

Distr.: General
28 January 2025
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البند 144 من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة: الموظفون العاملون دون مقابل، والموظفون المتقاعدون،
والخبراء الاستشاريون، والمتعاقدون الأفراد، ومتطوعو الأمم المتحدة

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أولاً - مقدمة

- 1 - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة: الموظفون العاملون دون مقابل، والموظفون المتقاعدون، والخبراء الاستشاريون، والمتعاقدون الأفراد، ومتطوعو الأمم المتحدة (A/79/581). وتلقت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في التقرير، معلومات وإيضاحات إضافية اختُتمت بردود خطية وردت في 10 كانون الثاني/يناير 2025.
- 2 - ويشير الأمين العام إلى أن تقريره السنوي يُقدّم عملاً بقرارات الجمعية العامة بشأن إدارة الموارد البشرية، وآخرها القرار 278/77. ويعرض التقرير تحليلاً يتناول الموظفين العاملين دون مقابل والموظفين المتقاعدين والخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد ومتطوعي الأمم المتحدة المتعاقد معهم على نطاق الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2022 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، ويسلط الضوء على الاتجاهات الرئيسية المشهودة على مدى فترات السنتين، من 2014-2015 إلى 2022-2023.

ثانياً - طريقة العرض

- 3 - يشير الأمين العام إلى أن التقرير المتعلق بفترة السنتين 2022-2023 ينطوي على عدة تحسينات أُدخلت على هيكله وما يحتويه من تحليلات، على النحو الوارد في الفقرة 3 (المرجع نفسه). فعلى سبيل المثال، وإضافةً إلى التحليلات التي تركز على التكوين الجغرافي والجنسائي لمختلف فئات الموظفين



الرجاء إعادة استعمال الورق



وتركيبتها العمرية، يقدم التقرير، وللمرة الأولى، منهجية مكافئ الدوام الكامل فيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد، التي تعبر عن عبء العمل الذي يضطلع به شخص واحد يعمل بدوام كامل على مدار سنة قياسية، وذلك بغية تقديم لمحة عامة أدق عن الاستعانة بهؤلاء الموظفين وإجراء مقارنات أكثر جدوى مع موظفي الأمانة العامة. كما يبحث التقرير، للمرة الأولى، انتقال الموظفين المنتسبين إلى شغل أدوار الموظفين، مع التركيز على الخبراء معاونين ومتطوعي الأمم المتحدة واستطلاع ما لهم من إمكانات تؤهلهم للانضمام إلى قائمة المواهب المستعان بها لتجديد شباب القوة العاملة في المنظمة وتنويعها. وعلاوة على ذلك، يحلل التقرير مجموعة الموظفين المتقاعدين حسب طرائق التعاقد معهم والترتيبات التعاقدية المبرمة معهم. وتعرب اللجنة الاستشارية عن تقديرها للجهود التي يبذلها الأمين العام لتحسين عرض التقرير، وهي على ثقة أن هذه الجهود ستستمر في المستقبل.

4 - وفيما يتعلق بالتكوين الجغرافي لمختلف مجموعات الموظفين المنتسبين، يقدم تقرير الأمين العام، إلى جانب معلومات عنها حسب الجنسية، معلومات حسب المناطق الجغرافية، أي أفريقيا والأمريكتان وآسيا وأوروبا وأوقيانوسيا. ووفقاً لما ذكرته الأمانة العامة، فإن عرض المعلومات حسب المنطقة الجغرافية يضمن قدراً أكبر من الاتساق بين المجموعات الجغرافية في مختلف التقارير، بما في ذلك التقرير المتعلق بالتقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وعلاوة على ذلك، تُورد كل دولة عضو في منطقة واحدة فقط (المرجع نفسه، الفقرة 3 (و)). ولا يقدم التقرير أي معلومات عن ذلك حسب المجموعات الإقليمية، وهو ما يمثل تحولاً في الممارسة عن التقارير السابقة المتعلقة بالتكوين الجغرافي للموظفين (انظر، على سبيل المثال، A/77/578، الجدول 1 والشكل السابع؛ وانظر أيضاً A/78/569، الجدول 6 والشكل الثاني والعشرين). وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن التكوين الجغرافي للموظفين، مصنفة حسب المجموعات الإقليمية (انظر المرفق الأول). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في قرارها 278/77، أن يقدم، في جملة أمور، بيانات عن التمثيل الجغرافي للقوة العاملة (278/77، الفقرة 42). وترى اللجنة أنه ينبغي، إضافة إلى المعلومات المقدمة حسب الجنسية، مواصلة تقديم إحصاءات البيانات وتحليل الاتجاهات، عند الاقتضاء، حسب المجموعات الإقليمية. وتتوسع اللجنة في مناقشة المسائل ذات الصلة في تقاريرها عن الاستعراض العام لإصلاح الموارد البشرية لفترة 2023-2024 وعن تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين.

5 - ويقدم الأمين العام، في الفقرات 5 إلى 29 من تقريره، لمحة عامة عن الاستنتاجات الرئيسية المتعلقة بكل مجموعة من مجموعات الموظفين. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً ببعض الاستنتاجات العامة التي استخلصتها الأمانة العامة من البيانات المبلّغ عنها. وكان من بين تلك الاستنتاجات أن الموظفين المنتسبين والموظفين المتقاعدين يشكّلون جزءاً لا يتجزأ من القوة العاملة في الأمانة العامة وسيظلون كذلك، لتلبية ما للمنظمة من احتياجات محددة، وقد يكتسبون أهمية أكبر في بعض المجالات. ولأحظت الأمانة العامة أيضاً أنه من المهم زيادة تصنيف المجموعات المختلفة من الموظفين المنتسبين في تقارير الأمين العام، لكي يتسنى اكتساب فهم أفضل للسبل التي تقدم بها كل مجموعة من الموظفين المساعدة اللازمة للتصدي للتحديات في مجال إدارة الموارد البشرية، ونوع المهارات والحلول التي يقدمونها لتكملة القوة العاملة من الموظفين. وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة، مع ذلك، بأن البيانات والمعلومات المتعلقة بالموظفين المشمولين بهذا التقرير لم تُسجل باستمرار في نظام أوموجا وبأنها تطلبت جمعها يدوياً أو توحيدها أو التحقق من صحتها.

6 - وتقر اللجنة الاستشارية بالمعلومات المقدّمة في التقرير وتشجع على مواصلة الجهود المبذولة لتقديم بيانات وتحليلات عن القوة العاملة تكون أكثر تركيزاً فيما يتعلق بتحقيق النتائج الاستراتيجية الشاملة في مجال الموارد البشرية، بما في ذلك نوع الجنس والتمثيل الجغرافي وتجديد شباب المنظمة، وتحديد التحديات المحتملة (القرار 278/77، الفقرة 42). وفي هذا الصدد، تشدد اللجنة على ضرورة تكثيف الجهود، بطرق منها الاستعانة بالأدوات الآلية، لكفالة أن تُجمع المعلومات والبيانات عن الموظفين المشمولين بهذا التقرير على نحو منهجي في النظام المركزي لتخطيط الموارد، وذلك للتمكين من الحصول على صورة شاملة عن القوة العاملة واكتساب فهم أفضل لكيفية الاستفادة من مختلف فئات الموظفين في سياق السعي إلى تحقيق أولويات الموارد البشرية.

