

Distr.: General
20 January 2025
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البند 161 من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو

ميزانية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة من 1 تموز/
يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة
5	ألف - لمحة عامة
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
9	جيم - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة
9	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
20	ثانيا - الموارد المالية
20	ألف - لمحة عامة
22	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
22	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
22	دال - عوامل الشغور



الرجاء إعادة استعمال الورق



23	هـ - التدريب
24	واو - السفر في مهام رسمية لأغراض لا تتعلق بالتدريب
24	زاي - الأنشطة البرنامجية
26	حاء - المشاريع السريعة الأثر
27	ثالثا - تحليل الفروق
29	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبت في قراراتها 274/76 و 302/78، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
30	ألف - الجمعية العامة
30	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
32	المرفق
34	المخططان التنظيميان
36	الخريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، وهي تبلغ 46 045 300 دولار.

وتمثل هذه الميزانية المقترحة البالغة 46 045 300 دولار زيادة قدرها 2 360 600 دولار، أو ما نسبته 5,4 في المائة، مقارنة بالمخصصات البالغة 43 684 700 دولار للفترة 2025/2024.

وخلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، ستواصل البعثة التركيز على تحقيق هدفها الاستراتيجي عن طريق الرصد والإبلاغ وتقديم الدعم فيما يتعلق بالنقد المحرز نحو التطبيق الطويل الأجل للعلاقات بين بلغراد وبريشتينا؛ وتعزيز بناء الثقة بين الطوائف؛ وتقديم الدعم في مجالي حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ والاضطلاع بدورها في مجالي التنسيق والتيسير؛ والنهوض بخطة السلام والأمن المتصلتين بالمرأة والشباب.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر 8 مراقبين عسكريين وضباط أركان، و 10 أفراد من شرطة الأمم المتحدة، و 113 موظفا دوليا، و 33 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 186 موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة، و 24 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة.

وُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات المخصصات			الفرق	
	(2024/2023)	(2025/2024)	(2026/2025)	المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	576,9	588,6	864,9	276,3	46,9
الموظفون المدنيون	33 040,5	34 478,0	36 682,0	2 204,0	6,4
التكاليف التشغيلية	7 011,5	8 618,1	8 498,4	(119,7)	(1,4)
إجمالي الاحتياجات	40 628,9	43 684,7	46 045,3	2 360,6	5,4
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	4 286,8	4 305,8	4 887,8	582,0	13,5
صافي الاحتياجات	36 342,1	39 378,9	41 157,5	1 778,6	4,5
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	40 628,9	43 684,7	46 045,3	2 360,6	5,4

الموارد البشرية^(أ)

المراقبون العسكريون	شرطة الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	متطوعو الأمم المتحدة ^(ب)	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة						
–	–	22	5	5	5	37
–	–	22	5	5	5	37
العنصران						
العنصر الفني						
8	10	54	16	56	13	157
8	10	54	16	56	13	157
عنصر الدعم						
–	–	37	12	125	6	180
–	–	37	12	125	6	180
المجموع						
8	10	113	33	186	24	374
8	10	113	33	186	24	374
–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير						

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الفئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين.

وترد في الفرع رابعاً من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو (البعثة) بموجب قراره 1244 (1999).
- 2 - وأُنيطت بالبعثة ولاية مساعدة مجلس الأمن على تحقيق الهدف العام المتمثل في تأمين الظروف الضرورية لحياة سلمية وطبيعية لجميع سكان كوسوفو وتعزيز الاستقرار الإقليمي في غرب البلقان.
- 3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر أدناه. وقد صُنِّفت هذه الأطر وفقا لعنصرين نابعين من ولاية البعثة (العنصر الفني وعنصر الدعم).
- 4 - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي توخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتعرض مؤشرات الإنجاز قياسا للتقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.
- 5 - وترأس البعثة الممثلة الخاصة للأمين العام لكوسوفو التي تكفل عمل الوجود المدني الدولي وفقا لنهج منسق. وتكفل الممثلة الخاصة أيضا التنسيق مع الوجود الأمني الدولي، وهو قوة الأمن الدولية في كوسوفو (قوة كوسوفو) ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، المنتشرتين تحت السلطة العامة لقرار مجلس الأمن 1244 (1999)، وبعثة الاتحاد الأوروبي المعنية بسيادة القانون في كوسوفو (بعثة الاتحاد الأوروبي)، المنتشرة تماشيا مع تقرير الأمين العام المؤرخ 24 تشرين الثاني/نوفمبر 2008 (S/2008/692) وبيان رئيس مجلس الأمن المؤرخ 26 تشرين الثاني/نوفمبر 2008 (S/PRST/2008/44).

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 6 - عملا بقرار مجلس الأمن 1244 (1999)، ستواصل البعثة استخدام مساعيها الحميدة ومهامها ضمن مجال الرصد والإبلاغ وأنشطتها البرنامجية لدعم التقدم المحرز نحو تطبيع العلاقات بين بلغراد وبريشيتينا؛ وتعزيز بناء الثقة بين الطوائف؛ وتقديم الدعم في مجالي حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ والاضطلاع بدورها في مجالي التنسيق والتنسيق؛ والنهوض بخطتي السلام والأمن المتعلقةين بالمرأة والشباب. وستواصل البعثة إعطاء الأولوية للعمل الذي يدعم عملية الحوار والمصالحة وإمكانية اللجوء إلى القضاء وحقوق الإنسان، وكذلك تعزيز دور قادة المجتمعات المحلية والنساء والشباب وغيرهم من صانعي التغيير في مبادرات بناء الثقة بين الطوائف التي تدعم هذه الأهداف، مسترشدة في ذلك بمبادرة الأمين العام المعززة للعمل من أجل حفظ السلام. ووفقا لقراري مجلس الأمن 1325 (2000) و 2250 (2015) وقراراته اللاحقة، والاستراتيجية الإطارية للبعثة بشأن المرأة والسلام والأمن وبشأن الشباب والسلام والأمن، ستواصل البعثة تشجيع دور المرأة والشباب وانخراطهم في بناء الثقة بين الجماعات العرقية وفي هياكل الحكم المحلي.
- 7 - وستستمر استراتيجية البعثة لبناء الثقة في تشجيع الحوار بين الطوائف ودعم تعلم اللغات وتمكين الشباب وتشجيع المساواة بين الجنسين وتعزيز سيادة القانون والنهوض بحماية حقوق الإنسان في كوسوفو.

وستستفيد البعثة من مركز بارابار للحوار بين الطوائف الذي تدعمه البعثة، والذي بدأ نشاطه في عام 2023، وهو بمثابة مركز عام لتعزيز التسامح بين الأعراق والحوار المفتوح والتبادل الثقافي بين الطوائف. وستبني البعثة أيضاً على نتائج منتدى الأمم المتحدة لبناء الثقة في كوسوفو، الذي عقدته البعثة في تسالونيكي في تشرين الثاني/نوفمبر 2023، حيث أصدر 120 ممثلاً عن المجتمع المدني ووسائل الإعلام والمؤسسات من مختلف طوائف كوسوفو ما يقرب من 30 توصية ملموسة ونقاط عمل ذات صلة للمضي قدماً بجدول أعمال بناء الثقة. وستقوم البعثة، عن طريق تعاونها المستمر مع ممثلي المجتمع المدني ووسائل الإعلام والمؤسسات من مختلف طوائف كوسوفو، بتقديم الدعم للمجتمع المدني ووسائل الإعلام ومؤسسات كوسوفو في تفعيل هذا المخطط، الذي سيُسترشد به أيضاً في الجهود البرنامجية وجهود بناء الثقة التي تبذلها البعثة.

8 - وستواصل البعثة دعم تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوطيد سيادة القانون. وستواصل البعثة التعاون النشط مع سلطات كوسوفو ومؤسسة أمين المظالم والمجتمع المدني من أجل تعزيز الامتثال للمعايير الدولية والإقليمية لحقوق الإنسان، وتعزيز الحيز المدني، وزيادة الوعي من خلال التثقيف في مجال حقوق الإنسان، ومواصلة العمل مع آليات حقوق الإنسان. وستواصل البعثة دعم الجهود التي يتولى الاتحاد الأوروبي تسييرها من أجل إدماج جهاز القضاء، وتعزيز الجهود الرامية إلى تحقيق المساواة في إمكانية اللجوء إلى القضاء ودوائر إنفاذ القانون، وكفالة الحقوق اللغوية لجميع الطوائف في كوسوفو. وستواصل البعثة رصد التطورات في مجال سيادة القانون وتحليلها والإبلاغ عنها، بما في ذلك التقدم المحتمل في إعادة إدماج صرب كوسوفو في المؤسسات القضائية في شمال كوسوفو. وستشمل أنشطتها إجراء زيارات ميدانية منتظمة وعقد اجتماعات استشارية في مكاتب الادعاء والمؤسسات الإصلاحية وغيرها من كيانات إنفاذ القانون، ورصد إجراءات المحاكم والتطورات التشريعية وصياغة التقارير المواضيعية، بما في ذلك التقارير التي يجري إعدادها في سياق الاجتماعات الشهرية للجنة تنسيق شؤون سيادة القانون والمجتمع المدني التي تعقدها البعثة في شمال كوسوفو.

9 - وستواصل البعثة أداء مهام تتعلق بالتصديق على وثائق الأحوال المدنية، والتواصل مع المنظمة الدولية للشرطة الجنائية (الإنتربول). وستقوم، عند الاقتضاء، بتيسير مشاركة ممثلي كوسوفو في الاجتماعات الدولية، ولا سيما الاجتماعات التي تنظمها منظومة الأمم المتحدة والاجتماعات المتصلة بالاتفاقات المتعددة الأطراف التي لا تزال البعثة هي الجهة الموقعة عليها نيابةً عن كوسوفو. وستواصل البعثة أيضاً الوفاء بالتزامها بتوفير الدعم لإحراز تقدم بشأن تحديد مصير المفقودين، من خلال مواصلة عملها مع الفريق العامل المعني بالمفقودين فيما يتصل بالأحداث التي وقعت في كوسوفو، عن طريق الاتصال بلجنة كوسوفو المعنية بالأشخاص المفقودين ولجنة الحكومة الصربية المعنية بالأشخاص المفقودين، ومن خلال تيسير اجتماعات أسر المفقودين.

