Организация Объединенных Наций A/79/735

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 January 2025
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункт 161 повестки дня
Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

			Стр.
I.	Мандат и запланированные результаты		5
	A.	Общая информация	5
	B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	5
	C.	Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии	10
	D.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	10
II.	Финансовые ресурсы		24
	A.	Общая информация	24
	B.	Взносы, не учтенные в бюджете	25
	C.	Экономия средств за счет повышения эффективности	25
	D.	Показатели доли вакантных должностей	26
	E.	Профессиональная подготовка	26
	F.	Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой	27
	G.	Программная деятельность	28
	H.	Проекты с быстрой отдачей	30
III.	Анализ разницы		31

25-00811 (R) 290125 170225

Просьба отправить на вторичную переработку

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее 33

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/302, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам 33

A. Генеральная Ассамблея 33

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам 35

Приложение

Организационная структура 37

Карта 39

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, объем которого составляет 46 045 300 долл. США.

Предлагаемый бюджет в объеме 46 045 300 долл. США на 2 360 600 долл. США, или 5,4 процента, больше ассигнований на период 2024/25 года в объеме 43 684 700 долл.США.

В период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года МООНК будет продолжать добиваться достижения своей стратегической цели посредством осуществления мониторинговой деятельности, подготовки и представления докладов и содействия достижению прогресса в деле долгосрочной нормализации отношений между Белградом и Приштиной; содействия укреплению доверия между общинами; оказания поддержки в вопросах прав человека и верховенства права; выполнения координационных и посреднических функций; и содействия решению вопросов повестки дня в области мира и безопасности, касающихся женщин и молодежи.

В предлагаемом бюджете предусмотрены средства на содержание 8 военных наблюдателей и штабных офицеров, 10 полицейских Организации Объединенных Наций, 113 международных сотрудников, 33 национальных сотрудников — специалистов, 186 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 24 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Обоснование разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	*Расходы (2023/24 год)*	*Ассигнования (2024/25 год)*	*Сметные расходы (2025/26 год)*	*Разница*	
				Сумма	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	576,9	588,6	864,9	276,3	46,9
Гражданский персонал	33 040,5	34 478,0	36 682,0	2 204,0	6,4
Операционные расходы	7 011,5	8 618,1	8 498,4	(119,7)	(1,4)
Валовые потребности	**40 628,9**	**43 684,7**	**46 045,3**	**2 360,6**	**5,4**
Поступления по плану налогообложения персонала	4 286,8	4 305,8	4 887,8	582,0	13,5
Чистые потребности	**36 342,1**	**39 378,9**	**41 157,5**	**1 778,6**	**4,5**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**40 628,9**	**43 684,7**	**46 045,3**	**2 360,6**	**5,4**

Людские ресурсы[a]

	Военные наблюдатели[a]	*Полицейские Организации Объединенных Наций*	*Международный персонал*	*Национальные сотрудники — специалисты*	*Национальные сотрудники категории общего обслуживания*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*[b]	*Итого*
Руководство и управление							
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	22	5	5	5	37
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	22	5	5	5	37
Компоненты							
Основная деятельность							
Утвержденная численность на 2024/25 год	8	10	54	16	56	13	157
Предлагаемая численность на 2025/26 год	8	10	54	16	56	13	157
Поддержка							
Утвержденная численность на 2024/25 год	–	–	37	12	125	6	180
Предлагаемая численность на 2025/26 год	–	–	37	12	125	6	180
Всего							
Утвержденная численность на 2024/25 год	8	10	113	33	186	24	374
Предлагаемая численность на 2025/26 год	8	10	113	33	186	24	374
Чистое изменение	**–**	**–**	–	–	–	**–**	**–**

[a] Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

[b] Включая международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1244 (1999).

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в создании условий для мирной и нормальной жизни всего населения Косово и обеспечении стабильности в западной части Балканского полуострова.

3. В рамках этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период МООНК будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (компонент основной деятельности и компонент поддержки), определенным с учетом мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению цели Совета Безопасности в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов будут служить мерилом прогресса в реализации этих достижений в рассматриваемый бюджетный период. Людские ресурсы МООНК, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов Миссии по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

5. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Косово, который отвечает за координацию деятельности в рамках международного гражданского присутствия. Он также осуществляет координацию действий с присутствующими в Косово международными структурами, занимающимися вопросами безопасности, а именно Силами для Косово (СДК) и Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), развернутыми в соответствии с резолюцией 1244 (1999) Совета Безопасности, и Миссией Европейского союза по вопросам законности и правопорядка в Косово (ЕВЛЕКС), развернутой в соответствии с докладом Генерального секретаря от 24 ноября 2008 года (S/2008/692) и заявлением Председателя Совета Безопасности от 26 ноября 2008 года (S/PRST/2008/44).

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В соответствии с резолюцией 1244 (1999) Совета Безопасности МООНК будет продолжать, путем оказания добрых услуг, мониторинга, подготовки и представления докладов и осуществления программной деятельности, содействовать прогрессу в деле нормализации отношений между Белградом и Приштиной; содействовать укреплению доверия между общинами; оказывать поддержку в вопросах прав человека и верховенства права; выполнять координационные и посреднические функции; и содействовать решению задач в рамках касающихся женщин и молодежи повесток дня по вопросу о мире и безопасности. Опираясь на инициативу Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества плюс», МООНК будет продолжать уделять первоочередное внимание оказанию поддержки усилиям по налаживанию диалога, примирению, обеспечению доступа к правосудию и защите прав человека, а также по повышению роли местных общественных деятелей, женщин, молодежи и других

проводников перемен в рамках инициатив по укреплению доверия между общинами, способствующих достижению указанных целей. В соответствии с резолюциями 1325 (2000) и 2250 (2015) Совета Безопасности и его последующими резолюциями, а также рамочной стратегией Миссии по вопросу о женщинах, мире и безопасности и по вопросу о молодежи, мире и безопасности МООНК будет продолжать содействовать усилиям по повышению роли женщин и молодежи и расширению их участия в деятельности по укреплению доверия на межэтническом уровне и работе органов местного самоуправления.

7. В рамках своей стратегии укрепления доверия Миссия будет продолжать поощрять межобщинный диалог, поддерживать изучение языков, способствовать расширению прав и возможностей молодежи, содействовать обеспечению гендерного равноправия, поощрять верховенство права и способствовать защите прав человека в Косово. МООНК будет опираться на поддерживаемый ею центр межобщинного диалога «Барабар», который начал работать в 2023 году и служит в качестве общественной площадки, призванной поощрять межэтническую терпимость, открытый диалог и культурный обмен между общинами. МООНК будет также опираться на итоги Форума Организации Объединенных Наций по вопросам укрепления доверия в Косово, который был проведен МООНК в ноябре 2023 года в Салониках и на котором 120 представителей гражданского общества, СМИ и учреждений из разных общин Косово выработали около 30 конкретных рекомендаций и соответствующих мер для содействия реализации программы по укреплению доверия. Посредством постоянного взаимодействия с представителями гражданского общества, СМИ и учреждений из разных общин Косово МООНК будет оказывать поддержку гражданскому обществу, СМИ и косовским учреждениям в реализации на практике этого плана, который также будет служить для Миссии руководством в ее усилиях по осуществлению программной деятельности и укреплению доверия.

8. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в деле поощрения и защиты прав человека и укрепления верховенства права. МООНК будет продолжать активно взаимодействовать с властями Косово, аппаратом Омбудсмена и гражданским обществом в интересах обеспечения более строгого соблюдения международных и региональных стандартов в области прав человека, расширения гражданского пространства, повышения осведомленности путем осуществления просветительской деятельности по вопросам прав человека, а также продолжения сотрудничества с правозащитными механизмами. Кроме того, Миссия будет продолжать оказывать поддержку предпринимаемым при содействии Европейского союза усилиям по созданию единой судебной системы, уделяя все большее внимание обеспечению равного доступа к правосудию и правоохранительным органам, а также соблюдению языковых прав всех общин в Косово. Миссия будет продолжать осуществлять мониторинг и анализ событий и процессов, связанных с обеспечением верховенства права, в том числе мониторинг и анализ возможного прогресса в деле реинтеграции косовских сербов в судебную систему в северной части Косово, и представлять соответствующую информацию. Ее деятельность будет включать в себя организацию регулярных выездов на места и проведение консультативных совещаний в прокуратурах, исправительных учреждениях и других правоохранительных органах, отслеживание судебных процессов и изменений в законодательстве и подготовку тематических докладов, в том числе в связи с ежемесячными совещаниями Координационного комитета гражданского общества по вопросам верховенства права, созываемыми МООНК в северной части Косово.

9. МООНК будет продолжать выполнять возложенные на нее обязанности по заверению актов гражданского состояния и поддерживать контакты с Международной организацией уголовной полиции (Интерполом). При необходимости

она будет содействовать участию представителей Косово в международных совещаниях, особенно в совещаниях, организуемых системой Организации Объединенных Наций, и совещаниях, связанных с многосторонними соглашениями, подписанными МООНК от имени Косово. Она будет также продолжать выполнять свои обязательства в части содействия установлению судьбы пропавших без вести лиц, и, в частности, сотрудничать с Рабочей группой, занимающейся лицами, пропавшим без вести в связи с событиями в Косово, в том числе поддерживать контакты с Комиссией Косово по делам пропавших без вести лиц и Комиссией сербского правительства по пропавшим без вести лицам и организовывать встречи родственников таких лиц.

