



Организация Объединенных Наций

**Структура Организации Объединенных
Наций по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей
женщин**

**Финансовый доклад и
проверенные финансовые
ведомости**

**за год, закончившийся 31 декабря
2023 года,**

и

Доклад Комиссии ревизоров

**Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Семьдесят девятая сессия
Дополнение № 5L**



**Структура Организации Объединенных Наций по вопросам
гендерного равенства и расширения прав и возможностей
женщин**

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости

за год, закончившийся 31 декабря 2023 года,

и

Доклад Комиссии ревизоров



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2024

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

Глава	Стр.
Препроводительные письма	5
I. Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров . . .	6
II. Подробный доклад Комиссии ревизоров	11
Резюме	11
A. Мандат, сфера охвата и методология	14
B. Выводы и рекомендации	15
1. Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций	15
2. Обзор финансового положения	17
3. Управление бюджетом	
4. Управление программами	
5. Процесс осуществления финансовых платежей	
6. Партнерские связи с частным сектором	
7. Информационно-коммуникационные технологии	
C. Передача информации руководством	
1. Списание денежных средств, дебиторской задолженности и имущества . . .	
2. Выплаты ex gratia	
3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества	
D. Выражение признательности	
Приложение	
Ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие периоды, включая финансовый год, закончившийся 31 декабря 2022 года	
III. Удостоверение финансовых ведомостей	
IV. Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2023 года	
A. Введение	
B. Сводная информация о результатах финансовой деятельности	
C. Финансовые результаты	
D. Финансовое положение	
E. Исполнение бюджета	
F. Управление рисками	
V. Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2023 года	

I.	Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2023 года
II.	Ведомость финансовых результатов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года
III.	Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2023 года
IV.	Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2023 года
V.	Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2023 года
	Примечания к финансовым ведомостям

Препроводительные письма

Письмо Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2024 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом 1202 Финансовых правил Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») настоящим препровождаются финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Эти ведомости были подготовлены и подписаны директором Отдела управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Сима Бахус
Заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам
гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

**Письмо Председателя Комиссии ревизоров от 24 июля
2024 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи**

Имею честь препроводить Вам доклад Комиссии ревизоров вместе с финансовым докладом и проверенными финансовыми ведомостями Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики
Председатель Комиссии ревизоров

Глава I

Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров

Заключение

Мы провели ревизию финансовой отчетности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), включая ведомость финансового положения (ведомость I) по состоянию на 31 декабря 2023 года и ведомость финансовых результатов (ведомость II), ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах (ведомость III), ведомость движения денежных средств (ведомость IV) и ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) за год, закончившийся указанной датой, а также примечания к финансовым ведомостям, содержащие, в частности, краткое изложение принципов учетной политики.

Мы считаем, что эти финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС).

Основания для заключения

Мы провели нашу ревизию в соответствии с Международными стандартами аудита и Международными стандартами для высших ревизионных учреждений. Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описываются ниже в разделе доклада, озаглавленном «Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей». Как это предусмотрено этическими требованиями в отношении проводимых нами проверок финансовых ведомостей, мы независимы от Структуры «ООН-женщины», и мы выполнили другие наши этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что сведения, полученные нами в ходе ревизии, являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нашего заключения.

Прочая информация помимо финансовых ведомостей и доклада ревизоров по ним

Руководство Структуры «ООН-женщины» отвечает за предоставление прочей информации, которая включает содержащийся в главе IV ниже финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, но не включает финансовые ведомости и подготовленный нами доклад ревизоров по ним.

Наше заключение в отношении финансовых ведомостей не охватывает прочую информацию, и мы никоим образом не подтверждаем ее достоверность.

В контексте проведения нами проверки финансовых ведомостей мы обязаны ознакомиться с прочей информацией, чтобы решить, является ли эта информация существенным образом не согласующейся с данными финансовых ведомостей или сведениями, полученными нами в ходе ревизии, или, возможно, существенным образом искажающей реальное положение дел в каком-либо

другом отношении. Если по итогам проделанной нами работы мы приходим к выводу о том, что прочая информация содержит данные, существенным образом искажающие реальное положение, мы обязаны сообщить об этом факте. Фактов, о которых следовало бы сообщить, установлено не было.

Обязанности руководства и лиц, наделенных управленческими функциями, в связи с финансовыми ведомостями

Руководство Структуры «ООН-женщины» несет ответственность за подготовку финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС и достоверность содержащейся в них информации, а также за применение таких механизмов внутреннего контроля, которые руководство считает необходимыми для составления финансовых ведомостей, которые не содержали бы включенных либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

При подготовке финансовых ведомостей руководство Структуры «ООН-женщины» обязано оценивать способность Структуры «ООН-женщины» продолжать непрерывно вести свою деятельность, раскрывать в соответствующих случаях информацию по вопросам, связанным с непрерывностью деятельности, и применять принцип непрерывности деятельности, используемый для ведения бухгалтерского учета, за исключением тех случаев, когда руководство намерено либо ликвидировать Структуру «ООН-женщины», либо прекратить ее деятельность или когда оно вынуждено поступить таким образом ввиду отсутствия реальной альтернативы такому шагу.

Лица, наделенные управленческими функциями, несут ответственность за осуществление надзора за процессом составления финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины».

Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей

В наши задачи входит получение сведений, обеспечивающих разумную уверенность в том, что финансовые ведомости в целом не содержат существенных искажений, включенных в них умышленно или по ошибке, и опубликование доклада ревизоров, содержащего сделанное нами заключение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что ревизия, проведенная в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда позволит выявить существенное искажение данных в тех случаях, когда оно имеет место. Искажения могут быть внесены либо умышленно, либо по ошибке и считаются существенными тогда, когда можно обоснованно ожидать, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые ими на основании этой финансовой отчетности.

В рамках ревизии, проводимой в соответствии с Международными стандартами аудита, мы на всем ее протяжении применяем профессиональные суждения и проявляем профессиональный скептицизм. Мы также:

а) выявляем и оцениваем риски, связанные с включением в финансовые ведомости либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, разрабатываем и применяем процедуры проведения ревизии с учетом таких рисков и получаем в ходе ревизии сведения, которые являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нами заключения. Риск, связанный с невыявлением неправильных

данных, существенным образом искажающих реальное положение, выше, когда они включены умышленно, чем когда они включены по ошибке, поскольку их умышленное включение может быть результатом таких недобросовестных действий, как сговор, подлог, умышленное упущение, искажение информации или несоблюдение правил внутреннего контроля;

б) составляем представление о системе внутреннего контроля, имеющей отношение к ревизии, с тем чтобы разработать процедуры проведения ревизии, которые соответствуют конкретным обстоятельствам, но не преследуя при этом цели вынесения заключения об эффективности механизмов внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины»;

с) оцениваем уместность применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, сделанных руководством, а также раскрытой им соответствующей информации;

д) делаем выводы об уместности применения руководством принципа непрерывности деятельности при ведении бухгалтерского учета, а также — на основании сведений, полученных в ходе ревизии, — о том, имеет ли место существенная неопределенность в отношении событий или условий, которые могут вызвать серьезные сомнения в способности Структуры «ООН-женщины» обеспечивать непрерывность своей деятельности. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, то в своем докладе о ревизии мы обязаны привлечь внимание к соответствующей раскрываемой в финансовых ведомостях информации или, если такая информация является недостаточной, отразить это соответствующим образом в нашем заключении. Наши выводы основываются на полученных в ходе ревизии сведениях на дату опубликования нашего доклада о ревизии. Однако будущие события или условия могут привести к прекращению непрерывной деятельности Структуры «ООН-женщины»;

е) оцениваем общую форму представления, структуру и содержание финансовых ведомостей, в том числе раскрытие в них информации, а также то, отражают ли финансовые ведомости исходные операции и события таким образом, чтобы обеспечить достоверное представление информации.

Мы поддерживаем контакты с лицами, наделенными управленческими функциями, для обсуждения, в частности, вопросов, касающихся планируемой сферы охвата и сроков проведения ревизии и важных выводов ревизоров, включая любые существенные недостатки во внутреннем контроле, которые мы выявляем в ходе проводимой нами ревизии.

Справка о соответствии другим правовым и нормативным требованиям

Мы считаем, что операции Структуры «ООН-женщины», которые стали объектом нашего внимания или которые мы проверили в рамках проведенной нами ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций и решениям директивных органов.

В соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций мы подготовили также подробный доклад о проведенной нами ревизии Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Дороти Перес Гутьеррес
Исполняющая обязанности Генерального контролера Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Пьер Московиси
Первый председатель Счетной палаты Франции

24 июля 2024 года

Глава II

Подробный доклад Комиссии ревизоров

Резюме

Своей резолюцией 64/289 Генеральная Ассамблея учредила Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Структура «ООН-женщины» оказывает всем государствам-членам по их просьбе консультационную и техническую поддержку в вопросах гендерного равенства, расширения возможностей женщин, прав женщин и учета гендерного фактора. Структура действует в соответствии со своим мандатом на основе консультаций с соответствующими национальными механизмами по делам женщин и организациями гражданского общества и функционирует как часть системы координаторов-резидентов в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций, возглавляя и координируя деятельность страновых групп по проблематике гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Комиссия ревизоров провела ревизию финансовых ведомостей и проверку операций Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Ревизия была проведена в штаб-квартире в Нью-Йорке с 9 октября по 3 ноября 2023 года и в Региональном бюро для стран Европы и Центральной Азии в Стамбуле, Турция, с 22 ноября по 14 декабря 2023 года. Окончательная ревизия финансовых ведомостей была проведена в штаб-квартире в Нью-Йорке в период с 29 апреля по 7 июня 2024 года.

Сфера охвата доклада

В докладе рассматриваются вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи и которые были обсуждены с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого надлежащим образом отражены в докладе.

Ревизия была проведена главным образом для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку бухгалтерской отчетности и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия считала это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и руководства и управления операциями в целом.

Кроме того, Комиссия подробно рассмотрела меры, принятые в связи с рекомендациями, вынесенными по итогам предыдущих ревизий.

Заключение ревизоров

По мнению Комиссии, финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2023 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с МСУГС.

Общий вывод

Комиссия не выявила существенных ошибок, упущений или искажений при проверке финансовых отчетов Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Вместе с тем Комиссия выявила возможности для улучшения положения в таких областях работы, как управление бюджетом, управление программами, партнерские связи с частным сектором и информационно-коммуникационные технологии.

При общем объеме поступлений в размере 619,06 млн долл. США (сокращение на 48,94 млн долл. США по сравнению с пересчитанной суммой за 2022 год) и объеме расходов в размере 546,10 млн долл. США (рост на 9,81 млн долл. США по сравнению с пересчитанной суммой за 2022 год) в ведомости результатов финансовой деятельности был отражен профицит в размере 79,50 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2023 года. Общее финансовое положение Структуры «ООН-женщины» в плане платежеспособности на протяжении 2023 года оставалось устойчивым: сумма текущих активов превышала сумму текущих обязательств более чем в девять раз, а сумма общих активов превышала сумму общих обязательств более чем в семь раз.

Основные выводы

Комиссией были сделаны следующие основные выводы:

Устаревшая методология распределения основных ресурсов

Комиссия проанализировала методологию распределения регулярных ресурсов и отметила, что с 2009 года Структура «ООН-женщины» не проводила оценку своей формулы распределения основных ресурсов («формула 80-20»), с тем чтобы адаптировать ее к проблемам и изменениям, с которыми сталкивалась Структура с течением времени. Кроме того, не было выявлено никакой стратегии, процедуры или руководства, которые устанавливали бы критерии, используемые Структурой для определения конкретных сумм, подлежащих распределению с регионального уровня на страновой уровень.

Недостатки в жизненном цикле деятельности по подтверждению достоверности информации

Комиссия проанализировала этапы жизненного цикла деятельности по подтверждению достоверности информации за 2021 и 2022 финансовые годы и в результате этого анализа выявила несвоевременное представление докладов о ревизии партнеров по программам, неэффективный контроль за выполнением планов действий и задержки в учете расходов партнеров по программам, а также то, что политика и процедура применения подхода к проведению ревизии не подвергались пересмотру.

Несвоевременная выверка межфондового клирингового счета

В ходе проверки финансовых ведомостей Комиссия проанализировала остатки средств на «межфондовом клиринговом счете». В ходе этой проверки

было отмечено, что на дату удостоверения финансовых ведомостей, 30 апреля 2024 года, имелись невыверенные платежи с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), поскольку периодическая выверка этих платежей не проводилась.

Основные рекомендации

Исходя из выводов, сделанных по итогам ревизии, Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»:

Устаревшая методология распределения основных ресурсов

- а) провести оценку методологии, используемой для определения коэффициентов распределения основных ресурсов на всех уровнях управления, с тем чтобы учесть актуальную информацию о реальном положении дел в Структуре и ее деятельности на местах;
- б) установить критерии распределения основных ресурсов между региональными отделениями и страновыми отделениями, чтобы процесс распределения был объективным;

Недостатки в жизненном цикле деятельности по подтверждению достоверности информации

- с) внедрить механизм превентивного оповещения, позволяющий эффективно контролировать каждый этап жизненного цикла деятельности по подтверждению достоверности информации на всех уровнях управления;
- д) рассмотреть возможность расширения действующих критериев планирования деятельности по подтверждению достоверности информации, чтобы обеспечить ее эффективное и своевременное осуществление, что позволит предоставлять точную финансовую информацию о ресурсах, переданных партнерам по программам;
- е) ускорить пересмотр политики и процедур, связанных с деятельностью по подтверждению достоверности информации, с целью унификации использования терминов «партнеры по программам» и «проекты» для формулирования четкого определения для структурных подразделений;

Несвоевременная выверка межфондового клирингового счета

- ф) принять меры в отношении невыверенных сумм платежей, произведенных в течение 2023 года ПРООН от имени Структуры «ООН-женщины»;
- г) проводить не реже одного раза в месяц совместно с ПРООН выверку платежей для проверки платежей, произведенных ПРООН от имени Структуры «ООН-женщины», чтобы избежать наличия платежей, остающихся невыверенными в течение длительного периода времени.

Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций

Комиссия проверила ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы, вплоть до периода, закончившегося 31 декабря 2022 года. Из 26 рекомендаций, которые оставались невыполненными, Структура «ООН-женщины» выполнила 24 рекомендации (92 процента), а 2 рекомендации (8 процентов) находились в процессе выполнения.

Основные факты	
6	Региональные отделения
3	Многоотраслевые отделения
59	Страновые отделения
7	Отделения связи
1 290	Штатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
2 546	Внештатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
670,51 млн долл. США	Окончательный бюджет на 2023 год
619,06 млн долл. США	Общий объем поступлений за 2023 год
546,10 млн долл. США	Общий объем расходов за 2023 год
79,50 млн долл. США	Профицит за 2023 год
103,10 млн долл. США	Объем обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплате пособий на репатриацию и пособий в связи со смертью по состоянию на 31 декабря 2023 года

А. Мандат, сфера охвата и методология

1. Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была создана в 2010 году для того, чтобы способствовать достижению цели обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и улучшения положения женщин, решать соответствующие проблемы и вносить свой вклад в деятельность в этой области. Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку государствам — членам Организации Объединенных Наций в установлении ими глобальных стандартов в интересах достижения гендерного равенства и сотрудничает с правительствами и гражданским обществом в деле разработки законов, стратегий, программ и услуг, необходимых для обеспечения эффективного осуществления таких стандартов в интересах улучшения положения женщин и девочек во всем мире. Во всем мире она добивается того, чтобы идеалы, закрепленные в целях в области устойчивого развития, стали реальностью для женщин и девочек, и выступает за равноправное участие женщин во всех аспектах жизни, уделяя основное внимание четырем стратегическим приоритетным направлениям: а) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; б) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; в) создание для всех женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию ни в какой форме; и г) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и формировании потенциала противодействия и оказывать более значительное влияние на эти процессы, а также в равной степени пользоваться результатами осуществления мер по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведению

гуманитарных операций. Структура «ООН-женщины» также координирует и поощряет деятельность системы Организации Объединенных Наций в рамках усилий по достижению гендерного равенства и в рамках всех обсуждений и соглашений, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Структура добивается того, чтобы гендерное равенство рассматривалось как непереносимое условие достижения целей в области устойчивого развития и построения более инклюзивного мира.

2. В соответствии с принятой в 1946 году резолюцией 74 (I) Генеральной Ассамблеи Комиссия ревизоров проверила финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» и проанализировала ее операции за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Ревизия проводилась в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, а также Международными стандартами аудита и Международными стандартами для высших ревизионных учреждений. Согласно этим стандартам Комиссия должна соблюдать этические нормы и планировать и проводить ревизию таким образом, чтобы ее результаты являлись убедительным доказательством наличия или отсутствия в финансовых ведомостях неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение дел.

3. Ревизия была проведена для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с МСУГС. Ревизия включала проверку того, соответствовали ли расходы, отраженные в финансовых ведомостях, целям, утвержденным руководящими органами, и были ли поступления и расходы надлежащим образом классифицированы и учтены в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций.

4. Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку бухгалтерской отчетности и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия считала это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

5. Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями Структуры «ООН-женщины».

6. Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи. Замечания и выводы Комиссии обсуждались с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого должным образом отражены в настоящем докладе.

В. Выводы и рекомендации

1. Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций

7. Комиссия проверила ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы, вплоть до периода, закончившегося 31 декабря 2022 года. Из 26 рекомендаций, которые оставались невыполненными, Структура «ООН-женщины» выполнила 24 рекомендации (92 процента), а 2 рекомендации (8 процентов) находились в процессе выполнения. Подробная информация о работе над

всеми остающимися невыполненными рекомендациями, которые были вынесены в предыдущие годы, приводится в приложении к главе II и в таблице II.1.

Таблица II.1

Ход выполнения ранее вынесенных рекомендаций

Доклад и год ревизии	Число рекомендаций	Невыполненные рекомендации по состоянию на 31 декабря 2022 года	Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность	Невыполненные рекомендации по состоянию на 31 декабря 2023 года
A/76/5/Add.12 , глава II (2020 год)	23	1	1	—	—	—	—
A/77/5/Add.12 , глава II (2021 год)	19	7	7	—	—	—	—
A/78/5/Add.12 , глава II (2022 год)	18	18	16	2	—	—	2
Общее число рекомендаций	60	26	24	2	—	—	2

8. Комиссия отметила усилия руководства по выполнению давно вынесенных рекомендаций, а также твердую приверженность Структуры управлению процессом выполнения рекомендаций, выносимых по результатам ревизий, и призывает Структуру «ООН-женщины» сохранить или повысить показатели выполнения, продемонстрированные за последние три года.

Рекомендации, вынесенные за последние шесть охватываемых ревизией периодов

9. По итогам ревизий, проведенных в период с 2018 по 2023 год, Комиссия вынесла 95 рекомендаций и провела 137 оценки в отношении рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы. Распределение рекомендаций, вынесенных в указанные охватываемые ревизией периоды, приведено в таблице II.2.

Таблица II.2

Показатели выполнения вынесенных рекомендаций, 2018–2023 годы

Доклад и год ревизии	Число рекомендаций ревизоров	Число невыполненных рекомендаций ревизоров по состоянию на конец периода проведения ревизии	Полностью выполненные рекомендации ревизоров по состоянию на конец периода проведения ревизии	
			(Число)	(В процентах)
A/74/5/Add.12 , глава II (2018 год)	12	16	6	38
A/75/5/Add.12 , глава II (2019 год)	11	22	15	68
A/76/5/Add.12 , глава II (2020 год)	23	17	9	53
A/77/5/Add.12 , глава II (2021 год)	19	29	21	72
A/78/5/Add.12 , глава II (2022 год)	18	27	19	70
A/79/5/Add.12 , глава II (2023 год)	12	26	24	92
Всего/средний процентный показатель	95	137	94	66

10. Большинство из 95 рекомендаций, вынесенных за последние шесть охватываемых ревизией периодов, касались управления программами, общеорганизационного управления рисками, взносов и стратегического плана. Другие рекомендации касались, среди прочего, управления бюджетом, информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и партнерства с частным сектором.

11. Что касается 137 невыполненных рекомендаций, оценка которых проводилась в течение последних шести лет, то было отмечено, что, не считая первого цикла ревизии, когда показатель выполнения составил 38 процентов, средний показатель выполнения составил около 71 процента.

2. Обзор финансового положения

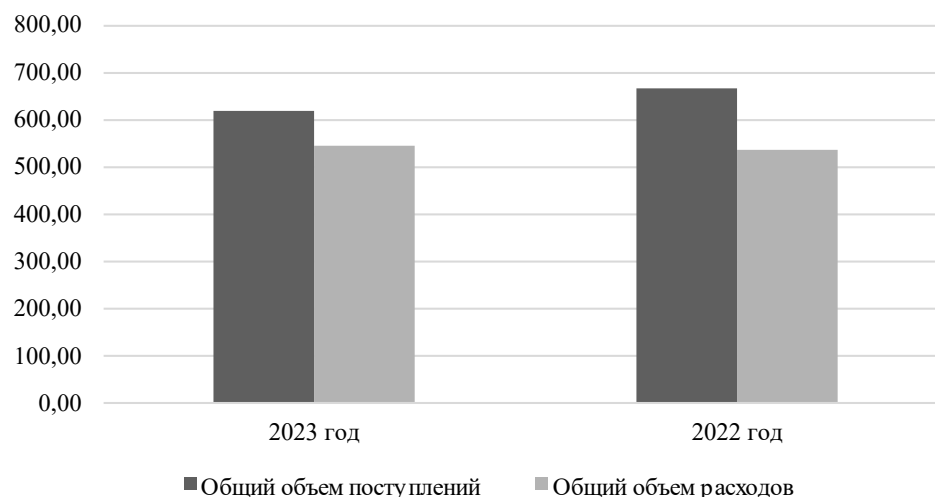
Финансовые результаты

12. По состоянию на 31 декабря 2023 года общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» составил 619,06 млн долл. США (в 2022 году (пересчитанная сумма) — 668,00 млн долл. США), а общий объем расходов — 546,10 млн долл. США (в 2022 году (пересчитанная сумма) — 536,29 млн долл. США), и в результате образовался профицит за год в размере 79,50 млн долл. США (в 2022 году — 130,82 млн долл. США), что на 51,32 млн долл. США (39 процентов) меньше по сравнению с предыдущим периодом. Сопоставление поступлений и расходов за 2023 и 2022 финансовые годы представлено на рисунке П.1.

Рисунок П.1

Динамика финансовых результатов за 2023 и 2022 годы

(В млн долл. США)



Источник: результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года.

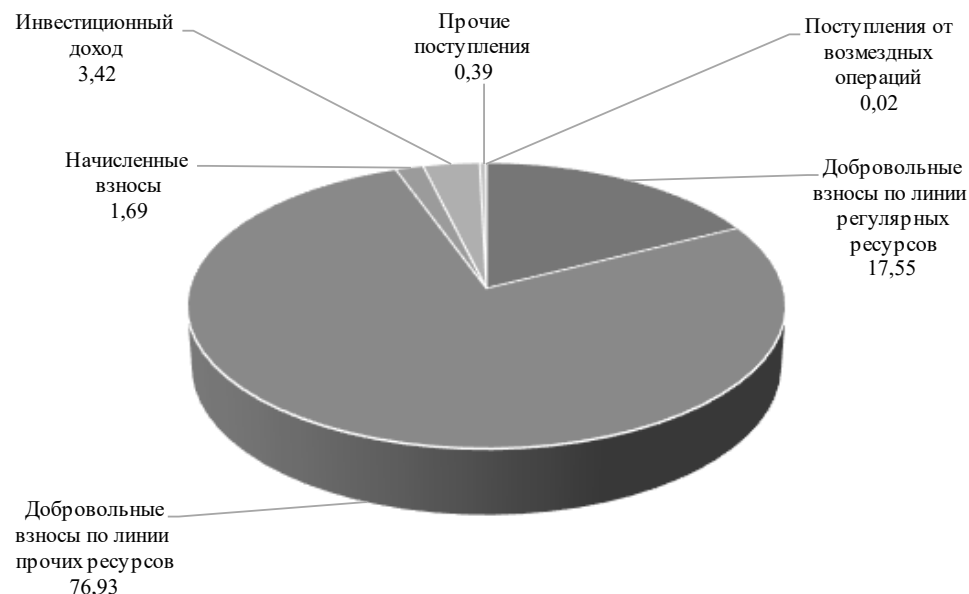
13. Согласно отчетности Структуры «ООН-женщины», в 2023 году общий объем поступлений сократился на 48,94 млн долл. США, или 7 процентов, по сравнению с 2022 годом. Объем добровольных взносов составил 584,83 млн долл. США (в 2022 году — 647,60 млн долл. США), или 94 процента от общего объема поступлений за 2023 год. Основная часть добровольных взносов приходится на прочие ресурсы, предназначенные для реализации конкретных программ и проектов. В 2023 году этот компонент увеличился на 11 процентов и составил 476,20 млн долл. США (в 2022 году — 428,07 млн долл. США), что главным образом связано с ресурсами на реализацию проекта стоимостью около 60 млн долл. США в Южном Судане. Объем регулярных ресурсов или взносов по линии основных ресурсов составил 108,63 млн долл. США (в 2022 году — 219,52 млн долл. США), уменьшившись на 51 процент, поскольку многолетние

соглашения на период осуществления стратегического плана были подписаны в предыдущие годы, а поступления учитывались по мере подписания контрактов и получения денежных средств в соответствии с графиком платежей, указанным в соглашениях. Кроме того, доноры регулярных ресурсов обычно не делают дополнительных ежегодных взносов. Источники поступлений за 2023 год показаны на рисунке II.П.

Рисунок II.П

Поступления за 2023 год в разбивке по источникам

(В процентах)



Источник: результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

14. Согласно отчетности Структуры «ООН-женщины», в 2023 году общий объем расходов вырос на 9,81 млн долл. США, или 2 процента, по сравнению с 2022 годом. Из этой суммы наиболее значительно возросли расходы на выплаты работникам, которые достигли 186,16 млн долл. США (в 2022 году — 175,86 млн долл. США), увеличившись на 6 процентов, что связано с окладами и заработной платой и приемом на работу 70 сотрудников, пересмотром шкалы окладов и увеличением множителя корректива по месту службы. Другим значимым изменением является увеличение на 20 процентов расходов на поездки, которые достигли 39,39 млн долл. США (в 2022 году — 32,74 млн долл. США), что связано с ростом стоимости билетов и результатом изменений в сопоставлении каталога закупок со счетами главной бухгалтерской книги в системе общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум».

Финансовое положение

15. Общая сумма активов Структуры «ООН-женщины» составила 1455,16 млн долл. США (в 2022 году — 1324,70 млн долл. США), общая сумма обязательств — 192,97 млн долл. США (в 2022 году — 134,09 млн долл. США), а чистая стоимость активов — 1262,19 млн долл. США (в 2022 году — 1190,60 млн долл. США).

16. Что касается состава активов, то денежные средства и их эквиваленты увеличились на 72 процента и составили 210,30 млн долл. США (в 2022 году — 122,04 млн долл. США). Это увеличение произошло в основном в связи с увеличением объема инструментов денежного рынка и срочных вкладов на 92,16 млн долл. США в результате классификации в качестве денежных средств тех высоколиквидных инвестиций со сроком погашения до марта 2024 года, которые в 2022 году были классифицированы как инвестиции.

17. Структура инвестиционных инструментов, оцениваемых по амортизированной стоимости, была следующей: 2 процента — в инструментах денежного рынка на сумму 9,84 млн долл. США (в 2022 году — 24,90 млн долл. США) и 98 процентов — в облигациях и векселях на общую сумму 512,84 млн долл. США (в 2022 году — 561,24 млн долл. США). Текущие инвестиции в инструменты денежного рынка, оцениваемые по амортизированной стоимости, уменьшились на 15,06 млн долл. США и составили 9,85 млн долл. США (в 2022 году — 24,90 млн долл. США), а текущие инвестиции в облигации, оцениваемые по амортизированной стоимости, составили 216,53 млн долл. США (в 2022 году — 205,11 млн долл. США), увеличившись на 11,41 млн долл. США. Кроме того, долгосрочные инвестиции в облигации, оцениваемые по амортизированной стоимости, составили 296,31 млн долл. США (в 2022 году — 356,14 млн долл. США), сократившись на 59,83 млн долл. США. Это изменение в структуре инвестиций было связано с изменением базовой процентной ставки. Средний показатель доходности портфеля инвестиций в 2023 году составил 2,69 процента (в 2022 году — 1,04 процента).

18. Дебиторская задолженность увеличилась на 9 процентов до 528,61 млн долл. США (в 2022 году — 485,57 млн долл. США). Текущая дебиторская задолженность увеличилась на 29 процентов и достигла 341,80 млн долл. США (в 2022 году — 264,18 млн долл. США). Долгосрочная дебиторская задолженность уменьшилась на 16 процентов и составила 186,80 млн долл. США (в 2022 году — 221,39 долл. США). Долгосрочные причитающиеся взносы уменьшились в связи с тем, что многолетние причитающиеся взносы перешли в категорию текущих причитающихся взносов и не были заменены аналогичным объемом многолетних соглашений о взносах, что в основном обусловлено разной продолжительностью реализации проектов и наличием действующих нецелевых многолетних соглашений о взносах.

19. Сумма обязательств, учтенных в 2023 году, увеличилась на 58,88 млн долл. США, или на 44 процента, по сравнению с 2022 годом. Из общего объема обязательств сумма в размере 122,81 млн долл. США (в 2022 году — 108,09 млн долл. США), или 64 процента, приходилась на обязательства по выплатам работникам. Обязательства, связанные с выплатами по окончании трудовой деятельности, определяются независимыми актуариями, и согласно результатам актуарного заключения за 2023 год были понесены значительные актуарные убытки, в основном связанные с уменьшением эквивалентной ставки дисконтирования (с 5,37 процента в 2022 году до 5,03 процента в 2023 году), которая была отражена по статье «Медицинское страхование после выхода на пенсию».

Финансовые коэффициенты

20. Несмотря на отмеченное снижение коэффициентов Структуры «ООН-женщины», ее финансовое положение остается устойчивым. Сумма текущих активов достигла 899,36 млн долл. США, а сумма текущих обязательств составила 93,17 млн долл. США, то есть сумма чистых текущих активов составила 806,19 млн долл. США. Коэффициент текущей ликвидности снизился с 14,54 до 9,65, что в основном связано с увеличением кредиторской задолженности.

