



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
5 March 2025
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2025 года
2–5 июня 2025 года, Нью-Йорк
Пункт 4 предварительной повестки дня
Этика

**Деятельность Бюро ЮНОПС по вопросам этики
в 2024 году**

Доклад Бюро по вопросам этики

Резюме

Настоящий доклад представляется Исполнительному совету в соответствии с пунктом 9 решения 2010/17, в котором Бюро ЮНОПС по вопросам этики предлагается представить свой доклад Исполнительному совету на его ежегодной сессии.

В соответствии с разделом 3 h) бюллетеня Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» ([ST/SGB/2007/11](#)) Бюро ЮНОПС по вопросам этики ежегодно представляет этот доклад Директору-исполнителю. Кроме того, в соответствии с разделом 5.4 вышеуказанного бюллетеня Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики рассмотрела проект этого доклада на своем 174-м заседании 14 января 2025 года. Консультативный комитет ЮНОПС по ревизии рассмотрел проект этого доклада в январе 2025 года.

Настоящий доклад охватывает период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Это 16-й годовой доклад, представленный Бюро ЮНОПС по вопросам этики с момента его учреждения в 2009 году.

Элементы решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает принять настоящий доклад к сведению и поделиться своими соображениями о проделанной Бюро ЮНОПС по вопросам этики работе по дальнейшему распространению культуры этического поведения в ЮНОПС.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	3
II. Состав и независимость Бюро по вопросам этики	5
III. Предусмотренная мандатом деятельность	5
А. Разработка политики и стандартов	8
В. Предоставление конфиденциальных консультаций и рекомендаций	10
С. Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа	13
D. Защита от преследований	16
Е. Программа раскрытия финансовой информации	19
F. Прочие виды деятельности	21
IV. Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сеть многосторонних организаций по вопросам этики	21
V. Вывод	22

I. Введение

1. Настоящий доклад, представляемый в соответствии с решением 2010/17 Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС, посвящен деятельности Бюро ЮНОПС по вопросам этики в 2024 году.

2. Бюро по вопросам этики, расположенное в Копенгагене, предоставляет свои услуги примерно 5550 сотрудникам ЮНОПС (около 13 процентов штатных сотрудников и 87 процентов международных и местных подрядчиков по состоянию на 31 декабря 2024 года), работающим в более чем 85 странах по всему миру.

3. Бюро по вопросам этики, созданное в 2009 году в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» ([ST/SGB/2007/11](#)), действует на основе принципов независимости, беспристрастности и конфиденциальности. По аналогии с мандатами бюро по вопросам этики других самостоятельно управляемых органов и программ полномочия Бюро по вопросам этики заключаются в том, чтобы «культивировать и поощрять культуру этического поведения, добросовестности и подотчетности и укреплять на этой основе доверие к Организации Объединенных Наций и ее авторитет как внутри Организации, так и за ее пределами». На него возложены, в частности, следующие обязанности:

- a) разработка стандартов и обеспечение профессиональной и общей подготовки по вопросам этики;
- b) предоставление рекомендаций руководству в целях обеспечения того, чтобы политика и процедуры ЮНОПС способствовали соблюдению стандартов добросовестности, предусмотренных Уставом Организации Объединенных Наций;
- c) предоставление сотрудникам конфиденциальных консультаций и рекомендаций по вопросам этики;
- d) разъяснение этических норм и требований, предъявляемых к поведению сотрудников;
- e) получение просьб о защите персонала от преследований согласно соответствующей политике;
- f) административное сопровождение программы раскрытия финансовой информации ЮНОПС; и
- g) предоставление административному руководителю годового доклада о деятельности Бюро по вопросам этики.

4. В дополнение к этим обязанностям, в соответствии с бюллетенем [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#) директор Бюро ЮНОПС по вопросам этики является членом Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики (на данный момент в составе девяти членов), в которую входят руководители бюро по вопросам этики самостоятельно управляемых органов и программ Организации Объединенных Наций и которую возглавляет директор Бюро по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций, и принимает участие в ее работе.

5. После того как в 2023 году ЮНОПС приступило к осуществлению всеобъемлющего плана действий, 2024 год прошел под знаком дальнейшей стабилизации деятельности Бюро по вопросам этики и основное внимание уделялось завершению реформ механизма обеспечения гласности и сигнализирования о

нарушениях и дальнейшему повышению эффективности методов работы Бюро в целях восстановления доверия к выполнению его основного мандата как внутри него, так и за его пределами.

6. В 2024 году спрос на услуги Бюро по вопросам этики вновь возрос (почти на 22 процента по сравнению с показателем 2023 года), и было обработано 1582 дела, связанных с этикой; примерно 60 процентов дел касались оказанных услуг (включая разработку политики и стандартов и защиту от преследований), а примерно 40 процентов — предоставления консультаций и рекомендаций по вопросам этики, в том числе по вопросам внеслужебной деятельности и возможных конфликтов интересов. В 2024 году Бюро по вопросам этики занималось следующими направлениями деятельности:

а) **разработка политики и стандартов.** Во исполнение решения 2022/24 Исполнительного совета в 2024 году Бюро ЮНОПС по вопросам этики в сотрудничестве с Директором-исполнителем и внутренними заинтересованными сторонами провело обзор и реформу процесса сигнализирования о нарушениях и обеспечения гласности в ЮНОПС, тем самым завершив выполнение этого пункта из всеобъемлющего плана действий. Бюро по вопросам этики разработало справочный этический кодекс для ЮНОПС.

б) **Защита от преследований.** Бюро по вопросам этики продолжало осуществлять политику по защите сотрудников ЮНОПС, сигнализирующих о нарушениях (Ref.OI.Ethics.2022.01, «Защита от преследований»), и в 2024 году рассмотрело 62 дела.

с) **Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа.** В 2024 году Бюро по вопросам этики продолжало проводить свою глобальную информационно-просветительную кампанию («Этика в действии»), чтобы способствовать формированию культуры соблюдения этических норм, добросовестности и подотчетности в ЮНОПС. В Центре обслуживания в Нью-Йорке, Ближневосточном регионе и Группе оперативного реагирования в Центральных учреждениях было проведено семь очных и восемь виртуальных мероприятий, в которых приняли участие более 780 человек на всех уровнях и с разными типами контрактов.

д) **Предоставление консультаций и рекомендаций.** Бюро по вопросам этики продолжало предоставлять консультации и рекомендации по вопросам этики отдельным сотрудникам и руководству, рассмотрев 626 дел.

е) **Согласованность.** В течение 2024 года директор Бюро ЮНОПС по вопросам этики выполнял функции заместителя Председателя Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и участвовал в деятельности двух рабочих групп, занимающихся согласованием практических методов и стратегий, связанных с этикой, между членами Коллегии.

ф) **Программа раскрытия финансовой информации.** ЮНОПС сотрудничало с Бюро по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций на основании меморандума о взаимопонимании, согласно которому Бюро предоставляло ему услуги по осуществлению его программы раскрытия финансовой информации и декларирования конфликтов интересов. В 2024 году в рамках этой программы было проверено 1134 декларации сотрудников ЮНОПС, относящихся к циклу раскрытия финансовой информации за 2023 год.

II. Состав и независимость Бюро по вопросам этики

Состав

7. В 2024 году в состав Бюро по вопросам этики входили директор (Д-1), два советника по вопросам этики на уровне С-4, два специалиста по вопросам этики на уровне С-3 и помощник по вопросам этики на уровне О-6 — всего шесть должностей по срочным контрактам. На момент подготовки настоящего доклада штат Бюро по вопросам этики был полностью укомплектован.

