



Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
20 January 2025  
Russian  
Original: English

Семьдесят девятая сессия  
Пункт 165 повестки дня  
Финансирование Миссии Организации Объединенных  
Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций  
по проведению референдума в Западной Сахаре  
на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

|                                                                                                                              | Стр. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| I. Мандат и запланированные результаты . . . . .                                                                             | 5    |
| А. Общая информация . . . . .                                                                                                | 5    |
| В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы<br>по поддержке миссии . . . . .                            | 5    |
| С. Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .                                                                             | 9    |
| D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой . . . . .                                               | 9    |
| Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .                                                    | 10   |
| II. Финансовые ресурсы . . . . .                                                                                             | 23   |
| А. Общая информация . . . . .                                                                                                | 23   |
| В. Взносы, не учтенные в бюджете . . . . .                                                                                   | 24   |
| С. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .                                                                | 24   |
| D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .                                                                            | 25   |
| Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество,<br>используемое на основе самообеспечения . . . . . | 26   |
| F. Профессиональная подготовка . . . . .                                                                                     | 26   |
| G. Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой . . . . .                                                | 27   |
| H. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции» . . . . .                                                   | 28   |
| I. Программная деятельность . . . . .                                                                                        | 29   |



---

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| III. Анализ разницы . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 31 |
| IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                    | 35 |
| V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений<br>и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">76/274</a> и <a href="#">78/307</a> ,<br>в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета<br>по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . . | 36 |
| А. Генеральная Ассамблея . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 36 |
| В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                           | 37 |
| Приложение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |
| Организационная структура . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 39 |
| Карта . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 42 |

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в объеме 71 808 400 долл. США за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов в натуральной форме на сумму в размере 519 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в объеме 71 808 400 долл. США на 3 017 300 долл. США, или 4,4 процента, больше ассигнований на 2024/25 год в объеме 68 791 100 долл. США.

В период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года МООНРЗС будет продолжать выполнять свой мандат, изложенный Советом Безопасности в его резолюции 2756 (2024), и отслеживать положение дел на местах, политические события и обстановку в плане безопасности в пределах Территории и события, связанные с ней, а также представлять соответствующие доклады. Миссия будет продолжать расследовать предполагаемые инциденты, связанные с воздушными ударами и обстрелами, с учетом ее роли главного и зачастую единственного источника объективной информации в пределах Территории.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 218 военных наблюдателей, 27 военнослужащих и штабных офицеров в составе воинских контингентов, 12 полицейских Организации Объединенных Наций, 88 международных сотрудников (включая 1 внештатную должность, которая финансируется по статье «Временный персонал общего назначения»), 2 национальных сотрудников — специалистов, 161 национального сотрудника категории общего обслуживания, 17 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Обоснование разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

## Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

| Категория                                                    | Расходы<br>(2023/24 год) | Ассигнования<br>(2024/25 год) | Сметные<br>расходы<br>(2025/26 год) | Разница        |             |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------|-------------|
|                                                              |                          |                               |                                     | Сумма          | В процентах |
| Военный и полицейский персонал                               | 7 782,6                  | 7 425,1                       | 8 901,1                             | 1 476,0        | 19,9        |
| Гражданский персонал                                         | 25 011,4                 | 25 334,7                      | 26 238,1                            | 903,4          | 3,6         |
| Операционные расходы                                         | 31 415,1                 | 36 031,3                      | 36 669,2                            | 637,9          | 1,8         |
| <b>Валовые потребности</b>                                   | <b>64 209,1</b>          | <b>68 791,1</b>               | <b>71 808,4</b>                     | <b>3 017,3</b> | <b>4,4</b>  |
| Поступления по плану налогообложения персонала               | 2 976,4                  | 2 849,0                       | 3 095,2                             | 246,2          | 8,6         |
| <b>Чистые потребности</b>                                    | <b>61 232,7</b>          | <b>65 942,1</b>               | <b>68 713,2</b>                     | <b>2 771,1</b> | <b>4,2</b>  |
| Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) | 384,5                    | 519,0                         | 519,0                               | —              | —           |
| <b>Общий объем потребностей</b>                              | <b>64 593,6</b>          | <b>69 310,1</b>               | <b>72 327,4</b>                     | <b>3 017,3</b> | <b>4,4</b>  |

Людские ресурсы<sup>a</sup>

|                                         | Военные наблюдатели | Воинские контингенты | Полиция Организации Объединенных Наций | Сформированные полицейские подразделения | Международный персонал | Национальные сотрудники — специалисты | Национальные сотрудники категории общего обслуживания | Временные должности <sup>b</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций <sup>c</sup> | Персонал, предоставляемый правительственными | Итого |
|-----------------------------------------|---------------------|----------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------|
| <b>Руководство и управление</b>         |                     |                      |                                        |                                          |                        |                                       |                                                       |                                  |                                                         |                                              |       |
| Утвержденная численность на 2024/25 год | —                   | —                    | —                                      | —                                        | 14                     | —                                     | 9                                                     | 1                                | —                                                       | —                                            | 24    |
| Предлагаемая численность на 2025/26 год | —                   | —                    | —                                      | —                                        | 14                     | —                                     | 9                                                     | 1                                | —                                                       | —                                            | 24    |
| <b>Компоненты</b>                       |                     |                      |                                        |                                          |                        |                                       |                                                       |                                  |                                                         |                                              |       |
| Основной гражданский компонент          |                     |                      |                                        |                                          |                        |                                       |                                                       |                                  |                                                         |                                              |       |
| Утвержденная численность на 2024/25 год | —                   | —                    | 12                                     | —                                        | 4                      | —                                     | —                                                     | —                                | —                                                       | 10                                           | 26    |
| Предлагаемая численность на 2025/26 год | —                   | —                    | 12                                     | —                                        | 4                      | —                                     | —                                                     | —                                | —                                                       | 10                                           | 26    |
| Военный компонент                       |                     |                      |                                        |                                          |                        |                                       |                                                       |                                  |                                                         |                                              |       |
| Утвержденная численность на 2024/25 год | 218                 | 27                   | —                                      | —                                        | 2                      | —                                     | —                                                     | —                                | —                                                       | —                                            | 247   |
| Предлагаемая численность на 2025/26 год | 218                 | 27                   | —                                      | —                                        | 2                      | —                                     | —                                                     | —                                | —                                                       | —                                            | 247   |
| Поддержка                               |                     |                      |                                        |                                          |                        |                                       |                                                       |                                  |                                                         |                                              |       |
| Утвержденная численность на 2024/25 год | —                   | —                    | —                                      | —                                        | 67                     | 2                                     | 152                                                   | —                                | 17                                                      | —                                            | 238   |
| Предлагаемая численность на 2025/26 год | —                   | —                    | —                                      | —                                        | 67                     | 2                                     | 152                                                   | —                                | 17                                                      | —                                            | 238   |
| <b>Всего</b>                            |                     |                      |                                        |                                          |                        |                                       |                                                       |                                  |                                                         |                                              |       |
| Утвержденная численность на 2024/25 год | 218                 | 27                   | 12                                     | —                                        | 87                     | 2                                     | 161                                                   | 1                                | 17                                                      | 10                                           | 535   |
| Предлагаемая численность на 2025/26 год | 218                 | 27                   | 12                                     | —                                        | 87                     | 2                                     | 161                                                   | 1                                | 17                                                      | 10                                           | 535   |
| <b>Чистое изменение</b>                 | —                   | —                    | —                                      | —                                        | —                      | —                                     | —                                                     | —                                | —                                                       | —                                            | —     |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.<sup>b</sup> Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».<sup>c</sup> Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 690 (1991). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2756 (2024), в которой Совет продлил мандат до 31 октября 2025 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие в обеспечении справедливого, прочного и взаимоприемлемого политического решения на основе компромисса, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары в контексте договоренностей, согласующихся с принципами и целями Устава Организации Объединенных Наций.
3. Руководствуясь этой общей целью, в рассматриваемый бюджетный период МООНРЗС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки), которые определены исходя из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в рассматриваемый бюджетный период. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов Миссии по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2024/25 год, включая случаи реклассификации, приводится в разделах, касающихся соответствующих компонентов.
5. Штаб МООНРЗС расположен в Эль-Аюне, а возглавляет Миссию Специальный представитель Генерального секретаря (на должности уровня помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководит Командующий силами (Д-2). Миссия будет продолжать осуществление деятельности в Эль-Аюне и в 10 других местах: в 1 пункте базирования в Тиндуде, Алжир, и на 9 опорных пунктах в Западной Сахаре.

### B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. Деятельность Миссии по выполнению ее мандата зависит от дальнейшего согласия сторон на развертывание ее сил, прекращения боевых действий и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций по территории Западной Сахары.
7. Главные стратегические задачи Миссии заключаются в том, чтобы продолжать отслеживать ключевые события в пределах Территории, наблюдать за ними и сообщать о них, а также поддерживать устойчивое присутствие к востоку от разделительного вала, несмотря на сохраняющиеся проблемы в цепях материально-технического снабжения и пополнения запасов. Выступая за прекращение боевых действий и взаимодействуя со сторонами, Миссия будет и дальше

содействовать предотвращению конфликтов, с тем чтобы ослабить напряженность и создать благоприятные условия для осуществления политического процесса.

8. Миссия выполняет свой мандат, осуществляя наземное и воздушное патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, дислоцированных в районе Миссии площадью 266 000 кв. км. Осуществление такого патрулирования зависит от свободы передвижения представителей Миссии к востоку и западу от разделительного вала, что позволяет ей осуществлять неограниченное наземное патрулирование и разведывательные полеты на вертолетах. МООНРЗС будет и далее критически анализировать свою общую стратегию воздушного и наземного патрулирования в районах риска и пересматривать масштабы такой деятельности, а также, по мере необходимости, корректировать маршруты и графики патрулирования с учетом обстановки в плане безопасности на местах. Миссия будет продолжать расследовать предполагаемые инциденты, связанные с боевыми действиями, с учетом ее роли единственного источника объективной информации в пределах Территории.

9. С ноября 2020 года Миссия сталкивается с трудностями в пополнении запасов в опорных пунктах к востоку от разделительного вала. Свобода передвижения и развертывание автоколонн материально-технического снабжения и автоколонн для пополнения запасов в этой части Территории по-прежнему ограничены и зависят от выдачи временных и исключительных разрешений Народным фронтом освобождения Сегьет-эль-Хамры и Рио-де-Оро (Фронтом ПОЛИСАРИО). В связи с продолжающимися боевыми действиями низкой интенсивности каждое перемещение в целях осуществления оперативной деятельности, обеспечения материально-технического снабжения и пополнения запасов к востоку от разделительного вала требует координации и согласования между обеими сторонами. С конца 2023 года Миссии удастся отправлять в среднем по одной автоколонне в месяц, что позволяет смягчить последствия этих ограничений. Однако пока Миссия прилагает дальнейшие усилия для достижения соглашения с Фронтом ПОЛИСАРИО о долгосрочном решении в отношении автоколонн и свободы передвижения в целом, ее возможности по доставке предметов снабжения и инженерного оборудования в опорные пункты к востоку от разделительного вала остаются ограниченными.