21. Что касается коэффициента платежеспособности, то его уменьшение с 9,88 до 7,54 связано в основном с увеличением объема денежных средств и их эквивалентов, дебиторской задолженности и кредиторской задолженности. Общий объем активов превысил общий объем обязательств на 1262,19 млн долл. США, что указывает на прочное финансовое положение.

22. Коэффициенты абсолютной и быстрой ликвидности снизились с 7,50 до 5,12 и с 13,13 до 8,79 соответственно, что объясняется главным образом увеличением объема денежных средств и их эквивалентов. В этой связи текущие обязательства по-прежнему покрываются за счет денежных средств и их эквивалентов, краткосрочных инвестиций и текущей дебиторской задолженности. В таблице II.3 приведены основные финансовые коэффициенты, рассчитанные на основе финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года.

Таблица II.3
Анализ коэффициентов

Описание коэффициентов	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Коэффициент текущей ликвидности^a		
Отношение суммы текущих активов к сумме текущих обязательств	9,65	14,54
Отношение общей суммы активов к общей сумме обязательств^b		
Отношение суммы активов к сумме обязательств	7,54	9,88
Коэффициент денежной наличности^c		
Отношение суммы денежных средств и краткосрочных инвестиций к сумме текущих обязательств	5,12	7,50
Коэффициент быстрой ликвидности^d		
Отношение суммы денежных средств, краткосрочных инвестиций и дебиторской задолженности к сумме текущих обязательств	8,79	13,13

Источник: результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

^a Высокий коэффициент свидетельствует о способности структуры погасить свои краткосрочные обязательства.

^b Высокий коэффициент свидетельствует о высоком уровне платежеспособности.

^c Коэффициент абсолютной ликвидности позволяет оценить ликвидность структуры на основе имеющихся в ее текущих активах денежных средств, эквивалентов денежных средств или инвестированных средств, позволяющих покрыть текущие обязательства.

^d Коэффициент быстрой ликвидности является более консервативным показателем по сравнению с коэффициентом текущей ликвидности, поскольку при его расчете не учитываются запасы и прочие текущие активы, которые сложнее перевести в денежные средства. Более высокий коэффициент свидетельствует о более высоком текущем уровне ликвидности.

3. Управление бюджетом

23. В стратегическом плане на 2022–2025 годы представлены стратегическое направление работы Структуры «ООН-женщины», ее цели и подходы, предусматривающие поддержку усилий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на глобальном уровне. В этом контексте Структура использует стратегические записки для

согласования своих глобальных направлений деятельности с приоритетными задачами на местах, стоящими перед отделениями на местах.

24. Как определено в технических руководящих принципах Структуры «ООН-женщины»¹, план работы является ключевым инструментом управления для достижения результатов, изложенных в стратегических записках на годовой или двухгодичный цикл. Эти руководящие принципы также определяют порядок распределения средств и ресурсов и служат основой для мониторинга, отчетности и оценки эффективности расходования средств.

25. Кроме того, в этих руководящих принципах говорится, что распределение регулярных ресурсов будет по-прежнему утверждаться на ежегодной основе с учетом обновленного объема регулярных ресурсов, а также указывается, что все расходы должны быть проверены для обеспечения их соответствия предельным объемам ассигнований. Что касается неосновных ресурсов, то, согласно руководящим принципам, структурные подразделения должны представлять реалистичные оценки ресурсов на момент представления плана работы, включающие как имеющиеся ресурсы, так и ресурсы, которые необходимо мобилизовать.

26. Критерии и методология распределения регулярных ресурсов Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), опубликованные 20 июля 2009 года, определяют критерии, на основании которых Структура «ООН-женщины» распределяет основные ресурсы. Данная методология учитывает только глобальные базы данных, поскольку ЮНИФЕМ был организован на региональном и субрегиональном уровнях, но не на уровне стран; в связи с этим он устанавливает формулу распределения основных ресурсов в соответствии с этой структурой, при которой 80 процентов этих видов ресурсов распределяются между географическими регионами, а остальные 20 процентов предназначены для других видов деятельности, таких как тематические, межрегиональные и информационно-просветительские мероприятия (далее по тексту — «формула 80–20»).

27. Следует отметить, что в руководстве по плану работы штаб-квартиры на 2024–2025 годы, опубликованном 2 октября 2023 года, вышеупомянутая методология сохранена.

Устаревшая методология распределения основных ресурсов

28. Комиссия проанализировала методологию распределения регулярных ресурсов и отметила, что с 2009 года Структура «ООН-женщины» не проводила оценку своей «формулы 80–20» для основных ресурсов, с тем чтобы адаптировать ее к проблемам и изменениям, с которыми сталкивалась Структура с течением времени. Это задача становится еще более актуальной, если учесть, что в 2009 году общая сумма основных ресурсов составляла 31 млн долл. США, а в настоящее время — 65 млн долл. США.

29. Вышесказанное нашло отражение в следующих ситуациях:

а) в основу методологии были положены показатели, определенные на основе региональных оценок 2004–2009 годов, такие как, среди прочего, индекс гендерного развития и индекс развития человеческого потенциала, что привело к сохранению процентного соотношения, используемого для

¹ Структура имеет руководящие принципы для двухлетних периодов, а именно пошаговое техническое руководство по плану работы штаб-квартиры на 2022–2023 годы; пошаговое техническое руководство по плану работы региональных отделений на 2023–2024 годы; и пошаговое техническое руководство по плану работы страновых отделений на 2023–2024 годы.

выделения ресурсов каждому региональному отделению, без каких-либо корректировок и в том же объеме до настоящего времени;

б) не было никакой стратегии, процедуры или руководства, которые устанавливали бы критерии, используемые Структурой для определения конкретных сумм, подлежащих распределению с регионального уровня на страновой уровень;

с) при сравнении вышеупомянутых руководств на двухгодичные периоды 2022–2023 и 2024–2025 годов было отмечено, что методология в отношении основных ресурсов не упоминается в руководстве, охватывающем первый период, но появляется в руководстве, охватывающем второй двухгодичный период;

д) несмотря на то, что методология, подготовленная ЮНИФЕМ в 2009 году, предусматривала постепенное внедрение любых изменений в течение цикла стратегических планов 2012–2016 годов, Комиссия установила, что в последующие циклы стратегического планирования (2018–2021 и 2022–2025 годы) методология не менялась и что по состоянию на октябрь 2023 года она не обновлялась.

30. Комиссия считает, что распределение основных ресурсов на основе методологии, разработанной в 2009 году ЮНИФЕМ и переданной Структуре «ООН-женщины», без проведения соответствующего обзора в течение более чем 10 лет может повлиять на процесс распределения регулярных ресурсов, осуществляемый Структурой, поскольку переменные, связанные с текущей реальной ситуацией в странах, где осуществляется ее мандат, не учитываются должным образом.

31. Кроме того, Комиссия считает, что при распределении основных ресурсов только на региональном уровне необходимо рассмотреть объективный критерий для распределения ресурсов на уровне страны, чтобы обеспечить точность при определении ресурсов, подлежащих распределению на этом уровне.

32. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести оценку методологии, используемой для определения коэффициентов распределения основных ресурсов на всех уровнях управления, с тем чтобы учесть актуальную информацию о реальном положении дел в Структуре и ее деятельности на местах.

33. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить критерии распределения основных ресурсов между региональными отделениями и страновыми отделениями, чтобы процесс распределения был объективным.

34. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

Неточная информация о распределении ресурсов, выделяемых на реализацию рабочего плана

35. Комиссия изучила сметный объем ресурсов, предусмотренный в планах работы на общеорганизационном, региональном и страновом уровнях в системе управления по результатам² по состоянию на 19 октября 2023 года, и сравнила их с ресурсами, выделенными на мероприятия 2023 года, отметив, что

² Система управления по результатам является общеорганизационным инструментом, позволяющим всем отделениям на местах и подразделениям штаб-квартиры планировать и контролировать деятельность и представлять отчеты в соответствии с планом работы и обеспечивать взаимосвязь со стратегическим планом Структуры.

по некоторым учетно-стоимостным подразделениям объем ресурсов был значительно занижен и завышен. Более подробная информация об этих случаях приводится ниже:

а) учетно-стоимостные подразделения штаб-квартиры:

i) в 18 учетно-стоимостных подразделениях было выявлено завышение по меньшей мере на 20 процентов сметного объема основных ресурсов, указанного в планах работы, по сравнению с выделенными ресурсами, в результате чего разница составила 6,19 млн долл. США;

ii) в 6 учетно-стоимостных подразделениях было выявлено занижение по меньшей мере на 40 процентов сметного объема ресурсов институционального бюджета, предусмотренного в планах работы, по сравнению с ассигнованиями, в результате чего разница составила 4,66 млн долл. США;

iii) в 18 учетно-стоимостных подразделениях было выявлено занижение по меньшей мере на 24 процента сметного объема неосновных ресурсов, указанного в планах работы, по сравнению с выделенными ресурсами, в результате чего разница составила 47,4 млн долл. США;

б) учетно-стоимостные подразделения в региональных и страновых отделениях:

i) в 11 учетно-стоимостных подразделениях (страновые отделения) было выявлено завышение по меньшей мере на 45 процентов сметного объема основных ресурсов, указанного в планах работы, по сравнению с выделенными ресурсами, в результате чего разница составила 5,04 млн долл. США;

ii) в 6 учетно-стоимостных подразделениях (страновые отделения) было выявлено завышение по меньшей мере на 20 процентов сметного объема ресурсов институционального бюджета, указанного в планах работы, по сравнению с ассигнованиями, в результате чего разница составила 1,1 млн долл. США;

iii) в 6 учетно-стоимостных подразделениях (4 страновых отделения и 2 региональных отделения) было выявлено занижение по меньшей мере на 35 процентов сметного объема неосновных ресурсов, указанного в планах работы, по сравнению с выделенными ресурсами, в результате чего разница составила 12,42 млн долл. США.

36. Кроме того, Комиссия отметила, что у Структуры «ООН-женщины» нет определенных механизмов, включающих параметры для выявления значительных отклонений между объемом запланированных ресурсов и объемом фактических ассигнований.

37. Комиссия считает, что неточная оценка потребностей в ресурсах и неточный расчет расходов на запланированные мероприятия могут повлиять на достижение оперативных целей и результатов, указанных в стратегических записках, каждым подразделением Структуры «ООН-женщины».

38. Комиссия считает, что несоответствие между планами работы и соответствующими ассигнованиями по линии регулярных ресурсов или целевыми показателями мобилизации ресурсов по линии неосновных ресурсов может сказаться на обязательствах Структуры «ООН-женщины» по осуществлению деятельности и выплатах, связанных с ее деятельностью.

39. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» пересмотреть систему контроля до утверждения плана работы, с тем чтобы обеспечить точное определение сметы ресурсов, точный расчет расходов и наличие достаточных финансовых средств.

40. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» пересмотреть свои механизмы контроля, чтобы иметь параметры, позволяющие выявлять значительные отклонения между планами работы и распределением ресурсов, что позволит Структуре своевременно принимать меры по исправлению положения.

41. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

4. Управление программами

Недостатки в жизненном цикле деятельности по подтверждению достоверности информации

42. Политика Структуры «ООН-женщины» в отношении метода проведения ревизии, опубликованная 13 декабря 2012 года, устанавливает основанную на оценке рисков модель проведения ревизии проектов, осуществляемых партнерами по программам. Кроме того, в процедуре применения метода проведения ревизии, также опубликованной 13 декабря 2012 года, установлены этапы контрольной деятельности (этапы планирования, подготовки, ревизии, представления отчетности и обеспечения соблюдения требований), а также даты их проведения. В этой процедуре также указывается, что доклад о ревизии, подготовленный партнерами по проведению ревизии, должен быть представлен координатору по вопросам ревизии национального уровня в Отделе управления и административного руководства в штаб-квартире Структуры «ООН-женщины» к 30 апреля года, следующего после закрытия финансовых счетов.

43. Как в вышеупомянутой политике, так и в процедуре говорится, что основным критерием для планирования деятельности по подтверждению достоверности информации являются расходы партнеров, учтенные в системе общеорганизационного планирования ресурсов, используемой Структурой «ООН-женщины».

44. Кроме того, документ под названием «Процедура выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий партнеров по проектам», выпущенный 30 октября 2020 года, предусматривает метод, обеспечивающий своевременное рассмотрение, выполнение и мониторинг партнерами всех выводов и рекомендаций, а также надлежащую работу с рисками, выявленными в ходе ревизии деятельности по программам и проектам, то есть не позднее 31 декабря года, в котором проводилась соответствующая ревизия партнеров.

45. Кроме того, в этом документе указан жизненный цикл деятельности по подтверждению достоверности информации, включая анализ доклада по итогам ревизии партнера; в рамках этого анализа должны быть рассмотрены выводы и рекомендации и разработаны соответствующие корректирующие действия.

46. Кроме того, в этом документе говорится, что финансовые рекомендации выносятся при обнаружении в ревизионном докладе партнера какой-либо неподтвержденной суммы или неправомерных расходов. В этой связи не все финансовые рекомендации обязательно касаются неправомерных расходов.

47. Комиссия проанализировала этапы жизненного цикла деятельности по подтверждению достоверности информации за 2021 и 2022 финансовые годы, и в результате этого анализа выяснилось следующее:

- i) *Бездействие в отношении несвоевременного представления партнерами по программам докладов о ревизии и планов действий*

48. Структура «ООН-женщины» составила план своей деятельности по подтверждению достоверности информации о расходах партнеров по программам на 2022 год в ноябре того же года и 16 февраля 2023 года довела этот план до сведения всех структурных подразделений. Эти мероприятия по подтверждению достоверности информации должны были быть завершены к 30 апреля 2023 года, как это указано в политике; однако из-за задержки с учетом расходов в бухгалтерских книгах Структура «ООН-женщины» вместе с ревизорами, отвечающими за деятельность по подтверждению достоверности информации, решила установить другую дату завершения работы в техническом задании (31 мая 2023 года).

49. Кроме того, после получения окончательных данных о расходах всех партнеров по программам Структура решила реализовать второй план ревизии партнеров 20 апреля 2023 года, чтобы достичь надлежащего уровня уверенности в достоверности информации о расходах партнеров.

50. Комиссия рассмотрела доклад о ревизии партнеров по программам по обоим планам ревизии и выявила следующие ситуации:

а) по состоянию на 17 октября 2023 года еще оставались доклады о ревизии, которые должны были быть представлены ревизорами, ответственными за деятельность по подтверждению достоверности информации. Ниже представлена информация о планах ревизии:

i) первый план ревизии: шесть партнеров по программам представили доклады о ревизии с задержкой более чем на четыре месяца. Эти доклады касались расходов партнеров на сумму 597 623 долл. США;

ii) второй план ревизии: 62 из 153 докладов о ревизии (41 процент) все еще не представлены ревизорами, отвечающими за деятельность по подтверждению достоверности информации;

б) в общей сложности 135 из 455 докладов о ревизии (30 процентов) первого плана были представлены после закрытия финансовой отчетности за 2022 год (28 апреля 2023 года). В этом контексте в 48 из этих 135 докладов содержались рекомендации, вынесенные по итогам финансовой ревизии, на общую сумму 374 999 долл. США.

51. Кроме того, в ходе обзора планов действий, связанных с рекомендациями, вынесенными в ходе деятельности по подтверждению достоверности информации о расходах партнеров по программам за 2021 год, было установлено, что по состоянию на 17 октября 2023 года 69 планов действий из 615 (11 процентов) не имели информации о ходе выполнения рекомендаций, вынесенных в ходе деятельности по подтверждению достоверности информации.

52. Комиссия считает, что представление докладов о ревизии партнеров по программам с задержкой и недостаточный контроль за выполнением плана действий могут привести к несвоевременному выполнению финансовых рекомендаций. Кроме того, представление партнерами по программам докладов о ревизии с задержкой может привести к задержкам в учете потенциально необоснованных расходов, выявленных в ходе ревизии партнеров по программам, что повлияет на учет этих ресурсов. Кроме того, такая ситуация может повлиять на уверенность в том, что эти средства были использованы по назначению.

53. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» внедрить механизм превентивного оповещения, позволяющий эффективно контролиро-

вать каждый этап жизненного цикла деятельности по подтверждению достоверности информации на всех уровнях управления.

54. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

ii) Задержки при учете расходов партнеров по программам

55. Перенос остатков авансовых платежей партнерам по программам на 2022 год в систему общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум» был завершен в начале третьего квартала 2023 года. Таким образом, ликвидация авансовых платежей партнерам и закрытие проектов все еще продолжались и, как ожидается, будут завершены к концу 2023 года.

56. В этой связи Комиссия проверила расходы партнеров по программам, учтенные в главных бухгалтерских книгах системы «Квантум», и отметила, что с января по октябрь объем расходов партнеров по программам, учтенных по состоянию на 31 октября 2023 года, был на 63,40 процента ниже, чем в 2022 году, и на 70,07 процента ниже, чем в 2021 году, что приводит к задержкам в осуществлении процесса планирования деятельности по подтверждению достоверности информации на 2023 год, поскольку основным критерием для этого процесса являются расходы, понесенные партнерами.

57. Кроме того, сумма непогашенных авансовых платежей партнерам, учтенных по состоянию на 31 октября 2023 года, составляла 106 399 722 долл. США, что на 42,86 процента больше суммы, учтенной по состоянию на 31 октября 2022 года (74 477 409 долл. США), и на 42,91 процента больше суммы, учтенной по состоянию на 31 октября 2021 года (74 450 873 долл. США).

58. Вышесказанное становится еще более актуальным, если учесть, что Комиссия ревизоров уже отметила возможности для улучшения учета расходов партнеров по программам в своем предыдущем докладе ([A/78/5/Add.12](#), глава II, пункты 71–79).

59. Комиссия считает, что использование расходов партнеров по программам в качестве основного критерия для составления плана ревизии деятельности по подтверждению достоверности информации может привести к тому, что партнеры, которые еще не провели все запланированные мероприятия и у которых имеются невыплаченные авансовые платежи, могут быть не учтены из-за задержек в учете этих операций.

60. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» рассмотреть возможность расширения действующих критериев планирования деятельности по подтверждению достоверности информации, чтобы обеспечить ее эффективное и своевременное осуществление, что позволит предоставлять точную финансовую информацию о ресурсах, переданных партнерам по программам.

61. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией и указала, что она продвигается вперед в разработке новой политики и процедур в отношении деятельности по подтверждению достоверности информации, которые учитывают оценку новых критериев планирования в этом вопросе.

iii) Устаревшая политика в отношении деятельности по подтверждению достоверности информации

62. Несмотря на то, что Структура разрабатывала новые положения, касающиеся деятельности по подтверждению достоверности информации, Комиссия убедилась в том, что по состоянию на октябрь 2023 года политика и процедура в отношении метода проведения ревизии не были пересмотрены Структурой

«ООН-женщины», что не соответствует сроку пересмотра, установленному на апрель 2023 года в вышеупомянутых политике и процедуре.

63. Кроме того, хотя Структура определила уровни риска для партнеров по программам, ни в политике, ни в процедуре не было параметров для определения уровней риска по проекту.

64. Кроме того, было отмечено, что определения терминов «проект» и «партнер по программам» в вышеупомянутых политике и процедуре используются в равной степени для одних и тех же целей. Например, в пункте 5.4.1 политики в отношении метода проведения ревизии указано, что «целевой общий охват ревизии составляет не менее 40 процентов от общего объема расходов по проектам неправительственных организаций, правительственных организаций и межправительственных организаций, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, за период ревизии».

65. Комиссия считает, что нечеткое использование терминов «партнеры по программам» и «проект» в политике и процедуре может привести к тому, что структурное подразделение, отвечающее за осуществление этого процесса, будет неправильно понимать эти термины, когда речь будет идти об уровнях риска и различных этапах жизненного цикла деятельности по подтверждению достоверности информации.

66. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ускорить пересмотр политики и процедур, связанных с деятельностью по подтверждению достоверности информации, с целью унификации использования терминов «партнеры по программам» и «проекты» для формулирования четкого определения для структурных подразделений.

67. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

5. Процесс осуществления финансовых платежей

Несвоевременная выверка межфондового клирингового счета

68. В январе 2023 года Структура «ООН-женщины» внедрила новую систему общеорганизационного планирования ресурсов под названием «Квантум», которая позволяет готовить финансовые ведомости Структуры и находится в ведении Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Система «Квантум» заменила прежнюю систему «Атлас».

69. Для установления рамок сотрудничества и определения функций и обязанностей, связанных с хранением информации о Структуре и управлением этой информацией в системе «Квантум», Структура «ООН-женщины» и ПРООН подписали меморандум о взаимопонимании в марте 2023 года и соглашение об уровне обслуживания в мае 2023 года. В этих документах подчеркивается, что Структура «ООН-женщины» является ответственным подразделением и ей поручено управлять информацией, размещенной в этой системе.

70. Что касается функциональных возможностей системы «Квантум», то, в отличие от системы «Атлас», в которой ПРООН и Структура «ООН-женщины» рассматривались как два подразделения в рамках одного юридического лица, архитектура новой системы общеорганизационного планирования ресурсов предусматривает применение отдельных подходов к этим подразделениям. Таким образом, у каждого из них есть свои собственные бухгалтерские книги в системе «Квантум».

71. Кроме того, ПРООН оказывает Структуре «ООН-женщины» административную поддержку в различных областях, в том числе отвечает за казначейство

Структуры; в связи с этим ПРООН осуществляет платежи поставщикам от имени Структуры «ООН-женщины».

72. Таким образом, с точки зрения бухгалтерского учета счет «расходы» первоначально дебетуется для отражения счета-фактуры, а счет «кредиторская задолженность» кредитуется на ту же сумму. После того как счет-фактура выбран для оплаты, он дебетуется со счета «кредиторская задолженность» и кредитуется по «межфондовому клиринговому счету» ПРООН, которая осуществляет денежные выплаты поставщикам. Этот процесс широко известен как «условный платеж».

73. Для выверки платежей, произведенных ПРООН, используется процесс «условной банковской выверки», в ходе которого дебетуется «межфондовый клиринговый счет» и кредитуется счет «причисляется ПРООН». Таким образом, на этом этапе существует определенность в отношении сумм и товаров, которые Структура «ООН-женщины» должна ПРООН по платежам поставщикам. Наконец, чтобы погасить задолженность перед ПРООН, Структура «ООН-женщины» дебетует расчетный счет и кредитует счет «причисляется ПРООН/причисляется от ПРООН».

74. В ходе обзора финансовых ведомостей Комиссия проверила остатки средств на «межфондовом клиринговом счете», на котором по состоянию на 31 декабря 2023 года числилась кредиторская задолженность в размере 7,5 млн долл. США. По итогам этого обзора было отмечено, что на дату удостоверения финансовых ведомостей (30 апреля 2024 года) оставалось 1,6 млн долл. США невыверенных платежей, которые были проанализированы Структурой «ООН-женщины» совместно с ПРООН, чтобы выяснить, почему они не были выверены. Подробная информация о сроках возникновения невыверенных платежей по состоянию на 31 декабря 2023 года представлена в таблице II.4.

Таблица II.4
Невыверенные платежи

(В долл. США)

<i>Срок возникновения</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Менее 30 дней	558 986	34,5
31–90 дней	2 015	0,1
91–180 дней	920 394	56,9
Более 181 дня	137 795	8,5
Всего	1 619 190	100

Источник: Комиссия ревизоров на основе данных, представленных Структурой «ООН-женщины».

75. В мае 2024 года Комиссия запросила у Структуры информацию о ситуации с невыверенными платежами, и администрация указала, что эта сумма была обновлена с помощью последнего доклада о платежах, подготовленного ПРООН, в результате чего сумма невыверенных платежей составила 176 541 долл. США.

76. Комиссия считает, что отсутствие периодической выверки платежей, произведенных ПРООН от имени Структуры «ООН-женщины», приводит к накоплению неучтенных финансовых показателей, что может привести к потере

контроля над платежами, произведенными ПРООН, задержкам или осуществлению неточных платежей поставщикам.

77. Кроме того, невыверенные данные о задолженности перед ПРООН могут привести к увеличению остатков денежной наличности, поскольку Структура «ООН-женщины» не сможет погасить задолженность до тех пор, пока эти данные не будут выверены. Таким образом, данные об остатках денежных средств и кредиторской задолженности не учитываются должным образом.

78. **Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» принять меры в отношении невыверенных сумм платежей, произведенных в течение 2023 года ПРООН от имени Структуры «ООН-женщины».**

79. **Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» проводить не реже одного раза в месяц совместно с ПРООН выверку платежей для проверки платежей, произведенных ПРООН от имени Структуры «ООН-женщины», чтобы избежать наличия платежей, остающихся невыверенными в течение длительного периода времени.**

80. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

6. Партнерские связи с частным сектором

Расхождения в докладах национальных комитетов

81. В январе 2022 года Структура «ООН-женщины» опубликовала руководство по созданию национальных комитетов на новых рынках, в котором говорится, что национальные комитеты — это независимые некоммерческие и неправительственные организации, созданные для обеспечения большей политической и финансовой поддержки для Структуры. Эти организации занимаются сбором средств для поддержки программ Структуры «ООН-женщины» по всему миру. Кроме того, национальные комитеты, также известные как партнеры, подчиняются местным законам и создаются в соответствии с ними как автономные и независимые организации.

82. Помимо этого, вышеупомянутое руководство предусматривает, что соглашение о признании является типовым договором, определяющим условия взаимоотношений между Структурой «ООН-женщины» и каждым национальным комитетом. В руководстве также указано, что соглашение о совместном партнерстве — это договор, который предусматривает реализацию соглашения о признании, состоящего из плана совместного партнерства и других соответствующих отчетных документов, таких как:

а) полугодовые и ежегодные доклады о проделанной работе, в которых приводятся результаты деятельности партнеров;

б) доклад о поступлениях и расходах, в котором партнер предоставляет информацию о прогнозируемых, сметных и фактических поступлениях от сбора средств, а также о других поступлениях и расходах, используя соответствующий шаблон;

с) доклад о перечислении взносов, в котором партнер предоставляет Структуре «ООН-женщины» доклад с указанием собранных взносов и кратким описанием всей полученной валовой суммы поступлений, чистых переведенных сумм и любых ограничений, наложенных на собранные средства. Партнер будет следить за тем, чтобы взносы, переведенные Структуре, были равны суммам, перечисленным Структуре «ООН-женщины» в соответствии с докладом о перечислении взносов.

83. Что касается информации в финансовых ведомостях национальных комитетов, то в стандартном соглашении о признании говорится, что партнер должен представить годовую проверенную финансовую ведомость за календарный год, подготовленную фирмой, имеющей лицензию на выдачу заключений ревизора в соответствии с национальными требованиями.

84. Совет рассмотрел доклады, представленные 12 национальными комитетами Структуре «ООН-женщины» в 2022 году, а также доклады, относящиеся к первому полугодю 2023 года. По итогам анализа были выявлены следующие ситуации:

а) были выявлены расхождения между ежегодными докладами трех национальных комитетов о проделанной работе за 2022 год и суммами денежных переводов, отраженными в бухгалтерской отчетности Структуры «ООН-женщины»;

б) была отмечена разница между суммой перевода средств за 2022 год в докладе о поступлениях и расходах одного из национальных комитетов и суммой взносов, отраженной в бухгалтерской отчетности Структуры «ООН-женщины»;

в) наблюдались расхождения между денежными переводами за 2022 год, о которых сообщили три национальных комитета в своих докладах о перечислении взносов, и суммами денежных переводов, отраженными в бухгалтерской отчетности Структуры «ООН-женщины». Эти расхождения были вызваны канцелярскими ошибками.

85. Кроме того, были изучены денежные переводы, осуществленные 12 партнерами Структуре «ООН-женщины», и их финансовые доклады за 2020, 2021 и 2022 годы. Наблюдались несоответствия между данными, указанными национальными комитетами в их финансовых ведомостях, составленных по методу начисления, и денежными переводами, отраженными в бухгалтерской отчетности Структуры «ООН-женщины».

86. Комиссия отметила, что в 2020, 2021 и 2022 годах Структура «ООН-женщины» работала с национальными комитетами, которые не представили минимально необходимую информацию по финансовым ведомостям (см. таблицу П.5).

Таблица П.5

Число национальных комитетов, не предоставивших информацию о финансовых ведомостях

Необходимая информация	2020 год	2021 год	2022 год
Ведомость финансового положения	1	—	—
Ведомость совокупных поступлений/расходов	1	—	—
Ведомость движения денежных средств	5	6	6
Примечания к финансовым ведомостям	2	3	3
Доклад независимого ревизора	—	2	—

Источник: Комиссия ревизоров на основе данных, представленных Структурой «ООН-женщины».

87. Комиссия считает, что расхождения между данными о денежных переводах, предоставляемыми национальными комитетами, и данными о поступлениях, которые Структура «ООН-женщины» получает от этих организаций, свидетельствуют о нехватке эффективных механизмов контроля за этим видом

деятельности по сбору средств, что может повлиять на надежность, своевременность и точность данных о ресурсах, собранных таким способом, и на последующее раскрытие информации, которую Структура «ООН-женщины» должна предоставлять своим заинтересованным сторонам.

88. Совет рекомендует Структуре «ООН-женщины» пересмотреть минимальную информацию о финансовых ведомостях, запрашиваемую у национальных комитетов, с тем чтобы партнеры могли предоставлять реальную информацию в соответствии со своими национальными стандартами бухгалтерского учета.

89. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» пересмотреть процесс проверки докладов, представляемых национальными комитетами, чтобы своевременно получать точную информацию о деятельности партнеров по сбору средств.

90. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

7. Информационно-коммуникационные технологии

Недостаточный надзор за разделением обязанностей в системе «Квантум»

91. Политика в отношении системы внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины», опубликованная 8 августа 2023 года, предписывает разделение обязанностей в качестве одного из ключевых механизмов контроля для сведения к минимуму риска ошибок или мошенничества. Эта политика осуществляется через процедуру управления доступом к ИКТ, которая была введена в действие 14 июня 2021 года и в которой подчеркивается «принцип наименьших привилегий» при определении прав доступа.

92. Кроме того, процедура внедрения системы внутреннего контроля, введенная в действие 11 августа 2023 года, определяет различные обязанности, присутствующие в системе «Квантум», и состоит из различных элементов, связанных с функцией, включая назначение профиля деятельности, дополнительной функции и области деятельности. В ней также предусмотрена матрица под названием «Система внутреннего контроля: варианты сопряжения функций и конфликты» для определения функций, которые не должны присваиваться одновременно, поскольку это может привести к потенциальным конфликтам.

