



第七十九届会议

议程项目 144

人力资源管理

审查联合国秘书处实习方案

秘书长的报告

摘要

2023 年，大会通过了第 77/278 号决议，其中吁请秘书长全面审查联合国实习方案，并至迟于第七十九届会议续会第一期会议提出建议。

对此，秘书长进行了一次审查，并拟订了一项调整该方案结构的拟议新办法。它基于本组织和实习生的互惠互利，包括在实习期间向他们提供财政支持。报告按照大会的要求，详细阐述了如何将秘书处人才管理制度的相关方面纳入实习方案。

请大会：

(a) 注意到为提高实习方案的价值和可持续性而提出的调整实习方案结构的办法；

(b) 核准取消目前的限制(“中断服务”)，该限制规定实习生在实习期满六个月内不得申请和获任 FS-6 和 FS-7 级别的外勤事务职类员额以及专业及以上职类员额。

(c) 核准集中供资和管理的财政支助计划的原则。



目录

	页次
一. 导言	3
二. 审查目前的实习方案	3
三. 拟议新办法	10
四. 有待大会采取的行动	13
附件	15
表格	
秘书处全球实习方案的主要业绩指标框架.....	11
图	
一. 2014-2023 年期间实习生人数	4
二. 2014-2023 年期间实习方案有实习生代表的国家数量.....	5
三. 2014-2023 年期间实习生人数最多的 10 个国家.....	5
四. 2014-2023 年期间实习方案中妇女的代表性.....	6
五. 2014-2023 年期间按实体组分列的实习生人数.....	7
六. 2014-2023 年期间实习生人数最多的 10 个实体.....	7
七. 2022-2023 两年期聘用实习生最多的 10 个工作地点.....	8
八. 2022-2023 两年期实习生受聘的十大职系.....	8
九. 过去两个两年期实习生的工作方式.....	9

一. 引言

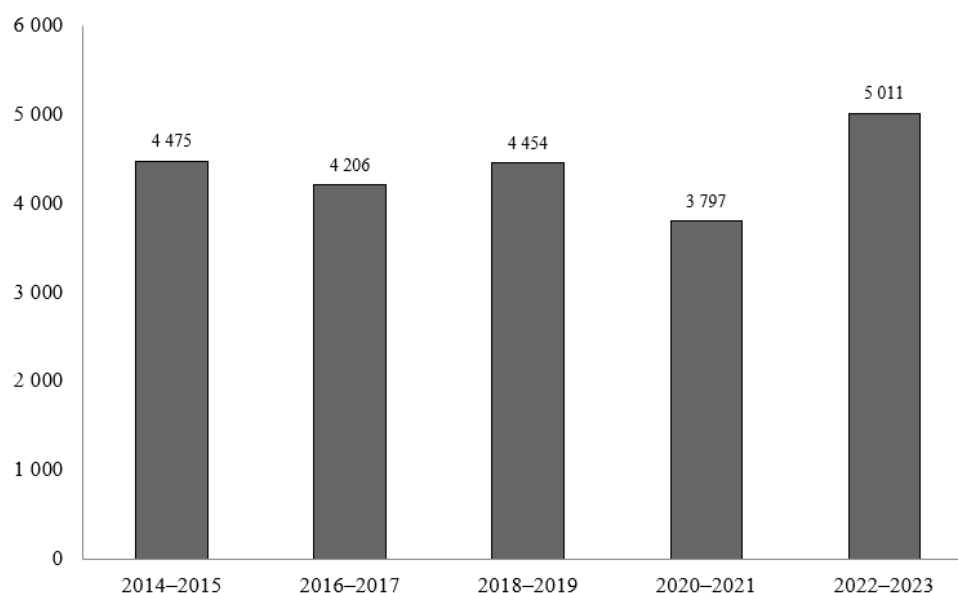
1. 根据大会第 77/278 号决议的授权，对联合国秘书处目前的实习方案进行了全面审查，其中包括对管理人员、实习生和申请人进行调查，与管理人员、实习生和人力资源从业人员进行焦点小组讨论，以及与其他利益攸关方进行焦点小组讨论。审查还涉及根据对联合检查组的审查(JIU/REP/2018/1 和 JIU/REP/2018/1/Corr.1)以及最近从国际货币基金组织、世界银行集团、联合国儿童基金会(儿基会)、世界卫生组织(世卫组织)和联合国难民事务高级专员(难民事务高级专员)收集的数据，对目前的实习方案进行业绩数据分析，¹并对联合国各机构、基金和方案以及国际金融机构的良好实习做法进行研究。
2. 本报告重点介绍了这次审查的情况，并概述了重组实习方案的拟议办法，其中考虑到第 77/278 号决议所载的内容，并考虑到从以往执行工作中吸取的经验教训。具体而言，本报告第二节载有对秘书处目前实习方案的综合业绩审查。第三节载列拟议的方案重组办法的主要特点，包括实习生财政支助计划。第四节请大会就所提建议采取行动。

二. 审查目前的实习方案

3. 联合国秘书处与联合国系统其他组织一样，在部署实习方面有着数十年的历史。2000 年，发布了关于联合国实习方案的行政指示(ST/AI/2000/9)，建立了一个结构化实习方案，其目的如下：
 - (a) 提供一个框架，根据这个框架，来自不同学术背景的毕业生和研究生可被分配到联合国各办事处，通过实际工作任务使他们的教育经验更加丰富；
 - (b) 让他们了解联合国的工作；并且
 - (c) 向联合国各办事处提供各专业领域的合格专业学生的协助。多年来，对该政策进行了修订，使其更加明确。
4. 目前的实习方案遵循关于联合国实习方案的最新行政指示(ST/AI/2020/1)。
5. 在过去 10 年中，联合国秘书处聘用了 21 943 名实习生，平均每两年期近 4 400 人，即每年 2 200 人(见图一)。

