



第七十九届会议

议程项目 144

人力资源管理

秘书处的组成：免费提供的人员、退休工作人员、咨询人、 个体订约人和联合国志愿人员

行政和预算问题咨询委员会的报告

一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长关于“秘书处的组成：免费提供的人员、退休工作人员、咨询人、个体订约人和联合国志愿人员”的报告(A/79/581)。在审议报告期间，行预咨委会收到了补充资料和说明，最后于 2025 年 1 月 10 日收到了书面答复。

2. 秘书长指出，他的年度报告根据大会关于人力资源管理的各项决议提交，其中最近一份为第 77/278 号决议。报告分析了 2022 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间整个秘书处聘用的免费提供的人员、退休工作人员、咨询人、个体订约人和联合国志愿人员的情况，重点介绍了 2014-2015 年至 2022-2023 年过去这五个两年期的主要趋势。

二. 列报

3. 秘书长指出，关于 2022-2023 两年期的报告对结构和分析作了若干改进，详见第 3 段(同上)。例如，除了重点分析各类人员的地域、性别和年龄组成外，报告首次引入了针对咨询人和个体订约人的等同专职员工数法。等同专职员工数反映的是一名专职人员在一个标准年内的工作量，有助于更准确地了解此类人员的使用情况，并与秘书处工作人员进行更有意义的比较。报告还首次审查了附属人员转为工作人员的情况，重点是协理专家和联合国志愿人员，并探讨他们作为人才储备的潜力、从而使本组织的员工队伍年轻化、多样化；此外，报



告还按聘用方式和合同安排对退休工作人员进行了分析。行预咨委会肯定秘书长为改进报告列报方式所作的努力，并相信今后将继续作出这种努力。

4. 关于不同附属人员类别的地域组成情况，秘书长的报告除提供按国籍分列的信息外，还提供了按地理区域，即按非洲、美洲、亚洲、欧洲和大洋洲分列的信息。秘书处表示，按地理区域列报可确保各份报告(包括实现可持续发展目标进展情况报告)的地理分组更加一致。此外，每个会员国仅被列入一个区域(同上，第 3(f)段)。该报告没有提供按区域组分列的信息，这有别于以往组成情况报告的做法(例如见 A/77/578，表 1 和图七；另见 A/78/569，表 6 和图二十二)。行预咨委会询问后得到按区域组分列的地域组成情况(见附件一)。行预咨委会回顾，大会第 77/278 号决议请秘书长除其他外提供与地域代表性有关的员工队伍数据(第 77/278 号决议，第 42 段)。行预咨委会认为，除按国籍分列的信息外，应继续酌情提供按区域组分列的数据统计和趋势分析。行预咨委会在其关于 2023-2024 年期间人力资源管理改革概览的报告和关于“秘书处的组成：工作人员情况统计”的报告中进一步讨论了有关事项。

5. 秘书长报告第 5 至 29 段概述了每类人员的主要调查结果。行预咨委会询问后还获悉了秘书处从所报告数据中得出的一些一般性结论。其中一项结论是：附属人员和退休工作人员过去是、今后仍将是秘书处员工队伍不可或缺的组成部分，以满足本组织的特定需求，在某些领域可能还会变得更加重要。秘书处还指出，必须在秘书长的报告中进一步细分不同类别的附属人员，以便更好地了解每类人员如何帮助应对人力资源管理方面的挑战，以及他们为补充员工队伍提供了何种技能和解决方案。不过，在这方面，行预咨委会获悉，“团结”系统没有连贯一致地收集本报告所涉人员的数据和信息，需要人工收集、合并或验证。

6. 行预咨委会肯定了报告提供的信息，鼓励继续努力就总体人力资源战略成果，包括性别、地域代表性和年轻化情况，提供更有重点的员工队伍数据和分析，并查明潜在挑战(第 77/278 号决议，第 42 段)。在这方面，行预咨委会强调，需要加紧努力，包括通过使用自动化工具，确保在企业资源规划系统中系统地收集关于本报告所述人员的信息和数据，以便能够全面了解员工队伍，更好地了解如何利用不同类别的人员来实现人力资源优先事项。

三. 人员情况统计和趋势

7. 秘书长在报告中指出，在 2022-2023 两年期，秘书处雇用了 6 166 名免费提供的人员、1 024 名退休工作人员、11 120 名咨询人(相当于 6 737 名专职工作人员)、11 471 名个体订约人(相当于 8 802 名专职工作人员)和 4 990 名联合国志愿人员(A/79/581，摘要)。截至 2023 年 12 月 31 日，秘书处的员工总数为 47 384 人，其中 36 757 人为工作人员，10 627 人为编外人员的等同专职员工数，由 2023 年聘用的 18 963 人折算而来(A/79/584，图一)。行预咨委会重申，期望秘书处遵守适用于编外人员和退休工作人员的所有相关大会决议、条例和细则，任何例外，特别是涉及退休工作人员和咨询人的例外，都只在特殊情况下适用(A/77/727，第 3 段)。