93. Комиссия провела проверку существующих пользователей и функций, включенных в систему «Квантум» по состоянию на 19 октября 2023 года. В результате проверки было выявлено 25 случаев конфликтов при назначении функций, что противоречит матрице системы внутреннего контроля, определенной Структурой «ООН-женщины». Подробная информация об этих случаях приводится ниже:

а) восемнадцать пользователей, у которых были отмечены конфликты между функциями профиля деятельности «использование финансовых средств» и дополнительной функцией «несение расходов»;

б) пять пользователей, совмещающих функции профиля деятельности «проверяющий сотрудник» с дополнительной функцией «несение расходов»;

в) двум пользователям было назначено несколько профилей деятельности, что не должно быть разрешено системой. Кроме того, одному из этих пользователей были назначены профиль деятельности «руководитель проекта» и дополнительная функция «создание вачеров».

94. Структура «ООН-женщины» подтвердила, что 23 из этих конфликтов функций (см. п. 93 а) и б) выше) возникли в результате автоматического

процесса распределения функций, инициированного ПРООН в ходе внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов в январе 2023 года.

95. Кроме того, Структура «ООН-женщины» пояснила, что проблема с присвоением двум пользователям нескольких профилей деятельности (см. п. 93 с) выше) была вызвана расхождением в сроках синхронизации данных между системой общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум» и механизмом представления отчетности в системе управления доступом к идентификационным данным.

96. Комиссия считает, что выявленные случаи могут свидетельствовать о недостаточности надлежащего надзора, позволяющего своевременно принимать меры по исправлению ситуации в случае возникновения конфликтов функций в системе «Квантум», что может повлиять на принцип наименьших привилегий при определении прав доступа и надлежащем разделении обязанностей, который Структура «ООН-женщины» должна соблюдать в своей деятельности.

97. Наконец, Комиссия считает, что, хотя управление системой осуществляется ПРООН, как это предусмотрено в меморандуме о взаимопонимании и соглашении об уровне обслуживания, владельцем и стороной, ответственной за управление информацией, является Структура «ООН-женщины», и поэтому Структуре настоятельно рекомендуется обеспечить надлежащий контроль над своей информацией и над тем, кто имеет к ней доступ.

98. **Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» проводить всеобъемлющий анализ, когда в системе «Квантум» появляется новое определение конфликта функций, чтобы предотвратить возникновение рисков, выявленных Структурой.**

99. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

С. Передача информации руководством

1. Списание денежных средств, дебиторской задолженности и имущества

100. В соответствии с положением 21.1 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что было произведено списание сумм к получению в объеме 122 930 долл. США. Кроме того, не имелось списаний денежных средств или основных средств.

2. Выплаты ex gratia

101. В соответствии с положением 20.6 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что в 2023 году объем выплат ex gratia составил 17 380,57 долл. США.

3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества

102. В соответствии с Международными стандартами аудита (ISA 240) Комиссия планирует проведение ревизий финансовых ведомостей исходя из того, что она должна по мере возможности выявлять существенные искажения и несоответствия, в том числе являющиеся результатом мошеннических действий. Вместе с тем не следует полагаться на то, что в ходе ревизии будут выявлены все искажения и несоответствия. Главную ответственность за предупреждение и выявление случаев мошенничества несет руководство.

103. В ходе ревизии Комиссия направляет руководству запросы, касающиеся его надзорной ответственности, связанной с оценкой рисков существенного по

масштабу мошенничества и установленных процедур выявления рисков мошенничества и реагирования на них, включая любые конкретные риски, которые были выявлены руководством или доведены до его сведения. Кроме того, Комиссия запросила у руководства сведения об известных ему случаях фактического, вероятного или предполагаемого мошенничества, при этом такие запросы направлялись и Независимой службе оценки и ревизии. В соответствии с дополнительными полномочиями, регулирующими проведение внешней ревизии, в перечень вопросов, которые должны быть упомянуты в докладе о ревизии, включаются случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества.

104. В 2023 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) Организации Объединенных Наций завершило расследование 10 дел, которые первоначально были отнесены к категории предполагаемого мошенничества или финансовых нарушений. В четырех делах факт мошенничества или финансовых нарушений не был подтвержден. Шесть дел были признаны обоснованными: они касались мошенничества при получении выплат, нераскрытия информации о внешней деятельности, незаявленного конфликта интересов и подделки документов. Кроме того, в трех меморандумах о завершении расследований, касающихся мошенничества со стороны партнеров по программам, сумма убытков не была определена. Общая обоснованная сумма средств по подтвержденным и предполагаемым случаям мошенничества составила 65 643 долл. США. В одном из этих случаев в результате мошенничества Структура «ООН-женщины» в 2023 году понесла убытки в размере 56 744,40 долл. США. После того, как будут полностью исчерпаны все возможности по возврату средств, эти убытки будут списаны.

105. Для рассмотрения дел, признанных обоснованными, Структура «ООН-женщины» принимала определенные меры в соответствии с Правовыми рамками для принятия мер в связи с несоблюдением стандартов поведения Организации Объединенных Наций или в соответствии с соглашениями Структуры «ООН-женщины» с соответствующими сторонами.

106. По состоянию на 31 декабря 2023 года в УСВН расследовалось девять дел, связанных с предполагаемым мошенничеством или финансовыми нарушениями, включая обвинения, касающиеся нарушений при закупках, мошенничества со стороны партнеров по программам и незаявленного конфликта интересов.

D. Выражение признательности

107. Комиссия выражает свою искреннюю признательность и благодарность руководству и сотрудникам Структуры «ООН-женщины» за их помощь и сотрудничество в ходе ревизии.

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Дороти Перес Гутьеррес
Исполняющая обязанности Генерального контролера
Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Пьер Московиси
Первый председатель Счетной палаты Франции

24 июля 2024 года

Приложение

Ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие периоды, включая финансовый год, закончившийся 31 декабря 2022 года

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
1.	2020 год	A/76/5/Add.12 , глава II, п. 32	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить и инкорпорировать уровни толерантности к риску в целях руководства процессом общей оценки риска, с тем чтобы обеспечить учет толерантности к риску при реализации дополнительных мер по смягчению последствий для снижения рейтинга либо уменьшения серьезности риска до приемлемого уровня.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она устанавливает пределы допустимого риска, содержащиеся в руководстве по оценке и проверке рисков, что тесно связано с процессом ежеквартального обзора деятельности. Пределы допустимого риска будут служить руководству ориентиром в определении степени риска, приемлемой для Структуры «ООН-женщины» с точки зрения достижения ее целей при высоком уровне толерантности к риску. Кроме того, установление этих пределов позволит ответственным за управление рисками обнаруживать превышения допустимого уровня риска, что обеспечит, при необходимости, изменение мер по снижению вероятности проявления выявленных рисков или смягчению их влияния.	Комиссия подтвердила, что руководство по оценке и проверке рисков, подготовленное в октябре 2023 года, включает шкалы склонности к риску и пределы допустимого риска в процессе оценки и проверки рисков. Кроме того, в этом руководстве также установлены сроки мониторинга и анализа соответствующих рисков. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			
2.	2021 год	A/77/5/Add.12 , глава II, п. 41	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» своевременно выполнять финансовые рекомендации по итогам ревизий партнеров в целях обеспечения уверенности относительно надлежащего использования переданных партнерам ресурсов.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она улучшила общеорганизационный контроль за утверждением финансовых результатов по итогам ревизий партнеров, назначив с этой целью сотрудника, курирующего общеорганизационный рабочий процесс в отношении портфеля ревизий партнеров. Кроме того, работа Структуры «ООН-женщины» в этом направлении набирает обороты, и она неуклонно добивается выполнения рекомендаций по финансовым аспектам, вынесенных по	Комиссия рассмотрела процедуру выполнения рекомендаций по итогам ревизий партнеров по проектам, включающую диаграмму для принятия решения в целях принятия мер в связи с финансовыми рекомендациями в различных ситуациях. Кроме того, Комиссия отметила, что Структура занимается выполнением финансовых рекомендаций и что в	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
				итогах ревизий партнеров, в результате чего по состоянию на май 2024 года было снято 74 процента оставшихся рекомендаций по финансовым аспектам, вынесенных по итогам ревизий за 2021 год. Структура «ООН-женщины» продолжает в тесном взаимодействии с отделениями работать над устранением выявленных коренных причин, приведших к вынесению рекомендаций, на основе анализа докладов о ревизии деятельности партнеров и рассмотрения выводов и рекомендаций и посредством разработки соответствующих корректирующих мер по выполнению оставшихся рекомендаций по финансовым аспектам.	настоящее время только 26 процентов финансовых рекомендаций находятся на стадии выполнения, что является значительным улучшением по сравнению с последними годами. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				
3.	2021 год	A/77/5/Add.12 , глава II, п. 42	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» оперативно выполнить давние финансовые рекомендации по итогам ревизий партнеров, с тем чтобы обеспечить ясность в вопросе использования средств, переданных партнерам в предыдущие годы.	Структура проинформировала Комиссию о том, что общеорганизационный контроль за выполнением финансовых рекомендаций по итогам ревизий партнеров был усилен благодаря назначению сотрудника, курирующего общеорганизационный рабочий процесс в отношении портфеля ревизий партнеров. Финансовые рекомендации за период 2012–2017 годов были сочтены полностью выполненными по итогам проведения единовременной окончательной оценки в 2022 году. Что касается периода 2018–2020 годов, то Структура «ООН-женщины» приняла меры в связи с 74 процентами рекомендаций по финансовым аспектам, упомянутых в докладе Комиссии, и в тесном взаимодействии со страновыми отделениями работает над выполнением остальных 26 процентов рекомендаций по финансовым аспектам.	Комиссия проанализировал состояние дел с финансовыми рекомендациями по итогам ревизий партнеров, остающимися невыполненными в течение длительного времени: только 26 процентов финансовых рекомендаций за период с 2018 по 2020 год еще не выполнены, что свидетельствует об усилиях руководства по их выполнению. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
4.	2021 год	A/77/5/Add.12 , глава II, п. 74	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» координировать в процессе закупок усилия с кураторами рабочих процессов и будущими пользователями новой системы общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум» для повышения требований к системе в целях подготовки для пользователей стандартных, своевременных и полезных отчетов, содержащих глобальные данные, которые могут быть использованы на всех этапах цикла от закупки до оплаты.	Структура проинформировала Комиссию о том, что группа по закупкам сотрудничала с отделениями на местах и региональными отделениями, сформировав рабочую группу, и определила конкретные требования к отчетности и надзору, на основе которых была разработана информационная панель для облегчения надзора и контроля за закупочной деятельностью Структуры «ООН-женщины». Эти требования были доведены до сведения ПРООН, основного хранителя данных в центре хранения и обработки данных системы «Квантум», с тем чтобы обеспечить их полное соответствие оперативным потребностям центра хранения и обработки данных. Затем соответствующие данные были переданы группой ПРООН по системе «Квантум» в хранилище данных Структуры «ООН-женщины», которое служит централизованным хранилищем, облегчающим доступ к важнейшим данным и позволяющим создавать информационные панели по закупкам с учетом потребностей Структуры «ООН-женщины» в отчетности и анализе.	Комиссия подтвердила, что Структура провела совместную работу с отделениями на местах по выявлению потребностей пользователей системы в отчетности по циклу «закупка — оплата». Кроме того, она отметила, что Структура «ООН-женщины» добилась значительного прогресса в подготовке докладов о процессе закупок, которые основываются на информации, хранящейся в системе «Квантум». В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			
5.	2021 год	A/77/5/Add.12 , глава II, п. 89	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» включить все соглашения о взносах по линии регулярных ресурсов и по линии прочих ресурсов в свою систему общеорганизационного планирования ресурсов, с тем чтобы автоматизировать процесс внесения взносов.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она изменила свои процедуры для обеспечения того, чтобы в ныне устаревшую систему «Атлас» вносилась информация обо всех регулярных и прочих ресурсах, формируемых за счет средств, поступающих по линии соглашений о взносах. Структура «ООН-женщины» также продемонстрировала, что до того, как она завершила подготовку	Комиссия подтвердила, что Структура «ООН-женщины» изменила свои процедуры для обеспечения того, чтобы в новую систему общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум» вносилась информация обо всех регулярных и прочих ресурсах, формируемых за счет средств, поступающих по	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
			чески переводить эти ресурсы, выраженные в иностранных валютах, в доллары США.	своей финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, автоматизированный отчет о положении со взносами, финансируемый в системе «Атлас», был обновлен с учетом соглашений с донорами о внесении взносов в счет регулярных ресурсов. Такие же процедуры в отношении взносов в счет регулярных ресурсов были утверждены и реализованы в новой системе общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум».	линии соглашений о взносах. На этом основании Комиссия считает данную рекомендацию выполненной.				
6.	2021 год	A/77/5/Add.12 , глава II, п. 109	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ввести в действие план работы, направленный на исправление ситуации с несоблюдением требований о прохождении обязательных учебных курсов.	Структура сообщила, что она реализовала свой план работы в отношении обязательных курсов, который включает следующие основные действия: а) регулярно предоставлять доклады о прохождении обязательных курсов (ежеквартально и по требованию); б) подчеркнуть ответственность за прохождение обязательных курсов в рамках вводного инструктажа для новых сотрудников, проводимого отделом кадров (ежемесячно); в) включить упоминание об обязательных курсах в письма для новых сотрудников; г) ввести требование о прохождении обязательных курсов в качестве предварительного условия для утверждения заявок о дополнительном обучении, финансируемом организацией; д) внедрить автоматическую регистрацию на эти курсы и уведомления о непройденных курсах в системе управления обучением в системе «Квантум»; и е) отправлять всем сотрудникам общую рассылку с напоминанием о требованиях о прохождении обязательных учебных курсов.	Комиссия подтвердила, что Структура «ООН-женщины» выполнила план работы, который позволил ей исправить выявленную ситуацию и тем самым повысить уровень соблюдения требований о прохождении обязательных учебных курсов. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
7.	2021 год	A/77/5/Add.12 , глава II, п. 110	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» пересмотреть действующую в отношении обязательных учебных курсов систему контроля, с тем чтобы с помощью превентивных мер снизить риски невыполнения требований и обеспечить поощрение участия всех уровней управления в выполнении соответствующих обязанностей, имеющихся у сотрудников.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она разработала и внедрила систему контроля для улучшения соблюдения требований о прохождении обязательных учебных курсов. Система обладает следующими характеристиками: а) назначенные должностные лица имеют доступ к подготовке докладов о прохождении обязательных учебных курсов в системе «Квантум»; б) система управления обучением в системе «Квантум» была усовершенствована для автоматической записи новых сотрудников на обязательные курсы; и в) в системе управления обучением в системе «Квантум» была создана автоматическая система уведомлений для рассылки сотрудникам и их руководителям напоминаний о прохождении обязательных курсов.	Комиссия подтвердила наличие средств контроля, введенных Структурой для того, чтобы структурные подразделения могли в инициативном порядке оповещать о соблюдении требований о прохождении обязательных учебных курсов. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			
8.	2021 год	A/77/5/Add.12 , глава II, п. 125	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обновлять и документально фиксировать информацию о деятельности, связанной с информационной безопасностью, и осуществлять своевременный мониторинг, с тем чтобы снизить риски в области информационной безопасности на всех уровнях управления (глобальном, региональном и страновом).	Структура сообщила, что она обновила процедуру обеспечения информационной безопасности и соблюдения требований в отделениях на местах и привела ее в соответствие с недавно опубликованным минимальным базовым стандартом Организации Объединенных Наций в сфере кибербезопасности, принятым всеми учреждениями в рамках Сети по вопросам цифровизации и технологий Комитета высокого уровня по вопросам управления. Кроме того, в рамках ежеквартального обзора деятельности она своевременно проводит мониторинг и повышает степень информированности старшего руководства о соблюдении требований кибербезопасности как об одном из	Комиссия подтвердила прогресс, достигнутый в документировании и обновлении информации о деятельности, связанной с информационной безопасностью. Это позволило Структуре снизить соответствующий риск на всех уровнях управления. С учетом этого данная рекомендация выполнена.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
				ключевых показателей эффективности, которые доводятся до сведения Комитета по обзору деятельности Структуры «ООН-женщины». По сравнению с периодом проведения ревизии отмечается повышение уровня соблюдения стандартов в сфере кибербезопасности отделений на местах. В результате значительно повысилось понимание важности информационной безопасности на всех уровнях организации, что свидетельствует о ее неотъемлемой роли в обеспечении функционирования. Кроме того, Структура организовывала проведение ежеквартальных совещаний сети по вопросам ИКТ, в работе которых принимали участие руководители операционных подразделений на местах и координаторы по ИКТ из каждого странового отделения. Эти совещания служили ценным механизмом для обмена важнейшими новостями в области информационных технологий, включая новости кибербезопасности.					
9.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 36	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить свои процедуры отслеживания средств, используемых для достижения целей в области устойчивого развития, в интересах обеспечения объективного процесса, позволяющего отслеживать результаты на протяжении ряда лет.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она признает важность укрепления своих процедур для улучшения отслеживания средств, используемых для достижения целей в области устойчивого развития, и твердо намерена усовершенствовать эти процедуры в соответствии с практикой других подразделений Организации Объединенных Наций в рамках общих усилий по их унификации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. В этом	Комиссия рассмотрела методическую записку о финансовом отслеживании достижения целей в области устойчивого развития в Структуре «ООН-женщины», разработанную в 2022 году, и отметила, что в ней расходы Структуры приведены в соответствие с целями в области устойчивого развития. Кроме того, информация, имевшаяся до 2022 года, надлежащим образом разме-	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
				контексте Структура завершила согласование комплексной системы оценки результатов и ресурсов своего стратегического плана на период 2022–2025 годов с целями в области устойчивого развития. Кроме того, Структура указала, что она обеспечит, чтобы процедура в отношении планирования, контроля и отчетности, приведенная в стратегическом плане, лучше позволяла отслеживать вклад в достижение целей в области устойчивого развития, и укрепит механизм, в рамках которого проекты используются для поддержки отслеживания вклада в достижение целей в области устойчивого развития, с помощью недавно опубликованной политики в области планирования, контроля и отчетности. Наконец, Структура «ООН-женщины» сообщила, что она будет продолжать совершенствовать свою систему управления по результатам, обеспечивая связь с системой «Квантум», чтобы гарантировать более надежный контроль и объективный надзор за вкладом Структуры «ООН-женщины».	щалась на веб-сайте Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). В этой связи данная рекомендация считается выполненной.				
10.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 37	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» увязывать результаты, достигаемые на уровне проектов, со всеми процессами, осуществляемыми в рамках стратегических записок и стратегического плана Структуры, с тем чтобы иметь доступ к	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она внедрила политику в области планирования, контроля и отчетности, которая была одобрена Директором-исполнителем и введена в действие в октябре 2023 года. Эта политика гарантирует, что Структура «ООН-женщины» планирует достижение результатов, осуществляет контроль за ними, отчитывается и сообщает о них согласованным и упорядоченным образом,	Комиссия рассмотрела новую политику, которая вводит упрощенную общеорганизационную «архитектуру результатов в области развития». Эта новая политика определяет взаимосвязь между стратегическими записками (программами) и проектами и позволяет применять стандартизированный подход к планированию	X			

№	Год, к которому относительно доклада о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
			точной информации об использовании ее ограниченных ресурсов.	начиная со стратегического плана и заканчивая стратегическими записками, планами работы и проектами. Эта политика вводит упрощенную общеорганизационную «архитектуру результатов в области развития», которая определяет взаимосвязь между стратегическими записками (программами) и проектами в рамках Структуры «ООН-женщины». В рамках этой политики институционально закреплена архитектура результатов, проясняющая взаимосвязь между глобальными, региональными и страновыми проектами с помощью стратегических записок отделов штаб-квартиры, региональных стратегических записок и стратегических записок страновых отделений. Такая структура обеспечивает привязку вклада проектов к стратегическим запискам в целях достижения результатов, обозначенных в стратегическом плане. Глобальные, региональные и страновые проекты призваны обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных в стратегических записках, и внести вклад в достижение результатов, указанных в стратегических записках, и результатов, приведенных в стратегическом плане. Наконец, для содействия распространению информации и поощрения участия в том, что касается политики в области планирования, контроля и отчетности, и архитектуры результатов, для сотрудников Структуры «ООН-женщины» были организованы глобальные вебинары.	достижения результатов, их мониторингу и представлению отчетности по ним в рамках всей организации. Кроме того, Комиссия отметила, что Структура «ООН-женщины» провела глобальные вебинары для распространения информации об этой политике и архитектуре результатов. В свете вышесказанного данная рекомендация считается выполненной.				

№	Год, к которому относительно доклада о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
11.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 38	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» усовершенствовать процессы планирования, контроля и отчетности, связанные с осуществлением ее стратегического плана, с тем чтобы иметь точную и актуальную информацию по всем рабочим подразделениям, тем самым укрепляя подотчетность и закрепляя достижения, имеющие отношение к выполнению и продвижению стратегического плана.	Структура сообщила, что в целях выполнения рекомендации Комиссии она: а) разработает первую процедуру составления стратегического плана, мониторинга его реализации и подготовки отчетности о его выполнении; б) будет, опираясь на накопленный опыт, постоянно совершенствовать существующие процедуры и методические инструкции, связанные с подготовкой годовой отчетности; в) примет меры к тому, чтобы пересмотренные процедуры планирования, контроля и отчетности для местных отделений и штаб-квартиры способствовали дальнейшему укреплению механизмов подотчетности в Структуре «ООН-женщины»; г) в экспериментальном порядке будет применять пересмотренное руководство по стратегическому планированию для страновых отделений в 2023 году с учетом уроков, извлеченных из экспериментального проведения стратегического диалога в 2022 году; и е) разработает полную процедуру для страновых отделений с использованием в качестве основы недавно опубликованной политики в области планирования, контроля и отчетности с учетом основных уроков, извлеченных из использования экспериментального руководства, и при обеспечении согласованности с результатами стратегического плана Структуры «ООН-женщины» и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.	Комиссия удостоверилась в том, что в новой политике приведены институциональные рамки и рабочие требования для стратегического плана. Кроме того, Комиссия провела непосредственный обзор системы управления по результатам, отметив улучшения в процессах планирования, контроля и отчетности, включенных в эту систему. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
12.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 47	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ускорить разработку общеорганизационной политики, определяющей порядок учета экологических инициатив в области программирования, в целях привлечения всех заинтересованных сторон, имеющих отношение к осуществлению программ, к обеспечению соблюдения экологических стандартов.	Структура «ООН-женщины» сообщила Комиссии о том, что в декабре 2023 года она утвердила политику и процедуру обеспечения социальной и экологической устойчивости, которые четко и всесторонне определяют руководящие принципы в отношении экологических инициатив Структуры в контексте внутренних оперативных и внешних программных аспектов. Эти политика и процедура полностью согласованы с ответственными рамочными документами Организации Объединенных Наций, такими как разработанная КСР Стратегия обеспечения устойчивости в системе Организации Объединенных Наций на 2020–2030 годы и типовой подход к применению экологических и социальных стандартов при разработке и осуществлении программ Организации Объединенных Наций.	Комиссия удостоверилась в том, что Структура «ООН-женщины» утвердила общеорганизационную политику, которой она руководствуется в экологических вопросах. Кроме того, эта политика касается всех заинтересованных сторон, связанных с выполнением программ. На этом основании Комиссия считает данную рекомендацию выполненной.	X			
13.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 48	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» оказывать поддержку своим отделениям с тем, чтобы они имели возможность принимать конкретные меры, способствующие улучшению экологических показателей, предусмотренных стратегическим планом.	Структура «ООН-женщины» сообщила Комиссии о том, что в настоящее время разрабатывается план создания потенциала, который будет реализован в 2024 году, с целью обеспечения потенциала организации для осуществления новой политики и процедуры в области социальной и экологической устойчивости. Страновые и региональные отделения, разрабатывающие новые стратегические записки и новые проекты, должны будут провести оценку, предусмотренную этой политикой. Это будет способствовать улучшению представления отчетности по экологическим показателям стратегического плана.	Комиссия отметила усилия руководства по предоставлению своим отделениям рекомендаций, способствующих улучшению экологических показателей. Вместе с тем на местах продолжается процесс принятия конкретных мер. С учетом этого считается, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.		X		

