



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления  
Организации Объединенных  
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General  
12 March 2024  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2024 года  
3–7 июня 2024 года Нью-Йорк  
Пункт 16 предварительной повестки дня  
ЮНФПА — Аналитический отчет

**Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения  
(ЮНФПА)**

**Ежегодный доклад о функции оценки за 2023 год**

**Отчет директора Управления оценки**

*Аннотации*

В данном отчете представлена информация о выполнении функции оценки на централизованном и децентрализованном уровнях, а также подробно описан вклад в обеспечение согласованности функций оценки в Организации Объединенных Наций и в развитие национального потенциала оценки. Кроме того, в документе представлены программа работы и бюджет Независимого управления оценки (НУО) на 2024 год.

*Элементы решения*

Исполнительный совет может: а) принять к сведению ежегодный доклад о функции оценки, включая программу работы и бюджет НУО на 2024 год, и соответствующие комментарии руководства; б) оценить прогресс и достижения функции оценки; в) оценить вклад в межучрежденческие усилия Организации Объединенных Наций по оценке и содействие развитию национального потенциала в области оценки; г) призвать НУО продолжать инвестировать в инновационные методы, включая искусственный интеллект; и д) призвать ЮНФПА продолжать укреплять потенциал децентрализованной функции оценки и гуманитарных оценок, а также увеличить инвестиции в функцию оценки.

*Примечание. Настоящий документ был полностью обработан ЮНФПА.*



## I. Введение

*В соответствии с концепцией Саммита в интересах будущего оценка позиционировалась как катализатор для реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Стратегического плана ЮНФПА.*

1. Повестка дня на период до 2030 года уже наполовину реализована, однако достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) отстает от графика. Прогресс по более чем 50 процентам задач ЦУР мал и недостаточен; по 30 процентам задач прогресса нет или наблюдается откат назад<sup>1</sup>. До четырех миллиардов человек<sup>2</sup> — в основном женщины и девочки — по-прежнему лишены преимуществ прогресса. Обеспокоенность в этой связи отражена в докладе Генерального секретаря ООН «Наша общая повестка дня». Доклад призывает к укреплению солидарности между людьми, странами и поколениями, а также к обновлению многостороннего подхода для выполнения существующих обязательств и устранения пробелов в глобальном управлении. В этом контексте Саммит будущего призван стать прикладным пактом будущего, в котором основное внимание будет уделено устойчивому развитию и финансированию развития; глобальному миру и безопасности; науке, технологиям, инновациям и цифровому сотрудничеству; молодежи и будущим поколениям, а также трансформации глобального управления.
2. Функция оценки трансформировалась в соответствии с этим динамичным подходом, став более стратегической, гибкой и отзывчивой на изменения внешнего и внутреннего контекста, чтобы предоставлять наиболее актуальные и своевременные данные оценки для принятия решений и действий. Учитывая сложные глобальные гуманитарные проблемы и последствия мировых тенденций, включая изменение климата, НУО также уделяет повышенное внимание оценке гуманитарной деятельности.
3. НУО способствует формированию культуры обучения и экспериментов, поощряет инновации и поддерживает цифровые преобразования, в том числе благодаря новаторским экспериментам по этическому и ответственному использованию искусственного интеллекта (ИИ) в отдельных централизованных оценках и метаанализе, а также созыву и председательству в первой группе по ИИ Группы Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНЕГ).
4. НУО работает над установлением глобальных контрольных показателей для эффективного вовлечения молодежи в оценку. Чтобы дать молодежи слово и развить их лидерский потенциал в области оценки, НУО созывает и возглавляет первую группу ЮНЕГ по привлечению молодых и начинающих специалистов по оценке в систему Организации Объединенных Наций. НУО также разрабатывает основы и принципы вовлечения молодежи в процессы оценки, одновременно возглавляя глобальную инициативу «Молодежь в оценке», направленную на поддержку правительств, гражданского общества, научных кругов, многосторонних организаций и частного сектора в деле вовлечения молодежи в оценку. Укрепляя многостороннее партнерство между поколениями в области оценки, НУО содействует сотрудничеству в целях расширения возможностей и систем оценки, которые могут изменить глобальное управление.

### A. Политика в области оценки пересмотрена с учетом независимой экспертизы функции оценки

5. В 2023 году ЮНФПА провел независимую экспертизу функции оценки. Экспертиза установила, что функция оценки значительно укрепилась после утверждения политики в области оценки на 2019 год. Экспертиза высоко оценила значение функции оценки в ЮНФПА и в Исполнительном совете за вклад в разработку стратегий на общеорганизационном уровне, совершенствование программ и информационное обеспечение разработки и осуществления страновых программ. Этот успех отнесен на счет адаптивности функции оценки, ее профессионализма, а также наличия благоприятных условий, способствующих формированию культуры обсуждения и принятия решений на основе фактических данных.
6. Относительно возможностей улучшения экспертиза выявила два приоритета для функции оценки: (а) укрепление оценки гуманитарной деятельности; и (б) расширение охвата, максимальное повышение актуальности, качества и использование опыта децентрализованных оценок. В ответ на рекомендации экспертизы НУО реструктурировало свои существующие кадровые ресурсы в три специализированные группы по сферам: а) децентрализованная оценка с упором на укрепление эффективных децентрализованных систем

<sup>1</sup> Организация Объединенных Наций. Доклад о Целях устойчивого развития на 2023 год: [Специальное издание](#).

<sup>2</sup> Наша общая повестка: краткий документ по вопросам политики 11. [UN 2.0](#). Передовая культура и самые современные навыки для повышения эффективности системы ООН.

оценки; б) гуманитарная оценка с целью повышения эффективности управления оценками в сложных гуманитарных условиях; и в) коммуникация, управление знаниями и системами ИИ с целью повышения актуальности, эффективности и пользы оценок.

7. В феврале 2024 года Исполнительный совет утвердил политику в области оценки на 2024 год. Эта обновленная политика, ставшая результатом прозрачного совещательного процесса, призвана приблизить функцию оценки к ее целям и тем самым ускорить реализацию стратегических планов ЮНФПА. Главным доказательством тому стало переименование Управления оценки в Независимое управление оценки, что отражает независимое положение и работу Управления оценки и укрепляет доверие к функции оценки. В начале 2024 года стартовала деятельность по внедрению обновленной политики.

8. После обширных консультаций НУО разработало многолетний план оценки с указанием затрат на 2024–2027 годы, утвержденный Исполнительным советом в феврале 2024 года. В соответствии с планом НУО будет управлять 39 централизованными оценками и оценочными мероприятиями, ориентированными на повышение эффективности путем предоставления актуальных, целевых и качественных данных, которые непосредственно удовлетворяют потребности в фактических данных и обучении по всем стратегическим приоритетам ЮНФПА.

## **В. Этичное и ответственное использование искусственного интеллекта для повышения эффективности и результативности функции оценки при минимизации потенциальных рисков**

9. НУО впервые использует генеративный ИИ для повышения эффективности, результативности, актуальности и пользы оценок. В начале 2024 года НУО разработало и внедрило новаторскую стратегию функции оценки на основе генеративного ИИ. Стратегия отражает принципы Организации Объединенных Наций по использованию ИИ, предлагая стратегическую и операционную эффективность и этические принципы для ответственного использования ИИ в оценке. Стратегия также предлагает подходы к минимизации рисков и вреда от использования ИИ в оценке.

