

Distr.: General  
3 March 2025  
Arabic  
Original: English

## المجلس الاقتصادي والاجتماعي



دورة عام 2025

25 تموز/يوليه 2024 - 31 تموز/يوليه 2025

البند 13 (أ) من جدول الأعمال

مسائل التنسيق والبرنامج ومسائل أخرى: تقارير

هيئات التنسيق

### التقرير الاستعراضي السنوي المقدم من مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق لعام 2024

موجز

يقدم هذا التقرير استعراضاً للتعاون بين الوكالات في إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين) في عام 2024. ويتضمن التقرير أبرز الأنشطة الرئيسية لمجلس الرؤساء التنفيذيين التي تشجع اتباع نهج متسق إزاء مسائل السياسات والإدارة وتعزز التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة دعماً للولايات الحكومية الدولية.

وأكد أعضاء المجلس من جديد التزامهم بدعم الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء لتعزيز النظام المتعدد الأطراف ومواصلة إحراز تقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وشمل العمل البرنامجي لمنظومة الأمم المتحدة، الذي يوضع الناس في صميم عملها، جهوداً ترمي إلى تعزيز اتساق السياسات وتنسيقها في مجالات حيوية مثل الحوكمة الدولية للبيانات والذكاء الاصطناعي وتغير المناخ وتعزيز الاستجابات المتكاملة على نطاق المنظومة للاحتياجات من المياه والصرف الصحي، والنازحين داخلياً، والجريمة المنظمة عبر الوطنية.

وقام المجلس بتوسيع نطاق جهوده الرامية إلى الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي على نطاق منظومة الأمم المتحدة وتعزيز إدارة البيانات وتحليلها. كما دعم التقدم المحرز في الثقافة المؤسسية لمنظومة الأمم المتحدة في مجالات الصحة والسلامة المهنيين، وتوسيع نطاق الفرص المتاحة للأشخاص ذوي الإعاقة، ومنع التحرش الجنسي والتصدي له، والتحول الرقمي.



الرجاء إعادة استعمال الورق

260325 200325 25-03584 (A)



## أولا - مقدمة

1 - عملا بقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 2008 (د-60)، يقدم هذا التقرير استعراضا عاما للعمل السنوي الذي اضطلع به مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين). وقد أُعدَّ استجابة لطلب الجمعية العامة، الوارد في الفقرة 4 (ب) من قرارها 289/64 بشأن الاتساق على نطاق المنظومة، لإدراج معلومات مناسبة عن أعمال المجلس في التقرير الاستعراضى السنوي الذي يقدّمه الأمين العام إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي والذي تدرسه أيضا لجنة البرنامج والتنسيق.

2 - ويتضمن هذا التقرير أبرز الأنشطة الرئيسية المضطلع بها في عام 2024 تحت رعاية مجلس الرؤساء التنفيذيين. ويقوم مجلس الرؤساء التنفيذيين، باعتباره هيئة تنسيقية، وألياته الفرعيتان، وهما اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، بتعزيز الإدارة واتساق السياسات بغية زيادة فعالية أنشطة منظومة الأمم المتحدة وكفاءتها. ويتوافق عمل المجلس مع الولايات الحكومية الدولية ويدعم أولويات الدول الأعضاء.

## ثانيا - تعزيز اتساق السياسات وتنسيقها دعما لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

3 - في عام 2024، أعاد المجلس وألياته الفرعيتان تأكيد التزامهم بدعم جهود الدول الأعضاء الرامية إلى تعزيز النظام المتعدد الأطراف وتعجيل وتيرة التقدم أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بسبل منها دعم الرؤية المبيّنة في تقرير الأمين العام المعنون "خطينا المشتركة".

4 - وواصلت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج بذل جهودها الرامية إلى تعزيز اتساق السياسات وتنسيقها دعما لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، بسبل منها الإسهام في نتائج مؤتمر القمة المعني بالمستقبل والاستفادة من إجراءات التصدي للأزمات على صعيد المنظومة بأسرها، ودعم إيجاد الحلول على نطاق المنظومة من أجل الناس والكوكب، والنهوض بتنفيذ برنامج عمل الدوحة لأقل البلدان نموا. وفي سياق متابعة هذا العمل، واصلت اللجنة معالجة مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بطريقة شاملة.

## ألف - تسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة والإسهام في نتائج مؤتمر القمة المعني بالمستقبل

5 - في عام 2021، انتقلت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج على إعداد سرد استراتيجي لتوجيه عملها يركز على خطة التنمية المستدامة لعام 2030، ومع روابط قوية بالمواضيع الرئيسية الواردة في تقرير الأمين العام المعنون "خطينا المشتركة". وسعت اللجنة منذ ذلك الحين إلى تعزيز اتساق السياسات وتنسيقها على نطاق المنظومة في عدة مجالات مواضيعية، دعماً لأهداف التنمية المستدامة ولضمان القيمة المضافة وتكامل عملها مع الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء في الفترة التي تسبق انعقاد مؤتمر القمة المعني بالمستقبل.

- 6 - وكما ورد في التقارير المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة في عامي 2022 و 2023<sup>(1)</sup>، أصدرت اللجنة عدة وثائق على نطاق منظومة الأمم المتحدة تهدف إلى تعزيز اتساق السياسات وتنسيقها بشأن الواجبات تجاه المستقبل، والحوكمة الدولية للبيانات، والذكاء الاصطناعي، ومقاييس التقدم لتكملة الناتج المحلي الإجمالي وتجاوزه، كما دعمت مداورات الدول الأعضاء قبل انعقاد مؤتمر القمة المعني بالمستقبل.
- 7 - وفي أعقاب اعتماد ميثاق المستقبل في أيلول/سبتمبر 2024، نظرت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، في دورتها الثامنة والأربعين في تشرين الأول/أكتوبر 2024، في الطريقة التي استرشدت بها نتائج مؤتمر القمة بعملها والسبل التي يمكن بها المساهمة في الجهود المبذولة لدعم تنفيذ الميثاق في المستقبل. وفي الوقت نفسه، قدم مجلس الرؤساء التنفيذيين رؤية شاملة بشأن تعزيز النظام المتعدد الأطراف لتسريع وتيرة التقدم في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة. وترد أدناه تفاصيل الجهود المختلفة لدعم أولويات الدول الأعضاء المتعلقة بتنفيذ الأهداف ونتائج مؤتمر القمة المعني بالمستقبل.

