



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 November 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Смета, пересмотренная с учетом резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи, озаглавленной «Пакт во имя будущего»

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на 2025 год, возникающих в связи с резолюцией 79/1 Генеральной Ассамблеи «Пакт во имя будущего», которая была принята Ассамблеей 22 сентября 2024 года и на которую в предлагаемом бюджете по программам на 2025 год ассигнования не предусмотрены.

Возникающие в связи с принятием резолюции 79/1 потребности в бюджетных ресурсах на 2025 год в размере 8 474 000 долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала складываются из 5 183 600 долл. США на обеспечение выполнения мандатов, содержащихся в Пакте во имя будущего, и 3 290 400 долл. США, которые требуются в связи с приложением I к этой резолюции, озаглавленным «Глобальный цифровой договор».

Возникающие потребности в бюджетных ресурсах на 2025 год составляют 8 474 000 долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала, куда входят 2 691 700 долл. США по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация», 142 800 долл. США по разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», 3 447 800 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы», 90 000 долл. США по разделу 4 «Разоружение», 858 300 долл. США по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы», 781 900 долл. США по разделу 12 «Торговля и развитие», 453 900 долл. США по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» и 7600 долл. США по разделу 29Е «Административное обслуживание, Женева» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год.

В разделе IV настоящего доклада Генеральной Ассамблее предлагается: а) выделить ассигнования для удовлетворения возникающих в связи с принятием резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи потребностей в ресурсах на 2025 год на



общую сумму 8 474 000 долл. США, которые потенциально будут выделены из резервного фонда на 2025 год; b) выделить дополнительные ассигнования на сумму 772 300 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год, которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала»; c) утвердить создание Управления цифровых и новейших технологий по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация»; d) утвердить создание 33 новых штатных должностей (1 Д-2, 3 С-5, 15 С-4, 6 С-3, 3 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); и e) утвердить преобразование шести штатных должностей (1 заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-2/1 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) из Канцелярии Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета в рамках нового Управления цифровых и новейших технологий по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация».

I. Введение

1. В своей резолюции 79/1 Генеральная Ассамблея приняла Пакт во имя будущего, включая Глобальный цифровой договор, содержащийся в приложении I, и Декларацию о будущих поколениях, содержащуюся в приложении II к этой резолюции. В настоящем докладе приводится информация о бюджетных последствиях, вытекающих из резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи.

II. Бюджетные последствия, вытекающие из резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи

A. Пакт во имя будущего

2. В пунктах 34 с), 37 f), 41 с), 42 b), 57 а), 74 а), 76, 78 b), 81 а) и b) и 83 е) своей резолюции 79/1 Генеральная Ассамблея:

а) постановила обеспечить, чтобы военные расходы не препятствовали инвестициям в устойчивое развитие и построение устойчивого мира, и просить Генерального секретаря представить к концу семьдесят девятой сессии анализ последствий глобального увеличения военных расходов для достижения целей в области устойчивого развития (п. 34 с));

б) постановила настоятельно призвать Генерального секретаря активно использовать добрые услуги Генерального секретаря и убедиться, что Организация Объединенных Наций надлежащим образом оснащена, чтобы возглавить и поддержать процессы посредничества и превентивной дипломатии, и призвать Генерального секретаря доводить до сведения Совета Безопасности любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности (п. 37 f));

с) постановила просить Генерального секретаря к концу восьмидесятой сессии провести второе независимое исследование хода достижения прогресса по вопросу о позитивном вкладе молодежи в мирные процессы и в дело урегулирования конфликтов (п. 41 с));

д) постановила просить Генерального секретаря предпринять обзор будущего всех форм операций Организации Объединенных Наций в пользу мира с учетом уроков, извлеченных из прежних и продолжающихся процессов реформ, и представить на рассмотрение государств-членов стратегические и практические рекомендации о том, каким образом инструментарий Организации Объединенных Наций может быть адаптирован для удовлетворения меняющихся потребностей, в интересах обеспечения возможностей для более гибкого, адресного реагирования на существующие, возникающие и будущие вызовы (п. (42 b));

е) просила Генерального Секретаря укреплять потенциал Организации Объединенных Наций по использованию достижений науки, техники и инноваций в работе Организации, включая планирование, перспективное мышление и прогнозирование, а также отслеживать и измерять ход продолжающейся деятельности по преодолению научно-технического разрыва внутри развитых и развивающихся стран и между ними (п. 57 а));

ф) постановила напомнить о мандате Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, определенном в резолюции 48/141 от 20 декабря 1993 года, и просить Генерального секретаря оценить потребности правозащитных механизмов Организации Объединенных Наций,

включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, в достаточном, предсказуемом, расширенном и устойчивом финансировании для эффективного и действенного выполнения их мандатов, чтобы они могли беспристрастно, объективно и неизбирательно реагировать на весь спектр проблем в области прав человека, стоящих перед международным сообществом (п. 74 a));

g) с удовлетворением отметила инициативу по проведению раз в два года саммита на уровне глав государств и правительств для укрепления существующих и установления более систематических связей и координации между Организацией Объединенных Наций и международными финансовыми учреждениями и особо отметила важность всеобщего участия (п. 76);

h) постановила предложить Международному валютному фонду в сотрудничестве с Генеральным секретарем, Всемирным банком, Группой двадцати и крупными двусторонними кредиторами и должниками провести обзор путей укрепления и совершенствования архитектуры суверенного долга на основе существующих международных процессов и просить Генерального секретаря информировать государства-члены о достигнутом прогрессе и представить предложения по этому вопросу (п. 78 b));

i) постановила просить Генерального секретаря учредить независимую группу экспертов высокого уровня для подготовки рекомендаций относительно разработки ограниченного перечня вырабатываемых самими странами и универсально применимых показателей устойчивого развития, которые дополняют показатель валового внутреннего продукта и выходят за его рамки, в тесной консультации с государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами, с учетом работы Статистической комиссии, на основе системы глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и представить итоги работы этой группы на восьмидесятой сессии Генеральной Ассамблеи; и по завершении работы независимой группы экспертов высокого уровня инициировать осуществляемый под руководством Организации Объединенных Наций межправительственный процесс в консультации с соответствующими заинтересованными сторонами, включая Статистическую комиссию, международные финансовые учреждения, многосторонние банки развития и региональные комиссии, исходя из их соответствующих мандатов, для выработки показателей для оценки прогресса в области устойчивого развития, которые дополняют показатель валового внутреннего продукта или выходят за его рамки (п. 81 a) и b));

j) постановила просить Генерального секретаря к концу семьдесят девятой сессии представить на рассмотрение государств-членов рекомендации о том, как взаимодействие с местными и региональными органами власти может способствовать реализации Повестки дня на период до 2030 года, в частности адаптации к местным условиям целей в области устойчивого развития (п. 83 e)).

3. Предполагаемая к осуществлению в 2025 году деятельность, связанная с резолюцией 79/1, будет представлять собой дополнительную рабочую нагрузку по программе 1 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», программе 2 «Политические вопросы», программе 3 «Разоружение», программе 7 «Экономические и социальные вопросы», программе 10 «Торговля и развитие» и программе 25 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» и по разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», разделу 3 «Политические вопросы», разделу 4 «Разоружение», разделу 9 «Экономические и социальные вопросы», разделу 12 «Торговля и развитие» и

разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год (соответственно A/79/6 (Sect. 2), A/79/6 (Sect. 3), A/79/6 (Sect. 4), A/79/6 (Sect. 9), A/79/6 (Sect. 12) и A/79/6 (Sect. 29B)).

4. Для Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению выполнение мандатов, содержащихся в этой резолюции, приведет к увеличению рабочей нагрузки, связанной с проведением заседаний и подготовкой документации. В связи с пунктом 41 с) потребуется подготовить один документ объемом 8500 слов в 2026 году, до окончания восьмидесятой сессии. В связи с пунктом 42 b) потребуется выполнить устный перевод четырех заседаний в Нью-Йорке в 2025 году, а также подготовить один документ объемом 8500 слов в 2026 году. В связи с каждым из пунктов 78 b), 81 a) и 83 e) потребуется подготовить один документ объемом 8500 слов в 2025 году. Для этих заседаний и документов будет обеспечен перевод на все шесть официальных языков Организации Объединенных Наций. Что касается пункта 76, то предполагается, что в 2025 году проводимый раз в два года саммит будет однодневным и будет состоять из двух заседаний (одно состоится утром и одно во второй половине дня), а расходы на обслуживание заседаний будут покрыты за счет имеющихся ресурсов.

5. От Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства для выполнения мандатов, содержащихся в пунктах 37 f), 41 с) и 42 b), требуется следующее:

а) предоставлять государствам-членам расширенную посредническую поддержку и экспертные знания по вопросам политики, касающимся посредничества и превентивной дипломатии, действуя через Генерального секретаря и его назначенных специальных представителей и посланников в процессе оказания ими добрых услуг, с опорой на передовой опыт, и путем разработки руководства по различным аспектам и политическим задачам, связанным с посредничеством и превентивной дипломатией;

б) оказывать помощь в деле адаптации деятельности Организации Объединенных Наций в области превентивной дипломатии и посредничества к меняющейся геополитической реальности и появлению новых активных государств-членов и коалиций государств-членов, а также международных и региональных организаций, занимающихся превентивной дипломатией и посредничеством, и обеспечить, чтобы такая деятельность и использование добрых услуг Генерального секретаря осуществлялись при наличии соответствующих политических рамок и возможностей планирования и с опорой на передовой опыт;

с) использовать новые методологии и технологии, в том числе в области поведенческих наук и стратегического прогнозирования, для повышения эффективности превентивной дипломатии и добрых услуг и их инклюзивности и для оказания помощи в противодействии таким вызовам, как язык ненависти, дезинформация, ложная информация, а также влиянию использования новых технологий, которые стали более широко выступать в качестве ключевых факторов конфликта как в глобальном масштабе, так и в отдельных конфликтных/кризисных ситуациях. Работа по этим вопросам является одним из необходимых элементов мандата Департамента, касающегося урегулирования и предотвращения конфликтов;

д) обеспечить, чтобы при содействии оказанию и при оказании добрых услуг Генерального секретаря, а также при содействии осуществлению и при осуществлении его деятельности в области посредничества и превентивной дипломатии, в том числе через специальные политические миссии, в процессе урегулирования конфликтов принимались во внимание различные факторы, в том

числе негосударственные субъекты, женщины и молодежь, религиозные лидеры, социальные сети, кампании по распространению языка ненависти и дезинформация, чтобы добиться большей эффективности процессов, их инклюзивности и соответствия более широким политическим подходам, применяемым Организацией Объединенных Наций;

е) провести расширенный анализ конкретных условий в странах и регионах, чтобы обеспечить целостное понимание динамики конфликта и тех вызовов и возможностей, которые оказывают воздействие на усилия в области посредничества и превентивной дипломатии, и проводить такой расширенный анализ в сочетании с оказанием посреднической поддержки и предоставлением экспертных знаний по вопросам политики для того, чтобы добиться оптимального использования добрых услуг Генерального секретаря;

ф) провести углубленный, многоаспектный, целостный анализ с учетом гендерных аспектов, чтобы оценить динамику конфликтов, обеспечить расширение инклюзивности мирных процессов и добиться раннего понимания возникающих конфликтных или кризисных явлений, ведущих к принятию Организацией Объединенных Наций участия в деятельности в области посредничества и превентивной дипломатии;

г) поддерживать тесную связь со специальными политическими миссиями и другими операциями в пользу мира, а также с партнерами системы Организации Объединенных Наций, работающими в районах кризисов и конфликтов, предоставлять им рекомендации по политическим вопросам и оказывать содействие, а также стремиться обеспечить участие и программную деятельность с учетом особенностей конфликта;

h) разработать аналитические материалы, стратегии и меры политики для того, чтобы направлять нужным образом и поддерживать активное использование добрых услуг Генерального секретаря и чтобы доводить до сведения Совета Безопасности любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности;

и) провести — в партнерстве с Молодежным бюро Организации Объединенных Наций, задействуя специализированный потенциал и осуществляя координацию процессов выражения мнений и внесения вклада различными структурами системы Организации Объединенных Наций, а также поддерживая тесные связи с представляющими молодежь заинтересованными сторонами в ходе его подготовки и проведения, — второе независимое исследование хода достижения прогресса по вопросу о позитивном вкладе молодежи в мирные процессы и в дело урегулирования конфликтов;

j) подготовить и провести обзор будущего всех форм операций Организации Объединенных Наций в пользу мира в партнерстве с Департаментом операций в пользу мира, в целях выполнения мандата, содержащегося в пункте 42 b).

6. Управлению по вопросам разоружения для выполнения мандата, содержащегося в пункте 34 c), потребуется оказать содействие в подготовке анализа последствий глобального увеличения военных расходов для достижения целей в области устойчивого развития и проследить, чтобы результаты этого анализа были представлены государствам-членам и широкой общественности в доступной форме к концу семьдесят девятой сессии.

7. Департаменту операций в пользу мира для выполнения мандата, содержащегося в пункте 42 b), потребуется провести в 2026 году обзор будущего всех форм операций Организации Объединенных Наций в пользу мира. Этот обзор

будет проводиться совместно с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, а потребности в ресурсах для его проведения будут отражены в предлагаемом бюджете по программам на 2026 год.

8. Департаменту по экономическим и социальным вопросам для выполнения мандатов, содержащихся в пунктах 57 а), 76, 78 б), 81 а) и б) и 83 е), потребуется укрепить потенциал, чтобы отслеживать и измерять ход продолжающейся деятельности по преодолению научно-технического разрыва внутри развитых и развивающихся стран и между ними; разработать рекомендации Генерального секретаря о том, как взаимодействие с местными и региональными органами власти может способствовать реализации Повестки дня на период до 2030 года; и создать независимую группу экспертов высокого уровня для подготовки рекомендаций относительно разработки вырабатываемых самими странами и универсально применимых показателей устойчивого развития, которые дополняют показатель валового внутреннего продукта (ВВП) и выходят за его рамки, с учетом работы Статистической комиссии.

9. Что касается Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, то для выполнения мандатов, содержащихся в пунктах 76, 78 б) и 81 а) и б), ей потребуется укрепить потенциал, чтобы обеспечить поддержку проведения созываемого раз в два года саммита для содействия координации между Организацией Объединенных Наций и международными финансовыми учреждениями, уделяя при этом особое внимание обеспечению всеобщего участия, и поспособствовать межправительственным процессам достижения консенсуса по реформе международной долговой архитектуры; и оказать поддержку в отношении создания независимой группы экспертов высокого уровня для подготовки рекомендаций касательно вырабатываемых самими странами и универсально применимых показателей устойчивого развития, которые дополняют показатель ВВП и выходят за его рамки, с учетом работы Статистической комиссии.

10. Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека для выполнения мандата, содержащегося в пункте 74 а), потребуется, чтобы в 2025 году Генеральный секретарь подготовил и представил запрошенную оценку с подробным изложением методологии оценки, выводов и действий, запрошенных у Генеральной Ассамблеи по результатам оценки.

11. Департаменту оперативной поддержки потребуются ресурсы для покрытия единовременных расходов на переоборудование офисных помещений в связи с предлагаемым созданием 19 новых штатных должностей и 1 должности временного персонала общего назначения в Нью-Йорке, в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

12. По оценкам, для выполнения вышеуказанных мандатов потребуются ресурсы в размере 5 631 200 долл. США, включая сумму в размере 447 600 долл. США по плану налогообложения персонала, на которые в предлагаемом бюджете по программам на 2025 год ассигнований не предусмотрено. Потребности в ресурсах на 2025 год в разбивке по разделам бюджета и статьям расходов показаны в таблице 1 ниже.

