



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 February 2025
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункт 164 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций в Южном Судане**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Южном Судане на период с 1 июля 2025 года
по 30 июня 2026 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	13
D. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии	14
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	15
II. Финансовые ресурсы	51
А. Общая информация	51
В. Взносы, не учтенные в бюджете	52
С. Экономия средств благодаря повышению эффективности	52
D. Показатели доли вакантных должностей	53
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	55
F. Учебная подготовка	55
G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	56



Н.	Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»	57
I.	Деятельность по программам	58
J.	Проекты с быстрой отдачей	62
III.	Анализ разницы	62
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	67
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/306 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	68
A.	Генеральная Ассамблея	68
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	70
Приложение		
	Организационная структура	74
	Карта	76

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, объем которого составляет 1 204 268 100 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 204 268 100 долл. США на 33 619 200 долл. США, или 2,7 процента, меньше объема ассигнований на 2024/25 год, составившего 1 237 887 300 долл. США.

В течение периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года МООНЮС продолжит выполнять свой мандат, изложенный Советом Безопасности в его резолюции 2729 (2024) и направленный на реализацию многолетней стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны и эскалации насилия в Южном Судане, обеспечение самодостаточности Южного Судана и устранение критических пробелов на пути к построению прочного мира на местном и национальном уровнях, содействие инклюзивному и подотчетному управлению и оказание поддержки проведению свободных и честных мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан. Миссия сосредоточит свою деятельность на обеспечении благоприятных условий для проведения выборов; оказании поддержки в достижении ключевых контрольных показателей, закрепленных в Обновленном соглашении; укреплении инициатив по защите гражданского населения в целях снижения уровня насилия, содействия оказанию гуманитарной помощи и создания условий для безопасного и добровольного возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц; активизации гражданского и политического взаимодействия на низовом уровне в целях содействия обеспечению мирного сосуществования, созданию политического и гражданского пространства и эффективному участию в политических процессах на всех уровнях; поддержке институтов верховенства права и содействию привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, и обеспечению доступа к правосудию; и укреплении стратегических партнерских связей и повышении согласованности действий международных партнеров в целях развития политического диалога между сторонами.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций, 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 973 международных сотрудников (включая 51 должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»), 175 национальных сотрудников — специалистов (включая 4 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»), 1303 национальных сотрудников категории общего обслуживания (включая 11 должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения»), 463 добровольцев Организации Объединенных Наций и 88 сотрудников, предоставленных правительством.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Смета расходов (2025/26 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	514 227,6	543 990,3	533 011,2	(10 979,1)	(2,0)
Гражданский персонал	335 342,9	353 860,7	352 376,2	(1 484,5)	(0,4)
Операционные расходы	305 343,4	340 036,3	318 880,7	(21 155,6)	(6,2)
Валовые потребности	1 154 913,9	1 237 887,3	1 204 268,1	(33 619,2)	(2,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	30 946,4	31 881,2	33 753,1	1 871,9	5,9
Чистые потребности	1 123 967,5	1 206 006,1	1 170 515,0	(35 491,1)	(2,9)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 154 913,9	1 237 887,3	1 204 268,1	(33 619,2)	(2,7)

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели		Полицейские Организации Объединенных Наций		Сформированные полицейские подразделения		Международный персонал		Национальные сотрудники — специалисты		Национальный персонал категории общего обслуживания		Временные должности		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Персонал, предоставляемый правительствами		Всего
Руководство и управление																			
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	58	10	14	1	9	—	92								
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	—	—	58	10	14	1	9	—	92								
Компоненты																			
Защита гражданского населения																			
Утвержденная численность на 2024/25 год	242	16 758	733	1 280	113	59	200	—	67	—	19 452								
Предлагаемая численность на 2025/26 год	242	16 758	733	1 280	113	59	200	—	67	—	19 452								
Отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека																			
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184								
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184								
Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи																			
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56								
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56								
Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса																			
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	42	13	6	57	23	88	229								

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные социальные работники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	—	—	42	13	6	57	23	88	229
Поддержка											
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	—	—	627	51	1 006	8	310	—	2 002
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	—	—	627	51	1 006	8	310	—	2 002
Всего											
Утвержденная численность на 2024/25 год	242	16 758	733	1 280	922	171	1 292	66	463	88	22 015
Предлагаемая численность на 2025/26 год	242	16 758	733	1 280	922	171	1 292	66	463	88	22 015
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.
^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».
^c Включая международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Последнее по времени продление этого мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2729 (2024), в которой Совет продлил его до 30 апреля 2025 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в реализации многолетней стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение самодостаточности Южного Судана, устранение критических пробелов на пути к построению прочного мира на местном и общенациональном уровнях и содействие инклюзивному и подотчетному управлению, а также в проведении свободных, честных и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан и последующим соглашением о дорожной карте по обеспечению мирного и демократического завершения переходного периода.

3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам, которые определены исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения; отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека; создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и оказание поддержки).

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в реализации достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые отнесены к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2024/25 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб-квартира Миссии размещается в трех пунктах в Джубе, а именно в Доме Организации Объединенных Наций и комплексах МООНЮС в Томпинге и Дурупи. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое размещается в тех же помещениях, что и штаб-квартира Миссии в Джубе. Кроме того, у МООНЮС есть восемь полевых и ротных оперативных баз и четыре временные оперативные базы.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. 13 сентября 2024 года переходное правительство Южного Судана в четвертый раз продлило действие Обновленного соглашения на два года. Впоследствии, 21 сентября, президент одобрил поправку к Конституции переходного

периода Республики Южный Судан 2011 года, продлевающую переходный период. Реализация Обновленного соглашения по-прежнему продвигается медленными темпами, что в значительной степени объясняется отсутствием политической воли у сторон, экономическими проблемами и продолжающимися разногласиями, которые привели к задержке создания критической массы условий, необходимых для проведения заслуживающих доверия и мирных выборов. Несмотря на то, что некоторые ключевые институты и механизмы были воссозданы, их функционированию препятствует нехватка финансирования.

7. Оперативная обстановка по-прежнему будет, вероятно, характеризоваться насилием на субнациональном уровне, включая угон скота, убийства из мести и похищение людей, экономическими трудностями, наличием неотложных гуманитарных потребностей и сохраняющимися барьерами на пути реализации приоритетных задач, касающихся вопроса о женщинах и мире и безопасности.

8. Миссия продолжит осуществление своего мандата по защите гражданского населения на основе трехуровневого подхода, включающего в себя диалог и взаимодействие, обеспечение физической защиты и создание безопасной среды. В этой связи Миссия активизирует гражданскую и политическую деятельность на низовом и местном уровнях, уровне штатов и национальном уровне, чтобы содействовать обеспечению мирного сосуществования и мобилизовать усилия на местах в целях поддержки осуществления Обновленного соглашения, поддержки институтов верховенства права и содействия привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, и обеспечению доступа к правосудию. Кроме того, Миссия будет расширять стратегические партнерские связи и повышать согласованность действий международных партнеров в целях развития политического диалога между сторонами. Миссия будет способствовать достижению социальной сплоченности, содействуя поддержанию взаимосвязей между общинами, межкультурному взаимодействию, внутриобщинному и межобщинному диалогу и диалогу между партиями по вопросам политики идентичности и примирения как на национальном, так и на субнациональном уровнях. Она будет также оказывать техническую поддержку в целях обеспечения полного осуществления соответствующих планов действий по прекращению серьезных нарушений прав детей в вооруженных конфликтах и по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом.

9. Силы Миссии продолжают сдерживать насилие и обеспечивать физическую защиту гражданского населения, поддерживая активное присутствие посредством регулярного патрулирования и создания временных оперативных баз в районах, где назревает или продолжается насилие. Использование показателей систем раннего предупреждения повысит информированность о положении дел и позволит более эффективно направлять воинские контингенты в критически важные районы.

10. Миссия продолжит в последовательном и приоритетном порядке выполнять рекомендации, вынесенные по итогам проведенного в 2023 году исследования военного и полицейского потенциала, с тем чтобы уделить особое внимание удовлетворению выявленных оперативных потребностей. Развертывание временных и постоянных оперативных баз будет оптимизировано в рамках соответствующих руководящих принципов с учетом как текущих, так и предполагаемых будущих оперативных условий.

11. Миссия продолжит комплексную работу на национальном и субнациональном уровнях, поддерживая верховенство права, реформу сектора безопасности и мероприятия по сокращению масштабов насилия в общинах. Эта поддержка направлена на предотвращение, смягчение и разрешение внутриобщинных и межобщинных конфликтов, содействие мирному сосуществованию общин и

поддержку создания условий, способствующих инклюзивному и основанному на участии политическому и мирному процессу, включая расширение гражданского пространства и укрепление подотчетности. Такие меры будут включать в себя инициативы по поддержке диверсификации источников средств к существованию для молодежи и по поддержке государственных учреждений в деле повышения качества предоставления услуг, способствующих устойчивому и мирному существованию. Кроме того, доверие и сотрудничество между общинами и правоохранительными органами будут укрепляться благодаря работе полиции с населением и таким инициативам, как организация комитетов по связям между полицией и общинами, проведение регулярного патрулирования и обеспечение координации с Национальной полицейской службой и учебной подготовки ее сотрудников в целях укрепления полицейского потенциала на местах.

12. Миссия продолжит отслеживать и документировать положение дел с правами человека в Южном Судане, проводить соответствующие расследования и представлять доклады по этому вопросу, уделяя особое внимание случаям грубого нарушения и ущемления прав человека и серьезного нарушения международного гуманитарного права, в частности случаям нарушений в отношении наиболее уязвимых слоев населения, включая женщин, детей и внутренне перемещенных лиц.

13. Ожидается, что женщины по-прежнему будут особенно уязвимы к серьезным нарушениям прав человека, таким как сексуальное насилие в связи с конфликтом, при этом серьезную обеспокоенность будут также вызывать грубые нарушения прав детей, включая вербовку и использование детей вооруженными силами и формированиями. Мероприятия будут направлены на устранение, предотвращение и сокращение масштабов нарушений прав человека в контексте не только различных национальных и субнациональных конфликтов, но и нарушений, связанных с основными свободами, включая случаи ненавистнических высказываний и подстрекательства к насилию, а также в контексте текущих политических и избирательных процессов. Миссия будет поддерживать программы наращивания потенциала и институциональных реформ в интересах правительства и его соответствующих учреждений, включая Необходимые объединенные силы, в целях укрепления национальной ответственности, повышения эффективности защиты гражданского населения благодаря усилению подотчетности, укрепления правосудия переходного периода и борьбы с безнаказанностью, а также укрепления гражданского пространства. В своей работе с организациями гражданского общества и партнерами Миссия будет способствовать обеспечению привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, и обеспечению доступа к правосудию на основе подхода, ориентированного на интересы пострадавших.

14. Гуманитарная ситуация в Южном Судане продолжает ухудшаться из-за беспрецедентной засухи и наводнений, связанных с ними чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения и отсутствия продовольственной безопасности. Ситуация усугубляется затяжным влиянием конфликта в Судане на добычу нефти, который приводит к экономической нестабильности и продолжающемуся долгое время притоку репатриантов и беженцев из Судана, что становится тяжелым бременем для ограниченных ресурсов, выделяемых на цели гуманитарной поддержки. С начала конфликта в Судане в Южный Судан из Судана въехало более 890 000 человек, из которых 24 процента составляют беженцы, а 76 процентов — возвращенцы.

15. Оперативная обстановка в Южном Судане подвержена влиянию изменения климата, что напрямую сказывается на обеспечении защиты гражданского населения. Регулярные сильные наводнения за последние пять лет стали нормой, и

это подрывает мирные завоевания, вызывает перемещение населения и сдвигает зоны субнациональных конфликтов. Эти изменения, вызванные воздействием климата, приводят к истощению ресурсов Миссии. Для того чтобы справиться с растущими масштабами последствий изменения климата, необходим стратегический комплексный подход к развертыванию ответных мер и ресурсов.

16. Для создания условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи, будет обеспечена вооруженная защита автоколонн с грузом гуманитарной помощи на основных маршрутах снабжения и аэродромах, а также гуманитарных объектов. Кроме того, Миссия будет обеспечивать удаление взрывоопасных боеприпасов и устройств в населенных пунктах и на основных маршрутах снабжения. В рамках имеющихся ресурсов МООНЮС будет оказывать поддержку гуманитарным организациям и партнерам, по мере необходимости и по запросу, в ликвидации последствий стихийных бедствий или сложных чрезвычайных ситуаций в районе действия Миссии.

17. МООНЮС продолжит тесно координировать свои действия с партнерами по гуманитарной деятельности и соответствующими национальными субъектами для удовлетворения неотложных потребностей населения в защите, в частности в районах, где люди наиболее уязвимы, включая районы перемещения и возвращения, и для содействия гуманитарному доступу в эти районы. Кроме того, содействие гуманитарной деятельности и доступу к помощи и услугам будет осуществляться благодаря мероприятиям по информированию населения об опасности боеприпасов взрывного действия.

18. Миссия будет оказывать важнейшую поддержку соответствующим государственным учреждениям, в том числе министерствам, парламенту, Национальной комиссии по пересмотру конституции, Национальной избирательной комиссии, Совету политических партий и другим структурам, сообразно обстоятельствам. Миссия продолжит поддерживать осуществление Обновленного соглашения путем создания платформ для инклюзивного и конструктивного политического диалога между политическими деятелями и другими заинтересованными сторонами и расширения гражданского и политического пространства. Эта работа призвана способствовать укреплению доверия и достижению консенсуса между всеми сторонами, а также мирному сосуществованию и социально-политической сплоченности. Поддержка важнейших процессов государственного строительства, таких как процесс разработки конституции, укрепит систему инклюзивного управления и снизит вероятность возврата к насилию. Будет продолжено оказание стратегической и технической помощи и предоставление консультационных услуг наблюдательным органам, а именно воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности.

19. Помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов будет по-прежнему направлена на укрепление избирательных учреждений и поддержку усилий по созданию благоприятных условий, способствующих проведению выборов при полном, равном, значимом и безопасном участии всех избирателей, имеющих право голоса. Одной из первостепенных задач останется укрепление Национальной избирательной комиссии как надежного и функционирующего технического избирательного учреждения, особенно создание ее структур как на национальном уровне, так и на уровне штатов. В соответствии с резолюциями Совета Безопасности, в которых Совет подчеркнул, что поддержку выборов следует осуществлять на поэтапной основе, Миссия будет по-прежнему уделять основное внимание поддержке на первом этапе этого процесса, необходимой для выполнения ключевых условий, включая предупреждение дальнейшей

эскалации политического насилия и создание благоприятных условий для проведения всеохватных, заслуживающих доверия и мирных выборов. Миссия совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) продолжит реализацию инициатив по наращиванию потенциала, направленных на укрепление Национальной избирательной комиссии, уделяя при этом основное внимание среднесрочному и долгосрочному оперативному планированию и наращиванию потенциала сотрудников избирательных органов на национальном и субнациональном уровнях.

20. Предлагаемые потребности в ресурсах для оказания Организацией Объединенных Наций поддержки в проведении выборов отражают многогранные проблемы, с которыми сталкивается Южный Судан в процессе создания демократических институтов и процессов. Сроки и масштабы поддержки в соответствии с резолюциями Совета Безопасности и рекомендациями миссии Организации Объединенных Наций по оценке потребностей будут зависеть от прогресса, достигнутого, в частности, в развертывании подготовленных и оснащенных Необходимых объединенных сил, принятии постоянной конституционной базы, выделении правительством ресурсов для обеспечения функционирования созданных избирательных учреждений и механизмов, включая Национальную избирательную комиссию, Совет политических партий и Национальную комиссию по пересмотру конституции, и созданию четкой избирательной системы, включая порядок регистрации избирателей и механизмы разрешения споров, связанных с выборами. Потребности в ресурсах для поддержки избирательных операций на втором этапе будут запрошены в надлежащее время, в зависимости от прогресса в достижении условий, необходимых для проведения выборов. В соответствии с утвержденными ресурсами на 2024/25 год предлагаемый бюджет на 2025/26 год включает 13,0 млн долл. США для продолжения поддержки первого этапа избирательного процесса. Эта сумма отражает увеличение потребностей в гражданском персонале, обусловленное применением более низких показателей доли вакантных должностей, что частично компенсируется уменьшением потребностей в операционных расходах, связанным с исключением единовременных ассигнований на оперативную поддержку. Потребности в ресурсах распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Описание	Утвержденная численность на 2024/25 год	Предлагаемая численность на 2025/26 год	Увеличение/ (уменьшение)
Гражданский персонал			
Добровольцы Организации Объединенных Наций (10 международных добровольцев Организации Объединенных Наций)	372,7	625,4	252,7
Временный персонал общего назначения (42 международных сотрудника и 15 национальных сотрудников)	7 672,6	10 167,9	2 495,3
Итого	8 045,3	10 793,3	2 748,0
Операционные расходы			
Консультанты и консультационные услуги (9 консультантов в течение 90 дней)	625,9	627,5	1,6
Официальные поездки	285,9	315,6	29,7
Помещения и объекты инфраструктуры	953,1	–	(953,1)
Наземный транспорт	591,4	–	(591,4)
Морские операции	69,1	–	(69,1)

<i>Описание</i>	<i>Утвержденная численность на 2024/25 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2025/26 год</i>	<i>Увеличение/ (уменьшение)</i>
Связь и информационные технологии	514,3	–	(514,3)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (деятельность по программам (860 900 долл. США), индивидуальные подрядчики (123 200 долл. США) и информационно-просветительские материалы (240 000 долл. США))	1 240,2	1 224,1	(16,1)
Итого	4 279,9	2 167,2	(2 112,7)
Всего	12 325,2	12 960,5	635,3

21. После выполнения условий, необходимых для создания благоприятной обстановки, и принятия правительством необходимых политических решений Миссии потребуются дополнительные ресурсы для расширения масштабов технической помощи, а также оказания оперативной и логистической поддержки и обеспечения безопасности в целях содействия подготовке к выборам и проведению выборов Национальной избирательной комиссией. Это будет включать в себя поддержку в проведении делимитации избирательных округов; регистрацию избирателей; публикацию списка избирателей; регистрацию кандидатов и партийных списков; подготовку избирательных бюллетеней; аккредитацию наблюдателей, представителей средств массовой информации и представителей партий; урегулирование споров, связанных с выборами; проведение голосования, подсчет голосов и подведение итогов; определение мест регистрации и голосования; подготовку отчетности о выборах; а также проведение закупок и обеспечение логистики.