#### تعددية الأطراف: حلول من أجل غد أفضل

- 8 - على خلفية العمليات الحكومية الدولية الجارية، كرّس مجلس الرؤساء التنفيذيين اهتماماً كبيراً للجهود الرامية إلى تعزيز تعددية الأطراف. وناقش المجلس في دورته العادية الأولى لعام 2024 العملية التحضيرية لمؤتمر القمة المعني بالمستقبل وأقرّ بالفرص التي أتاحتها مؤتمر القمة في وقت تواجه فيه تعددية الأطراف العديد من التحديات. وتطلع أعضاء المجلس إلى نتائج مؤتمر القمة التي صاغت رؤية واضحة وطموحة للمستقبل أسهمت في تعزيز النظام المتعدد الأطراف. وطوال العملية الحكومية الدولية، أدرك الأعضاء أنه سيكون من الضروري لمنظومة الأمم المتحدة أن تعمل معاً بشكل متماسك لدعم الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق نتيجة إيجابية.
- 9 - وأقرّ المجلس في دورته العادية الثانية لعام 2024، عقب اختتام مؤتمر القمة، بأن الدول الأعضاء قد أعربت بوضوح عن أولوياتها لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 ونظام معزز متعدد الأطراف، من خلال ميثاق المستقبل. وفكر الأعضاء في الكيفية التي يمكن بها لمنظومة الأمم المتحدة أن تعمل بشكل جماعي بأكبر قدر من الفعالية وبطريقة متكاملة وشاملة لعدة ركائز لدعم الدول الأعضاء في تنفيذ الميثاق ومرفقاته، بهدف تسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ومعالجة أوجه عدم المساواة، وتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، ودفع عجلة الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة من أجل الناس والكوكب. ومع أن مؤتمر القمة المعني بالمستقبل أظهر تقارباً بين الدول الأعضاء وأكد من جديد قيمة تعددية الأطراف، فقد فرض السياق الجيوسياسي رغم ذلك تحديات أمام الأولويات المتعددة الأطراف. وفي هذا السياق، شدّد أعضاء المجلس على ضرورة استعادة الثقة في الحلول المتعددة الأطراف، والتمسك بمعايير الأمم المتحدة وقيمها ودعم النتائج الطموحة للعمليات الحكومية الدولية المقبلة. وسعياً لضمان فعالية منظومة الأمم المتحدة واستمرار أهميتها، سيتعين على الكيانات أن تعزز قدرتها على الاستفادة من خبراتها بكفاءة وأن تكون استراتيجية ومرنة وقادرة على التكيف لمواجهة التحديات الجديدة والاستجابة للاحتياجات المتغيرة للبلدان. ولاحظ الأعضاء أيضاً أنه سيكون من الضروري تحسين

(1) انظر E/2023/51 و E/2024/11.

العمليات في جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك عن طريق الاستثمار في الموارد البشرية، وتعزيز تنفيذ البرامج والمساءلة، وتحقيق أوجه الكفاءة، وتبادل الابتكارات.

#### الواجبات تجاه المستقبل

10 - في عام 2024، وتماشياً مع التزام الأمم المتحدة الطويل الأمد تجاه الأجيال القادمة<sup>(2)</sup>، وبناءً على العمل الذي بدأ في الدورة الحادية والأربعين للجنة، نشر الفريق الأساسي المعني بالواجبات تجاه المستقبل التابع للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج مجموعة من الأسئلة المتكررة حول الواجبات تجاه المستقبل من منظور الإنصاف بين الأجيال<sup>(3)</sup> لتيسير الفهم المشترك للمفاهيم والمبادئ الأساسية المرتبطة بالواجبات تجاه المستقبل. ووضعت الأسئلة المتكررة لدعم تفعيل المبادئ المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن الأجيال المقبلة<sup>(4)</sup>، والتي أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام 2023 كمجموعة من القيم المشتركة لتستخدمها كيانات منظومة الأمم المتحدة في سياقات مختلفة، بما في ذلك التخطيط الاستراتيجي والمشورة في مجال السياسات والبرمجة. وقدمت المبادئ المشتركة والأسئلة المتكررة إلى الدول الأعضاء خلال مداولتها بشأن إعلان الأجيال المقبلة. ولاحظت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، في دورتها الثامنة والأربعين، اختتام أعمال الفريق الأساسي في دورتها الثامنة والأربعين بعد إنجاز مهامه. وأدى مسار عمل اللجنة المتعلق بالواجبات تجاه المستقبل، إلى جانب العملية الحكومية الدولية الموازية، إلى إبراز مفهوم الإنصاف بين الأجيال وساهم في تحديد احتياجات ومصالح الأجيال الحالية والمقبلة وإدماجها في عمل منظومة الأمم المتحدة.

#### الحوكمة الدولية للبيانات

11 - تعتبر البيانات بالغة الأهمية في توجيه عملية صنع القرار ومعالجة التحديات العالمية الكبرى. وجلبت التغيرات السريعة في البيانات والبيئة الرقمية فرصاً وتحديات على السواء تتطلب التعاون على جميع المستويات. وطلبت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، استناداً إلى جهودها السابقة لمعالجة حوكمة البيانات العالمية، على النحو المبين في ورققتها الصادرة عام 2023 عن "الحوكمة الدولية للبيانات: مسارات التقدم"<sup>(5)</sup> إلى فريقها العامل المعني بالحوكمة الدولية للبيانات أن يستكشف الأسس المعيارية لإطار دولي لحوكمة البيانات بغية وضع مبادئ للحوكمة الدولية للبيانات تركز على حقوق الإنسان والتنمية المستدامة وتعزز المساءلة والمرونة والإنصاف. ووضع الفريق بعد ذلك مجموعة من المبادئ لحوكمة البيانات العالمية تتمحور حول أهداف القيمة والثقة والإنصاف. والهدف من العمل هو دعم نهج متعدد أصحاب المصلحة في الحوكمة الفعالة للبيانات، وتعزيز الإنصاف وحماية حقوق الأفراد والمجتمعات.

12 - ووافقت اللجنة، في دورتها الثامنة والأربعين، على الأسس المعيارية المقترحة للحوكمة الدولية للبيانات: الأهداف والمبادئ<sup>(6)</sup>، وأشارت إلى اختتام أعمال الفريق العامل المعني بحوكمة البيانات، بعد أن أنجز مهامه. وقدمت المبادئ التي أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين كمساهمة في المداولات الجارية بشأن

(2) قرار الجمعية العامة 1/75 و 300/76.

(3) انظر <https://unsceb.org/united-nations-system-common-principles-future-generations>

(4) CEB/2023/1/Add.1

(5) CEB/2023/1/Add.2

(6) CEB/2024/2/Add.1

الحوكمة العالمية للبيانات، بما في ذلك عمليات متابعة نتائج مؤتمر القمة المعني بالمستقبل، ولا سيما التعاهد الرقمي العالمي.

#### *استخدام وحوكمة الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيات الرائدة ذات الصلة*

13 - يستمر تطور تكنولوجيات الذكاء الاصطناعي بوتيرة متسارعة، مما يوفر فرصاً للتنمية المستدامة، ولكنه يثير أيضاً تحديات متزايدة التعقيد لمنظومة الأمم المتحدة والمجتمع الدولي فيما يتعلق باستخدامها الأخلاقي وإدارتها. وطوال عام 2024، واصلت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج معالجة مسألة الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيات الرائدة ذات الصلة، استناداً إلى الجهود السابقة الرامية إلى تعزيز الحوار على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن هذه المسألة. وأعد الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بالذكاء الاصطناعي الكتاب الأبيض لمنظومة الأمم المتحدة بشأن حوكمة الذكاء الاصطناعي<sup>(7)</sup>، الذي يقدم تحليلاً للنماذج المؤسسية الحالية والوظائف ذات الصلة والأطر المعيارية الدولية القائمة داخل منظومة الأمم المتحدة التي تنطبق على الحوكمة العالمية للذكاء الاصطناعي.

