



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
3 December 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

Переходная миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

Двадцать седьмой доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительный вариант доклада Генерального секретаря о предлагаемом пересмотренном бюджете на 2025 год Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС), ранее называвшейся Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и созданной во исполнение резолюции 2753 (2024) Совета Безопасности, на период с 1 января по 31 декабря 2025 года (A/79/6 (Sect. 3)/Add.9). Предлагаемые в нем финансовые и кадровые ресурсы заменяют собой ресурсы, предлагаемые в докладе Генерального секретаря о специальных политических миссиях тематической группы III — региональных отделениях, отделениях по поддержке политических процессов и других миссиях (A/79/6 (Sect. 3)/Add.4). В ходе рассмотрения доклада Консультативному комитету были представлены дополнительная информация и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, которые были получены 25 ноября 2024 года.



Программа работы и передача функций

2. Подробная информация о предлагаемом плане по программам на 2025 год и о выполнении программ в 2023 году как в отношении МООНСОМ, так в отношении ЮНТМИС содержится в разделе I доклада Генерального секретаря. Задача ЮНТМИС состоит в том, чтобы оказывать поддержку федеральному правительству Сомали в решении ключевых национальных первоочередных задач, а также в том, чтобы продвигаться вперед в процессе рассчитанной на два года передачи своих функций федеральному правительству Сомали, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим заинтересованным сторонам к октябрю 2026 года. В своей резолюции 2753 (2024) Совет Безопасности постановил, что МООНСОМ будет называться Переходной миссией Организации Объединенных Наций по содействию Сомали и приступит к официальной передаче своих функций федеральному правительству Сомали, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим заинтересованным сторонам 1 ноября 2024 года. Совет заявил о своем намерении прекратить действие мандата ЮНТМИС по завершении предполагаемой двухэтапной передачи функций к 31 октября 2026 года. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в своей резолюции 2748 (2024) Совет отметил работу, проделанную Африканским союзом в консультации с Сомали и международными заинтересованными сторонами, и разработку концепции операций для создаваемой Миссии Африканского союза по поддержке и стабилизации в Сомали (МАСПСС), которая должна заменить АТМИС и будет действовать с 1 января 2025 года по 31 декабря 2029 года. Комитет был проинформирован о том, что обсуждение мандата МАСПСС продолжается. В этой связи Комитет был также проинформирован о том, что Отделению Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) поручено обеспечить: а) материально-техническую поддержку до 85 гражданских сотрудников и 12 626 военнослужащих и полицейских МАСПСС, а также 20 900 служащих сомалийских сил безопасности в рамках операций, выполняемых совместно или на основе координации с МАСПСС; и б) материально-техническую и административную поддержку ЮНТМИС на основе возмещения расходов (см. п. 29 ниже).

3. В своей резолюции 2753 (2024) Совет Безопасности постановил, что первый этап передачи функций ЮНТМИС состоится с 1 ноября 2024 года по 31 октября 2025 года¹ и при этом ЮНТМИС будет продолжать выполнять задачи, возложенные на МООНСОМ в рамках мандата, о котором говорится в резолюциях 2158 (2014) и 2592 (2021) и который в последний раз продлевался в резолюции 2705 (2023). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на первом этапе ЮНТМИС было поручено взять на себя и завершить передачу выполнение конкретных задач, включая координацию деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в целях максимального использования средств, выделяемых на цели развития и действия в связи с изменением климата; предоставление стратегических консультаций по вопросам политики в области стабилизации и разъединения комбатантов, разоружения, демобилизации и реинтеграции; оказание поддержки федеральному правительству Сомали в осуществлении национальной стратегии и плана действий по предотвращению насильственного экстремизма и противодействию ему; предоставление стратегических консультаций по вопросам политики в области деятельности, связанной с разминированием; и технические консультации и наращивание потенциала в поддержку усилий по содействию

¹ В соответствии с мандатом, изложенным в резолюциях Совета Безопасности 2158 (2014), 2592 (2021) и 2705 (2023), но измененным в соответствии с пунктами 6 и 7 резолюции 2753 (2024).

защите детей, не включая деятельность, предусмотренную резолюцией 1612 (2005).

4. Генеральный секретарь отмечает, что в своей резолюции 2753 (2024) Совет Безопасности также обратился к ЮНТМИС с просьбой о том, чтобы она сохраняла, сообразно обстоятельствам, на всей территории Сомали присутствие, необходимое для выполнения ею своего мандата, на основе координации усилий с федеральным правительством Сомали и штатами — членами федерации, и обеспечивала тесное сотрудничество с Сомали и Африканским союзом в той степени, в какой это позволяет делать обстановка в плане безопасности. Кроме того, мандатом ЮНТМИС предусматривается выполнение задач в сфере проведения выборов на основе оказания поддержки федеральному правительству Сомали и штатам — членам федерации путем наращивания потенциала, предоставления технической помощи и политических руководящих указаний, а также содействия диалогу для подготовки и проведения свободных, справедливых и инклюзивных выборов по принципу «один человек — один голос» на уровне районов и штатов — членов федерации. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов состоит из двух компонентов: а) деятельности ЮНТМИС, которая будет оказывать самую значительную часть технической поддержки и самую значительную часть работы по наращиванию потенциала; и б) деятельности Программы развития Организации Объединенных Наций, которая финансируется в рамках совместной программы по поддержке в проведении выборов и которая будет охватывать самую значительную часть оперативной поддержки. Эта группа будет оказывать техническую помощь в проведении выборов новой избирательной комиссии и другим заинтересованным сторонам, уделяя особое внимание наращиванию технического и оперативного потенциала недавно созданной федеральной избирательной комиссии и повышению осведомленности по вопросам регистрации избирателей и избирательного процесса как на уровне Могадишо, так и на уровне штатов — членов федерации.

5. Совет Безопасности также просил Генерального секретаря подготовить по итогам консультаций с федеральным правительством Сомали дорожную карту для осуществления первого этапа передачи функций ЮНТМИС федеральному правительству, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим заинтересованным сторонам, которая будет включать практические механизмы передачи функций, в частности сокращение численности персонала ЮНТМИС. Совет также просил Генерального секретаря предоставить Совету Безопасности обновленную информацию о ситуации в Сомали и о прогрессе, достигнутом в осуществлении плана передачи функций посредством представления двух письменных докладов, первого к 30 марта 2025 года и второго к 30 сентября 2025 года. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что обновленная информация, касающаяся дорожной карты для осуществления первого этапа передачи функций ЮНТМИС федеральному правительству, будет представлена Совету в докладе Генерального секретаря, который должен быть представлен к 30 марта 2025 года. В этой связи Комитету также был представлен предварительный обзор плана ликвидации имущества ЮНТМИС, в котором говорится, что передача имущества другим миссиям будет осуществляться в течение 22 месяцев, выбытие имущества путем продажи и дарения — в течение 18 месяцев, а выбытие имущества другими способами на местах — в рамках непрерывного процесса.

6. Консультативный комитет отмечает, что резолюция 2753 (2024) Совета Безопасности была принята 30 октября 2024 года, и надеется, что подробные планы передачи функций, ликвидации активов, включая основные средства, и ликвидации ЮНТМИС, а также соответствующие потребности

в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, с учетом опыта закрытия предыдущих миссий будут включены в следующий предлагаемый бюджет (см. также п. 27 ниже).

II. Предлагаемые пересмотренные потребности

7. Подробная информация о предлагаемых на 2025 год потребностях ЮНТМИС в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, содержится в разделе II доклада Генерального секретаря. Как Консультативный комитет отметил в пунктах 8–11 своего последнего доклада о специальных политических миссиях тематической группы III (региональных отделениях, отделениях в поддержку политических процессов и других миссиях) (A/79/7/Add.4), который в настоящее время находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи, в связи с развитием событий в то время Комитет не рассматривал первоначальные предлагаемые потребности МООНСОМ в ресурсах и в этом контексте рекомендовал в то время не удовлетворять предлагавшиеся на 2025 год в первоначальном бюджете потребности, связанные и не связанные с должностями, на сумму 104 646 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала). Комитет выразил намерение рассмотреть соответствующие потребности в ресурсах в контексте пересмотренной сметы на 2025 год. Предлагаемые в настоящее время Генеральным секретарем потребности ЮНТМИС в ресурсах составляют 102 803 100 долл. США (за вычетом расходов по плану налогообложения персонала), что на 1 843 200 долл. США, или 1,8 процента, меньше суммы первоначальных предлагаемых потребностей МООНСОМ в размере 104 646 300 долл. США. В ответ на свой запрос Комитету была представлена сравнительная таблица с указанием первоначальных предлагаемых на 2025 год потребностей МООНСОМ в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, и предлагаемых в настоящее время потребностей ЮНТМИС в таких ресурсах (см. приложения I и II к настоящему докладу).

8. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 октября 2024 года расходы на МООНСОМ составляли 75 691 700 долл. США и состоят из следующих компонентов: а) 74,8 процента общей суммы ассигнований на 2024 год в размере 101 136 800 долл. США; или б) 86,8 процента от фактически полученного объема выделенных средств в размере 87 159 000 долл. США, что эквивалентно 86,2 процента упомянутой выше общей суммы ассигнований. Комитет был проинформирован о том, что разрешение использовать разницу между выделенными средствами и ассигнованиями еще не было предоставлено. **С учетом того, что общая сумма расходов по состоянию на 31 октября 2024 года составила 75 691 700 долл. США и что сумма выделенных средств составила 87 159 000 долл. США, Консультативный комитет считает, что на ноябрь и декабрь 2024 года имеется сумма в размере 11 467 300 долл. США. Комитет надеется, что в течение последних двух месяцев бюджетного периода 2024 года имеющиеся выделенные средства будут использоваться эффективно и что будущие потребности в ЮНТМИС будут основываться на реалистичных предположениях в отношении бюджета. Консультативный комитет надеется, что самая последняя информация о расходах за 2024 год будет предоставлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

9. Предлагаемые на 2025 год потребности в ресурсах на финансирование ЮНТМИС составляют 102 803 100 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения следующего: а) развертывания 625 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций и 12 полицейских Организации Объединенных Наций (16 194 800 долл.

США); б) выплаты окладов и покрытия связанных с ними расходов (44 694 300 долл. США) в отношении 166 должностей международных сотрудников (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностей помощников Генерального секретаря, 7 должностей Д-1, 26 должностей С-5, 46 должностей С-4, 32 должностей С-3 и 52 должностей категории полевой службы), 129 должностей национальных сотрудников (84 должностей национальных сотрудников — специалистов и 45 должностей местного разряда) и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций; с) выплаты окладов и общих расходов на персонал в отношении 1 должности Д-1 до 30 июня 2025 года; d) выплаты окладов и покрытия связанных с ними расходов на увольнение сотрудников и упразднение должностей в отношении 15 должностей с 31 октября 2025 года (2 должностей С-5, 4 должностей С-4, 3 должностей С-3 и 6 должностей национальных сотрудников — специалистов); e) покрытия расходов на 20 должностей персонала, предоставляемого правительствами; и f) покрытия оперативных расходов (41 914 000 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (683 100 долл. США), официальные поездки (965 400 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (18 404 200 долл. США), наземный транспорт (1 254 400 долл. США), воздушные операции (7 574 400 долл. США), связь и информационные технологии (4 808 100 долл. США), медицинское обслуживание (1 329 700 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (6 894 700 долл. США) (см. краткие сведения в таблице 1).

10. Предлагаемые потребности в ресурсах на финансирование гражданского персонала, о которых говорится выше, также включают единовременные ассигнования в размере 1,2 млн долл. США для покрытия расходов, связанных с увольнением. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что расходы, связанные с увольнением, предусматриваются в отношении 12 из 16 должностей, которые предлагается упразднить 30 июня и 31 октября 2025 года. В отношении 8 вакантных должностей, которые предлагается упразднить с 1 января 2025 года, расходы, связанные с увольнением, не предусматриваются, за исключением 1 должности, занимаемой сотрудником, который выйдет на пенсию в марте 2025 года.

11. Консультативный комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете будет представлена подробная информация о расходах на увольнение всего персонала и разбивка этих расходов.

Таблица 1
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Первоначальные предлагаемые потребности МООНСOM (A/79/6 (Sect. 3)/Add.4)	Пересмотренная смета расходов ЮНТМИС	Пересмотренная смета расходов ЮНТМИС на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на МООНСOM на 2024 год (увеличение/уменьшение)	(6)=(5)-(3)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)=(5)-(3)
Расходы на военнослужащих и полицейских	16 305,2	15 849,2	16 497,8	16 494,5	16 194,8		(303,0)
Расходы на гражданский персонал	41 814,4	45 845,0	44 833,6	48 541,5	44 694,3		(139,3)
Оперативные расходы	38 451,7	34 292,2	39 805,4	39 910,3	41 914,0		2 108,6
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	96 571,3	95 986,5	101 136,8	104 646,3	102 803,1		1 666,3

Примечание: количественные данные за периоды 2023 и 2024 годов относятся к МООНСOM до 31 октября 2024 года включительно, после чего эта миссия стала называться ЮНТМИС.

1. Военнослужащие и полицейские

12. Предлагаемые на 2025 год потребности в ресурсах на финансирование военнослужащих и полицейских ЮНТМИС составляет 16 194 800 долл. США, что на 303 000 долл. США, или 1,8 процента, меньше суммы ассигнований на 2024 год, которая составляет 16 497 800 долл. США. Предлагаемые ресурсы предназначены для развертывания 625 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций и 12 полицейских Организации Объединенных Наций и удовлетворения связанных с этим потребностей, а также для покрытия более высоких расходов на пайки, что частично компенсируется исключением ассигнований на возмещение расходов подразделений охраны на обязательное тестирование на коронавирусное заболевание (COVID-19), применением более низкой ставки расходов на ротацию в размере 675 долл. США на человека по сравнению с 918 долл. США в 2024 году и невыделением ассигнований на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности с учетом динамики расходов в прошлом. Уменьшение расходов также объясняется упразднением 2 должностей полицейских Организации Объединенных Наций.

13. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря, касающиеся расходов на военнослужащих и полицейских ЮНТМИС на 2025 год.**

2. Гражданский персонал

Таблица 2

Кадровые потребности: первоначальные предлагаемые потребности МООНСОМ и предлагаемые в пересмотренной смете потребности ЮНТМИС на 2025 год

Миссия	Утвержденная численность на 2024 год	Число вакантных должностей по состоянию на 30 июня 2024 года ^a	Число вакантных должностей по состоянию на 31 октября 2024 года	Предлагаемая на 2025 год численность МООНСОМ по сравнению с ЮНТМИС	Создаваемые должности	Упраздняемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	Перепрофилируемые должности	Передаваемые должности	Переподнимаемые должности
МООНСОМ	338 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 8 Д-1, 30 С-5, 51 С-4, 37 С-3, 57 ПС, 87 НСС, 45 МР, 18 международных ДООН, 1 национальный ДООН)	44 (1 Д-2, 8 С-5, 8 С-4, 7 С-3, 8 ПС, 7 НСС, 5 МР)	63 (1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 11 С-4, 9 С-3, 9 ПС, 9 НСС, 7 МР, 9 ДООН)	Первоначальная предлагаемая на 2025 год численность МООНСОМ^a 348 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 9 Д-1, 30 С-5, 51 С-4, 37 С-3, 55 ПС, 98 НСС, 45 МР, 18 международных ДООН, 1 национальный ДООН)	Первоначальная предлагаемая численность в МООНСОМ	12 (1 Д-1, 2 ПС), 11 НСС)	—	—	—	—	—
				Изменения, предлагаемые в пересмотренной смете расходов на финансирование ЮНТМИС с 1 ноября 2025 года 314 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 26 С-5, 46 С-4, 32 С-3, 52 ПС, 84 НСС, 45 МР, 15 международных ДООН, 4 национальных ДООН)	Пересмотренная предлагаемая численность ЮНТМИС	—	24 (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 3 С-4, 1 С-4, 3 С-3, 5 ПС, 6 НСС)	12 (1 С-4, 2 С-3, 3 НСС, 3 международных ДООН, 3 национальных ДООН)	—	1 Д-1	—

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ЮНТМИС — Переходная миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали.

^a См. A/79/7/Add.4, таблицу 2.

