

Distr.: General
20 January 2025
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البند 158 من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة من 1 تموز/يوليه
2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولاً - الولاية والنتائج المقررة
5	ألف - لمحة عامة
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
8	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
8	دال - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة
9	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
24	ثانياً - الموارد المالية
24	ألف - لمحة عامة
25	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
25	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
26	دال - عوامل الشغور



الرجاء إعادة استعمال الورق



27	هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
27	واو - التدريب
28	زاي - السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب
28	حاء - تحليل الاحتياجات من العمليات الجوية
29	ثالثا - تحليل الفروق
31	رابعا - الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما
	خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبت في قراراتها 274/76 و 300/78 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
32	ألف - الجمعية العامة
32	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
33	المرفق
35	المخططان التنظيميان
37	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، التي تبلغ 57 611 600 دولار باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية والبالغة 185 000 دولار.

وتمثل هذه الميزانية المقترحة البالغة 57 611 600 دولار زيادة قدرها 1 175 500 دولار أو ما نسبته 2,1 في المائة مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2025/2024 والبالغ 56 436 100 دولار.

وتوفر الميزانية المقترحة الاعتمادات اللازمة لنشر 860 من أفراد الوحدات العسكرية و 69 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 41 موظفاً دولياً (بما يشمل وظيفتين مؤقتتين ممولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 7 موظفين فنيين وطنيين و 115 موظفاً وطنياً من فئة الخدمات العامة.

وُبطت الشروح التي توضح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي تتوخى القوة تحقيقها.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصةات تقديرات التكاليف				الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	(2026/2025)	(2025/2024)	(2024/2023)	
1,2	299,7	25 460,9	25 161,2	24 089,4	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
1,9	310,9	16 926,0	16 615,1	16 390,3	الموظفون المدنيون
3,9	564,9	15 224,7	14 659,8	15 606,6	التكاليف التشغيلية
2,1	1 175,5	57 611,6	56 436,1	56 086,3	إجمالي الاحتياجات
					الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات
3,4	87,8	2 651,2	2 563,4	2 557,3	الإلزامية من مرتبات الموظفين
2,0	1 087,7	54 960,4	53 872,7	53 529,0	إجمالي الاحتياجات
37,9	50,8	185,0	134,2	154,5	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
2,2	1 226,3	57 796,6	56 570,3	56 240,8	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(أ)

الوحدات العسكرية المتحدة	شرطة الأمم الدوليين	الموظفون الفنيون الوطنيون	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	الوظائف المؤقتة ^(ب)	الأمم المتحدة ^(ج)	متطوعو الأفـــراد	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة							
المعتمد للفترة 2025/2024							
—	4	—	—	—	—	—	4
المقترح للفترة 2026/2025							
—	4	—	—	—	—	—	4
العناصر							
الشؤون السياسية والمدنية							
المعتمد للفترة 2025/2024							
—	13	7	13	1	—	—	34
المقترح للفترة 2026/2025							
—	13	7	13	1	—	—	34
الشؤون العسكرية							
المعتمد للفترة 2025/2024							
834	2	—	1	—	—	—	837
المقترح للفترة 2026/2025							
834	2	—	1	—	—	—	837
شرطة الأمم المتحدة							
المعتمد للفترة 2025/2024							
—	69	1	—	1	—	—	71
المقترح للفترة 2026/2025							
—	69	1	—	1	—	—	71
الدعم							
المعتمد للفترة 2025/2024							
26	19	—	100	1	—	—	146
المقترح للفترة 2026/2025							
26	19	—	100	1	—	—	146
المجموع							
المعتمد للفترة 2025/2024							
860	69	39	7	115	2	—	1 092
المقترح للفترة 2026/2025							
860	69	39	7	115	2	—	1 092
صافي التغير							
—	—	—	—	—	—	—	—

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل الفئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) بموجب قراره 186 (1964). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2771 (2025) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى 31 كانون الثاني/يناير 2026.
- 2 - وأُنيطت بالقوة مهمة مساعدة مجلس الأمن على كفالة السلام والأمن في قبرص وعودة الأوضاع الطبيعية إليها.
- 3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إنجاز النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبيّنة في أطر الميزنة القائمة على النتائج أدناه. وقد رُتبت هذه الأطر وفقاً لعناصر مستمدة من ولاية القوة (هي الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم).
- 4 - وستسهم الإنجازات المتوقعة في بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، في حين تبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونُسبت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويردّ توضيح الفروق في عدد الأفراد، بالمقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2025، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - ويقع مقر القوة ومقر القطاع 2 في نيقوسيا، ويوجد فيها أيضاً مكتب الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة، بينما يقع مقر القطاع 1 في سكوريوتيسا ومقر القطاع 4 في فاماغوستا. وتقدّم القوة الدعم الإداري واللوجستي والتقني لأفرادها الفنيين والعسكريين ولأفراد شرطة الأمم المتحدة الموجودين في مقر قطاعاتها الرئيسية والمنتشرين في 6 معسكرات و 12 قاعدة دوريات ومركز مراقبة و 8 مراكز تابعة لشرطة الأمم المتحدة موزعة في جميع أنحاء الجزيرة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 6 - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره 2771 (2025) أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز صوب التوصل إلى منطلق توافقي لمفاوضات مجددة تبتغي النتائج، وأن يُطلع المجلس على آخر مستجدات الأحداث حسب الضرورة. وفي ظل عدم وجود مفاوضات تقضي إلى تسوية شاملة لمسألة قبرص وبالنظر إلى محدودية الاتصالات بين الطائفتين والتعاون بين الجانبين، استمرت التوترات خلال الفترة المشمولة بالتقرير. كما استمرت انتهاكات وقف إطلاق النار في المنطقة العازلة وحولها، وكذلك الانتهاكات للوضع الراهن في المناطق ذات المركز الخاص. وإزاء هذه التطورات، وتمشياً مع ما قرره مجلس الأمن في القرار 2771 (2025) وخطة المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، ستعطي القوة الأولوية للجهود التي تسهم في منع التوترات في المنطقة العازلة وتعزيز بناء الثقة والتعاون بين المجتمعات المحلية في جميع أنحاء الجزيرة.

- 7 - وستواصل القوة اتباع نهج المشاركة السياسية الاستباقية لتهيئة الظروف المواتية للتوصل إلى تسوية سياسية بين الجانبين. كما ستواصل القوة دعم تدابير بناء الثقة، بما في ذلك عبر تيسير أعمال ست لجان تقنية واتخاذ تدابير مخصصة يتم التفاوض بشأنها مع الجانبين. وستواصل القوة تشجيع الطرفين على تطهير حقول الألغام المتبقية، وعددها 29 حقلاً، منها 4 حقول ألغام في المنطقة العازلة، و 9 مناطق يشتبه في أنها خطرة، وذلك بغية توليد الثقة في عملية السلام وتحقيق الهدف المتمثل في إخلاء قبرص من الألغام.
- 8 - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، ستواصل القوة أيضاً الاضطلاع بأنشطة الاتصال مع العسكريين والمدنيين على الصعيد المحلي على نحو متكامل وفعال ومنسق في التعامل مع التوترات والحفاظ على بيئة هادئة ومستقرة، فضلاً عن سلامة المنطقة العازلة. وستتخذ هذه الجهود عبر تسيير دوريات عسكرية ودوريات شرطة والاتصال والمشاركة والتنسيق مع الجانبين. كما ستواصل القوة استخدام وسائل الإعلام لنشر الوعي بفعالية للحد من التوترات بين الجانبين. كذلك، ستظل إحدى الأولويات تعزيز الإلمام بالحالة والتحليل القائم على البيانات واتخاذ القرارات بشأن التطورات في المنطقة العازلة.
- 9 - ودعا مجلس الأمن في قراره 2723 (2024) زعمي الطائفتين إلى زيادة دعمهما للمجتمع المدني والعمل على ضمان قيامه بدور مؤثر في جهود السلام، ولا سيما من خلال تعزيز مشاركة منظمات النساء والشباب في العملية. وستواصل القوة دعمها للمجتمع المدني، مع التركيز على بناء الثقة بين الطائفتين وعلى إشراك المرأة والشباب، وستستفيد من هيكلها اللامركزي في الوصول إلى المزيد من المنظمات المحلية خارج نيقوسيا والعمل معها. وستستمر القوة في التواصل مع المنظمات المحلية خارج نيقوسيا بطريقة متكاملة من خلال تقييم الطلبات وإصدار التصاريح فضلاً عن تيسير تقديم المساعدة الإنسانية وعقد الاجتماعات بشأن المسائل الدينية.
- 10 - وتمشياً مع قرار مجلس الأمن 1325 (2000) وجميع القرارات اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن، ستواصل القوة دعم الجهود الرامية إلى تحقيق مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومجدية وفعالة في عمليات السلام والعمليات السياسية والجمع بين طائفة أوسع نطاقاً من النساء الفاعلات من كلا الجانبين. وفي الفترة 2025/2026، ستواصل القوة التركيز على أنشطة بناء السلام الشاملة جنسانياً مع بذل جهود في مجال بناء السلام بقيادة الشباب والنساء في جميع أنحاء الجزيرة، ولا سيما خارج نيقوسيا.
- 11 - وسيستمر استخدام النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء بانتظام لتخطيط العمليات وتقييمها وتكييفها وتعزيزها بغية تحسين تنفيذ الولايات، بالإضافة إلى الاسترشاد به في عملية وضع أطر الميزة القائمة على النتائج. وستواصل القوة استخدام البيانات والتحليلات المأخوذة من هذا النظام، وكذلك مصادر البيانات الأخرى مثل تطبيق الإدارة الاستراتيجية، لكي تقوم بوضع الاستراتيجيات وعرضها ورصد الأداء، ولكي توضح للدول الأعضاء بشكل أفضل كيف تسهم القوة في إحداث التغيير بمرور الوقت والمجالات التي تواجه فيها تحديات، بسبل منها تقارير الأمين العام والإحاطات المقدمة لمجلس الأمن.

