



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
24 March 2025
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2025 года
2–5 июня 2025 года, Нью-Йорк
Пункт 10 предварительной повестки дня
Гендерное равенство в ПРООН

**Годовой доклад Администратора о ходе осуществления
стратегии ПРООН по обеспечению гендерного
равенства в 2024 году**

Резюме

В настоящем докладе рассказывается о работе, проделанной в течение третьего года реализации Стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы. В 2024 году осуществление инициатив в рамках шести стратегических решений ПРООН позволило улучшить жизнь женщин во всем мире в небывалых масштабах. Только в 2024 году ПРООН помогла 137 миллионам женщин получить доступ к основным услугам и 139 миллионам женщин — к финансовым услугам, что указывает на беспрецедентный рост по сравнению с показателями предыдущих лет. Эти усилия помогли расширить экономические возможности женщин, способствуя сокращению масштабов нищеты и содействуя устойчивому развитию во всем мире.

Будучи неизменно приверженной обеспечению участия женщин в политической жизни, ПРООН оказала 140 миллионам женщин поддержку в участии в выборах в 2024 году и помогла устранить барьеры на пути к участию в политической жизни в 26 странах. В 2024 году 17 миллионов женщин в 45 странах получили доступ к чистой энергии, что также превышает аналогичный показатель 2023 года. ПРООН продолжала оказывать помощь в устранении пробелов в системе социальной защиты и расширении систем ухода в 16 странах, чтобы обеспечить доступ женщин на рынок труда и их участие в политической жизни. Программы ПРООН, реализованные в 2024 году, также способствовали удовлетворению неотложных потребностей женщин и повышению их жизнестойкости, в том числе благодаря принятию спасительных мер по борьбе с насилием в отношении женщин в более чем 40 странах.



Согласно результатам оценки Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы и опроса более чем 380 респондентов на предмет восприятия бренда, внешние заинтересованные стороны считают это направление работы ПРООН одним из наиболее результативных и высокоэффективных. В дальнейшем ПРООН продолжит оказывать помощь странам в построении более процветающего и справедливого будущего для женщин и всех членов общества.

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	4
А. Преодоление трудностей и демонстрация результатов	4
В. Результаты деятельности ПРООН: основные выводы и замечания	4
II. Результаты деятельности ПРООН по выполнению шести стратегических решений	6
Нищета и неравенство	6
Управление	8
Устойчивость к потрясениям	9
Окружающая среда	11
Энергетика	13
Гендерное равенство	13
III. Партнерские отношения	16
IV. Институциональные преобразования:	19
V. Дальнейшие шаги	23

I. Введение

A. Преодоление трудностей и демонстрация результатов

1. Третий год осуществления Стратегии по обеспечению гендерного равенства проходил в условиях многочисленных кризисов и стремительно меняющейся обстановки в мире. В это время перед ПРООН встал вопрос о том, как одновременно справляться с неопределенностью и сохранять возможности для развития. Среднесрочный обзор общеорганизационного стратегического плана на 2022–2025 годы показал, что комплексные решения, являющиеся одним из основных элементов этого плана, способствуют расширению прав и возможностей женщин и достижению системных результатов. Кроме того, значительную отдачу с точки зрения развития приносят инвестиции. Данная стратегия с самого начала строилась исходя из непреложного понимания того, что достижение гендерного равенства — это один из наиболее важных вкладов в развитие человеческого потенциала и устойчивое развитие, которые ПРООН может внести.

2. В 2024 году на работу ПРООН повлияли накладывающиеся друг на друга кризисы, включая конфликты, изменение климата и усиление экономического неравенства и поляризации. Возобновление конфликтов и усугубление неравенства обостряют чувство непредсказуемости и незащищенности, подрывая доверие к руководителям и учреждениям, а также социальную сплоченность. В результате сокращения объемов финансирования на цели развития и нарастания долгового кризиса во многих развивающихся странах уменьшился объем инвестиций в деятельность по расширению прав и возможностей женщин, что усугубило неравенство и уязвимость. Каждый конфликт и каждая гуманитарная проблема и проблема в области развития ставят под угрозу достигнутые успехи. Кроме того, из-за цифрового разрыва миллионы людей, особенно женщины и девочки в сообществах с низким уровнем дохода, по-прежнему лишены возможности пользоваться преимуществами цифровых преобразований.

3. Несмотря на множество проблем, ПРООН продолжала доказывать, что системные и долгосрочные перемены возможны при условии решительных действий и стратегических партнерских связей. В 2024 году ПРООН вновь подтвердила свою решимость удовлетворять неотложные потребности в развитии человеческого потенциала, решать проблемы в области прав человека и добиваться структурных подвижек. Несмотря на падение объема инвестиций в 2024 году, осуществление инициатив в рамках шести стратегических решений ПРООН позволило улучшить жизнь женщин в небывалых масштабах, охватив 300 миллионов человек только за счет усовершенствованных услуг. Благодаря более активному взаимодействию с местными женщинами и сообществами для оценки их потребностей и совместного решения проблем удалось повысить их устойчивость и жизнестойкость.

B. Результаты деятельности ПРООН: основные выводы и замечания

4. **Реализация Стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы в целом идет согласно графику.** Третий год подряд в ПРООН сохраняются высокие показатели осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций (ОСПД ООН) 2.0: были превышены или достигнуты целевые задачи по 15 из 16 соответствующих показателей по сравнению с 14 показателями из 16 в 2021 году. В 2024 году, который является переходным, ПРООН приступила к реализации ОСПД ООН 3.0 и Плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства.

5. **Обеспечение гендерного равенства остается одним из главных и высокоэффективных направлений деятельности ПРООН.** Это заключение сделано на основе результатов оценки Стратегического плана ПРООН на 2022–2025 годы и опроса более чем 380 внешних заинтересованных сторон, включая фонды, правительства, компании частного сектора, организации гражданского общества, вертикальные фонды и академические круги, на предмет восприятия бренда. Около 65 процентов внешних заинтересованных сторон считают, что эта сфера представляет большой интерес, а 89 процентов считают деятельность ПРООН в этой области эффективной.

6. **Деятельность ПРООН в значительной степени способствует увеличению числа стран, внедряющих системы комплексного ухода.** Такие системы позволяют устранить давние пробелы в плане обеспечения прав и потребностей женщин как в качестве лиц, осуществляющих уход, так и в качестве получателей ухода, и оказывают мультипликативный эффект, улучшая положение дел с равенством между женщинами и мужчинами в других сферах жизни. В 2024 году ПРООН оказала поддержку во внедрении систем комплексного ухода в 16 странах (по сравнению с 13 в 2023 году). Этому успеху способствовали межучрежденческое сотрудничество и совместная информационно-пропагандистская деятельность, предусмотренные директивным документом системы Организации Объединенных Наций по преобразованию систем ухода.

7. **Доступ к услугам получили почти 300 миллионов женщин, что стало поворотным моментом в борьбе с многомерной нищетой.** Благодаря поддержке ПРООН в 2024 году доступ к основным услугам получили 137 миллионов женщин (по сравнению с 94 миллионами в 2023 году), а доступ к финансовым услугам — 139 миллионов женщин получили (по сравнению с 28 миллионами в 2023 году). Комплексные услуги помогают женщинам обрести экономическую независимость и вырваться из порочного круга бедности в общинах. ПРООН также содействовала проведению структурных экономических реформ в целях окончательного устранения гендерных барьеров, в том числе посредством реформирования фискальной политики и налоговой системы в 28 странах.

8. **Несмотря на нестабильность и сопротивление, ПРООН неизменно привержена обеспечению участия женщин в политической жизни.** ПРООН поддержала участие 140 миллионов женщин в выборах в 2024 году (по сравнению с 133 миллионами в 2023 году) и устранила барьеры для участия в политической жизни в 26 странах, предоставив женщинам ресурсы и проведя для них учебную и разъяснительную работу, чтобы помочь им стать избирателями, кандидатами и лидерами.

9. **Посредничество с привлечением лиц, знающих местные реалии, является эффективным способом решения проблемы постоянного отстранения женщин от участия в мирных процессах.** Благодаря поддержке ПРООН женщины-посредники участвуют в разрешении земельных споров, преодолении клановой вражды и борьбе с насилием в отношении женщин и девочек, что укрепляет их лидерские качества и демонстрирует их влияние на жизнестойкость и социальную сплоченность общин. Результаты оценок показывают, что решения, принимаемые на местном уровне и под руководством местного населения, часто оказываются более эффективными, поэтому ПРООН будет продолжать инвестировать в поддержку женщин-миротворцев и программ посредничества с привлечением лиц, знающих местные реалии.