Таблица 3
Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год	1	2 ^a	1	8 ^b	30	51 ^b	37	–	57	–	187	87	45	132	18	1	19	338
Изменения, предлагаемые с 1 января 2025 года	–	–	(1)	–	(2)	(1)	(2)	–	(5)	–	(11)	3	–	3	(3)	3	–	(8)
Изменения, предлагаемые с 1 июля 2025 года	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)
Изменения, предлагаемые с 1 ноября 2025 года	–	–	–	–	(2)	(4)	(3)	–	–	–	(9)	(6)	–	(6)	–	–	–	(15)
Предлагаемая численность на 2025 год	1	2 ^a	–	7	26	46	32	–	52	–	166	84	45	129	15	4	19	314
Изменение	–	–	(1)	(1)	(4)	(5)	(5)	–	(5)	–	(21)	(3)	–	(3)	(3)	3	–	(24)

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО — категория общего обслуживания.

^a Одна должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях в размере 50 процентов с Управлением по координации деятельности в целях развития.

^b Включая 1 должность Д-1 и 1 должность С-4 временного персонала общего назначения.

14. Как говорится в пунктах 28–33 доклада Генерального секретаря, в предлагаемом на 2025 год штатном расписании ЮНТМИС предусматривается сократить в чистом выражении 24 штатных и временных должности; это сокращение должно проводиться поэтапно с 1 января, 1 июля и 1 ноября 2025 года.

Кадровые изменения, предлагаемые с 1 января 2025 года

Перепрофилируемые должности

15. Перепрофилирование вакантной должности комиссара полиции (Д-1) в Группе по вопросам верховенства права и органов безопасности в должность главного специалиста по координации (Д-1) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в Могадишо направлено на объединение усилий ЮНТМИС и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в целях обеспечения передачи функций ЮНТМИС и содействия решению национальных первоочередных задач Сомали. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что процесс набора на должность главного специалиста по координации (Д-1), в которую будет преобразована должность комиссара полиции, будет ускорен и что перепрофилирование этой должности позволит уменьшить чрезмерное количество руководителей в Секции по вопросам полиции и при этом обеспечить сохранение достаточного полицейского присутствия Организации Объединенных Наций на всей территории Сомали.

Преобразуемые должности

16. Предлагается преобразовать следующие должности:

а) в объединенной Секции правосудия и исправительных учреждений — 1 должность специалиста по судебным вопросам (С-4) в Найроби в должность национального специалиста по судебным вопросам (национального сотрудника — специалиста), которая будет переведена в Могадишо, для оказания поддержки федеральному правительству Сомали в деле продвижения вперед реформ в секторе правосудия и руководства осуществлением инициатив по наращиванию потенциала;

б) в Группе по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов — 2 вакантных должности специалистов по материально-техническому обеспечению выборов (международных добровольцев Организации Объединенных Наций) в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций;

с) в Группе по правам человека и защите населения — 1 должность специалиста по правам человека (С-3) в должность специалиста по правам человека (национального сотрудника — специалиста) для взаимодействия с сомалийскими силами безопасности в связи с политикой должной осмотрительности в области прав человека;

д) в Группе стратегического планирования — 1 должность специалиста по планированию миссии (С-3) в должность сотрудника по управлению программами (национального сотрудника — специалиста) в рамках планирования передачи функций;

е) в Объединенной аналитической группе — 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций (специалиста по анализу информации) в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций.

Упраздняемые должности

17. С 1 января 2025 года предлагается упразднить следующие штатные и временные должности:

а) в Группе по вопросам верховенства права и органов безопасности — должность директора подразделения по вопросам верховенства права (Д-2) в соответствии с мандатом Миссии, которым предусматривается поэтапная передача ее функций и предполагаемое завершение деятельности, связанной с разминированием и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, к 31 октября 2025 года; и 1 должность административного помощника (категории полевой службы);

б) в объединенной Секции правосудия и исправительных учреждений — 2 должности персонала, предоставляемого правительствами, в Харгейсе и Галмудуге, в соответствии с планом ЮНТМИС по передаче функций;

в) в Секции по реформе сектора безопасности — 1 должность персонала, предоставляемого правительствами, которая в течение продолжительного времени является вакантной;

г) в Объединенном бюро по гендерным вопросам — 1 должность старшего советника по гендерным вопросам (С-5); в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в настоящее время эта должность является вакантной и что функции сотрудника, который должен был бы занимать эту должность, будут выполнять специалист по гендерным вопросам (С-3) и старший советник по вопросам защиты женщин (С-5) в Группе по правам человека и защите населения;

д) в Группе по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов — 1 должность административного помощника (категории полевой службы), выполнение обязанностей которого будет поручено имеющимся национальным сотрудникам;

е) в Группе по политическим вопросам и посредничеству — 1 должность административного помощника (категории полевой службы), выполнение обязанностей которого будет поручено имеющимся национальным сотрудникам (местного разряда);

ж) в Группе по правам человека и защите населения — 1 должность административного помощника (категории полевой службы);

з) в Группе по согласованности и эффективности — 1 должность старшего специалиста по совместным операциям (С-5), как предусматривается в рамках стратегического кадрового планирования в связи с предстоящим выходом на пенсию сотрудника, занимающего эту должность;

и) полевые отделения/отделения связи — 1 должность административного сотрудника (категории полевой службы) в полевом отделении.

Кадровые изменения, предлагаемые с 1 июля 2025 года*Упраздняемые должности*

18. Предлагается упразднить 1 должность временного персонала общего назначения — начальника подразделения по управлению программами (Д-1) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Группе по вопросам верховенства права и органов безопасности. Эта должность будет финансироваться до 30 июня 2025 года и позволит осуществлять надзор за компонентом деятельности, связанной с разминированием, и взаимодействие

с национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами, участвующими в деятельности, связанной с разминированием. Для выполнения этой работы с 1 июля 2025 года планируется создать должность, что будет предлагаться в бюджете ЮНСОС на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в пункте 7 d) своей резолюции 2753 (2024) Совет Безопасности поручил МОООННС завершить постепенную и поэтапную передачу выполнения своей задачи по предоставлению стратегических рекомендаций по вопросам политики в области деятельности, связанной с разминированием, федеральному правительству Сомали на первом этапе передачи своих функций, который завершится 31 октября 2025 года. ЮНСОС будет продолжать свою деятельность, связанную с разминированием, в 2025/26 финансовом году и в последующие годы. Комитет будет рассматривать любые предложения о создании должности, относящейся к деятельности, связанной с разминированием, в контексте рассмотрения бюджета ЮНСОС.

Кадровые изменения, предлагаемые с 1 ноября 2025 года

19. В соответствии с резолюцией 2753 (2024) Совета Безопасности первый этап передачи функций завершится 31 октября 2025 года. В этой связи предлагается упразднить следующие 15 штатных и временных должностей:

а) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам — 1 временной должности эколога (С-4), финансируемой по линии временного персонала общего назначения, и 1 штатной должности специалиста по управлению программами (национального сотрудника — специалиста);

б) в Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции — 4 штатные должности специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (1 должность С-4 и 3 должности С-3) и 5 штатных должностей специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальных сотрудников — специалистов);

в) в Группе по восстановлению на местах, распространению государственной власти и обеспечению подотчетности — 1 штатную должность старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) и 2 штатных должностей специалистов по гражданским вопросам (С-4);

г) в Группе по предупреждению и пресечению насильственного экстремизма — 1 штатную должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5).

Показатели доли вакантных должностей

20. Как говорится в пункте 27 доклада Генерального секретаря, на 2025 год для ЮНТМИС установлены следующие показатели доли вакантных должностей: 0 процентов для воинских контингентов; 25 процентов для полицейских Организации Объединенных Наций; 17,1 процента для международных сотрудников; 8 процентов для национальных сотрудников — специалистов; 15,6 процента для сотрудников местного разряда; 30,0 процента для персонала, предоставляемого правительствами; 44,0 процента для международных добровольцев Организации Объединенных Наций; и 50 процентов для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, в соответствии со сложившейся бюджетной практикой для штатных и временных должностей, которые предлагается перепрофилировать и преобразовать, использовалась доля вакантных должностей в размере 50 процентов. Консультативный комитет высказывает

дополнительные замечания по вопросу о показателях доли вакантных должностей в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/79/7/Add.1).

