



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 August 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 предварительной повестки дня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

Третий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о финансировании специальных политических миссий, в котором содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2025 год по тематической группе I «Специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря» ([A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#)). В ходе рассмотрения доклада Комитет получил дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 6 августа 2024 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год ([A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)) приводится обзор потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2025 год для финансирования 36 специальных политических миссий и деятельности по связанным с ними сквозным вопросам. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к

* [A/79/150](#).



разделу 3 предлагаемого бюджета по программам¹. В этих добавлениях рассматриваются конкретные потребности миссий, относящихся к тематическим группам I–III, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку.

3. Потребности в ресурсах Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме (тематическая группа I), мандат которой исходит от Генеральной Ассамблеи, включены в раздел доклада Генерального секретаря, касающийся тематической группы I, в целях консолидации общих потребностей в ресурсах для всех специальных политических миссий, а мандат Канцелярии будет доведен до сведения Ассамблеи в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.

4. Консультативный комитет рассматривает сквозные вопросы, касающиеся специальных политических миссий, в своем основном докладе (A/79/7/Add.1), а его конкретные замечания и рекомендации, касающиеся бюджетных предложений по тематическим группам I–III, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, содержатся в отдельных соответствующих докладах².

5. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что 28 ноября 2023 года Генеральный секретарь назначил г-на Рамтана Ламамру своим Личным посланником в Судане. Чтобы обеспечить финансирование миссии Личного посланника на первоначальном этапе, были выделены ресурсы в рамках полномочий Генерального секретаря в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 78/255 Генеральной Ассамблеи под названием «Непредвиденные и чрезвычайные расходы на 2024 год». Учитывая возможность длительной работы Личного посланника, Секретариат планирует представить бюджетное предложение об официальном учреждении Канцелярии Личного посланника, функционирующей в качестве специальной политической миссии в рамках тематической группы I. Дополнительные расходы, требуемые для укрепления потенциала и выходящие за рамки первоначального этапа создания, могут также финансироваться за счет добровольных взносов.

II. Исполнение бюджета в 2023 и 2024 годах и потребности в ресурсах на 2025 год

6. Сводные данные о потребностях в ресурсах, предлагаемых на 2025 год для финансирования 10 специальных политических миссий, относящихся к тематической группе I, в сопоставлении с утвержденными ресурсами на 2024 год и расходами за 2023 год приводятся в таблице 1.

¹ A/79/6 (Sect. 3)/Add.2, A/79/6 (Sect. 3)/Add.3, A/79/6 (Sect. 3)/Add.4, A/79/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/79/6 (Sect. 3)/Add.6.

² A/79/7/Add.2, A/79/7/Add.3, A/79/7/Add.4, A/79/7/Add.5 и A/79/7/Add.6.

Таблица 1
Сводные данные о потребностях в ресурсах по тематической группе I
 (В тыс. долл. США)

Миссия	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь — июнь)	Потребности	2025 год по сравнению с 2024 годом увеличение/ (уменьшение)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	3 036,3	2 840,4	3 056,5	1 381,1	2 998,4	(58,1)
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 816,4	2 888,7	2 815,7	1 366,1	3 257,4	441,7
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	475,2	264,2	561,8	147,3	509,6	(52,2)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	372,2	299,2	414,2	74,1	363,6	(50,6)
Канцелярия представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 950,0	1 770,4	2 032,1	876,3	1 931,6	(100,5)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	15 001,6	12 817,6	13 660,7	5 825,3	14 194,8	534,1
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 754,5	1 805,6	1 638,1	955,8	2 154,3	516,2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5 737,9	4 672,9	4 977,8	2 623,9	4 953,8	(24,0)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 051,3	16 087,0	16 570,8	8 264,5	16 341,0	(229,8)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 408,6	1 084,7	1 365,3	326,2	970,2	(395,1)
Всего	49 604,0	44 530,7	47 093,0	21 840,8	47 674,7	581,7

7. Предлагаемый объем ресурсов на 2025 год составляет 47 674 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), что на 581 700 долл. США, или на 1,23 процента, больше объема ассигнований на 2024 год. Сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2024 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2025 год на финансирование продолжающих свою деятельность миссий представлена в таблице 8 основного доклада Генерального секретаря (A/79/6 (Sect. 3)/Add.1).

8. Как показано в таблице 1, общий объем расходов за 2023 год составил 44 530 700 долл. США, в результате чего образовался неизрасходованный остаток средств в размере 5 073 300 долл. США, или 10,2 процента. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу были единственными миссиями, имевшими перерасход средств в размере 72 300 долл. США и 51 100 долл. США соответственно. Расходы по состоянию на 30 июня 2024 года составили 21 840 800 долл. США при ассигнованиях в размере 47 093 000 долл. США. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о расходах за 2024 год.**

A. Замечания и рекомендации, касающиеся кадровых потребностей

9. В целом Генеральный секретарь предлагает утвердить на 2025 год финансирование 285 штатных и внештатных должностей в 10 миссиях, включенных в тематическую группу I, что представляет собой чистое увеличение на 6 штатных и внештатных должностей по сравнению с 279 штатными и внештатными должностями, утвержденными на 2024 год. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица с информацией о штатных и внештатных должностях, утвержденных на 2024 год, и предлагаемых кадровых потребностях на 2025 год (см. таблицу 2). Краткое описание кадровых изменений приводится также в приложении XX к основному докладу Генерального секретаря (A/79/6 (Sect. 3)/Add.1).