10 - وستواصل البعثة دعم المبادرات التي تسهم في تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، بما في ذلك عن طريق إدماج المسائل والشواغل الجنسانية في كل مجالات عملها، مثل تعزيز المساواة في اللجوء إلى القضاء وهياكل صنع القرار. وبالنظر إلى الحالة الاجتماعية الديمغرافية في كوسوفو، حيث تقل أعمار زهاء 70 في المائة من السكان عن 30 عاماً، ستواصل البعثة تعزيز مشاركة الشباب في مبادرات بناء الثقة بين الطوائف العرقية وفي الحكم المحلي.

11 - وفي الفترة 2025/2026، ستسعى البعثة إلى البناء على التنفيذ الناجح لمشاريع الأنشطة البرنامجية التي تعزز التعاون بين الطوائف، والتي تظل أساسية لضمان تهيئة الظروف لحياة سلمية وطبيعية

لجميع السكان في كوسوفو. وستواصل البعثة تلبية طلبات الواردة من السلطات المحلية والمركزية، من جملة جهات أخرى، في مجالي سيادة القانون وحقوق الإنسان تحت مظلة بناء الثقة، وستواصل أيضاً تعميم الدعم الشامل المقدم لخطتي السلام والأمن المتعلقةتين بالمرأة والشباب من خلال مشاريع الأنشطة البرنامجية.

12 - ويظل الانتشار الواسع للمعلومات المغلوطة والمضللة، ولا سيما على وسائل التواصل الاجتماعي، يشكل قوة دافعة وراء السرديات السلبية التي أدت إلى تقويض الثقة بين طوائف كوسوفو وبين الطوائف والسلطات. وستواصل البعثة استخدام أدواتها ومواردها في مجال الاتصالات الاستراتيجية للمساعدة على التصدي لهذه التحديات. وتماشياً مع أولويات المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام المتعلقة بالاتصالات الاستراتيجية، وسعياً لدعم بناء الثقة بفعالية بين الطوائف، ستحافظ البعثة على شراكاتها مع المجتمع المدني ومع المؤسسات المعنية وكيانات الأمم المتحدة للتصدي للمعلومات المغلوطة والمضللة، من أجل دعم السرديات التي تعزز التعايش السلمي وتسهم في تحقيق السلام المستدام لجميع سكان كوسوفو. وستواصل البعثة كفاءة إبراز صورة أنشطتها التي تسهم في تنفيذ الأنشطة التي صدر لها تكليف بها من خلال ما يلي: (أ) سرد القصص بطريقة إبداعية تماشياً مع أولويات الاتصالات الاستراتيجية للمبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام التي أطلقها الأمين العام، واستراتيجية التواصل العالمي للأمم المتحدة؛ (ب) التوسع في استخدام الموقع الشبكي للبعثة ومنصات التواصل الاجتماعي الأخرى، مع سرد القصص بصورة تركز على الحلول وعلى الإنسان وتبعث برسائل تعزز تماسك المجتمع.

13 - وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة في كوسوفو، وتماشياً مع التكامل المتوخى في الإطار الاستراتيجي المتكامل للبعثة وفريق الأمم المتحدة في كوسوفو، ستهدف الأنشطة البرنامجية إلى تحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء عن طريق النهوض بالحقوق اللغوية، ودعم إمكانية إدماج جهاز القضاء ودوائر إنفاذ القانون، وتعزيز القدرات في مجال حقوق الإنسان وتحسين الوعي بحقوق الإنسان في صفوف الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية المعنية بحقوق الإنسان وفي صفوف أصحاب الحقوق والجهات المسؤولة.

14 - وستواصل تصميم مشاريع الأنشطة البرنامجية التي تدعمها البعثة بالشراكة مع الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة لإكمال العمليات السياسية وتوفير منابر للطوائف المهمشة وشرائح السكان التي تعيش أوضاعاً هشة لزيادة مشاركتها في الحياة العامة وعمليات صنع القرار، مع تجنب ازدواجية الجهود. وستواصل البعثة استغلال أنشطة الدعوة الرفيعة المستوى، بما في ذلك التفاعل المستمر للمثلة الخاصة للأمين العام مع نطاق عريض من القادة السياسيين والمدنيين لتعزيز التنسيق وتبادل المعلومات بين الجهات المتعددة صاحبة المصلحة من أجل إعطاء دفع لبناء الثقة في كوسوفو.

15 - وقد أيدت الجمعية العامة، في قرارها 302/78 بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، تشجيع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (في الوثيقة A/78/744/Add.7) البعثة على أن تستكشف بصورة نشطة طريقة المشاريع السريعة الأثر في تنفيذ ولايتها، من خلال تحديد الشركاء المنفذين المناسبين، عن طريق اتخاذ تدابير من قبيل إجراء دراسات استقصائية للسوق، وبذل جهود التوعية المجتمعية.

16 - ولتلبية طلبات الهيئات التشريعية، تقترح البعثة أربعة مشاريع سريعة الأثر، تبلغ قيمتها 200 000 دولار للفترة 2026/2025. وستكون هذه المشاريع أصغر حجماً وأقل تكلفة وأكثر قابلية للتنفيذ السريع مقارنة بمشاريع الأنشطة البرنامجية التي تنفذها البعثة حالياً.

مبادرات دعم البعثة

17 - ستواصل البعثة أداءها الناجح على صعيد تقديم خدمات لوجستية وإدارية وتقنية تتسم بالفعالية والكفاءة لدعم تنفيذ ولايتها من خلال إنجاز النواتج ذات الصلة وتحسين الخدمات وتحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة.

18 - وخلال الفترة 2026/2025، ستواصل البعثة تنفيذ خريطة طريقها لضمان الجودة التي مدتها ثلاث سنوات (على مدى الفترة 2024-2026) من خلال التركيز على توفير خدمات وضع لوحات المتابعة الخاصة بتحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال، بما يشمل وضع لوحات متابعة جديدة وتعزيز لوحات المتابعة القائمة، ودعم بناء قدرات المستخدمين الداخليين للبعثة، وستواصل تبادل المعارف وأفضل الممارسات مع بعثات حفظ السلام الأخرى بالتنسيق الوثيق مع مقر الأمم المتحدة ووفقاً لاستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان.

19 - وخلال الفترة 2026/2025، ستواصل البعثة بذل الجهود لتعزيز إطار المساءلة وكفالة تزويد إدارة البعثة بأداة قوية لاتخاذ قرارات مستنيرة وقائمة على الوعي بالمخاطر. وفي هذا السياق، ستتخذ البعثة نظاماً إدارياً متكاملًا يدمج جميع معايير المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس (ISO) الستة التي حققتها البعثة، وهي: المعيار ISO 9001:2015 المتعلق بنظم ضبط الجودة؛ والمعيار ISO 14001:2015 المتعلق بنظم الإدارة البيئية؛ والمعيار ISO 45001:2018 المتعلق بنظم إدارة الصحة والسلامة المهنيين؛ والمعيار ISO 27001:2013 المتعلق بنظم إدارة أمن المعلومات؛ والمعيار ISO 31000:2018 المتعلق بنظم إدارة المخاطر؛ والمعيار ISO 22301:2019 المتعلق بنظم إدارة استمرارية تصريف الأعمال. وسيتيح النظام الإداري المتكامل المجال للبعثة لإنشاء إطار عمل متماسك، بما يؤدي إلى تبسيط الامتثال وتعزيز الممارسات الإدارية على كامل نطاق المجالات الحاسمة. وهو يهدف إلى توحيد نهج البعثة في مجالات الجودة والاستدامة البيئية والصحة والسلامة وأمن المعلومات وإدارة المخاطر واستمرارية تصريف الأعمال، بما يؤدي إلى تحسين الفعالية العامة. وسيؤدي تنفيذ هذا النظام المتكامل إلى تحسين الكفاءة التشغيلية عن طريق التوحيد القياسي للعمليات لتحسين جودة المنتجات والخدمات، وتقليل الأخطاء إلى أدنى حد ممكن، وتقليل الأثر البيئي، والحد من حالات القدرة الفائضة، وخفض التكاليف الإدارية، وتعزيز الامتثال للمعايير الدولية، عن طريق إجراء عمليات تدقيق ورصد منتظمة.

20 - وتشمل الميزانية التي اقترحتها البعثة للفترة 2026/2025 خمسة مشاريع لتحسين المرافق، على النحو التالي: (أ) استبدال مسار الكتل الخرسانية وإنشاء مخرج للحريق لضمان الامتثال لمتطلبات السلامة والصحة المهنيين في مكتب الأمم المتحدة في بلغراد؛ (ب) إدخال تحسينات فيما يتعلق بإمكانية الوصول المادي للأشخاص ذوي الإعاقة في مباني البعثة ومرافقها؛ (ج) إجراء أعمال تحسين أمني طفيفة؛ (د) الاستعاضة عن محطة التدفئة الحالية التي تعمل بالديزل في المرفق الطبي لمواصلة إدخال تحسينات على نظم التدفئة في البعثة؛ (هـ) تشييد هياكل لتركيب النظام الذي يعمل بالطاقة الشمسية في مقر قيادة البعثة في بريشتينا. وقد تم بالفعل اقتراح هذه المشاريع واعتمادها للفترة 2025/2024؛ غير أن البعثة اضطرت إلى تأجيل تنفيذها بسبب إعادة ترتيب أولويات الموارد لتلبية الاحتياجات المتزايدة من الموظفين المدنيين.

21 - ولضمان سلامة وأمن الأفراد المدنيين والنظاميين التابعين للبعثة، تستعرض البعثة بانتظام خطط الطوارئ وإدارة المخاطر الأمنية ووثائق السياسات ذات الصلة. وتُجرى هذه الاستعراضات بما يتسق

مع الخطة الأمنية وسياسة إدارة المخاطر الأمنية في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في كوسوفو، على النحو الخاضع لإشراف فريق إدارة الأمن في الأمم المتحدة.

