Организация Объединенных Наций A/79/839

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 April 2025
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункт 144 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Элайе-Джибриль Ясин **Абдиллахи** (Джибути)

I. Введение

1. На своем 2-м пленарном заседании 13 сентября 2024 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей семьдесят девятой сессии пункт, озаглавленный «Управление людскими ресурсами», и передать его Пятому комитету.

2. Пятый комитет рассмотрел этот пункт на своих 23-м и 30-м заседаниях 24 февраля и 28 марта 2025 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах[1].

3. При рассмотрении данного пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:

a) доклад Генерального секретаря об общем обзоре реформы системы управления людскими ресурсами за 2023–2024 год (A/79/566);

b) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/79/745);

c) доклад Генерального секретаря о пересмотре программы стажировок Секретариата Организации Объединенных Наций (A/79/566/Add.1);

d) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/79/746);

e) доклад Генерального секретаря о составе Секретариата: демографические характеристики персонала (A/79/584);

f) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/79/747);

[1] A/C.5/79/SR.23 и A/C.5/79/SR.30.

Просьба отправить на вторичную переработку

g) доклад Генерального секретаря о составе Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты, индивидуальные подрядчики и добровольцы Организации Объединенных Наций (A/79/581);

h) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/79/748);

i) доклад Генерального секретаря о его практике в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января — 31 декабря 2023 года (A/79/615);

j) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/79/749);

k) записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Гибкий режим работы в организациях системы Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2023/6) (A/79/693);

l) записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Гибкий режим работы в организациях системы Организации Объединенных Наций» (A/79/693/Add.1);

m) записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор использования внештатного персонала и соответствующих контрактных процедур в учреждениях системы Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2023/8) (A/79/694);

n) записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор использования внештатного персонала и соответствующих контрактных процедур в учреждениях системы Организации Объединенных Наций» (A/79/694/Add.1);

o) записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор качества, эффективности, результативности и устойчивости программ медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2023/9, JIU/REP/2023/9/Corr.1 и JIU/REP/2023/9/Corr.2) (A/79/695);

p) записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор качества, эффективности, результативности и устойчивости программ медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций» (A/79/695/Add.1);

q) доклад Генерального секретаря о составе Секретариата: демографические характеристики персонала (A/78/569);

r) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/78/745);

s) доклад Генерального секретаря, содержащий предложение о переводе сотрудников Секретариата из категории общего обслуживания в категорию специалистов (A/78/569/Add.1);

t) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/78/745/Add.1);

u) доклад Генерального секретаря о его практике в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января 2022 года — 31 декабря 2022 года (A/78/603 и A/78/603/Corr.1);

v) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/78/756);

w) записка Генерального секретаря о контроле присутствия персонала на работе (A/78/604);

x) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/78/759);

y) записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор политики и практики поддержания психического здоровья и благополучия сотрудников в организациях системы Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2023/4) (A/78/695);

z) записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор политики и практики поддержания психического здоровья и благополучия сотрудников в организациях системы Организации Объединенных Наций» (A/78/695/Add.1).

4. По пункту 137 повестки дня «Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций» был представлен проект решения о том, что рассмотрение докладов, перечисленных в подпунктах c) и d) пункта 3, отложено. По докладам, перечисленным в подпунктах a), b) и e) — z) пункта 3, не было представлено никаких предложений, и Комитет не принял по ним никаких решений.

II. Рассмотрение проекта резолюции A/C.5/79/L.33

5. На своем 30-м заседании 28 марта Комитет имел в своем распоряжении проект резолюции под названием «Управление людскими ресурсами» (A/C.5/79/L.33), представленный Председателем Комитета по итогам неофициальных консультаций, координаторами которых являлись представители Гамбии, Камеруна и Нигерии.

6. На том же заседании Комитет принял проект резолюции A/C.5/79/L.33 без голосования (см. п. 7).

III. Рекомендация Пятого комитета

7. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Управление людскими ресурсами

Генеральная Ассамблея

1. *ссылается* на пункт 5 своей резолюции 78/275 от 24 апреля 2024 года и отмечает, что правило 3.3 Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций по-прежнему гласит следующее:

«a) При назначении сотрудник обычно получает первую ступень класса его должности, если Генеральный секретарь не примет иного решения.

b) При повышении в должности сотрудник получает такую низшую ступень того класса, в который он переведен, на которой обеспечивается увеличение чистого базового оклада по крайней мере на величину, которая была бы получена в случае повышения на две ступени в более низком классе.»;

2. *подчеркивает*, что пункт 66 ее резолюции 79/257 от 24 декабря 2024 года не относится к случаям «повышения в должности» по смыслу правила 3.3 b) Правил о персонале;

3. *подчеркивает также*, что любые изменения, вносимые Генеральным секретарем в “Guidelines for determination of level and step on recruitment to the Professional category and above” («Руководящие указания по определению класса должности и ступени в пределах класса при наборе сотрудников категории специалистов и выше»), должны полностью соответствовать резолюциям и решениям Генеральной Ассамблеи.