

Distr.: General  
5 February 2025  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون  
البند 164 من جدول الأعمال  
تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من 1 تموز/يوليه 2025  
إلى 30 حزيران/يونيه 2026

تقرير الأمين العام

## المحتويات

## الصفحة

6	أولا -	الولاية والنتائج المقررة .....
6	ألف -	لمحة عامة .....
6	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
12	جيم -	التعاون بين البعثات العاملة في المنطقة .....
12	دال -	الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة .....
13	هاء -	أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
47	ثانيا -	الموارد المالية .....
47	ألف -	لمحة عامة .....
48	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
48	جيم -	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة .....



49	..... دال - عوامل الشغور
50	..... هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
51	..... واو - التدريب
52	..... زاي - السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب
52	..... حاء - تحليل الاحتياجات من العمليات الجوية
53	..... طاء - الأنشطة البرنامجية
56	..... ياء - المشاريع السريعة الأثر
57	..... ثالثا - تحليل الفروق
62	..... رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	..... خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قرارها 274/76 و 306/78 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
63	..... ألف - الجمعية العامة
65	..... باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
	المرفق
68	..... المخططان التنظيميان
70	..... خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (البعثة) للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، بمبلغ 1 204 268 100 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 1 204 268 100 دولار زيادة قدرها 33 619 200 دولار، أو بنسبة 2,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2025/2024 وقدره 1 237 887 300 دولار.

وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها على النحو الذي أوضحه مجلس الأمن في قراره (2024) 2729، المتمثلة في تشجيع العمل برؤية استراتيجية متعددة السنوات لمنع العودة إلى الحرب الأهلية وتصعيد العنف في جنوب السودان، وتمكين جنوب السودان من الاعتماد على الذات ومعالجة الثغرات الحرجة في سبيل بناء السلام الدائم على المستويين المحلي والوطني، ودعم الحوكمة التي لا تهمش أحدا والخاضعة للمساءلة، وتقديم الدعم، لإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقا للاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان. وستركز البعثة على تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات؛ ودعم تنفيذ النقاط المرجعية الحاسمة المكرسة في اتفاق السلام المنشط؛ وتعزيز مبادرات حماية المدنيين للحد من العنف وتيسير إيصال المساعدات الإنسانية وتهيئة الظروف المواتية للعودة الآمنة والطوعية للاجئين والنازحين داخلياً؛ وتكثيف المشاركة الشعبية على الصعيدين المدني والسياسي لتعزيز التعايش السلمي وتوسيع الحيز السياسي والمدني والمشاركة الفعالة في العمليات السياسية على جميع المستويات؛ ودعم مؤسسات سيادة القانون وتعزيز المساءلة وإمكانية اللجوء إلى العدالة؛ وتعزيز الشراكات الاستراتيجية والتشجيع على زيادة الاتساق بين الشركاء الدوليين للدفع قدما بالحوار السياسي بين الأطراف.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر 242 مراقبا عسكريا و 16 758 من أفراد الوحدات العسكرية و 733 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 1 280 من أفراد الشرطة المشكّلة، و 973 موظفا دوليا (بما يشمل 51 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 175 موظفا فنيا وطنيا (بما يشمل 4 وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 1 303 موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة (بما يشمل 11 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 463 من متطوعي الأمم المتحدة، و 88 من الأفراد المقدمين من الحكومات.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت بشرية أم مالية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة تعترم البعثة تحقيقها.

## الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفترة	النفقات المخصصة			تقديرات		الفرق
	(2024/2023)	(2025/2024)	(2026/2025)	المبلغ	النسبة المئوية	
	514 227,6	543 990,3	533 011,2	(10 979,1)	(2,0)	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
	335 342,9	353 860,7	352 376,2	(1 484,5)	(0,4)	الأفراد المدنيين
	305 343,4	340 036,3	318 880,7	(21 155,6)	(6,2)	التكاليف التشغيلية
	<b>1 154 913,9</b>	<b>1 237 887,3</b>	<b>1 204 268,1</b>	<b>(33 619,2)</b>	<b>(2,7)</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>
	30 946,4	31 881,2	33 753,1	1 871,9	5,9	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	<b>1 123 967,5</b>	<b>1 206 006,1</b>	<b>1 170 515,0</b>	<b>(35 491,1)</b>	<b>(2,9)</b>	<b>صافي الاحتياجات</b>
	-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
	<b>1 154 913,9</b>	<b>1 237 887,3</b>	<b>1 204 268,1</b>	<b>(33 619,2)</b>	<b>(2,7)</b>	<b>مجموع الاحتياجات</b>

الموارد البشرية<sup>(أ)</sup>

التوجيه التنفيذي والإدارة	شرطة وحدات الأمم المتحدة		الموظفون الدوليون		الموظفون الوطنيون		الموظفون المدنيون		الأفراد	
	المراقبون العسكريون	الشرطة المشكلة	الموظفون المدنيون	الغنيون الوطنيون	فئة الخدمات العامة	الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup>	الوظائف الأمامية <sup>(ج)</sup>	متطوعو المقدمون	الحكومات	المجموع
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	58	10	14	1	9	-	-	92
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	58	10	14	1	9	-	-	92
<b>العناصر</b>										
حماية المدنيين										
المعتمد للفترة 2025/2024	242	16 758	733	1 280	113	59	200	-	67	19 452
المقترح للفترة 2026/2025	242	16 758	733	1 280	113	59	200	-	67	19 452
رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها										
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	-	64	33	45	-	42	-	184
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	-	64	33	45	-	42	-	184
تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية										
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	-	18	5	21	-	12	-	56
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	-	18	5	21	-	12	-	56
دعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام										
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	-	42	13	6	57	23	88	229
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	-	42	13	6	57	23	88	229

الأفراد	المتطوعو المقدمون	الأمم المتحدة (ج)	الأمم المتحدة (ب)	الوظائف المؤقتة (ب)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	الموظفون الفنيون الوطنيون	الموظفون الدوليون	شرطة وحدات الأمم المتحدة المشكّلة	شرطة الأمم المتحدة	المراقبون العسكريون	المراقبون العسكريون	الدعم
2 002	-	310	8	1 006	51	627	-	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2025/2024
2 002	-	310	8	1 006	51	627	-	-	-	-	-	المقترح للفترة 2026/2025
<b>المجموع</b>												
<b>22 015</b>	<b>88</b>	<b>463</b>	<b>66</b>	<b>1 292</b>	<b>171</b>	<b>922</b>	<b>1 280</b>	<b>733</b>	<b>16 758</b>	<b>242</b>		المعتمد للفترة 2025/2024
<b>22 015</b>	<b>88</b>	<b>463</b>	<b>66</b>	<b>1 292</b>	<b>171</b>	<b>922</b>	<b>1 280</b>	<b>733</b>	<b>16 758</b>	<b>242</b>		المقترح للفترة 2026/2025
<b>صافي التغيير</b>												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.												
(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.												
(ج) تشمل متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.												
ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.												

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بموجب قراره 1996 (2011). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2729 (2024)، الذي مدد المجلس بموجبه الولاية حتى 30 نيسان/أبريل 2025.

2 - وأُنيطت بالبعثة مهمة مساعدة مجلس الأمن في تشجيع العمل برؤية استراتيجية متعددة السنوات لمنع العودة إلى الحرب الأهلية في جنوب السودان، وتمكين جنوب السودان من الاعتماد على الذات، ومعالجة الثغرات الحرجة في سبيل بناء السلام الدائم على المستويين المحلي والوطني، ودعم الحوكمة التي لا تهمش أحدا والخاضعة للمساءلة، وإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقا للاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان وللاتفاق اللاحق بشأن خريطة الطريق نحو نهاية سلمية وديمقراطية للفترة الانتقالية.

3 - وضمن هذا الهدف العام، ستُسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة الواردة في الأطر أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر حسب العناصر (حماية المدنيين؛ ورصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها؛ وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ ودعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام؛ والدعم)، وهي عناصر مستمدة من ولاية البعثة.

4 - وسيُفرضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل البعثة، وتقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد البعثة في مجال التوجيه التنفيذي والإدارة، التي تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد شرح للفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2025/2024، في إطار العنصر ذي الصلة.

5 - ويقع مقر قيادة البعثة في ثلاثة مواقع في جوبا هي دار الأمم المتحدة ومجمعا البعثة في تومبوك ودوروبي. ولدى البعثة 10 مكاتب ميدانية، بما في ذلك المكتب الميداني في جوبا الذي يشترك في موقعه مع مقر البعثة في جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، لدى البعثة ثمانية قواعد ميدانية أو قواعد لعمليات السرايا، وأربع قواعد للعمليات المؤقتة.

### باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

6 - في 13 أيلول/سبتمبر 2024، مددت الحكومة الانتقالية لجنوب السودان اتفاق السلام المنشط، للمرة الرابعة، لمدة عامين. وفي وقت لاحق، في 21 أيلول/سبتمبر، أقر الرئيس تعديل الدستور الانتقالي لجمهورية جنوب السودان لعام 2011، ومدد الفترة الانتقالية. وظل تنفيذ اتفاق السلام المنشط يصطبغ ببُطء وتيرة التقدم، لأسباب تُعزى في معظمها إلى عدم تحلي الأطراف بالإرادة السياسية، والتحديات الاقتصادية والخلافات المستمرة التي أدت إلى تأخر تنفيذ نواة أساسية من الشروط اللازمة لإجراء انتخابات ذات مصداقية وسلمية. وعلى الرغم من إعادة تشكيل بعض المؤسسات والآليات الرئيسية، فإن تفعيل هذه الآليات ظل متعثرا بنقص التمويل.

- 7 - ومن المرجح أن يظل العنف دون الوطني يشكّل السمة الغالبة على البيئة التشغيلية، لا سيما أعمال سرقة الماشية والقتل بهدف الانتقام، والاختطاف، والضغوط الاقتصادية، والاحتياجات الإنسانية الماسة، والعوائق المستمرة التي تحول دون تنفيذ الأولويات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.
- 8 - وستواصل البعثة تنفيذ ولايتها المتعلقة بمسألة حماية المدنيين باتباعها نهجا ثلاثي المستويات يشمل الحوار والتواصل، وتوفير الحماية المادية، وتهيئة بيئة توفر الحماية. وفي هذا الصدد، ستعمل البعثة على تكثيف المشاركة في الحياة المدنية والسياسية على مستوى القاعدة الشعبية والمستوى المحلي والوطني وعلى مستوى الولايات لتعزيز التعايش السلمي وتعبئة المجتمعات المحلية لدعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط ودعم مؤسسات سيادة القانون وتعزيز المساءلة وإمكانية اللجوء إلى العدالة. وستقوم البعثة أيضا بتعزيز الشراكات الاستراتيجية وبالتشجيع على زيادة الاتساق بين الشركاء الدوليين للدفع قدما بالحوار السياسي بين الأطراف. وستعمل البعثة على تعزيز التماسك الاجتماعي بتشجيع أوجه الترابط القبلي والتفاعل بين الثقافات، والحوار ضمن القبائل وفيما بينها، والحوار بين الأطراف، بشأن قضايا السياسات المتعلقة بالهوية، والمصالحة على الصعيدين الوطني ودون الوطني. كما ستقدم البعثة الدعم التقني لتنفيذ خطط العمل ذات الصلة بتنفيذا كاملا لغرض إنهاء الانتهاكات الجسيمة التي تُرتكب ضد الأطفال في النزاع المسلح والتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع.
- 9 - وستواصل قوة البعثة ردع أعمال العنف وتوفير الحماية المادية للمدنيين بالحفاظ على وجود قوي لها خلال تسيير دوريات منتظمة وإنشاء قواعد عمليات مؤقتة في مناطق العنف المستجد أو المستمر. وسيؤدي استخدام نُظم مؤشرات الإنذار المبكر إلى تحسين الإلمام بالوضع السائد والتمكين من توشي مزيد من الكفاءة في توزيع القوات على المناطق الحرجة.
- 10 - وستواصل البعثة تنفيذ التوصيات المنبثقة عن دراسة القدرات العسكرية وقدرات الشرطة التي أُجريت في عام 2023 وذلك بطريقة متسلسلة ومحددة الأولويات لتلبية الاحتياجات التشغيلية بموجه خاص. وسيجري تحسين نشر قواعد العمليات المؤقتة والدائمة في إطار المبادئ التوجيهية ذات الصلة، مع معالجة الظروف التشغيلية المقدّرة الراهنة والمستقبلية.
- 11 - وستواصل البعثة تفاعلاتها المتكاملة على الصعيدين الوطني ودون الوطني من خلال تقديمها الدعم لأنشطة سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن والحد من العنف القبلي. ويرمي هذا الدعم إلى منع نشوب النزاعات داخل القبائل وفيما بينها والتخفيف من حدتها وحلها، وتعزيز التعايش السلمي بين القبائل ودعم تهيئة بيئة مواتية لإجراء عملية سياسية وعملية سلام شاملة للجميع وتشاركية، بما في ذلك توسيع الحيز المدني وزيادة المساءلة. وسيشمل ذلك مبادرات لدعم تنوع سبل معيشة الشباب ودعم مؤسسات الولايات لتحسين تقديم الخدمات التي تشجع اللجوء إلى سبل كسب الرزق المستدامة والسلمية. وعلاوة على ذلك، ستعزز البعثة الثقة والتعاون بين القبائل ووكالات إنفاذ القانون عن طريق الخبرة المجتمعية وتنفيذ مبادرات مثل لجان العلاقات المجتمعية في الشرطة، وتسيير دوريات منتظمة والتنسيق مع جهاز الشرطة الوطنية وتقديم التدريب لأفرادها لتعزيز القدرات على ضبط الأمن محليا.
- 12 - وستواصل البعثة رصد حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان وتوثيقها والتحقيق فيها والإبلاغ عنها، مع التركيز على الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة التي تطل حقوق الإنسان والانتهاكات الخطيرة

للقانون الدولي الإنساني، لا سيما الانتهاكات المرتكبة ضد الفئات الأكثر ضعفاً، بما في ذلك النساء والأطفال والمشردين داخلياً.

13 - ومن المتوقع أن تظل النساء معرضات بشكل خاص للانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان، مثل العنف الجنسي المتصل بالنزاع، فيما يُتوقع أن تظل الانتهاكات الخطيرة لحقوق الطفل، بما في ذلك تجنيد الأطفال واستخدامهم على أيدي القوات والجماعات المسلحة، مصدر قلق بالغ. وستُصمم الأنشطة للتصدي للانتهاكات حقوق الإنسان ومنع ارتكابها والحد منها ليس في سياق النزاعات الوطنية ودون الوطنية المختلفة فحسب، بل أيضاً في سياق الانتهاكات المتعلقة بالحريات الأساسية، بما في ذلك حوادث خطاب الكراهية والتحرير على العنف وفي سياق العملية السياسية والانتخابية الجارية. وستدعم البعثة برامج بناء القدرات والإصلاح المؤسسي الموجه لصالح الحكومة ومؤسساتها المعنية، بما في ذلك القوات الموحدة اللازمة، للتشجيع على تولي مقاليد الأمور على الصعيد الوطني وتوطيد حماية المدنيين من خلال تقوية المساءلة وتعزيز العدالة الانتقالية ومكافحة الإفلات من العقاب، وتقوية الحيز المدني. وستقوم البعثة، في إطار عملها مع منظمات المجتمع المدني والشركاء، بتعزيز المساءلة وإمكانية اللجوء إلى العدالة باتباع نهج يتمحور حول الناجين.

14 - ولا زالت الحالة الإنسانية في جميع أنحاء جنوب السودان آخذة في التدهور بسبب الجفاف والفيضانات غير المسبوقة، وحالات الطوارئ الصحية ذات الصلة بذلك، وانعدام الأمن الغذائي. ويزداد الوضع سوءاً بسبب الآثار الطويلة الأمد للنزاع في السودان على إنتاج النفط، بما في ذلك عدم الاستقرار الاقتصادي، وتدفق العائدين واللاجئين من السودان لفترة مطولة، مما يلقي بثقل كبير على الموارد المحدودة المخصصة للدعم الإنساني. فقد دخل جنوب السودان أكثر من 890 000 شخص من السودان منذ بداية النزاع في السودان، منهم 24 في المائة لاجئون و 76 في المائة عائدون.

15 - ويعيد تشكيل المناخ المشهد العملياتي في جنوب السودان، مما يؤثر بشكل مباشر على توفير الحماية للمدنيين. فقد أصبحت الفيضانات المتكررة والشديدة على مدى السنوات الخمس الماضية مسألة معقدة، مما أدى إلى تقويض مكاسب السلام ونزوح المجتمعات المحلية وتغيير مناطق النزاع دون الوطنية. وتؤدي هذه التغيرات المتأثرة بالمناخ إلى إجهاد موارد البعثة. وللتصدي لحجم التأثيرات المناخية المتزايدة، لا بد من اتباع نهج استراتيجي يشمل البعثة بأكملها لتعميم إجراءات وموارد الاستجابة.

16 - ولتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية، سيجري توفير حماية القوات لقوافل المساعدات الإنسانية على طول طرق الإمداد الرئيسية والمطارات، وللمرافق الإنسانية كذلك. وستكفل البعثة أيضاً إزالة الذخائر والأجهزة المتفجرة داخل المجتمعات المحلية وعلى طول طرق الإمداد الرئيسية. وستقدم البعثة، في حدود الموارد المتاحة، الدعم للجهات والشركاء من الفاعلين في مجال العمل الإنساني، حسب الاقتضاء وعند الطلب، لمواجهة الكوارث أو حالات الطوارئ المعقدة في منطقة البعثة.

17 - وستواصل البعثة التنسيق الوثيق مع الشركاء في المجال الإنساني والجهات الفاعلة الوطنية المعنية لتلبية ما لدى الأشخاص من احتياجات ملحة في مجال الحماية، لا سيما في المناطق التي فيها أكثر الأشخاص تعرضاً للخطر، بما في ذلك مناطق النزوح والعودة، وتعزيز إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية إلى هذه المناطق. وعلاوةً على ذلك، سيجري تيسير الأنشطة الإنسانية وسبل الحصول على المساعدات والخدمات من خلال تقديم التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة.



18 - وستقدم البعثة دعماً حاسماً إلى المؤسسات الحكومية المعنية، بما في ذلك الوزارات والبرلمان والمفوضية القومية لمراجعة الدستور واللجنة الوطنية للانتخابات ومجلس الأحزاب السياسية، وغيرها من الهيئات، حسب الاقتضاء. وستواصل البعثة دعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط بإنشاء منابر للحوار السياسي الشامل والبناء بين الجهات السياسية الفاعلة وأصحاب المصلحة الآخرين وتعزيز الحيز المدني والسياسي. ويهدف هذا العمل إلى تعزيز الثقة وبناء التوافق في الآراء بين جميع الأطراف، والنهوض بالتعايش السلمي والتماسك الاجتماعي والسياسي. وسيسهم تقديم الدعم للعمليات الحاسمة لبناء الدولة، مثل عملية وضع الدستور، في تعزيز الحوكمة الشاملة والتقليل من احتمال العودة إلى العنف. وسيستمر تقديم المساعدة والمشورة الاستراتيجيتين والتقنيتين إلى هيئات الرصد، وهي اللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، وآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية.

19 - وستظل المساعدة الانتخابية التي تقدمها الأمم المتحدة متركزة على تعزيز المؤسسات الانتخابية ودعم الجهود الرامية إلى تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات بمشاركة كاملة ومجدية وآمنة من جميع الناخبين المؤهلين على قدم المساواة. وسيظل تعزيز اللجنة الوطنية للانتخابات باعتبارها مؤسسة انتخابية تقنية موثوقة وفعالة في مجال الانتخابات، لا سيما إنشاء هيكلها على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات، من أولويات تلك الجهود. فوفقاً لقرارات مجلس الأمن التي أكد فيها المجلس على أنه ينبغي دعم الانتخابات وفقاً لنهج تدريجي، ستواصل البعثة التركيز على دعم المرحلة الأولى لتلبية الشروط الرئيسية، بما في ذلك منع زيادة تصعيد العنف السياسي، وتهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات شاملة وذات مصداقية وسلمية. وستواصل البعثة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تنفيذ مبادرات بناء القدرات الرامية إلى تعزيز اللجنة الوطنية للانتخابات، مع التركيز على التخطيط التنفيذي على المدى المتوسط إلى الطويل، وبناء قدرات موظفي الانتخابات على المستويين الوطني ودون الوطني.

20 - وتعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد للدعم الانتخابي المقدم من الأمم المتحدة التحديات المتعددة الأوجه التي تواجه جنوب السودان في مسعى بناء مؤسساته وعملياته الديمقراطية. وسيكون توقيت وحجم الدعم المقدم وفقاً لقرارات مجلس الأمن والتوصيات الصادرة عن بعثة الأمم المتحدة لتقييم الاحتياجات متوقفاً، من بين أمور أخرى، على مدى التقدم المحرز فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نشر قوات موحدة لازمة مدربة ومجهزة، واعتماد إطار دستوري دائم، والموارد التي تخصصها الحكومة لتمكين المؤسسات والآليات الانتخابية المنشأة من أداء مهامها، بما في ذلك اللجنة الوطنية للانتخابات ومجلس الأحزاب السياسية واللجنة الوطنية لمراجعة الدستور، ووضع إطار انتخابي واضح، بما في ذلك طرائق تسجيل الناخبين وآليات تسوية المنازعات الانتخابية. وستطلب في الوقت المناسب الاحتياجات من الموارد للمرحلة الثانية لدعم العمليات الانتخابية، رهناً بالتقدم المحرز بشأن تهيئة الظروف اللازمة لإجراء الانتخابات. وتماشياً مع الموارد المعتمدة في الفترة 2024/2025، تشمل الميزانية المقترحة لميزانية الفترة 2025/2026 مبلغاً قدره 13,0 مليون دولار يُستخدم لتغطية تكاليف تقديم الدعم المستمر للمرحلة الأولى من العملية الانتخابية. ويعكس هذا المبلغ زيادةً في الاحتياجات من الأفراد المدنيين تُعزى إلى تطبيق معدلات أدنى للوظائف الشاغرة، يقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية الناجم عن استبعاد الاعتمادات غير المتكررة المخصصة للدعم التشغيلي. ويرد فيما يلي توزيع للاحتياجات من الموارد:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المعتمد للفترة			المقترح للفترة	البيان
2025/2024			2026/2025	الزيادة/(النقصان)
<b>الأفراد المدنيين</b>				
372,7	625,4	252,7	متطوعو الأمم المتحدة (10 من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)	
7 672,6	10 167,9	2 495,3	المساعدة المؤقتة العامة (42 موظفا دوليا و 15 موظفا وطنيا)	
<b>8 045,3</b>	<b>10 793,3</b>	<b>2 748,0</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	
<b>التكاليف التشغيلية</b>				
625,9	627,5	1,6	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية (9 خبراء استشاريين لمدة 90 يوما)	
285,9	315,6	29,7	السفر في مهام رسمية	
953,1	-	(953,1)	المرافق والبنى التحتية	
591,4	-	(591,4)	النقل البري	
69,1	-	(69,1)	العمليات البحرية	
514,3	-	(514,3)	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	
1 240,2	1 224,1	(16,1)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (الأنشطة البرنامجية (900 860 دولار)، والمتعاقدون الأفراد (240 000 دولار))	
<b>4 279,9</b>	<b>2 167,2</b>	<b>(2 112,7)</b>	<b>المجموع الفرعي</b>	
<b>12 325,2</b>	<b>12 960,5</b>	<b>635,3</b>	<b>المجموع</b>	

21 - وحالما تُستوفى الشروط اللازمة لتهيئة بيئة مواتية وتتخذ الحكومة القرارات السياسية اللازمة، ستكون البعثة بحاجة إلى موارد إضافية لزيادة ما تقدمه من مساعدة تقنية، فضلاً عن الدعم العملي والوجستي والأمني لتيسير قيام اللجنة الوطنية للانتخابات بأعمال التحضير للانتخابات وإجرائها. وسيشمل ذلك دعم عمليات رسم خريطة الدوائر الانتخابية؛ وتسجيل الناخبين؛ وعرض قائمة الناخبين؛ وتسجيل قوائم المرشحين والأحزاب؛ وتصميم بطاقات الاقتراع؛ واعتماد المراقبين ومراسلي وسائل الإعلام ومندوبي الأحزاب؛ وتسوية المنازعات الانتخابية؛ وإجراء عمليات الاقتراع وعدّ الأصوات وتبويب النتائج؛ وتحديد مواقع التسجيل والاقتراع؛ والإبلاغ عن الانتخابات؛ والمشتريات واللوجستيات.