10. Программа деятельности, связанной с разминированием, остается жизненно важным компонентом мандата Миссии. В результате возобновления боевых действий возросла опасность, создаваемая взрывоопасными боеприпасами, по всей Территории, в том числе в районах, ранее считавшихся безопасными. Миссия будет продолжать взаимодействовать с соответствующими сторонами для сбора подробной информации о местах ведения боевых действий и типах использованных боеприпасов, чтобы выявить опасные районы, способствуя тем самым созданию безопасных условий для миротворцев МООНРЗС и местного населения.

11. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за деятельностью сторон и взаимодействовать с ними с целью способствовать прекращению боевых действий, возвращению к режиму прекращения огня и ослаблению напряженности. Первоочередные задачи на 2025/26 год будут включать в себя продолжение воздушного и наземного патрулирования там, где это возможно, и анализ данных, полученных при помощи наземных средств наблюдения, в ходе разведывательных полетов и на основе спутниковых снимков, а также взаимодействие со сторонами.

12. Миссия будет продолжать прилагать усилия к расширению использования основанного на данных подхода к обеспечению осведомленности об обстановке и ее анализу, выработке стратегии и принятию решений путем использования комплексной системы планирования и оценки результативности и базы данных

по обеспечению ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации.

13. МООНРЗС будет продолжать борьбу с распространением дезинформации и ложной информации о текущих боевых действиях и роли Миссии в обеспечении стабильности в регионе, а также будет способствовать активизации оказания поддержки военным наблюдателям Миссии.

#### **Инициативы по поддержке Миссии**

14. В 2025/26 году компонент поддержки МООНРЗС будет продолжать оказывать эффективную административную и материально-техническую поддержку в выполнении мандата Миссии, осуществляя основные мероприятия, повышая качество обслуживания и добиваясь экономии средств путем повышения эффективности во всех пунктах базирования Миссии.

15. Миссия осуществляет деятельность в чрезвычайно сложных географических условиях, характеризующихся суровым и непредсказуемым климатом. Сопоставляемые факторы окружающей среды, к которым относятся экстремальная летняя жара, холодные пустынные ночи зимой и частые песчаные бури, влекут за собой значительные сложности в осуществлении деятельности. Сложный ландшафт и изменчивость климата предъявляют значительные физические требования как к персоналу, так и к критически важному оборудованию, включая необходимость частого ремонта оборудования и обеспечения надежного управления запасами запасных частей. Большие расстояния между штабом Миссии в Эль-Аюне, отделением связи в Тиндуфе и девятью разбросанными по всей территории опорными пунктами затрудняют проведение операций, что непосредственно сказывается на воздушных и наземных операциях. Чтобы успешно справиться с этими проблемами, Миссия разработала комплексные оперативные стратегии, направленные на оптимизацию распределения ресурсов, увеличение поставок товаров и обеспечение того, чтобы опорные пункты были в состоянии поддерживать работу в течение двух-трех месяцев. Благодаря передовому планированию материально-технического обеспечения с учетом результатов оценок уровня безопасности Миссия обеспечивает оперативную эффективность и безопасность.

16. В период 2022/23 года Миссия заключила контракт на оказание услуг технической поддержки в опорных пунктах к востоку от разделительного вала для удовлетворения потребностей в обслуживании и ремонте объектов критически важной инфраструктуры, возникающих в связи с ограничениями на передвижение к этим опорным пунктам. В течение указанного периода по этому контракту был выполнен ограниченный объем работ исходя из имевшихся финансовых ресурсов. Чтобы в полной мере удовлетворить меняющиеся оперативные потребности, а также улучшить функционирование опорных пунктов и повысить их безопасность и эффективность, Миссия обеспечит выполнение оставшегося объема работ по контракту, что будет включать в себя такие основные услуги, как обеспечение авиационной пожарной безопасности, обслуживание средств обеспечения безопасности, организация местных перевозок и улучшение условий проживания на пяти опорных пунктах к востоку от разделительного вала.

17. Миссия будет продолжать реализацию нескольких экологических проектов, таких как замена обычных систем охранного освещения и систем кондиционирования воздуха и озеленение всех опорных пунктов. Миссия продолжит работы по установке гибридной дизельно-фотоэлектрической солнечной энергосистемы мощностью 100 киловатт в опорном пункте Агвинит. Внедрение гибридной солнечно-дизельной энергосистемы позволит сократить выбросы углекислого газа благодаря снижению потребления электроэнергии и топлива, уменьшить количество выездов для обслуживания генераторов и увеличить срок

службы генераторов. Миссия также начнет замену части вспомогательного оборудования объектов инфраструктуры, такого как оборудование для очистки сточных вод, и устаревших водоочистных установок.

18. Для уменьшения воздействия на окружающую среду Миссия предприняла ряд стратегических мер, направленных на снижение потребления топлива и содействие усилиям по обеспечению экологической устойчивости. Миссия будет продолжать реализацию этих инициатив, в том числе путем оптимизации маршрутов рейсовых автобусов для сотрудников и установления строгой нормы ежедневного пробега транспортных средств в 20 км. Кроме того, передвижение транспортных средств в ночное время теперь ограничено только разрешенными служебными транспортными средствами.

19. Миссия предлагает заменить 10 транспортных средств (микроавтобусы, автомобили-фургоны, пикапы, автоцистерны для перевозки топлива и грузовые автомобили с паллетной системой погрузки) в рамках второго года осуществления пятилетнего плана поэтапной замены имущества. Миссия также предлагает приобрести автоводоцистерны и грузовые автомобили с паллетной системой погрузки для решения проблемы нехватки воды к востоку от разделительного вала, вызванной снижением дебита водозаборных скважин в районах расположения некоторых опорных пунктов.

20. Миссия планирует расширить применение — в целях отслеживания автоколонн и патрулей — платформы для отслеживания местоположения в режиме реального времени с помощью глобальной системы определения местоположения (GPS), которая первоначально была внедрена в экспериментальном режиме в 2023/24 году для 15 транспортных средств. Этой платформой будет охвачено 25 транспортных средств в 2024/25 году и еще 15 транспортных средств в 2025/26 году. Расширение применения платформы будет включать в себя подписку на использование спутников для отслеживания перемещений в режиме реального времени, что значительно повысит уровень ситуационной осведомленности и безопасность миротворцев.

21. Благодаря новаторской модели лицензирования, обеспечивающей высокий уровень доступности, безопасность и оптимизацию работы, Миссия сможет решить проблему сложности современной цифровой среды, улучшить управление сетевой инфраструктурой и повысить эффективность деятельности. Регулярная и автоматизированная оценка инфраструктуры обеспечит постоянную защиту информационно-коммуникационных систем Миссии от потенциальных угроз и уязвимостей в соответствии с установленными стандартами безопасности в сфере информационно-коммуникационных технологий.

22. Миссия будет продолжать предоставлять услуги геоинформационной системы (ГИС) для повышения уровня ситуационной осведомленности путем сопоставления и анализа данных об угрозах и применения методов геопространственной съемки и геопространственного анализа местности, а также составления карт маршрутов для патрулей и определения районов конфликтов и границ.

23. В 2024/25 году Миссия в координации с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, приступила к внедрению платформы для анализа видеоизображений в реальном времени, что позволит анализировать записи с камер видеонаблюдения для составления отчетов об инцидентах, принятия решений по вопросам безопасности и повышения уровня ситуационной осведомленности с помощью визуализации статистических данных. В 2025/26 году внедрение этой платформы будет завершено в штабе и начнется в опорных пунктах.



24. Миссия будет продолжать работу по внедрению систем контроля доступа в опорных пунктах к востоку от разделительного вала, автоматизируя процесс регистрации входа уполномоченных сотрудников в центр обработки данных и тем самым ограничивая доступ, а также повышая и улучшая физическую безопасность центра обработки данных.

25. Сметные потребности в ресурсах на 2025/26 год включают чистое увеличение сметы, обусловленное главным образом: а) увеличением расходов на военный и полицейский персонал в связи с ростом расходов на выплату суточных участников миссии и снижением показателей доли вакантных должностей; б) увеличением расходов на гражданский персонал в связи с ростом расходов на международный персонал в соответствии с пересмотренной шкалой окладов; и с) увеличением операционных расходов, в том числе в связи с: i) заменой транспортных средств и оборудования, включая 10 автомобилей, 2 автоводоцистерны и систему слежения за передвижением транспортных средств; ii) внесением поправок в контракт на оказание услуг технической поддержки; iii) заменой коммуникационного оборудования и повышением платы за пользование ретрансляторами; iv) ростом затрат на финансирование деятельности, связанной с разминированием; и v) приобретением гибридной системы энергоснабжения. Это увеличение расходов частично компенсируется отказом от использования одного легкого вертолета общего назначения в связи с реконфигурацией авиапарка ввиду ограниченных возможностей для воздушного патрулирования.

### **С. Сотрудничество с миссиями в регионе**

26. Миссии оказываются кадровые и финансовые услуги в соответствии с соглашением об уровне обслуживания, заключенным с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда. Кроме того, МООНРЗС по мере необходимости пользуется поддержкой Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в вопросах, касающихся цепи снабжения, оказания услуг и полевого технологического обеспечения. В случае необходимости МООНРЗС будет и далее обращаться за поддержкой к другим миссиям в регионе, а к Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций — с просьбами о содействии в проведении обучения в Миссии и оказании услуг по материально-технической поддержке.

### **Д. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой**

27. Миссия по-прежнему готова оказывать на условиях возмещения расходов материально-техническую поддержку в осуществлении программы Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) по укреплению доверия, в рамках которой члены семей, одна часть которых проживает в районах западнее разделительного вала, а другая — в лагерях беженцев в Тиндуфе, Алжир, имеют возможность навещать друг друга. МООНРЗС готова также возобновить оказание материально-технической поддержки отделению Африканского союза в Эль-Аюне, если последнее возобновит свое присутствие.

28. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря выступает в качестве уполномоченного по вопросам безопасности в Западной Сахаре и районе Тиндуфа, включая лагерь беженцев. В качестве ведущей структуры по вопросам, касающимся безопасности, Отделение связи Миссии в Тиндуфе будет

продолжать оказывать услуги по обеспечению безопасности всем заинтересованным сторонам и тесно сотрудничать с ними, включая такие структуры Организации Объединенных Наций, как УВКПЧ, Всемирная продовольственная программа и Детский фонд Организации Объединенных Наций, а также Международный комитет Красного Креста, Гуманитарное управление Европейской комиссии, Испанское агентство по международному сотрудничеству в целях развития и международные неправительственные организации, которые осуществляют деятельность в лагерях беженцев вблизи Тиндуфа.

