



Экономический и Социальный Совет

Distr.: Limited
13 June 2024
Russian
Original: English

Комитет по программе и координации

Шестьдесят четвертая сессия

Нью-Йорк, 13 мая — 14 июня 2024 года

Проект доклада

Докладчик: г-н Ноэль М. Новисио (Филиппины)

Добавление

Вопросы программ: предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

(Пункт 3 а))

Программа 25

Управленческое и вспомогательное обслуживание

1. На своих 3-м и 12-м заседаниях, состоявшихся 14 и 20 мая 2024 года, Комитет рассмотрел программу 25 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» предлагаемого плана по программам на 2025 год и информацию о выполнении программы в 2023 году ([A/79/6 \(Sect. 29\)](#), [A/79/6 \(Sect. 29A\)](#), [A/79/6 \(Sect. 29B\)](#), [A/79/6 \(Sect. 29C\)](#), [A/79/6 \(Sect. 29D\)](#), [A/79/6 \(Sect. 29E\)](#) и [A/79/6 \(Sect. 29F\)](#)).

Обсуждение

2. Делегации с удовлетворением отметили важную роль Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления (ДСПКУ) в деле административного руководства и управления Организации Объединенных Наций. В связи с пунктом 29А.2 делегации отметили, что Департамент эффективно внедрил четыре основных компонента: система общеорганизационного планирования ресурсов; планирование по программам, финансы и бюджет; людские ресурсы; и реорганизация рабочих процессов и обеспечение подотчетности. Кроме того, Департамент взял на себя важную задачу по искоренению расизма и расовой дискриминации в Секретариате путем создания мощных механизмов мониторинга, оценки и подотчетности. Одна из делегаций указала, что Департамент укрепил внутренний контроль, качественно и эффективно управляет ресурсами и содействует осуществлению стратегий в области людских ресурсов, таких как обеспечение справедливой географической представленности во всех департаментах и управлениях. Делегация выразила надежду на то, что



Департамент будет и далее укреплять систему управления служебной деятельностью, повышать качество и эффективность, поддерживать тесную связь с государствами-членами и продолжать содействовать обеспечению справедливой географической представленности.

3. Отмечая, как много усилий прилагает Департамент для оказания поддержки Комитету по программе и координации и Пятому комитету Генеральной Ассамблеи, а значит и всей Организации, одна из делегаций процитировала бывшего Председателя Генеральной Ассамблеи, который заявил, что Пятый комитет является главной опорой Генеральной Ассамблеи (и, как добавил этот делегат, Комитет по программе и координации является участником общего бюджетного процесса), и сделала вывод о том, что, следуя той же логике, можно сказать, что Департамент является главной опорой Секретариата Организации Объединенных Наций, отметив, что эти два комитета не смогут функционировать без поддержки со стороны Департамента, а Организация не сможет выполнять свои мандаты без надлежащих финансовых и ликвидных средств, всеобъемлющей системы подотчетности, грамотного управления и разнообразных и компетентных людских ресурсов.

4. Была с удовлетворением отмечена ключевая роль Департамента в обеспечении эффективной практики составления бюджета, укрепления системы подотчетности и эффективной политики в области людских ресурсов. Одна из делегаций с удовлетворением отметила приверженность Департамента постоянному совершенствованию и внедрению практики управления, ориентированного на результаты, в повседневную работу Организации.

5. Была выражена признательность Департаменту за важнейшую роль, которую он продолжает играть в осуществлении предложенной Генеральным секретарем программы по проведению реформ в рамках всей Организации и в обеспечении того, чтобы работа Организации Объединенных Наций на протяжении всей пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) и в последующий период была оперативной, эффективной и продуктивной. Одна из делегаций высказалась в поддержку усилий Департамента по повышению устойчивости функционирования Организации, включая ее готовность к обеспечению непрерывности рабочих процессов в чрезвычайных ситуациях, за счет формулирования, отслеживания и корректировки методов работы в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций после пандемии в целях постоянной адаптации к меняющимся условиям, рискам и возможностям.