22 - وتعكس الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة 2026/2025 زيادة في الاحتياجات المندرجة أساساً تحت بند الموظفين الدوليين، وذلك بسبب تطبيق معدل شواغر أدنى مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

جيم - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة

23 - ستواصل البعثة تعزيز شراكاتها مع الشركاء الدوليين الرئيسيين، بما في ذلك قوة كوسوفو، وبعثة الاتحاد الأوروبي، ومكتب الممثل الخاص للاتحاد الأوروبي، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، ومجلس أوروبا، وغيرها من الجهات الفاعلة الثنائية والدولية، بسبل منها إجراء مشاورات منتظمة على مستوى القيادة.

24 - وستواصل البعثة تعاونها مع فريق الأمم المتحدة في كوسوفو تماشياً مع سياسة الأمم المتحدة المستكملة بشأن التقييم والتخطيط المتكاملين. وستواصل البعثة وفريق الأمم المتحدة في كوسوفو العمل معاً في مجالات مثل بناء الثقة، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، والاتصالات الاستراتيجية، والقضايا الشبابية والجنسانية، بسبل من بينها تنفيذ الأنشطة البرنامجية. وستواصل البعثة أيضاً تعاونها مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة عبر تنفيذ الخطة المشتركة.

25 - وستواصل البعثة تيسير أنشطة منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (ممثل الأمم المتحدة)، وستواصل تيسير شراكاتها مع هذه المنظمات، وذلك وفقاً لمذكرات التفاهم المبرمة بين البعثة وكل من تلك المنظمات.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

26 - سيتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

م أ م		الموظفون الوطنيون						الموظفون الدوليون					
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع	الفرعي	خ م	ف-2	ف-4	ف-5
أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام													
3	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	1	-
3	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	1	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير													
مكتب رئيسة الموظفين													
14	2	-	2	7	4	3	5	5	1	2	1	1	-
14	2	-	2	7	4	3	5	5	1	2	1	1	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير													
قسم حقوق الإنسان													
8	1	-	1	2	-	2	5	5	-	2	3	-	-
8	1	-	1	2	-	2	5	5	-	2	3	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير													
مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة													
5	2	-	2	-	-	-	3	3	-	2	1	-	-
5	2	-	2	-	-	-	3	3	-	2	1	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير													
المجموع													
37	5	-	5	10	5	5	22	22	3	8	8	2	1
37	5	-	5	10	5	5	22	22	3	8	8	2	1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير													
<i>المبلغ التقديري (الموظفون المدنيون)</i>													
<i>(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)</i>													
5 137,2													المعتمد للفترة 2025/2024
5 672,3													المقترح للفترة 2026/2025

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

العنصر 1: العنصر الفني

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

1-1 إحراز تقدم نحو المصالحة والاندماج بين جميع الطوائف في 1-1-1 زيادة في عدد الأنشطة التي تطلقها و/أو تضطلع بها المؤسسات البلدية، وكذلك منظمات المجتمع المدني والمنظمات المحلية، وتعزيز بناء الثقة والاندماج بين الطوائف في البلديات في جميع أنحاء كوسوفو (2024/2023: 260؛ 2025/2024: 930؛ 2026/2025: 935)

1-1-2 تنفيذ مبادرات حقوق الإنسان المنبثقة عن منتدى الأمم المتحدة لبناء الثقة في كوسوفو لعام 2023 من قبل مؤسسات كوسوفو والبلديات والمجتمع المدني في جميع أنحاء كوسوفو (2024/2025: لا ينطبق؛ 2026/2025: 15)

النواتج

- تسوية المسائل التي تمس بالطوائف والعائدين والتراث الثقافي، من خلال أنشطة التيسير وعقد اجتماعات يومية مع السلطات المحلية والمركزية والمجتمع المدني والرابطات النسائية والجهات الرئيسية المكلفة بولايات في البلديات في جميع أنحاء كوسوفو
- تقييم الظروف المعيشية والاجتماعية - الاقتصادية والأمنية للعائدين، من خلال القيام بزيارات فصلية، تشمل عقد اجتماعات محددة مع النساء العائدات، في 23 موقعا وقرية للعودة جرى تحديدها، وتقييم الظروف نفسها بالنسبة للنازحين في 8 مراكز جماعية جرى تحديدها في منطقة ميتروفيتسا، وذلك بهدف تعزيز العودة والاندماج المستدامين للنازحين داخليا في كوسوفو
- الإعداد والتوزيع الإلكتروني لـ 250 تقريرا ميدانيا تعدها البعثة لإتاحة وتيسير اتخاذ القرارات بصورة منسقة ومستتيرة بشأن المسائل والشواغل المتصلة بالطوائف. وتشمل هذه المسائل والشواغل حالات العودة والشؤون الجنسانية والاندماج والتراث الديني والثقافي والامتنال للمتطلبات اللغوية والمسائل المتعلقة بالأمن، بهدف زيادة التعاون مع الشركاء المحليين والدوليين، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة في كوسوفو، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، والاتحاد الأوروبي، وبعثة الاتحاد الأوروبي، والسلك الدبلوماسي، وحكومة كوسوفو
- إسداء المشورة وتقديم الدعم من خلال المشاركة في ما لا يقل عن 200 اجتماع مع دائرة الشرطة في كوسوفو وبعثة الاتحاد الأوروبي وقوة كوسوفو بشأن المسائل الأمنية والسياسية في شمال كوسوفو، وذلك في كل من المكاتب البلدية الخمسة في منطقة مسؤولية المكتب الإقليمي في ميتروفيتسا
- عقد ما لا يقل عن 500 اجتماع مع ممثلي السلطات المحلية والطوائف والمجتمع المدني ومع المنظمات الدولية في شمال كوسوفو، في كل من المكاتب البلدية الخمسة في منطقة مسؤولية المكتب الإقليمي في ميتروفيتسا، لتعزيز المصالحة بين الطوائف وإعطاء دفع للتوصل إلى حل سلمي للمسائل التي تمس المجتمعات المحلية
- عقد 14 اجتماعا تنسيقيا بشأن التطورات في مجال حقوق الإنسان في كوسوفو، بالتعاون مع مجلس أوروبا ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا والاتحاد الأوروبي وفريق الأمم المتحدة في كوسوفو
- عقد ما لا يقل عن 6 اجتماعات مع منظمات المجتمع المدني والمدافعين عن حقوق الإنسان بشأن النهوض بتعزيز حقوق الإنسان والحريات الأساسية وحمايتها

- تقديم المساعدة والدعم التقنيين إلى مكتب رئيس الوزراء ومؤسسة أمين المظالم فيما يتعلق بامتثالهما للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، من خلال عقد 13 اجتماعاً
- المشاركة في اجتماعات شهرية للفريق غير الرسمي لمستشاري الشؤون الجنسانية التابعين للمنظمات الدولية في كوسوفو، وهي بعثة الاتحاد الأوروبي، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، ومكتب الاتحاد الأوروبي في كوسوفو، وقوة كوسوفو، ومجلس أوروبا، من أجل زيادة أنشطة الدعوة والإجراءات المنفذة بصورة مشتركة في مجال النهوض بتعميم مراعاة المنظور الجنساني
- حضور قيادة البعثة لاجتماعات فصلية مع القيادات النسائية لتحديد الاحتياجات الأساسية والشواغل والفرص والتحديات التي تواجه المشاركة السياسية للمرأة في كوسوفو
- تقديم تقارير نصف سنوية إلى مجلس الأمن تتناول جميع التطورات ذات الصلة في كوسوفو
- تقديم الدعم لبناء الثقة بين الطوائف من خلال مجالات الأنشطة البرنامجية التي تركز على بناء الثقة، بما يشمل دور الشباب والنساء والاتصالات الاستراتيجية
- إعداد رسائل إخبارية بشأن رصد وسائل الإعلام مرتين في اليوم، 5 أيام في الأسبوع، وتعميمها إلكترونياً على قرابة 1 700 متلقٍ؛ وإصدار 10 نشرات صحفية وبيانات باسم الممثلة الخاصة للأمين العام دعماً لولاية البعثة؛ وإنتاج ونشر قصص تمثل فيها أعراق متعددة وتركز على الحلول في شكل 8 إنتاجات أصلية في شكل قصص فيديو وأفلام قصيرة، فضلاً عن 20 إنتاجاً أصلياً لقصص شبكية و 150 منشوراً على وسائل التواصل الاجتماعي لتعزيز الثقة بين الطوائف، وحقوق الإنسان، والترويج لمسائل المرأة والسلام والأمن، والشباب والسلام والأمن، وتوفير معلومات عن أنشطة البعثة وإنجازاتها وبياناتها؛ وإعداد ما لا يقل عن 50 رداً على الاستفسارات المرسلة إلى البعثة
- الدعوة إلى مشاركة الشباب من جميع الطوائف على نحو شامل في آليات الحكم في إطار خريطة طريق كوسوفو بشأن الشباب والسلام والأمن، عن طريق تنفيذ مشروع نشاط برنامجي واحد على الأقل لدعم 5 من مبادرات المتابعة المحلية التي يقودها الشباب
- توطيد ثقة المجتمعات المحلية في قدرة البعثة على أن تنفذ بفعالية ولايتها المتمثلة في معالجة نقص الثقة وبناء الثقة بين الطوائف، وكذلك بين الطوائف والسلطات المحلية، بواسطة أربعة مشاريع سريعة الأثر

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 1-2-1 إحراز تقدم فيما يتصل بتعاون بريشتينا وحوارها مع بلغراد والمنظمات الإقليمية
- 1-2-1 زيادة عدد الدعاوى المدنية التي تمت تسويتها في محكمة ميتروفيتسا الابتدائية وفرعها في ليبوسافيتش/ليبوسافيك وزوبين بوتوك، بعد الانتهاء من إدماج جهاز القضاء، وفقاً للاتفاقات التي جرى التوصل إليها في الحوار الذي يتولى الاتحاد الأوروبي تسييره (2024/2023: 243 3؛ 2025/2024: 000 2؛ 2026/2025: 100 2)
- 1-2-2 زيادة عدد الاجتماعات المعقودة بين ممثلي بريشتينا وبلغراد في الفريق العامل المعني بالمفقودين فيما يتصل بالأحداث التي وقعت في كوسوفو، وعلى مستوى الأفرقة العاملة الفرعية (2024/2023: 1؛ 2025/2024: 4، 2026/2025: 5)

