



**Junta Ejecutiva del Programa
de las Naciones Unidas para el
Desarrollo, el Fondo de Población
de las Naciones Unidas y la
Oficina de las Naciones Unidas
de Servicios para Proyectos**

Distr. general
24 de marzo de 2025
Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2025

2 a 5 de junio de 2025, Nueva York

Tema 10 del programa provisional

Igualdad de género en el PNUD

**Informe anual del Administrador sobre la aplicación de
la estrategia de igualdad de género del PNUD en 2024**

Resumen

El presente informe pone de relieve el tercer año de la estrategia de igualdad de género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para 2022-2025. En 2024, las iniciativas de las seis soluciones emblemáticas del PNUD mejoraron la vida de las mujeres en todo el mundo a una escala inédita. Solo en 2024, el PNUD ayudó a 137 millones de mujeres a acceder a servicios esenciales y a 139 millones a recibir servicios financieros, un aumento sin precedentes respecto a años anteriores. Estos esfuerzos han empoderado económicamente a las mujeres, lo cual ha contribuido a aliviar la pobreza y promover el desarrollo sostenible en todo el mundo.

El PNUD mantiene un firme compromiso con la participación política de las mujeres y apoyó que 140 millones de mujeres tomaran parte en las elecciones de 2024 y que se eliminaran las barreras a la participación política en 26 países. En 2024, 17 millones de mujeres de 45 países tuvieron acceso a energía limpia, lo que supuso otro aumento con respecto a 2023. El PNUD siguió contribuyendo a colmar las lagunas en materia de protección social y a ampliar los sistemas de cuidados en 16 países, para posibilitar el acceso de las mujeres a la fuerza de trabajo y su participación política. Los programas del PNUD en 2024 también atendieron las apremiantes necesidades inmediatas de las mujeres y fomentaron la resiliencia, por ejemplo mediante respuestas vitales a la violencia contra las mujeres en más de 40 países.

Las partes interesadas externas consideran que esta es una de las esferas de trabajo más eficaces y de mayor valor del PNUD, según la evaluación del Plan Estratégico del PNUD para 2022-2025 y una encuesta de percepción del Programa realizada a más de 380 encuestados. De cara al futuro, el PNUD seguirá ayudando a los países a liderar un futuro más próspero y equitativo para las mujeres y todos los miembros de la sociedad.



Índice

	<i>Página</i>
I. Introducción	3
A. Superación de las dificultades y demostración de los efectos	3
B. Desempeño del PNUD: principales conclusiones y observaciones	3
II. Resultados del PNUD en relación con las seis soluciones emblemáticas	5
Pobreza y desigualdad	5
Gobernanza	7
Resiliencia	8
Medio ambiente	9
Energía	10
Igualdad de género	11
III. Alianzas	14
IV. Transformación institucional	16
V. Perspectivas de futuro	20

I. Introducción

A. Superación de las dificultades y demostración de los efectos

1. El tercer año de aplicación de la estrategia de igualdad de género transcurrió en medio de múltiples crisis y en el contexto de una dinámica mundial en rápida evolución. Fue el momento de que el PNUD evaluara cómo gestionar la incertidumbre y mantener las oportunidades de desarrollo. En un examen de mitad de período del plan estratégico institucional para 2022-2025 se constató que las soluciones integradas, elemento central del plan, promueven el empoderamiento de las mujeres y logran efectos sistémicos. Además, las inversiones producen mayores efectos en el desarrollo. Desde el principio, esta estrategia se ha basado en la idea fundamental de que la igualdad de género es una de las contribuciones más importantes que puede hacer el PNUD al desarrollo humano y sostenible.

2. En 2024, las crisis superpuestas, incluidos los conflictos, el cambio climático, la profundización de las desigualdades económicas y la polarización, afectaron a la labor del PNUD. La reanudación de los conflictos y el agravamiento de las desigualdades han avivado la sensación de imprevisibilidad e inseguridad, lo cual ha erosionado la confianza en los dirigentes y las instituciones, así como la cohesión social. La disminución de la financiación para el desarrollo y el aumento de las dificultades para pagar la deuda en muchos países en desarrollo han reducido las inversiones en el empoderamiento de las mujeres, cosa que ha exacerbado las desigualdades y las vulnerabilidades. Todos los conflictos y problemas humanitarios y de desarrollo ponen en peligro los avances. Además, la brecha digital sigue excluyendo a millones de personas, especialmente mujeres y niñas de comunidades de bajos ingresos, de los beneficios de la transformación digital.

3. A pesar de las numerosas dificultades, el PNUD siguió demostrando que es posible lograr un cambio sistémico y duradero mediante una acción decidida y alianzas estratégicas. En 2024, el PNUD ha reforzado su compromiso de satisfacer las necesidades inmediatas de desarrollo humano, corregir los problemas relacionados con los derechos humanos y desencadenar cambios estructurales. Pese a la reducción de las inversiones en 2024, las iniciativas de las seis soluciones emblemáticas del PNUD mejoraron la vida de las mujeres a una escala sin precedentes y llegaron a 300 millones solo con servicios mejorados. El aumento de la sostenibilidad y la resiliencia ha surgido de una interacción más intensa con las mujeres y las comunidades locales para evaluar sus necesidades y resolver los problemas de forma colaborativa.

B. Desempeño del PNUD: principales conclusiones y observaciones

4. Globalmente, el PNUD avanza adecuadamente en la aplicación de la estrategia de igualdad de género para 2022-2025. Por tercer año consecutivo, el PNUD mantuvo un alto nivel de desempeño según los parámetros del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas (ONU-SWAP) 2.0, ya que cumplió o superó las metas de 15 de los 16 indicadores pertinentes, mientras que en 2021 cumplió 14 de 16. En 2024, año de transición, el PNUD pasó a ejecutar el ONU-SWAP 3.0 y el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas.

5. La igualdad de género sigue siendo una esfera central y de gran efecto de la labor del PNUD. Esta conclusión se basa en la evaluación del Plan Estratégico del PNUD para 2022-2025 y en una encuesta de percepción del Programa realizada a más de 380 partes interesadas externas, a saber, fundaciones, Gobiernos, empresas del sector privado, organizaciones de la sociedad civil, fondos verticales y círculos

académicos. Aproximadamente el 65 % de las partes interesadas externas la consideran una esfera de gran interés y, en opinión del 89 %, el PNUD es eficaz en ella.

6. **El PNUD contribuye en gran medida al creciente número de países que adoptan sistemas de cuidados integrados.** Estas medidas abordan las lagunas que existen desde hace tiempo en los derechos y necesidades de las mujeres como cuidadoras y receptoras de cuidados, y tienen un efecto multiplicador al mejorar la igualdad entre mujeres y hombres en otros ámbitos de la vida. El PNUD apoyó sistemas de cuidados integrados en 16 países en 2024, frente a los 13 que respaldó en 2023. La colaboración interinstitucional y las actividades conjuntas de promoción contribuyeron a este éxito, en consonancia con el documento de política del sistema de las Naciones Unidas sobre la transformación de los sistemas de cuidados.

7. **Casi 300 millones de mujeres obtuvieron acceso a los servicios, lo que supuso un punto de inflexión en la lucha contra la pobreza multidimensional.** El apoyo del PNUD permitió que 137 millones de mujeres accedieran a servicios esenciales en 2024, frente a los 94 millones de 2023, y que 139 millones de mujeres recibieran servicios financieros, frente a los 28 millones de 2023. Los servicios integrados apoyan la independencia económica de las mujeres y contribuyen a romper los ciclos de pobreza dentro de las comunidades. El PNUD también respaldó reformas estructurales en las economías para dismantelar definitivamente las barreras de género, entre otras cosas mediante reformas de la política fiscal y del sistema tributario en 28 países.

8. **El PNUD mantiene un firme compromiso con la participación política de las mujeres en medio de la volatilidad y las reacciones negativas.** Respaldó la participación de 140 millones de mujeres en las elecciones de 2024, frente a los 133 millones de 2023, y eliminó las barreras a la participación política en 26 países proporcionando recursos y capacitación y realizando actividades de promoción para que las mujeres pudieran evolucionar como votantes, candidatas y líderes.

