



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 February 2025
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункт 163 b) повестки дня
Финансирование сил Организации Объединенных Наций
по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные
силы Организации Объединенных Наций в Ливане

Бюджет Временных сил Организации Объединенных
Наций в Ливане на период с 1 июля 2025 года
по 30 июня 2026 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	11
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	13
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	13
II. Финансовые ресурсы	28
А. Общая информация	28
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	29
С. Повышение эффективности	29
D. Показатели доли вакантных должностей	30
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	30
F. Учебная подготовка	31
G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	32



Н.	Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»	32
I.	Программная деятельность	33
J.	Проекты с быстрой отдачей	34
III.	Инцидент в Кане	35
IV.	Анализ разницы	36
V.	Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	39
VI.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/305 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	40
A.	Генеральная Ассамблея	40
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	41
Приложение		
	Схемы организационной структуры	44
	Карта	46

Резюме

В настоящем докладе изложен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в размере 555 820 800 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 555 820 800 долл. США на 19 012 600 долл. США, или 3,5 процента, больше ассигнований на сумму в 536 808 200 долл. США на 2024/25 год.

В период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года ВСООНЛ будут и далее выполнять положения резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности, если позволят условия, как это было подтверждено в резолюции 2749 (2024), в которой Совет высоко оценил текущие оперативные изменения, произведенные в Силах в соответствии с резолюциями 2373 (2017) и 2433 (2018). Действуя в поддержку Ливанских вооруженных сил, ВСООНЛ продолжат содействовать обеспечению стабильности вдоль «голубой линии». Адаптируя и развивая договоренность о прекращении боевых действий, Силы будут работать над созданием благоприятных условий для того, чтобы стороны могли работать над постоянным прекращением огня и долгосрочным решением конфликта. В поддержку своих операций ВСООНЛ осуществляют инфраструктурные инициативы и продолжают замену имущества с истекшим сроком полезного использования, что обеспечит их оперативную готовность и позволит создать безопасные и устойчивые возможности в плане оперативной деятельности и поддержки своего персонала.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на привлечение до 13 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 255 международных сотрудников (включая 1 должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»), 46 национальных сотрудников — специалистов и 548 национальных сотрудников категории общего обслуживания (включая 4 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»).

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Сметные расходы (2025/26 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	329 705,0	350 857,2	351 693,0	835,8	0,2
Гражданский персонал	135 216,4	131 255,9	149 469,1	18 213,2	13,9
Оперативные расходы	46 611,0	54 695,1	54 658,7	(36,4)	(0,1)
Валовые потребности	511 532,4	536 808,2	555 820,8	19 012,6	3,5
Поступления по плану налогообложения персонала	16 833,9	18 116,9	19 490,4	1 373,5	7,6
Чистые потребности	494 698,5	518 691,3	536 330,4	17 639,1	3,4
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	511 532,4	536 808,2	555 820,8	19 012,6	3,5

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские контин- генты</i>	<i>Междуна- родный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники — специалисты</i>	<i>Национальный персонал кате- гории общего обслуживания</i>	<i>Времен- ные должно- сти^b</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал, предоставля- емый прави- тельствами</i>	<i>Всего</i>
Руководство и управление								
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	29	4	9	5	—	—	47
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	29	4	9	5	—	—	47
Компоненты								
Оперативная деятельность								
Утвержденная численность на 2024/25 год	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
Предлагаемая численность на 2025/26 год	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
Поддержка								
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	195	24	525	—	—	—	744
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	195	24	525	—	—	—	744
Всего								
Утвержденная численность на 2024/25 год	13 000	254	46	544	5	—	—	13 849
Предлагаемая численность на 2025/26 год	13 000	254	46	544	5	—	—	13 849
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#) и расширен в его резолюции [1701 \(2006\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 31 августа 2025 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2749 \(2024\)](#).

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана.

3. Для достижения этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период Силы будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.

4. Предполагается, что реализация ожидаемых достижений увенчается выполнением поставленных Советом Безопасности задач в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации таких достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Людские ресурсы ВСООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Объяснение причин возникновения разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2024/25 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Сил находится в Эн-Накуре, Ливан, в 2,5 километра от «голубой линии» и в 90 километрах от Бейрута. Район операций разделен на Восточный и Западный сектора и насчитывает 50 военных позиций. Район морских операций охватывает всю береговую линию и исключительную экономическую зону Ливана. В Бейруте, являющемся столицей и главным пунктом въезда в Ливан по морю и по воздуху, расположено небольшое представительство ВСООНЛ, укомплектованное офицерами связи взаимодействия и административными сотрудниками. В их функции входит содействие перемещению персонала и имущества, предназначенного для ВСООНЛ, а также репатриация персонала и имущества и соответствующая координация с поставщиками, государственными органами и другими подразделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте.

6. В своей резолюции [2749 \(2024\)](#) Совет призвал к немедленному возвращению к режиму прекращения боевых действий, потребовал полного осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) и рекомендовал Генеральному секретарю обеспечить, чтобы ВСООНЛ по-прежнему были готовы адаптировать свою деятельность для поддержки деэскалации в рамках своего мандата и правил применения вооруженной силы.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

7. Заявление о достижении договоренности о прекращении боевых действий между Ливаном и Израилем (см. [S/2024/870](#)), вступившее в силу 27 ноября 2024 года, создает новые возможности, в основе которых лежит полное осуществ-

твление резолюции 1701 (2006). Хотя и Ливан, и Израиль заявляют о своей приверженности рамочным положениям, закрепленным Советом Безопасности в резолюции 1701 (2006), для поддержки и сохранения режима прекращения боевых действий предстоит проделать большую работу. В результате боевых действий, начавшихся 9 октября 2023 года, район проведения операций загрязнен неразорвавшимися боеприпасами и взрывоопасными пережитками войны и другими обломками, что усугубляет непосредственную и долгосрочную угрозу для гражданского населения, персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарного персонала на юге Ливана. Эти события наряду с меняющейся политической ситуацией и обстановкой в плане безопасности в регионе и политической ситуацией в стране указывают на сохраняющуюся актуальность развертывания ВСООНЛ вдоль «голубой линии» и на море. Обеспечение постоянного прекращения огня и долгосрочного политического урегулирования между Ливаном и Израилем является ключом к долгосрочной стабильности вдоль «голубой линии» и главной целью резолюции 1701 (2006). В соответствии со стратегией реализации инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» в том, что касается поиска долгосрочных политических решений, ВСООНЛ в тесном сотрудничестве со Специальным координатором по Ливану будут уделять приоритетное внимание деятельности, направленной на поддержку сторон в сохранении режима прекращения боевых действий, подтверждении приверженности полному выполнению резолюции 1701 (2006) и принятии конкретных мер по осуществлению невыполненных положений этой резолюции, включая шаги по достижению постоянного прекращения огня.

8. ВСООНЛ будут активно взаимодействовать с обеими сторонами для поддержки усилий по поддержанию режима прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем. Силы будут использовать свои хорошо отработанные механизмы связи и координации для смягчения напряженности и поиска согласованных решений по спорным вопросам. ВСООНЛ будут выполнять свои функции по обеспечению связи и предотвращению и по-прежнему готовы по просьбе сторон созывать двусторонние и трехсторонние встречи, в том числе в рамках трехстороннего механизма. Со всеми соответствующими сторонами по-прежнему обсуждаются новые механизмы поддержки стабильности, которые были намечены в контексте договоренности о прекращении боевых действий. Они включают меры обеспечения безопасности и урегулирование спорных вопросов, касающихся «голубой линии», таких как подпадающие под «оговорки» районы, без ущерба для будущей делимитации границ Ливана. Кроме того, Силы будут использовать свои каналы связи и координации для содействия гуманитарному доступу и передвижению, включая возвращение перемещенных лиц в пострадавшие районы вдоль «голубой линии».

9. ВСООНЛ будут продолжать отслеживать, расследовать и регистрировать случаи нарушения резолюции 1701 (2006), одновременно оказывая поддержку сторонам в выполнении их обязательств по резолюции. ВСООНЛ будут и далее призывать к полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии». ВСООНЛ будут активно взаимодействовать с ливанскими властями, чтобы обеспечивать доступ к «голубой линии» на всей ее протяженности.

10. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Генерального секретаря об оценке сохраняющегося соответствия ресурсов ВСООНЛ (S/2020/473), ВСООНЛ продолжат вместе с израильскими властями изучать вопрос об открытии отделения в Тель-Авиве в целях обеспечения более эффективной связи и координации усилий с военным ведомством и другими соответ-

ствующими государственными органами Израиля без финансовых последствий на 2025/26 год.

11. Несмотря на быстро меняющийся оперативный контекст, ВСООНЛ будут поддерживать оперативную готовность и способность к адаптации для выполнения своего основного мандата. При наличии подходящих условий ВСООНЛ будут ежедневно проводить множество как мобильных, так и осуществляемых со стационарных позиций оперативных мероприятий, включая воздушное, автомобильное и пешее патрулирование. В зависимости от обстоятельств эти мероприятия будут проводиться совместно с Ливанскими вооруженными силами или самостоятельно. Оперативная деятельность будет осуществляться в тесной координации с Ливанскими вооруженными силами с целью поддержки их усилий по сохранению района между «голубой линией» и рекой Эль-Литани свободным от несанкционированного присутствия вооруженного персонала, средств и вооружений помимо тех, что относятся к правительству Ливана и ВСООНЛ. ВСООНЛ будут и дальше настоятельно призывать Ливанские вооруженные силы и правительство Ливана координировать и облегчать полный и беспрепятственный доступ Сил ко всему району их операций и к «голубой линии» на всем ее протяжении. ВСООНЛ будут принимать более активные меры по стратегической коммуникации в целях улучшения отношений с местным населением и углубления понимания Силами факторов, вызывающих озабоченность у местных сообществ, а также эффективного продвижения более широких ценностей поддержания мира, которых ВСООНЛ придерживаются в южной части Ливана.

12. ВСООНЛ будут углублять свое сотрудничество с Ливанскими вооруженными силами и международными заинтересованными сторонами в рамках процесса стратегического диалога, направленного на расширение потенциала и обязанностей Ливанских вооруженных сил в районе операций ВСООНЛ на суше и на море. В договоренность о прекращении боевых действий было включено обязательство Ливанских вооруженных сил развернуть на юге Ливана в общей сложности 10 000 солдат. Кроме того, ВСООНЛ будут активнее взаимодействовать с государствами-членами, которые выступают в качестве доноров, включая членов Военно-технического комитета, по вопросам оказания материальной поддержки Ливанским вооруженным силам в координации с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану.

13. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе 2017 года об укреплении безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций и подтвержденными в стратегии по реализации инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и приоритетных задачах инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», ВСООНЛ будут и далее обеспечивать защиту и безопасность персонала Организации Объединенных Наций в районе проведения операций ВСООНЛ. Они будут делать все возможное для обеспечения общей физической безопасности миротворцев и в пределах своих возможностей реагировать на опасения или угрозы в сфере безопасности, в том числе требуя всемерного привлечения к ответственности за совершение нападений на миротворцев. ВСООНЛ будут поддерживать высокую оперативную готовность, регулярно проводя учения и составляя планы действий на случай любых чрезвычайных ситуаций, в том числе в поддержку своей стратегии по защите гражданского населения.

14. ВСООНЛ будут продолжать проводить оперативное разминирование и оказывать помощь в обезвреживании неразорвавшихся боеприпасов и взрывоопасных пережитков войны в целях обеспечения защиты сил и свободы передвижения Сил в районе проведения операций.

