



Конвенция о правах инвалидов

Distr.: General
29 August 2024
Russian
Original: English

Конференция государств — участников Конвенции о правах инвалидов

Семнадцатая сессия

Нью-Йорк, 11–13 июня 2024 года

Краткий отчет о 5-м заседании,

состоявшемся в Центральных учреждениях, Нью-Йорк, в четверг, 13 июня 2024 года, в 10 ч 00 мин

Председатель: г-н Секерис (исполняющий обязанности заместителя Председателя) (Греция)

Содержание

Пункт 5 повестки дня: Вопросы, касающиеся осуществления Конвенции
(*продолжение*)

- a) Общие прения (*продолжение*)
- b) Обсуждения за «круглым столом» (*продолжение*)
 - iii) Поощрение прав инвалидов на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию

В настоящий отчет могут вноситься исправления.

Исправления должны представляться на одном из рабочих языков. Они должны быть изложены в пояснительной записке, а также внесены в экземпляр отчета. Они должны направляться в кратчайшие возможные сроки на имя начальника Секции управления документооборотом (dms@un.org).

Отчеты с внесенными в них исправлениями будут переизданы в электронной форме и размещены в Системе официальной документации Организации Объединенных Наций (<http://documents.un.org>).



В отсутствие г-на Ладеба (Тунис) место Председателя занимает исполняющий обязанности заместителя Председателя г-н Секерис (Греция).

Заседание открывается в 10 ч 10 мин.

Пункт 5 повестки дня: Вопросы, касающиеся осуществления Конвенции
(продолжение)

а) Общие прения (продолжение)

1. **Г-н Бенджама** (Алжир) говорит, что политика его страны в области защиты прав людей с инвалидностью согласуется с соответствующими международными договорами. В рамках комплексной политики страны лица с инвалидностью получают специализированное образование, а также принимаются меры для интеграции этой группы людей в экономическую, спортивную и социальную сферы и для поддержки их независимости. Дети с инвалидностью посещают специализированные учебные заведения, которые предлагают индивидуальные программы, предусматривающие образовательные, психологические и медицинские услуги, а также способствуют интеграции таких детей в обычные школы.
2. Алжир также проводит всеобъемлющую межсекторальную политику в области профессиональной интеграции людей с инвалидностью, что помогает им находить достойную работу и получать устойчивые источники средств к существованию. Что касается равенства возможностей, то существуют механизмы, способствующие прохождению людьми с инвалидностью профессиональных конкурсов, в том числе путем увеличения продолжительности экзаменов и предоставления услуг переводчиков жестового языка. Кроме того, правительство уделяет особое внимание взаимодействию с людьми с инвалидностью, оказывая им поддержку в открытии их собственного дела. Правительство опубликовало электронное руководство по экономической интеграции и инклюзии на 2024 год, призванное помочь лицам с инвалидностью в осуществлении собственных экономических проектов.
3. В Алжире существуют системы социальной защиты, в рамках которых лицам с инвалидностью предоставляются вспомогательное оборудование, специализированные материалы и бесплатный транспорт. Лица с инвалидностью и их семьи также имеют право на получение государственных пособий, предназначенных для того, чтобы обеспечить им достойную жизнь и облегчить доступ к социальной, культурной и экономической сферам.
4. **Г-жа Асаджу** (Нигерия) говорит, что лица с инвалидностью по-прежнему подвергаются маргинализации. Из-за дискриминации и стигматизации они не могут полноценно и эффективно участвовать во всех аспектах общественной жизни, включая образование и занятость. Укоренившаяся изоляция людей с инвалидностью имеет последствия как для национального, так и для глобального развития. В этой связи отсутствие данных в разбивке по инвалидности представляет собой проблему. Необходимо уделять больше внимания определенным группам населения, находящимся в неблагоприятном положении, и проводить в их отношении дополнительные исследования, речь идет в том числе о слепоглухих людях, беженцах, мигрантах, просителях убежища, перемещенных лицах с инвалидностью, лицах с инвалидностью, проживающих в сельской местности, лицах с расстройствами аутистического спектра и лицах с интеллектуальной инвалидностью.
5. Правительство Нигерии предпринимает шаги по поощрению и защите неотъемлемых прав людей с инвалидностью, в частности в 2018 году приняло закон, в соответствии с которым запрещены все формы дискриминации в отношении этой группы людей. Согласно этому закону за дискриминацию в зависи-

мости от степени ее тяжести предусмотрено наказание в виде штрафа и/или тюремного заключения. В этом законе также предусматривается защита прав людей с инвалидностью в области образования и здравоохранения и предоставление им приоритетного статуса в жилищных вопросах, чрезвычайных ситуациях и вопросах, касающихся общественного транспорта. Согласно этому закону люди с инвалидностью должны составлять не менее 5 процентов персонала всех государственных организаций, а правительственные здания должны стать доступными для людей с инвалидностью в течение пяти лет.

6. Однако, несмотря на достигнутый прогресс, люди с инвалидностью по-прежнему сталкиваются с многочисленными препятствиями, включая трудности с доступом к физической и онлайн-среде, социальную изоляцию, недостаток ассистивных технологий и барьеры в сфере здравоохранения и на рабочем месте. Без полноценного, значимого и равноправного участия всех людей цели в области устойчивого развития останутся миражом. Поэтому Нигерия привержена обеспечению того, чтобы люди с инвалидностью, включая женщин и девочек, а также пожилых людей, могли в полной мере пользоваться своими правами.

7. **Г-жа Мозговая** (Беларусь) говорит, что ее страна принимает последовательные меры, направленные на социальную интеграцию людей с инвалидностью и улучшение качества их жизни. Работа властей направлена на формирование комплексного межведомственного подхода к социальной интеграции людей с инвалидностью, начиная от их рождения до достижения ими материальной независимости. В этих целях в Беларуси осуществляется национальный план действий по реализации положений Конвенции о правах инвалидов, а деятельность в рамках этого плана координируется межведомственным советом по правам инвалидов. В начале 2023 года вступил в силу Закон о правах инвалидов и их социальной интеграции. Этот закон, проект которого был разработан в консультации с неправительственными организациями (НПО), направлен на усиление защиты прав и свобод людей с инвалидностью, в том числе путем запрета дискриминации по признаку инвалидности. На практике это означает, например, что должен быть обеспечен легкий доступ к социальным объектам и жилым помещениям, транспортной и другой инфраструктуре, а также к информации.

8. В Беларуси введен механизм квотирования рабочих мест для людей с инвалидностью. В стране также принимаются меры по поддержке семей, воспитывающих детей с инвалидностью, в том числе оказывается финансовая помощь в виде пособий и других льгот. В соответствии с принципом инклюзивного образования Беларусь стремится улучшать жизнь детей с инвалидностью в рамках программ раннего вмешательства, реализуемых в центрах коррекционно-развивающего обучения и реабилитации. Приоритетами национальной стратегии в интересах молодежи являются совершенствование системы реабилитации и адаптация молодежи с особыми потребностями к независимой жизни, в том числе посредством вовлечения молодежи в занятия физической культурой и спортом.

9. **Г-жа Каска** (наблюдатель от организации «Даун синдром Нью Саут Уэльс») говорит, что в Австралии существует национальная система страхования людей с инвалидностью и ряд создающих новые возможности стратегий, направленных на обеспечение гуманного, вызывающего доверие и справедливого отношения к людям с инвалидностью. Австралийское гражданское общество очень активно выступает в защиту людей с инвалидностью, и правительство прислушивается к предлагаемым идеям.

10. На нынешнем заседании оратор представляет интересы друзей с синдромом Дауна и своей сестры с интеллектуальной инвалидностью и аутизмом. К сожалению, ее сестра не смогла присутствовать на заседании, поскольку здание Секретариата и сам зал заседаний для нее физически недоступны. Инвалид-

ность не является однородной; люди с интеллектуальной инвалидностью значительно отстают от людей с другими видами инвалидности по всем показателям. Однако положения Конвенции распространяются не только на тех, кто может высказаться и заявить о себе, и не стоит ожидать, что люди с инвалидностью адаптируются под системы, — вместо этого необходимо адаптировать системы.

11. Переходя к подтеме 1 сессии «Международное сотрудничество в целях содействия технологическим инновациям и передаче технологий в интересах построения инклюзивного будущего», оратор говорит, что невозможно переоценить значение технологий в преодолении разрыва в плане коммуникации и доступности, особенно для тех людей с инвалидностью, которые не могут высказаться, но которым есть что сказать.

12. Что касается подтемы 2 «Люди с инвалидностью в ситуациях риска и чрезвычайных гуманитарных ситуациях», то глубокое потрясение вызывает то обстоятельство, что в зонах военных действий людей с синдромом Дауна и другими видами интеллектуальной инвалидности расстреливают только потому, что они не понимают инструкций, и это несмотря на существование резолюции Организации Объединенных Наций о представлении информации в легкой для понимания форме.

13. Что касается подтемы 3 «Поощрение прав инвалидов на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию», то необходимо кардинально сменить подход: доступ к занятости — это не просто проявление «любезности» «по отношению к» людям с инвалидностью, а неотъемлемое право всех людей. В Австралии уровень занятости людей без инвалидности составляет 83 процента, тогда как в отношении людей с интеллектуальной инвалидностью этот показатель составляет всего 29 процентов. Во всем мире правительства и государственные и частные предприятия не задействуют таланты и навыки 1,3 миллиарда потенциальных лидеров, политиков и работников, готовых, желающих и способных вносить вклад. Согласно результатам экономического моделирования, устранение разрыва в занятости людей с инвалидностью может привести к увеличению валового внутреннего продукта Австралии на 43 млрд долл. США всего за десять лет.

14. Важно рассматривать взаимосвязь между здравоохранением, образованием и транспортом. Сестра оратора на протяжении нескольких месяцев ежедневно подвергалась сексуальным домогательствам со стороны работника поезда, и в конечном итоге это привело к тому, что она уволилась с работы, — и такие ситуации возникают довольно часто. Сексуальным домогательствам подвергается каждая вторая женщина с интеллектуальной инвалидностью. Уже давно пора активизировать усилия. Организация Объединенных Наций и государства — участники Конвенции должны взаимодействовать с гражданским обществом, отдавать приоритет принятию практических мер, открыто делиться данными о достигнутом прогрессе и, что самое важное, прислушиваться к мнениям всех людей с инвалидностью.

15. **Г-н Рашаль** (Израиль) говорит, что в прошлом году правительство его страны ввело требование, согласно которому люди с инвалидностью должны быть надлежащим образом представлены в государственных компаниях, и соблюдение этого требования может привести к созданию десятков тысяч рабочих мест. Израиль также продолжает разрабатывать нормативные акты, касающиеся доступности медицинских услуг и культурных и спортивных мероприятий. После своего первого выступления в Комитете по правам инвалидов в августе 2023 года Израиль приступил к разработке национального плана действий по полной интеграции людей с инвалидностью во всех сферах жизни, отмеченных в Конвенции.

16. В третий год работы оратора в качестве Уполномоченного по контролю за равенством прав для людей с инвалидностью его страна пережила ужасный теракт, от которого пострадали все жители Израиля, включая людей с инвалидностью. ХАМАС совершает злодеяния без разбора, в том числе в отношении людей с инвалидностью всех возрастов — от пожилых людей до младенцев. До 7 октября 2023 года в Израиле насчитывалось примерно 8800 людей с инвалидностью, отнесенных к категории «лиц, пострадавших от враждебных действий», то есть от терроризма или войны; теперь их число составляет 64 000. В связи с этим нападением Израилю потребовалось срочно сместить фокус внимания и направить свои ресурсы, в частности, на оказание неотложной медицинской и другой помощи людям с инвалидностью, создание доступных убежищ и обеспечение людей с нарушениями слуха специальными браслетами с системой оповещения о тревоге, что соответствует статье 11 Конвенции.