مبادرات دعم البعثة

- 12 - تستند الافتراضات الرئيسية لعمليات القوة وخططها خلال الفترة 2025/2026 إلى حد كبير إلى توفير الموارد اللازمة لتنفيذ ولاية القوة بفعالية وعلى أتم وجه، مع مراعاة المبادرات الرامية إلى تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة، حيثما أمكن. وتشمل مبادرات الدعم ذات الأولوية بالنسبة للقوة ما يلي: (أ) مواصلة تنفيذ خطة استبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة؛ (ب) صيانة وتحديث تغطية شبكة الدوائر التلفزيونية المغلقة

في المنطقة العازلة؛ (ج) مواصلة الحد من البصمة البيئية للقوة من خلال تركيب محطات إضافية لتوليد الطاقة الفولطاضوئية واستبدال الأجهزة الكهربائية غير الصديقة للبيئة؛ (د) إدخال تحسينات على مهام طائرات الهليكوبتر في المنطقة العازلة ومواصلة تجديد كيلومترين إضافيين من السياج الأمني المحيط بالمنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة.

13 - وستواصل القوة تنفيذ خطة استبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة وتقتصر استبدال 21 مركبة لا يقل عمرها عن 15 سنة، وهي مركبات تجاوز عمرها العمر القياسي للاستبدال وتشكل مخاطر كبيرة على سلامة وأمن أفراد القوة.

14 - وتسلم القوة بما تتوقعه اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بأن تبذل قصارى الجهود لمواءمة عدد المركبات مع النسب القياسية لمركبات الأمم المتحدة (A/78/744/Add.2، الفقرة 29). وقد التزمت القوة باستمرار بالممارسات الفعالة لإدارة الأسطول وبذلت قصارى جهدها لتلبية توقعات اللجنة. واعتمدت القوة نهجاً تدريجياً وحصيفاً إزاء خططها لاستبدال المركبات بتمديد العمر النافع إلى الفترة 2028/2027 مقارنةً بالفترة 2027/2026 كما كان مخططاً لذلك في البداية. وبما أن النسبة القياسية لمركبات الأمم المتحدة لا تأخذ في الحسبان الموظفين الوطنيين وبما أن القوة العاملة في القوة تتألف في الغالب من موظفين وطنيين يحتاجون إلى مركبات لأداء مهامهم التشغيلية، لم تتمكن القوة من خفض عدد المركبات لأن ذلك سيؤدي إلى إلغاء بعض العمليات مما سيعوق بقدر كبير تنفيذ الولاية.

15 - وستواصل القوة صيانة وتحديث تغطية شبكة الدوائر التلفزيونية المغلقة الحالية في مواقع العمليات الحرجة في جميع أنحاء المنطقة العازلة. وسيعزز ذلك قدرة القوة على مراقبة الأنشطة غير المأذون بها في المنطقة العازلة. كما ستستخدم القوة أيضاً كاميرات الجسد وكاميرات "الفخ" المفعلة بالحركة والكاميرات المثبتة في المركبات للتوثيق السليم للأنشطة غير المأذون بها في المنطقة العازلة. وسيساهم استخدام هذه التكنولوجيات في تعزيز فعالية أنشطة الدوريات والاستجابة للانتهاكات وتوثيقها في المنطقة العازلة حيث إن فعالية تكنولوجيات الرصد والمراقبة المتطورة تهيمن بسرعة على فعالية الدوريات المتقلة والثابتة التي تقوم بها القوة حالياً.

16 - وستستمر القوة في الحد من بصمتها البيئية من خلال الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة عبر تركيب محطة لتوليد الطاقة الفولطاضوئية. وبعد الانتهاء من هذا المشروع ومن مشروعين قيد التنفيذ في الفترة 2025/2024، سيكون لدى القوة ما مجموعه ثماني محطات لتوليد الطاقة توفر الطاقة المتجددة لمواقع معينة. وفي المتوسط، يأتي 28 في المائة من استهلاك القوة من الكهرباء سنوياً من الطاقة المتجددة التي تولدها خمس محطات فولطاضوئية. وبالإضافة إلى ذلك، ستستبدل القوة الأجهزة الكهربائية القديمة وعديمة الكفاءة، مثل وحدات تكييف الهواء.

17 - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، ستواصل القوة تعزيز سلامة وأمن الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين التابعين لها وذلك بتنفيذ المرحلة الرابعة من مراحل مشروع التحسين الجاري لمهام طائرات الهليكوبتر في المنطقة العازلة. وستواصل القوة أيضاً تنفيذ المرحلة الرابعة من أصل خمس مراحل من مشروع التجديد لإضافة كيلومترين إلى السياج الأمني المحيط بالمنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة.

18 - ولا تقترح القوة أي تغييرات في ملاك الموظفين المدنيين للفترة 2026/2025 حيث من المقرر إجراء استعراض ملاك الموظفين المدنيين في عام 2025. وسيركز الاستعراض على تحديد الاحتياجات من

قدرات القوى العاملة الرئيسية بما يتماشى مع رؤية الأمين العام المشتركة وخريطة الطريق لمبادرة الأمم المتحدة المسماة خماسية التغيير 2026/2025. وستتخذ التوصيات اللاحقة على مراحل وستُدرج في مقترحات الميزانية المستقبلية. وفيما يتعلق بتحويل الوظائف إلى وظائف وطنية فإن القوة تضم نسبة عالية من الموظفين الوطنيين. ويتألف ملاك الموظفين المعتمد للقوة من 163 وظيفة مدنية منها 41 وظيفة دولية و 122 وظيفة وطنية، وهو ما يمثل نسبة 74,8 في المائة من الوظائف المدنية.

19 - وتعكس الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية 2026/2025 ازدياد الاحتياجات في إطار بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، الذي يُعزى أساساً إلى ازدياد تكلفة الرحلات الجوية التجارية لأغراض التناوب؛ وفي إطار بند الموظفين المدنيين، وهو ما يُعزى ذلك في المقام الأول إلى الزيادة في تكاليف الموظفين الدوليين؛ وفي إطار بند التكاليف التشغيلية، وهو ما يُعزى في المقام الأول إلى استبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة التي تجاوزت عمرها النافع.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

20 - ستواصل القوة كفالة التنسيق مع بعثات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في المنطقة، وهي قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط.

21 - وستزود قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، من خلال أنشطة التنسيق التي يضطلع بها القسم الإقليمي للتكنولوجيا الميدانية التابع لها، قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص بالإدارة الاستراتيجية لتنسيق خدمات التكنولوجيا الميدانية وتنفيذها وفقاً للمبادئ التوجيهية لمقر الأمم المتحدة بهدف الحد من التفاوتات في الخدمات وتحقيق وفورات الحجم والقضاء على ازدواجية الجهود بين بعثات حفظ السلام في المنطقة.

22 - وستطلب القوة مساعدة من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، حسب الاقتضاء، بخصوص إساءة المشورة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والمسائل ذات الصلة بالسلوك والانضباط في إطار مبادرات التعاون بين البعثات المتجاورة العاملة في المنطقة، بما في ذلك الأنشطة الوقائية من قبيل الإحاطات التوجيهية وتوفير التدريب الإلزامي في مجال السلوك والانضباط، ولا سيما فيما يتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتحرش الجنسي، والغش، علاوة على التدريب الموجّه وفق الاستراتيجية الرامية إلى معالجة مسألة السلوك المحظور.

23 - وخلال الفترة 2026/2025، ستواصل القوة تلقي الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي أضيفت إليه وظيفة موظف من فئة الخدمات العامة في إطار تجهيز كشوف مرتبات موظفي القوة الوطنيين وأفرادها النظاميين من خارج الوحدات.