ثالثاً - الخصائص الديمغرافية والاتجاهات

7 - يشير الأمين العام، في تقريره، إلى أن الأمانة العامة، خلال فترة السنتين 2022-2023، استخدمت 6 166 موظفاً عاملاً دون مقابل، و 1 024 موظفاً متقاعداً، و 11 120 خبيراً استشارياً (ما يعادل 6 737 موظفاً عاملاً بدوام كامل)، و 11 471 من المتقاعدين الأفراد (ما يعادل 8 802 من الموظفين العاملين بدوام كامل)، و 4 990 من متطوعي الأمم المتحدة (A/79/581، الموجز). وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، بلغ إجمالي القوة العاملة في الأمانة العامة ما عدده 47 384 فرداً من الموظفين، يتألف من 36 757 موظفاً و 10 627 من غير الموظفين العاملين على أساس مكافئ الدوام الكامل الذين تم تحويل فئاتهم من 18 963 شخصاً تم التعاقد معهم خلال عام 2023 (A/79/584، الشكل الأول). وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد توقعها بأن تنقيد الأمانة العامة بجميع قرارات الجمعية العامة ذات الصلة، وبالنظام الأساسي والإداري المنطبق على الأفراد من غير الموظفين والموظفين المتقاعدين، وأن كل الاستثناءات، لا سيما المتعلقة منها بالموظفين المتقاعدين والخبراء الاستشاريين، ستطبق على أساس استثنائي (A/77/727، الفقرة 3).

8 - وتعيد اللجنة الاستشارية التأكيد أيضاً أن التخطيط الشامل والفعال للقوة العاملة من شأنه أن يقلل الحاجة إلى الاعتماد على الأفراد من غير الموظفين، وهي على ثقة من أن المزيد من الجهود سيبدأ من أجل تعزيز التخطيط للقوة العاملة بهدف الاقتصاد في استخدام الأفراد من غير الموظفين، ولا سيما الموظفون المتقاعدون والخبراء الاستشاريون، على ظروف محدودة (A/77/727، الفقرة 4). وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من التفصيل تخطيط القوة العاملة في تقريرها عن الاستعراض العام لإصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة 2023-2024.

ألف - الموظفون العاملون دون مقابل

9 - يشير الأمين العام، في تقريره، إلى أن قوام الموظفين العاملين دون مقابل يتألف من المتدربين الداخليين، والخبراء المعاونين، وخبراء التعاون التقني المعارين للمنظمة على أساس عدم استرداد التكاليف، علاوةً على الصنف الثاني من الموظفين العاملين دون مقابل. ويقدم الموظفون العاملون دون مقابل خدماتهم دون تحميل المنظمة أي تكلفة. وباستثناء المتدربين الداخليين، فإن هؤلاء الموظفين يقدمون إلى الأمم المتحدة من الحكومات أو الكيانات الأخرى غير التابعة للنظام الموحد للأمم المتحدة (A/79/581، الفقرتان 33 و 34).

10 - وعلى مدى فترات السنتين الخمس الماضية، زاد العدد الإجمالي للموظفين العاملين دون مقابل بما قدره 1 158 فرداً، أو 23,1 في المائة (المرجع نفسه، المرفق الأول). وخلال فترة السنتين 2022-2023، تم التعاقد مع ما مجموعه 6 166 فرداً من الموظفين العاملين دون مقابل ضمن الأمانة العامة، بما يمثل زيادة بنسبة 35,1 في المائة عن فترة السنتين السابقة، تُعزى إلى عودة الأوضاع إلى ما كانت عليه قبل الجائحة، واجتذاب المزيد من البلدان والكيانات المانحة، وزيادة الوعي والتوجيه التشغيلي في مختلف كيانات الأمانة العامة بشأن طرائق الاستعانة بالموظفين المنتسبين (المرجع نفسه، الفقرتان 5 و 52). وعلى الرغم من أن زيادة حجم الموظفين كانت تُعزى أساساً إلى زيادة بنسبة 32 في المائة في عدد المتدربين الداخليين، الذين يشكّلون أكبر مجموعة من الموظفين العاملين دون مقابل (81,3 في المائة)، فإن البيانات المقدّمة تُظهر أيضاً أوجه زيادة في جميع الفئات الأخرى من الموظفين العاملين دون مقابل. فعلى سبيل المثال، ارتفع عدد الخبراء المعاونين، وهم ثاني أكبر مجموعة من الموظفين العاملين دون مقابل، بنسبة 25,5 في المائة، إلى جانب زيادة عدد البلدان المانحة مؤلّت توفير الخبراء المعاونين، التي ارتفع عددها من 30 إلى 31 بلداً منذ فترة السنتين الماضية. وبالإضافة إلى ذلك، سُجلت زيادة في الصنف الثاني من الموظفين العاملين دون مقابل بنسبة 193,4 في المائة، تُعزى أساساً إلى الاحتياج إلى الاستعانة بخبرات غير متاحة داخل المنظمة من أجل أداء عدد متزايد من المهام التخصصية، مثل بناء القدرة على استخدام المعدات الثقيلة والتخفيف من خطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع. وفي هذا الصدد، يُشار أيضاً في تقرير الأمين العام إلى أن عدد البلدان والكيانات المانحة التي تقدّم خبراء التعاون التقني والصنف الثاني من الموظفين العاملين دون مقابل ارتفع من 19 إلى 57 بلداً وكياناً؛ وتساهم اليابان والنرويج وكندا وأستراليا بالحصة الأكبر، فهي تقدّم ثلث هؤلاء الموظفين (المرجع نفسه، الفقرات 49 إلى 51). وتلاحظ اللجنة الاستشارية زيادة عدد البلدان المانحة للموظفين العاملين دون مقابل وهي على ثقة أن جهوداً إضافية ستبذل لتوسيع قاعدة الجهات المانحة (انظر أيضاً الفقرة 15 أدناه).

11 - ويقدم تقرير الأمين العام توزيعاً للموظفين العاملين دون مقابل حسب الجنسية والفئة عن فترة السنتين 2022-2023 (انظر A/79/581، المرفق الثاني، والمرفق الثاني لهذا التقرير، اللذين يقدمان معلومات حسب الجنسية ومجموعة التصنيف الاقتصادي). وزاد عدد الجنسيات الممثلة في صفوف الموظفين العاملين دون مقابل من 150 إلى 165 جنسية على مدى فترات السنتين الخمس الماضية (A/79/581، الجدول 4). ورغم أن المتدربين الداخليين ظلوا أكثر فئات الموظفين تنوعاً، حيث يمثلون 156 جنسية، شهدت أيضاً المجموعات الأخرى من الموظفين العاملين دون مقابل زيادات كبيرة منذ فترة السنتين 2014-2015 في عدد الجنسيات الممثلة فيها كما يلي: من 21 إلى 45 جنسية بين الخبراء المعاونين، ومن 10 جنسيات إلى 23 جنسية بين خبراء التعاون التقني، ومن 45 إلى 86 جنسية بين الصنف الثاني من الموظفين العاملين دون مقابل.