17. Шокирует то, что Организация Объединенных Наций не осуждает движение ХАМАС, ответственное за ситуацию в Израиле и в секторе Газа, и не оказывает на него давление. В дополнение к арсеналу враждебных мер, которые Организация уже применяет против Израиля, она теперь намеренно распространяет совершенно ложные и необоснованные обвинения. Заявления, сделанные на нынешней сессии, свидетельствуют о том, что многие государства встали на сторону террористического режима. Делегация оратора настоятельно призывает все государства-участники осудить движение ХАМАС, которое несет ответственность за огромное число жертв и за всю ситуацию в секторе Газа, и потребовать немедленного возвращения израильских заложников и прекращения использования женщин и детей в качестве «живого щита».

18. **Г-жа Швальгер** (Новая Зеландия) говорит, что ее делегация хотела бы отдать дань памяти недавно скончавшемуся сэру Роберту Мартину — первому человеку с нарушением обучаемости, избранному в какой-либо орган Организации Объединенных Наций. В своей деятельности по защите прав людей с инвалидностью на национальном и международном уровнях он опирался на жизненный опыт таких людей, придерживаясь принципа «решение всех касающихся нас вопросов — только при нашем участии».

19. Новая Зеландия продолжит упорно работать над достижением инклюзивного будущего в соответствии со своей национальной стратегией в области инвалидности и отстаивать права людей с инвалидностью на глобальном уровне. Она гордится тем, что вместе с Мексикой является сопредседателем Группы друзей людей с инвалидностью и совместно с другими странами возглавляет работу над резолюциями о правах инвалидов в ситуациях риска и чрезвычайных гуманитарных ситуациях в Третьем комитете, а также о системах поддержки, обеспечивающих вовлечение людей с инвалидностью в жизнь общества, в Совете по правам человека. Новая Зеландия с удовлетворением отмечает прогресс, достигнутый в реализации Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью, и призывает обеспечивать доступность всей системы Организации Объединенных Наций, а также ведущую роль и участие людей с инвалидностью в реализации этой стратегии.

20. Новая Зеландия особо приветствует то, что нынешняя сессия посвящена переосмыслению инклюзии инвалидов в преддверии Саммита будущего. Практика и ценности, имеющие решающее значение для развития Конвенции, в том числе для обеспечения равенства возможностей для всех, вовлечения в процесс принятия решений тех, кого это больше всего затрагивает, и разработки глобальной инфраструктуры, основанной на правах человека, остаются полезными и, возможно, как никогда важными с учетом более широкого геополитического контекста. Государствам следует отражать эту практику и ценности в предстоя-

ших в оставшейся части 2024 года процессах и результатах. Сэр Мартин также призвал бы государства-участники сосредоточиться на потенциале международной системы. Он всегда честно говорил о проблемах, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью, и стремился к такому будущему, в котором прошлое не было бы ни забыто, ни повторено. В память о нем Новая Зеландия предлагает всем участникам принять на себя обязательства по созданию систем и процессов, способствующих воплощению подлинного равенства в жизнь.

21. **Г-жа Зной** (Словения) говорит, что каждая страна должна стремиться к выполнению международных соглашений, в том числе Конвенции, которая служит основой для международного сотрудничества между членами международного сообщества. Переосмысление инклюзии инвалидов является не только моральным императивом, но и стратегической необходимостью. Вопросы инвалидности относятся не только к сфере медицины, но и к социальной, экономической и политической сферам, и необходимо учитывать точки зрения, выходящие за рамки простого медицинского определения. Поэтому как на национальном, так и на глобальном уровне необходимо уделять приоритетное внимание удовлетворению индивидуальных потребностей людей с инвалидностью и признанию их вклада в создание инклюзивного общества.

22. Технологии развиваются головокружительными темпами, что имеет последствия для участия людей с инвалидностью в жизни общества, в частности на рынке труда, где из-за новых технологий меняются профессии и рабочие процессы. Словения совместно с организациями людей с инвалидностью, исследовательскими институтами и другими организациями гражданского общества активно ищет решения проблем, связанных с доступностью, занятостью и цифровизацией. Так, факультет электротехники Университета Индианы в сотрудничестве с Геодезическим институтом Словении работает над проектом, в рамках которого изучаются повседневные проблемы, возникающие у людей с инвалидностью в различных ситуациях. Цель проекта заключается в том, чтобы улучшить повседневную жизнь людей с инвалидностью посредством внедрения новых инструментов, устройств и передовых технологических решений.

23. **Г-н Кокс** (наблюдатель от организации «Даун синдром Австралия») говорит, что у многих лиц с интеллектуальной инвалидностью нет работы, а те, у кого она есть, часто работают в мастерских или на предприятиях, которые нанимают только людей с инвалидностью. При сегрегированной занятости зарплата людей с инвалидностью обычно значительно ниже минимальной, и они подвергаются социальной изоляции. Однако лица с интеллектуальной инвалидностью имеют право на работу наравне с другими в условиях открытого рынка труда. Необходимо, чтобы больше работодателей понимали значимость инклюзии и принимали на себя соответствующие обязательства; нужно, чтобы они видели пользу предоставления лицам с интеллектуальной инвалидностью реальных рабочих мест с реальной зарплатой. Следует оказывать помощь работодателям, обеспечивающим сегрегированную занятость, чтобы содействовать получению их сотрудниками возможностей трудоустройства на открытом рынке труда. Австралийская королевская комиссия по делам инвалидов недавно рекомендовала реформировать систему поддержки занятости людей с инвалидностью и разрабатывает дорожную карту по привлечению большего числа людей к трудоустройству на открытом рынке труда и повышению субминимальной заработной платы.

24. Деятельность таких организаций, как «Даун синдром Австралия», приводит к улучшениям. Однако такие организации могут добиться большего, и правительству также следует прилагать больше усилий. Чтобы сделать трудоустройство более инклюзивным, следует вовлекать активистов, самостоятельно отстаивающих свои права, в работу на всех этапах. Каждый имеет право на значимую

работу, благоприятные условия и достойную заработную плату. Оратор надеется, что будет создан мир, в котором люди с интеллектуальной инвалидностью будут иметь те же возможности, что и все остальные, как в работе, так и в жизни.

25. **Г-н Хинксон** (Барбадос) говорит, что в июне 2022 года кабинет министров Барбадоса создал национальный консультативный комитет по улучшению жизни инвалидов. Этому комитету было поручено разработать национальную политику в области инвалидности и подготовить законопроект о правах людей с инвалидностью, что и было сделано к марту 2023 года. В сентябре 2023 года кабинет министров утвердил комплексную национальную политику на период 2023–2030 годов, в которой предусмотрены прогрессивные, многогранные и целенаправленные действия по защите, продвижению и поощрению прав человека и основных свобод людей с той или иной формой инвалидности, живущих на Барбадосе и составляющих, по оценкам, 7 процентов населения.

26. Правительство страны оратора привержено делу ликвидации всех форм дискриминации и устранению барьеров, препятствующих полной реализации потенциала людей с инвалидностью и их личностному развитию. В соответствии с этим оно обеспечивает людям с инвалидностью доступ к достойному жилью и льготам, таким как кредиты на развитие бизнеса, что способствует более значимому участию и охвату этой группы людей во всех аспектах жизни. Правительство предоставляет людям с инвалидностью вспомогательное оборудование и проводит политику по модернизации домов инвалидов, находящихся в уязвимом финансовом положении.

27. В бюджете на 2024 год премьер-министр Барбадоса расширила объем ресурсов, выделяемых на поддержку социального обеспечения, чтобы охватить больше видов инвалидности. Правительство также обязалось разработать новое законодательство, которое будет соответствовать международным обязательствам Барбадоса по Конвенции. После вступления в силу этот закон станет правовой основой для обеспечения бесплатного, инклюзивного образования и профессиональной подготовки, доступного здравоохранения, принципов позитивных действий при трудоустройстве, доступного и надежного транспорта, разумного доступа к зданиям и защиты от стихийных бедствий. Кроме того, предстоящее преобразование институциональной структуры для оказания социальных услуг обеспечит людям с инвалидностью доступ к более широкому спектру ресурсов, чем они могут получить в настоящее время, с меньшим числом бюрократических процедур.

28. **Г-н Лосада Торрес-Кеведо** (Испания) говорит, что в феврале 2024 года правительство его страны внесло поправки в статью 49 Конституции 1978 года, посвященную защите прав людей с инвалидностью. Достоинство человеческой личности и свободное развитие личности закреплены в Конституции страны как основополагающие элементы обеспечения демократии и верховенства права. Испания будет отстаивать основные права и свободы, признанные в ее Конституции.

29. Кроме того, в последние годы национальное и региональное законодательство было приведено в соответствие с Конвенцией, а группы гражданского общества выступают за изменение статьи 49 Конституции с учетом новой социальной реальности и международных норм. Помимо этого, в Испании все шире признаются особые потребности женщин и несовершеннолетних с инвалидностью. В связи с этим стало ясно, что необходимо обновить как формулировку статьи 49, так и ее содержание. В новой редакции статьи 49 особое внимание уделяется реальной свободе и равенству, полной личной автономии, социальной инклюзии и общедоступной среде. В статью также интегрированы феминистская перспектива и принцип защиты прав детей и молодежи. Эта реформа стала первой в истории социальной реформой Конституции и позволила закрепить

сквозной характер, инклюзивность и универсальность прав людей с инвалидностью. Эта реформа стала примером сотрудничества гражданского общества и государства в целях расширения социальных прав.

30. Наконец, напоминая о том, что во многих случаях причиной появления инвалидности является война, делегация оратора настоятельно призывает уделять приоритетное внимание вопросам мира и инклюзии.

31. **Г-н Рангсесаванг** (Таиланд) говорит, что его страна уже более трех десятилетий заботится о лицах с инвалидностью и содействует их развитию. Она сместила фокус внимания с реабилитации на расширение прав и возможностей и обеспечивает людям с инвалидностью возможность осуществлять свои права и пользоваться государственными программами социального обеспечения наравне с другими. В Таиланде действует новая система регистрации людей с инвалидностью, а семьи привлекают к уходу за людьми с инвалидностью в рамках программы «Приемная семья», являющейся альтернативой помещению инвалидов в специализированные учреждения. Кроме того, существуют общественные центры обслуживания людей с инвалидностью, созданные местными административными организациями и организациями людей с инвалидностью.

32. Учебные заведения Таиланда разрабатывают профессиональные курсы для людей с инвалидностью и членов их семей, что приводит к значительному увеличению числа людей с инвалидностью, занятых как в частном, так и в государственном секторах. Чтобы не оставить никого без внимания, правительство в надлежащих случаях обеспечивает людей с инвалидностью ассистивными устройствами и приспособлениями, вспомогательными средствами и личными помощниками.

