



Экономический и Социальный Совет

Distr.: Limited
14 June 2024
Russian
Original: English

Комитет по программе и координации

Шестьдесят четвертая сессия

Нью-Йорк, 13 мая – 14 июня 2024 года

Проект доклада

Докладчик: г-н Ноэль М. Новисио (Филиппины)

Добавление

Вопросы программ: предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

(Пункт 3 а)

Программа 27

Совместно финансируемая административная деятельность

1. На своем 13-м заседании 21 мая 2024 года Комитет рассмотрел программу 27 «Совместно финансируемая административная деятельность» предлагаемого плана по программам на 2025 год и информацию о выполнении программы в 2023 году ([A/79/6 \(Sect. 31\)](#)).

Обсуждение

2. Признавая руководящую роль и самоотверженную работу Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), Объединенной инспекционной группы и Координационного совета руководителей (КСР), несколько делегаций поблагодарили представителей этих трех структур за подготовку предлагаемых планов по программам на 2025 год и подтвердили неизменную поддержку целей совместно финансируемой административной деятельности. Было подчеркнуто, что эти три структуры существенным образом содействовали улучшению координации и повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций.

3. Одна из делегаций отметила, что в мире, полном нестабильности и неопределенности, организациям системы Организации Объединенных Наций настоятельно необходимо укреплять сотрудничество, согласовывать цели и политику, повышать эффективность работы и сокращать масштабы дублирования усилий и нерационального использования ресурсов. В этом контексте была подчеркнута важность многоязычия в работе организаций системы Организации



Объединенных Наций. Одна из делегаций отметила, что организациям следует в равной степени и в полном объеме использовать все шесть официальных языков Организации Объединенных Наций во всей их деятельности, стремясь сократить разрыв между объемами материалов на английском и других пяти языках. В то же время данная делегация выразила серьезную обеспокоенность по поводу несбалансированного состава сотрудников учреждений Организации Объединенных Наций и неоднократно призывала к улучшению ситуации в будущем, отмечая, что учреждения Организации Объединенных Наций должны иметь более инклюзивный и разнообразный состав сотрудников. Чтобы обеспечить более высокий процент сотрудников из развивающихся стран, КМГС, Объединенной инспекционной группе и КСР было предложено принять практические меры по координации соответствующей деятельности и усилению надзора за учреждениями Организации Объединенных Наций.

4. Что касается КМГС, то несколько делегаций высказались в поддержку ее важной работы по регулированию и координации условий службы персонала общей системы Организации Объединенных Наций и их совершенствования таким образом, чтобы они отражали происходящие в мире перемены. Были с удовлетворением отмечены инициативные усилия Комиссии по сохранению и улучшению системы вознаграждения и условий жизни сотрудников Организации Объединенных Наций. Было подчеркнуто, что для обеспечения достижения широкомасштабных целей системы Организации Объединенных Наций крайне большое значение имеют усилия, направленные на повышение степени слаженности и эффективности систем управления людскими ресурсами. Одна из делегаций поддержала и приветствовала вынесенную Комиссией рекомендацию о переводе на регулярную основу выплат пособия в местах службы с крайне трудными условиями.

5. Что касается стратегии КМГС на 2025 год, то несколько делегаций проявили интерес к пункту 31.4 предлагаемого бюджета по программам на 2025 год, в котором говорится о намерении Комиссии провести обзор и предложить Генеральной Ассамблее соответствующие обновленные сведения обо всех новых событиях или улучшениях, касающихся географического многообразия и омоложения кадров. Отметив, что запланированным в этой связи результатом являются поощрение географического разнообразия и омоложение рабочей силы, одна из делегаций настоятельно призвала уделить этим целям приоритетное внимание и разработать эффективный план действий. Было отмечено, что, в то время как вопрос о справедливой географической представленности поднимался в ходе каждого взаимодействия Комитета с самого начала шестьдесят четвертой сессии, вопросу об омоложении Организации уделялось меньше внимания, в связи с чем он вызывает все более серьезную обеспокоенность. В этой связи одна из делегаций вновь обратилась с просьбой к Генеральному секретарю продолжать прилагаемые им усилия с целью обеспечить достижение справедливой географической представленности в Секретариате, а также распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях на максимально широкой географической основе. Отметив работу Комиссии в этом направлении и усилия, предпринимаемые для решения такой проблемы, данная делегация поинтересовалась сроками проводимой работы и подробностями, которыми можно было бы поделиться с Комитетом в отношении этой инициативы и любых ожидаемых результатов. Кроме того, были заданы вопросы о наличии информации о возрастном диапазоне сотрудников на данном этапе и о том, скажется ли кризис ликвидности на омоложении персонала. Были также запрошены разъяснения относительно прилагаемых Генеральным секретарем усилий по удержанию достойных молодых специалистов и причин их увольнений, а также

относительно предлагаемых мер по отслеживанию и мониторингу перемещений работающих молодых сотрудников категории специалистов.

6. Что касается запланированного на 2025 год результата 2 «соответствие пакета вознаграждения в общей системе поставленным целям, его конкурентоспособность и эффективность с точки зрения затрат», то одна из делегаций выразила обеспокоенность тем, что подготовка подробного плана обзора, который должен быть разработан в 2024 году, и доклада о ходе работы, который должен быть представлен Генеральной Ассамблее в 2025 году, будет сопряжена с целым рядом трудностей. Данная делегация надеется, что после проведения глобальных обследований Комиссия запросит информацию у всего персонала и предложит более рациональный механизм положительного стимулирования на основе принципов справедливости и правдивости фактов, с тем чтобы привлечь и удержать больше талантливых сотрудников в системе Организации Объединенных Наций. В отношении показателя для оценки работы, приведенного в таблице 31.3 в рамках результата 2, была запрошена информация о том, когда будет проводиться опрос сотрудников на предмет их удовлетворенности пакетом вознаграждения в общей системе и появились ли первые признаки удовлетворенности сотрудников.