¹ 与秘书长题为“秘书处的组成：免费提供的人员、退休工作人员、咨询人和个体订约人及联合国志愿人员”的报告一致(A/77/578、A/79/581)，数据分析载于第二节。

图一
2014-2023 年期间实习生人数



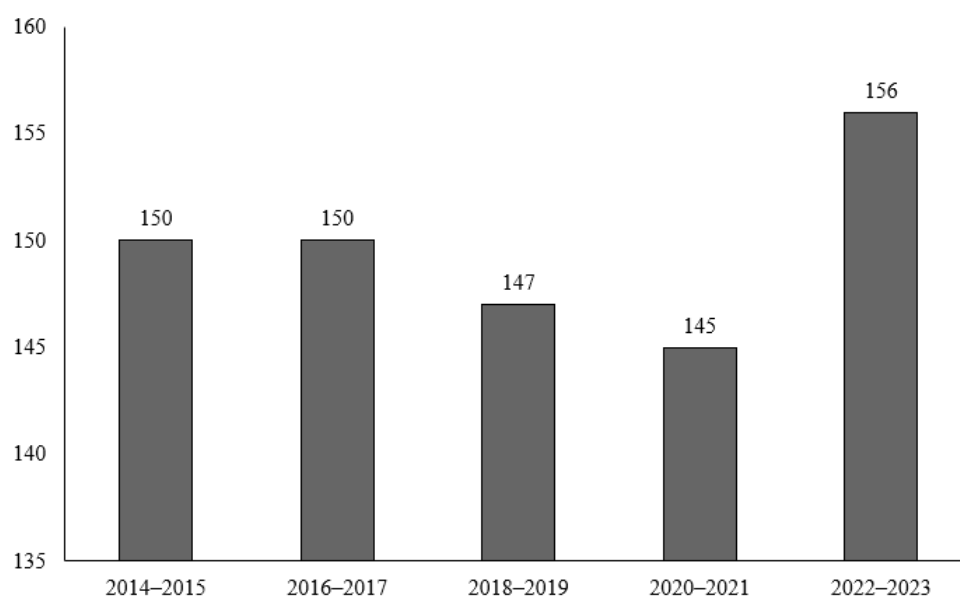
6. 冠状病毒病(COVID-19)大流行疫情高峰期，实习生人数减少，原因是大流行初期发布的实习机会有限，以及随后的差旅和其他限制。² 大流行发生后，2022-2023 两年期间，由于从大流行中恢复、更广泛的了解和更好的参与流程，实习生人数有所增加。在所有条件相同的情况下，这一趋势是否会确立，或者数字是否会恢复到大流行前的水平，还有待观察。

7. 在关键的多样性方面，过去十年来，该方案中有实习生代表的国家数量一直在 150 个左右，在 2022-2023 双年度达到顶峰，达到 156 个(见图二)。

8. 在 2022-2023 两年期，实习生中的大多数(52.2%)来自发展中国家，这是前所未有的，可以归因于自大流行以来持续开展的有针对性的外联举措和采用的远程工作安排。

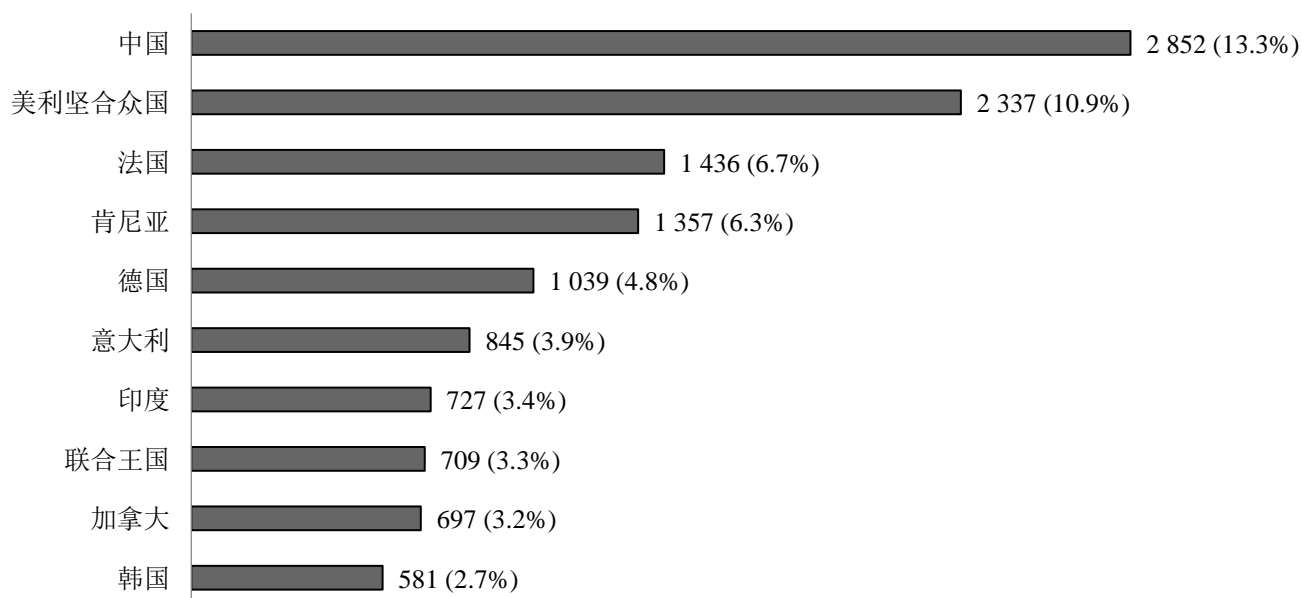
² 关于免费提供人员趋势驱动因素的全面分析载于秘书长的报告 [A/77/578](#) 以及与本报告同时提交的 [A/79/566](#)。