6. Одна из делегаций выразила благодарность Департаменту за то, что за последние годы он помог государствам-членам прийти к согласию по важным резолюциям Генеральной Ассамблеи, в том числе об управлении людскими ресурсами (резолюция [77/278](#)), изменениях в бюджетном цикле (резолюция [77/267](#)) и борьбе с расизмом и обеспечении уважения человеческого достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций (резолюция [78/253](#), раздел XII). Делегация отметила, что очень важное значение имеет решение государств-членов четко заявить, что расизму и расовой дискриминации нет места в Организации Объединенных Наций, и преобразовать Группу по антирасизму в Бюро по антирасизму для реализации принятого Организацией Объединенных Наций принципа абсолютной нетерпимости к расизму. Получили поддержку усилия Департамента, направленные на постоянную адаптацию и выполнение мандатов, разработанных государствами-членами.

7. Одна из делегаций указала, что она глубоко ценит инклюзивность, и с удовлетворением отметила усилия Департамента по созданию благоприятной для сотрудничества и инклюзивной среды на основе комплексных решений и стратегических партнерств в рамках всей системы Организации Объединенных

Наций. Делегация подчеркнула важность оплачиваемых стажировок и выразила свое мнение о том, что стажеры являются ценным ресурсом Организации.

8. Что касается компонента 1 «Система общеорганизационного планирования ресурсов» подпрограммы 1, то одна из делегаций с удовлетворением отметила твердое намерение инвестировать в технологии и инновации для поддержки управления ресурсами и выразила признательность за усилия по оптимизации и расширению программы «Умоджа».

9. По вопросу о компоненте 2 «Обслуживание Пятого комитета Генеральной Ассамблеи и Комитета по программе и координации» подпрограммы 1 одна из делегаций выразила секретариату свою признательность за поддержку в организации заседаний комитетов. Своевременное представление документации для нынешней сессии также заслуживает высокой оценки.

10. Что касается подпрограммы 2 «Планирование программ, финансы и бюджет», то была с удовлетворением отмечена приверженность Департамента методике и практике управления по результатам и усилия по распространению этих ценностей в рамках всей Организации. Одна из делегаций отметила важность того, чтобы программная деятельность Организации Объединенных Наций осуществлялась на основе бюджетирования по результатам, которое позволяет оценить осязаемое воздействие в сопоставлении с согласованными мандатами. Делегации признали трудности, связанные с урегулированием кризиса ликвидности, и высоко оценили усилия Департамента, направленные на смягчение негативных последствий. Одна из делегаций попросила Департамент высказать свое мнение о роли Комитета по программе и координации в вынесении рекомендаций по управлению ликвидностью.

11. По вопросу о компоненте 2 «Финансы полевых операций» подпрограммы 2 и ссылаясь на рисунок 29A.V, делегация выразила признательность группе по строительному проекту в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби за достижение уровня бюджетной уверенности в 97 процентов по текущим строительным проектам Отделения. Другая делегация спросила, почему на рисунке 29A.V не представлен стратегический план сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве.

12. Что касается компонента 3 «Планирование по программам и бюджетирование» подпрограммы 2, то была выражена признательность Отделу по планированию программ и бюджету за его усилия по постоянному повышению качества докладов о бюджете. Ссылаясь на таблицу 29A.25, в которой представлена информация о первоначальных брифингах для комитетов о процессе определения последствий для бюджета по программам, одна из делегаций заявила, что надеется на введение портала в действие в 2025 году.

13. Что касается компонента 1 «Глобальная стратегия и политика» подпрограммы 3, то одна из делегаций с удовлетворением отметила особое внимание, уделяемое стратегии в области людских ресурсов, которая содействует повышению степени разнообразия рабочей силы, а также усилия по обеспечению гендерного баланса и справедливого географического распределения в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций. Управление людских ресурсов получило высокую оценку за усилия по повышению уровня представленности недопредставленных и непредставленных стран. Департаменту был задан вопрос о том, какие меры были приняты для улучшения справедливой географической представленности. Была запрошена обновленная информация о системе желательных квот и других мерах по сокращению числа недопредставленных или непредставленных стран. Помимо этого, делегации спросили, принимаются ли какие-либо адресные меры, ориентированные на

