



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
 30 January 2025
 Russian
 Original: English

Семьдесят девятая сессия
 Пункт 163 а) повестки дня
Финансирование сил Организации Объединенных Наций
по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы
Организации Объединенных Наций по наблюдению
за разъединением

Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по
наблюдению за разъединением на период с 1 июля
2025 года по 30 июня 2026 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	7
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	8
II. Финансовые ресурсы	19
А. Общая информация	19
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	20
С. Повышение эффективности	20
D. Показатели доли вакантных должностей	21
E. Расходы на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	22
F. Учебная подготовка	22
G. Официальные поездки, совершаемые в целях, не связанных с обучением	23
H. Проекты с быстрой отдачей	24



III. Анализ разницы	24
IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	26
V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/304, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	27
A. Генеральная Ассамблея	27
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	28
Приложение	
Схема организационной структуры	29
Карта	30

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, составляющий 70 100 900 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета на сумму 70 100 900 долл. США на 1 357 100 долл. США, или 2,0 процента, больше ассигнований на 2024/25 год в объеме 68 743 800 долл. США.

В период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года СООННР будут продолжать осуществлять предусмотренную мандатом деятельность по наблюдению со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также патрулирование из лагеря «Зиуани» и из лагеря «Фауар» в районе разделения.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 1250 военнослужащих в составе воинских контингентов, 54 международных сотрудников (включая 2 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»), 1 национального сотрудника — специалиста и 90 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Сметные расходы (2025/26 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	40 413,0	41 945,0	43 366,8	1 421,8	3,4
Гражданский персонал	15 143,0	15 528,8	16 049,2	520,4	3,4
Операционные расходы	11 354,5	11 270,0	10 684,9	(585,1)	(5,2)
Валовые потребности	66 910,5	68 743,8	70 100,9	1 357,1	2,0
Поступления по плану налогообложения персонала	1 689,1	1 638,2	1 734,6	96,4	5,9
Чистые потребности	65 221,4	67 105,6	68 366,3	1 260,7	1,9
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	66 910,5	68 743,8	70 100,9	1 357,1	2,0

Людские ресурсы

	Воинские контин- генты ^a	Полиция Организа- ции Объ- единенных Наций	Между- народный персонал	Националь- ные сотруд- ники — спе- циалисты	Национальный персонал ка- тегории об- щего обслу- живания	Времен- ные должно- сти ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставля- емый прави- тельствами	Итого
Исполнительное руководство и управление									
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	5	—	1	1	—	—	7
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	5	—	1	1	—	—	7
Компоненты									
Оперативная деятельность									
Утвержденная численность на 2024/25 год	1 250	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1 250	—	—	—	—	—	—	—	1 250
Поддержка									
Утвержденная численность на 2024/25 год	—	—	47	1	89	1	—	—	138
Предлагаемая численность на 2025/26 год	—	—	47	1	89	1	—	—	138
Всего									
Утвержденная численность на 2024/25 год	1 250	—	52	1	90	2	—	—	1 395
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1 250	—	52	1	90	2	—	—	1 395
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974). Последнее по времени продление этого мандата (до 30 июня 2025 года) было санкционировано Советом в его резолюции 2766 (2024).
2. Силам поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.
4. Предполагается, что реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленных Советом Безопасности задач в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации этих достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Потребности в людских ресурсах СООННР, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам Сил, за исключением людских ресурсов по разделу «Исполнительное руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Разница в численности персонала по сравнению с показателями утвержденного бюджета на 2024/25 год объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб СООННР находится в лагере «Фауар» на стороне «Браво», а их база материально-технического снабжения — в лагере «Зиуани» на стороне «Альфа» (оккупированные Израилем Голанские высоты). В районе операций у СООННР, как и раньше, будет 17 позиций: 7 — в его северной части, 5 — в центральной, 4 — в южной и 1 позиция на стороне «Альфа», а также застава «Чарли».

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. Силам в целом удавалось сохранять режим прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой, несмотря на сохраняющуюся сложную обстановку, вызванную непрекращающимися нарушениями сторонами Соглашения о разьединении израильских и сирийских войск 1974 года, на фоне эскалации на региональном уровне. Поддержание связи СООННР со сторонами по-прежнему имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы стороны выполняли свои обязательства по условиям Соглашения о разьединении в части поддержания режима прекращения огня и предотвращения дальнейших нарушений и эскалации ситуации на линии прекращения огня.
7. Силы будут продолжать осуществлять предусмотренную мандатом деятельность по наблюдению со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также патрулирование из лагеря «Зиуани» и из лагеря «Фауар» в районе разделения. СООННР будут укреплять связь с обеими сторонами, чтобы обеспечить отсутствие военного персонала или деятельности в районе разьединения и предоставление ими СООННР свободы передвижения для безопасного и надежного осуществления предусмотренной мандатом деятельности. Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно

80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.

8. Поддерживая связь с обеими сторонами во всех секторах на соответствующих сторонах районов ограничения, Силы продолжают осуществлять предусмотренные мандатом инспекции как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», и ремонт, восстановление и покраску бочек, обозначающих линию прекращения огня и линию «Браво», если позволит обстановка. Кроме того, СООННР продолжают реализацию проектов с быстрой отдачей в качестве меры укрепления доверия.