8. 行预咨委会还重申，全面和有效的员工队伍规划应减少依赖编外人员的需求，并相信将作出更多努力加强员工队伍规划，以便将编外人员，特别是退休人员 and 咨询人的使用限制在有限的情况下(A/77/727，第 4 段)。行预咨委会在其关于 2023-2024 年期间人力资源管理改革概览的报告中进一步讨论了员工队伍规划问题。

A. 免费提供的人员

9. 秘书长在报告中指出，免费提供的人员包括实习生、协理专家、无偿借用的技术合作专家和第二类免费提供的人员。免费提供的人员提供服务，本组织不承担任何费用。除实习生外，这些人员由各国政府或联合国共同制度以外的其他实体提供给联合国(A/79/581，第 33 和 34 段)。

10. 在过去五个两年期，免费提供的人员总数增加了 1 158 人，增幅为 23.1%(同上，附件一)。在 2022-2023 两年期，秘书处内共聘用了 6 166 名免费提供的人员，比上一个两年期增加了 35.1%，原因是恢复到了疫情前的条件，吸引了更多捐助国和捐助实体，秘书处各实体对附属人员模式的认识提高并且加大了相关业务指导(同上，第 5 和 52 段)。虽然人数增加的主要原因是实习生人数增加了 32%，实习生是免费提供的人员中最大的群体(81.3%)，但提供的数据也显示，其他类别的免费提供的人员均有增加。例如，协理专家是免费提供的人员中的第二大群体，其人数增加了 25.5%，同时，赞助协理专家的捐助国数量也有所增加，从上一个两年期的 30 个增加到 31 个。此外，第二类免费提供的人员增加了 193.4%，主要原因是专门职能日益增加，而本组织内部不具备所需的专门知识，如重型设备使用和减轻简易爆炸装置威胁方面的能力建设。在这方面，秘书长的报告还指出，提供技术合作专家和第二类免费提供人员的捐助国和实体数目从 19 个增至 57 个，其中日本、挪威、加拿大和澳大利亚所占比例最大，占此类人员的三分之一(同上，第 49-51 段)。行预咨委会注意到免费提供人员的捐助国数目有所增加，相信将作出更多努力，进一步扩大捐助方群体(另见下文第 15 段)。

11. 秘书长的报告按国籍和类别分列了 2022-2023 两年期免费提供人员的细目(见 A/79/581，附件二；本报告附件二，其中提供了按国籍和经济类型分列的信息)。在过去五个两年期，免费提供人员的国籍数从 150 个增加到 165 个(A/79/581，表 4)。实习生仍然是最多样化的群体，来自 156 个国家，但自 2014-2015 两年期以来，其他类别的免费提供人员的国籍数也显著增加：协理专家的国籍数从 21 个增加到 45 个，技术合作专家的国籍数从 10 个增加到 23 个，第二类免费提供人员的国籍数从 45 个增加到 86 个。

12. 关于免费提供人员的性别组成，报告指出，在过去五个两年期，协理专家(65.9%)和实习生(68.1%)中的妇女占比一直是最高的，而技术合作专家(39.7%)和第二类免费提供的人员(34.9%)中的妇女占比仍然较低(同上，第 77 段和图 11)。妇女在和平行动所聘免费提供的人员中的比例从 2020-2021 两年期的 70.8%下降到 2022-2023 两年期的 55.4%，是过去五个两年期中降幅最大的，部分原因是这些实体中远程工作安排的使用最不普遍(同上，第 78 段和表 5)。

实习生

13. 秘书长按照第 77/278 号决议第 52 段的要求，就实习方案单独提交了一份报告(A/79/566/Add.1)，行预咨委会在其专门报告中就此提出了意见和建议。

协理专家

转为工作人员

14. 秘书长在报告中表示，协理专家展现出作为人才储备的潜力，特别对于 P-2 和 P-3 职位而言，在过去五个两年期，36.9%的协理专家在某个时间点转为工作人员，这有助于秘书处员工队伍的年轻化和多样化(A/79/581，第 46 段)。如报告图 7 所示，在过去五个两年期聘用的 2 612 名协理专家中，有 966 人转为正式工作人员。除 2 人外，所有任用均为专业职类，主要为 P-3(714 人，占 73.9%)和 P-2(239 人，占 24.7%)职等。只有 3.3%的人被征聘至定期任用的地域分配员额，新工作人员由此具备地域地位，按其国籍国分布如下：任职人数不足(40.6%)、在幅度之内(25%)和任职人数偏高(34.4%)(同上，第 66 段)。在转为工作人员的人中，87.9%来自发达国家，这反映了协理专家的总体构成，即主要由发达国家赞助(同上，第 65 段；另见下文第 15 段)。此外，在获任工作人员职位的协理专家中，71.1%的人任命时年龄在 25 至 34 岁之间，一般低于秘书处同级工作人员的平均入职年龄(A/79/581，第 68 和 69 段)。

