

Distr.: Limited
13 June 2024
Arabic
Original: English
لاتخاذ قرار

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2024

13-11 حزيران/يونيه 2024

البند 8 من جدول الأعمال

مشروع قرار مقدّم إلى المجلس التنفيذي

معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - يرحب بالمعلومات المستكملة التي قدمتها اليونيسف بشأن التقدم المحرز لجعل ثقافة المنظمة السائدة فيها أكثر استنادا إلى القيم وأكثر شمولاً للجميع؛
- 2 - ويرحب أيضا باستخدام نهج قائم على الأدلة والبيانات في هذا الصدد، ويشجع اليونيسف على تركيز التدابير على التحديات المستمرة، بما في ذلك على تكريس وقت كاف لثقافة مكان العمل والمسائل المتعلقة بالتنوع والإنصاف والشمول وعلى السلام وإبراز التقدم المحرز فيما يتعلق بالإجراءات التي تتخذها اليونيسف؛
- 3 - ويطلب إلى اليونيسف أن تقوم، في إطار التزام مؤكد ودعم راسخ من القيادة، بإعطاء الأولوية لتعزيز مستويات السلامة النفسية والثقة لدى موظفي اليونيسف، وإجراء تحليل أعمق للمشكلات الأساسية التي قد تؤدي إلى انخفاض مستويات السلامة النفسية والثقة، ووضع نهج إدارية يمكن أن تحسن النتائج وتخفف من فداحة المخاطر ذات الصلة؛
- 4 - ويشجع اليونيسف على أن تدرج في تقريرها المستكمل المقبل تحليلا أكثر تفصيلا لتصورات ثقافة مكان العمل لدى مختلف الفئات الديمغرافية، استنادا إلى بيانات استقصاء الموظفين وغيرها من مصادر البيانات؛



الرجاء إعادة استعمال الورق



- 5 - **ويطلب** إلى اليونيسف أن تواصل موافاة المجلس التنفيذي في دورته السنوية بمعلومات مستكملة عن سبل تحسين المنظمة لثقافة المنظمة السائدة فيها، وعن الإجراءات التي تتخذها لمنع جميع أشكال التمييز والتصدي لها وكفالة التنوع والإنصاف والشمول، ويقرر إدراج هذه المعلومات المستكملة في إطار بند متكرر يُتخذ بشأنه قرار، اعتباراً من عام 2025؛
- 6 - **ويطلب أيضاً** إلى اليونيسف أن تتخذ المزيد من التدابير بغية تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين على نطاق القوة العاملة في اليونيسف، وأن تقدم تقريراً، في إطار آليات الإبلاغ القائمة، عن الخطوات المتخذة في هذا الصدد؛
- 7 - **ويطلب كذلك** إلى اليونيسف أن تنفذ جميع التوصيات المتبقية الواردة في تقرير عام 2021 الصادر عن فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، وأن تقدم تقريراً عن التنفيذ في التقرير السنوي المستكمل المقبل إلى المجلس التنفيذي؛
- 8 - **ويشير** إلى استعراض وحدة التفتيش المشتركة لخدمات أمين المظالم التي توفرها المنظمات على نطاق منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/6) وتوصيتها 5، ويحيط علماً بالولاية المستقلة لمكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، وفقاً للنشرة ST/SGB/2016/7، ويدعو المكتب إلى تقديم تقريره السنوي في الدورة السنوية التي تبدأ في عام 2025، في إطار بند جدول الأعمال المعني بثقافة المنظمة والتنوع؛
- 9 - **ويدعو** اليونيسف إلى تزويد مكتب أمين المظالم بجميع الموارد اللازمة لأداء ولايته على نحو ملائم، وفقاً لاتفاق تقاسم التكاليف؛
- 10 - **ويحيط علماً** بردود إدارة اليونيسف على التوصيات الواردة في مذكرة وحدة التفتيش المشتركة المعنونة "استعراض تدابير وآليات التصدي للعنصرية والتمييز العنصري في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: الإدارة الرامية إلى تحقيق الفعالية التنظيمية" (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1)؛
- 11 - **ويعرب عن قلقه** لأنه على الرغم من التقدم المحرز في مكافحة العنصرية والتمييز في أجزاء معينة من منظومة الأمم المتحدة، فلا تزال العنصرية والتمييز العنصري من المشكلات الرئيسية التي لا تحظى باعتراف كاف في مؤسسات الأمم المتحدة؛
- 12 - **ويحيط علماً** بالجهود التي تبذلها اليونيسف لتنفيذ التوصيات 2 و 3 و 5 و 6 الخاصة بكيانات المحددة المبينة في مذكرة وحدة التفتيش المشتركة، ويشجع إدارة اليونيسف على مواصلة تنفيذ هذه التوصيات؛
- 13 - **ويحث** إدارة اليونيسف على أن تقوم، بالتعاون مع إدارة جميع الكيانات المعنية ومن خلال مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بمواصلة الجهود الرامية إلى تنفيذ التوصيتين 1 و 4 على نطاق المنظومة؛
- 14 - **ويطلب** إلى إدارة اليونيسف أن تضع جداول زمنية لتنفيذ التوصيات الخاصة بكل كيان من المذكرة، تقدم في الدورة العادية الأولى لعام 2025 في إطار بند من بنود جدول الأعمال للعلم؛
- 15 - **ويطلب أيضاً** إلى إدارة اليونيسف أن تقدم معلومات مستكملة عن جهودها الرامية إلى تنفيذ جميع التوصيات الواردة في المذكرة في الدورة السنوية لعام 2025؛

16 - **ويدعو** المكتب إلى أن ينظر، بالتنسيق مع مكاتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، في عمل الوكالات المتعلقة بالتصدي للعنصرية والتمييز العنصري كموضوع مطروح للاجتماع المشترك للمجلس؛

17 - **ويقرر** إضافة بند إلى جدول الأعمال بشأن التصدي للعنصرية والتمييز العنصري لاتخاذ قرار بشأنه في الدورة السنوية لعام 2025.
