



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
28 May 2024  
Russian  
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 первоначального перечня\*

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

## Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

### Часть II Политические вопросы

### Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий

#### *Резюме*

Настоящий доклад представляется в связи с решениями, которые были приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности относительно специальных политических миссий, включая миссии добрых услуг и миссии по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству, на основании просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.

Настоящий доклад является первым добавлением к докладу Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2025 год по разделу 3 «Политические вопросы» и содержит информацию об общих потребностях в ресурсах 36 сохраняемых специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3 «Политические вопросы» ([A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#), [A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#), [A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), [A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#) и [A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)).

Общий объем предлагаемых потребностей в ресурсах специальных политических миссий составляет 711 280 600 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала). Этот объем потребностей включает сумму в 2 308 400 долл. США, предназначенную для покрытия доли специальных политических миссий в финансировании бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

\* [A/79/50](#).



## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение . . . . .	4
A. Положение дел с продлением срока действия или возобновлением мандатов . . . . .	5
B. Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность . . . . .	6
C. Информация о результатах деятельности . . . . .	7
D. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий . . . . .	10
E. Мероприятия по оценке . . . . .	14
F. Уроки, извлеченные из опыта закрытия миссий, и планирование переходного периода . . . . .	15
G. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	17
II. Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий . . . . .	35
A. Составление бюджета: усилия, методология и презентация . . . . .	35
B. Финансовые ресурсы . . . . .	41
C. Людские ресурсы . . . . .	65
<b>Приложения</b>	
I. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	82
II. Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий . . . . .	95
III. Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий . . . . .	99
IV. Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы . . . . .	103
V. Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами, 2024 и 2025 годы . . . . .	105
VI. Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях . . . . .	107
VII. Смета расходуемых поступлений специальных политических миссий на основе возмещения расходов . . . . .	115
VIII. Прогнозируемые расходы по линии полученных за счет возмещения расходов поступлений специальных политических миссий . . . . .	118
IX. Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий, 2023–2025 годы . . . . .	119
X. Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2023–2025 годы . . . . .	123
XI. Ресурсы на приобретение спутниковых снимков для специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы . . . . .	125

---

XII.	Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы . . . . .	126
XIII.	Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы . . . . .	134
XIV.	Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы . . . . .	138
XV.	Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы . . . . .	143
XVI.	Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2019–2023 годы . . . . .	147
XVII.	Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2023–2025 годы . . . . .	150
XVIII.	Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов специальных политических миссий по состоянию на 31 марта 2024 года . . . . .	160
XIX.	Географическая представленность на должностях международных сотрудников и экспертов в специальных политических миссиях по состоянию на 31 марта 2024 года . . . . .	166
XX.	Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, предлагаемые на 2025 год . . . . .	170

## I. Введение

1. В настоящем докладе содержится информация об общих предлагаемых потребностях в ресурсах 36 сохраняемых специальных политических миссий на 2025 год в связи с решениями, которые были или, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности во исполнение просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.
2. Во исполнение резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи бюджетные потребности политических миссий представляются в разбивке по тематическим группам, а информация о потребностях Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) представляется в отдельных докладах. Помимо настоящего доклада, более подробная информация о потребностях конкретных миссий приводится в следующих докладах, каждый из которых представляет собой добавление к разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год:
  - a) тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря (A/79/6 (Sect. 3)/Add.2);
  - b) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы (A/79/6 (Sect. 3)/Add.3);
  - c) тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии (A/79/6 (Sect. 3)/Add.4);
  - d) МООНСА (A/79/6 (Sect. 3)/Add.5);
  - e) МООНСИ (A/79/6 (Sect. 3)/Add.6).
3. В соответствии с пунктом 7 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея подтвердила установленные бюджетные процедуры и практику, доклады о предлагаемых потребностях в ресурсах специальных политических миссий состоят из двух частей: а) предлагаемый план по программам на 2025 год и информация о выполнении программ за 2023 год, представляемые на рассмотрение Генеральной Ассамблеи; и б) информация о предлагаемых потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляемая на рассмотрение Ассамблеи через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.
4. Общий объем предлагаемых потребностей в ресурсах для 36 сохраняемых специальных политических миссий на 2025 год составляет 711 280 600 долл. США. Эти ресурсы будут дополняться внебюджетными ресурсами, прогнозируемая сумма которых составляет 43 584 500 долл. США, включая 10 540 700 долл. США в виде добровольных взносов и 33 007 800 долл. США в виде средств, получаемых в порядке возмещения расходов.
5. Информация о любых изменениях в потребностях, возникающих в связи с дополнительными мандатами или изменением мандатов, будет представляться Генеральной Ассамблеей в качестве дополнительных докладов Генерального секретаря о смете, пересмотренной с учетом таких мандатов или изменений мандатов.
6. Ввиду неустойчивости обстановки в плане безопасности и оперативной обстановки в специальных политических миссиях, если какие-либо изменения в такой обстановке существенно изменят предположения, лежащие в основе планирования, и параметры расходов, применяемые в текущем бюджете, и если такие изменения не могут быть нивелированы за счет имеющихся ресурсов, то соответствующие изменения либо в потребностях в ресурсах, либо в кадровых потребностях будут доводиться до сведения Генеральной Ассамблеи, при необходимости, согласно установившейся практике и процедурам и в соответствии с финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций.

## A. Положение дел с продлением срока действия или возобновлением мандатов

7. Из 36 сохраняемых специальных политических миссий 13 имеют бессрочные мандаты, 7 миссий имеют мандаты, продленные на период, полностью или частично охватывающий 2025 год, или на более продолжительный срок, 1 миссия имеет мандат, срок действия которого истекает в 2025 году, и 15 миссий имеют мандаты, срок действия которых истекает в 2024 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на 2025 год или на более продолжительный срок, как указано ниже:
- a) специальные политические миссии с бессрочными мандатами:
    - i) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру;
    - ii) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида;
    - iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;
    - iv) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности;
    - v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;
    - vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
    - vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу;
    - viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
    - ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;
    - x) Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)<sup>1</sup>;
    - xi) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии;
    - xii) Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерно-нигерийской комиссии;
    - xiii) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану;
  - b) специальные политические миссии, мандаты которых возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2025 год, или на более продолжительный срок:
    - i) Группа экспертов по Судану;
    - ii) Группа экспертов по Ливии;
    - iii) Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)<sup>2</sup>;
    - iv) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;

<sup>1</sup> Ранее миссия называлась Группой экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике. Более подробные разъяснения содержатся в пункте 11 настоящего доклада.

<sup>2</sup> Ранее миссия называлась Группой экспертов по Сомали; название изменено в соответствии с резолюцией 2713 (2023) Совета Безопасности.

- v) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);
  - vi) МООНСА;
  - vii) Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;
- c) специальная политическая миссия с мандатом, срок действия которого истекает в 2025 году:
- осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности;
- d) специальные политические миссии с мандатами, срок действия которых истекает в 2024 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2025 год, или на более продолжительный срок:
- i) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме;
  - ii) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
  - iii) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям;
  - iv) Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности;
  - v) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
  - vi) Группа экспертов по Йемену;
  - vii) Группа экспертов по Южному Судану;
  - viii) Группа экспертов по Гаити;
  - ix) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);
  - x) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);
  - xi) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);
  - xii) Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии;
  - xiii) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ);
  - xiv) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ);
  - xv) МООНСИ.

## **В. Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность**

8. Срок действия мандата Группы экспертов по Мали истек 30 сентября 2023 года. Весь персонал был распущен, и деятельность Группы прекратилась в 2023 году.
9. Срок действия мандата Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) истек 3 декабря 2023 года в соответствии с резолюцией 2715 (2023) Совета Безопасности. После завершения переходного периода и сворачивания деятельности 1 марта 2024 года началась ликвидация, которая все еще продолжается. Ликвидационные мероприятия на местах планируется завершить к 31 августа

2024 года. В своей резолюции 78/274 Генеральная Ассамблея утвердила сумму в размере 22 162 600 долл. США (заменив ею обещанную в резолюции 78/253 сумму в размере 21 500 000 долл. США) для сворачивания деятельности и ликвидации ЮНИТАМС в течение 2024 года. Потребностей в ресурсах в период после 2024 года не предвидится. Более подробная информация о переходном периоде, сворачивании деятельности и ликвидации ЮНИТАМС приводится в пунктах 44–50 настоящего доклада.

10. Срок действия мандата Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД), истекает 17 сентября 2024 года в соответствии с резолюцией 2697 (2023) Совета Безопасности. Секретариат обдумывает сроки и задачи, связанные с ликвидацией миссии. Если возникнут какие-либо потребности в ресурсах, выходящие за рамки ассигнований на 2024 год, информация о них будет доведена до сведения законодательных органов.
11. Срок действия мандата Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике истек 30 апреля 2024 года. Эксперты были распущены в апреле 2024 года, а затронутый вспомогательный персонал проходит период сворачивания деятельности и переходный период. Хотя срок действия мандата Группы экспертов истек, мандат Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1718 (2006), является бессрочным и Комитет будет продолжать наблюдать за соблюдением режима санкций. Таким образом, с 2025 года миссия, ранее называвшаяся Группой экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, будет именоваться Группой по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006), а предлагаемый бюджет на 2025 год отражает объем финансовых и кадровых ресурсов, необходимых для оказания дальнейшей поддержки Комитету.
12. Срок действия мандата миссии по осуществлению резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности истекает 18 октября 2025 года. Как указано в пункте 8 резолюции 2231 (2015), действие всех положений этой резолюции будет прекращено по истечении 10 лет со Дня принятия<sup>3</sup> Совместного всеобъемлющего плана действий, если между тем не будет продлено действие положений предыдущих резолюций Совета по иранской ядерной проблеме. На этом Совет завершит рассмотрение иранской ядерной проблемы, и пункт «Нераспространение» будет исключен из перечня вопросов, находящихся на рассмотрении Совета. Бюджет этой миссии, представленный на 2025 год, отражает поэтапное сворачивание деятельности, при этом три должности предлагается упразднить 1 января 2025 года, а упразднение оставшихся двух должностей 1 ноября 2025 года ознаменует собой завершение миссии.

### **С. Информация о результатах деятельности**

13. В 2023 году Организация Объединенных Наций отметила семьдесят пятую годовщину создания первой специальной политической миссии — Посредника Организации Объединенных Наций в Палестине, — мандат которой был утвержден Генеральной Ассамблеей 14 мая 1948 года. С тех пор специальные политические миссии продолжают играть жизненно важную роль в поддержании международного мира и безопасности, способствуя предотвращению и разрешению насильственных конфликтов и миростроительству в некоторых из сложнейших в мире ситуаций. Специальные политические миссии выполняют широкий круг важнейших функций — от участия в превентивной дипломатии и поддержки осуществления мирных соглашений до оказания государствам-членам помощи в поощрении прав человека, расширении значимого участия женщин и содействии вовлечению молодежи и маргинализированных групп населения в политические и мирные процессы. Они играют также ключевую роль в укреплении партнерства между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями. Специальные политические миссии тесно сотрудничают по всем этим направлениям со структурами Организации Объединенных Наций, занимающимися

<sup>3</sup> Днем принятия считается 18 октября 2015 года.

вопросами развития, прав человека и гуманитарной деятельности, в целях принятия комплексных и эффективных мер реагирования.

14. Различные специальные посланники и советники, назначенные Генеральным секретарем и входящие в тематическую группу I, продолжали оказывать добрые услуги и помощь в проведении переговоров, в том числе посредством более широкого использования технологий, в целях содействия достижению мирных соглашений. Специальный посланник Генерального секретаря по Йемену взаимодействовал с рядом йеменских заинтересованных сторон с целью запуска инклюзивного многовекторного политического процесса, направленного на прекращение конфликта. Хотя в октябре 2022 года срок перемирия, заключенного при посредничестве Организации Объединенных Наций, истек, уровень насилия оставался самым низким с начала конфликта в 2015 году. На благо населения по-прежнему действовали многие элементы перемирия, в частности поступление топлива и товаров в порты Ходейды и возобновление коммерческих рейсов из аэропорта Саны. Специальный посланник Генерального секретаря по Сирии сосредоточил внимание на укреплении доверия, поощрении конструктивной международной дипломатии среди ключевых заинтересованных сторон в поддержку процесса, преодолении препятствий на пути к повторному созыву Конституционного комитета и решению стоящих перед ним основных проблем. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер поддерживала реализацию Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, в том числе с помощью челночной дипломатии и путем оказания поддержки региональному механизму надзора. Специальный посланник Генерального секретаря по Африканскому Рогу сотрудничал с Межправительственной организацией по развитию, Африканским союзом и другими партнерами в оказании поддержки посредническим процессам и укреплении субрегионального потенциала для решения трансграничных и межсекторальных проблем.
15. Различные группы по наблюдению за санкциями, входящие в тематическую группу II, продолжали оказывать Совету Безопасности основную поддержку в обеспечении соблюдения введенных им соответствующих режимов санкций. Группа экспертов по Мали, созданная в соответствии с резолюцией 2374 (2017), завершила свою работу, поскольку срок действия санкционных мер истек 31 августа 2023 года. Группа экспертов по Сомали была переименована в Группу экспертов в соответствии с резолюцией 2713 (2023). Резолюцией 2701 (2023) мандат Группы экспертов по Ливии был возобновлен до 15 февраля 2025 года. Генеральный секретарь представил 30 ноября 2023 года Совету Безопасности в соответствии с резолюцией 2684 (2023) Совета первый доклад (S/2023/936) относительно полномочий на досмотр в открытом море у побережья Ливии судов, следующих в Ливию или из Ливии, в целях обеспечения неукоснительного соблюдения оружейного эмбарго. Своей резолюцией 2683 (2023) Совет продлил до 1 июля 2024 года срок действия мандата Группы экспертов по Южному Судану. 28 апреля 2023 года во исполнение просьбы Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции 2577 (2021), Генеральный секретарь представил Совету оценку прогресса, достигнутого в отношении основных контрольных показателей, установленных указанной резолюцией (S/2023/300). Резолюцией 2700 (2023) срок действия мандата Группы экспертов по Гаити был продлен на 13 месяцев — до 19 октября 2023 года, — с тем чтобы она продолжала следить за осуществлением запрета на поездки, мер по замораживанию активов и территориального оружейного эмбарго, в частности за инцидентами, связанными с источником и маршрутами контрабанды оружия и другой контрабанды в Гаити, и инцидентами, подрывающими мир, безопасность и стабильность в стране, а также предоставлять информацию, касающуюся возможного включения Советом в санкционный перечень физических и юридических лиц.
16. Включенная в тематическую группу III Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии продолжала оказывать поддержку сторонам, подписавшим Заключительное соглашение о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира, в деле осуществления этой договоренности. В соответствии с резолюцией 2673 (2023) Совета Безопасности Миссия следила за выполнением разделов 1 и 6.2 Заключительного соглашения, касающихся комплексной сельской реформы и этнических вопросов. Итогом мирных переговоров между правительством и Армией национального освобождения стало заключение

соглашения о прекращении огня, которое вступило в силу 3 августа 2023 года. В соответствии с просьбой правительства и Армии национального освобождения в резолюции 2694 (2023) Совета содержится адресованное миссии поручение осуществлять наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня. Миссия продолжала оказывать системе правосудия переходного периода поддержку в деле формирования инновационных механизмов для достижения мира, примирения и восстановления истины, сохранения жизни бывших комбатантов и защиты общин. Помимо этого, Миссия укрепляла свое взаимодействие со Специальным судом по вопросам мира, с пострадавшими и с национальными и местными властями и оказывала поддержку работе Комиссии по установлению истины.

17. В Ливии МООНПЛ продолжала содействовать проведению всеохватного процесса политического диалога при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев в целях достижения соглашения о конституционных рамках, соответствующих международным стандартам. МООНПЛ направила специалистов по конституционным, избирательным и гендерным вопросам с целью оказания поддержки комитету «6+6», совместно созданному Палатой представителей и Высшим государственным советом для завершения работы над избирательным законодательством страны. В июне 2023 года Миссия активизировала взаимодействие с ливийскими заинтересованными сторонами, для того чтобы достичь компромисса по оставшимся спорным вопросам в области законопроектов. Кроме того, Миссия взаимодействовала с ключевыми военными и силовыми структурами по всей Ливии в рамках серии диалогов с Объединенной военной комиссией «5+5», в ходе которых обсуждались, в частности, вопросы вывода иностранных боевиков, иностранных войск и наемников, воссоединения военных институтов и создания безопасных условий, благоприятствующих проведению выборов.
18. МООНСОМ оказывала поддержку федеральному правительству Сомали в реализации его ключевых приоритетов в области государственного строительства. Кроме того, она выступала за продвижение текущего процесса пересмотра конституции на основе консенсуса и инклюзивного подхода, обеспечивающего учет мнений женщин, молодежи и маргинализированных групп населения. Помимо этого, МООНСОМ предоставляла федеральному правительству и его штатам — членам федерации помощь в виде добрых услуг. Она оказывала Сомали поддержку в укреплении верховенства закона и органов безопасности, а также предоставляла федеральному правительству техническую поддержку в вопросах защиты и поощрения прав человека.
19. В Западной Африке и Сахеле ЮНОВАС в тесном сотрудничестве с Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) продвигало превентивную дипломатию и предотвращение конфликтов в регионе и поддерживало осуществление Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля. Ввиду неконституционной смены правительства в Нигере, которая произошла 26 июля 2023 года, ЮНОВАС оказывало добрые услуги, связанные с поиском мирного и дипломатического решения этого кризиса. Кроме того, Отделение содействовало проведению консультаций и формированию консенсуса среди политических субъектов в преддверии национальных выборов и продолжало действовать в странах, находящихся в настоящее время на переходном этапе, а именно в Буркина-Фасо, Гвинее и Мали. ЮНОВАС сотрудничало также с государствами-членами в регионе в целях поощрения благого управления, верховенства права, прав человека и участия женщин и молодежи в политических и мирных процессах.
20. В Гаити ОПООНГ продолжало призывать к объединению политических, общественных и экономических субъектов страны для урегулирования текущего политического кризиса и кризиса безопасности в стране, а также поддерживало усилия, предпринимаемые Карибским сообществом, и участие его Группы видных деятелей, в том числе в создании Президентского совета переходного периода. ОПООНГ продолжало предпринимать усилия по борьбе с насилием среди населения, по защите и поощрению прав человека, а также по дальнейшему укреплению Гаитянской национальной полиции. ОПООНГ оказывало также помощь полиции в разработке стратегического плана развития на 2022–2025 годы, направленного на укрепление

институционального и оперативного потенциала, обеспечение верховенства права и улучшение системы безопасности.

21. В Афганистане МООНСА продолжала взаимодействовать с де-факто властями в целях обеспечения беспрепятственного гуманитарного доступа, защиты основных прав и свобод, в том числе женских прав и свобод, формирования инклюзивной администрации, отражающей многообразие афганского народа, и решительных действий по борьбе с угрозой терроризма. Такое взаимодействие включало работу с де-факто властями и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы понять их позицию и выработать четкую политическую и стратегическую программу, которую поддержат де-факто кабинет министров и руководство в Кандагаре, и способствовало проведению информационно-разъяснительной работы на уровне общин с де-факто властями, религиозными лидерами, молодежью и представителями гражданского общества и бизнеса. На информационно-разъяснительной работе сказались ограничения в отношении женщин, включая национальный персонал Организации Объединенных Наций женского пола. Несмотря на ограничения в отношении женщин, МООНСА продолжала проводить консультации в масштабах всей страны и создавать условия для того, чтобы женщины могли сформулировать свою повестку дня для диалога с де-факто властями. Она поддерживала также их взаимодействие с де-факто властями по вопросам участия женщин в политической и экономической жизни и расширения их прав и возможностей.
22. В Ираке МООНСИ поощряла разработку и осуществление правительственной программы, в рамках которой первоочередное внимание уделяется дальнейшему государственному строительству, включая социально-экономические реформы и связанные с ними усилия, и выступала за всеохватный политический диалог, а также за примирение на национальном и общинном уровнях. МООНСИ использовала свои добрые услуги и предоставляла технические консультации в рамках подготовки к парламентским выборам в Иракском Курдистане, которые были перенесены на 2024 год. В своей резолюции [2682 \(2023\)](#) Совет Безопасности просил провести независимый стратегический обзор для оценки нынешних угроз миру и безопасности Ирака, а также того, насколько задачи и приоритетные направления деятельности Миссии сохраняют свою актуальность, и вынесения рекомендаций по оптимизации мандата, структуры и штатного расписания МООНСИ в целях оказания правительству Ирака поддержки в урегулировании проблем мира и безопасности. Этот обзор должен быть рассмотрен Советом Безопасности в контексте продления срока действия мандата МООНСИ до 31 мая 2024 года.

## **D. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий**

### **1. Женщины и мир и безопасность**

23. В соответствии с обязательством Генерального секретаря содействовать достижению ощутимых результатов в реализации повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности, специальные политические миссии продолжают играть важную роль в содействии полному, равноправному и значимому участию женщин в мирных и политических процессах и в поддержке усилий по предотвращению конфликтов, миротворчеству и миростроительству с учетом гендерных факторов. Советники и координаторы по гендерным вопросам, работающие в специальных политических миссиях, по-прежнему выполняют крайне необходимую функцию, вынося специальные и стратегические рекомендации и оказывая поддержку специальным представителям и специальным посланникам Генерального секретаря, в том числе в отношении многовекторных подходов и целенаправленных мер по расширению участия женщин в политической жизни, приданию мирным процессам и превентивным усилиям более инклюзивного характера и содействию учету гендерной проблематики в политической деятельности Организации Объединенных Наций.
24. Основываясь на принятом в 2023 году обязательстве Генерального секретаря, согласно которому Организация Объединенных Наций будет выступать за то, чтобы не менее одной трети участников посреднических усилий и мирных процессов были женщинами и не более двух

третьих — представителями одного пола, и продолжая стремиться к обеспечению идеального (50 на 50) гендерного баланса в политических и избирательных процессах, специальные политические миссии продолжают выступать в поддержку адресных мер по обеспечению полного, равноправного и значимого участия женщин в мирных и политических процессах и использовать свои организаторские возможности для мобилизации усилий в этом направлении. В соответствии с резолюцией 2493 (2019) Совета Безопасности специальные политические миссии продолжают выступать за полную и эффективную реализацию повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности, в Колумбии, на Кипре, в Ираке, Йемене и других местах. Специальные политические миссии во всем мире по-прежнему выявляют новые точки соприкосновения и возможности для содействия полному и эффективному участию женщин в посреднических и мирных процессах. Как отмечается в концептуальной записке Генерального секретаря «Новая программа мира», это означает преобразование гендерных структур власти, которые стоят на пути прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и полного, равноправного и значимого участия женщин в политической и общественной жизни.

25. Специальные политические миссии работают также над тем, чтобы заложить основу для более инклюзивного миротворчества и миростроительства во всех своих приоритетах и мероприятиях с должным учетом гендерных аспектов. Например, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану оказывала поддержку 11 местным женским посредническим сетям, участвующим в поддержании стабильности и поощрении посредничества на низовом уровне. Усилия по расширению доступа женщин к принятию решений в политических партиях набирают обороты. Кроме того, был проведен неформальный двусторонний диалог между женщинами на старших постах в политических партиях и формирующихся политических группах. В Центральной Африке ЮНОЦА и Экономическое сообщество центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) оказывали техническую поддержку в рамках региональных инициатив по созданию женских сетей посредников, что привело к формированию Сети женщин-посредников ЭСЦАГ и Руководящего комитета Сети женщин-посредников Центральной Африки, а также принятию Плана действий Сети женщин-посредников Центральной Африки на 2024 год. В Гаити ОПООНГ содействовало проведению встреч женщин-лидеров из политического сектора, гражданского общества и системы правосудия для обмена мнениями о политическом процессе, снижении уровня насилия в условиях конфликта и реформе управления и избирательной системы, а также о их роли в рамках системы правосудия, с тем чтобы предоставить женщинам возможность полноценно участвовать в общественной дискуссии, несмотря на ухудшение ситуации в сфере безопасности. В Либерии ЮНОВАС организовало форум заинтересованных сторон для женщин-политиков в преддверии всеобщих выборов, намеченных на 10 октября 2023 года, что позволило повысить осведомленность о национальном протоколе о борьбе с насилием в отношении женщин в ходе выборов и в политике и обеспечить его соблюдение.

## 2. Молодежь, мир и безопасность

26. Несмотря на активизацию усилий, по истечении почти девяти лет после принятия резолюции 2250 (2015) Совета Безопасности показатели вовлечения молодых людей в обеспечение мира и безопасности и их значимого участия в этом процессе все еще не вышли на достаточный уровень. Сохраняются хронические проблемы, такие как растущее недоверие между молодыми людьми и правительствами. В августе 2023 года Совет Безопасности провел заседание по формуле Аррии, которое было посвящено ускорению реализации повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности в Африке и на котором была подтверждена важность учета молодежных взглядов в мандатах специальных политических миссий.
27. Специальные политические миссии продолжают поддерживать значимое участие различных молодежных групп в политических и мирных процессах и укреплять взаимодействие с молодыми женщинами и мужчинами, чтобы раскрыть их потенциал в качестве проводников мирных перемен. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии оказывала Агентству по реинтеграции и нормализации поддержку в проведении тренингов по урегулированию конфликтов для молодежи и сотрудников сил безопасности, способствуя

продвижению комплексных, учитывающих гендерные аспекты подходов к реинтеграции в рамках политических, экономических и экологических инициатив. В Ливии МООНПЛ запустила в сентябре 2023 года инициативу «Подготовка будущих лидеров Ливии», которая ставит своей целью поощрение участия женщин и противодействие языку ненависти и в рамках которой 30 молодых ливийских женщин наработали навыки в области прав человека, законодательства и политики. В целях повышения медийной и информационной грамотности МООНСА расширяла возможности молодежи по снижению рисков, предоставляя информацию о цифровой безопасности и защите в Афганистане.

28. В рамках специальных политических миссий все активнее поощряется участие молодежи в инициативах по экологическому миростроительству. В Ираке МООНСИ поощряла сотрудничество между молодежью и правительством посредством проведения консультаций, которые привели к принятию программных документов, посвященных изменению климата и основным социальным и политическим проблемам, затрагивающим молодежь. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру помогала молодым людям из разделенных общин объединяться вокруг общих проблем, связанных с экологической устойчивостью, и разрабатывать совместную позицию для двадцать восьмой Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, которая прошла в декабре 2023 года.

### 3. Охрана и безопасность

29. Большинство полевых специальных политических миссий работают в сложных, крайне нестабильных и непредсказуемых условиях в плане безопасности. Такие миссии выполняют свои мандаты, одновременно смягчая риски, связанные с терроризмом, военными конфликтами высокой интенсивности, характеризующимися масштабными боевыми действиями, а также с повстанческими движениями, социальными беспорядками и открытыми выступлениями вооруженных групп против официальных властей. Например, МООНСХ, МООНСА, МООНСИ, МООНСОМ и МООНПЛ, а с недавних пор и ОПООНГ, демонстрируют проблемы в области безопасности, с которыми они сталкиваются ежедневно. В некоторых ситуациях, даже если положение в стране в целом является стабильным, конкретные районы, в которых специальным политическим миссиям поручено осуществлять свою деятельность, характеризуются наличием значительных проблем в области охраны и безопасности.
30. Персонал миссий сталкивается со значительными рисками превращения в случайные цели, при этом имущество и помещения также подвергаются рискам, связанным с безопасностью. ОПООНГ работает в крайне нестабильных условиях в плане безопасности, характеризующихся разгулом бандитизма, который создает определенные трудности и в некоторых случаях приводит к беспомощности местных сил безопасности. Возобновление конфликта в Судане в апреле 2023 года резко повлияло на ситуацию в области безопасности и привело к перемещению и эвакуации персонала Организации Объединенных Наций, после чего действие мандата и деятельность ЮНИТАМС прекратились в соответствии с резолюцией 2715 (2023) Совета Безопасности. МООНСОМ продолжает сталкиваться с обостряющимися проблемами в области безопасности, пока Сомали ожидает сворачивания деятельности Переходной миссии Африканского союза в Сомали и предстоящего переходного периода.
31. Такие ситуации, связанные с весьма высокой степенью риска, напрямую подрывают способность специальных политических миссий оставаться в странах и выполнять свои мандаты. Подобные риски требуют постоянной оценки, а также принятия инициативных мер по их недопущению и снижению. При выявлении рисков необходимо учитывать их в штатном расписании и оперативных потребностях миссий. Хотя Организация Объединенных Наций полагается главным образом на правительства принимающих стран в деле обеспечения безопасности персонала миссий, в некоторых случаях они не располагают достаточными возможностями для оказания услуг по обеспечению безопасности. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и руководство специальных политических миссий постоянно взаимодействуют с Департаментом по вопросам охраны и безопасности в целях обзора

стратегий управления рисками, с тем чтобы адаптировать и свести к минимуму любые возможные последствия для выполнения мандатов всех миссий, включая группы экспертов, оказывающие поддержку комитетам Совета Безопасности.

32. Чтобы иметь возможность продолжать работу в таких условиях, специальные политические миссии вынуждены принимать серьезные меры по обеспечению безопасности, которые разрабатываются и совершенствуются в рамках непрерывного процесса управления рисками. Такие меры включают развертывание вооруженного гражданского персонала службы безопасности Организации Объединенных Наций, развертывание групп охраны, предоставляемых государствами-членами, и привлечение частных компаний, оказывающих услуги вооруженной охраны, в случаях выявления такой необходимости в рамках процесса управления рисками в области безопасности.

#### **4. Помощь в проведении выборов**

33. В отчетный период специальные политические миссии продолжали оказывать государствам-членам помощь в проведении выборов в тех случаях, когда им было поручено это делать или когда к ним обращались с соответствующей просьбой. В качестве назначенного Генеральной Ассамблеей координатора по вопросам оказания помощи в проведении выборов заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства получает просьбы о предоставлении целевой среднесрочной и долгосрочной экспертной помощи, направленной на поддержку и укрепление существующего потенциала национальных избирательных учреждений. Деятельность Организации Объединенных Наций по оказанию технической помощи и укреплению потенциала осуществлялась на комплексной основе и во многих случаях параллельно с деятельностью в области превентивной дипломатии и другими мероприятиями по предотвращению конфликтов в целях содействия достижению консенсуса в отношении создания правовой основы для проведения выборов с уделением особого внимания интеграции и недискриминации и с поощрением широкого участия. Специальные политические миссии, имеющие мандаты на помощь в проведении выборов, продолжают обеспечивать, чтобы во всех стратегиях, проектах и мероприятиях по оказанию помощи в проведении выборов учитывались ключевые руководящие принципы уважения суверенитета, национальной ответственности и устойчивости и поощрялось участие женщин, молодежи, инвалидов и представителей маргинализированных групп в политической жизни.
34. Например, в мае 2023 года в Сомали Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов МООСОМ и Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) оказывала Переходной избирательной комиссии Пунтленда техническую помощь в проведении выборов в окружной совет Пунтленда. МООСОМ и ПРООН оказывали также техническую и оперативную поддержку недавно созданной Независимой избирательной комиссии Галмудуга. Техническая поддержка включала помощь в разработке законодательной базы Галмудуга для проведения выборов. Миссия взаимодействовала с Министерством внутренних дел, федерализма и примирения по проекту законодательной базы для проведения выборов на федеральном уровне и в штатах — членах федерации. Рабочие сессии были посвящены основному избирательному законодательству, состоящему из Закона об избирательных органах, Закона о выборах и Закона о политических партиях. Основное законодательство будет представлено в парламент в 2024 году после парламентского обсуждения поправок к временной конституции Сомали.
35. В Ливии МООНПЛ предоставляла Высшей национальной избирательной комиссии технические консультации и помощь в подготовке к национальным и местным выборам. Эта поддержка, оказываемая в тесном сотрудничестве с ПРООН, включала содействие в таких областях, как укрепление институционального потенциала, реализация законодательной реформы, создание национальных реестров избирателей, осуществление информационно-разъяснительной работы с населением, проведение избирательных мероприятий (включая закупки для выборов и соответствующее материально-техническое обеспечение), поощрение участия

женщин, молодежи и инвалидов, просвещение граждан и избирателей, а также координация международной помощи в проведении выборов.

36. В Ираке Независимая высшая избирательная комиссия при поддержке МООНСИ подготовила и организовала 18 декабря 2023 года выборы в Совет мухафаз, которые стали первыми подобными выборами за 10 лет, а в мухафазе Киркук — первыми выборами с 2005 года. МООНСИ проводила для Комиссии консультации по вопросам политики на высоком уровне и предоставляла ей техническую помощь в разработке оперативного плана, плана материально-технического обеспечения и плана обеспечения безопасности, доработке избирательного законодательства и процедур проведения выборов, наборе и подготовке персонала и совершенствовании систем ведения реестра избирателей и обработки результатов выборов. Кроме того, МООНСИ оказывала Комиссии поддержку в проведении информационно-просветительной кампании с использованием традиционных средств массовой информации и социальных сетей, с тем чтобы просветить избирателей и побудить их к осуществлению своего права голоса. После выборов МООНСИ совместно с Комиссией провела анализ процессов, извлекла из них уроки и вынесла рекомендации для проведения выборов в будущем. Что касается выборов в законодательные органы власти в Иракском Курдистане, то МООНСИ взаимодействовала с региональными властями и Комиссией, чтобы продвинуться в обсуждениях даты выборов и в подготовке к ним. МООНСИ продолжала оказывать Комиссии поддержку в подготовке к другим региональным выборам в законодательные органы, в том числе в таких областях, как общее руководство выборами, планирование, оперативная деятельность и материально-техническое обеспечение, информационные технологии, подготовка кадров и процедуры, обеспечение правовой основы, безопасности выборов и участия женщин в политической жизни, работа с общественностью и коммуникации.

## **Е. Мероприятия по оценке**

37. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства продолжал оказывать поддержку в проведении оценок и ревизий надзорными органами, такими как Управление служб внутреннего надзора (УСВН), а также проводить свои собственные оценки. В соответствующих случаях основные выводы, сделанные по итогам подобных департаментских самооценок, и извлеченные из них уроки доводятся до сведения специальных политических миссий.
38. В 2023 году УСВН провело оценку учета связанных с климатом рисков безопасности в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций, уделив особое внимание, в частности, МООНСА, МООНСОМ и ЮНОВАС. Большинство специальных политических миссий действуют в районах, крайне уязвимых для изменения климата, что может иметь серьезные последствия для выполнения их мандатов. В порядке осуществления рекомендаций, содержащихся в этой оценке, Департамент организовал для сотрудников специальных политических миссий и других партнеров учебные занятия по вопросам климата, мира и безопасности. Департамент мобилизовал также добровольные взносы для обеспечения отдельных специальных политических миссий возможностями, связанными с вопросами климата, мира и безопасности.
39. Кроме того, в 2023 году Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства оказывал УСВН поддержку в проведении оценки деятельности Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и тематической оценки повестки дня по вопросам молодежи, мира и безопасности с точки зрения участия молодежи.

## **Г. Уроки, извлеченные из опыта закрытия миссий, и планирование переходного периода**

40. В 2023 году были извлечены уроки из решений о закрытии Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) и ЮНИТАМС в сложных оперативных условиях.
41. Приняв резолюцию [2690 \(2023\)](#), Совет Безопасности постановил незамедлительно прекратить действие мандата МИНУСМА, установленного резолюцией [2640 \(2022\)](#), по просьбе переходных властей Мали. Совет просил далее Генерального секретаря взаимодействовать с переходным правительством Мали с целью разработать план передачи функций МИНУСМА, принимая во внимание возможное содействие со стороны страновой группы Организации Объединенных Наций, ЮНОВАС и других заинтересованных сторон, в том числе их возможное содействие выполнению Соглашения о мире и примирении в Мали. Во исполнение просьбы Совета Генеральный секретарь направил Председателю Совета Безопасности письмо от 18 августа 2023 года о плане передачи функций Миссии ([S/2023/611](#)).
42. Департамент операций в пользу мира, Департамент оперативной поддержки и МООНСМА создали общие механизмы управления процессом вывода сил с учетом его сложности и масштабов, а также непростых условий, в которых он осуществлялся. Процесс вывода сил предусматривал сокращение числа пунктов базирования Миссии с 13 до 2, репатриацию более чем 12 000 военнослужащих и управление процессом перераспределения или отпуска более чем 1700 сотрудников. Обстановка в плане безопасности создавала значительные трудности для сворачивания деятельности, однако этот этап закрытия Миссии был успешно завершен без человеческих потерь. Департамент оперативной поддержки продолжает взаимодействовать с ликвидационной структурой МИНУСМА, которая должна завершить свою работу на местах в 2024/25 году.
43. В Мали ЮНОВАС прилагает усилия в области превентивной дипломатии и добрых услуг и оказывает политическую посредническую поддержку в соответствии со своим мандатом, включая поддержку политического переходного процесса, а также выборов по завершении переходного периода, продолжая уделять внимание региональным аспектам своего мандата по оказанию добрых услуг. ЮНОВАС может взять на себя также другие задачи, имеющие непосредственное отношение к Мали, такие как оказание поддержки в осуществлении Соглашения о мире и примирении в Мали, которые будут определены в консультации с малийскими властями, другими подписавшими его сторонами, международной группой посредников и ЭКОВАС.
44. 1 декабря 2023 года Совет Безопасности принял резолюцию [2715 \(2023\)](#), в которой постановил прекратить действие мандата ЮНИТАМС 3 декабря 2023 года. В этой резолюции Совет просил Миссию 4 декабря незамедлительно приступить к прекращению операций и процессу передачи своих функций — при необходимости и по мере возможности — учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций с целью завершить этот процесс к 29 февраля 2024 года. Он постановил далее начать ликвидацию ЮНИТАМС 1 марта 2024 года и призвал Миссию создать совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций — сообразно обстоятельствам — финансовые механизмы, позволяющие Организации Объединенных Наций осуществлять надзор за оставшимися мероприятиями по линии программного сотрудничества, которые были ранее начаты ЮНИТАМС.
45. В связи с этим ЮНИТАМС в координации с Канцелярией координатора-резидента и страновой группой Организации Объединенных Наций приступила к планированию сворачивания своей деятельности и переходного периода, чтобы определить, какие функции и знания ЮНИТАМС может передать соответствующим учреждениям и другим партнерам, а также какие пробелы могут возникнуть в связи с закрытием Миссии 29 февраля 2024 года. Этот переходный процесс предоставил также Организации Объединенных Наций возможность сохранить результаты работы в областях осуществления прав человека, защиты гражданского населения и миростроительства, а также других охватываемых программой областях

деятельности, совместно проделанной за последние три года в рамках комплексного присутствия Организации Объединенных Наций в Судане.