12 - وفيما يتعلق بالتكوين الجنساني للموظفين العاملين دون مقابل، يلاحظ في التقرير أنه على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، كان للنساء دوماً الحضور الأكبر في صفوف الخبراء المعاونين (65,9 في المائة) والمتدربين الداخليين (68,1 في المائة)، في حين ظل تمثيلهن منخفضاً في صفوف خبراء التعاون التقني (39,7 في المائة) والصنف الثاني من الموظفين العاملين دون مقابل (34,9 في المائة) (المرجع نفسه، الفقرة 77 والشكل 11). وانخفضت حصة المرأة في عمليات السلام من 70,8 في المائة في فترة السنتين 2020-2021 إلى 55,4 في المائة في فترة السنتين 2022-2023، وهو ما يمثل أكبر

انخفاض على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، ويُعزى ذلك جزئياً إلى كون تلك الكيانات هي الأقل عملاً على الإطلاق بترتيبات العمل عن بُعد (المرجع نفسه، الفقرة 78 والجدول 5).

المتدربون الداخليون

13 - عملاً بالفقرة 52 من القرار 278/77، قدم الأمين العام تقريراً منفصلاً عن برنامج التدريب الداخلي (A/79/566/Add.1)، الذي تقدم اللجنة الاستشارية ملاحظات عليه وتوصيات بشأنه في تقريرها المخصص لهذا الغرض.

الخبراء المعاونون

الانتقال إلى شغل أدوار الموظفين

14 - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن الخبراء المعاونون أثبتوا ما لهم من إمكانات تسمح بضمهم إلى قائمة المواهب المستعان بها، خاصة لملء الوظائف من الرتبين ف-2 وف-3، حيث انتقل 36,9 في المائة منهم إلى شغل أدوار الموظفين في مرحلة زمنية ما خلال فترات السنتين الخمس الماضية، فساهموا بذلك في تجديد شباب القوة العاملة للأمانة العامة وتنويعها (A/79/581، الفقرة 46). وكما هو مبين في الشكل 7 من التقرير، فمن بين ما مجموعه 612 فرداً من الخبراء المعاونين الذين تم التعاقد معهم على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، انتقل 966 خبيراً إلى شغل أدوار موظفين. وكانت جميع التعيينات، باستثناء اثنتين، في وظائف من الفئة الفنية، معظمها في الرتبين ف-3 (714 تعييناً، أو 73,9 في المائة) وف-2 (239 تعييناً، أو 24,7 في المائة). فلم يُعَيَّن إلا 3,3 في المائة من تلك الحالات في وظائف خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي في إطار تعيينات محددة المدة، مما أفضى إلى تعيين موظفين جدد مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، وقد توزَّع هؤلاء على النحو التالي حسب بلد جنسيتهم: البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً (40,6 في المائة)، والبلدان الممثلة في حدود النطاق المستصوب (25 في المائة)، والبلدان الممثلة تمثيلاً زائداً (34,4 في المائة) (المرجع نفسه، الفقرة 66). ومن بين الأفراد الذين انتقلوا لشغل أدوار موظفين، كان 87,9 في المائة منهم من بلدان متقدمة النمو، مما يعكس التكوين العام لمجموعة الخبراء المعاونين الذين تموّلهم في الغالب بلدان متقدمة النمو (المرجع نفسه، الفقرة 65؛ انظر أيضاً الفقرة 15 أدناه). وعلاوة على ذلك، كانت أعمار 71,1 في المائة من الخبراء المعاونين المعيّنين لشغل وظائف تتراوح بين 25 و 34 سنة وقت التعيين، وهي أعمار أصغر عموماً من متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة عند أول تعيين لهم في هذه الرتبة (A/79/581، الفقرتان 68 و 69).

الترتيبات المالية

15 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الخبراء المعاونين المتعاقد معهم في الأمانة العامة، المشار إليهم أيضاً باسم الموظفين الفنيين المبتدئين، تموّلهم حكوماتهم المعنية بموجب اتفاقات ثنائية. وعلى الرغم من أن المرشحين عادةً ما يكونون من مواطني البلدان المانحة التي تموّلهم، فإن بعض الجهات المانحة تموّل أيضاً مواطنين من أقل البلدان نمواً. فعلى سبيل المثال، وكما هو مبين في توزيع الخبراء المعاونين (المرفق الثالث)، ففي فترة السنتين 2022-2023، قامت إيطاليا وبلجيكا وهولندا (مملكة -) بتمويل مواطني دول أعضاء أخرى إضافة إلى مواطنيها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التمويل الطوعي الذي يقدمه عدد قليل من البلدان المانحة لمواطني أقل البلدان نمواً (انظر أيضاً A/78/7، الفقرة رابعا-29).

وهي على ثقة أن مزيداً من الجهود سيُبذل لتحسين تنوع مجموعة الخبراء المعاونين وتعزيز جدواها للانضمام إلى قائمة المواهب اللازمة لتجديد شباب القوة العاملة داخل الأمانة العامة وتنويعها.

باء - الموظفون المتقاعدون

16 - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن مجموعة الموظفين المتقاعدين تشمل ثلاث مجموعات فرعية مختلفة هي: المتقاعدون⁽¹⁾، والموظفون السابقون غير المتقاعدين⁽²⁾، والموظفون المحتفظ بهم بعد السن الإلزامية لانتهاؤ الخدمة⁽³⁾. ويجوز التعاقد مع الموظفين المتقاعدين في إطار الأمانة العامة عبر ثلاث طرائق مختلفة: كموظفين، أو كخبراء استشاريين، أو كمتقاعدين أفراد (A/79/581، الفقرتان 90 و 95).

17 - وفي فترة السنتين 2020-2021، تراجع التعاقد مع الموظفين المتقاعدين إلى أدنى مستوى له بسبب إلغاء الاجتماعات والمؤتمرات أثناء الجائحة، حيث إن أغلب الموظفين المتقاعدين يتم التعاقد معهم للعمل في مجال اللغات والإعلام وخدمات إدارة المؤتمرات. وخلال فترة السنتين 2022-2023، زاد عدد الموظفين المتقاعدين بنسبة 14,2 في المائة ليصل إلى ما مجموعه 1 024 موظفاً، بمتوسط أيام عمل قدره 44,3 يوماً لكل تعاقد (المرجع نفسه، الفقرة 109). ومثلت فئة المتقاعدين أكبر حصة من الموظفين المتقاعدين (85,1 في المائة)، يليها الموظفون السابقون غير المتقاعدين (9,6 في المائة) والموظفون المحتفظ بهم بعد سن التعاقد (5,3 في المائة). ومن بين الموظفين المتقاعدين، جرى التعاقد مع ما نسبته 56,8 في المائة كموظفين ومع 22,1 في المائة كخبراء استشاريين ومع 21,1 في المائة كمتقاعدين أفراد (المرجع نفسه، الفقرة 112). وتراجع عدد الموظفين المتقاعدين المتعاقد معهم للعمل كخبراء استشاريين ومتقاعدين أفراد بنسبة 11,2 في المائة و 10,7 في المائة، على التوالي، مقارنة بفترة السنتين السابقة (المرجع نفسه، المرفق الأول).