14 - وعُرضت الاستنتاجات الواردة في الكتاب الأبيض على اللجنة خلال دورتها السابعة والأربعين في آذار/مارس 2024 واستُرشِد بها في حوار بين اللجنة وأحد أعضاء الهيئة الاستشارية الرفيعة المستوى للأمين العام المعنية بالذكاء الاصطناعي. وقُدِّم الكتاب الأبيض الذي أقره مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى الهيئة الاستشارية الرفيعة المستوى كمساهمة من منظومة الأمم المتحدة في عمل الهيئة، والغرض منه أن يكون مساهمة في المناقشات الجارية بشأن حوكمة الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك تلك المتعلقة بالتعاهد الرقمي العالمي.

#### **باء - الاستفادة من إجراءات تصدي المنظومة بأسرها للأزمات المتنامية**

15 - أثر انتشار النزاعات والكوارث المناخية والأزمات على عدد غير مسبوق من الناس في جميع أنحاء العالم، مما يطرح تحديات متزايدة للسلطات الوطنية والمجتمعات المحلية ومنظومة الأمم المتحدة في التعامل مع الآثار المضاعفة للعنف وعدم الاستقرار والفقر وعدم المساواة والنزوح.

#### *تنسيق العمل الإنساني*

16 - أدت الآثار المدمرة للنزاعات المستمرة وتغير المناخ إلى زيادة إلحاح العمل الإنساني ودوره الحاسم في عمل الأمم المتحدة. وناقش مجلس الرؤساء التنفيذيين، خلال دورته العادية الثانية لعام 2024، الكيفية التي يمكن بها لمنظومة الأمم المتحدة في بيئة تشغيلية متزايدة التعقيد أن تدعم عملاً إنسانياً أكثر فعالية وكفاءة، مع مراعاة أربعة أبعاد مترابطة وهي السياسة والتنمية والتأهب والتمويل. وأشار المجلس إلى التحديات المتزايدة التي تواجهها منظومة الأمم المتحدة في تقديم المساعدة المنقذة للحياة، لا سيما في ضوء النقص الحاد في تمويل العمل الإنساني.

17 - وبصفة أكثر تحديداً، ناقش أعضاء المجلس الطريقة التي يمكن بها الاستفادة من أدوات الدبلوماسية الإنسانية والوساطة لدعم المساءلة بموجب القانون الدولي الإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان، والكيفية التي يمكن بها لمنظومة الأمم المتحدة الاستفادة بشكل أفضل من تبادل البيانات والتكنولوجيا لتوقع الأزمات والتصدي لها. كما تم تناول الجهود المبذولة لتعزيز الكفاءة المالية وزيادة المشاركة مع الجهات المانحة غير

التقليدية، مثل مصارف التنمية متعددة الأطراف. وأكد المجلس ضرورة الجمع بين أركان المنظومة لمعالجة القضايا السياسية والمالية والتنفيذية بطريقة منسقة، وشجع تعزيز استخدام هياكل وأدوات التنسيق القائمة لمساعدة منظومة الأمم المتحدة على تمكين الروابط بين الجهود المبذولة في مجالات العمل الإنساني والتنمية المستدامة والمناخ والسلام على نحو أكثر فعالية.

#### النازحون داخليا

18 - وصل النزوح الداخلي إلى مستويات غير مسبوقة، حيث اضطر ملايين الأفراد إلى الانتقال إلى أماكن أخرى داخل بلدانهم بسبب النزاع والعنف والكوارث. وبدون حلول دائمة للنزوح، من المرجح أن تستمر الأعداد في الارتفاع. وعملا بقرار اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في دورتها السادسة والأربعين<sup>(8)</sup>، وتمشيا مع قرار الجمعية العامة 205/78<sup>(9)</sup>، اختتم المستشار الخاص للأمين العام المعني بإيجاد حلول للنزوح الداخلي بنجاح عملية تشاورية من مرحلتين في عام 2024 تهدف إلى تعزيز الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن النزوح الداخلي.

19 - وتحت مظلة اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، تعاون فريق عامل يضم 28 كياناً من أجل التوصل إلى فهم مشترك للتحديات المتزايدة للنزوح الداخلي في السياق الأوسع لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، ووضع مجموعة من التوصيات لزيادة وضوح استجابة منظومة الأمم المتحدة وقدرتها على التنبؤ وسرعة استجابتها. وتوجت جهود الفريق العامل بنهج على نطاق منظومة الأمم المتحدة إزاء النزوح الداخلي<sup>(10)</sup>، وهو نهج أيدته اللجنة في دورتها الثامنة والأربعين وأحاط مجلس الرؤساء التنفيذيين علماً به في تشرين الثاني/نوفمبر 2024. ويوفر النهج المتبع على نطاق المنظومة إطاراً شاملاً مصمماً لتعزيز الاتساق والتكامل بين الركائز في جهود الأمم المتحدة لمعالجة النزوح الداخلي وتوحيد الإجراءات على المستويين العالمي والقطري.

#### الجريمة المنظمة عبر الوطنية

20 - تماشياً مع بيان رئيس مجلس الأمن الذي دعا فيه إلى تعزيز تنسيق إجراءات الأمم المتحدة دعماً للجهود الدولية المبذولة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية<sup>(11)</sup>، أجرى مجلس الرؤساء التنفيذيين في دورته العادية الأولى لعام 2024 مداولات بشأن التهديد المتزايد الذي تشكله الجريمة المنظمة عبر الوطنية على التنمية المستدامة، مشيراً إلى أن هذه الظاهرة تؤثر على كل بلد وعلى عمل منظومة الأمم المتحدة بأسرها<sup>(12)</sup>. وطلب المجلس من مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة أن يقود عملية تشاورية تحدد الكيفية التي يمكن بها لمنظومة الأمم المتحدة أن تعمل معاً على نحو أكثر اتساقاً لمعالجة الأبعاد المتعددة للجريمة المنظمة التي تقوض قدرة الحكومات والمؤسسات على حماية المجتمعات وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفي وقت لاحق، اتفقت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، في دورتها

(8) CEB/2023/6، الفقرة 63.

(9) قرار الجمعية العامة 205/78، الفقرة 12.

(10) CEB/2024/6/Add.1.

(11) S/PRST/2023/6.

(12) انظر CEB/2024/1.

الثامنة والأربعين، على وضع نهج مشترك لمنظومة الأمم المتحدة لمنع الجريمة المنظمة عبر الوطنية والتصدي لها، وأنشأت فرقة عمل محددة زمنياً معنية بالجريمة المنظمة عبر الوطنية، بقيادة مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة.