46. Что касается ликвидации, то ЮНИТАМС разработала дорожную карту сокращения численности персонала, которая предусматривает создание группы по управлению персоналом в соответствии с административной инструкцией Секретариата о сокращении штатов или реструктуризации, влекущих за собой расторжение контрактов (ST/AI/2023/1), и заручилась поддержкой специальной группы экспертов по людским ресурсам из Департамента оперативной поддержки. Этот процесс позволил завершить разработку плана удержания и сокращения персонала, и впоследствии большинство сотрудников получили уведомления о расторжении контрактов. Большинство сотрудников Миссии были распущены к 29 февраля 2024 года. Для выполнения связанных с ликвидацией задач на местах для группы по ликвидации были выделены 64 должности на срок с 1 марта по 31 августа 2024 года. После этого остаточную работу по ликвидации, включая выверку активов, составление документации о снятии с учета и деактивации имущества, подготовку материалов для окончательной ликвидации активов и выполнение экологического мониторинга с представлением соответствующей отчетности будет выполнять База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, в свою очередь, завершит обработку оставшихся финансовых и кадровых операций. Что касается деятельности на уровне Центральные учреждений, то Департамент оперативной поддержки будет руководить общим мониторингом и анализом прогресса в завершении остаточной работы по ликвидации. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления будет координировать подготовку и доработку докладов по финансовым вопросам и об исполнении бюджетов.
47. Что касается деятельности, связанной с разминированием, то суданский национальный орган по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обратился к Организации Объединенных Наций с просьбой продолжать оказывать поддержку в разминировании после прекращения операций ЮНИТАМС. Исходя из этого, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в составе Департамента операций в пользу мира решила остаться в Судане, чтобы продолжать деятельность по разминированию, финансируемую из созданного Организацией Объединенных Наций Целевого фонда добровольных взносов на оказание помощи в деятельности, связанной с разминированием, в поддержку народа Судана и в рамках оказания Организацией Объединенных Наций и гуманитарными сторонами гуманитарной помощи.
48. В ноябре 2023 года Генеральный секретарь назначил Рамтана Ламамру (Алжир) своим Личным посланником в Судане. В своей резолюции 2715 (2023) Совет Безопасности с удовлетворением отметил назначение Личного посланника для оказания сторонам и соседним государствам добрых услуг в дополнение к региональным усилиям по установлению мира, включая усилия Африканского союза и Межправительственной организации по развитию, и призвал все стороны оказывать ему содействие в выполнении им своих задач.
49. С тех пор Личный посланник взаимодействует с ключевыми заинтересованными сторонами, с тем чтобы содействовать осуществлению и помогать обеспечивать согласованность различных посреднических инициатив, направленных на прекращение войны в Судане. В переходный период ЮНИТАМС активно взаимодействовала с Личным посланником, передавая ему свои аналитические материалы, институциональные знания и контактную информацию. На стратегическом уровне функции Личного посланника (который взял на себя работу ЮНИТАМС по оказанию добрых услуг) и координатора-резидента, координатора по гуманитарным вопросам (который координирует операции Организации Объединенных Наций на местах и является самым старшим должностным лицом Организации Объединенных Наций в стране) хорошо согласованы и дополняют друг друга. На оперативном уровне Личный посланник и страновая группа обеспечивают тесное сотрудничество через согласованные механизмы взаимодействия по основным делам.
50. Для обеспечения поддержки Личного посланника оставшийся основной потенциал ЮНИТАМС оказывал поддержку в повышении информированности о положении дел и

проведении политического анализа до 29 февраля 2024 года, когда в соответствии с планом сворачивания деятельности ЮНИТАМС этот потенциал был исчерпан. С тех пор Личный посланник действует с опорой на собственную группу, которая в настоящее время финансируется по статье «Непредвиденные и чрезвычайные расходы» в соответствии с положениями резолюции 78/255 Генеральной Ассамблеи, при поддержке соответствующих региональных отделов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира и при содействии Советника по вопросам мира и развития, работающего в Канцелярии резидента-координатора, а также других партнеров Организации Объединенных Наций на местах. В этой связи Секретариат разрабатывает предложение о создании структуры поддержки Личного посланника для эффективного выполнения им своей работы в соответствии с резолюцией 2715 (2023), которое будет представлено в рамках тематической группы I.

51. Что касается ЮНИТАД, то миссия приступила к разработке своего плана сворачивания деятельности. При координации через заместителя Специального представителя Генерального секретаря, Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам в Ираке проводятся обсуждения связанных с мандатом ЮНИТАД мероприятий по наращиванию потенциала, которые могут быть проведены — по согласованию с правительством Ирака — структурами системы Организации Объединенных Наций, базирующимися в Ираке, после завершения мандата ЮНИТАД. Миссия дорабатывает также график завершения своей основной деятельности и разрабатывает план сокращения численности персонала, предусматривающий проведение информационных сессий для всех затронутых сотрудников и создание группы по управлению персоналом; эта работа, как ожидается, завершится к концу мая 2024 года. ЮНИТАД тесно сотрудничает с МООНСИ, которая оказывает Группе важную помощь в разработке плана сокращения численности персонала и сворачивания деятельности и будет поддерживать проведение мероприятий по ликвидации. Ожидается, что после закрытия миссии 17 сентября 2024 года для завершения этой деятельности потребуется небольшая группа по ликвидации ЮНИТАД, которая будет работать ограниченный срок в тесном взаимодействии с МООНСИ и финансироваться за счет ассигнований на ЮНИТАД на 2024 год.

## **G. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей**

### **1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий**

52. Внебюджетные ресурсы по-прежнему используются для покрытия расходов на вспомогательное обслуживание специальных политических миссий, непредвиденных дополнительных потребностей, возникающих в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и другой деятельностью, связанной с мандатами специальных политических миссий. Кроме того, такие ресурсы имеют критическое значение для содействия проведению межмиссионских мероприятий и покрытия расходов на поездки ответственных специалистов и старших должностных лиц в миссии.
53. Добровольные взносы имеют важное значение для того, чтобы специальные политические миссии могли осуществлять целевые проекты в рамках осуществления своих мандатов. В районе Великих озер Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря использует внебюджетные ресурсы для поддержки эффективного осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона посредством реализации разнообразных проектов в различных тематических областях в регионе. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии использовал внебюджетные ресурсы для содействия возобновлению проекта регионального сотрудничества в области управления трансграничными водами с

обновленной сферой деятельности и оказания поддержки Группе женщин-лидеров Центральной Азии в целях обеспечения авторитетного руководства в странах региона и между ними. Ежегодное совещание заместителей министров иностранных дел стран Центральной Азии, а также мероприятия в рамках проекта Академии превентивной дипломатии и шестое совещание форума экспертов Центральной Азии также будут финансироваться за счет внебюджетных средств. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии продолжает опираться на внебюджетные ресурсы для содействия демаркации сухопутной границы и для осуществления социально-экономических проектов в интересах населения, проживающего в районе проведения демаркации. ЮНОВАС использует внебюджетные ресурсы для активизации усилий в области превентивной дипломатии и укрепления партнерских отношений, в том числе с женщинами и молодежью, на местном, национальном, субрегиональном и международном уровнях в целях содействия обеспечению мира и стабильности в Западной Африке.

54. Добровольные взносы способствуют также укреплению потенциала вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях, в том числе благодаря проведению регулярных поездок на места, которые позволяют налаживать более тесные рабочие отношения с миссиями. Такие поездки помогают лучше понять и оценить условия, в которых работают миссии, и изыскать пути оказания им более эффективной поддержки в выполнении их мандатов.
55. Кроме того, за счет добровольных взносов финансируются конкретные инициативы миссий. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии использовала внебюджетные ресурсы для выполнения своей функции по оказанию содействия Конституционному комитету в его работе посредством предоставления основной и логистической поддержки, обеспечения безопасности и вспомогательного обслуживания, включая поддержание связей со сторонами, представляющими правительство Сирийской Арабской Республики и оппозицию, с гражданским обществом, в том числе с женскими группами, и с региональными и международными заинтересованными сторонами. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме использовала внебюджетные ресурсы для поддержки усилий миссии по дальнейшему укреплению демократии и содействию обеспечению правосудия, мира и соблюдения прав человека в Мьянме. Кроме того, Исполнительный директорат Контртеррористического комитета использовал средства для организации ряда новых и последующих практикумов в соответствии с программой работы, утвержденной Контртеррористическим комитетом, для проведения исследований по стратегическим, политическим, правовым, институциональным вопросам и вопросам безопасности, касающимся борьбы с терроризмом, и для поддержания международного сотрудничества в борьбе с терроризмом.
56. Кроме того, поступления по линии возмещения расходов в некоторых миссиях, таких как МООНСА и МООНСИ, позволили этим миссиям совместно предоставлять общие услуги другим учреждениям, фондам и программам, находящимся в том же месте, и использовать эффект масштаба. Это соответствует ориентированности Генеральной Ассамблеи на консолидацию вспомогательных услуг на страновом уровне и требованию об оказании в рамках всей системы Организации Объединенных Наций комплексной поддержки в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Помимо подробных директивных указаний, полученных от Контролера, возмещение расходов регулируется правилом 105.11 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.
57. Внебюджетные ресурсы (включая как добровольные взносы, так и поступления по линии возмещения расходов) на 2025 год оцениваются в 43,6 млн долл. США по сравнению с 46,3 млн долл. США в 2024 году. Ожидаемое уменьшение на 2,8 млн долл. США обусловлено ожидаемым завершением или непродлением некоторых проектов и мероприятий, а также уменьшением объема взносов на 2025 год исходя из текущих прогнозов. Внебюджетные ресурсы имеют важное значение для того, чтобы специальные политические миссии могли осуществлять целевые проекты в рамках своих мандатов. Вместе с тем, хотя миссии продолжают активно участвовать в деятельности по мобилизации средств, по-прежнему трудно достаточно

заблаговременно обеспечить финансирование или принятие обязательств по взносам на 2025 год, с тем чтобы можно было делать прогнозы с большей определенностью.

58. В приложении IV к настоящему докладу приводятся суммы прогнозируемых расходов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в разбивке по миссиям, а более подробная информация о целях и использовании таких ресурсов содержится в докладах о предлагаемом бюджете по соответствующим тематическим группам.

## **2. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда**

59. Созданный в июле 2010 года Региональный центр обслуживания в Энтеббе в настоящее время обслуживает пять операций по поддержанию мира, Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС), восемь специальных политических миссий и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. Эти 15 клиентов Центра получают полный спектр не зависящих от местоположения услуг, таких как обработка счетов-фактур, финансовые услуги по закрытию счетов на конец года, обработка платежных ведомостей, оформление субсидий на образование, услуги по операциям, имеющим отношение к людским ресурсам, организация и обработка поездок, а также основное региональное решение для управления цепью снабжения и услуги в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Эти 15 клиентов распоряжаются годовыми бюджетами на общую сумму примерно в 4,5 млрд долл. США, что делает услуги Центра неотъемлемой частью их вспомогательных операций. Кроме того, Региональный центр обслуживания будет выполнять остаточные функции по ликвидации ЮНИТАМС по завершении полевого этапа ликвидации и по ликвидации Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди, мандаты которых истекли в предыдущие периоды, но которые по-прежнему нуждаются в определенной административной поддержке. Поддержка потенциала быстрого развертывания Центра в связи с ликвидацией ЮНИТАМС включена в соответствующий бюджет этой миссии.
60. В 2025 году поддержку от Регионального центра обслуживания будут получать восемь базирующихся в Африке специальных политических миссий: Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группа экспертов в соответствии с резолюцией [2713 \(2023\)](#), ЮНОВАС, МООНСОМ, Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, ЮНОЦА и МООНПЛ.
61. Предлагаемый бюджет Регионального центра обслуживания на 2024/25 год (см. [A/78/722](#)) в настоящее время находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи в ходе второй части ее возобновленной семьдесят восьмой сессии. В этом бюджете Генеральный секретарь предлагает выделить на содержание Центра в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года ресурсы в размере 48 202 400 долл. США, подлежащие пропорциональному распределению между бюджетами действующих операций по поддержанию мира, которые обслуживает Центр, а также специальных политических миссий, финансируемых по разделу 3 «Политические вопросы» регулярного бюджета. С этой целью в предлагаемый бюджет по программам на 2025 год включена сумма в размере 2 308 400 долл. США, представляющая собой долю специальных политических миссий. Эти ассигнования должны быть окончательно скорректированы в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи в контексте рассмотрения бюджета Регионального центра обслуживания на 2024/25 год, что, как ожидается, произойдет к концу июня 2024 года.

## **3. Кувейтское объединенное бюро поддержки**

62. В своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря изучить возможности для совместного покрытия расходов МООНСА и МООНСИ. После периода оценки Генеральный секретарь в октябре 2012 года информировал Ассамблею

о том, что в Кувейтское отделение войдет Кувейтское объединенное бюро поддержки, в котором будут объединены финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ (см. A/67/346/Add.4). Кувейтское объединенное бюро поддержки было создано в декабре 2012 года в качестве бэк-офиса для осуществления вспомогательного обслуживания МООНСА и МООНСИ на основе совместного несения расходов.

63. С течением времени клиентская база Кувейтского объединенного бюро поддержки постепенно расширяется. В настоящее время оно оказывает поддержку восьми полевым миссиям<sup>4</sup> путем предоставления им операционных услуг, связанных с финансами и людскими ресурсами, а 10 другим полевым миссиям<sup>5</sup> оказывается более адресная поддержка исключительно в связи с выплатой субсидий на образование и начислением заработной платы. В качестве бэк-офиса для различных клиентов Бюро формирует стабильную среду для их деятельности, где бы они ни находились, обеспечивая сопровождение кадровых и финансовых операций в рамках стандартизированных рабочих процессов с централизацией задач, требующих оперативного выполнения, таких как начисление заработной платы и обработка заявок на предоставление субсидии на образование, для всех обслуживаемых миссий. Бюро играет очень важную роль в оказании поддержки обслуживаемым им миссиям.
64. Кувейтское объединенное бюро поддержки функционирует без отдельной штатной структуры и годового бюджета. В настоящее время расходы Бюро на персонал покрываются из бюджетов 8 из 18 обслуживаемых им миссий, включая миротворческие и специальные политические миссии, при этом 87 процентов кадровых ресурсов Бюро предоставляют МООНСА и МООНСИ. Эти должности остаются в штатном расписании соответствующих клиентских миссий, но занимающие их сотрудники выполняют свою работу в Бюро под руководством начальника Бюро.

#### 4. Укрепление национального потенциала

65. Поощрение использования национального кадрового потенциала является одним из основных направлений работы в сфере управления людскими ресурсами в специальных политических миссиях. С учетом содержащейся в ее резолюциях 61/276 и 66/264 просьбы Генеральной Ассамблеи шире использовать национальный персонал специальные политические миссии провели обзор функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и категории полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, и подготовили предложения по преобразованию соответствующих должностей в должности национальных сотрудников — специалистов и должности местного разряда в соответствии с потребностями миссий и их мандатами, с тем чтобы содействовать наращиванию национального потенциала.
66. В декабре 2021 года Департамент оперативной поддержки издал руководство по планированию преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала. Руководство содержит практическую информацию по вопросам преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала в контексте оперативного кадрового планирования на уровне организации и разработано с целью

<sup>4</sup> МООНСА, МООНСИ, ОПООНГ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ЮНИТАД, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии и МООНСХ.

<sup>5</sup> Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово, Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии.

установить единые стандарты и методы перевода должностей на национальную основу для всех структур.

67. В соответствии с изданным руководством Департамент продолжает поощрять и стимулировать преобразование международных должностей в национальные должности в рамках взаимодействия с обслуживаемыми подразделениями. В сентябре 2023 года в рамках сети по вопросам оперативного кадрового планирования и разработки организационной структуры был проведен круглый стол в целях обмена передовым опытом и извлеченными уроками, дабы стимулировать целенаправленные усилия соответствующих миссий по совершенствованию процесса перехода на национальные должности.
68. В последние годы специальные политические миссии демонстрируют устойчивый прогресс в деле преобразования международных должностей в должности национального персонала. В 2016 году в должности национального персонала было преобразовано в общей сложности 12 должностей, в 2017 году — 1, в 2018 году — 2, в 2019 году — 5, в 2020 году — 7, в 2021 году — 4, в 2022 году — 19, в 2023 году — 9 и в 2024 году — 5. В 2025 году предлагается преобразовать 1 должность в должность национального персонала и создать дополнительные национальные должности, включая:
  - а) одну должность в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам из должности уровня С-3 в должность национального сотрудника — специалиста);
  - б) одиннадцать должностей национальных сотрудников — специалистов в МООНСОМ (создание в поддержку и для улучшения мониторинга и взаимодействия с местными общинами, укрепления местного потенциала и предоставления руководству миссии стратегических консультаций по вопросам местной динамики и программной деятельности).

## 5. Гендерный паритет и географическая представленность

69. Организация по-прежнему привержена обеспечению равной представленности женщин в операциях в пользу мира, признавая, что их активное участие имеет решающее значение для успеха в этой области деятельности. Нынешние инициативы направлены главным образом на ускорение прогресса в деятельности специальных политических миссий с помощью вынесения политических рекомендаций, ведения целенаправленной информационно-просветительной работы и принятия мер по созданию благоприятных условий. Управление людских ресурсов активно поддерживает эти инициативы в различных областях. Недавно был выпущен бюллетень Генерального секретаря о координаторах по гендерным вопросам в Секретариате (ST/SGB/2023/3). В этом бюллетене описаны функции и обязанности координаторов по гендерным вопросам, с тем чтобы они могли более эффективно оказывать поддержку в своих подразделениях. Кроме того, введение новой системы мобильности призвано обеспечить справедливое распределение нагрузки, связанной с работой в сложных и напряженных условиях, путем ограничения продолжительности службы в таких условиях, что сделает работу на местах более привлекательной.
70. Создание благоприятных условий имеет большое значение для набора и удержания женщин, и Организация стремится улучшать условия работы на местах. Она продолжает принимать адресные меры в шести тематических областях, изложенных в Руководстве по созданию благоприятных условий работы в системе Организации Объединенных Наций. Приоритетной задачей остается обеспечение высоких стандартов поведения путем проведения политики абсолютной нетерпимости к сексуальным правонарушениям. Создание в 2023 году общесистемного центра знаний Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами стало значительным прорывом в реализации этой стратегии. Этот центр объединяет ресурсы всей системы Организации Объединенных Наций, повышая прозрачность и предоставляя всем сотрудникам Организации Объединенных Наций, а также государствам-членам и гражданскому обществу облегченный доступ к важнейшим документам. Кроме того, первостепенное значение имеют психическое здоровье и благополучие персонала. Признавая

обязанность Секретариата проявлять должную заботу, в 2023 году Организация приступила к реализации обновленной Общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению психического здоровья и благополучия на 2024 год и последующий период, дополненной результатами обследования, направленного на обеспечение лучшего понимания конкретных потребностей персонала. Для поддержания постоянного притока женщин-кандидатов необходимо вести целенаправленную информационно-разъяснительную работу, и Организация непрерывно изучает новаторские методы достижения этой цели.

71. Миссии стремятся также учитывать гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. В рамках своего взаимодействия с фактическими властями и политическими заинтересованными сторонами МООНСА содействует учету гендерной проблематики в программах и структурах в целях расширения представленности женщин. Миссия поддерживает осуществление резолюций [1325 \(2000\)](#) и [2493 \(2019\)](#) Совета Безопасности, в частности в том, что касается гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и их прав человека. Несмотря на трудности, МООНСА продолжает продвигать полное и значимое участие женщин в политических процессах на местном, национальном, региональном и международном уровнях. Ввиду неизменно низкой доли женщин среди национального персонала в составе Миссии, МООНСА предпринимает усилия по решению глубоко укорененных в патриархальном обществе Афганистана проблем путем наращивания потенциала женщин. При поддержке Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства Миссия реализует с 2019 года национальный молодежный проект «Добровольцы Организации Объединенных Наций», ориентированный на выпускниц национальных университетов и молодых специалистов-женщин и предполагающий создание возможностей для трудоустройства на должности начального уровня. Этот проект служит важнейшим инструментом, помогающим устранить дисбаланс в гендерной представленности среди национального персонала, и обеспечивает канал для молодых афганских женщин, которые могут поступить на службу и тем самым способствовать улучшению гендерного баланса. В октябре 2022 года Генеральная Ассамблея одобрила перевод 20 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета. В продолжение этих усилий в 2025 году с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета предлагается перевести еще 16 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Эти должности занимают важное место в деятельности МООНСА и нужны в долгосрочной перспективе для выполнения мандата и проведения соответствующих мероприятий.
72. В пункте 23 а) своей резолюции [77/278](#) Генеральная Ассамблея постановила обновить систему желательных квот с 1 января 2024 года, распространив эту систему на все финансируемые по линии регулярного бюджета должности категории специалистов и выше, в том числе в специальных политических миссиях и операциях по поддержанию мира, за исключением должностей языковых сотрудников. Организация по-прежнему привержена делу обеспечения справедливого географического распределения на географических должностях и набору персонала на как можно более широкой географической основе на негеографические должности в специальных политических миссиях и операциях по поддержанию мира.
73. В поддержку этих усилий и с учетом извлеченных уроков Секретариат строит свою работу таким образом, чтобы сосредоточиться на трех следующих направлениях: а) привлечение талантов; б) отбор талантов; и с) раскрытие талантов. Эти направления будут дополнены надежной и благоприятствующей экосистемой, характеризующейся наличием четкого руководства и приверженности, стратегической коммуникации и, что особенно важно, целенаправленного сотрудничества с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций и другими сетями. Секретариат ищет пути активизации сотрудничества с непредставленными и недопредставленными государствами-членами, проводя целенаправленную информационную работу, с тем чтобы привлекать квалифицированных кандидатов на вакантные должности в Секретариате. Благодаря таким партнерским отношениям государства-члены могут играть важнейшую роль в позиционировании Организации Объединенных Наций как главного работодателя для своих граждан путем повышения осведомленности местного населения и

предоставления Секретариату данных о тенденциях на рынке труда и имеющихся специалистах, используя национальные ресурсы и сети для выхода на квалифицированных кандидатов. Этот подход будет иметь решающее значение для расширения охвата и повышения результативности целевых инициатив по работе с талантливыми кадрами, осуществляемых Секретариатом. В соответствии с этим подходом Управление людских ресурсов сотрудничает с Управлением по координации деятельности в целях развития для обеспечения связи с системой координаторов-резидентов и с Департаментом глобальных коммуникаций на предмет систематического взаимодействия с информационными центрами Организации Объединенных Наций в глобальном масштабе в непредставленных и недопредставленных государствах-членах. Кроме того, Секретариат проводит активную и адресную работу с гражданами из непредставленных и недопредставленных государств-членов, женщинами и молодежью в рамках мероприятий по вопросам карьеры, вебинаров, еженедельного распространения информации о вакансиях среди постоянных представительств и профессиональных ассоциаций и кампаний в социальных сетях по всему миру.

74. Чтобы содействовать выполнению мандатов специальных политических миссий в меняющихся оперативных условиях, включая технологические преобразования, и в соответствии с долгосрочными приоритетами и целями Организации, в предстоящие годы будет укреплен набор кадровых компетенций. Приоритетными задачами являются получение опыта в области обращения с данными, наращивание инновационного потенциала, развитие цифровых технологий и стратегического прогнозирования, а также поведенческих наук, наряду с укреплением потенциала в области стратегических коммуникаций и климатической безопасности. Уже разработаны или находятся на стадии разработки новые типовые квалификационные требования для соответствующих должностей. Предложения по реклассификации и перераспределению существующих в миссиях функций с использованием этих новых требований, особенно в рамках использования возможностей, открывающихся в связи с предстоящим выходом на пенсию, для создания большего числа должностей младшего уровня являются жизненно важными элементами, содействующими кадровым преобразованиям, обеспечивающим наличие навыков, знаний и умений, необходимых для результативного и эффективного выполнения мандатов сегодня и в обозримом будущем.
75. Продолжается работа по обеспечению того, чтобы политика в области людских ресурсов отвечала потребностям структур, имеющих присутствие на местах. В частности, Управление людских ресурсов разрабатывает и пересматривает административные инструкции, упорядоченные правила и процедуры с учетом потребностей полевых подразделений и обеспечивает авторитетное разъяснение нормативных положений и предоставление консультаций по всем вопросам политики в области людских ресурсов, актуальным для полевых подразделений, в том числе в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также в ходе мероприятий по сокращению численности и штата. Управление продолжает активно участвовать в работе Постоянного комитета по периферийным местам службы Сети по вопросам людских ресурсов и трехсторонней Рабочей группы по рассмотрению условий жизни и работы в периферийных местах службы Комиссии по международной гражданской службе, которые отслеживают условия службы сотрудников на местах, включая вопросы, касающиеся отдыха и восстановления сил, выплаты за работу в опасных условиях, классификации мест службы по степени трудности условий и присвоения статуса «несемейного» места службы. В рамках участия Управления в обсуждениях, проводимых Комиссией по международной гражданской службе, регулярно проводится пересмотр основных выплат, причитающихся персоналу на местах, включая надбавку за работу в трудных условиях, надбавку за работу в «несемейных» местах службы, надбавку для стимулирования мобильности, пакет выплат в связи с переездом, выплату за работу в опасных условиях и надбавку в связи с эвакуацией по соображениям безопасности, а также пересмотр методологии установления корректива по месту службы в периферийных местах службы. Управление активно участвует во всеобъемлющем пересмотре пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций, проводимом Комиссией по международной гражданской службе в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [77/256 В](#), включая полный пересмотр пакета вознаграждения

персонала в периферийных местах службы. Управление периодически проводит также обследования окладов для установления и обновления шкал окладов сотрудников категорий, набираемых на местной основе в периферийных местах службы.

76. В приложениях XVIII и XIX к настоящему докладу содержится информация о соотношении мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов и о географической представленности на должностях международных гражданских сотрудников и экспертов соответственно по состоянию на 31 марта 2024 года.

**6. Повышение согласованности действий и укрепление сотрудничества между компонентами в специальных политических миссиях**

77. В зависимости от условий в стране и/или в миссии заместители специальных представителей Генерального секретаря могут выполнять тройные функции, выступая также в качестве резидентов-координаторов и координаторов по гуманитарным вопросам. Штатное расписание шести специальных политических миссий, а именно МООНСОМ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ, ОПООНГ, МООНСА и МООНСИ, включает должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря или заместителя Специального координатора, которые выполняют тройные функции и выступают также в качестве координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам в сложных, сопряженных с комплексными проблемами условиях. Они являются связующим звеном между политическим аспектом деятельности специальной политической миссии и теми структурами Организации Объединенных Наций, которые осуществляют деятельность в области развития и гуманитарную деятельность в координации с миссией. В качестве координатора-резидента сотрудник на этой должности отвечает за координацию деятельности и мероприятий, связанных со страновыми группами Организации Объединенных Наций и деятельностью Организации Объединенных Наций в области развития, обеспечение соответствия деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций национальным приоритетам, отраженным в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству, обеспечение надзора и транспарентности в отношении совместной деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и мобилизацию партнерств и финансовых средств в поддержку усилий стран по достижению целей в области устойчивого развития. Выполнению этих функций способствуют канцелярии координаторов-резидентов. В качестве координатора по гуманитарным вопросам сотрудник на этой должности отвечает за координацию планов гуманитарной деятельности и гуманитарных операций и за поддержание связей с правительствами и другими сторонами, донорами и всем гуманитарным сообществом. В бюджетах соответствующих специальных политических миссий на 2025 год ресурсы на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу, связанных с должностями заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, предусматриваются в размере 50 процентов от общих расходов согласно резолюциям [59/296](#) и [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, а остальные 50 процентов финансируются через Управление по координации деятельности в целях развития.
78. В предыдущем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (см. [A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пп. 73–77) подчеркивается важная функция заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в комплексной многоаспектной миссии и обращается внимание на предпринимаемые усилия по обеспечению того, чтобы Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам могла оказывать эффективную поддержку в том, что касается выполнения им своих связанных с мандатом функций. В этой связи в соответствии с резолюцией [2594 \(2021\)](#) Совета Безопасности Секретариат продолжает предпринимать усилия по обеспечению большей согласованности действий и укрепления сотрудничества между компонентами в рамках миротворческих миссий.

79. В структуре соответствующих миссий необходимо создать надлежащим образом укомплектованную организационную единицу для оказания поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам в связи с выполнением им или ею межкомпонентных функций, а также для содействия выполнению этим человеком своих обязанностей по координации работы различных подотчетных ему или ей подразделений. В целях обеспечения предсказуемости потребностей в связи с созданием такой единицы и их устойчивого характера и с учетом результатов первоначального обзора (там же, п. 77) Секретариат провел углубленное исследование на базе 11 полевых миссий для разработки общего подхода к объективной оценке потребностей в управленческой и координационной поддержке заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в рамках миротворческих и специальных политических миссий. Это исследование показало, что для оказания поддержки Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам необходим старший сотрудник, однако уровень должности такого сотрудника должен зависеть от а) числа подразделений, подотчетных заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам; и б) числа предусмотренных мандатом основных задач, возложенных на Канцелярию. Миротворческие операции и некоторые специальные политические миссии, относящиеся к тематической группе III (МООНСА и МООНСОМ), выполняют широкий круг задач и имеют в своем составе большое число подразделений, в связи с чем заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам в таких миссиях нуждается в поддержке главного специалиста по координации (Д-1). Секретариат будет применять эти два критерия при определении уровня должности сотрудника, оказывающего поддержку заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам. На бюджетный период 2025 года предлагается создать одну должность главного специалиста по координации/главы объединенного представительства (Д-1) в МООНСОМ и одну должность старшего специалиста по координации (С-5) в МООНСИ за счет реклассификации существующей должности уровня С-4. Оба предложения направлены на обеспечение специализированной поддержки для оптимизации потенциала миссии в соответствии со сделанными выводами.

#### **7. Деятельность, связанная с разминированием**

80. Секретариат продолжал выполнять рекомендации Комиссии ревизоров (см. [A/75/5 \(Vol. II\)](#) и [A/76/5 \(Vol. II\)](#)), проводя обзор и реорганизацию деятельности по выполнению мандатов в области разминирования в МООНСА и МООНПЛ. В рамках этой реорганизации осуществляется переход от партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) к непосредственному осуществлению деятельности Секретариатом. Такой переход позволит улучшить управление, обеспечив прямой порядок подчиненности сотрудников, осуществляющих противоминную деятельность, начальнику Группы по противоминной деятельности и наделяя Секретариат полномочиями выполнять свои обязанности по разработке программ, оперативному планированию, практическому осуществлению, подготовке отчетности и представлению информации.

81. Для того чтобы начать сбор данных о различных моделях организации противоминной деятельности, Секретариат в рамках имеющихся ресурсов провел обзоры деятельности Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане и Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее за 2024/25 год и работы МООНСА и МООНПЛ за 2025 год. Как заявил Генеральный секретарь в своем докладе под названием «Резюме выводов и рекомендаций, сформулированных по итогам независимого обзора модели предоставления услуг Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием» (см. [A/77/747](#), пп. 36, 37 и 47) и как отметил Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в своем докладе под названием «Замечания и рекомендации по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию

мира» (см. [A/78/744](#), п. 58), Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Секретариат должны располагать достаточными ресурсами в Центральных учреждениях и на местах для выполнения своих текущих функций по разработке программ, мониторингу и отчетности, проведения поэтапного обзора всех программ деятельности, связанной с разминированием, в миссиях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и внедрения пересмотренных моделей предоставления услуг.

82. Бюджеты МООНСА и МООНПЛ на 2025 год отражают существенные изменения, внесенные в целях обеспечения эффективности, улучшения управления и достижения экономической отдачи. Предлагаемые изменения приведут также к экономии средств МООНСА и МООНПЛ.

#### **8. Вспомогательная поддержка в Центральных учреждениях**

83. Специальные политические миссии пользуются поддержкой со стороны Центральных учреждений в выполнении широкого круга функций. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства в качестве ведущего подразделения предоставляет основную поддержку 33 из 36 сохраняемых специальных политических миссий путем обеспечения регулярной и эффективной связи между миссиями и структурами системы Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и регулярных контактов с государствами-членами через их постоянные представительства при Организации Объединенных Наций и путем подготовки разнообразных материалов по вопросам существа, в том числе материалов для брифингов в Совете Безопасности и очередных докладов Генерального секретаря, и выполняет целый ряд других функций. Административную поддержку 15 из этих миссий оказывает совместная Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.
84. Оперативную поддержку и консультационные услуги в областях управления людскими ресурсами и управления системой снабжения специальным политическим миссиям оказывает Департамент оперативной поддержки, бюджетно-финансовые услуги и поддержку в области политики управления активами и имуществом и в вопросах, связанных с системами подотчетности, предоставляет Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, а информационно-техническую поддержку обеспечивает Управление информационно-коммуникационных технологий. Центральные учреждения Организации Объединенных Наций оказывают также специальным политическим миссиям поддержку в таких тематических и оперативных вопросах, как конституционное строительство, помощь в проведении выборов, посредничество, выявление передовой практики, планирование/комплектование воинских и полицейских контингентов и обеспечение верховенства права и работы органов безопасности.
85. В приложении III к настоящему докладу содержится сводная информация об имеющихся в Центральных учреждениях должностях вспомогательного обслуживания, финансируемых из бюджетов специальных политических миссий, предлагаемых на 2025 год, включая общее число должностей вспомогательного обслуживания в различных департаментах, наряду с наименованиями должностей. В 2024 году в общей сложности 49 таких должностей (1 Д-1, 9 С-5, 20 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 10 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) финансируются из бюджетов специальных политических миссий. На 2025 год предлагается в общей сложности 43 должности (1 Д-1, 7 С-5, 18 С-4, 7 С-3, 1 С-2 и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), что отражает сокращение 6 должностей в связи с прекращением деятельности ЮНИТАМС и ЮНИТАД.
86. Хотя ресурсы на цели вспомогательного обслуживания, закладываемые в бюджеты специальных политических миссий, служат для Секретариата основным источником финансирования вспомогательной поддержки специальных политических миссий, для обеспечения надлежащей поддержки часто требуются также ресурсы из регулярного бюджета и внебюджетные ресурсы Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Кроме того, административное обслуживание Группы поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) о нераспространении всех видов оружия массового

уничтожения, финансируется за счет регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов Управления по вопросам разоружения.

## 9. Нормы обеспечения автотранспортом и компьютерной техникой

87. Обычно размер автопарка должен непосредственно и пропорционально отражать численность персонала, а очередность удовлетворения оперативных потребностей следует определять с учетом подтвержденных данных о пробеге и частоте и характере использования транспортных средств. Это положение служит главным методическим указанием Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций для полевых миссий в отношении эффективного использования парка транспортных средств. В рамках своих усилий по дальнейшему совершенствованию управления парком автотранспортных средств Секретариат промульгировал нормы обеспечения легковыми пассажирскими автомобилями для полевых миссий, которые должны служить руководством при оценке потребностей в наземном транспорте при условии их актуальности для операций в каждом конкретном подразделении Секретариата. В то время как полевые миссии отвечают за определение общих потребностей в автотранспортных средствах, Секретариат осуществляет закупки автотранспортных средств от имени всех своих структур в целях обеспечения повышения эффективности путем закупки эффективных с точки зрения затрат автотранспортных средств, доступных по глобальным системным контрактам Центральным учреждениям, разработанным на основе конкурсных торгов. Такие целенаправленные меры позволяют следовать руководству, не ставя под угрозу оперативные потребности миссий.
88. Количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования в специальных политических миссиях пересматривается и по возможности приводится в соответствие с Руководством по стандартным расценкам и коэффициентам, обнародованным Департаментом оперативной поддержки. Миссии продолжают следить за избыточным количеством транспортных средств и, как ожидается, будут списывать транспортные средства, которые соответствуют критериям ожидаемого срока службы и списания или рекомендовать их передачу другим миссиям, когда это возможно и эффективно с точки зрения затрат.
89. С учетом вышеизложенного предлагаемое количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования было рассчитано исходя из предполагаемой фактической численности персонала, запланированной на 2025 год, а не исходя из полной утвержденной численности персонала. В таблице 1 приводятся данные об обеспеченности автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, в которых они имеются, а в таблице 2 приводятся данные об обеспеченности всех специальных политических миссий информационно-техническим оборудованием.

Таблица 1  
Предлагаемое на 2025 год количество легковых автотранспортных средств

	Предлагаемая численность персонала на 2025 год <sup>a</sup>	Численность персонала, скорректированная с учетом показателя доли вакантных должностей <sup>a</sup>	Нормативное количество <sup>b,c</sup>	Предлагаемое количество на 2025 год (бюджет) <sup>b,c</sup>	Разница (в процентах)
<b>Группа II</b>					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	16	14	5	5	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	6	3	4	33,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	53	36	11	7	(36,4)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	23	17	8	8	–

	Предлагаемая численность персонала на 2025 год <sup>a</sup>	Численность персонала, скорректированная с учетом показателя доли вакантных должностей <sup>a</sup>	Нормативное количество <sup>b,c</sup>	Предлагаемое количество на 2025 год (бюджет) <sup>b,c</sup>	Разница (в процентах)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	101	77	14	8	(42,9)
<b>Итого</b>	<b>200</b>	<b>150</b>	<b>41</b>	<b>32</b>	<b>(22,0)</b>
<b>Группа II</b>					
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	8	8	3	3	—
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>
<b>Группа III</b>					
ЮНОВАС	93	86	21	16	(23,8)
МООНСОМ	950	904	66	56	(15,2)
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30	30	5	5	—
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	20	17	5	8	60,0
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	23	22	11	11	—
ЮНОЦА	50	41	13	13	—
МООНПЛ	304	226	59	77	30,5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	636	556	153	150	(2,0)
МООНСХ	171	78	19	49	160,4
ОПООНГ	188	165	58	62	6,9
<b>Итого</b>	<b>2 465</b>	<b>2 126</b>	<b>410</b>	<b>497</b>	<b>21,3</b>
<b>МООНСА и МООНСИ</b>					
МООНСА	488	448	96	144	50,0
МООНСИ	404	351	84	157	86,9
<b>Всего</b>	<b>3 565</b>	<b>3 083</b>	<b>634</b>	<b>829</b>	<b>30,8</b>

<sup>a</sup> Включая международных сотрудников Организации Объединенных Наций, национальных сотрудников — специалистов, международных добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной и гражданской полиции), персонал, предоставляемый правительствами, и подрядчиков.

<sup>b</sup> Включая бронированные автомобили, за исключением тех, которые предназначены или требуются исключительно для использования личной охраной и выполнения определенных задач по обеспечению безопасности. Исключая автомобили для перемещения охраны и военнослужащих и автомобили хозяйственного назначения, автобусы и электрокары.