10. Стратегия основана на оценке потребностей, которая выявила, какие аспекты процесса оценки можно оптимизировать с помощью ИИ. В этой работе НУО тесно сотрудничало с Управлением ЮНФПА по внедрению решений в области информационных технологий (ITSO) и привлекало к сотрудничеству сотрудников НУО, региональных советников по мониторингу и оценке (МиО), сотрудников/координаторов по МиО в странах, отдел политики и стратегии (ОПС), технический отдел (ТО), отдел инноваций, юридическое подразделение и Бюро по вопросам этики, а также внешних экспертов по вопросам ИИ и цифровой трансформации. В этом контексте НУО на экспериментальной основе использовало ИИ при проведении экспертизы оценки стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы и третьего межучрежденческого метаанализа в подержку осуществления Стратегии Организации Объединенных Наций в отношении молодежи.

11. Чтобы обеспечить этичное использование ИИ, в круг обязанностей сотрудников и консультантов были добавлены соответствующие пункты. Эти положения включают в себя обязательства по соблюдению этики использования ИИ, поощрение использования проверенных инструментов ИИ, которые соответствуют принципам конфиденциальности данных и этическим нормам, предварительное разрешение на использование инструментов ИИ, прозрачность и раскрытие информации об использовании ИИ, а также проверку точности полученных результатов. Все материалы и отчеты по оценке, в которых используется ИИ, будут содержать оговорку о прозрачном раскрытии информации об этих инструментах.

12. Для повышения уровня навыков, роста потенциала в области цифровых технологий и этичного использования ИИ НУО организовало тренинг по составлению запросов, чтобы помочь своим сотрудникам использовать чат-боты на основе генеративного ИИ. НУО также принимало участие в общеорганизационном пилотном проекте по оценке повышения производительности труда за счет использования инструментов ИИ (Duet AI от Google) и выступило инициатором и сопредседателем новой рабочей группы ЮНЕГ по этому вопросу.

## **С. Отставание имеющих существенное влияние оценок в Десятилетие действия (кампания Eval4Action)**

13. Принятие резолюции ООН 77/283 об укреплении добровольных национальных обзоров путем проведения оценки под руководством стран в апреле 2023 года еще больше подчеркнуло необходимость использования оценочных данных для более быстрого достижения ЦУР. В соответствии с этим призывом кампания Eval4Action продолжала пропагандировать влиятельную оценку и развивать национальный потенциал в области оценки. Кампания проводится совместно НУО, EvalYouth и Глобальным парламентским форумом по

оценке (ГПФО). За четыре года кампания собрала 170 партнеров по всему миру благодаря инклюзивному подходу, объединяющему поколения.

14. В соответствии с призывом Генерального секретаря ООН к более активному включению молодежи в «Нашу общую повестку дня», кампания способствует развитию у молодежи лидерских качеств в области оценки и выступает за повышение роли и участия молодежи в процессах оценки. В 2023 году кампания продолжила поддерживать принятие манифеста «Молодежь в оценке», который собрал около 1000 подписей. В апреле 2023 года в рамках первой недели реализации кампании были представлены стандарты «Молодежь в оценке». Стандарты предназначены для правительств, международных организаций, волонтерских организаций по профессиональной оценке, научного сообщества, молодежных организаций и частного сектора. На первой виртуальной неделе «Молодежь в оценке» прошло 50 мероприятий по всему миру, собравших более 1700 участников на глобальных, региональных и национальных мероприятиях по пропаганде и наращиванию потенциала.

#### **D. Адаптация оценки к возникающим сложностям**

15. Выводы из периода пандемии COVID-19 легли в основу нового учебного пакета по адаптивным оценкам. Была проведена серия вебинаров для руководителей децентрализованных подразделений по оценке. Централизованные и региональные оценки теперь используют гибридный подход, органично сочетая дистанционные и очные методы сбора данных. Основные изменения в процессах и подходах к оценке включают увеличение инвестиций в подготовительный и начальный этапы, более широкое использование кабинетных исследований и использование существующих источников вторичных данных. Это позволяет проводить более прицельный сбор данных в странах, уделяя первоочередное внимание работе с труднодоступными и ключевыми группами населения.

16. Эта способность к адаптации оказалась крайне важной в условиях многочисленных пересекающихся гуманитарных чрезвычайных ситуаций. Решение расширить оценку мер реагирования на пандемию COVID-19, чтобы применить формирующий подход к оценке устойчивости организации ЮНФПА, является примером адаптации функции оценки к динамичному и быстро меняющемуся контексту.

### **II. Эффективность функции оценки**

17. Функция оценки ЮНФПА оценивается по десяти ключевым показателям эффективности. Как и в прошлые годы, данный раздел представляет результаты, достигнутые в 2023 году, и резюмирует достигнутый за прошедшее время прогресс.

**Таблица 1**  
**Динамика ключевых показателей эффективности, 2014–2023 гг.**

<i>Ключевой показатель эффективности (%)</i>	<i>Описание</i>	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	<i>Общая оценка</i>
<b>1. Финансовые вложения в функцию оценки</b>	Расходы на оценку в процентах от общих расходов по программам	0,45	0,69	0,91	0,83	0,96	0,98	0,83 0,94*	0,83 0,874**	0,80	0,80	Стабильная тенденция благодаря значительному увеличению общих расходов ЮНФПА
<b>2. Людские ресурсы для мониторинга и оценки</b>	Доля страновых отделений, где в штате имеется координатор или сотрудник по контролю и оценке	100	95,9	99,2	96,7	96,6	96,1	97,0	99	100	100	Достигнуто
<b>3. Охват деятельностью по оценке</b>	Доля страновых отделений, проводивших оценку страновых программ однократно за два цикла	—	—	—	80	90	97	97,3	96,5	95	97,3	Достигнуто (целевой показатель 90 %)
<b>4. Норма реализации оценки</b>	Доля оценок на уровне программ, осуществленных согласно плану	—	—	60	55	92	92,7	88,9	94,4	100	100	Достигнуто (целевой показатель 90 %)
<b>5. Качество оценок</b>	Доля оценок «хорошо» и «очень хорошо» на уровне программ	50	77	92	95	80	100	100	100	96	90	Достигнуто (целевой показатель 90 %)
<b>6. Отчеты об оценке выложены в оценочной базе данных</b>	Доля заполненных отчетов об оценке на уровне программ, выложенных в оценочной базе данных	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Достигнуто
<b>7. Ответные меры руководства</b>	Доля заполненных отчетов об оценке на уровне программ с изложенными ответными мерами руководства	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Достигнуто
<b>8. Реализация ответных мер руководства</b>	Доля реализованных ответных мер руководства	76,5	78,0	78,5	84,4	89,5	84	90,0	95,0	95,0	94,0	Достигнуто (целевой показатель 90 %)
<b>9. Использование оценки при разработке программ</b>	Доля новых документов по страновым программам, структура которых была разработана в результате оценки	—	—	—	—	79,8	100	100	100	100	100	Достигнуто (целевой показатель 95 %)

Ключевой показатель эффективности (%)	Описание	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Общая оценка
10. Участие в централизованных межучрежденческих и совместных оценках	Процент совместных и межучрежденческих оценок от общего числа централизованных оценок	—	—	—	—	—	54	57	57	61	58	Достигнуто (целевой показатель 50 %)

\* Первоначальные бюджетные ассигнования на функцию оценки (централизованной и децентрализованной) по отношению к общим расходам ЮНФПА по программам на 2020 год.

\*\* Первоначальные бюджетные ассигнования на функцию оценки (централизованной и децентрализованной) по отношению к общим расходам ЮНФПА по программам на 2021 год.

Источник: Управление оценки (УО) и отдел политики и стратегии ЮНФПА

18. ЮНФПА добился значительных успехов в совершенствовании систем, процессов и потенциала оценки. Постоянные инвестиции приносят заметные результаты по всем ключевым показателям эффективности, причем некоторые из них превышают установленные цели. В частности, наибольший рост с 2018 года был отмечен в области внедрения и охвата оценок, а также в области использования оценок при разработке программ.