22. МООНЮС — в соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества плюс» и планом действий по улучшению охраны и безопасности миротворцев — будет по-прежнему добиваться реализации своей политической стратегии, обеспечения привлечения к ответственности за преступления, совершенные как миротворцами, так и в отношении миротворцев, укрепления стратегической коммуникации на всех соответствующих платформах и обеспечения стратегической и оперативной интеграции общеорганизационных планов и процессов Миссии. Кроме того, Миссия будет и далее поддерживать полноценное, равноправное и значимое участие женщин во всех мирных и политических процессах и вовлечение молодежи в такие процессы. Миссия продолжит поддерживать усилия по наращиванию потенциала отделения организации «Фемвайз-Африка» в Южном Судане, которая является частью важнейшей институциональной архитектуры Африканского союза в области мира и безопасности и занимается вопросами расширения участия женщин в процессах посредничества и переговоров и их вовлечения в эти процессы.

23. Что касается случаев отказа в доступе в нарушение соглашения о статусе сил, то ожидается, что заседания координационного форума высокого уровня с участием представителей МООНЮС и правительства принимающей страны будут и впредь способствовать общему улучшению взаимодействия и координации между Миссией и должностными лицами органов безопасности и правительства Южного Судана в интересах содействия проведению операций Миссии. В связи с участвовавшими случаями нарушения соглашения о статусе сил в начале 2024 года Миссия продолжит поднимать вопросы, касающиеся отказа в доступе, как в рамках координационного форума высокого уровня, так и путем взаимодействия с властями на уровне штатов.

Инициативы по поддержке Миссии

24. В бюджетном периоде 2025/26 года Миссия будет уделять первоочередное внимание завершению ключевых многолетних проектов, начатых в предыдущие периоды. Кроме того, МООНЮС будет и далее улучшать охрану и безопасность своего персонала, стремясь при этом к повышению эффективности работы всей Миссии. Предлагаемый бюджет на 2025/26 год включает восемь проектов, в том числе продолжение двух проектов, сметная стоимость каждого из которых превышает 1 млн долл. США: строительство укрепленных бункеров в соответствии со стандартами безопасности Департамента охраны и безопасности; и восстановление складов боеприпасов для решения проблем безопасности. Миссия будет также уделять внимание восстановлению критически важной инфраструктуры взлетно-посадочных площадок для обеспечения безопасности полетов, строительству водоочистных установок с активным илом для улучшения системы очистки сточных вод и совершенствованию объектов по утилизации твердых отходов для содействия сортировке и переработке отходов.

25. В соответствии с программой устойчивого развития Миссии и экологической политикой Секретариата Организации Объединенных Наций МООНЮС будет уделять первоочередное внимание использованию возобновляемых источников энергии, чтобы свести к минимуму воздействие на окружающую среду. Ключевые проекты включают установку солнечных энергосистем для увеличения доли возобновляемых источников энергии в энергоснабжении, сокращения потребления ископаемого топлива и снижения операционных расходов. МООНЮС планирует расширить использование возобновляемой энергии, поступающей от внешних поставщиков, на других приоритетных объектах. В связи с этим Миссия заключит контракт с внешним поставщиком на обеспечение части лагеря в Томпинге электроэнергией, получаемой из солнечных и тепловых источников, в течение всего года и заключит соглашение с местным поставщиком возобновляемых источников энергии о покупке электроэнергии для лагеря в Боре начиная с января 2026 года. Это изменение, которое, как ожидается, приведет к сокращению потребления топлива примерно на 5 млн литров, обеспечит экономию средств, составляющую, согласно оценкам, 2 млн долл. США за этот период. Кроме того, Миссия продолжит свои усилия по модернизации инфраструктуры водоснабжения и водоотведения и оптимизации логистических операций, что будет способствовать достижению более широких целей Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития.

26. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в 2025/26 финансовом году составляют 1 204 268 100 долл. США, что на 33 619 200 долл. США меньше объема утвержденных ресурсов на 2024/25 год. Смета на 2025/26 год отражает: а) уменьшение потребностей в ресурсах для военного и полицейского персонала, обусловленное главным образом исключением единовременных мобилизационных расходов на пайки, что частично компенсируется повышением цен на продовольствие, боевые пайки и бутылированную воду, как это предусмотрено в новом контракте, вступившем в силу 16 октября 2024 года, а также увеличением размера суточных командировочных расходов в связи с пересмотром ставок с 1 января 2025 года; б) уменьшение потребностей в гражданском персонале, обусловленное применением более низкого среднего уровня/ступени шкалы окладов для национальных сотрудников категории общего обслуживания и применением более высоких показателей доли вакантных должностей для национальных сотрудников категории общего обслуживания, международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций, что частично компенсируется применением более низкого показателя доли вакантных должностей для международных должностей временного персонала общего назначения; и с) уменьшение потребностей в

ресурсах на покрытие операционных расходов, что объясняется главным образом исключением из утвержденного бюджета на 2024/25 год единовременных ассигнований на поддержку развертывания дополнительного негражданского и гражданского персонала для выполнения расширенного мандата Миссии по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

27. МООНЮС продолжит взаимодействие с ключевыми региональными партнерами для поддержки развития национального институционального потенциала, необходимого для укрепления мира в переходный период. Деятельность в рамках трехсторонней структуры (Африканский союз, Межправительственная организация по развитию (ИГАД) и МООНЮС) будет координироваться трехсторонней целевой группой по процессам разработки конституции и проведения выборов в Южном Судане. Это станет платформой для отслеживания международной поддержки процессов разработки конституции и проведения выборов, чтобы избежать дублирования. Миссия будет на регулярной основе взаимодействовать с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, а также с членами МОВР и другими странами региона, имеющими стратегическое значение для мирного процесса в Южном Судане, включая гарантов Обновленного соглашения¹. Ежемесячные встречи с дипломатическим сообществом будут по-прежнему использоваться для реализации возможностей проведения совместных информационных мероприятий и оказания поддержки.

28. МООНЮС продолжит осуществлять мероприятия по координации своей работы с другими миссиями-партнерами в регионе, в частности с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), в деле оказания предусмотренной мандатом поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей, в том числе по линии рабочих групп по вопросам логистики, безопасности, проведения операций и коммуникаций.

29. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь обеспечивать обслуживание МООНЮС в таких областях, как зачисление в штат и увольнение сотрудников, выплата пособий и заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований, включая оформление субсидий на образование и возмещение путевых расходов на командировки, кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго через Вспомогательную базу в Энтеббе продолжит оказывать услуги МООНЮС на основе возмещения расходов.

30. Миссия продолжит пользоваться услугами Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе для оптимизации закупок в регионах Центральной и Восточной Африки благодаря совместному планированию региональной закупочной деятельности, разработке региональной стратегии закупок, управлению работой с поставщиками на региональном уровне и консолидации потребностей, удовлетворяемых с использованием региональных системных контрактов.

¹ Гарантами мирного соглашения в Южном Судане являются главы государств — членов ИГАД, Специальный комитет высокого уровня Африканского союза и Комиссия Африканского союза.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии

31. В рамках многолетней стратегии Миссия будет по-прежнему стремиться увязывать свои действия со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой в целях оптимизации использования ресурсов и обеспечения взаимодополняемости программ и совместных инициатив и планирования на переходный период. Планирование и составление программ будут отражать национальные приоритеты, а согласование усилий позволит повысить индивидуальную и коллективную отдачу от деятельности системы Организации Объединенных Наций в целях укрепления мира и достижения гуманитарных результатов и результатов в области устойчивого развития в Южном Судане. Через объединенное представительство в составе Канцелярии заместителя представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам Миссия будет координировать свои действия с компонентами развития и гуманитарной деятельности системы Организации Объединенных Наций через канцелярию координатора-резидента и Управление по координации гуманитарных вопросов в целях содействия общесистемной координации и реализации подходов Организации Объединенных Наций, включая Рамочную программу по сотрудничеству в области устойчивого развития и План по удовлетворению гуманитарных потребностей и принятию мер реагирования. Объединенное представительство станет платформой для общесистемной координации управления рисками и определения мер по их снижению. Будут укреплены стратегические партнерские отношения и сотрудничество с дипломатическими представительствами в Южном Судане, международным сообществом, международными финансовыми учреждениями, государственными и правительственными структурами, организациями гражданского общества, неправительственными организациями (НПО), региональными гарантами и соответствующими партнерами.

32. Стратегическая мобилизация и координация усилий в области миростроительства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций на согласованной и взаимодополняющей основе будут по-прежнему поддерживаться в рамках целевого фонда по примирению, стабилизации и повышению жизнестойкости в Южном Судане. В сотрудничестве с компонентами системы Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития и гуманитарными вопросами, Миссия продолжит применять ориентированный на конкретные районы подход, который позволяет сконцентрировать ресурсы и объединить различные возможности партнеров в рамках трехкомпонентной парадигмы для принятия краткосрочных мер по обеспечению безопасности и стабильности, позволяющих разорвать замкнутый круг насилия. Учитывая растущее внимание к необходимости политического взаимодействия, партнеры целевого фонда будут продолжать использовать добрые услуги Миссии для мобилизации необходимой политической воли лидеров на местном и национальном уровнях в целях стабилизации обстановки в неспокойных районах. В период 2025/26 МООНЮС вместе с другими партнерами продолжит осуществлять три текущие программы, финансируемые по линии целевого фонда, для укрепления верховенства права и системы правосудия в дополнение к другим усилиям по урегулированию конфликтов. Эти мероприятия планируется провести в Джонглее и административном районе Большой Пибор, Большом Тондже, Варрапе и на юге Юнити. Кроме того, Миссия будет тесно сотрудничать с программой, осуществляемой в южной части Центрального Экваториального штата, в целях поддержки усилий по обеспечению социальной сплоченности.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Руководство и управление

33. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	1	3	2	2	9	–	3	3	–	–	–	12
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	1	3	2	2	9	–	3	3	–	–	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Специальные советники													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	–	2	3	1	1	2	1	–	1	6
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	–	2	3	1	1	2	1	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	2	2	3	8	2	2	4	1	–	1	13
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	2	2	3	8	2	2	4	1	–	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полевой поддержки													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	1	1	3	–	1	1	1	–	1	5
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	1	1	3	–	1	1	1	–	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа стратегического планирования													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	2	1	–	3	–	–	–	1	–	1	4
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	2	1	–	3	–	–	–	1	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Примечание: в таблицах использованы следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Группа по передовому опыту													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2
Предлагаемые должности на 2025/26 год	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по правовым вопросам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	-	3	2	1	6	3	1	4	2	-	2	12
Предлагаемые должности на 2025/26 год	-	-	3	2	1	6	3	1	4	2	-	2	12
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	1	3	1	2	7	3	1	4	-	2	2	13
Предлагаемые должности на 2025/26 год	-	1	3	1	2	7	3	1	4	-	2	2	13
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	-	3	2	2	8	-	3	3	-	-	-	11
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	-	3	2	2	8	-	3	3	-	-	-	11
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	1	4	2	2	10	-	2	2	-	1	1	13
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	1	4	2	2	10	-	2	2	-	1	1	13
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	1	5	2	2	11	-	2	2	-	1	1	14

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1	1	5	2	2	11	–	2	2	–	1	1	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должности на 2024/25 год	3	4	22	14	15	58	10	14	24	6	3	9	91
Предлагаемые должности на 2025/26 год	3	4	22	14	15	58	10	14	24	6	3	9	91
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^а на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^а на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденная численность на 2024/25 год	3	4	23	14	15	59	10	14	24	6	3	9	92
Предлагаемая численность на 2025/26 год	3	4	23	14	15	59	10	14	24	6	3	9	92
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2024/25 год												18 728,4	
Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год												18 724,1	

^а Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 2
Людские ресурсы: руководство и управление

	Количество/ изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Программа деятельности, связанной с разминированием				
Внештатная должность	1	С-5	Старший специалист по управлению программами	Сохранение должности

Старший специалист по управлению программами/руководитель программы деятельности, связанной с разминированием

34. С 1 июля 2022 года была создана должность старшего специалиста по управлению программами/руководителя программы деятельности, связанной с разминированием (С-5), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», для руководства осуществлением программы деятельности, связанной с разминированием, в МООНЮС. С учетом продолжения программы в 2025/26 году предлагается сохранить должность старшего специалиста по

управлению программами (С-5). Сотрудник на этой должности будет продолжать, в частности, осуществлять стратегию МООНЮС в отношении программы деятельности, связанной с разминированием; осуществлять стратегическое и оперативное планирование, разрабатывать программы и обеспечивать реагирование на угрозы; предоставлять консультативные услуги руководству Миссии; и взаимодействовать с местными властями, участвующими в деятельности, связанной с разминированием. Сотрудник на этой должности будет также продолжать осуществлять надзор за результативностью и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

Компонент 1: защита гражданского населения

Ожидаемое достижение

1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне

Показатели достижения результатов

1.1.1 Увеличение числа инициатив по защите гражданского населения, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2023/24 год: 172; 2024/25 год: 175; 2025/26 год: 180)

1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданского населения (2023/24 год: 932 встречи; 2024/25 год: 780 встреч; 2025/26 год: 790 встреч)

Мероприятия

- 12 консультативных заседаний с участием представителей Переходной национальной законодательной ассамблеи в целях повышения осведомленности о мандате МООНЮС и ее деятельности по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц
- 600 встреч на субнациональном уровне в целях повышения осведомленности о мандате МООНЮС и ее деятельности по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц
- 22 встречи с представителями органов власти на уровне штатов, перемещенных общин, гражданского общества и лидерами общин, а также с представителями потенциальных деструктивных сторон для поддержки разработки стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности на уровне общин, в том числе в районах, подверженных конфликтам, для обеспечения защиты гражданского населения
- 3 мероприятия по наращиванию потенциала для содействия пониманию важности социальной и природной среды для мира и безопасности, ориентированных на местные заинтересованные стороны, включая государственные органы, лидеров общин, молодежь, женские группы, организации гражданского общества и традиционные органы власти
- 4 плана на национальном уровне, уровне штатов и округов, направленные на повышение готовности и координацию мер реагирования на климатические потрясения путем взаимодействия с другими партнерами на национальном уровне, уровне штатов и округов
- 4 практикума по повышению осведомленности и налаживанию диалога между общинами, пострадавшими от климатических потрясений, в целях снижения риска конфликтов, вызванных климатическими факторами, и содействия мирному сосуществованию

- 3 учебных занятия по наращиванию потенциала и повышению осведомленности государственных и негосударственных субъектов на национальном уровне и уровне штатов по вопросам учета проблем, связанных с климатом и безопасностью, в операциях по поддержанию мира
- 15 государственных и негосударственных субъектов, действующих в качестве инструкторов по подготовке, для расширения масштабов подготовки по вопросам климатической безопасности и экологического посредничества для политиков, партнеров по процессу развития, НПО, специалистов-практиков на местах, женских и молодежных организаций и парламентариев
- 2 целевых учебных занятия для комитетов по борьбе с наводнениями и других специализированных комитетов на уровне штатов
- 12 трехсторонних мероприятий на уровне руководства (с участием ИГАД, Африканского союза и воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке) для усиления координации действий региональных и международных партнеров по стратегической информационно-пропагандистской деятельности и выработке рекомендаций для принятия ответственными национальными учреждениями и заинтересованными сторонами соответствующих мер по защите гражданского населения
- 12 трехсторонних совещаний на уровне рабочих групп для усиления координации действий региональных и международных партнеров по информационно-пропагандистской деятельности на уровне рабочих групп и выработке рекомендаций для принятия ответственными национальными учреждениями и заинтересованными сторонами соответствующих мер по защите гражданского населения
- 8 встреч на техническом уровне с представителями Национальной полицейской службы и вооруженных сил и 2 встречи на уровне старшего руководства по вопросам осуществления обоих планов действий по решению проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом в Южном Судане
- 2 совещания на уровне министров, 6 заседаний национальных технических комитетов и 10 заседаний технических комитетов на уровне штатов по вопросам осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предупреждению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане
- 1 национальная конференция по проблемам детей, затронутых вооруженными конфликтами, для поиска совместных и устойчивых решений с участием широкого круга заинтересованных сторон в целях обеспечения более эффективной защиты детей
- 10 мероприятий на субнациональном уровне по наращиванию потенциала для женщин из числа бывших комбатантов и женщин, связанных с вооруженными группами, с целью создать условия для их эффективной интеграции в общество и предотвратить их возвращение в вооруженные группы и 1 конференция доноров на национальном уровне по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах с учетом гендерных факторов
- 300 членов общин, включая молодежь и женщин, прошедших подготовку и получивших поддержку в рамках обучения навыкам и совместных мероприятий небольшого масштаба по обеспечению средств к существованию для сокращения масштабов насилия в общинах
- 2 конференции и 5 практикумов по наращиванию потенциала в области поддержания мира в целях содействия улучшению взаимодействия между военными структурами и усилению координации в вопросах защиты гражданского населения между силами МООНЮС и вооруженными силами принимающей страны
- 3 полевые миссии для оказания национальным заинтересованным сторонам поддержки в неполитизированном, профессиональном, эффективном и подотчетном обеспечении безопасности в Южном Судане при соблюдении принципов верховенства права, прав человека, благого управления и гендерного равенства
- 250 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных средств массовой информации, аудиовизуальные материалы и выступления в социальных сетях, для распространения на платформах Организации Объединенных Наций и МООНЮС; 15 мероприятий с участием прессы, в том числе конференции, заявления, интервью и посещения для работников средств массовой информации, а

также подготовка дважды в день докладов о результатах мониторинга средств массовой информации; и 10 очных информационно-пропагандистских мероприятий, проводимых традиционными лидерами, для содействия предотвращению конфликтов при ведущей роли общин

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника ее возникновения

1.2.1 Число жертв среди гражданского населения в Южном Судане (2023/24 год: 4619; 2024/25 год: 4000; 2025/26 год: 3000)

