



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 May 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2025 год в размере 103 202 600 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* A/79/50.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии.....	3
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**.....	3
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год***.....	16
1. Общий объем потребностей.....	16
2. Кадровые потребности.....	18
3. Финансовые ресурсы.....	30
4. Анализ потребностей в ресурсах.....	31
II. Ход осуществления проекта ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде....	38
III. Ход осуществления проекта по восстановлению в Кувейте здания Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку.....	39
Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.....	40
II. Организационная структура и распределение должностей на 2025 год.....	43

** В соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 7 резолюции 77/267, часть, содержащая предлагаемый план по программам на 2025 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) поручено предоставлять правительству и народу Ирака консультации, поддержку и содействие в продвижении вперед всеохватного политического диалога и обеспечении примирения на общенациональном и общинном уровнях. Мандат определен в резолюциях Совета Безопасности [1483 \(2003\)](#), [1500 \(2003\)](#), [1770 \(2007\)](#) и [2107 \(2013\)](#) и продлевался последующими резолюциями, включая самую последнюю резолюцию [2682 \(2023\)](#).
2. В своей резолюции [2682 \(2023\)](#) Совет Безопасности продлил мандат Миссии до 31 мая 2024 года и просил Генерального секретаря представить Совету независимый стратегический обзор МООНСИ. В резолюции также содержалась просьба Совета о том, чтобы этот стратегический обзор предусматривал оценку нынешних угроз миру и безопасности Ирака, оценку того, насколько задачи и приоритетные направления деятельности Миссии сохраняют свою актуальность, и рекомендации по оптимизации мандата, структуры и штатного расписания МООНСИ в целях оказания поддержки правительству Ирака в решении проблем мира и безопасности. Этот обзор должен быть рассмотрен Советом в контексте продления мандата МООНСИ.
3. Согласно существующему мандату, в соответствии с пожеланиями правительства Ирака МООНСИ продолжит оказывать добрые услуги в целях содействия формированию всеохватной политической системы. Миссия будет содействовать диалогу по основным вопросам, включая ситуацию в Синджаре и Киркуке и в отношении спорных внутренних границ. Миссия будет предоставлять свои консультации и помощь для содействия избирательным процессам. МООНСИ также будет поощрять региональный диалог и сотрудничество, в том числе по вопросам, касающимся безопасности границ, энергетики, окружающей среды, водных ресурсов, негативных последствий изменения климата, задачи повышения устойчивости, развития инфраструктуры и проблем беженцев. Правительству и народу Ирака, а также его институтам будет оказана поддержка в укреплении социальной сплоченности и национального примирения, включая вопросы, связанные с меньшинствами и противодействием разжиганию ненависти; в реализации повестки дня по вопросам женщин и мира и безопасности, а также интеграции гендерных аспектов; в поощрении подотчетности, защиты прав человека и верховенства права; в содействии работе по усилению защиты детей, включая реабилитацию и реинтеграцию детей; в борьбе с терроризмом, в том числе посредством принятия мер для предотвращения радикализации; и в реформировании сектора безопасности. В соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#) Совета Безопасности МООНСИ будет также поощрять и поддерживать усилия в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, и способствовать таким усилиям.

Программа работы

Цель

4. Цель, достижению которой способствует Миссия, состоит в том, чтобы добиться устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

5. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:
 - a) поощрять всесторонний диалог между политическими деятелями и предоставлять консультации по ключевым вопросам политики, в том числе путем широкого взаимодействия с институциональными заинтересованными сторонами и гражданским обществом, в целях содействия институциональным реформам и укрепления доверия населения к государству;
 - b) тесно сотрудничать с законодательными и исполнительными органами Ирака в целях оказания поддержки в разработке, принятии и осуществлении законодательных и конституционных реформ;
 - c) содействовать межобщинному диалогу и примирению, смягчать последствия напряженности на местах и укреплять социальную сплоченность, в частности в отношении выполнения Синджарского соглашения, завершения переговоров по Киркуку и урегулирования вопроса о внутренних спорных границах;
 - d) поддерживать институционализированный, структурированный диалог между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана для решения ключевых вопросов, таких как федеральный бюджет, распределение доходов от продажи нефти, пограничный контроль, вопросы безопасности и внутренние спорные границы;
 - e) предоставлять технические консультации и помощь для дальнейшего укрепления избирательных институтов Ирака и поддерживать планирование и подготовку избирательных процессов, включая следующие выборы в Совет представителей, запланированные на третий квартал 2025 года;
 - f) оказывать правительству Ирака помощь в содействии привлечению к ответственности за нарушения прав человека, с тем чтобы установить и укрепить доверие между правительством, органами системы правосудия, гражданским обществом и общинами;
 - g) отслеживать ситуацию в области прав человека и сообщать о ее развитии, с тем чтобы поддерживать усилия правительства по защите и поощрению прав человека в соответствии с Конституцией страны и ее международными обязательствами;
 - h) оказывать техническую поддержку в укреплении институционального потенциала и политики защиты гражданского и демократического пространства и основных прав и свобод, включая право на свободу выражения мнений и право на мирные собрания, а также права на свободу и защиту всех лиц от произвольного ареста, похищения, насильственного исчезновения и пыток;
 - i) выступать за реформу законодательства и политики в области уголовного правосудия, а также за принятие соответствующих мер с целью обеспечения соблюдения надлежащих правовых процедур и стандартов справедливого судебного разбирательства в отношении виновных и возмещения ущерба жертвам, включая жертв гендерного и бытового насилия и сексуального насилия, связанного с конфликтом;

- j) содействовать устойчивому долгосрочному развитию путем координации усилий национальных и международных заинтересованных сторон;
 - k) содействовать инициативам по стабилизации, восстановлению и миростроительству, включая реформу сектора безопасности и смягчение последствий изменения климата (особенно применительно к вопросам мира и безопасности), в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций;
 - l) налаживать диалоги по вопросам устойчивости к изменению климата в поддержку усилий правительств по борьбе с негативными последствиями изменения климата с опорой на комплексный анализ изменения климата и скоординированные программы Организации Объединенных Наций, а также в поддержку обоснованной политики и программ в области климата при руководящей роли правительства;
 - m) выступать за оказание помощи в целях развития в соответствии с приоритетами правительства и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы;
 - n) поощрять и поддерживать усилия в отношении репатриации или возврата останков всех граждан Кувейта и третьих стран и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, и способствовать таким усилиям.
6. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:
- a) реализовать правительственную программу, предусматривающую осуществление необходимых действий для удовлетворения стремления иракского народа к реформам, включая проведение экономической реформы и принятие мер по борьбе с коррупцией;
 - b) провести конституционные реформы, разработанные на основе консенсуса в ходе обзоров, проведенных президентским и парламентским комитетами по пересмотру конституции;
 - c) обеспечить укрепление и инклюзивность местного управления и примирения на уровне общин, в частности в контексте выполнения Синджарского соглашения, переговоров по Киркуку и споров о внутренних границах;
 - d) обеспечить применение законов и функционирование других политических механизмов и механизмов обеспечения безопасности, имеющих решающее значение для укрепления отношений между Багдадом и Эрбилем;
 - e) укрепить и поддержать потенциал иракских избирательных институтов для проведения свободных и справедливых выборов под руководством и силами самих иракцев, включая следующие выборы в Совет представителей, при более активном участии общественности и признании результатов выборов;
 - f) повысить ответственности за нарушения прав человека и злоупотребления, в том числе в контексте протестов;
 - g) добиться соблюдения основных принципов и норм в области прав человека;
 - h) сохранить и расширить гражданское и демократическое пространство, включая свободу выражения мнений, а также право на мирные собрания и уважение к инакомыслию;
 - i) добиться более строгого соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и процессуальных гарантий, в том числе в отношении недопущения пыток и неправомерного обращения с задержанными, а также ответственности за бытовое и гендерное насилие;
 - j) сократить масштабы затяжных внутренних перемещений посредством поощрения долгосрочных решений и повышения внимания к проблеме перемещений, связанных с изменением климата;

- k) координировать помощь в целях развития в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, через национальные и местные координационные механизмы и в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы;
 - l) ускорить репатриацию останков граждан Кувейта и третьих стран и сократить сроки возвращения кувейтской собственности.
7. Что касается сотрудничества с другими структурами, то МООНСИ будет взаимодействовать и координировать свои усилия с международными донорами, а также учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, 23 из которых являются резидентами, а 5 — нерезидентами. К числу областей такой работы относятся экономическая реформа, развитие потенциала и поддержка избирательных институтов и процессов в Ираке, устойчивое развитие и решение проблемы изменения климата. Миссия также будет поддерживать координацию с международными финансовыми учреждениями, такими как Всемирный банк, Международная финансовая корпорация и Международный валютный фонд. Таким образом, МООНСИ будет играть лидирующую роль или будет участвовать в работе важнейших национальных органов по вопросам развития и гуманитарной деятельности, таких как Исполнительный комитет по восстановлению, реконструкции и развитию, Форум партнеров по процессу развития, Целевая группа по стабилизации, Рабочая группа по вопросам возвращения, Комитет по координации деятельности неправительственных организаций в Ираке и Партнерство по улучшению перспектив перемещенных лиц и принимающих общин.
8. Что касается межучрежденческой координации и связи, то МООНСИ будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках широкого спектра мероприятий, направленных на поощрение и защиту прав человека и обеспечение верховенства права, в том числе по вопросам, касающимся женщин, этнических и религиозных меньшинств, а также грубых нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта. В частности, МООНСИ работает со страновой группой Организации Объединенных Наций для поддержки национальных и местных органов власти в целях борьбы с разжиганием ненависти, содействия социальной сплоченности и повышения осведомленности о последствиях насильственного экстремизма. Кроме того, МООНСИ в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) оказывает правительству Ирака содействие в наблюдении за антикоррупционными судебными процессами и проведении реформы сектора безопасности и помогает развивать потенциал избирательных институтов страны.
9. Общий план работы МООНСИ на 2025 год опирается на резолюцию [2682 \(2023\)](#) Совета Безопасности и на следующие предположения в отношении планирования:
- a) правительство и парламент будут продолжать добиваться прогресса в реализации приоритетов, определенных в программе работы федерального правительства;
 - b) выборы в региональное правительство Курдистана состоятся в 2024 году; советы мухафаз Ирака создаются на основе результатов выборов в эти советы в декабре 2023 года, а новый состав Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии назначается в 2024 году;
 - c) правительство Ирака и другие иракские заинтересованные стороны будут добиваться прогресса в принятии и реализации политических, экономических, избирательных и конституционных реформ в приоритетных областях, в частности в отношении коррупции, безработицы и предоставления государственных услуг;
 - d) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для обеспечения доступа ко всему пострадавшему населению и взаимодействия с основными заинтересованными сторонами в связи с выполнением мандата;
 - e) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке;