9. Силы будут также продолжать работу по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах разделения в целях обеспечения безопасности своего персонала. С учетом приоритетных задач по дальнейшему улучшению охраны и обеспечению большей безопасности персонала миссии на комплексной основе, определенных в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», СООННР продолжают осуществление мер в этом отношении.

Инициативы по поддержке миссии

10. Что касается поддержки миссии, то в 2025/26 году Силы переоборудуют одну наблюдательную позицию.

11. Предлагаемый бюджет на 2025/26 год включает в себя шесть проектов сметной стоимостью 970 000 долл. США, предназначенных для непрерывного ремонта и модернизации дорог, а также для ремонта ограждений и снежных опор. Кроме того, СООННР будут продолжать работу в целях осуществления своих проектов по охране окружающей среды, таких как установка солнечных энергосистем, в целях обеспечения большей самодостаточности всех своих позиций при одновременном уменьшении их углеродного следа в соответствии с природоохранной стратегией Организации. Повышение эффективности затрат СООННР можно полностью отнести на счет осуществления этой инициативы благодаря снижению потребления электроэнергии из национальной сети на стороне «Альфа» и сокращению потребления топлива примерно на 220 000 литров на стороне «Браво».

12. Предлагаемое штатное расписание гражданского персонала СООННР включает 145 штатных и внештатных должностей и предусматривает, в частности, четыре целевых кадровых изменения в областях управления цепями снабжения и эксплуатации объектов. Указанные изменения призваны расширить возможности миссии по решению меняющихся оперативных задач в этих важнейших секторах.

13. Сметные потребности в ресурсах на содержание миссии и обеспечение ее деятельности в 2025/26 финансовом году отражают увеличение потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) воинские контингенты, главным образом в связи с увеличением расходов на ротацию воинских контингентов; и б) гражданский персонал, главным образом в связи с введением выплат за работу в опасных условиях на стороне «Альфа» и применением более низкого показателя доли вакансий на уровне 0 процентов по сравнению с 50-процентным показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2024/25 год, для должностей временного персонала общего назначения. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей по статье «Операционные расходы», что объясняется главным образом уменьшением потребностей в грузовых перевозках и приобретении автотранспортных средств в связи с

осуществлением плана замены автотранспортных средств в 2023/24 финансовом году, а также экономией средств в результате передачи имущества из Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА).

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

14. В целях решения вопросов, представляющих общерегиональный интерес, СОООНР будут по-прежнему обеспечивать координацию своих действий с другими миротворческими миссиями в регионе, а именно с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК).

15. СОООНР будут и далее осуществлять оперативный контроль за деятельностью военных наблюдателей ОНВУП из Группы наблюдателей на Голанских высотах и по мере необходимости контактировать с отделением связи ОНВУП в Дамаске.

16. СОООНР продолжают оказание помощи ВСООНЛ в логистических вопросах, связанных с перемещением их товаров и персонала по территории Ливана, а также будут предоставлять им услуги в области информационных технологий и связи. Координируя работу Региональной секции полевого технологического обеспечения, ВСООНЛ осуществляют стратегическое руководство деятельностью СОООНР по предоставлению и координации полевых технологических услуг в целях преодоления различий в уровнях обслуживания, получения экономии средств за счет эффекта масштаба и устранения дублирования в работе миротворческих миссий в регионе. ВСООНЛ также оказывают поддержку СОООНР в вопросах поведения и дисциплины, включая проведение брифингов и учебной подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и мошенничества, а также по вопросам предотвращения запрещенного поведения.

17. СОООНР будут и далее оказывать административную поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, действуя в качестве «домашнего банка» Организации Объединенных Наций в Сирийской Арабской Республике, а также поддержку в области закупочных и финансовых услуг на основе возмещения расходов.

18. Помимо этого, СОООНР продолжают пользоваться услугами Кувейтского объединенного бюро поддержки, которому придан один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся вопросами выплаты окладов для национальных сотрудников и привлеченного по индивидуальным контрактам негражданского персонала Сил.

Д. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Исполнительное руководство и управление

Таблица 1

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	–	1	2	1	5	–	1	1	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	–	1	2	1	5	–	1	1	–	–	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности^а													
Утвержденные временные должности на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	–	2	2	1	6	–	1	1	–	–	–	7
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	–	2	2	1	6	–	1	1	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сметная сумма (гражданский персонал)													
(В тыс. долл. США)													
Утвержденная сумма на 2024/25 год													1 361,1
Предлагаемая сумма на 2025/26 год													1 546,9

^а Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудники категории полевой службы.

Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатная должность	–	С-4	Офицер военной связи	Сохранение
Итого	–			

19. СООННР по-прежнему требуется временная внештатная должность офицера военной связи категории международных сотрудников (С-4) для обеспечения непрерывного выполнения обязанностей по поддержанию военной связи и координации в Канцелярии руководителя миссии/командующего Силами и для обеспечения эффективной координации и коммуникации при внедрении Комплексной системы планирования и оценки результативности. Офицер военной связи отвечает за поддержание повседневной связи со сторонами Соглашения о разъединении 1974 года и представляет старшему руководству миссии рекомендации стратегического и оперативного характера по всем интересующим его вопросам связи. Сотрудник на этой должности будет также поддерживать связь и осуществлять координацию с местными посольствами и партнерами Организации Объединенных Наций, включая страны, предоставляющие войска, в части ответа на вопросы, связанные с операциями СООННР. Офицер военной связи также выполняет функции координатора в Канцелярии главы миссии/командующего Силами в целях обеспечения эффективной координации выполнения приоритетных задач в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс».

