



经济及社会理事会

Distr.: Limited
14 June 2024
Chinese
Original: English

方案和协调委员会

第六十四届会议

2024年5月13日至6月14日，纽约

报告草稿

报告员：诺埃尔·诺维西奥先生(菲律宾)

增编

方案问题：2025年拟议方案预算

(项目3(a))

方案27

共同出资的行政活动

1. 委员会2024年5月21日第13次会议审议了2025年拟议方案计划方案27(共同出资的行政活动)和2023年方案执行情况(A/79/6 (Sect.31))。

讨论情况

2. 若干代表团肯定国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)、联合检查组、行政首长协调理事会(首协会)的领导作用和坚定工作，感谢这三个实体的代表编制2025年拟议方案计划，并重申继续支持共同出资的行政活动的目标。与会者强调，这三个实体为改善联合国系统的协调和效力作出了重大贡献。

3. 一代表团指出，在一个动荡和不确定的世界中，联合国系统各组织迫切需要加强协作，统一目标和政策，提高工作效率，减少工作重复和资源浪费。在这方面，与会者强调了在联合国系统各组织的工作中使用多种语文的重要性。一代表团指出，各组织应在所有活动中平等、充分地使用联合国所有六种正式语文，努力缩小英文与其他五种语文之间的差距。与此同时，该代表团对联合国各机构工作人员组成的不平衡表示严重关切，并一再呼吁今后作出改进，指



出联合国各机构的工作人员组成应更具包容性和多样性。为确保提高来自发展中国家的工作人员的比例，请公务员制度委员会、联合检查组、首协会采取切实措施，协调和加强对联合国各机构的监督。

4. 关于公务员制度委员会，若干代表团表示支持该委员会的重要工作，即规范和协调联合国共同制度工作人员的服务条件，同时作出必要改进，确保工作人员跟上不断变化的世界。公务员制度委员会在维护和改善联合国工作人员的报酬制度和生活条件方面的积极努力受到赞赏。与会者强调，努力加强人力资源管理制度的一致性和效力对确保实现联合国系统的宏伟目标至关重要。一代表团表示支持并欢迎公务员制度委员会关于将极端艰苦工作地点的津贴给付正规化的建议。

5. 关于公务员制度委员会 2025 年战略，若干代表团对 2025 年拟议方案预算第 31.4 段表示感兴趣。该段表示，公务员制度委员会打算进行一次审查，并就与地域多样性和工作人员队伍振兴方面的任何新发展和改进向大会提出相关更新建议。一代表团指出，拟议成果是促进地域多样性和振兴工作人员队伍，敦促优先考虑这些目标，从而制定一项强有力的行动计划。与会者回顾，自第六十四届会议开始以来，方案和协调委员会在每次互动中都提出公平地域代表性问题，振兴本组织的问题日益令人关切，因为它没有得到同等程度的重视。在这方面，一代表团再次请秘书长继续努力，确保在秘书处实现公平地域代表性，并确保各部厅和各级工作人员的地域分配尽可能广泛。该代表团指出正在努力解决这一问题并强调了公务员制度委员会正在在这方面的的工作，同时询问了可以向方案和协调委员会提供的关于这一举措和预期成果的时间表和细节。此外，与会者询问是否有现阶段工作人员队伍年龄范围的信息，以及振兴工作人员队伍是否受到流动性危机的影响。与会者还要求说明秘书长为留住优秀的年轻专业人员而正在进行的努力和他们辞职的原因，以及为跟踪和监测在职年轻专业工作人员的流动情况而拟议采取的措施。