33. **Г-н Валидо Мартинес** (Куба) говорит, что в мире, где инклюзия и уважение к разнообразию имеют основополагающее значение, Куба стремится оставаться примером для подражания в вопросах защиты людей с инвалидностью и ухода за ними. В 2019 году в Конституцию страны были внесены поправки, четко отражающие это стремление, поскольку в соответствии с этими поправками была усилена правовая защита прав людей с инвалидностью, на жизни которых положительно сказываются прочная институциональная основа, государственные стратегии и критически важные ресурсы, направленные на обеспечение полной интеграции этой группы людей в общество и ее участия в жизни общества. Недавно в стране оратора была создана Кубинская ассоциация лиц с интеллектуальной инвалидностью, что является знаковым событием для Кубы. Ассоциация будет сотрудничать с другими организациями, усердно работая над защитой прав и поощрением независимости и достоинства людей с инвалидностью. Новым Семейным кодексом, как и другими действующими законами, предусматривается защита сексуальных, репродуктивных и семейных прав людей с инвалидностью, благополучие и целостное развитие которых являются приоритетными для Кубы.

34. Экономическая, торговая и финансовая блокада, введенная в отношении Кубы более 60 лет назад правительством Соединенных Штатов Америки, и включение в одностороннем порядке Кубы в список государств — спонсоров терроризма существенно затрудняют доступ страны оратора к основным ресурсам, в том числе тем, которые необходимы для оказания помощи людям с инвалидностью. Однако, несмотря на трудности, создаваемые Соединенными Штатами, Куба продолжает уделять потребностям людей с инвалидностью приоритетное внимание при распределении ресурсов, бесплатно предоставляя протезы, слуховые аппараты, искусственные конечности, инвалидные коляски и трости тем, кто в них нуждается. Правительство страны оратора стремится к тому, чтобы каждый независимый человек мог жить самостоятельно, имея те же возможности, что и остальные, и внося полноценный вклад в жизнь общества.

Люди с инвалидностью на Кубе являются не только бенефициарами социальных программ, но и активными проводниками перемен. Им дают возможность высказаться, и их мнение уважается, а их участие ценится и поощряется.

35. **Г-жа Лопес** (Никарагуа) в своем заранее записанном видеообращении говорит, что правительство ее страны намерено продолжать восстанавливать права человека семей в Никарагуа, особенно права наиболее уязвимых групп населения. Неолиберальная политика, проводимая в ее стране на протяжении 16 лет, привела к изоляции и маргинализации людей с инвалидностью и лишению их гражданских и политических прав, а также прав на трудоустройство, образование и медицинское обслуживание. Правительство примирения и национального единства, действуя в соответствии со своим подходом, основанным на принципах равенства и взаимодополняемости, поощряет проявление заботы и ответственности при уходе за детьми и взрослыми с инвалидностью, тем самым укрепляя личные и семейные отношения для обеспечения более достойной жизни.

36. К людям с иными способностями прислушиваются, их уважают, они пользуются правовой и государственной поддержкой. Так, в 2011 году правительство приняло закон о равенстве, инклюзии и недискриминации. Кроме того, оно поддерживает ценные программы через Министерство здравоохранения, в том числе программу «У нас у всех есть голос», которая направлена на удовлетворение потребностей людей с инвалидностью и их семей. Люди с инвалидностью могут бесплатно получать высококачественную помощь в центрах физиотерапии и реабилитации по всей стране. Никарагуа использует целостный подход в образовании и обеспечивает охват учащихся с особыми образовательными потребностями, независимо от того, связаны эти потребности с инвалидностью или нет. По всей стране насчитывается 25 государственных школ для обучения детей с особыми образовательными потребностями.

37. В Никарагуа защищено право людей с инвалидностью на участие в принятии политических решений наравне с другими людьми. Восстановление таких прав подкрепляется бюджетными ассигнованиями на специальные программы, что свидетельствует о приверженности правительства Никарагуа делу поощрения культуры мира и надежды и построения инклюзивного общества, свободного от ненависти.

38. **Г-н Ривз** (наблюдатель от Международного совета по образованию лиц с нарушениями зрения) говорит, что в последние десятилетия преподавание математики для слепых учеников стало гораздо более важным по крайней мере из-за двух новых факторов. Во-первых, поскольку все больше слепых детей стали обучаться в инклюзивных образовательных учреждениях, им обычно преподают учителя, обладающие ограниченным опытом в адаптации учебных материалов для детей с нарушениями зрения. В то же время благодаря достижениям в области ассистивных технологий перед слепыми людьми открывается новый мир образовательных и карьерных возможностей, для реализации которых чаще всего требуется хорошая подготовка по основам математических концепций.

39. Чтобы решить эту проблему, Международный совет по образованию людей с нарушениями зрения и Сеть образовательных технологий школы Овербрук и фонда «Ниппон» подготовили публикацию “Mathematics Made Easy for Children with Visual Impairment” («Математика без проблем для детей с нарушениями зрения»), которую можно скачать бесплатно. К этой публикации прилагается более 600 подготовленных учителями видеоматериалов в поддержку эффективного преподавания математики. На протяжении последнего десятилетия Совет также возглавляет инициативу, в рамках которой демонстрируется, что включение людей с нарушениями зрения в систему высшего образования может привести к системным изменениям в секторе товаров и услуг для слепых. При содействии

фонда «Ниппон» Совет помог получить высшее образование более чем 3000 учащимся с нарушениями зрения в странах Восточной Азии, ставшим примером для подражания. Эта инициатива не только способствует повышению показателей зачисления детей с нарушениями зрения на всех уровнях образования, но и меняет отношение общества к такому виду инвалидности. Образование с упором на математические дисциплины и высшее образование для слепых студентов обеспечит инклюзию, что будет способствовать достижению глобальной цели — не оставить никого без внимания. Совет и школа для слепых Овербрук готовы сотрудничать с сообществами по всему миру, чтобы повторить этот положительный опыт в других частях света.

40. **Г-жа Эррера** (Сальвадор) говорит, что важно признавать приверженность и роль членов Комитета по правам инвалидов, которые следят за осуществлением Конвенции, рассматривают доклады государств-участников и выносят рекомендации в поддержку разработки стратегий, способствующих развитию людей с инвалидностью и их семей.

41. В настоящее время правительство страны оратора осуществляет стратегический план, направленный на устранение барьеров и укрепление равенства возможностей. В этом плане предусмотрено восемь приоритетных направлений деятельности, касающихся в том числе цифровой трансформации и доступа к информационно-коммуникационным технологиям. В Сальвадоре также действует система инклюзивного образования: начиная с 2022 года учащиеся с инвалидностью как в специальных, так и в обычных учебных заведениях обеспечены адаптированным под их нужды технологическим оборудованием. Кроме того, в Сальвадоре реализуется национальный план по вовлечению людей с инвалидностью в сферу труда, направленный на создание возможностей получить достойную работу, поощрение независимости и повышение качества жизни людей с инвалидностью и членов их семей. Благодаря осуществлению этого плана более 5000 людей с инвалидностью были трудоустроены на различные предприятия.

42. В рамках своего стратегического плана по устранению барьеров правительство ведет последовательную работу по созданию основы инклюзивного общества с пространствами и возможностями для активного участия. Правительство подчеркивает ценность программ раннего вмешательства, обеспечивающих людям с инвалидностью возможность полностью раскрывать свой потенциал, а также важность признания людей с инвалидностью в качестве субъектов, обладающих правами. Одним из ключевых принципов является совместная ответственность семей и осуществляющих уход лиц, которые играют важную роль в развитии способностей людей с инвалидностью. Сальвадор подтверждает свою заинтересованность в формировании новых партнерских отношений, которые способствовали бы внедрению инклюзивных мер вмешательства, направленных на преобразование жизни людей с инвалидностью и поддержку их участия в различных сферах жизни общества.

43. **Г-н Ким Сон** (Корейская Народно-Демократическая Республика) говорит, что правительство его страны ставит интересы народа превыше всего и работает над обеспечением того, чтобы жизнь всех людей была полна самоуважения и достоинства. Правительство придает большое значение защите прав людей с инвалидностью, о чем свидетельствует принятие в 2003 году Закона о защите инвалидов. С 1998 года в стране также существует центральный комитет, координирующий реализацию политики в области прав людей с инвалидностью, а в 2016 году был создан дополнительный национальный комитет по защите людей с инвалидностью. Эти органы прилагают совместные усилия, с тем чтобы каждый человек занимал определенное положение в соответствии со своими индивидуальными особенностями. Национальный реабилитационный центр для де-

тей с инвалидностью продолжает предлагать обучение в различных форматах, включая раннее специальное обучение, а также проводить научно-технические исследования, касающиеся реабилитации. Благодаря реализуемым в стране в рамках социалистической системы стратегиям все люди, в том числе дети с инвалидностью, живут счастливой жизнью.

44. Правительство Корейской Народно-Демократической Республики последовательно стремится развивать международное сотрудничество и диалог в целях поощрения и защиты прав человека, в том числе прав людей с инвалидностью. Оно по-прежнему привержено осуществлению ориентированных на интересы людей стратегий, направленных на улучшение материального и культурного благосостояния людей с инвалидностью, и полному выполнению своих обязательств как государства — участника Конвенции.

45. **Г-жа Калем-Санджорджо** (Монако) говорит, что с инвалидностью живут 1,3 миллиарда человек, или 16 процентов населения мира, при этом около 80 процентов существующих видов инвалидности остаются без внимания. Поэтому переосмысление инклюзии инвалидов подразумевает повышение осведомленности, отказ от клише и преодоление предрассудков. В декабре 2023 года Монако приступило к реализации новой национальной стратегии вовлечения людей с инвалидностью, охватывающей девять основных областей: повышение осведомленности обо всех видах инвалидности; образование и обучение; работа и занятость; жилье и строительство; мобильность и доступность; уход и поддержка; доступ к сферам деятельности, связанным со спортом, культурой и досугом; коммуникация; и международное признание. Кроме того, чтобы превратить Монако в образец для подражания в отношении инклюзии людей с инвалидностью, правительство предложило пакт о вовлечении всего общества «Хандипакт», направленный на то, чтобы все субъекты были готовы принимать, понимать, нанимать, обучать и тренировать людей с инвалидностью и работать с ними. Ключевыми в новой стратегии являются слова «коммуникация», «осведомленность» и «поддержка».

46. Уже приняты меры, в том числе: создана сеть «Решение всех касающихся нас вопросов — только при нашем участии» для выявления проблем, высказывания предложений и повышения эффективности существующей поддержки; в правительстве создана сеть для людей с инвалидностью; проводится тестирование систем, предназначенных для использования людьми с инвалидностью; на правительственном сайте ведется централизованный сбор информации об инвалидности на всех этапах жизни для повышения доступности; а также разрабатывается руководство по трудоустройству для работников и работодателей. Обеспечение всеобщей осведомленности об инвалидности и ее всеобщего понимания является необходимым шагом в построении инклюзивного общества. Монако добивается прогресса в этом отношении посредством реализации прагматичной политики, которая предусматривает участие всех субъектов государственного и частного секторов, работающих над удовлетворением потребностей людей с инвалидностью на повседневной основе.

47. На Саммите будущего Монако продолжит пропагандировать спорт как один из инструментов устойчивого развития. Помимо преимуществ спорта для психического и физического здоровья, он также является важным компонентом инклюзии людей с инвалидностью.

