



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
24 March 2025
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2025 года
2–5 июня 2025 года, Нью-Йорк
Пункт 14 предварительной повестки дня
Добровольцы Организации Объединенных Наций

**Программа добровольцев Организации Объединенных
Наций**

Годовой доклад Администратора

Резюме

В 2024 году на фоне глобальных проблем Программа добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) продемонстрировала свою устойчивость и результативность, мобилизовав рекордное число добровольцев Организации Объединенных Наций — 14 631 человек — для поддержки мира, развития и прав человека в 169 странах. Они внесли свой вклад в работу 59 структур Организации Объединенных Наций, способствуя достижению целей в области устойчивого развития, поддерживая усилия по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению и прилагая усилия для построения более равноправного и толерантного мира. В докладе освещаются достижения Программы ДООН за год, увязанные со Стратегической рамочной программой на 2022–2025 годы. Он содержит краткую информацию о показателях деятельности, подробную информацию о структурах системы Организации Объединенных Наций, принимающих добровольцев Организации Объединенных Наций, а также статистический обзор и обзор финансового положения, приведенные в приложениях I–IV, размещенных на веб-сайте Исполнительного совета.

Элементы решения

С учетом достижений, описанных в докладе, Исполнительный совет, возможно, пожелает отметить значительные достижения Программы ДООН в 2024 году, ее вклад в достижение целей в области устойчивого развития и эффективное реагирование на чрезвычайные ситуации; принять к сведению прогресс в области повышения гибкости и достижения результатов в области повышения эффективности и в этой связи призвать Программу ДООН продолжать оптимизировать свои рабочие процессы и корректировать свое присутствие на местах в целях удовлетворения меняющихся потребностей страновых групп Организации Объединенных Наций во всем мире; а также выразить признательность всем добровольцам Организации Объединенных Наций за их образцовое служение Организации Объединенных Наций и вклад в обеспечение мира, развития и реализации прав человека во всем мире.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Основные результаты, достигнутые в 2024 году	3
Содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций: обеспечение поддержки функционирования системы Организации Объединенных Наций посредством привлечения обладающих надлежащими полномочиями добровольцев Организации Объединенных Наций	3
Обслуживание системы Организации Объединенных Наций: обеспечение того, чтобы деятельность Программы ДООН отвечала поставленным целям и способствовала повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций	11
Поощрение добровольчества: добровольчество, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность, служит подспорьем для усилий государств-членов по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года	13
II. Изменение характера присутствия ДООН на местах	14
III. Программа ДООН в 2025 году	16
 Приложения (доступны на веб-сайте Исполнительного совета)	
I. Показатели эффективности за 2022–2024 годы	
II. Список структур Организации Объединенных Наций, в которых добровольцы Организации Объединенных Наций были задействованы в 2024 году	
III. Статистический обзор за 2024 год	
IV. Обзор финансового положения за 2024 год	

1. В соответствии с решением 2018/8 Исполнительного совета в настоящем докладе приводится подробная информация о результатах деятельности Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) в 2024 году. В главе I рассматриваются ежегодные результаты с учетом конечных и промежуточных результатов, указанных в Стратегической рамочной программе. В главе II рассматривается процесс гибкой трансформации схемы присутствия Программы ДООН на местах как важный фактор, способствующий достижению организационных результатов, а в главе III освещаются приоритетные задачи Программы ДООН на 2025 год.

2. Программа ДООН с положительной динамикой вступает в последний год реализации Стратегической рамочной программы на 2022-2025 годы. Несмотря на глобальные проблемы в области развития и растущие гуманитарные проблемы, вызванные войнами, политической нестабильностью, стихийными бедствиями, финансовыми трудностями системы развития Организации Объединенных Наций и сокращением масштабов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Программа ДООН стойко держалась и выполняла поставленные задачи.

3. Эти проблемы требовали активного реагирования на потребности партнеров Организации Объединенных Наций на страновом уровне и одновременно повышенного внимания к обязанности заботиться о добровольцах Организации Объединенных Наций. Тем не менее Программа ДООН справилась, адаптировалась и в итоге возглавила добровольческую деятельность по обеспечению устойчивого развития и реагированию на чрезвычайные ситуации, вплоть до низового уровня. Нацеленность на непрерывное совершенствование и инновации нашла свое отражение в новых и очень актуальных решениях и инициативах добровольцев.

I. Основные результаты, достигнутые в 2024 году

4. Программа ДООН активно сотрудничала со структурами системы Организации Объединенных Наций, а также с государствами-членами и гражданским обществом, с тем чтобы посредством добровольческой деятельности вносить вклад в усилия по укреплению мира, обеспечению развития и оказанию гуманитарной помощи. В этой главе представлен обзор ключевых результатов, основанных на трех основных конечных результатах и шести промежуточных результатах, предусмотренных Стратегической рамочной программой. В приложении I представлен подробный обзор эффективности работы с разбивкой по конечным результатам, промежуточным результатам и показателям.

Содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций: обеспечение поддержки функционирования системы Организации Объединенных Наций посредством привлечения обладающих надлежащими полномочиями добровольцев Организации Объединенных Наций

5. В 2024 году применяемый Программой ДООН подход, ориентированный на низовую деятельность и интересы людей, прошел испытание и стал символом жизнестойкости. Дух сострадания и солидарности нашел глубокий отклик в 181 стране, из которой в течение года приезжали добровольцы Организации Объединенных Наций. Они позволили расширить охват системы Организации Объединенных Наций на уровне общин, укрепить ответственность на местах и усилить отдачу от оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития.