- f) федеральное правительство Ирака и региональное правительство Курдистана наладят структурированный, регулярный и конструктивный политический диалог для урегулирования нерешенных вопросов;
 - g) правительство Ирака будет прилагать усилия для проведения реформ в секторе безопасности, включая передачу всего оружия и вооруженных групп под контроль государства, обеспечение успешной интеграции Сил народного ополчения в состав Иракских сил безопасности, усиление координации между службами безопасности Ирака и Курдистана и улучшение ситуации с безопасностью на своих границах;
 - h) правительство Ирака будет взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в Ираке в интересах технического сотрудничества и мониторинга ситуации в области прав человека и по-прежнему будет привержено делу поощрения, уважения и защиты прав человека и обеспечения верховенства права, в том числе посредством принятия мер по сохранению и расширению гражданского и демократического пространства и принятия соответствующего законодательства, стратегий и планов действий в соответствии с Конституцией Ирака и его международными обязательствами;
 - i) правительство Ирака будет демонстрировать приверженность делу поощрения прав женщин и гендерного равенства, представления соответствующих законопроектов и создания прочных институциональных механизмов для обеспечения подотчетности и отслеживания прогресса в выполнении международных обязательств по улучшению положения женщин во всех сферах жизни, включая процессы принятия решений;
 - j) правительство Ирака будет поддерживать мониторинг задержаний и судебных процессов и примет на себя обязательство обеспечить процессуальные гарантии и надлежащую правовую процедуру в рамках усилий по укреплению верховенства права;
 - k) правительство Ирака будет взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в Ираке по вопросу о разработке общей стратегии по устранению сопутствующих проблем в сфере безопасности и неблагоприятных последствий изменения климата, включая меры по сокращению объемов факельного сжигания газа, совершенствованию систем управления водными ресурсами, увеличению инвестиций в возобновляемые источники энергии и созданию дополнительных стимулов для проектов «зеленой экономики», в соответствии с национальным планом страны в области адаптации;
 - l) правительство Ирака будет работать над улучшением систем предоставления услуг и над оправданием ожиданий общественности, устраняя первопричины социальных волнений, в том числе путем активного поощрения полноценного участия молодых людей в жизни общества и создания возможностей трудоустройства для молодежи.
10. Миссия в соответствующих случаях будет учитывать гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах в интересах поддержки повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Взаимодействуя с институциональными заинтересованными сторонами на федеральном и региональном уровне, Миссия будет поощрять учет гендерной проблематики, уделяя особое внимание расширению представленности и участия женщин в политических и избирательных процессах и в принятии решений. Миссия будет выполнять функции сопредседателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам для Ирака совместно со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и будет оказывать поддержку Консультативной группе по делам женщин, в состав которой входят видные иракские правозащитники, бывшие политики, эксперты в медийной сфере и активисты гражданского общества, используя эти платформы для объединения усилий по поощрению и расширению прав и возможностей женщин и достижению гендерного равенства комплексным образом в рамках всех структур Организации Объединенных Наций в Ираке.

11. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью МООНСИ будет взаимодействовать с правительством и организациями по защите прав инвалидов, а также страновой группой Организации Объединенных Наций для поддержки политических мер по поощрению прав человека людей с инвалидностью с акцентом на доступность, возможности для трудоустройства и доступ к социальным и государственным услугам. Кроме того, Миссия поддерживает выполнение рекомендаций правозащитных механизмов Организации Объединенных Наций, касающихся прав лиц с инвалидностью. Через свою внутреннюю рабочую группу по вопросам осуществления Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и в рамках своего специфического плана действий МООНСИ будет принимать меры, направленные на создание благоприятных условий работы для людей с инвалидностью.

Выполнение программы в 2023 году

Содействие диалогу и всестороннему политическому участию

12. В 2023 году МООНСИ поощряла разработку и реализацию правительственной программы, в которой приоритетное внимание уделялось бы дальнейшему государственному строительству, включая борьбу с коррупцией и социально-экономические реформы, и выступала бы за всеохватный политический диалог, а также за примирение на национальном и общинном уровнях. Миссия использовала свои возможности по оказанию добрых услуг для содействия взаимодействию по вопросам безопасности, климата и другим ключевым вопросам между Ираком и соседними государствами, в том числе путем взаимодействия с рядом субъектов в контексте соглашения по безопасности между Исламской Республикой Иран и Ираком. Миссия взаимодействовала с ключевыми заинтересованными сторонами, включая политические партии, гражданское общество, женщин, молодежь и меньшинства в каждой мухафазе, до и после выборов в советы мухафаз, чтобы поощрять более активное участие в политической жизни и планировать поддержку в наращивании потенциала этого нового состава местных представительных органов в 2024 году.
13. В течение этого периода Миссия оказывала комплексную техническую и консультативную поддержку усилиям Независимой высшей избирательной комиссии по организации первых за 10 лет выборов в советы мухафаз, которые состоялись 18 декабря 2023 года в организованном порядке. МООНСИ воспользовалась своими возможностями по оказанию добрых услуг и предоставила технические консультации по подготовке к региональным парламентским выборам в Курдистане, которые были перенесены на 2024 год.
14. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1).

Таблица 1
Показатель эффективности

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные органы приняли более действенные меры для проведения голосования, подсчета голосов и публикации результатов, что при поддержке международных усилий по наблюдению за выборами способствовало повышению	Было сформировано правительство, в состав которого вошли три женщины-министра, что стало важным шагом на пути к созданию инклюзивного правительства. Была разработана программа работы, отражающая чаяния правительства и населения Ирака, с упором на борьбу с коррупцией и безработицей и улучшение предоставления государственных услуг.	Правительство Ирака продолжало осуществлять свою программу работы, направленную на проведение институциональных и экономических реформ и решение застарелых внутренних проблем, таких как отношения между Багдадом и Эрбилем. В Ираке прошли первые за последние 10 лет выборы в советы мухафаз, что позволило восстановить

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
транспарентности избирательного процесса. Жалобы в связи с выборами были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года	Федеральное правительство и Региональное правительство Курдистана продолжали решать неурегулированные вопросы и предприняли ограниченные шаги в направлении структурированного диалога	представительные структуры управления на этом уровне. Совет представителей принял закон о федеральном бюджете на три финансовых года — с 2023 года по 2025 год

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: продолжение реформ и поддержка политического диалога

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

15. В 2023 году МООНСИ продолжала оказывать добрые услуги в поддержку всестороннего политического диалога в Ираке. Миссия выполнила свою задачу на 2023 год, поскольку правительство продолжало осуществлять свою программу, направленную на проведение институциональных и экономических реформ, включая принятие трехгодичного бюджета, отражающего призывы иракского населения к реформам. Миссия выступала за реальное участие женщин в политической жизни и взаимодействовала с федеральным правительством и Региональным правительством Курдистана, выступая за структурированный диалог между Багдадом и Эрбилем.
16. Выполняя свой мандат, предусмотренный резолюцией [2682 \(2023\)](#) Совета Безопасности, Миссия будет способствовать дальнейшему осуществлению правительственной программы и поддерживать подготовку страны к следующим выборам в Совет представителей, которые должны состояться в 2025 году; поддерживать всеохватный политический диалог, который повышает доверие к политической системе, обеспечивает проведение реформ и поощряет значимое участие женщин и молодежи в политической жизни; и поощрять устойчивый и структурированный диалог между федеральным правительством и Региональным правительством Курдистана, в том числе по Синджарскому соглашению и Киркуку.
17. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2).

Таблица 2

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
В соответствии с народным призывом к реформам правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные органы приняли более действенные меры для проведения	Сильно затянувшаяся, но относительно мирная передача власти позволила сформировать новое правительство с программой, направленной на решение давно назревших проблем. Правительство Ирака стремилось решить свои	Правительство Ирака продолжало осуществлять свою программу, направленную на проведение институциональных и экономических реформ и решение застарелых внутренних проблем, таких как	Структурированный диалог между Багдадом и Эрбилем способствует проведению правовых и институциональных реформ, обеспечивая прогресс в решении текущих спорных вопросов. Федеральное управление становится более инклюзивным	Структурированный диалог между Багдадом и Эрбилем способствует внедрению правовых и институциональных реформ, достижению прогресса в решении таких вопросов, как распределение доходов, создание совета федерации и принятие

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
голосования и для подсчета голосов и публикации результатов, что способствовало более широкому признанию результатов выборов общественностью. Жалобы в связи с выборами были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года	приоритетные задачи и составить бюджет, поддерживающий эти усилия. Проведенные после выборов оценки позволили принять меры по улучшению организации будущих выборов и функционирования национальных институтов и порядка управления ими	отношения между Багдадом и Эрбилем	и подотчетным, способствуя развитию доверия общественности к политическому руководству и институтам Ирака	федерального закона об углеводородах. Федеральное управление становится более инклюзивным и подотчетным, в том числе на субнациональном уровне, способствуя развитию доверия общественности к политическому руководству и институтам Ирака

Результат 2: укрепление уважения к гражданскому и демократическому пространству, справедливости и подотчетности

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

18. В 2023 году работа Миссии способствовала укреплению защиты прав человека, уважению верховенства права и привлечению к ответственности за нарушения прав человека и злоупотребления. Задача, касающаяся законопроектов, была выполнена частично, тем не менее Миссия продолжала взаимодействовать с правительством в целях укрепления институционального потенциала, выступая за одобрение законодательства, связанного с правами человека, и оказывая техническую поддержку в принятии стратегий и мер в области прав человека. МООНСИ реализовала программу по наращиванию потенциала гражданского общества, Высшей комиссии по правам человека Ирака и государственных служащих в вопросах сохранения и расширения гражданского пространства, защиты прав человека в цифровой сфере и повышения роли женщин-журналистов и работников СМИ в продвижении прав человека и противодействии разжиганию ненависти. В марте 2023 года правительство подписало план действий по предотвращению использования и вербовки детей Силами народного ополчения. Позднее, в том же году, в докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах (A/77/895-S/2023/363) было указано, что Силы народного ополчения были исключены из сформированного Советом Безопасности перечня групп, в отношении которых действуют санкции за вербовку и использование детей.
19. Выполняя свой мандат, предусмотренный резолюцией 2682 (2023), МООНСИ будет продолжать взаимодействовать с правительством и другими заинтересованными сторонами, чтобы способствовать принятию законодательства, политики и мер по усилению защиты гражданского и демократического пространства, включая свободу выражения мнений. Миссия также будет содействовать укреплению потенциала судебной системы в деле привлечения к ответственности за нарушения и злоупотребления в области прав человека. Миссия будет оказывать техническую поддержку представителям правоохранительных органов, а также судебным и законодательным учреждениям в целях обеспечения более строгого соблюдения ими международных норм и стандартов, а также будет поддерживать Ирак в выполнении его национальных и международных обязательств и в расширении взаимодействия с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций.

20. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3).