страны с разной степенью недопредставленности. В связи с пунктом 29А.94 а), в котором упоминается система желательных квот, одна из делегация спросила, можно ли сформулировать указанную стратегию таким образом, чтобы она включала другие мандаты, предусмотренные резолюцией 77/278 Генеральной Ассамблеи, например в отношении старшего руководства Организации. В связи с пунктом 29А.2 g) Департамент просили разъяснить, что конкретно подразумевает динамичная стратегия в области людских ресурсов. По вопросам людских ресурсов, которые Департамент планирует рассмотреть в 2025 году, одна из делегаций отметила упоминания концепций, которые не были утверждены государствами-членами, такие как «применение подходов, предполагающих принятие новых ценностей и моделей поведения в сфере управления кадровым потенциалом» (п. 29А.94 f)). В этой связи к Департаменту был обращен настоятельный призыв строго придерживаться соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи по управлению людскими ресурсами по всем кадровым вопросам.

14. Что касается компонента 2 «Административное право» подпрограммы 3, а именно таблицы 29А.33, то одна из делегаций задала вопрос об обоснованиях поставленной на 2024 год цели по расширению практики направления сообщений о поведении, представляющем собой сексуальное домогательство. Другая делегация поинтересовалась, почему не было представлено число запросов на проверку в базе данных “ClearCheck”, полученных в 2023 году, в то время как были представлены показатели за 2021 год (81 071 запрос) и 2022 год (120 068 запросов).

15. В связи с подпрограммой 4 «Реорганизация рабочих процессов и обеспечение подотчетности» одна из делегаций заявила о своей поддержке механизмов и процессов обеспечения подотчетности Организации Объединенных Наций, включая делегирование полномочий, выполнение договоров старших руководителей и координацию деятельности с надзорными органами. Делегации выразили свою признательность за предпринятые усилия, направленные на содействие повышению уровня транспарентности и подотчетности в целях укрепления авторитета Организации Объединенных Наций и доверия к ее возможностям, а также за усилия по ускорению культурного перехода, необходимого для полноценного внедрения новой парадигмы управления, предусматривающей более широкое делегирование полномочий, повышение уровня транспарентности и усиление подотчетности. В связи с пунктом 29А.120 b), в котором отмечается, что в рамках подпрограммы будет осуществляться деятельность по наращиванию потенциала в целях оказания всем структурам Организации Объединенных Наций поддержки в деле выявления, анализа, оценки и контроля рисков, одна из делегаций задала вопрос о том, в чем заключается отличие от нынешнего подхода к общеорганизационному управлению рисками.

16. Что касается подпрограммы 5 «Борьба с расизмом на рабочем месте», то делегации выразили свою поддержку осуществлению стратегического плана действий и созданию Бюро по антирасизму, а также работе Департамента по укреплению систем обеспечения подотчетности в связи с предполагаемыми случаями расизма на рабочем месте и по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в Секретариате. В связи с таблицей 29А.32, касающейся инструментов, используемых Организацией, включая базу данных “ClearCheck”, одна из делегаций спросила, рассматривает ли Департамент возможность включения ненадлежащего поведения, связанного с расизмом и расовой дискриминацией, в систему “ClearCheck”, как это предусмотрено резолюцией 78/253. Что касается таблицы 29А.39, то была запрошена дополнительная информация о назначении 180 активистов по антирасизму в 103 подразделениях для того, чтобы они выступали за реализацию стратегического плана действий на уровне подразделений и способствовали его осуществлению. В контексте более непосредственной

и более эффективной борьбы с расизмом и расовой дискриминацией в Секретариате путем поощрения представления сообщений, повышения степени подотчетности и транспарентности и периодического представления докладов о прогрессе в решении вопросов, касающихся разнообразия, справедливости и инклюзивности, одна из делегаций спросила, распространяются ли эти усилия по борьбе с дискриминацией и поощрению инклюзивности и разнообразия на сообщество лесбиянок, геев, бисексуалов, трансгендеров и интерсексуалов и как этого можно было бы добиться.