Подтверждение независимости

8. В соответствии со стандартами независимости, перечисленными Объединенной инспекционной группой (ОИГ) в проведенном ею обзоре функционального звена по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2021/5), Бюро ЮНОПС по вопросам этики подтверждает свое соответствие этим стандартам и свою оперативную независимость в течение этого отчетного периода.

9. Директор Бюро по вопросам этики, который подчиняется непосредственно Директору-исполнителю, регулярно проводил закрытые заседания с Консультативным комитетом ЮНОПС по ревизии в июле и декабре 2024 года. В течение всего 2024 года Бюро по вопросам этики имело беспрепятственный доступ к Исполнительному совету, а в декабре 2024 года провело брифинг в закрытом режиме.

10. Бюро не подвергалось никакому вмешательству при выполнении своего мандата и определении своих программы работы, бюджета и приоритетов на 2024 год. Директор-исполнитель и его группа руководителей положительно восприняли восемь особо важных рекомендаций Бюро по вопросам этики, а также предложенные советы, касающиеся конфликта интересов, защиты от преследований и системных проблем.

III. Предусмотренная мандатом деятельность

11. В 2024 году Бюро по вопросам этики рассмотрело 1582 дела (рисунок 1), что на 22 процента больше, чем в 2023 году, когда было рассмотрено 1294 дела (рисунок 2). Хотя эта тенденция объясняется повышением осведомленности об услугах, предоставляемых Бюро, и его учебной и коммуникационной деятельностью, она также свидетельствует об увеличении объема работы Бюро по вопросам этики в течение 2024 года, связанной с проведением обзора и реформы процессов сигнализирования о нарушениях и обеспечения гласности и разработкой этического кодекса.

12. Из 1582 дел, рассмотренных в 2024 году, 626 были связаны с предоставлением консультаций и рекомендаций по вопросам этики, а 956 — с другими предусмотренными мандатом услугами, которые оказывает Бюро по вопросам этики.

13. Количество обращений, связанных с оказанием услуг, увеличилось с 741 в 2023 году до 956. На это направление приходится примерно 60 процентов объема работы Бюро по вопросам этики. К таким услугам относятся разработка политики и стандартов, рассмотрение запросов, касающихся программ раскрытия финансовой информации и декларирования конфликтов интересов на ежегодной основе и при приеме на работу; содействие обеспечению согласованности внутренних и внешних методов работы, связанных с этикой; участие в учебной подготовке и мероприятиях по повышению информированности; и защита от преследований. Как отмечалось выше, основной причиной значительного увеличения рабочей нагрузки стала разработка политики и стандартов, связанных с реформированием процессов сигнализирования о нарушениях и обеспечения гласности, а также с разработкой этического кодекса ЮНОПС. Бюро ЮНОПС по вопросам этики продолжало активизировать свое участие в работе Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и расширило сферу своей деятельности, включив в нее проверку деклараций о раскрытии финансовой информации и декларировании конфликтов интересов в сотрудничестве с Бюро Секретариата Организации Объединенных Наций по вопросам этики в рамках программ раскрытия финансовой информации и декларирования конфликтов интересов и на этапе приема на работу.

14. На 626 дел, связанных с предоставлением консультаций и рекомендаций по вопросам этики (рисунок 3), приходится около 40 процентов объема работы Бюро. Этот набор услуг включает предоставление консультаций и рекомендаций по таким вопросам, как внеслужебная деятельность; потенциальные предполагаемые или фактические конфликты интересов; трудовые отношения; получение подарков и почетных званий; и потенциальные неправомерные действия. Главными причинами увеличения количества дел стали поступившие обращения за консультациями по поводу конфликтов интересов (увеличение примерно на 10 процентов) и участия во внеслужебной деятельности (увеличение на 23 процента).

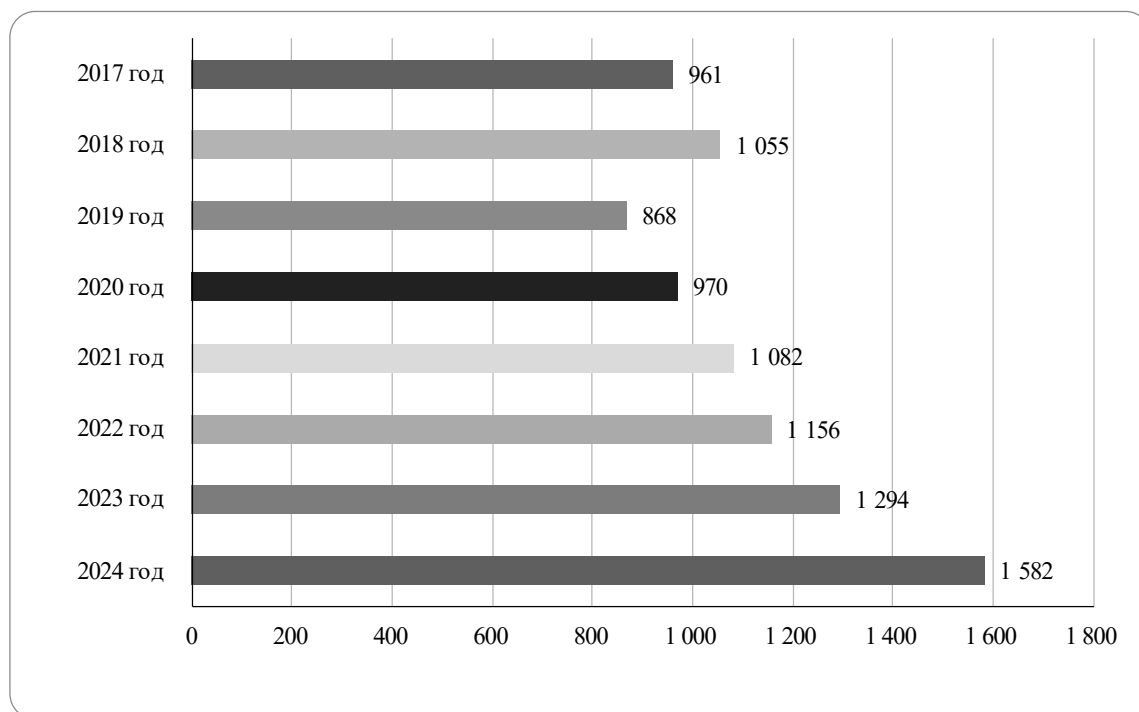
15. Ниже на рисунках 1 и 2 (см. раздел А «Разработка политики и стандартов») и рисунке 3 (раздел В «Конфиденциальные консультации и рекомендации») приводится подробная информация о рассмотренных 1582 делах. В отдельных разделах описаны мероприятия, связанные с категориями «Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа» (раздел С); «Защита от преследований» (раздел D, рисунки 4 и 5); и «Программа раскрытия финансовой информации» (раздел E).

Рисунок 1

Рассмотренные дела в разбивке по категориям: 2024 год¹¹ Пояснение к наименованиям категорий

Консультации и рекомендации по вопросам этики: консультации и рекомендации, предоставляемые в соответствии с мандатом Бюро. **Защита от преследований:** официальные просьбы о защите от преследований и предоставление консультаций в таких случаях; дела, которыми занимался заместитель Председателя. **Раскрытие финансовой информации:** административное обслуживание, последующая деятельность и разъяснение политики в связи с программами раскрытия финансовой информации и декларирования конфликтов интересов. **Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа:** разработка и проведение учебных и информационно-разъяснительных мероприятий. **Согласованность:** сотрудничество, координация и обмен информацией с Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики, другими многосторонними организациями и другими подразделениями ЮНОПС в целях повышения эффективности и согласованности процедур и практики. **Разработка политики и стандартов:** реализация инициатив, касающихся политики в области этики, сотрудничество с другими подразделениями по вопросам соответствующей политики; и работа, проводимая в целях выполнения рекомендаций ОИГ.

