الأمم المتحدة

A/79/583

الجمعية العامة

Distr.: General
8 November 2024
Arabic
Original: English

الدورة التاسعة والسبعون

البند 139 من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

التقديرات المنقحة الناجمة عن قرار الجمعية العامة 1/79 المعنون "ميثاق المستقبل"

تقرير الأمين العام

موجز

يقدم هذا التقرير الاحتياجات المقدرة من الموارد لعام 2025 فيما يتعلق بقرار الجمعية العامة 1/79 المعنون "ميثاق المستقبل"، الذي اتخذته الجمعية العامة في 22 أيلول/سبتمبر 2024، والذي لم ترصد له أي اعتمادات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025.

وتتألف الآثار المترتبة في الميزانية لعام 2025 فيما يتعلق بالقرار 1/79، البالغة 000 474 8 دولار كقيمة صافية بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من مبلغ 600 183 5 دولار لدعم الولايات الواردة في ميثاق المستقبل، ومبلغ 400 290 3 دولار تتعلق بالمرفق الأول للقرار، المعنون "التعاهد الرقمي العالمي".

وتبلغ الآثار المترتبة في الميزانية لعام 2025 ما مقداره 000 474 8 دولار كقيمة صافية بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، وهو ما يتألف من 700 691 2 دولار في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما، و 800 142 دولار في إطار الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، و 800 447 3 دولار في إطار الباب 3، الشؤون السياسية، و 000 90 دولار في إطار الباب 4، نزع السلاح، و 300 858 دولار في إطار الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، و 900 781 دولار في إطار الباب 12، التجارة والتنمية،

021224 271124 24-20723 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

و 900 453 دولار في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم الميداني، و 600 7 دولار في إطار الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025.

ويُطلب من الجمعية العامة في الفرع الرابع من هذا التقرير: (أ) اعتماد مجموع الاحتياجات لعام 2025، بمبلغ قدره 000 474 8 دولار، فيما يتعلق بقرار الجمعية العامة 1/79، وهو ما قد يُحمّل بناء على ذلك على حساب صندوق الطوارئ لعام 2025؛ (ب) اعتماد مبلغ إضافي قدره 300 772 دولار في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، يقابله قيدٌ مكافئ في إطار باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين؛ (ج) الموافقة على إنشاء مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما؛ (د) الموافقة على إنشاء 33 وظيفة جديدة (1 مد-2، 3 ف-5، 15 ف-4، 6 ف-3، 3 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ (هـ) الموافقة على تحويل ست وظائف (1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-2/1، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من وظائف في مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا مموّلة من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية في إطار المكتب الجديد للتكنولوجيات الرقمية والناشئة، في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما.

أولا - مقدمة

1 - في قرارها 1/79، اعتمدت الجمعية العامة ميثاق المستقبل، بما يشمل التعاهد الرقمي العالمي الوارد في المرفق الأول من القرار، وإعلان الأجيال المقبلة الوارد في المرفق الثاني. ويقدم هذا التقرير الآثار المترتبة في الميزانية على قرار الجمعية العامة 1/79.

ثانيا - الآثار المترتبة في الميزانية على قرار الجمعية العامة 1/79

ألف - ميثاق المستقبل

2 - بموجب أحكام الفقرات 34 (ج) و 37 (و) و 41 (ج) و 42 (ب) و 57 (أ) و 74 (أ) و 76 و 78 (ب) و 81 (أ) و (ب) و 83 (هـ) من قرارها 1/79، قامت الجمعية العامة بما يلي:

(أ) قررت ضمان عدم مساس الإنفاق العسكري بالاستثمار في التنمية المستدامة وبناء السلام المستدام، وقررت أن تطلب إلى الأمين العام أن يقدم تحليلاً عن أثر الزيادة العالمية في الإنفاق العسكري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول نهاية الدورة التاسعة والسبعين (الفقرة 34 (ج))؛

(ب) قررت حث الأمين العام على استخدام مساعيه الحميدة بشكل حثيث لقيادة ودعم الوساطة والدبلوماسية الوقائية وعلى كفالة أن تكون الأمم المتحدة مجهزة تجهيزا كافيا لذلك، وتشجيع الأمين العام على توجيه نظر مجلس الأمن إلى أي مسألة قد تهدد صون السلام والأمن الدوليين (الفقرة 37 (و))؛

(ج) قررت أن تطلب إلى الأمين العام إجراء الدراسة المرحلية المستقلة الثانية عن مساهمة الشباب الإيجابية في عمليات السلام وحل النزاعات بحلول نهاية الدورة الثمانين (الفقرة 41 (ج))؛

(د) قررت أن تطلب إلى الأمين العام إجراء استعراض بشأن مستقبل جميع أشكال عمليات الأمم المتحدة للسلام، مع مراعاة الدروس المستفادة من عمليات الإصلاح السابقة والجارية، وتقديم توصيات استراتيجية وعملية المنحى لتنظر فيها الدول الأعضاء بشأن كيفية تكييف مجموعة أدوات الأمم المتحدة لتلبية الاحتياجات المتطورة، بما يتيح طرائق مصممة خصيصا وأكثر مرونة للتعامل مع التحديات الحالية والناشئة والمستقبلية (الفقرة (42 (ب))؛

(هـ) طلبت إلى الأمين العام تعزيز قدرات الأمم المتحدة على الاستفادة من العلم والتكنولوجيا والابتكار في عمل المنظمة، بما في ذلك في التخطيط والتفكير المستقبلي والاستشراف، ورصد وقياس ما يُحرز من تقدم على الصعيد العالمي لسد الفجوة العلمية والتكنولوجية داخل البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية وفيما بينها (الفقرة 57 (أ))؛

(و) قررت التذكير بالولاية المنوطة بمفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان، على النحو المبين في القرار 141/48 المؤرخ 20 كانون الأول/ديسمبر 1993، وتوجيه طلب إلى الأمين العام لكي يقيم الحاجة إلى توفير التمويل الكافي والمضمون والمتزايد والمستدام لآليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، بما فيها مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، لكي تنفذ الولايات المنوطة بها بكفاءة وفعالية تمكنها من مجابهة مختلف تحديات حقوق الإنسان التي تواجه المجتمع الدولي بما يلزم من الحيادية والموضوعية ونبذ الانتقائية (الفقرة 74 (أ))؛

(ز) أشارت مع التقدير إلى مبادرة عقد مؤتمر قمة كل سنتين على مستوى رؤساء الدول والحكومات لتعزيز الروابط القائمة وإقامة روابط وتنسيق أكثر انتظاما بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية، وشدّدت على أهمية المشاركة الشاملة (الفقرة 76)؛

(ح) قررت دعوة صندوق النقد الدولي إلى إجراء استعراض لسبل تعزيز وتحسين هيكل الديون السيادية، بالاستفادة من العمليات الدولية القائمة، بالتعاون مع الأمين العام والبنك الدولي ومجموعة العشرين وكبار الجهات الدائنة على الصعيد الثنائي، والجهات المدينة، وتوجيه طلب إلى الأمين العام ليحيط الدول الأعضاء علما بآخر مستجدات التقدم المحرز ويقدم مقترحات بشأن هذه المسألة (الفقرة 78 (ب))؛

(ط) قررت توجيه طلب إلى الأمين العام لكي ينشئ فريق خبراء مستقلا رفيع المستوى يضع توصيات بشأن عدد محدود من مؤشرات التنمية المستدامة المملوكة للبلدان والقابلة للتطبيق عالميا والتي تكون مكمّلة للناتج المحلي الإجمالي وتتجاوزه، بالتشاور الوثيق مع الدول الأعضاء والجهات المعنية صاحبة المصلحة، مع مراعاة عمل اللجنة الإحصائية، استنادا إلى إطار المؤشرات العالمية من أجل أهداف وغايات التنمية المستدامة الواردة في خطة التنمية المستدامة لعام 2030، ويقدم نتائج عمله خلال الدورة الثمانين للجمعية العامة؛ والبدء في عملية حكومية دولية تقودها الأمم المتحدة بعد انتهاء عمل فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى، بالتشاور مع الجهات المعنية صاحبة المصلحة، بما في ذلك مع اللجنة الإحصائية والمؤسسات المالية الدولية والمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف واللجان الإقليمية، كل بحسب الولاية المنوطة به، بشأن مقاييس للتقدم المحرز في مجال التنمية المستدامة تكون مكملة لمقياس الناتج المحلي الإجمالي أو تتجاوزه، مع مراعاة توصيات فريق الخبراء الرفيع المستوى الذي أنشأه الأمين العام (الفقرة 81 (أ) و (ب))؛

(ي) قررت توجيه طلب إلى الأمين العام لكي يقدم توصيات بشأن التفاعل مع السلطات المحلية والإقليمية وكيف يمكن أن يدفع هذا التفاعل قُدما نحو تحقيق خطة عام 2030، ولا سيما بشأن إضفاء الطابع المحلي على أهداف التنمية المستدامة، وذلك بحلول نهاية الدورة التاسعة والسبعين لتنظر الدول الأعضاء في تلك التوصيات (الفقرة 83 (هـ)).

3 - وستشكل الأنشطة التي سيُضطلع بها في عام 2025 فيما يتصل بالقرار 1/79 عبء عمل إضافيا في إطار البرنامج 1، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، والبرنامج 2، الشؤون السياسية، والبرنامج 3، نزع السلاح، والبرنامج 7، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، والبرنامج 10، التجارة والتنمية، والبرنامج 25، خدمات الإدارة والدعم، وذلك في إطار الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، والباب 3، الشؤون السياسية، والباب 4، نزع السلاح، والباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، والباب 12، التجارة والتنمية، والباب 29 باء، إدارة الدعم الميداني، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 (A/79/6 (Sect. 2)، و A/79/6 (Sect. 3)، و A/79/6 (Sect. 4)، و A/79/6 (Sect. 9)، و A/79/6 (Sect. 12)، و A/79/6 (Sect. 29B)، على التوالي).

4 - وبالنسبة لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، سيشكل تنفيذ التكليفات الواردة في القرار إضافةً إلى عبء عمل الإدارة في مجالي الاجتماعات والوثائق. تستلزم الفقرة 41 (ج) إعداد وثيقة واحدة من 8 500 كلمة في عام 2026 قبل نهاية الدورة الثمانين. وتستلزم الفقرة 42 (ب) عقد أربعة اجتماعات

في نيويورك في عام 2025 مع خدمة الترجمة الشفوية، بالإضافة إلى وثيقة واحدة من 500 8 كلمة في عام 2026. ويستلزم كل من الفقرات 78 (ب) و 81 (أ) و83 (هـ) وثيقة واحدة من 500 8 كلمة في عام 2025. وستتاح هذه الاجتماعات والوثائق بلغات الأمم المتحدة الرسمية الست جميعها. وفيما يتعلق بالفقرة 76، من المتوخّى أن يكون مؤتمر القمة المعقود كل سنتين في صورة مؤتمر قمة مدته يوم واحد ويتألف من اجتماعين (واحد في الصباح وواحد بعد الظهر) في عام 2025، مع توفير ما يلزم من خدمات الاجتماعات ضمن حدود الموارد المتاحة.

5 - وبالنسبة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، يستلزم تنفيذ التكليفات الواردة في الفقرات 37 (و) و 41 (ج) و 42 (ب) ما يلي:

(أ) تقديم دعم معزز في مجال الوساطة وخبرة سياساتية فيما يتعلق بالوساطة والدبلوماسية الوقائية إلى الدول الأعضاء من خلال الأمين العام ومن يعيّنهم كممثلين ومبعوثين خاصين في إطار ممارسة مهامهم في مجال المساعي الحميدة، مع الاستفادة من أفضل الممارسات وما يستجد من توجيهات بخصوص مختلف الجوانب والتحديات السياساتية المتعلقة بالوساطة والدبلوماسية الوقائية؛

(ب) المساعدة على تكييف تفاعلات الأمم المتحدة في مجالي الدبلوماسية الوقائية والوساطة بما يلائم معطيات الواقع الجيوسياسي المتغير وظهور أطراف أصبحت نشطة منذ عهد قريب من الدول الأعضاء وتحالفات الدول الأعضاء، وكذلك من المنظمات الدولية والإقليمية، تقوم بأدوار فاعلة في مجالي الدبلوماسية الوقائية والوساطة، وضمان أن تتوافر لهذه التفاعلات ولما يتم توظيفه من المساعي الحميدة للأمين العام الأطر السياساتية والقدرات التخطيطية الوافية وأن تتاح لها الاستفادة من الممارسات الجيدة؛

(ج) تسخير المنهجيات والتكنولوجيات الجديدة، بما في ذلك العلوم السلوكية والاستشراف الاستراتيجي، لجعل الدبلوماسية الوقائية والمساعي الحميدة أكثر فعالية وشمولا للجميع، وللمساعدة في مواجهة تحديات من قبيل خطاب الكراهية والمعلومات المضللة والمغلوطة، ومواجهة تأثيرات التكنولوجيات الجديدة التي برزت على نطاق أوسع كمسبّبات رئيسية للنزاع، سواء على الصعيد العالمي أو في فرادى سياقات النزاعات/الأزمات. ويمثل العمل على هذه المسائل أحد العناصر الضرورية لولاية الإدارة فيما يتعلق بتسوية ومنع نشوب النزاعات؛

(د) ضمان أن يراعى في الدعم المقدّم للمساعي الحميدة التي يقوم بها الأمين العام وتفاعلاته في مجالي الوساطة والدبلوماسية الوقائية، وفي القيام بهذه المساعي والتفاعلات، بما في ذلك من خلال البعثات السياسية الخاصة، مختلفُ العوامل التي يكون لها تأثير عند التعامل مع النزاعات، بما في ذلك الجهات الفاعلة من غير الدول، والنساء والشباب، والزعماء الدينيون، ووسائل التواصل الاجتماعي، وحملات بث خطاب الكراهية ونشر المعلومات المضللة، لضمان أن تكون العمليات أكثر فعالية وشمولاً للجميع وأن تكون متوائمة مع النُّهُج السياساتية الأوسع نطاقاً التي تتبعها الأمم المتحدة؛

(هـ) القيام بتحليل معزز للسياقات الإقليمية والقطرية المحدّدة لضمان تكوين فهم كلّي لديناميات النزاع والتحديات والفرص التي تؤثر على جهود الوساطة والدبلوماسية الوقائية، والجمع بين هذا التحليل المعزز وبين دعم الوساطة والخبرة السياساتية تحقيقا للتوظيف الأمثل للمساعي الحميدة للأمين العام؛

(و) توليد تحليلات متعمقة ومتعددة الأبعاد وكلّية ومراعية للاعتبارات الجنسانية لتقييم ديناميات النزاع، وتعزيز شمول عمليات السلام للجميع، والتبكير بتكوين فهم للقضايا الناشئة التي قد تسبّب نزاعات أو أزمات، مما يساعد جهود الوساطة والدبلوماسية الوقائية التي تشارك فيها الأمم المتحدة؛

(ز) التواصل عن كثب مع البعثات السياسية الخاصة وسائر أنواع عمليات السلام، إلى جانب شركاء منظومة الأمم المتحدة العاملين في مناطق الأزمات والنزاعات، وتزويد هذه الجهات بالتوجيه والدعم السياسيين، والسعي إلى ضمان أن تكون التفاعلات وأعمال البرمجة مراعية لظروف النزاع؛

(ح) وضع تحليلات واستراتيجيات وسياسات لتوجيه ودعم استخدام المساعي الحميدة التي يقوم بها الأمين العام بصورة حثيثة ولتوجيه نظر مجلس الأمن إلى أي مسألة قد تهدد صون السلام والأمن الدوليين؛

(ط) القيام، من خلال الاستعانة بقدرات مخصصة ومع تنسيق المدخلات والمساهمات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بتنفيذ الدراسة المرحلية المستقلة الثانية عن مساهمة الشباب الإيجابية في عمليات السلام وحل النزاعات، وذلك بالتنسيق الوثيق مع أصحاب المصلحة من الشباب في إعداد الدراسة ونشرها، وبالشراكة مع مكتب الأمم المتحدة للشباب؛

(ي) إعداد وتنفيذ استعراض بشأن مستقبل جميع أشكال عمليات الأمم المتحدة للسلام، بالشراكة مع إدارة عمليات السلام، من أجل تنفيذ التكليف الوارد في الفقرة 42 (ب).

6 - وبالنسبة لمكتب شؤون نزع السلاح، سيستلزم تنفيذ التكليف الوارد في الفقرة 34 (ج) قيام المكتب بتيسير إعداد تحليل عن أثر الزيادة العالمية في الإنفاق العسكري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة وإتاحة التحليل للدول الأعضاء وعامة الجمهور بشكل يسهل الوصول إليه بحلول نهاية الدورة التاسعة والسبعين.

7 - وبالنسبة لإدارة عمليات السلام، سينشأ عن تنفيذ التكليف الوارد في الفقرة 42 (ب) إجراء الاستعراض المتعلق بمستقبل جميع أشكال عمليات الأمم المتحدة للسلام في عام 2026. وسيتم إجراء الاستعراض بالاشتراك مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وستنعكس الاحتياجات من الموارد التي يستلزمها إجراء الاستعراض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2026.

8 - وبالنسبة لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، سيستلزم تنفيذ التكليفات الواردة في الفقرات 57 (أ) و 76 و 78 (ب) و 81 (أ) و (ب) و 83 (هـ) تعزيز القدرات اللازمة لرصد وقياس ما يُحرز من تقدم على الصعيد العالمي لسد الفجوة العلمية والتكنولوجية داخل البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية وفيما بينها؛ وتقديم الأمين العام توصيات بشأن التفاعل مع السلطات المحلية والإقليمية وكيف يمكن أن يدفع هذا التفاعل قُدما نحو تحقيق خطة عام 2030؛ وإنشاء فريق خبراء مستقل رفيع المستوى لوضع توصيات بشأن مؤشرات التنمية المستدامة المملوكة للبلدان والقابلة للتطبيق عالميا والتي تكون مكمّلة للناتج المحلي الإجمالي ومتجاوزة له، مع أخذ أعمال اللجنة الإحصائية بعين الاعتبار.

