



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 May 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункт 139 первоначального перечня*
Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть I

Общее формирование политики, руководство и координация

Раздел 1

Общее формирование политики, руководство и координация

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Директивные органы	7
1. Генеральная Ассамблея	8
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	8
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	12
3. Комитет по взносам	16
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	16

* A/79/50.

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



4.	Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	17
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	17
5.	Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	21
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	21
6.	Комитет по программе и координации	24
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	24
7.	Независимый консультативный комитет по ревизии	24
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	24
II.	Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций	28
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	28
III.	Руководство и управление	31
1.	Канцелярия Генерального секретаря Организации Объединенных Наций	31
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	31
2.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве	41
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	41
3.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене	46
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	46
4.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби	49
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	49
IV.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	55
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	55
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	66
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	71
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	71

	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	80
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	84
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	84
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	92
VII.	Канцелярия Защитника прав жертв	96
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	96
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	105
VIII.	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	109
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	109
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	118
IX.	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	123
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	123
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год	130
X.	Управление по вопросам отправления правосудия	134
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	134
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	141
XI.	Бюро по вопросам этики	145
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	145
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	152
XII.	Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	157
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	157
XIII.	Система координаторов-резидентов	158
	А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	158

В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	167
XIV.	Молодежное бюро Организации Объединенных Наций	178
А.	Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	178
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	187
XV.	Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных	191
А.	Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	191
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	195
XVI.	Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	199
А.	Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году	199
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**	205
Приложения к информации о предлагаемых потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2025 год**		
I.	Организационная структура и распределение должностей на 2025 год	210
II.	Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам	227
III.	Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования	229

Общая информация о ресурсах регулярного бюджета

- 1.1 Информация об объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, который предлагается выделить для всех директивных органов и структур по разделу 1, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.1–1.3, а общая информация о ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования содержится в приложении III. Подробная информация о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год приводится в разбивке по каждому директивному органу и структуре. Предлагаемый объем ресурсов по разделу 1 позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов всех соответствующих структур и подразделений.

Таблица 1.1

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Должности	46 107,8	51 003,7	537,2	–	920,6	1 457,8	2,9	52 461,5	
Прочие расходы по персоналу	2 207,0	3 393,8	–	378,0	(15,3)	362,7	10,7	3 756,5	
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	2 439,6	3 225,0	–	–	–	–	–	3 225,0	
Представительские расходы	101,7	114,7	–	–	–	–	–	114,7	
Консультанты	767,5	593,1	(120,4)	–	871,1	750,7	126,6	1 343,8	
Поездки представителей	6 790,3	7 340,3	(90,8)	–	–	(90,8)	(1,2)	7 249,5	
Поездки персонала	1 792,6	1 920,9	–	34,3	124,1	158,4	8,2	2 079,3	
Услуги подряда	4 147,4	4 942,2	(1,6)	4,1	1 120,9	1 123,4	22,7	6 065,6	
Общие оперативные расходы	577,3	818,5	–	9,0	1,4	10,4	1,3	828,9	
Принадлежности и материалы	23,0	127,8	–	0,6	0,8	1,4	1,1	129,2	
Мебель и оборудование	150,6	138,6	(6,2)	3,7	29,0	26,5	19,1	165,1	
Переоборудование помещений	1,6	–	–	–	–	–	–	–	
Субсидии и взносы	18 898,3	18 765,1	–	–	–	–	–	18 765,1	
Прочие расходы	0,8	–	–	–	–	–	–	–	
Всего	84 005,6	92 383,7	318,2	429,7	3 052,6	3 800,5	4,1	96 184,2	

Таблица 1.2

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год^a

	Число должностей	
	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	275	1 ПЗГС, 7 ЗГС, 5 ПГС, 9 Д-2, 17 Д-1, 39 С-5, 36 С-4, 42 С-3, 13 С-2/1, 16 ОО (ВР), 80 ОО (ПР), 10 МР
Преобразуемые должности	4	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-3, 1 ОО (ВР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря.

Часть I Общее формирование политики, руководство и координация

	<i>Число должностей</i>	<i>Подробная информация</i>
Реклассифицируемые должности	–	1 С-3 в 1 С-4, 2 ОО (ПР) в 2 ОО (ВР)
Предлагаемые должности на 2025 год	279	1 ПЗГС, 7 ЗГС, 5 ПГС, 10 Д-2, 17 Д-1, 40 С-5, 37 С-4, 42 С-3, 13 С-2/1, 19 ОО (ВР), 78 ОО (ПР), 10 МР

^a Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении II.

Таблица 1.3

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

<i>Категория и класс/разряд</i>	<i>Утвержденная численность на 2024 год^a</i>	<i>Изменения^a</i>			<i>Итого</i>	<i>Предлагаемая численность на 2025 год^a</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>		
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	7	–	–	–	–	7
ПГС	5	–	–	–	–	5
Д-2	9	–	–	1	1	10
Д-1	17	–	–	–	–	17
С-5	39	–	–	1	1	40
С-4	36	–	–	1	1	37
С-3	42	–	–	–	–	42
С-2/1	13	–	–	–	–	13
Итого	169	–	–	3	3	172
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	16	–	–	3	3	19
ОО (ПР)	80	–	–	(2)	(2)	78
МР	10	–	–	–	–	10
Итого	106	–	–	1	1	107
Всего	275	–	–	4	4	279

^a Включая 11 временных должностей (1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)).

I. Директивные органы

- 1.2 Предлагаемые по данному компоненту ресурсы предназначаются для удовлетворения потребностей, связанных с финансированием деятельности Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комитета по взносам, Комиссии ревизоров, Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, Комитета по программе и координации и Независимого консультативного комитета по ревизии. В таблице 1.4 приводится информация о ресурсах по регулярному бюджету и соответствующих потребностях.

Таблица 1.4

Директивные органы

(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Дополнительная информация	Ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)
1. Генеральная Ассамблея			
а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	Мандат: резолюции 1798 (XVII) и 41/213 Генеральной Ассамблеи	1 554,1	1 554,1
б) Председатели Генеральной Ассамблеи	Мандат: резолюции 52/220 , 32/214 и 54/249 Генеральной Ассамблеи и доклад Генерального секретаря (A/52/303 , пункт IV.10) Семьдесят девятая возобновленная и восьмидесятая основная сессии	259,7	253,5
в) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	Мандат: резолюции 58/126 , 59/313 , 68/246 и 72/261 Генеральной Ассамблеи Семьдесят восьмая возобновленная и семьдесят девятая основная сессии	1 779,5	1 779,5
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	Мандат: правила 155–157 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, а также резолюции 14 (I) и 74/267 Ассамблеи (внесение поправок в правила процедуры Ассамблеи) Членский состав: 21 эксперт Число сессий в 2025 году: 3	7 499,2	7 499,2
3. Комитет по взносам	Мандат: резолюция 14 (I) Генеральной Ассамблеи и правила 158–160 правил процедуры Генеральной Ассамблеи Членский состав: 18 экспертов Число сессий в 2025 году: 1	489,5	398,7
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	Мандат: резолюция 74 (I) Генеральной Ассамблеи с поправками, внесенными в нее в соответствии с резолюцией 55/248 Членский состав: 3 эксперта Число сессий в 2025 году: 4	4 123,1	4 107,8
5. Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	Мандат: резолюция 248 (III) Генеральной Ассамблеи Членский состав: 33 эксперта Число сессий в 2025 году: 1	5 304,0	5 304,0

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Директивный орган	Дополнительная информация	Ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)
6. Комитет по программе и координации	Мандат: решение 42/450 и резолюции 31/93 и 77/254 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 34 государств-членов Число сессий в 2025 году: 1	634,8	634,8
7. Независимый консультативный комитет по ревизии (включая его секретариат)	Мандат: резолюции 60/248 и 61/275 и решение 62/413 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 5 экспертов Число сессий в 2025 году: 4	677,7	677,7
Всего		22 321,6	22 209,3

1. Генеральная Ассамблея

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран

- 1.3 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.5.

Таблица 1.5

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие				
Прочие расходы по персоналу	1,7	–	–	–	–	–	–	–	
Поездки представителей	1 304,9	1 554,1	–	–	–	–	–	1 554,1	
Прочие расходы	0,7	–	–	–	–	–	–	–	
Всего	1 307,4	1 544,1	–	–	–	–	–	1 554,1	

- 1.4 Предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 1 554 100 долл. США до пересчета, т. е. не изменился по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год.
- 1.5 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.6. Организационное подразделение будет по-прежнему стремиться придерживаться правила о заблаговременном приобретении авиабилетов и повышать показатель его соблюдения.

Таблица 1.6
Показатели соблюдения правила
(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	35	38	69	100	100

б) Председатели Генеральной Ассамблеи

- 1.6 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.7.

Таблица 1.7
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Представительские расходы	30,6	31,5	–	–	–	–	–	31,5	
Консультанты	11,2	–	–	–	–	–	–	–	
Поездки персонала	78,9	122,7	–	–	–	–	–	122,7	
Услуги подряда	46,6	78,8	–	–	–	–	–	78,8	
Общие оперативные расходы	34,6	19,0	–	–	–	–	–	19,0	
Принадлежности и материалы	0,1	0,6	–	–	–	–	–	0,6	
Мебель и оборудование	–	7,1	(6,2)	–	–	(6,2)	(87,3)	0,9	
Субсидии и взносы	2,6	–	–	–	–	–	–	–	
Всего	204,5	259,7	(6,2)	–	–	(6,2)	(2,4)	253,5	

- 1.7 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 1.8 и на рисунке 1.1.
- 1.8 Как показано в таблицах 1.7 и 1.8 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 253 500 долл. США до пересчета, что на 6200 долл. США (или 2,4 процента) меньше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.8

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Председатели Генеральной Ассамблеи	204,5	259,7	(6,2)	–	–	(6,2)	(2,4)	253,5	
Итого, 1	204,5	259,7	(6,2)	–	–	(6,2)	(2,4)	253,5	

2) *Внебюджетные ресурсы*

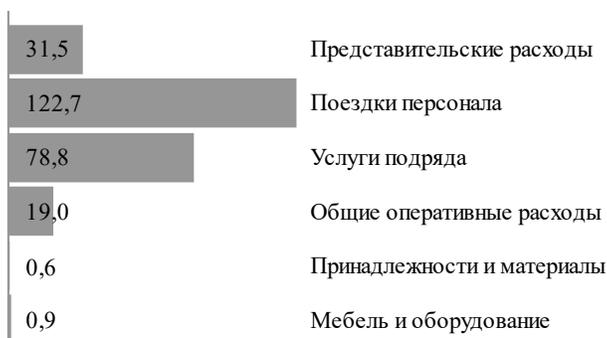
Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Председатели Генеральной Ассамблеи	1 686,5	2 837,2	–	–	2 837,2
Итого, 2	1 686,5	2 837,2	–	–	2 837,2
Всего (1+2)	1 891,0	3 096,9	(6,2)	(2,4)	3 090,7

Рисунок 1.1

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)

Распределение ресурсов, не связанных с должностями
253,5



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 1.9 Как показано в таблице 1.8 1), уменьшение на 6200 долл. США вызвано исключением единовременных ассигнований по статье «Мебель и оборудование», выделенных на приобретение

оргтехники для временного персонала общего назначения на новых должностях, которые были утверждены на 2024 год в соответствии с резолюцией 78/253 Ассамблеи.

Внебюджетные ресурсы

- 1.10 Как показано в таблице 1.8 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 2 837 200 долл. США. Эти ресурсы, не связанные с должностями, дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом в дополнение к ресурсам, предназначенным для реализации программы работы, а также для финансирования целого ряда проектов и мероприятий, осуществляемых этим организационным подразделением, по усмотрению председателей Генеральной Ассамблеи. Кроме того, эти ресурсы будут использоваться по усмотрению председателей Генеральной Ассамблеи для поддержки программы стипендий, начатой в 2021 году.
- 1.11 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу осуществляет Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.12 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.9. Организационное подразделение будет по-прежнему стремиться придерживаться правила о заблаговременном приобретении авиабилетов и повышать показатель соблюдения этого правила.

Таблица 1.9
Показатели соблюдения правила
(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	53	14	11	100	100

с) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи

- 1.13 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.10.

Таблица 1.10
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Прочие расходы по персоналу	1 183,5	1 779,5	–	–	–	–	–	1 779,5	
Всего	1 183,5	1 779,5	–	–	–	–	–	1 779,5	

- 1.14 Предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 1 779 500 долл. США до пересчета, т. е. не изменился по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год.

2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.15 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.11–1.13.

Таблица 1.11
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	2 591,5	2 601,3	–	–	–	–	2 601,3	
Прочие расходы по персоналу	17,7	97,3	–	–	–	–	97,3	
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	302,8	311,6	–	–	–	–	311,6	
Поездки представителей	3 844,1	4 347,6	–	–	–	–	4 347,6	
Поездки персонала	37,1	23,3	–	–	–	–	23,3	
Услуги подряда	60,4	66,4	–	–	–	–	66,4	
Общие оперативные расходы	17,4	36,0	–	–	–	–	36,0	
Принадлежности и материалы	0,6	7,7	–	–	–	–	7,7	
Мебель и оборудование	0,8	8,0	–	–	–	–	8,0	
Всего	6 872,3	7 499,2	–	–	–	–	7 499,2	

Таблица 1.12
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

	Число должностей	
	Подобная информация	Подобная информация
Утвержденные должности на 2024 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)

Таблица 1.13
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
Д-2	1	–	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	–	1
С-5	4	–	–	–	–	–	4
С-4	1	–	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	–	1
Итого	8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ОО (ВР)	2	–	–	–	–	–	2
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	–	2
Итого	4	–	–	–	–	–	4
Всего	12	–	–	–	–	–	12

1.16 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.14–1.16 и на рисунке 1.П.

1.17 Как показано в таблицах 1.14 1) и 1.15 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 7 499 200 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.14
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	6 872,3	7 499,2	–	–	–	–	–	–	7 499,2
Итого, 1	6 872,3	7 499,2	–	–	–	–	–	–	7 499,2

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение В процентах		Смета на 2025 год
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	719,8	837,0	25,7	3,1	862,7
Итого, 2	719,8	837,0	25,7	3,1	862,7
Всего (1+2)	7 592,1	8 336,2	25,7	0,3	8 361,9

Таблица 1.15

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	–	–	–	–	12
Итого, 1	12	–	–	–	–	12

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	3	–	3
Итого, 2	3	–	3
Всего (1+2)	15	–	15

Таблица 1.16

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	2 591,5	2 601,3	–	–	–	–	2 601,3
Расходы, не связанные с должностями	4 280,8	4 897,9	–	–	–	–	4 897,9
Всего	6 872,3	7 499,2	–	–	–	–	7 499,2

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

	Утвержденные ассигнования		Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)
	Расходы за 2023 год	на 2024 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В про-центах	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	4
Всего		12	–	–	–	–	12

Рисунок 1.П

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 1.18 Как показано в таблицах 1.14 2) и 1.15 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 862 700 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года (A/78/746).
- 1.19 Информация о соблюдении правил о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.17.
- 1.20 Что касается поездок членов Консультативного комитета в свои страны происхождения, то на показатель соблюдения правила по-прежнему влияют изменения в процедурах на уровне стран и изменения маршрутов, что, в свою очередь, сказывается на заблаговременном планировании поездок, которое обычно осуществляет секретариат Комитета, чтобы организовать поездки в установленные сроки. На своевременную обработку заявок на поездки повлияли также задержки с бронированием билетов на поездку членов Комитета в мае 2023 года и сложности с введением в должность новых членов. Секретариат продолжает анализировать и оптимизировать свои усилия по учету множества факторов, влияющих на работу Комитета и соответствующие показатели соблюдения правил.

Таблица 1.17
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	59	47	48	100	100

3. Комитет по взносам

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.21 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.18.

Таблица 1.18
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Поездки представителей	320,1	489,5	(90,8)	–	–	(90,8)	(18,5)	398,7
Всего	320,1	489,5	(90,8)	–	–	(90,8)	(18,5)	398,7

- 1.22 Как показано в таблице 1.18, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 398 700 долл. США до пересчета, что на 90 800 долл. США (или 18,5 процента) меньше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками.

Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 1.23 Как показано в таблице 1.18, изменения в объеме ресурсов включают уменьшение сметы на 90 800 долл. США, что объясняется исключением единовременных ассигнований, которые были выделены в 2024 году на оплату поездок представителей для участия в дополнительной неделе заседаний, запланированных на восемьдесят четвертую сессию Комитета по взносам.
- 1.24 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.19. Секретариат Комитета продолжит оповещать командируемых сотрудников о правиле заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.19
Показатели соблюдения правила
(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	58	75	100	100	100

4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.25 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.20–1.22.

Таблица 1.20
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	924,3	980,8	–	–	–	–	–	980,8
Прочие расходы по персоналу	83,2	26,0	–	–	(15,3)	(15,3)	(58,8)	10,7
Поездки персонала	29,1	33,2	–	–	–	–	–	33,2
Услуги подряда	2 778,0	3 011,7	–	–	–	–	–	3 011,7
Общие оперативные расходы	27,9	51,3	–	–	–	–	–	51,3
Принадлежности и материалы	–	6,4	–	–	–	–	–	6,4
Мебель и оборудование	13,5	13,7	–	–	–	–	–	13,7
Всего	3 856,0	4 123,1	–	–	(15,3)	(15,3)	(0,4)	4 107,8

Таблица 1.21
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	6	1 Д-1, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	6	1 Д-1, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)

Таблица 1.22
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
Д-1	1	–	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	–	1
Итого	2	–	–	–	–	–	2
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	3	–	–	–	–	–	3
Итого	4	–	–	–	–	–	4
Всего	6	–	–	–	–	–	6

1.26 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.23–1.25 и на рисунке 1.П.

1.27 Как показано в таблице 1.23 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 4 107 800 долл. США до пересчета, что на 15 300 долл. США (или 0,4 процента) меньше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются изменениями, относящимися к категории «прочее».

Таблица 1.23
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 856,0	4 123,1	–	–	(15,3)	(15,3)	(0,4)	4 107,8	
Итого, 1	3 856,0	4 123,1	–	–	(15,3)	(15,3)	(0,4)	4 107,8	

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение		Смета на 2025 год
			В процентах		
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 863,7	4 056,9	–	–	4 056,9
Итого, 2	3 863,7	4 056,9	–	–	4 056,9

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение		Смета на 2025 год
			В процентах		
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6 620,9	6 619,1	–	–	6 619,1
Итого, 3	6 620,9	6 619,1	–	–	6 619,1
Всего (1+2+3)	14 340,6	14 799,1	(15,3)	(0,1)	14 783,8

Таблица 1.24

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	–	–	–	–	6	
Итого, 1	6	–	–	–	–	6	

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Итого, 2	1	–	1
Всего (1+2)	7	–	7

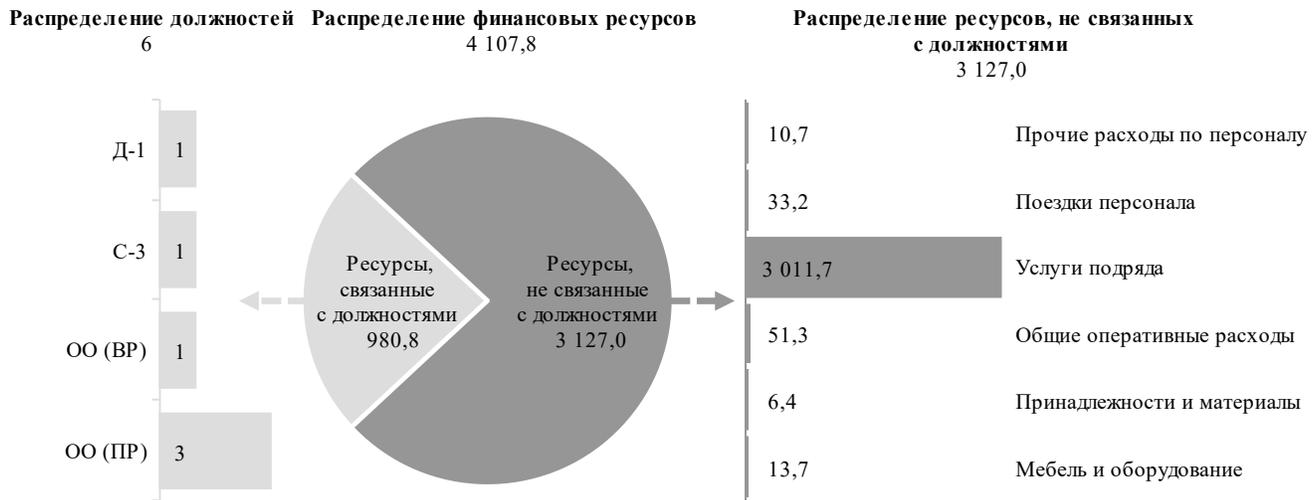
Таблица 1.25

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	924,3	980,8	–	–	–	–	–	980,8	
Расходы, не связанные с должностями	2 931,8	3 142,3	–	–	(15,3)	(15,3)	(0,5)	3 127,0	
Всего	3 856,0	4 123,1	–	–	(15,3)	(15,3)	(0,4)	4 107,8	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		2	–	–	–	–	–	2	
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4	
Всего		6	–	–	–	–	–	6	

Рисунок 1.III
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 1.28 Как показано в таблицах 1.23 1) и 1.24 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 15 300 долл. США, что объясняется снижением объема испрашиваемых ассигнований на оплату прочих расходов по персоналу исходя из динамики расходов за последнее время.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 1.29 Как показано в таблице 1.23 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 4 056 900 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволяют удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года ([A/78/746](#)).

Внебюджетные ресурсы

- 1.30 Как показано в таблицах 1.23 3) и 1.24 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 6 619 100 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета, главным образом для финансирования одной должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)), и ресурсы, не связанные с должностями, для финансирования ревизии проектов технического сотрудничества, осуществляемых Департаментом по экономическим и социальным вопросам, региональными комиссиями и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), а также ревизии целевых фондов, входящих в состав структур Организации Объединенных Наций, и всего комплекса мероприятий, структур и программ, находящихся под эгидой Секретариата (см. [A/78/5 \(Vol. 1\)](#)).

- 1.31 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу осуществляет Комиссия.

- 1.32 Информация о соблюдении правил о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.26. Секретариат Комиссии будет и впредь на 100 процентов соблюдать правило о заблаговременном приобретении авиабилетов.

Таблица 1.26

Показатели соблюдения правила

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	—	100	100	100	100

^a Комиссия не совершала поездок из-за ограничений на поездки в связи с пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19).

5. Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.33 Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1949 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Согласно положениям, принятым Ассамблеей, административное управление Пенсионным фондом осуществляется Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитетом по пенсиям персонала каждой участвующей организации и секретариатом Правления Пенсионного фонда и каждого такого комитета.
- 1.34 Расходы, понесенные комитетом по пенсиям персонала в связи с применением положений организации-участника, покрываются из общего бюджета этой организации. Вместе с тем, поскольку центральный секретариат Пенсионного фонда был сформирован на основе секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, он продолжает заниматься управлением пенсионными выплатами в Организации Объединенных Наций по специальной договоренности с Правлением Пенсионного фонда. Организация Объединенных Наций возмещает Пенсионному фонду расходы, понесенные в связи с оказанием этих услуг, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [75/246](#).
- 1.35 На момент подготовки настоящего доклада предлагаемый бюджет Пенсионного фонда на 2025 год еще не был доработан. Смета подлежит дальнейшему пересмотру в соответствии с административным бюджетом Пенсионного фонда на 2025 год и решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят девятой сессии с учетом рекомендаций в отношении этого бюджета, которые Правление Пенсионного фонда может вынести в 2024 году. Если

рекомендуемый Правлением Пенсионного фонда объем ресурсов будет отличаться от сметы, приведенной в настоящем докладе, то Ассамблее на ее семьдесят девятой сессии будет представлено соответствующее заявление об административных и финансовых последствиях.

- 1.36 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.27.

Таблица 1.27

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Поездки представителей	72,2	70,5	–	–	–	–	70,5	
Поездки персонала	45,6	44,9	–	–	–	–	44,9	
Общие оперативные расходы	0,9	–	–	–	–	–	–	
Субсидии и взносы	5 337,5	5 188,6	–	–	–	–	5 188,6	
Всего	5 456,2	5 304,0	–	–	–	–	5 304,0	

- 1.37 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 1.28 и на рисунке 1.IV.

- 1.38 Как показано в таблице 1.28 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 5 304 000 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год.

Таблица 1.28

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	5 456,2	5 304,0	–	–	–	–	5 304,0	
Итого, 1	5 456,2	5 304,0	–	–	–	–	5 304,0	

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

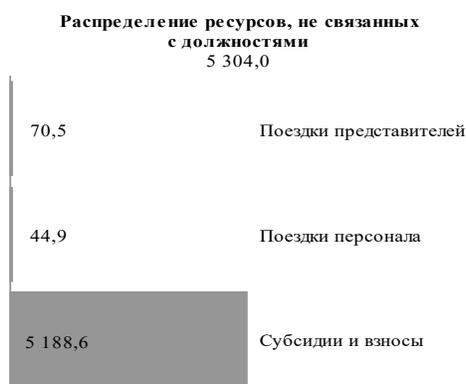
2) *Внебюджетные ресурсы*

<i>Компонент</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Изменение В процентах</i>		<i>Смета на 2025 год</i>
Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	3 369,6	3 234,5	–	–	3 234,5
Итого, 2	3 369,6	3 234,5	–	–	3 234,5
Всего (1+2)	8 825,8	8 538,5	–	–	8 538,5

Рисунок 1.IV

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



1.39 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.29. Организационное подразделение будет стремиться по-прежнему на 100 процентов соблюдать правило предварительного бронирования авиабилетов, продолжая совершенствовать процесс планирования поездок.

Таблица 1.29

Показатели соблюдения правила

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год^a</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	100	80	100	100

^a Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки не совершались.

6. Комитет по программе и координации

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.40 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.30.

Таблица 1.30
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Поездки представителей	682,3	634,8	–	–	–	–	634,8	
Всего	682,3	634,8	–	–	–	–	634,8	

- 1.41 Как показано в таблице 1.30, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 634 800 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год.
- 1.42 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.31. Секретариат Комитета продолжит оповещать командированных сотрудников о правиле заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.31
Показатели соблюдения правила

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	85	56	89	100	100

7. Независимый консультативный комитет по ревизии

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.43 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.32–1.34.

Таблица 1.32

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	400,8	390,7	–	–	–	–	390,7	
Прочие расходы по персоналу	0,5	13,7	–	–	–	–	13,7	
Консультанты	6,2	6,9	–	–	–	–	6,9	
Поездки представителей	133,6	243,8	–	–	–	–	243,8	
Поездки персонала	11,5	13,2	–	–	–	–	13,2	
Услуги подряда	11,6	4,2	–	–	–	–	4,2	
Общие оперативные расходы	5,9	3,7	–	–	–	–	3,7	
Принадлежности и материалы	0,3	1,1	–	–	–	–	1,1	
Мебель и оборудование	2,5	0,4	–	–	–	–	0,4	
Переоборудование помещений	1,6	–	–	–	–	–	–	
Всего	574,5	677,7	–	–	–	–	677,7	

Таблица 1.33

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

	Число	
	должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.34

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
С-5	1	–	–	–	–	1
Итого	1	–	–	–	–	1
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	1	–	–	–	–	1
Всего	2	–	–	–	–	2

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

- 1.44 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 1.35 и на рисунке 1.V.
- 1.45 Как показано в таблице 1.35, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 677 700 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год.

Таблица 1.35

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	400,8	390,7	–	–	–	–	–	–	390,7
Расходы, не связанные с должностями	173,8	287,0	–	–	–	–	–	–	287,0
Всего	574,5	677,7	–	–	–	–	–	–	677,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		1	–	–	–	–	–	–	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	–	1
Всего		2	–	–	–	–	–	–	2

Рисунок 1.V

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



- 1.46 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.36. Секретариат Комитета продолжит принимать меры для поддержания показателя соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов, оповещая об этом правиле командируемых сотрудников и обращаясь к ним с просьбой как можно скорее завершить планирование поездки.

Таблица 1.36

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год^a</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	67	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	—	33	100	100	100

^a Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки не совершались.

II. Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.47 В соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь, назначаемый Генеральной Ассамблеей по рекомендации Совета Безопасности и в свою очередь назначающий персонал Организации Объединенных Наций, является главным административным должностным лицом Организации. В силу статьи 99 Устава на Генерального секретаря возлагаются также важные политические функции, а согласно статье 98 ему отводится соответствующая роль на всех заседаниях Организации Объединенных Наций, и он выполняет такие другие функции, которые возлагаются на него другими главными органами Организации.
- 1.48 В соответствии с Уставом на Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации возлагается широкий круг обязанностей. В рамках своих полномочий Генеральный секретарь по своей собственной инициативе принимает решения по широкому кругу политических, экономических, социальных и гуманитарных вопросов, в надлежащем порядке отчитываясь перед Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности и запрашивая у них руководящие указания. Он прилагает все усилия для содействия урегулированию споров между государствами и имеет право доводить до сведения Совета любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности. Кроме того, Генеральный секретарь играет ключевую роль в усилиях по обеспечению соблюдения прав человека. Он дает директивные указания департаментам, управлениям и другим организационным подразделениям Секретариата в связи с выполнением ими своих функций, а также осуществляет руководство программами и другими элементами деятельности Организации и их координацию. Кроме того, в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) Генеральный секретарь координирует работу всех организаций системы. Деятельность Генерального секретаря в 2025 году будет направлена на выполнение приоритетных задач Организации.
- 1.49 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.37–1.39.

Таблица 1.37

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	В процентах		
Должности	421,4	440,0	–	–	–	–	440,0	
Представительские расходы	64,9	66,8	–	–	–	–	66,8	
Поездки персонала	230,2	237,2	–	–	–	–	237,2	
Общие оперативные расходы	200,7	223,0	–	–	–	–	223,0	
Всего	917,4	967,0	–	–	–	–	967,0	

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Таблица 1.38
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год
 (Число должностей)

	<i>Число должностей</i>	<i>Подробная информация</i>
Утвержденные должности на 2024 год	1	Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций
Предлагаемые должности на 2025 год	1	Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

Таблица 1.39
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/рядам
 (Число должностей)

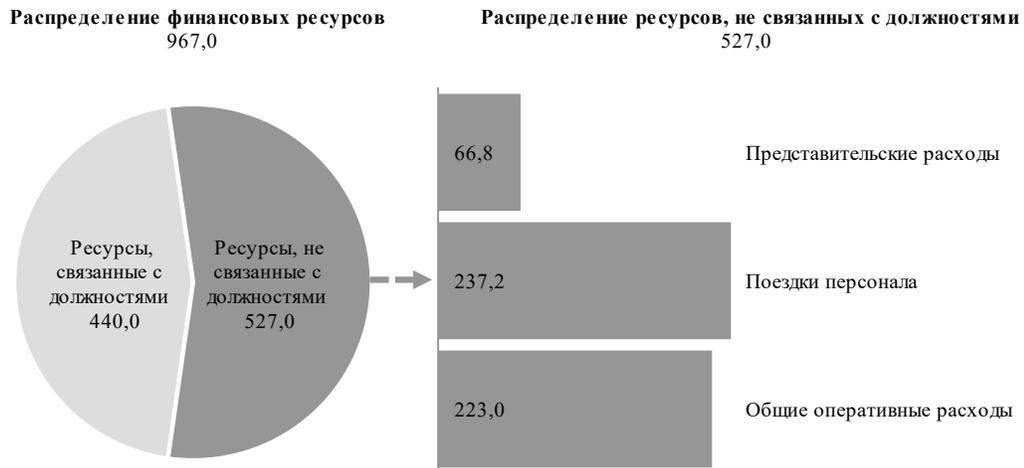
<i>Категория и класс/ряд</i>	<i>Утвержденная численность на 2024 год</i>	<i>Изменения</i>			<i>Итого</i>	<i>Предлагаемая численность на 2025 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочие</i>		
Категория специалистов и выше						
Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций	1	–	–	–	–	1
Всего	1	–	–	–	–	1

- 1.50 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 1.40 и на рисунке 1.VI.
- 1.51 Как показано в таблице 1.40, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 967 000 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год.

Таблица 1.40
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
 (Тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2024 год</i>	<i>Изменения</i>			<i>Итого</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Смета на 2025 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочие</i>			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	421,4	440,0	–	–	–	–	–	440,0
Расходы, не связанные с должностями	495,9	527,0	–	–	–	–	–	527,0
Всего	917,4	967,0	–	–	–	–	–	967,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций		1	–	–	–	–	–	1
Всего		1	–	–	–	–	–	1

Рисунок 1.VI
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(В тыс. долл. США)



III. Руководство и управление

- 1.52 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии Генерального секретаря и канцелярий генеральных директоров отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби. Эти подразделения предоставляют поддержку Генеральному секретарю в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций посредством оказания ему содействия в: а) определении общей политики и осуществлении руководства работой Секретариата, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других ее подразделений; б) обеспечении контроля за работой Организации и ее координации во исполнение решений Генерального секретаря и директив соответствующих межправительственных органов; в) поддержании связей с прессой и общественностью; г) осуществлении функций межучрежденческой координации в отношении организаций системы Организации Объединенных Наций и региональных и неправительственных организаций (НПО); д) организации взаимодействия с главными органами Организации Объединенных Наций и правительствами стран пребывания; е) налаживании контактов с правительствами и делегациями в контексте статей 98 и 99 Устава. Более подробные данные содержатся в разделах, посвященных соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

1. Канцелярия Генерального секретаря Организации Объединенных Наций

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.53 Канцелярия Генерального секретаря оказывает Генеральному секретарю помощь в выработке общей политики и в обеспечении руководства, координации и оперативного осуществления работы Секретариата, программ и других подразделений Организации, а также в поддержании контактов с правительствами, делегациями, прессой и общественностью. Кроме того, она оказывает Генеральному секретарю помощь в стратегическом планировании, подготовке ежегодного доклада о работе Организации и ежегодного доклада по вопросу о верховенстве права, решении политических, экономических и межучрежденческих вопросов, осуществлении контактов и представительских функций и выполнении приоритетных задач и мандатов, определяемых Генеральной Ассамблеей. Ресурсы Канцелярии используются также для финансирования должности первого заместителя Генерального секретаря, функции и обязанности которого определены в пункте 1 резолюции 52/12 В Ассамблеи.
- 1.54 Канцелярия функционирует в качестве объединенного подразделения, которое отчитывается перед Генеральным секретарем через первого заместителя Генерального секретаря, руководителя аппарата и заместителя Генерального секретаря по вопросам политики. Помощник Генерального секретаря будет выполнять задания и функции в рамках содействия осуществлению мандата Генерального секретаря. Подразделения Канцелярии работают как единая команда для оказания содействия Генеральному секретарю и поддержки деятельности главных должностных лиц, независимо от их порядка прямого подчинения. Ресурсы, предлагаемые на нужды Канцелярии, предназначаются для удовлетворения связанных и не связанных с должностями потребностей в поддержку деятельности Генерального секретаря. В 2025 году общее число должностей, утвержденных на 2024 год, остается неизменным, но Канцелярия предлагает реклассифицировать три должности (подробности см. в приложении II).
- 1.55 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию

о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Канцелярия продолжает внедрять в свою деятельность практику рационального природопользования с целью обеспечить эффективность использования ресурсов, сокращение отходов и изменение модели поведения во всей Организации Объединенных Наций на общесистемном уровне. В 2023 году Канцелярия, благодаря изменениям, инициированным ею в 2020 году, добилась уменьшения своего углеродного и ресурсного следа и оптимизации рабочих процессов обработки корреспонденции и документации, значительно сократив объем печати. Кроме того, в связи с принятием Ассамблеей резолюции 77/161 о поощрении инициатив по сокращению до нуля уровня отходов для содействия реализации Повестки дня на период до 2030 года Канцелярия начала изучать меры по внедрению практических методов сокращения отходов для применения на общесистемном уровне.

- 1.56 Канцелярия стремится к тому, чтобы выпускаемые ею доклады Генерального секретаря были доступны для людей с инвалидностью. Например, доклад Генерального секретаря о работе Организации издается в нескольких доступных для них форматах, включая ePub, eBook и Easy Read. Кроме того, в доклад Генерального секретаря об инклюзии людей с инвалидностью в системе Организации Объединенных Наций включено видеорезюме на международных жестках. В 2025 году Канцелярия продолжит усилия по содействию выпуску докладов Генерального секретаря, по возможности, в доступных для людей с инвалидностью форматах. В 2023 году Канцелярия также повысит доступность мероприятий. Например, в рамках «Уикенда действий по достижению целей в области устойчивого развития», который проводился под руководством Канцелярии, заседания проходили с переводом на международные жесты и с синхронным субтитрованием, а основные материалы совещаний были подготовлены в формате ePub. Канцелярия предпринимает также активные шаги по обеспечению разумного приспособления для сотрудников с инвалидностью и продолжит эти усилия в 2025 году.

Первый заместитель Генерального секретаря

- 1.57 Первый заместитель Генерального секретаря, чьи функции и обязанности определены в пункте 1 резолюции 52/12 В Генеральной Ассамблеи, будет делать особый упор на вопросах устойчивого развития, включая Повестку дня на период до 2030 года и цели в области устойчивого развития, Аддис-Абебскую программу действий третьей Международной конференции по финансированию развития, Парижское соглашение об изменении климата и другие согласованные на межправительственном уровне обязательства в области устойчивого развития. При этом особое внимание будет уделяться финансированию развития, энергетическому переходу и преобразованию продовольственных систем, цифровым технологиям в поддержку развития, образованию, созданию рабочих мест и социальной защите, борьбе с тройным планетарным кризисом — изменением климата, ухудшением экологической обстановки и загрязнением окружающей среды — и глобальному здравоохранению с учетом различных страновых условий. На всех направлениях работы приоритетное внимание будет уделяться вопросам инклюзивности — в частности, гендерному равенству, молодежи и людям с инвалидностью, — а также партнерствам для ускорения достижения целей в области устойчивого развития таким образом, чтобы никто не был забыт. Важнейшими областями работы будут также сотрудничество в рамках гуманитарной деятельности и деятельности в области развития и связи этой деятельности с миростроительством, а также переход от кризисов и конфликтов к устойчивому развитию, миграция и развитие. Первый заместитель Генерального секретаря будет выполнять обязанности председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, включая надзор за деятельностью Управления по координации развития, и руководить реорганизацией системы развития Организации Объединенных Наций. Первый заместитель Генерального секретаря непосредственно руководит работой Группы по устойчивому развитию и председательствует в Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права.

Руководитель аппарата

- 1.58 Руководитель аппарата оказывает Генеральному секретарю поддержку в выполнении им его политических функций и обязанностей. Руководитель аппарата обеспечивает взаимодействие с государствами-членами и, от имени Генерального секретаря, прежде всего с Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности. Руководитель аппарата курирует решение вопросов административно-управленческого блока, назначение старших руководителей, реформу в области управления, реформы в сфере мира и безопасности и, по просьбе Генерального секретаря, другие реформы, а также согласование реформ по различным направлениям. Кроме того, Руководитель аппарата курирует усилия Организации по достижению справедливого географического распределения и гендерного паритета, по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и по борьбе с расизмом в рамках Организации. Руководитель аппарата председательствует в Комитете по вопросам управления, Совете по служебной деятельности руководителей, Руководящей группе высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и Группе старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций. Руководитель аппарата курирует также работу этих органов и Постоянной группы руководителей и оказание им основной поддержки. Руководитель аппарата определяет направления деятельности Канцелярии и отвечает за общее управление ею и непосредственно курирует работу Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам, Группы стратегической коммуникации и подготовки выступлений, Канцелярии пресс-секретаря и Группы по вопросам управления и административным вопросам.

Заместитель Генерального секретаря по вопросам политики

- 1.59 Заместитель Генерального секретаря по вопросам политики оказывает Генеральному секретарю поддержку в обеспечении всеобъемлющего обзора вопросов политики на всех направлениях работы Организации Объединенных Наций и обеспечении стратегического надзора за этой работой, включая подготовку к Саммиту будущего, руководство последующей деятельностью по реализации «Нашей общей повестки дня» и Призыва Генерального секретаря к действиям в области прав человека и ее координацию. Заместитель Генерального секретаря иницирует и возглавляет горизонтальные и вертикальные интеграционные усилия по обеспечению общесистемной согласованности стратегий, инструментов и оперативных мер по предотвращению конфликтов; отслеживает возникающие глобальные проблемы и назревающие кризисы и консультирует Генерального секретаря в отношении целесообразных вариантов действий и мер реагирования; обеспечивает привлечение свежих идей и взглядов извне. Заместитель Генерального секретаря курирует работу по выполнению рекомендаций Группы высокого уровня по вопросу о перемещении лиц внутри страны. Заместитель Генерального секретаря является секретарем Группы старших руководителей и Исполнительного комитета и председательствует в Комитете заместителей, а также осуществляет тесную координацию по вопросам, связанным с деятельностью КСР. Кроме того, заместитель Генерального секретаря непосредственно курирует работу Группы стратегического планирования и мониторинга, Группы по вопросам верховенства права и группы по Саммиту будущего/«Нашей общей повестке дня» (которая была передана в канцелярию заместителя Генерального секретаря) и обеспечивает стратегическую координацию и согласованность в работе Группы стратегического планирования и мониторинга, Группы по вопросам верховенства права, группы по Саммиту будущего/«Нашей общей повестке дня», Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам, которая подчиняется руководителю аппарата, и Группы по устойчивому развитию, которая подчиняется первому заместителю Генерального секретаря.

Личная канцелярия Генерального секретаря

- 1.60 Личная канцелярия Генерального секретаря оказывает поддержку и помощь Генеральному секретарю. Личная канцелярия поддерживает связь с первым заместителем Генерального секретаря, руководителем аппарата и заместителем Генерального секретаря по вопросам политики и передает руководящие указания Генерального секретаря. Она проверяет и утверждает документацию, корреспонденцию, записки, письма, сводки и заявления. Личная канцелярия контролирует составление графика совещаний и мероприятий, подготовку сценариев встреч и организацию поездок Генерального секретаря и отвечает за подготовку запланированных мероприятий, включая сведение воедино справочных записок, основных тезисов, замечаний и выступлений и поддержание связи с постоянными представительствами.

Группа по вопросам управления и административным вопросам

- 1.61 Группа по вопросам управления и административным вопросам предоставляет Генеральному секретарю и Канцелярии поддержку по вопросам людских ресурсов, финансового и бюджетного управления и по общим административным вопросам. Кроме того, Группа занимается консультированием и поддержанием связи по вопросам управления, надзора, конференционной поддержки, охраны и безопасности, права, поведения и дисциплины. Группа, в состав которой входит Группа централизованного учета, обеспечивает также эффективную обработку корреспонденции для Генерального секретаря и Канцелярии.

Канцелярия Пресс-секретаря

- 1.62 Канцелярия пресс-секретаря Генерального секретаря предоставляет средства массовой информации сведения о работе Генерального секретаря и системы Организации Объединенных Наций в целом посредством ежедневных брифингов, прямых ответов на запросы средств массовой информации, пресс-конференций, справочных брифингов и интервью с Генеральным секретарем, первым заместителем Генерального секретаря и другими старшими должностными лицами. Канцелярия предоставляет консультационную помощь по вопросам взаимодействия со средствами массовой информации Генеральному секретарю, первому заместителю Генерального секретаря и должностным лицам Организации Объединенных Наций. Сотрудники Канцелярии сопровождают Генерального секретаря в поездках, держат его в курсе самых последних событий, взаимодействуют со средствами массовой информации в целях освещения деятельности Генерального секретаря и обеспечивают публикацию всех сделанных заявлений.

Группа по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам

- 1.63 Обязанности Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам включают работу в тесном контакте с соответствующими профильными департаментами в целях обеспечения ситуационной осведомленности, анализа тенденций и консультирования по возникающим и текущим вопросам, представляющим интерес или вызывающим беспокойство, с охватом всех сфер политической тематики, поддержания мира, гуманитарной деятельности и прав человека; оказывает старшему руководству поддержку в принятии решений относительно ситуаций в странах и соответствующих тематических направлений; обеспечивает выполнение эффективного и скоординированного анализа ситуаций, представляющих интерес или вызывающих беспокойство, информирование о них и реагирование на них системой Организации Объединенных Наций; обеспечивает директивный надзор и контроль качества в отношении различных сообщений и докладов Генерального секретаря по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам; готовит высококачественные и хорошо согласованные материалы для публичных и частных каналов коммуникации; обеспечивает надлежащий учет проблем в области прав человека в вышеупомянутой работе.

Группа по вопросам верховенства права

- 1.64 Группа по вопросам верховенства права способствует активизации мер Организации Объединенных Наций по содействию обеспечению верховенства права. В Канцелярии Генерального секретаря Группа выполняет функции координатора по правовым вопросам, по вопросам верховенства права, борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, по вопросам международного правосудия и привлечения к ответственности, а также по вопросам борьбы с организованной преступностью и наркотиками, отправления правосудия в переходный период и борьбы с коррупцией и оказывает поддержку в обеспечении общесистемной координации, согласованности и качества деятельности Организации Объединенных Наций в сфере верховенства права. Она разрабатывает для Организации общесистемные стратегии, директивные указания, материалы, касающиеся передовой практики, и методические рекомендации по продвижению идеи об основополагающем значении верховенства права. Кроме того, Группа оказывает поддержку Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права в выполнении задач, поставленных в докладе Генерального секретаря (A/61/636-S/2006/980), и руководит подготовкой ежегодного доклада Генерального секретаря о верховенстве права.

Группа планирования работы и поездок

- 1.65 Группа планирования работы и поездок занимается составлением графика встреч, мероприятий и поездок Генерального секретаря, а также — в консультации с департаментами, подразделениями и группами — обработкой просьб о приглашении и проведении личных встреч. В обязанности Группы входит планирование деятельности (встреч, мероприятий и поездок), включая составление справочных материалов, подготовку сценариев встреч и организацию поездок Генерального секретаря.

Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений

- 1.66 Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений предоставляет Генеральному секретарю консультации и поддержку в области коммуникации. Группа готовит проекты речей, видеообращений, публицистических статей и других материалов для выступлений Генерального секретаря. Она взаимодействует также с коллегами по коммуникационной деятельности и прочими лицами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в вопросах стратегического планирования и кризисных коммуникаций, помогает формулировать ключевые тезисы, обеспечивает максимально широкое распространение речей и обращений Генерального секретаря и оказывает поддержку в составлении текстов выступлений первому заместителю Генерального секретаря и другим старшим должностным лицам в Канцелярии.

Группа стратегического планирования и мониторинга

- 1.67 Группа стратегического планирования и мониторинга оказывает поддержку в принятии стратегических решений, определении приоритетов, перспективном планировании, анализе рисков и управлении ими, обеспечении стратегического руководства и слаженности в рамках механизмов планирования; содействует проведению анализов, обзоров и оценок и составлению планов комплексных мер реагирования Организации Объединенных Наций с упором на действия в условиях кризиса и нестабильности, включая подготовку стратегических вариантов на основе имеющейся в системе Организации Объединенных Наций информации. Группа оформляет руководящие указания Генерального секретаря в виде стратегических директив и поддерживает его усилия по развитию новых возможностей, способствующих гибкости, интеграции и слаженности по всей системе, и подготовке предложений по преодолению вызовов XXI века.

Группа по устойчивому развитию

- 1.68 Группа по устойчивому развитию поддерживает стратегическое взаимодействие по вопросам устойчивого развития, руководствуясь Повесткой дня на период до 2030 года и целями в области устойчивого развития, Аддис-Абебской программой действий, Парижским соглашением об изменении климата и другими согласованными на межправительственном уровне обязательствами в области устойчивого развития, а также реформу системы развития Организации Объединенных Наций. В условиях, характеризующихся кризисами и трудностями в достижении целей в области устойчивого развития, Группа оказывает Генеральному секретарю и первому заместителю Генерального секретаря поддержку в деле мобилизации политической воли и решительных усилий и достижения стратегических прорывов, чтобы обратить вспять ухудшающиеся тенденции в плане достижения этих целей и внедрить ориентированные на преобразования изменения посредством реорганизации системы развития Организации Объединенных Наций и расширения взаимодействия и партнерств с участием многих заинтересованных сторон. К приоритетным направлениям, находящимся в ведении Группы, относятся финансирование развития, климатические действия и охрана окружающей среды, использование цифровых технологий в целях развития, создание рабочих мест и социальная защита, глобальное здравоохранение, образование, миграция и развитие, работа на стыке между гуманитарной деятельностью, развитием и миром, а также переход от кризисов и конфликтов к устойчивому развитию. На всех направлениях работы приоритетное внимание будет уделяться вопросам инклюзивности — гендерному равенству, молодежи и людям с инвалидностью, а также партнерствам для ускорения достижения целей в области устойчивого развития таким образом, чтобы никто не был забыт. Кроме того, Группа представляет руководителю аппарата и заместителю Генерального секретаря по вопросам политики материалы по существу совместных действий, направленных на решение поставленных перед Канцелярией приоритетных задач, и вносит вклад в подготовку и комплексный анализ материалов, обсуждаемых на заседаниях Исполнительного комитета.
- 1.69 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.41–1.43.