Рисунок 2
Рассмотренные обращения, 2017–2024 годы



А. Разработка политики и стандартов

16. Одной из главных обязанностей Бюро ЮНОПС по вопросам этики является разработка стандартов по вопросам этики, а также предоставление руководству рекомендаций в целях обеспечения того, чтобы правила, политика, процедуры и практика ЮНОПС способствовали укреплению и распространению применимых стандартов добросовестности. Директор Бюро входит в состав группы руководителей ЮНОПС в качестве консультанта *ex officio*.

Реорганизация процессов обеспечения гласности и сигнализирования о нарушениях

17. Учитывая важность решения 2022/24, одной из первоочередных задач Бюро по вопросам этики в 2024 году было завершение обзора и осуществления «реорганизации [процесса] обеспечения гласности и сигнализирования о нарушениях» в ЮНОПС².

18. Как было сообщено Исполнительному совету в информационной записке от 16 декабря 2024 года, подготовленной к его первой очередной сессии 2025 года (пункт 14, «Информационная записка: Завершение реорганизации механизма обеспечения гласности и сигнализирования о нарушениях»), обзор и осуществление этого процесса были завершены и он был введен в действие 24 января 2025 года. Кроме того, директор Бюро по вопросам этики провел для

² Следует отметить, что этот обзор не связан с просьбой Исполнительного совета обновить политику защиты от преследований, которая была выполнена в августе 2022 года (DP/OPS/2023/4, п. 57).

Исполнительного совета презентацию об этой реорганизации в ходе закрытого заседания 11 декабря 2024 года.

19. Помимо того, что этот обзор был направлен на восстановление доверия, при его проведении использовался всеобъемлющий и комплексный подход к решению проблем, выявленных в соответствующих докладах. В частности, он включал в себя систематический обзор предыдущих докладов, таких как «Оценка представления ЮНОПС информации об урегулировании дел о нарушениях и жалобах» (январь 2022 года), «Обзор третьей стороной систем внутреннего контроля, механизмов управления рисками и общих структур управления» (ноябрь 2022 года) и «Обзор организационной культуры» (октябрь 2023 года). При проведении обзора учитывались соответствующий стандарт Международной организации по стабилизации, касающийся систем управления процессом сигнализирования о нарушениях, соответствующий доклад ОИГ о сигнализировании о нарушениях (JIU/REP/2018/4) и сравнительный анализ соответствующих видов практики и процедур сопоставимых организаций.

20. Изучив мнения, высказанные в ходе ряда обсуждений с участием Канцелярии Омбудсмана; координаторов по вопросам многообразия; координаторов по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств; координаторов по вопросам поддержки и информационно-пропагандистской деятельности; а также ассоциаций персонала и сотрудников, Бюро по вопросам этики привлекло в качестве референтной группы междисциплинарную фокус-группу по персоналу.

21. В ходе этого процесса окончательные решения по ключевым реформам принимались руководящим комитетом в составе представителей основных подразделений, отвечающих за процессы сигнализирования о нарушениях в ЮНОПС, которых консультировала группа профильных экспертов. В состав руководящего комитета входили Директор-исполнитель, заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления и политики, руководитель аппарата, директор Группы внутренней ревизии и расследований, директор Группы по персоналу и культуре труда, главный юрисконсульт и директор Бюро по вопросам этики.

22. Основные аспекты ключевых реформ, с которыми можно ознакомиться на сайте <https://integrity.unops.org/>, таковы: а) создание опорного портала для предоставления согласованных инструкций и ресурсов сотрудникам ЮНОПС, имеющим прямой порядок подчиненности, и чат-бота на базе искусственного интеллекта для рассмотрения неконфиденциальных запросов; б) назначение координатора по ориентировке, предоставляющего рекомендации и информацию о процедурах информирования о нарушениях в целях деэскалации; в) создание группы по вопросам поведения на рабочем месте в рамках Группы по персоналу и культуре труда для решения вопросов, связанных с домогательствами и другими межличностными проблемами на рабочем месте, а также для содействия своевременному вмешательству и уменьшению напряженности; и г) создание междисциплинарного комитета для улучшения междисциплинарной координации и выявления системных рисков³.

23. После вступления в силу этих реформ в январе 2025 года Бюро по вопросам этики сосредоточит свое внимание на проведении информационно-

³ Более подробную справочную информацию см. в документе «Информационная записка: завершение реорганизации механизма обеспечения гласности и сигнализирования о нарушениях», подготовленном 16 декабря 2024 года для первой очередной сессии 2025 года.

разъяснительной работы, необходимой для обеспечения плавного внедрения и принятия реформ, в целях непрерывного совершенствования.

Разработка справочного этического кодекса ЮНОПС

24. Одной из главных приоритетных задач Бюро ЮНОПС по вопросам этики на 2024 год была также разработка этического кодекса ЮНОПС («Этика начинается с меня. Справочный кодекс»⁴).

25. С учетом замечания Объединенной инспекционной группы (JIU/REP/2021/5, пункт 179) о том, что такие кодексы являются «важными средствами распространения информации (...) об основных стандартах приемлемого и запрещенного поведения», Бюро ЮНОПС по вопросам этики в сотрудничестве с Директором-исполнителем разработало такой кодекс для ЮНОПС на основе стандартов поведения для международной гражданской службы, бюллетеня «Статус, основные права и обязанности сотрудников Организации Объединенных Наций» (ST/SGB/2016/9) и применимых административных распоряжений ЮНОПС.

26. Чтобы сделать этот документ более удобным для повседневного использования, были запрошены мнения руководства, технических специалистов, ассоциации персонала, профильных экспертов и фокус-групп. Документ составлен удобным для пользователя языком и содержит практические примеры, полезные контрольные перечни и вспомогательные ресурсы для принятия этических решений.

27. Следует надеяться, что этот документ, в котором согласуются и закрепляются основные ценности, культурные установки и этические обязательства ЮНОПС, позволит повысить эффективность работы ЮНОПС в области этики, добросовестности и подотчетности, предлагая индивидуальные и основанные на сценариях рекомендации по разрешению повседневных этических дилемм. Этот этический кодекс был представлен 24 января 2025 года вместе с обновленной системой по работе с лицами, сигнализирующими о нарушениях (<https://integrity.unops.org/>).