6. Программа ДООН мобилизовала рекордное количество добровольцев Организации Объединенных Наций — 14 631 человека, что на 14 процентов больше, чем в 2023 году, и на 77 процентов больше, чем в 2019 году до пандемии. Это продемонстрировало прочность партнерских связей Программы ДООН в рамках всей системы Организации Объединенных Наций по всему миру и ту важную роль, которую добровольцы Организации Объединенных Наций играют в различных областях, связанных с деятельностью на местах и техническими аспектами, — от развития общин, защиты прав человека и оказания гуманитарной помощи до водоснабжения и санитарии, медицинского обслуживания, управления информацией и мониторинга.

7. Данные из приложения для отчетности о добровольческой деятельности ДООН свидетельствуют о том, что в 2024 году добровольцы Организации Объединенных Наций внесли вклад в достижение всех 17 целей в области устойчивого развития. Из них 27 процентов содействовали усилиям по достижению цели 16 в области устойчивого развития («Мир, справедливость и сильные институты»), что свидетельствует о вовлеченности большого числа добровольцев Организации Объединенных Наций в условиях нестабильного развития. За ней следуют цель 5 в области устойчивого развития, касающаяся гендерного равенства (23 процента), цель 3 в области устойчивого развития («Хорошее здоровье и благополучие») (19 процентов), цель 17 в области устойчивого развития («Партнерство в интересах устойчивого развития») (17 процентов) и цель 10 в области устойчивого развития («Сокращение неравенства») (14 процентов), что свидетельствует о широком охвате деятельности добровольцев Организации Объединенных Наций по реализации Повестки дня на период до 2030 года.

8. Из всех структур Организации Объединенных Наций наибольшее число добровольцев Организации Объединенных Наций (4161 человек) было задействовано в работе Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Они были направлены в 130 стран и составляли 13 процентов от общего числа сотрудников ПРООН.

9. В семи штатах Бразилии добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали помощь мелким фермерам в рамках инициативы ПРООН «Флореста+», направленной на сокращение выбросов в результате обезлесения в бассейне реки Амазонки. В Индии они поддерживали усилия по сохранению биоразнообразия в Гималаях, центральных засушливых и полузасушливых районах, прибрежных ландшафтах и других экосистемах. Добровольцы Организации Объединенных Наций в Чаде и Нигере, мобилизованные для страновых отделений ПРООН, оказывали помощь в развитии общин в целях стабилизации ситуации в бассейне озера Чад, а на Украине они поддерживали усилия по восстановлению энергетической, экологической и других отраслей.

10. В подразделения и миссии Секретариата Организации Объединенных Наций в качестве гражданского персонала было интегрировано 3546 добровольцев Организации Объединенных Наций. Большинство из них — международные добровольцы (1588 человек), которые работали в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и были основной опорой в усилиях по осуществлению вспомогательного обслуживания, защите прав человека, содействию обеспечения доступа к правосудию, сокращению масштабов насилия, интеграции бывших комбатантов в общество и предоставлению общественной информации.

11. Среди миссий по поддержанию мира, задействовавших наибольшее число добровольцев Организации Объединенных Наций, были Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в

Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК). Кроме того, 404 добровольца Организации Объединенных Наций работали в специальных политических миссиях Организации Объединенных Наций, главным образом в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК) и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА).

12. Программа ДООН оказывала поддержку различным подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций, но не только миссиям Организации Объединенных Наций. В частности, 417 добровольцев Организации Объединенных Наций вносили ценный вклад в работу Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), 255 — работали в Управлении Верховного комиссара по правам человека (УВКПЧ), а 170 — в Управлении Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов (УКГВ).

13. В Лаосской Народно-Демократической Республике добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали поддержку УНП ООН в деятельности по предупреждению наркомании и борьбе с незаконным оборотом наркотиков на уровне общин. В Колумбии они помогали УКГВ анализировать гуманитарные данные в наиболее сложных районах страны. В Республике Молдова добровольцы Организации Объединенных Наций поддерживали реализацию проекта УВКПЧ по мониторингу защиты, собирая первичные данные о правах украинских беженцев. А в Нигере они способствовали укреплению мира и социальной сплоченности, выполняя специальные задания УВКПЧ и УКГВ.

14. За отчетный период значительно возросло число добровольцев Организации Объединенных Наций в Детском фонде Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ): их число составило 2299 человек, что на 17 процентов больше, чем в предыдущем году. Добровольцы Организации Объединенных Наций работали в 134 странах.

15. В Демократической Республике Конго молодые добровольцы Организации Объединенных Наций, включая людей с инвалидностью, выступали в качестве молодежных активистов по всей стране. В Джибути добровольцы Организации Объединенных Наций занимались развитием навыков у девочек, не посещающих школу, и оказывали поддержку в проведении политики недискриминационного образования. В Эквадоре и Мексике они действовали в рамках инициативы «Общественные активисты», поддерживая усилия по сбору средств с помощью личных встреч и телемаркетинга. В Турции добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали помощь в защите детей на фоне продолжавшихся в 2024 году работ по ликвидации последствий землетрясения, а в Тунисе они оказывали содействие в обеспечении социальной защиты детей, учитывая при этом интересы инвалидов.

16. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) приняло 973 добровольца Организации Объединенных Наций, что на 3 процента меньше, чем в предыдущем году, и это в основном объясняется сокращением финансирования конкретных операций, связанных с беженцами. Эти добровольцы занимались защитой беженцев и были задействованы в гуманитарных операциях в 74 странах, многие из которых были затронуты войнами и конфликтами.