10. МООНК будет продолжать поддерживать инициативы, способствующие осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности, в частности посредством учета гендерной проблематики во всех областях своей деятельности, в том числе в деятельности по поощрению равного доступа к правосудию и директивным органам. Учитывая социально-демографическую ситуацию в Косово, где почти 70 процентов населения моложе 30 лет, Миссия будет продолжать содействовать вовлечению молодых людей в работу по осуществлению инициатив, направленных на укрепление межэтнического доверия и развитие местного самоуправления.

11. В 2025/26 году Миссия по-прежнему будет делать ставку на успешное осуществление в рамках своей программной деятельности проектов, направленных на поощрение межобщинного сотрудничества и имеющих ключевое значение для обеспечения условий для мирной и нормальной жизни всего населения Косово. МООНК будет и дальше прислушиваться к пожеланиям местных и центральных органов власти, в частности, в областях верховенства права и прав человека в рамках деятельности по укреплению доверия, а также будет продолжать оказывать межсекторальную поддержку в осуществлении касающихся женщин и молодежи повесток дня по вопросу о мире и безопасности посредством реализации проектов в рамках программной деятельности.

12. Причиной негатива в отношениях между косовскими общинами и между общинами и властями, подрывающего доверие между ними, по-прежнему остается широко распространяемая, особенно через социальные сети, ложная информация и дезинформация. Для борьбы с ложной информацией и дезинформацией Миссия будет продолжать использовать свои инструменты и ресурсы в области стратегической коммуникации. В соответствии с приоритетами в части стратегической коммуникационной деятельности, предусмотренными в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», и в целях обеспечения эффективной поддержки усилий по укреплению доверия между общинами Миссия будет продолжать сотрудничать в решении этой проблемы с гражданским обществом, профильными учреждениями и структурами Организации Объединенных Наций в интересах создания атмосферы, способствующей мирному сосуществованию общин и установлению прочного мира для всех жителей Косово. В целях создания благоприятных условий для осуществления своего мандата МООНК будет продолжать обеспечивать освещение своей деятельности посредством: a) творческой подачи информации в соответствии с приоритетами в области стратегической коммуникации, предусмотренными в рамках инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества плюс», и глобальной коммуникационной стратегией Организации Объединенных Наций; и b) более широкого использования веб-сайта Миссии и других социальных сетей для распространения ориентированной на поиск решений и учитывающей интересы простых людей информации, пропагандирующей идеи общественного согласия.

13. В соответствии с принципом взаимодополняемости усилий между МООНК и Группой Организации Объединенных Наций по Косово, предусмотренным комплексной стратегической рамочной программой сотрудничества между ними, Миссия совместно с Группой Организации Объединенных Наций по Косово будет добиваться расширения доступа к правосудию путем содействия соблюдению языковых прав, поддержки усилий по интеграции судебных и правоохранительных органов, а также укрепления потенциала государственных и негосударственных правозащитных структур, носителей прав и носителей обязательств в области прав человека и повышения их осведомленности в вопросах прав человека.

14. Проекты, поддерживаемые Миссией в рамках ее программной деятельности, будут по-прежнему разрабатываться в партнерстве с ключевыми заинтересованными сторонами, с тем чтобы эти проекты дополняли политические процессы и расширяли возможности маргинализированных общин и уязвимых групп населения в плане участия в общественной жизни и процессах принятия решений, при этом будут приниматься меры во избежание дублирования усилий. Миссия будет продолжать проводить информационно-пропагандистскую работу на высоком уровне, которая, как и раньше, будет включать взаимодействие Специального представителя Генерального секретаря с широким кругом политических и общественных деятелей, в целях обеспечения многосторонней координации и обмена информацией в интересах укрепления доверия в Косово.

15. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 78/302 о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово поддержала призыв Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (содержащийся в документе A/78/744/Add.7) к МООНК активно изучать возможности реализации проектов с быстрой отдачей в рамках выполнения ею своего мандата, подбирая подходящих партнеров-исполнителей, с помощью таких мер, как обследование рынка и информационно-разъяснительная работа с населением.

16. Для удовлетворения запросов директивных органов МООНК предлагает на 2025/26 год четыре проекта с быстрой отдачей на сумму в размере 200 000 долл. США. Эти проекты будут менее масштабными, менее затратными и быстро реализуемыми по сравнению с проектами, осуществляемыми МООНК в рамках программной деятельности.

Инициативы по поддержке Миссии

17. В рамках усилий по выполнению своего мандата Миссия будет продолжать успешно обеспечивать эффективное и действенное предоставление логистических, административных и технических услуг путем осуществления соответствующих мероприятий, совершенствования вспомогательной деятельности и сокращения затрат за счет повышения эффективности.

18. В 2025/26 году МООНК будет продолжать работу по осуществлению своей трехлетней дорожной карты в области обеспечения качества (на период 2024–2026 годов), уделяя первоочередное внимание разработке информационных панелей для анализа рабочих процессов, включая разработку новых информационных панелей, улучшение существующих информационных панелей и поддержку усилий по укреплению потенциала внутренних пользователей МООНК, а также будет продолжать обмениваться знаниями и передовым опытом с другими миротворческими миссиями, действуя в тесном контакте с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и следуя Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду.

19. В 2025/26 году Миссия будет продолжать усилия, направленные на укрепление системы подотчетности и обеспечение наличия у ее руководства эффективных инструментов, необходимых для принятия обоснованных решений с учетом возможных рисков. В этом контексте МООНК внедрит комплексную систему управления, в которой нашли отражение все шесть стандартов Международной организации по стандартизации (ИСО), соответствия которым Миссия добилась, а именно: ИСО 9001:2015 (системы менеджмента качества); ИСО 14001:2015 (системы экологического менеджмента); ИСО 45001:2018 (системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья); ИСО 27001:2013 (системы управления информационной безопасностью); ИСО 31000:2018 (системы управления рисками); и ИСО 22301:2019 (системы обеспечения непрерывности рабочих процессов). Эта комплексная система управления позволит Миссии создать согласованные рамки, упростить соблюдение установленных требований и усовершенствовать методы управления в важнейших областях. Она призвана унифицировать подход Миссии к вопросам качества, экологической устойчивости, охраны труда и техники безопасности, информационной безопасности, управления рисками и обеспечения непрерывности рабочих процессов и тем самым повысить эффективность в целом. Внедрение комплексной системы позволит повысить эффективность деятельности посредством стандартизации процессов в целях повышения качества продукции и услуг, сведения к минимуму ошибок, снижения воздействия на окружающую среду, сокращения числа случаев дублирования работы, снижения административных расходов и повышения степени соответствия международным стандартам путем проведения регулярных ревизий и мониторинга.

20. Предлагаемый МООНК бюджет на 2025/26 год предусматривает осуществление пяти инфраструктурных проектов: a) проекта по замене дорожки из бетонных блоков и обустройству пожарного выхода с учетом требований в области охраны труда в представительстве Организации Объединенных Наций в Белграде; b) проекта по обеспечению большей физической доступности помещений и объектов МООНК для инвалидов; c) небольшого проекта в области повышения безопасности; d) проекта по замене работающего на дизельном топливе котельного оборудования в медицинском центре Миссии в рамках программы совершенствования ее отопительных систем; и e) проекта по созданию инфраструктуры, необходимой для установки солнечных батарей в штаб-квартире Миссии в Приштине. Эти проекты уже были предложены и утверждены на 2024/25 год; однако Миссия была вынуждена отложить их реализацию в связи с изменением приоритетов в распределении ресурсов для удовлетворения возросших потребностей в гражданском персонале.

21. Для обеспечения охраны и безопасности своего гражданского и негражданского персонала МООНК регулярно пересматривает планы действий в чрезвычайных ситуациях, а также документы по управлению рисками в области безопасности и соответствующие директивные документы. Пересмотр этих документов проводится в соответствии с планом обеспечения безопасности и политикой Организации Объединенных Наций в области управления рисками применительно к Косово под надзором Группы по обеспечению безопасности Организации Объединенных Наций.

22. Сметные потребности в ресурсах на содержание Миссии и обеспечение ее функционирования в 2025/26 году отражают увеличение потребностей, в основном по статье международного персонала в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

C. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии

23. Миссия будет продолжать укреплять отношения с основными международными партнерами, включая СДК, ЕВЛЕКС, Канцелярию Специального представителя Европейского союза, ОБСЕ и Совет Европы, а также с другими двусторонними и международными структурами, в том числе путем проведения регулярных консультаций с ними на уровне руководства.

24. Миссия будет также продолжать сотрудничество с группой Организации Объединенных Наций по Косово в соответствии с обновленной политикой Организации Объединенных Наций в области комплексной оценки и планирования. МООНК и группа Организации Объединенных Наций по Косово будут продолжать совместную работу в таких областях, как укрепление доверия, права человека и верховенство права, стратегические коммуникации, а также проблемы молодежи и гендерные проблемы, в том числе посредством осуществления программной деятельности. Кроме того, Миссия будет продолжать сотрудничество с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности в рамках осуществления совместного плана.