В. Предоставление конфиденциальных консультаций и рекомендаций

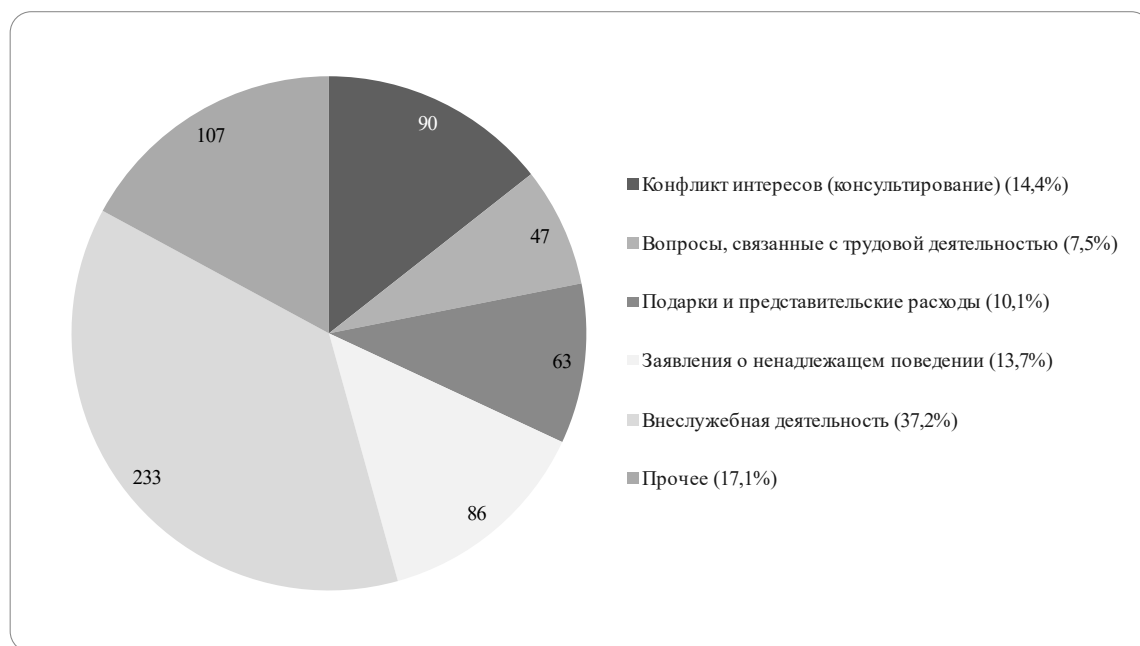
28. Одним из важнейших направлений работы Бюро по вопросам этики является предоставление конфиденциальных консультаций и рекомендаций по вопросам этики непосредственно отдельным лицам. Любой сотрудник ЮНОПС может напрямую обратиться в Бюро за конфиденциальными, независимыми и беспристрастными консультациями по связанным с этикой вопросам и дилеммам.

29. Как указано выше, в 2024 году было рассмотрено 626 дел, касающихся предоставления консультаций и рекомендаций по вопросам этики (рисунок 3). Речь идет, в частности, о предоставлении в упреждающем порядке консультаций и рекомендаций, касающихся внеслужебной деятельности, получения подарков и почетных званий, возможных неправомерных действий, а также потенциальных предполагаемых или фактических конфликтов интересов.

⁴ Доступно на сайте: https://content.unops.org/publications/UNOPS-Code-of-Ethics_EN.pdf.

Рисунок 3

Распределение обращений, связанных с предоставлением консультаций и рекомендаций по вопросам этики, в 2024 году⁵



Внеслужебная деятельность

30. Безусловно, главная обязанность персонала ЮНОПС состоит в том, чтобы посвящать свои силы и время работе организации. Поэтому в соответствии с условиями и ограничениями, изложенными в Оперативной инструкции OI.Ethics.2018.04 («Внеслужебная деятельность»), сотрудники ограничены в своих возможностях заниматься внеслужебной деятельностью.

31. Во исполнение инструкции OI.Ethics.2018.04 Бюро по вопросам этики рассматривает заявки на осуществление внеслужебной деятельности, поступающие от всех сотрудников ЮНОПС (в том числе от сотрудников, работающих по срочным контрактам, а также международных и местных подрядчиков), в целях выявления потенциальных конфликтов интересов и рисков для репутации организации. Бюро также выносит рекомендации о мерах по поддержанию

⁵ **Пояснение к наименованиям категорий**

Конфликт интересов (консультирование): включает консультирование по вопросам возможных конфликтов интересов и их смягчение. **Вопросы, связанные с трудовой деятельностью:** включает консультирование по вопросам этики, касающимся ограничений при приеме на работу, выполнении служебных обязанностей и после прекращения службы. **Подарки и представительские расходы:** включает консультирование по вопросам получения подарков и представительских расходов в соответствии с действующей политикой. **Заявления о ненадлежащем поведении:** включает консультирование по вопросам должностных обязанностей и вариантов действий в случаях возможного неправомерного поведения и возможной передачи дела на рассмотрение. **Внеслужебная деятельность:** включает предоставление консультаций и рассмотрение просьб об одобрении внеслужебной деятельности в соответствии с действующей политикой. **Прочее:** включает консультирование руководства и персонала (самой большой подкатегорией (29 дел) являются вопросы, связанные с директивными указаниями).

независимости и беспристрастности, ожидаемых от персонала ЮНОПС, и по защите репутации организации, как того требуют соответствующие правила.

32. В 2024 году Бюро по вопросам этики получило 233 заявки на осуществление внеслужебной деятельности (37 процентов от общего числа), что на 27 процентов больше, чем в 2023 году. Эта тенденция, отчасти обусловленная повышением осведомленности об этой теме благодаря информационно-пропагандистской деятельности Бюро по вопросам этики, а отчасти — введением удобной для пользователей формы, помогающей сотрудникам получать рекомендации и разрешения до того, как начать заниматься внеслужебной деятельностью, рассматривается Бюро по вопросам этики как положительная. Руководящие указания в этой области обычно включают в себя советы и рекомендации по получению разрешений на работу по найму или другие виды профессиональной деятельности вне организации; на членство в советах, комитетах или аналогичных органах вне организации; и на выступления и публикации.

33. Учитывая, что 87 процентов сотрудников ЮНОПС работают по контрактам индивидуальных подрядчиков и, таким образом, считаются внештатными сотрудниками, но в то же время обязаны соблюдать применимую политику ЮНОПС, когда речь идет о внеслужебной деятельности, Бюро по вопросам этики должно внимательно рассматривать каждую просьбу, учитывая представленные факты и индивидуальные обстоятельства, а также специфические сложности, связанные с этим типом контрактов.

34. В течение отчетного периода Бюро по вопросам этики прилагало постоянные усилия для дальнейшей рационализации своих методов работы и обеспечения их согласованности с руководящими принципами Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, касающимися внеслужебной деятельности.

Подарки, почетные звания, вознаграждения или льготы

35. Еще одним важным элементом работы Бюро по вопросам этики является контроль за выполнением сотрудниками ЮНОПС своей обязанности отказываться от получения подарков, почетных званий, наград, услуг или любых форм вознаграждений или льгот, не связанных с Организацией Объединенных Наций, в ходе выполнения ими своих служебных обязанностей. Такие блага могут повлечь за собой возникновение обязательств, которые могут привести к конфликтам интересов. Поэтому, если не имеют место исключительные обстоятельства, предусмотренные разделом 3.2 OI.Ethics.2020.01 («Запрет на принятие подарков, почетных званий, наград, услуг или не связанных с Организацией Объединенных Наций вознаграждений и льгот из правительственных и неправительственных источников»), то от таких благ надлежит отказываться. В 2023 году эти запреты были закреплены в политике ЮНОПС по борьбе со взяточничеством и коррупцией (EOD.ED.2023.01).

36. В соответствии с политикой Бюро по вопросам этики предоставление в упреждающем порядке консультаций по этим вопросам по-прежнему входит в его обязанности, и все случаи получения подарков и почетных званий сотрудниками ЮНОПС должны быть доведены до сведения Бюро по вопросам этики в течение семи дней. Затем Бюро по вопросам этики дает указания относительно дальнейших действий.

37. По сравнению с показателем 2023 года, в котором было отмечено резкое увеличение количества запросов по сравнению с предыдущим годом, в 2024 году Бюро по вопросам этики получило 63 запроса на консультирование по данной категории (что составляет 10 процентов от общего объема

предоставленных консультаций и существенно не изменилось по сравнению с показателем 2023 года).