Компонент 1 «Оперативная деятельность»

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении и соблюдают его положения	1.1.1 Сохранение режима разъединения сил и районов ограничения

Мероприятия

- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с лицами, выполняющими роль представителей сирийских властей, для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение, по мере необходимости, ежемесячных встреч на высоком уровне с представителями израильских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Незамедлительное обращение к сторонам в случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня
- 190 530 человеко-дней пребывания на позициях
- 7884 патрульных выезда на бронемашинах
- Обеспечение постоянной готовности группы по установлению фактов в составе 4 человек к оперативному сбору фактов об инцидентах в районе разделения или районах ограничения

- Заявление протестов в случае любых нарушений Соглашения о разъединении
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Снижение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения

1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения персонала СОООНП в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2023/24 год: потерь нет; 2024/25 год: потерь нет; 2025/26 год: потерь нет)

Мероприятия

- Разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разделения и продолжение работ по обследованию и разминированию маршрутов патрулирования, используемых личным составом Сил, согласно требованиям оперативной безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СОООНП

1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2023/24 год: ни одного случая; 2024/25 год: ни одного случая; 2025/26 год: ни одного случая)

Мероприятия

- Поддержание связи с лицами, выполняющими роль представителей сирийских органов безопасности, на стороне «Браво»
- Реализация 6 проектов с быстрой отдачей в качестве мер укрепления доверия

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.4 Поддержание оперативного потенциала и оперативной готовности для выполнения мандата в полном объеме

1.4.1 Выполнение мандата в полном объеме

Мероприятия

- Проведение ежеквартальных обзоров обстановки в плане безопасности в районах разделения и ограничения на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ событий в районе операций и в регионе

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности в районе операций СОООНП будет оставаться стабильной и будет благоприятствовать выполнению мандата Сил в полном объеме

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2024/25 год	1 250
Предлагаемая численность на 2025/26 год	1 250
Чистое изменение	–

Компонент 2 «Поддержка»

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Оперативное обеспечение эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	<p>2.1.1 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2023/24 год: 9,4 процента; 2024/25 год: 9,4 процента; 2025/26 год: 9,4 процента;</p> <p>2.1.2 Среднегодовая доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2023/24 год: 28 процентов; 2024/25 год: ≥ 28 процентов; 2025/26 год: ≥ 28 процентов)</p> <p>2.1.3 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2023/24 год: 30 дней; 2024/25 год: ≤ 60 дней) 2025/26 год: ≤ 60 дней)</p> <p>2.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2023/24 год: конкретных требований не установлено; 2024/25 год: ≤ 120 дней; 2025/26 год: ≤ 120 дней)</p> <p>2.1.5 Общая оценка согласно разработанному административной оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (в баллах) (2023/24 год: 82; 2024/25 год: 100; 2025/26 год: 100)</p> <p>2.1.6 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий, урегулированных в установленные сроки для инцидентов высокой, средней и низкой степени приоритетности (2023/24 год: 98,3 процента; 2024/25 год: ≥ 85 процентов; 2025/26 год: ≥ 85 процентов)</p> <p>2.1.7 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)</p>

2.1.8 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2023/24 год: 6 процентов; 2024/25 год: ≤ 20 процентов; 2025/26 год: ≤ 20 процентов)

2.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2023/24 год: 1962; 2024/25 год: ≥ 1800; 2025/26 год: ≥ 1800)

2.1.10 Доля персонала контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

2.1.11 Соответствие применяемым Организацией Объединенных Наций стандартам пайкового довольствия в части его доставки, качества и управления запасами (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана природоохранных действий в соответствии со стратегией администрации в области охраны окружающей среды
- Переоборудование зданий, позиций Организации Объединенных Наций и объектов инфраструктуры в порядке обеспечения соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности

Ревизия, оценка рисков и соблюдение нормативных требований

- Выполнение остающихся рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий услуг в области бюджета, финансов и отчетности в отношении бюджета в размере 70,1 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 145 человек, включая поддержку в виде обработки требований, оформления льгот и пособий, набора персонала, кадрового обеспечения, подготовки бюджета и управления служебной деятельностью персонала

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в 20 пунктах базирования СООННР, в том числе в лагерях «Фауар» и «Зиуани» и на заставе «Чарли»
- Осуществление 6 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию
- Эксплуатация и техническое обслуживание 74 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление запасами и организация хранения 2,1 млн литров бензина (0,5 млн литров для наземного транспорта и 1,6 млн литров для генераторов и другого оборудования) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и складах в 12 пунктах базирования

Полевое технологическое обеспечение

- Обслуживание и текущий ремонт 657 радиостанций
- Предоставление и техническое обслуживание 203 компьютеров и 47 принтеров для в среднем 1307 гражданских и негражданских конечных пользователей, в дополнение к 182 компьютерам и 28 принтерам для персонала воинских контингентов, а также предоставление других общих услуг
- Поддержка и техническое обслуживание 39 локальных сетей связи и 1 районной сети связи
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 4200 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 220 видов новых карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталя уровня I с операционным отделением и 1 медицинского учреждения уровня I), вспомогательное обслуживание 1 медицинского учреждения, принадлежащего контингентам (1 госпиталя уровня I) и поддержание отношений с 3 местными больницами, с которыми заключены договоры на медицинское обслуживание