17. В Иордании 32 беженца стали добровольцами Организации Объединенных Наций, которые помогали обслуживать энергетические системы и оказывать социальную помощь пожилым людям и людям с инвалидностью из числа более

чем 42 000 сирийских беженцев в лагере Аль-Азрак. В Мавритании добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали помощь в обеспечении водой, средствами санитарии, жильем и распределении непродовольственных товаров в лагере беженцев Мбера. В Уганде они способствовали обеспечению социальной сплоченности, налаживая связи между принимающими общинами и организациями, возглавляемыми беженцами, в регионе Западного Нила, где находится более 19 поселений беженцев и около 220 000 беженцев. В Румынии и Словакии добровольцы Организации Объединенных Наций, в том числе 12 беженцев, проводили оценку потребностей украинских беженцев, осуществляли мониторинг программ помощи и содействовали предоставлению убежищ и доступа к основным социальным услугам.

18. Вместе с Международной организацией по миграции (МОМ) 948 добровольцев Организации Объединенных Наций, численность которых в составе учреждения увеличилась почти в два раза, оказывали поддержку мигрантам в 53 странах.

19. В Колумбии добровольцы Организации Объединенных Наций в пяти городах проверяли заявления на миграцию и давали рекомендации по миграционным услугам. В Мали они обучали мигрантов и помогали им получить доступ к возможностям трудоустройства. В Пакистане добровольцы Организации Объединенных Наций, включая трех беженцев, выполняли функции переводчиков с языка дари, а в Таиланде они работали в качестве переписчиков и отслеживали мобильность и условия жизни перемещенного населения в пяти провинциях.

20. Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) задействовал 887 добровольцев Организации Объединенных Наций, что на 69 процентов больше, чем в предыдущем году. Услуги добровольцев Организации Объединенных Наций способствовали разработке программ в области охраны репродуктивного здоровья и осуществлению соответствующего мониторинга в 98 странах.

21. В Нигерии добровольцы Организации Объединенных Наций работали в качестве активистов по привлечению внимания к гендерной проблематике, а также оказывали поддержку подросткам и содействовали осуществлению молодежных программ. В Колумбии они работали вместе с правительственными службами по оказанию гуманитарной помощи и провели для 1,8 миллиона венесуэльских беженцев консультации по вопросам охраны здоровья и борьбы с гендерным насилием. В Шри-Ланке добровольцы Организации Объединенных Наций поддерживали кампанию «16 дней активных действий», а в Тунисе через социальные сети они повышали осведомленность о репродуктивных правах.

22. В 2024 году по линии Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в 72 странах было задействовано 517 добровольцев Организации Объединенных Наций, что на 32 процента больше, чем в предыдущем году.

23. В Ираке добровольцы Организации Объединенных Наций содействовали расширению прав и возможностей женщин в области образования, здравоохранения и гражданских прав, способствуя формированию более разностороннего общества и обеспечивая женщинам возможности для успешной деятельности в различных секторах. В Эквадоре они способствовали расширению возможностей участия женщин в национальных видах спорта. В Узбекистане добровольцы Организации Объединенных Наций поддерживали информационно-пропагандистскую деятельность Структуры «ООН-женщины», а в Китае они

осуществляли профессиональную подготовку женщин-фермеров по вопросам «зеленой» энергетики и предпринимательской деятельности.

24. В 82 странах мира, где Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) выполняет свой мандат, число добровольцев Организации Объединенных Наций сократилось до 510 человек, или на 7 процентов, что в основном связано с завершением некоторых добровольческих инициатив ВОЗ, осуществлявшихся в предыдущие годы.

25. В 2024 году продолжилась реализация второго этапа ведущей программы «Женщины Африки — за охрану здоровья», которая осуществляется совместно с Региональным бюро ВОЗ для стран Африки и в рамках которой в 40 африканских странах оказываются основные медицинские услуги. Около 209 добровольцев Организации Объединенных Наций, большинство из которых — женщины, работали в страновых отделениях ВОЗ в Африке в 29 профессиональных областях общественного здравоохранения. В Судане в ходе поездок в Северный Дарфур добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали основные медицинские услуги внутренне перемещенным лицам. В Пакистане добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали помощь в борьбе с заболеваниями, поддающимися вакцинопрофилактике, и в ликвидации последствий наводнений в 13 районах, а в Мавритании они поддерживали меры по борьбе с полиомиелитом и выявлению эпидемий в 15 регионах.

26. В знак приверженности делу обеспечения продовольственной безопасности в 62 странах Всемирная продовольственная программа (ВПП) задействовала 303 добровольцев Организации Объединенных Наций, что на 20 процентов меньше, чем в предыдущем году, что в основном объясняется приостановкой набора добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с глобальной реструктуризацией Программы.

27. В Государстве Палестина добровольцы Организации Объединенных Наций помогали ВПП в вопросах логистики и управления гуманитарными данными, а в Египте другие добровольцы Организации Объединенных Наций помогали оценивать риск голода во время войны в Газе. В Мозамбике они следили за обеспечением продовольственной безопасности, особенно в пострадавшей от конфликта провинции Кабу-Делгаду. В Нигерии они поддерживали мероприятия по обеспечению питанием и восстановлению после наводнений на севере страны, а в пяти странах Сахеля (Буркина-Фасо, Мали, Нигер, Сенегал и Чад) группа добровольцев Организации Объединенных Наций совместно с университетской сетью по обеспечению жизнестойкости в Сахеле (REUNIR), которая представляет собой сеть из шести университетов, поддерживаемых ВПП, содействовала проведению исследований и поиску решений в области обеспечения продовольственной безопасности.

28. Помимо налаживания целевых партнерских отношений с отдельными структурами Организации Объединенных Наций, Программа ДООН под стратегическим руководством Генеральной Ассамблеи и с опорой на четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций¹, стремится вносить вклад в общесистемную деятельность и достижение соответствующих результатов. В этой связи в 2024 году Программа ДООН задействовала нижеследующие общесистемные и межучрежденческие приоритеты Организации Объединенных Наций в области развития и по возможности способствовала их совершенствованию:

¹ A/RES/75/233 (2020).

