



## 第七十九届会议

## 议程项目 161

联合国科索沃临时行政当局特派团经费的  
筹措

联合国科索沃临时行政当局特派团 2025 年 7 月 1 日至 2026 年  
6 月 30 日期间预算

## 秘书长的报告

## 目录

|                             | 页次 |
|-----------------------------|----|
| 一. 任务和计划成果 .....            | 5  |
| A. 总体 .....                 | 5  |
| B. 规划假设和特派团支助举措 .....       | 5  |
| C. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团 ..... | 8  |
| D. 成果预算编制框架 .....           | 8  |
| 二. 财政资源 .....               | 19 |
| A. 总体 .....                 | 19 |
| B. 未编入预算的捐助 .....           | 20 |
| C. 增效 .....                 | 20 |
| D. 空缺率 .....                | 20 |
| E. 培训 .....                 | 21 |
| F. 公务差旅，非培训类 .....          | 21 |



---

|                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| G. 方案活动 .....                                                                        | 22 |
| H. 速效项目 .....                                                                        | 24 |
| 三. 差异分析 .....                                                                        | 24 |
| 四. 有待大会采取的行动 .....                                                                   | 26 |
| 五. 为执行大会第 76/274 和 78/302 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政和预算<br>问题咨询委员会的各项要求和建议而采取的后续行动摘要..... | 26 |
| A. 大会 .....                                                                          | 26 |
| B. 行政和预算问题咨询委员会 .....                                                                | 27 |
| 附件                                                                                   |    |
| 组织结构图.....                                                                           | 29 |
| 地图 .....                                                                             | 31 |

摘要

本报告载列联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间的预算，数额为 46 045 300 美元。

拟议预算为 46 045 300 美元，与 2024/25 年度分配数 43 684 700 美元相比，增加 2 360 600 美元，即 5.4%。

在 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间，科索沃特派团将继续着力于：通过监测、报告并支持贝尔格莱德与普里什蒂纳之间实现关系长期正常化方面的进展，实现其战略目标；促进族群间建立信任；在人权和法治领域提供支助；发挥协调和促进作用；推进与妇女和青年有关的和平与安全议程。

拟议预算将用于部署 8 名军事观察员和参谋人员、10 名联合国警察、113 名国际工作人员、33 名本国专业干事、186 名本国一般事务工作人员和 24 名联合国志愿人员。

人力资源和财政资源数额差异说明已酌情与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元；预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

| 类别            | 支出<br>(2023/24 年度) | 分配数<br>(2024/25 年度) | 费用估计数<br>(2025/26 年度) | 差异             |            |
|---------------|--------------------|---------------------|-----------------------|----------------|------------|
|               |                    |                     |                       | 数额             | 百分比        |
| 军事和警务人员       | 576.9              | 588.6               | 864.9                 | 276.3          | 46.9       |
| 文职人员          | 33 040.5           | 34 478.0            | 36 682.0              | 2 204.0        | 6.4        |
| 业务费用          | 7 011.5            | 8 618.1             | 8 498.4               | (119.7)        | (1.4)      |
| <b>所需资源毛额</b> | <b>40 628.9</b>    | <b>43 684.7</b>     | <b>46 045.3</b>       | <b>2 360.6</b> | <b>5.4</b> |
| 工作人员薪金税收入     | 4 286.8            | 4 305.8             | 4 887.8               | 582.0          | 13.5       |
| <b>所需资源净额</b> | <b>36 342.1</b>    | <b>39 378.9</b>     | <b>41 157.5</b>       | <b>1 778.6</b> | <b>4.5</b> |
| 自愿实物捐助(已编入预算) | —                  | —                   | —                     | —              | —          |
| <b>所需资源共计</b> | <b>40 628.9</b>    | <b>43 684.7</b>     | <b>46 045.3</b>       | <b>2 360.6</b> | <b>5.4</b> |

人力资源 <sup>a</sup>

|               | 军事<br>观察员 <sup>a</sup> | 联合国<br>警察 <sup>a</sup> | 国际<br>工作人员 | 本国<br>专业干事 | 本国一般<br>事务人员 | 联合国<br>志愿人员 <sup>b</sup> | 共计  |
|---------------|------------------------|------------------------|------------|------------|--------------|--------------------------|-----|
| 行政领导和管理       |                        |                        |            |            |              |                          |     |
| 2024/25 年度核定数 | —                      | —                      | 22         | 5          | 5            | 5                        | 37  |
| 2025/26 年度拟议数 | —                      | —                      | 22         | 5          | 5            | 5                        | 37  |
| 构成部分          |                        |                        |            |            |              |                          |     |
| 实务            |                        |                        |            |            |              |                          |     |
| 2024/25 年度核定数 | 8                      | 10                     | 54         | 16         | 56           | 13                       | 157 |
| 2025/26 年度拟议数 | 8                      | 10                     | 54         | 16         | 56           | 13                       | 157 |
| 支助            |                        |                        |            |            |              |                          |     |
| 2024/25 年度核定数 | —                      | —                      | 37         | 12         | 125          | 6                        | 180 |
| 2025/26 年度拟议数 | —                      | —                      | 37         | 12         | 125          | 6                        | 180 |
| 共计            |                        |                        |            |            |              |                          |     |
| 2024/25 年度核定数 | 8                      | 10                     | 113        | 33         | 186          | 24                       | 374 |
| 2025/26 年度拟议数 | 8                      | 10                     | 113        | 33         | 186          | 24                       | 374 |
| 净变动           | —                      | —                      | —          | —          | —            | —                        | —   |

<sup>a</sup> 系最高核定/拟议数。

<sup>b</sup> 包括国际联合国志愿人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

## 一. 任务和计划成果

### A. 总体

1. 联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)的任务由安全理事会在第 [1244\(1999\)](#) 号决议中确立。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现这样一个总体目标，即确保为科索沃所有居民过上和平、正常的生活创造条件，并推进西巴尔干的区域稳定。
3. 在这一总体目标范围内，科索沃特派团将在预算期间交付下文各框架所列的相关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按源自特派团任务的构成部分(实务和支助)归类。
4. 如能实现预期成绩，就可在稳定团任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标可衡量在预算期间实现预期成绩的进展。科索沃特派团的人力资源已按人数归入各个构成部分，但特派团行政领导和管理除外，这部分人力资源归入整个特派团。
5. 科索沃特派团由负责科索沃问题的秘书长特别代表领导并确保国际文职存在采取协调一致的做法。特别代表还确保与国际安全存在的协调，包括在安全理事会第 [1244\(1999\)](#) 号决议总体授权下部署的驻科索沃部队(驻科部队)和欧洲安全与合作组织(欧安组织)，以及根据 2008 年 11 月 24 日的秘书长报告([S/2008/692](#))和 2008 年 11 月 26 日的安全理事会主席声明([S/PRST/2008/44](#))部署的欧洲联盟驻科索沃法治特派团(欧盟驻科法治团)。

### B. 规划假设和特派团支助举措

6. 科索沃特派团将根据安全理事会第 [1244\(1999\)](#) 号决议，继续利用其斡旋、监测和报告职能和方案活动，支持贝尔格莱德和普里什蒂纳之间关系正常化的进展；促进族群间建立信任；在人权和法治领域提供支助；发挥协调和促进作用；促进族群间建立信任；在人权和法治领域提供支助；发挥协调和促进作用；推进与妇女和青年有关的和平与安全议程。科索沃特派团将在秘书长的“以行动促维和+”倡议指导下，继续优先开展工作支持对话进程、和解、司法救助和人权以及促进社区领袖、妇女、青年和其他变革者在支持这些目标的族群间建立信任举措中的作用。根据安全理事会第 [1325\(2000\)](#) 和 [2250\(2015\)](#) 号决议及后续决议，以及特派团关于妇女、和平与安全及关于青年、和平和安全的框架战略，特派团将继续促进妇女和青年在族群间建立信任和地方治理结构方面的作用和参与。
7. 特派团的建立信任战略将继续在科索沃鼓励跨族裔对话，支持语言学习，增强青年权能，促进两性平等，促进法治，并促进保护人权。科索沃特派团将以特派团支持的巴拉巴社区对话中心为基础，该中心于 2023 年启动，是促进族裔间宽容、公开对话和社区间文化交流的公共枢纽。科索沃特派团还将在 2023 年 11 月科索沃特派团在塞萨洛尼基举行的联合国科索沃建立信任论坛的成果基

础上再接再厉，在此次论坛上，来自科索沃不同社区的 120 名民间社会、媒体和机构的代表提出了近 30 项具体建议和相关行动要点，以推进建立信任议程。科索沃特派团将继续与来自科索沃不同社区的民间社会、媒体和机构代表接触，支持民间社会、媒体和科索沃机构将这一蓝图付诸实施，这一蓝图也将指导科索沃特派团的方案和建立信任努力。

8. 特派团将继续支持促进和保护人权和加强法治。科索沃特派团将继续与科索沃当局、监察员机构和民间社会积极接触，以加强遵守国际和区域人权标准，加强公民空间，通过人权教育提高认识，并继续与人权机制接触。特派团将继续支持欧洲联盟推动的司法一体化努力，加强平等诉诸司法和执法服务的努力，并确保科索沃所有族群的语言权利。特派团将继续监测、分析和报告法治发展情况，包括在科索沃塞族人重返科索沃北部司法机构方面可能取得的进展。其活动将包括定期实地访问检察机关、惩戒机构和其他执法实体并举行协商会议，监测法院诉讼程序和立法发展情况，起草专题报告，包括在科索沃特派团在科索沃北部召集的民间社会法治协调委员会每月会议上起草的报告。