图二
2014-2023 年期间实习方案中有实习生代表的国家数量



9. 如图三所示，大约有六成实习生来自十个国家。这与若干因素有关，包括原籍国的大小、现居住地以及实习机会最多的工作地点。值得注意的是，实习生的地理组成发生了变化：在 2022-2023 两年期，亚洲超过欧洲成为最大的来源区域。

图三
2014-2023 年期间实习生人数最多的 10 个国家



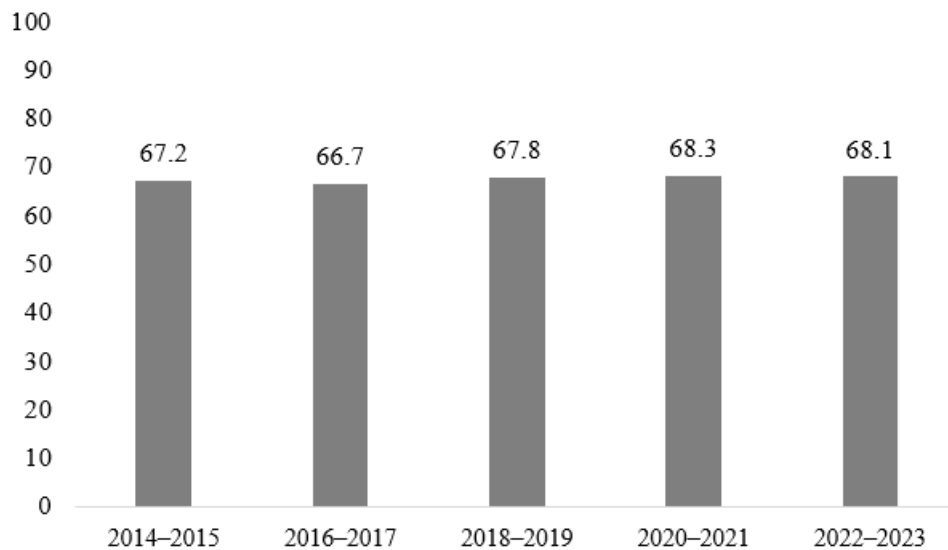
10. 从新国籍人士参与的角度来看，实习方案很有价值，2022-2023 两年期新国籍人士的参与数量有所增加。例如，来自安提瓜和巴布达、塞舌尔和瓦努阿图的实习生首次参加；来自安道尔和阿曼的实习生自 2014-2015 两年期以来首次提供服务，来自乍得和马里的实习生自 2016-2017 两年期以来首次受聘。

11. 在性别方面，在过去十年中，妇女的代表性一直保持在三分之二或三分之二以上，如图四所示：

图四

2014-2023 年期间实习方案中妇女的代表性

(百分比)



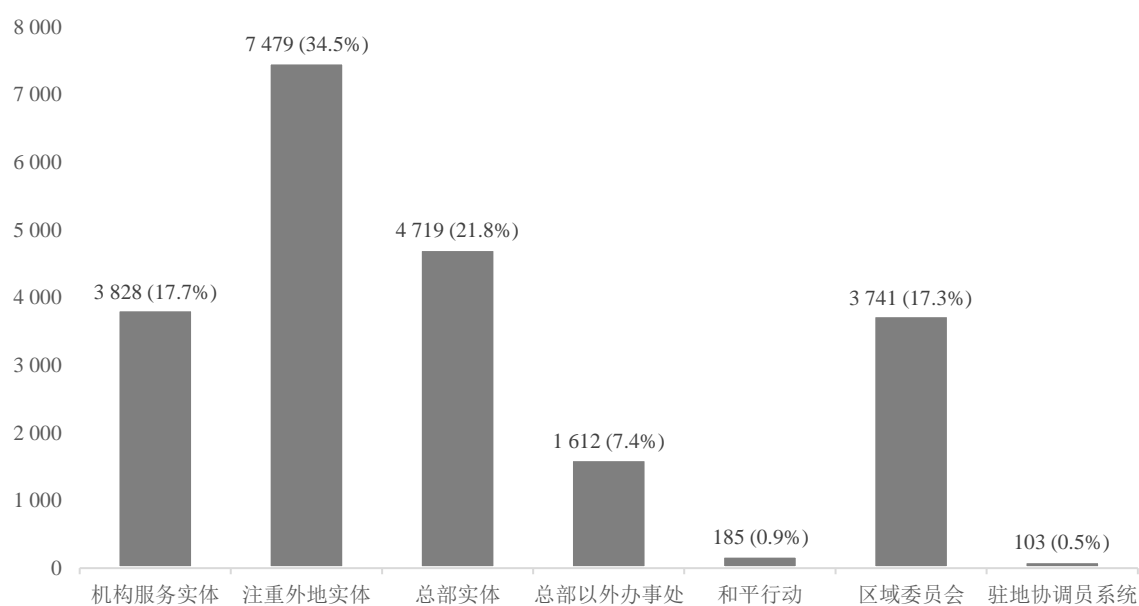
12. 2020-2023 年期间，实习生开始实习时的平均年龄为 25.5 岁。³ 在 2022-2023 两年期，19-23 岁的实习生主要来自发达国家(52.9%)，其中欧洲的比例最大(35.6%)，而 24-28 岁的实习生主要来自发展中国家，其中亚洲的比例最大(33.3%)。这一人口趋势突出了实习参与的不同模式，可能反映了不同经济背景和地理区域的不同教育时间线和职业起点。