22 - وتماشياً مع مبادرة الأمين العام المعززة للعمل من أجل حفظ السلام وخطة العمل الرامية إلى تحسين سلامة وأمن حفظة السلام، ستظل البعثة ملتزمة بالدفع قدماً باستراتيجيتها السياسية، وضمان خضوع حفظة السلام التابعين لها للمساءلة وضمان الخضوع للمساءلة أمامهم، وتعزيز التواصل الاستراتيجي عبر مختلف المنصات ذات الصلة، وتحسين التكامل الاستراتيجي والتنفيذي للخطط والعمليات على نطاق البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة دعم مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية وذات مغزى في جميع عمليات السلام والعمليات السياسية، ودعم إشراك الشباب في هذه العمليات. وستقدم البعثة الدعم كذلك لجهود بناء القدرات التي يبذلها فرع شبكة النساء الأفريقيات لمنع نشوب النزاعات والوساطة في جنوب السودان، التي تشكّل جزءاً من الهيكل المؤسسي الأساسي للسلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي وترمي إلى زيادة إدماج ومشاركة المرأة في عمليات الوساطة والتفاوض.

23 - وفيما يتصل بحالات منع الوصول إلى الوجهات التي تحدث في انتهاك لاتفاق مركز القوات، من المتوقع أن تستمر اجتماعات منتدى التنسيق الرفيع المستوى بين البعثة والحكومة المضيفة في الإسهام في تحسين التواصل والتنسيق العامين وبين البعثة ومسؤولي الأمن والمسؤولين الحكوميين في جنوب السودان لتيسير عمليات البعثة. وفي ضوء الزيادة في حوادث انتهاك اتفاق مركز القوات في أوائل عام 2024، ستواصل البعثة معالجة حالات منع الوصول في منتدى التنسيق الرفيع المستوى ومع السلطات على مستوى الولايات.

#### مبادرات دعم البعثة

24 - خلال فترة الميزانية 2026/2025، ستعطي البعثة الأولوية لإنجاز المشاريع الرئيسية المتعددة السنوات التي استهلقتها خلال الفترات السابقة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تحسين سلامة وأمن أفرادها، مع السعي إلى تحقيق الكفاءة في جميع أنحاء البعثة. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2026/2025 ثمانية مشاريع، من بينها استمرار مشروعين تتجاوز تكلفتة كل منهما مليون دولار هما: بناء مخابئ محصنة متوافقة مع معايير السلامة الصادرة عن إدارة شؤون السلامة والأمن؛ وإصلاح مناطق تخزين الذخائر لمعالجة الشواغل المتعلقة بالسلامة. وسينصب تركيز البعثة أيضاً على إصلاح البنى التحتية الحيوية لهبوط الطائرات لضمان عمليات جوية مأمونة، وإنشاء محطات تقليدية لمعالجة حمأة مياه المجاري لتحسين إدارة مياه الصرف، وتحسين مرافق إدارة النفايات الصلبة لتعزيز جهود فصل النفايات وإعادة تدويرها.

25 - وتماشياً مع خطة الاستدامة الخاصة بالبعثة والسياسات البيئية التي تنتهجها الأمانة العامة للأمم المتحدة، ستعطي البعثة الأولوية لإيجاد الحلول في مجال الطاقة المتجددة من أجل التقليل من أثرها البيئي إلى أدنى حد ممكن. وتشمل المشاريع الرئيسية في هذا السياق تركيب نُظم للطاقة الشمسية لزيادة حصة الطاقة المتجددة في إمدادات الطاقة، والتقليل من استهلاك الوقود الأحفوري، وخفض التكاليف التشغيلية. وتعترم البعثة التوسع في الاستعانة بالموردين الخارجيين لإمداد مجموعة إضافية من المواقع ذات الأولوية بالطاقة المتجددة. وفي هذا الصدد، ستتعاهد البعثة مع مورّد خارجي لتوفير الكهرباء لأنحاء من معسكر تومبوك من مصادر الطاقة الشمسية والحرارية لمدة عام كامل وستبرم اتفاقاً لشراء الطاقة مع مورّد محلي للطاقة المتجددة لمعسكر بور اعتباراً من كانون الثاني/يناير 2026. وسيؤد هذا التغيير، المتوقع أن يؤدي إلى خفض استهلاك الوقود بنحو 5 ملايين لتر تقريباً، أوجه كفاءة تُقدّر بـ 10 ملايين دولار خلال الفترة. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة جهودها المبذولة لتحديث البنية التحتية للمياه ومياه المجاري وتبسيط العمليات اللوجستية، وكل ذلك دعماً لأهداف الأمم المتحدة في مجال الاستدامة على نطاق أوسع.

26 - وتبلغ الاحتياجات المقدّرة من الموارد للاتفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية 2026/2025 ما قدره 100 268 204 1 دولار، بتخفيض قدره 200 619 33 دولار، مقارنة مع الموارد المعتمدة للفترة 2025/2024. وتعكس التقديرات للفترة 2026/2025 ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، الناتج أساساً عن استبعاد التكاليف غير المتكررة للتعبئة المتعلقة بحصص الإعاشة، يقابله جزئياً ارتفاع أسعار الأغذية وعلب حصص الإعاشة الميدانية ومعدلات المياه المعبأة الواردة في العقد الجديد الساري اعتباراً من 16 تشرين الأول/أكتوبر 2024، علاوة عن ارتفاع بدل الإقامة المقرر للبعثة الناتج عن استخدام المعدلات المنقحة اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2025؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات من الموظفين المدنيين، الناتج عن تطبيق متوسط رتبة/درجة أدنى في جدول مرتبات الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، وتطبيق معدلات شواغر أعلى للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة والموظفين

الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة، يقابله جزئياً تطبيق معدلات شواغر أدنى للوظائف الدولية من فئة الخدمات المؤقتة العامة؛ و (ج) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية، وهو يُعزى أساساً إلى استبعاد المخصصات غير المتكررة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024 لدعم نشر الأفراد النظاميين والمدنيين الإضافيين دعماً للولاية الموسّعة المنوطة بالبعثة في مجالي حماية المدنيين والدعم الانتخابي.

## جيم - التعاون بين البعثات العاملة في المنطقة

27 - ستواصل البعثة عملها مع الشركاء الإقليميين الرئيسيين لدعم تنمية القدرات المؤسسية الوطنية ذات الصلة لتوطيد السلام خلال الفترة الانتقالية. وفي إطار التشكيلة الثلاثية (الاتحاد الأفريقي، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان)، سيجري تنسيق الأنشطة في إطار فرقة العمل الثلاثية المعنية بتقديم الدعم إلى السودان بشأن وضع الدستور وإجراء العمليات الانتخابية. وسيتيح ذلك منبراً لتتبع الدعم الدولي المقدم لعمليات وضع الدستور والعمليات الانتخابية من أجل منع الازدواجية. وستواصل البعثة عملها المنتظم مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، وكذلك مع أعضاء الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والبلدان الأخرى في المنطقة ذات الأهمية الاستراتيجية لعملية السلام في جنوب السودان، بما في ذلك الجهات الضامنة لاتفاق السلام المنشط<sup>(1)</sup>. وسيستمر التواصل الشهري بأشكاله مع الأوساط الدبلوماسية لتسخير الفرص المتاحة للتراسل والدعم المشتركين.

28 - وستواصل البعثة أيضاً اتخاذ ترتيبات التنسيق مع شركاء البعثة الآخرين في المنطقة، مثل التنسيق مع قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي لتنفيذ ولايتها المتمثلة في مساندة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بسبل منها ترتيبات الأفرقة العاملة المعنية بمسائل اللوجستيات والأمن والعمليات والاتصالات.

29 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، أوغندا، تقديم الخدمات إلى البعثة، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، والمزايا والمرتببات، ومدفوعات البائعين، والاستحقاقات، والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات، بما في ذلك منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة، وخدمات أمانة الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات. وستواصل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية تقديم الخدمات إلى البعثة، عن طريق قاعدة الدعم في عننتيبي، على أساس استرداد التكاليف.

30 - وستواصل البعثة الاستعانة بقسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي في عننتيبي، من أجل ترشيد خدمات الشراء في منطقتي وسط وشرق أفريقيا عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الاقتناء على الصعيد الإقليمي، ووضع الاستراتيجية الإقليمية للمشتريات، وإدارة شؤون الموردين الإقليميين، وتوحيد الاحتياجات المتصلة بالعمود الإطارية الإقليمية.

## دال - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة

31 - سوف تسعى البعثة، في إطار استراتيجيتها المتعددة السنوات، إلى مواصلة مواءمة جهودها مع جهود فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني من أجل تحقيق الاستفادة المثلى

(1) تشمل الجهات الضامنة لاتفاق السلام في جنوب السودان رؤساء دول الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، واللجنة المخصصة الرفيعة المستوى التابعة للاتحاد الأفريقي، ومفوضية الاتحاد الأفريقي.

من الموارد وضمان تكامل البرامج والمبادرات المشتركة والتخطيط للفترة الانتقالية. وستُدرج في عمليات التخطيط والبرامج الأولويات الوطنية وستعزّز مواءمة الجهود الأثر الفردي والجماعي لأنشطة منظومة الأمم المتحدة لتحسين توطيد السلام والنتائج الإنسانية والتنمية المستدامة في جنوب السودان. وستقوم البعثة، عن طريق المكتب المتكامل التابع لمكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية، بالتنسيق مع الركائز الإنمائية والإنسانية لمنظومة الأمم المتحدة من خلال مكتب المنسق المقيم ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وذلك لتيسير جهود التنسيق والنهج المتبعة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وخطة الاحتياجات الإنسانية والاستجابة. وسيوفر المكتب المتكامل منصة لتنسيق إدارة المخاطر وتحديد تدابير التخفيف منها على نطاق المنظومة. وسيتم تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتعاون مع البعثات الدبلوماسية في جنوب السودان والمجتمع الدولي والمؤسسات المالية الدولية والمحاورين على صعيدي الولايات والحكومة ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والجهات الضامنة الإقليمية والشركاء المعنيين.

32 - وسيستمر دعم التعبئة الاستراتيجية ومواءمة جهود بناء السلام على نطاق الأمم المتحدة بطريقة متسقة ومتعاضة من خلال الصندوق الاستئماني لتحقيق المصالحة والاستقرار وبناء القدرة على الصمود في جنوب السودان. وستواصل البعثة، بالتعاون مع الركائز الإنمائية والإنسانية لمنظومة الأمم المتحدة، اتباع نهج قائم على أساس المناطق ينصبّ التركيز فيه على الموارد ويجمع بين قدرات الشركاء المتنوعة على كامل نطاق نهج الترابط الثلاثي من أجل توفير تدابير الأمن والاستقرار القصيرة الأمد التي تكسر حلقة العنف. ومع تزايد التركيز على الحاجة إلى المشاركة السياسية، سيواصل شركاء الصندوق الاستئماني تسخير ما تبذله البعثة من مساعٍ حميدة لضمان التحلي بالإرادة السياسية اللازمة في أوساط القادة على الصعيدين المحلي والوطني لتحقيق الاستقرار في المناطق غير المستقرة. وخلال الفترة 2025/2026، ستواصل البعثة، إلى جانب الشركاء الآخرين، تنفيذ ثلاثة برامج جارية تُمول من خلال الصندوق الاستئماني لتعزيز سيادة القانون ونظام العدل، إضافةً إلى جهودها الأخرى في إدارة النزاع. ومن المقرر أن يُضطلع بهذه الأنشطة في جونقلي ومنطقة البيبور الإدارية الكبرى ومنطقة تونج الكبرى وواراب وجنوب الوحدة. وبالإضافة إلى ذلك، ستعمل البعثة عن كثب مع البرنامج القائم على أساس المناطق في ولاية جنوب وسط الاستوائية لدعم جهود التماسك الاجتماعي.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

### التوجيه التنفيذي والإدارة

33 - سيتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

## الجدول 1

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون						
	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و	م ف و	خ ع و	خ م	ف-3	ف-5	مد-2	و أ ع- أ ع م
<b>مكتب الممثل الخاص للأمين العام</b>													
12	-	-	-	3	3	-	9	2	2	3	1	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
12	-	-	-	3	3	-	9	2	2	3	1	1	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المستشارون الخاصون</b>													
6	1	-	1	2	1	1	3	2	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
6	1	-	1	2	1	1	3	2	-	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب رئيس الموظفين</b>													
13	1	-	1	4	2	2	8	3	2	2	1	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024
13	1	-	1	4	2	2	8	3	2	2	1	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب الدعم الميداني</b>													
5	1	-	1	1	1	-	3	1	1	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
5	1	-	1	1	1	-	3	1	1	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة التخطيط الاستراتيجي</b>													
4	1	-	1	-	-	-	3	-	1	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
4	1	-	1	-	-	-	3	-	1	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة الممارسات الفضلى</b>													
2	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
2	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة الشؤون القانونية</b>													
12	2	-	2	4	1	3	6	1	2	3	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
12	2	-	2	4	1	3	6	1	2	3	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025

ملاحظة: استُخدمت المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع، فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون						
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و	خ ع و	المجموع	الفرعي	م ف و	خ ع و	الفرعي	م ف و	خ ع و
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و	خ ع و	المجموع	الفرعي	م ف و	خ ع و	الفرعي	م ف و	خ ع و
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
<b>فريق السلوك والانضباط</b>													
13	2	2	-	4	1	3	7	2	1	3	1	-	2025/2024
13	2	2	-	4	1	3	7	2	1	3	1	-	2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)</b>													
11	-	-	-	3	3	-	8	2	2	3	-	1	2025/2024
11	-	-	-	3	3	-	8	2	2	3	-	1	2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)</b>													
13	1	1	-	2	2	-	10	2	2	4	1	1	2025/2024
13	1	1	-	2	2	-	10	2	2	4	1	1	2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
<b>المجموع الفرعي، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)</b>													
14	1	1	-	2	2	-	11	2	2	5	1	1	2025/2024
14	1	1	-	2	2	-	11	2	2	5	1	1	2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
<b>المجموع الفرعي</b>													
91	9	3	6	24	14	10	58	15	14	22	4	3	2025/2024
91	9	3	6	24	14	10	58	15	14	22	4	3	2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													
<b>المجموع</b>													
92	9	3	6	24	14	10	59	15	14	23	4	3	المعتمد للفترة 2025/2024
92	9	3	6	24	14	10	59	15	14	23	4	3	المقترح للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>													

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## الجدول 2

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

العدد/التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام			
1	ف-5	كبير موظفي إدارة البرامج	مستمرة

## كبير موظفي إدارة البرامج/رئيس برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام

34 - أنشئت في 1 تموز/يوليه 2022 وظيفة لكبير موظفي إدارة البرامج/رئيس برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام (ف-5)، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، لتوجيه تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. وفي ظل استمرار البرنامج في الفترة 2025/2026، يُقترح الإبقاء على وظيفة كبير موظفي إدارة البرامج (ف-5). وسيواصل شاغل الوظيفة، في جملة أمور، تنفيذ استراتيجية برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام؛ وتنفيذ التخطيط الاستراتيجي والعملياتي وتصميم البرامج والتصدي للتهديدات؛ وتقديم المشورة إلى قيادة البعثة؛ والتفاعل مع السلطات المحلية المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام. وسيواصل شاغل الوظيفة أيضا الإشراف على التنفيذ وعلى أداء الشركاء المنفذين.

## العنصر 1: حماية المدنيين

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-1-1 زيادة عدد المبادرات التي تتخذها الحكومة الوطنية وحكومات الولايات والمحليات والجهات الفاعلة من غير الدول لحماية المدنيين (2023/2024: 172؛ 2024/2025: 175؛ 2026/2025: 180)	1-1 تعزيز حماية المدنيين من خلال المشاركة السياسية والعمليات السياسية
1-1-2 العمل مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني لمعالجة المسائل المتعلقة بحماية المدنيين (2023/2024: 932 اجتماعاً؛ 2025/2024: 780 اجتماعاً؛ 2026/2025: 790 اجتماعاً)	

## النواتج

- تنظيم 12 اجتماعاً تشاورياً مع ممثلي المجلس التشريعي الوطني الانتقالي لإنهاء الوعي بولاية البعثة والأنشطة التي تضطلع بها لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للنازحين داخلياً
- تنظيم 600 اجتماع على المستوى دون الوطني لإنهاء الوعي بولاية البعثة والأنشطة التي تضطلع بها لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للنازحين داخلياً



- عقد 22 اجتماعا مع السلطات على مستوى الولايات والمجتمعات المحلية المشردة، والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية، وكذلك مع المخربين المحتملين، لدعم وضع استراتيجيات على مستوى المجتمعات المحلية تتعلق بإدارة النزاع والمصالحة والتماسك الاجتماعي، بما في ذلك في المناطق المعرضة لنشوب النزاعات، بغية حماية المدنيين
- عقد 3 جلسات لبناء القدرات لتعزيز فهم أهمية البيئة الاجتماعية والطبيعية للسلام والأمن بين الجهات صاحبة المصلحة المحلية، بما في ذلك السلطات الحكومية وقادة المجتمعات المحلية والشباب والجماعات النسائية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والسلطات التقليدية
- صياغة 4 خطط وطنية وخطط على مستوى الولايات والمحليات لتعزيز حالة التأهب وتنسيق إجراءات التصدي للصدمة المناخية، وذلك من خلال العمل مع الشركاء الآخرين على المستوى الوطني ومستوى الولايات والمحليات
- عقد 4 حلقات عمل وتداول توعوية بين القبائل المتأثرة بالصدمة المناخية من أجل التخفيف من مخاطر النزاعات الناجمة عن آثار المناخ وتعزيز التعايش السلمي
- تنظيم 3 دورات تدريبية لبناء القدرات وزيادة وعي الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية على المستوى الوطني ومستوى الولايات لإدماج المناخ والأمن في عمليات بناء السلام
- تعيين 15 جهة فاعلة حكومية وغير حكومية كمدرسين للمدربين، لتوسيع نطاق التدريب على الأمن المناخي والوساطة البيئية ليشمل واضعي السياسات وشركاء التنمية والمنظمات غير الحكومية والممارسين الميدانيين والمنظمات النسائية والشبابية والبرلمانيين
- تنظيم دورتين تدريبيتين موجهتين للجان إدارة الفيزانات واللجان المتخصصة الأخرى على مستوى الولايات
- تنظيم 12 مناسبة للتعاون الثلاثي على مستوى كبار المسؤولين (مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي واللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها) لتعزيز التنسيق بين الشركاء الإقليميين والدوليين في مجال الدعوة الاستراتيجية وتقديم توصيات لاتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن حماية المدنيين من جانب المؤسسات الوطنية المسؤولة وأصحاب المصلحة
- تنظيم 12 اجتماعا ثلاثيا على مستوى الأفرقة العاملة لتعزيز التنسيق بين الشركاء الإقليميين والدوليين في مجال الدعوة على مستوى الأفرقة العاملة وتقديم توصيات لاتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن حماية المدنيين من جانب المؤسسات الوطنية المسؤولة وأصحاب المصلحة
- عقد 8 اجتماعات على المستوى التقني مع جهاز الشرطة الوطنية والقوات المسلحة واجتماعين رفيعي المستوى بشأن تنفيذ خطتي العمل للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في جنوب السودان
- عقد اجتماعين وزاريين و 6 اجتماعات للجنة التقنية الوطنية و 10 اجتماعات للجنة التقنية على مستوى الولايات لتنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان
- عقد مؤتمر وطني بشأن الأطفال المتضررين من النزاع المسلح بهدف إيجاد حلول مشتركة ومستدامة مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة لتوفير قدر أكبر من الحماية للأطفال
- تنظيم 10 دورات دون وطنية لبناء قدرات النساء المقاتلات السابقات والنساء المرتبطات بالجماعات المسلحة لتمكينهن من الاندماج بفعالية في المجتمع ولمنع عودتهن إلى الجماعات المسلحة، ومؤتمر للمانحين على المستوى الوطني بشأن الحد من العنف المجتمعي بما يراعي الاعتبارات الجنسانية
- تدريب ودعم 300 من أفراد المجتمعات المحلية، بما في ذلك الشباب والنساء، من خلال التدريب على المهارات وأنشطة كسب العيش المشتركة على نطاق صغير للحد من العنف المجتمعي

- عقد مؤتمرات و 5 حلقات عمل لبناء القدرات في مجال حفظ السلام لدعم تحسين التفاعل بين القوات العسكرية وتعزيز التنسيق فيما يتصل بحماية المدنيين بين قوة البعثة والقوات العسكرية للبلد المضيف
- إيفاد 3 بعثات ميدانية لدعم أصحاب المصلحة الوطنيين في تعزيز الأمن غير الميسس والمهني والفعال والخاضع للمساءلة في جنوب السودان، والالتزام بسيادة القانون وحقوق الإنسان والحكم الرشيد والمساواة بين الجنسين
- إعداد 250 منتجا متعدد الوسائط، بما في ذلك قصص إخبارية رقمية وقصص سمعية بصرية، وتفاعلات على وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على منصات الأمم المتحدة والبعثة؛ عقد 15 لقاءً صحفياً، بما في ذلك تنظيم المؤتمرات وإصدار البيانات وإجراء المقابلات والزيارات الإعلامية، وإصدار تقارير عن رصد وسائط الإعلام مرتين يومياً؛ وتنظيم 10 أحداث توعوية بالحضور الشخصي، بتيسير من القادة التقليديين، لتعزيز منع نشوب النزاعات بقيادة المجتمع المحلي