1.2.2 Процентная доля документально подтвержденных жертв сексуального насилия в связи с конфликтом и лиц, пострадавших от сексуального насилия в связи с конфликтом, получивших психосоциальную или медицинскую поддержку (2023/24 год: 54; 2024/25 год: 70; 2025/26 год: 59)

Мероприятия

- 200 совместных полевых миссий с участием национальных и международных партнеров в районах, затронутых конфликтом, и местах возвращения для определения рисков и угроз в целях укрепления механизмов раннего предупреждения, оперативного реагирования и повышения уровня информированности о положении дел для защиты гражданского населения, прежде всего женщин и детей
- 10 практикумов/форумов в формате диалога для: а) гражданского населения в зонах, подверженных конфликтам, или в районах возвращения; и б) перемещенных групп населения в пунктах для внутренне перемещенных лиц, расположенных вблизи баз МООНЮС, центрах коллективного размещения и других районах в целях содействия урегулированию межобщинных конфликтов с особым акцентом на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира
- 8424 дня патрулирования для защиты гражданского населения в проблемных районах в целях недопущения любых форм насилия, создания условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению и расселению
- 840 дней воздушного патрулирования в поддержку воздушной разведки и оценки уровня безопасности в целях защиты гражданского населения во всем районе ответственности Миссии
- 3960 дней патрулирования силами военных наблюдателей в составе объединенных групп для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданского населения путем взаимодействия с местным населением и сбора информации для раннего предупреждения
- 360 дней патрулирования силами речного подразделения в целях усиления защиты гражданского населения вдоль Белого Нила
- 30 проектов с быстрой отдачей для улучшения условий для защиты в районах с высоким уровнем межобщинного насилия и перемещения населения посредством оказания поддержки структурам, связанным с безопасностью, правосудием и правами человека, в целях расширения доступа населения, особенно женщин, молодежи и уязвимых общин, к механизмам защиты и привлечения к ответственности в рамках поддержки мирного процесса в Южном Судане
- 35 диалогов в координации с гуманитарными организациями в целях предоставления технических консультаций общинам, включая женские и молодежные группы и местные органы власти, для смягчения проблем защиты и укрепления потенциала защиты, в том числе посредством оценки потребностей в защите, и для укрепления их потенциала по защите гражданского населения
- 25 мероприятий в поддержку укрепления потенциала правительства в деле управления репрофилированными лагерями для внутренне перемещенных лиц в целях решения проблем в области защиты населения в координации с гуманитарными организациями и местными властями

- 20 полевых миссий Совместного контрольного комитета для проверки и обследования военных казарм, учебных центров и учреждений по всей стране в целях обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, связанных с вооруженными силами и группами
- 1200 выявленных или предполагаемых опасных участков, которые были обследованы и очищены от взрывоопасных предметов
- 20 000 единиц взрывоопасных боеприпасов, извлеченных или уничтоженных в районах, где они создают угрозу для гражданского населения
- 300 000 гражданских лиц проходят обучение по вопросам рисков, связанных с взрывоопасными боеприпасами, в целях расширения информированности и укрепления безопасности благодаря идентификации взрывоопасных боеприпасов и уведомлению об их местонахождении, а также повышают свою осведомленность благодаря проведению информационно-просветительских мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- 219 000 человеко-дней работы сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций для защиты гражданского населения и обеспечения безопасности и оперативной поддержки
- 94 900 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, набираемых на индивидуальной основе, для осуществления патрулирования и других оперативных мероприятий, включая наблюдение, наставничество и консультирование сотрудников Национальной полицейской службы; обучение на местах сотрудников Национальной полицейской службы и участковой полиции в районах высокой концентрации перемещенных лиц и выявленных очагов преступности
- 4380 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, набираемых на индивидуальной основе для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей в пункте защиты гражданского населения МООНЮС в Малакале
- 3 выездных сессии суда, включая окружные суды и специальные выездные суды для решения проблемы переполненности тюрем, с предоставлением экспертных знаний на рабочем месте в целях рассмотрения дел о тяжких преступлениях
- 10 консультаций на субнациональном уровне и 2 консультации на национальном уровне с заинтересованными сторонами по вопросам создания и введения в действие целевых групп для упорядочения мер по предотвращению сексуального и гендерного насилия и реагированию на нужды жертв
- 500 листовок, 2 рекламных щита, видеоклип и ток-шоу на радиостанции «Мирайя» для демонстрации роли национальных и институциональных сетей «женщины в сфере безопасности» в целях продвижения реформы сектора безопасности с учетом гендерных аспектов, включая профилактику сексуального и гендерного насилия и меры реагирования
- Обучение 1100 представителей общин, включая лидеров, женщин и молодежь из групп риска, в целях содействия профилактике преступности и снижения уровня насилия среди населения

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Число внутренне перемещенных лиц и беженцев (2023/24 год: 4,3 миллиона; 2024/25 год: 4,3 миллиона; 2025/26 год: 4,3 миллиона)

1.3.2 Увеличение ориентировочного числа возвращающихся в Южный Судан лиц, о которых сообщили национальная комиссия по вопросам оказания помощи и восстановления и учреждения Организации Объединенных Наций (2023/24 год: 815 961; 2024/25 год: 648 000; 2025/26 год: 648 000)

1.3.3 Число механизмов поддержки мирного урегулирования жилищных, земельных и имущественных споров в целях содействия безопасному и добровольному возвращению с упором на содействие реализации земельных и имущественных прав женщин (2023/24 год: 0; 2024/25 год: 3; 2025/26 год: 3)

Мероприятия

- 150 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликтов в местах возможного возвращения беженцев и 10 практикумов по урегулированию конфликтов, проведению информационно-разъяснительной работы и укреплению доверия для представителей общин в местах возвращения беженцев, с тем чтобы содействовать разрешению конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- 4 действующих на уровне общин и учитывающих факторы конфликта механизма управления, направленных на удовлетворение потребностей внутренне перемещенных лиц и беженцев посредством снижения напряженности и поддержания безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции в районах, затронутых последствиями изменения климата
- 4 действующие на уровне общин системы раннего оповещения по вопросам, связанным с климатом и конфликтами, разработка и внедрение которых предусматривает привлечение перемещенных общин и местных властей к отслеживанию климатических потрясений и реагированию на них
- 40 заседаний с участием органов власти штатов в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими соответствующими партнерами для оказания органам власти штатов поддержки в осуществлении на уровне штатов 10 планов действий по возвращению и восстановлению в интересах перемещенного населения, в том числе женщин и молодежи, относящихся к группам риска в районах возвращения
- 25 заседаний в координации с властями штатов (целевые группы по выработке решений на уровне штатов) и другими партнерами в целях содействия безопасному, добровольному, осознанному и достойному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц
- 10 учитывающих гендерную проблематику консультативных занятий с участием представителей местных органов власти, принимающих общин, возвращающегося населения и женских групп в целях решения задач в рамках процессов возвращения и реинтеграции и в целях содействия в проведении ознакомительных посещений, общих собраний и обсуждений в рамках фокус-групп
- 25 проектов с быстрой отдачей для оказания местным органам власти поддержки в выполнении их функций по эффективному созданию благоприятных условий для возвращения и реинтеграции общинного населения путем предоставления основных государственных административных и социальных услуг, способствующих безопасному и значимому участию в процессах миростроительства и обеспечению стабильных и мирных источников средств к существованию и повышению устойчивости общин к потрясениям, с тем чтобы избежать дальнейшего перемещения населения, с должным учетом особых потребностей женщин и молодежи
- 5,5 млн кв. м земель, обследованных и разминированных для передачи общинам
- 80 информационно-просветительских практикумов, консультационных совещаний и информационно-пропагандистских программ, направленных на укрепление доверия между Национальной полицейской службой и населением

- 10 000 учебных человеко-дней для сотрудников Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов в рамках краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных учебных занятий по укреплению базового и продвинутого потенциала полиции и специальных знаний в области правоохранительной деятельности, в том числе по вопросам защиты гражданского населения и сексуального и гендерного насилия
- 100 женщин, входящих в сети учреждений безопасности и прошедших обучение навыкам общения и компьютерной грамотности
- 5 дел, рассматриваемых в судебных учреждениях, которым оказывается поддержка путем предоставления технической и координационной помощи властям на национальном и субнациональном уровнях, в целях обеспечения мирного урегулирования споров, связанных с землей, и оказания поддержки перемещенному населению в защите и восстановлении его жилищных, земельных и имущественных прав

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне

1.4.1 Сокращение числа сообщений о внутриобщинных и межобщинных конфликтах (2023/24 год: 719; 2024/25 год: 110; 2025/26 год: 105)

1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2023/24 год: 61; 2024/25 год: 60; 2025/26 год: 65)

1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2023/24 год: 18; 2024/25 год: 60; 2025/26 год: 60)

Мероприятия

- 150 совместных миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана в целях обеспечения регулярного взаимодействия с местными заинтересованными сторонами для улучшения понимания динамики местных конфликтов (включая гендерные аспекты) и содействия оказанию помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив, включая мирные инициативы, осуществляемые под руководством женщин
- 15 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов в поддержку выдвинутым на местном уровне инициативам в области политического взаимодействия и примирения между общинами с целью побудить местное население, в том числе женщин и молодежь, и органы власти предпринимать действия для снижения остроты межобщинных конфликтов и уменьшения числа случаев угона скота, убийств из мести и насилия по возрастному признаку
- 10 конференций в поддержку деятельности правительства, общин, совместных пограничных комитетов и других ключевых заинтересованных сторон по согласованию решений, касающихся мирного перегона скота, путем предотвращения, смягчения и урегулирования конфликтов между скотоводами и принимающими общинами
- 10 практикумов по наращиванию потенциала в области урегулирования конфликтов и посредничества для содействия пониманию местными заинтересованными сторонами роли и обязанностей Обновленного переходного правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения местных конфликтов, смягчения их последствий и их урегулирования, включая улучшение отношений между гражданским населением и военными
- 15 мероприятий по урегулированию конфликтов, оказанию добрых услуг и челночной дипломатии для оказания органам Обновленного переходного правительства, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, в том числе субъектам гражданского общества, поддержки в урегулировании общинных конфликтов и реализации местных инициатив по примирению в районах размещения внутренне перемещенных лиц

- 10 занятий по укреплению потенциала для оказания — на уровне бона, округов и штатов — поддержки структурам по защите мира, включая сети по вопросам мира, межконфессиональные группы, женские сети, женские и молодежные клубы, в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения, а также обеспечения устойчивого природопользования
- 4 дискуссионных мероприятия в рамках диалогов на уровне общин, посвященных потенциальным последствиям изменения климата для безопасности и разработке совместных рамок сотрудничества в отношении факторов, вызывающих риски, связанные с климатической безопасностью
- 2 действующих инициативы по обеспечению климатической безопасности в рамках межобщинных мирных соглашений, в частности проекты, связанные с ликвидацией последствий наводнений и засухи, включая восстановление земель и водных источников для укрепления мирного сосуществования
- 1 занятие по укреплению потенциала для 20 посредников в конфликтах в целях выработки долгосрочных решений по обеспечению климатической безопасности и мер по смягчению конфликтов, особенно между земледельцами и скотоводами, перемещенными общинами и принимающими общинами
- 10 практикумов по вопросам укрепления потенциала для расширения возможностей местных органов власти и традиционных и общинных лидеров в плане обеспечения функционирования местных традиционных механизмов урегулирования конфликтов, включая проведение диалога на широкой социальной основе и с учетом гендерной специфики и принятие мер в целях достижения примирения
- 1 исследование для определения характера воздействия изменения климата (с разбивкой данных по гендеру) на мир и безопасность в целях выявления потенциальных мер по адаптации и смягчению последствий в отношении связанных с климатом факторов, провоцирующих и усиливающих конфликты
- 5 рабочих заседаний с участием соответствующих правительственных органов в целях обеспечения учета аспектов климатической безопасности в 5 национальных стратегиях, экологических стратегиях и Стратегических рамках миростроительства в Южном Судане
- 10 диалогов в целях поддержки мирного процесса и поощрения инклюзивности, укрепления национальной самобытности и добрососедских отношений и обеспечения равенства возможностей, с тем чтобы переломить тенденцию к этнической поляризации и восстановить социальную ткань общества посредством содействия в деле вовлечения заинтересованных сторон и указания на особую роль молодежи в мирном процессе
- 9 просветительных кампаний в защиту мира, 5 взаимных посещений школ и общин, включая клубы мира/послов мира, и 16 спортивных или культурных мероприятий, направленных на поощрение местных мирных инициатив, обеспечение социального согласия и пропаганду концепции сплоченного и инклюзивного полиэтнического общества, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- 3 гендерные и молодежные группы действий по обеспечению климатической безопасности в районах, уязвимых к изменению климата, которым предоставляется поддержка в разработке и реализации инициатив в области миростроительства и проектов по управлению природными ресурсами

Внешние факторы

Правительство несет основную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц; МООНЮС гарантирована свобода передвижения для проведения патрулирования; сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия, стихийные бедствия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, в частности отсутствие продовольственной безопасности; ограниченный прогресс в деле возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц; и сокращение оперативного пространства в зонах активных конфликтов

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданского населения»

Категория	Всего												
I. Военные наблюдатели													
Утвержденная численность на 2024/25 год	242												
Предлагаемая численность на 2025/26 год	242												
Чистое изменение	–												
II. Воинские контингенты													
Утвержденная численность на 2024/25 год	16 758												
Предлагаемая численность на 2025/26 год	16 758												
Чистое изменение	–												
III. Полицейские Организации Объединенных Наций													
Утвержденная численность на 2024/25 год	733												
Предлагаемая численность на 2025/26 год	733												
Чистое изменение	–												
IV. Сформированные полицейские подразделения													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1 280												
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1 280												
Чистое изменение	–												
V. Гражданский персонал													
	Международный персонал					Национальный персонал				ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные	Итого	Всего
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	3	2	–	5	1	1	2	–	–	–	7
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	3	2	–	5	1	1	2	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отдел коммуникации и общественной информации

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	3	3	3	10	3	31	34	8	–	8	52
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	1	3	3	3	10	3	31	34	8	–	8	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	5	8	1	14	22	1	23	7	–	7	44
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	5	8	1	14	22	1	23	7	–	7	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Канцелярия командующего силами

Утвержденная численность на 2024/25 год	1	2	–	–	2	5	–	2	2	–	–	–	7
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1	2	–	–	2	5	–	2	2	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Руководители полевых отделений

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	3	7	10	10	30	8	153	161	17	–	17	208
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	3	7	10	10	30	8	153	161	17	–	17	208
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отдел по гражданским вопросам

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	10	9	1	21	10	10	20	31	–	31	72
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	1	10	9	1	21	10	10	20	31	–	31	72
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Канцелярия комиссара полиции

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	2	8	2	3	15	–	1	1	–	–	–	16
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	2	8	2	3	15	–	1	1	–	–	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Объединенный аналитический центр Миссии

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	2	8	–	10	14	–	14	2	–	2	26
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	2	8	–	10	14	–	14	2	–	2	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа по гендерным вопросам

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа по защите детей

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	1	–	1	1	–	1	2	–	2	4
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	–	1	–	1	1	–	1	2	–	2	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал

Утвержденная численность на 2024/25 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	439
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	439
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Всего

Утвержденная численность на 2024/25 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	19 452
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	–	67	19 452
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сметная сумма (гражданский персонал)

(В тыс. долл. США)

Утвержденные ассигнования на 2024/25 год	52 947,6
Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год	52 437,5

Компонент 2: отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека*Ожидаемое достижение**Показатель достижения результата*

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

2.1.1 Сокращение числа подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2023/24 год: 925; 2024/25 год: 660; 2025/26 год: 600)

Мероприятия

- Документирование и проверка случаев нарушения и игнорирования международных норм прав человека и случаев нарушения международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, а также выявление ранних признаков нарушений прав человека путем: а) проведения 120 конкретных миссий по расследованию и мониторингу по всей стране; б) организации

200 посещений мест содержания под стражей; с) составления 100 процентов запрошенных профилей ключевых государственных и негосударственных субъектов в рамках осуществления принятой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; и d) подготовки 2 публичных докладов о ситуации с правами человека в конкретных регионах в Южном Судане, 2 тематических публичных докладов, 4 ежеквартальных докладов о ситуации с правами человека, 4 ежеквартальных сводок и 1 ежегодного доклада о жертвах среди гражданского населения

- 1 ежегодный внутренний доклад и 4 ежеквартальных внутренних доклада об осуществлении принятой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в области прав человека в Южном Судане
- 33 информационно-просветительских мероприятия, включая радиопередачи, по всей стране в связи с проведением Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» и Международного женского дня, при согласовании действий с соответствующими министерствами и организациями гражданского общества в целях содействия предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и принятию мер реагирования в таких ситуациях
- 2 учебных занятия/практикума для повышения уровня знаний и навыков Необходимых объединенных сил и других сторон конфликта по вопросам прав человека и норм международного гуманитарного права, касающихся сексуального насилия и прав детей
- 40 учебных занятий для организаций гражданского общества и НПО по вопросам мониторинга, расследования и документирования нарушений прав человека, включая специальные учебные занятия по вопросам мониторинга нарушений прав человека в контексте выборов
- 40 общественно-информационных мероприятий, мероприятий для средств массовой информации и информационно-просветительских кампаний по вопросам прав человека, в том числе в контексте выборов (День прав человека и международные дни инвалидов и правозащитников)
- Оказание технической поддержки национальным и субнациональным заинтересованным сторонам в создании условий, способствующих формированию гражданского и политического пространства как необходимого условия для проведения заслуживающих доверия выборов, посредством: а) проведения 10 занятий по подготовке инструкторов по вопросам прав человека и выборов в полицейской академии в Джубе и полицейских учебных центрах в штатах; б) проведения 10 практикумов для укрепления оперативного потенциала правозащитников и журналистов в целях расширения гражданского и политического пространства; и с) организации 10 дискуссий за круглым столом по случаю Международного дня прекращения безнаказанности за преступления против журналистов
- Оказание технической поддержки Министерству внутренних дел и Министерству юстиции и по конституционным вопросам в целях укрепления их потенциала в области прав человека, привлечения к ответственности за преступления и усилий по борьбе с безнаказанностью посредством: а) проведения 20 учебных занятий по вопросам расследования нарушений прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом и гендерное насилие, для сотрудников органов безопасности; б) проведения 11 учебных занятий для повышения квалификации работников системы правосудия в области расследования и судебного преследования нарушений и ущемлений прав человека; с) обеспечения 100-процентного отклика на запросы об оказании технической поддержки выездным и другим специальным судам, развернутым или созданным в штатах для обеспечения справедливых судебных разбирательств и доступа к правосудию для потерпевших и свидетелей; и d) организации 10 консультационных совещаний с ключевыми заинтересованными сторонами, представляющими законную систему правосудия, организациями гражданского общества и традиционными лидерами для обсуждения вопросов, относящихся к уголовному правосудию
- Оказание технической поддержки Министерству юстиции и по конституционным вопросам, национальным правозащитным учреждениям и организациям гражданского общества в целях содействия формированию и работе Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран и других механизмов правосудия и привлечения к ответственности за нарушение закона в переходный период путем: а) проведения 6 учебных занятий по правам человека, правосудию переходного периода