19. Параллельно с общим ростом доходов ЮНФПА расходы на оценку значительно увеличились, утроившись в период с 2014 по 2023 год. В 2023 году расходы на оценку достигли 0,80 процента от общих расходов на программы. Эта стабильная тенденция свидетельствует о неизменной приверженности ЮНФПА делу укрепления функции оценки. Объем человеческих ресурсов, выделенных на мониторинг и оценку, остается неизменным. 57 процентов отделений сообщают, что у них есть хотя бы один специалист по МиО, а остальные 43 процента назначили координатора.

20. Охват оценок страновых программ (ОСП) достиг 97,3 процента, что значительно лучше, чем 80 процентов в 2017 году. В 2023 годы были реализованы все запланированные ОСП по сравнению с 60 процентами в 2016 году. Качество оценок оставалось высоким: 90 процентов ОСП и 100 процентов централизованных оценок получили внешнюю оценку «хорошо» и выше. Независимый внешний анализ качества оценки также выявил положительную тенденцию в интеграции вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в оценку, превысив целевой показатель Общесистемного плана действий ООН (ОСПД ООН) на 10,7 балла. В соответствии с обязательством по реализации Стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции людей с ограниченными возможностями (UNDIS), все завершённые отчеты об оценке включали определенный анализ того, в какой степени оцениваемая программа учитывала интересы людей с ограниченными возможностями.

21. Кроме того, соблюдение мер реагирования со стороны руководства не претерпело ограничений, а ежегодный показатель выполнения мероприятий оставался очень высоким (94 процента). Примечательно, что в 100 процентах документов по страновым программам, представленных Исполнительному совету, были учтены результаты оценки, что демонстрирует значительное улучшение по сравнению с 79,8 процента в 2018 году.

22. Признавая растущее значение сотрудничества и совместных усилий в достижении коллективных результатов, НУО продолжало активно участвовать в межучрежденческих и совместных оценках и вносить в них свой вклад. В целом 58 процентов централизованных оценок были проведены либо как совместные, либо как межучрежденческие мероприятия, что демонстрирует стремление НУО к слаженности и совместному подходу. Такое активное взаимодействие не только способствует совместной подотчетности, но и облегчает межучрежденческий обмен знаниями и коллективное обучение, что в конечном итоге способствует повышению эффективности программ и операционной деятельности.

23. В совокупности по всем ключевым показателям эффективности достигнуты значительные результаты. Эти достижения стали возможны благодаря многостороннему подходу, в рамках которого приоритетное внимание уделялось эффективному сотрудничеству с соответствующими подразделениями и региональными отделениями, а также целенаправленным инициативам по развитию потенциала. Целевое руководство и адаптированные методологические базы способствовали эффективной реализации, а надежные меры по обеспечению качества и техническая поддержка обеспечили высокое качество результатов.

24. Несмотря на заметный прогресс, практика оценки в децентрализованных подразделениях применяется непоследовательно, что часто связано с ограниченными возможностями. Во многих страновых отделениях нет специальных сотрудников по МиО, и они полагаются на координаторов, выполняющих множество задач, что ограничивает широту и глубину мероприятий по оценке. В нескольких офисах сотрудники по МиО не

имеют соответствующего профессионального уровня. Кроме того, в ряде стран не хватает местных специалистов, сочетающих навыки оценки с опытом работы в технических областях ЮНФПА, что требует дополнительных средств для найма международных консультантов. Сложные условия, такие как гуманитарные кризисы и отсутствие безопасности, дополнительно усложняют ситуацию. Хотя качество ОСП повысилось, стратегические рамки мероприятий требуют дальнейшей доработки для определения стратегического направления и приоритетов. Ввиду постоянно обостряющихся кризисных ситуаций и растущего портфеля гуманитарной деятельности необходимо также наращивать потенциал для управления и проведения гуманитарных оценок.

25. Согласно Политике в области оценки на 2024 год, одним из главных сдвигов в 2024 году станет постепенное включение всех типов децентрализованных оценок (включая оценки на уровне проектов и гуманитарные оценки) в обновленную систему обеспечения качества и анализа оценок. Этот важнейший шаг позволит постепенно увеличить объем оценок, проходящих строгий контроль качества. Сохранение нынешней динамики потребует постоянной адаптации функции оценки, включая укрепление потенциала на региональном и страновом уровнях. Признавая это, НУО будет применять поэтапный подход к оценке качества децентрализованных оценок.

#### **Ключевой показатель эффективности 1: финансовые ресурсы**

26. Политика в области оценки на 2024 год устанавливает целевой показатель инвестирования в функцию оценки на уровне от 1 до 1,6 процента от общих расходов по программам.

27. Продолжая тенденцию предыдущего периода, инвестиции в оценку неуклонно увеличивались как на децентрализованном, так и на централизованном уровне. В 2023 году расходы на функцию оценки составили 9,8 млн долларов США, что составляет 0,80 процента от общих расходов на программы ЮНФПА. Из общей суммы расходов 4,3 млн долл. США было потрачено на централизованном, а 5,5 млн долл. США — на децентрализованном уровне (см. таблицу 2).

**Таблица 2**  
**Инвестирование бюджетных средств в функцию оценки, 2014–2023 годы**

	<i>(в млн долл. США)</i>										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
<b>Общие бюджетные расходы на программы ЮНФПА *</b>	820,2	798,6	763,5	752,9	872,3	933,8	1027,9	1086,4	1218,3	1295,7	
<b>Общие расходы на функцию оценки</b>	3,69	5,52	6,94	6,30	8,40	9,13	8,53 (a) 9,64 (б)	9,03 (a) 9,48 (б)	9,7	9,8	
<i>Управление независимой оценки</i>	2,38	2,63	3,71	3,36	4,23	3,9	3,2 (a) 4,31 (б)	3,88 (a) 4,33 (б)	4,3	4,3	
<i>Децентрализованная функция оценки</i>	1,31 **	2,89	3,23	2,94	4,17 ***	5,23	5,33	5,15	5,4	5,5	
<b>Общие расходы на функцию оценки в процентах от бюджетных расходов на программы ЮНФПА</b>	0,45 %	0,69 %	0,91 %	0,83 %	0,96 %	0,98 %	0,83 % (a) 0,94 % (б)	0,83 % (a) 0,87 % (б)	0,80 %	0,80 %	

\* Общий объем расходов по бюджету по программам ЮНФПА определяется на основе статистических и финансовых обзоров ЮНФПА. Бюджет Независимого управления оценки формируется на основе финансовой системы ЮНФПА, а в бюджет децентрализованной функции входят бюджет децентрализованных оценок, деятельность по развитию внутреннего и национального потенциала в области оценки и расходы на персонал.

(a) С сокращением, связанным с COVID-19.

(б) Без сокращения, связанного с COVID-19.