دال - الشراكات، والتنسيق مع الأفرقة القطرية، والبعثات المتكاملة

24 - سيواصل الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة قيادة وتنسيق الخبرات المقدمة من فريق الأمم المتحدة القطري في قبرص، التي تشمل المساعي الحميدة للأمين العام في قبرص وبرنامج الأمم المتحدة

الإئمائي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمة الدولية للهجرة واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، في إطار جهد مشترك للمساعدة على تهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام.

25 - وستواصل القوة مساعدة الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة في الدور الذي يضطلع به بصفته نائب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص. وستتولى القوة، عند الضرورة، تقديم الدعم الفني واللوجستي لمكتب المستشار الخاص، والأفرقة العاملة وسائر أفرقة الخبراء التي تناقش المسائل ذات الاهتمام المشترك، وتقديم الدعم في مجالي الإعلام والاتصالات. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة التعاون مع الجهات الفاعلة الدولية الناشطة في قبرص، ومنها الاتحاد الأوروبي.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

26 - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

مكتب الممثل الخاص للأمين العام	الموظفون الدوليون				الموظفون الوطنيون				متطوعو الأمم المتحدة	
	و أ ع - مد-2	ف-5	ف-3	أ ع م	م ف و	خ ع و	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي
المعتمد للفترة 2025/2024	1	1	1	1	4	1	4	4	4	4
المقترح للفترة 2026/2025	1	1	1	1	4	1	4	4	4	4
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المبلغ المقدر (الموظفون المدنيون)										
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)										
المعتمد للفترة 2025/2024	843,5									
المقترح للفترة 2026/2025	903,1									

العنصر 1: الشؤون السياسية والمدنية

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
----------------	-----------------

1-1 احتواء التوترات في المنطقة العازلة بين طائفتي القبارصة اليونانيون والقبارصة الأتراك من خلال تهيئة بيئة مواتية لعملية السلام
1-1-1 انخفاض عدد المسائل المتصلة بالمنطقة العازلة التي تتطلب التصعيد إلى المستويات السياسية لدى الجانبين حسب الاقتضاء
(2024/2023: 6؛ 2025/2024: 15؛ 2026/2025: 10)

1-1-2 إدارة الأنشطة المدنية في المنطقة العازلة من خلال إصدار
التصاريح (2023/2024: 345 2؛ 2025/2024: 2000؛
2025/2024: 2 000)

النواتج

- القيام شهرياً برصد الأنشطة المدنية والحوادث التي تقع في المنطقة العازلة والإبلاغ عنها
- القيام يومياً بأعمال التنسيق والتواصل على الصعيد السياسي وعلى صعيد الطائفتين مع السلطات المعنية والسكان المدنيين من أجل تعزيز الامتثال للإجراءات التي أعدتها القوة بشأن استخدام المنطقة العازلة للأغراض المدنية وحل المشاكل
- تقديم 80 مشورة قانونية بشأن المسائل المتعلقة بتنفيذ ولاية القوة والأنشطة المدنية في المنطقة العازلة، بما في ذلك التنسيق مع الشرطة المحلية والسلطات القضائية عند مقاضاة المدنيين على الانتهاكات
- الاضطلاع بحملات شهرية لتوعية الجمهور والتواصل معه بشأن ولاية القوة بهدف تعزيز الامتثال لقواعد القوة وأنظمتها وسياساتها التي تنظم المنطقة العازلة

1-2-1 تخفيف حدة التوترات الناجمة عن التقسيم الجاري للجزيرة
في المجالات الرئيسية من خلال فتح قنوات للتعاون وبناء الثقة
حل جميع المسائل التي تثيرها طوائف الأقليات في كلا
الجانبين
2-2-1 تعهد الآليات القائمة لتخفيف حدة التوترات بين الجانبين
ومعالجة الشواغل على نطاق الجزيرة (2023/2024: 15؛
2025/2024: 9؛ 2026/2025: 9)
3-2-1 تطهير الحقول المؤكد احتواؤها على ألغام في المنطقة العازلة
(2023/2024: 0؛ 2025/2024: 4؛ 2026/2025: 4)

النواتج

- تقديم الدعم لمبادرات بناء الثقة، ومواصلة تيسير أنشطة اللجان التقنية وزيادة الدعم المقدم لتنفيذ قراراتها، وتيسير عمليات التفاوض تحت إشراف بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة حسب الاقتضاء
- القيام أسبوعياً بزيارات إلى طائفتي القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال وبأنشطة اتصال معهما
- القيام أسبوعياً، عن طريق أنشطة التنسيق والتعاون مع السلطات المختصة وجماعات المجتمع المدني لدى كلا الجانبين، بتيسير رحلات الحج وغيرها من الاحتفالات الدينية والثقافية المتجهة إلى مواقع لدى كلا الجانبين وفي المنطقة العازلة، حسب الحاجة
- القيام شهرياً بأنشطة التنسيق والتواصل مع السلطات المعنية لمعالجة مسائل الإسكان والرعاية والتعليم والشؤون القانونية والعمالة وغيرها من المسائل التي تهم القبارصة الأتراك في الجنوب

- الاتصال والتفاعل يومياً مع السلطات المركزية من أجل تسوية المسائل التعليمية والثقافية والدينية والبيئية وغيرها من المسائل التي تمس الطائفتين على كلا الجانبين
- القيام بزيارات شهرية إلى أماكن الاحتجاز ومراقبة الإجراءات القضائية لرصد رفاه وحالة السجناء والمحتجزين من الأقليات (بما في ذلك عدم التمييز) في جانبي الجزيرة
- القيام شهرياً بالتواصل مع الممثلين المعنيين من كلا الجانبين لتقديم الدعم لتطهير حقول الألغام في المنطقة العازلة والتشجيع على إحراز تقدم في إخلاء قبرص من الألغام

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- 1-3-1 الفرص التي تهيأت لزيادة وتعزيز التواصل بين الطائفتين 1-3-1 عدد المناسبات الاجتماعية والثقافية والاجتماعات السياسية ومشاركة المجتمع المدني في عملية السلام
- ولقاءات المجتمع المدني التي تتم في إطار جهود التيسير التي تبذلها القوة والتي تساهم في تحسين بناء الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام في الجزيرة 2024/2023: 914؛ و 2025/2024: 600؛ 2026/2025: 600
- 1-3-2 عدد الأنشطة المشتركة بين الطائفتين (التي تنظمها أو تدعمها القوة) التي تدمج البعد الجنساني وتعزز مشاركة المرأة في عملية السلام 2024/2023: لا ينطبق؛ 2025/2024: لا ينطبق؛ 2026/2025: 45

النواتج

- القيام مرة سنوياً بتجميع معلومات عن التصورات السائدة لدى المجتمعات المحلية، ويشمل ذلك ممثلي المجتمعات المحلية والنساء والشباب، سعياً إلى زيادة الاتصال والحوار الهادفين وتعزيز التفاعل بين الطائفتين
- القيام أسبوعياً بتيسير المناسبات والمبادرات المشتركة بين الطائفتين، مع زيادة التركيز على مشاركة الشباب
- القيام أسبوعياً بأنشطة التنسيق والتواصل مع السلطات المختصة وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك الجهات التي تركز على المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، والجهات المانحة والسلوك الدبلوماسي، بهدف توسيع وتعزيز بناء الثقة والاتصالات والأنشطة المشتركة بين الطائفتين
- عقد 60 اجتماعاً وحلقة عمل محددة الهدف ومناسبة مواضيعية دعماً للمشاركة الكاملة والفعالة للمرأة في الجهود الأوسع نطاقاً المبذولة في مجال السلام والأمن، بسبل منها تيسير العمل بين الطائفتين مع التركيز على المساواة بين الجنسين، وبالتعاون مع المجتمع المدني والسلوك الدبلوماسي
- تنظيم 35 اجتماعاً وحلقة عمل ومناسبة مواضيعية بالتنسيق مع بعثة الأمين العام للمساوي الحميدة في قبرص، بهدف تعزيز مشاركة المرأة في الأنشطة ذات الصلة المباشرة بعملية السلام
- إعداد 1 000 منشور إعلامي رقمي سنوياً للترويج للاجتماعات والمناسبات والأنشطة؛ والأيام الدولية التي تيسرها القوة والتي تساهم في تحسين الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام في الجزيرة

- عقد 50 إحاطة بمعلومات أساسية، و 50 مقابلة إعلامية، و 25 زيارة لوسائل الإعلام، وإصدار 12 بياناً صحفياً لتعزيز القدرة على المساهمة في الخطاب الإعلامي لكلتا الطائفتين والصحافة الدولية