48. **Г-н Мартинес** (Эквадор) говорит, что в контексте переосмысления инклюзии инвалидов на современном международном этапе и в преддверии Саммита будущего правительство его страны считает приоритетной задачей обеспечения того, чтобы люди с инвалидностью в полной мере пользовались своими правами, охраняемыми международными правовыми документами и национальным

законодательством. Эквадор по-прежнему привержен выполнению рекомендаций Комитета по правам инвалидов. В национальном плане развития Эквадора на период 2024–2025 годов изложены руководящие принципы разработки и реализации инклюзивных государственных стратегий. Кроме того, этот план приведен в соответствие с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Организации, представляющие людей с инвалидностью и их семьи и действующие в их интересах, участвовали в разработке государственных стратегий в отношении инвалидности, которые изложены в национальной программе по обеспечению равенства людей с инвалидностью — инструменте планирования, используемом при составлении бюджета. Тематические области этой повестки дня приведены в соответствие с положениями Конвенции.

49. По мнению Эквадора, важно поощрять технологические инновации и передачу технологий в интересах инклюзивного будущего, устранять риски и гуманитарные чрезвычайные ситуации, а также поощрять права людей с инвалидностью на достойную жизнь, трудоустройство и устойчивые источники средств к существованию.

50. **Г-жа Пател** (Индия) говорит, что в Конституции ее страны гарантированы равные права для всех граждан, включая людей с инвалидностью. Кроме того, Индия стала одной из первых стран, ратифицировавших Конвенцию, сделав это в 2007 году. По оценкам, в стране проживает 27 миллионов людей с инвалидностью, сталкивающихся с физическими, финансовыми и психологическими трудностями, устранение которых требует принятия комплексных мер. В связи с этим в 2016 году в Индии был принят закон, согласно которому число признанных категорий инвалидности было увеличено с 7 до 21, а также были установлены более высокие квоты для людей с инвалидностью на государственных должностях и в высших учебных заведениях.

51. К другим значимым инициативам относятся, в частности, повышение доступности правительственных зданий, общественного транспорта и аэропортов; учреждение семи национальных институтов исследований и разработок, связанных с реабилитацией людей с особыми потребностями; предоставление средств людям с инвалидностью для поощрения их экономической независимости и предпринимательской деятельности; и создание Управления Уполномоченного по делам людей с инвалидностью. Кроме того, при проведении недавно завершившихся всеобщих выборов, в ходе которых было подано более 600 миллионов голосов, был принят целый ряд мер, чтобы сделать избирательные участки более инклюзивными и доступными. Речь идет, в частности, о том, что был улучшен доступ к избирательным участкам, обеспечены доступные туалеты, отдельные входы и выходы, руководства для голосования со шрифтом Брайля, а также электронные устройства для голосования и подсчета голосов и бюллетени для голосования с этим шрифтом, а также лицам с инвалидностью предоставлялись инвалидные коляски, бесплатный местный общественный транспорт и вход без очереди.

52. **Г-жа Фитцгibbon** (наблюдатель от международной организации «Кистоун хьюман сервисис») говорит, что ее НПО уже более 50 лет занимается применением методов, являющихся альтернативой помещению детей и взрослых с инвалидностью в специализированные учреждения и предусматривающих участие общин. Эта организация опирается в своей работе на положения статьи 19 Конвенции, в которой подтверждается право людей с инвалидностью жить в обществе, и на партнерские отношения с активистами, самостоятельно отстаивающими свои права, и представительскими организациями людей с инвалидностью. Широкое принятие Конвенции и принятие Комитетом руководящих принципов по деинституционализации, в том числе в чрезвычайных ситуациях (CRPD/C/5), являются важными вехами для движения за права людей с инвалидностью. Однако

медленное введение в силу этих руководящих принципов государствами и продолжающееся использование учреждений препятствуют подлинному, полноценному включению людей с инвалидностью в жизнь общества. Институционализация оказывает глубокое и длительное воздействие на здоровье, развитие и благополучие детей с инвалидностью, однако в отсутствие мощных и инклюзивных общественных служб, включая поддержку семей, помещение таких детей в специализированные учреждения слишком часто рассматривается как единственный вариант.

53. Согласно опыту организации «Кистоун» полного вовлечения людей с инвалидностью в жизнь общества можно достичь посредством обеспечения устойчивых услуг, предоставляемых на местном уровне, особенно если эти услуги разработаны не просто в интересах людей с инвалидностью, а с их участием; всестороннего учета вопросов инвалидности в рамочных программах по вопросам политики; и укрепления платформ для самоадвокации.

54. Организация «Кистоун» призывает государства-члены обеспечивать полное участие людей с инвалидностью и представляющих их организаций во все усилия по осуществлению Конвенции и их вовлечение в такие усилия; содействовать обеспечению жизни в обществе для всех людей с инвалидностью, принимать меры для ликвидации всех форм институционализации и оказывать инклюзивные и доступные услуги на уровне общин; преобразовывать системы ухода за детьми с инвалидностью, чтобы обеспечивать право каждого ребенка на жизнь в своей семье и своем сообществе; и использовать в этих усилиях опыт членов семей и специалистов по оказанию непосредственной поддержки. Покончить с сегрегацией не только возможно — это единственный путь вперед.

55. **Г-жа Гонсалес Улате** (Коста-Рика) в своем заранее записанном видеообращении говорит, что посредством межведомственной координации и при участии гражданского общества правительство ее страны предпринимает конкретные шаги по вовлечению людей с инвалидностью в трудовую деятельность. Принимаются такие меры, как, в частности, укрепление национального комитета по возможностям трудоустройства и занятости; реализация программы по расширению возможностей трудоустройства в координации с Фондом содействия сотрудничеству и социальной интеграции инвалидов ОНСЕ, в которой уже принимают участие 15 крупных предприятий; и установление целевых показателей прямого воздействия в рамках национальной стратегии расширения возможностей трудоустройства и развития кадрового потенциала.

56. Содействие применению новых технологий и знаний является для Коста-Рики одной из приоритетных задач. Важно принимать решительные меры по устранению цифрового разрыва, из-за которого беднейшие слои населения с инвалидностью остаются без внимания, и содействовать созданию инклюзивного искусственного интеллекта для формирования рынков, в большей степени ориентированных на человека и отвечающих различным потребностям людей. Государствам также следует предпринимать действия для обеспечения доступности ассистивных технологий и вспомогательных услуг, а также устойчивости систем социальной защиты. Необходимо, чтобы дети и молодые люди с инвалидностью были частью этих процессов, чтобы их опыт лежал в основе построения инклюзивного настоящего и будущего. В Коста-Рике в рамках инклюзивного управления рисками предусматривается участие людей с инвалидностью в мероприятиях по планированию на случай чрезвычайных ситуаций, подготовке к ним и реагированию на них.

57. **Г-н Каттанга** (Объединенная Республика Танзания) говорит, что правительство его страны стремится к тому, чтобы люди с инвалидностью пользовались теми же правами и привилегиями, что и другие граждане. Конвенция обеспечивает его стране рамочную основу для разработки законов, стратегий и про-

грамм, направленных на улучшение жизни людей с инвалидностью. Так, в Законе об инвалидах Объединенная Республика Танзания приняла всеобъемлющее определение инвалидности, которое охватывает физические, психические и сенсорные нарушения, а также средовые барьеры, ограничивающие участие человека в жизни общества.

58. По данным переписи 2022 года, 11,2 процента танзанийцев имеют тот или иной вид инвалидности. В связи с этим правительство страны оратора уделяет первоочередное внимание всестороннему учету интересов людей с инвалидностью во всех правительственных программах, стратегиях и планах. В стране создано министерство по делам людей с инвалидностью, а также электронная база данных об инвалидах, которая будет использоваться для сбора статистических данных и разработки научно обоснованных инклюзивных стратегий и программ. Объединенная Республика Танзания также разработала новую политику в области инвалидности, основанную на принципе «решение всех касающихся нас вопросов — только при нашем участии». Страна оратора высоко ценит возможность проанализировать достигнутый ею прогресс и перенять опыт других государств-членов; в то же время она призывает к укреплению международного сотрудничества для осуществления Конвенции.

59. **Г-жа Абд Карим** (Малайзия) говорит, что в Законе о людях с инвалидностью 2008 года правительство ее страны комплексно рассмотрело вопросы регистрации, защиты, реабилитации, развития и обеспечения общего благосостояния людей с инвалидностью, и этот закон был далее подкреплён созданием специального национального совета по делам людей с инвалидностью. Малайзия также ввела программу наставничества по вопросам трудоустройства, в рамках которой людям с инвалидностью оказывается поддержка в поиске работы, а работодатели получают рекомендации по принципам универсального дизайна касательно офисных помещений, а также по созданию благоприятной для людей с инвалидностью среды и нормализации их положения на рабочем месте. Кроме того, 64 человека прошли учебную подготовку и получили гранты в рамках специально предназначенной для людей с инвалидностью программы предпринимательства, реализация которой началась в 2022 году.

60. В Малайзии существует скоординированный план реагирования на бедствия, в котором определены функции и обязанности различных государственных учреждений и НПО по ликвидации последствий бедствий. Кроме того, в соответствии со своими обязательствами в рамках Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы и Соглашения Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) о преодолении бедствий и ликвидации чрезвычайных ситуаций правительство страны оратора включило в свой регламент действий по ликвидации последствий бедствий специальные положения о защите людей с инвалидностью и оказании им помощи.

61. Региональный центр Организации министров образования стран Юго-Восточной Азии по вопросам особых образовательных потребностей, штаб-квартира которого находится в Малайзии, играет ключевую роль в повышении качества специального образования. Благодаря комплексу инициатив по наращиванию потенциала, исследованиям, инновациям и стратегическому планированию Центр расширяет возможности педагогов-специалистов по работе с людьми с особыми способностями, учащихся с инвалидностью и всего общества в странах АСЕАН.

62. **Г-н Мушаяванху** (Зимбабве) говорит, что стремительный технический прогресс следует использовать для развития ассистивных технологий для людей с инвалидностью, особенно технологий, которые могут применяться в ситуациях риска или чрезвычайных гуманитарных ситуациях. Кроме того, следует

интегрировать технологические достижения в деятельность по реагированию на глобальные угрозы, которые часто несоразмерно сильно влияют на людей с инвалидностью. В этой связи большое значение имеет передача технологий. Помимо этого, крайне важно поощрять права людей с инвалидностью на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию, включая их собственные проекты по обеспечению средств к существованию, как в сельских, так и в городских районах.

63. Осознавая важность поощрения и защиты прав людей с инвалидностью, правительство страны оратора приступило к осуществлению национальной стратегии в области инвалидности, увязанной с положениями Конституции Зимбабве и Конвенции. В этой стратегии есть разделы, касающиеся международного сотрудничества, ассистивных технологий, рисков и гуманитарных чрезвычайных ситуаций, а также занятости и самообеспеченности. Правительство также установило 15-процентную квоту для людей с инвалидностью на рабочих местах в государственном секторе и поощряет частный сектор нанимать больше людей с инвалидностью и предоставлять им разумные приспособления на рабочем месте. Оно по-прежнему открыто для конструктивных обсуждений и сотрудничества с другими государствами, а также с международными организациями и организациями гражданского общества по вопросам инвалидности, связанным в том числе с технологическими инновациями и передачей технологий.

64. **Г-н аль-Фатлави** (Ирак) говорит, что присоединение его страны к Конвенции в значительной степени повлияло на принятие Закона № 38 (2013 год), который служит для защиты прав людей с инвалидностью, и на деятельность специализированного органа, созданного в интересах людей с инвалидностью и особыми потребностями. Ирак высоко ценит усилия государств-членов по достижению целей Конвенции, связанных с развитием, несмотря на многочисленные проблемы, включая возросшее число людей с инвалидностью в результате террористической деятельности; войны, развязанные террористическими организациями, такими как ДАИШ; и другие проблемы, связанные, в частности, с насильственными перемещениями и минами.