18 - ويشير الأمين العام في تقريره كذلك إلى أن عدد الموظفين المتقاعدين الذين استُعين بهم في مناصب صنع القرار في الرتبة مد-1 وما فوقها قد زاد خلال فترة السنتين 2022-2023، حيث بلغ عدد الموظفين المتقاعدين الذين يشغلون هذه المناصب 76 موظفاً متقاعداً (منهم 16 موظفاً يعملون بعقود على أساس الوقت الفعلي لممارسة العمل)، مقارنة مع 36 موظفاً في فترة السنتين السابقة، و 58 موظفاً في فترة السنتين 2018-2019، و 49 موظفاً في فترة السنتين 2016-2017 (المرجع نفسه، الفقرة 126 والشكل 22). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تلك الزيادة تُعزى إلى التحديات التي كانت ماثلة فيما بعد الجائحة والتي تطلبت معارف مؤسسية، لا سيما في عمليات السلام، التي استأثرت بالحصة الأكبر من الموظفين المتقاعدين العاملين في مناصب صنع القرار، حيث إن الخبرة السابقة الرفيعة المستوى غالباً ما تكون ميزة حاسمة في عمليات النشر القصيرة المدى التي تُنفذ في سياقات عملياتية معقدة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الأمانة العامة واصلت اتخاذ خطوات للحد من الاستعانة بالموظفين المتقاعدين في مناصب

(1) تعني عبارة الموظف المتقاعد كل موظف سابق يبلغ عمره 55 سنة أو أكثر ويتلقى معاشاً تقاعدياً مستحقاً من الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، بعد أداء خدمة استمرت لأكثر من خمس سنوات (A/53/526، الفقرة 4).

(2) يُقصد بالموظف السابق غير المتقاعد هو كل موظف سابق بلغ السن العادية للتقاعد أو تجاوزها، وسبق أن اختار الحصول على تسوية الانسحاب من صندوق المعاشات التقاعدية ثم أعيد توظيفه لمدة ستة أشهر أو أكثر خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

(3) يُحتفظ بالموظف بعد بلوغه السن الإلزامية لانتهاؤ الخدمة عندما: (أ) يتعذر العثور في الوقت المناسب على مرشح مؤهل لأداء مهام الوظيفة؛ أو (ب) عندما يكون الاحتفاظ بالموظف في مصلحة المنظمة بسبب ضرورات الخدمة المعنية.

صنع القرار، بطرق منها استخدام مجموعات المواهب التي جرى تقييمها مسبقاً للتجديد بتعيين المرشحين المؤهلين في مناصب صنع القرار وأوامر إدارية واضحة تقيد عملية تعيين الموظفين المتقاعدين بحالات الحاجة الاستثنائية فقط، مثل سد الثغرات الحرجة أثناء مراحل الانتقال من عملية التعيين.

19 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية زيادة عدد الموظفين المتقاعدين، بما في ذلك في مناصب صنع القرار، وتكرر الإعراب عن قلقها إزاء استمرار الاعتماد على هذه الفئة من الموظفين، الذي قد يؤثر على تجديد شباب الأمانة العامة (انظر أيضا A/77/727، الفقرة 17). وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة كانت قد طلبت إلى الأمين العام أن يحد من الاعتماد على المتقاعدين لأجل تحسين عملية التخطيط لتعاقب أفراد القوة العاملة والنهوض بهدف تجديد شباب المنظمة (القرار 278/77، الفقرة 54)، وهي على ثقة بأن الأمين العام سيكتف جهوره في هذا الصدد وسيبلغ عن ذلك في تقريره المقبل.

جيم - الخبراء الاستشاريون والمتعاقدون الأفراد

20 - يشير الأمين العام إلى أنه مع بدء تطبيق منهجية مكافئ الدوام الكامل، الذي يمثل واحد منه شخصاً يعمل بدوام كامل على مدار سنة قياسية، يوفر التقرير طريقة أكثر شفافية لحصر استخدام هؤلاء الموظفين، الذين قد يعملون ليوم واحد فقط أو لمدة تصل إلى 12 شهراً. وفي كلتا الحالتين، يُحتسبون كفرد واحد أو تعاقد واحد؛ غير أن مكافئ الدوام الكامل المعادل لهم يعبر بصورة أدق عن مدى اعتماد المنظمة على استخدام الخبراء الاستشاريين والمتقاعدين الأفراد من خلال تحديده الحجم الحقيقي لعملهم (A/79/581، الفقرتان 3 (ب) و 138).

21 - وخلال فترة السنتين 2022-2023، استخدمت الأمانة العامة 11 120 خبيراً استشارياً، بما مجموعه 19 270 تعاقدًا وهو ما يعادل 6 737 موظفًا بدوام كامل، و 11 471 متعاقدًا من الأفراد، في إطار 36 952 تعاقدًا، بما يعادل 8 802 من الموظفين الذين يعملون بدوام كامل. وبالمقارنة مع فترة السنتين السابقتين، انخفض عدد الخبراء الاستشاريين والمتقاعدين الأفراد، وكذلك عدد التعاقدات المبرمة معهم. ومع ذلك ارتفع متوسط عدد أيام العمل لكل تعاقد لكلتا الفئتين من الموظفين، مما أدى إلى زيادة بنسبة 3,6 في المائة في إجمالي مكافئ الدوام الكامل للخبراء الاستشاريين وزيادة بنسبة 1,6 في المائة في إجمالي مكافئ الدوام الكامل للمتقاعدين الأفراد لفترة السنتين 2022-2023 (المرجع نفسه، الفقرات 139 و 140 و 180 و 181).

22 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه على الرغم من انخفاض عدد الخبراء الاستشاريين والمتقاعدين الأفراد والتعاقدات المبرمة معهم، مقارنة بفترة السنتين 2020-2021، زاد مكافئ الدوام الكامل لكلتا الفئتين إلى ما يعادل 6 737 موظفًا يعملون بدوام كامل للخبراء الاستشاريين و 8 802 من الموظفين الذين يعملون بدوام كامل للمتقاعدين الأفراد، مما يدل على استمرار الاعتماد الكبير على هذين النوعين من الموظفين. واللجنة، إذ تسلّم بأن الخبراء الاستشاريين والمتقاعدين الأفراد قد يوفرون طريقة فعالة من حيث التكلفة ومرنة للقوة العاملة يمكن للكيانات أن تستخدمها وفقًا للسياسات المعمول بها، تشير إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام أن يبذل قصارى جهده من أجل الحد من الاعتماد الكبير على الخبراء الاستشاريين، والتقليل إلى أدنى حد من استخدام المتقاعدين الأفراد، والاستفادة من الخبرات والمهارات الداخلية في الأمانة العامة، مع تطوير القدرات الداخلية (القرار 278/77، الفقرة 56).

23 - ويشير الأمين العام في تقريره كذلك إلى أن الكيانات التي تركز على الميدان سجلت باستمرار، على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، الحصة الأكبر من مكافئ الدوام الكامل للخبراء الاستشاريين

(51,2 في المائة). ومن بين الكيانات التي تركز على الميدان، مثل برنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (مؤل الأمم المتحدة) ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة معاً نسبة 87,5 في المائة من مكافئ الدوام الكامل للخبراء الاستشاريين (A/79/581، الفقرتان 153 و 154). وفيما يتعلق بالمتعاقدين الأفراد، كانت حصّة عمليات السلام من مكافئ الدوام الكامل لهؤلاء المتعاقدين هي الأكبر باستمرار، إذ بلغ متوسطها على مدى فترات السنتين الماضيتين نسبة 65,3 في المائة، واستخدم معظم المتعاقدين الأفراد في إطار الشبكة الوظيفية للوجستيات والنقل وسلسلة الإمدادات (42,7 في المائة) والخدمات الأخرى (52,2 في المائة) (المرجع نفسه، الفقرة 193). ولا يقدم التقرير معلومات محددة عن الخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد الذين تم التعاقد معهم عن طريق مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع أو برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو الأطراف الثالثة المقدمة للخدمات (انظر أيضاً A/77/727، الفقرة 25؛ و A/79/328، الفقرات 278-281 و 374 و 375، و A/78/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 339، و A/77/5 (Vol. I)، الفصل الثاني، الفقرة 309). وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها بأن التقارير المقبلة ينبغي أن تتضمن بيانات شاملة عن الخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد الذين يتم التعاقد معهم عن طريق مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع أو برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو الأطراف الثالثة المقدمة للخدمات (انظر أيضاً A/77/727، الفقرة 25).