10. **ПРООН обеспечила чистой энергией десятки миллионов женщин.** В 2024 году доступ к чистой энергии получили 17 миллионов женщин в 45 странах, тогда как в 2023 году этот показатель составлял 14 миллионов в 37 странах. Доступ к чистой энергии позволяет смягчить проблему дефицита времени у женщин

и ускорить процесс расширения экономических прав и возможностей. Впрочем, необходимо предпринять дополнительные усилия для преодоления структурного гендерного неравенства в системах «зеленой» энергетики на всех уровнях: на уровнях разработки политики, принятия решений, ответственности, технического обеспечения и предоставления услуг.

11. ПРООН переходит к использованию более динамичных подходов в работе со своей внутренней архитектурой. Надежная глобальная гендерная архитектура, включающая глобальную группу и многопрофильные группы на страновом уровне, руководит работой по обеспечению равных возможностей для всех в рамках всех портфелей проектов ПРООН и содействует внедрению комплексного подхода на всех уровнях организации и шести стратегических решений, что делает деятельность ПРООН более эффективной и результативной.

12. Для реализации комплексных программ, направленных на расширение прав и возможностей женщин, требуются стабильные и достаточные ресурсы. Ликвидация глубоко укоренившейся дискриминации и расширение прав и возможностей женщин происходят, но темпы этих процессов таковы, что для достижения целей в области устойчивого развития потребуются многие десятилетия после намеченного на 2030 год срока. При наличии долгосрочного финансирования ПРООН может помочь ускорить этот процесс с помощью комплексных программ, позволяющих повысить самостоятельность женщин на различных уровнях, включая экономику, политическую сферу и «зеленый» переход.

II. Результаты деятельности ПРООН по выполнению шести стратегических решений

13. Сотрудничая с правительствами в качестве своих основных партнеров, ПРООН придерживается контекстуального подхода, учитывающего специфику конкретных стран. Национальные приоритеты в области развития лежат в основе страновых программ по достижению целей в области развития и расширению прав и возможностей женщин в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и положениями четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

Нищета и неравенство

14. В 2024 году из-за расходов на обслуживание долга, ограниченности налогооблагаемой базы и низкого уровня мобилизации внутренних ресурсов возможности для маневра бюджетными средствами в странах с низким уровнем доходов были ограничены, что привело к значительному сокращению государственных инвестиций в социальные услуги и услуги по уходу. В ответ на это ПРООН расширила масштабы своей поддержки в проведении реформ экономической, бюджетной и налоговой политики, а также укрепила минимальные уровни социальной защиты и системы комплексного ухода. Она активизировала усилия по удовлетворению неотложных потребностей женщин, предоставляя доступ к важнейшим услугам, финансовой поддержке, цифровым активам и устойчивым источникам средств к существованию.

15. Расширение всеобщей социальной защиты и услуг по уходу. Социальная защита, которой во всем мире уделяется большое внимание, предусматривает повышение устойчивости к потрясениям, в том числе вызванным изменением климата и конфликтами. Несмотря на достигнутый прогресс, сохраняются существенные пробелы: 2 миллиарда женщин и девочек все еще не имеют надлежащей социальной защиты. В 2024 году ПРООН оказала помощь 57 странам в

улучшении социальной защиты и ухода (по сравнению с 43 странами в 2023 году). Эти усилия позволили расширить доступ к услугам, улучшить процесс принятия решений на основе данных и обеспечить принятие мер по предупреждению насилия в отношении женщин. ПРООН помогла правительству Белиза внести изменения в Закон о домашнем насилии и добиться одобрения кабинетом министров Национальной гендерной политики и Плана действий по гендерным вопросам в целях расширения мер социальной защиты, которые приносят пользу всем.

16. В Камбодже ПРООН оказала помощь в регистрации более 140 000 домохозяйств, возглавляемых женщинами, для целей получения социальной защиты. По итогам инициативы по исследованию экономики ухода, проведенной в сотрудничестве с Глобальной учебной лабораторией «Экваномика», были подготовлены научно обоснованные экономические аргументы в пользу увеличения инвестиций в услуги по уходу. На основе полученных результатов разрабатываются рекомендации по изменению подходов к учету, перераспределению и поддержке услуг по уходу в рамках национальных программ и бюджетов.

17. В мире растет осознание экономической ценности неоплачиваемого труда по уходу: в Аргентине, Колумбии, Панаме и Республике Корея в 2024 году были приняты государственные законы о системах ухода. ПРООН оказала поддержку в разработке и расширении комплексных систем ухода в 16 странах (по сравнению с 13 странами в 2023 году). В Северной Македонии ПРООН помогла придать официальный статус неоплачиваемому труду по уходу и создать гибкие возможности для трудоустройства в целях расширения экономических прав и возможностей женщин, находящихся в неблагоприятном положении, в том числе женщин из числа рома, женщин с инвалидностью и женщин, проживающих в сельских районах, и улучшения их доступа к рынку труда.

18. **Экономическая политика, которая приносит пользу всем.** Целью передовой программы ПРООН под названием «Экваномика» является совмещение реформ фискальной политики с решением задач по обеспечению равенства на основе анализа государственных доходов и расходов. В 2024 году 28 стран приступили к проведению национальных реформ, одновременно уделяя аналогичное внимание планированию и составлению бюджета на местном уровне. Диалоги с участием многих заинтересованных сторон помогают исследовать проблему дискриминации в отношении женщин в сфере налогообложения и государственных расходов, повысить эффективность работы учреждений и сбора фактических данных, а также достичь консенсуса в отношении реформ политики. Партнерами программы «Экваномика» являются Форум по налогообложению африканских стран, Международный валютный фонд и Всемирный банк.

19. Первопроходцем в этом направлении стал Ливан: совместная группа, состоящая из специалистов программы «Экваномика» и инициативы «Налоги на ЦУР», оказала поддержку Министерству финансов в проведении всестороннего анализа дифференцированного воздействия налоговой системы на женщин и мужчин. Результатом этого стало создание Наблюдательного центра по гендерной проблематике в сфере налогообложения — инновационного инструмента для регулярного сбора, анализа и распространения дезагрегированных по признаку пола данных и тенденций, касающихся устранения гендерного неравенства. ПРООН в партнерстве с Главным налоговым управлением и Министерством финансов Монголии пересмотрела положения о подоходном налоге с населения в целях содействия участию женщин в трудовой деятельности. В 2024 году Коста-Рика заложила в бюджеты девяти учреждений средства на продвижение прав женщин и укрепила потенциал 24 учреждений.

20. ПРООН помогла странам привлекать и направлять финансовые средства на деятельность по расширению прав и возможностей женщин, включая частные

финансовые ресурсы в 19 странах. В десяти африканских странах, включая Лесото, Руанду и Эфиопию, были разработаны комплексные национальные схемы финансирования.

21. Комплексный доступ к основным услугам, цифровым и другим активам и финансовым средствам. При поддержке ПРООН в 2024 году доступ к основным услугам получили 137 миллионов женщин (по сравнению с 94 миллионами в 2023 году). Комплексные услуги имеют положительный косвенный эффект, способствуя расширению финансовых возможностей, установлению более справедливого расклада сил в домохозяйствах и повышению уровня продовольственной безопасности. Благодаря расширению прав и возможностей женщин эти услуги помогают семьям лучше справляться с рисками и повышают качество жизни.

22. В 2024 году при поддержке ПРООН финансовые услуги получили 139 миллионов женщин (по сравнению с 28 миллионами в 2023 году). Если говорить о Латинской Америке, то при содействии Латиноамериканского банка развития «АКР» ПРООН сотрудничала с семью банками в Аргентине, Боливии, Мексике и Панаме в целях разработки финансовых продуктов и услуг для обеспечения равных возможностей, которыми воспользовались более 44 миллионов клиентов.