Управление снабженческой деятельностью

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров и сырья на сумму примерно 10,1 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая отправка грузов в районе операций Сил
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, материальными и нематериальными активами и имуществом, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 127,6 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих, максимальная санкционированная численность которых составляет 1250 человек
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет соблюдения действующих требований и представление соответствующей отчетности по 11 воинским подразделениям в 2 пунктах базирования
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военнослужащим средней численностью 1173 человека

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 282 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (127 легковых автомобилей, 59 транспортных средств специального назначения, 5 машин скорой помощи, 60 бронированных автомобилей и других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов в количестве 31 единицы), 128 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и 4 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночного сообщения

Безопасность

- Предоставление консультаций по вопросам безопасности, распространение среди персонала СОООННР ежесуточных оперативных сводок об обстановке в плане безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для миссии по всем подразделениям и лагерям в районе операций СОООННР и в районе разделения, включая все военные позиции
- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, сирийскими военными позициями и Бейрутом в составе 800 организованных автоколонн — при строгом контроле за их продвижением
- Вынесение рекомендаций руководству СОООННР по укреплению сил и средств обеспечения физической безопасности на всех объектах

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, включая учебную подготовку, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

Внешние факторы

На способность Сил фактически осуществлять предписанную мандатом деятельность и добиваться ее результатов в соответствии с планом может повлиять целый ряд факторов, включая не предусмотренные в предположениях, лежащих в основе планирования, изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации, а также в обстановке в части безопасности или изменения погодных условий; другие форс-мажорные обстоятельства; и внесение изменений в мандат в течение отчетного периода.

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные добро- вольцы	Нацио- нальные добро- вольцы	Итого	
Секция безопасности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	2	3	6	–	2	2	–	–	–	8
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	2	3	6	–	2	2	–	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии													
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	2	3	3	9	1	16	17	–	–	–	26
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	2	3	3	9	1	16	17	–	–	–	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные добро- вольцы	Нацио- нальные добро- вольцы	Итого	
Отдел управления цепями снабжения													
Утвержденные долж- ности на 2024/25 год	-	-	2	-	13	15	-	38	38	-	-	-	53
Предлагаемые долж- ности на 2025/26 год	-	-	4	-	11	15	-	38	38	-	-	-	53
Чистое изменение	-	-	2	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел управления операциями и ресурсами													
Утвержденные долж- ности на 2024/25 год	-	-	4	1	12	17	-	33	33	-	-	-	50
Предлагаемые долж- ности на 2025/26 год	-	-	4	1	12	17	-	33	33	-	-	-	50
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные вре- менные должности ^a на 2024/25 год	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые вре- менные должности ^a на 2025/26 год	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, Отдел управления операциями и ресурсами													
Утвержденная числен- ность на 2024/25 год	-	-	4	2	12	18	-	33	33	-	-	-	51
Предлагаемая числен- ность на 2025/26 год	-	-	4	2	12	18	-	33	33	-	-	-	51
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, Отдел поддержки миссии													
Утвержденная числен- ность на 2024/25 год	-	1	8	5	28	42	1	87	88	-	-	-	130
Предлагаемая числен- ность на 2025/26 год	-	1	10	5	26	42	1	87	88	-	-	-	130
Чистое изменение	-	-	2	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего													
Утвержденная числен- ность на 2024/25 год	-	1	9	7	31	48	1	89	90	-	-	-	138
Предлагаемая числен- ность на 2025/26 год	-	1	11	7	29	48	1	89	90	-	-	-	138
Чистое изменение	-	-	2	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные добро- вольцы	Нацио- нальные добро- вольцы	
Сметная сумма (гражданский персонал) (В тыс. долл. США)												
Утвержденная численность на 2024/25 год												14 157,7
Предлагаемая численность на 2025/26 год												14 426,3

Таблица 5

Людские ресурсы: Секция комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Штатная должность	-1	ПС	Сотрудник по снабжению	Реклассификация
	+1	С-4	Начальник службы управления цепями снабжения	Реклассификация
Штатная должность	-1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование
	+1	НСОО	Помощник по продовольственному обеспечению	Перепрофилирование
Итого	-			

20. Секция комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения снабжает Силы предметами жизнеобеспечения, такими как пайки, вода и топливо, а также предоставляет другие товары и услуги, которые квалифицируются в качестве критически важных. В контексте продолжающегося организационного перехода к более стандартизированным категориям специалистов предлагается реклассифицировать должность сотрудника по снабжению (категория полевой службы), указанную в таблице 5, в должность начальника службы управления цепями снабжения (С-4), с тем чтобы обеспечить бесперебойное предоставление услуг в целях жизнеобеспечения персонала СОООНР.

21. Должность сотрудника по снабжению уровня ПС-7 относится к унаследованному профилю должностей, который постепенно упраздняется в Организации Объединенных Наций и заменяется профилем должностей категории специалистов, чтобы можно было привлечь более широкий круг кандидатов, обладающих опытом управления глобальными и стратегическими цепями снабжения. Функции, выполняемые сотрудниками категории полевой службы на уровне ПС-7, приравниваются к функциям специалистов класса С-4 с точки зрения классификации должностей и соответствующих расходов, что означает необходимость увеличения ассигнований на 7800 долл. США в год по текущим ставкам.

22. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность административного помощника, указанную в таблице 5, в должность помощника по продовольственному обеспечению в поддержку критически важных операций в Группе продовольственного обеспечения, включая проверку пайков, анализ остатка запасов, ротацию и выдачу пайков и бутилированной воды, а также обеспечение на практике точного и всестороннего бухгалтерского учета и полноценной отчетности и ведение всех соответствующих записей. Это перепрофилирование должности также обеспечит непрерывность работы и позволит избежать чрезмерной зависимости от одного единственного сотрудника.

Таблица 6
Людские ресурсы: Группа эксплуатации зданий и помещений

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	-1	НСОО	Технический помощник по телекоммуникациям	Перепрофилирование
	+1	НСОО	Помощник по эксплуатации зданий и помещений	Перепрофилирование
Итого	–			

23. Группа эксплуатации зданий и помещений отвечает за поддержание всех зданий и помещений в надлежащем состоянии. Ее деятельность включает в себя оказание полного спектра услуг, в том числе ремонт, уборку, управление коммунальными услугами и оптимизацию пространства для удовлетворения оперативных потребностей. В целях повышения эффективности контроля за сокращением потребления топлива в результате установки солнечной энергосистемы, а также обеспечения своевременного учета и анализа потребления топлива предлагается перепрофилировать должность технического помощника по телекоммуникациям, указанную в таблице 6, в должность помощника по эксплуатации зданий и помещений для оказания поддержки в установке в масштабах всей миссии систем мониторинга зданий и помещений.

24. Функции, соответствующие должности технического помощника по телекоммуникациям, будут выполняться за счет уже имеющих сотрудников.

Таблица 7
Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатная должность	–	С-3	Инженерно-технический специалист	Сохранение
Итого	–			

25. Для непрерывной реализации проектов в областях обеспечения энергоэффективности, обслуживания солнечных энергосистем и утилизации отходов, а также обслуживания и/или переоборудования позиций на период 2025/26 годов СОООНР будет по-прежнему требоваться внештатная должность инженерно-технического специалиста (С-3). Обязанности инженерно-технического специалиста включают подготовку в связи с проведением торгов административной и технической документации, касающейся проектирования, расчетов строительных конструкций, энерго- и водоснабжения и технической оценки, в целях обеспечения соответствия выбранных поставщиков требованиям Организации Объединенных Наций.

26. Кроме того, инженерно-технический специалист отвечает за обеспечение координации потребностей всех компонентов Сил и осуществление руководства коллективом работников самых разных профессий, включая сантехников, плотников и слесарей. Инженерно-технический специалист отвечает также за контроль хода осуществления строительных и природоохранных проектов, с тем чтобы обеспечить надлежащую эксплуатационную готовность объектов в соответствии с приоритетными задачами, сформулированными в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс».

Таблица 8
Людские ресурсы: Транспортная секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатная должность	-1	ПС	Начальник службы транспорта	Реклассификация
	+1	С-4	Начальник службы транспорта	Реклассификация
Итого	-			

27. Транспортная секция обеспечивает безопасное, эффективное и своевременное перемещение имущества, предметов снабжения и личного состава Сил. В контексте продолжающегося организационного перехода к более стандартизированным категориям специалистов предлагается реклассифицировать должность начальника службы транспорта (категория полевой службы), указанную в таблице 8, в должность начальника службы транспорта (С-4), с тем чтобы обеспечить бесперебойность функционирования.

28. Должность начальника службы транспорта уровня ПС-7 относится к унаследованному профилю должностей, который постепенно упраздняется в Организации Объединенных Наций и заменяется профилем должностей категории специалистов, с тем чтобы можно было привлекать более широкий круг кандидатов, обладающих опытом управления глобальными и стратегическими транспортными услугами. Функции, выполняемые сотрудниками категории полевой службы на уровне ПС-7, приравниваются к функциям специалистов класса С-4 с точки зрения классификации должностей и соответствующих расходов, что означает необходимость увеличения ассигнований на 7800 долл. США в год по текущим ставкам.

Мероприятия по оценке

29. В период 2023/24 годов в СООНПР не было проведено ни одной оценки. Департамент операций в пользу мира планировал провести исследование военного потенциала, однако из-за сложившейся ситуации в области безопасности это исследование было отложено до последующего уведомления.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Сметные расходы (2025/26 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	40 413,0	41 945,0	43 366,8	1 421,8	3,4
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	40 413,0	41 945,0	43 366,8	1 421,8	3,4
Гражданский персонал					
Международный персонал	11 000,1	11 206,9	11 463,5	256,6	2,3
Национальные сотрудники — специалисты	59,1	55,3	60,4	5,1	9,2
Национальный персонал категории общего обслуживания	3 943,8	4 014,8	4 028,2	13,4	0,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	140,0	251,8	497,1	245,3	97,4
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	15 143,0	15 528,8	16 049,2	520,4	3,4
Операционные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	—	2,8	—	(2,8)	(100,0)
Официальные поездки	160,6	187,7	335,3	147,6	78,6
Помещения и объекты инфраструктуры	5 968,5	6 114,9	5 851,5	(263,4)	(4,3)
Наземный транспорт	2 277,9	1 565,0	1 135,5	(429,5)	(27,4)
Воздушные операции	—	—	—	—	—
Морские операции	31,8	25,0	25,0	—	—
Связь и информационные технологии	1 383,8	1 467,5	1 763,7	296,2	20,2
Медицинское обслуживание	141,0	299,9	289,7	(10,2)	(3,4)
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 091,4	1 307,2	984,2	(323,0)	(24,7)
Проекты с быстрой отдачей	299,5	300,0	300,0	—	—
Итого	11 354,5	11 270,0	10 684,9	(585,1)	(5,2)
Валовые потребности	66 910,5	68 743,8	70 100,9	1 357,1	2,0