24 - وفيما يتعلق بالتكوين الجغرافي، أشير في تقرير الأمين العام إلى أنه خلال فترة السنتين 2022-2023، وعلى الرغم من تسجيل انخفاض إجمالي بنسبة 3,8 في المائة في عدد الخبراء الاستشاريين مقارنة بفترة السنتين السابقة، ظل عددُ الجنسيات الممثلة مستقرّاً نسبياً عند 186 جنسية (A/79/581، الفقرة 164). وقد بلغت نسبة الخبراء الاستشاريين من البلدان النامية 58,3 في المائة من إجمالي مكافئ الدوام الكامل للخبراء الاستشاريين، حيث سجلت باستمرار اتجاهاً تصاعدياً منذ فترة السنتين 2018-2019 (المرجع نفسه، الشكل 30). وعلى مدى فترات السنتين الخمس الماضية، ارتفع عدد الجنسيات الممثلة في صفوف المتعاقدين الأفراد من 152 جنسية في فترة السنتين 2014-2015 إلى 169 جنسية في فترة السنتين 2022-2023، حيث مثل المتعاقدون الأفراد من البلدان النامية غالبية (85,2 في المائة) مجموع مكافئ الدوام الكامل للمتعاقدين الأفراد (المرجع نفسه، الجدول 25، الفقرة 209 والشكل 37).

25 - ويشير الأمين العام في تقريره إلى أن حصة النساء في صفوف الخبراء الاستشاريين ارتفعت من 35,6 في المائة إلى 43,4 في المائة على مدى فترات السنتين الخمس الماضية (المرجع نفسه، الفقرة 172)، في حين ظلت نسبتهن بين المتعاقدين الأفراد منخفضة نسبياً عند 26 في المائة، حيث إن الغالبية العظمى من المتعاقدين الأفراد جرى التعاقد معهم في عمليات السلام وضمن الشبكة الوظيفية للوجستيات والنقل وسلسلة الإمدادات (المرجع نفسه، الفقرة 210).

دال - متطوعو الأمم المتحدة

26 - يشير الأمين العام في تقريره إلى أنه، خلال فترة السنتين 2022-2023، استقبل 42 كياناً من كيانات الأمانة العامة 617 فرداً من متطوعي الأمم المتحدة في 325 موقعاً، حيث عمل في عمليات السلام والكيانات التي تركز على الميدان 88,9 في المائة من متطوعي الأمم المتحدة الذي جرى التعاقد معهم. وزاد عدد التعاقدات المبرمة مع متطوعي الأمم المتحدة بنسبة 31,5 في المائة (347 تعاقدًا). وزادت المهام الوطنية بنسبة 45 في المائة والمهام الدولية بنسبة 26,5 في المائة منذ فترة السنتين السابقة

نتيجة للجهود التي تركز على بناء القدرات الوطنية. وقد لوحظ نمط زيادة التعاقدات مع متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين في جميع كيانات الأمانة العامة (المرجع نفسه، الفقرات 220 و 221 و 223 و 231). وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاتجاه المتمثل في زيادة التعاقدات مع متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين وتشجع الأمين العام على الاستمرار في هذا التوجه.

27 - وخلال فترة السنتين 2022-2023، ارتفع عدد الجنسيات الممثلة في صفوف متطوعي الأمم المتحدة المتعاقد معهم على نطاق الأمانة العامة إلى 166 جنسية من 160 جنسية مسجلة في فترة السنتين السابقة، وشمل ذلك مواطني 11 دولة من الدول الأعضاء لم تكن ممثلة بين متطوعي الأمم المتحدة من قبل، علاوة على أفراد عديمي الجنسية (المرجع نفسه، الفقرتان 245 و 247). وفيما يتعلق بالتكوين الجنساني، شكّلت النساء ما نسبته 52,4 في المائة من متطوعي الأمم المتحدة المتعاقد معهم، بما يعكس زيادة بنسبة 4 في المائة مقارنة بفترة السنتين 2020-2021. وعلى مدى فترتي السنتين الماضيتين، كانت نسبة النساء بين متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين أعلى باستمرار من نسبتهن بين متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، حيث بلغت 53,7 في المائة في الفترة 2020-2021 و 58,1 في المائة في الفترة 2022-2023، بزيادة قدرها 8,2 في المائة منذ الفترة 2020-2021، تُعزى إلى الاضطلاع بأنشطة محددة الأهداف للاتصال بالموهبة، وتكوين مجتمعات وطنية للمواهب في البلدان المستفيدة من البرامج، ومبادرات أخرى (المرجع نفسه، الفقرتان 251 و 252).

الانتقال إلى شغل أدوار الموظفين

28 - يشير الأمين العام في تقريره إلى أنه، خلال فترتي السنتين الماضيتين، تم استقدام 861 فرداً (أو 8,7 في المائة) من أصل 9 876 من متطوعي الأمم المتحدة لشغل وظائف في الأمانة العامة. وكانت أغلبية هذه التعيينات (64,2 في المائة، أو 553 موظفاً) في الفئة الفنية والفئات العليا، وكان ذلك أساساً في الرتبة ف-3 (301 موظفاً) و ف-2 (218 موظفاً)، تليها نسبة 19,2 في المائة في فئة الخدمات العامة، و 8,9 في المائة في فئة الخدمة الميدانية، و 7,7 في المائة في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين. وأسفرت نسبة لا تتجاوز 1,3 في المائة (11) من تعيينات متطوعي الأمم المتحدة السابقين عن ضم موظفين جدد مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي: ثلاثة تعيينات من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، وستة تعيينات من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، وتعيينان من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. ومن بين متطوعي الأمم المتحدة المعيّنين كموظفين، كانت نسبة 66 في المائة من البلدان النامية و 61 في المائة من الإناث، ويجسد ذلك التكوين العام لمجموع عدد متطوعي الأمم المتحدة على مدى فترتي السنتين الماضيتين (المرجع نفسه، الفقرات 238-240). وعلى غرار الخبراء المعاونين، عندما انتقل متطوعو الأمم المتحدة إلى شغل أدوار موظفين، فإنهم فعلوا ذلك في عمر كان نسبياً أقل من عمر موظفي الأمانة العامة عند أول تعيين لهم في نفس الرتبة، حيث كان متوسط أعمارهم أقل بنسبة 2,1 عاماً بالنسبة للوظائف من الرتبة ف-2 و 3,4 أعوام بالنسبة للوظائف من الرتبة ف-3 (المرجع نفسه، الفقرة 244). وتلاحظ اللجنة الاستشارية ما أثبتته متطوعو الأمم المتحدة من إمكانات تسمح بضمهم إلى قائمة المواهب المستعان بها التي يمكن أن تسهم في تنوع القوة العاملة في الأمانة العامة وتجديد شبابها.