17. Делегации поблагодарили Департамент оперативной поддержки за представление предлагаемого плана по программе на 2025 год и выразили признательность за работу, проводимую Департаментом для оказания поддержки Секретариату Организации Объединенных Наций, включая консультативные, оперативные и операционные вспомогательные услуги с уделением более пристального внимания пяти основным областям деятельности, а именно: кадровая поддержка, управление здравоохранением, наращивание потенциала, управление цепью снабжения и коммуникационные технологии. Высокую оценку получили усилия Департамента по внедрению инноваций и приданию интересам обслуживаемых структур приоритетного значения при разработке процессов, которые предпринимаются в целях создания условий для выполнения подразделениями Секретариата своих мандатов и достижения результатов.

18. Департаменту была выражена признательность за его жизненно важную роль в совершенствовании рабочих процессов и обеспечении бесперебойного функционирования, а также достижение того, чтобы работа Организации Объединенных Наций была оперативной, эффективной и продуктивной.

19. Департамент получил высокую оценку за его усилия по повышению доступности помещений Организации Объединенных Наций для людей с инвалидностью, включая запланированный ремонт здания DC-2, и за его неустанные усилия по активизации информационно-разъяснительной работы среди поставщиков и их обучения, включая предприятия, принадлежащие женщинам.

20. Была выражена поддержка усилий по укреплению сотрудничества в области оперативной поддержки между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций в соответствии с резолюцией [2719 \(2023\)](#) Совета Безопасности.

21. Одна из делегаций выразила Департаменту свою признательность за внимание, уделяемое целям в области устойчивого развития, и признала руководящую роль Департамента в осуществлении процедурных изменений, необходимых в масштабах всей Организации Объединенных Наций для ускорения достижения этих целей.

22. Департамент получил высокую оценку за его усилия по повышению качества обслуживания, в том числе путем внедрения в свою работу культуры, ориентированной на интересы обслуживаемых структур. Кроме того, была с удовлетворением отмечена роль Департамента в снижении воздействия Организации на окружающую среду посредством эффективного управления цепью снабжения.

23. Одна из делегаций высоко оценила работу Департамента и выразила надежду на то, что Департамент будет и далее выполнять свои функции и обязанности в строгом соответствии с мандатами, предоставленными ему государствами-членами, и что Департамент увеличит объем закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой.

24. Получили поддержку планы Департамента по упрощению процессов и проведению индивидуальных консультаций с использованием усовершенствованных руководств, мультимедийных платформ и центров знаний, таких как “Knowledge Gateway”, чтобы обслуживаемые структуры могли осуществлять делегированные им полномочия.

25. В связи с пунктом 29В.19, в котором говорится о выполнении программы в 2023 году в связи с реструктуризацией и сокращением численности персонала полевых миссий, в рамках компонента 1 «Кадровая поддержка» подпрограммы 1, одна из делегаций спросила, с какими проблемами сталкивается Департамент в результате увеличением числа завершенных полевых миссий. Кроме того, была запрошена подробная информация о работе Департамента со структурами, которых коснется реструктуризация, сокращение численности персонала и завершение деятельности миссий в 2024 году.

26. В связи с пунктом 29В.21 в контексте результата 1 одна из делегаций отметила упоминание создания различных инфографических материалов и добавления историй успеха программы для молодых специалистов на портал «Карьера в Организации Объединенных Наций» в целях популяризации этой программы. Делегация подчеркнула важность этой программы для омоложения состава Секретариата и выразила надежду на то, что Департамент рассмотрит возможность предоставления кандидатам, уже включенным в реестр программы для молодых специалистов, оплачиваемых стажировок после утверждения систем выплат для стажеров.

27. Что касается компонента 3 «Управление медицинским обслуживанием, техника безопасности и гигиена труда» подпрограммы 1, то одна из делегаций высказалась в поддержку улучшений в области военной медицины в миротворческих миссиях и в таких ключевых областях, как оказание неотложной помощи, уход и эвакуация раненых на местах. Делегация также поддержала разработку новой стратегии охраны психического здоровья военнослужащих.