21 - ويتمثل الهدف الشامل للنهج المشترك في تعزيز قدرة منظومة الأمم المتحدة على تحقيق أثر أكبر في التصدي للتحديات التي تطرحها الجريمة المنظمة عبر الوطنية من خلال تعزيز اتساق السياسات وتيسير التنسيق بين الوكالات وتحسين تبادل المعلومات والتشارك في البيانات وإسداء المشورة المتكاملة القائمة على الأدلة في مجال السياسات بما يتماشى مع الاحتياجات والأولويات الوطنية والإقليمية للدول الأعضاء<sup>(13)</sup>.

## جيم - دعم إيجاد حلول من أجل الناس والكوكب

22 - إن الآثار السلبية لتغير المناخ والتدهور البيئي ملموسة في جميع أنحاء العالم، ولا سيما من قبل أكثر الفئات ضعفاً. وفي عام 2024، واصلت منظومة الأمم المتحدة، من خلال مجلس الرؤساء التنفيذيين واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، متابعة التزامها القوي بالتنمية المستدامة واتخذت إجراءات مشتركة عملية لدعم الدول الأعضاء في جهودها لحماية الناس والكوكب.

*الرسائل المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة للدورتين التاسعة والعشرين والثلاثين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ*

23 - استجابة لطلب المجلس في دورته العادية الثانية لعام 2023 بشأن إعداد مساهمات متسقة واستراتيجية للدورتين التاسعة والعشرين والثلاثين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، تناولت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج هذه المسألة في دورتها السابعة والأربعين وأعربت عن دعمها القوي لوضع رسائل استراتيجية مشتركة رفيعة المستوى في الوقت المناسب، بقيادة أمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ وفريق العمل المناخي التابع للأمم المتحدة العام<sup>(14)</sup>.

24 - وفي تموز/يوليه 2024، وافقت اللجنة على مجموعة من الرسائل المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة<sup>(15)</sup>، بعد عملية تشاورية مشتركة بين الوكالات شارك فيها 35 كياناً. ويسترشد بالرسائل المشتركة التي أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين في أنشطة الدعوة لمنظومة الأمم المتحدة في سبعة مجالات عمل رئيسية، مما يعزز أولويات العمل المناخي ويضمن أن تظل أهداف اتفاق باريس محور تركيز جميع الجهود. واتفقت اللجنة في دورتها الثامنة والأربعين على استعراض الرسائل المشتركة وتحديثها، حسب الحاجة، قبل انعقاد الدورة الثلاثين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في تشرين الثاني/نوفمبر 2025.

(13) انظر CEB/2024/6، المرفق الثالث.

(14) دعماً لقرار الجمعية العامة 206/79 بشأن حماية المناخ العالمي لمنفعة الأجيال البشرية الحالية والمقبلة.

(15) متاحة من خلال الرابط التالي: <https://unsceb.org/united-nations-system-common-messages-cop29-and-cop30>.

### استراتيجية المياه والصرف الصحي على نطاق منظومة الأمم المتحدة

25 - استجابةً لطلب الجمعية العامة<sup>(16)</sup> تقديم استراتيجية للمياه والصرف الصحي على نطاق منظومة الأمم المتحدة بحلول نهاية الدورة الثامنة والسبعين، فوَّض الأمين العام وضع هذه الاستراتيجية إلى لجنة الأمم المتحدة المعنية بالموارد المائية، وهي آلية الأمم المتحدة للتنسيق بين الوكالات في مجال المياه والصرف الصحي.

26 - وتمثل أول استراتيجية للمياه والصرف الصحي على نطاق منظومة الأمم المتحدة<sup>(17)</sup>، والتي وُضعت تحت قيادة رئيس لجنة الأمم المتحدة المعنية بالموارد المائية وبالتشاور مع الدول الأعضاء، علامة فارقة في عمل منظومة الأمم المتحدة على مدى عقود من الزمن في مجال المياه والصرف الصحي، استجابةً لنتائج مؤتمر الأمم المتحدة للمياه لعام 2023<sup>(18)</sup> وخطة العمل المتعلقة بالمياه<sup>(19)</sup>، التي ارتقت بالمياه إلى مصاف إحدى الأولويات المحورية للأمم المتحدة.

27 - وتوحد استراتيجية المياه والصرف الصحي على نطاق منظومة الأمم المتحدة العمل الذي تقوم به منظومة الأمم المتحدة من أجل عالم تتيسر فيه المياه ومرافق الصرف الصحي وتتوفر وتُدار على نحو مستدام لصالح جميع الناس والكوكب. وتوفر الاستراتيجية نهجاً على نطاق المنظومة لكي تعمل كيانات الأمم المتحدة تعاونياً في مجال المياه والصرف الصحي ولمعالجة الجوانب المترابطة الشاملة لعدة قطاعات في مجال المياه والصرف الصحي.

28 - والهدف من الاستراتيجية هو تعزيز التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة وتحقيق أهداف المياه والصرف الصحي دعماً للخطة والأولويات الوطنية للبلدان والأهداف والغايات المتفق عليها دولياً المتعلقة بالمياه، وإعمال حقوق الإنسان وإيجاد حلول مفضية إلى التحول للتحديات الحالية والمستقبلية بما يعود بالفائدة على جميع الناس والكوكب. والغاية منها هو تفعيل الكامل للتنسيق المشترك بين الوكالات، والانفتاح من إصلاحات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والاستفادة من توسع نطاق عمل كيانات الأمم المتحدة في مجال المياه والصرف الصحي لتقديم دعم أكثر استراتيجية وفعالية واتساقاً وكفاءة للدول الأعضاء.

29 - وقد وافقت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج على الاستراتيجية في دورتها السابعة والأربعين وأقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين في وقت لاحق.

### دال - تنفيذ برنامج عمل الدوحة لصالح أقل البلدان نمواً للعقد 2022-2031

30 - عملاً بقرار الجمعية العامة 258/76 بشأن برنامج عمل الدوحة لأقل البلدان نمواً<sup>(20)</sup>، واصل مجلس الرؤساء التنفيذيين واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج دعم التنسيق والمتابعة على نطاق المنظومة لتنفيذ برنامج عمل العقد 2022-2031. وتلقى أعضاء اللجنة، في دورتها الثامنة والأربعين، تقريراً مرحلياً أعده مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة

(16) قرار الجمعية العامة 334/77، الفقرة 5.

(17) CEB/2024/1/Add.2.

(18) المرجع نفسه.

(19) <https://sdgs.un.org/partnerships/action-networks/water>

(20) قرار الجمعية العامة 258/76، الفقرة 301.