9. 科索沃特派团将继续履行与核证公民身份文件有关的职能，并与国际刑事警察组织(刑警组织)保持联络。特派团将在必要时协助科索沃代表参加国际会议，特别是联合国系统组织的会议和与科索沃特派团仍代表科索沃签署的多边协定有关的会议。特派团还将继续履行其支持在确定失踪人员下落方面取得进展的承诺，继续与科索沃境内事件中下落不明人员问题工作组合作，与科索沃失踪人员问题委员会和塞尔维亚政府失踪人员问题委员会联络，并为失踪人员家属的会议提供便利。

10. 科索沃特派团将继续支持有助于执行妇女、和平与安全议程的举措，包括将性别平等相关问题和关切纳入其所有工作领域，如促进平等诉诸司法和决策机构的机会。考虑到科索沃近 70% 的人口年龄在 30 岁以下的社会人口状况，特派团将继续促进青年人参与族裔间社区建立信任举措和地方治理。

11. 在 2025/26 年期间，特派团将努力在成功实施方案活动项目的基础上再接再厉，这些项目促进跨族群合作，仍然是确保科索沃所有居民过上和平与正常生活的关键。科索沃特派团将继续在建立信任的框架下满足地方和中央当局在法治和人权等领域的需求，并将继续通过方案活动项目将对与妇女和青年有关的和平与安全议程的跨领域支持纳入主流。

12. 错误和虚假信息的广泛传播，特别是在社交媒体上，仍然是负面言论的驱动力，破坏了科索沃各族群之间以及各族群与当局之间的信任。特派团将继续利用其战略传播工具和资源，帮助应对这些挑战。根据“以行动促维和+”关于战略传播的优先事项，并为努力支持在各族群之间有效建立信任，特派团将保持与民间社会、相关机构和联合国实体的伙伴关系，以处理错误信息和虚假信息，从而支持促进和平共处和促进科索沃所有居民持久和平的言论。科索沃特派团将继续确保其活动的能见度，这有助于执行特派团的授权活动，具体做法是：(a) 根据秘书长提出的“维持和平行动+”的战略传播优先事项和联合国全

球传播战略，创造性地讲述故事；(b) 扩大使用特派团网站和其他社交媒体平台，以解决问题和以人为本的方式讲述故事，传递促进社区凝聚力的信息。

13. 方案活动将与联合国科索沃工作队合作，并根据科索沃特派团-联合国科索沃工作队综合战略框架所设想的互补性，通过促进语言权利，支持司法和执法部门可能的整合，加强人权能力，提高政府和非政府人权行为体、权利持有人和义务承担人的人权意识，改善诉诸司法的机会。

14. 特派团支持的方案活动项目将继续与主要利益攸关方合作设计，以补充政治进程，并为边缘化社区和弱势群体提供平台，使其更多地参与公共生活和决策进程，同时避免重复工作。特派团将继续利用高级别宣传，包括秘书长特别代表继续与广泛的政治和民间领袖接触，促进多方利益攸关方的协调和信息交流，以推动在科索沃建立信任。

15. 大会关于联合国科索沃临时行政当局特派团经费筹措的第 78/302 号决议认可行政和预算问题咨询委员会的建议(A/78/744/Add.7)，鼓励科索沃特派团在执行任务时积极探索采用速效项目模式，通过市场调查和社区外联努力等措施确定适当的执行伙伴。

16. 为满足立法机构的要求，科索沃特派团提议在 2025/26 年度实施 4 个速效项目，金额为 200 000 美元。与科索沃特派团正在执行的方案活动项目相比，这些项目的规模较小，费用较低，可迅速执行。

#### 特派团支助举措

17. 特派团将继续通过交付相关产出、改善服务和提高效率，成功提供有成效、高效率的后勤、行政和技术服务，支持执行规定任务。

18. 在 2025/26 年期间，科索沃特派团将继续执行其三年质量保证路线图(2024-2026 年期间)，重点是向特派团内部用户提供业务情报看板开发服务(包括开发新看板、改进现有看板)和能力建设支助，并将继续与联合国总部密切合作，根据《秘书长关于支持各地各方采取行动的数据战略》，与其他维持和平特派团分享知识和最佳做法。

19. 在 2025/26 年期间，特派团将继续努力加强问责制框架，并确保科索沃特派团管理层具备作出知情和基于风险的决策的有力工具。在这方面，科索沃特派团将实施一个综合管理系统，纳入特派团达到的所有六项国际标准化组织标准，即：ISO 9001：2015 质量管理体系；ISO 14001：2015 环境管理系统；ISO 45001：2018 职业健康安全管理系统；ISO 27001：2013 信息安全管理系统；ISO 31000：2018 风险管理系统；ISO 22301：2019 业务连续性管理系统。综合管理系统将使特派团能够创建一个协调一致的框架，从而简化合规，加强关键领域的管理实践。该系统旨在统一特派团在质量、环境可持续性、健康和安全、信息安全、风险管理和业务连续性方面的方法，从而提高总体成效。综合系统的实施将通过流程标准化提高运营效率，从而提高产品和服务质量，最大限度地减少错误，

降低对环境的影响，减少冗余，降低行政费用，并通过定期审计和监测加强遵守国际标准。

20. 科索沃特派团 2025/26 年度拟议预算包括以下五个设施改善项目：(a) 更换混凝土路和修建一个消防通道，以确保遵守联合国贝尔格莱德办事处的职业安全与健康要求；(b) 改善科索沃特派团房地和设施的残疾人无障碍环境；(c) 小型安保改进工程；(d) 更换医疗设施现有的柴油供暖设备，以继续改善特派团的供暖系统；(e) 在普里什蒂纳的特派团总部建造用于安装太阳能系统的架构。这些项目已在 2024/25 年期间提出并获得批准；然而，由于调整了资源优先次序，以应对文职人员所需资源增加，特派团不得不推迟执行该计划。

21. 为确保特派团文职和军警人员的安全和安保，科索沃特派团定期审查应急计划和安保风险管理及相关政策文件。这些审查是在联合国安保管理小组的监督下，根据联合国科索沃安保管理系统的安保计划和安保风险管理政策进行的。

22. 2025/26 年期间特派团维持和运作所需资源估计数反映出主要在国际工作人员项下所需资源增加，其原因是适用的空缺率低于 2024/25 年度核定预算中适用的空缺率。

### C. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

23. 特派团将继续加强与驻科部队、欧盟驻科法治团、欧洲联盟特别代表办公室、欧安组织和欧洲委员会等主要国际伙伴以及其他双边和国际行为体的伙伴关系，包括定期举行领导人一级的磋商。

24. 特派团将根据最新的联合国综合评估和规划政策，继续与联合国科索沃工作队合作。特派团和联合国科索沃工作队将继续在建立信任、人权和法治、战略沟通以及青年和性别问题等领域共同努力，包括共同开展方案活动。特派团还将通过执行联合计划，继续与联合国毒品和犯罪问题办公室合作。

25. 科索沃特派团将根据特派团与联合国教育、科学及文化组织、联合国粮食及农业组织、联合国项目事务署和联合国人类住区规划署(人居署)之间的谅解备忘录，继续协助这些组织开展活动并促进与这些组织的伙伴关系。

### D. 成果预算编制框架

#### 行政领导和管理

26. 秘书长特别代表直属办公室将对特派团进行全面领导和管理。



表 1  
人力资源：行政领导和管理

|                  | 国际工作人员     |         |         |         |        |    | 本国工作人员 |          |    | 联合国志愿人员 |    |    | 共计        |  |
|------------------|------------|---------|---------|---------|--------|----|--------|----------|----|---------|----|----|-----------|--|
|                  | 副秘书长-助理秘书长 | D-2-D-1 | P-5-P-4 | P-3-P-2 | 外勤事务人员 | 小计 | 本国专业干事 | 本国一般事务人员 | 小计 | 国际      | 本国 | 小计 |           |  |
|                  |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    |           |  |
| 秘书长特别代表办公室       |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    |           |  |
| 2024/25 年度核定员额   | 1          | —       | 3       | 1       | 1      | 6  | —      | 1        | 1  | —       | —  | —  | 7         |  |
| 2025/26 年度拟议员额   | 1          | —       | 3       | 1       | 1      | 6  | —      | 1        | 1  | —       | —  | —  | 7         |  |
| 净变动              | —          | —       | —       | —       | —      | —  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | —         |  |
| 秘书长副特别代表办公室      |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    |           |  |
| 2024/25 年度核定员额   | —          | 1       | —       | 1       | 1      | 3  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | 3         |  |
| 2025/26 年度拟议员额   | —          | 1       | —       | 1       | 1      | 3  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | 3         |  |
| 净变动              | —          | —       | —       | —       | —      | —  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | —         |  |
| 办公室主任办公室         |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    |           |  |
| 2024/25 年度核定员额   | —          | 1       | 1       | 2       | 1      | 5  | 3      | 4        | 7  | 2       | —  | 2  | 14        |  |
| 2025/26 年度拟议员额   | —          | 1       | 1       | 2       | 1      | 5  | 3      | 4        | 7  | 2       | —  | 2  | 14        |  |
| 净变动              | —          | —       | —       | —       | —      | —  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | —         |  |
| 人权科              |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    |           |  |
| 2024/25 年度核定员额   | —          | —       | 3       | 2       | —      | 5  | 2      | —        | 2  | 1       | —  | 1  | 8         |  |
| 2025/26 年度拟议员额   | —          | —       | 3       | 2       | —      | 5  | 2      | —        | 2  | 1       | —  | 1  | 8         |  |
| 净变动              | —          | —       | —       | —       | —      | —  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | —         |  |
| 联合行动中心/特派团联合分析中心 |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    |           |  |
| 2024/25 年度核定员额   | —          | —       | 1       | 2       | —      | 3  | —      | —        | —  | 2       | —  | 2  | 5         |  |
| 2025/26 年度拟议员额   | —          | —       | 1       | 2       | —      | 3  | —      | —        | —  | 2       | —  | 2  | 5         |  |
| 净变动              | —          | —       | —       | —       | —      | —  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | —         |  |
| 共计               |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    |           |  |
| 2024/25 年度核定员额   | 1          | 2       | 8       | 8       | 3      | 22 | 5      | 5        | 10 | 5       | —  | 5  | 37        |  |
| 2025/26 年度拟议员额   | 1          | 2       | 8       | 8       | 3      | 22 | 5      | 5        | 10 | 5       | —  | 5  | 37        |  |
| 净变动              | —          | —       | —       | —       | —      | —  | —      | —        | —  | —       | —  | —  | —         |  |
|                  |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    | 估计数(文职人员) |  |
|                  |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    | (千美元)     |  |
| 2024/25 年度核定数    |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    | 5 137.2   |  |
| 2025/26 年度拟议数    |            |         |         |         |        |    |        |          |    |         |    |    | 5 672.3   |  |