15. Оперативное морское соединение ВСООНЛ продолжит оказывать поддержку в проведении операций по пресечению незаконных морских перевозок, в том числе путем оклика судов и их направления Ливанским военно-морским силам для досмотра. Оно продолжит оказывать поддержку Ливанским военно-морским силам, чтобы они могли чаще брать на себя выполнение функций командования операциями по пресечению незаконных морских перевозок, в том числе обязанности, связанные с окликом и отслеживанием судов. Это будет согласовываться с постепенным наращиванием военно-морского потенциала страны, в рамках которого были приобретены три патрульных катера (класса «протектор») в августе 2023 года и получены четыре безопасных катера (катера быстрого реагирования), переданных в дар в феврале 2024 года, и постепенно вводится в работу командный центр ВМС Ливана в Бейруте. Хотя возможности ливанских ВМС постепенно расширяются, они остаются крайне ограниченными в плане укомплектования личным составом, оснащения и финансовых ресурсов.

16. Концепция морских операций Сил, разработанная в 2018 году для выполнения мандата и отраженная в докладных записках о потребностях подразделений, предусматривает, что в любой момент времени в морском районе операций должны быть задействованы три судна для осуществления операций по пресечению незаконных морских перевозок, что требует сохранения в составе флота шести судов. В составе флота должно быть шесть судов, поскольку это позволяет проводить регулярное техническое обслуживание в назначенном порту для обеспечения безопасности и защиты персонала контингентов и соблюдения графиков ротации. Организация Объединенных Наций продолжает взаимодействовать с государствами-членами в поисках замены шестому судну флота, ресурсы для которой будут предложены после подтверждения факта развертывания.

Инициативы по поддержке миссии

17. В 2025/26 году ВСООНЛ будут продолжать управлять ее операциями и оказывать материально-техническую и административную поддержку в выполнении ее обновленного мандата, в частности положений резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности. Когда позволит обстановка в плане безопасности, будут проведены оценки, в том числе обзор штатного расписания гражданского персонала, которые послужат основой для планирования деятельности миссии и составления концепции операций в сложившейся политической и оперативной обстановке.

18. Силы будут продолжать оказывать поддержку в развертывании и репатриации принадлежащего контингентам имущества в контексте их соответствия заявлению о требованиях к подразделениям, пересмотренному в 2021 году, перехода одной страны, предоставляющей войска, от использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества к развертыванию принадлежащего контингентам основного имущества, а также некоторых изменений в военном потенциале для обеспечения оперативной готовности. Силы будут продолжать адаптироваться и выполнять утвержденные функции, а их кадровый состав в полном объеме будет по-прежнему готов оказывать поддержку в выполнении мандата. Несмотря на оперативную стратегию Сил, ежедневные перестрелки через «голубую линию» с 8 октября 2023 года и последующая эскалация активности привели к техническим изменениям в классификации района проведения операций Сил. В предлагаемом бюджете были применены классификации, повлиявшие на выплаты гражданскому персоналу, — в частности изменение класса места службы по степени трудности условий с С на Е и введение надбавок, не связанных с семейным положением, выплат для отдыха и восстановления сил, а также выплат за работу в опасных условиях.

19. ВСООНЛ будут поддерживать оперативную готовность своих сил, обеспечивая при этом безопасные и эффективные условия работы. Они улучшат условия жизни и работы, гигиену труда, охрану и безопасность своего военного и гражданского персонала, обеспечив при этом соответствие условий проживания гендерным требованиям. В этой связи ВСООНЛ продолжают осуществление своих крупных инфраструктурных инициатив по восстановлению, капитальному ремонту и техническому обслуживанию здания штаба и строений в секторах с учетом уроков, извлеченных из ухудшения оперативной обстановки после 8 октября 2023 года в плане охраны и безопасности. Приоритетной задачей ВСООНЛ будет замена сборных модулей, которые планировалось заменить, на бетонные конструкции (план переоборудования сборных конструкций).

20. План переоборудования сборных конструкций — это пятилетний план, предусматривающий поэтапную замену 785 сборных модулей, используемых в качестве офисов и жилых помещений для военнослужащих, на модули из жестких конструкций с бетонными стенами. Сборные модули находятся в ветхом состоянии, срок их полезного использования истек, и в рамках пятилетнего плана замены имущества была запланирована их замена. Судя по опыту прошлого года, нецелесообразно заменять сборные модули другими сборными модулями, которые не обеспечивают необходимой защиты от опасных снарядов и не так экономичны, как альтернативы с жесткими стенами. Такие модули, в том числе некоторые конструкции с жесткими стенами, разрушаются под воздействием ударной волны. Кроме того, в тех модулях, которые выдержат зиму, по-прежнему будет наблюдаться обильная течь, что увеличит риск для здоровья персонала. Это предложение нацелено на обеспечение более безопасных условий проживания и работы.

21. Кроме того, поскольку сборные конструкции требуют более частой замены (каждые 10 лет), экономически выгодно заменить их на конструкции с жесткими стенами, которые, как ожидается, будут иметь более длительный срок полезного использования — 40 лет. Ожидаемый срок службы здания с жесткими стенами, его долговечность и теплоизоляционные характеристики будут компенсированы отсутствием затрат на замену, обширное техническое обслуживание и восстановление, которые необходимы для поддержания сборных модулей в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. Ожидается, что на тринадцатый год из 40 лет, запланированных на его осуществление, план переоборудования сборных конструкций станет безубыточным.

22. Новые строения будут оснащены гидроизоляцией и иметь другие улучшенные характеристики, которых не хватало в сборных модулях, что приведет к улучшению защиты и условий жизни военнослужащих и снизит воздействие на окружающую среду. Бетонные строения представляют собой одноэтажные блоки простой конструкции, которые будут построены на месте возведенных модульных сборных конструкций и аналогичны им по размерам. Под проект отведена та же площадь, которую занимают существующие сборные модули, но место его реализации может меняться в зависимости от ситуации. Хотя на первый год реализации плана запланированы скромные результаты, реализация проекта после его начала будет продвигаться быстро благодаря простоте дизайна и соответствующим изменениям в графике.

23. В дополнение к предлагаемым крупным инфраструктурным инициативам ВСООНЛ продолжают принимать меры, предусмотренные на второй год пятилетнего плана поэтапной замены имущества. Целью этого плана является замена важнейших активов, срок полезного использования которых давно прошел и которые в настоящее время не соответствуют нормам безопасного рабочего состояния. В этой связи в соответствии с руководящими принципами Организации по максимальному увеличению отдачи от ее активов и их срока службы на второй

год реализации плана предусматривается замена: а) 398 устаревших кондиционеров воздуха, которые содержат вредные хладагенты и представляют собой угрозу для пожарной безопасности; б) 8 генераторов для обеспечения эффективной работы и надежного энергоснабжения штаба ВСООНЛ; в) 16 автомобилей, срок полезного использования и пробег которых на несколько лет превышают предельные значения; и д) основного коммуникационного и информационно-технологического оборудования для стационарных сетей и конечных пользователей, которое способствует усилению защиты сил, повышению осведомленности о положении дел и выявлению нарушений резолюции 1701 (2006) и информированию о них. План и соответствующая смета расходов были пересмотрены, чтобы исключить те сборные модули и другое имущество, которые будут заменены в соответствии с предлагаемым планом переоборудования сборных конструкций, а также транспортные средства, которые будут бесплатно заменены из других источников, что соответствующим образом отражено в настоящем предлагаемом бюджете.

24. ВСООНЛ твердо намерены и дальше планировать природоохранные мероприятия и осуществлять план Сил по управлению энергоресурсами, твердыми отходами и сточными водами в соответствии со стратегией Департамента оперативной поддержки под названием «План дальнейших действий по осуществлению экологической стратегии для операций в пользу мира на 2023–2030 годы». Однако с учетом того, что ВСООНЛ расположены в регионе, не имеющем доступа к национальной энергосистеме, Силы будут по-прежнему полагаться на генераторы. Силы будут продолжать заменять старые генераторы более энергоэффективными и экологичными моделями, в том числе теми, которые были направлены странами, предоставляющими войска, по мере истечения срока их службы, и постепенно увеличивать объем вырабатываемой солнечной энергии. Более того, ВСООНЛ продолжают замену устаревших обычных ламп накаливания на энергосберегающие светодиоды и замену кондиционеров воздуха с большим сроком эксплуатации, выделяющих газы, которые могут в значительной степени способствовать глобальному потеплению, на более безопасные и экологичные модели, что позволит сократить потребление топлива и выбросы углерода.

25. Хотя в утвержденном штатном расписании ВСООНЛ большую долю составляют национальные сотрудники, Силы дополнительно рассмотрят вопрос о переводе должностей на национальную основу в контексте запланированного на 2025/26 год пересмотра штатов гражданского персонала. Предлагаемое штатное расписание включает 849 утвержденных должностей гражданского персонала, из которых 88 процентов обеспечивают поддержку Сил. Соотношение утвержденных должностей международного (255) и национального (594) персонала составляет 1:2,3, т. е. доля национального персонала составляет 70 процентов.

26. Сметные потребности в ресурсах на содержание и операции Сил на 2025/26 год отражают увеличение потребностей по категории расходов «Военный и полицейский персонал», обусловленное главным образом развертыванием дополнительного основного имущества, принадлежащего контингентам, для обеспечения безопасности персонала ВСООНЛ от угрозы неразорвавшихся боеприпасов или взрывоопасных пережитков войны и других обломков; и по категории расходов «Гражданский персонал», что объясняется главным образом введением выплаты за работу в опасных условиях и общими расходами по персоналу в связи с изменением классификации места службы, установленной Комиссией по международной гражданской службе (КМГС).

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

27. ВСООНЛ будут и далее обеспечивать тесную координацию между своим руководством и руководством Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану в деле достижения более долгосрочных стратегических и политических целей в поддержку всеобъемлющего осуществления резолюции 1701 (2006), в том числе в части возможностей государства на юге Ливана, а также важнейшей цели обеспечения постоянного прекращения огня между Израилем и Ливаном. ВСООНЛ будут расширять сотрудничество с миссиями в регионе в целях распространения информации и координации деятельности на более всеобъемлющей основе посредством участия в региональных совещаниях, региональных конференциях для командующих силами и регулярном обмене информацией и аналитическими данными. В этой связи ВСООНЛ продолжают тесное сотрудничество и взаимодействие с Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), а также с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу в Иерусалиме. ВСООНЛ будут и далее укреплять сотрудничество с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и гуманитарной страновой группой Организации Объединенных Наций по мере развития ситуации в Ливане.

28. В соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи в ВСООНЛ была создана Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины. Эта секция продолжит осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность в регионе, в частности заниматься реализацией трехкомпонентной стратегии Организации по защите от проступков (предотвращение, обеспечение соблюдения установленных требований и принятие коррективных мер), тем самым повышая качество поддержки, оказываемой миссиям и вспомогательным отделением в регионе. Такая поддержка будет подразумевать проведение профилактических мероприятий, включая вводно-ознакомительные инструктажи, оценки рисков, разработку планов действий по управлению рисками нарушения дисциплины, отражающих реальное положение дел в каждой миссии, информационные кампании, а также повышение компетентности координаторов по вопросам поведения и дисциплины. Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины будет участвовать в работе страновых сетей страновых групп Организации Объединенных Наций в целях согласования с ними общестранового подхода к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и осуществлению протокола Организации Объединенных Наций об оказании помощи жертвам сексуальной эксплуатации и надругательств. В соответствии со своей нормативно-оперативной базой Секция будет оказывать другим миссиям профильные услуги на безвозмездной основе. Прямые расходы на предоставление услуг, например в связи с обучением и оценкой рисков, включая расходы на официальные поездки для посещения обслуживаемых миссий, несут структуры, получающие такие услуги.