13. 图五提供了按实体组分列的实习生情况。⁴

³ 从 2020 年起才有关于实习生年龄的信息。

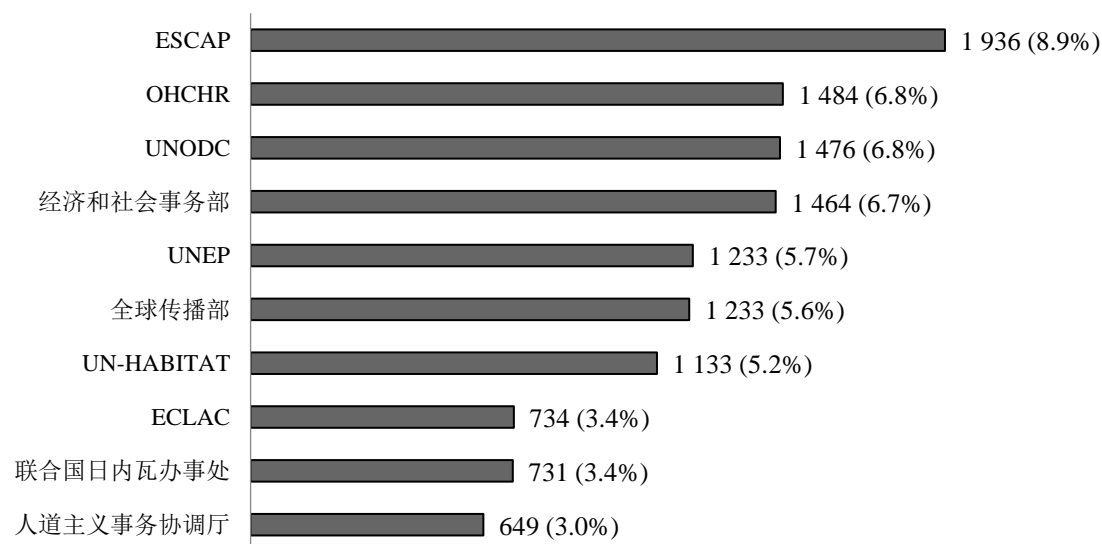
⁴ 秘书处各实体按照秘书长组成情况报告中使用的 7 个实体分组办法，根据其业务背景进行分组。每组实体的完整名单见本报告附件。根据现行政策，和平行动只能在家属随行的工作地点聘用实习生，这导致这一实体组对该方案的利用极少，如图五所示。

图五
2014-2023 年期间按实体组分列的实习生人数



14. 就具体实体而言，如图六所示，一半以上的实习生在秘书处的 10 个实体提供服务。

图六
2014-2023 年期间实习生人数最多的 10 个实体



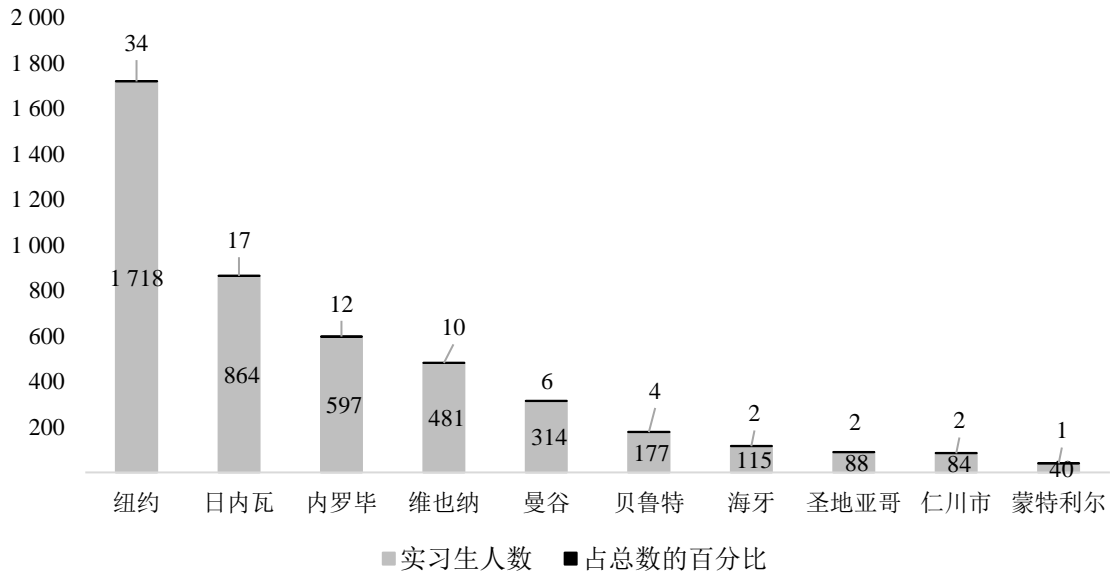
注：随着时间的推移，全球传播部的统计数据已与新闻部合并，而前南问题国际法庭因 2017 年关闭而被删除。