6. 关于 2025 年计划成果 2 “符合目的、有竞争力和成本效益的共同制度整套报酬办法”，一代表团表示关切的是，将在 2024 年制定详细的审查大纲并在 2025 年向大会提交进度报告，这将是一项极具挑战性的任务。该代表团期望公务员制度委员会在全球调查后，向广大工作人员征求意见，并在公平和实事求是的原则基础上提出更合理的积极激励机制，使联合国系统吸引和留住更多的人才。关于成果 2 下表 31.3 中的业绩计量，与会者要求提供信息，说明何时对工作人员对共同制度整套报酬办法的满意度进行把脉，以及是否有工作人员满意的早期迹象。

7. 关于联合检查组，若干代表团表示赞赏联检组勤奋工作，确保在改进联合国管理和内部程序方面具有独立视角。与会者赞扬联检组最近关于联合国系统各组织精神卫生和健康政策和做法的报告。与会者强调，许多工作地点业务环境复杂、风险增加，对此，该报告是确保联合国系统加强认知、完善装备的一个重要步骤。

8. 此外，一代表团强调支持拥有充足资源的强有力的联合检查组，因为它在审查与服务效率和资金的适当使用有关的事项方面发挥了积极作用，以确保联合国系统各组织的管理和行政效率。另一代表团确认成果 1，其中联检组的工作促成 77%的建议被参加组织接受，超过了 76%的计划目标，并指出会员国通过理事机构和各组织秘书处分担责任，确保迅速执行联合检查组的建议。

9. 关于联合检查组 2025 年战略，特别是第 31.27 段，另一代表团希望联检组注重其问责和监督职能，并进一步改善联合国系统的协调与协作，以实现协同增效。关于联检组与审计委员会和内部监督事务厅的互动，与会者要求提供信息，进一步阐述与监督机构合作的具体领域。

10. 关于行政首长协调理事会，若干代表团对首协会为促进联合国系统各组织政策、方案和活动的一致性、合作与协调所做的大量工作表示赞赏。与会者强调了首协会在形成联合国系统内的协同作用和促进可持续发展目标以共同应对全球挑战方面的独特作用。在这方面，一代表团重申，赞赏首协会为加强和扩大多边体系在可持续发展、人权与和平各个方面交付的能力所做的重要工作。

11. 另一代表团表示支持首协会继续推动联合国数据门户网站的现代化及其互操作性。与会者赞赏通过首协会数据门户等功能传播数据的努力，这是使分析、交流和数字外联更具创新性的一项重要规定。与会者注意到提及成果 3 下第 31.54 段，要求澄清工作人员或各组织是否对实施数字身份倡议有任何抵触。

12. 另一代表团强调，各实体必须始终遵守文件所列的政府间任务。有与会者指出有必要促进联合国秘书处各会员国之间的平等地域代表性，并询问首协会在这方面采取了哪些措施。如第 31.46 和 31.47 段所述，2025 年战略和外部因素中提到了性别平等视角和残疾包容，尽管如此，同一代表团询问为何没有提到确保公平地域代表性。还要求澄清，在关于包容性和代表性的类似任务中，为何没有列入与这一基本原则有关的信息，以及无数大会决议所载的《联合国宪章》第一百零一条的部分内容。关于应交付产出下的第 31.40 段，与会者还要求澄清，联合检查组参加的 2025 年第五委员会会议次数为何从 2024 年的 10 次减少到 2025 年的 8 次。

结论和建议

13. 委员会赞扬联合检查组为提高联合国系统的效率、效力和协调而开展的工作，并强调联检组长期致力于加强整个联合国系统的透明度和问责制的重要性。

14. 委员会建议大会鼓励首协会继续努力促进全系统完成旨在确保效率、特别是在执行《2030 年可持续发展议程》方面的任务。

15. 委员会还建议大会鼓励秘书长确保财务和预算网所代表的各实体之间费用分摊安排的既定预算编制程序的透明度和问责制。

16. 委员会建议大会核准 2025 年拟议方案预算方案 27(共同出资活动)的方案说明,但须作以下修改:

二. 联合检查组

立法授权

大会决议

增加“77/279 联合检查组”。

增加“78/276 联合检查组”。