النواتج

- إسداء المشورة وتقديم الدعم، بسبل منها بذل المساعي الحميدة، في جميع المجالات الصادر بها تكليف التي تتصل بتطبيع العلاقات بين بلغراد وبريشتينا من خلال عقد 50 اجتماعاً بين قيادة البعثة والمسؤولين في بريشتينا وبلغراد

- عقد ما لا يقل عن 250 اجتماعاً مع ممثلين عن المجتمع الدولي، برئاسة البعثة أو حضورها، بغية تعزيز التنسيق مع الشركاء الدوليين، وهم مكتب الاتحاد الأوروبي في كوسوفو، وبعثة الاتحاد الأوروبي، ومجلس أوروبا، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، وقوة كوسوفو
- استخدام المساعي الحميدة لتحسين التعاون مع المحاورين المحليين وتعزيز بناء الثقة بين الطوائف، من خلال إجراء ما لا يقل عن 8 زيارات للبلديات
- الاضطلاع بمهام التيسير، من خلال حضور الاجتماعات أو غير ذلك من أساليب التدخل، في ما يقدر بـ 16 فعالية واجتماعاً تتعلق بما يلي: (أ) عمليات صنع القرار في إطار الاتفاقات المتعددة الأطراف التي وقعت البعثة بالنيابة عن كوسوفو، مثل اتفاق التجارة الحرة لأوروبا الوسطى؛ (ب) مشاركة مؤسسات كوسوفو في المحافل الإقليمية والمحافل الأخرى التي لا تشملها "الترتيبات المتعلقة بالتمثيل والتعاون الإقليميين" المتفق عليها في إطار الحوار الذي يتولى الاتحاد الأوروبي تسييره
- تيسير الحوار بين بلغراد وبريشتينا بشأن الأشخاص المفقودين، من خلال التعاطي والمشاركة بانتظام في 5 اجتماعات مع رؤساء اللجان الحكومية المعنية بالأشخاص المفقودين، واللجنة الدولية للصليب الأحمر، ورابطات أسر المفقودين
- تقديم الدعم، عن طريق تنظيم 8 اجتماعات للجنة تنسيق شؤون سيادة القانون والمجتمع المدني بشأن إدماج وأداء نظام العدالة في شمال كوسوفو

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
1-3 إحراز تقدم فيما يتعلق بسيادة القانون والأمن وحقوق الإنسان	1-3-1 زيادة مستوى رضا المجيبين على استطلاعات الرأي العام بشأن القضاء (2024/2023: 30 في المائة؛ 2025/2024: 35 في المائة؛ 2026/2025: 36 في المائة)
	2-3-1 انخفاض إجمالي عدد الدعاوى المتراكمة في محاكم كوسوفو (2024/2023: 183 266؛ 2025/2024: 175 000؛ 2026/2025: 174 000)
	3-3-1 برهنة سلطات كوسوفو على تحليها بالمساءلة عن حقوق الإنسان من خلال تنفيذ نسبة مئوية متزايدة من توصيات مؤسسة أمين المظالم في كوسوفو (2024/2023: 17 في المائة؛ 2025/2024: 57 في المائة؛ 2026/2025: 58 في المائة)

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية، من خلال عقد 20 اجتماعاً، لدعم تنفيذ الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة بشأن السلام والأمن والعدالة
- رصد 80 تطوراً في مجالي سيادة القانون وإنفاذ القانون والإبلاغ عنها، من خلال المراقبة المباشرة و/أو رصد وسائط الإعلام، لتقييم الامتثال للمعايير والقواعد الدولية في مجالي العدالة الجنائية وحقوق الإنسان
- تجهيز ما يُقدَّر بـ 800 2 طلب لقيام البعثة بالتحقق من صحة مستندات من قبيل وثائق الأحوال المدنية لكوسوفو، وشهادات المعاشات التقاعدية، والوثائق الأكاديمية، والتصديق عليها
- تجهيز وإعداد الوثائق وفقاً للقوانين المعمول بها فيما يتعلق بالطلبات الواردة لإصدار نشرات الأشخاص المطلوبين دولياً، المعروفة أيضاً باسم نشرات الإنتربول الحمراء، وتجهيز وإحالة ما يُقدَّر بـ 500 2 قضية من قضايا الإنتربول (جريمة منظمة دولية عابرة للحدود وسرقة مركبات) للتحقيق فيها من قبل الجهات المختصة في كوسوفو

- تقديم الدعم، من خلال تنفيذ مشاريع أنشطة برنامجية في مجالات الأنشطة البرنامجية المتعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون، وهي: (أ) دعم إمكانية اللجوء إلى القضاء وتعزيزها؛ (ب) دعم سيادة القانون وتعزيزها وتحسين أداء جهاز القضاء الذي جرى (أو أُعيد) إدماجه؛ (ج) النهوض بحقوق الإنسان وسيادة القانون في المؤسسات المحلية
- إعداد وتقديم ما لا يقل عن 3 رسائل إلى هيئات الأمم المتحدة والهيئات الأوروبية المعنية بحقوق الإنسان، كلما طُلب ذلك من البعثة، بما في ذلك استعراض وتنقيح المدخلات المقدّمة من سلطات كوسوفو، وفريق الأمم المتحدة في كوسوفو، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، وغير ذلك من الجهات صاحبة المصلحة
- دعم ما لا يقل عن زيارة واحدة لممثل من ممثلي الآليات الإقليمية و/أو الدولية المعنية بحقوق الإنسان إلى كوسوفو
- المشاركة في اجتماعات فصلية مع الفريق العامل المشترك بين الوزارات الذي تقوده الحكومة والمعني بالعنف الجنساني والعنف المنزلي والعنف ضد المرأة للمساهمة في وضع استراتيجيات شاملة تعالج الأسباب الجذرية للعنف، بما يضمن اتباع نهج أكثر تماسكاً واستدامة للحد من العنف الجنساني في كوسوفو

العوامل الخارجية

استمرار الهدوء في البيئة الأمنية الإقليمية. واستمرار بعثة الاتحاد الأوروبي، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، وقوة كوسوفو في تقديم الدعم.

الجدول 2

الموارد البشرية: العنصر 1، العنصر الفني

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
المعتمد للفترة 2025/2024	8
المقترح للفترة 2026/2025	8
صافي التغير	-
ثانياً - شرطة الأمم المتحدة	
المعتمد للفترة 2025/2024	10
المقترح للفترة 2026/2025	10
صافي التغير	-
مجموع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	
المعتمد للفترة 2025/2024	18
المقترح للفترة 2026/2025	18
صافي التغير	-
ثالثاً - الموظفون المدنيون	
و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3	م أ م
أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2	م ف و خ ع و الفرعي
المجموع	المجموع الفرعي
الموظفون الدوليون	الدوليون
الموظفون الوطنيون	الوطنيون
مكتب الشؤون السياسية	
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	11 2 - 2 6 2 4 3 - 1 2 - -
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	11 2 - 2 6 2 4 3 - 1 2 - -

ثالثاً - الموظفون المدنيون												
	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م					
	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-5	ف-3	المجموع	م ف و	خ ع و	الفرعي	المجموع	الدوليون	الوطنيون
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الشؤون القانونية												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	4	5	1	11	1	1	2	-	-	13
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	4	5	1	11	1	1	2	-	-	13
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب دعم المجتمعات المحلية وتيسير شؤونها												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	2	3	-	6	2	8	10	3	-	19
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	2	3	-	6	2	8	10	3	-	19
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب سيادة القانون												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	7	5	1	14	2	6	8	2	-	24
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	7	5	1	14	2	6	8	2	-	24
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب سيادة القانون (المكتب الأمامي)												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	2	-	-	3	-	1	1	-	-	4
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	2	-	-	3	-	1	1	-	-	4
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم العدالة وشؤون السجون												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	4	4	-	8	2	2	4	2	-	14
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	4	4	-	8	2	2	4	2	-	14
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب كبير مستشاري الشرطة												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	1	1	1	3	-	3	3	-	-	6
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	1	1	1	3	-	3	3	-	-	6
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الاتصالات الاستراتيجية والشؤون العامة												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	1	-	-	1	1	7	8	1	-	10
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	1	-	-	1	1	7	8	1	-	10
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الاتصال العسكري												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	1	-	-	1	-	3	3	-	-	4
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	1	-	-	1	-	3	3	-	-	4

ثالثاً - الموظفون المدنيون												
صافي التغيير	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-5	ف-3	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م
						المجموع الفرعي	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المكتب الإقليمي في ميتروفيتسا												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	3	7	1	12	6	24	30	5	-	5
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	3	7	1	12	6	24	30	5	-	5
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الأمم المتحدة في بلغراد												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	2	1	2	6	-	5	5	-	-	11
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	2	1	2	6	-	5	5	-	-	11
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	5	22	22	5	54	16	56	72	13	-	139
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	5	22	22	5	54	16	56	72	13	-	139
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً إلى ثالثاً)												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	5	22	22	5	54	16	56	72	13	-	157
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	5	22	22	5	54	16	56	72	13	-	157
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المبلغ التقديري (الموظفون المدنيون)												
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)												
المعتمد للفترة 2025/2024	15 257,8											
المقترح للفترة 2026/2025	16 268,4											

العنصر 2: الدعم

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
1-2 تقديم خدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة	1-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المعتمدة (2024/2023: 14,2 في المائة؛ 2025/2024: 16,8 في المائة؛ 2026/2025: 8,8 في المائة)
المسؤولية للبعثة	
2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2024/2023: 40,8 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 44 في المائة؛ 2026/2025: ≤ 44 في المائة)	

2-1-3 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2024/2023: 102؛ 2025/2024: ≥ 48 ؛ 2026/2025: ≥ 48)

2-1-4 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها استقدام موظف لشغل وظيفة محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2024/2023: 268؛ 2025/2024: ≥ 120 ؛ 2026/2025: ≥ 120)

2-1-5 درجة التقييم الإجمالية في سجل الإدارة للأداء في مجال الإدارة البيئية (2024/2023: 93؛ 2025/2024: 100؛ 2026/2025: 100)

