

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
31 January 2025
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

**Пересмотренная смета расходов по разделам 3
«Политические вопросы» и 36 «Налогообложение
персонала» бюджета по программам на 2025 год**

**Часть II
Политические вопросы**

**Раздел 3
Политические вопросы**

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится предлагаемый пересмотренный бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2025 год на сумму в размере 110 476 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

Предлагаемые в докладе финансовые и людские ресурсы заменяют собой ресурсы, предлагаемые в докладе Генерального секретаря от 20 мая 2024 года (A/79/6 (Sect. 3)/Add.6).

Генеральной Ассамблее предлагается утвердить предлагаемый пересмотренный бюджет и ассигновать дополнительную сумму в размере 110 476 300 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2025 год, а также дополнительную сумму в размере 818 000 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2025 год, которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» указанного бюджета.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии	3
A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году*	3
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	20
1. Общий объем потребностей в ресурсах	20
2. Кадровые потребности	23
3. Финансовые ресурсы	36
4. Анализ потребностей в ресурсах	37
II. Состояние целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде	44
III. Ход осуществления проекта по восстановлению в Кувейте здания Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	45
IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	45
Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	46
II. Организационная структура и распределение должностей на 2025 год	48

* В соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 7 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи, часть, содержащая предлагаемый план по программам на 2025 год, представляется на рассмотрение Ассамблее.

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

A. План по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) была учреждена для предоставления правительству и народу Ирака консультаций, поддержки и помощи в усилиях по содействию всеохватному политическому диалогу и примирению на национальном и общинном уровнях. Мандат определен в резолюциях Совета Безопасности [1483 \(2003\)](#), [1500 \(2003\)](#), [1770 \(2007\)](#) и [2107 \(2013\)](#) и продлевался последующими резолюциями, включая самую последнюю резолюцию [2732 \(2024\)](#).

2. В своей резолюции [2732 \(2024\)](#) Совет Безопасности постановил продлить мандат МООНСИ на последний 19-месячный период до 31 декабря 2025 года. Совет просил Генерального секретаря в порядке оптимизации задач МООНСИ поручить ей следующее: а) предоставлять правительству Ирака консультации, поддержку и техническую помощь в проведении выборов при полном, равном, значимом и безопасном участии женщин; б) содействовать прогрессу в окончательном урегулировании нерешенных вопросов в отношениях между Ираком и Кувейтом в соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#), а также подготовить к 31 мая 2025 года рекомендации по соответствующему последующему механизму, предназначенному для поддержки дальнейшего прогресса в том случае, если эти вопросы не будут решены до истечения срока действия мандата МООНСИ, и представить их Совету; с) в координации с правительством Ирака поощрять, поддерживать и облегчать решение задач в области развития и гуманитарной деятельности; и d) содействовать привлечению к ответственности за нарушения прав человека и их защите.

3. В той же резолюции Совет Безопасности просил Генерального секретаря в консультации с правительством Ирака подготовить к 31 декабря 2024 года план перехода и ликвидации, где, в частности, будет определена дата окончания мероприятий по ликвидации в Ираке, с тем чтобы МООНСИ могла начать передачу своих задач, а также упорядоченное и безопасное сокращение сил и средств и их вывод.

4. Подготовленный Генеральным секретарем план перехода и ликвидации для МООНСИ, который был представлен Совету Безопасности 24 декабря 2024 года ([S/2024/966](#), приложение), составлен на основе руководства Организации Объединенных Наций по вопросам политики и планирования на переходный период и опирается на существующие документы, касающиеся переходного периода для МООНСИ, в соответствии с ее мандатом, определенным в резолюции [2732 \(2024\)](#) Совета Безопасности, независимым стратегическим обзором МООНСИ ([S/2024/270](#), приложение), а также общим страновым анализом 2023 года и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Ирака. Для системы Организации Объединенных Наций в Ираке были определены три стратегических приоритетных направления работы на переходный период в рамках свертывания деятельности МООНСИ к 31 декабря 2025 года и реконфигурации присутствия Организации Объединенных Наций после вывода Миссии: а) эффективное выполнение мандата; б) передача задач для обеспечения сохранения достигнутых результатов и

дальнейшей поддержки со стороны Организации Объединенных Наций; с) безопасное и постепенное сокращение сил и средств Миссии к 31 декабря 2025 года.

5. Совет Безопасности просил Генерального секретаря представлять Совету каждые шесть месяцев, в общей сложности три раза, доклад о прогрессе, достигнутом в ходе передачи Миссией своих обязанностей, и о ее оставшихся задачах, причем первый доклад должен быть представлен до 30 ноября 2024 года.

Программа работы

Цель

6. Цель, достижению которой способствует Миссия, состоит в том, чтобы добиться устойчивого мира, безопасности и развития, подтвердив независимость, суверенитет и территориальную целостность Ирака, и одновременно обеспечить безопасное и постепенное сокращение своих сил и средств и передачу своих задач правительству Ирака и страновой группе Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

7. Для содействия достижению указанной цели и в рамках осуществления своего мандата и постепенного сокращения своих сил и средств Миссия в соответствии с резолюцией [2732 \(2024\)](#) Совета Безопасности будет:

а) предоставлять технические консультации и помощь для укрепления избирательных институтов Ирака и оказывать поддержку в подготовке к выборам и их проведении, включая следующие выборы в Совет представителей, запланированные на четвертый квартал 2025 года, а также способствовать участию женщин в политической жизни и проведению регулярных технических обзоров и представлению подробных отчетов о подготовке к выборам и избирательных процессах в рамках цикла регулярной отчетности Генерального секретаря;

б) способствовать и помогать содействовать прогрессу в окончательном урегулировании нерешенных вопросов в отношениях между Ираком и Кувейтом в соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#), в том числе в возвращении кувейтской собственности и национальных архивов, а также в репатриации или возвращении всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков;

с) взаимодействовать с Ираком и Кувейтом в связи с содержащейся в резолюции [2732 \(2024\)](#) Совета Безопасности просьбой о том, чтобы Генеральный секретарь подготовил к 31 мая 2025 года рекомендации для Совета по соответствующему последующему механизму, предназначенному для поддержки дальнейшего прогресса в урегулировании нерешенных вопросов в отношениях между Ираком и Кувейтом в соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#), в том числе в возвращении кувейтской собственности и национальных архивов, а также в репатриации или возвращении всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков, если эти вопросы не будут решены до истечения срока действия мандата МООНСИ;

д) оказывать правительству Ирака поддержку в содействии привлечению к ответственности за нарушения прав человека и прав уязвимых групп населения, в том числе женщин, детей, представителей этнических, религиозных и

иных меньшинств, людей с инвалидностью и внутренне перемещенных лиц, и защите этих прав, с тем чтобы установить и укреплять доверительные отношения между правительством, органами правосудия, гражданским обществом и общинами;

е) оказывать поддержку в усилиях по защите и поощрению прав человека в соответствии с Конституцией и международными обязательствами страны;

ф) оказывать техническую поддержку в укреплении институционального потенциала и политики в области защиты гражданского и демократического пространства и основных прав человека и свобод, выступать за реформу законодательства и политики в области уголовного правосудия, а также за принятие мер в целях обеспечения соблюдения надлежащей правовой процедуры и стандартов справедливого судебного разбирательства и содействовать привлечению виновных к ответственности и возмещению ущерба пострадавшим, включая жертв гендерного и домашнего насилия и сексуального насилия в связи с конфликтом;

г) поощрять, поддерживать и облегчать решение задач в области развития и гуманитарной деятельности, включая дальнейшее определение и эффективное согласование долгосрочных решений для перемещенных лиц и возвращенцев, в координации с правительством Ирака и в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы;

h) обеспечить передачу возложенных на нее обязанностей согласно подготовленному Генеральным секретарем плану перехода и ликвидации (S/2024/966, приложение);

i) выполнить упорядоченное и безопасное сокращение своих сил и средств, обеспечив сбалансированность их постепенного вывода и сохранив при этом достаточный потенциал для надлежащего осуществления предусмотренной ее мандатом деятельности эффективным образом и передачи обязанностей, с тем чтобы можно было закрыть Миссию к 31 декабря 2025 года;

j) спланировать и начать ликвидацию имущества МООНСИ, а выполнение оставшихся задач по ликвидации завершить к концу сентября 2026 года.

8. Выполнение вышеуказанной работы позволит:

а) укрепить и сохранить потенциал иракских избирательных институтов для проведения свободных и справедливых выборов под руководством и силами самих иракцев, включая следующие выборы в Совет представителей, при более активном участии женщин и общественности в целом и добиться признания результатов выборов;

б) достичь дальнейшего прогресса в репатриации или возвращении всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и в возвращении пропавшей кувейтской собственности, в том числе национальных архивов;

с) обеспечить подготовку Генеральным секретарем к 31 мая 2025 года согласно резолюции 2732 (2024) рекомендаций для Совета Безопасности по соответствующему последующему механизму, предназначенному для поддержки дальнейшего прогресса в окончательном урегулировании вопросов в отношениях между Ираком и Кувейтом в соответствии с резолюцией 2107 (2013), в том числе в возвращении кувейтской собственности и национальных архивов, а также в репатриации или возвращении всех граждан Кувейта и третьих стран

или их останков, если эти вопросы не будут решены до истечения срока действия мандата МООНСИ;

d) обеспечить активизацию действий по привлечению к ответственности за нарушения прав человека и более строгое соблюдение основополагающих принципов и норм в области прав человека;

e) сохранить и расширить гражданское и демократическое пространство, включая свободу выражения мнений, а также право на мирные собрания;

f) добиться более строгого соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и процессуальных гарантий, а также активизации усилий по привлечению к ответственности за домашнее и гендерное насилие;

g) скоординировать помощь в целях развития в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, через национальные и местные координационные механизмы и в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы, включая дальнейшую поддержку долгосрочных решений для перемещенных лиц и возвращенцев, прежде всего из Эль-Холя и других мест на севере и востоке Сирийской Арабской Республики;

h) обеспечить безопасное и постепенное сокращение сил и средств и передачу задач правительству Ирака и соответствующим заинтересованным сторонам в страновой группе Организации Объединенных Наций.

9. Что касается сотрудничества с другими структурами, то МООНСИ взаимодействует и координирует свои усилия с международными донорами, а также учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, 23 из которых являются резидентами, а 5 — нерезидентами. К числу направленной работы относятся проведение экономической реформы, развитие потенциала и поддержка избирательных институтов и процессов в Ираке, устойчивое развитие и решение проблемы изменения климата. Миссия также поддерживает координацию действий с международными финансовыми учреждениями, такими как Всемирный банк, Международная финансовая корпорация и Международный валютный фонд. Таким образом, МООНСИ играет ведущую роль или участвует в работе важнейших национальных органов по вопросам развития и гуманитарной деятельности, таких как Исполнительный комитет по восстановлению, реконструкции и развитию, Форум партнеров по процессу развития, Целевая группа по стабилизации, Рабочая группа по вопросам возвращения, Комитет по координации деятельности неправительственных организаций в Ираке и Партнерство по улучшению перспектив перемещенных лиц и принимающих общин.

10. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то МООНСИ взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках широкого спектра мероприятий, направленных на поощрение и защиту прав человека и обеспечение верховенства права, в том числе по вопросам, касающимся женщин, этнических и религиозных меньшинств, а также грубых нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта. В частности, МООНСИ совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций оказывает поддержку национальным и местным органам власти в усилиях по борьбе с языком ненависти, содействию социальной сплоченности и повышению осведомленности о последствиях насильственного экстремизма. Кроме того, МООНСИ в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) оказывает правительству Ирака содействие в наблюдении за антикоррупционными судебными процессами и проведении

реформы сектора безопасности и помогает развивать потенциал избирательных институтов страны.

11. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:

а) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для получения доступа к соответствующим национальным партнерам, гражданскому обществу и ключевым заинтересованным сторонам в связи с выполнением мандата, а события в регионе в целом не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке и оказывать существенного воздействия на условия безопасности и способность Миссии постепенно сокращать численность персонала своей Группы охраны Организации Объединенных Наций и гражданского персонала;

б) парламентские выборы в Совет представителей состоятся, как и ожидается, в четвертом квартале 2025 года в соответствии с установленными в Конституции Ирака сроками;

в) правительство Ирака будет взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в Ираке в интересах осуществления технического сотрудничества и наблюдения за положением в области прав человека и будет по-прежнему привержено делу поощрения, уважения и защиты прав человека и верховенства права, в том числе посредством осуществления мер по сохранению и расширению гражданского и демократического пространства и принятия соответствующего законодательства, политики и планов действий в соответствии с Конституцией Ирака и его международными обязательствами;

г) правительство Ирака будет демонстрировать приверженность делу поощрения прав женщин и гендерного равенства, представления соответствующих законопроектов и создания эффективных институциональных механизмов для обеспечения подотчетности в выполнении международных обязательств по улучшению положения женщин во всех сферах жизни, включая их участие в политической жизни;

е) правительство Ирака будет поддерживать наблюдение за ситуацией в местах содержания под стражей и мониторинг судебных процессов и примет на себя обязательство обеспечить процессуальные гарантии и надлежащую правовую процедуру в рамках усилий по укреплению верховенства права;

ф) правительство Ирака в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет работать над повышением качества предоставляемых услуг, а также над реализацией Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы, включая устранение первопричин социальных волнений, в том числе путем активного содействия всестороннему участию молодежи в жизни общества и создания возможностей для трудоустройства молодых людей.