财务安排

15. 行预咨委会询问后获悉，秘书处聘用的协理专家(又称初级专业干事)由各自政府根据双边协定提供经费。虽然候选人通常是提供赞助的捐助国的国民，但一些捐助国也资助最不发达国家的国民。例如，如协理专家细目(附件三)所示，在 2022-2023 两年期，比利时、意大利和荷兰王国除赞助本国国民外，还赞助了其他会员国的国民。行预咨委会注意到少数捐助国自愿赞助最不发达国家的国民(另见 A/78/7，第四.29 段)，相信将作出进一步努力，提高协理专家人才库的多样性，加强其作为促进秘书处内员工队伍年轻化和多样化的人才储备的可行性。

B. 退休工作人员

16. 秘书长在报告中指出，退休工作人员群体包括三个不同的子群体：退休人员、¹ 非退休的前工作人员² 和超过规定离职年龄仍在留用的工作人员。³ 退休工作人员可通过三种不同方式在秘书处内部受聘，即作为工作人员、咨询人或个体订约人(A/79/581，第 90 和 95 段)。

¹ 退休人员是指 55 岁或以上、因工作超过五年而从联合国合办工作人员养恤基金领取养恤金的退職工作人员(A/53/526，第 4 段)。

² 非退休的前工作人员是指已达到或超过正常退休年龄、以前选择领取离职赔偿金、但在报告所述期间重新雇用六个月或六个月以上的前工作人员。

³ 在下列情况下，超过规定离职年龄的工作人员可继续留用：(a) 无法及时物色到合格人选履行该员额的职能；或(b) 由于有关工作的紧急需要，留用该工作人员符合本组织的利益。

17. 2020-2021 两年期，由于疫情期间取消了各种会议，退休工作人员的聘用降至最低水平，因为大多数退休工作人员从事语文、新闻和会议管理事务领域的工作。在 2022-2023 两年期，聘用的退休工作人员人数增加了 14.2%，达到 1 024 人，每次聘用的平均工作天数为 44.3 天(同上，第 109 段)。退休人员在退休工作人员中占比最大(85.1%)，其次是非退休的前工作人员(9.6%)和超过退休年龄仍留用的工作人员(5.3%)。在退休工作人员中，56.8%被聘为工作人员，22.1%被聘为咨询人，21.1%被聘为个体订约人(同上，第 112 段)。与上一个两年期相比，受聘为咨询人和个体订约人的退休工作人员人数分别减少了 11.2%和 10.7%(同上，附件一)。

18. 秘书长在报告中进一步指出，2022-2023 两年期 D-1 及以上职等决策职位聘用的退休工作人员人数增加，有 76 名退休工作人员担任此类职位(其中 16 人按实际受聘合同聘用)，而上一个两年期为 36 名，2018-2019 两年期为 58 名，2016-2017 两年期为 49 名(同上，第 126 段和图 22)。行预咨委会询问后获悉，人数增加的原因是，亟需机构知识来应对疫后挑战，特别是在退休工作人员担任决策角色的比例最高的和平行动中，以往的高级别经验往往是在复杂行动环境中开展短期部署的重要资产。行预咨委会还获悉，秘书处继续采取步骤，尽量减少使用退休工作人员担任决策职务，包括通过预先评估的人才库，加快任命合格候选人担任决策职务，并发布明确的行政指示，规定仅在特殊需要的情况下，例如在征聘过渡期间填补关键空缺时，才雇用退休工作人员。

19. 行预咨委会注意到退休工作人员包括担任决策职务的退休工作人员人数增加，并再次对继续依赖此类人员表示关切，因为这可能影响秘书处的年轻化(另见 A/77/727，第 17 段)。行预咨委会回顾，大会请秘书长限制对退休人员的依赖，以便更好地进行工作人员继任规划，促进年轻化(第 77/278 号决议，第 54 段)，相信秘书长将为此加紧努力，并在下一次报告中报告有关情况。

C. 咨询人和个体订约人

20. 秘书长指出，由于采用了等同专职工数指标，即一个等同专职工数代表一名专职人员工作一个标准年，报告对这些人员的使用情况进行了更透明的说明。这些人员可能只工作一天，也可能工作长达 12 个月。在这两种情况下，他们或是被计为一名个人，或是被计为一次聘用；但若使用等同专职工数，则可以更准确地反映本组织对咨询人和个体订约人使用的依赖程度，因为它能反映这些人员的真实工作量(A/79/581，第 3(b)和 138 段)。

21. 在 2022-2023 两年期，秘书处雇用了 11 120 名咨询人，聘用人次共计 19 270，相当于 6 737 名专职工作人员，雇用了 11 471 名个体订约人，聘用人次为 36 952，相当于 8 802 名全职工作人员。与上一个两年期相比，咨询人和个体订约人的人数和聘用人次均有减少。不过，两类人员每次聘用的平均工作天数均有增加，使得 2022-2023 两年期咨询人等同专职工总数增加 3.6%，个体订约人等同专职工总数增加 1.6%(同上，第 139、140、180 和 181 段)。