Таблица 2

Тематическая группа I: кадровые потребности

Миссия	Утвержденные должности на 2024 год	Вакантные должности по состоянию на 30 июня 2024 года	Предлагаемые должности на 2025 год	Новые штатные и внештатные должности	Упраздняемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	Перепрофилируемые должности	Перераспределяемые/переводимые должности
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО (ПР) и 5 МР)	2 (1 ЗГС и 1 МР)	21 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО (ПР) и 5 МР)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	15 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-4 (ВПОН), 2 С-3, 1 С-2 (ВПОН), 2 ОО (ПР) и 2 НДООН)	3 (1 ОО (ПР) и 2 НДООН)	20 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-4 (ВПОН), 2 С-3, 2 С-2, 1 С-2 (ВПОН), 2 ОО (ПР) и 5 НДООН)	5 (2 С-2 и 3 НДООН)	–	–	–	–	–
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	2 (1 ЗГС и 1 С-3)	–	2 (1 ЗГС и 1 С-3)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3 (1 ЗГС, 1 С-4 и 1 ОО (ПР))	2 (1 ЗГС и 1 С-4)	3 (1 ЗГС, 1 С-4 и 1 ОО (ПР))	–	–	–	–	–	–
Канцелярия представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО (ПР))	1 С-3	7 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО (ПР))	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	86 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 10 С-3, 8 ПС, 8 ОО (ПР), 1 НСС и 33 МР)	21 (2 С-5, 4 С-4, 5 С-3, 3 ПС, 3 ОО (ПР) и 4 МР)	86 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 9 С-3, 8 ПС, 8 ОО (ПР), 2 НСС и 33 МР)	–	–	1 С-3 в НСС	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	9 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 2 НСС и 2 МР)	–	10 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-4, 1 С-3, 2 НСС и 2 МР)	1 С-4	–	–	–	–	–

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные должности на 2024 год</i>	<i>Вакантные должности по состоянию на 30 июня 2024 года</i>	<i>Предлагаемые должности на 2025 год</i>	<i>Новые штатные и внештатные должности</i>		<i>Упраздняемые должности</i>	<i>Преобразуемые должности</i>	<i>Реклассифицируемые должности</i>	<i>Перепрофилируемые должности</i>	<i>Перераспределяемые/переводимые должности</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	30 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 7 С-4, 5 С-3, 1 ПС, 1 ОО (ПР), 1 НСС и 7 МР)	4 (1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР) и 1 НСС)	30 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 7 С-4, 5 С-3, 1 ПС, 1 ОО (ПР), 1 НСС и 7 МР)	–	–	–	–	–	1 должность специалиста по правам человека (С-4) как специалист по судебным вопросам (С-4)	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	101 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 10 С-3, 24 ПС, 1 ОО (ПР), 14 НСС и 28 МР)	24 (1 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 5 ПС, 1 ОО (ПР), 5 НСС и 7 МР)	101 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 10 С-3, 24 ПС, 1 ОО (ПР), 13 НСС и 29 МР)	2 (1 НСС и 1 МР)	2 НСС	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5 (1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 МР)	2 (1 С-4 и 1 МР)	5 (1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 МР (ВПОН))	1 МР (ВПОН)	1 МР	–	–	–	–	–

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НДООН — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

10. Генеральный секретарь предлагает внести в штатное расписание шести миссий следующие изменения: упразднить три должности (2 должности национального сотрудника — специалиста и 1 должность местного разряда); создать пять должностей (1 С-4, 2 С-2, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 1 должность местного разряда), одну должность временного персонала общего назначения (местного разряда) и три должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций; преобразовать одну должность С-3 в должность национального сотрудника — специалиста; и перепрофилировать одну должность С-4, как указано ниже:

а) в Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида: Генеральный секретарь предлагает создать: i) две должности младших специалистов по политическим вопросам (С-2), которые будут базироваться в Нью-Йорке и будут, в частности, содействовать разработке и осуществлению программ в поддержку усилий государств-членов, региональных организаций и гражданского общества по предупреждению геноцида, военных преступлений, этнических чисток и преступлений против человечности; и ii) три должности специалистов по политическим вопросам (национальные добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут базироваться в Бейруте, Сантьяго и Дакаре и будут совместно с партнерами расширять в соответствующих регионах рамки инициатив по наращиванию потенциала, повышению осведомленности и просвещению в целях предотвращения геноцида, военных преступлений, преступлений против человечности и этнических чисток (A/79/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 49). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Канцелярия работает в составе региональных групп, которые оценивают ситуации, вызывающие обеспокоенность. Дополнительные младшие специалисты по политическим вопросам (С-2) вместе с специалистом по политическим вопросам (национальный доброволец ООН), базирующимся в Бейруте, повысят способность Канцелярии оказывать поддержку в регионе Ближнего Востока (см. также пункт 20 ниже). **Консультативный комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация о деятельности Канцелярии в регионе;**

б) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии: Генеральный секретарь предлагает преобразовать в отделении в Дамаске должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист), с тем чтобы продолжить укреплять связь и активизировать информационную работу с национальными заинтересованными сторонами (A/79/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 133);

в) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу: Генеральный секретарь предлагает создать в Найроби одну должность советника по климату, миру и безопасности (С-4), который будет целенаправленно решать задачи, относящиеся к компоненту «Деятельность в интересах климата, мира и безопасности» в рамках Всеобъемлющей региональной стратегии в области предотвращения и интеграции для Африканского Рога на период 2024–2029 годов, и максимально использовать возможности, открывающиеся благодаря региональному центру Организации Объединенных Наций по вопросам климата, мира и безопасности для Африканского Рога, который был создан в 2023 году (там же, пункт 155). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в настоящее время в центре по вопросам климата, мира и безопасности имеются две должности (1 советник по климату, миру и безопасности (С-4) и 1 специалист по управлению программами (С-3)), которые финансируются за счет добровольных взносов, поступающих по линии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

Комитет был также проинформирован о существующем в регионе техническом потенциале и экспертном опыте, которым, в частности, располагают: Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане; Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее; Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; страновые группы Организации Объединенных Наций, которые работают в восьми государствах-членах Межправительственной организации по развитию и на которые распространяется мандат Канцелярии; и более чем 12 учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, которые работали в регионе Африканского Рога и занимались вопросами гуманитарной деятельности, развития и миростроительства. **Принимая во внимание потенциал, существующий в Миссии и структурах Организации Объединенных Наций в регионе, Консультативный комитет рекомендует не утверждать на данном этапе предложение о создании должности советника по климату, миру и безопасности (С-4);**

d) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер: Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать одну должность специалиста по правам человека (С-4) как должность специалиста по судебным вопросам (С-4), что позволит миссии более эффективно поддерживать усилия по выполнению обязательств, предусмотренных в Рамочном соглашении о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона и касающихся борьбы с безнаказанностью и взаимодействия в судебной сфере в рамках Сети сотрудничества судебных органов стран района Великих озер (там же, пункт 179);

e) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену: Генеральный секретарь предлагает: i) упразднить одну должность младшего специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник — специалист) в Сане (Йемен) и создать одну должность младшего специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник — специалист) в Аммане (там же, пункт 205 а) и b)); и ii) упразднить одну должность административного сотрудника (национальный сотрудник — специалист) в Адене и создать одну должность административного сотрудника (местный разряд) в Адене (там же, пункт 205 с) и d)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предложение о создании должности младшего специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник — специалист) в Аммане, где сотрудник на этой должности будет работать в тесном контакте с остальными сотрудниками отдела людских ресурсов и менеджерами по найму, было обусловлено серьезными проблемами с наймом сотрудника на эту должность в Сане. **Консультативный комитет надеется, что миссия активизирует свои усилия по заполнению вакантных местных должностей в Йемене (см. также пункт 11 ниже) и продолжит работу по укреплению национального потенциала. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать предложение об упразднении одной должности младшего специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник — специалист) в Сане и не утверждать предложение о создании одной должности младшего специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник — специалист) в Аммане;**

f) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме: Генеральный секретарь предлагает упразднить одну должность административного помощника (местный разряд) в Нейпидо и создать одну должность административного помощника (временный персонал общего назначения (местный разряд)) в Бангкоке (A/79/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 227). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что должность в Нейпидо остается вакантной с августа 2022 года и в настоящее время не может быть заполнена в Мьянме с учетом ситуации в области безопасности и

оперативной обстановки. В сложившихся обстоятельствах сотрудник, занимающий должность временного персонала общего назначения, будет оказывать административную поддержку сотрудникам миссии, которые временно переехали в Бангкок.

Вакантные должности

11. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2024 года в миссиях, относящихся к тематической группе I, 57 должностей (2 должности заместителя Генерального секретаря, 3 С-5, 11 С-4, 8 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников — специалистов, 6 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 13 должностей местного разряда) оставались вакантными в течение одного года или более, причем 20 из них (2 должности заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников — специалистов, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 1 должность местного разряда) оставались вакантными в течение более двух лет. Комитет отмечает, что в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии имеется 21 вакантная должность. Из них вакантными в течение более двух лет оставались 10 должностей, включая 1 должность главного специалиста по безопасности (С-4) с 2016 года. В Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену было 24 вакантных должности, причем 5 из них в течение более двух лет. Половина вакантных должностей в Канцелярии приходилась на национальных сотрудников — специалистов (5) и сотрудников местного разряда (7). **Консультативный комитет надеется, что вакантные должности, включая должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени, и местные должности, будут оперативно заполнены и что обновленная информация о положении дел с их заполнением будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете. Комитет также рассчитывает на то, что в следующем бюджетном документе Генеральный секретарь предложит надлежащие бюджетные меры в отношении всех давно остающихся вакантными должностей, которые не были заполнены.** Комитет более подробно рассматривает вопрос о должностях, остающихся вакантными в течение 24 месяцев или более, в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/79/7/Add.1).