а) поддержка осуществления деятельности по линии Фонда миростроительства (ФМ), особенно в области развития на местном уровне. С этой целью добровольцы Организации Объединенных Наций в Боснии и Герцеговине участвовали в совместном проекте ПРООН и МОМ по укреплению миролюбивых и жизнестойких общин, а на Мадагаскаре добровольцы Организации Объединенных Наций совместно с ПРООН, УВКПЧ, ЮНИСЕФ и Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры содействовали расширению участия гражданского общества и повышению качества образования для всех;

б) поддержка совместных программ и межведомственных инициатив. В Армении добровольцы Организации Объединенных Наций совместно с ПРООН и УВКБ ООН оказывали поддержку местным администрациям и общинам, принимающим беженцев из Нагорного Карабаха. В Бангладеш добровольцы Организации Объединенных Наций из числа меньшинств оказывали помощь в реализации совместной инициативы ПРООН, Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) и правительства, направленной на содействие адаптации к климату уязвимых общин в 11 округах;

в) поддержка конференций Организации Объединенных Наций. В Колумбии Программа ДООН в партнерстве с Канцелярией координатора-резидента Организации Объединенных Наций, МОМ, Министерством окружающей среды и мэрией Кали мобилизовала 410 добровольцев Организации Объединенных Наций для содействия проведению Конференции сторон Конвенции Организации Объединенных Наций о биологическом разнообразии. В Саудовской Аравии 654 добровольца Организации Объединенных Наций содействовали материально-техническому обеспечению, осуществлению письменного перевода и поддержанию связи в ходе Конференции сторон Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (КБООН) на основе сотрудничества с ПРООН, Секретариатом КБООН и национальными партнерами;

д) осуществление совместной информационно-пропагандистской деятельности Организации Объединенных Наций. В Европе и Центральной Азии 230 добровольцев Организации Объединенных Наций содействовали осуществлению региональной инициативы ЮНФПА и Структуры «ООН-женщины» в 11 странах в рамках кампании «16 дней активных действий». Эти добровольцы, среди которых были и люди с инвалидностью, обеспечивали работу на всех этапах совместной инициативы — от проведения вебинаров с общественными лидерами и влиятельными лицами до кампаний в социальных сетях.

Расширение в структурах Организации Объединенных Наций возможностей для того, чтобы большее число людей, представляющих разнообразные группы, могли поддерживать усилия Организации Объединенных Наций в областях развития, мира и гуманитарной помощи

29. В течение всего года добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали поддержку 59 структурам Организации Объединенных Наций в 169 странах и территориях. Число представленных национальностей увеличилось до 181 по сравнению с начальным показателем в 173 до начала реализации текущей Стратегической рамочной программы в 2021 году, что позволило Программе ДООН еще на один шаг приблизиться к привлечению общин всех стран — членов Организации Объединенных Наций и устранить понятие «непредставленные национальности» среди добровольцев Организации Объединенных Наций.

30. В 2024 году наибольшее число добровольцев Организации Объединенных Наций представляли страны Африки к югу от Сахары (4428), Латинской Америки и Карибского бассейна (3347), Азиатско-Тихоокеанского региона (2074), региона арабских государств (2030), Западной Европы и других государств (1646), а также Европы и Центральной Азии (1106).

31. Из общего числа добровольцев Организации Объединенных Наций 10 150 человек работали в качестве национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в своих странах происхождения, а 3175 человек — в качестве международных добровольцев Организации Объединенных Наций в других странах. Это свидетельствует о стремлении партнеров Организации Объединенных Наций и Программы ДООН укреплять потенциал местных добровольцев в области обеспечения мира и развития во всем мире, а также о приверженности сотрудничеству Юг — Юг.

32. Средний возраст добровольцев Организации Объединенных Наций составил 34 года, а общий диапазон — от 18 до 79 лет. В связи с принятием Генеральной Ассамблеей резолюции [A/RES/79/148](#) «Укрепление добровольчества в целях достижения целей в области устойчивого развития при обеспечении того, чтобы никто не оказался обойден вниманием» Программа ДООН активизирует свои усилия по продвижению добровольческой деятельности среди представителей разных поколений и на протяжении всей жизни, мобилизуя и поддерживая добровольцев на всех этапах жизни. В 2024 году насчитывалось 167 добровольцев Организации Объединенных Наций в возрасте 60 лет и старше. В то же время общее число добровольцев Организации Объединенных Наций в возрасте от 18 до 26 лет составило 2166 человек, что подтверждает приверженность Программы ДООН осуществлению Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций на период до 2030 года.

33. Доля женщин среди добровольцев Организации Объединенных Наций увеличилась до 59 процентов, что на 2 процента больше, чем в 2023 году. Хотя это соотношение указывает на значительный прогресс в представленности женщин среди добровольцев Организации Объединенных Наций, Программа ДООН учитывает то обстоятельство, что за средними глобальными показателями могут скрываться различия между структурами Организации Объединенных Наций. С этой целью Программа ДООН продолжала уделять первоочередное внимание достижению гендерного паритета в миротворческих и специальных политических миссиях Организации Объединенных Наций. Доля женщин в пяти миссиях с наибольшим участием добровольцев Организации Объединенных Наций — МООНЮС, МИНУСКА, МООНСДРК, КМООНК и МООНСА — увеличилась с 43 процентов до начала осуществления текущей Стратегической рамочной программы в 2021 году до более 47 процентов в 2024 году.