<sup>c</sup> С учетом стандартной комплектации, определенной в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

90. Общее предлагаемое количество транспортных средств для специальных политических миссий на 30,8 процента больше норматива, установленного в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Ниже излагаются причины, по которым в некоторых миссиях количество автотранспортных средств превышает установленный норматив:

- а) количество транспортных средств в распоряжении Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях превышает нормативный показатель на 33,3 процента, или одно транспортное средство, что объясняется оперативными потребностями в Тбилиси и Зугдиди, Грузия;

- b) количество автомобилей в распоряжении Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии превышает нормативный показатель на 60 процентов, что объясняется необходимостью наличия специально выделенных транспортных средств для перемещения совместных технических групп и их охраны вместе со всем техническим оборудованием, которое может им потребоваться в ходе поездок на места. Наличие этих транспортных средств обеспечивает гибкость и возможность свободного перемещения в пределах районов деятельности, многие из которых являются удаленными и труднодоступными и характеризуются ограниченной инфраструктурой и небезопасными условиями;
- c) количество автотранспортных средств в МООНПЛ на 30,5 процента превышает нормативный показатель, что объясняется i) оперативной потребностью в наличии парка автотранспортных средств для группы охраны Организации Объединенных Наций; и ii) наличием резервов в поддержку передвижений в Тунисе и в Бенгази. МООНПЛ действует в двух странах (Ливия и Тунис) и в пяти официальных местоположениях (Триполи, Бенгази, Сабха, Сирт и Тунис). Показатели использования транспортных средств в каждом местоположении определяются исходя из результатов оценки рисков в области безопасности на местах;
- d) количество автотранспортных средств в МООНСХ на 160,4 процента превышает нормативный показатель, что объясняется оперативной потребностью в наличии парка автотранспортных средств в поддержку движения автоколонн между Ходейдой и Саной и между Аденом и южными округами;
- e) количество автотранспортных средств в ОПООНГ на 6,9 процента превышает нормативный показатель, что объясняется i) оперативной потребностью в наличии парка служебных автотранспортных средств для медицинского персонала, сотрудников служб безопасности и информационных технологий и инженерно-технического персонала, с тем чтобы они могли оперативно реагировать на чрезвычайные ситуации; ii) необходимостью в частом техническом обслуживании и ремонте по причине плохого состояния дорог и длительностью ремонта в работающих на условиях подряда мастерских; и iii) необходимостью в автотранспортных средствах для проведения проверок водителей;
- f) количество автотранспортных средств в МООНСА на 50 процентов превышает нормативный показатель, что объясняется i) оперативной потребностью в наличии парка автотранспортных средств в Кабуле для организации перевозок всех сотрудников Миссии; ii) обеспечением челночного сообщения с аэропортом; и iii) необходимостью в автотранспортных средствах для проведения проверок водителей;
- g) количество автотранспортных средств в МООНСИ на 86,9 процента превышает нормативный показатель, что объясняется i) оперативной потребностью в наличии парка автотранспортных средств для группы охраны Организации Объединенных Наций; ii) обеспечением челночного сообщения с аэропортом; iii) наличием резервов в поддержку передвижений в различных регионах Ирака; и iv) необходимостью в автотранспортных средствах для проведения проверок водителей.

Таблица 2  
Предлагаемое на 2025 год количество компьютерных устройств

	Предлагаемая численность персонала на 2025 год <sup>b</sup>	Численность персонала, скорректированная с учетом показателя доли вакантных должностей <sup>b</sup>	Количество компьютерных устройств <sup>a</sup>			
			Нормативное количество <sup>c</sup>	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2025 год (бюджет)	Разница (в процентах)
<b>Группа I</b>						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21	18	18	26	26	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	18	16	16	18	18	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	7	7	7	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	88	70	70	77	86	11,7
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	10	10	10	11	11	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	30	25	25	26	26	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	101	77	77	98	108	10,2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5	5	5	6	6	–
<b>Итого</b>	<b>285</b>	<b>233</b>	<b>233</b>	<b>274</b>	<b>293</b>	<b>6,9</b>
<b>Группа II</b>						
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	–
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	3	3	3	3	3	–
Группа экспертов по Ливии	2	1	1	2	2	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Йемену	8	7	7	8	8	–
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	29	26	26	29	29	–
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	3	2	2	3	3	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	12	12	12	12	11	(8,3)

	Предлагаемая численность персонала на 2025 год <sup>b</sup>	Численность персонала, скорректированная с учетом показателя доли вакантных должностей <sup>b</sup>	Количество компьютерных устройств <sup>a</sup>			
			Нормативное количество <sup>c</sup>	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2025 год (бюджет)	Разница (в процентах)
Группа экспертов по Гаити	3	2	2	3	3	–
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	15	15	15	16	16	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	54	49	49	56	56	–
<b>Итого</b>	<b>139</b>	<b>127</b>	<b>127</b>	<b>142</b>	<b>141</b>	<b>(0,7)</b>
<b>Группа III</b>						
ЮНОВАС	93	86	86	98	107	9,2
МООНСОМ	435	384	384	405	405	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	31	31	31	43	47	9,3
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	20	17	17	21	24	14,3
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	83	79	79	83	72	(13,3)
ЮНОЦА	52	42	42	54	58	7,4
МООНПЛ	504	387	387	387	402	3,9
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	818	715	715	917	940	2,5
МООНСХ	247	147	147	175	185	5,7
ОПООНГ	243	201	201	239	247	3,3
<b>Итого</b>	<b>2 526</b>	<b>2 089</b>	<b>2 089</b>	<b>2 422</b>	<b>2 487</b>	<b>2,7</b>
<b>МООНСА и МООНСИ</b>						
МООНСА	1 150	1 031	1 031	1 091	1 194	9,4
МООНСИ	772	609	609	725	925	27,6
<b>Всего</b>	<b>4 872</b>	<b>4 170</b>	<b>4 170</b>	<b>4 654</b>	<b>5 040</b>	<b>8,3</b>

<sup>a</sup> Включая настольные компьютеры, ноутбуки и нетбуки.

<sup>b</sup> Включая международный и национальный персонал, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, штабных офицеров, международных подрядчиков и экспертов, базирующихся в местах службы.

<sup>c</sup> С учетом нормативных требований, установленных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

91. Общее предлагаемое количество единиц компьютерной техники для специальных политических миссий превышает установленный норматив на 8,3 процента. Ниже излагаются причины, по которым в некоторых миссиях количество компьютерных устройств превышает установленный норматив:

- количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии на 11,7 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия устройств для учебных целей, обслуживания серверов и телевизионных систем наблюдения замкнутого цикла, удостоверения личности и контроля за доступом;

- b) количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену на 10,2 процента превышает нормативный показатель, что объясняется потребностями в конференционных залах и залах заседаний и обслуживании систем мониторинга безопасности и серверов;
  - c) количество компьютерных устройств в ЮНОВАС на 9,2 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей, конференционных залов и залов заседаний и для обслуживания системы “CarLog”;
  - d) количество компьютерных устройств в Региональном центре Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии на 9,3 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для передачи данных и подсоединения к сети и для обслуживания серверов;
  - e) количество компьютерных устройств в Группе Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии на 14,3 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей и конференционных залов;
  - f) количество компьютерных устройств в ЮНОЦА на 7,4 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для передачи данных и подсоединения к сети и для обслуживания серверов;
  - g) количество компьютерных устройств в МООНПЛ на 3,9 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью обслуживания системы “CarLog”, передачи данных и подсоединения к сети и обслуживания серверов группы охраны Организации Объединенных Наций;
  - h) количество компьютерных устройств в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии на 2,5 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия устройств для учебных целей и конференционных залов, обслуживания серверов и систем передачи данных;
  - i) количество компьютерных устройств в МООНСХ на 5,7 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия устройств для учебных целей и обслуживания системы “CarLog” и серверов;
  - j) количество компьютерных устройств в ОПООНГ на 3,3 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия устройств для учебных целей и обслуживания серверов;
  - k) количество компьютерных устройств в МООНСА на 9,4 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей, обслуживания системы “CarLog” и серверов, а также для другого персонала, включая подрядчиков;
  - l) количество компьютерных устройств в МООНСИ на 27,6 процента превышает нормативный показатель, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей, обслуживания серверов, обеспечения информационных технологий для оказания медицинской помощи, телевизионных систем наблюдения замкнутого цикла, удостоверения личности и контроля за доступом, обслуживания системы “CarLog”, а также для другого персонала.
92. Количество единиц компьютерной техники рассчитывается с учетом таких факторов, как необходимость предоставления компьютеров консультантам и индивидуальным подрядчикам, оснащения учебных помещений, интернет-киосков и служб компьютерной поддержки, обслуживания системы “CarLog”, программирования радиопередатчиков и обеспечения других видов деятельности на местах. Кроме того, опыт пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), во время которой значительно расширилось использование средств виртуальной связи и

многие сотрудники были переведены на удаленную работу, показал исключительную важность наличия надежного информационно-технического оборудования и инфраструктуры в распоряжении всех сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, для обеспечения непрерывного функционирования, выполнения мандатов и обеспечения охраны и безопасности персонала, особенно в суровых условиях, в которых работают многие специальные политические миссии.

## 10. Воздушные операции

93. В 2024 году общий объем ресурсов, утвержденных на финансирование воздушных операций в 36 сохраняемых миссиях, составил 45,4 млн долл. США с учетом запланированного использования воздушных судов в течение 8492 летных часов (5582 часов для самолетов и 2910 часов для вертолетов). В 2025 году предлагается сумма в размере 40,8 млн долл. США для финансирования использования воздушных судов в течение в общей сложности 6084 летных часов (4474 часа для самолетов и 1610 часов для вертолетов). Потребности в ресурсах для обеспечения воздушных операций в семи миссиях (ЮНОВАС, МООНСОМ, МООНПЛ, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, МООНСХ, МООНСА и МООНСИ) составляют 96,8 процента общих потребностей в ресурсах для воздушных операций в 2025 году.
94. Предлагаемые ресурсы на воздушные операции в 36 сохраняемых миссиях в 2025 году на 4,6 млн долл. США, или 10,1 процента, меньше по сравнению с 2024 годом, а количество предлагаемых на 2025 год летных часов на 2408 часов, или 28,4 процента, меньше по сравнению с 2024 годом.
95. Вышеупомянутое уменьшение обусловлено а) сокращением расходов МООНСХ в результате сознательных усилий Миссии по поиску эффективных с точки зрения затрат альтернатив, которые привели к прекращению действия контракта на вертолет в Джибути, ранее использовавшийся для эвакуации раненых и медицинской эвакуации, поскольку Миссия перешла к использованию услуг национальных медицинских учреждений; б) сокращением расходов МООНПЛ в связи с применением 50-процентного коэффициента развертывания в рамках аренды и эксплуатации одного еще не развернутого вертолета, а также с меньшим количеством фактических летных часов по сравнению с заложенными в бюджет из-за изменений в характере использования; в) сокращением расходов МООНСА, главным образом в связи со снижением прогнозируемых расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета, а также с уменьшением запланированного количества летных часов из-за последних изменений в характере использования; г) сокращением расходов ЮНОВАС в связи с уменьшением потребления топлива, которое частично компенсируется увеличением расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета после заключения нового контракта в 2024 году; д) сокращением расходов Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену в связи с переходом от совместного несения расходов на один самолет с МООНСИ к использованию специальных рейсов совместно с МООНСХ. Это сокращение частично компенсируется а) увеличением потребностей МООНСОМ в связи с ростом стоимости одного летного часа; б) увеличением потребностей МООНСИ в связи с увеличением расходов по контрактам на аренду и эксплуатацию двух самолетов Миссии; и в) увеличением потребностей Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии с учетом последних контрактных цен на аренду вертолетов, которое частично компенсируется сокращением количества летных часов из-за изменений в характере использования.
96. В приложении IX к настоящему докладу приводится — в разбивке по миссиям — информация об ассигнованиях и расходах в 2023 году, утвержденном бюджете на 2024 год и предлагаемом объеме ресурсов на 2025 год для воздушных операций, а также о фактическом количестве летных часов в 2023 году, количестве летных часов, заложенных в бюджет на 2024 год, и запланированном количестве часов на 2025 год.

## 11. Поездки

97. Общий объем ресурсов, испрашиваемых на официальные поездки, составляет 12,8 млн долл. США, что на 9,6 процента меньше по сравнению с утвержденными ассигнованиями на

2024 год в размере 14,1 млн долл. США. В приложении XV к настоящему докладу представлена информация об утвержденных ассигнованиях на 2024 год и предлагаемом объеме ресурсов на 2025 год на официальные поездки по каждой миссии, включая краткое объяснение разницы.

98. Планы поездок на 2025 год основаны на принципе, согласно которому официальные поездки будут совершаться только в тех случаях, когда их нельзя заменить средствами связи, включая видеоконференции. Что касается групп по наблюдению за санкциями и групп экспертов, то в предлагаемом бюджете на официальные поездки персонала на 2025 год учитывается частота поездок председателей комитетов по санкциям в страны и регионы, имеющие отношение к их соответствующему режиму санкций, для соблюдения которого необходима поддержка со стороны персонала Секретариата. Предлагаемый бюджет для всех групп экспертов по санкциям, не базирующихся в Нью-Йорке, предусматривает одну поездку одного сотрудника Секретариата в соответствующий регион для оказания помощи председателю и/или группе, а также две поездки одного сотрудника для оказания помощи группе в подготовке промежуточных, среднесрочных и заключительных докладов. Кроме того, предлагаемый бюджет четырех групп, которые не базируются в Нью-Йорке, предусматривает еще одну поездку двух сотрудников Секретариата в страну, имеющую отношение к режиму санкций, для проведения миссий по оценке соблюдения режимов санкций на основании мандатов, полученных от Совета Безопасности.
99. Планы по программам специальных политических миссий, представленные в предлагаемом бюджете по программам по тематическим группам, содержат дополнительную информацию о том, как специальные политические миссии внедряют передовой опыт и расширяют использование технологий в своей работе, а также анализ трудностей, возникающих в случаях, когда технические решения достигают пределов своих возможностей и когда поездки и очное присутствие необходимы для удовлетворения спроса на поддержку и устранения пробелов в охвате. Поездки для оказания добрых услуг и посредничества, проведения мероприятий по установлению фактов и мониторингу, проверки соблюдения и проведения информационно-разъяснительной работы, а также для обучения или наращивания потенциала национальных и местных партнеров остаются незаменимым инструментом в выполнении работы специальных политических миссий в 2025 году.
100. Что касается показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов за 16 дней до начала поездки, то миссии полностью осведомлены о замечаниях и рекомендациях Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в отношении необходимости принятия соответствующих мер для улучшения этих показателей. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления продолжает следить за соблюдением правила о заблаговременном приобретении билетов в рамках своего ежеквартального доклада об основных показателях эффективности механизма делегирования полномочий. Руководителям миссий легко получить доступ к подробным данным по их работе и ее результатам в режиме реального времени для выявления и устранения проблем. Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента начал проводить более глубокий анализ для облегчения целевого мониторинга и последующих действий на основе тенденций соблюдения правила, типов поездок и выявления причинно-следственных связей. В меморандуме заместителя Генерального секретаря по стратегии, политике и контролю в области управления от 27 декабря 2023 года руководителям всех подразделений Секретариата, включая специальные политические миссии, было напомнено о важности соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов, а также сообщено о содержащемся в резолюции [77/263](#) В решении Генеральной Ассамблеи о том, что соблюдение правила о заблаговременном приобретении билетов является обязательным условием для совершения любых поездок классом выше экономического для всех сотрудников ниже уровня помощника Генерального секретаря, при этом исключения делаются, сообразно обстоятельствам, в тех случаях, когда имеют место задержки с выдачей проездных документов.
101. Обеспечение полного соблюдения указанного правила зависит также от внешних факторов. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои, возникающие в связи с особыми механизмами логистического обеспечения поездок, требующими специальных рейсов или сопровождения,

что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; поступающие в последнюю минуту просьбы об изменении сроков проведения и списков участников мероприятий с несколькими заинтересованными сторонами, например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, которые не зависят от миссий и часто требуют ответа в сжатые сроки; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной подготовке и обучению.

102. В приложении XVI приводится информация о показателях соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов за 16 дней до начала поездки за последние пять лет (2019–2023 годы). Хотя дальнейшие усилия все равно необходимы, в 2023 году продолжалось улучшение. Общий показатель соблюдения для всех специальных политических миссий вырос с 18 процентов в 2019 году, 22 процентов в 2020 году, 21 процента в 2021 году и 27 процентов в 2022 году до 28 процентов в 2023 году. 27 из 36 сохраняемых специальных политических миссий (75 процентов) продемонстрировали улучшенные показатели соблюдения в 2023 году по сравнению с 2022 годом.

## **12. Группы экспертов по набору персонала для заполнения стандартных вакансий**

103. Набор из реестров позволяет своевременно осуществлять набор персонала при должном учете организационных императивов в отношении гендерного паритета и географического разнообразия в интересах наличия квалифицированных и разнообразных кандидатов, готовых к быстрому развертыванию для выполнения мандатов полевых миссий. Группы экспертов, созданные в соответствии с административной инструкцией о системе оценки персонала ([ST/AI/2010/3/Rev.3](#)), являются неотъемлемой частью системы набора персонала на основе реестров. Группы экспертов оценивают и рекомендуют кандидатов, подавших заявления на типовые вакансии для заполнения должностей в полевых миссиях, с тем чтобы уменьшить административную нагрузку на отдельных руководителей, занимающихся набором персонала, и повысить качество, последовательность и добросовестность процесса набора путем централизации функции оценки. Они помогают также Отделу кадровых услуг Департамента оперативной поддержки проводить оценку кандидатов на типовые вакансии. Группы экспертов аналогичны по своему составу группе по оценке и будут по-прежнему созываться в 2025 году для оценки и вынесения рекомендаций в отношении кандидатов, подавших заявления на типовые вакансии на должности на местах. Как указано в административной инструкции о системе оценки персонала, такие группы экспертов обычно состоят как минимум из трех сотрудников, причем двое из них должны быть экспертами в предметной области того же или более высокого уровня, что и открытая вакансия, при этом среди них должна быть по крайней мере одна женщина и один представитель другого структурного подразделения, не имеющего отношения к открытой вакансии; эти сотрудники должны провести оценку кандидатов на вакансию.
104. В 2025 году Департамент оперативной поддержки будет продолжать заниматься набором персонала на основе реестров и регулировать типовые вакансии в целях создания новых реестров, отражающих гендерный баланс, географическое разнообразие и многоязычие.

## **II. Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий**

### **A. Составление бюджета: усилия, методология и презентация**

#### **1. Формирование и укрепление культуры эффективности**

105. На специальные политические миссии приходится основная часть бюджета и расходов по программам (с 2010 года — примерно 20–23 процента от всего регулярного бюджета). С учетом прекращения или истечения срока действия мандатов ЮНИТАМС и ЮНИТАД предлагаемый бюджет специальных политических миссий на 2025 год составляет примерно 20 процентов от регулярного бюджета.

106. В рамках составления бюджета на 2025 год Секретариат осознавал важность формирования и укрепления культуры эффективности, когда просил государства-члены о предоставлении ресурсов на цели осуществления деятельности. Этот подход применялся и при составлении бюджетов миротворческих миссий на 2024/25 финансовый год.
107. Секретариат воспользовался важной возможностью при составлении бюджета, чтобы сосредоточить внимание на вопросах достижения экономической отдачи и оптимизации ресурсов в интересах эффективного выполнения мандатов. Следуя бюджетным инструкциям Контролера, Отдел финансов полевых операций Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления доработал директивные указания для предоставления миссиям помощи в подготовке их смет. При необходимости миссиям оказывалась дополнительная помощь в доработке их предложений. Кроме того, был проведен анализ исторических моделей потребления и использования ресурсов для целей составления бюджета и применения предположений, положенных в основу планирования и основанных на разумных и реалистичных соображениях. Важное значение в контексте таких усилий имеет совершенствование основанного на данных подхода к вопросам эффективности затрат при подготовке бюджетных предложений. Отдел стандартизировал свою новую бюджетную политику на основе данных о развертывании и расходах. Миссиям было предложено учитывать уровень запасов, историю закупок и структуру развертывания, которые являются полезными показателями потенциала миссий в области осуществления.
108. Что касается воздушных операций, то миссиям было предложено учитывать минимальную двухлетнюю структуру расходов и использования ресурсов в связи с их предложениями в отношении летных часов и, если это применимо, любых периодов приостановления операций, а также рассмотреть последствия пандемии COVID-19 для их недоиспользования в предыдущие годы. Что касается воздушных средств, которые еще не были развернуты, то к предлагаемым ресурсам был применен 50-процентный коэффициент развертывания.
109. Что касается ИКТ, то все соответствующие потребности в ресурсах специальных политических миссий прошли проверку и техническую экспертизу в Управлении информационно-коммуникационных технологий в рамках процедуры должной осмотрительности, с тем чтобы убедиться в том, что такие потребности являются обоснованными и общими для разных миссий, не противоречат стратегии в области ИКТ и соответствуют системе управления, а также в отсутствии предложений, дублирующих общесекретариатские инициативы.
110. В целях формирования и укрепления культуры эффективности Секретариат тщательно изыскивал пути достижения устойчивого сокращения расходов и экономии. В целом ряде областей были приняты меры по повышению эффективности, включая а) усовершенствование модели организации противоминной деятельности в МООНСА и МООНПЛ; б) реорганизацию использования наземного транспорта в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии; в) использование эффективных с точки зрения затрат альтернатив вместо развертывания специальных воздушных судов для оказания услуг по эвакуации раненых и медицинской эвакуации в рамках оказания неотложной медицинской помощи в МООНСХ; г) использование возобновляемых источников энергии для повышения экологичности и экономичности помещений в МООНСИ; д) сокращение потребностей в информационно-коммуникационном оборудовании в МООНСИ за счет передачи такого оборудования из ЮНИТАД; е) оптимизацию организационной структуры, в результате которой произошло слияние двух компонентов поддержки миссии в МООНСА, что позволило сэкономить средства и повысить эффективность работы; и г) использование в МООНСА накопленного в МООНСИ опыта передачи на внешний подряд некоторых услуг по консультированию персонала. Поддающиеся количественной оценке экономия и сокращение издержек в 2025 году составят примерно 9,3 млн долл. США, или 1,3 процента от ассигнований на 36 сохраняемых миссий в 2024 году. Дополнительная информация приводится в таблице 3.

Таблица 3  
**Экономия и сокращение издержек в предлагаемом бюджете на 2025 год**

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Класс бюджетных расходов</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Наземный транспорт	1 406,5	В результате анализа затрат и выгод Миссия обновила условия эксплуатации наземного транспорта и заключила контракт на аренду транспортных средств из автопарка Организации Объединенных Наций, чтобы обеспечивать Миссию необходимым транспортом. Автопарк Организации Объединенных Наций — это совместная инициатива Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и Всемирной продовольственной программы (ВПП), которая позволяет предоставлять безопасные, эффективные и устойчивые услуги в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в Колумбии.
МООНПЛ	Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	922,0	Реорганизация выполнения мандатов в области разминирования в МООНПЛ с переходом от партнерства с ЮНОПС к непосредственному осуществлению деятельности Секретариатом.
МООНПЛ	Связь и информационные технологии	150,0	Замена оборудования для обеспечения сетевой безопасности, которая будет произведена за счет перевода средств из закрываемых и сокращаемых миссий.
МООНСХ	Воздушные операции	5 230,0	Миссия активно изучала эффективные с точки зрения затрат альтернативы прежней договоренности с развертыванием одного вертолета в Джибути. Она решила расторгнуть контракт на вертолет, который мало использовался в предыдущие годы. Вместо этого Миссия перейдет от использования услуг Джибути к использованию услуг национальных медицинских учреждений, связанных с госпитализацией, направлением к специалистам, а также с эвакуацией раненых и медицинской эвакуацией в рамках оказания неотложной медицинской и хирургической помощи.
МООНСХ	Гражданский персонал	23,8	Упразднение одной должности помощника по воздушным операциям (местный разряд), базирующегося в Джибути, в связи с прекращением действия контракта на вертолет в Джибути.
МООНСИ	Помещения и объекты инфраструктуры	126,8	Установка фотоэлектрических солнечных систем на зданиях в Багдаде, Эрбиле и Киркуке с общей годовой выработкой около 5 гигаватт в час, которая позволила снизить стоимость потребляемой электроэнергии на 126 800 долл. США.
МООНСИ	Связь и информационные технологии	240,0	Замена 100 ноутбуков и 9 серверов будет за счет перевода средств из ЮНИТАД.
МООНСА	Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	94,4	Реорганизация выполнения мандатов в области разминирования в МООНСА с переходом от партнерства с ЮНОПС к непосредственному осуществлению деятельности Секретариатом.
МООНСА	Гражданский персонал	274,9	Упразднение одной должности начальника компонента управления цепью снабжения (С-5) в связи с объединением компонента управления цепью снабжения с компонентом управления оказанием услуг с учетом опыта, накопленного в МООНСИ.
МООНСА	Гражданский персонал; медицинское обслуживание	191,8	Реорганизация персонала в связи с предлагаемой частичной передачей на внешний подряд услуг по консультированию персонала с учетом опыта, накопленного в МООНСИ.
МООНСА	Гражданский персонал	634,1	Упразднение 17 должностей водителей в ходе дальнейшей оптимизации деятельности.
<b>Всего</b>		<b>9 294,3</b>	

111. Наконец, Отдел финансов полевых операций предпринял усилия по упорядочению всех докладов о бюджете на 2025 год, что позволило сократить на 13 процентов общий объем шести

добавлений, касающихся специальных политических миссий. Улучшилась читабельность документов, при этом в них по-прежнему включена вся важная информация и данные.

## 2. Последовательное применение самых последних стандартных ставок

112. Что касается расходов на международный персонал в периферийных местах службы, то заложенные в бюджет ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала на 2025 год были определены для каждого класса и для каждой специальной политической миссии в соответствии с методологией, изложенной ниже:
- а) что касается международного персонала, то в целях расчета чистых окладов и ставок налогообложения персонала для каждого уровня категории специалистов и выше использовалась самая последняя шкала окладов, действующая с 1 января 2023 года и утвержденная Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/256 В](#). Самая последняя шкала чистых базовых окладов для сотрудников категории полевой службы также была недавно пересмотрена и вступила в силу 1 января 2023 года (см. [ST/IC/2023/5](#)). Кроме того, ставки окладов для категории полевой службы были пересмотрены, с тем чтобы вместо средней ставки для всех уровней, использовавшейся в 2024 году, в 2025 году для каждого уровня от ПС-4 до ПС-7 имелась отдельная ставка в соответствии с практикой, применяемой при составлении бюджетов операций по поддержанию мира на 2024/25 год;
  - б) ступени, выбранные для каждого класса, определены исходя из фактических средних ступеней должностей для каждой миссии по состоянию на 31 декабря 2023 года с использованием фактических данных о численности международных сотрудников;
  - с) ставки чистых базовых окладов были рассчитаны с учетом множителя корректива по месту службы для каждого места службы по состоянию на апрель 2023 года.
113. Что касается национального персонала, то суммы чистых окладов и ставка налогообложения определяются исходя из самых последних шкал окладов, установленных для такого персонала по состоянию на апрель 2024 года, а общие расходы по персоналу исчисляются в процентах от суммы чистых окладов, рассчитываемой по ставке для средней ступени и уровня национального персонала с учетом фактических расходов за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.
114. Что касается общих расходов по персоналу, то для расчета общих расходов по персоналу в качестве процентной доли от суммы чистых окладов (включая корректив по месту службы, но за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) использовались фактические расходы за период с 1 января по 31 декабря 2023 года в целях определения процентной доли общих расходов по персоналу на 2025 год.
115. Что касается таких мест службы, как Центральные учреждения, отделения вне Центральных учреждений и региональные комиссии (Нью-Йорк, Женева, Найроби, Аддис-Абеба, Бангкок и Бейрут), то использовались стандартные ставки расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, которые были скорректированы с учетом множителя корректива по месту службы для этих мест по состоянию на апрель 2024 года.
116. Что касается воинских контингентов (группа охраны Организации Объединенных Наций), то использовались самая последняя единая ставка возмещения расходов странам, предоставляющим персонал контингентов для полевых операций Организации Объединенных Наций, в размере 1448 долл. США на человека в месяц, действующая с 1 апреля 2022 года, и отпускное денежное пособие в размере 11,50 долл. США в день на период до 15 дней отпуска, предоставляемое каждые шесть месяцев, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [76/274](#) и [76/276](#). При расчетах учитывалось также прекращение выплат по временной ставке возмещения расходов в размере 4,90 долл. США на человека в месяц, которая применяется для покрытия общих и необходимых дополнительных расходов, связанных с обязательным тестированием на COVID-19 перед развертыванием, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [76/276](#). Кроме того, в своей резолюции [77/303](#) Ассамблея постановила утвердить новые ставки возмещения расходов на принадлежащее контингентам

имущество с учетом доклада Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу за 2023 год. Обновленные ставки применялись в предлагаемом бюджете на 2025 год.

117. Что касается военных советников, наблюдателей, полиции Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительствами, то использовались последние применимые ставки суточных участников миссии для каждой страны и каждого района действия миссии, действующие с 1 января 2024 года, и, в соответствующих случаях, одноразовая переходная мера, как это было обнародовано Управлением людских ресурсов в декабре 2023 года.
118. Что касается надбавки на разницу в стоимости жизни для базирующихся не в своих соответствующих странах экспертов в комитетах Совета Безопасности по санкциям, группах и других механизмах поддержки, то последние утвержденные Управлением людских ресурсов ежемесячные ставки в размере 6600 долл. США (Нью-Йорк) и 4800 долл. США (Найроби), которые вступили в силу с 1 марта 2023 года, применяются к четырем миссиям<sup>6</sup>, испытывающим такие потребности.
119. Что касается аренды помещений в Нью-Йорке, то последняя удельная расценка в размере 15 000 долл. США на человека в год, отражающая уменьшение по сравнению со стандартной ставкой в бюджете на 2024 год в размере 16 000 долл. США, которая вступит в силу 1 января 2025 года, применяется к миссиям, размещенным в помещениях Центральных учреждений в Нью-Йорке.
120. Что касается расходов на топливо, то в качестве основы для расчета ассигнований на покрытие расходов на топливо по соответствующим классам бюджетных расходов на 2025 год используется средняя цена за литр применительно к различным видам топлива за шестимесячный период с октября 2023 года по март 2024 года.

### **3. Стандартизированные методологии расчета заложенных в бюджет показателей доли вакантных должностей**

121. Отдел финансов полевых операций давал указания всем специальным политическим миссиям на предмет повышения точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2025 год, для обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей основывались, насколько это возможно, на фактических показателях.
122. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, заложенные в бюджет на 2025 год, для всех видов персонала учитывают накопленный на сегодняшний день опыт. Предположения, рассмотренные для предлагаемых показателей доли вакантных должностей, включают среднюю долю вакантных должностей за 12 месяцев в 2023 году и фактическую долю вакантных должностей по состоянию на 31 марта 2024 года. Более низкий из двух показателей использовался в качестве заложенного в бюджет показателя доли вакантных должностей.
123. Что касается предлагаемого учреждения новых штатных и внештатных должностей либо штатных и внештатных должностей, предлагаемых для перепрофилирования, то при расчете расходов на такие должности используется показатель доли вакантных должностей в 50 процентов. Кроме того, показатель доли вакантных должностей в 50 процентов используется для должностей, предлагаемых для преобразования.
124. Ко всем специальным политическим миссиям была обращена также просьба в полной мере учитывать рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и пожелание Генеральной Ассамблеи о том, чтобы вакантные штатные и внештатные должности заполнялись оперативно. Несмотря на то, что работа по заполнению вакантных должностей в кратчайшие возможные сроки продолжается, текущая ситуация с ликвидностью

<sup>6</sup> Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям; Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности; Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023); и Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения.

требует также тщательного планирования найма и приема на работу, с тем чтобы минимизировать финансовые последствия.

125. Помимо этого, Отдел финансов полевых операций дал указания всем специальным политическим миссиям использовать возможность, предоставленную в ходе подготовки бюджета на 2025 год, для проведения критического анализа должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, в целях упразднения вакантных должностей, которые могут быть прикрыты за счет имеющегося потенциала, или для внесения предложений о перепрофилировании или упразднении в целях содействия созданию другой функции для удовлетворения более острой потребности или предложений о преобразовании в национальную должность.
126. Информация о всех должностях, которые оставались вакантными в течение более двух лет, и должностях, занимаемых сотрудниками, получающими специальную должностную надбавку на протяжении более одного года, включена в дополнительную информацию по каждой тематической группе, в которой подробно указываются даты появления вакансии или начала выплаты специальной должностной надбавки, уровень и наименование должностей, организационное подразделение и нынешнее положение дел с набором персонала, а также приводится обоснование сохранения должностей, остающихся вакантными продолжительное время.

#### **4. Упрощенные и стандартные предложения относительно кадровых решений**

127. Секретариат учитывает мнение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о том, что предложения относительно комбинированного перепрофилирования и перевода должностей следует представлять как упразднение и создание должностей (см. [A/77/7/Add.4](#), п. 36). Секретариат обеспечил, чтобы предложения об упразднении должности, в которой более нет необходимости, и о создании новой должности выдвигались с полным обоснованием. Соответственно, в бюджете на 2025 год не выносятся никаких предложений о перепрофилировании, реклассификации или перераспределении должностей комбинированным образом, согласно указаниям, полученным от Консультативного комитета.
128. Кроме того, Секретариат обеспечил, чтобы все должности временного персонала общего назначения были полностью обоснованными применительно к соответствующим миссиям и чтобы приводились причины их предлагаемого сохранения в 2025 году. Помимо этого, не вынесено никаких предложений о преобразовании этих должностей в штатные должности. Дополнительные должности в рамках деятельности, связанной с разминированием, в МООНСА и МООНПЛ были предложены в качестве должностей временного персонала общего назначения в соответствии с практикой, принятой для бюджетов миротворческих миссий, а также в соответствии с процедурой, установленной для существующих должностей руководителя программ деятельности, связанной с разминированием. Если по итогам будущей оценки будет принято решение о необходимости преобразования их в постоянные должности, то в будущие бюджеты будут внесены соответствующие предложения.

#### **5. Другая значимая информация**

129. В ответ на рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/78/7/Add.1](#), п. 56) в дополнительную информацию по этим миссиям, а также по операциям по поддержанию мира была включена расширенная отчетность о результатах воздушных операций, деятельности, связанной с разминированием, и строительных проектов полевых специальных политических миссий в рамках тематической группы III, МООНСА и МООНСИ.
130. Более подробная информация об изменениях объема финансовых ресурсов в разбивке по миссиям за последние пять лет приводится в таблице 7 настоящего доклада. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/78/7](#), п. 7), более подробная информация об изменениях объема финансовых ресурсов в каждой миссии в разбивке по классам бюджетных расходов в указанный период, включая ассигнования и расходы, приводится в дополнительной информации по каждой тематической группе (включая МООНСА и МООНСИ) и по остальной части регулярного бюджета.

## В. Финансовые ресурсы

131. Общий объем предлагаемых на 2025 год потребностей в ресурсах для финансирования 36 сохраняемых специальных политических миссий, охватываемых настоящим докладом, составляет 711,3 млн долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала и включает ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе. По сравнению с ассигнованиями на 2024 год общий объем ресурсов, испрашиваемых на 2025 год, отражает сокращение на 30,7 млн долл. США, включая последствия прекращения деятельности миссий (сокращение 142 должностей). В таблицах 4–6 ниже приводится подробная информация о потребностях в финансовых ресурсах в разбивке по тематическим группам, миссиям и компонентам расходов, а в таблице 7 — об изменениях объема финансовых ресурсов за последние пять лет.

Таблица 4

### Общий обзор финансовых ресурсов в разбивке по группам

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2024 год <sup>a</sup>	Потребности на 2025 год	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	47 093,0	47 674,7	581,7	1,2
Группа II	39 421,9	36 842,9	(2 579,0)	(6,5)
Группа III	380 086,3	395 132,7	15 046,4	4,0
МООНСА	127 324,7	126 119,3	(1 205,4)	(0,9)
МООНСИ	98 126,5	103 202,6	5 076,1	5,2
<b>Итого (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>692 052,4</b>	<b>708 972,2</b>	<b>16 919,8</b>	<b>2,4</b>
Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность <sup>b</sup>	47 835,7	–	(47 835,7)	(100,0)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	2 128,8	2 308,4	179,6	8,4
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>742 016,9</b>	<b>711 280,6</b>	<b>(30 736,3)</b>	<b>(4,1)</b>

<sup>a</sup> Ассигнования на 2024 год в размере 742 016 900 долл. США включают сумму в размере 692 052 400 долл. США для 36 сохраняемых специальных политических миссий, сумму в размере 25 673 100 долл. США для ЮНИТАД и сумму в размере 2 128 800 долл. США для доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания, утвержденную Генеральной Ассамблеей в резолюции 78/253, а также сумму в размере 22 162 600 долл. США, утвержденную Ассамблеей для ЮНИТАМС в резолюции 78/274.

<sup>b</sup> К категории миссий, прекращающих или прекративших свою деятельность, относятся а) ЮНИТАД, срок действия мандата которой истекает в сентябре 2024 года; б) ЮНИТАМС, действие мандата которой было прекращено в декабре 2023 года и которая в настоящее время находится на стадии ликвидации; в) Группа экспертов по Мали, которая завершила свою работу в 2023 году; д) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди, которая была закрыта в 2021 году; и е) ЮНИОГБИС, которое было закрыто в 2021 году.