# **Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

## **Руководство и управление**

29. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1  
**Людские ресурсы: руководство и управление**

|                                                                     | Международный персонал |             |             |             |    |       | Национальный персонал |     |       | ДООН                           |                               |       | Всего |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|----|-------|-----------------------|-----|-------|--------------------------------|-------------------------------|-------|-------|
|                                                                     | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | ПС | Итого | НСС                   | НОО | Итого | Междуна-<br>родный<br>персонал | Нацио-<br>нальный<br>персонал | Итого |       |
| Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря        |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                               | 1                      | 1           | 4           | 2           | –  | 8     | –                     | 2   | 2     | –                              | –                             | –     | 10    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                               | 1                      | 1           | 4           | 2           | –  | 8     | –                     | 2   | 2     | –                              | –                             | –     | 10    |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Утвержденные временные должности <sup>а</sup> на 2024/25 год        | –                      | –           | 1           | –           | –  | 1     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | 1     |
| Предлагаемые временные должности <sup>а</sup> на 2025/26 год        | –                      | –           | 1           | –           | –  | 1     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | 1     |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Итого, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                               | 1                      | 1           | 5           | 2           | –  | 9     | –                     | 2   | 2     | –                              | –                             | –     | 11    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                               | 1                      | 1           | 5           | 2           | –  | 9     | –                     | 2   | 2     | –                              | –                             | –     | 11    |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |

*Примечание:* В таблицах используются следующие сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

|                                                              | Международный персонал |             |             |             |    |       | Национальный персонал |     |       | ДООН                           |                               |       | Всего   |
|--------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|----|-------|-----------------------|-----|-------|--------------------------------|-------------------------------|-------|---------|
|                                                              | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | ПС | Итого | НСС                   | НОО | Итого | Междуна-<br>родный<br>персонал | Нацио-<br>нальный<br>персонал | Итого |         |
| Отделение связи в Тиндуфе                                    |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |         |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | 1           | –           | 1           | 3  | 5     | –                     | 6   | 6     | –                              | –                             | –     | 11      |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | 1           | –           | 1           | 3  | 5     | –                     | 6   | 6     | –                              | –                             | –     | 11      |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –       |
| Группа по вопросам поведения и дисциплины                    |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |         |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | –           | 1           | –           | –  | 1     | –                     | 1   | 1     | –                              | –                             | –     | 2       |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | –           | 1           | –           | –  | 1     | –                     | 1   | 1     | –                              | –                             | –     | 2       |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –       |
| Итого, гражданский персонал                                  |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |         |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | 1                      | 2           | 5           | 3           | 3  | 14    | –                     | 9   | 9     | –                              | –                             | –     | 23      |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | 1                      | 2           | 5           | 3           | 3  | 14    | –                     | 9   | 9     | –                              | –                             | –     | 23      |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –       |
| Утвержденные временные должности <sup>а</sup> на 2024/25 год |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |         |
| Утвержденные временные должности <sup>а</sup> на 2024/25 год | –                      | –           | 1           | –           | –  | 1     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | 1       |
| Предлагаемые временные должности <sup>а</sup> на 2025/26 год | –                      | –           | 1           | –           | –  | 1     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | 1       |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –       |
| Всего                                                        |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |         |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | 1                      | 2           | 6           | 3           | 3  | 15    | –                     | 9   | 9     | –                              | –                             | –     | 24      |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | 1                      | 2           | 6           | 3           | 3  | 15    | –                     | 9   | 9     | –                              | –                             | –     | 24      |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –       |
| Сметная сумма (гражданский персонал)                         |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |         |
| (В тыс. долл. США)                                           |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |         |
| Утвержденные ассигнования на 2024/25 год                     |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 3 823,3 |
| Предлагаемые ассигнования на 2025/26 год                     |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 4 023,8 |

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

30. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Миссии по разделу «Руководство и управление» приводится в таблице 2.

Таблица 2  
**Людские ресурсы: руководство и управление**

|                                                                     | <i>Число должностей/<br/>изменение</i> | <i>Класс/разряд<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>        | <i>Кадровое решение</i> |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| <b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b> |                                        |                                   |                                      |                         |
| Внештатная должность                                                | 1                                      | C-4                               | Специалист по управлению программами | Сохранение должности    |
| <b>Всего</b>                                                        | <b>—</b>                               |                                   |                                      |                         |

31. 1 июля 2022 года была учреждена внештатная должность специалиста по управлению программами (C-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», для руководства осуществлением в МООНРЗС программы деятельности, связанной с разминированием. С учетом продолжения осуществления этой программы в 2025/26 году предлагается сохранить эту должность специалиста по управлению программами (C-4). Сотрудник на этой должности разрабатывает стратегию осуществления программы связанной с разминированием деятельности Миссии; руководит оперативным планированием, разработкой программ и реагированием на угрозы; содействует усилиям по проведению информационно-разъяснительной работы; и осуществляет надзор за выполнением работы партнерами-исполнителями и эффективностью их работы.

**Компонент 1: основной гражданский компонент**

| <i>Ожидаемое достижение</i>                                                                                                      | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 Создание благоприятных условий для достижения прогресса в политическом урегулировании окончательного статуса Западной Сахары | 1.1.1 Проведение Личным посланником Генерального секретаря брифингов для Совета Безопасности о деятельности Миссии и о событиях, происходящих в зоне ответственности Миссии или имеющих к ней отношение (2023/24 год: 2; 2024/25 год: 2; 2025/26 год: 2) |

*Мероприятия*

- Предоставление справок о политической обстановке, консультаций и материально-технической поддержки в связи с поездками Личного посланника Генерального секретаря в регион
- Опубликование 1 доклада Генерального секретаря Совету Безопасности
- Проведение Специальным представителем Генерального секретаря 2 брифингов по Западной Сахаре для Совета Безопасности
- Проведение 4 встреч со сторонами в поддержку прекращения боевых действий и рассмотрения заявлений, нарушений или других оперативных событий и динамики в сфере безопасности в районе МООНРЗС
- Проведение 3 встреч с Группой друзей и с государствами-членами в Рабате, с тем чтобы заручиться их поддержкой в вопросе прекращения боевых действий и обсудить оперативные события, ситуацию на местах и динамику в сфере безопасности в пределах Территории
- Подготовка 12 ежемесячных аналитических отчетов с отслеживанием ключевых событий в районе миссии
- Публикация 4 ежеквартальных онлайн-внутренних информационных бюллетеней, освещающих новые стратегии Миссии и Организации Объединенных Наций и проекты Миссии, а также продвижение межсекторных стратегических инициатив Организации Объединенных Наций, таких как инициативы по вопросу о женщинах и мире и безопасности и по вопросу о достижении гендерного паритета

- Публикация фотоисторий об интересных людях на английском, французском и арабском языках по мере необходимости в целях повышения значимости Миссии в глазах общественности, включая 100 постов в сети «Инстаграм», 52 статьи на веб-сайте МООНРЗС и 10 альбомов на сайте «Фликр»
- Подготовка 260 обзоров новостных сообщений и ежемесячных новостных сводок (обзоров), посвященных региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары, а также специальных и особых докладов при необходимости
- Проведение брифингов по политическим вопросам, организация поездок на места и сопровождение прибывающих с визитами в Эль-Аюн и Тиндуф делегаций государств-членов и представителей международных организаций, государственных учреждений и СМИ по их просьбе

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Реализация программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, в настоящее время приостановлена. После возобновления ее реализации ожидаемое достижение будет связано с достижением прогресса в решении гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев

1.2.1 Возобновление поездок, организуемых для встречи беженцев с членами их семей (поездки в одну сторону) (2023/24 год: осуществление программы по-прежнему приостановлено; 2024/25 год: осуществление программы, возможно, так и останется приостановленным; 2025/26 год: осуществление программы, возможно, так и останется приостановленным)

*Мероприятия*

- Обеспечение наблюдения и поддержки в ходе 20 поездок, в том числе сопровождение полицейскими Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС 2100 родственников в ходе организованных в рамках программы УВКБ поездок родственников друг к другу между Тиндуфом и Территорией, включая содействие в организации медицинской эвакуации участников программы и посещение их в больницах
- Предоставление военно-медицинского персонала МООНРЗС для оказания помощи в аэропортах Эль-Аюна, Дахлы и Тиндуфа и на борту рейсов УВКБ участникам 20 поездок родственников друг к другу между Тиндуфом и Территорией
- Проведение раз в два месяца совещаний и брифингов с участием УВКБ для обзора хода осуществления программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Снижение угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными боеприпасами, повышение безопасности и доступности Территории

1.3.1 Процентная доля совершенных военными наблюдателями МООНРЗС патрульных выездов, не сопровождавшихся инцидентами, связанными с взрывоопасными боеприпасами (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

1.3.2 Очистка дополнительной площади поверхности и подпочвенного слоя от обнаруженных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в целях облегчения контроля за соблюдением режима прекращения огня и обеспечения безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2023/24 год: 3,5 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2024/25 год: 5 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2025/26 год: 5 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя)

Мероприятия

- Очистка минных полей, районов, подвергшихся обстрелу кассетными боеприпасами, и подозрительных и подтвержденных опасных районов общей площадью 5 млн кв. м посредством обследования местности без использования и с использованием технических средств, расчистки районов боевых действий и осуществления ручного разминирования
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности потенциала экстренного реагирования на случай возникновения любого рода инцидентов и непредвиденных ситуаций, связанных с наземными минами и/или взрывоопасными пережитками войны, к востоку от разделительного вала
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с партнерами по деятельности, связанной с разминированием, в районах к востоку от разделительного вала
- Внесение данных в Систему управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и их актуализация в течение 30 дней после завершения работ по разминированию, с тем чтобы Миссия располагала самой последней информацией об угрозе, связанной с наземными минами
- Проведение 30 инструктажей в целях повышения осведомленности о рисках, связанных со взрывоопасными боеприпасами, для нового гражданского и военного персонала МООНРЗС в Эль-Аюне и повторных инструктажей в опорных пунктах МООНРЗС
- Проверка маршрутов патрулирования и путей доставки материально-технических средств по просьбе военного и гражданского компонентов МООНРЗС для обеспечения того, чтобы наземные мины и взрывоопасные пережитки войны не угрожали безопасности передвижения к востоку от разделительного вала
- Предоставление технических консультаций по запросу Королевской армии Марокко в отношении возвращения земель в хозяйственный оборот, проверки маршрутов и информирования о рисках в связи с неразорвавшимися боеприпасами в соответствии с международными стандартами противоминной деятельности
- Предоставление экспертной помощи и содействия в проведении расследований в связи с предполагаемыми воздушными и наземными ударами

Внешние факторы

Сотрудничество со стороны участников конфликта имеет существенно важное значение, и любое негативное изменение обстановки в плане безопасности, которое могло бы подрвать запланированные усилия по разминированию, может привести к необходимости приостановки такой деятельности. Кроме того, возобновление боевых действий усиливает и без того значительную угрозу, которую представляют взрывоопасные предметы

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 1 «Основной гражданский компонент»

| Категория                                 | Всего |
|-------------------------------------------|-------|
| I. Полиция Организации Объединенных Наций |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год     | 12    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год     | 12    |
| Чистое изменение                          | —     |

## 10

10

---

$$- \quad - \quad 2 \quad 1 \quad 1 \quad 4 \quad - \quad - \quad - \quad - \quad - \quad - \quad 4$$
$$\begin{array}{cccccccccccccccc} - & - & 2 & 1 & 1 & 4 & - & - & - & - & - & - & 4 \end{array}$$
$$\begin{array}{cccccccccccccccc} - & - & 2 & 1 & 1 & 4 & - & - & - & - & - & - & - & 4 \end{array}$$
$$\begin{array}{cccccccccccccccc} - & - & 2 & 1 & 1 & 4 & - & - & - & - & - & - & 4 \end{array}$$