Таблица 1
Общий объем дополнительных потребностей в ресурсах, возникающих в связи с резолюцией 79/1 Генеральной Ассамблеи «Пакт во имя будущего»^a (до пересчета)
 (В долл. США)

<i>Раздел бюджета/статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Раздел 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление»		
Прочие расходы по персоналу	118 300	49 000
Итого, раздел 2	118 300	49 000
Раздел 3 «Политические вопросы»		
Должности	2 479 300	4 524 200
Прочие расходы по персоналу	227 600	227 600
Консультанты	153 000	101 800
Поездки персонала	163 300	163 300
Услуги подряда	111 800	36 800
Общие оперативные расходы	6 900	6 900
Принадлежности и материалы	4 600	4 600
Мебель и оборудование	52 900	6 600
Субсидии и взносы	248 400	–
Итого, раздел 3	3 447 800	5 071 800
Раздел 4 «Разоружение»		
Консультанты	29 600	–
Эксперты	14 600	–
Услуги подряда	45 800	–
Итого, раздел 4	90 000	–
Раздел 9 «Экономические и социальные вопросы»		
Прочие расходы по персоналу	600 300	551 400
Консультанты	110 000	–
Эксперты	133 100	–
Поездки персонала	9 900	21 100
Общие оперативные расходы	5 000	–
Итого, раздел 9	858 300	572 500
Раздел 12 «Торговля и развитие»		
Прочие расходы по персоналу	367 200	281 000
Поездки персонала	18 000	14 900
Итого, раздел 12	385 200	295 900

<i>Раздел бюджета/статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»		
Общие оперативные расходы	284 000	–
Итого, раздел 29В	284 000	–
Всего, исключая суммы по плану налогообложения персонала	5 183 600	5 989 200
Раздел 36 «Налогообложение персонала»		
Прочие расходы (налогообложение персонала)	447 600	672 100
Итого, раздел 36	447 600	672 100
Всего, включая суммы по плану налогообложения персонала	5 631 200	6 661 300

^a Исключая потребности для приложений I и II к резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи.

13. Более подробная информация о потребностях в ресурсах в разбивке по разделам бюджета и статьям расходов представлена в таблицах 2–7 и пунктах 14–21 ниже.

1. Раздел 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление»

Таблица 2
Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 2
(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Прочие расходы по персоналу	118 300	49 000
Всего, раздел 2	118 300	49 000

14. *Прочие расходы по персоналу.* Во исполнение просьб, содержащихся в пунктах 42 b), 78 b), 81 а) и 83 е), для осуществления деятельности, описанной в пункте 4 выше, на 2025 год предлагается выделить не связанные с должностями ресурсы в объеме 118 300 долл. США.

15. *Прочие расходы.* В 2025 году потребуется дополнительная сумма в размере 14 200 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

2. Раздел 3 «Политические вопросы»

Таблица 3
Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 3
(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Должности	2 479 300	4 524 200
Прочие расходы по персоналу	227 600	227 600

<i>Статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Консультанты	153 000	101 800
Поездки персонала	163 300	163 300
Услуги подряда	111 800	36 800
Общие оперативные расходы	6 900	6 900
Принадлежности и материалы	4 600	4 600
Мебель и оборудование	52 900	6 600
Субсидии и взносы	248 400	–
Всего, раздел 3	3 447 800	5 071 800

16. *Должности.* Во исполнение просьб, содержащихся в пункте 37 f), предлагается создать 22 новые штатные должности (3 С-5, 13 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в целях укрепления потенциала Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, чтобы он смог возглавить и поддержать процессы посредничества и превентивной дипломатии. Сметные ассигнования в размере 2 479 300 долл. США на покрытие расходов, связанных с должностями, предназначены для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу в связи с предлагаемым созданием 22 штатных должностей с учетом применения 50-процентного показателя доли вакантных должностей в отношении новых штатных должностей в соответствии с установленными процедурами. Соответствующие отсроченные последствия расходов, связанных с должностями, в 2026 году составят, исходя из нынешних стандартных ставок расходов, 2 044 900 долл. США. Более подробная информация об организационной структуре Департамента и функциях, связанных с этими 22 новыми штатными должностями, содержится в приложениях I и III к настоящему документу. Сводная информация о предлагаемых должностях представлена в нижеследующих пунктах:

а) подпрограмма 1 «Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов»:

Отдел политики и посредничества

i) Стремительное изменение глобальной обстановки в области мира и безопасности требует от Организации Объединенных Наций непрерывного совершенствования практики превентивной дипломатии и посредничества для противостояния новым вызовам. Департамент играет одну из важнейших ролей в деле оказания Организации Объединенных Наций помощи в адаптации к меняющейся геополитической реальности и обеспечения ей возможности тесно взаимодействовать с государствами-членами и группами государств-членов, а также с международными и региональными организациями, занимающимися превентивной дипломатией и посредничеством. Тем не менее имеющегося у Департамента тематического и политического потенциала недостаточно для обеспечения того, чтобы для такой деятельности и использования добрых услуг Генерального секретаря существовали соответствующие политические рамки и возможности планирования и чтобы при этом использовался передовой опыт и имелись возможности для противостояния таким вызовам, как язык ненависти, дезинформация, ложная информация, влияние использования новых технологий или роль негосударственных субъектов. Кроме того, имеющийся у

Департамента стратегический потенциал для оказания помощи в согласовании его работы в области превентивной дипломатии и посредничества, в том числе осуществляемой через специальные политические миссии, с более широкими стратегическими подходами Организации Объединенных Наций, ограничен. Департамент не располагает потенциалом для того, чтобы вводить в использование новые методологии и технологии для повышения степени инклюзивности и эффективности превентивной дипломатии и добрых услуг. Инвестиции в такой потенциал помогут сделать так, чтобы деятельность Организации Объединенных Наций в области превентивной дипломатии и посредничества можно было адаптировать к меняющемуся геополитическому ландшафту, чтобы добрые услуги Генерального секретаря использовались активно, адекватно и надлежащим образом и чтобы Генеральный секретарь мог эффективно и своевременно доводить до сведения Совета Безопасности любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности;

ii) учитывая направленность Пакта во имя будущего и необходимость осуществлять соответствующие действия, описанные в Пакте, а также принимая во внимание, что в настоящее время в Департаменте отсутствует для этого достаточный потенциал, предлагается создать 11 штатных должностей (1 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 1 С-2 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Отделе политики и посредничества в рамках функций планирования политики, поддержки посредничества и функции, касающейся гендерной проблематики, мира и безопасности. Подробная информация о функциях, связанных с этими 11 должностями, представлена в приложении III;

iii) в настоящее время функции планирования политики в Отделе политики и посредничества выполняются в рамках четырех штатных должностей сотрудников по политическим вопросам, финансируемых из регулярного бюджета (1 С-5, 2 С-4 и 1 С-3), при поддержке одного штатного сотрудника, занимающего должность категории общего обслуживания (прочие разряды). При нынешнем штатном расписании нет достаточных возможностей для того, чтобы разрабатывать и применять в зависимости от потребностей механизмы мирного урегулирования споров, укрепления доверия, раннего оповещения и кризисного регулирования на субрегиональном, региональном и международном уровнях в интересах устранения новых и возникающих угроз международному миру и безопасности; изыскивать и применять меры укрепления доверия для снижения уровня напряженности и содействия международному миру и безопасности; и поддерживать роль региональных и субрегиональных организаций в дипломатии, посредничестве и мирном урегулировании споров и укреплять сотрудничество между этими организациями и Организацией Объединенных Наций в этой области, как указано в действии 16. В этой связи предлагается укрепить функции Отдела, касающиеся планирования политики, с помощью шести штатных должностей (4 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)). Подробная информация о функциях, связанных с этими шестью должностями, представлена в приложении III;

iv) что касается функций поддержки посредничества в Отделе политики и посредничества, то в настоящее время в нем имеются шесть штатных должностей специалистов по политическим вопросам категории специалистов (1 С-5, 3 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) и две штатные должности категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемые из регулярного бюджета. В рамках такого штатного расписания нет достаточных возможностей для того, чтобы активизировать использование дипломатии и

посредничества для ослабления напряженности в ситуациях, которые могут представлять угрозу международному миру и безопасности, в том числе посредством ранних дипломатических усилий, и чтобы активно использовать добрые услуги Генерального секретаря, как это предусмотрено в действии 16 Пакта во имя будущего. В этой связи предлагается укрепить функции Отдела, касающиеся поддержки посредничества, с помощью четырех штатных должностей (1 С-5, 1 С-3, 1 С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)). Подробная информация о функциях, связанных с этими четырьмя должностями, представлена в приложении III;

v) выполнение функций, касающихся гендерной проблематики, мира и безопасности, в Отделе политики и посредничества в настоящее время обеспечивается двумя штатными должностями специалистов по политическим вопросам (1 С-5 и 1 С-4), финансируемыми из регулярного бюджета. Такое штатное расписание не дает достаточных возможностей для выполнения обязательств по обеспечению того, чтобы женщины могли полноценным, равным, безопасным и конструктивным образом участвовать во всех посреднических и мирных процессах, осуществляемых под руководством Организации Объединенных Наций. Продвижение полноценного, равного и конструктивного участия женщин в миротворчестве и предотвращении конфликтов стало как никогда сложной задачей в контексте активизации выступлений против прав женщин и в условиях изменения ландшафта в области посредничества, в котором под руководством Организации Объединенных Наций и под совместным руководством с ее участием осуществляется все меньше мирных процессов. Необходимы целевые ресурсы для проведения более глубокого анализа гендерной динамики, влияющей на участие женщин, и для оказания более последовательной оперативной поддержки Организации Объединенных Наций и другим посредникам, а также посредническим группам. Создание предлагаемой штатной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в поддержку выполнения функций, связанных с гендерной проблематикой, миром и безопасностью, позволит в соответствии с пунктом 37 Пакта во имя будущего укрепить способность Организации Объединенных Наций возглавить и поддержать процессы посредничества путем уделения особого внимания выполнению обязательств по обеспечению того, чтобы женщины могли полноценным, равным, безопасным и конструктивным образом участвовать во всех посреднических и мирных процессах, осуществляемых под руководством Организации Объединенных Наций, что существенно необходимо для достижения устойчивого мира. Подробная информация о функциях, связанных с этой должностью, представлена в приложении III.

Региональная политическая и оперативная структура

vi) Ожидается, что роль региональных и субрегиональных организаций в превентивной дипломатии и посредничестве продолжит расти, а обострение разногласий на глобальном уровне может привести к активизации действий на региональном уровне. На протяжении многих лет Организация Объединенных Наций вкладывала средства в укрепление партнерских отношений с региональными и субрегиональными организациями. В Пакте во имя будущего государства-члены выразили поддержку в отношении роли региональных и субрегиональных организаций в дипломатии, посредничестве и мирном урегулировании споров и обязались укреплять координацию и сотрудничество между этими организациями и Организацией Объединенных Наций в этой области. В региональной политической и

оперативной структуре предлагается создать семь штатных должностей (2 С-5 и 5 С-4), как указано ниже;

vii) на протяжении многих лет Организация Объединенных Наций создавала региональные отделения или отделения связи с региональными организациями, которые смогли наладить более тесные партнерские отношения по вопросам мира и безопасности. В их число входят Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля, Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, а также отделение связи Организации Объединенных Наций при Лиге арабских государств. Эти отделения финансируются за счет начисленных взносов в порядке признания основного характера их функций. Поскольку эти структуры, обеспечивающие постоянное присутствие, охватывают лишь ограниченное число региональных организаций, предлагается создать три штатные должности, включая следующие:

a. одна должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в Аддис-Абебе для работы в Комиссии Африканского союза в целях поддержания связи с Комиссией и оказания ей поддержки в вопросах, касающихся посредничества и превентивной дипломатии, и в целях выработки политических стратегий в отношении определения оказываемой Организацией Объединенных Наций Африканскому союзу поддержки в области раннего оповещения, предотвращения и содействия мирным процессам;

b. одна должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в Джакарте для поддержания связи с секретариатом Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) по вопросам, касающимся посредничества и превентивной дипломатии, и для выработки политических стратегий в отношении определения оказываемой Организацией Объединенных Наций поддержки АСЕАН в области раннего оповещения, предотвращения и содействия мирным процессам;

c. одна должность специалиста по политическим вопросам (С-4) в Брюсселе для поддержания связи с учреждениями Европейского союза по вопросам, касающимся посредничества и превентивной дипломатии, и для выработки политических стратегий в отношении определения областей для сотрудничества между Организацией Объединенных Наций учреждениями Европейского союза в области раннего оповещения, предотвращения и содействия мирным процессам. Подробная информация о функциях, связанных с этими тремя должностями, представлена в приложении III;

viii) постоянно меняющаяся политическая обстановка и обстановка в области безопасности в Европе, усугубляемая продолжающимся конфликтом, обусловила необходимость постоянного участия широкого круга партнеров в рассмотрении многогранных аспектов кризиса. Такая динамика предъявляет значительные требования к способности Департамента оказывать всестороннюю поддержку в отношении участия Организации Объединенных Наций в деятельности по урегулированию конфликтов в регионе. Департамент не располагает специальными возможностями и экспертными знаниями для эффективного решения этих задач и поэтому предлагает создать штатную должность специалиста по политическим вопросам (С-4) в Отделе Европы и Центральной Азии, существенно необходимую для обеспечения всесторонней поддержки в отношении участия Организации Объединенных Наций в деятельности по урегулированию конфликтов в

регионе. Обеспечивая целенаправленную стратегическую поддержку таких усилий, этот специалист по политическим вопросам укрепит способность Департамента решать многоаспектные проблемы продолжающегося кризиса, делая так, чтобы усилия, направленные на урегулирование конфликта, предпринимались с учетом необходимой информации, были скоординированными и действенными. Подробная информация о функциях, связанных с этой должностью, представлена в приложении III;

ix) обострение с октября 2023 года вооруженного конфликта между ХАМАС и Израилем и его распространение в регионе, в том числе на Ливан и другие страны региона, привели к тому, что требования к Секретариату резко повысились. Усиление напряженности в регионе и ее распространение на Ближнем Востоке обуславливают необходимость более тесного взаимодействия и анализа как на кабинетном уровне, так и в сотрудничестве со специальными политическими миссиями и отделениями на местах и между ними. Для того чтобы активизировать использование дипломатии и посредничества для ослабления напряженности в ситуациях, которые могут представлять угрозу международному миру и безопасности, в том числе посредством ранних дипломатических усилий, в соответствии с действием 16 Пакта во имя будущего, предлагается создать две штатные должности (С-4) в Отделе Ближнего Востока для выполнения дополнительных задач, обусловленных ухудшением и быстрым изменением региональной динамики на Ближнем Востоке. Создание этих должностей в дополнение к имеющемуся ограниченному потенциалу будет способствовать эффективности усилий, которые Организация Объединенных Наций продолжает прилагать в этом регионе в интересах достижения прекращения огня и начала политического процесса, направленного на укрепление мира и стабильности и осуществление соответствующих резолюций Совета Безопасности, а также в целях дополнения различных региональных посреднических инициатив и усилий по достижению мира. Подробная информация о функциях, связанных с этими двумя должностями, представлена в приложении III;

x) в связи с закрытием Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали и стремительным изменением региональных условий, которые характеризуются отсутствием безопасности и политической нестабильностью, существует настоятельная потребность в том, чтобы Организация Объединенных Наций непрерывно вела деятельность в области посредничества и превентивной дипломатии в отношении Мали, в том числе осуществляя углубленный анализ текущей региональной динамики. Поскольку в Департаменте в настоящее время нет специальных сотрудников, занимающихся ситуацией в Мали, в Отделе Западной Африки предлагается создать штатную должность специалиста по политическим вопросам (С-4) для мониторинга и оценки политических событий в Мали, разработки политических стратегий, а также инициирования и проведения углубленного политического анализа и анализа тенденций. Подробная информация о функциях, связанных с этой должностью, представлена в приложении III;

b) подпрограмма 6 «Управление по поддержке миростроительства»:

i) в Пакте во имя будущего государства-члены выделили в качестве одной из приоритетных задач обеспечение более тесной согласованности между Организацией Объединенных Наций, международными и региональными финансовыми учреждениями и государствами-членами, затронутыми вооруженными конфликтами и нестабильностью в регионах. В