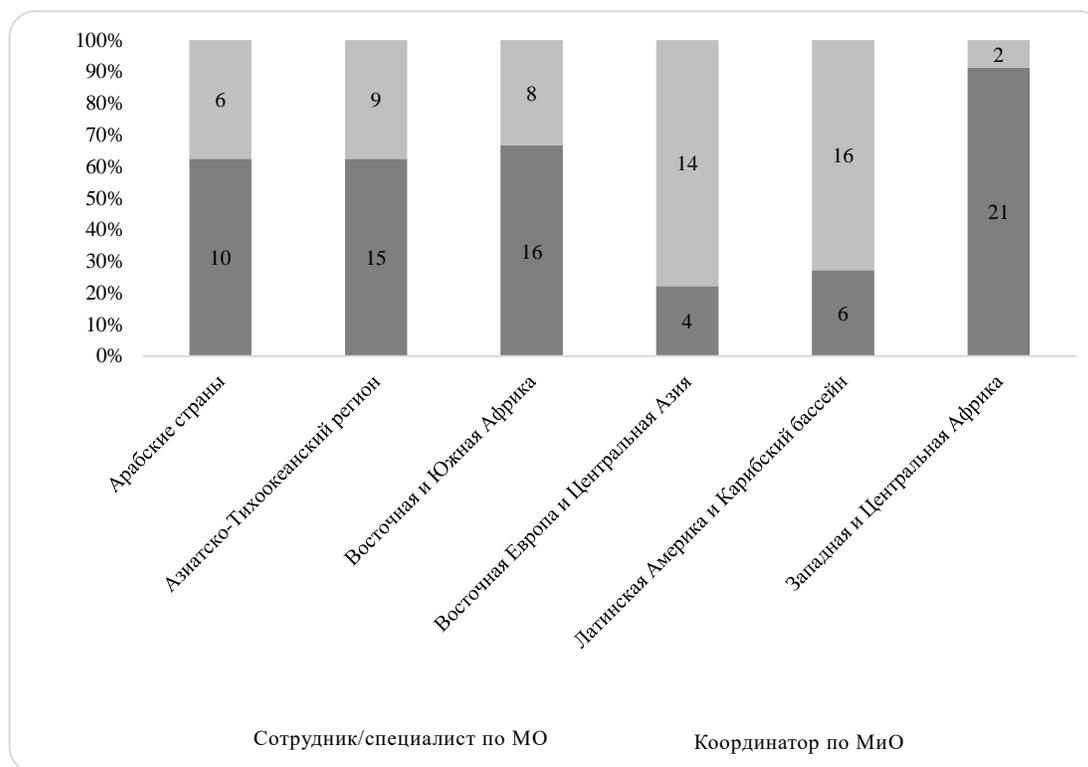
#### **Ключевой показатель эффективности 2: людские ресурсы**

28. В НУО сохранялся стабильный штат из 11 утвержденных должностей: одна должность категории общего обслуживания, девять должностей категории специалистов и директор. Для укрепления своего потенциала в области гуманитарных оценок НУО привлекло эксперта по гуманитарным оценкам,

откомандированного УВКБ ООН на шесть месяцев. Сейчас 60 процентов профессиональных должностей в НУО занимают женщины, при этом 60 процентов — представители стран — участниц программ, что свидетельствует о приверженности НУО принципам многообразия.

29. На региональном уровне в ЮНФПА есть шесть региональных советников по контролю и оценке на уровне Р-5. Пять из шести региональных советников по МиО — женщины, и пять из шести — представители стран — участниц программ. На страновом уровне кадровый профиль различается в зависимости от региона. В целом 57 процентов страновых отделений имели в своем штате сотрудника по МиО; однако в разных регионах наблюдаются значительные различия, в основном отражающие трудности, с которыми сталкиваются небольшие страновые отделения, в частности в Латинской Америке и Карибском бассейне, а также в Восточной Европе и Центральной Азии.

**Рисунок 1**  
**Людские ресурсы для мониторинга и оценки, 2023 год, по регионам**

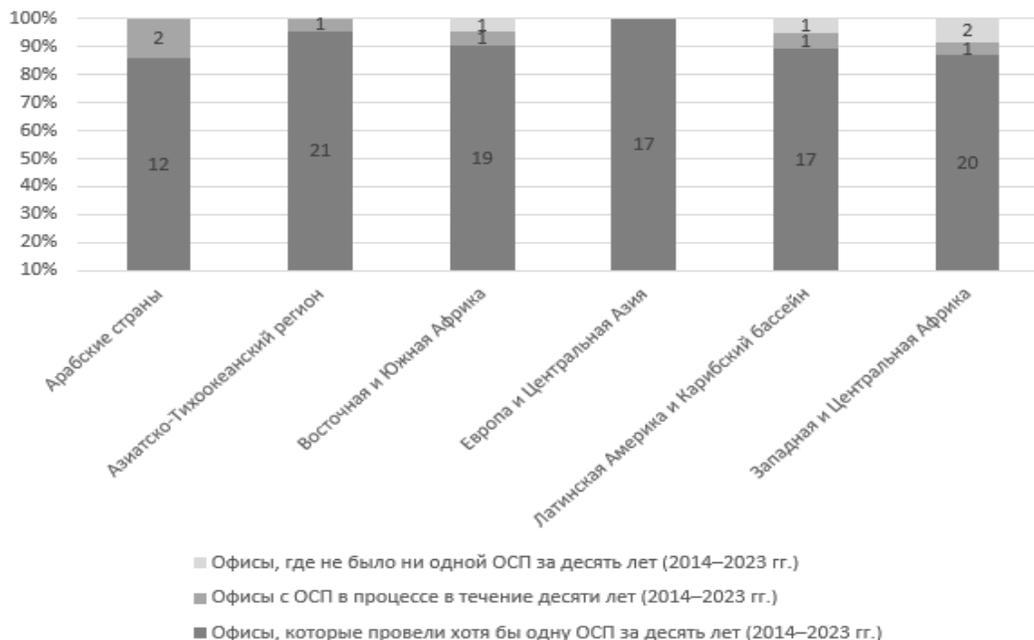


Источник: Управление по оценке  
Аббревиатура: МЕ: мониторинг и оценка

**Ключевой показатель эффективности 3: охват деятельностью по оценке на уровне децентрализованных программ**

30. В целях обеспечения надежной базы оценочных данных для предоставления информации для программ Политика оценки призывает страновые отделения проводить ОСП не реже одного раза в два программных цикла. За последние десять лет (2014–2023 годы) этот показатель неуклонно повышался, и в итоге 97,3 процента страновых отделений завершили или должны завершить по крайней мере одну ОСП в течение двух программных циклов. Тенденция к росту, примером которой является увеличение частоты проведения ОСП несколькими отделениями в каждом цикле, подчеркивает приверженность ЮНФПА к действиям, основанным на фактах, и стремление к постоянному совершенствованию программ.

**Рисунок 2**  
**Охват деятельностью по оценке по регионам, 2014–2023 гг. (\*)**



\* Охватывает десятилетний интервал (2014–2023 гг.) завершенных, текущих и запланированных оценок страновых программ

**Ключевой показатель эффективности 4: норма реализации запланированных децентрализованных оценок**

31. В целом показатели проведения оценок значительно улучшились, и в 2023 году было проведено 100 процентов запланированных оценок. В целях адаптации к меняющемуся контексту программы две ОСП были отложены, что позволило согласовать их с продлением страновой программы. Кроме того, два бюро предпочли обобщить имеющиеся данные об оценке, поскольку в предыдущем цикле они уже проводили ОСП.

