

Distr.: General
9 April 2025
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية 2025

10-13 حزيران/يونيه 2025

البند 13 من جدول الأعمال المؤقت *

رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2024

موجز

عملاً بقرار المجلس التنفيذي لليونيسف 11/2018، يقدم هذا التقرير رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2024 (E/ICEF/2025/21).

ويغطي هذا التقرير الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. ويتضمن تفاصيل عن أنشطة مكتب الأخلاقيات وإنجازاته في كل مجال من مجالات العمل المنوطة به على النحو التالي: (أ) الدعم في مجال وضع المعايير والسياسات؛ (ب) التدريب والتواصل والتوعية في مجال الأخلاقيات؛ (ج) تقديم المشورة والتوجيه السريين لموظفي اليونيسف وإدارتها بشأن مسائل الأخلاقيات والسياسات المتصلة بها؛ (د) إدارة برنامج اليونيسف الخاص بتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية؛ (هـ) توفير الحماية من الانتقام بموجب سياسة اليونيسف المتعلقة بحماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام. وبالإضافة إلى ذلك، يتناول التقرير بالتفصيل مشاركة المكتب وتفاعله مع فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات ومع شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف. وعملاً بقرار المجلس التنفيذي 12/2014، يقدم التقرير أيضاً توصيات إلى الإدارة من أجل مواصلة النهوض بثقافة أخلاقية تستند إلى القيم في اليونيسف.

وقد استعرض أعضاء فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات التقرير، على النحو المتوخى في البند 4-5 من نشرة الأمين العام المتعلقة بإعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11).

ويتضمن الفرع الحادي عشر عناصر مقرر لينظر فيها المجلس التنفيذي.



الرجاء إعادة استعمال الورق

* E/ICEF/2025/11

210425 110425 25-05778 (A)



أولاً - لمحة عامة

1 - يسرّ الإدارة أن تقدم ردها على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2024 (E/ICEF/2025/21)، عملاً بقرار المجلس التنفيذي 11/2018. ونقدر بشدة المبادئ التوجيهية المتمثلة في الاستقلالية والحياد والسرية التي يتمسك بها مكتب الأخلاقيات، والتي تساعد اليونيسيف في الوقاية من المخاطر الأخلاقية والتشغيلية والمخاطر المتعلقة بالسمعة والتخفيف من حدتها وإدارتها، بما يكفل تمتع اليونيسيف بمركز منظمة موثوق بها تحظى بالاحترام.

ثانياً - التدريب والتثقيف والتوعية

2 - يسرّ الإدارة أن تقرّ بأن مكتب الأخلاقيات قد وصل إلى أكثر من 100 8 موظف في عام 2024 من خلال جهود التدريب والتوعية المحددة الهدف، مما زاد من الوعي والفهم للمعايير التنظيمية. ويشمل ذلك تقديم 122 دورة تدريبية وتوعوية وجهاً لوجه إلى ما يقرب من 100 6 موظف على مستوى العالم، مقارنة بـ 81 دورة قدمت إلى 600 4 موظف في عام 2023. وهذا الانتشار الواسع دليل على التزام مكتب الأخلاقيات بالتثقيف الأخلاقي.

3 - وتنتهي الإدارة على مكتب الأخلاقيات لحفاظه على معدلات إنجاز التدريب المرتفعة، وتطويره وحدة جديدة للتعليم الإلكتروني بشأن التحرش الجنسي، واستمراره في الحصول على التقدير لأمثاله النموذجي.

ثالثاً - المشورة والتوجيه السريّان

4 - يُعد مكتب الأخلاقيات مورداً موثوقاً يوفر مشورة محايدة وسرية ومساحة آمنة للموظفين وغير الموظفين لإثارة مصادر القلق وطلب التوجيه بشأن القضايا الأخلاقية. وتقدر الإدارة هذا الدعم الأساسي.

5 - وتلاحظ الإدارة أن عدد طلبات الحصول على المشورة الأخلاقية السرية قد تضاعف ثلاث مرات تقريباً خلال السنوات الأربع الماضية، حيث ارتفع من 320 طلباً في عام 2020 إلى 925 طلباً في عام 2024. ويشير هذا النمو المطرد إلى استمرار فعالية التدريب والتوعية المكثفين.

رابعاً - الدعم في مجال وضع المعايير والسياسات

6 - تنتهي الإدارة على مكتب الأخلاقيات لقيامه بدور حاسم في وضع السياسات والمعايير من خلال عمليات الاستعراض وتقديم المدخلات بشأن 34 مسودة لإجراءات وتوجيهات ووثائق أخرى. وهذا يبرز التزام مكتب الأخلاقيات بالحوكمة الفعالة.