38. Для того чтобы еще больше повысить эффективность этого процесса и ускорить предоставление практических рекомендаций и раскрытие информации, в декабре 2024 года Бюро по вопросам этики разработало и ввело в действие новую форму для раскрытия информации о подарках и предоставлении рекомендаций, с тем чтобы помочь персоналу ЮНОПС ориентироваться при подаче таких запросов в соответствии с инструкцией OI.Ethics.2020.01. Для повышения уровня общей осведомленности в этом вопросе Бюро по вопросам этики посвятило отдельные разделы этического кодекса таким темам, как «Подарки» и «Борьба с коррупцией», и продолжает согласовывать свои методы работы с методами работы членов Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики.

Конфликты интересов

39. В качестве одной из своих главных обязанностей сотрудники ЮНОПС должны выявлять и в инициативном порядке сообщать о фактических, потенциальных или предполагаемых конфликтах интересов. В случае выявления конфликта интересов он должен быть урегулирован с учетом наилучших интересов организации. Хотя о конфликтах интересов следует сообщать в первую очередь руководителю подразделения, Бюро по вопросам этики часто предоставляет консультации и рекомендации персоналу и руководству по вопросам предотвращения и урегулирования таких конфликтов.

40. В 2024 году Бюро по вопросам этики предоставило консультации по вопросам, касающимся конфликтов интересов, в 90 случаях, что на 9,7 процента больше, чем в 2023 году (82 дела). В эту категорию входит консультирование в связи с личными, служебными и организационными конфликтами интересов, но не входит консультирование, предоставляемое отдельно в рамках программы раскрытия финансовой информации. В большинстве случаев Бюро по вопросам этики выносило превентивные рекомендации, в том числе в виде мер по смягчению последствий, или передавало дело на рассмотрение профильного экспертного подразделения, например когда речь шла о вопросах, связанных с закупками.

41. В рамках обзора действующих процессов приема на работу в ЮНОПС как лиц, работающих по срочным контрактам, так и лиц, работающих по контрактам индивидуальных подрядчиков, Бюро по вопросам этики в 2024 году обновило и ввело в действие новую форму раскрытия финансовых данных и декларирования конфликтов интересов, а также форму для раскрытия информации о потенциальных, фактических или предполагаемых конфликтах интересов. Бюро по вопросам этики в сотрудничестве с Группой по закупкам обновило свое руководство по вопросам конфликтов интересов, включая конфликты интересов, характерные для поставщиков, и будет продолжать взаимодействовать с главными заинтересованными сторонами для обновления соответствующих видов практики и процедур в 2025 году.

С. Учебная подготовка и информационно-разъяснительная работа

42. В соответствии с документом [ST/SGB/2007/11](#) Бюро по вопросам этики уполномочено разрабатывать учебные и просветительные материалы по вопросам этики.

«Этика в действии»

43. В ноябре 2022 года Бюро по вопросам этики объявило о запуске комплексной глобальной информационно-просветительной кампании («Этика в действии»), направленной на возрождение культуры этического поведения, добросовестности и подотчетности. Введение в действие этой кампании продолжалось в течение всего 2023 года и завершилось в 2024 году. Эта программа была призвана повысить осведомленность сотрудников ЮНОПС в вопросах этики, касающихся разрешения этических дилемм, доступности активной культуры гласности и связанных с этим проблем, а также каналов для выражения обеспокоенности по поводу возможного неправомерного поведения, включая обновленную политику защиты от преследований.

44. В рамках этой программы, осуществляемой Бюро по вопросам этики как виртуально, так и очно, регулярно проводились предварительные брифинги с региональным руководством и оценки результатов обучения после завершения программы в каждом регионе. Бюро предлагало последующие мероприятия в форме углубленных занятий по таким темам, как «Внеслужебная деятельность», «Конфликты интересов» и «Политическая деятельность и социальные сети». Чтобы способствовать развитию культуры диалога и конструктивного выражения несогласия на уровне стран и коллективов, Бюро по вопросам этики опробовало и подготовило материалы для проведения при содействии руководства диалогов в группах на тему «Этика в действии».

45. В 2024 году было проведено семь очных и восемь виртуальных занятий на тему «Этика в действии» для Группы оперативного реагирования в Центральных учреждениях (март 2024 года), Центра обслуживания в Нью-Йорке (июнь 2024 года) и Ближневосточного региона (ноябрь 2024 года), в которых приняли участие более 780 человек. В общей сложности за два года реализации программы «Этика в действии» было проведено 45 занятий в шести регионах, в которых приняли участие более 2000 сотрудников на всех уровнях и с разными типами контрактов.

46. Согласно обратной связи, оставленной участниками после занятий, большинство участников (около 80 процентов) отметили, что материалы этих занятий были актуальны для их повседневной работы. Примерно 85 процентов участников сообщили, что после посещения одного из занятий они почувствовали себя более подготовленными к решению вопросов, освещаемых в рамках кампании «Этика в действии». Кроме того, около 80 процентов участников отметили, что после посещения занятий в рамках кампании «Этика в действии» они, скорее всего, будут готовы заявить о неправомерных действиях, если станут их свидетелями.

47. По сравнению с показателем 2023 года объем деятельности Бюро по вопросам этики, связанной с учебной подготовкой, временно сократился в связи с тем, что его сотрудники были заняты рассмотрением все большего числа дел, требующих предоставления консультаций, и более масштабными задачами, связанными с реорганизацией процессов ЮНОПС по сигнализированию о нарушениях. В течение 2025 года Бюро по вопросам этики постарается вновь направить ресурсы на проведение учебных и информационно-просветительных мероприятий. Это делается не только для того, чтобы сохранить благоприятный эффект от кампании «Этика в действии» и проанализировать накопленный опыт, но и для того, чтобы эффективно содействовать внедрению и применению реорганизованных процессов ЮНОПС по сигнализированию о нарушениях и этического кодекса.

Вводные инструктажи для старших руководителей

48. В 2024 году Бюро по вопросам этики продолжало уделять особое внимание работе с недавно вступившими в должность руководителями. В течение 2024 года директор Бюро по вопросам этики провел восемь ознакомительных и вводных занятий для новых старших руководителей ЮНОПС, включая вступающего в должность заместителя Директора-исполнителя (по вопросам осуществления и партнерских отношений), директора Управления по вопросам Исполнительного совета и внешним сношениям в Нью-Йорке, директоров страновых отделений и страновых руководителей, руководителей программ и руководителей вспомогательных служб. Для участников был проведен брифинг, посвященный мандату и сфере деятельности Бюро по вопросам этики, а также их обязанностям в связи с формированием культуры этического поведения в ЮНОПС.

Обязательное повышение квалификации по этике и нормам поведения

49. В соответствии с рекомендацией 3, содержащейся в документе [JU/REP/2021/5](#), курс электронного обучения по этике и нормам поведения, который был запущен в 2021 году для новых сотрудников, теперь является обязательным курсом повышения квалификации, который все сотрудники должны проходить каждые два года. В 2024 году более 440 сотрудников, которые должны были повторно пройти этот курс, получили переаттестацию по завершении программы.

Другие мероприятия по повышению осведомленности

50. В 2024 году Бюро по вопросам этики приняло участие в многочисленных специальных учебных и информационно-просветительных мероприятиях, таких как брифинг для Исполнительного совета партнерства «Остановить туберкулез» о мандате и деятельности Бюро по вопросам этики ЮНОПС (январь 2024 года); региональные коммуникационные совещания, посвященные использованию социальных сетей в частном порядке, в региональных бюро для Африки, Азии, Европы и Центральной Азии, а также Латинской Америки и Карибского бассейна (январь 2024 года); занятие для инициативы «Глобальный пульс» Организации Объединенных Наций на тему внеслужебной деятельности (июль 2024 года); занятие для отделения в Никарагуа по вопросу о конфликтах интересов (август 2024 года); и занятие для Глобальной сети руководителей на ее ежегодном выездном совещании в 2024 году, посвященное внеслужебной и политической деятельности и использованию социальных сетей в частном порядке (октябрь 2024 года).