2-1-6 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2024/2023: 98 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 85 في المائة؛ 2026/2025: ≤ 85 في المائة)

2-1-7 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة؛ 2026/2025: 100 في المائة)

2-1-8 درجة التقييم الإجمالية حسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة (2024/2023: 2 000؛ 2025/2024: $\leq 2 000$ ؛ 2026/2025: $\leq 1 900$)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تماشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة
- تنفيذ دراسة استقصائية داخلية سنوية بشأن رضا العملاء لتحديد المجالات التي تتطلب التحسين وإدراجها في خطط العمل السنوية
- وضع وتنفيذ نظام إداري متكامل يجمع بين مزايا الشهادات المتعددة التي حصلت عليها البعثة من المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 46,0 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة

الخدمات المتعلقة بالموظفين المدنيين

- تقديم الخدمات المتصلة بالموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين حده الأقصى 356 فرداً، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، واستقدام الموظفين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، وفق السلطة المفوضة

المبادرات البيئية

- تنفيذ المبادرات بما يتماشى مع الأهداف المقترحة في خطة عمل الأمانة العامة للأمم المتحدة المتعلقة بالمناخ للفترة 2020-2030 التي أعلنها الأمين العام، بما في ذلك أن تظل البعثة حاصلة على شهادة استيفاء المعيار ISO 14001:2015 المتعلق بنظم الإدارة البيئية

المرافق والبنى التحتية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 8 مباني للمكاتب و 9 مواقع لأجهزة إعادة الإرسال في 6 مواقع
- تنفيذ 5 مشاريع للتشييد والتجديد والتعديل، وهي: (أ) استبدال مسار كتل خرسانية وإنشاء مخرج للحريق لكفالة الامتثال لمتطلبات السلامة والصحة المهنيين في مكتب الأمم المتحدة في بلغراد؛ (ب) إدخال تحسينات فيما يتعلق بإمكانية الوصول المادي للأشخاص ذوي الإعاقة في مباني البعثة ومرافقها؛ (ج) إجراء أعمال تحسين أمني طفيفة؛ (د) الاستعاضة عن محطة التدفئة الحالية التي تعمل بالديزل في المرفق الطبي لمواصلة إدخال تحسينات على نظم التدفئة في البعثة؛ (هـ) تشييد هياكل لتركيب النظام الذي يعمل بالطاقة الشمسية في مقر البعثة في بريشتينا
- تشغيل وصيانة 13 مولدا كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 202 500 لتر من الوقود (70 000 لتر للنقل البري و 69 000 لتر للمولدات الكهربائية والمرافق الأخرى و 63 000 لتر من غاز البترول المسال للتدفئة و 500 لتر من الزيوت ومواد التشحيم) عبر مختلف نقاط التوزيع ومرافق التخزين في تغطية 8 نقاط في 4 مواقع (مكاتب بريشتينا وميتروفيتسا وبيبا وبلغراد الإقليمية)

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 442 جهازاً لاسلكياً و 15 محطة قاعدية و 18 جهازاً من أجهزة إعادة الإرسال ذات الترددات العالية جداً
- توفير ودعم 355 جهازاً حاسوبياً و 56 طابعة لقوام يبلغ متوسطه 355 مستخدماً نهائياً من الموظفين المدنيين و 18 مستخدماً نهائياً من الأفراد النظاميين، بالإضافة إلى 94 جهازاً حاسوبياً للخدمات المشتركة والنظم الخاصة للتداول عبر الفيديو وللتصدي للحوادث المتعلقة بالأمن السيبراني
- دعم وصيانة 17 شبكة حاسوبية محلية (LAN) وشبكة حاسوبية واسعة النطاق (WAN) في 8 مواقع
- تحليل البيانات الجغرافية المكانية، وتعهّد الطبقات الخرائطية الطبوغرافية والمواضيعية، وإعداد 5 خرائط

الخدمات الطبية

- تشغيل وتعهد وحدة طبية واحدة في بريشتينا ومستوصف واحد في ميتروفيتسا لتوفير العناية السريرية اليومية وأداء المهام الطبية الإدارية والاستجابة في الحالات الطارئة/العاجلة

- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي إلى مرفقين طبيين داخل منطقة البعثة (مرفق طبي واحد من المستوى الثاني في بريشتينا ومرفق طبي واحد من المستوى الثالث في بلغراد)، و 3 مرافق طبية خارج منطقة البعثة (مرفقان طبيان من المستوى الثالث في سكوبية ومرفق طبي واحد من المستوى الرابع في فيينا)

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجالي التخطيط واختيار الموردين لاقتناء بضائع و سلع أساسية بما يقدر بمبلغ 1,1 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى 150 000 كيلوغرام من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقا داخل منطقة البعثة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتصل بالتملكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات التي نقل قيمتها عن العتبة المحددة، والتي تبلغ تكلفتها الأصلية الإجمالية 12,2 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة

الخدمات المتعلقة بالأفراد النظاميين

- تمركز قوام أقصاه 18 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المعتمدين في مواقع العمل وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 18 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 75 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (53 مركبة ركاب خفيفة، و 10 مركبات لأغراض خاصة، و 4 عربات مصفحة، وسيارات إسعاف، و 6 مركبات من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، من خلال 6 ورش في 3 مواقع (بريشتينا وميتروفيتسا وبلغراد)، وتوفير خدمات النقل

العوامل الخارجية

استمرار الهدوء في البيئة الأمنية الإقليمية. وبقاء الحدود المتاخمة مفتوحة لإيصال السلع والخدمات.

الجدول 3

الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

ثالثا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون		الموظفون الوطنيون		م أ م	
	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م
شعبة دعم البعثة						
مكتب رئيسة دعم البعثة						
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	1	2	3	1	6	7
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	1	2	3	1	6	7
صافي التغير	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد						
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	4	2	8	14	4
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	4	2	8	14	4

ثالثاً - الموظفون المدنيون												
	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م					
	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-5	ف-3	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة تقديم الخدمات												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	3	-	-	3	3	16	19	1	-	1
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	3	-	-	3	3	16	19	1	-	1
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة سلسلة الإمداد												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	2	1	2	5	2	25	27	1	-	1
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	2	1	2	5	2	25	27	1	-	1
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	11	3	10	25	10	78	88	6	-	6
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	11	3	10	25	10	78	88	6	-	6
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الأمن												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	-	2	9	11	2	47	49	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	-	2	9	11	2	47	49	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فريق السلوك والانضباط												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مجموع العنصر 2، الدعم												
الوظائف المعتمدة للفترة 2025/2024	-	1	12	5	19	37	12	125	137	6	-	6
الوظائف المقترحة للفترة 2026/2025	-	1	12	5	19	37	12	125	137	6	-	6
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المبلغ التقديري (الأفراد المدنيين)												
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)												
المعتمد للفترة 2025/2024												14 044,0
المقترح للفترة 2026/2025												14 702,3

أنشطة التقييم

27 - لم يتم إنجاز أي تقييمات خلال الفترة 2024/2023 في البعثة.

28 - ومن المقرر إجراء التقييمات الذاتية التالية للفترة 2026/2025: ستتولى البعثة رصد الأنشطة المتعلقة بالولاية وتقييمها، ولا سيما أنشطتها البرنامجية.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصةات				الفئة
	المبلغ	تقديرات التكاليف	2026/2025	2025/2024	2024/2023
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
47,5	123,9	384,8	260,9	234,5	المراقبون العسكريون
-	-	-	-	-	الوحدات العسكرية
46,5	152,4	480,1	327,7	342,4	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
46,9	276,3	864,9	588,6	576,9	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
12,5	2 651,2	23 790,6	21 139,4	20 914,9	الموظفون الدوليون
(0,3)	(7,2)	2 673,0	2 680,2	2 386,6	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
(5,0)	(479,1)	9 165,3	9 644,4	8 804,0	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
3,9	39,1	1 050,1	1 011,0	932,7	منطوق الأمم المتحدة
-	-	3,0	3,0	2,3	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
6,4	2 204,0	36 682,0	34 478,0	33 040,5	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيون
(21,6)	(8,5)	30,9	39,4	21,2	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
-	-	315,8	315,8	237,8	السفر في مهام رسمية
(12,4)	(355,8)	2 514,5	2 870,3	2 208,6	المرافق والبنى التحتية
(38,6)	(88,5)	140,9	229,4	137,1	النقل البري
-	-	-	-	-	العمليات الجوية
-	-	-	-	-	العمليات البحرية
5,7	101,2	1 873,2	1 772,0	1 265,9	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
(7,1)	(6,8)	89,4	96,2	41,1	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة

الفرق	النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف				الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2026/2025)	(2025/2024)	(2024/2023)
	(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	1,2	38,7	3 333,7	3 295,0	3 099,8
المشاريع السريعة الأثر	100,0	200,0	200,0	—	—
المجموع الفرعي	(1,4)	(119,7)	8 498,4	8 618,1	7 011,5
إجمالي الاحتياجات	5,4	2 360,6	46 045,3	43 684,7	40 628,9
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	13,5	582,0	4 887,8	4 305,8	4 286,8
صافي الاحتياجات	4,5	1 778,6	41 157,5	39 378,9	36 342,1
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	5,4	2 360,6	46 045,3	43 684,7	40 628,9

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

29 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز البعثة ^(أ)	81,0
المجموع	81,0

(أ) تشمل هذه الفئة الأراضي وأماكن العمل المقدّمة من حكومة صربيا إلى الأمم المتحدة.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

30 - تراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبادرة	المبلغ التقديري (2026/2025)
الخبراء الاستشاريون، واللوازم	تكلفة وعائد تنفيذ نظام إداري متكامل يتضمن معايير المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس (ISO) الستة	17,7
والخدمات والمعدات الأخرى	جميعها مقارنةً بالتطبيق الحالي لأربعة من معايير المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس	17,7
المجموع		17,7
الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024		43 684,7
مكاسب الكفاءة كنسبة مئوية من الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024		0,04

دال - عوامل الشغور

31 - تراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

المقترح	المعتمد	الفعلي		
2026/2025	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
—	—	—	—	—
—	—	10,0	10,0	10,0
الموظفون المدنيون				
8,8	16,8	14,2	16,8	11,5
الموظفون الدوليون				
الموظفون الوطنيون				
—	—	—	3,0	—
7,5	2,7	4,8	2,2	2,7
موظفون من فئة الخدمات العامة				
متطوعو الأمم المتحدة				
12,5	12,5	12,5	8,3	8,3
الدوليون				

32 - وتشمل الافتراضات التي أُخذت في الاعتبار بالنسبة لعوامل الشغور متوسط معدل الشواغر الحالي المسجل على مدى فترة 12 شهراً تمتد من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2024 أو معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. ويتواءم ذلك مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2026/2025 ولضمان أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية.