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-1 تحسين حماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، بغض النظر عن مصدر العنف، مع توفير حماية خاصة للنساء والأطفال
- 1-2-1 عدد الضحايا المدنيين في جنوب السودان (2023/2024: 4 619؛ 2024/2025: 4 000؛ 2026/2025: 3 000)
- 2-2-1 النسبة المئوية للضحايا المؤقتين والناجين من العنف الجنسي المتصل بالنزاع الذين يتلقون خدمات الدعم النفسي والاجتماعي والطبي والقانوني (2023/2024: 54؛ 2024/2025: 70؛ 2026/2025: 59)

## النواتج

- إيفاد 200 بعثة ميدانية مشتركة مع شركاء وطنيين ودوليين إلى المناطق المتضررة من النزاع ومواقع العودة لتحديد المخاطر والتحديات من أجل تحسين الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة والإلمام بالحالة لحماية السكان المدنيين، مع إيلاء تركيز خاص للنساء والأطفال
- تنظيم 10 حلقات عمل/منتديات للحوار من أجل: (أ) المدنيين في المناطق المعرضة لنشوب النزاعات أو مناطق العودة؛ و (ب) مجتمعات النازحين في مواقع النازحين داخليا القريبة من قواعد البعثة، ومراكز التجمع والمناطق الأخرى من أجل دعم تسوية المنازعات القبلية، مع التركيز على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام
- تكريس 8 424 يوماً من أيام عمل الدوريات لحماية المدنيين في المناطق المثيرة للقلق عن طريق ردع جميع أشكال العنف، وتهيئة الظروف المواتية للعودة الآمنة والطوعية
- تكريس 840 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية دعماً للاستطلاع الجوي والتقييمات الأمنية لحماية المدنيين في جميع أنحاء منطقة البعثة
- تكريس 3 960 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات ينفذها المراقبون العسكريون العاملون ضمن أفرقة متكاملة لردع جميع أشكال العنف ضد المدنيين من خلال التواصل مع السكان المحليين وجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر
- تكريس 360 يوماً من أيام عمل الدوريات التي تقوم بها الوحدة النهرية لتعزيز حماية المدنيين على طول النيل الأبيض
- تنفيذ 30 مشروعاً سريع الأثر لتحسين بيانات الحماية في المناطق التي ترتفع فيها معدلات انتشار العنف القبلي والتشرد من خلال تقديم الدعم للكيانات ذات الصلة بالأمن والعدالة وحقوق الإنسان، لتحسين إمكانية الوصول إلى آليات الحماية والمساءلة، ولا سيما بالنسبة للنساء والشباب والمجتمعات الضعيفة، في إطار دعم عملية السلام في جنوب السودان

- تنظيم 35 جلسة حوار بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني لتقديم المشورة الفنية للمجتمعات المحلية، بما في ذلك المجموعات النسائية ومجموعات الشباب والسلطات المحلية، لتخفيف الشواغل المتعلقة بالحماية وتعزيز قدرات الحماية، بما في ذلك من خلال تقييم الاحتياجات من الحماية، وتعزيز قدرات تلك الجهات على حماية المدنيين
- عقد 25 جلسة لدعم تعزيز قدرات الحكومة في إدارة مخيمات النازحين داخليا المعاد تعيينها لمعالجة الشواغل المتعلقة بالحماية بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والسلطات المحلية
- إيفاد 20 بعثة ميدانية مع لجنة التحقق المشتركة للتحقق من الثكنات العسكرية ومراكز ومؤسسات التدريب وفحصها في جميع أنحاء البلد من أجل التعرف على هوية الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة وفرزهم وتسجيلهم وتسريحهم
- مسح 1 200 منطقة من المناطق الخطرة المؤكدة أو المشتبه فيها وتطهيرها من مخاطر المتفجرات
- إزالة 20 000 من أصناف الذخائر المتفجرة أو تدميرها في المناطق التي تشكل خطرا على المدنيين
- تقديم التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة إلى 300 000 فرد من المدنيين لتعزيز الوعي والسلامة من خلال التعرف على الذخائر المتفجرة والإبلاغ عنها، وإذكاء الوعي بتنظيم مناسبات للتوعية، مثل اليوم الدولي للتوعية بخطر الألغام والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
- تخصيص 219 000 يوم من أيام عمل أفراد وحدات الشرطة المشكّلة التابعة للأمم المتحدة للاضطلاع بحماية المدنيين وتقديم الدعم الأمني والتشغيلي
- تخصيص 94 900 يوم من أيام عمل أفراد شرطة الأمم المتحدة لتسيير الدوريات والاضطلاع بأنشطة تشغيلية أخرى، بما في ذلك الرصد والتوجيه وإسداء المشورة لأفراد الشرطة الوطنية؛ توفير التدريب الميداني لجهاز الشرطة الوطنية والخفارة المجتمعية في المناطق التي تتركز فيها أعداد كبيرة من النازحين والمناطق التي حُددت على أنها بؤر الجريمة
- تخصيص 4 380 يوما من أيام عمل موظفي شؤون السجون لتقديم الخدمات الإدارية والأمنية والتنفيذية في مرفق الاحتجاز التابع للبعثة والملحق بموقع حماية المدنيين في ملكال
- إجراء 3 عمليات لنشر المحاكم المتنقلة، بما في ذلك محاكم الدوائر والمحاكم المتنقلة الخاصة لمعالجة اكتظاظ السجون، مع توفير الخبرة أثناء العمل، بما يفضي إلى محاكمة الجرائم الخطيرة
- إجراء 10 مشاورات على الصعيد دون الوطني ومشاورتين على الصعيد الوطني مع أصحاب المصلحة لإنشاء وتفعيل أفرقة عمل لتبسيط عملية منع العنف الجنسي والجسدي والاستجابة للضحايا
- إعداد 500 منشور ولوحتين إعلائيتين ومقطع فيديو وبرنامج حوارى على إذاعة مرايا لإبراز دور الشبكات الوطنية والمؤسسية التي تعنى بدور "المرأة في مجال الأمن" لتعزيز إصلاح قطاع الأمن بما يراعي الاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك منع العنف الجنسي والجسدي والتصدي له
- تدريب 1 100 فرد من أفراد المجتمعات المحلية، بمن فيهم القادة والنساء والشباب المعرضون للخطر، لدعم منع الجريمة والحد من العنف المجتمعي

3-1 توفير بيئة آمنة لعودة النازحين داخليا واللاجئين وإعادة 1-3-1 عدد النازحين داخليا واللاجئين (2024/2023: 4,3 ملايين؛ إدماجهم على نحو مأمون وطوعي (2025/2024: 4,3 ملايين) (2026/2025: 4,3 ملايين)

1-3-2 زيادة العدد المقدر للعائدين في جنوب السودان الذي أبلغت عنه اللجنة الوطنية للإغاثة وإعادة التأهيل وغيرها من وكالات الأمم المتحدة (2024/2023: 815 961؛ 2025/2024: 648 000؛ 2026/2025: 648 000)

1-3-3 عدد آليات دعم الحل السلمي للمنازعات المتعلقة بالإسكان والأراضي والممتلكات لتشجيع العودة الآمنة والطوعية، مع التركيز على تعزيز حقوق الأرض والملكية الواجبة للنساء (2024/2023: صفر؛ 2025/2024: 3؛ 2026/2025: 3)

### النواتج

- تنظيم 150 بعثة ميدانية مشتركة لتقييم بيئة النزاع في مواقع العودة المحتملة، وتنظيم 10 حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات والتوعية وبناء الثقة مع المجتمعات المحلية في مواقع العودة من أجل تقديم الدعم لتسوية النزاعات الدائرة بين المجتمعات المحلية المضيفة والعائدين، بما في ذلك المناطق الخاضعة لسيطرة المعارضة
- وضع 4 أطر للإدارة المجتمعية والمراعية لظروف النزاع التي تلبي احتياجات النازحين داخلياً واللاجئين، والحد من التوترات ودعم عودتهم وإعادة إدماجهم في المناطق المتأثرة بتغير المناخ على نحو مأمون وطوعي
- إعداد وتنفيذ 4 نُظم للإنذار المبكر بالمناخ والنزاعات في المجتمعات المحلية تُشرك مجتمعات النازحين والسلطات المحلية في رصد الصدمات المناخية والتصدي لها
- عقد 40 جلسة عمل مع سلطات الولايات بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة الوطنية الانتقالية المنشطة والشركاء المعنيين الآخرين، لدعم سلطات الولايات في تنفيذ 10 خطط عمل على مستوى الولايات لعمليات العودة والإنعاش فيما يخص السكان النازحين داخلياً، بمن فيهم النساء والشباب المعرّضون للخطر في مناطق العودة
- عقد 25 جلسة بالتنسيق مع سلطات الولايات (أفرقة العمل المعنية بالحلول على مستوى الولايات) والشركاء الآخرين، لدعم تيسير عودة أو نقل النازحين داخلياً بطريقة آمنة وطوعية وواعية وكريمة
- عقد 10 جلسات مشاورات مراعية للاعتبارات الجنسانية بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية المضيفة والعائدين والجماعات النسائية لمواجهة التحديات الناشئة في سياق عمليات العودة وإعادة الإدماج، وتيسير زيارات المعاينة والاجتماعات العامة ومناقشات مجموعات التركيز
- تنفيذ 25 مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر لدعم أداء السلطات المحلية لمهامها في تهيئة الظروف المواتية على نحو فعال لعودة المجتمعات المحلية وإعادة إدماجها من خلال تقديم الخدمات العامة والإدارية والاجتماعية الأساسية التي تعزز المشاركة الآمنة والمجدية في عمليات بناء السلام وسبل العيش المستدامة والسلمية وتبني قدرة المجتمعات المحلية على الصمود لتجنب المزيد من التشرّد، مع إيلاء الاعتبار الواجب لما للنساء والشباب من احتياجات محددة
- إجراء مسح لمساحة قدرها 5,5 ملايين متر مربع من الأراضي وتطهيرها لتسليمها للمجتمعات المحلية
- تنظيم 80 حلقة عمل للتوعية، وحلقات استشارية، وبرامج تواصل، لتعزيز الثقة بين جهاز الشرطة الوطنية والمجتمعات المحلية

- تخصيص 10 000 يوم تدريب لأفراد جهاز الشرطة الوطنية ووكالات إنفاذ القانون الأخرى من خلال تنظيم دورات تدريبية قصيرة ومتوسطة وطويلة الأمد لتعزيز القدرات الأساسية والمتقدمة المتصلة بأعمال الشرطة والخبرات الأساسية والمتخصصة في مجال إنفاذ القانون، بما في ذلك التدابير المتخذة لحماية المدنيين والتصدي للعنف الجنسي والجنساني
- تدريب 100 امرأة من أعضاء شبكات المؤسسات الأمنية على مهارات الاتصال والإلمام بالمعارف المعلوماتية
- عرض 5 قضايا أمام مؤسسات العدل، مدعومة بتقديم المساعدة التقنية والتنسيقية إلى السلطات على الصعيدين الوطني ودون الوطني لتسوية النزاعات المتصلة بالأراضي بالطرق السلمية ودعم السكان النازحين في حماية وإعادة تأكيد حقوقهم في السكن والأرض والملكية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 4-1 تعزيز التعايش السلمي والمصالحة والتماسك الاجتماعي على صعيد المجتمعات المحلية
- 1-4-1 انخفاض عدد النزاعات القبلية المبلّغ عنها التي تشب بين القبائل وضمن القبيلة الواحدة (2023/2024: 719؛ 2025/2024: 110)
- 2-4-1 زيادة عدد مبادرات المصالحة المتخذة على الصعيد دون الوطني (2022/2023: 61؛ 2024/2025: 60؛ 2026/2025: 65)
- 3-4-1 زيادة عدد اتفاقات السلام المحلية (2023/2024: 18؛ 2024/2025: 60؛ 2026/2025: 60)

## النواتج

- إيفاء 150 بعثة تقييم ميدانية مشتركة في جميع أنحاء جنوب السودان من أجل التفاعل المنتظم مع الجهات صاحبة المصلحة المحلية، بغية تعزيز فهم ديناميات النزاعات المحلية (بما في ذلك البعد الجنساني)، ودعمًا لتوفير المساعدات وبذل المساعي الحميدة لمبادرات السلام المحلية، بما في ذلك مبادرات السلام التي تقودها المرأة
- عقد 15 حلقة عمل لإدارة النزاعات لدعم المبادرات المحلية الهادفة إلى تحقيق المشاركة السياسية والمصالحة بين المجتمعات المحلية، من أجل تشجيع المجتمعات المحلية، بما فيها النساء والشباب، والسلطات على التخفيف من حدة النزاعات القبلية والحد من سرقة المواشي والقتل الانتقامي والعنف القائم على الفئات العمرية
- عقد 10 مؤتمرات لدعم الحكومة والمجتمعات المحلية ولجان الحدود المشتركة والجهات الرئيسية الأخرى صاحبة المصلحة من أجل التوصل إلى اتفاق على تسويات بشأن هجرة رعاة الماشية بسلام بمنع نشوب النزاعات بين الرعاة والمجتمعات المضيفة والتخفيف من حدتها وتسويتها
- عقد 10 حلقات عمل لبناء القدرات على إدارة النزاعات والوساطة من أجل تعزيز التفاهم بين الجهات المحلية صاحبة المصلحة بشأن أدوار ومسؤوليات الحكومة الانتقالية المنشطة والمجتمعات المحلية عموماً من أجل منع النزاعات المحلية والتخفيف من حدتها وحلها، بما في ذلك تحسين العلاقات المدنية - العسكرية
- تنظيم 15 مناسبة لإدارة النزاعات وبذل المساعي الحميدة والدبلوماسية المكوكية لدعم سلطات الحكومة الانتقالية المنشطة، والآليات التقليدية لإدارة النزاعات، والشباب والنساء والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، في إدارة النزاعات بين القبائل وإطلاق مبادرات المصالحة المحلية في المناطق التي تستضيف النازحين داخلياً

- تنظيم 10 دورات لبناء القدرات لدعم هياكل السلام، بما فيها شبكات السلام وجماعات الحوار بين الأديان والشبكات النسائية وأندية النساء والشباب، على مستوى المقاطعات والمحليات والولايات، من أجل إدارة النزاعات وبناء السلام والمصالحة، فضلا عن الإدارة البيئية المستدامة
- عقد 4 دورات نقاش في إطار الحوارات المجتمعية لمعالجة الآثار الأمنية المحتملة لتغير المناخ ووضع أطر تعاون مشتركة بشأن العوامل المسببة لمخاطر الأمن المناخي
- تفعيل إجراءات يتعلّقان بالأمن المناخي في اتفاقات السلام بين القبائل، لا سيما المشاريع المرتبطة بآثار الفيضانات والجفاف، بما في ذلك إعادة تأهيل الأراضي ومصادر المياه لتعزيز التعايش السلمي
- عقد دورة لبناء القدرات لصالح 20 وسيطا من وسطاء تسوية النزاعات من أجل إيجاد حلول دائمة للأمن المناخي واتخاذ تدابير للتخفيف من حدة النزاع، لا سيما بين المزارعين والرعاة ومجتمعات النازحين والمجتمعات المضيفة
- عقد 10 حلقات عمل لبناء القدرات لتعزيز قدرة السلطات المحلية والزعماء التقليديين وقادة المجتمع المحلي على تفعيل الآليات التقليدية المحلية لإدارة النزاعات، بما في ذلك الحوار والمصالحة الشاملان والمراعيان للاعتبارات الجنسانية
- إجراء دراسة لتحديد أنماط آثار تغير المناخ (مصنفة حسب نوع الجنس) على السلام والأمن لإتاحة تحديد التدخلات المحتملة للتكيف مع العوامل المسببة لتغير المناخ والعوامل المفاخرة للنزاع والتخفيف من آثارها
- عقد 5 جلسات عمل مع السلطات الحكومية المختصة لدمج منظورات الأمن المناخي في 5 سياسات وطنية واستراتيجيات بيئية والإطار الاستراتيجي لبناء السلام في جنوب السودان
- عقد 10 جلسات حوارية لدعم عملية السلام وتعزيز استيعاب الجميع ودعم الهوية الوطنية والعلاقات الجيدة وتكافؤ الفرص بغية إنهاء حالة الاستقطاب الإثني ورتق النسيج الاجتماعي من خلال تيسير مشاركة أصحاب المصلحة وتسليط الضوء على دور الشباب في عملية السلام
- إجراء 9 حملات للتثقيف في مجال السلام، و 5 زيارات تبادل تستهدف المدارس والمجتمعات المحلية، بما في ذلك نوادي/سفراء السلام، و 16 نشاطاً رياضياً أو ثقافياً لتعزيز مبادرات السلام المحلية والوثام الاجتماعي وتعزيز مفهوم قوامه مجتمع متماسك متعدد الإثنيات وشامل للجميع، بما في ذلك في المناطق الواقعة تحت سيطرة المعارضة
- دعم 3 أفرقة عمل معنية بالمسائل الجنسانية والأمن المناخي يقودها الشباب في المناطق المعرضة لمخاطر المناخ في تصميم وتنفيذ مبادرات بناء السلام ومشاريع إدارة الموارد الطبيعية

#### العوامل الخارجية

تتولى الحكومة المسؤولية الرئيسية عن حماية المدنيين وتعمل على تهيئة بيئة آمنة ومستقرة لتشجيع ودعم عودة النازحين داخلياً وإعادة توطينهم؛ وكفالة حرية التنقل للبعثة من أجل تسيير الدوريات؛ والتصدي لاستمرار التوترات السياسية، وحالات التأخير في عملية السلام، والقتال، والكوارث الطبيعية، واتساع نطاق الأزمة الإنسانية، ولا سيما انعدام الأمن الغذائي؛ وإحراز تقدم محدود في عودة النازحين داخلياً وإعادة توطينهم؛ وتضييق حيز العمليات في المناطق التي تشهد نزاعات قائمة

## الجدول 3

## الموارد البشرية: العنصر 1، حماية المدنيين

المجموع		الفئة											
<i>أولاً - المراقبون العسكريون</i>													
242		الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024											
242		الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025											
-		صافي التغير											
<i>ثانياً - الوحدات العسكرية</i>													
16 758		الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024											
16 758		الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025											
-		صافي التغير											
<i>ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة</i>													
733		الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024											
733		الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025											
-		صافي التغير											
<i>رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة</i>													
1 280		الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024											
1 280		الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025											
-		صافي التغير											
		متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون					
		المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و خ ع و	المجموع	الفرعي	خ م	أ ع م	خامساً - الموظفون المدنيون	
<i>شعبة الشؤون السياسية</i>													
7	-	-	-	2	1	1	5	-	2	3	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
7	-	-	-	2	1	1	5	-	2	3	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<i>شعبة الاتصالات والإعلام</i>													
52	8	-	8	34	31	3	10	3	3	3	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
52	8	-	8	34	31	3	10	3	3	3	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<i>قسم الحماية والانتقال وإعادة الإمداج</i>													
44	7	-	7	23	1	22	14	1	8	5	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
44	7	-	7	23	1	22	14	1	8	5	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون						خامسا - الموظفون المدنيون	
المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع	الفرعي	م ف و	خ ع و	أ ع م	مد-1	ف-4		ف-5
<b>مكتب قائد القوة</b>														
7	-	-	-	2	2	-	5	2	-	-	2	1	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
7	-	-	-	2	2	-	5	2	-	-	2	1	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>رؤساء المكاتب الميدانية</b>														
208	17	-	17	161	153	8	30	10	10	7	3	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
208	17	-	17	161	153	8	30	10	10	7	3	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>شعبة الشؤون المدنية</b>														
72	31	-	31	20	10	10	21	1	9	10	1	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
72	31	-	31	20	10	10	21	1	9	10	1	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب مفوض الشرطة</b>														
16	-	-	-	1	1	-	15	3	2	8	2	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
16	-	-	-	1	1	-	15	3	2	8	2	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>خلية التحليل المشتركة للبعثة</b>														
26	2	-	2	14	-	14	10	-	8	2	-	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
26	2	-	2	14	-	14	10	-	8	2	-	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة الشؤون الجنسانية</b>														
3	-	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
3	-	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة حماية الطفل</b>														
4	2	-	2	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
4	2	-	2	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>														
439	67	-	67	259	200	59	113	20	44	39	9	1	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
439	67	-	67	259	200	59	113	20	44	39	9	1	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون					خامسا - الموظفون المدنيون				
المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و					
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و				
19 452	67	-	67	259	200	59	113	20	44	39	9	1	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
19 452	67	-	67	259	200	59	113	20	44	39	9	1	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المبلغ المقدر (الموظفون المدنيون)														
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)														
												52 947,6	المعتمد للفترة	2025/2024
												52 437,5	المقترح للفترة	2026/2025

## العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

مؤشر الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-1-2 انخفاض عدد تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المؤكدة، بما فيها تلك التي قد تشكل جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (2024/2023: 925؛ 2025/2024: 660؛ 2026/2025: 600)	1-2 تهيئة بيئة مواتية لمكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني التي يرتكبها جميع أطراف النزاع

### النواتج

- توثيق انتهاكات وتجاوزات القانون الدولي لحقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي الإنساني والتحقق منها، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وتحديد علامات الإنذار المبكر فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان من خلال ما يلي: (أ) إيفاء 120 بعثة محددة للتحقيق والرصد في جميع أنحاء البلد؛ (ب) إجراء 200 زيارة إلى مرافق الاحتجاز؛ (ج) إنشاء نسبة 100 في المائة من الملفات المطلوبة للجهات الفاعلة الرئيسية الحكومية وغير الحكومية في إطار تنفيذ سياسة الأمم المتحدة في بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان؛ (د) إصدار تقريرين عامين عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان، وتقريرين عامين مواضعيين، و 4 تقارير فصلية عن حالة حقوق الإنسان، و 4 تقارير موجزة فصلية، وتقرير سنوي واحد عن الخسائر في صفوف المدنيين
- إعداد تقرير داخلي سنوي واحد و 4 تقارير داخلية فصلية عن تنفيذ سياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان في جنوب السودان
- تنظيم 33 مناسبة للتوعية، تشمل برامج إذاعية، في جميع أنحاء البلد للاحتفال باليوم الدولي للقضاء على العنف الجنسي في حالات النزاع وحملة الستة عشر يوماً من النشاط الدعوي لمناهضة العنف الجنساني، واليوم الدولي للمرأة، بالتنسيق مع الوزارات المعنية ومنظمات المجتمع المدني، لتعزيز منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له
- عقد دورتين تدريبيتين/حلقتي عمل لتعزيز المعارف والمهارات لدى القوات الموحدة اللازمة وأطراف النزاع الأخرى في مجال معايير حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المتعلقة بالعنف الجنسي وحقوق الطفل