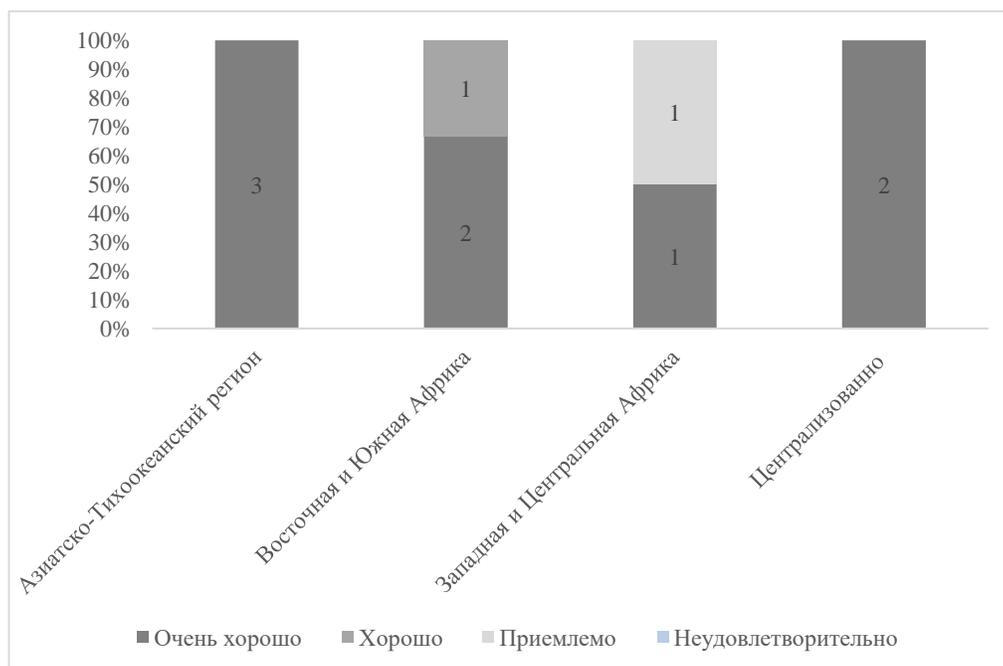
32. Хотя количество завершенных ОСП уменьшилось по сравнению с 2022 годом, такое изменение ожидаемо из-за различий в циклах страновых программ, влияющих на количество ОСП, проводимых в каждом регионе ежегодно. Таким образом, наблюдаемые колебания являются естественным следствием цикла страновых программ и не свидетельствуют о снижении приверженности оценке.

**Ключевой показатель эффективности 5: качество отчетов об оценке**

33. Тщательный внешний анализ имеет основополагающее значение для обеспечения достоверности и качества оценок. Учитывая это, все завершенные централизованные оценки и ОСП прошли независимую экспертизу качества, чтобы определить надежность их выводов, заключений и рекомендаций. Несмотря на потенциал к улучшению, качество оценок остается высоким: 90 процентов отчетов получили внешнюю оценку «хорошо» или выше. Как и в 2022 году, только один отчет был оценен как «удовлетворительный», и ни один не был признан «неудовлетворительным».

34. Общий прогресс по этому показателю эффективности можно объяснить активной поддержкой, которую оказывают страновым отделениям консультанты НУО и региональные консультанты по МиО. Это включает в себя методологическое руководство, техническую, консультативную поддержку и поддержку в развитии потенциала, а также специальный механизм финансирования, обеспечивающий выделение ресурсов специально для ОСП.

**Рисунок 3**  
**Качество оценок по регионам, 2023 г.**



Источник: Независимая оценка качества отчетов об оценке

**Ключевой показатель эффективности 6: доля сделанных отчетов об оценке в оценочной базе данных**

35. Все проведенные ОСП и централизованные оценки, вместе с их внешней оценкой качества, были опубликованы в базе данных Управления оценки. Централизованные оценки представлены на веб-сайте НУО и, чтобы еще больше облегчить применение, доступны всему персоналу и более широкому кругу специалистов по оценке, в том числе членам ЮНЕГ.

**Ключевой показатель эффективности 7: оценки с ответными мерами руководства**

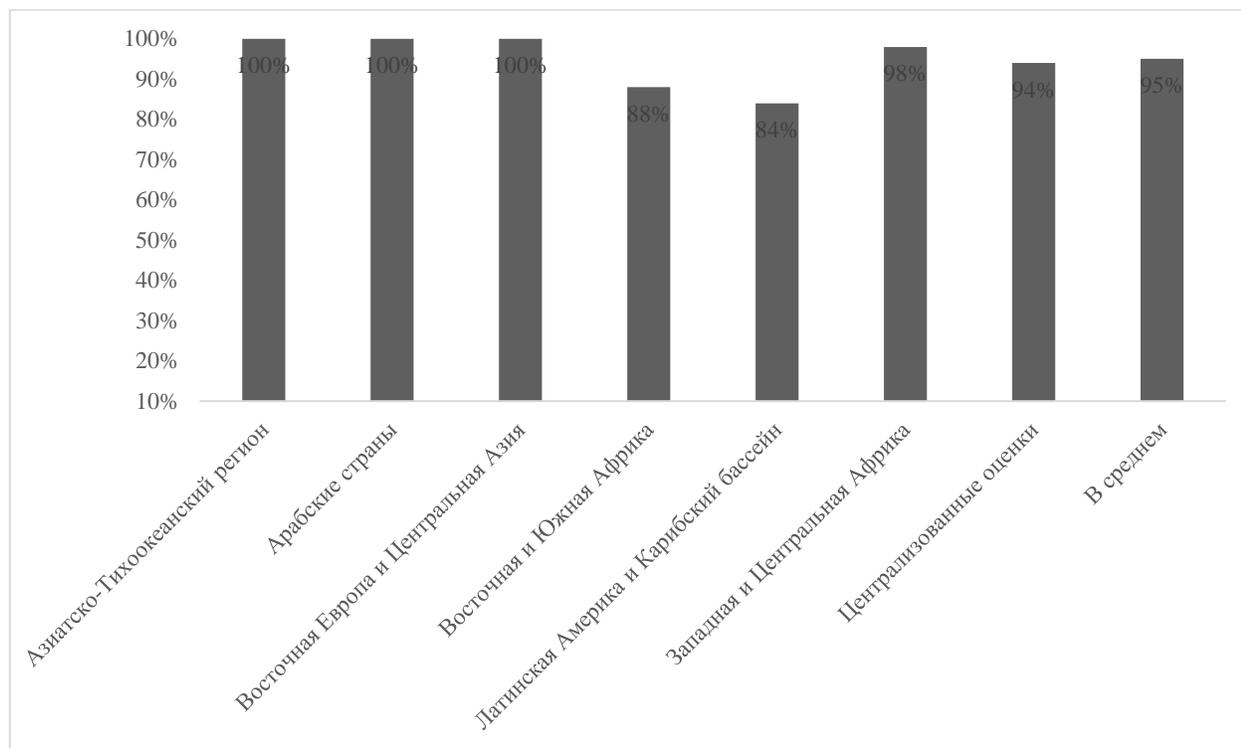
36. Эффективная последующая деятельность по итогам оценок важна для использования полученных знаний и опыта и их внедрения в текущие и новые программы. Кроме того, она имеет важнейшее значение для обеспечения подотчетности и прозрачности в отношении того, как, кем и когда будут решаться программные и организационные проблемы, выявленные в ходе оценок. Продолжая тенденцию, в 2023 году на 100 процентов всех завершенных оценок была получена реакция руководства, что свидетельствует о последовательном движении к цели с 2018 года.

**Ключевой показатель эффективности 8: реализация ответных мер руководства**

37. Отдел политики и стратегии (ОПС) следит за выполнением рекомендаций по результатам оценок, как централизованных, так и децентрализованных. Благодаря многочисленным мерам, которые ОПС принимал на протяжении многих лет, включая: а) добавление двух показателей последующей оценки в корпоративную панель; б) более индивидуализированный подход к последующей оценке, ЮНФПА достиг годового показателя реализации в 94 процента в 2023 году, что на четыре процентных пункта выше целевого показателя Стратегического плана.

38. Кроме того, показатель выполнения централизованных рекомендаций, который на протяжении многих лет отставал от показателей регионов и организации в целом, также сохранился на очень высоком уровне — 94 процента.

