

Distr.: General  
13 December 2024  
Arabic  
Original: English

## المجلس الاقتصادي والاجتماعي



### اللجنة الإحصائية

الدورة السادسة والخمسون

نيويورك، 4-7 آذار/مارس 2025

البند 5 (ز) من جدول الأعمال المؤقت\*

بنود للعلم: إحصاءات التنمية البشرية

### تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية

#### مذكرة من الأمين العام

وفقاً لمقرر المجلس الاقتصادي والاجتماعي 312/2024 والممارسات السابقة، يتشرف الأمين

العام بأن يحيل تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية، المقدم إلى اللجنة للعلم.



الرجاء إعادة استعمال الورق

\* E/CN.3/2025/1

060125 271224 24-22858 (A)



## تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية

### أولا - مقدمة

1 - قدم مكتب تقرير التنمية البشرية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي معلومات مستجدة عن تقرير التنمية البشرية ومؤشرات التنمية البشرية في مختلف دورات اللجنة الإحصائية، وآخرها الدورة الحادية والخمسون التي عقدت في عام 2020. ويُقدّم هذا التقرير على سبيل المتابعة لطلب من اللجنة في تلك الدورة.

2 - ويتولّى المكتب إعداد تقرير التنمية البشرية استناداً إلى الأعمال والمشاورات التي تتم مع كبار العلماء وكبار الممارسين في مجال التنمية ومع جهات معنية أخرى. ويُنشر التقرير، الذي يتسم بطابع عالمي، بشكل سنوي منذ عام 1990. وهو يتناول في كل سنة موضوعاً مختلفاً من المواضيع المتصلة بمجال التنمية البشرية. فعلى سبيل المثال، كان موضوع إصدار عام 2024/2023 هو "الخروج من المأزق: صورة التعاون في عالم الاستقطاب". وفي إصدار عام 2025، سُنستكشف مسألة كيفية إسهام الرقمنة والذكاء الاصطناعي في إعادة تشكيل المجالات الرئيسية للتنمية البشرية، بما في ذلك الصحة والتعليم والمعايير الاجتماعية والعلاقات والتوظيف والوكلاء.

3 - ويتضمن كل إصدار مرفقاً إحصائياً هو بمثابة تجميع مبوّب مواضيعياً لأحدث الإحصاءات المتوافرة، وهي إحصاءات يمكن تلخيص بعضها في ستة مؤشرات مركبة أشهرها وأشيعها استخداماً هو دليل التنمية البشرية. وتشمل المؤشرات الأخرى دليل الفقر المتعدد الأبعاد، ودليل التنمية البشرية معدلاً بعامل عدم المساواة، ومؤشر عدم المساواة بين الجنسين، ومؤشر التنمية الجنسانية، ومؤشر التنمية البشرية معدلاً بعوامل الضغط على الكوكب. ويُنشر التقرير أيضاً، بما يشمل قاعدة البيانات الضخمة لمؤشرات التنمية البشرية، في الموقع الشبكي للمكتب (<https://hdr.undp.org>).

4 - وأكدت الجمعية العامة، في قرارها 123/49 و 264/57، أن التقرير نتاج عملية مستقلة ومتميزة وليس وثيقة رسمية من وثائق الأمم المتحدة. وكرر تأكيد هذا الموقف المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في قراره 15/94. وأقرت اللجنة الإحصائية صراحةً أيضاً بأن البرنامج الإنمائي ليس كياناً متخصصاً في جمع البيانات، وأن التقرير منشور مستقل تحريراً يتم إعداده بتكليف من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الذي يتولّى نشره. وأقر المجلس التنفيذي، في قراره 12/2011، بأن التقرير يمثل أداة هامة لإنكاء الوعي بالتنمية البشرية في جميع أنحاء العالم.

5 - ولأغراض إعداد المؤشرات المركبة والمرفق الإحصائي، يقوم المكتب بدور الجهة المستخدمة للإحصاءات والمؤشرات، لا بدور الجهة المنتجة للبيانات. وهو يعتمد على بيانات تصدرها كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة ومنظمات دولية أخرى مكلفة بولايات لجمع البيانات والتحقق منها وتجميعها ونشرها على الملأ استناداً إلى التعاريف والمعايير الدولية.

6 - وبالإضافة إلى التقرير السنوي، جرى منذ عام 1992 إنتاج أكثر من 800 من تقارير التنمية البشرية الوطنية أو الإقليمية في أكثر من 140 بلداً. بيد أن المكتب ليس بالجهة المنتجة أو الطرف المسؤول في هذا الصدد. وتتولّى إنتاج هذه التقارير أفرقة من الخبراء الإقليميين والوطنيين، وفي كثير من الأحيان بدعم من مكاتب البرنامج الإنمائي القطرية العاملة على الصعيد المحلي أو الإقليمي.