28. По пункту 29В.45, в котором говорится о выполнении программы в 2023 году, одна из делегаций с удовлетворением отметила начало осуществления в мае 2023 года экспериментальной программы по предотвращению суицидов, направленной на повышение осведомленности о риске самоубийства и психическом здоровье, создание института «вахтеров», изменение культуры обслуживания и ослабление стигматизации, чтобы персонал мог спокойно обращаться за поддержкой. Секретариату было рекомендовано продолжать изучать передовые технологии для повышения уровня медицинского обслуживания на местах, среди которых главным является проект в области телемедицины, который позволит миротворцам получить более широкий доступ к профессиональным консультациям и онлайн-помощи. Было отмечено, что в 2023 году проекту в области телемедицины была присуждена премия Генерального секретаря.

29. Помимо этого, в связи с пунктом 29В.45 было упомянуто второе предложение, в котором выражается обеспокоенность, связанная с вопросами устойчивости к потрясениям и психосоциального благополучия специалистов Организации Объединенных Наций по безопасности. В связи с этим была высказана просьба дать разъяснения относительно источника этой обеспокоенности, включая данные о воздействии на психическое здоровье и самоубийствах, а также о любых дополнительных мерах, которые планируется или необходимо принять для удовлетворения потребностей в области психического здоровья, помимо экспериментальной программы по предотвращению самоубийств и обучения «вахтеров».

30. Что касается результата 2 по компоненту 3 подпрограммы 1, то была высказана просьба уточнить источник беспокойности по поводу безопасных и благоприятных для здоровья условий для женщин из числа гражданского и негражданского персонала. Была запрошена дополнительная информация о сообщениях о нанесении ущерба здоровью или благополучию женского персонала и о том, улучшилась ли ситуация.

31. В связи с пунктом 29В.56 а) была запрошена информация о том, каким образом Департамент будет повышать уровень согласованности сквозной цепи снабжения Секретариата с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

32. Ссылаясь на указанную в таблице 29В.14 предусмотренную деятельность по компоненту 1 «Управление цепью комплексного снабжения» подпрограммы 2, одна из делегаций напомнила о проведенном в Комитете по программе и координации в 2023 году углубленном обсуждении «внедрения и анализа новых технологий управления устойчивой цепью снабжения». Было предложено уточнить, связана ли эта предусмотренная деятельность, включенная в таблицу 29В.14, с противоречивой и еще не разработанной концепцией устойчивых закупок.

33. Что касается таблицы 29В.19, то одна из делегаций сослалась на показатель для оценки работы на 2024 год, в котором указано, что Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) будет оказывать оперативную поддержку силам безопасности, не входящим в систему Организации Объединенных Наций. Делегация попросила разъяснить, была ли работа, которую будет проводить ЮНСОС, санкционирована государствами-членами.

34. Делегации выразили признательность Управлению информационно-коммуникационных технологий за его важную работу по обеспечению того, чтобы персонал имел общее место для проведения заседаний, коммуникации, обмена файлами и взаимодействия, что обеспечивает мобильность рабочей силы и поддерживает ее навыки использования цифровых технологий. Рекомендовалось предпринять усилия по укреплению функциональной совместимости и синергетического взаимодействия в рамках всей системы, а также был отмечен вклад данных в эффективное выполнение мандата. В связи с этим была выражена поддержка Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, и пятерки изменений.

35. Управлению была выражена признательность за то, что оно приступило к развертыванию ресурса упреждающего выявления угроз на смену основанных на принципе последующего реагирования систем обнаружения вторжений, которые использовались ранее (пункт 29С.5), и было рекомендовано по-прежнему обеспечивать бесперебойное и безопасное функционирование глобальной сети и систем, платформ и приложений в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), которые обеспечивают взаимодействие в рамках Секретариата, применяя сбалансированный подход к внедрению новых технологий, с тем чтобы не подвергать Организацию Объединенных Наций рискам и угрозам в области безопасности ИКТ.

36. Была выражена поддержка Управления информационно-коммуникационных технологий в его стремлении к осуществлению цифровой трансформации в условиях быстро меняющегося цифрового ландшафта при оказании поддержки Генеральной Ассамблее в разработке доступных для всех форматов заседаний.