Таблица 1.41

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Должности	16 543,2	17 752,9	–	–	70,6	70,6	0,4	17 823,5	
Прочие расходы по персоналу	117,5	127,8	–	–	–	–	–	127,8	
Представительские расходы	1,6	1,6	–	–	–	–	–	1,6	
Поездки персонала	535,5	501,0	–	–	–	–	–	501,0	
Услуги подряда	182,0	162,2	–	–	50,0	50,0	30,8	212,2	
Общие оперативные расходы	73,2	116,0	–	–	–	–	–	116,0	
Принадлежности и материалы	13,6	41,0	–	–	–	–	–	41,0	
Мебель и оборудование	17,9	17,6	–	–	–	–	–	17,6	
Всего	17 484,4	18 720,1	–	–	120,6	120,6	0,6	18 840,7	

Таблица 1.42
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР), 39 ОО (ПР)
Реклассифицируемые должности	–	1 С-3 в 1 С-4, 2 ОО (ПР) в 2 ОО (ВР)
Предлагаемые должности на 2025 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 12 С-4, 6 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ВР), 37 ОО (ПР)

Таблица 1.43
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	2	–	–	–	–	2
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-2	6	–	–	–	–	6
Д-1	7	–	–	–	–	7
С-5	9	–	–	–	–	9
С-4	11	–	–	1	1	12
С-3	7	–	–	(1)	(1)	6
С-2/1	2	–	–	–	–	2
Итого	46	–	–	–	–	46
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	7	–	–	2	2	9
ОО (ПР)	39	–	–	(2)	(2)	37
Итого	46	–	–	–	–	46
Всего	92	–	–	–	–	92

1.70 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.44–1.46 и на рисунке 1.VII.

1.71 Как показано в таблице 1.44 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 18 840 700 долл. США до пересчета, что на 120 600 долл. США (или 0,6 процента) больше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются изменениями, относящимися к категории «прочее». Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Таблица 1.44
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
 (В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Руководство и управление	17 484,4	18 720,1	–	–	120,6	120,6	0,6	18 840,7
Итого, 1	17 484,4	18 720,1	–	–	120,6	120,6	0,6	18 840,7

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Руководство и управление	1 133,7	1 280,0	43,8	3,4	1 323,8
Итого, 2	1 133,7	1 280,0	43,8	3,4	1 323,8

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Руководство и управление	36 688,5	33 601,9	(1 151,3)	(3,4)	32 450,6
Итого, 3	36 688,5	33 601,9	(1 151,3)	(3,4)	32 450,6
Всего (1+2+3)	55 306,6	53 602,0	(986,9)	(1,8)	52 615,1

Таблица 1.45
Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
 (Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	92	–	–	–	–	92
Итого, 1	92	–	–	–	–	92

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Руководство и управление	5	–	5
Итого, 2	5	–	5

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Руководство и управление	37	2	39
Итого, 3	37	2	39
Всего (1+2+3)	134	2	136

Таблица 1.46

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения					В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	16 543,2	17 752,9	–	–	70,6	70,6	0,4	17 823,5	
Расходы, не связанные с должностями	941,2	967,2	–	–	50,0	50,0	5,2	1 017,2	
Всего	17 484,4	18 720,1	–	–	120,6	120,6	0,6	18 840,7	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		46	–	–	–	–	–	46	
Категория общего обслуживания и смежные категории		46	–	–	–	–	–	46	
Всего		92	–	–	–	–	–	92	

Рисунок 1.VII

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 1.72 Как показано в таблице 1.44 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 120 600 долл. США, что объясняется нижеследующим:
- увеличением на 70 600 долл. США в категории «Расходы, связанные с должностями» в связи с предлагаемой реклассификацией в сторону повышения трех должностей: специалист по коммуникации (с С-3 до С-4), помощник по управлению информацией (с должности категории общего обслуживания (прочие разряды) до должности категории общего обслуживания (высший разряд)) и помощник по персоналу (с должности категории общего обслуживания (прочие разряды) до должности категории общего обслуживания (высший разряд)) (см. приложение II к настоящему докладу);
 - увеличением на 50 000 долл. США в категории «Услуги подряда» в связи с планируемой интеграцией системы Salesforce с системой «Инспира» для проверки анкетных данных. Предлагаемые потребности включают единовременные расходы на разработку в размере 34 000 долл. США и ежегодные эксплуатационные и лицензионные сборы в размере 16 000 долл. США. Интеграция необходима для совершенствования процесса проверки анкетных данных при назначении старших руководителей.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 1.73 Как показано в таблицах 1.44 2) и 1.45 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 1 323 800 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года ([A/78/746](#)).

Внебюджетные ресурсы

- 1.74 Как показано в таблицах 1.44 3) и 1.45 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 32 450 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования 39 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 10 С-5, 8 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 1 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и не связанных с должностями расходов на выполнение мандатов, в том числе оказание Генеральному секретарю поддержки в выполнении его обязанностей и оказание поддержки Канцелярии в проведении ее мероприятий во всех регионах мира, финансирование мероприятий, связанных с поддержанием международного мира и безопасности, и финансирование специальных проектов, которые будут осуществляться Канцелярией.
- 1.75 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.76 Информация о соблюдении правил своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.47. Подавляющее большинство поездок в Канцелярию совершается членами официальных делегаций Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря. Официальные визиты Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря сопряжены со сложными подготовительными и логистическими мероприятиями, касающимися составления повестки дня и планирования встреч с многочисленными высокопоставленными правительственными должностными лицами. Поэтому во многих случаях подготовка планов завершается незадолго до отъезда, а изменения в них могут вноситься в последнюю минуту. Кроме того, в большинстве случаев

официальные визиты предполагают проведение нескольких последовательных встреч в разных странах и регионах в целях экономии финансовых ресурсов и предотвращения расходов, которые были бы понесены, если бы поездка совершалась лишь в один пункт назначения с последующим возвращением в Нью-Йорк. Таким образом, координация таких поездок с несколькими остановками и участием большого числа высокопоставленных лиц является сложной процедурой и предполагает проведение обстоятельной дополнительной подготовки с учетом непредвиденных обстоятельств. Следует отметить, что Канцелярия часто сотрудничает непосредственно с Группой оформления поездок и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа», а регистрирует поездку потом, уже после подтверждения окончательной информации. Канцелярия помнит о необходимости улучшения показателей соблюдения правила предварительного бронирования авиабилетов и прилагает для этого все усилия.

Таблица 1.47

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	86	75	58	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	34	33	35	100	100

2. Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.77 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Швейцарии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также уполномоченного должностного лица по вопросам безопасности в Швейцарии в соответствии с полномочиями, изложенными в бюллетене Генерального секретаря об организационной структуре Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве ([ST/SGB/2000/4](#)). В функции Канцелярии Генерального директора входят:

- a) предоставление административной поддержки и помощи Генеральному директору в осуществлении общего руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и в координации деятельности его подразделений;
- b) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях и других местах службы;
- c) поддержание контактов с постоянными представительствами и миссиями наблюдателей, включая координацию предоставляемой им информации;
- d) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в сфере коммуникации, информационно-просветительской деятельности и поддержания связей с общественностью;

- e) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в выполнении политических и представительских функций в отношениях с государствами-членами, а также с региональными и другими межправительственными организациями и поддержание связи с соответствующими департаментами в Центральных учреждениях в этой области;
 - f) организация мероприятий по случаю проведения провозглашенных в установленном порядке и отмечаемых отдельно международных дней;
 - g) поддержание и развитие сотрудничества с базирующимися в Женеве структурами Организации Объединенных Наций, включая организацию консультаций между Генеральным директором и руководителями фондов, программ и специализированных учреждений в Женеве и содействие расширению межучрежденческого сотрудничества;
 - h) оказание помощи Генеральному директору в налаживании партнерских отношений, в том числе с гражданским обществом, научными и исследовательскими организациями и частным сектором, в целях содействия работе Организации; поддержание связи с соответствующими департаментами Центральных учреждений в этой области; и поддержание связи с НПО, прежде всего с имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, и содействие их участию в работе Организации Объединенных Наций;
 - i) поддержание и развитие сотрудничества с научно-исследовательскими организациями, гражданским обществом, аналитическими центрами и частным сектором, включая организацию совместных мероприятий;
 - j) выполнение функций представителя Юрисконсультанта в Женеве, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам, предоставление отделам и службам Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве и фондам и программам в Женеве консультаций по правовым вопросам и поддержание связи с органами власти страны пребывания и другими органами по вопросам о привилегиях и иммунитетах, осуществления соглашений о штаб-квартире и другим вопросам, касающимся соглашений Организации Объединенных Наций;
 - k) выполнение протокольных и дипломатических функций по поддержанию связи с постоянными представительствами, миссиями наблюдателей и органами власти страны пребывания, оказание консультационных услуг по вопросам протокола для структур Организации Объединенных Наций в Женеве и консультирование Женевского дипломатического комитета в ходе его работы;
 - l) оказание — в качестве организатора, посредника и связующего звена между субъектами в Женеве и в других местах службы — поддержки в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года посредством коммуникационной и информационно-просветительской деятельности с использованием возможностей, обеспечиваемых присутствием в Женеве разнообразных заинтересованных сторон, непосредственно участвующих в реализации целей в области устойчивого развития;
 - m) руководство Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве в процессе его адаптации к новым реалиям и вызовам, поддержание бесперебойного функционирования во Дворце Наций в ходе ремонта, проводимого по стратегическому плану сохранения наследия, наряду с продвижением культуры эффективности, экологической ответственности и гибких методов работы сообразно меняющимся потребностям международного сообщества.
- 1.78 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.48–1.50.

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Таблица 1.48
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Должности	3 542,3	3 315,3	–	–	–	–	–	3 315,3	
Прочие расходы по персоналу	9,5	9,8	–	–	–	–	–	9,8	
Представительские расходы	3,4	4,1	–	–	–	–	–	4,1	
Поездки персонала	22,5	22,6	–	–	–	–	–	22,6	
Услуги подряда	0,2	0,6	–	–	–	–	–	0,6	
Принадлежности и материалы	–	1,2	–	–	–	–	–	1,2	
Мебель и оборудование	4,1	3,8	–	–	–	–	–	3,8	
Прочие расходы	0,4	–	–	–	–	–	–	–	
Всего	3 582,4	3 357,4	–	–	–	–	–	3 357,4	

Таблица 1.49
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)

Таблица 1.50
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	–	–	1
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	9	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	2	–	–	–	–	2
ОО (ПР)	6	–	–	–	–	6
Итого	8	–	–	–	–	8
Всего	17	–	–	–	–	17

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

- 1.79 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.51–1.53 и на рисунке 1.VIII.
- 1.80 Как показано в таблицах 1.51 1) и 1.52 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 3 357 400 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.51
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Руководство и управление	3 582,4	3 357,4	–	–	–	–	3 357,4	
Итого, 1	3 582,4	3 357,4	–	–	–	–	3 357,4	

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Руководство и управление	533,2	533,2	–	–	533,2
Итого, 2	533,2	533,2	–	–	533,2
Всего (1+2)	4 115,6	3 890,6	–	–	3 890,6

Таблица 1.52
Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	17	–	–	–	–	17
Итого, 1	17	–	–	–	–	17

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Руководство и управление	3	–	3
Итого, 2	3	–	3
Всего (1+2)	20	–	20

Таблица 1.53

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 542,3	3 315,3	—	—	—	—	—	3 315,3
Расходы, не связанные с должностями	40,1	42,1	—	—	—	—	—	42,1
Всего	3 582,4	3 357,4	—	—	—	—	—	3 357,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		9	—	—	—	—	—	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		17	—	—	—	—	—	17

Рисунок 1.VIII

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.81 Как показано в таблицах 1.51 2) и 1.52 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 533 200 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования трех должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), необходимых для поддержки работы Секции по правовым вопросам и Секции по политическим вопросам и связям с партнерами.
- 1.82 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

- 1.83 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.54. Канцелярия Генерального директора продолжит планировать свои поездки таким образом, чтобы обеспечить полное соблюдение правила предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.54

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	–	50	100	100

3. Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.84 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Австрии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, включая Информационную службу Организации Объединенных Наций, а также уполномоченного должностного лица по вопросам безопасности в Австрии. Наряду с этим Канцелярия Генерального директора поддерживает связь с правительством страны пребывания и правительствами других стран, а также с межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Вене. Функции Генерального директора совмещены с функциями Директора-исполнителя УНП ООН. Канцелярия Директора-исполнителя объединена с Канцелярией Генерального директора и финансируется, в том числе, из ресурсов УНП ООН. Функции Канцелярии Генерального директора в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Вене ([ST/SGB/2004/5](#)), и предусматривают:
- предоставление помощи Генеральному директору в осуществлении руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Вене и в координации деятельности его подразделений;
 - взаимодействие с правительством страны пребывания и обеспечение протокольного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций в Вене, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Вене и поддержание контактов с НПО, имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете;
 - обеспечение функций представителя Юрисконсультанта в Вене, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам и предоставление юридических услуг подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций в Вене;
 - обеспечение представленности Организации Объединенных Наций на совещаниях и конференциях, проводимых в Вене;
 - координация деятельности с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию, Международным агентством по атомной энергии и Подготовительной

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний по общим вопросам политики, которые касаются базирующихся в Вене организаций;

- f) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях.

1.85 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.55–1.57.

Таблица 1.55

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	1 282,9	1 223,9	–	–	–	–	–	1 223,9
Прочие расходы по персоналу	9,6	6,0	–	–	–	–	–	6,0
Представительские расходы	0,7	1,3	–	–	–	–	–	1,3
Консультанты	(3,7)	–	–	–	–	–	–	–
Поездки персонала	12,8	12,3	–	–	–	–	–	12,3
Услуги подряда	16,1	17,1	–	–	–	–	–	17,1
Общие оперативные расходы	4,6	0,7	–	–	–	–	–	0,7
Принадлежности и материалы	2,1	2,2	–	–	–	–	–	2,2
Мебель и оборудование	0,6	4,8	–	–	–	–	–	4,8
Прочие расходы	(0,2)	–	–	–	–	–	–	–
Всего	1 325,5	1 268,3	–	–	–	–	–	1 268,3

Таблица 1.56

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	
	Утвержденные должности на 2024 год	Предлагаемые должности на 2025 год
Утвержденные должности на 2024 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)

Таблица 1.57

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	4	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	4	–	–	–	–	4
Итого	5	–	–	–	–	5
Всего	9	–	–	–	–	9

1.86 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 1.58 и на рисунке 1.IX.

1.87 Как показано в таблице 1.58, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 1 268 300 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год.

Таблица 1.58

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 282,9	1 223,9	–	–	–	–	–	1 223,9
Расходы, не связанные с должностями	42,6	44,4	–	–	–	–	–	44,4
Всего	1 325,5	1 268,3	–	–	–	–	–	1 268,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	–	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
Всего		9	–	–	–	–	–	9

Рисунок 1.IX
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



1.88 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.59. Канцелярия Генерального директора продолжит улучшать планирование поездок с целью обеспечить соблюдение правила предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.59
Показатели соблюдения правил
 (В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	64	73	100	100

4. Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.89 Функции Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (ST/SGB/2009/3). Генеральный директор несет ответственность за всю деятельность Отделения, выступает в качестве представителя Генерального секретаря, выполняет представительские функции и поддерживает контакты с правительством страны пребывания, постоянными представительствами, а также с межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Найроби. Он несет ответственность также за руководство и управление деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая программы

административного и конференционного обслуживания, иное вспомогательное и общее обслуживание и работу Информационного центра Организации Объединенных Наций в Найроби. В функции Канцелярии Генерального директора входят:

- a) оказание Генеральному директору содействия в выполнении всех функций, включая специальные обязанности, возлагаемые на него Генеральным секретарем;
- b) взаимодействие с правительством страны пребывания и обеспечение протокольного обслуживания Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Найроби;
- c) предоставление юридических консультационных услуг Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби, Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат);
- d) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях.

1.90 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.60–1.62.

Таблица 1.60
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Должности	1 170,2	1 303,7	265,1	–	–	265,1	20,3	1 568,8	
Прочие расходы по персоналу	–	9,0	–	–	–	–	–	9,0	
Представительские расходы	0,5	1,2	–	–	–	–	–	1,2	
Поездки персонала	18,0	19,9	–	–	–	–	–	19,9	
Услуги подряда	31,0	29,8	–	–	–	–	–	29,8	
Общие оперативные расходы	18,5	22,0	–	–	–	–	–	22,0	
Принадлежности и материалы	0,5	2,4	–	–	–	–	–	2,4	
Мебель и оборудование	6,2	16,9	–	–	–	–	–	16,9	
Всего	1 244,8	1 404,9	265,1	–	–	265,1	18,9	1 670,0	

Таблица 1.61
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей		Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	10	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 3 МР	
Предлагаемые должности на 2025 год	10	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 3 МР	

Таблица 1.62
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
 (Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	–	–	1
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	7	–	–	–	–	7
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	3	–	–	–	–	3
Итого	3	–	–	–	–	3
Всего	10	–	–	–	–	10

1.91 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.63–1.65 и на рисунке 1.Х.

1.92 Как показано в таблицах 1.63 1) и 1.64 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 1 670 000 долл. США до пересчета, что на 265 100 долл. США (или 18,9 процента) меньше утвержденного бюджета на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками.

Таблица 1.63
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
 (В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Руководство и управление	1 244,8	1 404,9	265,1	–	–	265,1	18,9	1 670,0
Итого, 1	1 244,8	1 404,9	265,1	–	–	265,1	18,9	1 670,0

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Внебюджетные ресурсы*

<i>Компонент</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2025 год</i>
Руководство и управление	273,1	221,5	–	–	221,5
Итого, 2	273,1	221,5	–	–	221,5
Всего (1+2)	1 517,9	1 626,4	265,1	16,3	1 891,5

Таблица 1.64
Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

<i>Компонент</i>	<i>Утвержденная численность на 2024 год</i>	<i>Изменения</i>			<i>Итого</i>	<i>Предлагаемая численность на 2025 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>		
Руководство и управление	10	–	–	–	–	10
Итого, 1	10	–	–	–	–	10

2) *Внебюджетные ресурсы*

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>Смета на 2025 год</i>
Руководство и управление	1	–	1
Итого, 2	1	–	1
Всего (1+2)	11	1	11

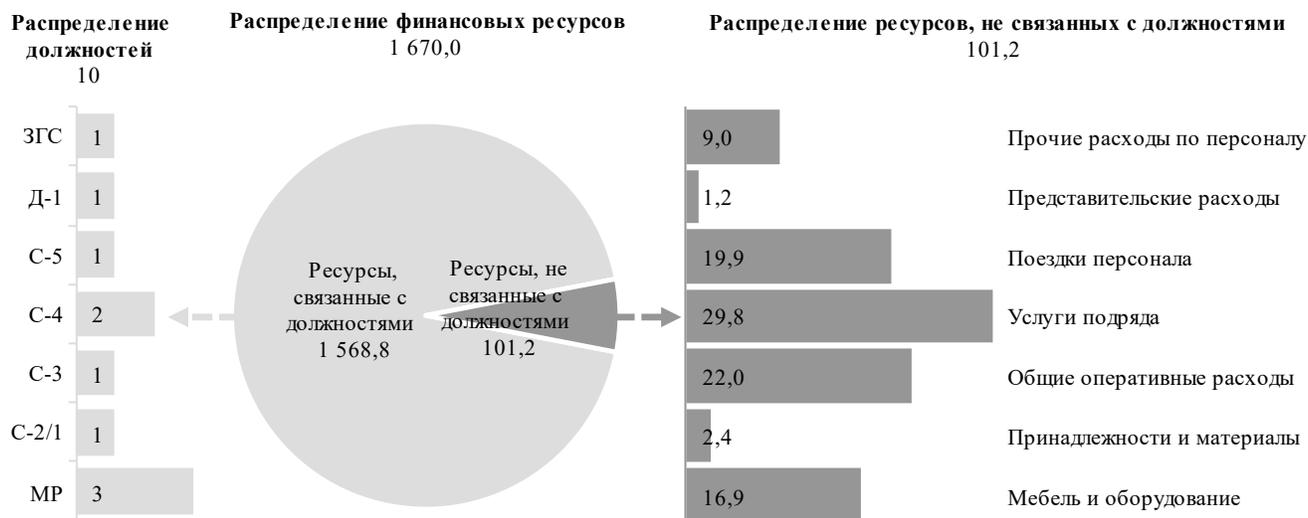
Таблица 1.65
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2024 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Итого</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2025 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	1 107,2	1 303,7	265,1	–	–	265,1	20,3	1 568,8	
Расходы, не связанные с должностями	74,6	101,2	–	–	–	–	–	101,2	
Всего	1 244,8	1 404,9	265,1	–	–	265,1	18,9	1 670,0	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		7	–	–	–	–	–	7	
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	–	3	
Всего		10	–	–	–	–	–	10	

Рисунок 1.X

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 1.93 Как показано в таблицах 1.63 1) и 1.64 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 265 100 долл. США, обусловленное увеличением испрашиваемых ассигнований на финансирование трех должностей (старшего специалиста по политическим вопросам класса С-5, специалиста по протокольным вопросам С-3 и специалиста по протокольным вопросам класса С-2), которые были учреждены в 2024 году во исполнение резолюции 78/252 Генеральной Ассамблеи и для которых, в соответствии со сложившейся практикой для вновь создаваемых должностей, был сперва установлен 50-процентный показатель вакантности, а теперь применяется показатель вакантности, предусмотренный для сохраняемых должностей.

Внебюджетные ресурсы

- 1.94 Как показано в таблицах 1.63 2) и 1.64 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 221 500 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования одной должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)) и расходов, не связанных с должностями, на поддержку деятельности Канцелярии Генерального директора, включая выполнение функций представителя Генерального секретаря и представительских функций и функций связи в рамках взаимодействия с правительством страны пребывания, постоянными представительствами и межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Найроби.

- 1.95 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.96 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.66. Канцелярия Генерального директора продолжает планировать и контролировать поездки в тесном сотрудничестве с подразделениями по обработке данных, включая Группу оформления поездок, чтобы улучшить показатель соблюдения правила о заблаговременном бронировании авиабилетов.

Таблица 1.66

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	40	50	64	100	100

IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.97 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах отвечает за обеспечение защиты детей, затронутых вооруженными конфликтами, и за поддержку усилий по предотвращению определенных Советом Безопасности шести видов серьезных нарушений в отношении детей. Ниже перечислены эти шесть видов серьезных нарушений: отказ в гуманитарном доступе к детям (резолюция [1261 \(1999\)](#)); вербовка и использование детей (резолюция [1379 \(2001\)](#)); убийство и калечение детей (резолюция [1882 \(2009\)](#)); изнасилования и другие формы сексуального насилия в отношении детей (там же); нападения на школы и больницы (резолюция [1998 \(2011\)](#)); и похищение детей (резолюция [2225 \(2015\)](#)). Канцелярия Специального представителя осуществляет свою деятельность в основном в ситуациях вооруженного конфликта и в проблемных ситуациях, обозначенных в ежегодном докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах. Канцелярия занимается в общей сложности 25 ситуациями в 5 географических регионах и содействует усилению мониторинга и информирования на субрегиональном уровне в районах бассейна озера Чад и центральной части Сахеля в соответствии с докладом Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах в 2023 году ([A/77/895-S/2023/363](#)).
- 1.98 Мандат был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [51/77](#), в которой она изложила некоторые ключевые приоритетные направления деятельности в рамках мандата Специального представителя, которые были дополнительно сформулированы и определены в последующих резолюциях и/или решениях Ассамблеи, включая резолюцию [58/245](#), а также в резолюции [1261 \(1999\)](#) Совета Безопасности и последующих резолюциях Совета. Следовательно, ключевыми элементами мандата Специального представителя являются: а) обеспечение политического руководства деятельностью по защите детей, затронутых вооруженными конфликтами, и проведение информационно-пропагандистской работы на высоком уровне в поддержку повышения ее эффективности; б) организация сбора и передача информации о бедственном положении таких детей; в) разъяснение необходимости прекращения и предотвращения серьезных нарушений, повышение осведомленности о них и привлечение к ним внимания общественности; г) взаимодействие с партнерами Организации Объединенных Наций, государствами-членами, гражданским обществом и соответствующими межправительственными органами в целях выдвижения идей, проведения исследований и содействия обсуждению наилучших подходов, направленных на усиление мер защиты детей в ситуациях вооруженного конфликта, в том числе в рамках процессов, предусматривающих повышение ответственности; д) проведение дипломатической работы со сторонами вооруженного конфликта и затронутыми государствами-членами с целью обеспечить выполнение обязательств по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей; и е) содействие работе субъектов, занимающихся вопросами защиты детей на местах, путем разработки и продвижения передовых методов, таких как обеспечение учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов, наличия соответствующих процедур освобождения, укрепления программ реинтеграции во избежание повторной вербовки, усиления экспертных ресурсов и кадрового потенциала по вопросам защиты детей, а также продвижения региональных и национальных планов и стратегий предотвращения этих шести видов серьезных нарушений.

- 1.99 В своей резолюции [76/147](#) Генеральная Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю продлить мандат Специального представителя на очередной четырехлетний период до 2025 года.

Программа работы

Цель

- 1.100 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в искоренении шести видов серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта, посредством укрепления механизмов защиты детей, вовлекаемых в вооруженный конфликт и подвергаемых в ходе него надругательствам, предотвращении таких нарушений и совершенствовании мер по повышению эффективности защиты детей в ситуациях вооруженного конфликта, включая обеспечение того, чтобы вопрос о детях был одним из основных в рамках мирных переговоров, а также создание оптимальных условий для освобождения и реинтеграции детей и недопущения тем самым их повторной вербовки.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.101 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет укреплять механизмы защиты детей, вовлекаемых в вооруженный конфликт и подвергаемых в ходе него надругательствам, предотвращать подобные нарушения и совершенствовать меры по повышению эффективности защиты детей, затронутых конфликтами. В частности, Канцелярия будет:
- обеспечивать мониторинг нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта, и информирование о них путем укрепления потенциала в области защиты детей на местах и содействия обмену информацией для выявления и смягчения тенденций, касающихся вовлечения детей в вооруженный конфликт и надругательств над ними в ходе него;
 - усиливать дипломатическое взаимодействие, в том числе посредством прямого диалога и/или посещения стран Специальным представителем, со сторонами вооруженного конфликта для содействия прекращению и предотвращению вовлечения детей в вооруженный конфликт и надругательств над ними в ходе него и продолжать выступать в защиту детей, затронутых конфликтами, и за предотвращение серьезных нарушений в отношении них путем проведения анализа, осуществления просветительской деятельности и оказания адресной помощи, а также создания групп друзей в поддержку своего мандата в затронутых государствах и регионах;
 - разрабатывать общинные, национальные, субрегиональные и региональные планы по предотвращению нарушений, а также другие превентивные меры в соответствии с резолюциями [2427 \(2018\)](#) и [2601 \(2021\)](#) Совета Безопасности и одновременно поощрять государства-члены к принятию международных норм и стандартов в области защиты детей;
 - проводить анализ передовой практики, накопленной в ходе текущей деятельности по пресечению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, и оказывать содействие в дальнейшем проведении конкретных кампаний по информированию общественности во всех странах и регионах, где продолжаются вооруженные конфликты, и по возможности на всех официальных языках Организации Объединенных Наций;
 - разрабатывать учебные программы совместно с партнерами, проводить подготовку персонала сил обороны и безопасности и способствовать укреплению потенциала руководящих структур, партнеров Организации Объединенных Наций, научных кругов и гражданского общества;

- f) проводить исследования в отношении шести видов серьезных нарушений, предоставлять рекомендации в целях содействия их мониторингу, уделяя особое внимание отказу в гуманитарном доступе к детям и убийству и калечению детей, и способствовать комплексному обсуждению связанных с реинтеграцией потребностей и учету вопросов защиты детей в рамках мирных процессов;
 - g) организовывать семинары, практикумы, конференции и другие соответствующие мероприятия, призванные повысить осведомленность о передовых методах обеспечения защиты детей и предотвращения нарушений и о предлагаемых передовых международных стандартах в области защиты и освобождения детей, ставших жертвами этих шести видов серьезных нарушений, и участвовать в этих мероприятиях;
 - h) укреплять потенциал в области анализа данных и управления информацией, чтобы лучше учитывать потребности детей в дифференцированной защите, в том числе по признаку возраста, гендерной принадлежности и инвалидности, а также то, являются ли они лицами, покинувшими свои дома, внутренне перемещенными лицами, беженцами или жертвами трансграничной торговли, и факторы, которые могут усугубить их уязвимость, такие как изменение климата, нищета и неравенство, распространение и незаконный оборот оружия, последствия применения наземных мин, взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств и влияние новых технологий.
- 1.102 Как ожидается, осуществление запланированной деятельности и мероприятий поможет государствам-членам добиться прогресса в достижении целей в области устойчивого развития, в том числе целей 3, 4, 5 и 8, в частности в выполнении задачи 8.7 по ликвидации детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат; целей 10 и 16, в частности в выполнении задачи 16.2 по прекращению надругательств, эксплуатации, торговли и всех форм насилия и пыток в отношении детей; и цели 17, в частности в выполнении задачи 17.18 по усилению поддержки в целях наращивания потенциала, с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, инвалидности, географическому местонахождению и другим характеристикам. При составлении предлагаемого плана по программе на 2025 год были использованы результаты тематической оценки работы Секретариата Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в достижении целей в области устойчивого развития, выполненной Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) в 2023 году.
- 1.103 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) сокращение числа нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, и увеличение числа освобожденных вооруженными силами и группами и реинтегрированных детей, в том числе путем их репатриации и извлечения из ситуаций вооруженного конфликта, в соответствии с обязательствами, согласованными в планах действий, с протоколами передачи и освобождения, с другими обязательствами и со взаимно согласованной практикой;
 - b) повышение эффективности национальных и региональных систем защитных и превентивных мер и механизмов привлечения к ответственности благодаря обеспечению правосудия, предоставлению средств правовой защиты и возмещению ущерба при участии государств-членов в целях восполнения нехватки знаний, общих стандартов и процедур, касающихся обращения с детьми, находящимися под угрозой;
 - c) активизацию усилий по защите детей, в том числе тех, которым угрожает межобщинное насилие и появление новых сторон в вооруженном конфликте, и конкретных категорий детей, входящих в группу риска;
 - d) расширение возможностей правительств в плане предотвращения подобных нарушений и обеспечения равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта;

- e) выработку международного политического консенсуса, заключающегося в том, что всем освобожденным детям, в том числе репатриированным и извлеченным из зон вооруженных конфликтов, необходимо предоставлять адресную, систематическую и устойчивую поддержку в области реинтеграции и что вопросы защиты детей необходимо учитывать в рамках всех мирных процессов, чтобы разорвать порочный круг насилия;
 - f) укрепление потенциала государств-членов, страновых целевых групп Организации Объединенных Наций по наблюдению и отчетности и выполняющих их функции структур в странах, где отсутствуют механизмы наблюдения и отчетности, в целях поддержки детей и уязвимых общин на местах;
 - g) расширение участия детей в процессах принятия решений, связанных с вопросами, затрагивающими их интересы, включая их потребности в защите и реинтеграции, в соответствии с Конвенцией о правах ребенка.
- 1.104 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) политическая обстановка будет способствовать более эффективному осуществлению мер по прекращению и предотвращению нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта во всех случаях, охватываемых повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах;
 - b) динамика современных вооруженных конфликтов, в которых страдают дети, позволит осуществлять мониторинг и оказывать помощь в осуществлении таких мер.
- 1.105 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия будет продолжать добиваться поддержки мер защиты детей в условиях вооруженного конфликта, в том числе путем взаимодействия с государствами-членами и группами друзей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, чтобы бедственному положению детей, затронутых конфликтами, отводилось важное место в глобальной политической повестке дня и чтобы способствовать ратификации и осуществлению Конвенции о правах ребенка и Факультативного протокола к ней, касающегося участия детей в вооруженных конфликтах, а также одобрению политических обязательств; укрепления партнерских отношений с региональными и субрегиональными субъектами для принятия мер по предотвращению серьезных нарушений до того, как они могут быть совершены, в том числе с Африканским союзом, Европейским союзом, Лигой арабских государств, Экономическим сообществом западноафриканских государств и Экономическим сообществом центральноафриканских государств; и взаимодействия со сторонами, участвующими в посреднических усилиях, с целью способствовать включению вопросов защиты детей в процессы, касающиеся посредничества и мира. Кроме того, Канцелярия также будет продолжать тесно сотрудничать с организациями гражданского общества, общинами, научными кругами и исследовательскими институтами для накопления опыта и повышения осведомленности о мерах защиты детей в условиях вооруженного конфликта.
- 1.106 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать оказывать поддержку страновым целевым группам по наблюдению и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в осуществлении их деятельности и в налаживании взаимодействия со сторонами конфликта в целях активизации информационно-пропагандистской работы в поддержку принятия мер по прекращению и предотвращению этих нарушений, в том числе в рамках инициатив по наращиванию потенциала; разработки руководящих принципов в рамках Группы технических экспертов Механизма наблюдения и отчетности, межучрежденческой группы, в состав которой входят представители Канцелярии, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Департамента операций в пользу мира и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, для предоставления методической помощи партнерам Организации Объединенных Наций, занимающимся выполнением этого мандата на местах; и обмена информацией в рамках Целевой группы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в Центральных учреждениях Организации Объединенных

Наций. Кроме того, Канцелярия будет продолжать укреплять сотрудничество с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей и Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта посредством обмена информацией, выработки общих установок и подготовки совместных мероприятий и инициатив в целях повышения эффективности и согласованности информационно-пропагандистской работы в интересах привлечения внимания к бедственному положению затронутых конфликтами детей на международной арене.

- 1.107 При необходимости Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. В 2025 году Канцелярия будет продолжать всесторонне отражать гендерную проблематику в работе Механизма наблюдения и отчетности, с тем чтобы углубить анализ серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта с учетом гендерной специфики, в том числе благодаря повышению качества анализа данных и усилению поддержки деятельности по наращиванию потенциала своих партнеров на местах. В этой связи Канцелярия будет следить за выполнением решений специализированного семинара, проведенного для страновых целевых групп по наблюдению и отчетности в 2023 году, посредством обзора проекта рекомендаций по совершенствованию гендерного анализа при наблюдении и отчетности и изучит практическое применение доклада и рекомендаций, подготовленных по итогам семинара, в рамках Группы технических экспертов Механизма наблюдения и отчетности, которая оказывает консультационную помощь базирующимся на местах наблюдателям Организации Объединенных Наций за серьезными нарушениями, совершаемыми в отношении детей в условиях вооруженного конфликта. Специальный представитель продолжит свою информационно-пропагандистскую деятельность по обеспечению защиты учреждений, где девочки получают образование, от нападения, в том числе в рамках одобрения и реализации Декларации о безопасности в школах. Канцелярия также будет продолжать следить за тем, чтобы платформы, которые она создает совместно с партнерами с целью ознакомления на соответствующих форумах с мнением детей, позволяли обратить внимание на различия в опыте девочек и мальчиков. По мере возможности Канцелярия будет обеспечивать всесторонний учет гендерных аспектов и изучать взаимосвязь между гендерными и другими факторами в исследовательской работе, которую она ведет для сбора и распространения информации о накопленном опыте и передовой практике в области защиты детей, затронутых конфликтами.
- 1.108 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет продолжать наращивать свои усилия по удовлетворению потребностей в защите детей с инвалидностью в условиях вооруженного конфликта. В этой связи Канцелярия будет опираться на опубликованный в 2023 году дискуссионный документ о защите детей с инвалидностью в условиях вооруженного конфликта, распространяя его выводы и выступая вместе с партнерами за выполнение содержащихся в нем рекомендаций, в том числе за активизацию сбора данных о детях с инвалидностью в условиях вооруженного конфликта; консультирование с людьми с инвалидностью, включая детей, и организациями, которые представляют их интересы; и осуществление инициатив по повышению осведомленности и наращиванию потенциала в области инклюзии людей с инвалидностью. Канцелярия также будет продолжать свою информационно-пропагандистскую деятельность, с тем чтобы повысить осведомленность о бедственном положении детей с инвалидностью в условиях вооруженного конфликта и обеспечить всесторонний учет необходимости инклюзии людей с инвалидностью и ее связи с другими факторами многообразия.

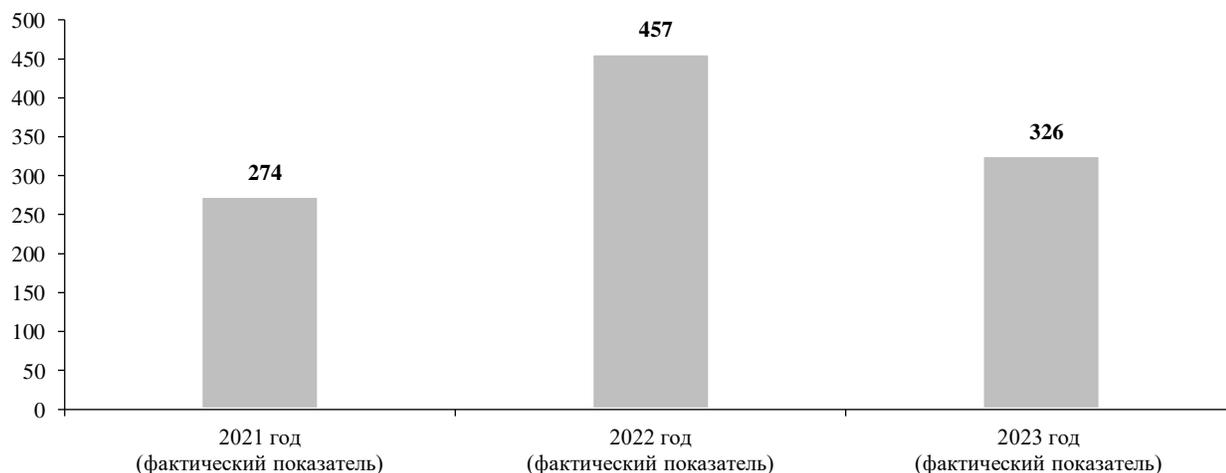
Выполнение программы в 2023 году

Уменьшение числа подтвержденных случаев использования школ в военных целях вооруженными силами и группами в ситуациях вооруженного конфликта

- 1.109 Использование школ в военных целях вооруженными силами и группами в ситуациях вооруженного конфликта лишает детей права на образование, закрепленного в Конвенции о правах ребенка, и сокращает количество безопасных и подходящих для детей мест, что еще больше подвергает детей воздействию конфликта. Дети, не посещающие школу, подвергаются большему риску стать жертвами насилия и надругательства, включая такие серьезные нарушения в условиях вооруженного конфликта, как вербовка и использование, убийство или нанесение увечий, похищение и сексуальное насилие. Хотя Совет Безопасности не отнес использование школ в военных целях к числу шести видов серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, Канцелярия и ее партнеры среди структур Организации Объединенных Наций на местах отслеживают эту практику и сообщают о ней как о вопросе, вызывающем обеспокоенность, наряду с нападениями на школы и больницы — одним из тех шести видов серьезных нарушений, которые были выделены Советом, а также в связи с воздействием этой практики на равный доступ детей к образованию и его продолжению в условиях конфликта, о котором говорится в резолюции [2601 \(2021\)](#). После того, как в 2022 году в связи с возникновением новых конфликтов и обострением существовавших конфликтных ситуаций было отмечено резкое увеличение случаев использования школ в военных целях вооруженными силами и группами, в 2023 году их число сократилось почти на 30 процентов. Это свидетельствует о важнейшей роли, которую играет мандат по вопросу о детях и вооруженных конфликтах благодаря постоянному взаимодействию Канцелярии и ее партнеров с государствами-членами и сторонами конфликта с целью обеспечить принятие мер для прекращения и предотвращения этой практики, а также благодаря проведению на международном, региональном и национальном уровнях информационно-пропагандистской работы в поддержку осуществления Конвенции и одобрения и выполнения политических обязательств, в частности обязательств, предусмотренных в Декларации о безопасности в школах.
- 1.110 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XI).

Рисунок 1.XI

Показатель для оценки работы: число подтвержденных случаев использования школ в военных целях вооруженными силами и группами в ситуациях вооруженного конфликта (за год)



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

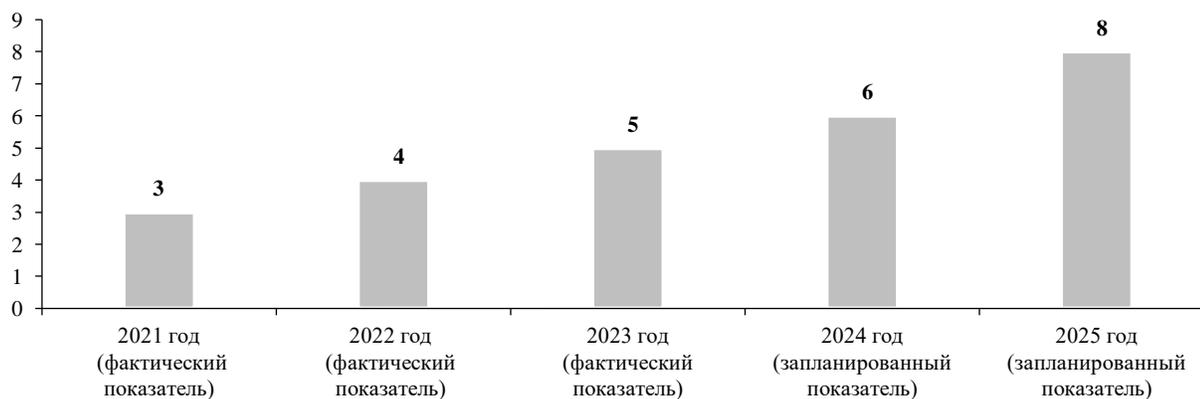
Результат 1: увеличение числа подписанных планов по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей, включая национальные, региональные и субрегиональные планы по их предотвращению, и других мер по предотвращению таких нарушений и обеспечению равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.111 Работа Канцелярии способствовала обеспечению подписания еще одного плана по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей в условиях конфликта и/или обеспечению равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта, в результате чего общее число планов и мер по предотвращению таких нарушений увеличилось до пяти, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.112 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XII).

Рисунок 1.XII

Показатель для оценки работы: число планов и других мер по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей в условиях конфликта и/или обеспечению равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта (нарастающим итогом)



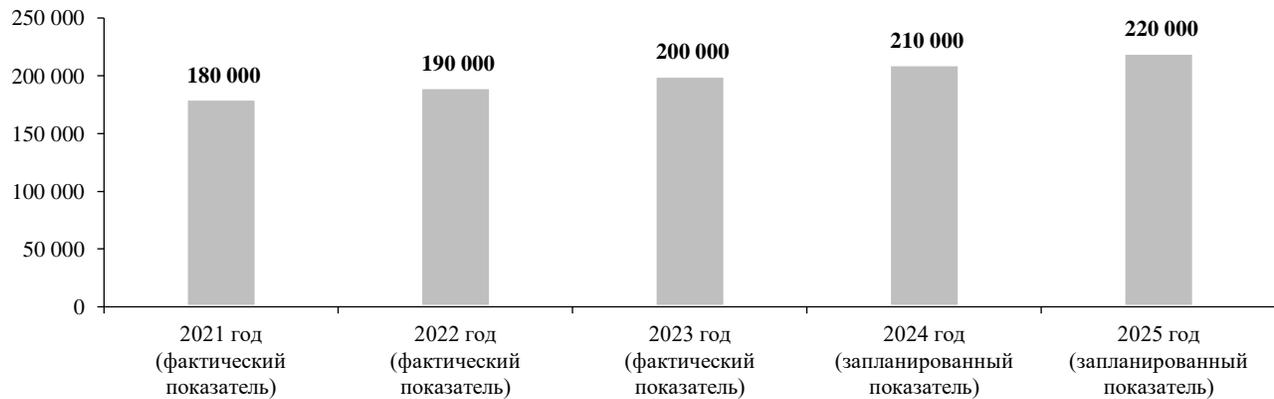
Результат 2: увеличение числа детей, выведенных из состава вооруженных сил и вооруженных групп

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.113 В 2023 году работа Канцелярии способствовала выводу из состава вооруженных сил и вооруженных групп примерно 10 000 детей, что соответствует запланированному показателю, предусматривающему вывод 200 000 детей за период с 2000 года.
- 1.114 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XIII).

Рисунок 1.XIII

Показатель для оценки работы: число детей, выведенных из состава вооруженных сил и вооруженных групп за период с 2000 года (нарастающим итогом)



Результат 3: увеличение числа подписанных планов действий, протоколов передачи и других обязательств между Организацией Объединенных Наций и сторонами конфликта в связи с прекращением и предотвращением серьезных нарушений в отношении детей

Предлагаемый план по программе на 2025 год

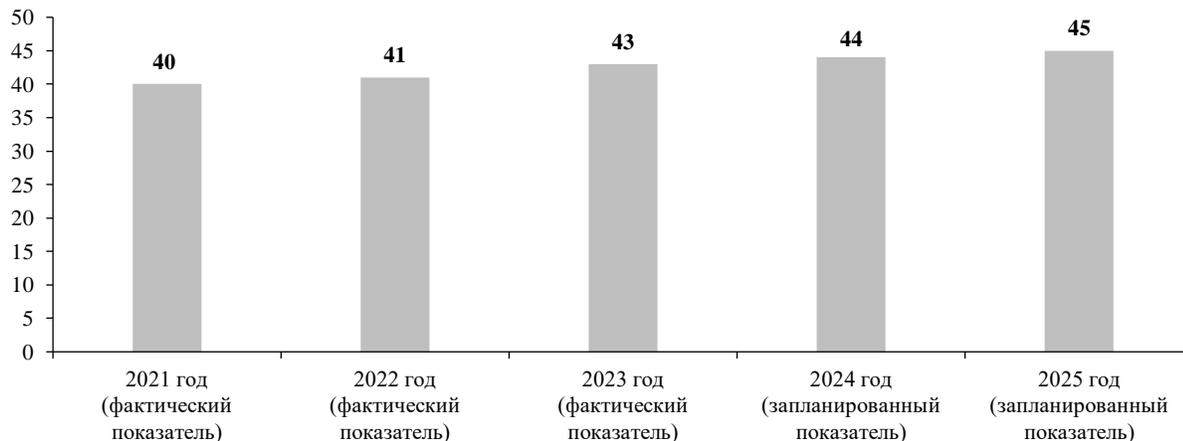
- 1.115 Канцелярия взаимодействует со сторонами конфликта, непосредственно через Специального представителя или через свои страновые целевые группы по наблюдению и отчетности на местах, в целях осуществления информационно-пропагандистской деятельности и разработки совместно со сторонами конфликта, перечисленными в приложениях к ежегодному докладу Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах, планов действий или других обязательств по прекращению и предотвращению серьезных нарушений в отношении детей. В результате этой работы по состоянию на конец 2023 года было подписано 43 плана действий и других обязательств со сторонами конфликта. Планы действий и их реализация помогают добиться того, чтобы меньше детей подвергалось вербовке, вовлечению в вооруженный конфликт и надругательствам в ходе него, чтобы больше детей выходило из конфликта и реинтегрировалось в общество, чтобы уделялось первоочередное внимание криминализации обозначенных шести видов серьезных нарушений в национальном законодательстве и чтобы совершенствовались механизмы обеспечения подотчетности и наращивания потенциала, что позволит разорвать порочный круг насилия.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.116 Опыт, накопленный Канцелярией, заключается в том, что для удержания пристального внимания на вопросе о защите детей, затронутых конфликтами, необходимы планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений, в том числе более комплексные положения по предотвращению серьезных нарушений, за которые стороны конфликта не были первоначально включены в перечень. С учетом данного опыта Канцелярия будет принимать меры по расширению взаимодействия, технической поддержки и стратегических партнерств в целях содействия подписанию комплексных планов действий с подробными положениями по предотвращению всех шести видов серьезных нарушений и протоколов передачи и обеспечения того, чтобы этой задаче уделялось первоочередное внимание.
- 1.117 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1. XIV).