29. Возглавляемая ВСООНЛ Региональная служба полевого технологического обеспечения для региона 1 будет и далее обеспечивать руководство и управление для недопущения дублирования усилий, устранения различий в обслуживании различных структур, содействия соблюдению стратегии в области коммуникационных и информационных технологий и их развитию и создания форума для обмена передовым опытом и новыми инициативами. ВСООНЛ будут нести двойную ответственность за свою Секцию полевого технологического обеспечения

и за Региональную службу полевого технологического обеспечения, осуществляя координацию стратегического управления региональной системой сотрудничества в области полевого технологического обеспечения.

30. ВСООНЛ продолжают предоставлять на основе возмещения расходов услуги связи с внешними сетями Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, а также услуги телефонии и радиосвязи в диапазоне УКВ Группе наблюдателей в Ливане, относящейся к ОНВУП и базирующейся в Эн-Накуре, и Отделению связи в Бейруте, а также дому отдыха в Суре. ВСООНЛ и СОООНР продолжают действовать синергетически в области оказания взаимовыгодных услуг по межсетевой передаче данных.

31. ВСООНЛ будут и далее оказывать на региональном уровне ОНВУП, СОООНР, ВСООНК, Специальному координатору Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу в Иерусалиме и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану услуги общего пользования, связанные с борьбой с ВИЧ/СПИДом, в целях осуществления мероприятий, дающих персоналу возможность создания и соблюдения условий, обеспечивающих охрану и укрепление всеобщего здоровья и благополучия на рабочем месте и в принимающих общинах. ВСООНЛ предоставляют услуги на основе возмещения расходов.

32. ВСООНЛ будут и далее предлагать другим миротворческим миссиям в регионе поддержку в организации учебной подготовки наряду со своими внутренними и онлайн-программами обучения. Кроме того, они будут помогать координировать глобальную сеть обучения персонала миротворческих миссий. Все расходы, связанные с учебной подготовкой, покрываются той миссией, которая запрашивает конкретную подготовку или участвует в глобальных курсах обучения, организованных ВСООНЛ.

33. ВСООНЛ продолжают пользоваться поддержкой со стороны Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого прикомандированы один международный сотрудник и два сотрудника категории общего обслуживания, занимающиеся обработкой расчетов по оплате труда с национальным персоналом и негражданскими сотрудниками Сил, и будут и далее поддерживать внутренние банковские функции, осуществляемые в централизованном порядке для Ливана из Экономической и социальной комиссии для Западной Азии, где ими занимаются один международный сотрудник и один сотрудник категории общего обслуживания.

34. ВСООНЛ продолжают оказывать поддержку Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану в подготовке на безвозмездной основе ежемесячных финансовых ведомостей и годовой финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе. Кроме того, ВСООНЛ будут оказывать поддержку в процессе закупок, оформлении предварительных обязательств и обязательств по закупке товаров, материалов и услуг, обработке заявлений о возмещении путевых расходов и обработке выплат сотрудникам, поставщикам, подрядчикам и учреждениям. Логистическая поддержка осуществляется с задействованием складов снабжения и служб связи на основе возмещения затрат, как об этом говорится в дополнительной информации о возмещении расходов в контексте доклада об исполнении бюджета.

35. ВСООНЛ будут продолжать оказывать на основе возмещения расходов административную и материально-техническую поддержку Группе наблюдателей в Ливане, относящейся к ОНВУП и базирующейся в Эн-Накуре, и Отделению

связи в Бейруте, по запросу и в пределах возможностей ВСООНЛ в соответствии с письмом о взаимопонимании между ВСООНЛ и относящейся к ОНВУП Группой наблюдателей в Ливане.

D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

36. ВСООНЛ будут поддерживать связь и координировать свои действия с Координатором-резидентом/Координатором по гуманитарным вопросам, страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой и соответствующими партнерами в целях планирования и содействия проведению последующих мероприятий, подобных тем, которые были проведены после объявления о прекращении боевых действий с 27 ноября 2024 года. Такая деятельность включает меры по обеспечению гуманитарного доступа, восстановлению, реабилитации и реконструкции в районе операций Сил. Эти меры будут осуществляться в поддержку местных сообществ и местных органов власти и будут способствовать эффективному выполнению мандата. В сотрудничестве с этими партнерами Силы будут все активнее заниматься координацией и участвовать в заседаниях рабочих групп по таким приоритетным вопросам, как гендерная проблематика, права человека, защита гражданского населения, защита детей, реагирование на кризисы и восстановление общин. Кроме того, это партнерство повысит оперативную эффективность ВСООНЛ в выполнении их мандата благодаря единому подходу к решению возникающих проблем в условиях меняющейся политической и оперативной обстановки в Ливане.

37. ВСООНЛ будут тесно сотрудничать с гуманитарными партнерами и Ливанским центром противоминной деятельности для обеспечения согласованного картирования, обследования и обезвреживания взрывоопасных пережитков войны в районе операций ВСООНЛ.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Руководство и управление

38. Общее руководство и управление миссией осуществляется личной Канцелярией руководителя миссии/Командующего Силами.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на между- народной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Канцелярия руководителя миссии/Командующего Силами													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	–	1	–	1	3	1	3	4	–	–	–	7
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	–	1	–	1	3	1	3	4	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на между- народной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	
Канцелярия заместителя Командующего Силами													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Предлагаемые должности на 2025/26 год	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные временные должности^a на 2024/25 год													
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	-	-	1	-	-	1	-	4	4	-	-	-	5
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	4
Итого													
Утвержденная численность на 2024/25 год	-	1	1	-	1	3	-	-	-	-	-	-	3
Предлагаемая численность на 2025/26 год	-	1	1	-	1	3	-	4	4	-	-	-	7
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	4
Канцелярия Главного координатора													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	1	6	4	2	13	-	4	4	-	-	-	17
Предлагаемые должности на 2025/26 год	-	1	6	4	2	13	-	4	4	-	-	-	17
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция по правовым вопросам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	-	2	1	1	4	1	1	2	-	-	-	6
Предлагаемые должности на 2025/26 год	-	-	2	1	1	4	1	1	2	-	-	-	6
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	-	3	1	2	6	1	-	1	-	-	-	7
Предлагаемые должности на 2025/26 год	-	-	3	1	2	6	1	-	1	-	-	-	7
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа консультирования по гендерным вопросам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	-	-	1	-	-	1	1	1	2	-	-	-	3

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	1	1	2	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, должности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	2	13	6	7	29	4	9	13	–	–	–	42
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	2	13	6	7	29	4	9	13	–	–	–	42
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, временные должности													
Утвержденные временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	4	4	–	–	–	5
Предлагаемые временные должности ^a на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	4	4	–	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2024/25 год	1	2	14	6	7	30	4	13	17	–	–	–	47
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1	2	14	6	7	30	4	13	17	–	–	–	47
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал) (В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2024/25 год													10 670,8
Предлагаемая сумма на 2025/26 год													12 032,4

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия заместителя Командующего Силами

Таблица 2
Канцелярия заместителя Командующего Силами

	Число	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Внештатные должности	1	С-4	Специалист по управлению программами	Сохранение должности	Руководитель Группы по противоминной деятельности
	1	НСОО	Старший помощник по управлению программами	Сохранение должности	
	3	НСОО	Помощник по управлению программами	Сохранение должности	
Всего	5		(см. таблицу 1)		

39. Военнослужащие в составе воинских контингентов ВСООНЛ по разминированию будут продолжать работу по обезвреживанию мин, взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств в районах развертывания Сил. Группа по противоминной деятельности ВСООНЛ в составе Канцелярии заместителя Командующего Силами будет оказывать военнослужащим в составе контингентов по разминированию поддержку в виде технических экспертных услуг и консультаций, обучения и аттестации и обеспечения качества операций по разминированию. Подтверждение Группой по противоминной деятельности ВСООНЛ того, что разминирование проведено в соответствии с национальными стандартами противоминной деятельности и применимыми международными стандартами, является неперенным условием для того, чтобы Ливанский центр противоминной деятельности мог внести разминированные участки в национальную базу данных Информационной системы управления противоминной деятельности для их передачи в безопасное пользование местному населению. Кроме того, опасные зоны расширились, а плотность загрязнения увеличилась.

40. В этой связи предлагается сохранить в Группе по противоминной деятельности в составе Канцелярии заместителя Командующего Силами временные должности, как показано в таблице 2, для достижения целей ВСООНЛ в области деятельности, связанной с разминированием, наиболее эффективным, экономичным и транспарентным образом.

Компонент 1 «Оперативная деятельность»

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана	<p>1.1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее (2023/24 год: 4405 нарушений воздушного пространства и 536 наземных нарушений; 2024/25 год: 1598 нарушений воздушного пространства и 1650 наземных нарушений; 2025/26 год: 3500 нарушений воздушного пространства и 200 наземных нарушений)</p> <p>1.1.2 Развертывание Ливанских вооруженных сил во всей зоне к югу от реки Эль-Литани, включая часть населенного пункта Гаджар к северу от «голубой линии» и прилегающий к нему район к северу от «голубой линии»</p> <p>1.1.3 В районе между «голубой линией» и рекой Эль-Литани отсутствуют вооруженный персонал, имущество и вооружения, кроме тех, которые относятся к Ливанским вооруженным силам и ВСООНЛ (2023/24 год: 457; 2024/25 год: 805; 2025/26 год: 500)</p> <p>1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и обеспечение функционирования механизмов связи и координации</p> <p>1.1.5 Увеличение территории, свободной от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны (2023/24 год: 11 290 м²; 2024/25 год: 30 000 м²; 2025/26 год: 30 000 м²)</p> <p>1.1.6 Повышение способности Ливанских вооруженных сил проводить операции по перехвату на море</p>

Мероприятия

- Самостоятельное мобильное патрулирование в объеме 1 255 600 человеко-дней с задействованием резервов, потенциала быстрого реагирования, средств разведки, сил и средств для принятия мер и обеспечения защиты Сил
- Самостоятельное несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 700 000 человеко-дней
- Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района действия Сил в объеме 910 летных часов
- Использование авиации для расследования инцидентов и оперативной переброски боевых сил и средств, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи взаимодействия и учебной подготовки в объеме 290 летных часов
- Патрулирование с использованием военно-морских судов в объеме 975 дней для наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение оперативных учений совместно с Ливанскими вооруженными силами
- Использование авиации для морского патрулирования в целях перехвата на море и осуществления оперативной деятельности в районе морских операций в объеме 300 летных часов
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Ливанскими вооруженными силами в объеме 233 600 человеко-дней
- Проведение 850 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных мероприятий с сухопутным и военно-морским компонентами Ливанских вооруженных сил в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и Ливанскими вооруженными силами на оперативном и тактическом уровнях в интересах повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности об осуществлении резолюции 1701 (2006), дополняемых специальными докладами по конкретным вопросам, представляющим интерес для Совета
- Осуществление на ежедневной и еженедельной основе контактов, коммуникации и обмена информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам осуществления резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и восстановления режима прекращения боевых действий согласно резолюции 2749 (2024) Совета Безопасности
- Проведение 6 (или при необходимости более) встреч высокого уровня с представителями Ливанских вооруженных сил в целях содействия реализации стратегических приоритетов Сил и повышения потенциала и ответственности Ливанских вооруженных сил в районе операций в рамках процесса стратегического диалога
- Проведение в среднем 6 (или при необходимости более) трехсторонних встреч под председательством и при поддержке ВСООНЛ, а также двусторонних встреч со сторонами сообразно обстоятельствам
- Проведение 12 расследований предполагаемых случаев нарушения резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций, и предоставление Совету в разумные сроки информации о завершении таких расследований и принятии мер по их итогам и иных соответствующих сведений
- Проведение в среднем 7 совещаний в день в целях оперативного и своевременного рассмотрения жалоб местного населения на действия ВСООНЛ и проведение мероприятий по укреплению доверия в сочетании с просветительской работой, направленной на формирование положительного отношения местного населения к Силам