25. Миссия будет продолжать содействовать работе Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Продовольственной и сельскохозяйственной Организации Объединенных Наций, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) и поддерживать с ними партнерские отношения в соответствии с подписанными с ними меморандумами о взаимопонимании.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Руководство и управление

26. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						*Национальные персонал*			*ДООН*			
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*ПС*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Набранные на международной основе*	*Набранные на национальной основе*	*Итого*	*Всего*
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	–	3	1	1	6	–	1	1	–	–	–	7
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	–	3	1	1	6	–	1	1	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	–	1	1	3	–	–	–	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	–	1	1	3	–	–	–	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	1	2	1	5	3	4	7	2	–	2	14
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	1	2	1	5	3	4	7	2	–	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правам человека													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	3	2	–	5	2	–	2	1	–	1	8
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	3	2	–	5	2	–	2	1	–	1	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр миссии													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	2	–	3	–	–	–	2	–	2	5
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	2	–	3	–	–	–	2	–	2	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденные должности на 2024/25 год	1	2	8	8	3	22	5	5	10	5	–	5	37
Предлагаемые должности на 2025/26 год	1	2	8	8	3	22	5	5	10	5	–	5	37
Чистое измененеие	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

	Сметная сумма (гражданский персонал) (В тыс. долл. США)
Утвержденные должности на 2024/25 год	**5 137,2**
Предлагаемые должности на 2025/26 год	**5 672,3**

Компонент 1 «Основная деятельность»

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
1.1 Прогресс в достижении примирения и интеграции всех общин в Косово	1.1.1 Увеличение числа инициируемых и/или осуществляемых муниципальными учреждениями, а также организациями гражданского общества и местными организациями мероприятий, направленных на укрепление доверия между общинами и интеграцию всех общин в муниципалитетах по всему Косово (2023/24 год: 1260; 2024/25 год: 930; 2025/26 год: 935)
	1.1.2 Осуществление косовскими учреждениями, муниципалитетами и гражданским обществом по всему Косово инициатив в области прав человека, выдвинутых на Форуме Организации Объединенных Наций по укреплению доверия в Косово в 2023 году (2024/25 год: н/п, 2025/26 год: 15)

Мероприятия

- Урегулирование вопросов, касающихся общин, возвращения людей и культурного наследия, путем посредничества и проведения ежедневных совещаний с представителями местных и центральных органов власти, гражданского общества, женских организаций и ключевых мандатариев в муниципалитетах на всей территории Косово
- Оценка условий жизни, социально-экономического положения и безопасности возвращенцев в рамках ежеквартальных поездок, в ходе которых будут проводиться отдельные встречи с женщинами из числа возвращенцев, в 23 выделенных местах возвращения и населенных пунктах и аналогичная проверка в отношении внутренне перемещенных лиц в 8 выделенных центрах коллективного проживания в районе Митровицы в целях содействия стабильному возвращению и интеграции внутренне перемещенных лиц в Косово
- Подготовка и электронная рассылка 250 докладов МООНК о работе на местах для содействия скоординированному и обоснованному принятию решений по вопросам и проблемам, связанным с общинами. Это охватывает возвращение людей, гендерную проблематику, интеграцию, религиозное и культурное наследие, соблюдение языковых требований и вопросы безопасности, с целью расширения сотрудничества с местными и международными партнерами, в том числе группой Организации Объединенных Наций по Косово, ОБСЕ, Европейским союзом, ЕВЛЕКС, дипломатическим сообществом и правительством Косово
- Оказание консультационной помощи и поддержки посредством участия как минимум в 200 совещаниях с Косовской полицейской службой, ЕВЛЕКС и СДК по вопросам безопасности и политическим вопросам в северной части Косово в органах власти каждого из 5 муниципалитетов, находящихся в районе ответственности регионального отделения в Митровице
- Проведение не менее 500 совещаний с представителями местных органов власти, общин, гражданского общества и международных организаций в северной части Косово по вопросам содействия примирению общин и мирному урегулированию проблем, затрагивающих местные общины, в

органах власти каждого из 5 муниципалитетов, находящихся в районе ответственности регионального отделения в Митровице

- Проведение 14 координационных совещаний, касающихся событий в сфере защиты прав человека в Косово, совместно с Советом Европы, ОБСЕ, Европейским союзом и группой Организации Объединенных Наций по Косово
- Проведение по меньшей мере 6 совещаний с организациями гражданского общества и правозащитниками по вопросам содействия поощрению и защите прав человека и основных свобод
- Оказание канцелярии премьер-министра и Управлению омбудсмена технической помощи и поддержки по вопросам соблюдения ими международных стандартов в области прав человека посредством проведения 13 совещаний
- Участие в ежемесячных встречах неофициальной группы советников по гендерным вопросам от международных организаций в Косово, а именно ЕВЛЕКС, ОБСЕ, Отделения Европейского союза в Косово, СДК и Совета Европы, в целях активизации совместной информационно-пропагандистской деятельности и принятия соответствующих мер по содействию всестороннему учету гендерной проблематики
- Участие в ежеквартальных встречах руководства Миссии с женщинами-лидерами для определения основных потребностей, проблем, возможностей и трудностей, имеющих отношение к вопросу о расширении участия женщин в политической жизни Косово
- Представление Совету Безопасности два раза в год докладов, охватывающих все актуальные события в Косово
- Оказание поддержки усилиям по укреплению доверия между общинами путем осуществления программной деятельности в этой области, направленной, в частности, на повышение роли молодежи, женщин и деятельности в сфере стратегической коммуникации
- Подготовка обзоров тематических материалов, публикуемых в средствах массовой информации, дважды в день, их выпуск 5 дней в неделю и их распространение в электронном виде среди приблизительно 1700 получателей; выпуск от имени Специального представителя Генерального секретаря 10 пресс-релизов и заявлений в поддержку мандата Миссии; подготовка и публикация ориентированных на решение межэтнических проблем материалов в формате 8 оригинальных видеосюжетов и короткометражных фильмов, а также 20 оригинальных веб-сюжетов и 150 сообщений в социальных сетях в целях содействия укреплению доверия между общинами, защиты прав человека, решения проблем, касающихся женщин и мира и безопасности и молодежи и мира и безопасности, и привлечение внимания к деятельности, достижениям и заявлениям Миссии; и подготовка как минимум 50 ответов на запросы, полученные МООНК
- Пропаганда инклюзивного участия молодых людей из всех общин в работе механизмов государственного управления в рамках дорожной карты по вопросам молодежи и мира и безопасности в Косово путем осуществления по линии программной деятельности как минимум одного проекта в поддержку 5 местных молодежных инициатив по реализации дорожной карты
- Укрепление уверенности местных общин в способности Миссии эффективно выполнять свой мандат по решению проблемы дефицита доверия и укреплению доверия между общинами, а также между общинами и местными органами власти посредством реализации четырех проектов с быстрой отдачей

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
1.2 Укрепление сотрудничества и диалога Приштины с Белградом и региональными организациями	1.2.1 Увеличение числа рассмотренных гражданских дел в суде первой инстанции в Митровице и его отделениях в Лепосавиче/Лепосавике и Зубин-Потоке после завершения интеграции судебных органов в соответствии с соглашениями, достигнутыми в рамках диалога, проводимого при

	содействии Европейского союза (2023/24 год: 3243; 2024/25 год: 2000; 2025/26 год: 2100)
	1.2.2 Увеличение числа встреч между представителями Приштины и Белграда в составе Рабочей группы по лицам, пропавшим без вести в связи с событиями в Косово, и на уровне рабочих подгрупп (2023/24 год: 1; 2024/25 год: 4, 2025/26 год: 5)

Мероприятия

- Оказание консультационной помощи и поддержки, включая предоставление добрых услуг, в решении всех вопросов, связанных с нормализацией отношений между Белградом и Приштиной, путем проведения 50 совещаний между руководством МООНК и представителями Приштины и Белграда
- Проведение не менее 250 совещаний с участием представителей международного сообщества под председательством или с участием МООНК, направленных на улучшение координации деятельности с международными партнерами, а именно Отделением Европейского союза в Косово, ЕВЛЕКС, Советом Европы, ОБСЕ и СДК
- Использование добрых услуг для улучшения сотрудничества с местными заинтересованными кругами и укрепления межобщинного доверия посредством не менее 8 визитов в муниципалитеты
- Оказание посреднических услуг путем участия в совещаниях и других мероприятиях, а именно приблизительно в 16 мероприятиях или совещаниях, имеющих отношение: a) к процессам принятия решений в рамках многосторонних соглашений, подписанных МООНК от имени Косово, таких как Центральноевропейское соглашение о свободной торговле; и b) к участию косовских учреждений в региональных и прочих форумах, не охваченных договоренностями о региональном представительстве и сотрудничестве, достигнутыми в рамках диалога, осуществляемого при посредничестве Европейского союза
- Содействие диалогу между Белградом и Приштиной по проблеме пропавших без вести лиц путем регулярного взаимодействия и участия в 5 встречах с главами правительственных комиссий по без вести пропавшим лицам, Международным комитетом Красного Креста и ассоциациями семей пропавших без вести лиц
- Оказание поддержки в вопросах интеграции и обеспечения функционирования судебных органов в северной части Косово путем организации 8 совещаний Координационного комитета гражданского общества по вопросам верховенства права