Вакантные должности

21. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 октября 2024 года имелись 63 вакантные должности (1 должность Д-2, 2 должности Д-1, 6 должностей С-5, 11 должностей С-4, 9 должностей С-3, 9 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников — специалистов, 7 должностей местного разряда и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Пять должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) оставались вакантными более 24 месяцев, и одну из них (должность категории полевой службы) в настоящее время в рамках передачи функций предлагается упразднить. В ответ на свой запрос Комитет был проинформирован о том, что критический обзор всех вакантных должностей показал, что 6 из 8 должностей международных гражданских сотрудников, которые предлагается упразднить, вакантными являются 6 (1 должность Д-2, 1 должность С-5 и 4 должности категории полевой службы) и что решение не упразднять все вакантные должности немедленно было принято с учетом важных кадровых потребностей для поэтапной передачи функций, что обеспечило бы гибкость, в том числе благодаря использованию временного персонала и привлечение резервного кадрового потенциала в критические периоды времени. Комитет был также проинформирован о том, что в соответствии с резолюцией 2753 (2024) Совета Безопасности Совет проведет обзор хода осуществления деятельности ЮНТМИС по передаче функций к 31 октября 2025 года и что в мандате второго этапа передачи функций, который начнется 1 ноября 2025 года, будут определены оставшиеся задачи, которые определяют штатное расписание и сокращение оставшегося персонала. **Консультативный комитет отмечает, что на первом и втором этапах передачи функций ряд заполненных и вакантных должностей может быть перепрофилирован для выполнения других необходимых в оперативном отношении задач, если это целесообразно, и надеется, что ЮНТМИС будет постоянно анализировать свои кадровые потребности в целях упразднения, в частности, вакантных должностей, на которые набор персонала не выполняется, и представит информацию об этом на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в следующем предлагаемом бюджете ЮНТМИС.**

Преобразование штатных и временных должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и учебная подготовка сотрудников и оказание им поддержки в будущем трудоустройстве

22. Как говорится выше, в ЮНТМИС предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников 3 должности международных гражданских сотрудников и 3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ЮНТМИС будет уделять первоочередное внимание усилиям по наращиванию потенциала и повышению квалификации имеющихся национальных сотрудников и передаче международными сотрудниками своих знаний и навыков национальным сотрудникам и национальным партнерам. Кроме того, на основе оценки потребностей в учебной подготовке, проведенной поставщиком услуг ЮНТМИС — Объединенным учебным центром миссии ЮНСОС, и информации, полученной от национальных сотрудников и профсоюза национальных сотрудников, был разработан пакет мер по наращиванию потенциала

национальных сотрудников, в рамках которого, в частности, предусматривается предоставление услуг консультантов (218 700 долл. США) и оплата учебной подготовки (228 000 долл. США) (см. п. 25 ниже). Комитет был проинформирован о том, что в этом пакете, в частности, предусматривается проведение онлайн-новых учебных курсов и специализированной учебной подготовки на месте со стороны консультантов-специалистов, с тем чтобы обеспечить участие максимального числа национальных сотрудников в подготовке к дальнейшей трудовой деятельности после завершения работы в Миссии в Сомали. Кроме того, будет продолжена работа по оказанию консультационных услуг, включая психосоциальную поддержку. **Несмотря на продолжающуюся передачу функций ЮНТМИС, Консультативный комитет вновь заявляет о важности преобразования штатных и временных должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников, что позволит сотрудникам получить новый опыт работы и укрепить национальный потенциал. Консультативный комитет надеется, что ЮНТМИС будет и впредь прилагать усилия для оказания национальным сотрудникам всех классов и разрядов содействия в трудоустройстве, в том числе на основе сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с другими международными и национальными учреждениями, присутствующими в стране. Комитет рассчитывает получить обновленную информацию по этому вопросу в следующем предлагаемом бюджете.** Комитет также рассматривает вопросы преобразования должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и наращивания национального потенциала в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий на 2025 год (A/79/7/Add.1, пп. 34–36).

23. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря, касающиеся гражданского персонала ЮНТМИС.**

3. Оперативные расходы

Таблица 4
Оперативные расходы
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница 2025 год по сравнению с 2024 годом
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы по состоянию на 31 октября 2024 года	Пересмотренная смета	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(4)
Эксперты	–	–	–	–	–	–
Консультанты и консультационные услуги	590,6	200,3	485,6	286,4	683,1	197,5
Официальные поездки	1 062,3	1 083,4	1 008,5	340,0	965,4	(43,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	19 511,7	14 685,1	20 121,5	11 985,7	18 404,2	(1 717,3)
Наземный транспорт	1 148,1	1 272,8	1 644,9	998,5	1 254,4	(390,5)
Воздушные операции	6 585,9	6 768,8	6 775,3	4 547,0	7 574,4	799,1
Морские операции	–	3,0	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	5 876,5	5 091,6	5 862,9	2 802,8	4 808,1	(1 054,8)
Медицинское обслуживание	1 282,1	1 247,6	1 333,8	872,1	1 329,7	(4,1)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 394,5	3 939,7	2 572,9	1 561,7	6 894,7	4 321,8

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы по состоянию на 31 октября 2024 года	Пересмотренная смета	2025 год по сравнению с 2024 годом
				(4)		
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–
Всего, оперативные расходы	38 451,7	34 292,2	39 805,4	23 394,1	41 914,0	2 108,6

24. Предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов на покрытие оперативных расходов ЮНТМИС составляет 41 914 000 долл. США, что на 2 108 600 долл. США, или 5,3 процента, больше суммы ассигнований на 2024 год, которая составила 39 805 400 долл. США. Объем расходов за 2023 год составил 34 292 200 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2023 год составляла 38 451 700 долл. США, а объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 23 394 100 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляет 39 805 400 долл. США. Консультативный комитет напоминает, что первоначальные предлагаемые на 2025 потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов МООНСОМ составляли 39 910 300 долл. США, что на 104 900 долл. США, или 0,3 процента, больше суммы ассигнований на 2024 год, и что объем расходов по состоянию на 30 июня 2024 года составил 18 420 700 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляла 39 805 400 долл. США (A/79/7/Add.4, п. 40).

Консультанты и консультационные услуги

25. Объем предлагаемых на 2025 год ресурсов для покрытия расходов по статье «Консультанты и консультационные услуги» составляет 683 100 долл. США, что на 197 500 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Объем расходов за 2023 год составил 200 300 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2023 год составляла 590 600 долл. США, а объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 286 400 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляет 485 600 долл. США. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что это увеличение объема расходов обусловлено главным образом потребностями в услугах консультантов по учебной подготовке для наращивания потенциала национального персонала, выполняемой в соответствии с резолюцией 2753 (2024) Совета Безопасности в целях поддержки программ по повышению квалификации для содействия трудоустройству национальных сотрудников и их перехода на другую работу. **Консультативный комитет рекомендует продолжать прилагать усилия по наращиванию потенциала национальных сотрудников на основе перепрофилирования имеющихся потребностей в ресурсах. С учетом динамики расходов в 2023 году и по состоянию на настоящее время в 2024 году Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых на 2025 год потребностей в ресурсах для покрытия расходов ЮНТМИС по статье «Консультанты и консультационные услуги», на 10 процентов (68 300 долл. США).**

Официальные поездки

26. Объем предлагаемых на 2025 год ресурсов для покрытия расходов по статье «Официальные поездки» составляет 965 400 долл. США, что на 43 100 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Объем расходов за 2023 год составил 1 083 400 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2023 год составляла 1 062 300 долл. США, а объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 340 000 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляет 1 008 500 долл. США. Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки включают сумму в размере 734 700 долл. США на поездки, не связанные с учебной подготовкой, для целей постоянного взаимодействия с федеральным правительством Сомали и всеми штатами — членами федерации и осуществления других основных видов деятельности, предусмотренных мандатом, и сумму в размере 230 700 долл. США на поездки, связанные с учебной подготовкой. **С учетом объема расходов за 2024 год по состоянию на настоящее время Консультативный комитет считает, что необходимо добиваться дальнейшего повышения эффективности, и рекомендует сократить объем предлагаемых на 2025 год потребностей в ресурсах на покрытие расходов ЮНТМИС по статье «Официальные поездки» на 5 процентов (48 300 долл. США).**