Таблица 3

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Правительство Ирака осуществило национальный план действий по предупреждению пыток и представляет право-защитным механизмам Организации Объединенных Наций доклады о конкретных мерах, принятых с целью поощрения гарантий надлежащего отправления правосудия и справедливого судебного разбирательства	Правительство выплатило компенсации семьям пострадавших жертв, погибших во время демонстраций 2019 года, и оказало определенную помощь пострадавшим. Усилия по обеспечению привлечения к ответственности по-прежнему носили ограниченный характер, и лишь немногие расследования предполагаемых нарушений и ущемлений прав человека дошли до стадии судебного разбирательства	Законопроекты о свободе слова и информационных технологиях находились на стадии утверждения. Законопроект о свободе слова прошел второе чтение и находился на стадии голосования в Совете представителей	Правительство укрепляет беспристрастные, полностью функциональные и эффективные национальные механизмы, способствующие привлечению к ответственности за нарушения и ущемления прав человека, и принимает нормативные акты, способствующие защите прав человека и гражданского пространства, а также защите от насильственных исчезновений	Правительство принимает меры по укреплению потенциала судебной власти в обеспечении правосудия для жертв и привлечении к ответственности за нарушения прав человека и злоупотребления, а также соблюдает международные нормы и стандарты для защиты свободы выражения мнений

Результат 3: комплексные долгосрочные решения и решение проблемы изменения климата**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

21. В 2023 году МООНСИ выполнила поставленную задачу, продолжая инициировать и возглавлять несколько координационных форумов, в том числе в сотрудничестве с международными донорами, что способствовало поиску долгосрочных решений проблем перемещенных лиц и возвращенцев на фоне перехода от гуманитарной поддержки к поддержке в области развития. Миссия призвала правительство к поиску более эффективных решений для перемещенного населения, как указано в его национальном плане, и активизировать работу по анализу и наращиванию потенциала в области борьбы с негативными последствиями изменения климата. Миссия продолжала поощрять усилия по уменьшению рисков и адаптации к ним.
22. Выполняя свой мандат, предусмотренный резолюцией [2682 \(2023\)](#), МООНСИ будет укреплять свой комплексный подход к поддержке правительства Ирака в борьбе с негативными последствиями изменения климата и повышать национальную ответственность за внедрение устойчивых долгосрочных решений, в том числе путем активного участия в разработке следующей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по координации устойчивого развития на 2025–2029 годы.

Накопленный опыт и запланированное изменение

23. Опыт Миссии заключался в том, что тесное сотрудничество с правительством и страновой группой Организации Объединенных Наций показало свое важное значение в вопросах использования сравнительных преимуществ Миссии в плане аналитического потенциала и информационно-просветительской деятельности в поддержку разработки политики, касающейся климата. Используя этот опыт, МООНСИ укрепит общие для всей Организации возможности и национальный потенциал в области анализа климатических рисков, что поможет комплексному консультированию по вопросам политики в области изменения климата и оказанию технической помощи в Ираке со стороны системы Организации Объединенных Наций.
24. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 4).

Таблица 4
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов эффективно осуществлялась, что позволило сократить число нуждающихся людей	Созданы и действуют восемь зональных координационных групп. Их использование привело к более скоординированному и индивидуальному подходу к долгосрочным решениям в интересах возвращающихся семей в Ираке. Были приняты первые шаги по поддержке перехода от усилий в гуманитарной сфере к усилиям, ориентированным на развитие, включая усиление национальной ответственности в рамках этих процессов	Анализ рисков изменения климата на национальном и местном уровнях был включен в число приоритетных направлений работы, таких как анализ и наращивание потенциала, поддержка правительства в укреплении мира и безопасности с помощью мер по борьбе с изменением климата и стратегий уменьшения рисков	Разработка и осуществление договора о долгосрочных решениях под руководством правительства и при поддержке надежной координационной структуры, связывающей местные координационные механизмы с федеральными. Повышается степень национальной ответственности за гуманитарную деятельность и деятельность в области развития с упором на устойчивое развитие	Анализ изменения климата способствует диалогу по вопросам сопротивляемости к изменению климата и разработке устойчивых решений и совместных действий в области климата, а также служит основой для политики и программ в области климата при руководящей роли правительства. В Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2025–2029 годы основное внимание уделяется климату и долгосрочным решениям

Предусмотренная деятельность

25. В таблице 5 указана предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 5

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	3	3	3
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	3 ^a	3	3
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	3	3	3
2. Заседания Совета Безопасности	4	3	3	3
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	24	17	25	25
3. Проекты, касающиеся достижения национального примирения и роли женщин в обеспечении мира и безопасности	—	—	1	1
4. Проведение общенациональных информационно-просветительских мероприятий в целях укрепления социальной сплоченности и верховенства права и содействия долгосрочному социально-экономическому развитию, восстановлению и реконструкции	24	17	24	24
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	86	163	131	153
5. Семинары по вопросам прав женщин, участия женщин в избирательных и политических процессах и достижения целей в области устойчивого развития	5	6	5	5
6. Учебные мероприятия и информационно-просветительские инициативы по проблематике навыков посредничества и ведения переговоров, роли женщин в обеспечении мира и безопасности, транспарентным и всеохватным выборам, обязательствам по представлению докладов в соответствии с международными договорами, мониторингу положения в области прав человека и представлению соответствующих докладов и проблематике защиты прав женщин и лиц с инвалидностью	66	142	116	145
7. Семинары по вопросам политического диалога и участия, а также расширения политических прав и возможностей молодежи	15	15	10	—
8. Семинары по подведению итогов и обзору диалогов, касающихся рисков в сфере безопасности и потенциала противодействия в связи с изменением климата	—	—	—	3
Публикации (число публикаций)	—	—	1	1
9. Доклады о расширении участия женщин в политической жизни, а также о проблемах и потребностях иракских женщин, вступающих в политическую жизнь	—	—	1	1
Технические материалы (число материалов)	139	140	119	120
10. Руководство по всестороннему учету гендерной проблематики в избирательных процессах	1	—	—	—
11. Анализ рисков и тематические исследования в области климата, мира и безопасности	—	—	—	5

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
12. Доклады о нарушениях прав человека и положении в области прав человека в Ираке, о жертвах среди гражданского населения, о соблюдении правительством прав человека и норм международного гуманитарного права, о защите детей и сексуальном насилии в условиях конфликта, о составлении биометрических списков избирателей и совершенствовании процесса обработки результатов выборов, а также о ключевых вопросах развития, стабилизации и восстановления в мухафазах	130	132	110	110
13. Руководство о выборах для Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана	8	8	8	4
14. Документы, касающиеся планирования, и технические документы, относящиеся к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Ирака и к совместной стратегии Организации Объединенных Наций по мобилизации ресурсов, а также документы, касающиеся стратегической поддержки правительственной программы реконструкции и стабилизации (программы восстановления и обеспечения устойчивости)	—	—	1	1
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	320	320	320	330
15. Миссии по наблюдению за деятельностью учреждений по обеспечению законности, включая миссии по наблюдению за ситуацией в местах содержания под стражей и миссии по мониторингу судебных процессов в Багдаде и Эрбиле	180	180	180	125
16. Миссии по установлению фактов, касающихся отправления правосудия, в рамках правовой системы и в рамках проведения опросов сотрудников правоохранительных органов для принятия последующих мер в связи с заявлениями о нарушениях прав человека	85	85	85	150
17. Миссии по наблюдению за событиями, касающимися сексуального насилия в связи с конфликтом и положения детей в условиях вооруженного конфликта и защиты прав меньшинств, внутренне перемещенных лиц и лиц с инвалидностью, включая взаимодействие примерно с четырьмя организациями, занимающимися вопросами защиты прав лиц с инвалидностью	55	55	55	55

С. Основная деятельность

Добрые услуги: проведение консультационных мероприятий и круглых столов в целях содействия национальному и общинному примирению и укреплению сотрудничества между их участниками; оказание в целях поощрения политических процессов и достижения примирения дополнительной поддержки политическим и другим партнерам в Ираке с участием представителей гражданского общества, молодежи и общин; оказание поддержки в отношениях между Багдадом и Эрбилем и региональным отношениям; реформирование нормативно-правовой базы избирательного процесса; возвращение пропавших без вести граждан Кувейта и третьих стран или их останков и пропавшего кувейтского имущества; оказание добрых услуг с уделением особого внимания расширению участия, вовлечению и представленности женщин и молодежи в политических и избирательных процессах; содействие диалогам по устойчивости к изменению климата в сфере водо- и землепользования на субнациональном уровне, где эти вопросы являются климатическими факторами конфликта, с целью мирного урегулирования и расширения сотрудничества для адаптации к изменению климата.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации по вопросам стабилизации, восстановления и развития; консультации по вопросам распределения доходов, реформы сектора безопасности и децентрализации административных и фискальных полномочий; консультации и рекомендации по инициативам в области реформирования законодательства о выборах и по вопросам парламентского надзора; рекомендации и мероприятия в поддержку укрепления потенциала и повышения доверия к избирательным институтам

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
Ирака; консультации и информационно-просветительские инициативы по вопросам прав человека, включая вопросы, относящиеся к защите свободы собраний и выражения мнений, защите прав женщин и меньшинств, защите от насильственных исчезновений, защите детей и отправлению правосудия. Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных о случаях насилия в отношении женщин-политиков в контексте выборов 2025 года в законодательные органы; внедрение и обслуживание Системы обеспечения ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации для обеспечения Миссии стандартизированной системой управления информацией для обработки соответствующих инцидентов и событий.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: специальные мероприятия, включая празднование соответствующих дней Организации Объединенных Наций; организация мероприятий по повышению осведомленности о переходе от гуманитарных усилий к долгосрочным решениям и устойчивому развитию, в том числе в контексте изменения климата; информационные материалы в поддержку общего подхода Организации Объединенных Наций; выходящий раз в два месяца информационный бюллетень и ежегодная публикация, освещающие деятельность Организации Объединенных Наций в Ираке; информационные материалы системы Организации Объединенных Наций о целях в области устойчивого развития; выпускаемые два раза в день доклады о результатах мониторинга средств массовой информации; мероприятия для работников иракских средств массовой информации по расширению их возможностей в области борьбы с недостоверной информацией и дезинформацией в социальных сетях. Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, пресс-релизы и новостные статьи, включая передовые статьи, на трех языках, посвященные работе Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций. Цифровые платформы и мультимедийный контент: распространение информации через веб-сайт Миссии и ее страницы в социальных сетях, включая мультимедийную продукцию, представляющую деятельность Миссии; два информационных бюллетеня и один документ с часто задаваемыми вопросами о выборах в Ираке и поддержке выборов со стороны Организации Объединенных Наций, об Организации Объединенных Наций в Ираке и о событиях, имеющих отношение к Ираку; участие в кампаниях, проводимых в рамках всей Организации Объединенных Наций, и распространение медийной продукции из Централных учреждений Организации Объединенных Наций.				