Рисунок 1. XIV

Показатель для оценки работы: число совместных планов действий, протоколов передачи и других обязательств между Организацией Объединенных Наций и сторонами конфликта в связи с прекращением и предотвращением серьезных нарушений в отношении детей (нарастающим итогом)



Мандаты директивных органов

1.118 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

51/77	Права ребенка	78/187	Права ребенка
58/245	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах		

Резолюции Совета Безопасности

1261 (1999)	1998 (2011)
1314 (2000)	2068 (2012)
1379 (2001)	2143 (2014)
1460 (2003)	2225 (2015)
1539 (2004)	2427 (2018)
1612 (2005)	2467 (2019)
1882 (2009)	2601 (2021)

Предусмотренная деятельность

1.119 В таблице 1.67 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.67

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	14	10	15	15
1. Ежегодный доклад Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Ежегодный доклад Совету Безопасности	1	1	1	1
3. Ежегодный доклад Совету по правам человека	1	1	1	1
4. Общие обзорные записки для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	4	4	4	4
5. Доклады для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в контексте конкретных ситуаций	7	3	8	8
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	5	5	5	5
Заседания:				
6. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
7. Пятого комитета	1	1	1	1
8. Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
9. Совета Безопасности	1	1	1	1
10. Совета по правам человека	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	10	10	12	12
11. Подготовка субъектов, занимающихся вопросами защиты детей, и представителей страновых целевых групп для работы с механизмами наблюдения и отчетности	10	10	12	12
Публикации (число публикаций)	2	2	2	2
12. Исследования, доклады и другие публикации по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2	2	2	2
Технические материалы (число материалов)	1	1	1	1
13. Технические рекомендации по шести видам серьезных нарушений в отношении детей	1	1	1	1
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	8	8	9	9
14. Выезды на места в связи с ситуациями, охватываемыми повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	8	8	9	9
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов и консультаций для государств — членов Совета Безопасности (15 государств-членов) и примерно 20 других государств-членов; проведение брифингов и консультаций для примерно 4 региональных и субрегиональных организаций, играющих определенную роль в предотвращении серьезных нарушений в отношении детей; оказание экспертной консультационной помощи по вопросам политики для правительственных и региональных должностных лиц, занимающихся вопросами защиты детей; и организация выездов для проведения разъяснительной работы в 7 мест.				

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
---------------------------------	--	--	--	--

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: выступление в качестве основного докладчика или ведущего по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов, в среднем за год на 30 мероприятиях высокого уровня, мероприятиях, проводимых НПО и организациями гражданского общества, выездных совещаниях, симпозиумах, круглых столах и форумах; и предоставление мультимедийных коммуникационных материалов, включая информационные брошюры, предназначенные для правительственных и региональных должностных лиц, а также для широкой общественности на глобальном, региональном и национальном уровнях.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: 15 пресс-релизов и пресс-конференций; интервью; и предварительно записанные заявления.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайтов и аккаунтов в социальных сетях.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.120 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.68–1.70.

Таблица 1.68

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Должности	1 790,6	2 453,5	–	–	–	–	2 453,5	
Прочие расходы по персоналу	275,5	279,4	–	–	–	–	279,4	
Представительские расходы	–	0,9	–	–	–	–	0,9	
Поездки персонала	107,2	121,6	–	–	–	–	121,6	
Услуги подряда	25,5	23,9	–	–	–	–	23,9	
Общие оперативные расходы	14,8	17,0	–	–	–	–	17,0	
Принадлежности и материалы	1,3	1,8	–	–	–	–	1,8	
Мебель и оборудование	1,2	6,1	–	–	–	–	6,1	
Всего	2 216,2	2 904,2	–	–	–	–	2 904,2	

Таблица 1.69

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	12	1 ЗГС, 3 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	12	1 ЗГС, 3 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)

Таблица 1.70

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
ЗГС	1	–	–	–	–	1	
С-5	3	–	–	–	–	3	

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
С-4	2	–	–	–	–	2	
С-3	3	–	–	–	–	3	
Итого	9	–	–	–	–	9	
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1	
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	2	
Итого	3	–	–	–	–	3	
Всего	12	–	–	–	–	12	

1.121 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.71–1.73 и на рисунке 1.XV.

1.122 Как показано в таблицах 1.71 1) и 1.72 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 2 904 200 долл. США до пересчета, то есть не изменился по сравнению с суммой утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.71

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Программа работы	2 216,2	2 904,2	–	–	–	–	–	2 904,2	
Итого, 1	2 216,2	2 904,2	–	–	–	–	–	2 904,2	

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Программа работы	1 984,4	2 605,6	–	–	2 605,6
Итого, 2	1 984,4	2 605,6	–	–	2 605,6
Всего (1+2)	4 200,6	5 509,8	–	–	5 509,8

Таблица 1.72

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	12	–	–	–	–	12
Итого, 1	12	–	–	–	–	12

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	4	–	4
Итого, 2	4	–	4
Всего (1+2)	16	–	16

Таблица 1.73

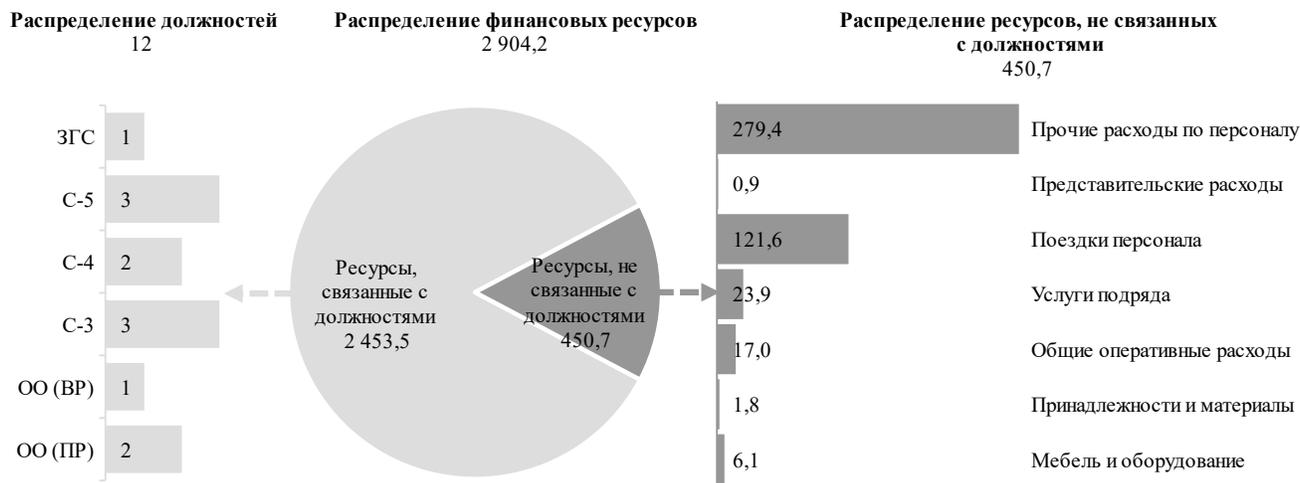
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	1 790,6	2 453,5	–	–	–	–	–	–	2 453,5
Расходы, не связанные с должностями	425,6	450,7	–	–	–	–	–	–	450,7
Всего	2 216,2	2 904,2	–	–	–	–	–	–	2 904,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		9	–	–	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	–	–	3
Всего		12	–	–	–	–	–	–	12

Рисунок 1.XV
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.123 Как показано в таблицах 1.71 2) и 1.71 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 2 605 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования четырех должностей (2 должностей уровня C-4 и 2 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); ресурсы же, не связанные с должностями, будут использоваться для содействия выполнению мандатов Канцелярии, включая укрепление потенциала и повышение квалификации ее сотрудников; оказание страновым целевым группам по наблюдению и отчетности на местах поддержки в разработке планов действий; активизацию работы с общественностью и реализацию информационно-пропагандистских кампаний; и повышение эффективности анализа, оценочной деятельности и мер реагирования в связи с новыми и назревающими тенденциями в области нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта.
- 1.124 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Канцелярия осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу.
- 1.125 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.74. Несмотря на то, что Канцелярия прилагает все усилия для соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов, это не всегда возможно в силу непредвиденных обстоятельств, таких как получение приглашений на мероприятия высокого уровня, организуемые государствами-членами или региональными организациями, менее чем за три недели до проведения мероприятия. Кроме того, в силу характера мандата порой неожиданно открываются политические возможности, которые требуют, чтобы сотрудники безотлагательно совершали поездки, с тем чтобы воспользоваться ими и продвинуться в осуществлении мандата. Канцелярия будет по-прежнему стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.74
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	67	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	55	50	37	100	100

V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.126 В соответствии с резолюцией [1888 \(2009\)](#) Совета Безопасности Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта отвечает за обеспечение согласованного стратегического руководства деятельностью по предотвращению и пресечению сексуального насилия в качестве орудия войны и одного из методов ведения террористической деятельности, за содействие координации этой деятельности, а также за взаимодействие с органами правосудия и безопасности, всеми сторонами вооруженного конфликта, гражданским обществом и жертвами такого насилия.
- 1.127 Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [65/259](#), в которой Ассамблея учредила Канцелярию Специального представителя, мандат которого был определен в резолюции [1888 \(2009\)](#) Совета Безопасности. В соответствии с резолюцией [1888 \(2009\)](#) и последующими резолюциями по этому вопросу, в свете того, что по-прежнему не обо всех случаях сексуального насилия, связанного с конфликтом, сообщается и что этой проблеме все еще не уделяется должного внимания, задача Специального представителя и Канцелярии заключается, в частности, в следующем: а) обеспечении условий для того, чтобы голос жертв и затронутых общин был услышан; б) мобилизации политической воли и усилий международного сообщества, в том числе в целях борьбы с безнаказанностью виновных; в) налаживании взаимодействия и партнерских отношений и расширении круга сторон, заинтересованных в решении проблемы; г) координации соответствующей информационно-пропагандистской и программной деятельности, прежде всего в рамках системы Организации Объединенных Наций; д) обеспечении наличия более надежных и полных данных о случаях сексуального насилия в условиях конфликта в качестве основы для принятия мер на всех уровнях; и е) распространении информации и знаний о подходах и передовой практике, касающихся борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.
- 1.128 Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая резолюции [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1960 \(2010\)](#), [2106 \(2013\)](#) и [2467 \(2019\)](#), а также из соответствующих страновых и санкционных резолюций, в которых конкретно говорится о сексуальном насилии в условиях конфликта и мандате Специального представителя. Кроме того, согласно резолюциям [2331 \(2016\)](#) и [2388 \(2017\)](#) Совета мандат Канцелярии распространяется на вопросы, касающиеся борьбы с терроризмом и торговлей людьми, и связанные с этим вопросы взаимодействия с органами безопасности и правосудия.

Программа работы

Цель

- 1.129 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в предотвращении и искоренении сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности и в повышении эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых пострадавшим.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.130 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет и далее:
- а) взаимодействовать со сторонами конфликта и другими соответствующими заинтересованными сторонами в вопросах борьбы с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, уделяя приоритетное внимание правосудию и привлечению виновных к ответственности за такие преступления как ключевому фактору сдерживания и предотвращения, в том числе в рамках взаимодействия с органами правосудия и безопасности в странах, положение в которых вызывает беспокойство;
 - б) взаимодействовать с государствами-членами на глобальном уровне, в том числе в Совете Безопасности и Генеральной Ассамблее, и содействовать продвижению принципов национальной самостоятельности, лидерства и ответственности в деле борьбы с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, в ситуациях, вызывающих беспокойство;
 - в) применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, при осуществлении всех аспектов мандата в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности и в координации с жертвами сексуального насилия, объединениями пострадавших, гражданским обществом, региональными организациями и соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, в частности на страновом уровне;
 - г) стремиться расширить круг заинтересованных сторон и поощрять согласованные и скоординированные действия с максимально широким составом участников на международном, региональном и национальном уровнях, в том числе через сеть «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в состав которой входят 25 структур Организации Объединенных Наций, и Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия, которая осуществляет свою деятельность под стратегическим руководством Специального представителя;
 - е) ориентировать свою информационно-пропагандистскую деятельность на содействие достижению целей 5 и 16 в области устойчивого развития и на то, чтобы обеспечить реализацию стратегий профилактики, предоставление многосекторальных услуг для пострадавших и принятие мер по возмещению ущерба и компенсации.
- 1.131 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- а) принятие конкретных и предусматривающих четкие сроки обязательств в отношении мер профилактики и борьбы в связи с инцидентами, закономерностями и тенденциями, касающимися сексуального насилия, связанного с конфликтом, с целью добиться усиления мер реагирования со стороны органов безопасности и правосудия;
 - б) улучшение доступа к соответствующим качественным услугам, включая услуги, связанные с медицинской и психосоциальной помощью, юридические услуги и получение возмещения и средств к существованию, для всех пострадавших, а также детей, родившихся в результате сексуального насилия, связанного с конфликтом.
- 1.132 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) все заинтересованные стороны, прежде всего государства-члены, будут по-прежнему активно демонстрировать политическую волю к принятию мер по предотвращению сексуального насилия в ситуациях вооруженного конфликта и других ситуациях, вызывающих беспокойство, и будут стремиться положить конец безнаказанности лиц, систематически прибегающих к такому насилию;
 - б) государства-члены и другие ключевые заинтересованные стороны будут отдавать себе отчет в том, что сохранение международной системы защиты, установленной в целях предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, соответствует их стратегическим интересам и приоритетам.

- 1.133 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия примет меры к расширению своего взаимодействия с региональными и субрегиональными организациями и многосторонними учреждениями, включая Африканский союз, Лигу арабских государств, Европейский союз, Экономическое сообщество западноафриканских государств, Международную конференцию по району Великих озер, Международную организацию франкофонии, Межпарламентский союз и Африканский банк развития, в том числе в рамках официальных соглашений о сотрудничестве, в целях разработки стратегий информационно-пропагандистской работы и оперативной деятельности по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагированию на него.
- 1.134 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать свою деятельность через межучрежденческую сеть «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в состав которой входят 25 структур Организации Объединенных Наций и председателем которой является Специальный представитель. Эта сеть будет продолжать анализировать работу по введению в действие механизмов наблюдения и отчетности в отношении сексуального насилия, связанного с конфликтом, в ситуациях, требующих приоритетного внимания, в целях повышения их эффективности. Сеть также сосредоточит свои усилия на разработке и распространении совместных информационно-пропагандистских материалов, содержащих призывы к сторонам конфликта о проявлении сдержанности и предотвращении сексуального насилия в ситуациях конфликта. Координация выполнения аспектов мандата, связанных с вопросами правосудия и привлечения виновных к ответственности, будет осуществляться через Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, которая действует под стратегическим руководством Специального представителя и в состав которой входят представители Канцелярии, УВКПЧ, ПРООН и Департамента операций в пользу мира как соруководящих структур.
- 1.135 При необходимости Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. В частности, в рамках политических обязательств, согласуемых со сторонами конфликта (в том числе в совместных коммюнике, рамочных соглашениях о сотрудничестве и планах действий), будут по-прежнему учитываться мнения женских организаций гражданского общества и будет по-прежнему обеспечиваться конструктивное участие женщин и девочек в общественной жизни стран, где они зачастую исключены из политических процессов и процессов принятия решений, включая мирные процессы. В стратегиях профилактики и программах реагирования найдет отражение адресный подход к решению проблемы сексуального насилия в отношении всех лиц, подвергнутых такому насилию. Информация, в том числе о случаях сексуального насилия, связанного с конфликтом, по-прежнему систематически дезагрегируется по признаку пола, чтобы представить Совету Безопасности результаты анализа с учетом гендерных аспектов.
- 1.136 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет учитывать вопросы, связанные с инклюзией людей с инвалидностью, в рамках политики, информационно-пропагандистской работы и основных существенных аспектов своей деятельности, включая составление программ для ситуаций, требующих приоритетного внимания. В состав консультативной группы Канцелярии по НПО и гражданскому обществу входят организации, представляющие интересы людей с инвалидностью, и с помощью этого механизма Канцелярия будет продолжать взаимодействовать с людьми с инвалидностью и соответствующими организациями в ходе выездов на места в странах, требующих приоритетного внимания. В составе Канцелярии есть люди с большим опытом в области прав человека, связанным с правами лиц с инвалидностью и ситуациями вооруженного конфликта, когда лица с инвалидностью подвергаются сексуальному насилию.

Выполнение программы в 2023 году

Повышение национальной ответственности за обеспечение правосудия для жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом, и привлечение виновных к ответственности: пример Демократической Республики Конго

- 1.137 Обстановка в плане безопасности и гуманитарная ситуация в восточной части Демократической Республики Конго продолжают ухудшаться из-за постоянных нападений вооруженных групп и продолжающихся военных операций. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, страновая группа Организации Объединенных Наций и Канцелярия Специального представителя оказывают властям постоянную поддержку в предоставлении многосекторальной помощи лицам, затронутым проблемой сексуального насилия, привлечении виновных к ответственности и отправлении правосудия, а также возмещении ущерба и выплате компенсации пострадавшим. Организация Объединенных Наций продолжала оказывать поддержку сектору правосудия и пострадавшим, в том числе с помощью выездных судов со специальными стратегиями обвинения и программами защиты жертв и свидетелей в ходе судебных разбирательств, чтобы улучшить ситуацию с привлечением к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием. Благодаря этой поддержке в 2023 году лидер вооруженной группы был осужден за преступления против человечности, включая изнасилование и принудительную беременность. Кроме того, взаимодействие Канцелярии Специального представителя с национальными властями позволило обеспечить пересмотр существовавших национальных планов действий сил безопасности и полиции по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, создание действующей под руководством правительства целевой группы по содействию полному осуществлению добавления 2019 года к Совместному коммюнике правительства Демократической Республики Конго и Организации Объединенных Наций о борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта и издание властями указа о создании фонда возмещения ущерба.
- 1.138 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.75).

Таблица 1.75

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Проведение национальными властями стратегического обзора планов действий военных сил и полиции по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, 2013 и 2019 годов	Создание межведомственной целевой группы для ускорения реализации добавления 2019 года к Совместному коммюнике в интересах пресечения сексуального насилия, связанного с конфликтом	Принятие законодательства о защите жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом, и других преступлений против мира и безопасности и возмещении им ущерба, включая создание фонда возмещения ущерба

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: усиление профилактики путем реализации стратегий национальными органами безопасности и правосудия

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.139 Работа Канцелярии способствовала созданию в Демократической Республике Конго президентского стратегического комитета по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, а также выполнению Национальной полицейской службой Южного Судана ее плана действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, что соответствует запланированному целевому показателю. Этот созданный в Демократической Республике Конго

комитет будет играть важнейшую роль в обеспечении ускоренного выполнения Совместного коммюнике властей страны и Организации Объединенных Наций в интересах пресечения сексуального насилия, связанного с конфликтом. Кроме того, работа Национальной полицейской службы Южного Судана обеспечит включение в процедуры реформирования сектора безопасности положений, отражающих учет гендерных аспектов.

- 1.140 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.76).

Таблица 1.76

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Усиление мер реагирования органов правосудия в странах, требующих приоритетного внимания, таких как Центральноафриканская Республика и Демократическая Республика Конго, с привлечением виновных к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, в качестве ключевого фактора сдерживания и профилактики	Введение в действие рамочной программы по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом	Создание в Демократической Республике Конго стратегического комитета по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом Осуществление Национальной полицейской службой Южного Судана плана действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом	Осуществление плана действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, для вооруженных сил в 1 стране	Усиление мер реагирования со стороны механизмов правосудия переходного периода в 1 стране для обеспечения правосудия и привлечения к ответственности за сексуальное насилие, связанное с конфликтом

Результат 2: более строгое соблюдение сторонами конфликта международных норм по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.141 Работа Канцелярии способствовала тому, что одна из негосударственных вооруженных групп в Судане согласилась взять на себя конкретные обязательства по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, с четкими сроками и выпуску этой негосударственной вооруженной группой «одностороннего коммюнике», в котором она осудила сексуальное насилие, связанное с конфликтом, и обязалась принять эффективные меры для предотвращения и пресечения любых подобных нарушений. Запланированный целевой показатель, заключающийся в обмене накопленным опытом и передовой практикой между государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, гражданским обществом и научными кругами для усиления взаимодействия с негосударственными вооруженными группами в борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, не был достигнут ввиду увеличения числа просьб о поддержке со стороны Канцелярии в различных странах, требующих приоритетного внимания.
- 1.142 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.77).

Таблица 1.77

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
–	Расширение использования режимов санкций Организации Объединенных Наций применительно к тенденциям и закономерностям, касающимся сексуального насилия, связанного с конфликтом	Выпуск негосударственной вооруженной группой одностороннего коммюнике с изложением обязательств по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом	Активизация усилий по наблюдению и отчетности в отношении закономерностей и тенденций, касающихся сексуального насилия, связанного с конфликтом, со стороны групп экспертов Организации Объединенных Наций в странах, требующих приоритетного внимания, и на региональном уровне	Обмен накопленным опытом и передовой практикой между государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, гражданским обществом и научными кругами для усиления взаимодействия с негосударственными вооруженными группами в борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом

Результат 3: укрепление национальными властями систем предоставления услуг и отправления правосудия в отношении сексуального насилия, связанного с конфликтом

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 1.143 Советники по защите женщин играют жизненно важную роль в защите подверженных риску лиц, оказании комплексной многосекторальной помощи пострадавшим и поддержке систем отправления правосудия в привлечении виновных к ответственности. Советники по защите женщин отвечают за организацию работы механизмов наблюдения, анализа и отчетности в отношении связанного с конфликтом сексуального насилия, которые служат источниками своевременной и достоверной информации для Совета Безопасности. Это обеспечивает основу для разработки программ реагирования Организации Объединенных Наций, а также для взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами и институциональными партнерами в целях оказания поддержки в реализации специальных планов действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом. Специальный представитель подчеркнула необходимость того, чтобы Совет призвал к предоставлению советникам по защите женщин беспрепятственного доступа в центры временного содержания, места перемещения, пункты сбора для целей разоружения, демобилизации и реинтеграции и другие «горячие точки» и к надлежащему обеспечению полевых представительств Организации Объединенных Наций специальными ресурсами для практического проведения политики и предоставления защиты и поддержки потерпевшим и тем, кто подвергается риску.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.144 Опыт, накопленный Канцелярией, заключается в осознании необходимости активизировать информационно-пропагандистскую работу, чтобы обеспечить систематическую оценку роли советников по защите женщин в ходе планирования и преобразования полевых операций Организации Объединенных Наций, а также важности развертывания специального потенциала в региональных представительствах Организации Объединенных Наций для усиления

мониторинга и реагирования в отношении трансграничных проявлений сексуального насилия и его связи с другими формами преступности. С учетом данного опыта Канцелярия активизирует свои политические и технические усилия, направленные на обеспечение использования ключевой роли советников по защите женщин в ситуациях, требующих приоритетного внимания. Канцелярия также активизирует свою работу со всеми режимами санкций Организации Объединенных Наций, в частности с теми, в рамках которых сексуальное насилие относится к числу критериев для включения в санкционный перечень, на основе результатов работы в области наблюдения и отчетности, проводимой советниками по защите женщин на местах. Кроме того, она будет оказывать национальным властям специализированную помощь в привлечении виновных к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, и предоставлении нуждающимся комплексной помощи и компенсации и возмещении им ущерба.

- 1.145 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.78).

Таблица 1.78

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Более глубокое понимание региональных аспектов сексуального насилия, связанного с конфликтом, в 1 субрегионе (Африканский Рог)	Активизация работы национальных властей по удовлетворению потребностей жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом, а также по обеспечению правосудия и привлечению виновных к ответственности в 1 стране	Разработка государствами-членами в 1 субрегионе стратегий работы сектора правосудия и безопасности, направленных на борьбу с сексуальным насилием, связанным с конфликтом

Мандаты директивных органов

- 1.146 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюция Генеральной Ассамблеи

65/259 Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (разд. V)

Резолюции Совета Безопасности

1820 (2008)	2331 (2016)
1888 (2009)	2388 (2017)
1960 (2010)	2467 (2019)
2106 (2013)	

Предусмотренная деятельность

1.147 В таблице 1.79 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.79

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Представляемый Совету Безопасности доклад Генерального секретаря о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, включая перечень сторон конфликта	1	1	1	1
2. Страновой и/или тематический доклад о сексуальном насилии, связанном с конфликтом	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	10	9	7	7
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Брифинги для Совета Безопасности	5	4	2	2
6. Брифинги для договорных органов по правам человека	2	2	2	2
7. Брифинги для Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	32	12	31	16
8. Обучение национальной полиции и/или вооруженных сил по вопросам предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на него	15	5	15	7
9. Обучение сотрудников национальных органов правосудия (прокуроров и судей) по вопросам расследования случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и привлечения к судебной ответственности за них	15	6	15	7
10. Практикум с участием советников по защите женщин, посвященный новым угрозам и проблемам, касающимся сексуального насилия, связанного с конфликтом	2	1	1	2
C. Основная деятельность				
Добрые услуги: обеспечение взаимодействия и диалога со сторонами конфликта, перечисленными в приложении к докладу Генерального секретаря, в том числе в части, касающейся принятия и осуществления мер профилактики и реагирования.				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций и информирование по вопросу о тенденциях и закономерностях, касающихся сексуального насилия, связанного с конфликтом, в 18 странах.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: электронная библиотека, служащая центром знаний о публикациях научных кругов, аналитических центров и гражданского общества по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта.				

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>2024 год</i>	<i>2025 год</i>
	<i>Запланирован- ный показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>	<i>Запланирован- ный показатель</i>	<i>Запланирован- ный показатель</i>

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение в онлайн-овом и очном режимах 20 мероприятий по вопросам сексуального насилия, связанного с конфликтом, с участием пострадавших, государств-членов, активистов, научных кругов, экспертов и специалистов-практиков; и проведение кампании в поддержку сети «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» под названием «Немедленно покончить с изнасилованиями».

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: выпуск ежегодных заявлений для печати и материалов для новостных средств массовой информации, таких как интервью на телевидении и в газетах.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: подготовка материалов для веб-сайта и социальных сетей в рамках проведения информационно-пропагандистской работы и мобилизации ресурсов в целях искоренения случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.148 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.80–1.82.

Таблица 1.80

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Должности	1 746,8	1 883,9	–	–	–	–	1 883,9	
Прочие расходы по персоналу	0,2	40,5	–	–	–	–	40,5	
Представительские расходы	–	1,2	–	–	–	–	1,2	
Поездки персонала	118,3	98,6	–	–	–	–	98,6	
Услуги подряда	10,1	13,1	–	–	–	–	13,1	
Общие оперативные расходы	10,1	46,8	–	–	–	–	46,8	
Принадлежности и материалы	1,3	3,1	–	–	–	–	3,1	
Мебель и оборудование	1,7	3,2	–	–	–	–	3,2	
Всего	1 888,6	2 090,4	–	–	–	–	2 090,4	

Таблица 1.81

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)

Таблица 1.82

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
C-4	1	–	–	–	–	1	
C-3	2	–	–	–	–	2	
Итого	6	–	–	–	–	6	
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	2	
Итого	2	–	–	–	–	2	
Всего	8	–	–	–	–	8	

1.149 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.83–1.85 и на рисунке 1.XVI.

1.150 Как показано в таблицах 1.83 1) и 1.84 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 2 090 400 долл. США до пересчета, то есть не изменился по сравнению с суммой утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.83

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В про-центах		
Программа работы	1 888,6	2 090,4	–	–	–	–	2 090,4	
Итого, 1	1 888,6	2 090,4	–	–	–	–	2 090,4	

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение		Смета на 2025 год
			В про-центах		
Программа работы	5 451,3	6 510,7	–	–	6 510,7
Итого, 2	5 451,3	6 510,7	–	–	6 510,7
Всего (1+2)	7 339,9	8 601,1	–	–	8 601,1

Таблица 1.84
Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	8	–	–	–	–	8
Итого, 1	8	–	–	–	–	8

2) Внебюджетные ресурсы

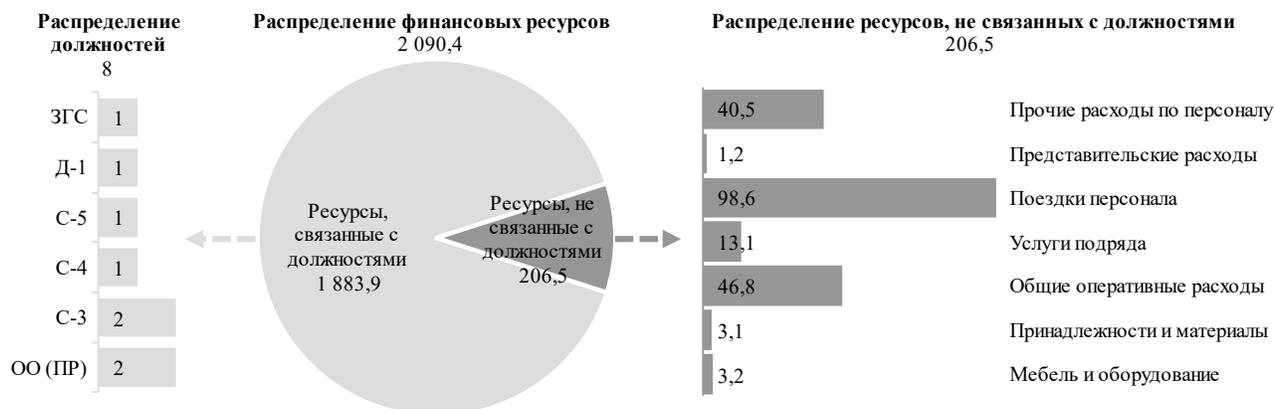
Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	19	–	19
Итого, 2	19	–	19
Всего (1+2)	27	–	27

Таблица 1.85
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 746,8	1 883,9	–	–	–	–	–	1 883,9
Расходы, не связанные с должностями	141,7	206,5	–	–	–	–	–	206,5
Всего	1 888,6	2 090,4	–	–	–	–	–	2 090,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		6	–	–	–	–	–	6
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		8	–	–	–	–	–	8

Рисунок 1.XVI
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.151 Как показано в таблицах 1.83 2) и 1.84 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 6 510 700 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования 19 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 8 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); ресурсы же, не связанные с должностями, будут использоваться для содействия выполнению мандатов, включая взаимодействие с Группой экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, созданной в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности, и оказание поддержки секретариату сети «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», действующей под председательством Специального представителя.
- 1.152 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Канцелярия осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу.
- 1.153 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.86. Большинство поездок в Канцелярию совершается в связи с работой Специального представителя на высоком уровне со странами, требующими приоритетного внимания, и техническими миссиями по выполнению официальных соглашений, заключенных между Специальным представителем и национальными органами власти. Несмотря на то, что для обеспечения заблаговременного планирования всех официальных поездок прилагаются все усилия, окончательное оформление заявок на поездки в таких случаях зависит от выдачи виз и подтверждения национальными органами власти миссий и встреч с представителями правительства.

Таблица 1.86
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	35	15	29	100	100

VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.154 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей отвечает за мобилизацию усилий и политической поддержки в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении детей. Мандат Канцелярии Специального представителя вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в резолюциях [62/141](#), [67/152](#), [73/155](#) и [78/187](#). Отметив значительный прогресс, достигнутый с момента учреждения мандата Специального представителя, Ассамблея признала настоятельную необходимость в принятии дальнейших мер по обеспечению защиты детей от насилия.

Программа работы

Цель

- 1.155 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в активизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.156 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:
- a) способствовать активизации усилий по достижению целей в области устойчивого развития, касающихся борьбы со всеми формами насилия в отношении детей и гендерного насилия, а также устранения всех причин, порождающих такое насилие, путем проведения информационно-пропагандистской работы с высокопоставленными должностными лицами на глобальном, региональном и национальном уровнях в сотрудничестве с ключевыми заинтересованными сторонами, в том числе в контексте ведущей роли Специального представителя в активизации осуществления инициативы стран-первопроходцев по прекращению насилия в отношении детей;
 - b) участвовать в процессах политической, законодательной и программной деятельности и мониторинге на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях и поддерживать их в целях активизации усилий, направленных на прекращение насилия; осуществлять поездки в страны в тесном сотрудничестве с координаторами-резидентами и региональными и страновыми группами Организации Объединенных Наций; предоставлять государствам-членам услуги в области технического сотрудничества и практические рекомендации; обмениваться перспективными практическими методами с учетом конкретных условий; и использовать социальные сети и другие средства коммуникации для поддержки своей информационно-пропагандистской деятельности;
 - c) привлекать внимание к проблеме насилия в отношении детей в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе посредством осуществления руководства деятельностью Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей и содействия внедрению общесистемного подхода к всестороннему учету прав детей,

включая интеграцию вопросов защиты детей в программные инструменты Организации Объединенных Наций, такие как рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития;

- d) способствовать в качестве председателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по вопросу о положении детей, лишенных свободы, тому, чтобы заключение детей под стражу применялось лишь в качестве крайней меры; стремиться к использованию мер профилактики и реабилитации и общинных альтернатив лишению свободы; проводить совместно с ключевыми партнерами разъяснительную работу; и собирать и обобщать информацию о перспективных практических методах, касающихся альтернатив содержанию под стражей и помещению в исправительные учреждения, для распространения среди государств-членов;
- e) продвигать роль детей как проводников перемен посредством обеспечения инклюзивного участия детей в процессах принятия решений и документирования и распространения информации об инициативах, выдвинутых и осуществляемых детьми и их сверстниками;
- f) поощрять инвестиции в комплексную, межсекторальную защиту с учетом специфики детского возраста и гендерных аспектов и в профилактику насилия;
- g) привлекать внимание к вопросу о защите детей в качестве сквозной темы в глобальных, региональных и национальных действиях по борьбе с торговлей людьми, опираясь на работу Специального представителя в качестве сопредседателя Межучрежденческой координационной группы по борьбе с торговлей людьми.

1.157 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:

- a) всесторонний учет мер по предотвращению случаев насилия в отношении детей и реагированию на них в законодательных актах, директивных установках и практической деятельности, а также в национальных планах развития, обеспеченных надлежащими ресурсами;
- b) повышение осведомленности и принятие решений по ключевым тематическим и перспективным вопросам, требующим особого внимания;
- c) постоянный приток инвестиций в сферу обслуживания детей и лиц, осуществляющих уход за ними, на межсекторальной основе для предотвращения случаев насилия в отношении детей и гендерного насилия и реагирования на них;
- d) принятие и эффективное осуществление мер профилактики и реабилитации и общинных альтернатив лишению детей свободы;
- e) более эффективное и систематическое вовлечение детей в процессы принятия решений, в том числе путем расширения безопасных и благоприятных возможностей, предоставляемых государствами.

1.158 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:

- a) правительства будут обладать политической волей и выделять ресурсы для активизации усилий, направленных на предотвращение и прекращение насилия в отношении детей, в рамках достижения целей в области устойчивого развития;
- b) гражданское общество, профессиональные организации, местные общины, сообщество доноров и частный сектор будут привержены совместной работе с детьми в их интересах.

1.159 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия будет продолжать укреплять сотрудничество с межправительственными региональными и субрегиональными органами. Кроме того, посредством создания значимого присутствия в Женеве, Канцелярия расширит регулярное взаимодействие со структурами Организации Объединенных Наций, государственными партнерами

и другими субъектами, в том числе региональными организациями, базирующимися в таких городах, как Женева, Париж, Вена и Брюссель. Канцелярия будет продолжать тесное сотрудничество с организациями гражданского общества и профессиональными организациями, а также частным сектором. В связи с этим посещения стран останутся в числе ключевых элементов стратегии ведения Канцелярией информационно-пропагандистской работы. Такие посещения всегда будут планироваться и осуществляться в тесном сотрудничестве с государствами-членами и страновыми и региональными группами Организации Объединенных Наций, а в конце каждого посещения для обеспечения эффективной последующей деятельности будет согласовываться и распространяться среди всех ключевых заинтересованных сторон совместная дорожная карта.

- 1.160 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия продолжает поощрять и укреплять сотрудничество по вопросам прекращения насилия в отношении детей в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе с членами Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей, членами Целевой группы Организации Объединенных Наций по вопросу о положении детей, лишенных свободы, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, специальными процедурами Совета по правам человека, договорными органами по правам человека, Специальным советником Генерального секретаря по предупреждению геноцида, Специальным советником Генерального секретаря по Африке, Молодежным бюро Организации Объединенных Наций, Посланником Генерального секретаря по вопросам технологий, Департаментом по экономическим и социальным вопросам и региональными комиссиями Организации Объединенных Наций, координаторами-резидентами Организации Объединенных Наций и членами региональных или страновых групп, Глобальным договором Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, Межучрежденческой координационной группой по борьбе с торговлей людьми, Сетью Организации Объединенных Наций по вопросам миграции, Рабочей группой по борьбе с языком ненависти и сетью «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта».
- 1.161 При необходимости Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, в том числе в своей информационно-пропагандистской деятельности, с тем чтобы обратить внимание на то, что различные формы насилия по-разному влияют на мальчиков и девочек и что это необходимо использовать при определении и разработке мер реагирования. Ключевое значение для предотвращения случаев насилия в отношении детей и реагирования на них имеет решение проблем, касающихся гендерной дискриминации и вредных социальных норм, а также связи между насилием в отношении женщин и насилием в отношении детей; их решение будет по-прежнему составлять неотъемлемую часть работы Канцелярии.
- 1.162 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и принципом, согласно которому ни один ребенок не должен быть оставлен без внимания, Канцелярия делает акцент на решении проблем наиболее уязвимых и беспризорных детей, включая детей с инвалидностью. Дети с инвалидностью часто попадают в специальные учреждения, и это подвергает многих из них повышенному риску стать жертвами насилия. Основу информационно-пропагандистской деятельности Канцелярии будет по-прежнему составлять содействие принятию директивных и стратегических мер, касающихся альтернативных средств ухода и инклюзии.

Мероприятия по оценке

- 1.163 В 2025 году планируется провести оценку по теме, которая будет определена позднее.

Выполнение программы в 2023 году

Усиление защиты детей от насилия в цифровой среде

- 1.164 Риски подвергнуться насилию и эксплуатации в Интернете в той или иной форме возрастают в свете того, что все большее число детей получают доступ к Интернету в более раннем возрасте. В течение 2023 года Канцелярия выступала за разработку более прочной нормативно-правовой базы для обеспечения защиты и конфиденциальности детей в Интернете и оказывала техническую поддержку в этой связи, а также способствовала взаимному обучению государств и выступало в роли связующего звена между различными заинтересованными сторонами. Специальный представитель также обеспечила учет мнений и предложений детей в процессе консультаций по глобальному цифровому договору. Кроме того, Канцелярия соруководила осуществлением многосторонней инициативы под названием «Защита через онлайн-участие», в которой приняли участие более 30 партнеров из учреждений Организации Объединенных Наций, научных кругов, гражданского общества и сектора информационно-коммуникационных технологий, включая некоторые из крупнейших в мире социальных сетей, игровых платформ и платформ для обмена видеоматериалами. Реализация этой инициативы позволила расширить знания о том, как лучше использовать цифровую среду, чтобы дать детям доступ к информации и поддержке, когда они подвергаются насилию, в том числе благодаря фактам, установленным с помощью данных, которые были получены из более чем 100 стран.
- 1.165 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.87).

Таблица 1.87

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	—	Учет озвученных детьми проблем и предложений в процессе консультаций по глобальному цифровому договору и сбор данных для улучшения понимания того, как можно лучше использовать цифровую среду, чтобы дать детям возможность получить доступ к информации и поддержке, когда они сталкиваются с насилием

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: устойчивое финансирование межсекторальных услуг по защите детей и предотвращению насилия

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.166 Работа Канцелярии способствовала проведению 10 странами анализа затратоэффективности финансирования межсекторальных услуг по обеспечению защиты и предотвращению насилия с учетом интересов детей и гендерных аспектов. Специальный представитель содействовала

обмену опытом между министрами, включая министров финансов и планирования, в различных государствах во всех регионах по вопросам оценки отдачи от инвестиций в комплексные услуги по обеспечению защиты и благополучия детей.

- 1.167 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.88).

Таблица 1.88

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
–	Получение государствами-членами доступа к перспективным практическим методам и практическому руководству по оценке высокой отдачи от инвестиций в межсекторальные услуги по обеспечению защиты и предотвращению насилия с учетом интересов детей и гендерных аспектов	Проведение 10 странами анализа затратоэффективности финансирования межсекторальных услуг по обеспечению защиты и предотвращению насилия с учетом интересов детей и гендерных аспектов	Использование 10 странами результатов анализа отдачи от инвестиций в профилактику насилия для инициирования правовых и политических реформ с целью создания или укрепления системы комплексных услуг по защите и профилактике с учетом интересов детей и гендерных аспектов	Использование 15 странами результатов анализа отдачи от инвестиций в профилактику насилия для инициирования правовых и политических реформ с целью создания или укрепления системы комплексных услуг по защите и профилактике с учетом интересов детей и гендерных аспектов

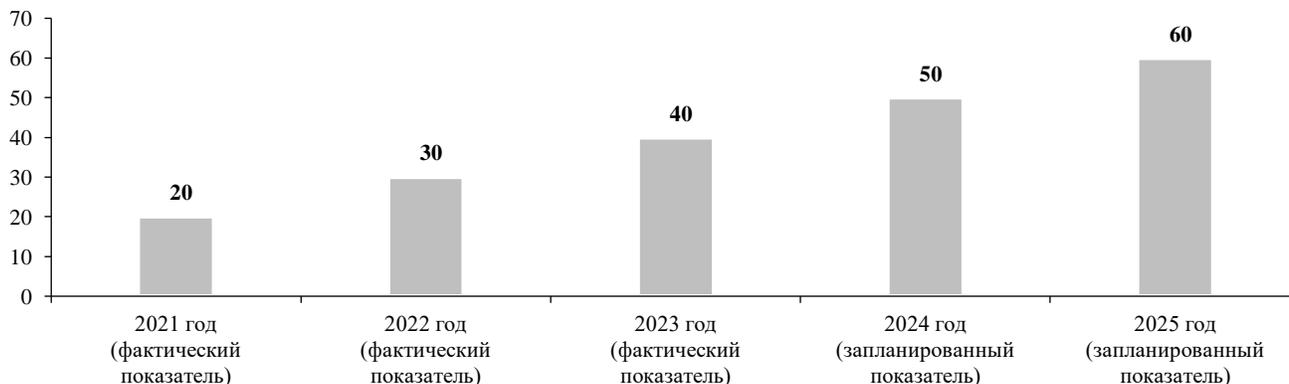
Результат 2: включение вопросов обеспечения защиты и благополучия детей в деятельность национальных правозащитных учреждений по мониторингу

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.168 Работа Канцелярии способствовала тому, что еще 10 национальных правозащитных учреждений включили вопросы обеспечения защиты и благополучия детей в свою деятельность по мониторингу, что соответствует запланированному целевому показателю, согласно которому в общей сложности должно насчитываться 40 таких национальных правозащитных учреждений. В 2023 году Специальный представитель взаимодействовала с 95 национальными правозащитными учреждениями в ходе встречи глобальной сети национальных правозащитных учреждений, посвященной их роли в защите детей от лишения свободы, пыток и других видов жестокого обращения.
- 1.169 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XVII).

Рисунок 1.XVII

Показатель для оценки работы: число национальных правозащитных учреждений, которые включили вопросы обеспечения защиты и благополучия детей в качестве одного из ключевых аспектов в свою деятельность по мониторингу (нарастающим итогом)



Результат 3: активизация осуществления инициативы стран-первопроходцев по прекращению насилия в отношении детей к 2030 году (инициатива стран-первопроходцев 2.0)

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 1.170 В октябре 2023 года правление Глобального партнерства по прекращению насилия в отношении детей приняло решение о прекращении деятельности Партнерства в его существовавшей форме и поручило Специальному представителю возглавить работу со странами-первопроходцами. Инициатива стран-первопроходцев служит площадкой для обмена опытом между государствами-членами и партнерами и их вдохновения эффективными решениями, которые прокладывают путь к миру, свободному от насилия в отношении детей.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.171 Опыт, накопленный Канцелярией, заключается в осознании того, что мандат играет важную роль в развитии коллективного подхода, отражением которого служит инициатива стран-первопроходцев, и обеспечении повышения ответственности государств-членов. С учетом данного опыта Канцелярия активизирует осуществление этой инициативы в тесном сотрудничестве с существующими странами-первопроходцами, системой Организации Объединенных Наций, донорами и партнерами из гражданского общества, чтобы обеспечить более надежную и комплексную поддержку с учетом конкретных обстоятельств в целях ускорения деятельности по прекращению насилия в отношении детей к 2030 году. С этой целью в странах-первопроходцах проводится серия консультаций для оценки достигнутого прогресса и остающихся проблем. В рамках этого подхода, основанного на широком участии, будет также разработана дорожная карта по ускорению и мониторингу действий в целях прекращения насилия в отношении детей, с тем чтобы определить принципы обеспечения подотчетности и расширить состав стран-первопроходцев.
- 1.172 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.89).

Таблица 1.89

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
–	–	–	Согласование государствами-членами дорожной карты по ускорению и мониторингу действий и соответствующего механизма обеспечения подотчетности для инициативы стран-первопроходцев 2.0	Присоединение к инициативе стран-первопроходцев 2.0 еще 5 государств-членов единение к инициативе стран-первопроходцев 2.0 еще 5 государств-членов

Мандаты директивных органов

1.173 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/141, 67/152, 69/157, 70/137, 72/245, 73/155, 76/147, 78/187	Права ребенка	71/176, 75/166, 77/201	Защита детей от издевательств
		75/185, 77/219	Права человека при отправлении правосудия

Предусмотренная деятельность

1.174 В таблице 1.90 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.90

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Ежегодные доклады Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
2. Ежегодные доклады Совету по правам человека	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
Заседания:				
3. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Пятого комитета	1	1	1	1
5. Третьего комитета	1	1	1	1
6. Совета по правам человека	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	4	4	5	4
7. Voluntary national reviews: analytical review (Добровольные национальные обзоры: аналитический обзор)	1	1	1	1
8. Children as agents of positive change: a mapping of children's initiatives (Дети как проводники позитивных перемен: обзор детских инициатив)	1	1	1	1
9. Информационный бюллетень о прекращении практики помещения детей в центры временного содержания мигрантов	–	–	1	–
10. Публикации по приоритетным вопросам, касающимся насилия в отношении детей	2	2	2	2
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение информационно-пропагандистской работы с высокопоставленными должностными лицами государств-членов, региональных организаций и других ключевых заинтересованных сторон, в том числе путем осуществления поездок не менее чем в 10 государств-членов по всем регионам; организация или совместная организация 10 мероприятий высокого уровня для повышения осведомленности, обмена перспективными практическими методами и пропаганды более активных действий по прекращению насилия в отношении детей; оказание экспертной консультационной помощи по вопросам политики и предоставление соответствующих инструментов для государств-членов и других ключевых заинтересованных сторон; и проведение консультаций с участием примерно 1000 детей.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: глобальная интерактивная база данных об инициативах по обеспечению участия детей для учета детских инициатив по всем регионам.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: коммуникационные продукты и информационные материалы для целевых аудиторий и решения задач по повышению осведомленности об осуществлении мандата, предоставлению обновленной информации о тенденциях и актуальных вопросах и освещению достигнутого прогресса.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение по меньшей мере 5 пресс-конференций и публикация по меньшей мере 5 пресс-релизов, включая авторские материалы и статьи экспертов.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: проведение кампании в социальных сетях для повышения осведомленности и мобилизации усилий по защите детей от насилия; подготовка и размещение на веб-сайте Канцелярии мультимедийных материалов на 6 официальных языках Организации Объединенных Наций; и ежедневная загрузка коммуникационных материалов на аккаунты Канцелярии в социальных сетях.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.175 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.91–1.93.