своей концептуальной записке «Новая повестка дня для мира» Генеральный секретарь признает международные и региональные финансовые учреждения «проводниками мира», настоятельно призывая такие учреждения согласовать свои механизмы финансирования, чтобы устранить основные причины нестабильности. Целевых ресурсов в настоящее время не существует, но они необходимы. Соответственно, предлагается создать штатную должность специалиста по политическим вопросам (С-4) для поддержания общесистемного взаимодействия со Всемирным банком и другими международными и региональными финансовыми учреждениями по вопросам, касающимся партнерских отношений в области превентивной дипломатии в соответствии с пунктом 37 Пакта. Подробная информация о функциях, связанных с этой должностью, представлена в приложении III;

ii) кроме того, в Пакте во имя будущего государства-члены признали, что полное, эффективное, безопасное и конструктивное участие молодежи имеет критически важное значение для поддержания и поощрения международного мира и безопасности. Спустя девять лет после принятия резолюции 2250 (2015) Совета Безопасности, за которой последовали резолюции 2419 (2018) и 2535 (2020) Совета, и несмотря на активизацию усилий по привлечению молодых людей к рассмотрению вопросов мира и безопасности и по обеспечению их конструктивного участия в рассмотрении этих вопросов, остаются нерешенные проблемы, что отражено в докладе Генерального секретаря о молодежи и мире и безопасности (S/2024/207). Кроме того, еще не достигнут прогресс в деле содействия внесению молодежью позитивного вклада в мирные процессы и урегулирование конфликтов, и это является еще одной приоритетной задачей в рамках укрепления способности Организации Объединенных Наций возглавлять и поддерживать процессы посредничества и превентивной дипломатии в соответствии с пунктом 37 f) Пакта, уделяя особое внимание выполнению обязательств по вовлечению молодежи на конструктивной основе. Предлагается создать штатную должность специалиста по политическим вопросам (С-4), чтобы обеспечить целевые ресурсы для разработки различных подходов к расширению участия и вовлечения молодежи в деятельность в области посредничества и превентивной дипломатии, а также к обеспечению более значительного прогресса в реализации повестки дня по вопросу о молодежи и мире и безопасности в целом. Подробная информация о функциях, связанных с этой должностью, представлена в приложении III;

с) вспомогательное обслуживание по программам: функции управления людскими ресурсами должны быть скорректированы в соответствии с вышеуказанными потребностями путем укрепления потенциала Административной канцелярии, который используется совместно Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира. В настоящее время в Административной канцелярии имеются пять штатных должностей (1 С-4, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), обеспечивающих выполнение функций управления людскими ресурсами, но этого недостаточно для оказания надлежащей поддержки департаментам. При создании предлагаемых 20 штатных должностей предлагается создать 2 дополнительные должности (1 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) для обеспечения эффективной административной поддержки. Подробная информация о функциях, связанных с этими двумя должностями, представлена в приложении III.

17. Во исполнение просьб, содержащихся в пунктах 37 f) и 41 с), предлагается выделить ресурсы, не связанные с должностями, в размере 968 500 долл. США следующим образом:

а) *Прочие расходы по персоналу.* Предлагается выделить сумму в размере 227 600 долл. США для создания одной должности временного персонала общего назначения — специалиста по политическим вопросам (С-4) на 24 месяца (2025–2026 годы) для проведения второго независимого исследования хода достижения прогресса по вопросу о позитивном вкладе молодежи в мирные процессы и в дело урегулирования конфликтов. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства вместе с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения играют ведущую роль в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в вопросах, касающихся молодежи и мира и безопасности. В пункте 41 с) Пакта во имя будущего Генеральная Ассамблея постановила просить Генерального секретаря к концу восьмидесятой сессии провести второе независимое исследование хода достижения прогресса по вопросу о позитивном вкладе молодежи в мирные процессы и в дело урегулирования конфликтов. Для этого потребуются, в консультации и координации с Молодежным бюро Организации Объединенных Наций, вести исследовательскую деятельность, консультативный процесс, работать над подготовкой исследования и заниматься повышением уровня осведомленности, осуществлять процессы, подобные тем, которые были проведены для первого исследования по вопросу о ходе деятельности, касающейся молодежи и мира и безопасности (A/72/761-S/2018/86). В этой связи предлагается создать одну должность временного персонала общего назначения — специалиста по политическим вопросам (С-4) в Управлении по поддержке миростроительства. Его должностные функции будут включать: а) координацию субстантивного участия ключевых внутренних и внешних партнеров в разработке исследования хода достижения прогресса через межучрежденческий руководящий комитет и консультативную группу; б) оказание поддержки ведущему автору исследования, в том числе путем предоставления технических и аналитических экспертных знаний и обеспечения надзора за работой вспомогательного персонала; в) поддержание непрерывного взаимодействия с государствами-членами, региональными и субрегиональными организациями, представителями гражданского общества и исследовательскими учреждениями на всех этапах разработки исследования; и д) проведение мероприятий, направленных на повышение уровня осведомленности и мобилизацию широкой поддержки исследования хода достижения прогресса;

б) *Консультанты.* Предлагается сумма в размере 153 000 долл. США, включая следующее:

i) сумма в размере 101 800 долл. США для покрытия расходов на оплату услуг одного ведущего консультанта в течение 11 месяцев в общей сложности, поровну распределенных между 2025 и 2026 годами, и одного младшего консультанта в течение 12 месяцев в общей сложности, поровну распределенных между 2025 и 2026 годами, для подготовки второго независимого исследования хода достижения прогресса по вопросу о позитивном вкладе молодежи в мирные процессы и в дело урегулирования конфликтов;

ii) единовременные ассигнования для покрытия расходов на поездки двух консультантов для осуществления 5 поездок для двух человек в целях проведения региональных консультаций в пяти регионах и 1 поездки для одного человека в Нью-Йорк с целью представить второе независимое исследование хода достижения прогресса (51 200 долл. США);

c) *Поездки персонала.* Сумма в размере 163 300 долл. США позволит совершить поездки для консультаций с должностными лицами, консультаций по процессам посредничества и совещаний с региональными организациями;

d) *Услуги подряда.* Предлагается сумма в размере 111 800 долл. США, включая следующее:

i) единовременные ассигнования в размере 50 000 долл. США для покрытия расходов на усовершенствование существующей цифровой платформы с использованием искусственного интеллекта и обработки естественного языка с целью укрепить потенциал Организации Объединенных Наций для проведения инклюзивного диалога в поддержку второго независимого исследования хода достижения прогресса в порядке ответа на прозвучавшие со стороны государств-членов призывы обеспечить более активное участие молодежи в мирных и политических процессах;

ii) единовременные ассигнования в размере 25 000 долл. США для покрытия конференционных расходов на проведение пяти региональных консультаций для второго независимого исследования хода достижения прогресса;

iii) сумма в размере 36 800 долл. США на оплату услуг по обработке данных, включая расходы на централизованную поддержку использования оргтехники, предоставляемую Управлением информационно-коммуникационных технологий в соответствии с соглашением об уровне обслуживания;

e) *Общие оперативные расходы.* Сумма в размере 6900 долл. США потребуется для покрытия расходов на основные общеорганизационные приложения;

f) *Принадлежности и материалы.* Сумма в размере 4600 долл. США позволит покрыть расходы на канцелярские принадлежности для предлагаемых 22 новых штатных должностей и 1 должности временного персонала общего назначения;

g) *Мебель и оборудование.* Единовременные (46 300 долл. США) и регулярные (6600 долл. США) потребности в ресурсах возникают в связи с расходами на мебель и оборудование, включая портативные компьютеры, для предлагаемых 22 новых штатных должностей и 1 должности временного персонала общего назначения;

h) *Субсидии и взносы.* Единовременные потребности в ресурсах в размере 248 400 долл. США для поездок 50 участников региональных консультаций в пяти регионах для проведения второго независимого исследования хода достижения прогресса;

i) *Прочие расходы.* В 2025 году потребуется дополнительная сумма в размере 326 400 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

4. Раздел 4 «Разоружение»

Таблица 4

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 4

(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Консультанты	29 600	–
Эксперты	14 600	–
Услуги подряда	45 800	–
Всего, раздел 4	90 000	–

18. Во исполнение просьбы, содержащейся в пункте 34 с) Пакта во имя будущего, предлагается выделить ресурсы, не связанные с должностями, в размере 90 000 долл. США следующим образом:

а) *Консультанты*. Сумма в размере 29 600 долл. США предназначена для покрытия расходов на оплату технических экспертных знаний, необходимых для подготовки и составления анализа последствий глобального увеличения военных расходов для достижения целей в области устойчивого развития;

б) *Эксперты*. Сумма в размере 14 600 долл. США покроем расходы на поездку экспертов числом до пяти человек для участия в двухдневном семинаре по подтверждению соответствия;

с) *Услуги подряда*. Сумма в размере 45 800 долл. США покроем расходы на разработку и распространение материалов, которые позволят представить анализ государствам-членам и широкой общественности в доступной форме.

5. Раздел 9 «Экономические и социальные вопросы»

Таблица 5

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 9

(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Прочие расходы по персоналу	600 300	551 400
Консультанты	110 000	–
Эксперты	133 100	–
Поездки персонала	9 900	21 100
Общие оперативные расходы	5 000	–
Всего, раздел 9	858 300	572 500

19. Во исполнение просьб, содержащихся в пунктах 57 а), 76, 78 б), 81 а) и 83 е) Пакта во имя будущего, предлагается выделить ресурсы, не связанные с должностями, в размере 858 300 долл. США следующим образом:

а) *Прочие расходы по персоналу*. Предлагается выделить 600 300 долл. США для удовлетворения потребностей в ресурсах для следующих должностей временного персонала общего назначения:

i) одна внештатная должность специалиста по вопросам устойчивого развития (С-3) потребуется на четыре месяца для разработки механизма отслеживания и измерения хода продолжающейся деятельности по преодолению научно-технического разрыва в соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 57 а);

ii) одна внештатная должность Исполнительного секретаря (С-5) потребуется на девять месяцев для осуществления руководства и оказания поддержки в отношении работы независимой группы экспертов высокого уровня, которую предполагается создать и которой поручается разработать рекомендации касательно вырабатываемых самими странами и универсально применимых показателей устойчивого развития, которые дополняют показатель ВВП и выходят за его рамки, и подготовить доклад о работе этой независимой группы экспертов высокого уровня, который предполагается представить на восьмидесятой сессии Генеральной Ассамблеи. Исполнительный секретарь будет осуществлять руководство и поддержку в отношении работы независимой группы экспертов высокого уровня в 2025 году. В частности, он будет проводить подготовительную работу для заседаний, непрерывно взаимодействовать с экспертами, осуществлять надзор за подготовкой протоколов всех заседаний и проекта доклада, который предполагается представить Генеральной Ассамблее в 2025 году, и организовывать консультации с государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами согласно призыву, содержащемуся в пункте 81 а);

iii) одна внештатная должность специалиста по управлению программами (С-3) потребуется на девять месяцев для оказания поддержки в отношении работы независимой группы экспертов высокого уровня и Исполнительного секретаря как в административном плане, так и в плане основной деятельности, в частности в том, что касается организации очных и виртуальных заседаний, подготовки протоколов всех заседаний и содействия в подготовке проекта доклада Генеральной Ассамблее, а также поддержания связи со всеми научными консультантами в соответствии с призывом, содержащимся в пункте 81 а);

iv) одна внештатная должность специалиста по экономическим вопросам (С-3) сроком на девять месяцев для оказания поддержки по всем аспектам подготовки проводимого раз в два года саммита, для оказания основной поддержки в отношении процесса обзора долговой архитектуры, обслуживания соответствующих заседаний и подготовки кратких отчетов о таких заседаниях и материалов для доклада в 2025 году согласно призыву, содержащемуся в пунктах 76 и 78 б);

б) *Консультанты*. Единовременные потребности в ресурсах в размере 110 000 долл. США связаны с необходимостью обеспечения услуг консультантов, обладающих знаниями о вырабатываемых самими странами и универсально применимых показателях устойчивого развития, и специалистов по данным в различных секторах за пределами экономической и социальной сферы для поддержки работы независимой группы экспертов высокого уровня по таким показателям в 2025 году в соответствии с призывом, содержащимся в пунктах 81 а) и 83 е);

с) *Эксперты*. Единовременные потребности в ресурсах в размере 133 100 долл. США связаны с необходимостью обеспечения поездок 15 членов независимой группы экспертов высокого уровня на две сессии в 2025 году (одну в Нью-Йорке и одну в Женеве), включая авиабилеты на проезд экономическим классом, суточные на пять дней (в Нью-Йорке и Женеве) и станционные расходы, в соответствии с призывом, содержащимся в пункте 81 а);

d) *Поездки персонала.* Потребности в ресурсах в размере 9900 долл. США связаны с необходимостью обеспечить поездки двух сотрудников для оказания поддержки в проведении заседания независимой группы экспертов высокого уровня в 2025 году в Женеве, в том числе с расходами на авиабилеты на проезд экономическим классом, суточные на пять дней в Женеве и стационарными расходами, в соответствии с призывом, содержащимся в пункте 81 а);

e) *Общие оперативные расходы.* Единовременные потребности в ресурсах в размере 5000 долл. США связаны с необходимостью покрытия различных расходов, связанных с проведением заседаний независимой группы экспертов высокого уровня в Нью-Йорке и Женеве в 2025 году в соответствии с призывом, содержащимся в пункте 81 а);

f) *Прочие расходы.* В 2025 году потребуются дополнительная сумма в размере 64 600 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

6. Раздел 12 «Торговля и развитие»

Таблица 6

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 12

(В долл. США)

Статья расходов	Дополнительные потребности на 2025 год	Потребности на 2026 год и последующие годы
Прочие расходы по персоналу	367 200	281 000
Поездки персонала	18 000	14 900
Всего, раздел 12	385 200	295 900

20. Во исполнение просьб, содержащихся в пунктах 76, 78 b) и 81 а) Пакта во имя будущего, предлагается выделить ресурсы, не связанные с должностями, в размере 385 200 долл. США следующим образом:

a) *Прочие расходы по персоналу.* Потребности в ресурсах в размере 367 200 долл. США связаны с необходимостью покрыть расходы на временный персонал общего назначения в следующем составе:

i) одна внештатная должность специалиста по экономическим вопросам (С-4) сроком на девять месяцев, чтобы в координации с Департаментом по экономическим и социальным вопросам поддерживать работу по всем аспектам подготовки проводимого раз в два года саммита, оказывать основную поддержку в отношении процесса обзора долговой архитектуры, в том числе в отношении взаимодействия этого процесса со сложными торговыми процессами, которые подрывают имеющиеся у стран возможности для обеспечения приемлемого уровня задолженности, разрабатывать и поддерживать межправительственные процессы формирования консенсуса по форме международной долговой архитектуры и участвовать в совместном руководстве подготовкой доклада проводимого раз в два года саммита в 2025 году в соответствии с призывом, содержащимся в пунктах 76 и 78 b);

ii) одна внештатная должность специалиста по теории и методам анализа данных (С-4) сроком на девять месяцев, чтобы в координации с Департаментом по экономическим и социальным вопросам обеспечить основное техническое руководство и аналитическую поддержку в отношении деятельности независимой группы экспертов высокого уровня по вопросам, касающимся имеющихся методологий, показателей и статистических