缩写：ESCAP，亚洲及太平洋经济社会委员会；OHCHR，联合国人权事务高级专员办事处；UNODC，联合国毒品和犯罪问题办公室；UNEP，联合国环境规划署；UN-Habitat，联合国人类住区规划署；ECLAC，拉丁美洲和加勒比经济委员会。

15. 与上述情况相关的是，绝大多数实习生——将近十分之九——只在 10 个工作地点提供服务，其中一半以上在纽约或日内瓦。2022-2023 两年期排名前 10 的工作地点见图七。

图七

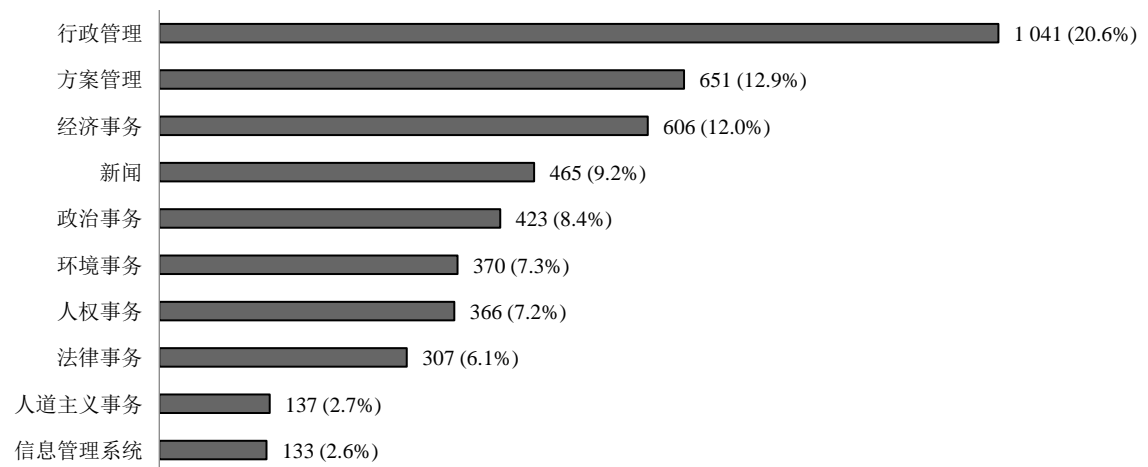
2022-2023 两年期聘用实习生最多的 10 个工作地点



16. 本组织多个工作领域均提供实习机会。图八显示 2022-2023 两年期实习生受聘的十大职系。

图八

2022-2023 两年期实习生受聘的十大职系

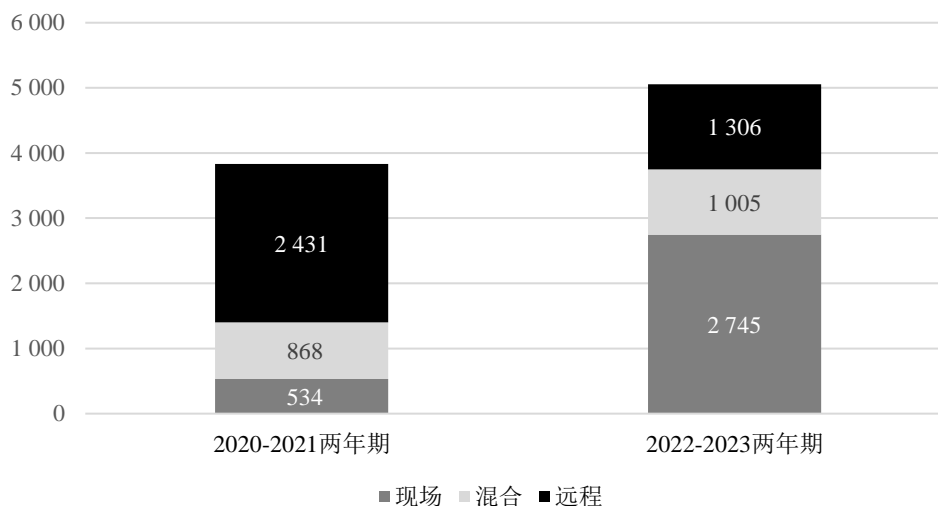


17. 目前，实习期为 2 至 6 个月，无论是兼职还是全职。2014-2023 年期间，实习期的平均持续时间约为四个月(124.6 天)，在上述限制范围内有所不同。

18. 在 2020-2021 两年期，秘书处引入了远程实习项目，以减轻大流行的影响。图九提供了过去两个两年期受聘的实习生的工作模式——现场、混合⁵和远程。⁶

图九

过去两个两年期实习生的工作方式



19. 在 2020-2021 两年期大流行最严重的时候，大多数实习生(2 431 人，即接近三分之二)完全远程工作。在大流行之后，2022-2023 两年期的工作方式在某种程度上正常化，大部分(2 745 人，占 54.3%)是现场进行的。在上一个两年期，使用混合和远程工作模式的实习生合计有 2 311 个，占总数的 45.7%，这证明灵活的工作模式选择仍然很有价值。

20. 从焦点小组讨论中收集的质量反馈来看，审查显示，实习生仍然渴望参与秘书处的工作，探索本组织提供的机会，并了解联合国的方案和活动。实习生和管理人员都证实，采用更结构化和更好的学习方法将大大改进该方案。虽然一些管理人员表示更喜欢现场和全职实习，但许多实习生对工作方式 and 时间要求(兼职与全职相比)方面的灵活性感兴趣。一些实习生特别表示，他们倾向于在较长时间内从事非全职工作，以兼顾正在进行的大学学习、家庭照顾责任、残疾或其他情况。