Таблица 1.91

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Должности	2 106,2	2 268,1	–	–	–	–	2 268,1
Прочие расходы по персоналу	76,4	127,1	–	–	–	–	127,1
Представительские расходы	–	0,7	–	–	–	–	0,7
Консультанты	259,7	269,4	–	–	–	–	269,4
Поездки персонала	165,8	205,4	–	–	–	–	205,4
Услуги подряда	79,6	209,5	–	–	–	–	209,5
Общие оперативные расходы	16,8	28,8	–	–	–	–	28,8
Принадлежности и материалы	0,2	4,7	–	–	–	–	4,7
Мебель и оборудование	12,1	6,5	–	–	–	–	6,5
Всего	2 716,7	3 120,2	–	–	–	–	3 120,2

Таблица 1.92

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей		Подробная информация
	Утвержденные на 2024 год	Предлагаемые на 2025 год	
Утвержденные должности на 2024 год	10	1	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	10	1	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.93
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
C-5	1	–	–	–	–	1
C-4	3	–	–	–	–	3
C-3	3	–	–	–	–	3
Итого	8	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	2	–	–	–	–	2
Всего	10	–	–	–	–	10

1.176 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.94–1.96 и на рисунке 1.XVIII.

1.177 Как показано в таблицах 1.94 1) и 1.95 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 3 120 200 долл. США до пересчета, то есть не изменился по сравнению с суммой утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.94
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	2 716,7	3 120,2	–	–	–	–	3 120,2
Итого, 1	2 716,7	3 120,2	–	–	–	–	3 120,2

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Итого, 2	576,6	576,6	–	–	576,6
Всего (1+2)	3 293,3	3 696,8	–	–	3 696,8

Таблица 1.95
Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
 (Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	10	–	–	–	–	10
Итого, 1	10	–	–	–	–	10

2) *Внебюджетные ресурсы*

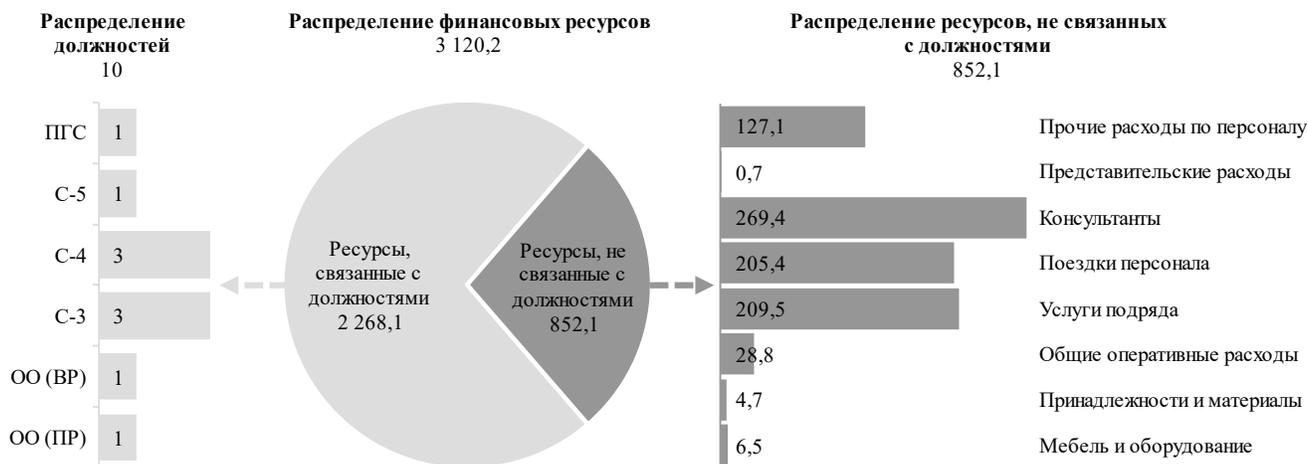
Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	2	–	2
Итого, 2	2	–	2
Всего (1+2)	12	–	12

Таблица 1.96
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
 (Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 106,2	2 268,1	–	–	–	–	–	2 268,1
Расходы, не связанные с должностями	610,5	852,1	–	–	–	–	–	852,1
Всего	2 716,7	3 120,2	–	–	–	–	–	3 120,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		10	–	–	–	–	–	10

Рисунок 1.XVIII
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.178 Как показано в таблицах 1.94 2) и 1.95 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 576 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования 2 должностей (1 С-4 и 1 С-3); ресурсы же, не связанные с должностями, будут использоваться для содействия выполнению мандатов Канцелярии и осуществления различных видов деятельности, направленных на повышение ее результативности и сферы охвата, активизацию усилий по выполнению ее программы работы и расширение технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам.
- 1.179 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Канцелярия осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу.
- 1.180 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.97. Канцелярия будет по-прежнему стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.97
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	83	19	57	100	100

VII. Канцелярия Защитника прав жертв

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.181 Мандат Защитника прав жертв был учрежден в соответствии со стратегией, которая была изложена в докладе Генерального секретаря от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818). Этот мандат вытекает из приоритетов, установленных в резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [62/214](#), [71/278](#), [71/297](#), [75/321](#), [76/274](#) и [77/333](#). Центральным элементом стратегии является уделение приоритетного внимания защите прав и достоинства жертв в работе по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Защитник прав жертв играет общесистемную роль, поскольку ее информационно-пропагандистская работа и связанные с ней мероприятия распространяются на любую деятельность по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития. В Центральных учреждениях ей оказывает поддержку Канцелярия Защитника прав жертв. На местах ее мандат реализуется в практической плоскости через старших специалистов по правам жертв в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане.

Программа работы

Цель

- 1.182 Цель, достижению которой содействует Защитник прав жертв, заключается в обеспечении того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала в контексте любой деятельности по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций воинских контингентов, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.183 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Защитник прав жертв будет:
- вести непрерывную информационно-пропагандистскую работу с государствами-членами, подразделениями, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, межправительственными органами, правительствами, государственными структурами, гражданским обществом и другими сторонами в целях повышения осведомленности о негативном воздействии сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на жертв и на деятельность всех звеньев системы Организации Объединенных Наций и способствовать принятию комплексных мер реагирования в связи с защитой прав жертв на получение помощи в соответствии с приложением к резолюции [62/214](#) Генеральной Ассамблеи;
 - предпринимать усилия по удовлетворению на практике настоятельной необходимости уделять приоритетное внимание защите прав и достоинства жертв на местах через поддержку сети старших специалистов по правам жертв и координаторов по правам жертв, включая трех дополнительных координаторов, назначенных в 2023 году, которые выступают в роли основных контактных лиц для всех жертв сексуальной эксплуатации и

сексуальных надругательств и обеспечивают получение жертвами помощи и поддержки, предоставляя им сопровождение в процессе расследования и рассмотрения их жалоб, а также информацию о последующих мерах, в том числе о ходе рассмотрения исков об установлении отцовства/взыскании алиментов;

- c) помогать государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, в частности цели 5 в области устойчивого развития, в публичной и частной сферах, в том числе в связи с торговлей людьми и сексуальной и иными формами эксплуатации, и цели 16, направленной, среди прочего, на то, чтобы положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей;
 - d) взаимодействовать с субъектами Организации Объединенных Наций в рамках всей системы в целях разработки политики и предложения практических рекомендаций, в том числе о внедрении ориентированного на защиту прав жертв подхода к оказанию поддержки жертвам, и предоставлять методическую помощь старшим специалистам по правам жертв, координаторам по правам жертв и другим субъектам на местах;
 - e) стремиться укрепить механизмы подачи жалоб и способствовать созданию благоприятной среды, способствующей тому, чтобы жертвы обращались за помощью, с целью преодолеть трудности, которые негативно сказываются на способности жертв сообщать о нарушениях норм поведения и получать доступ к помощи и услугам.
- 1.184 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) оказание жертвам помощи в соответствии с их индивидуальными потребностями;
 - b) углубление понимания того, каким образом добиться уделения приоритетного внимания защите прав и достоинства жертв в рамках системы Организации Объединенных Наций, со стороны партнеров-исполнителей и другими субъектами;
 - c) создание и поддержание на местах между жертвами и Организацией Объединенных Наций атмосферы доверия, которая способствует тому, чтобы жертвы обращались с жалобами на нарушения норм поведения с уверенностью в том, что их будут уважать и что они получат поддержку, помощь и защиту;
 - d) усиление общесистемного взаимодействия и сотрудничества между государствами-членами и Организацией Объединенных Наций в отношении процессов привлечения к ответственности, включая урегулирование исков об установлении отцовства/взыскании алиментов, и доступа к услугам для жертв.
- 1.185 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) до сведения Защитника прав жертв, Канцелярии и старших специалистов по правам жертв будет доводиться информация о новых случаях сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала;
 - b) случаи, о которых сообщалось ранее, возможно, еще не будут рассмотрены;
 - c) меры по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств будут приниматься с применением общесистемного подхода, ориентированного на защиту прав жертв;
 - d) жертвы сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации будут по-прежнему нуждаться в поддержке и помощи для того, чтобы вернуться к нормальной жизни;
 - e) настоятельная необходимость налаживания прочных партнерских отношений с упором на ориентированный на защиту прав жертв подход будет более широко признаваться в системе Организации Объединенных Наций и за ее пределами.
- 1.186 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия продолжит взаимодействие с Комитетом содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития. Она продолжит оказывать Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций поддержку в

достижении ее показателей, которые определяют прогресс в деле предотвращения случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в многосторонних организациях. Канцелярия будет поддерживать взаимодействие с Глобальным альянсом национальных правозащитных учреждений в области информационно-пропагандистской деятельности, обучения и наращивания потенциала национальных субъектов и продолжать оказание поддержки жертв в разных государствах и национальных юрисдикциях.

- 1.187 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с Межучрежденческим постоянным комитетом и его координатором работы по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в целях обеспечения того, чтобы при осуществлении ее плана активизации усилий по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках гуманитарного реагирования приоритетное внимание уделялось защите прав жертв. Защитник прав жертв будет сотрудничать с Исполнительной группой Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальных домогательств в системе Организации Объединенных Наций и реагированию на них, которая в январе 2024 года пришла на смену Целевой группе КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций, в области разработки и внедрения ориентированного на интересы жертв подхода к такому нарушению норм поведения таким образом, чтобы согласовывать эту работу с усилиями по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.
- 1.188 Канцелярия продолжит сотрудничество с Канцелярией Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства. Она будет взаимодействовать с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Управлением по правовым вопросам в целях содействия своевременному и более эффективному урегулированию исков об установлении отцовства/взыскании алиментов, которые возбуждаются в связи со случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе путем возможной разработки согласованной процедуры рассмотрения таких исков. Канцелярия будет координировать работу с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира для содействия посещению Защитником прав жертв мест проведения операций в поддержку мира с официальным визитом. Канцелярия усилит свое взаимодействие с Управлением по координации деятельности в целях развития и координаторами-резидентами в рамках выполнения ими своих функций и обязанностей, касающихся прав жертв и оказания им помощи, в соответствии с требованиями механизма управления и подотчетности системы развития и системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, в том числе продолжит проводить брифинги для вновь назначенных координаторов-резидентов и предоставлять им консультации по их просьбе. Кроме того, Защитник прав жертв будет взаимодействовать с другими подразделениями, включая внутреннюю систему правосудия, выступая с разъяснением своего мандата и важности подхода, ориентированного на защиту прав жертв.
- 1.189 При необходимости Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей политике и оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. В большинстве случаев жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств становятся женщины и девочки, а виновными являются мужчины. Защитник прав жертв признает, что в основе такого нарушения норм поведения лежит укоренившаяся дискриминация в отношении женщин и девочек, проявляющаяся в законах и нормативных положениях, дисбалансе власти, гендерном неравенстве и вредных видах практики. Защитник прав жертв понимает, что жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств могут быть мужчины и мальчики, прежде всего те из них, кто находится в уязвимых ситуациях, и они могут сталкиваться с обстоятельствами, препятствующими подаче жалоб. Защитник прав жертв подчеркивает, что жертвы могут сталкиваться с болью, дискомфортом, страхом, возмездием, изоляцией, исключением из общества и стигматизацией. Она настоятельно призывает продумывать, разрабатывать и осуществлять мероприятия и меры реагирования с целью содействовать расширению прав и возможностей жертв и их привлечению к решению всех затрагивающих их интересы вопросов.
- 1.190 Защитник прав жертв выступает за применение адресных мер реагирования, поскольку каждая жертва имеет свои особенности и может сталкиваться с перекрестными, взаимосвязанными и множественными формами дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, гендерной

принадлежности, сексуальной ориентации, возраста, принадлежности к меньшинству и/или обладания определенным миграционным статусом или инвалидности, в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и стратегическим планом действий Целевой группы Генерального секретаря по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций. Канцелярия стремится сделать свои основные директивные документы и учебные материалы максимально доступными. Старшие специалисты по правам жертв будут продолжать выступать в роли основных контактных лиц для всех жертв и предпринимать шаги к обеспечению того, чтобы во всех мероприятиях по оказанию им поддержки и помощи применялся недискриминационный подход, учитывающий права жертв, гендерные аспекты и интересы детей.

Мероприятия по оценке

- 1.191 В 2022 году началось и в 2024 году завершится выполнение внутренней оценки работы Канцелярии и результатов, которых ей удалось добиться с момента ее создания в январе 2019 года.

Выполнение программы в 2023 году

Утверждение заявления о правах жертв созданной Генеральным секретарем Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

- 1.192 В мае 2023 года созданная Генеральным секретарем Руководящая группа высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств утвердила заявление Организации Объединенных Наций о правах жертв. В заявлении, разработанном Защитником прав жертв на основе широких консультаций с различными подразделениями Организации Объединенных Наций и правозащитниками, подтверждается, что жертвы сексуальных проступков имеют следующие права: а) право на уважительное отношение; б) право на получение помощи и поддержки с) право на справедливость и на привлечение виновных к ответственности; d) право на определение степени своего участия в процессах Организации Объединенных Наций; e) право на получение информации; f) право быть услышанным; g) право на неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность; h) право на защиту; i) право на средство правовой защиты; и j) право на подачу жалобы в связи с полученным обращением.
- 1.193 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.98).

Таблица 1.98
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Повышение осведомленности жертв о своих правах и о том, как они могут их отстаивать	Повышение осведомленности жертв о своих правах и о том, как они могут их отстаивать Предоставление подразделениями системы Организации Объединенных Наций в порядке отклика критических замечаний для работы пересмотренных рекомендаций и инструментов, чтобы в полной мере учесть мнения жертв и их приоритеты	Заявление о правах жертв, в котором подтверждается политика Генерального секретаря по уделению первоочередного внимания правам и достоинству жертв в рамках усилий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них, одобрено созданной Генеральным секретарем Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: реализация прав жертв на привлечение виновных к ответственности и применение средств правовой защиты

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.194 Работа Канцелярии способствовала обсуждению с соответствующими подразделениями Секретариата методологии решения вопроса о дополнительных расходах, связанных с оказанием юридической помощи, что не позволило достичь запланированного показателя, который предусматривал предоставление жертвам в двух странах, где есть старшие специалисты по правам жертв, возможности пользоваться юридической поддержкой, оказываемой адвокатами и организациями по предоставлению правовой помощи, включенными в реестр. Целевой показатель не был достигнут, поскольку не удалось оказать юридическую поддержку, так как до конца этого периода решить вопрос о дополнительных расходах не удалось.
- 1.195 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.99).

Таблица 1.99

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Внесение Защитником прав жертв предложения о создании и ведении реестра адвокатов по согласованию с Управлением по правовым вопросам	Достижение договоренности с одним из государств-членов о выделении средств на покрытие расходов, связанных с созданием и ведением реестра адвокатов, работающих на общественных началах	Обсуждение с подразделениями Секретариата вопроса о покрытии дополнительных расходов, связанных с оказанием юридической помощи	Предоставление жертвам в 4 странах, где есть старшие специалисты по правам жертв, возможности продолжать пользоваться юридической поддержкой, оказываемой адвокатами и организациями по предоставлению правовой помощи, включенными в реестр	Предоставление жертвам в 4 странах, где есть старшие специалисты по правам жертв, возможности пользоваться юридической поддержкой, оказываемой адвокатами и организациями по предоставлению правовой помощи, включенными в реестр

Результат 2: применение всеми сотрудниками, которые оказывают помощь и проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, подхода, ориентированного на защиту прав жертв

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.196 Работа Канцелярии способствовала увеличению числа сотрудников, которые оказывают помощь жертвам или проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и которые проходят инструктаж по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав жертв, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.197 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.100).

Таблица 1.100

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
–	Проведение для сотрудников внутренней системы правосудия Организации Объединенных Наций, через которых проходят заявления о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, инструктажа по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав жертв	Увеличение числа сотрудников, которые оказывают помощь жертвам или проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и которые прошли инструктаж по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав жертв	Проведение для всех новых сотрудников, которые оказывают помощь жертвам и проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, инструктажей по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав жертв, в качестве обязательного компонента вводно-ознакомительного курса	Все новые сотрудники, которые оказывают помощь жертвам и проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, заканчивают/проходят обучение по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав жертв, к сексуальной эксплуатации, сексуальным надругательствам и сексуальным домогательствам в рамках вводно-ознакомительного курса и постоянного обучения

Результат 3: укрепление общесистемного осуществления стратегии Генерального секретаря по уделению первоочередного внимания правам и достоинству жертв в рамках усилий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них

Предлагаемый план по программе на 2025 год

1.198 Обзоры применения подходов Генерального секретаря, ориентированных на интересы жертв и защиту их прав, к защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств показывают, что, хотя эта цель принята во всей системе Организации Объединенных Наций, признается необходимость дополнительной работы для обеспечения того, чтобы все сотрудники Организации Объединенных Наций и связанный с ней персонал понимали и применяли практические меры, необходимые для применения этих подходов.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.199 Опыт, накопленный Канцелярией, показал необходимость дальнейшего поощрения в рамках всей системы Организации Объединенных Наций принятия дополнительных практических мер по внедрению подходов, ориентированных на защиту прав жертв и их интересы, и удовлетворения растущего спроса со стороны персонала Организации Объединенных Наций на рекомендации и поддержку в этой области. Более активная работа Канцелярии по разъяснению важности применения подхода, основанного на защите прав жертв, среди персонала Организации Объединенных Наций, осуществляющего деятельность по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития, привела к увеличению числа просьб к Защитнику прав жертв совершать поездки на места, встречаться с жертвами и оказывать им поддержку, а также давать рекомендации сотрудникам Организации Объединенных Наций и связанному с ней персоналу, военнослужащим и руководству. С учетом данного опыта Канцелярия распространит заявление о правах жертв и учебный модуль, посвященный подходу, ориентированному на интересы пострадавших от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, и обеспечит доступность этих материалов на всех официальных языках Организации Объединенных Наций, а также на местных языках и в доступных форматах и их размещение на специальной веб-странице.

1.200 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.101).

Таблица 1.101
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
–	–	Одобрение заявления о правах жертв и запуск учебного модуля по подходу, ориентированному на интересы пострадавших	Доступность заявления о правах жертв и учебного модуля по подходу, ориентированному на интересы пострадавших, на всех 6 официальных языках Организации Объединенных Наций	Наличие заявления о правах жертв в доступном, упрощенном и адаптированном для детей варианте

Мандаты директивных органов

- 1.201 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/214	Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (приложение)	71/278; 75/321; 76/303; 77/333 71/297 76/274	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств Сквозные вопросы
--------	---	---	---

Предусмотренная деятельность

- 1.202 В таблице 1.102 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.102

Канцелярия Защитника прав жертв: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланированный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланированный показатель	2025 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
Заседания:				
1. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
2. Пятого комитета	2	2	2	2
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	1	1	1	1
3. Проект по составлению перечня доступных в рамках системы Организации Объединенных Наций услуг и подходов в области защиты прав жертв	1	1	1	1
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	4	6	6	6
4. Практикумы по вопросу о мандате с участием представителей международных и региональных организаций, региональных и национальных правозащитных учреждений и региональных и национальных защитников прав жертв/уполномоченных по правам жертв	4	6	6	6
Публикации (число публикаций)	2	2	2	2
5. Ежегодный доклад о работе Защитника прав жертв	2	2	2	2
Технические материалы (число материалов)	2	2	2	2
6. Концептуальные записки, касающиеся проблем, с которыми сталкиваются жертвы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	2	2	2	2
С. Основная деятельность				

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
<p>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение 5 брифингов для государств-членов, 5 брифингов для общесистемных структур Организации Объединенных Наций и вебинаров для университетов и научных учреждений.</p> <p>Ведение Защитником прав жертв постоянной информационно-пропагандистской деятельности, в том числе в рамках а) сотрудничества с Межучрежденческим постоянным комитетом; б) проведения брифингов для государств-членов и групп государств-членов, старших руководителей миссий, участников глобального совещания координаторов-резидентов и вводных занятий для координаторов-резидентов и других руководителей Организации Объединенных Наций; и с) сотрудничества со страновыми группами и гуманитарными страновыми группами Организации Объединенных Наций.</p> <p>Регулярное взаимодействие со специальными представителями Генерального секретаря, координаторами-резидентами и национальными и региональными сетями по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в рамках визитов Защитника прав жертв в различные страны.</p> <p>Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: учебный модуль для сотрудников Организации Объединенных Наций, лиц, не являющихся сотрудниками, и партнеров-исполнителей и первая веб-страница, посвященная правам жертв.</p>				
<p>D. Деятельность в области коммуникации</p> <p>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: издание просветительских и учебных материалов о правах жертв.</p> <p>Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение интервью для средств массовой информации и публикация заявлений, авторских колонок, пресс-релизов и статей экспертов.</p> <p>Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт, материалы социальных сетей по различным направлениям работы, материалы интранета и расширение первой тематической веб-страницы, посвященной правам жертв.</p>				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.203 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.103–1.105.

Таблица 1.103

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Должности	773,1	937,7	–	–	–	–	937,7	
Консультанты	3,0	–	–	–	–	–	–	
Поездки персонала	50,5	81,0	–	–	–	–	81,0	
Услуги подряда	27,2	9,8	–	–	–	–	9,8	
Общие оперативные расходы	2,3	2,2	–	–	–	–	2,2	
Принадлежности и материалы	0,1	1,8	–	–	–	–	1,8	
Мебель и оборудование	0,1	–	–	–	–	–	–	
Всего	856,4	1 032,5	–	–	–	–	1 032,5	

Таблица 1.104

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.105

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	3	–	–	–	–	3

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	1	–	–	–	–	1
Всего	4	–	–	–	–	4

1.204 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.106–1.109 и на рисунке 1.XIX.

1.205 Как показано в таблицах 1.106 1) и 1.108, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 1 032 500 долл. США до пересчета, то есть не изменился по сравнению с суммой ассигнований на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.106

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Программа работы	856,4	1 032,5	–	–	–	–	–	1 032,5
Итого, 1	856,4	1 032,5	–	–	–	–	–	1 032,5

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2023 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
Программа работы	–	50,6	–	–	50,6
Итого, 2	–	50,6	–	–	50,6

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
Программа работы	598,6	142,7	(86,4)	(60,5)	56,3
Итого, 3	598,6	142,7	(86,4)	(60,5)	56,3
Всего (1+2+3)	1 455,0	1 255,8	(86,4)	(7,0)	1 139,4

Таблица 1.107

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	4	–	–	–	–	4
Итого, 1	4	–	–	–	–	4

Таблица 1.108

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	773,1	937,7	–	–	–	–	–	937,7
Расходы, не связанные с должностями	83,3	94,8	–	–	–	–	–	94,8
Всего	856,4	1 032,5	–	–	–	–	–	1 032,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		4	–	–	–	–	–	4

Рисунок 1.XIX
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

1.206 Как показано в таблице 1.106 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 50 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволяют удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года (A/78/746).

Внебюджетные ресурсы

- 1.207 Как показано в таблице 1.106 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 56 300 долл. США. Эти ресурсы, не связанные с должностями, дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов Канцелярии, включая проведение различных информационно-просветительских мероприятий, и расширению технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам.
- 1.208 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Канцелярия осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу.
- 1.209 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.109. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.109
Показатели соблюдения правил
 (В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	67	14	50	100	100

VIII. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.210 Канцелярия была создана в феврале 2016 года, когда Генеральный секретарь назначил Специального координатора с подчинением руководителю аппарата Генерального секретаря для работы со всеми отделениями, департаментами и учреждениями системы Организации Объединенных Наций с целью усиления мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, где бы они ни происходили — от мест расположения штаб-квартир до самых отдаленных полевых пунктов базирования. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/286 и Совет Безопасности в резолюции 2272 (2016) приветствовали назначение Специального координатора и неустанные усилия Генерального секретаря по осуществлению и укреплению проводимой Организацией Объединенных Наций политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, в частности по укреплению действий Организации по профилактике, представлению данных, контролю исполнения и исправлению положения в целях содействия укреплению подотчетности. В своей резолюции 71/278 Ассамблея приветствовала непрекращающиеся усилия Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, в частности назначение Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и создание целевой группы высокого уровня для разработки в срочном порядке четкой, качественно новой стратегии, которая позволила бы добиться видимых и поддающихся оценке улучшений в подходе Организации к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них. Ассамблея выразила также поддержку Генеральному секретарю, Канцелярии и всем соответствующим департаментам в их усилиях по осуществлению политики абсолютной нетерпимости и, в частности, усилиях, направленных на повышение эффективности механизмов Организации по профилактике, информированию, контролю исполнения и реагированию в целях содействия укреплению подотчетности, и в этой связи просила Генерального секретаря продолжать работу в тесном взаимодействии с государствами-членами в целях эффективного осуществления этой политики.
- 1.211 Специальный координатор направляет и контролирует усилия Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Путем разработки процедур, протоколов, стандартизированных инструментов и оказания поддержки подразделениям Организации Объединенных Наций и подразделениям на местах Специальный координатор продолжает усилия по согласованию подходов и укреплению координации, сотрудничества и общесистемной слаженности.

Программа работы

Цель

- 1.212 Цель, достижению которой способствует реализация настоящей программы, состоит в усилении мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и в том, чтобы добиться сосредоточения усилий, направленных на предотвращение случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирование на них в рамках подхода, ориентированного на интересы жертв, и уделения этой деятельности постоянного внимания на высоком уровне.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.213 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:
- a) координировать работу с подразделениями, департаментами и управлениями Организации Объединенных Наций для обеспечения согласования и институционализации стратегий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них путем разработки инициатив по снижению рисков сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках системы Организации Объединенных Наций;
 - b) способствовать реализации стратегии Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в рамках более чем 30 связанных с системой фондов, программ и специализированных учреждений и выступать в качестве секретариата созданных Генеральным секретарем постоянных органов по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, таких как Руководящая группа высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, работу которой организует руководитель аппарата и которая осуществляет надзор за реализацией стратегии Генерального секретаря;
 - c) анализировать и устранять пробелы в сфере нормативной и оперативной деятельности в плане принятия Организацией Объединенных Наций мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами со стороны всех категорий персонала Организации Объединенных Наций, как негражданского, так и гражданского, а также со стороны субъектов, не относящихся к Организации Объединенных Наций;
 - d) проводить по мере необходимости консультации с международными, региональными и субрегиональными организациями, государствами-членами, независимыми экспертами Организации Объединенных Наций по правам человека, организациями гражданского общества, национальными правозащитными учреждениями, научными институтами и аналитическими центрами с целью обеспечить отражение передовой практики в нормативной и оперативной деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;
 - e) следить за работой созданного Генеральным секретарем механизма информирования общественности о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств;
 - f) поддерживать эффективную общесистемную коммуникационную стратегию для обеспечения скоординированного оповещения общественности в отношении мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств;
 - g) тесно взаимодействовать с руководством в рамках всей системы Организации Объединенных Наций для оказания стратегической поддержки и методической помощи в порядке содействия формированию и разработке комплексных стратегий, общесистемных нормативных положений и инициатив по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными

надругательствами и укрепления совместной программной деятельности Организации Объединенных Наций в отношении инициатив по принятию профилактических мер.

- 1.214 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) усиление мер по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них согласованным и скоординированным образом, включая улучшение сбора, мониторинга и анализа данных об эффективности деятельности системы Организации Объединенных Наций;
 - b) институционализация организационной культуры абсолютной нетерпимости к бездействию в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств при твердом и единообразном понимании персоналом Организации Объединенных Наций норм поведения и цели миссии Организации Объединенных Наций по продвижению культурных преобразований и устранению факторов, лежащих в основе сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, включая гендерный дисбаланс и злоупотребление властными полномочиями из-за разницы в их распределении.
- 1.215 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) персонал всех уровней уделяет первоочередное внимание борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в рамках операций Организации Объединенных Наций;
 - b) признается необходимость в проведении коллективных независимых расследований и создаются соответствующие организационные структуры;
 - c) система Организации Объединенных Наций способствует согласованию и институционализации мер по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них.
- 1.216 Что касается межучрежденческой координации, то Канцелярия будет продолжать стремиться наладить сотрудничество со всеми партнерами из системы Организации Объединенных Наций, в том числе с учреждениями, фондами и программами, и с Межучрежденческим постоянным комитетом и его координатором работы по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, для обеспечения координации с соответствующими мандатами и принятия согласованных и последовательных мер реагирования. Канцелярия продолжит также взаимодействовать с Канцелярией Защитника прав жертв, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом глобальных коммуникаций, а также с другими подразделениями в рамках Организации для обеспечения согласования основных тезисов, касающихся предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, в ходе поддержания как внутренней, так и внешней коммуникационной деятельности. Кроме того, Канцелярия будет тесно взаимодействовать с Управлением по координации деятельности в целях развития и координаторами-резидентами в глобальном масштабе в целях поддержки выполнения ими их функций и обязанностей в соответствии с требованиями механизма управления и подотчетности системы развития Организации Объединенных Наций и системы координаторов-резидентов. Канцелярия продолжает выступать в качестве секретариата созданной Генеральным секретарем Группы высших руководителей — единомышленников в вопросах предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них в операциях Организации Объединенных Наций, в состав которой входят мировые лидеры, активно поддерживающие повестку дня в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.
- 1.217 Канцелярия сообразно обстоятельствам учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах, принимая во внимание разнообразную идентичность виновных лиц, сторонних наблюдателей и жертв. Специальный координатор будет выступать за проведение комплексных реформ по вопросам политики, культуры и

систем, направленных на борьбу с дискриминацией, устранение дисбаланса власти и уменьшение гендерного неравенства. Первостепенное значение имеет устранение основополагающих факторов, которые приводят к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, при этом особое внимание уделяется обеспечению гендерного равенства. В рамках признания того, что гендерная проблематика оказывает влияние на всех людей есть твердая решимость содействовать инклюзивности, равенству, правам человека и достоинству всех людей.

- 1.218 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет определять пути обеспечения учета интересов людей с инвалидностью во всех проектах. Это предполагает всесторонний учет интересов людей с инвалидностью посредством подготовки образовательных и информационно-просветительских материалов по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них, в том числе по поддержке жертв, с учетом особых потребностей и проблем людей с инвалидностью.

Выполнение программы в 2023 году

Укрепление общесистемного подхода к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них как на стратегическом, так и на оперативном уровнях

- 1.219 Специальный координатор занимался практической реализацией рамочной программы Организации Объединенных Наций по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Эта работа включала предоставление консультаций и поддержки по стратегическим и оперативным вопросам, усиление мониторинга и оценки рисков и уделение повышенного внимания укреплению партнерских отношений и коммуникации.
- 1.220 Специальный координатор посетил подразделения и учреждения Организации Объединенных Наций, включая места проведения деятельности в целях развития и гуманитарных операций. Эти официальные визиты помогли повысить осведомленность о необходимых стандартах поведения и изучить пути, с помощью которых система Организации Объединенных Наций могла бы укрепить руководство и предоставить необходимые знания и ресурсы. Кроме того, Канцелярия постоянно участвует в глобальных диалогах как на уровне руководства, так и на оперативном/техническом уровне для оценки эффективности механизмов предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них.
- 1.221 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XX).

Рисунок 1.XX

Показатель для оценки работы: число руководителей подразделений и координаторов-резидентов, имеющих стратегические планы и планы действий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них (нарастающим итогом)



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: снижение и учет факторов риска сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках всех основных компонентов системы Организации Объединенных Наций (мир, развитие и гуманитарная деятельность)

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.222 Работа Канцелярии способствовала более активному привлечению руководства и другого персонала к управлению рисками, связанными с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.223 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.110).

Таблица 1.110

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Усиление взаимодействия между руководством и другим персоналом для управления рисками, связанными с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, укрепление	Увеличение количества структур, которые занимаются выявлением прогнозируемых рисков и подготовкой соответствующих планов в рамках принятия мер защиты от сексуальной	Интеграция стратегий управления рисками в разработку планов действий на уровне подразделений и стран и сертификация на основе утвержденных писем

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
		формирования ожидаемых норм поведения, предотвращения сексуальных проступков и реагирования на них	эксплуатации и сексуальных надругательств	руководству/договоров с руководителями

Результат 2: устранение пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности и в вопросах процедуры в плане принятия Организацией Объединенных Наций мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами со стороны всех категорий персонала Организации Объединенных Наций в рамках всей системы

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.224 Работа Канцелярии способствовала устранению подразделениями пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности, включая согласование минимальных стандартов в отношении защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.225 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.111).

Таблица 1.111
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Устранение подразделениями пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности, включая согласование минимальных стандартов в отношении защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, и улучшение подразделениями обмена данными и представления отчетности	Увеличение количества подразделений, занимающихся устранением пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности, включая согласование минимальных стандартов в отношении защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, и увеличение количества подразделений, систематически обменивающихся данными и выполняющих требования к отчетности	Увеличение количества подразделений, занимающихся устранением пробелов в оперативной деятельности и согласованием политики, уделяя особое внимание объединению существующих мер и видов передовой практики

Результат 3: применение скоординированного подхода в рамках инициативы «Единая Организация Объединенных Наций» в целях более эффективной борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами**Предлагаемый план по программе на 2025 год**

- 1.226 Канцелярия оказывает поддержку Генеральному секретарю в направлении согласованных усилий его Руководящей группы высокого уровня по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, разработке и осуществлении политики в отношении комплексной координации, осуществления мер по предотвращению таких случаев, протоколов реагирования на сообщения о предполагаемых случаях и своевременного принятия соответствующих стратегий последующих действий, включая надлежащую поддержку жертв.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.227 Опыт, накопленный Канцелярией благодаря получению откликов старших руководителей, заключается в том, что существуют практические трудности в определении наиболее эффективного способа выполнения своих функций и обязанностей по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с учетом конкретных условий и что, несмотря на наличие рекомендаций, существует потребность в более практических инструментах, удобных для пользователя и имеющих стратегическую направленность. С учетом данного опыта Канцелярия завершит работу над практическим пособием для старших руководителей, предназначенным для поддержки программ по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и распространит его. Это пособие будет предназначено для старших руководителей Организации Объединенных Наций, работающих в рамках всей системы, включая координаторов-резидентов, верховных комиссаров, руководителей миссий, страновых представителей и директоров. Кроме того, оно актуально для руководителей и сотрудников, оказывающих поддержку старшим руководителям, таких как начальники или главы канцелярий старших руководителей, а также для координаторов по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Канцелярия разработает план информационно-разъяснительной работы, в рамках которого будут использоваться существующие каналы для распространения и популяризации этого пособия среди старших руководителей. Этот непрерывный процесс будет способствовать расширению возможностей сотрудничества для привлечения руководителей, таких как взаимодействие между коллегами и освещение историй успеха руководителей в области защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, которые также могут быть использованы в качестве извлеченных уроков для других субъектов системы. Канцелярия активизирует взаимодействие с руководством в рамках всей системы Организации Объединенных Наций путем организации поездок на места и предоставления стратегических рекомендаций, уделяя первоочередное внимание рекомендациям для подразделений на местах. Для повышения согласованности действий на техническом уровне Канцелярия продолжит ежемесячно проводить заседания рабочей группы по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и регулярно проводить неформальные совещания во время обеденного перерыва для обмена информацией и передовым опытом и содействия разработке новых инициатив, мер и протоколов в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Путем частого проведения обсуждений со специалистами по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств Канцелярия стремится содействовать диалогу и улучшению понимания проблем, связанных с защитой от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.
- 1.228 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.112).

Таблица 1.112
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	Старшие руководители, в частности координаторы-резиденты и координаторы по гуманитарным вопросам, а также страновые директора, главы учреждений, НПО и международных НПО, имеют доступ к специальному практическому пособию по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	Старшие руководители имеют доступ к дополнительным ресурсам и средствам связи, что приводит к принятию и использованию пособия для выполнения их функций и обязанностей по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Мандаты директивных органов

1.229 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/300; 61/267 В	Всеобъемлющий обзор стратегии ликвидации в дальнейшем сексуальной эксплуатации и надругательства при операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	70/286 71/278; 72/312; 73/302; 75/321; 76/303; 77/333	Сквозные вопросы Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами
62/63	Уголовная ответственность должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций	71/297	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
62/214	Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала		

Резолюции Совета Безопасности

2272 (2016)	2436 (2018)
-------------	-------------

Предусмотренная деятельность

1.230 В таблице 1.113 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.113

Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	6	4	6
Заседания:				
2. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	3	2	3
3. Пятого комитета	2	3	2	3
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	5	34	5	30
4. Учебные мероприятия с международными и региональными организациями и региональными и национальными координаторами по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	5	34	5	30
Технические материалы (число материалов)	1	1	1	2
5. Материалы/пособие по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	1	1	1	2
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов для государств-членов; проведение вебинаров для университетов и научных учреждений, а также для аналитических центров; и проведение дискуссий с организациями гражданского общества.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: кампании по проведению информационно-просветительской и разъяснительной работы; учебно-образовательные материалы, включая общесистемные фактологические бюллетени об инициативах Генерального секретаря по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них; и информационно-просветительские инициативы.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение интервью для средств массовой информации и публикация авторских колонок, пресс-релизов и статей экспертов.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Генерального секретаря, посвященного предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и сообщения в социальных сетях по направлениям работы.				
E. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор: проведение ежегодно или раз в два года заседаний Руководящей группы высокого уровня по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; проведение раз в два месяца заседаний рабочей группы по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с участием более чем 30 подразделений/департаментов/управлений системы Организации Объединенных Наций; и проведение ежегодного общесистемного обследования фактов и мнений персонала Организации Объединенных Наций (гражданского, полицейского и военного), чтобы получить информацию о степени их осведомленности о нормах, регулирующих поведение и поступки, в целях предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.231 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.114–1.116.

Таблица 1.114

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	869,3	1 036,8	–	–	–	–	1 036,8	
Прочие расходы по персоналу	0,7	–	–	–	–	–	–	
Поездки персонала	83,6	90,2	–	–	–	–	90,2	
Услуги подряда	10,9	14,8	–	–	–	–	14,8	
Общие оперативные расходы	2,7	4,5	–	–	–	–	4,5	
Принадлежности и материалы	0,2	1,3	–	–	–	–	1,3	
Мебель и оборудование	8,8	5,0	–	–	–	–	5,0	
Всего	976,4	1 152,6	–	–	–	–	1 152,6	

Таблица 1.115

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	4	1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	4	1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.116

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
Итого	3	–	–	–	–	3

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	1	–	–	–	–	1
Всего	4	–	–	–	–	4

1.232 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.117–1.119 и на рисунке 1.XXI.

1.233 Как показано в таблице 1.117 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 1 152 600 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.117

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Программа работы	976,4	1 152,6	–	–	–	–	–	1 152,6
Итого, 1	976,4	1 152,6	–	–	–	–	–	1 152,6

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
Программа работы	–	56,0	–	–	56,0
Итого, 2	–	56,0	–	–	56,0

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
Программа работы	692,2	1 631,9	2,0	0,1	1 633,9
Итого, 3	692,2	1 631,9	2,0	0,1	1 633,9
Всего (1+2+3)	1 668,6	2 840,5	2,0	0,1	2 842,5

Таблица 1.118
Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	4	–	–	–	–	4
Итого, 1	4	–	–	–	–	4

2) Внебюджетные ресурсы

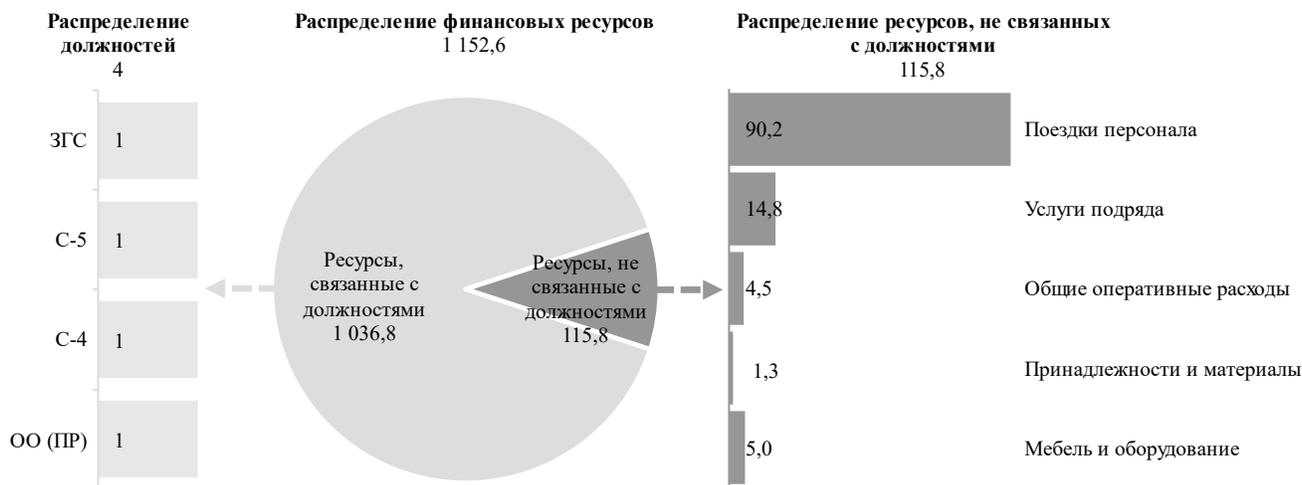
Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	5	–	5
Итого, 2	5	–	5
Всего (1+2)	9	–	9

Таблица 1.119
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	869,3	1 036,8	–	–	–	–	1 036,8
Расходы, не связанные с должностями	107,1	115,8	–	–	–	–	115,8
Всего	976,4	1 152,6	–	–	–	–	1 152,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	1
Всего		4	–	–	–	–	4

Рисунок 1.XXI
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 1.234 Как показано в таблице 1.117 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 56 000 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года ([A/78/746](#)).

Внебюджетные ресурсы

- 1.235 Как показано в таблице 1.117 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 1 633 900 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования пяти должностей (2 С-4, 2 С-3 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и дополняют не связанные с должностями ресурсы, которые будут использоваться для содействия осуществлению мандатов Канцелярии и для содействия Канцелярии в проведении различных мероприятий, включая доработку и распространение пособия по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, для покрытия расходов на служебные поездки сотрудников (т. е. их поездки в места проведения полевых операций) и для оплаты услуг подряда и покрытия общих оперативных расходов по безвозмездно предоставляемому персоналу.
- 1.236 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Канцелярия осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу.

1.237 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.120. Несмотря на то, что Канцелярия прилагает все усилия для соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов, это не всегда возможно в силу непредвиденных обстоятельств, включая необходимость выезда на места в сжатые сроки. Канцелярия будет по-прежнему стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.120

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	100	–	14	100	100

IX. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.238 Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций отвечает за оказание услуг по урегулированию конфликтов на рабочих местах для сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, по запросу и на конфиденциальной, беспристрастной и независимой основе. Тем самым Омбудсмен Организации Объединенных Наций вносит существенный вклад в создание в Организации продуктивной, здоровой и благоприятной рабочей среды.
- 1.239 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [55/258](#) и [56/253](#). В целях дальнейшего укрепления Канцелярии Ассамблея в своих резолюциях [61/261](#) и [62/228](#) постановила создать объединенную и географически децентрализованную Канцелярию. В своей резолюции [73/276](#) Ассамблея просила Генерального секретаря учредить в рамках имеющихся ресурсов экспериментальный проект по обеспечению доступа к услугам по неформальному урегулированию споров лицам, не являющимся сотрудниками. В своей резолюции [78/248](#) Ассамблея постановила перевести экспериментальный проект по обеспечению для лиц, не являющихся сотрудниками, доступа к услугам Канцелярии на финансирование за счет имеющихся ресурсов.

Программа работы

Цель

- 1.240 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в обеспечении эффективного функционирования Организации благодаря установлению гармоничных отношений на рабочих местах, в частности благодаря обеспечению для сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, возможности добиваться удовлетворения своих жалоб и претензий.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.241 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:
- оказывать сотрудникам Организации Объединенных Наций и лицам, не являющимся сотрудниками, полный спектр услуг по урегулированию конфликтов, уделяя первоочередное внимание трем основным направлениям деятельности: рассмотрению жалоб сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками; обеспечению обратной связи на систематической основе с соответствующими заинтересованными сторонами для улучшения ситуации на рабочем месте; и наращиванию потенциала для развития у сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, умения эффективно урегулировать конфликты на рабочем месте;
 - расширять доступ сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, к услугам по урегулированию конфликтов, независимо от местонахождения, в том числе путем предоставления услуг на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций, что позволит всем сотрудникам и лицам, не являющимся сотрудниками, иметь доступ к неформальному компоненту системы отправления правосудия;

- c) проводить информационно-разъяснительную работу с целью повысить осведомленность о важности неформального процесса урегулирования споров в Организации как предпосылительного первого шага;
 - d) поощрять здоровый диалог между коллегами и содействовать ему посредством проведения практикумов по вопросам цивилизованного поведения, коммуникации и отношений в коллективе.
- 1.242 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- a) создание более гармоничной рабочей обстановки для сотрудников Организации Объединенных Наций и лиц, не являющихся сотрудниками;
 - b) повышение результативности и эффективности функционирования Организации;
 - c) улучшение понимания рядовыми и руководящими сотрудниками и лицами, не являющимися сотрудниками, важности обеспечения устойчивости и гибкости для формирования гармоничных рабочих отношений.
- 1.243 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) все сотрудники и лица, не являющиеся сотрудниками, в том числе на руководящих должностях, будут использовать возможности для урегулирования трудовых споров с помощью имеющихся неформальных механизмов;
 - b) все сотрудники и лица, не являющиеся сотрудниками, будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций;
 - c) число принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным.
- 1.244 Что касается сотрудничества с другими структурами, а также межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с омбудсменами и посредниками системы Организации Объединенных Наций в целях улучшения общесистемной согласованности и повышения эффективности усилий по урегулированию конфликтов на рабочих местах. Канцелярия сосредоточит внимание также на укреплении сотрудничества с формальной системой отправления правосудия и изучении возможностей для увеличения количества дел, передаваемых формальным компонентом неформальному.
- 1.245 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам. В частности, Канцелярия продолжит учитывать гендерную проблематику при оказании услуг по урегулированию конфликтов и выявлении системных проблем в целях предоставления рекомендаций по обеспечению гендерного равенства, о чем свидетельствуют рассмотренные дела. Кроме того, Канцелярия проводит сбор данных, дезагрегированных по признаку пола.
- 1.246 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет стремиться обеспечить учет потребностей инвалидов, содействуя, когда это возможно, их полному и эффективному участию в работе Канцелярии. Канцелярия будет стремиться к повышению доступности своих услуг, в частности посредством обеспечения доступности соответствующего контента, например информации, размещаемой на ее онлайн-платформах, для людей с инвалидностью.

Мероприятия по оценке

- 1.247 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты оценки степени удовлетворенности клиентов, которая проводилась Канцелярией в 2025 году.

- 1.248 С учетом результатов вышеупомянутой оценки Канцелярия будет тесно сотрудничать с заинтересованными сторонами, сотрудниками и лицами, не являющимися сотрудниками, чтобы повысить осведомленность о важности выбора неформального процесса урегулирования споров в качестве первого шага. Канцелярия будет и далее проводить практикумы, направленные на повышение осведомленности о неформальных механизмах разрешения конфликтов и формирование навыков урегулирования конфликтов, вовлекая в диалог сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, и поощряя действия, направленные на улучшение поведения на рабочем месте, способствуя тем самым созданию гармоничной среды, в которой все смогут задействовать весь свой потенциал в условиях соблюдения достоинства и взаимного уважения.
- 1.249 На 2025 год запланировано проведение Канцелярией оценки степени удовлетворенности клиентов.