23. ПРООН объединила работу по обеспечению общедоступности финансовых услуг с реализацией стратегий по расширению экономических прав и возможностей и адаптации к изменению климата. В Мексике была разработана модель по обеспечению охвата финансовыми услугами, позволяющая женщинам получить доступ к программам страхования, защищающим их от климатических рисков. В штате Морелос параллельно с этой работой было создано 18 кооперативов, чтобы помочь женщинам получить начальный капитал и овладеть навыками предпринимательской деятельности.

Управление

24. ПРООН поощряет участие и руководящую роль женщин в управлении, поскольку, как показывают данные, их присутствие способствует укреплению доверия и улучшению социального благосостояния, правовой защиты и прозрачности.

25. Коллективная мобилизация женщин и их лидерство. В 2024 году 102 страновых отделения сотрудничали с женскими организациями, в том числе в целях защиты прав женщин (89), борьбы с насилием в отношении женщин (63), содействия созданию движений (29) и работы с активистами и борцами в защиту климата (30). В Марокко благодаря сотрудничеству с женскими организациями были выявлены особые потребности женщин в отдаленных районах и оказана целенаправленная поддержка самозанятости и женским предприятиям.

26. На пути к созданию государств, в которых гендерная проблематика учитывается на общенациональном уровне. ПРООН сотрудничала с правительствами 30 стран в рамках передовой инициативы по присуждению почетного знака «Гендерное равенство» государственным учреждениям, укрепив потенциал более чем 100 государственных учреждений в области разработки политики и предоставления услуг. В этой программе приняли участие более 266 000 государственных служащих и представители 11 секторов. К декабрю 2024 года этого почетного знака были удостоены 29 государственных учреждений: среди них 8 золотых знаков, 13 серебряных знаков и 8 бронзовых знаков. Среди награжденных были самые разные структуры — от министерств транспорта до организаций по управлению рисками и судебных советов.

27. Генеральный контролер Республики Перу, награжденный золотым почетным знаком, усовершенствовал свои стратегии проведения ревизии в целях выявления проблем в сфере оказания услуг по защите женщин, пострадавших от

насилия, включая пробелы в плане соблюдения конфиденциальности и принятия последующих мер. Как следствие, был разработан план действий по улучшению оказания услуг. Канцелярия Секретаря по координации деятельности по снижению риска бедствий в Гватемале стала первым в мире государственным природоохранным учреждением, удостоенным золотого почетного знака. Это способствовало расширению участия женщин из числа коренных народов в деятельности по управлению риском бедствий на местном уровне.

28. Учреждения, награжденные почетным знаком, улучшают свою работу по нескольким направлениям: в 100 процентах из них поставлены конкретные цели, касающиеся обеспечения равных возможностей; в 81 проценте имеются механизмы для сбора данных с разбивкой по признаку пола; в 68 процентах имеются профильные департаменты, имеющие планы действий и специальные бюджеты и подотчетные высшим органам власти; в 77 процентах действует политика по обеспечению баланса между работой и личной жизнью; в 100 процентах имеются стратегии и протоколы по предотвращению и пресечению сексуальных домогательств; в 42 процентах имеются механизмы для подтверждения ответственности перед женскими организациями; и 52 процента учреждений включили результаты, связанные с обеспечением равных возможностей, в свои основные организационные стратегии или программы.

29. **Обеспечение доступа женщин к правосудию.** В сотрудничестве со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») Платформа по обеспечению гендерной справедливости в 2024 году добилась прогресса в обеспечении правосудия и безопасности в более чем 40 странах (по сравнению с 19 странами в 2023 году). В числе результатов можно назвать повышение качества предоставляемых услуг, укрепление механизмов борьбы с дискриминацией и насилием, а также расширение конструктивного участия и руководящей роли женщин. Новое [исследование, посвященное роли женщин в системе правосудия в Африке](#), положило начало информационно-разъяснительной работе на тему лидерских качеств в судебной системе, а инициативы в Индонезии, Лаосской Народно-Демократической Республике и Таиланде помогли привлечь внимание к проблеме недостаточной представленности женщин на руководящих должностях в судебных органах. ПРООН оказывала критически важную поддержку жертвам сексуального насилия, связанного с конфликтом, в Колумбии, Косово¹, Украине и Эфиопии, во многих случаях помогая спасти жизни людей.

30. В рамках Платформы по обеспечению гендерной справедливости были проведены программы наставничества для прокуроров, следователей и полицейских в Кении и Косово, которые помогли бороться с безнаказанностью за международные преступления. В Афганистане, Ираке и Украине эта платформа помогла организациям гражданского общества документировать факты сексуального насилия, связанного с конфликтом, и добиваться отправления правосудия в переходный период, повышая уровень ответственности и способствуя достижению прогресса в постконфликтных ситуациях.

Устойчивость к потрясениям

31. В 2024 году ПРООН сделала обеспечение равенства неотъемлемой частью своей работы по повышению жизнестойкости, включая работу по снижению и регулированию риска бедствий, улучшению возможностей трудоустройства и получения средств к существованию для женщин, восстанавливающихся после

¹ Упоминания Косово следует трактовать в контексте резолюции 1244 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций.

кризисов, а также сотрудничеству с женскими правозащитными организациями в целях повышения руководящей роли женщин в процессах установления мира и восстановления.

32. Снижение риска бедствий и управление им. В 2024 году ПРООН расширила использование дезагрегированных по признаку пола данных и гендерного анализа в планах восстановления в 20 странах, что ниже показателя 2023 года (28 стран). В Индонезии, Йемене, Кубе, Мальдивах, Мьянме и Самоа были разработаны системы раннего оповещения, способствующие более активному участию и лидерству женщин. В Эфиопии благодаря мерам по снижению риска бедствий удалось повысить устойчивость возглавляемых женщинами домохозяйств, затронутых проблемой оползней.

33. ПРООН применяла методы анализа данных при анализе конфликтов в шести странах, в частности в Либерии, Сирийской Арабской Республике и Сахельском регионе, что помогло выявить коренные причины конфликтов и разработать продуманные адресные мероприятия по расширению прав и возможностей женщин.

34. Устойчивое восстановление. Благодаря множеству комплексных стратегий удалось успешно расширить доступ женщин к важнейшим ресурсам, необходимым для обеспечения устойчивости, таким как знания, земля, кредиты, технологии, социальная защита и услуги по уходу. В 2024 году благодаря работе по сокращению масштабов бедности и повышению устойчивости 1,3 миллиона женщин в 42 странах, переживающих кризис или посткризисный период, получили работу и улучшили условия своей жизни. В программах для женщин, переживших насилие, все большее внимание уделяется расширению экономических возможностей и оказанию моральной и психологической поддержки, что способствует повышению жизнестойкости женщин и расширению их участия в экономической деятельности. В Южном Судане ПРООН в партнерстве с сетью подготовленных добровольцев оказывала женщинам, связанным с вооруженными группами, поддержку в области охраны психического здоровья и психосоциальную поддержку, а также помощь в экономической реинтеграции, что способствовало укреплению мира и стабильности в их общинах.

35. В Сирийской Арабской Республике ПРООН применяет комплексный подход к решению проблем, связанных с тяжелым гуманитарным кризисом, экономическим упадком и незначительным улучшением положения с правами женщин. ПРООН расширила доступ женщин к долгосрочной занятости и наладила партнерские отношения с 22 сетями и женскими организациями гражданского общества в целях предоставления женщинам возможности быть услышанными, укрепления их руководящей роли и управления работой убежищ для женщин. В этих центрах нашли убежище более 19 000 женщин и девочек. Благодаря платформе «Фадфада», инновационному цифровому сервису, более 13 000 женщин получили дистанционную поддержку в области охраны психического здоровья и психосоциальную поддержку. Программа помощи палестинскому народу и отделение ПРООН на Украине помогли организациям гражданского общества, возглавляемым женщинами, в оказании неотложной гуманитарной помощи и принятии мер по восстановлению на ранних этапах, способствуя тем самым повышению жизнестойкости населения.

36. ПРООН постоянно внедряет инновации и адаптирует свои стратегии для содействия расширению прав и возможностей женщин в сложных и быстро меняющихся условиях. В Афганистане применяются такие комбинированные решения, как удаленная работа, обучение цифровым навыкам и инициативы под руководством местных сообществ, которые способствуют участию женщин в экономическом и социальном развитии.