构成部分 1：实务

预期成绩

绩效指标

1.1 在科索沃所有族群的和解与融合方面取得进展

1.1.1 为在科索沃各市镇促进族群间建立信任和融合，市镇机构及民间社会和地方组织发起和/或开展的活动数量增加(2023/24 年度：1 260；2024/25 年度：930；(2025/26 年度：935)

1.1.2 2023 年联合国科索沃建立信任论坛的人权倡议由科索沃各机构、市政当局和科索沃各地的民间社会实施(2024/25：不适用；2025/26：15)

产出

- 通过提供便利以及与地方和中央当局、民间社会、妇女协会和科索沃各市主要任务负责人举行日常会议，解决影响族群、回返和文化遗产的问题
- 在 23 个已确定的回返地点和村庄，通过每季度走访，包括与回返妇女举行专门会议，评估回返者的生活、社会经济和安全状况，并在米特罗维察地区 8 个已确定的收容中心评估流离失所者的生活、社会经济和安全状况，目的是促进科索沃境内流离失所者的可持续回返和融入社会
- 科索沃特派团编写并以电子方式分发 250 份外地报告，以便就与社区有关的问题和关切作出协调和知情的决策。这些问题包括回返、性别平等、重返社会、宗教和文化遗产、语言合规和安全相关事项，目的是加强与当地和国际伙伴的合作，包括与联合国科索沃工作队、欧安组织、欧洲联盟、欧盟驻科法治团、外交使团和科索沃政府的合作
- 通过在米特罗维察区域办事处责任区内 5 个市镇办事处中的每个办事处，通过参加与科索沃警察部队、欧盟驻科法治团和驻科部队举行的至少 200 次会议，就科索沃北部的安全和政治问题提供咨询和支助
- 在米特罗维察区域办事处责任区内的 5 个市镇办事处，与科索沃北部的地方当局、社区和民间社会代表及国际组织举行至少 500 次会议，以加强社区间和解，推动和平解决影响当地社区的问题
- 与欧洲委员会、欧安组织、欧洲联盟和联合国科索沃工作队协作，举行 14 次关于科索沃人权动态的协调会议
- 与民间社会组织和人权维护者举行至少 6 次会议，讨论如何推动促进和保护人权和基本自由
- 通过 13 次会议向总理办公室和监察员机构提供遵守国际人权标准方面的技术援助和支持
- 参加在科索沃的国际组织，即欧盟驻科法治团、欧安组织、欧盟驻科办事处、驻科部队和欧洲委员会等驻在科索沃的国际组织性别顾问非正式小组的月度会议，以加强关于促进性别主流化的联合宣传和行动
- 特派团领导层出席与妇女领袖举行季度会议，了解科索沃妇女参政的主要需求、关切、机遇和挑战
- 向安全理事会提交涵盖科索沃所有相关事态发展的半年度报告
- 通过侧重于建立信任的方案活动领域，包括青年、妇女和战略传播的作用，为社区间建立信任提供支助
- 每周 5 天、每天两次编写媒体监测通讯，并以电子方式发送给大约 1 700 名收件人；以秘书长特别代表的名义发布 10 份新闻稿和声明，支持特派团的任务；以 8 个原创视频故事和短片以及 20 个原创网

| 预期成绩 | 绩效指标                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>络故事和 150 个社交媒体帖子的形式，制作和发布注重解决方案的多族裔故事，以促进族群间信任、人权、妇女与和平与安全以及青年与和平与安全并提供关于特派团活动、成就和声明的信息；针对向科索沃特派团提出的问询编写至少 50 份答复</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>在科索沃青年、和平与安全路线图框架内，通过实施至少一个方案活动项目，倡导所有社区的青年包容性地参与治理机制，以支持 5 项青年主导的地方后续举措</li> <li>通过四个速效项目，巩固地方社区对特派团有效执行其任务(即消除信任赤字，以及建立社区之间以及社区与地方当局之间的信任)的能力的信心</li> </ul> |

| 预期成绩                           | 绩效指标                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2 普里什蒂纳与贝尔格莱德和区域组织的合作和对话取得进展 | <p>1.2.1 按照在欧洲联盟主持的对话框架内达成的协定，在完成司法系统整合后，米特罗维察初级法院及其在莱波萨维奇和祖宾波托克的分院审理的民事案件数目增加(2023/24 年度：3 243；2024/25 年度：2 000；(2025/26 年度：2 100)</p> <p>1.2.2 与科索沃境内事件中下落不明人员问题工作组普里什蒂纳和贝尔格莱德代表之间以及在工作分组一级的会议次数增加(2023/24 年度：1；2024/25 年度：4，2025/26 年度：5)</p> |

## 产出

- 通过科索沃特派团领导层与普里什蒂纳和贝尔格莱德官员之间的 50 次会议，就与贝尔格莱德和普里什蒂纳之间关系正常化有关的所有授权领域提供咨询和支助，包括通过斡旋提供
- 科索沃特派团主持或参加至少 250 次与国际社会代表的会议，以加强与欧盟科索沃办公室、欧盟驻科法治团、欧洲委员会、欧安组织和驻科部队等国际伙伴的协调
- 通过至少 8 次访问城市，利用斡旋改善与当地对话者的合作，并促进族群间建立信任
- 通过参加会议或其他介入方式，协助举办约 16 次以下方面的活动和会议：(a) 科索沃特派团代表科索沃签署的多边协定，如《中欧自由贸易协定》范围内的决策进程；(b) 科索沃机构参加在欧洲联盟主持的对话框架内商定的“区域代表和合作安排”未涵盖的区域论坛及其他论坛
- 通过定期接触和参加与失踪人员问题政府委员会、红十字国际委员会和失踪人员家属协会负责人的 5 次会议，促进贝尔格莱德和普里什蒂纳之间关于失踪人员的对话
- 通过组织 8 次民间社会法治协调委员会会议，就科索沃北部司法系统的整合和运作提供支助

| 预期成绩                | 绩效指标                                                                              |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 1.3 在法治、安全和人权方面取得进展 | <p>1.3.1 公众对司法机构的看法调查中答卷人的满意度提高(2023/24 年度：30%；2024/25 年度：35%；2025/26 年度：36%)</p> |

| 预期成绩 | 绩效指标                                                                                   |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|      | 1.3.2 科索沃各法院积压案件总数减少(2023/24 年度：266 183；2024/25 年度：175 000；(2025/26 年度：174 000)        |
|      | 1.3.3 科索沃当局更高比例地执行了科索沃监察员机构的建议，展现出对人权的问责(2023/24 年度：17%；2024/25 年度：57%；2025/26 年度：58%) |

产出

- 通过举行 20 次会议提供技术援助，支持执行关于和平、安全与正义的可持续发展目标 16
- 通过直接观察和/或媒体监测，监测和报告 80 个方面的法治和执法动态，以评估遵守国际刑事司法及人权规范和标准的情况
- 处理约 2 800 项要求特派团核证和认证科索沃公民身份证件、养老金证书和学历等文件的申请
- 根据适用的法律处理和编写关于请求发布国际通缉令(亦称国际刑警组织红色通告)的文件，处理和移交约 2 500 起国际刑警组织案件(国际跨境有组织犯罪和车辆盗窃)，以便科索沃相关行为体展开调查
- 通过执行人权和法治方案活动领域的方案活动项目提供支助，即：(a) 支持和促进诉诸司法；(b) 支持和促进法治，改善已(重新)合并司法机构的业绩；(c) 在地方机构推进人权和法治
- 随时按要求编写并向联合国和欧洲人权机构提交至少 3 份公文，包括审查和修订科索沃当局、联合国科索沃工作队、欧安组织和其他利益攸关方提供的资料
- 支持区域和(或)国际人权机制的代表至少对科索沃进行 1 次访问
- 参加与政府领导的性别暴力、家庭暴力和暴力侵害妇女行为问题部际工作组举行的季度会议，以促进制定消除暴力根源的全面战略，从而确保采取更加协调一致和持续的办法，减少科索沃境内的性别暴力