⁵ 混合实习包括现场和远程两个部分。

⁶ 为了与本报告中先前的数字保持一致，图九列出了所示每个两年期每种模式的实习生人数(即受雇人员)。关于免费提供的人员和咨询人的组成情况报告则使用实习聘用作为工作模式的一个衡量标准，因为这可以反映出实习生在没有资金支持的情况下，是否有更多机会不仅从事一项远程/混合工作，而且从事多项远程/混合工作，以及之前在 2020-2021 年发布的基于聘用情况的数据。如前所述，这两组数据相似但不完全相同，因此可能与以前公布的数据略有差异。

三. 拟议新办法

21. 认识到当代青年作为积极变革推动者的关键作用，重新设计了一个实习方案，以促进实现《未来契约》中所述的为青年和未来一代提出的目标。实习方案是通过接触本组织的工作，促进青年人有意义、包容和有效地参与联合国工作的一个途径。

可持续实习方案

22. 拟议的重组旨在建立一个可持续的方案，并制定明确的战略，以在以下不同的目标下增强实习生和组织的共同利益。它将：(a) 为来自不同学术背景的学生提供与联合国合作的宝贵经验，同时(b) 为未来支持年轻化的人才梯队作出贡献。与此同时，(c) 各实体将继续受益于实习生在各专业领域的技能和见解，同时该方案也提供了更高的教育价值。下文概述了这些目标的实际执行情况。

学习和职业支助

23. 秘书处的实习方案使青年人能够通过接触本组织的工作获得宝贵的技能。鉴于技能建设对该方案至关重要，结构化和强化的学习方法(无论是在工作流程方面，还是在获得秘书处提供的培训和其他发展机会方面)是该方案重组的核心，同时坚持参与者和本组织互利的原则。

24. 为此，将采用学习主流化的实习方法。管理人员将负责与实习生讨论个人发展计划，并就业绩指标以及实际执行达成一致。秘书处已经为管理人员提供了关于灵活的发展规划、举行发展对话和辅导方面的全面资源，但可能需要加以补充，以适应实习的具体情况。除了通过执行有意义的任务在工作流程中进行学习之外，这些计划还将包括实习生按照既定的学习途径参与秘书处的大多数学习计划的做法。语言和所有其他具有成本效益的学习机会以及秘书处定期举办的网络研讨会都将向实习生开放。此外，可提供针对实习生的学习和建立联系机会，包括参加入职方案、辅导方案和获得辅导机会，同时简化强制性培训的参加程序。

25. 这种学习主流化方法将使实习生能够获得和发展与其研究领域相关的具体专业技能，并发展必要的软技能，如沟通、团队合作和解决问题技能。训练有素的实习生将为更有效地执行项目和任务以及提高总体生产力作出贡献，同时确保他们在实习期间同样受益于技能的增长，未来职业前景的改善(无论是在联合国内外)，并从实习期间在联合国的服务中获得职业和个人满足感。

26. 职业支助方案和安排将向实习生开放。对青年专业人员方案等竞争性考试感兴趣的实习生将继续可以参加该方案的候选人情况介绍会。实习生还将有机会参加秘书处定期举办的建立联系活动、讲习班、介绍会、职业网络研讨会和其他活动，使他们能够对本组织有一个广泛的了解，并使他们除与直接主管和核心小组互动之外接触到其他工作领域。

透明和择优征聘

27. 实习生的征聘将继续在组织征聘平台 *Inspira* 上进行，以确保这一过程的可及性、透明度和稳健性。每个实习机会都将在 *Inspira* 上公布，并在必要时通过精简和简化的竞争性程序进行甄选。这一过程可能包括结构化面试，以确定最佳候选人，但也可以依靠更广泛的评估方法，通过将重点放在预先确定的标准上，并根据这些标准对所有候选人进行评估，从而最大限度地减少偏见。这些方法还将有助于确定具有成长和发展潜力的候选人，而不仅仅是那些符合当前要求的候选人。一个竞争性、透明和择优的征聘过程可以提高获得人才的能力，同时加强雇主组织的品牌，并加强监督。将视需要集中提供这方面的适当支助。

多样化因素

28. 多样性和包容性将通过关键业绩指标进行监测，这些指标可能会不时得到改善，但至少将包括表中所列内容：

秘书处全球实习方案的主要业绩指标框架

主要业绩指标	基线 ^a
有实习生代表的国家数量	156
来自无人任职和任职人数偏低国家的实习生百分比	29.0%
实习生中的妇女比例	68.1%
残疾候选人入选率	不详 ^b
平均年龄	25.5岁

^a 所有基线数据都来自 2022-2023 两年期，但平均年龄除外，平均年龄是 2020-2023 年期间的数据。

^b *Inspira* 中的残疾自我身份认定工具已于 2022 年 8 月推出。在此之前，秘书处没有能力监测和报告申请并被选中担任职位的残疾候选人的情况。因此，2022-2023 两年期的指标基线显示为“不详”。

外联

29. 为了支持该方案的多样性目标，将采用新的办法，在尽可能广泛的地域基础上接触青年人才，特别侧重于无人任职和任职人数不足的会员国的国民以及残疾候选人。这一方法将依赖于有针对性的数字实习活动，与成员国、学术界、青年和校友会的伙伴关系，以及在特定地理位置采取有针对性的行动，确保无障碍环境，促进包容性的实习生征聘，利用技术优化候选人体验。例如，将采用已证明具有附加值的形式，例如针对大学生和应届毕业生的联合国职业直播。最近于 2024 年 4 月举行的一次此类活动吸引了 3 000 多人观看，其中 64% 为女性，82% 的参与者年龄在 18 至 34 岁之间，26% 来自无人任职和任职人数不足的成员国，70% 是新观众而不是老观众。

