



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 February 2025
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункт 157 повестки дня
Финансирование Многопрофильной комплексной миссии
Организации Объединенных Наций по стабилизации
в Центральноафриканской Республике

Бюджет Многопрофильной комплексной миссии
Организации Объединенных Наций по стабилизации
в Центральноафриканской Республике на период
с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Сотрудничество с миссиями в регионе	15
D. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии	16
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	17
II. Финансовые ресурсы	57
А. Общая информация	57
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	58
С. Достигнутые результаты в области повышения эффективности	58
D. Показатели доли вакантных должностей	59
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	60
F. Подготовка кадров	61



G.	Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой	62
H.	Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции».	62
I.	Программная деятельность	64
J.	Проекты с быстрой отдачей	67
III.	Анализ разницы	69
IV.	Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	74
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/298 , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	75
A.	Генеральная Ассамблея	75
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	78
Приложение		
	Схемы организационной структуры	83
	Карта	85

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, объем которого составляет 1 192 195 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в объеме 1 192 195 000 долл. США на 20 575 300 долл. США, или 1,8 процента, больше ассигнований на период 2024/25 года в объеме 1 171 619 700 долл. США.

В течение периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года МИНУСКА будет выполнять общую стратегическую задачу, поставленную Советом Безопасности в его резолюции [2759 \(2024\)](#). В соответствии со своей политической стратегией и комплексным планом миссии МИНУСКА будет продолжать содействовать развитию мирного, политического и примирительного процессов, уделяя первоочередное внимание децентрализации военного и гражданского потенциала, а также поддержке выборов, сохраняя при этом акцент на политическом участии, добрых услугах и защите гражданского населения. Поддержка выборов в местные органы власти, президентских и парламентских выборов потребует единого подхода с упором на комплексное планирование, безопасность и меры на случай непредвиденных обстоятельств. Распространение государственной власти будет иметь важное значение для поддержания мира и безопасности, требуя более тесного сотрудничества с правительством Центральноафриканской Республики, страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами, а также постоянной материально-технической поддержки вооруженных сил Центральноафриканской Республики, одновременно устраняя трансграничные угрозы и продвигая инициативы посредством программного финансирования и проектов с быстрой отдачей.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 155 военных наблюдателей, 14 245 военнослужащих в составе воинских контингентов, 600 полицейских Организации Объединенных Наций, 2420 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 775 международных сотрудников (включая 30 сотрудников на должностях, которые финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 115 национальных сотрудников — специалистов, 522 национальных сотрудников категории общего обслуживания (включая 11 сотрудников на должностях, которые финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 303 добровольцев Организации Объединенных Наций и 108 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Смета расходов (2025/26 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	627 114,0	642 877,4	641 705,1	(1 172,3)	(0,2)
Гражданский персонал	234 813,8	235 925,4	256 622,5	20 697,1	8,8
Операционные расходы	281 053,7	292 816,9	293 867,4	1 050,5	0,4
Валовые потребности	1 142 981,5	1 171 619,7	1 192 195,0	20 575,3	1,8
Поступления по плану налогообложения персонала	18 554,4	18 237,5	21 145,0	2 907,5	15,9
Чистые потребности	1 124 427,1	1 153 382,2	1 171 050,0	17 667,8	1,5
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 142 981,5	1 171 619,7	1 192 195,0	20 575,3	1,8

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники общего обслуживания	Временные должностные	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Исполнительное руководство и управление											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	128	35	57	1	51	—	272
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	128	35	57	1	51	—	272
Компоненты											
Поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	56	5	5	30	61	—	157
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	56	5	5	30	61	—	157
Безопасность, защита гражданского населения и права человека											
Утвержденная численность на 2023/24 год	155	14 201	600	2 420	56	19	11	—	27	—	17 489
Предлагаемая численность на 2024/25 год	155	14 201	600	2 420	56	19	11	—	27	—	17 489

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права											
Утвержденная численность на 2023/24 год	–	–	–	–	49	24	86	–	13	108	280
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	–	–	–	49	24	86	–	13	108	280
Поддержка											
Утвержденная численность на 2023/24 год	–	44	–	–	456	32	352	10	151	–	1 045
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	44	–	–	456	32	352	10	151	–	1 045
Итого											
Утвержденная численность на 2023/24 год	155	14 245	600	2 420	745	115	511	41	303	108	19 243
Предлагаемая численность на 2024/25 год	155	14 245	600	2 420	745	115	511	41	303	108	19 243
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<p>^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.</p> <p>^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».</p> <p>^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.</p> <p>Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>											

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) был определен Советом Безопасности в его резолюции [2149 \(2014\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 15 ноября 2025 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2759 \(2024\)](#).

2. Миссии поручено оказывать помощь Совету Безопасности в осуществлении многолетней стратегической концепции по созданию политических и институциональных условий и условий в области безопасности, способствующих национальному примирению и обеспечению прочного мира на основе реализации Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике (Политическое соглашение) и устранению угрозы со стороны вооруженных групп с использованием всеобъемлющего подхода и ориентированной на упреждение эффективной стратегии без ущерба для базовых принципов миротворчества.

3. В рамках этой общей цели и с учетом расширенного мандата по оказанию поддержки в проведении выборов МИНУСКА в течение бюджетного периода будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Эти показатели в таблицах сгруппированы по четырем компонентам: поддержка политического и мирного процесса и процесса примирения; обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека; борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права; и оказание поддержки, что предусмотрено мандатом Миссии.

4. В своей резолюции [2759 \(2024\)](#) Совет постановил, что личный состав МИНУСКА будет включать военнослужащих утвержденной численностью до 14 400 человек, включая 580 военных наблюдателей и штабных офицеров, и полицейских численностью 3020 человек, включая 600 полицейских, набираемых на индивидуальной основе, и 2420 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, а также 108 сотрудников исправительных учреждений, и напомнил о своем намерении постоянно пересматривать эту численность. В этой же резолюции Совет постановил, что Миссия будет по-прежнему уделять особое внимание защите гражданского населения, поддержке восстановления и распространения государственной власти, а также мирному и политическому процессу, включая национальное примирение, социальную сплоченность и механизмы правосудия переходного периода. Миссия будет также по-прежнему содействовать созданию безопасных условий для незамедлительной, безопасной и беспрепятственной доставки гуманитарной помощи в полном объеме и защиты персонала и имущества Организации Объединенных Наций.

5. Совет далее уполномочил МИНУСКА, действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, оказывать поддержку в подготовке и проведении свободных, справедливых и мирных местных, президентских и парламентских выборов, запланированных на 2025 и 2026 годы, на транспарентной, заслуживающей доверия, мирной и своевременной основе.

6. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленных Советом Безопасности задач в течение предполагаемого срока действия полномочий Миссии, а показатели достижения результатов позволят

оценивать прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые относятся к Миссии в целом. Разница в численности персонала в сравнении с утвержденным бюджетом на период 2024/25 года объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

7. Штаб-квартира и база материально-технического снабжения МИНУСКА расположены в Банги и будут обслуживать 158 объектов в 46 пунктах дислокации по всей стране. В состав миссии входят 12 полевых отделений, включая Банги, в которых размещаются гражданские, военные и полицейские подразделения.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

8. МИНУСКА по-прежнему привержена продвижению своей политической стратегии и комплексного плана миссии на период 2023–2028 годов. В контексте ожидаемых проблем Миссия будет по-прежнему сосредоточена на повышении своей эффективности за счет усиления интеграции, координации и децентрализации.

9. В соответствии с просьбой правительства Центральноафриканской Республики от 28 февраля 2024 года об оказании Организацией Объединенных Наций помощи в проведении выборов и согласно мандату Совета Безопасности, МИНУСКА будет уделять первоочередное внимание оказанию поддержки национальным заинтересованным сторонам в создании условий, способствующих проведению свободных, справедливых и всеохватных раундов выборов в период 2025/26 годов. Это включает в себя содействие подготовке и проведению местных выборов, а также президентских и парламентских выборов, в том числе подготовку необходимых планов на случай непредвиденных обстоятельств. Эти выборы имеют жизненно важное значение для продвижения Политического соглашения и являются важным шагом на пути укрепления мира и стабильности в Центральноафриканской Республике путем содействия демократическому управлению и расширению участия в политической жизни женщин, молодежи, внутренне перемещенных лиц и репатриантов, а также обеспечения своевременного продления политических мандатов в соответствии с конституционными требованиями. МИНУСКА, действуя в рамках всей миссии, сосредоточит свои усилия на содействии избирательным процессам, поощрении диалога, снижении напряженности и поддержке всестороннего участия, оказывая оперативную, материально-техническую и техническую помощь и помощь в обеспечении безопасности в тесной координации с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и другими международными партнерами в отношении международной помощи в проведении выборов, обеспечивая четкие функции и обязанности, при поддержке координатора-резидента Организации Объединенных Наций.

10. В соответствии с пересмотренным графиком проведения местных выборов, опубликованным Национальным избирательным органом в октябре 2024 года, предполагается, что пересмотр списка избирателей будет завершен к концу марта 2025 года. Ожидается, что местные выборы состоятся в июле 2025 года, а президентские и парламентские — в период с конца декабря 2025 года по середину февраля 2026 года, в соответствии с конституционными сроками. Ожидается, что подготовка к президентским и парламентским

выборам начнется после завершения местных выборов. Соответственно, предлагаемый бюджет на 2025/26 год включает ассигнования в размере 18 775 500 долл. США на поддержку местных, президентских и парламентских выборов, а именно:

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Смета расходов (2025/26 год)	Разница (4)=(3)-(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)
Гражданский персонал				
Добровольцы Организации Объединенных Наций (37 международных добровольцев Организации Объединенных Наций)	2 333,2	2 920,3	2 906,0	(14,3)
Временный персонал общего назначения (29 международных сотрудников и 1 национальный сотрудник)	6 064,3	6 946,1	7 922,9	976,8
Итого	8 397,5	9 866,4	10 828,9	962,5
Операционные расходы				
Консультанты и консультационные услуги (эксперты для разработки коммуникационной стратегии по выборам и укрепления потенциала национального конституционного совета по судебным разбирательствам, связанным с выборами)	–	48,5	–	(48,5)
Официальные поездки (учебные и не учебные поездки, связанные с запланированными выборами)	15,4	40,2	140,8	100,6
Объекты и инфраструктура (топливо для генераторов, необходимых для размещения и функционирования персонала Миссии и Национального избирательного органа)	386,6	–	104,5	104,5
Наземный транспорт (топливо для транспортных средств Миссии)	113,0	91,6	174,1	82,5
Воздушные операции (использование самолетов и вертолетов и авиационное топливо)	–	1 734,6	6 628,4	4 893,8
Связь и информационные технологии (кампания по информированию общественности о выборах)	97,0	18,2	701,3	683,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (индивидуальные подрядчики)	1 662,5	244,2	197,5	(46,7)
Итого	2 274,5	2 177,3	7 946,6	5 769,3
Всего	10 672,0	12 043,7	18 775,5	6 731,8

11. Поскольку ожидается, что в этот период доминирующую роль будут играть выборы, что потенциально может повлиять на ситуацию в области мира и безопасности, политическая роль Миссии будет по-прежнему иметь жизненно важное значение, требуя активного использования добрых услуг и политического взаимодействия для создания условий для дальнейшего прогресса, в том числе на местном уровне в ключевых стратегических областях. Миссия активизирует свои усилия по содействию мирному процессу на основе децентрализованного подхода, оказывая поддержку национальным институтам в повышении ответственности за реализацию Политического соглашения и механизмов контроля за его выполнением. Это предполагает укрепление доверия между национальными заинтересованными сторонами, создание платформ для политического диалога и примирения, поддержку демократического процесса, а также институтов и процессов, отвечающих принципам соблюдения прав человека и верховенства закона.

12. Миссия также продолжит оказывать поддержку Специальному уголовному суду и выступать за обнародование мандата Комиссии по установлению истины, правосудию, возмещению ущерба и примирению, а также за введение его в действие в качестве одного из ключевых механизмов правосудия переходного периода, как предусмотрено в Политическом соглашении. Кроме того, Миссия будет работать над укреплением инициатив по примирению на низовом уровне. Ожидается, что эти усилия позволят укрепить работу по примирению и снискать доверие населения к национальным институтам. МИНУСКА будет использовать свое усиленное комплексное присутствие на местах для поддержания, децентрализации и укрепления архитектуры мира в стране и связей между мирным процессом на национальном, региональном и местном уровнях в координации с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами.

13. МИНУСКА также продолжит содействовать осуществлению Политического соглашения путем поддержки национальной программы разоружения, демобилизации, репатриации и реинтеграции, дополняемой инициативами по сокращению насилия в общинах после комплексных миссий по стабилизации в ключевых стратегических районах. Особое внимание будет уделяться женщинам, участвующим в программах обучения, в соответствии с национальной стратегией сокращения насилия в общинах. Кроме того, Миссия будет способствовать выполнению положений о безопасности, изложенных в Политическом соглашении, путем предоставления консультаций по вопросам политики, управления и гендерной проблематики, а также оказания технической и материально-технической поддержки процессу реформирования национального сектора безопасности. Это будет включать активизацию мер по охране и управлению приоритетными пограничными зонами, стратегические консультативные услуги, инициативы по наращиванию потенциала и целевую помощь, направленную на устойчивую передислокацию сил национальной обороны и внутренней безопасности. Вся деятельность будет направлена на укрепление демократического контроля и соблюдение принципов прав человека, включая соблюдение политики должной осмотрительности в вопросах прав человека.

14. МИНУСКА будет укреплять свою политическую роль с помощью проактивной стратегии обеспечения безопасности, которая объединяет военный и полицейский компоненты для создания безопасной обстановки, способствующей мирному процессу, защите гражданского населения и соблюдению прав человека, в том числе в период проведения выборов. Миссия сосредоточится на обеспечении безопасности коридоров сезонного перегона скота и укреплении сил внутренней безопасности, одновременно расширяя возможности местных заинтересованных сторон по мирному урегулированию конфликтов посредством предоставления данных комплексной оперативной разведки. Кроме того, МИНУСКА будет укреплять потенциал сотрудников судебной полиции в области законодательства о сезонном перегоне скота в целях борьбы с безнаказанностью и давать рекомендации о развертывании сил внутренней безопасности для смягчения последствий межобщинного насилия.

15. В целях устранения угроз, связанных с взрывоопасными боеприпасами, Миссия будет активизировать усилия по мониторингу и проводить разъяснительную работу среди уязвимых общин по вопросам риска для жизни. Учитывая возможность расширения влияния вооруженных групп, МИНУСКА будет оказывать правительству Центральноафриканской Республики помощь в укреплении отношений с соседними странами, борьбе с трансграничной преступностью и содействии социальной сплоченности. Миссия будет применять комплексные меры по снижению угроз физического насилия в отношении гражданского населения и поддержке государственной власти в таких приоритетных регионах, как

Вакага, Верхнее Котто и Верхнее Мбому. Эти усилия по стабилизации будут дополнены материально-технической поддержкой и поддержкой институционального потенциала соответствующих министерств и местных органов власти, что обеспечит устойчивое распространение верховенства права и управления на население Центральноафриканской Республики.

16. Миссия повысит мобильность военного компонента и улучшит комплексное присутствие на местах в приоритетных районах в соответствии с рекомендациями всеобъемлющей оценки транспортного обеспечения на 2023 год. Это предполагает использование воздушных средств, концентрацию сил, оптимизацию операционных баз, а также строительство или восстановление взлетно-посадочных полос, дорог, мостов и паромов, что станет частью плана децентрализации.

17. Общемиссионская стратегия по защите гражданского населения будет способствовать укреплению диалога и взаимодействия на уровне общин, раннему предупреждению и быстрому реагированию, а также упреждающему обеспечению безопасности для решения проблем защиты и наращивания национального потенциала. Миссия будет продолжать отслеживать нарушения прав человека, включая сексуальное насилие в условиях конфликта и серьезные нарушения прав детей, и сообщать о них, оказывая поддержку национальным властям в борьбе с безнаказанностью и обеспечении привлечения виновных к ответственности. Кроме того, Миссия будет содействовать безопасной передаче связанных с вооруженными группами детей, гражданским властям в соответствии с протоколами о передаче, и будет создавать учебные центры для обучения навыкам и предотвращения вербовки детей в районах, затронутых конфликтом. В соответствии с мандатом в предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на материально-техническую поддержку национальных сил обороны и внутренней безопасности, участвующих в совместных с МИНУСКА операциях.

18. Несмотря на улучшение условий безопасности в некоторых районах страны, гуманитарная ситуация, как ожидается, будет оставаться нестабильной из-за сохраняющихся социально-экономических трудностей у значительной части населения. Ожидается, что укрепление безопасности также приведет к увеличению числа возвращающихся внутренне перемещенных лиц и беженцев, что может обострить потребности общин и затруднить процесс экономического восстановления, создав нагрузку на государственные службы. Нестабильность, наблюдаемая в соседних странах, особенно в Судане, может спровоцировать приток беженцев в труднодоступные северные и восточные районы страны. В связи с этим Миссия будет продолжать поддерживать безопасную доставку гуманитарной помощи в рамках своих возможностей и имеющихся ресурсов, а также посредством осуществления инфраструктурных проектов, включая восстановление и строительство дорог и мостов на основных маршрутах снабжения для улучшения доступа, поддержки операций Миссии и содействия оказанию гуманитарной помощи.

19. Миссия активизирует свое сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими гуманитарными организациями в целях создания защитной среды посредством оказания добрых услуг и проведения информационно-пропагандистской работы как на национальном, так и на местном уровнях, включая регулярное патрулирование в целях обеспечения безопасности и многостороннее взаимодействие с общинами, содействуя оказанию помощи и поддерживая добровольное, безопасное и долгосрочное возвращение или расселение внутренне перемещенных лиц и беженцев. Эти усилия станут воплощением скоординированных ответных мер всей Организации

Объединенных Наций, которые будут играть ключевую роль в поддержке долгосрочной стабильности и развития страны.

20. Устойчивое расширение и восстановление государственной власти будет по-прежнему иметь жизненно важное значение для обеспечения прогресса Миссии в рамках ее мандатов по поддержанию мира и защите, включая постепенную передачу статичных задач по обеспечению безопасности от МИНУСКА силам национальной обороны и внутренней безопасности. Миссия будет продолжать оказывать комплексную оперативную, материально-техническую и организационную поддержку национальным силам обороны, строго придерживаясь политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. МИНУСКА также продолжит оказывать поддержку в развертывании персонала судебных и пенитенциарных учреждений в местах за пределами Банги, а также обеспечивать механизмы внутреннего надзора в судебной и пенитенциарной системах для борьбы с коррупцией и прогулами.

21. МИНУСКА будет продолжать усилия, направленные на расширение возможностей управления по координации реформы национального сектора безопасности, в том числе в целях более эффективного согласования международной помощи с национальными потребностями и приоритетами. Кроме того, Миссия будет продолжать поддерживать реализацию национальной оборонной политики, содействуя созданию гарнизонной армии, которая будет играть важную роль в восстановлении безопасности и государственной власти на всей территории страны. Миссия будет продолжать укреплять потенциал Генеральной инспекции Национальной армии в плане выполнения ею своих надзорных функций.

22. Кроме того, МИНУСКА будет продолжать оказывать поддержку в укреплении системы правосудия, в том числе путем оказания поддержки обычной системе правосудия в организации уголовных сессий для рассмотрения дел о серьезных преступлениях и поддержки компетентных судебных органов для рассмотрения споров, связанных с выборами. МИНУСКА также продолжит оказывать техническую, материально-техническую, финансовую и организационную поддержку Специальному уголовному суду и судебной и пенитенциарной системам для решения проблемы переполненности тюрем и длительного содержания под стражей. МИНУСКА также продолжит реализацию проектов, направленных на улучшение условий содержания под стражей и проведение мероприятий по наращиванию потенциала для всех участников системы уголовного правосудия. Миссия также будет оказывать правительству поддержку в применении закона о юридической помощи.

23. Ожидается, что незаконное распространение стрелкового оружия и легких вооружений будет продолжаться и представлять угрозу для мира и безопасности. МИНУСКА будет продолжать оказывать поддержку Национальной комиссии по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений, предлагая стратегическую, техническую и материально-техническую помощь в соответствии с целями, изложенными в национальном плане действий Национальной комиссии на 2024–2028 годы. Кроме того, будет продолжено развитие потенциала национальных сил обороны и внутренней безопасности в области управления оружием и боеприпасами, включая обучение и материально-техническую поддержку в области управления запасами оружия и боеприпасов и их утилизации.

24. Миссия будет продолжать проводить обучение персонала Миссии по всей стране и поддерживать поездки в страны, предоставляющие войска, в период, предшествующий развертыванию, в целях соблюдения политики абсолютной нетерпимости Организации Объединенных Наций к сексуальной эксплуатации

и сексуальным надругательствам. Усилия по сокращению сексуальной эксплуатации и надругательств будут поддерживаться путем назначения координаторов, проведения регулярных инспекций и интеграции полиции и гражданского персонала в военные подразделения. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку жертвам сексуальной эксплуатации и надругательств, направляя их к существующим поставщикам услуг для получения медицинской помощи, психосоциальной поддержки, юридической помощи, поддержки в получении средств к существованию и профессионально-технического обучения. МИНУСКА будет также продолжать следить за предоставлением этих услуг и их результативностью и обеспечивать соблюдение прав жертв в сотрудничестве с соответствующими партнерами.