النامية يتضمن موجزا للإجراءات دعماً لنتائج مؤتمر الأمم المتحدة الخامس المعني بأقل البلدان نمواً. وتضمن التقرير المرحلي تحديثات بشأن المنجزات المستهدفة الخمسة الرئيسية لبرنامج عمل الدوحة وهي: سد الثغرات المتفشية في التعليم، ومعالجة الأمن الغذائي، واجتذاب الاستثمار الأجنبي المباشر من أجل التنمية المستدامة، وبناء آليات لتخفيف حدة الأزمات والقدرة على الصمود، ودعم خروج البلدان من فئة أقل البلدان نمواً. وتضمن التقرير المرحلي أيضاً سلسلة من التوصيات الموجهة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة لمواصلة تنفيذ برنامج العمل، وزيادة المساعدة الفنية والتقنية المقدمة إلى أقل البلدان نمواً، وتقديم المساعدة إلى البلدان التي خرجت من فئة أقل البلدان نمواً في صياغة وتنفيذ استراتيجيات الانتقال الوطنية الخاصة بها.

### ثالثاً - النهوض باستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في الأمم المتحدة

إطار عمل لسياسة نموذجية مصممة لتوجيه الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي على نطاق مؤسسات الأمم المتحدة

31 - استناداً إلى التطورات السابقة بشأن المخاطر والفرص المرتبطة بالذكاء الاصطناعي<sup>(21)</sup>، قررت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى إنشاء فرقة عمل معنية باستخدام الذكاء الاصطناعي في منظومة الأمم المتحدة في إطار اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى. وكلفت فرقة العمل بوضع إطار معياري وتشغيلي على نطاق المنظومة بشأن استخدام الذكاء الاصطناعي في منظومة الأمم المتحدة، وإنشاء آليات مناسبة لتبادل المعارف والأفكار والخبرات، فضلاً عن تجميع القدرات التقنية اللازمة، بحيث تتحرك منظومة الأمم المتحدة بطريقة متكاملة ومتسقة في مجال الذكاء الاصطناعي الديناميكي والمتطور. وعملت فرقة العمل طوال عام 2024 وانتهت من عملها بعد أن قدمت منتجاً اعتمدتها اللجنة في دورتها السابعة والأربعين في تشرين الأول/أكتوبر 2024.

32 - أولاً، صُمم إطار السياسة النموذجية بشأن الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الأخرى<sup>(22)</sup> لتوجيه الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي في جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وفي الإطار، هناك تركيز على أهمية إدارة المخاطر وحماية حقوق الإنسان وضمن الشفافية والمساءلة في التطبيقات المتصلة بالذكاء الاصطناعي. وفي حين يوفر الإطار الحد الأدنى من المعايير، مثل تقييمات المخاطر الإلزامية، فإنه يتيح المرونة لكل مؤسسة لتكييف سياسات الذكاء الاصطناعي الخاصة بها وفقاً لاحتياجاتها التشغيلية المحددة.

33 - ثانياً، يقوم التقرير المتعلق بالاستخدام التشغيلي للذكاء الاصطناعي في منظومة الأمم المتحدة<sup>(23)</sup> بتصنيف أكثر من 700 مبادرة للذكاء الاصطناعي جارية بالفعل على نطاق المنظومة. وتوضح هذه المبادرات، التي يدعم الكثير منها أهداف التنمية المستدامة مباشرة، الأهمية المتزايدة للذكاء الاصطناعي في

(21) E/2024/11، الفرع الثالث.

(22) [https://unsceb.org/sites/default/files/2025-01/Framework for a Model Policy on the Responsible Use of AI in UN System.pdf](https://unsceb.org/sites/default/files/2025-01/Framework%20for%20a%20Model%20Policy%20on%20the%20Responsible%20Use%20of%20AI%20in%20UN%20System.pdf)

(23) [https://unsceb.org/sites/default/files/2025-01/Report on the Operational Use of AI in the UN System.pdf](https://unsceb.org/sites/default/files/2025-01/Report%20on%20the%20Operational%20Use%20of%20AI%20in%20the%20UN%20System.pdf)

عمليات منظومة الأمم المتحدة وتسلب الضوء على الحاجة إلى تنسيق الجهود لتجميع الموارد والخبرات، بما يضمن أن يكون اعتماد الذكاء الاصطناعي فعالاً ومسؤولاً على السواء.

34 - وستواصل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى السعي إلى تيسير العمل المؤثر في مجال الذكاء الاصطناعي في منظومة الأمم المتحدة والنهوض به استراتيجياً، في إطار الآليات القائمة المشتركة بين الوكالات أو الآليات المتعددة التخصصات، بما في ذلك جماعة الممارسة المهنية للذكاء الاصطناعي التوليدي التابعة للشبكة الرقمية والتكنولوجية.

#### رابعاً - الابتكار في أساليب عمل منظومة الأمم المتحدة

35 - استناداً إلى الدروس المستفادة أثناء جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، ما فتئ تسارع تطبيق أدوات وتقنيات ومهارات حديثة في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة يعزز تفكير المنظومة وتعاونها من أجل استجابات متكاملة يجري فيها توقع المخاطر والتصدي لها مع تعزيز قدرة الموظفين على مواجهة التحديات المعقدة وتحسين أساليب العمل.

#### ألف - كفاءة موثوقية بيانات منظومة الأمم المتحدة وتوافرها في الوقت المناسب

*إدارة وتحليلات البيانات القائمة على القيمة في منظومة الأمم المتحدة: الإحصاءات المالية لمنظومة الأمم المتحدة*

36 - طوال عام 2024، قامت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين بجمع ونشر الإحصاءات على نطاق منظومة الأمم المتحدة لزيادة الشفافية والمساءلة أمام جميع الجهات صاحبة المصلحة، بما يتماشى تماماً مع الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، والذي دعت فيه الجمعية العامة إلى نشر بيانات وتعريف وتصنيفات حسنة التوقيت وموثوقة وقابلة للتحقق والمقارنة على نطاق المنظومة وعلى صعيد فرادى الكيانات<sup>(24)</sup>.

37 - وتهدف أنشطة اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في هذا المجال، ولا سيما إتاحة حجم أكبر من البيانات على الموقع الإلكتروني لمجلس الرؤساء التنفيذيين وتحسين وظائف التحليل التفاعلي للبيانات، إلى تعزيز تحليلات البيانات من أجل دعم الدول الأعضاء بشكل أفضل وتنفيذ الولايات الحكومية الدولية، بما في ذلك تلك الواردة في ميثاق المستقبل<sup>(25)</sup>.

#### *إحصاءات وبيانات الموارد البشرية*

38 - واصلت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تقديم دعم مكثف لشبكة الموارد البشرية وشبكة ممارسيها بشأن بيانات وتحليلات الموارد البشرية، مما ييسر التبادل المهني فيما بين مهام تحليل الموارد البشرية وزيادة الفهم الجماعي لمقاييس الموارد البشرية لأغراض الإبلاغ ووضع أسس المقارنة على نطاق المنظومة. ويهدف هذا العمل إلى تزويد صناعات القرار ببيانات أفضل وأشمل، كما يتضح من زيادة توافر بيانات الموارد البشرية على الموقع الإلكتروني لمجلس الرؤساء التنفيذيين. وتواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين التعاون

(24) قرار الجمعية العامة 233/75، الفقرتان 50 و 117.

(25) قرار الجمعية العامة 1/79.