رابعاً - مسائل أخرى

إدارة شؤون الأفراد من غير الموظفين

29 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن وحدة الأفراد من غير الموظفين في شعبة خدمات الموارد البشرية التابعة لإدارة الدعم العملياتي أجرت في عام 2020 دراسة شاملة عن الاستعانة بالأفراد من غير الموظفين. وقد أسفرت الدراسة عن توصيات بشأن التصدي للتحديات وتعزيز الممارسات الجيدة وتحسين العمليات والإجراءات وتقديم إسهامات لتتقيح السياسات. ووفقاً لما ذكرته الأمانة العامة، فقد نُفِذَت 24 توصية رئيسية، بما في ذلك إصدار لمحة عامة عن الأفراد من غير الموظفين، يسترشد بها المديرون فيما يتعلق بالاستخدام السليم لطرائق الاستعانة بالأفراد من غير الموظفين. ويجري حالياً تتقيح السياسات المتعلقة بالموظفين العاملين دون مقابل والخبراء الاستشاريين والمتعاقدين الأفراد والمتدربين الداخليين والمشاركين في الاجتماعات. وبموازاة مع ذلك، يُحرز تقدم في جهود التحول الرقمي، حيث يجري تبسيط إجراءات سير العمل في نظم التخطيط المركزي للموارد، والانتقال بعمليات استقدام الأفراد من غير الموظفين وإدارة شؤونهم إلى منصة إلكترونية بالكامل ولاورقية. وستعطى الأولوية أيضاً للتوجيه وبناء القدرات دعماً لجهود التغيير هذه. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدّم مزيد من المعلومات عن الجهود المُضطلع بها لتحسين الممارسات والتصدي للتحديات في إدارة شؤون الأفراد من غير الموظفين إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، مع إدراج معلومات مستكملة في التقرير المقبل للأمين العام.

خامساً - خاتمة

30 - يرد الإجراء الذي دعا الأمين العام الجمعية العامة إلى اتخاذه في الفقرة 260 من تقريره (A/79/581). وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بملاحظات الواحدة أعلاه، بأن تحيط الجمعية العامة علماً بتقرير الأمين العام.

المرفق الأول

حصة الموظفين العاملين دون مقابل والموظفين المتقاعدين والخبراء الاستشاريين والمتقاعدين
الأفراد ومتطوعي الأمم المتحدة، حسب المجموعات الإقليمية، للفترة 2022-2023

(النسبة المئوية)

أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية	البحر الكاريبي	أمريكا اللاتينية ومنطقة أوروبا الغربية ودول أخرى	
الموظفون العاملون دون مقابل					
الخبراء المعاونون	2,3	32,0	1,9	0,0	63,7
المتدربون الداخليون	15,0	31,8	4,2	6,6	42,4
خبراء التعاون التقني	8,6	62,1	0,9	1,7	26,7
الصنف الثاني من الموظفين العاملين دون مقابل	22,5	25,3	4,8	7,3	40,2
الموظفون المتقاعدون	19,6	13,2	8,7	11,6	47,0
الخبراء الاستشاريون	20,0	15,6	5,5	22,5	36,5
المتقاعدون الأفراد	64,1	12,3	3,0	5,4	15,3
متطوعو الأمم المتحدة	44,4	21,4	3,7	13,0	17,6
المجموع	36,9	18,2	4,2	12,2	28,5

حصة الخبراء المعاونين على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، حسب المجموعة الإقليمية

(النسبة المئوية)

المجموعة الإقليمية	2015-2014	2017-2016	2019-2018	2021-2020	2023-2022
أفريقيا	0,0	2,5	4,0	2,8	2,3
آسيا والمحيط الهادئ	11,3	18,0	27,1	27,4	32,0
أوروبا الشرقية	0,3	0,0	0,6	1,3	1,9
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
أوروبا الغربية ودول أخرى	88,4	79,3	68,3	68,5	63,7

حصة المتدربين الداخليين على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، حسب المجموعة الإقليمية

(النسبة المئوية)

2023-2022	2021-2020	2019-2018	2017-2016	2015-2014	المجموعة الإقليمية
15,0	10,5	12,9	12,9	11,4	أفريقيا
31,8	29,6	28,4	27,1	23,7	آسيا والمحيط الهادئ
4,2	4,0	5,7	6,5	9,0	أوروبا الشرقية
6,6	7,9	7,4	7,9	7,9	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
42,4	48,0	45,6	45,6	48,0	أوروبا الغربية ودول أخرى

حصة الموظفين المتقاعدين على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، حسب المجموعة الإقليمية

(النسبة المئوية)

2023-2022	2021-2020	2019-2018	2017-2016	2015-2014	المجموعة الإقليمية
19,6	17,8	16,7	17,3	16,2	أفريقيا
13,1	14,4	15,3	15,7	14,4	آسيا والمحيط الهادئ
8,7	9,6	8,5	8,3	8,3	أوروبا الشرقية
11,6	12,0	12,7	12,0	12,9	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
47,0	46,2	46,8	46,6	48,2	أوروبا الغربية ودول أخرى

حصة الخبراء الاستشاريين على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، حسب المجموعة الإقليمية

(النسبة المئوية)

2023-2022	2021-2020	2019-2018	2017-2016	2015-2014	المجموعة الإقليمية
18,7	16,5	16,7	17,8	22,2	أفريقيا
17,2	16,5	16,0	18,4	17,8	آسيا والمحيط الهادئ
5,6	5,6	5,8	4,8	4,2	أوروبا الشرقية
22,5	23,4	19,5	16,8	16,0	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
36,0	38,0	42,0	42,2	39,9	أوروبا الغربية ودول أخرى

حصة المتعاقدين الأفراد على مدى فترات السنتين الخمس الماضية، حسب المجموعة الإقليمية

(النسبة المئوية)

المجموعة الإقليمية	2015-2014	2017-2016	2019-2018	2021-2020	2023-2022
أفريقيا	81,3	83,5	85,4	76,6	72,0
آسيا والمحيط الهادئ	2,1	2,5	4,4	7,3	9,6
أوروبا الشرقية	0,8	0,7	1,0	1,8	2,4
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	11,8	9,5	4,2	4,2	3,6
أوروبا الغربية ودول أخرى	4,0	3,7	5,0	10,2	12,3

متطوعو الأمم المتحدة حسب نوع المهمة والمجموعة الإقليمية، للفترة 2023-2022

(النسبة المئوية)

نوع المهمة	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	أوروبا الغربية ودول أخرى
متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	72,7 (0,3-)	55,8 (5,3-)	89,9 (3,2-)	44,2 (9,1-)	95,8 (2,6-)
متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون	27,3 (0,7+)	44,2 (7,5+)	10,1 (42,3+)	55,8 (8,6+)	4,2 (162,5+)

ملاحظة: ترد النسبة المئوية للتغير عن فترة السنتين السابقة بين قوسين.