12. **С учетом своих рекомендаций, изложенных в пункте 10 с) и е) выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые предложения Генерального секретаря. Все связанные с этим оперативные расходы следует скорректировать соответствующим образом.**

В. Замечания и рекомендации, касающиеся оперативных расходов

13. Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов на покрытие оперативных расходов по тематической группе I составляет 13 893 500 долл. США, что на 38 700 долл. США, или на 0,3 процента, меньше объема ассигнований на 2024 год. Консультативному комитету была представлена информация об оперативных расходах по тематической группе I, включая расходы за 2022 и 2023 годы и предлагаемые потребности в ресурсах на 2024 год, как показано в таблице 3.

Таблица 3
Тематическая группа I: оперативные расходы
 (В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год		Разница 2025 год по сравнению с 2024 годом (увеличение/ уменьшение)
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь — июнь)	Общий потребностей	Единовременные потребы	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(3)
Консультанты и консультационные услуги	243,4	128,9	217,6	82,8	185,6	—	(32,0)
Официальные поездки	2 560,9	2 137,7	2 387,9	996,7	2 264,5	—	(123,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	6 672,6	6 020,5	6 012,8	2 928,5	6 249,1	—	236,3
Наземный транспорт	775,4	491,5	711,4	261,3	781,6	—	70,2
Воздушные операции	1 328,6	650,1	1 242,3	102,8	983,1	—	(259,2)
Связь и информационные технологии	1 492,7	1 457,9	1 489,6	939,9	1 539,6	—	50,0
Медицинское обслуживание	325,8	143,8	231,2	135,0	245,7	—	14,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 916,6	1 077,0	1 639,4	262,0	1 644,3	—	4,9
Всего	15 316,0	12 107,5	13 932,2	5 709,1	13 893,5	—	(38,7)

Консультанты и консультационные услуги

14. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по статье «Консультанты и консультационные услуги» в размере 185 600 долл. США, который сократился на 32 000 долл. США, или на 14,7 процента, позволит укрепить внутренний потенциал шести миссий, входящих в группу I, а именно: Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида, Канцелярии Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре, Канцелярии Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Расходы на 2023 год составили 128 900 долл. США при ассигнованиях в размере 243 400 долл. США. По состоянию на 30 июня 2024 года расходы составили 82 800 долл. США при ассигнованиях в размере 217 600 долл. США. **Подчеркивая, что использование консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму, и учитывая уровень расходов в 2023 году и в первом полугодии 2024 года, Консультативный комитет рекомендует сократить на 25 процентов, или на 46 400 долл. США, предлагаемый объем потребностей в ресурсах по статье «Консультанты и консультационные услуги» в рамках тематической группы I.**

Официальные поездки

15. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по статье «Официальные поездки» составляет 2 264 500 долл. США, что на 123 400 долл. США, или на 5,2 процента, меньше суммы ассигнований за 2024 год. **Консультативный комитет надеется, что по мере возможности будут предприняты дополнительные усилия по обеспечению максимально широкого использования виртуальных совещаний, онлайн-платформ и инструментов дистанционного**

обучения. Кроме того, учитывая уровень расходов в 2023 году и в первом полугодии 2024 года, Комитет рекомендует следующее:

а) сократить на 15 процентов расходы на финансирование Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности (4 000 долл. США) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме (20 300 долл. США);

б) сократить на 10 процентов расходы на финансирование Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру (7 000 долл. США), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (82 400 долл. США) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (40 800 долл. США).

Наземный транспорт

16. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по статье «Наземный транспорт» составляет 781 600 долл. США, что отражает увеличение на 70 200 долл. США. Объем расходов по состоянию на 2023 год составил 491 500 долл. США при объеме ассигнований в размере 775 400 долл. США. Объем расходов по состоянию на 30 июня 2024 года составил 261 300 долл. США при объеме ассигнований в размере 711 400 долл. США. **Принимая во внимание уровень расходов в 2023 году и в первом полугодии 2024 года, Консультативный комитет рекомендует следующее:**

а) сократить на 15 процентов предлагаемый объем ресурсов для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (40 200 долл. США);

б) сократить на 10 процентов предлагаемый объем ресурсов для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (39 900 долл. США).

Воздушные операции

17. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по статье «Воздушные операции» составляет 983 100 долл. США, что на 259 200 долл. США, или на 20,9 процента, меньше суммы ассигнований за 2024 год. Расходы на 2023 год составили 650 100 долл. США при объеме ассигнований в размере 1 328 600 долл. США, а расходы по состоянию на 30 июня 2024 года составили 102 800 долл. США при объеме ассигнований в размере 1 242 300 долл. США. **Принимая во внимание уровень расходов в 2023 году и в первом полугодии 2024 года, Консультативный комитет рекомендует следующее:**

а) сократить на 20 процентов предлагаемый объем ресурсов для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (71 200 долл. США);

б) сократить на 10 процентов расходы на финансирование Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (4800 долл. США) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (57 900 долл. США).