**Рисунок 4**  
**Реализация связанных с оценкой ответных мер руководства/основные направления деятельности, 2023 г.**



Источник: Системы отслеживания ответных мер руководства в ЮНФПА

#### **Ключевой показатель эффективности 9: использование оценки при разработке программ**

39. Оценки по-прежнему служили мощным стимулом для деятельности и принятия решений, особенно при разработке новых страновых программ. Эта тенденция сохранилась и в 2023 году, поскольку Комитет по обзору программ, состоящий из нескольких отделов, проверил, что все новые документы по страновым программам, представленные на утверждение Исполнительного совета, опираются на результаты оценки. Это заметное улучшение по сравнению с 2018 годом, когда лишь 78,9 процента документов по страновым программам соответствовали этому стандарту. Однако, несмотря на значительный прогресс, по-прежнему необходимо прилагать усилия для систематического реагирования на результаты оценок, особенно в тех областях, где ЮНФПА необходимо либо сделать больше, либо работать по-другому для достижения трех результатов преобразований.

#### **Ключевой показатель эффективности 10: процент централизованных совместных и межучрежденческих оценок**

40. В эпоху повышения важности сотрудничества и совместной работы для достижения коллективных трансформирующих результатов НУО продолжало активно участвовать в межучрежденческих и совместных оценках и вносить в них свой вклад: в 2023–2024 гг. 58 процентов централизованных оценок было проведено либо как совместные, либо как межучрежденческие учения. При этом ЮНФПА не только поддерживает совместную подотчетность, но и способствует общесистемному обучению для достижения коллективных результатов, а также повышает эффективность совместных программ.

### **Е. Централизованные оценки**

41. В соответствии с четырехлетним планом оценки НУО продолжало проводить различные оценки, которые обеспечили дополнительную ценность, глубину и эффективность результатов и приоритетных областей стратегического плана ЮНФПА.

42. По состоянию на декабрь 2023 года норма реализации централизованных оценок составляла 100 процентов, при этом процедура всех оценок была завершена или выполнялась в соответствии с графиком. Статус запланированных централизованных оценок представлен в таблице 3 ниже.

**Таблица 3**  
**Статус выполнения запланированных централизованных оценок и других оценочных исследований, 2023–2024 гг.**

№	Название	Статус	Предпринятые ответные меры руководства	Презентация Исполнительному совету/руководящим комитетам
1	Оценка поддержки, оказываемой ЮНФПА подросткам и молодежи	Завершено	Да	Представлена Исполнительному совету на ежегодной сессии 2023 года
2	Оценка поддержки ЮНФПА в области демографической динамики и данных	Завершено	Да	Представлена Исполнительному совету на ежегодной сессии 2023 года
3	Формативная оценка организационной устойчивости ЮНФПА в свете его реакции на пандемию COVID-19	Завершено	Да	Представлена Исполнительному совету на ежегодной сессии 2024 года
4	<u>Совместная</u> оценка интеграции ВИЧ в первичную медико-санитарную помощь	Завершено	Партнерство для разработки ответных мер руководства	Будет представлена Совету ЮНЭЙДС в декабре 2024 года вместе с другими пунктами оценки.
5	<u>Совместная</u> оценка Программы ЮНИСЕФ-ЮНФПА по искоренению детских браков	Завершено	Да	Представлена Руководящему комитету Объединенной программы в 2023 году
6	<u>Межучрежденческий</u> метаанализ показателей ЦУР — партнерство	Завершено	Нет *	Представлен на внепрограммном мероприятии Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию (июль 2023 г.) и Саммите по ЦУР (сентябрь 2023 г.)
7	<u>Межучрежденческий</u> метаанализ для поддержки Внедрения Организацией Объединенных Наций Молодежной стратегии (часть 2 о мире и повышение устойчивости)	Завершено	Нет *	Представлен на Молодежном форуме ЭКОСОС 2023
8	<u>Межведомственный</u> метаанализ по ЦУР 5	Завершено	Нет *	Будет представлен на межведомственном мероприятии по запуску в 2024 году

9	Межучрежденческая оценка Глобального плана действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия (ЦУР 3)	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2024 году
10	Оценка стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 годы	По плану	Пока нет	Будет представлен Исполнительному совету на первой очередной сессии 2025 г.
11	Среднесрочная оценка программы партнерства ЮНФПА (2022–2030 гг.)	По плану	Пока нет	Будет представлен Руководящему комитету программы партнерства в 2025 году

\* Ответные меры руководства необходимы исключительно для оценок, а не для метаанализа и анализа возможности оценки.

### ***Инновации в подходах к оценке***

43. С целью изучения способов повышения ценности результатов оценки для принятия организационных решений и обучения в сложной, динамичной и трудной обстановке НУО использует инновационные методы, применяя коллективные, инклюзивные и ориентированные на пользу подходы.

44. Молодые люди активно участвовали в формирующей оценке поддержки подростков и молодежи, оказываемой ЮНФПА и представленной Исполнительному совету в 2023 году. Для того чтобы содействовать плодотворному обучению на основе этого инновационного опыта, НУО, члены Руководящего комитета по делам молодежи и Глобальная сеть EvalYouth зафиксировали основные выводы в публикации *Целенаправленное вовлечение молодежи в оценку: усиление преобразующей силы оценки: выводы из опыта ЮНФПА* в интересах других учреждений и партнеров Организации Объединенных Наций. Публикация сопровождается коротким фильмом, рассказывающем о взглядах и опыте молодых и старших специалистов, участвовавших в оценке. Кроме того, было разработано руководство по конструктивному вовлечению молодежи в процесс оценки, которое будет представлено в 2024 году.

45. Опираясь на ценные выводы о вовлечении подростков и молодежи в процесс оценки, НУО в 2024 году приступит к начальному этапу формирующей оценки поддержки ЮНФПА в деле интеграции принципов «Никого не оставлять без внимания» и «Охватить самых отстающих». Эта оценка будет воплощать твердую приверженность принципам «Никого не оставлять без внимания», социальной интеграции и гендерного равенства, а также повышения значимости маргинализированных групп. С этой целью она будет активно стремиться обеспечить значимое вовлечение, представительство и участие тех, кто больше всего отстает, на всех этапах процесса оценки.

## **Ф. Использование оценок для содействия изменениям**

46. Помимо уровня реализации ответов руководства на оценки, функциональное качество (или дополнительную ценность) функции оценки можно определить по изменениям, которые оценки вызвали (или отсутствию таковых) в стратегиях, политике, программах или практике ЮНФПА. В этом разделе представлен краткий обзор стратегического использования отдельных централизованных и децентрализованных оценок.

### ***Централизованные оценки***

#### ***Формирующая оценка участия ЮНФПА в реформе системы развития Организации Объединенных Наций (2017–2022 гг.)***

47. Одна из основных рекомендаций оценки, завершенной в 2022 году, заключалась в том, что ЮНФПА должен определить более четкое стратегическое направление своего участия в реформе системы развития Организации Объединенных Наций (ЮНДС), обеспечив более глубокую институционализацию на всех уровнях организации. В ответ на это межучрежденческая рабочая группа ЮНФПА по реформе ЮНДС разработала стратегию, направленную на использование обновленной ЮНДС для реализации Программы действий

МКНР и ЦУР. В настоящее время стратегия находится на стадии разработки и рассматривается как актуализируемый документ, который будет обновлен в 2024 году в соответствии с итогами Саммита будущего и нового Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики (ЧВОП) 2024 года. Кроме того, ЮНФПА выпустил внутреннее руководство для страновых и региональных отделений по внедрению Системы управления и подотчетности (СУиП), подтвердив свою приверженность принципу взаимной подотчетности. Помимо этого, предпринимаются усилия по обеспечению соответствия внутренней политики, в том числе гуманитарной, общесистемным приоритетам и реформе ЮНДС.