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
14.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 60	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить процедуры мониторинга и надзора в отношении наличия и актуальности оценок потенциала партнеров, с тем чтобы иметь обновленную информацию о потенциале партнеров по программам, получающих средства от Структуры «ООН-женщины».	Структура сообщила, что в процедуру отбора партнеров по программам были внесены изменения, в соответствии с которыми, если срок действия оценки потенциала с учетом рисков истекает в течение срока действия соглашения с партнером, руководитель проекта должен провести новую оценку потенциала с учетом рисков или запросить оценку, срок действия которой не истек, в другом подразделении Организации Объединенных Наций. Кроме того, в систему управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях было внесено изменение, позволяющее указывать дату оценки потенциала и автоматически рассчитывать срок действия оценки.	Комиссия проверила новую процедуру отбора партнеров по программам, согласно которой должна проводиться оценка потенциала с учетом рисков, причем срок ее действия не должен превышать четырех лет. Она также проверила, что Структура включила в систему управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях раздел с подробной информацией об оценках потенциала и их сроке действия. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			
15.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 68	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» четко определить на всех уровнях управления функции и обязанности сотрудников, участвующих в программном цикле, в целях обеспечения эффективного надзора за его этапами, а также поощрять использование возможностей, которые предоставляет система управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях в режиме реального времени, в интересах отчетности	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она добилась прогресса в выполнении этой рекомендации и приняла меры на «второй линии защиты» на общеорганизационном уровне по обеспечению соответствующих инструментов, работающих в режиме реального времени, и составления отчетов и по организации соответствующего обучения персонала с целью содействия эффективному мониторингу и надзору на всех уровнях управления в организации. Это было официально закреплено в недавно опубликованных политике и процедурах управления деятельностью партнеров по программам. Кроме того, Структура обновляла систему управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях,	Комиссия рассмотрела новую процедуру отбора партнеров по программам и процедуру закрытия проектов партнеров по программам и обучения, в которой говорится, что в системе управления деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях должны проводиться оценка потенциала партнеров по программам с учетом рисков и оценка эффективности их работы. Кроме того, Комиссия проверила выборку оценок потенциала и результатов работы и отметила, что после введения этих процедур в 77 процентах новых соглашений в системе управления	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
			и глобального отслеживания.	добавляя в нее функции отслеживания в режиме реального времени, и активно пропагандировала использование своей информационной панели с целью просвещения и повышения осведомленности сотрудников о полезности информации о ходе выполнения деятельности, отражаемой на информационной панели, с точки зрения осуществления эффективного надзора.	деятельностью партнеров и осуществлением соглашений о субсидиях проводились оценки потенциала и что все оценки результатов работы по закрытым соглашениям были приведены в этой системе. На этом основании Комиссия считает данную рекомендацию выполненной.				
16.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 69	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» определить устанавливаемый в официальном порядке точный срок проведения оценки результатов деятельности партнеров по программам.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она приняла политику управления деятельностью партнеров по программам и процедуру «завершение проекта партнера по программам и извлечение уроков из него», в которой в официальном порядке определен точный срок проведения оценки результатов деятельности партнеров по программам.	Комиссия рассмотрела новую политику управления деятельностью партнеров по программам и процедуру «завершение проекта партнера по программам и извлечение уроков из него», в которой определен срок проведения итоговой оценки результатов деятельности партнеров по программам. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			
17.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 78	Комиссия рекомендует руководству Структуры «ООН-женщины» на всех уровнях регулярно проводить учебную подготовку руководителей проектов для обеспечения того, чтобы они требовали своевременного представления форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходов, поскольку эти формы служат подтверждением	Структура «ООН-женщины» сообщила Комиссии, что Отдел по политике, программам и межправительственным вопросам совместно с Отделом управления и административного руководства подготовил к марту 2024 года пересмотренные учебные материалы и организовал совместное обучение персонала по проектам во всех региональных и местных отделениях и в штаб-квартире.	Комиссия удостоверилась в том, что Структура добилась существенного прогресса в обучении руководителей проектов на местах использованию форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходов. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
			завершения деятельности и, соответственно, позволяют признавать расходы по проекту.						
18.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 79	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» на всех уровнях регулярно проводить учебную подготовку и укреплять потенциал партнеров по программам в отношении правильного и своевременного использования форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что Отдел по политике, программам и межправительственным вопросам и Отдел управления и административного руководства занимаются подготовкой персонала на местах и партнеров по программам. Эти подразделения завершили разработку плана учебной подготовки и проведение совместных учебных занятий для персонала на местах к 2024 году.	Комиссия удостоверилась в том, что Структура добилась прогресса в обучении партнеров по программам использованию форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
19.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 93	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести мероприятие по обеспечению осведомленности для всех сотрудников различных уровней управления, с тем чтобы подчеркнуть важность наличия точной и достоверной информации, которая будет рассматриваться как основа для процесса принятия решений с учетом риска в целях установления партнерских отношений с частным сектором.	Структура «ООН-женщины» сообщила Комиссии о следующих мероприятиях, проведенных с целью повышения осведомленности всего персонала на различных уровнях управления о процедурах установления партнерских отношений с частным сектором. Структура: а) утвердила новую политику и процедуру взаимодействия с частным сектором; б) провела глобальный вебинар, в ходе которого были рассмотрены все аспекты новой политики и процедуры, включая пересмотренный процесс оценки взаимодействия с частным сектором и новые функции и обязанности на каждом этапе; с) внедрила инструменты управления рисками и коммуникации в качестве обязательных компонентов процесса оценки соблюдения принципа должной осмотрительности,	Комиссия рассмотрела новую политику и процедуру взаимодействия с частным сектором, в которых содержатся руководящие принципы в отношении нового процесса оценки рисков. Кроме того, Комиссия изучила информацию о проведенных глобальных вебинарах, на которых освещались аспекты новой политики и процедуры, главным образом процесс оценки соблюдения принципа должной осмотрительности, позволяющий классифицировать риски в том, что касается партнеров из частного сектора. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
				что позволяет классифицировать риски; и d) провела второй вебинар в середине ноября 2023 года, в ходе которого было проведено дополнительное обучение по использованию новой системы направления запросов в отношении должной осмотрительности, способствующей соблюдению требований на каждом этапе нового процесса.					
20.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 94	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить четкую взаимосвязь между документами, представляющими собой исходные материалы для актуальной классификации рисков в отношении той или иной компании, принимая во внимание, что на основе этой классификации принимаются решения о партнерских отношениях с частным сектором с учетом рисков.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что она установила четкую взаимосвязь между документами, позволяющими подготовить исходные материалы для актуальной классификации рисков в отношении той или иной компании, принимая во внимание, что на основе этой классификации принимаются решения о партнерских отношениях с частным сектором с учетом рисков. В ноябре 2023 года Структура приняла новую политику и процедуру взаимодействия с частным сектором в качестве руководящих принципов, которые могут быть реализованы с помощью эффективных, действенных и прозрачных обновленных процессов. Структура также обеспечила, чтобы новая процедура содержала пересмотренные шаблоны для каждого этапа, и создала доступное хранилище для подтверждающих документов, необходимых на каждом этапе процесса оценки и для определения профиля риска, с помощью недавно разработанной системы направления запросов в отношении должной осмотрительности, основанной на использовании глобальной платформы отслеживания услуг.	Комиссия рассмотрела разработанные Структурой «ООН-женщины» новую политику и процедуру взаимодействия с частным сектором, отметив, что в них содержатся руководящие принципы в отношении нового процесса оценки рисков. Кроме того, Комиссия отметила, что существует четкая взаимосвязь между документами и шаблонами, которые являются частью процесса классификации рисков, и шагами, которые необходимо предпринять до начала взаимодействия с партнерами из частного сектора. С учетом этого данная рекомендация выполнена.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
21.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 95	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить процесс оценки партнеров из частного сектора на основе четкого определения аспектов принятия решений и последующих действий, ключевых понятий и частоты, с которой то или иное событие может произойти и оказать влияние на Структуру, с целью обеспечения более эффективной и более точной классификации присущих компании рисков.	Структура «ООН-женщины» сообщила Комиссии о том, что в соответствии с новой политикой и процедурой взаимодействия с частным сектором процесс оценки партнеров из частного сектора предусматривает четкие варианты принятия решений на основе классификации профилей риска, сверенных с границами допустимого риска, разработанными в соответствии со стратегией взаимодействия с частным сектором Структуры «ООН-женщины». Кроме того, недавно разработанная система направления запросов в отношении должной осмотрительности позволяет распределять функции и обязанности по принятию решений с полным документированием каждого этапа процесса оценки. В новой политике и процедуре описана роль Комитета по управлению рисками как надзорного комитета, который определяет готовность организации к принятию рисков при выполнении задач, выходящих за границы допустимого риска, в соответствии с профилем риска партнера.	Комиссия рассмотрела новую политику и процедуру взаимодействия с частным сектором, а также внедрение процесса соблюдения принципа должной осмотрительности в отношении партнеров из частного сектора через глобальную платформу отслеживания услуг, отметив, что эти изменения позволяют лучше понять профиль риска потенциального партнера и более четко определить пути принятия решений на основе классификации профиля риска партнера до начала взаимодействия с ним. В новом процессе соблюдения принципа должной осмотрительности в отношении партнеров с помощью глобальной платформы отслеживания услуг подробно описаны ключевые понятия «имеются фактические данные», «фактических данных недостаточно» и «фактических данных не имеется», которые используются для определения того, подпадает ли организация частного сектора под критерии исключения, работает ли она в чувствительной отрасли или занимается ли она чувствительной деятельностью. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
22.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 105	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести обзор своих руководящих принципов и процедур закупки с целью выявления несоответствий и согласования содержащихся в них положений, таких как положение о сумме закупки, для которой обязательно создание заказа на поставку.	Структура «ООН-женщины» сообщила, что пересмотрела соответствующие процедуры и руководящие принципы и ввела обязательное использование заказов на поставку для всех видов закупок. Теперь пользователи должны применять автоматизированную систему Oracle SmartForm, которая генерирует заказы на бесконтактную поставку для всех закупочных операций на сумму до 5000 долл. США. Данное изменение устраняет риск неисполнения заказа на поставку для деятельности, подпадающей под действие указанного требования.	Комиссия проверила, что руководящие принципы и процедуры, касающиеся закупок, согласованы друг с другом и унифицированы. Кроме того, Комиссия проверила, что использование SmartForm позволило решить задачу оформления заказов на поставку на сумму до 5000 долл. США. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			
23.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 106	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести оценку использования заказов на поставку и потребностей в них исходя из информации, представляемой отделениями, и на этой основе разработать план учебной подготовки, способствующей использованию этого механизма контроля за закупками.	Структура сообщила Комиссии, что она обязывает всех пользователей оформлять заказы на поставку для всех видов закупок, независимо от их стоимости. В связи с этим она внедрила автоматизированную систему Oracle SmartForm для эффективного снижения риска несоблюдения требования об использовании заказа на поставку для деятельности, подпадающей под действие данного требования. В связи с этим Структура «ООН-женщины» обеспечила обновление соответствующих руководящих принципов в отношении закупок, а весь персонал прошел комплексную подготовку по использованию SmartForm.	Комиссия проверила меры, о которых сообщила Структура, и удостоверилась, что персонал Структуры «ООН-женщины» прошел соответствующую подготовку. В этой связи данная рекомендация считается выполненной.	X			
24.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 113	Комиссия рекомендует региональному отделению Структуры «ООН-женщины» для восточной и южной частей Африки и страновому отделению в	Региональное отделение Структуры «ООН-женщины» для восточной и южной частей Африки и страновое отделение в Кении заключили долгосрочные соглашения и соглашение об уровне участия для удовлетворения периодических потребностей	Комиссия удостоверилась в том, что Региональное отделение Структуры «ООН-женщины» для восточной и южной частей Африки и страновое отделение в Кении заключили долгосрочные	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
			Кении начать процесс заключения долгосрочных соглашений для периодических закупок товаров и услуг на местах с целью повышения эффективности и результативности процесса закупок.	тей при значительных объемах закупок. В основном для заключения таких соглашений используются общие закупочные механизмы Организации Объединенных Наций, благодаря чему отделения получают больше переговорных возможностей, выступая как единая Организация Объединенных Наций. В число уже заключенных и используемых долгосрочных соглашений входят соглашения об организации поездок для странового отделения в Сомали на основе долгосрочного соглашения с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов на оказание транспортных услуг, используемых для этого странового отделения, а также соглашения об оказании гостиничных и конференционных услуг, заключенные с несколькими поставщиками услуг в Найроби и за его пределами. В дополнение к долгосрочным соглашениям, заключенным на местном уровне, отделения теперь используют общесистемные долгосрочные соглашения на поставку транспортных средств и информационной техники. В рамках усилий по постоянному повышению эффективности процесса закупок началась работа по заключению двух новых долгосрочных соглашений на оказание услуг в области графического дизайна и редактирования.	соглашения о регулярной закупке товаров и услуг. По итогам этой проверки данная рекомендация считается выполненной.				
25.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 125	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить процесс управления преобразованиями в	Структура сообщила, что она активно распространяет информацию о механизмах управления преобразованиями в системах ИКТ среди конечных пользователей систем	Комиссия удостоверилась в наличии нового типа запроса «Предложить идею» в глобальной системе отслеживания услуг, который будет	X			

№	Год, к которому отно- сится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выпол- нено	Утратило актуальность
			области информационных технологий на основе интеграции этого процесса с использованием имею- щейся платформы для сбора, анализа и от- слеживания всех за- просов на преобразо- вания на глобальном уровне и обеспечения их своевременного выполнения.	ИКТ Структуры «ООН-женщины». Крайне важно регистрировать все проекты и преобразования в системе сразу после их реализации. Кроме того, Структура «ООН-женщины» уже создала «лабораторию идей» на своей платформе в интранете, чтобы способствовать сотрудничеству и обмену идеями. Эта инициатива представляет собой динамичное пространство для конечных пользо- вателей всей организации для об- мена идеями или предложениями в отношении изменений или новыми концепциями, которые они хотели бы обсудить в сообществе Струк- туры «ООН-женщины». Кроме того, Секция информационных систем и телекоммуникаций Структуры «ООН-женщины» внедрила структу- рированный процесс направления запросов о внесении изменений в рамках глобальной платформы от- слеживания услуг для эффективного управления изменениями, связан- ными с системой. Этот процесс включает в себя подачу запросов ко- нечных пользователей, техническую проверку Секцией и управление по- следующим внедрением и введе- нием в действие утвержденных из- менений. Наконец, Структура сооб- щила, что для дальнейшего совершенствования подхода к управле- нию изменениями она введет допол- нительный тип запроса в глобаль- ную платформу отслеживания услуг.	доступен всем пользователям Структуры «ООН-женщины». Кроме того, Комиссия рас- смотрела список информаци- онных панелей управления изменениями, созданных в течение 2023 года, и отме- тила, что Структура отреаги- ровала на поступившие за- просы. В этой связи данная рекомендация считается вы- полненной.				

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация	Ответ руководства	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
26.	2022 год	A/78/5/Add.12 , глава II, п. 126	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести анализ экономической эффективности наилучших из имеющихся систем мобилизации ресурсов конвейерного типа, включая систему «Лидз», который позволит Структуре определить операционные выгоды от выбираемой системы.	Структура «ООН-женщины» сообщила Комиссии о том, что она завершила разработку своего плана по совершенствованию системы управления «Лидз». Решение о вводе в эксплуатацию будет принято после получения результатов сравнительного анализа экономической эффективности системы «Лидз» и возможных вариантов системы управления конвейерного типа, а также определения требований в связи с возможной интеграцией в новую систему общеорганизационного планирования ресурсов «Квантум». Будет подготовлен анализ с рекомендациями, основанный на уроках, извлеченных из опыта Группы по частному сектору в ходе экспериментального внедрения системы «Сэйлсфорс».	Комиссия отметила прогресс, достигнутый Структурой в совершенствовании системы «Лидз». Однако сравнительный анализ экономической эффективности системы «Лидз» и возможных вариантов системы управления конвейерного типа проведен не был. Таким образом, данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.		X		
Общее число рекомендаций						26	24	2	–
В процентах от общего числа рекомендаций						100	92	8	–

Глава III

Удостоверение финансовых ведомостей

Письмо Директора Отдела управления и административного руководства Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2024 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с финансовым правилом 1201 я удостоверяю, исходя из имеющихся у меня сведений и информации и своего убеждения, что все существенные операции должным образом зарегистрированы в записях учета и надлежащим образом отражены в прилагаемых финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

Я подтверждаю, что:

руководство несет ответственность за достоверность и объективность финансовой информации, включенной в эти финансовые ведомости;

финансовые ведомости подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и содержат некоторые суммы, основанные на наиболее точных, насколько это возможно, оценках и суждениях руководства;

процедуры бухгалтерского учета и соответствующие системы внутреннего контроля обеспечивают разумную гарантию того, что активы находятся в сохранности, что в бухгалтерских книгах и учетных записях надлежащим образом отражаются все операции и что в целом методы и процедуры учета применяются при надлежащем разделении обязанностей. Внутренние ревизоры постоянно следят за работой систем бухгалтерского учета и контроля;

руководство предоставило внутренним ревизорам полный и неограниченный доступ ко всей учетной и финансовой документации.

Рекомендации Комиссии ревизоров и внутренних ревизоров рассматриваются руководством. Во исполнение этих рекомендаций в необходимых случаях процедуры внутреннего контроля были пересмотрены или пересматриваются.

Мною получено удостоверяющее письмо главного финансового сотрудника Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в котором содержатся те же заверения в отношении процедур бухгалтерского учета и соответствующих систем контроля в том, что касается услуг, оказываемых ПРООН Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в соответствии с действующими соглашениями об уровне обслуживания.

(Подпись) Моэз Дорэйд

Директор, Отдел управления и административного руководства
Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей женщин

Глава IV

Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

А. Введение

1. Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была учреждена резолюцией [64/289](#) Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года и приступила к работе в январе 2011 года. Исходя из концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» действует в интересах достижения следующих целей: ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек; расширения экономических прав и возможностей женщин; и достижения равенства между женщинами и мужчинами в качестве партнеров и бенефициаров в рамках деятельности в целях развития и в области прав человека, гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению мира и безопасности.

2. Мандат Структуры «ООН-женщины» предусматривает оказание поддержки межправительственным органам, таким как Комиссия по положению женщин, в разработке правил, всеобщих норм и стандартов. Структура мобилизует политическую волю и ресурсы для оказания помощи государствам-членам в соблюдении таких стандартов, демонстрируя готовность предоставлять странам по их просьбе надлежащую техническую и финансовую поддержку и налаживать эффективное партнерство с гражданским обществом. Кроме того, в соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» должна добиваться от системы Организации Объединенных Наций выполнения ее обязательств в области достижения гендерного равенства посредством реализации программы общесистемных действий.

3. Настоящий финансовый доклад следует рассматривать вместе с проверенными финансовыми ведомостями Структуры «ООН-женщины» и сопроводительными примечаниями к ним за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Финансовые ведомости за 2023 календарный год составлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Цель настоящего доклада состоит в том, чтобы дать читателям финансовых ведомостей более полное представление о результатах финансовой деятельности и финансовом положении Структуры «ООН-женщины».

4. Информация о программной деятельности, стратегиях и результатах работы Структуры «ООН-женщины» приводится в годовом докладе Директора-исполнителя. В настоящем докладе освещаются некоторые важные аспекты программной деятельности в целях прояснения контекста результатов финансовой деятельности.

Оперативный контекст

5. На фоне затянувшихся и прогрессирующих общемировых кризисов в 2023 году мир потрясла волна новых конфликтов. В условиях конфликта жили более 614 миллионов женщин и девочек, что на 50 процентов больше, чем в 2017 году. Во всем мире женщины и девочки продолжали в непропорционально большой степени страдать от кризисов — идет ли речь об усиливающихся экстремальных погодных явлениях или о непосильном кризисе стоимости жизни, — к возникновению которых они не имеют никакого отношения.

6. За последние три десятилетия масштабы крайней нищеты сократились, однако она все еще широко распространена. Судя по нынешним тенденциям, к 2030 году более 340 миллионов женщин и девочек будут по-прежнему жить в условиях крайней нищеты, а каждая четвертая будет испытывать умеренный или серьезный дефицит продовольствия. Хотя с 1990-х годов глобальное неравенство имущественного положения и доходов также в целом сократилось, неравенство в наиболее развитых странах и крупных странах с развивающейся экономикой усилилось, причем от неравенства в доходах особенно страдают женщины.

7. Широко распространенной проблемой остается насилие в отношении женщин. В среднем во всем мире каждый час более пяти женщин или девочек погибают от рук кого-либо из членов своей семьи. Ни одна страна не приблизилась к тому, чтобы покончить с насилием со стороны сексуальных партнеров.

8. Усилилась негативная реакция на гендерное равенство, включая отступления от принципов сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав женщин и рост насилия в отношении женщин в политической сфере во многих странах.

9. Согласно прогнозам Структуры «ООН-женщины» и органа Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, для преодоления отставания в области гендерного равенства требуются дополнительные ежегодные инвестиции в размере 360 млрд долл. США — такова осторожная оценка, относящаяся к 48 странам с развивающейся экономикой, в которых проживает лишь 70 процентов населения мира. В то же время показатель 5.с.1 целей в области устойчивого развития указывает на то, что только в 26 процентах стран мира существуют системы отслеживания бюджетных ассигнований на деятельность по обеспечению гендерного равенства.

10. В январе 2023 года Структура «ООН-женщины» перешла на систему общеорганизационного планирования ресурсов следующего поколения «Квантум», заменив ею систему «Атлас», которая использовалась с 2004 года. «Квантум» — это современная система с облачной архитектурой, соединенная с системой общеорганизационного планирования ресурсов на базе облачной технологии Oracle Cloud. Внедрение этой системы осуществлялось в рамках межведомственного консорциума партнеров под руководством ПРООН.

В. Сводная информация о результатах финансовой деятельности

11. В таблице IV.1 в обобщенном виде представлены основные результаты финансовой деятельности на 2023 год:

а) общая сумма поступлений составила 619,06 млн долл. США, что на 48,94 млн долл. США, или на 7,3 процента, меньше, чем в 2022 году, когда эта сумма составила 667,99 млн долл. США. В декабре были подписаны соглашения на общую сумму 74,39 млн долл. США, тогда как в 2022 году эта сумма составила 65,96 млн долл. США;

б) сумма поступлений по линии добровольных взносов в счет регулярных ресурсов составила 108,6 млн долл. США (2022 год: 219,5 млн долл. США), при этом сумма поступлений в форме взносов по линии регулярных ресурсов выросла до 164,1 млн долл. США (2022 год: 153,3 млн долл. США), поскольку были получены взносы по многолетним соглашениям предыдущих лет, рассчитанным, например, на период действия стратегического плана. Поступления по этим многолетним соглашениям должны были быть приняты к учету в том году, в котором были подписаны соглашения;

с) общий объем расходов увеличился на 9,81 млн долл. США и составил 546,10 млн долл. США, тогда как в предыдущем году расходы составили 536,29 млн долл. США;

д) у Структуры «ООН-женщины» образовался профицит в размере 79,50 млн долл. США (2022 год: 130,82 млн долл. США), который добавился к ее чистым активам. Профицит представляет собой гарантированное финансирование, доступное для деятельности по программам в последующие годы в соответствии с соглашениями с донорами. Поступления Структуры «ООН-женщины» принимаются к учету в полном объеме в момент заключения соглашений о взносах, в том числе при заключении многолетних соглашений о финансировании, рассчитанных, например, на период действия стратегического плана. Однако расходы могут быть произведены только после получения денежных средств от доноров. Эти средства распределяются в течение многолетнего срока действия соглашений в соответствии с согласованными с донором поэтапными выплатами. Таким образом, профицит не отображает накопление неизрасходованных средств, а отражает требование МСУГС, согласно которому поступления принимаются к учету при заключении соглашения с донором, а расходы производятся при фактическом получении денежных средств в течение срока действия соглашения;

е) общая сумма активов Структуры «ООН-женщины» составила 1 455,16 млн долл. США (2022 год: 1 324,70 млн долл. США), а общая сумма обязательств — 192,97 млн долл. США (2022 год: 134,09 млн долл. США).

Таблица IV.1

Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Общий объем поступлений	142 055	505 098	11 586	(39 682)	619 057	667 998
Общая сумма расходов	(179 938)	(393 949)	(11 898)	39 682	(546 103)	(536 291)
	(37 883)	111 149	(312)	—	72 954	131 707
Прибыли/(убытки)	6 547	—	—	—	6 547	(892)
Профицит/(дефицит)	(31 336)	111 149	(312)	—	79 501	130 815

12. Дефицит регулярных ресурсов образуется в результате того, что многолетние поступления были приняты к учету в предыдущие годы, а расходы понесены, как и планировалось, в 2023 году. Структура «ООН-женщины» указала прибыли и убытки отдельно в ведомости финансовых результатов, и сравнительные данные были пересчитаны с учетом изменения формы представления.

С. Финансовые результаты**Поступления**

13. Деятельность Структуры «ООН-женщины» финансируется в основном за счет добровольных взносов правительств, межправительственных и частных организаций, а также физических лиц. Эти добровольные взносы составили 98,24 процента от общего объема взносов (2022 год: 98,57 процента), а

остальные два процента были получены за счет начисленных взносов Секретариата Организации Объединенных Наций на нормативную деятельность организации.

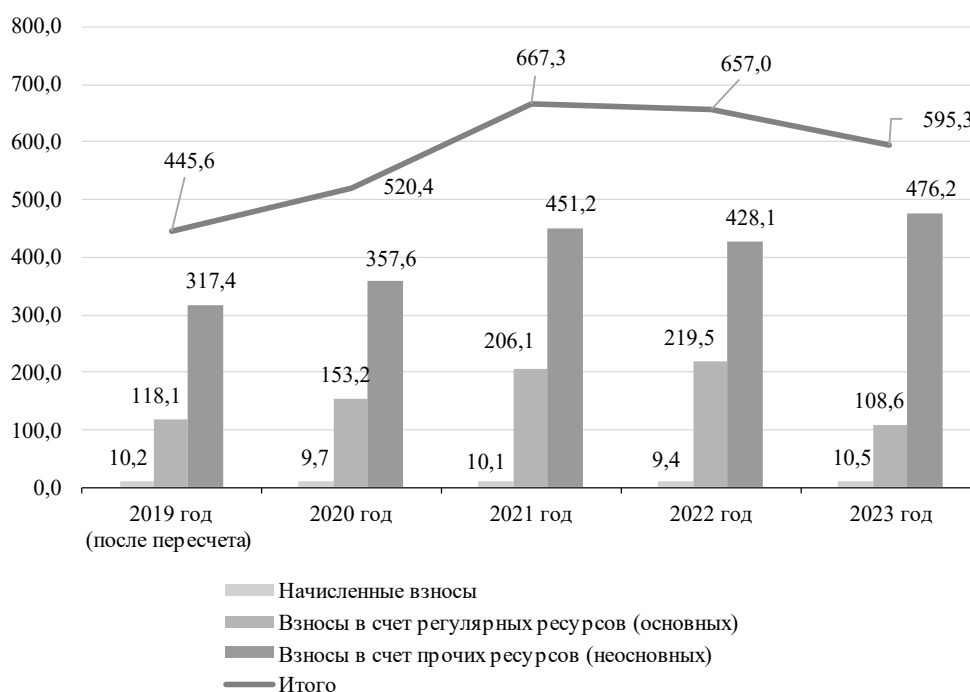
14. Добровольные взносы поступают либо в счет регулярных (нецелевых), либо в счет прочих (целевых) ресурсов.

15. Объем добровольных взносов в счет регулярных ресурсов сократился на 110,89 млн долл. США — с 219,52 млн долл. США в 2022 году до 108,63 млн долл. США в 2023 году. В то же время были собраны средства по предыдущим многолетним соглашениям о регулярных ресурсах, заключенным и принятым к учету в качестве поступлений в предыдущие годы, в размере 164,08 млн долл. США, что превышает сумму в 153,27 млн долл. США в 2022 году. Объем поступлений добровольных взносов по линии прочих ресурсов увеличился на 48,13 млн долл. США и составил 428,07 млн долл. США. Динамика получения поступлений по линии добровольных взносов показана на рисунке IV.1.

Рисунок IV.1

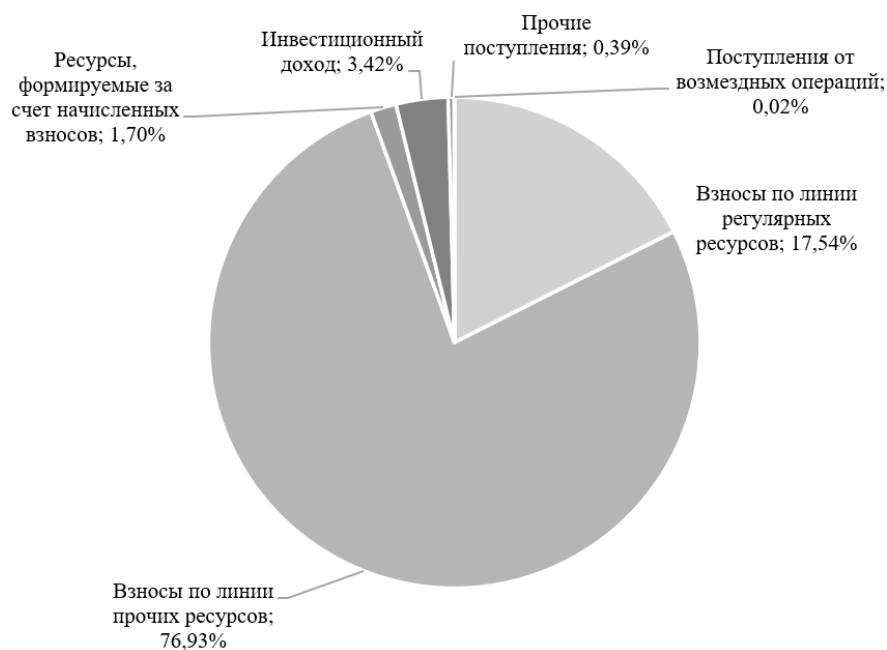
Динамика поступлений по линии добровольных взносов за пятилетний период

(В млн долл. США)



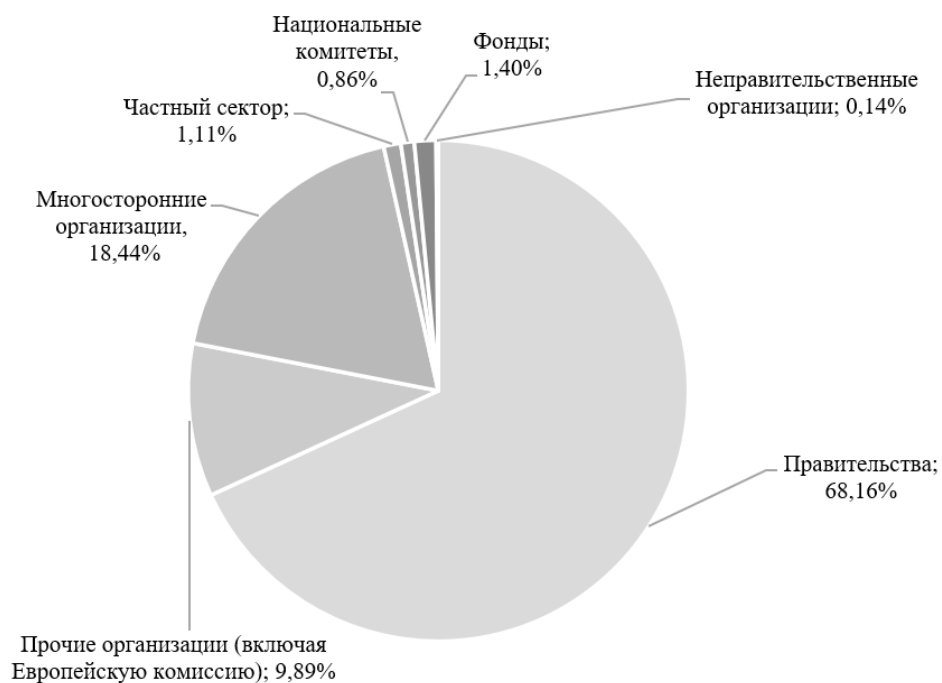
16. Как показано на рисунке IV.2, объем прочих поступлений, включая поступления по линии начисленных взносов Секретариата Организации Объединенных Наций, увеличился на 13,82 млн долл. США и составил 34,22 млн долл. США (2022 год: 20,40 млн долл. США), что объясняется главным образом увеличением инвестиционного дохода на 12,43 млн долл. США, которого следовало ожидать, учитывая более высокие процентные ставки.

Рисунок IV.2
Поступления в разбивке по категориям



17. Как показано на рисунке IV.3, крупнейшим источником финансирования Структуры «ООН-женщины» оставались правительства, на долю которых пришлось 68,16 процента финансирования (2022 год: 65,98 процента), а на втором месте были неправительственные организации.

Рисунок IV.3
Поступления по линии добровольных взносов в разбивке по типу доноров



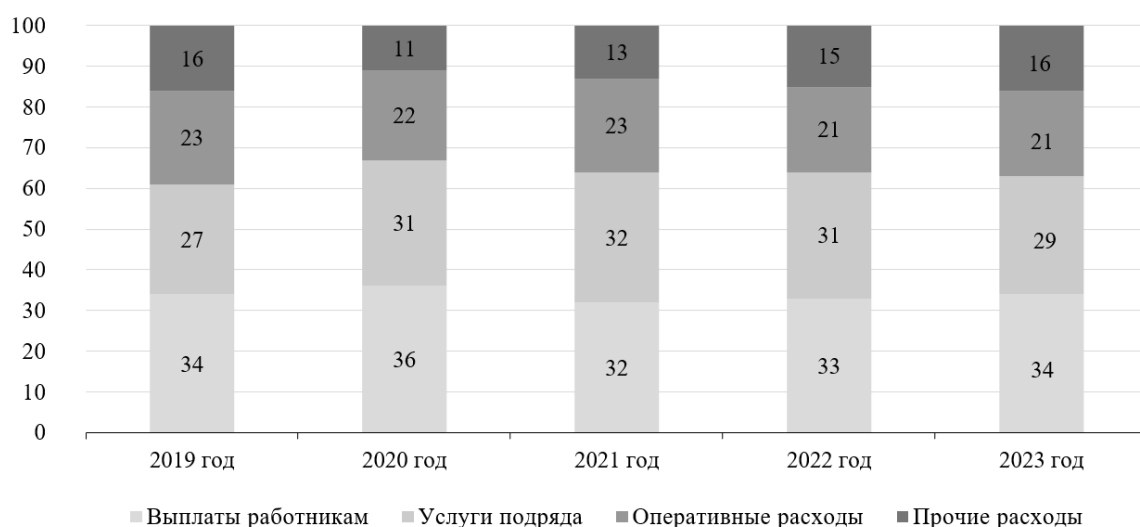
Расходы

18. Общий объем расходов незначительно увеличился на 9,81 млн долл. США, или на 1,79 процента, по сравнению с показателем предыдущего года в размере 536,29 млн долл. США и составил 546,10 млн долл. США, что объясняется главным образом увеличением расходов на выплаты работникам и расходов на поездки. В то же время доля расходов на выплаты работникам и на поездки в общих расходах почти не изменилась: расходы на выплаты работникам составили 34,09 процента по сравнению с 33,55 процента в 2022 году, а расходы на поездки — 7,21 процента по сравнению с 6,10 процента в 2022 году.

Рисунок IV.4

Тенденции в характере расходов за пятилетний период

(В процентах от общего объема расходов)



19. В таблице IV.2 представлено распределение расходов по сегментам в зависимости от их характера.

Таблица IV.2

Расходы в разбивке по сегментам в 2023 году

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года					31 декабря 2022 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	Итого	
Расходы						
Выплаты работникам	73 939	100 727	11 497	—	186 163	175 863
Услуги подряда	33 505	122 733	123	—	156 361	165 747
Субсидии и прочие переводы	908	18 819	—	—	19 727	18 668
Предметы снабжения и техническое обслуживание	9 235	14 680	9	—	23 924	20 197
Оперативные расходы	47 768	104 533	147	(39 682)	112 766	113 160
Расходы на поездки	12 730	26 542	121	—	39 393	32 738
Амортизационные отчисления	2 220	868	1	—	3 089	3 035

	31 декабря 2023 года				Итого	31 декабря 2022 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет		
Расходы на финансирование	32	15	—	—	47	183
Прочие расходы	(399)	5 032	—	—	4 633	6 700
Всего	179 938	393 949	11 898	(39 682)	546 103	536 291

20. Хотя по сравнению с показателем 2022 года объем расходов увеличился незначительно, доля регулярных ресурсов в общем объеме расходов в 2023 году была выше, как показано на рисунке IV.5.