7. Что касается Объединенной инспекционной группы, то несколько делегаций выразили ей признательность за добросовестную подготовку независимого мнения относительно совершенствования системы управления и внутренних процедур Организации Объединенных Наций. Был высоко оценен ее недавний доклад об обзоре политики и практики поддержания психического здоровья и благополучия сотрудников в организациях системы Организации Объединенных Наций. Было подчеркнуто, что в условиях сложной оперативной обстановки и повышенного риска во многих местах службы подготовка этого доклада стала важным шагом на пути к обеспечению более полной информированности и оснащенности системы Организации Объединенных Наций.

8. Кроме того, одна из делегаций особо отметила поддержку сильной Объединенной инспекционной группы, располагающей достаточными ресурсами, поскольку она играет активную роль в рассмотрении вопросов, касающихся эффективности услуг и надлежащего использования средств, в целях обеспечения эффективности управления и административной деятельности во всех организациях системы Организации Объединенных Наций. Другая делегация отметила результат 1, в соответствии с которым благодаря работе Группы 77 процентов рекомендаций были приняты организациями-участниками, что превышает запланированный показатель, составляющий 76 процентов, и отметила, что государства-члены, действуя через руководящие органы и секретариаты организаций, несут общую ответственность за обеспечение оперативного выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы.

9. Что касается стратегии Объединенной инспекционной группы на 2025 год, в частности пункта 31.27, то другая делегация выразила надежду на то, что Группа сосредоточит внимание на своих функциях подотчетности и надзора и будет и далее совершенствовать координацию деятельности и сотрудничество в рамках системы Организации Объединенных Наций в целях усиления взаимодействия. В связи с взаимодействием Группы с Комиссией ревизоров и Управлением служб внутреннего надзора была запрошена информация для более подробного описания конкретных областей сотрудничества с надзорными органами.

10. Что касается Координационного совета руководителей, то несколько делегаций выразили признательность КСР за выполнение большого объема работы по обеспечению слаженности, сотрудничества и координации политики,

программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций. Особое внимание было уделено уникальной роли Совета в формировании направлений взаимодействия в рамках системы Организации Объединенных Наций и в содействии достижению целей в области устойчивого развития для совместного решения глобальных проблем. В этой связи одна из делегаций вновь выразила признательность Совету за его важную работу по укреплению и усилению потенциала многосторонней системы для выполнения всех видов ее работы в областях устойчивого развития, прав человека и достижения мира.

11. Другая делегация поддержала работу КСР по дальнейшей модернизации портала данных Организации Объединенных Наций и обеспечению их совместности. Были высоко оценены усилия по распространению данных с помощью таких механизмов, как портал данных КСР, что является важным условием для проведения более инновационного анализа, коммуникации и информационно-просветительской деятельности в цифровом формате. В контексте ссылки на пункт 31.54 в рамках результата 3 был задан вопрос о том, наблюдается ли среди сотрудников или организаций сопротивление реализации инициативы «Цифровое удостоверение Организации Объединенных Наций».

12. Другая делегация подчеркнула важность постоянного соблюдения организациями межправительственных мандатов, перечисленных в документе. Хотя была отмечена необходимость обеспечения равной географической представленности государств-членов в Секретариате Организации Объединенных Наций, был задан вопрос о том, какие меры принимаются КСР в этой области. Хотя в стратегии и внешних факторах на 2025 год упоминаются гендерные аспекты и инклюзия людей с инвалидностью, что отражено в пунктах 31.46 и 31.47, та же делегация задала вопрос о причинах отсутствия там ссылки на обеспечение справедливой географической представленности. Кроме того, были запрошены разъяснения причин, по которым, несмотря на наличие аналогичных мандатов, касающихся инклюзивности и представленности, не была включена информация об этом основном принципе, прописанном в статье 101 Устава Организации Объединенных Наций и закрепленном в бесчисленных резолюциях Генеральной Ассамблеи. В связи с пунктом 31.40, касающимся предусмотренной деятельности, были запрошены дополнительные разъяснения относительно сокращения в период с 2024 по 2025 год числа заседаний Пятого комитета, в которых участвует Объединенная инспекционная группа, с 10 до 8.

Выводы и рекомендации

13. **Комитет высоко оценил работу, проводимую Объединенной инспекционной группой в целях повышения степени эффективности, результативности и координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, и подчеркнул важность своей давней приверженности делу повышения уровня транспарентности и подотчетности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.**

14. **Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее призвать КСР и далее прилагать свои усилия по содействию общесистемному выполнению мандатов, направленных на обеспечение эффективности, в частности при осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.**

15. **Комитет рекомендовал также Генеральной Ассамблее призвать Генерального секретаря обеспечить транспарентность и подотчетность в рамках бюджетных процедур, предусмотренных в соглашении о совместном несении расходов между структурами, представленными в Сети по финансовым и бюджетным вопросам.**

16. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее утвердить описательную часть программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год со следующими изменениями:

II Объединенная инспекционная группа

Мандаты директивных органов

Резолюции Генеральной Ассамблеи

Добавить «[77/279](#): Объединенная инспекционная группа».

Добавить «[78/276](#): Объединенная инспекционная группа».