12. При необходимости Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности, усилиях по сбору данных и результатах в поддержку реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Взаимодействуя с институциональными заинтересованными сторонами на федеральном и региональном уровнях, Миссия способствует всестороннему учету гендерной проблематики, уделяя особое внимание расширению представленности и участия женщин в политических и избирательных процессах и в принятии решений. Миссия выполняет функции сопредседателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам для Ирака совместно со Структурой Организации Объединенных

Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и оказывает поддержку Консультативной группе по делам женщин, в состав которой входят видные иракские правозащитницы, бывшие политики, эксперты в медийной сфере и активисты гражданского общества, используя эти платформы для объединения усилий структур Организации Объединенных Наций в Ираке по поощрению и расширению прав и возможностей женщин и достижению гендерного равенства.

13. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью МООНСИ в сотрудничестве с правительством, организациями по защите прав людей с инвалидностью и страновой группой Организации Объединенных Наций оказывает поддержку в работе над политикой в целях поощрения прав человека людей с инвалидностью с особым вниманием к обеспечению доступной среды, возможностей для трудоустройства и доступа к социальным и государственным услугам. Кроме того, Миссия способствует выполнению рекомендаций правозащитных механизмов Организации Объединенных Наций, касающихся прав людей с инвалидностью. Через свою внутреннюю рабочую группу по вопросам осуществления Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и в рамках реализации своего собственного плана действий МООНСИ принимает меры для создания благоприятных условий работы для людей с инвалидностью.

Выполнение программы в 2023 году

Содействие диалогу и всеобщему участию в политической жизни

14. В 2023 году МООНСИ в соответствии со своим мандатом, определенным в резолюциях 2621 (2022) и 2682 (2023) Совета Безопасности, выступала за разработку и реализацию правительственной программы, в которой бы уделялось первоочередное внимание дальнейшему государственному строительству, включая борьбу с коррупцией и проведение социально-экономических реформ, и предусматривалось содействие всеохватному политическому диалогу, а также примирению на национальном и общинном уровнях. Миссия использовала свои возможности по оказанию добрых услуг для поощрения взаимодействия по вопросам сотрудничества в сфере безопасности, климата и другим ключевым вопросам между Ираком и соседними государствами, в том числе путем совместной работы с рядом субъектов в контексте соглашения по безопасности границ между Исламской Республикой Иран и Ираком. Миссия взаимодействовала с ключевыми заинтересованными сторонами, включая политические партии, гражданское общество, женщин, молодежь и меньшинства, в каждой мухафазе до и после выборов в советы мухафаз для содействия более активному участию в политической жизни и планирования деятельности по оказанию поддержки в наращивании потенциала новых составов этих местных представительных органов в 2024 году.

15. В рассматриваемый период Миссия оказывала комплексную техническую помощь и консультационную поддержку в усилиях Независимой высшей избирательной комиссии по организации первых за последние 10 лет выборов в советы мухафаз, которые состоялись 18 декабря 2023 года в организованном порядке. МООНСИ воспользовалась своими возможностями по оказанию добрых услуг и предоставила технические консультации при подготовке к парламентским выборам в Курдистане, которые были проведены в октябре 2024 года.

16. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1).

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
<p>Правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные органы приняли более действенные меры для проведения голосования, подсчета голосов и обнародования результатов, что наряду с международными усилиями по обеспечению наблюдения за выборами способствовало повышению прозрачности избирательного процесса. Связанные с выборами жалобы были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года</p>	<p>Было сформировано правительство, в состав которого вошли три женщины-министра, что стало важным шагом на пути к созданию инклюзивного правительства. Была разработана программа работы, отражающая чаяния правительства и населения Ирака с упором на борьбу с коррупцией и безработицей и улучшение предоставления государственных услуг. Федеральное правительство и региональное правительство Курдистана продолжали решать оставшиеся вопросы и предприняли шаги по налаживанию структурированного диалога</p>	<p>Правительство Ирака продолжило осуществлять свою программу работы, направленную на проведение институциональной и экономической реформ и решение давних внутренних проблем, таких как отношения между Багдадом и Эрбилем. В Ираке прошли первые за последние 10 лет выборы в советы мухафаз, что позволило восстановить представительные структуры управления на этом уровне. Совет представителей принял закон о федеральном бюджете на три финансовых года — с 2023 года по 2025 год</p>

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: дальнейшее содействие диалогу и поддержка в проведении выборов

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

17. В 2023 году МООНСИ оказала избирательным институтам Ирака техническую помощь и консультационную поддержку в организации выборов в советы мухафаз 2023 года, которые были проведены впервые с 2013 года. Миссия оказывала свои добрые услуги для содействия налаживанию в Ираке всеохватного политического диалога. Миссия достигла установленного на 2023 год целевого показателя, поскольку правительство продолжало осуществлять свою программу, направленную на проведение институциональной и экономической реформ, включая принятие трехгодичного бюджета и проведение выборов в советы мухафаз, в ответ на призывы иракского населения к реформированию. Миссия выступала за обеспечение значимого участия женщин в политической жизни и взаимодействовала с федеральным правительством и региональным правительством Курдистана, выступая за структурированный диалог между Багдадом и Эрбилем и за прогресс в урегулировании нерешенных вопросов в отношениях между Ираком и Кувейтом.

18. Выполняя свой нынешний мандат, определенный в резолюции [2732 \(2024\)](#) Совета Безопасности, Миссия будет оказывать поддержку в усилиях страны по подготовке к следующим выборам в Совет представителей, которые должны состояться в четвертом квартале 2025 года, включая содействие обеспечению значимого участия женщин и молодежи в политической жизни; содействовать диалогу и прогрессу в окончательном урегулировании нерешенных вопросов в отношениях между Ираком и Кувейтом в соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#), в том числе в возвращении кувейтской собственности и национальных архивов, а также в репатриации или возвращении всех граждан Кувейта и третьих стран

или их останков; и оказывать помощь в связи с просьбой Совета Безопасности к Генеральному секретарю подготовить к 31 мая 2025 года рекомендации по соответствующему последующему механизму, предназначенному для поддержки дальнейшего прогресса в том случае, если эти вопросы не будут решены до истечения срока действия мандата Миссии, и представить их Совету.

19. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2).

Таблица 2

Показатель для оценки работы

<i>2021 год (фактический показатель)</i>	<i>2022 год (фактический показатель)</i>	<i>2023 год (фактический показатель)</i>	<i>2024 год (запланированный показатель)</i>	<i>2025 год (запланированный показатель)</i>
В ответ на призывы населения к реформированию правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные органы приняли более действенные меры для проведения голосования и для подсчета голосов и обнародования результатов, что способствовало более широкому признанию результатов выборов общественностью. Связанные с выборами жалобы были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года	Сильно затянувшаяся, но относительно мирная передача власти позволила сформировать новое правительство с программой, направленной на решение давних проблем. Правительство Ирака стремилось решить свои приоритетные задачи и составить бюджет в поддержку этих усилий. Проведенные после выборов оценки позволили принять меры по улучшению организации будущих выборов и функционирования национальных институтов и порядка управления ими	Правительство Ирака продолжало осуществлять свою программу, в которой первоочередное внимание уделяется проведению институциональной и экономической реформ и решению давних внутренних проблем, таких как отношения между Багдадом и Эрбилем. В Ираке прошли первые за последние 10 лет выборы в советы мухафаз, что позволило восстановить представительные структуры управления на этом уровне. Совет представителей принял закон о федеральном бюджете на три финансовых года — с 2023 года по 2025 год	Структурированный диалог между Багдадом и Эрбилем способствует проведению правовой и институциональной реформ, обеспечивая прогресс в урегулировании нерешенных вопросов. Федеральное управление становится более инклюзивным и подотчетным, способствуя формированию доверия общественности к политическому руководству и институтам Ирака. В Курдистане проводятся региональные парламентские выборы, в которых участвует больше избирателей и результаты которых признаются, что открывает путь к укреплению представительных структур управления в регионе	Федеральные парламентские выборы в Совет представителей проводятся в соответствии с установленными в Конституции Ирака сроками при дальнейшем совершенствовании нормативно-правовых мер по обеспечению участия избирателей, прозрачного обнародования результатов и рассмотрения обращений об обжаловании результатов выборов. Ирак достигает прогресса в окончательном урегулировании нерешенных вопросов в отношениях между Ираком и Кувейтом

Результат 2: укрепление уважения к гражданскому и демократическому пространству и активизация усилий по обеспечению правосудия и привлечению к ответственности

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

20. В 2023 году работа Миссии способствовала активизации усилий по защите прав человека, обеспечению уважения верховенства права и привлечению к ответственности за нарушения и ущемления прав человека. Целевой показатель, касающийся законопроектов, был выполнен частично, но Миссия продолжала взаимодействовать с правительством в целях укрепления институционального потенциала, выступая за одобрение законодательства, связанного с правами человека, и оказывая техническую поддержку в принятии политики и мер в области прав человека. МООНСИ реализовала программу по наращиванию потенциала для сохранения и расширения гражданского пространства, защиты прав человека в цифровой сфере и повышения роли журналисток и работниц средств массовой информации в поощрении прав человека и борьбе с языком ненависти. В марте 2023 года правительство подписало план действий по предотвращению использования и вербовки детей Силами народного ополчения. Позднее в том же году в докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах (A/77/895-S/2023/363) было указано, что Силы народного ополчения были исключены из сформированного Советом Безопасности перечня групп, в отношении которых действуют санкции за вербовку и использование детей.

21. Выполняя свой мандат, определенный в резолюции 2732 (2024), МООНСИ будет продолжать взаимодействовать с правительством и другими заинтересованными сторонами, чтобы способствовать принятию законодательства, политики и мер для усиления защиты гражданского и демократического пространства, включая свободу выражения мнений. Миссия также будет содействовать укреплению потенциала судебной системы в деле привлечения к ответственности за нарушения и ущемления прав человека. Миссия будет оказывать техническую поддержку представителям правоохранительных органов, а также судебным и законодательным структурам в целях обеспечения более строгого соблюдения ими международных норм и стандартов, а также будет способствовать усилиям Ирака по выполнению его национальных и международных обязательств и расширять взаимодействие с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций.

22. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3).

Таблица 3

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Правительство Ирака осуществило Национальный план действий по предупреждению пыток и представляет правозащитным механизмам Организации Объединенных	Правительство выплатило компенсации семьям большинства людей, погибших во время демонстраций 2019 года, и оказало определенную мощь	Законопроекты о свободе выражения мнений и информационных технологиях находились на стадии утверждения. Законопроект о свободе выражения мнений	Правительство укрепляет беспристрастные, полностью функциональные и эффективные национальные механизмы, способствующие привлечению к	Правительство принимает меры по укреплению потенциала судебной системы в обеспечении правосудия для жертв и привлечении к ответственности за нарушения и

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Наций доклады о конкретных мерах по содействию соблюдению надлежащей правовой процедуры и гарантий справедливого судебного разбирательства	пострадавшим. Усилия по обеспечению привлечения виновных к ответственности по-прежнему носили ограниченный характер, и лишь некоторые расследования предполагаемых нарушений и ущемлений прав человека дошли до стадии судебного разбирательства	прошел второе чтение и по-прежнему находился на стадии голосования в Совете представителей	ответственности за нарушения и ущемления прав человека, и принимает нормативные акты, способствующие защите прав человека и гражданского пространства, а также защите от насильственных исчезновений	ущемления прав человека, а также соблюдает международные нормы и стандарты в отношении защиты свободы выражения мнений

Результат 3: сокращение сил и средств и передача ключевых задач

Предлагаемый план по программе на 2025 год

23. Выполняя свой мандат, определенный в резолюции [2732 \(2024\)](#), МООНСИ будет поэтапно сокращать свои силы и средства и начнет передавать возложенные на нее функции в соответствии с подготовленным Генеральным секретарем планом перехода и ликвидации ([S/2024/966](#), приложение). Миссия закроет свои отделения на местах в Мосуле и Киркуке к 31 июля 2025 года. При этом, хотя физического присутствия этих отделений больше обеспечиваться не будет, Миссия по-прежнему будет осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность путем организации целевых краткосрочных поездок в эти районы. Отделения в Басре, Багдаде и Эрбиле будут продолжать функционировать до полного прекращения деятельности МООНСИ 31 декабря 2025 года. Кроме того, процесс сокращения сил и средств будет включать в себя следующее: постепенное сокращение присутствия МООНСИ в течение 2025 года; репатриацию негражданского персонала; передачу общих помещений и основных задач правительству Ирака и страновой группе Организации Объединенных Наций; архивирование материалов; и выбытие имущества.