外部因素

区域安全环境保持平静。欧盟驻科法治团、欧安组织和驻科部队继续提供支助。

表 2  
人力资源：构成部分 1，实务

| 类别            | 共计 |
|---------------|----|
| 一. 军事观察员      |    |
| 2024/25 年度核定数 | 8  |
| 2025/26 年度拟议数 | 8  |
| <b>净变动</b>    | —  |
| 二. 联合国警察      |    |
| 2024/25 年度核定数 | 10 |

| 类别             |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    | 共计 |
|----------------|----------------|---------|---------|---------|------------|----|------------|------------------|----|---------|----|----|----|
| 2025/26 年度拟议数  |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    | 10 |
| 净变动            |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    | —  |
| 军事和警务人员共计      |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 2024/25 年度核定数  |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    | 18 |
| 2025/26 年度拟议数  |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    | 18 |
| 净变动            |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    | —  |
| 三. 文职人员        | 国际工作人员         |         |         |         |            |    | 本国工作人员     |                  |    | 联合国志愿人员 |    |    | 共计 |
|                | 副秘书长-助理<br>秘书长 | D-2-D-1 | P-5-P-4 | P-3-P-2 | 外勤事<br>务人员 | 小计 | 本国专<br>业干事 | 本国一<br>般事务<br>人员 | 小计 | 国际      | 本国 | 小计 |    |
|                |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 政治事务办公室        |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | —       | 2       | 1       | —          | 3  | 4          | 2                | 6  | 2       | —  | 2  | 11 |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | —       | 2       | 1       | —          | 3  | 4          | 2                | 6  | 2       | —  | 2  | 11 |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —  |
| 法律事务厅          |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | 1       | 4       | 5       | 1          | 11 | 1          | 1                | 2  | —       | —  | —  | 13 |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | 1       | 4       | 5       | 1          | 11 | 1          | 1                | 2  | —       | —  | —  | 13 |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —  |
| 社区支助和促进办公室     |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | 1       | 2       | 3       | —          | 6  | 2          | 8                | 10 | 3       | —  | 3  | 19 |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | 1       | 2       | 3       | —          | 6  | 2          | 8                | 10 | 3       | —  | 3  | 19 |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —  |
| 法治办公室          |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | 1       | 7       | 5       | 1          | 14 | 2          | 6                | 8  | 2       | —  | 2  | 24 |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | 1       | 7       | 5       | 1          | 14 | 2          | 6                | 8  | 2       | —  | 2  | 24 |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —  |
| 法治办公室(前台办公室)   |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | 1       | 2       | —       | —          | 3  | —          | 1                | 1  | —       | —  | —  | 4  |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | 1       | 2       | —       | —          | 3  | —          | 1                | 1  | —       | —  | —  | 4  |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —  |
| 司法和惩戒科         |                |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |    |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | —       | 4       | 4       | —          | 8  | 2          | 2                | 4  | 2       | —  | 2  | 14 |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | —       | 4       | 4       | —          | 8  | 2          | 2                | 4  | 2       | —  | 2  | 14 |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —  |

| 类别             |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    | 共计        |
|----------------|---|---|----|----|---|----|----|----|----|----|---|----|-----------|
| 高级警务顾问办公室      |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    |           |
| 2024/25 年度核定员额 | — | — | 1  | 1  | 1 | 3  | —  | 3  | 3  | —  | — | —  | 6         |
| 2025/26 年度拟议员额 | — | — | 1  | 1  | 1 | 3  | —  | 3  | 3  | —  | — | —  | 6         |
| 净变动            | — | — | —  | —  | — | —  | —  | —  | —  | —  | — | —  | —         |
| 战略沟通和公共事务办公室   |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    |           |
| 2024/25 年度核定员额 | — | — | 1  | —  | — | 1  | 1  | 7  | 8  | 1  | — | 1  | 10        |
| 2025/26 年度拟议员额 | — | — | 1  | —  | — | 1  | 1  | 7  | 8  | 1  | — | 1  | 10        |
| 净变动            | — | — | —  | —  | — | —  | —  | —  | —  | —  | — | —  | —         |
| 军事联络办公室        |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    |           |
| 2024/25 年度核定员额 | — | — | 1  | —  | — | 1  | —  | 3  | 3  | —  | — | —  | 4         |
| 2025/26 年度拟议员额 | — | — | 1  | —  | — | 1  | —  | 3  | 3  | —  | — | —  | 4         |
| 净变动            | — | — | —  | —  | — | —  | —  | —  | —  | —  | — | —  | —         |
| 米特罗维察地区办事处     |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    |           |
| 2024/25 年度核定员额 | — | 1 | 3  | 7  | 1 | 12 | 6  | 24 | 30 | 5  | — | 5  | 47        |
| 2025/26 年度拟议员额 | — | 1 | 3  | 7  | 1 | 12 | 6  | 24 | 30 | 5  | — | 5  | 47        |
| 净变动            | — | — | —  | —  | — | —  | —  | —  | —  | —  | — | —  | —         |
| 联合国贝尔格莱德办事处    |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    |           |
| 2024/25 年度核定员额 | — | 1 | 2  | 1  | 2 | 6  | —  | 5  | 5  | —  | — | —  | 11        |
| 2025/26 年度拟议员额 | — | 1 | 2  | 1  | 2 | 6  | —  | 5  | 5  | —  | — | —  | 11        |
| 净变动            | — | — | —  | —  | — | —  | —  | —  | —  | —  | — | —  | —         |
| 文职人员小计         |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    |           |
| 2024/25 年度核定员额 | — | 5 | 22 | 22 | 5 | 54 | 16 | 56 | 72 | 13 | — | 13 | 139       |
| 2025/26 年度拟议员额 | — | 5 | 22 | 22 | 5 | 54 | 16 | 56 | 72 | 13 | — | 13 | 139       |
| 净变动            | — | — | —  | —  | — | —  | —  | —  | —  | —  | — | —  | —         |
| 共计(一至三)        |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    |           |
| 2024/25 年度核定员额 | — | 5 | 22 | 22 | 5 | 54 | 16 | 56 | 72 | 13 | — | 13 | 157       |
| 2025/26 年度拟议员额 | — | 5 | 22 | 22 | 5 | 54 | 16 | 56 | 72 | 13 | — | 13 | 157       |
| 净变动            | — | — | —  | —  | — | —  | —  | —  | —  | —  | — | —  | —         |
|                |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    | 估计数(文职人员) |
|                |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    | (千美元)     |
| 2024/25 年度核定数  |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    | 15 257.8  |
| 2025/26 年度拟议数  |   |   |    |    |   |    |    |    |    |    |   |    | 16 268.4  |

## 构成部分 2：支助

### 预期成绩

### 绩效指标

|                               |                                                                                                          |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 向特派团提供快捷、有成效、高效率、负责任的支助服务 | 2.1.1 核定国际员额空缺的年平均百分比(2023/24 年度：14.2%；2024/25 年度：16.8%；2025/26 年度：8.8%)                                 |
|                               | 2.1.2 女性国际文职人员的年平均百分比(2023/24：40.8%；2024/25 年度：≥44%；2025/26 年度：≥44%)                                     |
|                               | 2.1.3 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等的名册征聘从张贴空缺通知到选定候选人的平均日历年数(2023/24 年度：102；2024/25 年度：≤48；2025/26 年度：≤48)  |
|                               | 2.1.4 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等的员额征聘从张贴空缺通知到选定候选人的平均日历年数(2023/24 年度：268；2024/25 年度：≤120；2025/26 年：≤120) |
|                               | 2.1.5 行政当局环境管理记分卡上的总得分(2023/24 年度：93；2024/25 年度：100；2025/26 年度：100)                                      |
|                               | 2.1.6 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2023/24 年度：98%；2024/25 年度：≥85%；2025/26 年度：≥85%)                |
|                               | 2.1.7 外地职业安全风险管理政策的遵守情况(2023/24 年度：100%；2024/25 年度：100%；2025/26 年度：100%)                                 |
|                               | 2.1.8 行政当局财产管理记分卡上的指数(2023/24 年度：2 000；2024/25 年度：≥2 000；2025/26 年度：≥1 900)                              |

### 产出

#### 改进服务

- 根据行政当局的环境战略执行全特派团环境行动计划
- 开展年度内部客户满意度调查，以确定需要改进的领域，并将其纳入年度工作计划
- 建立和实施一个综合管理系统，综合利用科索沃特派团从国际标准化组织多项认证中获得的惠益

#### 预算、财务和报告服务

- 根据所获授权，为 46.0 万美元预算提供预算、财务和会计服务

#### 文职人员服务

- 根据授权，为最多 356 名核定文职人员提供人力资源服务，包括为报销、应享权利和福利的处理、征聘、员额管理、预算编制、工作人员业绩管理提供支助

## 环境举措

- 按照秘书长提出的 2020-2030 年联合国秘书处气候行动计划中提出的目标执行各项举措，包括继续使特派团获得 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证

## 设施和基础设施

- 为 6 个地点共 8 个办公房地和 9 个中继站提供保养和维修服务
- 实施 5 个建筑、翻修和改建项目，即：(a) 更换混凝土路和修建一个消防通道，以确保遵守联合国贝尔格莱德办事处的职业安全与健康要求；(b) 改善科索沃特派团房地和设施的残疾人无障碍环境；(c) 小型安保改进工程；(d) 更换医疗设施现有的柴油供暖设备，以继续改善特派团的供暖系统；(e) 在普里什蒂纳的特派团总部建造用于安装太阳能系统的架构。
- 运行和维护 13 台联合国所属发电机

## 燃料管理服务

- 在 4 地(普里什蒂纳、米特罗维察、佩贾和贝尔格莱德地区办事处)8 处的配送点和储存设施，管理 202 500 公升燃料(70 000 公升用于陆运，69 000 公升用于发电机和其他设施，63 000 公升液化石油气用于供暖，还有 500 公升机油和润滑油)的供应和储存

## 技术服务

- 提供和支持 442 部无线电台、15 个基地台和 18 个甚高频中继器
- 除用于共同事务、视频会议特殊系统和网络安全事件应对的 94 台计算设备之外，还为平均 355 名文职和 18 名军警终端用户提供 355 台计算设备和 56 台打印机，并提供相关支持服务
- 支持和维护 8 个驻地的 17 个局域网和广域网
- 分析地理空间数据，维护地形图层和专题图层，并制作 5 幅地图