— — — — —

— — — — — 26

— — — — —

## 868,3

920.8

### Показатели достижения результатов

### 2.1.1 Согласие сторон на введение режима прекращения боевых действий и соблюдение этого режима сторонами

15/42

Мероприятия

- Надежный мониторинг всей Территории с использованием наземных, воздушных и космических средств наблюдения с особым вниманием к приоритетным районам
- Осуществление мобильного наземного патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в объеме 39 420 человеко-дней (по 4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на патруль, 27 патрульных выездов в день на протяжении 365 дней)
- Организация 208 посещений штабов вооруженных сил обеих сторон военными наблюдателями в целях поддержания контактов
- Осуществление воздушного патрулирования в объеме 510 часов с 9 опорных пунктов в целях инспектирования штабов и подразделений Королевской армии Марокко и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО (в среднем 21,3 часа на 1 вертолет в месяц при задействовании 2 вертолетов на протяжении 12 месяцев)

Внешние факторы

Готовность сторон обеспечивать и поддерживать условия, необходимые для свободного передвижения военных наблюдателей. Изменение политической обстановки или ситуации в области безопасности, что может привести к отсутствию возможностей для осуществления наблюдения и мониторинга и проведения расследований и к изменению общей динамики оперативной деятельности Миссии

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

| Категория                               | Всего                  |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
|-----------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|----|-------|-----------------------|-----|-------|------------------------|-----------------------|-------|-------|
| I. Военные наблюдатели                  |                        |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| Утвержденная численность на 2024/25 год | 218                    |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| Предлагаемая численность на 2025/26 год | 218                    |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| Чистое изменение                        | —                      |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| II. Воинские контингенты                |                        |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| Утвержденная численность на 2024/25 год | 27                     |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| Предлагаемая численность на 2025/26 год | 27                     |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| Чистое изменение                        | —                      |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| III. Гражданский персонал               | Международный персонал |         |         |         |    |       | Национальный персонал |     |       | ДООН                   |                       |       | Всего |
|                                         | ЗГС–ПГС                | Д-2–Д-1 | С-5–С-4 | С-3–С-2 | ПС | Итого | НСС                   | НОО | Итого | Международный персонал | Национальный персонал | Итого |       |
| Канцелярия командующего силами          |                        |         |         |         |    |       |                       |     |       |                        |                       |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год   | —                      | 1       | —       | —       | 1  | 2     | —                     | —   | —     | —                      | —                     | —     | 2     |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год   | —                      | 1       | —       | —       | 1  | 2     | —                     | —   | —     | —                      | —                     | —     | 2     |
| Чистое изменение                        | —                      | —       | —       | —       | —  | —     | —                     | —   | —     | —                      | —                     | —     | —     |



|                                               | Международный персонал |             |             |             |    |       | Национальный персонал |     |       | ДООН                           |                               |       |       |
|-----------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|----|-------|-----------------------|-----|-------|--------------------------------|-------------------------------|-------|-------|
|                                               | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | ПС | Итого | НСС                   | НОО | Итого | Междуна-<br>родный<br>персонал | Нацио-<br>нальный<br>персонал | Итого | Всего |
| III. Гражданский персонал                     |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Итого, гражданский персонал                   |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности<br>на 2024/25 год      | –                      | 1           | –           | –           | 1  | 2     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | 2     |
| Предлагаемые должности<br>на 2025/26 год      | –                      | 1           | –           | –           | 1  | 2     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | 2     |
| Чистое изменение                              | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Всего (I–III)                                 |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности<br>на 2024/25 год      |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 247   |
| Предлагаемые должности<br>на 2025/26 год      |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 247   |
| Чистое изменение                              |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | –     |
| Сметная сумма (гражданский персонал)          |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| (В тыс. долл. США)                            |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные ассигнова-<br>ния на 2024/25 год |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 478,5 |
| Предлагаемые ассигнова-<br>ния на 2025/26 год |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 502,5 |

### Компонент 3: поддержка

| Ожидаемое достижение                                                                                           | Показатели достижения результатов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии | <p>3.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2023/24 год: 74,9 процента; 2024/25 год: <math>\geq 90</math> процентов; 2025/26 год: <math>\geq 90</math> процентов)</p> <p>3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2023/24 год: 10,3 процента; 2024/25 год: 9,2 процента; 2025/26 год: 9,2 процента)</p> <p>3.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2023/24 год: 25,9 процента; 2024/25 год: <math>\geq 25</math> процентов; 2025/26 год: <math>\geq 28</math> процентов)</p> <p>3.1.4 Среднее количество дней, необходимое для заполнения должностей международных сотрудников кандидатами из реестра (до момента выбора кандидата) (2023/24 год: 59 календарных дней с даты опубликования объявления о вакансии; 2024/25 год: <math>\leq 101</math> календарного дня с даты опубликования объявления о вакансии; 2025/26 год: <math>\leq 86</math> календарных дней с даты опубликования объявления о вакансии)</p> |

3.1.5 Среднее количество дней, необходимое для замещения конкретных должностей международных сотрудников (до момента выбора кандидата) (2023/24 год: 392 календарных дня с даты опубликования объявления о вакансии; 2024/25 год:  $\leq 156$  календарных дней с даты опубликования объявления о вакансии; 2025/26 год:  $\leq 126$  календарных дней с даты опубликования объявления о вакансии)

3.1.6 Общий балл в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2023/24 год: 77,0 процента; 2024/25 год: 70 процентов; 2025/26 год: 80 процентов)

3.1.7 Доля сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем, устраненных в установленные сроки для сбоев высокой, средней и низкой степени критичности (2023/24 год: 98 процентов; 2024/25 год:  $\geq 85$  процентов; 2025/26 год:  $\geq 85$  процентов)

3.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2023/24 год: 100 процента; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

3.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2023/24 год: 1700; 2024/25 год:  $\geq 1800$ ; 2025/26 год:  $\geq 1800$ )

3.1.10 Доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов; 2025/26 год: 100 процентов)

3.1.11 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2023/24 год: 98,5 процента; 2024/25 год:  $\geq 98$  процентов; 2025/26 год:  $\geq 98$  процентов)

#### Мероприятия

#### Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией администрации

#### Услуги в области ревизии, управления рисками и контроля за соблюдением требований

- Выполнение рекомендаций Управления служб внутреннего надзора и планов мероприятий по регулированию рисков, которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

#### Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание, как предполагается, в общей сложности 4 воздушных судов (2 самолета и 2 вертолета)

- Обеспечение налета в общей сложности 2642 запланированных летных часов для оказания всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию пострадавших и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 4 воздушных судов, 7 аэродромов и 8 вертолетных площадок

#### **Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности**

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 71,8 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

#### **Обслуживание гражданского персонала**

- Обеспечение в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского персонала утвержденной численностью до 268 человек, включая поддержку в обработке требований, оформлении пособий и льгот, наборе сотрудников, управлении должностями, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала

#### **Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 15 объектах Миссии в 11 пунктах базирования
- Осуществление 12 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений в 11 пунктах базирования Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 68 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 8 панелей солнечных батарей/солнечных энергоустановок

#### **Услуги по управлению запасами топлива**

- Организация поставки и хранения 2,8 млн литров топлива (2,0 млн литров авиационного топлива «Джет А-1», 0,4 млн литров дизельного топлива для наземного транспорта и 0,4 млн литров дизельного топлива для генераторов и другого оборудования) и поставка смазочных материалов во всех распределительных пунктах и на всех складах, расположенных в 14 пунктах базирования

#### **Полевое технологическое обеспечение**

- Предоставление и обслуживание 1065 радиостанций
- Предоставление и обслуживание 595 компьютеров (100 настольных компьютеров и 410 портативных компьютеров для конечных пользователей и 85 единиц компьютерной техники для подключения к сети и общего обслуживания) и 83 принтеров (74 принтеров для конечных пользователей и 9 принтеров для общего пользования) из расчета в среднем на 480 конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала
- Поддержка и техническое обслуживание 13 локальных вычислительных сетей и 13 глобальных вычислительных сетей на 13 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 270 395 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 2800 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Оказание поддержки 1 принадлежащему контингентам медицинскому учреждению (1 клинике уровня I), 3 передовым медицинским группам и 6 пунктам неотложной и первой помощи, укомплектованным врачами, медсестрами и фельдшерами, в 10 пунктах базирования для оказания помощи всему персоналу Миссии, сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций и местному гражданскому населению в чрезвычайных ситуациях

- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 2 медицинских учреждениях уровня III в Эль-Аюне в пределах района Миссии в дополнение к 6 больницам уровня IV в 4 утвержденных местах за пределами района Миссии (Рабат, Марракеш и Гельмим в Марокко и 3 в Лас-Пальмас, Испания)
- Проведение учебной программы по вопросам ВИЧ/СПИДа для всего персонала Миссии, в том числе с привлечением к разъяснительной работе самих сотрудников
- Эксплуатация и обслуживание 1 больницы уровня 1+ и центра добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ/СПИД

#### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с приобретением товаров и материалов на сумму около 8,3 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района Миссии до 851 тонны грузов
- Осуществление в соответствии с делегированными полномочиями деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 54,2 млн долл. США

#### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 257 человек
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверок соблюдения действующих требований в отношении такого имущества и составление соответствующей отчетности в отношении 1 медицинского подразделения в составе воинского контингента
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военному и полицейскому персоналу средней численностью 229 человек

#### **Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 354 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (154 легковых пассажирских автомобиля, 67 автомобилей специального назначения, 12 автомобилей скорой помощи и 121 единица других специализированных транспортных средств, прицепов и съемного оборудования) и 6 станций технического обслуживания и ремонта имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, а также предоставление транспортных услуг и услуг по организации челночных перевозок
- Ремонт и обслуживание МООНРЗС 9 транспортных средств Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (5 бронетранспортеров и 4 легковых автомобиля)

---

#### *Внешние факторы*

Стороны конфликта продолжают предоставлять персоналу Миссии свободу передвижения. Поставщики будут поставлять товары и оказывать услуги согласно заключенным контрактам