Выполнение программы в 2023 году

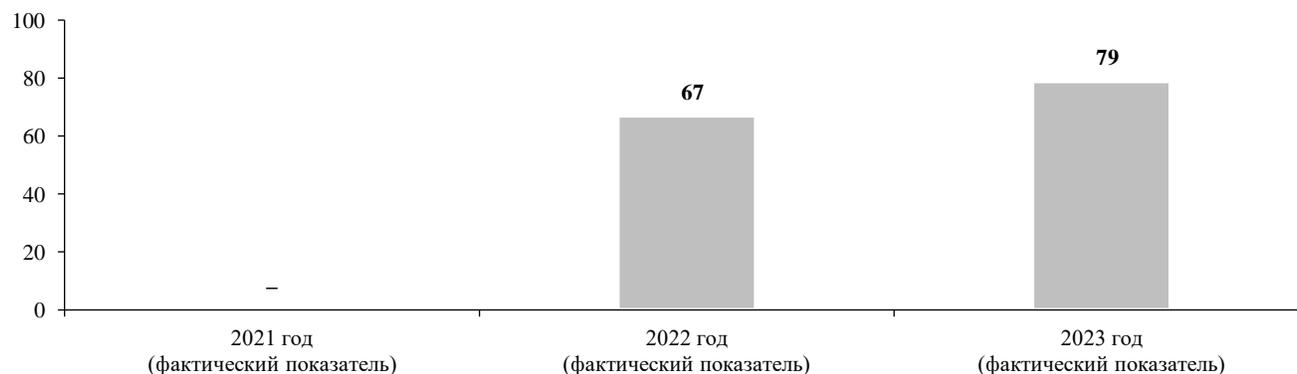
Повышение осведомленности персонала Организации Объединенных Наций о неформальных механизмах разрешения конфликтов на рабочем месте

- 1.250 В своей резолюции 77/260 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря повысить осведомленность сотрудников о возможности обсуждения варианта неформального урегулирования, включая посредничество, в качестве первого шага, когда это возможно, до подачи официальной жалобы. Канцелярия использовала как онлайн-каналы, так и очный формат встреч, чтобы распространять информацию о своих услугах по неформальному урегулированию конфликтов среди всех сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками. В 2023 году Канцелярия увеличила число информационно-пропагандистских мероприятий, включая презентации, информационные сессии, передачи и семинары, проводимые для сотрудников Организации Объединенных Наций и лиц, не являющихся сотрудниками, по всему миру: в 2022 году было проведено 60 таких мероприятий, а в 2023 году этот показатель вырос до 260 мероприятий. Кроме того, Канцелярия продолжила на регулярной основе взаимодействовать с отдельными руководителями, включая высшее руководство, и управленческими структурами Организации в целях поощрения использования неформальных механизмов разрешения споров. Эти усилия предоставили персоналу Организации Объединенных Наций возможность развить умения и стратегии для решения проблем на рабочем месте и урегулирования трудовых конфликтов.
- 1.251 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXII).

Рисунок 1.XXII

Показатель для оценки работы: доля посетителей Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций, отметивших, что они ознакомились с информацией и стратегиями, которые могут помочь им разрешить конфликт на рабочем месте

(В процентах)



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: расширение сферы охвата в целях содействия воспитанию культуры вежливости как формы признания достоинства на рабочих местах

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.252 Работа Канцелярии способствовала расширению инициатив в рамках кампании «Вежливость как форма признания достоинства» и повышению осведомленности 6675 человек из числа персонала о необходимости способствовать реализации принципа уважения достоинства, изложенного в Уставе Организации Объединенных Наций, и развития у них соответствующих навыков в рамках повседневного взаимодействия и решения поставленных задач, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.253 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.121).

Таблица 1.121

Показатель для оценки работы

<i>2021 год (фактический показатель)</i>	<i>2022 год (фактический показатель)</i>	<i>2023 год (фактический показатель)</i>	<i>2024 год (запланированный показатель)</i>	<i>2025 год (запланированный показатель)</i>
Открытие глобального коллективного веб-сайта (онлайн-инструмента совместной работы) с методическими и коммуникационными материалами	Повышение осведомленности 4861 человека из числа персонала Организации Объединенных Наций о необходимости способствовать реализации принципа уважения достоинства, изложенного в Уставе Организации Объединенных Наций, в рамках повседневного взаимодействия и решения поставленных задач	Расширение инициатив в рамках кампании «Вежливость как форма признания достоинства» благодаря повышению осведомленности 6675 человек из числа персонала о необходимости способствовать реализации принципа уважения достоинства и развитию у них соответствующих навыков	Увеличение числа сотрудников, охваченных в результате расширения инициатив в рамках кампании «Вежливость как форма признания достоинства»	Увеличение числа сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, охваченных в результате расширения инициатив в рамках кампании «Вежливость как форма признания достоинства»

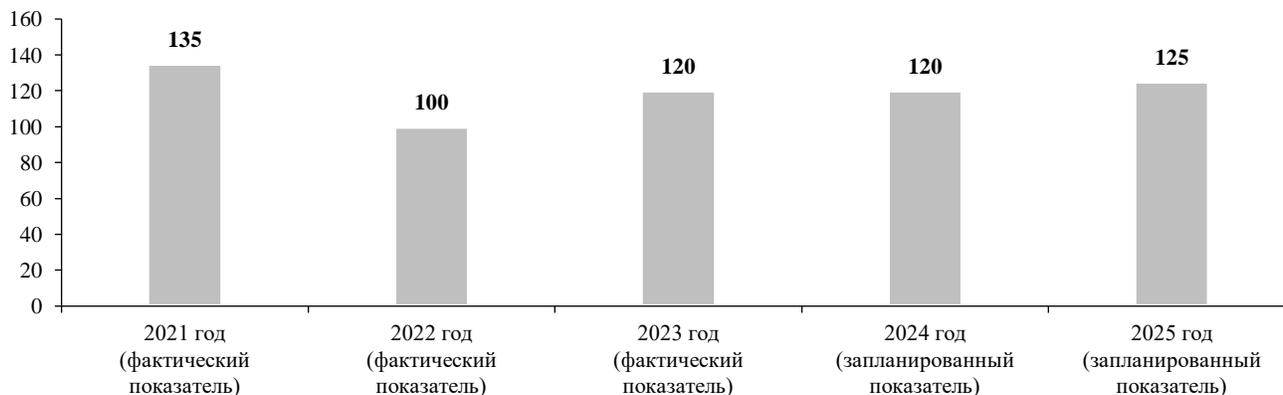
Результат 2: улучшение доступа к посредническим услугам

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.254 Работа Канцелярии способствовала оказанию 120 посреднических услуг, проведенных с применением децентрализованного подхода, что превысило запланированный показатель в 110 посреднических услуг.
- 1.255 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXIII).

Рисунок 1.XXIII

Показатель для оценки работы: число случаев оказания посреднических услуг благодаря их децентрализации (за год)



Результат 3: лица, не являющиеся сотрудниками Организации Объединенных Наций, имеют доступ к услугам по неформальному урегулированию конфликтов

Предлагаемый план по программе на 2025 год

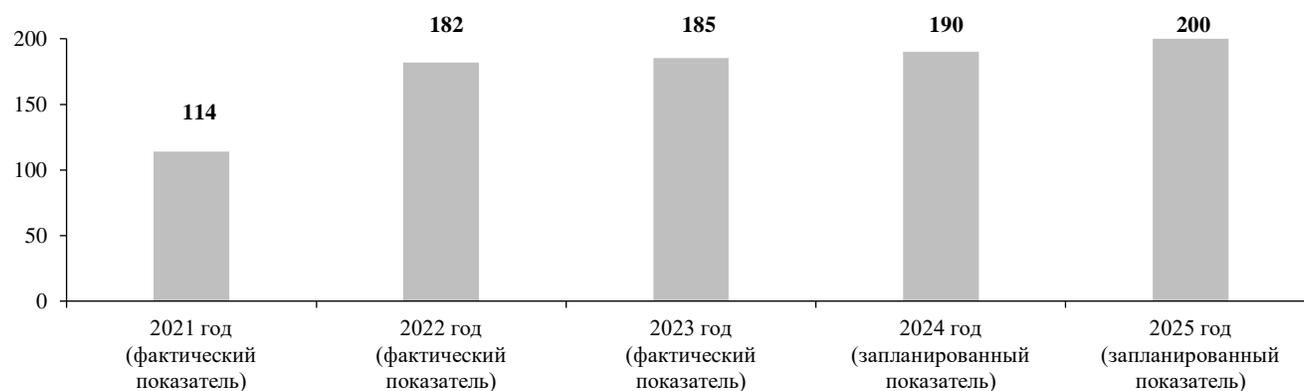
- 1.256 В своей резолюции [78/248](#) Генеральная Ассамблея постановила перевести экспериментальный проект по обеспечению для лиц, не являющихся сотрудниками, доступа к услугам Канцелярии на финансирование за счет имеющихся ресурсов. Канцелярия отметила, что лица, не являющиеся сотрудниками, часто выражали обеспокоенность условиями контрактов, оперативностью и своевременностью решения возникающих у них вопросов, а также возможностями карьерного роста, обстановкой в коллективе, организацией служебной деятельности и отношениями с начальством. Канцелярия обеспечивает доступный, безопасный и конфиденциальный ресурс в Организации. Поскольку лица, не являющиеся сотрудниками, все также остаются важным компонентом рабочей силы Организации Объединенных Наций, им будет полезно получить постоянный доступ к услугам омбудсмена и посредников.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.257 Опыт, приобретенный Канцелярией, заключается в выявлении необходимости повышения осведомленности лиц, не являющихся сотрудниками, об организационных процессах и процедурах урегулирования конфликтов, в том числе о том, как получить доступ к имеющимся неформальным механизмам разрешения конфликтов, поскольку, по наблюдениям Канцелярии, лица, не являющиеся сотрудниками, зачастую недостаточно информированы об этом. Применяя этот опыт, Канцелярия будет проводить разъяснительную работу с заинтересованными сторонами, такими как специалисты по людским ресурсам, чтобы информировать их о возможности воспользоваться услугами Канцелярии для лиц, не являющихся сотрудниками.
- 1.258 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXIV).

Рисунок 1.XXIV

Показатель для оценки работы: количество лиц, не являющихся сотрудниками, которые воспользовались услугами неформального разрешения конфликтов



Мандаты директивных органов

1.259 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

<p>55/258</p> <p>56/253</p>	<p>Управление людскими ресурсами</p> <p>Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов</p>	<p>62/228; 76/242; 77/260, 78/248</p> <p>65/290</p>	<p>Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций</p> <p>Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять миротворческими операциями и поддерживать их</p>
---	---	---	--

Предусмотренная деятельность

1.260 В таблице 1.122 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.122

Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	6	6	6	6
Заседания:				
2. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
3. Пятого комитета	3	3	3	3
4. Шестого комитета	1	1	1	1
E. Вспомогательная деятельность				
Укрепление потенциала сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, посредством проведения практикумов под названием «Вежливость как форма признания достоинства».				
Внутреннее правосудие и надзор: неформальное урегулирование споров сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, как очно, так и дистанционно; проведение анализа коренных причин конфликтов и информирование вышестоящих инстанций по системным проблемам в интересах улучшения условий на рабочих местах; проведение мероприятий по информированию и повышению компетентности в вопросах урегулирования конфликтов, включая информационные занятия, тематические и интерактивные групповые обсуждения и практикумы; и ведение веб-сайта на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций и распространение печатных справочных материалов по вопросам урегулирования конфликтов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.261 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.123–1.125.

Таблица 1.123

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Должности	3 743,4	4 028,0	–	–	–	–	4 028,0
Прочие расходы по персоналу	31,3	171,2	–	–	–	–	171,2
Консультанты	15,0	35,9	–	–	–	–	35,9
Поездки персонала	52,8	58,0	–	–	–	–	58,0
Услуги подряда	55,7	78,3	–	–	–	–	78,3
Общие оперативные расходы	25,3	49,8	–	–	–	–	49,8
Принадлежности и материалы	0,5	9,8	–	–	–	–	9,8
Мебель и оборудование	14,6	2,1	–	–	–	–	2,1
Прочее	0,1	–	–	–	–	–	–
Всего	3 938,7	4 433,1	–	–	–	–	4 433,1

Таблица 1.124

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей		Подобная информация
	Утвержденные на 2024 год	Предлагаемые на 2025 год	
Утвержденные должности на 2024 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР	
Предлагаемые должности на 2025 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР	

Таблица 1.125

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	7	–	–	–	–	7
С-4	2	–	–	–	–	2

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
С-3	2	–	–	–	–	2	
Итого	13	–	–	–	–	13	
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ОО (ПР)	5	–	–	–	–	5	
МР	3	–	–	–	–	3	
Итого	8	–	–	–	–	8	
Всего	21	–	–	–	–	21	

1.262 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.126–1.128 и на рисунке 1.XXV.

1.263 Как показано в таблицах 1.127 1) и 1.128 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 4 433 100 долл. США до пересчета, то есть не изменился по сравнению с суммой ассигнований на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.126

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Программа работы	3 938,7	4 433,1	–	–	–	–	–	4 433,1	
Итого, 1	3 938,7	4 433,1	–	–	–	–	–	4 433,1	

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2023 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Итого, 2	2 275,2	2 490,5	369,9	14,9	2 860,4

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Итого, 3	73,5	60,0	–	–	60,0
Всего (1+2+3)	6 287,4	6 983,6	369,9	5,3	7 353,5

Таблица 1.127

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	21	–	–	–	–	21
Итого, 1	21	–	–	–	–	21

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	9	–	9
Итого, 2	9	–	9
Всего (1+2)	30	–	30

Таблица 1.128

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 743,4	4 028,0	–	–	–	–	–	4028,0
Расходы, не связанные с должностями	195,3	405,1	–	–	–	–	–	405,1
Всего	3 938,7	4 433,1	–	–	–	–	–	4 433,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		13	–	–	–	–	–	13
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	8
Всего		21	–	–	–	–	–	21

Рисунок 1.XXV
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

1.264 Как показано в таблицах 1.126 2) и 1.127 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 2 860 400 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят удовлетворить потребности, упомянутые в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года (A/78/746).

Внебюджетные ресурсы

1.265 Как показано в таблице 1.126 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 60 000 долл. США. Ресурсы, не связанные с должностями, дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для осуществления мандатов по данному компоненту, включая предоставление услуг по урегулированию конфликтов сотрудникам Международного Суда и Всемирной метеорологической организации в соответствии с меморандумом о взаимопонимании.

1.266 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, делегированными ей Генеральным секретарем.

1.267 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.129.

Таблица 1.129
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	80	58	86	100	100

X. Управление по вопросам отправления правосудия

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.268 Управление по вопросам отправления правосудия отвечает за общую координацию работы системы отправления правосудия, а также за обеспечение ее эффективного функционирования на справедливой и транспарентной основе. Мандат Управления вытекает из соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи, включая резолюции [61/261](#), [62/228](#) и [63/253](#), в которых Ассамблея учредила новую, независимую, транспарентную, профессиональную, обеспеченную надлежащими ресурсами и децентрализованную систему отправления правосудия, подчеркнув необходимость обеспечения справедливого отношения к сотрудникам Организации Объединенных Наций и подотчетности рядовых и руководящих сотрудников.

Программа работы

Цель

- 1.269 Цель, достижению которой содействует Управление, заключается в обеспечении доступа к правосудию, в частности к информации о судебной практике, а также уважения прав и обязанностей персонала и соблюдения принципа привлечения к ответственности как рядовых, так и руководящих сотрудников благодаря эффективному и результативному функционированию системы отправления правосудия.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.270 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Управление будет:
- a) обеспечивать беспрепятственный доступ к информации о судебной практике через веб-сайт системы отправления правосудия Организации Объединенных Наций, с привлечением базы данных о судебной практике с возможностью осуществления полнотекстового поиска, с помощью доработанных сборников судебных прецедентов с возможностью осуществления поиска и посредством использования инструментов информационно-просветительской деятельности;
 - b) предоставлять сотрудникам юридические консультации и помощь, а также, в соответствующих случаях, обеспечивать их юридическое представительство;
 - c) совершенствовать системы ведения дел и оказывать основную, техническую и административную поддержку Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций;
 - d) повышать информированность сотрудников и расширять их доступ к механизмам урегулирования трудовых споров с уделением особого внимания полевым миссиям и отделениям во исполнение резолюций [73/276](#), [74/258](#), [75/248](#) и [76/242](#) Генеральной Ассамблеи.

- 1.271 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- улучшение процесса принятия решений руководителями;
 - расширение доступа к информации о том, когда и каким образом подавать иски в трибуналы;
 - эффективное урегулирование споров;
 - повышение оперативности рассмотрения дел.
- 1.272 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- сотрудники будут использовать возможности для урегулирования трудовых споров с помощью имеющихся неформальных механизмов;
 - в период до подачи заявлений сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений трибуналов;
 - число принимаемых к рассмотрению и рассмотренных дел будет оставаться стабильным;
 - сотрудники, работающие в отдаленных местах, будут иметь доступ к интернету для подачи жалоб в электронном виде.
- 1.273 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Управление продолжит осуществление всеобъемлющей информационно-просветительской стратегии, направленной на улучшение доступа сотрудников к информации и ресурсам, облегчающим урегулирование споров на рабочих местах. В целях обеспечения дальнейшего осуществления этой стратегии и охвата максимального числа сотрудников (прежде всего за пределами Центральных учреждений) Управление намерено сотрудничать с рядом структур и с самостоятельно управляемыми фондами и программами. Для расширения доступа других учреждений к судебной практике трибуналов Управление разработало базу данных о судебной практике с возможностью осуществления полнотекстового поиска в 2022 году, а в течение 2023 года продолжало совершенствовать ее. В 2025 году Управление продолжит инвестировать в информационно-просветительскую деятельность, направленную на привлечение внимания к этому ресурсу, в том числе в сотрудничестве с другими структурами. Кроме того, Управление продолжит координировать подготовку доклада Генерального секретаря о функционировании системы отправления правосудия и докладывать о тенденциях и своих наблюдениях.
- 1.274 При необходимости Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Управление будет продолжать выявлять любые системные проблемы, связанные с гендерным неравенством в части доступа к системе отправления правосудия, и рекомендовать меры по исправлению ситуации. Группа по гендерным вопросам Управления продолжит оказывать поддержку в реализации общесистемной стратегии по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.
- 1.275 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Управление будет сотрудничать с Департаментом глобальных коммуникаций для поддержки на веб-сайте Управления функций, обеспечивающих его доступность для пользователей с временной и долгосрочной инвалидностью.

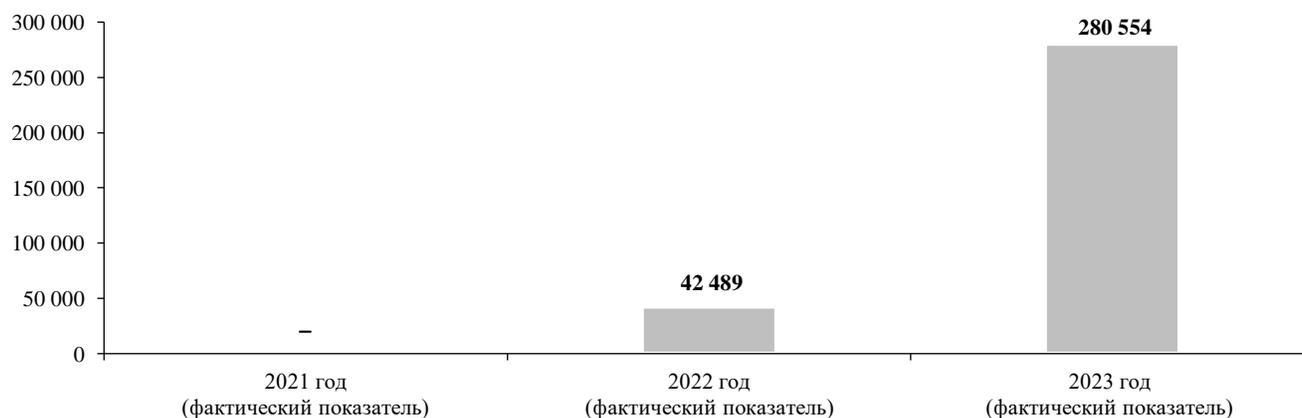
Выполнение программы в 2023 году

Расширение использования и доступности ресурсов для системы отправления правосудия

- 1.276 В соответствии со своим мандатом Управление, при наличии возможностей, неизменно стремится повышать осведомленность о механизмах разрешения споров на рабочем месте и расширять доступ к ним, в том числе с помощью технологий. В 2023 году Управление продолжило работу над порталом “Caselaw”, который начал работать в октябре 2022 года, сотрудничая с Управлением информационно-коммуникационных технологий над улучшением конфигурации портала и подготовки требований для дальнейших усовершенствований, запланированных на 2024 год. Кроме того, Управление в сотрудничестве с Департаментом оперативной поддержки подготовило 21 новый учебный видеоролик о системе отправления правосудия. Видеоролики были сняты на английском языке с французскими субтитрами, что способствовало развитию многоязычия и повышению доступности административной системы, включая портал “Caselaw”. Кроме того, Управление запустило общедоступную информационную панель Отдела юридической помощи персоналу.
- 1.277 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXVI).

Рисунок 1.XXVI

Показатель для оценки работы: количество просмотров портала “Caselaw” (за год)



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: улучшение доступа к системе отправления правосудия посредством усовершенствования инициатив в области информационно-коммуникационных технологий

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.278 Работа Управления способствовала расширению информационно-просветительской деятельности благодаря созданию веб-контента на всех официальных языках Организации Объединенных Наций на веб-сайте системы отправления правосудия, повышению удобства его использования и соблюдению руководящих принципов обеспечения кибербезопасности, форматирования, доступности и многоязычия, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.279 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.130).

Таблица 1.130
Показатель для оценки работы

<i>2021 год (фактический показатель)</i>	<i>2022 год (фактический показатель)</i>	<i>2023 год (фактический показатель)</i>	<i>2024 год (запланированный показатель)</i>	<i>2025 год (запланированный показатель)</i>
Обеспечение доступности новой системы судебного делопроизводства для всех сотрудников и других заинтересованных сторон и улучшение понимания персоналом функционирования системы отправления правосудия	Улучшение пользовательского доступа благодаря внедрению усовершенствованной системы судебного делопроизводства, предусматривающей использование французского языка в качестве официального рабочего языка для модуля секретариатов, что расширяет процесс составления и редактирования резюме судебных прецедентов Улучшение использования данных, в том числе с помощью новой информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени	Расширение информационно-просветительской деятельности благодаря созданию веб-контента на всех официальных языках Организации Объединенных Наций на веб-сайте системы отправления правосудия, повышению удобства его использования и соблюдению руководящих принципов обеспечения кибербезопасности, форматирования, доступности и многоязычия	Улучшение доступа к системе отправления правосудия благодаря использованию чат-бота, интегрированного в веб-сайт Управления	Улучшение доступа пользователей за счет усовершенствования информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени, портала “Caselaw” и системы судебного делопроизводства

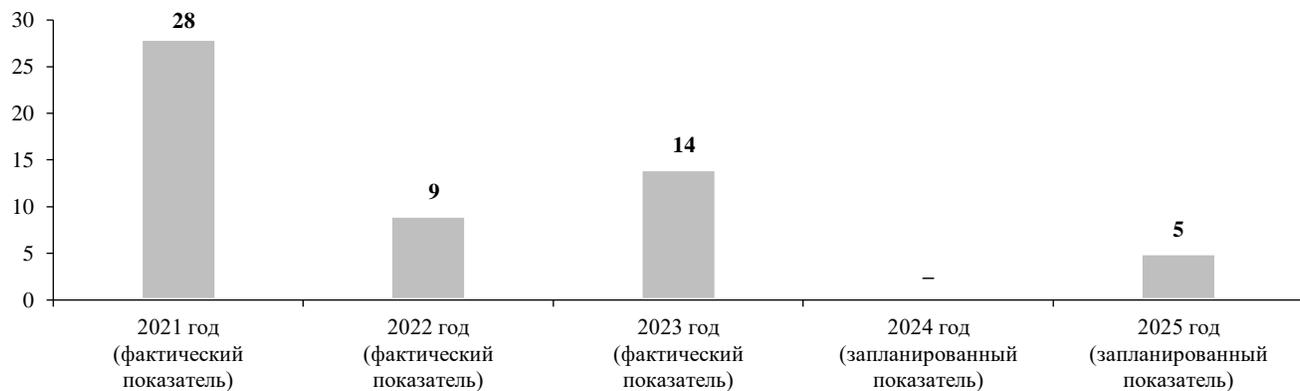
Результат 2: сокращение сроков рассмотрения дел в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.280 Работа Управления способствовала рассмотрению 14 дел в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций, производство по которым не было завершено в установленные сроки (400 дней), что не позволило достичь запланированного показателя в ноль таких дел. Этот показатель не был достигнут по ряду причин, включая рассмотрение промежуточных апелляций, отсутствие заявителей в течение длительного периода времени и затянувшиеся сроки рассмотрения дел в связи с длительными судебными разбирательствами.
- 1.281 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXVII).

Рисунок 1.XXVII

Показатель для оценки работы: количество дел в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций, которые не разрешены в установленные сроки



Результат 3: повышение прозрачности системы отправления правосудия за счет использования бизнес-аналитики и отчетности по анализу тенденций

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 1.282 Спустя 15 лет после создания нынешней системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций ее внедрение достигло такого уровня зрелости, который позволяет отслеживать и выявлять тенденции в целях содействия принятию решений. Управление приступило к углубленному изучению возможностей расширенного анализа данных в 2023 году. Обобщение данных за несколько лет заложило основу для более сложного анализа тенденций, позволяющего отслеживать объем и вид дел за несколько лет, среднее время прохождения различных видов дел через систему и анализ других факторов, таких как класс и категория сотрудников, тип юридического представительства, географическое положение и гендер.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.283 Опыт, приобретенный Управлением, заключается в том, что важно уметь визуализировать, понимать и анализировать данные, генерируемые системой на более детальном уровне, чтобы предвидеть, предотвращать и смягчать любые проблемы эффективности и постоянно повышать доступность системы и качество предоставляемых услуг. Применяя этот опыт, Управление укрепит свои системы бизнес-анализа, чтобы повысить эффективность бизнес-аналитики и отчетности и обеспечить более продвинутый и насыщенный анализ тенденций и комплексный анализ данных, поступающих из различных частей системы и по различным показателям.
- 1.284 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.131).

Таблица 1.131
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	Повышение транспарентности системы отправления правосудия за счет появления в открытом доступе новой информационной панели по делам Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и усовершенствования информационной панели по делам Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций	Повышение транспарентности системы отправления правосудия за счет расширения доступа общественности к информационным панелям, включая отчетность и анализ тенденций

Мандаты директивных органов

- 1.285 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/283; 61/261; 62/228; 63/253; 73/276; 74/258; 75/248; 76/242; 77/260, 78/248	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций	66/106	Кодекс поведения судей Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций
--	---	--------	---

Предусмотренная деятельность

- 1.286 Вся предусмотренная деятельность по программе перечислена в таблице 1.132.

Таблица 1.132

Управление по вопросам отправления правосудия: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Доклад Совета по внутреннему правосудию Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	24	24	24	23
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4	3	4	4
4. Заседания Пятого комитета	7	5	7	4
5. Заседания Шестого комитета	3	8	3	5
6. Заседания Совета по внутреннему правосудию	10	8	10	10
C. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: электронная система судебного делопроизводства, база данных Отдела юридической помощи персоналу и механизм поиска информации о судебной практике.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение кампаний по повышению осведомленности о системе отправления правосудия и распространения информации об этой системе.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт системы отправления правосудия Организации Объединенных Наций.				
E. Вспомогательная деятельность				
Юридические услуги: предоставление сотрудникам юридической помощи и обеспечение представительства их интересов в делах, при наличии разумных шансов на успех, через Отдел юридической помощи персоналу.				
Внутреннее правосудие и надзор: прием для рассмотрения Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций заявлений и апелляций, включая ходатайства; оказание трибуналам основной, технической и административной поддержки в принятии решений; и оказание помощи Совету по внутреннему правосудию.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.287 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.133–1.135.

Таблица 1.133

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Должности	6 565,0	6 850,3	–	–	–	–	6 850,3
Прочие расходы по персоналу	393,8	577,6	–	–	–	–	577,6
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	2 136,8	2 913,4	–	–	–	–	2 913,4
Консультанты	(1,0)	–	–	–	–	–	–
Поездки представителей	433,1	–	–	–	–	–	–
Поездки персонала	91,2	103,5	–	–	–	–	103,5
Услуги подряда	416,2	401,7	–	–	–	–	401,7
Общие оперативные расходы	107,5	136,7	–	–	–	–	136,7
Принадлежности и материалы	1,8	29,7	–	–	–	–	29,7
Мебель и оборудование	19,5	24,2	–	–	–	–	24,2
Субсидии и взносы	(1,0)	–	–	–	–	–	–
Прочее	(0,3)	–	–	–	–	–	–
Всего	10 162,6	11 037,1	–	–	–	–	11 037,1

Таблица 1.134

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	
	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 11 ОО (ПР), 4 МР
Предлагаемые должности на 2025 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 11 ОО (ПР), 4 МР

Таблица 1.135
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	5	–	–	–	–	5
С-4	6	–	–	–	–	6
С-3	11	–	–	–	–	11
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	25	–	–	–	–	25
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	11	–	–	–	–	11
МР	4	–	–	–	–	4
Итого	15	–	–	–	–	15
Всего	40	–	–	–	–	40

1.288 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.136–1.138 и на рисунке 1.XXVII.

1.289 Как показано в таблицах 1.136 1) и 1.138 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 11 037 100 долл. США до пересчета, то есть не изменился по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.136
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Программа работы	10 162,6	11 037,1	–	–	–	–	11 037,1	
Итого, 1	10 162,6	11 037,1	–	–	–	–	11 037,1	

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Итого, 2	145,7	232,2	(13,5)	(5,8)	218,7

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

3) *Внебюджетные ресурсы*

<i>Компонент</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2025 год</i>
Программа работы	1 512,1	2 216,5	60,8	2,7	2 277,3
Итого, 3	1 512,1	2 216,5	60,8	2,7	2 277,3
Всего (1+2+3)	11 820,4	13 485,8	47,3	0,4	13 533,1

Таблица 1.137
Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

<i>Компонент</i>	<i>Утвержденная численность на 2024 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Предлагаемая численность на 2025 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>	
Программа работы	40	–	–	–	–	40
Итого, 1	40	–	–	–	–	40

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>Смета на 2025 год</i>
Программа работы	1	–	1
Итого, 2	1	–	1
Всего (1+2)	41	–	41

Таблица 1.138
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2024 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2025 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	6 565,0	6 850,3	–	–	–	–	–	6 850,3
Расходы, не связанные с должностями	3 597,6	4 186,8	–	–	–	–	–	4 186,8
Всего	10 162,6	11 037,1	–	–	–	–	–	11 037,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	–	–	–	–	–	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		15	–	–	–	–	–	15
Всего		40	–	–	–	–	–	40

Рисунок 1.XXVIII
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

1.290 Как показано в таблицах 1.136 2) и 1.137 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 218 700 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года (A/78/746).

Внебюджетные ресурсы

- 1.291 Как показано в таблице 1.136 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 2 277 300 долл. США. Эти ресурсы, не связанные с должностями, дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться преимущественно в поддержку осуществления мандатов по данному компоненту, а также позволят Управлению предоставлять юридическую помощь персоналу.
- 1.292 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Управление в соответствии с полномочиями, делегированными ему Генеральным секретарем.
- 1.293 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.139. Управление будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.139
Показатели соблюдения правил
 (В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	83	68	91	100	100

XI. Бюро по вопросам этики

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.294 Бюро по вопросам этики является самостоятельным подразделением Секретариата, отвечающим за оказание Генеральному секретарю помощи в обеспечении того, чтобы все сотрудники выполняли свои функции в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как того требует Устав Организации Объединенных Наций. Мандат Бюро вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [60/1](#) и [60/248](#). Кроме того, Бюро оказывает Генеральному секретарю помощь в подготовке ежегодного доклада Ассамблее по вопросу об осуществлении политики в вопросах этики, представляемого в соответствии с резолюцией [60/254](#) Ассамблеи, и ежегодного доклада Ассамблее о деятельности Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, представляемого в соответствии с резолюцией [63/250](#) Ассамблеи. В соответствии с резолюцией [77/278](#) Ассамблеи Бюро представляет ежегодный доклад непосредственно Ассамблее. Во исполнение резолюции [70/305](#) Ассамблеи на Бюро возлагаются также обязанности по проведению вводного инструктажа для всех председателей Генеральной Ассамблеи и их аппарата, проверке финансовой информации, раскрываемой председателями, и проверке всех частных пожертвований, получаемых Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи. Бюро стремится вносить свой вклад в обеспечение скорейшего и эффективного осуществления пересмотренной политики в области защиты от преследования и содействовать формированию организационной культуры, побуждающей сотрудников сообщать о нарушениях, как того требует резолюция [71/263](#).

Программа работы

Цель

- 1.295 Цель, достижению которой содействует Бюро, заключается в формировании и сохранении организационной культуры добросовестности, подотчетности и транспарентности, предполагающей выполнение всеми сотрудниками своих функций в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как того требует Устав Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.296 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Бюро будет:
- предоставлять независимые консультации профилактического характера по вопросам этики, оказывать методическую помощь и проводить брифинги для рядовых и руководящих сотрудников в целях обеспечения понимания этических норм, способствовать установлению стандартов в области этики и содействовать обеспечению согласованности политики в рамках Секретариата и между самостоятельно управляемыми органами и программами Организации;
 - оказывать услуги в соответствии со своим кругом ведения, описанным в соответствующих бюллетенях Генерального секретаря ([ST/SGB/2005/22](#), [ST/SGB/2007/11](#) и [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#)), в рамках административного обслуживания ежегодной программы раскрытия финансовой информации, оказания методической помощи и проведения конфиденциальных консультаций по вопросам этики (включая проведение

- связанных с раскрытием информации проверок перед назначением на руководящие должности и обеспечение работы телефонной службы помощи по вопросам этики), проведения совещаний и информационно-разъяснительной работы по вопросам этики и выполнения обязанностей Бюро, касающихся политики защиты от преследований, и посредством обеспечения директивной поддержки и согласования этических норм;
- c) выявлять риски, связанные с участием сотрудников во внеслужебной деятельности, в частности, с точки зрения потенциальных конфликтов интересов и их последствий для Организации;
 - d) способствовать общему пониманию стандартов поведения для международной гражданской службы через структуры, входящие в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированные с КСР;
 - e) поддерживать общую стратегию Организации в области управления рисками, включая усилия по выявлению и устранению личных и организационных конфликтов интересов, путем осуществления программы раскрытия финансовой информации и оказания консультационной помощи и работать, по запросу, с различными внесенными в реестр общеорганизационных рисков субъектами над обновлением и выполнением их планов реагирования;
 - f) доводить до всеобщего сведения и демонстрировать наличие мер защиты от преследований в рамках постоянного взаимодействия в Секретариате (совместно с Департаментом глобальных коммуникаций, УСВН и Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления) и в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий.
- 1.297 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- a) повышение доверия общественности к Организации в том, что касается ее добросовестности, благодаря процедуре раскрытия финансовой информации с сохранением имеющих основополагающее значение мер защиты Организации от конфликтов интересов и потенциального репутационного ущерба;
 - b) ознакомление большего числа сотрудников с этическими нормами и принятой практикой, а также о положениях, предусматривающих защиту от преследований;
 - c) укрепление организационной культуры добросовестности, транспарентности и подотчетности.
- 1.298 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) сотрудники будут по-прежнему пользоваться услугами Бюро;
 - b) Бюро будет своевременно получать от сотрудников декларации, раскрывающие финансовую информацию;
 - c) при обращении за защитой от преследований сотрудники будут предоставлять всю необходимую документацию;
 - d) ситуация в области безопасности и общественного здравоохранения в местах службы позволит при необходимости проводить разъяснительные миссии в очном режиме.
- 1.299 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то в 2025 году Бюро рассчитывает принять участие в ежегодном совещании Сети многосторонних организаций по вопросам этики.
- 1.300 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Директор Бюро будет продолжать выполнять председательские функции и обеспечивать функциональное руководство в Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в целях обеспечения большей согласованности в работе входящих в состав Коллегии организационных подразделений по вопросам этики, как это предусмотрено в бюллетенях Генерального секретаря [ST/SGB/2007/11](#) и [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#). Бюро будет продолжать взаимодействовать со

структурами, входящими в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированными с КСР, в интересах обеспечения согласованности политики в вопросах этики и содействовать защите от преследований в рамках системы Организации Объединенных Наций. Оно будет продолжать также обеспечивать административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации в тех структурах системы, которые решили передать выполнение этой функции Бюро по вопросам этики Секретариата. Кроме того, оно будет продолжать заниматься рассмотрением апелляций сотрудников самостоятельно управляемых органов и программ, представленных в Коллегии по вопросам этики.

- 1.301 При необходимости Бюро учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах. Данные о предоставляемых им услугах, по мере возможности, оно дезагрегирует по гендерному признаку. На протяжении многих лет в Бюро постоянно поступает больше запросов от женщин, и оно реагирует на них. В соответствии с устоявшейся практикой и при наличии средств группы Бюро, проводящие разъяснительные миссии, будут продолжать работать в парах и соблюдать гендерный баланс. По требованию запрашивающих структур Бюро будет предоставлять информацию, дезагрегированную по гендерному признаку.

Выполнение программы в 2023 году

Повышение подотчетности Бюро по вопросам этики

- 1.302 В соответствии с резолюцией [71/263](#) Генеральной Ассамблеи, Бюро взаимодействует с государствами-членами в отношении мер по укреплению независимости Бюро, как это было предложено Генеральным секретарем в его докладе о деятельности Бюро за 2022 год ([A/77/75](#)) и предыдущих докладах. Предлагаемые меры были поддержаны в обзоре Объединенной инспекционной группы, посвященном функциональному звену по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2021/5](#)), в котором она настоятельно призвала Ассамблею одобрить предлагаемые меры по обеспечению независимости. В соответствии с решением Ассамблеи, содержащимся в ее резолюции [77/278](#), Бюро представило свой ежегодный доклад, охватывающий деятельность за 2022 год, непосредственно Ассамблее в соответствии с этой резолюцией в рамках обеспечения подотчетности в отношении деятельности Бюро. Бюро продолжало взаимодействовать с Независимым консультативным комитетом по ревизии в связи с усилением его надзорной роли по отношению к Бюро.
- 1.303 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.140).

Таблица 1.140

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
–	–	Повышение подотчетности Бюро путем непосредственного представления ежегодного доклада Генеральной Ассамблее
		Независимый консультативный комитет по ревизии пересмотрел свой круг ведения для рассмотрения Генеральной Ассамблеей с учетом резолюции 77/278 Ассамблеи, в которой она одобрила повышение роли Комитета для укрепления системы подотчетности Бюро

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: согласование этических норм и их последовательное применение

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.304 Работа Бюро способствовала повышению согласованности в разработке и применении этических норм благодаря участию Секретариата и Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в проводимом Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) обзоре стандартов поведения для международной гражданской службы и участию Секретариата в двух рабочих группах Коллегии для повышения согласованности в области внеслужебной деятельности и подарков, что позволило достичь запланированной цели.
- 1.305 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.141).

Таблица 1.141

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Углубление понимания структурами системы Организации Объединенных Наций вопросов, связанных с применением этических норм и принятой практики	В Сети многосторонних организаций по вопросам этики было создано отделение КСР, в которое входят организации-члены, связанные с КСР Участие Секретариата и Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в проводимом КМГС обзоре стандартов поведения для международной гражданской службы	Повышение согласованности в деле разработки и применения этических норм путем участия в проводимом КМГС обзоре стандартов поведения для международной гражданской службы, а также участия в рабочих группах Коллегии по вопросам этики для повышения согласованности подходов к внеслужебной деятельности и подаркам	Проведение Секретариатом и другими структурами Организации Объединенных Наций, входящими в состав Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, систематического обзора и обновления нормативных положений, определяющих этические нормы, в соответствии с обновленными стандартами поведения, принятыми КМГС	Повышение осведомленности сотрудников Секретариата и других подразделений Организации Объединенных Наций об обновленных стандартах поведения КМГС и соответствующей политике Организации в целях обеспечения более строгого соблюдения этических норм

Результат 2: снижение этических рисков, возникающих при осуществлении внеслужебной деятельности

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.306 Работа Бюро способствовала взаимодействию руководящих и рядовых сотрудников Организации Объединенных Наций по вопросам использования социальных сетей в частном порядке в рамках проведения в 2023 году диалога с руководством, в котором приняли участие 34 189 человек, что соответствует запланированному показателю.
- 1.307 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.142).

Таблица 1.142
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Привлечение сотрудников Организации Объединенных Наций к участию в занятиях по отработке сценариев, связанных с реальными и возможными повседневными этическими проблемами, включая конфликты интересов, в ходе проведения интерактивных практикумов	Поступление от сотрудников Организации Объединенных Наций просьб о консультациях по вопросам внеслужебной деятельности и их удовлетворение (414 запросов)	Взаимодействие руководящих и рядовых сотрудников Организации Объединенных Наций по вопросам использования социальных сетей в частном порядке в рамках проведения в 2023 году диалога с руководством, в котором приняли участие 34 189 человек	Разработка Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики и структурами, входящими в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированными с КСР, общеметодического руководства по внеслужебной деятельности	Разработка Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики и структурами, входящими в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированными с КСР, общеметодического руководства по внеслужебной деятельности

Результат 3: повышение осведомленности персонала на местах в вопросах этики и расширение доступа к услугам в области этики

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 1.308 В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в ее резолюции [77/278](#), представить предложения по активизации работы Бюро на местах, Бюро разработало и предоставило информационно-пропагандистские услуги с учетом конкретных потребностей и интересов персонала на местах. Такие услуги включают очные консультации персонала и служб на местах по вопросам этики и интерактивные семинары по запросу для подразделений на местах по различным темам, связанным с этикой.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.309 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Бюро, заключается в необходимости постоянного и тесного взаимодействия с персоналом на местах по вопросам этических норм и поведения с учетом местных особенностей. Этические проблемы, с которыми сталкивается персонал на местах, зависят от местных особенностей. Кроме того, тесное взаимодействие с персоналом на местах играет неоценимую роль в укреплении доверия. Бюро отмечает увеличение числа запросов от отделений на местах после проведения информационно-разъяснительных поездок. Используя этот опыт, Бюро усилит взаимодействие с персоналом на местах, включая более частое проведение очных семинаров и инструктажей, с целью повышения их этической осведомленности и оказания им помощи в соблюдении постоянных этических стандартов в их повседневной деятельности.
- 1.310 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.143).

Таблица 1.143

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Повышение этической осведомленности персонала на местах путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий, включая семинары по конкретным вопросам и обучение с учетом конкретных выявленных потребностей	Сотрудники на местах имеют доступ к стандартам этики через интранет-страницу Бюро, открытую в “iSeek”	Сотрудники на местах имеют доступ к дополнительным интерактивным материалам по темам, связанным с этическими нормами	Персонал на местах имеет доступ к более специализированным услугам, включая индивидуальные рекомендации, семинары, общие собрания и другие информационно-пропагандистские мероприятия, учитывающие местные особенности и конкретные обстоятельства полевых операций	Расширение доступа персонала на местах к услугам и поддержке в области этики благодаря расширению присутствия Бюро на местах

Мандаты директивных органов

1.311 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года (п. 61 d))	60/254	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций
60/248	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов	63/250; 71/263; 77/278 70/305	Управление людскими ресурсами Активизация работы Генеральной Ассамблеи

Предусмотренная деятельность

1.312 В таблице 1.144 указана вся предусмотренная деятельность Бюро по вопросам этики.

Таблица 1.144

Бюро по вопросам этики: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Бюро по вопросам этики о его деятельности	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	6	5	6	5
2. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	3	2	3	2
3. Заседания Пятого комитета	3	3	3	3
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление сотрудникам экспертной консультационной, методической и технической помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-разъяснительных кампаний в целях повышения осведомленности о работе Бюро и распространение информации, буклетов и презентаций по вопросам этики.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт и социальные сети.				
E. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор: управление процессом раскрытия финансовой информации и декларирования доходов в 100 процентах случаев и координация процесса оценки в рамках программы раскрытия финансовой информации; предоставление сотрудникам экспертной консультационной помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики; и обеспечение защиты сотрудников от преследований за сообщения о нарушениях норм поведения или сотрудничество в ходе проведения должным образом санкционированных ревизий и расследований.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.313 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.145–1.147.

Таблица 1.145

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	1 385,6	1 285,8	–	–	–	–	–	1 285,8
Прочие расходы по персоналу	5,7	39,6	–	378,0	–	378,0	954,5	417,6
Консультанты	327,8	12,2	–	–	–	–	–	12,2
Поездки персонала	27,5	28,2	–	34,3	–	34,3	121,6	62,5
Услуги подряда	144,3	423,8	–	4,1	229,5	233,6	55,1	657,4
Общие оперативные расходы	5,4	23,3	–	9,0	–	9,0	38,6	32,3
Принадлежности и материалы	0,1	4,4	–	0,6	–	0,6	13,6	5,0
Мебель и оборудование	0,2	–	–	3,7	–	3,7	–	3,7
Субсидии и взносы	2,4	–	–	–	–	–	–	–
Всего	1 899,1	1 817,3	–	429,7	229,5	659,2	36,3	2 476,5

Таблица 1.146

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	
	Утвержденные на 2024 год	Предлагаемые на 2025 год
Утвержденные должности на 2024 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.147

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	
Категория специалистов и выше					
Д-2	1	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	2
С-3	2	–	–	–	2

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
C-2/1	1	–	–	–	–	1	
Итого	7	–	–	–	–	7	
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1	
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1	
Итого	2	–	–	–	–	2	
Всего	9	–	–	–	–	9	

1.314 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.148–1.150 и на рисунке 1.XXIX.

1.315 Как показано в таблицах 1.148 1) и 1.149 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 2 476 500 долл. США до пересчета, что на 659 200 долл. США (или 36,3 процента) меньше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются новыми и расширенными мандатами и другими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.148

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	1 899,1	1 817,3	–	429,7	229,5	659,2	36,3	2 476,5
Итого, 1	1 899,1	1 817,3	–	429,7	229,5	659,2	36,3	2 476,5

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Программа работы	1 065,1	1 097,4	–	–	1 097,4
Итого, 2	1 065,1	1 097,4	–	–	1 097,4

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Программа работы	1 068,3	1 464,1	–	–	1 464,1
Итого, 3	1 068,3	1 464,1	–	–	1 464,1
Всего (1+2+3)	4 032,4	4 378,8	659,2	15,1	5 038,0

Таблица 1.149

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	9	–	–	–	–	9
Итого, 1	9	–	–	–	–	9

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	3	–	3
Итого, 2	3	–	3
Всего (1+2)	12	–	12

Таблица 1.150

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 385,6	1 285,8	–	–	–	–	–	1 285,8
Расходы, не связанные с должностями	513,5	531,5	–	429,7	229,5	659,2	124,0	1 190,7
Всего	1 899,1	1 817,3	–	429,7	229,5	659,2	36,3	2 476,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	–	–	–	–	–	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		9	–	–	–	–	–	9

Рисунок 1.XXIX
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Новые/расширенные мандаты

- 1.316 Как показано в таблице 1.148 1), изменения в объеме ресурсов отражают увеличение на 429 700 долл. США в соответствии с резолюцией [77/278](#) Генеральной Ассамблеи, а именно: а) 378 000 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу» в связи с предлагаемым созданием трех должностей временного персонала общего назначения для активизации работы Бюро на местах, включая предоставление персоналу на местах консультативных услуг и услуг по вопросам этики и проведение интерактивных семинаров по запросу для подразделений на местах по различным темам, касающимся этики (1 С-4 в Бангкоке, 1 С-4 в Найроби и 1 С-4 в Вене); б) 34 300 долл. США на покрытие расходов на поездки персонала в связи с региональными поездками, которые будут осуществляться сотрудниками на вновь созданных должностях временного персонала общего назначения; и с) 17 400 долл. США на покрытие расходов, связанных с предлагаемым созданием трех должностей временного персонала, включая следующие классы расходов: «Услуги подряда» (4 100 долл. США), «Общие оперативные расходы» (9 000 долл. США), «Принадлежности и материалы» (600 долл. США) и «Мебель и оборудование» (3 700 долл. США).