9 - وبالنسبة لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، سيستلزم تنفيذ التكليفات الواردة في الفقرات 76 و 78 (ب) و 81 (أ) و (ب) تعزيز القدرات اللازمة لدعم عقد مؤتمر قمة كل سنتين لدعم التنسيق بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية، مع التركيز على المشاركة الشاملة للجميع، ودعم العمليات الرامية

إلى بناء توافق آراء حكومي دولي بشأن إصلاح هيكل الديون الدولي؛ وتقديم الدعم لإنشاء فريق خبراء مستقل رفيع المستوى لوضع توصيات بشأن مؤشرات التنمية المستدامة المملوكة للبلدان والقابلة للتطبيق عالميا والتي تكون مكمّلة للناتج المحلي الإجمالي ومتجاوزة له، مع أخذ أعمال اللجنة الإحصائية بعين الاعتبار.

10 - وبالنسبة لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، سيستلزم تنفيذ التكليف الوارد في الفقرة 74 (أ) إعداد وعرض التقييم المطلوب من الأمين العام في عام 2025، مع وصف تفصيلي لمنهجية التقييم ونتائجه والإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها على ضوء التقييم.

11 - وبالنسبة لإدارة الدعم الميداني، سيكون هناك احتياج لموارد غير متكررة لإجراء تعديلات في الحيز المكتبي لاستيعاب الوظائف الـ 19 ووظيفة المساعدة المؤقتة العامة الجديدة المقترحة في نيويورك في إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام.

12 - ويقدّر أن ينشأ عن الولايات المذكورة أعلاه احتياج لموارد بمبلغ 200 631 5 دولار، بما يشمل مبلغ 600 447 دولار للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، وهي احتياجات لم ترصد لها أي مخصصات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وترد في الجدول 1 أدناه الاحتياجات من الموارد لعام 2025، حسب باب الميزانية ووجه الإنفاق.

الجدول 1

مجموع الاحتياجات الإضافية من الموارد عملا بقرار الجمعية العامة 1/79، ميثاق المستقبل[1] (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بدولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية/وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات		
تكاليف الموظفين الأخرى	118 300	49 000
المجموع الفرعي، الباب 2	**118 300**	**49 000**
الباب 3، الشؤون السياسية		
الوظائف	2 479 300	4 524 200
تكاليف الموظفين الأخرى	227 600	227 600
الاستشاريون	153 000	101 800
سفر الموظفين	163 300	163 300
الخدمات التعاقدية	111 800	36 800
مصروفات التشغيل العامة	6 900	6 900
اللوازم والمواد	4 600	4 600
الأثاث والمعدات	52 900	6 600
المنح والمساهمات	248 400	–
المجموع الفرعي، الباب 3	**3 447 800**	**5 071 800**

باب الميزانية/وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الباب 4، نزع السلاح		
الاستشاريون	29 600	–
الخبراء	14 600	–
الخدمات التعاقدية	45 800	–
المجموع الفرعي، الباب 4	**90 000**	**–**
الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية		
تكاليف الموظفين الأخرى	600 300	551 400
الاستشاريون	110 000	–
الخبراء	133 100	–
سفر الموظفين	9 900	21 100
مصروفات التشغيل العامة	5 000	–
المجموع الفرعي، الباب 9	**858 300**	**572 500**
الباب 12، التجارة والتنمية		
تكاليف الموظفين الأخرى	367 200	281 000
سفر الموظفين	18 000	14 900
المجموع الفرعي، الباب 12	**385 200**	**295 900**
الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي		
مصروفات التشغيل العامة	284 000	–
المجموع الفرعي، الباب 29 باء	**284 000**	**–**
المجموع، بما لا يشمل الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	**5 183 600**	**5 989 200**
الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين		
فئات أخرى (الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)	447 600	672 100
المجموع الفرعي، الباب 36	**447 600**	**672 100**
المجموع، بما لا يشمل الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	**5 631 200**	**6 661 300**

(أ) لا يشمل الاحتياجات المتعلقة بالمرفقين الأول والثاني لقرار الجمعية العامة 1/79.

13 - ويرد وصف أكثر تفصيلا للاحتياجات من الموارد حسب باب الميزانية ووجه الإنفاق في الجداول 2 إلى 7 والفقرات 14 إلى 21 أدناه.

1 - الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات

الجدول 2

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 2

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
تكاليف الموظفين الأخرى	118 300	49 000
المجموع، الباب 2	**118 300**	**49 000**

14 - *تكاليف الموظفين الأخرى.* عملا بالطلبات الواردة في الفقرات 42 (ب) و 78 (ب) و 81 (أ) و 83 (هـ)، من المقترح رصد موارد غير متصلة بالوظائف بمبلغ 300 118 دولار لعام 2025 للأنشطة المبيّنة في الفقرة 4 أعلاه.

15 - *فئات أخرى.* سيلزم رصد مبلغ إضافي قدره 200 14 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

2 - الباب 3، الشؤون السياسية

الجدول 3

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 3

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الوظائف	2 479 300	4 524 200
تكاليف الموظفين الأخرى	227 600	227 600
الاستشاريون	153 000	101 800
سفر الموظفين	163 300	163 300
الخدمات التعاقدية	111 800	36 800
مصروفات التشغيل العامة	6 900	6 900
اللوازم والمواد	4 600	4 600
الأثاث والمعدات	52 900	6 600
المنح والمساهمات	248 400	–
المجموع، الباب 3	**3 447 800**	**5 071 800**

16 - الوظائف. على ضوء الطلبات الواردة في الفقرة 37 (و)، من المقترح إنشاء 22 وظيفة جديدة (3 ف-5، 13 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 3 خ ع (ر أ)) لتعزيز قدرة إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام على قيادة ودعم الوساطة والدبلوماسية الوقائية. وسيغطي الاحتياج المقدّر بقيمة 300 479 2 دولار

في إطار الموارد المتعلقة بالوظائف تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة المتعلقة بالإنشـــاء المقترح لـــ 22 وظيفة، ويشمل تطبيق عامل شغور بنسبة 50 في المائة للوظائف الجديدة تماشيا مع الإجراءات المتبعة. وسـيبلغ الأثر المتأخر ذو الصـلة لتكاليف الوظائف في عام 2026 ما قدره 900 044 2 دولار، استنادا إلى التكاليف القياسية الحالية. ويرد في المرفقين الأول والثالث من هذه الوثيقة مزيد من التفاصيل عن الهيكل التنظيمي للمكتب، وعن مهام الوظائف الـ 22. ويرد ملخص للوظائف المقترحة في الفقرات أدناه.

(أ) البرنامج الفرعي 1، منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها:

شعبة السياسات والوساطة

'1' يتطلب التطور السريع الذي تشهده بيئة السلام والأمن على الصعيد العالمي تحسّنا مستمرا في ممارسة الأمم المتحدة للدبلوماسية الوقائية والوساطة للتصدي للتحديات الجديدة. وقد قامت الإدارة بدور حيوي في مساعدة الأمم المتحدة على التكيّف مع الواقع الجيوسياسي المتغير، وإتاحة تفاعلها عن كثب مع الدول الأعضاء ومجموعات الدول الأعضاء، وكذلك مع المنظمات الدولية والإقليمية التي تقوم بأدوار فاعلة في الدبلوماسية الوقائية والوساطة. ومع ذلك، فإن القدرات المواضيعية والسياساتية المتاحة حاليا في الإدارة غير كافية لضمان أن تتوافر لهذه التفاعلات ولما يتم توظيفه من المساعي الحميدة للأمين العام الأطر السياساتية والقدرات التخطيطية الوافية وأن تتاح لها الاستفادة من الممارسات الجيدة، ولضمان قدرتها على التصدي لتحديات كخطاب الكراهية والمعلومات المضللة والمغلوطة وتأثير التكنولوجيات الجديدة، أو الدور الذي تقوم به الجهات الفاعلة من غير الدول. وبالإضافة إلى ذلك، لدى الإدارة قدرات سياسية محدودة للمساعدة في مواءمة عمل الإدارة في مجال الدبلوماسية الوقائية والوساطة، بما في ذلك من خلال البعثات السياسية الخاصة، مع النُّهُج السياساتية الأوسع نطاقا التي تتبعها الأمم المتحدة. وليس لدى الإدارة أي قدرات لتسخير المنهجيات والتكنولوجيات الجديدة لجعل الدبلوماسية الوقائية والمساعي الحميدة أكثر شمولا للجميع وفعالية. وسيساعد الاستثمار في هذه القدرات على ضمان تكيّف تفاعلات الأمم المتحدة في مجالي الدبلوماسية الوقائية والوساطة مع المشهد الجيوسياسي الآخذ في التطور، وضمان توظيف المساعي الحميدة للأمين العام بصورة حثيثة ووافية وملائمة، وضمان قدرة الأمين العام على توجيه نظر مجلس الأمن إلى أي مسألة قد تهدد صون السلام والأمن الدوليين بفعالية وفي الوقت المناسب؛

'2' وعلى ضوء محور تركيز ميثاق المستقبل ومتطلبات تنفيذ الإجراءات ذات الصلة الواردة في الميثاق، ومع مراعاة أن هذه القدرات غير متاحة حاليا بشكل كاف في الإدارة، من المقترح إنشاء 11 وظيفة (1 ف-5، 5 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في شعبة السياسات والوساطة، في إطار مهام تخطيط السياسات، ودعم الوساطة، والشؤون الجنسانية والسلام والأمن. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظائف الـ 11؛

‘3’ تغطى مهام تخطيط السياسات في شعبة السياسات والوساطة حاليا من خلال أربع وظائف من الفئة الفنية ممولة من الميزانية العادية (1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3 لموظفي شؤون سياسية)، تدعمها وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). ولا يكفي مستوى الملاك الوظيفي الحالي لوضع وتنفيذ آليات جديدة حسب الاقتضاء لتسوية المنازعات بالوسائل السلمية، وبناء الثقة، والإنذار المبكر، وإدارة الأزمات، على كل من الصعيد دون الإقليمي والإقليمي والدولي للتصدي للأخطار الجديدة والناشئة التي تهدد السلام والأمن الدوليين؛ وللسعي إلى وضع تدابير لبناء الثقة وتطبيقها للحد من التوترات وتعزيز السلام والأمن الدوليين؛ ولدعم دور المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في مجال الدبلوماسية والوساطة وتسوية المنازعات بالوسائل السلمية، والتعاون بين هذه المنظمات والأمم المتحدة في هذا الصدد، على النحو المفصل في الإجراء 16. وفي هذا الصدد، من المقترح تعزيز مهام تخطيط السياسات في الشعبة بست وظائف (4 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظائف الست؛

‘4’ وفيما يتعلق بمهام دعم الوساطة في شعبة السياسات والوساطة، توجد حاليا ست وظائف من الفئة الفنية لموظفي شؤون سياسية (1 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2) ووظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ممولة من الميزانية العادية. ولا يكفي مستوى الملاك الوظيفي هذا لتكثيف استخدام الدبلوماسية والوساطة لتخفيف حدة التوترات في الحالات التي قد تشكل تهديداً للسلام والأمن الدوليين، ولاستخدام المساعي الحميدة للأمين العام بشكل حثيث كما هو مفصّل في الإجراء 16 الوارد في ميثاق المستقبل. وبناء على ذلك، من المقترح تعزيز مهام دعم الوساطة في الشعبة بأربع وظائف (1 ف-5، 1 ف-3، 1، 1 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظائف الأربع؛

‘5’ تؤدّى حاليا المهام المتعلقة بالشؤون الجنسانية والسلام والأمن في شعبة السياسات والوساطة من خلال اثنتين من وظائف موظفي الشؤون السياسية (1 ف-5، 1 ف-4)، ممولتين من الميزانية العادية. ولا يكفي المستوى الحالي للملاك الوظيفي للوفاء بالالتزامات بضمان مشاركة المرأة بشكل كامل ومتساوٍ وآمن وفعلي في جميع عمليات الوساطة والسلام التي تقودها الأمم المتحدة. وقد أصبح النهوض بمشاركة المرأة بشكل كامل ومتساوٍ وآمن وفعلي في صنع السلام ومنع نشوب النزاعات أكثر صعوبة من أي وقت مضى، في سياق تصاعد ردود الفعل العنيفة ضد حقوق المرأة وإزاء مشهد الوساطة الآخذ في التطور، حيث تتولى الأمم المتحدة، بصورة منفردة أو مشتركة، قيادة عدد أقل من عمليات السلام. وهناك حاجة إلى موارد مخصصة لإجراء تحليل أقوى للديناميات الجنسانية التي تؤثر على مشاركة المرأة، ولتوفير دعم تشغيلي أكثر اتساقا للوسطاء التابعين للأمم المتحدة ولغيرها من الجهات، وكذلك لأفرقة الوساطة. ومن شأن الإنشاء المقترح لوظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-4) لدعم المهام المتعلقة بالشؤون الجنسانية والسلام والأمن أن يفضي، تماشيا مع الفقرة 37 من ميثاق المستقبل، إلى

تعزيز قدرة الأمم المتحدة على قيادة ودعم الوساطة من خلال التركيز على الوفاء بالالتزامات المتعلقة بضمان مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية وآمنة وفعلية في جميع عمليات الوساطة والسلام التي تقودها الأمم المتحدة، وهو أمر ضروري لتحقيق السلام المستدام. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظيفة.

الهيكل السياسي – التنفيذي الإقليمي

’6‘ من المتوقع أن يستمر نمو دور المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في مجال الدبلوماسية الوقائية والوساطة، وقد يؤدي تزايد الانقسامات على المستوى العالمي إلى ازدياد حجم العمل المضطلع به على المستوى الإقليمي. وقد استثمرت الأمم المتحدة لسنوات عديدة في تعزيز الشراكات مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية. وفي ميثاق المستقبل، أعربت الدول الأعضاء عن دعمها لدور المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في مجال الدبلوماسية والوساطة وتسوية المنازعات بالوسائل السلمية، وأعربت عن التزامها بتعزيز التنسيق والتعاون بين هذه المنظمات والأمم المتحدة في هذا الصدد. ومن المقترح إنشاء سبع وظائف (2 ف–5، 5 ف–4) في الهيكل السياسي – التنفيذي الإقليمي، على النحو المبين أدناه؛

’7‘ على مر السنين، أنشأت الأمم المتحدة مكاتب إقليمية أو مكاتب اتصال مع المنظمات الإقليمية تمكنت من الدفع في اتجاه إقامة شراكات أقوى في قضايا السلام والأمن. وهي تشمل مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا والساحل، ومكتب الأمم المتحدة لوسط أفريقيا، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، ومكتب الأمم المتحدة للاتصال لدى جامعة الدول العربية. ويتم تمويل هذه المكاتب من خلال الاشتراكات المقررة، اعترافاً بكون هذه الوظائف ذات طبيعة أساسية. وبما أن أشكال الوجود الدائم هذه لا تغطي سوى عدد محدود من المنظمات الإقليمية، من المقترح إنشاء ثلاث وظائف تتألف من:

أ – وظيفة واحدة لكبير موظفين للشؤون السياسية (ف–5) في أديس أبابا للعمل في مفوضية الاتحاد الأفريقي، حيث يتولى إقامة الاتصالات مع المفوضية ودعمها في المسائل المتعلقة بالوساطة والدبلوماسية الوقائية وصياغة الاستراتيجيات السياسية لتحديد شكل الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي في مجالات الإنذار المبكر والوقاية ودعم عمليات السلام؛

ب – وظيفة واحدة لكبير موظفين للشؤون السياسية (ف–5) في جاكرتا، لإقامة اتصالات مستمرة مع أمانة رابطة أمم جنوب شرق آسيا بشأن المسائل المتعلقة بالوساطة والدبلوماسية الوقائية وصياغة الاستراتيجيات السياسية لتحديد شكل الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى الرابطة في مجالات الإنذار المبكر والوقاية ودعم عمليات السلام؛

ج – وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف–4) في بروكسل، لإقامة اتصالات مستمرة مع مؤسسات الاتحاد الأوروبي بشأن المسائل المتعلقة بالوساطة

والدبلوماسية الوقائية وصياغة الاستراتيجيات السياسية لتحديد مجالات التعاون بين الأمم المتحدة ومؤسسات الاتحاد الأوروبي في مجالات الإنذار المبكر والوقاية ودعم عمليات السلام. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظائف الثلاث؛

’8‘ وقد استلزمت البيئة السياسية والأمنية المتطورة باستمرار في أوروبا، والتي تفاقمت بسبب النزاع الدائر، تفاعلا مستمرا من جانب طائفة عريضة من المحاورين لمعالجة الجوانب المتعددة الأبعاد للأزمة. وقد أوجدت هذه الديناميات متطلبات كبيرة أرهقت قدرة الإدارة على تقديم دعم شامل لدور الأمم المتحدة في أنشطة تسوية النزاعات في المنطقة. ولا تملك الإدارة القدرة والخبرة المكرستين لمواجهة هذه التحديات بفعالية، ولذلك فهي تقترح إنشاء وظيفة لموظف شؤون سياسية (ف-4) في شعبة أوروبا ووسط آسيا، وهي وظيفة ضرورية لضمان تقديم دعم شامل لدور الأمم المتحدة في أنشطة تسوية النزاعات في المنطقة. ومن خلال توفير دعم استراتيجي محدد الأهداف لهذه الجهود، سيعزز موظف الشؤون السياسية قدرة الإدارة على معالجة الجوانب المتعددة الأبعاد للأزمة الجارية، مما يضمن بقاء جهود تسوية النزاع مستندة إلى المعلومات ومنسقة ومؤثرة. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظيفة؛

’9‘ أدى احتدام النزاع المسلح بين حماس وإسرائيل منذ تشرين الأول/أكتوبر 2023، وامتداده إقليميا، بما في ذلك إلى لبنان والمنطقة الأوسع، إلى زيادة كبيرة في المتطلبات التي يتعين على الأمانة العامة تلبيتها. وتستلزم التوترات الإقليمية المتصاعدة وامتدادها في منطقة الشرق الأوسط تفاعلات وتحليلات أوثق سواء على المستوى المنضدي أو بالتعاون مع البعثات السياسية الخاصة والمكاتب الموجودة على الأرض وفيما بين هذه البعثات والمكاتب. ومن أجل تكثيف استخدام الدبلوماسية والوساطة لتخفيف حدة التوترات في الحالات التي قد تشكل تهديداً للسلام والأمن الدوليين، من خلال الجهود الدبلوماسية المبكرة وغيرها، فوفقا للإجراء 16 الوارد في ميثاق المستقبل، من المقترح إنشاء وظيفتين (ف-4) في شعبة الشرق الأوسط لإنجاز المهام الإضافية الناشئة عن الديناميات الإقليمية المتدهورة والآخذة في التطور السريع في الشرق الأوسط. وستسهم هاتان الوظيفتان، بالإضافة إلى القدرات المحدودة القائمة، في جهود الأمم المتحدة الجارية في المنطقة من أجل بلوغ هدف وقف إطلاق النار في مختلف الجبهات وإطلاق عملية سياسية تفضي إلى تعزيز السلام والاستقرار، وتنفيذ قرارات مجلس الأمن ذات الصلة، وكذلك لتكملة مختلف مبادرات الوساطة وجهود السلام الإقليمية. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظيفتين؛