и составлению докладов для членов Комиссии; б) организации в сотрудничестве с Рабочей группой по правосудию переходного периода 80 информационно-просветительских занятий по функциям Комиссии и роли организаций гражданского общества в процессах правосудия переходного периода и усилиях по борьбе с безнаказанностью; и с) 10 поездок членов Комиссии на места для документирования свидетельских показаний и подготовки всеобъемлющего доклада

- Проведение в период после развертывания 20 учебных занятий по правам человека и международному гуманитарному праву для Необходимых объединенных сил в целях содействия учету вопросов прав человека при проведении реформы сектора безопасности и 12 координационных форумов и 10 учебных занятий для Народных сил обороны Южного Судана и других сторон конфликта по вопросам прав человека и норм международного гуманитарного права
- 2 консультативных заседания и 2 рабочих заседания по правозащитным механизмам для укрепления потенциала сотрудников Министерства юстиции и по конституционным вопросам, отвечающих за составление и утверждение докладов правительства договорным органам Организации Объединенных Наций по правам человека, а также для поддержки в деле проведения универсального периодического обзора и выполнения рекомендаций договорных органов и пропаганды присоединения к ключевым международным договорам по правам человека
- 12 форумов с участием Комиссии по правам человека Южного Судана и комиссий по правам человека на уровне штатов для поддержки выполнения их мандатов по поощрению и защите прав человека
- 12 публичных мероприятий в сотрудничестве с организациями гражданского общества в целях улучшения мониторинга нарушений основных свобод, включая случаи ненавистнических высказываний и подстрекательства к насилию
- Осуществление принятой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в Южном Судане посредством: а) проведения 75 оценок рисков при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не входящим в систему Организации Объединенных Наций, с учетом этой политики; и б) проведения 5 практикумов по повышению осведомленности об этой политике для сил безопасности, не входящих в систему Организации Объединенных Наций
- Проведение расследований, проверок и составление докладов по 100 процентам новых выявленных случаев предполагаемого применения кассетных боеприпасов и других видов обычного оружия в нарушение Конвенции по кассетным боеприпасам и других соответствующих договоров, регулирующих оружие взрывного действия, а также проведение информационно-разъяснительной работы в рамках оказания поддержки правительству
- 70 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных средств массовой информации, аудиовизуальные материалы и выступления в социальных сетях, для распространения на платформах Организации Объединенных Наций и МООНЮС; еженедельная трансляция часовых программ «Знай свои права», посвященных правам человека, на радиостанции «Мирайя»; и 22 очных мероприятия в цифровом формате и/или на радио для пропаганды кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», Дня африканского ребенка и Дня прав человека

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию, проверке и преданию гласности случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом

2.2.1 Подтвержденное число жертв нарушений и ущемлений прав, в том числе жертв сексуального насилия в связи с конфликтом, прежде всего среди женщин и девочек (2023/24 год: 191; 2024/25 год: 180; 2025/26 год: 250)

2.2.2 Доклады о случаях сексуального насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающие от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних сторон, в том

числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4; 2025/26 год: 4)

Мероприятия

- Проведение 4 совещаний для технической рабочей группы по механизмам отслеживания, анализа и информирования и подготовка 3 ежеквартальных докладов и 1 ежегодного сводного доклада о характерных особенностях и динамике сексуального насилия в связи с конфликтом
- 4 заседания совместного консультативного форума по проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом для улучшения координации действий между сторонами, участвующими в информационно-разъяснительной работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом
- 5 миссий по оценке и расследованию, проведенных в поддержку гражданских и/или военных судебных органов в рамках подготовки к развертыванию выездных судов
- 5 выездных судов (включая общие военные суды, окружные суды и специальные выездные суды), в результате чего были проведены судебные разбирательства по обвинениям в сексуальном насилии в связи с конфликтом и сексуальном и гендерном насилии
- 2 мероприятия по проведению консультаций с общинами в целях содействия доступу к правосудию для жертв сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в связи с конфликтом для укрепления подхода, ориентированного на интересы потерпевших
- 30 практикумов для местных общин, Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов, а также структур гражданского общества в целях повышения уровня осведомленности об опасности сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей и активизации усилий по мониторингу, расследованию и проверке случаев надругательства и насилия и представлению информации о них во всех штатах

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, жестоким обращением и эксплуатацией

2.3.1 Число детей, которые, согласно подтвержденным данным, пострадали от серьезных нарушений, в том числе детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также детей, ставших жертвами изнасилований и других форм сексуального насилия, убийств, увечий и похищений (2023/24 год: 192; 2024/25 год: 350; 2025/26 год: 300)

2.3.2 Количество дел о серьезных нарушениях прав детей, по которым вынесены судебные решения (2023/24 год: 0; 2024/25 год: 2; 2025/26 год: 2)

2.3.3 Число школ, освобожденных сторонами конфликта (2023/24 год: 6; 2024/25 год: неприменимо; 2025/26 год: 10)

Мероприятия

- 4 общие обзорные записки и 1 доклад о динамике нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, представленные Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

- 3 совещания на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в условиях вооруженных конфликтов и 3 совещания технической рабочей группы этого механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей, проводимые под сопредседательством МООНЮС
- 4 практикума по наращиванию потенциала на национальном уровне и 40 учебных занятий на субнациональном уровне для сторон конфликта, органов власти штатов и местных органов власти и организаций гражданского общества и 5 учебных занятий для сотрудников органов военной юстиции и правоохранительных органов по вопросам защиты детей и тяжких нарушений, в том числе в контексте выборов

Внешние факторы

Стороны конфликта в полной мере участвуют в осуществлении Обновленного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; и стороны конфликта в полной мере берут на себя обязательство осуществить всеобъемлющий план действий и обеспечить беспрепятственный доступ в районы расквартирования и казармы для выявления, проверки, идентификации и регистрации детей, связанных с вооруженными силами и группами

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 2 «Отслеживание, расследование и предание гласности нарушений международного гуманитарного права и случаев нарушения и ущемления прав человека»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Отдел по правам человека													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	18	22	2	43	14	18	32	29	–	29	104
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	1	18	22	2	43	14	18	32	29	–	29	104
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	3	6	–	9	11	2	13	7	–	7	29
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	3	6	–	9	11	2	13	7	–	7	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	2	2	1	5	7	1	8	2	–	2	15
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	2	2	1	5	7	1	8	2	–	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	2	2	3	7	1	24	25	4	–	4	36

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	2	2	3	7	1	24	25	4	–	4	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	25	32	6	64	33	45	78	42	–	42	184
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	1	25	32	6	64	33	45	78	42	–	42	184
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2024/25 год													26 259,2
Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год													26 012,8

Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению	<p>3.1.1 Число инцидентов, влияющих на гуманитарный доступ (2023/24 год: 415; 2024/25 год: 495; 2025/26 год: 495)</p> <p>3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/следования автоколонн, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, в целях уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и боеприпасами взрывного действия, и обеспечения свободы передвижения (2023/24 год: 5379; 2024/25 год: 5200; 2025/26 год: 4000)</p>

Мероприятия

- 120 мероприятий по взаимодействию с участниками гуманитарной деятельности и деятельности в области развития для обеспечения своевременного вклада в обеспечение информированности о положении дел в условиях конфликта с учетом местных особенностей и согласования планов и приоритетных задач в целях расширения доступа для субъектов гуманитарной деятельности и создания условий для ее осуществления
- 80 новостных материалов для электронных средств массовой информации, аудиовизуальных материалов и выступлений в социальных сетях, для распространения на платформах Организации Объединенных Наций и МООНЮС
- Обследование и разминирование 600 деревень в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных

- 100-процентный отклик на запросы о проверке вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос, а также о предоставлении сопровождения автоколонн/проверке маршрута следования для обеспечения свободы передвижения
- 300 дней патрулирования в составе речного подразделения в целях содействия безопасному передвижению по Белому Нилу сотрудников Организации Объединенных Наций и других участников гуманитарной деятельности
- 4200 дней патрулирования в составе подразделения в целях содействия безопасному доступу участников гуманитарной деятельности к аэродромам, дорогам и другим объектам

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и объектов

3.2.1 Число инцидентов в сфере безопасности, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и другой связанный с ней персонал, имущество и объекты, по периметру комплексов МООНЮС и лагерей для внутренне перемещенных лиц (2023/24 год: 342; 2024/25 год: 300; 2025/26 год: 400)

3.2.2 Число нарушений соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2023/24 год: 227; 2024/25 год: 138; 2025/26 год: 227)

3.2.3 Прохождение персоналом Организации Объединенных Наций и связанным с ней персоналом инструктажа по проблематике наземных мин/взрывоопасных пережитков войны (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

Мероприятия

- 100-процентное принятие мер по решению вопросов, касающихся выполнения мандата МООНЮС, привилегий и иммунитетов в соответствии с соглашением о статусе сил, а также правового статуса соответствующих гуманитарных учреждений Организации Объединенных Наций и соответствующих специализированных фондов и программ Организации Объединенных Наций
- 10 практикумов или мероприятий по повышению осведомленности с участием представителей правительства, включая прежде всего ключевые заинтересованные стороны, в том числе должностных лиц органов правосудия и безопасности, с целью улучшить понимание роли Организации Объединенных Наций и содействовать соблюдению соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- 100-процентный отклик на просьбы о проведении инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- 100 процентов удовлетворенных запросов о предоставлении целевых карт или информации, а также распространение среди заинтересованных сторон не менее 12 месячных докладов с информацией о деятельности, связанной с разминированием
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными властями, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах, по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, а также о нарушениях соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Прогресс в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса; влияние экономической ситуации на возвращение и реинтеграцию внутренне перемещенных лиц; и полное соблюдение органами власти, военными и вооруженными группами соглашения о статусе сил и принципов свободы передвижения

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 3 «Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Отдел по гражданским вопросам													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	2	6	–	8	5	–	5	5	–	5	18
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	2	6	–	8	5	–	5	5	–	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	2	4	1	7	–	12	12	5	–	5	24
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	2	4	1	7	–	12	12	5	–	5	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	1	1	1	3	–	9	9	2	–	2	14
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	1	1	1	3	–	9	9	2	–	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2024/25 год													7 140,5
Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год													7 046,0

Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

Ожидаемое достижение

4.1 Прогресс в осуществлении мирного соглашения и продвижении мирного процесса, включая дорожную карту мирного и демократического завершения переходного периода, предусмотренного в Обновленном соглашении

Показатели достижения результатов

4.1.1 Число восстановленных, реорганизованных и функционирующих предпереходных и переходных учреждений, указанных в Обновленном соглашении (2023/24 год: 20; 2024/25 год: 31; 2025/26 год: 31)

4.1.2 Число выполненных задач, указанных в Обновленном соглашении и в дорожной карте (2023/24 год: 4; 2024/25 год: 17; 2025/26 год: 71)

4.1.3 Число национальных государственных учреждений, достигших 35-процентного целевого показателя по назначениям женщин (2023/24 год: 1; 2024/25 год: 6; 2025/26 год: 6)

Мероприятия

- 75 встреч и информационно-пропагандистских мероприятий с участием представителей Обновленного переходного правительства национального единства, в частности министерств по делам кабинета министров, по парламентским вопросам, по федеральным вопросам и юстиции и по конституционным вопросам и других правительственных учреждений, включая Национальную избирательную комиссию, Национальную комиссию по пересмотру конституции, Совет политических партий и Национальное бюро статистики, в целях укрепления политического консенсуса и поддержки мирного процесса
- 120 дней наблюдения за парламентской деятельностью для определения направлений воздействия и взаимодействия с правительственными партнерами по важнейшим процессам и элементам государственного строительства, а также предоставления технических консультаций и поддержки по запросу
- 4 мероприятия по взаимодействию с правительством, парламентом и учреждениями и надзорными органами, созданными в соответствии с Обновленным соглашением, для предоставления консультаций, технической помощи и оперативной поддержки в целях укрепления их потенциала по выполнению ключевых мандатов
- 2 консультативных форума для представителей сторон Обновленного соглашения и заинтересованных сторон Соглашения, включая гражданское общество, для предоставления технических консультаций и содействия обсуждениям в целях углубления понимания Обновленного соглашения и приверженности его осуществлению на национальном и субнациональном уровнях
- 12 форумов с участием политических партий и ключевых представителей гражданского общества на национальном и субнациональном уровнях для содействия открытию политического и гражданского пространства и их участию в политических процессах
- 24 практикума на субнациональном уровне по укреплению потенциала женщин по вопросам женщин и мира и безопасности на уровне местных органов власти и 2 национальных форума для содействия диалогу и дискуссиям в поддержку осуществления Обновленного соглашения
- 10 практикумов на субнациональном уровне и 1 практикум на национальном уровне по вопросам участия женщин в политике и в процессах разработки конституции, избирательных и других правовых процессах для ключевых заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в законодательных собраниях на уровне штатов и в Переходной национальной законодательной ассамблее, политических партиях и организациях гражданского общества в целях содействия укреплению организаций гражданского общества

- 5 учебных занятий и 2 консультативных форума по вопросам создания и введения в действие механизмов правосудия переходного периода и 10 информационно-просветительских мероприятий, направленных на создание условий, способствующих осуществлению процессов правосудия переходного периода
- 70 диалогов, практикумов и других мероприятий в поддержку национального органа по деятельности, связанной с разминированием, для поддержания и укрепления существующего потенциала в области координации и определения приоритетности услуг по обнаружению мин и разминированию, а также для выдачи 500 заданий
- 20 форумов в формате диалога, обменов визитами, общественных митингов и других мероприятий в поддержку сближения и укрепления доверия с особым акцентом на вовлечение и участие женщин и молодежи в целях поддержки национального мирного процесса
- 10 форумов, диалогов, практикумов и других мероприятий в целях укрепления на низовом уровне роли заинтересованных сторон, в том числе негосударственных субъектов, общин, стойбищ, ассоциаций племенных вождей и женских и молодежных ассоциаций, в осуществлении Обновленного соглашения
- 22 информационно-просветительских мероприятия, проведенных для целевой и широкой аудитории, в том числе: а) День Организации Объединенных Наций и Международный день мира; б) 100 мероприятий по представлению мандата; с) 250 цифровых и аудиовизуальных материалов или материалов для социальных сетей для распространения на электронных платформах Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и d) трансляция радиопрограмм «Разговор с народом», «Работаем вместе», «Демократия в действии» и «За круглым столом», посвященных мирному и избирательному процессам

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.2 Учреждения, созданные в соответствии с мирным соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют при должном участии и представительстве женщин

4.2.1 Число заседаний воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, проводимых на регулярной основе с участием всех сторон, включая представителей южносуданских женщин, в целях наблюдения за осуществлением Обновленного соглашения (2023/24 год: 7; 2024/25 год: 8; 2025/26 год: 12)

4.2.2 Число заседаний совета Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, проводимых на регулярной основе с участием всех сторон для надзора за работой групп по наблюдению и контролю и обеспечения эффективности и действенности наблюдения, проверки и представления отчетности о прогрессе в деле осуществления режима постоянного прекращения огня и переходных мер обеспечения безопасности (2023/24 год: 3; 2024/25 год: 8; 2025/26 год: 12)

Мероприятия

- Участие в 12 заседаниях воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке в поддержку обеспечения надзора силами Комиссии
- 12 дипломатических дискуссионных форумов с участием представителей дипломатического корпуса, регулярные встречи с представителями ИГАД и отделений связи Африканского союза в Южном Судане и еженедельные встречи с представителями Европейского союза и «тройки»

- 360 дней патрулирования в составе подразделения силами объединенных групп в поддержку групп по наблюдению и контролю, предусмотренных Механизмом наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.3 Положения мирного соглашения, в том числе положения, касающиеся гендерных вопросов, и квота на представленность женщин, закреплены в конституции переходного периода, а ключевые конституционные и законодательные реформы для разработки всеобъемлющей постоянной конституции продвигаются в рамках основанного на широком участии, инклюзивного и осуществляемого при ведущей роли народа процесса

4.3.1 Обеспечение функционирования воссозданной Национальной комиссии по пересмотру конституции и создание и обеспечение функционирования Комитета по разработке конституции, Подготовительного подкомитета, Национальной конституционной конференции и Учредительной ассамблеи (2023/24 год: 5; 2024/25 год: 5; 2025/26 год: 3)

4.3.2 Число этапов осуществления процесса разработки конституции в соответствии с Законом о конституционном процессе (2022 года) и соответствующих правовых рамок в поддержку всеохватного процесса разработки конституции с участием широкого круга заинтересованных сторон (2025/26 год: 3)

4.3.3 Число штатов, в которых проводятся консультации по пересмотру конституции с участием ключевых заинтересованных сторон, включая женщин и молодежь (2025/26 год: 10)