^a В соответствии с резолюцией [2631 \(2022\)](#) Совета Безопасности периодичность представления докладов Совету была сокращена с четырех до трех докладов и заседаний в год.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

1. Общий объем потребностей

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 6
Финансовые ресурсы
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	2025 год по сравнению с 2024 годом Увеличение/(уменьшение)	
	(1)	(2)	(3)	(4)		
Расходы на военный и полицейский персонал	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 793,8		(306,0)
Расходы на гражданский персонал	75 964,9	79 306,4	76 928,7	82 795,2		5 866,5
Оперативные расходы	16 006,0	15 110,2	16 098,0	15 613,6		(484,4)
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	96 910,6	98 999,7	98 126,5	103 202,6		5 076,1

Таблица 7
Людские ресурсы

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Кате- го- рия Кате- полевой службы	Кате- го- рия общего жива- ния	Итого	Категория националь- ных со- трудни- ков — спе- циалистов	Мест- ный разряд	Итого	Между- народ- ные	Нацио- наль- ные	Итого		
Утвержденная численность на 2024 год	1	2 ^a	1	6	16	45	51	5	151	—	278	124	372	496	—	2	2	776	
Предлагаемая численность на 2025 год	1	2 ^a	1	6	17	44	51	5	151	—	278	124	365	489	2	3	5	772	
Изменение	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	(7)	(7)	2	1	3	(4)	

^a Одна должность финансируется в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

26. Предлагаемые потребности в ресурсах для МООНСИ на 2025 год составляют 103 202 600 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала); эти средства предназначены для финансирования развертывания 245 военнослужащих воинских контингентов (4 793 800 долл. США), расходов по гражданскому персоналу (82 795 200 долл. США), складывающихся из выплаты окладов, общих расходов по персоналу и выплат за работу в опасных условиях, для финансирования 772 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностей помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 17 С-5, 44 С-4, 51 С-3, 5 С-2, 151 должности категории полевой службы, 124 должностей национальных сотрудников — специалистов, 365 должностей местного разряда, 2 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 3 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций), в частности с учреждением 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а также для покрытия операционных расходов (15 613 600 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (164 000 долл. США), служебные поездки (844 400 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (4 742 900 долл. США), наземный транспорт (890 000 долл. США), воздушный транспорт (4 997 200 долл. США), связь и информационные технологии (2 596 500 долл. США), медицинское обслуживание (357 400 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (1 021 200 долл. США).
27. Увеличение потребностей на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год объясняется следующими факторами:
- а) увеличением на 5 866 500 долл. США расходов на гражданский персонал, обусловленным повышением расходов на выплату окладов: i) международным сотрудникам в связи с применением более высокой ставки общих расходов по персоналу по сравнению со ставкой, применявшейся в утвержденном бюджете на 2024 год; ii) национальным сотрудникам — специалистам и сотрудникам на должностях местного разряда в связи с применением более высокой пересмотренной шкалы окладов, введенной в действие в феврале 2024 года, но ретроактивно вступившей в силу 1 марта 2023 года, а также применением более низких показателей доли вакантных должностей по сравнению с показателями, утвержденными на 2024 год; и iii) добровольцам Организации Объединенных Наций в связи с предлагаемым созданием трех должностей (2 международных и 1 национальной);
 - б) чистым сокращением расходов на военный и полицейский персонал на 306 000 долл. США, которое обусловлено главным образом уменьшением потребностей в: i) поездках в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией на основе последнего письма-заявки; ii) пайках в связи с изменением запланированного места развертывания 25 сотрудников подразделения охраны с Мосула на Киркук, что привело к снижению нормы пайков; и iii) покрытии расходов на выплату компенсаций в связи со смертью и потерей трудоспособности — в результате пересмотра сметы в сторону понижения на основе данных о расходах за прошлые периоды;
 - в) чистым сокращением операционных расходов на 484 400 долл. США, обусловленным сокращением потребностей в: i) объектах и инфраструктуре в связи с уменьшением числа осуществляемых проектов, снижением расходов на эксплуатационные услуги на основе последних договорных ставок, а также сокращением потребностей в коммунальных услугах и услугах по удалению отходов в связи с более широким использованием возобновляемых источников энергии и другими факторами повышения эффективности потребления; ii) расходах на коммуникационные и информационные технологии — в связи с усилиями по сокращению закупок оборудования благодаря планируемой передаче компьютерного оборудования, такого как ноутбуки и компьютерные серверы из Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД); iii) наземном транспорте — в связи с усилиями по максимальному использованию имеющихся автотранспортных средств и тех, которые будут переданы из ЮНИТАД, в результате чего в 2025 году не потребуется приобретать автотранспорт; и

iv) официальных поездках в связи с расширением использования видеоконференций, особенно для поездок в пределах миссии и проведения учебных мероприятий. Вышеуказанное увеличение частично компенсируется ростом потребностей по статье «Воздушные операции» в связи с увеличением контрактных расходов на аренду и эксплуатацию двух самолетов Миссии.

Показатели доли вакантных должностей

28. Показатели доли вакантных должностей, использованные при составлении бюджета, установлены исходя из предыдущего опыта. Предположения, положенные в основу расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают в себя средний за 12 месяцев показатель доли вакантных должностей в 2023 году и фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 марта 2024 года. Более низкий из двух показателей использовался в качестве заложенного в бюджет показателя доли вакантных должностей. Это соответствует директивным установкам, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2025 год и обеспечение того, чтобы они, по возможности, основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым созданием новых штатных и нештатных должностей или с предлагаемыми для перепрофилирования должностями, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Таблица 8
Показатели доли вакантных должностей
(В процентах)

Категория	Фактический средний показа- тель в 2023 году	Утвержденная числен- ность на 2024 год	Фактическая числен- ность по состоянию на 31 марта 2024 года	Предлагаемая числен- ность на 2025 год
Военный и полицейский персонал				
Воинские контингенты	0,0	0,0	0,0	0,0
Гражданский персонал				
Международный персонал	14,6	13,3	15,8	14,6
Национальный персонал				
Категория национальных сотруд- ников — специалистов	9,4	9,8	12,1	9,4
Местный разряд	7,9	8,3	8,3	7,9
Добровольцы Организации Объеди- ненных Наций				
Международные	—	—	—	50,0
Национальные	0,0	0,0	0,0	0,0

2. Кадровые потребности

29. Штатное расписание, предлагаемое на 2025 год, отражает чистое сокращение на четыре должности. Предлагаемые кадровые изменения включают в себя создание трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, упразднение семи должностей, реклассификацию одной должности и перепрофилирование двух должностей.
30. В приложении II к настоящему докладу приведены организационные схемы.

а) Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 9

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория Категория полевой службы	Категория общего обслужи- вания	Итого	Категория националь- ных со- трудни- ков — спе- циалистов	Мест- ный разряд	Итого	Между- народ- ные	Нацио- наль- ные	Итого		
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																			
Утвержденная численность на 2024 год	1	—	—	—	1	—	1	—	2	—	5	—	—	—	—	—	—	5	
Предлагаемая численность на 2025 год	1	—	—	—	1	—	1	—	2	—	5	—	—	—	—	—	—	5	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Группа по вопросам защиты женщин																			
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Группа по гендерным вопросам																			
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	—	2	—	—	—	3	
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	—	2	—	—	—	3	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Группа по защите детей																			
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	2	
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	2	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				Итого	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого	Международные	Национальные			
Канцелярия руководителя аппарата																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	1	–	2	2	5	–	2	–	12	9	4	13	–	–	–	25	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	1	–	2	2	5	–	2	–	12	9	4	13	–	–	–	25	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отделение по правам человека																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	1	2	4	6	1	1	–	15	15	10	25	–	–	–	40	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	1	2	4	6	1	1	–	15	15	10	25	–	–	–	40	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Управление стратегической коммуникации и общественной информации																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	5	9	5	14	–	–	–	19	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	5	9	5	14	–	–	–	19	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция безопасности																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	5	5	2	81	–	94	10	116	126	–	–	–	220	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	5	5	2	81	–	94	10	110	120	2	1	3	217	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(6)	(6)	2	1	3	(3)	
Всего																			
Утвержденная численность на 2024 год	1	–	1	2	9	13	18	4	86	–	134	46	135	181	–	–	–	315	
Предлагаемая численность на 2025 год	1	–	1	2	9	13	18	4	86	–	134	46	129	175	2	1	3	312	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(6)	(6)	2	1	3	(3)	

31. Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии, которому/ой оказывают поддержку непосредственно сотрудники его/ее Канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. Специальному представителю подчиняются следующие организационные подразделения Миссии: Группа по вопросам защиты женщин, Группа по гендерным вопросам, Группа по защите детей, канцелярия руководителя аппарата, Отделение по правам человека, Управление стратегической коммуникации и общественной информации, Секция безопасности и Отдел поддержки Миссии.

Таблица 10

Изменения в кадровых потребностях: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция безопасности	-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Перепрофилирование	}
	+1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	
	-6	МР	Радист службы безопасности на местах	Упразднение	3 в Киркуке и 3 в Басре
	+3	ДООН	Помощник по вопросам безопасности	Создание	2 международных и 1 национальная
Всего	(3)				

32. На 2025 год предлагается внести следующие изменения:

Секция безопасности

- а) Перепрофилирование одной должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в должность административного помощника (категория полевой службы) для оказания специализированной поддержки Объединенной группе по вопросам безопасности МООНСИ в соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе о ситуативном процессе управления рисками в области безопасности от января 2024 года. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/78/7/Add.6), одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 78/253, Департамент по вопросам охраны и безопасности провел оценку рисков, по результатам которой была определена необходимость создания в Секции специальной административной должности для координации ведения реестра дежурных. В обязанности сотрудника на этой должности будет входить административная поддержка и координация подготовки, административные процессы перемещения сотрудников служб безопасности, а также административные и логистические функции с соответствующими подразделениями безопасности страновой группы Организации Объединенных Наций. Ожидается, что выполнение этих функций приведет к повышению эффективности работы Секции по оказанию услуг в области безопасности клиентам Секции в Ираке. Предлагаемое перераспределение призвано устранить дефицит потенциала в Секции безопасности за счет имеющихся ресурсов;
- б) упразднение шести должностей радистов службы безопасности на местах (местный разряд): трех в Киркуке и трех в Басре. Эти должности финансируются в рамках местного бюджета в сфере безопасности на основе механизма совместного покрытия расходов, а управление осуществляется в рамках штатного расписания МООНСИ, при этом участвующие структуры Организации Объединенных Наций сообщили, что в этих должностях

больше не будет необходимости и, следовательно, их взносы не будут поступать в 2025 году, принимая во внимание сокращение масштабов деятельности и переноса системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в этом регионе. В этой связи на основе оценки, проведенной Департаментом по вопросам охраны и безопасности, было решено, что часть функций в рамках этих должностей может быть объединена в оперативных центрах безопасности в Эрбиле и Багдаде, а остальные функции будут перераспределены между тремя оставшимися радистами службы безопасности на местах (местный разряд) в Киркуке и Басре соответственно;

- с) создание трех должностей помощника по безопасности (2 международных добровольца Организации Объединенных Наций и 1 национального добровольца Организации Объединенных Наций) для содействия проведению тщательного обзора всех функций по обеспечению безопасности и соответствующей деятельности для оказания содействия 220 сотрудникам. Создание упомянутых должностей обеспечит поддержку Секции безопасности в вопросах надзора за пропусками и документами, удостоверяющими личность, в подготовке по вопросам безопасности и учете гендерных факторов в сфере безопасности и в обработке всех закупок, включая заказ материалов, товаров и услуг и исполнение контрактов и проектов для Секции.