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
1.3 Прогресс в деле обеспечения верховенства права, безопасности и соблюдения прав человека	1.3.1 Повышение уровня удовлетворенности респондентов по итогам опросов общественного мнения о судебной системе (2023/24 год: 30 процентов; 2024/25 год: 35 процентов; 2025/26 год: 36 процентов)
	1.3.2 Сокращение общего числа накопившихся нерассмотренных дел в судах Косово (2023/24 год: 266 183; 2024/25 год: 175 000; 2025/26 год: 174 000)
	1.3.3 Демонстрация властями Косово ответственного отношения к соблюдению прав человека, выражающегося в увеличении процента выполненных ими рекомендаций Управления Омбудсмена Косово (2023/24 год: 17 процентов; 2024/25 год: 57 процентов; 2025/26 год: 58 процента)

Мероприятия

- Оказание технической помощи путем проведения 20 совещаний в поддержку достижения цели 16 в области устойчивого развития, касающейся мира, безопасности и правосудия
- Отслеживание 80 случаев, касающихся верховенства права и обеспечения соблюдения закона, и представление соответствующей отчетности путем непосредственного наблюдения и/или отслеживания сообщений в средствах массовой информации в целях оценки степени соблюдения международных норм и стандартов в области уголовного правосудия и прав человека
- Обработка приблизительно 2800 запросов на подтверждение подлинности и удостоверение МООНК документов, в том числе свидетельств о регистрации актов гражданского состояния, пенсионных удостоверений и дипломов об образовании
- Обработка и подготовка документации в соответствии с применимыми правовыми нормами по запросам о выпуске уведомлений о международном розыске (так называемых уведомлений с красным углом по линии Интерпола), а также обработка и передача для расследования компетентными органами в Косово приблизительно 2500 дел по линии Интерпола (связанных с международной трансграничной организованной преступностью и угоном автомобилей)
- Оказание поддержки путем осуществления проектов по линии программной деятельности в областях, связанных с правами человека и верховенством права, а именно: a) оказание поддержки и содействия в обеспечения доступа к правосудию; b) оказание поддержки и содействия в обеспечении верховенства права и совершенствовании работы (вновь) объединенной судебной системы; и c) привлечение внимания местных учреждений к необходимости соблюдения прав человека и принципа верховенства права
- Подготовка и представление по требованию по меньшей мере 3 сообщений органам Организации Объединенных Наций по правам человека и европейским органам по правам человека, включая анализ и пересмотр материалов, предоставленных косовскими властями, группой Организации Объединенных Наций по Косово, ОБСЕ и другими заинтересованными сторонами
- Содействие в организации по меньшей мере 1 поездки представителя региональных и/или международных правозащитных механизмов в Косово
- Участие в ежеквартальных встречах с возглавляемой правительством межведомственной рабочей группой по вопросам гендерного насилия, домашнего насилия и насилия в отношении женщин, с тем чтобы способствовать разработке комплексных стратегий, направленных на устранение коренных причин насилия, и обеспечить более согласованный и последовательный подход к снижению уровня гендерного насилия в Косово

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности в регионе будет оставаться спокойной. ЕВЛЕКС, ОБСЕ и СДК будут продолжать оказывать поддержку.

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Основная деятельность»

Категория	*Всего*
I. Военные наблюдатели	
Утвержденная численность на 2024/25 год	8
Предлагаемая численность на 2025/26 год	8
Чистое изменение	–

Категория	*Всего*
II. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2024/25 год	10
Предлагаемая численность на 2025/26 год	10
Чистое изменение	–
Всего, военный и полицейский персонал	
Утвержденная численность на 2024/25 год	18
Предлагаемая численность на 2025/26 год	18
Чистое изменение	–

	Международный персонал						*Национальный персонал*			*ДООН*			
III. Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Набранные на международной основе*	*Набранные на национальной основе*	*Итого*	*Всего*
Отдел по политическим вопросам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	2	1	–	3	4	2	6	2	–	2	11
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	2	1	–	3	4	2	6	2	–	2	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по правовым вопросам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	4	5	1	11	1	1	2	–	–	–	13
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	4	5	1	11	1	1	2	–	–	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по вопросам оказания поддержки и содействия общинам													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	2	3	–	6	2	8	10	3	–	3	19
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	2	3	–	6	2	8	10	3	–	3	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по вопросам верховенства права													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	7	5	1	14	2	6	8	2	–	2	24
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	7	5	1	14	2	6	8	2	–	2	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	НСС	НСОО	Итого	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
Отдел по вопросам верховенства права (фронт-офис)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	2	–	–	3	–	1	1	–	–	–	4
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	2	–	–	3	–	1	1	–	–	–	4
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция правосудия и исправительных учреждений													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	4	4	–	8	2	2	4	2	–	2	14
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	4	4	–	8	2	2	4	2	–	2	14
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия старшего полицейского советника													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	1	1	3	–	3	3	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	1	1	3	–	3	3	–	–	–	6
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Бюро стратегических коммуникаций и связей с общественностью													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	1	7	8	1	–	1	10
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	1	7	8	1	–	1	10
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отделение военной связи													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	3	3	–	–	–	4
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	3	3	–	–	–	4
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Региональное отделение в Митровице													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	3	7	1	12	6	24	30	5	–	5	47
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	3	7	1	12	6	24	30	5	–	5	47
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отделение Организации Объединенных Наций в Белграде													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	2	1	2	6	–	5	5	–	–	–	11

III. Гражданский персонал	*Международный персонал*						*Национальный персонал*			*ДООН*			
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Набранные на международной основе*	*Набранные на национальной основе*	*Итого*	*Всего*
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	2	1	2	6	–	5	5	–	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	5	22	22	5	54	16	56	72	13	–	13	139
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	5	22	22	5	54	16	56	72	13	–	13	139
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–III)													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	5	22	22	5	54	16	56	72	13	–	13	157
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	5	22	22	5	54	16	56	72	13	–	13	157
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Сметная сумма (гражданский персонал (В тыс. долл. США)
Утвержденные ассигнования на 2024/25 год	**15 257,8**
Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год	**16 268,4**

Компонент 2 «Поддержка»

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	2.1.1 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2023/24 год: 14,2 процента; 2024/25 год: 16,8 процента; 2025/26 год: 8,8 процента) 2.1.2 Среднегодовая доля женщин среди международного гражданского персонала (2023/24 год: 40,8 процента; 2024/25 год: ≥ 44 процента; 2025/26 год: ≥ 44 процента) 2.1.3 Среднее число календарных дней, необходимое для заполнения вакансий из реестра, от размещения объявления о вакансии до выбора кандидата, для должностей уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2023/24 год: 102; 2024/25 год: ≤ 48; 2025/26 год: ≤ 48)

2.1.4 Среднее число календарных дней, необходимое для заполнения вакансий на основании заявления на замещение конкретной вакансии, от размещения объявления о вакансии до выбора кандидата, для должностей уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2023/24 год: 268; 2024/25 год: ≤ 120; 2025/26 год: ≤ 120)

2.1.5 Общая оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации (2023/24 год: 93; 2024/25 год: 100; 2025/26 год: 100)

2.1.6 Доля всех устраненных в установленные сроки сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования высокой, средней и низкой степени критичности (2023/24 год: 98 процентов; 2024/25 год: ≥85 процентов; 2025/26 год: ≥ 85 процентов)

2.1.7 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

2.1.8 Общая оценка по разработанному администрацией индексу качества управления имуществом (2023/24 год: 2000; 2024/25 год: ≥ 2000; 2025/26 год: ≥ 1900)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией администрации
- Проведение ежегодного внутреннего обследования степени удовлетворенности клиентов в целях определения областей, в которых требуются улучшения, и их включения в годовые планы работы
- Разработка и внедрение комплексной системы управления, которая объединит в себе преимущества, связанные с прохождением МООНК многочисленных сертификаций на предмет соответствия требованиям стандартов ИСО

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 46,0 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 356 человек, включая поддержку в обработке требований, оформлении пособий и льгот, наборе сотрудников, управлении должностями, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала

Инициативы в области охраны окружающей среды

- Осуществление инициатив в соответствии с целевыми показателями, содержащимися в представленном Генеральным секретарем Плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций

в области климата на 2020–2030 годы, в том числе продление сертификата соответствия Миссии требованиям охраны окружающей среды по стандарту ИСО 14001:2015

Помещения и объекты инфраструктуры

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание в общей сложности 8 служебных помещений и 9 мест размещения ретрансляторов в 6 пунктах базирования
- Осуществление 5 проектов по строительству, ремонту и реконструкции объектов, а именно: a) проекта по замене дорожки из бетонных блоков и обустройству пожарного выхода с учетом требований в области охраны труда в представительстве Организации Объединенных Наций в Белграде; b) проекта по обеспечению большей физической доступности помещений и объектов МООНК для инвалидов; c) небольшого проекта в области повышения безопасности; d) проекта по замене работающего на дизельном топливе котельного оборудования в медицинском центре Миссии в рамках программы совершенствования ее отопительных систем; и e) проекта по созданию инфраструктуры, необходимой для установки солнечных батарей в штаб-квартире Миссии в Приштине
- Эксплуатация и техническое обслуживание 13 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление запасами и организация хранения 202 500 литров топлива (70 000 литров для наземного транспорта, 69 000 литров для генераторов и других устройств, 63 000 литров сжиженного нефтяного газа для отопления и 500 литров смазочных материалов) во всех распределительных пунктах и хранилищах, насчитывающих 8 пунктов в 4 местах базирования (Приштине, Митровице, Пее и региональном отделении в Белграде)