9. La mediación interna es eficaz para superar la persistente exclusión de las mujeres en los procesos de paz. El apoyo del PNUD ha llevado a mujeres mediadoras a resolver controversias por la tierra y a poner fin a enemistades entre clanes y actos violentos contra mujeres y niñas, lo que ha ampliado su liderazgo y demostrado el efecto que tienen en la resiliencia de la comunidad y la cohesión social. Según las evaluaciones, las soluciones locales, dirigidas desde el ámbito local, suelen ser más eficaces, por lo que el PNUD seguirá invirtiendo en programas de mediación interna y de mujeres que trabajan por la consolidación de la paz.

10. **El PNUD ha suministrado energía limpia a decenas de millones de mujeres.** En 2024, 17 millones de mujeres de 45 países tuvieron acceso a energía limpia, frente a los 14 millones de 37 países en 2023. El acceso a la energía limpia reduce la pobreza de tiempo de las mujeres y acelera su empoderamiento económico. Sin embargo, es necesario redoblar los esfuerzos para hacer frente a las desigualdades estructurales de género en los sistemas de energía verde, a través de la política, la toma de decisiones, la implicación, la técnica y la prestación de servicios.

11. **El PNUD está adoptando enfoques más dinámicos en su arquitectura interna.** Una sólida estructura mundial en materia de género, que comprende un equipo mundial y equipos multidisciplinarios en los países, está al frente de la labor encaminada a ofrecer igualdad de oportunidades para todas las personas en todas las carteras de proyectos del PNUD y apoya un enfoque integrado en todos los niveles de la organización y las seis soluciones emblemáticas, lo que hace posible que las intervenciones del PNUD sean más eficientes y tengan mayor repercusión.

12. **Los programas integrales que empoderan a las mujeres requieren recursos sostenidos y suficientes.** Se está acabando con la discriminación profundamente arraigada y logrando el empoderamiento de las mujeres, pero a un ritmo que requerirá muchas décadas más allá de la meta de 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Con una financiación a largo plazo, el PNUD puede contribuir a acelerar el proceso mediante una programación integrada que aumente la capacidad de acción de las mujeres en múltiples niveles, como la economía, el ámbito político y la transición ecológica.

II. Resultados del PNUD en relación con las seis soluciones emblemáticas

13. Con los Gobiernos como asociados principales, el PNUD sigue un enfoque contextualizado y promovido por los países. Las opciones nacionales de desarrollo enmarcan los programas de los países para promover los objetivos de desarrollo y el empoderamiento de las mujeres en consonancia con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y según lo previsto en la revisión cuadrienal amplia de la política.

Pobreza y desigualdad

14. En 2024, el servicio de la deuda, las exiguas bases imponibles y la escasa movilización de recursos internos restringieron el margen fiscal en los países de ingresos más bajos, lo cual redujo significativamente las inversiones públicas en servicios sociales y en el trabajo de cuidados. En respuesta a esta situación, el PNUD amplió su respaldo a las reformas de la política económica, fiscal y tributaria, así como al fortalecimiento de los niveles mínimos de protección social y los sistemas integrados de cuidados. Intensificó los esfuerzos para satisfacer las necesidades inmediatas de las mujeres proporcionándoles acceso a servicios esenciales, apoyo financiero, activos digitales y medios de vida sostenibles.

15. **Ampliación de los servicios universales de protección social y cuidados.** El enfoque global de la protección social hace hincapié en la integración de la resiliencia a las crisis, incluidos el cambio climático y los conflictos. A pesar de los avances, siguen existiendo importantes lagunas, ya que 2.000 millones de mujeres y niñas carecen aún de una protección social adecuada. En 2024, el PNUD ayudó a 57 países a mejorar la protección y los cuidados, frente a los 43 de 2023. Estos esfuerzos ampliaron el acceso, mejoraron la adopción de decisiones basada en datos e integraron la prevención de la violencia contra las mujeres. En Belice, el PNUD colaboró con el Gobierno para modificar la Ley contra la violencia doméstica y lograr la aprobación por el Consejo de Ministros de la política nacional de género y su plan de acción con el fin de ampliar las medidas de protección social que funcionen para todas las personas.

16. En Camboya, el PNUD ayudó a inscribir a más de 140.000 hogares encabezados por mujeres en el sistema de protección social. Una iniciativa de investigación sobre la economía del cuidado, llevada a cabo en colaboración con el laboratorio mundial de aprendizaje Equanomics, proporcionó una justificación económica basada en pruebas para aumentar la inversión en servicios de cuidados. Los resultados están sirviendo de base a la formulación de recomendaciones para transformar la forma en que las políticas y los presupuestos nacionales reconocen, redistribuyen y apoyan el trabajo de cuidados.

17. El reconocimiento del valor económico del trabajo de cuidados no remunerado es cada vez mayor: la Argentina, Colombia, Panamá y la República de Corea promulgaron leyes nacionales sobre sistemas de cuidados en 2024. El PNUD apoyó

el desarrollo y la expansión de sistemas integrados de cuidados en 16 países, frente a los 13 que respaldó en 2023. En Macedonia del Norte, ayudó a formalizar el trabajo de cuidados no remunerado y a crear vías de empleo flexibles para mejorar el empoderamiento económico y la inclusión en el mercado laboral de las mujeres marginadas, incluidas las de las poblaciones romaníes, las que viven con discapacidad y las que residen en zonas rurales.

18. **Políticas económicas que funcionen para todas las personas.** El programa emblemático del PNUD, Equanomics, ajusta las reformas de la política fiscal a los objetivos de igualdad a partir del examen de los ingresos y gastos públicos. En 2024, 28 países iniciaron reformas nacionales sin dejar de centrarse de manera similar en la planificación y presupuestación locales. Los diálogos multipartitos contribuyeron a analizar la discriminación de las mujeres en los impuestos y el gasto público, a reforzar las instituciones y la recopilación de pruebas, y a forjar consensos sobre reformas políticas. Entre los asociados de Equanomics figuran el Foro sobre la Administración Tributaria Africana, el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial.

19. Con el Líbano como país pionero, un equipo conjunto de Equanomics y Tax4SDGs ayudó al Ministerio de Hacienda a examinar exhaustivamente los efectos diferenciados del sistema fiscal en mujeres y hombres. Este esfuerzo condujo a la creación del Observatorio de Género sobre Fiscalidad, una herramienta innovadora para recopilar, analizar y difundir de forma rutinaria datos desglosados por sexo y tendencias relacionadas con la corrección de las disparidades de género. El PNUD colaboró con la Autoridad Tributaria General y el Ministerio de Hacienda de Mongolia en la revisión de las disposiciones del impuesto sobre la renta de las personas físicas para apoyar la participación de las mujeres en la población activa. Costa Rica integró la promoción de los derechos de las mujeres en nueve presupuestos institucionales y reforzó las capacidades de 24 instituciones en 2024.

20. El PNUD ayudó a los países a apalancar y ajustar la financiación para el empoderamiento de las mujeres, incluida la privada en 19 países. Diez países africanos han desarrollado marcos nacionales de financiación integrados, entre ellos Etiopía, Lesotho y Rwanda.

21. **Acceso integrado a los servicios esenciales, a activos digitales y de otro tipo y a la financiación.** Con el apoyo del PNUD, en 2024 hubo 137 millones de mujeres que tuvieron acceso a servicios esenciales, frente a los 94 millones de 2023. Los servicios integrados tienen un efecto dominó que conduce al empoderamiento financiero, a una dinámica más equitativa dentro de los hogares y a una mayor seguridad alimentaria. Mediante el empoderamiento de las mujeres, refuerzan la capacidad de las familias para hacer frente a los riesgos y mejorar la calidad de vida.

22. A través del PNUD, en 2024 hubo 139 millones de mujeres que tuvieron acceso a servicios financieros, frente a los 28 millones de 2023. En América Latina, en colaboración con el CAF Banco de Desarrollo de América Latina, el PNUD trabajó con siete bancos en la Argentina, Bolivia, México y Panamá para desarrollar productos y servicios financieros que promuevan la igualdad de oportunidades y con ello benefició a más de 44 millones de clientes.