Таблица 5  
Общий обзор финансовых ресурсов в разбивке по миссиям

(В тыс. долл. США)

Миссия	2023 год		2024 год		2025 год		Разница	
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Ассигнования (3)	Потребности (4)	Сумма (5)=(4)-(3)	В процентах (6)=(5)/(3)		
<b>Группа I</b>								
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	3 036,3	2 840,4	3 056,5	2 998,4	(58,1)	(1,9)		
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 816,4	2 888,7	2 815,7	3 257,4	441,7	15,7		
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	475,2	264,2	561,8	509,6	(52,2)	(9,3)		
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	372,2	299,2	414,2	363,6	(50,6)	(12,2)		
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 950,0	1 770,4	2 032,1	1 931,6	(100,5)	(4,9)		
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	15 001,6	12 817,6	13 660,7	14 194,8	534,1	3,9		
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 754,5	1 805,6	1 638,1	2 154,3	516,2	31,5		
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5 737,9	4 672,9	4 977,8	4 953,8	(24,0)	(0,5)		
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 051,3	16 087,0	16 570,8	16 341,0	(229,8)	(1,4)		
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 408,6	1 084,7	1 365,3	970,2	(395,1)	(28,9)		
<b>Итого, группа I</b>	<b>49 604,0</b>	<b>44 530,7</b>	<b>47 093,0</b>	<b>47 674,7</b>	<b>581,7</b>	<b>1,2</b>		
<b>Группа II</b>								
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 524,2	1 366,8	1 556,7	1 549,7	(7,0)	(0,4)		
12. Группа экспертов по Судану	1 120,4	1 012,0	1 151,5	1 132,6	(18,9)	(1,6)		
13. Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006) <sup>a</sup>	3 110,6	3 065,8	3 407,9	591,3	(2 816,6)	(82,6)		
14. Группа экспертов по Ливии	1 410,4	1 178,3	1 456,2	1 376,4	(79,8)	(5,5)		
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 193,2	890,6	1 281,6	1 300,7	19,1	1,5		
16. Группа экспертов по Йемену	2 210,0	2 106,1	2 307,7	2 389,0	81,3	3,5		
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 257,6	1 024,6	1 246,0	1 435,4	189,4	15,2		
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 854,9	6 091,6	6 516,9	6 162,8	(354,1)	(5,4)		

Миссия	2023 год		2024 год		2025 год		Разница		
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	Сумма	В процентах			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)=(5)/(3)			
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	617,3	778,3	711,1	729,8	18,7	2,6			
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 533,5	1 397,4	1 190,4	355,4	(835,0)	(70,1)			
21. Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	1 839,4	1 632,4	1 963,2	1 960,2	(3,0)	(0,2)			
22. Группа экспертов по Гаити	1 405,7	1 402,6	1 548,5	1 571,4	22,9	1,5			
23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	3 135,5	2 280,1	3 415,1	3 472,5	57,4	1,7			
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	11 424,8	10 815,4	11 669,1	12 815,7	1 146,6	9,8			
<b>Итого, группа II</b>	<b>37 637,5</b>	<b>35 042,1</b>	<b>39 421,9</b>	<b>36 842,9</b>	<b>(2 579,0)</b>	<b>(6,5)</b>			
<b>Группа III</b>									
25. ЮНОВАС	14 835,2	14 806,1	15 900,1	15 822,9	(77,2)	(0,5)			
26. МООНСОМ	96 571,3	95 986,5	101 136,8	104 646,3	3 509,5	3,5			
27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 292,7	3 244,1	3 233,2	3 555,9	322,7	10,0			
28. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 781,3	3 542,3	3 821,7	3 742,7	(79,0)	(2,1)			
29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	10 183,1	10 924,0	11 303,4	11 122,6	(180,8)	(1,6)			
30. ЮНОЦА	9 074,1	8 158,5	8 410,5	7 875,9	(534,6)	(6,4)			
31. МООНПЛ	88 046,5	86 197,7	87 763,6	94 141,5	6 377,9	7,3			
32. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	67 244,3	68 380,1	78 336,7	86 855,1	8 518,4	10,9			
33. МООНСХ	36 071,6	32 870,7	33 640,2	31 606,8	(2 033,4)	(6,0)			
34. ОПООНГ	27 902,1	28 560,9	36 540,1	35 763,0	(777,1)	(2,1)			
<b>Итого, группа III</b>	<b>357 002,2</b>	<b>352 671,0</b>	<b>380 086,3</b>	<b>395 132,7</b>	<b>15 046,4</b>	<b>4,0</b>			
<b>МООНСА и МООНСИ</b>									
35. МООНСА	132 479,2	129 065,0	127 324,7	126 119,3	(1 205,4)	(0,9)			
36. МООНСИ	96 910,6	98 999,8	98 126,5	103 202,6	5 076,1	5,2			
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>229 389,8</b>	<b>228 064,7</b>	<b>225 451,2</b>	<b>229 321,9</b>	<b>3 870,7</b>	<b>1,7</b>			
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>	<b>673 633,5</b>	<b>660 308,5</b>	<b>692 052,4</b>	<b>708 972,2</b>	<b>16 919,8</b>	<b>2,4</b>			

Миссия	2023 год		2024 год	2025 год	Разница	
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Ассигнования (3)	Потребности (4)	Сумма (5)=(4)-(3)	В процентах (6)=(5)/(3)
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность<sup>b</sup></b>						
ЮНИТАД	25 283,8	24 938,7	25 673,1	–	(25 673,1)	(100,0)
ЮНИТАМС	66 128,0	62 391,3	22 162,6	–	(22 162,6)	(100,0)
Группа экспертов по Мали	1 148,6	690,9	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	–	78,7	–	–	–	–
ЮНИОГБИС	–	26,7	–	–	–	–
<b>Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания</b>	2 141,1	2 141,1	2 128,8	2 308,4	179,6	8,4
<b>Всего</b>	<b>768 335,0</b>	<b>750 575,9</b>	<b>742 016,9</b>	<b>711 280,6</b>	<b>(30 736,3)</b>	<b>(4,1)</b>

<sup>a</sup> До апреля 2024 года миссия, оказывающая поддержку Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006), называлась Группой экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике. Данные, которые приводятся в таблицах настоящего доклада, отражают информацию по Группе экспертов до окончания срока действия ее мандата 30 апреля 2024 года, а последующая информация относится к оставшемуся компоненту, оказывающему поддержку Комитету Совета Безопасности.

<sup>b</sup> Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди и ЮНИОГБИС были закрыты в 2021 году. Некоторые корректировки заработной платы распущенных сотрудников и расчеты с поставщиками были учтены в 2023 году.

Таблица 6  
**Общий обзор финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**  
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	2023 год		2024 год		2025 год		Разница	
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Ассигнования (3)	Потребности (4)	Сумма (5)=(4)-(3)	В процентах (6)=(5)/(3)		
<b>I. Военный и полицейский персонал</b>								
1. Военные наблюдатели	5 773,4	3 720,0	4 739,0	4 940,2	201,2	4,2		
2. Воинские контингенты	27 517,8	26 397,9	27 789,2	27 350,8	(438,5)	(1,6)		
3. Полиция Организации Объединенных Наций	1 714,3	1 321,4	2 308,2	2 350,0	41,8	1,8		
<b>Итого, военный и полицейский персонал</b>	<b>35 005,5</b>	<b>31 439,4</b>	<b>34 836,4</b>	<b>34 641,0</b>	<b>(195,5)</b>	<b>(0,6)</b>		
<b>II. Гражданский персонал</b>								
1. Международный персонал	296 638,7	309 757,7	305 861,0	328 488,4	22 627,4	7,4		
2. Национальные сотрудники — специалисты	37 465,2	36 963,3	38 921,9	42 062,9	3 141,0	8,1		
3. Сотрудники местного разряда	58 107,8	58 099,6	59 643,6	61 149,8	1 506,2	2,5		
4. Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 342,0	10 566,2	11 932,5	12 914,6	982,1	8,2		
5. Временный персонал общего назначения	2 546,0	2 131,6	2 782,2	3 627,3	845,1	30,4		
6. Персонал, предоставляемый правительствами	1 205,9	734,7	1 074,1	872,6	(201,5)	(18,8)		
<b>Итого, гражданский персонал</b>	<b>407 305,6</b>	<b>418 253,0</b>	<b>420 215,3</b>	<b>449 115,6</b>	<b>28 900,3</b>	<b>6,9</b>		
<b>III. Оперативные расходы</b>								
1. Эксперты	13 524,7	11 526,9	14 124,6	12 296,3	(1 828,3)	(12,9)		
2. Консультанты и консультационные услуги	2 751,7	1 631,7	2 609,9	2 289,8	(320,1)	(12,3)		
3. Официальные поездки	12 450,8	13 040,5	13 011,2	12 759,7	(251,5)	(1,9)		
4. Помещения и объекты инфраструктуры	94 742,4	88 731,5	95 656,6	98 357,6	2 701,0	2,8		
5. Наземный транспорт	8 000,8	8 256,9	11 523,0	8 671,8	(2 851,2)	(24,7)		
6. Воздушные операции	44 920,0	37 182,4	45 408,1	40 819,6	(4 588,5)	(10,1)		
7. Морские операции	298,9	453,8	111,8	177,0	65,2	58,3		
8. Связь и информационные технологии	30 458,4	31 028,9	31 978,6	29 853,2	(2 125,4)	(6,6)		
9. Медицинское обслуживание	8 359,6	3 754,8	5 015,9	4 988,0	(27,9)	(0,6)		

Статья расходов	2023 год		2024 год	2025 год	Разница	
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Ассигнования (3)	Потребности (4)	Сумма (5)=(4)-(3)	В процентах (6)=(5)/(3)
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 615,1	14 808,8	17 261,0	14 702,6	(2 558,4)	(14,8)
11. Проекты с быстрой отдачей	200,0	200,0	300,0	300,0	–	–
<b>Итого, оперативные расходы</b>	<b>231 322,4</b>	<b>210 616,2</b>	<b>237 000,7</b>	<b>225 215,6</b>	<b>(11 785,1)</b>	<b>(5,0)</b>
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>	<b>673 633,5</b>	<b>660 308,5</b>	<b>692 052,4</b>	<b>708 972,2</b>	<b>16 919,8</b>	<b>2,4</b>
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>						
ЮНИТАД	25 283,8	24 938,7	25 673,1	–	(25 673,1)	(100,0)
ЮНИТАМС	66 128,0	62 391,3	22 162,6	–	(22 162,6)	(100,0)
Группа экспертов по Мали	1 148,6	690,9	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	–	78,7	–	–	–	–
ЮНИОГБИС	–	26,7	–	–	–	–
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	2 141,1	2 141,1	2 128,8	2 308,4	179,6	8,4
<b>Всего</b>	<b>768 335,0</b>	<b>750 575,9</b>	<b>742 016,9</b>	<b>711 280,6</b>	<b>(30 736,3)</b>	<b>(4,1)</b>

Таблица 7  
**Изменения объема финансовых ресурсов в 2020–2025 годы в разбивке по миссиям**  
 (В тыс. долл. США)

Миссия	2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год	2025 год
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности
<b>Группа I</b>										
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 878,3	2 468,0	2 821,2	2 745,9	2 955,0	2 523,5	3 036,3	2 840,4	3 056,5	2 998,4
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 227,4	1 698,9	2 267,1	2 094,5	2 698,3	2 393,6	2 816,4	2 888,7	2 815,7	3 257,4
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	434,4	9,6	501,2	109,6	476,5	267,9	475,2	264,2	561,8	509,6
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	397,2	334,5	357,6	335,2	338,6	393,4	372,2	299,2	414,2	363,6
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	2 236,7	1 638,8	1 856,2	1 757,8	2 045,0	1 745,4	1 950,0	1 770,4	2 032,1	1 931,6
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 235,3	15 075,4	16 187,5	11 928,0	16 132,6	12 630,3	15 001,6	12 817,6	13 660,7	14 194,8
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 496,4	1 429,2	1 782,8	1 594,9	1 763,6	1 586,1	1 754,5	1 805,6	1 638,1	2 154,3
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 400,4	4 459,6	5 056,4	4 202,4	5 133,9	4 406,1	5 737,9	4 672,9	4 977,8	4 953,8
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	18 177,0	18 115,7	17 551,1	16 726,3	17 202,0	16 240,6	17 051,3	16 087,0	16 570,8	16 341,0
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 073,0	942,0	1 105,5	1 184,0	1 153,5	1 223,8	1 408,6	1 084,7	1 365,3	970,2
<b>Итого, группа I</b>	<b>49 556,1</b>	<b>46 171,7</b>	<b>49 486,6</b>	<b>42 678,6</b>	<b>49 899,0</b>	<b>43 410,8</b>	<b>49 604,0</b>	<b>44 530,7</b>	<b>47 093,0</b>	<b>47 674,7</b>
<b>Группа II</b>										
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 430,6	1 298,2	1 450,8	992,8	1 419,5	1 272,4	1 524,2	1 366,8	1 556,7	1 549,7
12. Группа экспертов по Судану	1 088,9	1 067,4	1 067,9	909,0	1 073,1	956,9	1 120,4	1 012,0	1 151,5	1 132,6
13. Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	2 912,0	2 811,5	3 124,8	2 823,2	3 094,5	2 943,9	3 110,6	3 065,8	3 407,9	591,3
14. Группа экспертов по Ливии	1 395,5	1 348,1	1 361,3	1 096,0	1 431,5	1 223,3	1 410,4	1 178,3	1 456,2	1 376,4

Миссия	2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год	2025 год
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 211,2	1 184,2	1 110,5	746,0	1 163,8	789,2	1 193,2	890,6	1 281,6	1 300,7
16. Группа экспертов по Йемену	2 324,6	2 091,5	2 258,2	1 860,7	2 302,2	1 926,2	2 210,0	2 106,1	2 307,7	2 389,0
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 357,7	1 206,0	1 293,1	651,9	1 253,8	1 013,0	1 257,6	1 024,6	1 246,0	1 435,4
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 899,5	6 026,1	5 885,7	5 184,1	5 871,5	5 827,5	5 854,9	6 091,6	6 516,9	6 162,8
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	653,3	557,8	632,4	529,8	668,1	621,3	617,3	778,3	711,1	729,8
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 548,0	1 661,1	1 416,7	1 294,2	1 392,6	1 230,6	1 533,5	1 397,4	1 190,4	355,4
21. Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	1 850,8	1 826,6	1 855,2	1 591,4	1 878,2	1 472,2	1 839,4	1 632,4	1 963,2	1 960,2
22. Группа экспертов по Гаити	–	–	–	–	–	1,5	1 405,7	1 402,6	1 548,5	1 571,4
23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 969,3	2 889,7	2 978,7	2 508,5	3 137,7	2 598,2	3 135,5	2 280,1	3 415,1	3 472,5
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	11 147,4	10 479,8	10 878,7	9 861,0	11 278,7	11 250,7	11 424,8	10 815,4	11 669,1	12 815,7
<b>Итого, группа II</b>	<b>35 788,8</b>	<b>34 448,0</b>	<b>35 314,0</b>	<b>30 048,4</b>	<b>35 965,2</b>	<b>33 127,0</b>	<b>37 637,5</b>	<b>35 042,1</b>	<b>39 421,9</b>	<b>36 842,9</b>
<b>Группа III</b>										
25. ЮНОВАС	12 611,3	12 400,0	13 950,0	13 608,4	14 658,6	14 526,5	14 835,2	14 806,1	15 900,1	15 822,9
26. МООНСОМ	104 878,2	102 193,4	103 438,1	94 682,2	98 507,2	100 000,8	96 571,3	95 986,5	101 136,8	104 646,3
27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 901,4	2 859,6	2 865,0	3 016,9	2 894,2	3 011,1	3 292,7	3 244,1	3 233,2	3 555,9
28. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 458,0	3 431,7	3 638,4	3 378,3	3 525,0	3 686,8	3 781,3	3 542,3	3 821,7	3 742,7
29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 953,6	8 826,0	9 698,6	8 652,8	9 558,4	10 275,7	10 183,1	10 924,0	11 303,4	11 122,6
30. ЮНОЦА	7 129,0	7 165,2	7 901,7	7 285,4	8 530,1	8 044,2	9 074,1	8 158,5	8 410,5	7 875,9
31. МООНПЛ	72 440,5	71 579,7	69 244,1	69 131,0	69 262,0	82 340,9	88 046,5	86 197,7	87 763,6	94 141,5

Миссия	2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год	2025 год
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности
32. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	61 327,5	59 301,7	62 942,5	56 030,5	66 800,6	61 117,6	67 244,3	68 380,1	78 336,7	86 855,1
33. МООНСХ	51 642,7	46 710,9	48 569,2	24 944,5	42 292,0	29 531,0	36 071,6	32 870,7	33 640,2	31 606,8
34. ОПООНГ	20 114,2	19 933,8	19 271,6	20 615,9	21 841,3	23 017,3	27 902,1	28 560,9	36 540,1	35 763,0
<b>Итого, группа III</b>	<b>345 456,4</b>	<b>334 402,1</b>	<b>341 519,2</b>	<b>301 345,8</b>	<b>337 869,4</b>	<b>335 551,9</b>	<b>357 002,2</b>	<b>352 671,0</b>	<b>380 086,3</b>	<b>395 132,7</b>
<b>МООНСА и МООНСИ</b>										
35. МООНСА	134 790,2	135 312,5	136 875,2	136 669,9	131 390,3	134 130,3	132 479,2	129 065,0	127 324,7	126 119,3
36. МООНСИ	100 546,3	99 957,6	99 076,8	95 865,8	97 673,2	98 214,8	96 910,6	98 999,8	98 126,5	103 202,6
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>235 336,5</b>	<b>235 270,1</b>	<b>235 952,0</b>	<b>232 535,8</b>	<b>229 063,5</b>	<b>232 345,1</b>	<b>229 389,8</b>	<b>228 064,7</b>	<b>225 451,2</b>	<b>229 321,9</b>
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>	<b>666 137,8</b>	<b>650 291,8</b>	<b>662 271,8</b>	<b>606 608,6</b>	<b>652 797,1</b>	<b>644 434,8</b>	<b>673 633,5</b>	<b>660 308,5</b>	<b>692 052,4</b>	<b>708 972,2</b>
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>										
ЮНИТАД	20 338,7	23 366,7	24 357,6	23 617,5	24 461,0	24 351,0	25 283,8	24 938,7	25 673,1	—
ЮНИТАМС	—	1 420,0	34 070,4	30 362,6	56 319,6	56 649,0	66 128,0	62 391,3	22 162,6	—
Группа экспертов по Мали	1 325,7	1 095,9	1 167,1	665,1	1 144,7	852,6	1 148,6	690,9	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	7 237,0	7 181,7	6 090,6	3 351,2	—	(20,3)	—	78,7	—	—
ЮНИОГБИС	15 318,2	15 542,5	989,9	587,4	—	10,5	—	26,7	—	—
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 424,4	1 424,4	1 412,4	1 412,4	1 820,2	1 820,2	2 141,1	2 141,1	2 128,8	2 308,4
<b>Всего</b>	<b>711 781,8</b>	<b>700 323,1</b>	<b>730 359,8</b>	<b>666 604,8</b>	<b>736 542,6</b>	<b>728 097,8</b>	<b>768 335,0</b>	<b>750 575,9</b>	<b>742 016,9</b>	<b>711 280,6</b>

## Анализ разницы

### Группа I

132. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для финансирования 10 миссий, входящих в группу I, в 2025 году составит 47,7 млн долл. США, что на 0,6 млн долл. США (1,2 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах связано в первую очередь с ростом расходов на финансирование а) Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, что объясняется главным образом обновлением типовых расходов; б) Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, что объясняется главным образом применением более низких показателей доли вакантных должностей и предлагаемым созданием должности советника по вопросам климата, мира и безопасности (С-4); в) Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида, что объясняется главным образом ростом расходов в результате создания пяти новых штатных и внештатных должностей, а также применения более высокого множителя корректива по месту службы для Нью-Йорка. Увеличение потребностей будет частично компенсировано снижением расходов на официальные поездки.

### Группа II

133. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для финансирования 14 миссий, входящих в группу II, в 2025 году составит 36,8 млн долл. США, что на 2,6 млн долл. США (6,5 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2024 год. Общее уменьшение потребностей в ресурсах связано в первую очередь с уменьшением расходов на 13 групп экспертов и механизмов поддержки комитетов по санкциям, что объясняется сокращением расходов по персоналу в результате упразднения трех должностей, отпуска всех экспертов, оказывавших поддержку Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006) (ранее — Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, срок действия мандата которой истек в апреле 2024 года), и поэтапного упразднения должностей, необходимых для миссии по осуществлению резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности, срок действия мандата которой истекает в октябре 2025 года, что частично компенсируется применением самых последних показателей доли вакантных должностей, обновленных шкал окладов и обновленных показателей доли общих расходов по персоналу и множителей корректива по месту службы, а также обновленных ставок вознаграждения экспертов и увеличением расходов Исполнительного директората Контртеррористического комитета, обусловленным главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей и обновленных шкал окладов, и предлагаемым созданием двух должностей

### Группа III

134. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для финансирования 10 миссий, входящих в группу III, в 2025 году составит 395,1 млн долл. США, что на 15,0 млн долл. США (4,0 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах связано с увеличением на а) 22,7 млн долл. США в результате применения последних шкал окладов, множителей корректива по месту службы, показателей доли общих расходов по персоналу и показателей доли вакантных должностей для всех миссий, а также отсроченных финансовых последствий создания должностей, утвержденных на 2024 год и ранее заложенных в бюджет с показателем доли вакантных должностей в 50 процентов (включая 88 должностей для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и 33 должности для ОПООНГ); и б) 4,4 млн долл. США на ремонт и повышение безопасности помещений миссии в Ходейде и Триполи. Это увеличение потребностей в ресурсах компенсируется сокращением расходов на 12,1 млн долл. США, обусловленным главным образом а) уменьшением потребностей в воздушных операциях в результате прекращения действия контракта на один вертолет в МООНСХ, применения 50-процентного коэффициента развертывания вертолета в МООНПЛ и общего сокращения количества летных часов; б) уменьшением потребностей в наземном транспорте в результате предоставления более

выгодных условий контракта на аренду транспортных средств из автопарка Организации Объединенных Наций в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и отказа от приобретения транспортных средств в некоторых миссиях, которые получили их от ликвидируемых миссий; с) изменением модели организации противоминной деятельности в МООНПЛ (от партнерства с ЮНОПС к осуществлению деятельности миссией), что привело к экономии средств; и d) снижением потребностей в ИКТ в большинстве миссий.

#### **Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану**

135. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для финансирования МООНСА в 2025 году составит 126,1 млн долл. США, что на 1,2 млн долл. США (0,9 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2024 год. Общее уменьшение потребностей в ресурсах связано в первую очередь с сокращением расходов на охрану и техническое обслуживание, а также со снижением стоимости топлива; сокращением расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета; снижением затрат на общие медицинские услуги; более высоким показателем доли вакантных должностей для национального персонала; и упразднением 32 должностей, что частично компенсируется увеличением расходов на международный персонал в результате снижения показателя доли вакантных должностей с учетом последних тенденций с заполнением должностей, а также более высокого множителя корректива по месту службы для Афганистана.

#### **Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку**

136. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для финансирования МООНСИ в 2025 году составит 103,2 млн долл. США, что на 5,1 млн долл. США (5,2 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Это отражает чистый результат а) увеличения на 5,9 млн долл. США расходов на гражданский персонал, обусловленного главным образом более высокими общими расходами по персоналу для международных сотрудников и обновлением шкал окладов для национальных сотрудников; б) сокращения на 0,3 млн долл. США расходов на военнослужащих в связи с уменьшением потребностей в поездках в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, а также в пайках; с) сокращения на 0,5 млн долл. США оперативных расходов, обусловленного главным образом уменьшением потребностей в помещениях и объектах инфраструктуры (в связи с сокращением числа строительных проектов и расходов на коммунальные услуги и удаление отходов), а также снижением расходов на ИКТ и приобретение транспортных средств (в связи с запланированной передачей имущества из ЮНИТАД, срок действия мандата которой истекает 17 сентября 2024 года), что частично компенсируется увеличением расходов на воздушные операции с учетом контрактных цен на аренду двух самолетов.

#### **Доля в расходах Регионального центра обслуживания в Энтеббе**

137. Доля специальных политических миссий в расходах Регионального центра обслуживания увеличилась на 0,2 млн долл. США, что объясняется главным образом увеличением доли специальных политических миссий в расходах Центра с 4,92 процента в 2023/24 году до 4,99 процента в 2024/25 году, а также увеличением предлагаемого бюджета Центра на 4,6 млн долл. США, или 10,4 процента, по сравнению с 2023/24 годом, обусловленным главным образом а) предлагаемым созданием 31 должности, переводимой из Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; б) прогнозируемым уменьшением показателя доли вакантных должностей для международного персонала с 10,4 процента в 2023/24 году до 9,8 процента в 2024/25 году, для национальных сотрудников категории общего обслуживания — с 7,9 процента до 7,6 процента, а для международных добровольцев Организации Объединенных Наций — с 16,7 процента до 0,0 процента; и с) применением пересмотренных шкал окладов для национальных сотрудников, которые выросли на 9,3 процента по сравнению со шкалами, применявшимися в утвержденном бюджете на 2023/24 год. Увеличение потребностей в ресурсах на гражданский персонал частично компенсируется а) предлагаемым упразднением 29 должностей; б) применением более низкой ставки общих

расходов по персоналу для международных сотрудников по сравнению со ставками в утвержденном бюджете на 2023/24 год; с) прогнозируемым увеличением показателя доли вакантных должностей для категории национальных сотрудников — специалистов с 10,5 процента в 2023/24 году до 15,4 процента в 2024/25 году; и d) применением обменного курса угандийского шиллинга к доллару США в размере 3814 угандийских шиллингов за 1 доллар США по сравнению с курсом в 3735 угандийских шиллингов за 1 доллар США в утвержденном бюджете на 2023/24 год, что влияет на потребности в национальном персонале.

138. Анализ разницы для каждой миссии приводится также в таблице 8.

Таблица 8  
**Анализ разницы в разбивке по миссиям**  
 (В тыс. долл. США)

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
<b>Группа I</b>					
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	3 056,5	2 998,4	(58,1)	(1,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на официальные поездки и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, которое частично компенсируется увеличением потребностей в гражданском персонале в результате роста расходов на выплату окладов
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 815,7	3 257,4	441,7	15,7	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением потребностей в гражданском персонале в результате предлагаемого создания новых штатных и внештатных должностей, а также повышения множителя корректива по месту службы, которое частично компенсируется сокращением потребностей в официальных поездках
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	561,8	509,6	(52,2)	(9,3)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением потребностей в гражданском персонале в связи с применением показателя доли вакантных должностей в 12,5 процента по сравнению с показателем в 0 процентов, установленным на 2024 год, а также уменьшением потребностей в консультантах и консультационных услугах и прочих предметах снабжения, услугах и оборудовании с учетом динамики расходов последних лет
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	414,2	363,6	(50,6)	(12,2)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 16,7 процента по сравнению с показателем в 0 процентов, установленным на 2024 год, а также уменьшением потребностей в официальных поездках, наземном транспорте и прочих предметах снабжения, услугах и оборудовании с учетом динамики расходов последних лет
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	2 032,1	1 931,6	(100,5)	(4,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено уменьшением потребностей в официальных поездках, связи и информационных технологиях и прочих предметах снабжения, услугах и оборудовании. Сокращение оперативных расходов частично компенсируется увеличением расходов на гражданский персонал в связи с ростом общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	13 660,7	14 194,8	534,1	3,9	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на гражданский персонал в связи с увеличением расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 638,1	2 154,3	516,2	31,5	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом применением для международных сотрудников показателя доли вакантных должностей в 0 процентов по сравнению с показателем в 20 процентов, установленным на 2024 год, а также ростом расходов на одну предлагаемую должность

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 977,8	4 953,8	(24,0)	(0,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением потребностей в воздушных операциях в связи с увеличением числа коммерческих рейсов, а также уменьшением потребностей в гражданском персонале в результате сокращения общих расходов по международному персоналу и сокращения расходов по местному персоналу в результате применения последних шкал окладов
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	16 570,8	16 341,0	(229,8)	(1,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением потребностей в гражданском персонале в результате применения более высоких показателей доли вакантных должностей в 23,6 процента для международных сотрудников и 42,9 процента для национальных сотрудников — специалистов соответственно по сравнению с заложенными в бюджет на 2024 год показателями в 21,3 процента и 33,4 процента соответственно. Уменьшение потребностей в гражданском персонале частично компенсируется увеличением потребностей в помещениях и объектах инфраструктуры и наземном транспорте в связи с заключением нового контракта на создание пунктов хранения и распределения запасов топлива для миссии в Йемене; увеличением потребностей в связи и информационных технологиях в связи с ростом контрактных цен на техническое обслуживание и вспомогательные услуги; и увеличением потребностей в прочих предметах снабжения, услугах и оборудовании в связи с увеличением потребностей в услугах по контрактам
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 365,3	970,2	(395,1)	(28,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на гражданский персонал в связи с сокращением общих расходов по персоналу и применением показателя доли вакантных должностей в 25 процентов по сравнению с показателем в 0 процентов, установленным на 2024 год
<b>Итого, группа I</b>	<b>47 093,0</b>	<b>47 674,7</b>	<b>581,7</b>	<b>1,2</b>	
<b>Группа II</b>					
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 556,7	1 549,7	(7,0)	(0,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на гражданский персонал в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, установленным на 2024 год, сокращением расходов на выплату гонораров экспертам в связи с уменьшением среднемесячной ставки вследствие изменения состава Группы и исключением ассигнований на спутниковые изображения, поскольку необходимые снимки можно будет скачивать по подписке на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам. Сокращение расходов частично компенсируется увеличением процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время и возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на геопространственную базу данных

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
12. Группа экспертов по Судану	1 151,5	1 132,6	(18,9)	(1,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на выплату гонораров экспертам вследствие изменения состава Группы, сокращением расходов на аренду помещений с учетом последней стандартной ставки и исключением ассигнований на спутниковые изображения, поскольку необходимые снимки можно будет скачать по подписке на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам. Сокращение расходов частично компенсируется ростом расходов на гражданский персонал, обусловленным главным образом повышением множителя корректива по месту службы, применением более высокого показателя процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время и возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на геопространственную базу данных
13. Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	3 407,9	591,3	(2 816,6)	(82,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на гражданский персонал в результате предлагаемого упразднения трех должностей и применения более низкого показателя процентной доли общих расходов по персоналу и более высокого показателя доли вакантных должностей, а также сокращением оперативных расходов в связи с истечением срока действия мандата Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, которое привело к прекращению выделения соответствующих ассигнований
14. Группа экспертов по Ливии	1 456,2	1 376,4	(79,8)	(5,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено сокращением расходов на гражданский персонал в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году по сравнению с показателем, установленным на 2024 год, сокращением расходов на выплату гонораров экспертам вследствие изменения состава Группы и исключением ассигнований на спутниковые изображения, поскольку необходимые снимки можно будет скачать по подписке на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам. Сокращение расходов частично компенсируется увеличением доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время и возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на геопространственную базу данных
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 281,6	1 300,7	19,1	1,5	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на гражданский персонал в результате повышения множителя корректива по месту службы и применения более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, установленным на 2024 год, и более высокого показателя процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов, а также возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
16. Группа экспертов по Йемену	2 307,7	2 389,0	81,3	3,5	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на гражданский персонал в результате повышения множителя корректива по месту службы и применения более высокой процентной доли общих расходов по международному персоналу с учетом динамики расходов в последнее время, а также ростом расходов на выплату гонораров экспертам в связи с увеличением среднемесячной ставки вследствие изменения состава Группы и возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам. Рост расходов частично компенсируется сокращением расходов на выплату гонораров экспертам вследствие изменения состава Группы и исключением ассигнований на спутниковые изображения, поскольку необходимые снимки можно будет скачать по подписке на геопространственную базу данных
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 246,0	1 435,4	189,4	15,2	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на гражданский персонал в результате повышения множителя корректива по месту службы и применения более низкого показателя доли вакантных должностей в 0 процентов по сравнению с показателем в 30,5 процента, установленным на 2024 год, ростом расходов на выплату гонораров экспертам вследствие изменения состава Группы и возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с	6 516,9	6 162,8	(354,1)	(5,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено сокращением расходов на гражданский персонал, главным образом в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 17,5 процента по сравнению с показателем в 1,3 процента, установленным на 2024 год, и сокращением расходов на аренду помещений с учетом последней стандартной ставки. Сокращение расходов частично компенсируется ростом расходов на выплату гонораров экспертам вследствие изменения состава Группы и возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на новую услугу, которая позволит экспертам получать доступ к обширной и

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
ними лицам и организациям					исчерпывающей базе данных о включенных в перечень юридических и физических лицах на местных языках
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	711,1	729,8	18,7	2,6	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено ростом расходов на гражданский персонал в результате повышения множителя корректива по месту службы и применения более высокого показателя доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время. Рост расходов частично компенсируется сокращением расходов на аренду помещений с учетом последней стандартной ставки
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 190,4	355,4	(835,0)	(70,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено сокращением расходов на гражданский персонал и оперативных расходов в результате предлагаемого упразднения трех должностей 1 января 2025 года и двух оставшихся должностей 1 ноября 2025 года в связи с предполагаемым истечением срока действия мандата в октябре 2025 года, которое частично компенсируется применением более высокого показателя общих расходов по персоналу в 43,9 процента по сравнению с показателем в 42,2 процента, установленным на 2024 год, с учетом динамики расходов
21. Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	1 963,2	1 960,2	(3,0)	(0,2)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на гражданский персонал в связи с применением обновленных шкал окладов для сотрудников категории общего обслуживания, которое частично компенсируется применением более высокого показателя общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов, сокращением расходов на выплату гонораров экспертам вследствие изменения состава Группы, сокращением расходов на аренду помещений с учетом последней стандартной ставки, сокращением расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование с учетом динамики расходов последних лет и исключением ассигнований на спутниковые изображения, поскольку необходимые снимки можно будет скачать по подписке на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам. Сокращение расходов компенсируется возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на геопространственную базу данных
22. Группа экспертов по Гаити	1 548,5	1 571,4	22,9	1,5	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на выплату гонораров экспертам вследствие изменения состава Группы, возникновением дополнительных потребностей в официальных поездках в связи с расширением мандата, который ранее распространялся только на вооруженные группы, и охват им территориального оружейного эмбарго и возникновением новых потребностей, связанных с подпиской на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам. Рост расходов частично компенсируется сокращением расходов на гражданский персонал в связи с применением более высокого показателя доли

	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
Миссия	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
					вакантных должностей в 33,3 процента по сравнению с показателем в 25 процентов, установленным на 2024 год, сокращением расходов на аренду помещений с учетом последней стандартной ставки, сокращением расходов на наземный транспорт с учетом динамики расходов и исключением ассигнований на спутниковые снимки, поскольку необходимые снимки можно будет скачать по подписке на геопространственную базу данных
23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	3 415,1	3 472,5	57,4	1,7	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на гражданский персонал в результате повышения множителя корректива по месту службы и применения более высокого показателя доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время. Оперативные расходы в 2025 году будут ниже, чем в 2024 году, главным образом благодаря сокращению потребностей в связи и информационных технологиях из-за уменьшения сметы с учетом недавних расходов, что частично компенсируется ростом расходов на выплату гонораров экспертам в связи с повышением среднемесячной ставки вследствие изменения состава Группы
24. Исполнительный директор Контртеррористического комитета	11 669,1	12 815,7	1 146,6	9,8	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на гражданский персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей на 2025 год в 9,6 процента по сравнению с показателем в 13,6 процента, установленным на 2024 год, повышением множителя корректива по месту службы и предлагаемым созданием двух новых должностей
<b>Итого, группа II</b>	<b>39 421,9</b>	<b>36 842,9</b>	<b>(2 579,0)</b>	<b>(6,5)</b>	
<b>Группа III</b>					
25. ЮНОВАС	15 900,1	15 822,9	(77,2)	(0,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на а) международный персонал, что объясняется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 12,3 процента по сравнению с показателем в 11,4 процента, установленным на 2024 год, и более низкого показателя процентной доли общих расходов по персоналу по сравнению с показателем, установленным на 2024 год; б) размещение, ротацию и репатриацию военных и полицейских советников; в) консультантов и консультационные услуги в связи с сокращением числа консультантов; г) помещения и объекты инфраструктуры, в основном благодаря снижению расходов на охрану и уменьшению потребностей в коммунальных услугах, удалении отходов и горюче-смазочных материалах; д) авиационное топливо, что частично компенсируется ростом расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета в связи с заключением нового контракта; е) связь и информационные технологии благодаря снижению расходов на приобретение аппаратуры связи и информационно-технических средств, корректировке ставок за спутниковый ретранслятор и уменьшению потребностей в услугах в области общественной информации и публикаций; и г) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, что объясняется в

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
26. МООНСОМ	101 136,8	104 646,3	3 509,5	3,5	<p>основном отсутствием резерва на учебную подготовку, снижением расходов на перевозки и уменьшением потребностей в прочих услугах. Сокращение расходов частично компенсируется ростом расходов на должности национальных сотрудников — специалистов и должности местного разряда, а также на горюче-смазочные материалы для автотранспортных средств</p> <p>Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом а) ростом расходов на гражданский персонал, в основном в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей для международных сотрудников в 13,1 процента по сравнению с показателем в 13,9 процента, установленным на 2024 год, повышением множителя корректива по месту службы (с 45,6 в апреле 2023 года до 55,0 в апреле 2024 года), применением более низкого показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников — специалистов в 8,0 процента по сравнению с показателем в 11,5 процента, установленным на 2024 год, и более низкого показателя доли вакантных должностей для должностей местного разряда в 13,3 процента по сравнению с показателем в 20,0 процентов, установленным на 2024 год, а также с предлагаемым созданием 1 должности категории Д-1 и 11 должностей категории национальных сотрудников — специалистов; и б) ростом оперативных расходов в связи с i) увеличением объема воздушных операций на самолетах и вертолетах и увеличением стоимости одного летного часа с 255 долл. США в 2024 году до 360 долл. США в 2025 году с учетом последнего контракта; и ii) увеличением расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование ввиду возникновения потребностей в перевозках, связанных с приобретением оборудования, запасных частей и расходных материалов. Увеличение расходов частично компенсируется а) сокращением расходов на военный и полицейский персонал в связи с отсутствием требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в воинских контингентах и полиции Организации Объединенных Наций, сокращением расходов на билеты в оба конца и упразднением пяти должностей в полиции Организации Объединенных Наций; и б) упразднением шести должностей сотрудников, предоставляемых правительствами, и двух должностей международных сотрудников.</p>
27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 233,2	3 555,9	322,7	10,0	<p>Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом а) ростом расходов на международный персонал, что объясняется применением показателя доли вакантных должностей в 0 процентов на 2025 год по сравнению с показателем в 12,5 процента, установленным на 2024 год, и более высокого показателя процентной доли общих расходов по персоналу по сравнению с показателем в бюджете на 2024 год; б) ростом расходов на национальных сотрудников — специалистов в связи с обновлением шкалы окладов национальных сотрудников — специалистов; в) возникновением новых потребностей в трех консультантах в поддержку проведения предусмотренной мандатом миссии работы по содействию сотрудничеству в области управления трансграничными водными ресурсами и укреплению доверия; д) ростом расходов на официальные поездки, связанным с возникновением дополнительных</p>

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
					потребностей в поездках ввиду проведения встречи заместителей министров иностранных дел; и е) ростом расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование. Рост расходов частично компенсируется сокращением расходов на помещения и объекты инфраструктуры, а также на связь и информационные технологии
28. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 821,7	3 742,7	(79,0)	(2,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на а) международный персонал в результате применения более низкого показателя процентной доли общих расходов по персоналу, что частично компенсируется ростом расходов в связи с применением показателя доли вакантных должностей в 0 процентов по сравнению с показателем в 3,7 процента, установленным на 2024 год; б) размещение, ротацию и репатриацию военных наблюдателей; в) авиационное топливо, что частично компенсируется ростом расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета в связи с заключением нового контракта; и d) связь и информационные технологии в связи с оптимизацией потребностей в программном обеспечении, лицензиях и сборках, а также в услугах в области общественной информации и публикаций с учетом исторической динамики расходов и корректировки ставок за спутниковый ретранслятор. Сокращение расходов частично компенсируется ростом расходов на национальный персонал, помещения и объекты инфраструктуры, а также на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование
29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	11 303,4	11 122,6	(180,8)	(1,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено сокращением расходов на гражданский персонал, в основном в связи с применением показателя доли вакантных должностей для международного персонала в 10,2 процента по сравнению с показателем в 5,6 процента, установленным на 2024 год
30. ЮНОЦА	8 410,5	7 875,9	(534,6)	(6,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на а) международный персонал, что объясняется применением обновленных шкал окладов, более высокого показателя доли вакантных должностей в 20,2 процента по сравнению с утвержденным показателем в 18,2 процента, установленным на 2024 год, и более низкого показателя процентной доли общих расходов по персоналу по сравнению с показателем, установленным на 2024 год; б) национальный персонал (местный разряд) в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 12,5 процента по сравнению с показателем в 0 процентов, установленным на 2024 год; в) консультантов с учетом фактической динамики расходов; г) официальные поездки, в основном из-за сокращения количества дней и числа сотрудников; д) помещения и объекты инфраструктуры, в основном благодаря сокращению расходов на услуги безопасности и канцелярские и офисные принадлежности; е) связь и информационные технологии, в основном в связи с корректировкой ставок за спутниковый ретранслятор; и г) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, поскольку ассигнования, связанные с долевым взносом на оплату общих услуг по эксплуатации комплекса и обеспечению безопасности, были перенесены в статью «Помещения и объекты инфраструктуры», с тем чтобы привести их в соответствие с фактическими зафиксированными расходами, а также