34. В 2024 году Программа ДООН задействовала 273 добровольцев Организации Объединенных Наций с инвалидностью в 26 структурах Организации Объединенных Наций, что на 41 процент больше, чем в 2023 году. Наибольшее число добровольцев Организации Объединенных Наций с инвалидностью работало в ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Структуре «ООН-женщины» и канцеляриях координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, а наибольшее число инвалидов, работающих в структурах Организации Объединенных Наций, отмечалось в Демократической Республике Конго, Колумбии, Мали, Руанде и Саудовской Аравии.

35. Стремясь к постоянным инновациям, Программа ДООН сотрудничала с подразделениями Организации Объединенных Наций в рамках следующих целевых общеорганизационных инициатив:

а) с ЮНИСЕФ в рамках инициативы для молодежи, находящейся в процессе перемещения; благодаря инициативе у беженцев, лиц, ищущих убежище, внутренне перемещенных лиц и мигрантов в возрасте 20-32 лет появилась возможность стать добровольцами Организации Объединенных Наций;

б) при участии МООНСА Программа предоставила 44 афганским женщинам возможность присоединиться к добровольцам Организации Объединенных Наций для работы в качестве сотрудников по политическим и судебным вопросам, медсестер и на других важнейших должностях, что дает женщинам больше возможностей для работы в государственных сферах;

в) совместно с канцеляриями координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций в Западной и Центральной Африке Программа предпринимала усилия для набора инвалидов в качестве добровольцев Организации Объединенных Наций и повышения их профессионального потенциала.

36. Структуры Организации Объединенных Наций, государства-члены и партнеры из гражданского общества разместили заявки на привлечение 22 962 онлайн-добровольцев, что на 65 процентов больше, чем 14 025 в 2023 году, что свидетельствует о признанной роли ДООН как организации, способствующей поиску удаленных кадровых решений для добровольцев в эпоху глобальных цифровых преобразований:

а) более 1000 онлайн-добровольцев оказали поддержку Лаборатории ИИ ЦУР Стамбульского международного центра ПРООН по вопросам вовлечения частного сектора в процесс развития в области искусственного интеллекта, алгоритмов машинного обучения, географических информационных систем и веб-приложений для уменьшения опасности стихийных бедствий;

б) 1000 онлайн-добровольцев оказали поддержку Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства (ЮНОП) в проведении глобальной кампании «Активные действия женщин в интересах всего общества» путем опроса более 25 000 женщин в 185 странах;

в) 1000 онлайн-добровольцев были привлечены ПРООН для участия в кампании #яСахель (#IAmSahel), в рамках которой освещались возможности, часто остающиеся за кадром из-за повышенного внимания к конфликтам и кризисам;

г) 500 онлайн-добровольцев из 30 африканских стран оказывали поддержку в проведении информационно-просветительской кампании во время футбольного турнира Кубка африканских наций (КАН) в Кот-д'Ивуаре, создавая коммуникационные материалы о насилии в отношении женщин и передаче сексуальных заболеваний;

д) 200 онлайн-добровольцев проводили информационно-разъяснительную работу о влиянии изменения климата на здоровье, безопасность воды и продуктов питания, лечение хронических заболеваний и профилактику инфекционных заболеваний во время паломничества в Арбаин в Кербале — одного из крупнейших религиозных собраний в мире. Кампания проводилась совместно с Министерством здравоохранения Ирака, ПРООН, ЮНФПА, ВОЗ и ВПП.

Задействование мотивированных и хорошо подготовленных добровольцев для поддержки усилий Организации Объединенных Наций

37. Доля добровольцев Организации Объединенных Наций, сообщивших о том, что участие в добровольческой деятельности способствовало их личностному и профессиональному росту, составила 92 процента при годовом целевом показателе в 94 процента. 89 процентов сказали, что довольны своим опытом

добровольческой деятельности, что на два процента больше, чем в прошлом году.

38. В 2024 году Программа ДООН расширила возможности обучения для добровольцев Организации Объединенных Наций, способствуя их личностному и профессиональному росту с помощью различных инициатив по наращиванию потенциала. Около 11 269 добровольцев Организации Объединенных Наций приняли участие в 167 учебных инициативах, включая семинары с 15 принимающими структурами Организации Объединенных Наций в 30 странах, и приобрели конкретные навыки и наладили сотрудничество. В ходе семинаров добровольцы получили необходимые навыки во многих областях, включая борьбу с расизмом, лидерство, разрешение конфликтов, управление профессиональной деятельностью и предотвращение сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств. Почти 6000 добровольцев Организации Объединенных Наций участвовали на курсах самообучения профессиональным качествам, включая языковые платформы и экзамены на уровень владения языком. Программа ДООН также запустила межучрежденческую инициативу по наставничеству, чтобы поддержать личный рост и благополучие добровольцев и способствовать формированию более целостного и толерантного мировоззрения.

39. В докладе Генерального секретаря о составе Секретариата за 2024 год² признается диверсификация базы добровольцев Организации Объединенных Наций с точки зрения пола, гражданства и географических регионов. В докладе также отмечается, что в 2020-2023 годах 8,7 процента добровольцев Организации Объединенных Наций в Секретариате перешли на штатные должности, что свидетельствует о потенциале Программы ДООН в плане привлечения на работу многогранных талантов.

Обслуживание системы Организации Объединенных Наций: обеспечение того, чтобы деятельность Программы ДООН отвечала поставленным целям и способствовала повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций

40. На фоне сложного года Программа ДООН продолжала стремиться к организационной гибкости и операционной эффективности. Программа ДООН улучшила гендерное представительство среди своих сотрудников, использовала цифровые решения, активизировала работу по привлечению талантливых добровольцев и стремилась диверсифицировать донорскую базу.