بشكل مكثف مع أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية والجهات صاحبة المصلحة ذات الصلة لتبسيط واستخدام بيانات الموارد البشرية على نطاق المنظومة لأغراض التحليل النوعي والكمي، وتحسين عملية وضع السياسات القائمة على البيانات خلال الاستعراض الشامل المقبل لنظم الأجور والبدلات.

39 - ويتمشى هذا العمل مع استراتيجيتين رئيسيتين: خارطة الطريق على نطاق المنظومة من أجل الابتكار في بيانات الأمم المتحدة وإحصاءاتها<sup>(26)</sup>، التي وضعتها لجنة كبار الخبراء الإحصائيين في منظومة الأمم المتحدة من خلال اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج وأقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام 2020، واستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان: بتبصر وتأثير ونزاهة<sup>(27)</sup>.

## باء - الاستشراف الاستراتيجي

*إدارة المخاطر استراتيجياً: الفريق العامل المعني بالبيانات والمخاطر السيبرانية*

40 - واصلت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى مشاركتها في تعزيز ممارسات إدارة المخاطر والاستشراف الاستراتيجي داخل منظومة الأمم المتحدة من خلال منتدى إدارة المخاطر، وهو هيئة استشارية متعددة التخصصات على نطاق المنظومة تصدر توجيهات لمنظومة الأمم المتحدة وتعمل كمُنبر مشترك يمكن للكيانات أن تتبادل فيه الوثائق وأفضل الممارسات. واجتمع المنتدى بشكل دوري طوال عام 2024.

41 - واضطلع مجتمع أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الشبكة الرقمية والتكنولوجية بمجموعة من المبادرات للتخفيف من المخاطر وتعزيز الدفاعات ضد التهديدات السيبرانية المتطورة. ويأتي في صدارة هذه الجهود بدء تنفيذ التوجيهات الأمنية المحدثة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي تهدف إلى توحيد الممارسات الأمنية على مستوى منظومة الأمم المتحدة، مدعومة بتقييمات ذاتية سنوية إلزامية لضمان الامتثال. وتعالج النسخة المحدثة المخاطر من خلال تحديد مستويات النضج التي توفر مقاييس موحدة لتوجيه وتعزيز الممارسات والاستثمارات في مجال أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على مستوى منظومة الأمم المتحدة. ويعزز الإطار نهجاً أمنياً استباقياً، ويضع معايير أمنية دنيا مصممة لحماية سمعة منظومة الأمم المتحدة مع تشجيع الكيانات الأقل نضجاً على تعزيز وضعها الأمني في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وبالإضافة إلى ذلك، أُجريت مناقشات حول أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للخدمات المشتركة، لمعالجة المخاطر النُظمية.

## جيم - دفع عجلة التغيير السلوكي في ثقافة العمل بالمنظومة

42 - إن دفع عجلة التغيير السلوكي في ثقافة العمل بمنظومة الأمم المتحدة هو في صميم عمل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى لدعم تحقيق رؤية الأمين العام للأمم المتحدة 2.0. وفي هذا المجال من العمل، أُجريت شبكة الموارد البشرية في عام 2024 المزيد من تبادل الآراء حول النهج المناسبة لتعزيز المهارات في مختلف مجالات رؤية الأمم المتحدة 2.0 لإدماجها بشكل أفضل في نُهج التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة الناشئة.

(26) CEB/2020/1/Add.1.

(27) [www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml](http://www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml).

### التصدي للتحرش الجنسي

43 - في عام 2024، واصل مجلس الرؤساء التنفيذيين تركيزه على إعطاء الأولوية لمنع التحرش الجنسي والتصدي له داخل منظومة الأمم المتحدة. ولدعم اتباع نهج موحد إزاء هذه المسألة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وافقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في دورتها الخامسة والأربعين على إنشاء فريق الأمم المتحدة للتنفيذي لمنع التحرش الجنسي والتصدي له في منظومة الأمم المتحدة ليحل محل فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وأُقب هذا القرار، الذي أقرّه المجلس لاحقاً، موافقة اللجنة على اختصاصات الفريق التنفيذي في دورتها السادسة والأربعين في الربع الأخير من عام 2023. وبدأ الفريق مهامه في بداية عام 2024.

44 - ووضع الفريق التنفيذي خطة عمل لعامي 2024 و 2025 تتمحور حول ستة مجالات تركيز: تبادل المعرفة والتعاون؛ وتحسين السياسات وتعزيز النظم؛ ودعم الضحايا/الناجين؛ وبناء القدرات والتدريب وتعزيز المهارات؛ ورصد التقدم المحرز وتقييم الأثر؛ والتواصل مع أصحاب المصلحة وإشراكهم. ووافقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى على الاستراتيجية في دورتها السابعة والأربعين في الربع الثاني من عام 2024.

45 - وفي إطار خطة العمل هذه، قام الفريق التنفيذي بالنهوض بالجهود الرامية إلى تعزيز تنفيذ السياسات المتناسكة على نطاق المنظومة وتيسير التبادل المنهجي للخبرات والتحديات وأفضل الممارسات من خلال اجتماعاته. وواصل الفريق رعاية مركز المعرفة العام على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن التصدي للتحرش الجنسي<sup>(28)</sup>، الذي يحتوي على مواد لمنع التحرش الجنسي والتصدي له من الكيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وأدخلت تحسينات من أجل تيسير لجوء الأشخاص ذوي الإعاقة إلى هذا المركز. وفي محاولة لتعزيز النظم المعمول بها، حدد الفريق تحسين عمليات التحقق من الخلفيات كأولوية، بما في ذلك الاستخدام المتسق والمحسن لقاعدة البيانات ClearCheck لفحص السوابق، التي تتيح تبادل المعلومات بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بشأن الأفراد الذين ثبتت بشأنهم ادعاءات تتعلق بسوء السلوك الجنسي. وأجري الاستبيان السنوي على نطاق المنظومة بشأن تحسين الإبلاغ عن التحرش الجنسي في منظومة الأمم المتحدة لكيانات منظومة الأمم المتحدة ونُشرت نتائجها السردية على الموقع الإلكتروني لمجلس الرؤساء التنفيذيين<sup>(29)</sup>، مما يدعم المزيد من الشفافية.

*السلامة والصحة المهنيان: استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العقلية والرفاه في مكان العمل لعام 2024 وما بعده*

46 - في عام 2024، واصل منتدى الصحة والسلامة المهنيين جهوده الرامية إلى دمج الصحة والسلامة المهنية في مسؤوليات المنظمات تجاه موظفيها. وركز على تطوير الأدوات التي وضعتها فرقة العمل السابقة المتعددة الوظائف المشتركة بين الوكالات المعنية بواجب رعاية الموظفين في البيئات الشديدة الخطورة وتعزيز الإدماج الشامل لإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنيين، ولا سيما على المستوى القطري.