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- 1-4 زيادة الإلمام بالحالة من حيث العوامل التي تؤثر على تنفيذ 1-4-1 إعداد 6 منتجات تحليلية وتقييمات تنبؤية لدعم القيادة العليا ولاية القوة، عن طريق إنشاء خلية تحليل مشتركة للبعثة في صنع القرار المرتكز على الأدلة وإدارة خطة جمع المعلومات على نطاق البعثة (2024/2023: 61؛ و 2025/2024: 12؛ 2026/2025: 12)

النواتج

- 24 منتجاً دورياً لتحديد الأخطار التي تهدد ولاية البعثة والفرص المتاحة للطائفتين.
- القيام يومياً برصد وتحليل التطورات السياسية والأمنية والاجتماعية الاقتصادية والإقليمية، والتطورات في المنطقة العازلة؛ وجمع البيانات وتحليلها، بما في ذلك البيانات الجغرافية المكانية دعماً لتحليل الاتجاهات والتخطيط

العوامل الخارجية

سيتعاون كلا الجانبين على تهيئة الظروف اللازمة لتحسين العلاقات وتجديد المحادثات

الجدول 2

الموارد البشرية: العنصر 1، الشؤون السياسية والمدنية

الفئة	الموظفون المدنيون											
	وأ ع- مد-2- ف-5- ف-3			م ف و خ ع و الفرعي			المجموع			المتطوعو الأمم المتحدة		
	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	خ م	الفرعي	م ف و خ ع و	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع
مكتب كبير المستشارين												
المعتمد للفترة 2025/2024	1	4	1	1	6	1	2	3	—	—	—	9
المقترح للفترة 2026/2025	1	4	1	1	6	1	2	3	—	—	—	9
صافي التغير (انظر الجدول 3)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽¹⁾ للفترة 2025/2024	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽¹⁾ للفترة 2026/2025	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي												
المعتمد للفترة 2025/2024	1	5	1	1	7	1	2	3	—	—	—	10
المقترح للفترة 2026/2025	1	5	1	1	7	1	2	3	—	—	—	10
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

													الفئة
متطوعو الأمم المتحدة				الموظفون الوطنيون									الموظفون المدنيون
المجموع	الوطنيون	الدوليون	الفرعي	المجموع	الوطنيون	الدوليون	الفرعي	م ف و	خ ع و	م ف و	خ ع و	الفرعي	و أ ع- مد-2 ف-5 ف-3
المجموع	الوطنيون	الدوليون	الفرعي	المجموع	الوطنيون	الدوليون	الفرعي	م ف و	خ ع و	م ف و	خ ع و	الفرعي	أ ع م مد-1 ف-4 ف-2 خ م
قسم الشؤون المدنية													
21	-	-	-	16	10	6	5	1	1	3	-	-	المعتمد للفترة 2025/2024
21	-	-	-	16	10	6	5	1	1	3	-	-	المقترح للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم شؤون الإعلام													
3	-	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	المعتمد للفترة 2025/2024
3	-	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	المقترح للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الموظفون المدنيون													
33	-	-	-	20	13	7	13	2	2	8	1	-	المعتمد للفترة 2025/2024
33	-	-	-	20	13	7	13	2	2	8	1	-	المقترح للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) للفترة 2025/2024
1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(أ) للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة													
34	-	-	-	20	13	7	14	2	2	9	1	-	المعتمد للفترة 2025/2024
34	-	-	-	20	13	7	14	2	2	9	1	-	المقترح للفترة 2026/2025
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المبلغ المقدر (الموظفون المدنيون)													
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)													
4 405,4	المعتمد للفترة 2025/2024												
4 531,4	المقترح للفترة 2026/2025												

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب كبير المستشارين

الجدول 3

الموارد البشرية: مكتب كبير المستشارين

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
وظيفة مؤقتة	ف-4	موظف لإدارة البرامج	استمرار
صافي التغيير	-		

27 - أنشئت في 1 تموز/يوليه 2022 وظيفة موظف لإدارة البرامج (ف-4) مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة من أجل توجيه تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة. ونظراً لاستمرار البرنامج في الفترة 2025/2026، يُقترح الإبقاء على الوظيفة المؤقتة. ويتولى شاغل الوظيفة وضع استراتيجية برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام، وقيادة التخطيط العملي وتصميم البرامج والتصدي للتهديدات، ودعم جهود الدعوة، والإشراف على التنفيذ الذي يقوم به الشركاء المنفذون وعلى أدائهم.

العنصر 2: العنصر العسكري

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
1-2 المحافظة على وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة 1-1-2 الإبقاء على عدد انتهاكات وقف إطلاق النار في أدنى المستويات (2023/2024: 655؛ 2024/2025: 250)؛ الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (2025/2026: 250)	

النواتج

- 78 608 أيام من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة، تتألف من 68 224 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود؛ و 7 592 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع شرطة الأمم المتحدة؛ و 728 يوماً من أيام عمل دوريات القوات بالاشتراك مع المكتب المتكامل للأنشطة المدنية في القطاع؛ و 2 064 يوماً من أيام عمل دوريات القوات الجوية
- 4 408 أيام من أيام عمل الدوريات المتنقلة للمراقبين العسكريين ولفريق الاتصال، تتألف من 1 560 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 1؛ و 1 560 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 2؛ و 2 288 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 4
- 1 060 ساعة طيران للدعم الجوي والدوريات الجوية على كامل امتداد المنطقة العازلة
- 21 361 من الاتصالات اليومية بالقوتين المتواجهتين على جميع المستويات بشأن المسائل ذات الصلة بالمنطقة العازلة، تتألف من 120 3 اتصالاً على مستوى مقر قيادة القوة؛ و 68 اتصالاً سنوياً من جانب قائد القوة؛ و 134 اتصالاً سنوياً من جانب رئيس الأركان؛ و 18 039 اتصالاً على مستوى القطاعات.
- 47 450 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بقوام فصيلة، تشمل 6 570 يوماً من أيام عمل القوة الاحتياطية القطاعية مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 5 840 يوماً من أيام عمل القوة الاحتياطية القطاعية مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 60 دقيقة؛ و 17 520 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي قائد القوة مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بثلاث ساعات؛ و 5 840 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع في القطاع 4 مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛

- و 5 840 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 90 دقيقة؛
- و 5 840 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بأربع ساعات؛
- 1 095 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بطائرات الهليكوبتر؛ 3 650 يوماً من أيام عمل الجنود في دوريات الشرطة العسكرية
- الرصد اليومي للمنطقة العازلة باستخدام نظم الدوائر التلفزيونية المغلقة، ونظم تحديد مواقع الأهداف، والنظام العالمي لتحديد المواقع، وأجهزة المراقبة الليلية
- 3 850 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم، تشمل 1 250 يوماً من أيام العمل لدعم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وبعثة المساعي الحميدة، والجهات الفاعلة الأخرى التي تعمل في مجالات بناء الثقة والمصالحة والمسائل الإنسانية واجتماعات زعمي الجانبين وممثليهما
- 500 يوم من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم لأنشطة إعادة الإمداد باللوازم الإنسانية
- و 1 950 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم بالمساعدة العسكرية في المناسبات الخاصة بالطائفتين، بما في ذلك أنشطة الحجاج والمناسبات التذكارية، والمظاهرات، والاجتماعات بين الطائفتين
- صيانة ورصد سياج طوله 11 592 متراً حول حقول الألغام الأربعة المتبقية في المنطقة العازلة، بما في ذلك تفتيش مسارات الدوريات بعد الأمطار الغزيرة لضمان عدم تحرك الألغام
- القيام بتخطيط الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقييمها لتيسير مواصلة إزالة الألغام في المناطق التي يحددها زعيم القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك، تمهيداً للاتفاق على تسوية
- إجراء عمليات مسح غير تقنية للمواقع ذات الأولوية؛ وتقديم توجيهات تقنية حول المتفجرات الخطرة والإدارة المأمونة للذخيرة؛ وتقديم توجيهات تقنية إلى اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص بشأن مخاطر المتفجرات في مواقع الدفن، وذلك لكفالة سلامة أفرادها وعملياتها

العوامل الخارجية

يبدى الطرفان المتنازعان استعدادهما للتعاون ويتخذان إجراءات ملموسة للتعاون

الجدول 4

الموارد البشرية: العنصر 2، العنصر العسكري

الفئة	المجموع
أولاً - الوحدات العسكرية	
المعتمد للفترة 2025/2024	834
المقترح للفترة 2026/2025	834
صافي التغير	-

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون				الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3	أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2	المجموع الفرعي	م ف و خ ع و	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي	المجموع	المجموع
مكتب قائد القوة										
المعتمد للفترة 2025/2024	1	1	2	1	1	1	1	1	3	3
المقترح للفترة 2026/2025	1	1	2	1	1	1	1	1	3	3
صافي التغير	1	1	2	1	1	1	1	1	3	3
المجموع (أولاً وثانياً)										
المعتمد للفترة 2025/2024	1	1	2	1	1	1	1	1	837	837
المقترح للفترة 2026/2025	1	1	2	1	1	1	1	1	837	837
صافي التغير	1	1	2	1	1	1	1	1	837	837
المبلغ المقدّر (الموظفون المدنيون)										
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)										
المعتمد للفترة 2025/2024	1	1	2	1	1	1	1	1	512,3	512,3
المقترح للفترة 2026/2025	1	1	2	1	1	1	1	1	510,9	510,9