65. Правительство Ирака принимает существенные процессуальные меры для защиты прав людей с инвалидностью, в том числе внесло поправку в Закон № 38 от 2013 года, чтобы отразить использование нового, основанного на правах человека подхода к вопросам, касающимся инвалидности и развития. Оно использует цифровые решения, чтобы людям с инвалидностью было легче пользоваться своими законными правами и льготами. Государственные средства также выделяются на ассистивные технологии и протезы, а также на реализацию программ социальной и психологической реабилитации.

66. Правительство уделяет особое внимание расширению прав и возможностей учащихся с инвалидностью в рамках образовательных программ, начиная с начальной школы и заканчивая высшим образованием. Правительство также работает по другим направлениям деятельности, принимая меры по содействию инклюзии людей с инвалидностью, борьбе с дискриминацией в отношении них и предотвращению их социальной изоляции.

b) Обсуждения за «круглым столом» (продолжение)

iii) Поощрение прав инвалидов на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию (CRPD/CSP/2024/4)

67. *Функции сопредседателей выполняют исполняющий обязанности заместителя Председателя г-н Секерис (Греция) и г-н Кумвенда (представитель гражданского общества).*

68. **Г-н Секерис** (Греция), сопредседатель, говорит, что глобальная нормативная база, состоящая из международных договоров по правам человека и документов в области развития, уже обеспечивает исчерпывающие рекомендации по вопросам, касающимся продвижения прав людей с инвалидностью в отношении достойной работы и устойчивых источников средств к существованию. Конвенция, имеющая обязательную юридическую силу, устанавливает четкие стандарты для 191 государства-участника. Согласно статье 27 государства-участники обязаны принимать определенные меры для поощрения прав людей с инвалидностью, связанных с трудом и занятостью.

69. В Повестке дня на период до 2030 года государства — члены Организации Объединенных Наций торжественно обещали, что никто не будет забыт, и подчеркнули обязанности государств уважать, защищать и поощрять права человека и основные свободы всех людей без какого бы то ни было различия. Цель 8 в области устойчивого развития закрепляет приверженность международного сообщества обеспечению полной и производительной занятости и достойной работы, а также равной оплаты за труд равной ценности для всех людей, в том числе инвалидов.

70. Хотя многие страны добились заметных успехов с момента принятия Конвенции, в целом прогресс является неравномерным и слишком медленным. Слишком многие люди с инвалидностью по-прежнему сталкиваются с различными формами дискриминации и отчуждения, а также с физическими, социальными, экономическими и культурными барьерами, которые мешают им в полной мере пользоваться своими правами. Между политической приверженностью на высоком уровне и реальным положением дел на местах существует огромный разрыв, заметный на практике многим людям с инвалидностью в странах и сообществах по всему миру.

71. Защита прав людей с инвалидностью и расширение их возможностей в целях получения ими доступа к достойной работе и устойчивым источникам средств к существованию настоятельно необходимы как для обеспечения прав человека, так и для устойчивого развития. Саммит будущего дает международному сообществу возможность улучшить положение людей с инвалидностью, в том числе путем обеспечения реализации их прав на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию. В связи с этим данное обсуждение за «круглым столом» послужит форумом для обзора достигнутого прогресса, выявления и обсуждения существующих и возникающих проблем, а также изучения стратегий дальнейшего поощрения инклюзии людей с инвалидностью и прав на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию для всех людей с инвалидностью.

72. **Г-н Саматар** (исполняющий обязанности Специального представителя Международной организации труда (МОТ)), участник дискуссии, говорит, что данные МОТ по-прежнему свидетельствуют о том, что для расширения возможностей трудоустройства людей с инвалидностью предстоит сделать гораздо больше. Примерно 70 процентов людей с инвалидностью не входят в состав рабочей силы, в то время как в отношении людей без инвалидности этот показатель составляет 40 процентов. Особенно низок уровень участия в составе рабочей силы женщин с инвалидностью. Во всем мире люди с инвалидностью составляют несоразмерно большую долю среди самозанятых. Кроме того, в развивающихся странах, где неформальный сектор экономики, как правило, составляет наибольшую долю национальной экономики, люди с инвалидностью составляют большинство среди работников неформального сектора, что приводит к социальной незащищенности. В тех местах, где данные о заработной плате доступны, эти данные свидетельствуют о связанном с инвалидностью разрыве в оплате труда, который

во многих случаях объясняется не различиями в уровне образования или возрасте, а несправедливым отношением к работникам с инвалидностью. Во всех регионах вероятность того, что молодые люди с инвалидностью не работают, не учатся и не проходят профессиональную подготовку, почти в два раза выше, чем у молодых людей без инвалидности. Положение многих людей с инвалидностью по-прежнему сильно отличается от того, что предусмотрено в статье 27 Конвенции, касающейся труда и занятости. Чтобы улучшить ситуацию, необходимо предпринимать действия, ориентированные на людей с инвалидностью, но, что более важно, нужно обеспечивать всесторонний и эффективный учет прав инвалидов в общих инициативах, касающихся, в частности, содействия трудоустройству молодежи и профессиональной подготовки.

73. Если говорить о положительных аспектах, то Глобальная сеть МОТ по вопросам предпринимательской деятельности и инвалидности сотрудничает с работодателями частного сектора, чтобы значительно повысить уровень занятости людей с инвалидностью во всем мире. Уже более десяти лет Сеть занимается выработкой, определением и распространением образцовых видов корпоративной практики в области инклюзии людей с инвалидностью, способствуя тем самым формированию более инклюзивного и разнообразного кадрового состава. На глобальном уровне в состав Сети входят 40 ведущих многонациональных предприятий из различных отраслей промышленности, 6 международных некоммерческих организаций, обладающих опытом работы с людьми с инвалидностью, и Международный альянс по вопросам инвалидности. Кроме того, существует 40 национальных сетей по вопросам предпринимательской деятельности и инвалидности, которые базируются преимущественно в странах глобального Юга и служат платформами для малых и средних предприятий, национальных или региональных компаний и местных филиалов транснациональных корпораций для обмена опытом по вопросам инклюзии людей с инвалидностью и оказания соответствующей поддержки.

74. Глобальная сеть МОТ по вопросам предпринимательской деятельности и инвалидности также предлагает бесплатный веб-инструмент для самооценки, который помогает компаниям выявлять недостатки, определять приоритетность корректирующих мер и получать доступ к основанным на правах человека техническому руководству и поддержке по вопросам инклюзии людей с инвалидностью.

75. На своей одиннадцатой глобальной ежегодной конференции, которая состоится в ноябре 2024 года, Глобальная сеть МОТ по вопросам предпринимательской деятельности и инвалидности представит два информационных продукта: один — о важности включения вопросов инвалидности в деятельность компаний, которая касается природоохранных, социальных и управленческих вопросов, а также о ключевых показателях эффективности, связанных с инвалидностью; а второй — о включении людей с инвалидностью в производственно-сбытовые цепочки и о том, как производственно-сбытовые цепочки могут способствовать обеспечению достойной работы для людей с инвалидностью.

76. В сотрудничестве с другими структурами Организации Объединенных Наций и Международным альянсом по вопросам инвалидности МОТ вносит вклад в деятельность в интересах климата с учетом интересов инвалидов. В то время как значительная часть внимания в этой области уделяется негативному воздействию изменения климата на людей с инвалидностью, МОТ делает упор на обеспечение того, чтобы люди с инвалидностью могли играть активную роль в справедливом переходе к низкоуглеродной экономике и иметь доступ к «зеленым» рабочим местам, которые уже создаются в рамках этого перехода. МОТ также ведет активную деятельность в сфере услуг по уходу и поддержке. Для людей с инвалидностью трудоспособного возраста, нуждающихся в личной поддержке, наличие

такой поддержки, причем в том виде, в котором она им необходима, — это решающий фактор, от которого зависит, смогут они работать или нет. В настоящее время Международная конференция труда проводит общие прения по вопросам сектора экономики, связанного с обеспечением ухода, и принятый в результате этих прений итоговый документ определит работу МОТ на ближайшие годы.

77. МОТ сотрудничает с предприятиями, чтобы бороться с ошибочным мнением, что работа в неформальном секторе экономики является для людей с инвалидностью в развивающихся странах единственным вариантом. Недавно эта организация совместно со Всемирной торговой организацией, Конференцией Организации Объединенных Наций по торговле и развитию и Международным торговым центром приступила к реализации проекта, направленного на обеспечение инклюзии людей с инвалидностью в торговле. Первое мероприятие в рамках этого проекта состоится в рамках Глобального обзора инициативы «Помощь в торговле», который пройдет в Женеве во второй половине июня 2024 года. Совместно с Детским фондом Организации Объединенных Наций МОТ также занимается разработкой планов социальной защиты, учитывающих интересы инвалидов. Во многих странах ненакопительные пособия по инвалидности несовместимы с работой, а это значит, что люди с инвалидностью в итоге либо не работают, либо работают в неформальном секторе экономики. Пособия по инвалидности должны быть совместимы с работой по найму, поскольку пособия необходимы для компенсации дополнительных расходов, связанных с жизнью инвалидов в преимущественно недоступной и изолированной среде.

78. Несмотря на значительный прогресс, достигнутый в деле всестороннего учета прав людей с инвалидностью в работе системы Организации Объединенных Наций, многое еще предстоит сделать для обеспечения того, чтобы люди с инвалидностью были полностью включены в наиболее актуальные глобальные инициативы. Инициативы «Глобальный акселератор для создания рабочих мест и обеспечения социальной защиты в интересах справедливого перехода» и «Глобальная коалиция за социальную справедливость», которые МОТ продолжает активно поддерживать, являются примерами глобальных инициатив, которые должны быть эталоном в вопросах инклюзии людей с инвалидностью.

79. **Г-н Цзэн** (Услуги цифровой доступности, организация «Этч эмпати», Сингапур), участник дискуссии, говорит, что десять лет назад, когда он потерял зрение в возрасте 16 лет, врач сказал ему, что у него нет никаких шансов на продолжение учебы и что массажист — это одна из немногих доступных для него профессий. Оратор думал, что нарушение зрения означает, что его жизнь закончена, что из-за своей инвалидности он обречен на неудачу как личность. К счастью, он живет в то время, когда правительства и общество все чаще говорят об инклюзии и самостоятельном образе жизни людей с инвалидностью, а Сингапур отстаивает необходимость обеспечения инклюзивной занятости.