- تنظيم 40 دورة تدريبية لمنظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية المعنية بحقوق الإنسان بشأن رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها وتوثيقها، بما في ذلك تدريب محدد على رصد حقوق الإنسان في سياق الانتخابات
- تنظيم 40 نشاطاً، من بينها الأنشطة التوعوية/الإعلامية في مجال حقوق الإنسان وحملات التوعية، بما في ذلك ما يتعلق منها بالانتخابات (يوم حقوق الإنسان، واليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، واليوم الدولي للمدافعين عن حقوق الإنسان)
- توفير الدعم التقني لأصحاب المصلحة الوطنيين ودون الوطنيين للمساهمة في تهيئة الظروف المؤاتية للحيز المدني والسياسي كشرط مسبق لإجراء انتخابات ذات مصداقية، من خلال ما يلي: (أ) عقد 10 دورات لتدريب المدربين في مجال حقوق الإنسان والانتخابات في أكاديمية الشرطة في جوبا ومراكز تدريب الشرطة في الولايات؛ (ب) تنظيم 10 حلقات عمل لتعزيز القدرات التنفيذية للمدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين لتعزيز الحيز المدني والسياسي؛ (ج) عقد 10 حلقات حوار للاحتفال باليوم الدولي لإنهاء الإفلات من العقاب على الجرائم المرتكبة ضد الصحفيين
- تقديم الدعم التقني إلى وزارة الداخلية ووزارة العدل والشؤون الدستورية لتعزيز قدرتهما في مجال حقوق الإنسان والمساءلة والجهود المبذولة لمكافحة الإفلات من العقاب، من خلال ما يلي: (أ) تنظيم 20 دورة تدريبية تركز على التحقيق في حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع والعنف الجنساني، وتستهدف المؤسسات الأمنية؛ (ب) تنظيم 11 دورة تدريبية لتعزيز مهارات الجهات الفاعلة في سلسلة العدالة في مجال التحقيق في انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان ومقاضاة مرتكبيها؛ (ج) الاستجابة بنسبة 100 في المائة لطلبات الدعم التقني للمحاكم المتنقلة وغيرها من المحاكم المخصصة المنتشرة أو المنشأة في الولايات لضمان إجراء محاكمات عادلة وإمكانية لجوء الضحايا والشهود إلى العدالة؛ (د) عقد 10 اجتماعات تشاورية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في نظام العدالة القانونية ومنظمات المجتمع المدني وفي صفوف الزعماء التقليديين لمناقشة المسائل المتعلقة بالعدالة الجنائية
- تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل والشؤون الدستورية، والمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، ومنظمات المجتمع المدني، لدعم تفعيل لجنة الحقيقة والمصالحة ولأم الجراح وسائر آليات العدالة الانتقالية والمساءلة وتسيير أعمالها، من خلال ما يلي: (أ) تنظيم 6 دورات تدريبية بشأن حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية وصياغة التقارير لأعضاء اللجنة؛ (ب) تنظيم 80 دورة للتوعية بالتعاون مع الفريق العامل المعني بالعدالة الانتقالية بشأن مهام اللجنة ودور منظمات المجتمع المدني في عمليات العدالة الانتقالية والجهود المبذولة لمكافحة الإفلات من العقاب؛ (ج) إجراء 10 زيارات ميدانية لأعضاء اللجنة لغرض توثيق الشهادات وإصدار تقرير شامل
- تنظيم 20 دورة تدريبية بعد النشر بشأن حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني لصالح القوات الموحدة اللازمة وذلك لدعم إدماج حقوق الإنسان في إصلاح قطاع الأمن، و 12 منتدى تنسيقياً و 10 دورات تدريبية لصالح قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان وأطراف النزاع الأخرى حول معايير حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني
- عقد جلساتي تشاور ولساتي عمل بشأن آليات حقوق الإنسان، لتعزيز قدرة أعضاء وزارة العدل والشؤون الدستورية المكلفين بصياغة وإقرار التقارير الحكومية التي تقدم إلى هيئات الأمم المتحدة المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان، فضلاً عن دعم تنفيذ الاستعراض الدوري الشامل وتوصيات هيئات المعاهدات والدعوة إلى الانضمام إلى الصكوك الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان
- عقد 12 منتدى مع لجنة حقوق الإنسان في جنوب السودان ولجان حقوق الإنسان على مستوى الولايات لدعم تنفيذ ولايتها الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- تنظيم 12 مناسبة عامة بالتعاون مع منظمات المجتمع المدني لتعزيز رصد انتهاكات الحريات الأساسية، بما في ذلك حوادث خطاب الكراهية والتحريرض على العنف

- تنفيذ سياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان في جنوب السودان من خلال ما يلي: (أ) إجراء 75 تقييماً للمخاطر فيما يتعلق بتقديم دعم الأمم المتحدة إلى قوات أمنية غير تابعة لها بشأن هذه السياسة؛ (ب) عقد 5 حلقات عمل للتوعية بشأن السياسة المتعلقة بالقوات الأمنية غير التابعة للأمم المتحدة
- التحقيق في نسبة 100 في المائة من الهجمات المكتشفة حديثاً والتي يُشتبه في استخدام الذخائر العنقودية فيها وحالات استخدام الأسلحة التقليدية الأخرى في انتهاك للاتفاقية بشأن الذخائر العنقودية وغيرها من الصكوك ذات الصلة التي تنظم الأسلحة المتفجرة والتحقق منها والإبلاغ عنها، وبذل جهود الدعوة لدعم الحكومة
- إعداد 70 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك قصص إخبارية رقمية وقصص سمعية بصرية، وأبومات صور، ومشاركة على وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على جميع المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة، وكذلك على وسائل الإعلام الخارجية؛ البث الأسبوعي لحلقات مدتها ساعة من برنامج "حقوقك" الذي يركز على حقوق الإنسان على إذاعة مرايا؛ و 22 نشاطاً رقمياً و/أو إذاعياً بالحضور الشخصي للترويج لحملة الستة عشر يوماً من النشاط الدعوي لمناهضة العنف الجنساني، ويوم الطفل الأفريقي ويوم حقوق الإنسان

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-2 تعزيز رصد التجاوزات والانتهاكات المرتكبة ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها
- 2-2-1 العدد المؤكد لضحايا الانتهاكات والتجاوزات، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، ولا سيما النساء والفتيات (2024/2023: 191؛ 2025/2024: 180؛ 2026/2025: 250)
- 2-2-2 التقارير المتعلقة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع في جنوب السودان التي تقدمها الجهات الفاعلة ذات الصلة من الأمم المتحدة وخارجها، بما فيها المنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية ومنظمات المجتمع المدني (2024/2023: 4؛ 2025/2024: 4؛ 2026/2025: 4)

## النواتج

- تنظيم 4 اجتماعات للفرق العامل التقني المعني بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، وإعداد 3 تقارير فصلية وتقرير سنوي موجز بشأن أنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع واتجاهاته
- تنظيم 4 اجتماعات للمنتدى المشترك للتشاور بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات بغية تحسين التنسيق بين الجهات الفاعلة من أجل الدعوة والاستجابة في مجال التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاع
- إيفاد 5 بعثات للتقييم والتحقيق لدعم السلطات القضائية المدنية و/أو العسكرية استعداداً لنشر المحاكم المتنقلة
- إجراء 5 عمليات لنشر المحاكم المتنقلة (بما في ذلك المحاكم العسكرية العامة ومحاكم الدوائر والمحاكم المتنقلة الخاصة)، مما أفضى إلى إجراء محاكمات بتهم ارتكاب أعمال مزعومة تنطوي على العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والعنف الجنسي والعنف الجنساني
- القيام بنشاطين للتشاور المجتمعي لتعزيز إمكانية لجوء ضحايا العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاع إلى العدالة من أجل تعزيز النهج الذي يركز على الناجين
- تنظيم 30 حلقة عمل مجتمعية تستهدف المجتمعات المحلية وجهاز الشرطة الوطنية وغيره من أجهزة إنفاذ القانون، فضلاً عن الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، للتوعية بمخاطر العنف الجنسي والجنساني المرتكب ضد الأطفال وتعزيز رصد الانتهاكات والتجاوزات التي ترتكب في جميع الولايات والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-3-1 قيام الجهات الفاعلة الرئيسية بتحسين تدابير الوقاية وبتهيئة بيئة حامية لفائدة الأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف والإيذاء والاستغلال
- عدد الأطفال الذين تم التحقق من وقوعهم ضحايا لانتهاكات جسيمة، مثل الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، والاعتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي والقتل والتشويه والاختطاف (2024/2023: 192؛ 2025/2024: 350؛ 2026/2025: 300)
- 2-3-2 عدد قضايا الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل التي تم الفصل فيها (2024/2023: صفر؛ 2025/2024: 2؛ 2026/2025: 2)
- 2-3-3 عدد المدارس التي أخلها أطراف النزاع (2024/2023: 6؛ 2025/2024: لا ينطبق؛ 2026/2025: 10)

## النواتج

- تقديم 4 مذكرات أفقية شاملة وتقرير عن اتجاهات الانتهاكات التي ترتكبها القوات والجماعات المسلحة ضد الأطفال إلى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح وإلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح
- تنظيم 3 اجتماعات لفريق العمل القطري التابع لآلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وعقد 3 اجتماعات للفريق العامل التقني التابع للآلية مع الجهات المعنية بحماية الأطفال، على أن تشترك البعثة في رئاستها
- عقد 4 حلقات عمل لبناء القدرات على المستوى الوطني و 40 دورة تدريبية على المستوى دون الوطني لفائدة أطراف النزاع وسلطات الولايات والسلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، و 5 دورات تدريبية لفائدة ضباط القضاء العسكري ووكالات أخرى لإنفاذ القانون، وذلك بشأن حماية الأطفال والانتهاكات الجسيمة، بما في ذلك في سياق الانتخابات

## العوامل الخارجية

مشاركة أطراف النزاع مشاركة كاملة في تنفيذ اتفاق السلام المنشط؛ وقبول جميع الجهات المعنية المشاركة في عملية السلام بالنظام السياسي الجديد؛ والتزام أطراف النزاع الكامل بتنفيذ خطة عمل شاملة وإتاحة الوصول بدون معوقات إلى مناطق التجمع والتكثفات أثناء عملية تحديد هوية الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة والتحقق منهم وفرزهم وتسجيلهم

## الجدول 4

الموارد البشرية: العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع- مد-2- ف-5- ف-3- أ ع م						
المجموع	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع	م ف و خ ع و	الفرعي	م ف و خ ع م	خ م	ف-2	ف-4	ف-1	مد-1	ع-1	أ ع م
104	29	-	29	32	18	14	43	2	22	18	1	-	-	-
104	29	-	29	32	18	14	43	2	22	18	1	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## شعبية حقوق الإنسان

الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024

الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025

## صافي التغيير

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون						
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	
<b>وحدة حماية الطفل</b>													
29	7	-	7	13	2	11	9	-	6	3	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
29	7	-	7	13	2	11	9	-	6	3	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة الشؤون الجنسانية</b>													
15	2	-	2	8	1	7	5	1	2	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
15	2	-	2	8	1	7	5	1	2	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>شعبة الاتصالات والإعلام</b>													
36	4	-	4	25	24	1	7	3	2	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
36	4	-	4	25	24	1	7	3	2	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع</b>													
184	42	-	42	78	45	33	64	6	32	25	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
184	42	-	42	78	45	33	64	6	32	25	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المبلغ المقدر (الموظفون المدنيون)</b>													
<i>(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)</i>													
												المعتمد للفترة 2025/2024	
26 259,2													
												المقترح للفترة 2026/2025	
26 012,8													

### العنصر 3: تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-3-1 عدد الحوادث التي تؤثر على إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية (2024/2023: 415؛ 2025/2024: 495؛ 2026/2025: 495)	1-3 تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لتيسير وصول المساعدة الإنسانية
1-3-2 عدد الكيلومترات من الطرق التي تشملها عمليات الفحص أو التطهير، أو عمليات مرافقة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل، التي تحدد البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني على أنها ذات أولوية، وذلك للحد من الأخطار التي تشكلها الألغام الأرضية والذخائر المتفجرة والسماح بحرية التنقل (2024/2023: 379؛ 2025/2024: 200؛ 2026/2025: 4 000)	

## النواتج

- تنظيم 120 مناسبة للتواصل مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني وفي المجال الإنمائي لضمان الإسهام في الوقت المناسب في التوعية بظروف النزاع من منظور محلي ومواءمة الخطط والأولويات لتعزيز وصول الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والظروف اللازمة لتنفيذ العمل الإنساني
- إعداد 80 قصة إخبارية رقمية وقصص سمعية بصرية، وأبومات صور، وتفاعلات على وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على جميع المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة، وكذلك على وسائل الإعلام الخارجية
- استعادة 600 قرية في المواقع التي تحددها البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني على أنها ذات أولوية من جهود المسح والتطهير
- الاستجابة بنسبة 100 في المائة لطلبات التحقق من مواقع هبوط طائرات الهليكوبتر ومهابط الطائرات وتوفير حراسة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل لغرض حرية التنقل
- تخصيص 300 يوم عمل للدوريات في الوحدة النهرية لتيسير تحرك الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني بأمان على طول النيل الأبيض
- تخصيص 200 4 يوم عمل لدوريات الوحدات لتيسير وصول الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني بأمان إلى المطارات والطرق وغيرها من المواقع

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-3 تحسين أمن وحرية التنقل لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المحددين وأمن أصول الأمم المتحدة ومنشأتها
- 1-2-3 عدد الحوادث الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة والموظفون المحددون والأصول والمنشآت في المناطق المحيطة بمجمعات البعثة ومخيمات النازحين داخلياً (2024/2023: 342؛ 2025/2024: 300؛ 2026/2025: 400)
- 2-2-3 عدد انتهاكات اتفاق مركز القوات فيما يتعلق بالبعثة وموظفيها وأصولها ومنشآتها في جميع أنحاء جنوب السودان (2024/2023: 227؛ 2025/2024: 138؛ 2026/2025: 227)
- 3-2-3 تلقي موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المحددين التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب (2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة؛ 2026/2025: 100 في المائة)

## النواتج

- الاستجابة بنسبة 100 في المائة لمعالجة المسائل المتصلة بتنفيذ ولاية البعثة، والامتيازات والحصانات بموجب اتفاق مركز القوات الذي يشمل ويخص المركز القانوني لوكالات الأمم المتحدة الإنسانية ذات الصلة وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها المتخصصة ذات الصلة

- تنظيم 10 حلقات عمل أو مناسبات للتوعية، بمشاركة ممثلي الحكومة، تستهدف أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم المسؤولون عن المؤسسات القضائية والأمنية، لزيادة فهم دور الأمم المتحدة وتعزيز احترام اتفاق مركز القوات، واتفاقية امتيازات وحصانات الأمم المتحدة وغيرها من الاتفاقيات الدولية ذات الصلة
- الاستجابة بنسبة 100 في المائة لطلبات توفير التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب لموظفي الأمم المتحدة والعاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية لزيادة معرفتهم بالأخطار وكيفية العمل في بيئة ملوثة بهذه الألغام والمخلفات
- الاستجابة بنسبة 100 في المائة لطلبات توفير خرائط أو معلومات محددة الأهداف، وتعميم ما لا يقل عن 12 تقريراً شهرياً عن المعلومات المتعلقة بالألغام على أصحاب المصلحة
- القيام بالدعوة لدى السلطات الوطنية المختصة، بمن فيهم موظفو الهجرة والجهات الفاعلة في مجال أمن المطارات، وإقامة اتصالات يومية معها بشأن حرية تنقل موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك انتهاكات اتفاقات مركز القوات

## العوامل الخارجية

التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام؛ وتأثير الوضع الاقتصادي على عودة المشردين داخليا وإعادة إدماجهم؛ والالتزام الكامل من جانب السلطات الحكومية والجهات العسكرية والجماعات المسلحة باحترام اتفاق مركز القوات وحرية التنقل

## الجدول 5

## الموارد البشرية: العنصر 3: تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية

	متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون						
	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	م	ف	ع	و	خ	ع	م	د	أ
شعبة الشؤون المدنية													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	18	5	5	5	5	5	8	6	2	—	—	—	—
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	18	5	5	5	5	5	8	6	2	—	—	—	—
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	24	5	5	12	12	—	7	1	4	2	—	—	—
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	24	5	5	12	12	—	7	1	4	2	—	—	—
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
شعبة الاتصالات والإعلام													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	14	2	2	9	9	—	3	1	1	1	—	—	—
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	14	2	2	9	9	—	3	1	1	1	—	—	—
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	56	12	12	26	21	5	18	2	11	5	—	—	—
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	56	12	12	26	21	5	18	2	11	5	—	—	—

متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
المجموع	الوطنيون	الفرعي	المجموع	م ف و	م ف و	المجموع	م ف و	م ف و
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير								
المبلغ المقدر (الموظفون المدنيون)								
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)								
المعتمد للفترة 2025/2024								
المقترح للفترة 2026/2025								

#### العنصر 4: دعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-4-1 عدد المؤسسات السابقة للمرحلة الانتقالية والمؤسسات الانتقالية المحددة في اتفاق السلام المنشط وإعادة هيكلتها وتشغيلها (2024/2023: 20؛ 2025/2024: 31؛ 2026/2025: 31)	1-4 التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام ودفع عملية السلام، بما في ذلك خريطة الطريق نحو نهاية سلمية وديمقراطية للفترة الانتقالية للاتفاق المنشط
2-1-4 عدد المهام المحددة في اتفاق السلام المنشط وخريطة الطريق المنفذة (2024/2023: 4؛ 2025/2024: 17؛ 2026/2025: 71)	
3-1-4 عدد المؤسسات الحكومية الوطنية التي حققت هدف تعيين 35 في المائة من النساء (2024/2023: 1؛ 2025/2024: 6؛ 2026/2025: 6)	

#### النواتج

- عقد 75 من الاجتماعات التواصلية والدعوية مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشطة، ولا سيما وزارات شؤون مجلس الوزراء والشؤون البرلمانية والشؤون الاتحادية والعدل والشؤون الدستورية، وسائر المؤسسات الحكومية، بما في ذلك اللجنة الوطنية للانتخابات والمفوضية القومية لمراجعة الدستور ومجلس الأحزاب السياسية والمكتب الوطني للإحصاء، لتعزيز التوافق السياسي ودعم تنفيذ السلام
- تخصيص 120 يوماً للرقابة البرلمانية لتحديد مجالات التدخل والتفاعل مع النظراء الحكوميين في عمليات وعناصر بناء الدولة ذات الأهمية الحاسمة، إضافةً إلى تقديم المشورة والدعم التقنيين، عند الطلب
- تنظيم 4 لقاءات مع الحكومة والبرلمان والمؤسسات وهيئات الرقابة المنشأة بموجب اتفاق السلام المنشط من أجل تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم التشغيلي لها بغية تعزيز قدرتها على تنفيذ الولايات الرئيسية
- تنظيم منتدبين تشاوريين لممثلي الأطراف في اتفاق السلام المنشط وأصحاب المصلحة في اتفاق السلام المنشط، بما في ذلك المجتمع المدني، لتقديم المشورة التقنية وتيسير المناقشات لتعزيز فهم اتفاق السلام المنشط والالتزام به على الصعيدين الوطني ودون الوطني
- تنظيم 12 منتدى مع الأحزاب السياسية والأطراف الفاعلة الرئيسية في المجتمع المدني الوطني على الصعيدين الوطني ودون الوطني للتشجيع على إفراح المجال السياسي والمدني لتلك الأطراف ومشاركتها في العمليات السياسية



- تنظيم 24 حلقة عمل دون وطنية لبناء قدرات المرأة بشأن المرأة والسلام والأمن على مستوى الحكومات المحلية، ومنتدبين وطنيين لتعزيز الحوار والمناقشة من أجل دعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط
- تنظيم 10 حلقات عمل دون وطنية وحلقة عمل وطنية واحدة بشأن مشاركة المرأة في السياسة وفي وضع الدستور والعمليات الانتخابية وغيرها من العمليات القانونية لفائدة الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة وقادة الرأي في المجالس التشريعية على مستوى الولايات والمجلس التشريعي الوطني الانتقالي والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني لدعم مواصلة تعزيز منظمات المجتمع المدني
- تنظيم 5 دورات تدريبية ومنتدبين تشاوريين لإنشاء وتفعيل آليات العدالة الانتقالية وتنظيم 10 أنشطة توعية تهدف إلى تعزيز بيئة مواتية لتنفيذ عمليات العدالة الانتقالية
- تنظيم 70 حواراً وحلقة عمل ومناسبة أخرى لدعم الهيئة الوطنية لمكافحة الألغام من أجل الحفاظ على القدرات الحالية في مجال تنسيق خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها وإعطاء الأولوية لهذه الخدمات وتعزيز تلك القدرات، وفيما يتعلق بإصدار تكليف بأداء 500 مهمة
- عقد 20 منتدى للحوار وتبادل الزيارات وتنظيم التجمعات العامة وغيرها من المناسبات لدعم أنشطة التقارب وبناء الثقة، مع التركيز على إدماج ومشاركة النساء والشباب، لدعم عملية السلام الوطنية
- عقد 10 منتديات وحوارات وحلقات عمل وغيرها من المناسبات لتعزيز دور الجهات صاحبة المصلحة على المستوى الشعبي - بما في ذلك الجهات غير الحكومية والمجتمعات المحلية ومخيمات رعاة الماشية ورابطات الزعماء والجمعيات النسائية والشبابية - في تنفيذ اتفاق السلام المنشط
- إجراء 22 من الأنشطة التوعوية مع جماهير مستهدفة وعريضة، تشمل: (أ) يوم الأمم المتحدة واليوم الدولي للسلام؛ و (ب) تقديم 100 عرض بشأن الولاية؛ و (ج) إعداد 250 من القصص الرقمية والسمعية البصرية، أو التفاعلات على وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على جميع المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة، وكذلك على وسائل الإعلام الخارجية؛ و (د) بث البرامج الإذاعية "محادثة مجتمعية" و "العمل معاً" والممارسة الفعلية للديمقراطية و "المائدة المستديرة"، يتم التركيز فيها على السلام والعمليات الانتخابية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- |   |   |
|---|---|
| <p>2-4 تقديم الدعم للمؤسسات المنشأة بموجب اتفاق السلام لرصد وتسيق تنفيذه، وقيامها بعملها على نحو فعال بمشاركة المرأة وتمثيلها بشكل كافٍ</p> <p>جنوب السودان، من أجل الإشراف على تنفيذ اتفاق السلام المنشط (2024/2023: 7؛ 2025/2024: 8؛ 2026/2025: 12)</p>   | <p>1-2-4 عدد الاجتماعات المنتظمة للجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، بمشاركة جميع الأطراف، بما في ذلك ممثلات المرأة في جنوب السودان، من أجل الإشراف على تنفيذ اتفاق السلام المنشط (2024/2023: 7؛ 2025/2024: 8؛ 2026/2025: 12)</p>   |
| <p>2-2-4 وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بمشاركة جميع الأطراف، من أجل الإشراف على عمل أفرقة الرصد والتحقق، وكفالة الكفاءة والفعالية في رصد التقدم المحرز في تنفيذ الوقف الدائم لإطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية والتحقق منه والإبلاغ عنه (2024/2023: 3؛ 2025/2024: 8؛ 2026/2025: 12)</p> | <p>2-2-4 عدد الاجتماعات المنتظمة لمجلس آلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بمشاركة جميع الأطراف، من أجل الإشراف على عمل أفرقة الرصد والتحقق، وكفالة الكفاءة والفعالية في رصد التقدم المحرز في تنفيذ الوقف الدائم لإطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية والتحقق منه والإبلاغ عنه (2024/2023: 3؛ 2025/2024: 8؛ 2026/2025: 12)</p> |