41. В центре внимания Программы ДООН в 2024 году находилась работа по достижению гендерного паритета на всех уровнях персонала и обеспечение широкой географической представленности сотрудников. В то время как общее соотношение женщин и мужчин в Программе ДООН составляет 61 и 39 процентов соответственно, в число женщин-руководителей высшего звена входят заместитель координатора-исполнителя, четверо из шести региональных руководителей, а также 63 процента страновых координаторов. В глобальном масштабе персонал Программы ДООН представляет 70 стран, 76 процентов из них — представители стран глобального Юга, в то время как в 2023 году этот показатель составлял 73 процента.

Партнерам Организации Объединенных Наций предоставляются более эффективные услуги

42. В 2024 году финансовая стоимость мероприятий Программы ДООН составила в общей сложности 317,5 млн долл. США, что на 5,9 млн долл. США, или

² A/79/581 (2024).

на два процента, больше, чем в 2023 году (см. приложение IV). Стабилизированный объем регулярных ресурсов Программы ДООН, составлявший в течение двух последних циклов реализации Стратегической рамочной программы 8,4-8,9 млн долл. США, является основой оперативной деятельности организации.

43. Программа ДООН продолжала повышать свою организационную гибкость с целью добиться повышения эффективности и улучшить опыт партнерских отношений добровольцев Организации Объединенных Наций и принимающих структур Организации Объединенных Наций. В 2024 году практические способы достижения этих целей включали: а) постепенное расширение прав и возможностей региональных отделений и подразделений на местах с четкой системой подотчетности; б) децентрализацию и перераспределение функций по набору и развертыванию добровольцев с целью приблизить их к страновому уровню; в) совершенствование цифровых решений в процессах добровольческой деятельности и подготовку к применению искусственного интеллекта; а также д) использование общеорганизационных платформ ПРООН, таких как Единый глобальный центр обслуживания.

44. Эти усилия позволили добиться ощутимого повышения эффективности в течение года. Программа ДООН превысила целевой показатель по скорости развертывания национальных добровольцев Организации Объединенных Наций: в среднем 20 дней в 2024 году по сравнению с 23 днями, предусмотренными Стратегической рамочной программой. Что касается международных добровольцев Организации Объединенных Наций, то скорость их развертывания составляла 59 дней для всех заданий, за исключением заданий, полностью финансируемых донорами (где скорость развертывания оставалась высокой и составляла 131 день, что отчасти объясняется зависимостью от сроков, установленных донорами). Основываясь на этих результатах, в 2025 году Программа ДООН пересмотрит структуру и объем накладных расходов на развертывание и административное обслуживание добровольцев и обновит свои административные сборы и связанные с возмещением расходов элементы.

Повышение институциональной эффективности Программы ДООН

45. Программа ДООН продолжает полагаться на свой источник гибких нецелевых ресурсов — Специальный фонд добровольных взносов (СФДВ), — чтобы содействовать реализации результатов, предусмотренных Стратегической рамочной программой. В 2024 году Фонд получил взносы на общую сумму в размере 4,9 млн долл. США от 11 доноров³ (в общей сложности в период реализации Стратегической рамочной программы 2022–2025 годов насчитывалось 13 доноров). Стратегические направления использования средств Фонда включают: а) развертывание добровольцев Организации Объединенных Наций для реагирования на чрезвычайные и кризисные ситуации; б) расширение возможностей для молодежи, инвалидов и представителей коренных общин, а также увеличение числа добровольцев из непредставленных государств; в) признание вклада добровольцев в достижение целей в области устойчивого развития, инвестирование в исследования в области добровольчества, празднование Международного дня добровольцев и подготовка к Международному году добровольцев во имя устойчивого развития в 2026 году.

³ Бангладеш, Германия, Индия, Ирландия, Казахстан, Китай, Таиланд, Турция, Франция, Чехия и Швейцария.

46. В 2024 году объем взносов в программу полного финансирования Программы ДООН составил 20,5 млн долл. США, что на 7 процентов больше, чем в 2023 году. Программа ДООН задействовала 846 добровольцев Организации Объединенных Наций, которые полностью финансировались правительствами и научными учреждениями⁴.

Поощрение добровольчества: добровольчество, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность, служит подспорьем для усилий государств-членов по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года

47. В своей деятельности по поощрению добровольческой деятельности Программа ДООН ориентируется на Повестку дня на период до 2030 года, а также на дополнительные указания государств-членов, содержащиеся в резолюциях Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, принятых в 2024 году; на четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций⁵, в котором добровольчество признается в качестве одного из ключевых инструментов достижения целей в области устойчивого развития; и на укрепление добровольчества в интересах достижения целей в области устойчивого развития⁶, что предусматривает поощрение государств-членов к включению добровольческой деятельности в национальные и секторальные стратегии, планы и политику.

48. В 2024 году Программа ДООН оказывала поддержку государствам-членам в активизации участия добровольцев в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года путем ее включения в национальные планы развития и добровольные национальные обзоры. В течение года 36 государств-членов представили такие обзоры, из которых 23 признали положительное влияние добровольцев на достижение целей в области устойчивого развития.

49. Программа ДООН оказывала техническую поддержку 16 группам Организации Объединенных Наций⁷ на местах в деле интеграции добровольческой деятельности в общие страновые оценки и рамочные программы по сотрудничеству в области устойчивого развития, а также в 11 новых документов по страновым программам ПРООН⁸. В пяти документах по страновым программам ЮНФПА⁹ добровольцы были задействованы для укрепления потенциала по достижению результатов, а в одном документе по страновой программе ЮНИСЕФ¹⁰ был отмечен вклад добровольцев в защиту детей (цель 16 в области устойчивого развития).