7 - ونقدر الإدارة الجهود التي يبذلها مكتب الأخلاقيات لتعزيز نهج اليونيسيف في منع التحرش الجنسي والتصدي له من خلال الدراسة الاستقصائية العالمية للموظفين، وكذلك مساهمات المكتب في اعتماد اليونيسيف من قبل الصندوق الأخضر للمناخ.

8 - وأحرز مكتب الأخلاقيات أيضاً تقدماً كبيراً في المواءمة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، ولا سيما من خلال التوجيه التنفيذي بشأن إقرارات الذمة المالية وبيان المصالح، وسياسة اليونيسيف بشأن حماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام، وميثاق مكتب الأخلاقيات.

خامسا - الحماية من الانتقام

9 - تقدر الإدارة تعزيز مكتب الأخلاقيات جهوده في عام 2024 لمعالجة طلبات المشورة والحماية الرسمية من الانتقام، وإجراء المراجعات الأولية، وإحالة القضايا إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات للتحقيق فيها، والتوصية بتدابير الحماية المؤقتة. وتحظى المعالجة الشاملة لهذه القضايا بتقدير كبير.

سادسا - الحملة العالمية: شهر الأخلاقيات

10 - تشيد الإدارة بمكتب الأخلاقيات لقيادته حملة شهر الأخلاقيات الثامنة في تشرين الأول/أكتوبر 2024 وموضوعها "من المساحات الآمنة إلى المساحات الشجاعة"، لتشجيع الموظفين على الانخراط في محادثات صعبة حول الصحة النفسية والخوف من الانتقام والتحرش الجنسي. ووصول الحملة إلى حوالي 9 200 زميل في 25 مكتبا أمر مثير للإعجاب.

سابعا - شبكة مناصري الأخلاقيات والثقافة

11 - أصبحت شبكة مناصري الأخلاقيات والثقافة في عامها الثالث جزءاً حيوياً من تعزيز ثقافة أخلاقية تستند إلى القيم. وهناك أكثر من 480 من مناصري الأخلاقيات والثقافة في 137 مكتباً، مما يساهم في توفير بيئة عمل أكثر دعماً. وتشعر الإدارة بالامتنان لنفانيهم.

ثامنا - البرنامج الخاص بتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية

12 - تشي الإدارة على مكتب الأخلاقيات لإدارته البرنامج الخاص بتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية لمساعدة الموظفين على تحديد وإدارة حالات تضارب المصالح. وتحظى عملية التحقق الشاملة والتشاور مع شعبة الأفراد والثقافة بشأن امتثال كبار الموظفين لتجديد العقود والتعيينات بتقدير كبير.

13 - واختار مكتب الأخلاقيات 1 754 موظفا للبرنامج الخاص بتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية، مع التركيز على الأقدمية والمخاطر التنظيمية، محققاً نسبة امتثال بلغت 99,8 في المائة. والإدارة الاستباقية للنزاعات والدعم المقدم أثناء الانتقال إلى منصة إلكترونية جديدة جديران بالثناء الكبير.

تاسعا - فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف

14 - تشيد الإدارة بمكتب الأخلاقيات لمشاركته النشطة مع فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات. وتقدر الإدارة أيضاً مساهمات مكتب الأخلاقيات في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف.

عاشرا - الملاحظات والتوصيات والاستنتاجات

- 15 - يسر الإدارة أن تلاحظ أن مكتب الأخلاقيات تجاوز أهدافه المقررة في عام 2024، مما يعكس زيادة الثقة من خلال الزيادة الكبيرة في الخدمات المطلوبة والمقدمة. وخطط مكتب الأخلاقيات لتعزيز "إدارة الأفراد" من خلال التركيز على القيادة الأخلاقية ودعم المشرفين في تسوية النزاعات جديرة بالثناء.
- 16 - ونقدر عاليا قيام مكتب الأخلاقيات بتحديد المخاطر الأخلاقية ومعالجتها على نحو استباقي، مع تطوره المستمر لدعم رسالة اليونيسف والحفاظ على سمعة المنظمة المرموقة. وقد لوحظت توصيات مكتب الأخلاقيات بشأن استكشاف خيارات للتمويل الكافي على المدى الطويل.

حادي عشر - مشروع مقرر

إن المجلس التنفيذي

يحيط علما بتقرير مكتب الأخلاقيات باليونسف لعام 2024 (E/ICEF/2025/21) ويرد الإدارة عليه (E/ICEF/2025/22).