22. 行预咨委会注意到，虽然咨询人和个体订约人的人数和聘用人次与 2020-2021 两年期相比有所减少，但这两个类别的等同专职工数均有所增加，咨询

人相当于有 6 737 名专职工作人员，个体订约人相当于有 8 802 名专职工作人员，表明对这两类人员的依赖程度仍然很高。行预咨委会承认，咨询人和个体订约人可以提供具有成本效益和灵活的员工队伍模式，各实体可根据适用政策加以利用，但回顾大会请秘书长尽一切努力减少对咨询人的严重依赖，尽量减少使用个体订约人，利用秘书处的内部专门知识和技能，并发展内部能力(第 77/278 号决议，第 56 段)。

23. 秘书长在报告中进一步指出，在过去五个两年期，侧重外地的实体在咨询人等同专职员工数中一直占最大比例(51.2%)。在侧重外地的实体中，联合国环境规划署、联合国人类住区规划署(人居署)和联合国毒品和犯罪问题办公室合计占咨询人等同专职员工数的 87.5%(A/79/581，第 153 和 154 段)。就个体订约人而言，和平行动在咨询人等同专职员工数中一直占最大比例，在过去两年期平均占 65.3%，其中大多数个体订约人受聘于后勤、运输和供应链职类(42.7%)以及其他服务(52.2%)(同上，第 193 段)。报告没有提供通过联合国项目事务署(项目署)、联合国开发计划署(开发署)或第三方提供者聘用的咨询人和个体订约人的具体信息(另见 A/77/727，第 25 段；A/79/328，第 278-281、374 和 375 段；A/78/5 (Vol. I)，第二章，第 339 段；A/77/5 (Vol. I)，第二章，第 309 段)。行预咨委会重申其观点，即今后的报告应纳入关于通过项目署、开发署或第三方提供者聘用的咨询人和个体订约人的全面数据(另见 A/77/727，第 25 段)。

24. 关于地域组成，秘书长的报告指出，在 2022-2023 两年期，尽管咨询人人数与上一个两年期相比总体下降了 3.8%，但所代表的国籍数目仍然相对稳定，为 186 个(A/79/581，第 164 段)。来自发展中国家的咨询人占咨询人等同专职员工数的 58.3%，延续了自 2018-2019 两年期以来的上升趋势(同上，图 30)。在过去五个两年期，个体订约人所代表的国籍数目从 2014-2015 两年期的 152 个增加到 2022-2023 两年期的 169 个，来自发展中国家的个体订约人占等同专职员工总数的大部分(85.2%)(同上，表 25，第 209 段和图 37)。

25. 秘书长在报告中指出，在过去五个两年期，妇女在咨询人中的占比从 35.6% 增至 43.4%(同上，第 172 段)，而她们在个体订约人中的占比仍然相对较低，为 26%，其中绝大多数个体订约人受聘于和平行动，且属于后勤、运输和供应链职类(同上，第 210 段)。

D. 联合国志愿人员

26. 秘书长在报告中指出，在 2022-2023 两年期，42 个秘书处实体在 325 个地点雇用了 5 617 名联合国志愿人员，其中 88.9% 的联合国志愿人员受雇于和平行动和侧重外地的实体。联合国志愿人员的聘用人次增加了 31.5%(1 347)。由于国家能力建设方面的努力，自上一个两年期以来，本国任务增加了 45%，国际任务增加了 26.5%。秘书处所有实体的本国联合国志愿人员聘用均呈增加之势(同上，第 220、221、223 和 231 段)。行预咨委会注意到本国联合国志愿人员聘用增加的趋势，鼓励秘书长继续朝这个方向努力。

27. 在 2022-2023 两年期，全秘书处聘用的联合国志愿人员的国籍数从上一个两年期的 160 个增加到 166 个，其中包括以前在联合国志愿人员中没有任职人员的

11 个会员国的国民以及无国籍人士(同上, 第 245 和 247 段)。关于性别组成, 聘用的联合国志愿人员中 52.4%为女性, 较 2020-2021 两年期增加 4%。在过去两个两年期, 本国联合国志愿人员中的妇女比例一直高于国际联合国志愿人员, 2020-2021 年为 53.7%, 2022-2023 年为 58.1%, 2020-2021 年以来的增幅为 8.2%, 这得益于有针对性的人才外联、在方案国发展国家人才库以及其他举措(同上, 第 251 和 252 段)。