37. ПРООН поставила обеспечение равных возможностей на первый план в своих новых пакетах мер по скорейшему восстановлению и обновила свой **набор инструментов по гендерным вопросам и восстановлению**. Оба ресурса обеспечивают мгновенный доступ к экспертным рекомендациям сразу же после начала кризиса. Они помогают добиться того, чтобы женскому лидерству уделялось первостепенное внимание, а особые потребности женщин удовлетворялись уже на самых ранних этапах реагирования.

38. **Выполнение женщинами роли лидеров и их всестороннее участие в деятельности по обеспечению мира и восстановления** (см. стратегическое решение 6).

Окружающая среда

39. ПРООН помогла вынести вопрос о расширении прав и возможностей женщин на первый план в ходе состоявшихся в 2024 году исторически значимых общих глобальных переговоров по вопросам биоразнообразия, изменения климата и опустынивания. Благодаря повышению качества экологических данных и проведению перспективных исследований удалось включить вопросы расширения прав и возможностей женщин в национальные стратегии в области биоразнообразия и климата.

40. **Снижение рисков и содействие устойчивому и справедливому использованию природных ресурсов.** Благодаря поддержке, оказанной ПРООН 6,8 миллионам женщин в 76 странах (по сравнению с 5,3 миллионами в 2023 году), были приняты меры по защите природы и расширению устойчивого использования ресурсов. В Индии, действуя через Глобальный экологический фонд (ГЭФ), ПРООН объединила усилия по охране природы, обеспечению устойчивых источников средств к существованию и расширению прав и возможностей женщин в рамках проекта «Безопасные Гималаи» (SECURE Himalayas). Этот проект позволил улучшить условия жизни женщин и укрепить их руководящую роль в деятельности по мониторингу биоразнообразия, в том числе с помощью возглавляемых женщинами групп взаимопомощи, которые внесли значительный вклад в развитие экотуризма и соответствующих производственно-сбытовых цепочек.

41. В Объединенной Республике Танзания в рамках оказания комплексной поддержки в области борьбы с изменением климата, повышения устойчивости и сокращения масштабов нищеты проводилась оценка последствий изменения климата и уязвимости, которая позволила привлечь внимание к проблемам ограниченного доступа женщин к альтернативным источникам средств к существованию и увеличения бремени, связанного с дефицитом воды и вредителями сельскохозяйственных культур. На основе результатов этой оценки были проведены мероприятия по налаживанию взаимодействия с населением и укреплению потенциала местных должностных лиц, что помогло обеспечить учет потребностей женщин в деятельности по развитию на местном уровне.

42. Проведенные оценки показали, что в комплексном осуществлении программ произошли значительные изменения благодаря сочетанию работы по охране окружающей среды с работой по обеспечению гендерного равенства, в том числе в рамках программы ПРООН «Обещание по охране природы». По линии этой программы 140 странам оказывается поддержка в обеспечении учета природоохранных соображений в национальных и отраслевых планах с использованием подхода, направленного на создание равных возможностей. Одновременно с этим ПРООН помогла 100 странам укрепить руководящую роль женщин и расширить их возможности для принятия решений, касающихся управления природными ресурсами, а также устранить гендерный разрыв в плане доступа к природным ресурсам и контроля над ними. Во всем мире среди проектов, выполненных в

2024 году в рамках финансируемой ГЭФ Программы малых грантов, 41 процент проектов возглавлялся женщинами, а 86 процентов проектов способствовали принятию других мер по расширению прав и возможностей женщин.

43. Во время проведения глобальных совещаний по вопросам климата, биоразнообразия и опустынивания ПРООН опубликовала набор прикладных материалов «Природа в поддержку гендерного равенства» в качестве информационно-пропагандистского инструмента для участников переговоров, партнеров и других заинтересованных сторон. В публикации «Комплексные действия для ускоренных результатов» рассказывается о достижениях из реальной жизни и приводятся примеры согласованных национальных стратегий и планов действий по сохранению биоразнообразия, а также определяемых на национальном уровне вкладов, способствующих обеспечению равных возможностей для всех.

44. **Обязательства в планах действий по борьбе с изменением климата.** Благодаря инициативной роли ПРООН в 2024 году многопартнерская программа «Климатическое обещание» помогла более чем 63 странам реализовать в рамках определяемых на национальном уровне вкладов положения, способствующие расширению прав и возможностей женщин. В 44 странах удалось повысить институциональный потенциал министерств окружающей среды, энергетики и финансов для решения проблем, связанных с гендерными аспектами и изменением климата. В странах Латинской Америки и Карибского бассейна ПРООН помогла 26 странам включить вопросы, касающиеся женского лидерства, в национальные планы по борьбе с изменением климата. ПРООН сотрудничала с женскими организациями в проведении информационно-разъяснительной работы по вопросам изменения климата в 30 странах (по сравнению с 22 странами в 2022 году).

45. В рамках проекта «Климатическое обещание» ПРООН обеспечила финансирование групп женщин-представительниц коренных народов в Камбодже, Кении, Колумбии и Эквадоре, с тем чтобы привнести их знания о климате и лесах в национальные планы по вопросам климата и биоразнообразия, что позволило добиться прогресса в решении климатических задач. В Колумбии благодаря оказанию комплексной поддержки женщинам африканского происхождения, подвергшимся насилию, удалось достичь целей по улучшению условий жизни, повышению безопасности и сохранению природы, в том числе благодаря восстановлению мангровых зарослей, активизации работы по адаптации к изменению климата и защите биоразнообразия, а также расширению экономических прав и возможностей.

46. ПРООН содействовала расширению прав и возможностей женщин в рамках финансируемых Зеленым климатическим фондом проектов по сокращению выбросов в результате обезлесения и деградации лесов в Бразилии, Гане, Индонезии, Коста-Рике и Эквадоре. В рамках Программы сотрудничества Организации Объединенных Наций по сокращению выбросов в результате обезлесения и деградации лесов в развивающихся странах (СВОД-ООН) 20 стран обеспечили учет положений, способствующих созданию равных возможностей для женщин и мужчин, в таких областях, как формирование производственно-сбытовых цепочек, не приводящих к обезлесению, климатическое финансирование, основанное на результатах, предотвращение лесных пожаров и реализация определенных на национальном уровне вкладов. В Индонезии в рамках проекта «Леса Калимантана» (KALFOR) женщинам и членам общин предоставляется помощь в приобретении навыков и финансовая поддержка для создания устойчивых источников средств к существованию и сохранения лесов.

47. В дальнейшем ПРООН будет заниматься укреплением институционального потенциала, повышением согласованности политики и увеличением бюджетных ассигнований, что будет являться частью комплексного подхода к

содействию более глубоким изменениям в структурах, провоцирующих как неравенство, так и экологические кризисы.

Энергетика

48. Ожидается, что благодаря ПРООН в период с 2022 по 2025 год выгоды от использования чистой энергии получат 177 миллионов человек в 128 странах, в том числе 88,5 миллиона женщин. Связь между чистой энергией и расширением прав и возможностей женщин работает в обе стороны: чистая энергия может способствовать расширению прав женщин, а расширение прав может стимулировать освоение чистой энергии.

49. **Повышение доступности энергии в целях расширения экономических прав и возможностей женщин.** В 2024 году ПРООН расширила доступ к энергии для 17 миллионов женщин в 45 странах (по сравнению с 14 миллионами в 37 странах в 2023 году). В рамках таких инициатив, как «Энергия на благо гендерного равенства», чистая энергия используется в качестве подспорья в расширении экономических прав и возможностей женщин в Мадагаскаре, Малави, Эсватини и Эфиопии. Например, кооперативы, возглавляемые женщинами, приобрели энергоэффективные технологии, такие как промышленное пекарное оборудование; некоторые предприятия увеличили производство в пять раз. Во всех четырех странах ПРООН оказала министерствам энергетики поддержку в проведении обзоров этих стратегий в целях их включения в национальную энергетическую политику.

50. **Инвестиции в энергетику для сокращения дефицита времени.** ПРООН мобилизовала 139 млн долл. США в виде грантов на осуществление проектов по экологически чистому приготовлению пищи в 27 странах, оказав помощь 2,73 миллиона человек. Эти комплексные инициативы позволяют сократить масштабы обезлесения и загрязнения окружающей среды, а также уменьшить дефицит времени у женщин. В Монголии ПРООН оказала поддержку домохозяйствам, возглавляемым женщинами, в переходе от использования угля к использованию солнечных батарей и помогла Министерству энергетики провести в жизнь новую стратегию и план действий по обеспечению гендерного равенства.