37. Одна из делегаций выразила поддержку усилиям Управления, направленным на повышение осведомленности и обеспечение ответственного использования искусственного интеллекта посредством организации нового учебного

курса по генеративному искусственному интеллекту и выпуска первых рекомендаций по его использованию и связанным с ним рискам. Управлению было предложено поделиться этими рекомендациями с членами Комитета и сообщить о том, каким образом разговорный искусственный интеллект уже применяется для обеспечения более интуитивного и эффективного доступа к информации, как отмечается в пункте 29С.7.

38. Была запрошена информация о том, какое влияние оказало использование искусственного интеллекта на работу Управления на сегодняшний день, какие возможности открывает искусственный интеллект для содействия достижению целей в области устойчивого развития, как Управление планирует использовать эти возможности и какие рекомендации дает Управление для регулирования использования искусственного интеллекта. Другая делегация задала вопрос о работе по этическим аспектам искусственного интеллекта, проделанной совместно с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры.

39. Что касается подпрограммы 1 «Стратегия и технологические инновации», то одна из делегаций с удовлетворением отметила усилия Управления, направленные на уточнение того, каким образом технологии могут способствовать выполнению мандатов Организации Объединенных Наций, и выразила мнение о том, что такие усилия должны способствовать согласованности действий, и тем самым повышению эффективности. Что касается результата 2 «Продвижение реализации мандата через партнерства в сфере инновационных технологий», то Управление получило высокую оценку за использование новых технологических решений для повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе. Управлению был задан вопрос о том, измеряется ли влияние на уровень осведомленности и планируется ли применять эти решения для других проблем.

40. Что касается подпрограммы 2 «Оперативная поддержка», то одна из делегаций выразила обеспокоенность в связи с тем, что усилия по модернизации голосовой связи, отраженные в результате 1, не достигли поставленных целей, поскольку к запланированному показателю в 6500 пользователей добавилось всего 50 пользователей, и попросила разъяснить конкретные препятствия и возможные извлеченные уроки для достижения целей в 2025 году.

41. Что касается отделений Организации Объединенных Наций в Найроби, Женеве и Вене, то одна из делегаций поблагодарила эти отделения за документацию по программам, отметив, что все три отделения проделали огромную работу по подготовке документов. Другая делегация заявила, что работа отделений имеет первостепенное значение для поддержки многостороннего порядка и выразила признательность отделениям за их усилия по адаптации к трудностям, возникшим в связи с положением с ликвидными средствами, при этом они продолжали выполнять свою работу наилучшим образом и заботиться о сотрудниках. Другая делегация отметила обострение кризиса ликвидности и заявила, что принятые в связи с этим меры по смягчению последствий, включая сокращение ассигнований и ограничения на прием на работу, оказали глубокое воздействие на многие учреждения Организации Объединенных Наций, осуществляющие основную деятельность, предусмотренную мандатом. Делегация с удовлетворением отметила возможность регулярного и скоординированного информирования государств-членов о положении дел.

42. Что касается управления людскими ресурсами, то одна из делегаций отметила отсутствие сквозной политики и несоответствие планов по программам отделений Организации Объединенных Наций в Найроби, Женеве и Вене в части улучшения географической представленности. Другая делегация отметила, что повышение интереса со стороны женщин-кандидатов из недопредставленных

стран является благоприятной стратегией, и добавила, что предлагаемое увеличение числа женщин-кандидатов должно носить качественный, а не количественный характер. Делегация отметила, что эта стратегия принесет больше пользы, если приведет к увеличению числа женщин, назначаемых на старшие должности, и подчеркнула необходимость обеспечения справедливой географической представленности на уровне старшего руководства.