转为工作人员

28. 秘书长在报告中指出, 在过去两个两年期, 9 876 名联合国志愿人员中有 861 人(即 8.7%)被任命为秘书处工作人员。这些任用大多数(64.2%, 即 553 人)是专业及以上职类, 主要是 P-3(301 人)和 P-2(218 人)职等, 其次是一般事务职类(19.2%)、外勤事务职类(8.9%)和本国专业干事职类(7.7%)。只有 1.3%(11 人)的前联合国志愿人员被任命为具有地域地位的新工作人员: 3 人来自任职人数偏高的会员国, 6 人来自幅度内的会员国, 2 人来自任职人数不足的会员国。在被任命为工作人员的联合国志愿人员中, 66%来自发展中国家, 61%为女性, 大致反映了过去两个两年期联合国志愿人员的组成情况(同上, 第 238-240 段)。与助理专家一样, 联合国志愿人员在转为工作人员时的年龄比秘书处同级工作人员的入职年龄要小, P-2 职位平均小 2.1 岁, P-3 职位平均小 3.4 岁(同上, 第 244 段)。行预咨委会注意到, 联合国志愿人员作为人才储备所显示的潜力, 有助于秘书处工作人员队伍的多样性和年轻化。

四. 其他事项

编外人员的管理

29. 行预咨委会询问后获悉, 2020 年, 业务支助部人力资源服务司编外人员能力股对编外人员的使用情况进行了全面研究。通过研究, 提出了应对挑战、推广良好做法、改进流程和程序以及为修订政策提供投入的各项建议。据秘书处称, 24 项主要建议已得到执行, 包括颁布了编外人员能力概览, 指导管理人员正确使用编外人员模式。目前正在审查关于免费提供的人员、咨询人、个体订约人、实习生和参会者的各项政策。与此同时, 正在推进数字化转型工作, 通过精简企业资源规划系统的工作流, 实现编外人员征聘和管理流程向完全在线的无纸化平台的过渡。旨在支持这些变革的指导和能力建设工作也将被列为优先事项。行预咨委会相信, 在大会审议本报告时, 将向大会提供更多信息, 说明在编外人员管理方面为改进做法和应对挑战所作的努力, 并在秘书长的下一次报告中纳入最新情况。

五. 结论

30. 秘书长的报告(A/79/581)第 260 段载列了秘书长建议的有待大会采取的行动。行预咨委会建议大会在考虑到上文意见的前提下表示注意到秘书长的报告。

附件一

2022-2023 年按区域组分列的免费提供的人员、退休工作人员、咨询人、个体订约人和联合国志愿人员所占比例

(百分比)

	非洲	亚太	东欧	拉丁美洲和加勒比	西欧和其他
免费提供的人员					
协理专家	2.3	32.0	1.9	0.0	63.7
实习生	15.0	31.8	4.2	6.6	42.4
技术合作专家	8.6	62.1	0.9	1.7	26.7
第二类	22.5	25.3	4.8	7.3	40.2
退休工作人员	19.6	13.2	8.7	11.6	47.0
咨询人	20.0	15.6	5.5	22.5	36.5
个体订约人	64.1	12.3	3.0	5.4	15.3
联合国志愿人员	44.4	21.4	3.7	13.0	17.6
共计	36.9	18.2	4.2	12.2	28.5

按区域组分列的过去五个两年期协理专家所占比例

(百分比)

区域组	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2022-2023
非洲	0.0	2.5	4.0	2.8	2.3
亚太	11.3	18.0	27.1	27.4	32.0
东欧	0.3	0.0	0.6	1.3	1.9
拉丁美洲和加勒比	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
西欧和其他	88.4	79.3	68.3	68.5	63.7

按区域组分列的过去五个两年期实习生所占比例

(百分比)

区域组	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2022-2023
非洲	11.4	12.9	12.9	10.5	15.0
亚太	23.7	27.1	28.4	29.6	31.8
东欧	9.0	6.5	5.7	4.0	4.2
拉丁美洲和加勒比	7.9	7.9	7.4	7.9	6.6
西欧和其他	48.0	45.6	45.6	48.0	42.4

按区域组分列的过去五个两年期聘用的退休工作人员所占比例

(百分比)

区域组	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2022-2023
非洲	16.2	17.3	16.7	17.8	19.6
亚太	14.4	15.7	15.3	14.4	13.1
东欧	8.3	8.3	8.5	9.6	8.7
拉丁美洲和加勒比	12.9	12.0	12.7	12.0	11.6
西欧和其他	48.2	46.6	46.8	46.2	47.0

按区域组分列的过去五个两年期聘用的咨询人所占比例

(百分比)

区域组	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2022-2023
非洲	22.2	17.8	16.7	16.5	18.7
亚太	17.8	18.4	16.0	16.5	17.2
东欧	4.2	4.8	5.8	5.6	5.6
拉丁美洲和加勒比	16.0	16.8	19.5	23.4	22.5
西欧和其他	39.9	42.2	42.0	38.0	36.0

按区域组分列的过去五个两年期个体订约人所占比例

(百分比)