Мероприятия

- 4 мероприятия по взаимодействию с Обновленным переходным правительством национального единства в целях предоставления консультаций, технической помощи и поддержки в процессе определения, обзора, унификации и разработки ключевых законодательных актов, включая гендерные положения, в соответствии с законодательными и конституционными реформами, предложенными в Обновленном соглашении
- 4 мероприятия по взаимодействию с воссозданной Национальной комиссией по пересмотру конституции и созданными органами по разработке конституции для предоставления консультаций, технической помощи и поддержки в связи с завершением работы над постоянной конституцией
- 2 практикума с участием членов Комиссии и органов по разработке конституции в целях поощрения и стимулирования применения международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной конституции
- 4 ежеквартальных практикума по укреплению потенциала работников средств массовой информации по вопросам, касающимся Обновленного соглашения, процесса разработки конституции и роли средств массовой информации в процессе разработки конституции Южного Судана
- 2 форума для проведения политического диалога высокого уровня в целях содействия достижению широкого согласия между ключевыми участниками по потенциальным спорным вопросам в поддержку эффективного, всеохватного и основанного на широком участии процесса, в том числе для женщин, молодежи и инвалидов, как это предусмотрено в Обновленном соглашении, с тем чтобы добиться прочного решения конституционных проблем
- 3 консультативных форума по вопросам федерализма, включая национальную конференцию по федерализму, для содействия достижению широкого согласия между ключевыми политическими и общественными лидерами относительно системы федерального правления, которая должна быть принята в Южном Судане в соответствии с Обновленным соглашением

- 1 публичная лекция в партнерстве со Школой права Университета Джубы для представителей академических кругов, молодежи и широкой общественности по тематическим вопросам, связанным с процессом разработки конституции, включая федерализм и децентрализацию, конституционное устройство и национальную самобытность

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.4 Подготовка к выборам и их проведение в соответствии с национальными и международными обязательствами, касающимися выборов

4.4.1 Число разработанных и введенных в действие соответствующих положений, правил и процедур правовой базы для проведения выборов (2024/25 год: 10; 2025/26 год: 10)

4.4.2 Число положений и процедур, связанных с обеспечением безопасности выборов, разработанных и принятых с должным вниманием, уделяемым вопросам защиты гражданского населения, учета гендерных аспектов и обеспечения равноправного участия женщин, молодежи, инвалидов и перемещенных лиц на всех этапах избирательного процесса (2025/26 год: 2)

4.4.3 Число функционирующих избирательных учреждений на национальном и субнациональном уровнях, благодаря которым Совет политических партий действует на национальном и субнациональном уровнях и имеет возможность регистрировать политические партии до начала ожидаемых выборов, а у Национальной избирательной комиссии имеются действующие высшие избирательные комитеты на национальном уровне и уровне штатов (2024/25: 12; 2025/26 год: 12)

4.4.4 Число учреждений, потенциал которых был укреплен в плане профессиональной, транспарентной и подотчетной организации проведения выборов (2024/25 год: 2; 2025/26 год: 2)

Мероприятия

- 11 мероприятий по взаимодействию с политическими партиями для содействия их эффективному и стабильному участию в политических и избирательных процессах и поощрения транспарентности и терпимости, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства, на национальном и субнациональном уровнях
- 11 форумов в формате диалога на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами для содействия инклюзивности и расширения представленности и участия женщин, молодежи, инвалидов, перемещенных лиц и других недопредставленных групп в избирательном процессе
- 48 рабочих заседаний и других инициатив по предоставлению стратегических консультаций, технической помощи и наращиванию потенциала для оказания поддержки соответствующим национальным заинтересованным сторонам, таким как Совет политических партий и Национальная избирательная комиссия в Джубе и на уровне штатов, в выполнении их мандатов, связанных с выборами
- 8 практикумов по навыкам руководства в контексте участия женщин в избирательном процессе для женщин из числа сотрудников избирательных органов и потенциальных кандидатов, работников средств массовой информации и избирателей

- 12 координационных совещаний по вопросам оказания помощи в проведении выборов с участием представителей дипломатического сообщества, сообщества доноров и соответствующих региональных партнеров в целях обеспечения эффективной увязки добрых услуг и технической помощи, содействия обеспечению последовательности в осуществлении мероприятий и недопущения дублирования усилий
- 4 координационных совещания по вопросам оказания помощи в проведении выборов с участием представителей соответствующих национальных учреждений и заинтересованных сторон для согласования планирования избирательного процесса и обеспечения благоприятных условий для проведения выборов
- 10 информационных документов, содержащих рекомендации по разработке рамочной основы для мирных, всеохватных и подотчетных избирательных процессов
- 24 рабочих заседания с участием субнациональных отделений Национальной избирательной комиссии для укрепления их потенциала и поддержки их подготовки к предстоящим выборам
- 8 положений, процедур или кодексов поведения, разработанных Национальной избирательной комиссией
- 10 высших избирательных комитетов штатов с действующими отделениями активно готовятся к выборам и взаимодействуют с заинтересованными сторонами
- 4 мероприятия для заинтересованных сторон по вопросам предотвращения насилия в отношении женщин на выборах
- 25 проектов с быстрой отдачей, направленных на создание стабильной, безопасной и спокойной обстановки, способствующей повышению гражданской сознательности и расширению участия, в частности женщин, молодежи и общин внутренне перемещенных лиц, в процессах разработки конституции, политических и избирательных процессах на всей территории Южного Судана

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.5 Создание Обновленным переходным правительством национального единства безопасных условий для всех, в том числе для женщин и девочек, на основе комплексного решения вопросов, связанных с реформированием системы правосудия и сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

4.5.1 Число принятых и распространенных ключевых стратегических документов по вопросам приоритетных преобразований в секторе безопасности, в которых должное внимание уделяется равному и всестороннему участию женщин и реформированию сектора безопасности с учетом гендерных факторов (2025/26 год: 5)

4.5.2 Число выполненных рекомендаций Комитета по судебной реформе по вопросам создания независимой судебной системы в Южном Судане (2025/26 год: 3)

Мероприятия

- 2 мероприятия, направленные на то, чтобы способствовать взаимодействию на высоком уровне с соответствующими заинтересованными сторонами, включая предоставление добрых услуг, консультаций по стратегическим вопросам и технической помощи в целях поощрения и поддержки политического соглашения о преобразовании сектора безопасности при участии женщин и обеспечении их представленности
- 2 форума для содействия обмену, обеспечению наблюдения за органами безопасности, созданными в соответствии с Обновленным соглашением, и анализу их деятельности, а также для выработки рекомендаций по выполнению оставшихся положений о реформе сектора безопасности в поддержку осуществления переходных мер обеспечения безопасности

- 2 мероприятия по повышению осведомленности о существующей правовой базе в поддержку национальных усилий по восстановлению и реформированию сектора обеспечения верховенства права и отправления правосудия, включая судебные реформы, указанные в главе 1 Обновленного соглашения, с учетом гендерных аспектов
- 3 специализированных учебных мероприятия, включая наращивание потенциала по месту службы, для интеграции сил в структуры по обеспечению безопасности, в том числе на основе прохождения по месту службы и на непрерывной основе базовой и специализированной подготовки по вопросам работы исправительных учреждений

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Обновленное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно благоприятной для обсуждения ключевых вопросов на представительных форумах; военные структуры и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по наблюдению и контролю, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по наблюдению и контролю располагают достаточными ресурсами для осуществления наблюдения; и Национальная комиссия по пересмотру конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса»

Категория														Всего
I. Персонал, предоставляемый правительствами														
Утвержденная численность на 2024/25 год														88
Предлагаемая численность на 2025/26 год														88
Чистое изменение														–
	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>				
	<i>ЗГС–ПГС</i>	<i>Д-2–Д-1</i>	<i>С-5–С-4</i>	<i>С-3–С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Международные</i>	<i>Национальные</i>	<i>Итого</i>	<i>Всего</i>	
II. Гражданский персонал														
Объединенный оперативный центр														
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	2	5	1	8	–	–	–	4	–	4	12	
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	2	5	1	8	–	–	–	4	–	4	12	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел по политическим вопросам														
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	4	6	2	13	6	1	7	–	1	1	21	
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	1	4	6	2	13	6	1	7	–	1	1	21	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Отдел по гражданским вопросам

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	1	1	–	2	5	1	6	4	–	4	12
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	1	1	–	2	5	1	6	4	–	4	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отдел коммуникации и общественной информации

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	–	–	1	1	–	4	4	1	–	1	6
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	–	–	1	1	–	4	4	1	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция по вопросам верховенства права и органов безопасности

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	1	8	7	2	18	2	–	2	3	–	3	23
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	1	8	7	2	18	2	–	2	3	–	3	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отдел по вопросам выборов

Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	10	–	10	67
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	10	–	10	67
Чистое изменение (см. таблицу 7)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	2	15	19	6	42	13	6	19	12	1	13	74
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	2	15	19	6	42	13	6	19	12	1	13	74
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	10	–	10	67
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	10	–	10	67
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	141
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	141
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Всего													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	229
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	229
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигнования на 2024/25 год													22 252,1
Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год													24 665,4

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 7

Людские ресурсы: Отдел по вопросам выборов

	<i>Количество/ изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатные должности	1	Д-1	Главный специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	3	С-5	Старший специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	28	С-4	Специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	8	С-3	Специалист по управлению программами	Сохранение должности
	2	ПС	Административный помощник	Сохранение должности
	4	НСС	Специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	11	НСОО	Административный помощник	Сохранение должности
	10	Международные ДООН	Специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
Всего	67			

Отдел по вопросам выборов

35. Совет Безопасности в своей резолюции [2729 \(2024\)](#) поручил МООНЮС содействовать инклюзивному и подотчетному управлению и проведению на различных уровнях заслуживающих доверия, всеохватных и мирных выборов в различные органы и на различные должности в соответствии с Обновленным соглашением. В той же резолюции Совет просил также Организацию Объединенных Наций оказывать, сообразно обстоятельствам, техническую помощь, в том числе в части наращивания потенциала, и логистическую поддержку для создания условий, способствующих проведению свободных и справедливых выборов в мирной обстановке, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными и международными партнерами, а также оказывать поддержку в обеспечении безопасности в целях содействия избирательному циклу в соответствии с Обновленным соглашением.

36. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе миссии по оценке потребностей в проведении выборов, проведенной в 2024 году, предоставление помощи Организации Объединенных Наций в проведении выборов осуществляется на основе подхода, учитывающего факторы конфликта, что

способствует смягчению потенциального насилия на каждом этапе выборов. Эта поддержка в проведении выборов, оказываемая в рамках добрых услуг и технической помощи, включает в себя: а) укрепление институционального, технического и оперативного потенциала Национальной избирательной комиссии для обеспечения устойчивых, инклюзивных, эффективных, прозрачных и подотчетных избирательных процессов; б) повышение прозрачности избирательного процесса и доверия ему к путем содействия диалогу и пониманию вопросов, связанных с выборами, на всех политических уровнях; с) содействие созданию условий которые способствуют проведению выборов и поддерживают права всех граждан на участие в мирных избирательных процессах; и d) поддержку гражданского воспитания и просвещения избирателей путем оказания консультативной и оперативной поддержки Национальной избирательной комиссии и организациям гражданского общества на национальном, субнациональном и низовом уровнях в целях улучшения понимания населением избирательного процесса и участия в нем, включая конкретные меры по расширению доступа и участия женщин, молодежи, инвалидов, перемещенных лиц и всех уязвимых и маргинализированных групп.

37. Поддержка Миссией избирательного процесса в Южном Судане будет по-прежнему осуществляться на основе поэтапного подхода. В 2025/26 году Миссия будет по-прежнему уделять особое внимание оказанию поддержки в создании благоприятных условий для гражданского и политического пространства, реализации переходных мер безопасности и проведении основанного на широком участии процесса пересмотра конституции с целью в конечном итоге осуществить политический переход, в том числе посредством оказания технической помощи и укрепления потенциала.

38. В этой связи предлагается сохранить 67 должностей временного персонала общего назначения, сведения о которых представлены в таблице 7. Усиленный кадровый состав, действующий под руководством главного специалиста по избирательному процессу, позволит Миссии выполнить свой мандат по проведению выборов и оказать необходимую помощь в их организации, включая управление работой комплексной группы по оказанию помощи в проведении выборов на национальном и субнациональном уровнях и поддержку мирного процесса путем повышения уровня осведомленности о выборах, ведения информационно-просветительской работы, предоставления добрых услуг и оказания технической консультационной поддержки и помощи, как это предусмотрено согласно итогам оценок потребностей проведенных в мае 2021 года и феврале 2024 года.

Компонент 5: поддержка

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	<p>5.1.1 Доля фактического налета часов в процентах от утвержденного количества летных часов (2023/24 год: $\geq 85,6$ процента; 2024/25 год: ≥ 90 процентов; 2025/26 год: ≥ 90 процентов)</p> <p>5.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2023/24 год: 5,9 процента; 2024/25 год: 4,7 процента; 2025/26 год: 6,7 процента)</p>

- 5.1.3 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2023/24 год: 30,6 процента; 2024/25 год: 37 процентов; 2025/26 год: 37 процентов)
- 5.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7 (2023/24 год: 71; 2024/25 год: ≤ 70) 2025/26 год: ≤ 70)
- 5.1.5 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7 (2023/24 год: ≤ 222; 2024/25 год: ≤ 120) 2025/26 год: ≤ 120)
- 5.1.6 Общий балл в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2023/24 год: 79; 2024/25 год: 75; 2025/26 год: 79)
- 5.1.7 Доля сбоев в работе информационно-коммуникационных систем, устраненных в сроки, установленные для сбоев высокой, средней и низкой степени критичности (2023/24 год: ≥ 96,0 процента; 2024/25 год: ≥ 95 процентов; 2025/26 год: ≥ 95 процентов)
- 5.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушения техники безопасности на местах (2023/24 год: 95 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)
- 5.1.9 Общий балл согласно разработанному администрацией индексу качества управления имуществом (2023/24 год: 2000; 2024/25 год: ≥ 1,800; 2025/26 год: ≥ 1800)
- 5.1.10 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2023/24 год: 20 процентов; 2024/25 год: ≤ 20 процентов; 2025/26 год: ≤ 20 процентов)
- 5.1.11 Доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2023/24 год: 98,5 процента; 2024/25 год: ≥ 95 процентов; 2025/26 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией администрации

Услуги в области ревизии, управления рисками, охраны окружающей среды и соблюдения требований безопасности и гигиены труда

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание 25 воздушных судов (11 самолетов и 14 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью 17 800 летных часов (полеты общей продолжительностью 14 350 часов обеспечиваются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью 3450 часов — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 25 воздушных судов и 45 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг применительно к бюджету объемом 1 204 268 100 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского персонала утвержденной численностью до 2914 человек, включая поддержку в обработке требований, оформлении пособий и льгот, наборе сотрудников, управлении должностями, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт 21 объекта Миссии в 10 штатах
- Осуществление 8 крупных строительных проектов и выполнение и ремонтно-восстановительных работ, включая техническое обслуживание около 2300 км маршрутов снабжения Миссии и около 50 км внутрилаторных дорог, 13 аэродромов и 19 вертолетных площадок и 5 медицинских учреждений II уровня
- Эксплуатация и техническое обслуживание 324 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 2 солнечных энергоустановок

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление запасами и организация хранения 41,1 млн литров топлива (24,8 млн литров для генераторов и других установок, 3,3 млн литров для наземного транспорта, 12,9 млн литров для воздушного транспорта и 0,1 млн литров для морского транспорта) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 16 пунктах базирования

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и обслуживание 8183 радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 радиовещательной станции УКВ-диапазона и 8 радиостудий для радиостанции «Мирайя»
- Предоставление и техническое обслуживание 4652 компьютеров и 595 принтеров, предназначенных для использования в среднем 5360 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, а также 1205 компьютеров и 150 принтеров, предназначенных для обеспечения возможности подключения к сети личного состава контингентов и предоставление других видов услуг общего характера
- Поддержка и техническое обслуживание 45 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 42 глобальных вычислительных сетей (ГВС) на 42 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 6000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (9 медицинских пунктов уровня I и 2 медицинских пункта уровня I плюс), оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (31 медицинский пункт уровня I и передовая медицинская группа, 4 медицинских пункта сформированных полицейских подразделений уровня I и 5 госпиталей уровня II (в том числе 1 госпиталь уровня II плюс в Джубе)), и поддержание договорных отношений с 6 госпиталями (2 госпиталя уровня III в Кампале и 4 госпиталя уровня IV в Найроби)
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации для 5 госпиталей уровня II в районе действия Миссии (в Боре, Бентиу, Вау, Джубе и Малакале) и 6 госпиталей за пределами района действия Миссии (2 госпиталя уровня III в Уганде и 4 госпиталя уровня IV в Кении), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации
- Эксплуатация и обслуживание 7 стационарных и 4 мобильных пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестирования на ВИЧ для персонала Миссии
- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных и неинфекционных заболеваниях с помощью организации вводных инструктажей и учебной подготовки
- Оказание телемедицинских услуг путем установления связи между 3 удаленными пунктами Миссии и госпиталем уровня II плюс в Джубе и госпиталем уровня II в Малакале

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с приобретением товаров и материалов сметной стоимостью 141,7 млн долл. США; приемка, оформление и последующее распределение до 21 000 тонн грузов в районе действия Миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 441,3 млн долл. США, а также ведение бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного и полицейского персонала и персонала, предоставляемого правительствами, максимальной утвержденной численностью 19 101 человек

- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований в отношении такого имущества и составление соответствующей отчетности для 35 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот в среднем 15 560 военнослужащим и полицейским и 58 сотрудникам, предоставляемым правительствами

Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1842 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (980 легковых автомобилей, 336 автотранспортных средств специального назначения, 19 машин скорой помощи, 47 бронированных транспортных средств и 460 других специальных транспортных средств, прицепов и съемного оборудования), 3818 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и 13 станций технического обслуживания и ремонта, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитами высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе ответственности Миссии, включая проверку жилых зданий для всех международных сотрудников
- Проведение 2000 информационных мероприятий для всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий в чрезвычайной ситуации, а также проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и подготовки/тренировочных занятий по основам пожарной безопасности для нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для всех военнослужащих и полицейских и всего гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер
- Осуществление программы помощи жертвам на скоординированной и общесистемной основе с уделением приоритетного внимания правам и достоинству жертв

Таблица 8

Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	4	6	6	17	1	4	5	2	–	2	24
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	4	6	6	17	1	4	5	2	–	2	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба операций и управления ресурсами													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	19	11	57	88	14	88	102	31	1	32	222

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	19	11	57	88	14	88	102	31	1	32	222
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управления цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	18	29	102	150	15	322	337	101	–	101	588
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	18	29	102	150	15	322	337	101	–	101	588
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Обслуживающее подразделение (включая Секцию полевого технологического обеспечения)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	20	28	130	179	21	467	488	174	1	175	842
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	20	28	130	179	21	467	488	174	1	175	842
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности и охраны													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	2	39	152	193	–	125	125	–	–	–	318
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	2	39	152	193	–	125	125	–	–	–	318
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^а на 2024/25 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Предлагаемые временные должности ^а на 2025/26 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция безопасности и охраны													
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	2	39	160	201	–	125	125	–	–	–	326
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	2	39	160	201	–	125	125	–	–	–	326
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	4	63	113	447	627	51	1 006	1 057	308	2	310	1 994
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	4	63	113	447	627	51	1 006	1 057	308	2	310	1 994
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденные времен- ные должности ^а на 2024/25 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Предлагаемые времен- ные должности ^а на 2025/26 год	–	–	–	–	8	8	–	–	1	–	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденная числен- ность на 2024/25 год	–	4	63	113	455	635	51	1 006	1 057	308	2	310	2 002
Предлагаемая числен- ность на 2025/26 год	–	4	63	113	455	635	51	1 006	1 057	308	2	310	2 002
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденные ассигно- вания на 2024/25 год													224 716,8
Предлагаемые ассигно- вания на 2025/26 год													221 673,6

^а Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 9
Людские ресурсы: Секция безопасности и охраны

	Количество/ изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Секция безопасности и охраны				
Внештатная должность	8	Категория полевой службы	Сотрудник по безопасности	Сохранение должности

39. Утвержденное штатное расписание Секции безопасности и охраны включает создание восьми должностей сотрудников по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Должности сотрудников по безопасности остаются неотъемлемой частью персонала Секции. Сотрудники на этих должностях выполняют широкий круг обязанностей по обеспечению охраны и безопасности персонала. Сотрудники по безопасности будут продолжать выполнять критически важные обязанности, включая обеспечение охраны, патрулирование, оценку рисков безопасности, контроль за доступом на объекты, реагирование на чрезвычайные ситуации и ликвидацию их последствий, проведение специальных расследований, а также проверку и оформление допуска к работе и другие задачи, связанные с безопасностью.