Рисунок IV.5

Расходы в разбивке по сегментам

(В процентах от общей суммы расходов)



D. Финансовое положение

21. Как показано в таблице IV.3, чистые активы организации в размере 1 262,19 млн долл. США включают накопленный профицит прочих резервов в размере 947,90 млн долл. США (2022 год: 838,87 млн долл. США), представляющий собой стоимость подписанных и принятых к учету в текущем и предыдущих годах соглашений, по которым в 2024 году и далее планируется осуществление программной деятельности в соответствии с соглашениями о добровольных взносах. Кроме того, в чистые активы в качестве части регулярных ресурсов включены средства, предназначенные для погашения будущих обязательств по выплатам работникам, например обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию в размере 124,74 млн долл. США (2022 год: 112,79 млн долл. США), оперативные резервы и резервы для покрытия расходов на размещение персонала на местах в размере 27,52 млн долл. США (2022 год: 27,52 млн долл. США), а также средства, предназначенные для покрытия расходов по регулярным ресурсам в течение первых нескольких месяцев.

22. Дополнительная информация о резервах представлена в примечании 17 к финансовым ведомостям.

Таблица IV.3

Активы и обязательства в разбивке по источнику финансирования

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>2023 год</i>	<i>2022 год</i>
Общая сумма активов	487 652	972 030	(4 523)	1 455 159	1 324 696
Общая сумма обязательств	168 744	24 132	97	192 973	134 093
Чистые активы	318 908	947 898	(4 620)	1 262 186	1 190 603

23. Активы Структуры «ООН-женщины» в основном включают денежные средства и их эквиваленты в размере 210,30 млн долл. США (2022 год: 122,04 млн долл. США), инвестиции в размере 623,84 млн долл. США (2022 год: 638,40 млн долл. США), а также причитающиеся взносы в размере 528,61 млн долл. США (2022 год: 485,57 млн долл. США).

24. Общие обязательства включают кредиторскую задолженность и обязательства по выплатам работникам по окончании службы. Структура «ООН-женщины» не имеет никаких кредитов или займов.

25. Как и другие подразделения Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» предоставляет своим сотрудникам медицинское страхование, а также другие льготы и пособия после выхода на пенсию. По результатам оценки, проведенной внешней компанией, сумма обязательств по выплатам работникам на конец 2023 года составила 103,10 млн долл. США (2022 год: 88,27 млн долл. США), и она была полностью отражена в финансовых ведомостях (см. примечание 14 к ним).

26. Согласно актуарной оценке, в состав обязательств по выплатам работникам входят обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию в размере 79,58 млн долл. США. Это долговременное обязательство, выплаты по которому, учитывая достаточно молодой возраст сотрудников Структуры «ООН-женщины», будут увеличиваться только спустя несколько лет и десятилетий: средний возраст активных участников программы составляет 46 лет, а средний возраст нынешних пенсионеров — 68 лет. Процентные ставки, рост расходов на медицинское обслуживание и другие актуарные допущения могут претерпеть значительные изменения в течение этого времени. Как бы то ни было, это обязательство и прочие обязательства по выплатам работникам обеспечены финансированием в полном объеме с использованием актуарных допущений по состоянию на 31 декабря 2023 года и соответствующего расчета обязательств.

Е. Исполнение бюджета

27. В комплексном плане обеспечения ресурсами и сводном бюджете указаны прогнозируемые объемы финансовых ресурсов для стратегического плана, включающих как регулярные (основные), так и прочие (неосновные) ресурсы на 2022–2023 годы. Сводный бюджет готовится и представляется раз в два года.

28. Бюджет Структуры «ООН-женщины» составляется на основе модифицированного кассового метода и представляется в финансовых ведомостях в виде

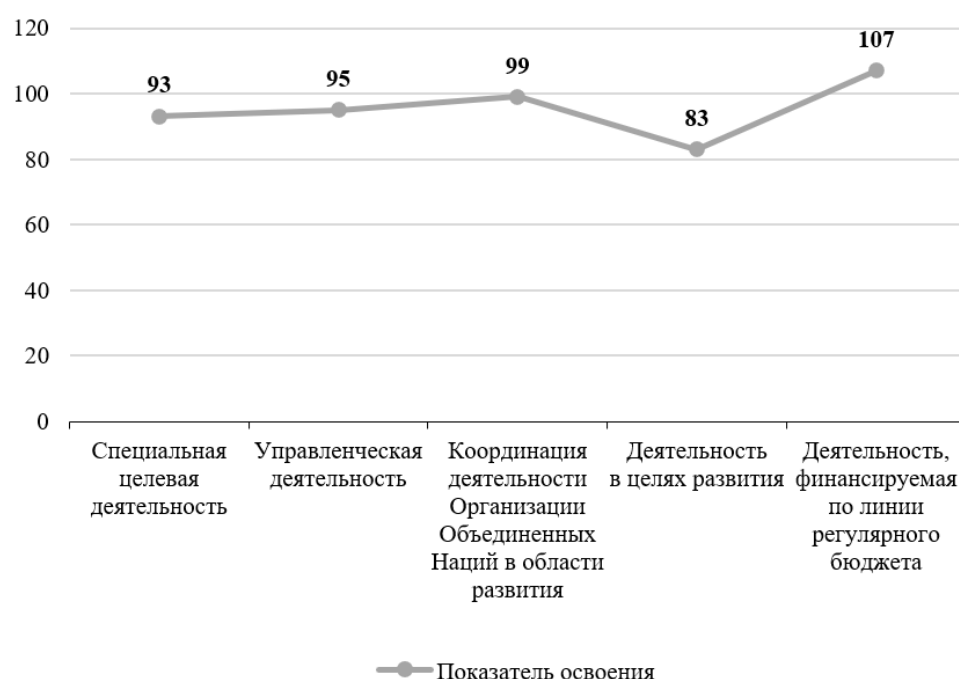
ведомости V, в которой сопоставляются бюджетные и фактические суммы на сопоставимой основе и в которую дополнительно включены ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов (регулярный бюджет). Для облегчения сопоставления данных бюджета и финансовых ведомостей, подготовленных в соответствии с МСУГС, в примечание 26 к финансовым ведомостям включена информация о выверке данных бюджета и ведомости движения денежных средств.

29. При сопоставлении фактических бюджетных расходов с данными окончательного бюджета видно, что Структура «ООН-женщины» продемонстрировала высокие показатели освоения средств по всем категориям бюджета.

Рисунок IV.6

Показатели освоения бюджетных средств

(В процентах)



Г. Управление рисками

30. Система общеорганизационного управления рисками Структуры «ООН-женщины» представляет собой структурированный подход к выявлению, оценке и регулированию рисков в организации. Эта система призвана помочь Структуре «ООН-женщины» использовать возникающие возможности для достижения своих целей, при этом сводя к минимуму негативное воздействие рисков. Ниже рассматриваются основные области риска и принятые меры по их снижению.

Мошенничество и неэкономное и ненадлежащее использование ресурсов

31. Для выполнения своего тройного мандата Структура «ООН-женщины» сотрудничает с ответственными сторонами, партнерами-исполнителями, поставщиками и третьими сторонами. Как и в случае с финансовыми операциями, существует риск мошенничества при представлении отчетности или использовании средств или других активов как внутри Структуры «ООН-женщины», так и вышеуказанными сторонами. Для уменьшения этого риска в Структуре

«ООН-женщины» созданы механизмы строгого финансового контроля, включая регулярные ревизии и проверки ее собственных операций, а также результатов финансовой и оперативной деятельности сотрудничающих с ней ответственных сторон и партнеров-исполнителей.

Нарушения и противоправное и халатное поведение по отношению к другим людям

32. Структура «ООН-женщины» преисполнена решимости обеспечивать безопасность и благополучие уязвимых групп населения, которым она служит. К этой области риска относится защита от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. Структура «ООН-женщины» придерживается принципа абсолютной нетерпимости к подобному поведению и ввела в действие стратегии, процедуры и программы обучения для предотвращения любых случаев неправомерного поведения и реагирования на них.

Кибербезопасность

33. При выполнении своего мандата Структура «ООН-женщины» в значительной степени опирается на информационно-коммуникационные технологии (ИКТ). Структура «ООН-женщины» передала ПРООН выполнение функций, связанных с казначейскими операциями и начислением заработной платы, а также многие кадровые функции, тем самым гарантировав, что контроль над этими важнейшими областями будет осуществляться экспертами при соблюдении надежных мер безопасности. Кроме того, Структура «ООН-женщины» пользуется услугами Международного вычислительного центра Организации Объединенных Наций (МВЦ) для обслуживания своей инфраструктуры ИКТ, включая обеспечение кибербезопасности.

34. Впрочем, такая зависимость от ИКТ подвергает организацию различным киберугрозам, таким как фишинговые атаки, вредоносные программы и нарушение безопасности данных. Чтобы справиться с этими рисками, Структура «ООН-женщины» разработала и ввела в действие надежный план обеспечения кибербезопасности. Этот план включает в себя разработку стратегий и процедур по обеспечению кибербезопасности, внедрение многофакторной аутентификации, запуск программы информационной безопасности и проведение регулярных оценок рисков. Эти меры крайне важны для повышения эффективности защиты как общеорганизационных систем, так и периферийных отделений Структуры «ООН-женщины» от киберугроз. Несмотря на постоянно меняющийся характер киберугроз, Структура «ООН-женщины» неизменно стремится сохранять бдительность и способность к адаптации.

Сокращение взносов по линии регулярных (основных) ресурсов

35. Деятельность Структуры «ООН-женщины» зависит от добровольных взносов, особенно от нецелевых регулярных ресурсов. Существует риск уменьшения объема регулярных ресурсов, который усугубляется общим сокращением финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, что может поставить под угрозу способность Структуры «ООН-женщины» выполнять свой тройной мандат, ограничить ее способность привлекать другие ресурсы и создать нагрузку на общеорганизационные функции. Для снижения этого риска Структура «ООН-женщины» продолжает диверсифицировать свои источники финансирования, в том числе за счет вложения средств в привлечение индивидуальных взносов, создания стимулов, поощрения взносов по линии прочих ресурсов, имеющих минимальные ограничения по целевому назначению (например, прямое финансирование стратегических записок Структуры «ООН-женщины»).

ны» и тематическое финансирование), и проявления сдержанности в пределах уровня фиксированных расходов в рамках своего бюджета, финансируемого по линии регулярных ресурсов.

Политический контекст и обстановка в странах

36. Структура «ООН-женщины» осуществляет свою деятельность в крайне сложных и деликатных условиях, в том числе в условиях, характеризующихся сопротивлением гендерному равенству и сужением пространства для деятельности гражданского общества, а также вооруженными конфликтами. На фоне увеличения числа гуманитарных кризисов активное участие Структуры «ООН-женщины» в работе Межучрежденческого постоянного комитета имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы гендерному равенству уделялось больше внимания в процессах гуманитарного реагирования и принятия решений в рамках системы Организации Объединенных Наций. В качестве мер по снижению этого риска Структура «ООН-женщины» будет продолжать наращивать свои уникальные преимущества в гуманитарных контекстах, опираясь на продемонстрированную на сегодняшний день успешную работу по обеспечению учета гендерного равенства в циклах планирования гуманитарной деятельности и принятых мерах реагирования.

Изменение климата, устойчивость организации и опасные природные явления

37. Структура «ООН-женщины» осуществляет свою деятельность в непредсказуемых и нестабильных условиях, характеризующихся, в частности, такими опасными природными явлениями, как циклоны, землетрясения и наводнения. Изменение климата — это серьезный кризис глобального масштаба, чреватый тяжелыми последствиями. Для снижения этих рисков Структура «ООН-женщины» разработала планы повышения устойчивости функционирования в целях бесперебойного продолжения своей деятельности, а также инструкции по реагированию на чрезвычайные ситуации для удовлетворения потребностей женщин и девочек в чрезвычайных ситуациях. Структура «ООН-женщины» играет важнейшую роль в межучрежденческой координации на страновом уровне, добиваясь того, чтобы при оказании чрезвычайной помощи со стороны системы Организации Объединенных Наций учитывались гендерные аспекты.

Глава V

Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2023 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Активы			
Текущие активы			
Денежные средства и их эквиваленты	Примечание 6	210 303	122 040
Инвестиции	Примечание 7	266 933	230 278
Дебиторская задолженность	Примечание 8	341 803	264 179
Авансовые платежи	Примечание 9	69 919	56 413
Прочие активы	Примечание 10	10 399	9 886
Общая сумма текущих активов		899 357	682 796
Долгосрочные активы			
Инвестиции	Примечание 7	356 903	408 120
Дебиторская задолженность	Примечание 8	186 803	221 392
Прочие активы	Примечание 10	15	15
Основные средства	Примечание 11	12 063	12 365
Нематериальные активы	Примечание 12	18	8
Общая сумма долгосрочных активов		555 802	641 900
Общая сумма активов		1 455 159	1 324 696
Обязательства			
Текущие обязательства			
Кредиторская задолженность	Примечание 13	34 940	2 179
Выплаты работникам	Примечание 14	23 007	21 290
Прочие обязательства	Примечание 15	35 222	23 487
Общая сумма текущих обязательств		93 169	46 956
Долгосрочные обязательства			
Выплаты работникам	Примечание 14	99 804	86 803
Прочие обязательства	Примечание 15	—	334
Общая сумма долгосрочных обязательств		99 804	87 137
Общая сумма обязательств		192 973	134 093
Чистые активы		1 262 186	1 190 603

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2023 года
(продолжение)

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>31 декабря 2023 года</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>
Чистые активы/собственные средства			
Накопленный профицит	Примечание 16	1 234 666	1 165 925
Резервы	Примечание 17	27 520	24 678
Общая сумма чистых активов/ собственных средств		1 262 186	1 190 603

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>31 декабря 2023 года</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>
Поступления			
Добровольные взносы	Примечание 18	584 834	647 595
Начисленные взносы	Примечание 19	10 474	9 392
Инвестиционный доход	Примечание 20	21 187	8 762
Прочие поступления	Примечание 21	2 422	2 206
Поступления от возмездных операций	Примечание 22	140	43
Общий объем поступлений		619 057	667 998
Расходы			
Выплаты работникам	Примечание 23	186 163	175 863
Услуги подряда	Примечание 23	156 361	165 747
Субсидии и прочие переводы	Примечание 23	19 727	18 668
Предметы снабжения и техническое обслуживание	Примечание 23	23 924	20 197
Оперативные расходы	Примечание 23	112 766	113 160
Расходы на поездки	Примечание 23	39 393	32 738
Амортизационные отчисления	Примечание 23	3 089	3 035
Расходы на финансирование	Примечание 23	47	183
Прочие расходы	Примечание 23	4 633	6 700
Общая сумма расходов		546 103	536 291
Прибыли/(убытки)	Примечание 24	6 547	(892)
Профицит за год		79 501	130 815

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>31 декабря 2023 года</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>
Чистые активы/собственные средства на начало года		1 190 603	1 032 123
<i>Принятие стандарта 41 МСУГС:</i>			
Перераспределение конечного баланса справедливой стоимости инвестиционного резерва, имеющегося в наличии для продажи, в накопленный профицит		(2 842)	—
Накопленный профицит		2 842	—
Накопленный профицит/пересчитанные чистые активы/собственные средства		1 190 603	1 032 123
Изменения в течение года			
Профицит за текущий год		79 501	130 815
Возврат средств донорам	Примечание 16	(2 225)	(2 410)
Изменения справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющихся в наличии для продажи	Примечание 17	—	(11 055)
Актuarные убытки/(прибыли)	Примечание 16	(5 693)	41 130
Чистые активы/собственные средства на конец года		1 262 186	1 190 603

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Движение денежных средств в результате оперативной деятельности			
Чистый профицит за год		79 501	130 815
Процентные поступления		(16 359)	(8 740)
Амортизация инвестиций		(4 335)	477
Полученные дивиденды		(493)	(499)
Нереализованные курсовые убытки (прибыли)		6 547	(892)
Расходы на амортизацию	Примечание 23	3 089	3 035
Увеличение суммы дебиторской задолженности		(43 035)	(104 314)
Уменьшение суммы прочих активов		2 102	9 552
Увеличение суммы авансовых платежей		(13 506)	(7 933)
Увеличение/(уменьшение) суммы кредиторской задолженности		32 760	(10 172)
Увеличение/(уменьшение) суммы обязательств по выплатам работникам		14 719	(27 004)
Увеличение/(уменьшение) суммы прочих обязательств		11 402	(2 293)
Убытки от продажи основных средств		316	176
Возврат средств донорам	Примечание 16	(2 225)	(2 410)
Изменения справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи		(7 093)	252
Актуарные убытки/(прибыли)	Примечание 16	(5 693)	41 130
Сальдо движения денежных средств в результате оперативной деятельности		57 697	21 180
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(3 122)	(3 678)
Приобретение нематериальных активов		(16)	(5)
Выручка от продажи основных средств		24	63
Приобретение инвестиционных инструментов — амортизированная стоимость	Примечание 7.1	(338 072)	(230 751)
Поступления в результате наступления срока погашения по инвестиционным инструментам — амортизированная стоимость	Примечание 7.1	361 544	227 968
Процентные поступления		18 087	7 250

**IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся
31 декабря 2023 года (продолжение)**

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Полученные дивиденды		486	488
Изменение стоимости инвестиционных инструментов — справедливая стоимость через профицит/дефицит		(1 818)	(2 594)
Сальдо движения денежных средств в результате инвестиционной деятельности		37 113	(1 259)
Чистое увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		94 810	19 921
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		122 040	101 227
Влияние изменения обменных курсов на сумму денежных средств и их эквивалентов		(6 547)	892
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	Примечание 6	210 303	122 040

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года			
	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами
Бюджетная деятельность	10 615	10 615	11 321	(706)
Деятельность в целях развития				
Программа	418 093	564 847	463 208	101 639
Эффективность развития	27 100	21 249	21 286	(37)
Итого	445 193	586 096	484 494	101 602
Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития	17 350	15 175	14 987	188
Управленческая деятельность				
Регулярная деятельность	48 600	49 629	47 146	2 483
Итого	48 600	49 629	47 146	2 483
Независимая деятельность по надзору и подтверждению достоверности информации				
Оценка	3 200	2 419	2 497	(78)
Ревизия и расследования	2 900	3 635	3 534	101
Итого	6 100	6 054	6 031	23
Целевая деятельность				
Капитальные вложения: преобразования в области информационно-коммуникационных технологий	2 500	2 500	2 402	98
Управление преобразованиями	150	—	—	—
Капитальные вложения: соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности	450	445	334	111
Итого	3 100	2 945	2 736	209
Общий бюджет	530 958	670 514	566 715	103 799
Общий общеорганизационный бюджет	102 250	95 052	92 186	2 866

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей; см. также примечание 26.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Примечания к финансовым ведомостям

Примечание 1

Представляющая отчетность структура

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была учреждена резолюцией [64/289](#) Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года и приступила к работе в январе 2011 года. Исходя из концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» действует в интересах достижения следующих целей: ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек; расширения экономических прав и возможностей женщин; и достижения равенства между женщинами и мужчинами в качестве партнеров и бенефициаров в рамках деятельности в целях развития и в области прав человека, гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению мира и безопасности.

Мандат Структуры «ООН-женщины» предусматривает оказание поддержки межправительственным органам, таким как Комиссия по положению женщин, в разработке правил, всеобщих норм и стандартов. Структура мобилизует политическую волю и ресурсы для оказания помощи государствам-членам в соблюдении таких стандартов, демонстрируя готовность предоставлять странам по их просьбе надлежащую техническую и финансовую поддержку и налаживать эффективное партнерство с гражданским обществом. Кроме того, в соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» должна добиваться от системы Организации Объединенных Наций выполнения ее обязательств в области достижения гендерного равенства посредством реализации программы общесистемных действий.

Структурой «ООН-женщины» управляет ее Исполнительный совет, состоящий из представителей ее государств-членов. Исполнительный совет осуществляет стратегическое руководство Структурой и определяет ее политику в целях обеспечения эффективного осуществления Директором-исполнителем и заместителем Генерального секретаря всех аспектов оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины».

Штаб-квартира Структуры «ООН-женщины» находится в Нью-Йорке, при этом Структура расширяет свое присутствие на региональном и страновом уровнях. Региональная архитектура Структуры включает 6 региональных отделений и 62 страновых отделения и обслуживает еще 59 стран через структуры по вопросам реформы Организации Объединенных Наций (включая нерезидентные формы осуществления и координации программ по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин). Структура «ООН-женщины» предоставляет услуги сообществу доноров и партнерам через отделения связи в Абу-Даби, Аддис-Абебе, Алматы (Казахстан), Брюсселе, Женеве, Копенгагене и Токио.

Структура «ООН-женщины» не имеет дочерних организаций или доли в совместно контролируемых организациях.

Примечание 2

Заявление об утверждении

Настоящие финансовые ведомости были заверены Директором Отдела управления и административного руководства в соответствии с требованиями Финансовых положений и правил Структуры «ООН-женщины» и препровождены для опубликования Директором-исполнителем 30 апреля 2024 года.

а) Основа для составления

Финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» были составлены с применением метода полного начисления и на основе принципа непрерывного функционирования в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и Финансовыми положениями и правилами Структуры «ООН-женщины».

При подготовке ведомости финансового положения Структура «ООН-женщины» применяет принцип учета на основе первоначальной стоимости ко всем позициям, кроме следующих существенных позиций:

- а) финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит;
- б) выплаты работникам: определение стоимости планов с установленными выплатами производится по методу актуарной оценки;
- с) активы, приобретенные в рамках безвозмездных операций и принятые к первоначальному учету по справедливой стоимости.

б) Иностранная валюта

Операционная валюта и денежная единица отчетности

Позиции, включаемые в финансовые ведомости, рассчитываются с использованием валюты основной экономической среды, в которой соответствующая структура осуществляет свою деятельность («операционная валюта»). Операционной валютой и денежной единицей отчетности Структуры «ООН-женщины» является доллар США, и суммы в настоящих финансовых ведомостях выражены в тысячах долларов США, если не указано иное.

При совершении расчетов в валютах, отличных от доллара США, соответствующие суммы пересчитываются в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на дату совершения операции. Денежные активы и обязательства в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары США по операционным обменным курсам Организации Объединенных Наций, действовавшим на дату представления отчетности. Неденежные активы и обязательства, которые деноминированы в валютах, отличных от доллара США, и оцениваются по первоначальной стоимости, пересчитываются в доллары США по обменному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Как реализованные, так и нереализованные курсовые прибыли и убытки от таких операций указываются в ведомости финансовых результатов и включаются в состав прибылей и убытков.

с) Основные принципы учетной политики

В соответствии с методом начисления поступления и расходы (за исключением поступлений и расходов по безвозмездным операциям) учитываются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся.

Поступления

Добровольные взносы в счет регулярных ресурсов принимаются к учету как поступления при наличии подписанного соглашения или векселя (от уполномоченного должностного лица правительства), за исключением обязательства о внесении взносов, или по кассовому методу при получении средств, если соглашение или вексель отсутствуют. В случае получения от донора подписанного соглашения или векселя, включая многолетние соглашения, поступления

принимаются к учету в полном объеме на момент подписания соглашения о взносах, не предусматривающего условий исполнения.

Добровольные взносы в счет прочих ресурсов принимаются к учету как поступления при получении от донора письменного соглашения в течение финансового года, за исключением случаев, когда какое-либо условие отсрочивает такое принятие к учету. В случае получения от донора подписанного соглашения, включая многолетние соглашения, поступления принимаются к учету в полном объеме на момент подписания соглашения о взносах, не предусматривающего условий исполнения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету в тех случаях, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий.

Начисленные взносы поступают в виде ежегодно выделяемых сумм из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, финансируемых за счет начисленных взносов Организации Объединенных Наций, и выдаются на один бюджетный период.

Взносы натурой, за исключением услуг, которые напрямую способствуют осуществлению утвержденных операций и видов деятельности, влияют на объем бюджета и поддаются достоверной стоимостной оценке, учитываются по справедливой стоимости в составе расходов и взносов. К таким взносам относятся предоставление в пользование помещений и обеспечение коммунального обслуживания.

Взносы натурой в виде услуг не учитываются в качестве поступлений.

Безвозмездно предоставленные основные средства оцениваются по справедливой рыночной стоимости и учитываются в составе основных фондов и взносов. Безвозмездно предоставленное право пользования тем или иным активом оценивается по справедливой рыночной стоимости такого права пользования. Сумма превышения справедливой рыночной стоимости права пользования активом над любыми фактически выплаченными суммами проводится по ведомостям как сумма поступлений в виде взносов и как эквивалентная ей сумма расходов. Если передаваемые активы поступают в виде взносов натурой и в соответствующих соглашениях определены условия, в случае невыполнения которых такие активы подлежат возврату, то такие взносы первоначально принимаются к учету как обязательство. После выполнения этих условий такие активы учитываются в составе поступлений. Если в соглашениях указаны ограничения, не предусматривающие возврат таких активов, то после подтверждения поступления таких взносов они принимаются к учету в составе поступлений.

Поступления от возмездных операций принимаются к учету в тех случаях, когда существует вероятность получения Структурой «ООН-женщины» в будущем экономических выгод или потенциальных услуг и когда эти выгоды поддаются достоверной оценке. Поступления следует оценивать по справедливой стоимости вознаграждения, которое было или может быть получено. Когда такое вознаграждение представляет собой сумму наличных или денежных средств в иной форме, за оценку принимается величина этой суммы.

Расходы

Учет расходов производится на момент поставки товаров или оказания услуг. Расходы по проектам, понесенные ответственными сторонами и партнерами-исполнителями, принимаются к учету в том периоде, в котором эти мероприятия были завершены.

d) Финансовые инструменты

Финансовый инструмент — это любой договор, заключение которого приводит к появлению финансовых активов у одного юридического лица и финансовых обязательств или долевых инструментов — у другого.

Первоначальное принятие к учету

Все финансовые активы и обязательства, включая причитающиеся взносы и прочую дебиторскую и кредиторскую задолженность, первоначально принимаются к учету, когда Структура «ООН-женщины» связывает себя договорными обязательствами, вытекающими из соответствующего инструмента.

Финансовый актив или финансовое обязательство первоначально оцениваются по справедливой стоимости с добавлением или вычетом затрат по сделке, непосредственно связанных с их приобретением или выпуском, за исключением случаев, когда такой инструмент оценивается по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Структура «ООН-женщины» не имеет финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через чистые активы или собственные средства.

При первоначальном принятии к учету Структура «ООН-женщины» оценивает краткосрочную дебиторскую и кредиторскую задолженность по первоначальной стоимости, указанной в счете-фактуре, если влияние дисконтирования незначительно.

Финансовые активы

При первоначальном принятии к учету все финансовые активы учитываются по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке. Однако для финансовых активов, впоследствии оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит, затраты по сделке не включаются в балансовую стоимость актива, а учитываются в составе расходов через профицит или дефицит.

Финансовый актив впоследствии оценивается по амортизированной стоимости, если он удовлетворяет обоим следующим условиям и не оценивается по справедливой стоимости через профицит или дефицит:

а) финансовый актив принадлежит к модели управления, целью которой является владение активами для получения предусмотренных договором денежных средств;

б) в соответствии с договорными условиями в определенные даты поступают денежные средства, которые представляют собой исключительно выплаты в счет основной суммы и подлежащих оплате процентов по основной сумме.

Все финансовые активы, которые не относятся к категории оцениваемых по амортизированной стоимости, как описано выше, оцениваются по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости

Датой первоначального принятия к учету Структурой «ООН-женщины» дебиторской задолженности является дата ее возникновения. Для всех прочих финансовых активов датой первоначального принятия к учету является момент заключения операции, под которым понимается дата, когда ПРООН в своем качестве управляющего финансами Структуры «ООН-женщины» принимает на себя контрактные обязательства, относящиеся к данному инструменту. Структура «ООН-женщины» передала казначейские функции ПРООН, вследствие чего ПРООН вступает в договорные отношения от ее имени.

Финансовые активы со сроком действия свыше 12 месяцев с отчетной даты относятся к категории долгосрочных активов в финансовых ведомостях. Стоимость активов, деноминированных в иностранной валюте, пересчитывается в доллары США по операционным обменным курсам Организации Объединенных Наций, действующим на отчетную дату, а прибыли или убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов.

Денежные средства и их эквиваленты включают наличные средства и краткосрочные высоколиквидные инвестиционные инструменты, легко обмениваемые на известную сумму наличных средств и не подверженные значительному риску изменения стоимости, если не считать ожидаемых кредитных убытков за расчеты в валютах, не являющихся свободно конвертируемыми. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Дебиторская задолженность включает взносы к получению, под которыми понимаются суммы, подлежащие уплате в сроки, указанные в подписанных соглашениях о взносах, в том числе о многолетних взносах, и которые принимаются к учету в полном объеме на момент подписания соглашения, за исключением соглашений, содержащих условия исполнения, выполнение которых не зависит от Структуры «ООН-женщины».

Что касается взносов, подлежащих получению в течение нескольких лет, то Структура «ООН-женщины» принимает к учету дебиторскую задолженность по той части взносов, которая должна быть получена в течение отчетного года, тогда как остальная часть, которая должна быть получена в будущем, оценивается и учитывается по амортизированной стоимости.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, признаются таковыми при первоначальном учете или относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Они первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости, а любые связанные с ними операционные издержки учитываются в составе расходов. Эти активы оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и любое увеличение или уменьшение справедливой стоимости учитывается как профицит или дефицит. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами в соответствии с руководящими принципами инвестиционной деятельности ПРООН.

Структура «ООН-женщины» проводит производные финансовые инструменты по категории финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов, когда ПРООН заключает такие соглашения от ее имени. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и

сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Активы в этой категории классифицируются как текущие активы, если ожидается, что они будут реализованы в течение 12 месяцев с отчетной даты.

Последующая оценка и принятие к учету

В нижеследующей таблице приводится краткое изложение применяемых Структурой «ООН-женщины» принципов последующей оценки и принятия к учету прибылей и убытков по ее финансовым активам.