## النواتج

- المشاركة في 12 اجتماعاً للجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها دعماً لإشراف اللجنة

- تنظيم 12 منتدى للمناقشات الدبلوماسية مع أعضاء السلك الدبلوماسي، وعقد اجتماعات منتظمة مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية ومكاتب الاتصال التابعة للاتحاد الأفريقي في جنوب السودان، واجتماعات أسبوعية مع الاتحاد الأوروبي والمجموعة الثلاثية
- إنجاز 360 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات في الأفرقة المتكاملة دعماً لأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 3-4- إضافة الطابع المؤسسي على أحكام اتفاق السلام، 1-3-4 تفعيل المفوضية القومية لمراجعة الدستور المعاد تشكيلها بما في ذلك الأحكام الجنسانية وحصة المرأة، في الدستورين وإنشاء وتفعيل لجنة صياغة الدستور واللجنة الفرعية التحضيرية والمؤتمر الدستوري القومي والجمعية التأسيسية (2024/2023: 5؛ 2025/2024: 5؛ 2026/2025: 3)
- 2-3-4 عدد مراحل تنفيذ عملية صياغة الدستور، تماشياً مع قانون عملية وضع الدستور (2022) والأطر القانونية ذات الصلة لدعم عملية لوضع الدستور شاملة للجميع وقائمة على المشاركة (2026/2025: 3)
- 3-3-4 عدد الولايات التي تُجرى فيها مشاورات للمراجعة الدستورية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك النساء والشباب (2026/2025: 10)

## النواتج

- تنظيم 4 لقاءات مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشئة لتقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم في عملية تحديد واستعراض ومواءمة وصياغة التشريعات الرئيسية، بما في ذلك الأحكام الجنسانية، بما يتماشى مع الإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في اتفاق السلام المنشط
- تنظيم 4 لقاءات مع المفوضية القومية لمراجعة الدستور المعاد تشكيلها والهيئات المنشأة لوضع الدستور من أجل تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم فيما يتعلق بوضع الصيغة النهائية لدستور دائم
- تنظيم حلقتي عمل مع أعضاء المفوضية وهيئات وضع الدستور لتعزيز وتشجيع اعتماد المعايير وأفضل الممارسات المقبولة دولياً في عملية صياغة الدستور الدائم
- تنظيم 4 حلقات عمل فصلية لبناء قدرات الإعلاميين في مجال اتفاق السلام المنشط وعملية وضع الدستور ودور وسائل الإعلام في عملية وضع دستور جنوب السودان
- تنظيم منتديين رفيعي المستوى للحوار السياسي من أجل العمل على تحقيق اتفاق واسع بين الجهات الفاعلة الرئيسية بشأن القضايا الخلافية المحتملة من أجل وضع عملية فعالة وشاملة وتشاركية، بما في ذلك لصالح النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، على النحو المنصوص عليه في اتفاق السلام المنشط، وذلك بهدف التمكين من التوصل إلى تسوية دستورية دائمة
- عقد 3 منتديات تشاورية حول النظام الاتحادي، بما في ذلك مؤتمر وطني بشأن إقامة نظام اتحادي، من أجل العمل على تحقيق اتفاق واسع بين القادة السياسيين والمدنيين الرئيسيين على نظام الحكم الاتحادي الذي سيتم اعتماده في جنوب السودان على النحو المنصوص عليه في اتفاق السلام المنشط

- إلقاء محاضرة عامة بالشراكة مع كلية الحقوق بجامعة جوبا تستهدف الأوساط الأكاديمية والشباب وعامة الجمهور حول القضايا المواضيعية ذات الصلة بعملية وضع الدستور، بما في ذلك النظام الاتحادي واللامركزية والتصميم الدستوري والهوية الوطنية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

4-4-4 القيام بالأعمال التحضيرية للانتخابات والعمليات الانتخابية 1-4-4 عدد الأنظمة والقواعد والإجراءات ذات الصلة بالإطار القانوني للانتخابات التي تم تطويرها وإصدارها (2025/2024: 10؛ 2026/2025: 10) وفقا للالتزامات الوطنية والدولية المتعلقة بالانتخابات

4-4-2 عدد الأنظمة والإجراءات المتصلة بالإطار الأمني للانتخابات التي تم إعدادها واعتمادها مع إيلاء الاعتبار الواجب لحماية المدنيين والعمليات المراعية للمنظور الجنساني ومشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين بصورة متكافئة في جميع مراحل العملية الانتخابية (2025/2024: 2)

4-4-3 عدد المؤسسات الانتخابية العاملة على الصعيد الوطني ودون الوطني، حيث يؤدي مجلس الأحزاب السياسية مهامه على الصعيد الوطني ودون الوطني ويكون قادراً على تسجيل الأحزاب السياسية قبل الانتخابات المتوقعة، ولدى المفوضية القومية للانتخابات لجان انتخابية عليا عاملة على الصعيد الوطني وصعيد الولايات (2025/2024: 12؛ 2026/2025: 12)

4-4-4 عدد المؤسسات التي تتمتع بقدرات معززة لإدارة الانتخابات على نحو يتسم بالمهنية والشفافية والمساءلة (2025/2024: 2؛ 2026/2025: 2)

## النواتج

- تنظيم 11 لقاءً مع الأحزاب السياسية لتعزيز المشاركة الفعالة والمستدامة في العمليات السياسية والانتخابية، ولتشجيع الشفافية والتسامح، بما في ذلك احترام وحماية الحريات الأساسية والحيز السياسي على الصعيد الوطني ودون الوطني
- عقد 11 منتدى للحوار على الصعيد الوطني ودون الوطني مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من الأوساط السياسية والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية، وذلك لاستيعاب الجميع والتشجيع على زيادة تمثيل ومشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين وغيرهم من الفئات الممثلة تمثيلاً ناقصاً في العملية الانتخابية
- تنظيم 48 جلسة عمل ومبادرات أخرى لتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية وبناء القدرات لدعم أصحاب المصلحة الوطنيين المعنيين، مثل مجلس الأحزاب السياسية واللجنة الوطنية للانتخابات في جوبا وعلى مستوى الولايات، لتنفيذ ولاياتهم المتعلقة بالانتخابات
- تنظيم 8 حلقات عمل قيادية لموظفات الانتخابات والنساء اللاتي يطعنن للترشح في الانتخابات ووسائل الإعلام والناخبين بشأن مشاركة المرأة في العملية الانتخابية

- عقد 12 اجتماعا تنسيقيا بشأن المساعدة الانتخابية، مع أعضاء السلك الدبلوماسي والجهات المانحة والشركاء الإقليميين المعنيين، لإتاحة المواممة الفعالة بين المساعي الحميدة والمساعدة التقنية، وتعزيز الاتساق في التنفيذ، وتجنب ازدواجية الجهود
- عقد 4 اجتماعات تنسيقية بشأن المساعدة الانتخابية مع المؤسسات الوطنية ذات الصلة والجهات صاحبة المصلحة لموامة تخطيط العمليات الانتخابية وكفالة تهيئة بيئة انتخابية مواتية
- إعداد 10 ورقات استشارية لتقديم إرشادات حول وضع أطر لإجراء عمليات انتخابية سلمية وشاملة للجميع وخاضعة للمساءلة
- عقد 24 جلسة عمل مع الفروع دون الوطنية للجنة الوطنية للانتخابات لبناء قدراتها ودعم استعداداتها للانتخابات المتوقعة
- صياغة 8 أنظمة أو إجراءات أو مدونات قواعد السلوك من قبل اللجنة الوطنية للانتخابات
- اضطلاع 10 لجان انتخابية عليا في الولايات من التي لديها مكاتب وظيفية بالتحضير بنشاط للانتخابات والتواصل مع أصحاب المصلحة
- إجراء 4 تفاعلات مع أصحاب المصلحة لمنع العنف ضد المرأة في الانتخابات
- تنفيذ 25 مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر لتعزيز تهيئة بيئات مستقرة وآمنة وأمونة ومواتية لتحسين الوعي المدني وزيادة المشاركة، لا سيما مشاركة النساء والشباب ومجتمعات النازحين داخلياً، في وضع الدستور وفي العمليات السياسية والانتخابية على نطاق جنوب السودان

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

- |   |  |
|---|--|
| 4-5-1 عدد الوثائق الاستراتيجية الرئيسية لإحداث تحول ذي أولوية في قطاع الأمن التي تم اعتمادها ونشرها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة الشاملة وعلى قدم المساواة وإصلاح قطاع الأمن بشكل يراعي المنظور الجنساني (2026/2025: 5) | 4-5 تهئية بيئة آمنة وأمونة للجميع، بما في ذلك للنساء والفتيات، من خلال معالجة حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشطة على نحو شامل مسائل العدالة وإصلاح قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج |
| 4-5-2 عدد التوصيات الصادرة عن لجنة الإصلاح القضائي لبناء قضاء مستقل في جنوب السودان التي تم تنفيذها (2026/2025: 3)  |  |

#### النواتج

- نشاطان لتيسير التواصل الرفيع المستوى مع الجهات المعنية صاحبة المصلحة، بما في ذلك بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية لتشجيع ودعم الاتفاق السياسي بشأن تحول في قطاع الأمن، بمشاركة المرأة وتمثيلها
- منتديان لتيسير التبادل، وتوفير الرصد والتحليل للمؤسسات الأمنية المنشأة في إطار اتفاق السلام المنشط، وصياغة توصيات لإعمال أحكام إصلاح قطاع الأمن المتعلقة دعماً لتنفيذ الترتيبات الأمنية الانتقالية
- نشاطان للتوعية بشأن الإطار القانوني القائم لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى إرساء سيادة القانون وإصلاح قطاع العدالة، بما في ذلك الإصلاحات القضائية المحددة في الفصل الأول من اتفاق السلام المنشط، على نحو يراعي الاعتبارات الجنسانية
- 3 دورات تدريبية متخصصة، بما في ذلك بناء القدرات أثناء العمل، من أجل إدماج القوات في المؤسسات الأمنية، بما في ذلك عن طريق التدريب المتواصل أثناء العمل على المهام الأساسية والمتخصصة في السجون

## العوامل الخارجية

استمرار الموقعين في التعاون مع مؤسسات وآليات اتفاق السلام المنشط والتقيد بالجدول الزمنية لتنفيذها؛ وبقاء البيئة السياسية مفتوحة بالقدر الكافي لمناقشة القضايا الرئيسية في مننديات تضم جميع الأطراف؛ واحترام الجهات الفاعلة العسكرية والجماعات المسلحة لحرية تنقل أفراد البعثة وأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية؛ وتزويد أفرقة الرصد والتحقق بما يكفي من الموارد للاضطلاع بمهام الرصد؛ وإنشاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور والآليات اللازمة للإعداد للانتخابات وتزويدها بالموارد الكافية

## الجدول 6

## الموارد البشرية: العنصر 4، دعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام

المجموع		الفئة												
أولاً - الأفراد المقدمون من الحكومات														
88		المعتمد للفترة 2025/2024												
88		المقترح للفترة 2026/2025												
-		صافي التغيير												
		الموظفون الدوليون				الموظفون الوطنيون				متطوعو الأمم المتحدة				
		و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3 - خ م				م ف و خ ع و الفرعي				المجموع الفرعي				
		ثانياً - الموظفون المدنيون												
مركز العمليات المشتركة														
12	4	-	4	-	-	-	8	1	5	2	-	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
12	4	-	4	-	-	-	8	1	5	2	-	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
شعبة الشؤون السياسية														
21	1	1	-	7	1	6	13	2	6	4	1	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
21	1	1	-	7	1	6	13	2	6	4	1	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
شعبة الشؤون المدنية														
12	4	-	4	6	1	5	2	-	1	1	-	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
12	4	-	4	6	1	5	2	-	1	1	-	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
شعبة الاتصالات والإعلام														
6	1	-	1	4	4	-	1	1	-	-	-	-	2025/2024	الوظائف المعتمدة للفترة
6	1	-	1	4	4	-	1	1	-	-	-	-	2026/2025	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
قسم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية														

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون					ثانياً - الموظفون المدنيون	
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	م خ م	ف-3	ف-5	مد-2		ع-1
23	3	-	3	2	-	2	18	2	7	8	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
23	3	-	3	2	-	2	18	2	7	8	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>شعبة الشؤون الانتخابية</b>													
67	10	-	10	15	11	4	42	2	8	31	1	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
67	10	-	10	15	11	4	42	2	8	31	1	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 7)
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>													
74	13	1	12	19	6	13	42	6	19	15	2	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
74	13	1	12	19	6	13	42	6	19	15	2	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
67	10	-	10	15	11	4	42	2	8	31	1	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2024/2023
67	10	-	10	15	11	4	42	2	8	31	1	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
141	23	1	22	34	17	17	84	8	27	46	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
141	23	1	22	34	17	17	84	8	27	46	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المجموع</b>													
229	23	1	22	34	17	17	84	8	27	46	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024
229	23	1	22	34	17	17	84	8	27	46	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المبلغ المقدر (الموظفون المدنيون)</b>													
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)													
22 252,1												المعتمد للفترة 2025/2024	
24 665,4												المقترح للفترة 2026/2025	

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## الموارد البشرية: شعبة الشؤون الانتخابية

الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير	الوظائف
مستمرة	موظف رئيسي لشؤون الانتخابات	مد-1	1	
مستمرة	كبير موظفي شؤون الانتخابات	ف-5	3	
مستمرة	موظف لشؤون الانتخابات	ف-4	28	
مستمرة	موظف إدارة البرامج	ف-3	8	
مستمرة	مساعد إداري	خ م	2	
مستمرة	موظف لشؤون الانتخابات	م ف و	4	
مستمرة	مساعد إداري	خ ع و	11	
مستمرة	موظف لشؤون الانتخابات	متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	10	
			67	المجموع الفرعي

## شعبة الشؤون الانتخابية

35 - لقد أصدر مجلس الأمن في قراره 2729 (2024) تكليفا للبعثة بدعم الحكومة الشاملة للجميع والخاضعة للمساءلة، وإجراء انتخابات ذات مصداقية وشاملة وسلمية وعلى مختلف المستويات ولمختلف الهيئات والمناصب، وفقا لاتفاق السلام المنشط. وقد طلب المجلس إلى الأمم المتحدة تقديم المساعدة التقنية، بما يشمل بناء القدرات والدعم اللوجستي لتهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات حرة ونزيهة، من خلال عملية سلمية، حسب الاقتضاء، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الإقليميين والدوليين، وتقديم الدعم الأمني لتيسير الدورة الانتخابية، بما يتسق مع اتفاق السلام المنشط.

36 - ووفقاً للتوصيات الواردة في التقرير المتعلق ببعثة تقييم الاحتياجات الانتخابية التي أُجريت في عام 2024، فإن المساعدة الانتخابية المقدمة من الأمم المتحدة تجري باتباع نهج يراعي حالة النزاع، وهو ما يسهم في التخفيف من احتمالات نشوب العنف خلال كل مرحلة من مراحل الانتخابات. ويشمل هذا الدعم الانتخابي، المقدم في إطار المساعي الحميدة والمساعدة التقنية ما يلي: (أ) بناء القدرات المؤسسية والتقنية والتشغيلية للجنة الوطنية للانتخابات من أجل إجراء عمليات انتخابية مستدامة وشاملة للجميع وفعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة؛ (ب) تعزيز شفافية ومصداقية العملية الانتخابية بتيسير الحوار وفهم القضايا الانتخابية على جميع المستويات السياسية؛ (ج) تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات بدعم حقوق جميع المواطنين في المشاركة في عمليات انتخابية سلمية؛ (د) دعم التربية المدنية وتثقيف الناخبين من خلال تقديم الدعم الاستشاري والتشغيلي إلى اللجنة الوطنية للانتخابات ومنظمات المجتمع المدني على الصعيدين الوطني ودون الوطني وعلى صعيد القواعد الشعبية لغرض تعزيز فهم السكان للعملية الانتخابية ومشاركتهم فيها، بما في ذلك اتخاذ تدابير محددة لتعزيز سبل استفادة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والسكان النازحين وجميع الفئات الضعيفة والمهمشة من تلك العملية ومشاركتهم فيها.

37 - وسيستمر الدعم الذي تقدمه البعثة للعملية الانتخابية في جنوب السودان على مراحل. فخلال الفترة 2026/2025، ستواصل البعثة تركيز اهتمامها على دعم تهيئة الظروف المواتية للحيز المدني والسياسي،

والترتيبات الأمنية الانتقالية، وعملية مراجعة دستورية شاملة من أجل الانتقال السياسي في نهاية المطاف، بما في ذلك من خلال المساعدة التقنية وبناء القدرات.

38 - وفي هذا الصدد، يُقترح استمرار 67 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على النحو الوارد في الجدول 7. وتحت قيادة الموظف الرئيسي لشؤون الانتخابات، ستؤدي القدرة المعززة إلى تمكين البعثة من الوفاء بولايتها الانتخابية وتقديم المساعدة الانتخابية اللازمة، بما في ذلك إدارة الفريق المتكامل للمساعدة الانتخابية على الصعيد الوطني ودون الوطني، ودعم عملية السلام من خلال إنكفاء الوعي الانتخابي والدعوة والمساعي الحميدة والمشورة والمساعدة التقنيتين، على النحو المبين في عمليتي تقييم الاحتياجات اللتين أُجريتَا في أيار/مايو 2021 وشباط/فبراير 2024.

### العنصر 5: الدعم

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-1-5 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2024/2023: 85,6 في المائة؛ 2025/2024: 90 في المائة؛ 2026/2025: $90 \leq$ في المائة)	1-5 تقديم خدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية إلى البعثة
2-1-5 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المعتمدة الشاغرة (2024/2023: 5,9 في المائة؛ 2025/2024: 4,7 في المائة؛ 2026/2025: 6,7 في المائة)	
3-1-5 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2024/2023: 30,6 في المائة؛ 2025/2024: 37 في المائة؛ 2026/2025: 37 في المائة)	
4-1-5 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى م-7 (2024/2023: 71؛ 2025/2024: $70 \leq$ ؛ 2026/2025: $70 \leq$ )	
5-1-5 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها استقدام موظف لشغل وظيفة محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى م-7 (2024/2023: 222؛ 2025/2024: $120 \leq$ ؛ 2026/2025: $120 \leq$ )	
6-1-5 الدرجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي للإدارة (2024/2023: 79؛ 2025/2024: 75؛ 2026/2025: 79)	



5-1-7 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2024/2023: ≤ 96,0 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 95 في المائة؛ 2026/2025: ≤ 95 في المائة)

5-1-8 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2024/2023: 95 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة؛ 2026/2025: 100 في المائة)

5-1-9 درجة التقييم الإجمالية حسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة (2024/2023: 2 000؛ 2025/2024: ≤ 1 800؛ 2026/2025: ≤ 1 800)

5-1-10 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عمليات الشراء (2024/2023: 20 في المائة؛ 2025/2024: ≥ 20 في المائة؛ 2026/2025: ≥ 20 في المائة)

5-1-11 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقاً لمكثرتهم (2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة؛ 2026/2025: 100 في المائة)

5-1-12 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بتسليم حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2024/2023: 98,5 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 95 في المائة؛ 2026/2025: ≤ 95 في المائة)

#### النواتج

#### تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة

#### خدمات التدقيق، والمخاطر، والبيئة، والامتثال للسلامة والصحة المهنية

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تُنفذ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

#### خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة 25 طائرة (11 طائرة ثابتة الجناحين و 14 طائرة مروحية)

- توفير ما مجموعه 17 800 ساعة طيران مقررة (14 350 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 3 450 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات نقل الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين، والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 25 طائرة و 45 مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

#### خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 1 204 268 100 دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة

#### خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 2 914 فردا، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتمشى مع السلطة المفوضة

#### خدمات المرافق والبنى التحتية وخدمات الهندسة

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه 21 موقعا تابعا للبعثة في 10 ولايات
- تنفيذ 8 مشاريع كبرى من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة حوالي 2 300 كيلومترا من طرق إمداد البعثة وحوالي 50 كيلومترا من طرق المخيمات الداخلية، و 13 مطارا و 19 موقعا لهبوط طائرات الهليكوبتر و 5 مستشفيات من المستوى الثاني
- تشغيل وصيانة 324 من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة ومحطتين لألواح الطاقة الشمسية

#### خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين 41,1 مليون لتر من الوقود (24,8 مليون لتر للمولدات الكهربائية ومرافق أخرى، و 3,3 ملايين لتر للنقل البري، و 12,9 مليون لتر للعمليات الجوية، و 0,1 مليون لتر للعمليات البحرية) ومن الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 16 موقعا

#### خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 8 183 من أجهزة الاتصال اللاسلكي
- تشغيل وصيانة 31 محطة للبث الإذاعي على موجات التضمين الترددي (FM) و 8 مرافق للإنتاج الإذاعي
- توفير ودعم 4 652 جهازا حاسوبيا و 595 طابعة لقوام متوسطه 5 360 مستخدما نهائيا من الأفراد المدنيين والنظاميين، إضافة إلى 1 205 جهازا حاسوبيا و 150 طابعة لإتاحة إمكانية الاتصال الإلكتروني بين أفراد الوحدات، فضلا عن الخدمات المشتركة الأخرى
- دعم وصيانة 45 شبكة محلية و 42 شبكة واسعة النطاق في 42 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة 644 329 كيلومترا مربعا، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد 6 000 خريطة

#### الخدمات الصحية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (9 عيادات من المستوى الأول، وعيادتان من المستوى الأول الممتاز)، وتقديم الدعم إلى مرافق طبية مملوكة للوحدات (31 عيادة من المستوى الأول وأفرقة طبية متقدمة، و 4 عيادات من المستوى الأول تابعة لوحدة الشرطة

المشكّلة، و 5 مستشفيات من المستوى الثاني (بما فيها مستشفى واحد من المستوى الثاني الممتاز في جوبا)، فضلا عن تعهد ترتيبات تعاقدية مع 6 مستشفيات (مستشفين من المستوى الثالث في كمبالا، و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في نيروبي)

- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 5 مستشفيات من المستوى الثاني داخل منطقة البعثة (بور وبانتيو وجوبا وملكال وواو)، و 6 مستشفيات خارج منطقة البعثة (مستشفين من المستوى الثالث في أوغندا و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في كينيا)، بما في ذلك ترتيبات الإجراء الجوي والإسعاف الجوي

- تشغيل وصيانة 7 مرافق ثابتة و 4 مرافق متنقلة تقدم إلى موظفي البعثة خدمات المشورة والفحص على أساس طوعي وسري فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية

- الاضطلاع ببرنامج للتوعية بشأن الفيروس وغيره من الأمراض المعدية وغير المعدية من خلال التوجيه والتدريب

- تشغيل خدمات التطبيب عن بُعد بربط 3 مواقع نائية في البعثة مع مستشفى من المستوى الثاني الممتاز في جوبا ومستشفى من المستوى الثاني في ملكال

#### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط واختيار الموردين من أجل اقتناء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 141,7 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضّة؛ وتولّي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لما يصل إلى 21 000 طن من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة تاريخية يبلغ مجموعها 441,3 مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، بما يتماشى مع السلطة المفوضّة

#### خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مآدون به أقصاه 19 101 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المقدمين من الحكومات وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- تنفيذ عمليات تفتيش وتحقيق وإبلاغ في مجال الامتثال المتصل بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي فيما يخص 35 وحدة عسكرية ووحدة شرطة مشكّلة
- تقديم الدعم في تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام يبلغ متوسطه 15 560 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و 58 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات

#### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 1 842 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (تتألف من 980 مركبة ركاب خفيفة، و 336 مركبة للأغراض الخاصة، و 19 سيارة إسعاف، و 47 عربة مصفحة، و 460 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و 3 818 مركبة مملوكة للوحدات، و 13 من ورش ومرافق تصليح المركبات، فضلا عن توفير خدمات النقل والرحلات الموكوية

#### الأمن

- على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لجميع الأفراد العاملين في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في منطقة البعثة
- توفير الحماية للصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء عمليات تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات فحص لأماكن إقامة جميع الموظفين الدوليين

- تنظيم 2 000 جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع موظفي البعثة، وتدريب موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وإجراء تدريبات/تمارين عملية أولية لهم في مجال مكافحة الحرائق

#### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية
- تنفيذ برنامج لمساعدة الضحايا بطريقة منسقة على نطاق المنظومة مع إعطاء الأولوية لحقوق الضحايا وكرامتهم

الجدول 8

#### الموارد البشرية: العنصر 5، الدعم

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون					
	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	م ف و	خ ع و	الفرعي	م ف و	خ م	ف-3	ف-5	مد-2	أ ع
<b>مكتب مدير دعم البعثة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	24	2	-	2	5	4	1	17	6	6	4	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	24	2	-	2	5	4	1	17	6	6	4	1	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>دائرة إدارة العمليات والموارد</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	222	32	1	31	102	88	14	88	57	11	19	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	222	32	1	31	102	88	14	88	57	11	19	1	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>إدارة سلسلة الإمداد</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	588	101	-	101	337	322	15	150	102	29	18	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	588	101	-	101	337	322	15	150	102	29	18	1	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة تقديم الخدمات (بما في ذلك قسم التكنولوجيا الميدانية)</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	842	175	1	174	488	467	21	179	130	28	20	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	842	175	1	174	488	467	21	179	130	28	20	1	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>قسم الأمن والسلامة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	318	-	-	-	125	125	-	193	152	39	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	318	-	-	-	125	125	-	193	152	39	2	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024	8	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-
الوظائف المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2026/2025	8	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون							
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>												
<b>المجموع الفرعي، قسم الأمن والسلامة</b>												
326	-	-	-	125	125	-	201	160	39	2	-	-
326	-	-	-	125	125	-	201	160	39	2	-	-
<b>صافي التغيير</b>												
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>												
1 994	310	2	308	1 057	1 006	51	627	447	113	63	4	-
1 994	310	2	308	1 057	1 006	51	627	447	113	63	4	-
<b>صافي التغيير</b>												
8	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-
8	-	-	-	1	-	-	8	8	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>												
<b>المجموع</b>												
2 002	310	2	308	1 057	1 006	51	635	455	113	63	4	-
2 002	310	2	308	1 057	1 006	51	635	455	113	63	4	-
<b>صافي التغيير</b>												
<b>المبلغ المقدر (الموظفون المدنيون)</b>												
<i>(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)</i>												
224 716,8												
221 673,6												

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

## الجدول 9

### الموارد البشرية: قسم الأمن والسلامة

الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير
<b>قسم الأمن والسلامة</b>			
مستمرة	موظف أمن	فئة الخدمة الميدانية	8
<b>الوظيفة</b>			

39 - يشمل ملاك الموظفين المعتمد لقسم الأمن والسلامة ثمانين وظائف مؤقتة لموظفي الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وتظل الوظائف المؤقتة لموظفي الأمن جزءاً لا يتجزأ من القسم. ويضطلع شاغلو هذه الوظائف بمجموعة من الواجبات لتحقيق سلامة الموظفين وأمنهم.

وسيوصل موظفو الأمن القيام بواجبات حاسمة لا غنى عنها، من بينها توفير خدمات قوة الحراسة، وتسيير دوريات أمنية، وإجراء تقييمات للمخاطر الأمنية، وإدارة مراقبة الدخول، والاستجابة لحالات الطوارئ والتعافي منها، وإجراء تحقيقات خاصة، وإصدار موافقات أمنية، وغير ذلك من المهام المتصلة بالأمن.

40 - ولا تزال الحالة الأمنية في جنوب السودان متقلبة، على الرغم من إحراز بعض التقدم المحرز في العملية السياسية، ومن المتوقع أن تسوء في الفترة السابقة للانتخابات. وفي هذا السياق تحديداً، يجري حالياً تعزيز الأمن حول مجتمعات البعثة، كما تجري إعادة تقييم جميع المرافق. ويجري إنشاء مقصورات حراسة إضافية في النقاط الضعيفة كما يجري وضع نظام لإدارة الدوريات. ويجري تنفيذ عدة إنشاءات لتحسين الأمن العيني.

41 - وبناء على ذلك، يقترح الإبقاء على ثماني وظائف مؤقتة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وستمكن هذه الوظائف البعثة من الاحتفاظ بموظفي الأمن ذوي الخبرة بما يتيح لها مواصلة كفالة الأمن والسلامة لأفرادها وأصولها.

#### أنشطة التقييم

42 - استرشد التخطيط المقترح للفترة 2026/2025 بالتقييمات التالية المنجزة في الفترة 2024/2023:

(أ) التقييم الذي أجره مكتب خدمات الرقابة الداخلية لمساهمة البعثة في تعزيز سيادة القانون والمساءلة في جنوب السودان (أنجز في 7 تموز/يوليه 2023)؛

(ب) التقييم الذي أجره مكتب خدمات الرقابة الداخلية لإسهام الاتصالات الاستراتيجية في تعزيز ثقة الجمهور في عمليات حفظ السلام (أنجز في 10 تموز/يوليه 2024).

43 - واستجابةً لنتائج التقييم المتعلق بتعزيز سيادة القانون والمساءلة، كثفت البعثة شراكاتها مع كيانات فريق الأمم المتحدة القطري من أجل الاستفادة من المزايا النسبية لهذه الكيانات، بسبل منها وضع استراتيجيات وبرامج مشتركة، وكذا نشر التوجيهات المتكاملة. وبموازاة مع ذلك، تواصلت البعثة المشاركة في الشبكات القائمة أو المنشأة حديثاً والاستفادة منها. وقد أدرجت البعثة، على غرار السنوات السابقة، أموالاً في إطار بند ميزانية الخدمات الاستشارية وذلك لإجراء استقصاء للتصورات في الميزانية المقترحة، وهو ما يتماشى مع إحدى توصيات التقييم المتعلق بالاتصالات الاستراتيجية.

44 - ولم يتم بعدُ تحديد مواضيع التقييمات الذاتية المحتملة للفترة 2026/2025.

## ثانياً - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف	الفرق
	(2024/2023)	(2025/2024)	(2025/2024)	(2026/2025)		
النسبة المئوية	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	الفئة
(2)÷(4)=	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
						<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>
7,1	8 646,2	7 920,6	8 485,3	564,7	7,1	المراقبون العسكريون
(2,7)	452 729,8	484 091,3	470 915,3	(13 176,0)	(2,7)	الوحدات العسكرية
7,1	25 765,7	24 150,7	25 859,2	1 708,5	7,1	شرطة الأمم المتحدة
(0,3)	27 085,9	27 827,7	27 751,4	(76,3)	(0,3)	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>11,2</b>	<b>514 227,6</b>	<b>543 990,3</b>	<b>533 011,2</b>	<b>(10 979,1)</b>	<b>11,2</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>الأفراد المدنيين</b>
(0,4)	216 293,2	223 709,4	222 863,6	(845,8)	(0,4)	الموظفون الدوليون
1,9	20 998,7	22 135,1	22 565,9	430,8	1,9	الموظفون الفنيون الوطنيون
(3,4)	65 334,5	66 973,9	64 708,8	(2 265,1)	(3,4)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
(2,8)	25 196,8	29 546,3	28 733,5	(812,8)	(2,8)	متطوعو الأمم المتحدة
19,1	5 416,1	9 855,6	11 738,6	1 883,0	19,1	المساعدة المؤقتة العامة
7,6	2 103,6	1 640,4	1 765,8	125,4	7,6	الأفراد المقدمون من الحكومات
<b>(0,4)</b>	<b>335 342,9</b>	<b>353 860,7</b>	<b>352 376,2</b>	<b>(1 484,5)</b>	<b>(0,4)</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>التكاليف التشغيلية</b>
-	-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
3,3	1 001,1	951,9	983,0	31,1	3,3	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
4,2	2 213,9	3 895,6	4 058,5	162,9	4,2	السفر في مهام رسمية
(10,2)	90 108,9	110 144,4	98 878,1	(11 266,3)	(10,2)	المرافق والبنى التحتية
(9,3)	13 557,5	15 129,6	13 716,5	(1 413,1)	(9,3)	النقل البري
(6,2)	108 896,7	113 494,6	106 409,0	(7 085,6)	(6,2)	العمليات الجوية
(13,9)	3 662,2	4 141,8	3 564,7	(577,1)	(13,9)	العمليات البحرية
4,1	32 789,6	33 739,8	35 139,2	1 399,4	4,1	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
(4,4)	1 246,9	1 735,4	1 658,3	(77,1)	(4,4)	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(5,3)	48 436,4	53 303,2	50 473,4	(2 829,8)	(5,3)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
14,3	3 430,2	3 500,0	4 000,0	500,0	14,3	المشاريع السريعة الأثر
<b>(6,2)</b>	<b>305 343,4</b>	<b>340 036,3</b>	<b>318 880,7</b>	<b>(21 155,6)</b>	<b>(6,2)</b>	<b>المجموع الفرعي</b>

الفئة	النفقات المخصصة				الفرق
	تقديرات التكاليف (2026/2025)	تقديرات التكاليف (2025/2024)	تقديرات التكاليف (2024/2023)	النسبة المئوية	
	(3)	(2)	(1)	(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)
إجمالي الاحتياجات	1 204 268,1	1 237 887,3	1 154 913,9	(2,7)	(33 619,2)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	33 753,1	31 881,2	30 946,4	5,9	1 871,9
صافي الاحتياجات	1 170 515,0	1 206 006,1	1 123 967,5	(2,9)	(35 491,1)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	1 204 268,1	1 237 887,3	1 154 913,9	(2,7)	(33 619,2)

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

45 - تُرد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	875,0
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) <sup>(ب)</sup>	69 431,2
المجموع	70 306,2

(أ) يمثل رسوم الترددات اللاسلكية.

(ب) تتعلق التبرعات أساساً بتغطية التكاليف الافتراضية لاستئجار الأراضي وهي مقدرة بمبلغ 58,8 مليون دولار.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

46 - ويراعي حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبادرة	المبلغ المقدر (2026/2025)
العمليات الجوية	الاستغلال الأمثل للطائرات، مما أدى إلى خفض ساعات الطيران بما قدره 1 340 ساعة	6 471,7
المرافق والبنى التحتية	زيادة استخدام الطاقة المتجددة من خلال الاستعانة بمصادر خارجية للإمداد بالكهرباء من مصدر متجدد وترقية محطة الطاقة الشمسية الحالية إلى حل هجين	2 797,4
المرافق والبنى التحتية	إدماج نظام توليد الطاقة المملوك للوحدات مع شبكة الكهرباء المملوكة للأمم المتحدة، مما أدى إلى انخفاض الاستهلاك المقدر لـ 133 300 لتر من الوقود خلال هذه الفترة	154,1
المرافق والبنى التحتية	إنشاء محطات تقليدية لمعالجة مياه الصرف الصحي	60,8



المبلغ المقدر (2026/2025)	المبادرة	الفئة
2 135,8	تجنب التكاليف (المولدات الكهربائية، والمباني الجاهزة، والمركبات، ومعدات الحاسوب	نقل أصول بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق والشبكات، ومعدات محطات معالجة المياه، والمعدات الطبية) الاستقرار في مالي
<b>11 619,8</b>		<b>المجموع</b>
<b>1 237 887,3</b>		الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024
0,9		أوجه الكفاءة كنسبة مئوية من الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024

47 - وبعد استبدال الطائرات ذات الأجنحة الدوارة خلال الفترة 2024/23 بطائرات ثابتة الجناحين أكثر كفاءة من حيث التكلفة، زادت البعثة من استخدامها الأمثل للطائرات، مما أدى إلى خفض عدد ساعات الطيران، دون التأثير على تنفيذ ولايتها. وعلاوة على ذلك، ستقوم البعثة بما يلي: (أ) الاستعانة بمصادر خارجية لإمداد مجمع تومينق في جوبا بالكهرباء من مصادر متجددة؛ (ب) إبرام اتفاق لشراء الطاقة مع مورّد محلي للطاقة المتجددة لموقع البعثة في بور؛ (ج) ترقية مزرعة الطاقة الشمسية الحالية المربوطة بالشبكة إلى حلول شمسية هجينة لزيادة استخدام الطاقة المتجددة في مجمع دار الأمم المتحدة؛ (د) مواصلة تكامل نُظم توليد الطاقة المملوكة للوحدات مع شبكة الطاقة المملوكة للأمم المتحدة، مما يؤدي إلى خفض استهلاك الوقود. وسيؤدي أيضا إنشاء محطة تقليدية أكثر كفاءة لمعالجة مياه الصرف الصحي التقليدية إلى تحقيق كفاءات من خلال خفض التكلفة السنوية للتشغيل والصيانة.

#### دال - عوامل الشغور

48 - تُراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	الفعالية				
	2026/2025	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	6,2	5,0	5,4	11,2	9,5
الوحدات العسكرية	18,4	17,8	18,5	19,5	17,8
شرطة الأمم المتحدة	4,2	4,6	7,8	15,0	22,2
وحدات الشرطة المشكّلة	33,6	33,6	33,7	33,7	33,7
الأفراد المدنيون					
الموظفون الدوليون	6,7	4,7	5,9	7,3	6,9
الموظفون الوطنيون					
الموظفون الفنيون الوطنيون	2,9	5,8	6,4	3,6	2,4
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	4,0	2,6	3,2	2,3	3,0

المتوقعة	المعتمدة	الفعلية			الفئة
		2024/2023	2023/2022	2022/2021	
9,1	6,3	8,1	12,8	12,5	متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)
20,0	-	-	25,0	-	متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)
					الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>
24,0	-	-	20,0	6,3	الموظفون الدوليون
					الموظفون الوطنيون
25,0	50,0	75,0	-	-	الموظفون الفنيون الوطنيون
45,0	50,0	100,0	-	-	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
43,2	43,2	44,3	58,0	63,6	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

49 - وتراعي عوامل الشغور المطبقة في الميزانية تجربة البعثة حتى الآن والظروف التي تتفرد بها البعثة فيما يتعلق باستخدام الموظفين لشغل الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، والتي تمت الموافقة عليها في ميزانية الفترة 2025/2024 لدعم العملية الانتخابية. وتشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بعوامل الشغور المقترحة متوسط معدل الشواغر لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2024، أو معدل الشواغر الفعلي بتاريخ 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. ويتمشى ذلك مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2026/2025 ولضمان أن تعتمد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، على المعدلات الفعلية. وقد طُبِّق معدل شواغر قدره 50,0 في المائة على 34 من أصل 46 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة التي تمت الموافقة عليها لدعم الولاية الانتخابية خلال الفترة 2025/2024 والتي ظلت شاغرة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

50 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي، وتبلغ قيمتها الإجمالية 154 839 900 دولار، وهي موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر		
	المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية
المعدات الرئيسية	95 014,1	4 807,3	90 206,8
الاكتفاء الذاتي	59 825,8	3 423,9	56 401,9
<b>المجموع</b>	<b>154 839,9</b>	<b>8 231,2</b>	<b>146 608,7</b>

51 - سُددت تكاليف القوات وأفراد الشرطة المشكَّلة، وكذلك المعدات المملوكة للوحدات للفترة حتى 30 أيلول/سبتمبر 2024، وفقا لجدول السداد الفصلي.

## واو - التدريب

52 - تُرد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
12,9	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
654,9	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
813,0	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>1 480,8</b>	<b>المجموع</b>

53 - ويُرَد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب خلال الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
المقترح للفترة 2026/2025	المقرر للفترة 2025/2024	الفعلي للفترة 2024/2023	المقترح للفترة 2026/2025	المقرر للفترة 2025/2024	الفعلي للفترة 2024/2023	المقترح للفترة 2026/2025	المقرر للفترة 2025/2024	الفعلي للفترة 2024/2023	
2 608	2 686	3 725	929	747	705	915	1 088	874	الداخليون
2	6	21	12	18	35	72	73	81	الخارجيون <sup>(أ)</sup>
<b>2 610</b>	<b>2 692</b>	<b>3 746</b>	<b>941</b>	<b>765</b>	<b>740</b>	<b>987</b>	<b>1 161</b>	<b>955</b>	<b>المجموع</b>

(أ) يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

54 - ويعكس عدد المشاركين أولويات البعثة للفترة 2026/2025، بما في ذلك بناء قدرات الموظفين الوطنيين في مختلف الدورات الداخلية والخارجية. ويمكن المقترح من إتمام دورات تدريبية إلزامية بشهاديات تقيّد إتمامها، وتعزيز القدرات الفنية والتقنية لأفراد البعثة في مجالات تطوير مهارات القيادة والإدارة والتنظيم، والشؤون الإدارية، وشؤون الميزانية والإدارة المالية، والعمليات الجوية، والاتصالات، وإدارة سلسلة الإمداد والممتلكات، والهندسة، والنقل البري، وحقوق الإنسان، والشؤون السياسية والمدنية. وسيواصل تقديم التدريب التمهيدي الإلزامي لجميع الأفراد المدنيين، بمن فيهم أفراد شرطة الأمم المتحدة والمراقبون العسكريون وضباط الأركان.

## زاي - السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب

55 - وترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للسفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب، للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 وقدرها 3 403 600 دولار:

الفئة	المقررة للشخص (الولايات المتحدة)	المبلغ (بالآلاف دولارات الميزانية الإجمالية الميزانية الإجمالية للفترة 2025/2024 للفترة 2026/2025)	النسبة المئوية من النسبة المئوية من
السفر داخل منطقة البعثة	8 793	2 292,4	0,2
السفر خارج منطقة البعثة	184	1 111,2	0,1
<b>المجموع</b>	<b>8 977</b>	<b>3 403,6</b>	

56 - وتغطي الاحتياجات المقترحة من الموارد للسفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب تكاليف الرحلات لدعم المهام ذات الأولوية المقررة اللازمة لتنفيذ ولاية البعثة. وتشمل المجالات الرئيسية ذات الأولوية للفترة 2026/2025 دعم العملية الانتخابية؛ والمشاورات مع الهيئات التشريعية والدول الأعضاء بشأن العملية السياسية في جنوب السودان؛ وأنشطة الحوار والتوعية لتعزيز التقدم في عملية السلام؛ وتعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد تنفيذ الأمر الإداري المتعلق ببديل الإقامة المخصص للبعثة (ST/AI/2021/2/Rev.1)، الذي ينص على أن يتلقى المستفيدون من بديل الإقامة المخصص للبعثة بدل الإقامة اليومي أثناء سفرهم في مهام رسمية.

## حاء - تحليل الاحتياجات من العمليات الجوية

57 - فيما يلي معدلات استخدام ساعات الطيران للفترتين من 2022/2021 إلى 2024/2023، وعدد ساعات الطيران المعتمدة والمقترحة للفترتين 2025/2024 و 2026/2025، وكذلك عدد ساعات الطيران المقترحة المحسوبة على أساس التوجيهات السياساتية الجديدة:

نوع الطائرة	استخدام ساعات الطيران (بالنسبة المئوية)				ساعات الطيران				
	الفترة 2022/2021	الفترة 2023/2022	الفترة 2024/2023	الفترة 2025/2024	المعتمدة	المحسوبة على أساس السياسة العامة	المقترحة	الفرق	
طائرات ثابتة الجناحين	74,0	80,6	91,1	81,9	6 810	9 800	6 810	8 950	(850)
طائرة هليكوبتر	94,0	95,0	82,0	90,3	12 250	9 340	11 062	8 850	(490)
<b>المجموع</b>					<b>19 060</b>	<b>19 140</b>	<b>17 872</b>	<b>17 800</b>	<b>(1 340)</b>

58 - وستقوم البعثة بنشر 25 طائرة لتيسير حركة الأفراد ولوزام دعم المعيشة على نطاق منطقة البعثة. وفي هذا الصدد، ستحتاج البعثة إلى 17 800 ساعة طيران، تشمل 8 950 طائرة ثابتة الجناحين و 8 850 طائرة هليكوبتر. وتزاعي عملية النشر المقترحة أيضاً البيئة المحلية الفريدة من نوعها، حيث إن طول موسم الأمطار والافتقار إلى البنى التحتية الكافية للطرق يجعلان استخدام الأصول الجوية وسيلة النقل الفعالة الوحيدة إلى بعض المواقع في منطقة البعثة. ويستند عدد ساعات الطيران المقترح إلى نمط معدلات استخدام البعثة للرحلات الجوية، ويتماشى مع التوجيه السياساتي<sup>(2)</sup> المتعلق بالاحتياجات من الطيران. غير أن الانخفاض المسجل في عدد ساعات الطيران يستند إلى عددها الإجمالي بدلا من عدد ساعات الطيران حسب فئة الطائرات، نظرا لإعادة الهيكلة الكبيرة التي خضعت لها تشكيلة أسطول البعثة خلال الفترة 2025/2024، عندما استبدلت أربع طائرات هليكوبتر بطائرات ثابتة الجناحين ذات كفاءة من حيث التكلفة، مما أدى إلى زيادة عدد ساعات الطيران للطائرات الثابتة الجناحين وانخفاض عدد ساعات الطيران لطائرات الهليكوبتر. وبناءً على ذلك، تعكس الميزانية المقترحة انخفاضاً قدره 1 340 ساعة طيران مقارنة بعدد الساعات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024. ويُعزى انخفاض معدل استخدام الطيران بالنسبة لطائرات الهليكوبتر العسكرية إلى تعليق استخدام إحدى وحدات الطيران المقدمة، وذلك عن طريق طلب توريد بسبب شواغل ذات صلة بالسلامة. ووضعت خطة تصحيحية لضمان استئناف الرحلات الجوية خلال الفترة الحالية.