данных для измерения прогресса, помимо ВВП, и провести обзор имеющихся у государств-членов возможностей в целях обеспечения того, чтобы количественные показатели прогресса могли вырабатываться самими странами и быть универсально применимыми, особо отмечая потенциал для новаторского использования новых источников данных и методов обработки и анализа данных в целях расширения возможностей стран, и предложить перспективные пути для дальнейшей работы над методологиями и показателями в интересах заполнения пробелов в соответствии с призывом, содержащимся в пункте 81 а);

б) *Поездки персонала.* Единовременные потребности в ресурсах в размере 18 000 долл. США связаны с необходимостью обеспечить следующее:

i) поездка одного сотрудника в 2025 году для участия в проводимом раз в два года саммите в Нью-Йорке и оказания поддержки в его проведении, в том числе один авиабилет на проезд экономическим классом, суточные на пять дней в Нью-Йорке и станционные расходы, в соответствии с призывом, содержащимся в пунктах 76 и 78 б);

ii) поездка трех сотрудников в 2025 году для участия в проводимом раз в два года саммите в Нью-Йорке, включая авиабилеты на проезд экономическим классом, суточные на два дня в Нью-Йорке и станционные расходы, в соответствии с призывом, содержащимся в пунктах 76 и 78 б);

iii) поездка одного сотрудника в 2025 году для участия в заседании независимой группы экспертов высокого уровня в Нью-Йорке и оказания поддержки в его проведении, в том числе один авиабилет на проезд экономическим классом, суточные на пять дней в Нью-Йорке и станционные расходы, в соответствии с призывом, содержащимся в пункте 81 а);

с) *Прочие расходы.* В 2025 году потребуются дополнительная сумма в размере 42 400 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

7. Раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»

Таблица 7

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 29В

(В долл. США)

Статья расходов	Дополнительные потребности на 2025 год	Потребности на 2026 год и последующие годы
Общие оперативные расходы	284 000	–
Всего, раздел 29В	284 000	–

21. *Общие оперативные расходы.* Единовременные ассигнования на сумму 284 000 долл. США потребуются для переоборудования служебных помещений в связи с предлагаемым созданием 19 новых штатных должностей (16 должностей категории специалистов и 3 должности категории общего обслуживания) и одной временной должности в Нью-Йорке по разделу 3 «Политические вопросы» в соответствии с просьбами, содержащимися в пунктах 37 f) и 41 с).

8. Сводная информация о потребностях в ресурсах, связанных с Пактом во имя будущего

22. В бюджет по программам на 2025 год вышеуказанные потребности в ресурсах на 2025 год включены не были. Соответственно, потребуются

дополнительные ресурсы в объеме 5 183 600 долл. США, куда входят 118 300 долл. США по разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», 3 447 800 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы», 90 000 долл. США по разделу 4 «Разоружение», 858 300 долл. США по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы», 385 200 долл. США по разделу 12 «Торговля и развитие» и 284 000 долл. США по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год.

23. В 2025 году потребуется дополнительная сумма в размере 447 600 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

24. Потребности в ресурсах на 2026 год и последующие бюджетные периоды будут предусматриваться в соответствующих предлагаемых бюджетах по программам по разделам 2, 3, 9, 12 и 36.

В. Глобальный цифровой договор (приложение I к резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи)

25. В пунктах 48, 56, 63, 72 и 74 Глобального цифрового договора, содержащегося в приложении I к ее резолюции 79/1, Генеральная Ассамблея:

а) просила Комиссию по науке и технике в целях развития учредить специализированную рабочую группу для участия во всеобъемлющем и всеохватном многостороннем диалоге по вопросам управления данными на всех уровнях, согласно интересам развития, и призвала эту рабочую группу не позднее восьмидесяти первой сессии представить Генеральной Ассамблее доклад о ходе своей работы, включая последующие рекомендации для создания механизмов справедливого и основанного на обеспечении функциональной совместимости управления данными, которые могут включать основополагающие принципы управления данными на всех уровнях, согласно интересам развития, предложения по поддержке функциональной совместимости между национальными, региональными и международными системами данных, соображения о совместном использовании выгод, связанных с данными, и варианты содействия безопасным, защищенным и надежным потокам данных, в том числе трансграничным потокам данных, согласно интересам развития (все цели в области устойчивого развития) (п. 48);

б) обязалась учредить в рамках Организации Объединенных Наций междисциплинарную Независимую международную научную группу по искусственному интеллекту при обеспечении сбалансированной географической представленности для содействия достижению научного понимания путем проведения на основе фактических данных оценки воздействия, рисков и возможностей, с опорой на существующие национальные, региональные и международные инициативы и исследовательские сети (цель в области устойчивого развития 17) (п. 56));

в) обязалась инициировать внутри Организации Объединенных Наций Глобальный диалог по вопросам управления искусственным интеллектом с участием правительств и всех соответствующих заинтересованных сторон, который будет проводиться в рамках существующих соответствующих конференций и совещаний Организации Объединенных Наций (цель в области устойчивого развития 17) (п. 56 б));

г) просила Генерального секретаря в консультации с потенциальными участниками и системой Организации Объединенных Наций разработать инновационные варианты добровольного финансирования деятельности по

наращиванию потенциала в области искусственного интеллекта, обеспечивающие учет рекомендаций Консультативного органа высокого уровня по искусственному интеллекту, касающихся Глобального фонда по искусственному интеллекту, и дополняющие соответствующие механизмы финансирования Организации Объединенных Наций, и представить их на рассмотрение Ассамблеи на семьдесят девятой сессии (п. 63);

е) просила Генерального секретаря после консультаций с государствами-членами представить Ассамблее на ее семьдесят девятой сессии предложение об учреждении канцелярии, использующей в качестве основы и вбирающей в себя деятельность и ресурсы существующей Канцелярии Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий для содействия общесистемной координации в тесном взаимодействии с существующими механизмами. В это предложение следует включить подробную информацию об оперативных функциях, структуре, местонахождении, продлении мандата, ресурсах и штатном расписании (п. 72);

ф) постановила созвать совещание высокого уровня под названием «Обзор на высоком уровне хода осуществления Глобального цифрового договора», которое должно состояться на семьдесят второй сессии Ассамблеи и пройти на основе доклада Генерального секретаря о ходе осуществления и с учетом материалов и при конструктивном участии всех заинтересованных сторон, включая Комиссию по науке и технике в целях развития, Форум по вопросам управления Интернетом и координаторов направлений действий Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества, и просила Председателя Генеральной Ассамблеи на семьдесят первой сессии назначить сокоординаторов, одного от развивающейся страны и одного от развитой страны, для содействия проведению открытых, прозрачных и всеохватных межправительственных консультаций для определения порядка проведения этого совещания высокого уровня (п. 74).

26. Деятельность, которая будет осуществляться в 2025 году, как указано в Глобальном цифровом договоре, создаст дополнительную рабочую нагрузку по программе 1 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», программе 10 «Торговля и развитие» и программе 25 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» предлагаемого плана по программам на 2025 год, а также по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация», разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», разделу 12 «Торговля и развитие», разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» и разделу 29Е «Административное обслуживание, Женева» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год (соответственно [A/79/6 \(Sect. 1\)](#), [A/79/6 \(Sect. 2\)](#), [A/79/6 \(Sect. 12\)](#), [A/79/6 \(Sect. 29B\)](#) и [A/79/6 \(Sect. 29E\)](#)).

27. Согласно пункту 72 Глобального цифрового договора Генеральный секретарь предлагает создать Управление цифровых и новейших технологий по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам. Управление возьмет на себя деятельность, осуществляемую в настоящее время Канцелярией Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий, и получит ее ресурсы, и в то же время будет заниматься укреплением координации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций по вопросам цифрового сотрудничества, способствовать последующей деятельности в связи с Глобальным цифровым договором и его осуществлению.

28. Существующая Канцелярия Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий действует под руководством Посланника уровня заместителя Генерального секретаря, который подчиняется непосредственно Генеральному секретарю. Должность Посланника по вопросам технологий была учреждена в 2020 году для обеспечения высшему руководству Организации Объединенных Наций консультационной поддержки по вопросам, касающимся ключевых тенденций в области технологий, с тем чтобы Посланник задавал направление стратегическому подходу Организации по таким вопросам, служил пропагандистом и координатором цифрового сотрудничества, дабы государствам-членам, представителям технологической отрасли, субъектам гражданского общества и другим заинтересованным сторонам было куда обратиться первым делом в рамках более широкой системы Организации Объединенных Наций, и содействовал многостороннему стратегическому диалогу по вопросам новейших технологий (см. A/74/821). В своей резолюции 75/316 Генеральная Ассамблея отметила создание Канцелярии Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий и рекомендовала Посланнику поддерживать сотрудничество внутри подразделений системы Организации Объединенных Наций и между ними, избегая случаев дублирования усилий и повышая транспарентность. Посланник также отвечает за руководство осуществлением Дорожной карты Генерального секретаря по цифровому сотрудничеству и за координацию усилий Секретариата по цифровым аспектам доклада Генерального секретаря «Наша общая повестка дня» (A/75/982), в том числе по разработке Глобального цифрового договора, и эту роль Генеральная Ассамблея признала в своей резолюции 77/150. Помимо этого, секретариат Консультативного органа высокого уровня по искусственному интеллекту, учрежденного Генеральным секретарем в октябре 2023 года, расположен в Канцелярии Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий.

29. Соответственно, новое Управление цифровых и новейших технологий будет выполнять следующие оперативные функции:

а) консультировать высшее руководство Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся ключевых тенденций в области технологий, с тем чтобы задавать направление стратегическому подходу Организации по таким вопросам;

б) выступать с пропагандой цифрового сотрудничества и служить контактным центром для такого сотрудничества, поддерживая взаимодействие с государствами-членами, представителями технологической отрасли, субъектами гражданского общества и другими заинтересованными сторонами;

в) содействовать многостороннему стратегическому диалогу по вопросам новейших технологий;

г) укреплять координацию внутри структур системы Организации Объединенных Наций и между ними по вопросам, касающимся цифровых и новейших технологий;

е) оказывать поддержку в отношении последующей деятельности в связи с Глобальным цифровым договором и его осуществления.

30. В своей работе Управление будет руководствоваться 13 сквозными и взаимокрепляющими принципами, изложенными в пункте 8 Глобального цифрового договора. В соответствии с пунктом 63 Договора Управление будет оказывать содействие в разработке инновационных вариантов добровольного финансирования деятельности по наращиванию потенциала в области искусственного интеллекта, которые будут представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на семьдесят девятой сессии.

31. В соответствии с пунктом 71 Глобального цифрового договора Управление предоставит на рассмотрение правительств и других заинтересованных сторон схему осуществления Договора, которая будет демонстрировать вклад системы Организации Объединенных Наций и других соответствующих заинтересованных сторон и которую следует отразить в докладе Генерального секретаря о прогрессе, достигнутом в осуществлении решений и последующей деятельности по итогам Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества на региональном и международном уровнях ввиду предстоящего обзора ВВУИО+20.

32. В соответствии с пунктом 74 Глобального цифрового договора Управление будет координировать подготовку доклада о ходе его осуществления, который был запрошен для восьмидесяти второй сессии. Поскольку предполагается, что Управление будет компактной структурой, оно не будет заниматься наращиванием потенциала самостоятельно, а будет оказывать поддержку в отношении функций по наращиванию потенциала других структур и организаций системы Организации Объединенных Наций путем разработки ресурсов, распространения передовых методов и содействия сотрудничеству в рамках системы Организации Объединенных Наций и установлению партнерских отношений с внешними партнерами.

33. Генеральная Ассамблея просила включить в предложение о создании Управления информацию о продлении его мандата. Кроме того, Ассамблея постановила провести обзор хода осуществления Глобального цифрового договора, чтобы оценить прогресс в выполнении поставленных в нем задач и выявить возникающие возможности и вызовы для глобального сотрудничества в цифровой сфере, на заседании высокого уровня, которое предполагается провести в ходе восьмидесяти второй сессии Ассамблеи на основе доклада Генерального секретаря о ходе осуществления. Генеральный секретарь считает, что мандат Управления, связанный с новейшими технологиями и тенденциями, является постоянной функцией, которая будет продолжать развиваться исходя из решений Ассамблеи.

34. Для Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению выполнение мандата, содержащегося в пункте 63, в 2025 году приведет к увеличению объема работы по подготовке документации на один документ объемом 8500 слов на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций. Что касается просьб, содержащихся в пунктах 56 и 74, то в настоящее время невозможно оценить потенциальные финансовые последствия для междисциплинарной Независимой международной научной группы по искусственному интеллекту, Глобального диалога по вопросам управления искусственным интеллектом и обзора на высоком уровне хода осуществления Глобального цифрового договора, поскольку отсутствует информация о порядке проведения мероприятий. После того как будут определены формат, охват и порядок проведения мероприятий, Генеральный секретарь произведет оценку последствий для бюджета и направит Генеральной Ассамблее свои рекомендации в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи. Кроме того, как только станет известен порядок проведения мероприятий, в соответствии со сложившейся практикой их сроки проведения, если потребуются конференционное обслуживание, будут определены в консультации с Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению.

35. Подобным же образом и для Департамента глобальных коммуникаций в связи с пунктом 74, и для Управления информационно-коммуникационных технологий в связи с пунктами 56 и 74 Генеральный секретарь проведет оценку последствий для бюджета и проинформирует о них Генеральную Ассамблею тогда, когда будут определены формат, охват и порядок проведения соответствующих мероприятий.

36. От Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию для выполнения мандата, содержащегося в пункте 48 Глобального цифрового договора, потребуется оказать особую и специализированную основную поддержку рабочей группе по вопросам управления данными, обеспечить поездки для 48 членов этой рабочей группы из 24 развивающихся стран и предоставить услуги, связанные с проведением ее заседаний.

37. Департаменту оперативной поддержки потребуются ресурсы, связанные с должностями, для создания одной штатной должности административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Административной канцелярии Департамента оперативной поддержки, и потребуются единовременные ассигнования для переоборудования служебных помещений для семи новых штатных должностей, которые предлагается создать в Нью-Йорке для Управления цифровых и новейших технологий.

38. Отделению Организации Объединенных Наций в Женеве потребуются ресурсы, не связанные с должностями, для покрытия расходов на коммунальные услуги и техническое обслуживание, связанных с четырьмя штатными должностями в Женеве, в Управлении цифровых и новейших технологий.

39. По оценкам, для выполнения вышеуказанных мандатов потребуются ресурсы в размере 3 615 100 долл. США, включая сумму в размере 324 700 долл. США по плану налогообложения персонала, на которые в предлагаемом бюджете по программам на 2025 год ассигнований не предусмотрено. Потребности в ресурсах на 2025 год в разбивке по разделам бюджета и статьям расходов показаны в таблице 8 ниже.