51. **Энергетика в кризисных ситуациях.** В качестве экстренной меры реагирования на резкий рост цен на сельскохозяйственную продукцию, вызванный нарушением цепочек поставок и дефицитом электроэнергии в охваченной войной Украине, ПРООН помогла женщинам в Молдове, занимающимся предпринимательской деятельностью в сфере сельского хозяйства, внедрить энергоэффективные решения в области возобновляемой энергии, а региональным неправительственным организациям — укрепить свой потенциал для применения рациональных с точки зрения энергопотребления решений. Эта инициатива позволила снизить зависимость от невозобновляемых источников энергии, сократить операционные расходы и повысить качество продукции.

52. **Комплексные консультации по вопросам политики.** Центр ПРООН по устойчивой энергетике проводит систематическую работу по обеспечению равных возможностей и расширению прав и возможностей женщин, предоставляя странам консультации по вопросам политики. В 2024 году он разработал руководящие указания, касающиеся обеспечения энергией во время кризисных ситуаций, и выпустил [концептуальную записку об экологически чистом приготовлении пищи](#).

Гендерное равенство

53. В стратегическом решении № 6 отражены основные приоритеты Пекинской декларации и Платформы действий 1995 года. В нем речь идет о таких факторах, ускоряющих достижение гендерного равенства, как устранение рыночной

сегрегации, обеспечение равного политического представительства женщин, предотвращение насилия в отношении женщин и борьба с ним, противодействие негативной реакции на защиту прав женщин и сбор данных в целях изменения политики. Хотя решение № 6 предусматривает проведение отдельных мероприятий на каждом уровне ПРООН, его следует учитывать при реализации всех остальных пяти решений.

54. Инклюзивная экономика и расширение экономических прав и возможностей женщин. В 2024 году ПРООН оказала поддержку 32 странам (по сравнению с 29 странами в 2023 году) в устранении барьеров, закрепляющих трудовую сегрегацию и дискриминацию в экономике. Это включало проведение комплексных инициатив по расширению доступа к финансовым ресурсам, земле, цифровым активам и возможностям для предпринимательской деятельности. В Сьерра-Леоне с помощью субсидий, технической помощи и услуг по развитию предпринимательства удалось преобразовать возглавляемые женщинами предприятия и вывести их в такие отрасли с высокой добавленной стоимостью, как производство детского питания и продуктов из какао. Поддержка со стороны ПРООН позволила увеличить доходы, вдвое сократить время производства и создать дополнительные рабочие места для женщин, занимающихся мелким фермерством, особенно для девочек-подростков и молодых женщин, не посещающих школу. В арабских странах проводятся прогностические исследования, в ходе которых изучаются возможности, проблемы и риски, связанные с будущими перспективами работы для женщин в «зеленом» и цифровом секторах.

55. В 2024 году ПРООН оказала поддержку в устранении гендерного цифрового разрыва 28 странам, что выше показателя 2023 года, когда таких стран было 22. В Армении в рамках разработки Национальной стратегии занятости на 2024–2030 годы ПРООН провела экспериментальную инициативу по повышению квалификации женщин в сфере цифровых технологий, которая позволила расширить возможности для трудоустройства и использования цифровых технологий.

56. Во исполнение рекомендации, вынесенной по итогам оценки, ПРООН планомерно расширяет работу по реализации прав женщин на владение землей и другой собственностью. В Того в результате общественных кампаний более 1000 женщин стали лучше понимать законы и юридические процедуры. В Кении благодаря инициативе «Амкени Вакенья» удалось повысить уровень правовой грамотности женщин и расширить их доступ к правосудию, в том числе в связи с наследственными и имущественными спорами. ПРООН оказала помощь более чем 500 женщинам, проживающим в бассейне Панамского канала, в получении новых свидетельств о праве собственности на землю и расширении их участия в местном самоуправлении.

57. Равные властные полномочия и представленность. 2024 год стал важным годом с точки зрения проведения выборов. ПРООН оказала поддержку в участии в выборах 140 миллионам женщин-избирательниц в 26 странах, что выше показателя 2023 года (133 миллиона). В 47 странах ПРООН помогла укрепить руководящую роль женщин и их равноправное участие в работе государственных учреждений, уделяя особое внимание мерам по расширению прав и возможностей женщин на государственной службе с помощью женских сетей, советов и парламентских комитетов. В Таиланде благодаря практикумам по наращиванию потенциала, обмену знаниями и информационно-разъяснительной работе удалось повысить квалификацию и авторитет женщин-политиков и женщин-кандидатов. В Гамбии ПРООН оказала поддержку 60 женщинам-лидерам, 75 начинающим лидерам, 10 организациям гражданского общества и 50 низовым женским сетям, что способствовало увеличению представленности женщин в общинных структурах на 78,3 процента и пресечению попытки отменить закон о запрете

калечащих операций на женских половых органах. После успешной разъяснительной работы ПРООН с тремя основными политическими партиями в Грузии доля женщин на руководящих должностях в муниципалитетах выросла с 13,4 процента в 2022 году до 30 процентов в 2024 году.

58. Выполнение женщинами роли лидеров и их всестороннее участие в деятельности по обеспечению мира и восстановления. ПРООН продолжала добиваться расширения возможностей для участия женщин в механизмах посредничества, примирения и миростроительства в 25 странах (по сравнению с 22 странами в 2023 году). На Филиппинах она оказала помощь Платформе для быстрого реагирования и мобилизации женщин-местных посредников — группе из 157 действующих на уровне общин женщин-миротворцев в регионе Бангсаморо — в поддержании мира во время недавних выборов. В рамках этой платформы применяется комплексный подход к обеспечению мира и развития. Она помогает уладить земельные споры и клановые распри, разрешить семейные разногласия и прекратить насилие со стороны интимных партнеров. Она также помогает решать серьезные проблемы в области здравоохранения, образования и получения средств к существованию, способствуя укреплению жизнестойкости общин.

59. В Ираке ПРООН сотрудничает с сектором безопасности в целях разрушения глубоко укоренившихся барьеров и противодействия вредным патриархальным установкам. Инновационная государственная электронная платформа используется в качестве информационного ресурса для документирования, мониторинга и активизации дискуссий по вопросам мира и безопасности, а методология самооценки, разработанная в партнерстве с Женевским центром по управлению сектором безопасности, помогает установить контакты между национальными механизмами по делам женщин, сектором безопасности и организациями гражданского общества.

60. ПРООН все более активно сотрудничает с местными женскими организациями по вопросам реагирования на кризисы. Программа помощи палестинскому народу позволила укрепить потенциал таких организаций для оказания примерно 8000 женщинам юридической помощи, посреднических услуг, психосоциальной поддержки и других всесторонних социально-экономических услуг. В рамках этих усилий при содействии ПРООН были созданы единые центры обслуживания населения. Эти центры также предоставляли услуги в области высшего образования, которыми воспользовались 77 100 учащихся; более 65 процентов из них составляли молодые женщины.

61. Предотвращение гендерного насилия и реагирование на него. В 2024 году ПРООН оказала поддержку 41 стране в деле усовершенствования и исполнения законов, политики, планов действий и других инициатив, направленных на прекращение насилия в отношении женщин. В Малави помощь заключалась в создании платформы электронного судопроизводства, которая позволила устранить такие преграды для получения юридических услуг, как высокие транспортные расходы, и повысить эффективность и транспарентность ведения дел. Оба этих шага направлены на улучшение защиты жертв и повышение подотчетности в системе правосудия.

62. Инициатива «Луч света» 2.0, запущенная в 2024 году при неизменной поддержке Европейского союза и других партнеров, способствует расширению национальной ответственности и прекращению насилия в отношении женщин. В Уганде благодаря усилиям по искоренению сексуального насилия и насилия со стороны интимного партнера в отношении женщин в 12 целевых районах уже удалось добиться увеличения числа официальных жалоб на 1,5 процента. В Тринидаде и Тобаго ПРООН сотрудничала с Полицейской академией в вопросах

охраны правопорядка, проведя профессиональную подготовку для более чем 600 сотрудников и улучшив представление отчетности в полицейских участках.

63. Действуя в партнерстве с Корейской национальной полицейской академией, ПРООН помогла повысить потенциал полицейских сил для борьбы с насилием в отношении женщин, совершаемым с использованием технологий, в Боснии и Герцеговине, Индонезии, Кот-д'Ивуаре и Северной Македонии.