80. В Сингапуре разработана дорожная карта, которая известна как Генеральный план по созданию благоприятных условий к 2030 году и служит руководством для продвижения вперед в создании по-настоящему инклюзивного общества. Этот план охватывает такие области, как доступная инфраструктура, здравоохранение, отдых и занятость. Цель заключается в том, чтобы повысить уровень занятости людей с инвалидностью до 40 процентов к 2030 году, и, несмотря на трудности, Сингапур добивается прогресса: уровень занятости людей с инвалидностью в возрасте от 15 до 64 лет вырос с 28,2 процента в 2019 году до 32,7 процента в 2023 году. Одним из главных факторов этого успеха стали разработанные государством программы занятости, такие как программа «Открытая дверь», реализация которой началась в 2014 году. В рамках этой программы люди с инвалидностью могут получать бесплатные консультации по вопросам трудоустройства

и услуги по подбору вакансий, а также поддержку в течение года после трудоустройства; а работодатели, которые стремятся стать более инклюзивными, имеют право получать значительные субсидии на обучение и реорганизацию рабочих мест, покрывающие до 90 процентов расходов на профессиональную подготовку руководителей и сотрудников, с тем чтобы они могли создавать инклюзивные и адаптированные рабочие места для коллег с инвалидностью. Такие меры, как реализация программы «Открытая дверь», призваны уменьшить напряженность и развеять сомнения работодателей относительно найма людей с инвалидностью, и они необходимы: в то время как у 58 процентов участников опроса, проведенного в Сингапуре в 2019 году, было положительное отношение к людям с инвалидностью на рабочем месте, отношение 42 процентов респондентов все же было нейтральным или отрицательным.

81. Еще одной ключевой проблемой является вопрос о перспективах трудоустройства людей с инвалидностью. В стране оратора реализуется национальная программа обучения навыкам под названием «Скилсфьючер Сингапур», в рамках которой предлагается все большее число специализированных курсов, при этом для лиц с инвалидностью предусмотрены субсидии. Кроме того, субъектам, оказывающим услуги в области профессиональной подготовки, предоставляются гранты, чтобы они могли адаптировать курсы к потребностям людей с инвалидностью. Благодаря этим курсам люди получают навыки, необходимые для трудоустройства или получения новых карьерных возможностей, особенно в таких развивающихся секторах, как СМИ и технологии. Все сингапурцы, включая людей с инвалидностью, в возрасте 25 лет получают первоначальный кредит в размере примерно 370 долл. США для компенсации стоимости курсов и аттестаций, аккредитованных в рамках вышеупомянутой программы. Кроме того, в 2023 году в экспериментальном режиме была начата реализация новой инициативы под названием “Enabling Business Hub” («Центр коммерческой деятельности, обеспечивающий возможности»). Центры строятся вблизи жилых районов, чтобы люди с инвалидностью имели возможность проходить подготовку и находить работу недалеко от дома, кроме того в центрах предоставляются комплексные услуги, связанные с трудоустройством, включая подбор вакансий.

82. Несмотря на достигнутые страной оратора успехи, необходимы улучшения. Нужно сделать еще больше, чтобы разрушить стереотипы и преодолеть предубеждения. Проведенный в 2019 году в Сингапуре опрос населения об отношении к инвалидам показал, что люди старшего возраста и менее образованные люди склонны считать, что инвалиды могут выполнять только простую работу, что совсем не соответствует действительности. Необходимо постоянно пересматривать и повышать доступность программ непрерывного обучения. Необходимо также принимать дополнительные меры для достижения более глубокого понимания того, как люди с инвалидностью используют ассистивные технологии на работе. Кроме того, помимо отслеживания уровня трудоустройства и показателей занятости, важно оценивать удовлетворенность людей с инвалидностью выполняемой работой и их перспективы в плане карьерной мобильности и возможностей продвижения по службе.

83. Пройденный страной оратора путь к обеспечению занятости с учетом интересов людей с инвалидностью показывает, что значимый вклад в этот процесс вносят многие партнеры: правительства, деловые круги, организации людей с инвалидностью и сами инвалиды. В настоящее время оратор занимается открытием собственного бизнеса и надеется, что в ближайшие годы удастся добиться светлого будущего, в котором будет обеспечена инклюзивная занятость. Государствам — участникам Конвенции следует взять на себя ведущую роль в налаживании партнерских отношений, чтобы обеспечить признание чаяний и возможностей людей с инвалидностью.

84. **Г-н Кокс** (организация «Даун синдром Австралия»), участник дискуссии, говорит, что в Австралии около 20 000 человек работают в условиях сегрегированной занятости и примерно у 75 процентов из них есть интеллектуальная инвалидность. К сожалению, мало кто из людей, работающих в условиях сегрегированной занятости, получают возможности трудоустройства на открытом рынке труда, и зачастую зарплата этих людей намного ниже минимального размера оплаты труда. Однако есть убедительные доказательства того, что люди с интеллектуальной инвалидностью могут работать в условиях открытого рынка труда и что такое трудоустройство приводит к более позитивным результатам.

85. Даже на открытом рынке труда люди с интеллектуальной инвалидностью часто заняты неполный рабочий день и получают низкую зарплату, и им трудно найти хорошо оплачиваемую работу. Тем не менее, они имеют право работать наравне с другими в условиях открытого рынка труда, и необходимо, чтобы работодатели видели, какую пользу на самом деле приносит наем людей с интеллектуальной инвалидностью на хорошую работу в благоприятной среде. Сектор занятости можно преобразовать путем расширения возможностей для трудоустройства на открытом рынке труда и предоставления работодателям необходимой поддержки и информации.

86. Люди с интеллектуальной инвалидностью хотят, чтобы им начали платить справедливую зарплату и чтобы были усовершенствованы системы поддержки работодателей, способствующие найму людей с интеллектуальной инвалидностью на работу. У оратора был опыт работы в крупной международной компании с отличными стратегиями обеспечения инклюзии, однако в реальности он также получал весьма мало поддержки, а сотрудники не понимали, почему он был нанят.

87. Следует предоставлять людям с интеллектуальной инвалидностью возможность получать опыт работы, чтобы способствовать их трудоустройству на открытом рынке труда, а поддержку в поиске работы в условиях сегрегированной занятости следует оказывать только после рассмотрения всех остальных вариантов. Кроме того, следует оказывать поддержку работодателям, обеспечивающим сегрегированную занятость, в наращивании потенциала их сотрудников, чтобы способствовать трудоустройству этих сотрудников на открытом рынке труда. К счастью, правительство Австралии поддерживает соответствующие усилия. Однако для расширения возможностей трудоустройства можно сделать еще больше. Необходимо, чтобы в будущем люди с интеллектуальной инвалидностью имели те же возможности, что и все остальные люди, как в работе, так и в жизни.

88. **Г-жа Лосано Медина** (организация «Хьюман райтс уотч», Колумбия), участница дискуссии, говорит, что ее история — это история преодоления социальных барьеров, принятия, возвращения любви к себе и неустанного стремления к новым возможностям. Оратор является 27-летней женщиной с интеллектуальной инвалидностью, лауреатом стипендии, учрежденной организацией «Хьюман райтс уотч» в честь Марки Бристо, и защитницей прав инвалидов. Важно уточнить, что инвалидность — это не болезнь: люди с инвалидностью — ценные личности, наделенные различными талантами, способные принимать решения и вносить позитивный вклад в жизнь своих сообществ. Однако эта группа людей сталкивается с многочисленными социальными и отношенческими барьерами, которые ограничивают их повседневное участие в жизни общества. Когда оратору было 4 года, ее родителям сказали, что она не может посещать двуязычную школу, потому что не сможет говорить на одном языке, не говоря уже о двух. Когда ей было 11 лет, ее родителям сказали, что она не окончит старшую школу. Однако же она свободно владеет испанским и английским языками, успешно завершила образование, устроилась на работу, на которой получает поддержку, необходимую

для достижения успехов, и постоянно ищет способы того, как отстаивать права людей с инвалидностью.

89. Страны могут внедрять передовые практические меры для обеспечения доступной рабочей среды для людей с инвалидностью. Правительство Ирака, например, приняло законодательство, обязывающее устанавливать квоты на трудоустройство людей с инвалидностью в государственном и частном секторах. Комитет по правам инвалидов признал квоты на трудоустройство в качестве инструмента поощрения занятости людей с инвалидностью. Использование таких квот должно относиться к позитивным действиям, направленным на интеграцию исторически маргинализированных групп в состав рабочей силы, что обеспечит им возможность реализовать свои права. Однако крайне важны эффективное применение таких квот и последующие меры, которые, к сожалению, в настоящее время в Ираке отсутствуют. Часто программ квотирования как таковых оказывается недостаточно для устранения барьеров, препятствующих трудоустройству; поэтому, чтобы эти программы не оставались символическими и чтобы не допускать сегрегации на рабочем месте, нужно увязывать их с другими мерами, направленными на недопущение дискриминации и обеспечение равенства. Несмотря на трудности, есть надежда на успех. Иракский альянс организаций людей с инвалидностью проводит практикумы, на которых работодателей информируют о правах инвалидов на трудоустройство и призывают нанимать таких людей с учетом их прав. После одного из таких практикумов главный исполнительный директор крупной пекарни в Багдаде принял на работу пять глухих работников и, впечатленный их работой, нанял еще людей из этой группы населения. Сейчас у него работает около 30 глухих людей, и он призывает другие предприятия последовать его примеру.

90. Во многих странах, включая Ирак и страну оратора, Колумбию, по-прежнему существуют серьезные препятствия. Тем не менее при наличии соответствующих программ можно добиться улучшений. В Колумбии в рамках образовательной программы «Переход ко взрослой жизни», осуществляемой НПО «Многопрофильный кооператив “Разные умы”» («Коопменте») в партнерстве с Университетом Росарио, молодые взрослые с инвалидностью обучаются основным жизненным навыкам и правам, что способствует формированию сообщества, основанного на принципе оказания помощи, и чувства принадлежности. Благодаря таким программам оратор смогла отстоять свои права, получить уникальный образовательный опыт и полностью интегрироваться в общество. Она сама распоряжается своими финансовыми средствами, ведет независимую жизнь и самостоятельно принимает решения, а также является частью сети поддержки. При наличии реальных возможностей, надлежащей поддержки и веры в их способности люди с инвалидностью могут преодолевать препятствия, превосходить ожидания и вносить значительный вклад в жизнь общества. Как лауреат стипендии, учрежденной в честь Марки Бристо, оратор собирается активнее выступать в поддержку прав людей с инвалидностью. Она будет стремиться повышать осведомленность правительств, организаций гражданского общества, частного сектора и общества в целом. Чтобы люди с инвалидностью могли вести достойную и самостоятельную жизнь, необходимо расширять их права, наращивать их потенциал, создавать для них сети поддержки и обеспечивать им реальные возможности для инклюзии.

91. Оратор призывает всех присутствующих активно содействовать выполнению государствами-участниками своих обязательств по Конвенции. В области инклюзивного образования, в частности, государства должны создавать высококачественные инклюзивные образовательные системы, начиная с дошкольного и заканчивая высшим образованием, адаптированные к индивидуальным потребностям учащихся с инвалидностью. Следует расширять возможности получения высшего образования для молодых людей с инвалидностью, чтобы обеспечивать

им доступ к достойной работе. Что касается занятости, то люди с инвалидностью должны иметь возможность реализовать свое основное право на труд, что позволяет им не только демонстрировать свои навыки и таланты и вносить вклад в жизнь общества, но и вести независимый образ жизни. Странам следует регулярно собирать статистику о количестве людей с инвалидностью и уровне их занятости, а также создавать механизмы мониторинга и оценки, чтобы условия труда и заработная плата работников с инвалидностью соответствовали условиям и зарплате других работников. Кроме того, страны должны требовать от государственных министерств, чтобы они периодически докладывали о выполнении квот на трудоустройство людей с инвалидностью. Правительствам следует создавать больше возможностей для официальной и достойной занятости с интегрированными системами поддержки. Люди с инвалидностью, являющиеся опорой общества, заслуживают возможности жить полноценной, самостоятельной жизнью, быть частью общества и реализовывать свои мечты, и все стороны должны совместно работать, чтобы сделать это возможным.