- Проведение на еженедельной основе и по мере необходимости совещаний/взаимодействия с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и сотрудниками отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Проведение для государств-членов, стран, предоставляющих войска, и стран-доноров 6 (или при необходимости более) брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ, сотрудничества с Ливанскими вооруженными силами и наращивания потенциала Ливанских вооруженных сил в интересах осуществления резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности
- Расширение участия молодежи в принятии решений на местном уровне на основе развития лидерских качеств и повышения потенциала гражданской активности; противодействие распространению ложной и недостоверной информации о ВСООНЛ путем повышения уровня грамотности молодежи в области цифровых средств массовой информации на базе обучения и создания контента
- Подготовка 4000 специальных сообщений средств массовой информации и ежедневное отслеживание, перевод и анализ материалов о деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостях
- Реализация 580 инициатив по освещению в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью, брифинги для прессы и пресс-релизы/заявления), 1 000 000 ежедневных обновлений информации на веб-сайте ВСООНЛ на английском и арабском языках и на платформах в социальных сетях и использование стратегических возможностей (на глобальном и местном уровнях) в интересах дальнейшего расширения освещения, охвата и поддержки работы ВСООНЛ
- Подготовка 92 радио- и видеосюжетов (каждый на английском и арабском языках), в том числе о мандате Сил, их оперативной и миротворческой деятельности, координации их действий с Ливанскими вооруженными силами и других актуальных вопросах по мере необходимости
- Подготовка 7 новостных фрагментов для ливанских радиостанций, 7 видеосюжетов для телевизионных станций и 5 видеообращений для платформы SharePoint в ВСООНЛ. Фотосъемка 160 внутренних мероприятий и событий и 100 внешних мероприятий в районе операций
- Обнаружение и уничтожение 4500 наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в целях повышения безопасной мобильности Сил и укрепления безопасности на юге Ливана, а также сохранения полос доступа для демаркации «голубой линии» и позиций Организации Объединенных Наций
- Восстановительный ремонт 50 проходов и маркировочных знаков «голубой линии» для обеспечения зримости «голубой линии» и безопасного доступа к «голубой линии» во время пешего патрулирования
- Проведение 30 совещаний по линии связи взаимодействия с Ливанским центром противоминной деятельности и Региональным центром по деятельности, связанной с разминированием, и соответствующими гуманитарными организациями для определения приоритетных районов для обезвреживания наземных мин силами ВСООНЛ, предоставления технических консультаций и поддержки мероприятий по информированию затронутых общин о минной опасности, организуемых ливанскими властями
- Организация 200 инспекционных поездок по линии обеспечения качества для подтверждения того, что саперные и взрывотехнические воинские подразделения осуществляют деятельность по разминированию и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны безопасным образом и согласно национальным и соответствующим международным стандартам противоминной деятельности; и распространение 2 внутривосточных ознакомительно-аттестационных пакетов в поддержку обучения и аттестации саперных и взрывотехнических подразделений
- Проведение 20 брифингов для информирования о боеприпасах взрывного действия в рамках вводных инструктажей ВСООНЛ и учебной подготовки, посвященной методам обеспечения безопасности в полевых условиях

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Распространение власти правительства Ливана на юге страны

1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех муниципальных советов, а также гражданских и религиозных учреждений (2023/24 год: 145 муниципальных советов и учреждений; 2024/25 год: 145 муниципальных советов и учреждений; 2025/26 год: 145 муниципальных советов и учреждений)

1.2.2 Недопущение Ливанскими вооруженными силами наличия какого-либо вооруженного персонала, имущества и вооружений, кроме тех, которые относятся к правительству Ливана и ВСООНЛ

1.2.3 Повышение способности персонала Ливанских вооруженных сил координировать действия гражданских и военных структур путем проведения совместных мероприятий, регулярного обмена информацией и осуществления информационно-пропагандистской деятельности по вопросам внешнего финансирования

1.2.4 Увеличение на 50 процентов показателей присутствия и активного участия представителей правительства Ливана в совещаниях, посвященных обсуждению вопросов поддержки в районе операций

Мероприятия

- Проведение 36 совещаний с представителями центральных ливанских органов власти, в том числе с представителями отвечающих за предоставление услуг министерств, по вопросам распространения власти правительства Ливана в южных районах страны, а также с представителями центральных или территориальных государственных учреждений, отвечающих за предоставление общественных услуг населению на юге Ливана, в поддержку выполнения национальных приоритетных задач и осуществления национальных стратегий, в том числе в области реагирования на кризисы/восстановления/реабилитации
- Оказание консультационной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и другим партнерам и координация действий с ними, а также поддержание связи взаимодействия с потенциальными донорами по вопросам применения комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности обстановки в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ
- Поддержание связи взаимодействия и координация действий на базе совещаний и рабочих групп с партнерами, действующими на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Проведение 1 обзора хода выполнения плана ВСООНЛ по защите гражданского населения в рамках планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций
- Ежегодное осуществление 4 специальных инициатив, призванных способствовать более эффективному выполнению обязанностей по управлению на местах на основе запросов местных органов власти
- Проведение 2 (или при необходимости более) координационных совещаний со странами-донорами для мобилизации ресурсов в поддержку Ливанских вооруженных сил, укрепления их потенциала в рамках процесса стратегического диалога, а также совместных мероприятий ВСООНЛ и Ливанских вооруженных сил и мероприятий по координации и коммуникации между гражданскими и военными структурами

- Осуществление 40 проектов с быстрой отдачей в целях содействия распространению государственной власти, улучшения доступа к основным услугам, обеспечения поддержки деятельности Сил и формирования положительного отношения к мандату Сил со стороны местного населения и содействия реализации инициатив, направленных на урегулирование конфликтов и укрепление доверия
- Проведение совещаний, кампаний по повышению осведомленности, мероприятий и информационно-разъяснительной работы среди местного населения, подкрепленных стратегической информационной деятельностью, в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти, учреждениями и группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций в интересах достижения целей Организации Объединенных Наций и поддержки, расширения и улучшения деятельности по развитию потенциала, распространению информации и организации учебной подготовки для повышения осведомленности
- Проведение в районе операций 1 опроса общественного мнения

Внешние факторы

Все стороны сохраняют приверженность осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности; все стороны предоставляют ВСООНЛ свободу передвижения

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

<i>Категория</i>													<i>Итого</i>
I. Воинские контингенты													
Утвержденная численность на 2024/25 год													13 000
Предлагаемая численность на 2025/26 год													13 000
Чистое изменение													–
	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>			
					<i>Категория</i>								
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Набранные на международной основе</i>	<i>Набранные на национальной основе</i>	<i>Итого</i>	<i>Всего</i>
II. Гражданский персонал													
Канцелярия заместителя руководителя миссии и директора по политическим и гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	2	4	2	3	11	1	–	1	–	–	–	12
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	2	4	2	3	11	1	–	1	–	–	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по трехсторонней координации													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	3	–	–	3	–	–	–	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	3	–	–	3	–	–	–	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отделение в Бейруте

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	2	2	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	2	2	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция стратегических коммуникаций и общественной информации

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	2	2	2	6	6	7	13	–	–	–	19
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	2	2	2	6	6	7	13	–	–	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция по гражданским вопросам

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	3	4	1	9	11	1	12	–	–	–	21
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	3	4	1	9	11	1	12	–	–	–	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал

Утвержденные должности на 2024/25 год	–	3	13	8	6	30	18	10	28	–	–	–	58
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	3	13	8	6	30	18	10	28	–	–	–	58
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Всего, I и II

Утвержденная численность на 2024/25 год	–	3	13	8	6	30	18	10	28	–	–	–	13 058
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	3	13	8	6	30	18	10	28	–	–	–	13 058
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

**Сметная сумма (гражданский персонал)
(В тыс. долл. США)**

Утвержденная сумма на 2024/25 год													12 900,8
Предлагаемая сумма на 2025/26 год													14 361,3

Компонент 2 «Поддержка»*Ожидаемое достижение*

2.1 Оперативное обеспечение эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил

Показатели достижения результатов

2.1.1 Доля фактического налета часов в процентах от утвержденного количества (2023/24 год: 30,6 процента; 2024/25 год: ≥ 90 процентов; 2025/26 год: ≥ 90 процентов)

2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2023/24 год: 4,3 процента;

2024/25 год: 3,5 процента \pm 3 процента; 2025/26 год: 3,9 процента \pm 3 процента)

2.1.3 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2023/24 год: \geq 38,7 процента; 2024/25 год: \geq 38 процентов; 2025/26: \geq 47 процентов)

2.1.4 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых на заполнение вакансий из реестра до даты выбора кандидата из числа международных кандидатов (2023/24 год: 92 дня; 2024/25 год: \leq 120 дней; 2025/26 год: \leq 120 календарных дней с даты объявления вакансии применительно к должностям уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

2.1.5 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых на заполнение конкретных должностей с даты объявления вакансии до даты выбора кандидата из числа международных кандидатов (2023/24 год: 187 дней; 2024/25 год: \leq 120 календарных дней; 2025/26 год: \leq 120 календарных дней с даты объявления вакансии применительно к должностям уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

2.1.6 Общая оценка выполнения требований экологического менеджмента согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2023/24 год: 85; 2024/25 год: 100; 2025/26: 100)

2.1.7 Процент сбоев в работе всех ИКТ-систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2023/24 год: 87,2 процента; 2024/25 год: \geq 85 процентов; 2025/26 год: \geq 85 процентов)

2.1.8 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

2.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2023/24 год: 1918; 2024/25 год: \geq 1800; 2025/26 год: \geq 1800)

2.1.10 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

2.1.11 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2023/24 год: 95,0 процента; 2024/25 год: \geq 95,0 процента; 2025/26 год: \geq 95,0 процента)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление общего для всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией администрации

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 вертолетов
- Предоставление (военным поставщиком) всех видов услуг в общем объеме 1200 летных часов, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 6 воздушных средств и 24 аэродромов и вертолетных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и подготовка отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в размере 555,8 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу утвержденной численностью до 849 человек, включая услуги по обработке требований, выплатам, пособий и льгот, набору персонала, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью

Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение

- Техническое обслуживание и ремонт 1403 зданий из сборных конструкций и 895 капитальных сооружений в 50 пунктах базирования миссии
- Осуществление 2 основных проектов по строительству, ремонту и перепланировке и содержание 100 км подъездных дорог к военным позициям
- Эксплуатация и техническое обслуживание 143 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 27 малых солнечных электростанций общей мощностью 1474 кВт, а также 2 линий в Бейруте для подачи электроэнергии от местного поставщика

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и поддержка 1893 радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Предоставление и техническое обслуживание 1091 компьютеров и 283 принтеров в среднем для 1075 гражданских и негражданских конечных пользователей и 869 компьютеров и 77 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других услуг общего пользования
- Техническая поддержка и обслуживание 50 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 50 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 1500 км², поддержание в надлежащем состоянии топографических и тематических слоев данных и выпуск 800 карт

Услуги по управлению запасами топлива

- Организация поставки и хранения 18,4 миллиона литров топлива (0,4 миллиона литров — для воздушного транспорта, 3,1 миллиона литров — для наземного транспорта и 14,9 миллиона литров —

для генераторов и другого оборудования) и поставка горюче-смазочных материалов на распределительные пункты и в хранилища в 31 пункте базирования