43. Одна из делегаций выразила благодарность за напряженную работу, проделанную в трех местах службы, отметив, что одной из главных обязанностей мест службы является оказание содействия межправительственным процессам в Организации в соответствии с их ролью крупных конференционных центров для международной дипломатии, включая обеспечение технического конференционного обслуживания в качестве одного из компонентов конференционной экосистемы. Делегация отметила, что эти услуги включают использование современных и гибких методов проведения конференций, в том числе дистанционно и в гибридном формате, что позволяло принимать в них участие миссиям с более ограниченными возможностями и ограниченным присутствием в местах службы. Другая делегация высказалась в поддержку использования технологий в качестве инновационного инструмента для расширения возможностей всего персонала Организации Объединенных Наций, включая проведение конференций в гибридном формате, позволяющее привлекать к участию небольшие делегации и представителей гражданского общества. Делегация отметила, что гибридный формат проведения конференций призван дополнить очное участие и помочь сократить воздействие на окружающую среду, а также обеспечить экономию средств в связи с поездками. Вместе с тем другая делегация задалась вопросом, насколько полезен инклюзивный характер виртуального участия, учитывая, что Всемирная организация здравоохранения объявила о том, что пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19) больше не является санитарно-эпидемиологической чрезвычайной ситуацией. Делегация предложила отделениям вне Центральных учреждений вернуться к проведению очных заседаний, если только виртуальный формат не будет согласован и санкционирован на межправительственном уровне.

44. Одна из делегаций с удовлетворением отметила повышение экологической устойчивости деятельности отделений вне Центральных учреждений. Другая делегация призвала отделения в Женеве и Найроби завершить строительные проекты своевременно и в рамках бюджета. Еще одна делегация обратилась с призывом учитывать во всех строительных проектах в первую очередь интересы государств-членов. Одна из делегаций высказалась в поддержку диверсификации закупок, включая проведение просветительской работы с поставщиками в развивающихся странах.

45. Одна из делегаций обратилась к отделениям Организации Объединенных Наций в Найроби, Женеве и Вене с просьбой представить обновленную информацию о том, какие меры они принимают в ответ на резолюцию [77/278](#) Генеральной Ассамблеи по управлению людскими ресурсами.

46. Одна из делегаций выразила признательность Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби за успешный переход к проведению очных заседаний после окончания пандемии, упомянув шестую сессию Агентства по вопросам охраны окружающей среды и вторую сессию Ассамблеи ООН-Хабитат Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам, а также о присвоении Отделению сертификата ISO 14001:2015 в области экологического менеджмента в рамках стратегии экологизации под флагом Организации Объединенных Наций. Делегация также высоко оценила прогресс, достигнутый в строительстве офисных блоков A–J, которое будет завершено своевременно и

в рамках бюджета. Наконец, делегация высоко оценила прогресс, достигнутый Отделением в создании общего вспомогательного подразделения, и отметила, что предлагаемые услуги и поддержка свидетельствуют о преимуществах инициативы Генерального секретаря по созданию общего вспомогательного подразделения.

47. Другая делегация с удовлетворением отметила инициативы Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, направленные на укрепление здоровья и повышение благополучия сотрудников путем расширения медицинских программ и программ консультирования. Делегация выразила признательность за предпринимаемые усилия по созданию более инклюзивной и благоприятной рабочей среды путем проведения вебинаров по профилактике выгорания.

48. Ссылаясь на резолюцию 53/242 Генеральной Ассамблеи, одна из делегаций с удовлетворением отметила инициативы, направленные на повышение эффективности использования услуг и результативности работы Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая начальный этап внедрения подхода, предусматривающего создание общего вспомогательного подразделения. Делегация задала вопрос о прогрессе, достигнутом во внедрении этого подхода, и попросила представить обновленную информацию о возникших трудностях и решениях, которые применяются для их устранения. Эта же делегация отметила, что ряд организаций системы Организации Объединенных Наций переводят свои службы в Найроби, чтобы приблизить свои услуги к целевым обслуживаемым структурам. Учитывая растущий интерес к вопросам изменения климата и охраны окружающей среды во всем мире, делегация отметила, что ожидает увеличения числа участников конференций и совещаний Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), для чего потребуются эффективные и современные помещения и конференционные услуги. Делегация отметила важность обеспечения разумного учета активов в проектах капитального строительства и заявила, что предлагаемый генеральный план по-прежнему реализуется согласно графику. Учитывая разнообразный круг обслуживаемых структур, делегация поинтересовалась, какие усилия предпринимаются Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби для поощрения многоязычия и развития языковых навыков сотрудников Организации Объединенных Наций и других лиц, работающих в Отделении. Делегация также задала вопрос об ассигнованиях на укрепление информационно-технологической архитектуры и систем. Наконец, она отметила приверженность правительства Кении постоянному сотрудничеству с Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби, в том числе учету накопленного опыта в будущих планах.