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

18. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в размере 1 644 300 долл. США, который незначительно больше (на 4 900 долл. США) объема ассигнований на

2024 год, включает ассигнования в размере 897 100 долл. США для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии. Расходы по этой статье за 2023 год составили 1 077 000 долл. США при объеме ассигнований в размере 1 916 600 долл. США, а расходы по состоянию на 30 июня 2024 года составили 262 000 долл. США при объеме ассигнований в размере 1 639 400 долл. США. **Принимая во внимание уровень расходов в 2023 году и в первом полугодии 2024 года, Консультативный комитет рекомендует следующее:**

а) **сократить на 25 процентов расходы на финансирование Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (224 300 долл. США);**

б) **сократить на 20 процентов расходы на финансирование Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру (6000 долл. США) и Канцелярии Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре (4700 долл. США).**

19. **С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 14, 15, 16, 17 и 18 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.**

III. Прочие вопросы

Язык ненависти

20. Консультативный комитет напоминает, что в 2019 году Генеральный секретарь объявил о начале осуществления Стратегии и плана действий Организации Объединенных Наций по борьбе с языком ненависти и назначил Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида глобальным координационным центром по реализации Стратегии (см. [A/78/7/Add.2](#), пункт 22). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в этом качестве Канцелярия продолжала выполнять функции координатора и председателя в Рабочей группе по борьбе с языком ненависти, в состав которой входят 17 структур, занимающихся вопросами борьбы с языком ненависти с учетом своих конкретных мандатов по обеспечению разработки общей концепции и определения стратегических целей в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Информация о ресурсах, выделяемых на борьбу с языком ненависти в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, приводится в приложении I к настоящему докладу. В соответствии со Стратегией Канцелярия также продолжала тесно сотрудничать с Департаментом глобальных коммуникаций и поддерживать усилия структур Организации Объединенных Наций на местах и государств-членов по разработке планов действий, касающихся борьбы с языком ненависти с учетом конкретных условий. По состоянию на конец июля 2024 года Канцелярия по запросу оказала поддержку 25 структурам Организации Объединенных Наций на местах, включая 20 страновых групп. В 2022 и 2023 годах Канцелярия помогла Кении и Коста-Рике в разработке своих национальных планов действий. **Консультативный комитет надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах будет предоставлена дополнительная информация как о взаимодополняемости и координации деятельности структур, занимающихся вопросами борьбы с языком ненависти в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, так и о соответствующих финансовых последствиях.**

Механизмы совместного несения расходов и административная поддержка со стороны других структур

21. Сводная информация по соглашениям о совместном несении расходов для миссий, относящихся к тематической группе I, изложена в приложении VI к докладу Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/79/6 (Sect. 3)/Add.1). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован об административной поддержке, которую другие структуры оказывают миссиям, относящимся к тематической группе I. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности и Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре получают всестороннюю административную поддержку от Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии получает услуги, связанные с административной поддержкой, от Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве и Кувейтского объединенного бюро поддержки. При этом Кувейтское объединенное бюро поддержки оказывает содействие Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме получает административную поддержку от Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана, включая нынешнюю поддержку по вопросу о служебных помещениях. Наконец, различные миротворческие миссии, в том числе Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане и Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, оказывают транзакционную, оперативную и материально-техническую поддержку миссиям, которые относятся к тематической группе I и которые расположены или действуют в их соответствующих географических районах. **Консультативный комитет надеется, что сведения о вспомогательных услугах, которые оказываются другими структурами специальным политическим миссиям, относящимся к тематической группе I, а также информация о соответствующих суммах и любой экономии средств будут представлены в следующем бюджетном докладе.** Комитет рассматривает вопрос о Кувейтском объединенном бюро поддержки в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/79/7/Add.1).

Внебюджетные ресурсы

22. Сводная информация о сметном объеме внебюджетных ресурсов на 2024 и 2025 годы для миссий, относящихся к тематической группе I, приводится в приложении II к настоящему докладу. Согласно представленной информации, внебюджетные взносы на том же уровне, что и в 2024 году, как ожидается, получат только три миссии: Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу и Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, а для всех остальных миссий, относящихся к тематической группе I, прогнозируется сокращение ресурсов. **Консультативный комитет вновь выражает надежду, что специальные политические миссии, относящиеся к тематической группе I, примут во внимание накопленный опыт и передовые методы использования доказавших свою эффективность стратегий сбора средств в целях активизации своих усилий по обеспечению**

предсказуемого и устойчивого поступления добровольных взносов в достаточных объемах, включая нецелевое финансирование, согласно обстоятельствам. Комитет надеется, что обновленная информация будет представлена в следующем предлагаемом бюджете (см. также [A/78/7/Add.2](#), пункт 25).

Справедливая географическая представленность

23. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2024 года из 105 сотрудников, занимавших финансируемые из регулярного бюджета должности категории специалистов и выше в миссиях, относящихся к тематической группе I, 45 были представителями государств Западной Европы и других государств, 13 — государств Азии и Тихого океана, 35 — государств Африки, 7 — государств Восточной Европы и 3 — государств Латинской Америки и Карибского бассейна, притом что 2 не относились ни к одной из этих региональных групп. **Консультативный комитет вновь выражает надежду, что будут активизированы усилия по обеспечению более справедливой географической представленности государств-членов среди сотрудников специальных политических миссий, относящихся к тематической группе I, и что обновленная информация будет представлена в будущих бюджетах по программам (см. также [A/78/7/Add.2](#), пункт 26).** Консультативный комитет продолжает обсуждать вопрос о справедливой географической представленности в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/79/7/Add.1](#)) и в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год ([A/79/7](#)).