## ثانياً - عمليات التواصل والعمليات الأخرى ذات الصلة

### ألف - التواصل المباشر مع المكاتب الإحصائية الوطنية

7 - يركّز المكتب على التواصل مع المكاتب الإحصائية الوطنية من أجل معالجة المجالات المثيرة للشواغل بفعالية، ولا سيما مسألة التضارب بين البيانات الوطنية والدولية. ويقوم المكتب دورياً بتوجيه رسالة خطية إلى جميع رؤساء المكاتب الإحصائية الوطنية والبعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، وذلك للتعريف بالمؤشرات الرئيسية ومصادر البيانات الدولية التي ستُستخدم في الإصدار المقبل للتقرير ومرفقه الإحصائي. وتتضمن الرسالة أيضاً التواريخ ومحطات الإنجاز الرئيسية فيما يتصل بإنتاج التقرير، وقائمة شاملة بمصادر البيانات التي سيُستعان بها في الإصدار المقبل. وبهذه الطريقة، تتاح للمكاتب الإحصائية الوطنية الفرصة لاستعراض المؤشرات ولفت انتباه المنظمات الدولية المعنية في حال وجود أي تضارب بين البيانات الوطنية والدولية.

### باء - المشاورات وحلقات العمل والاجتماعات

8 - يسعى المكتب بانتظام لحضور التجمّعات الإقليمية والعالمية للإحصائيين. ويتيح كل من هذه المناسبات فرصة قيمة للتشاور مع مسؤولي الإحصاء الرسميين والتماس آرائهم.

9 - وبالإضافة إلى ذلك، ينظم المكتب حلقة عمل سنوية عن إحصاءات التنمية البشرية على هامش دورة اللجنة الإحصائية. وتُدعى جميع الوفود لحضور حلقة العمل. وعلاوة على ذلك، اتّسع نطاق التفاعل مع المكاتب الإحصائية الوطنية والجهات الدولية المقدمة للبيانات، بما في ذلك من خلال توجيه الدعوات لحضور المشاورات المواضيعية الإقليمية التي ينسّقها المكتب ومن خلال الاجتماعات الثنائية. وقد عُقدت مؤخراً مشاورات مع معهد اليونسكو للإحصاء في كندا يومي 15 و 16 تشرين الأول/أكتوبر 2024، مع التركيز على مؤشرات التعليم.

10 - وفي الفترة من 29 إلى 31 آذار/مارس 2023، أجرى المكتب سلسلة من المشاورات مع منظمة العمل الدولية والاتحاد الدولي للاتصالات ومنظمة الصحة العالمية والمنظمة العالمية للملكية الفكرية.

11 - وفي شباط/فبراير 2023، أُجريت مشاورة للخبراء بدعم من المجلس الدولي للعلوم من أجل طرح وجهات نظر الأوساط العلمية العالمية في مناقشة نقدية بشأن التنمية البشرية.

12 - وقد دأب المكتب على تمثيل البرنامج الإنمائي في لجنة تنسيق الأنشطة الإحصائية ولجنة كبار الخبراء الإحصائيين في منظومة الأمم المتحدة.

13 - ويعقد المكتب جلسة إحاطة سنوية للمجلس التنفيذي بشأن إعداد التقرير.

### جيم - اجتماعات أفرقة الخبراء بشأن قياس التقدم البشري المعقودة في فترة ما بين

#### عامي 2020 و 2024

14 - في أيلول/سبتمبر 2020، عقد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي اجتماع فريق خبراء تقني ركز على مؤشر عدم المساواة بين الجنسين، وجمع خبراء بارزين في الدراسات الجنسانية والإحصاءات والتنمية البشرية لتقييم وتنقيح المقاييس الجنسانية المركّبة. وتركّزت المناقشات على الأساليب المنهجية للمقاييس المركّبة التجريبية، وأسهمت في بلورة المقترح النهائي القاضي بوضع مؤشرين متمثلين يتناولان مسألتي تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين.

## دال - الفريق الاستشاري الإحصائي

15 - اجتمع الفريق الاستشاري الإحصائي في الأعوام 2020 و 2021 و 2022 و 2024. وتتألف عضوية الفريق من إحصائيين ومحللين منتمين إلى المكاتب الإحصائية الدولية والوطنية والمؤسسات الأكاديمية، وهم من كبار الخبراء في هذا المجال. وبينما يتم تجديد عضوية الفريق جزئياً لكل تقرير على حدة، ظلّت أهداف الفريق تتمثل إجمالاً في تقديم المشورة والتوجيه والانطباعات إلى فريق تقرير التنمية البشرية فيما يتعلق بالمنهجية العامة للمؤشرات المركّبة، بما في ذلك الصحة المفاهيمية للمؤشرات المعروضة في المرفق الإحصائي والمستخدم في التحليلات الرئيسية الواردة في التقرير ومدى ملاءمة هذه المؤشرات ومدى جودتها الإحصائية. وقدم الفريق أيضاً المشورة بشأن المحتوى الشبكي (عرض البيانات وتمثيلها البياني) والمسائل المتعلقة بالمشاورات والتعاون الفعّال مع الأوساط الإحصائية.