Прочие изменения

- 1.317 Как показано в таблице 1.148 1), изменения в объеме ресурсов отражают увеличение на 229 500 долл. США расходов на услуги подряда, связанных с выделением дополнительных средств на заполнение деклараций в рамках программы раскрытия финансовой информации Организации Объединенных Наций и на модернизацию системы раскрытия финансовой информации. Это соответствует рекомендациям УСВН, а именно: охватить программой раскрытия финансовой информации большее число сотрудников, усовершенствовать систему раскрытия финансовой информации для обеспечения полноты и точности представляемой сотрудниками информации и повысить эффективность программы.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

1.318 Как показано в таблицах 1.148 2) и 1.149 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 1 097 400 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и позволят удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года (A/78/746).

Внебюджетные ресурсы.

1.319 Как показано в таблице 1.148 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 1 464 100 долл. США. Ресурсы, не связанные с должностями, дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для содействия выполнению мандатов и покрытия расходов на осуществление программы раскрытия финансовой информации для сотрудников, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, а также для обеспечения этических услуг для Всемирной метеорологической организации в случае продления срока действия существующего меморандума о взаимопонимании.

1.320 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Бюро в соответствии с полномочиями, делегированными ей Генеральным секретарем.

1.321 Информация о соблюдении правил своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.151. Бюро будет и впредь на 100 процентов соблюдать правило заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.151

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	100	100	100	100	100

ХII. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.322 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.152.

Таблица 1.152

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Консультанты	60,3	120,4	(120,4)	–	–	(120,4)	–	–	
Услуги подряда	–	1,6	(1,6)	–	–	(1,6)	–	–	
Всего	60,3	122,0	(122,0)	–	–	(122,0)	–	–	

Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 1.323 Как показано в таблице 1.152, изменения в объеме ресурсов объясняются сокращением сметы на 122 000 долл. США, обусловленным исключением из сметы единовременных ассигнований на расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы, в соответствии с резолюцией [77/252](#) Генеральной Ассамблеи.

XIII. Система координаторов-резидентов

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.324 Сфера охвата и порядок работы системы координаторов-резидентов определяются в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и решениях, принимаемых на этапе заседаний Экономического и Социального Совета, посвященном оперативной деятельности в целях развития. В соответствии с резолюциями 72/279, 75/233 и другими соответствующими резолюциями Ассамблеи основные мандаты системы координаторов-резидентов направлены на оказание поддержки странам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года. Руководство системой координаторов-резидентов осуществляет Управление по координации деятельности в целях развития, и координаторы-резиденты подчиняются непосредственно Генеральному секретарю. Координаторы-резиденты являются уполномоченными представителями Генерального секретаря по проведению операций в целях развития на страновом уровне. Система координаторов-резидентов состоит из 130 координаторов-резидентов, которые возглавляют 130 страновых групп Организации Объединенных Наций, действующих в 162 странах и территориях.

Программа работы

Цель

- 1.325 Цель, достижению которой содействует система координаторов-резидентов, заключается в ускорении прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития путем укрепления руководящей роли Организации Объединенных Наций в области развития, создания надежных координационных механизмов, инструментов и рамочных программ и обеспечения эффективного управления совместными ресурсами, а также повышения степени транспарентности результатов в интересах повышения эффективности оперативной деятельности в целях развития на страновом, региональном и глобальном уровнях.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.326 Чтобы способствовать достижению указанной цели, система координаторов-резидентов будет расширять масштабы поддержки деятельности в целях развития, оказываемой национальным правительствам, в интересах реализации Повестки дня на период до 2030 года посредством активизации усилий по разработке и осуществлению рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В частности, система координаторов резидентов будет:
- повышать разнообразие состава координаторов-резидентов, в том числе в отношении географической представленности, профессионального опыта и знания языков;
 - оказывать страновым группам Организации Объединенных Наций помощь в достижении индивидуальных и коллективных результатов по линии Управления по координации деятельности в целях развития на глобальном и региональном уровнях;
 - разрабатывать, как это требуется, глобальную политику и методические рекомендации в рамках поддержки Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и ее вспомогательных групп;

- d) повышать качество работы систем управления информацией и отчетности о результатах для обеспечения полной прозрачности и подотчетности системы координаторов-резидентов и усилий системы развития Организации Объединенных Наций в целях содействия осуществлению Повестки дня на период до 2030 года на глобальном, региональном и национальном уровнях;
 - e) ускорять реализацию стратегий оперативной деятельности и консолидацию местных и глобальных оперативных функций в рамках деятельности общих вспомогательных подразделений и организации глобального совместного обслуживания и увеличивать число общих помещений для обеспечения большей эффективности на национальном уровне;
 - f) продолжать использовать меры стимулирующего финансирования со стороны Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития, с тем чтобы помочь странам ускорить достижение целей путем стимулирования ключевых преобразований по таким направлениям, как цифровизация, преобразование продовольственных систем и социальная защита и рабочие места, с упором на адаптацию целей к местным условиям и содействие взаимному обогащению опытом и изменениям на системном уровне для осуществления Повестки дня на период до 2030 года;
 - g) в соответствии с межправительственными обязательствами оказывать поддержку государствам-членам в устранении и упреждении рисков и в принятии мер по предотвращению нарастания и усугубления реальных, ожидаемых и непредвиденных кризисов, включая факторы давления, связанные с ростом стоимости жизни, и влияние других глобальных кризисов. Этот подход будет прочно закреплен в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.
- 1.327 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) усиление организаторской роли применительно к широкой системе, объединяющей заинтересованные стороны в области развития, с целью предложить странам междисциплинарные, согласованные и ориентированные на будущее политические решения, которые способствуют достижению целей в области устойчивого развития;
 - b) выработка согласованного и транспарентного подхода к деятельности Организация Объединенных Наций в области устойчивого развития на национальном, региональном и глобальном уровнях, включая последовательное внедрение общесистемных приоритетов, директивных документов и подходов во всех структурах, входящих в состав Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию;
 - c) укрепление партнерских связей для ускорения прогресса государств-членов в деле достижения целей в области устойчивого развития, в том числе путем привлечения и использования государственного и частного финансирования для достижения этих целей;
 - d) увеличение объема финансовых ресурсов и повышение эффективности выполнения программ Организации Объединенных Наций посредством снижения затрат и повышения оперативности осуществления деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития;
 - e) спасение жизни людей и сохранение источников средств к существованию путем продолжения борьбы с социально-экономическими и долгосрочными последствиями многочисленных взаимосвязанных кризисов с уделением внимания тем, кто пострадал в наибольшей степени.
- 1.328 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) объем финансирования системы координаторов-резидентов, а также Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития и других основных совместных фондов будет достаточным;

- b) будет продолжено и активизировано взаимодействие с государствами-членами по вопросам, касающимся договора о финансировании и выполнения соответствующих обязательств, в целях обеспечения того, чтобы качественные и количественные параметры финансирования системы развития Организации Объединенных Наций позволяли ей в максимальной степени использовать свои сравнительные преимущества, а также в целях создания дополнительных стимулов к обеспечению согласованного и целенаправленного характера деятельности Организации Объединенных Наций.
- 1.329 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то система координаторов-резидентов будет по-прежнему выполнять функции секретариата Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и будет продолжать активно координировать работу структур Организации Объединенных Наций на уровне главных руководителей, директоров и технических специалистов. Координаторы-резиденты будут продолжать руководить усилиями страновых групп Организации Объединенных Наций по содействию осуществлению национальных планов и решению приоритетных задач.
- 1.330 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то система координаторов-резидентов продолжит тесно взаимодействовать с государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, подразделениями Секретариата, включая миротворческие и специальные политические миссии, международными финансовыми учреждениями и партнерами из числа организаций гражданского общества в интересах достижения целей в области устойчивого развития и осуществления Повестки дня на период до 2030 года.
- 1.331 При необходимости система координаторов-резидентов учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Система координаторов-резидентов продолжит работу по активизации внедрения системы подотчетности Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и представления отчетности по ней. Например, в рамках Общесистемного плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства система обеспечит применение индекса гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций для отслеживания запланированных страновыми группами инвестиций в обеспечение гендерного равенства и деятельность по расширению прав и возможностей женщин, а также для содействия достижению целей в области устойчивого развития с учетом гендерных факторов.
- 1.332 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью система координаторов-резидентов будет уделять особое внимание реализации этой Стратегии, получившей дополнительное развитие в Стратегии Управления по координации деятельности в целях развития по инклюзии людей с инвалидностью на период 2022–2025 годов, в рамках всей системы координаторов-резидентов и оказывать поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций в осуществлении Стратегии и представлении отчетности по ней, исходя из достигнутого в 2023 году 100-процентного показателя отчетности и из результатов, о достижении которых сообщили страновые группы Организации Объединенных Наций.

Мероприятия по оценке

- 1.333 При составлении плана по программе на 2025 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2023 году:
- a) оценка усилий системы координаторов-резидентов по содействию комплексным рекомендациям по вопросам политики, предоставляемым Организацией Объединенных Наций (УСВН);
- b) семь оценок Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (четыре в Африканском регионе, одна в

регионе арабских государств и две в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна).

- 1.334 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2025 год. Например, система координаторов-резидентов изучит более широкие возможности для взаимодействия с другими подразделениями или коалициями Организации Объединенных Наций, предоставляющими рекомендации в отношении политики и/или оказывающими поддержку страновым группам, с тем чтобы использовать общесистемную поддержку по вопросам политики, оказываемую на региональном и глобальном уровнях, в частности для комплексного консультирования по вопросам политики и поддержки потенциала в рамках ключевых переходных процессов, необходимых для достижения целей в области устойчивого развития. В рамках программы будут также рассмотрены возможности для обеспечения более тесной связи между работой существующих групп по результатам в составе страновых групп Организации Объединенных Наций, занимающихся схожими темами (например, цифровыми вопросами или климатом/окружающей средой), и обсуждениями на политическом уровне, что повысит эффективность механизмов координации для координаторов-резидентов и членов страновых групп.
- 1.335 Всего в 2025 году запланировано провести 22 оценки в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, в том числе 8 в Африканском регионе, 1 в регионе арабских государств, 5 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 2 в регионе Европы и Центральной Азии и 6 в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна.

Выполнение программы в 2023 году

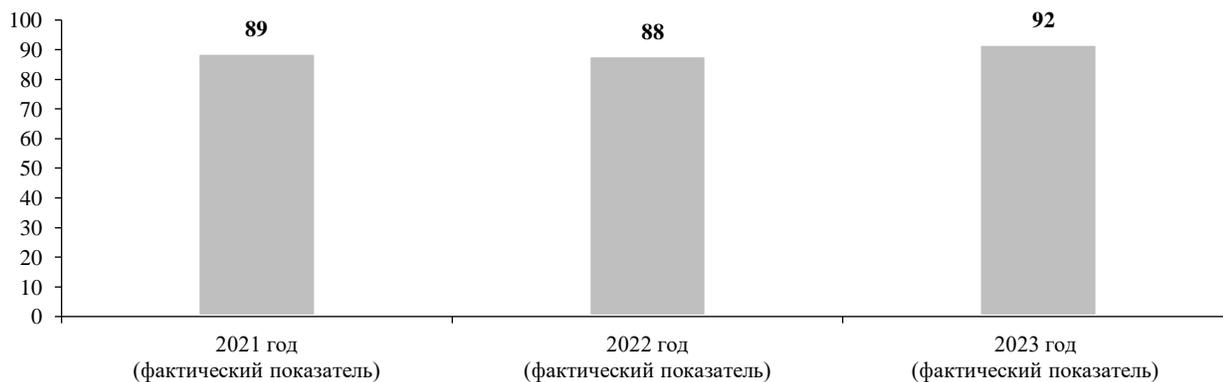
Расширение поддержки национальных правительств по вопросам политики в контексте ускорения достижения целей в области устойчивого развития

- 1.336 В условиях, когда лишь 15 процентов задач, поставленных в рамках целей в области устойчивого развития, выполняются по графику, и с учетом просьб государств-членов о более тесной интеграции и координации поддержки со стороны системы развития Организации Объединенных Наций координаторы-резиденты эффективно используют опыт как страновых, так и нерезидентных структур Организации Объединенных Наций для обеспечения комплексного консультирования по вопросам политики и взаимодействуют со старшими должностными лицами правительств и партнерами по процессу развития в целях поддержки политики, планов и стратегий в области развития с учетом национальных потребностей и приоритетов. Это позволило правительствам принимающих стран создать дополнительный потенциал, необходимый для продвижения вперед в деле достижения целей, в том числе путем разработки новых или пересмотра существующих политических механизмов. Выдвижение на Саммите по целям в области устойчивого развития в 2023 году инициатив, направленных на получение большой отдачи, в ключевых областях преобразований придает новый импульс этим усилиям, что соответствует просьбам государств-членов ускорить прогресс в достижении целей, выраженным в политической декларации, принятой на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию 2023 года (резолюция 78/1 Генеральной Ассамблеи, приложение).
- 1.337 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXX).

Рисунок 1.XXX

Показатель для оценки работы: доля правительств принимающих стран, заявивших, что координатор-резидент эффективно руководит оказанием страновой группой Организации Объединенных Наций стратегической поддержки в осуществлении национальных планов и приоритетов

(В процентах)



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: предоставление странам Организацией Объединенных Наций и соответствующими партнерами комплексной консультационной помощи в отношении политических рычагов, ориентированных в первую очередь на преобразования, для достижения целей в области устойчивого развития

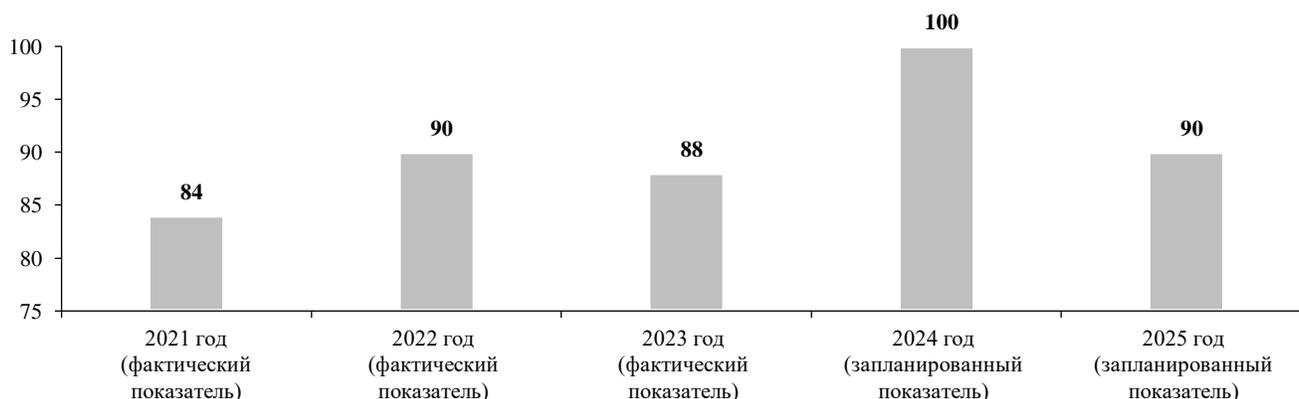
Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.338 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала тому, что доля правительств стран осуществления программ, которые согласились с тем, что система развития Организации Объединенных Наций оказывает консультационную помощь по вопросам комплексной политики с учетом национальных потребностей и приоритетных задач, составляет 88 процентов, что не соответствует запланированному целевому показателю в 100 процентов. Этот целевой показатель не был достигнут в силу наличия у правительств различных ожиданий в плане получения специализированных комплексных консультационных услуг по вопросам политики, а у страновых групп Организации Объединенных Наций — разных возможностей для оказания таких услуг. Полученный опыт помогает системе координаторов-резидентов в поиске дополнительных путей сокращения масштабов этого несоответствия в 2024 году.
- 1.339 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXI).

Рисунок 1.XXXI

Показатель для оценки работы: доля правительств стран осуществления программ, которые «согласны» с тем, что система развития Организации Объединенных Наций оказывает консультационную помощь по вопросам комплексной политики с учетом национальных потребностей и приоритетных задач

(В процентах)



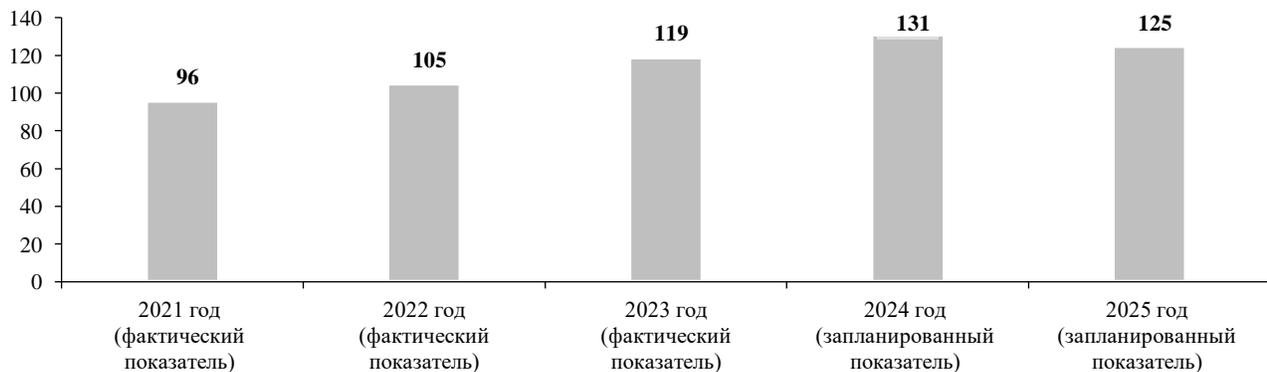
Результат 2: повышение прозрачности и усиление подотчетности в отношении совместной программной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций на местах

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.340 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала тому, что на платформе «ООН-Инфо» было представлено 119 совместных планов работы страновых групп Организации Объединенных Наций, что не соответствует запланированному целевому показателю (122 плана). Целевой показатель не был достигнут из-за непредвиденных трудностей в процессе сбора данных для совместных планов работы.
- 1.341 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXII).

Рисунок 1.XXXII

Показатель для оценки работы: число совместных планов работы страновых групп Организации Объединенных Наций, представленных на платформе «ООН-Инфо»



Результат 3: повышение прозрачности и подотчетности в отношении результатов деятельности Организации Объединенных Наций и вклада в достижение целей в области устойчивого развития посредством использования стандартных показателей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 1.342 В соответствии с резолюциями [72/279](#) и [75/233](#) Генеральной Ассамблеи система координаторов-резидентов осуществляет новую политику Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в отношении стандартизированного мониторинга посредством рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В частности, Управление по координации деятельности в целях развития возглавило межучрежденческие консультации по новому подходу к оценке вклада всей системы развития Организации Объединенных Наций в достижение целей в области устойчивого развития посредством рамочных программ по сотрудничеству. Общесистемная система показателей достижения результатов, принятая Группой в ноябре 2022 года, помогает повысить качество мониторинга по линии рамочных программ сотрудничества, чтобы обеспечить более эффективное принятие решений по программам, при минимизации транзакционных издержек и облегчении бремени отчетности.

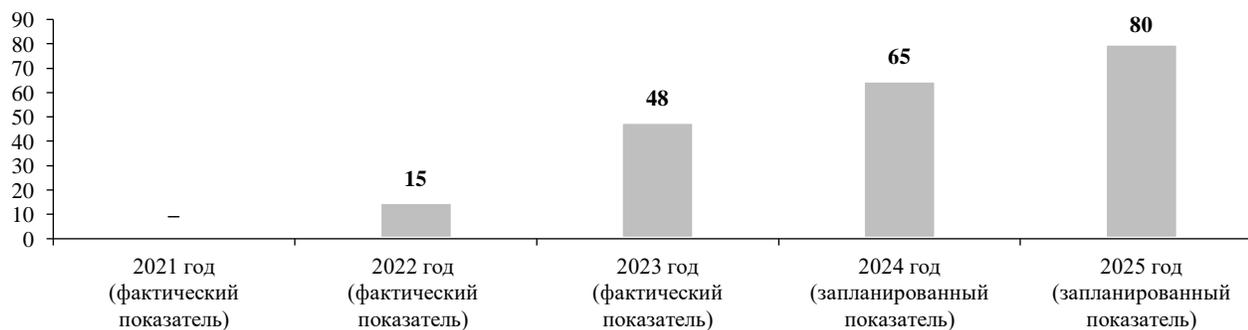
Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.343 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что управление данными на правильном уровне и с использованием правильных подходов позволяет Организации Объединенных Наций более эффективно использовать данные в качестве стратегического актива. В этой связи происходит передача полномочий и ответственности за сбор и ввод данных как можно ближе к страновому уровню, включая ответственность за качество данных и их использование в соответствии с политикой и правилами системы в целом и отдельных структур. Канцелярия координатора-резидента усилит координационную поддержку внедрения системы показателей достижения результатов. В частности, будет проведен обзор соответствующих полученных данных, проверка достоверности данных и разработка процедур для страновых групп Организации Объединенных Наций по вводу данных в систему «ООН-Инфо».
- 1.344 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXIII).

Рисунок 1.XXXIII

Показатель для оценки работы: доля страновых групп Организации Объединенных Наций, предоставляющих данные по согласованным общим показателям о вкладе системы развития Организации Объединенных Наций в достижение целей в области устойчивого развития (ежегодно)

(В процентах)



Мандаты директивных органов

1.345 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

70/1	«Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»	72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
71/243; 75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций	73/248; 74/238; 76/220; 77/184; 78/166 76/4	Оперативная деятельность в целях развития системы Организации Объединенных Наций Обзор функционирования обновленной системы координаторов-резидентов, включая механизм ее финансирования

Резолюции Экономического и Социального Совета

2019/15; 2020/23;	Ход осуществления резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций	2022/25; 2023/31	Ход осуществления резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций
-------------------	---	------------------	---

Предусмотренная деятельность

1.346 В таблице 1.153 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.153

Система координаторов-резидентов: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертов органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию об Управлении по координации деятельности в целях развития, в том числе о вкладе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в достижение целей в области устойчивого развития	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	2	2	2
2. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	316	285	336	329
4. Общие страновые анализы (новые или ежегодно обновляемые) для информационного обеспечения планирования и составления программ Организации Объединенных Наций и содействия осуществлению на страновом уровне Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	131	102	132	132
5. Доклады, представляемые страновыми группами Организации Объединенных Наций в рамках универсального периодического обзора	45	44	38	42
6. Оценки рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития	8	7	33	22
7. Ежегодные доклады о результатах совместной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций	131	131	132	132
8. Ежегодный сводный доклад о ходе работы Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития	1	1	1	1
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение с представителями государств-членов, региональных организаций и частного сектора консультаций, посвященных общим действиям в поддержку осуществления рамочных программ по сотрудничеству в области развития; и проведение 6 брифингов по основным вопросам для государств-членов.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: платформа «ООН-Инфо».				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: не менее 2 механизмов тематического финансирования, предназначенных для продвижения и финансирования тематических преобразований в рамках достижения целей в области устойчивого развития.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административная деятельность: обеспечение соблюдения гигиены труда и техники безопасности для сотрудников Организации Объединенных Наций и их иждивенцев; оказание поддержки в разработке и внедрении стратегий оперативной деятельности и инициатив в отношении общих вспомогательных подразделений, глобального совместного обслуживания и общих помещений; своевременное оформление процесса делегирования Генеральным секретарем полномочий вновь назначенным координаторам-резидентам и мониторинг ключевых показателей эффективности в вопросах подотчетности.				
Юридические услуги: ведение переговоров с принимающими странами и заключение с ними правовых соглашений, позволяющих создать благоприятные условия для функционирования обновленной системы координаторов-резидентов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.347 Информация о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год (регулярный бюджет), в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.154.

Таблица 1.154

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Субсидии и взносы ^a	13 442,5	13 442,5	–	–	–	–	–	13 442,5
Всего	13 442,5	13 442,5	–	–	–	–	–	13 442,5

^a Доля Секретариата в финансировании через механизм Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов, которая будет выплачена в виде субсидии.

- 1.348 В соответствии с резолюцией [72/279](#) Генеральной Ассамблеи система координаторов-резидентов финансируется за счет 1-процентного координационного сбора на жестко резервированные неосновные взносы на деятельность системы Организации Объединенных Наций в области развития, средств механизма Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами и добровольных взносов. В 2025 году доля Секретариата в финансировании через механизм Группы по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами останется на прежнем уровне и составит сумму в размере 13 442 500 долл. США, которую предлагается выплатить из регулярного бюджета. Эта сумма остается без изменений по сравнению с утвержденным бюджетом на 2024 год. Для обеспечения надлежащего, предсказуемого и устойчивого финансирования системы координаторов-резидентов Генеральный секретарь представил свой доклад о пересмотренной смете расходов, связанных с предлагаемым бюджетом по программам на 2024 год ([A/78/753](#)), в котором он предложил преобразовать финансирование за счет добровольных взносов в финансирование из регулярного бюджета (включая преобразование 801 должности) с 1 января 2024 года. Этот доклад находится на рассмотрении Ассамблеи¹. Соответственно, предлагаемый бюджет по программам на 2025 год остается на уровне бюджета, утвержденного на 2024 год, и будет пересмотрен с учетом результатов исполнения решений Ассамблеи по докладу Генерального секретаря.
- 1.349 Методология расчета доли структур, участвующих в финансировании, и суммы по каждой структуре изложены в докладе Генерального секретаря о пересмотренной смете расходов на систему координаторов-резидентов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» ([A/73/424](#)). В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [72/279](#), формула совместного несения расходов была пересмотрена в рамках всеобъемлющего обзора обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее механизмы финансирования, с тем чтобы обеспечить ее актуальность, справедливость, последовательность, транспарентность и предсказуемость. Впоследствии пересмотренная

¹ На момент составления настоящего доклада и второй возобновленной сессии семьдесят восьмой сессии Генеральной Ассамблеи.

формула совместного несения расходов, отражающая непосредственное участие каждого учреждения с учетом доли используемых услуг, была принята в 2020 году.

- 1.350 Объем ресурсов для финансирования системы координаторов-резидентов в 2025 году включает в себя средства специального целевого фонда и ресурсы, мобилизованные на местном уровне. В рамках специального целевого фонда система координаторов-резидентов рассчитывает получить 281,8 млн долл. США через механизм совместного финансирования, в том числе 154 млн долл. США по линии добровольных взносов, 77,5 млн долл. США по линии механизма совместного несения расходов и 50,3 млн долл. США по линии 1-процентного координационного сбора. Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 1.155 и 1.156. В рамках ресурсов, мобилизованных на местах, система координаторов-резидентов ожидает поступления на страновом уровне в виде целевых взносов на деятельность, финансируемую третьими сторонами, в объеме 8,4 млн долл. США, которые будут мобилизованы на местном уровне для выполнения деятельности, выходящей за рамки основного направления деятельности специального целевого фонда (как показано в таблице 1.155 ниже по компоненту координации на страновом уровне).

Обзор ресурсов системы координаторов-резидентов

Таблица 1.155

Финансовые ресурсы в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

а) Специальный целевой фонд

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменения		Смета на 2025 год
			Итого	В процентах	
А. Руководство и управление	3 802,7	4 663,6	235,7	5,1	4 899,3
В. Программа работы					
1. Координация на глобальном уровне	12 730,1	14 971,4	928,4	6,2	15 899,8
2. Координация на региональном уровне	9 239,2	10 328,7	959,8	9,3	11 288,5
3. Координация на страновом уровне	171 551,5	242 834,4	(2 992,6)	(1,2)	239 841,8
Итого, В	193 520,8	268 134,5	(1 104,4)	(0,4)	267 030,1
С. Вспомогательное обслуживание по программе	11 870,3	9 028,3	868,7	9,6	9 897,0
Всего	209 193,9	281 826,4	–	–	281 826,4

б) Ресурсы, мобилизованные на местном уровне

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменения		Смета на 2025 год
			Итого	В процентах	
Координация на страновом уровне	4 874,3	8 408,3	–	–	8 408,3
Всего	4 874,3	8 408,3	–	–	8 408,3

Таблица 1.156

Объем финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (специальный целевой фонд)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменения		Смета на 2025 год
			Итого	В процентах	
Должности	148 039,5	166 765,9	2 397,0	1,4	169 162,9
Прочие расходы по персоналу	10 608,6	3 372,2	(902,6)	(26,8)	2 469,6
Представительские расходы	163,1	1 106,9	(3,5)	(0,3)	1 103,4
Консультанты	5 678,9	22 933,5	(1 790,9)	(7,8)	21 142,6
Поездки персонала	7 260,3	12 292,3	(305,4)	(2,5)	11 986,9
Услуги подряда	11 114,3	27 121,6	1 922,0	7,1	29 043,6
Общие оперативные расходы	24 217,0	43 832,4	(763,0)	(1,7)	43 069,4
Принадлежности и материалы	723,5	1 470,0	131,1	8,9	1 601,1
Мебель и оборудование	1 388,8	2 931,6	(684,7)	(23,4)	2 246,9
Всего	209 193,9	281 826,4	–	–	281 826,4

- 1.351 Общие потребности в ресурсах на 2025 год для специального целевого фонда системы координаторов-резидентов составляют 281,8 млн долл. США (см. таблицу 1.156).
- 1.352 Потребности в ресурсах в рамках специального целевого фонда на 2025 год в размере 281,8 млн долларов США остаются на том же уровне, что и в 2024 году. Увеличение сметы на 2,4 млн долл. США по статье «Должности» полностью компенсируется за счет сокращения ресурсов, не связанных с должностями. Увеличение сметы на 2,4 млн долл. по статье «Должности» обусловлено главным образом применением пересмотренных стандартных ставок расходов на финансирование должностей. Чистое сокращение не связанных с должностями ресурсов на 2,4 млн долл. США отражает главным образом сокращение на 0,9 млн долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу» в связи с пересмотром стандартных ставок расходов на 10 координаторов-резидентов, выполняющих тройные функции, и исключением расходов на 2 предыдущих координаторов-резидентов, выполняющих тройные функции (в Мали и Судане), поскольку теперь их предлагается учитывать по статье «Должности»; сокращение расходов по статье «Мебель и оборудование» на 0,7 млн долл. США в связи с исключением затрат на одновременные приобретения; и чистое сокращение расходов на 0,8 млн долл. США в результате сокращения потребностей в автоматизации делопроизводства, перестройке помещений и аренде автотранспортных средств по статье «Общие оперативные расходы» и перераспределения ресурсов между статьями «Консультанты», «Поездки персонала», «Принадлежности и материалы» и «Услуги подряда» в связи с использованием координаторами-резидентами средств координационного фонда на страновом уровне.
- 1.353 Предлагаемое число должностей в специальном целевом фонде на 2025 год указано в таблице 1.157. Предлагаемое число должностей в 2025 году отражает чистое увеличение числа должностей на две по сравнению с 2024 годом в связи с учреждением в Мали и Судане двух новых должностей уровня помощника Генерального секретаря для выполнения функций координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам после завершения работы, соответственно, Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали и Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане. Дополнительные обоснования всех других изменений, касающихся должностей, приводятся в рамках компонента «Координация на страновом уровне».

Таблица 1.157
Кадровые ресурсы на 2025 год в разбивке по компонентам
 (Число должностей)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория национальных сотрудников — Местный персонал		
												специалистов		разряд
Смета на 2024 год	–	4	46	79	117	181	28	–	455	8	5	413	404	1 285
Смета на 2025 год														
А. Руководство и управление	–	1	1	–	5	3	4	–	14	2	1	–	–	17
В. Программа работы														
1. Координация на глобальном уровне	–	–	–	2	10	25	13	–	50	–	3	–	–	53
2. Координация на региональном уровне	–	–	5	1	8	13	6	–	33	–	–	–	8	41
3. Координация на страновом уровне	–	6	39	75	91	129	2	–	342	–	–	413	396	1 151
Итого, В	–	6	44	78	109	167	21	–	425	–	3	413	404	1 245
С. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–	1	3	11	3	–	18	6	1	–	–	25
Всего, смета на 2025 год	–	7	45	79	117	181	28	–	457	8	5	413	404	1 287
Изменение	–	3	(1)	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2

Таблица 1.158
Распределение ресурсов в разбивке по компонентам
 (В процентах)

Компонент	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год
А. Руководство и управление	1,7	1,7
В. Программа работы		
1. Координация на глобальном уровне	5,3	5,7
2. Координация на региональном уровне	3,7	4,0
3. Координация на страновом уровне	86,1	85,1
Итого, В	95,1	94,8
С. Вспомогательное обслуживание по программе	3,2	3,5
Всего	100,0	100,0

Бюджет в разбивке по компонентам

Руководство и управление

- 1.354 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии помощника Генерального секретаря по координации деятельности

в целях развития. Канцелярия обеспечивает стратегическое планирование для системы координаторов-резидентов, оказывает поддержку Председателю, заместителю Председателя, руководителям и рабочим механизмам Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и контролирует стратегические аспекты осуществления четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и работу по мониторингу прогресса. Канцелярия отвечает за управление взаимодействием с государствами-членами и обеспечение того, чтобы они осуществляли надзор за системой координаторов-резидентов в целях повышения подотчетности перед государствами-членами, в том числе со стороны Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также за налаживание стратегических партнерских отношений в целях мобилизации внебюджетных ресурсов для этой системы. Канцелярия также обеспечивает предметное взаимодействие и связь с высшими директивными органами Организации Объединенных Наций и другими департаментами для обеспечения большей оперативной слаженности в выполнении мандата системы координаторов-резидентов. Помощник Генерального секретаря отвечает за управление системой координаторов-резидентов, включая координаторов-резидентов, и за надзор за этой системой. Число и уровень должностей в 2025 году по сравнению с 2024 годом не меняются. Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 1.159 и 1.160.

- 1.355 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Канцелярия осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему компоненту.

Таблица 1.159

Потребности в ресурсах: руководство и управление

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год
Расходы, связанные с должностями	4 060,5	4 346,4	285,9	17	17
Расходы, не связанные с должностями	603,1	552,9	(50,2)	–	–
Всего	4 663,6	4 899,3	235,7	17	17

Таблица 1.160

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: руководство и управление

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
Должности	3 252,8	4 060,5	4 346,4	285,9
Прочие расходы по персоналу	74,5	88,2	–	(88,2)
Представительские расходы	–	8,6	11,5	2,9
Консультанты	(9,5)	10,0	10,0	–
Поездки персонала	161,7	180,4	218,6	38,2
Услуги подряда	38,2	34,5	–	(34,5)
Общие оперативные расходы	283,7	272,0	307,5	35,5
Принадлежности и материалы	–	3,4	5,0	1,6
Мебель и оборудование	1,3	6,0	0,3	(5,7)
Всего	3 802,7	4 663,6	4 899,3	235,7

Программа работы

- 1.356 Информация о распределении ресурсов по компоненту «Программа работы» (координация на глобальном, региональном и страновом уровнях) приводится в таблицах 1.161 и 1.162.

Таблица 1.161

Потребности в ресурсах: программа работы

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год
Координация на глобальном уровне	14 971,4	15 899,8	928,4	53	53
Координация на региональном уровне	10 328,7	11 288,5	959,8	41	41
Координация на страновом уровне	242 834,4	239 841,8	(2 992,6)	1 149	1 151
Всего	268 134,5	267 030,1	(1 104,4)	1 243	1 245

Таблица 1.162

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: программа работы

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
Должности	140 577,8	157 520,8	158 855,4	1 334,6
Прочие расходы по персоналу	9 901,0	3 047,5	2 391,2	(656,3)
Представительские расходы	163,1	1 098,3	1 091,9	(6,4)
Консультанты	5 688,3	22 923,5	21 132,6	(1 790,9)
Поездки персонала	7 053,6	12 058,6	11 712,3	(346,3)
Услуги подряда	11 028,1	27 029,9	29 022,1	1 992,2
Общие оперативные расходы	17 084,9	40 097,2	39 091,9	(1 005,3)
Принадлежности и материалы	723,5	1 449,3	1 556,1	106,8
Мебель и оборудование	1 300,5	2 909,4	2 176,6	(732,8)
Всего	193 520,8	268 134,5	267 030,1	(1 104,4)

Координация на глобальном уровне

- 1.357 В рамках координации на глобальном уровне секторы и секции Управления по координации деятельности в целях развития в Центральных учреждениях сотрудничают со структурами и механизмами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и системой Организации Объединенных Наций в целом в интересах повышения стратегической и оперативной согласованности оперативной деятельности в целях развития. Для этого они содействуют применению общесистемных подходов к решению комплексных приоритетных задач в области политики в целях ускорения осуществления Повестки дня на период до 2030 года. Секторы и секции предоставляют также страновым группам Организации Объединенных Наций стратегические рекомендации по совместному анализу, планированию, составлению программ, мониторингу и оценке рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, а также рекомендации по совместной коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности в отношении целей в области устойчивого развития и повышения эффективности общесистемной работы. Обязанности по координации на глобальном уровне выполняют два сектора и две секции — Сектор по вопросам политики и программирования, Сектор по вопросам повышения руководящей

роли системы координаторов-резидентов, Секция страновых стратегий оперативной деятельности и Секция по вопросам коммуникации и отчетности о результатах. Число и уровень должностей в 2025 году по сравнению с 2024 годом не меняются.

- 1.358 Информация о распределении ресурсов для координации на глобальном уровне приводится в таблицах 1.163 и 1.164.

Таблица 1.163

Потребности в ресурсах: координация на глобальном уровне

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год
Расходы, связанные с должностями	12 352,9	13 717,5	1 364,6	53	53
Расходы, не связанные с должностями	2 618,5	2 182,3	(436,2)	–	–
Всего	14 971,4	15 899,8	928,4	53	53

Таблица 1.164

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на глобальном уровне

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
Должности	9 766,1	12 352,9	13 717,5	1 364,6
Прочие расходы по персоналу	659,0	297,8	438,0	140,2
Консультанты	860,9	315,1	375,8	60,7
Поездки персонала	28,6	255,4	121,6	(133,8)
Услуги подряда	532,6	920,4	464,5	(455,9)
Общие оперативные расходы	881,9	799,0	782,0	(17,0)
Принадлежности и материалы	(0,2)	12,2	0,4	(11,8)
Мебель и оборудование	1,3	18,6	–	(18,6)
Всего	12 730,1	14 971,4	15 899,8	928,4

Координация на региональном уровне

- 1.359 Региональные группы системы координаторов-резидентов обеспечивают поддержку координации на страновом уровне. Их функция заключается в основном в осуществлении контроля за обеспечением согласованности и эффективности оперативной деятельности в целях развития и оказании соответствующего содействия со стороны координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций посредством поддержки программной и оперативной деятельности в рамках комплексной политики совместно с региональными группами в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и региональными экономическими и социальными комиссиями Организации Объединенных Наций. Региональный уровень Управления по координации деятельности в целях развития позволяет оказывать специализированную поддержку различным регионам мира с учетом их конкретных особенностей, находясь в непосредственной близости от места осуществления проекта и отвечая за определенное количество страновых контекстов.

- 1.360 Информация о распределении ресурсов для координации на региональном уровне приводится в таблицах 1.165 и 1.166.

Таблица 1.165
Потребности в ресурсах: координация на региональном уровне

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2025 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год
Должности	7 542,7	8 545,3	1 002,6	41	41
Расходы, не связанные с должностями	2 786,0	2 743,2	(42,8)	–	–
Всего	10 328,7	11 288,5	959,8	41	41

Таблица 1.166
Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на региональном уровне

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
Должности	6 914,2	7 542,7	8 545,3	1 002,6
Прочие расходы по персоналу	812,3	482,4	292,7	(189,7)
Представительские расходы	–	11,9	2,1	(9,8)
Консультанты	195,8	108,4	175,2	66,8
Поездки персонала	405,9	1 566,1	1 566,1	–
Услуги подряда	138,8	129,6	57,1	(72,5)
Общие оперативные расходы	715,3	404,8	630,5	225,7
Принадлежности и материалы	7,9	12,4	9,1	(3,3)
Мебель и оборудование	49,1	70,4	10,4	(60,0)
Всего	9 239,2	10 328,7	11 288,5	959,8

Координация на страновом уровне

- 1.361 Координация на страновом уровне заключается в том, что координаторы-резиденты при поддержке своих канцелярий возглавляют деятельность страновых групп нового поколения и осуществляют руководство оказанием поддержки со стороны системы развития Организации Объединенных Наций в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года на страновом уровне. Эта независимая, беспристрастная и обеспеченная необходимыми полномочиями функция координации осуществляется с учетом национальных приоритетов, потребностей и механизмов планирования на основе принципа национальной ответственности и руководящей роли стран осуществления программ для обеспечения согласованного, эффективного, действенного и ответственного реагирования на конкретные потребности стран, с тем чтобы добиться максимальной отдачи от поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций, и устойчивости результатов в области развития. Предлагаемое число должностей в 2025 году отражает учреждение двух новых должностей уровня помощника Генерального секретаря в Мали и Судане для выполнения функций координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам после завершения работы, соответственно, Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали и Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане; ранее расходы по ним покрывались совместно с соответствующими миссиями и планировались в рамках их штатных расписаний. В 2025 году предлагается полностью финансировать эти должности по штатному расписанию системы координаторов-резидентов. Кроме

того, предлагается реклассификация должности координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в Эфиопии с уровня Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря. Предложение о реклассификации отражает сохраняющиеся внутристрановые проблемы и сложность ситуации, а также возросшую потребность страновой группы Организации Объединенных Наций в координации как деятельности в области развития, так и гуманитарной деятельности в Эфиопии.

- 1.362 Информация о распределении ресурсов для координации на страновом уровне приводится в таблицах 1.167 и 1.168 а) в отношении ресурсов, оприходованных по специальному целевому фонду, и в таблице 1.168 б) в отношении ресурсов, оприходованных по категории ресурсов, мобилизованных на местном уровне.

Таблица 1.167

Потребности в ресурсах: координация на страновом уровне (специальный целевой фонд)

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Расходы, связанные с должностями	
	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год
Расходы, связанные с должностями	137 625,2	136 592,6	(1 032,6)	1 149	1 151
Расходы, не связанные с должностями	105 209,2	103 249,2	(1 960,0)	–	–
Всего	242 834,4	239 841,8	(2 992,6)	1 149	1 151

Таблица 1.168

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на страновом уровне

(В тыс. долл. США)

а) Специальный целевой фонд

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
Должности	123 897,4	137 625,2	136 592,6	(1 032,6)
Прочие расходы по персоналу	8 429,8	2 267,3	1 660,5	(606,8)
Представительские расходы	163,1	1 086,4	1 089,8	3,4
Консультанты	4 631,6	22 500,0	20 581,6	(1 918,4)
Поездки персонала	6 619,1	10 237,1	10 024,6	(212,5)
Услуги подряда	10 356,8	25 979,9	28 500,5	2 520,6
Общие оперативные расходы	15 487,7	38 893,4	37 679,4	(1 214,0)
Принадлежности и материалы	715,8	1 424,7	1 546,6	121,9
Мебель и оборудование	1 250,2	2 820,4	2 166,2	(654,2)
Всего	171 551,5	242 834,4	239 841,8	(2 992,6)

б) Ресурсы, мобилизованные на местном уровне

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
Прочие расходы по персоналу	2 265,0	3 169,2	3 169,2	–
Консультанты	898,7	–	1 863,6	1 863,6
Поездки персонала	197,7	205,6	205,6	–
Услуги подряда	532,9	2 968,7	1 105,1	(1 863,6)

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

<i>Статья расходов</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Смета на 2025 год</i>	<i>Разница</i>
Общие оперативные расходы	897,0	1 847,5	1 847,5	–
Принадлежности и материалы	16,7	138,6	138,6	–
Мебель и оборудование	66,3	78,7	78,7	–
Всего	4 874,3	8 408,3	8 408,3	–

Вспомогательное обслуживание по программе

- 1.363 Вспомогательное обслуживание по программе обеспечивает Сектор по вопросам управления оперативной деятельностью системы координаторов-резидентов в составе Управления по координации деятельности в целях развития, общая задача которого состоит в организации функционирования системы координаторов-резидентов с целью обеспечить полную подотчетность этой системы и надзор за ее деятельностью. Сектор выполняет функции административной канцелярии Управления по координации деятельности в целях развития и на повседневной основе обеспечивает рабочее функционирование и административное обслуживание Управления на глобальном уровне, в том числе в области людских ресурсов, информационных технологий, финансов, организации поездок и закупочной деятельности, а также в области управления системными платформами. Он отвечает за подготовку бюджета Управления на уровне штаб-квартиры, надзор за исполнением бюджета, а также за представление отчетности. Сектор поддерживает оперативную связь с поставщиками услуг для системы координаторов-резидентов. Он оказывает консультационную помощь и вспомогательную поддержку региональным подразделениям Управления и канцеляриям координаторов-резидентов в обеспечении рабочих функций. Он осуществляет координацию и надзор в вопросах, касающихся составления бюджетов системы координаторов-резидентов по результатам и регулярного представления докладов, в том числе Генеральной Ассамблее. Он отвечает за управление финансами и представление финансовой отчетности по всем источникам финансирования системы координаторов-резидентов. Кроме того, Сектор в координации с другими подразделениями Секретариата отвечает за предоставление Управлению методических рекомендаций по вопросам подотчетности руководства и поддержки в области надзора. Число и уровень должностей в 2025 году по сравнению с 2024 годом не меняются.
- 1.364 Информация о распределении ресурсов для вспомогательного обслуживания по программе приводится в таблицах 1.169 и 1.170.

Таблица 1.169

Потребности в ресурсах: вспомогательное обслуживание по программе

(Тыс. долл. США/число должностей)

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы</i>			<i>Расходы, связанные с должностями</i>	
	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Смета на 2025 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Смета на 2025 год</i>
Расходы, связанные с должностями	5 184,6	5 961,1	776,5	25	25
Расходы, не связанные с должностями	3 843,7	3 935,9	92,2	–	–
Всего	9 028,3	9 897,0	868,7	25	25

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Таблица 1.170

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: вспомогательное обслуживание по программе

(В тыс. долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Смета на 2024 год</i>	<i>Смета на 2025 год</i>	<i>Изменение</i>
Расходы, связанные с должностями	4 209,0	5 184,6	5 961,1	776,5
Прочие расходы по персоналу	633,1	236,5	78,4	(158,1)
Поездки персонала	44,9	53,3	56,0	2,7
Услуги подряда	48,1	57,2	21,5	(35,7)
Общие оперативные расходы	6 848,3	3 463,2	3 670,0	206,8
Принадлежности и материалы	–	17,3	40,0	22,7
Мебель и оборудование	87,0	16,2	70,0	53,8
Всего	11 870,3	9 028,3	9 897,0	868,7

XIV. Молодежное бюро Организации Объединенных Наций

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.365 Организация Объединенных Наций уже давно признает, что воображение, идеалы и энергия молодых людей имеют жизненно важное значение для дальнейшего развития обществ, в которых они живут. В 1965 году в своей резолюции [2037 \(XX\)](#) Генеральная Ассамблея провозгласила Декларацию о распространении среди молодежи идеалов мира, взаимного уважения и взаимопонимания между народами. В 1995 году Ассамблея в своей резолюции [50/81](#) приняла Всемирную программу действий, касающуюся молодежи, до 2000 года и на последующий период, которая обеспечивает основы политики и практические руководящие принципы для улучшения положения молодых людей. В 2007 году Ассамблея в своей резолюции [62/126](#) приняла Дополнение к Всемирной программе действий, касающейся молодежи, до 2000 года и на последующий период, в котором содержатся дальнейшие рекомендации по содействию участию молодежи в социально-экономическом развитии. С 2015 года Совет Безопасности в своих резолюциях [2250 \(2015\)](#), [2419 \(2018\)](#) и [2535 \(2020\)](#) призывает все соответствующие стороны увеличить всеохватную представленность молодежи в деятельности по предотвращению и урегулированию конфликтов, в том числе в заключении и осуществлении мирных соглашений.
- 1.366 В 2013 году Генеральный секретарь назначил первого Посланника по делам молодежи. В 2018 году в целях укрепления координации и подотчетности в системе Организации Объединенных Наций в отношении ее деятельности по молодежной проблематике Генеральный секретарь объявил о начале реализации Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций. В своей резолюции [76/306](#) Генеральная Ассамблея постановила создать Молодежное бюро Организации Объединенных Наций в качестве специального подразделения по делам молодежи в Секретариате, включив в него Канцелярию Посланника Генерального секретаря по делам молодежи. 27 октября 2023 года Генеральный секретарь назначил первого в истории помощника Генерального секретаря по делам молодежи, который возглавил Бюро и стал самым молодым помощником Генерального секретаря в истории Организации. Его мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюции [50/81](#), [62/126](#), [76/306](#), [77/336](#) и [78/179](#) Ассамблеи и резолюции [2250 \(2015\)](#), [2419 \(2018\)](#) и [2535 \(2020\)](#) Совета.

