



第七十九届会议

议程项目 144

人力资源管理

第五委员会的报告

报告员：埃拉耶-贾布里勒·雅辛·阿卜杜拉希先生(吉布提)

一. 引言

1. 大会在 2024 年 9 月 13 日第 2 次全体会议上，根据总务委员会的建议，决定将题为“人力资源管理”的项目列入第七十九届会议议程，并分配给第五委员会。
2. 第五委员会在 2025 年 2 月 24 日和 3 月 28 日第 23 次和第 30 次会议上审议了该项目。在委员会审议该项目过程中所作的发言和发表的意见，已反映在相关简要记录中。¹
3. 委员会在审议该项目时，面前有下列文件：
 - (a) 秘书长关于 2023-2024 年期间人力资源管理改革概览的报告(A/79/566)；
 - (b) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/79/745)；
 - (c) 秘书长关于审查联合国秘书处实习方案的报告(A/79/566/Add.1)；
 - (d) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/79/746)；
 - (e) 秘书长关于秘书处的组成：工作人员情况统计的报告(A/79/584)；
 - (f) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/79/747)；

¹ A/C.5/79/SR.23 和 A/C.5/79/SR.30。



- (g) 秘书长关于秘书处的组成：免费提供的人员、退休工作人员、咨询人、个体订约人和联合国志愿人员的报告(A/79/581)；
- (h) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/79/748)；
- (i) 秘书长关于 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间秘书长处理纪律事项和可能犯罪行为案件的做法的报告(A/79/615)；
- (j) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/79/749)；
- (k) 秘书长的说明，提请注意联合检查组题为“联合国系统各组织的灵活工作安排”的报告(JIU/REP/2023/6)(A/79/693)；
- (l) 秘书长的说明，转递他本人和联合国系统行政首长协调理事会对联合检查组题为“联合国系统各组织的灵活工作安排”的报告的评论意见(A/79/693/Add.1)；
- (m) 秘书长的说明，提请注意联合检查组题为“审查联合国系统各组织编外人员的使用情况及有关合同方式”的报告(JIU/REP/2023/8)(A/79/694)；
- (n) 秘书长的说明，转递他本人和联合国系统行政首长协调理事会对联合检查组题为“审查联合国系统各组织编外人员的使用情况及有关合同方式”的报告的评论意见(A/79/694/Add.1)；
- (o) 秘书长的说明，提请注意联合检查组题为“审查联合国系统各组织医疗保险计划的质量、效力、效率和可持续性”的报告(JIU/REP/2023/9、JIU/REP/2023/9/Corr.1 和 JIU/REP/2023/9/Corr.2)(A/79/695)；
- (p) 秘书长的说明，转递他本人和联合国系统行政首长协调理事会对联合检查组题为“审查联合国系统各组织医疗保险计划的质量、效力、效率和可持续性”的报告的评论意见(A/79/695/Add.1)；
- (q) 秘书长关于秘书处的组成：工作人员情况统计的报告(A/78/569)；
- (r) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/78/745)；
- (s) 秘书长关于秘书处工作人员从一般事务职类转为专业职类的提议的报告(A/78/569/Add.1)；
- (t) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/78/745/Add.1)；
- (u) 秘书长关于 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日秘书长处理纪律事项和可能犯罪行为案件的做法的报告(A/78/603 和 A/78/603/Corr.1)；
- (v) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/78/756)；
- (w) 秘书长关于监测工作人员出勤情况的说明(A/78/604)；
- (x) 行政和预算问题咨询委员会的有关报告(A/78/759)；

(y) 秘书长的说明，提请注意联合检查组题为“联合国系统各组织精神卫生和健康政策和做法审查”的报告(JIU/REP/2023/4)(A/78/695)；

(z) 秘书长的说明，转递他本人和联合国系统行政首长协调理事会对联合检查组题为“联合国系统各组织精神卫生和健康政策和做法审查”的报告的评论意见(A/78/695/Add.1)。

4. 在题为“审查联合国行政和财政业务效率”的议程项目 137 下提出了一项关于推迟审议第 3(c)和(d)段所列报告的决定草案。对于第 3(a)、(b)和(e)至(z)段所列的报告，没有提出任何提案，委员会也没有采取任何行动。

二. 决议草案 A/C.5/79/L.33 的审议情况

5. 在 3 月 28 日第 30 次会议上，委员会面前有委员会主席在喀麦隆、冈比亚和尼日利亚代表协调的非正式协商基础上提出的题为“人力资源管理”的决议草案(A/C.5/79/L.33)。

6. 在同次会议上，委员会未经表决通过了决议草案 A/C.5/79/L.33(见第 7 段)。

三. 第五委员会的建议

7. 第五委员会建议大会通过以下决议草案：

人力资源管理

大会，

1. **回顾**其 2024 年 4 月 24 日第 78/275 号决议第 5 段，并注意到《联合国工作人员条例和细则》细则 3.3 仍然如下：

“(a) 除非秘书长另有决定，工作人员通常以其员额职等的第一档开始任用。

“(b) 定期或连续任用工作人员在晋升时，其职档应为其晋升后职等内，可使其基薪净额的增加至少等于在较低职等内增加两档的数额的最低一档。”

2. **强调**其 2024 年 12 月 24 日第 79/257 号决议第 66 段与工作人员细则 3.3(b) 规定的“晋升”案件无关；

3. **又强调**秘书长对“专业及专业以上职类征聘工作的职等和职档确定准则”的任何修改都应完全符合大会的决议和决定。