Таблица 8

Общий объем дополнительных потребностей в ресурсах, возникающих в связи с приложением I «Глобальный цифровой договор» к резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи (до пересчета)

(В долл. США)

<i>Раздел бюджета/статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация»		
Должности	2 302 900	3 139 700
Прочие расходы по персоналу	35 000	35 000
Представительские расходы	5 000	5 000
Консультанты	110 600	39 000
Поездки персонала	139 000	139 000
Услуги подряда	63 600	63 600
Общие оперативные расходы	6 400	6 400
Принадлежности и материалы	4 400	4 400
Мебель и оборудование	24 800	4 800
Итого, раздел 1	2 691 700	3 436 900
Раздел 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление»		
Прочие расходы по персоналу	24 500	–
Итого, раздел 2	24 500	–

<i>Раздел бюджета/статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Раздел 12 «Торговля и развитие»		
Прочие расходы по персоналу	219 800	219 800
Эксперты	156 900	156 900
Общие оперативные расходы	20 000	20 000
Итого, раздел 12	396 700	396 700
Раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»		
Должности	54 800	91 300
Общие оперативные расходы	115 100	–
Итого, раздел 29В	169 900	91 300
Раздел 29Е «Административное обслуживание, Женева»		
Общие оперативные расходы	7 600	7 600
Итого, раздел 29Е	7 600	7 600
Всего, исключая суммы по плану налогообложения персонала	3 290 400	3 932 500
Раздел 36 «Налогообложение персонала»		
Прочие расходы (налогообложение персонала)	324 700	427 100
Итого, раздел 36	324 700	427 100
Всего, включая суммы по плану налогообложения персонала	3 615 100	4 359 600

40. Более подробная информация о потребностях в ресурсах в разбивке по разделам бюджета и статьям расходов представлена в таблицах 9–13 и пунктах 41–57 ниже.

1. Раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация»

Таблица 9
Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 1
(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Должности	2 302 900	3 139 700
Прочие расходы по персоналу	35 000	35 000
Представительские расходы	5 000	5 000
Консультанты	110 600	39 000
Поездки персонала	139 000	139 000
Услуги подряда	63 600	63 600
Общие оперативные расходы	6 400	6 400
Принадлежности и материалы	4 400	4 400
Мебель и оборудование	24 800	4 800
Всего, раздел 1	2 691 700	3 436 900

41. *Должности.* В соответствии с просьбами, содержащимися в пункте 72 Глобального цифрового договора, Генеральный секретарь предлагает создать Управление цифровых и новейших технологий по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация», включая создание 10 штатных должностей (1 Д-2, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд)) и преобразование 6 штатных должностей (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-2/1 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) из существующей Канцелярии Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета. Сметные ассигнования в размере 2 302 900 долл. США на покрытие расходов, связанных с должностями, предназначены для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу в связи с предлагаемым созданием и преобразованием штатных должностей и учитывают применение 50-процентного показателя доли вакантных должностей в отношении новых штатных должностей в соответствии с установленными процедурами. Соответствующие отсроченные последствия расходов, связанных с должностями, в 2026 году составят, исходя из нынешних стандартных ставок расходов, 836 800 долл. США. Более подробная информация об организационной структуре Управления и функциях, связанных с этими 16 штатными должностями, содержится в приложениях II и IV к настоящему докладу.

42. Управление цифровых и новейших технологий будет базироваться в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и иметь представительство в Женеве. Оно будет состоять из Канцелярии заместителя Генерального секретаря, Группы по координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и Секции стратегии, исследований и поддержки.

43. Канцелярия заместителя Генерального секретаря будет отвечать за взаимодействие на высоком уровне в рамках Секретариата Организации Объединенных Наций, во всей системе Организации Объединенных Наций, с государствами-членами, представителями технологической отрасли, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами в интересах активизации глобального сотрудничества в области цифровых и новейших технологий при использовании возникающих благодаря технологиям возможностей и одновременном снижении рисков в целях обеспечения коллективного прогресса на пути к достижению целей в области устойчивого развития к 2030 году. Своей деятельностью Канцелярия будет укреплять, поддерживать и дополнять работу существующих органов, таких как Форум по вопросам управления Интернетом, в том числе поощряя расширение инклюзивности и конструктивного участия различных заинтересованных сторон из всех регионов в соответствующих процессах.

44. Предлагается составить штат Канцелярии заместителя Генерального секретаря из шести следующих должностей: один руководитель Канцелярии/заместитель Генерального секретаря; один директор (Д-2); один административный сотрудник (С-3); один помощник специалиста по управлению программами (С-1) и два административных помощника (один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды) и один сотрудник категории общего обслуживания (высший разряд)). Функции, связанные с этими должностями, указаны в приложении IV.

45. Группа по координации в рамках системы Организации Объединенных Наций будет отвечать за содействие работе общесистемных координационных механизмов Организации Объединенных Наций, касающихся цифровых и новейших технологий, и за участие в них. Выделение в рамках бюджета по программам специальных ресурсов для целей координации будет способствовать

более частому, интенсивному взаимодействию и систематическому осуществлению последующей деятельности в связи с совместными усилиями и таким образом содействовать возникновению синергетического эффекта от коллективных действий и распространению информации по вопросам, касающимся цифровых и новейших технологий и более эффективного использования ресурсов в рамках системы Организации Объединенных Наций.

46. Группа будет вести работу, нацеленную на то, чтобы добиться максимального синергетического эффекта и избежать дублирования между осуществлением Глобального цифрового договора и такими процессами, как 20-летний обзор Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества, и оказывать поддержку в отношении соответствующих просьб, содержащихся в Договоре. Согласно пункту 35 е) Договора Группа будет сотрудничать с другими структурами Организации Объединенных Наций, чтобы провести оценку воздействия ложной информации и дезинформации на ход достижения целей в области устойчивого развития. В соответствии с пунктом 49 Договора Группа будет поддерживать обсуждения в Организации Объединенных Наций с целью достичь общего понимания по вопросам управления данными на всех уровнях сообразно интересам развития, опираясь на результаты работы специальной рабочей группы Комиссии по науке и технике в целях развития и на ту деятельность, которую ведут в настоящее время другие соответствующие органы и заинтересованные стороны, включая Статистическую комиссию.

47. Предлагается создать в Группе по координации в рамках системы Организации Объединенных Наций три следующие должности: один руководитель группы (координация) (С-4); один специалист по координации (С-3); и один младший специалист по координации (С-2). Сотрудники, занимающие эти три должности, будут базироваться в Женеве и обеспечивать укрепление взаимодействия, информационных потоков и координации деятельности расположенных в Женеве структур системы Организации Объединенных Наций по вопросам цифрового сотрудничества и осуществления Глобального цифрового договора. Функции, связанные с этими тремя должностями, указаны в приложении IV.

48. Секция стратегии, исследований и поддержки будет отвечать за содействие многостороннему стратегическому диалогу по вопросам цифровых и новейших технологий, за привлечение к участию государств-членов, представителей технологической отрасли, гражданского общества и других заинтересованных сторон и за поддержку соответствующих межправительственных процессов по мере надобности. Она будет содействовать развитию углубленных исследований и анализа последствий применения новейших технологий для работы Организации Объединенных Наций по ее основным направлениям деятельности — мир и безопасность, права человека и устойчивое развитие, — чтобы предоставлять информацию для многосторонних обсуждений, в том числе действуя через такие существующие механизмы, как Научно-консультативный совет Генерального секретаря. Кроме того, Секция будет проводить специальные стратегические исследования для разработки рекомендаций по использованию технологий в целях развития, тесно сотрудничая с региональными экономическими комиссиями и Управлением по координации деятельности в целях развития, чтобы помочь страновым группам Организации Объединенных Наций поддерживать наращивание потенциала в области цифровых и новейших технологий путем сбора и распространения рекомендаций и передовых методов, которыми смогут пользоваться государства-члены, региональные организации и координаторы-резиденты. Она также будет поощрять развитие партнерских отношений с академическими, частными и другими учреждениями и между ними в поддержку мандатов Управления, в том числе в связи с сотрудничеством в области исследований и наращивания потенциала по вопросам, касающимся технологий.

49. Секция будет отвечать за мониторинг и отслеживание процессов одобрения и осуществления Глобального цифрового договора, а также разработки схемы его осуществления, которая будет представлена на рассмотрение правительств и других заинтересованных сторон согласно просьбе, содержащейся в пункте 71 Договора. Она будет поддерживать разработку инновационных вариантов добровольного финансирования деятельности по наращиванию потенциала в области искусственного интеллекта, обеспечивающих учет рекомендаций Консультативного органа высокого уровня по искусственному интеллекту касательно Глобального фонда по искусственному интеллекту, в соответствии с просьбой, изложенной в пункте 63 Договора.

50. Предлагается сформировать штат Секции стратегии, исследований и поддержки из следующих семи должностей: один начальник секции (стратегия, исследования и поддержка) (С-5); один специалист по программам (партнерские отношения) (С-4); один специалист по программам (поддержка по вопросам стратегии) (С-3); два специалиста по программам (стратегические исследования) (С-4 и С-3); один младший специалист по программам (партнерские отношения) (С-2); и один младший специалист по отчетности (С-2). Сотрудники, занимающие шесть из этих должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 С-2), будут базироваться в Нью-Йорке, а сотрудник, занимающий еще одну должность (специалист по программам (партнерские отношения) (С-4)), будет базироваться в Женеве. Функции, связанные с этими должностями, указаны в приложении IV.

51. Во исполнение просьб, содержащихся в пункте 72 Глобального цифрового договора, предлагается выделить ресурсы, не связанные с должностями, в размере 388 800 долл. США следующим образом:

а) *Прочие расходы по персоналу.* Сметные ассигнования в размере 35 000 долл. США предусматриваются в связи с замещением сотрудников, находящихся в родительском отпуске или отпуске по болезни, и наймом временного персонала в периоды пиковой рабочей нагрузки, в том числе во время конференций, мероприятий и саммитов;

б) *Представительские расходы.* Сметные ассигнования в размере 5000 долл. США предусматриваются в связи с такими официальными функциями, как специальные мероприятия и другая информационно-просветительская деятельность в целях установления и поддержания взаимоотношений и партнерских отношений с государствами-членами, представителями технологической отрасли, субъектами гражданского общества и другими заинтересованными сторонами;

в) *Консультанты.* Сметные ассигнования в размере 110 600 долл. США позволят покрыть расходы на оплату услуг консультантов для проведения исследований и реализации других специализированных проектов, связанных с усилением координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и укреплением многосторонних партнерских отношений, связанных с цифровыми и новейшими технологиями;

д) *Поездки персонала.* Сметные ассигнования в размере 139 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на служебные поездки сотрудников для взаимодействия с партнерами в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами, а также для участия в таких форумах и процессах, как 20-летний обзор Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества и Форум по вопросам управления Интернетом;

е) *Услуги подряда.* Сметные ассигнования в размере 63 600 долл. США позволят оплатить услуги по обработке данных и расходы на разработку веб-сайта;

ф) *Общие оперативные расходы.* Сметные ассигнования в размере 6400 долл. США предназначены для оплаты расходов на связь, включая телефонную связь, Интернет и копировальные услуги;

г) *Принадлежности и материалы.* Сметные ассигнования в размере 4400 долл. США предназначены для приобретения канцелярских принадлежностей и материалов;

h) *Мебель и оборудование.* Сметные ассигнования в размере 24 800 долл. США предназначены главным образом для приобретения компьютеров для новых должностей, которые будут созданы;

и) *Прочие расходы.* В 2025 году потребуется дополнительная сумма в размере 284 300 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

2. Раздел 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление»

Таблица 10

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 2

(В долл. США)

Статья расходов	Дополнительные потребности на 2025 год	Потребности на 2026 год и последующие годы
Прочие расходы по персоналу	24 500	–
Всего, раздел 2	24 500	–

52. Во исполнение просьбы, содержащейся в пункте 63 Глобального цифрового договора, для осуществления деятельности, описанной в пункте 34 выше, на 2025 год предлагается выделить не связанные с должностями ресурсы в объеме 24 500 долл. США.

53. В 2025 году потребуется дополнительная сумма в размере 2 900 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

3. Раздел 12 «Торговля и развитие»

Таблица 11

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 12

(В долл. США)

Статья расходов	Дополнительные потребности на 2025 год	Потребности на 2026 год и последующие годы
Прочие расходы по персоналу	219 800	219 800
Эксперты	156 900	156 900
Общие оперативные расходы	20 000	20 000
Всего, раздел 12	396 700	396 700

54. Во исполнение просьбы, содержащейся в пункте 48 Глобального цифрового договора, предлагается выделить ресурсы, не связанные с должностями, в размере 396 700 долл. США следующим образом:

а) *Прочие расходы по персоналу.* Сметные потребности в ресурсах в размере 219 800 долл. США связаны с расходами на одну должность временного персонала общего назначения — специалиста по экономическим вопросам (С-4), базирующегося в Женеве, на два года (2025 и 2026 годы) для оказания рабочей группе по вопросам управления данными специализированной основной поддержки в проведении исследований, посвященных существующим пробелам в глобальном управлении данными, предложениям по их устранению и оценкам технических, экономических и социальных последствий реализации различных альтернативных вариантов стратегии, в частности для развивающихся стран, и для оказания поддержки в подготовке доклада рабочей группы, который должен быть представлен Генеральной Ассамблее не позднее чем к восемьдесят первой сессии;

б) *Эксперты.* Сметные ассигнования в размере 156 900 долл. США позволят покрыть расходы на поездки 48 членов рабочей группы из 24 развивающихся стран на одну сессию в год, включая авиабилеты на проезд экономическим классом, суточные на три дня в Женеве и станционные расходы. Притом что некоторую подготовительную работу можно провести путем онлайн-консультаций, опыт показывает, что сложные переговоры, например требующие консенсуса по вопросу об управлении данными, невозможны без личного взаимодействия;

с) *Общие оперативные расходы.* Ассигнования в размере 20 000 долл. США позволят покрыть различные расходы, связанные с проведением заседаний рабочей группы, в том числе с обеспечением устного перевода и арендой конференционных помещений;

д) *Прочие расходы.* В 2025 году потребуются дополнительная сумма в размере 25 300 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

4. Раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»

Таблица 12

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 29В

(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Дополнительные потребности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Должности	54 800	91 300
Общие оперативные расходы	115 100	—
Всего, раздел 29В	169 900	91 300

55. *Должности.* В соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 72 Глобального цифрового договора, предлагается выделить ресурсы, связанные с должностями, в размере 54 800 долл. США для создания одной штатной должности административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Административной канцелярии Департамента оперативной поддержки для оказания существенно необходимой административной поддержки учреждаемому новому Управлению цифровых и новейших технологий, в том числе в отношении управления людскими ресурсами, обработки заявлений на поездки, обеспечения служебных помещений и мебели, оборудования и канцелярских принадлежностей и прочего.

56. Что касается ресурсов, не связанных с должностями, то потребуются следующие единовременные ассигнования в размере 115 100 долл. США:

а) *Общие оперативные расходы.* Ассигнования в размере 115 100 долл. США потребуются для переоборудования служебных помещений с учетом семи новых должностей (6 должностей категории специалистов и выше и 1 должность категории общего обслуживания), которые предлагается создать в Нью-Йорке по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» в соответствии с просьбами, содержащимися в пункте 72 Глобального цифрового договора;

б) *Прочие расходы.* В 2025 году потребуются дополнительная сумма в размере 12 200 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

5. Раздел 29Е «Административное обслуживание, Женева»

Таблица 13

Дополнительные потребности в ресурсах по разделу 29Е

(В долл. США)

Статья расходов	Дополнительные потребности на 2025 год	Потребности на 2026 год и последующие годы
Общие оперативные расходы	7 600	7 600
Всего, раздел 29Е	7 600	7 600

57. В соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 72 Глобального цифрового договора, предлагается выделить Отделению Организации Объединенных Наций в Женеве ресурсы, не связанные с должностями, в размере 7600 долл. США для покрытия расходов на коммунальные услуги и техническое обслуживание, связанных с четырьмя должностями в Управлении цифровых и новейших технологий, которые будут занимать сотрудники, базирующиеся в Женеве.