25. Для обеспечения охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций Миссия активизирует усилия по защите своего персонала и повышению уровня безопасности миротворцев. Это включает в себя постоянное внимание к повышению мобильности, защите сил и лагерей, а также улучшению условий жизни, особенно на местах. Усилия также будут направлены на совершенствование авиации, что очень важно для обеспечения мобильности, включая возможности эвакуации раненых и медицинской эвакуации. Кроме того, национальным властям будет оказана техническая поддержка в расследовании и судебном преследовании лиц, виновных в преступлениях против миротворцев.

26. Миссия добилась значительных успехов в цифровых преобразованиях и будет продолжать наращивать этот прогресс за счет комплексного использования таких инструментов, как «Умоджа», для стратегического планирования, составления бюджета и управления служебной деятельностью; прикладной модуль стратегического управления; комплексный инструментарий планирования и отчетности; Комплексная системой планирования и оценки результативности. Усилия будут по-прежнему направляться на согласование всех элементов этих инструментов для оптимизации планирования. Эти ресурсы будут способствовать реализации политической стратегии Миссии и комплексного плана миссии и контролю за их осуществлением. МИНУСКА будет продолжать регулярно оценивать эффективность и результативность своей политической стратегии и комплексного плана миссии на период 2023–2028 годов, выявляя передовые методы и области для совершенствования, в полном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами в целях применения всеобъемлющего подхода, как это определено в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Кроме того, Миссия будет использовать данные и аналитические возможности «Умоджи» и дополняющих ее систем, чтобы проиллюстрировать их воздействие и существующие пробелы.

27. Комплексная коммуникационная и информационно-пропагандистская стратегия Миссии, включая ее постоянную поддержку Министерства связи и национальных инициатив в области коммуникации, будет направлена на повышение авторитета МИНУСКА и информирование общественности о ее стратегических приоритетах и беспристрастной роли, особенно в контексте выборов. Миссия будет осуществлять проактивную стратегическую коммуникацию для противодействия дезинформации, ложной информации и разжиганию ненависти. Это будет сочетаться с усиленным мониторингом СМИ, особенно в период выборов. МИНУСКА также усовершенствует методику проведения опросов, чтобы глубже изучить общественное мнение, что позволит принимать более эффективные решения.

28. МИНУСКА будет укреплять свою стратегию позитивного наследия, создавая политическую основу, которая будет устойчивой, поддерживать взаимосвязь между гуманитарной деятельностью, развитием и миром и будет полностью соответствовать национальному плану развития. Такой подход позволит учесть прошлые достижения и одновременно наметить четкий путь в будущее. Миссия будет снижать свое воздействие на окружающую среду и поддерживать национальные инициативы по использованию возобновляемых источников энергии в соответствии с экологической стратегией Организации Объединенных Наций для операций в пользу мира. Кроме того, МИНУСКА сосредоточится на постепенной передаче институциональных знаний местным заинтересованным сторонам и на укреплении потенциала, включая активизацию деятельности, приносящей доход. Улучшение инфраструктуры страны, направленное в первую очередь на поддержку выполнения мандата и обеспечение защиты гражданского населения, принесет долгосрочные выгоды и после окончания срока действия Миссии, способствуя сохранению ее наследия благодаря тесному сотрудничеству со страновой группой Организации Объединенных Наций и многосторонними партнерами.

Инициативы по поддержке миссии

29. МИНУСКА планирует осуществлять свою политическую стратегию, включая децентрализацию операций и реализацию строительных проектов в соответствии с новой схемой размещения войск и полиции, а также инициативы, направленные на улучшение условий жизни и работы персонала Миссии, при этом тщательно решая текущие проблемы с ликвидностью.

30. В целях содействия децентрализации и интеграции полевых операций в контексте внедрения новых схем размещения войск и полиции запланированные инфраструктурные проекты будут включать: а) строительство жилых и авиационных объектов в Бангасу; б) строительство новых лагерей в Обо, Бамбути, Мбоки, Ам-Дафоке, Уанда-Джалле и Бангасу; в) строительство объекта для авиационного подразделения в Бангасу, включая жилые лагеря и вертолетные площадки; д) установку под ключ микросетевой системы возобновляемых источников энергии в Мпоко для модернизации и централизации существующих солнечных фотоэлектрических систем; е) восстановление и обновление дорог в Банги; и ф) бурение скважин в масштабах всей Миссии.

31. Миссия будет искать инновационные решения проблемы водоснабжения в отдаленных районах, используя атмосферные генераторы для обеспечения водой временных оперативных баз и других мест, где нет других источников воды. Это также приведет к увеличению строительства капитальных зданий из местных материалов для жилых и офисных помещений. Такой подход не только способствует выполнению обязательств Миссии по обеспечению устойчивости, но и оставит позитивное наследие в виде расширения возможностей трудоустройства и наращивания потенциала на местах, а также увеличения объема закупок на местах для укрепления экономической стабильности.

32. Будут усовершенствованы системы снабжения Миссии, что позволит повысить эффективность материально-технического снабжения и обеспечить надежную поддержку на протяжении всей ее деятельности. Для этого в регионах с наибольшим спросом будет внедрен децентрализованный подход к складированию, что позволит сократить время выполнения заказов и преодолеть транспортные проблемы. Эти инвестиции будут подкреплены цифровизацией процессов в рамках цепочки поставок, включая усовершенствованное прогнозирование и мониторинг рисков. Кроме того, Миссия будет максимально эффективно использовать недавно размещенный самолет C-130 Hercules для улучшения

обслуживания грузов, доставляемых по воздуху. В основе этих инициатив лежат рекомендации Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора, а также выводы, сделанные по итогам всеобъемлющей оценки транспортной логистики на 2023 год, в которой рекомендуется перейти к более эффективной модели логистики, использующей распределительные узлы в Кага-Бандоро, Бангасу, Бамбари и Буаре.

33. Миссия продолжит свои усилия по укреплению управления запасами и складами посредством обучения, уделяя особое внимание развитию национального потенциала, что, в свою очередь, позволит повысить точность прогнозирования спроса и запасов и оптимизировать транспортировку. Кроме того, благодаря внедрению систем мониторинга Миссия будет обеспечивать, чтобы материально-техническое обеспечение оставалось гибким, устойчивым и способным давать результаты в условиях ускоренного принятия решений.

34. После окончания контракта на беспилотную авиационную систему Миссии в середине 2024 года и с учетом того, что никакие другие средства не смогут полностью заменить эту систему, МИНУСКА будет использовать недавно развернутые вертолеты UH-60 Blackhawk для проведения ограниченных операций по разведке, наблюдению и рекогносцировке.

35. МИНУСКА продолжит реализацию своей экологической стратегии для смягчения воздействия и сокращения общего воздействия на окружающую среду за счет увеличения мощностей возобновляемых источников энергии, совершенствования управления энергоресурсами и улучшения управления твердыми отходами и утилизацией отходов. Миссия стремится диверсифицировать источники энергии, включая гидроэлектроэнергию, и подключиться к эффективным сетям и генераторам, чтобы снизить зависимость от дизельного топлива, сократить выбросы углекислого газа и способствовать сохранению положительного наследия.

36. МИНУСКА будет продолжать укреплять свои информационно-коммуникационные системы, прикладные программы и инфраструктуру путем: а) их обновления, интеграции, повышения устойчивости, маневренности и гибкости с точки зрения доступности услуг; б) постоянного укрепления инфраструктуры Миссии посредством замены оборудования, срок службы которого истек и которое больше не обслуживается производителями; в) продолжения перевода данных Миссии в облако (включая серверы и сопутствующие услуги) в рамках аутентификации Microsoft Azure и развертывание новой облачной системы слежения за автотранспортом в Банги и регионах; и д) поддержания надежных мер кибербезопасности, включая обновление программного обеспечения для ноутбуков, обновление/исправление систем сетевой защиты и программного обеспечения серверов, а также фильтрацию веб-сайтов для защиты Миссии от внешних кибератак.

37. Для повышения оперативной эффективности и частичного устранения кадровых проблем, выявленных в ходе обзора гражданского персонала, проведенного в МИНУСКА в 2023 году, Миссия планирует передать на внешний подряд различные вспомогательные услуги с высокой трудоемкостью, включая управление лагерями, обслуживание объектов, складские операции, подсчет циклов хранения запасов и инвентаризацию имущества. Такой подход позволит Миссии использовать опыт и знания специализированных поставщиков услуг, обеспечивая высокое качество управления активами и технического обслуживания, а также внедрение передовых отраслевых методов и технологий.

38. Миссия будет уделять первоочередное внимание разработке более структурированного плана подготовки кадров и расширению возможностей

информационно-коммуникационных технологий в соответствии со стратегией цифровых преобразований Секретариата, что позволит укрепить процесс принятия решений на основе данных путем комплексного обмена информацией.

39. Начиная с периода 2018/19 годов Миссия применяет осторожный подход к внедрению стандартизированной структуры поддержки полевых миссий, который был отмечен Генеральной Ассамблеей в 2017 году в ее резолюции 70/271. Последующие изменения в структуре поддержки Миссии были осуществлены путем перераспределения и/или переброски утвержденных ресурсов в целях укрепления и повышения эффективности и результативности компонентов. В период 2025/26 годов Миссия продолжит усилия по приведению своей структуры поддержки в соответствие со стандартизированным подходом. Предлагаемые изменения подробно описаны в таблицах 12–24 настоящего доклада.

40. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии на период 2025/26 года отражают возросшие потребности по следующим статьям: а) гражданский персонал, что обусловлено главным образом применением более низких показателей вакансий, повышением ставок заработной платы и более высокими общими расходами на персонал; и б) оперативные расходы, что обусловлено главным образом передачей на внешний подряд услуг по обслуживанию объектов и управлению лагерями, включая уборку, складские операции и услуги по проведению инвентаризации, в целях повышения оперативной эффективности и управления рисками за счет использования опыта специализированных поставщиков услуг, а также дополнительных строительных проектов в поддержку децентрализации и интеграции полевых операций в контексте внедрения новых схем размещения войск и полиции. Увеличение этих потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в военном и полицейском персонале, что объясняется главным образом планируемым развёртыванием меньшего количества основного имущества, принадлежащего контингентам.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

41. Миссия будет продолжать поддерживать связь с Секцией глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе, Уганда, для обеспечения поставок товаров и услуг в поддержку выполнения мандата. Кроме того, Миссия будет и далее использовать расположенный в Энтеббе центр материально-технического снабжения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), к которому от МИНУСКА прикомандированы один национальный гражданский сотрудник категории общего обслуживания и два гражданских сотрудника категории полевой службы, отвечающие за выполнение вспомогательных функций, связанных с административным обслуживанием, материально-техническим снабжением и управлением цепью снабжения.

42. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь обеспечивать обслуживание МИНУСКА в таких областях, как зачисление в штат и увольнение, выплата пособий и заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований, включая оформление субсидий на образование и возмещение путевых расходов на командировки, кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками. Кроме того, МИНУСКА при оказании услуг по развёртыванию товарно-материальных запасов будет продолжать использовать Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, тем самым

оптимизируя процессы закупок и обеспечивая своевременную доставку предметов снабжения миссии.

D. Партнерские отношения, координация действий со странами группами и комплексные миссии

43. В целях содействия осуществлению Политического соглашения и поддержки благого управления Миссия будет в приоритетном порядке координировать действия с Африканским союзом, Экономическим сообществом государств Центральной Африки, Международной конференцией по району Великих озер, Европейским союзом и другими региональными и международными партнерами. МИНУСКА сосредоточится на укреплении межрегионального сотрудничества и использовании синергии с региональными миссиями, такими как Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА), для улучшения взаимодействия, обмена информацией, анализа и содействия усилиям по миростроительству и инициативам по урегулированию конфликтов. Эти партнерства имеют решающее значение для согласования стратегических и организационных приоритетов в целях оказания единой и последовательной поддержки национальным властям, включая поддержку после выборов.

44. Для устранения транснациональных угроз и содействия стабилизации и развитию в Центральноафриканской Республике Миссия продолжит тесное сотрудничество с региональными субъектами в целях реализации совместных двусторонних комиссий с соседними странами и обеспечения эффективных трансграничных механизмов, продвигая национальную политику по управлению пограничными районами, разработанную в сотрудничестве с ЮНОЦА. Кроме того, МИНУСКА будет продолжать выступать за постоянное участие соседних стран в мирном процессе и усилиях по примирению.

45. Миссия будет продолжать сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций, международными финансовыми учреждениями и другими ключевыми заинтересованными сторонами в целях продвижения комплексного подхода, включающего гуманитарные инициативы, инициативы в области прав человека, развития и мира. Это включает в себя усиление поддержки национальной политики в области прав человека, Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2024–2027 годов, национальной стратегии долгосрочного решения проблем внутренне перемещенных лиц и возвращенцев, а также национального плана развития Центральноафриканской Республики на период 2024–2028 годов. Организация Объединенных Наций будет продолжать оказывать правительству Центральноафриканской Республики поддержку в осуществлении мероприятий, предусмотренных национальным планом развития, и в более активном информировании населения о достижениях и ощутимых дивидендах мира.

46. Предоставление добрых услуг и осуществление проектов в области миростроительства через Фонд миростроительства будет и впредь играть каталитическую роль в поддержке осуществления Политического соглашения, включая совместную дорожную карту по установлению мира в Центральноафриканской Республике, в поддержке реализации стратегии пограничного контроля и в создании благоприятных условий для проведения заслуживающих доверия, мирных, инклюзивных и основанных на широком участии местных выборов.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Исполнительное руководство и управление

47. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

Людские ресурсы: исполнительное руководство и управление

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал		Итого
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	–	9	4	5	19	4	2	6	2	1	3	28
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	–	8	5	5	19	4	2	6	2	1	3	28
Чистое изменение (см. таблицу 2)	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	1	3	1	1	7	–	2	2	–	–	–	9
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	1	3	1	1	7	–	2	2	–	–	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	–	6	6	2	15	1	2	3	–	–	–	18
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	–	6	6	2	15	1	2	3	–	–	–	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^а на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^а на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	–	7	6	2	16	1	2	3	–	–	–	19

Примечание: а в таблицах использованы следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал		Итого
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	–	7	6	2	16	1	2	3	–	–	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	5	24	24	12	65	15	16	31	34	–	34	130
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	5	25	24	12	66	15	16	31	34	–	34	131
Чистое изменение (см. таблицы 4 и 6)	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Служба стратегических коммуникаций и общественной информации													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	4	10	7	22	15	35	50	14	–	14	86
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	4	9	7	21	15	35	50	14	–	14	85
Чистое изменение (см. таблицу 5)	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)
Всего, должности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	3	7	46	45	27	128	35	57	92	50	1	51	271
Предлагаемые должности на 2025/26 год	3	7	46	45	27	128	35	57	92	50	1	51	271
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, временные должности													
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	3	7	47	45	27	129	35	57	92	50	1	51	272
Предлагаемые должности на 2025/26 год	3	7	47	45	27	129	35	57	92	50	1	51	272
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметный объем (гражданский персонал) (В тыс. долл. США)													
Утвержденные должности на 2024/25 год													42 485,3
Предлагаемые должности на 2025/26 год													46 051,3

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	<i>Число должностей/изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	+1	C-3	Специалист по коммуникации	Перевод из Службы стратегических коммуникаций и общественной информации
Штатная должность	-1	C-4	Специальный помощник по политическим вопросам	Перевод в Канцелярию руководителя аппарата
Всего	–			

48. Канцелярия осуществляет руководство и управление всеми компонентами Миссии для обеспечения выполнения всех предусмотренных мандатом задач скоординированным образом. Канцелярия руководит проектированием, разработкой и осуществлением согласованных стратегических коммуникационных программ, ответственность за которые несут все компоненты Миссии. Кроме того, Специальный представитель создала под своим непосредственным руководством рабочую группу Миссии по проблемам дезинформации и ложной информации для отслеживания и устранения угроз эффективному выполнению мандата. Необходима дополнительная поддержка для оказания надлежащей помощи Специальному представителю в выполнении ее обязанностей по стратегической коммуникации в контексте реагирования Миссии на дезинформацию и ложную информацию.

49. Предлагается перевести одну должность специалиста по коммуникации (С-3) (ранее должность специалиста по подготовке радиопрограмм в Службе стратегических коммуникаций и общественной информации), как показано в таблице 2, из Службы стратегических коммуникаций и общественной информации. Сотрудник на переведенной должности будет укреплять программы Миссии в области стратегической коммуникации, осуществлять межкомпонентную координацию и заниматься проблемами дезинформации и ложной информации. Этот сотрудник также будет оказывать поддержку Канцелярии Специального представителя и Миссии в целом в разработке и осуществлении глобальных, всеобъемлющих, согласованных и скоординированных мер по борьбе с угрозой ненавистнических высказываний, стигматизации, дезинформации и публичного подстрекательства к насилию в контексте выполнения мандата.

50. Предлагается также перевести одну должность специального помощника по политическим вопросам (С-4) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Канцелярию руководителя аппарата, поскольку последней требуется дополнительный потенциал для эффективной поддержки координации и управления оперативными задачами, включая планирование, принятие решений и интеграцию различных компонентов Миссии, которые сталкиваются с растущей сложностью и потребностями операций Миссии. Сотрудник на этой должности будет помогать руководителю аппарата в обеспечении слаженности и согласованности деятельности Миссии во всех подразделениях, оказывая при этом непосредственную поддержку старшему руководству Миссии.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатная должность	1	С-4	Специалист по управлению программами	Сохранение должности
Всего	1			

51. Должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», была создана 1 июля 2022 года и включена в штатное расписание Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) для руководства осуществлением программы противоминной деятельности в МИНУСКА. С учетом продолжения программы в период 2025/26 года предлагается сохранить внештатную должность специалиста по управлению программами (С-4). Сотрудник на этой должности разрабатывает стратегию осуществления программы связанной с разминированием деятельности Миссии; руководит оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы; содействует усилиям по проведению информационно-разъяснительной работы; и осуществляет надзор за выполнением работы партнерами-исполнителями и эффективностью их работы.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 4

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя аппарата

	<i>Число должностей/изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	+1	С-4	Специальный помощник по политическим вопросам	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
Штатная должность	+1	С-4	Специалист по координации	Перевод из Объединенного оперативного центра
Всего	+2			

52. Канцелярия отвечает за обеспечение руководства и комплексного управления всей деятельностью Миссии в соответствии со стратегическим видением и указаниями Специального представителя Генерального секретаря. В этих целях руководитель аппарата осуществляет надзор за основными механизмами и процессами, обеспечивающими возможность комплексного осуществления мандата Миссии, в частности за стратегическим и оперативным планированием, координацией политики, принятием решений на старшем уровне и управлением информацией как в Миссии, так и в страновой группе Организации Объединенных Наций. Канцелярия играет центральную роль в руководстве и управлении повседневной деятельностью Миссии, управлении и надзоре за программными фондами и проектами с быстрой отдачей, а также в усилении координации между компонентами Миссии. Она также способствует эффективной интеграции и контролю в штаб-квартире Миссии и полевых отделениях. Управлению

требуется дополнительный потенциал для удовлетворения возросшей потребности в усилении координации и согласованности действий между компонентами Миссии, о чем говорится ниже.

53. В связи с вышеизложенным предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по совместным операциям (С-4), как показано в таблице 4, в должность специалиста по координации в Канцелярии руководителя аппарата. Сотрудник на этой должности будет способствовать укреплению координации между Канцелярией руководителя аппарата и Отделением координации полевых операций, а также между Объединенной аналитической ячейкой миссии и Объединенным оперативным центром.

54. Предлагается также перевести одну должность специального помощника по политическим вопросам (С-4), как показано в таблице 4, из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Канцелярию руководителя аппарата. Эта должность стала жизненно важной для эффективной и действенной работы Канцелярии руководителя аппарата, в частности в плане обеспечения слаженности действий всех организационных подразделений. Предлагаемый перевод поможет Канцелярии эффективно справляться с растущим объемом обязанностей, включая оперативное планирование, управление и оценку.

Таблица 5

Людские ресурсы: Служба стратегических коммуникаций и общественной информации

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	-1	С-3	Специалист по подготовке радиопрограмм	Перевод в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Всего	-1			

55. Служба стратегических коммуникаций и общественной информации, в частности, отвечает за осуществление стратегических коммуникационных программ Миссии. В Канцелярии Специального представителя требуется дополнительный потенциал для поддержки выполнения ее обязанностей в области коммуникации, в частности реагирования Миссии на дезинформацию и ложную информацию, и укрепления стратегических коммуникационных программ Миссии. Миссия выявила в Службе стратегических коммуникаций и общественной информации необходимый потенциал для оказания необходимой поддержки Специальному представителю.