---

Таблица 5  
**Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»**

| Государственный персонал                                     | Международный персонал |             |             |             |    |       | Национальный персонал |     |       | ДООН                           |                               |       | Всего |
|--------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|----|-------|-----------------------|-----|-------|--------------------------------|-------------------------------|-------|-------|
|                                                              | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | ПС | Итого | НСС                   | НОО | Итого | Междуна-<br>родный<br>персонал | Нацио-<br>нальный<br>персонал | Итого |       |
| Секция безопасности                                          |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | –           | 1           | 1           | 7  | 9     | –                     | 39  | 39    | –                              | –                             | –     | 48    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | –           | 1           | 1           | 7  | 9     | –                     | 39  | 39    | –                              | –                             | –     | 48    |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Отдел поддержки миссии                                       |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии                |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | 1           | 1           | 2           | 3  | 7     | 1                     | 3   | 4     | 1                              | –                             | 1     | 12    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | 1           | 1           | 2           | 3  | 7     | 1                     | 3   | 4     | 1                              | –                             | 1     | 12    |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | –           | 4           | 5           | 12 | 21    | –                     | 23  | 23    | 4                              | –                             | 4     | 48    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | –           | 4           | 5           | 12 | 21    | –                     | 23  | 23    | 4                              | –                             | 4     | 48    |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг      |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | –           | 3           | 1           | 18 | 22    | –                     | 53  | 53    | 11                             | –                             | 11    | 86    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | –           | 3           | 1           | 18 | 22    | –                     | 53  | 53    | 11                             | –                             | 11    | 86    |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения      |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | –           | 2           | 1           | 5  | 8     | 1                     | 34  | 35    | 1                              | –                             | 1     | 44    |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | –           | 2           | 1           | 5  | 8     | 1                     | 34  | 35    | 1                              | –                             | 1     | 44    |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |
| Итого, Отдел поддержки миссии                                |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |       |
| Утвержденные должности на 2024/25 год                        | –                      | 1           | 10          | 9           | 38 | 58    | 2                     | 113 | 115   | 17                             | –                             | 17    | 190   |
| Предлагаемые должности на 2025/26 год                        | –                      | 1           | 10          | 9           | 38 | 58    | 2                     | 113 | 115   | 17                             | –                             | 17    | 190   |
| Чистое изменение                                             | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –     |

| Гражданский персонал                                              | Международный персонал |             |             |             |    |       | Национальный персонал |     |       | ДООН                           |                               |       | Всего    |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|----|-------|-----------------------|-----|-------|--------------------------------|-------------------------------|-------|----------|
|                                                                   | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | ПС | Итого | НСС                   | НОО | Итого | Междуна-<br>родный<br>персонал | Нацио-<br>нальный<br>персонал | Итого |          |
| <b>Всего, гражданский персонал</b>                                |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |          |
| Утвержденные должности<br>на 2024/25 год                          | –                      | 1           | 11          | 10          | 45 | 67    | 2                     | 152 | 154   | 17                             | –                             | 17    | 238      |
| Предлагаемые должности<br>на 2025/26 год                          | –                      | 1           | 11          | 10          | 45 | 67    | 2                     | 152 | 154   | 17                             | –                             | 17    | 238      |
| <b>Чистое изменение</b>                                           | –                      | –           | –           | –           | –  | –     | –                     | –   | –     | –                              | –                             | –     | –        |
| <b>Сметная сумма (гражданский персонал)</b><br>(В тыс. долл. США) |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       |          |
| Утвержденные ассигнова-<br>ния на 2024/25 год                     |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 20 098,9 |
| Предлагаемые ассигнова-<br>ния на 2025/26 год                     |                        |             |             |             |    |       |                       |     |       |                                |                               |       | 20 716,7 |

### Мероприятия по оценке

32. В ноябре 2023 года Департамент операций в пользу мира в сотрудничестве с Департаментом оперативной поддержки и Департаментом по вопросам охраны и безопасности провел анализ военного и полицейского потенциала военного компонента МООНРЗС. Этот анализ включал в себя аналитический обзор и поездку на место, чтобы изучить существующие возможности военного компонента Миссии для решения текущих и будущих задач.

33. По результатам анализа был вынесен ряд рекомендаций по повышению оперативной эффективности и безопасности МООНРЗС, а также по улучшению ситуации в плане гендерной представленности в Миссии. К числу ключевых мер относятся: а) разработка стратегического руководящего документа для всей Миссии; б) модернизация Объединенного оперативного центра и Центра военных операций; в) совершенствование процедур эвакуации пострадавших; г) проведение обзора процессов управления рисками в районах к западу от разделительного вала; е) строительство убежищ в опорных пунктах; и ф) создание сети женщин — представителей негражданского персонала миротворческих операций.

34. На 2025/26 год запланировано проведение следующей самооценки: Миссия при координации Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, проведет обзоры плана работы по разминированию для обеспечения оперативной эффективности и стратегической согласованности. В рамках этой сквозной оценки Миссия представит обновленную информацию относительно плана «Действия в поддержку миротворчества плюс», уделяя при этом особое внимание комплексной системе показателей работы и подотчетности миротворческих миссий в целях обеспечения всеобъемлющего надзора за деятельностью Миссии.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

| Категория                                           | Расходы<br>(2023/24 год) | Ассигнования<br>(2024/25 год) | Сметные<br>расходы<br>(2025/26 год) | Разница              |                            |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------|----------------------------|
|                                                     | (1)                      | (2)                           | (3)                                 | Сумма<br>(4)=(3)-(2) | В процентах<br>(5)=(4)÷(2) |
| <b>Военный и полицейский персонал</b>               |                          |                               |                                     |                      |                            |
| Военные наблюдатели                                 | 6 792,9                  | 6 449,8                       | 7 744,1                             | 1 294,3              | 20,1                       |
| Воинские контингенты                                | 935,7                    | 896,7                         | 1 061,2                             | 164,5                | 18,3                       |
| Полиция Организации Объединенных Наций              | 54,0                     | 78,6                          | 95,8                                | 17,2                 | 21,9                       |
| Сформированные полицейские подразделения            | —                        | —                             | —                                   | —                    | —                          |
| <b>Итого</b>                                        | <b>7 782,6</b>           | <b>7 425,1</b>                | <b>8 901,1</b>                      | <b>1 476,0</b>       | <b>19,9</b>                |
| <b>Гражданский персонал</b>                         |                          |                               |                                     |                      |                            |
| Международный персонал                              | 17 252,1                 | 17 278,8                      | 18 141,7                            | 862,9                | 5,0                        |
| Национальные сотрудники — специалисты               | 254,7                    | 287,8                         | 288,6                               | 0,8                  | 0,3                        |
| Национальный персонал категории общего обслуживания | 6 476,8                  | 6 691,6                       | 6 694,1                             | 2,5                  | 0,0                        |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций          | 825,3                    | 795,4                         | 806,6                               | 11,2                 | 1,4                        |
| Временный персонал общего назначения                | 202,5                    | 248,2                         | 265,6                               | 17,4                 | 7,0                        |
| Персонал, предоставляемый правительствами           | —                        | 32,9                          | 41,5                                | 8,6                  | 26,1                       |
| <b>Итого</b>                                        | <b>25 011,4</b>          | <b>25 334,7</b>               | <b>26 238,1</b>                     | <b>903,4</b>         | <b>3,6</b>                 |
| <b>Операционные расходы</b>                         |                          |                               |                                     |                      |                            |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов        | —                        | —                             | —                                   | —                    | —                          |
| Консультанты и консультационные услуги              | 33,1                     | 48,8                          | 14,8                                | (34,0)               | (69,7)                     |
| Официальные поездки                                 | 571,8                    | 521,8                         | 615,5                               | 93,7                 | 18,0                       |
| Помещения и объекты инфраструктуры                  | 4 049,2                  | 5 305,3                       | 6 010,9                             | 705,6                | 13,3                       |
| Наземный транспорт                                  | 1 387,1                  | 1 757,8                       | 2 502,0                             | 744,2                | 42,3                       |
| Воздушные операции                                  | 17 410,4                 | 20 175,0                      | 17 887,8                            | (2 287,2)            | (11,3)                     |
| Морские операции                                    | 62,2                     | 95,0                          | 57,0                                | (38,0)               | (40,0)                     |
| Связь и информационные технологии                   | 2 487,7                  | 2 796,0                       | 3 416,2                             | 620,2                | 22,2                       |
| Медицинское обслуживание                            | 90,7                     | 263,4                         | 221,4                               | (42,0)               | (15,9)                     |
| Специальное оборудование                            | —                        | —                             | —                                   | —                    | —                          |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование    | 5 322,9                  | 5 068,2                       | 5 943,6                             | 875,4                | 17,3                       |

| Категория                                                                 | Расходы<br>(2023/24 год) | Ассигнования<br>(2024/25 год) | Сметные<br>расходы<br>(2025/26 год) | Разница              |                            |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------|----------------------------|
|                                                                           | (1)                      | (2)                           | (3)                                 | Сумма<br>(4)=(3)-(2) | В процентах<br>(5)=(4)÷(2) |
| Проекты с быстрой отдачей                                                 | —                        | —                             | —                                   | —                    | —                          |
| <b>Итого</b>                                                              | <b>31 415,1</b>          | <b>36 031,3</b>               | <b>36 669,2</b>                     | <b>637,9</b>         | <b>1,8</b>                 |
| <b>Валовые потребности</b>                                                | <b>64 209,1</b>          | <b>68 791,1</b>               | <b>71 808,4</b>                     | <b>3 017,3</b>       | <b>4,4</b>                 |
| Поступления по плану налогообложения персонала                            | 2 976,4                  | 2 849,0                       | 3 095,2                             | 246,2                | 8,6                        |
| <b>Чистые потребности</b>                                                 | <b>61 232,7</b>          | <b>65 942,1</b>               | <b>68 713,2</b>                     | <b>2 771,1</b>       | <b>4,2</b>                 |
| Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) <sup>a</sup> | 384,5                    | 519,0                         | 519,0                               | —                    | —                          |
| <b>Общий объем потребностей</b>                                           | <b>64 593,6</b>          | <b>69 310,1</b>               | <b>72 327,4</b>                     | <b>3 017,3</b>       | <b>4,4</b>                 |

<sup>a</sup> В смете расходов на 2025/26 год учтены взнос правительства Марокко в размере 235 000 долл. США и взнос правительства Алжира в размере 284 000 долл. США.

## В. Взносы, не учтенные в бюджете

35. Ниже приводится информация о сметном объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

| Категория                             | Сметная стоимость |
|---------------------------------------|-------------------|
| Соглашение о статусе Сил <sup>a</sup> | 3 570,2           |
| <b>Всего</b>                          | <b>3 570,2</b>    |

<sup>a</sup> Включая сметную стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах и аэропортовые сборы.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

36. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом нижеследующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                                                            | Инициатива                                        | Сумма          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------|
| Воздушные операции                                                                                   | Сокращение парка вертолетов с трех до двух единиц | 3 223,5        |
| <b>Всего</b>                                                                                         |                                                   | <b>3 223,5</b> |
| Утвержденный бюджет на 2024/25 год                                                                   |                                                   | 68 791,1       |
| Экономия средств за счет повышения эффективности в процентах от утвержденного бюджета на 2024/25 год |                                                   | 4,7            |



37. Миссия из стратегических соображений сократила свой парк вертолетов на одну единицу с целью оптимизировать оперативные ресурсы и повысить эффективность. МООНРЗС намерена значительно повысить коэффициент использования оставшихся воздушных судов и снизить расходы, включая расходы на аренду, самолеты и топливо. Несмотря на это сокращение, у Миссии по-прежнему имеется комплексная система материально-технической поддержки в ее районе ответственности. Эта оптимизация обеспечивает использование имеющихся вертолетов в максимальной степени при сохранении прежнего оперативного потенциала.