Категория	Расходы (2023/24 год)	Ассигнования (2024/25 год)	Сметные расходы (2025/26 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 689,1	1 638,2	1 734,6	96,4	5,9
Чистые потребности	65 221,4	67 105,6	68 366,3	1 260,7	1,9
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	66 910,5	68 743,8	70 100,9	1 357,1	2,0

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

30. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе Сил ^a	1 032,6
Всего	1 032,6

^a Включая стоимость земли, предоставленной принимающей страной.

С. Повышение эффективности

31. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом нижеуказанных инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Инициатива	Сметный объем (2025/26 год)
Помещения и объекты инфраструктуры	Более широкое использование солнечных батарей в качестве источников энергии и замена обычных ламп, используемых для внутреннего и наружного освещения, на светодиодные, произведенная в предыдущие бюджетные годы	142,8
	Сокращение объема потребления генераторного топлива в результате установки фотозлектрических систем	182,5
Передача активов МИНУСМА	Экономия средств (в части вилочных погрузчиков и машин для коммунального обслуживания)	241,4
Всего		566,7

<i>Категория</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Сметный объем (2025/26 год)</i>
Объем утвержденного бюджета на 2024/25 год		68 743,8
Повышение эффективности, выраженное в показателе процентной доли от объема утвержденного бюджета на 2024/25 год		0,8

Сокращение: МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали.

D. Показатели доли вакантных должностей

32. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель</i>			<i>Утвержденный показатель</i>	<i>Предлагаемый показатель</i>
	<i>2021/22 год</i>	<i>2022/23 год</i>	<i>2023/24 год</i>	<i>2024/25 год</i>	<i>2025/26 год</i>
Военный и полицейский персонал					
Воинские контингенты	10,9	9,8	7,7	6,3	6,2
Гражданский персонал					
Международный персонал	7,5	9,4	9,4	9,4	9,4
Национальный персонал					
Национальные сотрудники — специалисты	—	—	—	—	—
Национальный персонал категории общего обслуживания	6,7	4,5	9,0	5,6	7,8
Временные должности ^a					
Международный персонал	—	50,0	50,0	50,0	—

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

33. Предположения, учитываемые при расчете доли вакансий, включают в себя текущую среднюю 12-месячную норму вакансий с января по декабрь 2024 года или фактическую долю вакансий по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также запланированное развертывание военного и полицейского персонала. Это соответствует директивным установкам, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2025/26 год и обеспечение того, чтобы они, по возможности, основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым перепрофилированием должностей, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Расходы на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

34. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 9 820 000 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	8 880,5	–	8 880,5
Самообеспечение	939,5	–	939,5
Всего	9 820,0	–	9 820,0

Ф. Учебная подготовка

35. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	–
Официальные поездки	
Официальные поездки, связанные с учебной подготовкой	60,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	125,0
Всего	185,7

36. Ниже приводятся данные о предполагаемом количестве участников учебной подготовки на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2023/24 г.	Запланированный показатель на 2024/25 г.	Предлагаемый показатель на 2025/26 г.	Фактический показатель за 2023/24 г.	Запланированный показатель на 2024/25 г.	Предлагаемый показатель на 2025/26 г.	Фактический показатель за 2023/24 г.	Запланированный показатель на 2024/25 г.	Предлагаемый показатель на 2025/26 г.
В пределах района миссии	12	268	277	14	576	564	1 134	5 993	5 999
За пределами района миссии ^a	7	15	16	5	25	19	11	12	9
Всего	19	283	293	19	601	583	1 145	6 005	6 008

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

37. Запланированные учебные мероприятия на 2025/26 год включают курсы по вопросам административного управления, финансов и бюджета, связи и информационных технологий, управления и совершенствования организационной структуры, по инженерно-техническим и гендерным вопросам, а также по вопросам наземных перевозок, управления людскими ресурсами, медицинского обслуживания, закупок и контрактов, снабжения, обеспечения безопасности, поведения и дисциплины и культурного просвещения.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

38. На период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года сметные потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, составляют 274 600 долл. США.

Категория	Планируемое количество человеко-поездов	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от	В процентах от
			общего объема бюджетных ассигнований на 2024/25 год	общего объема бюджетных ассигнований на 2025/26 год
Поездки в пределах района миссии	328	160,3	0,2	0,2
Поездки за пределы района миссии	92	114,3	0,2	0,2
Всего	420	274,6	0,4	0,4

39. Запланированные официальные поездки сотрудников Сил в поддержку выполнения мандата включают ряд поездок в пределах и за пределами района миссии для участия руководства и сотрудников миссии в политических консультациях, а также для проведения встреч с государствами-членами и консультаций с коллегами из Центральными учреждений, участия в заседаниях Совета Безопасности и оказания содействия в ротации.