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
31. МООНПЛ	87 763,6	94 141,5	6 377,9	7,3	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом расходов на гражданский персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей для международного персонала в 23,4 процента по сравнению с показателем в 29,6 процента, установленным на 2024 год, и повышением множителя корректива по месту службы для Ливии (с 31,8 в апреле 2023 года до 40,0 в апреле 2024 года), а также предлагаемым созданием семи должностей временного персонала общего назначения. Рост расходов частично компенсируется сокращением оперативных расходов в связи с уменьшением потребностей в а) прочих предметах снабжения, услугах и оборудовании ввиду передачи функций по разминированию штатным сотрудникам Миссии, как отмечалось выше; б) воздушных операциях ввиду применения 50-процентного коэффициента развертывания при аренде и эксплуатации вертолета для оказания воздушной поддержки компоненту по наблюдению за прекращением огня и проведения медицинской эвакуации в рамках операций по эвакуации раненых в районе действия Миссии, а также ввиду сокращения количества летных часов с 700, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2024 год, до 575; и с) связи и информационных технологиях ввиду сокращения объема закупок, обусловленного ожидаемым получением оборудования из сокращаемых миссий, а также снижением потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах и запасных частях
32. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	78 336,7	86 855,1	8 518,4	10,9	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом а) ростом расходов на гражданский персонал в результате применения последних ставок окладов и общих расходов по персоналу, включая повышение множителя корректива по месту службы для Колумбии (с 24,9 в апреле 2023 года до 50,8 в апреле 2024 года), а также отсроченными последствиями создания 88 новых штатных и внештатных должностей, утвержденных в бюджете на 2024 год в связи с возникновением новых мандатов; б) ростом расходов на военных наблюдателей, в основном в связи с повышением суточных участников Миссии ввиду применения обновленных ставок для Колумбии, а также отсроченными последствиями появления 68 новых должностей наблюдателей, утвержденных в бюджете на 2024 год в связи с возникновением новых мандатов; с) ростом расходов на помещения и объекты инфраструктуры, отражающим последние контрактные цены на аренду помещений и услуги по обеспечению безопасности; д) ростом расходов на воздушные операции, отражающим повышение контрактных цен на вертолеты, что частично компенсируется сокращением расходов на горюче-смазочные материалы ввиду меньшего количества летных часов с учетом последних тенденций и применением средних цен на топливо за последние шесть месяцев. Рост расходов частично компенсируется а) сокращением расходов на наземный транспорт в связи с сокращением расходов на аренду небронированных автомобилей; б) сокращением расходов на связь и информационные технологии, главным образом из-за

	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
Миссия	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
33. МООНСХ	33 640,2	31 606,8	(2 033,4)	(6,0)	<p>отсутствия потребностей в единовременных закупках аппаратуры связи и информационно-технических средств в бюджете на 2024 год в связи с возникновением новых мандатов; и с) сокращением расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, главным образом в связи с сокращением расходов на услуги по содействию организации заседаний, а также на услуги индивидуальных подрядчиков и грузовые перевозки ввиду уменьшения объема закупок</p> <p>Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом а) сокращением расходов на военных наблюдателей в связи с отсутствием требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, а также сокращением расходов на пайки в связи с накоплением достаточных запасов в предыдущие периоды; б) сокращением расходов на гражданский персонал в связи с сокращением общих расходов по персоналу и увеличением показателя доли вакантных должностей для международных и национальных сотрудников; с) сокращением расходов на воздушные операции в связи с прекращением действия контракта на вертолет в Джибути ввиду перехода от использования услуг Джибути к использованию услуг национальных медицинских учреждений, связанных с госпитализацией, направлением к специалистам, а также с эвакуацией раненых и медицинской эвакуацией в рамках оказания неотложной медицинской и хирургической помощи. Сокращение расходов частично компенсируется а) ростом расходов на помещения и объекты инфраструктуры в связи с переоборудованием и повышением безопасности новых помещений в южной части Ходейды, а также с заменой окон для снижения теплопроводности; б) ростом арендной платы за помещения, связанным с повышением процентной доли в соглашении о совместном несении расходов за использование помещений в Мохе; с) ростом расходов на горюче-смазочные материалы в связи с оплатой услуг по хранению и распределению запасов генераторного топлива; d) ростом расходов на наземный транспорт в связи с оплатой услуг по хранению и распределению запасов дизельного топлива, а также на запасные части, ремонт и техническое обслуживание; е) ростом расходов на связь и информационные технологии в связи с оплатой услуг по обслуживанию, включая вспомогательные услуги; f) ростом расходов на медицинские услуги в связи с увеличением числа медицинских работников, работающих по контракту, с трех до пяти человек; и g) ростом расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, главным образом в связи с увеличением расходов на перевозки и сопутствующих расходов</p>
34. ОПООНГ	36 540,1	35 763,0	(777,1)	(2,1)	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено сокращением оперативных расходов на а) наземный транспорт в связи с отсутствием потребностей в приобретении автотранспортных средств, поскольку пересмотренная смета на предыдущий год предусматривала закупку 10 дополнительных легких пассажирских автомобилей, 5 бронированных автомобилей, одного бронированного санитарного автомобиля и одной передвижной мастерской; б) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с уменьшением расходов на перевозки и сопутствующих расходов ввиду</p>

Миссия	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
<b>Итого, группа III</b>	<b>380 086,3</b>	<b>395 132,7</b>	<b>15 046,4</b>	<b>4,0</b>	
<b>МООНСА и МООНСИ</b>					
35. МООНСА	127 324,7	126 119,3	(1 205,4)	(0,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах связано в первую очередь с а) сокращением расходов на охрану и техническое обслуживание, а также со снижением стоимости топлива; б) сокращением расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета; с) снижением затрат на общие медицинские услуги; д) более высоким показателем доли вакантных должностей для национального персонала; и е) упразднением 32 штатных должностей. Сокращение расходов частично компенсируется ростом расходов на международный персонал в связи со снижением показателя доли вакантных должностей с учетом последних данных о заполнении должностей, а также с повышением множителя корректива по месту службы для Афганистана (с 38,7 в апреле 2023 года до 48,0 в апреле 2024 года).
36. МООНСИ	98 126,5	103 202,6	5 076,1	5,2	Увеличение потребностей в ресурсах отражает чистый результат а) увеличения на 5,9 млн долл. США расходов на гражданский персонал, обусловленного главным образом более высокими общими расходами по персоналу для международных сотрудников и обновлением шкал окладов для национальных сотрудников; б) сокращения на 0,3 млн долл. США расходов на военнослужащих в связи с уменьшением потребностей в поездках в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, а также в пайках; с) сокращения на 0,5 млн долл. США оперативных расходов, обусловленного главным образом уменьшением потребностей в помещениях и объектах инфраструктуры (в связи с сокращением числа строительных проектов и расходов на

Миссия	Ассигнования на 2024 год (1)	Потребности на 2025 год (2)	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
					коммунальные услуги и удаление отходов), связи и информационных технологиях и приобретении транспортных средств (в связи с запланированной передачей имущества из ЮНИТАД, срок действия мандата которой истекает 17 сентября 2024 года), что частично компенсируется увеличением расходов на воздушные операции с учетом контрактных цен на аренду двух самолетов
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>225 451,2</b>	<b>229 321,9</b>	<b>3 870,7</b>	<b>1,7</b>	
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>					
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>					
ЮНИТАД	25 673,1	–	(25 673,1)	(100,0)	Срок действия мандата миссии истекает в сентябре 2024 года. В настоящее время в Секретариате ведутся обсуждения, призванные помочь определить сроки и задачи, связанные с ликвидацией Миссии
ЮНИТАМС	22 162,6	–	(22 162,6)	(100,0)	Ликвидацию полевого потенциала Миссии планируется завершить к 31 августа 2024 года
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе	2 128,8	2 308,4	179,6	8,4	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением доли специальных политических миссий в расходах Центра с 4,92 процента в 2023/24 году до 4,99 процента в 2024/25 году, а также увеличением предлагаемого бюджета Центра на 4,6 млн долл. США, или 10,4 процента, по сравнению с 2023/24 годом
<b>Всего</b>	<b>742 016,9</b>	<b>711 280,6</b>	<b>(30 736,3)</b>	<b>(4,1)</b>	

## С. Людские ресурсы

139. Предлагаемая на 2025 год численность гражданского персонала, включая международных и национальных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций и сотрудников на должностях временного персонала общего назначения, отражает общее уменьшение на 142 должности (с 4415 до 4273 должностей). Подробные сведения о потребностях в людских ресурсах в разбивке по группам, миссиям и категориям персонала представлены в таблицах 9–12.

Таблица 9

### Людские ресурсы: сводная информация об изменениях в разбивке по группам

	Должности			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Должности временного персонала общего назначения	Всего
	Международный персонал	Национальный персонал	Итого			
<b>Группа I</b>						
Утвержденная численность на 2024 год	181	94	275	2	2	279
Предлагаемая численность на 2025 год	183	94	277	5	3	285
<b>Изменение</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>Группа II</b>						
Утвержденная численность на 2024 год	111	6	117	–	–	117
Предлагаемая численность на 2025 год	107	6	113	–	–	113
<b>Изменение</b>	<b>(4)</b>	<b>–</b>	<b>(4)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(4)</b>
<b>Группа III</b>						
Утвержденная численность на 2024 год	927	784	1 711	213	11	1 935
Предлагаемая численность на 2025 год	930	793	1 723	213	18	1 954
<b>Изменение</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>19</b>
<b>МООНСА</b>						
Утвержденная численность на 2024 год	287	773	1 060	95	2	1 157
Предлагаемая численность на 2025 год	282	752	1 034	111	4	1 149
<b>Изменение</b>	<b>(5)</b>	<b>(21)</b>	<b>(26)</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>(8)</b>
<b>МООНСИ</b>						
Утвержденная численность на 2024 год	278	496	774	2	–	776
Предлагаемая численность на 2025 год	278	489	767	5	–	772
<b>Изменение</b>	<b>–</b>	<b>(7)</b>	<b>(7)</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>(4)</b>
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>						
<b>Утвержденная численность на 2024 год</b>	<b>1 784</b>	<b>2 153</b>	<b>3 937</b>	<b>312</b>	<b>15</b>	<b>4 264</b>
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1 780</b>	<b>2 134</b>	<b>3 914</b>	<b>334</b>	<b>25</b>	<b>4 273</b>
<b>Изменение</b>	<b>(4)</b>	<b>(19)</b>	<b>(23)</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>9</b>

	Должности			Должности доб- ровольцев Орга- низации Объеди- ненных Наций	Должности временного пер- сонала общего назначения	Всего
	Международ- ный персонал	Националь- ный персонал	Итого			
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>						
<b>ЮНИТАД</b>						
Утвержденная численность на 2024 год	85	57	142	8	1	151
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	–
<b>Изменение</b>	<b>(85)</b>	<b>(57)</b>	<b>(142)</b>	<b>(8)</b>	<b>(1)</b>	<b>(151)</b>
<b>Всего</b>						
<b>Утвержденная численность на 2024 год</b>	1 869	2 210	4 079	320	16	4 415
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	1 780	2 134	3 914	334	25	4 273
<b>Изменение</b>	<b>(89)</b>	<b>(77)</b>	<b>(165)</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>(142)</b>

*Примечание:* должности в ЮНИТАМС было предложено поэтапно упразднить в 2024 году в контексте исполнения бюджета на ликвидацию Миссии (A/78/6 (Sect.3)/Add.8), как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 78/274. Соответственно, ЮНИТАМС не входит в базовый показатель общего числа должностей на 2024 год.

Таблица 10

**Людские ресурсы: должности международных и национальных сотрудников и должности добровольцев Организации Объединенных Наций**

	Должности международных сотрудников																				
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	Итого, должности международных сотрудников	НСС	МР	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
<b>Группа I</b>																					
<b>1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1 <sup>a</sup>	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	5	16	–	5	5	–	–	–	21
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1<sup>a</sup></b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>21</b>
<b>2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1	1 <sup>b</sup>	–	–	2	3	2	–	9	–	–	2	2	11	–	–	–	–	2	2	13
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–	2	–	–	–	–	3	3	5
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>1<sup>b</sup></b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>18</b>
<b>3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1 <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1<sup>a</sup></b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>
<b>4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1 <sup>c</sup>	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	1	3	–	–	–	–	–	–	3
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1<sup>c</sup></b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого, должности международных сотрудников	НСС	МР	Итого	Международный персонал		Итого	
																	Национальный персонал	Итого		
<b>5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6	-	-	1	1	7	-	-	-	-	-	7
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>
<b>6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	1	1	1	3	7	13	10	-	36	8	-	8	8	52	1	33	34	-	-	86
Переводимые должности	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	(1)	1	-	1	-	-	-
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>86</b>
<b>7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	1	-	-	1	-	2	1	-	5	-	-	-	-	5	2	2	4	-	-	9
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>
<b>8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	1	-	1	1	5	7	5	-	20	1	-	1	2	22	1	7	8	-	-	30
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30</b>

	<i>Должности международных сотрудников</i>																				
	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>				<i>Должности национальных сотрудников</i>			<i>Должности добровольцев Организации Объединенных Наций</i>				
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>ПС</i>	<i>ВР</i>	<i>ПР</i>	<i>Итого</i>	<i>Итого, должности международных сотрудников</i>	<i>НСС</i>	<i>МР</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>		<i>Итого</i>	<i>Всего</i>
																		<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>		
<b>9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1	-	1	1	6	15	10	-	34	24	-	1	25	59	14	28	42	-	-	-	101
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	-	-	-	(2)
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>59</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>101</b>
<b>10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1	-	-	1	1	1	-	-	4	-	-	-	-	4	-	1	1	-	-	-	5
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(1)
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Группа II</b>																					
<b>11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
<b>12. Группа экспертов по Судану</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>

	Должности международных сотрудников																				
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	Итого, должности международных сотрудников	НСС	МР	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
<b>13. Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	1	2	3	6	-	-	-	-	-	-	6
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(2)	(2)	(3)	-	-	-	-	-	-	(3)
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	1	3	-	-	-	-	-	-	3
<b>14. Группа экспертов по Ливии</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>16. Группа экспертов по Йемену</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	5	6	-	2	2	-	-	-	8
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	5	6	-	2	2	-	-	-	8
<b>17. Группа экспертов по Южному Судану</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	2	3	-	-	-	-	-	-	3
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	2	3	-	-	-	-	-	-	3

	<i>Должности международных сотрудников</i>													<i>Должности национальных сотрудников</i>			<i>Должности добровольцев Организации Объединенных Наций</i>			<i>Всего</i>
	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>										
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>ПС</i>	<i>ВР</i>	<i>ПР</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>МР</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	
<b>18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	8	19	-	-	-	-	-	19
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	8	19	-	-	-	-	-	19
<b>19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	2
<b>20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	1	2	1	-	4	-	-	1	1	5	-	-	-	-	-	5
Упраздняемые должности	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	-	(3)	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	-	(3)
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	2
<b>21. Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2	-	4	4	-	-	6
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2	-	4	4	-	-	6
<b>22. Группа экспертов по Гаити</b>																				
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	3
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	3

	Должности международных сотрудников																					
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого, должности международных сотрудников	НСС	МР	Итого	Международный персонал		Национальный персонал		Итого	Всего
																	Итого	Итого	Итого	Итого		
<b>23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	3	3	6	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	-	<b>3</b>	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>6</b>
<b>24. Исполнительный директор Контртеррористического комитета</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	-	1	1	2	9	20	8	3	44	-	1	7	8	52	-	-	-	-	-	-	-	52
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	-	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>54</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>54</b>
<b>Группа III</b>																						
<b>25. ЮНОВАС</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	1	1	-	2	9	16	13	1	43	6	-	-	6	49	9	21	30	-	-	-	-	79
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	-	-	<b>6</b>	<b>49</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	-	-	-	-	<b>79</b>
<b>26. МООНСОМ</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	1	2	1	7	30	50	37	-	128	57	-	-	57	185	87	45	132	18	1	19	336	
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)
Создаваемые должности	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	11	-	11	-	-	-	-	12
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	-	<b>129</b>	<b>55</b>	-	-	<b>55</b>	<b>184</b>	<b>98</b>	<b>45</b>	<b>143</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>346</b>	

	<i>Должности международных сотрудников</i>																				
	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>				<i>Должности национальных сотрудников</i>			<i>Должности добровольцев Организации Объединенных Наций</i>				
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>ПС</i>	<i>ВР</i>	<i>ПР</i>	<i>Итого</i>	<i>Итого, должности международных сотрудников</i>	<i>НСС</i>	<i>МР</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>		<i>Итого</i>	<i>Всего</i>
																		<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>		
<b>27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6	2	-	-	2	8	4	18	22	-	-	-	30
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	1	-	-	1	2	2	-	6	2	-	-	2	8	4	18	22	-	-	-	30
<b>28. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	2	6	-	-	8	1	-	-	1	9	-	2	2	-	-	-	11
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	2	6	-	-	8	1	-	-	1	9	-	2	2	-	-	-	11
<b>29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1	1	-	1	2	6	1	-	12	6	-	-	6	18	5	60	65	-	-	-	83
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	1	1	-	1	2	6	1	-	12	6	-	-	6	18	5	60	65	-	-	-	83
<b>30. ЮНОЦА</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1	-	-	2	5	12	6	-	26	7	-	-	7	33	4	12	16	-	1	1	50
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	1	-	-	2	5	12	6	-	26	7	-	-	7	33	4	12	16	-	1	1	50
<b>31. МООНПЛ</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	1	2	-	7	17	43	46	2	118	154	-	1	155	273	17	118	135	6	-	6	414
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	1	2	-	7	17	43	46	2	118	154	-	1	155	273	17	118	135	6	-	6	414

	Должности международных сотрудников																					
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого, должности международных сотрудников	НСС	МР	Итого	Международный персонал		Национальный персонал		Итого	Всего
																	Итого	Итого				
<b>32. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	1	1	–	6	26	38	58	2	132	49	–	1	50	182	113	104	217	153	30	183	582	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>132</b>	<b>49</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>182</b>	<b>113</b>	<b>104</b>	<b>217</b>	<b>153</b>	<b>30</b>	<b>183</b>	<b>582</b>	
<b>33. МООНСХ</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	1	1	6	10	18	1	38	31	–	–	31	69	14	80	94	–	–	–	163	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)	–	–	–	(2)	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>70</b>	<b>13</b>	<b>79</b>	<b>92</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>162</b>	
<b>34. ОПООНГ</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	1	4	9	27	15	3	60	41	–	–	41	101	24	47	71	4	–	4	176	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	3	–	–	–	–	–	–	3	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>44</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>44</b>	<b>104</b>	<b>24</b>	<b>47</b>	<b>71</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>179</b>	
<b>МООНСА и МООНСИ</b>																						
<b>35. МООНСА</b>																						
Утвержденная численность на 2024 год	1	2	1	5	27	52	56	5	149	137	–	1	138	287	126	647	773	75	20	95	1 155	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	(1)	–	(2)	–	(3)	(4)	–	–	(4)	(7)	(2)	(23)	(25)	–	–	–	(32)	
Переводимые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	16	16	16	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	–	–	2	3	1	4	–	–	–	6	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>53</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>148</b>	<b>133</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>134</b>	<b>282</b>	<b>127</b>	<b>625</b>	<b>752</b>	<b>75</b>	<b>36</b>	<b>111</b>	<b>1 145</b>	

	Должности международных сотрудников																						
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций						
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого, должности международных сотрудников	НСС	МР	Итого	Международный персонал		Национальный персонал		Итого	Всего	
																	Итого	Итого	Итого	Итого			
<b>36. МООНСИ</b>																							
Утвержденная численность на 2024 год	1	2	1	6	16	45	51	5	127	151	–	–	151	278	124	372	496	–	2	2	2	776	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(7)	(7)	–	–	–	–	(7)	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	3	3	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>44</b>	<b>51</b>	<b>5</b>	<b>127</b>	<b>151</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>151</b>	<b>278</b>	<b>124</b>	<b>356</b>	<b>489</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>772</b>		
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>																							
Утвержденная численность на 2024 год	17	18	9	51	188	384	363	22	1 052	684	2	46	732	1 784	545	1 608	2 153	256	56	312	4 249		
Упраздняемые должности	–	–	–	–	(2)	(1)	(4)	–	(7)	(6)	–	(2)	(8)	(15)	(5)	(32)	(37)	–	–	–	(52)		
Создаваемые должности	–	–	–	1	–	2	4	2	9	3	–	–	3	12	15	2	17	2	4	6	35		
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Переводимые должности	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	(1)	1	–	1	–	16	16	16		
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>187</b>	<b>384</b>	<b>362</b>	<b>24</b>	<b>1 053</b>	<b>681</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>727</b>	<b>1 780</b>	<b>556</b>	<b>1 578</b>	<b>2 134</b>	<b>258</b>	<b>76</b>	<b>334</b>	<b>4 248</b>		
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>																							
<b>ЮНИТАД</b>																							
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	2	4	14	17	6	44	41	–	–	41	85	27	30	57	8	–	8	150		
Упраздняемые должности	–	(1)	–	(2)	(4)	(14)	(17)	(6)	(44)	(41)	–	–	(41)	(85)	(27)	(30)	(57)	(8)	–	(8)	(150)		
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>		

	Должности международных сотрудников																				
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	Итого, должности международных сотрудников	НСС	МР	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
<b>Всего</b>																					
Утвержденная численность на 2024 год	17	19	9	53	192	398	380	28	1 096	725	2	46	773	1 869	572	1 638	2 210	264	56	320	4 399
Упраздняемые должности	–	(1)	–	(2)	(6)	(15)	(21)	(6)	(51)	(47)	–	(2)	(49)	(100)	(32)	(62)	(94)	(8)	–	(8)	(202)
Создаваемые должности	–	–	–	1	–	2	4	2	9	3	–	–	3	12	15	2	17	2	4	6	35
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Переводимые должности	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	(1)	1	–	1	–	16	16	16
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>187</b>	<b>384</b>	<b>362</b>	<b>24</b>	<b>1 053</b>	<b>681</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>727</b>	<b>1 780</b>	<b>556</b>	<b>1 578</b>	<b>2 134</b>	<b>258</b>	<b>76</b>	<b>334</b>	<b>4 248</b>

Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

Примечание: более подробную информацию о предлагаемых изменениях в должностях, включая наименования должностей, см. в приложении XX.

<sup>a</sup> Заместитель Генерального секретаря работает по контракту на условиях оплаты за фактически проработанное время.

<sup>b</sup> Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

<sup>c</sup> Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

24-09482 Таблица 11  
**Людские ресурсы: должности временного персонала общего назначения и прочий персонал**

	Должности временного персонала общего назначения						Прочий персонал						Всего
	Международный персонал						Национальный персонал		Военные советники/ наблюдатели	Персонал группы охраны Организации Объединенных Наций	Полиция Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	
	D-1	C-5	C-4	C-3	C-2	ОО (ПП)	НСС	МР					
<b>Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида</b>													
Утвержденная численность на 2024 год <sup>a</sup>	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме</b>													
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>
<b>ЮНОВАС</b>													
Утвержденная численность на 2024 год <sup>b</sup>	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	3
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	<b>3</b>
<b>МООНСОМ</b>													
Утвержденная численность на 2024 год <sup>c</sup>	1	-	1	-	-	-	-	-	-	625	14	23	664
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	(6)	(11)
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>625</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>653</b>
<b>Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии</b>													
Утвержденная численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>
<b>МООНПЛ</b>													
Утвержденная численность на 2024 год <sup>d</sup>	-	1	-	-	-	-	-	-	-	234	-	7	242
Создаваемые должности	-	-	3	1	-	-	3	-	-	-	-	-	7
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	-	-	<b>234</b>	-	<b>7</b>	<b>249</b>

	Должности временного персонала общего назначения								Прочий персонал					Всего
	Международный персонал						Национальный персонал		Военные советники/наблюдатели	Персонал группы охраны Организации Объединенных Наций	Полиция Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами		
	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ОО (ПП)	НСС	МР						
<b>Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</b>														
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	–	–	188	–	–	–	188	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>188</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>188</b>	
<b>МООНСХ</b>														
Утвержденная численность на 2024 год <sup>e</sup>	–	–	1	1	–	–	–	–	75	–	–	5	82	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>75</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>82</b>	
<b>ОПООНГ</b>														
Утвержденная численность на 2024 год <sup>f</sup>	1	1	1	–	–	2	–	–	–	–	48	3	56	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>48</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	
<b>МООНСА</b>														
Утвержденная численность на 2024 год <sup>g</sup>	–	1	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	
<b>МООНСИ</b>														
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	245	–	–	245	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>245</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>245</b>	
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>														
Утвержденная численность на 2024 год	2	3	5	1	1	2	–	1	266	1 104	63	38	1 496	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(5)	(6)	(11)	
Создаваемые должности	–	–	3	1	–	–	4	2	–	–	–	–	10	
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>266</b>	<b>1 104</b>	<b>58</b>	<b>32</b>	<b>1 485</b>	

	Должности временного персонала общего назначения						Прочий персонал						Всего
	Международный персонал						Национальный персонал		Военные советники/наблюдатели	Персонал группы охраны Организации Объединенных Наций	Полиция Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	
	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ОО (ПП)	НСС	МР					
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>													
<b>ЮНИТАД</b>													
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	25	26
Упраздняемые должности	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(25)	(26)
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>													
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>266</b>	<b>1 104</b>	<b>58</b>	<b>32</b>	<b>1 485</b>

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ОО (ПП) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Примечания:

- <sup>a</sup> должности С-4 и С-2 были утверждены в качестве должностей временного персонала общего назначения Генеральной Ассамблеей в разделе V резолюции 77/263 А по рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/77/7/Add.2, пп. 10 и 11);
- <sup>b</sup> должность местного разряда была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в пункте 28 раздела XIV резолюции 73/279 А;
- <sup>c</sup> должность Д-1 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в разделе X резолюции 76/246 А по рекомендации Консультативного комитета (A/76/7/Add.1, п. 29). Должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в разделе V резолюции 77/263 А по рекомендации Консультативного комитета (A/77/7/Add.4, п. 13);
- <sup>d</sup> должность С-5 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в разделе X резолюции 76/246 А по рекомендации Консультативного комитета (A/76/7/Add.1, п. 29);
- <sup>e</sup> должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в разделе X резолюции 76/246 А по рекомендации Консультативного комитета (A/76/7/Add.1, п. 29). Должность С-3 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в разделе XVIII резолюции 74/263 по рекомендации Консультативного комитета (A/74/7/Add.23, п. 22);
- <sup>f</sup> должность Д-1 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в пункте 28 раздела XVIII резолюции 74/263. Должности С-5, С-4 и категории общего обслуживания (прочие разряды) была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в разделе XVIII резолюции 74/263 по рекомендации Консультативного комитета (A/74/7/Add.24, п. 30);
- <sup>g</sup> должность С-5 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в резолюции 77/4 по рекомендации Консультативного комитета (A/76/7/Add.41, п. 21). Должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в разделе V резолюции 77/263 А по рекомендации Консультативного комитета (A/77/7/Add.5, п. 18).

Таблица 12  
**Людские ресурсы: должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов**

	Должности международных сотрудников																				
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	Итого	НСС	МР	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
<b>Группа I</b>																					
<b>Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	1	1	1	4	-	-	-	-	4	-	1	1	-	-	-	5
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	1	1	1	1	4	-	-	-	-	4	-	1	1	1	-	1	6
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа II</b>																					
<b>Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3

	Должности международных сотрудников																				
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности добровольцев Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	Итого	НСС	МР	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
<b>Группа III</b>																					
<b>ЮНОЦА</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>МООНСА и МООНСИ</b>																					
<b>МООНСА</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	-	3	5	-	-	-	-	16	16	21
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	5
<b>МООНСИ</b>																					
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	2	3	-	-	-	4	-	4	7
Прогнозируемая численность на 2025 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	4	-	4	6
<b>Всего</b>																					
<b>Прогнозируемая численность на 2024 год</b>	-	-	-	-	4	6	5	1	16	5	-	-	5	21	-	1	1	4	16	20	42
<b>Прогнозируемая численность на 2025 год</b>	-	-	-	-	2	4	5	1	12	5	-	-	5	17	-	1	1	5	-	5	23

*Сокращения:* ВР — высший разряд; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

*Примечание:* должности, указанные в таблице 12, представляют собой должности, которые финансируются или которые предполагается финансировать за счет внебюджетных ресурсов в текущем и предстоящем годах исходя из последней имеющейся информации и прогнозов, сделанных на момент представления доклада. В соответствии с установившейся практикой в таблицу не включены внебюджетные должности временного персонала общего назначения, должности, счета по которым выставляются третьей стороне, или должности по проектам, которые, как ожидается, не будут финансироваться непрерывно в течение более чем одного года.

## Приложение I

### Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

*Краткое изложение рекомендации или просьбы*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации или просьбы*

#### **Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/78/7/Add.1): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 78/253 А**

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы воздушные суда в миссиях использовались наиболее эффективным и действенным образом и чтобы учитывалась любая возможность сотрудничества между миссиями, в том числе и с миссиями по поддержанию мира, и представить обновленную информацию в следующем бюджетном документе (п. 36).

Миссии продолжают прилагать усилия для обеспечения того, чтобы их потребности в воздушных операциях удовлетворялись наиболее эффективным и действенным образом, в том числе через сотрудничество с другими специальными политическими миссиями и миссиями по поддержанию мира, когда это возможно.

Несмотря на такие проблемы, как географическая удаленность и ограниченные возможности воздушного парка, миссии, в частности Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), активно рассматривают возможности сотрудничества. Вместе с тем уникальное местоположение МООНСА, характеризующееся значительной удаленностью от других миссий, не только оказывает влияние на своевременность оказания поддержки, но и повышает оперативные расходы, тем самым снижая потенциал совместного эффективного и действенного использования воздушных средств.

Кроме того, Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) обеспечивает максимально эффективное использование имеющихся в ее распоряжении общих самолетов в соответствии с инициативой по повышению затратоэффективности авиации. В 2024 году и в предыдущие годы МООНСИ заключала соглашения о совместном несении расходов с другими миссиями, такими как Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/Исламским государством в Ираке и Леванте (ЮНИТАД), Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС). Миссия будет продолжать изучать и, по мере возможности, расширять

сотрудничество с другими миссиями, в том числе с миссиями по поддержанию мира.

Такие миссии, как ЮНОВАС и Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, успешно используют воздушные средства совместно с другими миссиями в целях максимизации их использования. В предыдущие годы они сотрудничали с Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), показывая пример применения совместного подхода к управлению ресурсами. Кроме того, такие миссии, как Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ), приняли инициативные меры по повышению эффективности использования воздушных судов, включая проведение периодического анализа спроса на перелеты и корректировку конфигурации воздушного парка.

Хотя проблемы, связанные с сотрудничеством между миссиями, действительно существуют, миссии по-прежнему целенаправленно изучают возможные пути сотрудничества, демонстрируя приверженность максимальному использованию воздушных средств и эффективной поддержке миссий в выполнении их задач. В дальнейшем приоритетное внимание будет уделяться тесному взаимодействию с миссиями для выявления возможностей сотрудничества и обеспечения оптимального использования воздушного флота.

Консультативный комитет вновь заявляет, что, как он рассчитывает, в будущих предлагаемых бюджетах будет по-прежнему представляться сводная информация о должностях сотрудников по поддержке в Центральных учреждениях. Комитет надеется, что число имеющихся должностей сотрудников по поддержке в Центральных учреждениях будет ежегодно пересматриваться на основе анализа рабочей нагрузки в целях его корректировки с учетом изменений в мандатах миссий для повышения эффективности вспомогательной поддержки (п. 41).

Генеральный секретарь ежегодно проводит обзор потенциала в области вспомогательной поддержки в ходе подготовки бюджетных документов. Изменения в мандатах и развитие непростых ситуаций на местах, в частности в Афганистане, Гаити, Колумбии, Ливии и Сомали, делают ситуации более сложными, что обуславливает необходимость сохранения вспомогательных должностей для оказания поддержки и помощи специальным политическим миссиям из Центральных учреждений в Нью-Йорке.

Административная поддержка также может быть разной, однако, когда это возможно, внимание уделяется использованию имеющихся возможностей и ресурсов для обеспечения синергизма и максимальной эффективности. Вместе с тем в этой связи важно отметить, что административная поддержка требует специального потенциала и поддержки. Например, управление Группой экспертов по Гаити осуществляется совместно с другими такими группами или группами экспертов из Нью-Йорка, даже

Консультативный комитет надеется, что информация об оценке штатных/внештатных должностей в специальных политических миссиях и операциях по поддержанию мира будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном документе наряду с разбивкой внештатных/штатных должностей, подлежащих географическому распределению, по миссиям (п. 89).

если определенная поддержка и координация требуется со стороны Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ) в Гаити. Другие полевые миссии также используют различные другие вспомогательные ресурсы, такие как Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (применительно к Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме) и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (применительно к Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и Представителю Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях).

Обеспечение справедливого географического распределения является одним из основных приоритетов Генерального секретаря, и на протяжении многих лет для ускорения прогресса в данном направлении предпринимались согласованные усилия.

Положительный результат изменений в системе желательных квот, действующей с 1 января 2024 года в соответствии с резолюцией 77/278 Генеральной Ассамблеи, предоставляет уникальную возможность для возобновления усилий по применению эффективных стратегий улучшения географического распределения и работы по обеспечению того, чтобы каждое непредставленное и недопредставленное государство-член достигло желательной для него квоты к 2030 году.

Новая система желательных квот распространяется на все финансируемые по линии регулярного бюджета должности категории специалистов и выше в специальных политических миссиях и операциях по поддержанию мира, за исключением должностей языковых сотрудников. Обновленные квоты предусматривают увеличение количества должностей, подлежащих географическому распределению.

Управление людских ресурсов провело анализ добавленных в систему желательных квот должностей, подлежащих географическому распределению, в миссиях по поддержанию мира и специальных политических миссиях, с тем чтобы понять последствия такого добавления.

Наибольшее число новых должностей, подлежащих географическому распределению, приходится на Исполнительный директорат Контртеррористического комитета, Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ), МООНПЛ, Контрольную миссию Организации

Объединенных Наций в Колумбии, ОПООНГ, МООНСА и МООНСИ.

Среди должностей, подлежащих географическому распределению, в миссиях по поддержанию мира и специальных политических миссиях наибольшее число приходится на должность специалиста по политическим вопросам, за которой следует должность специалиста по правам человека. Большинство должностей относятся к группе должностей «Политические вопросы» в политической сети должностей.

Секретариат активно оказывает структурам поддержку в связи с изменениями в системе желательных квот. В качестве первого шага в октябре и декабре 2023 года были проведены предварительные брифинги, призванные повысить осведомленность сотрудников и ознакомить их с изменениями в системе. На этих брифингах сотрудникам миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий разъяснялись последствия таких изменений, что обеспечивало формирование реального потенциала для отбора талантов. Подобное взаимодействие будет иметь решающее значение для будущих адресных инициатив по работе с талантами, проводимых этими структурами в интересах непредставленных и недопредставленных государств-членов.

В период с августа по ноябрь 2023 года Секретариат взаимодействовал со структурами, включая миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии, через механизм обратной связи Совета управленческих и обслуживаемых структур. Эта совместная работа была направлена на то, чтобы лучше понять проблемы и ожидания, связанные с потребностями для привлечения и отбора большего числа талантов из непредставленных и недопредставленных государств-членов. Такое взаимодействие позволило лучше понять особенности непредставленных и недопредставленных государств-членов и помогло сделать Организацию Объединенных Наций более привлекательным работодателем для их граждан.

Кроме того, миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии были введены в курс дела и участвуют в различных инициативах по привлечению талантов, призванных помочь как можно скорее обеспечить справедливое географическое распределение должностей в Секретариате.

Консультативный комитет надеется, что информация о статусе географических назначений руководителями специальных политических миссий начиная с

Информация о прогрессе в обеспечении справедливого географического распределения и принятии соответствующих мер содержится в докладах

1 января 2024 года будет включаться в основной доклад Генерального секретаря о специальных политических миссиях, в том числе в сводное приложение, в разбивке по миссиям и тематическим группам, во всех будущих бюджетных документах (п. 90).

Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 75/253 А (разд. XVIII) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря прилагать более активные усилия для улучшения показателей географической представленности и гендерной сбалансированности в специальных политических миссиях. Кроме того, в своей резолюции 76/246 А (разд. X) Ассамблея просила Генерального секретаря принять меры, включая меры по набору новых сотрудников и укреплению системы подотчетности руководителей, для улучшения показателей географической представленности и гендерной сбалансированности во всех специальных политических миссиях и представить в будущих бюджетных документах обновленную информацию, в том числе о географической представленности в разбивке по гражданству (п. 92).

Генерального секретаря об управлении людскими ресурсами, включая доклад о составе Секретариата и демографических характеристиках персонала и доклад об общем обзоре реформы системы управления людскими ресурсами за 2023-2024 год, который будет представлен Генеральной Ассамблее в ходе первой части ее возобновленной семьдесят девятой сессии.

Специальные политические миссии приняли меры по активизации усилий, направленных на достижение справедливой географической представленности и гендерной сбалансированности среди своих сотрудников. Во многих миссиях от руководителей, отвечающих за наем сотрудников, требуется продемонстрировать отдачу от их рекомендаций по найму, используя актуальные данные о географическом и гендерном представительстве. Пересмотренный шаблон меморандума об отборе кандидатов позволяет руководителям, отвечающим за наем сотрудников, проверять, до выбора кандидата, улучшает ли предлагаемый выбор географическую и гендерную представленность в миссии. Кроме того, данные ежеквартально отслеживаются с помощью управленческой информационной панели, что позволяет корректировать действия по набору персонала.

Несколько миссий сообщили о своих стратегиях и инициативах, направленных на выполнение этих указаний. Например, ОПООНГ активно работает с кандидатами из непредставленных и недопредставленных стран, поощряя, в частности, участие кандидатов-женщин. Группа людских ресурсов миссии тесно сотрудничает с менеджерами по найму, с тем чтобы предпочтение отдавалось именно таким кандидатам, согласовывая усилия по набору персонала с приоритетами организации, касающимися географического представительства и гендерного паритета.

Кроме того, Исполнительный директорат Контртеррористического комитета стремится к достижению гендерного паритета и широкой географической представленности среди своих сотрудников. Миссия стремится к тому, чтобы не менее 50 процентов назначений приходились на непредставленные или недопредставленные государства-члены, демонстрируя приверженность принципам многообразия и инклюзивности при наборе персонала.