23. El PNUD integró el apoyo a la inclusión financiera con estrategias de empoderamiento económico y adaptación al cambio climático. En México, un modelo de inclusión financiera facilitó el acceso de las mujeres a productos de seguros para protegerse de los riesgos climáticos. En el estado de Morelos, esta intervención se combinó con la creación de 18 cooperativas para proporcionar a las mujeres capital inicial y conocimientos empresariales.

Gobernanza

24. El PNUD promueve la participación y el liderazgo de las mujeres en la gobernanza, ya que está demostrado que su presencia fomenta la confianza y mejora el bienestar social, la protección jurídica y la transparencia.

25. **Movilización y liderazgo colectivos de las mujeres.** En 2024, 102 oficinas en los países colaboraron con organizaciones de mujeres, entre otras cosas para defender los derechos de las mujeres (89), abordar la violencia contra las mujeres (63), apoyar la creación de movimientos (29) y trabajar con defensores del clima (30). En Marruecos, la colaboración con organizaciones de mujeres permitió detectar las necesidades concretas de las mujeres de zonas remotas y dio lugar a un apoyo específico al empleo por cuenta propia y a las empresas de mujeres.

26. **Evolución hacia unos Estados que respondan a las cuestiones de género.** El PNUD trabajó con Gobiernos de 30 países a través del emblemático Sello de Igualdad de Género para Instituciones Públicas, lo cual reforzó las capacidades de más de 100 instituciones públicas para proporcionar políticas y servicios. Participaron más de 266.000 funcionarios y 11 sectores. En diciembre de 2024, 29 instituciones públicas habían obtenido el sello: 8 de oro, 13 de plata y 8 de bronce. Entre los premiados había desde ministerios de transporte a entidades de gestión de riesgos o consejos de la judicatura.

27. La Contraloría General de la República del Perú, galardonada con el sello de oro, reforzó sus estrategias de auditoría para detectar los problemas que plantean los servicios de protección de las víctimas de la violencia contra las mujeres, incluidas las deficiencias en materia de confidencialidad y seguimiento. El resultado fue un plan de acción para mejorar la prestación de servicios. En Guatemala, la Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres se convirtió en la primera institución pública ambiental del mundo en obtener el sello. Reforzó la participación de las mujeres indígenas en la gestión local del riesgo de desastres.

28. Las instituciones galardonadas con el sello mejoran en varios frentes: el 100 % ha adoptado objetivos específicos que promueven la igualdad de oportunidades; el 81 % dispone de mecanismos para recopilar datos desglosados por sexo; el 68 % tiene departamentos especializados con planes de acción y presupuestos específicos que informan a las más altas autoridades; el 77 % aplica políticas de conciliación de la vida laboral y personal; el 100 % dispone de políticas y protocolos para prevenir y abordar el acoso sexual; el 42 % cuenta con mecanismos para demostrar la rendición de cuentas a las organizaciones de mujeres; y el 52 % integra los resultados de la igualdad de oportunidades en las principales políticas o programas institucionales.

29. **Logro del acceso de las mujeres a la justicia.** En colaboración con la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres), la Plataforma de Justicia de Género logró avances en materia de justicia y seguridad en más de 40 países en 2024, frente a los 19 países de 2023. Entre los resultados figuraban una mejor prestación de servicios, mecanismos más sólidos para abordar la discriminación y la violencia, y progresos en la participación y el liderazgo significativos de las mujeres. Las nuevas investigaciones sobre las mujeres en la justicia llevadas a cabo en África catalizaron la defensa del liderazgo judicial, mientras que las iniciativas en Indonesia, la República Democrática Popular Lao y Tailandia centraron la atención en la infrarrepresentación de las mujeres en el liderazgo judicial. El PNUD prestó un apoyo fundamental, a

menudo vital, a supervivientes de la violencia sexual relacionada con los conflictos en Colombia, Etiopía, Kosovo¹ y Ucrania.

30. A través de la Plataforma de Justicia de Género, los programas de mentorías para fiscales, investigadores y policías en Kenya y Kosovo ayudaron a combatir la impunidad de los crímenes internacionales. En el Afganistán, el Iraq y Ucrania, la plataforma reforzó la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil para que documentaran la violencia sexual relacionada con los conflictos y abogaran por la justicia transicional, lo que aumentó la rendición de cuentas y el progreso en las situaciones posteriores a los conflictos.

Resiliencia

31. En 2024, el PNUD integró la igualdad en toda su labor de resiliencia, incluida la reducción y gestión del riesgo de desastres, el apoyo a las oportunidades de empleo y subsistencia de las mujeres que se recuperan de las crisis y la colaboración con organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres con miras a incrementar el liderazgo de las mujeres en la paz y la recuperación.

32. **Reducción y gestión del riesgo.** El PNUD aumentó los datos desglosados por sexo y el análisis de género en los planes de recuperación de 20 países en 2024, frente a los 28 de 2023. Cuba, Indonesia, Maldivas, Myanmar, Samoa y el Yemen desarrollaron sistemas de alerta temprana que refuerzan la colaboración y el liderazgo de las mujeres. En Etiopía, las medidas contra el riesgo de desastres fortalecieron la resiliencia de los hogares encabezados por una mujer afectados por corrimientos de tierras.

33. El PNUD integró la analítica de datos en el análisis de conflictos en seis países, concretamente en Liberia, la República Árabe Siria y la región del Sahel, lo que ayudó a detectar las causas profundas de los conflictos y a informar las intervenciones dirigidas al empoderamiento de las mujeres.

34. **Recuperación resiliente.** Numerosas estrategias integradas ampliaron con éxito el acceso de las mujeres a recursos críticos para la resiliencia, como los conocimientos, la tierra, el crédito, la tecnología, la protección social y los servicios de cuidados. En 2024, gracias a la labor de reducción de la pobreza y resiliencia, 1,3 millones de mujeres consiguieron empleo y mejoraron sus medios de vida en 42 países en crisis o que se encontraban en una situación posterior a una crisis. Los programas para supervivientes de la violencia contra las mujeres integraron cada vez más el empoderamiento económico y el apoyo mental y psicológico, lo cual mejoró la resiliencia y la participación económica de las mujeres. En Sudán del Sur, el PNUD se alió con una red de voluntarios capacitados para prestar servicios de salud mental y apoyo psicosocial y asistencia para la reintegración económica a mujeres asociadas con grupos armados, hecho que intensificó la paz y la estabilidad en sus comunidades.

35. En la República Árabe Siria, el PNUD ha adoptado un enfoque integrado ante una grave crisis humanitaria, el declive económico y la escasa mejora de los derechos de las mujeres. Mejoró el acceso de las mujeres al empleo de larga duración y se asoció con 22 redes y organizaciones de la sociedad civil dirigidas por mujeres para hacer que se escuchen más sus opiniones, reforzar su liderazgo y gestionar centros seguros para ellas. Más de 19.000 mujeres y niñas encontraron refugio en los centros seguros. La plataforma Fadfada, un innovador servicio digital, ha proporcionado a más de 13.000 mujeres apoyo psicosocial y para la salud mental a distancia. El Programa de Asistencia al Pueblo Palestino y el PNUD en Ucrania ofrecieron un apoyo fundamental a las organizaciones de la sociedad civil dirigidas por mujeres

¹ Todas las referencias a Kosovo deben entenderse en el contexto de la resolución 1244 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.

para prestar ayuda humanitaria urgente e impulsar los esfuerzos de recuperación temprana, lo que fortaleció la resiliencia de las comunidades.

36. El PNUD innova y adapta continuamente sus estrategias para apoyar el empoderamiento de las mujeres en entornos complejos que cambian rápidamente. En el Afganistán, soluciones combinadas como el trabajo a distancia, la formación práctica en competencias digitales y las iniciativas dirigidas por la comunidad sostienen la participación de las mujeres en el desarrollo económico y social.

37. El PNUD dio a la igualdad de oportunidades el protagonismo en sus nuevos dispositivos de recuperación temprana y actualizó su conjunto de herramientas sobre género y recuperación. Ambos recursos permiten disponer inmediatamente de orientación experta al inicio de una crisis. Ayudan a otorgar prioridad al liderazgo de las mujeres y a abordar sus necesidades específicas en las primeras fases de una respuesta.