56. В связи с вышеизложенным предлагается перевести одну должность специалиста по подготовке радиопрограмм (С-3), как показано в таблице 5, в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря и перепрофилировать ее в должность специалиста по коммуникации.

Таблица 6

Людские ресурсы: Объединенный оперативный центр

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	-1	С-4	Специалист по совместным операциям	Перевод в Канцелярию руководителя аппарата
Всего	-1			

57. Объединенный оперативный центр отвечает за координацию и надзор за оперативной деятельностью всех компонентов миссии, обеспечение эффективной связи и координации между военными, полицейскими и гражданскими компонентами, управление ситуационной осведомленностью, поддержку процессов принятия решений в кризисных ситуациях и предоставление ситуационных отчетов об общей оперативной обстановке. В Канцелярии руководителя аппарата требуется дополнительный потенциал для поддержки усилий по координации между Канцелярией и Отделением координации полевых операций, а также между Объединенной аналитической ячейкой миссии и Объединенным оперативным центром.

58. В связи с вышеизложенным предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по совместным операциям (С-4), как показано в таблице 6, в должность специалиста по координации в Канцелярии руководителя аппарата. Сотрудник на этой должности будет поддерживать процесс интеграции в поддержку усилий Миссии по децентрализации.

Компонент 1: поддержка политического и мирного процесса и процесса примирения

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Эффективное осуществление мирного процесса в соответствии с совместной дорожной картой и Политическим соглашением

1.1.1 Число новых членов вооруженных групп, которые были разоружены, демобилизованы и получили поддержку в реинтеграции (2023/24 год: 226; 2024/25 год: 1000; 2025/26: 1000)

1.1.2 Комиссия по установлению истины, правосудию, возмещению ущерба и примирению как механизм правосудия переходного периода, рекомендованный в Политическом соглашении, приступила к выполнению своих обязанностей и опирается доверие людей (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: да; 2025/26: да)

1.1.3 Прогресс в реализации ключевых стратегий и политики по реформированию сектора безопасности (2023/24 год: 1 национальная стратегия реформирования сектора безопасности, 3 национальные политики и 2 секторальных плана; 2024/25 год: 1 стратегия реформирования сектора национальной безопасности, 4 национальные стратегии и 1 секторальный план; 2025/26 год: 1 стратегия реформирования сектора национальной безопасности, 1 стратегия национальной безопасности, 3 национальные стратегии и 2 секторальных плана)

1.1.4 Количество консультативных встреч с представителями дипломатического сообщества и региональными, национальными и местными заинтересованными сторонами в поддержку координации осуществления коллективного мирного процесса и оценка осуществления коллективного мирного процесса в соответствии с совместной «дорожной картой» и Политическим соглашением (2023/2024 год: неприменимо; 2024/25 год: 2; 2025/26: 2)

Мероприятия

- Поддержка региональных и международных партнерств, в соответствии с совместной дорожной картой и Политическим соглашением, посредством следующих мероприятий:
 - оказание добрых услуг и проведение 12 заседаний Комитета по политическому соглашению с участием представителей Центральноафриканской Республики и региональных и международных партнеров
 - проведение 12 встреч с национальными заинтересованными сторонами для оптимизации политического диалога по вопросам осуществления Политического соглашения
 - проведение 4 координационных совещаний и поддержка организации визитов региональных и международных делегаций в Центральноафриканскую Республику в целях укрепления мирного и политического процесса
 - организация 12 двусторонних и многосторонних контактов с дипломатическим сообществом в поддержку осуществления Политического соглашения и оптимизации политического диалога
- Поддержка правительства в деле обеспечения соблюдения Политического соглашения в государственных институтах посредством:
 - оказания регулярной поддержки Национальному собранию в период принятия бюджета для включения в него статей, посвященных законам, предусмотренным Политическим соглашением
 - проведения ежемесячных совещаний в поддержку реализации политики, стратегий и планов реформирования сектора безопасности
 - предоставления ежемесячных технических консультаций правительственному стратегическому комитету по вопросам сексуального и гендерного насилия/сексуального насилия, связанного с конфликтами
- Поддержка правительственного процесса оценки выполнения Политического соглашения посредством:
 - организации 4 встречи с национальным координатором по Политическому соглашению, канцелярией премьер-министра и другими соответствующими национальными заинтересованными сторонами с целью пропаганды эффективной последующей деятельности и ответственности за выполнение Политического соглашения на национальном и субнациональном уровнях
 - предоставления ежемесячных технических консультаций Исполнительному комитету по мониторингу для решения вопросов, влияющих на продвижение национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
 - осуществления одногодичной коммуникационной инициативы по мирному процессу в поддержку правительства
- Поддержка правительственной координации между национальными и префектурными механизмами посредством:
 - реализации 12 инициатив и регулярного оказания добрых услуг по содействию связям между национальными и префектуральными компонентами Политического соглашения для обсуждения прогресса и проблем, связанных с мирным процессом в префектурах, и решения региональных вопросов, поднимаемых через префектурные комитеты по осуществлению Политического соглашения
 - осуществления 4 инициатив и регулярного оказания добрых услуг по содействию выездам на места членов префектурных исполнительных комитетов
 - проведения 12 встреч на уровне префектур с представителями местных властей, сил безопасности и вооруженных групп по вопросам сокращения масштабов насилия и осуществления Политического соглашения

- проведения 6 встреч с женщинами-лидерами, представителями местных властей и Миссии и поддержки женских инициатив в области мира и примирения в шести административных районах (Плато, Кага, Яде, Экваториальный, Верхний Убанги и Фертит)
- оказания поддержки в осуществлении инициатив женских организаций по обеспечению мира и примирения на национальном уровне в соответствии с Мирным соглашением, включая проведение 6 встреч с консультативным комитетом женщин-лидеров и старшим руководством МИНУСКА два раза в месяц
- Оказание поддержки правительству в осуществлении национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции:
 - осуществление 52 инициатив по поддержке мобильных групп в интересах реализации национального плана разоружения, демобилизации, реинтеграции и примирения
 - осуществление 12 инициатив по поддержке реадaptации, реинтеграции и репатриации разоруженных и демобилизованных бывших комбатантов
 - проведение 12 технических сессий по осуществлению национального плана разоружения, демобилизации, реинтеграции и примирения для консультирования и координации всей оперативной, материально-технической, финансовой, кадровой и сетевой поддержки осуществления национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации
 - организация 12 миссий по осуществлению национального плана разоружения, демобилизации, реинтеграции и примирения для повышения осведомленности вооруженных групп о необходимости представления списков детей, связанных с этими группами, для освобождения детей и их реинтеграции
 - реализация с учетом гендерного аспекта 100 инициатив, включая встречи, семинары и тренинги, проводимые для сил внутренней безопасности
- Поддержка правительства в проведении реформы сектора безопасности посредством:
 - проведения 2 совещаний раз в два года и 4 совместных полевых миссий по оценке ситуации в обороняемых зонах для определения эффективности и устойчивости национальных сил обороны и безопасности, а также 3 семинаров по учету гендерной проблематики для старших командиров сил безопасности
 - проведения 4 семинаров по укреплению военной юстиции в стране на стратегическом и оперативном уровнях, а также 2 семинаров и 10 рабочих совещаний с военными властями по созданию эффективной системы управления людскими ресурсами
 - проведения 10 учебных и наставнических занятий по безопасному и эффективному обращению с оружием и боеприпасами, а также 15 инфраструктурных мероприятий по улучшению состояния национальных хранилищ
 - осуществления 15 консультативных и материально-технических инициатив в поддержку осуществления национального плана действий по борьбе с распространением стрелкового оружия и легких вооружений
- Поддержка правительства в реализации инклюзивных процессов примирения посредством:
 - осуществления 53 инициатив, связанных с процессом правосудия переходного периода в Центральноафриканской Республике
 - организация 12 встреч со страновой группой Организации Объединенных Наций для содействия мирному, добровольному и безопасному возвращению беженцев и реинтеграции внутренне перемещенных лиц в общины, а также для поощрения мирного перегона скота
 - проведение 26 учебных семинаров по вопросам интеграции внутренне перемещенных лиц и возвращенцев, а также по вопросам социальной сплоченности

- Поддержка правительства в решении трансграничных вопросов посредством:
 - проведения 10 учебных занятий по управлению границами для 500 сотрудников сил внутренней безопасности
 - развертывания 600 сотрудников сил внутренней безопасности в 6 пограничных полицейских участках
 - организации 4 заседаний Руководящего комитета по осуществлению приоритетных действий, предусмотренных планом действий национального плана по обращению с детьми, находящимися в конфликте с законом
 - обеспечения постоянного мониторинга пограничного и трансграничного движения, потоков пастухов и рынков скота, особенно во время сезонного перегона скота
- Сокращение пространства для противников мирного процесса путем:
 - содействия проведению 20 целенаправленных операций сил внутренней безопасности при поддержке МИНУСКА
 - проведения 12 мероприятий по мирному посредничеству и примирению на местном уровне между местными общинами и комбатантами из вооруженных групп
 - осуществления 10 консультативных инициатив по оказанию поддержки судебным органам в выявлении и преследовании тех, кто ставит под угрозу мир и безопасность или нарушает режим прекращения огня, особенно в районах, где отсутствуют силы внутренней безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Децентрализованный мирный процесс в географически стратегических и приоритетных областях

1.2.1 Число консультативных встреч с представителями канцелярии премьер-министра, профильных министерств и префектурных комитетов по вопросам выполнения Политического соглашения в целях содействия разработке и надлежащему использованию национальных и префектурных информационных панелей и обеспечения ответственности за коллективный мирный процесс на префектурном и местном уровнях (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 4; 2025/26 год: 4)

1.2.2 Число политических контактов на местном уровне, направленных на расширение участия общин в местном самоуправлении и коллективном политическом процессе, а также в принятии на себя ответственности за его реализацию (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 5) 2025/26 год: 5)

1.2.3 Число инцидентов в области безопасности в общинах, где реализуются программы по снижению масштабов насилия (2023/24 год: 3778; 2024/25 год: 300; 2025/26 год: 250)

1.2.4 Число инклюзивных программ по примирению общин, способствующих укреплению мира и стабильности, с участием молодежи и женщин (2023/24 год: 32; 2024/25 год: 20; 2025/26 год: 16)

Мероприятия

- Поддержка сопричастности и участия местного населения в мирном и политическом процессе:
 - 12 занятий и семинаров по наращиванию потенциала для женских и молодежных инициатив в поддержку процессов мира и примирения

- 12 тренингов и занятий по расширению прав и возможностей для укрепления местных механизмов мира
- 12 выездных миссий и заседаний комитетов по реализации в префектурах
- Мобилизация стратегических партнеров для инвестирования в своевременное предоставление социальных и экономических услуг местной администрации:
 - поддержка стратегических партнеров посредством отчетов о проектах восстановления, финансируемых МИНУСКА и страновой группой Организации Объединенных Наций, таких как проекты по восстановлению дорог, мостов, школ, медицинских центров и скважин
 - 4 координационных совещания со стратегическими партнерами
- Своевременное обеспечение МИНУСКА и страновой группой Организации Объединенных Наций средств к существованию для населения, особенно для лишенной гражданских прав молодежи:
 - 50 мероприятий по повышению осведомленности о мире и социальной сплоченности для участников программы по сокращению насилия в общинах
 - поддержка начала приносящей доход деятельности для 2000 человек, получающих помощь в борьбе с насилием в общинах, путем проведения инструктажа и распространения комплектов для начала деятельности
 - профессиональная подготовка для 5000 человек, участвующих в программе сокращения масштабов насилия в общинах, включая обучение гражданскому воспитанию, посредничеству и предотвращению конфликтов
 - 20 гуманитарных мероприятий, включая оказание гуманитарной помощи (средства к существованию)
 - 500 мероприятий по генерированию дохода в таких областях, как сельское хозяйство, животноводство и ведение малого бизнеса
- Поддержка правительства и стратегических партнеров в инвестировании в развитие:
 - координация освещения и публикация материалов 10 мероприятий по проектам с быстрой отдачей, направленных на инвестирование в сектора, улучшающие условия жизни местного населения
 - 12 инициатив по освещению в СМИ вопросов развития, частного сектора, сельского хозяйства, здравоохранения, водоснабжения, электроснабжения и образования
- Содействие посредничеству и мирным инициативам на местном уровне для урегулирования конфликтов:
 - расширение зон охвата радиостанции Radio Centrafrique и общинных радиостанций в поддержку профилактических и просветительских программ, в том числе в партнерстве с другими радиостанциями в горячих точках
 - реализация 1 национальной информационной программы на местных языках для пастухов, занимающихся перегоном скота, и населения, включая памятку по надлежащему поведению
 - осуществление 12 инициатив, выдвинутых женскими организациями в поддержку мира и примирения на местном уровне в 6 административных районах Плато, Кага, Яде, Экваториальный, Верхний Убанги и Ферти
 - проведение 2 встреч/миссий и укрепление потенциала представителей Кимберлийского процесса в Центральноафриканской Республике
- Поддержка местных государственных администраций в работе с действующими местными или префектурными механизмами реализации Политического соглашения и традиционными механизмами примирения:

- 50 мероприятий национальных правозащитных институтов, включая Высший совет по коммуникациям, Национальную комиссию по правам человека и основным правам, Высший орган по вопросам благотворного управления, Социальный и экономический совет и Национальный комитет по предотвращению геноцида, в соответствии с их различными «дорожными картами» и планами действий
- 60 инициатив по оказанию технической и логистической поддержки совещаниям комитетов по осуществлению в префектурах
- Поощрение местной ответственности за мирный процесс и привлечение вооруженных групп к усилиям по соблюдению Мирного соглашения:
 - 10 информационных сессий для членов префектурных исполнительных комитетов и местных миротворческих механизмов с целью консультирования и оказания технической поддержки в связи с проблемами защиты детей и предотвращения грубых нарушений прав детей
 - 12 мероприятий по поддержке женских инициатив в рамках местного мирного процесса и достижения социальной сплоченности
 - 50 учебных занятий для повышения осведомленности о сквозных темах, включая гражданственность и гражданское воспитание, посредничество, предотвращение и урегулирование конфликтов, мирное сосуществование, курсы грамотности и наращивание потенциала
- Поддержка правительства в пропаганде децентрализации:
 - координация освещения и популяризация материалов 25 мероприятий по проектам с быстрой отдачей, направленных на улучшение условий жизни местного населения

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Всеобъемлющие и заслуживающие доверия местные, законодательные и президентские выборы

1.3.1 Процент избирательных участков, на которых проводятся выборы в соответствии с картами избирательных округов, составленными Национальным избирательным органом (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 100 процентов)

1.3.2 Процент электоральных споров, рассмотренных компетентными судебными органами с соблюдением установленных законом сроков (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

1.3.3 Процент женщин-кандидатов на выборах и среди должностных лиц, избранных в парламент (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 35 процентов)

Мероприятия

- Поддержка организации инклюзивных и заслуживающих доверия местных, законодательных и президентских выборов:
 - повседневная техническая поддержка Национального избирательного органа в разработке оперативной политики, планов и руководств, а также в реализации документов по логистике выборов, обучению и управлению данными
 - оперативная и материально-техническая поддержка создания по всей стране 138 местных отделений Национального избирательного органа
 - оперативная и логистическая поддержка развертывания избирательного персонала и материалов

- техническая поддержка Национального избирательного органа по вопросам обучения избирательных кадров и управления данными опросов
- 157 мероприятий по информированию общественности и гражданскому воспитанию в поддержку Национального избирательного органа в деле поощрения участия в выборах, в частности женщин, молодежи, внутренне перемещенных лиц и вернувшихся беженцев, в качестве избирателей и кандидатов, а также в целях повышения осведомленности о правовой базе выборов
- 40 мероприятий по поощрению и защите прав человека в соответствии с избирательным процессом
- Поддержка участия женщин в выборах:
 - 18 мероприятий по информированию общественности и гражданскому воспитанию в поддержку Национального избирательного органа в деле поощрения участия женщин в качестве избирателей и кандидатов на выборах
 - 6 занятий по наращиванию потенциала потенциальных кандидатов-женщин в области политической коммуникации, разработки общественных проектов, мобилизации ресурсов и составления программ избирательной кампании
 - распространение зеленой линии на 6 новых населенных пунктов для усиления защиты прав женщин во время выборов путем предоставления возможности сообщать о нарушениях
 - 10 семинаров по наращиванию потенциала для выборных должностных лиц на местном уровне по вопросам гендерного равенства и участия женщин в местном управлении (с участием не менее 300 избранных женщин — членов муниципальных советов, которые рассказывают о своей роли в местном управлении)
 - поддержка сил национальной обороны и внутренней безопасности для обеспечения защиты гражданского населения, включая женщин и другие уязвимые группы, на протяжении всего избирательного процесса
 - 12 кампаний по повышению осведомленности об участии женщин в выборах
- Предотвращение насилия, связанного с выборами:
 - оказание помощи в обеспечении безопасного проведения избирательных мероприятий и голосования, а также защиты гражданского населения на протяжении всего избирательного процесса, включая 550 сопровождающих для материалов и официальных лиц и патрулирование 6000 районов в целях обеспечения безопасности
 - поставка оборудования для обеспечения общественного порядка для сил внутренней безопасности в поддержку выборов в законодательные органы и президентских выборов
 - 2 инициативы по оказанию технической поддержки мировым судьям в урегулировании и разрешении избирательных споров
- Укрепление согласования:
 - добрые услуги для налаживания диалога между заинтересованными в выборах сторонами путем предоставления консультаций и отчетности, а также оказания технической и оперативной помощи в проведении консультаций на национальном уровне в целях повышения инклюзивности избирательного процесса
 - проведение информационно-разъяснительных мероприятий (1 в каждой префектуре и 1 в Банги) для повышения осведомленности и оказания помощи национальным заинтересованным сторонам, включая государственных чиновников, политические партии и гражданское общество, в вопросах позитивных действий
- Поддержка правительства и стратегических партнеров в целях содействия местным выборным органам власти:

- развертывание 250 сотрудников сил внутренней безопасности в 13 новых административных районах
- 10 семинаров по наращиванию потенциала для местных выборных должностных лиц по вопросам гендерного равенства и участия женщин в местном самоуправлении
- оказание поддержки не менее 300 женщинам, избранным в муниципальные советы, по вопросам их роли в местном управлении

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.4 Укрепление демократических институтов, доверия и политического диалога

1.4.1 Условия позволяют эффективно осуществлять деятельность в области прав человека, включая защиту гражданских лиц, меньшинств, женщин и детей (2023/24 год: не применимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26: да)

1.4.2 Число политических оппозиционных партий, участвующих в консультациях и процессах диалога с правительством (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 10; 2025/26 год: 10)

1.4.3 Число организаций гражданского общества, участвующих в консультациях и процессах диалога с правительством в целях укрепления консенсуса и доверия к избирательному процессу (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 50; 2025/26 год: 50)

Мероприятия

- Поддержка всестороннего диалога в рамках продолжающегося политического и мирного процесса:
 - добрые услуги и специальная поддержка в целях содействия политическому взаимодействию и мирному урегулированию споров между вооруженными группами, политическими партиями и гражданским обществом
 - 12 занятий по наращиванию потенциала политических деятелей и местных органов власти для решения политических разногласий путем всестороннего диалога
 - проведение 12 информационно-пропагандистских мероприятий, посредничества и диалога в горячих точках за пределами Банги в сотрудничестве с механизмами Политического соглашения в целях деэскалации насилия и содействия примирению между вооруженными группами и заинтересованными сторонами
- Поддержка демократических институтов и эффективного управления на национальном и местном уровнях:
 - оказание добрых услуг и технической поддержки Национальному собранию во время 3 рабочих сессий его комиссий
 - 4 инициативы в области добрых услуг и специальная стратегическая поддержка взаимодействия руководства Миссии с высокопоставленными правительственными чиновниками по вопросам механизмов подотчетности
 - 4 инициативы по оказанию добрых услуг и специальная поддержка для включения вопроса о переносе скота в повестки дня совместных комиссий и технических комитетов путем проведения регулярных обсуждений и 1212 сессий по планированию для решения проблем и укрепления сотрудничества между соответствующими заинтересованными сторонами
 - 4 специализированных семинара по повышению осведомленности и подготовке кадров для содействия укреплению потенциала и надлежащего управления в учреждениях национальной обороны и сил внутренней безопасности и надзорных органах, таких как генеральные инспекции и органы военной юстиции

- Поддержка защиты прав и свобод человека, в том числе прав и свобод меньшинств, гражданского общества, прессы и политической оппозиции:
 - 3636 инициатив, направленных на поддержку гражданского общества в содействии вовлечению местного населения в решение ключевых вопросов прав человека, включая права женщин, дискриминацию меньшинств, произвольные задержания и гражданское пространство
 - добрые услуги по поощрению государственных чиновников и других соответствующих заинтересованных сторон выступать за защиту гражданского пространства и уважение прав человека, включая добрые услуги по поощрению позитивных действий и реформ
 - 10 мероприятий по поддержке национальных заинтересованных сторон в составлении отчетов для представления региональным и международным механизмам договорных органов по правам человека
- Поощрение доверия населения к государству, демократии и мирным процессам:
 - 365 инициатив по мониторингу, наставничеству и консультированию сил внутренней безопасности через группу совместного базирования полиции Организации Объединенных Наций и 30 ежедневных контактов с населением и общинной полицией
 - 4 выездные миссии членов парламента в их избирательные округа для поддержки мирного процесса, укрепления социальной сплоченности и содействия мирному разрешению споров
 - 20 инициатив по поддержке местных мирных процессов в интересах бенефициаров и участников процесса примирения на уровне общин в целях предотвращения конфликтов и содействия мирному сосуществованию, а также в целях отслеживания хода осуществления местных соглашений о мире
- Поддержка демократических институтов путем развития стратегических партнерств:
 - укрепление сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций путем дальнейшей разработки комплексного плана миссии и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития
 - 100 мероприятий для консорциумов организаций гражданского общества и академических институтов по расширению участия местного населения в основных тематических приоритетах в области прав человека и уважения прав человека
 - поддержка в проведении ремонта офиса и обновления оборудования Национальной комиссии по правам человека для обеспечения ее независимости и соответствия стандартам, предъявляемым к национальным правозащитным учреждениям, в соответствии с принципами, касающимися статуса национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека (Парижские принципы)
 - 5 мероприятий, проводимых сетью парламентариев по правам человека в соответствии с их ролью в продвижении и защите прав человека
 - координация защиты 20 жертв, находящихся под угрозой за их мнение или за сотрудничество с Организацией Объединенных Наций, и в соответствии с комплексными механизмами защиты Миссии

Внешние факторы

Готовность вооруженных групп, в том числе отказавшихся от выполнения Политического соглашения, участвовать в национальном процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции, соблюдать критерии отбора для участия в национальной программе и придерживаться обязательств, взятых на себя при подписании Политического соглашения; и политическая воля и доверие среди национальных и региональных заинтересованных сторон в отношении продолжения осуществления Соглашения, в том числе в рамках совместной «дорожной карты» Международной конференции по району Великих озер.