40. Положение дел в плане безопасности в Южном Судане остается нестабильным, несмотря на некоторый прогресс в политическом процессе, и может ухудшиться в предвыборный период. Именно поэтому в настоящее время усиливаются меры по обеспечению безопасности комплексов Миссии и проводится

переоценка риска для всех объектов. В местах повышенного риска устанавливаются дополнительные будки охраны и разворачиваются системы организации патрулирования. Ведутся строительные работы в целях повышения уровня физической защиты.

41. В связи с этим предлагается сохранить все восемь временных должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Это позволит Миссии удержать опытных специалистов по безопасности и продолжить обеспечивать безопасность и охрану персонала и имущества Миссии.

Мероприятия по оценке

42. При составлении плана на 2025/26 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2023/24 году:

а) оценка Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) вклада МООНЮС в укрепление верховенства права и подотчетности в Южном Судане (завершена 7 июля 2023 года);

б) оценка УСВН вклада деятельности в области стратегических коммуникаций в укрепление доверия населения к операциям по поддержанию мира (завершена 10 июля 2024 года).

43. С учетом результатов оценки укрепления верховенства права и подотчетности Миссия активизировала партнерские отношения со структурами страновой группы Организации Объединенных Наций в целях использования соответствующих сравнительных преимуществ, в том числе путем разработки совместных стратегий и программ, а также распространения комплексных рекомендаций. Одновременно с этим МООНЮС продолжает участвовать в работе существующих или недавно созданных сетей и использовать их для достижения соответствующих результатов. Как и в предыдущие годы, Миссия включила в предлагаемый бюджет средства по статье «Консультационные услуги», предназначенные для проведения опроса общественного мнения, что соответствует одной из рекомендаций, вынесенных по итогам оценки деятельности в области стратегических коммуникаций.

44. Темы для возможных самооценок на 2025/26 год еще не определены.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2023/24 год)	(2024/25 год)	расходов (2025/26 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 646,2	7 920,6	8 485,3	564,7	7,1
Воинские контингенты	452 729,8	484 091,3	470 915,3	(13 176,0)	(2,7)
Полицейские Организации Объединенных Наций	25 765,7	24 150,7	25 859,2	1 708,5	7,1
Сформированные полицейские подразделения	27 085,9	27 827,7	27 751,4	(76,3)	(0,3)
Итого	514 227,6	543 990,3	533 011,2	(10 979,1)	11,2
Гражданский персонал					
Международный персонал	216 293,2	223 709,4	222 863,6	(845,8)	(0,4)
Национальные сотрудники — специалисты	20 998,7	22 135,1	22 565,9	430,8	1,9
Национальный персонал категории общего обслуживания	65 334,5	66 973,9	64 708,8	(2 265,1)	(3,4)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	25 196,8	29 546,3	28 733,5	(812,8)	(2,8)
Временный персонал общего назначения	5 416,1	9 855,6	11 738,6	1 883,0	19,1
Персонал, предоставляемый правительствами	2 103,6	1 640,4	1 765,8	125,4	7,6
Итого	335 342,9	353 860,7	352 376,2	(1 484,5)	(0,4)
Операционные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	1 001,1	951,9	983,0	31,1	3,3
Официальные поездки	2 213,9	3 895,6	4 058,5	162,9	4,2
Помещения и объекты инфраструктуры	90 108,9	110 144,4	98 878,1	(11 266,3)	(10,2)
Наземный транспорт	13 557,5	15 129,6	13 716,5	(1 413,1)	(9,3)
Воздушные операции	108 896,7	113 494,6	106 409,0	(7 085,6)	(6,2)
Морские операции	3 662,2	4 141,8	3 564,7	(577,1)	(13,9)
Связь и информационные технологии	32 789,6	33 739,8	35 139,2	1 399,4	4,1
Медицинское обслуживание	1 246,9	1 735,4	1 658,3	(77,1)	(4,4)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	48 436,4	53 303,2	50 473,4	(2 829,8)	(5,3)
Проекты с быстрой отдачей	3 430,2	3 500,0	4 000,0	500,0	14,3
Итого	305 343,4	340 036,3	318 880,7	(21 155,6)	(6,2)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2023/24 год)	(2024/25 год)	расходов (2025/26 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Валовые потребности	1 154 913,9	1 237 887,3	1 204 268,1	(33 619,2)	(2,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	30 946,4	31 881,2	33 753,1	1 871,9	5,9
Чистые потребности	1 123 967,5	1 206 006,1	1 170 515,0	(35 491,1)	(2,9)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 154 913,9	1 237 887,3	1 204 268,1	(33 619,2)	(2,7)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

45. Ниже приводится информация о сметном объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе Сил ^a	875,0
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете) ^b	69 431,2
Всего	70 306,2

^a Взносы для покрытия сборов за пользование радиочастотами.

^b Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 58,8 млн долл. США.

С. Экономия средств благодаря повышению эффективности

46. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на обеспечение экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Инициатива	Оценочная сумма (2025/26 год)
Воздушные операции	Оптимизация использования воздушных судов, что привело к сокращению на 1340 летных часов	6 471,7
Помещения и объекты инфраструктуры	Расширение использования возобновляемых источников энергии благодаря передаче поставок электроэнергии из возобновляемых источников на внешний подряд и модернизации существующей солнечной электростанции до гибридной энергосистемы	2 797,4

<i>Категория</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Оценочная сумма (2025/26 год)</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	Подключение принадлежащей контингентам электрогенераторной системы к электросети, принадлежащей Организации Объединенных Наций, что привело к снижению потребления топлива на 133 300 литров за отчетный период.	154,1
Помещения и объекты инфраструктуры	Строительство водоочистных установок обычного типа	60,8
Передача активов МИНУСМА	Отсутствие дополнительных расходов (генераторы, здания из сборных конструкций, транспортные средства, компьютерное и сетевое оборудование, оборудование водоочистных установок и медицинское оборудование)	2 135,8
Всего		11 619,8
Утвержденный бюджет на 2024/25 год		1 237 887,3
Экономия средств благодаря повышению эффективности в процентах от утвержденного бюджета на 2024/25 год		0,9

47. После проведенной в 2023/24 году замены вертолетов на более экономичные самолеты Миссия еще больше оптимизировала использование воздушных судов, что привело к сокращению количества летных часов без ущерба для выполнения своего мандата. Кроме того, Миссия: а) передаст на внешний подряд поставку электроэнергии из возобновляемых источников для комплекса в Томпинге в Джубе; б) заключит соглашение о покупке электроэнергии для объекта МООНЮС в Боре с местным поставщиком электроэнергии из возобновляемых источников; в) модернизирует существующую солнечную электростанцию, подключенную к электросети, до гибридных солнечных энергосистем, чтобы увеличить использование возобновляемых источников энергии в комплексе Дома Организации Объединенных Наций; и d) продолжит подключение принадлежащих контингентам электрогенераторных систем к энергосистеме, принадлежащей Организации Объединенных Наций, что приведет к снижению потребления топлива. Строительство более эффективной водоочистной установки обычного типа также обеспечит экономию средств благодаря снижению ежегодных расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание.

D. Показатели доли вакантных должностей

48. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель</i>			<i>Утвержденный показатель</i>	<i>Прогнозируемый показатель</i>
	<i>2021/22 год</i>	<i>2022/23 год</i>	<i>2023/24 год</i>	<i>2024/25 год</i>	<i>2025/26 год</i>
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	9,5	11,2	5,4	5,0	6,2
Воинские контингенты	17,8	19,5	18,5	17,8	18,4

Категория	Фактический показатель			Утвержденный	Прогнозируемый
	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год	показатель 2024/25 год	показатель 2025/26 год
Полицейские Организации Объединенных Наций	22,2	15,0	7,8	4,6	4,2
Сформированные полицейские подразделения	33,7	33,7	33,7	33,6	33,6
Гражданский персонал					
Международный персонал	6,9	7,3	5,9	4,7	6,7
Национальный персонал					
Национальные сотрудники — специалисты	2,4	3,6	6,4	5,8	2,9
Национальный персонал категории общего обслуживания	3,0	2,3	3,2	2,6	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	12,5	12,8	8,1	6,3	9,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	—	25,0	—	—	20,0
Временные должности ^a					
Международный персонал	6,3	20,0	—	—	24,0
Национальный персонал					
Национальные сотрудники — специалисты	—	—	75,0	50,0	25,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	—	—	100,0	50,0	45,0
Персонал, предоставляемый правительствами	63,6	58,0	44,3	43,2	43,2

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

49. Показатели доли вакантных должностей, использованные при составлении бюджета, установлены исходя из предыдущего опыта работы Миссии и конкретных обстоятельств, связанных с набором сотрудников на должности, которые финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» и были утверждены в бюджете на 2024/25 год для поддержки избирательного процесса. Предположения, положенные в основу для расчета показателя доли вакантных должностей, включают средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2024 года или фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 декабря 2024 года. Такой подход соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2025/26 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые

показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. К 34 из 46 должностей временного персонала общего назначения, которые были утверждены для поддержки избирательного мандата в 2024/25 году и оставались вакантными по состоянию на 31 декабря 2024 года, применялся показатель доли вакантных должностей в размере 50,0 процента.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

50. Потребности в ресурсах на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, составляют в общей сложности 154 839 900 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	90 206,8	4 807,3	95 014,1
Имущество, используемое на основе самообеспечения	56 401,9	3 423,9	59 825,8
Всего	146 608,7	8 231,2	154 839,9

51. Возмещение расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения и принадлежащее контингентам имущество было произведено за период по 30 сентября 2024 года в соответствии с ежеквартальным графиком выплат.

Ф. Учебная подготовка

52. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	12,9
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	654,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	813,0
Всего	1 480,8

53. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность за 2023/24 год	Запланированная численность на 2024/25 год	Предлагаемая численность на 2025/26 год	Фактическая численность за 2023/24 год	Запланированная численность на 2024/25 год	Предлагаемая численность на 2025/26 год	Фактическая численность за 2023/24 год	Запланированная численность на 2024/25 год	Предлагаемая численность на 2025/26 год
На базе Миссии	874	1 088	915	705	747	929	3 725	2 686	2 608
Вне Миссии ^a	81	73	72	35	18	12	21	6	2
Всего	955	1 161	987	740	765	941	3 746	2 692	2 610

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

54. Число участников отражает приоритеты Миссии на 2025/26 год, включая наращивание потенциала национальных сотрудников благодаря прохождению различных учебных курсов на базе Миссии и вне Миссии. Это предложение позволяет проводить обязательную сертификацию сотрудников и обеспечивать укрепление профильного и технического потенциала персонала Миссии в области руководства, управления и организационного развития, административного обслуживания, бюджетно-финансового управления, воздушных операций, связи, управления цепью снабжения и имуществом, инженерного обеспечения, наземного транспорта, прав человека и политической и гражданской проблематики. Для всего гражданского персонала, полицейского персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров будет по-прежнему проводиться обязательный вводный инструктаж.

G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

55. Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составляют 3 403 600 долл. США и распределяются следующим образом:

Категория	Число запланированных человеко-поездов	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от общего объема бюджета на 2024/25 год	В процентах от общего объема бюджета на 2025/26 год
Поездки в пределах района Миссии	8 793	2 292,4	0,2	0,2
Поездки за пределы района Миссии	184	1 111,2	0,1	0,1
Всего	8 977	3 403,6		

56. Предлагаемые потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, предназначены для оплаты поездок в поддержку выполнения запланированных приоритетных задач, необходимых для выполнения мандата Миссии. Основные приоритетные направления на 2025/26 год включают поддержку избирательного процесса; консультации с

законодательными органами и государствами-членами по поводу политического процесса в Южном Судане; и проведение диалога и информационно-пропагандистских мероприятий, способствующих продвижению мирного процесса. Предлагаемые потребности в ресурсах связаны с выполнением административной инструкции о суточных участниках миссии (ST/AI/2021/2/Rev.1), в которой говорится, что во время официальных поездок получателям из числа участников миссии выплачиваются суточные.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

57. Ниже приводится информация о показателях использования летных часов за период с 2021/22 года по 2023/24 год, утвержденном количестве летных часов на 2024/25 год и предлагаемом количестве летных часов на 2025/26 год, а также о предлагаемом количестве летных часов, рассчитанном на основе новых директивных указаний.

Тип воздушных судов	Показатель использования летных часов (в процентах)				Количество летных часов				
	Фактический показатель		Средний показатель (2021/22–2023/24 годы)	Утвержденный показатель		Согласно директивным указаниям	Предлагаемый показатель	Разница	
	2021/22 год	2022/23 год		2023/24 год	2023/24 год				2024/25 год
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)	
Самолеты	74,0	80,6	91,1	81,9	6 810	9 800	6 810	8 950	(850)
Вертолеты	94,0	95,0	82,0	90,3	12 250	9 340	11 062	8 850	(490)
Всего	87	90	86	87	19 060	19 140	17 872	17 800	(1 340)

58. Миссия будет использовать 25 воздушных судов для содействия переброске персонала и доставки предметов жизнеобеспечения по всему району Миссии. В этой связи Миссии требуется 17 800 летных часов, из которых 8950 будут использованы для самолетов и 8850 — для вертолетов. Предлагаемое использование учитывает также уникальные местные условия, когда затяжной сезон дождей и отсутствие надлежащей дорожной инфраструктуры делают использование воздушных судов единственным эффективным способом транспортировки в некоторые места в районе Миссии. Предлагаемое количество летных часов определено исходя из показателей использования летного времени в Миссии и соответствует директивным указаниям² в отношении авиационных

² Миссии, которые использовали не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденного на последний отчетный период, могут предложить сохранить то же количество летных часов, что было утверждено на этот отчетный период (2023/24 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, которые использовали менее 90 процентов от утвержденного количества летных часов, предлагаемое количество летных часов определяется исходя из более высокого процентного показателя использования летных часов за три последних отчетных периода (т. е. среднего процентного показателя использования летных часов за три последних отчетных периода, как показано в таблице выше, и показателя использования летных часов за самый последний отчетный период (2023/24 год)). Для расчета предлагаемого количества летных часов больший из указанных двух процентных показателей затем применяется к количеству летных часов, утвержденному на самый последний отчетный период (2023/24 год). Ограниченные исключения из этих директивных указаний могут быть рассмотрены в индивидуальном порядке при условии представления убедительного обоснования. Для того чтобы обеспечить миссиям гибкость с учетом оперативной

потребностей. Однако сокращение количества летных часов основано на общем количестве летных часов, а не на количестве летных часов по отдельным категориям воздушных судов, учитывая значительную реструктуризацию авиапарка в 2024/25 году, когда Миссия заменила четыре вертолета более экономичными самолетами, что привело к увеличению количества летных часов для самолетов и уменьшению количества летных часов для вертолетов. Таким образом, предлагаемый бюджет отражает сокращение на 1340 летных часов по сравнению с количеством часов, включенных в утвержденный бюджет на 2024/25 год. Низкий показатель использования полетов военных вертолетов объясняется приостановкой функционирования одной авиационной группы, действующей на основании письма-заказа, по соображениям безопасности. Для того чтобы обеспечить возобновление полетов в течение текущего периода был разработан план по исправлению ситуации.

I. Деятельность по программам

59. Сметные потребности в ресурсах на деятельность по программам на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составляют 33 056 700 долл. США и распределяются, как указано ниже.