## 医疗服务

- 运营和维护普里什蒂纳的 1 个医疗单位和米特罗维察的 1 个药房，履行日常临床和医疗行政职能，进行急救和急诊
- 维持向任务区外 2 个医疗设施(普里什蒂纳 1 个二级医疗设施和贝尔格莱德 1 个三级医疗设施)和 3 个医疗设施(斯科普里 2 个三级医疗设施和维也纳 1 个四级医疗设施)的医疗后送安排

## 供应链管理服务

- 根据所获授权，为估计 1.1 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 在任务区内接收、管理和转发最多至 150 000 千克货物
- 根据授权，管理、核算和报告历史成本共计 1 220 万美元的不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及低于阈值值的设备

## 军警人员服务

- 为核定的最高兵力 18 名军事和警务人员提供进驻、轮调和返国服务
- 支持为平均 18 名军事和警务人员办理报销和应享福利



| 预期成绩 | 绩效指标 |
|------|------|
|------|------|

车辆管理和陆运服务

- 通过 3 个地点(普里什蒂纳、米特罗维察和贝尔格莱德)的 6 个车间运营和维护 75 辆联合国所属车辆 (53 辆轻型客车、10 辆特殊用途车辆、4 辆装甲车、2 辆救护车和 6 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)，并提供运输服务

外部因素

区域安全环境保持平静。毗邻边界保持开放，以提供货物和服务。

表 3  
人力资源：构成部分 2，支助

| 文职人员           | 国际工作人员             |         |         |         |            |    | 本国工作人员     |                  |    | 联合国志愿人员 |    |    | 共计  |
|----------------|--------------------|---------|---------|---------|------------|----|------------|------------------|----|---------|----|----|-----|
|                | 副秘书长-<br>助理<br>秘书长 | D-2-D-1 | P-5-P-4 | P-3-P-2 | 外勤事<br>务人员 | 小计 | 本国专<br>业干事 | 本国一<br>般事务<br>人员 | 小计 | 国际      | 本国 | 小计 |     |
|                |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
|                |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
| 特派团支助司         |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
| 特派团支助事务主管办公室   |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —                  | 1       | 2       | —       | —          | 3  | 1          | 6                | 7  | 1       | —  | 1  | 11  |
| 2025/26 年度拟议员额 | —                  | 1       | 2       | —       | —          | 3  | 1          | 6                | 7  | 1       | —  | 1  | 11  |
| 净变动            | —                  | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —   |
| 业务和资源管理        |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —                  | —       | 4       | 2       | 8          | 14 | 4          | 31               | 35 | 3       | —  | 3  | 52  |
| 2025/26 年度拟议员额 | —                  | —       | 4       | 2       | 8          | 14 | 4          | 31               | 35 | 3       | —  | 3  | 52  |
| 净变动            | —                  | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —   |
| 服务交付管理         |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —                  | —       | 3       | —       | —          | 3  | 3          | 16               | 19 | 1       | —  | 1  | 23  |
| 2025/26 年度拟议员额 | —                  | —       | 3       | —       | —          | 3  | 3          | 16               | 19 | 1       | —  | 1  | 23  |
| 净变动            | —                  | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —   |
| 供应链管理          |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —                  | —       | 2       | 1       | 2          | 5  | 2          | 25               | 27 | 1       | —  | 1  | 33  |
| 2025/26 年度拟议员额 | —                  | —       | 2       | 1       | 2          | 5  | 2          | 25               | 27 | 1       | —  | 1  | 33  |
| 净变动            | —                  | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —   |
| 特派团支助司小计       |                    |         |         |         |            |    |            |                  |    |         |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —                  | 1       | 11      | 3       | 10         | 25 | 10         | 78               | 88 | 6       | —  | 6  | 119 |
| 2025/26 年度拟议员额 | —                  | 1       | 11      | 3       | 10         | 25 | 10         | 78               | 88 | 6       | —  | 6  | 119 |
| 净变动            | —                  | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —  | —       | —  | —  | —   |

| 文职人员           | 国际工作人员         |         |         |         |            |    | 本国工作人员     |                  |     | 联合国志愿人员 |    |    | 共计 |     |
|----------------|----------------|---------|---------|---------|------------|----|------------|------------------|-----|---------|----|----|----|-----|
|                | 副秘书长-助理<br>秘书长 | D-2-D-1 | P-5-P-4 | P-3-P-2 | 外勤事<br>务人员 | 小计 | 本国专<br>业干事 | 本国一<br>般事务<br>人员 | 小计  | 国际      | 本国 | 小计 |    |     |
|                |                |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |
| 安保科            |                |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | —       | —       |         | 2          | 9  | 11         | 2                | 47  | 49      | —  | —  | —  | 60  |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | —       | —       |         | 2          | 9  | 11         | 2                | 47  | 49      | —  | —  | —  | 60  |
| 净变动            | —              | —       | —       |         | —          | —  | —          | —                | —   | —       | —  | —  | —  | —   |
| 行为和纪律小组        |                |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —              | —       |         | 1       | —          | —  | 1          | —                | —   | —       | —  | —  | —  | 1   |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              | —       |         | 1       | —          | —  | 1          | —                | —   | —       | —  | —  | —  | 1   |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —   | —       | —  | —  | —  | —   |
| 构成部分 2(支助)，共计  |                |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |
| 2024/25 年度核定员额 | —              |         | 1       | 12      | 5          | 19 | 37         | 12               | 125 | 137     | 6  | —  | 6  | 180 |
| 2025/26 年度拟议员额 | —              |         | 1       | 12      | 5          | 19 | 37         | 12               | 125 | 137     | 6  | —  | 6  | 180 |
| 净变动            | —              | —       | —       | —       | —          | —  | —          | —                | —   | —       | —  | —  | —  | —   |
| 估计数(文职人员)      |                |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |
| (千美元)          |                |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |
| 2024/25 年度核定数  | 14 044.0       |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |
| 2025/26 年度拟议数  | 14 702.3       |         |         |         |            |    |            |                  |     |         |    |    |    |     |

评价活动

27. 2023/24 年期间，科索沃特派团没有完成任何评价。

28. 计划在 2025/26 年期间进行以下自我评价：科索沃特派团将监测和评价与任务有关的活动，特别是其方案活动。

二. 财政资源

A. 总体

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日)

| 类别             | 支出              | 分配数             | 费用估计数           | 差异             |              |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|
|                | (2023/24 年度)    | (2024/25 年度)    | (2025/26 年度)    | 数额             | 百分比          |
|                | (1)             | (2)             | (3)             | (4)=(3)-(2)    | (5)=(4)÷(2)  |
| <b>军事和警务人员</b> |                 |                 |                 |                |              |
| 军事观察员          | 234.5           | 260.9           | 384.8           | 123.9          | 47.5         |
| 军事特遣队          | —               | —               | —               | —              | —            |
| 联合国警察          | 342.4           | 327.7           | 480.1           | 152.4          | 46.5         |
| 建制警察部队         | —               | —               | —               | —              | —            |
| <b>小计</b>      | <b>576.9</b>    | <b>588.6</b>    | <b>864.9</b>    | <b>276.3</b>   | <b>46.9</b>  |
| <b>文职人员</b>    |                 |                 |                 |                |              |
| 国际工作人员         | 20 914.9        | 21 139.4        | 23 790.6        | 2 651.2        | 12.5         |
| 本国专业干事         | 2 386.6         | 2 680.2         | 2 673.0         | (7.2)          | (0.3)        |
| 本国一般事务人员       | 8 804.0         | 9 644.4         | 9 165.3         | (479.1)        | (5.0)        |
| 联合国志愿人员        | 932.7           | 1 011.0         | 1 050.1         | 39.1           | 3.9          |
| 一般临时人员         | 2.3             | 3.0             | 3.0             | —              | —            |
| 政府提供的人员        | —               | —               | —               | —              | —            |
| <b>小计</b>      | <b>33 040.5</b> | <b>34 478.0</b> | <b>36 682.0</b> | <b>2 204.0</b> | <b>6.4</b>   |
| <b>业务费用</b>    |                 |                 |                 |                |              |
| 文职选举观察员        | —               | —               | —               | —              | —            |
| 咨询人和咨询服务       | 21.2            | 39.4            | 30.9            | (8.5)          | (21.6)       |
| 公务差旅           | 237.8           | 315.8           | 315.8           | —              | —            |
| 设施和基础设施        | 2 208.6         | 2 870.3         | 2 514.5         | (355.8)        | (12.4)       |
| 陆运             | 137.1           | 229.4           | 140.9           | (88.5)         | (38.6)       |
| 空中业务           | —               | —               | —               | —              | —            |
| 海上业务           | —               | —               | —               | —              | —            |
| 通信和信息技术        | 1 265.9         | 1 772.0         | 1 873.2         | 101.2          | 5.7          |
| 医疗             | 41.1            | 96.2            | 89.4            | (6.8)          | (7.1)        |
| 特种装备           | —               | —               | —               | —              | —            |
| 其他用品、服务和设备     | 3 099.8         | 3 295.0         | 3 333.7         | 38.7           | 1.2          |
| 速效项目           | —               | —               | 200.0           | 200.0          | 100.0        |
| <b>小计</b>      | <b>7 011.5</b>  | <b>8 618.1</b>  | <b>8 498.4</b>  | <b>(119.7)</b> | <b>(1.4)</b> |
| <b>所需资源毛额</b>  | <b>40 628.9</b> | <b>43 684.7</b> | <b>46 045.3</b> | <b>2 360.6</b> | <b>5.4</b>   |
| 工作人员薪金税收入      | 4 286.8         | 4 305.8         | 4 887.8         | 582.0          | 13.5         |
| <b>所需资源净额</b>  | <b>36 342.1</b> | <b>39 378.9</b> | <b>41 157.5</b> | <b>1 778.6</b> | <b>4.5</b>   |
| 自愿实物捐助(已编入预算)  | —               | —               | —               | —              | —            |
| <b>所需资源共计</b>  | <b>40 628.9</b> | <b>43 684.7</b> | <b>46 045.3</b> | <b>2 360.6</b> | <b>5.4</b>   |