Кроме того, такие миссии, как Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Канцелярия Специального посланника

Генерального секретаря по району Великих озер, добились улучшений в плане обеспечения гендерного паритета и географического разнообразия в составе своего персонала, активно набирая сотрудников из недопредставленных регионов для расширения географического разнообразия.

Несмотря на такие проблемы, как текучесть кадров и ситуация с ликвидностью, миссии, в частности МООНСА и МООНСОМ, по-прежнему привержены своим усилиям по выполнению указаний Генеральной Ассамблеи. МООНСА активизировала усилия по набору персонала из непредставленных и недопредставленных стран, а МООНСОМ придает большое значение поощрению справедливых, инклюзивных и транспарентных процессов набора персонала для обеспечения географического разнообразия и гендерного баланса.

В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи специальные политические миссии продолжают уделять первоочередное внимание географическому представительству и гендерному балансу. В настоящее время предпринимаются усилия по совершенствованию практики набора персонала, переклещению приоритетного внимания на недопредставленных кандидатов и обеспечению того, чтобы сотрудники миссий отражали разнообразие регионов и стран, на благо которых они работают.

Географическое распределение должностей международного персонала в разбивке по странам во всех специальных политических миссиях централизованно отражено в приложении XIX к настоящему докладу.

Комитет также вновь повторяет свою рекомендацию о том, чтобы Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить систематическое представление в будущих бюджетных документах более подробного обоснования для сохранения должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени (в течение 24 месяцев или дольше), или предложения об их перепрофилировании либо их упразднении (п. 23).

Специальные политические миссии прилагают активные усилия для заполнения вакантных должностей в соответствии с политикой отбора персонала. Вместе с тем на процесс набора персонала могут влиять, приводя к непреднамеренным задержкам, такие внешние факторы, как визовые ограничения, отсутствие квалифицированных кандидатов в местах службы и временные ограничения на прием на работу в рамках усилий по смягчению финансовых трудностей, с которыми сталкивается Организация (ситуация с ликвидностью), что негативно сказывается на способности миссий заполнять вакантные должности. Несмотря на эти трудности, миссии будут и впредь прилагать все усилия, чтобы как можно быстрее заполнять все текущие и будущие вакансии. Кроме того, миссии проведут обширный анализ, чтобы включать в свои бюджетные документы предложения об упразднении штатных и

Консультативный комитет признает прогресс, достигнутый в деле преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала в специальных политических миссиях, и выражает надежду на то, что в этих целях будут прилагаться неустанные усилия. Комитет напоминает, что в дополнение к своим резолюциям 61/276 и 66/264 Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/263 просила Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к тому, чтобы содействовать замене должностей международных сотрудников должностями национального персонала в соответствующих случаях, а также к формированию местного потенциала в рамках специальных политических миссий и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджетные документы (A/77/7/Add.1, п. 28) (п. 19).

внештатных должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, когда это целесообразно, и принять инициативные меры по оптимизации кадровых ресурсов.

Информация о ходе заполнения должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, представлена в дополнительной информации по каждой тематической группе.

Специальные политические миссии продолжают прилагать усилия для обеспечения выполнения рекомендаций Консультативного комитета, касающихся замены должностей международных сотрудников должностями национального персонала. Несмотря на значительную текучесть кадров среди национальных сотрудников, вызванную проблемами в области безопасности и миграцией, ОПООНГ по-прежнему стремится к сохранению всех категорий персонала и привлечению квалифицированных кандидатов по различным каналам, в том числе из гайтянской диаспоры. В то же время Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру проводит стратегический обзор должностей на предмет возможной замены должностей международных сотрудников должностями национального персонала с учетом особенностей мандата. Находящаяся в условиях сокращения операций и возникновения более жестких ограничений МООНСА продолжает проводить оценку на предмет возможной замены должностей международных сотрудников должностями национального персонала, сопоставляя необходимость выполнения мандата с оперативными ограничениями, включая гендерные ограничения для национальных сотрудников с учетом политики властей де-факто.

В свою очередь, ЮНОВАС и Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии привержены созданию местного потенциала, признавая необходимость сохранения некоторых международных должностей с учетом условий и мандата. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, уже имеющая значительную долю национальных должностей, продолжает уделять приоритетное внимание найму местных сотрудников, с тем чтобы оптимизировать ресурсы и оказать положительное влияние на местный рынок труда. Приверженность миссий делу замены должностей международных сотрудников должностями национального персонала согласуется с резолюциями Генеральной Ассамблеи и отражает общую приверженность созданию устойчивого местного

Отмечая достигнутые в 2022 году 24 миссиями улучшения в показателях соблюдения с точки зрения их общих показателей соблюдения и то, что 12 миссий добились показателей соблюдения в 50 процентов или выше, Консультативный комитет разделяет выраженное в докладе Генерального секретаря мнение о том, что все еще необходимы дальнейшие усилия для улучшения показателей соблюдения специальными политическими миссиями. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/262 выразила обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов и просила Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов в отношении всех категорий поездок, с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения этой директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (там же, п. 39) (п. 33).

потенциала в рамках специальных политических миссий.

В дальнейшем миссии будут продолжать изучать возможность замены должностей международных сотрудников должностями национального персонала, принимая во внимание оперативные потребности, соображения безопасности и наличие квалифицированных местных кадров. Укрепляя национальный опыт и беря на себя ответственность, миссии не только повышают эффективность своей работы, но и способствуют долгосрочной стабильности и развитию регионов, на благо которых они работают.

Для повышения показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном приобретении билетов за 16 дней до поездки миссии приняли меры, касающиеся а) распространения сообщений и постоянного информирования всего персонала об обязательном требовании представлять заявки на поездки по крайней мере за 21 календарный день до начала поездки; б) требования предоставлять обоснование с подтверждающими документами в случае подачи заявок с нарушением этого требования, т. е. менее чем за 21 календарный день до начала поездки; в) принятия активных последующих мер в отношении различных заинтересованных сторон (таких, как правительства и страновые группы Организации Объединенных Наций), с тем чтобы своевременно получать подтверждение расписания и списки участников совещаний и конференций; и d) стимулирования утверждающих сотрудников к тому, чтобы максимально сокращать время обработки заявок на поездки.

Обеспечение полного соблюдения указанного правила зависит также от внешних факторов. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои, возникающие в связи с особыми механизмами логистического обеспечения поездок, требующими специальных рейсов или сопровождения, что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; поступающие в последнюю минуту просьбы об изменении сроков проведения и списков участников мероприятий с несколькими заинтересованными сторонами, например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, которые не зависят от миссий и

Консультативный комитет надеется, что специальные политические миссии будут опираться на наиболее результативные проекты для планирования проектов с быстрой отдачей в целях расширения взаимодействия с местными общинами, по мере необходимости, и представят обновленную информацию в следующем бюджетном документе (п. 38).

Признавая разнообразие мандатов, сфер охвата и методов работы специальных политических миссий, Консультативный комитет считает необходимым повысить качество информации об эффективности деятельности полевых специальных политических миссий в рамках тематической группы III, особенно тех, которые осуществляют деятельность, схожую с деятельностью миссий по поддержанию мира, такую, как воздушные операции, деятельность, связанная с разминированием, и строительные проекты. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря изучить пути улучшения отчетности об эффективности деятельности полевых специальных политических миссий в соответствии с отчетностью по операциям по поддержанию мира в рамках тематической группы III (п. 56).

Отмечая существующее в Секретариате понимание в отношении того, что обзоры расходов в рамках бюджета по программам и обзоры штатного расписания гражданского персонала операций по поддержанию

часто требуют ответа в сжатые сроки; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной подготовке и обучению. Кроме того, во время пандемии COVID-19 из-за ограничений на поездки воздушным транспортом наличие авиабилетов было крайне ограниченным, а наличие воздушных маршрутов — крайне непредсказуемым, причем отмены и изменения происходили часто, что ограничивало способность миссий добиваться более высоких показателей соблюдения, несмотря на все вышеупомянутые усилия.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ) активно планирует проекты с быстрой отдачей, опираясь на свои наиболее результативные инициативы, и продолжает следить за тем, чтобы проекты с быстрой отдачей приносили ощутимую пользу местным общинам. Хотя программа реализации проектов с быстрой отдачей Миссии была создана лишь в 2023 году, она уже принесла реальную пользу. Дискуссии по выявлению проектов с быстрой отдачей послужили отправной точкой для начала взаимодействия с местными представителями, неправительственными организациями, общинными активистами и гражданским обществом в соответствии с мандатом МООНСХ, в котором подчеркивается важность вовлечения общин. Благодаря проектам с быстрой отдачей МООНСХ оказывает столь необходимую поддержку местным общинам и местным властям, что, в свою очередь, способствует повышению доверия к работе Миссии.

В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета улучшенная отчетность об эффективности деятельности полевых специальных политических миссий, связанной с воздушными операциями, разминированием и строительными проектами, в рамках тематической группы III (МООНСА и МООНСИ) была включена в дополнительную информацию, представляемую в разбивке по соответствующим группам и миссиям, аналогично отчетности для операций по поддержанию мира.

Хотя ни обзор расходов (запрошен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/262), ни обзор штатного расписания гражданского персонала (рекомендован в резолюции 76/274) не применимы к

мира не применимы к специальным политическим миссиям, Консультативный комитет придерживается той точки зрения, что регулярные обзоры потребностей в финансовых и людских ресурсах следует проводить и в отношении специальных политических миссий. Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена более подробная информация (п. 76).

Консультативный комитет надеется, что специальные политические миссии и операции по поддержанию мира, действующие в одной и той же стране или одном и том же регионе, будут укреплять координацию между ними, выявлять области взаимодополняемости и избегать дублирования ресурсов при осуществлении своих различных мандатов, занимаясь одной и той же ситуацией в области мира и безопасности. Комитет надеется, что информация об усилиях по повышению эффективности за счет координации между специальными политическими и миссиями по поддержанию мира будет представлена в

специальным политическим миссиям, в ходе последнего раунда подготовки бюджета Секретариат обеспечил, чтобы все специальные политические миссии уделяли внимание обзору исполнения ими бюджета в предшествующий период, а также оценке кадровых потребностей посредством кадрового планирования в целях выявления возможностей для преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала, омоложения кадрового состава, упразднения должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, и дальнейшей оптимизации кадровой структуры. Например, в 2023 году ОПООНГ создало целевую группу для проведения углубленного анализа задач по поддержке миссии, имеющих ресурсы и ожидаемых результатов, а также для выработки рекомендаций по приведению функций поддержки миссии в соответствие с надлежащими пороговыми и численными показателями в отношении объема работы, функциональных обязанностей в системе «Умоджа» и разделения функций с учетом мандата и установленной структуры аналогичных по масштабам миссий. Рекомендации по итогам этого обзора, направленные на рационализацию структуры поддержки миссии в целях повышения оперативной эффективности предоставления вспомогательных услуг с учетом изменившихся условий на местах с момента создания миссии в 2019 году, касаются как имеющихся, так и новых кадровых ресурсов.

В целом регулярный анализ потребностей в финансовых и людских ресурсах необходим для повышения оперативной эффективности, прозрачности работы и подотчетности специальных политических миссий. Приверженность миссий проведению таких обзоров в тесной координации с соответствующими заинтересованными сторонами отражает общую приверженность оптимальному использованию ресурсов и выполнению мандатов.

В силу разнообразия специальных политических миссий их сотрудничество с операциями по поддержанию мира будет зависеть от типа мандатов, которые им поручается выполнять. После проведения в 2019 году реформы компонента мира и безопасности способность Секретариата обеспечивать тесное сотрудничество между всеми миссиями, действующими в одном регионе, значительно укрепилась, поскольку теперь они опираются на общую региональную структуру Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и

докладе Генерального секретаря об обзоре операций по поддержанию мира и в его основном докладе о специальных политических миссиях в контексте следующего бюджетного документа (п. 79).

Департамента операций в пользу мира в Централь-ных учреждениях.

С учетом различий в мандатах специальных политических миссий и миссий по поддержанию мира они могут играть взаимодополняющие роли, занимаясь при этом одной и той же ситуацией в плане мира и безопасности, когда государства-члены считают необходимым провести разграничение между политическим направлением и направлением безопасности. Например, когда Совет Безопасности в своей резолюции 186 (1964) санкционировал развертывание Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) на Кипре, он также рекомендовал Генеральному секретарю направить посредника «в целях содействия мирному решению и согласованному урегулированию проблемы, стоящей перед Кипром», что привело к созданию Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру.

В других ситуациях специальная политическая миссия, наделенная региональным мандатом, может работать в тесном контакте со страновой операцией по поддержанию мира для решения региональных вопросов, которые могут оказывать влияние на район действия миссии по поддержанию мира. Например, Специальный посланник Генерального секретаря по району Великих озер имеет мандат на содействие выполнению Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, а также на оказание добрых услуг в целях укрепления отношений между сторонами, подписавшими Рамочное соглашение, содействия заключению соглашений для активизации выполнения существующих договоренностей, способствующих региональной экономической интеграции, и поощрения свободного передвижения товаров и людей. При выполнении этого мандата Специальный посланник тесно сотрудничает с Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго.

В других случаях группам по санкциям и группам по наблюдению поручено оказывать поддержку режимам санкций Совета Безопасности, которые могут иметь отношение к ситуациям, в которых развернуты операции по поддержанию мира, как, например, в Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане.

На Кипре и в Ливане операции по поддержанию мира продолжают тесно взаимодействовать со специальными политическими миссиями, отвечающими за реализацию политических стратегий для указанных стран. Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану тесно сотрудничают в осуществлении резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности. ВСООНЛ продолжают обеспечивать свое зримое и динамичное присутствие, внося свой вклад в деэскалацию отношений между Израилем и Ливаном, поддержание связей между ними и координацию действий, в том числе с помощью своего трехстороннего механизма. На Кипре ВСООНК отвечают за поддержание мира и стабильности, тесно сотрудничая с Канцелярией Специального советника Генерального секретаря по Кипру в поддержку этой главной цели и для создания условий, благоприятствующих мирному процессу. Миссия по поддержанию мира стремится обеспечивать спокойствие и стабильность на местах, поддерживать правопорядок и тем самым создавать условия для политического процесса. Обе миссии оказывают поддержку техническим комитетам, которые были сформированы в рамках мирного процесса и работа которых направлена на улучшение условий жизни и быта киприотов-греков и киприотов-турок.

Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС), возглавляемая Личным посланником Генерального секретаря по Западной Сахаре, продолжает следить за событиями и процессами, происходящими в Западной Сахаре и вокруг нее, анализировать их и представлять соответствующие доклады, способствуя созданию условий для политического процесса. Эти усилия особенно важны в условиях продолжающихся боевых действий низкой интенсивности.

Материально-техническую и оперативную поддержку МООНСОМ оказывает Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС). Спектр оказываемых услуг включает обеспечение служебными и жилыми помещениями, медицинское обеспечение, обеспечение топливом, перелеты на воздушных судах ЮНСОС при наличии свободных мест, обеспечение безопасности аэропортов и выдачу служебных пропусков. Вместе с ЮНСОС МООНСОМ участвует также в покрытии расходов на обслуживание трех самолетов и двух вертолетов. Что касается ресурсов информационно-

коммуникационных технологий (ИКТ), то ЮНСОС обеспечивает, по мере необходимости, внутреннюю поддержку и поддержку конечных пользователей, предоставляя общие услуги в области ИКТ.

В некоторых случаях специальные политические миссии (включая группы по санкциям и группы по наблюдению) с региональными мандатами могут тесно сотрудничать с базирующимися в странах специальными политическими миссиями и/или операциями по поддержанию мира для решения региональных проблем, которые могут влиять на их район деятельности. В этих случаях при необходимости оказывается специальная оперативная поддержка и обеспечивается соответствующее возмещение или совместное несение расходов, а также налаживается координация в вопросах транспортировки, безопасности и прочих административных вопросах.

---

## Приложение II

### Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты</i>	<i>Сроки истечения действия мандатов</i>
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря</b>			
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 186 (1964), 367 (1975), 1250 (1999), 1475 (2003), 1758 (2007) и 2723 (2024)	Бессрочный мандат
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	КПГОЗ	Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567 и S/2004/568	Бессрочный мандат
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВМ	S/1997/236, S/2005/497, S/2005/498, S/2009/19, S/2009/20, S/2017/462 и S/2017/463; резолюции Совета Безопасности 1813 (2008), 2099 (2013) и 2468 (2019)	Бессрочный мандат
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3	Бессрочный мандат
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВМ	S/2009/254, S/2010/103, S/2011/279, S/2018/665 и S/2018/666	Бессрочный мандат
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; резолюции Совета Безопасности 2118 (2013), 2254 (2015), 2268 (2016) и 2336 (2016)	Бессрочный мандат
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	ДПВМ	S/2011/474, S/2011/475, S/2016/258, S/2016/259; S/2018/955 и S/2018/979	Бессрочный мандат
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2098 (2013), 2147 (2014), 2211 (2015), 2277 (2016), 2348 (2017), 2409 (2018), 2502 (2019) и 2556 (2020)	Бессрочный мандат
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВМ	S/2016/488 и S/2016/489; резолюции Совета Безопасности 2216 (2015), 2266 (2016), 2342 (2017), 2402 (2018), 2451 (2018), 2452 (2019), 2456 (2019) и 2505 (2020)	Бессрочный мандат

Миссия	Ведущий департамент	Последние мандаты	Сроки истечения действия мандатов
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ДПВМ	Резолюции 72/248 и 78/219 Генеральной Ассамблеи	
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы</b>			
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВМ	Резолюция 2688 (2023) Совета Безопасности	1 августа 2024 года
12. Группа экспертов по Судану	ДПВМ	Резолюция 2725 (2024) Совета Безопасности	12 марта 2025 года
13. Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	ДПВМ	Резолюция 1718 (2006) Совета Безопасности	Бессрочный мандат
14. Группа экспертов по Ливии	ДПВМ	Резолюция 2701 (2023) Совета Безопасности	1 февраля 2025 года
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВМ	Резолюция 2693 (2023) Совета Безопасности	31 августа 2024 года
16. Группа экспертов по Йемену	ДПВМ	Резолюция 2707 (2023) Совета Безопасности	15 декабря 2024 года
17. Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Резолюция 2683 (2023) Совета Безопасности	1 июля 2024 года
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	ДПВМ	Резолюции 2610 (2021) и 2716 (2023) Совета Безопасности	17 июня 2024 года и 17 декабря 2024 года
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2610 (2021) Совета Безопасности	17 июня 2024 года
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности	18 октября 2025 года
21. Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	ДПВМ	Резолюция 2713 (2023) Совета Безопасности	15 января 2025 года
22. Группа экспертов по Гаити	ДПВМ	Резолюция 2700 (2023) Совета Безопасности	19 ноября 2024 года
23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	Резолюции Совета Безопасности 1673 (2006), 1810 (2008), 1977 (2011), 2055 (2012), 2325 (2016) и 2663 (2022)	30 ноября 2032 года

Миссия	Ведущий департамент	Последние мандаты	Сроки истечения действия мандатов
24. Исполнительный директорат Контеррорристического комитета	ИДКТК	Резолюция 2617 (2021) Совета Безопасности	31 декабря 2025 года
<b>Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии</b>			
25. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	S/2016/88, S/2016/89, S/2016/1128 и S/2016/1129; резолюция 2349 (2017) Совета Безопасности; S/2023/70 и S/2023/71	31 января 2026 года
26. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Резолюции 2158 (2014), 2592 (2021) и 2705 (2023) Совета Безопасности	31 октября 2024 года
27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВМ	S/2007/279 и S/2007/280	Бессрочный мандат
28. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВМ	S/2020/1322, S/2020/1323; S/2021/1069 и S/2021/1070	Бессрочный мандат
29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВМ	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85, S/2007/86, S/2012/34, S/2012/35 и S/PRST/2015/7	Бессрочный мандат
30. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	S/2009/697, S/2010/457, S/2018/789, S/2018/790, S/PRST/2019/10 и S/2021/720	31 августа 2024 года
31. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Резолюции 2486 (2019) и 2702 (2023) Совета Безопасности	31 октября 2024 года
32. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2366 (2017), 2574 (2021), 2673 (2023), 2694 (2023) и 2704 (2023)	31 октября 2024 года
33. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2452 (2019), 2481 (2019), 2534 (2020) и 2691 (2023)	14 июля 2024 года
34. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	ДПВМ	Резолюция 2692 (2023) Совета Безопасности	15 июля 2024 года

Миссия	Ведущий департамент	Последние мандаты	Сроки истечения действия мандатов
<b>МООНСА и МООНСИ</b>			
35. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Резолюция <a href="#">2727 (2024)</a> Совета Безопасности	17 марта 2025 года
36. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Резолюция <a href="#">2682 (2023)</a> Совета Безопасности	31 мая 2024 года

*Сокращения:* ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; КПГОЗ — Канцелярия по предупреждению геноцида и по вопросу об ответственности по защите; УВР — Управление по вопросам разоружения.

## Приложение III

### Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Наименование должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ОО	Всего	
<b>А. Должности вспомогательного обслуживания, которые были профинансированы в 2024 году и будут сохранены в 2025 году</b>											
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1	
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1	
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1	
<b>Итого</b>				-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1	
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1	
<b>Итого</b>				-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по планированию закупок/материально-техническому обеспечению	-	-	-	1	-	-	1	
			ДСПКУ	Отдел финансовых операций	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	-	-	1	1
					ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-
<b>Итого</b>				-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	
Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира	Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1	
			<b>Итого</b>							<b>1</b>	<b>1</b>
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1	
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1	
<b>Итого</b>				-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>ОО</i>	<i>Всего</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОМ	Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности	Специалист по управлению программами	–	–	1	–	–	–	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	1	–	–	–	1
<b>Итого</b>				<b>–</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
<b>Итого</b>				<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Отдел Северной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	–	–	1	–	–	–	1
<b>Итого</b>				<b>–</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДОМ	Управление по военным вопросам	Специалист по военному планированию	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по материально-техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>ОО</i>	<i>Всего</i>
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по планированию и программам	–	–	–	1	–	–	1
<b>Итого</b>				–	1	2	2	–	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности	Младший специалист по людским ресурсам	–	–	–	–	1	–	1
	ДСПКУ	Отдел финансовых полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	–	1	–	–	1
<b>Итого</b>				–	–	1	1	1	–	3
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Помощник группы	–	–	–	–	–	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансовых полевых операций	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	–	–	–	1	1
<b>Итого</b>				–	1	1	–	–	2	4
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Азиатско-Тихоокеанский отдел	Главный специалист по политическим вопросам	1	–	–	–	–	–	1
			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
<b>Итого</b>				1	1	1	1	–	1	5
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	2	–	–	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
<b>Итого</b>				–	–	2	2	–	–	4
<b>Всего, должности вспомогательного обслуживания, которые будут сохранены в 2025 году</b>				1	7	18	7	1	9	43

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Наименование должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ОО	Всего
<b>В. Должности вспомогательного обслуживания, которые были профинансированы в 2024 году и не будут сохранены в 2025 году</b>										
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»			Старший специалист по политическим вопросам	-	(1)	-	-	-	-	(1)
			Специалист по программам и планированию	-	-	-	(1)	-	-	(1)
<b>Итого</b>				-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	-	<b>(2)</b>
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	(1)	-	-	-	-	(1)
			Специалист по политическим вопросам	-	-	(1)	-	-	-	(1)
			Административный помощник	-	-	-	-	-	(1)	(1)
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	(1)	-	-	-	(1)
<b>Итого</b>				-	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	-	-	<b>(1)</b>	<b>(4)</b>
<b>Всего, должности вспомогательного обслуживания, которые не будут сохранены в 2025 году</b>				-	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	<b>(6)</b>

Сокращения: ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДОМ — Департамент операций в пользу мира; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

## Приложение IV

### Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы

(В тыс. долл. США)

Группа/миссия	2024 год			2025 год		
	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего
<b>Группа I</b>						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	750,5	–	750,5	251,4	–	251,4
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	279,0	–	279,0	279,0	–	279,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 284,2	–	1 284,2	1 284,2	–	1 284,2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	2 050,0	–	2 050,0	1 800,0	–	1 800,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	94,0	–	94,0	94,0	–	94,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	527,4	–	527,4	346,0	–	346,0
<b>Итого</b>	<b>4 985,1</b>	<b>–</b>	<b>4 985,1</b>	<b>4 054,6</b>	<b>–</b>	<b>4 054,6</b>
<b>Группа II</b>						
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 000,0	–	1 000,0	1 000,0	–	1 000,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	385,0	–	385,0	300,0	–	300,0
<b>Итого</b>	<b>1 385,0</b>	<b>–</b>	<b>1 385,0</b>	<b>1 300,0</b>	<b>–</b>	<b>1 300,0</b>
<b>Группа III</b>						
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	493,7	72,0	565,7	493,7	56,0	549,7
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 210,6	–	1 210,6	1 210,6	–	1 210,6
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	232,9	–	232,9	248,0	–	248,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	1 400,0	–	1 400,0	1 500,0	–	1 500,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	713,5	–	713,5	713,5	–	713,5
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	76,7	–	76,7	–	–	–
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	361,7	–	361,7	361,7	–	361,7

Группа/миссия	2024 год			2025 год		
	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	154,8	–	154,8	154,8	–	154,8
<b>Итого</b>	<b>4 643,9</b>	<b>72,0</b>	<b>4 715,9</b>	<b>4 682,3</b>	<b>56,0</b>	<b>4 738,3</b>
<b>МООНСА и МООНСИ</b>						
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	514,2	23 700,0	24 214,2	101,8	23 700,0	23 801,8
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	731,1	10 279,8	11 010,9	402,0	9 251,8	9 653,8
<b>Итого</b>	<b>1 245,3</b>	<b>33 979,8</b>	<b>35 225,1</b>	<b>503,8</b>	<b>32 951,8</b>	<b>33 455,6</b>
<b>Всего</b>	<b>12 259,3</b>	<b>34 051,8</b>	<b>46 311,1</b>	<b>10 540,7</b>	<b>33 007,8</b>	<b>43 548,5</b>

*Примечания:*

- цифры в настоящей таблице отражают прогнозируемые расходы за соответствующий период;
- объяснение разницы между прогнозируемыми внебюджетными расходами каждой миссии в 2025 и 2024 годах приводится в докладах о предлагаемом бюджете по программам по соответствующим тематическим группам (A/79/6 (Sect.3)/Add.2, A/79/6 (Sect.3)/Add.3, A/79/6 (Sect.3)/Add.4, A/79/6 (Sect.3)/Add.5 и A/79/6 (Sect.3)/Add.6);
- с учетом неопределенностей и трудностей, связанных с составлением прогнозов в отношении расходов на 2025 год, некоторые миссии использовали свои прогнозируемые расходы на 2024 год в качестве показателя на 2025 год, если на момент подготовки настоящего доклада было невозможно произвести более точную оценку.

## Приложение V

### Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами, 2024 и 2025 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость</i>
<b>Группа I</b>			
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Правительство Саудовской Аравии	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	0,4
	Правительство Иордании	Сборы за регистрацию автотранспортных средств	0,1
	Правительство Йемена	Сборы за регистрацию автотранспортных средств	0,1
<b>Группа III</b>			
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Правительство Сенегала	Помещения	211,2
	Правительство Сенегала	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	15,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	Правительства Кении и Сомали	Все взносы принимающих стран находятся под управлением Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, которое оказывает содействие МООНСОМ	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Правительство Туркменистана	Служебные помещения	379,7
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Правительство Сенегала	Помещения	33,4
	Правительство Сенегала	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	5,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	Правительство Габона	Помещения (служебные помещения ЮНОЦА и резиденция Специального представителя Генерального секретаря по Центральной Африке)	247,9
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Правительство Колумбии	Права на посадку в аэропортах, сборы за навигационные услуги, аэропортовые сборы, сборы за посадку/высадку, аэродромные сборы, сборы за стоянку и разрешения	8,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Правительство Иордании	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	46,0
	Правительство Джибути	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	5,1
	Правительство Омана	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	0,3
	Правительство Саудовской Аравии	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	0,7
	Правительство Йемена	Освобождение от уплаты сбора за регистрацию автотранспортных средств	0,3

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость</i>
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Правительство Гаити	Сборы за регистрацию автотранспортных средств	18,0
<b>МООНСА и МООНСИ</b>			
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Де-факто власти Афганистана	Права посадки в аэропортах	54,7
	Де-факто власти Афганистана	Аэропортовые сборы (посадка/высадка)	10,0
	Де-факто власти Афганистана	Аэропортовые сборы (импортные пошлины)	1,453
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание	216,0
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание	30,9
	Де-факто власти Афганистана	Воздушный терминал (Кабул): земельный участок	3,9
	Де-факто власти Афганистана	Воздушный терминал (Кундуз): здание	2,3
	Де-факто власти Афганистана	Воздушный терминал (Мазари-Шариф): земельный участок	47,2
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок	163,4
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок	48,0
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок	171,7
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок	1 590,7
	Де-факто власти Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок	120,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Капитальное строение	5 030,5
	Правительство Ирака	Инфраструктура	853,5
	Правительство Ирака	Право на посадку в аэропортах и аэропортовые сборы (посадка/высадка)	309,1
	Правительство Кувейта	Капитальное строение	4 015,9
	Правительство Кувейта	Объекты инфраструктуры и права на посадку в аэропортах	12,3

## Приложение VI

### Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов</i>
<b>Группа I</b>				
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Соглашения со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах и содержание медицинских учреждений ВОЗ	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Департамент по вопросам охраны и безопасности регулирует и обеспечивает безопасность в стране. ВОЗ предоставляет медицинские услуги страновой группе	159,5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Доля в расходах на медицинское обслуживание на базе Центра медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций, рассчитываемая исходя из численности персонала в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, и услуги по обеспечению безопасности	Экономическая комиссия для Африки	Экономическая эффективность	3,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Бюджет миссии включает ее долю в расходах на общее обслуживание в рамках вспомогательного обслуживания на местах, предоставляемого Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби по соглашению об уровне обслуживания	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Экономическая эффективность	133,1
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о распределении расходов на финансирование общего бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности по обеспечению безопасности на местах для Йемена и Иордании	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	129,0
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на объединенные медицинские учреждения в Йемене	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	147,0
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на жилье в Сане	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	927,9
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на рекреационный центр в Адене	ВОЗ, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	12,8

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ЭСКАТО обеспечивает общее административное обслуживание на основе возмещения расходов, а ПРООН оказывает дополнительную поддержку в отношении любых услуг на местах в Мьянме или во время поездок в другие страны, включая безопасность, местные перевозки, координацию на местах и таможенное оформление	ЭСКАТО, ПРООН	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности, особенно в настоящее время, поскольку операции временно переведены в Бангкок	86,7
<b>Группа II</b>				
Группа экспертов по Йемену	Бюджет миссии включает только ее долю (доли) в расходах на оплату одного или нескольких видов согласованных услуг, совместно покрываемых рядом участвующих структур, при этом оплата производится в адрес ПРООН — структуры, обеспечивающей совместное обслуживание. Эти услуги включают аренду служебных и жилых помещений, услуги охраны и медицинское обслуживание	ПРООН	Экономическая эффективность	208,6
<b>Группа III</b>				
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Оплата услуг электроснабжения; оплата услуг водоснабжения; услуги по вывозу мусора, удалению отходов и фумигации; услуги по уходу за зелеными насаждениями; техническое обслуживание и ремонт генераторов; техническое обслуживание и ремонт	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ЮНОВАС и совместно используемые объекты Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	104,1
	Воздушные операции	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, другие миссии	Воздушные суда, совместно используемые ЮНОВАС, Группой Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии и другими миссиями	213,4
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Материально-техническую и сопутствующую поддержку МООНСОМ оказывает ЮНСОС, и связанные с этим расходы включены в бюджет МООНСОМ. Спектр услуг, которые оказывает ЮНСОС, включает обеспечение служебными и жилыми помещениями, медицинское обеспечение, обеспечение топливом, поездки на воздушных судах ЮНСОС при наличии свободных мест, обеспечение безопасности аэропортов и выдачу служебных пропусков. Расходы на обслуживание трех самолетов и двух вертолетов МООНСОМ будет нести	ЮНСОС	МООНСОМ оказывает административную, материально-техническую и смежную поддержку	26 151,7

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов</i>
	совместно с ЮНСОС в пропорции 30 на 70. Что касается ресурсов ИКТ, то у МООНСОМ имеется собственная компьютерная техника, а ЮНСОС предоставляет Миссии серверное оборудование и некоторые типы устройств для конечных пользователей при возникновении такой необходимости. МООНСОМ и ЮНСОС совместно несут расходы на услуги в области ИКТ в пропорции 30 на 70			
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	В рамках механизма совместного несения расходов Региональный центр арендует у ПРООН служебные помещения в столицах четырех стран Центральной Азии: Астане, Бишкеке, Душанбе и Ташкенте. Механизм совместного несения расходов основан на существующем меморандуме о взаимопонимании между Региональным центром и ПРООН	ПРООН	Общие помещения	21,6
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Канцелярия с 2011 года имеет договоренность с Департаментом по вопросам охраны и безопасности о совместном несении расходов на аренду служебных помещений, услуги ИКТ и услуги по эксплуатации помещений, такие как уборка, техническое обслуживание здания и коммунальные услуги	Департамент по вопросам охраны и безопасности	Канцелярия предоставляет служебные помещения и смежные услуги Департаменту по вопросам охраны и безопасности и Информационно-оперативному центру по вопросам безопасности в своих помещениях	93,4
	Заключенные между учреждениями Организации Объединенных Наций соглашения о взносах для Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности	ПРООН	Взнос в Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности для 83 сотрудников Канцелярии	36,1
	Для обеспечения мобильности Специального координатора и его группы по политическим вопросам Канцелярия использует служебные помещения в ЭСКЗА, возмещая ЭСКЗА расходы на обслуживание площадей, занимаемых ее сотрудниками	ЭСКЗА	За предоставление служебных помещений в Доме Организации Объединенных Наций наряду со смежными услугами на основе возмещения расходов	39,4
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Соглашение о совместном несении расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций в отношении обеспечения безопасности на местах и управления комплексом; и местный общий бюджет на обеспечение безопасности	Страновая группа Организации Объединенных Наций, ВОЗ	ЮНОЦА размещается в комплексе, используемом совместно с другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Расходы на управление комплексом и	83,5

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов</i>
			обеспечение его безопасности являются общими расходами	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Используемые МООНПЛ механизмы совместного несения расходов охватывают, с учетом имеющихся возможностей и сложившейся обстановки в плане безопасности, перевозки наземным и воздушным транспортом, медицинское обслуживание и медицинскую эвакуацию и другие виды поддержки (использование сети радиовещания, услуги телефонной и видеоконференц-связи и печати и услуги охраны (персонал и имущество)). МООНПЛ и другие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций совместно используют служебные помещения в Бенгази. МООНПЛ выплачивает свою долю в общих расходах на помещения в Бенгази ВПП, которая заключила договор аренды служебных помещений	ВПП, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ЮНФПА, УВКБ ООН, Управление по координации гуманитарных вопросов	Общие помещения в центре в Бенгази	460,0
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Соглашение с Департаментом по вопросам охраны и безопасности о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	140,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Соглашение с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену о совместном несении расходов в связи с использованием служебных помещений, их техническим обслуживанием и соответствующими коммунальными услугами в Аммане и Санае и в связи с использованием жилых помещений в Адене	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	820,1
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о распределении расходов на финансирование общего бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности по обеспечению безопасности на местах для Йемена и Иордании	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	245,5
	Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов на охрану жилых помещений в Санае	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	187,0
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на объединенные медицинские учреждения в Йемене	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	115,0

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов</i>
	Соглашение с ВПП о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных и жилых помещений в южных округах	ВПП, ПРООН, Департамент по вопросам охраны и безопасности, Управление по координации гуманитарных вопросов	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	775,2
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на рекреационный центр в Адене	ВОЗ, страновая группа Организации Объединенных Наций	Экономическая эффективность и синергизм в оперативной деятельности	5,1
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Соглашение с Департаментом по вопросам охраны и безопасности о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Мероприятия на основе совместного несения расходов способствуют принятию Департаментом по вопросам охраны и безопасности мер по управлению рисками в Гаити. Общий бюджет на обеспечение безопасности на местах находится под управлением ПРООН	120,0
<b>МООНСА и МООНСИ</b>				
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	<p>1. Совместное размещение в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане (Кабул), помещения которого используются учреждениями, фондами и программами на основе совместного несения расходов с 2006 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение безопасности комплекса (частная охранная компания и сотрудники службы охраны (местный разряд));</li> <li>• аренда и техническое обслуживание (аренда, удаление жидких и твердых отходов, уборка помещений, уход за зелеными насаждениями и обслуживание зон общего пользования)</li> </ul> <p>2. Совместное размещение периферийных отделений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение безопасности комплекса (частная охранная компания и сотрудники службы охраны (местный разряд));</li> <li>• аренда и техническое обслуживание (аренда, удаление жидких и твердых отходов, уборка помещений, уход за зелеными</li> </ul>	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА	Для достижения экономии за счет эффекта масштаба	3 132,1
		ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, Департамент по вопросам охраны и безопасности, МОТ, ВПП, Управление по координации гуманитарных вопросов,	Для достижения экономии за счет эффекта масштаба	5 742,9

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры, участвующие в совместном несении расходов	Причины совместного несения расходов	Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов
	насаждениями и обслуживанием зон общего пользования)	МОМ, УВКБ ООН, ФАО		
	3. Объединенная медицинская служба в Кабуле: совместное несение расходов на персонал, оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, МОТ, ЮНИДО, ФАО, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНЕП, АБР, МООНСА, Канцелярия координатора-резидента, ЮНКТАД, УНП ООН, Всемирный банк	Для достижения экономии за счет эффекта масштаба	420,9
	4. Группа реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций, регионы: совместное несение расходов на персонал и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты	МОТ, ЮНЕСКО, ВОЗ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНОПС, МООНСА, Структура «ООН-женщины», ФАО	Для достижения экономии за счет эффекта масштаба	330,5
	Мобильная хирургическая бригада и группа медицинской эвакуации по воздуху: поставщик медицинских услуг по договору подряда. Распределение расходов в течение трех лет действия договора	АБР, ФАО, МОТ, МОМ, Канцелярия координатора-резидента, ЮНКТАД, ЮНЕСКО, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНОПС, ООН-Хабитат, МООНСА, УВКБ ООН, ЮНИДО, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ, Всемирный банк	Для достижения экономии за счет эффекта масштаба	236,1
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	<p>1. Службы безопасности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Совместно финансируемые услуги группы охраны Организации Объединенных Наций</li> <li>Совместно финансируемые услуги по обеспечению безопасности на местах: сопровождение, отслеживание передвижения персонала, подготовка по вопросам безопасности, инфраструктура безопасности,</li> </ul>	<p>ФАО, МОТ, МОМ, МКБТ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНКТАД, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ ООН, ЮНИСЕФ, ЮНИДО, Служба по вопросам</p>	<p>Для решения общих проблем, связанных с безопасностью, на страновом уровне Организация Объединенных Наций в Ираке действует в рамках единой системы управления рисками в области</p>	2 627,0
				756,2