(28) <https://shknowledgehub.unwomen.org/ar/home>

(29) [https://unsceb.org/sites/default/files/2023-10/Survey on reporting of Sexual Harassment 2022 - Narrative Report.pdf](https://unsceb.org/sites/default/files/2023-10/Survey%20on%20reporting%20of%20Sexual%20Harassment%202022%20-%20Narrative%20Report.pdf)

47 - وأقرت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في دورتها السابعة والأربعين، في أعقاب قرارها بإنشاء آلية مشتركة بين الوكالات، هيكل آلية الأمم المتحدة لتنسيق شؤون الصحة والسلامة على مستوى المنظمة، والميزانية الإرشادية المصاحبة لها وتقاسم التكاليف، وحددت منظمة الصحة العالمية كوكالة مضيئة للآلية للسنوات الثلاث الأولى من عملياتها. وقام منتدى الصحة والسلامة المهنيين بتوجيه إنشاء الآلية، بما في ذلك أمانتها واللجنة المشتركة بين الوكالات المعنية بالصحة والسلامة المهنيين والمجموعة الفرعية التابعة للجنة ذات الخبرة المحددة، لكي تبدأ الآلية عملها في بداية عام 2025.

48 - وصدر استبيان الصحة والسلامة المهنيين الذي يُجرى كل سنتين في عام 2023، ووردت ردود من 28 منظمة. والهدف من الاستبيان هو تقييم التقدم المحرز في تنفيذ توصيات فرقة العمل المعنية بواجب الرعاية، والتي تشمل مجالات مثل التوجيهات السابقة للانتشار، والتدريب الإداري، والتأمين الطبي، ومستويات المعيشة الدنيا في الأمم المتحدة، واستراتيجية الصحة العقلية في مكان العمل، وتدبير الصحة والسلامة والأمن. وتلقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، في دورتها السابعة والأربعين، تقريراً مفصلاً وتحليلاً للنتائج، حيث أشار أكثر من نصف المنظمات إلى التنفيذ الكامل للتوصيات أو إحراز تقدم في تنفيذها.

49 - وعقب استراتيجية الصحة العقلية والرفاه القائمة من عام 2018 إلى عام 2023<sup>(30)</sup>، أقرت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، في دورتها السادسة والأربعين، استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العقلية والرفاه لعام 2024 وما بعده<sup>(31)</sup>، التي أعدها مجلس تنفيذ استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العقلية والرفاه. وفي عام 2024، أنشئ مركز للصحة النفسية يضم ثلاثة موظفين. ويُقدِّم العمل في ثلاثة مجالات ذات أولوية: (أ) تقييم/إدارة المخاطر النفسية والاجتماعية؛ (ب) موارد التعلم للقادة والمديرين؛ (ج) مؤشرات الأداء للقادة.

#### *استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة*

50 - تعمل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على إعلاء قيم ميثاق الأمم المتحدة، ومن بين أمور أخرى، "إعادة تأكيد الإيمان بالحقوق الأساسية للإنسان، وبكرامة الفرد وقدره، وبما للرجال والنساء والأمم كبيرها وصغيرها من حقوق متساوية"، بهدف أن يتمتع كل إنسان بالمساواة في الكرامة والاحترام وتكافؤ الفرص<sup>(32)</sup>.

51 - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، واصلت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى تركيزها على تعميم استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وعلى وجه الخصوص، خلال الجلسة المشتركة مع مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في نيسان/أبريل 2024 حول موضوع "تحقيق الكفاءة من خلال الابتكار وتوحيد تسيير الأعمال في منظومة الأمم المتحدة"، تم تبادل الدروس المستفادة من عمليات تنفيذ مكاتب الدعم الإداري المشتركة الجارية، بما في ذلك الاعتبارات المتعلقة بالأشخاص ذوي الإعاقة.

(30) [https://www.un.org/en/healthy-workforce/files/Strategy\\_Summary.pdf](https://www.un.org/en/healthy-workforce/files/Strategy_Summary.pdf)

(31) [https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un\\_system\\_mental\\_health\\_and\\_well\\_being\\_strategy\\_for\\_2024.pdf](https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un_system_mental_health_and_well_being_strategy_for_2024.pdf)

(32) انظر <https://treaties.un.org/doc/Publication/CTC/uncharter.pdf>

52 - وفي عام 2024، تم التركيز بشكل خاص أيضا على تعزيز الجهود الرامية إلى تحديد العوائق النظامية التي تحول دون توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك في سياق الاستعراض الشامل لعناصر الأجر الجاري الذي تقوم به لجنة الخدمة المدنية الدولية حاليا.

## دال - الابتكار والتحول الرقمي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

### الهوية الرقمية للأمم المتحدة

53 - في عام 2024، أحرزت اللجنة تقدما كبيرا في برنامجها الرائد "الهوية الرقمية للأمم المتحدة". وبدأ تشغيل هذه المبادرة للتحول الرقمي، التي توفر للقوة العاملة في الأمم المتحدة حلا شاملا للهوية الرقمية على نطاق المنظومة، في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبرنامج الأغذية العالمي والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة مع أول حالة استخدام، والتي تسمح للموظفين بمشاركة المعلومات الشخصية التي تم التحقق منها مع صندوق المعاشات التقاعدية لحساب استحقاقاتهم التقاعدية، في حين من المتوقع أن يبدأ تشغيلها في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة والأمانة العامة للأمم المتحدة خلال الربع الأول من عام 2025. وقد اتفقت المنظمات الست الراعية على تطبيق الهوية الرقمية للأمم المتحدة في حالتين جديدتين من حالات الاستخدام وتوسيع نطاقها لتشمل مؤسسات أخرى في منظومة الأمم المتحدة، سعياً إلى جعل تأثيرها ملموساً وواسع النطاق.

### تسخير التكنولوجيا الرقمية

54 - تعاونت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وشبكتها للاستفادة من التكنولوجيات الرقمية من أجل تحويل العمليات على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وأعطيت الأولوية للتحول الرقمي كمحور رئيسي في العديد من المناقشات، حيث استهدفت الجهود الاستراتيجية اعتماد الذكاء الاصطناعي التوليدي، والمنصات المنخفضة الترميز/الخالية من الترميز، وتحسين إدارة البيانات وحوكمتها، وتعزيز أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتضمنت المبادرات الرئيسية النهوض بمجتمعات الممارسة في مجالات الذكاء الاصطناعي التوليدي، والتحول الرقمي، وإمكانية الوصول الرقمي، والحلول المفتوحة المصدر، وإدارة العلاقات مع العملاء، بالإضافة إلى مجموعتي اهتمامات خاصة حول أمن المعلومات في الأمم المتحدة وتخطيط موارد المؤسسة. وتلتزم الشبكة الرقمية والتكنولوجية بالنهوض بالمهارة الرقمية للقوى العاملة في الأمم المتحدة والحفاظ عليها كبنء دائم على جدول أعمالها. واستكشفت الشبكة الآثار المالية المترتبة على التحول الرقمي وتعزيز أنظمة الدفع الرقمية.