العنصر 3: شرطة الأمم المتحدة

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
1-3 تعزيز إنفاذ القانون في المنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة	1-3-1 انخفاض في عدد الحوادث الخطيرة/الانتهاكات الجسيمة نتيجة لزيادة التدابير الوقائية، بما في ذلك زيادة التنسيق والتواصل مع أجهزة الشرطة وغيرها من أجهزة إنفاذ القوانين والمجتمعات المحلية لدى كل من الجانبين (2024/2023: 295؛ 2025/2024: 481؛ 2026/2025: 390)

النواتج

- 10 950 يوماً من أيام عمل دوريات شرطة الأمم المتحدة
- 2 555 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لرصد المعابر
- 520 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية إلى القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال والقبارصة الأتراك في الجنوب
- 3 952 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة للقيام بأنشطة تتعلق بتنظيم الاستخدام المدني للمنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة
- 312 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال مع سلطات الشرطة التابعة لكل من الجانبين وغيرها من أجهزة إنفاذ القانون

- 728 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة من أجل تيسير عمليات المرافقة الأمنية عند معبر ليمنيتيس/يشيليرماك
- 48 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية
- 520 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال والرصد لغرفة الاتصالات المشتركة

العوامل الخارجية

الطرفان المتنازعان يبديان استعدادهما للتعاون ويتخذان إجراءات ملموسة للتعاون

الجدول 5

الموارد البشرية: العنصر 3، شرطة الأمم المتحدة

الفئة

أولاً - شرطة الأمم المتحدة

69	المعتمد للفترة 2025/2024
69	المقترح للفترة 2026/2025
-	صافي التغير

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون												متطوعو الأمم المتحدة		
	و أ ع	مد-2	ف-5	ف-3	م ف و	خ ع و	الفرعي	المجموع	الفرعي	المجموع	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع	المجموع
مكتب كبير مستشاري الشرطة															
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	1	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	2
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	1	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	2
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً وثانياً)															
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	1	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	71
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	1	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	71
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المبلغ المقدّر (الموظفون المدنيون)															
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)															
المعتمد للفترة 2025/2024	303,1														
المقترح للفترة 2026/2025	302,0														

العنصر 4: الدعم

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- 1-4 تزويد القوة بخدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية
- 1-1-4 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة
2024/2023: 96,2 في المائة؛ 2025/2024: $\leq 91,0$ في المائة؛
2025/2026: $\leq 91,0$ في المائة)
- 2-1-4 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المعتمدة الشاغرة
(2024/2023: 5,1 في المائة؛ 2025/2024: 5,1 في المائة ± 1 في المائة؛
2026/2025: 5,1 في المائة ± 1 في المائة)
- 3-1-4 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات
(2024/2023: 43 في المائة؛ 2025/2024: ≤ 50 في المائة؛
2026/2025: ≤ 50 في المائة)
- 4-1-4 متوسط عدد الأيام التي تستغرقها إجراءات الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين حتى تاريخ اختيار المرشح فيما يخص المرشحين الدوليين
(2024/2023: 45 يوماً تقويمياً؛ 2025/2024: ≥ 45 يوماً تقويمياً؛
2026/2025: ≥ 45 يوماً تقويمياً من تاريخ نشر إعلان فتح باب التقدم للوظائف الشاغرة من الرتب ف-3 إلى مد-1 ومن الرتب خ م-3 إلى خ م-7)
- 5-1-4 درجة التقييم الإجمالية في سجل أداء الإدارة في مجال الإدارة البيئية
(2024/2023: 92؛ 2025/2024: 100؛ 2026/2025: 100)
- 6-1-4 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها ضمن الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة
(2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة؛
2026/2025: 100 في المائة)
- 7-1-4 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية
(2024/2023: 90,0 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة؛
2026/2025: 100 في المائة)
- 8-1-4 الدرجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الأساسية
(2024/2023: 900؛ 2025/2024: ≤ 800 ؛
و 2026/2025: ≤ 800)
- 9-1-4 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقاً لمنكرة التفاهم
(2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة؛
2026/2025: 100 في المائة)

4-1-10 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2024/2023: 99,3 في المائة؛ 2025/2024: $95,0 \leq$ في المائة؛ 2026/2025: $95,0 \leq$ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة

الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تُنفَّذ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 3 طائرات مروحية
- توفير ما مجموعه 1 060 ساعة من ساعات الطيران المقرر الحصول عليها من مَوَدِّين عسكريين لأغراض تسيير الدوريات والمراقبة وتنفيذ عمليات البحث والإنقاذ وعمليات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 3 طائرات و 18 مطاراً ومهبطاً للطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 57,6 مليون دولار تشتمل على تبرعات عينية مدرجة بها قيمتها 0,2 مليون دولار، وفقاً للسلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام من الموظفين المدنيين يصل إلى 163 موظفاً مدنياً معتمداً، بما يشمل دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين وفقاً للسلطة المفوضة

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه 26 موقعاً من مواقع البعثة، بما في ذلك تلبية طلبات لتوفير الخدمات يبلغ متوسطها السنوي 2 600 طلب
- تنفيذ 3 من مشاريع البناء والتجديد والتعديل، تشمل صيانة 75 كيلومتراً من الطرق (مسارات الدوريات) و 18 مهبطاً لطائرات الهليكوبتر
- تشغيل وصيانة 51 مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 890 000 لتر من الوقود و 187 000 لتر للعمليات الجوية، و 583 000 لتر للنقل البري، و 120 000 لتر للمولدات والمرافق الأخرى، وتوريد الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 26 موقعاً

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 498 جهاز اتصال لاسلكي
- توفير 309 جهازاً حاسوبياً و 53 طابعة لقوام متوسطه 295 مستخدماً نهائياً من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافةً إلى 232 جهازاً حاسوبياً و 30 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 6 شبكات محلية وشبكة واسعة النطاق في 26 موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 10 000 كيلومتر مربع، وتعهّد البيانات المصنفة حسب الطبقات الطبوغرافية والمواضيعية، وإعداد نحو 200 خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (3 عيادات/مستوصفات من المستوى الأول و 8 مراكز للإسعافات الأولية) ودعم المرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادتان من المستوى الأول) والمرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (4 عيادات من المستوى الأول) في 6 مواقع
- تعهّد ترتيبات الإجلاء الطبي إلى 8 مرافق طبية (3 مرافق من المستوى الثالث و 5 مرافق من المستوى الرابع) في 4 مواقع داخل منطقة البعثة
- تنفيذ حملات لتقديم خدمات المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية تستهدف جميع فئات أفراد القوة بالتعاون مع الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
- إجراء أنشطة اتصال من أجل التغيير الاجتماعي والسلوكي بغية الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية والتعلم من الأقران والمواد الإعلامية والتواصلية لجميع أفراد القوة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجال التخطيط والتوريد لشراء بضائع و سلع أساسية بقيمة تقديرية تبلغ 7,1 ملايين دولار، تمشياً مع السلطة المفوضة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتصل بممتلكات ومنشآت ومعدات ومخزونات مالية وغير مالية، ومعدات نقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة أصلية إجمالية قدرها 32,0 مليون دولار، وفقاً للسلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه 929 فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات في 3 وحدات عسكرية وبامتثالها لشروط الاكتفاء الذاتي في 4 مواقع جغرافية
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 874 فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 260 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (183 مركبة ركاب خفيفة، و 45 مركبة للأغراض الخاصة، و 4 سيارات إسعاف، ومركبتان مدرعتان، و 26 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات) و 23 مركبة مملوكة للوحدات و 5 مركبات مستأجرة، فضلاً عن توفير خدمات السلامة على الطرق وغيرها من خدمات النقل

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	و أ ع - مد - 2	ف - 5	ف - 3	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب رئيس دعم البعثة									
ديوان رئيس دعم البعثة									
المعتمد للفترة 2025/2024	1	-	1	3	3	-	3	-	6
المقترح للفترة 2026/2025	1	-	1	3	3	-	3	-	6
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد									
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	2	10	26	-	26	-	36
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	2	10	26	-	26	-	36
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم تقديم الخدمات									
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	1	2	43	-	43	-	45
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	1	2	43	-	43	-	45
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽¹⁾ للفترة 2025/2024	-	-	-	1	-	-	-	-	1
الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽¹⁾ للفترة 2026/2025	-	-	-	1	-	-	-	-	1
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي									
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	1	3	43	-	43	-	46
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	1	3	43	-	43	-	46
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم إدارة سلسلة الإمداد									
المعتمد للفترة 2025/2024	-	-	2	-	25	-	25	-	27
المقترح للفترة 2026/2025	-	-	2	-	25	-	25	-	27
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموظفون المدنيون									
المعتمد للفترة 2025/2024	1	6	2	10	100	-	100	-	119
المقترح للفترة 2026/2025	1	6	2	10	100	-	100	-	119
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽¹⁾ للفترة 2025/2024	-	-	-	1	-	-	-	-	1