Н. Проекты с быстрой отдачей

40. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (фактические ресурсы)	299,5	6
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (утвержденные ресурсы)	300,0	6
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (испрашиваемые ресурсы)	300,0	6

41. В 2025/26 году СООННР будут продолжать заниматься осуществлением проектов с быстрой отдачей в качестве одной из мер укрепления доверия в поддержку осуществления мандата и будут усиливать их воздействие в соответствии с резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи. В рамках усилий по укреплению доверия между СООННР и местными общинами по линии Сил предлагаются проекты, в основном сосредоточенные на развитии сектора образования в наиболее обездоленных сельских районах и на оказании поддержки больницам.

Ш. Анализ разницы¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	1 421,8	3,4

42. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на ротацию воинских контингентов в связи с необходимостью использования альтернативных маршрутов для ротации на стороне «Браво» через аэропорт Дамаска. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется уменьшением потребностей в результате сокращения расходов на выплату суточных участников миссии для штабных офицеров благодаря применению пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2025 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	256,6	2,3

43. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более высоких ставок окладов на основе пересмотренной шкалы по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год; и б) введением оплаты за работу в опасных условиях на стороне «Альфа» с апреля 2024 года.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	5,1	9,2

44. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более высоких средних ставок по шкале окладов для классов/степеней должностей с учетом текущего штатного расписания по сравнению со ставками для классов/степеней должностей, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	245,3	97,4

45. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей на уровне 0,0 процента по сравнению с показателем на уровне 50,0 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	147,6	78,6

46. Увеличение потребностей обусловлено главным образом выплатой суточных за еженедельные поездки водителей в новые пункты сбора предметов снабжения в связи с закрытием регулярных маршрутов снабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(263,4)	(4,3)

47. Сокращение потребностей объясняется главным образом: а) более низкой средней сметной стоимостью топлива для генераторов в размере 0,981 долл. США за литр при закупке 1,6 млн литров по сравнению с 1,061 долл. США за литр при закупке 1,7 млн литров, как предусмотрено в утвержденном бюджете на 2024/25 год, и уменьшением потребностей в отношении выплаты сборов за эксплуатацию и техническое обслуживание; и б) снижением сметных показателей потребления электроэнергии на стороне «Альфа» в результате дальнейшего внедрения солнечных энергосистем. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с покрытием расходов на услуги по уборке помещений, которые ранее были предусмотрены в бюджете по разделу услуг отдельных подрядчиков.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(429,5)	(27,4)

48. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) сокращением потребностей в ресурсах на закупку автотранспортных средств в связи с реализацией плана замены автотранспортных средств в 2023/24 году и экономией средств в результате передачи из МИНУСМА вилочных погрузчиков и

автотранспортных средств общего назначения; и б) снижением средней сметной стоимости топлива для автотранспортных средств до 0,981 долл. США за литр при закупке 0,5 млн литров по сравнению со средней сметной стоимостью топлива на уровне 1,061 долл. США за литр при закупке 0,6 млн литров, заложенной в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь и информационные технологии	296,2	20,2

49. Увеличение потребностей в основном обусловлено заменой механизмов раздельного доступа к информации и обновлением лицензионных требований.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(323,0)	(24,7)

50. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением потребностей в услугах отдельных подрядчиков в связи с: а) передачей на внешний подряд контракта на уборку в лагерях, ассигнования по которому включены в статью «Эксплуатационное обслуживание» по категории «Помещения и объекты инфраструктуры»; и б) снижением расходов на отгрузку автотранспортных средств благодаря реализации плана замены автотранспортных средств в 2023/24 году.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

51. В связи с финансированием Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 70 100 900 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, по ежемесячной ставке 5 841 742 долл. США при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/304, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержке мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

По состоянию на 31 декабря 2024 года 7 из 13 рекомендаций Комиссии ревизоров (54 процента) были выполнены и 6 (46 процентов) находились в процессе выполнения. Регулярно проводятся контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения остальных рекомендаций.

Коэффициент поддержки миссии (общая численность сотрудников по поддержке и обеспечению безопасности миссии на 1000 человек ее персонала) в 2024/25 году составляет 98,9, что выше 98,3 в 2019/20 году.

СОООНР будут уделять внимание вопросу о масштабировании компонента поддержки и при подготовке будущих бюджетных докладов.

СОООНР будут и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно.

СОООНР проводят регулярные внутренние оценки в рамках обзоров и прямых встреч с лицами, выполняющими роль представителей сирийских властей, и бенефициарами из местных общин.

Последняя оценка осуществляемых Силами проектов с быстрой отдачей охватывала проекты, реализованные в период 2023–2024 годов.

В мухафазе Кунайтира строительство колодца позволило расширить доступ к питьевой воде для 30 процентов населения, а благодаря ремонту школ учебная среда стала более безопасной и благоприятной для обучения. Миссия продолжает оказывать поддержку местным властям в удовлетворении самых насущных потребностей их общин.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