## خامسا - تعدد اللغات: قيمة أساسية من قيم الأمم المتحدة

55 - واصلت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، في إطار الاضطلاع بدورها كجهة مبيّرة، دعم الالتزام الشخصي للأمين العام ومنسقه لشؤون تعدد اللغات، وكيل الأمين العام لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، بتشجيع تعدد اللغات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وفقا لقرارات الجمعية العامة 64/54 و 250/69 و 9/70 و 262/71 و 19/72 و 270/73 و 252/74 و 244/75 و 237/76 و 255/77 و 245/78 و 248/79.

56 - وشجعت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين اتباع نهج منسق إزاء تعدد اللغات على نطاق المنظمات الأعضاء في المجلس. ولتعزيز إمكانية وصول موظفي الأمم المتحدة وجميع الجماهير المهتمة، ترجم موقع مركز المعرفة بشأن التصدي التحرش الجنسي في منظومة الأمم المتحدة<sup>(33)</sup> إلى جميع لغات الأمم المتحدة الرسمية الست - الإسبانية والإنكليزية والروسية والصينية والعربية والفرنسية - لضمان إتاحة جميع صفحات التصفح بهذه اللغات.

57 - وواصلت شبكة الموارد البشرية دعم وضع إطار لغوي لمنظومة الأمم المتحدة لتدريس اللغات وتعلمها والتقييم وإصدار الشهادات باللغات الرسمية الست للأمم المتحدة. ولتيسير المناقشات حول هذه المواضيع، أنشأت الشبكة أيضاً مجتمعاً مخصصاً للممارسة يركز على التعلم والتطوير.

## سادسا - التنسيق بين مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق والهيئات الأخرى المشتركة التمويل

58 - واصلت شبكة الموارد البشرية ما درجت عليه منذ فترة طويلة من مشاركة في دورات لجنة الخدمة المدنية الدولية وأفرقتها العاملة. وبالإضافة إلى الجهود التعاونية التي تبذلها الشبكة لتنفيذ الجولة الجديدة من الدراسات المقارنة لمواقع العمل وتفتيح معايير السلوك في الأمم المتحدة، تعاونت، من خلال فريقها الميداني، بشأن جميع المسائل المتصلة بشروط الخدمة في المواقع الميدانية. وتعاونت الشبكة مع اللجنة على نحو وثيق أيضاً في طائفة من حالات الطوارئ. كما شاركت شبكة الموارد البشرية مشاركة فاعلة في الاستعراض الشامل الجاري لعناصر الاجر، بما في ذلك من خلال الجهود المكثّسة لتعزيز توافر البيانات لدعم عملية صنع القرار القائم على الأدلة.

59 - وتواصلت أمانتنا مجلس الرؤساء التنفيذيين ووحدة التفتيش المشتركة إجراء حوار يكفل سلاسة عملية إعداد التقارير في حين تواصل الوحدة تركيزها على المسائل ذات الطابع الشامل للمنظومة بأسرها. وفي عام 2024، قدمت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، بالتشاور في كثير من الأحيان مع أعضاء شبكة الموارد البشرية وشبكة المالية والميزانية، تعليقات على بعض مشاريع التقارير التي تعدّها الوحدة، واستجابت لطلبات المعلومات الواردة بشكل غير رسمي من المفتشين، ومن موظفي أمانة الوحدة، بشأن المسائل المتعلقة بالتقارير الجاري إعدادها والتقارير المقبلة.

## سابعا - مواصلة الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

60 - وافقت الجمعية العامة في قرارها 283/60 على اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام لعرض البيانات المالية لمنظومة الأمم المتحدة.

61 - وأنشأت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى فرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية، تحت رعاية شبكة المالية والميزانية، لكي تنفذ في البداية الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ثم تحافظ عليه. وواصلت فرقة العمل عملها لضمان الامتثال المستمر للمعايير الجديدة والقائمة، وزيادة إمكانية المقارنة بين سياسات وممارسات الإبلاغ المالي على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ويشهد عمل فرقة العمل على التزام

(33) <https://shknowledgehub.unwomen.org/ar>

منظومة الأمم المتحدة بمواصلة الامتثال للمعايير المتطورة من أجل تحسين جودة التقارير المالية وتعزيز الشفافية والمساءلة. وتضم فرقة العمل 26 منظمة عضواً و 10 مراقبين.

62 - ولفرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية مقعدان بصفة مراقب في مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وحضر ممثلون لفرقة العمل اجتماعات مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على مدار العام، ليظلوا على اطلاع على الإصدارات الجديدة والمشاريع المقبلة، ويقدموا التعقيبات إلى المجلس بالنيابة عن منظومة الأمم المتحدة. وحضرت فرقة العمل الاجتماعات الفصلية المنتظمة للمجلس، بالإضافة إلى اجتماع مائدة مستديرة لمجلس إدارة المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في أواخر عام 2024 حول الإبلاغ عن الاستدامة.

63 - وعقدت فرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية اجتماعها المرحلي لعام 2024 افتراضياً في نيسان/أبريل، الذي قُدمت فيه معلومات مستكملة عن تطورات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ثم جرى تبادل الخبرات فيما يتعلق بالبيانات المالية. وعقدت فرقة العمل اجتماعها السنوي بالحضور الشخصي في تشرين الأول/أكتوبر. وناقش المشاركون في الاجتماع توجيهات سياسات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق منظومة الأمم المتحدة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام 45 و 46 و 48، بالإضافة إلى توجيهات تكميلية للمعيار 47. وأتاح الاجتماع أيضاً فرصة لتبادل المعلومات والخبرات بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة لضمان الاتساق في تفسير المعايير وتطبيقها واستخدامها على نطاق المنظومة. وشارك ممثلون عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في الاجتماعات، وشمل التفاعل مع مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تسليط الضوء على معايير محددة، بالإضافة إلى مناقشات حول وضع معايير جديدة للإبلاغ عن الاستدامة.

64 - واجتمعت فرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية أيضاً مع مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة والفريق التقني التابع لفريق مراجعي الحسابات الخارجيين بشأن الملاحظات الرئيسية لمراجعة الحسابات والنتائج والمسائل الناشئة في مجال مراجعة الحسابات. وتواصل فرقة العمل إطلاع مجلس مراجعي الحسابات وفريق مراجعي الحسابات الخارجيين على التوجيهات المتعلقة بسياسة المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة، بهدف التوصل إلى فهم وتفسير مشتركين للمعايير بين منظمات الأمم المتحدة ومراجعي حساباتها الخارجيين.

## ثامنا - خاتمة

65 - أدى مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام 2024 دوراً رئيسياً في تعزيز جهود التكامل والاتساق في منظومة الأمم المتحدة، من خلال تناول مجموعة واسعة من المسائل البرنامجية والإدارية، دعماً للولايات والأولويات الحكومية الدولية.

66 - وظل المجلس على التزامه بتعزيز اتساق السياسات وتنسيقها دعماً لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وغيرها من الاتفاقات الحكومية الدولية في جميع ركائز عمل الأمم المتحدة. واستمر في إعطاء الأولوية لتحسين وابتكار المهام الإدارية والتنظيمية لمنظومة الأمم المتحدة، متمسكاً بمبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومطبقاً باستمرار نهجاً محوره الإنسان.