Гендерный баланс

24. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2024 года в миссиях, относящихся к тематической группе I, среди 105 сотрудников категории специалистов и выше было 45 женщин (или 42,9 процента) и 60 мужчин (или 57,1 процента). **Консультативный комитет вновь выражает надежду, что будут активизированы усилия по обеспечению гендерного баланса среди сотрудников специальных политических миссий, относящихся к тематической группе I, и что обновленная информация будет представлена в будущих бюджетах по программам (см. также [A/78/7/Add.2](#), пункт 26).** Консультативный комитет продолжает обсуждать вопрос о гендерном балансе в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/79/7/Add.1](#)) и в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год ([A/79/7](#)).

Приложение I

Ресурсы, выделяемые на борьбу с языком ненависти в рамках Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

Структура Организации Объединенных Наций	Ресурсы		Сфера ответственности в рамках Рабочей группы по борьбе с языком ненависти	Механизм сотрудничества
	Связанные с должностями	Не связанные с должностями		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	РБ: 1 С-5, 1 С-4 (ВПОН) и 1 С-2 (ВПОН)	–	Председатель Рабочей группы (технический и высший разряд) и координатор по вопросам борьбы с языком ненависти/по реализации Стратегии и плана действий Организации Объединенных Наций по борьбе с языком ненависти	Рабочая группа по борьбе с языком ненависти
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	–	–	Департамент принимает меры по борьбе с языком ненависти и дезинформацией в рамках выполнения своих основных мандатов по предотвращению конфликтов и миростроительству, в том числе с учетом того, как язык ненависти влияет на различные вопросы, входящие в сферу компетенции Департамента, такие как помощь в проведении выборов, превентивная дипломатия и посредничество В Департаменте назначен координатор по вопросам борьбы с языком ненависти, но в нем не имеется должности, предназначенной исключительно для решения этой проблемы	Департамент участвует в деятельности Рабочей группы по борьбе с языком ненависти и Рабочей группы по вопросам информационной добросовестности По просьбе Генерального секретаря Департамент разработал и реализует совместно с Департаментом операций в пользу мира стратегию и план действий по борьбе с языком ненависти в соответствии со Стратегией и планом действий Организации Объединенных Наций по борьбе с языком ненависти
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства: Управление по поддержке миростроительства	–	9 000,0 (из Фонда миростроительства в 2023 году)	Функционируя в рамках Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Управление по поддержке миростроительства выполняет функции посредника, стремясь усилить слаженность и сотрудничество в рамках системы Организации Объединенных Наций и с партнерами в поддержку национальных усилий по установлению и сохранению мира. Речь идет, в частности, о вопросах, связанных с языком ненависти и решаемых в рамках программной деятельности	В рамках своей партнерской и стратегической деятельности Управление по поддержке миростроительства обеспечивает координацию и способствует выработке рекомендаций, направленных на повышение согласованности действий с учетом взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром, в том числе в отношении передовых методов внедрения подходов, предусматривающих миростроительство с учетом особенностей конфликта, во все виды деятельности по оказанию помощи

Структура Организации Объединенных Наций	Ресурсы		Сфера ответственности в рамках Рабочей группы по борьбе с языком ненависти	Механизм сотрудничества
	Связанные с должностями	Не связанные с должностями		
Департамент операций в пользу мира	Должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов: 1 С-5, 1 С-4, 1 С-2, 1 ОО-5 и 1 должность категории безвозмездно предоставляемого персонала	ВБ: 500,0	В 2023 году в Департаменте было создано многопрофильное подразделение для борьбы с дезинформацией и языком ненависти. Действуя в тесном сотрудничестве с Секцией стратегических коммуникаций, это подразделение приступило к выполнению просьб, содержащихся в резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи, включая разработку рамочной стратегии, которая будет определять дальнейшую работу в этой области. Одно из основных направлений деятельности этого подразделения заключается в том, чтобы обеспечить для миссий доступ к необходимым стратегиям, рекомендациям, занятиям и инструментам	Подразделение Департамента по борьбе с дезинформацией и языком ненависти тесно сотрудничает с многочисленными структурами Организации Объединенных Наций. В рабочей группе, которая собирается раз в две недели, представлены Департамент глобальных коммуникаций, Управление информационно-коммуникационных технологий и Департамент операций в пользу мира. Подразделение участвует в деятельности Рабочей группы по борьбе с языком ненависти и ежеквартальных межведомственных диалогах
Департамент глобальных коммуникаций	РБ: 1 С-4	–	Специалист по коммуникации (права человека) выполняет в Департаменте функции координатора Рабочей группы по борьбе с языком ненависти и руководит кампанией “#NoToHate” в сотрудничестве с Канцелярией Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида, старшим советником Департамента по информационной добросовестности и партнерами	
Сектор образования ЮНЕСКО	1 С-4, 1 С-3 и 1 С-2	–	<p>Воспитание в духе глобальной гражданственности и укрепление мира как шаг в поддержку борьбы с языком ненависти через:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) проведение специальных образовательных мероприятий, которые вносят прямой вклад в борьбу с языком ненависти на всех уровнях образования и предусматривают для учащихся возможность непрерывного образования; б) разработка и проведение политики, направленной на развитие навыков цифровой гражданственности; в) обеспечение надлежащего профессионального развития и подготовки для педагогов и руководителей школ; г) борьба с языком ненависти путем проведения междисциплинарных мероприятий и применения увлекательных педагогических методик, призванных устранить коренные причины нетерпимости и дискриминации 	Сектор образования ЮНЕСКО укрепляет многосекторальное сотрудничество, налаживая партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе подхода, предусматривающего участие всего общества