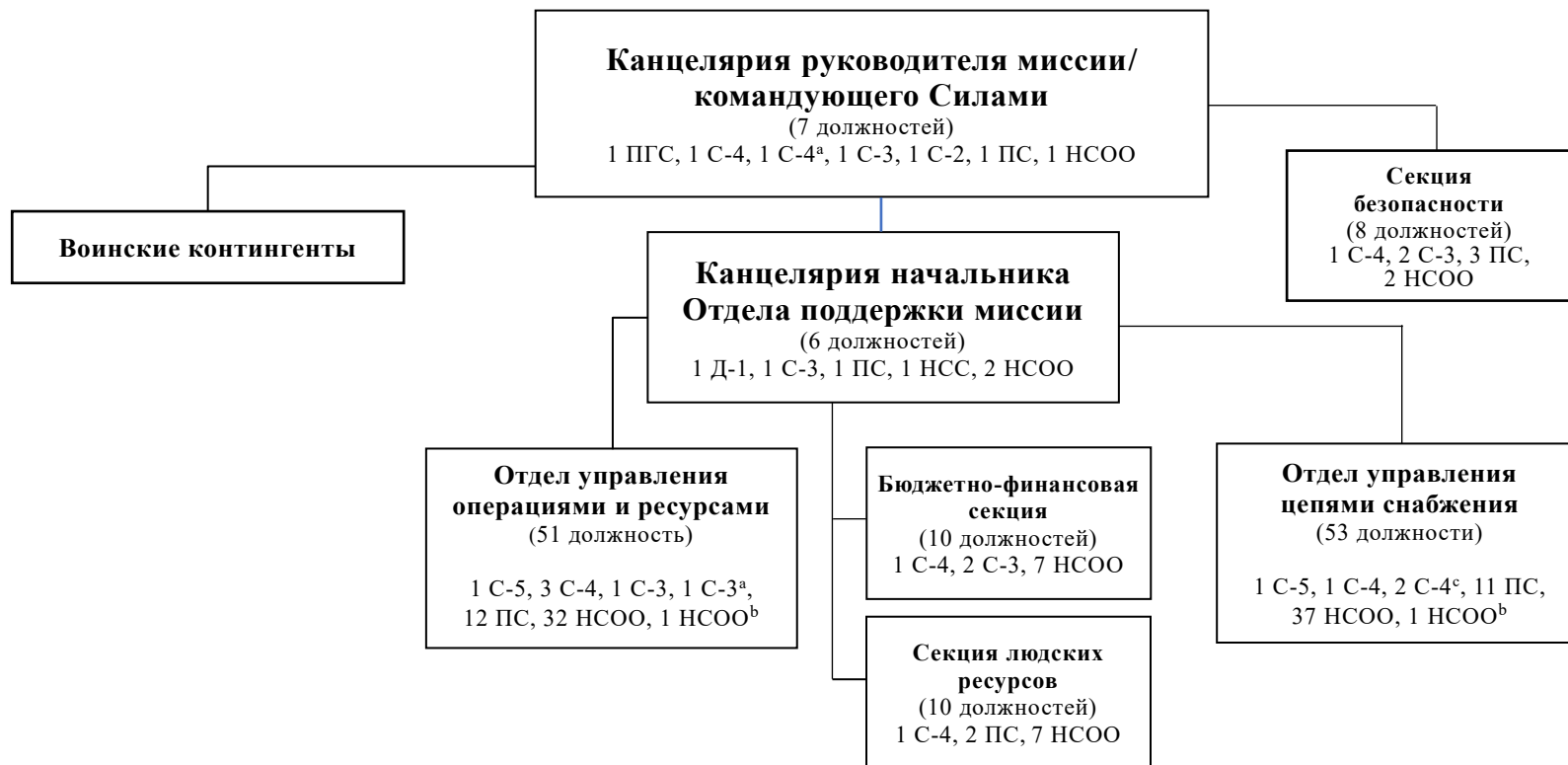
Финансирование Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

(A/78/744/Add.1)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации</i>
<p>Консультативный комитет отмечает осуществление проектов с быстрой отдачей в качестве одной из мер укрепления доверия и надеется, что СООННР будут и впредь обеспечивать, чтобы эти проекты приносили пользу местному населению, как и предполагалось, и что обновленная информация о проектах, включая информацию о месте реализации, планировании, ходе осуществления и оценке, будет представлена в контексте следующего доклада о предлагаемом бюджете (п. 27).</p>	<p>Информация представлена в разделах II.H и V.A настоящего доклада.</p>
<p>Консультативный комитет с нетерпением ожидает подробного резюме, касающегося пересмотра штатов гражданского персонала СООННР, и надеется, что дополнительные меры по повышению эффективности, связанные с этим мероприятием, будут включены в следующий предлагаемый бюджет (п. 30).</p>	<p>В 2023 году СООННР завершили обзор штатного расписания гражданского персонала, результаты которого были включены в доклад о предлагаемом бюджете на 2024/25 год (A/78/720). Перепрофилирование одной из должностей в целях укрепления потенциала Группы продовольственного обеспечения также основано на рекомендации, вынесенной по итогам этого обзора, как это отражено в пункте 22 настоящего доклада.</p>
<p>Консультативный комитет отмечает шаги, предпринимаемые Силами в целях уменьшения воздействия на окружающую среду, и надеется на достижение дальнейших результатов в области повышения эффективности благодаря использованию фотоэлектрических станций и реализации других природоохранных инициатив, что будет отражено в будущих докладах (п. 34).</p>	<p>СООННР продолжают осуществлять инвестиции в проекты по охране окружающей среды и рассчитывают на повышение эффективности в 2025/26 году, как указано в пункте 11 настоящего доклада.</p>

Приложение

Схема организационной структуры



Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Временный персонал общего назначения.

^б Перепрофилирование должности.

^с Реклассификация должности.

Карта