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 1: поддержка политического и мирного процесса и процесса примирения

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал		Итого
Отдел по политическим вопросам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	2	12	17	2	33	–	3	3	14	–	14	50
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	2	12	17	2	33	–	3	3	14	–	14	50
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	5	8	2	16	4	1	5	8	–	8	29
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	5	8	2	16	4	1	5	8	–	8	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба по реформе сектора безопасности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	3	2	1	7	1	1	2	2	–	2	11
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	3	2	1	7	1	1	2	2	–	2	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба по избирательному процессу													
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	5	22	1	29	–	1	1	37	–	37	67
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	–	1	5	22	1	29	–	1	1	37	–	37	67
Чистое изменение (см. таблицу 8)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, должности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	20	27	5	56	5	5	10	24	–	24	90
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	4	20	27	5	56	5	5	10	24	–	24	90
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	5	25	49	6	85	5	6	11	61	–	61	157
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	5	25	49	6	85	5	6	11	61	–	61	157
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН		Итого	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал		
Сметный объем (гражданский персонал) (В тыс. долл. США)												
Утвержденные должности на 2024/25 год											26 587,7	
Предлагаемые должности на 2025/26 год											29 214,2	

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Служба по избирательному процессу

Таблица 8

Людские ресурсы: Служба по избирательному процессу

	Число должностей		Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Внештатные должности	1	Д-1		Главный специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	5	С-4		Специалист по выборам	Сохранение должности
	22	С-3		Специалист по выборам	Сохранение должности
	1	ПС		Административный помощник	Сохранение должности
	1	НСОО		Водитель	Сохранение должности
	3	Международные ДООН		Специалист по выборам	Сохранение должности
	34	Международные ДООН		Консультант по выборам	Сохранение должности
Всего	67				

59. Служба по избирательному процессу отвечает за обеспечение поддержки местных и президентских выборов и выборов в законодательные органы. Ожидается, что местные выборы состоятся в июле 2025 года, а президентские и парламентские — в период с конца декабря 2025 года по середину февраля 2026 года, в соответствии с конституционными сроками. Миссия стремится сохранить численность своего персонала в целях оказания эффективной поддержки Национальному избирательному органу в его штаб-квартире и на уровне префектур. Миссия оказывает поддержку в проведении выборов, как указано в пункте 9 выше, на основании мандата, предусмотренного в резолюции [2759 \(2024\)](#) Совета Безопасности.

60. Для выполнения мандата Миссии в Службе по избирательному процессу предлагается сохранить 30 должностей временного персонала общего назначения и 37 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 8. Под руководством главного специалиста по избирательному процессу (Д-1) Служба будет и далее обеспечивать поддержку Национального избирательного органа. Кроме того, Служба продолжит вести работу на всей территории и охватит 20 префектур страны благодаря размещению в каждом из своих полевых отделений одного специалиста по выборам/регионального координатора, одного консультанта по выборам (материально-техническое обеспечение) и одного консультанта по выборам (работа с населением и регистрация избирателей), которые будут консультироваться со всеми заинтересованными сторонами и партнерами по избирательному процессу, включая структуры

Организации Объединенных Наций на местах, и оказывать техническую и материально-техническую поддержку местным отделениям Национального избирательного органа.

Компонент 2: безопасность, защита гражданского населения и права человека

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
2.1 Активизация усилий по снижению угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, и защите гражданского населения и прав человека	<p>2.1.1 Число нарушений Политического соглашения (2023/24 год: 1037; 2024/25 год: 2000; 2025/26 год: 1500)</p> <p>2.1.2 Число нападений и вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2023/24 год: 258; 2024/25 год: 180; 2025/26 год: 150)</p> <p>2.1.3 Количество случаев нарушений прав человека и международного гуманитарного права, включая случаи серьезного нарушения прав детей и сексуального насилия в связи с конфликтом, информация о которых доведена до сведения национальных властей и вооруженных групп и в отношении которых приняты меры (2023/24 год: 877; 2024/25 год: 1000; 2025/26: 1000)</p> <p>2.1.4 Общее число национальных заинтересованных сторон (включая национальные силы обороны и внутренней безопасности), прошедших обучение по вопросам прав человека, защиты гражданского населения, защиты детей и предотвращения сексуального насилия и насилия по признаку пола в условиях конфликта (2023/2024 год: не применимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 1500)</p> <p>2.1.5 Процентная доля числа сообщений об инцидентах, связанных с взрывоопасными предметами, на которые отреагировали МИНУСКА и национальные власти (2023/24 год: не применимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 50 процентов)</p> <p>2.1.6 Число членов подвергающихся наибольшей опасности местных общин, демонстрирующих более глубокий уровень знаний о безопасных и небезопасных видах практики в результате проведения инструктажей о рисках, связанных с боеприпасами взрывного действия (2023/24 год: 27 397; 2024/25 год: 10 000; 2022/23 год: 20 000)</p> <p>2.1.7 Количество государственных центров профессионального обучения, введенных в эксплуатацию с целью предотвращения превращения детей в жертв вооруженных конфликтов и подрывников мирного процесса (2023/24 год: не применимо; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26: 2)</p>

Мероприятия

- Усиление защиты гражданских лиц путем применения комплексного подхода к миссии, включая:
 - поддержание не более 10 основных оперативных баз и 28 постоянных оперативных баз
 - 1800 еженедельных совместных патрулей ближнего и дальнего радиуса действия
 - среднемесячный налет на вертолетах в часах в расчете на развернутую авиационную группу

- 3750 осуществляемых полицией Организации Объединенных Наций ежемесячных патрулей и 475 ежемесячных сопровождений особо важных персон и представителей национальных властей
- создание и введение в действие 2 специальных подразделений сил внутренней безопасности, предназначенных для охраны перегоняемого скота и пограничных районов, в сотрудничестве с национальными силами обороны
- 44 инициативы по мобилизации компетентных органов в отношении преступлений, совершенных в контексте перегона скота
- разработка средств коммуникации для информирования населения о работе по защите гражданских лиц в рамках 25 семинаров и информационно-пропагандистских программ
- Защита гражданских лиц и их прав человека, а также предотвращение злодеяний путем проведения МИНУСКА активных операций, включая:
 - развертывание 12 миссий совместных групп по защите в качестве превентивного и профилактического инструмента для эффективной защиты гражданского населения
 - 10 стратегий взаимодействия с вооруженными группами по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта с использованием анализа данных и опыта, полученных компонентами Миссии
 - 48 учебных занятий для сил национальной обороны и внутренней безопасности по вопросам защиты детей и предотвращения грубых нарушений прав детей
 - 130 миссий по мониторингу и проверке шести серьезных нарушений прав детей в ситуациях вооруженного конфликта, обеспечивающих всестороннее документирование злоупотреблений
 - 30 встреч со сторонами конфликта для обсуждения вопросов предотвращения грубых нарушений прав детей
- Смягчение взрывоопасных угроз и расширение доступа гражданских лиц ко всем видам защиты:
 - проведение расследований после взрывов и расследований второго уровня в лаборатории судебной экспертизы по соответствующим делам и оказание поддержки национальным властям в судебных разбирательствах
 - 8 учебных или наставнических занятий по развитию потенциала национальных сил обороны и безопасности в области уменьшения опасности взрывоопасных боеприпасов
 - 15 консультативных, технических и логистических инициатив в поддержку введения в действие национального органа по деятельности, связанной с разминированием
 - проведение 52 занятий по информированию негражданского и гражданского персонала МИНУСКА, сотрудников учреждений Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций об угрозе, которую представляют боеприпасы взрывного действия
- Реагирование на потребности в защите в рамках общесистемного подхода Организации Объединенных Наций путем активного сотрудничества, включая совместное планирование, с партнерами по гуманитарной деятельности и развитию:
 - вклад в обеспечение безопасности лагерей для внутренне перемещенных лиц и сопровождение гуманитарных грузов на основе проведения два раза в неделю координационных мероприятий со страновой группой Организации Объединенных Наций
 - 200 миссий сопровождения
 - 50 инициатив по обеспечению доступа жертв к помощи, в том числе путем поддержки рассылки наборов для оказания помощи после изнасилования в отдаленных точках, где происходит сексуальное насилие, связанное с конфликтом, в сотрудничестве с поставщиками услуг на уровне общин и другими партнерами

- 30 учебных занятий для сотрудников сил национальной обороны и внутренней безопасности, работников судебных органов и местных властей по запуску протокола передачи детей, связанных с вооруженными силами и группами, гражданским властям и их защите
- 1 национальный и 6 региональных семинаров для поддержки правительства в запуске национального плана по предотвращению грубых нарушений прав детей
- 20 инициатив по развертыванию координационных центров и созданию сетей оповещения и защиты, а также путей передачи дел о нарушениях прав человека

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов***2.2 Оптимизация средств защиты Миссии**

2.2.1 Ежедневное патрулирование с участием в среднем определенной доли от общей численности личного состава сил (2022/23 год: неприменимо; 2024/25 год: 25 процентов; 2025/26 год: 30 процентов)

2.2.2 Ежедневное патрулирование с участием в среднем определенной доли от общей численности личного состава полиции (2022/23 год: неприменимо; 2024/25 год: 70 процентов; 2025/26 год: 70 процентов)

2.2.3 Число миссий объединенной группы Миссии по защите для оценки и анализа потребностей в сфере безопасности и защиты, улучшения системы раннего оповещения и выработки рекомендаций по превентивным и ответным мерам (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 25 миссий; 2025/26 год: 25 миссий)

2.2.4 Процент действующих сетей оповещения населения, управляемых помощниками по связям с общинами и обеспечивающих упреждающее противодействие угрозам для защиты гражданского населения (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 75 процентов; 2025/26 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Повышение мобильности военных компонентов:
 - развертывание многоцелевых инженерных рот для постоянного мониторинга и улучшения маршрутов с использованием средств горизонтального строительства на 750 км 4 основных маршрутов снабжения
 - оказание материально-технической поддержки для координации строительства или ремонта до 15 мостов, обслуживания и строительства 4 паромов, обслуживания 15 аэродромов и/или вертолетных площадок и строительства до 750 км дорог
 - развертывание 36 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций на новых постах, включая постоянные оперативные базы и основные оперативные базы, и введение в действие нового полицейского компонента Организации Объединенных Наций
 - проведение учебной подготовки по вопросам уменьшения опасности взрывоопасных предметов с учетом конкретных условий для 100 процентов пехотных подразделений МИНУСКА, развернутых на западе страны
 - проведение 15 учебных занятий для подразделений МИНУСКА и военного персонала и сотрудников служб безопасности по вопросам уменьшения опасности взрывоопасных предметов, включая поиск и обнаружение, курс для командиров автоколонн и расследование после взрыва
- Укрепление комплексного присутствия МИНУСКА на местах:

- 10 специальных операций сил внутренней безопасности и сформированных полицейских подразделений
- 10 учебных занятий для координаторов по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта и помощников по связям с общинами по вопросам выявления факторов риска сексуального насилия в условиях конфликта/раннего предупреждения, информирования о заявлениях и систем направления пострадавших к специалистам
- Оптимизация механизмов раннего предупреждения, ситуационной осведомленности и разведки миротворческих сил для своевременного предупреждения потенциальных горячих точек:
 - сбор, анализ и распространение информации для выявления горячих точек путем предоставления старшему руководству 12 отчетов в месяц
 - ежемесячные учебные занятия по вопросам разведки для миротворческих операций в соответствующих компонентах миссии
 - 22 инициативы по укреплению систем защиты населения и раннего предупреждения и быстрого реагирования для мобилизации населения и защиты гражданских лиц
 - укрепление потенциала помощников по связям с общинами в области защиты гражданского населения, раннего предупреждения и выявления и анализа рисков, включая угрозы в отношении гражданского населения, путем мобилизации общин и повышения осведомленности о мандате Миссии по защите гражданского населения на ежемесячных сессиях

Внешние факторы

Постоянное развертывание и способы размещения разворачиваемых на двусторонней основе сил и другого персонала служб безопасности в районах ответственности за обеспечение безопасности; поведение вооруженных групп; своевременное развертывание и оплата услуг национального персонала служб безопасности и технический потенциал национальных властей, позволяющий принимать все возрастающую и долговременную ответственность за обеспечение безопасности и защиты гражданского населения; усиление обеспокоенности по поводу роста насилия и обеспечения защиты в ходе избирательного процесса и попытки дестабилизировать процесс выполнения Политического соглашения

Таблица 9

Людские ресурсы: компонент 2: безопасность, защита гражданского населения и права человека

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденные должности на 2024/25 год	155
Предлагаемые должности на 2025/26 год	155
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденные должности на 2024/25 год	14 201
Предлагаемые должности на 2025/26 год	14 201
Чистое изменение	–

III. Полиция Организации Объединенных Наций

Утвержденные должности на 2024/25 год	600
Предлагаемые должности на 2025/26 год	600

Чистое изменение –

IV. Сформированные полицейские подразделения

Утвержденные должности на 2024/25 год	2 420
Предлагаемые должности на 2025/26 год	2 420

Чистое изменение –

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	

V. Гражданский персонал

Канцелярия командующего силами

Утвержденные должности на 2024/25 год	1	1	–	–	1	3	–	1	1	–	–	–	4
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	1	–	–	1	3	–	1	1	–	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Канцелярия комиссара полиции

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	2	10	5	1	18	–	4	4	–	–	–	22
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	2	10	5	1	18	–	4	4	–	–	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отдел по правам человека

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	10	16	2	29	16	5	21	22	–	22	72
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	10	16	2	29	16	5	21	22	–	22	72
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа по защите детей

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	2	4	–	6	3	1	4	5	–	5	15
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	2	4	–	6	3	1	4	5	–	5	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	4	22	25	4	56	19	11	30	27	–	27	113
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	4	22	25	4	56	19	11	30	27	–	27	113
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–V)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	4	22	25	4	56	19	11	30	27	–	27	17 489
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	4	22	25	4	56	19	11	30	27	–	27	17 489
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметный объем (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные должности на 2024/25 год												18 631,6	
Предлагаемые должности на 2025/26 год												20 359,2	

Компонент 3: борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Укрепление государственной власти путем оказания поддержки в области обеспечения безопасности, верховенства права, борьбы с безнаказанностью и местного самоуправления по всей стране	3.1.1 Число представителей государства, занимающих свои должности на местном уровне (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 5180; 2025/26 год: 5180)
	3.1.2 Число развернутых сотрудников сил внутренней безопасности (2023/24 год: 4657; 2023/24 год: 1700; 2025/26 год: 2000)
	3.1.3 Общее число дел, закрытых Следственной палатой Специального уголовного суда с момента создания Суда (2023/24 год: 4; 2024/25 год: 13; 2025/26: 11)
	3.1.4 Общее количество решений, вынесенных Судебной и Апелляционной палатами Специального уголовного суда с момента создания Суда (2023/24 год: 4; 2024/25 год: 9; 2025/26 год: 8)
	3.1.5 Среднее число серьезных тюремных инцидентов (побеги, бунты, нападения на тюрьмы) на 100 заключенных (2023/24 год: будет подтверждено позднее; 2024/25 год: 2; 2025/26: 2)
	3.1.6 Процент заключенных, содержащихся под стражей незаконно или до суда (2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 69 процентов; 2025/26 год: 65 процентов)

Мероприятия

- Поддержка развертывания национальных сил обороны:
 - 14 еженедельных совместных патрулей с национальными силами обороны

- материально-техническая поддержка, ресурсы и услуги для содействия развертыванию сил национальной обороны на местах
- ежемесячные совещания в поддержку институционального укрепления министерства обороны для создания гарнизонной армии
- поддержка всех проверок на предмет грубых нарушений прав детей, проводимых в рамках процесса набора в национальные силы обороны, и поддержка интеграции бывших членов вооруженных групп в национальные силы обороны
- 6 учебных занятий для обеспечения гендерной сбалансированности при развертывании национальных сил обороны с целью достижения 15 процентов женского персонала в развернутых оперативных подразделениях при одновременном внедрении практики учета гендерных аспектов во всех районах развертывания
- Поддержка восстановления местного государственного управления:
 - 10 национальных и региональных органов по распространению государственной власти
 - 12 инициатив по укреплению институционального и оперативного потенциала местных выборных должностных лиц в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
 - 12 инициатив по оказанию консультативной помощи руководству отдельных сил безопасности в целях эффективного развертывания введения в действие в секторах
 - ежеквартальная поддержка Министерства территориального управления и децентрализации в распространении информации о законах, касающихся децентрализации и административных округов
- Поддержка правительства в борьбе с безнаказанностью:
 - техническая поддержка Объединенного подразделения по оперативному вмешательству и пресечению сексуального насилия в связи с 30 случаями сексуального насилия в отношении детей
 - 12 политических и технических мер по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладах по правам человека
 - 100 рабочих встреч с координаторами профильных министерств, специальными советниками и представителями судебных органов, тюрем и мест содержания под стражей с целью поощрения особого рассмотрения отдельных знаковых дел
 - 15 инициатив по мониторингу судебных процессов и предоставлению ключевых рекомендаций судебным органам
 - 15 консультативных заседаний и инструктажей с консультантами Специального уголовного суда по расследованиям и/или представителями Канцелярии Специального прокурора по вопросам реализации стратегии Суда в области расследования и уголовного преследования и координация 10 миссий по расследованиям и арестам за пределами Банги
 - проведение 25 консультативных и наставнических совещаний с Президиумом и Секретариатом Специального уголовного суда в целях улучшения управления и координации
 - восстановление 2 и оснащение 4 судов для поддержки реализации политики в области правосудия
- Поддержка правительства в демилитаризации тюрем:
 - 7 учебных занятий для 129 сотрудников национальных гражданских тюрем по методам действий и реагирования на чрезвычайные ситуации и борьбе с беспорядками, включая 2 имитационных занятия в тюрьмах Банги и региональных тюрьмах
 - восстановление, оснащение и строительство 5 тюрем, включая восстановление 1 тюрьмы с периметральной стеной в Бангасу, оснащение 2 тюрем в Пауа и Боссангоа и строительство 2 тюрем в Обо и Нделе для увеличения вместимости мест содержания под стражей

- 3 программы социальной реинтеграции, направленные на развитие профессиональных навыков и обеспечение продовольственной безопасности
- Поддержка развертывания сил внутренней безопасности:
 - набор, проверка и развертывание 250 сотрудников сил внутренней безопасности
 - 2500 патрулей с участием сил внутренней безопасности для повышения уровня соблюдения прав человека и защиты мест проживания внутренне перемещенных лиц
 - 110 учебных занятий по методам расследования уголовных преступлений, охране общественного порядка, общественному порядку и общественной безопасности, разведке, охране границ, а также поведению и дисциплине для сотрудников внутренних сил безопасности
 - строительство, восстановление, оснащение и активизация 25 подразделений сил внутренней безопасности в стране
 - 13 инициатив по предоставлению логистической поддержки, ресурсов и услуг для содействия развертыванию внутренних сил безопасности в 16 полевых точках
 - организация 120 посещений учреждений полиции/жандармерии и судебных следственных изоляторов сотрудниками служб защиты детей в целях отслеживания присутствия детей, задержанных за их связь с вооруженными группами, и проведения разъяснительной работы в целях их освобождения
 - 10 запросов о предоставлении информации по судебным делам, 10 досье лиц, подверженных высокому риску, и 250 индивидуальных оценок риска в связи с просьбами об оказании поддержки со стороны Организации Объединенных Наций
- Поддержка основных социальных услуг в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами:
 - 36 инициатив по повышению экономической устойчивости, направленных на реализацию социально-образовательных и медицинских проектов, разработанных в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций для 5000 бенефициаров в поддержку молодых женщин и мальчиков