区域组	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2022-2023
非洲	81.3	83.5	85.4	76.6	72.0
亚太	2.1	2.5	4.4	7.3	9.6
东欧	0.8	0.7	1.0	1.8	2.4
拉丁美洲和加勒比	11.8	9.5	4.2	4.2	3.6
西欧和其他	4.0	3.7	5.0	10.2	12.3

2022-2023 年按任务类型和区域组分列的联合国志愿人员

(百分比)

任务类型	非洲	亚太	东欧	拉丁美洲和加勒比	西欧和其他
国际	72.7 (-0.3)	55.8 (-5.3)	89.9 (-3.2)	44.2 (-9.1)	95.8 (-2.6)
国内	27.3 (+0.7)	44.2 (+7.5)	10.1 (+42.3)	55.8 (+8.6)	4.2 (+162.5)

注：括号内是与上一个两年期相比的百分比变化。

附件二

按国籍国和经济类型分列的 2022-2023 两年期聘用的免费提供的人员(协理专家、实习生、无偿借用的技术合作专家和第二类人员)、退休工作人员、咨询人、个体订约人和联合国志愿人员

按经济类型分列的国籍国	协理专家	实习生	技术合作专家	第二类	退休工作人员	咨询人	个体订约人	联合国志愿人员
发达国家								
阿尔巴尼亚	—	6	—	—	1	26	8	2
安道尔	—	1	—	—	—	—	—	—
澳大利亚	4	47	—	9	11	237	49	12
奥地利	6	47	—	—	13	47	57	18
白俄罗斯	—	6	—	1	3	23	18	7
比利时	5	49	1	7	10	68	46	18
波斯尼亚和黑塞哥维那	—	4	—	—	2	17	19	13
保加利亚	—	6	—	—	6	25	2	7
加拿大	—	102	—	14	44	319	149	69
克罗地亚	—	6	—	1	7	13	18	4
塞浦路斯	—	2	—	—	1	8	17	—
捷克	—	13	—	—	—	16	5	9
丹麦	18	17	4	2	5	40	5	2
爱沙尼亚	1	1	—	1	—	13	1	1
芬兰	22	8	—	2	2	29	4	16
法国	55	343	6	8	59	412	319	145
德国	107	237	2	22	8	255	80	37
希腊	—	11	—	—	3	40	14	8
匈牙利	2	5	—	3	—	23	10	3
冰岛	1	3	—	—	1	5	1	—
爱尔兰	—	33	—	8	14	69	16	38
以色列	—	6	—	2	—	26	7	3
意大利	63	220	—	1	19	280	138	132
日本	54	41	32	27	5	44	19	24
拉脱维亚	—	1	—	—	—	6	1	3
立陶宛	—	1	—	—	1	16	—	2
卢森堡	5	3	—	—	—	5	2	1
马耳他	—	1	—	—	—	5	1	1

按经济类型分列的国籍国	协理 专家	实习生	技术合作 专家	第二类	退休 工作人员	咨询人	个体 订约人	联合国 志愿人员
摩纳哥	—	—	—	—	—	1	—	—
黑山	—	1	—	—	—	12	3	—
荷兰王国	17	54	3	5	10	144	32	9
新西兰	—	9	—	1	7	45	12	5
北马其顿	—	3	—	—	—	13	9	3
挪威	16	16	1	3	2	19	3	9
波兰	1	19	1	4	2	21	14	14
葡萄牙	—	18	—	2	—	60	17	19
大韩民国	39	91	23	14	—	64	16	48
摩尔多瓦共和国	—	3	—	—	—	28	9	3
罗马尼亚	—	15	—	1	2	35	6	10
俄罗斯联邦	9	64	—	2	55	82	115	45
塞尔维亚	—	8	—	—	2	44	28	16
斯洛伐克	—	6	—	—	2	16	7	6
斯洛文尼亚	—	1	—	—	—	14	5	1
西班牙	6	118	1	3	19	234	153	112
瑞典	31	24	11	18	4	73	15	37
瑞士	50	50	—	19	13	98	66	39
乌克兰	—	14	—	2	6	76	35	29
大不列颠及北爱尔兰联合王国	4	139	1	9	47	751	206	59
美利坚合众国	26	532	1	3	191	740	346	77
小计(发达国家)	542	2 402	87	194	576	4 637	2 103	1 109
发展中国家								
阿富汗	2	9	—	—	—	6	30	90
阿尔及利亚	—	6	—	1	3	8	4	14
安哥拉	1	2	—	—	—	15	4	4
安提瓜和巴布达	—	2	—	1	1	6	2	—
阿根廷	—	21	—	—	15	294	78	32
亚美尼亚	—	7	—	—	—	27	8	1
阿塞拜疆	—	14	—	2	—	20	12	1
巴哈马	—	—	—	1	1	3	—	2
巴林	2	3	—	2	—	8	4	2
孟加拉国	6	13	—	1	5	63	13	36
巴巴多斯	—	—	—	—	2	13	1	2
伯利兹	—	—	—	—	—	3	—	2
贝宁	—	2	—	—	5	32	4	35