<i>Финансовый актив</i>	<i>Последующая оценка и принятие к учету</i>
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит	Впоследствии эти активы оцениваются по справедливой стоимости. Чистые прибыли и убытки, включая любые процентные поступления или полученные дивиденды, отражаются в профиците или дефиците.
Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	Впоследствии эти активы оцениваются по амортизированной стоимости с применением метода действующей процентной ставки. Амортизированная стоимость уменьшается на сумму убытков от обесценения. Процентные поступления, курсовые прибыли и убытки и обесценение учитываются в профиците или дефиците. Любые прибыли или убытки от снятия с учета учитываются в профиците или дефиците.

Снятие с учета финансовых активов

Структура «ООН-женщины» снимает с учета финансовый актив, когда истекает срок действия предусмотренных договором прав на получение денежных потоков от данного финансового актива или когда она передает права на получение предусмотренных договором денежных потоков в результате сделки, при которой передаются практически все риски и выгоды, связанные с правом собственности на финансовый актив, или при которой Структура «ООН-женщины» фактически не передает и не сохраняет за собой все риски и выгоды, связанные с правом собственности, и не сохраняет контроль над финансовым активом.

Списание

Списание валовой балансовой стоимости финансового актива происходит в том случае, если Структура «ООН-женщины» не имеет разумных оснований ожидать возмещения финансового актива в полном объеме или его части. Что касается индивидуальных взносов к получению, то Структура «ООН-женщины» придерживается политики списания валовой балансовой стоимости, когда финансовый актив считается невозмещаемым и все усилия по его возмещению исчерпаны.

Финансовые обязательства: классификация, последующая оценка и прибыли и убытки

Финансовые обязательства относятся к категории обязательств, оцениваемых по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Финансовое обязательство относится к категории обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит, в случае если оно классифицируется как обязательство, предназначенное для продажи, является производным финансовым инструментом или отнесено к этой категории при первоначальном учете.

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит, — это обязательства, которые признаются таковыми при первоначальном учете либо относятся к категории обязательств, имеющих в наличии для продажи. Первоначально они учитываются по справедливой стоимости, а любые расходы по сделке учитываются в составе расходов. Обязательства вновь оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, а любые полученные прибыли или убытки учитываются по справедливой рыночной стоимости в профите или дефиците. Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Производные финансовые инструменты используются для управления валютным риском, и договоры по ним заключаются с кредитоспособными контрагентами в соответствии с руководящими принципами инвестиционной деятельности ПРООН. К ним относятся встроенные в срочные депозиты производные инструменты, которые позволяют осуществлять погашение обязательств контрагентами в какой-либо альтернативной валюте в обмен на более высокую доходность. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Обязательства в этой категории относятся к текущим обязательствам, если ожидается, что они будут погашены в течение 12 месяцев с отчетной даты.

Все непроизводные финансовые обязательства первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости и впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки, если это существенно для финансовых ведомостей.

Прочие финансовые обязательства впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Расходы по процентам и курсовые прибыли и убытки учитываются в профите или дефиците. Любые прибыли или убытки от снятия с учета также учитываются в профите или дефиците.

Кредиторская задолженность и начисления, образующиеся в результате приобретения товаров и услуг, первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости, когда товары были поставлены или услуги были оказаны и приняты ПРООН. Финансовые обязательства указываются на сумму, на которую выставлены счета к оплате, за вычетом скидок на оплату на дату подготовки отчетности. В случае отсутствия счетов об оплате на отчетную дату производится приблизительная оценка объема финансовых обязательств.

Финансовые обязательства: классификация

<i>Классификация МСУГС</i>	<i>Типы финансовых обязательств</i>
Прочие финансовые обязательства	Кредиторская задолженность и начисленные обязательства, находящиеся на хранении средства доноров, авансы к выплате и прочие обязательства и подлежащие выплате суммы
Обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит	Производные финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства

К прочим обязательствам относятся незадействованные средства и прочая кредиторская задолженность. Под незадействованными средствами понимаются полученные от доноров взносы, которые не были зачтены в счет взносов к получению на целевую деятельность.

Снятие с учета финансового обязательства

Структура «ООН-женщины» снимает с учета финансовое обязательство, когда ее договорные обязательства выполняются или аннулируются или когда срок их действия истекает. Структура «ООН-женщины» также снимает с учета финансовое обязательство, если его условия изменены и движение денежных средств по измененному обязательству существенно отличается, в этом случае новое финансовое обязательство, основанное на измененных условиях, принимается к учету по справедливой стоимости.

При снятии с учета финансового обязательства разница между погашенной балансовой стоимостью и уплаченным вознаграждением (включая любые переданные неденежные активы или принятые обязательства) отражается в профите или дефиците.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачету, а чистая сумма отражается в ведомости финансового положения тогда и только тогда, когда Структура «ООН-женщины» имеет юридически закрепленное право осуществить взаимозачет принятых к учету сумм и намерение либо произвести расчеты на нетто-основе, либо реализовать актив и исполнить обязательство одновременно.

е) Основные средства

Основные средства указываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются объекты основных средств, находящихся под контролем Структуры «ООН-женщины», стоимостью не менее 2500 долл. США.

Амортизация стоимости основных средств рассчитывается исходя из ожидаемого срока полезного использования каждого актива с применением линейного метода, за исключением стоимости земли, которая не подлежит амортизации.

Первоначальная стоимость включает расходы, напрямую относимые к приобретению актива. Последующие затраты включаются в балансовую стоимость актива или учитываются как отдельный актив только в случае, если существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, и если стоимость этого актива поддается достоверной оценке.

Ожидаемый срок полезного использования актива можно оценить исходя из опыта использования Структурой «ООН-женщины» аналогичных активов. Таким образом, срок полезного использования актива может быть короче его экономически выгодного срока службы. Расходы на ремонт и эксплуатацию указываются в ведомости финансовых результатов за тот финансовый период, в котором они были понесены.

Считается, что актив находится под контролем Структуры «ООН-женщины», если она может его использовать или иным образом воспользоваться им

для достижения своих целей, а также может воспрепятствовать или регулировать доступ к нему третьих сторон. Это имеет место в тех случаях, когда Структура «ООН-женщина» является непосредственным исполнителем проекта. Затраты на активы, которые используются в рамках проектов и не находятся под контролем Структуры, учитываются в составе расходов на момент их возникновения. Улучшения арендованной собственности принимаются к учету как актив в тех случаях, когда общая стоимость составляет не менее 10 000 долл. США, оцениваются по себестоимости и амортизируются в течение наименьшего из двух периодов: оставшегося срока полезного использования улучшенной собственности или срока аренды. Анализ обесценения всех активов проводится не реже одного раза в год.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов основных средств.

<i>Класс</i>	<i>Ожидаемый срок полезного использования</i>
Земля	Неприменимо
Здания	
Постоянные	50
Временные	10
Мебель и недвижимый инвентарь	10
Аппаратура связи и информационная техника	6–8
Автотранспортные средства	9
Машины и оборудование	7
Средства обеспечения безопасности	5

f) Нематериальные активы

Нематериальные активы с конечным сроком службы оцениваются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются нематериальные активы, для которых срок полезного использования составляет более одного года и стоимость которых превышает 5000 долл. США — для приобретенных активов — или 100 000 долл. США — для активов, созданных собственными силами. Амортизация стоимости всех нематериальных активов с конечным сроком службы начисляется с применением линейного метода и с учетом срока полезного использования. Если нематериальный актив имеет неограниченный срок службы, то амортизация его стоимости не производится, но производится оценка величины его обесценения на основе сопоставления возмещаемой стоимости его использования с его балансовой стоимостью.

Расходы на конфигурирование и настройку доступа к облачному программному обеспечению как услуге и абонентскую плату за него учитываются в качестве операционных расходов на момент получения услуг, поскольку используемые системы не отвечают критериям для принятия к учету в качестве контролируемых активов.

Расходы на разработку программного кода, с помощью которого улучшаются или модифицируются существующие локальные системы или в них создаются дополнительные функциональные возможности и который удовлетворяет критериям принятия к учету в качестве нематериального актива, учитываются в качестве нематериальных активов программного обеспечения и аморти-

зируются на протяжении оставшегося срока полезного использования программного обеспечения по линейному методу.

Оценка того, соответствуют ли затраты на интеграцию и сопряжение контролируемого программного обеспечения с решениями, предполагающими использование программного обеспечения как услуги, критериям для принятия к учету в качестве нематериальных активов программного обеспечения, может включать ключевые суждения, в том числе о возможности достоверно определить стоимость отдельного актива.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов нематериальных активов.

<i>Класс</i>	<i>Ожидаемый срок полезного использования</i>
Приобретенные активы	5
Активы, созданные собственными силами	5
Авторские права и патенты	3

g) Аренда

Аренда, при которой арендодатель несет значительную часть рисков и получает значительную часть выгод, связанных с владением объектом аренды, квалифицируется как операционная аренда. Платежи, производимые по договорам операционной аренды, учитываются в ведомости финансовых результатов с применением линейного метода в течение срока аренды. Суммы будущих платежей по текущим договорам аренды указаны в примечании 28.

Аренда, при которой арендатор несет значительную часть рисков и получает значительную часть выгод, связанных с владением объектом аренды, классифицируется как финансовая аренда. Структура «ООН-женщины» не заключала каких-либо соглашений о финансовой аренде.

h) Выплаты работникам

Структура «ООН-женщины» отражает в учете следующие выплаты работникам:

а) краткосрочные выплаты работникам, подлежащие уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания учетного периода, в котором работники предоставляют соответствующие услуги;

б) долгосрочные выплаты работникам, расчеты по которым должны производиться по истечении 12 месяцев после того, как работник оказал соответствующие услуги, и которые включают:

- i) выплаты по окончании службы (см. разделы «Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций» и «Медицинское страхование после выхода на пенсию» ниже);
- ii) прочие долгосрочные выплаты работникам;
- с) выплаты при увольнении.

Краткосрочные выплаты работникам оцениваются по их номинальной стоимости исходя из объема выплат, начисленных по текущим ставкам оплаты. К этой категории на конец года могут относиться выплаченное вознаграждение,

выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском и отпуском на родину и другие краткосрочные выплаты.

К выплатам по окончании службы относятся выплаты по планам пенсионного обеспечения, оплата медицинского страхования после выхода на пенсию, пособия на репатриацию и другие единовременные выплаты после окончания службы. Планы выплат по окончании службы являются либо планами с установленным размером взноса, либо планами с установленным размером пособия.

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Пенсионный фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений Пенсионного фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в этом пенсионном плане сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с нынешними и бывшими работниками других организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, в результате чего отсутствует единая и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Пенсионный фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять соответствующую им пропорциональную долю в обязательствах по выплате пособий установленного размера, активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план в качестве плана с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте 39 МСУГС «Выплаты работникам». Взносы Структуры «ООН-женщины» в Пенсионный фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

План медицинского страхования после выхода на пенсию обеспечивает субсидируемое медицинское страхование вышедших на пенсию сотрудников и членов их семей в рамках тех же планов медицинского страхования, что и для работающих сотрудников, при удовлетворении ими определенных требований. План медицинского страхования после выхода на пенсию является планом с установленным размером пособий.

К числу других долгосрочных выплат работникам относятся выплаты, которые не подлежат уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после завершения финансового периода; они включают долгосрочные компенсационные выплаты в случае смерти, потери трудоспособности или болезни.

К выплатам при увольнении, как правило, относятся компенсационные выплаты в связи с добровольным сокращением, расчеты по которым должны производиться в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода.

i) Прочие текущие активы

Выданные авансы представляют собой переводы наличных средств ответственным сторонам и партнерам-исполнителям в качестве аванса. Выданные

авансы первоначально принимаются к учету в составе активов, а впоследствии переводятся в состав расходов в ведомости финансовых результатов, когда происходит поставка товаров или оказание услуг ответственными сторонами или партнерами-исполнителями.

Авансовые платежи производятся в тех случаях, когда соглашения между Структурой «ООН-женщины» и поставщиком предусматривают предварительную оплату. Авансовые платежи учитываются как активы вплоть до момента поставки соответствующих товаров или оказания соответствующих услуг, после чего они принимаются к учету как расходы, а сумма авансовых платежей уменьшается на соответствующую величину.

Структура «ООН-женщины» выплачивает сотрудникам авансы в счет окладов на конкретные цели в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Первоначальный срок выдачи этих авансов составляет менее 12 месяцев, а балансовая стоимость приблизительно равна справедливой стоимости. Балансовая сумма указывается за вычетом любого обесценения.

j) Резервы, условные обязательства и условные активы

Резервы под обязательства создаются для покрытия будущих обязательств и платежей, в отношении которых Структура «ООН-женщины» имеет действующее юридическое или подразумеваемое обязательство, вытекающее из прошлых событий, когда существует вероятность того, что Структуре «ООН-женщины» придется погашать такое обязательство и когда его сумма может быть определена с достаточной степенью достоверности.

Другие обязательства, которые не соответствуют критериям для принятия к учету в составе финансовых обязательств, указываются в примечаниях к финансовым ведомостям в качестве условных обязательств, если их существование будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных будущих событий, которые не в полной мере подконтрольны Структуре «ООН-женщины», и если размер этих обязательств можно оценить с достаточной степенью достоверности.

Условные активы — это активы, которые могут возникнуть в результате прошлых событий и наличие которых будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных будущих событий, которые не в полной мере подконтрольны Структуре «ООН-женщины». Условные активы не принимаются к учету, однако указываются, если появление экономических выгод или возможности полезного использования становится вероятным.

к) Договорные обязательства

Договорные обязательства представляют собой обязательства по несению в будущем расходов по договорам, заключенным на отчетную дату, и даже если Структура «ООН-женщины» и может избежать этих расходов по собственному усмотрению в ходе осуществления текущей деятельности, то такая возможность минимальна. К договорным обязательствам относятся обязательства по капитальным затратам (сумма договорных обязательств по капитальным затратам, которые не погашены или начислены на отчетную дату), обязательства по договорам на поставку товаров и оказание услуг, которые будут получены Структурой «ООН-женщины» в будущих периодах, минимальные платежи по неаннулируемым договорам аренды и другие неаннулируемые договорные обязательства. Сумма договорных обязательств по состоянию на 31 декабря не отражена в

ведомости финансового положения, но указана в примечаниях к финансовым ведомостям. В эту сумму не включены обязательства, связанные с договорами найма.

l) Новые стандарты учета: принятие стандарта 41 МСУГС «Финансовые инструменты»

Стандарт 41 МСУГС заменяет собой стандарт 29 МСУГС «Финансовые инструменты: признание и оценка». При подготовке настоящих финансовых ведомостей Структура «ООН-женщины» применяла стандарт 41 МСУГС.

По состоянию на дату принятия стандарта 41 МСУГС Структура «ООН-женщины» произвела реклассификацию своего портфеля, находящегося в ведении управляющих фондов, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, в соответствии с новыми категориями классификации и оценки. При реклассификации финансовых инструментов в соответствии с категориями оценки, предусмотренными стандартом 41 МСУГС, были приняты во внимание следующие качественные факторы:

- а) цель модели управления, в ведении которой находится соответствующий финансовый инструмент;
- б) характеристики денежных потоков, создаваемых соответствующими финансовыми инструментами, их периодичность и то, являются ли они исключительно выплатами в счет основной суммы и подлежащих оплате процентов по основной сумме;
- с) характер финансового инструмента — долевого или производный.

Свои инвестиции в акционерный капитал Структура «ООН-женщины» реализует через внешнего инвестиционного менеджера. Ранее в соответствии со стандартом 29 МСУГС обыкновенные акции относились к категории финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, и оценивались по справедливой стоимости через чистые активы и собственный капитал. После перехода на стандарт 41 МСУГС Структура «ООН-женщины» перевела портфель этих инвестиций, находящихся под внешним управлением, в категорию предназначенных для продажи, поскольку внешний управляющий активно занимается продажей этих инструментов. Как следствие, начиная с 1 января 2023 года эти инвестиции классифицировались и оценивались по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

В результате вышеуказанных изменений в классификации финансовых инструментов резерв в размере 2,84 млн долл. США, созданный в соответствии с МСУГС и имеющийся в наличии для продажи, по состоянию на 1 января 2023 года был переведен в категорию активов, оцениваемых по накопленной справедливой стоимости через профицит или дефицит.

В рамках перехода на стандарт 41 МСУГС Структура «ООН-женщины» уточнила форму представления ведомости финансовых результатов: теперь прибыли и убытки показываются отдельно перед профицитом или дефицитом за год, и сравнительные данные были пересчитаны с учетом изменения формы представления отчетности, в результате чего прочие поступления и прочие расходы уменьшились на 3,07 млн долл. США и 3,96 млн долл. США соответственно, а в 2022 году они были показаны как убытки в размере 0,89 млн долл. США. Информация о распределении прибылей и убытков представлена в примечании 24 к финансовым ведомостям.

Краткая информация о классификации в соответствии со стандартами 29 МСУГС и 41 МСУГС представлена в таблице ниже.

Портфель/категория активов	Финансовый актив	Классификация в соответствии со стандартом 29 МСУГС	Классификация в соответствии со стандартом 41 МСУГС		
			Тестирование модели управления	Тестирование на предмет произведенных выплат исключительно в счет погашения основной суммы долга и процентов	Категория классификации
Денежные средства и их эквиваленты	Денежные средства на счетах в банках	Займы и дебиторская задолженность	Владение для получения денежных потоков	Неприменимо	Амортизированная стоимость
	Мелкие суммы наличными и денежные средства по проектам	Займы и дебиторская задолженность			Амортизированная стоимость
	Средства и инструменты денежного рынка	Займы и дебиторская задолженность		Пройдено	Амортизированная стоимость
	Облигации	Займы и дебиторская задолженность		Пройдено	Амортизированная стоимость
Инвестиции под собственным управлением	Облигации	Удерживаемые до погашения	Владение для получения денежных потоков	Пройдено	Амортизированная стоимость
	Инструменты денежного рынка	Удерживаемые до погашения			Амортизированная стоимость
Инвестиции под внешним управлением (медицинское страхование после выхода на пенсию и выплаты по окончании службы)	Долевые инструменты	Имеющиеся в наличии для продажи	Предназначенные для продажи	Учитывая, что в рамках данной модели управления инвестициями, относящиеся к медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам по окончании службы, предусмотрены для продажи, нет необходимости проводить тестирование на предмет произведенных выплат исключительно в счет погашения основной суммы долга и процентов. Соответственно, инвестиции относятся к категории активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит.	Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит
	Облигации	Имеющиеся в наличии для продажи			Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит
Дебиторская задолженность	Взносы к получению и прочая дебиторская задолженность	Займы и дебиторская задолженность	Владение для получения денежных потоков	Пройдено	Амортизированная стоимость

Портфель/категория активов	Финансовый актив	Классификация в соответствии со стандартом 29 МСУГС	Классификация в соответствии со стандартом 41 МСУГС		
			Тестирование модели управления	Тестирование на предмет произведенных выплат исключительно в счет погашения основной суммы долга и процентов	Категория классификации
Производные активы	Форвардные контракты/опционы в иностранной валюте	Предназначенные для продажи	Предназначенные для продажи	Эти финансовые активы относятся к категории активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профит или дефицит.	Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит

Структура «ООН-женщины» придерживается основанного на исторической стоимости подхода к рассмотрению ожидаемых потерь по кредиту и в прошлом не имела каких-либо кредитных убытков, связанных с добровольными взносами. Поэтому внедрение модели ожидаемых в будущем потерь по кредиту не оказало существенного влияния.

Примечание 3

Новые стандарты учета: опубликованные, но еще не вступившие в силу стандарты

а) Стандарт 43 МСУГС «Аренда» был одобрен Советом по МСУГС и должен вступить в силу 1 января 2025 года. Стандарт 43 МСУГС, заменяющий собой стандарт 13 МСУГС «Аренда», позволяет ввести модель права пользования для арендаторов, повысить прозрачность учета аренды в государственном секторе и привести методику учета в соответствие с МСУГС. Оценка принятия этого стандарта и его последствий для финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» продолжается;

б) Совет по МСУГС опубликовал стандарт 44 МСУГС «Долгосрочные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность», который должен вступить в силу 1 января 2025 года. В стандарте 44 МСУГС предусмотрены дополнительные требования к государственному сектору, в частности требование о раскрытии информации о справедливой стоимости удерживаемых для продажи активов, которые оцениваются по их балансовой стоимости, если балансовая стоимость существенно ниже их справедливой стоимости. Ожидается, что стандарт 44 МСУГС не повлечет за собой никаких изменений в финансовых ведомостях Структуры «ООН-женщины»;

в) в 2023 году Совет по МСУГС выпустил стандарт 45 МСУГС «Основные средства», который заменит собой стандарт 17 МСУГС «Основные средства». В новый стандарт, который вступит в силу 1 января 2025 года, будут добавлены руководящие указания для государственного сектора, касающиеся активов культурного наследия и инфраструктурных активов, и этот стандарт согласуется с новыми принципами оценки, содержащимися в новом стандарте 46 МСУГС «Оценка». Как ожидается, принятие стандарта 45 МСУГС не окажет существенного влияния на финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины», однако к дате его введения будет проведена полная оценка его воздействия;

г) в марте 2023 года Совет по МСУГС утвердил стандарт 46 МСУГС «Оценка», который объединяет руководство по оценке в единый стандарт, разъясняет концепцию условной стоимости, включая ее применимость к основным средствам, предназначенным для эксплуатации, и заменяет стоимость замещения в качестве основы оценки на текущую эксплуатационную стоимость, являющуюся основой оценки, принятой в государственном секторе. Как ожидается,

переход на этот стандарт не окажет существенного влияния на финансовую отчетность Структуры «ООН-женщины», однако к дате его введения будет проведена полная оценка его воздействия;

е) в марте 2023 года Совет по МСУГС утвердил стандарт 47 МСУГС «Поступления», который представляет собой единый стандарт для учета поступлений в государственном секторе. Стандарт 47 МСУГС заменяет собой три существующих стандарта по поступлениям (стандарты 9, 11 и 23 МСУГС) и предлагает модели учета, которые позволят улучшить финансовые ведомости. Стандарт 47 МСУГС вступит в силу с 1 января 2026 года. Переход на стандарт 47 МСУГС окажет влияние на финансовую отчетность Структуры «ООН-женщины» и учет поступлений по соглашениям о целевых добровольных взносах, и после принятия этого стандарта Структура «ООН-женщины» произведет пересчет сравнительной финансовой информации, чтобы привести ее в соответствие с требованиями нового стандарта, предусматривающего учет поступлений по мере осуществления программной деятельности. Целевая группа по стандартам учета разработала руководящие указания по учету поступлений в соответствии со стандартом 47 МСУГС, и Структура «ООН-женщины» будет следовать этим рекомендациям при внедрении этого стандарта;

ф) в марте 2023 года Совет по МСУГС утвердил стандарт 48 МСУГС «Расходы в связи с переводами», в котором содержатся руководящие указания по одной из основных статей расходов для правительств и других организаций государственного сектора. Стандарт 48 МСУГС позволяет устранить пробел, который ранее приводил к двусмысленности и непоследовательности учетной политики в государственном секторе. Стандарт 48 МСУГС вступит в силу с 1 января 2026 года. Структура «ООН-женщины» приступила к проведению предварительной оценки воздействия этого стандарта и завершит эту оценку до его принятия;

g) в ноябре 2023 года Совет по МСУГС утвердил стандарт 49 МСУГС «Пенсионные планы», датой вступления в силу которого является 1 января 2026 года. Как ожидается, этот стандарт не окажет влияния на финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины», поскольку управление пенсионными выплатами осуществляется через Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций.

Примечание 4

Критически важные расчетные оценки и оценочные суждения

Подготовка финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС обязательно включает использование расчетных оценок, управленческих предположений и оценочных суждений. Оценки, предположения и оценочные суждения имеют большое значение для финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины», в частности, но не исключительно для таких ее аспектов, как обязательства по выплатам по окончании службы, резервы под обязательства, финансовые риски, связанные с дебиторской задолженностью и авансовыми платежами, начисленные расходы, условные активы и обязательства, а также степень обесценения дебиторской задолженности, авансов, инвестиций и основных средств. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок. Изменения в расчетных суммах при принятии их к учету относят к тому периоду, в котором о них стало известно.

Примечание 5
Сегментная отчетность

Сегментная отчетность необходима для оценки выполнения деятельности той или иной структурой в прошлом и для принятия решений в отношении распределения средств в будущем. Структура «ООН-женщины» представляет информацию по следующим сегментам:

- а) сегменту регулярных ресурсов (основные/нецелевые), который охватывает средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для использования по усмотрению Директора-исполнителя Структуры в целях выполнения ее мандата;
- б) сегменту прочих ресурсов (неосновные/целевые), который охватывает целевые средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для выполнения конкретных проектов;
- в) сегменту ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов (регулярный бюджет), который охватывает суммы, начисленные в виде взносов государствам-членам и переданные Структуре «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей.

Межсегментные операции отражаются в сегментной отчетности, но взаимозачитываются в ведомости финансовых результатов.

Ведомость финансового положения по сегментам по состоянию на 31 декабря 2023 года

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года				31 декабря 2022 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Всего	
Активы					
Текущие активы					
Денежные средства и их эквиваленты	82 705	133 198	(5 600)	210 303	122 040
Инвестиции	120 572	146 361	—	266 933	230 278
Дебиторская задолженность	62 782	277 966	1 055	341 803	264 179
Авансовые платежи	6 632	63 265	22	69 919	56 413
Прочие активы	8 262	2 137	—	10 399	9 886
Текущие активы	280 953	622 927	(4 523)	899 357	682 796
Долгосрочные активы					
Инвестиции	161 212	195 691	—	356 903	408 120
Дебиторская задолженность	35 993	150 810	—	186 803	221 392
Прочие активы	7	8	—	15	15
Основные средства	9 473	2 590	—	12 063	12 365
Нематериальные активы	14	4	—	18	8
Долгосрочные активы	206 699	349 103	—	555 802	641 900
Общая сумма активов	487 652	972 030	(4 523)	1 455 159	1 324 696
Обязательства					
Текущие обязательства					
Кредиторская задолженность	16 413	18 430	97	34 940	2 179

	31 декабря 2023 года			Всего	31 декабря 2022 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		
Выплаты работникам	23 007	—	—	23 007	21 290
Прочие обязательства	29 520	5 702	—	35 222	23 487
Текущие обязательства	68 940	24 132	97	93 169	46 956
Долгосрочные обязательства					
Выплаты работникам	99 804	—	—	99 804	86 803
Прочие обязательства	—	—	—	—	334
Долгосрочные обязательства	99 804	—	—	99 804	87 137
Общая сумма обязательств	168 744	24 132	97	192 973	134 093
Чистые активы	318 908	947 898	(4 620)	1 262 186	1 190 603
Чистые активы/собственные средства					
Накопленный профицит/(дефицит)	293 506	838 974	(4 308)	1 128 172	999 767
Принятие стандарта 41 МСУГС: изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющихся в наличии для продажи	(2 842)	—	—	(2 842)	—
Корректировки на более ранние периоды	2 842	—	—	2 842	—
Профицит/(дефицит) за текущий год	(31 336)	111 149	(312)	79 501	130 815
Оперативные резервы	26 520	—	—	26 520	26 520
Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах	1 000	—	—	1 000	1 000
Актuarные прибыли/(убытки)	29 218	—	—	29 218	34 911
Возврат средств донорам	—	(2 225)	—	(2 225)	(2 410)
Общая сумма чистых активов/собственных средств	318 908	947 898	(4 620)	1 262 186	1 190 603

Общая сумма чистых активов/собственных средств в соответствии с ведомостью финансового положения по сегментам включает:

d) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новых добровольных взносов от правительств стран-доноров, средства для выплат работникам и погашения обязательств, а также неизрасходованный остаток наличных средств за предыдущие годы;

e) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

В таблице ниже представлены расходы Структуры «ООН-женщины» на приобретение основных средств и нематериальных активов за счет регулярных и прочих ресурсов.

**Ведомость финансовых показателей по сегментам за год, закончившийся
31 декабря 2023 года**

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года					31 декабря 2022 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	Всего	
Поступления						
Взносы	108 631	476 203	10 474	—	595 308	656 987
Инвестиционный доход	20 180	1 007	—	—	21 187	8 762
Прочие поступления	242	1 068	1 112	—	2 422	2 206
Возмещение расходов	—	26 680	—	(26 680)	—	—
Распределение расходов	13 002	—	—	(13 002)	—	—
Поступления от возмездных операций	—	140	—	—	140	43
Общая сумма поступлений	142 055	505 098	11 586	(39 682)	619 057	667 998
Расходы						
Выплаты работникам	73 939	100 727	11 497	—	186 163	175 863
Услуги подряда	33 505	122 733	123	—	156 361	165 747
Субсидии и прочие переводы	908	18 819	—	—	19 727	18 668
Предметы снабжения и техническое обслуживание	9 235	14 680	9	—	23 924	20 197
Оперативные расходы	47 768	104 533	147	(39 682)	112 766	113 160
Расходы на поездки	12 730	26 542	121	—	39 393	32 738
Амортизационные отчисления	2 220	868	1	—	3 089	3 035
Расходы на финансирование	32	15	—	—	47	183
Прочие расходы	(399)	5 032	—	—	4 633	6 700
Общая сумма расходов	179 938	393 949	11 898	(39 682)	546 103	536 291
Прибыли/(убытки)	6 547	—	—	—	6 547	(892)
Профицит/(дефицит) за период	(31 336)	111 149	(312)	—	79 501	130 815

Примечание 6**Денежные средства и их эквиваленты**

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Денежные средства на счетах в банке	503	4 256
Мелкие суммы кассовой наличности	36	178
Средства денежного рынка	148 384	115 333
Срочные вклады и прочее	61 380	2 273
Всего	210 303	122 040

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки денежных средств у отделений на местах, средства на счетах денежного рынка и срочные вклады со сроком погашения менее трех месяцев. Денежные средства, необходимые для немедленной выплаты, хранятся в виде наличности и на банковских счетах. Средства, хранящиеся на счетах денежного рынка и срочных депозитных счетах, могут быть востребованы в короткие сроки. Денежные средства и их эквиваленты относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Примечание 7 Инвестиции

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Текущие инвестиции		
Амортизированная стоимость	266 378	230 022
Справедливая стоимость через профицит или дефицит	555	256
Общая сумма текущих инвестиций	266 933	230 278
Долгосрочные инвестиции		
Амортизированная стоимость	296 306	356 135
Справедливая стоимость через профицит или дефицит	60 597	51 985
Общая сумма долгосрочных инвестиций	356 903	408 120
Общая сумма инвестиций	623 836	638 398

К инвестициям относятся активы, учитываемые по амортизированной стоимости и находящиеся под управлением ПРООН, и финансовые активы, которые учитываются по справедливой стоимости через профицит или дефицит и находятся в распоряжении и под управлением внешних инвестиционных менеджеров в портфелях инвестиций, предназначенных для покрытия расходов на выплаты после окончания службы.