38. **Liderazgo y plena participación de las mujeres en la paz y la recuperación** (véase la solución emblemática 6).

Medio ambiente

39. El PNUD contribuyó a dar preponderancia al empoderamiento de las mujeres en la histórica convergencia de conversaciones mundiales de 2024 sobre biodiversidad, cambio climático y desertificación. La mejora de los datos ambientales y la investigación prospectiva sirvieron de base para integrar el empoderamiento de las mujeres en las estrategias nacionales sobre biodiversidad y clima.

40. **Reducción de los riesgos y dirección del uso sostenible y equitativo de los recursos naturales.** El apoyo del PNUD a 6,8 millones de mujeres de 76 países, frente a los 5,3 millones de 2023, se tradujo en medidas para proteger la naturaleza y aumentar el uso sostenible de los recursos. En la India, por conducto del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM), el PNUD integró la conservación, los medios de vida sostenibles y las medidas de fomento del empoderamiento de las mujeres ejecutando el proyecto SECURE Himalayas. Ha mejorado los medios de vida de las mujeres y su papel de liderazgo en la vigilancia de la biodiversidad, incluso a través de grupos de apoyo entre pares dirigidos por mujeres que han pasado a desempeñar un papel decisivo en el desarrollo del ecoturismo y las cadenas de valor conexas.

41. En la República Unida de Tanzania, el apoyo integrado al clima, la resiliencia y la reducción de la pobreza consistió en el uso de una evaluación del impacto climático y la vulnerabilidad para poner de relieve el acceso limitado de las mujeres a medios de vida alternativos y el aumento de las cargas debido a la escasez de agua y las plagas de los cultivos. Según la evaluación, la implicación comunitaria y la creación de capacidades de los funcionarios locales ayudaron a tener en cuenta las necesidades de las mujeres en las actividades de desarrollo local.

42. Las evaluaciones han puesto de relieve un acusado cambio en la programación integrada que vincula el trabajo sobre el medio ambiente y la igualdad de género, incluso a través del Compromiso del PNUD por la Naturaleza. Aplica un planteamiento de igualdad de oportunidades para ayudar a 140 países a incorporar la naturaleza en sus planes nacionales y sectoriales. Paralelamente, el PNUD ha contribuido a que en 100 países aumente el liderazgo de las mujeres y su participación en la toma de decisiones en el contexto de la gestión de los recursos naturales y a que se cierren las brechas de género en el acceso a los recursos naturales y en el control sobre ellos. A escala mundial, de los proyectos ejecutados en el marco del Programa de Pequeñas Donaciones del FMAM en 2024, el 41 % estaban dirigidos por mujeres y el 86 % fomentaban otras acciones encaminadas al empoderamiento de las mujeres.

43. Durante las reuniones mundiales sobre el clima, la biodiversidad y la desertificación, el PNUD publicó el conjunto de herramientas de activación Naturaleza para la Igualdad de Género como instrumento de divulgación para negociadores, asociados y otras partes interesadas. En una publicación titulada *Integrated Actions for Accelerated Impacts (Acciones integradas para acelerar los efectos)* se exponen casos reales de éxito que ofrecen ejemplos de estrategias y planes de acción nacionales armonizados en materia de diversidad biológica y de contribuciones determinadas a nivel nacional que promueven la igualdad de oportunidades para todas las personas.

44. **Compromisos en los planes de acción climática.** A través del liderazgo del PNUD en 2024, la Climate Promise en que participan múltiples asociados ayudó a más de 63 países a aplicar disposiciones en las contribuciones determinadas a nivel nacional que promueven el empoderamiento de las mujeres. Un total de 44 países reforzaron las capacidades institucionales para abordar las cuestiones de género y clima en los ministerios de medio ambiente, energía y hacienda. En América Latina y el Caribe, el PNUD ayudó a 26 países a integrar el liderazgo de las mujeres en los planes nacionales sobre el clima. El PNUD colaboró con organizaciones de mujeres en las actividades de promoción relacionadas con el cambio climático en 30 países, frente a los 22 de 2022.

45. En el marco de la Climate Promise, el PNUD financió a grupos de mujeres indígenas en Camboya, Colombia, el Ecuador y Kenya para que aportaran sus conocimientos acerca del clima y los bosques a los planes nacionales sobre el clima y la biodiversidad, lo que se tradujo en avances en las metas climáticas. En Colombia, el apoyo integrado a las mujeres afrodescendientes víctimas de la violencia contribuyó a alcanzar el objetivo de mejorar los medios de vida, la seguridad y la conservación, entre otras cosas mediante la restauración de los manglares, la profundización de la adaptación al clima y la protección de la biodiversidad y el empoderamiento económico.

46. El PNUD promovió el empoderamiento de las mujeres en los proyectos financiados por el Fondo Verde para el Clima sobre reducción de las emisiones debidas a la deforestación y la degradación forestal en el Brasil, Costa Rica, el Ecuador, Ghana e Indonesia. En el marco del Programa de Colaboración de las Naciones Unidas para Reducir las Emisiones debidas a la Deforestación y la Degradación Forestal en los Países en Desarrollo (Programa ONU-REDD+), 20 países integraron disposiciones sobre cadenas de valor libres de deforestación, financiación climática basada en resultados, prevención de incendios forestales y aplicación de contribuciones determinadas a nivel nacional que promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. En Indonesia, el proyecto Kalimantan Forest (KALFOR) proporciona competencias y ayuda económica a mujeres y comunidades para desarrollar medios de vida sostenibles y conservar los bosques.

47. De cara al futuro, el PNUD aumentará las capacidades institucionales, la coherencia política y las asignaciones presupuestarias como parte de un enfoque integral para impulsar cambios más profundos en las estructuras que causan tanto la desigualdad como las crisis ambientales.

Energía

48. A través del PNUD, está previsto que los beneficios de la energía limpia lleguen a 177 millones de personas en 128 países entre 2022 y 2025, incluidas 88,5 millones de mujeres. Los vínculos entre la energía limpia y el empoderamiento de las mujeres funcionan en ambos sentidos: la energía limpia puede acelerar los derechos de las mujeres, y más derechos pueden impulsar la adopción de energía limpia.

49. **Mayor acceso a la energía para propiciar el empoderamiento económico de las mujeres.** En 2024, el PNUD aumentó el acceso a la energía de 17 millones de mujeres en 45 países, frente a los 14 millones en 37 países de 2023. Iniciativas como Powering Gender Equality utilizaron energía limpia para impulsar el empoderamiento económico de las mujeres en Etiopía, Eswatini, Madagascar y Malawi. Las cooperativas dirigidas por mujeres, por ejemplo, obtuvieron tecnologías energéticamente eficientes, como equipos de panadería industrial; algunas empresas quintuplicaron su producción. En los cuatro países, el PNUD apoyó la revisión de políticas con los ministerios de energía para integrarlas en las políticas energéticas nacionales.

50. **Inversiones en energía con miras a reducir la pobreza de tiempo.** El PNUD ha movilizado 139 millones de dólares en subvenciones para proyectos de soluciones limpias para cocinar en 27 países, destinados a 2,73 millones de personas. Estas iniciativas integradas reducen la deforestación, la contaminación y la pobreza de tiempo de las mujeres. En Mongolia, el PNUD apoyó una transición de calefactores de carbón a calefactores solares centrada en los hogares encabezados por una mujer y ayudó al Ministerio de Energía a aplicar su estrategia y su plan de acción nuevos para la igualdad de género.

51. **La energía en las respuestas a las crisis.** En Moldova, como respuesta de emergencia a la fuerte subida de los precios de los cultivos causada por la interrupción de las cadenas de suministro y la escasez de energía en Ucrania, país devastado por la guerra, el PNUD ayudó a las empresarias agrícolas a adoptar soluciones energéticas renovables y eficientes y dotó a las organizaciones no gubernamentales regionales de las capacidades necesarias para aplicar soluciones energéticamente inteligentes. Esta iniciativa redujo la dependencia de energías no renovables, disminuyó los gastos operacionales y mejoró la calidad de los productos.