按经济类型分列的国籍国	协理 专家	实习生	技术合作 专家	第二类	退休 工作人员	咨询人	个体 订约人	联合国 志愿人员
不丹	—	—	—	—	—	12	9	20
多民族玻利维亚国	—	9	—	—	—	96	4	32
博茨瓦纳	—	—	—	—	—	20	5	3
巴西	—	83	2	15	5	537	69	95
文莱达鲁萨兰国	—	1	—	—	—	4	1	1
布基纳法索	—	7	—	—	4	31	6	62
布隆迪	1	5	—	2	4	10	8	46
佛得角	—	—	—	—	—	5	1	—
柬埔寨	—	1	—	—	1	44	22	4
喀麦隆	—	19	—	2	10	87	28	142
中非共和国	—	—	—	—	1	19	9	82
乍得	—	5	—	1	—	11	5	41
智利	—	43	—	—	22	316	135	12
中国	70	773	6	2	38	102	148	38
哥伦比亚	—	45	—	3	8	253	43	179
科摩罗	—	—	—	—	—	6	3	4
刚果	—	3	—	—	1	12	5	7
哥斯达黎加	—	2	—	—	1	92	10	16
科特迪瓦	—	8	—	1	9	37	18	70
古巴	—	2	—	—	4	34	15	2
朝鲜民主主义人民共和国	—	5	9	—	—	—	—	—
刚果民主共和国	—	10	—	26	4	50	13	101
吉布提	—	2	—	—	—	6	2	4
多米尼克	—	—	—	—	—	3	—	—
多米尼加共和国	—	—	—	1	—	26	8	8
厄瓜多尔	—	6	—	1	3	68	8	25
埃及	1	61	—	6	21	108	70	28
萨尔瓦多	—	3	—	—	1	27	9	14
赤道几内亚	—	—	—	1	—	4	1	—
厄立特里亚	—	1	—	—	—	1	3	10
斯威士兰	—	2	—	—	—	19	1	4
埃塞俄比亚	2	16	—	5	10	118	260	76
斐济	—	1	—	1	1	23	12	9
加蓬	—	1	—	—	—	5	2	6
冈比亚	—	1	—	—	1	15	7	14
格鲁吉亚	—	5	—	—	—	39	9	3

按经济类型分列的国籍国	协理 专家	实习生	技术合作 专家	第二类	退休 工作人员	咨询人	个体 订约人	联合国 志愿人员
加纳	—	24	3	1	6	65	15	57
格林纳达	—	—	—	—	—	2	—	—
危地马拉	—	8	—	3	3	39	19	22
几内亚	—	11	—	1	—	26	2	22
几内亚比绍	—	—	—	—	—	4	1	12
圭亚那	—	—	—	—	5	8	3	1
海地	—	2	—	—	3	14	32	34
洪都拉斯	—	4	—	—	1	30	3	18
印度	—	192	—	3	17	304	70	111
印度尼西亚	—	29	—	4	—	56	25	24
伊朗伊斯兰共和国	—	28	—	—	2	25	20	10
伊拉克	—	7	—	1	2	33	156	28
牙买加	—	—	—	—	2	18	9	3
约旦	—	19	—	6	6	69	40	47
哈萨克斯坦	7	18	—	—	—	44	21	9
肯尼亚	1	348	3	7	15	448	283	368
基里巴斯	—	—	—	1	—	4	—	1
科威特	1	8	—	1	—	2	—	—
吉尔吉斯斯坦	—	6	—	—	1	35	3	21
老挝人民民主共和国	—	3	—	—	1	15	7	17
黎巴嫩	—	131	—	—	4	125	333	187
莱索托	—	—	—	—	—	13	—	5
利比里亚	—	2	—	—	2	12	6	77
利比亚	—	5	—	1	—	8	37	—
马达加斯加	1	—	—	—	3	17	10	14
马拉维	1	4	—	1	1	28	4	24
马来西亚	—	4	—	1	1	37	17	8
马尔代夫	—	—	—	8	—	17	6	3
马里	—	1	—	4	2	25	4 489	47
毛里塔尼亚	1	—	—	1	3	11	—	27
毛里求斯	—	1	—	1	1	18	2	2
墨西哥	—	40	—	1	15	268	65	48
密克罗尼西亚联邦	—	—	—	—	—	—	—	1
蒙古	—	9	—	—	2	33	8	4
摩洛哥	2	14	—	—	3	59	26	16
莫桑比克	—	1	—	—	1	15	8	8