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и обслуживание 442 раций, 15 базовых станций и 18 ОВЧ-ретрансляторов
- Предоставление и обслуживание 355 компьютеров и 56 принтеров, предназначенных в среднем для 355 гражданских и 18 негражданских конечных пользователей, а также 94 единиц компьютерной техники для общего обслуживания, специальных видеоконференционных систем и систем реагирования на инциденты в области кибербезопасности
- Поддержка и техническое обслуживание 17 локальных и глобальных вычислительных сетей в 8 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, обновление топографических и тематических слоев данных и составление 5 карт

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 1 медицинского пункта в Приштине и 1 амбулаторного пункта в Митровице для повседневного выполнения клинических и медико-административных функций и оказания экстренной/неотложной помощи
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 2 медицинских учреждения в пределах района Миссии (1 уровня II в Приштине и 1 уровня III в Белграде) и 3 медицинских учреждения за пределами района Миссии (2 уровня III в Скопье и 1 уровня IV в Вене)

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию закупок и поиску поставщиков в связи с приобретением товаров и материалов на сумму около 1,1 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района Миссии до 150 000 кг грузов
- Осуществление в соответствии с делегированными полномочиями деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, финансовыми и

нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 12,2 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 18 человек
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военному и полицейскому персоналу средней численностью в 18 человек

Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 75 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (53 легковых пассажирских автомобилей, 10 автотранспортных средств специального назначения, 4 бронированных автомобилей, 2 машин скорой помощи и 6 единиц других специализированных транспортных средств, прицепов и съемного оборудования) в 6 мастерских, расположенных в 3 пунктах базирования (Приштине, Митровице и Белграде), а также предоставление транспортных услуг

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности в регионе будет оставаться спокойной. Границы соседних государств будут оставаться открытыми для перемещения товаров и услуг.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						*Национальные персонал*			*ДООН*			
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*ПС*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Набранные на международной основе*	*Набранные на национальной основе*	*Итого*	*Всего*
Отдел поддержки миссии													
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	2	–	–	3	1	6	7	1	–	1	11
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	2	–	–	3	1	6	7	1	–	1	11
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Компонент операций и управления ресурсами													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	4	2	8	14	4	31	35	3	–	3	52
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	4	2	8	14	4	31	35	3	–	3	52
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Компонент управления оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	3	–	–	3	3	16	19	1	–	1	23
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	3	–	–	3	3	16	19	1	–	1	23
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

	Международный персонал						*Национальные персонал*			*ДООН*			
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*ПС*	*Итого*	*НСС*	*НСОО*	*Итого*	*Набранные на международной основе*	*Набранные на национальной основе*	*Итого*	*Всего*
Компонент управления цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	2	1	2	5	2	25	27	1	–	1	33
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	2	1	2	5	2	25	27	1	–	1	33
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого, Отдел поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	11	3	10	25	10	78	88	6	–	6	119
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	11	3	10	25	10	78	88	6	–	6	119
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция безопасности													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	–	2	9	11	2	47	49	–	–	–	60
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	–	2	9	11	2	47	49	–	–	–	60
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Всего, компонент 2 «Поддержка»													
Утвержденные должности на 2024/25 год	–	1	12	5	19	37	12	125	137	6	–	6	180
Предлагаемые должности на 2025/26 год	–	1	12	5	19	37	12	125	137	6	–	6	180
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

	Сметная сумма (гражданский персонал) (В тыс. долл. США)
Утвержденные ассигнования на 2024/25 год	14 044,0
Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год	14 702,3

Мероприятия по оценке

27. В 2023/24 году в МООНК не было проведено ни одной оценки.

28. На 2025/26 год запланировано проведение следующих самооценок: МООНК будет контролировать и оценивать деятельность, связанную с мандатом, особенно свою программную деятельность.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

				Разница	
	Расходы (2023/24 год)	*Ассигнования (2024/25 год)*	*Сметные расходы (2025/26 год)*	*Сумма*	*В процентах*
Категория	*(1)*	*(2)*	*(3)*	*(4)=(3)-(2)*	*(5)=(4)÷(2)*
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	234,5	260,9	384,8	123,9	47,5
Воинские контингенты	–	–	–	–	–
Полиция Организации Объединенных Наций	342,4	327,7	480,1	152,4	46,5
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
Итого	**576,9**	**588,6**	**864,9**	**276,3**	**46,9**
Гражданский персонал					
Международный персонал	20 914,9	21 139,4	23 790,6	2 651,2	12,5
Национальные сотрудники — специалисты	2 386,6	2 680,2	2 673,0	(7,2)	(0,3)
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	8 804,0	9 644,4	9 165,3	(479,1)	(5,0)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	932,7	1 011,0	1 050,1	39,1	3,9
Временный персонал общего назначения	2,3	3,0	3,0	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–
Итого	**33 040,5**	**34 478,0**	**36 682,0**	**2 204,0**	**6,4**
Операционные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты и консультационные услуги	21,2	39,4	30,9	(8,5)	(21,6)
Официальные поездки	237,8	315,8	315,8	–	–
Помещения и объекты инфраструктуры	2 208,6	2 870,3	2 514,5	(355,8)	(12,4)
Наземный транспорт	137,1	229,4	140,9	(88,5)	(38,6)
Воздушные операции	–	–	–	–	–
Морские операции	–	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	1 265,9	1 772,0	1 873,2	101,2	5,7
Медицинское обслуживание	41,1	96,2	89,4	(6,8)	(7,1)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 099,8	3 295,0	3 333,7	38,7	1,2

Категория	Расходы (2023/24 год) (1)	Ассигнования (2024/25 год) (2)	Сметные расходы (2025/26 год) (3)	Разница: Сумма (4)=(3)-(2)	Разница: В процентах (5)=(4)÷(2)
Проекты с быстрой отдачей	–	–	200,0	200,0	100,0
Итого	**7 011,5**	**8 618,1**	**8 498,4**	**(119,7)**	**(1,4)**
Валовые потребности	**40 628,9**	**43 684,7**	**46 045,3**	**2 360,6**	**5,4**
Поступления по плану налогообложения персонала	4 286,8	4 305,8	4 887,8	582,0	13,5
Чистые потребности	**36 342,1**	**39 378,9**	**41 157,5**	**1 778,6**	**4,5**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**40 628,9**	**43 684,7**	**46 045,3**	**2 360,6**	**5,4**

B. Взносы, не учтенные в бюджете

29. Ниже приводится информация о сметном объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе миссии[a]	81,0
Всего	**81,0**

[a] Включая земельные участки и помещения, которые правительство Сербии предоставило Организации Объединенных Наций.

C. Экономия средств за счет повышения эффективности

30. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Инициатива	Расчетная сумма (2025/26 год)
Консультанты и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	Экономическая выгода от внедрения комплексной системы управления, охватывающей все шесть стандартов ИСО вместо нынешних четырех стандартов ИСО	17,7
Всего		**17,7**
Утвержденный бюджет на 2024/25 год		**43 684,7**
Повышение эффективности в процентах от утвержденного бюджета на 2024/25 год		**0,04**

D. Показатели доли вакантных должностей

31. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

	Фактический показатель			*Утвержденный показатель*	*Предлагаемый показатель*
Категория	*2021/22 год*	*2022/23 год*	*2023/24 год*	*2024/25 год*	*2025/26 год*
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	–	–	–	–	–
Полиция Организации Объединенных Наций	10,0	10,0	10,0	–	–
Гражданский персонал					
Международный персонал	11,5	16,8	14,2	16,8	8,8
Национальный персонал					
Национальные сотрудники — специалисты	–	3,0	–	–	–
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,7	2,2	4,8	2,7	7,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
Набранные на международной основе	8,3	8,3	12,5	12,5	12,5

32. Предположения, положенные в основу для расчета показателей доли вакантных должностей, включают в себя текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2024 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2024 года. Такой подход соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2025/26 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях.

E. Профессиональная подготовка

33. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	83,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	61,1
Всего	**145,0**

34. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ профессиональной подготовки в период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			*Национальный персонал*			*Военный и полицейский персонал*		
	Фактическое число в 2023/24 году	*Запланированное число на 2024/25 год*	*Предлагаемое число на 2025/26 год*	*Фактическое число в 2023/24 году*	*Запланированное число на 2024/25 год*	*Предлагаемое число на 2025/26 год*	*Фактическое число в 2023/24 году*	*Запланированное число на 2024/25 год*	*Предлагаемое число на 2025/26 год*
На базе Миссии	11	40	23	10	99	22	–	–	–
Вне Миссии[a]	12	22	24	10	19	5	4	2	–
Всего	**23**	62	**47**	**20**	**118**	**27**	**4**	**2**	**–**

[a] Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

35. План профессиональной подготовки на 2025/26 год ориентирован на совершенствование различных основных и технических навыков, а также на развитие лидерских, управленческих и организационных качеств международного и национального персонала. В нем делается акцент на укреплении основного и технического потенциала сотрудников с помощью учебных курсов, посвященных информационным технологиям; бюджетно-финансовым вопросам; управлению людскими ресурсами; гендерной проблематике; правам человека; вопросам верховенства права; руководству и управлению; политическим и гражданским вопросам; управлению имуществом; и вопросам безопасности. Миссия будет продолжать использовать возможности для проведения внутренней профессиональной подготовки в тех случаях, когда это представляется возможным.

F. Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой

36. Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составляют 231 900 долл. США и распределяются, как указано ниже.

Категория	*Число запланированных человеко-поездок*	*Сумма (в тыс. долл. США)*	*В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2024/25 год*	*В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2025/26 год*
Поездки в пределах района Миссии	137	53,6	0,1	0,1
Поездки за пределы района Миссии	47	178,3	0,4	0,4
Всего	**184**	**231.9**		

37. Официальные поездки, предусмотренные в предлагаемом бюджете Миссии, необходимы для выполнения ее мандата и включают поездки в пределах и за пределы района Миссии в связи с участием ее руководства и сотрудников в политических консультациях по вопросам, касающимся диалога между Белградом и Приштиной, а также в совещаниях с государствами-членами и организациями, консультациях с партнерами из Центральных учреждений, заседаниях Совета Безопасности и конференциях.

G. Программная деятельность

38. Сметные потребности в ресурсах на программную деятельность на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составляют 2 889 100 долл. США и распределяются, как указано ниже.

(В тыс. долл. США)

Описание	*Предлагаемая сумма*	*Соответствующее ожидаемое достижение*
Обеспечение верховенства права и проведение реформы сектора безопасности	600,0	1,3
Поощрение и защита прав человека	460,0	1,1 и 1,3
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	1 389,1	1,1 и 1,3
Женщины, мир и безопасность	340,0	1,1 и 1,3
Молодежь, мир и безопасность	100,0	1,1 и 1,2
Всего	**2 889,1**	

39. Подробная информация приводится в посвященных соответствующим мероприятиям разделах в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Предлагаемые потребности в ресурсах предполагают осуществление Миссией в 2025/26 году следующих видов деятельности:

a) **обеспечение верховенства права и проведение реформы сектора безопасности**: МООНК планирует осуществление по линии программной деятельности проектов, направленных на оказание поддержки правоохранительным органам Косово, с акцентом на совершенствование системы судебных архивов и делопроизводства в Судебном совете Косово, улучшение соблюдения языковых прав и сокращение числа нерассмотренных дел в Приштине и Митровице. МООНК будет оказывать поддержку в предоставлении бесплатной юридической помощи на всей территории Косово, тем самым расширяя доступ жителей Косово к правосудию. Будут приняты меры по наращиванию потенциала правоохранительных органов и повышению эффективности работы судов.

Проекты Миссии будут способствовать улучшению условий жизни заключенных в соответствии с Минимальными стандартными правилами Организации Объединенных Наций в отношении обращения с заключенными. МООНК будет также работать над повышением осведомленности населения об объединенной судебной системе путем оказания поддержки в подготовке, публикации и распространении соответствующих информационных материалов. Дополнительные мероприятия включают в себя мероприятия по реинтеграции и обсуждения за круглым столом для оказания поддержки судьям и сотрудникам судов, а также расширение возможностей Косовского управления криминалистической экспертизы в области проведения криминалистической экспертизы с использованием информационных технологий. В поддержку Ассоциации женщин в полиции Косово будет организована учебная подготовка по вопросам управления стрессом и реагирования на травмы;

b) **поощрение и защита прав человека**: Миссия увеличит масштабы программной деятельности в области прав человека путем осуществления проектов, направленных на укрепление потенциала правительственных и неправительственных правозащитных структур и повышение информированности носителей прав и носителей обязательств по вопросам прав человека;

c) **стабилизация обстановки в общинах**: Миссия планирует осуществление проектов по линии программной деятельности, в том числе проектов по укреплению доверия, которые будут и далее способствовать стабилизации обстановки в общинах, в таких областях, как: a) укрепление межобщинного доверия и примирение общин; b) вовлечение в жизнь общества немажоритарных и маргинализированных групп населения, в том числе общин рома, акали и египтян; и c) расширение прав и возможностей женщин и молодежи и активизация их участия в жизни общества, а также содействие укреплению доверия между этническими группами. Эти проекты будут и далее способствовать решению первоочередных задач в области укрепления доверия между общинами на основе выработанных устойчивых подходов, в том числе прямым контактам между членами всех общин в рамках центра «Барабан». Центр «Барабан» продолжает содействовать достижению взаимопонимания между общинами, используя инновационные подходы, привлекающие представителей всех косовских общин, особенно молодежь. Миссия будет также принимать меры к обеспечению наличия и укреплению эффективных механизмов на местном уровне путем создания возможностей для участия представителей немажоритарных общин в форумах, на которых принимаются решения, и внесения ими вклада в улучшение жизни своих общин; содействия поиску решений проблем в области городского развития, а также гражданских и экологических проблем, представляющих взаимный интерес; оказания поддержки инициативам в области культуры и искусства; и поощрения межмуниципального сотрудничества между Северной и Южной Митровицей и соседними муниципалитетами. МООНК будет продолжать оказывать поддержку усилиям по стабилизации обстановки в общинах и укреплению доверия между ними путем осуществления ориентированной на поиск решений стратегической коммуникации, направленной на борьбу с ложной информацией и разжиганием ненависти и расширение участия женщин и молодежи в текущих процессах в рамках политического диалога;

d) **женщины и мир и безопасность**: Миссия будет продолжать свои комплексные усилия по привлечению внимания к вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, обеспечения гендерного равенства и соблюдения прав женщин в Косово, путем осуществления соответствующих проектов в данной области. Основное внимание будет уделяться расширению экономических прав и возможностей женщин и борьбе с насилием и дискриминацией на гендерной почве в условиях конфликта и в постконфликтных ситуациях. МООНК

будет оказывать поддержку женщинам в вопросах предпринимательской деятельности, развития бизнеса и обеспечения доступа к экономическим возможностям. Миссия будет также уделять неослабное внимание поддержке жертв, переживших сексуальное насилие в связи с конфликтом, и расширению их прав и возможностей. Такая поддержка будет заключаться в осуществлении целого ряда междисциплинарных мероприятий на различных уровнях в целях удовлетворения особых потребностей пострадавших. Посредством проведения Международного дня открытых дверей «Женщины, мир и безопасность» Миссия привлечет внимание к достижениям и проблемам в том, что касается расширения прав и возможностей женщин и обеспечения их реального участия в деятельности по укреплению доверия и процессах принятия решений на местном уровне. Кроме того, МООНК организует мероприятия в рамках кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия»;

e) **молодежь, мир и безопасность**: Миссией будут осуществляться проекты, направленные на привлечение внимания к вопросам, касающимся молодежи, мира и безопасности, с целью способствовать укреплению потенциала молодых людей из различных общин в качестве движущей силы перемен и инициаторов межобщинных контактов и сотрудничества. Укреплению доверия между молодыми людьми, принадлежащими к различным этническим группам в Косово, будет способствовать обеспечение платформ и возможностей для проведения межобщинных молодежных мероприятий в областях, представляющих взаимный интерес. Будет поощряться участие молодежи в процессах принятия решений на местном уровне; сотрудничество между местными молодежными организациями и местными органами власти будет способствовать осуществлению местных планов действий, касающихся молодежи; молодежь будет информироваться об открывающихся для нее возможностях на местном уровне, и будут создаваться условия для участия молодежи в качестве движущей силы перемен в решении вопросов, касающихся общин. Кроме того, проекты, о которых идет речь, будут способствовать продолжению поступательных многосторонних усилий по осуществлению дорожной карты Косово по вопросам молодежи, мира и безопасности, мониторингу хода ее осуществления и содействию ее осуществлению. Ежегодная Молодежная ассамблея Организации Объединенных Наций в Косово как крупнейшая платформа для молодых людей из всех общин Косово предоставит возможность для обмена опытом и информацией о проблемах и выработки совместных решений, невзирая на этнические и религиозные различия.

H. Проекты с быстрой отдачей

40. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с данными за прошлые периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	*Сумма*	*Число проектов*
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (фактическая сумма)	–	–
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (утвержденная сумма)	–	–
1 июля 2025 года — 30 июня 2026 года (предлагаемая сумма)	200,0	4

41. Миссия предусмотрела выделение в 2025/26 году 200 000 долл. США на реализацию четырех проектов с быстрой отдачей. МООНК в сотрудничестве с неправительственными организациями, группой Организации Объединенных Наций по Косово и другими партнерами будет осуществлять проекты с быстрой отдачей, которые обеспечат «быстрые результаты» и помогут укрепить уверенность и оптимизм среди общин в том, что касается способности МООНК выполнять свой мандат. Эти проекты будут направлены на решение проблемы дефицита доверия между общинами и местными учреждениями и на оказание поддержки в поиске решений проблем общин, в том числе затрагивающих широкий круг уязвимых групп населения Косово, с учетом их потребностей. Осуществляя предусмотренную мандатом деятельность, такую как регулярное взаимодействие со всеми общинами в муниципалитетах Косово, Миссия будет изучать наиболее подходящие способы осуществления проектов с быстрой отдачей, как это предусмотрено руководящими принципами и инструкциями Организации Объединенных Наций, включая возможность для местных общин или МООНК предлагать проекты и потенциальных партнеров-исполнителей, которые затем будут проходить через внутреннюю процедуру рассмотрения МООНК. Отобранные проекты будут способствовать одобрению возложенных на Миссию задач в таких областях, как содействие укреплению доверия, права человека, верховенство права, гендерная проблематика и проблемы молодежи.