6. Сводная информация о потребностях в ресурсах, связанных с Глобальным цифровым договором, содержащимся в приложении I к резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи

58. В бюджет по программам на 2025 год вышеуказанные потребности в ресурсах на 2025 год включены не были. Таким образом, по бюджету по программам на 2025 год потребуются дополнительные ресурсы в объеме 3 290 400 долл. США, в том числе 2 691 700 долл. США по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация», 24 500 долл. США по разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», 396 700 долл. США по разделу 12 «Торговля и развитие», 169 900 долл. США по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» и 7600 долл. США по разделу 29Е «Административное обслуживание, Женева».

59. В 2025 году потребуются дополнительная сумма в размере 324 700 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала».

60. Потребности в ресурсах на 2026 год и последующие бюджетные периоды будут предусматриваться в соответствующих предлагаемых бюджетах по программам по разделам 1, 12, 29В, 29Е и 36.

С. Декларация о будущих поколениях (приложение II к резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи)

61. В пунктах 32 b) и c) Декларации о будущих поколениях, содержащейся в приложении II к ее резолюции 79/1, Генеральная Ассамблея:

а) постановила созвать всеохватное пленарное заседание высокого уровня Генеральной Ассамблеи по будущим поколениям, участники которого проведут обзор осуществления настоящей Декларации в ходе восьмидесяти третьей сессии Ассамблеи и представят обновленную информацию о действиях, предпринятых для обеспечения потребностей и интересов будущих поколений (п. 32 b));

б) просила Генерального секретаря представить доклад о ходе осуществления настоящей Декларации для рассмотрения на пленарном заседании высокого уровня, которое состоится в ходе восьмидесяти третьей сессии Ассамблеи (п. 32 c)).

62. Мероприятия, о которых идет речь в Декларации о будущих поколениях, относятся к программе 1 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление» и к разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление» предлагаемого бюджета по программам на 2028 год.

63. Для Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению выполнение мандата, содержащегося в пункте 32 c) Декларации о будущих поколениях, приведет к увеличению рабочей нагрузки, связанной с подготовкой документации, на один документ объемом 8500 слов на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций в 2028 году.

64. Что касается просьбы, содержащейся в пункте 32 b) Декларации о будущих поколениях, то в настоящее время невозможно оценить потенциальные финансовые последствия, связанные с расходами на проведение пленарного заседания высокого уровня, поскольку отсутствует информация о порядке его проведения. После того как будут определены формат, охват и порядок проведения заседания, Генеральный секретарь произведет оценку последствий для бюджета и направит Генеральной Ассамблее свои рекомендации в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи. Кроме того, как только станет известен порядок проведения заседания, в соответствии со сложившейся практикой сроки его проведения будут определены в консультации с Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению.

III. Общий объем потребностей

65. Возникающие в связи с принятием резолюции 79/1 Генеральной Ассамблеи потребности в бюджетных ресурсах на 2025 год, на удовлетворение которых ассигнования в предлагаемом бюджете по программам на 2025 год предусмотрены не были, составляют 9 246 300 долл. США, включая сумму в размере 772 300 долл. США по плану налогообложения персонала (см. таблицу 14).

Таблица 14
**Общий объем дополнительных потребностей в ресурсах, возникающих
в связи с резолюцией 79/1 Генеральной Ассамблеи (до пересчета)**
(В долл. США)

	<i>Дополнительные потреб- ности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация»		
Глобальный цифровой договор	2 691 700	3 436 900
Итого, раздел 1	2 691 700	3 436 900
Раздел 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление»		
Пакт во имя будущего	118 300	49 000
Глобальный цифровой договор	24 500	–
Итого, раздел 2	142 800	49 000
Раздел 3 «Политические вопросы»		
Пакт во имя будущего	3 447 800	5 071 800
Итого, раздел 3	3 447 800	5 071 800
Раздел 4 «Разоружение»		
Пакт во имя будущего	90 000	–
Итого, раздел 4	90 000	–
Раздел 9 «Экономические и социальные вопросы»		
Пакт во имя будущего	858 300	572 500
Итого, раздел 9	858 300	572 500
Раздел 12 «Торговля и развитие»		
Пакт во имя будущего	385 200	295 900
Глобальный цифровой договор	396 700	396 700
Итого, раздел 12	781 900	692 600
Раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»		
Пакт во имя будущего	284 000	–
Глобальный цифровой договор	169 900	91 300
Итого, раздел 29В	453 900	91 300
Раздел 29Е «Административное обслуживание, Женева»		
Глобальный цифровой договор	7 600	7 600
Итого, раздел 29Е	7 600	7 600
Всего, исключая суммы по плану налогообложения персонала	8 474 000	9 921 700

	<i>Дополнительные потреб- ности на 2025 год</i>	<i>Потребности на 2026 год и последующие годы</i>
Раздел 36 «Налогообложение персонала»		
Пакт во имя будущего	447 600	672 100
Глобальный цифровой договор	324 700	427 100
Итого, раздел 36	772 300	1 099 200
Всего, включая суммы по плану налогообложения персонала	9 246 300	11 020 900

IV. Выводы и рекомендации

66. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить связанные с Пактом во имя будущего дополнительные ассигнования, которые потенциально будут выделены из средств резервного фонда на 2025 год, в размере 5 183 600 долл. США, куда входят 118 300 долл. США по разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», 3 447 800 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы», 90 000 долл. США по разделу 4 «Разоружение», 858 300 долл. США по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы», 385 200 долл. США по разделу 12 «Торговля и развитие» и 284 000 долл. США по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год;

б) утвердить создание с 1 января 2025 года 22 новых должностей (3 С-5, 13 С-4, 2 С-3, 1 С-2 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам для содействия осуществлению деятельности, предусмотренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 79/1;

в) утвердить создание Управления цифровых и новейших технологий в рамках раздела 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам;

г) утвердить дополнительные ассигнования в связи с Глобальным цифровым договором, которые потенциально будут выделены из резервного фонда на 2025 год, в размере 3 290 400 долл. США, включая 2 691 700 долл. США по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация», 24 500 долл. США по разделу 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», 396 700 долл. США по разделу 12 «Торговля и развитие», 169 900 долл. США по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» и 7600 долл. США по разделу 29Е «Административное обслуживание, Женева» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год;

д) утвердить преобразование с 1 января 2025 года шести должностей из Канцелярии Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, в рамках нового Управления цифровых и новейших технологий, по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-2, 1 С-1 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)); создание 10 новых должностей (1 Д-2, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд)) в

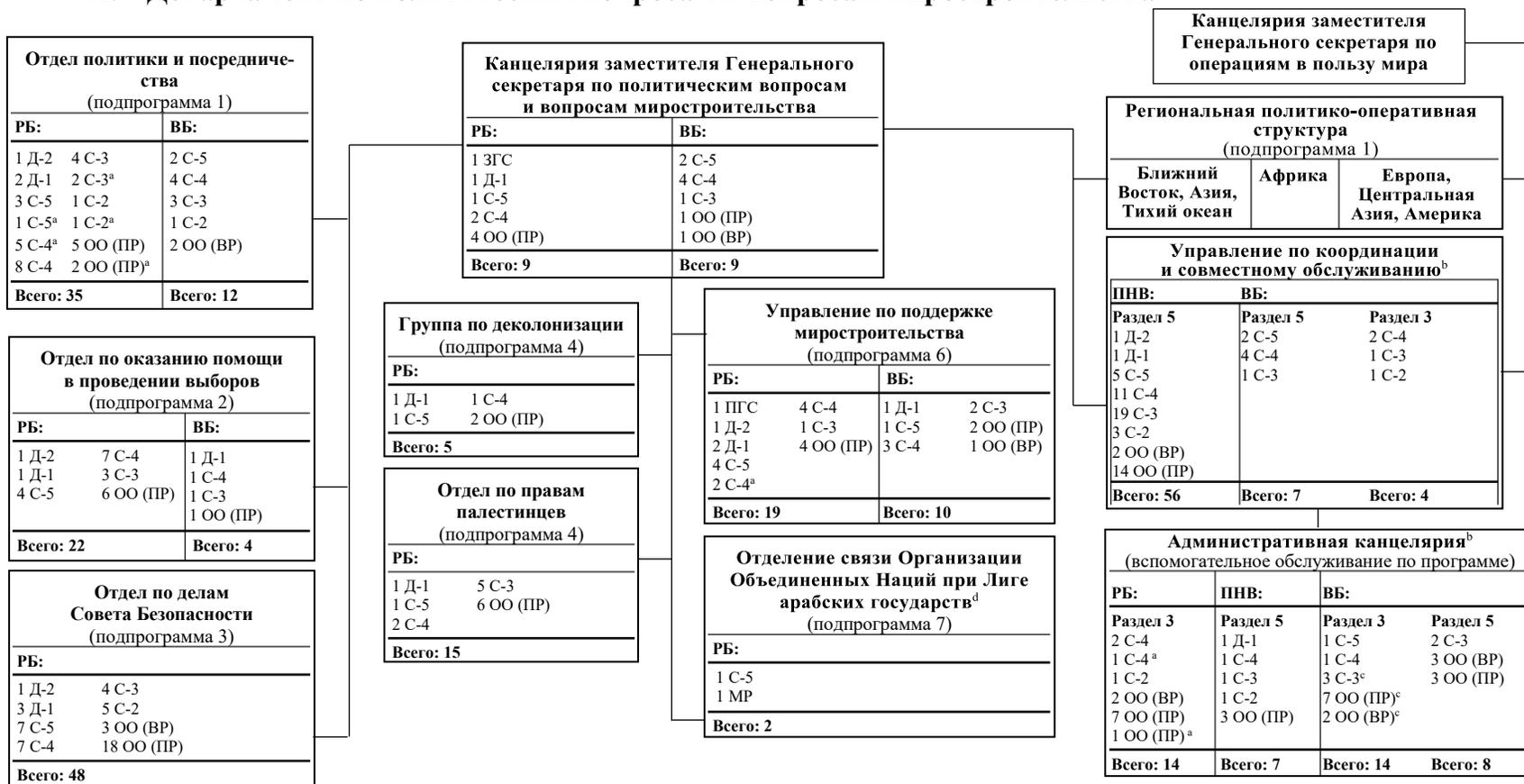
новом Управлении по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация»; и создание 1 новой должности (1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» для содействия осуществлению деятельности, предусмотренной в Глобальном цифровом договоре;

f) утвердить дополнительные ассигнования на сумму 772 300 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год, которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала».

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2025 год

А. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства



^а Новые должности.

^б В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^с 2 должности С-3, 1 должность ОО (ВР) и 2 должности ОО (ПР), финансируемые из внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, располагаются в совместной Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

^д Отделение находится в Каире и подчиняется заместителю Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства через Директора Отдела Ближнего Востока.

В. Региональная политико-оперативная структура^a

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Ближний Восток, Азия, Тихий океан		
РБ:		ПНВ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5
1 ПГС	1 ОО (ПР)	1 С-4
1 С-5		
1 С-3		
2 ОО (ПР)		
Всего: 5	Всего: 1	Всего: 1

Отдел Ближнего Востока			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	1 С-5	1 С-5
1 Д-1		2 С-4	7 С-4
3 С-5		1 С-3	3 С-3
2 С-4		1 С-2	3 ОО (ПР)
2 С-4 ^b		2 ОО (ПР)	
2 С-3			
1 С-2			
3 ОО (ПР)			
Всего: 15	Всего: 1	Всего: 7	Всего: 14

Азиатско-Тихоокеанский отдел			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-1	1 Д-2	1 С-3	3 С-4
2 С-5			
1 С-5 ^b			
2 С-4			
5 С-3			
2 С-2			
4 ОО (ПР)			
Всего: 17	Всего: 1	Всего: 1	Всего: 3

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Африка			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 С-5 ^b	1 ПГС	1 С-5	1 Д-1
1 С-4	1 С-5	1 С-4	1 С-5
2 ОО (ПР)	1 ОО (ПР)	1 С-3	2 С-3
		1 ОО (ПР)	
Всего: 4	Всего: 3	Всего: 4	Всего: 4

Отдел Восточной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	1 Д-1	1 С-4
2 С-5	1 ОО (ПР)	2 С-5	2 С-3
4 С-4		5 С-4	
4 С-3 ^c		2 С-3	
2 С-2		1 С-2	
5 ОО (ПР)		3 ОО (ПР)	
1 МР ^c			
Всего: 19	Всего: 2	Всего: 14	Всего: 3

Отдел Центральной и Южной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-1	1 Д-2	1 Д-1	1 С-5
2 С-5	1 Д-1	2 С-5	1 С-3
4 С-4	1 С-3	3 С-4	
2 С-3	2 ОО (ПР)	3 С-3	
2 С-2		1 С-2	
3 ОО (ПР)		3 ОО (ПР)	
Всего: 14	Всего: 5	Всего: 13	Всего: 2

Отдел Западной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3		Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	3 С-3	1 С-3	1 С-5
1 Д-1	2 С-2		
2 С-5	5 ОО (ПР)		
2 С-4			
1 С-4 ^b			
Всего: 17	Всего: 1	Всего: 1	

Отдел Северной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
2 С-3	1 Д-2	1 Д-1	2 С-3
2 С-2	1 С-5	1 С-3	
1 ОО (ПР)		2 ОО (ПР)	
Всего: 5	Всего: 2	Всего: 4	Всего: 2

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Европа, Центральная Азия, Америка	
РБ:	ПНВ:
Раздел 3	Раздел 5
1 ПГС	1 ОО (ПР)
1 С-5	
1 С-3	
2 ОО (ПР)	
Всего: 5	Всего: 1

Отдел Европы и Центральной Азии		
РБ:	ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	2 С-5
2 С-5	1 С-5	3 С-3
2 С-4	2 С-4	1 С-4
2 С-4 ^b	1 С-2	3 ОО (ПР)
2 С-3	1 ОО (ПР)	
1 С-2		
3 ОО (ПР)		
Всего: 13	Всего: 6	Всего: 9

Отдел Америки	
РБ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 3
1 Д-2	1 С-3
1 Д-1	1 С-4
4 С-5	
3 С-4	
1 С-3	
2 С-2	
4 ОО (ПР)	
Всего: 16	Всего: 2

Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

^a В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^b Новые должности, включая 1 должность С-5 в Канцелярии ПГС по Африке в Аддис-Абебе, 1 должность С-5 в Азиатско-Тихоокеанском отделе в Джакарте, 1 должность С-4 в Отделе Европы и Центральной Азии в Брюсселе.

^c 1 должность С-3 и 1 должность местного разряда базируются в Найроби.

Приложение II

Организационная структура и распределение должностей в Управлении цифровых и новейших технологий на 2025 год



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

^a Преобразуемые должности.