52. **Asesoramiento sobre políticas integradas.** El Centro de Energía Sostenible del PNUD promueve sistemáticamente la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de las mujeres en el asesoramiento sobre políticas a los países. En 2024, elaboró orientaciones relacionadas con el suministro de energía durante las respuestas a las crisis y publicó un informe de políticas sobre soluciones limpias para cocinar.

Igualdad de género

53. La solución emblemática seis refleja las principales prioridades de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing (1995). Se centra en los principales elementos aceleradores, como la eliminación de la segregación en el mercado, la representación política de las mujeres en pie de igualdad, la prevención de la violencia contra las mujeres y la respuesta a este fenómeno, la neutralización de las reacciones negativas contra los derechos de las mujeres y la generación de datos como base para el cambio en materia de políticas. Si bien la solución emblemática seis insta a que se lleven a cabo intervenciones independientes en cada nivel del PNUD, se ha concebido con el objetivo de que también pueda aplicarse en las otras cinco soluciones emblemáticas.

54. **Economías inclusivas y empoderamiento económico de las mujeres.** En 2024, el PNUD apoyó a 32 países, frente a los 29 de 2023, para eliminar las barreras que perpetúan la segregación laboral y la discriminación en la economía. Ese apoyo consistió en iniciativas integradas para mejorar el acceso a la financiación, la tierra, los activos digitales y las oportunidades empresariales. En Sierra Leona, las subvenciones, la asistencia técnica y los servicios de desarrollo empresarial transformaron las empresas dirigidas por mujeres y ampliaron sus operaciones a sectores de valor añadido como los alimentos para bebés y los productos del cacao.

El respaldo del PNUD aumentó los ingresos, redujo a la mitad los tiempos de producción y creó empleo adicional para las pequeñas agricultoras, en particular para las adolescentes y las jóvenes no escolarizadas. A través de la investigación prospectiva en los Estados árabes se están examinando las oportunidades, los retos y los riesgos del futuro del trabajo para las mujeres en los sectores ecológico y digital.

55. En 2024, el PNUD apoyó a 28 países para cerrar la brecha digital de género, frente a los 22 de 2023. En Armenia, para desarrollar la estrategia nacional de empleo correspondiente a 2024-2030, el PNUD puso a prueba una iniciativa de perfeccionamiento profesional digital dirigida a mujeres que aumentó la empleabilidad y la participación digital.

56. El PNUD está ampliando constantemente su apoyo a los derechos de las mujeres a la propiedad de la tierra y otros bienes, siguiendo una recomendación de la evaluación. En el Togo, las campañas públicas lograron que más de 1.000 mujeres entendieran mejor las leyes y los procedimientos legales. La iniciativa Amkeni Wakenya, en Kenya, ha mejorado las nociones de derecho de las mujeres y su acceso a la justicia, en particular en los litigios relacionados con sucesiones y propiedad. El PNUD ayudó a más de 500 mujeres de la cuenca del Canal de Panamá a obtener nuevos títulos de propiedad y aumentar su participación en la gobernanza local.

57. **Igualdad en el ejercicio del poder y la representación.** El año 2024 fue importante para las elecciones. El PNUD respaldó la participación de 140 millones de mujeres votantes en 26 países, frente a los 133 millones de 2023. En 47 países, el PNUD ayudó a fomentar el liderazgo y la participación igualitaria de las mujeres en las instituciones públicas centrándose en medidas para empoderar a las mujeres en cargos públicos a través de redes de mujeres, grupos y comités parlamentarios. En Tailandia, los talleres de creación de capacidades, los intercambios de conocimientos y las actividades de promoción mejoraron las competencias y la visibilidad de las mujeres políticas y candidatas. En Gambia, el apoyo del PNUD a 60 mujeres líderes, 75 aspirantes a líderes, 10 organizaciones de la sociedad civil y 50 redes de base de mujeres contribuyó a un aumento del 78,3 % en la representación de las mujeres en las estructuras comunitarias y al rechazo de un intento de derogación de la ley contra la mutilación genital femenina. En Georgia, la proporción de mujeres en puestos decisorios a nivel municipal se incrementó hasta el 30 % en 2024, frente a solo el 13,4 % de 2022, tras el éxito de las actividades de promoción del PNUD con tres de los principales partidos políticos.

58. **Liderazgo y plena participación de las mujeres en la paz y la recuperación.** El PNUD logró avances continuos para las mujeres en los mecanismos de mediación, reconciliación y consolidación de la paz en 25 países, frente a los 22 países de 2023. Ayudó a la Women Insider Mediators Rapid Action and Mobilization Platform de Filipinas, un grupo de 157 mujeres de la comunidad que trabajan por la consolidación de la paz en la región de Bangsamoro, a mantener la paz durante las recientes elecciones. La plataforma utiliza un enfoque integrado de paz y desarrollo. Contribuye a resolver controversias por la tierra, a abordar disputas familiares y a poner fin a enemistades entre clanes y a la violencia de pareja. También se ocupa de cuestiones críticas en materia de salud, educación y medios de vida, lo cual refuerza la resiliencia de las comunidades.

59. En el Iraq, el PNUD colabora con el sector de la seguridad para derribar barreras arraigadas y cuestionar las normas masculinas perjudiciales. Una innovadora plataforma electrónica nacional sirve de centro de conocimientos para documentar, supervisar e impulsar los debates sobre paz y seguridad, mientras que una metodología de autoevaluación, elaborada en colaboración con el Centro de Ginebra para la Gobernanza del Sector de Seguridad, ayuda a tender puentes entre el

mecanismo nacional de las mujeres, el sector de la seguridad y las organizaciones de la sociedad civil.

60. El PNUD colabora cada vez más con las organizaciones locales de mujeres en las respuestas a las crisis. El Programa de Asistencia al Pueblo Palestino ha reforzado sus capacidades para proporcionar asistencia jurídica, mediación, apoyo psicosocial y otros servicios socioeconómicos inclusivos a casi 8.000 mujeres. Gracias a estos esfuerzos, se crearon centros de servicios comunitarios de ventanilla única con la ayuda del PNUD. Los centros también ofrecieron servicios de educación superior y llegaron a 77.100 estudiantes; más del 65 % eran mujeres jóvenes.

61. **Prevención y tratamiento de la violencia de género.** El PNUD apoyó a 41 países en 2024 para mejorar y aplicar leyes, políticas, planes de acción y otras iniciativas destinados a poner fin a la violencia contra las mujeres. En Malawi, la asistencia consistió en establecer una plataforma de tribunales electrónicos que eliminara las barreras a los servicios jurídicos, como los elevados costos de transporte, y aumentara la eficiencia y transparencia en la tramitación de las causas. Ambos son pasos hacia el aumento de la protección de las supervivientes y de la rendición de cuentas en el sistema judicial.

62. La Iniciativa Spotlight 2.0, puesta en marcha en 2024 con el apoyo continuado de la Unión Europea y otros asociados, está ampliando la implicación nacional y poniendo fin a la violencia contra las mujeres. En Uganda, los esfuerzos para acabar con la violencia sexual y de pareja contra las mujeres en 12 distritos específicos ya han dado como resultado un aumento del 1,5 % en las denuncias formales. En Trinidad y Tabago, el PNUD colaboró con la academia de policía en materia policial, lo que permitió formar a más de 600 agentes e incrementar las denuncias en las comisarías.

63. El PNUD reforzó las capacidades policiales para responder a la violencia contra las mujeres facilitada por la tecnología en Bosnia y Herzegovina, Côte d'Ivoire, Indonesia y Macedonia del Norte, en cooperación con la academia nacional de policía de Corea.

64. **Lucha contra las reacciones negativas.** La creación de coaliciones para defender los derechos de las mujeres está ayudando a proteger los logros y a contrarrestar las reacciones negativas. En América Latina, el PNUD apoyó a siete organizaciones de la sociedad civil de la Argentina, el Brasil, Colombia y Guatemala para desarrollar estrategias contra las reacciones negativas.