92. **Г-жа Родригес** (наблюдатель от Национального совета по делам инвалидов, Доминиканская Республика) говорит, что в ее стране действует Закон об инклюзии в сфере труда, в котором установлены процентные квоты на трудоустройство людей с инвалидностью в государственном и частном секторах. Однако Доминиканская Республика далека от выполнения этих квот. Отчасти эта проблема обусловлена недостатками в системе инклюзивного образования, в результате чего людям с инвалидностью очень сложно конкурировать на рынке труда. Несмотря на достигнутый прогресс, сохраняются серьезные препятствия: это особенно касается университетов, но верно и в отношении начального и среднего образования. Ведется работа по повышению доступности университетов, что повышает доступность высшего образования. Но дело не только в доступности — проблематичным является покрытие расходов на обеспечение инклюзии, в частности стоимости жизни людей с инвалидностью, а также расходов не только на их поступление, но и на наем переводчика, если это необходимо. Оратор хотела бы узнать, что может сделать ее страна, чтобы сократить разрыв в профессиональной подготовке и образовании.

93. **Г-н Мартинес** (Эквадор) говорит, что в его стране законом предусмотрена квота, в соответствии с которой 4 процента от каждых 25 работников должны составлять работники с инвалидностью. В дополнение к вопросу о вовлечении людей с инвалидностью в трудовую деятельность Эквадор рассматривает возможность трудоустройства отцов, матерей и законных опекунов инвалидов, уделяя должное внимание лицам с тяжелыми формами инвалидности. Правительство сотрудничает с Альянсом Эквадора, который предоставляет гранты людям с инвалидностью и обеспечивающим инклюзию работодателям. После пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) правительство страны изучило положение людей с инвалидностью и их законных представителей и вновь обратило внимание на важность обеспечения трудовой стабильности в условиях кризиса. Правительство страны оратора регулярно проводит трудовые инспекции для обеспечения выполнения в компаниях 4-процентной квоты на вовлечение в трудовую деятельность инвалидов и распространило среди работодателей государственного и частного секторов руководство по передовой практике, касающейся инклюзии в сфере труда.

94. **Г-жа Магар** (Гайана) говорит, что правительство ее страны осуществляет программы и стратегии, направленные на снижение барьеров, препятствующих полноценному участию людей с инвалидностью в жизни общества. Оно постоянно расширяет доступ людей с инвалидностью к образованию, с тем чтобы они могли найти работу как в частном, так и в государственном секторах, и добивается этого, в частности, в рамках инициативы по организации работы в условиях

частичной занятости, а также национальной программы «Открытые двери», которая во многом схожа с программой «Открытые двери» Сингапура. Эти инициативы обеспечивают людям с инвалидностью возможность работать вместе со своими сверстниками, что позволяет пропагандировать принципы доступности, инклюзии и равенства в трудовых коллективах.

95. Образование, спорт, профессиональная подготовка и обучение навыкам ведут к расширению экономических прав и возможностей и развитию предпринимательства и являются важнейшими направлениями усилий страны оратора по поощрению участия инвалидов в трудовой деятельности. К принимаемым Гайаной мерам поддержки относятся также предоставление денежных грантов, предназначенных для развития бизнеса, и доступа к обучению и оборудованию, бесплатным слуховым аппаратам, средствам, облегчающим мобильность, недорогим протезам и другим ассистивным устройствам. Гайана продолжает вкладывать значительные средства в обеспечение прав людей с инвалидностью, включая их право на образование и финансовую независимость, и в связи с этим подчеркивает важность применения научно обоснованных методов. На нынешней сессии представляется ценная возможность для обмена передовым опытом и дальнейшего сотрудничества в интересах достижения целей в области устойчивого развития и соблюдения принципа «не оставить никого без внимания».

96. **Г-жа Мадак** (Турция) говорит, что все люди, в том числе люди с инвалидностью, имеют право на достойную работу и источники средств к существованию. В связи с этим правительство страны оратора реализует национальный план действий по защите прав людей с инвалидностью на период 2023–2025 годов, и в рамках этой деятельности диверсифицирует и укрепляет модели открытой, инклюзивной и доступной занятости для людей с инвалидностью; предоставляет разумные приспособления; содействует самозанятости людей с инвалидностью; и предоставляет им финансовые льготы, в том числе в виде материальной помощи и налоговых мер. Расширяется сфера охвата программы наставничества по вопросам трудоустройства, чтобы она осуществлялась по всей стране, а людям с инвалидностью, желающим открыть собственное дело, предоставляются стартовый капитал и возможности овладеть навыками управления. Предусматриваются вычеты из налогооблагаемого дохода по разным ставкам в зависимости от степени инвалидности, чтобы компенсировать расходы, связанные с инвалидностью. Кроме того, Турция готовит учебные курсы для сотрудников государственных учреждений, чтобы содействовать созданию адаптированных рабочих мест в государственном секторе. Многосторонние партнерские отношения могут способствовать разработке различных моделей занятости, что позволит людям с инвалидностью участвовать в жизни общества в качестве продуктивных, самодостаточных личностей наравне с другими.

97. **Г-н Хуэдакор** (Канада) говорит, что правительство его страны полно решимости устранять препятствия, которые мешают людям с инвалидностью получать достойную работу и устойчивые источники средств к существованию, с тем чтобы никто не остался без внимания. С этой целью Канада начала реализовывать ключевые инициативы, в том числе приняла национальный Закон о создании доступной среды и приступила к осуществлению феминистской политики в области международной помощи. На форуме «Поколение равенства» Канада обязалась выделить 100 млн канадских долларов на решение проблем, связанных с оплачиваемым и неоплачиваемым трудом по уходу, включая уход за людьми с инвалидностью, в странах с низким и средним уровнем дохода, которым она оказывает международную помощь.

98. Правительство страны оратора готово приступить к реализации национальной стратегии в области занятости для инвалидов, направленной на предо-

ставление людям помощи в получении хорошей работы и продвижении по карьерной лестнице, а также на оказание поддержки работодателям в создании инклюзивных рабочих мест. Ранее в 2024 году Канада начала осуществлять программу под названием «Эквивижн» (“Equi’Vision”), целью которой является оценка разницы в оплате труда, зависящей не только от пола, и повышение осведомленности о препятствиях, с которыми сталкиваются в сфере занятости лица из числа недопредставленных групп, включая людей с инвалидностью. Канада ценит свои партнерские отношения с другими странами, международными организациями, такими как МОТ и Организация экономического сотрудничества и развития, а также со странами — членами Группы семи и Группы двадцати. Канада хотела бы узнать, какие меры принимают другие государства-участники. Наконец, оратор спрашивает, каким образом правительства могут расширять участие людей с инвалидностью в обсуждениях с работодателями частного сектора.

99. **Г-жа Макрей** (наблюдатель от организации «Уимен инэйблд интернэшнл») говорит, что без применения межсекторального подхода, при котором законы, государственные стратегии и программы бюджетных ассигнований разрабатываются с учетом как вопросов инвалидности, так и гендерных вопросов, эффективно решить проблемы, связанные с участием людей с инвалидностью в трудовой деятельности, невозможно. Кроме того, для поддержки самозанятости женщин с инвалидностью необходимо международное сотрудничество. Во всем мире образование является фундаментом для получения женщинами и гендерно вариативными лицами с инвалидностью доступа к рынку труда. Однако девочки и женщины с инвалидностью имеют меньше шансов получить доступ к инклюзивному образованию, чем мальчики и мужчины с инвалидностью. Хуже того, они часто сталкиваются с сексуальным, эмоциональным и физическим насилием и домогательствами, что иногда мешает им завершить образование, а это, в свою очередь, означает, что они не могут претендовать на достойную работу. Они по-прежнему подвергаются большому риску стать жертвами насилия, даже когда им удастся найти работу. Поэтому стратегии регулирования рынка труда должны быть направлены на предотвращение гендерного насилия. Более того, необходимо учитывать женщин с инвалидностью, занимающихся неоплачиваемым и низкооплачиваемым трудом по уходу. Женщины составляют большинство работников сектора неоплачиваемой работы по уходу. Применение межсекторального подхода к вопросам инвалидности и гендерным вопросам означает приведение в соответствие трудового законодательства и стратегий в области инвалидности и обеспечения гендерного равенства.

100. **Г-н Ломуашвили** (Грузия) говорит, что он является заместителем министра юстиции своей страны. Поскольку у него есть собственный жизненный опыт человека с инвалидностью, он является и будет оставаться неутомимым сторонником людей с инвалидностью. Министерство юстиции является одним из ведущих правительственных органов в его стране с точки зрения защиты прав людей с инвалидностью. Министерство предпринимает действия, основанные на всех тех принципах, которые закреплены в статьях Конвенции. Так, оно ежегодно разрабатывает планы действий на основе широких обсуждений с людьми с инвалидностью и представляющими их организациями. Эта группа людей также полноценно участвует в мониторинге результатов, достигнутых в рамках реализации этих планов. Министерство, в котором работает оратор, также осуществляет инициативы, касающиеся правового статуса инвалидов, а также проводит обучение своих сотрудников и сотрудников смежных ведомств по вопросам прав людей с инвалидностью и взаимодействия с ними. За последние три года число людей с инвалидностью, работающих в Министерстве юстиции, удвоилось: по состоянию на 13 июня 2024 года в системе этого министерства работало около 60 людей с инвалидностью. Кроме того, инфраструктура и электронные про-

граммы этого министерства и его ведомств приспособлены для использования людьми с инвалидностью.

101. **Г-жа Шеннон** (Австралия) говорит, что обеспечение того, чтобы все люди с инвалидностью имели равные с людьми без инвалидности возможности для получения и сохранения работы, является одним из основных направлений рассчитанной на десятилетний период стратегии ее страны в области инвалидности. Одной из приоритетных сфер деятельности в рамках этой стратегии является изменение отношения общества к инвалидности. Из выступлений участников дискуссии ясно, что осознанная и неосознанная предвзятость является одним из ключевых факторов, препятствующих обеспечению достаточного числа рабочих мест для людей с инвалидностью. Сотрудники и работодатели играют чрезвычайно важную роль в создании условий для того, чтобы люди с инвалидностью могли вносить значимый вклад в трудовую деятельность. В настоящее время значительная часть рабочих мест для людей с инвалидностью в Австралии сегрегирована, и правительство страны оратора очень заинтересовано в преобразовании этого сектора. Правительство также преобразует свои специализированные службы, которые занимаются вопросами трудоустройства и помогают людям с инвалидностью подготовиться к работе, находят им работу и помогают им сохранить работу на постоянной основе.

102. **Г-жа Давуан** (Европейский союз) говорит, что, несмотря на повышенное внимание к вопросам равенства в сфере занятости, в Европейском союзе работа есть лишь у около 50 процентов людей с инвалидностью. Из этих 50 процентов многие работают неполный рабочий день, рано выходят на пенсию и занимаются низкоквалифицированным трудом. Поэтому в своей Стратегии по правам инвалидов на 2021–2030 годы Европейский союз уделил приоритетное внимание трудоустройству людей с инвалидностью, приняв пакет соответствующих мер. На сегодняшний день в рамках этого пакета Европейский союз выпустил руководство для служб занятости, опубликовал каталог положительных практических методов в области найма и издал руководство по обучению. Европейский союз также обсуждает внедрение целевых показателей в отношении трудоустройства.

