



## 经济及社会理事会

Distr.: Limited  
13 June 2024  
Chinese  
Original: English

## 方案和协调委员会

## 第六十四届会议

2024年5月13日至6月14日，纽约

## 报告草稿

报告员：诺埃尔·诺维西奥先生(菲律宾)

## 增编

## 协调问题：联合国系统行政首长协调理事会的报告

(项目 4(a))

## 2023年联合国系统行政首长协调理事会年度概览报告

1. 方案和协调委员会在2024年5月21日第13次会议上审议了2023年联合国系统行政首长协调理事会(首协会)年度概览报告(E/2024/11)。

## 讨论情况

2. 各代表团感谢首协会秘书介绍年度概览报告。各代表团表示，他们认为该报告很有启发性和价值，一个代表团祝贺首协会在战略展望和人工智能进展等专题上采取了积极主动的态度。另一个代表团赞扬首协会为加强政策一致性和协调而采取的措施。一个代表团表示希望首协会注重制定统一办法，以便只针对理事机构已同意开展授权活动的各组织实施此类工作；对于理事机构不同意开展此类工作的组织，表达的意见是应当在首协会的全系统做法之外作为例外处理。

3. 在首协会年度概览报告的导言(第4和5段)中提到秘书长题为《我们的共同议程》的报告。一个代表团回顾，会员国已在大会第76/307号决议中表示注意到《我们的共同议程》，但将其作为各国政府的路线图还为时过早。同样，有代



代表团指出，会员国没有授权实施秘书长在《我们的共同议程》中提出的联合国 2.0 倡议。

4. 在首协会关于对未来责任的工作方面(第 6 和 7 段)，回顾了会员国集中精力就《子孙后代问题宣言》草案进行谈判。一个代表团表示感谢方案问题高级别委员会对未来的责任核心小组成员，感谢他们努力构建子孙后代观念，并为关于《宣言》草稿的政府间谈判提供信息。与此同时，该代表团强调，核心小组的工作不应取代会员国的国家优先事项和战略愿景。该代表团指出，“子孙后代的权利”这个概念没有法律依据，现行国际人权条约不可能涵盖未来世代。该代表团认为，确保子孙后代福祉和繁荣的唯一途径是社会发展，包括减贫、充分就业和社会包容。还强调指出必须维护文化多样性并支持作为社会基本单元的家庭。

5. 此外，有代表团着重指出，会员国在制定全球数字契约的政府间进程中正在讨论国际数据治理问题。在这方面，该代表团指出，年度概览报告(第 8 段)中反映的“基于人权的国际数据治理”概念目前未得到国际法的确认。

6. 关于国际毒品政策和人权问题(第 13 和 14 段)，在联合国毒品和犯罪问题办公室的领导下加强联合国系统各实体之间在打击世界毒品问题方面相互协调的努力得到了支持。在这方面，一个代表团指出，至关重要，会员国商定的准则应作为联合国所有机构的参考。有代表团针对首协会侧重于人权的做法，询问这样做的任务授权和理由。一个代表团表示希望 2024 年 3 月在麻醉药品委员会第六十七届会议上通过的打击世界毒品问题政治承诺落实情况 2024 年中期审查的最后文件指导联合国的禁毒行动。该代表团进一步指出，2018 年“联合国系统通过有效的机构间合作支持实施国际药物管制政策的共同立场”与麻醉药品委员会核准的全球药物政策愿景不一致，不能被视作制定技术援助方案的依据。

7. 将老年人的人权纳入主流的努力(第 15 段)得到了支持，代表团也欢迎提供补充资料说明这方面已采取或计划采取的具体步骤。一个代表团表示，它期望联合国以老年人口的实际利益为指导，并且注重促进和保护所有人权。

8. 一个代表团提请注意案文中提及将全球变暖限制在 1.5 摄氏度的目标(第 23 段)，指出该措辞应与《巴黎协定》保持一致，将全球平均气温保持在比工业化前水平高出 2 摄氏度以下，并努力将气温上升限制在 1.5 摄氏度以下。

9. 在首协会人工智能机制的工作方面(第 25-27 段)，有代表团要求提供更多资料，说明方案问题高级别委员会人工智能机构间工作组的工作时间表，并说明在方案问题高级别委员会和管理问题高级别委员会关于人工智能治理的联席会议期间就联合国系统内使用人工智能问题进行的讨论。另一个代表团询问管理问题高级别委员会下设工作队为联合国系统使用人工智能制定全系统规范和业务框架的最后期限，以及是否将向会员国或更广泛的公众提供该框架。

10. 对于方案问题高级别委员会战略远见网络转型的最新情况(第 34 段)，有代表团要求澄清在整个联合国系统努力支持展望能力和未来知识的依据是什么。

11. 一个代表团表示支持首协会的目标，即推动联合国系统工作文化中的行为改变(第 35-43 段)，促进形成安全和包容的工作环境，同时推动工作方法创新并防止和应对性骚扰指控。另一个代表团反对将“边缘化”一词用于联合国内部消除种族主义和促进人人享有尊严专责小组的工作相关事项，提请注意“种族主义、排斥和边缘化影响工作人员士气”的表述(第 38 段)。此外，该代表团要求澄清报告关于“多样性、公平和包容”的一节中“多样性”一词的含义。

12. 关于联合国系统内(包括系统合同)的相互承认原则(第 49 段)，一个代表团注意到，大会第 76/274 号决议指出了遵守《联合国财务条例和细则》(ST/SGB/2013/4 和 ST/SGB/2013/4/Amend.1)第 5.12 段规定的四项共同采购原则的义务，在加强供应问题上的合作和全系统一致性背景下，这些义务须得到尊重。