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и содержание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталь уровня I плюс) и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (18 медицинских пунктов уровня I и 1 госпиталь уровня I плюс), в 20 пунктах базирования
- Сохранение в силе договоренностей о медицинской эвакуации в медицинские учреждения в районе миссии (1 — уровня III и 4 — уровня IV) и за пределами района миссии (2 — уровня IV)
- Учебная программа по борьбе с ВИЧ/СПИДом и пропаганде здорового образа жизни, которая включает обязательную ориентацию и вводный инструктаж для всего военного и гражданского персонала, отбор и подготовку 50 сотрудников в качестве «поборников здорового образа жизни» и проведение для 50 многопрофильных медицинских работников ориентации по стандартам и протоколам, касающимся ВИЧ/СПИДа и укрепления здоровья
- Стационарное и мобильное добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование по запросу, кампании по борьбе со стигматизацией и дискриминацией, а также обучение навыкам лечения ВИЧ и оказание поддержки в целях смягчения воздействия ВИЧ на здоровье персонала, включая людей, живущих с ВИЧ, затронутых им и уязвимых к нему
- Проведение по запросу информационно-пропагандистских мероприятий для национальных учреждений, работающих с персоналом ВСООНЛ и уязвимыми общинами в районе операций; и совместное региональное обслуживание в поддержку других структур Организации Объединенных Наций

Управление цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров и сырья сметной стоимостью в 49,3 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение до 3846 тонн грузов и 49 853 пассажиров в пределах района миссии, включая ротацию воинских контингентов и наземные и воздушные перевозки
- Обеспечение — в соответствии с делегированными полномочиями — управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием стоимостью ниже пороговой величины общей первоначальной стоимостью 150,0 млн долл. США, их учета и подготовки отчетности по ним

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих санкционированной численностью 13 000 человек
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и проверка на предмет соблюдения принципа самообеспечения 37 воинских подразделений в 50 пунктах базирования, а также 6 судов оперативного морского соединения на предмет соблюдения принципа самообеспечения в морском порту Бейрута и подготовка соответствующей отчетности
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военнослужащим средней численностью 9851 человек

Управлением парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 770 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (407 легковых автомобилей, 129 автотранспортных средств специального назначения, 9 машин скорой помощи, 21 бронетранспортер, 66 бронированных автомобилей и 138 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов) в 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок и эксплуатация 1656 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам (в том числе трейлеров), а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Безопасность

- Круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности в пределах всего района миссии, включая круглосуточное обеспечение связи взаимодействия по вопросам безопасности/сопровождения старших сотрудников миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение в масштабах всей миссии 476 оценок, в том числе уровня безопасности в пунктах базирования, рисков в сфере безопасности, планов по обеспечению безопасности и инспекций жилых помещений
- Проведение 24 информационных занятий по вопросам безопасности, подходам к обеспечению безопасности в полевых условиях в районе операций к югу от реки Эль-Литани и планам действий на случай чрезвычайных ситуаций для сотрудников и членов их семей, а также для посетителей/делегаций
- Проведение 10 вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане в составе ОНВУП
- Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и пожарной безопасности для лиц, ответственных за пожарную безопасность (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год)
- Проведение 6 учений по обеспечению авиационной пожарной безопасности и инспекций на предмет соблюдения правил пожарной безопасности в помещениях и на авиационных объектах ВСООНЛ

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на весь военный и гражданский персонал и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер и предусмотренную их мандатом деятельность

Гендерные вопросы

- Осуществление плана действий ВСООНЛ по вопросу о женщинах и мире и безопасности
- Осуществление комплексного плана по всестороннему учету гендерной проблематики на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях как в военном, так и гражданском компонентах
- Проведение учебной подготовки по основам всестороннего учета гендерного фактора и профилактики сексуального насилия в условиях конфликта для гражданского и военного персонала миссии общей численностью 10 500 человек
- Оказание технической помощи и поддержки ливанским властям в целях расширения фактического участия, вовлеченности и представленности женщин на всех уровнях принятия решений, включая содействие в реализации Национального плана действий страны (резолюция [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности), а также Управлению по гендерным вопросам в Ливанских вооруженных силах

Внешние факторы

- На способность проводить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе такие факторы, не предусмотренные в исходных предположениях для целей планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной ситуации или погодных условий, а также другие форс-мажорные обстоятельства и изменения мандата в течение отчетного периода
-

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на между- народной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	
Секция безопасности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	2	1	35	38	3	23	26	–	–	–	64
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	2	1	35	38	3	23	26	–	–	–	64
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии													
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	2	–	4	7	2	21	23	–	–	–	30
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	2	–	4	7	2	21	23	–	–	–	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Операции и управление ресурсами													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	11	10	42	64	8	92	100	–	–	–	164
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	11	10	42	64	8	92	100	–	–	–	164
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	11	8	33	53	8	311	319	–	–	–	372
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	11	8	33	53	8	311	319	–	–	–	372
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	4	4	25	33	3	78	81	–	–	–	114
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	4	4	25	33	3	78	81	–	–	–	114
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	3	28	22	104	157	21	502	523	–	–	–	680
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	3	28	22	104	157	21	502	523	–	–	–	680
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на между- народной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Всего, компонент 2													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	3	30	23	139	195	24	525	549	–	–	–	744
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	3	30	23	139	195	24	525	549	–	–	–	744
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал) (В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2024/25 год													107 671,3
Предлагаемая сумма на 2025/26 год													123 062,4

Мероприятия по оценке

41. В основу планирования ВСООНЛ на 2025/26 год легли следующие оценки, проведенные Управлением служб внутреннего надзора в 2023/24 году: а) итоговая оценка поддержки, оказанной ВСООНЛ в целях создания стабильной и безопасной обстановки и распространения государственной власти на юг Ливана; и б) оценка вклада стратегических коммуникаций в укрепление доверия общественности к операциям по поддержанию мира.

42. На основе результатов и уроков, извлеченных из оценки итогов поддержки, был составлен план действий, который был учтен при планировании на 2025/26 год. Этот план действий был доведен до сведения Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и в настоящее время выполняется. Рекомендации по итогам оценки вклада стратегических коммуникаций были учтены в ежегодной стратегии противодействия распространению ложной и недостоверной информации, которая может помешать Силам выполнять свой мандат или угрожать охране и безопасности миротворцев.

43. В 2025/26 году Силы будут проводить мониторинг и оценку деятельности, связанной с их мандатом.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2023/24 год)	(2024/25 год)	расходы	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	329 705,0	350 857,2	351 693,0	835,8	0,2
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	329 705,0	350 857,2	351 693,0	835,8	0,2
Гражданский персонал					
Международный персонал	66 503,3	64 859,6	72 597,2	7 737,6	11,9
Национальные сотрудники — специалисты	8 847,9	8 625,0	9 508,2	883,2	10,2
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	59 434,1	57 241,8	66 625,4	9 383,6	16,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	431,1	529,5	738,3	208,8	39,4
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	135 216,4	131 255,9	149 469,1	18 213,2	13,9
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	127,1	88,3	226,0	137,7	155,9
Официальные поездки	618,8	721,3	751,3	30,0	4,2
Помещения и объекты инфраструктуры	20 402,9	28 147,5	25 847,4	(2 300,1)	(8,2)
Наземный транспорт	9 627,5	6 546,4	5 775,5	(770,9)	(11,8)
Воздушные операции	3 364,4	5 929,9	6 014,0	84,1	1,4
Морские операции	84,1	172,1	56,3	(115,8)	(67,3)
Связь и информационные технологии	7 461,4	8 036,9	10 202,3	2 165,4	26,9
Медицинское обслуживание	1 065,4	1 323,4	1 484,9	161,5	12,2
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 359,4	3 229,3	3 301,0	71,7	2,2
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	1 000,0	500,0	100,0
Итого	46 611,0	54 695,1	54 658,7	(36,4)	(0,1)
Валовые потребности	511 532,4	536 808,2	555 820,8	19 012,6	3,5
Поступления по плану налогообложения персонала	16 833,9	18 116,9	19 490,4	1 373,5	7,6
Чистые потребности	494 698,5	518 691,3	536 330,4	17 639,1	3,4
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	511 532,4	536 808,2	555 820,8	19 012,6	3,5

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

44. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Соглашение о статусе Сил ^a	1 376,2
Всего	1 376,2

^a Включая сметную стоимость аренды земли и помещений, предоставленных правительством Ливана, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, объектов в районе операций к югу от реки Эль-Литани, отделений по управлению перевозками в морском порту и аэропорту, штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и воинских позиций, а также стоимость услуг, сумму возмещенного налога на добавленную стоимость и невзимаемых пошлин.

С. Повышение эффективности

45. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Сметная сумма (2025/26 год)</i>
Наземный транспорт	Меры в рамках второго года реализации пятилетнего плана замены имущества были пересмотрены с целью сокращения числа подлежащих замене транспортных средств с 35 до 16. Силы договорились о замене оставшихся 19 транспортных средств на 19 транспортных средств, которые ранее использовались одной из стран, предоставляющих войска, в связи с переходом на использование основного имущества, принадлежащего контингентам.	605,0
Помещения и объекты инфраструктуры	Приобретение/установка более эффективных кондиционеров приведет к сокращению потребления топлива примерно на 118 330 литров.	91,4
Помещения и объекты инфраструктуры	По оценкам, инвестиции в возобновляемые источники энергии за счет замены обычных ламп накаливания в осветительных приборах на светодиоды и солнечные батареи позволят сократить потребление топлива примерно на 414 150 литров.	319,7
Итого		1 016,1
Утвержденный бюджет на 2024/25 год		536 808,2
Повышение эффективности в процентах от утвержденного бюджета на 2024/25 год		0,2

D. Показатели доли вакантных должностей

46. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель			Утвержденный показатель 2024/25 год	Прогнозируемый показатель 2025/26 год
	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год		
Военный и полицейский персонал					
Воинские контингенты	25,1	26,4	25,6	24,2	24,2
Гражданский персонал					
Международный персонал	5,1	7,9	4,3	3,5	3,9
Национальный персонал					
Национальные сотрудники — специалисты	8,7	4,3	2,2	2,2	4,3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,5	6,3	6,3	5,9	7,2
Временные должности ^a					
Международный персонал		—	—	—	—
Национальные сотрудники категории общего обслуживания				50,0	25,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

47. Предположения, положенные в основу для расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают в себя средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2024 года или фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также учитывают запланированное развертывание негражданского персонала. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и последовательности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2025/26 год, и на обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях.

E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

48. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 106 221 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	70 042,8	–	70 042,8
Имущество, используемое на основе самообеспечения	36 178,8	–	36 178,8
Всего	106 221,6	–	106 221,6

Г. Учебная подготовка

49. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	–
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	222,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	437,2
Всего	660,0

50. Ниже приводятся данные о предполагаемом количестве участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2023/24 год	Запланированный показатель на 2024/25 год	Предлагаемая численность на 2025/26 год	Фактический показатель за 2023/24 год	Запланированный показатель на 2024/25 год	Предлагаемая численность на 2025/26 год	Фактический показатель за 2023/24 год	Запланированный показатель на 2024/25 год	Предлагаемая численность на 2025/26 год
В миссии	282	622	586	486	956	981	28 773	25 045	25 779
Вне миссии ^a	38	64	66	28	37	43	11	18	18
Всего	320	686	652	514	993	1 024	28 784	25 063	25 797

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

51. В течение 2025/26 года в связи с переходом на новый набор учебных курсов общее число участников внутренних учебных курсов увеличится среди как военного, так и гражданского персонала. Эти курсы будут посвящены таким важным областям, как использование искусственного интеллекта, развитие навыков межличностного общения и урегулирования конфликтов, повышение адаптивности и управление преобразованиями, развитие лидерских качеств в разнородных и гибридных командах и развитие технических компетенций в таких областях, как наука о данных. Курсы нацелены на удовлетворение меняющихся потребностей персонала путем предоставления им инструментов для решения сложных задач, повышения производительности и поддержки целей организации. Ожидается, что их результатом будет, среди прочего, увеличение эффективности повседневной деятельности и коллективной работы, рост инклюзивности, повышение устойчивости и адаптивности в виртуальной и гибридной рабочей среде и интеграция в деятельность миссии инновационных методов.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

52. Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составляют 528 500 долл. США (см. таблицу ниже).