Структура Организации Объединенных Наций	Ресурсы		Сфера ответственности в рамках Рабочей группы по борьбе с языком ненависти	Механизм сотрудничества
	Связанные с должностями	Не связанные с должностями		
Сектор коммуникации и информации ЮНЕСКО	1 С-4, 2 С-3 и 1 С-2	–	<p>Медийная и информационная грамотность как шаг в поддержку борьбы с языком ненависти через:</p> <p>а) противодействие языку ненависти путем развития у граждан навыков медийной и информационной грамотности;</p> <p>б) помощь государствам-членам в разработке программ и стратегий в области медийной и информационной грамотности, которые принимались бы на национальном и местном уровнях и в которых приоритетное внимание уделялось бы действиям по борьбе с языком ненависти, расизмом и дезинформацией, а также укреплению способности общества противостоять потенциально вредоносному контенту, распространяемому в Интернете. ЮНЕСКО также помогает государствам-членам внедрять медийную и информационную грамотность в школьные программы на национальном уровне</p>	ЮНЕСКО проводит учебные занятия по укреплению потенциала для заинтересованных сторон из государств-членов, отвечающих за разработку национальных и местных стратегий и программ в области медийной и информационной грамотности. ЮНЕСКО также активно участвует в деятельности рабочих групп и оказывает консультационную помощь при разработке вышеуказанных стратегий и программ, а также при составлении учебных планов на тему медийной и информационной грамотности
Сектор коммуникации и информации ЮНЕСКО	1 С-4, 1 С-3 и 4 НСС	3 000,0	<p>Проект «Социальные сети за мир»: пропаганда идей мира в интересах борьбы с языком ненависти; поощрение медийной и информационной грамотности и укрепление потенциала в этой сфере; информационно-техническая поддержка в целях разработки законодательства и систем управления, призванных противодействовать языку ненависти, при обеспечении защиты свободы слова и доступа к информации; наращивание потенциала СМИ, организаций гражданского общества и молодежи; а также проведение исследований на национальном уровне по таким вопросам, как модерация контента в социальных сетях, коренные причины появления вредоносного контента, включая язык ненависти, динамика распространения такого контента и его воздействие</p>	ЮНЕСКО проводит учебные занятия по укреплению потенциала для заинтересованных сторон из государств-членов, отвечающих за разработку национальных и местных стратегий и программ в области медийной и информационной грамотности. ЮНЕСКО также активно участвует в деятельности рабочих групп и оказывает консультационную помощь при разработке вышеуказанных стратегий и программ, а также при составлении учебных планов на тему медийной и информационной грамотности
		143,0	<p>Многосторонняя донорская программа: инициатива «Интернет доверия»; выполнение положений <i>Руководства ЮНЕСКО по управлению цифровыми платформами</i>; создание и поддержка Глобального форума сетей регулирующих органов; поддержка глобальной сети обмена знаниями «Интернет доверия» (I4T); а также разработка метода управления цифровыми платформами, в основе которого лежат принципы участия многих заинтересованных сторон и соблюдения прав человека</p>	

Структура Организации Объединенных Наций	Ресурсы		Сфера ответственности в рамках Рабочей группы по борьбе с языком ненависти	Механизм сотрудничества
	Связанные с должностями	Не связанные с должностями		
ПРООН	1 С-5 и 1 С-3 Оба сотрудника занимаются не только борьбой с языком ненависти, но и другими вопросами	–	ПРООН является активным членом Рабочей группы по борьбе с языком ненависти, поддерживая кампанию Организации Объединенных Наций “#NoToHate”. ПРООН работает в 49 странах, стремясь лучше понимать и отслеживать язык ненависти и его влияние на общество; разрабатывать, определять и расширять программы устранения факторов, провоцирующих язык ненависти; и предлагать альтернативные идеи для противодействия языку ненависти путем взаимодействия с организациями гражданского общества и технологическими компаниями, укрепляя способность правительств бороться с языком ненависти при помощи нормативно-правовой базы	Чтобы содействовать регулярному обмену знаниями и укреплению сотрудничества в рамках ПРООН, в 2021 году было создано сообщество специалистов-практиков по борьбе с языком ненависти, в которое входят 134 специалиста-практика, работающих на глобальном, региональном и страновом уровнях. Вышеуказанное сообщество находится в ведении Группы по предотвращению конфликтов и миростроительству

Примечание: Ресурсы, представленные в этой таблице, были собраны в рамках Рабочей группы по борьбе с языком ненависти. Оценки основаны на текущей модели распределения ресурсов и могут быть изменены.

Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; РБ — регулярный бюджет; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры.

Приложение II

Внебюджетные ресурсы в разбивке по миссиям, относящимся к тематической группе I

Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида

а) В 2024 году внебюджетные ресурсы в объеме приблизительно 750 500 долл. США должны быть главным образом использованы для покрытия расходов на персонал в связи с финансированием двух должностей (1 С-5 и 1 С-3), расходов на программу по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи и на подготовку в 2024 году доклада Генерального секретаря по вопросу об ответственности по защите (A/79/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 53);

б) предусмотренные на 2025 год внебюджетные ресурсы в объеме 251 400 долл. США предназначены для финансирования одной должности (1 С-3), а также программы по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи (там же, пункт 54);

в) уменьшение сметных внебюджетных ресурсов, которые будут использованы в 2025 году, по сравнению с 2024 годом главным образом обусловлено завершением осуществления ряда проектов по поддержке деятельности по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи, а также уменьшением нецелевых взносов (там же, пункт 55).

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии

а) В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 279 500 долл. США планируется использовать для финансирования должности старшего специалиста по правам человека (С-5) и для поддержки миссии при осуществлении ее функции по оказанию содействия работе Конституционного комитета на основе обеспечения основных и логистических механизмов, механизмов обеспечения безопасности и поддержки, включая поддержание связи со сторонами, представляющими правительство Сирийской Арабской Республики и оппозицию, гражданским обществом, в том числе с женскими группами, и региональными и международными заинтересованными сторонами, а также при осуществлении других мероприятий (там же, пункт 136);

б) предусмотренные на 2025 год внебюджетные ресурсы в размере 279 000 долл. США предназначены для финансирования должности старшего специалиста по правам человека (С-5) и продолжения поддержки миссии при осуществлении ее функций по оказанию содействия работе Конституционного комитета (там же, пункт 137).

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу

а) В 2024 году внебюджетные ресурсы в объеме приблизительно 1 284 200 долл. США используются для финансирования пяти должностей (1 должности С-5, 1 должности С-4, 1 должности С-3, 1 должности С-2 и 1 должности местного разряда) и покрытия оперативных расходов (там же, пункт 158);

б) в 2025 году внебюджетные ресурсы в сметном объеме 1 284 200 долл. США будут использованы для продолжения финансирования пяти должностей (1 должности С-5, 1 должности С-4, 1 должности С-3, 1 должности С-2 и 1 должности местного разряда) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций, а также для покрытия оперативных расходов (там же, пункт 159).

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер

а) В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 2 050 000 долл. США предполагается использовать для поддержки осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона с помощью различных проектов по разным тематическим направлениям (там же, пункт 182);

б) в 2025 году внебюджетные ресурсы в размере 1 800 000 долл. США планируется использовать для поддержки осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве с помощью различных проектов по разным тематическим направлениям (там же, пункт 183);

с) уменьшение сметного объема внебюджетных ресурсов, которые будут использованы в 2025 году, по сравнению с 2024 годом связано с ожидаемым уменьшением объема взносов (там же, пункт 184).

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену

а) В 2024 году внебюджетные ресурсы в объеме 94 000 долл. США будут использованы для содействия в осуществлении мероприятий по учету гендерной проблематики и соответствующих инициатив, включая консультации и практикумы по наращиванию потенциала (там же, пункт 208);

б) в 2025 году внебюджетные ресурсы в сметном объеме 94 000 долл. США планируется использовать в целях продолжения осуществления этих проектов (там же, пункт 209).

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме

а) В 2024 году внебюджетные ресурсы в объеме 527 400 долл. США будут использоваться для поддержки в осуществлении мероприятий и соответствующих инициатив, направленных на содействие выполнению резолюции 76/180 Генеральной Ассамблеи, и для финансирования 1 должности С-5 и 1 должности С-4. К этим мероприятиям и инициативам относятся: i) координация общесистемных ответных мер по устранению уязвимости пострадавших от продолжающегося многопланового кризиса и тесное сотрудничество с Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии в поддержке усилий по деэскалации ситуации в целях нахождения инклюзивного политического решения; ii) содействие возвращению беженцев и внутренне перемещенных лиц из числа рохинджа; iii) организация межобщинного диалога; iv) борьба с дискриминацией и противодействие языку ненависти; и v) содействие национальному примирению (там же, пункт 230);

б) в 2025 году внебюджетные ресурсы в сметном объеме 346 000 долл. США будут использоваться для поддержки усилий миссии по дальнейшему укреплению демократии и содействию справедливости, миру и соблюдению прав человека в Мьянме (там же, пункт 231);

с) прогнозируемое уменьшение объема внебюджетных ресурсов в 2025 году по сравнению с их объемом в 2024 году объясняется подписанием окончательных соглашений с донорами, которые будут утверждены в четвертом квартале 2024 года в соответствии с практикой миссии по заключению соглашений с донорами на один год (там же, пункт 232).