Помещения и объекты инфраструктуры

27. Объем предлагаемых на 2025 год ресурсов для покрытия расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» составляет 18 404 200 долл. США, что на 1 717 300 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Объем расходов за 2023 год составил 14 685 100 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2023 год составляла 19 511 700 долл. США, а объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 11 985 700 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляет 20 121 500 долл. США. Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые потребности в ресурсах предназначены в том числе для покрытия расходов в размере 7 657 700 долл. США на строительство, перестройку, реконструкцию и капитальный ремонт, что на 1 217 700 долл. США больше, чем сумма ассигнований, выделенных на эти цели в 2024 году, которая составляла 6 440 000 долл. США, и что объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 4 729 800 долл. США. Что касается коммунальных услуг и услуг по удалению отходов, то на 2025 год на эти цели предлагается выделить 1 810 400 долл. США, при том что объем расходов на них за 2023 год составил 837 600 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2023 год составляла 1 843 800 долл. США, а объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 177 800 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляет 1 894 900 долл. США. В ответ на свой запрос Комитет был также проинформирован о том, что расходы на строительство на сумму 3,3 млн долл. США связаны с осуществлением проекта по укреплению безопасности важнейших объектов инфраструктуры, служебных и жилых помещений, бункеров и периметра для смягчения и защиты от угрозы применения реактивных снарядов калибра 107 мм, а также с различными модернизациями сооружений, входящих в состав периметра. Комитет был проинформирован о том, что осуществлять крупные строительные проекты не планируется, а планируется лишь незначительный ремонт и модернизация объектов, таких как жилые и служебные помещения, улучшение дренажной системы, модернизация системы электроснабжения в Могадишо и других секторах, а также улучшение систем синхронизации генераторов, сбора дождевой воды в Байдоа, утилизации сточных

вод и обращения с осадками канализации в Кисмайо и Джоухаре. Консультативный комитет считает, что на данном этапе жизненного цикла ЮНТМИС следует тщательно рассмотреть вопрос обо всех существующих, текущих и планируемых капитальных вложениях, включая инвестиции в строительство, техническое обслуживание и восстановление, с учетом предстоящего выбытия активов и будущего использования комплекса (см. также п. 6 выше и A/79/7/Add.6, пп. 33 и 46). С учетом общей динамики расходов в 2023 году и по состоянию на настоящее время в 2024 году Консультативный комитет рекомендует предусмотрительно использовать ресурсы для покрытия расходов на наиболее актуальные проекты и далее рекомендует сократить объем предлагаемых на 2025 год потребностей в ресурсах на покрытие расходов ЮНТМИС по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 10 процентов (1 840 400 долл. США).

Связь и информационные технологии

28. Объем предлагаемых на 2025 год ресурсов для покрытия расходов по статье «Связь и информационные технологии» составляет 4 808 100 долл. США, что на 1 054 800 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Объем расходов за 2023 год составил 5 091 600 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2023 год составляла 5 876 500 долл. США, а объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 2 802 800 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляет 5 862 900 долл. США. С учетом динамики расходов в 2023 году и по состоянию на настоящее время в 2024 году Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых на 2025 год потребностей в ресурсах для покрытия расходов ЮНТМИС по статье «Связь и информационные технологии» на 5 процентов (240 400 долл. США).

Прочие предметы снабжения и услуги

29. Объем предлагаемых на 2025 год ресурсов для покрытия расходов по статье «Прочие предметы снабжения и услуги» составляет 6 894 700 долл. США, что на 4 321 800 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Объем расходов за 2023 год составил 3 939 700 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2023 год составляла 2 394 500 долл. США, а объем расходов за 2024 год по состоянию на 31 октября 2024 года составил 1 561 700 долл. США, в то время как сумма ассигнований на 2024 год составляет 2 572 900 долл. США. Как говорится в пункте 34 а) доклада Генерального секретаря, это увеличение сметы, в частности, обусловлено новыми ассигнованиями на сумму 4,6 млн долл. США для возмещения расходов на пакет мер материально-технической поддержки, предоставляемый ЮНСОС в соответствии с резолюцией 2741 (2024) Совета Безопасности, в которой предусматривается, что такой пакет мер будет предоставляться на основе возмещения расходов. МООНСОМ была учреждена как структурно интегрированная миссия, которая использует административный и материально-технический потенциал Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали — миссии, которая предшествовала ЮНСОС. Все оказываемые ею услуги, касающиеся людских ресурсов, финансов, материально-технического обеспечения, и технические услуги и весь ее потенциал в области закупочной деятельности предоставлялся Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали и ЮНСОС, которые размещались совместно с МООНСОМ/ЮНТМИС в штаб-квартире в Могадишо и отделении связи в Найроби. На основе всестороннего анализа статистических данных о рабочей нагрузке различных сотрудников ЮНСОС была составлена смета, согласно

которой в 2025 году за пакет мер материально-технической поддержки ЮНТМИС следует возместить сумму расходов в размере 4 556 100 долл. США. Генеральный секретарь также отмечает, что связанный с этим объем потребностей в ресурсах будет надлежащим образом учитываться в следующем предлагаемом бюджете ЮНСОС на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года. **Консультативный комитет надеется, что более подробная информация, включая информацию о ресурсах, связанных с пакетом мер материально-технической поддержки, предоставляемой ЮНСОС на основе возмещения расходов, будет включена в следующие предлагаемые бюджеты ЮНТМИС и ЮНСОС.**

30. С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 25–28 выше, **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов ЮНТМИС.**

III. Заключение

31. О мерах, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее в отношении предлагаемого пересмотренного бюджета ЮНТМИС на 2025 год, говорится в пункте 37 доклада Генерального секретаря. **С учетом приведенных выше замечаний и рекомендаций Консультативный комитет рекомендует:**

а) утвердить предлагаемые расходы на военнослужащих и полицейских и гражданский персонал и оперативные расходы на 2025 год в размере 100 605 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала);

б) ассигновать дополнительную сумму в размере 100 605 700 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год;

в) ассигновать по разделу 36 «Налогообложение персонала» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год дополнительную сумму в размере 4 615 100 долл. США, которая будет компенсирована эквивалентной суммой поступлений по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» указанного бюджета.

Приложение I

Сопоставление первоначального предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и пересмотренной сметы расходов Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС) на 2025 год

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой			
			(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	Подробный анализ разницы
I. Военнослужащие и полицейские						
1 Военные наблюдатели	–	–	–	–		
2 Воинские контингенты						
Возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам	10 860,0	10 860,0	–			Эти ресурсы предлагается выделить для развертывания 625 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций. Смета составлена исходя из предположения о полном развертывании персонала Группы охраны в 2025 году с учетом самого последнего развертывания такого персонала в сентябре 2024 года. Группе охраны поручено обеспечивать внутренний периметр безопасности помещений Организации Объединенных Наций, и в 2025 году сокращать ее не планируется
Поездки в связи прибытием на место, ротацией и репатриацией	421,9	421,9	–			
Отпускное денежное пособие	215,6	215,6	–			
Суточные	292,8	292,8	–			
Суточные участников миссии	–	–	–			
Компенсации в случае смерти или потери трудоспособности	–	–	–			
Пайки	1 534,0	1 534,0	–			
Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество	713,2	713,2	–			
Имущество, принадлежащее контингентам: имущество, предоставляемое на основе самообеспечения	1 775,4	1 775,4	–			
Перевозка и развертывание имущества, принадлежащего контингентам	–	–	–			
Итого, статья 2	15 812,9	15 812,9	–			
3 Полицейские Организации Объединенных Наций						В пересмотренной смете предусматривается финансирование 12 временных должностей полицейских Организации Объединенных Наций и использование показателя доли вакантных должностей 25 процентов (с учетом фактического развертывания 9 полицейских Организации Объединенных Наций по состоянию на сентябрь 2024 года и предлагаемого упразднения 2 должностей полицейских
Суточные участников миссии	364,0	364,0	–			
Поездки в связи прибытием на место, ротацией и репатриацией	16,7	16,7	–			
Пособие на обмундирование	0,9	1,2	0,3			
Компенсации в случае смерти или потери трудоспособности	–	–	–			