هاء - التدريب

33 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	83,9
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	61,1
المجموع	145,0

34 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
الفعلي	المقرر	المقترح	الفعلي	المقرر	المقترح	الفعلي	المقرر	المقترح
2024/2023	2025/2024	2026/2025	2024/2023	2025/2024	2026/2025	2024/2023	2025/2024	2026/2025
11	40	23	10	99	22	—	—	—
12	22	24	10	19	5	4	2	—
23	62	47	20	118	27	4	2	—

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

35 - وقد صُمِّمت أنشطة التدريب المقررة للفترة 2026/2025 للارتقاء بمختلف المهارات الفنية والتقنية، وتطوير مهارات القيادة والإدارة والتنظيم لدى الموظفين الدوليين والوطنيين. وتركز خطة التدريب على تعزيز القدرات الفنية والتقنية للموظفين عن طريق تنظيم دورات في مجالات تكنولوجيا المعلومات؛ والميزانية والشؤون المالية؛ وإدارة الموارد البشرية؛ والشؤون الجنسانية؛ وحقوق الإنسان؛ وسيادة القانون؛ والقيادة والإدارة؛ والشؤون السياسية والمدنية؛ وإدارة الممتلكات؛ والأمن. وستواصل البعثة اللجوء إلى خيارات التدريب الداخلي كلما أمكن ذلك.

واو - السفر في مهام رسمية لأغراض لا تتعلق بالتدريب

36 - تقدر الاحتياجات من الموارد للسفر في مهام رسمية لأغراض لا تتعلق بالتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 بمبلغ 231 900 دولار، على النحو التالي:

الغثة	الرحلات - الأشخاص	المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2025/2024	النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2026/2025
السفر داخل منطقة البعثة	137	53,6	0,1	0,1
السفر خارج منطقة البعثة	47	178,3	0,4	0,4
المجموع	184	231,9		

37 - ويشمل السفر في مهام رسمية الذي اقترحت البعثة، واللازم لدعم ولايتها، مجموعة من الرحلات داخل منطقة البعثة وخارجها لمشاركة قيادة البعثة وموظفيها في المشاورات السياسية بشأن الحوار بين بلغراد وبريشينا، فضلا عن الاجتماعات مع الدول الأعضاء والمؤسسات، والمشاورات مع النظراء في المقر، وجلسات مجلس الأمن، والمؤتمرات.

زاي - الأنشطة البرنامجية

38 - تقدر الاحتياجات التقديرية من الموارد للأنشطة البرنامجية للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 بمبلغ 2 889 100 دولار، وذلك على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	المبلغ المقترح	الإنجاز المتوقع ذو الصلة
سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن	600,0	3-1
تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها	460,0	3-1 و 1-1
مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي	1 389,1	3-1 و 1-1
المرأة والسلام والأمن	340,0	3-1 و 1-1
الشباب والسلام والأمن	100,0	2-1 و 1-1
المجموع	2 889,1	

39 - وترد معلومات مفصلة ضمن النواتج ذات الصلة في أطر الميزنة على القائمة على النتائج. وتغطي الاحتياجات المقترحة من الموارد تكاليف الأنشطة التالية التي ستنفذها البعثة خلال الفترة 2026/2025:

(أ) **سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن:** تخطط البعثة لتنفيذ مشاريع أنشطة برنامجية لدعم مؤسسات سيادة القانون في كوسوفو مع التركيز على تعزيز نظام محفوظات المحاكم وإدارة القضايا للمجلس القضائي لكوسوفو وتحسين الامتثال للحقوق اللغوية والحد من تراكم القضايا في بريشتينا وميتروفيتسا. وستدعم البعثة توفير المساعدة القانونية المجانية في جميع أنحاء كوسوفو، بما يزيد من إمكانية لجوء سكان كوسوفو إلى القضاء. وسيتم بناء قدرات مؤسسات سيادة القانون مع تعزيز كفاءة إدارة المحاكم. وستساهم مشاريع البعثة في تحسين الظروف المعيشية لنزلاء السجون تماشياً مع قواعد الأمم المتحدة النموذجية الدنيا لمعاملة السجناء. وستعمل البعثة أيضاً على زيادة الوعي العام بالنظام القضائي الذي جرى إدماجه، عن طريق دعم إعداد المواد الإعلامية ذات الصلة ونشرها وتعميمها. وتشمل الأنشطة الإضافية فعاليات لإعادة الإدماج ومناقشات مائدة مستديرة لدعم القضاة وموظفي المحاكم ورفع مستوى القدرات في مجال استخدام تكنولوجيا المعلومات لأغراض الاستدلال الجنائي في الوكالة المختصة بالأدلة الجنائية في كوسوفو. وسيتم تقديم التدريب بشأن التعامل مع الإجهاد والصدمات النفسية دعماً لرابطة النساء في دائرة الشرطة في كوسوفو؛

(ب) **تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها:** ستقوم البعثة في ما يتعلق بحقوق الإنسان بتوسيع نطاق الأنشطة البرنامجية من خلال تنفيذ مشاريع لبناء قدرات الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية المعنية بحقوق الإنسان وزيادة وعي أصحاب الحقوق والجهات المسؤولة بحقوق الإنسان؛

(ج) **تحقيق الاستقرار المجتمعي:** تعترف البعثة بتنفيذ مشاريع أنشطة برنامجية، بما في ذلك مشاريع بناء الثقة، لتواصل من خلالها دعم الاستقرار المجتمعي ضمن المجالات التالية: (أ) بناء الثقة بين الطوائف وتحقيق المصالحة المجتمعية؛ (ب) إدماج الفئات التي لا تشكل أغلبية والفئات المهمشة، بما في ذلك جماعات الروما والأشكاليا ومصريي البلقان؛ (ج) تمكين النساء والشباب وإشراكهم وتعزيز بناء الثقة بين المجموعات العرقية. وستواصل هذه المشاريع تعزيز النهج المستدامة فيما يتعلق بأولويات بناء الثقة

بين الطوائف، بما في ذلك التفاعل المباشر بين أفراد جميع الطوائف من خلال استمرار استخدام مركز باربار. ويواصل مركز باربار تعزيز التفاهم بين الطوائف من خلال اتباع نهج مبتكرة تجتذب مشاركين من جميع الطوائف في جميع أنحاء كوسوفو، ولا سيما الشباب. وإضافة إلى ذلك، ستعزز البعثة فعالية الآليات على الصعيد المحلي وتكفلها بإتاحة الفرص أمام الطوائف التي لا تشكل أغلبية للمشاركة في محافل صنع القرار والمساهمة في تحسين أوضاعها؛ والمساعدة على إيجاد حلول للمشاكل الحضرية والمدنية والبيئية محل الاهتمام المشترك؛ ودعم المبادرات الثقافية والفنية؛ ودعم التعاون البلدي بين ميتروفيتسا الشمالية والجنوبية والبلديات المحاذية. وستواصل البعثة تقديم الدعم لتحقيق الاستقرار المجتمعي وبناء الثقة بواسطة الاتصالات الاستراتيجية التي تركز على إيجاد حلول والتي تتصدى للمعلومات المغلوطة وخطاب الكراهية وتعزز مشاركة المرأة والشباب في عمليات الحوار السياسي الجارية؛

(د) **المرأة والسلام والأمن:** ستواصل البعثة بذل جهودها الشاملة لتعزيز تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والمساواة بين الجنسين وحقوق المرأة في كوسوفو من خلال تنفيذ مشاريع في هذا المجال. وسينصب التركيز على تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة والتصدي للتحديات المتصلة بالعنف والتمييز الجنسانيين في سياق حالات النزاع وما بعد النزاع. وستدعم البعثة المرأة في مجال ريادة الأعمال وتطويرها والوصول إلى الفرص الاقتصادية. وستظل البعثة ملتزمة أيضاً بتمكين الناجين من العنف الجنسي المتصل بالنزاع ودعمهم. وسيشمل هذا الدعم مجموعة من الأنشطة المتعددة التخصصات على مختلف المستويات لتلبية الاحتياجات الفريدة للناجين. ومن خلال تنظيم اليوم العالمي المفتوح من أجل المرأة والسلام والأمن، ستسلط البعثة الضوء على النجاحات والتحديات المتعلقة بتمكين المرأة ومشاركتها الفعالة في بناء الثقة وصنع القرار على الصعيد المحلي. وبالإضافة إلى ذلك، ستظم البعثة فعاليات تتمحور حول حملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني؛

(هـ) **الشباب والسلام والأمن:** ستنفذ البعثة مشاريع للنهوض بالخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن من أجل المساهمة في تعزيز قدرة الشباب من مختلف الطوائف على القيام بدور جهات فاعلة لإحداث التغيير وأخذ زمام المبادرة لتنفيذ أنشطة الاتصال والتعاون بين الطوائف. وسيتم تعزيز بناء الثقة بين المجموعات العرقية في صفوف الشباب في كوسوفو من خلال توفير منابر وفرص لاتخاذ إجراءات يقودها الشباب وتشمل مختلف الطوائف بشأن المسائل محل الاهتمام المشترك. وسيشجع الشباب على المشاركة في عمليات صنع القرار على الصعيد المحلي؛ وسينهض التعاون بين المجالس المحلية للعمل الشبابي والسلطات المحلية بتنفيذ الخطط المحلية للعمل الشبابي؛ وسيتم إطلاع الشباب على الفرص المحلية وتمكينهم من المشاركة في معالجة المسائل المتعلقة بالطوائف كصناع للتغيير. وعلاوة على ذلك، ستساهم هذه المشاريع في مواصلة الجهود التدريجية المتعددة الجهات صاحبة المصلحة بشأن تنفيذ خريطة طريق كوسوفو المتعلقة بالشباب والسلام والأمن ورصدها والنهوض بها. وستتيح الجمعية الشبابية السنوية للأمم المتحدة في كوسوفو، بوصفها أكبر منبر للشباب من جميع طوائف كوسوفو، تبادل الخبرات والتحديات ووضع حلول مشتركة عبر الحدود العرقية والدينية.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