⁴ Правительства Австралии, Исландии, Ирландии, Испании, Казахстана, Китая, Люксембурга, Нигерии, Норвегии, Республики Корея, Российской Федерации, Саудовской Аравии, Финляндии, Франции, Чехии, Швейцарии, Швеции и Японии, а также Агентство по работе с добровольцами Гонконга, специального административного района Китая, Институт промышленных технологий «Калинга» в Индии и Технологический университет имени короля Монгкута в Тхонбури в Таиланде.

⁵ [A/RES/79/226](#) (2024).

⁶ [A/RES/79/148](#) (2024).

⁷ Азербайджан, Босния и Герцеговина, Гватемала, Джибути, Индонезия, Ирак, Казахстан, Китай, Косово (резолюция 1244 Совета Безопасности ООН), Либерия, Мали, Панама, Парагвай, Сьерра-Леоне, Узбекистан и Эфиопия.

⁸ Бахрейн, Демократическая Республика Конго, Ирак, Колумбия, Намибия, Панама, Парагвай, Руанда, Сьерра-Леоне, Украина и Эфиопия.

⁹ Папуа — Новая Гвинея, Мадагаскар, Гвинея, Демократическая Республика Конго, Колумбия.

¹⁰ Бутан.

Расширение посредничества в области предоставления данных, исследований, фактов и знаний о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития

50. Информационный портал Программы ДООН о добровольческой деятельности оставался основным источником данных о добровольческой деятельности, объединяющим информацию о законах, политике и формах добровольческой деятельности. На портале проводились вебинары и виртуальные дискуссии, а его доступность была расширена для людей с инвалидностью.

51. Портал способствует глобальному обмену знаниями в области добровольческой деятельности, публикуя передовые исследования о том, как добровольцы помогают странам в их стремлении никого не оставить без внимания. Среди новых информационных материалов, поддерживаемых Программой ДООН, можно отметить доклад о добровольческой деятельности в Центральной Азии, в котором освещаются лучшие примеры добровольчества в интересах устойчивого развития из Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана; и совместный анализ Международной организации труда и Программы ДООН по гендерным аспектам добровольческой деятельности и неоплачиваемой работы по уходу в странах с низким уровнем дохода.

52. Началась подготовка к выпуску следующего издания «Доклада о состоянии добровольческой деятельности в мире». В партнерстве с двумя академическими институтами глобального Юга и глобального Севера — Университетом Претории (Южная Африка) и Университетом Нортумбрии (Соединенное Королевство) — Программа ДООН занимается исследованием и анализом показателей добровольческой деятельности, отражающих ценность добровольчества для отдельных людей, сообществ и обществ.

Повышение среди государств-членов и структур Организации Объединенных Наций уровня распространения данных и фактической информации о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития

53. В партнерстве со страновыми отделениями ПРООН Программа ДООН предоставила данные и фактическую информацию об интеграции добровольческой деятельности в национальные планы развития: в Ираке — по вопросам обучения на протяжении всей жизни (цель 4 в области устойчивого развития) и хорошего здоровья (цель 3 в области устойчивого развития); в Либерии — по расширению возможностей молодежи посредством приобретения ими трудовых навыков (цель 8 в области устойчивого развития) и повышению уровня образования (цель 4 в области устойчивого развития); а в Уганде — по реагированию на чрезвычайные ситуации (цель 13 в области устойчивого развития) и развитию навыков у молодежи (цель 8 в области устойчивого развития).

II. Изменение характера присутствия ДООН на местах

54. Решениями Совета управляющих ПРООН, принятыми в 1988 и 1990 годах¹¹, Программе ДООН было разрешено создать до 60 должностей специалистов по программам в страновых отделениях ПРООН, что стало основой присутствия Программы ДООН на местах, которое сохраняется и по сей день. До 2017 года Программа ДООН действовала в соответствии с моделью

¹¹ Решения Совета управляющих ПРООН 88/46 от 1 июля 1988 года и 90/45 от 22 июня 1990 года (E/1990/29).

распределения материально-технических средств и личного состава с центральной базы, когда подразделения на местах, укомплектованные международными добровольцами Организации Объединенных Наций, подчинялись непосредственно штаб-квартире Программы ДООН. Одним из ключевых приоритетов стратегического и организационного преобразования Программы ДООН¹² в 2017 году было изменение ее структуры на местах путем закрепления на институциональном уровне должностей специалистов по программам, замены международных добровольцев национальными сотрудниками и создания региональных отделений для обеспечения прямого надзора за работой специалистов по программам на страновом уровне. Это структурное преобразование сопровождалось реорганизацией рабочих процессов, обеспечивающей эффективную интеграцию региональных отделений и полевых подразделений на страновом уровне. Региональные отделения позволили Программе ДООН углубить партнерские отношения с Организацией Объединенных Наций на региональном уровне, а также укрепить процессы мобилизации добровольцев и выполнения обязанности проявлять должную заботу в странах, где нет полевого присутствия.