III. Анализ разницы[1]

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Военные наблюдатели	123,9	47,5

42. Увеличение потребностей обусловлено повышением с 1 января 2025 года ставок суточных участников миссии.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Полиция Организации Объединенных Наций	152,4	46,5

43. Увеличение потребностей обусловлено повышением с 1 января 2025 года ставок суточных участников миссии.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Международный персонал	2 651,2	12,5

44. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 8,8 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2024/25 год показателем в размере 16,8 процента.

[1] Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(479,1)	(5,0)

45. Сокращение потребностей обусловлено: a) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 7,5 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2024/25 год показателем в размере 2,7 процента; и b) применением обменного курса евро к доллару США в размере 0,948 евро за 1 долл. США против 0,912 евро за 1 долл. США в 2024/25 году.

46. Указанное сокращение потребностей частично компенсируется пересмотром в сторону повышения ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Консультанты и консультационные услуги	(8,5)	(21,6)

47. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отсутствием необходимости в ассигнованиях в связи с: a) переходом на сертификацию систем защиты информации по стандарту ИСО 27001:2022 вместо стандарта ИСО 27001:2013; и b) подготовкой к получению и получением сертификата соответствия систем обеспечения непрерывности рабочих процессов стандарту ИСО 22301:2019.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Помещения и объекты инфраструктуры	(355,8)	(12,4)

48. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением объема ассигнований на проекты по переоборудованию и ремонту в связи с использованием значительного внутреннего потенциала.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Наземный транспорт	(88,5)	(38,6)

49. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отсутствием необходимости в ассигнованиях на приобретение новых автотранспортных средств.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Связь и информационные технологии	101,2	5,7

50. Увеличение потребностей обусловлено главным образом заменой информационно-коммуникационного оборудования, срок службы которого истек.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Медицинское обслуживание	(6,8)	(7,1)

51. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением объема ассигнований на приобретение медицинского оборудования, замена которого была запланирована на 2024/25 год.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Проекты с быстрой отдачей	200,0	100,0

52. Увеличение потребностей обусловлено необходимостью выделения ассигнований на реализацию четырех проектов с быстрой отдачей, призванных обеспечить постоянное и устойчивое взаимодействие с местным населением в целях углубления понимания мандата Миссии и расширения его одобрения.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

53. **В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово Генеральной Ассамблее необходимо утвердить ассигнования на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в объеме 46 045 300 долл. США.**

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/302, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*
Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых	По состоянию на 31 декабря 2024 года в процессе выполнения находились 12 из 16 не выполненных рекомендаций (75 процентов) Комиссии ревизоров и единственная невыполненная рекомендация (100 процентов) Управления служб внутреннего надзора. Регулярно проводятся контрольные мероприятия для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*
положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).	
Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).	Коэффициент поддержки Миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности Миссии на 1000 человек всего персонала Миссии) в 2024/25 году составляет 481,3, что выше показателя 2018/19 года, составлявшего 479,9. Поскольку мандат МООНК не изменился, не изменилось и штатное расписание, предлагаемое на 2025/26 год. Пересмотр штата гражданского персонала планируется провести в третьем квартале 2025 года, а вынесенные по итогам пересмотра решения в отношении штатного расписания Миссии будут отражены в докладе о бюджете на 2026/27 год.
Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).	МООНК будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно.
Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать транспарентность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).	МООНК продолжает принимать меры к тому, чтобы вся ее программная деятельность и все расходы на нее были увязаны с ее стратегической целью и мандатом. Подробные данные о программных мероприятиях, запланированных на 2025/26 год, содержатся в дополнительной информации и включают в себя подробную информацию о предлагаемых суммах по каждой категории, об отдаче от них и об их связи с мандатом, а также прочую соответствующую информацию. Программная деятельность Миссии будет и дальше осуществляться в партнерстве с международными организациями, организациями гражданского общества и субрегиональными организациями. Механизм надзора включает тщательный внутренний контроль со стороны руководителя аппарата в части основной деятельности, а в части соблюдения финансовых и административных требований — со стороны начальника Отдела поддержки Миссии. Кроме того, с помощью внутренних координационных механизмов Миссии, действующих на техническом и стратегическом уровнях, осуществляются контроль и количественная и качественная оценка результатов программной деятельности на этапах ее планирования, осуществления и представления соответствующей отчетности. Контроль за результатами программной деятельности МООНК будет по-прежнему осуществляться также в рамках ее

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*
	ежедневных контактов с общинами во всех 38 муниципалитетах Косово. Для обеспечения непосредственной связи ее программной деятельности с ее мандатом МООНК проводит оценку отдачи от программной деятельности, в том числе с привлечением независимого эксперта для определения эффективности, результативности, прозрачности и согласованности ее программных мероприятий. МООНК получила положительные отзывы по итогам независимых оценок. Соответствующие мероприятия отражены в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и увязаны с конкретными результатами и итогами. Подробная информация, включая обоснование того, каким образом они служат цели осуществления мандата, представлена в разделе II.G настоящего доклада и в дополнительной информации.
Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).	МООНК предлагает выделить 200 000 долл. США на осуществление четырех проектов с быстрой отдачей в 2025/26 году. Эти проекты укрепят связь между МООНК и местным населением, включая широкий круг уязвимых групп в Косово.

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово

(A/78/744/Add.7 и резолюция 78/302 Генеральной Ассамблеи)