51. Бюро по вопросам этики предоставляло персоналу ЮНОПС информацию в виде сообщений Директора-исполнителя и директоров региональных или корпоративных подразделений по таким темам, как связь и общественная деятельность (январь 2024 года); важность соблюдения высоких этических стандартов (февраль 2024 года); курс повышения квалификации по этике и нормам поведения (январь и июль 2024 года); представление ежегодной обновленной информации о работе Бюро по вопросам этики; и напоминание о политике ЮНОПС в отношении получения подарков в период праздников (декабрь 2024 года).

Д. Защита от преследований

Введение

52. Одним из ключевых пунктов мандата Бюро по вопросам этики является защита сотрудников, сообщающих о нарушениях, от преследований в соответствии с политикой «Защита от преследований» (Ref.OI.Ethics.2022.01).

53. Бюро по вопросам этики, которое в 2022 году пересмотрело, обновило и опубликовало свою политику по защите от преследований в соответствии с решением 2022/16, постоянно анализирует свои методы работы в этой области и продолжит это делать после введения в действие пересмотренных процессов обеспечения гласности и сигнализирования о нарушениях (решение 2022/24).

54. Индивидуальные иски о защите от преследований требуют детального рассмотрения и анализа представленных фактов, а также сбора дополнительной информации, поскольку дела, в которых идет речь о преследовании в связи с информированием о неправомерном поведении, часто отличаются сложным характером и временными рамками, затягиваются на длительный срок и имеют свойство меняться.

55. В 2024 году Бюро по вопросам этики рассмотрело 62 дела, связанных с защитой от преследований, что сопоставимо с показателем 2023 года (60 дел). Из этих 62 дел в качестве официальных исков о защите от преследований, по которым было проведено полное расследование и издан меморандум, было зарегистрировано 10 дел (16 процентов), что меньше аналогичного показателя за 2023 год (рисунок 4). В 73 процентах дел (45 дел) речь шла о консультировании лиц, обеспокоенных возможными преследованиями. Остальные 11 процентов (7 дел) касались проведения Коллегией по вопросам этики в 2024 году вторичных обзоров вынесенных Бюро по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций заключений об отсутствии достаточных оснований для возбуждения дел. Бюро ЮНОПС по вопросам этики зафиксировало, что количество дел о защите от преследований, непосредственно связанных с ЮНОПС, несколько уменьшилось (55).

56. Как правило, в этой категории Бюро выделяет два типа дел: просьбы о консультировании (пункт 57) по вопросам, касающимся преследования, применимой политики и опасений сотрудников по поводу возможных преследований; и просьбы об официальной защите (пункт 59), когда лица уже занимаются подлежащей защите деятельностью и считают, что они подвергаются преследованию.

Просьбы о консультировании

57. В 2024 году Бюро по вопросам этики получило 45 запросов о предоставлении консультаций (на одном уровне с показателем 2023 года, когда было получено 44 запроса,) и оно расценивает это как признак неизменной осведомленности и доверия со стороны сотрудников, которые обращаются в Бюро по вопросам этики с возможными проблемами.

58. Примерно 70 процентов дел в этой категории касались глубинных проблем, связанных с межличностными конфликтами, служебной аттестацией или обвинениями в домогательствах или злоупотреблении полномочиями со стороны руководителя.

Просьбы о защите от преследований

59. При рассмотрении официальных дел о защите от преследований Бюро по вопросам этики проверяет, занимался ли заявитель «подлежащей защите

деятельностью» и подвергался ли он «наносящим ущерб действиям», негативно сказывающимся на его служебном положении или условиях труда и направленным на наказание и запугивание этого лица или причинение ему вреда за участие в подлежащей защите деятельности («требование наличия причинно-следственной связи»). В целом за этот год количество официальных дел, полученных от сотрудников ЮНОПС, сократилось по сравнению с показателем 2023 года (рисунок 5).

60. В 2024 году в 10 официальных делах большинство наносящих ущерб действий, предположительно являющихся преследованием, были связаны с домогательствами, злоупотреблением служебным положением или служебной аттестацией.

61. Из 10 официальных дел, полученных в 2024 году, шесть дел были закрыты в 2024 году, три дела все еще находились на рассмотрении на момент подготовки настоящего доклада, а одно дело было отозвано заявителем. Бюро по вопросам этики направило официальные меморандумы заявителям по шести закрытым делам.

62. Что касается шести закрытых дел, то с учетом условий, изложенных в пункте 59 выше, пять из них не соответствовали установленному политикой требованию наличия достаточных оснований для возбуждения дела. В четырех из этих дел заявители действительно занимались подлежащей защите деятельностью и было установлено, что наносящие ущерб действия имели место. Однако ни в одном из этих случаев не была установлена достаточная для возбуждения дела причинно-следственная связь между подлежащей защите деятельностью и наносящими ущерб действиями.

63. Впрочем, в одном случае Бюро по вопросам этики установило, что имело место участие в подлежащей защите деятельности, повлекшее за собой причиняющие вред действия, и что имеются достаточно убедительные доказательства того, что подлежащая защите деятельность была одной из причин совершения в отместку предполагаемых актов возмездия. Поэтому в 2024 году Бюро по вопросам этики передало это дело для проведения расследования в Группу внутренней ревизии и расследований. Ожидается, что доклад по итогам этого расследования будет получен в начале 2025 года, после чего Бюро по вопросам этики проведет независимую проверку его результатов и вынесет окончательное решение.

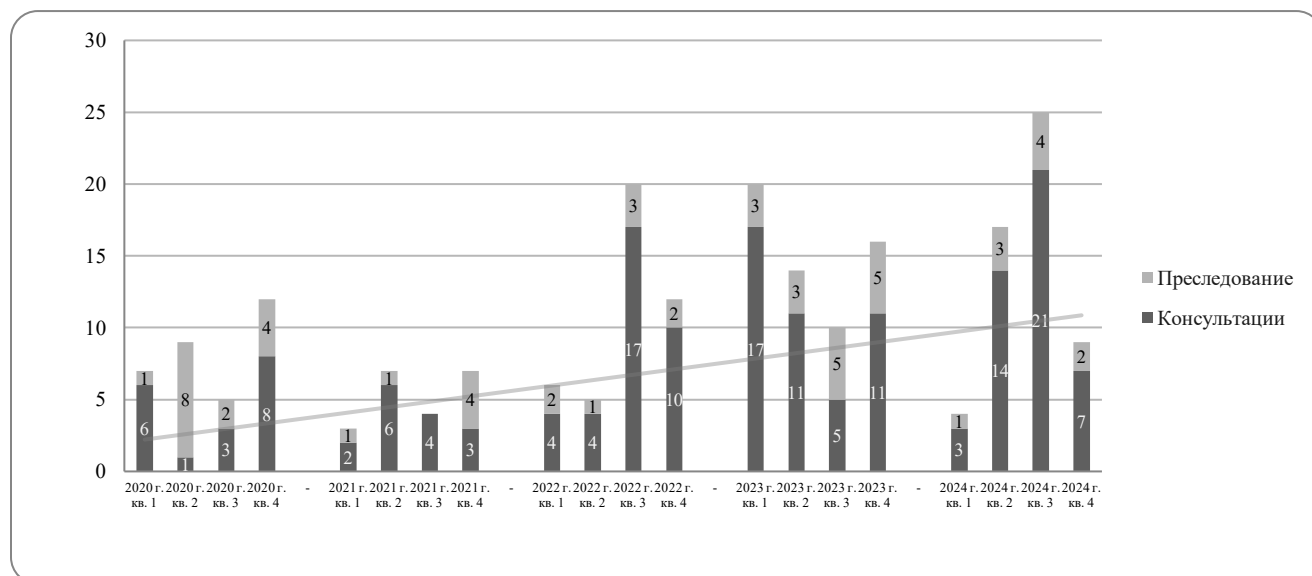
Профилактические мероприятия

64. В дополнение к вышеуказанным мерам Бюро по вопросам этики в ходе проводимой им проверки может рекомендовать предпринять те или иные действия в соответствии со своей политикой в случаях, когда а) существует непосредственная угроза для безопасности и защищенности человека; б) необходимо принять временные меры для защиты интересов человека на этапе предварительной проверки или любого последующего расследования; или с) человек подвергается риску преследования, и принятие превентивных мер является целесообразным.