103. Существует несколько причин неблагоприятного положения людей с инвалидностью на рынке труда, в том числе недостаточная осведомленность работодателей о своих правовых обязательствах, связанных с обеспечением равенства, а также о доступных им национальных и региональных ресурсах и поддержке. К серьезным трудностям относятся также неправильные представления и стигматизация. Оратор спрашивает у участников дискуссии, что могут сделать общественные деятели, включая организации гражданского общества, для решения этих проблем.

104. **Г-жа Пачеко** (Панама) говорит, что в соответствии со статьей 27 Конвенции все заинтересованные стороны должны поддерживать примеры передовой практики, приводимые участниками дискуссии. В настоящее время на глобальном уровне без внимания остаются около 80 процентов людей с инвалидностью трудоспособного возраста. Отчасти это объясняется тем, что в большинстве стран рабочие места для людей с инвалидностью, особенно для женщин, сопряжены с недоступными условиями труда, что не только не обеспечивает достойной жизни, но и наносит вред.

105. Панама поощряет предпринимательскую деятельность людей с инвалидностью посредством налаживания партнерских отношений с предприятиями частного сектора, профсоюзами и международными агентствами по развитию. Национальный институт профессиональной подготовки и наращивания потенциала в области развития человеческого потенциала (ИНАДЕХ) имеет 23 учебных центра по всей стране, которые обеспечивают непрерывное образование, в том числе и

для людей с инвалидностью. Кроме того, по закону люди с инвалидностью должны занимать 2 процента должностей на предприятиях, и регулярно проводятся инспекции для контроля за соблюдением этого требования. По данным последней переписи населения, в Панаме насчитывается 29 000 экономически активных людей с инвалидностью. Министерство труда и занятости содействует найму людей с инвалидностью через партнерство с частным сектором. В Панаме также действует программа по расширению возможностей трудоустройства для людей с инвалидностью. Чтобы никто не остался без внимания, необходимо преодолевать трудности, мешающие трудоустройству людей с инвалидностью.

106. **Г-н де Вера** (наблюдатель от организации «Инвалиды Австралии») говорит, что его организация является крупнейшей организацией людей с инвалидностью в Южном полушарии. При поддержке правительства Австралии оратор представляет всех людей с инвалидностью в Австралии, включая людей из числа ЛГБТКИА+. Все люди, в том числе инвалиды из числа ЛГБТКИА+, имеют право на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию. Однако взаимосвязанные признаки инвалидности, сексуальности и гендерной идентичности влияют на способность этих людей в полной мере пользоваться вышеупомянутыми правами, что отрицательно сказывается на их экономической безопасности. В результате десятилетий бездействия, дискриминации и распространения предубеждений ЛГБТКИА+ люди не могут полноценно участвовать в трудовой деятельности, что, в свою очередь, приводит к заметному отсутствию инклюзивных передовых практических примеров и стратегий, в которых учитывались бы потребности этих людей с инвалидностью на рабочем месте. Государствам-членам и гражданскому обществу следует рассматривать права на достойную работу и устойчивые источники средств к существованию через призму межсекторального подхода. Равенство и недискриминация являются основополагающими принципами Организации Объединенных Наций, и недопустимо, чтобы в правах отказывали по признаку сексуальности, пола или гендерной идентичности. Экономическая безопасность позволяет получить больше свободы, и все заслуживают быть свободными, в том числе и ЛГБТК+ люди с инвалидностью.

107. **Г-н Дани** (Ямайка) говорит, что его страна строит по-настоящему инклюзивное общество. Правительство страны оратора приняло кодексы практики в сфере занятости, а также образования и профессиональной подготовки в целях поощрения прав людей с инвалидностью на достойную работу. В рамках флагманской программы социальной защиты, приоритетными направлениями которой являются здравоохранение и образование, инвалиды раз в два месяца получают денежные пособия. В 2024 году был принят Закон об инвалидах, согласно которому запрещается дискриминация и который служит для защиты прав людей с инвалидностью. Ямайка также учредила трибунал по правам инвалидов для предоставления компенсации тем лицам с инвалидностью, которые считают, что они стали жертвами дискриминации на рабочем месте. Кроме того, в стране действует национальная квота, согласно которой люди с инвалидностью должны составлять 5 процентов от общего числа кандидатов на должности в государственном секторе. Ямайка стремится к тому, чтобы никто не остался без внимания, что согласуется с ее девизом «Из многих — единый народ».

108. **Г-жа Лосано Медина** (организация «Хьюман райтс уотч», Колумбия) говорит, что женщины с инвалидностью сталкиваются с многочисленными формами дискриминации: они подвергаются дискриминации как по признаку пола, так и по признаку инвалидности. Поэтому им особенно трудно найти достойную и значимую работу. Именно поэтому было принято решение, что в Конвенцию нужно включить отдельную статью о правах женщин с инвалидностью. Кроме того, необходимость разрабатывать стратегии поддержки женщин отмечается в различных положениях Конвенции, в том числе в статье 27, посвященной занятости.

109. **Г-н Кокс** (организация «Даун синдром Австралия») говорит, что необходимо положить конец дискриминации в отношении лиц с интеллектуальной инвалидностью. Некоторые из них получают всего 4 долл. США в час. Работодатели должны серьезно относиться к найму людей с интеллектуальной инвалидностью; они должны понимать, как такие люди могут быть полезны для их бизнеса. Необходимо создавать программы поддержки людей с интеллектуальной инвалидностью и реформировать системы таким образом, чтобы обеспечивать каждому достойную заработную плату. Нужно больше активистов с инвалидностью, самостоятельно отстаивающих свои права. Люди с интеллектуальной инвалидностью заслуживают того, чтобы их слышали, к ним прислушивались и относились к ним с уважением, любовью и добротой. Члены международного сообщества, включая защитников прав людей с инвалидностью, могут сделать это реальностью, если объединят усилия.

110. **Г-н Цзэн** (Услуги цифровой доступности, организация «Этч эмпати», Сингапур), отвечая на вопрос представителя Канады о том, как способствовать улучшению диалога с частным сектором, говорит, что существуют возможности для использования творческих подходов. Большая часть связанных с трудоустройством усилий, которые прилагает Сингапур и которые наблюдал воочию оратор, включает в себя определение точек соприкосновения и принятие первых шагов, направленных на трудоустройство людей с инвалидностью в качестве долгосрочной цели. Одной из актуальных является программа наставничества, реализуемая под руководством сингапурского агентства по вопросам инвалидности «СГ инэйбл». Используя свои деловые связи, агентство «СГ инэйбл» обращается к топ-менеджерам и другим высокопоставленным сотрудникам крупнейших компаний и транснациональных корпораций в стране с просьбой стать наставниками для молодых людей с инвалидностью. Как ни удивительно, агентство получает весьма положительный отклик. Хотя такое наставничество не сразу приводит к трудоустройству, оно способствует диалогу между высокопоставленными руководителями и людьми с инвалидностью, благодаря чему люди с инвалидностью видят, что они могут достичь своих целей. Подобные программы могут быть реализованы и в других странах в качестве первоначальных усилий по обеспечению инклюзивной занятости.

111. Помимо занятости, важным аспектом участия в жизни общества является проведение досуга. Возможно, кого-то удивит, что слепые люди, как и сам оратор, часто с удовольствием играют в видеоигры, хотя и не могут играть в них традиционным способом. Однако игры и другие виды досуга могут стать ценным инструментом обучения, позволяющим людям с инвалидностью понять, чего можно достичь. Ассистивные технологии могут облегчить участие людей с инвалидностью в онлайн-пространстве, в играх и других видах деятельности, например в спорте.

112. **Г-н Саматар** (Международная организация труда (МОТ)) говорит, что данные и примеры, представленные в ходе обсуждения, свидетельствуют об острой необходимости в постоянных и более активных усилиях — как целенаправленных, так и комплексных — по созданию действительно инклюзивных рынков труда. В этой связи Конвенция МОТ 2019 года об искоренении насилия и домогательств (№ 190) играет значимую роль в защите прав и достоинства работников, в том числе работников с инвалидностью. Что касается высказываний по поводу квот, то оратор хотел бы подчеркнуть, что, хотя введение квот для людей с инвалидностью является ценной мерой, одних только квот недостаточно. Крайне важно обеспечивать, чтобы люди с инвалидностью не только входили в состав рабочей силы, но и добивались успехов на рабочем месте, а также пользовались равными возможностями для сохранения своей работы и для карьерного роста.

113. Чтобы налаживать диалог с субъектами частного сектора, в частности с малыми и средними предприятиями, правительства могли бы создавать консультативные советы, в которые входили бы представители частного сектора, групп по защите прав людей с инвалидностью и других заинтересованных сторон. Проведение регулярных встреч и совместных форумов может способствовать обмену идеями, передовым опытом и информацией о проблемах, включая изучение опыта Глобальной сети МОТ по вопросам предпринимательской деятельности и инвалидности. Привлечение частного сектора может побудить его принимать конструктивное участие и быть приверженным делу инклюзии людей с инвалидностью. МОТ по-прежнему готова сотрудничать со своими партнерами для достижения прогресса в реализации инициатив по обеспечению инклюзивной занятости, в том числе в рамках второй Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, которая состоится в 2025 году.

114. **Г-н Секерис** (Греция), сопредседатель, говорит, что в ходе обсуждения прояснились различные моменты. Во-первых, люди с инвалидностью по-прежнему сталкиваются с препятствиями при поиске работы, включая стигматизацию, дискриминацию, сегрегированную занятость и отсутствие поддержки. Об этой безрадостной реальности свидетельствуют данные, которыми поделился представитель МОТ; доля лиц, не входящих в состав рабочей силы, среди инвалидов гораздо выше.

115. Во-вторых, люди с инвалидностью в два раза чаще оказываются без работы, образования и профессиональной подготовки, чем люди без инвалидности, и, как следствие, люди с инвалидностью остаются позади. Помимо «традиционных» барьеров, использование искусственного интеллекта приводит к появлению новых рисков, которые могут помешать найму инвалидов, а развивающиеся сектора, такие как цифровая и «зеленая» экономика, по-прежнему часто исключают людей с инвалидностью.

116. В-третьих, необходимо делать еще больше для улучшения перспектив трудоустройства для людей с инвалидностью. Нужно искоренить насилие на всех уровнях образования и обеспечить равный доступ людей с инвалидностью к рабочим местам. Рабочие места должны быть доступными, и необходимо оказывать поддержку работодателям и проводить для них обучение, чтобы они могли создавать инклюзивные рабочие места.

117. В-четвертых, нужно оказывать людям с инвалидностью поддержку, необходимую им для работы, включая доступ к ассистивным технологиям. Заработная плата людей с инвалидностью должна быть на одном уровне с заработной платой людей без инвалидности. Программы социальной защиты должны быть направлены на содействие занятости людей с инвалидностью, а не наоборот, и необходимо развеять ошибочное представление о том, что люди с инвалидностью могут работать только в неформальном секторе экономики. Следует регулярно собирать данные о людях с инвалидностью и занятости и использовать эти данные для разработки стратегий и программ.

118. Наконец, обнадеживают инициативы, которые направлены на решение существующих проблем и предусматривают, в частности, наставничество по вопросам трудоустройства, проведение практикумов по оказанию помощи в сфере занятости, обмен опытом между коллегами и использование инструментов самооценки для выявления пробелов, касающихся обеспечения инклюзии на рабочем месте.

Заседание закрывается в 13 ч 00 мин.