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры, участвующие в совместном несении расходов	Причины совместного несения расходов	Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов
	оказание оперативной поддержки в области безопасности и силы охраны • Силы охраны помещений (укомплектование персоналом): обеспечение безопасности комплекса	деятельности, связанной с разминированием, УНП ООН, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ	безопасности (система обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций). Все участвующие структуры вносят пропорциональный вклад в работу этой сети, а МООНСИ выступает в качестве администратора	2 130,0
	2. Услуги по эксплуатации жилых и служебных помещений и по аренде помещений (включая комплекс в Мосуле): уборка помещений, сбор мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, техническое обслуживание здания и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения	ФАО, МОТ, МОМ, МТЦ, Канцелярия координатора-резидента, ЮНКТАД, ПРООН, Департамент по вопросам охраны и безопасности, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ ООН, ЮНИСЕФ, ЮНИДО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Управление по координации гуманитарных вопросов, Контртеррористическое управление, УНП ООН, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ	Достижение экономии за счет эффекта масштаба и создание условий для того, чтобы инициатива «Единая Организация Объединенных Наций» в Ираке могла более эффективно и действенно выполнять свои мандаты	2 918,0
	3. Расходы Кувейтского объединенного бюро поддержки, не связанные с персоналом: коммунальные услуги, эксплуатационно-техническое обслуживание, услуги по обеспечению безопасности, горюче-смазочные материалы, коммерческая связь, информационно-техническое обслуживание и челночные перевозки наземным транспортом	ОПООНГ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, МООНСА, СООННР, ВСООНК, База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, ВСООНЛ, МООНСХ, МООНК, ГВНООНИП, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Канцелярия Специального координатора по	Расходы Бюро, не связанные с персоналом, распределяются пропорционально количеству сотрудников в каждом из подразделений, которым оказывается поддержка	546,8

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры, участвующие в совместном несении расходов	Причины совместного несения расходов	Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2025 год для совместного несения расходов
		ближневосточному мирному процессу, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, ОНВУП, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии		
	Другие совместно финансируемые услуги: медицинские услуги и услуги наземного транспорта	Управление по координации гуманитарных вопросов, ФАО, МОМ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ ООН, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ	Достижение экономии за счет эффекта масштаба и создание условий для того, чтобы инициатива «Единая Организация Объединенных Наций» в Ираке могла более эффективно и действенно выполнять свои мандаты	1 301,8

*Сокращения:* АБР — Азиатский банк развития; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВСООНК — Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; ГВНООНИП — Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане; ИКТ — информационно-коммуникационные технологии; МОМ — Международная организация по миграции; МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций в Косово; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; МООНСХ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде; МОТ — Международная организация труда; МТЦ — Международный торговый центр; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ОПООНГ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; СООННР — Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ ООН — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УНП ООН — Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; ЭСКЗА — Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНКТАД — Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию; ЮНОВАС — Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

## Приложение VII

### Смета расходов поступлений специальных политических миссий на основе возмещения расходов

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Центр затрат/ подразделение, предоставляющее услуги</i>	<i>Структуры, которые будут получать поддержку</i>	<i>Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предоставляться</i>	<i>Прогнозируемые подлежащие расходованию поступления</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Охрана и безопасность	ПРООН, ВОЗ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, Управление по координации гуманитарных вопросов, МОТ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, МОМ, УНП ООН, Канцелярия координатора-резидента, ЮНИСЕФ, УВКБ ООН, Iqarus, Dycк Advisory Group	Организация учебной подготовки по вопросам безопасности, совместно используемые услуги Службы безопасности ЮНОЦА. Меморандум о взаимопонимании в отношении совместного размещения в регионах для предоставления услуг по обеспечению безопасности	11 418,5
	Медицинское обслуживание	ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ВОЗ, ЮНФПА, ЮНЕСКО, МОТ, МОМ, УВКБ, Управление по координации гуманитарных вопросов, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, Структура «ООН-женщины», АБР, Канцелярия координатора-резидента, ЮНКТАД, Всемирный банк, УНП ООН, ЮНИДО, ООН-Хабитат	Оказание медицинских услуг	4 103,5
	Связь и информационные технологии	ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, УНП ООН, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНИДО, ЮНФПА, МОТ	Предоставление услуг мобильной и стационарной телефонной связи, услуг по слежению наземной системы транкинговой радиосвязи (TETRA), конфигурация системы TETRA, установка антенны на вышке МООНСА, обслуживание радиоаппаратуры	128,8
	Инженерно-техническая секция	ПРООН, ВОЗ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, Управление по координации гуманитарных вопросов, МОТ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, МОМ, УНП ООН, Канцелярия координатора-резидента, ЮНИСЕФ, УВКБ ООН, Iqarus, Dycк Advisory Group	Предоставление ЮНОЦА услуг по техническому обслуживанию в рамках общего бюджета, услуг по размещению и аренде служебных помещений	7 162,6
	Наземный транспорт	ПРООН, ЮНФПА, Всемирный банк, посольство Японии, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, посольство Швеции, посольство Швейцарии, посольство Финляндии	Услуги по аренде автотранспорта	130,0

<i>Миссия</i>	<i>Центр затрат/ подразделение, предоставляющее услуги</i>	<i>Структуры, которые будут получать поддержку</i>	<i>Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предоставляться</i>	<i>Прогнозируемые подлежащие расходование поступления</i>
	Авиация	ВПП, ЮНИСЕФ, УВКБ, ЮНОПС, IDG Security (Afghanistan) Ltd.	Услуги воздушного транспорта и материально-технические услуги	255,0
	Административные сборы			530,5
<b>Общий объем сметных поступлений</b>				<b>23 729,0</b>
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Охрана и безопасность	УВКБ, ПРООН, МОМ, ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНИТАД, ВОЗ, ФАО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, ЮНОПС, МОТ, УНП ООН, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНКТАД, Управление по координации гуманитарных вопросов, МТЦ, ЮНИДО	Совместное несение расходов Охранной группой Организации Объединенных Наций, оказание услуг в рамках общего бюджета на обеспечение безопасности на местах и невооруженная охрана помещений	5 513,2
	Управление цепью снабжения	ЮНИТАД, ПРООН, МОМ, УВКБ, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ВПП, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНФПА, ЮНОПС, ФАО, Управление по координации гуманитарных вопросов, Структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, МОТ, УНП ООН	Предоставление генераторов, наземного транспорта, авиационного топлива и комбинированных пайков	696,9
	Медицинское обслуживание	УВКБ ООН, ЮНИСЕФ, ПРООН, МОМ, ВПП, ЮНИТАД, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНЕСКО, ВОЗ, ФАО, МОТ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНОПС, ЮНФПА	Оказание медицинских услуг	26,4
	Связь и информационные технологии	МОТ, ЮНФПА, УВКБ ООН, РЦПДЦА, ЮНОПС	Предоставление услуг мобильной и стационарной телефонной связи	217,4
	Инженерно-техническая секция	ЮНИТАД, ПРООН, ЮНИСЕФ, УВКБ ООН, ВПП, ВОЗ, МОМ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, МООНСА, ООН-Хабитат, ФАО, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНЕСКО, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНОПС, УНП ООН, МОТ, МООНСХ, Департамент по вопросам охраны и безопасности, МТЦ	Услуги по размещению и аренде служебных помещений	2 918,0
	Наземный транспорт	МОМ, ПРООН, ЮНИСЕФ, МТЦ, ВОЗ, УВКБ, ЮНКТАД, УНП ООН, ВПП, ЮНФПА, МОТ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, МООНСА, ФАО, Контртеррористическое управление, Канцелярия координатора-резидента в Кувейте, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, ЮНЕП, МАГАТЭ	Услуги по аренде автотранспорта и услуги по организации челночных перевозок, услуги по ремонту и техническому обслуживанию, услуги по проведению экзаменов по вождению	630,1

<i>Миссия</i>	<i>Центр затрат/ подразделение, предоставляющее услуги</i>	<i>Структуры, которые будут получать поддержку</i>	<i>Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предоставляться</i>	<i>Прогнозируемые подлежащие расходованию поступления</i>
	Гражданский персонал и другие услуги	ЮНИТАД, ПРООН, МОМ, ЮНИСЕФ, УВКБ, ВОЗ, ВПП, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», МОТ, МТЦ, УНП ООН, Консультативная миссия Европейского союза, ЮНКТАД, Контртеррористическое управление	Расходы по персоналу для сотрудников, занимающихся возмещением расходов и другими административными услугами	277,8
<b>Общий объем сметных поступлений</b>				<b>10 279,8</b>
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Связь и информационные технологии	УНП ООН	Услуги информационно-коммуникационных технологий	2,4
	Инженерно-техническая секция	УНП ООН	Услуги материально-технического обеспечения	23,6
	Авиация	Другие миссии и учреждения	Авиационные услуги	30,0
<b>Общий объем сметных поступлений</b>				<b>56,0</b>
<b>Всего</b>				<b>34 064,8</b>

*Сокращения:* АБР — Азиатский банк развития; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; МАГАТЭ — Международное агентство по атомной энергии; МООНСХ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде; МОТ — Международная организация труда; МОМ — Международная организация по миграции; МТЦ — Международный торговый центр; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; РЦПДЦА — Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ ООН — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УНП ООН — Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИТАД — Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»; ЮНКТАД — Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

*Примечания:*

- В таблице приводится смета расходующихся поступлений от деятельности по возмещению расходов для специальных политических миссий, которые на момент выпуска настоящего доклада имели утвержденный план расходов на 2024 финансовый год. Расходующиеся поступления — это поступления, которые будут израсходованы на основе утвержденного плана расходов. Прогнозируемые расходы согласно планам расходов соответствующих миссий представлены в приложении VIII.
- Нерегулируемые поступления носят непредсказуемый характер. В случае получения таких поступлений они будут собираться и перечисляться в фонд начисленных взносов (т. е. общий фонд регулярного бюджета в случае специальных политических миссий) для зачета государствам-членам, финансирующим бюджет, формируемый за счет начисленных взносов.

## Приложение VIII

### Прогнозируемые расходы по линии полученных за счет возмещения расходов поступлений специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку</i>	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Воинские контингенты	–	2 622,1	–
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>2 622,1</b>	<b>–</b>
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	1 305,5	–	–
Национальный персонал	3 337,6	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 363,8	162,9	–
Временный персонал общего назначения	–	2 627,0	–
<b>Итого</b>	<b>6 006,9</b>	<b>2 789,9</b>	<b>–</b>
<b>Оперативные расходы</b>			
Официальные поездки	105,0	28,2	–
Помещения и объекты инфраструктуры	7 268,1	3 237,1	22,6
Наземный транспорт	8 256,5	427,1	1,0
Воздушные операции	130,0	–	30,0
Связь и информационные технологии	128,8	657,4	2,4
Медицинское обслуживание	1 519,1	26,4	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	59,6	491,6	–
<b>Итого</b>	<b>17 722,2</b>	<b>4 867,8</b>	<b>56,0</b>
<b>Всего</b>	<b>23 729,0</b>	<b>10 279,8</b>	<b>56,0</b>

*Примечание:* цифры, представленные в настоящей таблице, основаны на утвержденном плане расходов соответствующей миссии, произведенных за счет поступлений от возмещения расходов в 2024 финансовом году, на момент выпуска настоящего доклада. С учетом сроков, которые занимает процесс возмещения расходов, планы расходов на 2025 финансовый год будут подготовлены лишь к концу 2024 года.

## Приложение IX

## Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий, 2023–2025 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	2023 год				2024 год		2025 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии</b>								
Самолеты	315,0	–	–	–	315,0	–	315,0	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	41,0	21,2	–	–	41,0	–	41,0	–
Прочее	–	66,5	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>356,0</b>	<b>87,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>356,0</b>	<b>–</b>	<b>356,0</b>	<b>–</b>
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер</b>								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	68,6	15,6	–	–	68,6	–	48,4	–
<b>Итого</b>	<b>68,6</b>	<b>15,6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>68,6</b>	<b>–</b>	<b>48,4</b>	<b>–</b>
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену</b>								
Самолеты	510,1	373,6	158	10	407,1	126	97,4	81
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	154,8	4,1	–	–	134,7	–	147,9	–
Прочее	239,1	169,1	–	–	275,9	–	333,4	–
<b>Итого</b>	<b>904,0</b>	<b>546,8</b>	<b>158</b>	<b>10</b>	<b>817,7</b>	<b>126</b>	<b>578,7</b>	<b>81</b>
<b>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</b>								
Самолеты	1 337,8	1 435,1	540	296 <sup>a</sup>	1 386,4	504	1 547,5	600
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–

	2023 год				2024 год		2025 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов
<i>Миссия</i>								
Горюче-смазочные материалы	717,2	161,7	–	–	649,4	–	285,1	–
Прочее	636,3	772,5	–	–	572,5	–	573,1	–
<b>Итого</b>	<b>2 691,3</b>	<b>2 369,2</b>	<b>540</b>	<b>296</b>	<b>2 608,3</b>	<b>504</b>	<b>2 405,7</b>	<b>600</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали</b>								
Самолеты	1 866,0	2 042,7	792	688	2 068,6	660	2 406,3	660
Вертолеты	2 636,8	2 878,0	540	557	2 702,7	540	3 561,8	540
Горюче-смазочные материалы	1 056,4	1 333,7	–	–	1 128,4	–	1 028,7	–
Прочее	1 026,7	514,4	–	–	875,6	–	755,4	–
<b>Итого</b>	<b>6 585,9</b>	<b>6 768,8</b>	<b>1 332</b>	<b>1 245</b>	<b>6 775,3</b>	<b>1 200</b>	<b>7 752,2</b>	<b>1 200</b>
<b>Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии</b>								
Самолеты	69,1	110,4	38	48	79,8	48	92,1	65
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	50,1	36,2	–	–	56,3	–	31,1	–
Прочее	77,1	56,3	–	–	58,0	–	60,2	–
<b>Итого</b>	<b>196,3</b>	<b>202,8</b>	<b>38</b>	<b>48</b>	<b>194,1</b>	<b>48</b>	<b>183,4</b>	<b>65</b>
<b>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки</b>								
Самолеты	96,7	57,5	61	13	93,4	49	93,7	49
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	26,7	–	–	–	21,3	–	21,4	–
Прочее	35,8	–	–	–	21,6	–	31,0	–
<b>Итого</b>	<b>159,2</b>	<b>57,5</b>	<b>61</b>	<b>13</b>	<b>145,8</b>	<b>49</b>	<b>146,1</b>	<b>49</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии</b>								
Самолеты	3 203,5	2 688,7	550	518	2 493,3	550	2 768,5	500
Вертолеты	2 255,5	–	150	–	2 579,6	150	1 144,0	75
Горюче-смазочные материалы	825,5	522,0	–	–	958,8	–	724,5	–

Миссия	2023 год				2024 год		2025 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов
Прочее	725,5	412,0	–	–	773,2	–	723,5	–
<b>Итого</b>	<b>7 010,0</b>	<b>3 622,7</b>	<b>700</b>	<b>518</b>	<b>6 804,9</b>	<b>700</b>	<b>5 360,5</b>	<b>575</b>
<b>Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</b>								
Самолеты	1 547,0	1 502,0	900	544 <sup>a</sup>	1 624,2	780	1 509,5	555
Вертолеты	3 930,0	4 869,3	1 000	991	6 395,2	1 800	7 124,8	995
Горюче-смазочные материалы	937,2	756,5	–	–	1 152,2	–	651,1	–
Прочее	902,7	656,2	–	–	1 320,7	–	1 322,1	–
<b>Итого</b>	<b>7 316,9</b>	<b>7 784,0</b>	<b>1 900</b>	<b>1 535</b>	<b>10 492,3</b>	<b>2 580</b>	<b>10 607,5</b>	<b>1 550</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде</b>								
Самолеты	2 986,0	2 369,6	832	580	2 558,9	880	2 657,2	464
Вертолеты	2 070,0	4 496,6	420	12	2 976,6	420	–	–
Горюче-смазочные материалы	1 937,8	1 017,5	–	–	2 139,1	–	846,3	–
Прочее	1 277,4	1 264,4	–	–	1 313,5	–	881,6	–
<b>Итого</b>	<b>8 271,2</b>	<b>9 148,1</b>	<b>1 252</b>	<b>591</b>	<b>8 988,1</b>	<b>1 300</b>	<b>4 385,1</b>	<b>464</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану</b>								
Самолеты	4 779,6	2 975,0	860	686	3 537,6	1 060	2 301,1	700
Вертолеты	2 052,4	–	536	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	1 142,9	477,4	–	–	659,0	–	1 576,5	–
Прочее	235,2	58,4	–	–	225,8	–	121,2	–
<b>Итого</b>	<b>8 210,1</b>	<b>3 510,8</b>	<b>1 396</b>	<b>686</b>	<b>4 422,4</b>	<b>1 060</b>	<b>3 998,8</b>	<b>700</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку</b>								
Самолеты	2 454,8	2 170,2	925	763	2 392,0	925	4 026,9	800
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	490,3	743,4	–	–	1 101,5	–	777,2	–
Прочее	205,4	154,7	–	–	241,1	–	193,1	–
<b>Итого</b>	<b>3 150,5</b>	<b>3 068,3</b>	<b>925</b>	<b>763</b>	<b>3 734,6</b>	<b>925</b>	<b>4 997,2</b>	<b>800</b>

Миссия	2023 год				2024 год		2025 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов
<b>Всего, все специальные политические миссии</b>								
Самолеты	19 165,6	15 724,8	5 656	4 146	16 956,3	5 582	17 815,2	4 474
Вертолеты	12 944,7	12 243,9	2 646	1 560	14 654,1	2 910	11 830,6	1 610
Горюче-смазочные материалы	7 379,9	5 073,6	–	–	8 041,7	–	6 130,8	–
Прочее	5 429,8	4 140,1	–	–	5 756,0	–	5 043,0	–
<b>Всего</b>	<b>44 920,0</b>	<b>37 182,4</b>	<b>8 302</b>	<b>5 706</b>	<b>45 408,1</b>	<b>8 492</b>	<b>40 819,6</b>	<b>6 084</b>

*Примечание:* к категории «прочее» относятся расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание, выплату суточных членам экипажей и страхование гражданской ответственности.

<sup>a</sup> Летные часы включают в себя часы по резервному чартерному соглашению или краткосрочному контракту.

## Приложение X

### Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2023–2025 годы

(Расходы в тыс. долл. США/продолжительность в летных часах)

Миссия	Фактический показатель за 2023 год			Фактический показатель за 2024 год (январь — март)			Прогноз на 2025 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	24,2	9,6	Рейсы были организованы для транспортного обеспечения важных поездок в связи с процессами мирных консультаций и переговоров	–	–	–	578,7
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	907,5	186,3	Специальные рейсы в поддержку выполнения мандата миссии в периоды отсутствия регулярных рейсов; медицинская эвакуация	82,7	17,2	Специальный рейс в поддержку выполнения мандата Миссии в отсутствие регулярных рейсов; медицинская эвакуация	344,50
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	57,5	13,28	Низкая доступность коммерческих рейсов в субрегионе при необходимости участия в срочных совещаниях	–	–	Остаток средств по счету-фактуре за 2023 год, выставленному Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, будет погашен в 2024 году. В первом квартале 2024 года специальные рейсы не потребовались	146,1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	813,5	176	Специальные рейсы для обеспечения поездок старшего руководства и визитов делегаций	216,5	46,5	Специальные рейсы для обеспечения поездок старшего руководства и визитов делегаций	900,0
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	389,4	73	Специальные рейсы в поддержку идущего мирного процесса в сотрудничестве с правительством Колумбии, а также другие внутренние полеты в поддержку визитов и ключевых встреч в рамках выполнения мандата Миссии	–	–	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	212,9	49,8	Для обслуживания важных поездок в связи с проведением мирных консультаций и консультаций по согласованию порядка передислокации, включая просьбы Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и страновой группы Организации Объединенных Наций	31,3	7	Для обслуживания важных поездок в связи с проведением мирных консультаций, включая просьбы Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	458,1

Миссия	Фактический показатель за 2023 год			Фактический показатель за 2024 год (январь — март)			Прогноз на 2025 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	147,7	75,3	Полеты в целях медицинской эвакуации по воздуху и для оказания специальной логистической поддержки Миссии и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в периоды отсутствия регулярных, предусмотренных расписанием рейсов	29,8	14,6	Полеты для оказания специальной логистической поддержки Миссии и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в периоды отсутствия регулярных, предусмотренных расписанием рейсов	136,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	352,4	194,4	Специальные рейсы для содействия поездкам старших руководителей в пределах Ирака для участия в консультациях по политическим и гуманитарным вопросам и вопросам развития, поездкам для целей ротации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших	124,8	31,2	Специальные рейсы для содействия поездкам старших руководителей в пределах Ирака для участия в консультациях по политическим и гуманитарным вопросам и вопросам развития, поездкам для целей ротации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших	250,0

*Примечание:* в соответствии с определением, содержащимся в Руководстве Организации Объединенных Наций по авиационным перевозкам, под специальным рейсом понимается внеплановый рейс, для выполнения которого требуется специальное разрешение начальника Отдела поддержки миссии.

## Приложение XI

### Ресурсы на приобретение спутниковых снимков для специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Обоснование
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1,8	29,4	Ресурсы предназначены для оплаты подписки на геопространственную базу данных, которая позволит экспертам практически в режиме реального времени получать доступ к временным и пространственным спутниковым изображениям с высоким разрешением и другим соответствующим услугам и которая будет использоваться для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандатов Совета Безопасности
Группа экспертов по Судану	2,6	29,4	
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	230,2	–	
Группа экспертов по Ливии	6,2	29,4	
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2,6	29,4	
Группа экспертов по Йемену	3,0	29,4	
Группа экспертов по Южному Судану	2,6	29,4	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	1,5	–	
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	2,9	29,4	
Группа экспертов по Гаити	3,0	29,4	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	1,8	1,8	Ресурсы предназначены для улучшения информированности Миссии о положении дел с помощью геопространственной информации, которая будет использоваться для анализа ситуаций в районе действия Миссии и для повышения осведомленности руководства Миссии в интересах более эффективного стратегического планирования
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	150,0	120,0	Миссии необходимы спутниковые снимки с высоким разрешением для анализа изображений в поддержку мониторинга района ответственности и подготовки донесений об анализе изображений и продуктов визуализации очагов напряженности с созданием, в частности, возможностей для изучения представляющих интерес характеристик, пространственного анализа и оценки местности, планирования военного и охранного патрулирования, подготовки оперативных карт и продуктов с добавленной стоимостью для Объединенного оперативного центра

## Приложение XII

### Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря</b>					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	—	—	75,2	75,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (9400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (16 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (31 500 долл. США); запасные части (5200 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (2000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (11 000 долл. США)
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	—	—	36,8	41,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (7700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (25 700 долл. США); запасные части (1200 долл. США); прокат оборудования (3300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая подписку на две информационно-аналитические базы данных (3600 долл. США)
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	—	—	11,0	11,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (7300 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (3800 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	—	—	7,3	7,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, включая мобильные приложения (4200 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (3200 долл. США)
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	—	—	47,8	21,3	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (3100 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (8900 долл. США); прокат оборудования (2200 долл. США); и программное обеспечение, лицензии и сборы (7100 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 ПС, 4 МР	1 ПС, 4 МР	396,4	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	—	—	40,1	40,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (4900 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (19 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (8300 долл. США); запасные части (4600 долл. США); и программное обеспечение, лицензии и сборы (3200 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	—	—	141,4	135,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (15 500 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (29 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (42 100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (48 000 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	709,0	786,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (72 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (525 100 долл. США); запасные части (20 700 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (60 300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая типографские услуги и размножение материалов (107 400 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	—	—	24,6	25,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (6000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (3000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (16 400 долл. США); и запасные части (100 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы</b>					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	–	–	34,6	64,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (17 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (4900 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (41 500 долл. США)
Группа экспертов по Судану	–	–	31,5	60,3	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (15 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (3500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (40 400 долл. США)
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	–	–	345,7	12,7	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (800 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (6500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (4700 долл. США)
Группа экспертов по Ливии	–	–	40,4	65,9	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (7000 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (42 000 долл. США)
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	–	–	33,0	61,9	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (15 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5200 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (40 400 долл. США)
Группа экспертов по Йемену	–	–	41,0	69,6	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (20 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (7400 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (41 500 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
Группа экспертов по Южному Судану	–	–	35,2	64,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (15 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (6800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (40 900 долл. США)
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	–	–	204,3	225,8	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (12 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (181 300 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9800 долл. США)
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	–	–	12,1	12,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (3000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги для обслуживания веб-сайта (3800 долл. США)
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	–	–	20,1	9,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (1600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (4300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги для обслуживания веб-сайта (3500 долл. США)
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	–	–	46,3	74,8	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (15 900 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (42 000 долл. США)
Группа экспертов по Гаити	–	–	35,5	63,9	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	—	—	132,9	88,7	(5900 долл. США); прокат оборудования (500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (40 200 долл. США)
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	—	—	190,1	190,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (32 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (122 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (35 800 долл. США)
<b>Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии</b>					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	727,7	649,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (72 100 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (160 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (215 900 долл. США); запасные части (56 400 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (99 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (45 500 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	—	—	5 862,9	5 202,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (394 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (1 478 800 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 868 000 долл. США); запасные части (200 200 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (160 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (1 101 200 долл. США)
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	272,7	215,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (36 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (89 100 долл. США); техническое обслуживание

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерунонигерийской комиссии	—	—	464,2	437,6	аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (49 600 долл. США); запасные части (3700 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (20 800 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (16 000 долл. США)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	2 МР	2 МР	235,8	289,7	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (87 900 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (60 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (110 100 долл. США); запасные части (8800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (18 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (4800 долл. США)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	534,4	504,9	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (94 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (262 300 долл. США); запасные части (8900 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (35 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (103 800 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	6 ПС, 5 МР	6 ПС, 5 МР	3 092,5	2 587,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (689 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 042 700 долл. США); запасные части (88 800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (450 800 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (315 400 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 9 МР	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 8 МР	6 320,5	5 440,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (548 400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (1 127 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (2 644 600 долл. США); запасные части (111 600 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (567 900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (439 800 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Хордейде	1 С-3, 1 ПС, 3 МР	1 С-3, 1 ПС, 3 МР	1 126,1	1 461,7	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (53 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (83 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (968 900 долл. США); запасные части (51 900 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (100 400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая типографские услуги и размножение материалов (203 600 долл. США)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	3 ПС, 1 НСС	3 ПС, 1 НСС	1 991,8	1 707,7	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (94 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (333 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (891 000 долл. США); запасные части (5500 долл. США); программное обеспечение и сборы (231 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (224 900 долл. США)
<b>МООНСА и МООНСИ</b>					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 6 ДООН	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 8 ДООН	5 730,2	6 157,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (1 468 200 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (1 668 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 526 400 долл. США); запасные части (289 500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (678 400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (526 500 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по	1 С-4, 2 С-3, 9 ПС,	1 С-4, 2 С-3, 9 ПС,	2 927,5	2 596,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (81 100 долл. США);

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями</i>		<i>Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями</i>		<i>Замечания</i>
	<i>Утверждено на 2024 год</i>	<i>Предлагается на 2025 год</i>	<i>Утверждено на 2024 год</i>	<i>Предлагается на 2025 год</i>	
оказанию содействия Ираку	3 НСС, 26 МР	3 НСС, 26 МР			телекоммуникационные и сетевые услуги (396 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 296 700 долл. США); запасные части (130 000 долл. США); программное обеспечение, лицензии и сборы (567 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (124 900 долл. США)

*Сокращения:* ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

## Приложение XIII

### Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря</b>					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	17,3	17,3	Противопожарные средства и обмундирование и обслуживание систем телевизионного наблюдения, пожарной сигнализации, охранной сигнализации и пожаротушения и защитных ограждений
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	–	10,4	10,4	Услуги по обеспечению безопасности в ходе Женевских дискуссий и конференций, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 С-4, 4 ПС, 12 МР	1 С-4, 4 ПС, 12 МР	618,3	616,7	Ресурсы на цели совместного несения расходов по обеспечению безопасности в Дамаске и на цели безопасности, обеспечиваемой Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и коммерческими поставщиками для Специального посланника и в ходе совещаний Конституционного комитета, проводимых в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	–	–	3,7	3,8	Взнос на финансирование местного отделения Департамента по вопросам охраны и безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	2,8	3,6	Доля Канцелярии в расходах на общие услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	811,2	918,0	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, принадлежности и обмундирования (62 000 долл. США); услуги по обеспечению безопасности, включая услуги невооруженных охранников, предоставляемые частной охранной компанией, долю Департамента по вопросам охраны и безопасности в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения и вооруженным охранникам, предоставляемым властями принимающей страны (856 000 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	–	–	–	–	– В Бангкоке и в помещениях Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана не требуется никаких особых услуг по обеспечению безопасности

Миссия	Число должностей		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы</b>					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3	1 С-3	–	–	Специалист по координации вопросов безопасности для экспертов в Демократической Республике Конго
Группа экспертов по Ливии	–	–	–	11,6	Плата за услуги по обеспечению безопасности, которые будут оказаны Департаментом по вопросам охраны и безопасности экспертам во время их пребывания в Ливии
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	10,9	10,9	Личная охрана экспертов, покрываемые совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций услуги по охране и безопасности в Йемене и профессиональная подготовка специалистов по безопасности
Группа экспертов в соответствии с резолюцией 2713 (2023)	–	–	52,9	55,5	Плата за услуги по обеспечению безопасности в Сомали, услуги по обеспечению безопасности жилых помещений в Найроби и услуги охраны и сопровождения, которые будут оказаны экспертам Группы Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Группа экспертов по Гаити	–	–	142,5	142,5	Стоимость замены применительно к личной охране экспертов во время поездок в пределах Гаити
<b>Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии</b>					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС	1 ПС	82,7	63,7	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах по контрактам на услуги охраны в Дакаре, расходы на сотрудников охраны в отделениях в Нуакшоте и Абудже и расходы на обеспечение безопасности резиденции руководителя миссии
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 С-4, 2 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	1 С-4, 2 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	3 100,8	3 319,9	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах на обеспечение безопасности на местах и расходы на услуги охраны
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	9 МР	9 МР	20,4	11,5	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и взнос Центра в совместные/межучрежденческие бюджеты на обеспечение безопасности в пяти местах размещения Центра
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерунско-нигерийской комиссии	–	–	35,0	38,3	Услуги охраны отделений в Яунде и Абудже и доля в совместно покрываемых расходах на услуги охраны в Дакаре
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	1 С-4, 3 ПС, 47 МР	1 С-4, 3 ПС, 47 МР	97,3	85,3	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и доля в совместно покрываемых расходах на услуги по обеспечению безопасности для Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности

Миссия	Число должностей		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	195,3	90,3	Услуги по обеспечению безопасности по контрактам: поставщик услуг безопасности увеличил число сотрудников охраны, чтобы обеспечить более надежный охват помещений; миссия просила о создании дополнительных должностей национальных сотрудников по вопросам безопасности для усиления противопожарного подразделения и службы охраны жилых помещений
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 101 ПС, 47 МР	3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 101 ПС, 47 МР	7 081,5	6 974,5	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности (94 700 долл. США), контрактные услуги по обеспечению безопасности (135 000 долл. США), расходы на персонал группы охраны Организации Объединенных Наций (6 744 100 долл. США)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 2 С-3, 21 ПС, 5 НСС, 26 МР	1 С-4, 2 С-3, 21 ПС, 5 НСС, 26 МР	3 019,1	3 019,1	Предлагаемая сумма включает 43 900 долл. США на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и 2 975 200 долл. США на услуги охраны, предоставляемые частными охранными компаниями по контрактам, включая покрытие доли в расходах по оплате услуг охраны на местах
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Хордейде	1 С-4, 1 С-3, 12 ПС, 6 МР	1 С-4, 1 С-3, 12 ПС, 6 МР	1 754,3	1 667,8	Приобретение оборудования, принадлежностей и обмундирования для обеспечения охраны и безопасности (102 000 долл. США) и услуги по обеспечению безопасности, включая услуги невооруженных охранников, предоставляемые частными охранными компаниями, долю Департамента по вопросам охраны и безопасности в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения и вооруженным охранникам, предоставляемым властями принимающей страны (1 565 700 долл. США)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	1 С-4, 1 С-3, 25 ПС, 1 НСС, 5 МР	1 С-4, 1 С-3, 28 ПС, 1 НСС, 5 МР	1 601,0	1 692,9	Приобретение оборудования, принадлежностей и обмундирования для обеспечения охраны и безопасности, услуги охраны, предоставляемые частными охранными компаниями по контрактам, совместное несение расходов на обеспечение безопасности на местах и принятие мер по охране жилых помещений для полиции Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительствами
<b>МООНСА и МООНСИ</b>					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 58 ПС,	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 55 ПС,	9 464,2	9 064,8	Приобретение оборудования охраны и безопасности (600 200 долл. США) и потребности в услугах в области безопасности (8 464 600 долл. США): услуги охраны и кинематографические услуги, предоставляемые

Миссия	Число должностей		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Замечания
	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	
	2 НСС, 112 МР, 4 ДООН	2 НСС, 109 МР, 6 ДООН			частными охранными компаниями, долю Департамента по вопросам охраны и безопасности в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения и вооруженным охранникам, предоставляемым властями принимающей страны
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 81 ПС, 10 НСС, 116 МР	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 81 ПС, 10 НСС, 110 МР, 3 ДООН	5 773,2	5 509,9	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности (312 000 долл. США), контрактные услуги по обеспечению безопасности (404 100 долл. США), расходы на персонал группы охраны Организации Объединенных Наций (4 793 800 долл. США)

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

## Приложение XIV

### Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинских услуг</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утверждено на 2024 год</i>	<i>Предлагается на 2025 год</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Амбулаторное обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	Расходы финансируются совместно с учреждениями Организации Объединенных Наций	7,8	7,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Медицинское учреждение	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	3,8	3,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Совместное медицинское обслуживание персонала	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	14,0	19,7
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1. Общее медицинское учреждение в Йемене 2. Медицинская эвакуация и услуги морга	1. ПРООН 2. Частный поставщик услуг	1. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене 2. Заключенный контракт	198,0	197,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ЭСКАТО предоставляет миссии медицинские услуги. К таким услугам относятся консультации, снабжение лекарственными препаратами, предоставление вакцин и медицинское освидетельствование перед поездками	ЭСКАТО	ЭСКАТО предоставляет миссии административные услуги, включая медицинское обслуживание	1,0	0,6
Группа экспертов по Йемену	1. Общее медицинское учреждение и реагирование на пандемию COVID-19 2. Консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 3. Медицинская эвакуация и услуги морга	1. ПРООН 2. Местные частные больницы 3. Частный поставщик услуг	1. Все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций в Йемене совместно несут расходы на содержание управляемых ПРООН медицинских центров в Йемене и по совместному реагированию на пандемию COVID-19 2. Услуги специалистов, не оказываемые в	8,0	8,0

Миссия	Вид медицинских услуг	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год
			медицинских учреждениях ПРООН 3. Экстренная медицинская помощь		
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	Объединенная медицинская служба	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	3,8	3,8
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Амбулаторное обслуживание, диагностика, профилактические услуги и укрепление здоровья, хирургическая помощь, в том числе охрана труда и техника безопасности, услуги медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших, госпитализация и реагирование на вспышки заболеваний	Частные поставщики услуг и медицинские учреждения, привлекаемые по договорам подряда	Поставщики услуг были выбраны по результатам конкурсных торгов, о проведении которых было объявлено на местном и международном уровнях	927,4	865,7
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Медицинские услуги Канцелярии оказывают ВСООНЛ на основании меморандума о взаимопонимании	ВСООНЛ	Меморандум о взаимопонимании	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Медицинская эвакуация по воздуху, консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования	Частные поставщики услуг и местные больницы	Документ о договоренности	396,2	314,6
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Медицинское учреждение, консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги</li> <li>2. Госпитализация и хирургическая помощь</li> <li>3. Медицинская эвакуация по воздуху</li> <li>4. Услуги скорой медицинской помощи для медицинской эвакуации</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Местные больницы</li> <li>2. Частные поставщики услуг</li> <li>3. Национальный центр спасения персонала ВВС Колумбии</li> <li>4. Частные поставщики услуг</li> </ol>	Качество и доступность услуг на местном уровне и потребности в неотложной медицинской помощи	532,3	535,2
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Передовая медицинская группа</li> <li>2. Общее медицинское учреждение в Йемене</li> <li>3. Медицинская эвакуация и услуги морга</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Частный поставщик услуг</li> <li>2. ПРООН</li> <li>3. Частный поставщик услуг</li> </ol>	1. Миссия пользуется услугами работающей по контракту медицинской группы и медицинских работников в Ходейде, предоставляемых частными подрядчиками, отобранными по итогам проведения конкурсных торгов в соответствии с правилами закупочной	713,3	1 116,0

Миссия	Вид медицинских услуг	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Медицинская эвакуация по воздуху; консультации врачей-специалистов; рентгенография и лабораторные исследования; госпитализация в больницах, не связанных с миссией; услуги морга	Частные поставщики услуг	<p>деятельности Организации Объединенных Наций, в которых могли принять участие все международные и национальные поставщики, отвечающие установленным требованиям. Критерии выбора поставщиков услуг были установлены в координации с Отделом охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда и Отделом закупок</p> <p>2. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене</p> <p>3. Заключенный контракт</p>	286,1	285,3
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	<p>1. Мобильные хирургические бригады и группы медицинской эвакуации по воздуху</p> <p>2. Объединенная медицинская служба и Группа реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации</p>	<p>Частные поставщики услуг</p> <p>МООНСА</p>	<p>1. Работающий на условиях подряда хирургический центр в Кабуле был создан для оказания экстренной травматологической помощи и стабилизации состояния пациентов до их эвакуации. В состав группы входят мобильная хирургическая бригада и группа специалистов по медицинской эвакуации по воздуху</p> <p>2. В Афганистане Медицинская служба Организации Объединенных Наций управляет медицинским учреждением уровня I в Кабуле и передовыми медицинскими пунктами в полевых отделениях. Консультации</p>	595,3	568,5

Миссия	Вид медицинских услуг	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год
			врачей-специалистов не предоставляются, и, несмотря на наличие определенного потенциала в составе Миссии, для получения специализированной медицинской помощи и эвакуации пациенты часто направляются в учреждения за пределами Миссии. Для этого используются ее собственные воздушные средства, а также услуги коммерческих авиалиний или служб санитарной авиации		
	3. Оказание услуг по консультированию персонала	Заключение контракта с частным поставщиком услуг	3. Для оказания услуг по дистанционному консультированию поставщик услуг по контракту будет работать в тесном сотрудничестве с консультантами по снятию стрессовых нагрузок из МООНСА и Департамента по вопросам охраны и безопасности		
	4. Медицинская эвакуация по воздуху и консультации специалистов	Частные поставщики услуг	4. В экстренных случаях, когда потенциала Миссии не хватает, пациенты эвакуируются в соседние страны. Сотрудники, нуждающиеся в консультациях специалистов, которых нет в Миссии, получают направление к внешним специалистам		
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1. Госпитализация в больницах, не связанных с Миссией, консультации специалистов, томография, лабораторные исследования, услуги морга, медицинская эвакуация по воздуху и стоматология	Частные поставщики услуг, медицинское учреждение Государственного департамента Соединенных Штатов Америки	Медицинский центр МООНСИ является учреждением уровня I. Поставщики услуг обеспечивают медицинское обслуживание уровня II, III и IV всем сотрудникам Организации Объединенных Наций, нуждающимся в более сложном лечении, в соответствии с международными стандартами Для оказания услуг Миссии привлекаются как	172,5	223,2

Миссия	Вид медицинских услуг	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год
			национальные, так и международные поставщики медицинских услуг. Для эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации Миссия привлекает поставщиков медицинских услуг обоих типов, в зависимости от доступности, наличия и срочности. В настоящее время имеется один национальный поставщик услуг и один международный поставщик услуг, которые обеспечивают главным образом медицинскую эвакуацию и маршрутизацию пациентов		
	2. Оказание услуг по консультированию персонала	Заключение контракта с частным поставщиком услуг	Заключенный контракт		

*Сокращения:* ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана.