Внешние факторы

Насилие со стороны вооруженных группировок и бюджетные ограничения принимающей страны, а также неразвитость экономической инфраструктуры во всей стране могут препятствовать прогрессу и усилиям правительства по улучшению инфраструктуры в стране и укреплению верховенства права. Кроме того, это может повлиять на планомерное распространение государственной власти, задерживая своевременное развертывание необходимого персонала и влияя на способность судебных работников и гражданских служащих выполнять свои обязанности из-за ситуации в области безопасности и возможности судебных органов проводить расследования и разбирательства. Готовность Министерства юстиции применять дисциплинарные меры к отсутствующим без уважительной причины сотрудникам также может повлиять на прогресс и на заинтересованность стратегических партнеров в своевременном и достаточном инвестировании средств в укрепление базовых услуг

Таблица 10

Людские ресурсы: компонент 3, борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению верховенства права

Категория														Всего
I. Персонал, предоставляемый правительствами														
Утвержденные должности на 2024/25 год														108
Предлагаемые должности на 2025/26 год														108
Чистое изменение														–
	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>				
	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Междуна- родный персонал</i>	<i>Нацио- нальный персонал</i>	<i>Итого</i>	<i>Всего</i>	
II. Гражданский персонал														
Секция правосудия и исправительных учреждений														
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	15	14	1	31	12	6	18	5	–	5	54	
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	15	14	1	31	12	6	18	5	–	5	54	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция по гражданским вопросам														
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	7	8	2	18	12	80	92	8	–	8	118	
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	7	8	2	18	12	80	92	8	–	8	118	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Итого, гражданский персонал														
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	2	22	22	3	49	24	86	110	13	–	13	172	
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	2	22	22	3	49	24	86	110	13	–	13	172	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего (I–II)														
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	2	22	22	3	49	24	86	110	13	–	13	280	
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	2	22	22	3	49	24	86	110	13	–	13	280	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Сметный объем (гражданский персонал)														
(В тыс. долл. США)														
Утвержденные должности на 2024/25 год														19 136,5
Предлагаемые должности на 2025/26 год														20 642,0

Компонент 4: поддержка*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2023/24 год: 85,1 процента; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: ≥ 90 процентов)

4.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2023/24 год: 12,2 процента; 2024/25 год: 12,5 процента; 2025/26 год: 8,9 процента ± 1 процент)

4.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала женского пола, которые оставались вакантными (2023/24 год: 34 процента; 2024/25 год: ≥ 40 процентов; 2025/26 год: ≥ 40 процентов)

4.1.4 Среднее число дней, необходимое для набора сотрудников из реестра со времени объявления вакансии при отборе кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2023/24 год: 117; 2024/25 год: ≤ 90 ; 2025/26 год: ≤ 90 календарных дней для должностей уровней С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

4.1.5 Среднее число дней, необходимое для набора сотрудников из реестра на основании заявления на замещение конкретной вакансии со времени объявления вакансии при отборе кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2023/24 год: 392; 2024/25 год: ≤ 120 ; 2025/26 год: ≤ 120 календарных дней для должностей уровней С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

4.1.6 Общая оценка согласно разработанному администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (в баллах) (2023/24 год: 75; 2024/25 год: 100; 2025/26 год: 100)

4.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2023/24 год: 98 процентов; 2024/25 год: $\geq 98,5$ процента; 2025/26 год: $\geq 98,5$ процента)

4.1.8 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2023/24 год: 90 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

4.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2023/24 год: 1968; 2024/25 год: ≥ 1950 ; 2025/26 год: ≥ 1975)

4.1.10 Показатель отклонения от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2023/24 год: 3 процента; 2024/25 год: ≤ 20 процентов; 2025/26 год: ≤ 20 процентов)

4.1.11 Доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, как это предусмотрено меморандумами о договоренности (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2023/24 год: 92 процента; 2024/25 год: ≥ 97 процентов; 2025/26 год: 97 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление общего для всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации

Услуги по проведению ревизий, оценке рисков и контролю за соблюдением

- Выполнение остающихся рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 21 воздушного судна (7 самолетов и 14 вертолетов)
- Выполнение полетов запланированной продолжительностью 12 057 летных часов (6574 часов — коммерческими перевозчиками, 5483 часа — военными перевозчиками) для предоставления всех видов услуг, включая пассажирские перевозки, грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции, эвакуацию пострадавших и медицинскую эвакуацию
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 21 воздушного судна и 78 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в объеме 1,2 млрд долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в соответствии с делегированными полномочиями до 1715 гражданских сотрудников, включая обработку требований, оформление пособий и льгот, оформление найма, управление должностями, подготовку бюджета и проведение служебной аттестации

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту 158 объектов миссии в 46 пунктах базирования
- Реализация 6 строительных проектов и проведение ремонтно-восстановительных работ на 57 объектах в Банги и 101 объекте в регионах, ремонт и обслуживание 900 км дорог, ремонт и обслуживание 163 мостов и водопропускных труб, ремонт и установка 40 взлетно-посадочных полос и вертолетных площадок, а также ремонт и обслуживание 8 паромов
- Обслуживание мусорного полигона в Колонго
- Эксплуатация и техническое обслуживание 313 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 10 солнечных энергосистем

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставками и запасами 35,7 млн литров топлива (18,0 млн литров для генераторов и других установок, 6,8 млн литров для наземного транспорта и 10,9 млн литров для воздушного транспорта) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях в 26 пунктах базирования

Полевое технологическое обеспечение

- Обслуживание и текущий ремонт 8360 радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 16 радиовещательных станций УКВ-диапазона и 8 радиостудий
- Предоставление и техническое обслуживание 2916 вычислительных устройств и 354 принтеров для военного и гражданского персонала, а также 1719 вычислительных устройств и 166 принтеров для подключения личного состава контингента, а также других общих услуг
- Поддержка и техническое обслуживание 202 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 41 глобальной вычислительной сети (ГВС) на 80 площадках
- Составление 4000 карт и обновление 300 топографических и тематических карт различного масштаба

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (1 клиника уровня I в Банги и 7 пунктов неотложной и первой медицинской помощи в Бамбари, Бангасу, Берберати, Босангоа, Нделе, Обо и Пау), и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (50 клиник уровня I и 3 госпиталя уровня II в Банги, Бриа и Кага-Бандоро) плюс 1 госпиталь уровня II плюс в Буаре
- Обеспечение постоянной готовности к медицинской эвакуации в 1 госпиталь уровня II плюс и 3 госпиталя уровня II, принадлежащие контингентам, в районе ответственности миссии (Банги, Буар, Бриа и Кага-Бандоро) и в 7 медицинских учреждениях (3 уровня III и 4 уровня IV) в 2 пунктах базирования за пределами района ответственности миссии

Услуги по организации снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию закупок и поиску поставщиков в связи с приобретением товаров и материалов на сумму 146,6 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района Миссии до 7000 тонн грузов
- Осуществление в соответствии с делегированными полномочиями деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами и материальными и нематериальными запасами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 543,6 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Размещение, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 17 420 человек и 108 сотрудников, предоставленных правительствами
- Инспектирование принадлежащего контингентам основного имущества, проверка соблюдения действующих требований в отношении имущества, используемого на основе самообеспечения, и составление соответствующей отчетности для 54 воинских и сформированных полицейских подразделений в 88 пунктах базирования
- Оказание содействия в обработке платежных требований и оформлении выплат и льгот для военнослужащих и полицейских средней численностью 16 676 человек и 108 сотрудников, предоставленных правительствами

Услуги по организации работы автотранспорта и наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1458 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (773 легковых пассажирских автомобиля, 259 автомобилей специального назначения, 7 машин скорой помощи и 108 бронированных автомобилей, 29 единиц инженерной техники, 53 единиц погрузочно-разгрузочной техники, а также 229 других специальных автотранспортных средств, включая прицепы и прочие транспортные средства); и 4057 автотранспортных средств и прицепов, принадлежащих контингентам, и 12 ремонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Безопасность

- Круглосуточное обеспечение личной охраны старшего руководства Миссии и высокопоставленных должностных лиц, находящихся в Миссии с визитом, а также обеспечение безопасности и охраны всего персонала и объектов Миссии
- Проведение для персонала Миссии 2 учебных занятий в месяц, посвященных методам обеспечения безопасности в полевых условиях, в целях снижения воздействия угроз безопасности
- Проведение для сотрудников служб безопасности 4 учебных занятий в месяц, посвященных навыкам рукопашного боя, обращению со стрелковым оружием, порядку и методам обеспечения личной охраны, проведению следственных действий и другим смежным вопросам, в целях дальнейшего профессионального оказания услуг по охране
- Еженедельные специальные информационные сессии по вопросам безопасности и планам действий в чрезвычайных ситуациях для всего персонала Миссии
- Проведение 4 инструктажей по безопасности в неделю для новых сотрудников (2 инструктажа на французском языке и 2 — на английском)

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на весь военный и гражданский персонал и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

Внешние факторы

Изменения в политической, экономической и гуманитарной обстановке, а также в сфере безопасности или непредвиденные погодные условия, которые затрудняют и задерживают выполнение запланированных логистических вспомогательных проектов миссии; и другие форс-мажорные обстоятельства и изменения в мандате в течение финансового периода

Таблица 11

Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Категория	Итого
I. Воинские контингенты	
Утвержденные должности на 2024/25 год	44
Предлагаемые должности на 2025/26 год	44
Чистое изменение	—

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Итого
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
Секция безопасности													
Утвержденные должно- сти на 2024/25 год	–	–	1	11	100	112	–	110	110	3	2	5	227
Предлагаемые должно- сти на 2025/26 год	–	–	1	11	100	112	–	110	110	3	2	5	227
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии													
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должно- сти на 2024/25 год	–	1	2	1	2	6	–	1	1	–	–	–	7
Предлагаемые должно- сти на 2025/26 год	–	1	3	1	3	8	1	1	2	4	–	4	14
Чистое изменение (см. таблицу 12)	–	–	1	–	1	2	1	–	1	4	–	4	7
Служба операций и управления ресурсами													
Утвержденные должно- сти на 2024/25 год	–	1	17	18	98	134	13	86	99	20	5	25	258
Предлагаемые должно- сти на 2025/26 год	–	1	16	16	95	128	10	85	95	16	5	21	244
Чистое изменение (см. таблицы 13–20)	–	–	(1)	(2)	(3)	(6)	(3)	(1)	(4)	(4)	–	(4)	(14)
Служба оказания услуг													
Утвержденные должно- сти на 2024/25 год	–	1	12	17	87	117	11	100	111	60	37	97	325
Предлагаемые должно- сти на 2025/26 год	–	1	12	18	87	118	11	101	112	60	37	97	327
Чистое изменение (см. таблицы 21 и 22)	–	–	–	1	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Утвержденные времен- ные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	–	–	–	10	10	–	–	–	10
Предлагаемые времен- ные должности ^a на 2025/26 год	–	–	–	–	–	–	–	10	10	–	–	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должно- сти на 2024/25 год	–	1	12	17	87	117	11	110	121	60	37	97	335
Предлагаемые должно- сти на 2025/26 год	–	1	12	18	87	118	11	111	122	60	37	97	337
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	1	1	–	–	–	2

Служба управления цепью снабжения

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	9	10	67	87	8	55	63	14	10	24	174
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	9	11	69	90	10	55	65	14	10	24	179
Чистое изменение (см. таблицы 23 и 24)	–	–	–	1	2	3	2	–	2	–	–	–	5

Гражданский персонал

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	41	57	354	456	32	352	384	97	54	151	991
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	4	41	57	354	456	32	352	384	97	54	151	991
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	–	–	–	10	10	–	–	–	10
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	–	–	–	–	–	–	–	10	10	–	–	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Всего, гражданский персонал, включая временные должности

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	41	57	354	456	32	362	394	97	54	151	1 001
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	4	41	57	354	456	32	362	394	97	54	151	1 001
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–II)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	41	57	354	456	32	362	394	97	54	151	1 045
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	4	41	57	354	456	32	362	394	97	54	151	1 045
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сметный объем (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденные должности на 2024/25 год	123 226,7
Предлагаемые должности на 2025/26 год	134 076,5

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Таблица 12

Людские ресурсы: Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	+1	C-4	Эколог	Перевод из Группы по вопросам гигиены труда, безопасности и охраны окружающей среды
Штатная должность	+1	ПС	Специалист по управлению программами	
Штатная должность	+1	НСС	Младший эколог	
Внештатная должность	+4	Международные ДООН	Специалист по экологическим вопросам	
Всего	+7			

61. Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии отвечает за эффективное управление людскими, финансовыми, материально-техническими и физическими ресурсами Миссии. Канцелярия содействует выполнению мандата Миссии, оказывая необходимую управленческую, материально-техническую, технологическую и административную помощь.

62. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести из Группы по вопросам гигиены труда, безопасности и охраны окружающей среды портфель природоохранных функций Миссии, включающий семь штатных и внештатных должностей, как показано в таблице 12, для обеспечения координации, контроля и надзора за осуществлением Миссией различных природоохранных стратегий и инициатив, укрепления соответствующих программ и мероприятий, внедрения экологического подхода к операциям в масштабах всей Миссии и укрепления стратегического положения портфеля.

Служба операций и управления ресурсами

Таблица 13

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	+1	C-4	Консультант персонала	Перевод из Секции управления людскими ресурсами
Штатная должность	+2	C-3	Консультант персонала	
Всего	+3			

63. Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами отвечает за общее обеспечение ресурсами, координацию административной и оперативной поддержки, управление служебной деятельностью и стратегическое планирование, а также за обеспечение качества в поддержку выполнения мандата Миссии. Управление оказывает помощь и поддержку директору Отдела поддержки Миссии в эффективном управлении вспомогательными службами в

Миссии, включая контроль за уровнем и качеством вспомогательных услуг, предоставляемых штабу Миссии и полевым отделениям.

64. Внедрение децентрализованного подхода на местах в предыдущие бюджетные периоды в сочетании с запланированным перемещением персонала миссии из Банги на места приведет к расширению присутствия в отдаленных точках с тяжелыми условиями работы и жизни. Недавно проведенное в Миссии обследование состояния психического здоровья выявило необходимость усиления контроля за благополучием персонала Миссии. Миссия усилит наблюдение и контроль за оперативной деятельностью, чтобы обеспечить успешное и своевременное осуществление стратегии обеспечения устойчивого благосостояния.

65. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести из Секции управления людскими ресурсами портфель консультационных и социально-бытовых услуг Миссии, включающий три должности, как показано в таблице 13, в целях усиления надзора за оказанием консультационных и социально-бытовых услуг.

Таблица 14

Людские ресурсы: Секция управления людскими ресурсами (Группа по вопросам консультирования и благополучия персонала)

	Число должностей/изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	-1	C-4	Консультант персонала	Перевод в Канцелярию начальника Службы операций и управления ресурсами
Штатная должность	-2	C-3	Консультант персонала	
Всего	-3			

66. Секция управления людскими ресурсами отвечает за оказание Миссии комплексных и стратегических услуг по управлению людскими ресурсами, включая планирование потребностей в персонале, набор, расстановку, административное обслуживание, услуги по профессиональной подготовке и наращиванию потенциала. Секция также следит за выплатами военным наблюдателям и полицейскому персоналу Организации Объединенных Наций и консультирует по вопросам выплат и пособий, а также повышения квалификации сотрудников.

67. Группа консультирования и социального обеспечения, входящая в состав Секции управления людскими ресурсами, отвечает за разработку стратегических рекомендаций и оказание поддержки персоналу Миссии в вопросах преодоления стресса и личного консультирования, подготовку рекомендаций по улучшению социального обеспечения и контроль за осуществлением мер по улучшению социального обеспечения в соответствии с действующей политикой.

68. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести из Секции управления людскими ресурсами портфель консультационных и социально-бытовых услуг Миссии, включающий три должности, как показано в таблице 14, в Канцелярию начальника Службы операций и управления ресурсами в целях укрепления стратегического положения портфеля.

Таблица 15

Людские ресурсы: Группа по вопросам гигиены труда, безопасности и охраны окружающей среды

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	-1	C-4	Эколог	Перевод в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии
Штатная должность	-1	ПС	Специалист по управлению программами	
Штатная должность	-1	НСС	Младший эколог	
Внештатная должность	-4	Международные ДООН	Эколог	
Штатная должность	-1	C-3	Специалист по охране труда	Перевод в Секцию медицинского обслуживания
Штатная должность	-1	НСОО	Помощник по гигиене труда и технике безопасности	
Всего	-9			

69. Группа по вопросам гигиены труда, безопасности и охраны окружающей среды отвечает за координацию, мониторинг и надзор за реализацией политики в области охраны окружающей среды и управления отходами, а также экологической стратегии с ее пятью основными компонентами. Группа также оказывает помощь директору Отдела поддержки миссии в выполнении его обязанностей по осуществлению программы управления рисками в области охраны труда в соответствии с действующей политикой.

70. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести портфель по вопросам охраны труда, техники безопасности и окружающей среды, который включает девять штатных и внештатных должностей, как показано в таблице 15, в следующие подразделения: а) в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии для обеспечения эффективной координации, контроля и надзора за осуществлением стратегии и инициатив, связанных с охраной окружающей среды; и б) в Секцию медицинского обслуживания в рамках компонента предоставления услуг для поддержки осуществления программы управления рисками в области безопасности труда.

Таблица 16

Людские ресурсы: Группа претензий

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	-1	C-3	Специалист по урегулированию претензий	Перевод в Канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения
Штатная должность	-2	ПС	Помощник по урегулированию претензий	
Штатная должность	-1	НСС	Младший специалист по урегулированию претензий	
Штатная должность	-1	НСС	Помощник по урегулированию претензий	
Всего	-5			

71. Группа претензий отвечает за оказание поддержки местному Совету по рассмотрению претензий в проверке документации, связанной с претензиями, на предмет точности и обоснованности в интересах урегулирования, обеспечивая при этом соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Группа также занимается урегулированием незастрахованных претензий третьих сторон; претензий в случае утраты или повреждения личных вещей в связи с выполнением служебных обязанностей; и страховых претензий третьих сторон, возникающих в результате дорожно-транспортных происшествий с участием транспортных средств Организации Объединенных Наций, в соответствии с установленной политикой.

72. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести портфель функций по урегулированию претензий, включающий пять должностей, как показано в таблице 16, в Канцелярию начальника Службы управления снабжением, чтобы дополнить процесс обследования имущества Инвентаризационного совета, объединив таким образом претензии и обследование имущества в единый надзорный процесс.

Таблица 17

Людские ресурсы: Секция комплексной подготовки персонала миссии

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	+2	НСС	Младший переводчик в полевых операциях	Перевод из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу
Штатная должность	+32	НСОО	Переводчик в полевых операциях	
Штатная должность	+5	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	
Внештатные должности	+2	Международные ДООН	Письменный переводчик	
Всего	+41			

73. Секция комплексной подготовки персонала миссии отвечает за все виды обучения и подготовки, которые способствуют выполнению мандата Миссии и развитию потенциала всего ее военного и гражданского персонала. Секция отвечает за разработку эффективных решений в области обучения, чтобы сотрудники приобретали новые знания, навыки и умения.

74. Одна из главных задач Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу и Секции комплексной подготовки персонала миссии — содействовать обмену знаниями и информацией в рамках Миссии и обеспечивать эффективную связь. Чтобы обеспечить более эффективное согласование функций, Группа по конференционному обслуживанию и письменному переводу будет включена в состав Секции комплексной подготовки персонала миссии.

75. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести портфель конференций и письменного перевода, включающий 41 штатную и внештатную должность, как показано в таблице 17, из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу в целях усиления надзора за осуществлением программ, обеспечения соблюдения существующих ключевых показателей эффективности и наращивания национального потенциала.

Таблица 18

Людские ресурсы: Группа по конференционному обслуживанию и письменному переводу

	<i>Число должностей/изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	-2	НСС	Младший переводчик в полевых операциях	Перевод в Секцию комплексной подготовки персонала миссии
Штатная должность	-32	НСОО	Переводчик в полевых операциях	
Штатная должность	-5	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	
Внештатные должности	-2	Международные ДООН	Письменный переводчик	
Всего	-41			

76. Группа по конференционному обслуживанию и письменному переводу отвечает за предоставление конференционных услуг и профессиональных услуг письменного и устного перевода в поддержку различных компонентов Миссии, особенно воинских и полицейских контингентов.

77. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести портфель конференций и письменного перевода, включающий 41 штатную и внештатную должность, как показано в таблице 18, из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу в Секцию комплексной подготовки персонала миссии в целях усиления надзора за осуществлением программ и наращивания национального потенциала.

Таблица 19

Людские ресурсы: Центр поддержки миссии

	<i>Число должностей/изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	+1	ПС	Техник-строитель	Перевод из Службы поддержки Центра материально-технического обслуживания МООНСДРК
Штатная должность	+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	
Штатная должность	+1	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	
Всего	+3			

78. Центр поддержки миссии отвечает за обеспечение эффективного и своевременного удовлетворения всех потребностей Миссии в материально-техническом обеспечении. Центр также координирует потребности в материально-техническом обеспечении с другими подразделениями Организации Объединенных Наций, другими организациями в районе ответственности Миссии и правительственными структурами принимающей страны и отвечает за проведение периодических оценок и проверок всего имущества контингента на предмет оперативной готовности.

79. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести три должности, указанные в таблице 19, из центра материально-технического

обеспечения вспомогательных служб МООНСДРК для обеспечения эффективного и результативного комплексного обслуживания клиентов Миссии.

Таблица 20

Людские ресурсы: Центр материально-технического обеспечения вспомогательных служб МООНСДРК

	<i>Число должностей/изменений</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	-1	ПС	Техник-строитель	Перевод в Центр поддержки миссии
Штатная должность	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	
Штатная должность	-1	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	
Всего	-3			

80. Центр материально-технического обеспечения вспомогательных служб МООНСДРК отвечает за решение всех вопросов материально-технического обеспечения и административной поддержки Миссии с соответствующими подразделениями в Энтеббе, Уганда, включая Вспомогательную базу МООНСДРК в Энтеббе и Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, для обеспечения своевременного оказания поддержки всем клиентам МООНСДРК.

81. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести три должности, указанные в таблице 20, в Центр поддержки Миссии для усиления надзора за предоставлением услуг и обеспечения своевременной координации материально-технической и административной поддержки.

Служба оказания услуг

Таблица 21

Людские ресурсы: Авиационная секция

	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатные должности	10	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Сохранение должности
Всего	10			

82. Авиационная секция отвечает за обеспечение безопасных, экономически эффективных и надежных воздушных перевозок грузов, а также за удовлетворение всех потребностей персонала в авиaperевозках в пределах и за пределами района ответственности миссии. Кроме того Секция обеспечивает полеты для высшего руководства миссии, медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших, развертывания войск, пополнения запасов материальных средств, ротации и замены войск, развертывания сил быстрого реагирования для защиты гражданского населения, выполнения поисково-спасательных миссий, дневной и ночной разведки и выполнения регулярных пассажирских рейсов.

83. Предлагается сохранить в Авиационной секции 10 временных должностей помощников по воздушным операциям для управления специализированными

пожарными машинами во время заправки самолетов и запуска двигателей, взлетов и посадок.

Таблица 22

Людские ресурсы: Секция медицинского обслуживания

	<i>Число должностей/изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	+1	C-3	Специалист по охране труда	Перевод из Группы по вопросам гигиены труда, безопасности и охраны окружающей среды
Штатная должность	+1	НСОО	Помощник по гигиене труда и технике безопасности	
Всего	+2			

84. Секция медицинского обслуживания отвечает за обеспечение медицинского обслуживания всего персонала Миссии на основе комплексного обслуживания в медицинских учреждениях, принадлежащих Организации Объединенных Наций и контингентам.

85. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перевести две должности, указанные в таблице 22, из Группы по вопросам гигиены труда, безопасности и охраны окружающей среды в Секцию медицинского обслуживания для содействия осуществлению программы управления рисками в области безопасности труда.

Служба управления цепью снабжения

Таблица 23

Людские ресурсы Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения

	<i>Число должностей/изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	+1	C-4	Специалист по анализу систем управления и программ	Перепрофилирование
Штатная должность	-1	C-4	Специалист по администрированию контрактов	
Штатная должность	+1	C-3	Специалист по урегулированию претензий	Перевод из Группы претензий
Штатная должность	+2	ПС	Помощник по урегулированию претензий	
Штатная должность	+1	НСС	Младший специалист по урегулированию претензий	
Штатная должность	+1	НСС	Помощник по урегулированию претензий	
Всего	+5			

86. Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения отвечает за надежное и оперативное управление цепью снабжения Миссии. Канцелярия управляет важнейшими функциями цепи снабжения, такими как приобретение, закупки, складирование, управление перевозками, управление имуществом и бизнес-аналитика.

87. В контексте пункта 39 настоящего доклада предлагается перепрофилировать должность специалиста по администрированию контрактов (С-4) в должность специалиста по анализу систем управления и программ для выполнения ряда обязанностей, включая цифровые преобразования, контроль за эффективностью работы, разработку стратегий развития цепочки поставок, а также контроль и оптимизацию операций. Сотрудник на этой должности будет заниматься реинжинирингом бизнес-процессов, внутренним контролем и управлением изменениями, непосредственно выполняя рекомендации ревизоров. Кроме того, предлагается перевести портфель управления претензиями, включающий пять должностей, как показано в таблице 23, из Группы претензий для дополнения процесса обследования имущества Комитета по контролю за имуществом, тем самым объединив сквозные процессы в единый надзорный процесс.

Таблица 24

Людские ресурсы: Секция управления перевозками

	Число должностей/изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	-1	С-4	Начальник группы	Реклассифицируемые должности
Штатная должность	+1	С-5	Начальник Секции	
Всего		-		

88. Секция управления перевозками отвечает за развертывание, ротацию и репатриацию контингентов, принадлежащего контингентам и Организации Объединенных Наций имущества, таможенную очистку, экспедирование грузов, перевозку личных вещей, управление бронированием и регистрацией пассажиров, путешествующих самолетами и наземным транспортом Организации Объединенных Наций, управление перемещением гражданского персонала и персонала контингентов, включая особо важных персон, а также за обработку грузов, перевозку, конвойные операции на театре военных действий и транзитные складские операции в аэропорту, на базе материально-технического снабжения и в различных секторах. Кроме того, Секция осуществляет надзор за работой военного подразделения тяжелого транспорта (принадлежащее контингентам имущество, помощник Миссии), подразделения тяжелого транспорта (принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество) и нанятых по контракту перевозчиков, которые отвечают за распределение принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества по территории района миссии. Секция также руководит работой Авиационной и Транспортной секций Миссии для удовлетворения потребностей в воздушном и наземном транспорте в районе миссии.

89. Увеличение численности военного персонала, оперативное развертывание, потребности в поддержке внутримиссионских перемещений и частота ротации войск расширили круг обязанностей начальника Группы по управлению перевозками в плане надзора и управления. По итогам всеобъемлющей оценки материально-технического обеспечения перевозок в 2023 году Миссии было рекомендовано укрепить свои возможности по управлению перевозками за счет развертывания грузового самолета С-130, а также усилить потенциал подразделения тяжелого транспорта и продлить контракт на материально-техническое обеспечение с третьей стороной. В условиях продолжающейся децентрализации начальник группы руководит группой сотрудников, которые более

географически рассредоточены, в том числе в Дуале, Камерун, и управляет отношениями с властями принимающей страны и международными партнерами.

90. В этой связи предлагается реклассифицировать должность начальника группы (С-4), как показано в таблице 24, в должность начальника Секции управления перевозками на уровне С-5. Сотрудник на этой должности будет иметь больше возможностей для принятия важнейших решений по определению приоритетов в логистике, планированию и распределению ресурсов, обеспечивая своевременное развертывание персонала и обработку грузов. Предлагаемая реклассификация будет также согласована со структурой других секций в рамках компонента Миссии, связанного с управлением цепочками поставок, где сопоставимые должности классифицируются на уровне С-5.

Мероприятия по оценке

91. В 2023/24 году в МИНУСКА не проводилось никаких оценок, на 2025/26 год также не запланировано проведение никаких внешних оценок.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Смета расходов (2025/26 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 764,0	8 230,9	8 891,7	660,8	8,0
Воинские контингенты	503 122,1	520 321,4	515 841,5	(4 479,9)	(0,9)
Полиция Организации Объединенных Наций	32 647,2	31 109,1	33 952,9	2 843,8	9,1
Сформированные полицейские подразделения	82 580,7	83 216,0	83 019,0	(197,0)	(0,2)
Итого	627 114,0	642 877,4	641 705,1	(1 172,3)	(0,2)
Гражданский персонал					
Международный персонал	174 417,8	172 019,0	189 929,1	17 910,1	10,4
Национальные сотрудники — специалисты	11 812,2	11 127,9	11 994,2	866,3	7,8
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	18 702,5	19 166,5	19 049,9	(116,6)	(0,6)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	17 238,0	20 227,6	20 825,1	597,5	3,0
Временный персонал общего назначения	6 924,8	7 526,8	8 544,9	1 018,1	13,5
Персонал, предоставляемый правительствами	5 718,5	5 857,6	6 279,3	421,7	7,2
Итого	234 813,8	235 925,4	256 622,5	20 697,1	8,8
Операционные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	327,7	665,5	526,0	(139,5)	(21,0)
Официальные поездки	3 559,6	3 623,5	3 786,6	163,1	4,5
Помещения и объекты инфраструктуры	71 817,6	77 549,6	83 801,1	6 251,5	8,1
Наземный транспорт	19 397,7	19 616,5	20 818,6	1 202,1	6,1
Воздушные операции	79 075,1	93 746,6	88 677,5	(5 069,1)	(5,4)
Морские операции	900,6	501,0	501,0	—	—
Связь и информационные технологии	38 738,7	39 700,8	39 812,3	111,5	0,3
Медицинское обслуживание	2 035,3	2 048,9	2 555,2	506,3	24,7
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	62 209,4	51 364,5	49 389,1	(1 975,4)	(3,8)
Проекты с быстрой отдачей	2 992,0	4 000,0	4 000,0	—	—
Итого	281 053,7	292 816,9	293 867,4	1 050,5	0,4
Валовые потребности	1 142 981,5	1 171 619,7	1 192 195,0	20 575,3	1,8
Поступления по плану налогообложения персонала	18 554,4	18 237,5	21 145,0	2 907,5	15,9
Чистые потребности	1 124 427,1	1 153 382,2	1 171 050,0	17 667,8	1,5
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 124 427,1	1 153 382,2	1 171 050,0	17 667,8	1,5

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

92. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Соглашение о статусе миссии ^a	68 843,6
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете)	423,8
Всего	69 267,4

^a С учетом стоимости зданий, земли и услуг, предоставляемых правительством Центральноафриканской Республики.

С. Достигнутые результаты в области повышения эффективности

93. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Сметный объем (2025/26 год)</i>
Консультанты и консультационные услуги	Отражает планируемое сокращение привлечения индивидуальных консультантов для оказания экспертной поддержки в пользу более широкого использования внутреннего потенциала и опыта	139,5
Помещения и объекты инфраструктуры	Микросетевая система возобновляемых источников энергии под ключ в Мпоко: модернизация и централизация существующих солнечных фотоэлектрических систем с дополнительными 300 кВт, включая подключение помещений, принадлежащих контингентам, для повышения эффективности и экономии топлива	170,4
	Ожидаемая экономия, связанная с использованием капитальных зданий вместо сборных жилых модулей и санитарно-бытовых помещений	321,6
Воздушные операции	Сокращение количества летных часов и, соответственно, расхода топлива для выполнения новых директивных указаний, частично компенсируемое дополнительными летными часами и расходом авиационного топлива для удовлетворения потребностей, связанных с расширением мандата на проведение выборов	7 894,8

Категория	Инициатива	Сметный объем (2025/26 год)
Передача активов МИНУСМА	Экономия расходов, связанная с неприобретением сборных конструкций и жилых помещений, холодильного оборудования, генераторов и электрооборудования, а также строительных материалов и предметов снабжения для полевых защитных сооружений в связи с передачей этих предметов из МИНУСМА	4 756,5
Всего		13 282,8
Утвержденный бюджет на 2024/25 год		1 171 619,7
Эффективность в процентах от утвержденного бюджета на 2024/25 год		1,1

Сокращения: МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали.

94. Миссия будет стремиться к повышению эффективности за счет использования общих служб, а также глобальных и региональных центров поддержки. МИНУСКА также сосредоточит внимание на: а) централизации существующих солнечных фотоэлектрических систем для повышения эффективности и экономии; и б) сокращении использования сборных конструкций для строительства жилья и офисов и строительстве вместо этого большего количества капитальных зданий из местных материалов, которые являются экономически эффективными как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

D. Показатели доли вакантных должностей

95. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель			Утвержденный показатель	Предлагаемый показатель
	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год	2025/26 год
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	14,2	4,5	2,6	2,6	—
Воинские контингенты	18,0	7,0	2,4	2,9	2,1
Полиция Организации Объединенных Наций	18,2	7,5	3,2	3,8	0,8
Сформированные полицейские подразделения	21,8	6,0	0,3	0,2	—
Гражданский персонал					
Международный персонал	14,7	16,0	12,2	12,5	8,9
Национальный персонал					
Национальные сотрудники — специалисты	9,3	8,8	7,0	7,8	6,1
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,6	4,6	6,9	5,9	7,1

Категория	Фактический показатель			Утвержденный показатель	Предлагаемый показатель
	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год	2025/26 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
Международные	5,9	3,3	5,2	2,8	5,2
Полицейские	2,2	8,0	13,2	9,4	13,0
Временные должности ^a					
Международный персонал	19,7	38,7	16,7	13,3	6,7
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	–	–	18,2	9,1	9,1
Персонал, предоставляемый правительствами	3,7	4,6	2,8	1,9	0,9

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

96. Предположения, которые учитывались в случае показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2024 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также планируемое развертывание негражданского персонала и прием на работу гражданского персонала. Это соответствует директивным установкам, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2025/26 год и обеспечение того, чтобы они, по возможности, основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием должностей произведена исходя из показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

97. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 194 167 500 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	105 105,2	17 259,5	122 364,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	61 860,1	9 942,7	71 802,8
Всего	166 965,3	27 202,2	194 167,5

Г. Подготовка кадров

98. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	30,2
Официальные поездки	
Официальные поездки, связанные с учебной подготовкой	397,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	760,8
Всего	1 188

99. Ниже приводятся данные о предполагаемом количестве участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами.

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2023/24 год	Запланированный показатель на 2024/25 год	Предлагаемые должности на 2025/26 год	Фактический показатель за 2023/24 год	Запланированный показатель на 2024/25 год	Предлагаемые должности на 2025/26 год	Фактический показатель за 2023/24 год	Запланированный показатель на 2024/25 год	Предлагаемые должности на 2025/26 год
В рамках миссии	2 692	2 483	2 403	1 380	2 151	2 244	27 662	36 821	31 658
За пределами района миссии ^a	87	50	59	27	12	21	60	10	22
Всего	2 779	2 533	2 462	1 407	2 163	2 265	27 722	36 831	31 680

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и за пределами района ответственности Миссии.

100. МИНУСКА будет продолжать проводить учебные курсы для развития персонала и повышения его квалификации в различных областях для обеспечения эффективного и результативного выполнения мандата. Эти курсы будут посвящены в том числе развитию лидерских качеств; вопросам поведения и дисциплины, с акцентом на осведомленность и предотвращение сексуальной эксплуатации и злоупотреблений; эффективности работы; развитию профессиональных качеств и изучению языков; проведению вводного инструктажа для новых сотрудников; развитию прикладных навыков и знаний в области связи и информационных технологий; управлению снабжением/имуществом; и обеспечению безопасности и прав человека.

Г. Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой

101. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на официальные поездки, которые не связаны с учебной подготовкой, на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, которые, по оценкам, составляют 3 389 600 долл. США:

<i>Категория</i>	<i>Число запланированных человеко-поездок</i>	<i>Сумма в тыс. долл. США</i>	<i>В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2023/24 год</i>	<i>В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2024/25 год</i>
Поездки в пределах района миссии	4 852	2 125,5	0,2	0,2
Поездки за пределы района миссии	202	1 264,1	0,1	0,1
Всего	5 054	3 389,6		

102. Предлагаемые потребности в ресурсах для официальных поездок, не связанных с обучением, предусматривают поездки а) для поддержки консультаций с законодательными органами, государствами-членами и международными заинтересованными сторонами в целях выработки прочного решения для обеспечения мира и безопасности в Центральноафриканской Республике; б) поездки в связи с участием в координационных совещаниях по борьбе с безнаказанностью за злоумышленные деяния против миротворцев; в) поездки в отдельные страны, предоставляющие войска, для усиления подготовки перед развертыванием и улучшения профилактики сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; д) поездки по стране для освещения деятельности Миссии и информирования о проблемах, с которыми сталкивается население страны; е) поездки для оценки и поддержки выполнения Политического соглашения; и ф) поездки для оказания полевым отделениям Миссии поддержки в оценке и обеспечении утилизации отходов, осуществлении операций по контролю за передвижением, связанных с распределением грузов, и улучшении и поддержании условий жизни и работы персонала Миссии.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

103. Ниже приведены показатели фактического налета за периоды с 2021/22 по 2023/24 годы и утвержденное и предлагаемое количество летных часов на 2024/25 и 2025/26 годы соответственно, а также предлагаемое количество летных часов, рассчитанное на основе новых директивных указаний¹.

¹ Миссии, в которых фактический налет составил не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период, могут предложить сохранить количество летных часов, утвержденное на этот отчетный период (2023/24 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, в которых фактический налет составил менее 90 процентов от количества утвержденных летных часов, предлагаемые летные часы определяются исходя из наиболее высокого из следующих показателей: среднего показателя фактического налета за последние три отчетных периода, как показано в таблице выше, и показателя фактического налета за самый последний отчетный период (2023/24 год). Затем более высокий из этих двухпроцентных показателей применяется к количеству летных часов, утвержденных на самый последний отчетный период (2023/24 год), для расчета предлагаемого количества

	Показатель налета часов (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактический показатель			Среднее значение (2021/22–2023/24 год)	Утвержденный показатель		Политика	Предлагаемый показатель	Разница
	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год		2023/24 год	2024/25 год			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)
Тип воздушного судна									
Самолеты	90,5	83,9	91,4	88,6	5 753	6 938	5 753	6 077	(861)
Вертолеты	63,4	86,7	77,0	74,4	7 176	7 698	5 524	5 980	(1 718)
Всего	72,9	85,4	83,4	80,3	12 929	14 636	11 277	12 057	(2 579)

104. Воздушные средства Миссии на период 2025/26 годов будут включать 7 самолетов и 14 вертолетов, полностью развернутых в районе действия миссии. За прошедшие годы значительно повысился коэффициент использования предусмотренных бюджетом летных часов: с 64 процентов в 2018/19 году до 83,4 процента в 2023/24 году. Низкие показатели использования в предыдущие периоды были в основном обусловлены: а) задержкой в развертывании самолетов, вызванной задержками в процессе приобретения; б) неэффективностью из-за длительных сроков технического обслуживания военных воздушных средств и из-за того, что некоторые средства не отвечали назначению; и с) задержками из-за пересмотра календаря проведения выборов. Предлагаемое количество летных часов на 2025/26 год соответствует политике и включает дополнительные 780 летных часов, что отражает дополнительные потребности миссии в поддержке президентских и парламентских выборов в соответствии с новым мандатом Совета Безопасности, содержащимся в его резолюции [2759 \(2024\)](#).

105. Подход Миссии к развертыванию воздушных судов ориентирован на максимальное повышение оперативной эффективности и обеспечение возможностей быстрого реагирования. В 2024/25 году Миссия изменила конфигурацию своих воздушных средств путем: а) замены одного общего самолета на самолет C-130 Hercules, работающий на постоянной основе; б) увеличения возможностей вертолетов за счет добавления одного коммерческого вертолета; с) модернизации вертолетного потенциала одного подразделения тактической военной авиации путем замены трех вертолетов АВ-205 на вертолеты УН-60 Black Hawk, которые обладают многофункциональными возможностями, лучше отвечающими требованиям Миссии; и d) замены самолета Ан-26 на более универсальный АTR-72.

106. В период 2025/26 года Миссия планирует передислоцировать одно подразделение военной авиации из Банги в новый сектор в Бангасу для оказания поддержки в реализации новой схемы размещения войск и полиции в Восточном секторе.

летных часов. Ограниченные исключения из этих руководящих указаний могут быть рассмотрены в каждом конкретном случае, если будет представлено убедительное обоснование. Для обеспечения миссиям возможности применять гибкий подход к своей оперативной обстановке общее количество летных часов, предусмотренное согласно директивным указаниям, может быть перераспределено между категориями с учетом потребностей миссии. В отношении новых авиационных средств применяется задержка в развертывании в размере 50 процентов, при этом в случае значительной реорганизации авиационного парка рассматриваются соответствующие исключения.