24. По мере возможности МООНСИ будет передавать страновой группе Организации Объединенных Наций и соответствующим национальным партнерам свои обязанности в таких областях, как помощь в проведении выборов, права человека, женщины и мир и безопасность, а также адаптация к изменению климата. В этой связи МООНСИ будет оказывать страновой группе поддержку в принятии на себя управления совместными комплексами Организации Объединенных Наций в Ираке, а также в мобилизации ресурсов для обеспечения сохранения достигнутых результатов и дальнейшей поддержки Ирака со стороны Организации Объединенных Наций. Решающее значение будут по-прежнему иметь дальнейшая интеграция и поддержка согласованного осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы, в частности в связи с долгосрочными решениями для возвращенцев и перемещенных лиц.

25. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 4).

Таблица 4
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	Координация взаимодействия с правительством Ирака по вопросам, касающимся переходного периода. Доработка и окончательное согласование плана перехода и ликвидации	Передача страновой группе Организации Объединенных Наций задач, связанных с оказанием помощи в проведении выборов, правами человека, женщинами и миром и безопасностью, а также адаптацией к изменению климата, в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы. Постепенное, упорядоченное и безопасное сокращение и вывод сил и средств МООНСИ к 31 декабря 2025 года

Предусмотренная деятельность

26. В таблице 5 указана предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 5
Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	3	3	2
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	3 ^a	3	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)				
	4	3	3	2

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
2. Заседания Совета Безопасности	4	3	3	2
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	24	17	25	16
3. Проведение общенациональных информационно-просветительских мероприятий в целях укрепления социальной сплоченности и верховенства права и содействия долгосрочному социально-экономическому развитию, восстановлению и реконструкции	24	17	24	15
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	86	163	131	118
4. Практикумы по вопросам прав женщин, участия женщин в избирательных и политических процессах и достижения целей в области устойчивого развития	5	6	5	5
5. Учебные мероприятия и информационно-просветительские инициативы по навыкам посредничества и ведения переговоров, роли женщин в обеспечении мира и безопасности, транспарентным и всеохватным выборам, обязательствам по представлению докладов в соответствии с международными договорами, наблюдению за положением в области прав человека и представлению соответствующих докладов и правам женщин и людей с инвалидностью	66	142	116	110
6. Практикумы по вопросам политического диалога и участия в политической жизни, а также расширения политических прав и возможностей молодежи	15	15	10	–
7. Практикумы по подведению итогов и обзору диалогов, касающихся рисков с точки зрения безопасности и жизнестойкости в контексте изменения климата	–	–	–	3
Публикации (число публикаций)	–	–	1	1
8. Доклады о расширении участия женщин в политической жизни, а также о проблемах и потребностях иракских женщин, вступающих в политическую жизнь	–	–	1	1
Технические материалы (число материалов)	139	140	119	92
9. Руководство по всестороннему учету гендерной проблематики в избирательных процессах	1	–	–	–
10. Анализ рисков и тематические исследования в области адаптации к изменению климата	–	–	–	2
11. Доклады о нарушениях прав человека и положении в области прав человека в Ираке, о жертвах среди гражданского населения, о соблюдении правительством права прав человека и международного гуманитарного права, о защите детей и сексуальном насилии в связи с конфликтом, о составлении биометрических списков избирателей и совершенствовании процесса обработки результатов выборов, а также о ключевых вопросах развития, стабилизации и реконструкции в мухафазах	130	132	110	85
12. Руководство о выборах для Независимой высшей избирательной комиссии	8	8	8	4

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
13. Касающиеся планирования и технических аспектов документы, относящиеся к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Ирака и к совместной стратегии Организации Объединенных Наций по мобилизации ресурсов, а также документы, касающиеся стратегической поддержки правительственной программы реконструкции и стабилизации (программы восстановления и обеспечения жизнестойкости)	–	–	1	1
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	320	320	320	140
14. Миссии по наблюдению за деятельностью учреждений по обеспечению законности, включая миссии по наблюдению за ситуацией в местах содержания под стражей и миссии по мониторингу судебных процессов в Багдаде и Эрбиле	180	180	180	50
15. Миссии по установлению фактов, касающихся отправления правосудия, в рамках правовой системы и с участием сотрудников правоохранительных органов для принятия последующих мер в связи с заявлениями о нарушениях прав человека	85	85	85	55
16. Миссии по наблюдению за событиями, касающимися сексуального насилия в связи с конфликтом и положения детей в условиях вооруженного конфликта и защиты прав меньшинств, внутренне перемещенных лиц и людей с инвалидностью, включая взаимодействие примерно с четырьмя организациями, занимающимися вопросами защиты прав людей с инвалидностью	55	55	55	35
C. Основная деятельность				
Взаимодействие: оказание помощи в проведении выборов; содействие прогрессу в возвращении пропавших граждан Кувейта и третьих стран или их останков и пропавшей кувейтской собственности, в том числе национальных архивов; расширение участия, вовлечения и представленности женщин и молодежи в политических и избирательных процессах.				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации и рекомендации по инициативам в области проведения выборов и реформирования законодательства и по вопросам парламентского надзора; рекомендации и мероприятия в поддержку развития потенциала и повышения доверия к избирательным институтам Ирака; консультации по вопросам стабилизации, реконструкции и развития; консультации и информационно-просветительские инициативы по вопросам прав человека, включая вопросы, относящиеся к защите свободы собраний и свободы выражения мнений, защите прав женщин и меньшинств, защите от насильственных исчезновений, защите детей и отправлению правосудия; регулярные встречи с национальными партнерами и Рабочей группой Организации Объединенных Наций по вопросам переходного периода о достигнутом прогрессе и регулярное представление докладов об осуществлении переходного процесса, сокращении сил и средств и проведении ликвидационных мероприятий.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных о случаях насилия в отношении женщин-политиков в контексте парламентских выборов 2025 года; внедрение и обслуживание Системы обеспечения ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации в интересах обеспечения Миссии стандартизированной системой управления информацией о соответствующих инцидентах и событиях.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: специальные мероприятия, включая празднование соответствующих дней Организации Объединенных Наций; организация мероприятий по повышению осведомленности о переходе от гуманитарных усилий к долгосрочным решениям и устойчивому развитию, в том числе в контексте изменения климата; информационные материалы в поддержку общего подхода Организации Объединенных Наций; выходящий раз в два месяца информационный бюллетень и ежегодная публикация, освещающие деятельность Организации Объединенных Наций в Ираке; информационные материалы системы Организации Объединенных Наций о целях в области устойчивого развития; выпускаемые два раза в день доклады о результатах мониторинга средств массовой информации; мероприятия для работников иракских средств массовой информации по расширению их возможностей в области борьбы с недостоверной информацией и дезинформацией в социальных сетях.				

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, пресс-релизы и новостные статьи, включая передовые статьи, на трех языках о работе Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций. Реализация — в связи с осуществлением переходного процесса и ликвидационных мероприятий — коммуникационной стратегией в поддержку взаимодействия с национальными субъектами и международными партнерами для обеспечения последовательного распространения информации всеми структурами Организации Объединенных Наций, сосредоточения внимания на дальнейшем партнерском взаимодействии с правительством Ирака и народом Ирака после ухода МООНСИ, а также продолжения борьбы с недостоверной информацией и дезинформацией и языком ненависти.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: распространение информации через веб-сайт Миссии и ее страницы в социальных сетях, включая мультимедийную продукцию, представляющую деятельность Миссии; два информационных бюллетеня и один документ с ответами на часто задаваемые вопросы о выборах в Ираке и поддержке в проведении выборов со стороны Организации Объединенных Наций, об Организации Объединенных Наций в Ираке и о событиях, имеющих отношение к Ираку; участие в кампаниях, проводимых в рамках всей Организации Объединенных Наций, и распространение продукции из Централных учреждений Организации Объединенных Наций; архивирование информационных материалов Миссии и разработка в качестве структуры, ответственной за ведение странового веб-сайта Организации Объединенных Наций в Ираке и соответствующих страниц в социальных сетях, вместе с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и Канцелярией координатора-резидента совместной коммуникационной и информационно-просветительской стратегии Организации Объединенных Наций в соответствии с новой Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы.

Е. Вспомогательная деятельность

Административное и логистическое обслуживание: продолжение работы по поэтапному и постепенному сокращению сил и средств Миссии, включая закрытие пунктов базирования и постепенное увольнение персонала, в соответствии с планом перехода и ликвидации Миссии.

^a В соответствии с резолюцией 2732 (2024) Совета Безопасности периодичность представления докладов Совету была сокращена с четырех до трех докладов и заседаний в год.

Деятельность Миссии в период сокращения ее сил и средств

27. В соответствии со своим планом перехода и ликвидации (S/2024/966, приложение) МООНСИ приступила к передаче своих обязанностей правительству Ирака и страновой группе Организации Объединенных Наций, сбалансировав сокращение персонала и закрытие пунктов базирования и одновременно обеспечив сохранение потенциала для эффективного выполнения возложенных на нее функций до 31 декабря 2025 года.

Закрытие пунктов базирования Миссии

28. С учетом того, что для выполнения предусмотренных мандатом МООНСИ задач требуется сохранение имеющегося потенциала на протяжении всего года, а основной объем работы придется на октябрь и ноябрь 2025 года в связи с оказанием помощи в проведении выборов, она будет последовательно осуществлять закрытие пунктов базирования следующим образом:

- первый этап — закрытие отделения в Мосуле к 31 марта 2025 года (с завершением мероприятий по ликвидации к 31 мая 2025 года) и отделения в Киркуке к 30 апреля 2025 года (с завершением мероприятий по ликвидации к 31 июля 2025 года), что приведет к сокращению 48 гражданских должностей и репатриации 88 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций к 31 июля 2025 года. Хотя отделения в Мосуле и Киркуке закрываются, для осуществления предусмотренной мандатом деятельности потребуется продолжать работу в этих пунктах, поскольку остальные предусмотренные мандатом мероприятия Миссии будут

по-прежнему охватывать всю страну. В этой связи, несмотря на увольнение из Миссии сотрудников, занимающихся вопросами безопасности и поддержки Миссии, в этих местах будет оставлено ограниченное число сотрудников для оказания помощи в проведении выборов, подготовки информации о политической ситуации, защиты прав человека и содействия оказанию помощи в целях развития;

- второй этап — закрытие отделений в Басре, Багдаде и Эрбиле к 31 декабря 2025 года с увольнением оставшегося гражданского персонала и репатриацией оставшихся сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций, притом что большинство персонала необходимо до окончания парламентских выборов, намеченных на четвертый квартал 2025 года. Естественная убыль персонала потребует постоянного сопоставления имеющихся возможностей с потребностями Миссии в персонале для выполнения основных функций.

29. До окончания периода ликвидации потребуются помощь со стороны Кувейтского объединенного бюро поддержки в обеспечении вспомогательного обслуживания (в основном по кадровым и финансовым вопросам) в связи с оформлением увольнений персонала, выбытием имущества и обработкой счетов и требований поставщиков.

Репатриация негражданского персонала

30. Совет Безопасности в своей резолюции [2732 \(2024\)](#) постановил разрешить сохранение подразделений охраны из нынешнего состава Миссии на период, который будет определен на основе административных процедур с учетом Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, для защиты персонала, объектов и имущества Миссии, включая период ликвидации.

31. Негражданский персонал Группы охраны Организации Объединенных Наций численностью 88 человек будет репатрирован из Ирака в связи с запланированным закрытием отделений в Мосуле и Киркуке в рамках первого этапа, который должен быть завершен к 31 июля 2025 года. В конце второго этапа будет репатрирован еще один контингент в Багдаде: к 31 декабря 2025 года багдадские комплексы МООНСИ покинет негражданский персонал численностью 127 человек. В соответствии с резолюцией [2732 \(2024\)](#) на период ликвидации предлагается оставить в Багдаде негражданский персонал численностью 30 человек, которых необходимо будет репатриировать не позднее 30 сентября 2026 года.

Передача обязанностей

32. Миссия в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет заниматься обеспечением того, чтобы по возможности переходный процесс МООНСИ осуществлялся в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы. В этой связи Миссия приняла участие в разработке Рамочной программы сотрудничества и осуществляет комплексное взаимодействие с группами по управлению программами страновой группы Организации Объединенных Наций, которые отвечают за координацию деятельности страновой группы в связи с Рамочной программой сотрудничества.

Передача общих помещений

33. В распоряжении МООНСИ имеются три объекта в Багдаде — единый комплекс Организации Объединенных Наций в Багдаде, комплекс «Тамими» и

передовая база снабжения в Багдадском международном аэропорту, — а также отделения и/или комплексы в Басре, Эрбиле, Киркуке и Мосуле.

34. Правительство Ирака разрешило страновой группе Организации Объединенных Наций сохранить после ухода МООНСИ единый комплекс в Багдаде и комплекс в Эрбиле. Между страновой группой Организации Объединенных Наций, представленной координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам, и правительством Ирака будет заключен меморандум о взаимопонимании в отношении дальнейшего использования этих объектов страновой группой. Другие объекты (в Мосуле, Киркуке и Багдадском международном аэропорту и комплекс «Тамими») будут возвращены соответствующим структурам на основе тесной координации и консультаций с правительством Ирака.