Таблица 11
Кадровые потребности: Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего полевой службы	Категория общего обслужи- вания	Итого	Категория националь- ных со- трудни- ков — спе- циалистов	Мест- ный разряд	Итого	Между- народ- ные	Нацио- наль- ные	Итого		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	4	—	—	—	—	—	—	—	4
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	4	—	—	—	—	—	—	—	4
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

33. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (2 сотрудника уровня С-4 и 2 сотрудника уровня С-3) оказывают Миссии вспомогательную поддержку из Центральные учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. В целях содействия выполнению мандата Миссии будет по-прежнему необходимо обеспечивать возможности департамента по поддержке, которая включает в себя функции, начиная с оказания оперативной поддержки и содействия в определении и приоритизации важнейших стратегических целей и заканчивая взаимодействием с Советом Безопасности, государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

б) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 12

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория Категория полевой службы	Категория общего обслужи- вания	Итого	Категория националь- ных со- трудни- ков — спе- циалистов	Мест- ный разряд	Итого	Между- народ- ные	Нацио- наль- ные	Итого		
Личная канцелярия																			
Утвержденная численность на 2024 год	—	1	—	—	—	1	1	—	1	—	4	—	1	1	—	—	—	5	
Предлагаемая численность на 2025 год	—	1	—	—	—	1	1	—	1	—	4	—	1	1	—	—	—	5	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Отделение связи в Тегеране																			
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2	1	1	1	—	—	—	4	
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2	1	1	1	—	—	—	4	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Отдел по политическим вопросам и политическому анализу																			
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	1	3	9	12	—	1	—	26	32	10	42	—	2	2	70	
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	1	3	9	12	—	1	—	26	32	10	42	—	2	2	70	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов																			
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	1	2	2	—	—	—	—	5	2	5	7	—	—	—	12	
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	1	2	2	—	—	—	—	5	2	5	7	—	—	—	12	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
Всего																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	3	5	13	13	–	2	–	37	35	17	52	–	2	2	91
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	–	3	5	13	13	–	2	–	37	35	17	52	–	2	2	91
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

34. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет надзор за работой Отделения связи в Тегеране, Отдела по политическим вопросам и политическому анализу и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

Таблица 13
Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Личная канцелярия	+1	С-4	Советник по вопросам климата, мира и безопасности	Перепрофилирование	}
Отдел по политическим вопросам и политическому анализу	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	
Всего	—				

35. На 2025 год предлагается внести следующие изменения: перепрофилирование одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) из Отдела по политическим вопросам и анализу в должность советника по вопросам климата, мира и безопасности (С-4) в личной канцелярии для оказания поддержки Миссии и ее руководству в реагировании на усиление внимания к негативным последствиям изменения климата в рамках мандата МООНСИ, о чем говорится в резолюциях Совета Безопасности [2576 \(2021\)](#), [2631 \(2022\)](#) и [2682 \(2023\)](#). Благодаря наличию этой должности у Миссии будет возможность проводить анализ факторов, которые способствуют возникновению конфликтов и которые связаны с климатом, внедрять подходы, связанные с изменением климата, в свою работу и усиливать поддержку диалогов по вопросам устойчивости к изменению климата в целях содействия принятию мер в поддержку политики правительства. Кроме того, этот потенциал позволит Миссии оказывать добрые услуги, вести информационно-просветительскую работу и участвовать в диалогах, специально направленных на укрепление политической стабильности, мира и безопасности, на комплексной и скоординированной основе, обеспечивая всестороннее участие и конструктивное взаимодействие с общественностью, особенно с женщинами и молодыми людьми.

с) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Таблица 14

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслуживания полевой службы	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого				
Личная канцелярия																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	3	–	1	1	–	–	–	4	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	3	–	1	1	–	–	–	4	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел поддержки развития																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	4	18	2	20	–	–	–	24	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	–	2	1	–	–	4	18	2	20	–	–	–	24	
Изменение	–	–	–	–	1 (1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	–	–	2	2	1	1	–	7	18	3	21	–	–	–	28	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	–	–	–	2	2	1	1	–	7	18	3	21	–	–	–	28	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

36. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам возглавляет Отдел поддержки развития Миссии и отвечает за поддержку Специального представителя Генерального секретаря в продвижении и стимулировании, а также координации с правительством Ирака и страновой группой Организации Объединенных Наций усилий, связанных с гуманитарной помощью и устойчивым развитием. В этой роли заместитель Специального представителя также выполняет функции координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, возглавляя страновую группу Организации Объединенных Наций и координируя поддержку международных доноров. Заместителю Специального представителя Генерального секретаря в его работе по координации и контролю также оказывает содействие личная канцелярия и Отдел поддержки развития применительно к выполнению как краткосрочных, так и долгосрочных программ развития, как это

предусмотрено мандатом Миссии и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

37. Отдел поддержки развития помогает заместителю Специального представителя в его работе по координации с коллегами из правительства, а также с коллегами из страновой группы Организации Объединенных Наций в областях, связанных с развитием и долгосрочными решениями, в том числе в сфере климата. Отдел имеет важные связи в местных отделениях Миссии в поддержку совмещенных тройных функций заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, местными органами власти, неправительственными организациями, вождями племен и другими акторами для оказания помощи правительству Ирака в решении его насущных социально-экономических и климатических проблем, затрагивающих мир и безопасность. Сотрудники Отдела содействуют доступу гуманитарных организаций и организаций, занимающихся вопросами развития, в различные районы и мухафазы, работая в контакте с представителями местных органов власти и другими ключевыми партнерами.

Таблица 15

Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Отдел поддержки развития	-1	C-4	Специалист по координации	Реклассификация	}
	+1	C-5	Старший специалист по координации	Реклассификация	
Всего	—				

38. Учитывая важную функцию Канцелярии заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в рамках комплексной миссии и продолжающиеся усилия по обеспечению того, чтобы Канцелярия могла эффективно выполнять функции, связанные с ее мандатом, Секретариат продолжает укреплять слаженность и сотрудничество между соответствующими компонентами в контексте деятельности миссии. Для того чтобы Канцелярия могла выполнять свои функции, охватывающие различные направления деятельности в рамках миссии, и оказывать достаточную поддержку в координации работы различных подразделений, подотчетных Канцелярии, в структуре миссии необходимо создать специальное подразделение надлежащего размера. Для обеспечения предсказуемого и стабильного потенциала и на основе результатов первоначального обзора Секретариат провел углубленное исследование 11 полевых миссий в целях выработки общего подхода для объективной оценки потребностей в расширенной управленческой и координационной поддержке Канцелярии заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам как в миссиях по поддержанию мира, так и в специальных политических миссиях. Данное исследование показало, что, несмотря на необходимость должности специального старшего сотрудника для оказания поддержки Канцелярии, уровень этой должности должен определяться с учетом а) числа подразделений, находящихся в подчинении Канцелярии, и б) количества основных пунктов мандата, закрепленных за Канцелярией.
39. По результатам анализа количества подразделений и мандатных пунктов, относящихся к ведению Канцелярии в МООНСИ, предлагается следующее изменение на 2025 год: реклассификация одной должности специалиста по координации (C-4) в одну должность старшего специалиста по координации (C-5) в целях обеспечения специального потенциала для управления и надзора за деятельностью Отдела поддержки развития, а также координации с другими партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций. Сотрудник на этой должности

будет непосредственно руководить Отделом, обеспечивая управление, стратегическое руководство и надзор; оказывать помощь заместителю Специального представителя/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам и консультировать его в вопросах координации, реализации, мониторинга и отчетности в связи со стратегией Миссии по поиску долгосрочных решений; руководить работой по созданию механизмов координации долгосрочных решений с координационными группами на местах; обеспечивать высокую степень регулярного взаимодействия и координации на высшем уровне со всем спектром национальных заинтересованных сторон, включая представительские функции, в том числе на уровне губернаторов и министров, с лидерами гражданского общества, руководителями НПО и партнерских организаций-исполнителей; и поддерживать тесное сотрудничество с личной канцелярией заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в рамках гуманитарного перехода к устойчивому развитию.

d) Поддержка миссии

Таблица 16

Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций		Итого	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого	Международные			Национальные
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	1	—	1	3	—	2	—	7	2	2	4	—	—	—	11
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	1	—	1	3	—	2	—	7	2	2	4	—	—	—	11
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Служба управления операциями и ресурсами																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	1	6	5	—	20	—	32	8	50	58	—	—	—	90
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	1	6	5	—	20	—	32	8	50	58	—	—	—	90
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	1	6	7	—	33	—	47	15	142	157	—	—	—	204
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	1	6	7	—	33	—	47	15	141	156	—	—	—	203
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	(1)

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего полевого обслужива- ния	Итого	Категория националь- ных со- трудни- ков — спе- циалистов	Мест- ный разряд	Итого	Между- народ- ные	Нацио- наль- ные	Итого	Всего	
Итого, Отдел поддержки миссии																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	1	2	15	16	–	62	–	96	25	217	242	–	–	–	338
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	1	2	15	16	–	62	–	96	25	216	241	–	–	–	337
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)

40. Отдел поддержки миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу двух основных компонентов, а именно компонента операций и управления ресурсами и компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг.
41. Начальник Отдела поддержки миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и материально-технической поддержки, при этом ему оказывают поддержку в работе руководители, отвечающие за компоненты операций и управления ресурсами и управления цепью снабжения и оказанием услуг.
42. В рамках компонента операций и управления ресурсами осуществляется оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами. Начальник Отдела операций и управления ресурсами осуществляет надзор за работой Секции людских ресурсов, Группы по финансовым ресурсам и оценке работы, Секции полевого технологического обеспечения, региональных отделений в Эрбиле и Киркуке, Секции закупок, Группы контроля за исполнением контрактов и Группы подготовки кадров.
43. В рамках компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг будет осуществляться организация и координация снабжения товарами и услугами в рамках цепи снабжения и предоставление основных услуг материально-технической поддержки всем компонентам миссии и другим обслуживаемым структурам. Руководитель компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг осуществляет надзор за работой Группы жизнеобеспечения, Инженерно-технической секции, Комплексной группы эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения, Секции наземного транспорта, Секции медицинского обслуживания, Группы по консультированию персонала, Секции централизованного складского обслуживания, Группы планирования закупок и оформления заявок, Секции воздушного транспорта и управления перевозками и Секции управления имуществом.

Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг

Таблица 17

Кадровые изменения

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	-1	МР	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
Всего	-1				

44. На 2025 год предлагается внести следующие изменения: упразднить одну должность помощника по управлению перевозками (местный уровень) в Киркуке, поскольку она остается вакантной уже более двух лет и связанные с ней функции выполняют сотрудники на других должностях.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

45. Кувейтское объединенное бюро поддержки продолжит оказывать содействие МООНСИ, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и другим миссиям. На 2025 год никаких изменений не предлагается.