## B. 未编入预算的捐助

29. 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

| 类别                   | 估计值         |
|----------------------|-------------|
| 特派团地位协定 <sup>a</sup> | 81.0        |
| <b>共计</b>            | <b>81.0</b> |

<sup>a</sup> 包括塞尔维亚政府向联合国提供的土地和房舍。

## C. 增效

30. 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了以下增效举措：

(千美元)

| 类别                            | 举措                                                | 估计数(2025/26 年度) |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|
| 咨询人以及其他用品、服务和设备               | 与目前执行的四项国际标准化组织标准相比，执行包含所有六项国际标准化组织标准的综合管理系统的成本效益 | 17.7            |
| <b>共计</b>                     |                                                   | <b>17.7</b>     |
| <b>2024/25 年度核定预算</b>         |                                                   | <b>43 684.7</b> |
| <b>效率在 2024/25 年度核定预算中的占比</b> |                                                   | <b>0.04</b>     |

## D. 空缺率

31. 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了以下空缺率：

(百分比)

| 类别             | 2021/22 年度 | 实际<br>2022/23 年度 | 2023/24 年度 | 核定<br>2024/25 年度 | 拟议<br>2025/26 年度 |
|----------------|------------|------------------|------------|------------------|------------------|
| <b>军事和警务人员</b> |            |                  |            |                  |                  |
| 军事观察员          | —          | —                | —          | —                | —                |
| 联合国警察          | 10.0       | 10.0             | 10.0       | —                | —                |
| <b>文职人员</b>    |            |                  |            |                  |                  |
| 国际工作人员         | 11.5       | 16.8             | 14.2       | 16.8             | 8.8              |
| 本国工作人员         |            |                  |            |                  |                  |
| 本国专业干事         | —          | 3.0              | —          | —                | —                |
| 本国一般事务人员       | 2.7        | 2.2              | 4.8        | 2.7              | 7.5              |
| <b>联合国志愿人员</b> |            |                  |            |                  |                  |
| 国际             | 8.3        | 8.3              | 12.5       | 12.5             | 12.5             |

32. 缺率考虑的假设情况包括当前 1 月至 2024 年 12 月共 12 个月的平均空缺率或截至 2024 年 12 月 31 日的实际空缺率。这符合为提高 2025/26 年期间拟议预算用空缺率系数的准确性和一致性、确保拟议空缺率尽可能以实际空缺率为依据的政策指导。

### E. 培训

33. 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

| 类别                | 估计数额         |
|-------------------|--------------|
| <b>公务差旅</b>       |              |
| 公务差旅，培训类          | 83.9         |
| <b>其他用品、服务和设备</b> |              |
| 培训费、用品和服务         | 61.1         |
| <b>共计</b>         | <b>145.0</b> |

34. 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数以及与往期比较的情况如下：

(参加人数)

|                 | 国际工作人员            |                   |                   | 本国工作人员            |                   |                   | 军事和警务人员           |                   |                   |
|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                 | 2023/24 年<br>度实际数 | 2024/25 年<br>度计划数 | 2025/26 年<br>度拟议数 | 2023/24 年<br>度实际数 | 2024/25 年<br>度计划数 | 2025/26 年<br>度拟议数 | 2023/24 年<br>度实际数 | 2024/25 年<br>度计划数 | 2025/26 年<br>度拟议数 |
| 内部              | 11                | 40                | 23                | 10                | 99                | 22                | —                 | —                 | —                 |
| 外部 <sup>a</sup> | 12                | 22                | 24                | 10                | 19                | 5                 | 4                 | 2                 | —                 |
| <b>共计</b>       | <b>23</b>         | <b>62</b>         | <b>47</b>         | <b>20</b>         | <b>118</b>        | <b>27</b>         | <b>4</b>          | <b>2</b>          | <b>—</b>          |

<sup>a</sup> 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外。

35. 在 2025/26 年期间计划开展的培训活动旨在提高国际和本国工作人员的各项实务技能和技术能力，并培养其领导、管理和组织技能。培训计划强调，通过以下方面的课程，加强工作人员的实务和技术能力：信息技术；预算和财务；人力资源管理性别平等；人权；法治；领导和管理；政治和民政；财产管理安保。特派团将继续尽可能利用各种内部培训方案。

### F. 公务差旅，非培训类

36. 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间非培训类公务差旅所需资源估计数为 231 900 美元，具体如下：

| 类别        | 计划内旅行人次    | 数额(千美元)      | 占 2024/25 年度预算 | 占 2025/26 年度预算 |
|-----------|------------|--------------|----------------|----------------|
|           |            |              | 总额的百分比         | 总额的百分比         |
| 任务区内差旅    | 137        | 53.6         | 0.1            | 0.1            |
| 任务区外差旅    | 47         | 178.3        | 0.4            | 0.4            |
| <b>共计</b> | <b>184</b> | <b>231.9</b> |                |                |

37. 特派团拟议的公务差旅是支助其任务所需，包括特派团领导人和工作人员在任务区内外参加贝尔格莱德和普里什蒂纳之间对话的政治协商、与会员国和机构的会议、与总部对口部门的协商、安全理事会会议和大型会议的各种差旅。

**G. 方案活动**

38. 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间方案活动所需资源估计数为 2 889 100 美元，具体如下：

(千美元)

| 说明        | 拟议数            | 相关预期成绩    |
|-----------|----------------|-----------|
| 法治和安全部门改革 | 600.0          | 1.3       |
| 促进和保护人权   | 460.0          | 1.1 和 1.3 |
| 社区稳定项目    | 1 389.1        | 1.1 和 1.3 |
| 妇女与和平与安全  | 340.0          | 1.1 和 1.3 |
| 青年与和平与安全  | 100.0          | 1.1 和 1.2 |
| <b>共计</b> | <b>2 889.1</b> |           |

39. 详细信息则在成果预算编制框架的相关产出下提供。拟议所需资源用于稳定团在 2025/26 年期间开展的下列活动：

(a) **法治和安全部门改革：**科索沃特派团计划实施方案活动项目，以支持科索沃法治机构，重点是加强法院档案系统和科索沃司法委员会的案件管理，改善对语言权利的遵守，减少普里什蒂纳和米特罗维察的案件积压。科索沃特派团将支持在科索沃全境提供免费法律援助，从而增加科索沃居民诉诸司法的机会。将建设法治机构的能力，同时提高法院行政管理的效率。特派团的项目将有助于按照《联合国囚犯待遇最低限度标准规则》改善囚犯的生活条件。科索沃特派团还将通过支持编写、出版和散发相关的宣传材料，努力提高公众对综合司法系统的认识。其他活动包括重返社会活动和圆桌会议讨论，以支持法官和法院工作人员，并提升科索沃司法鉴定机构的信息技术-司法鉴定能力。将提供关于压力管理和创伤应对的培训，以支持科索沃警察妇女协会。

(b) **促进和保护人权：**在人权领域，特派团将通过实施建设政府和非政府人权行为体能力的项目，以及提高权利持有人和义务承担人的人权意识，扩大方案活动的范围；

(c) **社区稳定：**特派团计划实施包括建立信任项目在内的方案活动项目，继续在以下领域支持社区稳定：(a) 社区间建立信任和社区和解；(b) 融入包括罗姆人、阿什卡利亚人和埃及人族裔在内的非多数群体和边缘群体；(c) 增强妇女和青年的权能、推动其参与以及促进在族裔间建立信任。这些项目将继续加强在各族群之间建立信任优先事项方面的可持续办法，包括通过继续使用巴拉巴中心在所有族群成员之间进行直接交流。巴拉巴中心继续通过创新办法促进跨社区理解，吸引科索沃所有社区的参与者，特别是青年。此外，特派团还将加强和确保地方一级的有效机制，方法包括：为非多数族群参与决策论坛和促进改善其各自族群创造机会；支持解决共同关心的城市、公民和环境问题；支持文化和艺术举措；支持北米特罗维察和南米特罗维察以及毗邻市镇之间的市镇间合作。科索沃特派团将继续支持社区稳定和建立信任，将为此开展促进注重解决办法的战略沟通，以处理错误信息和仇恨言论，并加强妇女和青年对当前政治对话进程的参与。

(d) **妇女与和平与安全：**特派团将继续开展全面努力，通过执行这一领域的项目，在科索沃推进妇女与和平与安全议程、性别平等和妇女权利。重点将是促进增强妇女的经济权能，应对冲突和冲突后局势中与性别暴力和歧视有关的挑战。科索沃特派团将支持妇女创业、企业发展和获得经济机会。特派团还将继续致力于增强与冲突有关的性暴力幸存者的权能并向其提供支助，这将包括在各级开展一系列多学科活动，以满足幸存者的独特需求。特派团将通过组织妇女、和平与安全全球开放日，能够突出强调在地方一级增强妇女权能和有效参与建立信任和决策方面取得的成功和面临的挑战。此外，科索沃特派团将围绕“消除性别暴力 16 天运动”组织活动。

(e) **青年、和平与安全：**特派团将实施推动青年与和平与安全议程的项目，这些项目将有助于加强来自不同社区的青年人的能力，使其成为变革的行动者和跨社区沟通与协作的发起者。将通过提供平台和机会，就共同关心的问题开展跨社区青年主导的行动，促进在科索沃青年当中建立族裔间信任。将鼓励青年参与地方决策进程；地方青年行动理事会和地方当局之间的合作将推动地方青年行动计划的执行；将让青年了解当地的机会，并使之能够作为变革者参与与社区有关的事务。此外，这些项目将有助于多方利益攸关方继续逐步努力执行、监测和推进科索沃青年、和平与安全路线图。一年一度的联合国科索沃青年大会是科索沃各族裔青年的最大平台，可以藉此分享经验和挑战，并制定跨越族裔和宗教界限的共同解决方案。