64. **Противодействие негативной реакции.** Создание коалиций, выступающих в защиту прав женщин, помогает сохранить достигнутые успехи и противостоять негативной реакции. В Латинской Америке ПРООН помогла семи организациям гражданского общества из Аргентины, Бразилии, Гватемалы и Колумбии разработать стратегии по противодействию негативной реакции на права женщин.

65. **Отражение межсекторальных аспектов в страновых программах.** В рамках программы по присуждению почетного знака «Гендерное равенство» государственным учреждениям Министерство управления и инноваций в сфере государственных услуг Бразилии организовало профессиональную подготовку 500 000 государственных служащих по вопросам учета расовых аспектов при разработке политики и предоставлении услуг. В Черногории проводились диалоги на местном уровне с участием женщин рома в целях укрепления доверия в обществе и повышения его жизнестойкости.

66. **Изменение неблагоприятных социальных норм.** В 2024 году ПРООН реализовала 486 инициатив, направленных на борьбу с вредными социальными нормами и дискриминацией в отношении женщин в 36 странах. Разработанный при содействии ПРООН Барометр гендерного равенства в Боснии и Герцеговине помогает анализировать социальные нормы и обычаи, а также соотношение сил, показывая, как укоренившиеся нормы препятствуют достижению прогресса, несмотря на предпринимаемые учреждениями усилия. Он указывает на важность принятия целенаправленных мер в сфере занятости, экономики ухода, участия в политической жизни и борьбы с насилием в отношении женщин. Благодаря Женскому форуму по вопросам развития результаты, полученные с помощью барометра, побудили 2000 защитников прав женщин активизировать свои усилия по поощрению системных изменений и социальных преобразований.

67. **Повышение качества информации и аналитических данных для разработки политики.** В 2024 году в 68 странах были улучшены сбор и анализ гендерных данных. В Гондурасе, Доминиканской Республике, Перу и Сальвадоре применялся инструмент географической привязки данных об услугах по уходу с использованием таких инноваций, как добыча и совместное отображение данных, для получения информации о спросе и предложении на услуги по уходу в режиме реального времени. Этот инструмент оказался крайне полезным для выявления пробелов в сфере ухода и выработки обоснованных программных рекомендаций по улучшению услуг и инфраструктуры по уходу за детьми, пожилыми людьми и людьми с инвалидностью. В Сербии, помимо прочих улучшений в области сбора данных, ПРООН помогает повысить качество гендерных данных о женщинах, занимающихся научно-техническими и инженерно-математическими дисциплинами (НТИМ).

III. Партнерские отношения

68. ПРООН продолжала творческое, увлекательное и аналитическое сотрудничество в рамках целого ряда партнерств. Эти партнерства, опирающиеся на различные источники ценных знаний и навыков, способствовали коллективному обучению всех участников и развитию у них лидерских качеств.

69. **Координация с системой Организации Объединенных Наций.** ПРООН по-прежнему всецело привержена активному осуществлению Общесистемного плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства и ОСПД ООН 3.0. Оба эти плана открывают широкие возможности для улучшения межучрежденческой и внутренней координации. ПРООН также является активным членом Целевой группы по гендерному равенству Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию (ГОООНУР) и продолжает использовать на страновом уровне карту балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий. В 2024 году 101 страновое отделение успешно внедрило карту балльных оценок (по сравнению с 94 отделениями в 2023 году). Кроме того, 48 страновых отделений ПРООН выступили в качестве сопредседателей межучрежденческих тематических групп, способствуя выработке единого и действенного подхода в рамках страновых групп.

70. Структура «ООН-женщины» остается одним из надежных партнеров ПРООН в 75 странах, в том числе в таких областях, как стратегическое планирование, коммуникационная и информационно-пропагандистская деятельность, а также совместная разработка программ. Например, ПРООН в партнерстве со Структурой «ООН-женщины» поддержала инициативу высокого уровня Председателя Африканского союза под названием «Позитивная маскулинность в сфере руководства», благодаря которой было принято историческое решение о разработке Конвенции Африканского союза о прекращении насилия в отношении женщин и девочек. В рамках этого сотрудничества были проведены обстоятельные консультации с Сетью африканских женщин-лидеров, организациями гражданского общества, молодежью и другими заинтересованными сторонами.

71. ПРООН продолжала взаимодействовать с другими структурами системы Организации Объединенных Наций. В рамках программы «Раидат» — совместной инициативы Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ), ПРООН, Структуры «ООН-женщины» и Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) — молодые женщины в Ливии проходят профессиональную подготовку, получают поддержку наставников и знакомятся с международной жизнью, приобретая навыки планирования кампаний, публичных выступлений и информационно-пропагандистской деятельности. Эта программа, в которой приняли участие более 700 человек, помогает участницам баллотироваться на местные политические должности и организовывать общественные проекты, тем самым увеличивая представленность молодых ливийских женщин в процессе принятия политических решений и усиливая их влияние.

72. **Расширение связей с гражданским обществом.** ПРООН использует свой организаторский потенциал и возможности для ведения диалога по вопросам политики в целях налаживания и поддержания взаимодействия между разработчиками политики и женскими организациями, общественными организациями, а также женскими группами и сетями. В 2024 году более 100 страновых отделений сотрудничали с женскими организациями и движениями, особенно в области защиты прав женщин, создания движений и расширения пространства для деятельности гражданского общества. В Замбии ПРООН помогла объединить усилия правительственных должностных лиц, учреждений системы Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества в целях расширения масштабов деятельности по предотвращению и пресечению насилия в отношении женщин. Это помогло создать суды с ускоренным судопроизводством и общественные универсальные центры, а также побудить местное руководство поддержать изменение социальных и поведенческих норм, чтобы снизить уровень терпимости к насилию в отношении женщин.

73. ПРООН на систематической основе сотрудничает с женскими организациями и другими группами, отстаивая права женщин с инвалидностью. В Черногории ПРООН помогла правительству разработать закон о единой системе оценки инвалидности. В Кабо-Верде благодаря технической и финансовой поддержке ПРООН удалось добиться прогресса в осуществлении Стратегии по инклюзии людей с инвалидностью на 2024–2030 годы, в том числе путем проведения обзора социальной инфраструктуры и услуг. В этой стратегии подчеркивается необходимость оказания адресной поддержки женщинам.

74. **Расширение круга партнеров.** ПРООН выстраивает прочные отношения с нетрадиционными партнерами, такими как конфессиональные организации и молодежные сети, прилагая усилия по пресечению насильственного экстремизма и изменению моделей поведения, наносящих вред женщинам. В 2024 году ПРООН помогла укрепить мир и социальную сплоченность в Буркина-Фасо, обучив молодых женщин-лидеров, религиозных деятелей и представителей более 160 организаций гражданского общества навыкам ведения диалога, включая межрелигиозный диалог, предотвращения конфликтов, оказания помощи жертвам насилия в отношении женщин, а также предотвращения радикализации и насильственного экстремизма.

75. Развитию женского лидерства способствует сотрудничество с академическими учреждениями и аналитическими центрами. В Косово ПРООН приступила к воспитанию нового поколения сторонников социальной сплоченности, наладив партнерские отношения с факультетом журналистики Приштинского университета, чтобы привлечь 100 молодых женщин к обсуждению вопросов правосудия переходного периода. В 2024 году ПРООН совместно с Департаментом Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам и Питтсбургским университетом оказала поддержку в разработке национальных планов действий для гражданских служб в целях поощрения руководящей роли женщин в государственно-административной деятельности, в том числе в Бутане, Лаосской Народно-Демократической Республике, Маврикии и Сенегале.

76. ПРООН продолжала сотрудничать с международными финансовыми учреждениями и многосторонними банками развития. В Коста-Рике ПРООН сотрудничала с национальными механизмами по делам женщин и Межамериканским банком развития, чтобы добиться расширения доступа к финансовым услугам и обеспечения равной оплаты труда в компаниях и государственных учреждениях.

77. **Частный сектор.** Стратегические партнерства способствуют привлечению инвестиций частного сектора и внедрению инноваций. В Индии ПРООН, Министерство жилищного строительства и городского хозяйства и Фонд Билла и Мелинды Гейтс разработали масштабируемые модели ухода за детьми в целях расширения участия женщин в составе рабочей силе, действуя при поддержке Коалиции по уходу в городах, которая объединяет основные государственные и частные заинтересованные стороны для мобилизации инвестиций. На сегодняшний день в шести городах в экспериментальном порядке созданы службы, основанные на партнерстве государственного и частного секторов.