Категория расходов	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой			Подробный анализ разницы
	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	(3)=(2)-(1)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
Пайки	–	–	–	Организации Объединенных Наций в 2025 году). Первоначально предлагалось обеспечить финансирование 9 должностей полицейских Организации Объединенных Наций и использовать показатель доли вакантных должностей 0 процентов исходя из предположения о полном развертывании в 2025 году и упразднить 5 из утвержденных 14 временных должностей полицейских Организации Объединенных Наций
Итого, статья 3	381,6	381,9	0,3	
4 Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	
Итого, категория I	16 194,5	16 194,8	0,3	

II. Гражданский персонал

1 Международный персонал

Оклады международных сотрудников	21 280,6	19 012,0	(2 268,6)	Предлагаемое по итогам всеобъемлющего обзора предусмотренных мандатом задач ЮНТМИС с учетом предлагаемого сокращения штатного расписания на первом этапе передачи функций уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующим: а) поэтапным упразднением 16 должностей международных сотрудников (1 должности Д-2, 4 должностей С-5, 3 должностей С-4, 3 должностей С-3 и 5 должностей категории полевой службы), в том числе 8 должностей (1 должности Д-2, 2 должностей С-5 и 5 должностей категории полевой службы) с 1 января 2025 года и 8 должностей (2 должностей С-5, 3 должностей С-4 и 3 должностей С-3) с 1 ноября 2025 года, в то время как первоначально предлагаемом бюджете предусматривалось упразднить 2 должности категории полевой службы; б) преобразованием 3 должностей международных сотрудников (1 должности С-4 и 2 должностей С-3) в должности национальных сотрудников; и с) применением в рамках сметы более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 17 процентов с учетом фактического показателя доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2024 года по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 13,1 процента, применявшейся в первоначальном предлагаемом бюджете; это уменьшение потребностей в ресурсах частично нивелируется ассигнованиями на покрытие расходов в связи с увольнением 8 сотрудников на сумму 1,1 млн долл. США. В пересмотренной смете предлагается переупрофилирование 1 должности Д-1, а не
Общие расходы на персонал	16 882,5	16 239,7	(642,8)	
Выплата за работу в опасных условиях	1 910,4	1 736,2	(174,2)	
Компенсация за сверхурочную работу	–	–	–	
Прочие расходы	–	–	–	

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой	Подробный анализ разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
				создание 1 должности Д-1, как предлагалось первоначально
Итого, статья 1	40 073,5	36 987,9	(3 085,6)	
2 Национальные сотрудники — специалисты				
Оклады национальных сотрудников — специалистов	3 823,4	3 604,2	(219,2)	Соответствующее предлагаемому сокращению штатного расписания на первом этапе передачи функций уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено предлагаемым упразднением 6 должностей национальных сотрудников — специалистов, что нивелируется предлагаемым преобразованием 3 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников — специалистов с 1 января 2025 года с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов. В первоначальном предлагаемом бюджете предусматривалось создание 11 должностей в 2025 году с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов. В отношении сохраняющихся должностей предусматривается применение того же показателя доли вакантных должностей в размере 8,0 процента с учетом фактического показателя доли вакантных должностей в сентябре 2024 года
Общие расходы на персонал	1 195,8	1 188,8	(7,0)	
Выплата за работу в опасных условиях	386,4	362,4	(24,0)	
Компенсация за сверхурочную работу	—	—	—	
Прочие расходы	—	—	—	
Итого, статья 2	5 405,6	5 155,4	(250,2)	
3 Сотрудники местного разряда				
Оклады сотрудников местного разряда	632,1	618,5	(13,6)	В пересмотренной смете предусматривается финансирование 45 должностей местного разряда (столько же, сколько и в первоначальном предлагавшемся бюджете). Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено применением в пересмотренной смете более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 15,6 процента с учетом фактического показателя доли вакантных должностей в сентябре 2024 года, в то время как в первоначальном предлагаемом бюджете применялся показатель доли вакантных должностей в размере 13,3 процента с учетом фактического показателя доли вакантных должностей в марте 2024 года
Общие расходы на персонал	257,2	248,2	(9,0)	
Выплата за работу в опасных условиях	172,2	168,1	(4,1)	
Компенсация за сверхурочную работу	—	—	—	
Прочие расходы	—	—	—	
Итого, статья 3	1 061,5	1 034,8	(26,7)	
4 Добровольцы Организации Объединенных Наций				
Международные добровольцы Организации Объединенных Наций	893,8	599,0	(294,8)	Предлагаемое по итогам всеобъемлющего обзора предусмотренных мандатом задач ЮНТМИС на первом этапе передачи

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой	Подробный анализ разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций	8,4	32,9	24,5	функций уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено следующим: а) предлагаемым преобразованием 3 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций; и б) применением в смете расходов на международных добровольцев Организации Объединенных Наций с учетом фактического показателя доли вакантных должностей в сентябре 2024 года более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 44,0 процента, чем ранее применявшийся в смете расходов на международных добровольцев Организации Объединенных Наций показатель доли вакантных должностей в размере 25,0 процента. С учетом предлагаемого преобразования должностей и того обстоятельства, что утвержденная по состоянию на настоящее время должность остается вакантной, в отношении национальных добровольцев Организации Объединенных Наций по-прежнему применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов
Итого, статья 4	902,2	631,9	(270,3)	
5 Временный персонал общего назначения				
Оклады	276,1	170,0	(106,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено поэтапным упразднением в 2025 году 2 должностей временного персонала общего назначения: а) 1 должности начальника подразделения по управлению программами (Д-1), которая будет сохранена до 30 июня 2025 года; и б) 1 должности эколога (С-4), которая будет сохранена до 31 октября 2025 года. В смете также предусматривается применение более высокого показателя доли вакантных должностей (17,1 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в первоначальном предлагаемом бюджете (13 процентов)
Общие расходы на персонал	224,5	138,2	(86,3)	
Выплата за работу в опасных условиях	22,8	14,5	(8,3)	
Итого, статья 5	523,4	322,7	(200,7)	
6 Персонал, предоставляемый правительствами				
Суточные участников миссии	567,3	548,7	(18,6)	В пересмотренной смете предусматривается 20 должностей персонала, предоставляемого правительствами, и применение показателя доли вакантных должностей в размере 30 процентов, в то время как в первоначально предлагаемом бюджете предусматривалось 17 должностей персонала, предоставляемого правительствами, и применение показателя доли вакантных должностей в размере 12 процентов. В пересмотренной смете
Поездки в связи с назначением/репатриацией	8,0	12,9	4,9	