Таблица 18

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория Категория полевой службы	Категория общего обслужива- ния	Итого	Категория националь- ных со- трудни- ков — спе- циалистов	Мест- ный разряд	Итого	Между- народ- ные	Нацио- наль- ные	Итого	Всего
Секция людских ресурсов																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	3	—	11	11	—	—	—	14
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	3	—	11	11	—	—	—	14
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Финансовая секция																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	—	1	—	—	5	—	6	—	10	10	—	—	—	16
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	—	1	—	—	5	—	6	—	10	10	—	—	—	16
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслужи- вания	Итого	Категория националь- ных со- трудни- ков — спе- циалистов	Мест- ный разряд	Итого	Между- народ- ные	Нацио- наль- ные	Итого	Всего
Секция оформления поездок																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Всего																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	—	2	1	—	7	—	10	—	23	23	—	—	—	33
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	—	2	1	—	7	—	10	—	23	23	—	—	—	33
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

3. Финансовые ресурсы

Таблица 19
Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	2025 год по сравнению с 2024 годом	Увеличение/(уменьшение)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	
I. Военный и полицейский персонал						
Воинские контингенты	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 793,8		(306,0)
Итого, категория I	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 793,8		(306,0)
II. Гражданский персонал						
Международный персонал	51 438,6	51 741,0	50 245,0	53 565,2		3 320,2
Категория национальных сотрудников — специалистов	9 631,9	10 691,8	10 452,3	11 634,0		1 181,7
Сотрудники местного разряда	14 829,7	16 750,7	16 168,5	17 447,7		1 279,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	64,7	122,8	62,9	148,3		85,4
Итого, категория II	75 964,9	79 306,4	76 928,7	82 795,2		5 866,5

Категория расходов	2023 год		2024 год	2025 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	2025 год по сравнению с 2024 годом
	(1)	(2)	(3)	(4)	Увеличение/(уменьшение) (5)=(4)-(3)
III. Оперативные расходы					
Консультанты и консультационные услуги	287,5	178,6	283,7	164,0	(119,7)
Официальные поездки	1 079,0	816,8	1 014,6	844,4	(170,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	6 420,6	6 632,6	5 580,1	4 742,9	(837,2)
Наземный транспорт	1 056,5	1 053,9	1 126,3	890,0	(236,3)
Воздушные операции	3 150,5	3 068,2	3 734,6	4 997,2	1 262,6
Связь и информационные технологии	2 707,0	2 448,7	2 927,5	2 596,5	(331,0)
Медицинское обслуживание	334,9	97,3	345,2	357,4	12,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	970,0	814,0	1 086,0	1 021,2	(64,8)
Итого, категория III	16 006,0	15 110,2	16 098,0	15 613,6	(484,4)
Всего	96 910,6	98 999,7	98 126,5	103 202,6	5 076,1

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы на военный и полицейский персонал

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Воинские контингенты	4 939,7	4 583,1	5 099,8	4 793,8	(306,0)

46. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 4 793 800 долл. США для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих воинских контингентов, включая: а) возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 809 700 долл. США); б) расходы на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией (618 000 долл. США); в) расходы на выплату пособия в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил (55 800 долл. США); г) расходы на выплату суточных (75 800 долл. США); д) расходы на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (26 200 долл. США); е) расходы на пайковое довольствие (1 174 200 долл. США); ж) расходы на основное оборудование (4800 долл. США); з) самообеспечение (29 300 долл. США).
47. В смету заложен нулевой процентный показатель доли вакантных должностей с учетом прогнозируемого развертывания на 2025 год.
48. Это сокращение обусловлено главным образом снижением расходов на: а) поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией для ротации подразделения охраны из Фиджи на основании последнего письма-заявки правительства Австралии; б) пайки, в связи с изменением запланированного развертывания военнослужащих с переводом из Мосула в Киркук с более низкой нормой пайков по сравнению с численностью военнослужащих в Мосуле в 25 человек, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2024 год, а также в связи с отсутствием необходимости в создании резерва для покрытия единовременных расходов на мобилизацию в Мосуле, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2024 год; и в) выплаты компенсаций

в связи со смертью и потерей трудоспособности — в результате пересмотра сметы в сторону понижения на основе данных о расходах за прошлые периоды.

Расходы на гражданский персонал

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Международный персонал	51 438,6	51 741,6	50 245,0	53 565,2	3 320,2

49. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 53 565 200 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (25 595 000 долл. США), общие расходы по персоналу (24 711 700 долл. США) и на выплату надбавок за работу в опасных условиях (3 258 500 долл. США) применительно к 278 международным должностям (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностям помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 17 С-5, 44 С-4, 51 С-3, 5 С-2 и 151 должности категории полевой службы).
50. При составлении сметы расходов на сохраняемые должности был применен показатель доли вакантных должностей на уровне 14,6 процента на основе фактической доли вакантных должностей в марте 2023 года, а к двум должностям, которые было предложено перепрофилировать, был применен показатель доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.
51. Увеличение обусловлено главным образом: а) применением более высокой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 96,5 процента с учетом динамики расходов за последнее время по сравнению с показателем, который был заложен в утвержденный бюджет на 2024 год и составил 92,9 процента; и б) применением более высокого множителя корректива по месту службы для Ирака на уровне 37,8 процента по сравнению с показателем 29,4 процента, использованным в утвержденном бюджете на 2024 год. Увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей на уровне 14,6 процента по сравнению с показателем 13,3 процента в утвержденном бюджете на 2024 год, а также предлагаемым перепрофилированием двух должностей (1 С-4 и 1 должность категории полевой службы) с применением 50-процентной доли вакансий.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Национальные сотрудники — специалисты	9 631,9	10 691,4	10 452,3	11 634,0	1 181,7

52. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 11 634 000 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (8 706 300 долл. США), общие расходы по персоналу (2 238 800 долл. США) и выплату надбавок за работу в опасных условиях (688 900 долл. США) для продолжения финансирования 124 должностей национальных сотрудников — специалистов.
53. В смете расходов на сохраняющиеся должности исходя из фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году применялся показатель доли вакантных должностей на уровне 9,4 процента.
54. Увеличение обусловлено главным образом: а) повышением ставок окладов на основе пересмотренной шкалы окладов для Ирака, введенной в действие в феврале 2024 года; б) применением более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов НСС-С/IX на основе текущего кадрового состава по сравнению с уровнем/ступенью НСС-В/IX, которые были применены в утвержденном бюджете на 2024 год; и с) применением более низкого показателя

доли вакантных должностей (9,4 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2024 год (9,8 процента).

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы в 2023 году</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между суммами на 2025 и 2024 годы</i>
Сотрудники местного разряда	14 829,7	16 750,2	16 168,5	17 447,7	1 279,2

55. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 17 447 700 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (11 838 800 долл. США), общие расходы по персоналу (3 853 600 долл. США) и выплату надбавок за работу в опасных условиях (1 755 300 долл. США) для продолжения финансирования 365 должностей местного разряда.
56. В смете расходов на сохраняющиеся должности исходя из фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году применялся показатель доли вакантных должностей на уровне 7,9 процента.
57. Увеличение обусловлено главным образом: а) повышением ставок окладов на основе пересмотренной шкалы окладов для Ирака, введенной в действие в феврале 2024 года, по сравнению со ставками, использованными в утвержденном бюджете 2024 года; и б) применением более низкого показателя доли вакантных должностей (7,9 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2024 год (8,3 процента). Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым упразднением семи должностей.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы в 2023 году</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между суммами на 2025 и 2024 годы</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	64,7	122,8	62,9	148,3	85,4

58. Предлагаемые ресурсы в объеме 148 300 долл. США предназначены для продолжения развертывания двух национальных добровольцев Организации Объединенных Наций и для создания двух должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и одной должности национального добровольца Организации Объединенных Наций.
59. При составлении сметы сохраняющихся должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций применяется нулевой показатель доли вакантных должностей, основанный на фактической доле вакансий по состоянию на 31 марта 2024 года, а при составлении сметы трех предлагаемых к учреждению должностей применялся показатель доли вакансий на уровне 50 процентов.
60. Увеличение обусловлено главным образом дополнительными потребностями в создании двух должностей международных добровольцев и одной должности национального добровольца Организации Объединенных Наций для обеспечения вспомогательного потенциала в Секции безопасности.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы в 2023 году</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между суммами на 2025 и 2024 годы</i>
Консультанты и консультационные услуги	287,5	178,6	283,7	164,0	(119,7)

61. На финансирование индивидуальных консультантов и оплату консультационных услуг для предоставления технических и специальных знаний по вопросам выборов, законодательного процесса, проверки кибербезопасности, делопроизводства и обучения персонала Миссии предлагается обеспечить ресурсы в объеме 164 000 долл. США.
62. Это сокращение обусловлено главным образом: а) отсутствием потребности в индивидуальных консультантах, обладающих опытом работы в сфере прав человека и изменения климата, цифровых преобразований и цифровизации, а также внедрения долговременных решений, в связи с завершением работы консультантов в этих областях, а также предлагаемым перепрофилированием одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность советника по вопросам климата, мира и безопасности (С-4), как указано в пункте 36 выше, что позволит создать специальный внутренний экспертный потенциал по вопросам изменения климата и внедрения долговременных решений; и б) перераспределением ассигнований, связанных с передачей на внешний подряд психосоциальных услуг для удовлетворения потребностей сотрудников в психологических консультациях, в категорию бюджетных расходов на медицинское обслуживание.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы в 2023 году</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между суммами на 2025 и 2024 годы</i>
Официальные поездки	1 079,0	816,8	1 014,6	844,4	(170,2)

63. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 844 400 долл. США для покрытия расходов на поездки в районе действия Миссии для осуществления существенно важного взаимодействия, посредничества и оказания содействия в контакте с национальными партнерами и гражданским обществом, включая неправительственные организации, для обеспечения контроля за работой региональных и местных отделений, проведения политических консультаций с местными структурами и миссиями по установлению фактов, мониторингу и расследованию в области прав человека. Поездки за пределы района Миссии включают в себя поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников ее аппарата в связи с проведением политических консультаций высокого уровня с различными структурами, совещаний с партнерами высокого уровня в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и брифингов для Совета Безопасности (550 200 долл. США) и поездки с целью подготовки кадров (294 200 долл. США).
64. Уменьшение обусловлено главным образом более широким использованием видеоконференционных услуг в смешанном формате, насколько это возможно, для проведения консультаций в пределах Миссии и для учебных мероприятий.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Помещения и объекты инфра- структуры	6 420,6	6 632,6	5 580,1	4 742,9	(837,2)

65. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 4 742 900 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение инженерно-технических принадлежностей (107 800 долл. США); б) приобретение сборных конструкций (58 300 долл. США); в) приобретение мебели (94 000 долл. США); г) приобретение оргтехники и другого оборудования (5700 долл. США); д) приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности (312 000 долл. США); е) покрытие расходов на аренду помещений (1 059 100 долл. США); ж) покрытие расходов на коммунальные услуги и удаление отходов (441 600 долл. США); з) оплату эксплуатационных услуг (1 437 800 долл. США); и) оплату услуг по обеспечению безопасности (404 100 долл. США); й) покрытие расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт (400 000 долл. США); к) приобретение канцелярских и офисных принадлежностей и материалов (77 600 долл. США); л) приобретение запасных частей, принадлежностей и материалов (118 900 долл. США); м) закупку строительных материалов и средств и материалов для полевых защитных сооружений (41 400 долл. США); н) приобретение бензина и горюче-смазочных материалов (124 600 долл. США); и о) приобретение санитарно-гигиенических и моющих средств (60 000 долл. США).
66. Снижение в основном связано с уменьшением потребностей: а) в строительстве, перестройке, реконструкции и капитальном ремонте — в связи с уменьшением количества реализуемых проектов, поскольку потребности в завершении крупных проектов по строительству и потребности в реконструкции были предусмотрены в предыдущих периодах; б) в эксплуатационных услугах — в результате снижения контрактных цен на услуги по уборке и общему эксплуатационному обслуживанию; и в) в ресурсах на оплату коммунальных услуг и услуг по удалению отходов благодаря расширению практики использования возобновляемых источников энергии и других способов повышения энергоэффективности. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на: а) аренду помещений в связи с увеличением расходов на служебные и жилые помещения в гостинице Basrah International Hotel на основе самых последних годовых контрактных ставок и в связи с увеличением потребностей в ресурсах на покрытие доли расходов Миссии на размещение в комплексе в Мосуле на основе самых последних счетов, выставленных ПРООН; б) приобретение мебели для замены устаревшего оснащения офисных и жилых помещений; и в) приобретение запасных частей в связи с новыми требованиями, касающимися обслуживания системы солнечных батарей Миссии.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Наземный транспорт	1 056,5	1 053,9	1 126,3	890,0	(236,3)

67. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 890 000 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение оборудования для автомастерских (36 000 долл. США); б) аренду автотранспортных средств (23 200 долл. США); в) ремонт и эксплуатационное обслуживание (69 000 долл. США); г) страхование гражданской ответственности (7000 долл. США); д) закупку запасных частей (392 400 долл. США); и е) закупку горюче-смазочных материалов (362 400 долл. США).