废除“中断服务”规定

30. 为消除实习生在秘书处就业方面的障碍，从而确保实习生成为有利于实现组织振兴目标的真正人才后续力量，提议废除目前的“中断服务”要求，该要求禁止实习生在实习期届满后六个月期间内申请和被任命担任 FS-6 和 FS-7 级别外勤事务职类以及专业及以上职类职位。因此，实习生在实习期间和实习结束后不久将有资格申请联合国秘书处的所有职位，没有“中断服务”期。虽然这一提议将消除就业方面的障碍，但目前和以前的实习生如果决定申请秘书处的职位，仍需满足所有必要的资格要求，特别是工作年限要求。

支助计划

31. 目前的实习方案不向实习生提供财政支助，也不提供旅费或医疗保险支助。缺乏财政支助限制了没有能力支付参与费用的个人的参与，这反过来有利于来自较富裕社会经济背景的人。这可能会妨碍方案在多样性方面业绩的提高。因此，向实习生提供财政支助的计划将更符合联合国的价值观，使多元化的优秀人才无论经济状况如何都能更容易地利用该计划。拟议支助计划的各项要素的细目如下：

- **差旅费：**对于需要出差的实习，各实体将根据秘书处的差旅政策安排机票。
- **医疗保险费用：**各实体将利用组织保险单为实习生提供医疗保险。⁷
- **每月津贴：**将向每位实习生支付每月津贴，为实习期间提供经济支持。具体如下：
 - 对于现场实习和需要前往工作地点和在工作地点住宿的实习生，将向每个实习生支付相当于工作地点每日生活津贴每月总额 10% 的每月津贴。⁸ 例如，在纽约，这相当于每月 1 581 美元(510 美元 × 31 天 × 10%)，而在内罗毕，这相当于每月 828 美元(267 美元 × 31 天 × 10%=828 美元)。
 - 对于混合实习和本地实习，以及已经住在该工作地点或在本国远程工作的实习生，每月津贴将相当于该实体工作地点现场实习的 50%。例如，在纽约，这相当于每个实习生每月 790.50 美元(1 581 美元 × 50%)，而在内罗毕，这相当于每月 414 美元(828 美元 × 50%)。
- **技术津贴：**除了津贴外，远程工作的实习生将获得一次性 500 美元的技术津贴。

⁷ “联合国组织实习生、研究员、科学访问者、培训课程、学习旅行和会议参加者的信诺全球集体医疗保险单”。

⁸ 见 <https://icsc.un.org/Home/DailySubsistence>。

32. 所选择的资助方法兼顾公平性，因为它根据工作地点的生活成本进行了调整，通过报销差旅费的方式有利于实习生的多样性；通过向远程实习生提供技术津贴来减轻技术风险和挑战；旨在使尽可能多的年轻人才在资金紧张的环境下受益。此外，这一方法是根据向实习生提供财政支助的一些联合国组织的现行做法制定的。

33. 根据目前每年的实习生人数，直接实施上述实习生资助计划给本组织带来的总费用估计为每年 1 200 万至 1 500 万美元。⁹ 需要额外的能力来集中提供项目管理，同时实体将继续负责实习项目的征聘和日常管理。

34. 实习计划的财务支助计划将集中供资，并根据第 29A 款所列中央培训经费的模式列入第 29B 款的方案预算。然后，将根据各实体的请求，将核定资金分配给它们。除了通过经常预算供资外，预算外资源可补充方案预算中为实习方案编列的资源。

35. 鉴于向实习生提供财政支助，在秘书长今后的报告中，他们将不再作为“免费提供的人员”报告，而是作为“实习生”单独列报。

诉诸司法

36. 根据大会第 78/248 号决议，实习生将有机会利用组织司法机制的某些方面。在该决议第 11 段中，大会决定“在现有资源范围内，将编外人员继续获得联合国监察员和调解事务办公室服务的试点项目正规化”，第 13 段重申“实习生、第二类免费提供的人员和志愿人员(联合国志愿人员除外)都可以要求给予其适当的管理评价，但不可以诉诸联合国争议法庭或联合国上诉法庭”。这些规定将适用于实习生，并提供一个有利于公正解决潜在冲突的机制，同时又能尽量减少对可能参与这一进程的所有各方造成干扰。

征聘管理

37. 关于实习生的征聘和管理，目前的实习方案是在实体一级管理的，因此可以根据任务规定、业务环境、办事处规模以及实习所在的团队、方案或项目的具体需求来定制实习活动。这一安排符合本组织的授权框架。

四. 有待大会采取的行动

38. 请大会：

(a) 注意到拟议的实习方案重组办法，包括如何将秘书处人才管理系统的相关方面纳入该方案；

⁹ 总费用是根据 2022-2023 两年期内每年的实习生人数计算的：每两年期 5 110 人，即每年 2 555 人。

(b) 核准取消目前的限制(“中断服务”),该限制规定实习生在实习期满六个月内不得申请和获任 FS-6 和 FS-7 级别的外勤事务职类员额以及专业及以上职类员额。