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой	Подробный анализ разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
				предусматривается упразднение 3 должностей, а не 6, как это было в первоначальном предлагаемом бюджете, с учетом фактического наличия 14 сотрудников, предоставленных правительствами, по состоянию на сентябрь 2024 года. ЮНТМИС предложила стратегически перераспределить развертывание сотрудников Секции правосудия и исправительных учреждений, чтобы лучше удовлетворять меняющиеся потребности, касающиеся сомалийской инфраструктуры правосудия и исправительных учреждений. Однако в связи с новым мандатом Миссия предлагает упразднить 3 должности в рамках первого этапа передачи функций
Итого, статья 6	575,3	561,6	(13,7)	
Итого, категория II	48 541,5	44 694,3	(3 847,2)	
III. Оперативные расходы				
11 Эксперты	–	–	–	
1 Консультанты и консультационные услуги				
Индивидуальные консультанты	475,1	683,1	208,0	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено выделением дополнительных ресурсов для покрытия расходов на консультантов по учебной подготовке в целях наращивания потенциала национального персонала в соответствии с резолюцией 2753 (2024) Совета Безопасности. В первоначальном предлагаемом бюджете ассигнований на удовлетворение этих потребностей, предусмотренных мандатом, содержащимся в резолюции 2753 (2024) , не предусматривалось
Консультационные услуги	–	–	–	
Итого, статья 1	475,1	683,1	208,0	
2 Официальные поездки				
Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	750,1	734,7	(15,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено корректировкой расходов на поездки и учебную подготовку, которые после 31 октября 2025 года будут постепенно прекращаться в соответствии с мандатом по передаче функций
Официальные поездки, связанные с учебной подготовкой	237,6	230,7	(6,9)	
Итого, статья 2	987,7	965,4	(22,3)	
3 Помещения и объекты инфраструктуры				
Приобретение инженерно-технических принадлежностей	20,4	–	(20,4)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой	Подробный анализ разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
Приобретение помещений из сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования	171,0	–	(171,0)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС
Приобретение генераторов и электротехнического оборудования	170,8	168,0	(2,8)	Разница обусловлена приобретением генераторов для замены имеющихся устаревших комплектов
Приобретение водоочистного оборудования и оборудование для распределения топлива	129,4	–	(129,4)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС
Приобретение мебели	172,4	–	(172,4)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС
Приобретение оргтехники и прочего оборудования	47,4	–	(47,4)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС
Приобретение средств для обеспечения охраны и безопасности	393,2	393,2	–	Разница отражает первоочередной характер приобретения средств для обеспечения охраны и безопасности для пополнения запасов
Аренда помещений	868,0	868,0	–	Предусмотрены ассигнования на аренду служебных помещений в Гароуэ и Харгейсе на этапе 1 передачи функций
Аренда оргтехники и прочего оборудования	–	–	–	
Коммунальные услуги и услуги по удалению отходов	1 810,4	1 810,4	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах в связи с совместным несением расходов на эксплуатацию зданий для обеспечения питьевой водой и утилизации твердых отходов на этапе 1 передачи функций
Эксплуатационно-техническое обслуживание	2 664,0	2 664,0	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах в связи с совместным несением расходов на эксплуатацию зданий для обеспечения уборки помещений, стирки белья и эксплуатацию основных средств на этапе 1 передачи функций
Услуги по обеспечению безопасности	2 926,7	2 926,7	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на услуги по обеспечению безопасности, в том числе на финансирование Специальной группы охраны, местного бюджета по обеспечению безопасности на основе совместного несения расходов и услуги сотрудников службы охраны в Гароуэ, Дусамаребе, Могадишо и секторах
Строительство, переоборудование, реконструкция и капитальный ремонт	8 157,7	7 657,7	(500,0)	Разница обусловлена отменой осуществления предлагаемого строительного проекта в Дусамаребе (500 000 долл. США) в связи с передачей функций

Категория расходов	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой			Подробный анализ разницы
	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	(3)=(2)-(1)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
Канцелярские товары и офисные принадлежности	105,9	105,9	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на канцелярские товары на первом этапе переходного периода
Запасные части и расходные материалы	5,0	5,0	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на запасные части для технического обслуживания на первом этапе переходного периода
Строительные материалы и средства и материалы для полевых защитных сооружений	238,4	238,4	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на защитное ограждение на первом этапе переходного периода
Горюче-смазочные материалы	2 102,9	1 563,3	(539,6)	Уменьшение потребностей обусловлено технической корректировкой цен на топливо, отражающей средние цены за последний шестимесячный период (с мая по октябрь 2024 года)
Санитарно-гигиенические и моющие средства	3,6	3,6	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на санитарно-гигиенические и моющие средства на первом этапе переходного периода
Итого, статья 3	19 987,2	18 404,2	(1 583,0)	
4 Наземный транспорт				
Приобретение транспортных средств	257,7	–	(257,7)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС
Приобретение авторемонтного оборудования	1,0	–	(1,0)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС
Аренда транспортных средств	327,3	327,3	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на предоставляемые третьими сторонами услуги по аренде в Гаруэ и по контракту на погрузо-разгрузочную технику, что необходимо для содействия выполнению работы на первом этапе переходного периода
Ремонт и эксплуатационное обслуживание	458,7	458,7	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на техническое обслуживание автопарка, оплату страхования гражданской ответственности в связи с нынешним автопарком и на запасные части
Страхование гражданской ответственности	3,9	3,9	–	
Запасные части	316,5	316,5	–	
Горюче-смазочные материалы	199,2	148,0	(51,2)	Уменьшение потребностей обусловлено технической корректировкой цен на топливо, отражающей средние цены за последний

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой	Подробный анализ разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
шестимесячный период (с мая по октябрь 2024 года)				
Итого, статья 4	1 564,3	1 254,4	(309,9)	
5 Воздушные операции				
Техника и предметы снабжения	44,5	44,5		– Предлагаемые потребности в ресурсах предусматриваются в связи с продолжением действия имеющегося соглашения о совместном несении расходов на 2 самолета и 1 вертолет, по которому на долю ЮНТМИС приходится 30 процентов, а на долю ЮНСОС — 70 процентов. Данные ассигнования обеспечат финансирование 1200 летных часов для осуществления воздушных перевозок, связанных с перемещением персонала и грузов в районе действия миссии, поиском и спасением, медицинской эвакуацией в районе действия миссии и за его пределами, а также других услуг за пределами района действия миссии
Услуги	461,0	461,0		– Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на услуги по воздушной навигации, пожаротушению и проверке безопасности
Сборы за посадку и наземное обслуживание	173,0	173,0		– Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на оплату посадочных и навигационных сборов для 5 воздушных судов, эксплуатируемых в рамках совместного несения расходов с ЮНСОС
Выплата суточных членам экипажей	76,9	76,9		– Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на выплату суточных 25 членам экипажей 5 воздушных судов, эксплуатируемых в рамках совместного несения расходов с ЮНСОС
Горюче-смазочные материалы	1 028,7	850,9	(177,8)	Уменьшение потребностей обусловлено технической корректировкой цен на топливо, отражающей средние цены за последний шестимесячный период (с мая по октябрь 2024 года)
<i>Самолеты</i>				
Аренда и эксплуатация самолетов	2 406,3	2 406,3		– Предлагаемые потребности в ресурсах предусматриваются в связи с продолжением действия имеющегося соглашения о совместном несении расходов на 2 самолета и 1 вертолет, по которому на долю ЮНТМИС приходится 30 процентов, а на долю ЮНСОС — 70 процентов. Данные ассигнования обеспечат финансирование 1200 летных часов для осуществления воздушных перевозок, связанных с перемещением персонала и грузов в районе
<i>Вертолеты</i>				
Аренда и эксплуатация вертолетов	3 561,8	3 561,8		

Категория расходов	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой			Подробный анализ разницы
	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	(3)=(2)-(1)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
Страхование гражданской ответственности	–	–	–	действия миссии, поиском и спасением, медицинской эвакуацией в районе действия миссии и за его пределами, а также других услуг за пределами района действия миссии
Запасные части	–	–	–	
Итого, статья 5	7 752,2	7 574,4	(177,8)	
6 Морские операции	–	–	–	
7 Связь и информационные технологии				
Связь и информационные технологии	394,0	–	(394,0)	Разница обусловлена отменой закупок, необходимость в которых отпала в связи с учреждением ЮНТМИС
Телекоммуникационные и сетевые услуги	1 478,7	1 478,7	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на Интернет, телефоны, мобильную спутниковую связь, обслуживание сетей, информационно-коммуникационные технологии и запасные части на первом этапе периода передачи функций. Кроме того, во время передачи функций до 2025 года предусматривается продолжение выделения ресурсов для покрытия расходов на услуги по стратегической коммуникации, переводу, мониторингу социальных сетей и информационно-разъяснительной работе с местным населением
Техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги	1 868,0	1 868,0	–	
Запасные части	200,2	200,2	–	
Прокат аппаратуры	–	–	–	
Программное обеспечение, лицензии и сборы	160,0	160,0	–	
Услуги в области общественной информации и издательские услуги	1 101,2	1 101,2	–	
Итого, статья 7	5 202,1	4 808,1	(394,0)	
8 Медицинское обслуживание				
Приобретение оборудования	9,0	9,0	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на оказания медицинских услуг на основе совместного несения расходов в рамках госпиталя ЮНСОС уровня 1+ в Могадишо, а также для приобретения комплектов искусственной вентиляции и комплектов для оказания неотложной медицинской помощи, вакцин, расходных медикаментов и крови
Медицинское обслуживание	865,7	865,7	–	
Прокат оборудования	–	–	–	
Предметы снабжения	455,0	455,0	–	
Итого, статья 9	1 329,7	1 329,7	–	
9 Специальное оборудование	–	–	–	
10 Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование				
Бытовое обеспечение	12,1	12,1	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой	Подробный анализ разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
				ресурсах на покрытие расходов на замену оборудования для тренажерного зала в целях обеспечения благополучия сотрудников
Услуги по обнаружению мин и разминированию	862,0	456,0	(406,0)	Уменьшение потребностей в ресурсах связано с тем, что удовлетворение этих потребностей лишь на 6 месяцев периода передачи функций, до 30 июня 2025 года
Средства обнаружения мин и разминирования	–	–	–	
Оперативные карты	–	–	–	
Плата за учебную подготовку и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	120,2	348,5	228,3	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено выделением дополнительных ресурсов для покрытия расходов на учебную подготовку в целях наращивания потенциала национального персонала в соответствии с резолюцией 2753 (2024) Совета Безопасности
Официальные функции	10,0	10,0	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на выполнение официальных функций на первом этапе передачи функций
Прочие представительские расходы	5,0	5,0	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на официальные представительские расходы в целях содействия работе на первом этапе передачи функций
Внешняя ревизия	–	–	–	
Общее страхование	–	–	–	
Банковские сборы	45,0	45,0	–	Предусмотрены ассигнования на удовлетворение сохраняющихся потребностей в ресурсах на покрытие расходов на выплату банковских комиссионных за операции, связанные с ЮНТМИС, в 2025 году
Претензии/списание/корректировки	–	–	–	
Прочие расходы на грузовые перевозки и связанные с ними расходы	961,3	867,9	(93,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено снижением расходов на грузовые перевозки в связи с сокращением закупок техники, транспортных средств и информационно-коммуникационной аппаратуры в связи с учреждением ЮНТМИС
Пайки, прочее	–	–	–	
Курсовые убытки	–	–	–	
Услуги индивидуальных подрядчиков	–	–	–	
Партнеры-исполнители и субсидии	–	–	–	