Подверженность Структуры «ООН-женщины» кредитному, рыночному и валютному рискам и ее деятельность по регулированию рисков, связанных с финансовыми активами, включая инвестиции, рассматриваются в примечании 25 к финансовым ведомостям.

Денежные средства и их эквиваленты и инвестиции Структуры включают средства, предназначенные для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, предоставления пособий на репатриацию и выплаты пособий в случае смерти, в объеме 124,74 млн долл. США (2022 год: 112,79 млн долл. США), согласно примечанию 14, а также средства оперативного резерва на сумму 26,50 млн долл. США и резерва для покрытия расходов на размещение персонала на местах на сумму 1,00 млн долл. США, согласно примечанию 17. Инвестированные средства относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

7.1

Инвестиции: амортизированная стоимость

(В тыс. долл. США)

	Итоговое сальдо по со- стоянию на 31 декабря 2022 года	Покупка	Погашение	Аморти- зация	Нереали- зованные прибыли/ убытки	Реклассификация долгосрочных ин- вестиций в теку- щие инвестиции	Итоговое сальдо по со- стоянию на 31 декабря 2023 года	Справедли- вая стои- мость
Текущие инвестиции								
Срочные депозиты	—	40 000	—	—	—	—	40 000	40 000
Инструменты денежного рынка	24 908	102 549	(119 805)	2 197	—	—	9 849	9 839
Долгосрочные и краткосрочные об- лигации	205 113	19 644	(205 120)	263	—	196 629	216 529	212 547
Итого	230 021	162 193	(324 925)	2 460	—	196 629	266 378	262 386
Долгосрочные инвестиции								
Инструменты денежного рынка	—	10 000	(10 000)	—	—	—	—	—
Долгосрочные и краткосрочные об- лигации	356 135	165 879	(29 950)	871	—	(196 629)	296 306	290 094
Итого	356 135	175 879	(39 950)	871	—	(196 629)	296 306	290 094
Общая сумма инвестиций, амортизированная стоимость	586 156	338 072	(364 875)	3 331	—	—	562 684	552 480

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через про-
фицит или дефицит, учитываются по амортизированной стоимости с использо-
ванием метода действующей процентной ставки. По состоянию на 31 декабря
2023 года справедливая стоимость этих активов была ниже балансовой стоимо-
сти на 10,20 млн долл. США. Справедливая стоимость определяется на основе
рыночных котировок из надежных источников.

7.2

Инвестиции: справедливая стоимость через профицит или дефицит

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Текущие инвестиции		
Облигации	549	260
Облигации — корректировки с учетом справедли- вой стоимости	6	(4)
Общая сумма текущих инвестиций	555	256
Долгосрочные инвестиции		
Акции	31 017	31 122
Акции — корректировки с учетом справедливой стоимости	5 630	103
Облигации	25 627	23 993

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Облигации — корректировки с учетом справедливой стоимости	(1 677)	(3 233)
Общая сумма долгосрочных инвестиций	60 597	51 985
Общая сумма инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит	61 152	52 241

В таблице ниже приводится информация о распределении финансовых инструментов Структуры, оцененных по справедливой стоимости через профицит или дефицит по состоянию на 31 декабря 2023 года, по уровням иерархии оценок справедливой стоимости.

(В тыс. долл. США)

	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Финансовые инструменты, оцененные по справедливой стоимости через профицит или дефицит					
Акции	36 647	—	—	36 647	31 225
Облигации	24 505	—	—	24 505	21 016
Всего	61 152	—	—	61 152	52 241

В соответствии с МСУГС применяется трехуровневая система оценки справедливой стоимости, основанная на значимости исходных данных, которые берутся для оценки:

- а) уровень 1: для оценки используются наблюдаемые на активных рынках нескорректированные котировочные цены на идентичные активы и обязательства;
- б) уровень 2: для оценки используются исходные данные (за исключением котировочных цен, применяемых для уровня 1), наблюдаемые для активов и обязательств либо непосредственно (такие, как цена), либо косвенно (такие, как производные от цены);
- с) уровень 3: для оценки используются исходные данные по активам и обязательствам, не основанные на наблюдаемых на рынке показателях (т. е. ненаблюдаемые исходные данные).

Предназначенные для продажи финансовые активы представляют собой инвестиционные инструменты, находящиеся под управлением внешних инвестиционных менеджеров и предназначенные для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию (см. примечания 7 и 25).

Справедливая стоимость финансовых активов и обязательств отражается в сумме, на которую данный инструмент может быть обменян в ходе текущей сделки между заинтересованными сторонами, за исключением принудительной продажи или ликвидации.

Примечание 8
Дебиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Текущая дебиторская задолженность		
Взносы к получению	341 803	264 179
Итого	341 803	264 179
Долгосрочная дебиторская задолженность		
Взносы к получению	186 803	221 392
Итого	186 803	221 392
Общая сумма дебиторской задолженности	528 606	485 571

Взносы к получению представляют собой еще не поступившие средства от безвозмездных операций, которые доноры, в том числе другие структуры Организации Объединенных Наций, обязались выделить Структуре «ООН-женщины». В связи с переходом на стандарт 41 МСУГС изменилось представление сравнительных данных, но не общие величины, и обесценение, зафиксированное в предыдущем году, не указано отдельно.

Примечание 9
Авансовые платежи

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Авансы, выплаченные учреждениям Организации Объединенных Наций	10 235	5 510
Авансы, выплаченные прочим партнерам	56 826	48 554
<i>В разбивке по источникам средств:</i>		
Регулярные ресурсы	2 777	213
Прочие ресурсы	—	—
Совместное несение расходов	43 302	33 035
Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин	10 748	15 307
Фонд гендерного равенства	—	—
Минус: резерв под обесценение авансовых платежей партнерам	(164)	(242)
Итого	66 897	53 822
Авансовые выплаты по программам	967	—
Авансовые выплаты работникам	2 055	2 591
Общая сумма авансовых платежей	69 919	56 413

Авансы работникам включают в себя оклады и авансовые выплаты в счет субсидии на аренду и субсидии на образование, расчеты по которым, как правило, производятся в течение 12 месяцев.

Примечание 10
Прочие активы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Текущие активы		
Проценты и дивиденды к получению	4 765	2 150
Предоплаченные расходы	333	13
Производные активы	—	9
Средства к получению от структур Организации Объединенных Наций	—	1 341
Разная дебиторская задолженность	5 301	6 373
Итого	10 399	9 886
Долгосрочные активы		
Обеспечительный депозит	15	15
Итого	15	15
Общая сумма прочих активов	10 414	9 901

Разная дебиторская задолженность включает возмещение налога на добавленную стоимость/налога с продаж, возмещение налогов, причитающееся от Организации Объединенных Наций, прочую дебиторскую задолженность, а также авансовые платежи в счет покрытия расходов.

Примечание 11
Основные средства

(В тыс. долл. США)

	Здания	Аппаратура связи и ин- формацион- ная техника	Мебель и недвижи- мый ин- вентарь	Авто- транс- портные средства	Тяжелая техника/ обору- дование	Улучшения арендован- ной собст- венности	Строитель- ство объек- тов основ- ных средств	Всего
По состоянию на 31 декабря 2022 года								
Стоимость	2 519	13 818	1 098	11 654	2 425	3 383	84	34 981
Накопленная амортизация	(1 394)	(8 263)	(742)	(7 680)	(1 845)	(2 692)	—	(22 616)
Чистая балансовая стоимость	1 125	5 555	356	3 974	580	691	84	12 365
Изменения за год по 31 декабря 2023 года								
Приобретение и корректировка стоимости	316	1 105	15	1 151	149	35	351	3 122
Списание или выбытие	(116)	(550)	(3)	(134)	(25)	(584)	—	(1 412)
Выбытие: накопленная амортизация	—	333	—	134	25	579	—	1 071
Амортизация	(189)	(1 521)	(68)	(868)	(147)	(290)	—	(3 083)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2023 года	1 136	4 922	300	4 257	582	431	435	12 063
По состоянию на 31 декабря 2023 года								
Стоимость	2 719	14 373	1 110	12 671	2 549	2 834	435	36 691
Накопленная амортизация	(1 583)	(9 451)	(810)	(8 414)	(1 967)	(2 403)	—	(24 628)
Чистая балансовая стоимость	1 136	4 922	300	4 257	582	431	435	12 063

По состоянию на 31 декабря 2023 года в Структуре «ООН-женщины» не было зарегистрировано какого-либо обесценения основных средств. По состоянию на 31 декабря 2023 года Структура «ООН-женщины» располагала полностью амортизированными основными средствами, которые продолжали использоваться, общей стоимостью 9,1 млн долл. США.

Примечание 12**Нематериальные активы**

(В тыс. долл. США)

	Приобретенное программное обеспечение	Всего
По состоянию на 31 декабря 2022 года		
Стоимость	417	417
Накопленная амортизация	(409)	(409)
Чистая балансовая стоимость	8	8
Изменения за год по 31 декабря 2023 года		
Приобретение и корректировка стоимости	16	16
Амортизация	(6)	(6)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2023 года	18	18
По состоянию на 31 декабря 2023 года		
Стоимость	433	433
Накопленная амортизация	(415)	(415)
Чистая балансовая стоимость	18	18

Примечание 13**Кредиторская задолженность**

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами	16 302	4
Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций:		
Программа развития Организации Объединенных Наций	5 971	—
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	—	16
Университет Организации Объединенных Наций	1	1
Начисленные расходы	12 666	2 158
Общая сумма кредиторской задолженности	34 940	2 179

Начисленные расходы представляют собой сметную стоимость полученных товаров или услуг, за которые еще не были выставлены счета и в связи с которыми возникли обязательства, поддающиеся достоверной оценке.

Примечание 14 Выплаты работникам

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду		
Выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском	17 043	17 966
Выплаты в связи с накопленным отпуском на родину	2 668	1 855
Медицинское страхование после выхода на пенсию	600	610
Пособия на репатриацию	2 667	830
Пособие в случае смерти	29	29
Итого	23 007	21 290
Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду		
Медицинское страхование после выхода на пенсию	78 982	76 586
Пособия на репатриацию	20 429	9 914
Пособие в случае смерти	393	303
Итого	99 804	86 803
Общая сумма выплат работникам	122 811	108 093

а) Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в связи с ежегодным отпуском и отпуском на родину, рассчитанные в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Сюда входят также суммы погашения текущих начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению пособий на репатриацию и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки. Сумма текущих обязательств, связанных с выплатами работникам, увеличилась на 1,71 млн долл. США (в 2022 году — 1,10 млн долл. США).

б) Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в счет погашения долгосрочных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению пособий на репатриацию и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Актуарные оценки

Сумма обязательств, связанных с выплатами по окончании службы, определяется независимыми актуариями, и эти выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций.

Актuarная оценка обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению пособий на репатриацию и выплате пособий в случае смерти была произведена для целей выполнения требования о раскрытии финансовой информации и подготовки отчетности по состоянию на 31 декабря 2023 года в соответствии со стандартом 39 МСУГС «Выплаты работникам». Структура «ООН-женщины» проводит полную актуарную оценку каждые два года, и последняя полная оценка проводилась по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Медицинское страхование после выхода на пенсию

Структура «ООН-женщины» обеспечивает медицинское страхование после выхода на пенсию своим бывшим сотрудникам и их иждивенцам, удовлетворяющим соответствующим требованиям, в виде оплаты взносов по плану медицинского страхования и страхования от несчастных случаев. Право на эту льготу имеют бывшие сотрудники в возрасте 55 лет и старше, проработавшие пять или более лет в случае, если они были приняты на службу до 1 июля 2007 года, или проработавшие десять и более лет в случае, если они были приняты на службу 1 июля 2007 года или позднее, при условии, что до своего выхода на пенсию они уплачивали взносы по плану медицинского страхования.

Долгосрочные обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию составляют 78,98 млн долл. США и включают обязательства на сумму 41,52 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эту выплату, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2023 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 96,11 млн долл. США (2022 год: 93,02 млн долл. США), при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 8 процентов началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, инвестируются либо отдельно внешними управляющими фондов с использованием инвестиционного счета для медицинского страхования после выхода на пенсию, либо вместе с обычной денежной наличностью и инвестициями Структуры «ООН-женщины» (см. примечания 7 и 25).

Приведенная стоимость обязательств по плану медицинского страхования после выхода на пенсию с установленным размером выплат рассчитывается с использованием метода прогнозируемой условной единицы, включая дисконтирование сметных расходов будущих периодов.

Пособия на репатриацию

Структура «ООН-женщины» производит выплаты в связи репатриацией по окончании службы (выплату субсидии и оплату расходов на проезд и перевозку личного имущества) своим сотрудникам и их иждивенцам, имеющим право на получение таких выплат. Право на получение этих выплат имеют нанятые на международной основе сотрудники, которые прекратили службу в организации, проработав в ней в течение периода не менее одного года, зачитываемого для целей получения права на данные выплаты, последнее место службы которых находилось за пределами страны их гражданства и которые не были уволены в дисциплинарном порядке или по причине самовольного ухода с должности.

Долгосрочные обязательства по выплатам в связи с репатриацией составляют 20,43 млн долл. США и включают обязательства на сумму 6,03 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эти выплаты, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа. В докладе актуария за 2023 год был показан актуарный убыток, образовавшийся в результате корректировки с учетом накопленного опыта.

По состоянию на 31 декабря 2023 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 22,57 млн долл. США (2022 год: 19,4 млн долл. США), при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 3,75 процентов началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Пособие в случае смерти

Пособие в случае смерти представляет собой план с установленным размером пособия после прекращения службы. Обязательство по предоставлению данного пособия перед удовлетворяющими соответствующим требованиям сотрудниками возникает с момента их поступления на службу. Выплаты производятся в случае смерти сотрудника пережившему его/ее супругу или находившемуся на его/ее иждивении ребенку. Право на получение пособия в случае смерти возникает при условии, что сотрудник непрерывно работал по срочному контракту или по непрерывному или постоянному контракту и на момент смерти состоял в браке или имел на иждивении детей. Выплата пособия в случае смерти не предусматривается, если на момент смерти сотрудник не состоял в браке и/или не имел детей, признанных его иждивенцами. По состоянию на 31 декабря 2023 года средства на покрытие обязательств по данному плану имеются в полном объеме и составляют 0,45 млн долл. США (2022 год: 0,37 млн долл. США); активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Ниже показано изменение приведенной стоимости обязательств по планам с установленным размером выплат в соответствии с результатами актуарной оценки.

(В тыс. долл. США)

	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Пособия на репатриацию	Пособие в случае смерти	Итого
Чистая сумма обязательств по планам с установленным размером выплат по состоянию на начало года	77 196	10 744	332	88 272
Увеличение суммы обязательств				
Стоимость обслуживания	5 211	514	15	5 740
Проценты по обязательствам	4 135	530	16	4 681
Актуарная прибыль/(убыток)	(6 557)	12 161	89	5 693
Уменьшение суммы обязательств				
Выплаты пособий	(403)	(853)	(30)	(1 286)
Чистая сумма принятых к учету обязательств по состоянию на конец года	79 582	23 096	422	103 100

Сумма выплат пособий в таблице выше является ориентировочной и основана на актуарных оценках по состоянию на конец 2023 года. По состоянию на 31 декабря 2023 года фактические выплаты пособий, произведенные Структурой «ООН-женщины», включали пособия по медицинскому страхованию после выхода на пенсию в размере 0,59 млн долл. США (2022 год: 0,39 млн долл. США), пособия на репатриацию в размере 0,56 млн долл. США (2022 год: 0,49 млн долл. США) и пособия в случае смерти в размере 0,02 млн долл. США (в 2022 году выплаты пособий в случае смерти не производились).

Ниже указаны суммы расходов за 2023 год, учтенные в ведомости финансовых результатов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Пособия на репатриацию</i>
Стоимость обслуживания	5 211	514
Проценты по обязательствам	4 135	530
Общая сумма принятых к учету расходов	9 346	1 044

Актуарные допущения

Для определения суммы обязательств по выплатам установленного размера актуарий сделал допущения в отношении двух основных показателей: дисконтной ставки и — для целей медицинского страхования после выхода на пенсию — темпов роста расходов на медицинское обслуживание.

Темпы инфляции. Показатель темпов инфляции представляет собой экономический показатель темпов роста индекса цен. В соответствии со стандартом 39 МСУГС «Вознаграждения работникам» в основе допущений о ставке дисконтирования и динамике изменения стоимости медицинского обслуживания должно лежать допущение об одинаковых темпах базовой инфляции. При проведении оценки на 31 декабря 2023 года использовалось допущение о темпах инфляции в размере 2,30 процента (в 2022 году — 2,50 процента). Данный предполагаемый показатель инфляции используется в качестве критерия, отражающего долгосрочные инфляционные ожидания на период свыше 20 лет, что соответствует ожидаемой продолжительности действия обязательств.

Ставка дисконтирования. Ставка дисконтирования должна отражать изменение стоимости денег во времени и ожидаемые сроки будущих выплат. В соответствии со стандартом 39 МСУГС используемая для определения величины обязательств по плану с установленным размером пособий ставка дисконтирования должна основываться на рыночных процентных ставках по высококачественным корпоративным облигациям, которые выражены в тех же денежных единицах и имеют такие же ожидаемые сроки погашения, что и вышеупомянутые обязательства. Для определения ставки дисконтирования для планов с установленным размером пособий, в отношении которого проводится актуарная оценка, Организация Объединенных Наций использует кривые доходности, опубликованные «Аон-Хьюитт» для Соединенных Штатов Америки (доллара США), зоны евро (евро) и Швейцарии (швейцарского франка). Актуарные оценки выполнялись с использованием кривых полного дисконтирования, а после получения соответствующих результатов для целей раскрытия информации определялись единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории выплат.

Темпы роста вознаграждения. Используемый для определения величины обязательств по плану с установленным размером пособий показатель темпов роста вознаграждения представляет собой долгосрочное допущение, в котором учитываются такие факторы, как темпы инфляции, рост производительности и корректировки для учета заслуг и продвижения по службе.

Допущения в отношении будущих показателей смертности. Допущения в отношении будущих показателей смертности основаны на тех же таблицах смертности, которые используются Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций для актуарной оценки.

Допущения в отношении участия в плане медицинского страхования после выхода на пенсию и выбора покрытия по плану. Предполагается, что 95 процентов будущих пенсионеров, которые будут отвечать требованиям для получения права на медицинское страхование после выхода на пенсию, будут участвовать в плане после выхода на пенсию и что 80 процентов будущих пенсионеров из числа мужчин и 50 процентов будущих пенсионеров из числа женщин будут в момент выхода на пенсию находиться в браке и выберут для своих супругов такое же медицинское страхование, как и для себя.

Единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории составляют:

(В процентах)

Единая эквивалентная ставка дисконтирования	2023 год	2022 год
Медицинское страхование после выхода на пенсию	5,03	5,37
Пособия на репатриацию	4,95	5,14
Пособия в случае смерти	5,53	5,07

Ниже указаны прочие актуарные допущения:

Темпы роста расходов на медицинское обслуживание (в зависимости от плана медицинского страхования) (в процентах)	2,35–3,95
Темпы роста заработной платы (в зависимости от возраста и категории сотрудников) (в процентах)	4,0–9,4
Расходы на выплаты возмещения на одного человека (в зависимости от плана) (в долл. США)	1 438–13 837

Допущения относительно показателей будущей смертности на 2023 год основываются на обстоятельных предположениях в отношении коэффициентов смертности, числа сотрудников, выходящих на пенсию, и числа сотрудников, производящих окончательный расчет с Фондом при увольнении, которые были сделаны при выполнении последних оценок плана Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и которые в предыдущие годы основывались на опубликованных статистических данных и таблицах смертности. Это изменение позволит обеспечить общую согласованность применяемых моделей с планом Фонда. Ниже указаны текущие коэффициенты смертности, на основе которых исчисляются обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией.

<i>Коэффициенты смертности — до выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 65 лет</i>
Мужчины	0,00062	0,00495
Женщины	0,00034	0,00263
<i>Коэффициенты смертности — после выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,00062	0,01113
Женщины	0,00035	0,00570
<i>Показатели выхода на пенсию — сотрудники, нанятые до 1 января 1990 года</i>	<i>В возрасте 55 лет</i>	<i>В возрасте 65 лет</i>
Мужчины	0,13	0,50
Женщины	0,14	0,50

Анализ чувствительности

Если указанные выше допущения изменятся в соответствии с данными актуарной оценки, то это повлияет на расчет обязательств по планам с установленными размерами выплат, а также текущих сумм расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов, как это видно из приводимой ниже таблицы.

(В тыс. долл. США)

	<i>Изменение</i>	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Пособия на репатриацию</i>	<i>Пособия в случае смерти</i>
Влияние изменений в допущениях		79 582	23 096	422
Чувствительность суммы обязательств на конец года к изменению ставки дисконтирования				
Увеличение ставки дисконтирования на:	0,5%	(8 561)	(845)	(14)
В процентах от суммы обязательств на конец года		(11%)	(4%)	(3%)
Уменьшение ставки дисконтирования на:	(0,5%)	9 975	907	15
В процентах от суммы обязательств на конец года		13%	4%	4%
Влияние изменений предполагаемых темпов роста расходов на медицинское обслуживание				
Последствия для объема накопленных финансовых обязательств в связи с выплатами по прекращении службы по состоянию на конец года				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	9 776	Неприменимо	Неприменимо
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(8 475)	Неприменимо	Неприменимо
Влияние на совокупный объем расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов в результате чистого:				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	1 347	Неприменимо	Неприменимо
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(1 134)	Неприменимо	Неприменимо

Согласно наилучшей оценке Структуры «ООН-женщины», объем взносов, которые предполагается уплатить в течение следующих 12 месяцев на медицинское страхование после выхода на пенсию, составляет 0,5 млн долл. США, а объем взносов на предоставление выплат в связи с репатриацией — 1,0 млн долл. США.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Пенсионный фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений, правил и системы пенсионных коррективов Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие организаций в этом плане сопряжено для них с актуарными рисками, связанными с обязательствами перед нынешними и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными организациями, участвующими в этом плане. Структура «ООН-женщины» и Пенсионный фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять пропорциональную долю Структуры «ООН-женщины» в обязательствах по выплате пособий установленного размера, активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте 39 МСУГС «Выплаты работникам». Взносы Структуры «ООН-женщины» в Пенсионный фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

В Положениях Пенсионного фонда говорится, что Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций должно проводить актуарную оценку Фонда актуарием-консультантом не реже одного раза в три года. На практике Правление выполняет актуарную оценку каждые два года. Главная цель актуарной оценки заключается в том, чтобы определить, будет ли текущих и расчетных будущих активов Пенсионного фонда достаточно для покрытия его обязательств.

Финансовое обязательство Структуры «ООН-женщины» перед Пенсионным фондом состоит из обязательного взноса по ставке, установленной Генеральной Ассамблеей (в настоящее время 7,9 процента для участников и 15,8 процента для участвующих организаций), а также любой доли в любых платежах для покрытия актуарного дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда. Такие платежи для покрытия дефицита производятся только тогда, когда Генеральная Ассамблея применяет соответствующие положения статьи 26 после определения того, что по результатам оценки достаточности актуарных активов Фонда на дату оценки существует необходимость в платежах для покрытия дефицита. Каждая организация-член вносит на покрытие такого дефицита сумму, пропорциональную общему объему взносов, которые каждая из них выплатила в течение трех лет до даты оценки.

Последняя актуарная оценка Пенсионного фонда была выполнена по состоянию на 31 декабря 2021 года, а в настоящее время выполняется соответствующая оценка по состоянию на 31 декабря 2023 года. При составлении своих финансовых ведомостей за 2022 год Фонд использовал в качестве данных об

участниках по состоянию на 31 декабря 2022 года данные по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Результаты актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2021 года свидетельствуют о том, что коэффициент обеспеченности, представляющий собой соотношение актуарных активов и актуарных обязательств, составил 117,0 процента. Без учета существующей системы пенсионных коррективов коэффициент обеспеченности составил 158,2 процента.

После оценки достаточности актуарных активов Пенсионного фонда актуарий-консультант сделал заключение о том, что по состоянию на 31 декабря 2021 года не требовалось вносить платежи для покрытия дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда, поскольку актуарная стоимость активов превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств по плану. Кроме того, рыночная стоимость активов также превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств на дату оценки. На момент составления отчетности Генеральная Ассамблея не принимала решения о применении упомянутого положения статьи 26.

Если положения статьи 26 будут применены для покрытия актуарного дефицита либо в контексте текущей деятельности, либо вследствие прекращения деятельности Пенсионного фонда, платежи для покрытия дефицита, требуемые от каждой участвующей организации, будут рассчитываться исходя из доли взносов этой организации в общем объеме взносов, внесенных в Фонд в течение трех лет до даты оценки. Общий объем взносов, внесенных в Фонд в течение предыдущих трех лет, составил 8 937,68 млн долл. США, из которых 0,72 процента (2020 год: 20,2 млн долл. США, 2021 год: 21,4 млн долл. США и 2022 год: 22,7 млн долл. США) пришлось на Структуру «ООН-женщины».

В течение 2023 года сумма взносов в Пенсионный фонд составила 24,5 млн долл. США (2022 год: 22,7 млн долл. США). Ожидается, что в 2024 году сумма взносов останется неизменной.

Членство в Пенсионном фонде может быть прекращено по решению Генеральной Ассамблеи при наличии положительной рекомендации Правления. Бывшей участвующей организации выплачивается пропорциональная доля общих активов Фонда на дату прекращения ее членства исключительно для выплат ее сотрудникам, являвшимся участниками Фонда на эту дату, в соответствии с договоренностью между такой организацией и Пенсионным Фондом. Выплачиваемая сумма определяется Правлением Пенсионного фонда на базе актуарной оценки активов и обязательств Фонда на дату прекращения членства; при определении этой доли сумма превышения активов над обязательствами в расчет не принимается.

Ежегодно Комиссия ревизоров проводит ревизию Пенсионного фонда за год и докладывает о ней его Правлению и Генеральной Ассамблее. Пенсионный фонд публикует ежеквартальные отчеты о своих инвестициях, с которыми можно ознакомиться на его веб-сайте (www.unjspf.org).

Примечание 15

Прочие обязательства

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Текущие обязательства		
Отсроченные поступления	61	485
Средства, полученные авансом	9 422	2 886

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам	349	451
Прочие начисления	21 287	19 341
Прочая кредиторская задолженность	4 103	324
Итого	35 222	23 487
Долгосрочные обязательства		
Отсроченные поступления	—	334
Итого	—	334
Всего	35 222	23 821

Отсроченные поступления представляют собой полученные от доноров средства, которые проведены по ведомости финансового положения и которые — в зависимости от характера соглашения — принимаются к учету в составе поступлений, когда выполнены оговоренные условия (при наличии таковых).

Средства, полученные авансом, представляют собой либо взносы, полученные до получения подписанных соглашений с донорами (эти средства учитываются как поступления после подписания соглашения с донором в соответствии с политикой в отношении учета поступающих взносов), либо средства, полученные для совместных программ, в которых Структура «ООН-женщины» является административным агентом (эти средства будут распределены между участвующими организациями системы Организации Объединенных Наций после подписания протоколов их соответствующих руководящих комитетов).

Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам представляет собой операции в иностранной валюте, завершающиеся в январе 2024 года (2022 год — в январе 2023 года).

Примечание 16 Накопленный профицит или дефицит

Ниже приводится информация об изменении накопленного профицита или дефицита в течение года. В 2022 году в накопленный профицит были включены резервы, созданные в соответствии с МСУГС; ранее информация о них представлялась отдельно в таблице ниже.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Накопленный профицит/(дефицит) на начало года	1 165 925	996 390
<i>Влияние перехода на стандарт 41 МСУГС</i>	(2 842)	—
Итого	1 163 083	996 390
Профицит/(дефицит) за текущий год	79 501	130 815
Возврат средств донорам	(2 225)	(2 410)
Актuarная прибыль/(убыток)	(5 693)	41 130
Общая сумма накопленного профицита/(дефицита) на конец года	1 234 666	1 165 925

а) Возврат средств донорам

По статье «Возврат средств донорам» проводятся средства, возвращаемые донорам в соответствии с условиями соглашений после завершения деятельности по проектам и программам.

б) Актуарные прибыли или убытки

Актуарные убытки, связанные с обязательствами по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, выплатам в связи с репатриацией и выплатам пособий в случае смерти, в объеме 5,69 млн долл. США учтены с использованием метода «принятия к учету резервов» и включены в составе чистых активов в ведомость финансового положения и в ведомость изменений в чистых активах за год, к которому они относятся (см. примечание 14).

Примечание 17**Резервы**

Ниже приводится информация об изменении резервов за отчетный год.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	Влияние пере- хода на стан- дарт 41 МСУГС	31 декабря 2022 года
Оперативный резерв	26 520	—	26 520
Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах	1 000	—	1 000
Изменения справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	—	2 842	(2 842)
Общая сумма резервов	27 520	2 842	24 678

а) Оперативный резерв

В соответствии с положением 19,2 финансовых положений и правил Структуры и решением 2012/8 Исполнительного совета от 30 ноября 2012 года Структура «ООН-женщины» поддерживает оперативный резерв в объеме 26,52 млн долл. США с целью гарантировать стабильность финансового положения и платежеспособность учреждения. В 2023 году объем оперативного резерва не увеличился. Этот резерв сформирован на основе полного финансирования, и его средства вложены в гарантированные и высоколиквидные активы, которые включены в состав инвестиционного пула Структуры «ООН-женщины». Средства резерва используются только для восполнения ресурсов в случае сокращения объема или образования дефицита ресурсов; неравномерного поступления денежных средств; увеличения фактических расходов по сравнению с расчетными плановыми показателями или неравномерного расходования средств на оперативные цели; и в случае возникновения других непредвиденных обстоятельств, влекущих за собой утрату ресурсов, в отношении которых Структурой «ООН-женщины» приняты обязательства по программам.

б) Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах

Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах в объеме 1,0 млн долл. США был создан в соответствии с решением 2012/8 Исполнительного совета. В связи с созданием региональных отделений и потенциальной

возможностью расширения использования общих помещений Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» может понести дополнительные затраты на покрытие своей доли в соответствующих расходах. Структура «ООН-женщины» может заимствовать средства из этого резерва, который подлежит пополнению на ежегодной основе за счет накопленного профицита.

Примечание 18
Добровольные взносы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Взносы	583 419	646 165
Взносы натурой	1 415	1 430
Общая сумма добровольных взносов	584 834	647 595

Сумма взносов натурой соответствует стоимости аренды помещений, предоставленных правительствами и учреждениями Организации Объединенных Наций, в размере 1,42 млн долл. США. В соответствии с учетной политикой Структуры «ООН-женщины» услуги в натуральной форме, оказанные Структуре в течение года, включают услуги, которые не учтены в составе поступлений в настоящих финансовых ведомостях.

Примечание 19
Начисленные взносы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Начисленные взносы	10 474	9 392
Общая сумма начисленных взносов	10 474	9 392

Начисленные взносы поступают как годовые отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Примечание 20
Инвестиционный доход

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Процентные поступления	16 284	8 069
Амортизация инвестиций	4 335	(477)
Изменения справедливой стоимости финансовых активов, учитываемых по справедливой стоимости через профит или дефицит	75	671
Полученные дивиденды	493	499
Общая сумма инвестиционного дохода	21 187	8 762

Амортизация инвестиций определяется чистым сальдо дохода по облигациям от амортизации премий (дебет) и скидок (кредит). Премии и скидки

являются частью первоначальной покупной цены облигаций и в соответствии с принципами бухгалтерского учета по методу начисления амортизируются к сроку погашения или досрочного погашения эмитентом. Дебетовое сальдо образовалось в результате амортизации премий по приобретенным облигациям.

Примечание 21 Прочие поступления

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года (после пересчета)
Разные поступления	2 209	1 928
Сборы и вспомогательное обслуживание	213	278
Общая сумма прочих поступлений	2 422	2 206

Разные поступления представляют собой возмещение расходов на аренду от Секретариата Организации Объединенных Наций, возмещение расходов от других структур Организации Объединенных Наций за предоставление услуг и различные поступления.

Примечание 22 Поступления от возмездных операций

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Поступления от возмездных операций	140	43
Общая сумма поступлений от возмездных операций	140	43

Поступления от возмездных операций представляют собой средства, полученные в результате обеспечения материалов, обучения и технической поддержки в связи с организацией учебных курсов по вопросам гендерного равенства для других структур Организации Объединенных Наций, правительств, организаций гражданского общества и широкой общественности.

Примечание 23 Расходы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Выплаты работникам		
Оклады и заработная плата	134 976	120 137
Пенсионные выплаты	24 510	22 687
Выплаты после окончания службы и при увольнении	12 459	16 268
Выплаты в связи с отпуском	1 876	2 728
Прочие выплаты работникам	12 342	14 043
Итого	186 163	175 863

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Услуги по контрактам		
Услуги по контрактам с физическими лицами	105 654	115 883
Услуги по контрактам с юридическими лицами	45 116	44 020
Расходы на добровольцев Организации Объединенных Наций	5 591	5 844
Итого	156 361	165 747
Субсидии и прочие переводы	19 727	18 668
Предметы снабжения и техническое обслуживание		
Техническое обслуживание и имущество, не учтенное в составе активов	13 294	10 955
Техническое обслуживание и информационная техника и аппаратура связи, не учтенные в составе активов	4 639	2 932
Техническое обслуживание и программное обеспечение и лицензии, не учтенные в составе активов	4 131	4 439
Расходные материалы	1 860	1 871
Итого	23 924	20 197
Оперативные расходы		
Расходы на связь	15 983	17 961
Расходы на обучение и наем персонала	44 607	51 538
Выплаты учреждениям Организации Объединенных Наций за вспомогательное обслуживание	11 601	6 728
Страхование/гарантии	66	127
Краткосрочная и долгосрочная аренда и коммунальные услуги	28 115	20 631
Услуги специалистов	10 948	3 750
Транспортные расходы	425	164
Прочие оперативные расходы	1 021	12 261
Итого	112 766	113 160
Расходы на поездки		
Билеты	12 663	11 405
Суточные	17 018	17 650
Прочее	9 712	3 683
Итого	39 393	32 738
Амортизационные отчисления	3 089	3 035
Расходы на финансирование		
Банковские сборы	47	183
Итого	47	183
Прочие расходы		
Приобретение канцелярских принадлежностей и другие расходы по проектам	4 343	5 887

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Убытки от обесценения основных средств	15	176
Обесценение и списание сумм, относящихся к предыдущему и текущему периодам	275	637
Итого	4 633	6 700
Общая сумма расходов	546 103	536 291

Примечание 24 Прибыли и убытки

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Курсовые (убытки)/прибыли	(419)	3 068
Нереализованные прибыли/(убытки) по активам, предназначенным для продажи	6 966	(3 960)
Чистые прибыли/убытки	6 547	(892)

Примечание 25 Финансовые риски

Инвестиционная деятельность Структуры «ООН-женщины» осуществляется ПРООН по соглашению об уровне обслуживания. Согласно положениям этого соглашения ПРООН применяет свои руководящие принципы инвестиционной деятельности и механизмы управления инвестициями в интересах Структуры «ООН-женщины». Инвестиции регистрируются на имя Структуры, при этом ликвидные ценные бумаги хранятся у депозитария, назначаемого ПРООН.

Ниже приводятся основные цели, предусмотренные руководящими принципами инвестиционной деятельности (перечисленные в порядке важности):

- а) обеспечение сохранности средств: сохранение собственных средств за счет их инвестирования в первоклассные ценные бумаги с фиксированным доходом, причем особое внимание уделяется кредитоспособности эмитентов;
- б) обеспечение ликвидности: обеспечение гибкости для удовлетворения потребностей в денежных средствах посредством их инвестирования в высоколиквидные ценные бумаги с фиксированной доходностью и структурирования инвестиций по срокам погашения в соответствии с потребностями в ликвидных средствах;
- с) получение дохода: обеспечение максимального дохода от инвестиций в рамках вышеуказанных параметров обеспечения сохранности и ликвидности средств.

Комитет по инвестициям ПРООН в составе старших руководителей проводит ежеквартальные совещания для анализа результатов по инвестиционному портфелю и обеспечения соответствия инвестиционных решений установленным руководящим принципам инвестиционной деятельности. Структура «ООН-женщины» получает от ПРООН ежемесячные и ежеквартальные отчеты о результатах инвестиционной деятельности, в которых сообщается о составе инвестиций и результатах инвестиционной деятельности.

В 2016 году Структура «ООН-женщины» передала на внешний подряд часть управления инвестициями в том, что касается ее средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, для обеспечения надлежащего уровня прибыли от инвестиций с учетом более долгосрочного характера обязательств. Они включают денежные средства и их эквиваленты, акции и ценные бумаги с фиксированным доходом. По состоянию на 31 декабря 2023 года инвестиции в этом портфеле относились к категории оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств, относящихся к плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Применение этих руководящих принципов обеспечивает наибольшую степень безопасности, подотчетности и социальной ответственности при осуществлении всей инвестиционной деятельности при полном соблюдении наивысших стандартов качества, эффективности, компетентности и добросовестности. Эти руководящие принципы периодически пересматриваются и утверждаются инвестиционным комитетом по вопросам медицинского страхования после выхода на пенсию, членом которого является Структура «ООН-женщины». Инвестиционный комитет собирается регулярно и получает ежемесячные доклады от внешних инвестиционных менеджеров.

Структура «ООН-женщины» подвержена различным финансовым рискам, возникающим в связи с использованием Структурой соответствующих финансовых инструментов, включая:

- а) кредитный риск: вероятность того, что третьи стороны не смогут произвести платежи в установленные сроки;
- б) риск ликвидности: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» не будет располагать достаточными средствами для погашения своих текущих обязательств;
- в) риск изменения рыночной конъюнктуры: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» может понести значительные финансовые убытки в результате неблагоприятного изменения валютных курсов, процентных ставок и цен на инвестиционные ценные бумаги.

В таблице ниже указана стоимость финансовых активов и непогашенных обязательств по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Амортизи- руемая стои- мость	Справедливая стоимость через профицит или дефицит	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Денежные средства и их эквиваленты	210 303	—	210 303	122 040
Инвестиции	562 684	61 152	623 836	638 397
Дебиторская задолженность	528 606	—	528 606	485 571
Общая сумма финансовых активов	1 301 593	61 152	1 362 745	1 246 008

(В тыс. долл. США)

	Прочие финансовые обязательства	Справедливая стоимость через профит или дефицит	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Кредиторская задолженность	34 940	—	34 940	2 179
Прочие обязательства	35 222	—	35 222	23 821
Общая сумма финансовых обязательств	70 162	—	70 162	26 000

Для оценки справедливой стоимости использовались следующие методы и допущения:

- а) справедливая стоимость денежных средств и краткосрочных депозитов, торговой дебиторской задолженности, торговой кредиторской задолженности и прочих текущих обязательств приблизительно равна их балансовой стоимости, что обусловлено главным образом краткосрочными сроками погашения этих инструментов;
- б) справедливая стоимость котируемых долгосрочных и краткосрочных облигаций основана на котировках цен на отчетную дату.

Срочная структура дебиторской задолженности

(В тыс. долл. США)

	Текущая и долгосрочная задолженность	Просроченная задолженность	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Взносы к получению	528 606	—	528 606	485 571
Итого	528 606	—	528 606	485 571

Кредитный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена кредитному риску, возникающему в связи с непогашенными остатками финансовых активов, главным образом денежными средствами и их эквивалентами, инвестициями и взносами к получению.

Структура «ООН-женщины» имеет банковские счета в пяти валютах и в четырех странах: Норвегии, Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии, Соединенных Штатах и Швеции. Что касается других валют, то Структура «ООН-женщины» использует банковские счета ПРООН и полагается на механизмы управления рисками ПРООН. Структура «ООН-женщины» подвержена риску неисполнения платежных обязательств этими финансовыми учреждениями.

Что касается ее финансовых инструментов, то руководящие принципы инвестиционной деятельности ПРООН ограничивают кредитный риск установленной суммой на одного контрагента и предусматривают минимальные требования к качеству кредитов. Предусмотренные в руководящих принципах инвестиционной деятельности стратегии снижения кредитного риска включают использование консервативных минимальных критериев для кредитования по классам инвестиций для всех эмитентов, устанавливающих предельные сроки

погашения и лимиты для контрагентов с учетом кредитного рейтинга. В руководящих принципах инвестиционной деятельности предусматривается постоянное наблюдение за эмитентом и кредитными рейтингами контрагентов. Разрешается инвестировать средства только в инструменты с фиксированной доходностью, эмитентами которых являются государства, международные организации, правительственные или федеральные учреждения и банки. Инвестиционную деятельность осуществляет ПРООН, а отделения Структуры «ООН-женщины» не уполномочены заниматься инвестиционной деятельностью.

Для оценки кредитного риска финансовых инструментов используются кредитные рейтинги, определяемые тремя ведущими рейтинговыми агентствами: «Мудиз», «Эс-энд-Пи глобал рейтингс» и «Фитч». По состоянию на 31 декабря 2023 года средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты инвестиционного класса, указанные в нижеприведенной таблице (представлено в соответствии с рейтингами, применяемыми компанией «Стэн-дарт энд Пуэрз глобал рейтингс»).

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением Программы развития Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2023 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	Итого
Срочные депозиты	—	—	—	—	—	15 000	25 000	40 000
Инструменты денежного рынка	9 849	—	—	—	—	—	—	9 849
Долгосрочные и краткосрочные облигации	264 505	85 257	52 961	63 966	25 368	20 778	—	512 835
Итого	274 354	85 257	52 961	63 966	25 368	35 778	25 000	562 684

31 декабря 2022 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	Итого
Инструменты денежного рынка	—	—	—	—	24 908	—	—	24 908
Долгосрочные и краткосрочные облигации	262 169	169 845	59 936	34 620	34 679	—	—	561 249
Итого	262 169	169 845	59 936	34 620	59 587	—	—	586 157

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением внешних инвестиционных менеджеров

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2023 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	BBB+	BBB	Казначейство США	Прочие	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	878	412	246	197	157	404	548	313	269	2 633	18 447	24 504
Итого	878	412	246	197	157	404	548	313	269	2 633	18 447	24 504

31 декабря 2022 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	BBB+	BBB	Казначейство США	Прочие	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	766	407	–	519	288	325	372	298	135	1 994	15 912	21 016
Итого	766	407	–	519	288	325	372	298	135	1 994	15 912	21 016

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств, относящихся к плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Облигации с прочим рейтингом включают фонды государственных облигаций в размере 18,4 млн долл. США (2022 год: 15,9 млн долл. США).

Риск неликвидности

Риск неликвидности — это риск того, что Структура «ООН-женщины» столкнется с трудностями при выполнении своих обязательств, связанных с погашением кредиторской задолженности, выполнением прочих обязательств и осуществлением обещанных переводов денежных средств программам. Структура «ООН-женщины» не подвержена серьезным рискам неликвидности, поскольку ее оперативная и инвестиционная деятельность осуществляются в соответствии с ее бюджетом и с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности.

Что касается прочих ресурсов, то финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины» предусматривают расходование средств лишь после получения денежных средств доноров, что позволяет организации значительно снизить финансовые риски, возникающие в связи со взносами к получению.

Инвестиции осуществляются с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности, объем которых определяется прогнозируемым движением денежных средств. При таком подходе к инвестированию при выборе сроков погашения ценных бумаг учитывается момент возникновения у организации будущих потребностей в финансовых средствах. Как показано в нижеприводимых таблицах и указано в примечаниях 6 и 7, Структура «ООН-женщины» хранит часть своих денежных средств и инвестиций в виде денежных средств и их эквивалентов (25 процентов) и текущих инвестиций (32 процентов), которых достаточно для покрытия ее обязательств по мере наступления срока их погашения.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2023 года	(В про- центах)	31 декабря 2022 года	(В про- центах)
Сальдо денежных средств	539	0,1	4 434	1,0
Эквиваленты денежных средств	209 764	25,1	117 606	15,0
Общая сумма денежных средств и их эквивалентов (нетто)	210 303	25,2	122 040	16,0
Инвестиции				
Текущие инвестиции	266 933	32,0	230 278	30,0
Долгосрочные инвестиции	356 903	42,8	408 120	54,0
Общая сумма текущих и долгосрочных инвестиций	623 836	74,8	638 398	84,0
Общая сумма инвестиций и денежных средств и их эквивалентов	834 139	100,0	760 438	100,0

В таблице ниже представлены остаточные договорные сроки погашения финансовых обязательств по состоянию на отчетную дату. Суммы указаны в валовом выражении и без дисконтирования и не учитывают влияние договоренностей о взаимозачете.

(В тыс. долл. США)

	<i>В течение 3 месяцев</i>	<i>В течение 3–6 месяцев</i>	<i>Справедливая стоимость че- рез профицит или дефицит</i>	<i>31 декабря 2023 года</i>	<i>31 декабря 2022 года</i>
Кредиторская задолженность	34 940	—	—	34 940	2 179
Прочие обязательства	35 222	—	—	35 222	23 821
Общая сумма финансовых обязательств	70 162	—	—	70 162	26 000

Риск изменения рыночной конъюнктуры

Риск изменения рыночной конъюнктуры — это риск того, что Структура «ООН-женщины» может понести финансовые убытки в результате неблагоприятного изменения рыночных цен на финансовые инструменты, включая изменения процентных ставок, обменных курсов и курсов ценных бумаг.

Процентный риск

Процентный риск возникает в результате влияния рыночных колебаний процентных ставок на:

- справедливую стоимость финансовых активов и обязательств;
- движение денежных средств в будущих периодах.

Часть инвестиционного портфеля Структуры (9,80 процента) относится к категории инвестиционных инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит, в результате чего Структура «ООН-женщины» подвергается риску изменения процентных ставок и рыночной конъюнктуры. В то же время значительная часть портфеля инвестиций (90,20 процента) относится к категории инвестиций, которые учитываются по амортизированной стоимости и не переоцениваются по рыночной стоимости. Изменения процентных ставок не оказывают влияния на балансовую стоимость инвестиционных инструментов, оцениваемых по амортизированной стоимости, поэтому изменения процентных ставок не будут оказывать существенного влияния на сумму чистых активов и профицит или дефицит, указываемые в финансовых ведомостях.

Структура «ООН-женщины» вкладывает средства в деноминированные в долларах США долговые бумаги с плавающей процентной ставкой, в результате чего она подвергается риску колебаний будущих денежных потоков. В связи с этим организация может столкнуться в будущих периодах с сокращением притока процентных поступлений в условиях снижения процентных ставок и с ростом притока процентных поступлений в условиях повышения процентных ставок. По состоянию на 31 декабря 2023 года Структура «ООН-женщины» не располагала непогашенными ценными бумагами с фиксированным доходом и плавающей процентной ставкой.

Риск изменения курсов акций

В 2023 году Структура «ООН-женщины» располагала инвестициями в акционерный капитал в составе своего находящегося под управлением внешних инвестиционных менеджеров портфеля средств, предназначенных для медицинского страхования после выхода на пенсию. К изменению курса акций чувствительны вложения в акции, которые относятся к категории активов, предназначенных для продажи, и учитываются по справедливой стоимости через профицит и дефицит. В таблице ниже показаны последствия для Структуры «ООН-женщины», которые возникнут в случае изменения стоимости на 5 процентов.

(В тыс. долл. США)

Рыночная стоимость по состоянию на 31 декабря 2023 года	Диапазон чувствительности	Влияние на суммы в финансовых ведомостях	
		Чистые активы	Профицит или дефицит
36 646	Увеличение на 5 процентов	1 832	–
36 646	Уменьшение на 5 процентов	(1 832)	–

Валютный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена валютному риску курсовых колебаний из-за наличия финансовых активов в других валютах и финансовых обязательств, подлежащих погашению в других валютах.

Структура «ООН-женщины» получает взносы доноров главным образом в долларах США, но также и в ряде других основных валют, включая фунт стерлингов, евро, шведскую крону и норвежскую крону.

По состоянию на 31 декабря 2023 года все инвестированные средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты, деноминированные в долларах США. Однако, как показано в таблице ниже, Структура располагала остатками денежных средств и их эквивалентов в ряде валют, отличных от доллара США, и на их долю приходилось 0,65 процента от общей суммы денежных средств и их эквивалентов.

(В тыс. долл. США)

	Доллар США	Евро	Фунт стерлингов	Норвежская крона	Шведская крона	Прочие	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Денежные средства и их эквиваленты	208 932	974	345	10	42	–	210 303	122 040
Общая сумма остатков наличных средств	208 932	974	345	10	42	–	210 303	122 040

Казначейство ПРООН использует для управления валютными рисками Структуры «ООН-женщины» такие производные финансовые инструменты, как валютные форвардные контракты, валютные опционы и структурированные опционы. Оценка таких производных инструментов производится по рыночной стоимости, при этом прибыли или убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. По состоянию на 31 декабря 2023 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций по производным инструментам.

Прочий ценовой риск

Структура «ООН-женщины» подвержена риску изменения цен в результате изменений цен на финансовые инструменты, которые могут быть вызваны не изменениями процентных ставок или колебаниями валютных курсов, а иными факторами. Консервативный характер руководящих принципов инвестиционной деятельности ПРООН снижает степень подверженности другим рискам изменения цен.

Примечание 26

Сверка бюджетных сумм

Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) представлена в том же формате, что и сводный бюджет на 2022–2023 годы, но дополнительно включает информацию о начисленных взносах (деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета). Поскольку финансовые ведомости составляются в соответствии с МСУГС, а бюджет — по модифицированному кассовому методу, представленные финансовые результаты (фактические суммы) корректируются в целях обеспечения возможности сопоставления с бюджетными суммами в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Основные отличия между финансовыми результатами, определенными в соответствии с МСУГС, и суммами, предусмотренными в бюджете, обусловлены применением различных подходов к учету стоимости активов, начисленных выплат, связанных с персоналом, и заказов на поставку, а также к учету денежных авансов, выплачиваемых партнерам и сотрудникам.

Сводный бюджет готовится и представляется раз в два года. Ассигнования на 2023 год составляют порядка 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2022–2023 годов.

а) Деятельность по линии регулярного бюджета — начисленные взносы на 2023 год

В 2023 году общий перерасход средств составил 0,670 млн долл. США, что объясняется следующими факторами: i) уплатой взносов в резерв на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, которые Структура «ООН-женщины» должна вносить в связи с планом обеспечения средств для покрытия обязательств по выплатам по окончании службы, в то время как выплаты из бюджета, формируемого за счет начисленных взносов, производятся только по распределительному принципу; и ii) уплатой налогов на персонал и арендной платы, которые возмещаются из регулярного бюджета и рассматриваются как дебиторская задолженность в 2023 году.

б) Деятельность в целях развития — добровольные взносы на 2023 год

i) Программа

Первоначальные бюджеты отражали первоначальные оценки, которые использовались при составлении сводного бюджета на 2022–2023 годы и были основаны на общем объеме прогнозируемых ресурсов в виде добровольных взносов на этот двухгодичный период в размере 1 млрд долл. США. Общий объем добровольных взносов, первоначально заложенный в бюджет на 2023 год, составлял 418,10 млн долл. США. Разница между первоначальным и окончательным бюджетами составляет 146,75 млн долл. США, что обусловлено главным образом более высокими, чем предусматривалось в бюджете, взносами по линии прочих ресурсов на бюджетный период в размере 161,13 млн долл. США и сокращением объема регулярных ресурсов на 14,38 млн долл. США.

Общая разница по программе составляет 101,64 млн долл. США и распределяется между регулярными и прочими ресурсами следующим образом:

а) расходы по программе по линии регулярных ресурсов на 4,31 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница между заложенными в бюджете и фактическими расходами объясняется главным образом наличием вакантных должностей, тем, что средние расходы по персоналу были ниже нормативных расходов, и меньшими масштабами других видов деятельности, связанных с рабочими планами по конкретным проектам. Регулярные ресурсы, предназначенные для выполнения программ, доступны для расходования только в течение годового бюджетного периода, а неизрасходованные остатки средств в соответствии с финансовым положением 18.3 поступают на счет Структуры «ООН-женщины» и становятся частью накопленного положительного сальдо регулярных ресурсов;

б) расходы по программе по линии прочих ресурсов на 97,33 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница может объясняться тем обстоятельством, что проекты, финансируемые за счет взносов доноров, в основном являются многолетними, в связи с чем результаты подлежат корректировке по мере необходимости в течение срока исполнения проекта, а неизрасходованные ресурсы по проекту будут переноситься на следующий год.

В целом, если сравнивать фактические расходы с суммами окончательного бюджета, то показатель освоения средств составляет 83 процента от окончательного бюджета.

ii) *Общеорганизационный бюджет (деятельность по повышению эффективности процесса развития, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций, управленческая деятельность и специальная целевая деятельность)*

Общеорганизационная бюджетная составляющая сводного бюджета включает в себя следующие классификационные категории расходов: эффективность развития; координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития; управленческая деятельность, включая проведение оценок, ревизий и расследований; и специальная целевая деятельность. Разница между предусмотренными в окончательном бюджете и фактическими расходами в размере 2,87 млн долл. США объясняется главным образом наличием вакантных должностей, тем обстоятельством, что средние расходы по персоналу были ниже нормативных расходов, и меньшими масштабами других видов деятельности, требующих расходов, не связанных с персоналом. Показатель освоения средств в целом и бюджетных средств по линии общеорганизационного бюджета составил 97 процентов. Любые неизрасходованные по состоянию на конец года остатки средств в соответствии с финансовым положением 18.3 поступают на счет Структуры «ООН-женщины» и становятся частью накопленного положительного сальдо регулярных ресурсов.

Базисные корректировки

Бюджет составляется с применением модифицированного кассового метода, а финансовые ведомости — с применением метода полного начисления в соответствии с требованиями МСУГС. В целях согласования бюджетных сумм с суммами, указанными в ведомости движения денежных средств, производится исключение неденежных элементов в порядке устранения базисной разницы. Основные корректировки, влияющие на согласование бюджетных сумм с суммами в ведомости финансовых результатов, определяются следующими факторами:

а) при ведении учета по методу начисления приобретенные основные средства учитываются в составе активов и амортизируются на протяжении срока полезного использования соответствующих активов; в бюджете же их полная стоимость учитывается как расходы за текущий год;

б) при ведении учета по методу начисления обязательства по выплатам работникам указываются в ведомости финансового положения, и изменения в объеме обязательств влияют на суммы, которые указываются в ведомости финансовых результатов; в бюджете же они учитываются на момент производства выплат в составе расходов;

с) при ведении учета по методу начисления денежные авансы, выплачиваемые партнерам, и выплаты сотрудникам учитываются в составе дебиторской задолженности, а после погашения — в составе расходов; в бюджете же они учитываются как расходы.

Временная разница

Временная разница между сопоставляемыми суммами связана с открытыми заказами на покупку и учитывается как расходы в рамках бюджета текущего года; однако при учете по методу начисления расходы начисляются только после получения товаров и услуг.

Разница в представлении

Разница в представлении возникает ввиду различий в формате и системах классификации данных в ведомости движения денежных средств и ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Таким образом, разница в представлении сверяемых сумм связана с поступлениями.

Сверка бюджетных сумм с показателями движения денежных средств

(В тыс. долл. США)

	<i>Оперативная деятельность</i>	<i>Инвестиционная деятельность</i>	<i>Всего</i>
Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе и указанная в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм	(566 715)	—	(566 715)
Базисная разница	(12 803)	37 113	24 310
Временная разница	11 611	—	11 611
Разница в представлении	625 604	—	625 604
Фактическая сумма, указанная в ведомости движения денежных средств	57 697	37 113	94 810

Примечание 27

Операции между связанными сторонами

Руководящие органы

Руководство Структурой «ООН женщины» осуществляет Исполнительный совет на основании резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, в пункте 57 b) которой предусматривается, что Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Исполнительный совет Структуры образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к оперативной

деятельности Структуры и будут давать ей стратегические рекомендации относительно оперативной деятельности. Исполнительный совет состоит из 41 члена (избираемого от пяти региональных групп и одной группы-участника), при этом никто из них не получает никакого вознаграждения от Структуры «ООН-женщины».

Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» также взаимодействует с исполнительными советами других оперативных структур Организации Объединенных Наций в целях согласования подходов к осуществлению оперативной деятельности. Такое взаимодействие также обеспечивает возможность для обмена опытом и координации работы по программам в области гендерного равенства и обеспечения учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Работа Исполнительного совета регулируется его правилами процедуры.

Ключевой управленческий персонал

Ключевой управленческий персонал включает Директора-исполнителя, двух заместителей Директора-исполнителя и шесть старших директоров, которые обладают полномочиями планировать, направлять и контролировать деятельность Структуры «ООН-женщины», а также выполнять возложенный на нее мандат. В течение года двое заместителей Директора-исполнителя покинули свои должности, и один сотрудник присоединился к коллективу, чтобы заполнить образовавшуюся вакансию.

(В тыс. долл. США)

	Число сотрудников	Вознаграждение и корректив по месту службы	Причитающиеся выплаты	Пенсионное обеспечение и планы медицинского страхования	Совокупное вознаграждение за 2023 год	Непогашенные авансы
Ключевой управленческий персонал	10	1 877	45	783	2 705	70
Близкий родственник	1	158	—	49	207	—
Итого	11	2 035	45	832	2 912	70

Совокупное вознаграждение, выплачиваемое ключевому управленческому персоналу и близким родственникам (супругам руководящих работников), включает: чистые оклады; корректив по месту службы; материальные права, такие как права на пособия, гранты и субсидии; и взносы работодателя в планы пенсионного обеспечения и медицинского страхования. Авансы предоставляются в счет выплат, предусмотряемых Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. По состоянию на 31 декабря 2023 года объем выплат ключевому управленческому персоналу в связи с планом медицинского страхования после выхода на пенсию, пособиями на репатриацию и пособиями в случае смерти, который был включен в обязательства по выплатам работникам, составил по результатам актуарной оценки 2,74 млн долл. США (2022 год: 1,80 млн долл. США).

Примечание 28

Обязательства и непредвиденные обстоятельства

а) Непогашенные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2023 года сумма обязательств Структуры «ООН-женщины» по контрактам на приобретение различных товаров и услуг,

которые еще не были получены ею на эту дату, составила 58,8 млн долл. США (в 2022 году: 35,9 млн долл. США).

b) Обязательства по договорам аренды

В приводимой ниже таблице указаны причитающиеся со Структуры минимальные будущие платежи по договорам аренды по состоянию на 31 декабря 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>31 декабря 2023 года 31 декабря 2022 года</i>		
Обязательства по аренде имущества со сроком погашения		
менее 12 месяцев	10 560	8 372
1–5 лет	35 593	32 701
свыше 5 лет	18 597	25 559
Общая сумма обязательств по аренде имущества	62 050	66 632

Как правило, Структура «ООН-женщины» заключает договоры аренды на срок от 1 года до 10 лет, но некоторыми из них допускается досрочное прекращение действия договоров за 30, 60 или 90 дней. Договоры аренды часто включают положения, допускающие многократное продление сроков их действия, и заключаются по ставкам значительно ниже рыночных. Совокупная разница между ставками, установленными в договоре аренды, и соответствующими рыночными ставками учитывается в качестве взноса натурой в составе поступлений.

c) Условные активы

По состоянию на 31 декабря 2023 года условных активов у Структуры не имелось (2022 год: 8,6 млн долл. США).

d) Договорные и условные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2023 года Структура «ООН-женщины» являлась стороной в двух судебных делах, которые впоследствии были решены в ее пользу, в результате чего по состоянию на конец года никаких обязательств не имелось. Соответственно, в финансовых ведомостях за период, закончившийся 31 декабря 2023 года, не было отражено никаких резервов на покрытие условных юридических обязательств, связанных с этими делами.

Примечание 29

События после отчетной даты

В период между отчетной датой и датой утверждения финансовых ведомостей к опубликованию никаких других существенных событий, благоприятных или неблагоприятных, которые повлияли бы на суммы, указанные в настоящих ведомостях, не произошло.