’10‘ نتيجةً لإغلاق بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، وفي ظل السياق الإقليمي السريع التطور الذي يغلب عليه انعدام الأمن وعدم الاستقرار السياسي، هناك حاجة ملحة إلى التفاعل المستمر من جانب الأمم المتحدة في مجالي الوساطة والدبلوماسية الوقائية فيما يتعلق بمالي، بما يشمل التحليل المعزز للديناميات الإقليمية الحالية. وبما أنه ليس لدى الإدارة قدرة مكرسة لتغطية الحالة في مالي في

الوقت الحاضر، من المقترح إنشاء وظيفة لموظف للشؤون السياسية (ف-4) في شعبة غرب أفريقيا لرصد وتقييم التطورات السياسية في مالي وصياغة الاستراتيجيات السياسية ومباشرة وإجراء تحليلات سياسية متعمقة وتحليلات متعمقة للاتجاهات. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظيفة؛

(ب) البرنامج الفرعي 6، مكتب دعم بناء السلام:

'1' في ميثاق المستقبل، أعطت الدول الأعضاء الأولوية لتحقيق مواءمة أقوى بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والإقليمية واحتياجات الدول الأعضاء المتضررة من النزاعات المسلحة وحالات عدم الاستقرار الإقليمية. وفي موجزه السياساتي بشأن "خطة جديدة للسلام"، يعترف الأمين العام بالمؤسسات المالية الدولية والإقليمية بوصفها من "عوامل صنع سلام"، ويحث تلك المؤسسات على مواءمة آلياتها التمويلية مع متطلبات معالجة الأسباب الكامنة وراء عدم الاستقرار. ولا توجد موارد مخصصة لهذا الغرض في الوقت الحالي، مع أنها مطلوبة. وبناءً على ذلك، من المقترح إنشاء وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-4) لدعم التفاعل على نطاق المنظومة مع البنك الدولي والمؤسسات المالية الدولية والإقليمية الأخرى بشأن الشراكة في مسائل الدبلوماسية الوقائية بما يتماشى مع الفقرة 37 من ميثاق المستقبل. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظيفة؛

'2' في ميثاق المستقبل، سلّمت الدول الأعضاء أيضا بأن المشاركة الكاملة والفعالة والآمنة والحقيقية للشباب أمر بالغ الأهمية للحفاظ على السلام والأمن الدوليين وتعزيزهما. وبعد مرور تسع سنوات على اتخاذ مجلس الأمن القرار 2250 (2015)، الذي تلاه قرارا المجلس 2419 (2018) و 2535 (2020)، وعلى الرغم من زيادة الجهود المبذولة لإدماج الشباب وإشراكهم بصورة حقيقية في مسائل السلام والأمن، لا تزال هناك تحديات مستمرة، كما هو مبيّن في تقرير الأمين العام عن الشباب والسلام والأمن (S/2024/207). وعلاوة على ذلك، لم يُحرز تقدّم بعد على صعيد تيسير المساهمة الإيجابية للشباب في عمليات السلام وتسوية النزاعات، وهو ما يشكل أولوية أخرى في تعزيز قدرة الأمم المتحدة على قيادة ودعم الوساطة والدبلوماسية الوقائية تماشيا مع الفقرة 37 (و) من ميثاق المستقبل، من خلال التركيز على الوفاء بالالتزامات المتعلقة بإعطاء الشباب دورا بناء. ومن المقترح إنشاء وظيفة لموظف للشؤون السياسية (ف-4) لتوفير موارد مخصصة لتطوير مختلف النُّهُج الرامية للنهوض بمشاركة الشباب واضطلاعهم بدور فاعل في جهود الوساطة والدبلوماسية الوقائية وتعزيز التقدم المحرز في تنفيذ الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن ككل. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظيفة؛

(ج) الدعم البرنامجي: يلزم تعديل مهام إدارة الموارد البشرية وفقا للاحتياجات الآنفة الذكر من خلال تعزيز قدرة المكتب التنفيذي الذي تتشارك فيه إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام. وتوجد في المكتب التنفيذي حاليا خمس وظائف (1 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تتولى مهام إدارة الموارد البشرية، وهو

ما لا يكفي لدعم الإدارتين بالشكل الوافي. وفي ظل اقتراح إنشاء 20 وظيفة، من المقترح إنشاء وظيفتين إضافيتين (1 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لضمان فعالية الدعم الإداري المقدّم. ويرد في المرفق الثالث مزيد من التفاصيل عن مهام الوظيفتين.

17 - وعملا بالطلبات الواردة في الفقرتين 37 (و) و 41 (ج)، من المقترح رصد موارد غير متصلة بالوظائف بقيمة 500 968 دولار على النحو التالي:

(أ) *تكاليف الموظفين الأخرى* - من المقترح رصد مبلغ قدره 600 227 دولار لإنشاء وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف للشؤون السياسية (ف-4) لمدة 24 شهرا (2025-2026) لإجراء الدراسة المرحلية المستقلة الثانية عن مساهمة الشباب الإيجابية في عمليات السلام وحل النزاعات. وتضطلع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، إلى جانب صندوق الأمم المتحدة للسكان، بالدور الريادي على نطاق الأمم المتحدة فيما يتصل بالخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن. وفي الفقرة 41 (ج) من ميثاق المستقبل، قررت الجمعية العامة أن تطلب إلى الأمين العام إجراء الدراسة المرحلية المستقلة الثانية عن مساهمة الشباب الإيجابية في عمليات السلام وحل النزاعات بحلول نهاية الدورة الثامنين. وسيتطلب ذلك القيام، بالتشاور والتنسيق مع مكتب الأمم المتحدة للشباب، بأنشطة بحثية وعملية تشاور وأنشطة صياغة وتوعية، على غرار العمليات التي جرت في إطار الدراسة المرحلية الأولى (A/72/761-S/2018/86). ولذلك، من المقترح إنشاء وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف للشؤون السياسية (ف-4) في مكتب دعم بناء السلام. وتشمل مهام الوظيفة ما يلي: (أ) تنسيق المشاركة الفنية للشركاء الداخليين والخارجيين الرئيسيين في إعداد الدراسة المرحلية من خلال لجنة توجيهية مشتركة بين الوكالات وفريق استشاري؛ (ب) تقديم الدعم للمعدّ الرئيسي للدراسة، بما في ذلك من خلال الخبرة التقنية والتحليلية والإشراف على موظفي الدعم؛ (ج) الحفاظ على تفاعل مستمر مع الدول الأعضاء، والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، وممثلي المجتمع المدني والمؤسسات البحثية خلال جميع مراحل إعداد الدراسة؛ (د) القيام بأنشطة تهدف إلى إذكاء الوعي وحشد دعم عريض القاعدة للدراسة المرحلية؛

(ب) *الخبراء الاستشاريون* - من المقترح رصد مبلغ 000 153 دولار، يتألف من:

'1' مبلغ 800 101 دولار لتغطية تكاليف خبير استشاري رئيسي واحد لمدة مجموعها 11 شهراً مقسّمة بالتساوي بين عامي 2025 و 2026، وخبير استشاري أحدث لمدة مجموعها 12 شهراً مقسمة بالتساوي بين عامي 2025 و 2026، لإعداد الدراسة المرحلية المستقلة الثانية عن مساهمة الشباب الإيجابية في عمليات السلام وحل النزاعات؛

'2' موارد غير متكررة لسفر خبيرين استشاريين في 5 رحلات، كل منها لشخصين، لإجراء مشاورات إقليمية في خمس مناطق إقليمية، ورحلة واحدة لشخص واحد إلى نيويورك لعرض الدراسة المرحلية المستقلة الثانية (200 51 دولار)؛

(ج) *سفر الموظفين* - سيغطي مبلغ 300 163 دولار تكاليف السفر لإجراء مشاورات مع المسؤولين وإجراء مشاورات بشأن عمليات الوساطة وعقد اجتماعات مع المنظمات الإقليمية؛

(د) *الخدمات التعاقدية* - من المقترح رصد مبلغ 800 111 دولار، يتألف من:

’1‘ موارد غير متكررة قدرها 000 50 دولار لتغطية تكاليف تحسين المنصة الرقمية الحالية باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي ومعالجة اللغات الطبيعية لتعزيز قدرة الأمم المتحدة على إجراء حوار شامل للجميع في إطار دعم إجراء الدراسة المرحلية المستقلة الثانية، استجابة لدعوات الدول الأعضاء إلى زيادة مشاركة الشباب في عمليات السلام والعمليات السياسية؛

’2‘ موارد غير متكررة قدرها 000 25 دولار لتغطية نفقات المؤتمرات اللازمة لعقد خمس مشاورات إقليمية للدراسة المرحلية المستقلة الثانية؛

’3‘ مبلغ قدره 800 36 دولار لتغطية تكاليف خدمات تجهيز البيانات، بما في ذلك تكلفة الدعم المقدم مركزيا لمعدات التشغيل الآلي للمكاتب من قبل مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بموجب اتفاق مستوى خدمات؛

(هـ) *مصروفات التشغيل العامة* – سيغطي مبلغ 900 6 دولار تكلفة التطبيقات المؤسسية الأساسية؛

(و) *اللوازم والمواد* – سيغطي مبلغ 600 4 دولار تكلفة اللوازم المكتبية للوظائف الجديدة المقترحة المؤلفة من 22 وظيفة ووظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة؛

(ز) *الأثاث والمعدات* – يلزم رصد موارد غير متكررة (300 46 دولار) وموارد متكررة (600 6) للأثاث والمعدات، بما في ذلك الحواسيب المحمولة، للوظائف الجديدة المقترحة المؤلفة من 22 وظيفة ووظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة؛

(ح) *المنح والمساهمات* – هناك احتياجات غير متكررة قدرها 400 248 دولار مطلوبة لسفر 50 مشاركاً لإجراء مشاورات إقليمية في خمس مناطق إقليمية من أجل الدراسة المرحلية المستقلة الثانية؛

(ط) *فئات أخرى* – سيلزم رصد مبلغ إضافي قدره 400 326 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

4 – الباب 4، نزع السلاح

الجدول 4

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 4

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الخبراء الاستشاريون	29 600	–
الخبراء	14 600	–
الخدمات التعاقدية	45 800	–
المجموع، الباب 4	**90 000**	**–**

18 - عملا بالطلب الوارد في الفقرة 34 (ج) من ميثاق المستقبل، يقترح رصد موارد غير متصلة بالوظائف بقيمة 000 90 دولار على النحو التالي:

(أ) *الخبراء الاستشاريون* - سيغطي مبلغ 600 29 دولار كلفة الخبرة الفنية المطلوبة لدعم إعداد وصياغة تحليل عن أثر الزيادة العالمية في الإنفاق العسكري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة؛

(ب) *الخبراء* - سيغطي مبلغ 600 14 دولار تكاليف سفر ما يصل إلى خمسة خبراء لحضور حلقة عمل للتحقق لمدة يومين؛

(ج) *الخدمات التعاقدية* - سيغطي مبلغ 800 45 دولار تكاليف إعداد مواد ونشرها لضمان إتاحة التحليل للدول الأعضاء وعامة الجمهور بطريقة يسهل الوصول إليها.

5 - الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

الجدول 5

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 9

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
تكاليف الموظفين الأخرى	600 300	551 400
الخبراء الاستشاريون	110 000	–
الخبراء	133 100	–
سفر الموظفين	9 900	21 100
مصروفات التشغيل العامة	5 000	–
المجموع، الباب 9	**858 300**	**572 500**

19 - عملا بالطلبات الواردة في الفقرات 57 (أ) و 76 و 78 (ب) و 81 (أ) و 83 (هـ) من ميثاق المستقبل، يُقترح رصد موارد غير متصلة بالوظائف بقيمة 300 858 دولار على النحو التالي:

(أ) *تكاليف الموظفين الأخرى* - تُقترح احتياجات من الموارد بقيمة 300 600 دولار لتغطية وظائف المساعدة المؤقتة العامة التالية:

'1' ستكون هناك حاجة إلى وظيفة واحدة لموظف تنمية مستدامة (ف-3) لمدة أربعة أشهر لوضع آلية رصد وقياس لما يُحرز من تقدم على الصعيد العالمي لسد الفجوة العلمية والتكنولوجية تمشيا مع الطلب الوارد في الفقرة 57 (أ)؛

'2' ستكون هناك حاجة إلى وظيفة واحدة لأمين تنفيذي (ف-5) لمدة تسعة أشهر لإدارة ودعم عمل فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى الذي سيتم إنشاؤه، وسيكلف بوضع توصيات بشأن مؤشرات التنمية المستدامة المملوكة للبلدان والقابلة للتطبيق عالميا والتي تكون مكمّلة للناتج المحلي الإجمالي وتتجاوزه، وإعداد التقرير عن عمل فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى الذي سيقدم خلال الدورة الثمانين للجمعية العامة. وسيتولى

الأمين التنفيذي إدارة ودعم عمل فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى في عام 2025. وسيضطلع الأمين التنفيذي، على وجه الخصوص، بالأعمال التحضيرية للاجتماعات، ويتواصل باستمرار مع الخبراء، ويشرف على إعداد محاضر جميع الاجتماعات ومشروع التقرير الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في عام 2025، وينظم المشاورات مع الدول الأعضاء والجهات المعنية صاحبة المصلحة على النحو المطلوب في الفقرة 81 (أ)؛

'3' ستكون هناك حاجة إلى وظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-3) لمدة تسعة أشهر لدعم عمل فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى والأمين التنفيذي، من الناحيتين الإدارية والموضوعية على حد سواء، ولا سيما فيما يتعلق بتنظيم الاجتماعات الشخصية والافتراضية، وإعداد محاضر جميع الاجتماعات ودعم صياغة التقرير الذي سيقدم إلى الجمعية العامة، والاتصال بجميع الخبراء الاستشاريين في مجال البحوث على النحو المطلوب في الفقرة 81 (أ)؛

'4' وظيفة واحدة لموظف شؤون اقتصادية (ف-3) لمدة تسعة أشهر لدعم جميع جوانب التحضير لمؤتمر القمة الذي يعقد كل سنتين، وتقديم الدعم الموضوعي لعملية استعراض هيكل الديون، وتقديم الخدمات للاجتماعات ذات الصلة، وإعداد تقارير موجزة عن هذه الاجتماعات ومدخلات للتقرير في عام 2025، على النحو المطلوب في الفقرتين 76 و 78 (ب).

(ب) *الخبراء الاستشاريون* – ستغطي الاحتياجات غير المتكررة من الموارد البالغة 000 110 دولار تكاليف الخبراء الاستشاريين ذوي المعرفة بالمؤشرات الدولية للتنمية المستدامة المملوكة للبلدان والقابلة للتطبيق عالمياً والمتخصصين في البيانات في مختلف القطاعات خارج المجال الاقتصادي والاجتماعي لدعم عمل فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى بشأن المؤشرات في عام 2025، على النحو المطلوب في الفقرتين 81 (أ) و 83 (هـ)؛

(ج) *الخبراء* – ستغطي الاحتياجات غير المتكررة من الموارد البالغة 100 133 دولار تكاليف سفر 15 عضوا من أعضاء فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى لحضور دورتين في عام 2025 (واحدة في نيويورك والأخرى في جنيف)، ويشمل ذلك تذاكر السفر بالطائرة بالدرجة الاقتصادية، وبدل الإقامة اليومي لمدة خمسة أيام (في نيويورك وجنيف)، ومصروفات محطات السفر، على النحو المطلوب في الفقرة 81 (أ)؛

(د) *سفر الموظفين* – ستغطي الاحتياجات من الموارد البالغة 900 9 دولار سفر موظفين اثنين لدعم اجتماع فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى في جنيف في عام 2025، ويشمل ذلك تذاكر السفر بالطائرة بالدرجة الاقتصادية، وبدل الإقامة اليومي لمدة خمسة أيام في جنيف، ومصروفات محطات السفر، على النحو المطلوب في الفقرة 81 (أ)؛

(هـ) *مصروفات التشغيل العامة* – ستغطي الاحتياجات غير المتكررة من الموارد البالغة 000 5 دولار مختلف التكاليف المتصلة باجتماعات فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى في نيويورك وجنيف في عام 2025، على النحو المطلوب في الفقرة 81 (أ)؛

(و) *فئات أخرى* – سيلزم مبلغ إضافي قدره 600 64 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

6 – الباب 12، التجارة والتنمية

الجدول 6

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 12

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
تكاليف الموظفين الأخرى	367 200	281 000
سفر الموظفين	18 000	14 900
المجموع، الباب 12	**385 200**	**295 900**

20 – عملا بالطلبات الواردة في الفقرات 76 و 78 (ب) و 81 (أ) من ميثاق المستقبل، يقترح رصد موارد غير متصلة بالوظائف بقيمة 200 385 دولار على النحو التالي:

(أ) *تكاليف الموظفين الأخرى* – ستغطي الاحتياجات من الموارد البالغة 200 367 دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة على النحو التالي:

'1' وظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف–4) لمدة تسعة أشهر لتقديم الدعم، بالتنسيق مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، لجميع جوانب التحضير لمؤتمر القمة الذي يعقد كل سنتين، وتقديم الدعم الموضوعي لعملية استعراض هيكل الديون، بما في ذلك تفاعلها مع العمليات التجارية المعقدة التي تقوض قدرة البلدان على ضمان القدرة على تحمل الديون، وتصميم ودعم العمليات الحكومية الدولية لبناء توافق في الآراء بشأن إصلاح هيكل الديون الدولية، والمشاركة في قيادة عملية إعداد تقرير مؤتمر القمة الذي يعقد كل سنتين في عام 2025، على النحو المطلوب في الفقرتين 76 و 78 (ب)؛