Категория расходов	Первоначальные потребности	Пересмотренная смета	Разница между первоначальными потребностями и пересмотренной сметой	Подробный анализ разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	
Прочие услуги	596,4	5 150,2	4 553,8	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено включением новых ассигнований на сумму 4,6 млн долл. США на возмещение расходов на административную поддержку в связи с услугами, предоставляемыми ЮНТМИС со стороны ЮНСОС в соответствии с резолюцией 2741 (2024) Совета Безопасности, в которой Совет предусматривает, что такой пакет поддержки будет предоставляться на основе возмещения расходов
Итого, статья 10	2 612,0	6 894,7	4 282,7	
11 Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	
Итого, категория III	39 910,3	41 914,0	2 003,7	
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	104 646,3	102 803,1	(1 843,2)	

Приложение II

Изменение числа штатных и временных должностей в Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС) по сравнению с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)

Канцелярия/служба/секция/группа	Первоначальный бюджет (МООНСОМ)				Пересмотренная смета (ЮНТМИС)			
	Должности				Должности			
	Изменение	Класс/разряд	Название должности	Кадровое решение	Изменение	Класс/разряд	Название должности	Кадровое решение
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам	1	Д-1	Главный специалист по координации	Создание	1	Д-1	Главный специалист по координации	Перепрофилирование
					(1)	Д-1	Специалист по управлению программами (ВПОН)	Упразднение
					(1)	С-4	Эколог (ВПОН)	Упразднение
					(1)	НСС	Специалист по управлению программами	Упразднение
Изменение	1				(2)			
Группа по восстановлению на местах, распространению государственной власти и обеспечению подотчетности	2	НСС	Младшие специалисты по координации	Создание	(1)	С-5	Старший специалист по гражданским вопросам	Упразднение
					(2)	С-4	Специалист по гражданским вопросам	Упразднение
Изменение	2				(3)			
Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение	(2)	Международный ДООН	Специалист по материально-техническому обеспечению выборов	Преобразуемые должности
					2	Национальный ДООН	Специалист по материально-техническому обеспечению выборов	Преобразуемые должности

Канцелярия/служба/секция/группа	Первоначальный бюджет (МООНСОМ)				Пересмотренная смета (ЮНТМИС)			
	Должности				Должности			
	Изме- нение	Класс/ разряд	Название должности	Кадровое решение	Изме- нение	Класс/ разряд	Название должности	Кадровое решение
					(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение
Изменение	(1)				(1)			
Группа по стратегическим коммуникациям и связям с общественностью	1	НСС	Специалист по общественной информации	Создание				
Изменение	1							
Группа по политическим вопросам и посредничеству	1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Создание	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение
					(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение
Изменение	1				(2)			
Группа по правам человека и защите населения	1	НСС	Специалист по правам человека/по защите детей	Создание	(1)	С-3	Специалист по правам человека	Преобразование
					1	НСС	Специалист по правам человека	Преобразование
Изменение	1				–			
Группа по вопросам верховенства права и органов безопасности					(1)	Д-2	Директор, вопросы верховенства права	Упразднение
Изменение					(1)			
Секция правосудия и исправительных учреждений	2	НСС	Специалист по верховенству права	Создание	(1)	С-4	Специалист по судебным вопросам	Преобразование
	1	НСС	Специалист по судебным вопросам	Создание	1	НСС	Специалист по судебным вопросам	Преобразование
Изменение	3				–			
Секция по вопросам полиции	2	НСС	Младший специалист по координации деятельности полиции	Создание	(1)	Д-1	Комиссар полиции	Переупрофилирование

Канцелярия/служба/секция/группа	Первоначальный бюджет (МООНСОМ)				Пересмотренная смета (ЮНТМИС)			
	Должности				Должности			
	Изменение	Класс/разряд	Название должности	Кадровое решение	Изменение	Класс/разряд	Название должности	Кадровое решение
	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение	(1)	ПС	Административный помощник	Упразднение
Изменение	1				(2)			
Секция по реформе сектора безопасности	1	НСС	Специалист по реформе сектора безопасности	Создание				
Изменение	1							
Объединенное бюро по гендерным вопросам					(1)	С-5	Старший советник по гендерным вопросам	Упразднение
Изменение	–				(1)			
Группа по согласованности и эффективности/Объединенный информационный центр					(1)	С-5	Старший специалист по операциям	Упразднение
Изменение	–				(1)			
Группа по согласованности и эффективности/Группа стратегического планирования					(1)	С-3	Специалист по планированию миссии	Преобразование
					1	НСС	Специалист по управлению программами	Преобразование
Изменение	–				–			
Группа по согласованности и эффективности/Объединенная аналитическая группа					(1)	Международный ДООН	Специалист по анализу информации	Преобразование
					1	Национальный ДООН	Специалист по анализу информации	Преобразование
Изменение	–				–			

Канцелярия/служба/секция/группа	Первоначальный бюджет (МООНСОМ)				Пересмотренная смета (ЮНТМИС)			
	Должности				Должности			
	Изме- нение	Класс/ разряд	Название должности	Кадровое решение	Изме- нение	Класс/ разряд	Название должности	Кадровое решение
Группа по согласованности и эффективности/Полевые отделения/отделения связи					(1)	ПС	Административный сотрудник	Упразднение
Изменение	–				(1)			
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции					(1)	С-4	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение
					(3)	С-4	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение
					(5)	НСС	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение
Изменение	–				(9)			
Группа по предотвращению и пресечению насильственного экстремизма					(1)	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Упразднение
Изменение	–				(1)			
Всего	10				(24)			
Персонал, предоставляемый правительствами, и полицейские Организации Объединенных Наций								
Секция правосудия и исправительных учреждений	(4)		Персонал, предоставляемый правительствами	Упразднение	(2)		Персонал, предоставляемый правительствами	Упразднение
Секция по вопросам полиции	(5)		Полицейский Организации Объединенных Наций	Упразднение	(2)		Полицейский Организации Объединенных Наций	Упразднение

<i>Канцелярия/служба/секция/группа</i>	<i>Первоначальный бюджет (МООНСОМ)</i>				<i>Пересмотренная смета (ЮНТМИС)</i>			
	<i>Должности</i>				<i>Должности</i>			
	<i>Изме- нение</i>	<i>Клас- с/разряд</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Изме- нение</i>	<i>Клас- с/разряд</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Секция по реформе сектора безопасности	(1)		Персонал, предоставляемый правительствами	Упразднение	(1)	ППП	Персонал, предоставляемый правительствами	Упразднение
Всего	(10)				(5)			

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — полевая служба.