Категория	Планируемое количество человеко-поездов	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от	В процентах от
			общего объема бюджетных ассигнований на 2024/25 год	общего объема бюджетных ассигнований на 2025/26 год
Поездки в пределах района миссии	949	168,1	0,0	0,0
Поездки за пределы района миссии	194	360,4	0,1	0,1
Всего	1 143	528,5		

53. Предлагаемые сметные ресурсы отражают потребности Сил в обеспечении осуществления предусмотренной мандатом деятельности, предполагающей совершение поездок в пределах и за пределами района миссии для проведения совещаний между миссиями, встреч с должностными лицами, участия в военных конференциях высокого уровня и других конференциях, координации ротации и оказания другой поддержки.

Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

54. Ниже приведены коэффициенты использования летных часов на периоды с 2021/22 по 2023/24 годы, утвержденное и предлагаемое число летных часов на периоды 2024/25 и 2025/26 годов соответственно и число летных часов, рассчитанное на основе новых директивных указаний¹:

¹ Миссии, которые использовали 90 или более процентов от числа летных часов, утвержденного на самый последний отчетный период, могут предложить сохранить утвержденное на этот отчетный период (2023/24 год) число летных часов в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, которые использовали менее 90 процентов от утвержденного числа летных часов, предлагаемое число летных часов определяется исходя из большего из следующих показателей: средний показатель использования летных часов (в процентах) за три последних отчетных периода, как показано в таблице выше, и показатель использования летных часов

Тип воздушных судов	Показатель использования летных часов (в процентах)				Количество летных часов					
	Фактический показатель				Утвержденный показатель		Согласно директивным указаниям		Предлагаемый показатель	Разница
	Средний показатель (2021/22–2023/24 годы)				2023/24 год	2024/25 год	2025/26 год	2025/26 год	(9)=(8)-(6)	
	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год	2023/24 год	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(8)-(6)		
Вертолеты	99,9	78,2	30,7	68,7	1 460	1 200	1 003	1 200	0,0	
Всего	100,87	90	86	87	1 460	1 200	1 003	1 200	0,0	

55. Показатель использования летных часов в периоды 2022/23 и 2023/24 годов был обусловлен невозможностью заменить один коммерческий вертолет (гражданский) и продолжающимися с 8 октября 2023 года перестрелками через «голубую линию», из-за которых иногда временно приостанавливались военные воздушные операции за исключением экстренных полетов. С учетом этих уникальных обстоятельств и реорганизации парка Сил и числа летных часов, утвержденных на 2024/25 год, ВСООНЛ в порядке исключения сохраняют свой парк из 6 вертолетов и 1200 летных часов на 2025/26 год. Такая конфигурация нужна для обеспечения оперативной готовности в целях выполнения их основного мандата и предоставления не только необходимой поддержки для оценки района операций, но и доступа к тем районам, которые загрязнены неразорвавшимися боеприпасами, взрывоопасными пережитками войны и другими обломками, либо к тем, до которых по-прежнему трудно добраться по земле в силу различных других факторов.

I. Программная деятельность

56. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на программную деятельность на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Предлагаемая сумма	Соответствующее ожидаемое достижение
Молодежь, мир и безопасность	500,0	1,1
Всего	500,0	

(в процентах) за последний отчетный период (2023/24 год). Для расчета предлагаемого числа летных часов больший из указанных двух процентных показателей затем применяется к числу летных часов, утвержденному на самый последний отчетный период (2023/24 год). Ограниченные исключения из этих руководящих указаний могут быть рассмотрены в каждом конкретном случае, если будет представлено убедительное обоснование. Чтобы обеспечить миссиям гибкость с учетом оперативной обстановки, в которой они осуществляют деятельность, общее число летных часов, определенное согласно этим директивным указаниям, может быть распределено между вышеуказанными категориями в соответствии с потребностями конкретной миссии. Для новых самолетов применяется 50-процентная корректировка, чтобы учесть задержку в развертывании, при этом в случае значительной реконфигурации авиапарка рассматривается возможность применения исключений.

57. Подробная информация приводится в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Предлагаемые потребности в ресурсах предполагают осуществление Силами следующих видов деятельности в течение бюджетного периода.

58. Молодежь, мир и безопасность: в связи с психосоциальными последствиями событий, происходящих на юге Ливана с 8 октября 2023 года, и массовым перемещением и разрушением инфраструктуры еще больше молодых людей оказались уязвимыми для ложной и недостоверной информации и радикализации и рискуют дойти до отчаяния. Информационно-просветительная работа и взаимодействие с местной молодежью по вопросам восстановления и реабилитации дают важнейшую возможность для стабилизации общин и содействия мирному сосуществованию в южном Ливане. ВСООНЛ возьмут за основу мероприятия, начатые в 2024/25 году, и расширят свою деятельность в районе операций благодаря налаженному сотрудничеству и партнерству с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Эти мероприятия помогают молодежи выступать в роли проводников позитивных изменений и миростроителей и включают в себя: а) программы по наращиванию потенциала, ориентированные на борьбу с распространением ложной и недостоверной информации, обеспечение доступа к достоверной информации, поощрение свободы выражения мнений, противодействие языку ненависти и развитие навыков освещения событий с учетом специфики конфликта; б) обучение молодежи по вопросам, связанным с лидерскими навыками, гражданской активностью, волонтерством, защитой детей и т. д. с целью расширения имеющихся у них возможностей для конструктивного участия в процессах принятия решений на местном уровне и повышения осведомленности сверстников и общин о важнейших проблемах при одновременном содействии расширению экономических и социальных прав и возможностей подростков и молодежи; и с) содействие взаимодействию между молодежью и местными должностными лицами, в том числе сотрудниками муниципалитетов и парламентов, в рамках достижения целей, изложенных в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Что касается укрепления безопасности и усиления охраны персонала ВСООНЛ при проведении операций, то участие молодежи заложит основу для устойчивого развития и повышения жизнестойкости региона.

Ж. Проекты с быстрой отдачей

59. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (фактические потребности)	500,0	36
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (утвержденная смета)	500,0	25
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (испрашиваемые ресурсы)	1 000,0	40

60. ВСООНЛ совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами продолжают заниматься реализацией проектов с быстрой отдачей, цель которых состоит в получении скорейших осязаемых результатов, положительно отражающихся на жизни местного населения, в интересах содействия созданию благоприятных условий для эффективного выполнения мандата Сил.

61. С учетом последствий боевых действий, которые проходили в 2023 и 2024 годах, незаменимую роль для эффективного удовлетворения растущих и меняющихся потребностей населения юга Ливана играют усилия по восстановлению и реабилитации. Конфликт привел к значительной нагрузке на инфраструктуру и разрушениям в деревнях по всему району операций. Это еще больше усугубило социально-экономические проблемы, с которыми сталкивается местное население. Seriously пострадали государственные службы, коммунальные предприятия и важнейшие объекты инфраструктуры, что стало тяжелым бременем для сообществ, которые и без того испытывают трудности с восстановлением. Кроме того, внутреннее перемещение людей привело к еще большей нагрузке на местную инфраструктуру и социальные службы, усугубив проблемы, с которыми сталкиваются и без того уязвимые сообщества. Вдобавок к этому масштабный ущерб, нанесенный урожаю и сельскохозяйственным угодьям, вызвал вторичный кризис, в результате которого многие семьи остались без стабильных источников дохода, а экономическая нестабильность в регионе усилилась.

62. В связи с этим и с учетом опыта Сил по привлечению средств в совместные проекты, на 2025/26 год предлагается выделить дополнительно 500 000 долл. США и запланировать 15 проектов. Дополнительные ресурсы пойдут на поддержку эффективных проектов по укреплению мира и стабильности, но самое главное — на повторное принятие Силами возложенных на них задач, а также на восстановление доверия и авторитета среди населения в районе операций на юге Ливана, что имеет ключевое значение для противодействия распространению ложной и недостоверной информации. В рамках этих проектов на уровне местных сообществ будут осуществляться мероприятия, непосредственно направленные на срочный ремонт инфраструктуры в области здравоохранения, образования и общественных услуг, способствующие долгосрочной устойчивости, содействующие общему процессу восстановления в регионе и одновременно с этим обеспечивающие большее признание Сил путем демонстрации осязаемой поддержки, оказываемой местным сообществам.

63. Проекты предназначены для поддержки сообществ по трем основным направлениям: 18 проектов — распространение государственной власти, обучение основам гражданственности и укрепление потенциала; 10 проектов — реализация инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия; и 12 проектов — обеспечение доступа населения к базовым услугам.

III. Инцидент в Кане

64. В пункте 13 своей резолюции [78/305](#) Генеральная Ассамблея вновь просила Генерального секретаря принять необходимые меры для обеспечения выполнения в полном объеме пункта 8 резолюции [51/233](#), пункта 5 резолюции [52/237](#), пункта 11 резолюции [53/227](#), пункта 14 резолюции [54/267](#), пункта 14 резолюции [55/180 А](#), пункта 15 резолюции [55/180 В](#), пункта 13 резолюции [56/214 А](#), пункта 13 резолюции [56/214 В](#), пункта 14 резолюции [57/325](#), пункта 13 резолюции [58/307](#), пункта 13 резолюции [59/307](#), пункта 17 резолюции [60/278](#), пункта 21 резолюции [61/250 А](#), пункта 20 резолюции [61/250 В](#),

пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277, пункта 13 резолюции 67/279, пункта 13 резолюции 68/292, пункта 14 резолюции 69/302, пункта 13 резолюции 70/280, пункта 14 резолюции 71/307, пункта 14 резолюции 72/299, пункта 16 резолюции 73/322, пункта 3 резолюции 75/250 А, пункта 39 резолюции 75/250 В, пункта 15 резолюции 76/290 и пункта 14 резолюции 77/313, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года, и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее семьдесят восьмой сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 30 писем по этому вопросу, последним по счету из которых было письмо от 17 декабря 2024 года, но ответа от него не получил.

IV. Анализ разницы²

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	835,8	0,2

65. Увеличение потребностей по сравнению со сметой, включенной в утвержденный бюджет, обусловлено главным образом развертыванием дополнительного принадлежащего контингентам основного имущества для временных операций, связанных с обезвреживанием боеприпасов, разминированием и инженерными работами, чтобы защитить используемые ВСООНЛ дороги от угрозы неразорвавшихся боеприпасов или взрывоопасных пережитков войны и другого мусора. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется более высоким расчетным вычетом отсутствующего или нефункционирующего основного имущества, принадлежащего контингентам, исходя из исторических тенденций, из стандартных расходов на возмещение затрат на содержание войск по сравнению с вычетом, заложенным в утвержденный бюджет.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	7 737,6	11,9

66. Увеличение потребностей обусловлено главным образом введением выплаты за работу в опасных условиях и общими расходами по персоналу на выплату надбавок за работу в трудных условиях и надбавок, не связанных с семейным положением, в связи с изменением классификации места службы, установленной КМГС, поскольку ассигнования на такие выплаты не были предусмотрены в утвержденном бюджете. Увеличение потребностей частично компенсируется применением пересмотренной в сторону понижения ставки множителя корректива по месту службы по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет, и учетом переходных мер, применимых к Силам.

² Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	883,2	10,2

67. Увеличение потребностей обусловлено главным образом введением выплаты за работу в опасных условиях в связи с изменением классификации места службы, установленной КМГС.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал категории общего обслуживания	9 383,6	16,4

68. Увеличение потребностей обусловлено главным образом введением выплаты за работу в опасных условиях в связи с изменением классификации места службы, установленной КМГС, что частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 7,2 процента по сравнению с 5,9 процента в утвержденном бюджете.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	208,8	39,4

69. Увеличение потребностей объясняется главным образом более низким показателем доли вакантных должностей в размере 25 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет показателем в 50 процентов для новых должностей и введением выплаты за работу в опасных условиях.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	137,7	155,9

70. Увеличение потребностей обусловлено получением консультационных услуг, связанных с управлением проектом по вопросу плана переоборудования сборных конструкций, а также предусмотренных планом услуг по перевозке мебели и других предметов в новые здания и по их хранению, ассигнования на которые не были предусмотрены в утвержденном бюджете.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(2 300,1)	(8,2)

71. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) приобретением меньшего числа сборных конструкций, как предусмотрено в течение второго года пересмотренного пятилетнего плана поэтапной замены имущества, вместо которых будут возведены бетонные конструкции; и б) более низкой средней сметной стоимостью топлива для генераторов в размере 0,772 долл. США за литр за 14,7 млн литров топлива и отсутствием необходимости в мобилизационных расходах, связанных с перемещением стратегического запаса топлива,

в то время как в утвержденный бюджет были включены расходы в размере 0,868 долл. США за литр за 15,0 млн литров и сборы.

72. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей на строительство бетонных конструкций в связи с планом переоборудования сборных конструкций в целях улучшения условий труда и быта, охраны и безопасности персонала ВСООНЛ, а также создания более прочной и долговечной инфраструктуры, что позволит сократить периодические расходы на обслуживание и замену.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(770,9)	(11,8)

73. Сокращение потребностей обусловлено главным образом приобретением меньшего числа транспортных средств, как предусмотрено в течение второго года пересмотренного пятилетнего плана поэтапной замены имущества, по сравнению с числом транспортных средств, заложенным в утвержденный бюджет. План был пересмотрен, поскольку Силы решили повысить эффективность посредством перепрофилирования транспортных средств, которыми ранее пользовалась одна из стран, предоставляющих войска, в связи с переходом на использование основного имущества, принадлежащего контингентам.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морские операции	(115,8)	(67,3)

74. Сокращение потребностей обусловлено приобретением меньшего числа морских контейнеров для перевозки сборных конструкций, поскольку эти конструкции будут заменены на бетонные в связи с планом переоборудования сборных конструкций, по сравнению с количеством, заложенным в утвержденный бюджет.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	2 165,4	26,9

75. Увеличение потребностей по сравнению с потребностями в оборудовании, включенными в утвержденный бюджет, обусловлено главным образом приобретением оборудования для стационарных сетей и оборудования для конечных пользователей, что предусмотрено на второй год пятилетнего плана поэтапной замены имущества и имеет решающее значение для обеспечения защиты сил, ситуационной осведомленности и выявления нарушений резолюции 1701 (2006) и информирования о них.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	161,5	12,2

76. Увеличение потребностей по сравнению с потребностями в оборудовании, заложенными в утвержденный бюджет, обусловлено главным образом приобретением медицинского оборудования, как предусмотрено в рамках второго года осуществления пятилетнего плана поэтапной замены имущества.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	500,0	100,0

77. Увеличение потребностей обусловлено осуществлением большего, чем заложено в утвержденный бюджет, числа проектов, которые будут способствовать усилиям по восстановлению и реабилитации на юге Ливана и содействовать миру, стабильности и повторному взятию на себя миссией возложенных на нее задач, а также восстановлению доверия и авторитета среди населения в районе ее операций в связи с продолжающимся кризисом.

V. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

78. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 555 820 800 долл. США на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 46 318 400 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата миссии.

VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/305, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует

По состоянию на 31 декабря 2024 года 14 из 20 вынесенных за предыдущий год рекомендаций Комиссии ревизоров (70 процентов) были выполнены, а это значит, что в процессе осуществления остаются 6 рекомендаций (30 процентов). В общей сложности 3 из 8 рекомендаций (37,5 процента) Управления служб внутреннего надзора были выполнены, а остальные 5 находятся в процессе выполнения. Хотя для своевременного выполнения оставшихся рекомендаций проводятся регулярные последующие мероприятия, сложившаяся ситуация в области безопасности приводит к задержкам в их выполнении.

Коэффициент поддержки миссии (общее число сотрудников по поддержке и безопасности миссии на 1000 человек всего ее персонала) в 2024/25 году составляет 53,7, что выше, чем 49,5 в 2019/20 году.

Нынешняя структура компонента поддержки во ВСООНЛ основана на результатах пересмотра штата гражданского персонала ВСООНЛ, проведенного в 2020/21 году.

Силы будут и далее учитывать возможность масштабирования компонента поддержки миссии в будущих докладах по бюджету.

Силы будут далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно. Подробные данные приводятся в разделе дополнительной информации.

Силы проводят регулярные внутренние оценки, осуществляя поездки с целью мониторинга объектов на всех этапах реализации проектов. Цель этих поездок — выяснить мнение местных жителей, проконтролировать ход работ и оценить влияние проектов на отношение общества и потребности сообществ.

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

Регулярно проводятся долгосрочный мониторинг и оценка ранее завершенных проектов в целях анализа их востребованности, эффективности и устойчивости. Это позволяет изучать непредвиденные результаты, выявлять передовой опыт, привлекать внимание к значительным достижениям и извлекать уроки в плане совершенствования работы, которые затем используются в качестве ориентира для будущих мероприятий Сил, проводимых для местного населения.

Кроме того, Силы проводят ежегодный анализ результативности проектов. Последняя оценка осуществленных Силами проектов с быстрой отдачей охватывала проекты, реализованные в период с 2022 по 2023 год.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

(A/78/744/Add.3 и резолюция 78/305 Генеральной Ассамблеи)

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет надеется, что более подробная информация о результатах пересмотра возможностей Оперативного морского соединения будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и что обновленная информация по этому вопросу будет включена в следующий доклад Генерального секретаря (п. 17).

Организация Объединенных Наций продолжает взаимодействовать с государствами-членами по вопросу дислоцирования шестого судна Оперативного морского соединения с учетом требования о постоянном присутствии в море трех судов.

Консультативный комитет надеется, что все вакантные должности, включая должность, остающуюся вакантной в течение длительного времени, будут оперативно заполнены и что обновленная информация о положении дел с их заполнением будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете (п. 32).

ВСООНЛ будут продолжать внимательно следить за числом вакансий в целях обеспечения их оперативного заполнения. По состоянию на 20 декабря 2024 года четыре должности оставались вакантными в течение 24 месяцев и более, а процесс набора персонала был приостановлен из-за сложившейся в районе операций обстановки в области безопасности.

Консультативный комитет надеется, что ВСООНЛ будут прилагать дальнейшие усилия для расширения географической представленности своего гражданского персонала и продолжат представлять обновленную информацию об этом в будущих докладах (п. 40).

ВСООНЛ продолжат свои усилия по соблюдению принципа географической представленности среди своего персонала. По состоянию на 20 декабря 2024 года гражданский персонал ВСООНЛ насчитывал 239 международных сотрудников, представлявших 72 страны, а также различные региональные группы.

Консультативный комитет напоминает, что он приветствует усилия ВСООНЛ по разработке всеобъемлющего пятилетнего плана замены имущества и надеется, что копия этого плана будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею предлагаемого бюджета на период 2019/20 годов. По мнению Комитета, этот подход можно было бы применить во всех миссиях, где срок полезного использования значительной доли имущества подходит к концу (см. [A/73/755/Add.2](#), п. 26). Комитет надеется, что уроки, извлеченные по итогам осуществления первого плана замены имущества, будут задокументированы и доведены до сведения других миссий, а также использованы при осуществлении второго плана замены имущества во ВСООНЛ (п. 43).

При разработке второго плана Силы использовали следующие уроки, извлеченные из реализации первого плана замены имущества:

а) разработка и осуществление первого плана замены имущества позволили техническим секциям Сил более эффективно управлять своими ресурсами и повышать подотчетность в их отношении. Изучив состояние своего имущества, Силы приняли обоснованные решения о сроках и необходимости замены или приобретения имущества и методах экономии. Анализ состояния имущества позволил классифицировать его по степени критической важности и определить приоритетность его замены вместо того, чтобы заменять все имущество, срок полезного использования которого истек;

б) было подсчитано, что к 2023/24 году срок полезного использования будет превышен у более 90 процентов имущества ВСООНЛ, что создаст оперативные риски в плане обеспечения непрерывности обслуживания, операций и безопасности. Уроки, извлеченные из поэтапного осуществления инвестиций и распределения расходов на пять лет, позволили Силам реагировать на изменение потребностей в течение этого пятилетнего периода;

с) в этом плане был определен базовый уровень закупок и приведены рекомендации о процессе принятия решений исполнительной группой по рациональному использованию ресурсов, установлен бюджетный лимит, а также предусмотрена своевременная замена имущества, что позволяло эффективно и результативно контролировать ресурсы ВСООНЛ и управлять ими;

д) хотя в первом плане замены имущества одним из факторов для определения имущества, подлежащего первоочередной замене, был срок полезного использования имущества Сил, второй план замены имущества был составлен на основе руководства Секретариата по определению сроков полезного использования, в котором был увеличен период использования этого имущества, в связи с чем его приобретение было отложено. Руководство Секретариата было разработано в интересах обеспечения эффективности, и в него были внесены изменения, касающиеся продления срока полезного использования имущества. Срок полезного использования представляет собой прогноз периода, в течение которого оборудование остается в эксплуатации и эффективно выполняет свои функции по назначению;

е) учитывая более высокий процент имущества с истекшим сроком полезного использования, необходима гибкость в плане корректировки требований, адаптации к изменениям обстоятельств и замены критически важных активов, особенно тех, которые связаны с охраной и безопасностью персонала. Учитывая, что Силы не требуют замены всего имущества, срок полезного использования которого истек в 2024/25 году, приоритетность сроков замены в последующие периоды может измениться.

В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета и Комиссии ревизоров (A/78/5 (Vol. II)) в бюджетных инструкциях Контролера на 2025/26 год миссиям было предложено разработать долгосрочные планы замены имущества с учетом сроков его полезного использования, чтобы усовершенствовать требования к планированию и составлению бюджета. Уроки, извлеченные из деятельности ВСООНЛ, будут доводиться до сведения всех миссий и применяться в отдельных миссиях для составления экспериментального многолетнего плана использования имущества на будущие периоды.