'2' وظيفة واحدة لعالم بيانات (ف–4) لمدة تسعة أشهر ليقوم، بالتنسيق مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، بتقديم التوجيه التقني الموضوعي والدعم التحليلي إلى فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى فيما يتعلق بالمنهجيات والمؤشرات والإحصاءات المتاحة لقياس التقدم المحرز فيما يتجاوز الناتج المحلي الإجمالي، واستعراض قدرات الدول الأعضاء لضمان أن تكون مقاييس التقدم المحرز مملوكة للبلدان وقابلة للتطبيق عالميا، مع تسليط الضوء على إمكانية الاستخدام المبتكر لمصادر البيانات الجديدة وأساليب علم البيانات لتمكين البلدان واقتراح سبل واعدة لمزيد من العمل على صعيدي المنهجيات والمؤشرات لسد الثغرات على النحو المطلوب في الفقرة 81 (أ)؛

(ب) *سفر الموظفين* – ستغطي الاحتياجات غير المتكررة من الموارد البالغة 000 18 دولار ما يلي:

‘1’ سفر موظف واحد للمشاركة في مؤتمر القمة الذي يعقد كل سنتين في نيويورك ودعمه، ويشمل ذلك تذكرة سفر بالطائرة بالدرجة الاقتصادية، وبدل الإقامة اليومي لمدة خمسة أيام في نيويورك، ومصروفات محطات السفر في عام 2025 على النحو المطلوب في الفقرتين 76 و 78 (ب)؛

‘2’ سفر ثلاثة موظفين للمشاركة في مؤتمر القمة الذي يُعقد كل سنتين في نيويورك، ويشمل ذلك تذاكر السفر بالطائرة بالدرجة الاقتصادية، وبدل الإقامة اليومي لمدة يومين في نيويورك، ومصروفات محطات السفر في عام 2025 على النحو المطلوب في الفقرتين 76 و 78 (ب)؛

‘3’ سفر موظف واحد لدعم اجتماع فريق الخبراء المستقل الرفيع المستوى في نيويورك، ويشمل ذلك تذكرة سفر بالطائرة بالدرجة الاقتصادية، وبدل الإقامة اليومي لمدة خمسة أيام في نيويورك، ومصروفات محطات السفر في عام 2025 على النحو المطلوب في الفقرة 81 (أ)؛

(ج) *فئات أخرى* – سيلزم مبلغ إضافي قدره 400 42 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

7 – الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي

الجدول 7

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 29 باء

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
مصروفات التشغيل العامة	284 000	–
المجموع، الباب 29 باء	**284 000**	**–**

21 – *مصروفات التشغيل العامة* – ستكون هناك حاجة إلى موارد غير متكررة بقيمة 000 284 دولار لإجراء تعديلات في حيز المكاتب فيما يتعلق بمقترح إنشاء 19 وظيفة جديدة (16 وظيفة من الفئة الفنية و 3 وظائف من فئة الخدمات العامة) ووظيفة مؤقتة واحدة في نيويورك، مقترحة في إطار الباب 3، الشؤون السياسية، عملا بالطلبات الواردة في الفقرتين 37 (و) و 41 (ج).

8 – موجز الاحتياجات من الموارد المتعلقة بميثاق المستقبل

22 – لم تدرَج الاحتياجات المذكورة أعلاه لعام 2025 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. ولذلك، ستكون هناك حاجة إلى موارد إضافية للميزانية البرنامجية لعام 2025 بقيمة 600 183 5 دولار، تشمل 300 118 دولار في إطار الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، و 800 447 3 دولار في إطار الباب 3، الشؤون السياسية، و 000 90 دولار في إطار الباب 4، نزع السلاح، و 300 858 دولار في إطار الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، و 200 385 دولار في إطار الباب 12، التجارة والتنمية، و 000 284 دولار في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي.

23 - وسيلزم مبلغ إضافي قدره 600 447 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

24 - وستُدرج الاحتياجات من الموارد لعام 2026 وفترات الميزانية المقبلة في الميزانية البرنامجية المقترحة ذات الصلة في إطار الأبواب 2 و 3 و 9 و 12 و 36.

باء - الاتفاق الرقمي العالمي (المرفق الأول من قرار الجمعية العامة 1/79)

25 - قامت الجمعية العامة، وبموجب أحكام الفقرات 48 و 56 و 63 و 72 و 74 من الاتفاق الرقمي العالمي الوارد في المرفق الأول من قرارها 1/79، بما يلي:

(أ) طلبت من اللجنة المعنية بتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية إنشاء فريق عامل مكرس للانخراط في حوار شامل وجامع لأصحاب المصلحة المتعددين بشأن إدارة البيانات على جميع المستويات من حيث صلتها بالتنمية، وشجعت الفريق العامل على موافاة الجمعية العامة بتقرير عمَّا أحرزه من تقدم في موعد أقصاه الدورة الحادية والثمانون، متضمنا توصيات للمتابعة بشأن ترتيبات إدارة البيانات المنصفة والقابلة للتطبيق المتبادل، التي قد تشمل مبادئ أساسية لإدارة البيانات على جميع المستويات من حيث صلتها بالتنمية، ومقترحات لدعم قابلية التشغيل المتبادل بين النظم الوطنية والإقليمية والدولية المتعلقة بالبيانات، وتأملات بشأن تقاسم فوائد البيانات، وخيارات لتيسير تدفقات البيانات المأمونة والمؤمَّنة والموثوقة، بما في ذلك تدفقات البيانات عبر الحدود من حيث صلتها بالتنمية (جميع أهداف التنمية المستدامة) (الفقرة 48)؛

(ب) تعهدت بإنشاء فريق علمي دولي مستقل متعدد التخصصات معني بالذكاء الاصطناعي داخل الأمم المتحدة ذي تمثيل جغرافي متوازن لتشجيع الفهم العلمي من خلال تقييمات قائمة على الأدلة للآثار والمخاطر والفرص، مع الاستفادة من المبادرات الوطنية والإقليمية والدولية وشبكات البحث القائمة (الهدف 17 من أهداف التنمية المستدامة) (الفقرة 56 (أ))؛

(ج) تعهدت بالشروع، داخل الأمم المتحدة، في حوار عالمي حول حوكمة الذكاء الاصطناعي تشارك فيه الحكومات وجميع أصحاب المصلحة المعنيين على هامش مؤتمرات واجتماعات الأمم المتحدة الحالية ذات الصلة (الهدف 17 من أهداف التنمية المستدامة) (الفقرة 56 (ب))؛

(د) طلبت إلى الأمين العام أن يقوم، بالتشاور مع المساهمين المحتملين ومنظومة الأمم المتحدة، بوضع خيارات للتمويل الطوعي المبتكر لبناء القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي تأخذ في الاعتبار توصيات الهيئة الاستشارية الرفيعة المستوى المعنية بالذكاء الاصطناعي بشأن إنشاء صندوق عالمي للذكاء الاصطناعي وتكون مكملة لآليات التمويل ذات الصلة التابعة للأمم المتحدة، وأن يقدمها إلى الجمعية العامة للنظر فيها في الدورة التاسعة والسبعين (الفقرة 63)؛

(هـ) طلبت إلى الأمين العام أن يقدم، بعد إجراء مشاورات مع الدول الأعضاء، اقتراحا إلى الجمعية العامة خلال دورتها التاسعة والسبعين لإنشاء مكتب لتيسير التنسيق على نطاق المنظومة، يستند إلى أنشطة وموارد المكتب الحالي لمبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا ويستوعبها ويعمل بشكل وثيق مع الآليات القائمة. ويجب أن يتضمن هذا الاقتراح معلومات مفصلة عن مهام المكتب التنفيذية وهيكله ومكانه وتجديد ولايته وموارده وملاكه الوظيفي (الفقرة 72)؛

(و) قررت عقد اجتماع رفيع المستوى بعنوان "الاستعراض الرفيع المستوى للاتفاق الرقمي العالمي"، خلال الدورة الثانية والثمانين للجمعية العامة، استناداً إلى تقرير مرحلي يقدمه الأمين العام وبمساهمات ومشاركة حقيقية من جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك اللجنة المعنية بتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ومنتدى إدارة الإنترنت وميسري مسارات عمل القمة العالمية لمجتمع المعلومات، وطلبت إلى رئيس الجمعية العامة أن يعين، في الدورة الحادية والثمانين، ميسرين مشاركين، أحدهما من بلد نامٍ والآخر من بلد متقدم النمو، لتيسير إجراء مشاورات حكومية دولية مفتوحة وشفافة وشاملة للجميع لتحديد طرائق عقد هذا الاجتماع الرفيع المستوى (الفقرة 74)؛

26 - وستشكل الأنشطة التي سيضطلع بها في عام 2025، على النحو المشار إليه في الاتفاق الرقمي العالمي، عبء عمل إضافيا في إطار البرنامج 1، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، والبرنامج 10، التجارة والتنمية، والبرنامج 25، خدمات الإدارة والدعم، من الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025، وفي إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً، والباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، والباب 12، التجارة والتنمية، والباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، والباب 29 هاء، الإدارة، جنيف، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025 ((A/79/6 (Sect. 1)، و A/79/6 (Sect. 2)، و A/79/6 (Sect. 12)، و A/79/6 (Sect. 29B)، و A/79/6 (Sect. 29E)، على التوالي).

27 - وتماشيا مع الفقرة 72 من الاتفاق الرقمي العالمي، يقترح الأمين العام إنشاء مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما، من الميزانية البرنامجية المقترحة. وسيضم المكتب الأنشطة والموارد الحالية لمكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، مع تعزيز التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن التعاون الرقمي ودعم متابعة وتنفيذ الاتفاق الرقمي العالمي.

28 - ويترأس المكتب الحالي لمبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا المبعوث، برتبة وكيل الأمين العام، وهو مسؤول مباشرة أمام الأمين العام. وقد أُنشئ منصب المبعوث المعني بالتكنولوجيا في عام 2020 لإسداء المشورة إلى القيادة العليا للأمم المتحدة بشأن الاتجاهات الرئيسية في مجال التكنولوجيا، من أجل توجيه النهج الاستراتيجي الذي تتبعه المنظمة بشأن هذه المسائل، وليعمل كجهة تتولى الدعوة إلى التعاون الرقمي وكمنسق له، بحيث يكون بمثابة جهة الاتصال الأولى للدول الأعضاء وقطاع التكنولوجيا والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين مع منظومة الأمم المتحدة ككل، ولتيسير الحوار السياساتي بشأن التكنولوجيات الناشئة بين أصحاب المصلحة المتعددين (انظر A/74/821). ولاحظت الجمعية العامة في قرارها 316/75 إنشاء مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا وشجعت المبعوث على دعم التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة وعلى نطاقها، مع تجنب أي ازدواجية في الجهود وتعزيز الشفافية. ويتولى المبعوث أيضا المسؤولية عن قيادة تنفيذ خريطة الطريق من أجل التعاون الرقمي التي وضعها الأمين العام وتنسيق جهود الأمانة العامة بشأن الجوانب الرقمية لتقرير الأمين العام المعنون "خطتنا المشتركة" (A/75/982)، بما في ذلك في وضع الاتفاق الرقمي العالمي، وهو دور أقرت به الجمعية العامة في قرارها 150/77. وبالإضافة إلى ذلك، فإن أمانة الهيئة الاستشارية الرفيعة المستوى المعنية بالذكاء الاصطناعي، التي أنشأها الأمين العام في تشرين الأول/أكتوبر 2023، كان مقرها في مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا.

29 - ولذلك، ستكون المهام التشغيلية للمكتب الجديد للتقنيات الرقمية والناشئة على النحو التالي:

(أ) إسداء المشورة إلى القيادة العليا للأمم المتحدة بشأن الاتجاهات الرئيسية في مجال التكنولوجيا، من أجل توجيه النهج الاستراتيجي الذي تتبعه المنظمة بشأن هذه المسائل؛

(ب) العمل كجهة تتولى الدعوة إلى التعاون الرقمي وكمنسق له، من خلال المشاركة مع الدول الأعضاء وقطاع التكنولوجيا والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين؛

(ج) تيسير الحوار السياساتي بشأن التكنولوجيات الرقمية والناشئة بين أصحاب المصلحة المتعددين؛

(د) تعزيز التنسيق على نطاق المنظومة داخل منظومة الأمم المتحدة وعلى نطاقها بشأن التكنولوجيات الرقمية والناشئة؛

(هـ) دعم متابعة وتنفيذ الاتفاق الرقمي العالمي.

30 - وسوف يسترشد عمل المكتب بالمبادئ الـ 13 الشاملة والمتداعمة المبينة في الفقرة 8 من الاتفاق الرقمي العالمي. وعملا بالفقرة 63 من الاتفاق، سيساعد المكتب في وضع خيارات للتمويل الطوعي المبتكر لبناء القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي لتنظر فيها الجمعية العامة في دورتها التاسعة والسبعين.

31 - وعملاً بالفقرة 71 من الاتفاق الرقمي العالمي، سيقدم المكتب خريطة لتنفيذ الاتفاق لتنظر فيها الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرون، تتضمن مساهمات منظومة الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة، وعرض ذلك في تقرير الأمين العام عن التقدم المحرز في تنفيذ ومتابعة مخرجات القمة العالمية لمجتمع المعلومات على الصعيدين الإقليمي والدولي قبل انعقاد مؤتمر استعراض القمة العالمية لمجتمع المعلومات بعد مرور 20 سنة على انعقادها.

32 - وعملاً بالفقرة 74 من الاتفاق الرقمي العالمي، سيقوم المكتب بتنسيق إعداد التقرير المرحلي عن تنفيذ الميثاق المطلوب للدورة الثانية والثمانين. ولما كان من المتوخى أن يكون المكتب كيانا صغير الحجم، فلن يضطلع ببناء القدرات بمفرده، بل سيدعم مهام بناء القدرات التي تضطلع بها كيانات ومؤسسات أخرى في منظومة الأمم المتحدة من خلال تنمية الموارد، ونشر أفضل الممارسات، وتيسير التعاون على نطاق منظومة الأمم المتحدة وترتيبات الشراكة مع الشركاء الخارجيين.

33 - وطلبت الجمعية العامة أن يتضمن مقترح إنشاء المكتب معلومات عن تجديد ولاية المكتب. وقررت الجمعية العامة أيضاً استعراض الاتفاق الرقمي العالمي في ضوء أهدافه وتحديد الفرص والتحديات الناشئة في مجال التعاون الرقمي العالمي في اجتماع رفيع المستوى يُعقد خلال دورتها الثانية والثمانين، على أساس التقرير المرحلي للأمين العام. ويرى الأمين العام أن ولاية المكتب من حيث صلتها بالتكنولوجيات والاتجاهات الناشئة هي مهمة مستمرة ستظل تتطور بناء على قرارات الجمعية العامة.

34 - وبالنسبة لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، سيشكل تنفيذ الولاية الواردة في الفقرة 63 إضافة إلى عبء العمل المتعلق بالوثائق بواقع وثيقة واحدة يبلغ عدد كلماتها 500 8 كلمة بكل لغات الأمم المتحدة الرسمية الست في عام 2025. وفيما يتعلق بالطلبات الواردة في الفقرتين 56 و 74، لا يمكن في الوقت الراهن تقدير الآثار المحتملة من حيث التكلفة المترتبة على الفريق العلمي الدولي المستقل المتعدد التخصصات المعني بالذكاء الاصطناعي، والحوار العالمي بشأن حوكمة الذكاء الاصطناعي، والاستعراض

الرفيع المستوى للاتفاق الرقمي العالمي، وذلك بسبب عدم معرفة طرائق الأنشطة. وحالما يتقرر شكل الأنشطة ونطاقها وطرائقها، سيقوم الأمين العام بتقييم الآثار المترتبة في الميزانية وإسداء المشورة إلى الجمعية العامة وفقا للمادة 153 من النظام الداخلي للجمعية العامة. وعلاوة على ذلك، فبمجرد أن تصبح الطرائق معروفة، ووفقاً للممارسة المتبعة، يحدد موعد الأنشطة بالتشاور مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، في حال كانت هناك حاجة إلى خدمات المؤتمرات.

35 - وبالمثل، بالنسبة لإدارة التواصل العالمي، فيما يتعلق بالفقرة 74، وبالنسبة لمكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، فيما يتعلق بالفقرتين 56 و 74، فعندما يتحدد شكل الأنشطة ونطاقها وطرائقها، سيقوم الأمين العام بتقييم الآثار المترتبة في الميزانية وإسداء المشورة إلى الجمعية العامة.

36 - وبالنسبة لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، سيتطلب تنفيذ الولاية الواردة في الفقرة 48 من الاتفاق الرقمي العالمي توفير دعم موضوعي مخصص ومتخصص للفريق العامل المعني بإدارة البيانات، وسفر 48 عضواً من أعضاء الفريق العامل من 24 بلداً نامياً والخدمات المتعلقة باجتماعات الفريق العامل.

37 - وفيما يتعلق بإدارة الدعم العملياتي، ستكون هناك حاجة إلى موارد متصلة بالوظائف لإنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في المكتب التنفيذي لإدارة الدعم العملياتي، وستكون هناك حاجة إلى موارد غير متكررة لإجراء تعديلات في حيز المكاتب لسبع وظائف جديدة مقترحة في نيويورك لمكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة.

38 - وبالنسبة لمكتب الأمم المتحدة في جنيف، ستكون هناك حاجة إلى موارد غير متصلة بالوظائف لتغطية تكاليف المرافق والصيانة المرتبطة بالوظائف الأربع في مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة في جنيف.

39 - ويقدّر أن ينشأ عن الولايات المذكورة أعلاه احتياج لموارد بمبلغ 100 615 3 دولار، بما يشمل مبلغ 700 324 دولار للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، وهي احتياجات لم ترصد لها أي مخصصات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. وترد في الجدول 8 أدناه الاحتياجات من الموارد لعام 2025، حسب باب الميزانية ووجه الإنفاق.