ثانياً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(أ)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
للفترة 2026/2025	1	1	1	1	1	1	1	1	1
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، بما في ذلك الوظائف المؤقتة									
المعتمد للفترة 2025/2024	1	6	2	11	20	100	100	-	120
المقترح للفترة 2026/2025	1	6	2	11	20	100	100	-	120
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً وثانياً)									
المعتمد للفترة 2025/2024	1	6	2	11	20	100	100	-	146
المقترح للفترة 2026/2025	1	6	2	11	20	100	100	-	146
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المبلغ المقدّر (الموظفون المدنيون)									
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)									
المعتمد للفترة 2025/2024	10 550,8								
المقترح للفترة 2026/2025	10 678,6								

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

قسم تقديم الخدمات

الجدول 7

الموارد البشرية: الوحدة الجوية

التغييرات	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء
وظيفة مؤقتة	-	موظف عمليات جوية	استمرار
صافي التغير	-		

28 - يُقترح الإبقاء على وظيفة مؤقتة واحدة يعمل شاغلها رئيساً للوحدة، على النحو المبين في الجدول 7. وتقوم الوحدة الجوية برصد الأنشطة الجوية التي تضطلع بها القوة والإبلاغ عنها وتتبعها، وتتولى المسؤولية عن إدارة مخاطر العمليات الجوية ومراقبة جودة هذه العمليات.

أنشطة التقييم

29 - لم تُنجز أي تقييمات خلال الفترة 2024/2023 في القوة وليس من المقرر إجراء أي تقييمات خارجية في الفترة 2026/2025. ولم يتم بعد تحديد مواضيع التقييمات الذاتية المحتملة للفترة 2026/2025.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(2024/2023)	(2025/2024)	(2026/2025)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)	
(1)	(2)	(3)			
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
—	—	—	—	—	المراقبون العسكريون
20 837,3	21 813,6	22 080,1	266,5	1,2	الوحدات العسكرية
3 252,1	3 347,6	3 380,8	33,2	1,0	شرطة الأمم المتحدة
—	—	—	—	—	وحدات الشرطة المشكّلة
24 089,4	25 161,2	25 460,9	299,7	1,2	المجموع الفرعي
					الموظفون المدنيون
7 644,3	7 641,8	8 070,7	428,9	5,6	الموظفون الدوليون
659,6	665,7	653,8	(11,9)	(1,8)	الموظفون الفنيون الوطنيون
7 561,2	7 919,2	7 784,1	(135,1)	(1,7)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
—	—	—	—	—	متطوعو الأمم المتحدة
525,2	388,4	417,4	29,0	7,5	المساعدة المؤقتة العامة
—	—	—	—	—	الأفراد المقدمون من الحكومات
16 390,3	16 615,1	16 926,0	310,9	1,9	المجموع الفرعي
					التكاليف التشغيلية
—	—	—	—	—	مراقبو الانتخابات المدنيين
27,9	24,8	31,1	6,3	25,4	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
280,8	232,3	280,4	48,1	20,7	السفر في مهام رسمية
8 352,5	7 319,4	7 354,4	35,0	0,5	المرافق والبنى التحتية
1 648,9	1 894,3	2 329,8	435,5	23,0	النقل البري
2 359,5	2 534,9	2 489,8	(45,1)	(1,8)	العمليات الجوية
181,8	2,8	2,8	—	—	العمليات البحرية
1 590,0	1 591,9	1 638,1	46,2	2,9	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
217,1	296,5	258,6	(37,9)	(12,8)	الخدمات الطبية
—	—	—	—	—	المعدات الخاصة
948,1	762,9	839,7	76,8	10,1	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
—	—	—	—	—	المشاريع السريعة الأثر
15 606,6	14 659,8	15 224,7	564,9	3,9	المجموع الفرعي

النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف	الفرق				الفئة
(2024/2023)	(2025/2024)	(2026/2025)	المبلغ	النسبة المئوية	
(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)	
56 086,3	56 436,1	57 611,6	1 175,5	2,1	إجمالي الاحتياجات
2 557,3	2 563,4	2 651,2	87,8	3,4	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
53 529,0	53 872,7	54 960,4	1 087,7	2,0	إجمالي الاحتياجات
154,5	134,2	185,0	50,8	37,9	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
56 240,8	56 570,3	57 796,6	1 226,3	2,2	مجموع الاحتياجات

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

30 - تُرد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(أ)	891,9
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	—
المجموع	891,9

(أ) القيمة السوقية لتكاليف مراكز الأمم المتحدة للمراقبة ومرافق المكاتب والإقامة التي تقدمها حكومة قبرص إلى القوة مجاناً لاستخدام الوحدات العسكرية ووحدات شرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجمع مقر قيادة القوة.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

31 - تاريخياً قادت القوة العديد من مبادرات الكفاءة التي لم تسهم فقط في تحقيق مكاسب في الكفاءة بمرور الوقت، بل أيضاً في الحد من البصمة البيئية للقوة. وتشمل هذه المبادرات، من بين مبادرات أخرى، الكفاءة الناتجة عن تركيب مزارع الطاقة الشمسية الفولطاضوئية منذ الفترة 2017/2018، وتركيب صابير المياه الأوتوماتيكية وأنظمة تسخين المياه بالطاقة الشمسية واستخدام السيارات الهجينة والكهربائية. وبالإضافة إلى ذلك، أحرزت قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص تقدماً كبيراً في تعزيز بيئة غير ورقية من خلال رقمنة نظام سجلات الأرشفة بالكامل.

32 - ويراعي حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبادرة	المبلغ المقدر (2026/2025)
المرافق والبنى التحتية	تركيب مزرعة للطاقة الشمسية متصلة بالشبكة لتوليد الطاقة الفولطاضوئية بقدرة 52,29 كيلوواط في وقت الذروة عند نقطة التفقيش 10 في القطاع 4	7,0
المرافق والبنى التحتية	استبدال وحدات التكييف القديمة غير الصديقة للبيئة	6,0
المجموع		13,0
الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024		56 436,1
أوجه الكفاءة كنسبة مئوية من الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024		0,02

دال - عوامل الشغور

33 - تُراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفترة	الفترة 2022/2021	الفترة 2023/2022	الفترة 2024/2023	الفترة 2025/2024	الفترة 2026/2025	الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة							
الوحدات العسكرية	4,0	5,3	6,0	6,2	5,7		
شرطة الأمم المتحدة	8,7	5,8	1,4	2,9	1,4		
الموظفون المدنيون							
الموظفون الدوليون	2,6	7,7	5,1	5,1	5,1		
الموظفون الدوليون							
الموظفون الفنيون الوطنيون	—	—	14,3	14,3	14,3		
الموظفون الوطنيون من فئة 0,9	0,9	3,5	5,2	4,3	6,1		
الخدمات العامة							
الوظائف المؤقتة ^(أ)							
الموظفون الدوليون	—	—	—	—	—		

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

34 - وتشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بعوامل الشغور المقترحة متوسط معدل الشواغر لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2024، أو معدل الشواغر الفعلي بتاريخ 31 كانون الأول/ديسمبر 2024. وهذا ما يتمشى مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2026/2025 وكفالة أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

35 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره 903 500 دولار على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			
الفئة	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة	المجموع
المعدات الرئيسية	694,7	—	694,7
الاكتفاء الذاتي	208,8	—	208,8
المجموع	903,5	—	903,5

واو - التدريب

36 - تُرَد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية، التدريب	70,1
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	51,5
المجموع	121,6

37 - ويُرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب خلال الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
الفعلي	المقرر	المقترح	الفعلي	المقرر	المقترح	الفعلي	المقرر	المقترح
للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة
2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
2024	2025	2026	2024	2025	2026	2024	2025	2026
الداخليون	4	7	3	11	35	27	—	—
الخارجيون ^(أ)	5	16	12	6	14	7	9	8
المجموع	9	23	15	17	49	41	9	8

(أ) يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

38 - وخلال الفترة 2026/2025، سينخفض عدد المشاركين المدنيين في الدورات التدريبية الداخلية استناداً إلى الاحتياجات القائمة من القدرات لتلك الفترة. وتقوم القوة باستعراض الحضور الشخصي عن كثب مقارنة بخيارات المشاركة عبر الإنترنت وتضمن دائماً مشاركة الموظفين عبر الإنترنت حيثما كان ذلك عملياً وممكنًا، مما يؤدي إلى تحقيق الاستخدام الأمثل لموارد السفر.