H. 速效项目

40. 与以往各期相比，2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

| 期间                                   | 数额    | 项目数目 |
|--------------------------------------|-------|------|
| 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日(实际数) | —     | —    |
| 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日(核定数) | —     | —    |
| 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日(拟议数) | 200.0 | 4    |

40. 特派团编列了 200 000 美元的所需经费，用于在 2025/26 年期间实施四个速效项目。科索沃特派团将协同非政府组织、联合国科索沃工作队和其他伙伴实施速效项目，这将实现“速赢”，并巩固各社群对科索沃特派团执行任务能力的信心和乐观态度。这些项目将力求解决社区和地方机构之间的缺乏信任问题，并支持根据需要解决社区问题，包括影响科索沃众多弱势群体的问题。特派团在开展与科索沃各市镇所有社群定期互动等授权活动的同时，还将探讨联合国准则和政策中规定的最适当速效项目模式，包括由当地社群或科索沃特派团提出项目和潜在执行伙伴这一选项，然后由科索沃特派团内部审查机制进行审查。选定的项目将有助于提高特派团授权任务的接受度，例如在促进建立信任、人权、法治、性别平等、青年等方面。

三. 差异分析<sup>1</sup>

|       | 差异    |       |
|-------|-------|-------|
| 军事观察员 | 123.9 | 47.5% |

42. 所需经费增加的原因是自 2025 年 1 月 1 日起适用较高的订正特派任务生活津贴率。

|       | 差异    |       |
|-------|-------|-------|
| 联合国警察 | 152.4 | 46.5% |

43. 所需经费增加的原因是自 2025 年 1 月 1 日起适用较高的订正特派任务生活津贴率。

|        | 差异      |       |
|--------|---------|-------|
| 国际工作人员 | 2 651.2 | 12.5% |

44. 所需资源增加的主要原因是采用了 8.8%的较低空缺率，而 2024/25 年度核定预算采用的空缺率为 16.8%。

<sup>1</sup> 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。



|                                                                                                                            |         |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
|                                                                                                                            | 差异      |         |
| 本国一般事务人员                                                                                                                   | (479.1) | (5.0%)  |
| 45. 所需经费减少的原因是：(a) 采用了 7.5%的较高空缺率，而 2024/25 年期间核定预算采用的空缺率为 2.7%；(b) 适用 0.948 欧元兑 1 美元的汇率，而 2024/25 年期间核定预算适用的汇率为 0.912 欧元。 |         |         |
| 46. 所需资源被部分抵消的部分原因是，与 2024/25 年期间核定预算采用的标准相比，根据订正薪金表确定的薪金标准较高。                                                             |         |         |
|                                                                                                                            | 差异      |         |
| 咨询人和咨询服务                                                                                                                   | (8.5)   | (21.6%) |
| 47. 所需资源减少的主要原因是，没有为以下事项编列经费：(a) 从 ISO 27001: 2013 向 ISO 27001: 2022 信息安全管理系统认证过渡；(b) 制定并实施 ISO 22301: 2019 业务连续性系统。       |         |         |
|                                                                                                                            | 差异      |         |
| 设施和基础设施                                                                                                                    | (355.8) | (12.4%) |
| 48. 所需经费减少的主要原因是，由于利用了较高的内部高能力，改建和翻修项目经费减少。                                                                                |         |         |
|                                                                                                                            | 差异      |         |
| 陆运                                                                                                                         | (88.5)  | (38.6%) |
| 49. 所需经费减少的主要原因是，没有为购置更换车辆编列经费。                                                                                            |         |         |
|                                                                                                                            | 差异      |         |
| 通信和信息技术                                                                                                                    | 101.2   | 5.7%    |
| 50. 所需经费增加的主要原因是，购置更换超过预期寿命的通信和信息设备。                                                                                       |         |         |
|                                                                                                                            | 差异      |         |
| 医疗                                                                                                                         | (6.8)   | (7.1%)  |
| 51. 所需资源减少的主要原因是，减少为计划在 2024/25 年度为更换医疗设备购置编列的经费。                                                                          |         |         |
|                                                                                                                            | 差异      |         |
| 速效项目                                                                                                                       | 200.0   | 100.0%  |
| 52. 所需经费增加的原因是，为 4 个速效项目编列新经费，以利用与当地社区持续不断的接触，增进对特派团任务的理解和接受度。                                                             |         |         |

四. 有待大会采取的行动

53. 在联合国科索沃临时行政当局特派团经费的筹措方面有待大会采取的行动是，批款 46 045 300 美元，用作特派团 2025 年 7 月 1 日至 2026 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费。

五. 为执行大会第 76/274 和 78/302 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 76/274 号决议)

| 决定/要求                                                                                                                                                                                                           | 为执行决定/要求而采取的行动                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 请秘书长改进对维持和平特派团活动的全面监督，并执行相关监督机构在这方面提出的建议，以避免管理缺陷和相关的经济损失，目的是确保充分遵守《联合国财务条例和细则》(第 17 段)。                                                                                                                         | 截至 2024 年 12 月 31 日，审计委员会 16 项尚未执行的建议中的 12 项(75%)和内部监督事务厅尚未执行的唯一一项建议(100%)正在执行中。定期进行跟踪了解，确保及时了结其余建议。                                                                                              |
| 要求今后的拟议预算显示特派团支助构成部分具有可扩缩性，包括人员配置和业务费用具有可扩缩性，与特派团其他构成部分不断变化的水平成比例，并列入标准指标(第 27 段)。                                                                                                                              | 2024/25 年期间的特派团支助比率(每 1 000 名特派团人员中的特派团支助和安保人员总数)为 481.3，高于 2018/19 年期间的 479.9。<br><br>由于科索沃特派团的任务没有变化，因此 2025/26 年期间拟议人员配置结构保持不变。                                                                |
| 请秘书长在适用情况下，在编制预算报告时根据特派团的任务和需求，考虑将更多职能本国化的各种备选方案(第 34 段)；                                                                                                                                                       | 文职人员编制审查定于 2025 年第三季度进行，特派团人员编制结果的执行情况将反映在 2026/27 年预算报告中。<br><br>科索沃特派团将继续根据其优先事项审查所需人员配置，并在可行时预测员额本国化情况。                                                                                        |
| 再次请秘书长确保各特派团按照相关指导意见，并铭记各特派团开展业务的具体环境，负责任地使用方案资金并接受问责，请秘书长进一步加强问责制和透明度，为此在下次预算报告和执行情况报告中提供关于各特派团方案活动的详细资料，包括支出数额和按类别分列的“其他”方案活动拟议数额，并提供资料，说明这些活动如何促进执行特派团任务、与任务存在哪些联系、有哪些执行实体、特派团进行适当监督的情况以及与东道国政府、民间社会以及区域和次区域 | 科索沃特派团继续确保其利用方案资金开展的所有方案活动与特派团的战略目标和任务保持一致。补充资料提供了 2025/26 年度计划方案活动的细目，其中包括每类拟议金额的详细信息、影响、与任务的联系以及其他相关信息。特派团的方案活动项目将继续与国际组织、民间社会组织和次区域组织合作实施。<br><br>监督机制包括办公室主任和特派团支助事务主管分别在实务方面以及在财务和行政方面进行严格的内 |

## 决定/要求

## 为执行决定/要求而采取的行动

组织为开展方案活动建立了哪些伙伴关系，并酌情说明这些伙伴关系的影响(第 81 段)。

部监测。此外，特派团在技术和战略层面的内部协调机制在整个规划、实施和报告阶段继续监测、衡量和评价方案活动的成果。科索沃特派团在与科索沃所有 38 个市镇的社区进行日常接触时，也将继续监测其方案活动的成果。

为了确保与特派团任务和影响评估直接挂钩，科索沃特派团开展影响评估，包括通过聘请独立评估员评估特派团方案活动的效率、效力、透明度和一致性。科索沃特派团从其独立评估中获得了积极反馈。

应交付产出反映在成果预算编制框架之中，与具体的成果和结果关联。本报告第二.G 节和补充资料提供了详细资料，包括与支助任务执行工作挂钩的理由。

回顾其第 61/276 号决议第十八节的规定，确认速效项目在确定和建立对特派团的信任方面发挥重要作用，还确认必须按照第 61/276 号决议的要求定期评估速效项目的需要和影响，请秘书长在下次报告中列入已进行的评估，并请秘书长加强其影响(第 82 段)。

科索沃特派团拟为 2025/26 年度 4 个速效项目编列 200 000 美元经费。这些项目将加强科索沃特派团与当地居民、包括与科索沃境内各种弱势群体之间的联系。

## B. 行政和预算问题咨询委员会

### 联合国科索沃临时行政当局特派团经费的筹措

(A/78/744/Add.7 和大会第 78/302 号决议)

## 要求/建议

## 为执行要求/建议而采取的行动

鉴于 2022/23 年度因使用调拨资金垫付购买更换设备费用而出现超支，行预咨委会建议将通信和信息技术拟议资源减少 5%(93 300 美元)。行预咨委会相信，今后的报告将提供关于所有资产更换计划的信息(包括关于通信技术、设施和基础设施、陆运设备的信息)及其执行细节(第 20(c)段)。

计划在 2023/24 年度更换的非关键资产被推迟，原因是需要调整资源的优先次序，以满足文职人员(第二组)所需资源的增加。2024/25 年度的资产更换计划已更新，以包括 2023/24 年期间的递延更换。