المرفق الثاني

الموظفون العاملون دون مقابل (الخبراء المعاونون والمتدربون الداخليون وخبراء التعاون التقني المعارون على أساس عدم استرداد التكاليف والموظفون من الصنف الثاني) والموظفون المتقاعدون والخبراء الاستشاريون والأفراد المتعاقدون ومتطوعو الأمم المتحدة الذين تم التعاقد معهم خلال فترة السنتين 2022-2023، حسب بلد الجنسية ومجموعة التصنيف الاقتصادي

بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف	الخبراء المعاونون	المتدربون الداخليون	خبراء التعاون التقني	الموظفون من الصنف الثاني	الموظفون المتعاقدون	الخبراء الاستشاريون	المتعاقدون متطوعو الأمم المتحدة
البلدان المتقدمة النمو							
ألبانيا	-	6	-	-	1	26	8
أندورا	-	1	-	-	-	-	-
أستراليا	4	47	-	9	11	237	49
النمسا	6	47	-	-	13	47	57
بيلاروس	-	6	-	1	3	23	18
بلجيكا	5	49	1	7	10	68	46
البوسنة والهرسك	-	4	-	-	2	17	19
بلغاريا	-	6	-	-	6	25	2
كندا	-	102	-	14	44	319	149
كرواتيا	-	6	-	1	7	13	18
قبرص	-	2	-	-	1	8	17
تشيكيا	-	13	-	-	-	16	5
الدانمرك	18	17	4	2	5	40	5
إستونيا	1	1	-	1	-	13	1
فنلندا	22	8	-	2	2	29	4
فرنسا	55	343	6	8	59	412	319
ألمانيا	107	237	2	22	8	255	80
اليونان	-	11	-	-	3	40	14
هنغاريا	2	5	-	3	-	23	10
آيسلندا	1	3	-	-	1	5	1
أيرلندا	-	33	-	8	14	69	16
إسرائيل	-	6	-	2	-	26	7
إيطاليا	63	220	-	1	19	280	138
اليابان	54	41	32	27	5	44	19
لاتفيا	-	1	-	-	-	6	1

بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف	الخبراء المتدربون	خبراء التعاون	الموظفون من	الموظفون	الخبراء	المتعاونون	متطوعو
الاقتصادي	المعاونون	الداليون	التقني	الصنف الثاني	المتقاعون	الاستشاريون	الأفراد
الأمم المتحدة							
ليتوانيا	-	1	-	-	1	16	-
لكسمبرغ	5	3	-	-	-	5	2
مالطة	-	1	-	-	-	5	1
موناكو	-	-	-	-	-	1	-
الجبل الأسود	-	1	-	-	-	12	3
هولندا (مملكة -)	17	54	3	5	10	144	32
نيوزيلندا	-	9	-	1	7	45	12
مقدونيا الشمالية	-	3	-	-	-	13	9
النرويج	16	16	1	3	2	19	3
بولندا	1	19	1	4	2	21	14
البرتغال	-	18	-	2	-	60	17
جمهورية كوريا	39	91	23	14	-	64	16
جمهورية مولدوفا	-	3	-	-	-	28	9
رومانيا	-	15	-	1	2	35	6
الاتحاد الروسي	9	64	-	2	55	82	115
صربيا	-	8	-	-	2	44	28
سلوفاكيا	-	6	-	-	2	16	7
سلوفينيا	-	1	-	-	-	14	5
إسبانيا	6	118	1	3	19	234	153
السويد	31	24	11	18	4	73	15
سويسرا	50	50	-	19	13	98	66
أوكرانيا	-	14	-	2	6	76	35
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	4	139	1	9	47	751	206
الولايات المتحدة الأمريكية	26	532	1	3	191	740	346
المجموع الفرعي، البلدان المتقدمة النمو	542	2 402	87	194	576	4 637	2 103
البلدان النامية							
أفغانستان	2	9	-	-	-	6	30
الجزائر	-	6	-	1	3	8	4
أنغولا	1	2	-	-	-	15	4
أنتيغوا وبربودا	-	2	-	1	1	6	2
الأرجنتين	-	21	-	-	15	294	78
أرمينيا	-	7	-	-	-	27	8
أذربيجان	-	14	-	2	-	20	12
جزر البهاما	-	-	-	1	1	3	-

بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف	الخبراء المتدربون	خبراء التعاون	الموظفون من	الموظفون	الخبراء	المتعاونون	متطوعو
الاقتصادي	المعاونون	الداخليون	التقني	الصنف الثاني	المتقاعدون	الاستشاريون	الأفراد الأمم المتحدة
البحرين	2	3	-	2	8	4	2
بنغلاديش	6	13	-	1	5	13	36
بربادوس	-	-	-	-	2	1	2
بليز	-	-	-	-	-	3	2
بنن	-	2	-	-	5	4	35
بوتان	-	-	-	-	-	12	20
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	-	9	-	-	-	96	32
بوتسوانا	-	-	-	-	-	20	3
البرازيل	-	83	2	15	5	537	95
بروني دار السلام	-	1	-	-	-	4	1
بوركينافاسو	-	7	-	-	4	31	62
بوروندي	1	5	-	2	4	10	46
كابو فيردي	-	-	-	-	-	5	-
كمبوديا	-	1	-	-	1	44	4
الكاميرون	-	19	-	2	10	87	142
جمهورية أفريقيا الوسطى	-	-	-	-	1	19	82
تشاد	-	5	-	1	-	11	41
شيلي	-	43	-	-	22	316	12
الصين	70	773	6	2	38	102	148
كولومبيا	-	45	-	3	8	253	179
جزر القمر	-	-	-	-	-	6	4
الكونغو	-	3	-	-	1	12	7
كوستاريكا	-	2	-	-	1	92	16
كوت ديفوار	-	8	-	1	9	37	70
كوبا	-	2	-	-	4	34	2
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	-	5	9	-	-	-	-
جمهورية الكونغو الديمقراطية	-	10	-	26	4	50	101
جيبوتي	-	2	-	-	-	6	4
دومينيكا	-	-	-	-	-	3	-
الجمهورية الدومينيكية	-	-	-	1	-	26	8
إكوادور	-	6	-	1	3	68	25
مصر	1	61	-	6	21	108	28
السلفادور	-	3	-	-	1	27	14
غينيا الاستوائية	-	-	-	1	-	4	-

بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف	الخبراء المتعاونون	الخبراء الاستشاريون	الموظفون من المتقاعدين	الموظفون من الصنف الثاني	خبراء التعاون التقني	المدربون الداخليون	المعاونون	بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي
إريتريا	10	3	1	-	-	-	1	-
إسواتيني	4	1	19	-	-	-	2	-
إثيوبيا	76	260	118	10	5	-	16	2
فيجي	9	12	23	1	1	-	1	-
غابون	6	2	5	-	-	-	1	-
غامبيا	14	7	15	1	-	-	1	-
جورجيا	3	9	39	-	-	-	5	-
غانا	57	15	65	6	1	3	24	-
غرينادا	-	-	2	-	-	-	-	-
غواتيمالا	22	19	39	3	3	-	8	-
غينيا	22	2	26	-	1	-	11	-
غينيا - بيساو	12	1	4	-	-	-	-	-
غيانا	1	3	8	5	-	-	-	-
هايتي	34	32	14	3	-	-	2	-
هندوراس	18	3	30	1	-	-	4	-
الهند	111	70	304	17	3	-	192	-
إندونيسيا	24	25	56	-	4	-	29	-
إيران (جمهورية - الإسلامية)	10	20	25	2	-	-	28	-
العراق	28	156	33	2	1	-	7	-
جامايكا	3	9	18	2	-	-	-	-
الأردن	47	40	69	6	6	-	19	-
كازاخستان	9	21	44	-	-	-	18	7
كينيا	368	283	448	15	7	3	348	1
كيريباس	1	-	4	-	1	-	-	-
الكويت	-	-	2	-	1	-	8	1
قيرغيزستان	21	3	35	1	-	-	6	-
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	17	7	15	1	-	-	3	-
لبنان	187	333	125	4	-	-	131	-
ليسوتو	5	-	13	-	-	-	-	-
ليبيريا	77	6	12	2	-	-	2	-
ليبيا	-	37	8	-	1	-	5	-
مدغشقر	14	10	17	3	-	-	-	1
ملاوي	24	4	28	1	1	-	4	1
ماليزيا	8	17	37	1	1	-	4	-

بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف	الخبراء المتدربون	خبراء التعاون	الموظفون من	الموظفون	الخبراء	المتقاعدون	متطوعو
الاقتصادي	المعاونون	الدخليون	التقني	الصنف الثاني	المتقاعدون	الاستشاريون	الأفراد
الأمم المتحدة							
ملديف	-	-	-	8	-	17	6
مالي	-	1	-	4	2	25	4 489
موريتانيا	1	-	-	1	3	11	-
موريشيوس	-	1	-	1	1	18	2
المكسيك	-	40	-	1	15	268	65
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	-	-	-	-	-	-	-
منغوليا	-	9	-	-	2	33	8
المغرب	2	14	-	-	3	59	26
موزامبيق	-	1	-	-	1	15	8
ميانمار	-	8	-	-	1	23	16
ناميبيا	-	3	-	-	-	14	5
ناورو	-	-	-	-	-	1	-
نيبال	4	34	-	1	2	44	26
نيكاراغوا	-	4	-	-	-	13	1
النيجر	-	1	-	1	1	10	6
نيجيريا	-	40	-	1	8	106	23
عمان	-	1	-	-	-	2	-
باكستان	1	25	-	4	3	60	23
بالاو	-	-	-	-	-	-	-
بنما	-	4	-	-	1	45	5
بابوا غينيا الجديدة	-	-	-	-	-	3	-
باراغواي	-	3	-	-	-	43	2
بيرو	-	33	-	-	10	85	23
الفلبين	-	25	1	4	22	77	50
قطر	10	4	-	2	-	-	-
رواندا	-	6	2	1	7	36	30
سانت كيتس ونيفس	-	-	-	-	-	1	-
سانت لوسيا	-	-	-	-	-	6	-
سانت فنسنت وجزر غرينادين	-	1	-	-	1	4	1
ساموا	-	-	-	-	-	6	1
سان تومي وبرينسيبي	-	-	-	-	-	3	1
المملكة العربية السعودية	21	7	1	2	-	7	5
السنگال	-	13	-	4	20	83	19
سيشيل	-	1	-	-	-	8	2

بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف	الخبراء المتعاونون	الخبراء الاستشاريون	الموظفون من المتقاعدين	الموظفون من الصنف الثاني	خبراء التعاون التقني	المتدربون الداخليون	الخبراء المتعاونون	بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي
سيراليون	21	7	11	7	-	-	4	-
سنغافورة	2	6	31	2	-	-	20	2
جزر سليمان	-	2	1	1	-	-	-	-
الصومال	3	16	28	-	-	-	1	-
جنوب أفريقيا	27	23	131	3	1	-	20	-
جنوب السودان	23	1 039	27	3	1	-	-	-
سري لانكا	32	11	30	3	-	-	3	-
السودان	73	699	41	14	3	-	3	1
سورينام	-	1	3	-	-	-	-	-
الجمهورية العربية السورية	9	94	45	6	-	-	2	-
طاجيكستان	9	14	24	1	-	-	1	-
تايلند	22	111	87	6	2	-	43	-
تيمور - ليشتي	5	4	3	-	-	-	-	-
توغو	39	6	24	3	-	-	4	-
تونغغا	1	1	2	-	-	-	-	-
ترينيداد وتوباغو	1	18	29	5	-	-	1	-
تونس	30	24	72	6	-	-	17	-
تركيا	16	12	42	2	5	-	39	-
تركمانستان	2	7	20	-	-	-	3	-
توفالو	-	-	2	1	1	-	-	-
أوغندا	164	32	97	8	2	1	23	4
الإمارات العربية المتحدة	-	-	1	-	-	-	3	-
جمهورية تنزانيا المتحدة	34	39	43	4	-	-	25	-
أوروغواي	11	33	71	6	-	-	3	-
أوزبكستان	4	13	27	-	-	-	2	-
فانواتو	-	2	2	-	-	-	1	-
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	41	19	45	4	-	-	11	-
فييت نام	6	16	40	-	1	-	14	-
اليمن	80	6	11	-	1	-	3	-
زامبيا	30	3	45	2	-	-	5	-
زمبابوي	81	16	73	5	4	1	22	-
المجموع الفرعي، البلدان النامية	3 871	9 342	6 453	451	162	29	2 604	142
فئات أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-
دولة فلسطين	31	19	23	-	-	-	-	-

بلد الجنسية حسب مجموعة التصنيف	الخبراء المتدربون	خبراء التعاون	الموظفون من الموظفين من	الموظفون من	الخبراء المتقاعدون	الاستشاريون	المتقاعدون	متطوعو الأمم المتحدة
عديمو الجنسية	-	-	-	-	-	6	4	7
مفقودون	-	-	-	-	-	1	3	-
المجموع الفرعي، الفئات الأخرى	-	5	-	-	-	30	26	38
المجموع	684	5 010	116	355	1 024	11 120	11 471	4 990

المرفق الثالث

الخبراء المعاونون (الموظفون الفنيون المبتدئون) الذين تم التعاقد معهم خلال فترة
السنتين 2022-2023، حسب البلد الممول

البلد الممول	عدد الموظفين الفنيين المبتدئين الممولين
أستراليا	4
النمسا	6
البحرين	2
بلجيكا	6
أوغندا [1]	
الصين	70
الدانمرك	18
إستونيا	1
فنلندا	22
فرنسا	55
ألمانيا	107
هنغاريا	2
آيسلندا	1
إيطاليا	68
مصر [1]	
كينيا [1]	
ملاوي (1)	
باكستان [1]	
السودان [1]	
اليابان	54
كازاخستان	7
الكويت	1
لكسمبرغ	5
المغرب	2
هولندا (مملكة -)	38
أفغانستان [2]	
أنغولا [1]	
بنغلاديش [6]	
بوروندي (1)	
إثيوبيا [2]	

عدد الموظفين الفنيين المبتدئين الممولين	البلد الممول
	مدغشقر [1]
	موريتانيا [1]
	نيبال [4]
	أوغندا [3]
16	النرويج
1	بولندا
10	قطر
39	جمهورية كوريا
9	الاتحاد الروسي
21	المملكة العربية السعودية
2	سنغافورة
6	إسبانيا
31	السويد
50	سويسرا
4	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
26	الولايات المتحدة الأمريكية
684	المجموع