الجدول 8

مجموع الاحتياجات الإضافية من الموارد عملا بالمرفق الأول، المعنون "الاتفاق الرقمي العالمي"، من قرار الجمعية العامة 1/79 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بدولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية/وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً		
الوظائف	2 302 900	3 139 700
تكاليف الموظفين الأخرى	35 000	35 000
الضيافة	5 000	5 000
الخبراء الاستشاريون	110 600	39 000

باب الميزانية/وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
سفر الموظفين	139 000	139 000
الخدمات التعاقدية	63 600	63 600
مصروفات التشغيل العامة	6 400	6 400
اللوازم والمواد	4 400	4 400
الأثاث والمعدات	24 800	4 800
المجموع الفرعي، الباب 1	**2 691 700**	**3 436 900**
الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات		
تكاليف الموظفين الأخرى	24 500	–
المجموع الفرعي، الباب 2	**24 500**	**–**
الباب 12، التجارة والتنمية		
تكاليف الموظفين الأخرى	219 800	219 800
الخبراء	156 900	156 900
مصروفات التشغيل العامة	20 000	20 000
المجموع الفرعي، الباب 12	**396 700**	**396 700**
الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي		
الوظائف	54 800	91 300
مصروفات التشغيل العامة	115 100	–
المجموع الفرعي، الباب 29 باء	**169 900**	**91 300**
الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف		
مصروفات التشغيل العامة	7 600	7 600
المجموع الفرعي، الباب 29 هاء	**7 600**	**7 600**
المجموع، بما لا يشمل الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	**3 290 400**	**3 932 500**
الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين		
فئات أخرى (الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)	324 700	427 100
المجموع الفرعي، الباب 36	**324 700**	**427 100**
المجموع، بما في ذلك الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	**3 615 100**	**4 359 600**

40 - ويرد وصف أكثر تفصيلا للاحتياجات من الموارد حسب باب الميزانية ووجه الإنفاق في الجداول 9 إلى 13 والفقرات 41 إلى 57 أدناه.

1 - الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الجدول 9

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 1

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الوظائف	2 302 900	3 139 700
تكاليف الموظفين الأخرى	35 000	35 000
الضيافة	5 000	5 000
الخبراء الاستشاريون	110 600	39 000
سفر الموظفين	139 000	139 000
الخدمات التعاقدية	63 600	63 600
مصروفات التشغيل العامة	6 400	6 400
اللوازم والمواد	4 400	4 400
الأثاث والمعدات	24 800	4 800
المجموع، الباب 1	**2 691 700**	**3 436 900**

41 - *الوظائف* - عملا بالطلبات الواردة في الفقرة 72 من الاتفاق الرقمي العالمي، يقترح الأمين العام إنشاء مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما، بما في ذلك إنشاء 10 وظائف (1 مد-2، 2 ف-4، 4 ف-3، 2 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) وتحويل 6 وظائف (1 وكيل الأمين العام، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-1/2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في المكتب الحالي لمبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا من التمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية. وسيغطي الاحتياج المقدّر بقيمة 900 302 2 دولار تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة المتعلقة بمقترحات إنشاء الوظائف وتحويلها، ويشمل تطبيق عامل شغور بنسبة 50 في المائة للوظائف الجديدة تماشيا مع الإجراءات المتبعة. وسيبلغ الأثر المتأخر ذو الصلة لتكاليف الوظائف في عام 2026 ما قدره 800 836 دولار، استنادا إلى التكاليف القياسية الحالية. ويرد في المرفقين الثاني والرابع من هذا التقرير مزيد من التفاصيل عن الهيكل التنظيمي للمكتب ومهام الوظائف الـ 16.

42 - وسيكون مقر مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة في مقر الأمم المتحدة في نيويورك، مع وجود له في جنيف. وسيتألف من مكتب وكيل الأمين العام، ووحدة التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وقسم السياسات والبحوث والدعم.

43 - وسيكون مكتب وكيل الأمين العام مسؤولاً عن المشاركة الرفيعة المستوى ضمن الأمانة العامة للأمم المتحدة وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة ومع الدول الأعضاء وقطاع التكنولوجيا والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين لتسريع التعاون العالمي في مجال التكنولوجيات الرقمية والناشئة، واغتنام الفرص التي تتيحها التكنولوجيا - مع التخفيف من المخاطر - لإتاحة التقدم الجماعي نحو تحقيق أهداف التنمية

المستدامة بحلول عام 2030. وسيعمل على تعزيز ودعم وتكميل الهيئات القائمة مثل منتدى إدارة الإنترنت، بسبل منها تعزيز المزيد من الشمولية والمشاركة الهادفة لأصحاب المصلحة المتنوعين من جميع المناطق في العمليات ذات الصلة.

44 - ويُقترح أن يتألف مكتب وكيل الأمين العام من ست وظائف، على النحو التالي: رئيس المكتب/وكيل الأمين العام؛ ومدير (مد-2)؛ وموظف إداري (ف-3)؛ وموظف مساعد لإدارة البرامج (ف-1) ومساعدان إداريان (واحد من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) وواحد من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)). وترد مهام الوظائف في المرفق الرابع.

45 - وستكون وحدة التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة مسؤولة عن تيسير آليات التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالتكنولوجيات الرقمية والناشئة والمشاركة فيها. ومن شأن توفير موارد مخصصة في الميزانية البرنامجية للتنسيق أن ييسر مشاركة أكثر تواتراً وكثافة ومتابعة منهجية للجهود المشتركة، بما يؤدي إلى تعزيز التآزر الجماعي وتوجيه رسائل بشأن قضايا التكنولوجيا الرقمية والناشئة واستخدام الموارد على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشكل أكثر فعالية.

46 - وستعمل الوحدة على تعظيم أوجه التآزر وتجنب الازدواجية بين تنفيذ الاتفاق الرقمي العالمي وعمليات من قبيل استعراض القمة العالمية لمجتمع المعلومات بعد مرور 20 عاما على انعقادها وتقديم الدعم بشأن الطلبات ذات الصلة الواردة في الاتفاق. وعملا بالفقرة 35 (هـ) من الاتفاق، ستعمل الوحدة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لتقييم أثر المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة على تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وعملا بالفقرة 49 من الاتفاق، ستدعم الوحدة المناقشات داخل الأمم المتحدة بهدف التوصل إلى تفاهمات مشتركة لإدارة البيانات على جميع المستويات، من حيث صلتها بالتنمية، استنادا إلى نتائج عمل الفريق العامل المخصص التابع للجنة المعنية بتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية والعمل الجاري للهيئات الأخرى ذات الصلة وأصحاب المصلحة المعنيين، بما في ذلك اللجنة الإحصائية.

47 - ويُقترح أن تتألف وحدة التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة من ثلاث وظائف، على النحو التالي: رئيس الفريق، التنسيق (ف-4)؛ وموظف تنسيق (ف-3)؛ وموظف معاون لشؤون التنسيق (ف-2). وسيكون مقر الوظائف الثلاث في جنيف، لتعزيز المشاركة وتدفق المعلومات والتنسيق بين كيانات منظومة الأمم المتحدة التي تتخذ من جنيف مقراً لها بشأن التعاون الرقمي وتنفيذ الاتفاق الرقمي العالمي. وترد مهام الوظائف الثلاث في المرفق الرابع.

48 - وسيكون قسم السياسات والبحوث والدعم مسؤولاً عن تيسير الحوار السياساتي بين أصحاب المصلحة المتعددين حول التكنولوجيات الرقمية والناشئة، وإشراك الدول الأعضاء وقطاع التكنولوجيا والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين ودعم العمليات الحكومية الدولية ذات الصلة حسب الاقتضاء. وسيعمل على النهوض بالبحوث والتحليلات المتعمقة بشأن آثار التكنولوجيات الناشئة على عمل الأمم المتحدة على نطاق ركائز السلام والأمن وحقوق الإنسان والتنمية المستدامة لإثراء المناقشات بين أصحاب المصلحة المتعددين، بما في ذلك من خلال الآليات القائمة مثل المجلس الاستشاري العلمي للأمين العام. وسيجري أيضا بحوثا مكرسة في مجال السياسات لوضع توجيهات بشأن تسخير التكنولوجيا لأغراض التنمية، والعمل بشكل وثيق مع اللجان الاقتصادية الإقليمية ومكتب التنسيق الإنمائي لمساعدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في دعم بناء القدرات في مجال التكنولوجيا الرقمية والناشئة من خلال جمع ونشر التوجيهات

وأفضل الممارسات لتستخدمها الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والمنسقون المقيمون. وسيقوم أيضا بتعزيز الشراكات مع المؤسسات الأكاديمية والقطاع الخاص والمؤسسات الأخرى وفيما بينها دعماً لولايات المكتب، بما في ذلك ما يتعلق بالتعاون البحثي وبناء القدرات في مجال مسائل التكنولوجيا.

49 - وسيكون القسم مسؤولاً عن رصد وتتبع إقرار وتنفيذ الاتفاق الرقمي العالمي، ووضع خريطة تنفيذ الاتفاق لتنظر فيها الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرون على النحو المطلوب في الفقرة 71 من الاتفاق. وسيدعم وضع خيارات للتمويل الطوعي المبتكر لبناء القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي تأخذ في الاعتبار توصيات الهيئة الاستشارية الرفيعة المستوى المعنية بالذكاء الاصطناعي بشأن إنشاء صندوق عالمي للذكاء الاصطناعي، على النحو المطلوب في الفقرة 63 من الاتفاق.

50 - ومن المقترح أن يضم قسم السياسات والبحوث والدعم سبع وظائف على النحو التالي: وظيفة رئيس قسم السياسات والبحوث والدعم (ف-5)؛ وموظف برامج، الشراكات (ف-4)؛ وموظف برامج، دعم السياسات (ف-3)؛ وموظفا برامج، بحوث السياسات (ف-4 و ف-3)؛ وموظف برامج معاون، الشراكات (ف-2)؛ وموظف معاون لإعداد التقارير (ف-2). ومن بين هذه الوظائف، هناك ست وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-2) سيكون مقرها في نيويورك، ووظيفة واحدة (موظف برامج، الشراكات (ف-4)) سيكون مقرها في جنيف. وترد مهام الوظائف في المرفق الرابع.

51 - وعملا بالطلبات الوارد في الفقرة 72 من ميثاق المستقبل، يقترح رصد موارد غير متصلة بالوظائف بقيمة 800 388 دولار على النحو التالي:

(أ) *تكاليف الموظفين الأخرى* - سيغطي المبلغ المقدر بـ 000 35 دولار تكاليف استبدال الموظفين المتغيّبين في إجازات الأمومة/الأبوة أو الإجازات المرضية، وتعيين موظفين مؤقتين لدعم فترات ذروة عبء العمل، بما في ذلك أثناء المؤتمرات والمناسبات ومؤتمرات القمة؛

(ب) *الضيافة* - سيغطي المبلغ المقدر بـ 000 5 دولار تكاليف الحفلات الرسمية مثل المناسبات الخاصة وغيرها من أنشطة التوعية لدعم إقامة العلاقات والشراكات والحفاظ عليها مع الدول الأعضاء وقطاع التكنولوجيا والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين؛

(ج) *الخبراء الاستشاريون* - سيغطي المبلغ المقدر بـ 600 110 دولار تكاليف الخبراء الاستشاريين لإجراء البحوث وتنفيذ مشاريع متخصصة أخرى تتعلق بتعزيز التنسيق في منظومة الأمم المتحدة والشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين فيما يتعلق بالتكنولوجيات الرقمية والناشئة؛

(د) *سفر الموظفين* - سيغطي المبلغ المقدر بـ 000 139 دولار تكاليف سفر الموظفين في مهام رسمية للتواصل مع الشركاء داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها والمشاركة في منتديات وعمليات مثل استعراض القمة العالمية لمجتمع المعلومات بعد مرور 20 سنة على انعقادها ومنتدى إدارة الإنترنت؛

(هـ) *الخدمات التعاقدية* - سيغطي المبلغ المقدر بـ 600 63 دولار تكاليف خدمات تجهيز البيانات وتطوير المواقع الشبكية؛

(و) *مصروفات التشغيل العامة* - سيغطي المبلغ المقدر بـ 400 6 دولار تكاليف الاتصالات، بما في ذلك تكاليف خدمات الهاتف والإنترنت والنسخ؛

(ز) *اللوازم والمواد* - سيغطي المبلغ المقدر بـ 400 4 دولار تكاليف اللوازم والمواد المكتبية؛

(ح) *الأثاث والمعدات* – سيغطي المبلغ المقدر بـــ 800 24 دولار أساسا اقتناء حواسيب للوظائف المنشأة حديثا؛

(ط) *فئات أخرى* – سيكون هناك احتياج لمبلغ إضافي قدره 300 284 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

2 – الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات

الجدول 10

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 2

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
تكاليف الموظفين الأخرى	24 500	–
المجموع، الباب 1	**24 500**	**–**

52 – عملا بالطلب الوارد في الفقرة 63 من الاتفاق الرقمي العالمي، يقترح رصـــد موارد غير متصـــلة بالوظائف بمبلغ 500 24 دولار لعام 2025 للنشاط المبيّن في الفقرة 34 أعلاه.

53 – وسيلزم مبلغ إضافي قدره 900 2 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

3 – الباب 12، التجارة والتنمية

الجدول 11

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 12

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
تكاليف الموظفين الأخرى	219 800	219 800
الخبراء	156 900	156 900
مصروفات التشغيل العامة	20 000	20 000
المجموع، الباب 12	**396 700**	**396 700**

54 – عملا بالطلب الوارد في الفقرة 48 من الاتفاق الرقمي العالمي، يقترح رصـــد موارد غير متصـــلة بالوظائف بقيمة 700 396 دولار على النحو التالي:

(أ) *تكاليف الموظفين الأخرى* – ستغطي الاحتياجات المقدرة بمبلغ 800 219 دولار تكاليف وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف للشؤون اقتصادية (ف–4) مقرها في جنيف لمدة ســـنتين (2025 و 2026) لتقديم الدعم الفني المتخصـــص للفريق العامل المعني بإدارة البيانات في إجراء

بحوث تغطي الثغرات القائمة في مجال إدارة البيانات العالمية، ومقترحات معالجتها وإجراء تقييمات للتبعات التقنية والاقتصادية والاجتماعية المترتبة على مختلف سيناريوهات السياسات البديلة، ولا سيما بالنسبة للبلدان النامية، ودعم إعداد تقرير الفريق العامل الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في موعد لا يتجاوز الدورة الحادية والثمانين؛

(ب) *الخبراء* – ستغطي التقديرات البالغة 900 156 دولار تكاليف سفر 48 عضوا من أعضاء الفريق العامل من 24 بلدا ناميا لحضور دورة واحدة في السنة، ويشمل ذلك تذاكر السفر بالطائرة بالدرجة الاقتصادية وبدل الإقامة اليومي لمدة ثلاثة أيام في جنيف ومصروفات محطات السفر. وعلى الرغم من أنه يمكن القيام ببعض الأعمال التحضيرية من خلال المشاورات عبر الإنترنت، تثبت التجربة أن المفاوضات المعقدة مثل تلك التي تتطلب توافقًا في الآراء حول مسألة إدارة البيانات لا يمكن أن تتم دون تفاعل شخصي؛

(ج) *مصروفات التشغيل العامة* – ستغطي الاحتياجات البالغة 000 20 دولار مختلف التكاليف المتعلقة باجتماعات الفريق العامل، بما في ذلك الترجمة الشفوية وإيجار مرافق المؤتمرات؛

(د) *فئات أخرى* – سيكون هناك احتياج لمبلغ إضافي قدره 300 25 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

4 – الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي

الجدول 12

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 29 باء

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الوظائف	54 800	91 300
مصروفات التشغيل العامة	115 100	–
المجموع، الباب 29 باء	**169 900**	**91 300**

55 – *الوظائف* – عملا بالطلب الوارد في الفقرة 72 من الاتفاق الرقمي العالمي، يُقترح رصد موارد متصلة بالوظائف بمبلغ 800 54 دولار لإنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في المكتب التنفيذي لإدارة الدعم العملياتي لتقديم الدعم الإداري الأساسي لمكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة المنشأ حديثا، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية، وتجهيز طلبات السفر، وحيز المكاتب وتوفير الأثاث والمعدات واللوازم المكتبية، من بين أمور أخرى.

56 – وتحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف، ستكون هناك حاجة إلى موارد غير متكررة بمبلغ 100 115 دولار على النحو التالي:

(أ) *مصروفات التشغيل العامة* – ستغطي الاحتياجات البالغة 100 115 دولار تكاليف التعديلات في حيز المكاتب فيما يتعلق بسبع وظائف جديدة (6 وظائف من الفئة الفنية وما فوقها ووظيفة

واحدة من فئة الخدمات العامة) مقترحة في نيويورك في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما، عملا بالطلبات الواردة في الفقرة 72 من الاتفاق الرقمي العالمي؛

(ب) *فئات أخرى* – سيكون هناك احتياج لمبلغ إضافي قدره 200 12 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

5 – الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف

الجدول 13

الاحتياجات الإضافية من الموارد في إطار الباب 29 هاء

(بدولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
مصروفات التشغيل العامة	7 600	7 600
المجموع، الباب 29 هاء	**7 600**	**7 600**

57 – عملا بالطلب الوارد في الفقرة 72 من الاتفاق الرقمي العالمي، يُقترح رصد موارد غير متصلة بالوظائف بمبلغ 7 600 دولار لمكتب الأمم المتحدة في جنيف لتغطية تكاليف المرافق والصيانة المرتبطة بالوظائف الأربع التي مقرها في جنيف في مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة.

6 – موجز الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالاتفاق الرقمي العالمي الوارد في المرفق الأول لقرار الجمعية العامة 1/79

58 – لم تدرَج الاحتياجات المذكورة أعلاه لعام 2025 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025. ولذلك، ستلزم موارد إضافية قدرها 400 290 3 دولار، تشمل 700 691 2 دولار في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما، و 500 24 دولار في إطار الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، و 700 396 دولار في إطار الباب 12، التجارة والتنمية، و 900 169 دولار في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، و 600 7 دولار في إطار الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف، للميزانية البرنامجية لعام 2025.

59 – وسيلزم مبلغ إضافي قدره 700 324 دولار في عام 2025 في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

60 – وستُدرج الاحتياجات من الموارد لعام 2026 وفترات الميزانية المقبلة في الميزانية البرنامجية المقترحة ذات الصلة في إطار الأبواب 1 و 12 و 29 باء و 29 هاء و 36.