49. Одна из делегаций выразила поддержку стратегии Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве по оснащению залов гибридным конференционным оборудованием, отметив, что продление срока действия мер по обеспечению бесперебойного функционирования для дальнейшего проведения конференций в гибридном формате позволяет обеспечить эффективное использование этих помещений. Делегация заявила, что Совет по правам человека получил разрешение на продление срока действия мер по использованию гибридного формата участия до конца календарного года, но предположила, что может потребоваться более масштабное среднесрочное решение для всех структур, которым Отделение предоставляет услуги гибридной конференционной связи.

50. В контексте поддержки межправительственных органов одна из делегаций отметила, что в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве прошла новая волна обсуждений, направленных на укрепление его виртуального формата работы, например решения 55/116 Совета по правам человека. Вместе с тем

делегация отметила, что Секретариат, включая Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, не имеет мандата Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций на проведение межправительственных заседаний в виртуальном или гибридном формате. Делегация указала, что Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению — главный департамент Секретариата по предоставлению конференционных услуг — действует в соответствии с этой парадигмой, и выразила мнение о том, что именно так должно действовать Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве. Сославшись на пункт 29E.3, делегация попросила предоставить разъяснения в отношении того, каким 18 отделениям координаторов-резидентов в Европе Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве оказывало поддержку в организации поездок и закупок, а также какую поддержку Отделение оказывало Отделению Организации Объединенных Наций в Косово.

51. Что касается помещений Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, то одна из делегаций выразила надежду на то, эти помещения не используются для демонстрации каких-либо спорных символов или эмблем, подрывающих международное сотрудничество. Делегация подчеркнула, что помещения Отделения предоставляются организациям гражданского общества для проведения различных мероприятий в строгом соответствии с резолюцией 1996/31 Экономического и Социального Совета.

52. Одна из делегаций задала вопрос о том, какие существуют стимулы для сотрудников Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве для участия в предлагаемых курсах по изучению официального языка, о чем говорится в пункте 29E.33. Делегация также высоко оценила приверженность Отделения сохранению оригинальных исторических черт и исторических особенностей своих зданий.

53. Одна из делегаций высоко оценила постоянное внимание, которое уделяет Отделение Организации Объединенных Наций в Вене вопросам, связанным с людскими ресурсами, в частности усилия, предпринимаемые для создания более инклюзивной, уважительной и благоприятной рабочей среды. Та же делегация признала важнейшую роль обучения персонала и отметила, что было бы полезно использовать другие показатели при оценке результативности этой программы, чтобы понять, в какой степени достигнуты поставленные в ней цели. Другая делегация отметила поддержку Отделения в деле привлечения людей с инвалидностью к трудовой деятельности и использование накопленного опыта для повышения осведомленности и расширения подготовки по вопросам интеграции людей с инвалидностью.

54. Одна из делегаций высоко оценила работу Отделения Организации Объединенных Наций в Вене по обеспечению бюджетной дисциплины и соблюдению требований, содержащихся в Международных стандартах учета в государственном секторе, отметив прогресс, достигнутый в повышении осведомленности персонала о бюджетных и бухгалтерских вопросах, а также о финансовых положениях и правилах Организации Объединенных Наций. Делегация запросила разъяснения в отношении ассигнований на административные услуги многоязычными группами в Отделении, как об этом говорится в пункте 29F.2. Делегация также поинтересовалась, в полной ли мере отражены все мандаты директивных органов в перечне в пункте 29F.7.

Выводы и рекомендации

55. Комитет рекомендовал, чтобы в соответствии с резолюцией [78/244](#) Ассамблеи план по программе 25 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год был рассмотрен на пленарном заседании или в соответствующем главном комитете или главных комитетах Генеральной Ассамблеи в рамках пункта повестки дня, озаглавленного «Планирование по программам», на семьдесят девятой сессии Ассамблеи.