## D. Показатели доли вакантных должностей

38. Смета расходов на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составлена с учетом нижеследующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

| Категория                                           | Фактический показатель |             |             | Утвержденный<br>показатель<br>2024/25 год | Предлагаемый<br>показатель<br>2025/26 год |
|-----------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                     | 2021/22 год            | 2022/23 год | 2023/24 год |                                           |                                           |
| Военный и полицейский персонал                      |                        |             |             |                                           |                                           |
| Военные наблюдатели                                 | 10,6                   | 10,1        | 9,6         | 11,5                                      | 8,3                                       |
| Воинские контингенты                                | (11,1)                 | (3,7)       | —           | —                                         | —                                         |
| Полиция Организации Объединенных Наций              | 83,3                   | 83,3        | 83,3        | 83,3                                      | 83,3                                      |
| Сформированные полицейские подразделения            | —                      | —           | —           | —                                         | —                                         |
| Гражданский персонал                                |                        |             |             |                                           |                                           |
| Международный персонал                              | 9,8                    | 13,1        | 10,3        | 9,2                                       | 9,2                                       |
| Национальный персонал                               |                        |             |             |                                           |                                           |
| Национальные сотрудники — специалисты               | —                      | —           | —           | —                                         | —                                         |
| Национальный персонал категории общего обслуживания | 6,2                    | 7,5         | 7,5         | 7,5                                       | 8,1                                       |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций          |                        |             |             |                                           |                                           |
| Набранные на международной основе                   | 27,8                   | 41,2        | 11,8        | 11,8                                      | 11,8                                      |
| Набранные на национальной основе                    | —                      | —           | —           | —                                         | —                                         |
| Временные должности <sup>a</sup>                    |                        |             |             |                                           |                                           |
| Международный персонал                              | —                      | —           | —           | —                                         | —                                         |
| Национальные сотрудники — специалисты               | —                      | —           | —           | —                                         | —                                         |
| Национальный персонал категории общего обслуживания | —                      | —           | —           | —                                         | —                                         |
| Персонал, предоставляемый правительствами           | 100,0                  | 100,0       | 100,0       | 90,0                                      | 90,0                                      |

<sup>a</sup> Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

39. Предположения, положенные в основу для расчета показателей доли вакантных должностей, включают в себя текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2024 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также запланированную к развертыванию численность негражданского персонала. Такой подход соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2025/26 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях.

#### **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

40. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в размере 233 400 долл. США.

(В тыс. долл. США)

| Категория          | Сметная сумма        |                                          |              |
|--------------------|----------------------|------------------------------------------|--------------|
|                    | Воинские контингенты | Сформированные полицейские подразделения | Итого        |
| Основное имущество | 157,9                | —                                        | 157,9        |
| Самообеспечение    | 75,5                 | —                                        | 75,5         |
| <b>Всего</b>       | <b>233,4</b>         | <b>—</b>                                 | <b>233,4</b> |

#### **Г. Профессиональная подготовка**

41. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                                                 | Сметная сумма |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Официальные поездки</b>                                                                |               |
| Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой                                | 160,5         |
| <b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>                                   |               |
| Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой | 126,3         |
| <b>Всего</b>                                                                              | <b>286,8</b>  |

42. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ профессиональной подготовки в период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

|                         | Международный персонал           |                                      |                                   | Национальный персонал            |                                      |                                   | Военный и полицейский персонал   |                                      |                                   |
|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
|                         | Фактическое число в 2023/24 году | Запланированное число на 2024/25 год | Предлагаемое число на 2025/26 год | Фактическое число в 2023/24 году | Запланированное число на 2024/25 год | Предлагаемое число на 2025/26 год | Фактическое число в 2023/24 году | Запланированное число на 2024/25 год | Предлагаемое число на 2025/26 год |
| На базе Миссии          | 126                              | 125                                  | 124                               | 161                              | 197                                  | 228                               | 205                              | 787                                  | 784                               |
| Вне Миссии <sup>a</sup> | 10                               | 29                                   | 38                                | 20                               | 28                                   | 34                                | 1                                | 1                                    | 3                                 |
| <b>Всего</b>            | <b>136</b>                       | <b>154</b>                           | <b>162</b>                        | <b>181</b>                       | <b>225</b>                           | <b>262</b>                        | <b>206</b>                       | <b>788</b>                           | <b>787</b>                        |

<sup>a</sup> Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

43. Увеличится общее количество участников проводимых на базе Миссии учебных курсов из числа международных и национальных сотрудников в связи с проведением для техников по обслуживанию наземного транспорта учебных курсов по темам, касающимся новых грузовых автомобилей, передовых методов анализа данных, авиации, информационно-коммуникационных технологий, материально-технического обеспечения, медицинского обслуживания, инженерного дела, гендерной проблематики, управления снабжением и управления имуществом.

## Г. Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой

44. Потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года составляют 456 600 долл. США и распределяются, как указано ниже.

| Категория                        | Число запланированных человеко-поездов | Сумма (в тыс. долл. США) | В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2024/25 год | В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2025/26 год |
|----------------------------------|----------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Поездки в пределах района Миссии | 2 795                                  | 168,3                    | 0,2                                                                | 0,2                                                                |
| Поездки за пределы района Миссии | 87                                     | 286,7                    | 0,4                                                                | 0,4                                                                |
| <b>Всего</b>                     | <b>2 882</b>                           | <b>455,0</b>             |                                                                    |                                                                    |

45. Запланированные официальные поездки сотрудников Миссии в поддержку осуществления ее мандата включают ряд поездок в пределах и за пределы района Миссии в следующих целях: участие в политических консультациях и встречах с ключевыми местными, региональными и международными заинтересованными сторонами; обеспечение координации в военной сфере; участие в тематических и функциональных конференциях; и осуществление поездок в пределах района Миссии, в основном в целях обеспечения критически важной материально-технической поддержки для опорных пунктов и Отделения связи в Тиндуфе.

## Н. Анализ потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции»

46. Ниже приводится информация о показателях использования летных часов за период с 2021/22 года по 2023/24 год, утвержденном количестве летных часов на 2024/25 год и предлагаемом количестве летных часов на 2025/26 год, а также о количестве летных часов, рассчитанном на основе новых директивных указаний<sup>1</sup>.

| Тип воздушных судов | Показатель использования летных часов<br>(в процентах) |             |             |                                           | Количество летных часов |             |                                |              |             |
|---------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------------------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------------|--------------|-------------|
|                     | Фактическое                                            |             |             |                                           | Утвержденное            |             | Согласно директивным указаниям | Предлагаемое | Разница     |
|                     | 2021/22 год                                            | 2022/23 год | 2023/24 год | Средний показатель (2021/22–2023/24 годы) | 2023/24 год             | 2024/25 год |                                |              |             |
|                     |                                                        |             |             |                                           |                         |             |                                |              |             |
|                     | (1)                                                    | (2)         | (3)         | (4)                                       | (5)                     | (6)         | (7)                            | (8)          | (9)=(8)-(6) |
| Самолеты            | 79,2                                                   | 118,7       | 109,0       | 101,9                                     | 1 220                   | 1 008       | 1 220                          | 1 220        | 212         |
| Вертолеты           | 66,5                                                   | 24,9        | 58,0        | 49,6                                      | 2 453                   | 2 115       | 1 422                          | 1 422        | (693)       |
| Всего               |                                                        |             |             |                                           | 3 673                   | 3 123       | 2 642                          | 2 642        | (481)       |

47. Авиапарк Миссии сокращается с пяти самолетов до четырех и с трех вертолетов до двух, при этом два вертолета остаются в составе авиапарка, с тем чтобы повысить оперативную эффективность и облегчить переброску персонала и доставку предметов жизнеобеспечения по всему району Миссии. Предлагаемое количество авиационных средств учитывает уникальные местные условия и ограничения на передвижение, из-за которых авиационные средства являются единственным эффективным видом транспорта для осуществления перевозок в определенные места. Количество воздушных судов и количество летных часов соответствует директивным указаниям и определено исходя из показателей использования летных часов в Миссии. Снижение показателя использования летных часов для вертолетов можно объяснить коронавирусной инфекцией (COVID-19), возобновлением конфликта в Западной Сахаре в ноябре 2020 года и опасениями Международной организации гражданской авиации по поводу

<sup>1</sup> Миссии, которые использовали не менее 90 процентов от количества летных часов, утвержденного на последний отчетный период, могут предложить сохранить то же количество летных часов, что было утверждено на этот отчетный период (2023/24 год), в соответствующих категориях (вертолеты или самолеты). Для миссий, которые использовали менее 90 процентов от утвержденного количества летных часов, предлагаемое количество летных часов определяется исходя из большего из следующих показателей: средний показатель использования летных часов (в процентах) за три последних отчетных периода, как показано в таблице выше, и показатель использования летных часов (в процентах) за последний отчетный период (2023/24 год). Для расчета предлагаемого количества летных часов больший из указанных двух процентных показателей затем применяется к количеству летных часов, утвержденному на самый последний отчетный период (2023/24 год). Ограниченные исключения из этих руководящих указаний могут быть рассмотрены в каждом конкретном случае, если будет представлено убедительное обоснование. Чтобы обеспечить миссиям гибкость с учетом оперативной обстановки, в которой они осуществляют деятельность, общее количество летных часов, определенное согласно этим директивным указаниям, может быть распределено между вышеуказанными категориями в соответствии с потребностями конкретной миссии. Для новых самолетов применяется 50-процентная корректировка, чтобы учесть задержку в развертывании, при этом в случае значительной реконфигурации авиапарка рассматривается возможность применения исключений.

безопасности, в связи с чем 25 сентября 2022 года три вертолета Ми-8 были возвращены соответствующим странам. Задержка с развертыванием двух вертолетов «Белл-412» и одного вертолета Ми-8 в период с марта по июнь 2023 года привела к трудностям в осуществлении оперативной деятельности, из-за чего было выполнено ограниченное число полетов в целях военного воздушного патрулирования.

## I. Программная деятельность

48. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на осуществление программной деятельности на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

(В тыс. долл. США)

| <i>Категория</i>                                 | <i>Предлагаемая<br/>сумма</i> | <i>Соответствующее<br/>ожидаемое достижение</i> |
|--------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|
| Деятельность по обнаружению мин и разминированию | 3 462,4                       | 1,3                                             |
| <b>Всего</b>                                     | <b>3 462,4</b>                |                                                 |

49. В 2025/26 году Миссия будет продолжать уделять первоочередное внимание вопросам охраны и безопасности, применяя комплексный подход, направленный на защиту персонала Миссии и обеспечение оперативной эффективности. Миссия сосредоточится на таких важнейших направлениях работы, как проверка маршрутов, сопровождение автоколонн и предоставление технических консультаций в ходе проведения расследований в местах предполагаемого нанесения ударов с применением беспилотных летательных аппаратов. МООНРЗС будет также предоставлять экспертные услуги в связи с инцидентами с обстрелом из крупнокалиберного оружия и проводить работу по информированию о рисках, связанных со взрывоопасными боеприпасами. Миссия будет оказывать поддержку в перевозке грузов к востоку от разделительного вала и анализировать имеющиеся данные о загрязнении местности минами и взрывоопасными боеприпасами, а также наладит обмен актуальной информацией между опорными пунктами в целях обеспечения безопасности миротворцев.