جيم – إعلان الأجيال المقبلة (المرفق الثاني من قرار الجمعية العامة 1/79)

61 – قامت الجمعية العامة، وبموجب أحكام الفقرتين 32 (ب) و (ج) من إعلان الأجيال المقبلة الوارد في المرفق الثاني من قرارها 1/79، بما يلي:

(أ) قررت عقد اجتماع عام شامل رفيع المستوى للجمعية العامة بشأن الأجيال المقبلة لاستعراض تنفيذ الإعلان أثناء الدورة الثالثة والثمانين للجمعية العامة وتقديم آخر المستجدات بشأن الإجراءات المتخذة لضمان تلبية احتياجات الأجيال المقبلة وحماية مصالحها (الفقرة 32 (ب))؛

(ب) طلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن تنفيذ الإعلان للنظر فيه في الاجتماع العام الرفيع المستوى الذي سيعقد خلال الدورة الثالثة والثمانين للجمعية العامة (الفقرة 32 (ج)).

62 - وتتعلق الأنشطة المشار إليها في إعلان الأجيال المقبلة بالبرنامج 1، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، والباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2028.

63 - وبالنسبة لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، سيشكل تنفيذ الولاية الواردة في الفقرة 32 (ج) من إعلان الأجيال المقبلة إضافة إلى عبء العمل المتعلق بالوثائق بواقع وثيقة واحدة يبلغ عدد كلماتها 500 8 كلمة بكل لغات الأمم المتحدة الرسمية الست في عام 2028.

64 - وفيما يتعلق بالطلب الوارد في الفقرة 32 (ب) من إعلان الأجيال المقبلة، لا يمكن في الوقت الراهن تقدير الآثار المحتملة من حيث التكلفة المترتبة على الاجتماع العام الرفيع المستوى، نظرا لعدم معرفة طرائق الجلسة. وحالما يتقرر شكل الجلسة ونطاقها وطرائقها، سيقوم الأمين العام بتقييم الآثار المترتبة في الميزانية وإسداء المشورة إلى الجمعية العامة وفقا للمادة 153 من النظام الداخلي للجمعية العامة. وعلاوة على ذلك، فمجرد أن تصبح الطرائق معروفة، ووفقاً للممارسة المتبعة، يحدد موعد الجلسة بالتشاور مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات.

ثالثا - الاحتياجات الإجمالية

65 - يبلغ الأثر المترتب في الميزانية لعام 2025 الناجم عن اتخاذ قرار الجمعية العامة 1/79، الذي لم ترصد له اعتمادات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، ما قدره 300 246 9 دولار، بما في ذلك مبلغ قدره 300 772 دولار للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (انظر الجدول 14).

الجدول 14

مجموع الاحتياجات من الموارد لعام 2025 عملا بقرار الجمعية العامة 1/79 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بدولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية/وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً		
التعاهد الرقمي العالمي	2 691 700	3 436 900
المجموع الفرعي، الباب 1	**2 691 700**	**3 436 900**
الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات		
ميثاق المستقبل	118 300	49 000
التعاهد الرقمي العالمي	24 500	–
المجموع الفرعي، الباب 2	**142 800**	**49 000**

باب الميزانية/وجه الإنفاق	*الاحتياجات الإضافية لعام 2025*	*احتياجات عام 2026 والأعوام اللاحقة*
الباب 3، الشؤون السياسية		
ميثاق المستقبل	3 447 800	5 071 800
المجموع الفرعي، الباب 3	**3 447 800**	**5 071 800**
الباب 4، نزع السلاح		
ميثاق المستقبل	90 000	–
المجموع الفرعي، الباب 4	**90 000**	**–**
الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية		
ميثاق المستقبل	858 300	572 500
المجموع الفرعي، الباب 9	**858 300**	**572 500**
الباب 12، التجارة والتنمية		
ميثاق المستقبل	385 200	295 900
التعاهد الرقمي العالمي	396 700	396 700
المجموع الفرعي، الباب 12	**781 900**	**692 600**
الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي		
ميثاق المستقبل	284 000	–
التعاهد الرقمي العالمي	169 900	91 300
المجموع الفرعي، الباب 29 باء	**453 900**	**91 300**
الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف		
التعاهد الرقمي العالمي	7 600	7 600
المجموع الفرعي، الباب 29 هاء	**7 600**	**7 600**
المجموع، بما لا يشمل الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	**8 474 000**	**9 921 700**
الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين		
ميثاق المستقبل	447 600	672 100
التعاهد الرقمي العالمي	324 700	427 100
المجموع الفرعي، الباب 36	**772 300**	**1 099 200**
المجموع، بما يشمل الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	**9 246 300**	**11 020 900**

رابعا - الاستنتاجات والتوصيات

66 - **يُطلب إلى الجمعية العامة القيام بما يلي:**

(أ) **الموافقة على اعتمادات إضافية تتعلق بميثاق المستقبل قدرها 600 183 5 دولار، تُقيّد على حساب صندوق الطوارئ لعام 2025، وتتألف من مبلغ 300 118 دولار في إطار الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، ومبلغ 800 447 3 دولار في إطار الباب 3، الشؤون السياسية، ومبلغ 000 90 دولار في إطار الباب 4، نزع السلاح، ومبلغ**

300 858 دولار في إطار الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومبلغ 200 385 دولار في إطار الباب 12، التجارة والتنمية، ومبلغ 000 284 دولار في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم الميداني، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025؛

(ب) الموافقة على إنشاء 22 وظيفة جديدة، اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2025 (3 ف-5، 13 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في إطار الباب 3، الشؤون السياسية، لدعم الأنشطة الصادر بها تكليف بموجب قرار الجمعية العامة 1/79؛

(ج) الموافقة على إنشاء مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً؛

(د) الموافقة على اعتمادات إضافية تتعلق بالمرفق الأول، التعاهد الرقمي العالمي، قدرها 400 290 3، تقيَّد على حساب صندوق الطوارئ، لعام 2025، وتتألف من مبلغ 700 691 2 دولار في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما، ومبلغ 500 24 دولار في إطار الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، و 700 396 دولار في إطار الباب 12، التجارة والتنمية، ومبلغ 900 169 دولار في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، و 600 7 دولار في إطار الباب 29 هاء، الإدارة، جنيف، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025؛

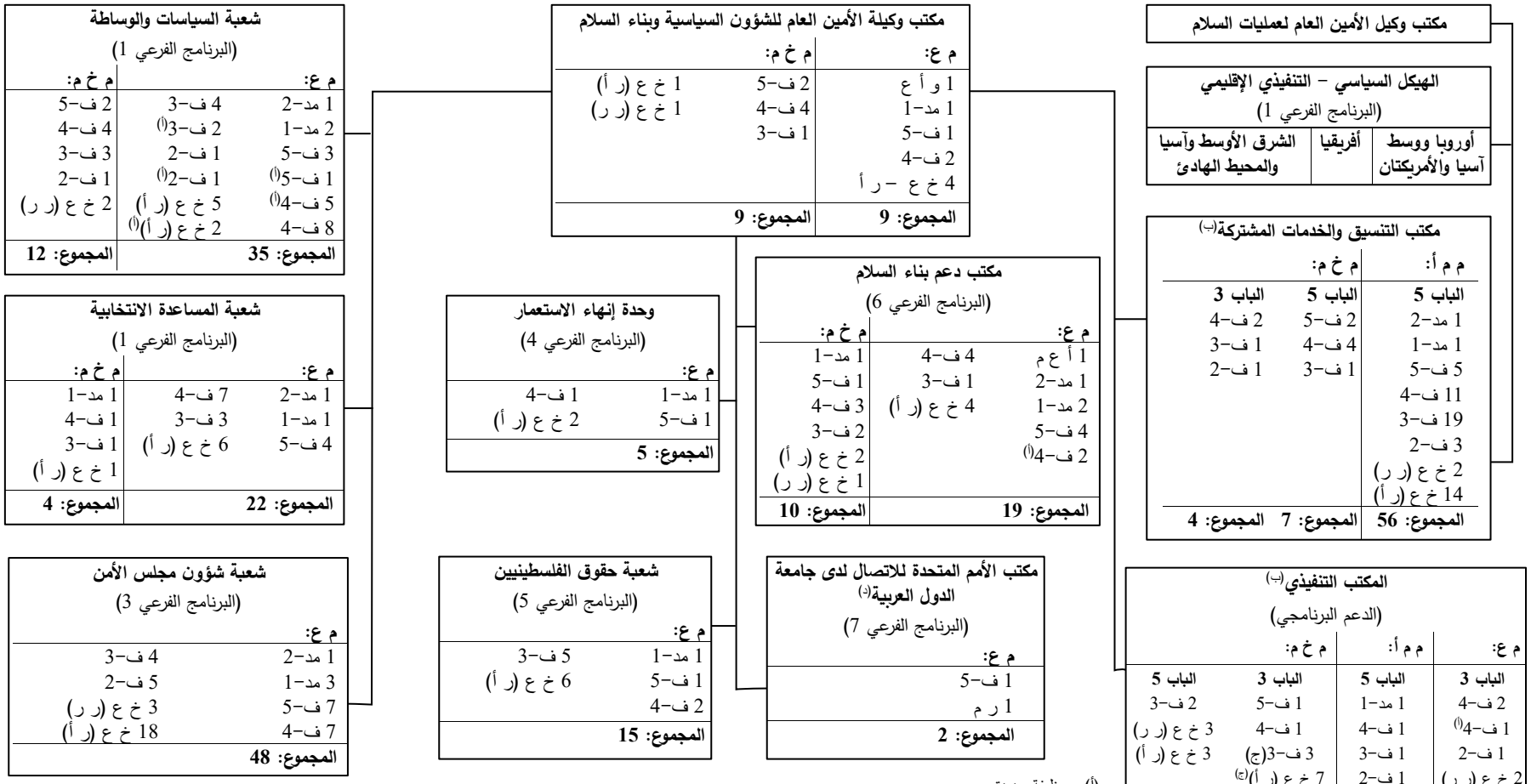
(هـ) الموافقة، اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2025، على تحويل ست وظائف من مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، إلى المكتب الجديد للتكنولوجيات الرقمية والناشئة في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما (1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-2، 1 ف-1، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ وإنشاء 10 وظائف جديدة (1 مد-2، 2 ف-4، 4 ف-3، 2 ف-2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في المكتب الجديد في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما؛ وإنشاء وظيفة واحدة جديدة (1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم الميداني، لدعم الأنشطة الصادر بها تكليف بموجب المرفق الأول، التعاهد الرقمي العالمي، لقرار الجمعية العامة 1/79؛

(و) الموافقة على اعتماد مبلغٍ إضافي قدره 300 772 دولار في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، يقابله مبلغٌ مماثل في إطار باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025

ألف - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام



(أ) وظيفة جديدة.

(ب) عملا بقرار الجمعية العامة 262/72 جيم، الذي شددت فيه الجمعية على أن الإجراءات الرامية إلى إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن في الأمم المتحدة ينبغي أن تنفذ في إطار الاحترام التام لما يصدر عن الجمعية العامة ومجلس الأمن من ولايات ومقررات وقرارات ذات صلة، دون تغيير في الولايات أو الوظائف أو مصادر التمويل المقررة لركيزة السلام والأمن، تقدم المعلومات المتعلقة بالموارد من الوظائف في إطار الباب 5 لغرض العلم.

(ج) توجد وظيفتان برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) ووظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب مكافحة الإرهاب في المكتب التنفيذي المشترك بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لدعم مكتب مكافحة الإرهاب.

(د) يقع المكتب في القاهرة، ويخضع لإشراف وكيلة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام عن طريق مدير شعبة الشرق الأوسط.

باء - الهيكل السياسي - التنفيذي الإقليمي[أ]

مكتب الأمين العام المساعد لشؤون أوروبا ووسط آسيا والأمريكتين

م ع:	م م أ:
الباب 3	**الباب 5**
1 أ ع م	1 خ ع (ر أ)
1 ف-5	
1 ف-3	
2 خ ع (ر أ)	
المجموع: 5	**المجموع: 1**

مكتب الأمين العام المساعد لشؤون أفريقيا

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 3**	**الباب 3**
1 ف-5[ب]	1 أ ع م	1 ف-5	1 مد-1
1 ف-4	1 ف-5	1 ف-4	1 ف-5
2 خ ع (ر أ)	1 خ ع (ر أ)	1 ف-3	2 ف-3
		1 خ ع (ر أ)	
المجموع: 4	**المجموع: 3**	**المجموع: 4**	**المجموع: 4**

مكتب الأمين العام المساعد لشؤون الشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ

م ع:		م م أ:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**
1 أ ع م	1 خ ع (ر أ)	1 ف-4
1 ف-5		
1 ف-3		
2 خ ع (ر أ)		
المجموع: 5	**المجموع: 1**	**المجموع: 1**

شعبة أوروبا ووسط آسيا

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-2	1 مد-1	2 ف-5	
2 ف-5	1 ف-5	3 ف-3	
2 ف-4	2 ف-4	1 ف-4	
2 ف-4[ب]	1 ف-2	3 خ ع (ر أ)	
2 ف-3	1 خ ع (ر أ)		
1 ف-2			
3 خ ع (ر أ)			
المجموع: 13	**المجموع: 6**		**المجموع: 9**

شعبة غرب أفريقيا

م ع:			م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 3**	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-2	**3 ف-3**	1 ف-3	1 ف-3	1 ف-5
1 مد-1	**2 ف-2**			
2 ف-5	5 خ ع (ر أ)			
2 ف-4				
1 ف-4[ب]				
المجموع: 17		**المجموع: 1**	**المجموع: 1**	

شعبة شرق أفريقيا

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-2	1 مد-1	1 مد-1	1 ف-4
2 ف-5	1 خ ع (ر أ)	2 ف-5	2 ف-3
4 ف-4		4 ف-5	
4 ف-3[ج]		2 ف-3	
2 ف-2		1 ف-2	
5 خ ع (ر أ)		3 خ ع (ر أ)	
1 ر م[ج]			
المجموع: 19	**المجموع: 2**	**المجموع: 14**	**المجموع: 3**

شعبة الشرق الأوسط

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 3**	**الباب 3**
1 مد-2	1 مد-1	1 ف-5	1 ف-5
1 مد-1		2 ف-4	7 ف-4
3 ف-5		1 ف-3	3 ف-3
2 ف-4		1 ف-2	3 خ ع (ر أ)
2 ف-4[ب]		2 خ ع (ر أ)	
2 ف-3			
1 ف-2			
3 خ ع (ر أ)			
المجموع: 15	**المجموع: 1**	**المجموع: 7**	**المجموع: 14**

شعبة وسط أفريقيا والجنوب الأفريقي

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-1	1 مد-2	1 مد-1	1 ف-5
2 ف-5	1 مد-1	2 ف-5	1 ف-3
4 ف-4	1 ف-3	3 ف-4	
2 ف-3	2 خ ع (ر أ)	3 ف-3	
2 ف-2		1 ف-2	
3 خ ع (ر أ)		3 خ ع (ر أ)	
المجموع: 14	**المجموع: 5**	**المجموع: 13**	**المجموع: 2**

شعبة وسط أفريقيا والجنوب الأفريقي

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
2 ف-3	1 مد-2	1 مد-1	2 ف-3
2 ف-2	1 ف-5	1 ف-3	
1 خ ع (ر أ)		2 خ ع (ر أ)	
المجموع: 5	**المجموع: 2**	**المجموع: 4**	**المجموع: 2**

شعبة الأمريكتين

م ع:	م م أ:
الباب 3	**الباب 3**
1 مد-2	1 ف-4
1 مد-1	1 ف-3
4 ف-5	
3 ف-4	
1 ف-3	
2 ف-2	
4 خ ع (ر أ)	
المجموع: 16	**المجموع: 2**

شعبة آسيا والمحيط الهادئ

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 3**	**الباب 5**
1 مد-1	1 مد-1	1 ف-3	3 ف-4
2 ف-5			
1 ف-5[ب]			
2 ف-4			
5 ف-3			
2 ف-2			
4 خ ع (ر أ)			
المجموع: 17	**المجموع: 1**	**المجموع: 1**	**المجموع: 1**

المختصرات: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع: وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

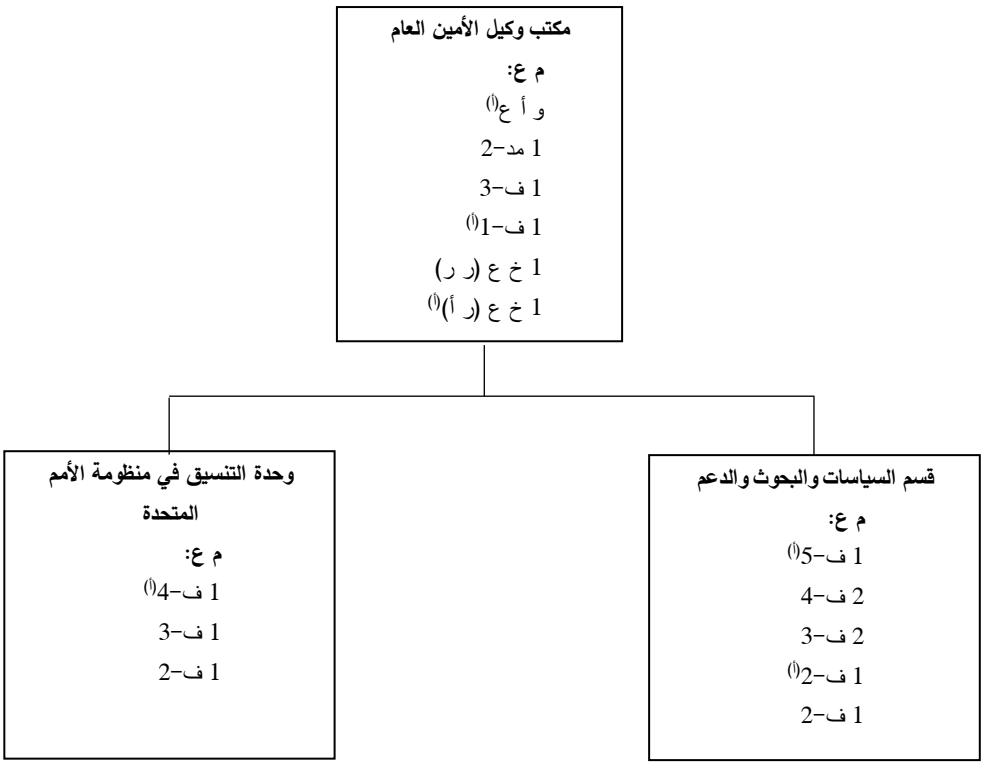
(أ) عملا بقرار الجمعية العامة 262/72 جيم، الذي شددت فيه الجمعية على أن الإجراءات الرامية إلى إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن في الأمم المتحدة ينبغي أن تنفذ في إطار الاحترام التام لما يصدر عن الجمعية العامة ومجلس الأمن من ولايات ومقررات وقرارات ذات صلة، دون تغيير في الولايات أو الوظائف أو مصادر التمويل المقررة لركيزة السلام والأمن، تقدم المعلومات المتعلقة بالموارد من الوظائف في إطار الباب 5 لغرض العلم.