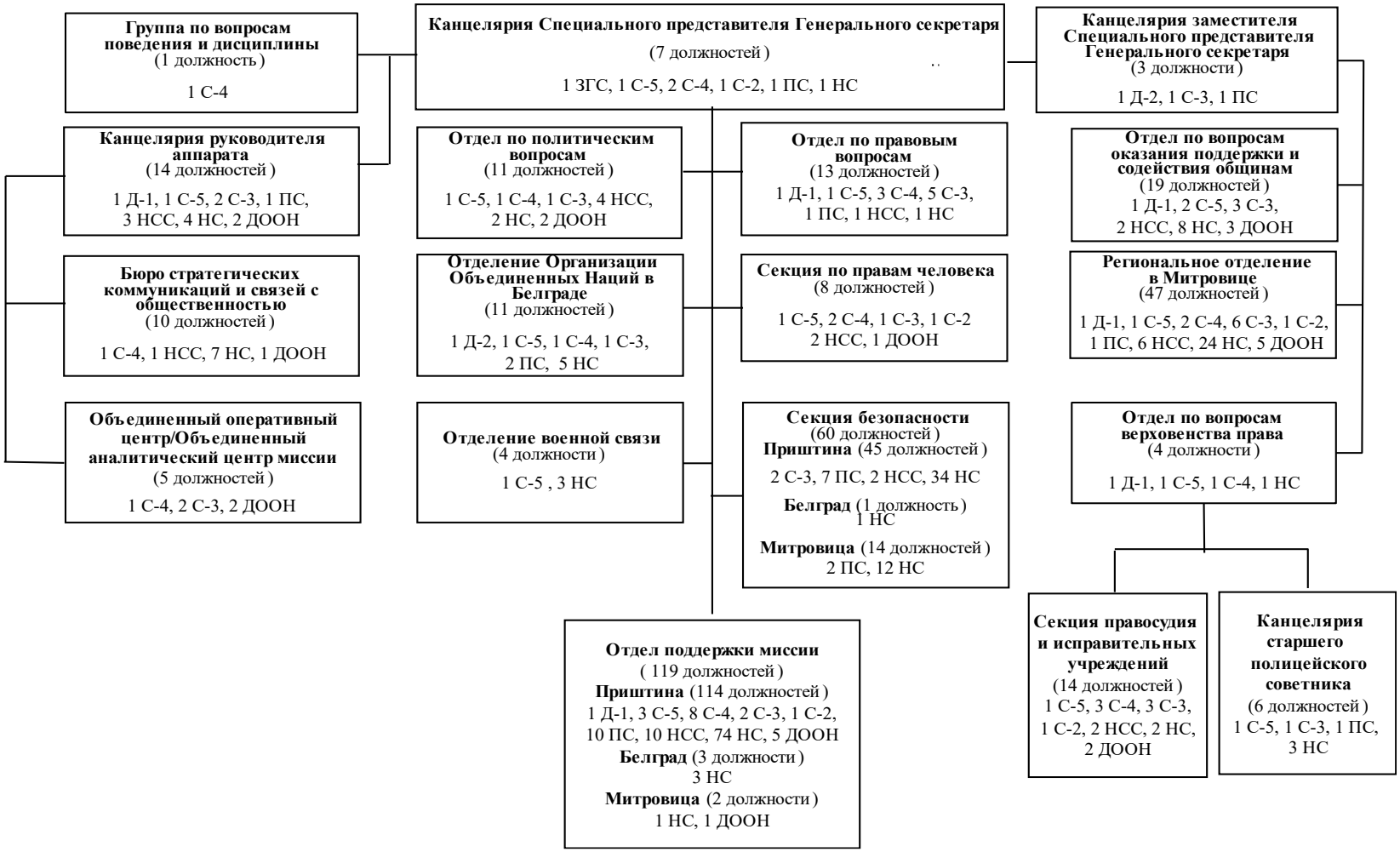
Просьба/рекомендация	*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*
Ввиду перерасхода средств в 2022/23 году в связи с использованием перераспределенных средств для авансирования закупки оборудования на замену Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов на связь и информационные технологии на 5 процентов (93 300 долл. США). Комитет надеется, что информация обо всех планах замены активов (включая информацию о коммуникационных технологиях, объектах и инфраструктуре и наземном транспортном оборудовании) и подробные	Замена не являющихся критически важными активов, запланированная на 2023/24 год, была отложена в связи с необходимостью скорректировать приоритеты в отношении распределения ресурсов для удовлетворения возросших потребностей в ресурсах по категории гражданского персонала (группа II). План замены активов на 2024/25 год был обновлен с учетом отложенной замены, которая была запланирована на 2023/24 год.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*
сведения об их реализации будут представлены в будущих докладах (п. 20 c)).	
Консультативный комитет надеется, что Миссия будет прилагать дальнейшие усилия, в том числе по заполнению вакантных должностей, для расширения географической представленности, и продолжит представлять обновленную информацию об этом в будущих докладах (п. 26).	МООНК признает и принимает к сведению рекомендацию о расширении географической представленности путем продолжения усилий в этом направлении, включая заполнение вакантных должностей.
Консультативный комитет отмечает важную роль проектов с быстрой отдачей в содействии выполнению мандатов миссий во всех миротворческих миссиях и повторяет содержащуюся в резолюции 75/301 Генеральной Ассамблеи просьбу повысить результативность проектов с быстрой отдачей и решить проблемы, связанные с их осуществлением. Комитет призывает Миссию активно изучать возможности реализации проектов с быстрой отдачей в рамках выполнения своего мандата, подбирая подходящих партнеров-исполнителей, с помощью таких мер, как обследование рынка и информационно-разъяснительная работа с населением. Комитет надеется, что Миссия пересмотрит свою нынешнюю практику в области программной деятельности с целью осуществления проектов с ощутимыми и измеримыми результатами, которые внесут позитивный вклад в рамках работы Организации Объединенных Наций с местным населением (п. 20 e)).	В своем предлагаемом бюджете на 2025/26 год МООНК предлагает выделить 200 000 долл. США на осуществление четырех проектов с быстрой отдачей.
Консультативный комитет с нетерпением ожидает проведения предстоящего пересмотра штатов гражданского персонала МООНК в тесном взаимодействии с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Комитет рассчитывает, что эта работа позволит определить аспекты повышения эффективности, которые будут отражены в следующем предлагаемом бюджете (п. 22).	Пересмотр штатов гражданского персонала планируется провести в третьем квартале 2025 года, а вынесенные по итогам пересмотра решения в отношении штатного расписания Миссии будут отражены в предлагаемом бюджете на 2026/27 год.
Консультативный комитет отмечает усилия Миссии по улучшению воздействия на окружающую среду и надеется, что дальнейшее повышение эффективности будет достигнуто благодаря фотоэлектрическим энергоустановкам, а также другим экологическим инициативам и будет отражено в будущих докладах (п. 25).	Установка дополнительных фотоэлектрических панелей, запланированная на 2023/24 год, была отложена в связи с изменением приоритетов в отношении распределения ресурсов для удовлетворения возросших потребностей в ресурсах по категории гражданского персонала (группа II).

Приложение

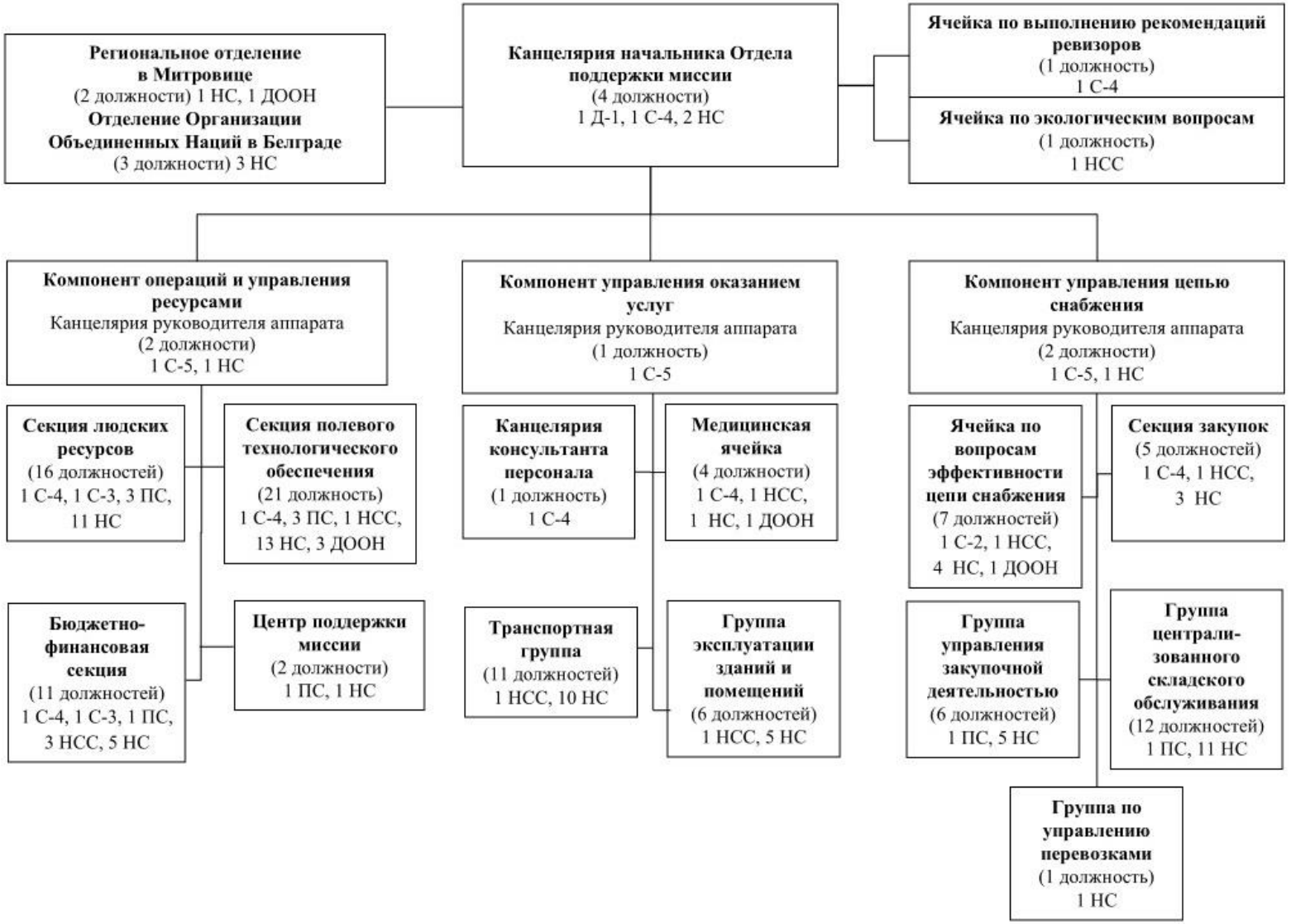
Организационная структура

A. Основная деятельность



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НС — национальные сотрудники; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

B. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НС — национальные сотрудники; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

Карта

UNMIK
JANUARY 2025
UNITED NATIONS
Geospatial
21°E
43°N
42°N
SERBIA
MONTENEGRO
K o s o v o
ALBANIA
NORTH MACEDONIA
HQ Regional
MLT North
HQ UNMIK
HQ MLC
MLT MLT- KFOR
Jošanička Banja
Brus
Pavlica
Lepenac
Razbojna
Blace
Trburje
Mercez
Prokuplje
Rudnica
Novi Pazar
Dren
Kuršumlija
Sočanica
Zirče
Tutin
Banjska
Trpezi
Kosovska Mitrovica
Lebane
Lece
Batlava
Rožaj
Rakoš
Istok
Vučitrn
Lužane
Tulare
Srbica
Ravna Banja
Vitomirica
Peć
Zlokućane
Obilić
Priština
Ogošte
Kosovo Polje
Janjevo
Streoc
Deçani
Vlaški Drenovac
Lipljan
Odanovce
Gnjilane
Ratkovac
Orahovac
Štimlje
Đakovica
Žegra
Biljača
Tropojë
Zrze
Suva Reka
Uroševac
Požaranje
Velika Kruša
Damjane
Pirane
Preševo
Kačanik
Štrpce
Prizren
Tabanovce
Slupčane
Žur
Kumanovo
Kukës
Tearce
Dragaš
Selce
Tetovo
Skopje
Kamenjane
Restelica
Dračevo
Zelenikovo
Vrapčište
Brodec
Gostivar
National capital
Administrative capital
Town, village
Major airport
International boundary
Operational boundary
Highway
Main road
Secondary road
Railway
0 10 20 km
0 5 10 mi
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
Map No. 4133 Rev. 95
Jan 2025