Приложение III

Сводная информация о должностях, которые предлагается создать

Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

<i>Компонент/подпрограмма/ отдел</i>	<i>Должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Обоснование, включая краткое описание функций</i>
Программа работы				
Подпрограмма 1 «Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов»				
Отдел политики и посредничества			Создание 11 должностей (1 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 1 С-2 и 2 ОО (ПР))	См. пп. 16 а) i) — 16 а) v) настоящего документа
	1	С-4	Специалист по политическим вопросам	В связи с содержащейся в Пакте во имя будущего настоятельной рекомендацией государств-членов усилить политическую поддержку более активного использования роли Генерального секретаря по оказанию добрых услуг предлагается создать одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) для выполнения работы в рамках осуществления действия 16 Пакта. Учреждение этой должности позволит повысить эффективность деятельности по обеспечению готовности и разработке стратегий, в том числе посредством проведения более глубокого анализа и исследований с уделением особого внимания новым областям и проблемам, которые приобретают все более центральное значение для мирного урегулирования споров, в качестве информационной основы для усилий Генерального секретаря по оказанию добрых услуг и дипломатическому взаимодействию; расширить взаимодействие с государствами-членами и региональными и субрегиональными организациями по вопросам участия Организации Объединенных Наций в превентивной дипломатии и посредничестве в целях выявления областей для оказания поддержки; тесно взаимодействовать с межрегиональными группами государств-членов, которые играют более активную роль в решении вопросов, связанных с дипломатией и многосторонними действиями во имя мира, в целях содействия активизации обмена мнениями по вопросам политики; и проводить на систематической основе анализ и обзор деятельности Организации Объединенных Наций в этой области для выявления передового опыта и повышения эффективности оценки воздействия.
	1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Создание должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) для выполнения работы, связанной с действием 18 Пакта во имя будущего и имеющей непосредственное отношение к обязательству оказывать помощь государствам по их просьбе в полном соответствии с национальной ответственностью и потребностями в целях наращивания национального потенциала для поощрения, разработки и реализации их осуществляемых на национальном уровне превентивных усилий и устранения коренных причин насилия и конфликтов в их странах. Создание должности специалиста по

Компонент/подпрограмма/ отдел	Должности	Уровень	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
	1	С-4	Специалист по политическим вопросам	<p>политическим вопросам поможет эффективно и слаженно реализовывать пакет мер поддержки, который будет предоставляться системой Организации Объединенных Наций государствам-членам по их просьбе, в том числе посредством распространения передовой практики и накопленного опыта. Специалист по политическим вопросам будет работать в тесной координации с подразделениями региональной структуры, в которой представлены Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент операций в пользу мира и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, а также архитектура миростроительства, с тем чтобы общими усилиями выработать комплексный подход к устранению коренных причин конфликтов в соответствии с концепцией, изложенной в резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности 2016 года об обзоре миростроительной архитектуры (резолюция 70/262 Ассамблеи и резолюция 2282 (2016) Совета), в которых подчеркивается важность комплексной интеграции мероприятий в области миростроительства в деятельность на всех этапах предотвращения и регулирования конфликтов и постконфликтного восстановления. Кроме того, создание должности специалиста по политическим вопросам позволит обеспечить проведение на более систематической основе оценки эффективности усилий Организации Объединенных Наций в этой области для более наглядной демонстрации результатов.</p> <p>Создание должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) для усиления ныне не существующего потенциала Департамента в области превентивной дипломатии и посредничества на основе анализа возможностей и рисков, связанных с новыми технологиями, включая информационно-коммуникационные технологии и искусственный интеллект, и выявления путей использования новейших технологий, поведенческих наук и стратегического прогнозирования для повышения эффективности добрых услуг, превентивной дипломатии и мирных процессов и обеспечения их инклюзивности с уделением особого внимания включенности женщин и молодежи. Специалист по политическим вопросам будет повышать эффективность специальных политических миссий путем внедрения новых технологий, наработок поведенческих наук и стратегического прогнозирования в процессы выполнения мандатов, дополняя и расширяя существующий инструментарий для этих миссий. Специалист по политическим вопросам будет играть ведущую роль в исследовании способов применения новых технологий, таких как искусственный интеллект и цифровые платформы, для противодействия распространению языка ненависти, дезинформации и ложной информации. Роль специалиста по политическим вопросам будет заключаться и в уделении особого внимания применению новых технологий, а также достижений поведенческих наук и стратегического прогнозирования для создания работающих систем раннего предупреждения в режиме реального</p>

Компонент/подпрограмма/ отдел	Должности	Уровень	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
				<p>времени и принятия своевременных мер по предотвращению эскалации конфликтов и сохранению мира.</p>
	1	C-4	Специалист по политическим вопросам	<p>Создание должности специалиста по политическим вопросам (С-4) позволит обеспечить проведение анализа для принятия стратегических решений и формирования информационной основы для усилий Генерального секретаря в области предотвращения конфликтов и оказания добрых услуг во исполнение обязательств в рамках действия 16 Пакта во имя будущего. Специалист по политическим вопросам будет: а) выполнять функции координатора процесса регионального ежемесячного обзора, который является основным механизмом в Секретариате Организации Объединенных Наций для принятия решений по предотвращению кризисов и делает возможным проведение предметных и ориентированных на конкретные действия обсуждений по конкретным страновым, региональным и тематическим приоритетам и результаты которого служат основой для принятия мер Исполнительным комитетом и Комитетом заместителей; б) оказывать Департаменту поддержку в выполнении его обязанностей сопредседателя (совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций) и укреплять партнерские отношения между подразделениями системы Организации Объединенных Наций; и с) руководить работой аналитиков и более 60 координаторов в Секретариате и учреждениях, фондах и программах, чтобы снабжать участников регионального ежемесячного обзора передовыми аналитическими продуктами, производимыми на основе обследований, количественного моделирования и с использованием внутренних и внешних данных.</p>
	1	C-3	Специалист по политическим вопросам	<p>Создание должности специалиста по политическим вопросам (С-3) будет напрямую способствовать выполнению обязательств, изложенных в действии 16 Пакта во имя будущего, в котором подчеркивается необходимость в более интенсивных и продуманных усилиях по предотвращению конфликтов. Развивая и совершенствуя программы и средства анализа конфликтов, специалист по политическим вопросам будет оказывать необходимую поддержку в вопросах упреждающего дипломатического взаимодействия и практической реализации мандатов Организации Объединенных Наций в области предотвращения конфликтов. Специалист по политическим вопросам будет разрабатывать и формулировать новые методологии анализа конфликтов, включая политэкономический анализ и анализ конфликтов и развития, обеспечивая, чтобы Организация Объединенных Наций продолжала лидировать в применении передовой практики. Одним из основных компонентов работы специалиста по политическим вопросам будет сбор информационно-аналитических материалов среди государств-членов на широкой географической основе, обеспечение всестороннего учета всего разнообразия национальных подходов в этих программах, с тем чтобы они были всеобъемлющими, адаптируемыми и учитывающими различные геополитические условия. Специалист по политическим вопросам будет</p>

Компонент/подпрограмма/ отдел	Должности	Уровень	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
				<p>курулировать формирование базы данных о примерах из прошлой и существующей практики взаимодействия Организации Объединенных Наций на этом направлении, а также из практики других субъектов, включая государства-члены и региональные и субрегиональные организации, — базы данных, которая будет служить хранилищем знаний, предназначенных для укрепления будущей практики.</p>
1	ОО (ПР)		Помощник по управлению программами	<p>Создание должности помощника по управлению программой (ОО (ПР)) для оказания административной поддержки сотрудникам на перечисленных выше новых должностях в выполнении ими своей работы по стратегическому планированию в целях усиления взаимодействия по вопросам политики в области превентивной дипломатии и добрых услуг.</p>
1	C-5		Старший специалист по политическим вопросам	<p>Создание должности старшего специалиста по политическим вопросам (C-5) необходимо для расширения возможностей Департамента по оказанию экспертной поддержки в вопросах, касающихся режимов прекращения огня и механизмов обеспечения безопасности в контексте мирных процессов. Сотрудник на этой старшей консультативной должности будет вносить непосредственный вклад в укрепление потенциала Организации Объединенных Наций по реагированию на конфликтные ситуации путем предоставления специализированных рекомендаций государствам-членам, региональным организациям, субрегиональным организациям и всей системе Организации Объединенных Наций по вопросам ведения переговоров о прекращении огня, осуществления режимов прекращения огня и контроля за их соблюдением. Старший специалист по политическим вопросам будет разрабатывать, координировать и возглавлять мероприятия, направленные на укрепление потенциала в вопросах, касающихся сложных технических аспектов соглашений о прекращении огня и связанных с ними мер безопасности. Его функции будут включать разработку стратегических рамок и оперативных руководящих указаний, учитывающих передовой опыт ведения переговоров о прекращении огня и механизмов мониторинга осуществления.</p>
1	C-3		Специалист по политическим вопросам	<p>Создание должности специалиста по политическим вопросам (C-3) для непосредственного содействия повышению оперативной согласованности усилий Департамента и поддержки руководящей роли Генерального секретаря в осуществлении инициатив Организации Объединенных Наций в области посредничества и оказания добрых услуг в соответствии с пунктом 37 Пакта во имя будущего. Специалист по политическим вопросам будет обеспечивать координацию оперативной поддержки, предоставляемой государствам-членам и региональным и субрегиональным организациям в их усилиях, направленных на развитие диалога, и в области предотвращения конфликтов и посредничества. Специалист по политическим вопросам будет помогать воплощать стратегические цели Пакта во имя будущего в жизнь, повышая способность Организации Объединенных Наций не только возглавлять собственные</p>

Компонент/подпрограмма/ отдел	Должности	Уровень	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
Региональная политическая и оперативная структура	1	С-2	Младший специалист по политическим вопросам	<p>посреднические усилия, но и расширять и поддерживать посреднические усилия и усилия по превентивной дипломатии, предпринимаемые другими субъектами. Учреждение этой должности сохранит способность Департамента реагировать на новые вызовы в области мира и безопасности, как это предусмотрено в Пакте о будущем.</p> <p>Создание должности младшего специалиста по политическим вопросам (С-2) прямо соответствует задачам, изложенным в пункте 37 f) Пакта во имя будущего. Создание этой должности повысит способность Организации Объединенных Наций направлять и поддерживать посредничество, уделяя первоочередное внимание наращиванию потенциала и выработке практических рекомендаций по вопросам посредничества. Младший специалист по политическим вопросам будет играть ключевую роль в претворении в жизнь обязательств Пакта в области посредничества и превентивной дипломатии с использованием конкретных инструментов и ресурсов. Младший специалист по политическим вопросам будет заниматься созданием, доработкой и распространением руководств по вопросам посредничества, обеспечивая, чтобы эти материалы учитывали конкретные условия и были применимы на практике и доступны. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать широкий доступ к возможностям наращивания потенциала для государств-членов, региональных и субрегиональных организаций, персонала Организации Объединенных Наций и других партнеров.</p>
	1	ОО (ПР)	Помощник по управлению программами	<p>Учреждение должности помощника по управлению программами (ОО (ПР)) для оказания помощи в координации планирования и подготовки мероприятий по оперативной поддержке в рамках системы Организации Объединенных Наций вместе с ключевыми партнерами, такими как государства-члены и региональные и субрегиональные организации.</p>
	1	С-4	Специалист по политическим вопросам	<p>Создание должности специалиста по политическим вопросам (С-4) усилит традиционную роль Департамента в предоставлении поддержки региональным женским посредническим сетям и в создании и поддержке женских консультативных групп для их участия в текущих политических процессах, в дополнение к его обязанностям по обеспечению всестороннего учета гендерных аспектов в продолжающихся политических процессах. Специалист по политическим вопросам будет координировать оказание технической помощи в связи со стратегиями инклюзивного посредничества, в том числе путем предоставления гендерных знаний посредникам и посредническим группам из Организации Объединенных Наций, а также, по их просьбе, из государств-членов и региональных организаций (в соответствии с действиями 16 и 19 Пакта во имя будущего).</p>
	Создание 7 должностей (2 С-5 и 5 С-4)		См. пп. 16 a) vi) — 16 a) x) настоящего документа.	

<i>Компонент/подпрограмма/отдел</i>	<i>Должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Обоснование, включая краткое описание функций</i>
Канцелярия помощника Генерального секретаря, Африка	1	C-5	Старший специалист по политическим вопросам в Аддис-Абебе	Создание должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5). Старший специалист по политическим вопросам будет разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на укрепление потенциала Комиссии Африканского союза в вопросах, связанных с посредничеством и превентивной дипломатией, а также проводить исследования и анализ современных тенденций и подходов к посредничеству и мирным процессам в регионе. В обязанности старшего специалиста по политическим вопросам будет также входить координация усилий Организации Объединенных Наций по укреплению партнерства с Комиссией Африканского союза по связанным вопросам. Старший специалист по политическим вопросам будет отчитываться перед руководителем Группы по партнерству с Африканским союзом в Канцелярии помощника Генерального секретаря по Африке.
Азиатско-Тихоокеанский отдел	1	C-5	Старший специалист по политическим вопросам в Джакарте	Старший специалист по политическим вопросам будет разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на укрепление потенциала секретариата Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) в вопросах, связанных с посредничеством и превентивной дипломатией, а также проводить исследования и анализ современных тенденций и подходов к посредничеству и мирным процессам в регионе. В обязанности старшего специалиста по политическим вопросам будет также входить координация усилий Организации Объединенных Наций по укреплению партнерства с секретариатом АСЕАН по связанным вопросам. Старший специалист по политическим вопросам будет отчитываться перед старшим специалистом по политическим вопросам/руководителем группы по Южной и Юго-Восточной Азии в составе Азиатско-Тихоокеанского отдела.
Отдел Европы и Центральной Азии	1	C-4	Старший специалист по политическим вопросам в Брюсселе	Старший специалист по политическим вопросам будет разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на укрепление партнерства с учреждениями Европейского союза потенциала в вопросах, связанных с посредничеством и превентивной дипломатией, а также проводить исследования и анализ современных тенденций и подходов Европейского союза к посредничеству и мирным процессам. Старший специалист по политическим вопросам будет отчитываться перед старшим специалистом по политическим вопросам/руководителем группы, отвечающим за партнерство с Европейским союзом в составе Отдела Европы и Центральной Азии.
	1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Специалист по политическим вопросам (С-4) будет проводить углубленные исследования и анализ и разрабатывать стратегии по важнейшим тематическим аспектам, касающимся конфликта на Украине, в целях повышения готовности и способности Организации Объединенных Наций к стратегическому планированию в контексте дипломатического взаимодействия Генерального секретаря, направленного на снижение напряженности. В координации с заинтересованными сторонами в Секретариате, включая их отделения в

Компонент/подпрограмма/ отдел	Должности	Уровень	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
Отдел Ближнего Востока	1	С-4	Создание 2 должностей (2 С-4), как описано ниже	регионе и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, а также с членами Совета Безопасности, другими соответствующими государствами-членами, региональными и субрегиональными организациями и научными кругами специалист по политическим вопросам будет готовить и обновлять различные документы, необходимые для выполнения Генеральным секретарем его функций добрых услуг. См. п. 16 а) ix) настоящего документа.
			Специалист по политическим вопросам	Создание должности специалиста по политическим вопросам (С-4). Специалист по политическим вопросам будет отслеживать и оценивать политические события на оккупированной палестинской территории и в Израиле и инициировать и проводить углубленный анализ политики и тенденций, в том числе по сквозным вопросам, связанным с ближневосточным мирным процессом. Специалист по политическим вопросам будет выполнять последующую работу по итогам заседаний и в связи с решениями Совета Безопасности и других межправительственных органов и комитетов, имеющих отношение к Ближнему Востоку, в координации с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу. Специалист по политическим вопросам будет отвечать за поддержание контактов с заинтересованными сторонами в Секретариате, учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций, а также с членами Совета Безопасности, другими соответствующими государствами-членами и региональными организациями. Он будет отвечать за составление и проверку различных документов, в том числе докладов, представляемых Совету Безопасности, тезисов выступлений и информационных записок для совещаний с участием высших должностных лиц.
			Специалист по политическим вопросам	Создание должности специалиста по политическим вопросам (С-4). Специалист по политическим вопросам будет разрабатывать на основе всестороннего и высококачественного анализа инновационные подходы и адресные инициативы, учитывающие сложную региональную динамику и способствующие усилению региональной сплоченности во всем регионе Ближнего Востока. Объединяя различные научные подходы и исследования и подготавливая межрегиональные аналитические обновления, специалист по политическим вопросам будет вносить вклад в общий анализ ситуации, уделяя особое внимание раннему предупреждению и факторам конфликта. Специалист по политическим вопросам будет способствовать повышению согласованности действий различных операций Организации Объединенных Наций и других отделений Организации Объединенных Наций на местах путем укрепления координации и сотрудничества между миссиями. Специалист по политическим вопросам будет отвечать за поддержание контактов с заинтересованными сторонами в Секретариате, учреждениях, фондах и