35. МООНСИ остается основным поставщиком услуг для страновой группы Организации Объединенных Наций в единых комплексах в Багдаде, Эрбиле и Киркуке. Вместе со страновой группой Миссия работает над определением ведущих учреждений, которые возьмут на себя управление общими службами и помещениями, включая контрактные обязательства и сторонних подрядчиков, чтобы обеспечить сохранение присутствия и продолжение деятельности Организации Объединенных Наций. В рамках реализации плана перехода Миссия уже передала ПРООН функции управления бюджетом на обеспечение безопасности, финансируемым на основе совместного несения расходов на местах, и соответствующим персоналом. К концу 2025 года общие службы и силы охраны будут переданы ведущему учреждению, определенному Канцелярией координатора-резидента на основе консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Административное увольнение гражданского персонала при сохранении достаточного потенциала для эффективного выполнения мандата

36. Утвержденное штатное расписание МООНСИ на 2024 год включало 776 должностей, в том числе 278 должностей международного персонала, 124 должности национальных сотрудников — специалистов, 372 должности местного разряда и 2 должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. По состоянию на 15 января 2025 года фактическая численность персонала составила 636 человек, тогда как 140 штатных и внештатных должностей были вакантными, из которых 64 должности предлагается упразднить с 1 января 2025 года. Среди 636 фактических сотрудников насчитывалось 214 международных сотрудников, 103 национальных сотрудника — специалиста, 317 сотрудников местного разряда и 2 добровольца Организации Объединенных Наций.

37. В ходе поэтапного сокращения численности персонала 636 человек будут увольняться постепенно, поскольку Миссии необходимо сохранить достаточный потенциал, чтобы продолжать выполнение своего основного мандата, в рамках которого основной объем работы по оказанию помощи в проведении выборов придется на последние недели перед закрытием Миссии 31 декабря 2025 года, и с учетом того, что в последний год работы Миссии произойдет естественная убыль персонала, который будет трудно заменить из-за ограниченности ресурсов и коротких сроков действия контрактов. Миссия намерена при необходимости перенаправлять силы на оказание помощи в проведении выборов, максимально используя имеющиеся у нее ограниченные ресурсы.

38. Из 636 имеющихся на данный момент сотрудников 510 человек (1 заместитель Генерального секретаря, 2 помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 5 Д-1, 10 С-5, 28 С-4, 23 С-3, 3 С-2, 83 сотрудника категории полевой службы,

93 национальных сотрудника — специалиста, 259 сотрудников местного разряда и 2 добровольца Организации Объединенных Наций) будут увольняться из Миссии поэтапно: 34 сотрудника — к 31 марта 2025 года, 38 сотрудников — к 31 июля 2025 года и 438 сотрудников — к 31 декабря 2025 года. По оценкам, расходы по расчетам при увольнении в соответствующих случаях составят 21 738 200 долл. США. Согласно Положениям и правилам о персонале Организации Объединенных Наций выплаты, причитающиеся сотрудникам при прекращении службы, включают в себя следующее: а) для международных сотрудников — выходное пособие, субсидию на переезд вместо перевозки личных вещей в качестве несопровождаемого багажа, субсидию на репатриацию, покрытие расходов на поездку в связи с увольнением и расчет по накопленному ежегодному отпуску; и б) для национальных сотрудников — выходное пособие и расчет по накопленному ежегодному отпуску.

39. Предлагается сохранить на период с 31 декабря 2025 года 126 должностей для оказания поддержки в осуществлении мероприятий по ликвидации и связанной с ней деятельности, в том числе 94 должности главным образом в Багдаде и 32 должности в Кувейтском объединенном бюро поддержки. Информация о численности и составе ликвидационной группы МООНСИ будет представлена в рамках предлагаемого бюджета по программам на 2026 год. Под руководством Департамента оперативной поддержки будет проведен общий анализ хода выполнения остаточных мероприятий по ликвидации. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления будет координировать подготовку и представление в директивные органы докладов по финансовым вопросам и об исполнении бюджетов.

Выбытие имущества

40. МООНСИ подготовила предварительный план выбытия имущества, на основе которого будет осуществляться процесс выбытия имущества в соответствии с Финансовыми положениями и правилами. Кроме того, в настоящее время завершается разработка комплексного плана выбытия имущества для определения вариантов выбытия сообразно обстоятельствам и обеспечения того, чтобы все мероприятия по выбытию имущества, включая его передачу страновой группе Организации Объединенных Наций или пожертвования правительству Ирака, были зафиксированы, носили транспарентный характер и осуществлялись при полном соблюдении соответствующей политики и процедур Организации Объединенных Наций, а также с учетом финансовых интересов Организации, всех соответствующих положений и уроков, извлеченных из опыта осуществления аналогичных процессов перехода и ликвидации. В соответствии с предварительным планом выбытия имущества выявленные излишки передаются в распоряжение других миссий.

Архивирование материалов Миссии

41. В рамках своего процесса перехода и закрытия МООНСИ продолжает работу по архивированию материалов и ведению документации. В координации с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций документы архивируются и хранятся для использования в будущем. По состоянию на январь 2025 года Миссия завершила архивирование 20 процентов имеющихся материалов на физических носителях.

42. В настоящее время разрабатываются инженерно-технические планы, руководства по эксплуатации и инструкции по передаче помещений, в частности для комплексов в Эрбиле и Багдаде, и они будут переданы страновой группе Организации Объединенных Наций в рамках процесса перехода и ликвидации.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 6

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год		Разница Между суммами 2025 и 2024 годов Увеличение/ (уменьшение)
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(4)-(3)	
Расходы на военный и полицейский персонал	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 371,7	5 099,8	4 371,7	(728,1)
Расходы на гражданский персонал	75 964,9	79 306,4	76 928,7	93 942,0	76 928,7	93 942,0	17 013,3
Операционные расходы	16 006,0	15 110,2	16 098,0	12 162,6	16 098,0	12 162,6	(3 935,4)
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	96 910,6	98 999,7	98 126,5	110 476,3	98 126,5	110 476,3	12 349,8

Таблица 7

Сокращение численности людских ресурсов

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Между- народ- ные	Наци- ональ- ные		Итого
Утвержденные должности на 2024 год	1	2	1	6	16	45	51	5	151	—	278	124	372	496	—	2	2	776
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(10)	—	(13)	(12)	(39)	(51)	—	—	—	(64)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	1	2	1	6	16	42	48	4	135	—	255	100	323	423	—	2	2	680
По состоянию на 31 июля 2025 года	1	2	1	6	16	38	41	4	131	—	240	91	305	396	—	2	2	638
По состоянию на 31 декабря 2025 года	—	—	—	1	2	11	7	—	37	—	58	10	58	68	—	—	—	126
Чистое изменение	(1)	(2)	(1)	(5)	(14)	(34)	(44)	(5)	(114)	—	(220)	(114)	(314)	(428)	—	(2)	(2)	(650)

^a Одна должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях в размере 50 процентов с Управлением по координации деятельности в целях развития.

Примечание. В таблицах используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

43. Предлагаемые на 2025 год потребности в ресурсах для МООНСИ составляют 110 476 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предусматривают покрытие следующих расходов: а) расходов на военный и полицейский персонал (4 371 700 долл. США), связанных с постепенным сокращением численности персонала Группы охраны Организации Объединенных Наций, в том числе 245 человек к 31 июля 2025 года и 157 человек к 31 декабря 2025 года; б) расходов на гражданский персонал (93 942 000 долл. США), включая выплату окладов, общие расходы по персоналу и производство выплат за работу в опасных условиях в связи с поэтапным сокращением 636 работающих в настоящее время сотрудников (214 международных сотрудников, 103 национальных сотрудников — специалистов, 317 сотрудников местного разряда и 2 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая 510 сотрудников, которые будут поэтапно уволены в течение 2025 года, о чем подробно говорится в пункте 37 выше и таблице 9 ниже, не предусматривая финансирование 76 вакантных должностей; и с) операционных расходов (12 162 600 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (158 300 долл. США), официальные поездки (728 000 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (4 743 000 долл. США), наземный транспорт (736 300 долл. США), воздушные операции (2 257 700 долл. США), связь и информационные технологии (2 270 200 долл. США), медицинское обслуживание (313 500 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (955 600 долл. США).

44. Увеличение объема потребностей на 2025 год по сравнению с суммой ассигнований на 2024 год обусловлено чистым воздействием следующих факторов:

а) чистого увеличения расходов на гражданский персонал на 17 013 300 долл. США, обусловленного дополнительными потребностями в ресурсах для производства выплат, причитающихся сотрудникам при увольнении или переезде, что частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для выплаты окладов и покрытия сопутствующих расходов в связи с поэтапным выводом персонала в течение 2025 года и упразднением 64 вакантных должностей с 1 января 2025 года;

б) чистого сокращения расходов на военный и полицейский персонал на 728 100 долл. США, обусловленного главным образом репатриацией 88 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций к 31 июля 2025 года в связи с запланированным закрытием регионального отделения в Киркуке;

с) чистого сокращения операционных расходов на 3 935 400 долл. США, обусловленного уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на: i) воздушные операции — в связи с сокращением парка Миссии с двух самолетов, утвержденных на 2024 год, до одного самолета, предлагаемого на 2025 год; ii) помещения и объекты инфраструктура — в связи с постепенным сокращением сил и средств и закрытием отделений на местах в Мосуле и Киркуке с сопутствующим уменьшением расходов на аренду помещений и техническое обслуживание; iii) связь и информационные технологии — в связи со снижением спроса ввиду передачи оборудования от Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД), а также уменьшением потребностей в запасных частях; и iv) наземный транспорт — в связи с отсутствием потребностей в приобретении транспортных средств и уменьшением потребностей в запасных частях ввиду сокращения парка Миссии.

Показатели доли вакантных должностей

45. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, использованные при составлении бюджета, были определены исходя из фактических показателей доли вакантных должностей по состоянию на 15 января 2025 года с поправкой на последствия предлагаемого упразднения 64 вакантных должностей (включая должности, остававшиеся вакантными на протяжении длительного времени, в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенной в пункте 25 его доклада (A/79/7/Add.6) и одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 79/258) с 1 января 2025 года и с учетом остальных 76 вакантных должностей.

Таблица 8

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Утвержденные штатные и внештатные должности на 2024 год</i>	<i>Фактические средние показатели доли вакантных должностей в 2024 году</i>	<i>Утвержденные показатели доли вакантных должностей на 2024 год</i>	<i>Предлагаемые должности по состоянию на 1 января 2025 года</i>	<i>Фактические показатели доли вакантных должностей по состоянию на 15 января 2025 года</i>	<i>Предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2025 год</i>
Военный и полицейский персонал						
Воинские контингенты	245	0,0	0,0	245	0,0	0,0
Гражданский персонал						
Международный персонал	278	19,1	13,3	265	23,0	19,2
Национальный персонал						
Национальные сотрудники — специалисты	124	12,1	9,8	112	16,9	8,0
Сотрудники местного разряда	372	9,1	8,3	333	16,1	4,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций						
Международные	—	—	—	—	—	—
Национальные	2	0,0	0,0	2	0,0	0,0
Всего, гражданский персонал	776	—	—	712	—	—

Таблица 9

Фактическая и запланированная численность (военный персонал и заполненные штатные и внештатные должности)

	<i>Утвержденные должности на 2024 год</i>	<i>15 января 2025 года</i>	<i>31 марта 2025 года</i>	<i>31 июля 2025 года</i>	<i>31 декабря 2025 года</i>
Группа охраны Организации Объединенных Наций	245	245	245	157	30
Всего, военный персонал	245	245	245	157	30
Гражданский персонал					
Международный персонал	278	214	205	191	58
Национальные сотрудники — специалисты	124	103	91	84	10

	Утвержденные должности на 2024 год	15 января 2025 года	31 марта 2025 года	31 июля 2025 года	31 декабря 2025 года
Сотрудники местного разряда	372	317	304	287	58
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2	2	2	2	–
Всего, гражданский персонал	776	636	602	564	126

2. Кадровые потребности

46. Предлагаемое на 2025 год штатное расписание отражает упразднение 64 штатных и внештатных должностей с 1 января 2025 года и постепенное и поэтапное сокращение 207 международных должностей, 377 национальных должностей и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций к 31 декабря 2025 года.

47. После поэтапного сокращения будет сохранено 126 должностей для проведения ликвидационных мероприятий в период с 1 января 2026 года, для чего в рамках предлагаемого бюджета по программам на 2026 год будет представлен бюджет на ликвидацию, как указано в пункте 38 выше.

48. В приложении II к настоящему докладу приведены органиграммы.

а) Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 10

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные		Итого
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																		
Утвержденные должности на 2024 год	1	–	–	–	1	–	1	–	2	–	5	–	–	–	–	–	–	5
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	1	–	–	–	1	–	1	–	2	–	5	–	–	–	–	–	–	5
По состоянию на 31 июля 2025 года	1	–	–	–	1	–	1	–	2	–	5	–	–	–	–	–	–	5
По состоянию на 31 декабря 2025 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	(1)	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	(5)	–	–	–	–	–	–	(5)

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные			Итого
															Международные	Национальные		
Группа по вопросам защиты женщин																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чистое изменение	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	
Группа по гендерным вопросам																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	2	-	-	3	
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	2	
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	2	
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чистое изменение	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(2)	-	-	(3)	
Группа по защите детей																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	2	
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	2	
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	2	
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чистое изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(1)	-	-	(2)	
Канцелярия руководителя аппарата																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	1	-	2	2	5	-	2	-	12	9	4	13	-	-	25	

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные			Итого
															Международные	Национальные		
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	1	-	2	2	5	-	2	-	12	9	4	13	-	-	-	25
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	1	-	2	2	3	-	2	-	10	8	4	12	-	-	-	22
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Чистое изменение	-	-	(1)	-	(2)	-	(5)	-	(2)	-	(10)	(9)	(4)	(13)	-	-	-	(23)
Отделение по правам человека																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	1	2	4	6	1	1	-	15	15	10	25	-	-	-	40
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(2)	-	(2)	-	-	-	(3)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	1	2	4	5	1	1	-	14	13	10	23	-	-	-	37
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	1	2	4	4	1	1	-	13	11	9	20	-	-	-	33
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	(1)	(2)	(4)	(6)	(1)	(1)	-	(15)	(15)	(10)	(25)	-	-	-	(40)
Управление стратегической коммуникации и общественной информации																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	5	9	5	14	-	-	-	19
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	5	9	4	13	-	-	-	18
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	5	9	3	12	-	-	-	17
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	-	-	(5)	(8)	(4)	(12)	-	-	-	(17)
Секция безопасности																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	1	5	5	2	81	-	94	10	116	126	-	-	-	220
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	(8)	-	(8)	(3)	(27)	(30)	-	-	-	(38)
Предлагаемые должности																		

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные		Итого	
															национальные	национальные		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	1	4	5	1	68	-	79	6	82	88	-	-	-	167
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	1	3	4	1	67	-	76	6	75	81	-	-	-	157
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	1	-	-	4	-	5	-	5	5	-	-	-	10
Чистое изменение	-	-	-	-	(1)	(4)	(5)	(2)	(77)	-	(89)	(10)	(111)	(121)	-	-	-	(210)
Всего																		
Утвержденные должности на 2024 год	1	-	1	2	9	13	18	4	86	-	134	46	135	181	-	-	-	315
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(8)	-	(9)	(6)	(27)	(33)	-	-	-	(42)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	1	-	1	2	9	12	17	3	73	-	118	39	100	138	-	-	-	257
По состоянию на 31 июля 2025 года	1	-	1	2	9	11	13	3	72	-	112	36	91	126	-	-	-	239
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	3	-	-	4	-	7	1	6	7	-	-	-	14
Чистое изменение	(1)	-	(1)	(2)	(9)	(10)	(18)	(4)	(82)	-	(127)	(45)	(129)	(174)	-	-	-	(301)

49. Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии, которому/ой оказывают поддержку непосредственно сотрудники его/ее Канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. Специальному представителю подчиняются следующие организационные подразделения: Группа по вопросам защиты женщин; Группа по гендерным вопросам; Группа по защите детей; Канцелярия руководителя аппарата; Отделение по правам человека; Управление стратегической коммуникации и общественной информации; Секция безопасности; и Отдел поддержки Миссии.

50. С учетом планируемого закрытия Миссии предлагается сократить нынешнюю утвержденную структуру из 315 должностей в соответствии с планом перехода и ликвидации МООНСИ следующим образом: а) упразднить 42 вакантные должности (1 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников — специалистов и 27 должностей местного разряда) с 1 января 2025 года; и б) поэтапно сократить 259 должностей к 31 декабря 2025 года. Предлагается в 2026 году сохранить 14 должностей, в том числе 2 должности в нынешней Канцелярии руководителя аппарата, 2 должности в нынешнем Управлении стратегической коммуникации и общественной информации и 10 должностей в Секции безопасности, для оказания поддержки в проведении мероприятий по ликвидации.

Таблица 11

Кадровые потребности: Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Между-народ-ные	Нацио-наль-ные		Итого
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	(2)	(2)	-	-	-	(4)	-	-	-	-	-	-	(4)

51. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (2 С-4 и 2 С-3) оказывают Миссии вспомогательную поддержку из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. В 2025 году в целях содействия выполнению мандата Миссии будет по-прежнему необходимо обеспечивать вспомогательную поддержку, начиная с оказания оперативной поддержки и содействия в определении и установлении приоритетности важнейших стратегических целей и заканчивая взаимодействием с Советом Безопасности, государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами. После истечения срока действия мандата Миссии 31 декабря 2025 года, как указано в таблице 11 выше, кадровый потенциал сохраняться не будет.

b) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 12

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Между-народ-ные	Нацио-наль-ные		Итого
Личная канцелярия																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	4	-	1	1	-	-	-	5

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего	
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности																			
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	4	-	1	1	-	-	-	-	5
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	4	-	1	1	-	-	-	-	5
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	(1)	-	(4)	-	(1)	(1)	-	-	-	-	(5)
Отделение связи в Тегеране																			
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	4
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности																			
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	4
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	4
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	(2)	(1)	(1)	(2)	-	-	-	-	(4)
Отдел по политическим вопросам и политическому анализу																			
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	1	3	9	12	-	1	-	26	32	10	42	-	2	2	2	70
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(2)	-	(2)	-	-	-	-	(3)
Предлагаемые должности																			
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	1	3	8	11	-	1	-	24	27	10	37	-	2	2	2	63
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	1	3	6	11	-	1	-	22	24	8	32	-	2	2	2	56
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	(1)	(3)	(9)	(12)	-	(1)	-	(26)	(32)	(10)	(42)	-	(2)	(2)	(2)	(70)
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов																			
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	5	2	5	7	-	-	-	-	12
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные			Итого
															Международные	Национальные		
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	–	–	–	1	2	2	–	–	–	–	5	2	5	7	–	–	–	12
По состоянию на 31 июля 2025 года	–	–	–	1	2	2	–	–	–	–	5	2	5	7	–	–	–	12
По состоянию на 31 декабря 2025 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(2)	(2)	–	–	–	–	(5)	(2)	(5)	(7)	–	–	–	(12)
Всего																		
Утвержденные должности на 2024 год	–	1	–	3	5	13	13	–	2	–	37	35	17	52	–	2	2	91
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(2)	–	(2)	–	–	–	(3)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	–	1	–	3	5	12	12	–	2	–	35	30	17	47	–	2	2	84
По состоянию на 31 июля 2025 года	–	1	–	3	5	10	12	–	2	–	33	27	15	42	–	2	2	77
По состоянию на 31 декабря 2025 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	–	(3)	(5)	(13)	(13)	–	(2)	–	(37)	(35)	(17)	(52)	–	(2)	(2)	(91)

52. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и руководит работой Отделения связи в Тегеране, Отдела по политическим вопросам и политическому анализу и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов. На 2025 год предлагается сократить нынешнюю утвержденную структуру из 91 должности следующим образом: упразднить 3 вакантные должности (1 С-3 и 2 должности национальных сотрудников — специалистов) с 1 января 2025 года; и поэтапно сократить остальные 88 должностей к 31 декабря 2025 года.

с) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Таблица 13

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций						
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные		Национальные		Итого	Всего
Личная канцелярия																				
Утвержденные должности на 2024 год	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	3	-	1	1	-	-	-	-	-	4
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности																				
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	3	-	1	1	-	-	-	-	-	4
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	3	-	1	1	-	-	-	-	-	4
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	(1)	-	(3)	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	(4)
Отдел поддержки развития																				
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4	18	2	20	-	-	-	-	-	24
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)
Предлагаемые должности																				
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4	9	2	11	-	-	-	-	-	15
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	6	2	8	-	-	-	-	-	10
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	(1)	-	-	(4)	(18)	(2)	(20)	-	-	-	-	-	(24)
Всего																				
Утвержденные должности на 2024 год	-	1	-	-	-	2	2	1	1	-	7	18	3	21	-	-	-	-	-	28
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)
Предлагаемые должности																				
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	1	-	-	-	2	2	1	1	-	7	9	3	12	-	-	-	-	-	19
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	1	-	-	-	1	1	1	1	-	5	6	3	9	-	-	-	-	-	14

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций						
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные		Национальные		Итого	Всего
По состоянию на 31 декабря 2025 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(2)	(2)	(1)	(1)	–	(7)	(18)	(3)	(21)	–	–	–	–	(28)	

^a Финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях в размере 50 процентов с Управлением по координации деятельности в целях развития.

53. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам возглавляет Отдел поддержки развития Миссии и отвечает за оказание Специальному представителю Генерального секретаря поддержки в продвижении и стимулировании, а также координации с правительством Ирака и страновой группой Организации Объединенных Наций усилий, связанных с гуманитарной помощью и устойчивым развитием. В этой роли заместитель Специального представителя также выполняет функции координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, возглавляя страновую группу Организации Объединенных Наций и координируя поддержку международных доноров. Заместителю Специального представителя в его/ее работе по координации и контролю как краткосрочных, так и долгосрочных программ развития оказывает содействие личная канцелярия и Отдел поддержки развития, как предусмотрено мандатом Миссии и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

54. Отдел поддержки развития помогает заместителю Специального представителя координировать действия с партнерами из правительства, а также из страновой группы Организации Объединенных Наций в областях, связанных с развитием и долгосрочными решениями, в том числе в контексте изменения климата. Отдел сохраняет важные связи в отделениях Миссии на местах в поддержку выполнения совмещенных тройных функций заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, местными органами власти, неправительственными организациями, вождями племен и другими субъектами для оказания помощи правительству Ирака в решении его насущных социально-экономических и климатических проблем, затрагивающих мир и безопасность. Отдел содействует доступу гуманитарных организаций и организаций, занимающихся вопросами развития, в различные районы и мухафазы, работая в контакте с представителями местных органов власти и другими ключевыми партнерами.

55. На 2025 год предлагается сократить нынешнюю утвержденную структуру из 28 должностей следующим образом: упразднить 1 вакантную должность (национального сотрудника — специалиста) с 1 января 2025 года; и сократить остальные 27 должностей к 31 декабря 2025 года.

d) Отдел поддержки Миссии

Таблица 14

Кадровые потребности: Отдел поддержки Миссии

	Международный персонал								Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций						
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Между-народ-ные	Нацио-наль-ные	Итого	Всего
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	1	-	1	3	-	2	-	7	2	2	4	-	-	-	11
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	1	-	1	3	-	2	-	7	2	2	4	-	-	-	11
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	1	-	1	3	-	2	-	7	2	2	4	-	-	-	11
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	4	2	1	3	-	-	-	7
Чистое изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	-	-	(3)	-	(1)	(1)	-	-	-	(4)
Компонент операций и управления ресурсами																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	1	6	5	-	20	-	32	8	50	58	-	-	-	90
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	(3)	-	-	-	(3)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	1	5	5	-	19	-	30	8	47	55	-	-	-	85
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	1	5	4	-	18	-	28	8	46	54	-	-	-	82
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	1	2	2	-	9	-	14	4	15	29	-	-	-	33
Чистое изменение	-	-	-	-	-	(4)	(3)	-	(11)	-	(18)	(4)	(32)	(36)	-	-	-	(54)
Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	1	6	7	-	33	-	47	15	142	157	-	-	-	204
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(2)	-	(3)	(3)	(8)	(11)	-	-	-	(14)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	1	6	6	-	31	-	44	12	132	144	-	-	-	188
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	1	6	5	-	29	-	41	12	126	138	-	-	-	179
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	1	4	3	-	15	-	23	3	14	17	-	-	-	40

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Между-народ-ные	Нацио-наль-ные		Итого
Чистое изменение	-	-	-	-	-	(2)	(3)	-	(16)	-	(21)	(9)	(120)	(129)	-	-	-	(150)
Всего, Отдел поддержки Миссии																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	1	2	13	15	—	55	—	86	25	194	219	-	-	-	305
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(2)	-	(3)	(3)	(11)	(14)	-	-	-	(17)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	1	2	12	14	-	52	-	81	22	181	203	-	-	-	284
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	1	2	12	12	-	49	-	76	22	174	196	-	-	-	272
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	1	2	6	6	-	26	-	41	9	30	39	-	-	-	80
Чистое изменение	-	-	-	-	-	(7)	(9)	-	(29)	-	(45)	(16)	(164)	(180)	-	-	-	(225)

56. Отдел поддержки миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу двух основных компонентов — компонента операций и управления ресурсами и компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг.

57. Начальник Отдела поддержки Миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и материально-технической поддержки, и в этом ему/ей оказывают поддержку руководители компонента операций и управления ресурсами и компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг.