68. Сокращение обусловлено главным образом отсутствием потребностей в приобретении транспортных средств, ассигнования на которые были включены в утвержденный бюджет на 2024 год, что частично компенсируется увеличением потребностей в ремонте, техническом обслуживании и запасных частях, главным образом для устаревших бронемашин Миссии и в связи с переоснащением кабин водителя двух грузовиков.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Воздушные операции	3 150,5	3 068,2	3 734,6	4 997,2	1 262,6

69. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 4 997 200 долл. США на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов из расчета, что количество часов полета составит 800 часов, и на покрытие: а) оплаты услуг (10 400 долл. США); б) сборы за посадку и наземное обслуживание (164 500 долл. США); в) выплаты суточных членам летных экипажей (8200 долл. США); г) приобретение бензина и горюче-смазочных материалов (777 200 долл. США); е) аренду и эксплуатацию воздушных судов (4 026 900 долл. США); и ф) расходов по страхованию гражданской ответственности (10 000 долл. США).
70. Увеличение в основном связано с: а) более высокими требованиями по аренде и эксплуатации самолетов на основе последних договорных цен; и б) прекращением выплаты от ЮНИТАД в рамках совместного покрытия расходов по аренде и эксплуатации одного самолета (200 000 долл. США в год) в связи с окончанием срока действия мандата ЮНИТАД, а также в связи с отказом Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену от совместного использования самолета с Миссией. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением потребностей в горюче-смазочных материалах, главным образом из-за снижения средней себестоимости авиационного топлива на 1,853 долл. США за литр по сравнению со средней ценой в 2,270 долл. США за литр, заложенной в утвержденном бюджете на 2024 год, а также из-за сокращения расчетного количества летных часов на 800 по сравнению с 925 летными часами, утвержденными в 2024 году.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Связь и информационные технологии	2 707,0	2 448,7	2 927,5	2 596,5	(331,0)

71. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 596 500 долл. США для: а) закупки информационно-коммуникационного оборудования (81 100 долл. США); б) оплаты телекоммуникационных и сетевых услуг (396 600 долл. США); в) технического обслуживания аппаратуры связи и информационно-технических средств (1 296 700 долл. США); г) закупки запасных частей (130 000 долл. США); е) покрытия расходов на программное обеспечение, лицензии и сборы (567 200 долл. США); и ф) оплаты услуг по информированию общественности и издательских услуг (124 900 долл. США).
72. Это сокращение объясняется главным образом: а) уменьшением объема закупок коммуникационного оборудования в связи с ожидаемым получением компьютерного оборудования, такого как ноутбуки и компьютерный сервер, которые будут переданы из ЮНИТАД в связи с окончанием срока действия ее мандата; и б) сокращением потребностей в запасных частях в связи с наличием достаточных запасов, приобретенных в предыдущие периоды. Снижение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на программное обеспечение,

лицензии и сборы в связи с новым требованием в отношении лицензии на обслуживание на основе облачных технологий, а также увеличением расходов на централизованную поддержку лицензий на корпоративное программное обеспечение.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Медицинское обслуживание	334,9	97,3	345,2	357,4	12,2

73. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 357 400 долл. США для покрытия расходов на приобретение оборудования (6000 долл. США), медицинское обслуживание (165 000 долл. США) и закупку предметов снабжения (128 200 долл. США).
74. Увеличение обусловлено главным образом переводом ассигнований, связанных с передачей на внешний подряд психосоциальных услуг для удовлетворения потребностей сотрудников в психологических консультациях, из класса расходов «Консультанты и консультационные услуги», что компенсируется сокращением потребностей в поставках лекарств и расходных материалов.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы в 2023 году	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между суммами на 2025 и 2024 годы
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	970,0	814,0	1 086,0	1 021,2	(64,8)

75. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 021 200 долл. США для покрытия расходов на: а) социальное обеспечение (59 600 долл. США); б) обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (139 200 долл. США); в) прочие представительские нужды (25 000 долл. США); г) общие расходы по страхованию (45 000 долл. США); д) банковские выплаты (71 000 долл. США); е) погашение претензий, списания и корректировки (8000 долл. США); ж) покрытие прочих издержек на грузовые перевозки и сопутствующих издержек (293 900 долл. США); з) обеспечение пайкового довольствия (123 800 долл. США); и) оплату услуг по индивидуальным контрактам (189 700 долл. США); и j) прочие услуги (66 000 долл. США).
76. Это сокращение объясняется главным образом снижением потребностей в расходах на перевозку и сопутствующих расходах в связи с уменьшением запланированного объема закупок, а также отсутствием потребностей в официальных функциях. Это сокращение частично компенсируется дополнительными потребностями в индивидуальных подрядчиках для обеспечения безопасности различных инженерных проектов на различных объектах Миссии и в комплексах Организации Объединенных Наций, а также для обеспечения поддержки инициатив Миссии в области энергосбережения и экономии средств на утилизацию органических отходов и компостирование.

Внебюджетные ресурсы

а) Добровольные взносы

77. В 2024 году добровольные взносы в размере примерно 731 100 долл. США планируется использовать для покрытия расходов на персонал в связи с одной должностью (С-4) для поддержки усилий по борьбе с негативными последствиями изменения климата в Ираке и для

дальнейшей поддержки мероприятий, направленных на расширение политического участия Миссии и активизацию участия иракских женщин и молодежи в политическом диалоге.

78. В 2025 году планируется получить добровольные взносы предположительно в размере 402 000 долл. США для продолжения поддержки мероприятий, направленных на расширение участия иракских женщин и молодежи в политическом диалоге.
79. Сокращение сметного показателя добровольных взносов по сравнению с 2024 годом объясняется главным образом прекращением расходов по персоналу в связи с одной должностью (С-4), предполагающей функции по поддержке усилий по борьбе с изменением климата.

b) Возмещение расходов

80. В 2024 году от ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций в Ираке через механизм возмещения расходов предполагается получить ресурсы в размере 10 279 800 долл. США за услуги, оказанные Миссией в вопросах безопасности, использования площадей, медицинского обслуживания, обеспечения топливом и другими предметами снабжения. Такие услуги предоставляются в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба и обеспечения более эффективного и результативного выполнения мандатов в соответствии с инициативой «Единая Организация Объединенных Наций». Эти ресурсы по линии возмещения расходов будут использоваться для финансирования шести должностей (двух должностей категории полевой службы и четырех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) и для дальнейшей поддержки Группы охраны Организации Объединенных Наций, совместного покрытия других расходов и услуг по обеспечению безопасности и для оплаты использования площадей, услуг по уборке, служб полевого технологического обеспечения, наземного транспорта, медицинского обслуживания и обеспечения топливом и другими предметами снабжения и будут дополнять ресурсы регулярного бюджета Миссии.
81. Аналогичным образом, в 2025 году прогнозируется поступление ресурсов в размере 9 251 800 долл. США от страновой группы Организации Объединенных Наций, которые будут по-прежнему использоваться для продолжения финансирования шести должностей (двух должностей категории полевой службы и четырех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) и для дальнейшей поддержки группы охраны Организации Объединенных Наций, совместного покрытия других расходов и услуг по обеспечению безопасности и для оплаты использования площадей, услуг по уборке, служб полевого технологического обеспечения, наземного транспорта, медицинского обслуживания и обеспечения топливом и другими предметами снабжения.
82. Сокращение сметной суммы к получению обусловлено предполагаемым закрытием ЮНИТАД в 2024 году.

II. Ход осуществления проекта ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

83. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.
84. 31 марта 2010 года правительство Ирака перевело в целевой фонд 25 млн долл. США, а правительства Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции перевели в него 760 600 долл. США. В июне 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 600 долл. США.

85. Все проекты целевого фонда были успешно завершены, и Миссия находится в процессе закрытия целевого фонда.

III. Ход осуществления проекта по восстановлению в Кувейте здания Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

86. Помещения Кувейтского объединенного бюро поддержки были предоставлены Организации Объединенных Наций правительством Кувейта на безвозмездной основе для размещения отделения поддержки МООНСИ и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану. Восстановление служебных зданий и сооружений в Кувейте тянется с 2004 года, когда они были переданы МООНСИ от Ирако-кувейтской миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению.
87. Запланированное восстановление служебного здания МООНСИ и общего комплекса в Кувейте направлено на обеспечение безопасной, надежной и благоприятной рабочей среды для сотрудников, которые продолжают пользоваться этими объектами. Контракт на строительство был заключен 24 декабря 2023 года. Однако, несмотря на усилия Миссии, от правительства Кувейта не было получено разрешения на начало реализации проекта. Учитывая столь значительную задержку и неопределенность относительно получения разрешения в краткосрочной перспективе, было принято решение отменить проект реконструкции.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/78/7/Add.6)

Консультативный комитет надеется, что информация о результатах проведенной новой оценки рисков для Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) будет включена в следующий бюджет, который будет представлен на рассмотрение (п. 20).

Консультативный комитет надеется, что информация о ходе строительства нового здания, а также об эффективности, связанной с эксплуатацией новых помещений, будет представлена в следующем докладе о бюджете (п. 33).

Консультативный комитет надеется, что обновленная информация об усилиях МООНСИ в целях улучшения географической сбалансированности будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте следующего бюджета (п. 34).

В контексте проведенной в январе 2024 года оценки рисков в масштабах всей Миссии Департамент по вопросам охраны и безопасности провел целевой анализ рисков, который подтвердил необходимость создания в Секции безопасности специальной административной должности для оказания поддержки Объединенной группе по вопросам безопасности Секции в выполнении обязанностей по урегулированию кризисов.

Информация о ходе реализации проекта и ожидаемой эффективности включена в пункты 87 и 88 настоящего доклада.

С 1 января 2024 года для всех должностей, на которые ведется набор, руководителям МООНСИ, нанимающим сотрудников, предоставляются инструкции в отношении требований к гендерному и географическому балансу, соответствующих данных по конкретной секции/подразделению и самой Миссии, а также информация о стратегических и продуманных усилиях, предпринятых для достижения этих целей. Дополнительная информация, предоставляемая руководителям, включает в себя имена и фамилии кандидатов из недопредставленных категорий персонала для каждой должности и указание класса должности, одобренных Центральным контрольным органом Организации Объединенных Наций на местах.