50. Если позволят условия, одной из ключевых целей будет расчистка 5 млн кв. м территории от обнаруженных минных и взрывоопасных боеприпасов путем методичного обследования, ручного разминирования и расчистки районов боевых действий. Этот стратегический подход позволит расширить доступ для военных наблюдателей и сделать передвижение местного населения более безопасным. В целях поддержания оперативной готовности МООНРЗС обеспечит наличие постоянного потенциала для обезвреживания взрывоопасных боеприпасов, разминирования и оказания поддержки в проведении расследований, что позволит оперативно реагировать на возникающие потребности и свести к минимуму риски для персонала.

51. Кроме того, МООНРЗС будет продолжать взаимодействовать с обеими сторонами конфликта в осуществлении инициатив в области разминирования, обеспечивать проверку маршрутов и оказывать по запросу содействие экспертам в проведении расследований в связи с предполагаемыми воздушными ударами. МООНРЗС будет также проводить для всех вновь назначенных гражданских сотрудников и военнослужащих МООНРЗС учебные занятия по прибытии в Миссию в целях повышения осведомленности о безопасном обращении со

взрывоопасными боеприпасами и связанных с ними рисках. Кроме того, она будет содействовать укреплению потенциала местных партнеров по противоминной деятельности, включая сахарское отделение по координации деятельности, связанной с разминированием, путем проведения регулярных координационных совещаний. Деятельность по разминированию к западу от разделительного вала будет по-прежнему осуществляться Королевской армией Марокко, а МООНРЗС будет предоставлять технические консультации по запросу.

52. План работы и потребности в ресурсах в части услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года были тщательно рассмотрены Комитетом по обзору программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

### III. Анализ разницы<sup>2</sup>

|                            | Разница |             |
|----------------------------|---------|-------------|
|                            | Сумма   | В процентах |
| <b>Военные наблюдатели</b> | 1 294,3 | 20,1        |

53. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в утвержденном бюджете на 2024/25 год; и б) применением показателя доли вакантных должностей в 8,3 процента, что меньше показателя в 11,5 процента, заложенного в вышеуказанный утвержденный бюджет.

|                             | Разница |             |
|-----------------------------|---------|-------------|
|                             | Сумма   | В процентах |
| <b>Воинские контингенты</b> | 164,5   | 18,3        |

54. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) неприменением основанных на данных о расходах за прошлые периоды сметных вычетов в счет возмещения расходов на воинские контингенты за непоставку основного имущества, принадлежащего контингентам, или поставку не пригодного к эксплуатации основного имущества, принадлежащего контингентам, тогда как в утвержденном бюджете на 2024/25 год такой вычет применялся; и б) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в вышеуказанном утвержденном бюджете.

|                                               | Разница |             |
|-----------------------------------------------|---------|-------------|
|                                               | Сумма   | В процентах |
| <b>Полиция Организации Объединенных Наций</b> | 17,2    | 21,9        |

55. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

<sup>2</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

|                               | Разница |             |
|-------------------------------|---------|-------------|
|                               | Сумма   | В процентах |
| <b>Международный персонал</b> | 862,9   | 5,0         |

56. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, использованными в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

|                                                                      | Разница |             |
|----------------------------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                                      | Сумма   | В процентах |
| <b>Временный персонал общего назначения — международный персонал</b> | 17,4    | 7,0         |

57. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, использованными в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

|                                                  | Разница |             |
|--------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Персонал, предоставляемый правительствами</b> | 8,6     | 26,1        |

58. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, которые действуют с 1 января 2025 года и которые выше ставок, использованных в утвержденном бюджете на 2024/25 год.

|                                               | Разница |             |
|-----------------------------------------------|---------|-------------|
|                                               | Сумма   | В процентах |
| <b>Консультанты и консультационные услуги</b> | (34,0)  | (69,7)      |

59. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом отказом от дальнейшего привлечения консультанта для оказания услуг графического дизайнера, что частично компенсируется необходимостью привлечения консультанта для наращивания потенциала в области управления проектами в масштабах всей Миссии путем улучшения организационной работы, механизмов контроля, коммуникации и деятельности по осуществлению проектов в целом.

|                            | Разница |             |
|----------------------------|---------|-------------|
|                            | Сумма   | В процентах |
| <b>Официальные поездки</b> | 93,7    | 18,0        |

60. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на поездки и увеличением числа поездок в связи с возобновлением сотрудниками Миссии являющихся абсолютно необходимыми поездок на опорные пункты к востоку от разделительного вала, а также увеличением числа поездок в связи с профессиональной подготовкой, поскольку в некоторых случаях специальная профессиональная подготовка требует физического присутствия для прохождения обучения в полном объеме и надлежащей аттестации.



|                                           | Разница |             |
|-------------------------------------------|---------|-------------|
|                                           | Сумма   | В процентах |
| <b>Помещения и объекты инфраструктуры</b> | 705,6   | 13,3        |

61. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) выполнением всего объема работ по контракту на оказание услуг технической поддержки на опорных пунктах к востоку от разделительного вала, включая предоставление основных услуг, в частности обеспечение авиационной пожарной безопасности, обслуживание средств обеспечения безопасности, организацию местных перевозок и улучшение условий проживания на пяти опорных пунктах; и б) приобретением гибридной дизельно-фотоэлектрической солнечной энергосистемы мощностью 100 кВт, что позволит повысить энергетическую независимость, снизить зависимость от дизельного топлива и сделать выработку энергии более экологичной.

|                           | Разница |             |
|---------------------------|---------|-------------|
|                           | Сумма   | В процентах |
| <b>Наземный транспорт</b> | 744,2   | 42,3        |

62. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) заменой 10 транспортных средств (микроавтобусов, автомобилей-фургонов, пикапов, автоцистерны для перевозки топлива и грузовых автомобилей с паллетной системой погрузки), срок службы которых истек или которые повреждены до такой степени, что их ремонт нецелесообразен с точки зрения затрат, в соответствии с пятилетним планом замены автопарка, а также приобретением 2 автоводоцистерн и 2 грузовых автомобилей с паллетной системой погрузки; б) приобретением дополнительных запасных частей в связи с необходимостью более частого проведения непредвиденного ремонта устаревающего парка транспортных средств; и с) приобретением системы слежения за передвижением транспортных средств взамен используемой в настоящее время системы учета автотранспорта для повышения безопасности персонала путем отслеживания передвижений в режиме реального времени.

|                           | Разница   |             |
|---------------------------|-----------|-------------|
|                           | Сумма     | В процентах |
| <b>Воздушные операции</b> | (2 287,2) | (11,3)      |

63. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом реконфигурацией парка вертолетов с уменьшением их количества на один легкий вертолет общего назначения («Белл-412») ввиду ограниченного использования вертолетов из-за ограничений на осуществление воздушного патрулирования к востоку от разделительного вала. Это сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением расходов на эксплуатацию самолетов по договорам подряда.

|                         | Разница |             |
|-------------------------|---------|-------------|
|                         | Сумма   | В процентах |
| <b>Морские операции</b> | (38,0)  | (40,0)      |

64. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом приобретением меньшего количества морских контейнеров для перевозки оборудования по сравнению с количеством, заложенным в утвержденный бюджет на 2024/25 год, что связано с сокращением закупок инженерного оборудования и запасных частей.

|                                          | Разница |             |
|------------------------------------------|---------|-------------|
|                                          | Сумма   | В процентах |
| <b>Связь и информационные технологии</b> | 620,2   | 22,2        |

65. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) увеличением доли Миссии в расходах на централизованное вспомогательное обслуживание, включая плату за использование ретрансляторов и выделенных линий; и б) заменой устаревшего информационно-коммуникационного оборудования.

|                                 | Разница |             |
|---------------------------------|---------|-------------|
|                                 | Сумма   | В процентах |
| <b>Медицинское обслуживание</b> | (42,0)  | (15,9)      |

66. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом отказом от приобретения тест-систем для проведения диагностики методом полимерной цепной реакции.

|                                                         | Разница |             |
|---------------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                         | Сумма   | В процентах |
| <b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b> | 875,4   | 17,3        |

67. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) ожидаемым увеличением расходов по контрактам на оказание услуг по разминированию, в основном в связи с расходами на организацию работ и заменой оборудования; б) увеличением прочих расходов на перевозку и сопутствующих расходов в связи с приобретением большего количества имущества, требующего грузовой перевозки; и с) увеличением ассигнований на оплату услуг одного международного индивидуального подрядчика для выполнения функций медсестры и оказания помощи имеющемуся гражданскому медицинскому работнику, а также услуг одного международного индивидуального подрядчика для укрепления потенциала в области противопожарного обеспечения авиационной техники и объектов.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

68. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 71 808 400 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 5 984 033 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

**V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 78/307, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей**

**A. Генеральная Ассамблея**

**Сквозные вопросы**

(Резолюция 76/274)

| Решение/просьба                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Меры, принятые для выполнения решения/просьбы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Коэффициент поддержки Миссии (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности Миссии на 1000 человек всего персонала Миссии) в 2024/25 году составляет 444,9, что выше показателя 2019/20 года, составлявшего 441,5.</p> <p>Миссия будет и далее учитывать в своих бюджетных докладах вопросы масштабируемости компонента поддержки</p>                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Миссия будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно. Подробные данные приводятся в разделе дополнительной информации.</p> <p>Ни одну должность категории международного персонала не предлагается преобразовать в должность категории национального персонала</p>                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать прозрачность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).</p> | <p>Деятельность, связанная с разминированием, будучи единственной программной деятельностью МООНРЗС, играет важную роль в установлении доверия и непосредственной поддержке выполнения задачи Миссии по снижению угрозы, создаваемой взрывоопасными боеприпасами</p> <p>Соответствующие мероприятия отражены в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и связаны с конкретными результатами и итогами. Подробная информация, включая обоснование того, каким образом они служат цели осуществления мандата, представлена в разделе II.I настоящего доклада и в дополнительной информации</p> |

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

(A/78/744/Add.12 и резолюция 78/307 Генеральной Ассамблеи)

#### Просьба/рекомендация

Консультативный комитет напоминает, что Совет Безопасности с большой озабоченностью отмечает растущий объем дезинформации и недостоверных сведений, направленных против операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (см. S/PRST/2022/5). Комитет также напоминает о просьбе Генеральной Ассамблеи обеспечить эффективную координацию и принять последующие меры по вопросу о дезинформации (см. резолюцию 76/227 Ассамблеи, п. 18). Принимая к сведению представленные данные о дезинформации и недостоверной информации, Консультативный комитет считает, что во всех миссиях по поддержанию мира по мере возможности следует осуществить обзор соответствующих материалов и внедрить согласованное, системное и экономически эффективное решение, предусмотренное в рамках имеющихся ресурсов. Поэтому Комитет считает, что под общим руководством Департамента глобальных коммуникаций следует надлежащим образом рассмотреть и учесть возможность применения скоординированного подхода, включая функции, выполняемые специалистом по общественной информации (С-3) и наиболее эффективное и действенное распределение ресурсов, в том числе путем перераспределения вакантных должностей, для борьбы с дезинформацией во всех операциях по поддержанию мира и при соответствующей поддержке со стороны Центральные учреждений. В этой связи Комитет не рекомендует создавать на данном этапе должность младшего специалиста по общественной информации (национальный сотрудник — специалист) и надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее соответствующую обновленную информацию в рамках своего следующего предлагаемого бюджета. Дополнительные замечания Комитета по вопросу о дезинформации и недостоверной информации содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/78/744) (п. 15).