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма	Соответствующее ожидаемое достижение
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	27 345,6	1.2, 1.3, 2.1, 3.1, 3.2, 4.1
Обеспечение верховенства права и реформирование сектора безопасности	1 245,0	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3, 4.3, 4.5
Поощрение и защита прав человека	856,0	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	150,0	1.1, 1.2, 1.4
Упрочение мира	907,0	1.1, 1.2, 1.3, 4.1, 4.2, 4.3
Укрепление доверия к органам безопасности	1 090,0	1.1, 1.2, 1.3, 1.4
Сокращение масштабов насилия в общинах	340,0	1.1, 1.2
Женщины и мир и безопасность	262,2	1.2, 4.3
Поддержка национальных процессов, включая помощь в проведении выборов	860,9	2.1, 4.4
Всего	33 056,7	

60. Подробная информация о деятельности по программам представлена в разделах, посвященных соответствующим мероприятиям в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Предлагаемые потребности в ресурсах предусматривают осуществление Миссией в течение бюджетного периода следующих мероприятий:

а) **деятельность по обнаружению мин и разминированию.** Миссия по-прежнему будет уделять особое внимание обследованию и обезвреживанию

обстановки, в которой они осуществляют деятельность, общее количество летных часов, определенное согласно этим директивным указаниям, может быть распределено между вышеуказанными категориями с учетом потребностей конкретной миссии. В отношении новых воздушных судов применяется 50-процентная корректировка, чтобы учесть задержку в развертывании, при этом в случае значительной реорганизации авиапарка рассматривается возможность применения исключений.

взрывоопасных боеприпасов в районах, где существует угроза для гражданского населения; просвещению и информированию гражданского населения, персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарного персонала о рисках, связанных с взрывоопасными боеприпасами; проверке и разминированию вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос и сопровождению автоколонн/проверке маршрутов; повышению безопасности миротворцев и обеспечению мобильности Миссии и доставки гуманитарной помощи; предоставлению целевых карт или информации о наличии взрывоопасных предметов; и поддержке и укреплению существующего потенциала национального органа по деятельности, связанной с разминированием, посредством информационно-просветительской работы, организации диалогов и практикумов и проведения учебных и других мероприятий;

b) обеспечение верховенства права и реформирование сектора безопасности. МООНЮС продолжит: i) поддерживать усилия по преобразованию, направленные на укрепление, расширение и реформирование всех компонентов сектора верховенства права, правосудия и безопасности; ii) поддерживать создание правовой основы и механизмов безопасности для проведения выборов и законодательных и конституционных реформ, предложенных в Обновленном соглашении; iii) содействовать привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, и обеспечению доступа к правосудию путем развертывания мобильных механизмов привлечения к ответственности, основанных на требованиях общин в отношении правосудия; iv) содействовать реформам, направленным на защиту жилищных, земельных и имущественных прав; v) укреплять технический потенциал и правовую базу в целях содействия привлечению к ответственности за сексуальное насилие в связи с конфликтом; vi) укреплять навыки правоохранительных органов по охране мероприятий, ориентированных на гражданское население, и по соблюдению международно признанных стандартов обеспечения безопасности выборов, уголовных расследований, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в связи с конфликтом; и vii) углублять понимание Необходимыми объединенными силами принципов поддержания мира, прав человека, верховенства права и защиты гражданского населения, а также укреплять сотрудничество в рамках всей системы отправления правосудия;

c) поощрение и защита прав человека. МООНЮС продолжит: i) оказывать техническую и логистическую поддержку организациям гражданского общества и НПО; ii) оказывать техническую поддержку национальным и субнациональным заинтересованным сторонам в целях создания условий, способствующих формированию гражданского и политического пространства, уделяя особое внимание повышению ответственности и устойчивости на местах; iii) оказывать техническую помощь правительственным структурам, включая вооруженные силы и Комиссию по правам человека Южного Судана, для обеспечения подотчетности и целостного осуществления правосудия переходного периода; iv) проводить информационно-просветительскую работу по вопросам прав человека, сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении женщин и детей; v) оказывать техническую поддержку и проводить информационно-пропагандистскую работу с организованными силами и другими сторонами конфликта в целях предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом и принятия соответствующих мер реагирования, а также снижения рисков такого насилия во время выборов и расширения возможностей сетей жертв и пострадавших путем наращивания потенциала для отстаивания ими своих прав; и vi) обеспечивать наращивание потенциала и повышение осведомленности для расширения возможностей вооруженных сил, вооруженных групп и

других субъектов, связанных с вопросами защиты детей, в целях прекращения и предотвращения грубых нарушений прав ребенка;

d) **проекты по стабилизации обстановки в общинах.** МООНЮС продолжит: i) наращивать потенциал заинтересованных сторон на национальном уровне и уровне штатов для учета аспектов риска климатической безопасности и гендерных аспектов в своей деятельности, а также в межобщинных и внутриобщинных диалогах и соглашениях; ii) укреплять партнерские связи для реализации совместных инициатив, касающихся климата, молодежи, женщин и мира и безопасности; и iii) обеспечивать создание потенциала, позволяющего общинам активно участвовать в укреплении своих планов готовности и реагирования и повышать устойчивость к климатическим потрясениям с упором на снижение рисков безопасности, связанных с климатом, и содействие деятельности в области миростроительства, направленной на устранение первопричин конфликта;

e) **упрочение мира.** МООНЮС продолжит: i) укреплять потенциал на местах в целях улучшения условий для защиты, условий для возвращения и реинтеграции, расширения экономических прав и возможностей женщин и молодежи и повышения устойчивости общин; ii) оказывать поддержку в расширении политического и гражданского пространства; iii) содействовать скоординированной и последовательной поддержке, оказываемой международным сообществом в деле реализации Обновленного соглашения после продления переходного периода на два года; iv) развивать гражданское сознание и расширять круг участников процесса разработки постоянной конституции, в частности посредством привлечения женщин, молодежи и внутренне перемещенных лиц; и v) проводить информационно-просветительскую работу и наращивать потенциал в интересах продвижения мирного процесса на субнациональном уровне;

f) **укрепление доверия к органам безопасности.** МООНЮС будет: i) оказывать поддержку местным заинтересованным сторонам в решении и урегулировании местных общинных конфликтов, таких как конфликты, связанные с ресурсами, конфликты, связанные с перегоном скота, и конфликты между перемещенными группами населения, способствуя дальнейшему укреплению механизмов урегулирования конфликтов; ii) проводить мероприятия в поддержку примирения и социальной сплоченности в целях содействия межобщинному согласию на основе успешных инициатив, начатых в предыдущем году; iii) проводить мероприятия по поддержке национального мирного процесса на субнациональном уровне, включая взаимодействие с организациями гражданского общества, в целях расширения политического пространства посредством национального диалога, политических форумов, гражданского просвещения и содействия формированию общей идентичности; iv) содействовать восстановлению и укреплению доверия населения к Национальной полицейской службе; и v) проводить информационно-просветительские практикумы, семинары и информационно-пропагандистские программы для повышения доверия между Национальной полицейской службой и населением, а также для разработки и реализации стратегий работы полиции с населением, уделяя особое внимание привлечению членов местных общин, женщин и молодежи к решению возникающих проблем и опираясь на результаты предыдущих практикумов для улучшения отношений между населением и полицией;

g) **сокращение масштабов насилия в общинах.** МООНЮС продолжит: i) проводить обучение навыкам получения средств к существованию, оказывать другую поддержку в получении средств к существованию и проводить практикумы по урегулированию конфликтов для членов общин, включая женщин из числа бывших комбатантов и женщин, связанных с вооруженными группами; ii) оказывать бывшим комбатантам помощь в переходный период;

iii) оказывать поддержку добровольному разоружению; iv) проводить учебные мероприятия для членов общин в поддержку профилактики преступности и снижения масштабов насилия в общинах и развивать общинные механизмы смягчения последствий споров и их разрешения; и v) проводить информационно-просветительские практикумы для представителей государственных органов по вопросам снижения масштабов насилия в общинах с учетом гендерных аспектов;

h) **женщины и мир и безопасность.** МООНЮС будет: i) содействовать обеспечению полноценного функционирования целевых групп по борьбе с сексуальным и гендерным насилием на субнациональном уровне путем предоставления технической поддержки, включая мероприятия по наращиванию потенциала; ii) и далее проводить кампании в средствах массовой информации, чтобы продемонстрировать роль женщин в секторе безопасности как на национальном, так и на субнациональном уровнях; iii) и далее проводить практикумы по наращиванию потенциала по вопросам, касающимся соответствующих международных и национальных правовых рамок; iv) и далее вести работу с основными руководителями, осуществлять информационно-пропагандистские мероприятия и проводить диалоги по вопросам гражданского и политического пространства и участия в выборах в рамках подготовки к выборам, намеченным на декабрь 2026 года; v) проводить практикумы по наращиванию потенциала женщин в области лидерских навыков; и vi) и далее наращивать на низовом уровне потенциал для обеспечения политического и гражданского участия и конституционного строительства;

i) **поддержка национальных процессов, включая помощь в проведении выборов.** Миссия будет: i) предоставлять консультации и техническую помощь и проводить мероприятия по наращиванию потенциала Национальной избирательной комиссии, высших избирательных комитетов штатов, Совета политических партий и других заинтересованных сторон в процессе планирования и осуществления мероприятий по подготовке к выборам, в том числе по вопросам гражданского воспитания и просвещения избирателей, регистрации избирателей, делимитации границ, операций, логистики и безопасности выборов, проведения голосования, подсчета голосов и деятельности в период после выборов; ii) проводить круглые столы, практикумы и форумы с заинтересованными сторонами избирательного процесса на национальном уровне, включая женщин, молодежь, инвалидов и перемещенных лиц, по вопросам участия в избирательном процессе; iii) содействовать вкладу заинтересованных сторон в разработку избирательного законодательства; iv) обеспечивать наращивание потенциала и консультирование по вопросам разрешения избирательных споров; v) поддерживать пересмотр и разработку подзаконных актов, касающихся избирательного процесса; и vi) проводить кампании по гражданскому воспитанию и просвещению избирателей.

J. Проекты с быстрой отдачей

61. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (фактический объем)	3 430,2	69
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (утвержденный объем)	3 500,0	70
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (испрашиваемый объем)	4 000,0	80

62. Испрашиваемый объем ресурсов на 2025/26 года позволит МООНЮС реализовать 80 проектов с быстрой отдачей для дальнейшего укрепления доверия к Миссии, ее мандату и мирным процессам. Миссия продолжит уделять особое внимание укреплению потенциала, особенно на местном и низовом уровнях, в целях обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия южносуданцев в мирном процессе и осуществлении Обновленного соглашения. Проекты будут по-прежнему направлены на расширение гражданского пространства, обеспечение участия в процессах разработки конституции, политических и избирательных процессах, а также на инициированные на местном уровне мирные процессы и процессы примирения. Кроме того, проекты будут ориентированы на поддержку местных органов власти в целях укрепления их потенциала в области предоставления базовых государственных административных и социальных услуг, способствующих созданию стабильных и мирных источников средств к существованию, восстановление и реконструкцию инфраструктуры, связанной с поддержкой выборов, верховенства права и правозащитных учреждений в целях содействия укреплению и интеграции системы правосудия и механизмов привлечения к ответственности за нарушение закона; смягчение влияния нестабильной экономической ситуации; и повышение жизнестойкости общин в целях расширения безопасной среды для обеспечения долговременных решений проблемы перемещенных лиц.

III. Анализ разницы³

63. Определения стандартных терминов, которые употребляются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	564,7	7,1

64. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением более высокой суточной ставки участников миссии при предоставлении совместного и не отвечающего требованиям жилья по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет на 2024/25 год. Увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли

³ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

вакантных должностей в размере 6,2 процента по сравнению с показателем в 5,0 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(13 176,0)	(2,7)

65. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением расходов на пайки в связи с исключением одновременных расходов на мобилизацию и применением обменного курса 0,948 евро за 1 доллар США по сравнению с курсом в 0,912 евро, применявшимся в утвержденном бюджете на 2024/25 год, что частично компенсируется повышением цен на продовольствие, боевые пайки и бутилированную воду, как это предусмотрено в новом контракте, вступившем в силу 16 октября 2024 года; б) снижением размера возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам в связи с более высоким показателем доли вакантных должностей для вспомогательного персонала и военнослужащих из пехотных подразделений по сравнению с показателем, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год; в) снижением расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией вследствие снижения среднечасовой ставки, отраженной в последнем изменении контракта на чартерные рейсы, по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет на 2024/25 год; и д) снижением расходов на возмещение стоимости принадлежащего контингентам основного имущества в связи с увеличением числа случаев неразвертывания и непригодности к эксплуатации принадлежащего контингентам имущества для некоторых подразделений с учетом динамики расходов по сравнению со сметой, заложенной в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	1 708,5	7,1

66. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением более высокой суточной ставки участников миссии при предоставлении совместного и не отвечающего требованиям жилья по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет на 2024/25 год. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией вследствие снижения средней цены за билет в оба конца с учетом структуры расходов и сложившейся рыночной ситуации по сравнению с ценами, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(845,8)	(0,4)

67. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 6,7 процента по сравнению с показателем в 4,7 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год, что частично компенсируется применением более высоких ставок окладов на основе пересмотренной шкалы и применением более высокого показателя общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов по

сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на период 2024/25 годов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	430,8	1,9

68. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 2,9 процента исходя из текущих уровней заполнения должностей по сравнению с показателем в размере 5,8 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением более низких ставок общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал категории общего обслуживания	(2 265,1)	(3,4)

69. Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением: а) более низкого среднего уровня/ступени шкалы окладов с учетом текущего кадрового состава по сравнению с уровнями/ступенями, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2024/25 год; и б) более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 4,0 процента по сравнению с показателем в 2,6 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением более высоких ставок общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(812,8)	(2,8)

70. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей международных добровольцев в размере 9,1 процента по сравнению с показателем в размере 6,3 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	1 883,0	19,1

71. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением: а) прежнего показателя доли вакантных должностей в 24,0 процента при расчете расходов на оклады по 36 должностям международного персонала, которые были утверждены в бюджете на 2024/25 год с долей вакантных должностей в 50,0 процента; и б) более высоких ставок общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	125,4	7,6

72. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено применением более высокой суточной ставки участников миссии при предоставлении совместного и не отвечающего требованиям жилья по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	162,9	4,2

73. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением числа поездок в пределах района Миссии по сравнению с числом поездок, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год, в связи с выполнением административной инструкции ST/AI/2021/2/Rev.1, в которой указано, что во время официальных поездок получателям из числа участников миссии выплачиваются суточные.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(11 266,3)	(10,2)

74. Уменьшение потребностей объясняется главным образом: а) исключением из утвержденного бюджета на 2024/25 год единовременных ассигнований на поддержку развертывания дополнительного негражданского и гражданского персонала для выполнения расширенного мандата Миссии по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов. и б) более низким сметным объемом топлива для генераторов в размере 24,8 млн литров по средней цене 1,156 долл. США в связи с планируемым заключением контрактов с внешними поставщиками на поставку электроэнергии из возобновляемых источников для комплексов Миссии по сравнению с объемом в размере 30,6 млн литров, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год по средней цене 1,145 долл. США. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на коммунальные услуги и услуги по удалению отходов в связи с вышеупомянутой плановой передачей электроснабжения комплексов Миссии на внешний подряд.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(1 413,1)	(9,3)

75. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом более низким сметным объемом топлива для автотранспортных средств в размере 3,3 млн литров по сравнению с объемом топлива в размере 4,9 млн литров, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год, в связи с расширением мандата Миссии по защите гражданского населения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(7 085,6)	(6,2)

76. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) меньшим количеством летных часов по сравнению с количеством часов, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год, что привело к снижению расходов на аренду и эксплуатацию и уменьшению сметного объема авиационного топлива в размере 12,9 млн литров по сравнению с объемом в 15,1 млн литров, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год; и б) более низкими ежегодными фиксированными расходами на эксплуатацию вертолетов, установленными на основе действующих контрактов, по сравнению с фиксированными расходами на эксплуатацию, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	(577,1)	(13,9)

77. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом более низкими расходами на морское оборудование и суда в связи с исключением единовременных ассигнований на морские контейнеры, заложенных в утвержденный бюджет на 2024/25 год для поддержки развертывания дополнительного военного и полицейского персонала и гражданского персонала в поддержку избирательного процесса.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	1 399,4	4,1

78. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, а также на программное обеспечение, лицензии и сборы в связи с увеличением доли миссии в расходах на централизованное обслуживание после закрытия МИНУСМА; и б) увеличением расходов на обслуживание коммуникационного и информационно-технического оборудования и вспомогательные услуги, обусловленное: i) более высокими ставками, предусмотренными в новом контракте с персоналом, работающим в сфере информационных технологий на подрядной основе, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год; и ii) привлечением дополнительного персонала на подрядной основе для оказания поддержки технической группе радиостанции «Мирайя» и Группе по управлению жилым фондом в целях совершенствования управления данными об использовании жилья, предоставляемого Организацией Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(2 829,8)	(5,3)

79. Уменьшение потребностей объясняется главным образом исключением из утвержденного бюджета на 2024/25 год единовременных закупок для поддержки развертывания дополнительного военного и полицейского персонала и гражданского персонала в поддержку избирательного процесса, что привело к снижению

расходов на грузоперевозки и уменьшению потребностей в услугах индивидуальных подрядчиков. Уменьшение потребностей частично компенсируется осуществлением дополнительных программных мероприятий по расширению технического консультирования и наращиванию институционального потенциала высших избирательных комитетов штатов во всех 10 штатах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	500,0	14,3

80. Увеличение потребностей обусловлено главным образом реализацией 10 дополнительных проектов с быстрой отдачей, направленных на создание благоприятных условий для выполнения мандата Миссии путем устранения критических пробелов в построении прочного мира и всеохватной и подотчетной системы управления и смягчения последствий нестабильной экономической ситуации.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

81. В связи с финансированием МООНЮС Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 1 204 268 100 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 100 355 675 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/306, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

По состоянию на 31 декабря 2024 года были выполнены и закрыты 8 из 13 рекомендаций Комиссии ревизоров, относящихся к 2022/23 году (62 процента), и 10 из 50 рекомендаций УСВН (20 процентов).

Кроме того, МООНЮС регулярно принимает последующие меры для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.

Коэффициент поддержки миссии (общая численность сотрудников по поддержке и обеспечению безопасности миссии на 1000 человек ее персонала) в 2024/25 году составляет 91,7, что выше коэффициента 2019/20 года, составлявшего 90,9.

Миссия будет и далее учитывать возможность масштабирования компонента поддержки миссии в будущих докладах по бюджету.

Миссия будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно. Подробные данные приводятся в разделе дополнительной информации.