I. Программная деятельность

107. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели программной деятельности на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее(ие) ожидаемое(ые) достижение(я)</i>
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	8 710,0	1.1.6, 2.1.3
Обеспечение верховенства права и проведение реформы сектора безопасности	7 713,8	1.1.6, 1.1.8, 3.1.1, 3.1.3, 3.1.4
Поощрение и защита прав человека	1 839,5	1.2, 1.1.7, 1.3.1, 1.4.3, 3.1.1, 3.1.3, 3.1.5, 3.2, 3.3, 4.1.3
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	751,4	1.1.7, 1.2.3, 1.2.5, 2.2, 3.1.1
Упрочение мира	602,5	1.1, 1.2, 1.4
Укрепление доверия к органам безопасности	1 697,6	3.1.1
Сокращение масштабов насилия в общинах	8 500,0	1.2.3
Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация	500,0	1.1.5
Женщины и мир и безопасность	200,0	1.1.7, 1.2.5, 1.3.1
Всего	30 514,8	

108. Подробная информация приводится в посвященных соответствующим мероприятиям разделах в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Предлагаемые потребности в ресурсах позволят Миссии осуществлять в течение бюджетного периода следующие мероприятия:

а) услуги по обнаружению мин и разминированию:

- i) смягчение угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, путем организации обучения, наращивания потенциала и оказания технической поддержки национальным силам обороны и внутренней безопасности для устранения рисков, связанных с самодельными взрывными устройствами, минами и взрывоопасными пережитками войны;
- ii) усиление контроля за оружием и боеприпасами путем маркировки, регистрации и уничтожения устаревшего оружия, а также путем оказания поддержки Национальной комиссии по борьбе с распространением и незаконным перемещением стрелкового оружия и легких вооружений;
- iii) усиление подготовки и наращивание потенциала национальных сил обороны в области обезвреживания взрывоопасных предметов, обращения с оружием и процедур безопасности, уделяя особое внимание подготовке национальных инструкторов для обеспечения долгосрочной устойчивости;
- iv) уделение первоочередного внимания просвещению по вопросам опасности взрывоопасных предметов в районах повышенного риска, обучая местное население выявлять и избегать опасностей, при поддержке текущих проектов;
- v) расширение регионального присутствия и координации путем направления персонала в региональные отделения, усиления консультативной поддержки по вопросам разминирования и обращения с оружием и

укрепления межсекторального сотрудничества в рамках МИНУСКА и с местными властями;

b) обеспечение верховенства права и проведение реформы сектора безопасности:

i) оказание необходимой правовой, технической и финансовой поддержки для улучшения работы Специального уголовного суда и предоставление помощи в ведении текущих дел;

ii) реализация национальной политики в области правосудия и развертывание гражданского тюремного персонала для укрепления пенитенциарной системы и восстановления инфраструктуры для улучшения условий содержания;

iii) оказание юридической помощи и целевое обучение работников системы правосудия в Центральноафриканской Республике для улучшения доступа к правосудию и расширения возможностей судебной системы по преследованию за серьезные преступления и решению споров, связанных с выборами;

iv) оказание помощи властям Центральноафриканской Республики в реализации основных направлений политики в области безопасности, предоставление стратегической поддержки Министерству обороны и сотрудничество с международными заинтересованными сторонами в проведении реформы сектора безопасности;

c) поощрение и защита прав человека:

i) укрепление национального институционального потенциала по защите прав человека в Центральноафриканской Республике путем поддержки организаций гражданского общества и низовых инициатив, расширяющих права и возможности маргинализированных групп;

ii) мониторинг и отчетность по ситуации с правами человека, подготовка достоверных отчетов для взаимодействия с национальными властями и наращивания местного потенциала для систем раннего предупреждения и ответных мер в области прав человека;

iii) обеспечение обучения профессиональным навыкам уязвимых групп населения, особенно жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, для содействия экономической независимости и стабильности;

iv) введение в действие центров профессиональной и технической подготовки для детей и молодежи в районах, затронутых конфликтом, для предотвращения вербовки в вооруженные группы и защиты от сексуального насилия;

v) оказание поддержки правительству в обеспечении соблюдения прав детей в ходе процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции, и содействие социальной сплоченности и миру в Центральноафриканской Республике;

d) проекты по стабилизации обстановки в общинах:

i) поддержка правительства в восстановлении власти путем наращивания потенциала местных лидеров;

ii) совершенствование инструментов раннего оповещения и защиты общин для упреждающего реагирования на угрозы гражданским лицам;

iii) содействие установлению связей между общинами для продвижения мирных процессов и местных диалогов;

iv) взаимодействие с молодежью для повышения экономической устойчивости и реинтеграции внутренне перемещенных лиц, возвращенцев и беженцев;

v) укрепление потенциала местного управления в соответствии со стратегией правительства по восстановлению и расширению государственной власти;

e) упрочение мира:

i) оказание добрых услуг и помощи в реализации режима прекращения огня и Политического соглашения, обеспечивая эффективный мониторинг и выполнение этих соглашений;

ii) содействие национальному примирению и разрешению конфликтов на местах, сотрудничая с региональными органами и религиозными лидерами;

iii) обеспечение полного, равного и значимого участия женщин, особенно переживших сексуальное насилие, в мирном процессе;

iv) усиление потенциала властей Центральноафриканской Республики для взаимодействия с соседними странами и региональными организациями в целях развития двустороннего сотрудничества;

v) оказание поддержки комитетам по осуществлению и мирным инициативам путем проведения регулярных встреч, полевых миссий, конференций, рабочих совещаний и семинаров в целях содействия инклюзивному участию;

f) укрепление доверия к органам безопасности:

i) передислокация сил внутренней безопасности и реабилитированных подразделений в места с улучшенными условиями работы, чтобы повысить эффективность удовлетворения основных потребностей в безопасности и защите;

ii) оказание поддержки в проведении комплексных совместных операций силам национальной обороны и внутренней безопасности в стратегически приоритетных районах, обеспечивая соблюдение прав человека и эффективное развертывание;

iii) проведение стратегических тренингов для сил внутренней безопасности, направленных на обеспечение безопасности выборов, с целью наращивания потенциала и стабилизации ситуации в сфере безопасности;

v) содействие инклюзивному диалогу между политическими заинтересованными сторонами и обеспечение безопасности и материально-технической поддержки для проведения мирных выборов в 2025 году в соответствии с республиканским диалогом и комплексным планом обеспечения безопасности выборов 2023 года;

g) сокращение масштабов насилия в общинах:

i) содействие национальному процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, при сдерживании насилия и укреплении безопасности в целевых горячих точках, особенно в период выборов;

- ii) обеспечение профессионального обучения и условий для деятельности, приносящей доход, для лиц, связанных с вооруженными группами, молодежи из группы риска и женщин;
- iii) содействие восстановлению инфраструктуры общин для укрепления стабильности и развития в районах, пострадавших от насилия;
- iv) содействие добровольному сбору оружия путем проведения информационно-просветительских кампаний в целях борьбы с распространением стрелкового оружия;
- v) обеспечить охват 5800 бенефициаров на этапе 2025–2026 годов, уделяя особое внимание гендерной инклюзивности и устранению возникающих очагов насилия;
- h) **разоружение, демобилизация, репатриация и реинтеграция:**
 - i) оказание поддержки в осуществлении национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации путем разоружения и демобилизации около 1000 бывших комбатантов, в основном из групп, связанных с Коалицией патриотов за перемены;
 - ii) проведение информационно-просветительских кампаний с учетом гендерных аспектов и обеспечение эффективного выведения детей из состава вооруженных групп, поддерживая их устойчивую реинтеграцию в общины с помощью социально-экономических программ;
 - iii) укрепление сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях содействия эффективному процессу разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, способствуя укреплению национальной безопасности и политической стабильности в Центральноафриканской Республике;
- i) **женщины и мир и безопасность:**
 - i) поощрение инициатив женщин в поддержку мира и национального примирения, на основе мобилизации организаций для расширения участия в выборах и представительства в Национальном собрании;
 - ii) укрепление потенциала избранных женщин в муниципальных советах для решения вопросов управления и развития общин, обучение их членов навыкам ведения информационно-пропагандистской деятельности для планирования в общинах;
 - iii) проведение информационных кампаний, направленных на расширение участия женщин в процессах принятия решений на местном и национальном уровнях.

Ж. Проекты с быстрой отдачей

109. Ниже приводятся сметные потребности в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (фактическая сумма)	2 992,0	88
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (утвержденная сумма)	4 000,0	110
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (предлагаемая сумма)	4 000,0	110

110. Проекты с быстрой отдачей будут и впредь выступать в качестве стратегического инструмента, способствующего реализации политической стратегии и комплексного плана Миссии путем содействия созданию благоприятных и стимулирующих условий. Этот стратегический механизм способствует повышению авторитета Миссии, укреплению доверия и повышению уверенности в МИНУСКА и в политическом процессе и процессе достижения мира и примирения. Во всей Центральноафриканской Республике проекты с быстрой отдачей играют важную роль в оказании основных социальных услуг, облегчая тем самым повседневные экономические проблемы, с которыми сталкиваются уязвимые общины, в том числе возвращенцы, в облегчении доступа путем строительства и восстановления мостов и паромов, а также в восстановлении государственного управления благодаря постоянным инвестициям.

111. Все проекты будут осуществляться в координации с гуманитарными организациями и партнерами по развитию. Определение проектов потребует систематического включения местных властей и общинных запросов в разработку и реализацию проектов, основанных на широком участии, в основном ориентированных на женщин и молодежь, меньшинства и уязвимые группы населения в зонах возвращения и отделения от вооруженных групп в процессе реинтеграции. В соответствии с политикой реализации проектов с быстрой отдачей проекты будут определяться на основе участия широких слоев населения, координироваться между компонентами и секциями миссии, а также в консультации с другими национальными и международными заинтересованными сторонами и партнерами. Надежные партнеры-исполнители будут определены и тщательно проанализированы местными комитетами по рассмотрению проектов, прежде чем будут отобраны для реализации качественных и устойчивых проектов в течение короткого периода времени. Благодаря децентрализованному механизму, направленному на поддержку концепции Миссии, будет реализовано 110 небольших проектов с быстрой отдачей, охватывающих в основном следующие три приоритетных компонента:

а) **поддержка политического и мирного процесса и процесса примирения.** Ресурсы будут способствовать i) своевременному предоставлению социальных и экономических услуг местной администрации в координации с инвестициями стратегических партнеров; ii) своевременному обеспечению населения средствами к существованию совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций; iii) поддержке инвестиций в сельское хозяйство, здравоохранение, водоснабжение, электроэнергетику и образование в интересах стимулирования развития; и iv) поддержке введения в действие механизмов мира и примирения и правосудия переходного периода на местном уровне, а также содействию в проведении инклюзивных и заслуживающих доверия местных выборов путем расширения участия женщин в местных выборах;

б) **содействие улучшению мобильности военных компонентов и укрепление комплексного полевого присутствия МИНУСКА в целях защиты гражданского населения.** Проекты будут направлены на строительство или восстановление трансграничных инфраструктур и ремонт паромов для

облегчения доступа в отдаленные районы. Реализация проектов позволит обеспечить адекватное и своевременное реагирование сил МИНУСКА, национальных и местных властей, сил национальной обороны и внутренней безопасности. Укрепление трансграничной инфраструктуры и восстановление паромов будут способствовать увеличению числа военных патрулей и операций по предотвращению угроз для обеспечения защиты, облегчению гуманитарного доступа, восстановлению свободы передвижения, урегулированию конфликтов и снижению уровня насилия в отношении женщин, связанного с перегоном скота, а также позволят свободно перемещать товары и население по территории страны. В координации с военным и полицейским персоналом Миссии, национальными властями и местными и международными неправительственными организациями будут созданы или укреплены механизмы раннего оповещения, а также системы связи и координации в дополнение к мероприятиям по защите гражданского населения, осуществляемым МИНУСКА, в целях расширения возможностей общин по самоорганизации и обеспечению более тесной связи с системой защиты МИНУСКА;

с) **поддержка усиления государственной власти в области устойчивого восстановления и укрепления государственной власти в решении вопросов безопасности, верховенства права, борьбы с безнаказанностью и местного самоуправления по всей стране.** Проекты с быстрой отдачей будут i) способствовать развертыванию персонала национальной обороны и укреплению уважения к правам человека и верховенству права; ii) способствовать восстановлению местного государственного управления; iii) продвигать уголовное правосудие и борьбу с безнаказанностью по всей стране; iv) способствовать демилитаризации пенитенциарных учреждений по всей стране; и v) способствовать развертыванию сил внутренней безопасности и укреплению уважения к правам человека и верховенству права путем строительства и восстановления зданий государственных административных органов и служб безопасности, а также предоставления оборудования.

III. Анализ разницы²

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	660,8	8,0

112. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом а) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в утвержденном бюджете на 2024/25 год; и б) применением показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов, что меньше показателя в размере 2,6 процента, заложенного в вышеуказанный утвержденный бюджет.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(4 479,9)	(0,9)

² Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

113. Сокращение потребностей обусловлено главным образом планируемым развертыванием меньшего количества основного имущества, принадлежащего контингентам, по сравнению с количеством, развернутым в период 2024/25 годов.

114. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на: а) пайки — из-за роста цен, количества и объема запланированных поставок воздушным транспортом для удовлетворения потребностей дополнительного военного персонала, развернутого в Восточном секторе, в контексте новой расстановки сил; и б) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	2 843,8	9,1

115. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом а) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в утвержденном бюджете на 2024/25 год; и б) применением показателя доли вакантных должностей в размере 0,8 процента, что меньше показателя в размере 3,8 процента, заложенного в вышеуказанный утвержденный бюджет.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(197,0)	(0,2)

116. Сокращение потребностей объясняется главным образом снижением расходов на транспортировку пайков за границу в связи с изменением метода доставки пайков в Нделе и Уанда-Джалле, а именно в результате перехода с метода частичной доставки по воздуху в сезон дождей на метод полной доставки наземным транспортом в течение всего года.

117. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) более высокой суммой возмещения расходов на принадлежащее контингентам основное имущество в связи с планируемым развертыванием бронетранспортеров и полицейского оборудования в соответствии с новым заявлением о требованиях к подразделениям; и б) более высокими расходами на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в связи с увеличением числа единиц имущества, которое планируется заменить в 2025/26 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	17 910,1	10,4

118. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в 8,9 процента по сравнению с показателем в 12,5 процента, заложенным в утвержденный бюджет на

2024/25 год; б) увеличением пересмотренных ставок окладов и общих расходов по персоналу по сравнению со ставками, примененными в утвержденном бюджете; и с) увеличением ставок выплат за работу в опасных условиях с 1 января 2024 года по сравнению со ставкой, примененной в утвержденном бюджете.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	866,3	7,8

119. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокой пересмотренной национальной шкалой окладов, вступившей в силу 1 сентября 2023 года; и б) применением показателя доли вакантных должностей в размере 6,1 процента, что меньше показателя в размере 7,8 процента, заложенного в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(116,6)	(0,6)

120. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом применением а) более низкого показателя общих расходов по персоналу по сравнению с показателем, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год; б) более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 7,1 процента против показателя в размере 5,9 процента, заложенного в утвержденный бюджет. и с) обменного курса, составившего 621,642 франка КФА за 1,0 доллар США по сравнению с курсом 598,337 франка КФА, заложенным в утвержденном бюджете.

121. Уменьшение потребностей частично компенсируется более высокой пересмотренной национальной шкалой окладов, вступившей в силу 1 сентября 2023 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	597,5	3,0

122. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокими ставками доплаты за жилье и более высоким числом добровольцев Организации Объединенных Наций, имеющих право на получение субсидий на обустройство и оплату проезда при назначении, по сравнению с применяемыми ставками и числом имеющих на это право добровольцев Организации Объединенных Наций, предусмотренными в утвержденном бюджете на период 2024/25 года; и б) более высокими предполагаемыми выплатами единовременных пособий при выходе на пенсию добровольцам Организации Объединенных Наций с длительным сроком службы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	1 018,1	14,1

123. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей для временных должностей международного персонала в 6,7 процента по сравнению с показателем в 13,3 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год; и б) увеличением пересмотренных ставок окладов и общих расходов по персоналу по сравнению со ставками, примененными в утвержденном бюджете.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	421,7	7,2

124. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	(139,5)	(21,0)

125. Сокращение потребностей объясняется главным образом ожидаемым уменьшением числа индивидуальных консультантов, оказывающих экспертную поддержку, в пользу увеличения использования собственного потенциала и опыта.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	163,1	4,5

126. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более высоких ставок суточных для поездок в пределах района действия миссии по сравнению со ставками, примененными в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	6 251,5	8,1

127. Увеличение потребностей в основном обусловлено: а) передачей на аутсорсинг услуг по обслуживанию объектов и управлению лагерями, включая уборку, складские операции и услуги по проверке физического состояния, в целях повышения операционной эффективности и управления рисками за счет использования опыта специализированных поставщиков услуг при постепенном отказе от индивидуальных контрактных соглашений; б) увеличением числа строительных проектов в поддержку децентрализации и интеграции полевых операций в контексте внедрения новой схемы размещения войск и полиции; с) приобретением дополнительных станций очистки сточных вод для замены устаревших установок в соответствии с планом Миссии по их замене; д) увеличением числа требований о возмещении расходов на обеспечение безопасности жилых

помещений для военнослужащих и полицейских, набираемых на индивидуальной основе; и е) более высоким прогнозируемым потреблением топлива для генераторов в объеме 18,0 млн литров с более высокой средней стоимостью в 1,741 доллара за литр по сравнению с 17,9 млн литров со средней стоимостью в 1,686 доллара за литр, как предусмотрено в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

128. Увеличение потребностей частично компенсируется а) приобретением меньшего количества зданий из сборных конструкций в связи с переходом на строительство и использование капитальных зданий из местных материалов, что обеспечивает высокую эффективность конструкций, длительный жизненный цикл и экономию на техническом обслуживании; и б) приобретением меньшего количества солнечных фотоэлектрических систем и генераторов и отказом от приобретения палаток, энергосберегающих генераторов и другого оборудования и материалов для повседневной жизни в связи с наличием достаточных запасов на складе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	1 202,1	6,1

129. Увеличение потребностей обусловлено главным образом приобретением 19 легких пассажирских машин и 4 автомобилей хозяйственного назначения для замены машин, предназначенных для списания, а также увеличением количества запчастей, приобретаемых для обслуживания стареющего автопарка Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушные операции	(5 069,1)	(5,4)

130. Сокращение потребностей обусловлено главным образом а) меньшим предполагаемым количеством летных часов для вертолетов (5980) и для самолетов (6077) по сравнению с соответственно 7698 и 6938 летными часами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2024/25 год; б) более низким прогнозируемым потреблением авиационного топлива в объеме 10,9 млн литров с более низкой средней стоимостью в 1,385 доллара за литр по сравнению с 11,7 млн литров со средней стоимостью в 1,483 доллара за литр, как предусмотрено в утвержденном бюджете; и с) более низкими мобилизационными сборами по контракту на поставку топлива в связи с планом мобилизации топлива на меньшем количестве объектов.

131. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением платы за каждый полет и повышением навигационных сборов для самолетов Миссии С-130 в связи с изменением контрактных ставок и увеличением числа полетов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	111,5	0,3

132. Увеличение потребностей в основном связано с а) плановой заменой устаревшего видео- и мультимедийного оборудования, серверов, специализированных компьютеров и программного обеспечения; и б) увеличением расходов на обслуживание комплекса управления авиационной информацией.

133. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на услуги в области общественной информации и публикаций благодаря переходу к производству материалов по местным контрактам, а не по региональным, которые обходятся дороже.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	506,3	24,7

134. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предоставлением дополнительных услуг для а) поддержки важнейших чрезвычайных и текущих мероприятий на местах в контексте децентрализации; б) оказания помощи существующей медсестре; и с) управления большими объемами медикаментов, предметов снабжения и расходных материалов для поддержки всех медицинских структур, принадлежащих Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(1 975,4)	(3,8)

135. Сокращение потребностей в основном связано с уменьшением числа индивидуальных подрядчиков, которое произойдет в результате запланированного аутсорсинга услуг по техническому обслуживанию и управлению лагерями.

136. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с а) поддержкой Специального уголовного суда в связи с увеличением числа дел и судебных разбирательств; и б) приобретением большего количества мешков с песком для новых и существующих лагерей в поддержку децентрализации.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

137. В связи с финансированием МИНУСКА Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 192 195 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 99 349 583 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/298, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Просит миссии принять меры для обеспечения того, чтобы временные оперативные базы, используемые более 30 дней, отвечали соответствующим стандартам, уделяя при этом особое внимание обеспечению благополучия, охраны, безопасности и эффективности персонала, с должным учетом

МИНУСКА продолжит проводить контрольные мероприятия для обеспечения выполнения рекомендаций, вынесенных соответствующими надзорными органами, уделяя особое внимание невыполненным рекомендациям Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора (УСВН).

По состоянию на 31 декабря 2024 года 34 из 98 рекомендаций Комиссии ревизоров (35 процентов) и 31 из 235 рекомендаций УСВН (13 процентов) находились в процессе выполнения. Для обеспечения своевременного выполнения остальных рекомендаций осуществляется регулярный контроль.