## ثالثاً - المؤشرات المركّبة للتنمية البشرية العالمية والمنهجية والبيانات ذات الصلة

### ألف - تحديثات المنهجية

16 - خلال الفترة قيد الاستعراض، لم تجر أي تحديثات للمنهجية المتبعة فيما يتعلق بالمؤشرات المركّبة.

### باء - المؤشرات المركّبة الجديدة

17 - خلال الفترة قيد الاستعراض، قام المكتب باكتشاف مؤشرات مركّبة جديدة تعكس أبعاداً أوسع نطاقاً للتنمية البشرية. وتشمل هذه المؤشرات مؤشر المعايير الاجتماعية الجنسانية<sup>(1)</sup>، ومؤشر التنمية البشرية المعدّل بعوامل الضغط على الكوكب<sup>(2)</sup>، والمؤشرين المتماثلين بشأن تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين<sup>(3)</sup>.

18 - وفي تموز/يوليه 2023، نشر المكتب، بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، تقريراً بعنوان "سبل تحقيق المساواة: مؤشران متماثلان بشأن تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين" يتناول مسألتَي تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين. ويقدم التقرير إطار عمل متعدد الأبعاد لقياس تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين على الصعيد العالمي، ويتضمن مؤشرين تجريبيين جديدين، هما مؤشر تمكين المرأة والمؤشر العالمي للتكافؤ بين الجنسين.

19 - وفي عام 2020، نشر المكتب الإصدار الأول من مؤشر المعايير الاجتماعية الجنسانية، الذي يقيس كمياً التحيزات ضد المرأة، ويعكس مواقف الناس إزاء دور المرأة في أربعة أبعاد رئيسية، هي البعد السياسي والبعد التعليمي والبعد الاقتصادي والبعد المتعلق بالسلامة الجسدية. ونُشر الإصدار الثاني من تقرير مؤشر المعايير الاجتماعية الجنسانية في عام 2023، وهو يتضمن رؤية محدثة.

(1) انظر: <https://hdr.undp.org/content/2023-gender-social-norms-index-gsni#/indicies/GSNI>.

(2) انظر: <https://hdr.undp.org/planetary-pressures-adjusted-human-development-index#/indicies/PHDI>.

(3) انظر: <https://hdr.undp.org/content/paths-equal>.

20 - وفي عام 2020، قدم المكتب مؤشر التنمية البشرية المعدّل بعوامل الضغط على الكوكب كمؤشر تجريبي في تقرير التنمية البشرية لعام 2020، وهو مؤشر يعدل مؤشر التنمية البشرية بعوامل الضغط على الكوكب في عصر الأنثروبوسين، وما فتئ يدرج في جداول المرفق الإحصائي لتقرير التنمية البشرية منذ عام 2021.

### جيم - الأنشطة المقررة لعام 2025

21 - بالإضافة إلى المؤشرات المركّبة، قام المكتب أيضا بوضع ونشر لوحات متابعة إحصائية لتجميع مؤشرات متعددة. وتقدم لوحات المتابعة هذه استعراضا شاملا للتنمية البشرية، مما يتيح تقييم التقدم المحرز من خلال تسليط الضوء على المستويات والاتجاهات عبر مختلف الأبعاد. وفي عام 2025، سيستكشف المكتب إمكانية استحداث لوحات متابعة رقمية. وتعكس هذه المبادرة التزام المكتب بتسخير الأدوات المبتكرة لتقييم وفهم الاتجاهات الناشئة في التنمية البشرية.

22 - وفي عام 2025، من المقرر عقد مؤتمر بشأن المقاييس لاستعراض إطار قياس التنمية البشرية الحالي. وسيتيح هذا الاستعراض فرصة لتقييم المؤشرات المركّبة الحالية والنظر في التقييمات والتحديات المحتملة لضمان أن يظل الإطار شاملاً وملائماً ومتوافقاً مع الأولويات الإنمائية المتغيرة.

23 - وسيكون المكتب ممثلاً لو أتحت له الفرصة للاستمرار في موافاة اللجنة الإحصائية بتقرير عن التحديثات المدخلة على المنهجية.

### رابعا - الإجراء المطلوب من اللجنة الإحصائية اتخاذه

24 - اللجنة الإحصائية مدعوة إلى الإحاطة علما بهذا التقرير.