行预咨委会相信，特派团将继续努力，包括填补空缺员额，改善其地域代表性，并将继续在今后的报告中提供这方面的最新情况(第 26 段)。

科索沃特派团确认并表示注意到关于继续努力加强其地域代表性(包括填补空缺员额)的建议。

行预咨委会注意到速效项目在支持各维持和平特派团执行特派团任务方面发挥的重要作用，并重申大会第 75/301 号决议的要求，即在应对基本挑战的同时加强速效项目的影响。行预咨委会鼓励特派团在执行任务过程中积极探索速效项目模式，通过市场调查和社区外联等措施确定适当的执行伙伴。行预咨委会相信，特派团将审查其目前的方案活动做法，以期实施具有

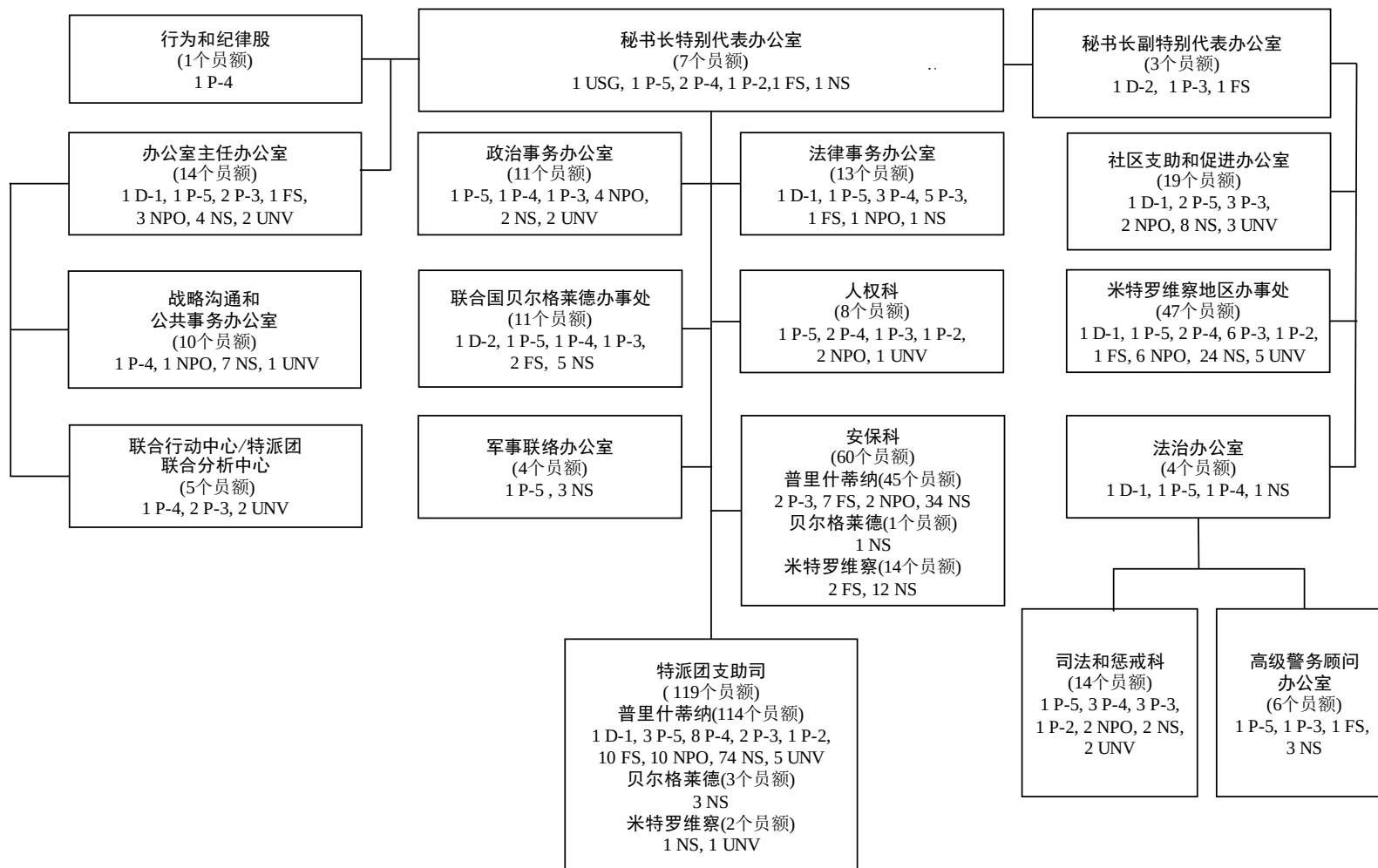
科索沃特派团拟在 2025/26 年度拟议预算中为 4 个速效项目编列 200 000 美元经费。

| 要求/建议                                                                                    | 为执行要求/建议而采取的行动                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <p>切实和可衡量成果的项目，为联合国在当地社区的工作留下积极的遗产(第 20(e)段)。</p>                                        |                                                                         |
| <p>行预咨委会期待着在联合国总部的密切参与下即将进行的科索沃特派团文职人员配置审查。行预咨委会相信，这项工作将发现增效机会，并反映在下一个拟议预算中(第 22 段)。</p> | <p>文职人员编制审查定于 2025 年第三季度进行，特派团人员编制结果的执行情况将反映在 2026/27 年拟议预算中。</p>       |
| <p>行预咨委会注意到特派团为改善其环境足迹所作的努力，并相信光伏电站以及其他环境举措将进一步提高效率，并将反映在今后的报告中(第 25 段)。</p>             | <p>计划在 2023/24 年度安装更多光伏发电板的工作被推迟，原因是为满足文职人员(第二组)增加的所需资源，调整了资源的优先次序。</p> |

## 附件

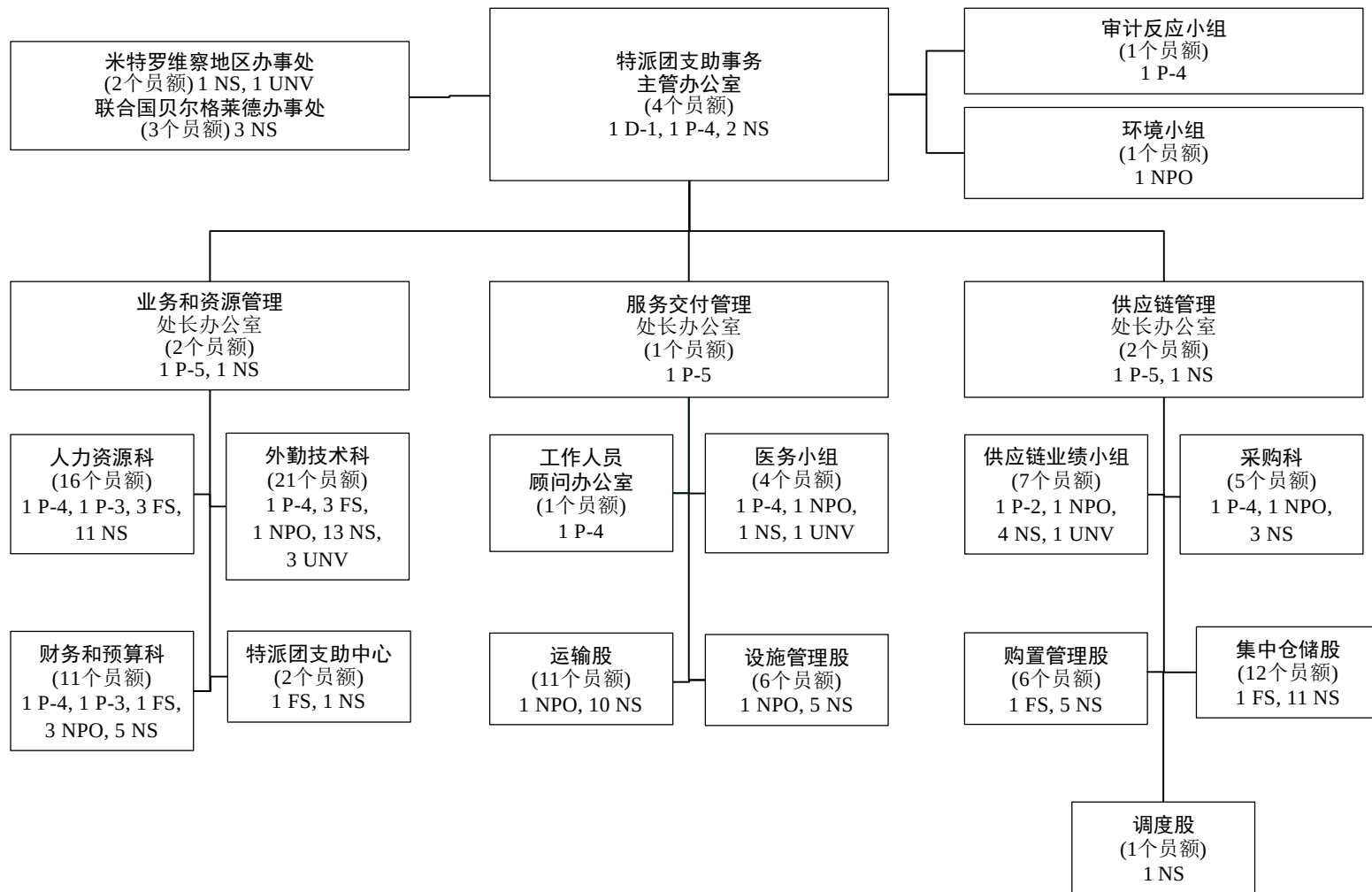
## 组织结构图

## A. 联合国科索沃临时行政当局特派团



缩写：FS，外勤事务人员；NPO：本国专业干事；NS：本国工作人员；UNV：联合国志愿人员；USG：副秘书长。

## B. 特派团支助司



缩写：FS，外勤事务人员；NPO：本国专业干事；NS：本国工作人员；UNV：联合国志愿人员。

## 地图