Программа работы

Цель

- 1.367 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей программы, состоит в обеспечении значимого участия молодежи в работе Организации Объединенных Наций и активизации усилий на глобальном, региональном и страновом уровнях по расширению прав и возможностей молодых людей во всем мире, поощрению их прав и удовлетворению их потребностей.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

1.368 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Бюро будет:

- a) руководить усилиями по налаживанию взаимодействия и организации информационно-пропагандистской работы в целях продвижения молодежной тематики в рамках деятельности Организации Объединенных Наций в таких сферах, как мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека, путем взаимодействия с представителями государств-членов, руководителями органов системы Организации Объединенных Наций и старшим руководством структур Организации Объединенных Наций и в тесной консультации с молодежью;
- b) содействовать значимому, инклюзивному и эффективному участию молодежи и возглавляемых молодежью и ориентированных на ее интересы организаций в деятельности Организации Объединенных Наций в тесном сотрудничестве со структурами системы Организации Объединенных Наций;
- c) поощрять более активное сотрудничество, координацию и усиление подотчетности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в контексте продвижения молодежной повестки дня, включая оказание Организацией Объединенных Наций поддержки государствам-членам, в соответствующих случаях и по их просьбе, в деле содействия эффективному и значимому вовлечению, участию и расширению прав и возможностей молодежи;
- e) взаимодействовать с посланниками, представителями и отделениями региональных организаций, деятельность которых ориентирована на интересы молодежи, в целях содействия решению молодежных проблем;
- f) предлагать на рассмотрение государств-членов инновационные подходы в деле продвижения многосторонних инициатив по вовлечению и расширению прав и возможностей молодежи, в том числе в отношении качественного и инклюзивного образования, создания достойных рабочих мест, развития навыков, перехода на цифровые технологии и внедрения инноваций и решений под руководством молодежи;
- g) содействовать и благоприятствовать диалогу, сотрудничеству и солидарности между представителями разных поколений и культур путем создания для молодых людей возможностей не только обмениваться опытом и сотрудничать друг с другом, но и взаимодействовать с государствами-членами, частным сектором, научными кругами и Организацией Объединенных Наций, в том числе в рамках межправительственных форумов по вопросам политики;
- h) способствовать реализации усилий в целях повышения уровня представленности молодежи в Организации Объединенных Наций, в том числе путем расширения практики и улучшения условий прохождения стажировок и предоставления молодым людям больших возможностей в плане трудоустройства, особенно для молодежи из развивающихся стран, и с должным учетом принципа гендерной сбалансированности;
- i) способствовать реализации усилий по мобилизации финансовой и технической поддержки и инвестиций в интересах совершенствования и повышения уровня качественного и инклюзивного образования и профессиональной подготовки, развития навыков, наращивания потенциала и преодоления цифрового разрыва в сочетании с созданием рабочих мест для молодежи и обеспечением благоприятных условий для использования ее талантов и потенциала в целях содействия развитию общества;

- j) вести информационно-просветительскую работу среди молодежи и с возглавляемыми молодежью и ориентированными на ее интересы организациями с помощью инновационных средств, включая использование социальных сетей, фактологических описаний и аудиовизуальных материалов, с акцентом на создание, где это возможно, многоязычных ресурсов и типовых форм для распространения через страновые группы Организации Объединенных Наций и информационные центры Организации Объединенных Наций по всему миру.
- 1.369 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) продвижение молодежной проблематики в таких сферах, как мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека;
 - b) более активное сотрудничество, координация и усиление подотчетности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в контексте продвижения молодежной повестки дня;
 - c) принятие государствами-членами и региональными организациями мер по обеспечению эффективного и значимого вовлечения, участия и расширения прав и возможностей молодежи;
 - d) усиление роли молодежи и расширение возможностей для молодых людей вносить свой вклад в обеспечение мира, справедливости и устойчивости на планете;
 - e) укрепление диалога, сотрудничества и солидарности между представителями разных поколений и культур;
 - f) выдвигание многосторонних инициатив по молодежной проблематике, в том числе по вопросам качественного и инклюзивного образования и профессиональной подготовки, развития навыков, преодоления цифрового разрыва, создания рабочих мест и расширения прав и возможностей молодежи;
 - g) расширение и повышение уровня представленности молодежи в Организации Объединенных Наций.
- 1.370 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) государства-члены продолжают способствовать улучшению положения молодежи, в том числе в рамках реализации соответствующих международных рамочных программ и соглашений;
 - b) мировое сообщество неизменно признает важную роль молодежи в укреплении мира и безопасности, достижении устойчивого развития и поощрении прав человека;
 - c) выделяется достаточный объем ресурсов для осуществления деятельности по молодежной проблематике и обеспечения значимого участия молодежи в работе системы Организации Объединенных Наций и национальных, региональных и глобальных учреждений.
- 1.371 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Бюро будет осуществлять взаимодействие с региональными и национальными посланниками по делам молодежи и региональными организациями. Приоритетным направлением деятельности Бюро станет также формирование новых и укрепление существующих отношений с соответствующими молодежными организациями, организациями гражданского общества, научными кругами и частным сектором.

- 1.372 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Бюро будет продолжать мобилизацию усилий структур Организации Объединенных Наций и страновых групп Организации Объединенных Наций для улучшения координации, сотрудничества и подотчетности в сфере работы с молодежью в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Оно будет сотрудничать с Департаментом глобальных коммуникаций и другими структурами Организации Объединенных Наций в рамках коммуникационной группы по Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций. Оно будет сотрудничать также с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления, Департаментом оперативной поддержки и другими членами целевой группы по Стратегии, с тем чтобы расширить возможности для прохождения стажировок и трудоустройства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Бюро в партнерстве с Канцелярией Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий, Детским фондом Организации Объединенных Наций, Международным союзом электросвязи, Департаментом глобальных коммуникаций, Департаментом по экономическим и социальным вопросам и Управлением информационно-коммуникационных технологий будет заниматься решением проблем, связанных с переходом на цифровые технологии, для молодых людей и преодолением цифрового разрыва. В рамках усилий по повышению эффективности повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности Бюро продолжит сотрудничество с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, а также с УВКПЧ и другими соответствующими структурами по вопросам участия молодежи в политической жизни и их защиты. Кроме того, Бюро будет регулярно участвовать в работе различных межучрежденческих рабочих групп и оказывать секретариатскую поддержку межучрежденческому руководящему комитету высокого уровня и совместной рабочей группе, отвечающим за обеспечение согласованности действий системы Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся молодежи.
- 1.373 Бюро учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам, обеспечивая значимое участие девочек и молодых женщин в осуществляемых Организацией Объединенных Наций процессах и в принятии решений на межправительственном уровне, содействуя проведению межпоколенческих дискуссий о руководящей роли женщин, способствуя учету гендерных аспектов в процессе интеграции молодежи и в деятельности, осуществляемой под руководством молодежи, и способствуя обсуждению вопросов охраны сексуального и репродуктивного здоровья и защиты прав как составной части молодежной повестки дня.
- 1.374 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и на основе результатов исследований и рекомендаций Бюро в отношении молодежи с инвалидностью Бюро будет выступать в поддержку значимого участия молодежи с инвалидностью в работе в рамках Организации Объединенных Наций и за ее пределами. В ходе консультаций с молодыми людьми с инвалидностью и их сетями и организациями Бюро будет всесторонне учитывать вопросы инклюзии людей с инвалидностью во всех аспектах своей работы с целью обеспечить максимально возможный доступ к предлагаемым вариантам, информации и мероприятиям.

Выполнение программы в 2023 году

Молодежь и будущие поколения признаны государствами-членами одним из ключевых элементов в рамках Саммита будущего

- 1.375 Молодежь унаследует результаты всех предпринимаемых сегодня действий — или бездействия — в контексте решения насущных глобальных проблем; вместе с тем возможности для ее участия в разработке государственной политики и принятии решений на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях ограничены. В 2023 году Бюро активно участвовало в информационно-пропагандистской работе на высоком уровне, привлекая внимание к важности значимого участия молодежи в политике и процессах принятия решений. Бюро

руководило подготовкой аналитической записки Генерального секретаря о значимом участии молодежи и проводило консультации и информационно-пропагандистскую работу с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций и молодежными и ориентированными на молодежь организациями в целях содействия более структурированному и значимому участию молодежи в процессе принятия решений, в том числе в контексте подготовки к Саммиту будущего. Эти усилия способствовали принятию Генеральной Ассамблеей решения 77/568, в котором Ассамблея постановила, что в сферу охвата Саммита будущего будут входить пять элементов и что эти элементы будут отражены в итоговом документе под названием «Пакт во имя будущего», состоящем из вступительной части и пяти глав, одна из которых будет посвящена молодежи и будущим поколениям.

- 1.376 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.171).

Таблица 1.171

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	—	Молодежь признана государствами-членами одним из пяти элементов, входящих в сферу охвата Саммита будущего

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

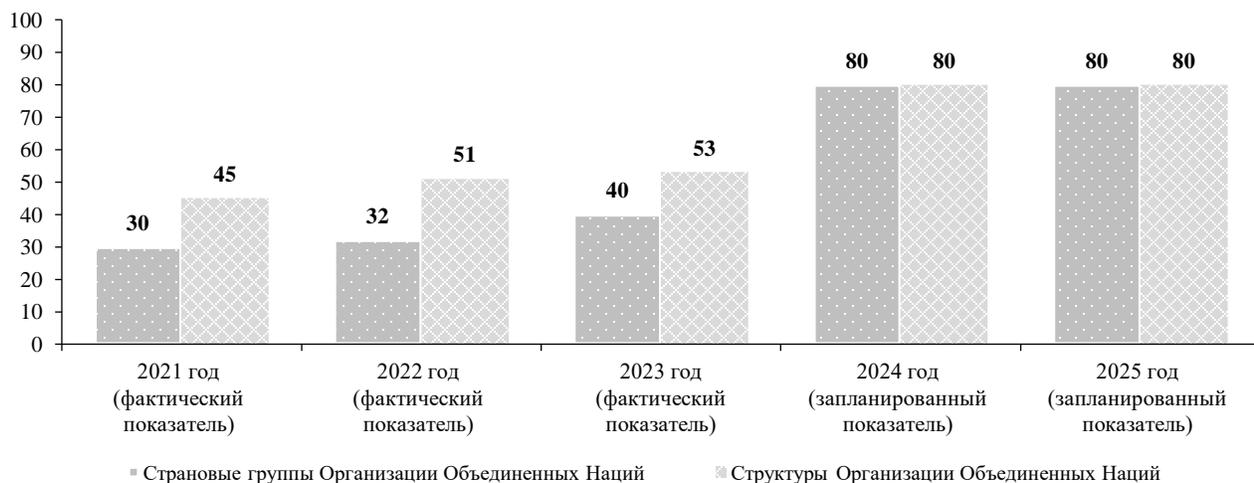
Результат 1: активизация общесистемных действий в интересах и с участием молодежи для удовлетворения ее потребностей, расширения возможностей для выражения ее мнений и содействия ее значимому вовлечению

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 1.377 Работа Бюро способствовала тому, что в 2023 году 40 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций и 53 процента структур Организации Объединенных Наций получили отмеченную зеленым цветом оценку не менее чем по 80 процентам всех ключевых показателей эффективности в оценочном листе Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций, что не соответствует запланированным целевым показателям в 50 и 65 процентов соответственно. Целевые показатели не были достигнуты из-за совокупности факторов, включая отсутствие специального показателя для отслеживания финансирования в интересах молодежи, а также проблемы с согласованностью общесистемной политики по вопросам стажировок.
- 1.378 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXIV).

Рисунок 1.XXXIV

Показатель для оценки работы: доля страновых групп Организации Объединенных Наций и структур Организации Объединенных Наций, работа которых получила отмеченную зеленым цветом оценку не менее чем по 80 процентам всех ключевых показателей эффективности в оценочном листе Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций^a



^a Оценочный лист охватывает 18 ключевых показателей эффективности для структур Организации Объединенных Наций и 19 для страновых групп Организации Объединенных Наций по приоритетным направлениям Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций. Отмеченная зеленым цветом оценка работы по ключевым показателям эффективности свидетельствует о достижении поставленной промежуточной цели.

Результат 2: участие молодежи на всех уровнях: переход от количества к качеству

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 1.379 Несмотря на появление различных возможностей для вовлечения молодежи, она оказывает минимальное влияние на принятие ключевых решений в таких областях, как устойчивое развитие, мир и безопасность и права человека. Бюро налаживает стратегические партнерские отношения в рамках Организации Объединенных Наций, государств-членов и других организаций, а также ведет информационно-пропагандистскую работу на высоком уровне с молодежью, молодежными организациями и организациями, предоставляющими услуги молодежи, в целях дальнейшей институционализации механизмов значимого участия молодежи.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.380 Опыт, приобретенный Бюро, продемонстрировал, что ему необходимо сосредоточить свою информационно-пропагандистскую деятельность на путях совершенствования механизмов обеспечения значимого участия молодежи. Консультации с молодежью показывают, что молодые люди не удовлетворены существующими рамочными механизмами для их участия в принятии решений. Они считают, что существующие механизмы, особенно в многосторонней сфере, являются неэффективными и порой носят формальный характер. Молодежь хочет, чтобы к ее вкладу относились серьезно, и стремится к значимому участию в процессе принятия решений. С учетом этого опыта Бюро сосредоточит свои усилия на обеспечении институционализации значимого участия молодежи путем работы на трех уровнях оказания влияния: а) межправительственный уровень (путем проведения информационно-пропагандистской работы с государствами-членами и разработки стандартов значимого участия молодежи); б) уровень системы Организации Объединенных Наций (путем координации следующего этапа осуществления Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций, содействия согласованию политики и совершенствованию оперативной деятельности в рамках программ стажировок и

поддержки общесистемных усилий по омоложению кадрового состава); и с) на внутреннем уровне (путем создания молодежного консультативного совета и разработки протоколов по взаимодействию с молодежью для защиты молодежи и эффективного решения ее проблем, связанных с безопасностью и защитой от актов возмездия).

- 1.381 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.172).

Таблица 1.172

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Структуры и страновые группы Организации Объединенных Наций ежегодно отслеживают показатели значимого участия молодежи в своих оценочных листах для обеспечения подотчетности	Молодежь, государства-члены и структуры системы Организации Объединенных Наций участвуют в консультациях по ключевым принципам значимого участия молодежи	Государства-члены рассматривают глобальный стандарт значимого участия молодежи

Мандаты директивных органов

- 1.382 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

50/81	Всемирная программа действий, касающаяся молодежи, до 2000 года и на последующий период	76/306	Создание Молодежного бюро Организации Объединенных Наций
62/126	Политика и программы, касающиеся молодежи: молодежь в мировой экономике — содействие расширению участия молодежи в социально-экономическом развитии	77/336	«Модель Организации Объединенных Наций»
		78/179	Политика и программы, касающиеся молодежи

Резолюции Совета Безопасности

2250 (2015)	2535 (2020)
2419 (2018)	

Предусмотренная деятельность

- 1.383 В таблице 1.173 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.173

Молодежное бюро Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Молодежного бюро Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
2. Представляемый Совету Безопасности доклад Генерального секретаря о молодежи, мире и безопасности	–	–	1	–
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	10	10	10	11
3. Молодежный форум Экономического и Социального Совета	6	6	6	6
4. Заседания Совета Безопасности	1	1	1	1
5. Заседания Конференции государств — участников Конвенции о правах инвалидов	1	1	1	1
6. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
7. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
8. Комиссия по миростроительству	–	–	–	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	13	13	16	18
9. Учебные мероприятия в формате «Молодые лидеры за достижение целей в области устойчивого развития»	1	1	1	1
10. Учебные мероприятия и практикумы по Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций	12	12	15	15
11. Глобальная конференция высокого уровня по мирным процессам с участием молодежи	–	–	–	2
Публикации (число публикаций)	1	1	2	2
12. Доклад о ходе осуществления Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
13. Исследовательский доклад о проблемах молодых людей с инвалидностью	–	–	1	–
14. Исследовательский доклад об участии молодежи в политической жизни	–	–	–	1
Технические материалы (число материалов)	2	–	4	–
15. Методические инструкции по заполнению оценочных листов Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций для страновых групп Организации Объединенных Наций и структур Организации Объединенных Наций	1	–	1	–
16. Практическое руководство по осуществлению Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций	1	–	1	–
17. Пособие по мониторингу общесистемных усилий по работе с молодежью	–	–	1	–

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
18. Методическое пособие для представителей молодежи, вступающих с брифингами, о взаимодействии с органами и механизмами Организации Объединенных Наций по вопросам мира и безопасности	—	—	1	—
С. Основная деятельность				
<p>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение 2 брифингов для всех государств-членов; осуществление 5 поездок в страны и проведение двусторонних встреч с министрами по делам молодежи и другими высокопоставленными государственными должностными лицами; проведение консультаций с национальными и региональными посланниками по делам молодежи; проведение ежегодного стратегического совещания руководящего комитета высокого уровня Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций; и организация круглых столов по вопросам информационно-пропагандистской и методической работы, связанной с повышением уровня представленности молодежи в Организации Объединенных Наций.</p> <p>Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: система представления отчетности и информационная панель, действующие на основе использования данных оценочного листа Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций; и онлайн-инструментальная платформа Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций.</p>				
Д. Деятельность в области коммуникации				
<p>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: ежемесячный информационный бюллетень Youth 2030 Pulse; мероприятия в связи с Международным днем молодежи, включая организацию партнерских агитационно-пропагандистских кампаний, проведение Всемирного дня навыков молодежи и празднование других соответствующих международных дней и памятных дат; мероприятия по случаю обновления состава участников инициативы «Молодые лидеры за достижение целей в области устойчивого развития» и по случаю презентации публикаций и докладов Молодежного бюро Организации Объединенных Наций, а в преддверии Саммита будущего — курирование информационно-пропагандистской кампании, посвященной значимому участию молодежи, и руководство ею.</p> <p>Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт Молодежного бюро Организации Объединенных Наций и аккаунты в социальных сетях с регулярным обновлением информации по актуальным для молодежи вопросам; и кампании по временной передаче своих аккаунтов в социальных сетях представителям молодежи с привлечением молодежных и возглавляемых молодежью сетевых структур.</p>				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.384 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.174–1.176.

Таблица 1.174

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Должности	251,2	1 901,0	–	–	–	–	1 901,0
Прочие расходы по персоналу	–	89,3	–	–	–	–	89,3
Представительские расходы	–	5,4	–	–	–	–	5,4
Консультанты	89,0	110,6	–	–	–	–	110,6
Поездки персонала	74,3	78,7	–	–	–	–	78,7
Услуги подряда	251,9	262,4	–	–	–	–	262,4
Общие оперативные расходы	8,7	33,9	–	–	–	–	33,9
Принадлежности и материалы	0,3	8,1	–	–	–	–	8,1
Мебель и оборудование	46,9	15,8	–	–	–	–	15,8
Субсидии и взносы	114,4	134,0	–	–	–	–	134,0
Всего	836,8	2 639,2	–	–	–	–	2 639,2

Таблица 1.175

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Предлагаемые должности на 2025 год	16	1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 5 С-3, 6 С-2/1, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.176
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/рядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	2	–	–	–	–	2
С-3	5	–	–	–	–	5
С-2/1	6	–	–	–	–	6
Итого	15	–	–	–	–	15
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	1	–	–	–	–	1
Всего	16	–	–	–	–	16

1.385 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.177–1.179 и на рисунке 1.XXXV.

1.386 Как показано в таблицах 1.177 1) и 1.178 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 2 639 200 долл. США до пересчета, то есть не изменился по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.177
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

(1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Программа работы	836,8	2 639,2	–	–	–	–	–	2 639,2
Итого, 1	836,8	2 639,2	–	–	–	–	–	2 639,2

(2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процентах	Смета на 2025 год
Программа работы	–	742,9	(717,5)	(96,6)	25,4
Итого, 2	–	742,9	(717,5)	(96,6)	25,4
Всего (1+2)	836,8	3 382,1	(717,5)	(21,2)	2 664,6

Таблица 1.178

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

(1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	16	–	–	–	–	16
Итого, 1	16	–	–	–	–	16

(2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	3	(2)	1
Итого, 2	3	(2)	1
Всего (1+2)	19	(2)	17

Таблица 1.179

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Утвержденная		Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)
	Расходы за 2023 год	численность на 2024 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	251,2	1 901,0	–	–	–	–	1 901,0
Расходы, не связанные с должностями	585,6	738,2	–	–	–	–	738,2
Всего	836,8	2 639,2	–	–	–	–	2 639,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		15	–	–	–	–	15
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	1
Всего		16	–	–	–	–	16

Рисунок 1.XXXV

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.387 Как показано в таблицах 1.177 2) и 1.178 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 25 400. долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для продолжающегося с 2024 года финансирования одной должности (С-3) сроком примерно на один месяц в 2025 году в целях оказания поддержки Бюро в продвижении повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности.
- 1.388 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Канцелярия осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу.
- 1.389 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.180.

Таблица 1.180

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	–	–	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	35	38	69	100	100

XV. Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.390 Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных было создано в соответствии с резолюцией [78/252](#) Генеральной Ассамблеи в качестве самостоятельного подразделения, отвечающего за оказание Секретариату помощи в обеспечении соблюдения требований защиты данных и их конфиденциальности при использовании и обработке персональных данных структурами Секретариата в соответствии с мандатами Организации Объединенных Наций. Право на неприкосновенность частной жизни в современном международном праве закреплено в многочисленных международных документах, в том числе в статье 12 Всеобщей декларации прав человека и в статье 17 Международного пакта о гражданских и политических правах. Ассамблея продолжает активно рассматривать этот вопрос, в том числе в своей резолюции [77/211](#) и предыдущих резолюциях, в которых она подтвердила право на неприкосновенность частной жизни в цифровую эпоху, и в своей резолюции [78/265](#), в которой она выступает за обеспечение неприкосновенности частной жизни и защиту персональных данных в рамках содействия развитию безопасных, защищенных и надежных систем искусственного интеллекта.
- 1.391 Во исполнение соответствующих резолюций и решений Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь опубликовал бюллетень, в котором он определил политику защиты и конфиденциальности данных в Секретариате ([ST/SGB/2024/3](#)). Бюро способствует эффективному внедрению стандартов защиты и конфиденциальности данных в соответствии с этой политикой, а также формированию культуры понимания важности защиты и конфиденциальности данных в рамках всего Секретариата.

Программа работы

Цель

- 1.392 Цель, достижению которой способствует Бюро, заключается в обеспечении того, чтобы при обработке персональных данных подразделениями Секретариата Организации Объединенных Наций такая обработка соответствовала мандатам Организации Объединенных Наций и осуществлялась с соблюдением прав отдельных лиц и групп.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.393 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Бюро будет:
- предоставлять независимые и беспристрастные консультации и поддержку Генеральному секретарю и подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций в отношении мер, которые необходимо принять для обеспечения соблюдения правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных;
 - оказывать подразделениям помощь, например в удовлетворении запросов физических лиц относительно их персональных данных для обеспечения выполнения и соблюдения соответствующих правил, положений, процедур и директивных документов по вопросам защиты и конфиденциальности данных в отношении персональных данных, которые

- совместно используются различными подразделениями, в том числе через общеорганизационные системы Секретариата, или которые иным образом относятся к нескольким подразделениям;
- c) заниматься созданием и обеспечением функционирования механизма информирования о получении и распространении запросов физических лиц относительно их персональных данных;
 - d) контролировать соблюдение правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных и представлять Генеральному секретарю соответствующие доклады;
 - e) формировать культуру понимания важности конфиденциальности данных в рамках всей Организации.
- 1.394 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) создание трудовой культуры, в которой признается важность защиты и конфиденциальности данных в Секретариате;
 - b) эффективное предотвращение, выявление и снижение рисков, связанных с защитой и конфиденциальностью данных, в рамках всей организации;
 - c) повышение прозрачности и подотчетности процедур защиты и конфиденциальности данных в Организации.
- 1.395 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения:
- a) подразделения Секретариата Организации Объединенных Наций принимают стандарты защиты и конфиденциальности данных в соответствии с политикой защиты и конфиденциальности данных;
 - b) в подразделениях Секретариата Организации Объединенных Наций создается специальная структура для обеспечения надлежащей обработки персональных данных и соблюдения прав отдельных лиц и групп.
- 1.396 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Бюро будет, сообразно обстоятельствам, участвовать в работе межучрежденческих сетей для обмена передовым опытом и продвижения общих методов защиты и конфиденциальности данных в рамках всей системы.
- 1.397 Бюро учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Бюро будет выявлять любые системные проблемы, связанные с гендерным неравенством в деятельности Организации в части защиты и конфиденциальности данных. Бюро будет также представлять гендерную статистику, когда это уместно и целесообразно.
- 1.398 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Бюро будет учитывать потребности людей с инвалидностью как при обеспечении доступности своих услуг, так и при оказании поддержки в выполнении требований по защите и конфиденциальности данных в рамках Организации. Бюро будет, в частности, работать над тем, чтобы любые соответствующие материалы, включая информацию, передаваемую в режиме онлайн, например через уведомления о порядке использования личной информации и соответствующие формы, содержали элементы доступности, которые будут удобны для людей с инвалидностью.

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: повышение уровня обеспечения защиты и конфиденциальности данных во всем Секретариате

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 1.399 Бюро поддерживает укрепление принятых в Организации подходов к обеспечению защиты и конфиденциальности данных, включая осуществление положений бюллетеня Генерального секретаря, в котором он установил политику защиты и конфиденциальности данных.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.400 Опыт, накопленный Бюро, заключается в том, что в Секретариате Организации Объединенных Наций учебные и информационно-просветительские мероприятия по вопросам данных и конфиденциальности защиты носили ограниченный характер. Недостаточная осведомленность сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала в этом вопросе повышает риск нарушения защиты данных и неприкосновенности частной жизни. С учетом данного опыта Бюро будет проводить различные учебные и информационно-просветительские мероприятия, включая разработку учебных материалов и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для повышения осведомленности персонала о защите и конфиденциальности данных на основе новой политики. Бюро будет также работать над тем, чтобы сотрудники лучше понимали вопросы защиты и конфиденциальности данных, посредством обеспечения практических ресурсов по надлежащей обработке персональных данных.
- 1.401 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.181).

Таблица 1.181

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	Публикация документа ST/SGB/2024/1 о защите и конфиденциальности данных для Секретариата Организации Объединенных Наций	Персонал имеет доступ к дополнительной информации и ресурсам, касающимся защиты и конфиденциальности данных в Организации

Мандаты директивных органов

- 1.402 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

77/211	Право на неприкосновенность частной жизни в цифровую эпоху	78/265	Использование возможностей безопасных, защищенных и надежных систем искусственного интеллекта в целях устойчивого развития
78/252	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на 2024 год		

Предусмотренная деятельность

1.403 В таблице 1.182 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.182

Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	–	–	2	2
1. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	–	–	1	1
2. Заседания Пятого комитета	–	–	1	1
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление штатным и внештатным сотрудникам экспертной консультационной, методической и технической помощи по вопросам защиты и конфиденциальности данных.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

1.404 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.183–1.185.

Таблица 1.183

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Должности	–	350,0	272,1	–	–	272,1	77,7	622,1	
Прочие расходы по персоналу	–	–	–	–	–	–	–	–	
Консультанты	–	37,7	–	–	–	–	–	37,7	
Поездки персонала	–	25,4	–	–	–	–	–	25,4	
Услуги подряда	–	132,5	–	–	–	–	–	132,5	
Общие оперативные расходы	–	3,8	–	–	–	–	–	3,8	
Принадлежности и материалы	–	0,5	–	–	–	–	–	0,5	
Мебель и оборудование	–	3,4	–	–	–	–	–	3,4	
Всего	–	553,3	272,1	–	–	272,1	49,2	825,4	

Таблица 1.184

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	3	1 Д-1, 1 С-3, 1 С-2/1
Предлагаемые должности на 2025 год	3	1 Д-1, 1 С-3, 1 С-2/1

Таблица 1.185

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
Д-1	1	–	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	–	1

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
C-2/1	1	–	–	–	–	1	
Всего	3	–	–	–	–	3	

1.405 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.186–1.188 и на рисунке 1.XXXVI.

1.406 Как показано в таблицах 1.186 и 1.187, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 825 400 долл. США до пересчета, что на 272 100 долл. США больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.186

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Программа работы	–	553,3	272,1	–	–	272,1	49,2	825,4	
Всего	–	553,3	272,1	–	–	272,1	49,2	825,4	

Таблица 1.187

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Программа работы	3	–	–	–	–	3	
Всего	3	–	–	–	–	3	

Таблица 1.188

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Должности	–	350,0	272,1	–	–	272,1	–	622,1
Расходы, не связанные с должностями	–	203,3	–	–	–	–	–	203,3
Всего	–	553,3	272,1	–	–	272,1	–	825,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Всего		3	–	–	–	–	–	3

Рисунок 1.XXXVI

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

1.407 Как показано в таблице 1.186, изменения в объеме ресурсов отражают увеличение сметы на 272 100 долл. США, связанное с выделением большего объема средств исходя из сохранения на прежнем уровне показателя доли вакансий для всех трех должностей (главный специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных (Д-1), специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных (С-3) и младший специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных (С-2)), которые были созданы в 2024 году в соответствии с

резолюцией 78/252 Генеральной Ассамблеи и для которых в соответствии со сложившейся для новых должностей практикой был установлен 50-процентный показатель доли вакансий.

- 1.408 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.189.

Таблица 1.189

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	–	–	–	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	–	100	100

XVI. Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.409 Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию отвечает за предоставление данных независимой оценки в целях укрепления обучения, прозрачности и подотчетности, стимулирование совместной работы и коллективного обучения и проведение и продвижение данных общесистемной оценки вклада системы развития Организации Объединенных Наций в осуществление Повестки дня на период до 2030 года и достижение целей в области устойчивого развития.
- 1.410 В своей резолюции [70/1](#) Генеральная Ассамблея призвала систему развития Организации Объединенных Наций к преобразовательным совместным действиям. Для решения этой важнейшей задачи Ассамблея в своей резолюции [71/243](#) о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, призвала к реформированию системы развития Организации Объединенных Наций для содействия достижению целей в области устойчивого развития. Кроме того, Ассамблея обратила «особое внимание на важность укрепления качественного, независимого и беспристрастного механизма общесистемной оценки оперативной деятельности в целях развития, который способствует повышению согласованности и взаимозависимости элементов общей структуры оценки системы развития Организации Объединенных Наций».
- 1.411 Генеральный секретарь в своем докладе от 2017 года под названием «Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций для выполнения Повестки дня на период до 2030 года: наше обещание достоинства, процветания и мира на здоровой планете» ([A/72/684-E/2018/7](#)) изложил Генеральной Ассамблее предложения по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, включая создание подразделения по независимой общесистемной оценке. Ассамблея в своей резолюции [72/279](#) приветствовала меры Генерального секретаря по укреплению независимой общесистемной оценки, включая расширение потенциала. В своей резолюции [75/233](#) Ассамблея подчеркнула также необходимость обеспечить независимость, авторитетность и эффективность управления по общесистемной оценке. Впоследствии в своей резолюции [76/4](#) Ассамблея просила Генерального секретаря предоставлять государствам-членам необходимую информацию для всесторонней поддержки и содействия учреждению и функционированию независимого и обеспеченного ресурсами управления по оценке, как указано в докладе Генерального секретаря, в качестве важнейшего инструмента подотчетности. Генеральный секретарь представлял эту информацию в своих регулярных докладах Ассамблее и Экономическому и Социальному Совету о проведении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций ([A/73/63-E/2018/8](#), [A/74/73-E/2019/14](#), [A/75/79-E/2020/55](#), [A/76/75-E/2021/57](#) и [A/77/69-E/2022/47](#)). В 2019 году был создан переходный механизм, в рамках которого Управление приступило к работе, в том числе к проведению небольшого количества оценок. В 2023 году Генеральный секретарь назначил первого Директора-исполнителя Управления, подчиняющегося непосредственно Генеральному секретарю, и были удвоены усилия по укреплению основных структурных элементов Управления для выполнения всего спектра ожидаемых задач, включая завершение разработки стратегии общесистемной оценки. В своей резолюции [2023/31](#) Совет отметил создание Управления и выразил надежду на получение обновленной информации о его

функционировании и работе. Предложение, содержащееся в настоящем докладе, заключается в преобразовании связанных и не связанных с должностями ресурсов Управления, ранее финансируемых за счет внебюджетных средств, в ресурсы, финансируемые по линии регулярного бюджета. Предлагаемое преобразование стало результатом анализа существующих механизмов финансирования, включая ожидаемое сокращение объема внебюджетных ресурсов и необходимость обеспечить более предсказуемое и стабильное финансирование, чтобы поддержать две основные функциональные характеристики Управления: независимость и транспарентность.

Программа работы

Цель

- 1.412 Цель, достижению которой способствует деятельность Управления, состоит в расширении коллективного вклада системы развития Организации Объединенных Наций в ускорение реализации Повестки дня на период до 2030 года и достижения целей в области устойчивого развития.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 1.413 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Управление будет:
- a) проводить актуальные, своевременные, достоверные и высококачественные общесистемные оценки результатов деятельности системы развития и ее эффективности в дополнение к работе по оценке структур Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание мероприятиям, которые не могут быть надлежащим образом рассмотрены в рамках существующих механизмов подотчетности, с учетом гендерной перспективы, инклюзии людей с инвалидностью, недискриминации, прав человека и экологических аспектов, сообразно обстоятельствам;
 - b) осуществлять управление оценкой совместных фондов и инициатив (в рамках которых несколько структур Организации Объединенных Наций работают над достижением общей цели);
 - c) содействовать расширению сотрудничества в проведении совместных и общесистемных оценок, в том числе путем составления — в сотрудничестве с Группой Организации Объединенных Наций по оценке — перечня имеющихся данных об оценках для использования при разработке многолетнего скользящего плана общесистемной оценки;
 - d) расширять коллективный обмен знаниями и опытом между структурами системы развития Организации Объединенных Наций в области использования данных общесистемной оценки для информационного обеспечения планирования по программам и достижения результатов в рамках всей системы развития Организации Объединенных Наций;
 - e) заниматься подготовкой методических указаний для поддержки эффективной общесистемной оценки, включая разработку соответствующих схем оценки и методов сбора данных, а также путем разработки и проведения практикумов, семинаров и других мероприятий по укреплению потенциала для сообщества специалистов-практиков;
 - f) внедрять системы, предназначенные для обеспечения эффективного и действенного управления оценкой и осуществления последующей деятельности, в том числе для поддержки качества оценки и соблюдения норм и стандартов Группы Организации Объединенных Наций по оценке;
 - g) совместно с Группой Организации Объединенных Наций по оценке и другими партнерами содействовать укреплению национального потенциала в области оценки для

проведения оценки, выполняемой при ведущей роли стран, и сбора и использования фактических данных для информационного обеспечения национального прогресса в достижении целей в области устойчивого развития в соответствии с ролью оценки, предусмотренной в Повестке дня на период до 2030 года.

- 1.414 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- а) повышение эффективности обучения и подотчетности в рамках деятельности в области развития на национальном, региональном и глобальном уровнях в целях содействия последовательному внедрению общесистемных приоритетов, директивных документов и подходов во всех структурах системы устойчивого развития Организации Объединенных Наций;
 - б) укрепление потенциала и использование данных общесистемной оценки для информационного обеспечения планирования по программам и достижения результатов во всех структурах системы развития Организации Объединенных Наций.
- 1.415 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положено предположение, согласно которому в дополнение к ресурсам регулярного бюджета для осуществления деятельности Управления имеется достаточный объем добровольных взносов.
- 1.416 Что касается сотрудничества с другими организациями на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Управление будет развивать возможности сотрудничества с другими международными организациями по оценке.
- 1.417 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Управление будет координировать свою работу с УСВН, Объединенной инспекционной группой и Комиссией ревизоров и будет участвовать в качестве члена в работе Группы Организации Объединенных Наций по оценке. Управление будет осуществлять сотрудничество с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций и участвовать в работе семинаров для обмена опытом между специалистами-практиками в области оценки, которые проводятся Группой по оценке и в которых участвуют также члены международных, региональных и национальных сообществ специалистов по оценке.
- 1.418 Управление сообразно обстоятельствам учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах, включая осуществление руководящих указаний по учету гендерной проблематики в осуществляемой деятельности.
- 1.419 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Управление в своих рабочих процессах будет учитывать вопросы инклюзии и расширения прав и возможностей людей с инвалидностью, включая внедрение методических указаний по инклюзии людей с инвалидностью в рамках деятельности Управления.

Выполнение программы в 2023 году

Данные общесистемной оценки служат основой для общесистемного обучения и принятия инвестиционных решений

- 1.420 В докладе Генерального секретаря об осуществлении резолюции [75/233](#) Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций ([A/78/72-E/2023/59](#)), были опубликованы данные о результатах первых двух оценок, проведенных Управлением, а именно оценки Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития и оценки социально-экономических мер реагирования системы развития Организации Объединенных Наций на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19), а также рассмотрен накопленный в ходе этих оценок опыт. По итогам оценок были вынесены рекомендации, касающиеся укрепления тех или иных аспектов реформирования системы развития Организации Объединенных Наций, включая более активное внедрение мер по

реформированию в стратегические планы структур, а также касающиеся руководства, управления и разработки проектов и обеспечения синергетического взаимодействия между совместными фондами. По обсем оценкам были опубликованы ответы руководства. В 2023 году Управление завершило предварительный анализ и анализ оцениваемости инициативы «Луч света», направленной на прекращение насилия в отношении женщин и девочек, после чего приступило к проведению независимой оценки, которая будет завершена в 2024 году в целях удовлетворения потребностей в налаживании подотчетности и обучения в связи с гендерным насилием и реформированием системы развития.

Таблица 1.190

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
–	–	Наличие данных о результатах и накопленном опыте по итогам 2 оценок, проведенных Управлением, для использования в целях общесистемного обучения и принятия решений об инвестициях

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год**Результат 1: расширение доступности и использования результатов общесистемных оценок****Предлагаемый план по программе на 2025 год**

- 1.421 Своевременная публикация докладов об общесистемной оценке, содержащих актуальные и адресные рекомендации, призвана повысить эффективность обучения и обеспечения подотчетности в отношении результатов работы системы развития и ее эффективности, а также улучшить сотрудничество и согласованность действий структур системы развития Организации Объединенных Наций. Эффективность рекомендаций требует наличия надежных механизмов, обеспечивающих не только отслеживание их выполнения, но и оценку их влияния на достижение желаемых результатов в рамках системы развития Организации Объединенных Наций.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 1.422 Опыт, накопленный Управлением, заключается в необходимости применения систематического и транспарентного подхода для обеспечения эффективного планирования общесистемных оценок и управления ими, а также для отслеживания выполнения рекомендаций, вынесенных Управлением, и представления соответствующих докладов. С учетом данного опыта Управление разработает многолетний план работы по проведению общесистемных оценок и базу данных и систему отчетности для отслеживания выполнения рекомендаций, вынесенных по результатам общесистемных оценок. Это позволит эффективно проводить оценки, отслеживать выполнение рекомендаций и представлять соответствующие доклады, чтобы обеспечить значимое воздействие рекомендаций, вынесенных по результатам общесистемных оценок.
- 1.423 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.191).

Таблица 1.191
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	—	Использование во всей системе многолетнего скользящего плана работы, базы данных и системы отчетности для отслеживания выполнения рекомендаций, вынесенных по результатам общесистемных оценок

Мандаты директивных органов

1.424 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке данного предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

69/237	Укрепление потенциала в области оценки деятельности в целях развития на страновом уровне	72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года		
71/243	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
		76/4	Обзор функционирования обновленной системы координаторов-резидентов, включая механизм ее финансирования
		77/283	Укрепление процесса проведения добровольных национальных обзоров на основе оценок, выполняемых при ведущей роли стран

Резолюция Экономического и Социального Совета

2023/31	Ход осуществления резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях		развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
---------	---	--	--

Предусмотренная деятельность

1.425 В таблице 1.192 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.192

Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	–	–	–	1
1. Годовой доклад Управления по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	–	–	–	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	–	–	2	2
2. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	–	–	1	1
3. Заседания Пятого комитета	–	–	1	1
B. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	–	–	2	4
4. Доклады об общесистемных оценках и обобщающие/сводные доклады	–	–	2	4
C. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных по общесистемной оценке и система отчетности, а также интерактивные карты, демонстрирующие данные по оценке в масштабах всей системы.				
E. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание: информационное наполнение коммуникационных платформ, методические указания, меморандумы, брифинги и презентации, посвященные результатам общесистемных оценок и последующим действиям; и учебные мероприятия для содействия использованию результатов общесистемных оценок совместно с системой Организации Объединенных Наций и другими партнерами по оценке и сбору данных.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 1.426 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.193–1.195.

Таблица 1.193

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год		Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты			
Должности	–	–	–	–	–	850,0	850,0	–	850,0
Консультанты	–	–	–	–	–	871,1	871,1	–	871,1
Поездки персонала	–	–	–	–	–	124,1	124,1	–	124,1
Услуги подряда	–	–	–	–	–	841,4	841,4	–	841,4
Общие оперативные расходы	–	–	–	–	–	1,4	1,4	–	1,4
Принадлежности и материалы	–	–	–	–	–	0,8	0,8	–	0,8
Мебель и оборудование	–	–	–	–	–	29,0	29,0	–	29,0
Всего	–	–	–	–	–	2 717,8	2 717,8	–	2 717,8

Таблица 1.194

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2025 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	–	
Преобразуемые должности	4	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-3, 1 ОО (ВР)
Предлагаемые должности на 2025 год	4	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-3, 1 ОО (ВР)

Таблица 1.195

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	–	–	–	–	1	1
С-5	–	–	–	–	1	1

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
С-3	–	–	–	–	1	1	1
Итого	–	–	–	–	3	3	3
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ОО (ВР)	–	–	–	–	1	1	1
Итого	–	–	–	–	1	1	1
Всего	–	–	–	–	4	4	4

1.427 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.196–1.198 и на рисунке 1.XXXVII.

1.428 Как показано в таблицах 1.196 1) и 1.197 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 2 717 800 долл. США до пересчета, что на 2 717 800 долл. США больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.196

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В про- центах		
Программа работы	–	–	–	–	– 2 717,8	2 717,8	–	2 717,8
Итого, 1	–	–	–	–	– 2 717,8	2 717,8	–	2 717,8

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В процен- тах	Смета на 2025 год
Итого, 2	432,6	1 429,2	(751,3)	(52,6)	677,9
Всего (1+2)	432,6	1 429,2	1 966,5	137,6	3 395,7

Таблица 1.197

Предлагаемые должности на 2025 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	–	–	–	4	4	4
Итого, 1	–	–	–	4	4	4

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
Программа работы	4		(4)
Итого, 2	4		(4)
Всего (1+2)	4		–

Таблица 1.198

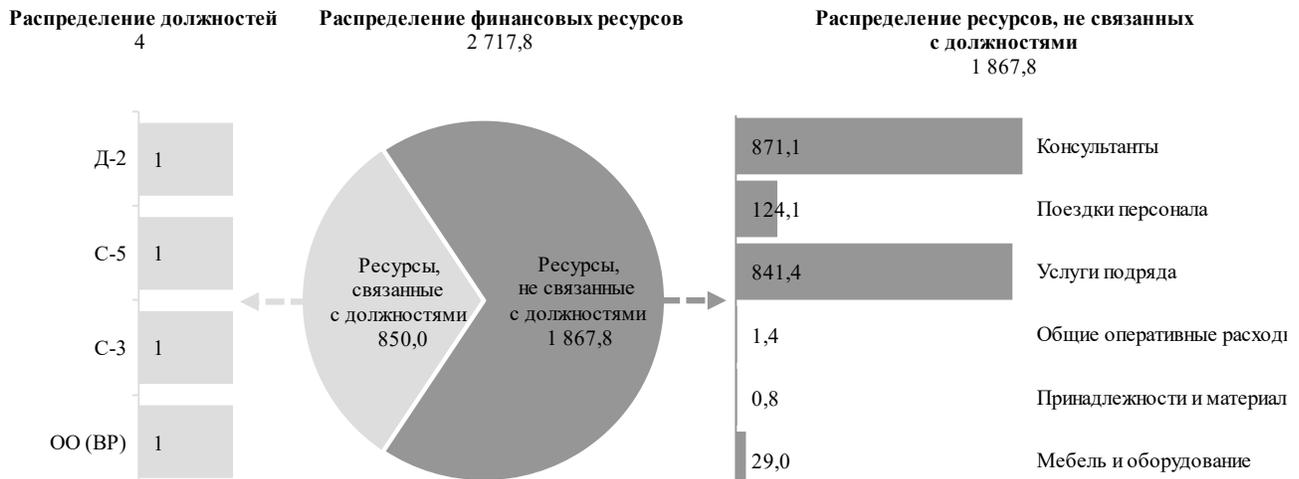
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения			Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические кор- ректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Должности	–	–	–	–	850,0	850,0	–	850,0
Расходы, не связанные с долж- ностями	–	–	–	–	1 867,8	1 867,8	–	1 867,8
Всего	–	–	–	–	2 717,8	2 717,8	–	2 717,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		–	–	–	3	3	–	3
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		–	–	–	1	1	–	1
Всего		–	–	–	4	4	–	4

Рисунок 1.XXXVII
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 1.429 Как показано в таблицах 1.196 1) и 1.197 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 2 717 800 долл. США в связи с предлагаемым преобразованием четырех должностей (Д-2, С-5, С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд)) и соответствующими изменениями в объеме не связанных с должностями ресурсов для Управления, которые ранее выделялись по линии внебюджетных средств (см. приложение II к настоящему докладу). Предлагаемое преобразование стало результатом анализа существующих механизмов финансирования, включая ожидаемое сокращение объема внебюджетных ресурсов и необходимость обеспечить более предсказуемое и стабильное финансирование, чтобы поддержать две основные функциональные характеристики Управления, а именно независимость и транспарентность.

Внебюджетные ресурсы

- 1.430 Как показано в таблицах 1.196 2) и 1.197 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 677 900 долл. США. Ресурсы, не связанные с должностями, будут дополнять ресурсы, выделяемые по линии регулярного бюджета, и будут использоваться главным образом для проведения общесистемных оценок совместных программ и инициатив, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (т. е. финансируемых через целевые фонды с участием многих доноров), и/или проведения общесистемных мероприятий по оценке, координируемых Управлением при поддержке в форме дополнительного финансирования со стороны подразделений по оценке структур системы развития.
- 1.431 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Управление в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.432 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.199.