## طاء - الأنشطة البرنامجية

59 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية، للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 وقدرها 33 056 700 دولار:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	المبلغ المقترح الإنجاز المتوقع نو الصلة
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	27 345,6
سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن	1 245,0
تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها	856,0
مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي	150,0
توطيد السلام	907,0
بناء الثقة في المؤسسات الأمنية	1 090,0

(2) يمكن للبعثات التي استخدمت 90 في المائة أو أكثر من عدد ساعات الطيران المعتمدة لفترة الأداء الأخيرة أن تقترح الحفاظ على نفس عدد ساعات الطيران المعتمدة لفترة الأداء تلك (2024/2023) في الفئات المعنية (الطائرات ذات الأجنحة النورية أو الثابتة الأجنحة). وأما بالنسبة للبعثات التي استخدمت أقل من 90 في المائة من ساعات الطيران المعتمدة، فإن ساعات الطيران المقترحة تستند إلى أعلى نسبة الاستخدام في فترات الأداء الثلاث الأخيرة (أي متوسط نسبة الاستخدام في فترات الأداء الأخيرة كما هو مبين في الجدول أعلاه، ونسبة الاستخدام لفترة الأداء الأخيرة (2024/2023). ثم يُطبق أعلى هاتين النسبتين على عدد ساعات الطيران المعتمدة لفترة الأداء الأخيرة (2024/2023) للحصول على ساعات الطيران المقترحة. ويمكن النظر في منح استثناءات محدودة من تطبيق هذا التوجيه على أساس كل حالة على حدة، إذا تم تقديم مبررات مقنعة. ولتزويد البعثات بالمرونة اللازمة لبيئتها التشغيلية، يمكن توزيع إجمالي ساعات الطيران بين الفئات وفقاً للسياسة العامة حسب احتياجات البعثة. ويتم تطبيق تأخير في النشر بنسبة 50 في المائة للطائرات الجديدة ويتم النظر في تطبيق استثناءات في حالة إعادة تشكيل أسطول الطيران بشكل كبير.

المبلغ المقترح الإنجاز المتوقع نو الصلة	البيان
1,1, 1,2	340,0 الحد من العنف المجتمعي
1,2, 4,3	262,2 المرأة والسلام والأمن
2,1, 4,4	860,9 دعم العمليات الوطنية، بما في ذلك المساعدة الانتخابية
<b>33 056,7</b>	<b>المجموع</b>

60 - وترد معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية تحت بند النواتج ذات الصلة في أطر الميزنة القائمة على النتائج. وتغطي الاحتياجات المقترحة من الموارد تكاليف الأنشطة التالية التي ستنفذها البعثة خلال فترة الميزانية:

(أ) **خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها** - ستواصل البعثة التركيز على مسح وإزالة الذخائر المتفجرة في المناطق التي يوجد فيها تهديد للمدنيين؛ وتقديم خدمات التثقيف والتوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة للمدنيين وموظفي الأمم المتحدة والعاملين في المجال الإنساني؛ والتحقق من مواقع هبوط طائرات الهليكوبتر ومهابط الطائرات، وتوفير حراسة القوافل/التأكد من سلامة مسارها؛ وتعزيز سلامة قوات حفظ السلام وتمكينها من التنقل في البعثات وإيصال المساعدات الإنسانية؛ وتوفير خرائط أو معلومات محددة الأهداف عن التلوث بالمتفجرات الخطرة؛ واستدامة وتعزيز القدرات الحالية للهيئة الوطنية لمكافحة الألغام من خلال الدعوة والحوار وحلقات العمل والتدريب وغيرها من المناسبات؛

(ب) **سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن** - ستواصل البعثة القيام بما يلي: '1' دعم الجهود التحولية الرامية إلى تعزيز وتوسعة وإصلاح جميع مكونات سيادة القانون والعدل وقطاع الأمن؛ '2' دعم تنفيذ الأطر القانونية والأمنية للانتخابات والإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في اتفاق السلام المنشط؛ '3' تعزيز المساءلة وزيادة إمكانية اللجوء إلى العدالة من خلال تعميم استخدام آليات المساءلة المتقلة استناداً إلى مطالب المجتمعات المحلية بالعدالة؛ '4' تعزيز الإصلاحات الرامية إلى حماية الحقوق في السكن والأرض والملكية؛ '5' زيادة القدرات التقنية والأطر القانونية الرامية إلى تعزيز المساءلة عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع؛ '6' تعزيز مهارات إنفاذ القانون لحماية الأنشطة التي تركز على المدنيين وعلى المعايير المقبولة دولياً لأعمال الشرطة المتعلقة بأمن الانتخابات، والتحقيقات الجنائية، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالنزاع؛ '7' تعزيز الفهم ضمن القوات الموحدة اللازمة لمبادئ حفظ السلام وحقوق الإنسان وسيادة القانون وحماية المدنيين وتحسين التعاون في سلسلة العدالة؛

(ج) **تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها** - ستواصل البعثة القيام بما يلي: '1' تقديم الدعم التقني واللوجستي لمنظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية المعنية بحقوق الإنسان؛ '2' تقديم الدعم التقني لأصحاب المصلحة على الصعيدين الوطني ودون الوطني للمساهمة في تهيئة الظروف المواتية للحيز المدني والسياسي، مع التركيز على تعزيز الملكية المحلية والاستدامة؛ '3' تقديم المساعدة التقنية للجهات الفاعلة الحكومية، بما في ذلك الجيش ولجنة حقوق الإنسان في جنوب السودان، لضمان المساءلة والتنفيذ الشامل للعدالة الانتقالية؛ '4' أنشطة للتوعية بحقوق الإنسان والعنف الجنسي والجنساني والعنف ضد النساء والأطفال؛ '5' تقديم الدعم التقني والاضطلاع بأنشطة الدعوة مع القوات المنظمة والأطراف الأخرى في النزاع لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له، وللتخفيف من مخاطر هذا العنف أثناء الانتخابات وتحقيق التمكين لشبكات الضحايا والناجيات من خلال بناء القدرات لغرض الدفاع عن حقوقهن؛

'6' توفير بناء القدرات والتوعية لتمكين القوات المسلحة والجماعات المسلحة وغيرها من الجهات الفاعلة في مجال حماية الطفل من أجل إنهاء ومنع الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل؛

(د) **مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي** - ستواصل البعثة القيام بما يلي: '1' بناء قدرات أصحاب المصلحة على الصعيد الوطني وعلى مستوى الولايات لإدماج الرؤى المتعلقة بمخاطر الأمن المناخي والمساواة بين الجنسين في ما يقومون به من أنشطة وفي الحوارات والاتفاقات بين القبائل وضمنها؛ '2' تعزيز الشراكات لتنفيذ المبادرات المشتركة المتعلقة بالمناخ والشباب والمرأة والسلام والأمن؛ '3' توفير بناء القدرات لتمكين القبائل من الانخراط بفعالية في تعزيز خطط التأهب والاستجابة وبناء القدرة على الصمود في مواجهة الصدمات المناخية، مع تركيز الاهتمام على الحد من المخاطر الأمنية المرتبطة بالمناخ وتعزيز جهود بناء السلام لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع؛

(هـ) **توطيد السلام** - ستواصل البعثة القيام بما يلي: '1' تعزيز القدرات المحلية على تحسين بيئات الحماية، وظروف العودة وإعادة الإدماج، وتحقيق التمكين الاقتصادي للنساء والشباب، وقدرة المجتمع المحلي على الصمود؛ '2' تقديم الدعم من أجل إفساح المجال السياسي والمدني؛ '3' تعزيز الدعم المنسق والمتسق من المجتمع الدولي لتنفيذ اتفاق السلام المنشط في أعقاب تمديد الفترة الانتقالية لمدة عامين؛ '4' توسيع نطاق الوعي المدني والمشاركة في عملية وضع الدستور الدائم، لا سيما من جانب النساء والشباب ومجتمعات النازحين داخلياً؛ '5' التوعية وبناء القدرات فيما يتعلق بعملية السلام على المستوى دون الوطني؛

(و) **بناء الثقة في المؤسسات الأمنية والاطمئنان فيما يتعلق بها** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' تقديم الدعم لأصحاب المصلحة المحليين في معالجة وإدارة النزاعات بين القبائل، مثل النزاعات القائمة على الموارد، والنزاعات المتعلقة بهجرة الماشية، والنزاعات بين السكان النازحين، بما يزيد من تعزيز آليات تسوية النزاعات؛ '2' أنشطة لدعم المصالحة والتماسك الاجتماعي لتعزيز الوثام بين القبائل، استناداً إلى المبادرات الناجحة من العام السابق؛ '3' أنشطة لدعم عملية السلام الوطنية على المستوى دون الوطني، بما في ذلك المشاركة مع منظمات المجتمع المدني، لتوسيع الحيز السياسي ومن خلال الحوار الوطني والمنديات السياسية والتربية المدنية وتعزيز الهوية المشتركة؛ '4' دعم استعادة وتعزيز الثقة الشعبية في جهاز الشرطة الوطنية؛ '5' عقد حلقات عمل للتوعية وحلقات دراسية وبرامج للتواصل لبناء الثقة والاطمئنان وتعزيزها بين جهاز الشرطة الوطنية والمجتمعات المحلية لوضع وتنفيذ استراتيجيات الخفارة المجتمعية، مع التركيز على إشراك أفراد المجتمع المحلي والنساء والشباب في تسوية المشاكل المتكررة، وتسخير نتائج حلقات العمل السابقة لتحسين العلاقات بين المجتمع المحلي والشرطة؛

(ز) **الحد من العنف المجتمعي** - ستواصل البعثة القيام بما يلي: '1' توفير التدريب على المهارات المعيشية، وغير ذلك من أشكال دعم سبل كسب الرزق، وحلقات عمل لإدارة النزاع بمشاركة أفراد المجتمع المحلي، بمن فيهم النساء المقاتلات السابقات والنساء المرتبطات بالجماعات المسلحة؛ '2' تقديم المساعدة الانتقالية للمقاتلين السابقين؛ '3' تقديم الدعم لنزع السلاح الطوعي؛ '4' توفير التدريب لأفراد المجتمع المحلي لدعم منع الجريمة والحد من العنف المجتمعي وتعزيز آليات التخفيف من المخاطر وحل النزاعات بقيادة المجتمع المحلي؛ '5' تنظيم حلقات عمل للتوعية مع السلطات الحكومية بشأن الحد من العنف المجتمعي مع مراعاة المنظور الجنساني؛

(ح) **المرأة والسلام والأمن** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' تيسير تفعيل فرقة العمل المعنية بمكافحة العنف الجنسي والجنساني على الصعيد دون الوطني من خلال توفير الدعم التقني، بما في ذلك أنشطة بناء القدرات؛ '2' مواصلة تنظيم حملات إعلامية لإبراز دور المرأة في قطاع الأمن على الصعيدين الوطني ودون الوطني؛ '3' مواصلة تنظيم حلقات عمل لبناء القدرات بشأن الأطر القانونية الدولية والوطنية ذات الصلة؛ '4' مواصلة الاضطلاع بالقيادية الرئيسية والمشاركة في الدعوة والحوار بشأن الحيز المدني والسياسي والمشاركة الانتخابية استعداداً للانتخابات المقرر إجراؤها في كانون الأول/ديسمبر 2026؛ '5' تنظيم حلقات عمل لبناء قدرات المرأة في مجال مهارات القيادة؛ '6' مواصلة بناء القدرات الشعبية للمشاركة السياسية والمدنية وبناء الدستور؛

(ط) **دعم العمليات الوطنية، بما في ذلك المساعدة الانتخابية** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' تقديم المشورة والمساعدة التقنية والاضطلاع بأنشطة بناء القدرات للجنة الوطنية للانتخابات، واللجان العليا للانتخابات في الولايات، ومجلس الأحزاب السياسية وغيرها من الجهات المعنية بالانتخابات في مجال تخطيط وتنفيذ أنشطة التحضير للانتخابات، بما في ذلك التربية المدنية وتوعية الناخبين، وتسجيل الناخبين، وتعيين حدود الدوائر الانتخابية، والعمليات، واللوجستيات وأمن الانتخابات، والاقتراع، وفرز الأصوات، وأنشطة ما بعد الانتخابات؛ '2' عقد مؤتمرات مستديرة وحلقات عمل ومنتديات مع أصحاب المصلحة في الانتخابات على الصعيد الوطني، بما في ذلك النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحون، بشأن المشاركة في العملية الانتخابية؛ '3' تيسير إسهام أصحاب المصلحة بمدخلات لتطوير أنظمة الانتخابات؛ '4' توفير بناء القدرات والمشورة بشأن تسوية المنازعات الانتخابية؛ '5' دعم استعراض وصياغة تشريعات ثانوية تعطي العملية الانتخابية؛ '6' تنظيم حملات توعية مدنية وتوعية للناخبين.

## ياء - المشاريع السريعة الأثر

61 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدره من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، مقارنةً بالفترتين السابقتين:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (الفعلي)	3 430,2	69
من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (المعتمد)	3 500,0	70
من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 (المقترح)	4 000,0	80

62 - وستمكن الاحتياجات المقترحة من الموارد للفترة 2026/2025 البعثة من تنفيذ 80 مشروعاً سريع الأثر لزيادة تعزيز الثقة في البعثة وولايتها وعمليات السلام. وستواصل البعثة تركيز اهتمامها على تعزيز القدرات، لا سيما على الصعيدين المحلي والشعبي، من أجل التوصل إلى مشاركة مواطني جنوب السودان مشاركة كاملة ومتساوية ومجدية في عملية السلام وتنفيذ اتفاق السلام المنشط. وسيستمر التركيز في المشاريع على توسيع نطاق الحيز المدني، والمشاركة في وضع الدستور والعمليتين السياسية والانتخابية، وعمليات السلام والمصالحة التي تبدأ بها أطراف على الصعيد المحلي. وستدعم المشاريع أيضاً السلطات



المحلية في تعزيز قدرتها على تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية العامة الأساسية التي تعزز سبل العيش المستدامة والسلامية، واستعادة وإعادة بناء البنية التحتية ذات الصلة بالدعم الانتخابي، وسيادة القانون ومؤسسات حقوق الإنسان للتشجيع على إقامة سلاسل للعدالة وآليات مساءلة معززة ومتكاملة؛ والتخفيف من تأثير البيئة التشغيلية الاقتصادية الهشة؛ وبناء قدرة المجتمعات المحلية على الصمود لتوسيع بيئة الحماية لتقديم حلول دائمة للنزوح.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(3)</sup>

63 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد المذكورة في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بِألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
564,7	7,1	المراقبون العسكريون

64 - الزيادة في الاحتياجات تُعزى أساساً إلى تطبيق المعدل اليومي الأعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة عند توفير أماكن إقامة مشتركة وغير مستوفية للمعايير المطلوبة مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً معدل الشغور الأعلى البالغ 6,2 في المائة، مقارنةً بمعدل 5,0 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بِألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(13 176,0)	(2,7)	الوحدات العسكرية

65 - ويُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف حصص الإعاشة الناجم عن استبعاد التكاليف غير المتكررة المتعلقة بالتعبئة وأثر تطبيق سعر الصرف البالغ 0,948 يورو مقابل الدولار الواحد من دولارات الولايات المتحدة، مقارنةً بسعر 0,912 يورو المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024، ويقابل ذلك جزئياً ارتفاع أسعار المواد الغذائية وعلب حصص الإعاشة الميدانية ومعدلات المياه المعبأة الواردة في العقد الجديد الساري اعتباراً من 16 تشرين الأول/أكتوبر 2024؛ و (ب) انخفاض تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية بسبب ارتفاع معدل الشواغر بالنسبة لأفراد وحدات التمكين والمشاة مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024؛ و (ج) انخفاض تكاليف السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، بسبب انخفاض متوسط سعر الساعة على نحو ما ورد في أحدث تعديل تعاقدى للرحلات الجوية المستأجرة مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024؛

(3) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بألاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

و (د) انخفاض تكاليف السداد المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات بسبب زيادة مستويات عدم النشر وعدم صلاحية المعدات المملوكة للوحدات لبعض الوحدات استناداً إلى اتجاهات الإنفاق، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
7,1	1 708,5	شرطة الأمم المتحدة

66 - الزيادة في الاحتياجات تُعزى أساساً إلى تطبيق المعدل اليومي الأعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة عند توفير أماكن إقامة مشتركة وغير مستوفية للمعايير المطلوبة مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024. والزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاض تكلفة السفر لأغراض التمركز والتأقوب والإعادة إلى الوطن بسبب انخفاض متوسط السعر لكل تذكرة لسفر ذهاباً وإياباً استناداً إلى نمط الإنفاق وحالة السوق السائدة، مقارنة بالسعر المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(0,4)	(845,8)	الموظفون الدوليون

67 - ويُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 6,7 في المائة مقارنة بمعدل الشغور البالغ 4,7 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024، ويقابل ذلك جزئياً تطبيق معدلات أعلى للمرتبات استناداً إلى الجدول المنقح وتطبيق معدل أعلى للتكاليف الموظفين العامة استناداً إلى اتجاهات الإنفاق مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
1,9	430,8	الموظفون الفنيون الوطنيون

68 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل الشغور الأدنى البالغ 2,9 في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين في حساب تكاليف المرتبات، مقارنة بمعدل الشغور البالغ 5,8 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل أدنى لتكاليف الموظفين العامة استناداً إلى اتجاهات الإنفاق مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(2 265,1)	(3,4)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

69 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق متوسط أدنى للرتب/الدرجات في جدول المرتبات استناداً إلى تكوين ملاك الموظفين الحالي، مقارنة بالرتب/الدرجات الواردة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024؛ و (ب) تطبيق معدل شغور أعلى قدره 4,0 في المائة، مقارنةً بمعدل 2,6 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة استناداً إلى اتجاهات الإنفاق مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(812,8)	(2,8)	متطوعو الأمم المتحدة

70 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شغور أعلى قدره 9,1 في المائة بالنسبة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين، مقارنة بمعدل 6,3 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 883,0	19,1	المساعدة المؤقتة العامة

71 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق ما يلي: (أ) معدل الشغور المستمر البالغ 24,0 في المائة لحساب تكاليف المرتبات لما عدده 36 وظيفة مؤقتة دولية تمت الموافقة عليها في ميزانية الفترة 2025/2024 وأدرجت فيها بمعدل شغور قدره 50,0 في المائة؛ و (ب) معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة استناداً إلى اتجاهات الإنفاق مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
125,4	7,6	الأفراد المقدمون من الحكومات

72 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى تطبيق المعدل اليومي الأعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة عند توفير أماكن إقامة مشتركة وغير مستوفية للمعايير المطلوبة مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
4,2	162,9	السفر في مهام رسمية

73 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع عدد الرحلات داخل البعثة مقارنة بالرحلات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024 بسبب تنفيذ الأمر الإداري ST/AI/2021/2/Rev.1، الذي ينص على أن يتلقى المستفيدين من بدل الإقامة المقرر للبعثة بدل الإقامة اليومي أثناء سفرهم في مهام رسمية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(10,2)	(11 266,3)	المرافق والبنى التحتية

74 - يُعزى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية أساساً إلى ما يلي: (أ) استبعاد المخصصات غير المتكررة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024 لدعم نشر الأفراد النظاميين والمدنيين الإضافيين دعماً للولاية الموسّعة المنوطة بالبعثة في مجالي حماية المدنيين والدعم الانتخابي؛ و (ب) انخفاض حجم وقود المولدات الكهربائية المقدر بمبلغ 24,8 مليون لتر، بمتوسط سعر قدره 1,156 دولاراً، بسبب إبرام الترتيبات التعاقدية المقرر مع موردين خارجيين لإمداد مجمعات البعثة بالكهرباء المستمدة من مصادر الطاقة المتجددة، مقارنة بحجم الوقود البالغ 30,6 مليون لتر المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024، بمتوسط سعر قدره 1,145 دولاراً. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً ارتفاع تكاليف المرافق وخدمات التخلص من النفايات بسبب الاستعانة بمصادر خارجية لإمداد مجمعات البعثة بالكهرباء كما ذكر أعلاه.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(9,3)	(1 413,1)	النقل البري

75 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض الحجم المقدر البالغ 3,3 ملايين لتر من وقود المركبات مقارنة بما قدره 4,9 ملايين لتر المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024، دعماً للولاية الموسّعة للبعثة بشأن حماية المدنيين.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(6,2)	(7 085,6)	العمليات الجوية

76 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض عدد ساعات الطيران مقارنة بعدد الساعات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024، مما أدى إلى انخفاض تكلفة الاستئجار والتشغيل وانخفاض الحجم المقدر البالغ 12,9 مليون لتر من الوقود المخصص للطيران مقارنة بما قدره 15,1 مليون لتر المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024؛ و (ب) انخفاض التكلفة التشغيلية السنوية الثابتة لطائرات هليكوبتر استناداً إلى شروط العقود السارية مقارنة بالتكلفة التشغيلية الثابتة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(13,9)	(577,1)	<b>العمليات البحرية</b>

77 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى انخفاض تكاليف المعدات البحرية والسفن بسبب استبعاد الاعتمادات غير المتكررة المخصصة للحاويات البحرية والمدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024 لدعم نشر عدد إضافي من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين لدعم العملية الانتخابية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
4,1	1 399,4	<b>تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات</b>

78 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات، علاوةً عن البرامجيات والتراخيص والرسوم، وذلك بسبب ارتفاع حصة البعثة من تكلفة خدمات الدعم المركزية في أعقاب إغلاق بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي؛ و (ب) ارتفاع تكاليف صيانة معدات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات وخدمات الدعم بسبب ما يلي: '1' ارتفاع المعدلات الواردة في العقد الجديد المتعلق بالموظفين التعاقديين في مجال تكنولوجيا المعلومات، مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024؛ و '2' الاستعانة بعدد إضافي من الموظفين التعاقديين لدعم الفريق التقني لإذاعة مرايا ووحدة إدارة أماكن الإقامة بهدف تحسين إدارة البيانات المتعلقة باستخدام أماكن الإقامة التي تنتجها الأمم المتحدة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(5,3)	(2 829,8)	<b>اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى</b>

79 - يُعزى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية أساساً إلى استبعاد عمليات الاقتناء غير المتكررة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024 لدعم نشر عدد إضافي من الأفراد العسكريين

وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين دعماً للعملية الانتخابية، مما أدى إلى نقصان تكاليف الشحن وانخفاض الاحتياجات من خدمات الأفراد التعاقديين؛ ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً تنفيذ أنشطة برنامجية إضافية لتعزيز إسداء المشورة الفنية وبناء القدرات المؤسسية للجان العليا للانتخابات في الولايات العشر.