55. Переход Программы ДООН от модели, ориентированной на штаб-квартиру, к модели организации, состоящей из наделенных полномочиями региональных отделений и подразделений на местах, был признан одним из ключевых факторов ее организационного успеха в последние годы¹³. Гибкая реорганизация ее присутствия на местах тесно увязывалась с указаниями государств-членов, которые были даны в ходе четырехгодичных всеобъемлющих обзоров политики в 2016¹⁴ и 2020 годах¹⁵, что позволило обеспечить, чтобы добровольцы Организации Объединенных Наций в большей степени ориентировались на потребности стран осуществления программ, способствовали укреплению национального потенциала и содействовали интеграции добровольческой деятельности в рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

56. По мере того как Программа ДООН повышала свою организационную эффективность и направляла добровольцев Организации Объединенных Наций в большее число стран и подразделений Организации Объединенных Наций, число добровольцев значительно выросло, увеличившись на 33 процента только в рамках текущей Стратегической рамочной программы. Это привело к увеличению нагрузки на полевые подразделения и персонал. Программа ДООН в значительной степени уменьшила возросшую нагрузку за счет совершенствования рабочих процессов, цифровых преобразований и создания многострановых полевых подразделений¹⁶. Некоторые функции по управлению добровольческой деятельностью были рассредоточены, что позволило улучшить поддержку региональных отделений и полевых подразделений и привело к появлению оперативных и многодисциплинарных центров ДООН¹⁷.

¹² См. главу III, «Добровольцы Организации Объединенных Наций: доклад Администратора», 2018 год (DP/2019/19).

¹³ См. главу III, «Добровольцы Организации Объединенных Наций: доклад Администратора», 2019 год (DP/2020/14).

¹⁴ A/RES/71/243 (2016).

¹⁵ A/RES/75/233 (2020).

¹⁶ Тихоокеанский регион, регион Магриба и юг Африки.

¹⁷ Среди них, в частности, можно отметить Алматы, Казахстан; Богота, Колумбия; Куала-Лумпур, Малайзия (совместно с Единым глобальным центром обслуживания ПРООН); Нью-Дели, Индия.

57. Опираясь на рекомендации, сформированные по итогам среднесрочного обзора текущей Стратегической рамочной программы¹⁸, Программа ДООН провела внутреннюю и внешнюю оценку своего присутствия на местах, чтобы обобщить дальнейшие корректировки. Эти усилия направлены на то, чтобы Программа ДООН по-прежнему чутко реагировала на меняющиеся потребности системы Организации Объединенных Наций и была готова к успешному осуществлению своих следующих стратегических рамочных программ. В будущем Программа ДООН предусматривает следующие цели:

а) дальнейшее расширение присутствия на местах, приведение его в соответствие с потребностями стран осуществления программ и страновых групп Организации Объединенных Наций и эффективное реагирование на указания, сформулированные по итогам четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций (2024 год)¹⁹, в целях увеличения числа добровольцев, в частности из развивающихся стран;

б) реорганизация своего присутствия на местах с учетом потребностей стран осуществления программ и партнеров Организации Объединенных Наций;

в) дальнейшее совершенствование работы полевых подразделений в условиях неизменно высоких потребностей в укреплении поддержки системы Организации Объединенных Наций и добровольцев Организации Объединенных Наций;

г) инвестирование в лиц, не являющихся сотрудниками, для обеспечения возможности масштабного реагирования на чрезвычайные ситуации, в том числе путем тесного сотрудничества с механизмами кризисного реагирования учреждений Организации Объединенных Наций;

д) дальнейшее совершенствование рабочих процессов и систем для достижения эффективности в рамках устойчивой масштабной деятельности;

е) инвестирование в обучение и профессиональное развитие для поддержки самого ценного актива Программы ДООН — преданного и трудолюбивого персонала по всему миру.

III. Программа ДООН в 2025 году

58. В первые три года реализации текущей Стратегической рамочной программы Программа ДООН мобилизовала больше добровольцев Организации Объединенных Наций, чем за весь четырехлетний цикл осуществления предыдущей рамочной программы (23 400 в 2022-2024 годах по сравнению с 18 512 в 2018-2021 годах). Однако нельзя останавливаться на достигнутом. В последний год реализации Стратегической рамочной программы Программа ДООН сосредоточится на сохранении этой позитивной динамики, одновременно решая ключевые задачи, связанные с совершенствованием работы, включая ускорение процесса развертывания международных добровольцев Организации Объединенных Наций, диверсификацию донорской базы Специального фонда добровольных взносов и увеличение числа новых информационных материалов,

¹⁸ «Программа добровольцев Организации Объединенных Наций: годовой доклад Администратора», 2023 год (DP/2024/23).

¹⁹ A/RES/79/226 (2024).

касающихся вклада добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития.

59. В период с 2022 по 2024 год наблюдались общесистемные тенденции в области мобилизации добровольцев, такие как устойчивый спрос на привлечение национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, диверсификация их функций на страновом и общинном уровнях и более высокая текучесть кадров при реагировании на чрезвычайные ситуации. По прогнозам Программы ДООН, эти тенденции сохранятся и в 2025 году. Однако новые финансовые ограничения в рамках системы развития Организации Объединенных Наций в начале года, вероятно, усилят неопределенность и нестабильность оперативной обстановки. Программе ДООН необходимо будет продемонстрировать бóльшую устойчивость, более активное участие на местах и повышенную гибкость для эффективной адаптации.

60. В то же время Программа ДООН сосредоточится на двух важнейших перспективных приоритетах. Во-первых, она разработает следующую Стратегическую рамочную программу (2026-2029 годы) на основе консультативного процесса с государствами-членами и партнерами Организации Объединенных Наций. В этом процессе будут учтены результаты реализации текущей Стратегической рамочной программы, а также выводы и рекомендации, сделанные по итогам ее независимой оценки. Во-вторых, Программа ДООН будет готовиться к выполнению резолюции [78/127](#) Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, в которой 2026 год объявлен Международным годом добровольцев во имя устойчивого развития. В сотрудничестве с государствами-членами и структурами Организации Объединенных Наций Программа ДООН возглавит глобальную информационно-пропагандистскую кампанию, призванную подчеркнуть важнейшую роль добровольчества в обеспечении устойчивого развития.