В 2024/25 году коэффициент поддержки миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников по безопасности в миссии на 1000 человек всего ее персонала) составит 51,5, что ниже показателя 2019/20 года, который составлял 60,0.

Миссия будет продолжать учитывать в своих бюджетных докладах вопросы масштабируемости компонента поддержки.

Миссия будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно.

МИНУСКА будет также продолжать изучать возможности для передачи более широкого круга функций на национальный уровень на основе наращивания местного потенциала.

В настоящее время Миссия имеет 13 временных оперативных баз, существующих более 30 дней.

МИНУСКА будет продолжать улучшать условия жизни и работы на временных оперативных базах, включая охрану, безопасность и быт, в соответствии

эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями (п. 52).

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать транспарентность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

с руководящими принципами для новых временных оперативных баз.

Миссия будет продолжать обеспечивать прямую увязку между своими мандатами и использованием средств по программам.

Соответствующие мероприятия отражены в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и связаны с конкретными результатами и итогами. Подробные данные приводятся в разделе дополнительной информации.

В целях повышения эффективности работы и улучшения подотчетности Миссия провела семинары и организовала рабочие группы по таким вопросам, как разработка проектов, управление ресурсами и отчетность, а также оценка воздействия ее политической стратегии и комплексного плана миссии.

Миссия проводит регулярные внутренние оценки посредством ежеквартальных, двухгодичных и ежегодных обзоров. Эта методология позволяет МИНУСКА оценивать и совершенствовать практику управления проектами с быстрой отдачей, предлагая структурированный подход для оценки развития управления проектами с быстрой отдачей и выявления областей для улучшения. В 2025/26 году МИНУСКА планирует привлечь внешних консультантов для оценки программы проектов с быстрой отдачей за последние пять лет. Предыдущий обзор, проведенный внешним консультантом в период с февраля по апрель 2020 года, содержал ценные рекомендации по улучшению управления программой. В дополнение к ревизиям, проведенным Комиссией ревизоров за последние четыре года и УСВН, Миссия планирует провести еще одну независимую оценку в 2024/25 году с привлечением внешнего консультанта.

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

(Резолюция 78/298)

Решение/просьба

Отмечает наличие проблем с доставкой топлива, что сказалось на осуществлении деятельности и привело к значительным финансовым потерям, особо отмечает необходимость улучшить распоряжение и снабжение топливом и просит Генерального секретаря представить в следующем докладе информацию о принятых мерах по оценке финансового состояния поставщиков (п. 10).

Отмечает разницу в числе должностей международных и национальных сотрудников в Миссии и просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу в надлежащих случаях согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи и сообразно с мандатами миссий, а также с учетом потребностей в этом и расширять информационно-пропагандистскую работу в целях устранения проблем, затрудняющих прием на работу национального персонала (п. 12).

Меры по выполнению решения/просьбы

МИНУСКА продолжит усилия по устранению существенных пробелов в ресурсах, включая возможные перебои в цепочке поставок топлива в результате изменения политики правительства в отношении импорта топлива с 1 декабря 2023 года. Это изменение политики повлияло на объемы и сроки импорта топлива, что потребовало от Миссии продолжать использовать собственные резервы с июля 2024 года. Для смягчения этой проблемы МИНУСКА будет продолжать взаимодействовать с национальными властями и принимать дальнейшие меры по итогам миссии по установлению фактов в Дуале, Камерун, 8–10 августа, где была проведена оценка потенциала поставок топлива и транспортных механизмов. Миссия будет продолжать сотрудничать с правительством и соответствующими заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить пополнение резервов. Для снижения операционных рисков будут по-прежнему приниматься меры по охране окружающей среды, в том числе ограничения на использование автотранспорта и поездки, а также приостановка поставок топлива третьим сторонам без официальных соглашений с Миссией.

Миссия по-прежнему привержена постоянной оценке своих кадровых потребностей в соответствии со своими приоритетами, уделяя особое внимание переводу штатных и внештатных должностей на национальную основу, когда это возможно. В соответствии с пересмотром штатного расписания гражданского персонала 2023 года, где было рекомендовано увеличить число должностей национальных сотрудников — специалистов, выполняющих руководящие функции и обязанности в рамках процесса передачи функций национальному персоналу, Миссия учредила одну новую должность национального сотрудника. Кроме того, МИНУСКА в координации с правительством организовала несколько информационно-пропагандистских мероприятий для решения проблем, связанных с приемом на работу национальных сотрудников.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

(A/78/744/Add.10)

Проблема/рекомендация

Консультативный комитет выражает надежду на то, что более полное обоснование и более подробная информация о перераспределении ресурсов между группами, равно как и о любых последствиях для предложений по бюджету, будут представлены в будущих докладах Генерального секретаря о МИНУСКА (п. 6).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что в вопросах оказания поддержки в проведении выборов Миссия будет сотрудничать с соответствующими учреждениями, фондами и программами, а также с Центральными учреждениями. Комитет надеется, что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря (п. 13).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что информация о расходах, связанных с поддержкой выборов, будет представлена в следующем предложении Генерального секретаря по бюджету (п. 15).

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

В ходе исполнения бюджета может потребоваться перераспределение средств в результате изменения рыночных ставок, которые не были предусмотрены на момент составления бюджета или присущи конкурсному процессу закупок, что может оказаться вне контроля Миссии. В таких случаях МИНУСКА надлежащим образом регистрирует обоснование развертывания.

Миссия тесно сотрудничает с учреждениями Организации Объединенных Наций, в частности со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), в целях поощрения инклюзивного участия в избирательном процессе путем проведения информационно-разъяснительной работы, гражданского воспитания и принятия целенаправленных мер по расширению участия маргинализированных групп, таких как женщины, внутренне перемещенные лица и меньшинства. МИНУСКА координирует свои действия со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными партнерами по оказанию помощи в проведении выборов для обеспечения эффективной поддержки, согласования усилий и рационального использования ресурсов в целях содействия проведению заслуживающих доверия, инклюзивных и транспарентных выборов. Кроме того, Миссия совместно с ПРООН разработала проект политики, направленной на более эффективную поддержку вновь избранных должностных лиц.

11 октября 2024 года Национальный избирательный орган опубликовал новый календарь выборов, в котором начало процесса регистрации избирателей было назначено на 24 ноября 2024 года, а местные выборы перенесены на 13 июля 2025 года.

По состоянию на конец октября 2024 года из общего бюджета в размере 11 995 200 долл. США (включая расходы по персоналу и оперативные расходы) было израсходовано 1 621 240 долл. США — 362 932 долл. США на оперативную поддержку и 1 258 308 долл. США на расходы на персонал — в рамках текущей поддержки пересмотра списка

Консультативный комитет надеется получить в следующем докладе Генерального секретаря информацию о последствиях для мандата Миссии предлагаемого создания должности главного специалиста по координации (Д-1) (п. 23).

Консультативный комитет надеется, что эти вакантные должности будут быстро заполнены и что обновленная информация о положении дел с их заполнением будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном документе. Комитет также надеется, что Миссия проанализирует возможность репрофилирования должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, в контексте рекомендаций по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, которые Миссия планирует рассмотреть на предмет поэтапного выполнения в течение следующих бюджетных периодов (п. 26).

Консультативный комитет считает необходимым повысить эффективность управления запасами топлива в МИНУСКА, в том числе в части контроля и подотчетности, и надеется, что информация о соответствующих усилиях и полученной благодаря повышению эффективности экономии средств будет включена в следующий предлагаемый бюджет (п. 32).

избирателей. Президентские выборы назначены на декабрь 2025 года. Низкий уровень расходов соответствует предварительному этапу, тогда как значительные расходы ожидаются после начала регистрации избирателей и дальнейшей подготовки к выборам.

Должность главного специалиста по координации (Д-1) по-прежнему имеет решающее значение для продвижения комплексных усилий Миссии по всем направлениям гуманитарной деятельности, развития и мира. Эта должность позволит усилить координацию со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарными партнерами, обеспечивая согласованность действий Миссии по укреплению мира, устойчивому развитию и поддержке предстоящих в стране выборных циклов 2025/26 года. Сотрудник на этой должности Д-1, занимаясь планированием в миссии, партнерскими отношениями и поддержкой выборов, будет отвечать за усиление влияния Миссии на процесс миростроительства и институциональную стабильность, содействуя тем самым продвижению страны к должному управлению и демократическим институтам. В настоящее время осуществляется процесс найма на эту должность Д-1; объявление о вакансии было опубликовано, и в настоящее время идет процесс отбора соискателей.

Обновленная информация о статусе пребывания в должности представлена в пакете дополнительной информации. Ни одна из давно вакантных должностей не была заполнена в силу отсутствия незамедлительных и решительных действий со стороны Миссии по ускорению заполнения должностей сотрудниками, в том числе из закрытых и сокращаемых миссий, что было бы в соответствии с рекомендациями, содержащимися в обзоре штатного расписания 2023 года и призванными обеспечить оперативное реагирование Миссии для выполнения ее мандата.

МИНУСКА провела всесторонний анализ случаев необычного расхода топлива и установила, что в большинстве случаев перерасход топлива объясняется неисправностью одометров, дублированием штрих-кодов и человеческим фактором. После этого Миссия организовала несколько учебных курсов по управлению запасами топлива и предотвращению мошенничества.

Консультативный комитет выражает надежду на то, что Миссия выявит возможности для повышения эффективности своих воздушных операций, в том числе благодаря запланированной реконфигурации авиапарка, и что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в следующем предлагаемом бюджете (п. 36).

Консультативный комитет надеется, что Миссия окажет правительству поддержку в создании национального органа по деятельности, связанной с разминированием, и что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря (п. 39 b)).

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает, что МИНУСКА планирует в ближайшем будущем уделить приоритетное внимание выработке комплексной всеобъемлющей стратегии формирования позитивного наследия, и надеется, что информация об этом будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря (п. 42).

Миссия будет продолжать максимально эффективно использовать свои воздушные средства. Недавно утвержденная реконфигурация авиапарка позволит МИНУСКА достичь следующих поставленных целей:

- a) повышение эффективности использования вертолетов;
- b) увеличение дальности перевозок и повышение выносливости авиапарка с расширением возможностей средств эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации и повышение экономической эффективности разведки, наблюдения и рекогносцировки для обеспечения защиты гражданского населения и реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации с помощью недавно дислоцированных вертолетов Black Hawk UH-60;
- c) увеличение объема авиаперевозок за счет использования недавно полученных самолетов C-130 Hercules для более эффективного решения проблемы запаздывающих навалочных грузов.

В партнерстве с правительством Центральноафриканской Республики Миссия наращивает свои усилия по созданию национального органа по разминированию. Была разработана комплексная дорожная карта, которая впоследствии была одобрена национальными заинтересованными сторонами и партнерами на семинаре, состоявшемся в сентябре 2024 года, что способствовало широкому участию и позволило определить четкий план дальнейших действий. В настоящее время разрабатывается президентский указ об официальном учреждении национального органа по деятельности, связанной с разминированием, при участии правительственного координатора по вопросам такой деятельности.

Миссия по-прежнему привержена идее создания позитивного наследия и активно разрабатывает всеобъемлющую стратегию позитивного наследия. В настоящее время эта стратегия находится в стадии разработки, и ее окончательное оформление ожидается в 2024/25 году. Ключевыми элементами стратегии станут продвижение возобновляемых источников энергии, использование экологичных стройматериалов, передача должностей на национальный уровень и усиление внимания к инициативам в области развития по всей стране. Кроме того, в стратегии делается упор на расширение сотрудничества с учреждениями, фондами и программами, а также на приоритетное наращивание потенциала национальных структур.

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет с интересом ожидает результатов разработки предварительного плана выбытия активов и надеется, что в следующем предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация о мерах, принятых для улучшения управления имуществом, и достигнутых результатах (п. 43).

Консультативный комитет надеется, что Миссия будет и далее прилагать усилия в целях предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, привлечения к ответственности виновных, а также обеспечения защиты и поддержки жертв и что информация об этом будет представлена в будущих докладах (п. 44).

Консультативный комитет надеется, что Миссия будет наращивать устойчивое производство энергии и уменьшит свою чрезмерную зависимость от генераторов и что информация о реализации природоохранных проектов, включая сметные расходы и данные об экономии за счет повышения эффективности, будет и впредь представляться в предлагаемых бюджетах в будущем (п. 45).

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

МИНУСКА приступает к осуществлению проекта по оптимизации инвентарных запасов для решения проблем, связанных со стареющими запасами, оборудованием и активами с истекшим сроком эксплуатации, а также с замечаниями ревизоров в отношении деклараций об излишках. Одним из ключевых результатов этой инициативы станет предварительный план ликвидации активов, который будет включать проверенные записи об оборудовании с подробным описанием текущего состояния, старения, оставшегося срока полезного использования и точной классификации методов ликвидации. Этот проект поможет Миссии подготовиться к будущим планам выбытия активов в соответствии с приоритетами в отношении уменьшения и ликвидации материальных запасов.

Миссия стремится предотвращать сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, обеспечивать привлечение к ответственности виновных и предоставлять защиту и поддержку пострадавшим. Для активизации этих усилий МИНУСКА укрепила партнерские отношения с Детским фондом Организации Объединенных Наций и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, чтобы обеспечить пострадавшим основное медицинское обслуживание и помощь, а также регулярный мониторинг.

Кроме того, большое внимание уделяется привлечению виновных к ответственности путем проведения тщательных и своевременных расследований. Миссия также прилагает активные усилия по улучшению условий жизни своего персонала на временных оперативных базах и поощряет совместное размещение военнослужащих и гражданского персонала.

За последние четыре года Миссия установила солнечные фотоэлектрические системы в различных местах, что позволило уменьшить зависимость от дизельных генераторов и их использования, а также повысить эффективность и устойчивость генерирующих мощностей. Кроме того, в старых солнечных фотоэлектрических системах углеродные батареи были методично заменены на литиево-ионные, а для повышения эффективности систем были установлены новые инверторы. Миссия продолжит свои усилия по обеспечению устойчивого производства энергии, установив солнечные фотоэлектрические системы на дополнительных объектах и приобретя готовые решения по возобновляемым источникам энергии на двух месторождениях для увеличения

Консультативный комитет надеется, что подробная информация о совместной финансовой поддержке Специального уголовного суда будет систематически представляться в будущих предлагаемых бюджетах (см. [A/77/767/Add.13](#), пункт 66; [A/76/760/Add.10](#), пункт 42; и резолюция [76/282](#) Генеральной Ассамблеи; см. также [A/77/758](#), пункт 157 а) и таблицы) (п. 46).

Консультативный комитет надеется, что МИНУСКА будет продолжать изучать и использовать возможности для сотрудничества с другими структурами Организации Объединенных Наций, в том числе, когда это применимо, на основе совместного несения расходов и согласно соответствующим нормативным рамкам, и что обновленная информация об этом, в том числе о достигнутой благодаря этому эффективности, будет включена в следующий доклад Генерального секретаря (п. 47).

Консультативный комитет рассчитывает, что Миссия будет прилагать дальнейшие усилия для расширения географической представленности в своем штате гражданских сотрудников и продолжит предоставлять обновленную информацию об этом в последующих докладах (п. 51).

производства электроэнергии из возобновляемых источников.

Миссия продолжает оказывать правовую, техническую и финансовую поддержку Специальному уголовному суду, которая необходима для проведения расследований и судебных разбирательств, связанных с международными преступлениями. Эта помощь играет ключевую роль в борьбе с безнаказанностью и обеспечении правосудия для жертв. В соответствии с мандатом Миссии по содействию началу работы Суда в рамках совместного проекта МИНУСКА и ПРООН (2020–2023 годы) были достигнуты значительные рубежи, включая вынесение первого судебного решения Суда в октябре 2022 года. В связи с продлением мандата Суда до октября 2028 года существует острая необходимость в увеличении финансовой поддержки для удовлетворения растущих потребностей в судебной деятельности и защите жертв и, таким образом, повышения способности Суда бороться с безнаказанностью в Центральноафриканской Республике.

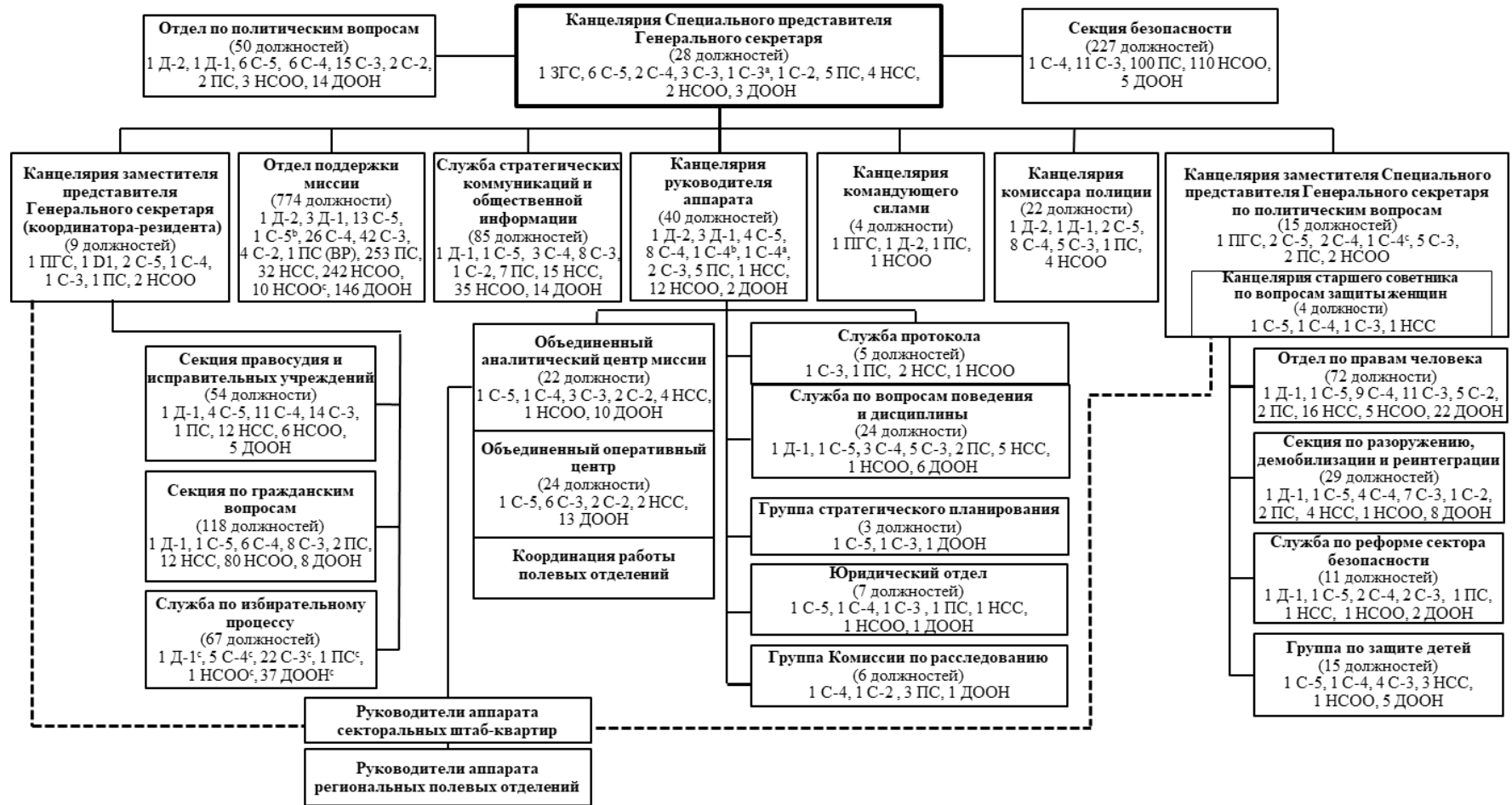
Миссия подтверждает свою приверженность изучению возможностей для укрепления сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций, стремясь добиться повышения эффективности во многих областях оперативной деятельности. В настоящее время МИНУСКА разрабатывает цифровые инструменты для отслеживания расходов по программам, которые также будут отражать усилия по совместному несению расходов с другими структурами Организации Объединенных Наций.

Миссия по-прежнему привержена делу улучшения географической представленности своего гражданского персонала. Рекомендации по отбору проходят тщательную проверку, чтобы обеспечить разнообразие и предотвратить предвзятое отношение к конкретным географическим регионам или национальностям. Благодаря постоянному сотрудничеству между менеджерами по найму и сотрудниками отдела кадров Миссия будет поддерживать эти усилия по достижению более широкого географического разнообразия среди своих сотрудников и будет продолжать представлять обновленную информацию о достигнутом прогрессе в будущих докладах.

Приложение

Схемы организационной структуры

А. Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике



Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Перепрофилирование должности.

^б Передаваемые должности.

^с Временный персонал общего назначения.

В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Передаваемые должности.

^б Перепрофилирование должности.

^с Временный персонал общего назначения.

^д Реклассифицированные должности.

Карта