40 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (الفعلي)	-	-
من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (المعتمد)	-	-
من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 (المقترح)	200,0	4

41 - وأدرجت البعثة احتياجاً قدره 200 000 دولار لتنفيذ أربعة مشاريع سريعة الأثر في الفترة 2026/2025. وستنفذ البعثة، بالتعاون مع المنظمات غير الحكومية وفريق الأمم المتحدة في كوسوفو وشركاء آخرين، مشاريع سريعة الأثر من شأنها أن توفر "مكاسب سريعة" وترسخ الثقة والتعاون بين الطوائف حيال قدرة البعثة على تنفيذ ولايتها. وستسعى هذه المشاريع إلى معالجة نقص الثقة بين الطوائف والمؤسسات المحلية ودعم الحلول القائمة على تلبية الاحتياجات بشأن المسائل المجتمعية، بما يشمل المسائل التي تؤثر على مجموعة واسعة من الفئات الضعيفة في كوسوفو. وأثناء اضطلاع البعثة بالأنشطة الموكلة إليها، مثل التفاعلات المنتظمة مع جميع الطوائف في جميع بلديات كوسوفو، فإنها ستستكشف أنسب الطرائق للمشاريع السريعة الأثر، على النحو المبين في المبادئ التوجيهية والسياسات التي وضعتها الأمم المتحدة، بما يشمل خيار قيام المجتمعات المحلية أو البعثة باقتراح المشاريع والشركاء المنفذين المحتملين، وهو ما يخضع بعد ذلك لآلية الاستعراض الداخلي للبعثة. وستسهم المشاريع المختارة في تعزيز قبول المهام الموكلة إلى البعثة، في مجالات مثل تعزيز بناء الثقة وحقوق الإنسان وسيادة القانون والشؤون الجنسانية والشباب.

ثالثاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

الفرق	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المراقبون العسكريون	123,9	47,5

42 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى تطبيق المعدل المنقح الأعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2025.

الفرق	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
شرطة الأمم المتحدة	152,4	46,5

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

43 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى تطبيق المعدل المنقح الأعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2025.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 651,2	12,5	الموظفون الدوليون

44 - تطبيق معدل شواغر أدنى قدره 8,8 في المائة مقارنة بمعدل 16,8 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(479,1)	(5,0)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

45 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 7,5 في المائة مقارنة بمعدل 2,7 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024؛ (ب) تطبيق سعر الصرف البالغ 0,948 يورو مقابل الدولار الواحد من دولارات الولايات المتحدة، مقارنةً بالسعر البالغ 0,912 يورو المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

46 - ويقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئياً ارتفاع معدلات الرواتب استناداً إلى جدول الرواتب المنقح مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(8,5)	(21,6)	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

47 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى عدم وجود اعتمادات من أجل القيام بما يلي: (أ) الانتقال من شهادة استيفاء المعيار ISO 27001:2013 إلى شهادة استيفاء المعيار ISO 27001:2022 المتعلق بنظم إدارة أمن المعلومات؛ (ب) إعداد وتطبيق شهادة استيفاء المعيار ISO 22301:2019 المتعلق بنظم استمرارية تصريف الأعمال.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(355,8)	(12,4)	المرافق والبنى التحتية

48 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاعتماد المرصود لمشاريع التعديل والتجديد بسبب استخدام القدرات الداخلية العالية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(88,5)	(38,6)	النقل البري

49 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى عدم وجود اعتماد مرصود لاقتناء مركبات بديلة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
101,2	5,7	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

50 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى عملية الاقتناء لاستبدال معدات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات التي تجاوزت عمرها المتوقع.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(6,8)	(7,1)	الشؤون الطبية

51 - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاعتماد المرصود لعمليات الاقتناء من أجل استبدال المعدات الطبية المقرر في الفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
200,0	100,0	المشاريع السريعة الأثر

52 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى الاعتماد الجديد المرصود لأربعة مشاريع سريعة الأثر للاستفادة من التفاعل المستمر الجاري مع المجتمعات المحلية لزيادة فهمها وقبولها لولاية البعثة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

53 - يتمثل الإجراء المطلوب من الجمعية العامة اتخاذه فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو في تخصيص مبلغ قدره 46 045 300 دولار للإنفاق على البعثة لفترة اثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبت في قراراتها 274/76 و 302/78، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

- تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).
- تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغير مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).
- تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).
- في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، كانت 12 توصية من التوصيات الـ 16 التي لم تُنفذ بعد (75 في المائة) الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات، والتوصية التي لم تُنفذ بعد (100 في المائة) الصادرة عن مكتب خدمات الرقابة الداخلية، قيد التنفيذ. ويجري تنفيذ أعمال متابعة منتظمة لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب.
- تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الكلي لأفراد دعم البعثة والأمن لكل 1 000 فرد من أفراد البعثة إجمالاً) في الفترة 2025/2024 ما قدره 481,3، وهي نسبة أعلى من النسبة البالغة 479,9 المسجلة في الفترة 2019/2018.
- نظرا لعدم حدوث تغيير في ولاية البعثة، يُقترح للفترة 2026/2025 الإبقاء على هيكل ملاك الموظفين نفسه.
- من المقرر إجراء استعراض لملاك الموظفين المدنيين في الربع الثالث من عام 2025، وسينعكس تنفيذ النتائج فيما يتعلق بملاك موظفي البعثة في تقرير الميزانية للفترة 2027/2026.
- ستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تماشياً مع أولوياتها، وتتوخى تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية كلما أمكن ذلك.

تواصل البعثة كفالة اتساق جميع أنشطتها البرنامجية التي تستخدم الأموال البرنامجية مع الهدف الاستراتيجي للبعثة وولايتها. ويرد التوزيع التفصيلي للأنشطة البرنامجية المقررة للفترة 2026/2025 في المعلومات التكميلية ويتضمن معلومات مفصلة بشأن المبلغ المقترح لكل فئة من الفئات، والأثر والصلة بالولاية وغيرها من المعلومات ذات الصلة. وسيستمر تنفيذ مشاريع الأنشطة البرنامجية للبعثة بالشراكة مع المنظمات الدولية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات دون الإقليمية.

تشمل آلية الرقابة رسدا دقيقا داخل البعثة تقوم عليه رئاسة الموظفين في الجانب الفني، ورئاسة دعم البعثة في الجانبين المالي والإداري. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل آليات التنسيق الداخلي للبعثة، على الصعيدين التقني والاستراتيجي، رصد نتائج الأنشطة البرنامجية وقياسها وتقييمها طوال مراحل التخطيط والتنفيذ والإبلاغ. وستواصل البعثة أيضا، في اتصالاتها اليومية مع الطوائف في جميع البلديات الـ 38 في كوسوفو، رصد نتائج أنشطتها البرنامجية.

لكي تكفل البعثة وجود صلات مباشرة بولايتها، فإنها تجري تقييمات للأثر، بسبل منها الاستعانة بمقيم مستقل لتقييم كفاءة الأنشطة البرنامجية للبعثة وفعاليتها وشفافيتها واتساقها. وتلقت البعثة تعليقات إيجابية من التقييمات المستقلة التي أجريت لها.

أدرجت المنجزات المستهدفة في إطار الميزنة القائمة على النتائج الذي يربطها بنتائج ونواتج ملموسة. وترد معلومات مفصلة، بما في ذلك تبرير الصلات بدعم تنفيذ الولاية، في الفرع ثانيا - زاي من هذا التقرير وفي المعلومات التكميلية.

تقترح البعثة رصد اعتماد قدره 200 000 دولار لأربعة مشاريع سريعة الأثر للفترة 2026/2025. وستعزز هذه المشاريع الصلة بين البعثة والسكان المحليين، بما يشمل مجموعة واسعة من الفئات الضعيفة في كوسوفو.

تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقا للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبين كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حيثما ينطبق ذلك (الفقرة 81).

تذكّر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي نُفذت، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو

(A/78/744/Add.7 وقرار الجمعية العامة 302/78)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب

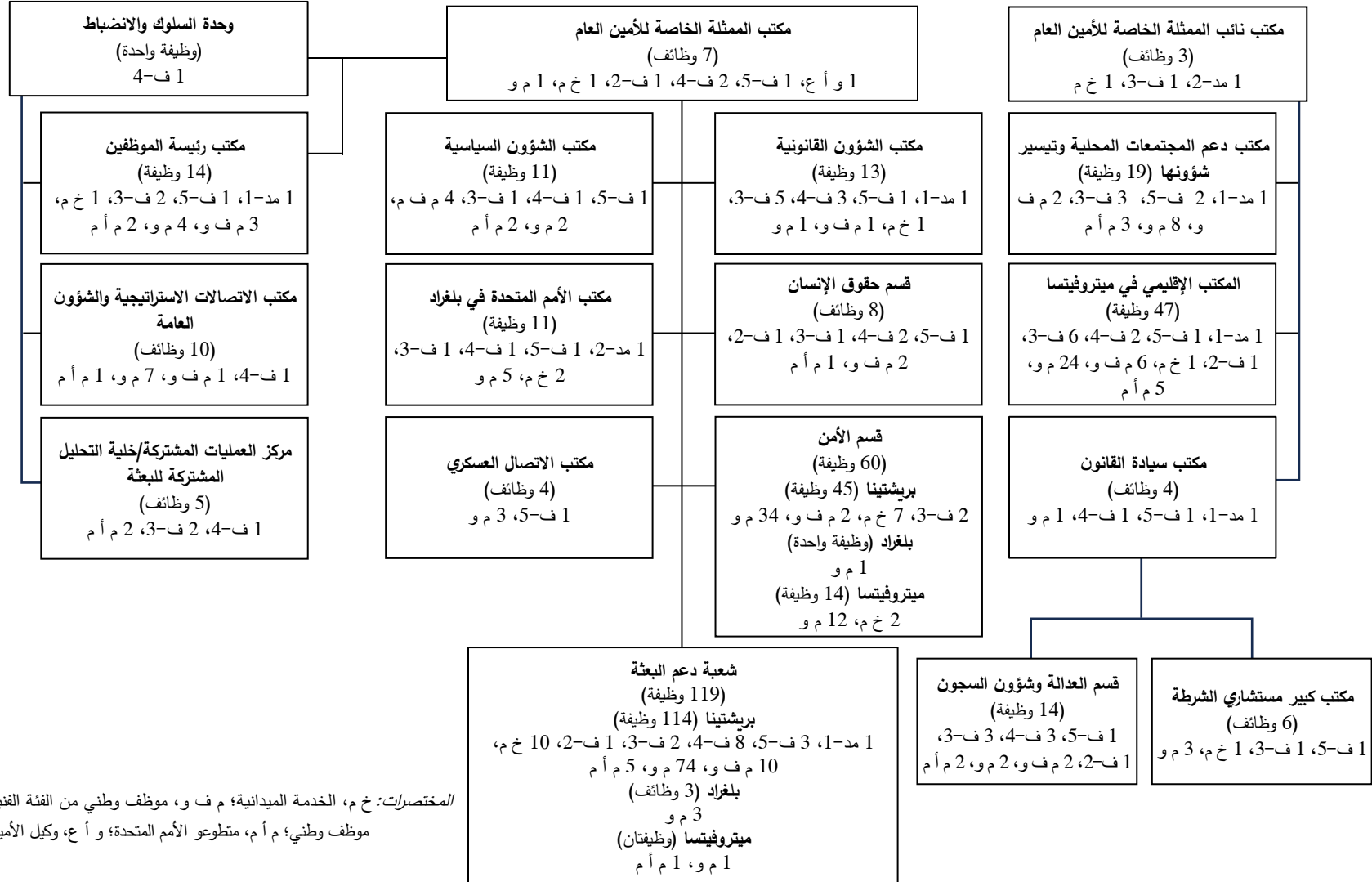
تم تأجيل استبدال الأصول غير الأساسية المقرر للفترة 2024/2023 بسبب الحاجة إلى إعادة ترتيب أولويات الموارد من أجل تلبية الاحتياجات المتزايدة من الأفراد المدنيين (المجموعة الثانية). وتم تحديث خطة استبدال الأصول للفترة 2025/2024 لتشمل عمليات الاستبدال المؤجلة من الفترة 2024/2023.	بالنظر إلى الزيادة في الإنفاق عن المعتمد في الميزانية في الفترة 2023/2022 بسبب استخدام الأموال المعاد توزيعها للمضي قدماً في شراء معدات بديلة، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات بنسبة 5 في المائة (300 93 دولار). وتأمل اللجنة أن تقدم المعلومات المتعلقة بجميع خطط استبدال الأصول (بما في ذلك المعلومات المتعلقة بتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والمرافق والبنى الأساسية، ومعدات النقل البري) وتفاصيل التنفيذ المتعلقة بها في التقارير المقبلة (الفقرة 20 (ج)).
نقر البعثة وتحيط علماً بالتوصية الداعية إلى تعزيز التمثيل الجغرافي فيها عن طريق مواصلة بذل الجهود، بما يشمل ملء الوظائف الشاغرة.	تأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل البعثة بذل مزيد من الجهود، بما يشمل ملء الوظائف الشاغرة، لتحسين التمثيل الجغرافي فيها وأن تستمر في تقديم معلومات مستكملة عن ذلك في التقارير المقبلة (الفقرة 26).
تقترح البعثة رصد اعتماد قدره 200 000 دولار لأربعة مشاريع سريعة الأثر في مقترح ميزانيتها للفترة 2026/2025.	تلاحظ اللجنة الاستشارية الدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات في جميع بعثات حفظ السلام، وتكرر الطلب الوارد في قرار الجمعية العامة 301/75 بتعزيز أثر المشاريع السريعة الأثر، مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية. وتشجع اللجنة البعثة على أن تستكشف بصورة نشطة طريقة المشاريع السريعة الأثر في تنفيذ ولايتها، من خلال تحديد الشركاء المنفذين المناسبين، عن طريق تدابير من قبيل إجراء دراسات استقصائية للسوق، وبذل جهود التوعية المجتمعية. وتأمل اللجنة أن تستعرض البعثة ممارساتها الحالية بشأن الأنشطة البرنامجية بهدف تنفيذ مشاريع ذات نتائج ملموسة وقابلة للقياس تخلف أثراً إيجابياً لعمل الأمم المتحدة في المجتمعات المحلية (الفقرة 20 (ه)).
من المقرر إجراء استعراض لملاك الموظفين المدنيين في الربع الثالث من عام 2025، وسينعكس تنفيذ النتائج فيما يتعلق بملاك موظفي البعثة في مقترح الميزانية للفترة 2027/2026.	تتطلع اللجنة الاستشارية إلى إجراء الاستعراض المقبل لملاك الموظفين المدنيين لبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، بالتعاون الوثيق مع مقر الأمم المتحدة. وتأمل اللجنة أن تحدد هذه العملية أوجه الكفاءة التي ستعكس في مقترح الميزانية المقبلة (الفقرة 22).

تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي تبذلها البعثة لتحسين بصمتها البيئية، وتأمل أن يتحقق مزيد من مكاسب الكفاءة من محطات توليد الطاقة الفلطاضونية، فضلاً عن مبادرات بيئية أخرى، وأن ينعكس ذلك في التقارير المقبلة (الفقرة 25).

تم تأجيل تركيب ألواح الطاقة الفلطاضونية الإضافية التي كان من المقرر تركيبها في الفترة 2024/2023 بسبب إعادة ترتيب أولويات الموارد لتلبية الاحتياجات المتزايدة من الأفراد المدنيين (المجموعة الثانية).

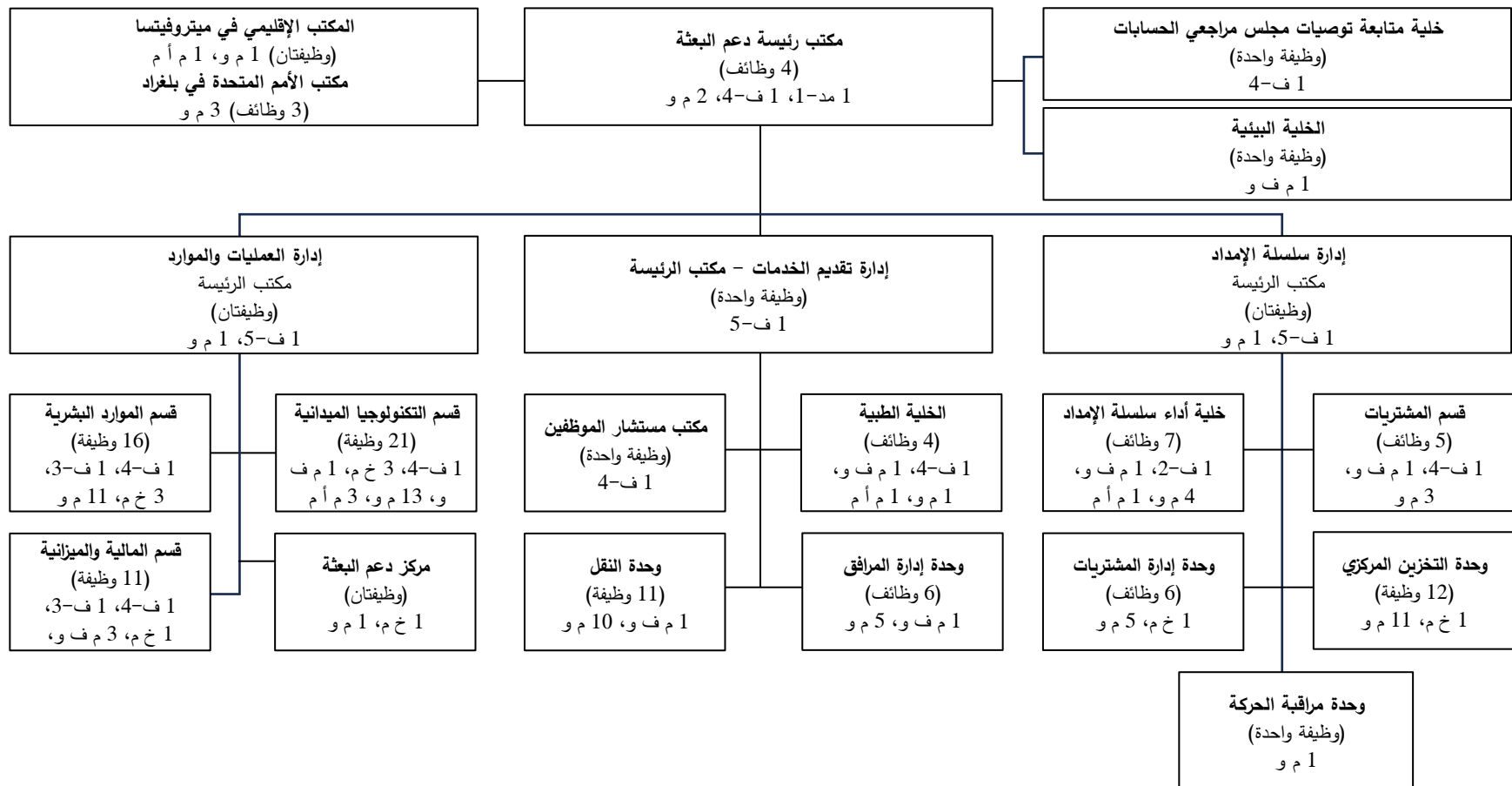
المخططان التنظيميان

ألف - العنصر الفني



المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و، موظف وطني؛ م أم، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

باء - شعبة دعم البعثة



المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و، موظف وطني؛ م أم، متطوعو الأمم المتحدة.

الخريطة