58. В рамках компонента операций и управления ресурсами осуществляются оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами. Руководитель компонента операций и управления ресурсами руководит работой Секции людских ресурсов, Группы по финансовым ресурсам и оценке работы, Секции полевого технологического обеспечения, региональных отделений в Эрбиле и Киркуке, Секции закупок, Группы контроля за исполнением контрактов и Группы подготовки кадров.

59. В рамках компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг осуществляются организация и координация снабжения товарами и услугами в цепи снабжения и предоставление основных услуг материально-технической поддержки всем компонентам миссии и другим обслуживаемым структурам. Руководитель компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг руководит работой Группы жизнеобеспечения, Инженерно-технической секции, Комплексной группы эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения, Секции наземного транспорта, Секции медицинского обслуживания, Группы по консультированию персонала, Секции централизованного складского обслуживания, Группы планирования закупок и оформления заявок, Секции воздушного транспорта и управления перевозками и Секции управления имуществом.

60. На 2025 год предлагается сократить нынешнюю утвержденную структуру Отдела поддержки Миссии, состоящую из 305 должностей, не включая должности в Кувейтском объединенном бюро поддержки, следующим образом: упразднить 17 вакантных должностей (1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников — специалистов и 11 должностей местного разряда) с 1 января 2025 года; и поэтапно сократить 208 должностей к 31 декабря 2025 года.

61. МООНСИ необходимо сохранить требующийся потенциал для проведения мероприятий по ликвидации. Основные направления деятельности по ликвидации будут включать выбытие имущества в соответствии с Финансовыми положениями и правилами; завершение очистки и восстановления окружающей среды по мере возможности; инженерно-технические и ремонтные работы; репатриацию принадлежащего контингентам имущества; передачу и/или уничтожение архивных бумажных документов; и завершение транзакционной деятельности, включающей, в частности, прекращение действия договоров, выверку и закрытие финансовой отчетности, урегулирование юридических и административных дел в соответствующих случаях, а также эффективную передачу помещений в Багдаде и Эрбиле страновой группе Организации Объединенных Наций и, сообразно обстоятельствам, правительству Ирака. В связи с этим предлагается сохранить в Отделе поддержки Миссии по состоянию на 31 декабря 2025 года 80 должностей: 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 6 С-3, 26 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников — специалистов и 30 должностей местного разряда.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

62. Кувейтское объединенное бюро поддержки продолжит оказывать содействие МООНСИ, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и другим миссиям.

Таблица 15

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
Секция людских ресурсов																		
Утвержденные должности на 2024 год	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	3	—	11	11	—	—	—	14
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	3	—	11	11	—	—	—	14
По состоянию на 31 июля 2025 года	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	3	—	11	11	—	—	—	14
По состоянию на 31 декабря 2025 года	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	3	—	11	11	—	—	—	14
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	<i>Международный персонал</i>										<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>			<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>ОО</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>МР</i>	<i>Итого</i>	<i>Между-народ-ные</i>	<i>Нацио-наль-ные</i>		<i>Итого</i>
Финансовая секция																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	5	-	6	-	10	10	-	-	-	16
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	-	1	-	-	5	-	6	-	9	9	-	-	-	15
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	-	1	-	-	5	-	6	-	9	9	-	-	-	15
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	1	-	-	5	-	6	-	9	9	-	-	-	15
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)
Секция оформления поездок																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	2	-	-	-	-	3
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	2
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	2
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)
Всего																		
Утвержденные должности на 2024 год	-	-	-	-	-	2	1	-	7	-	10	-	23	23	-	-	-	33
Должности, предлагаемые к упразднению с 1 января 2025 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)
Предлагаемые должности																		
По состоянию на 31 марта 2025 года	-	-	-	-	-	2	1	-	7	-	10	-	22	22	-	-	-	32
По состоянию на 31 июля 2025 года	-	-	-	-	-	2	1	-	7	-	10	-	22	22	-	-	-	32
По состоянию на 31 декабря 2025 года	-	-	-	-	-	2	1	-	7	-	10	-	22	22	-	-	-	32
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)

63. На 2025 год предлагается сократить нынешнюю утвержденную структуру из 33 должностей следующим образом: упразднить 1 вакантную должность (местного разряда) с 1 января 2025 года. Предлагается сохранить остальные 32 должности (2 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 22 должности местного разряда) для оказания поддержки в процессе ликвидации, в частности в оформлении увольнений персонала и обработке счетов и требований поставщиков.

3. Финансовые ресурсы

Таблица 16

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	
	(1)	(2)	(3)	(4)	Между суммами 2025 и 2024 годов Увеличение/ (уменьшение) (5)=(4)-(3)
I. Военный и полицейский персонал					
Воинские контингенты	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 371,7	(728,1)
Итого, категория I	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 371,7	(728,1)
II. Гражданский персонал					
Международный персонал	51 438,6	51 741,0	50 245,0	62 440,7	12 195,7
Национальные сотрудники — специалисты	9 631,9	10 691,8	10 452,3	11 130,9	678,6
Сотрудники местного разряда	14 829,7	16 750,7	16 168,5	20 308,5	4 140,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	64,7	122,8	62,9	61,9	(1,0)
Итого, категория II	75 964,9	79 306,3	76 928,7	93 942,0	17 013,3
III. Операционные расходы					
Консультанты и консультационные услуги	287,5	178,6	283,7	158,3	(125,4)
Официальные поездки	1 079,0	816,8	1 014,6	728,0	(286,6)
Помещения и объекты инфраструктуры	6 420,6	6 632,6	5 580,1	4 743,0	(837,1)
Наземный транспорт	1 056,5	1 053,9	1 126,3	736,3	(390,0)
Воздушные операции	3 150,5	3 068,2	3 734,6	2 257,7	(1 476,9)
Связь и информационные технологии	2 707,0	2 448,7	2 927,5	2 270,2	(657,3)
Медицинское обслуживание	334,9	97,3	345,2	313,5	(31,7)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	970,0	814,2	1 086,0	955,6	(130,4)
Итого, категория III	16 006,0	15 110,2	16 098,0	12 162,6	(3 935,4)
Всего	96 910,6	98 999,7	98 126,5	110 476,3	12 349,8

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы на военный и полицейский персонал

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов
Воинские контингенты	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 371,7	(728,1)

64. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 4 371 700 долл. США для постепенного вывода персонала Группы охраны Организации Объединенных Наций (245 человек до 31 июля 2025 года и 157 человек до 31 декабря 2025 года), в том числе для: а) возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 345 900 долл. США); б) покрытия расходов на поездки в связи с репатриацией (751 700 долл. США); в) выплаты отпускного денежного пособия (46 000 долл. США); г) выплаты суточных (63 000 долл. США); д) выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (26 200 долл. США); е) покрытия расходов на пайковое довольствие (1 057 100 долл. США); ж) покрытия расходов на основное оборудование (4800 долл. США); з) покрытия расходов в связи с самообеспечением (5700 долл. США); и) покрытия расходов на перевозку и доставку на место имущества, принадлежащего контингентам (71 300 долл. США).

65. При составлении бюджетной сметы был использован показатель доли вакантных должностей в размере 0 процентов, рассчитанный исходя из фактической численности персонала по состоянию на 15 января 2025 года и планируемой ежемесячной численности персонала.

66. Уменьшение сметы обусловлено главным образом репатриацией 88 военнослужащих к 31 июля 2025 года в связи с запланированным закрытием регионального отделения в Киркуке с сопутствующим сокращением потребностей в ресурсах для возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам и обеспечения пайкового довольствия.

Расходы на гражданский персонал

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов
Международный персонал	51 438,6	51 741,0	50 245,0	62 440,7	12 195,7

67. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 62 440 700 долл. США для: а) выплаты окладов (22 317 500 долл. США); б) покрытия общих расходов по персоналу (37 386 100 долл. США), включая расчетные выплаты, причитающиеся сотрудникам при прекращении службы, для 160 международных сотрудников (1 заместителя Генерального секретаря, 2 помощников Генерального секретаря, 1 Д-2, 5 Д-1, 10 С-5, 29 С-4, 23 С-3, 3 С-2 и 86 сотрудников категории полевой службы); и в) производства выплат за работу в опасных условиях (2 737 100 долл. США) в связи с поэтапным сокращением международных должностей: 10 должностей к 31 марта 2025 года, 15 должностей к 31 июля 2025 года и 182 должностей к 31 декабря 2025 года.

68. При составлении сметы расходов на сохраняемые должности был использован показатель доли вакантных должностей в размере 19,2 процента, рассчитанный исходя из фактического показателя доли вакантных должностей по состоянию на 15 января 2025 года и с учетом предлагаемого упразднения 13 вакантных должностей (3 С-3 и 10 должностей категории полевой службы) с 1 января 2025 года.

69. Увеличение сметы обусловлено главным образом предлагаемой выплатой сотрудникам пособий при увольнении, что частично компенсируется: а) упразднением 13 вакантных должностей (3 С-3 и 10 должностей категории полевой службы); и б) поэтапным выводом международного персонала.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Национальные сотрудни- ки — специалисты	9 631,9	10 691,4	10 452,3	11 130,9	678,6

70. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 11 130 900 долл. США для выплаты окладов (7 042 900 долл. США), покрытия общих расходов по персоналу (3 539 900 долл. США), включая расчетные выплаты, причитающиеся сотрудникам при прекращении службы, для 93 сотрудников; и производства выплат за работу в опасных условиях (548 100 долл. США) в связи с поэтапным сокращением должностей национальных сотрудников — специалистов: 12 должностей к 31 марта 2025 года, 9 должностей к 31 июля 2025 года и 81 должности к 31 декабря 2025 года.

71. При составлении сметы расходов на сохраняемые должности был использован показатель доли вакантных должностей в размере 8,0 процента, рассчитанный исходя из фактического показателя доли вакантных должностей по состоянию на 15 января 2025 года и с учетом предлагаемого упразднения 12 вакантных должностей с 1 января 2025 года.

72. Увеличение сметы обусловлено главным образом следующим: а) предлагаемой выплатой сотрудникам пособий при увольнении; б) повышением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов для Ирака, действующей с февраля 2024 года; и с) применением более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов НСС-С/IX исходя из текущего кадрового состава по сравнению с уровнем/ступенью НСС-В/IX, которые были применены в утвержденном бюджете на 2024 год. Увеличение сметы частично компенсируется упразднением 12 вакантных должностей, а также поэтапным выводом персонала.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Сотрудники местного раз- ряда	14 829,7	16 750,7	16 168,5	20 308,5	4 140,0

73. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 20 308 500 долл. США для выплаты окладов (11 155 300 долл. США), покрытия общих расходов по персоналу (7 557 100 долл. США), включая расчетные выплаты, причитающиеся сотрудникам при прекращении службы, для 261 сотрудника, и производства

выплат за работу в опасных условиях (1 596 100 долл. США) в связи с поэтапным сокращением должностей местного разряда: 10 должностей к 31 марта 2025 года, 18 должностей к 31 июля 2025 года и 247 должностей к 31 декабря 2025 года.

74. При составлении сметы расходов на сохраняемые должности был использован показатель доли вакантных должностей в размере 4,8 процента, рассчитанный исходя из фактического показателя доли вакантных должностей по состоянию на 15 января 2025 года и с учетом предлагаемого упразднения 39 вакантных должностей с 1 января 2025 года.

75. Увеличение сметы обусловлено главным образом следующим: а) предлагаемой выплатой сотрудникам пособий при увольнении; б) повышением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов для Ирака, действующей с февраля 2024 года, по сравнению со ставками, использованными в утвержденном бюджете на 2024 год. Увеличение сметы частично компенсируется упразднением 39 вакантных должностей, а также поэтапным выводом персонала.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Добровольцы Органи- зации Объединенных Наций	64,7	122,8	62,9	61,9	(1,0)

76. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 61 900 долл. США для дальнейшего финансирования двух должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций до 31 декабря 2025 года.

77. При составлении сметы расходов на сохраняемые должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций был использован показатель доли вакантных должностей в размере 0 процентов, рассчитанный исходя из фактического показателя доли вакантных должностей в 2024 году.

78. Уменьшение сметы обусловлено отсутствием потребностей в ресурсах для покрытия расходов в связи с новыми назначениями, поскольку имеющиеся сотрудники будут работать до 31 декабря 2025 года, а новые набираться не будут.

Операционные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Консультанты и консуль- тационные услуги	287,5	178,6	283,7	158,3	(125,4)

79. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 158 300 долл. США для покрытия расходов на привлечение индивидуальных консультантов и консультационные услуги в целях предоставления технической и специальной экспертной помощи по вопросам, касающимся выборов, законодательных процессов, проверки безопасности информационно-коммуникационных технологий, делопроизводства, переходных процессов и обучения персонала Миссии.