Миссия также проводит два раза в месяц информационно-разъяснительные совещания по вопросам гендерного паритета и географической представленности, а также форумы по оценке результатов работы под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов.

Краткое изложение рекомендации

Консультативный комитет надеется, что МООНСИ активизирует свои усилия в целях достижения гендерного баланса среди персонала и представит обновленную информацию в будущих предлагаемых бюджетах по программам (см. также [A/77/7/Add.6](#), п. 31, [A/76/7/Add.6](#), п. 31, и [A/75/7/Add.7](#), п. 16) (п. 35).

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь будет систематически включать в будущие предлагаемые бюджеты дезагрегированную информацию о возмещении расходов с указанием услуг, оказанных различным структурам, и соответствующих возмещенных сумм (см. также [A/77/7/Add.6](#), п. 30, и [A/76/7/Add.6](#), п. 29) (п. 38).

Консультативный комитет отмечает, что Миссия в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций оказывает поддержку принимающей стране в осуществлении перехода от деятельности гуманитарной направленности к деятельности, ориентированной на развитие, и надеется, что обновленная информация по этому вопросу будет включена в следующий доклад. Комитет также надеется, что в предлагаемом бюджете МООНСИ на 2025 год будут отражены результаты независимого стратегического обзора и любые последствия для стратегии перехода, а также последствия для Кувейтского объединенного бюро поддержки (п. 42).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Рабочая группа МООНСИ по гендерному паритету под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, в состав которой входят сотрудники Канцелярии руководителя аппарата, Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Секции людских ресурсов и Группы по гендерным вопросам, продолжает отслеживать ход достижения целей в области гендерного паритета и представлять соответствующие доклады. Группа регулярно проводит анализ набора персонала и передовой практики, отслеживает прогресс в реализации плана по обеспечению гендерного паритета на 2024–2025 годы и обеспечивает проведение более активной разъяснительной работы среди кандидатов-женщин, особенно в отношении набора сотрудников подразделений полевой поддержки и безопасности, где выявлен гендерный дисбаланс.

Информация о возмещении расходов с указанием услуг, оказанных различным структурам, приводится в основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)).

В соответствии с просьбой правительства Ирака перейти от гуманитарной деятельности к деятельности в области развития, в последней Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, охватывающей период 2020–2024 годов, основное внимание уделяется переходу от гуманитарной помощи к поддержке в достижении целей в области устойчивого развития. Аналогичным образом, поскольку Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций в настоящее время разрабатывают проект следующей Рамочной программы (2025–2029 годы), на следующие пять лет намечены четыре стратегических приоритета: социальное и гуманитарное развитие; экономическое развитие; изменение климата; и управление.

Настоящее бюджетное предложение отражает потребности Миссии в ресурсах для выполнения ее действующего мандата и не включает никаких выводов или рекомендаций независимого стратегического обзора, который должен быть рассмотрен Советом Безопасности в контексте продления мандата МООНСИ. Любые последствия для деятельности и структуры Миссии, в том числе для концепции работы Кувейтского объединенного бюро поддержки,

Краткое изложение рекомендации

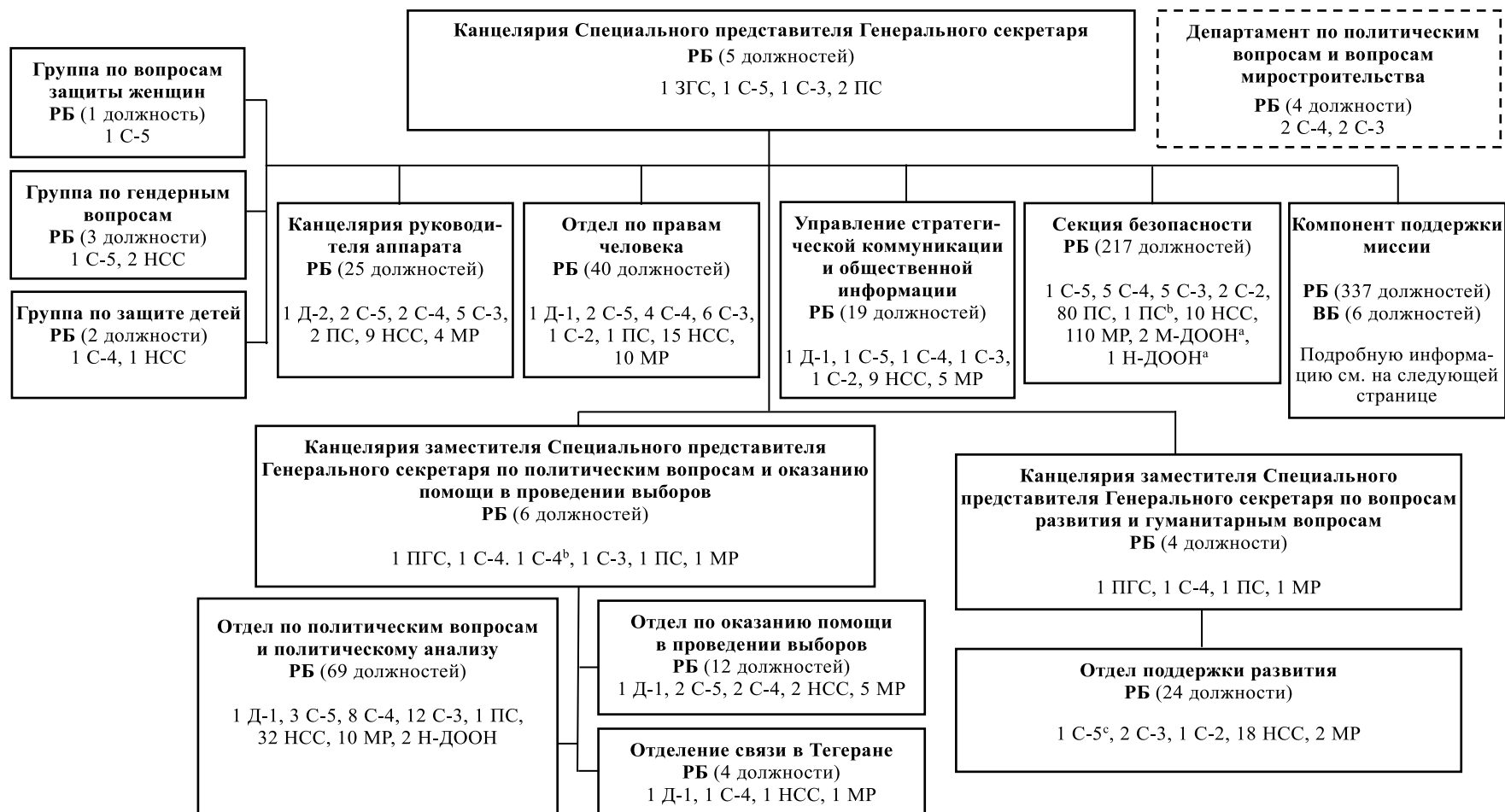
Меры, принятые для выполнения рекомендации

а также в отношении ресурсов, связанных со стратегическим обзором, необходимо будет определять на основе одобрения со стороны Совета и на основе мандата, который будет выдан в этой связи.

Приложение II

Организационная структура и распределение должностей на 2025 год

А. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

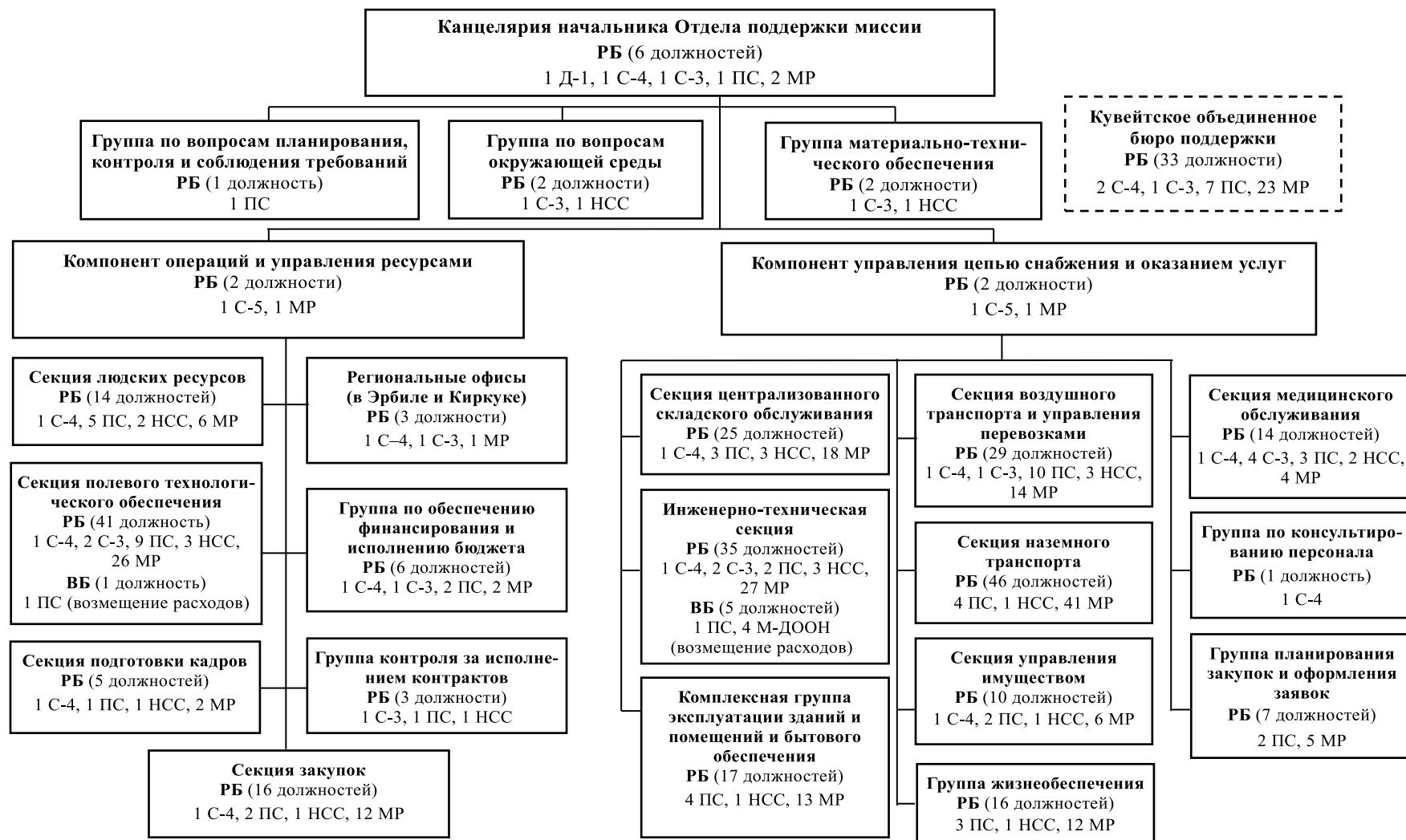


^a Учреждение.

^b Перепрофилирование.

^c Реклассификация.

В. Компонент поддержки миссии



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; М-ДООН — международный доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; Н-ДООН — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.