65. **Integración de perspectivas interseccionales en los programas de los países.** A través del Sello de Igualdad de Género para las Instituciones Públicas, el Ministerio de la Gestión y de la Innovación en los Servicios Públicos del Brasil ha capacitado a 500.000 funcionarios públicos para integrar consideraciones raciales en políticas y servicios. En Montenegro, los diálogos locales incluyeron a las mujeres romaníes en el fomento de la confianza y la resiliencia comunitarias.

66. **Cambio de las normas sociales lesivas.** El PNUD puso en marcha 486 iniciativas para combatir las normas sociales perjudiciales y la discriminación contra las mujeres en 36 países en 2024. El Barómetro de la Igualdad de Género de Bosnia y Herzegovina, elaborado con ayuda del PNUD, examina las normas y las prácticas sociales y las dinámicas de poder, y pone de relieve cómo las normas arraigadas obstaculizan el progreso a pesar de los esfuerzos institucionales. Ha llamado la atención sobre la importancia de las acciones específicas en materia de empleo, economía del cuidado, participación política y violencia contra las mujeres. A través del Foro de Mujeres para el Desarrollo, las conclusiones del barómetro también han alentado a 2.000 defensoras de los derechos de las mujeres a intensificar la defensa del cambio sistémico y la transformación social.

67. **Mejora de los datos y análisis con los que se formulan las políticas.** En 2024, 68 países mejoraron la recopilación y el análisis de datos sobre género. Una herramienta de georreferenciación de los cuidados en la República Dominicana, El Salvador, Honduras y el Perú utilizó innovaciones como la minería de datos y la cartografía colaborativa para generar datos en tiempo real sobre la oferta y la demanda de cuidados. La herramienta ha sido crucial para detectar carencias en los cuidados y fundamentar recomendaciones políticas a fin de mejorar los servicios y la infraestructura de atención a niños, adultos mayores y personas con discapacidad. En Serbia, el PNUD está mejorando los datos de género sobre las mujeres en la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (CTIM), entre otros avances en la recopilación de datos.

III. Alianzas

68. El PNUD buscó una colaboración creativa, atractiva y analítica a través de un abanico de alianzas. Con ellas se fomentó el liderazgo y el aprendizaje colectivos y se aprovecharon y valoraron diversas fuentes de conocimientos y competencias.

69. **Coordinación con el sistema de las Naciones Unidas.** El PNUD sigue plenamente comprometido con la firme aplicación del Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas y el ONU-SWAP 3.0. Ambas constituyen grandes oportunidades para reforzar la coordinación interinstitucional e interna. El PNUD también es miembro proactivo de la Red de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género del Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (GNUDS) y sigue aplicando a nivel nacional el sistema de calificación sobre la igualdad de género del Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países. En 2024, 101 oficinas en los países aplicaron con éxito el sistema de calificación, frente a las 94 de 2023. Además, 48 oficinas del PNUD en los países copresidieron grupos temáticos interinstitucionales fomentando un enfoque unificado y de gran repercusión en todos los equipos en los países.

70. ONU-Mujeres sigue siendo un asociado inquebrantable del PNUD en 75 países, en particular en materia de planificación, comunicaciones y promoción estratégicas, y programación conjunta. Por ejemplo, una alianza del PNUD con ONU-Mujeres apoyó la Iniciativa Presidencial de Alto Nivel de la Unión Africana sobre Masculinidad Positiva en el Liderazgo, que dio lugar a la histórica decisión de elaborar la convención de la Unión Africana para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. Esta colaboración conllevó amplias consultas con la Red de Dirigentes Africanas, organizaciones de la sociedad civil, jóvenes y otras partes interesadas.

71. El PNUD siguió colaborando con otras entidades de todo el sistema de las Naciones Unidas. El Programa Ra'idat, una iniciativa conjunta de la Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia (UNSMIL), el PNUD, ONU-Mujeres y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), ofrece formación, mentoría y exposición internacional a mujeres jóvenes de Libia, y las capacita para planificar campañas, hablar en público y defender sus intereses. Con más de 700 solicitantes, el programa ha llevado a las participantes a presentarse a cargos políticos locales y a poner en marcha proyectos comunitarios, lo que ha aumentado la representación y la repercusión de las jóvenes libias en la toma de decisiones políticas.

72. **Ampliación de las relaciones con la sociedad civil.** El PNUD utiliza su poder de convocatoria y su espacio de diálogo sobre políticas para crear y mantener la colaboración entre los responsables de formular políticas y las organizaciones de mujeres, las organizaciones comunitarias y los grupos y redes de mujeres. Más de

100 oficinas en los países colaboraron con organizaciones y movimientos de mujeres en 2024, especialmente en la defensa de los derechos de las mujeres, la creación de movimientos y la ampliación del espacio cívico. En Zambia, el PNUD reunió a funcionarios del Gobierno, entidades de las Naciones Unidas y organizaciones de la sociedad civil para ampliar la prevención de la violencia contra las mujeres y la respuesta a ese tipo de violencia. Esto condujo a la creación de tribunales de tramitación acelerada y centros de ventanilla única dirigidos por la comunidad, y a impulsar el liderazgo local en favor de cambios sociales y de comportamiento para reducir la aceptación de la violencia contra las mujeres.

73. El PNUD colabora sistemáticamente con organizaciones de mujeres y otros grupos en la defensa de los derechos de las mujeres con discapacidad. En Montenegro, el PNUD ayudó al Gobierno a redactar la Ley de evaluación unificada de la discapacidad. En Cabo Verde, el respaldo técnico y financiero impulsó la aplicación de la estrategia para la inclusión de las personas con discapacidad correspondiente a 2024-2030, entre otras cosas gracias a un inventario de infraestructuras y servicios sociales. La estrategia hace hincapié en el apoyo específico a las mujeres.

74. **Un abanico de asociados más amplio.** El PNUD establece relaciones duraderas con asociados no tradicionales, como organizaciones profesionales y redes de jóvenes, con el fin de liderar los esfuerzos encaminados a detener el extremismo violento y cambiar los comportamientos perjudiciales para las mujeres. En 2024, el PNUD contribuyó a la construcción de la paz y la cohesión social en Burkina Faso dando formación a mujeres jóvenes líderes, a figuras religiosas y a más de 160 organizaciones de la sociedad civil sobre diálogo, prevención de conflictos, atención a las supervivientes de la violencia contra las mujeres, diálogo interreligioso y prevención de la radicalización y el extremismo violento.

75. La colaboración con instituciones académicas y grupos de reflexión fomenta el liderazgo femenino. En Kosovo, el PNUD comenzó a impulsar una nueva generación de defensores de la cohesión social asociándose con el Departamento de Periodismo de la Universidad de Pristina para que 100 mujeres jóvenes participaran en debates sobre la justicia transicional. En 2024, con el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas y la Universidad de Pittsburgh, el PNUD apoyó planes de acción nacionales dirigidos a la función pública con el fin de promover el liderazgo de las mujeres en la administración pública, entre otros países en Bhután, la República Democrática Popular Lao, Mauricio y el Senegal.

76. El PNUD siguió colaborando con instituciones financieras internacionales y bancos multilaterales de desarrollo. En Costa Rica, el PNUD se asoció con el mecanismo nacional de las mujeres y el Banco Interamericano de Desarrollo para aumentar la inclusión financiera y lograr la igualdad de remuneración en las empresas y las instituciones públicas.

77. **El sector privado.** Las alianzas estratégicas aprovechan las inversiones y las innovaciones del sector privado. En la India, el PNUD, el Ministerio de Vivienda y Asuntos Urbanos y la Fundación Bill y Melinda Gates desarrollaron modelos ampliables de guarderías para aumentar la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo, con el respaldo de la Coalición de Cuidados Urbanos, que vincula a las principales partes interesadas públicas y privadas para movilizar la inversión. Hasta ahora ha establecido servicios piloto en media docena de ciudades, basados en alianzas públicas y privadas.