39 - وعلى غرار الفترات السابقة، ستغطي الدورات التدريبية المقررة في المقام الأول مجالات السلوك والانضباط، مع التركيز على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والإدارة، والميزانية، والشؤون المالية، والنقل البري، وتكنولوجيا المعلومات، ومهارات القيادة، والشؤون السياسية والمدنية، والتطوير التنظيمي، وإدارة الموارد البشرية، والأعمال الهندسية، والمشتريات، وإدارة سلسلة الإمداد.

زاي - السفر في مهام رسمية، لغير أغراض التدريب

40 - تقدر الاحتياجات من الموارد للسفر الرسمي لأغراض غير التدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026 بمبلغ 210 300 دولار، على النحو التالي:

الفئة	للشخص	المبلغ (بآلاف دولارات الميزانية الإجمالية للفترة 2025/2024)	النسبة المئوية من النسبة المئوية من
السفر داخل منطقة البعثة	-	-	-
السفر خارج منطقة البعثة	50	210,3	0,4
المجموع	50	210,3	

41 - يشمل السفر في مهام رسمية المقرر للقوة دعماً لولايتها طائفة من مهام السفر خارج منطقة البعثة تتعلق بمؤتمرات رؤساء أقسام الشؤون المدنية، ومؤتمرات رؤساء العنصر العسكري وعنصر الشرطة، والاجتماعات الإقليمية لمستشاري الشؤون الجنسانية، والاجتماعات السنوية لكبار موظفي المشتريات، والاجتماعات السنوية المعنية بالموارد البشرية، والشؤون المالية وشؤون الميزانية، وإدارة سلسلة الإمداد.

حاء - تحليل الاحتياجات من العمليات الجوية

42 - فيما يلي معدلات استخدام ساعات الطيران للفترتين من 2022/2021 إلى 2024/2023، وعدد ساعات الطيران المعتمدة والمقترحة للفترتين 2025/2024 و 2026/2025 على التوالي، وكذلك عدد ساعات الطيران المقترحة المحسوبة على أساس التوجيهات السياساتية الجديدة⁽¹⁾:

(1) يمكن للبعثات التي استخدمت 90 في المائة أو أكثر من عدد ساعات الطيران المعتمدة لفترة الأداء الأخيرة أن تقترح الحفاظ على نفس عدد ساعات الطيران المعتمدة لفترة الأداء تلك (2024/2023) في الفئات المعنية (الطائرات ذات الأجنحة الدوارة أو الثابتة الأجنحة). وأما بالنسبة للبعثات التي استخدمت أقل من 90 في المائة من ساعات الطيران المعتمدة، فإن ساعات الطيران المقترحة تستند إلى أعلى متوسط لنسبة الاستخدام في فترات الأداء الثلاث الأخيرة كما هو مبين في الجدول أعلاه ونسبة الاستخدام لفترة الأداء الأخيرة (2024/2023). ثم يُطبق أعلى هاتين النسبتين على عدد ساعات الطيران المعتمدة لفترة الأداء الأخيرة (2024/2023) للحصول على ساعات الطيران المقترحة. ويمكن النظر في منح استثناءات محدودة من تطبيق هذا التوجيه على أساس كل حالة على حدة، إذا تم تقديم مبررات مقنعة. ولتزويد البعثات بالمرونة اللازمة لبيئتها التشغيلية، يمكن توزيع إجمالي

ساعات الطيران					استخدام ساعات الطيران (النسبة المئوية)				
المحسوبة على أساس					المعدل الفعلي				
الفرق	المقترحة	السياسة العامة	المعتمدة						
					المتوسط				
الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة	إلى	الفترة	الفترة	الفترة	الفترة
2026/2025	2026/2025	الفترة 2025/2024	2024/2023	2022/2021	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2022/2021	2024/2023
(6)-(8)=(9)	(8)	(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	نوع الطائرة
—	1 060	1 060	1 060	1 060	95,3	96,2	98,6	91,1	طائرات الهليكوبتر
—	1 060	1 060	1 060	1 060					المجموع

43 - وستنشر القوة ثلاث طائرات لتيسير توفير المراقبة والردع في منطقة عملياتها. كما يأخذ النشر المقترح في الاعتبار أيضاً عمليات الإجلاء الطبي أو إجلاء المصابين، وكذلك قدرات نقل الأفراد والبضائع. ويتماشى عدد ساعات الطيران مع التوجيهات السياسية وستند إلى نمط استخدام البعثة للرحلات الجوية.

ثالثا - تحليل الفروق⁽²⁾

الفرق		
بِأَلْفِ الدُولَارَات	بِالنَّمْسَةِ المِئْوِيَّة	
266,5	1,2	الوحدات العسكرية

44 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ارتفاع تكاليف السفر لأغراض التناوب بسبب ارتفاع تكاليف الرحلات الجوية التجارية مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بِأَلْفِ الدُولَارَات	بِالنَّسْبَةِ المئوية	
428,9	5,6	الموظفون الدوليون

45 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

ساعات الطيران بين الفئات وفقاً للسياسة العامة حسب احتياجات البعثة. ويتم تطبيق تأخير في النشر بنسبة 50 في المائة للطائرات الجديدة ويتم النظر في تطبيق استثناءات في حالة إعادة تشكيل أسطول الطيران بشكل كبير.

(2) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقلّ فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(135,1)	(1,7)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

46 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 46,1 في المائة، مقارنة بمعدل 4,3 في المائة المُدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
29,0	7,5	المساعدة المؤقتة العامة

47 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
6,3	25,4	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

48 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى الحاجة إلى الاستعانة بخبراء استشاريين أفراد فيما يتعلق بالأنشطة الخاصة بالشباب والنساء لتعزيز بناء الثقة والمجتمع التي لا تتوافر لها قدرات داخلية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
48,1	20,7	السفر في مهام رسمية

49 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ارتفاع أسعار تذاكر السفر على الخطوط الجوية التجارية مقارنة بالأسعار المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2025/2024.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
435,5	23,0	النقل البري

50 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى اقتناء 21 مركبة (15 مركبة ركاب خفيفة، وأربع حافلات صغيرة، ومركبة واحدة للأغراض الخاصة، ومركبة متخصصة) وفقاً لخطة القوة لاستبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة. وبما أن القوة لم تتمكن من استبدال 10 مركبات من أصل المركبات الـ 52 التي كان من المقرر شراؤها في الفترة من 2023/2022 إلى 2025/2024، بسبب التخفيضات في الميزانية من قبل الهيئات التشريعية، فقد أدرجت ثلاث مركبات ضمن المركبات الـ 21 التي سيتم استبدالها في الفترة 2026/2025. وسيتم التخطيط لاقتناء المركبات السبع المتبقية في خطة الاستبدال التي تنفذها البعثة والتي تم تمديدتها الآن إلى الفترة 2028/2027، بما يعكس ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(37,9)	(12,8)	الخدمات الطبية

51 - يُعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض الحاجة إلى الخدمات والمعدات واللوازم الطبية بسبب انخفاض عدد الزيارات الطبية وكفاية مستويات المخزون.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
76,8	10,1	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

52 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ارتفاع تكاليف الشحن المتعلقة بما يلي: (أ) اقتناء المركبات واستبدالها وفقاً لخطة استبدال المركبات المملوكة للأمم المتحدة؛ (ب) صيانة وتحديث معدات الدوائر التلفزيونية المغلقة؛ (ج) اقتناء واستبدال وحدات تكييف الهواء.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

53 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 57 611 600 دولار للإنفاق على القوة لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2025 إلى 30 حزيران/يونيه 2026، يشمل مبلغاً قدره 24 820 133 دولاراً يمول من التبرعات المقدمة من حكومة قبرص (18 320 133 دولاراً) ومن حكومة اليونان (6 500 000 دولار)؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره 2 732 622 دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 300/78 بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

في 31 كانون الأول/ديسمبر 2024، تم تنفيذ تسع توصيات من أصل 15 توصية (60 في المائة) من توصيات مجلس مراجعي الحسابات الصادرة في الفترة 2023/2022 وفي فترات سابقة. وكانت أربع توصيات من أصل 11 توصية (36 في المائة) من توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية الصادرة في الفترة 2025/2024 وفي فترات سابقة قيد التنفيذ. ويجري الاضطلاع بمتابعات منتظمة لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب.

تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الكلي لموظفي دعم البعثة والأمن لكل 1 000 من مجموع أفراد البعثة) في الفترة 2025/2024 ما قدره 109,9، وهي نسبة أقل من النسبة البالغة 111,0 المسجلة في الفترة 2020/2019.