С учетом того, что ограничения на передвижение ослаблены и что наземный транспорт в целом экономичнее воздушного, Консультативный комитет призывает Миссию к тому, чтобы для пополнения запасов она по возможности активнее использовала

#### Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Специалист по общественной информации (С-3) играет важнейшую роль в деятельности МООНРЗС в области стратегической коммуникации, возглавляя усилия по борьбе с ложной информацией и дезинформацией, а также с разжиганием ненависти. Эта работа предполагает осуществление тесной координации с Департаментом глобальных коммуникаций и Департаментом операций в пользу мир и является одним из первоочередных направлений деятельности Миссии. Специалист по общественной информации активно взаимодействует с группой по борьбе с ложной информацией и дезинформацией Департамента операций в пользу мира, а также изучает возможность использования новаторских цифровых инструментов и обеспечивает реализацию комплексных учебных программ для гражданского и военного персонала в целях укрепления коммуникационного потенциала Миссии и противодействия потенциальным информационным угрозам

В рамках нынешней системы материально-технического обеспечения при пополнении запасов перевозка навалочных грузов по всему району деятельности осуществляется в основном наземными маршрутами. Эти сети наземных маршрутов имеют

*Просьба/рекомендация*

наземные маршруты и не задействовала воздушный транспорт. Комитет надеется, что обновленная информация будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете. Комитет также рассматривает вопросы, касающиеся воздушного транспорта, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/78/744) (п. 23 d))

Консультативный комитет отмечает усилия, принятые Миссией в целях уменьшения воздействия на окружающую среду и повышения энергоэффективности, и надеется, что дальнейшее повышение эффективности будет обеспечено благодаря фотоэлектрическим энергетическим установкам и будет отражено в будущих докладах с разбивкой по пунктам (п. 29)

*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

критически важное значение для обеспечения бесперебойности поставок

При этом авиационные средства из стратегических соображений задействуются для решения более специализированных и неотложных задач. Авиационные средства используются в основном для транспортировки персонала миссий, доставки продовольствия и выполнения протоколов быстрого реагирования в чрезвычайных ситуациях. Использование авиационных средств в первую очередь для выполнения этих важнейших задач подчеркивает стратегическую важность сохранения мобильности и возможности оперативного вмешательства, тогда как наземные маршруты используются для перевозки навалочных грузов

Миссия проведет комплексную оценку повышения эффективности после полного годовичного цикла сбора данных. В настоящее время солнечные системы установлены в пяти опорных пунктах, при этом их внедрение находится на начальном этапе и установленные критерии для проведения оценки пока не выполнены. Подробный доклад будет подготовлен после того, как будут получены данные за весь год, что обеспечит точную и тщательную оценку результативности этого проекта

## Приложение

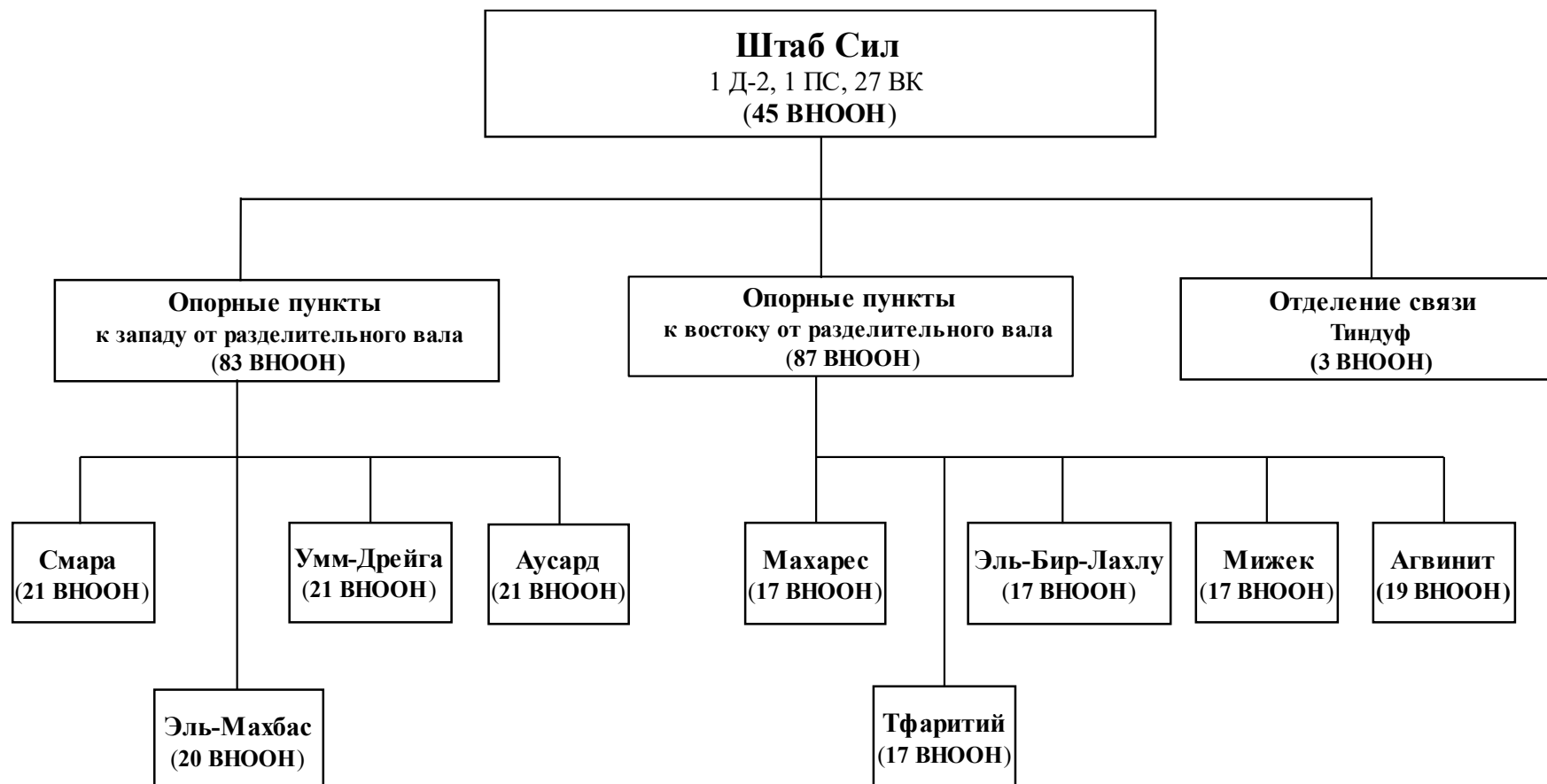
### Организационная структура

#### А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, 2025/26 год



*Сокращения:* ПГС — помощник Генерального секретаря; Д — категория директоров; ПС — категория полевой службы; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; С — категория специалистов; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

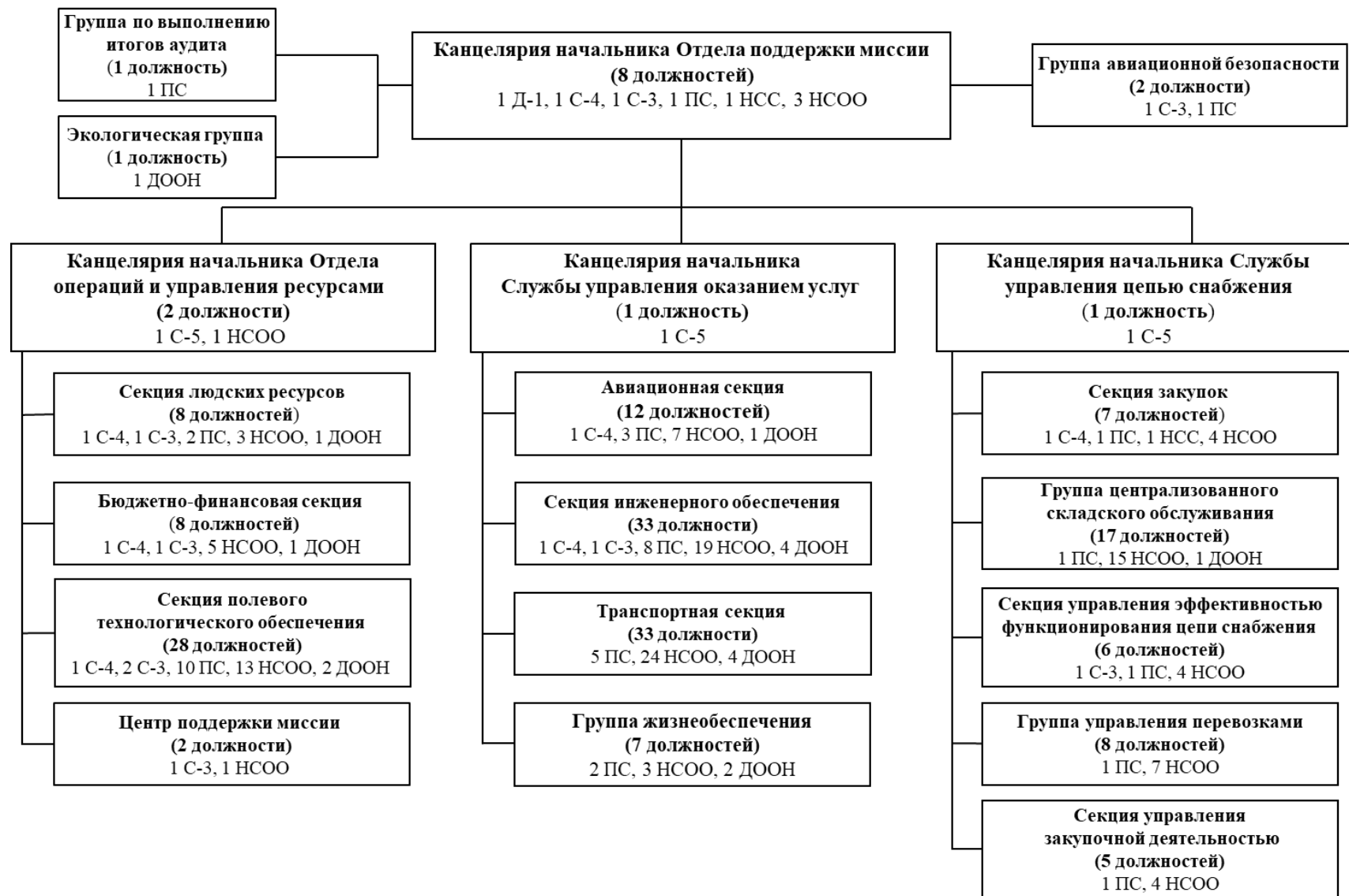
## В. Военный компонент



Сокращения: Д — категория директоров; ПС — категория полевой службы; ВК — воинский контингент; ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций.



## С. Компонент поддержки миссии



Сокращения: Д — категория директоров; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; С — категория специалистов; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

# Карта



Map No. 3891 Rev. 99 UNITED NATIONS  
January 2025

Office of Information and Communications Technology  
Geospatial Information Section