48. ЮНФПА также принял меры в ответ на рекомендации по итогам оценок, касающихся его работы в многонациональном контексте. Это включает в себя увеличение регулярных ассигнований на Карибский и Тихоокеанский регионы. Кроме того, ЮНФПА укрепил свое присутствие в Тихоокеанском регионе, создав или модернизировав службы в Самоа, Микронезии, Кирибати, Тонга, на Соломоновых Островах и Вануату. Помимо этого, ЮНФПА расширил свою поддержку малых островных развивающихся государств (МОРАГ), особенно в Карибском бассейне. Был выстроен диалог со страновыми отделениями с учетом рекомендации оценки об усилении поддержки МОРАГ.

#### ***Межучрежденческая гуманитарная оценка (ИАНЕ) по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек.***

49. Результаты оценки легли в основу разработки обновленной политики Межучрежденческого постоянного комитета (IASC) по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек в гуманитарной деятельности на 2023–2027 гг. Эта новая политика отражает значительный шаг вперед в интеграции идей гендерного равенства в гуманитарную деятельность. В частности, роли и обязанности, изложенные в Гендерной политике IASC на 2023 год, соответствуют приоритетным областям, определенным в рекомендациях ИАНЕ. Кроме того, акцент на систематическом планировании и мониторинге гендерных результатов на глобальном и страновом уровнях отвечает призыву ИАНЕ к созданию надежных механизмов МиО в гуманитарной сфере.

#### ***Децентрализованные оценки***

50. Во всех регионах оценки стимулировали позитивные программные и операционные изменения. Результаты оценок определяют стратегическое направление новых страновых программ и способствуют оптимизации, рационализации и расширению масштабов эффективных мероприятий.

51. Региональное отделение в Европе и Центральной Азии первоочередное внимание уделяет использованию и эффективному распространению рекомендаций и выводов децентрализованных оценок, чтобы полученные в результате этих оценок сведения привели к позитивным изменениям и улучшениям в программах и проектах на местах. Это включает в себя разработку обязательных планов коммуникации, учитывающих конкретный контекст и предназначенных для конкретной аудитории. Рекомендации стратегически интегрированы в краткосрочные и долгосрочные планы, согласованные с конкретными целями проекта и страновыми планами. Оценка региональных проектов, охватывающих половину региона, например, послужила поводом для проведения обучающих сессий, на которых были продемонстрированы эффективные подходы к решению проблемы изменения социальных норм, являющейся региональным приоритетом. Результаты оценки легли в основу разработки стратегий для второй фазы региональных проектов и мобилизации ресурсов для воспроизведения успехов в конкретных странах, таких как Грузия и Азербайджан. Наконец, результаты исследования были задокументированы и представлены на глобальных форумах, таких как Инициатива по исследованию сексуального насилия (SVRI), что расширило базу знаний и способствовало разработке организационных рекомендаций.

52. В Индии, основываясь на рекомендациях ОСП, страновое отделение работало над актуализацией гуманитарной помощи, укрепляло партнерство с религиозными организациями для борьбы с социальными нормами и вредными практиками, анализировало недостатки в работе системы здравоохранения по борьбе с гендерным насилием и разрабатывало стратегии для конкретного штата. В Нигерии, помимо разработки новой страновой программы, ОСП использовалась для увеличения масштабов судебно-медицинских центров, распространения системы управления информацией о гендерном насилии в гуманитарной сфере и сфере развития, сокращения числа партнеров-исполнителей (с 54 до 34) и оптимизации географического охвата (с 18 до 14 штатов).

## **Г. Децентрализованная система оценки**

### *Системы повышения качества, достоверности и использования децентрализованных оценок*

53. Для повышения эффективности и результативности работы НУО в рамках децентрализованной функции оценки была создана специальная группа. Группа будет уделять первоочередное внимание разработке методологии, оказанию последовательной технической помощи и развитию потенциала сотрудников МиО. В соответствии с политикой в области оценки на период до 2024 года, НУО также пересмотрело свою систему оценки качества, установив более строгие стандарты качества оценок, обеспечивающие их большую актуальность и эффективность.

54. Отражая свое стремление к повышению качества и результативности ОСП, НУО выпустило новое руководство по оценке. Руководство, призванное существенно повысить методологическую строгость и полезность ОСП, четко структурирует процесс оценки и предлагает практические рекомендации как для сотрудников МиО, управляющих ОСП, так и для консультантов, проводящих их. Руководство обеспечивает согласованность с приоритетами Стратегического плана ЮНФПА, способствуя более глубокому анализу теорий изменений страновых программ и обеспечивая четкую оценку вклада ЮНФПА в достижение преобразующих результатов в рамках ОСП. Хотя основное внимание уделяется ОСП, методологическая основа и инструменты руководства разработаны таким образом, чтобы их можно было применять и для других видов оценок, включая оценки на уровне проектов. Одновременно с этим для укрепления потенциала гуманитарной оценки НУО подготовило сборник по гуманитарной оценке, работа над которым была завершена в начале 2024 года. Сборник призван дополнить руководство по оценке, предоставив конкретные рекомендации по оценке гуманитарной деятельности.

55. Обеспечение стратегического планирования оценок и устойчивого финансирования децентрализованных оценок оставалось приоритетной задачей и в 2023 году. Все новые страновые программы, представленные Исполнительному совету, сопровождались планами оценки с указанием расходов, что свидетельствует о постоянном согласовании с программными циклами. Механизм кольцевого резервирования, обеспечивающий устойчивое финансирование, доказал свою эффективность, позволив осуществить запланированную реализацию всех ОСП.

56. НУО также продолжало содействовать реализации стратегии по расширению использования оценок с помощью коммуникации и управления знаниями, в том числе путем развития потенциала менеджеров по децентрализованной оценке и специалистов по связям для содействия стратегической коммуникации и использованию оценок с помощью учебных курсов и механизмов обратной связи в режиме реального времени.

### *Развитие внутреннего потенциала в области оценки*

57. Чтобы обеспечить сотрудников по МиО в децентрализованных подразделениях компетенциями, необходимыми для эффективного проведения оценки, НУО совместно с региональными отделениями и ОПС провело в Турции первый в истории межрегиональный семинар по наращиванию потенциала в области оценки. В ходе семинара специалисты по МиО получили практические методологические знания и возможность обучать других. Помимо технических сведений, семинар обеспечил взаимное обучение между странами и регионами, позволив участникам обменяться мнениями, опытом и знаниями о проблемах управления и использования результатов комплексных оценок. В межрегиональном семинаре приняли участие 24 участника из страновых отделений, которые должны получить ОСП в 2024 году.

58. Кроме того, НУО провело серию вебинаров по адаптивным подходам к оценке, в которых приняли участие в общей сложности 120 сотрудников МиО. Помимо этого, НУО выпустило руководство по адаптивной оценке, в котором предлагаются практические методы и инструменты для применения адаптивной оценки. Развитие потенциала и руководство дополняют модель адаптивного управления A-Compass в ЮНФПА.

59. НУО совместно с региональными отделениями также участвовало в серии региональных учебных мероприятий и вебинаров, направленных на активизацию децентрализованной функции оценки. В этих сессиях приняли участие более 100 руководителей офисов, сотрудников программ, а также специалистов по мониторингу и оценке и коммуникации из страновых отделений.

### **Ш. Расширение согласованности функций системы Организации Объединенных Наций в области оценки**

60. В рамках своей приверженности реформе ЮНДС НУО увеличивает согласованность функций оценки в рамках всей системы ООН, активно участвуя и сотрудничая с другими учреждениями в рамках совместных и межучрежденческих оценок, сети ЮНЕГ, Межучрежденческой группы по гуманитарной оценке и оценочной группы соучредителей ЮНЭЙДС.