В соответствии с этой просьбой, 19 из 20 новых должностей в бюджете на 2023/24 год были должностями национальных сотрудников. В бюджете на 2024/25 год 18 из 59 новых должностей являются должностями национальных сотрудников, при этом следует принять во внимание, что в связи с избирательным процессом было создано больше международных должностей временного персонала общего назначения. По состоянию на 1 июля 2024 года национальные сотрудники составляли 60,3 процента от общего числа сотрудников Миссии, в то время как доля международных сотрудников составляла 39,7 процента.

Просит миссии принять меры для обеспечения того, чтобы временные оперативные базы, используемые более 30 дней, отвечали соответствующим стандартам, уделяя при этом особое внимание обеспечению благополучия, охраны, безопасности и эффективности персонала, с должным учетом эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями (п. 52).

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать прозрачность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует

Миссия располагает тремя временными оперативными базами, которые существуют более 30 дней.

Для этих временных оперативных баз Миссия предоставляет полевые санитарно-гигиенические блоки и кухни, некоторые виды жилых помещений из сборных конструкций, включая быстроустанавливаемые складные дома-контейнеры и усовершенствованные палатки с кондиционерами и твердым полом, водяные насосы и базовые средства полевого технологического обеспечения. Это имущество предоставляется с должным учетом эффективного управления ресурсами и соответствует оперативным потребностям, а также руководящим принципам в отношении временных оперативных баз, опубликованным Департаментом операций в пользу мира 1 июня 2024 года.

Основная и прочая программная деятельность Миссии вносит непосредственный вклад в выполнение мандата и достижение стратегических приоритетов, изложенных в ее многолетней стратегической концепции. Особое внимание уделяется деятельности по поддержке национальных учреждений, включая помощь в проведении выборов в рамках бюджетного цикла 2025/26 года.

Результаты деятельности по программам отражены в мероприятиях, включенных в таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и увязаны с ожидаемыми достижениями. Подробное описание каждого проекта готовится соответствующей секцией Миссии, ответственной за осуществление, и рассматривается соответствующими канцеляриями руководителей компонентов. Контроль за осуществлением деятельности по программам и расходами осуществляется на постоянной основе, а доклады о проделанной работе представляются каждые три месяца. Кроме того, проводятся внутренние и внешние обзоры, анализы, ревизии и экспертизы.

Подробная информация о программной деятельности, которая будет осуществляться в 2025/26 году, в том числе о том, как Миссия сотрудничает с другими структурами в осуществлении такой деятельности, представлена в разделе II.I настоящего доклада.

Миссия проводит регулярные внутренние оценки посредством ежегодных обзоров в форме анализа и оценки по окончании цикла. Последняя оценка проектов с быстрой отдачей Миссии охватывала проекты, осуществленные в период с 2022 по 2023 год.

резолюция [61/276](#), просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

По результатам этой оценки были сделаны следующие основные выводы:

- a) треть проектов была реализована с целью улучшения условий для защиты, чтобы разорвать витки конфликтов;
- b) 15 процентов расходов на проекты с быстрой отдачей в период 2022/23 годов было выделено на проекты, способствующие обеспечению гендерного равенства, расширению прав и возможностей женщин и реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности;
- c) расширилось участие женских организаций в реализации проектов с быстрой отдачей.

Непосредственными бенефициарами этих проектов стали 132 102 человека, которые выразили свое положительное отношение и удовлетворение на различных площадках.

Проекты с быстрой отдачей оказывают более сильное воздействие, особенно в плане повышения уровня медицинского обслуживания, расширения доступа к чистой воде и охвата учащихся, особенно девочек, а также обеспечения условий для защиты, верховенства права и доступа к правосудию.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

([A/78/744/Add.13](#) и резолюция [78/306](#) Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет надеется, что информация о непогашенных обязательствах за период исполнения бюджета и предыдущие периоды, а также об обязательствах, принятых в счет ассигнований, на текущий период будет представляться в контексте будущих предлагаемых бюджетов всех операций по поддержанию мира (п. 3).

Консультативный комитет надеется на то, что в отношении оказания поддержки в проведении выборов будет налажено дальнейшее сотрудничество с соответствующими учреждениями, фондами и программами, а также рассчитывает на существенную поддержку со стороны Центральных учреждений в этом вопросе (п. 18).

Информация о непогашенных обязательствах и обязательствах, принятых в счет ассигнований, представлена в дополнительной информации. Кроме того, в разделе III.C доклада об исполнении бюджета за 2023/24 год приводится анализ тенденций списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам.

МООНЮС возглавляет сводную группу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов, членом которой является ПРООН. Главный технический советник ПРООН является заместителем руководителя группы. ПРООН руководит проектом по поддержке выборов в Южном Судане, который представляет собой фонд пакетного финансирования с участием многих доноров, цель которого заключается в поддержке

создания благоприятных условий для проведения выборов. Поддержку в осуществлении проекта оказывают три международных сотрудника, три международных сотрудника, работающих на подрядной основе по контракту на оказание услуг с ограниченным сроком действия, и девять национальных вспомогательных сотрудников. К настоящему времени в рамках проекта мобилизованы финансовые ресурсы в размере 6,9 млн долл. США в виде полученных взносов при бюджете в 14,5 млн долл. США, запланированном на весь период осуществления проекта — 2023–2025 годы. Поддержка связанной с выборами деятельности, такой как регистрация избирателей или проведение избирательных мероприятий, в рамках нынешнего финансирования ПРООН не предусматривается. К числу других учреждений Организации Объединенных Наций, также участвующих в этой деятельности относятся Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), которая поддерживает инициативы по вовлечению и участию женщин, и Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, которая уделяет особое внимание роли средств массовой информации и обеспечению доступа к информации о выборах. Высокая степень интеграции и тесное сотрудничество между Миссией и соответствующими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций доказали свою эффективность в плане исключения дублирования усилий, максимального использования ресурсов и обеспечения оперативного устранения узких мест. МООНЮС осуществляет адаптацию своей деятельности по оказанию поддержки в проведении выборов с учетом этих извлеченных уроков.

Консультативный комитет надеется, что в следующем докладе Генерального секретаря будет представлена информация о влиянии предлагаемой должности на выполнение мандата Миссии (п. 37).

Консультативный комитет надеется, что все вакантные должности будут оперативно заполнены и что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация о положении дел с их заполнением (п. 46).

В настоящее время идет набор на должность главного специалиста по координации. Кандидатура специалиста, отобранного на эту должность, находится на рассмотрении Центрального контрольного совета. Информация о влиянии утвержденной должности будет включена в доклад об исполнении бюджета за 2024/25 год.

По состоянию на 30 ноября 2024 года число вакантных штатных и внештатных должностей значительно увеличилось в связи с мораторием на набор персонала на уровне Миссии, введенным в период с 1 января по 31 октября 2024 года в рамках мер жесткой экономии для решения проблем с ликвидностью. Процесс набора персонала возобновился

Консультативный комитет отмечает шаги, предпринимаемые Миссией в целях уменьшения воздействия на окружающую среду, и надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах будет и далее представляться информация о реализации проектов в области окружающей среды, в том числе о сметных расходах и повышении эффективности (см. [A/77/767/Add.11](#), п. 43) (п. 63).

Консультативный комитет надеется, что Миссия будет и далее прилагать усилия по предотвращению сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации и обеспечению привлечения виновных к ответственности и предоставления защиты и поддержки жертвам, и что информация об этом будет представлена в будущих докладах (п. 65).

1 ноября 2024 года, и Миссия намерена оперативно заполнить все вакансии.

Общий балл Миссии в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды вырос с 75 процентов в 2022/23 году до 79 процентов в 2023/24 году благодаря таким целенаправленным инициативам, как сокращение объема отходов от использования одноразовых пластиковых изделий и создание полностью функционирующих полигонов утилизации твердых отходов для совершенствования методов их удаления. Значительный прогресс был также достигнут в сведении к минимуму рисков, связанных со сточными водами, и в обращении с твердыми и жидкими отходами во всех пунктах базирования Миссии. Кроме того, МООНЮС добилась 100-процентного показателя выполнения оценок пунктов базирования и укрепила подготовку негражданского персонала по вопросам охраны окружающей среды.

Предлагаемый бюджет включает многолетний проект по строительству водоочистных установок обычного типа в Вау, Боре и Малакале со сметной стоимостью каждой установки в 700 000 долл. США. Планируется, что осуществление проекта начнется с объекта в Боре в 2025/26 году. Ожидается, что после ввода в эксплуатацию каждая установка будет приносить ежегодную экономию в размере около 60 000 долл. США.

Дополнительная информация о расчетной эффективности, в том числе по экологическим проектам, представлена в разделе II.C настоящего доклада.

МООНЮС продолжает осуществлять стратегию Генерального секретаря по предотвращению ненадлежащего поведения, особенно сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Реестры рисков ненадлежащего поведения и соответствующие планы действий были обновлены в 2024 году и постоянно отслеживаются и обновляются. Учебные и информационно-просветительские мероприятия (внешние и внутренние) продолжают обеспечивать полную осведомленность персонала о стандартах поведения Организации Объединенных Наций, особенно в отношении предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Все заявления о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах оперативно передаются в УСВН для проведения оценки и расследования. Миссия продолжает оказывать помощь и поддержку жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в соответствии со

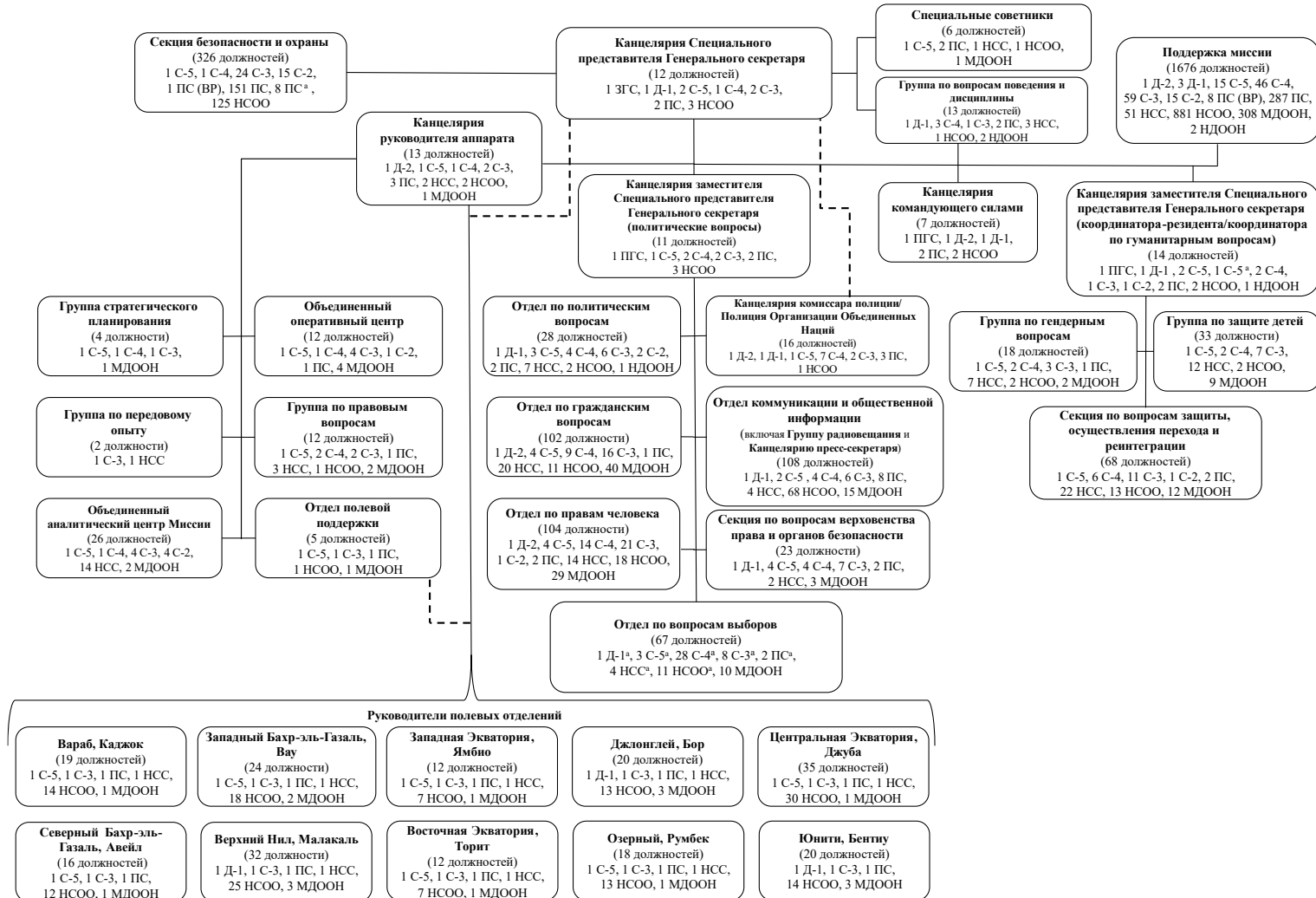
Консультативный комитет надеется, что Миссия будет прилагать дальнейшие усилия для расширения географической представленности своего гражданского персонала и продолжит представлять обновленную информацию об этом в будущих докладах (п. 66).

Всеобъемлющей стратегией Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (резолюция 62/214 Генеральной Ассамблеи) и с учетом потребностей жертв. Что касается МООНЮС, то в систему отслеживания помощи пострадавшим загружены все данные, система подерживается в актуальном состоянии для составления публичной отчетности и привлечения виновных к ответственности, а для отслеживания помощи пострадавшим, связанным со структурами Организации Объединенных Наций, не относящимися к МООНЮС, используются наборы данных по конкретным структурам.

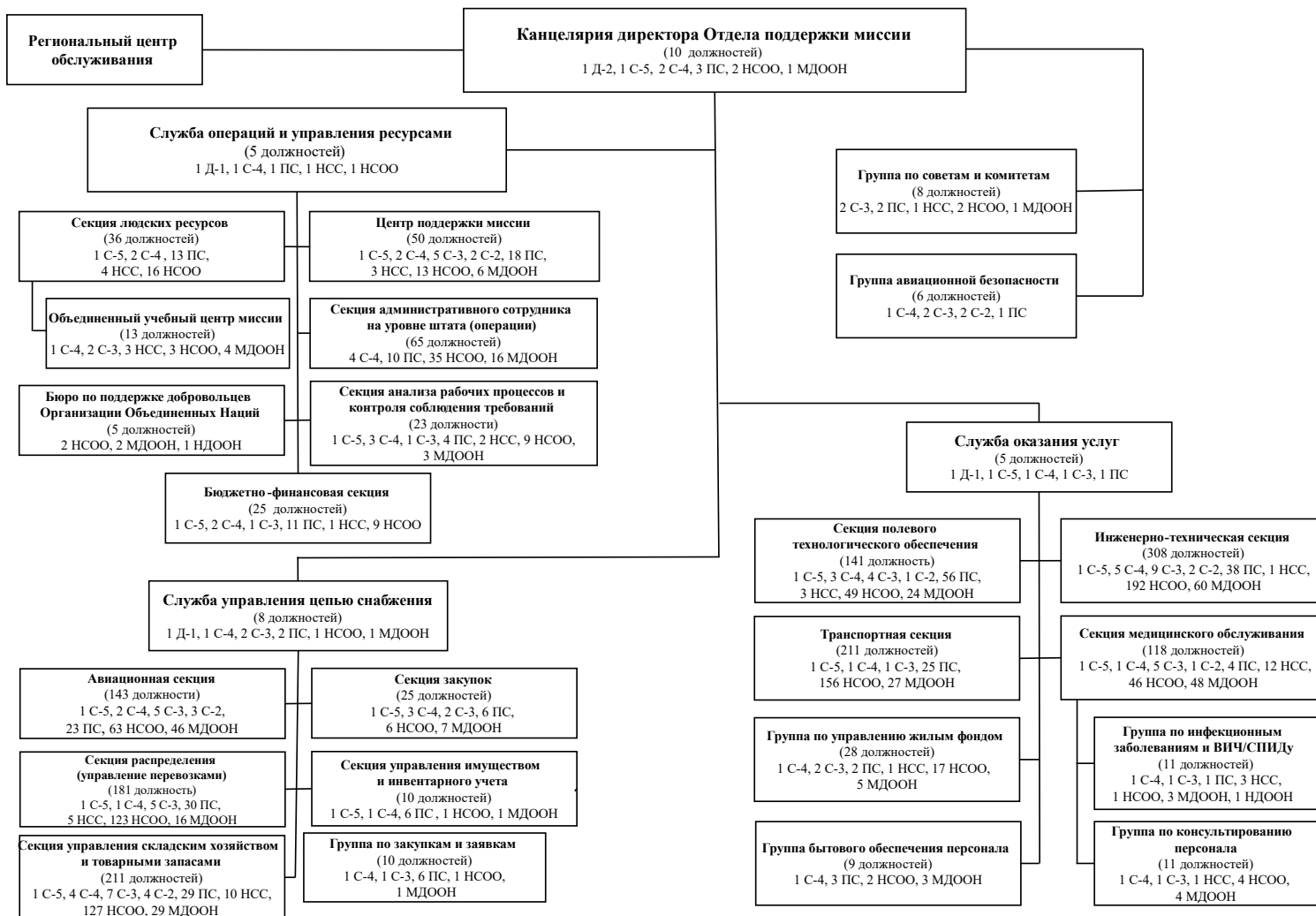
МООНЮС имеет многообразный по составу персонал, в который входят международные гражданские сотрудники из 115 стран и добровольцы Организации Объединенных Наций из 90 стран. По состоянию на 30 ноября 2024 года гражданский персонал Миссии состоял из 869 международных сотрудников из следующих региональных групп: Африка (450), Азиатско-Тихоокеанский регион (187), Восточная Европа (90), Латинская Америка и Карибский бассейн (29), Западная Европа и другие государства (113). По сравнению с информацией, представленной Консультативному комитету 29 февраля 2024 года, значительного улучшения географической представленности не произошло из-за моратория на набор персонала в период с 1 января по 31 октября 2024 года, введенного в связи с мерами жесткой экономии. После отмены моратория на набор персонала Миссия намерена расширить географическую представленность.

Организационная структура

А. Основная деятельность

^а Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

В. Компонент поддержки Миссии



Сокращения: ВР — высший разряд; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