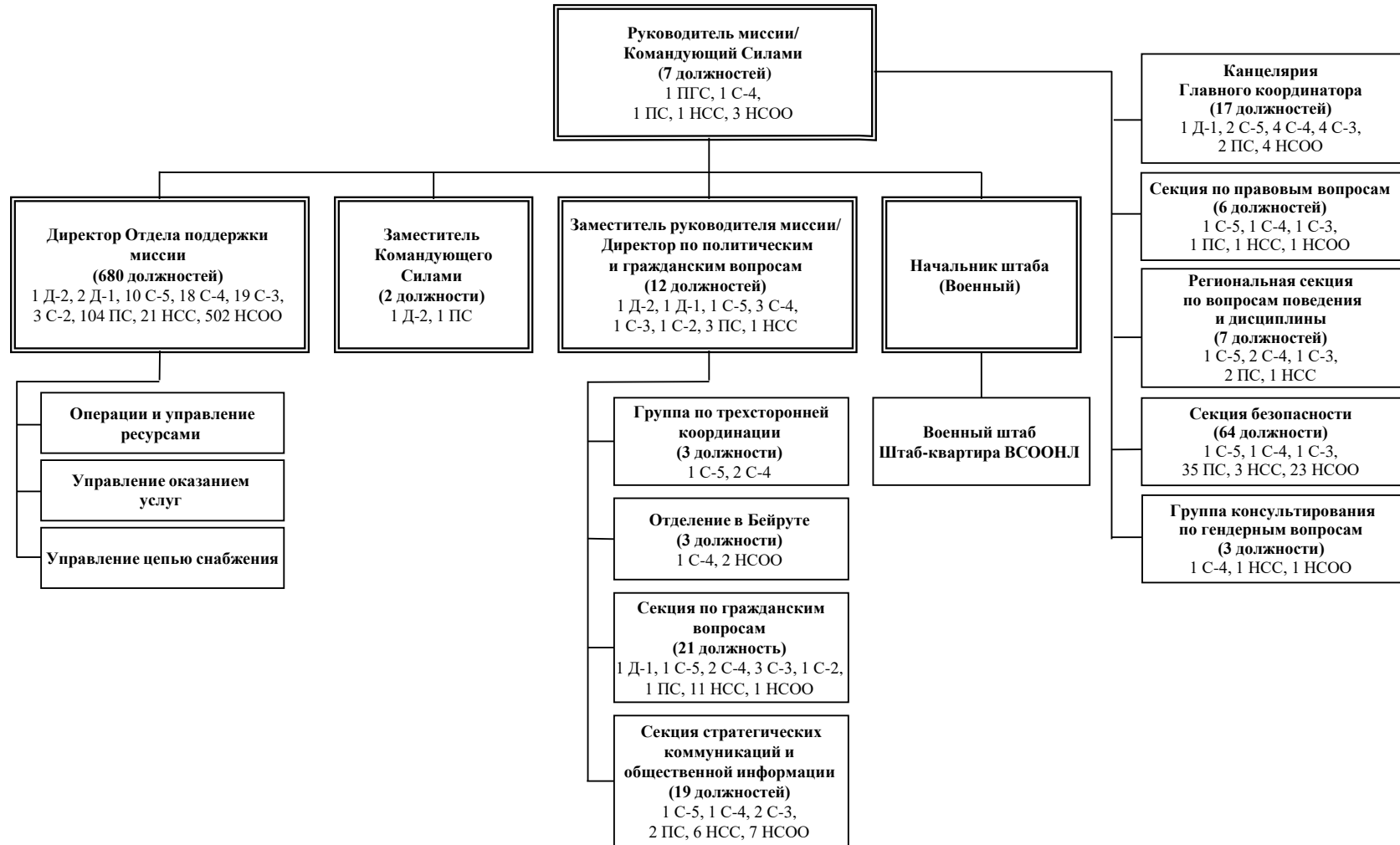
Консультативный комитет выражает надежду на то, что обновленная информация о гибком графике работы будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте представления следующего предлагаемого бюджета (п. 51).

По состоянию на 22 января 2025 года по гибкому графику работы (за пределами страны) работает в общей сложности 15 гражданских сотрудников (2 международных и 13 национальных). Работающие по гибкому графику сотрудники, находящиеся за пределами страны, с первого дня периода удаленной работы не получают выплаты за работу в опасных условиях. После 30 дней работы в таком режиме корректируются надбавка за работу в «несемейных» местах службы, надбавка за работу в трудных условиях и баллы за отпуск на родину. Кроме того, если дистанционная работа за пределами страны длится более двух третей учебного года, субсидия на образование рассчитывается пропорционально проработанному времени. ВСООНЛ внимательно следят за работой по гибкому графику и отчитываются о ней.

Приложение

Схемы организационной структуры

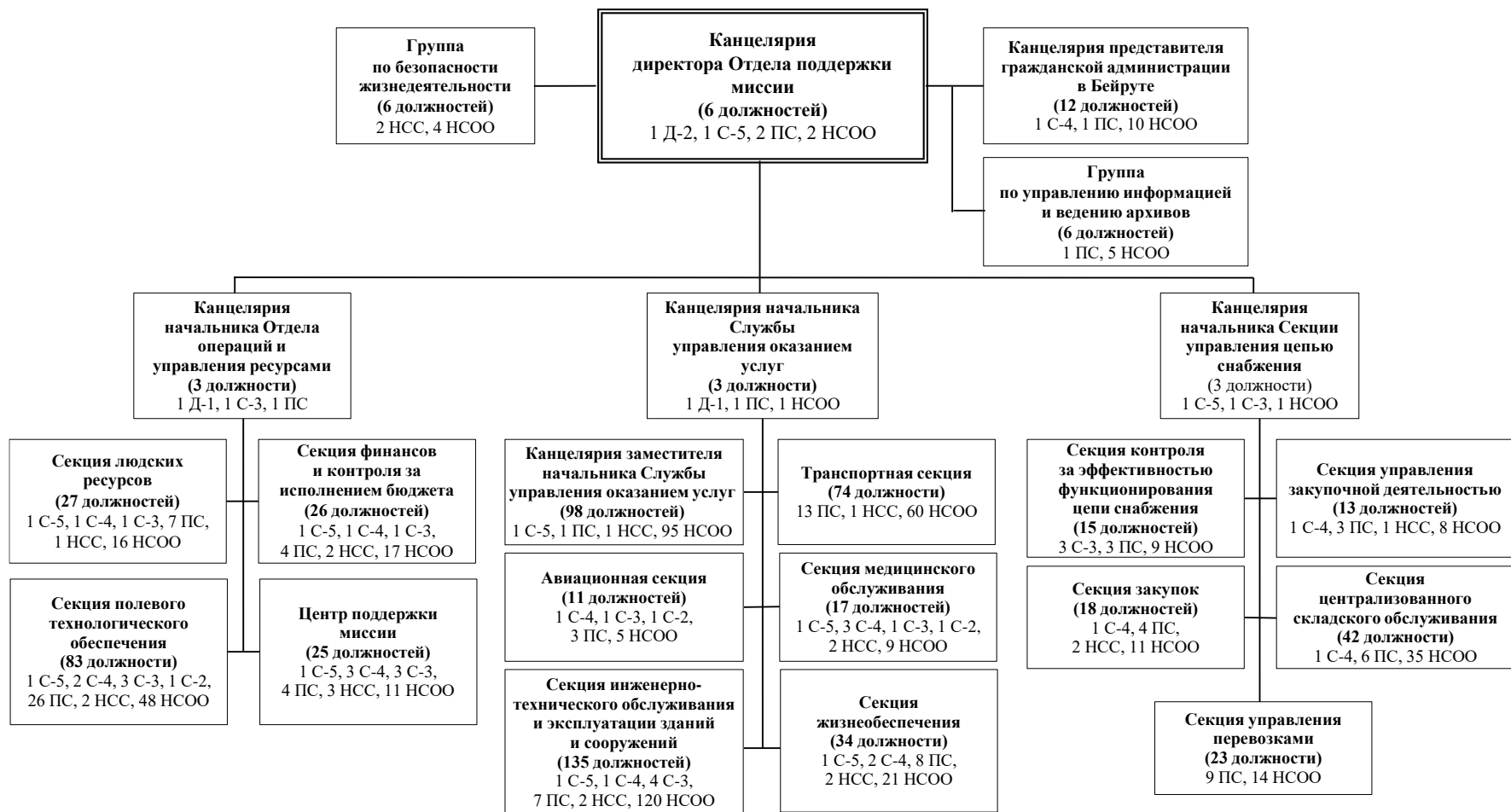
А. Основная деятельность



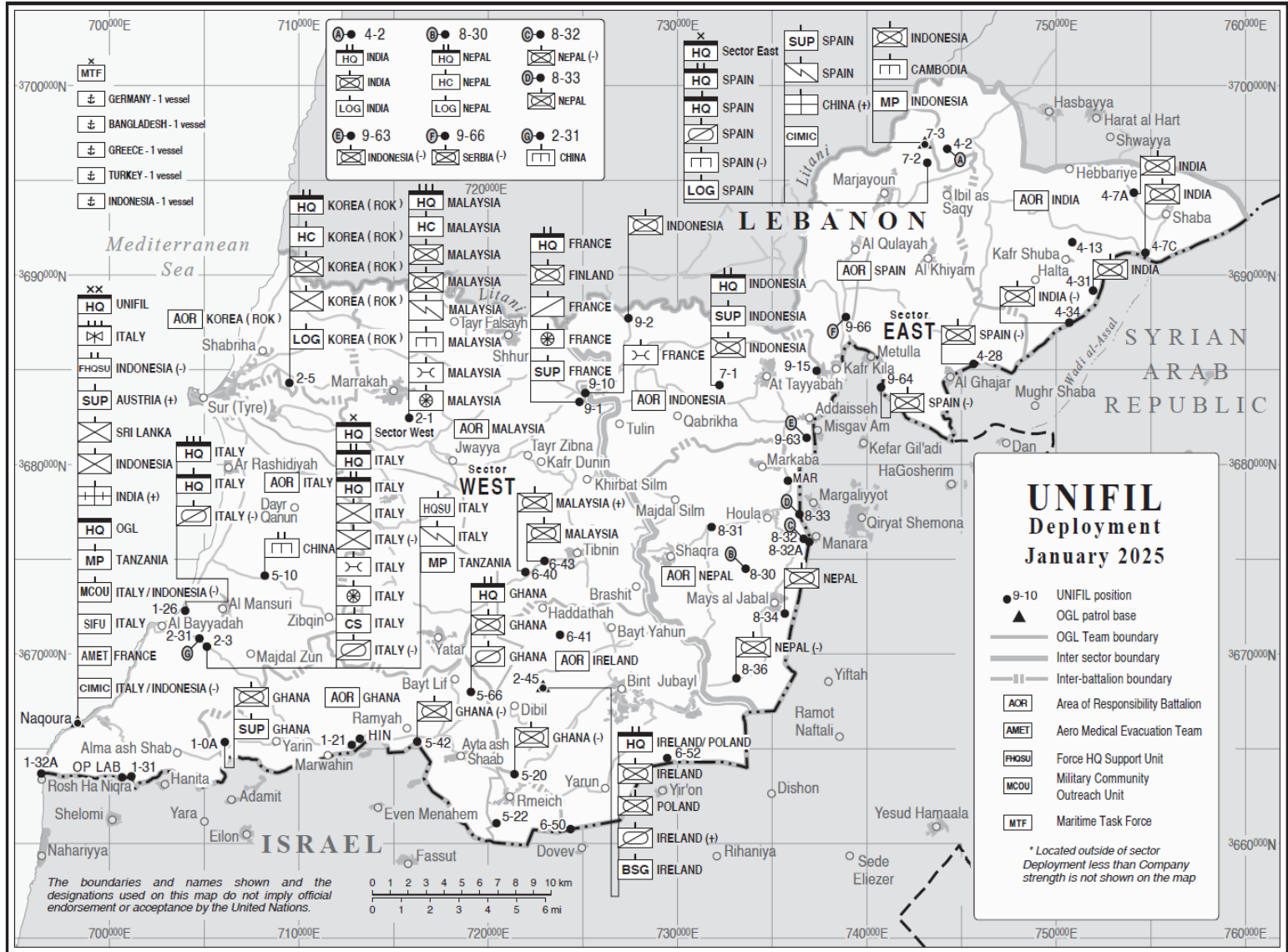
Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^a Временный персонал общего назначения.

В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.



Map No. 4144 Rev. 64 UNITED NATIONS
January 2025

Office of Information and Communications Technology
Geospatial Information Section