(c) 核准报告所述的集中供资财政支助计划的原则,并请秘书长根据这些原则在方案预算中提出自 2026 年 1 月 1 日起实施实习方案所需的资源。

附件

七个实体组的构成

实体	实体组
大会和会议管理部	机构服务实体
全球传播部	机构服务实体
管理战略、政策和合规部	机构服务实体
业务支助部	机构服务实体
道德操守办公室	机构服务实体
内部司法办公室	机构服务实体
信息和通信技术厅	机构服务实体
内部监督事务厅	机构服务实体
法律事务厅	机构服务实体
乌干达恩德培区域服务中心	机构服务实体
意大利布林迪西联合国后勤基地	机构服务实体
和平行动部	注重外地实体
政治和建设和平事务部	注重外地实体
安全和安保部	注重外地实体
协助调查和起诉自 2011 年 3 月以来在阿拉伯叙利亚共和国境内犯下国际法所规定最严重罪行者的国际公正独立机制	注重外地实体
缅甸问题独立调查机制	注重外地实体
人道主义事务协调厅	注重外地实体
联合国人权事务高级专员办事处	注重外地实体
改进联合国应对性剥削和性虐待措施特别协调员办公室	注重外地实体
联合国萨赫勒发展问题特别协调员办事处	注重外地实体
负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室	注重外地实体
负责冲突中性暴力问题秘书长特别代表办公室	注重外地实体
负责暴力侵害儿童问题秘书长特别代表办公室	注重外地实体
受害人权利倡导者办公室	注重外地实体
联合国援助审判红色高棉工作	注重外地实体
联合国环境规划署	注重外地实体
联合国人类住区规划署	注重外地实体
联合国毒品和犯罪问题办公室	注重外地实体

实体	实体组
审计委员会秘书处	总部实体
经济和社会事务部	总部实体
秘书长办公厅	总部实体
全球契约办公室	总部实体
人的安全股	总部实体
刑事法庭余留事项国际处理机制	总部实体
反恐怖主义办公室	总部实体
裁军事务厅	总部实体
最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办公室	总部实体
外层空间事务厅	总部实体
非洲问题特别顾问办公室	总部实体
联合国赔偿委员会	总部实体
联合国贸易和发展会议	总部实体
联合国减少灾害风险办公室	总部实体
联合国伙伴关系办公室	总部实体
联合国关于在巴勒斯坦被占领土修建隔离墙造成的损失登记册办公室	总部实体
最不发达国家技术库	总部实体
联合国青年办公室	总部实体
联合国日内瓦办事处	总部以外办事处
联合国内罗毕办事处	总部以外办事处
联合国维也纳办事处	总部以外办事处
安全理事会关于黎凡特伊斯兰国(达伊沙)、基地组织和塔利班及关联个人和实体的第 1526(2004)和 2253(2015)号决议所设分析支助和制裁监测组；以及第 1904(2009)号决议所设监察员办公室	和平行动
联合国海地综合办事处	和平行动
喀麦隆-尼日利亚混合委员会	和平行动
反恐怖主义委员会执行局	和平行动
联合国西撒哈拉全民投票特派团	和平行动
联合国中非共和国多层次综合稳定团	和平行动
联合国马里多层次综合稳定团	和平行动
联合国组织刚果民主共和国稳定特派团	和平行动

实体	实体组
安全理事会关于伊拉克和黎凡特伊斯兰国(达伊沙)、基地组织及关联个人、团体、企业和实体的第 1267(1999)、1989(2011)和 2253(2015)号决议所设委员会监察员办公室	和平行动
秘书长西撒哈拉问题个人特使办公室	和平行动
秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室	和平行动
秘书长防止灭绝种族问题特别顾问办公室	和平行动
秘书长非洲之角问题特使办公室	和平行动
秘书长大湖区问题特使办公室	和平行动
秘书长缅甸问题特使办公室	和平行动
秘书长叙利亚问题特使办公室	和平行动
秘书长也门问题特使办公室	和平行动
第 2745(2024)号决议所设专家小组	和平行动
安全理事会第 1874(2009)号决议所设专家小组	和平行动
海地问题专家小组	和平行动
利比亚问题专家小组	和平行动
马里问题专家小组	和平行动
南苏丹问题专家小组	和平行动
第 2713(2023)号决议所设专家小组	和平行动
苏丹问题专家小组	和平行动
也门问题专家小组	和平行动
联合国阿富汗援助团	和平行动
联合国伊拉克援助团	和平行动
非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动	和平行动
联合国脱离接触观察员部队	和平行动
联合国驻塞浦路斯维持和平部队	和平行动
联合国驻黎巴嫩临时部队	和平行动
联合国阿卜耶伊临时安全部队	和平行动
促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组	和平行动
联合国苏丹过渡时期综合援助团	和平行动
联合国支助荷台达协议特派团	和平行动
联合国科索沃临时行政当局特派团	和平行动

实体	实体组
联合国南苏丹特派团	和平行动
联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组	和平行动
联合国驻非洲联盟办事处	和平行动
联合国中部非洲区域办事处	和平行动
联合国西非和萨赫勒办事处	和平行动
联合国中亚区域预防外交中心	和平行动
联合国中东和平进程特别协调员办事处	和平行动
联合国利比亚紧急救济行动特别协调员	和平行动
联合国利比亚支助团	和平行动
联合国索马里援助团	和平行动
联合国索马里支助办公室	和平行动
联合国停战监督组织	和平行动
联合国哥伦比亚核查团	和平行动
非洲经济委员会	区域委员会
欧洲经济委员会	区域委员会
拉丁美洲和加勒比经济委员会	区域委员会
亚洲及太平洋经济社会委员会	区域委员会
西亚经济社会委员会	区域委员会
联合国区域委员会纽约办事处	区域委员会
驻地协调员系统	驻地协调员系统