78. El Sello de Igualdad de Género para el Sector Privado se está convirtiendo en un mecanismo estratégico para institucionalizar prácticas empresariales que benefician a las mujeres y a toda la economía. En 2024, 161 empresas del sector privado del ámbito de la energía, las telecomunicaciones y las finanzas recibieron el

sello. En Rwanda, entre las instituciones financieras certificadas figura el Banco Central de Rwanda, que lanzó la política Not Alone para reforzar el acceso de las mujeres rurales a los servicios de dinero móvil. La iniciativa llegó a más de 8.500 mujeres; casi 2.700 de ellas utilizaron el dinero móvil por primera vez.

79. **El PNUD intensificó su colaboración con los principales donantes, en particular a través de su ventanilla de financiación para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.** Los Gobiernos de Luxemburgo y la República de Corea siguen siendo asociados comprometidos en la creación de programas emblemáticos en expansión, como Equanomics, y en la dirección de las innovaciones. El Gobierno de Francia duplicó la inversión destinada a la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad apoyando una mayor asistencia del PNUD para el liderazgo de las mujeres y la recuperación económica en contextos de crisis. En 2024 se establecieron colaboraciones fructíferas con Alemania, el Canadá, España, Noruega y el Reino Unido. Entre las nuevas cooperaciones con entidades filantrópicas figuran las fundaciones Hewlett y Gates.

IV. Transformación institucional

80. En 2024, el PNUD reforzó los siete pilares interconectados de su marco institucional, a saber: liderazgo, integración, aprendizaje e innovación, cultura, financiación, rendición de cuentas y comunicación.

81. El PNUD utilizó el Sello de Igualdad de Género para impulsar el progreso en las oficinas en los países, de las cuales 66 recibieron la certificación, algo que supuso un récord. La ceremonia de entrega del sello atrajo a más de 1.500 asistentes de todo el mundo para celebrar los logros de 11 galardonados con el sello de oro, 30 con el de plata y 25 con el de bronce, junto con un apartado especial de reconocimiento a 13 países afectados por crisis.

82. El programa sello correspondiente a 2025-2027 incluirá normas actualizadas en consonancia con el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas y el ONU-SWAP 3.0. Un apartado mejorado de crisis proporcionará apoyo individualizado y específico para ayudar a las oficinas que se encuentren en situaciones de crisis a desenvolverse de manera más adecuada en contextos complejos. Un nuevo Sello Verde de Género ofrecerá una ambiciosa vía de certificación voluntaria concebida para integrar el empoderamiento de las mujeres a través de iniciativas ambientales y energéticas.

83. **Desempeño con respecto a ONU-SWAP 2.0.** El PNUD mantuvo su elevada calificación al superar o alcanzar los objetivos con respecto a 15 de los 16 indicadores pertinentes.

84. **Liderazgo.** En 2024, 25 líderes del PNUD, en concreto representantes residentes, representantes residentes adjuntos y directores de centros regionales, completaron con éxito el programa de Certificación de Liderazgo para la Igualdad de Género. El programa para la obtención del certificado, cofacilitado con Gender@Work y el Kings College, consiste en más de 20 horas de aprendizaje. De conformidad con el compromiso del Secretario General de abogar por los derechos de las mujeres, en 2024, el 52 % de los discursos y declaraciones del Administrador del PNUD y el 50 % del Administrador Asociado del PNUD se refirieron explícitamente al empoderamiento de las mujeres o a temas conexos.

85. **Integración y especialización.** El PNUD está adoptando enfoques más ágiles para mejorar la eficacia institucional. El Equipo de Género de ámbito mundial del PNUD sigue siendo la piedra angular de la arquitectura organizativa del Programa.

Los equipos multidisciplinarios siguen resultando cada vez más eficaces para mejorar tanto la coordinación vertical como la horizontal.

86. **Aprendizaje continuo e innovación.** En junio de 2024, el PNUD concluyó la primera ronda de Equanomics, laboratorio mundial de aprendizaje sobre economías con igualdad de género, en el que participó una cohorte de 60 economistas. Esta iniciativa puso en contacto a economistas del PNUD con destacados economistas mundiales con el propósito de repensar las opciones de políticas y las soluciones alternativas para mejorar las economías, entre otras cosas a través de las políticas fiscales, los mercados de trabajo, el cambio climático y la interrelación entre la economía y las normas sociales negativas. El porcentaje de economistas del PNUD que estaban muy familiarizados con los temas mencionados pasó del 25 % a más del 68 %. El porcentaje de los que se sentían cómodos hablando de estos temas con los interlocutores gubernamentales aumentó del 45 % a casi el 80 %.

87. El PNUD también vinculó a 17 oficinas en los países con mujeres economistas de renombre mundial para apoyar la ejecución de la cartera de proyectos y la innovación. Numerosas oficinas se centraron en ampliar los sistemas de cuidados, por ejemplo mediante la planificación urbana en la India, las políticas nacionales de asistencia en Buthán y Chile, y la elaboración de modelos macroeconómicos en Camboya para simular el crecimiento económico nacional impulsado por las inversiones públicas en los cuidados. Otras iniciativas fueron las reformas de la hacienda pública para promover la igualdad de oportunidades en el Plan Nacional de Crecimiento de Montenegro, la evaluación de las distintas repercusiones del endeudamiento de los hogares sobre las mujeres y los hombres en Sri Lanka, y la lucha contra los sesgos fiscales y la mejora de una presupuestación que fomente la igualdad de oportunidades en Tailandia.

88. **Una cultura igualitaria e inclusiva.** El PNUD lucha por una cultura que respete y valore a todas las personas, y en la que se encuentren seguras, se sientan incluidas y tengan acceso a las oportunidades. La iniciativa Speak Up Culture fomenta un lugar de trabajo inclusivo y solidario alentando la colaboración proactiva y desaconsejando los comportamientos pasivos. Las intervenciones combinadas que se pusieron a prueba en 12 oficinas durante un período de dos años (de 2023 a 2024) afectaron a 2.000 miembros del personal empleados con todas las modalidades de contrato.

89. Con miras a reforzar la capacidad interna para prevenir el acoso sexual y la explotación y los abusos sexuales y responder a estos fenómenos, el PNUD se ha centrado en la prevención, la denuncia y la respuesta, el apoyo a los supervivientes y la rendición de cuentas. En 2024, todas las direcciones y oficinas presentaron al Administrador planes de acción sobre estas cuestiones, así como certificaciones anuales relativas a su aplicación. Alrededor del 94 % del personal completó tanto el curso sobre acoso sexual como la formación sobre explotación y abusos sexuales. Se estima que se capacitó a 4.000 miembros del personal en 50 oficinas en los países, incluidos todos los representantes residentes; los representantes residentes adjuntos; 181 puntos focales para prevenir el acoso sexual y la explotación y los abusos sexuales; todo el personal directivo (P-4 y categorías superiores) de las cuatro oficinas centrales; todos los funcionarios subalternos del Cuadro Orgánico y todos los becarios africanos.

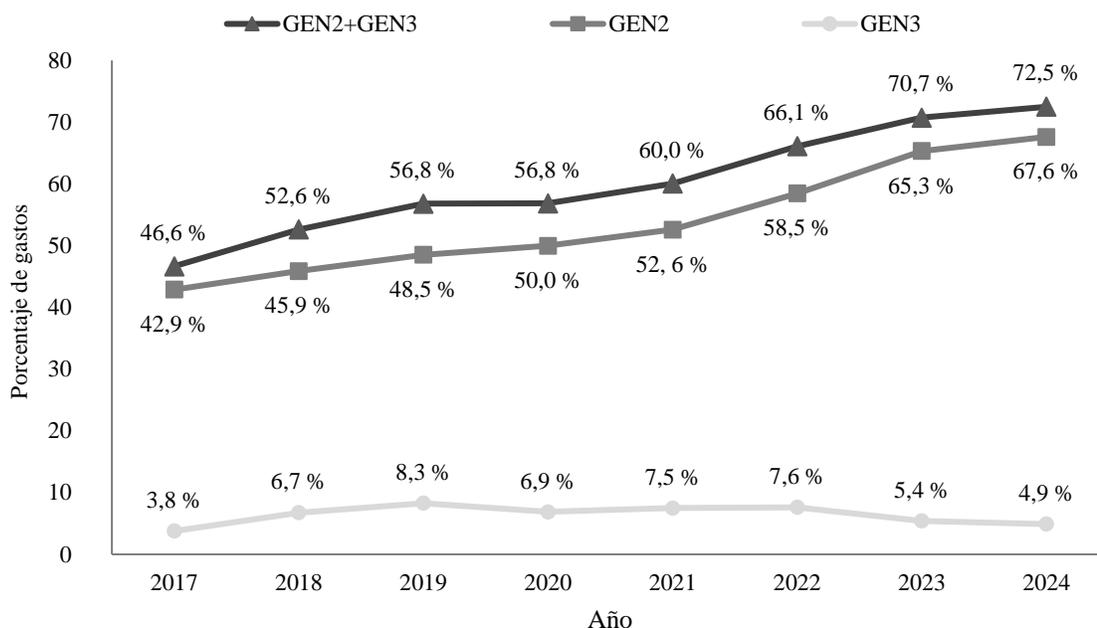
90. En diciembre de 2024, el PNUD había logrado la plena paridad de género en todo su personal, lo que incluye a los Subsecretarios Generales, los representantes residentes y los representantes residentes adjuntos. Persisten algunos retos en lo que se refiere a la representación de las mujeres en las categorías G-1 a G-4, PNCO-C, PNCO-D, P-4, P-5 y D-2, y al número de hombres en las categorías más subalternas, como PNCO-A, P-1 y P-2 y G-5 a G-7. Son necesarios esfuerzos constantes para que un mayor número de mujeres ocupen puestos decisorios, especialmente en los países