Компонент/подпрограмма/ отдел	Должности	Уровень	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
Отдел Западной Африки	1	С-4	Специалист по политическим вопросам	<p>программах Организации Объединенных Наций, а также с членами Совета Безопасности, другими соответствующими государствами-членами и региональными организациями.</p> <p>Специалист по политическим вопросам (С-4) будет анализировать и отслеживать мирный процесс, собирать актуальные данные по вопросам мира и безопасности в Мали и предоставлять консультации по раннему предупреждению и варианты политики по предотвращению, миростроительству и сохранению мира. Специалист по политическим вопросам будет вести последующую работу по итогам заседаний и в связи с исполнением решений Совета Безопасности и других межправительственных органов и комитетов, имеющих отношение к Мали, и, по мере необходимости, участвовать в миссиях по установлению фактов, планированию, превентивной дипломатии или миротворчеству в Мали и регионе.</p>
Подпрограмма 6 «Управление по поддержке миростроительства»				
Управление по поддержке миростроительства	1	С-4	<p>Создание 2 должностей (2 С-4)</p> <p>Специалист по политическим вопросам</p>	<p>См. пп. 16 b) i) и 16 b) ii) настоящего документа</p> <p>Повышению эффективности превентивных мер в значительной мере могут способствовать конструктивные партнерские связи между Организацией Объединенных Наций и международными финансовыми учреждениями. Для поддержания этих важнейших партнерств и решения существующей проблемы нехватки кадрового потенциала предлагается создать должность специалиста по политическим вопросам (С-4). Специалист по политическим вопросам будет руководить взаимодействием с Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями, поддерживая проведение совместного анализа и проводя комплексные оценки, выявляющие финансовые потребности и уязвимости в нестабильных условиях. Специалист по политическим вопросам будет также разрабатывать стратегии раннего вмешательства и превентивные меры, внося тем самым вклад в текущую деятельность в сфере предотвращения. Обеспечивая стратегическое направление международного финансирования на превентивные меры, специалист по политическим вопросам будет способствовать выработке более скоординированного, системного подхода к предотвращению конфликтов и сохранению мира в различных регионах.</p> <p>Создание должности специалиста по политическим вопросам (С-4). Специалист по политическим вопросам будет, как предусмотрено пунктом 37 Пакта во имя будущего, укреплять способность Организации Объединенных Наций руководить и поддерживать посредничество и превентивную дипломатию, уделяя особое внимание выполнению обязательств по конструктивному вовлечению молодежи в политические процессы, что имеет важное значение для сохранения мира. Специалист по политическим вопросам будет выполнять функции координатора по осуществлению повестки дня по вопросу о молодежи и мире и безопасности с</p>

Компонент/подпрограмма/ отдел	Должности	Уровень	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций		
Вспомогательное об- служивание по про- грамме	Административная канцелярия	Создание 2 должнос- тей (1 С-4 и 1 ОО (ПР))	См. п. 16 с) настоящего документа.	целью расширить возможности Департамента по поддержке стратегий инклюзивной превентивной дипломатии и содействию участию молодежи в посреднических и мирных процессах. Обязанности сотрудника на этой должности включают проведение исследований и анализа для выявления новых тенденций и существенных разрывов, влияющих на участие молодежи в превентивной деятельности и посредничестве, и координирование работы по предоставлению соответствующих экспертных знаний специальным политическим миссиям, а также, по их просьбе, государствам-членам и региональным и субрегиональным организациям. Специалист по политическим вопросам будет руководить координацией и подготовкой двухгодичного доклада Генерального секретаря о повестке дня по вопросу о молодежи и мире и безопасности в соответствии с мандатами Совета Безопасности, включая его резолюции 2250 (2015), 2419 (2018) и 2535 (2020), и обеспечивать применение целостного общесистемного подхода.		
				1 С-4	Специалист по люд- ским ресурсам	Создание должности специалиста по людским ресурсам (С-4) в составе Административной канцелярии. Специалист по людским ресурсам будет: а) руководить и координировать набор и административное обслуживание кадров, обеспечивая последовательное применение правил и процедур Организации Объединенных Наций; б) предоставлять консультации и поддержку руководителям и сотрудникам по кадровым вопросам, включая, в частности, набор, оформление и перевод сотрудников, оформление пособий, повышение квалификации персонала и содействие развитию карьеры, управление служебной деятельностью и увольнение; с) вносить вклад в стратегическое кадровое планирование, а также в разработку и осуществление правил и практики, способствующих обеспечению гендерного равенства, географического многообразия и инклюзии; d) поддерживать усилия по непрерывному упорядочению кадровых процессов в целях повышения эффективности затрат; и е) проводить анализ данных и готовить отчеты касательно укомплектования штата и других кадровых вопросов.
				1 ОО (ПР)	Помощник по люд- ским ресурсам/парт- нер по кадровым во- просам	Создание должности помощника по людским ресурсам/партнера по кадровым ресурсам (ОО (ПР)) в составе Административной канцелярии. Помощник по людским ресурсам/партнер по кадровым вопросам будет: а) обрабатывать, контролировать и обеспечивать выполнение решений, связанных с управлением кадровой деятельностью, включая набор, продвижение по службе, перевод и назначение сотрудников, специальные должностные надбавки, продление контрактов, увольнение и служебную аттестацию; б) отвечать на

<i>Компонент/подпрограмма/ отдел</i>	<i>Должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Обоснование, включая краткое описание функций</i>
				запросы сотрудников, касающиеся вознаграждения, прав и пособий, условий службы и функций и обязанностей согласно Положениям и правилам о персонале Организации Объединенных Наций и соответствующим административным процедурам; с) оказывать помощь в заполнении должностей всех категорий, включая сбор и последующую проверку анкетных данных и данных об образовании кандидатов, выполнении формальностей, связанных с приемом на работу, и расчете окладов и соответствующих пособий; d) проводить информационно-аналитическую работу по различным вопросам, касающимся людских ресурсов, и оказывать помощь при подготовке записок/докладов.

Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение IV

Сводная информация о должностях, которые предлагается преобразовать или создать в Управлении цифровых и новейших технологий

Компонент	Должно- сти	Уровень должностей	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
Канцелярия заместителя Генерального секретаря	1	ЗГС	Руководитель Управления/заместитель Генерального секретаря по цифровым и новейшим технологиям (преобразование)	Сотрудник на этой должности будет представлять Генерального секретаря во всех вопросах, касающихся работы Организации Объединенных Наций в области цифровых и новейших технологий, и будет отчетываться перед Генеральным секретарем. Заместитель Генерального секретаря будет отвечать за выполнение мандата Управления цифровых и новейших технологий, как указано в пункте 29 настоящего документа. Его обязанности будут включать выполнение функций пропагандиста и координатора цифрового сотрудничества, укрепление координации цифрового сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций, руководство усилиями по реализации Глобального цифрового договора и содействие многостороннему диалогу по вопросам политики в целях наращивания темпов развития сотрудничества в области глобальных цифровых и новейших технологий.
	1	Д-2	Директор (создание)	Сотрудник на этой должности будет выполнять функции заместителя Генерального секретаря, обеспечивать стратегический надзор и управление на всех участках работы Управления цифровых и новейших технологий от имени заместителя Генерального секретаря, поддерживать постоянные контакты с подразделениями Организации Объединенных Наций, правительствами и другими заинтересованными сторонами и оказывать поддержку руководителю Управления в осуществлении внутренних и внешних мероприятий, в том числе касающихся координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, в целях укрепления координации сотрудничества в области цифровых технологий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.
	1	С-3	Административный сотрудник (создание)	Сотрудник на этой должности будет обеспечивать административное обслуживание Управления цифровых и новейших технологий. Его обязанности будут включать административное обслуживание по вопросам прикомандирования и набора персонала, управления контрактами и привлечения консультантов, осуществления закупочной деятельности и управления имуществом, информационно-коммуникационных технологий и кибербезопасности, разработки внутренних административных процедур и процессов, а также общего финансового менеджмента в Управлении.
	1	С-1	Помощник специалиста по управлению программами (преобразование)	Сотрудник на этой должности будет выполнять функции специального помощника заместителя Генерального секретаря, включая материально-техническое, административное и субстантивное сопровождение подготовки к заседаниям, встречам и поездкам, в том числе в координации с другими сотрудниками Управления цифровых и новейших технологий.
	1			Административный сотрудник (создание)

<i>Компонент</i>	<i>Должно-сти</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Обоснование, включая краткое описание функций</i>
	1	ОО (ПР)	Административный помощник (преобразование)	Сотрудник на этой должности будет вести расписание встреч Директора, обрабатывать официальную корреспонденцию, вести учет и выполнять другие связанные с этим функции в Управлении, а также оказывать поддержку помощнику специалиста по управлению программами и административному сотруднику.
Отдел по вопросам координации в системе Организации Объединенных Наций	1	С-4	Руководитель группы, координация в рамках системы Организации Объединенных Наций (преобразование)	Сотрудник на этой должности будет руководить работой Группы по координации в рамках системы Организации Объединенных Наций. Соответствующие функции будут включать, в частности, участие в деятельности общесистемных координационных механизмов Организации Объединенных Наций по вопросам цифровых и новейших технологий; взаимодействие с организациями и подразделениями системы Организации Объединенных Наций в целях эффективного выполнения решений межправительственных органов, касающихся сотрудничества в области цифровых и новейших технологий, и содействие обмену информацией в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и подготовке отчетности о выполнении работы, связанной с технологиями.
	1	С-3	Специалист по координации (создание)	Сотрудник на этой должности будет вносить вклад в координацию деятельности системы Организации Объединенных Наций в области цифрового сотрудничества и новых технологий. Его функции будут включать, в частности, поддержку общесистемных координационных механизмов Организации Объединенных Наций по цифровым и новейшим технологиям, включая подготовку, организацию и последующую деятельность по итогам координационных мероприятий, составление и обобщение языковых материалов для выработки общих идей и позиций по технологическим вопросам и содействие обмену информацией в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и подготовке отчетности о выполнении работы, связанной с технологиями.
	1	С-2	Младший специалист по координации (создание)	Сотрудник на этой должности будет содействовать координации деятельности системы Организации Объединенных Наций в области цифрового сотрудничества и новых технологий. Его функции будут включать, в частности, ведение расписания соответствующих координационных мероприятий, подготовку справочных документов и основных тезисов в связи с участием в общесистемных координационных механизмах Организации Объединенных Наций и взаимодействие с соответствующими координаторами системы Организации Объединенных Наций с целью сбора материалов по соответствующим темам.
Секция стратегии, исследований и поддержки	1	С-5	Начальник Секции стратегии, исследований и поддержки (преобразование)	Сотрудник на этой должности будет выполнять функции советника заместителя Генерального секретаря и Директора по вопросам, касающимся деятельности в области стратегии, исследований и поддержки, включая партнерства. Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за планирование, выполнение и отслеживание хода работы Управления в области стратегии, исследований и поддержки, в том числе в сфере цифровых и новейших технологий, таких как искусственный интеллект, а также за поддержку межправительственных процессов по мере необходимости. Сотрудник на этой должности будет также отвечать за налаживание партнерств с участием многих заинтересованных сторон для привлечения и мобилизации соответствующих групп в поддержку основных мандатов Управления и будет выступать в качестве главного контактного лица в

Компонент	Должно- сти	Уровень должностей	Наименование должности	Обоснование, включая краткое описание функций
				отношения с различными партнерами Управления по цифровым и новейшим технологиям.
1	C-4		Специалист по программам, партнерства (создание)	Сотрудник на этой должности будет поддерживать соответствующие процессы политического диалога с участием многих заинтересованных сторон, в том числе в области цифровых и новых технологий, таких как искусственный интеллект, оказывать содействие в организации, подготовке и осуществлении контактов и информационно-разъяснительной работы с различными заинтересованными сторонами и принятии последующих мер в этой связи и оказывать поддержку в вопросах формирования, развития и поддержания многосторонних партнерских соглашений с соответствующими организациями.
1	C-3		Специалист по программам, поддержка по вопросам стратегии (создание)	Сотрудник на этой должности будет, в частности, поддерживать соответствующие межправительственные процессы, консультации и экспертные обсуждения, в том числе путем ведения и обновления расписания мероприятий и сбора информации среди заинтересованных сторон, проведения анализа соответствующих стратегических документов, созыва и организации совещаний для облегчения обмена мнениями с заинтересованными сторонами, составления документации заседаний (например, протоколов или резюме), а также поддержания отношений с заинтересованными сторонами, в том числе по вопросам, касающимся цифровых и новейших технологий, таких как искусственный интеллект.
1	C-4		Специалист по программам, стратегические исследования (создание)	Сотрудник на этой должности будет, в частности, проводить углубленные исследования и анализ последствий развития новейших технологий для работы Организации Объединенных Наций в качестве основы для соответствующих обсуждений с участием многих заинтересованных сторон, во взаимодействии с существующими механизмами, такими как Научно-консультативный совет Генерального секретаря. Сотрудник на этой должности будет также руководить проведением специальных стратегических исследований для выработки рекомендаций по использованию технологий на благо развития для государств-членов и региональных организаций, в тесном сотрудничестве с региональными экономическими комиссиями и Управлением по координации деятельности в целях развития, для оказания помощи страновым группам Организации Объединенных Наций в их усилиях по поддержке наращивания потенциала в области цифровых и новейших технологий.
1	C-3		Специалист по программам, стратегические исследования (преобразование)	Сотрудник на этой должности будет, в частности, проводить специальные стратегические исследования для выработки рекомендаций по использованию технологий на благо развития для государств-членов и региональных организаций, включая сбор экспертных знаний и примеров передовой практики посредством взаимодействия с академическими, директивными и другими соответствующими сетевыми объединениями, составление аналитических записок и рамочных документов и преобразование политических рекомендаций высокого уровня в информационные продукты, которые смогут служить основой для разработки соответствующими заинтересованными сторонами подходов к использованию технологий.
1	C-2		Младший специалист по программам, партнерства (преобразование)	Сотрудник на этой должности будет, в частности, оказывать техническую и оперативную поддержку в отношении административных и финансовых аспектов партнерских отношений, включая составление, анализ и заключение соглашений о

<i>Компонент</i>	<i>Должно- сти</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Обоснование, включая краткое описание функций</i>
				партнерстве, а также мониторинг и оценку осуществления партнерских договоренностей.
	1	C-2	Младший сотрудник по отчетности (создание)	Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за обобщение, анализ и представление информации, полученной от различных заинтересованных сторон и других соответствующих структур, о ходе выполнения решений межправительственных органов, касающихся сотрудничества в области цифровых и новейших технологий.

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).