78. Программа присуждения почетного знака «Гендерное равенство» для частного сектора становится одним из стратегических механизмов для институционализации методов ведения бизнеса, которые приносят пользу женщинам и всей экономике. В 2024 году этим знаком была награждена 161 частная компания в сфере энергетики, телекоммуникаций и финансов. В Руанде среди получивших этот знак финансовых учреждений числится Центральный банк Руанды, который ввел в действие политику «Вы не одиноки» (*Not Alone*), направленную на расширение доступа сельских женщин к услугам мобильных денег. В рамках этой

инициативы была оказана помощь более 8500 женщин; около 2700 из них впервые воспользовались мобильными деньгами.

79. ПРООН активизировала взаимодействие с основными донорами, в том числе в рамках своего механизма финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Правительства Люксембурга и Республики Корея остаются надежными партнерами в деле реализации все более масштабных передовых программ, таких как «Экваномика», и управления инновационной деятельностью. Правительство Франции вдвое увеличило объем инвестиций в осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, тем самым предоставив ПРООН возможность оказывать более масштабную помощь в обеспечении женского лидерства и экономического восстановления в условиях кризиса. В 2024 году процветало плодотворное сотрудничество с Германией, Испанией, Канадой, Норвегией и Соединенным Королевством. Среди новых партнеров из числа благотворительных организаций можно назвать фонды Хьюлетта и Гейтса.

IV. Институциональные преобразования

80. В 2024 году ПРООН укрепила семь взаимосвязанных составных элементов своей институциональной структуры (руководство, интеграция, обучение и инновации, культура, финансирование, подотчетность и коммуникации).

81. ПРООН использовала почетный знак «Гендерное равенство» для ускорения прогресса во всех страновых отделениях, и этот сертификат получили 66 отделений, что является рекордным показателем. На церемонии вручения почетных знаков присутствовали более 1500 человек со всего мира, чтобы поздравить участников с получением 11 золотых, 30 серебряных и 25 бронзовых знаков, а также отметить присуждение этой награды 13 отделениям в странах, затронутых кризисом.

82. Программа «Почетный знак» на 2025–2027 годы будет включать обновленные стандарты, согласующиеся с Планом Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства и ОСПД ООН 3.0. В рамках усовершенствованного сегмента для отделений в кризисных ситуациях будет предоставляться индивидуальная целевая поддержка, чтобы помочь отделениям в кризисных ситуациях лучше ориентироваться в сложных условиях. Новый почетный знак «Экология и гендер» будет включать в себя амбициозный сегмент добровольной сертификации, призванный расширить права и возможности женщин с помощью инициатив в области охраны окружающей среды и энергетики.

83. Выполнение показателей ОСПД ООН 2.0. Показатели выполнения ПРООН этого плана оставались высокими: были выполнены или перевыполнены требования по 15 из 16 соответствующих показателей.

84. Руководство. В 2024 году 25 руководителей ПРООН, включая представителей-резидентов, заместителей представителей-резидентов и руководителей региональных центров, успешно прошли обучение по программе сертификации «Лидеры за гендерное равенство». Этот сертификат, выдаваемый совместно с организацией «Гендер в действии» (Gender@Work) и Королевским колледжем, рассчитан на более чем 20 часов обучения. Учитывая обязательство Генерального секретаря отстаивать права женщин, в 2024 году в 52 процентах выступлений и заявлений Администратора ПРООН и в 50 процентах выступлений заместителя Администратора ПРООН прямо говорилось о расширении прав и возможностей женщин и/или связанных с этим темах.

85. Интеграция и специализация. ПРООН внедряет более гибкие подходы для повышения институциональной эффективности. Краеугольным камнем

организационной структуры ПРООН остается глобальная группа ПРООН по гендерным вопросам. Многопрофильные группы продолжают доказывать свою эффективность в укреплении как вертикальной, так и горизонтальной координации.

86. Непрерывное обучение и инновации. В июне 2024 года ПРООН завершила проведение первого раунда Глобальной учебной лаборатории по гендерному равенству в экономике «Экваномика», в которой приняли участие 60 экономистов. Эта инициатива предоставила экономистам ПРООН и ведущим мировым экономистам возможность совместно переосмыслить варианты политики и альтернативные решения для улучшения экономики, в том числе с помощью налогово-бюджетной политики, а также для улучшения ситуации на рынках труда, борьбы с изменением климата и изучения взаимосвязи между экономикой и неблагоприятными социальными нормами. Доля экономистов ПРООН, которые считают, что они хорошо разбираются в вышеперечисленных темах, увеличилась с 25 до более чем 68 процентов. Доля тех, кто считает, что им комфортно обсуждать эти вопросы с партнерами из правительства, выросла с 45 до почти 80 процентов.

87. Кроме того, 17 страновых отделений ПРООН наладили сотрудничество со всемирно известными женщинами-экономистами в качестве подспорья в реализации портфеля проектов и внедрении инноваций. Во многих отделениях большое внимание уделялось расширению систем ухода, в том числе с помощью городского планирования в Индии, проведения национальной политики в области ухода в Бутане и Чили, а также макромоделирования в Камбодже, позволяющего смоделировать рост национальной экономики за счет государственных инвестиций в услуги по уходу. В числе других инициатив можно назвать включение в Национальный план развития Черногории реформ государственных финансов, направленных на обеспечение равных возможностей, оценку различных последствий задолженности домохозяйств для женщин и мужчин в Шри-Ланке, а также устранение предубеждений в налоговой сфере и усовершенствование процесса составления бюджета, способствующего обеспечению равных возможностей, в Таиланде.

88. Культура равноправия и инклюзивности. ПРООН стремится к формированию культуры, в которой уважают и ценят каждого человека и в которой каждый человек находится в безопасности, чувствует себя частью общества и имеет доступ к возможностям. Инициатива «Культура гласности» способствует созданию инклюзивной и благоприятной рабочей среды, поощряя активное вовлечение и не допуская безучастного отношения пассивных наблюдателей. В течение двух лет (2023–2024 годы) в двенадцати отделениях в экспериментальном порядке были проведены комплексные мероприятия, в которых приняли участие 2000 сотрудников, работающих по всем видам контрактов.

89. Чтобы укрепить внутриорганизационный потенциал в области предотвращения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств и надругательств, ПРООН сосредоточила внимание на предотвращении нарушений, представлении отчетности и принятии мер реагирования, а также на оказании поддержки пострадавшим и привлечении виновных к ответственности. В 2024 году все бюро и отделения представили Администратору планы действий и ежегодные сертификаты о проделанной работе по этим вопросам. Около 94 процентов сотрудников прошли как курс по вопросам сексуальных домогательств, так и курс по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. По оценкам, во всех 50 страновых отделениях подготовку прошли 4000 сотрудников, включая всех представителей-резидентов; заместителей представителей резидентов; 181 координатора по вопросам предотвращения сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; всех руководящих

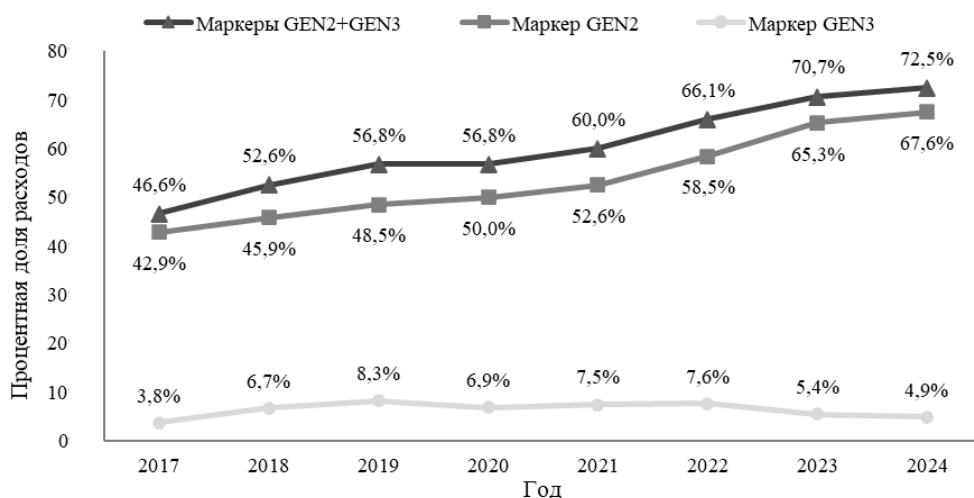
сотрудников (уровень С-4 и выше) в четырех центральных бюро; всех младших сотрудников — специалистов и всех африканских стипендиатов.