65. В 2024 году руководству было рекомендовано принять временные меры по двум делам. Подробности этих рекомендаций не разглашаются по соображениям конфиденциальности. Во всех случаях рекомендации были оперативно выполнены руководством.

Рисунок 4

**Запросы на предоставление консультаций и рассмотрение заявлений о преследовании
(за исключением Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики)**

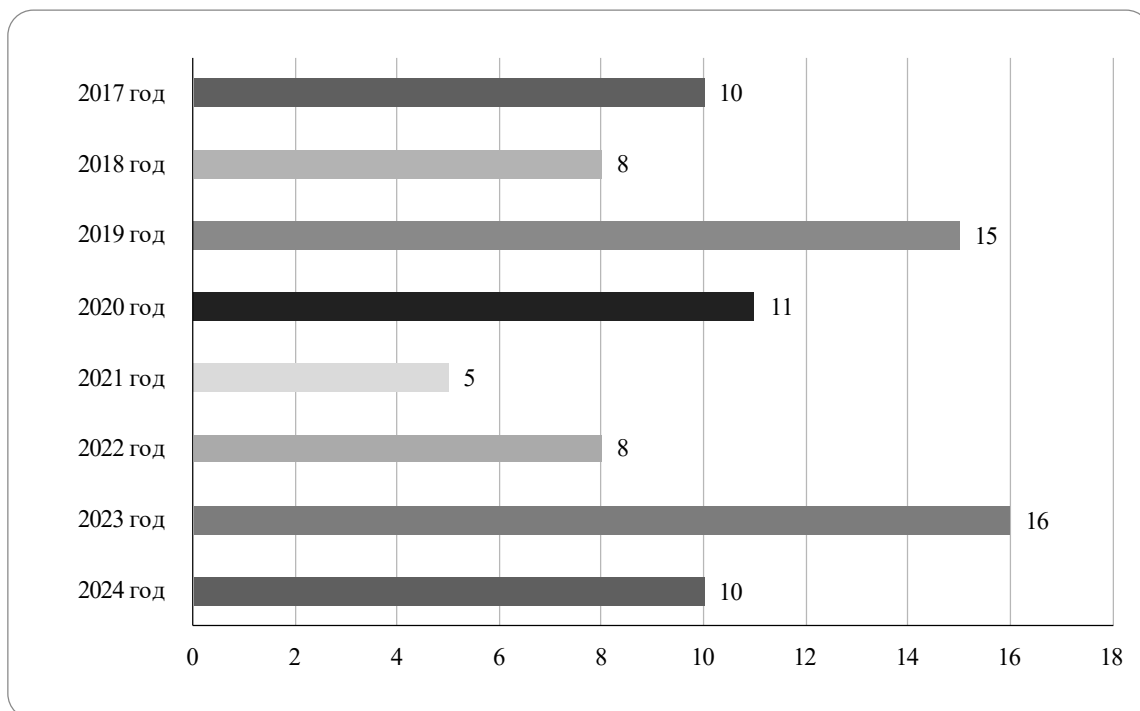


Вторичные обзоры, проведенные Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики

66. Заявитель, получивший от Бюро ЮНОПС по вопросам этики заключение об отсутствии достаточно серьезных оснований для возбуждения дела о преследовании, может его обжаловать, потребовав вторичного пересмотра этого заключения Председателем Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики.

67. В 2024 году Председатель Коллегии по вопросам этики получил два таких запроса на вторичное рассмотрение заключений, вынесенных Бюро ЮНОПС по вопросам этики. В обоих случаях заключения, вынесенные ЮНОПС, были оставлены в силе.

Рисунок 5

Просьбы о защите от преследований: 2017–2024 годы

Е. Программа раскрытия финансовой информации

68. В соответствии с разделом 3 g) документа [ST/SGB/2007/11](#) Бюро по вопросам этики отвечает за административное управление программой раскрытия финансовой информации.

69. Цель этой программы — помочь уполномоченным сотрудникам Организации Объединенных Наций в деле выявления, смягчения и регулирования рисков конфликтов интересов, возникающих в связи с их финансовыми интересами, личными связями или внеслужебной деятельностью, а также в связи с интересами их ближайших родственников. Выполняя свои обязательства по раскрытию финансовой информации, участники способствуют повышению авторитета организации и укреплению доверия к ней со стороны общественности.

70. Согласно соответствующим положениям меморандума о взаимопонимании, подписанного между ЮНОПС и Секретариатом Организации Объединенных Наций в 2023 году, в 2024 году Бюро по вопросам этики Организации Объединенных Наций впервые предоставило ЮНОПС услуги в рамках программы раскрытия финансовой информации. Соответственно, начиная с цикла подачи деклараций в 2024 году соответствующие сотрудники ЮНОПС принимали участие в программе раскрытия финансовой информации Организации Объединенных Наций, находящейся в ведении Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики. В целях упорядочения своей деятельности Бюро ЮНОПС по вопросам этики в партнерстве с Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики следило за тем, чтобы сотрудники ЮНОПС, которым предписано подавать декларации согласно соответствующей политике ЮНОПС, соблюдали требования программы раскрытия финансовой информации.

71. В соответствии с политикой ЮНОПС («Заявления о раскрытии финансовой информации и сведений о конфликтах интересов», Ref.OI.Ethics.2018.02), к числу лиц, обязанных подавать декларации, относятся: а) все набираемые на международной основе сотрудники уровня С-5 и выше; б) внештатные сотрудники, работающие по соглашениям индивидуальных подрядчиков, на уровне ИСА-4 и выше; и с) другие сотрудники, включая лиц, работающих по срочным контрактам и договорам индивидуальных подрядчиков, основные обязанности которых связаны с закупками и инвестициями или которые имеют прямой доступ к конфиденциальной информации о закупках или инвестициях. Представленные декларации проверяются внешним поставщиком услуг, нанятым Секретариатом Организации Объединенных Наций.

72. До начала цикла подачи деклараций 2024 года Бюро по вопросам этики ЮНОПС в партнерстве с Бюро по вопросам этики Организации Объединенных Наций организовало в феврале 2024 года для сотрудников ЮНОПС, обязанных подавать декларации, два специально подготовленных брифинга, посвященных программе раскрытия финансовой информации в Организации Объединенных Наций. В ходе брифингов были рассмотрены такие темы, как требования о раскрытии информации; порядок представления деклараций; процедуры проверки; и меры по выявлению и урегулированию конфликтов интересов. На протяжении всего цикла подачи деклараций Бюро ЮНОПС по вопросам этики оказывало участникам административную поддержку и следило за соблюдением ими установленных требований, с тем чтобы сотрудники ЮНОПС своевременно представляли свои декларации и следовали рекомендациям, полученным ими в рамках программы раскрытия финансовой информации. В качестве подспорья в процессе проверки Бюро ЮНОПС по вопросам этики по запросу предоставляло Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики соответствующие разъяснения, касающиеся политики. Бюро по вопросам этики ЮНОПС взаимодействовало с лицами, подающими декларации, и оказало дополнительную поддержку в 248 случаях (речь шла о последующих действиях и вопросах, связанных с информационными технологиями).