按经济类型分列的国籍国	协理 专家	实习生	技术合作 专家	第二类	退休 工作人员	咨询人	个体 订约人	联合国 志愿人员
缅甸	—	8	—	—	1	23	16	9
纳米比亚	—	3	—	—	—	14	5	7
瑙鲁	—	—	—	—	—	1	—	—
尼泊尔	4	34	—	1	2	44	26	45
尼加拉瓜	—	4	—	—	—	13	1	3
尼日尔	—	1	—	1	1	10	6	41
尼日利亚	—	40	—	1	8	106	23	81
阿曼	—	1	—	—	—	2	—	—
巴基斯坦	1	25	—	4	3	60	23	51
帕劳	—	—	—	—	—	—	—	1
巴拿马	—	4	—	—	1	45	5	12
巴布亚新几内亚	—	—	—	—	—	3	—	3
巴拉圭	—	3	—	—	—	43	2	—
秘鲁	—	33	—	—	10	85	23	32
菲律宾	—	25	1	4	22	77	50	36
卡塔尔	10	4	—	2	—	—	—	2
卢旺达	—	6	2	1	7	36	30	96
圣基茨和尼维斯	—	—	—	—	—	1	—	1
圣卢西亚	—	—	—	—	—	6	—	—
圣文森特和格林纳丁斯	—	1	—	—	1	4	1	—
萨摩亚	—	—	—	—	—	6	1	—
圣多美和普林西比	—	—	—	—	—	3	1	1
沙特阿拉伯	21	7	1	2	—	7	5	4
塞内加尔	—	13	—	4	20	83	19	40
塞舌尔	—	1	—	—	—	8	2	—
塞拉利昂	—	4	—	—	7	11	7	21
新加坡	2	20	—	—	2	31	6	2
所罗门群岛	—	—	—	—	1	1	2	—
索马里	—	1	—	—	—	28	16	3
南非	—	20	—	1	3	131	23	27
南苏丹	—	—	—	1	3	27	1 039	23
斯里兰卡	—	3	—	—	3	30	11	32
苏丹	1	3	—	3	14	41	699	73
苏里南	—	—	—	—	—	3	1	—
阿拉伯叙利亚共和国	—	2	—	—	6	45	94	9
塔吉克斯坦	—	1	—	—	1	24	14	9

按经济类型分列的国籍国	协理 专家	实习生	技术合作 专家	第二类	退休 工作人员	咨询人	个体 订约人	联合国 志愿人员
泰国	—	43	—	2	6	87	111	22
东帝汶	—	—	—	—	—	3	4	5
多哥	—	4	—	—	3	24	6	39
汤加	—	—	—	—	—	2	1	1
特立尼达和多巴哥	—	1	—	—	5	29	18	1
突尼斯	—	17	—	—	6	72	24	30
土耳其	—	39	—	5	2	42	12	16
土库曼斯坦	—	3	—	—	—	20	7	2
图瓦卢	—	—	—	1	1	2	—	—
乌干达	4	23	1	2	8	97	32	164
阿拉伯联合酋长国	—	3	—	—	—	1	—	—
坦桑尼亚联合共和国	—	25	—	—	4	43	39	34
乌拉圭	—	3	—	—	6	71	33	11
乌兹别克斯坦	—	2	—	—	—	27	13	4
瓦努阿图	—	1	—	—	—	2	2	—
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	—	11	—	—	4	45	19	41
越南	—	14	—	1	—	40	16	6
也门	—	3	—	1	—	11	6	80
赞比亚	—	5	—	—	2	45	3	30
津巴布韦	—	22	1	4	5	73	16	81
小计(发展中国家)	142	2 604	29	162	451	6 453	9 342	3 871
其他								
巴勒斯坦国	—	5	—	—	—	23	19	31
无国籍	—	—	—	—	—	6	4	7
不明	—	—	—	—	—	1	3	—
小计(其他)	—	5	—	—	—	30	26	38
共计	684	5 010	116	355	1 024	11 120	11 471	4 990

附件三

按赞助国分列的 2022-2023 两年期聘用的协理专家(初级专业干事)

赞助国	赞助的初级专业干事人数
澳大利亚	4
奥地利	6
巴林	2
比利时	6
乌干达[1]	
中国	70
丹麦	18
爱沙尼亚	1
芬兰	22
法国	55
德国	107
匈牙利	2
冰岛	1
意大利	68
埃及[1]	
肯尼亚[1]	
马拉维[1]	
巴基斯坦[1]	
苏丹[1]	
日本	54
哈萨克斯坦	7
科威特	1
卢森堡	5
摩洛哥	2
荷兰王国	38
阿富汗[2]	
安哥拉[1]	
孟加拉国[6]	
布隆迪[1]	
埃塞俄比亚[2]	
马达加斯加[1]	
毛里塔尼亚[1]	

赞助国	赞助的初级专业干事人数
尼泊尔[4]	
乌干达[3]	
挪威	16
波兰	1
卡塔尔	10
大韩民国	39
俄罗斯联邦	9
沙特阿拉伯	21
新加坡	2
西班牙	6
瑞典	31
瑞士	50
大不列颠及北爱尔兰联合王国	4
美利坚合众国	26
共计	684