90. К декабрю 2024 года ПРООН достигла полного гендерного паритета на всех уровнях штатного расписания, включая помощников Генерального секретаря, представителей-резидентов и заместителей представителей-резидентов. Сохраняются некоторые проблемы с представленностью женщин на должностях персонала категории общего обслуживания (ОО-1–ОО-4), должностях национальных сотрудников — специалистов класса С и D и должностях уровней С-4, С-5 и Д-2, а также с количеством мужчин на более низких уровнях, таких как национальные сотрудники — специалисты класса А, С-1 и С-2, и на уровнях ОО-5–ОО-7. Необходимо продолжать прилагать усилия для привлечения большего числа женщин на руководящие должности, особенно в странах, затронутых кризисами. Для устранения гендерного дисбаланса на руководящих должностях ПРООН предлагает различные программы обучения и профессионального роста. В 2024 году в новом цикле программы «СПАРК» — онлайн-инициативы по развитию карьеры для женщин — приняли участие 117 человек, из которых 88 процентов завершили обучение. Отзывы свидетельствуют о том, что эта программа помогла участницам взять на себя больше ответственности за свою карьеру: 33 процента участниц сообщили о продвижении вперед по карьерной лестнице.

91. **Мобилизация мужчин.** В 2024 году сообщество специалистов-практиков по гендерным вопросам пропагандировало идеи позитивной маскулинности и вовлекало мужчин в свою деятельность в качестве партнеров. В рамках серии диалогов этого сообщества на тему «Трансформация маскулинности и работа с мужчинами и мальчиками» была проведена сессия, посвященная аналитическому докладу Независимого управления оценки под названием [«Выводы по итогам оценок: маскулинность и привлечение мужчин к работе во имя гендерного равенства»](#).

92. **Адекватное финансирование для выполнения поставленных задач.** Большое значение для поддержки комплексных программ по расширению прав и возможностей женщин имеют долгосрочные финансовые инвестиции. Несмотря на трудности с финансированием развития и рост гуманитарных издержек, ПРООН по-прежнему полна решимости сохранять и увеличивать инвестиции путем обеспечения стабильного финансирования. В 2024 году ПРООН выделила 73 процента средств на осуществление мероприятий, ориентированных на гендерную проблематику (маркер GEN3: пять процентов), и мероприятий, в которых гендерное равенство является одной из основных целей (GEN2: 68 процентов), превысив установленный на 2024 год показатель в 68 процентов и достигнув цели в 70 процентов, поставленной на 2025 год. Около 65 страновых отделений выполнили задачу по упразднению расходов, не учитывающих гендерные факторы и не вносящих заметного вклада в обеспечение гендерного равенства (маркер GEN0).

Глобальная доля расходов на мероприятия с маркерами GEN2 и GEN3, 2017–2024 годы



Источник: ПРООН, системы «Атлас» и «Квантум», 2024 год.

93. **Подотчетность.** 8 марта и 1 июля 2024 года состоялись совещания Руководящего и имплементационного комитета по гендерным вопросам под председательством Администратора. На первом совещании Комитет принял к сведению прогресс, достигнутый ПРООН в согласовании государственных финансов в размере 100 млрд долл. США с организационными целями, и рекомендовал разработать комплексный механизм финансирования для «Экваномии», а также сегмент для стран, находящихся в кризисной ситуации. На втором совещании Комитет подчеркнул необходимость участия ПРООН в согласованных действиях Организации Объединенных Наций по борьбе с сопротивлением правам женщин, предложив сосредоточиться на подготовке лидеров к противодействию негативной реакции и использовании управленческого потенциала ПРООН для решения этой проблемы. Рабочая группа по Плану Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства отметила работу этого комитета в качестве примера передовой практики, призвав все структуры, включая Канцелярию Генерального секретаря, создать аналогичный механизм.

94. ПРООН созвала свой Консультативный совет, состоящий из представителей гражданского общества и внешних экспертов, для регулирования и отслеживания хода реализации Стратегии по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы. В состав этого совета входят эксперты и практикующие специалисты в таких областях, как гендерные вопросы и энергетика; женщины и мир и безопасность; и экономика и женские объединения в более широком смысле. В 2024 году совет провел два заседания, на которых обсуждались ход осуществления Стратегии, последствия негативной реакции на права женщин и роль ПРООН в решении этих проблем.

95. **Коммуникационные мероприятия для целей проведения информационно-разъяснительной работы.** В 2024 году сообщество специалистов-практиков по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин внедряло комплексные инновационные подходы к обмену знаниями. Оно предоставляло тщательно подобранные услуги по повышению квалификации, взаимодействию между коллегами и совместному творчеству, способствуя сотрудничеству и наращиванию потенциала во всех страновых отделениях. Порядка 2400 участников из более чем 100 страновых отделений приняли участие в 17 глобальных совещаниях, посвященных более широкому учету вопросов

расширения прав и возможностей женщин при реагировании на кризисные ситуации и при оказании поддержки в целях развития в таких областях, как энергетика, искусственный интеллект и цифровизация, а также при проведении институциональных преобразований. В серии «Снимки» рассказывается о новых тенденциях в 31 страновом отделении, а также предлагаются практические идеи и полезные решения.

96. ПРООН провела глобальную информационно-разъяснительную кампанию «Построение экономики, основанной на принципе гендерного равенства». [Англоязычная версия видеоролика этой кампании «Экономика гендерного равенства»](#) стала самым просматриваемым видео на канале ПРООН на «Ютуб», набрав почти 1 млн просмотров; больше всего просмотров было в Венесуэле (500 000 просмотров) и Аргентине (200 000 просмотров). Кроме того, на сайте CNN.com появилась статья с изложением [мнения о гендерной проблематике и бедности](#), подготовленная совместно с актрисой Узо Адубой, обладательницей премии «Эмми» и Премии Гильдии киноактеров США, а мультимедийные материалы ПРООН об [«Экваномике»](#) и [раскрытии экономического потенциала женщин](#) получили широкое распространение в системе Организации Объединенных Наций. Послы доброй воли ПРООН [Мишель Йео](#), [Конни Бриттон](#), [Падма Лакшми](#) и [Антонио Бандерас](#) разместили материалы этой кампании в своих социальных сетях, что позволило привлечь к ним внимание почти 8,5 миллионов человек. В преддверии Международного женского дня 32 ведущим донорам ПРООН была представлена [сводка по вопросам партнерства](#), содержащая информацию о результатах деятельности ПРООН и ее амбициозных планах на будущее, а также слова признательности ее партнерам за их постоянную поддержку.

V. Дальнейшие шаги

96. В 2024 году ПРООН отметила три года успешного осуществления своей стратегии по обеспечению гендерного равенства, достигнув убедительных результатов, несмотря на общемировые проблемы. Организация способствует изменению ситуации к лучшему, обеспечивая учет вопросов гендерного равенства при оказании поддержки странам в таких вопросах, как сокращение масштабов нищеты, реформирование налоговых структур, расширение политики в области комплексного ухода, расширение возможностей женских правозащитных организаций, защита пространства для деятельности гражданского общества и выдвижение женщин на передний край деятельности по обеспечению мира, восстановления и «зеленого» перехода. Уделяя особое внимание расширению масштабов деятельности и укреплению аналитического потенциала, ПРООН продолжит оказывать странам поддержку в перестройке структур, занимающихся вопросами развития, в целях обеспечения более справедливого и процветающего будущего для всего общества.

97. Двигаясь по пути к 2030 году и конечной точке в достижении целей в области устойчивого развития, ПРООН будет использовать эту стратегию в качестве одного из ориентиров. По мере перехода ПРООН к новому Стратегическому плану на 2026–2029 годы она будет уделять первостепенное внимание обучению, усвоению знаний, оперативности реагирования на вызовы и использованию возможностей, приносящих долговременные результаты.