73. В течение цикла подачи деклараций 2024 года, который длился с 1 марта по 31 декабря 2024 года, в программе раскрытия финансовой информации Организации Объединенных Наций приняли участие в общей сложности 1134 сотрудника ЮНОПС. К концу цикла подачи деклараций все сотрудники ЮНОПС (100 процентов) представили свои декларации: 795 человек (70 процентов) представили свои декларации в установленный срок, а 339 человек (30 процентов) — после установленного срока. Хотя персонал ЮНОПС впервые участвовал в программе раскрытия финансовой информации Организации Объединенных Наций, стопроцентный показатель представления деклараций свидетельствует о том, что сотрудники ЮНОПС понимают необходимость выявления и урегулирования конфликтов интересов, а также о том, что Бюро ЮНОПС по вопросам этики активно взаимодействует с лицами, подающими декларации, и оказывает им поддержку.

74. Хотя 100 процентов лиц, обязанных подавать декларации, представили к рассмотрению свои декларации о раскрытии данных, к концу цикла была завершена проверка 1117 лиц (98,5 процента), а 17 лиц (1,5 процента) не выполнили все процедуры, необходимые для завершения рассмотрения их деклараций к 31 декабря 2024 года. К числу необходимых процедур относятся исполнение просьб о предоставлении разъяснений или дополнительной информации, предъявление документации третьих сторон в целях проверки, а также представление сопутствующих документов или выполнение рекомендаций для своевременного урегулирования возможных конфликтов интересов. На момент представления настоящего доклада последующая работа с этими подателями деклараций

продолжается. Впоследствии сотрудники, рассмотрение дел которых не было завершено в 2024 году, будут подвергнуты дополнительной проверке, а в ходе цикла 2025 года их дела будут рассматриваться в приоритетном порядке. Заявители, не выполнившие требование по проверке в 2024 году, будут повторно проходить проверку в следующем цикле подачи деклараций.

75. После рассмотрения всех деклараций о раскрытии информации была проведена оценка деклараций на предмет конфликта интересов. Среди 1134 участников было выявлено 48 возможных конфликтов интересов, связанных с внеслужебной деятельностью, финансовой деятельностью или семейными отношениями, когда родственники подателей деклараций работали в Организации Объединенных Наций или в структурах, связанных с Организацией Объединенных Наций. Большинство выявленных конфликтов интересов составили потенциальные конфликты, связанные с внеслужебной деятельностью, что, как представляется, соответствует общим рискам, выявляемым и регулируемым в рамках программы раскрытия финансовой информации Организации Объединенных Наций на протяжении многих лет.

76. В связи с выявленными возможными конфликтами интересов эксперт программы раскрытия финансовой информации вынес соответствующим подателям деклараций 48 рекомендаций. Из них 40 были приняты и выполнены к концу цикла подачи деклараций. На момент представления настоящего доклада четыре подателя деклараций не признали рекомендации эксперта, а четыре рекомендации не были выполнены к концу цикла подачи деклараций, поэтому они имеют статус незавершенных. На момент представления настоящего доклада последующая работа с этими подателями деклараций продолжается.

77. Проверка отчетного периода 2024 года, который начинается в марте 2025 года, будет вновь проводиться в сотрудничестве с Бюро по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций и будет учитывать опыт, накопленный в ходе первого раунда этой программы.

Г. Прочие виды деятельности

Консультативный комитет по ревизии

78. В марте 2024 года директор Бюро по вопросам этики представил Консультативному комитету по ревизии годовой доклад за 2023 год и план работы Бюро по вопросам этики на 2024 год. Кроме того, в июле и декабре 2024 года директор принял участие в двух закрытых заседаниях Комитета, представив план работы и приоритеты на 2025 год.

IV. Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сеть многосторонних организаций по вопросам этики

Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики

79. В 2024 году директор Бюро ЮНОПС по вопросам этики продолжал участвовать в ежемесячных совещаниях и специальных неофициальных заседаниях Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики.

80. Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики, учрежденная в соответствии с документом [ST/SGB/2007/11](#), состоит из руководителей бюро по вопросам этики самостоятельно управляемых органов и программ

Организации Объединенных Наций и руководителя Бюро по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций, и в ее составе насчитывается девять членов: Бюро по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций (Председатель), ПРООН, ЮНФПА, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Всемирная продовольственная программа и ЮНОПС. Чтобы обеспечить согласованность действий, Коллегии по вопросам этики поручено разработать единый свод стандартов для своих членов и проводить с ними консультации по вопросам, имеющим общесистемные последствия.

81. Участие и членство в Коллегии является одним из залогов независимости Бюро ЮНОПС по вопросам этики, а также согласованности действий ЮНОПС и более широкого круга подразделений системы Организации Объединенных Наций по вопросам этики.

82. Бюро по вопросам этики продолжало активизировать это участие в течение всего 2024 года. Например, в 2024 году директор Бюро по вопросам этики в течение одного года исполнял обязанности заместителя Председателя Коллегии по вопросам этики и ему было поручено проводить повторные проверки вынесенных Бюро по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций заключений об отсутствии достаточных оснований для возбуждения дел о защите от преследований. Как указано выше, директор Бюро по вопросам этики ЮНОПС вынес семь решений в отношении таких просьб.

83. Кроме того, директор Бюро участвовал в деятельности двух рабочих групп, занимающихся разработкой руководящих документов для Коллегии по вопросам этики по таким темам, как «Почетные звания, награды, услуги, подарки или вознаграждения» и «Внеслужебная деятельность», и продолжал оптимизировать коммуникационную и информационно-просветительную деятельность, связанную с этикой.

Сеть многосторонних организаций по вопросам этики

84. Бюро ЮНОПС по вопросам этики является членом Сети многосторонних организаций по вопросам этики и участвует в ее ежегодной конференции. В состав Сети по вопросам этики входят бюро по вопросам этики более чем 50 многосторонних организаций. Сеть объединяет специалистов высшего звена, отвечающих за вопросы этики в многосторонних межправительственных организациях, на которые распространяется международное публичное право, в их официальном качестве. Работа Сети направлена на то, чтобы расширить базу знаний ее членов, укрепить профессиональный потенциал их функциональных подразделений по вопросам этики, а также содействовать внедрению эффективных стандартов профессиональной деятельности и выполнению основных обязанностей.

V. Вывод

85. После того как в 2023 году было начато осуществление всеобъемлющего плана действий ЮНОПС, Бюро по вопросам этики в 2024 году продолжало работать над укреплением своей роли в качестве надежного и независимого механизма для содействия соблюдению этических стандартов в рамках своей компетенции. Для решения этой задачи Бюро стремилось завершить процессы

реформирования, связанные с реорганизацией процессов сигнализирования о нарушениях и обеспечения гласности, а также разработать первый этический кодекс ЮНОПС. Еще одним направлением деятельности было осуществление и усовершенствование повседневных операций и продолжение работы, связанной с учебной подготовкой и повышением осведомленности.

86. В 2025 году Бюро по вопросам этики намерено содействовать успешному проведению реформ и продолжать внедрять согласованные методы работы с учетом стандартов Организации Объединенных Наций. Бюро по вопросам этики готово взаимодействовать со всеми соответствующими внутренними и внешними заинтересованными сторонами в целях дальнейшего развития культуры этического поведения в ЮНОПС.