80. Уменьшение сметы обусловлено главным образом следующим: а) отсутствием потребностей в ресурсах для покрытия расходов на привлечение индивидуальных консультантов, обладающих экспертными знаниями в сферах прав человека и изменения климата, цифровых преобразований и цифровизации, а также внедрения долгосрочных решений, в связи с завершением работы консультантов в этих областях; и б) перераспределением ассигнований в связи с передачей на внешний подряд психосоциальных услуг для удовлетворения потребностей сотрудников в соответствующих консультациях в категорию расходов на медицинское обслуживание.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Официальные поездки	1 079,0	816,8	1 014,6	728,0	(286,6)

81. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 728 000 долл. США для покрытия расходов на поездки в пределах района Миссии в целях осуществления существенно важного взаимодействия; посредничества и оказания содействия в отношениях с национальными партнерами и гражданским обществом, включая неправительственные организации; осуществления контроля за работой региональных отделений и отделений на местах; проведения консультаций с местными структурами; и организации миссий по установлению фактов, наблюдению и расследованию в области прав человека. Поездки за пределы района Миссии включают в себя поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с проведением консультаций высокого уровня с различными структурами, совещаний с партнерами высокого уровня в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и брифингов для Совета Безопасности (492 000 долл. США) и поездки с целью подготовки кадров (236 000 долл. США).

82. Уменьшение сметы обусловлено главным образом более широким использованием гибридных видеоконференционных услуг, насколько это возможно, для проведения консультаций в пределах района Миссии, а также предполагаемым сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на поездки с учетом ожидаемого сокращения численности персонала.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	6 420,6	6 632,6	5 580,1	4 743,0	(837,1)

83. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 4 743 000 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение инженерно-технических принадлежностей (107 800 долл. США); б) приобретение электрооборудования для замены неработающего оборудования в сборных конструкциях в целях создания условий для работы имеющегося персонала (58 300 долл. США); в) приобретение мебели для замены поврежденной мебели в жилых помещениях, необходимой имеющимся сотрудникам (47 000 долл. США); г) приобретение оргтехники и прочего оборудования (5700 долл. США); д) приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности (299 100 долл. США); е) аренду помещений

(559 600 долл. США); g) коммунальные услуги и удаление отходов (1 050 900 долл. США); h) техническое обслуживание (1 574 000 долл. США); i) услуги по обеспечению безопасности (572 500 долл. США); j) строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт (189 000 долл. США); k) приобретение канцелярских и офисных принадлежностей (77 600 долл. США); l) приобретение запасных частей, принадлежностей и материалов (22 900 долл. США); m) приобретение горюче-смазочных материалов (124 600 долл. США); и n) приобретение санитарно-гигиенических и моющих средств (54 000 долл. США).

84. Уменьшение сметы обусловлено главным образом следующим: а) постепенным сокращением сил и средств и закрытием отделений на местах в Мосуле и Киркуке с сопутствующим уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на аренду помещений и техническое обслуживание; и б) уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт в связи с уменьшением числа реализуемых проектов, поскольку потребности в ресурсах для покрытия расходов на завершение крупных проектов по строительству и ремонту были предусмотрены в предыдущих периодах. Уменьшение сметы было частично компенсировано увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на коммунальные услуги и удаление отходов в связи с осуществлением мер по восстановлению окружающей среды на объектах, запланированных к закрытию и передаче Миссией, включая сбор и удаление неопасных и опасных отходов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Наземный транспорт	1 056,5	1 053,9	1 126,3	736,3	(390,0)

85. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 736 300 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение основного авторемонтного оборудования (36 000 долл. США); б) аренду транспортных средств (132 800 долл. США); в) ремонт и техническое обслуживание (69 000 долл. США); г) страхование гражданской ответственности (7000 долл. США); д) закупку запасных частей (192 400 долл. США); и е) приобретение горюче-смазочных материалов (299 100 долл. США);

86. Уменьшение сметы обусловлено главным образом следующим: а) отсутствием потребностей в ресурсах для приобретения транспортных средств, ассигнования на которые были включены в утвержденный бюджет на 2024 год; б) уменьшением потребностей в ресурсах для закупки запасных частей в связи с планируемым закрытием Миссии и наличием запасов, приобретенных в предыдущие периоды; в) уменьшением потребностей в ресурсах для приобретения горюче-смазочных материалов в связи с уменьшением объема предполагаемых автоперевозок в результате предлагаемого закрытия отделений на местах в Мосуле и Киркуке и сокращения численности персонала, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на аренду транспортных средств специального назначения, в том числе кранов, вилочных погрузчиков и бортовых грузовиков, необходимых для запланированного демонтажа и перевозки защитных стен из Т-образных бетонных секций и других защитных сооружений в связи с переоборудованием лагерей и служебных помещений Миссии в рамках подготовки к передаче комплексов страновой группе Организации Объединенных Наций или соответствующим властям.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Воздушные операции	3 150,5	3 068,2	3 734,6	2 257,7	(1 476,9)

87. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 257 700 долл. США для покрытия расходов на содержание одного самолета Миссии из расчета, что его налет составит 600 часов, в том числе на: а) оплату услуг (6100 долл. США); б) сборы за посадку и наземное обслуживание (155 000 долл. США); в) выплату суточных членам летных экипажей (15 400 долл. США); г) приобретение горюче-смазочных материалов (489 300 долл. США); д) аренду и эксплуатацию воздушных судов (1 571 900 долл. США); и е) страхование гражданской ответственности (20 000 долл. США).

88. Уменьшение сметы обусловлено главным образом следующим: а) сокращением авиационного парка Миссии до одного самолета по сравнению с двумя самолетами, утвержденными в бюджете на 2024 год; и б) уменьшением потребностей в ресурсах для приобретения горюче-смазочных материалов, что в основном объясняется снижением средней себестоимости реактивного топлива до 1,773 долл. США за литр по сравнению со средней ценой в 2,270 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2024 год, а также сокращением расчетного количества летных часов до 600 по сравнению с 925 летными часами, утвержденными в 2024 году. Уменьшение сметы частично компенсируется отсутствием взносов со стороны ЮНИТАД в рамках совместного несения расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета (200 000 долл. США в год) в связи с окончанием срока действия ее мандата, а также отказом Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену от совместного пользования самолетом с Миссией.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Связь и информационные технологии	2 707,0	2 448,7	2 927,5	2 270,2	(657,3)

89. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 270 200 долл. США для покрытия расходов на: а) аппаратуру связи и информационную технику (12 300 долл. США); б) телекоммуникационные и сетевые услуги (336 300 долл. США); в) техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (1 182 500 долл. США); г) запасные части (133 300 долл. США); д) программное обеспечение, лицензии и сборы (480 900 долл. США); и е) услуги по информированию общественности и издательские услуги (124 900 долл. США).

90. Уменьшение сметы обусловлено главным образом следующим: а) уменьшением объема закупок аппаратуры связи ввиду передачи оборудования от ЮНИТАД после завершения срока действия ее мандата в сентябре 2024 года; б) уменьшением потребностей в ресурсах для закупки запасных частей в связи с наличием запасов, приобретенных в предыдущие периоды; и в) сокращением инфраструктуры связи и информационных технологий Миссии в связи с уменьшением числа пользователей.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Медицинское обслуживание	334,9	97,3	345,2	313,5	(31,7)

91. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 313 500 долл. США для покрытия расходов на медицинское обслуживание (223 200 долл. США) и приобретения предметов медицинского назначения (90 300 долл. США).

92. Уменьшение сметы обусловлено сокращением потребностей в ресурсах для приобретения предметов снабжения и расходных материалов ввиду сокращения присутствия, что компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на медицинское обслуживание ввиду перераспределения ассигнований в связи с передачей на внешний подряд психосоциальных услуг для удовлетворения потребностей сотрудников в соответствующих консультациях из категории расходов на консультантов и консультационные услуги.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между сум- мами 2025 и 2024 годов</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	970,0	814,2	1 086,0	955,6	(130,4)

93. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 955 600 долл. США для покрытия расходов на: а) бытовое обеспечение (59 600 долл. США); b) оплату обучения и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (114 600 долл. США); c) прочие представительские нужды (25 000 долл. США); d) общее страхование (45 000 долл. США); e) банковские сборы (171 000 долл. США); f) удовлетворение требований, списания и корректировки (8000 долл. США); g) прочие грузовые перевозки и сопутствующие нужды (236 000 долл. США); h) обеспечение пайкового довольствия (84 600 долл. США); i) услуги индивидуальных подрядчиков (145 800 долл. США); и j) прочие услуги (66 000 долл. США).

94. Уменьшение сметы обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах для покрытия прочих расходов на грузовые перевозки и связанных с ними расходов ввиду уменьшения запланированного объема закупок, а также сокращением потребностей в ресурсах для обеспечения пайкового довольствия ввиду наличия запасов, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для оплаты банковских сборов с учетом динамики прошлых лет.

Внебюджетные ресурсы

а) Добровольные взносы

95. В 2024 году добровольные взносы на сумму в размере примерно 278 300 долл. США использовались для покрытия расходов по персоналу в связи с одной должностью (С-4) для поддержки усилий по борьбе с негативными последствиями изменения климата в Ираке и для содействия проведению мероприятий, направленных на расширение политического взаимодействия Миссии и активизацию участия иракских женщин и молодежи в политическом диалоге.

96. В 2025 году для покрытия расходов по персоналу в связи с одной должностью уровня С-4 до мая 2025 года предполагается использовать добровольные взносы на сумму в размере 138 300 долл. США.

97. Уменьшение сметного объема внебюджетных ресурсов, которые будут использоваться в 2025 году, по сравнению с их объемом в 2024 году обусловлено главным образом прекращением финансирования должности уровня С-4 с 31 мая 2025 года, а также сокращением присутствия, в силу которого эффективная реализация дополнительных проектов станет маловероятной. Любая мобилизация добровольных взносов будет направлена на оказание помощи в проведении выборов в сотрудничестве с ПРООН.

в) Возмещение расходов

98. В 2024 году от страновой группы Организации Объединенных Наций в Ираке через механизм возмещения расходов были получены ресурсы на сумму в размере 9 234 800 долл. США за услуги, оказанные Миссией этим структурам в сферах безопасности, использования площадей, медицинского обслуживания и обеспечения топливом и другими предметами снабжения. Эти ресурсы по линии возмещения расходов будут использоваться для финансирования шести должностей (двух должностей категории полевой службы и четырех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) и для дальнейшей поддержки Группы охраны Организации Объединенных Наций, совместного покрытия других расходов на сотрудников безопасности и услуги по обеспечению безопасности и для оплаты использования площадей, услуг по уборке, служб полевого технологического обеспечения, наземного транспорта, медицинского обслуживания и обеспечения топливом и другими предметами снабжения и будут дополнять ресурсы регулярного бюджета Миссии.

99. В 2025 году прогнозируется поступление от страновой группы Организации Объединенных Наций ресурсов на сумму в размере 9 251 800 долл. США, которые будут по-прежнему использоваться для дальнейшего финансирования шести должностей (двух должностей категории полевой службы и четырех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) и для дальнейшей поддержки Группы охраны Организации Объединенных Наций, совместного покрытия других расходов на сотрудников безопасности и услуги по обеспечению безопасности и для оплаты использования площадей, услуг по уборке, служб полевого технологического обеспечения, наземного транспорта, медицинского обслуживания и обеспечения топливом и другими предметами снабжения.

100. Уменьшение сметной суммы к получению обусловлено закрытием ЮНИТАД в 2024 году.

II. Состояние целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде

101. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

102. 31 марта 2010 года правительство Ирака перевело в целевой фонд 25 млн долл. США, а правительства Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции перевели в него 760 600 долл. США. В июне 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму в размере 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 600 долл. США.

103. Все проекты целевого фонда были успешно завершены, и Миссия находится в процессе закрытия целевого фонда.

III. Ход осуществления проекта по восстановлению в Кувейте здания Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

104. Помещения Кувейтского объединенного бюро поддержки были предоставлены Организации Объединенных Наций правительством Кувейта на безвозмездной основе для размещения отделения поддержки МООНСИ и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану. Восстановление служебных зданий и сооружений в Кувейте тянется с 2004 года, когда они были переданы МООНСИ от Ирако-кувейтской миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению.

105. Запланированное восстановление служебного здания МООНСИ и общего комплекса в Кувейте направлено на обеспечение безопасной, надежной и благоприятной рабочей среды для сотрудников, которые продолжают пользоваться этими объектами. Контракт на строительство был заключен 24 декабря 2023 года. Однако, несмотря на усилия Миссии, от правительства Кувейта не было получено разрешения на начало реализации проекта. Ввиду столь значительной задержки и неопределенности относительно получения разрешения в краткосрочной перспективе было принято решение отменить проект реконструкции.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

106. Генеральной Ассамблее предлагается:

a) утвердить обозначенные в настоящем докладе предлагаемые ресурсы для МООНСИ, которые заменят собой суммы, утвержденные Ассамблеей для принятия обязательств в пункте 38 раздела VIII резолюции [79/258](#);

b) ассигновать дополнительную сумму в размере 110 476 300 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2025 год;

c) начислить в виде взносов дополнительную сумму в размере 23 976 300 долл. США с учетом того, что государствам-членам уже были начислены взносы на сумму в размере 86 500 000 долл. США в соответствии с положениями ее резолюции [79/258](#), по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2025 год;

d) ассигновать и начислить в виде взносов дополнительную сумму в размере 818 000 долл. США с учетом того, что государствам-членам уже были начислены взносы на сумму в размере 9 472 200 долл. США в соответствии с положениями ее резолюций [79/259](#) А-С, по разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2025 год, которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» указанного бюджета.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/78/7/Add.6)

Консультативный комитет надеется, что информация о результатах проведенной новой оценки рисков для Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) будет включена в следующий бюджет, который будет представлен на рассмотрение (п. 20).