وتتمتع نسبة الدعم في القوة بالاستقرار، ولا توجد تغيرات كبيرة في كل من الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين للفترة 2025/2024.

وستواصل القوة مراعاة قابلية التوسع في الدعم المقدم للبعثات في تقارير الميزانية المقبلة.

وستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشيًا مع أولوياتها وستسعى إلى توطيد الوظائف الثابتة كلما أمكن ذلك.

تواصل القوة الاستناد إلى الجهود المبذولة سابقًا في هذا المجال، ويشكل الموظفون الوطنيون 74,8 في المائة من ملاك الموظفين المدنيين بالقوة.

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيير مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

(A/78/744/Add.2 وقرار الجمعية العامة 300/78)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الحد الأقصى لمعدل نصيب الفرد اليومي يمثل الحد الأقصى لتكلفة حصص الإعاشة للفرد في اليوم المأذون للبعثة بطلبها بموجب العقد، أو بحد أقصى قدره 4 500 ساعة حرارية للشخص الواحد في اليوم. ويتضمن العقد، الساري اعتباراً من آذار/مارس 2024 حداً أقصى لمعدل نصيب الفرد اليومي قدره 8,55 يورو. وستبلغ اللجنة الاستشارية واللجنة الخامسة في حالة إجراء تعديلات على الترتيبات التعاقدية ومتى يتم إجراؤها.

ترد معلومات مفصلة في الفقرتين 13 و 14 من هذا التقرير.

ترد معلومات مفصلة في الفقرة 18 من هذا التقرير.

تواصل القوة الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة من خلال تركيب محطات الطاقة الفولطاضوئية واستبدال المعدات الإلكترونية غير الصديقة للبيئة والمتقادمة مثل وحدات التكييف والإنارة التقليدية. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل القوة تنفيذ المبادرات البيئية التي تدعم الحد من النفايات والحفاظ على المياه والحد من استخدام الوقود الأحفوري في جملة أمور منها تسخين المياه من خلال الطاقة الشمسية واستخدام السيارات الهجينة والكهربائية.

ستواصل القوة تنفيذ آليات بهدف الحد من احتمال وقوع حوادث الطرق مثل التقييم الصارم للقيادة عند الوصول، والتدريب في المناطق الوعرة، والتدريب المستمر للسائقين على مستويي القطاع والمقر، وحملات التوعية بالسلامة على الطرق، وإعادة التقييم عند الحاجة.

تأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير مزيد من الإيضاحات بشأن تكاليف حصص الإعاشة، وأن يدرج مزيد من التفاصيل في التقرير المقبل للأمين العام (الفقرة 14).

كررت اللجنة الاستشارية مراراً توقعها بأن تبذل القوة قصارى الجهود لمواءمة عدد المركبات مع النسب القياسية (انظر [A/77/767/Add.1](#)، الفقرة 25 (أ)). وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة أن تعتمد القوة نهجاً مرحلياً وحكماً إزاء عمليات استبدال المركبات المقررة، بغية تعزيز إعادة المواءمة مع النسب القياسية، وتوصي بتخفيض الاحتياجات المقترحة تحت بند النقل البري بنسبة 20 في المائة (473 600 دولار) (الفقرة 29).

تتطلع اللجنة الاستشارية إلى الاستعراض المقبل لملك الموظفين المدنيين في القوة، بالتعاون الوثيق مع مقر الأمم المتحدة. وتأمل اللجنة أن تحدد هذه العملية أوجه الكفاءة التي ستعكس في مقترح الميزانية المقبلة (الفقرة 32).

تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي تبذلها القوة لتحسين بصمتها البيئية، وتأمل أن يتحقق المزيد من المكاسب في الكفاءة من محطات توليد الطاقة الفولطاضوئية، ومن المبادرات البيئية الأخرى، وأن يتم إدراج هذه المكاسب في التقارير المقبلة (الفقرة 36).

تأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل القوة جهودها الرامية إلى تنفيذ التدابير الوقائية وتدابير التخفيف الرامية إلى خفض عدد حوادث الطرق، وأن تقدم في التقرير المقبل المعلومات المتعلقة بذلك، بما في ذلك الآثار المالية ذات الصلة (الفقرة 37).

الطلب/التوصية

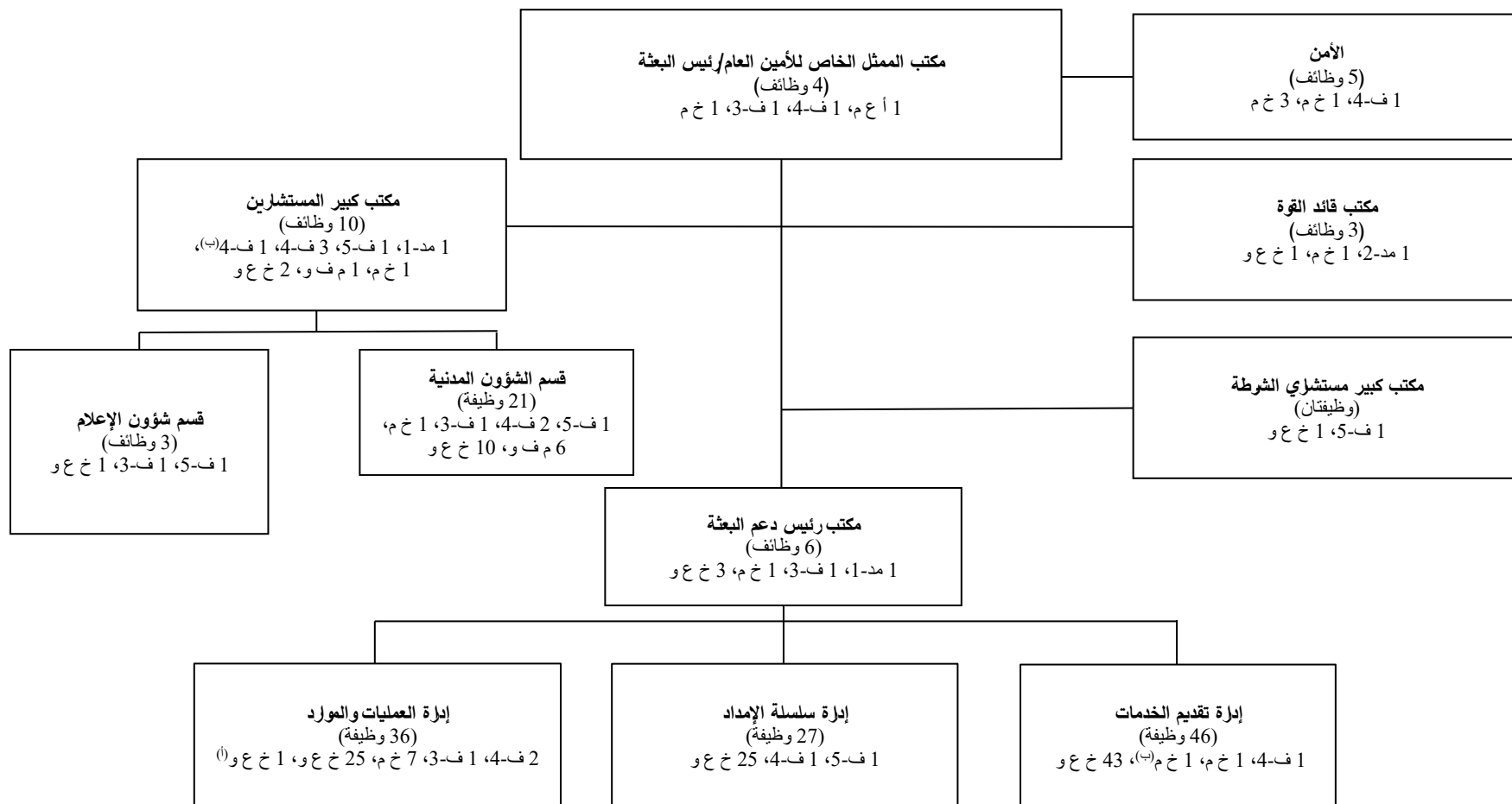
الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل القوة بذل الجهود لتحسين التمثيل الجغرافي للموظفين المدنيين فيها وأن تستمر في تقديم معلومات مستكملة عن ذلك في التقارير المقبلة (الفقرة 40).

بذلت القوة كلَّ الجهود الممكنة فيما يتعلق بالتنوع الجغرافي في جميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين. والموظفون الدوليون العاملون في مختلف الوظائف والمناصب هم من مجموعة واسعة من مناطق العالم، حيث إن القوة كانت تتضمن في تشرين الثاني/نوفمبر 2024 موظفين من مواطني 28 دولة مختلفة.

المخططان التنظيميان

ألف - المكاتب الفنية والإدارية



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف فني وطني.

(أ) يقع في مكتب الدعم المشترك في الكويت.

(ب) المساعدة المؤقتة العامة.