(ب) وظائف جديدة، بما في ذلك وظيفة واحدة برتبة ف-5 في مكتب الأمين العام المساعد لشؤون أفريقيا موجودة في أديس أبابا، ووظيفة واحدة برتبة ف-5 في شعبة آسيا والمحيط الهادئ موجودة في جاكرتا، ووظيفة واحدة برتبة ف-4 في شعبة أوروبا ووسط آسيا موجودة في بروكسل.

(ج) وظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية مقرهما نيروبي.

المرفق الثاني

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف في مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشـــئة لعام 2025



المختصرات: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع: وكيل الأمين العام.

(أ) وظيفة محوَّلة.

المرفق الثالث

موجز الوظائف المقترح إنشاؤها

إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

العنصر/البرنامج الفرعي/الشعبة	الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	التبرير، بما في ذلك موجز المهام
برنامج العمل				
البرنامج الفرعي 1، منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها				
شعبة السياسات والوساطة			**إنشاء** 11 وظيفة (1 ف-5، 5 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 2 خ ع (ر أ))	انظر الفقرات 16 (أ) ’1‘ إلى 16 (أ) ’5‘ من هذه الوثيقة
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	من أجل تعزيز دعم السياسات فيما يتعلق بالاستخدام النشط لدور المساعي الحميدة للأمين العام، الذي حثت عليه الدول الأعضاء في ميثاق المستقبل، يُقترح إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) للاضطلاع بالعمل المتعلق بالإجراء 16 من الميثاق. ومن شأن هذه الوظيفة تعزيز التأهب وتخطيط السياسات، بما في ذلك من خلال تعزيز التحليل والبحوث، مع التركيز بشكل خاص على المجالات والقضايا الجديدة التي تتزايد أهميتها المحورية في التسوية السلمية للمنازعات، وذلك لإثراء المساعي الحميدة للأمين العام واتصالاته الدبلوماسية؛ وتوسيع نطاق التواصل مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية بشأن التزامات الأمم المتحدة في مجال الدبلوماسية الوقائية والوساطة لتحديد المجالات المحتملة للدعم؛ والتنسيق عن كثب مع مختلف التجمعات الأقاليمية للدول الأعضاء التي تضطلع بدور أكثر نشاطاً في القضايا المتعلقة بالدبلوماسية والعمل المتعدد الأطراف من أجل السلام، وذلك لتعزيز التبادل النشط لوجهات النظر السياسية؛ والتحليل والاستعراض المنهجيين لالتزامات الأمم المتحدة في هذا المجال من أجل استخلاص الممارسات الجيدة وقياس الأثر بشكل أفضل.
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) للاضطلاع بالعمل المتعلق بالإجراء 18 من ميثاق المستقبل، وتحديدا فيما يتصل بالالتزام بتقديم المساعدة إلى الدول، بناء على طلبها، بما يتفق تماما مع المسؤولية والاحتياجات الوطنية، من أجل بناء القدرات الوطنية على تعزيز وتطوير وتنفيذ جهودها الوقائية المبذولة بقيادة وطنية ومعالجة الأسباب الجذرية للعنف والنزاع في بلدانها. وسيساعد موظف الشؤون السياسية في تعزيز وتنسيق حزمة دعم على نطاق منظومة الأمم المتحدة تتاح للدول الأعضاء بناء على طلبها، بما في ذلك تبادل أفضل الممارسات والدروس المستفادة. وسيتولى موظف الشؤون السياسية التنسيق عن كثب مع الشُّعب في الهيكل الإقليمي المشترك بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام، ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وكذلك مع هيكل بناء السلام، من أجل وضع نهج شامل لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاعات، بما يتماشى مع الرؤية الواردة في قراري الجمعية العامة ومجلس الأمن لعام 2016 بشأن استعراض هيكل بناء السلام (قرار الجمعية العامة 262/70 وقرار المجلس 2282 (2016))، التي أكدت أهمية تعميم جهود بناء السلام في جميع مراحل منع نشوب النزاعات وإدارتها والتعافي منها. وبالإضافة إلى ذلك، سيساعد موظف الشؤون السياسية في تعزيز التقييم المنهجي لفعالية جهود الأمم المتحدة في هذا المجال، من أجل إظهار الأثر بشكل أفضل.
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) لتعزيز قدرة الإدارة، وهي قدرة غير موجودة حالياً، في مجال الدبلوماسية الوقائية والوساطة من خلال تحليل الفرص والمخاطر المرتبطة بالتكنولوجيات الناشئة، بما في ذلك تكنولوجيات المعلومات والاتصالات والذكاء الاصطناعي، وتحديد سبل الاستفادة من التكنولوجيات الناشئة والعلوم السلوكية والاستشراف الاستراتيجي لجعل المساعي الحميدة والدبلوماسية الوقائية وعمليات السلام أكثر فعالية وشمولا للجميع، مع التركيز على إشراك المرأة والشباب. وسيعمل موظف الشؤون السياسية على تعزيز فعالية البعثات السياسية الخاصة من خلال دمج التكنولوجيات الناشئة والعلوم

العنصر/البرنامج الفرعي/الشعبة	الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	التبرير، بما في ذلك موجز المهام
				السلوكية والاستشراف الاستراتيجي في تنفيذ الولايات، واستكمال وتوسيع نطاق مجموعة الأدوات الحالية لهذه البعثات. وسيقود موظف الشؤون السياسية التحليلات المتعلقة بكيفية تطبيق التقنيات الجديدة، مثل الذكاء الاصطناعي والمنصات الرقمية، لمواجهة تحديات مثل خطاب الكراهية والمعلومات المضللة والمعلومات المغلوطة. كما سيشمل دور موظف الشؤون السياسية التركيز على تطبيق التكنولوجيات الجديدة بالإضافة إلى العلوم السلوكية والاستشراف الاستراتيجي لتمكين أنظمة الإنذار المبكر في الوقت الحقيقي والعمل المبكر لمنع تصاعد النزاع والحفاظ على السلام.
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	من شأن إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) لدعم الإجراء 16 من ميثاق المستقبل أن يدعم التحليل وصنع القرار الاستراتيجي وإثراء جهود الأمين العام في مجالي الوقاية والمساعي الحميدة. وسيقوم موظف الشؤون السياسية بما يلي: (أ) العمل كمنسق لعملية الاستعراض الشهرية الإقليمية، وهي آلية رئيسية لصنع القرار في مجال منع الأزمات في الأمانة العامة للأمم المتحدة تيسر إجراء مناقشات قائمة على الأدلة وعملية المنحى بشأن أولويات قطرية وإقليمية ومواضيعية محددة، وترشد بنتائجها اللجنة التنفيذية ولجنة النواب في اتخاذ الإجراءات؛ (ب) دعم الإدارة في الاضطلاع بمسؤولياتها في مجال الرئاسة المشتركة (مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي) وتعزيز الشراكات داخل كيانات منظومة الأمم المتحدة؛ (ج) قيادة فريق من المحللين وأكثر من 60 جهة تنسيق في الأمانة العامة وفي الوكالات والصناديق والبرامج لتزويد أعضاء الاستعراض الشهري الإقليمي بتحليلات متقدمة مستمدة من الدراسات الاستقصائية والنمذجة الكمية والبيانات الداخلية والخارجية.
	1	ف-3	موظف شؤون سياسية	سيدعم إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) بشكل مباشر الالتزامات الواردة في الإجراء 16 من ميثاق المستقبل، الذي يؤكد على الحاجة إلى بذل جهود أكثر كثافة وتطوراً في مجال منع نشوب النزاعات. ومن خلال تطوير وصقل أطر وأدوات تحليل النزاعات، سيقدم موظف الشؤون السياسية الدعم الأساسي للتفاعلات الدبلوماسية الاستباقية وسيقوم بتفعيل الولايات الوقائية للأمم المتحدة. وسيقوم موظف الشؤون السياسية بتصميم وصياغة منهجيات متطورة في مجال تحليل النزاعات، بما في ذلك تحليل الاقتصاد السياسي وتحليل النزاعات والتنمية، بما يضمن بقاء الأمم المتحدة في طليعة أفضل الممارسات. وسينطوي عنصر رئيسي على جمع الرؤى من الدول الأعضاء على أساس جغرافي واسع، ودمج وجهات نظر وطنية متنوعة في هذه الأطر لضمان شمولها وقابليتها للتكيف واستجابتها للسياقات الجيوسياسية المختلفة. وسيقوم موظف الشؤون السياسية بالإشراف على قاعدة بيانات للممارسات السابقة والحالية المستقاة من تفاعلات الأمم المتحدة في هذا المجال، وكذلك من تلك التي تقودها جهات فاعلة أخرى، بما في ذلك الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، والتي ستكون بمثابة مستودع للمعارف المصممة لتعزيز الممارسات المستقبلية.
	1	خ ع (ر أ)	مساعد إدارة البرامج	إنشاء وظيفة مساعد لإدارة البرامج (خ ع (ر أ)) لتقديم الدعم الإداري للقدرات الجديدة المذكورة أعلاه في أداء عملها دعماً لمهام تخطيط السياسات للمساعدة في تعزيز التفاعل السياساتي بشأن الدبلوماسية الوقائية والمساعي الحميدة.
	1	ف-5	كبير موظفين للشؤون السياسية	يمثل إنشاء وظيفة كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-5) أمرا أساسيا للنهوض بقدرة الإدارة على تقديم دعم الخبراء في مجال وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية في عمليات السلام. وستسهم هذه الوظيفة الاستشارية الرفيعة المستوى بشكل مباشر في تعزيز قدرة الأمم المتحدة على الاستجابة لحالات النزاع من خلال تقديم التوجيه المتخصص للدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والمنظمات دون الإقليمية ومنظومة الأمم المتحدة الأوسع نطاقا بشأن التفاوض على وقف إطلاق النار وتنفيذه وإدارته. وسيتولى كبير الموظفين للشؤون السياسية صياغة وتنسيق وقيادة الأنشطة الرامية إلى بناء القدرات في الجوانب التقنية المعقدة لاتفاقات وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية المرتبطة بها. وسيتضمن هذا الدور وضع أطر السياسات والتوجيهات التشغيلية التي تعكس أفضل الممارسات في مفاوضات وقف إطلاق النار وآليات الرصد.

العنصر/البرنامج الفرعي/الشعبة	*الوظائف*	*الرتبة*	*اللقب الوظيفي*	*التبرير، بما في ذلك موجز المهام*
	1	ف-3	موظف شؤون سياسية	إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) للمساهمة بشكل مباشر في تعزيز الاتساق التشغيلي بين جهود الإدارة وقيادة الأمين العام في مبادرات الأمم المتحدة للوساطة والمساعي الحميدة تماشيا مع الفقرة 37 من ميثاق المستقبل. وسيكفل موظف الشؤون السياسية تنسيق الدعم التشغيلي للدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تعزيز الحوار وجهود الوقاية والوساطة. وسيساعد موظف الشؤون السياسية في ترجمة الأهداف الاستراتيجية لميثاق المستقبل إلى أفعال من خلال تعزيز قدرة الأمم المتحدة ليس فقط على قيادة جهود الوساطة التي تبذلها، بل أيضاً على تمكين ودعم جهود الوساطة والدبلوماسية الوقائية التي تقودها جهات فاعلة أخرى. وسيضمن إنشاء هذه الوظيفة أن تظل الإدارة مجهزة للاستجابة للتحديات الناشئة في مجال السلام والأمن، على النحو المتوخى في ميثاق المستقبل.
	1	ف-2	موظف معاون للشؤون السياسية	يتماشى إنشاء وظيفة موظف معاون للشؤون السياسية (ف-2) مباشرة مع الأهداف الواردة في الفقرة 37 (و) من ميثاق المستقبل. وستعزز هذه الوظيفة قدرة الأمم المتحدة على قيادة الوساطة ودعمها من خلال إعطاء الأولوية لبناء القدرات ووضع توجيهات عملية تتعلق بالوساطة. وسيضطلع الموظف المعاون للشؤون السياسية بدور رئيسي في ترجمة التزامات الميثاق في مجال الوساطة والدبلوماسية الوقائية إلى أدوات وموارد ملموسة. وسيركز الموظف المعاون للشؤون السياسية على وضع وتنقيح ونشر التوجيهات المتعلقة بالوساطة، مع ضمان أن تكون تلك المواد محددة السياق وعملية وسهلة المنال. وستكفل الوظيفة إتاحة فرص بناء القدرات على نطاق واسع للدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية وموظفي الأمم المتحدة والشركاء الآخرين.
	1	خ ع (ر أ)	مساعد إدارة البرامج	إنشاء وظيفة مساعد لإدارة البرامج (خ ع (ر أ)) للمساعدة في تنسيق تخطيط وإعداد أنشطة الدعم التشغيلي داخل منظومة الأمم المتحدة ومع الشركاء الرئيسيين مثل الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية.
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	سيؤدي إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) إلى تعزيز الدور التقليدي للإدارة في تقديم الدعم لشبكات الوساطة النسائية الإقليمية وإنشاء ودعم المجموعات الاستشارية النسائية للعمليات السياسية الحالية، بالإضافة إلى مسؤولياتها المتعلقة بضمان تعميم مراعاة المنظور الجنساني في العمليات السياسية الجارية. وسيقوم موظف الشؤون السياسية بتنسيق المساعدة التقنية بشأن استراتيجيات الوساطة الشاملة، بوسائل من بينها توفير الخبرة في الشؤون الجنسانية للوسطاء وأفرقة الوساطة من الأمم المتحدة، وكذلك من الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية بناء على طلبها (تماشيا مع الإجراءين 16 و 19 من ميثاق المستقبل).
الهيكل السياسي - التنفيذي الإقليمي			إنشاء 7 وظائف (2 ف-5، 5 ف-4)	انظر الفقرات 16 (أ) '6' إلى 16 (أ) '10' من هذه الوثيقة
مكتب الأمين العام المساعد لشؤون أفريقيا	1	ف-5	كبير موظفين للشؤون السياسية، يعمل في أديس أبابا	إنشاء وظيفة لكبير موظفين للشؤون السياسية (ف-5). وسيتولى كبير الموظفين للشؤون السياسية وضع وتنفيذ أنشطة تهدف إلى بناء قدرات مفوضية الاتحاد الأفريقي في المسائل المتعلقة بالوساطة والدبلوماسية الوقائية وإجراء البحوث والتحليلات بشأن الاتجاهات والنهج الحالية لعمليات الوساطة والسلام في المنطقة. وستشمل مسؤوليات كبير الموظفين للشؤون السياسية أيضاً تنسيق جهود الأمم المتحدة في تعزيز الشراكة مع مفوضية الاتحاد الأفريقي في المسائل ذات الصلة. وسيكون كبير الموظفين للشؤون السياسية مسؤولاً أمام قائد فريق الشراكة مع الاتحاد الأفريقي في مكتب الأمين العام المساعد لشؤون أفريقيا.
شعبة آسيا والمحيط الهادئ	1	ف-5	كبير موظفين للشؤون السياسية، يعمل في جاكارتا	سيتولى كبير الموظفين للشؤون السياسية (ف-5) وضع وتنفيذ أنشطة تهدف إلى بناء قدرات أمانة رابطة أمم جنوب شرق آسيا في المسائل المتعلقة بالوساطة والدبلوماسية الوقائية وإجراء البحوث والتحليلات بشأن الاتجاهات والنهج الحالية لعمليات الوساطة والسلام في المنطقة. وستشمل مسؤوليات كبير الموظفين للشؤون السياسية أيضاً تنسيق جهود الأمم المتحدة في تعزيز الشراكة مع أمانة رابطة أمم جنوب شرق آسيا في المسائل ذات الصلة. وسيكون كبير الموظفين للشؤون السياسية مسؤولاً أمام كبير الموظفين للشؤون السياسية/قائد فريق شؤون جنوب وجنوب شرق آسيا في شعبة آسيا والمحيط الهادئ.