Консультативный комитет надеется, что информация о ходе строительства нового здания, а также об эффективности, связанной с эксплуатацией новых помещений, будет представлена в следующем докладе о бюджете (п. 33).

Консультативный комитет надеется, что обновленная информация об усилиях МООНСИ в целях улучшения географической сбалансированности будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте следующего бюджета (п. 34).

В контексте проведенной в январе 2024 года оценки рисков в масштабах всей Миссии Департамент по вопросам охраны и безопасности выполнил специальный анализ рисков, по итогам которого была подтверждена необходимость создания в Секции безопасности отдельной административной должности для оказания поддержки Объединенной группе по вопросам безопасности Секции в выполнении функций управления кризисами.

Информация о ходе реализации проекта и ожидаемой эффективности включена в пункты 103 и 104 настоящего доклада.

С 1 января 2024 года для всех должностей, на которые ведется набор, руководителям МООНСИ, нанимающим сотрудников, предоставляются инструкции в отношении требований обеспечения гендерного и географического баланса, соответствующие данные по конкретной секции/подразделению и самой Миссии, а также информация о стратегических и сознательных усилиях, предпринятых для достижения этих целей. Дополнительная информация, предоставляемая руководителям, включает в себя имена и фамилии кандидатов из недопредставленных категорий персонала для каждой должности и класса должности, одобренных Центральным контрольным органом Организации Объединенных Наций на местах.

Миссия также проводит два раза в месяц информационно-разъяснительные совещания по вопросам гендерного паритета и географической представленности, а также форумы по оценке результатов работы под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов.

Консультативный комитет надеется, что МООНСИ активизирует свои усилия в целях достижения гендерного баланса среди персонала и представит обновленную информацию в будущих предлагаемых бюджетах по программам (см. также [A/77/7/Add.6](#), п. 31, [A/76/7/Add.6](#), п. 31, и [A/75/7/Add.7](#), п. 16) (п. 35).

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь будет систематически включать в будущие предлагаемые бюджеты дезагрегированную информацию о возмещении расходов с указанием услуг, оказанных различным структурам, и соответствующих возмещенных сумм (см. также [A/77/7/Add.6](#), п. 30, и [A/76/7/Add.6](#), п. 29) (п. 38).

Консультативный комитет отмечает, что Миссия в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций оказывает поддержку принимающей стране в осуществлении перехода от деятельности гуманитарной направленности к деятельности, ориентированной на развитие, и надеется, что обновленная информация по этому вопросу будет включена в следующий доклад. Комитет также надеется, что в предлагаемом бюджете МООНСИ на 2025 год будут отражены результаты независимого стратегического обзора и любые последствия для стратегии перехода, а также последствия для Кувейтского объединенного бюро поддержки (п. 42).

Рабочая группа МООНСИ по гендерному паритету под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, в состав которой входят сотрудники Канцелярии руководителя аппарата, Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Секции людских ресурсов и Группы по гендерным вопросам, продолжает отслеживать ход достижения целей в отношении гендерного паритета и представлять соответствующие доклады. Группа регулярно проводит анализ набора персонала и передовой практики, отслеживает прогресс в реализации плана по обеспечению гендерного паритета на 2024–2025 годы и обеспечивает проведение более активной разъяснительной работы среди кандидатов-женщин, особенно в отношении набора сотрудников подразделений полевой поддержки и безопасности, где выявлен гендерный дисбаланс.

Информация о возмещении расходов с указанием услуг, оказанных различным структурам, приводится в основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)).

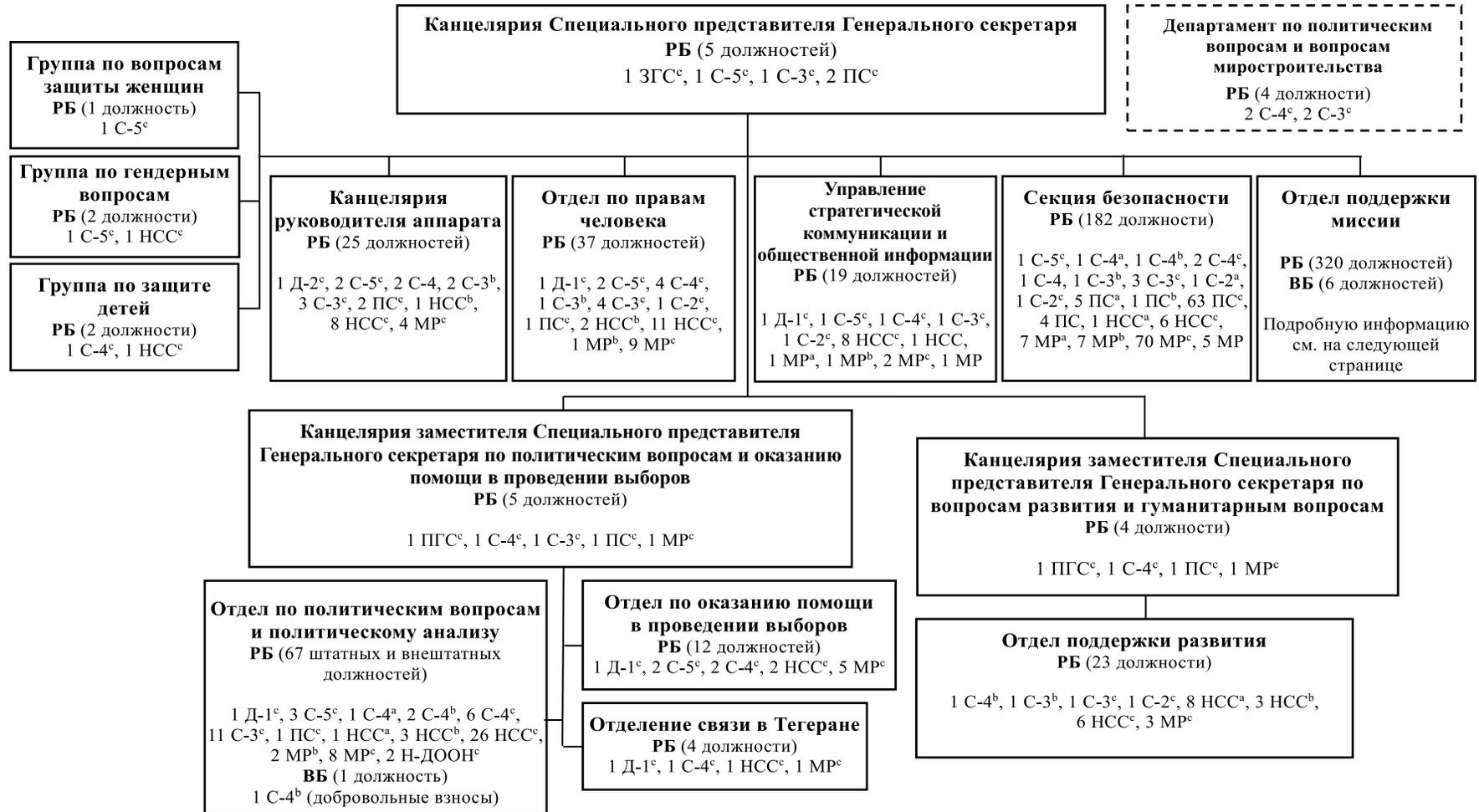
В соответствии с просьбой правительства Ирака перейти от гуманитарной деятельности к деятельности в области развития в последней Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, охватывающей период 2020–2024 годов, основное внимание было уделено переходу от гуманитарной помощи к поддержке в достижении целей в области устойчивого развития. Миссия в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет заниматься обеспечением того, чтобы по возможности ее переходный процесс осуществлялся в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы.

Настоящее бюджетное предложение отражает потребности в ресурсах для выполнения Миссией ее действующего мандата в соответствии с резолюцией [2732 \(2024\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет отметил рекомендации, содержащиеся в независимом стратегическом обзоре МООНСИ, препровожденном Совету Безопасности 28 марта 2024 года ([S/2024/270](#), приложение), и подготовленный Генеральным секретарем план перехода и ликвидации для МООНСИ, представленный Совету 24 декабря 2024 года ([S/2024/966](#), приложение).

Приложение II

Организационная структура и распределение должностей на 2025 год

А. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

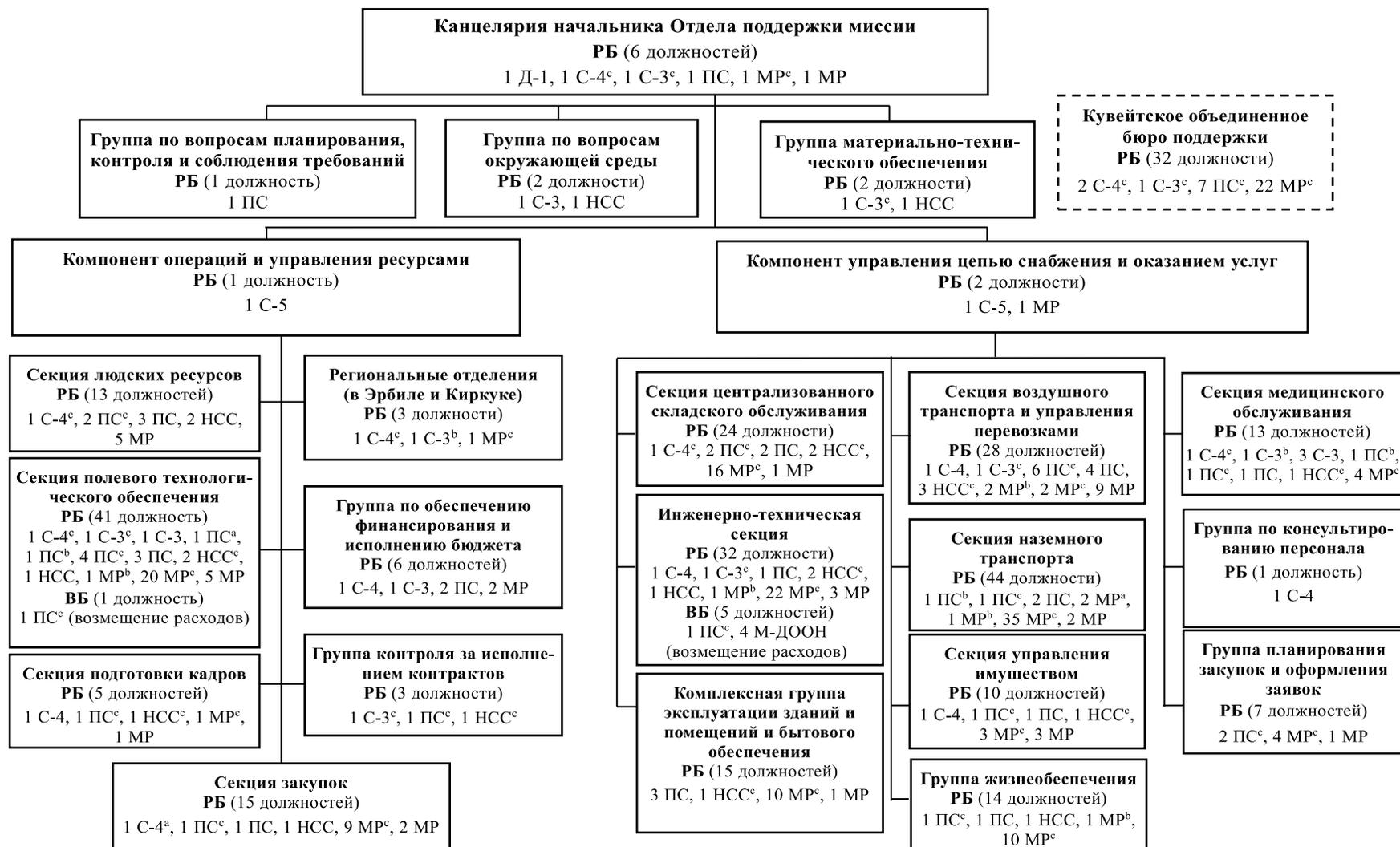


^а Должности, подлежащие сокращению к 31 марта 2025 года.

^б Должности, подлежащие сокращению к 31 июля 2025 года.

^с Должности, подлежащие сокращению к 31 декабря 2025 года.

В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; М-ДООН — международный доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; Н-ДООН — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^а Должности, подлежащие сокращению к 31 марта 2025 года.

^б Должности, подлежащие сокращению к 31 июля 2025 года.

^с Должности, подлежащие сокращению к 31 декабря 2025 года.