## Приложение XV

### Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2024 и 2025 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Утверждено	Предлагается	Разница	Разница	Обоснование разницы
	на 2024 год	на 2025 год	(сумма)	(в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря</b>					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	90,3	70,0	(20,3)	(22,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено учетом фактической динамики расходов последних лет
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	245,1	211,9	(33,2)	(13,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено учетом фактической динамики расходов последних лет
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	74,7	74,7	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	33,2	26,6	(6,6)	(19,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено учетом фактической динамики расходов последних лет
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	189,0	125,4	(63,6)	(33,7)	Уменьшение потребностей в ресурсах на покрытие расходов на поездки обусловлено тем, что на 2025 год запланировано только три сессии Женевских международных дискуссий по сравнению с четырьмя сессиями, запланированными на 2024 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	824,4	824,4	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	92,4	92,4	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	295,7	296,0	0,3	0,1	На 2025 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2024 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	407,7	407,7	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	135,4	135,4	–	–	
<b>Итого</b>	<b>2 387,9</b>	<b>2 264,5</b>	<b>(123,4)</b>	<b>(5,2)</b>	

Миссия	Утверждено на 2024 год	Предлагается на 2025 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Обоснование разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы</b>					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	24,0	24,0	–	–	
Группа экспертов по Судану	15,9	15,9	–	–	
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	17,3	17,3	–	–	
Группа экспертов по Ливии	16,8	16,8	–	–	
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	33,2	33,2	–	–	
Группа экспертов по Йемену	65,3	65,3	–	–	
Группа экспертов по Южному Судану	40,2	40,2	–	–	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	89,2	89,2	–	–	
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	34,3	34,3	–	–	
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	34,9	15,0	(19,9)	(57,0)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с 2024 годом обусловлено ожидаемым истечением срока действия мандата в октябре 2025 года и предлагаемым упразднением трех штатных должностей 1 января 2025 года и еще двух штатных должностей 1 ноября 2025 года, что приведет к сокращению потребностей в официальных поездках
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	38,5	38,5	–	–	
Группа экспертов по Гаити	170,9	180,7	9,8	5,7	Увеличение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с 2024 годом обусловлено расширением мандата, который ранее распространялся только на вооруженные группы, и охват им территориального оружейного эмбарго
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	131,2	131,2	–	–	

<i>Миссия</i>	<i>Утверждено на 2024 год</i>	<i>Предлагается на 2025 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Обоснование разницы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>	
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	742,4	742,4	–	–	
<b>Итого</b>	<b>1 454,1</b>	<b>1 444,0</b>	<b>(10,1)</b>	<b>(0,7)</b>	
<b>Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии</b>					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	868,6	868,6	–	–	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 008,5	987,7	(20,8)	(2,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с 2024 годом обусловлено сокращением количества дней на поездку и снижением потребностей в учебных поездках
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	206,6	230,1	23,5	11,4	Увеличение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с 2024 годом обусловлено более высокими расходами на авиабилеты, более высокими стационарными расходами и суточными, а также возникновением дополнительных потребностей в поездках в связи с проведением совещания заместителей министров иностранных дел
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	236,4	236,4	–	–	
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	164,5	167,6	3,1	1,9	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом стационарных расходов в 2025 году по сравнению с 2024 годом
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	568,1	535,9	(32,2)	(5,7)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с 2024 годом обусловлено сокращением количества дней и сотрудников на поездку, а также снижением потребностей в учебных поездках, поскольку обучение наращиванию потенциала будет частично проводиться в виртуальном формате
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	1 029,6	1 059,5	29,9	2,9	Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено дополнительными поездками для участия в совещаниях и консультациях, а также внутренними поездками для обеспечения надзора за программами, контроля, координации, мобилизации ресурсов и оказания технической помощи партнерам в связи с осуществлением программ связанной с разминированием деятельности Миссии, которая ранее финансировалась через ЮНОПС

<i>Миссия</i>	<i>Утверждено на 2024 год</i>	<i>Предлагается на 2025 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Обоснование разницы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>	
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	2 215,2	2 217,1	1,9	0,1	На 2025 год Миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с 2024 годом
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Хойде	534,7	534,7	–	–	
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	327,7	374,7	47,0	14,3	Увеличение потребностей в ресурсах на 47 000 долл. США на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено главным образом более высокими расходами на авиабилеты и увеличением ассигнований на обучение по вопросам безопасности, включая обязательную переекспертизу по вопросам обращения с огнестрельным оружием и переподготовку по вопросам личной охраны
<b>Итого</b>	<b>7 159,9</b>	<b>7 212,3</b>	<b>52,4</b>	<b>0,7</b>	
<b>МООНСА и МООНСИ</b>					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	994,7	994,5	(0,2)	(0,0)	На 2025 год Миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с 2024 годом
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 014,6	844,4	(170,2)	(16,8)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом максимально широким использованием видеоконференционных услуг в смешанном формате для проведения консультаций в пределах Миссии и обучения
<b>Итого</b>	<b>2 009,3</b>	<b>1 838,9</b>	<b>(170,4)</b>	<b>(8,5)</b>	
<b>Итого, сохраняемые миссии</b>	<b>13 011,2</b>	<b>12 759,7</b>	<b>(251,5)</b>	<b>(1,9)</b>	
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>					
ЮНИТАД	540,0	–	–	–	
ЮНИТАМС	557,5	–	–	–	
<b>Всего</b>	<b>14 108,7</b>	<b>12 759,7</b>	<b>(1 349,0)</b>	<b>(9,6)</b>	

## Приложение XVI

### Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2019–2023 годы

(В процентах)

<i>Миссия</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>Улучшение в сравнении с предыду- щим годом</i>
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря</b>						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	53	57	54	50	39	Не выполнено
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	25	38	3	6	28	Выполнено
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	–	–	–	5	29	Выполнено
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	33	0	0	100	100	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	73	74	67	20	83	Выполнено
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	4	1	–	10	20	Выполнено
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	5	3	–	9	16	Выполнено
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	9	5	3	5	6	Выполнено
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	10	8	16	10	7	Не выполнено
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	4	8	44	48	44	Не выполнено
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы</b>						
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	22	86	48	77	90	Выполнено
Группа экспертов по Судану	10	0	75	77	86	Выполнено
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	24	100	50	56	74	Выполнено
Группа экспертов по Ливии	32	0	59	96	80	Не выполнено
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	21	33	33	41	85	Выполнено
Группа экспертов по Йемену	22	13	11	46	60	Выполнено
Группа экспертов по Южному Судану	22	58	33	79	93	Выполнено
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	50	77	44	82	70	Не выполнено

<i>Миссия</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>Улучшение в сравнении с предыдущим годом</i>
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	73	50	75	73	92	Выполнено
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	11	–	43	100	83	Не выполнено
Группа экспертов по Мали	26	34	33	52	66	Выполнено
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	58	25	45	89	73	Не выполнено
Группа экспертов по Гаити	–	–	–	–	37	–
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	25	60	–	10	35	Выполнено
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	30	55	22	33	54	Выполнено
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	14	7	15	14	34	Выполнено
<b>Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии</b>						
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	11	9	8	22	23	Выполнено
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	28	19	28	33	34	Выполнено
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	46	17	32	27	48	Выполнено
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	26	27	28	40	11	Не выполнено
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	40	11	37	34	51	Выполнено
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	36	12	12	8	17	Выполнено
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	22	16	25	25	31	Выполнено
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	12	30	27	32	28	Не выполнено
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	6	7	17	20	28	Выполнено
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	6	41	24	17	18	Выполнено
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	–	17	19	32	13	Не выполнено
<b>МООНСА и МООНСИ</b>						
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	40	19	11	17	31	Выполнено

<i>Миссия</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>Улучшение в сравнении с предыдущим годом</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	22	5	9	22	19	Не выполнено
<b>Общие средние показатели соблюдения для всех специальных политических миссий</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>Выполнено</b>

*Примечание:* прочерк означает, что в данный период поездки не совершались или структура еще не существовала; ноль означает, что правило о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до поездки) не соблюдалось.

## Приложение XVII

## Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2023–2025 годы

(Все цифры обозначают показатели в процентах)

## А. Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

## 1. Международный и национальный персонал

Миссия	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	12,5	12,5	12,5	12,5	–	–	–	–	20,0	3,3	20,0	20,0
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	10,9	15,4	15,4	10,9	–	–	–	–	–	–	–	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	12,5	0,0	50,0	12,5	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	16,7	0,0	33,3	16,7	–	–	–	–	–	–	–	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	3,6	0,0	14,3	3,6	–	–	–	–	–	–	–	–

	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
<i>Миссия</i>												
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	38,3	35,1	32,7	32,7	–	–	0,0	0,0	4,0	3,2	12,1	4,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	16,7	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	29,2	0,0	0,0	0,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	19,3	18,2	22,7	19,3	100,0	91,7	100,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	23,6	21,3	25,4	23,6	42,9	33,4	42,9	42,9	16,7	17,5	21,4	16,7
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	25,0	0,0	50,0	25,0	–	–	–	–	–	–	–	–

## 2. Добровольцы Организации Объединенных Наций

	Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	Национальный персонал			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
<i>Миссия</i>				
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	–	–	100,0	50,0

## В. Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

### Международный и национальный персонал

	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
<i>Миссия</i>												
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	16,7	0,0	50,0	16,7	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Судану	0,0	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)	13,9	0,0	16,7	13,9	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Ливии	45,8	0,0	100,0	45,8	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	25,0	4,2	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Йемену	13,9	8,4	16,7	13,9	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0
Группа экспертов по Южному Судану	33,3	30,5	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	17,5	1,3	26,3	17,5	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	8,3	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–

	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
<i>Миссия</i>												
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	17,9	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)	0,0	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0
Группа экспертов по Гаити	61,1	25,0	33,3	33,3	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004)	6,7	6,7	33,3	6,7	–	–	–	–	–	–	–	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	15,5	13,4	9,6	9,6	–	–	–	–	–	–	–	–

## С. Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

### 1. Международный и национальный персонал

Миссия	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	12,3	11,4	16,3	12,3	8,3	11,1	11,1	8,3	8,0	4,5	0,0	0,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	13,1	13,9	15,5	13,1	10,3	11,5	8,0	8,0	15,7	20,0	13,3	13,3
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	5,2	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2	0,0	0,0	0,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	11,1	3,7	0,0	0,0	–	–	–	–	12,5	0,0	50,0	12,5
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	10,2	5,6	11,1	10,2	0,0	0,0	0,0	0,0	8,1	6,7	6,7	6,7
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	20,2	18,2	24,2	20,2	22,9	25,0	25,0	22,9	12,5	0,0	16,7	12,5
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	25,9	29,6	23,4	23,4	50,5	52,9	47,1	47,1	33,9	35,6	32,2	32,2
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	23,1	23,0	20,3	20,3	21,8	20,0	31,0	21,8	13,1	11,5	26,9	13,1

	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
Миссия												
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ)	27,1	23,9	25,4	25,4	25,8	18,2	50,0	25,8	17,7	13,8	21,3	17,7
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ)	20,7	15,9	28,3	20,7	31,0	14,7	45,8	31,0	13,7	15,5	36,2	13,7

## 2. Добровольцы Организации Объединенных Наций и персонал, предоставляемый правительствами

	Добровольцы Организации Объединенных Наций											
	Международный персонал				Национальный персонал				Персонал, предоставляемый правительствами			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
Миссия												
ЮНОВАС	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
МООНСОМ	25,0	22,2	27,8	25,0	—	50,0	100,0	50,0	33,1	21,7	30,4	12,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
ЮНОЦА	—	—	—	—	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—	—	—
МООНПЛ	—	—	—	—	51,9	50,0	16,7	16,7	57,1	57,1	57,1	57,1

	Добровольцы Организации Объединенных Наций											
	Международный персонал				Национальный персонал				Персонал, предоставляемый правительствами			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
Миссия												
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	5,0	3,4	11,0	5,0	8,0	8,7	10,0	8,0	–	–	–	–
МООНСХ	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	90,0	100,0	90,0
ОПООНГ	–	50,0	–	50,0	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0

### 3. Военный и полицейский персонал

	Военные наблюдатели/советники				Группа охраны Организации Объединенных Наций				Полиция Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
	Миссия											
ЮНОВАС	0,0	0,0	50,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНСОМ	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0	13,7	21,4	21,4	0,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	8,3	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
ЮНОЦА	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНПЛ	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–

<i>Миссия</i>	<i>Военные наблюдатели/советники</i>				<i>Группа охраны Организации Объединенных Наций</i>				<i>Полиция Организации Объединенных Наций</i>			
	<i>Фактический средний показатель, 2023 год</i>	<i>Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год</i>	<i>Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года</i>	<i>Предлагаемый показатель, 2025 год</i>	<i>Фактический средний показатель, 2023 год</i>	<i>Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год</i>	<i>Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года</i>	<i>Предлагаемый показатель, 2025 год</i>	<i>Фактический средний показатель, 2023 год</i>	<i>Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год</i>	<i>Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года</i>	<i>Предлагаемый показатель, 2025 год</i>
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	15,0	5,8	10,1	10,1	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНСХ	87,3	88,0	92,0	87,3	–	–	–	–	–	–	–	–
ОПООНГ	–	–	–	–	–	–	–	–	26,2	15,4	64,6	26,2

## D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

### 1. Международный и национальный персонал

Миссия	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
МООНСА	9,8	9,5	8,3	8,3	15,5	10,5	20,6	15,5	11,2	9,5	15,3	11,2
МООНСИ	14,6	13,3	15,8	14,6	9,4	9,8	12,1	9,4	7,9	8,3	8,3	7,9

### 2. Добровольцы Организации Объединенных Наций

Миссия	Международный персонал				Национальный персонал			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
МООНСА	9,3	12,0	5,3	5,3	20,0	40,0	5,0	5,0
МООНСИ	—	—	—	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0

### 3. Военный и полицейский персонал

Миссия	Военные наблюдатели/советники				Группа охраны Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год	Фактический средний показатель, 2023 год	Предусмотренный в бюджете показатель, 2024 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель, 2025 год
МООНСА	0,0	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–
МООНСИ	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0

*Примечание:* в настоящем приложении прочерк (–) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует, а ноль (0) означает, что показатель доли вакантных должностей составляет 0 процентов. Показатели, приведенные в этой таблице, относятся только к сохраняющимся штатным должностям. В отношении штатных должностей, которые предлагается создать, перепрофилировать или преобразовать во всех миссиях в 2025 году, применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

## Приложение XVIII

### Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов специальных политических миссий по состоянию на 31 марта 2024 года

Миссия	Число должностей		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
<b>Группа I</b>				
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру				
<i>Гражданский персонал</i>	9	4	69	31
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-1 — С-5	6	2	75	25
Категория полевой службы	3	1	75	25
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида				
<i>Гражданский персонал</i>	6	3	67	33
ЗГС и ПГС	2	–	100	–
С-1 — С-5	4	3	57	43
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре				
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
С-1 — С-5	1	–	100	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности				
<i>Гражданский персонал</i>	–	–	–	–
С-1 — С-5	–	–	–	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях				
<i>Гражданский персонал</i>	2	3	40	60
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
С-1 — С-5	1	3	25	75
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии				
<i>Гражданский персонал</i>	9	21	30	70
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	–	4	–	100
С-1 — С-5	8	11	42	58
Категория полевой службы	–	5	–	100
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу				
<i>Гражданский персонал</i>	2	3	40	60
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-1 — С-5	1	2	33	67

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>		<i>В процентах</i>	
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер				
<i>Гражданский персонал</i>	7	10	41	59
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	1	1	50	50
С-1 — С-5	5	8	38	62
Категория полевой службы	1	–	100	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену				
<i>Гражданский персонал</i>	16	28	36	64
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	1	1	50	50
С-1 — С-5	11	13	46	54
Категория полевой службы	4	13	24	76
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме				
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
ЗГС и ПГС	–	–	–	–
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-1 — С-5	1	–	100	–
<b>Группа II</b>				
Группа экспертов по Демократической Республике Конго				
<i>Эксперты</i>	3	3	50	50
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	2	3	40	60
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
С-1 — С-5	1	–	100	–
Категория полевой службы	–	–	–	–
Группа экспертов по Судану				
<i>Эксперты</i>	2	3	40	60
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	3	25	75
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
С-1 — С-5	–	1	–	100
Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)				
<i>Эксперты</i>	–	7	–	100
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	–	6	–	100
<i>Гражданский персонал</i>	2	–	100	–
С-1 — С-5	2	–	100	–
Группа экспертов по Ливии				
<i>Эксперты</i>	2	4	33	67
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	4	20	80

Миссия	Число должностей		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
<i>Гражданский персонал</i>	–	–	–	–
С-1 — С-5	–	–	–	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике				
<i>Эксперты</i>	2	2	50	50
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	2	33	67
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
С-1 — С-5	–	1	–	100
Группа экспертов по Йемену				
<i>Эксперты</i>	–	3	–	100
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	–	2	–	100
<i>Гражданский персонал</i>	1	4	20	80
С-1 — С-5	1	–	100	–
Категория полевой службы	–	4	–	100
Группа экспертов по Южному Судану				
<i>Эксперты</i>	2	3	40	60
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	2	2	50	50
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
С-1 — С-5	–	1	–	100
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям				
<i>Эксперты</i>	5	4	56	44
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	5	3	63	38
<i>Гражданский персонал</i>	1	8	11	89
С-1 — С-5	1	8	11	89
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности				
<i>Эксперты</i>	–	1	–	100
Омбудсмен	–	1	–	100
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
С-1 — С-5	1	–	100	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности				
<i>Гражданский персонал</i>	2	2	50	50
С-1 — С-5	2	2	50	50
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 2713 (2023)				
<i>Эксперты</i>	4	1	80	20
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	3	1	75	25

Миссия	Число должностей		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
С-1 — С-5	–	1	–	100
<b>Группа экспертов по Гаити</b>				
<i>Эксперты</i>	2	2	50	50
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	2	33	67
<i>Гражданский персонал</i>	–	2	–	100
С-1 — С-5	–	2	–	100
<b>Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения</b>				
<i>Эксперты</i>	1	2	33	67
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	1	1	50	50
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
С-1 — С-5	1	1	50	50
<b>Исполнительный директорат Контртеррористического комитета</b>				
<i>Гражданский персонал</i>	25	13	66	34
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	3	–	100
С-1 — С-5	24	10	71	29
<b>Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»</b>				
<i>Гражданский персонал</i>	27	43	39	61
ЗГС и ПГС	—	1	—	100
Д-1 и Д-2	1	—	100	—
С-1 и С-2	15	13	54	46
Категория полевой службы	11	29	28	73
<b>Группа III</b>				
<b>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</b>				
<i>Гражданский персонал</i>	16	25	39	61
ЗГС и ПГС	–	2	–	100
Д-1 и Д-2	1	1	50	50
С-1 — С-5	12	19	39	61
Категория полевой службы	3	3	50	50
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали</b>				
<i>Гражданский персонал</i>	62	95	39	61
ЗГС и ПГС	1	2	33	67
Д-1 и Д-2	3	4	43	57
С-1 — С-5	39	59	40	60
Категория полевой службы	19	30	39	61

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>		<i>В процентах</i>	
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии				
<i>Гражданский персонал</i>	2	6	25	75
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
С-1 — С-5	–	5	–	100
Категория полевой службы	2	–	100	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии				
<i>Гражданский персонал</i>	3	6	33	67
С-1 — С-5	2	6	25	75
Категория полевой службы	1	–	100	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану				
<i>Гражданский персонал</i>	9	7	56	44
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-1 — С-5	5	3	63	38
Категория полевой службы	3	2	60	40
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки				
<i>Гражданский персонал</i>	9	15	38	63
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	2	–	100
С-1 — С-5	7	9	44	56
Категория полевой службы	2	3	40	60
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии				
<i>Гражданский персонал</i>	59	148	29	71
ЗГС и ПГС	2	1	67	33
Д-1 и Д-2	2	5	29	71
С-1 — С-5	27	45	38	63
Категория полевой службы	28	97	22	78
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии				
<i>Гражданский персонал</i>	65	78	45	55
ЗГС и ПГС	–	2	–	100
Д-1 и Д-2	2	3	40	60
С-1 — С-5	47	49	49	51
Категория полевой службы	16	24	40	60
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде				
<i>Гражданский персонал</i>	20	30	40	60
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-1 — С-5	8	14	36	64
Категория полевой службы	12	14	46	54

Миссия	Число должностей		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити				
<i>Гражданский персонал</i>	16	55	23	77
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	2	3	40	60
С-1 — С-5	7	26	21	79
Категория полевой службы	6	26	19	81
<b>МООНСА и МООНСИ</b>				
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану				
<i>Гражданский персонал</i>	91	169	35	65
ЗГС и ПГС	1	2	33	67
Д-1 и Д-2	3	3	50	50
С-1 — С-5	56	66	46	54
Категория полевой службы	31	98	24	76
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку				
<i>Гражданский персонал</i>	68	166	29	71
ЗГС и ПГС	1	2	33	67
Д-1 и Д-2	–	6	–	100
С-1 — С-5	32	64	33	67
Категория полевой службы	35	94	27	73
<b>Общие показатели по всем миссиям</b>				
<i>Гражданский персонал</i>	534	951	36	64
ЗГС и ПГС	13	20	39	61
Д-1 и Д-2	16	41	28	72
С-1 — С-5	328	447	42	58
Категория полевой службы	177	443	29	71
<i>Эксперты</i>	23	35	40	60
Омбудсмен	–	1	–	100
Координатор	6	5	55	45
Эксперты	17	29	37	63
<b>Всего</b>	<b>557</b>	<b>986</b>	<b>36</b>	<b>64</b>

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Примечания:

- составлено на основе данных о заполненных штатных должностях гражданского персонала категорий специалистов и выше и полевой службы, а также экспертов по состоянию на 31 марта 2024 года;
- не включает штатные должности гражданского персонала, которые были вакантными или находились в процессе заполнения, и должности экспертов, которые были вакантными или назначение на которые еще не было утверждено Советом, по состоянию на 31 марта 2024 года.

## Приложение XIX

### Географическая представленность на должностях международных сотрудников и экспертов в специальных политических миссиях по состоянию на 31 марта 2024 года

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-1 — С-5</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Афганистан	1	—	3	5	—	9
Албания	—	—	1	—	—	1
Алжир	—	—	5	—	1	6
Андорра	—	—	1	—	—	1
Ангола	—	—	—	1	—	1
Антигуа и Барбуда	—	—	—	1	—	1
Аргентина	—	—	9	4	—	13
Армения	—	—	1	1	—	2
Австралия	—	5	14	1	—	20
Австрия	—	—	6	5	1	12
Азербайджан	—	—	1	—	—	1
Бангладеш	—	—	9	3	—	12
Беларусь	—	—	2	—	—	2
Бельгия	—	—	8	2	2	12
Бенин	—	1	2	—	1	4
Бутан	—	—	—	4	—	4
Боливия (Многонациональное Государство)	—	—	1	—	—	1
Босния и Герцеговина	—	—	4	19	—	23
Ботсвана	—	—	3	—	—	3
Бразилия	—	—	5	2	1	8
Бруней-Даруссалам	—	—	1	—	—	1
Болгария	—	—	2	—	—	2
Буркина-Фасо	—	—	3	—	—	3
Бурунди	—	—	5	2	—	7
Камерун	—	1	13	—	1	15
Канада	2	1	25	6	—	34
Чад	—	—	1	—	—	1
Чили	—	1	3	1	—	5
Китай	1	1	6	1	2	11
Колумбия	—	—	2	4	2	8
Коморские Острова	—	—	2	—	—	2
Коста-Рика	—	—	3	—	—	3
Кот-д'Ивуар	—	—	5	6	—	11
Хорватия	—	—	1	17	—	18
Чехия	—	—	3	3	—	6
Демократическая Республика Конго	—	—	1	10	—	11

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-1 — С-5</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Дания	—	—	1	2	—	3
Джибути	—	—	1	—	—	1
Доминиканская Республика	—	—	1	3	—	4
Эквадор	1	—	1	—	—	2
Египет	—	—	18	12	2	32
Сальвадор	—	—	2	—	—	2
Эфиопия	—	—	6	7	—	13
Фиджи	—	—	1	15	—	16
Финляндия	—	—	4	1	—	5
Франция	—	—	33	5	5	43
Габон	—	—	1	—	1	2
Гамбия	—	—	—	1	—	1
Грузия	1	—	4	2	—	7
Германия	2	4	22	2	1	31
Гана	1	—	13	10	2	26
Греция	—	—	3	2	—	5
Гренада	—	—	—	1	—	1
Гватемала	—	—	4	6	—	10
Гвинея	—	1	2	—	—	3
Гайана	—	—	1	—	—	1
Гаити	—	—	2	3	—	5
Гондурас	—	—	1	—	—	1
Исландия	—	—	1	—	—	1
Индия	—	3	17	22	4	46
Индонезия	—	—	—	2	—	2
Иран (Исламская Республика)	—	—	2	—	—	2
Ирак	—	2	7	11	—	20
Ирландия	1	—	6	—	—	7
Израиль	—	1	2	—	—	3
Италия	2	4	35	4	1	46
Ямайка	—	—	—	4	—	4
Япония	—	—	15	1	1	17
Иордания	—	1	9	14	—	24
Казахстан	—	—	1	—	—	1
Кения	1	—	18	32	3	54
Кыргызстан	1	—	2	2	—	5
Латвия	—	—	1	1	—	2
Ливан	—	—	7	41	1	49
Лесото	—	—	—	—	1	1
Либерия	—	—	2	3	—	5
Ливия	—	—	1	—	—	1
Литва	—	—	1	—	—	1

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-1 — С-5</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Люксембург	—	—	1	—	—	1
Мадагаскар	—	—	1	1	—	2
Малави	—	—	2	—	—	2
Малайзия	—	—	3	2	1	6
Мали	—	—	—	2	—	2
Мавритания	—	1	1	—	—	2
Маврикий	—	—	1	—	—	1
Мексика	1	—	6	—	2	9
Марокко	1	1	6	12	2	22
Мозамбик	1	—	2	—	—	3
Намибия	—	—	2	—	—	2
Непал	—	—	14	5	—	19
Нидерланды (Королевство)	1	1	14	6	—	22
Новая Зеландия	—	1	4	5	—	10
Никарагуа	—	1	—	—	—	1
Нигер	1	—	4	3	—	8
Нигерия	—	1	10	8	—	19
Северная Македония	—	—	2	—	—	2
Норвегия	1	—	2	4	2	9
Пакистан	1	—	9	10	1	21
Парагвай	—	—	1	1	—	2
Перу	—	1	1	1	—	3
Филиппины	—	—	15	26	—	41
Польша	1	—	4	1	—	6
Португалия	—	2	11	8	—	21
Республика Корея	—	—	9	1	1	11
Республика Молдова	1	—	3	—	—	4
Румыния	—	—	5	46	1	52
Российская Федерация	—	1	16	4	4	25
Руанда	—	—	2	4	—	6
Сент-Люсия	—	—	1	—	—	1
Самоа	—	—	—	2	—	2
Сан-Марино	—	—	1	—	—	1
Сенегал	2	3	5	5	—	15
Сербия	—	1	5	24	1	31
Сьерра-Леоне	—	—	7	8	—	15
Словакия	—	—	2	—	—	2
Южная Африка	—	—	5	7	2	14
Южный Судан	—	—	1	1	—	2
Испания	—	1	28	13	1	43
Шри-Ланка	1	—	1	7	—	9
Государство Палестина	—	2	5	6	—	13

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-1 — С-5</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Судан	—	—	10	5	—	15
Суринам	—	—	—	1	—	1
Швеция	1	1	12	—	1	15
Швейцария	1	—	6	—	—	7
Сирийская Арабская Республика	—	—	1	5	—	6
Таджикистан	—	—	—	8	—	8
Таиланд	—	—	—	1	—	1
Тимор-Лешти	—	—	—	1	—	1
Того	—	—	2	1	—	3
Тринидад и Тобаго	—	1	1	5	—	7
Тунис	—	1	6	2	1	10
Турция	1	—	3	1	—	5
Туркменистан	—	—	—	1	—	1
Уганда	—	—	9	5	—	14
Украина	—	1	8	1	—	10
Объединенные Арабские Эмираты	—	—	1	—	—	1
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	7	30	9	2	49
Объединенная Республика Танзания	—	—	3	11	—	14
Соединенные Штаты Америки	1	3	49	22	3	78
Уругвай	1	—	4	5	—	10
Узбекистан	—	—	4	1	—	5
Венесуэла (Боливарианская Республика)	—	—	3	1	—	4
Вьетнам	—	—	1	—	—	1
Йемен	—	—	1	2	—	3
Замбия	—	—	2	1	—	3
Зимбабве	1	—	8	1	—	10
<b>Всего</b>	<b>33</b>	<b>57</b>	<b>775</b>	<b>620</b>	<b>58</b>	<b>1 543</b>

*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

*Примечания:*

- составлено на основе данных о заполненных штатных должностях гражданского персонала категорий специалистов и выше и полевой службы, а также экспертов по состоянию на 31 марта 2024 года;
- не включает штатные должности гражданского персонала, которые были вакантными или находились в процессе заполнения, и должности экспертов, которые были вакантными или назначение на которые еще не было утверждено Советом, по состоянию на 31 марта 2024 года;
- разбивка по гражданству в отношении каждой из 36 специальных политических миссий не представляется возможной в силу ограниченного объема настоящего доклада. Такая информация будет представлена директивным органам в качестве дополнительной информации.

## Приложение XX

### Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, предлагаемые на 2025 год

<i>Миссия</i>	<i>Число штатных и внештатных должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря</b>		
<b>Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида</b>	<b>5</b>	
Создаваемые должности	5	1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (С-2) 3 должности специалиста по политическим вопросам (национальные ДООН)
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии</b>	–	
Переводимые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС)
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу</b>	<b>1</b>	
Создаваемые должности	1	1 должность советника по вопросам климата, мира и безопасности (С-4)
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер</b>	–	
Перепрофилируемые должности	–	1 должность специалиста по правам человека (С-4) в должность специалиста по судебным вопросам (С-4)
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену</b>	–	
Упраздняемые должности	(2)	1 должность административного сотрудника (НСС) 1 должность младшего специалиста по людским ресурсам (НСС)
Создаваемые должности	2	1 должность младшего специалиста по людским ресурсам (НСС) 1 должность административного помощника (МР)
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме</b>	–	
Упраздняемые должности	(1)	1 должность административного помощника (МР)
Создаваемые должности	1	1 должность административного помощника (МР) временного персонала общего назначения в Бангкоке
<b>Итого, группа I</b>	<b>6</b>	

Миссия	Число штатных и внешних штатных должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы</b>		
<b>Группа по оказанию поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1718 (2006)</b>	<b>(3)</b>	
Упраздняемые должности	(3)	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3) 2 должности категории общего обслуживания (ОО (ПР))
<b>Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности</b>	<b>(3)</b>	
Упраздняемые должности	(3)	1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3)
<b>Исполнительный директорат Контртеррористического комитета</b>	<b>2</b>	
Создаваемые должности	2	1 должность специалиста по управлению информацией (С-3) 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-3)
<b>Итого, группа II</b>	<b>(4)</b>	
<b>Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии</b>		
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали</b>	<b>10</b>	
Упраздняемые должности	(2)	2 должности административного помощника (ПС)
Создаваемые должности	12	1 должность главного специалиста по координации/главы Объединенного представительства (Д-1) 1 должность специалиста по общественной информации (НСС) 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС) 1 должность специалиста по правам человека (НСС) 1 должность специалиста по судебным вопросам (НСС) 2 должности специалиста по вопросам законности (НСС) 1 должность специалиста по реформе сектора безопасности (НСС) 2 должности младшего специалиста по координации (НСС) 2 должности младшего специалиста по координации вопросов безопасности (НСС)
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии</b>	<b>7</b>	
Создаваемые должности	7	3 должности специалиста по управлению программами (С-4) (должность временного персонала общего назначения) 1 должность специалиста по управлению программами (С-3) (должность временного персонала общего назначения) 1 должность младшего административного сотрудника (НСС) (должность временного персонала общего назначения) 1 должность специалиста по анализу информации (НСС) (должность временного персонала общего назначения) 1 должность младшего специалиста по программам (НСС) (должность временного персонала общего назначения)

<i>Миссия</i>	<i>Число штатных и внештатных должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
<b>Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</b>	–	
Перепрофилируемые должности	–	1 должность административного сотрудника (С-4) в должность начальника Группы по материально-техническому обеспечению (С-4) 1 должность помощника специалиста по информационным системам (НСС-А) в должность младшего специалиста по общественной информации (НСС-А)
Передаваемые должности	–	1 должность старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5), из Группы по отчетности и анализу в Отдел политических вопросов 3 должности младшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (НСС-В), из Группы по отчетности и анализу в Отдел политических вопросов 1 должность административного сотрудника (ПС) из Группы поддержки миссии в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде</b>	<b>(1)</b>	
Упраздняемые должности	(2)	1 должность помощника по воздушным операциям (МР), 1 должность специалиста по анализу данных (НСС)
Создаваемые должности	1	1 должность специалиста по анализу данных (С-3)
Перепрофилируемые должности	–	1 должность младшего консультанта персонала (НСС) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в должность младшего инженера (НСС)
<b>Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити</b>	<b>3</b>	
Создаваемые должности	3	3 должности сотрудника личной охраны (ПС)
<b>Итого, группа III</b>	<b>19</b>	
<b>МООНСА и МООНСИ</b>		
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану</b>	<b>(8)</b>	
Создаваемые должности	8	1 должность специалиста по экономическим вопросам (С-4) 1 должность специалиста по общественной информации (С-3) 2 должности помощника специалиста по политическим вопросам (НСС) 1 должность помощника административного сотрудника (НСС) 1 должность помощника специалиста по политическим вопросам (МР) 1 должность младшего специалиста по управлению программами (НСС) (должность временного персонала общего назначения) 1 должность помощника по анализу информации (МР) (должность временного персонала общего назначения)

Миссия	Число штатных и внешних должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Упраздняемые должности	(32)	<p>1 должность начальника Секции цепочки поставок (С-5)</p> <p>1 должность специалиста по координации вопросов безопасности (С-3)</p> <p>1 должность консультанта персонала (С-3)</p> <p>3 должности специалиста по безопасности (ПС)</p> <p>1 должность помощника по снабжению топливом (ПС)</p> <p>1 должность младшего консультанта персонала (НСС)</p> <p>1 должность младшего специалиста по управлению перевозками (НСС)</p> <p>17 должностей водителя легковых автомобилей (МР)</p> <p>1 должность медицинского работника (МР)</p> <p>2 должности помощника по управлению перевозками (МР)</p> <p>2 должности административного помощника (МР)</p> <p>1 должность помощника по воздушным операциям (МР)</p>
Перепрофилируемые должности	—	<p>1 должность специалиста по вопросам соблюдения авиационно-технических требований (С-3) в должность специалиста по анализу данных (С-3)</p> <p>1 должность помощника специалиста по выборам (НСС) в должность помощника специалиста по политическим вопросам (НСС)</p> <p>1 должность автомеханика (ПС) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (ПС)</p> <p>5 должностей помощника по воздушным операциям (МР) в должности помощника по материально-техническому обеспечению (МР)</p> <p>1 должность помощника по информационным системам (ПС) в должность административного сотрудника (ПС)</p> <p>1 должность помощника по эксплуатации помещений (МР) в должность помощника по информационным системам (МР)</p> <p>1 должность помощника по воздушным операциям (МР) в должность административного помощника (МР)</p> <p>2 должности помощника по эксплуатации помещений (МР) в должности помощника по материально-техническому обеспечению (МР)</p>
Передаваемые должности	—	<p>3 должности водителя (МР) из Службы по политическим вопросам в Транспортную группу</p> <p>3 должности водителя (МР) из Секции безопасности в Транспортную группу</p> <p>1 должность водителя (МР) из Службы по правам человека в Транспортную группу</p> <p>1 должность водителя (МР) из Консультативной группы по стратегическому взаимодействию в Транспортную группу</p> <p>4 должности водителя (МР) из Транспортной группы в периферийные отделения (2 — в периферийное отделение в Бамяне, 1 — в периферийное отделение в Кундузе и 1 — в периферийное отделение в Кандагаре)</p>
Переводимые должности	16	<p>6 должностей младшего специалиста по политическим вопросам (национальные ДООН)</p> <p>2 должности помощника по вопросам безопасности на местах (национальные ДООН)</p> <p>1 должность помощника по координации на местах (национальные ДООН)</p>

<i>Миссия</i>	<i>Число штатных и внештатных должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
		1 должность финансового помощника (национальные ДООН) 2 должности младшего помощника по управлению информацией (национальные ДООН) 1 должность помощника по людским ресурсам (национальные ДООН) 1 должность помощника по воздушным операциям (национальные ДООН) 1 должность младшего помощника по политическим вопросам (национальные ДООН) 1 должность специалиста по гендерным вопросам (национальные ДООН)
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку</b>	<b>(4)</b>	
Создаваемые должности	3	2 должности помощника по вопросам безопасности (международные ДООН) 1 должность помощника по вопросам безопасности (национальные ДООН)
Упраздняемые должности	(7)	6 должностей радиста службы безопасности на местах (МР) 1 должность помощника по управлению перевозками (МР)
Реклассифицируемые должности	–	1 должность специалиста по координации (С-4) в должность старшего специалиста по координации (С-5)
Перепрофилируемые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность советника по вопросам климата, мира и безопасности (С-4)  1 должность сотрудника личной охраны (ПС) в должность административного помощника (ПС)
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>(12)</b>	
<b>Миссии, прекращающие или прекратившие свою деятельность</b>		
<b>ЮНИТАД</b>	<b>(151)</b>	
Упраздняемые должности	(151)	
<b>Всего</b>	<b>(142)</b>	

*Сокращения:* ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; НСС-В — национальные сотрудники — специалисты класса В; НСС-А — национальные сотрудники — специалисты класса А; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.