العنصر/البرنامج الفرعي/الشعبة	الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	التبرير، بما في ذلك موجز المهام
شعبة أوروبا ووسط آسيا	1	ف-4	موظف شؤون سياسية، يعمل في بروكسل	سيتولى موظف الشؤون السياسية (ف-4) وضع وتنفيذ أنشطة تهدف إلى تعزيز الشراكة مع مؤسسات الاتحاد الأوروبي في المسائل المتعلقة بالوساطة والدبلوماسية الوقائية وإجراء البحوث والتحليلات بشأن الاتجاهات والنُهُج الحالية لعمليات الوساطة والسلام التي يضطلع بها الاتحاد الأوروبي. وسيكون موظف الشؤون السياسية مسؤولاً أمام كبير الموظفين للشؤون السياسية/قائد الفريق المسؤول عن الشراكة مع الاتحاد الأوروبي في شعبة أوروبا ووسط آسيا.
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	سيقوم موظف الشؤون السياسية (ف-4) بإجراء بحوث وتحليلات متعمقة وصياغة استراتيجيات بشأن الجوانب المواضيعية الحاسمة المتعلقة بالنزاع في أوكرانيا لتعزيز تأهب الأمم المتحدة وتخطيطها الاستراتيجي للاضطلاع بالتفاعلات الدبلوماسية للأمين العام للحد من التوترات. وبالتنسيق مع الجهات المعنية داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة، بما في ذلك المكاتب الموجودة في المنطقة والوكالات والصناديق والبرامج، وكذلك أعضاء مجلس الأمن والدول الأعضاء الأخرى ذات الصلة والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية والأوساط الأكاديمية، سيقوم موظف الشؤون السياسية بإعداد واستعراض مختلف الوثائق المطلوبة لاضطلاع الأمين العام بالمهام المتصلة بمساعيه الحميدة.
شعبة الشرق الأوسط			إنشاء وظيفتين (2 ف-4)، على النحو المبين أدناه	انظر الفقرة 16 (أ) '9' من هذه الوثيقة
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4). وسيقوم موظف الشؤون السياسية برصد وتقييم التطورات السياسية في الأرض الفلسطينية المحتلة وإسرائيل، وسيباشر ويجري تحليلا سياسيا متعمقا وتحليلا متعمقا للاتجاهات، بما في ذلك ما يتعلق بالمسائل الشاملة المتصلة بعملية السلام في الشرق الأوسط. وسيتابع موظف الشؤون السياسية اجتماعات وقرارات مجلس الأمن والهيئات واللجان الحكومية الدولية الأخرى ذات الصلة بالشرق الأوسط، بالتنسيق مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط. وسيكون موظف الشؤون السياسية مسؤولا عن البقاء على اتصال بأصحاب المصلحة داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وكذلك مع أعضاء مجلس الأمن والدول الأعضاء الأخرى ذات الصلة والمنظمات الإقليمية. وسيشمل هذا الدور صياغة واستعراض الوثائق المختلفة، بما في ذلك التقارير المقدمة إلى مجلس الأمن ونقاط الحوار ومذكرات الإحاطة لاجتماعات كبار المسؤولين.
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4). وسيعمل موظف الشؤون السياسية على تطوير مناهج مبتكرة ومبادرات محددة الهدف تستجيب للديناميات الإقليمية المعقدة وتعزز التماسك الإقليمي في السياق الإقليمي الأوسع للشرق الأوسط من خلال تحليلات شاملة وعالية الجودة. ومن خلال تجميع وجهات النظر البحثية المتنوعة وإعداد تحديثات تحليلية أقاليمية، سيساهم موظف الشؤون السياسية في تحليل الأوضاع المشتركة التي تركز على الإنذار المبكر ومحركات النزاع. وسييسر موظف الشؤون السياسية زيادة الاتساق بين مختلف عمليات الأمم المتحدة وأشكال وجودها الأخرى من خلال تعزيز التنسيق والتعاون بين البعثات. وسيشمل هذا الدور مسؤوليات تتعلق بالبقاء على اتصال بأصحاب المصلحة داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة، بما في ذلك أشكال وجودها في المنطقة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وكذلك مع أعضاء مجلس الأمن والدول الأعضاء الأخرى ذات الصلة والمنظمات الإقليمية.
شعبة غرب أفريقيا	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	سيقوم موظف الشؤون السياسية (ف-4) بتحليل عملية السلام ورصدها، والبقاء على علم بآخر التطورات المتعلقة بقضايا السلام والأمن في مالي، وتقديم المشورة في مجال الإنذار المبكر والخيارات السياسية بشأن الوقاية وبناء السلام والحفاظ على السلام. وسيتولى موظف الشؤون السياسية متابعة اجتماعات وقرارات مجلس الأمن والهيئات واللجان الحكومية الدولية الأخرى ذات الصلة بمالي، وسيشارك في بعثات تقصي الحقائق أو التخطيط أو الدبلوماسية الوقائية أو صنع السلام التي تتوجّه إلى مالي والمنطقة، حسب الاقتضاء.

العنصر/البرنامج الفرعي/الشعبة	الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	التبرير، بما في ذلك موجز المهام
البرنامج الفرعي 6، مكتب دعم بناء السلام				
مكتب دعم بناء السلام			إنشاء وظيفتين (2 ف-4)	انظر الفقرتين 16 (ب) ’1‘ و 16 (ب) ’2‘ من هذه الوثيقة
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	يمكن للشراكات المجدية بين الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية أن تعزز الجهود الوقائية بشكل كبير. ولتعزيز هذه الشراكات الأساسية والتغلب على الفجوة الحالية في القدرات، يُقترح إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4). وسيقود موظف الشؤون السياسية التفاعل مع البنك الدولي والمؤسسات المالية الدولية الأخرى، وتعزيز التحليل المشترك للمخاطر، وإجراء تقييمات شاملة تحدد الاحتياجات المالية وأوجه الضعف في السياقات الهشة. كما سيقوم موظف الشؤون السياسية بتصميم استراتيجيات للتدخل المبكر والتدابير الوقائية، مسهماً بذلك في جهود الوقاية المستمرة. ومن خلال ضمان توجيه التمويل الدولي بشكل استراتيجي نحو الجهود الوقائية، سيساهم موظف الشؤون السياسية في اتباع نهج أكثر تنسيقاً ومنهجية إزاء الوقاية والحفاظ على السلام في مختلف المناطق.
	1	ف-4	موظف شؤون سياسية	إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4). وسيقوم موظف الشؤون السياسية، تماشيا مع الفقرة 37 من ميثاق المستقبل، بتعزيز قدرة الأمم المتحدة على قيادة ودعم الوساطة والدبلوماسية الوقائية من خلال التركيز على الوفاء بالالتزامات المتعلقة بإشراك الشباب بشكل بناء في العمليات السياسية، وهو أمر ضروري لتحقيق السلام المستدام. وسيعمل موظف الشؤون السياسية كمنسق للخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن لتعزيز قدرة الإدارة على دعم استراتيجيات جهود الدبلوماسية الوقائية الشاملة وتعزيز مشاركة الشباب في عمليات الوساطة والسلام. ويشمل هذا الدور إجراء البحوث والتحليلات لتحديد الاتجاهات الجديدة وكذلك الثغرات الكبيرة التي تؤثر على مشاركة الشباب في الوقاية والوساطة وتنسيق توفير الخبرات ذات الصلة للبعثات السياسية الخاصة، وكذلك للدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية بناء على طلبها. وسيقود موظف الشؤون السياسية تنسيق وإعداد تقارير الأمين العام التي تقدم كل سنتين عن الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن وفقا للولايات الصادرة عن مجلس الأمن، بما في ذلك قرارات مجلس الأمن 2250 (2015) و 2419 (2018) و 2535 (2020) وضمان اتباع نهج شامل على نطاق المنظومة.
الدعم البرنامجي				
المكتب التنفيذي			إنشاء وظيفتين (1 ف-4، 1 خ ع (ر أ))	انظر الفقرة 16 (ج) من هذه الوثيقة
	1	ف-4	موظف موارد بشرية	إنشاء وظيفة موظف موارد بشرية (ف-4) في المكتب التنفيذي. ويتولى موظف الموارد البشرية ما يلي: (أ) إدارة وتنسيق عملية استقدام الموظفين وإدارة شؤونهم، بما يكفل الاتساق في تطبيق قواعد الأمم المتحدة وإجراءاتها؛ (ب) تقديم المشورة والدعم للمديرين والموظفين بشأن المسائل المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، استقدام الموظفين وإلحاقهم بالعمل ونقلهم، وإدارة الاستحقاقات، وتطوير الموظفين ودعم مسارهم الوظيفي، وإدارة الأداء، وإنهاء الخدمة؛ (ج) المساهمة في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وكذلك وضع وتنفيذ سياسات وممارسات تعزز المساواة بين الجنسين والتنوع الجغرافي والإدماج؛ (د) دعم الجهود المبذولة لمواصلة تبسيط عمليات الموارد البشرية لتحقيق كفاءة أفضل؛ (هـ) إجراء تحليل للبيانات وإعداد التقارير المتعلقة بالملاك الوظيفي ومسائل الأفراد الأخرى.
	1	خ ع (ر أ)	مساعد/شريك موارد بشرية	إنشاء وظيفة مساعد/شريك موارد بشرية (خ ع (ر أ)) في المكتب التنفيذي. وسيقوم مساعد/شريك الموارد البشرية بما يلي: (أ) تجهيز ورصد ومتابعة الإجراءات المتعلقة بإدارة أنشطة الموارد البشرية، بما في ذلك استقدام الموظفين وترقيتهم ونقلهم وتكليفهم، وبدل الوظيفة الخاص، وتمديد العقود، وإنهاء الخدمة، وتقييم الأداء؛ (ب) الرد على استفسارات الموظفين بشأن الاستحقاقات وشروط الخدمة والواجبات والمسؤوليات بموجب النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة والإجراءات الإدارية ذات الصلة؛ (ج) المساعدة في ملء الوظائف لجميع الفئات، بما في ذلك الشروع في عمليات التثبت من الجهات المرجعية والمؤهلات الأكاديمية والمتابعة بخصوصها، وضمان استكمال الإجراءات الشكلية السابقة للاستقدام، وحساب المرتبات والمزايا ذات الصلة؛ (د) إجراء بحوث حول مجموعة من المسائل المتعلقة بالموارد البشرية والمساعدة في إعداد المذكرات/التقارير.

المختصرات: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

المرفق الرابع

موجز الوظائف المقترح تحويلها أو إنشـــاؤها في مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة

العنصر	*الوظائف*	*الرتبة*	*اللقب الوظيفي*	*التبرير، بما في ذلك موجز المهام*
مكتب وكيل الأمين العام	1	و أ ع	رئيس مكتب/وكيل الأمين العام للتكنولوجيات الرقمية والناشـــئة (تحويل)	سيمثل شاغل الوظيفة الأمين العام في المسائل المتصلة بعمل الأمم المتحدة بشأن التكنولوجيات الرقمية والناشئة، وسيكون مسؤولا أمام الأمين العام. وسيكون وكيل الأمين العام مسؤولاً عن تنفيذ ولاية مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة، على النحو المحدد في الفقرة 29 من هذه الوثيقة. ومن بين ما تشمله مهامه العمل كمناصر ومنسق للتعاون الرقمي، وتعزيز التنسيق بشأن التعاون الرقمي على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وقيادة الجهود المبذولة في تنفيذ التعاهد الرقمي العالمي، وتيسير الحوار بشأن السياسات بين أصحاب المصلحة المتعددين لتسريع التعاون في مجال التكنولوجيات الرقمية والناشئة.
	1	مد-2	مدير (إنشاء)	سيعمل شاغل هذه الوظيفة كنائب لوكيل الأمين العام، ويوفر الإشراف والإدارة الاستراتيجيين في جميع مجالات عمل مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة نيابة عن وكيل الأمين العام، ويقيم اتصالات مستمرة مع كيانات الأمم المتحدة والحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين، ويدعم التفاعلات الداخلية والخارجية من جانب رئيس المكتب، بما في ذلك التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بهدف تعزيز التنسيق بشأن التعاون الرقمي على نطاق منظومة الأمم المتحدة.
	1	ف-3	موظف إداري (إنشاء)	يتولى شاغل الوظيفة تلبية الاحتياجات الإدارية لمكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة. ومن بين ما تشمله مهامه تقديم الدعم الإداري لعمليات إعارة الموظفين واستقدامهم، وإدارة العقود والخدمات الاستشارية، والمشتريات، وإدارة الممتلكات، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأمن السيبراني، ووضع الإجراءات والعمليات الإدارية الداخلية، والإدارة المالية العامة للمكتب.
	1	ف-1	موظف مساعد لإدارة البرامج (تحويل)	سيعمل شاغل هذه الوظيفة كمساعد خاص لوكيل الأمين العام، حيث يدعم الأعمال التحضيرية اللوجستية والإدارية والموضوعية للاجتماعات والتفاعلات والرحلات، بما في ذلك بالتنسيق مع الأعضاء الآخرين في مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة.
	1		مساعد إداري (إنشاء)	سيتولى شاغل هذه الوظيفة إدارة الجدول الزمني لوكيل الأمين العام، ومعالجة المراسلات الرسمية والاضطلاع بمهام حفظ السجلات وغيرها من المهام ذات الصلة للمكتب.
	1	خ ع (ر أ)	مساعد إداري (تحويل)	سيتولى شاغل الوظيفة إدارة الجدول الزمني للمدير ومعالجة المراسلات الرسمية والقيام بمهام حفظ السجلات وغيرها من المهام ذات الصلة للمكتب وتقديم الدعم لمساعد موظف إدارة البرامج والموظف الإداري.
وحدة التنسيق في منظومة الأمم المتحدة	1	ف-4	قائد فريق، التنسيق في منظومة الأمم المتحدة (تحويل)	سيتولى شاغل الوظيفة قيادة وإدارة أعمال وحدة التنسيق في منظومة الأمم المتحدة. ومن بين ما تشمله مهامه المشاركة في آليات التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن التكنولوجيات الرقمية والناشئة؛ والتعاون مع المنظمات والكيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل التنفيذ الفعال للقرارات الحكومية الدولية المتعلقة بالتعاون في مجال التكنولوجيات الرقمية والناشئة وتيسير تبادل المعلومات على نطاق منظومة الأمم المتحدة والإبلاغ عن تنفيذ الأعمال المتعلقة بالتكنولوجيا.
	1	ف-3	موظف تنسيق (إنشاء)	سيساهم شاغل الوظيفة في تنسيق منظومة الأمم المتحدة في مجال التعاون الرقمي والتكنولوجيات الناشئة. ومن بين ما تشمله مهامه دعم ترتيبات التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن التكنولوجيات الرقمية والناشئة، بما في ذلك التحضير لعمليات التنسيق وتنظيمها ومتابعتها، وصياغة وتوليف المدخلات اللغوية لتطوير رسائل ومواقف مشتركة بشأن قضايا التكنولوجيا، والمساهمة في تبادل المعلومات على نطاق منظومة الأمم المتحدة والإبلاغ عن تنفيذ الأعمال المتعلقة بالتكنولوجيا.
	1	ف-2	موظف معاون لشؤون التنسيق (إنشاء)	سيدعم شاغل الوظيفة التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة في مجال التعاون الرقمي والتكنولوجيات الناشئة. ومن بين ما تشمله مهامه الاحتفاظ بجدول زمني لتفاعلات التنسيق ذات الصلة، وإعداد مذكرات معلومات أساسية ورسائل رئيسية للمشاركة في آليات التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة والاتصال بجهات التنسيق ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة لجمع المدخلات بشأن المواضيع ذات الصلة.

العنصر	الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	التبرير، بما في ذلك موجز المهام
قسم السياسات والبحوث والدعم	1	ف-5	رئيس قسم، السياسات والبحوث والدعم (تحويل)	سيقوم شاغل الوظيفة بدور مستشار وكيل الأمين العام والمدير في المسائل المتعلقة بالسياسات والبحوث وأنشطة الدعم، بما في ذلك الشراكات. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً، في جملة أمور أخرى، عن تخطيط وتنفيذ ورصد السياسات والبحوث وأعمال الدعم التي يقوم بها المكتب، بما في ذلك التقنيات الرقمية والناشئة مثل الذكاء الاصطناعي، ودعم العمليات الحكومية الدولية حسب الاقتضاء. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً أيضا عن إقامة شراكات مع أصحاب المصلحة المتعددين لإشراك وحشد الدوائر المعنية لدعم الولايات الرئيسية للمكتب، وسيكون بمثابة المحاور الرئيسي مع مختلف شركاء مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة.
	1	ف-4	موظف برامج، الشراكات (إنشاء)	سيقوم شاغل الوظيفة بدعم عمليات الحوار بشأن السياسات ذات الصلة بين أصحاب المصلحة المتعددين، بما في ذلك في مجال التقنيات الرقمية والناشئة مثل الذكاء الاصطناعي، ودعم تنظيم وإعداد وتنفيذ ومتابعة أنشطة التفاعل والتوعية لأصحاب المصلحة المتعددين، ودعم إنشاء وتطوير وصيانة ترتيبات الشراكة بين أصحاب المصلحة المتعددين مع المنظمات ذات الصلة.
	1	ف-3	موظف برامج، دعم السياسات (إنشاء)	سيقوم شاغل الوظيفة، في جملة أمور، بدعم العمليات الحكومية الدولية ذات الصلة، والمشاورات ومداولات الخبراء، بوسائل من بينها حفظ المعلومات المتعلقة بالتقويمات ومدخلات أصحاب المصلحة وتحديثها، وتحليل وثائق السياسات ذات الصلة، وعقد وتنظيم الاجتماعات لتيسير تبادل الآراء مع أصحاب المصلحة، وصياغة وثائق الاجتماعات مثل المحاضر أو الموجزات، والحفاظ على العلاقات مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك في مجال التقنيات الرقمية والناشئة مثل الذكاء الاصطناعي.
	1	ف-4	موظف برامج، بحوث السياسات (إنشاء)	سيقوم شاغل الوظيفة، في جملة أمور، بإجراء بحوث وتحليلات متعمقة بشأن الآثار المترتبة على التكنولوجيات الناشئة في عمل الأمم المتحدة لإثراء المناقشات ذات الصلة بين أصحاب المصلحة المتعددين، والتواصل مع الآليات القائمة مثل المجلس الاستشاري العلمي للأمين العام. وسيتولى شاغل الوظيفة أيضا قيادة بحوث السياسات المكرسة لوضع توجيهات بشأن تسخير التكنولوجيا لأغراض التنمية للدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية، والعمل عن كثب مع اللجان الاقتصادية الإقليمية ومكتب التنسيق الإنمائي لمساعدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في دعم بناء القدرات في مجال التكنولوجيات الرقمية والناشئة.
	1	ف-3	موظف برامج، بحوث السياسات (إنشاء)	سيقوم شاغل الوظيفة، في جملة أمور، بإجراء بحوث السياسات المكرسة لوضع توجيهات بشأن تسخير التكنولوجيا لأغراض التنمية للدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية، بما في ذلك الحصول على الخبرات وجمع أفضل الممارسات من خلال التفاعل مع الشبكات الأكاديمية والسياساتية وغيرها من الشبكات ذات الصلة، وصياغة موجزات وأطر السياسات وترجمة التوجيهات الرفيعة المستوى في مجال السياسات إلى منتجات معرفية يمكن أن يسترشد بها أصحاب المصلحة المعنيون في وضع النُّهُج التكنولوجية.
	1	ف-2	موظف برامج معاون، الشراكات (تحويل)	سيتولى شاغل الوظيفة، في جملة أمور، تقديم الدعم التقني والتشغيلي فيما يتعلق بالجوانب الإدارية والمالية للشراكات، بما في ذلك صياغة واستعراض وإبرام اتفاقات الشراكة ورصد وتقييم ترتيبات الشراكة.
	1	ف-2	موظف معاون لإعداد التقارير (إنشاء)	سيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً، في جملة أمور، عن توحيد وتحليل وعرض المعلومات الواردة من أصحاب المصلحة المتعددين والكيانات الأخرى ذات الصلة بشأن التقدم المحرز في تنفيذ القرارات الحكومية الدولية المتعلقة بالتعاون في مجال التكنولوجيا الرقمية والناشئة.

المختصرات: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ و أ ع: وكيل الأمين العام.