الفرق		المشاريع السريعة الأثر
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
14,3	500,0	

80 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تنفيذ 10 مشاريع إضافية سريعة الأثر ترمي إلى تهيئة بيئة مواتية لتنفيذ الولاية المنوطة بالبعثة وذلك بمعالجة الثغرات الخطيرة التي تعترض بناء سلام دائم وتحقيق حوكمة شاملة وخاضعة للمساءلة والتخفيف من أثر البيئة التشغيلية الاقتصادية الهشة.

#### رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

81 - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره 1 204 268 100 دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررّة بمعدّل شهري قدره 100 355 675 دولاراً إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها 274/76 و 306/78 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

تم حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 تنفيذ وإغلاق 8 توصيات من أصل 13 توصية (62 في المائة) صادرة عن مجلس مراجعي الحسابات تتعلق بالفترة 2023/2022 و 10 توصيات من أصل 50 توصية (20 في المائة) صادرة عن مكتب خدمات الرقابة الداخلية. كما تقوم البعثة بعمليات متابعة منتظمة لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب.

تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الكلي لموظفي دعم البعثة والأمن لكل 1 000 فرد من مجموع أفراد البعثة) في الفترة 2025/2024 ما قدره 91,7، وهي نسبة أعلى من النسبة البالغة 90,9 للفترة 2020/2019. وستواصل البعثة مراعاة قابلية التوسع في دعم البعثة في تقارير الميزانية المقبلة.

ستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين بما يتناسب مع أولوياتها وستسعى إلى توظيف الوظائف كلما أمكن ذلك. ويبلغ عن التفاصيل في المعلومات التكميلية.

وتماشياً مع هذا الطلب، كانت 19 وظيفة من أصل 20 وظيفة جديدة من الوظائف المدرجة في ميزانية الفترة 2024/2023 وظائف وطنية. في ميزانية الفترة 2025/2024، كانت 18 وظيفة من أصل 59 وظيفة من الوظائف الجديدة وظائف وطنية، مع مراعاة أن المزيد من وظائف المساعدة المؤقتة العامة الدولية قد أنشئت فيما يتصل بالعملية الانتخابية. وفي 1 تموز/يوليه 2024، كان الموظفون الوطنيون يشكلون ما نسبته 60,3 في المائة من موظفي البعثة، مقارنة بنسبة 39,7 في المائة من الموظفين الدوليين.

لدى البعثة ثلاث قواعد عمليات مؤقتة قائمة منذ أكثر من 30 يوماً.

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيّر مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

تطلب إلى البعثات أن تتخذ تدابير تكفل أن تكون قواعد العمليات المؤقتة، حين استخدامها لمدة تتجاوز 30 يوماً، مستوفية للمعايير

وتوفر البعثة لقواعد العمليات المؤقتة هذه مرافق الاغتسال والمطابخ الميدانية، وبعض أماكن الإقامة الجاهزة، بما في ذلك حاويات قابلة للتوسيع السريع وخيام محسّنة مزودة بمكيفات هواء وأرضيات صلبة، ومضخات مياه، ومرافق التكنولوجيا الميدانية الأساسية. وتُقدّم هذه المرافق مع المراعاة الواجبة لإدارة الموارد بكفاءة وهي متسقة مع المتطلبات التشغيلية ومتوافقة مع المبادئ التوجيهية المتعلقة بقواعد العمليات المؤقتة، الصادرة عن إدارة عمليات السلام في 1 حزيران/يونيه 2024.

تسهم الأنشطة الفنية والأنشطة البرنامجية الأخرى التي تضطلع بها البعثة مباشرةً في تنفيذ الولاية والأولويات الاستراتيجية المبينة في رؤيتها الاستراتيجية المتعددة السنوات. وينصب التركيز على الأنشطة الداعمة للمؤسسات الوطنية، بما في ذلك المساعدة الانتخابية في دورة ميزانية الفترة 2025/2026.

وتدرج المنجزات المستهدفة للأنشطة البرنامجية ضمن نواتج إطار الميزنة القائمة على النتائج وترتبط بالإنجازات المتوقعة. ويضع القسم القائم بالتنفيذ في البعثة مخططاً تفصيلياً لكل مشروع وتعرض هذا المخطط مكاتب رؤساء العناصر المعنية. ويخضع تنفيذ الأنشطة البرنامجية والإنفاق للرصد باستمرار، ويجري الإبلاغ عن التقدم المحرز في ذلك كل ثلاثة أشهر. وتجرى أيضاً الاستعراضات والتقديرات ومراجعة الحسابات والتقييمات الداخلية والخارجية.

وترد في الفرع "ثانياً-طاء" من هذا التقرير معلومات إضافية عن الأنشطة البرنامجية التي ستضطلع بها البعثة خلال الفترة 2025/2026، بما في ذلك كيفية إسهامها في تنفيذ ولايتها وكيفية إقامة البعثة شراكات مع كيانات أخرى لتنفيذ هذه الأنشطة.

تُجري البعثة تقييمات داخلية منتظمة من خلال استعراضات سنوية في شكل تقديرات وتقييم لنهاية الدورة. وشمل أحدث تقييم للمشاريع السريعة الأثر التي نفذتها البعثة المشاريع المنفذة في الفترة بين عامي 2022 و 2023. وفيما يلي أبرز نتائج هذه التقييمات:

(أ) تم تنفيذ ثلث المشاريع لتوسيع نطاق بيئة الحماية لغرض كسر حلقات النزاع؛

(ب) تم تخصيص 15 في المائة من نفقات المشاريع السريعة الأثر خلال الفترة 2023/2024 للمشاريع الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن؛

ذات الصلة، مع إيلاء اعتبار خاص لكفالة رفاه الموظفين وسلامتهم وأمنهم وفعاليتهم، والمراعاة الواجبة لإدارة الموارد بفعالية، وعلى نحو يتسق مع الاحتياجات التشغيلية (الفقرة 52).

تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقاً للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبين كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حينما ينطبق ذلك (الفقرة 81).

تتكرر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي تُقدّم، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).



(ج) سُجلت زيادة في مشاركة المنظمات النسائية في تنفيذ المشاريع السريعة الأثر.

استفاد من المشاريع بشكل مباشر 132 102 شخصاً، أعربوا عن انطباعاتهم الإيجابية ورضاهم من خلال منتديات مختلفة.

وللمشاريع السريعة أثر معزز، خاصة فيما يتعلق بزيادة تقديم الخدمات الصحية وإمكانية الحصول على المياه النظيفة والتحاق الطلاب بصفوف التعلّم، لا سيما الفتيات، وتعزيز البيئة الحمائية وسيادة القانون وإمكانية اللجوء إلى العدالة.

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(A/78/744/Add.13 وقرار الجمعية العامة 306/78)

ترد في المعلومات التكميلية معلومات عن الالتزامات غير المصفاة والالتزامات المخصومة من الاعتمادات. وإضافةً إلى ذلك، قُدم تحليل لاتجاهات إلغاء التزامات الفترة السابقة في الفرع ثالثاً-جيم من تقرير الأداء للفترة 2024/2023.

البعثة تتولى قيادة فريق الأمم المتحدة المتكامل للمساعدة الانتخابية، الذي يتمتع البرنامج الإنمائي بالعضوية فيه. ويتولى كبير المستشارين التقنيين في البرنامج الإنمائي مهام نائب رئيس الفريق. ويدير البرنامج الإنمائي مشروعاً للدعم الانتخابي في جنوب السودان، وهو عبارة عن صندوق مشترك متعدد المانحين يهدف إلى دعم تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات. ويدعم المشروع ثلاثة موظفين دوليين وثلاثة موظفين تعاقديين دوليين يعملون بموجب عقود محددة المدة قائمة على أساس تقديم الخدمات وتوسعة موظفي دعم وطنيين. وحتى تاريخه، حشد المشروع موارد تمويل بلغت قيمتها 6,9 ملايين دولار من التبرعات المحصّلة مقابل ميزانية قدرها 14,5 مليون دولار مقررّة لفترة المشروع 2023-2025. ولا يغطي إطار التمويل الحالي للبرنامج الإنمائي تكاليف الدعم للعمليات الانتخابية، مثل تسجيل الناخبين أو تنظيم المناسبات الانتخابية. وتشمل الجهود التكميلية التي تبذلها الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة ما يلي: هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين

اللجنة الاستشارية على ثقة من أن المعلومات المتعلقة بالالتزامات غير المصفاة عن فترة أداء الميزانية والفترات السابقة، فضلاً عن الالتزامات المخصومة من الاعتمادات للفترة الحالية، ستقدم في سياق عروض الميزانية المقبلة عن جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة 3).

اللجنة الاستشارية على ثقة من أنه سيتم التماس المزيد من التعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج المعنية، فضلاً عن الدعم الفني من المقرر فيما يتعلق بالدعم الانتخابي (الفقرة 18).

الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، التي تدعم المبادرات المتعلقة بإدماج المرأة ومشاركتها، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، التي تركز على دور وسائل الإعلام وسبل الحصول على المعلومات المتعلقة بالانتخابات. وقد أثبت التكامل والتعاون الوثيق بين البعثة ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها المعنية فعاليتها في تقادي ازدواجية الجهود والزيادة في الموارد بأكثر قدر ممكن والحرص على معالجة الاختناقات بسرعة. وتعكف البعثة على تكييف ما تقوم به من أنشطة الدعم الانتخابي وفقاً لتلك الدروس المستفادة.

يجري حالياً تعيين الموظف الرئيسي للتسيق. تخضع عملية اختيار المرشح لشغل الوظيفة للاستعراض من قبل مجلس الاستعراض المركزي. وستُدرج معلومات عن أثر الوظيفة المعتمدة في تقرير الأداء للفترة 2025/2024.

في 30 تشرين الثاني/نوفمبر 2024، ازداد عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة الشاغرة إلى حد كبير بسبب تجميد التوظيف الذي جرى إقراره على مستوى البعثة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 تشرين الأول/أكتوبر 2024 في إطار تدابير التقشف لإدارة التحديات التي تطرحها مسألة السيولة. وقد استؤنفت عملية التوظيف في 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2024، والبعثة ملتزمة بالتعجيل بملء جميع الوظائف الشاغرة.

ارتفعت درجة التقييم الإجمالية في سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية في البعثة من 75 في المائة خلال الفترة 2023/2022 إلى 79 في المائة خلال الفترة 2024/2023 بفضل تنفيذ مبادرات محددة الأهداف، مثل التقليل من نفايات المنتجات البلاستيكية الأحادية الاستخدام وتهيئة ساحات لإدارة النفايات الصلبة تعمل بكامل طاقتها لتحسين طرائق التخلص منها. كما أحرز تقدم كبير في التقليل إلى أدنى حد من المخاطر المتعلقة بمياه الصرف الصحي وإدارة النفايات الصلبة والسائلة في جميع مواقع البعثة. وقد حققت البعثة معدل إنجاز بنسبة 100 في المائة فيما يتعلق بإجراء تقييمات للمواقع وعززت التدريب البيئي الموجه للأفراد النظاميين.

وتتضمن الميزانية المقترحة مشروعاً متعدد السنوات لإنشاء محطات تقليدية لمعالجة مياه الصرف الصحي في واو وبور وملكال، بتكلفة تقديرية قدرها 700 000 دولار لكل محطة. ومن المقرر أن يبدأ المشروع بمرفق بور خلال الفترة 2026/2025. وحالما يبدأ تشغيل كل محطة، يُتوقع أن تدرّ وفورات سنوية تُقدر بحوالي 60 000 دولار.

تتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات عن أثر الوظيفة المقترحة على ولاية البعثة في التقرير المقبل للأمين العام (الفقرة 37).

تأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تُقدّم معلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل هذه الوظائف إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وأن تُدرج تلك المعلومات أيضاً في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 46).

وتتوه اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها القوة لتحسين بصمتها البيئية، وتأمل أن تستمر مقترحات الميزانيات المقبلة في تقديم معلومات عن تنفيذ المشاريع البيئية، بما في ذلك التكاليف المقدرة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة (انظر A/77/767/Add.11، الفقرة 43) (الفقرة 63).

وترد معلومات إضافية عن الكفاءة المقدرة لتلك المشاريع، بما فيها المشاريع البيئية، في الفرع ثانياً-جيم من هذا التقرير.

تواصل البعثة تنفيذ استراتيجية الأمين العام لمنع سوء السلوك، ولا سيما مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وقد خضعت سجلات المخاطر المرتبطة بسوء السلوك وخطط العمل للتحديث في عام 2024 ويجري رصدها وتحديثها باستمرار. وما زالت أنشطة التدريب والتوعية (على الصعيدين الخارجي والداخلي) تكفل الوعي الكامل بمعايير السلوك في الأمم المتحدة، لا سيما فيما يتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. فقد أُحيلت جميع الادعاءات بارتكاب الاستغلال والانتهاك الجنسيين على الفور إلى مكتب خدمات الرقابة الداخلية لتقييمها والتحقق فيها. وتواصل البعثة الاستجابة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين ودعمهم وفقاً لاستراتيجية الأمم المتحدة الشاملة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها (قرار الجمعية العامة 214/62)، ووفقاً للاحتياجات التي يعرب عنها الضحايا. وفيما يتعلق بالبعثة، يُملأ نظام تتبع مساعدة الضحايا وتحديثه بالكامل لأغراض الإبلاغ العام والمساءلة، في حين تُستخدم مجموعات البيانات الخاصة بكل كيان على حدة لتتبع مساعدة الضحايا المنتسبين لكيانات الأمم المتحدة غير البعثة.

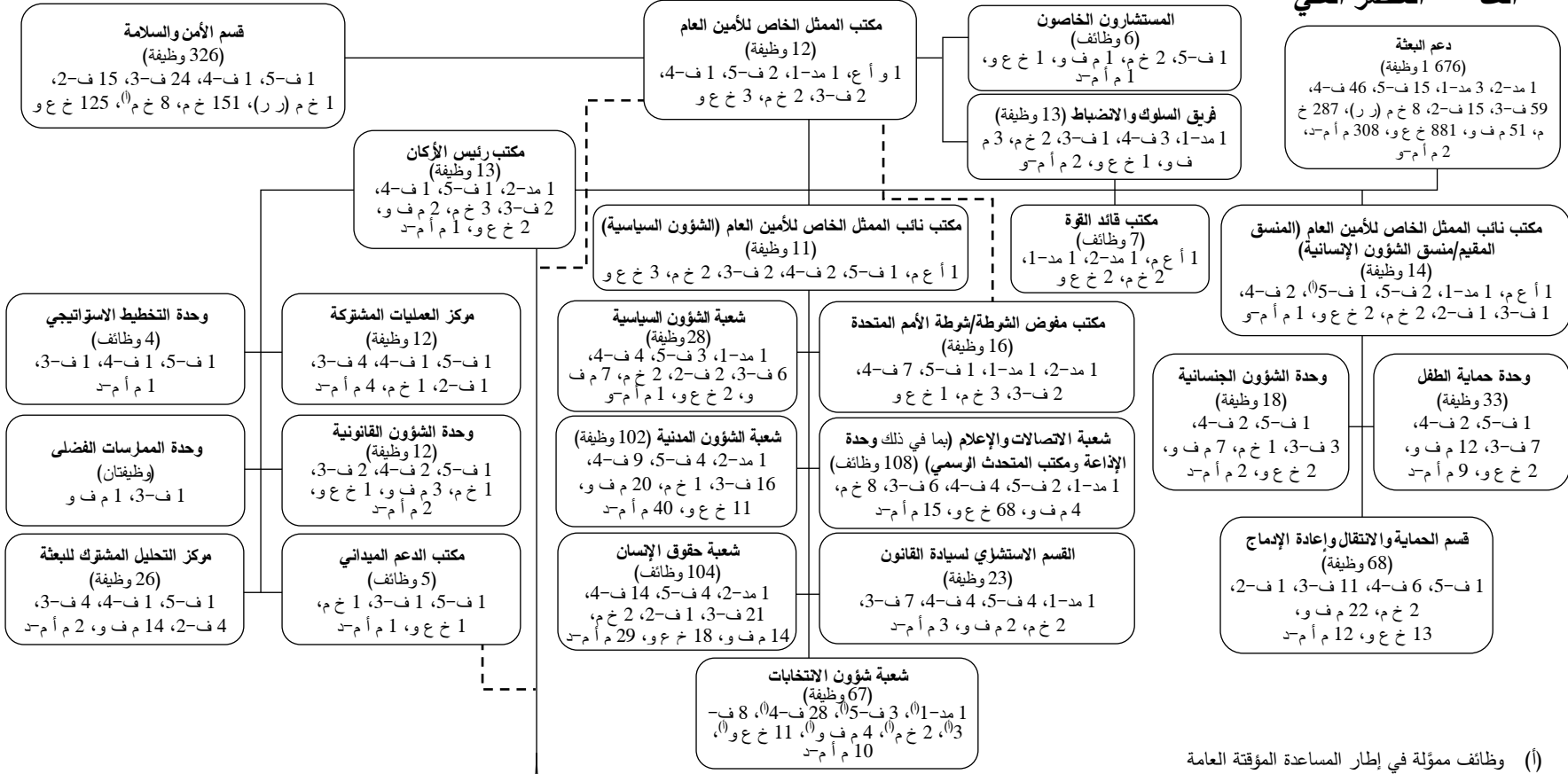
لدى البعثة قوة عاملة متنوعة تضم موظفين مدنيين دوليين من 115 بلداً وقوة عاملة من متطوعي الأمم المتحدة من 90 بلداً. وفي 30 تشرين الثاني/نوفمبر 2024، كان ملاك الموظفين المدنيين في البعثة يضم 869 موظفاً دولياً من المجموعات الإقليمية التالية: أفريقيا (450 موظفاً)، وآسيا والمحيط الهادئ (187 موظفاً)، وأوروبا الشرقية (90 موظفاً)، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (29 موظفاً)، وأوروبا الغربية ودول أخرى (113 موظفاً). وبالمقارنة مع المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية في 29 شباط/فبراير 2024، لم يطرأ أي تحسُّن ملحوظ في التمثيل الجغرافي للموظفين بسبب تجميد عملية التوظيف في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 تشرين الأول/أكتوبر 2024 الناجم عن تدابير التقشف. والبعثة ملتزمة بتعزيز التمثيل الجغرافي الآن بعد رفع التجميد عن التوظيف.

تأمل اللجنة الاستشارية في أن تواصل البعثة بذل جهودها لمنع الانتهاك والاستغلال الجنسيين، وكفالة مساءلة الجناة، وتوفير الحماية والدعم للضحايا، وأن تقدم المعلومات بهذا الشأن في التقارير المقبلة (الفقرة 65).

تأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل البعثة بذل مزيد من الجهود لتحسين التمثيل الجغرافي لموظفيها المدنيين فيها وأن تستمر في تقديم معلومات مستكملة عن ذلك في التقارير المقبلة (الفقرة 66).

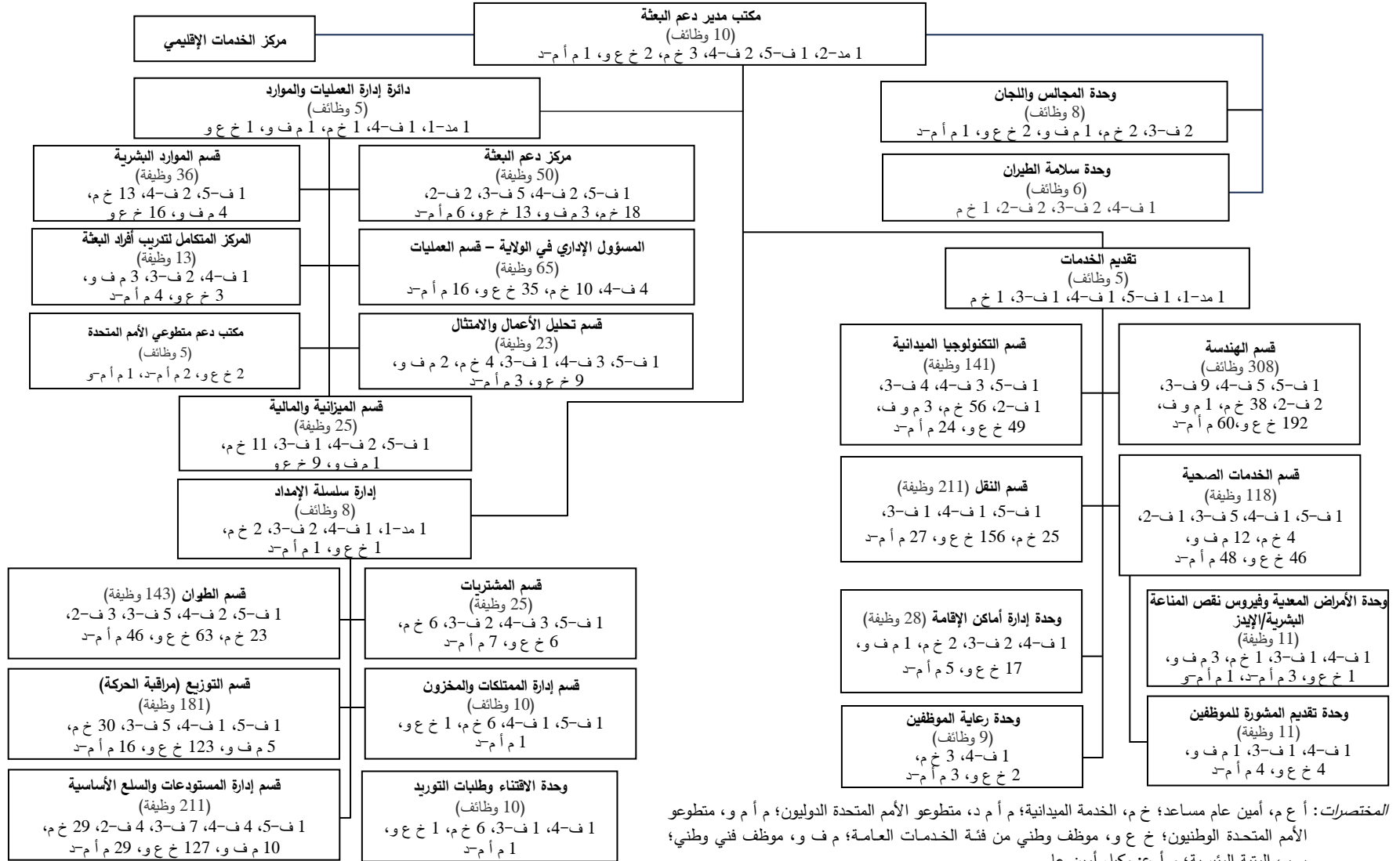
المخططان التنظيميان

ألف - العنصر الفني



(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة

## باء - الدعم المقدم للبعثة



(أ) إنشاء.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