Таблица 1.199

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	–	–	–	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	66	100	100

Приложение I

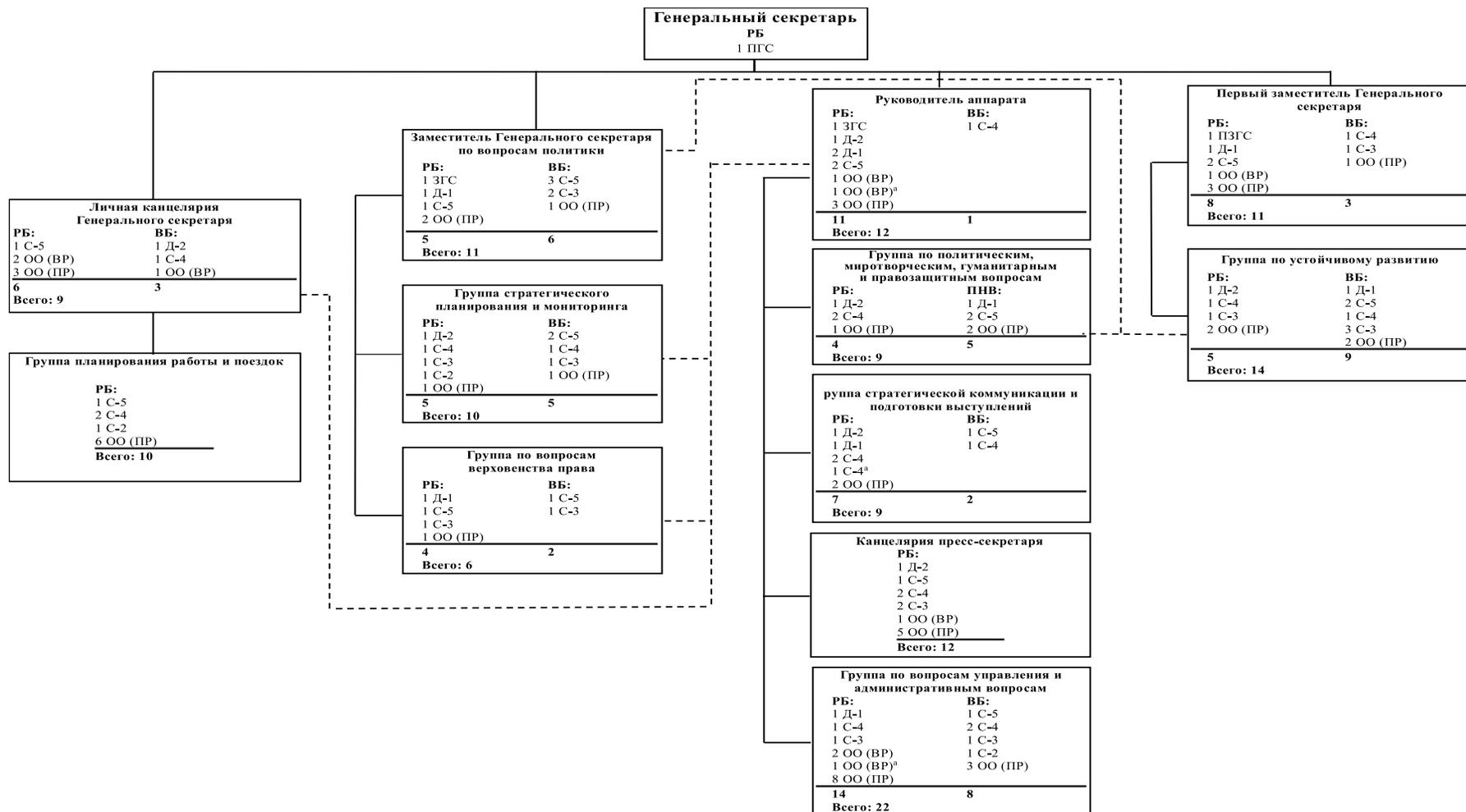
Организационная структура и распределение должностей на 2025 год

A. Комиссия ревизоров



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

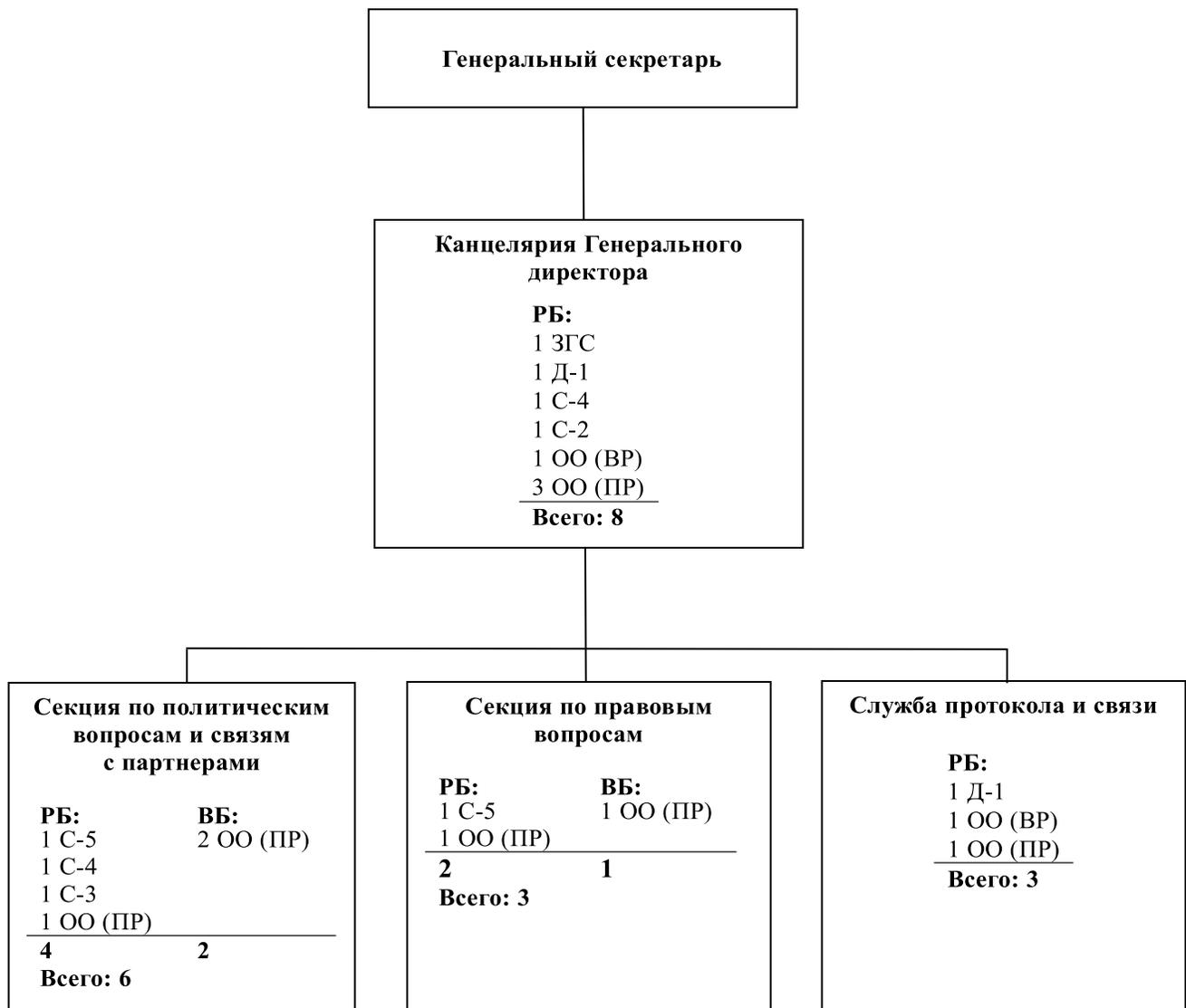
В. Генеральный секретарь и Канцелария Генерального секретаря



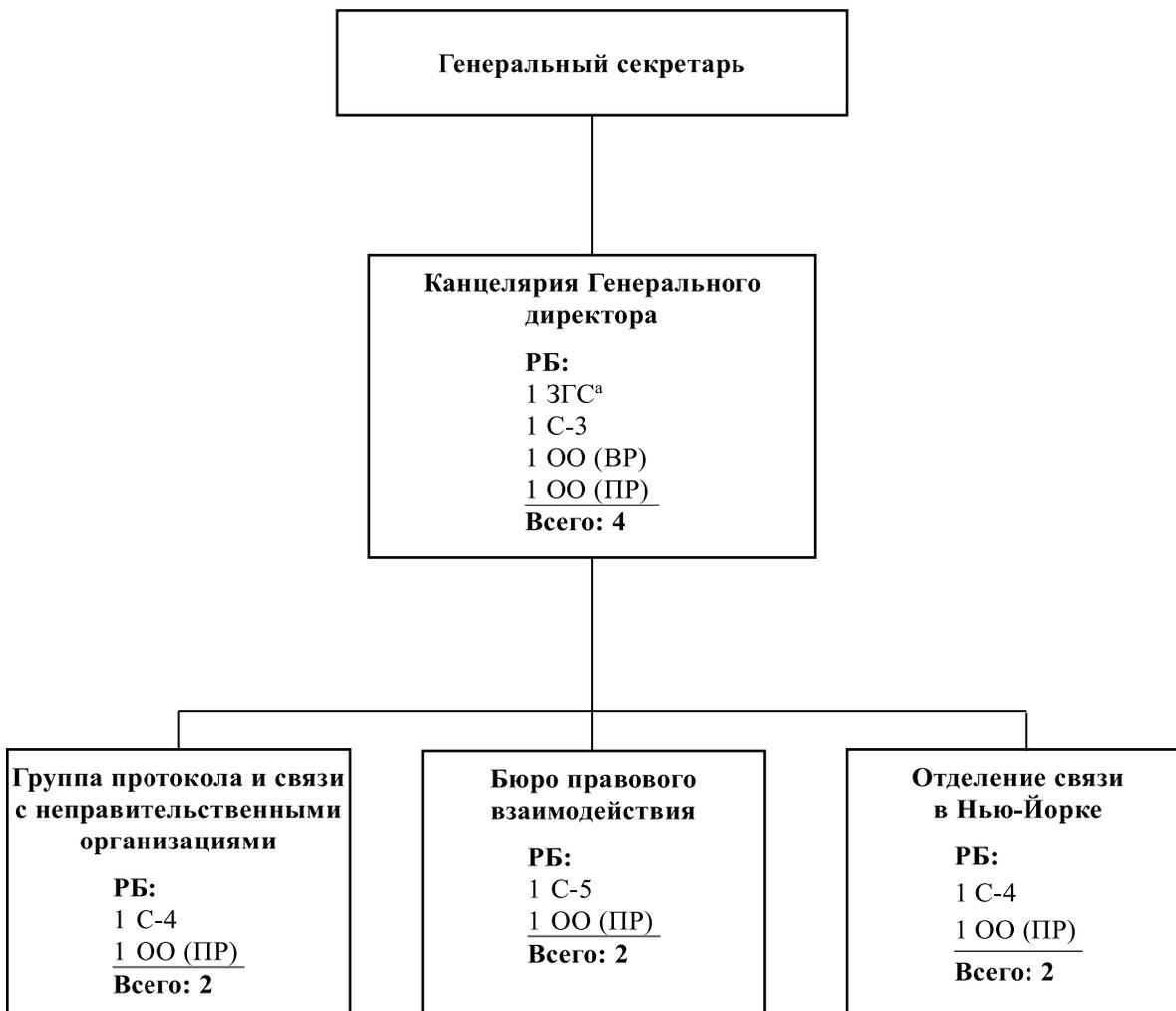
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

^а Реклассифицируемые должности.

С. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве



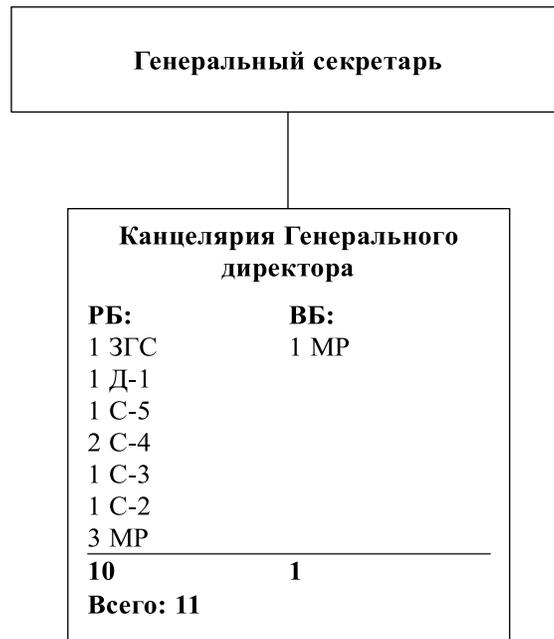
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

Д. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

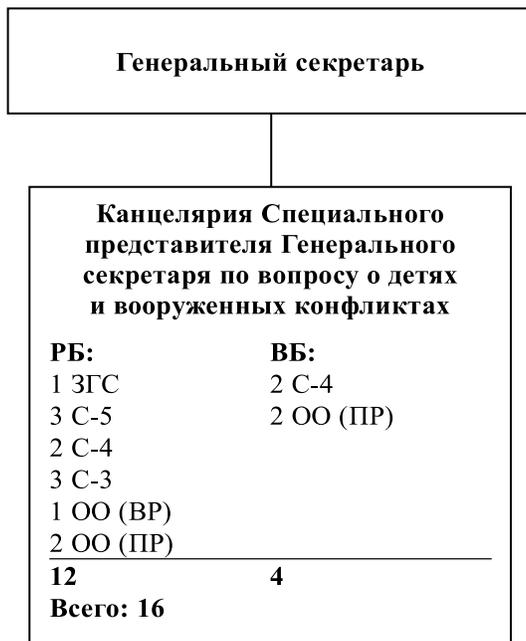
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

^а Должность отражена в штатном расписании Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (раздел 16).

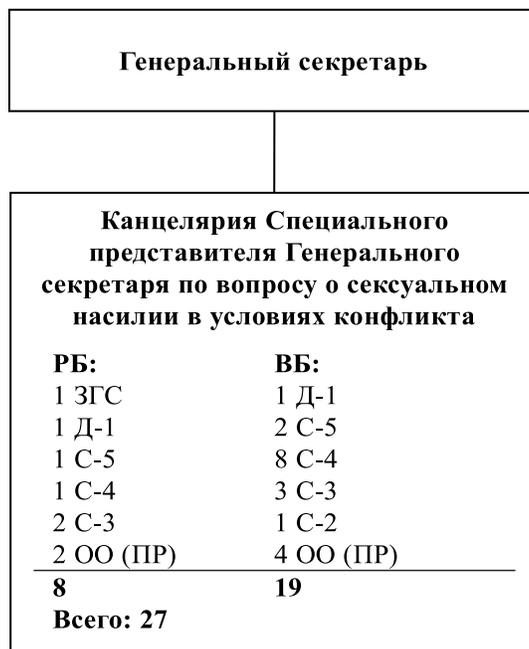
Е. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби



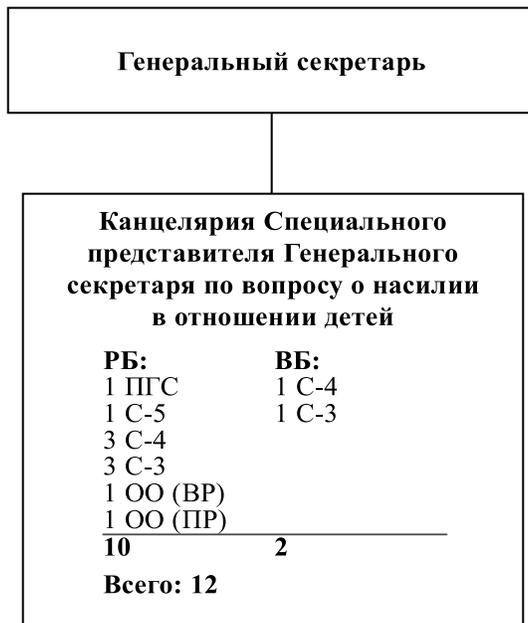
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; РБ — регулярный бюджет.

Ф. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

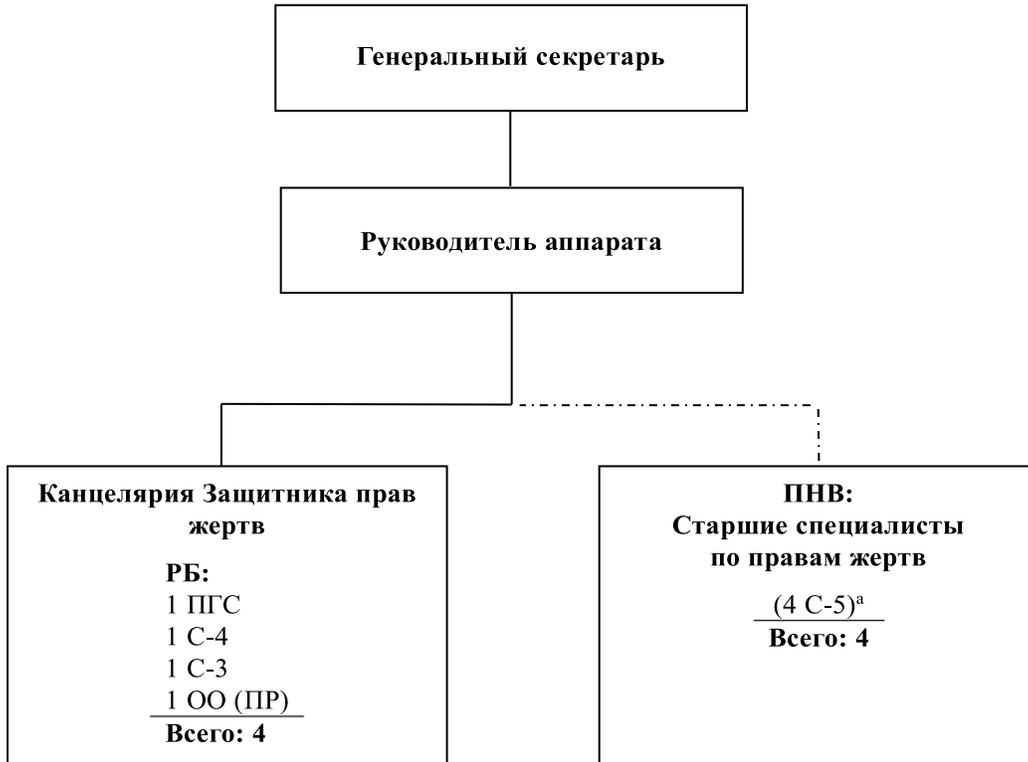
Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря;
ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

Н. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

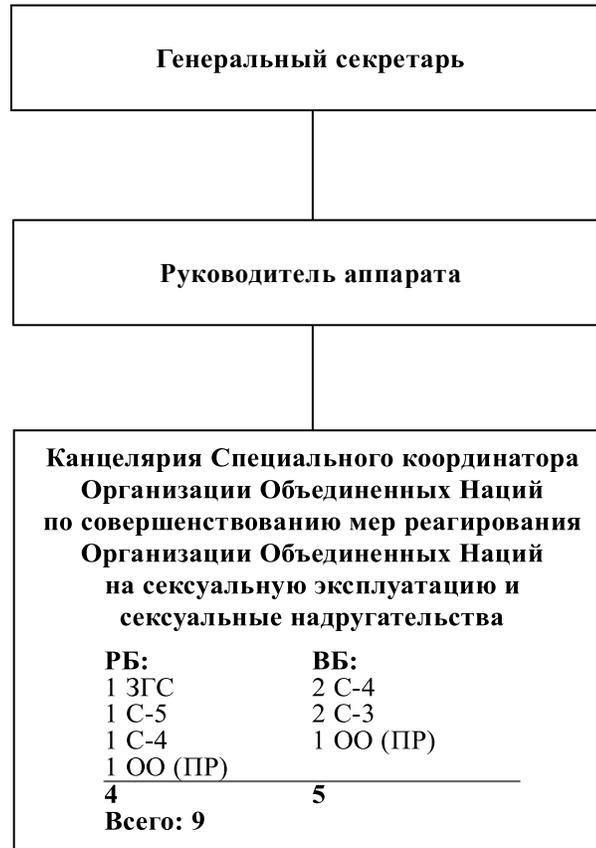
I. Канцелярия Защитника прав жертв



Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

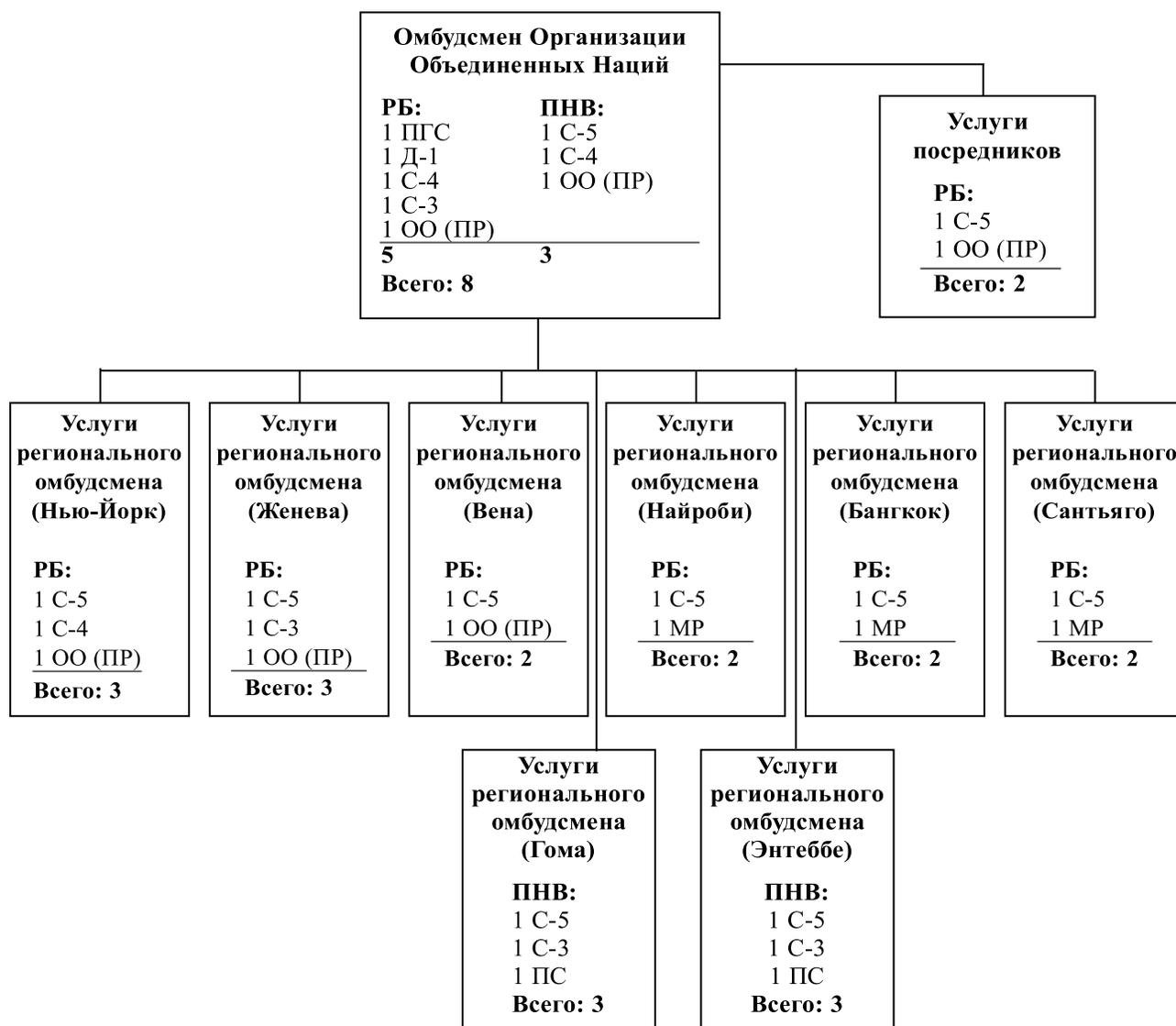
^a Четыре должности старших специалистов по правам жертв, учтенные в бюджетах следующих отдельных миротворческих и специальных политических миссий: Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике.

Ж. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства



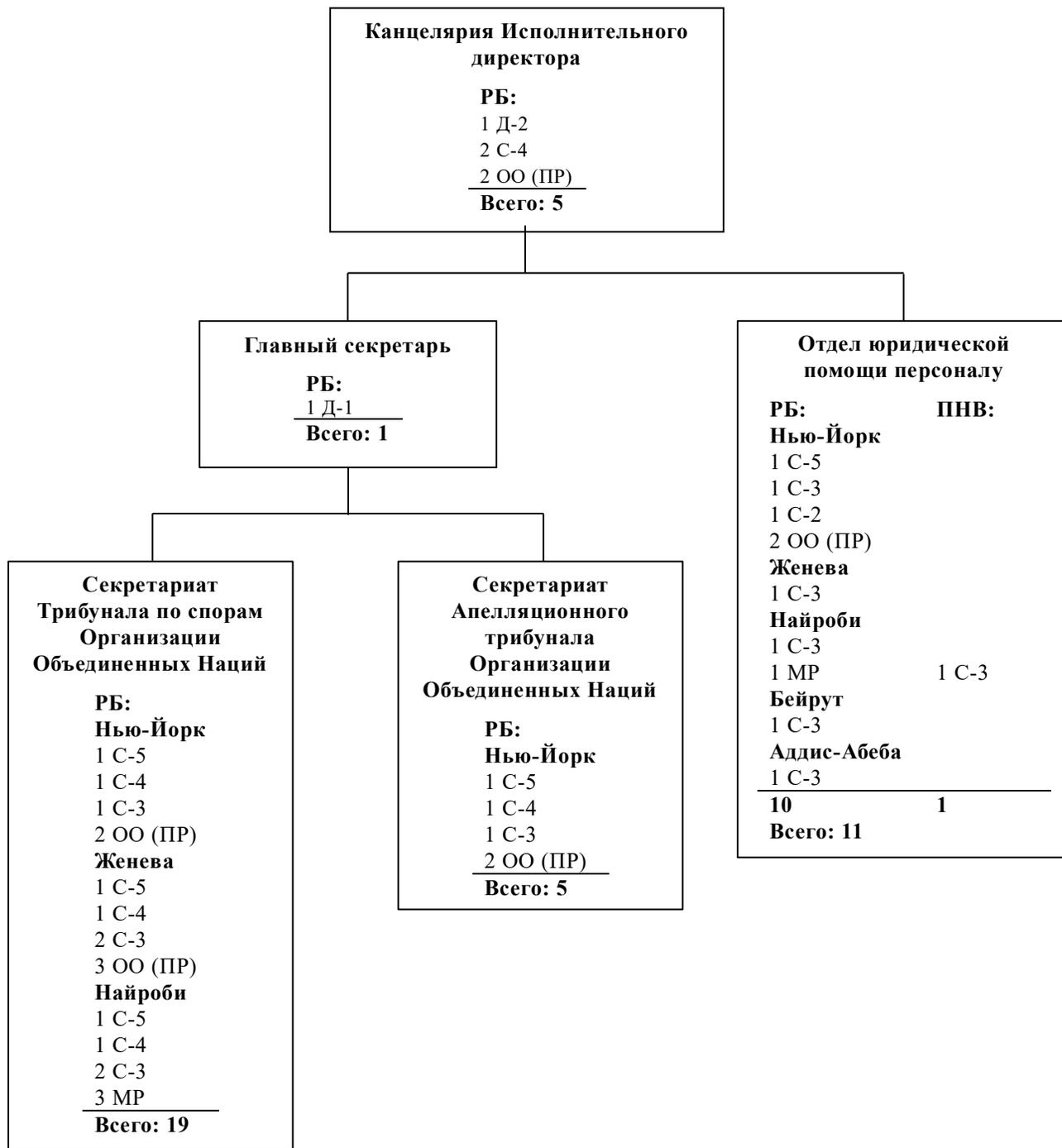
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря;
ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

К. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций



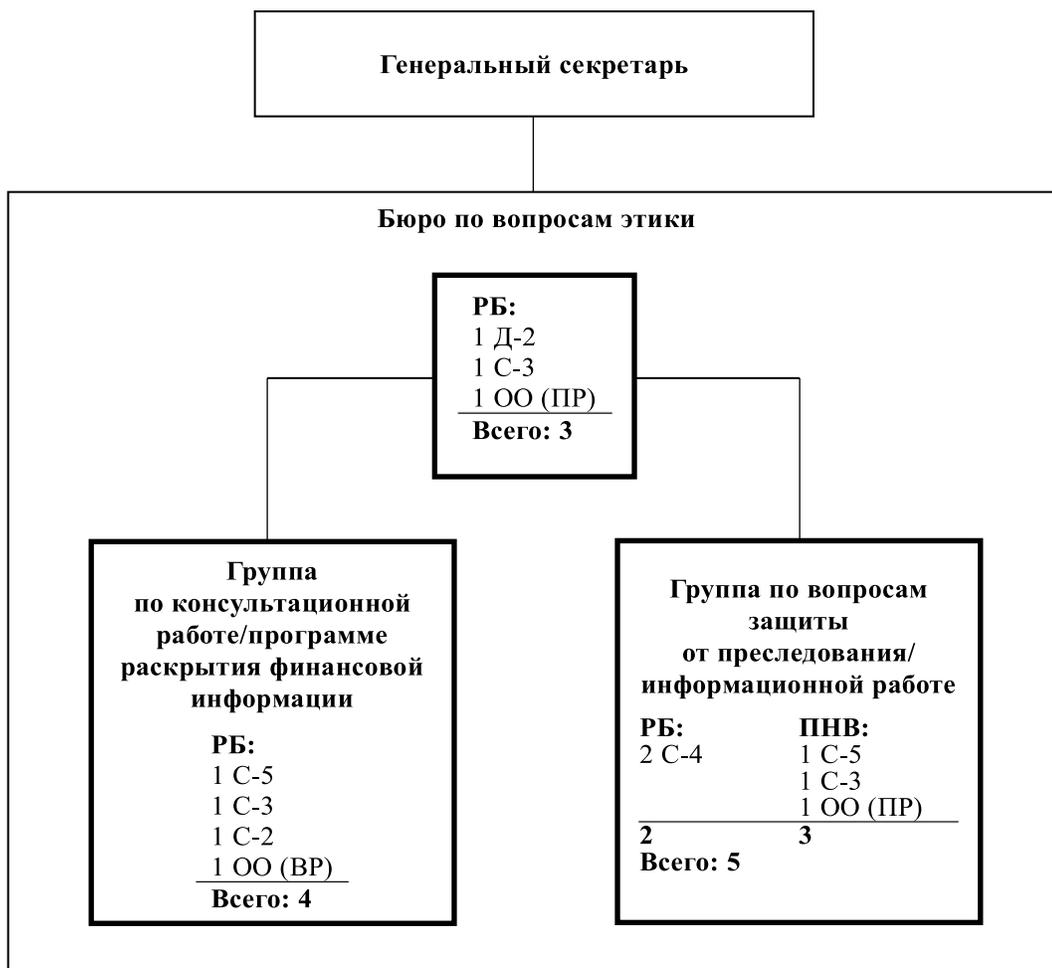
Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

Л. Управление по вопросам отправления правосудия



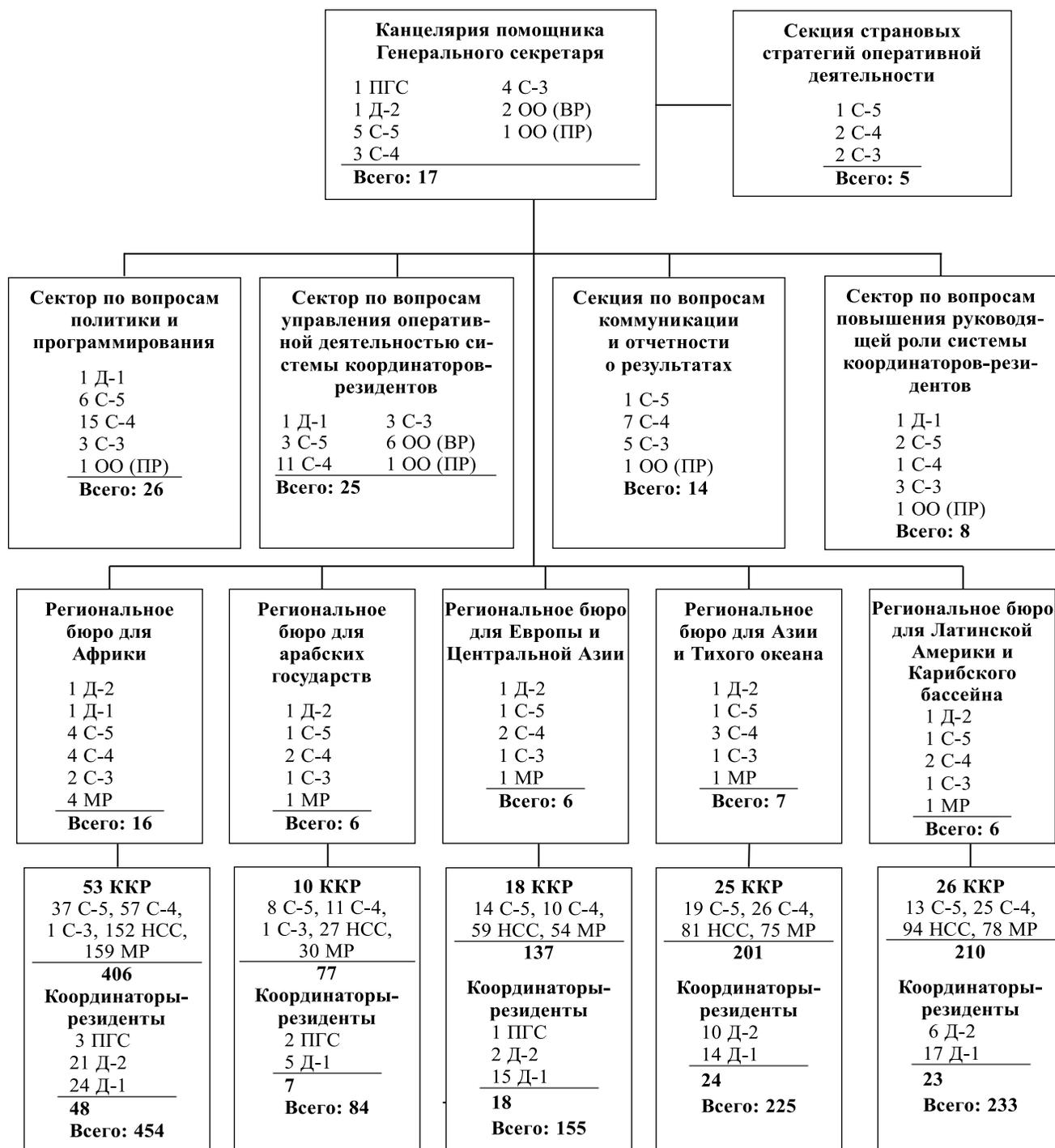
Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

М. Бюро по вопросам этики



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

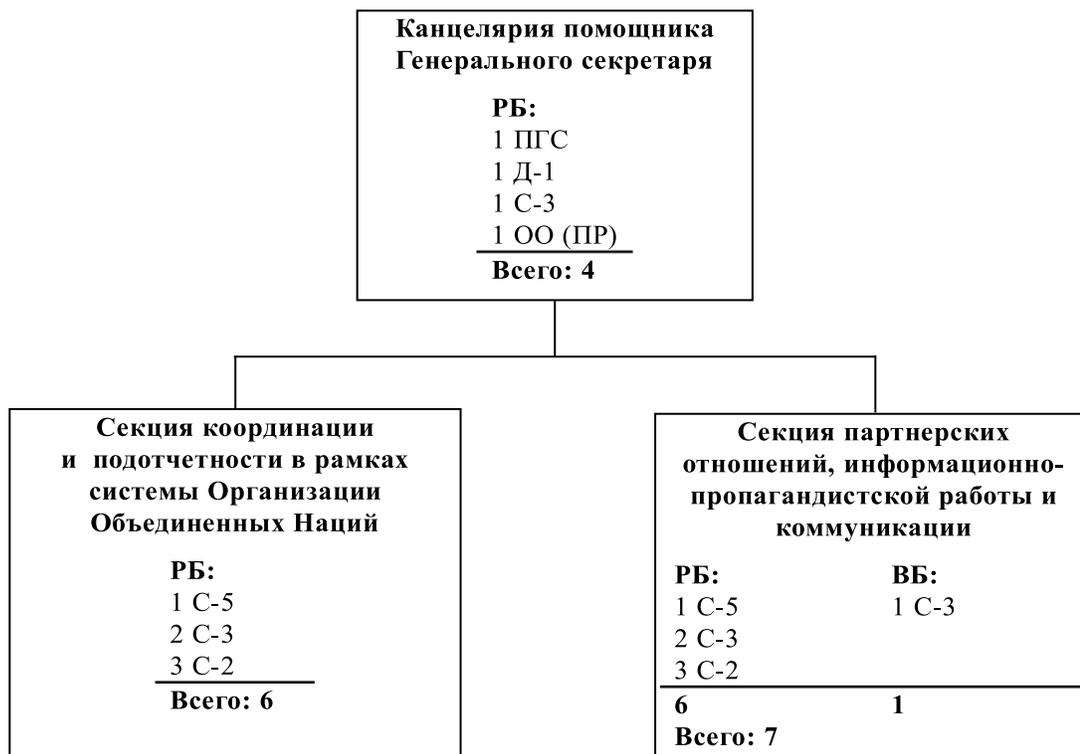
Н. Система координаторов-резидентов^а



Сокращения: ККР — канцелярия координатора-резидента; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

^а На схеме показаны только те должности, которые будут финансироваться в 2025 году через специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов. Все должности уровня Д-1 и выше подлежат утверждению Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам.

О. Молодежное бюро Организации Объединенных Наций



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

Р. Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных

**Бюро по вопросам защиты
и конфиденциальности данных**

РБ:
1 Д-1
1 С-3
1 С-2
Всего: 3

Сокращение: РБ — регулярный бюджет.

**Q. Управление по общесистемной оценке в составе Группы
Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию**

<p style="text-align: center;">Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию</p> <p style="text-align: center;">РБ: 1 Д-2^а 1 С-5^а <u>1 С-3^а</u> Всего: 4</p>

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); РБ — регулярный бюджет.

^а Преобразуемые должности.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам

Компонент	Должности	Класс/разряд	Описание	Причина изменения
Канцелярия Генерального секретаря	(1)	C-3	Реклассификация 1 должности специалиста по коммуникации (C-3) в должность специалиста по подготовке выступлений (C-4)	Предлагаемая реклассификация в сторону повышения связана с необходимостью учета усложнения и увеличения объема работы Группы стратегической коммуникации и подготовки выступлений, связанной с подготовкой многочисленных сложных выступлений Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря при выполнении ими своих функций. Предлагаемая реклассификация позволит привлечь кандидатов, обладающих необходимой проницательностью и практическим опытом для подготовки качественных материалов, отражающих различные точки зрения по широкому кругу сложных тем, что ожидается от сотрудников на должностях более высокого уровня.
	1	C-4		
	(1)	ОО (ПР) 1 ОО (ВР)		
Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	(1)	ОО (ПР) 1 ОО (ВР)	Реклассификация 1 должности помощника по кадрам (ОО (ПР)) в должность административного помощника (ОО (ВР))	Предлагаемая реклассификация в сторону повышения связана с необходимостью учета увеличения объема и сложности работы канцелярии руководителя аппарата. Реклассификация позволит решить эту задачу путем обеспечения технической поддержки по широкому спектру рабочих процессов, относящихся к деятельности канцелярии и подразделений, представляющих материалы на утверждение руководителя аппарата или Генерального секретаря после рассмотрения руководителем аппарата.
	4	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-3 и 1 ОО (ВР)	Преобразование 4 должностей, в том числе 1 должности Директора-исполнителя (Д-2), 1 должности старшего оценщика (С-5), 1 должность оценщика (С-3) и 1 должности старшего административного помощника (ОО (ВР))	Предлагаемое преобразование четырех должностей, ранее финансируемых из внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые за счет средств регулярного бюджета, обусловлено результатами анализа имеющихся механизмов финансирования, ожидаемым сокращением внебюджетных ресурсов и необходимостью обеспечить более транспарентное и стабильное финансирование, чтобы поддерживать две основные функциональные характеристики Управления: независимость и транспарентность. Роль, которую играют Директор-исполнитель и ее Управление, стимулирует совместную работу и коллективное обучение подразделений системы развития Организации Объединенных Наций. Управление проводит общесистемную оценку вклада системы

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

<i>Компонент</i>	<i>Должности</i>	<i>Класс/разряд</i>	<i>Описание</i>	<i>Причина изменения</i>
				развития Организации Объединенных Наций в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года и оказывает содействие в этой связи.
	1 Д-2		Директор-исполнитель	Сотрудник на этой должности будет обеспечивать руководство деятельностью в области общесистемной оценки и предоставлять стратегические указания в этой связи. Функции будут включать разработку программы работы Управления и руководство и управление ее выполнением; внедрение систем для поддержания качества и полезности оценки; наращивание потенциала и содействие коллективному обмену знаниями и обучению; и обеспечение координации действий с надзорными органами Организации Объединенных Наций и другими структурами.
	1 С-5		Старший оценщик	Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку Директору-исполнителю и руководить проведением общесистемных оценок, инструктируя сотрудников и консультантов, обеспечивая своевременность, достоверность и полезность оценок, проводя оценки и осуществляя руководство деятельностью в этой области, а также возглавляя работу групп по оценке по мере необходимости, контролируя составление докладов об оценке и обеспечивая гарантии второго уровня сообразно обстоятельствам.
	1 С-3		Оценщик	Сотрудник на этой должности будет отвечать за проведение общесистемных оценок и управление ими, включая их планирование и разработку; сбор, исследование, анализ и интерпретацию данных; и составление первоначальных документов, технического задания и докладов об оценке.
	1 ОО (ВР)		Старший административный помощник	Сотрудник на этой должности будет оказывать Управлению поддержку и выполнять функции координатора по предоставлению административных услуг, требуемых для обеспечения успешного функционирования всех необходимых канцелярских систем, включая управление информацией.

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение III

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
Финансовые ресурсы												
I.	Директивные органы											
1.	Генеральная Ассамблея											
a)	Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран											
	1 554,1	1 554,1	–	–	–	–	–	–	–	1 554,1	1 554,1	–
b)	Председатели Генеральной Ассамблеи											
	259,7	253,5	(6,2)	–	–	–	2 837,2	2 837,2	–	3 096,9	3 090,7	(6,2)
c)	Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи											
	1 779,5	1 779,5	–	–	–	–	–	–	–	1 779,5	1 779,5	–
2.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)											
	7 499,2	7 499,2	–	837,0	862,7	25,7	–	–	–	8 336,2	8 361,9	25,7
3.	Комитет по взносам											
	489,5	398,7	(90,8)	–	–	–	–	–	–	489,5	398,7	(90,8)
4.	Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)											
	4 123,1	4 107,8	(15,3)	4 056,9	4 056,9	–	6 619,1	6 619,1	–	14 799,1	14 783,8	(15,3)
5.	Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)											
	5 304,0	5 304,0	–	–	–	–	3 234,5	3 234,5	–	8 538,5	8 538,5	–
6.	Комитет по программе и координации											
	634,8	634,8	–	–	–	–	–	–	–	634,8	634,8	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого			
	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	
7.	Независимый консультативный комитет по ревизии	677,7	677,7	–	–	–	–	–	–	–	677,7	677,7	–
	Итого, директивные органы	22 321,6	22 209,3	(112,3)	4 893,9	4 919,6	25,7	12 690,8	12 690,8	–	39 906,3	39 819,7	(86,6)
II.	Генеральный секретарь	967,0	967,0	–	–	–	–	–	–	–	967,0	967,0	–
III.	Руководство и управление										–	–	–
1.	Канцелярия Генерального секретаря	18 720,1	18 840,7	120,6	1 280,0	1 323,8	43,8	33 601,9	32 450,6	(1 151,3)	53 602,0	52 615,1	(986,9)
2.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве	3 357,4	3 357,4	–	–	–	–	533,2	533,2	–	3 890,6	3 890,6	–
3.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене	1 268,3	1 268,3	–	–	–	–	–	–	–	1 268,3	1 268,3	–
4.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби	1 404,9	1 670,0	265,1	–	–	–	221,5	221,5	–	1 626,4	1 891,5	265,1
	Итого, руководство и управление	25 717,7	26 103,4	385,7	1 280,0	1 323,8	43,8	34 356,6	33 205,3	(1 151,3)	61 354,3	60 632,5	(721,8)
IV.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2 904,2	2 904,2	–	–	–	–	2 605,6	2 605,6	–	5 509,8	5 509,8	–
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	2 090,4	2 090,4	–	–	–	–	6 510,7	6 510,7	–	8 601,1	8 601,1	–
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	3 120,2	3 120,2	–	–	–	–	576,6	576,6	–	3 696,8	3 696,8	–
VII.	Канцелярия Защитника прав жертв	1 032,5	1 032,5	–	50,6	50,6	–	142,7	56,3	(86,4)	1 225,8	1 139,4	(86,4)
VIII.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	1 152,6	1 152,6	–	56,0	56,0	–	1 631,9	1 633,9	2,0	2 840,5	2 842,5	2,0

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого			
	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	
IX.	Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	4 433,1	4 433,1	–	2 490,5	2 860,4	369,9	60,0	60,0	–	6 983,6	7 353,5	369,9
X.	Управление по вопросам отправления правосудия	11 037,1	11 037,1	–	232,2	218,7	(13,5)	2 216,5	2 277,3	60,8	13 485,8	13 533,1	47,3
XI.	Бюро по вопросам этики	1 817,3	2 476,5	659,2	1 097,4	1 097,4	–	1 464,1	1 464,1	–	4 378,8	5 038,0	659,2
XII.	Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	122,0	–	(122,0)	–	–	–	–	–	–	122,0	–	(122,0)
XIII.	Система координаторов-резидентов	13 442,5	13 442,5	–	–	–	–	276 792,2	276 792,2	–	290 234,7	290 234,7	–
XIV.	Молодежное бюро Организации Объединенных Наций	2 639,2	2 639,2	–	–	–	–	742,9	25,4	(717,5)	3 382,1	2 664,6	(717,5)
XV.	Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных	553,3	825,4	272,1	–	–	–	–	–	–	553,3	825,4	272,1
XVI.	Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	–	2 717,8	2 717,8	–	–	–	1 429,2	677,9	(751,3)	1 429,2	3 395,7	1 966,5
	Итого, программа работы	44 344,4	47 871,5	3 527,1	3 926,7	4 283,1	356,4	294 172,3	292 679,9	(1 492,4)	342 443,4	344 834,5	2 391,1
	Всего	92 383,7	96 184,2	3 800,5	10 100,6	10 526,5	425,9	341 219,7	338 576,0	(2 643,7)	443 704,0	445 286,7	1 582,7
Кадровые ресурсы													
I.	Директивные органы												
1.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	12	–	3	3	–	–	–	–	15	15	–
2.	Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	6	–	–	–	–	1	1	–	7	7	–
3.	Независимый консультативный комитет по ревизии	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–
	Итого, директивные органы	20	20	–	3	3	–	1	1	–	24	24	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого			
	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	
II.	Руководство и управление												
1.	Канцелярия Генерального секретаря	92	92	–	5	5	–	37	39	2	134	136	2
2.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве	17	17	–	–	–	–	3	3	–	20	20	–
3.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене	9	9	–	–	–	–	–	–	–	9	9	–
4.	Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби	107	10	–	–	–	–	1	1	–	11	11	–
	Итого, руководство и управление	128	128	–	5	5	–	41	43	2	174	176	2
IV.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	12	12	1	–	–	–	4	4	–	15	16	1
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	8	8	–	–	–	–	19	19	–	27	27	–
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	10	10	–	–	–	–	2	2	–	12	12	–
VII.	Канцелярия Защитника прав жертв	4	4	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–
VIII.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	4	4	–	–	–	–	5	5	–	9	9	–
IX.	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	21	21	–	9	9	–	–	–	–	30	30	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница	Смета на 2024 год	Смета на 2025 год	Разница
	X. Управление по вопросам отправления правосудия	40	40	–	1	1	–	–	–	–	41	41
XI. Бюро по вопросам этики	9	9	–	3	3	–	–	–	–	12	12	–
XII. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
XIII. Система координаторов-резидентов	–	–	–	–	–	–	1 285	1 287	2	1 285	1 287	2
XIV. Молодежное бюро Организации Объединенных Наций	16	16	–	–	–	–	3	1	(2)	19	17	(2)
XV. Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных	3	3	–	–	–	–	–	–	–	3	3	–
XVI. Управление по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	–	4	4	–	–	–	4	–	(4)	4	4	–
Итого, программа работы	127	131	4	13	13	–	1 322	1 318	(4)	1 462	1 462	–
Всего	275	279	4	21	21	–	1 364	1 362	(2)	1 660	1 662	2