afectados por crisis. El PNUD ofrece diversos programas de aprendizaje y desarrollo profesional para corregir los desequilibrios de liderazgo. En 2024, se impartió el Programa SPARK, una iniciativa de desarrollo profesional en línea para mujeres, a una cohorte de 117 participantes, con una tasa de finalización del 88 %. Los comentarios recibidos indicaron progresos en la identificación con la carrera profesional, y el 33 % de las antiguas participantes informaron de cambios profesionales positivos.

91. **Movilización de los hombres.** En 2024, la Comunidad de Prácticas de Género promovió la masculinidad positiva e involucró a los hombres como asociados. La serie de diálogos comunitarios “Transformar las masculinidades y centrarse en los hombres y los niños” incluyó una sesión sobre un informe de reflexión de la Oficina de Evaluación Independiente, titulado “Lecciones extraídas de las evaluaciones: masculinidades y participación de los hombres a favor de la igualdad de género”.

92. **Armonización de las aspiraciones con los recursos financieros.** Las inversiones financieras a largo plazo son cruciales para apoyar programas integrales destinados al empoderamiento de las mujeres. A pesar de las tensiones que afectan a la financiación para el desarrollo y del incremento de los costos humanitarios, el PNUD mantiene su compromiso de proteger y aumentar la inversión ofreciendo garantías de una financiación sostenida. En 2024, el PNUD asignó el 73 % de los gastos a intervenciones específicas relacionadas con el género (GEN3: 5 %) y a intervenciones que incluían la igualdad de género como objetivo significativo (GEN2: 68 %), lo que significó superar el hito de 2024 del 68 % y lograr la meta del 70 % fijada para 2025. Alrededor de 65 oficinas en los países han alcanzado el hito de eliminar los gastos que no tienen en cuenta las cuestiones de género y no suponen una contribución apreciable a la igualdad de género (GEN0).

Porcentaje mundial de gastos GEN2 y GEN3 (2017-2024)



Fuente: Atlas del PNUD y Quantum 2024.

93. **Rendición de cuentas.** El Comité Directivo y de Aplicación sobre Cuestiones de Género, presidido por el Administrador, se reunió el 8 de marzo y el 1 de julio de 2024. En la primera reunión, el Comité tomó nota de los avances del PNUD para asignar adecuadamente 100.000 millones de dólares de la Hacienda Pública a objetivos institucionales y recomendó desarrollar un dispositivo integral de ventanillas de financiación para Equanomics y un apartado para los países en crisis. En la segunda reunión, el Comité hizo hincapié en la necesidad de que el PNUD formara parte de una respuesta coherente de las Naciones Unidas a la oposición a los derechos de las mujeres y propuso centrar la atención en dotar a los líderes de los medios necesarios para combatir las reacciones negativas y aprovechar las capacidades de gobernanza del PNUD para hacer frente a los retrocesos. El grupo de trabajo del Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas señaló que el Comité constituía una buena práctica, por lo que se alentó a crear mecanismos similares en todas las organizaciones, incluida la Oficina del Secretario General.

94. El PNUD convocó a su Círculo Consultivo, compuesto por representantes de la sociedad civil y expertos externos, con el fin de orientar la aplicación de la estrategia de igualdad de género para 2022-2025 y hacer un seguimiento de ella. El círculo incluye a expertos y profesionales en ámbitos como el género y la energía; la mujer y la paz y la seguridad; la economía y la organización de las mujeres de forma más general. Celebró dos reuniones en 2024, en las que los debates se centraron en los progresos de la aplicación de la estrategia, los efectos de las reacciones violentas contra los derechos de las mujeres y el papel del PNUD para afrontar esos retos.

95. **Comunicación divulgativa.** En 2024, la comunidad de práctica de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres avanzó en enfoques integrados e innovadores de intercambio de conocimientos. Prestó servicios seleccionados para el perfeccionamiento profesional, la interacción entre pares y la cocreación fomentando la colaboración y la creación de capacidades en todas las oficinas en los países. Cerca de 2.400 participantes de más de 100 oficinas en los países tomaron parte en 17 sesiones a nivel mundial para profundizar en la integración del empoderamiento de las mujeres en las crisis y en el apoyo al desarrollo en materia de energía, inteligencia artificial y digitalización, y transformación institucional. La serie Snapshots puso de relieve las tendencias emergentes de 31 oficinas en los países ofreciendo ideas y soluciones prácticas.

96. El PNUD llevó a cabo la campaña mundial de promoción *Building Gender Equal Economies*. El vídeo en inglés de la campaña “Gender Equal Economies” se convirtió en el más visto del canal del PNUD en YouTube, con casi un millón de visitas, y obtuvo resultados especialmente buenos en Venezuela (500.000 visitas) y la Argentina (200.000 visitas). Asimismo, se publicó un artículo de opinión sobre género y pobreza en CNN.com en colaboración con la actriz Uzo Aduba, ganadora de los premios Emmy y SAG. Además, se difundieron ampliamente en todo el sistema de la ONU las publicaciones multimedia del PNUD Equanomics y Liberar el poder económico de las mujeres. Los Embajadores de Buena Voluntad del PNUD Michelle Yeoh, Connie Britton, Padma Lakshmi y Antonio Banderas compartieron contenidos de la campaña en sus medios sociales, que tuvieron un alcance combinado de casi 8,5 millones de personas. Asimismo, mediante un informe sobre alianzas de nuevo diseño se puso al día a 32 de los principales donantes del PNUD antes del Día Internacional de la Mujer proporcionándoles información sobre la repercusión del PNUD y de su ambicioso programa de cara al futuro. También se expresó agradecimiento a los asociados del PNUD por su continuo apoyo.

V. Perspectivas de futuro

97. En 2024, el PNUD había completado con éxito tres años de aplicación de su estrategia de igualdad de género, con lo que demostró sólidos logros a pesar de los retos mundiales. La organización impulsa el cambio positivo integrando la igualdad de género en el apoyo a los países para reducir la pobreza, reformar las estructuras fiscales, ampliar las políticas integrales de cuidados, empoderar a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres, salvaguardar el espacio cívico y situar a las mujeres al frente de la paz, la recuperación y la transición ecológica. Haciendo especial hincapié en fortalecer las capacidades analíticas y ampliar su aplicación, el PNUD seguirá respaldando a los países en la remodelación de las estructuras de desarrollo para lograr un futuro más equitativo y próspero para toda la sociedad.

98. En el camino hacia 2030 y la recta final de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el PNUD utilizará la estrategia como marco de orientación. En su transición al nuevo Plan Estratégico para 2026-2029, el PNUD dará prioridad al aprendizaje, la capacidad de respuesta a las dificultades y el aprovechamiento de las oportunidades que produzcan efectos duraderos.