#### **Н. Межучрежденческие и совместные оценки**

61. В соответствии с Договором о финансировании Организации Объединенных Наций и в целях содействия более широкому охвату своей деятельности по оценке ЮНФПА разместил все свои централизованные оценки на веб-сайте ЮНЕГ. Что касается взаимодействия при проведении совместной или межучрежденческой оценки, то ЮНФПА по-прежнему значительно перевыполнял цели Договора о финансировании, поскольку 58 процентов (7 из 12) централизованных оценок были либо совместными, либо межучрежденческими.

62. НУО совместно с Управлением по оценке ЮНИСЕФ возглавили межучрежденческий метаанализ оценок Организации Объединенных Наций с целью сбора и обобщения фактических данных и извлеченных выводов, связанных с приоритетом 5 об укреплении мира и устойчивости Молодежной стратегии ООН. Это межучрежденческое мероприятие, в котором участвуют девять учреждений системы ООН, является вторым в серии метаанализов, направленных на поддержку реализации Стратегии ООН в отношении молодежи. Доклад был представлен на внепрограммном мероприятии в рамках Молодежного форума ЭКОСОС 2023, на котором присутствовало более 115 участников. Полученные из доклада выводы использовались, чтобы подтолкнуть глобальную дискуссию о расширении участия молодежи в укреплении мира и устойчивости, а также о пропаганде более широких возможностей для молодежи в процессах подотчетности.

63. ЮНФПА продолжает оставаться активным членом Глобальной коалиции фактических данных ЦУР, созданной ПРООН в 2022 году. В 2023 году коалиция насчитывала более 40 организаций системы ООН, двусторонних и многосторонних организаций и сетей оценки. В качестве члена группы управления НУО приняло участие в трех из пяти категориях обобщения доказательств: партнерство, люди и мир, — которые проводились в 2023 году. Цель обобщения — предоставить доказательства и выводы для ускорения прогресса в достижении ЦУР до 2030 года. Первое обобщение по партнерствам было завершено и представлено на внепрограммных мероприятиях в рамках Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию и Саммита по ЦУР. В конце 2023 года работа коалиции была приостановлена на период стратегического анализа, но в 2024 году она будет продолжена с более достижимыми целями и повышенным уровнем фокусировки, при этом будет создана более устойчивая модель управления. Помимо работы с коалицией, ЮНФПА также является членом руководящей группы по обобщению ЦУР 5 в вопросах гендерного равенства, возглавляемой структурой «ООН-женщины».

64. НУО также участвовало в работе группы по управлению совместной оценкой интеграции ВИЧ/СПИДа в первичную медико-санитарную помощь и оценкой Глобального плана действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия (ЦУР 3).

#### **И. Общесистемное управление оценки**

65. НУО привержено поддержке независимых общесистемных механизмов оценки. В 2023 году было официально создано Общесистемное управление оценки (SWEО) с назначением исполнительного директора. Основная задача Управления заключается в следующем: (а) проведение общесистемных оценок, призванных дополнить работу подразделений ООН по оценке, с акцентом на деятельность, которая не может быть адекватно рассмотрена с помощью существующих механизмов отчетности; (б) управление оценками объединенных фондов и совместных инициатив (когда ряд подразделений ООН работают над достижением общей цели); и (в) содействие расширению сотрудничества в проведении общесистемных оценок ООН для повышения качества и доступности данных оценки прогресса, достигнутого в реализации ЦУР.

66. У SWEО амбициозный план работы, но человеческие ресурсы ограничены. Признавая стратегическую важность Управления, ЮНФПА оказал решающую поддержку, откомандировав старшего специалиста по оценке уровня Р5 на период перехода Управления с внебюджетного на основное бюджетное финансирование в 2025 году.

## **J. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и региональные группы по вопросам оценки**

67. НУО усилило свою роль в ЮНЕГ, увеличив число руководящих должностей. НУО замещало председателя ЮНЕГ, а также сопредседательствовало в трех рабочих группах по направлениям: (а) данные и искусственный интеллект; (б) молодые и начинающие специалисты по оценке; и (в) метаанализ.

68. Первая рабочая группа ЮНЕГ по молодым и начинающим специалистам по оценке, предложенная и возглавляемая НУО, разработала совместное партнерское предложение ЮНЕГ и Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) по направлению молодых специалистов по оценке в качестве добровольцев Организации Объединенных Наций в систему Организации Объединенных Наций. Предложение о партнерстве было принято главами ЮНЕГ на ежегодном общем собрании в начале 2024 года, и к нему присоединились 13 учреждений ООН.

69. В рамках своей роли соорганизатора группы ЮНЕГ по использованию данных и искусственного интеллекта НУО сотрудничает с учреждениями ООН в разработке этических принципов использования искусственного интеллекта в оценке в рамках всей ЮНЕГ.

70. НУО, как сопредседатель рабочей группы по обобщению, представило проделанную работу на «Глобальном саммите по вопросам эффективности», изучая опыт и внося свой вклад в обобщение доказательств. НУО также активно участвовало и внесло свой вклад в деятельность рабочих групп: (а) гендерное равенство; (б) ограниченные возможности и права человека; (в) использование оценки; и (г) гуманитарная оценка. На региональном уровне ЮНФПА продолжает активно участвовать в работе региональных групп по оценке Организации Объединенных Наций.

71. В качестве члена Рабочей группы ЮНЕГ по COVID-19 и Глобальной коалиции по оценке COVID-19, объединяющей подразделения по оценке из государств-членов, межведомственных учреждений и агентств ООН, НУО поддерживает общесистемную координацию и обмен передовым опытом по адаптации функций оценки к пандемии. НУО также продолжало совместно руководить Межучрежденческой гуманитарной оценкой (IANE) гуманитарной помощи в ответ на COVID-19, которая была завершена в начале 2023 года.

## **K. Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и лиц с ограниченными возможностями**

72. Пятый год подряд ЮНФПА «превосходит требования» к показателю эффективности оценки (ПЭО) по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, набирая 10,7 балла. Несмотря на различия в том, как рассматривались вопросы инвалидности, практически все оценки включали в себя определенный уровень анализа того, в какой степени рассматриваемая программа учитывала интересы людей с ограниченными возможностями.

## **L. Совместные оценки и оценки Рамочной программы сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития**

73. Придерживаясь принципов реформирования Организации Объединенных Наций, ЮНФПА активно поддерживал оценки Рамочной программы сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития в 11 странах, оказывая техническую помощь, обеспечивая контроль качества и финансовую поддержку. Кроме того, совместно с шестью учреждениями ООН было проведено 11 децентрализованных оценок.

74. Помимо участия в Рамочной программе сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития и совместных оценках, отделения ЮНФПА активно участвовали в работе групп по мониторингу и оценке страновых групп ООН в 15 странах и обеспечивали необходимое руководство.

## **IV. Многостороннее партнерство в целях развития национального потенциала оценки**

75. В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 69/237 (создание потенциала для оценки деятельности в области развития на страновом уровне), 70/1 (одобрение Повестки дня на период до 2030 года) и 71/243 (ЧВОП), а также политикой в области оценки, ЮНФПА продолжал свои усилия по укреплению

национального потенциала в области оценки совместно с основными заинтересованными сторонами, включая подразделения Организации Объединенных Наций.

76. НУО продолжает оставаться членом глобальных коалиций по оценке, в том числе: а) исполнительный комитет EvalPartners, представляющий систему Организации Объединенных Наций совместно с ВОЗ, и б) руководящая группа EvalGender+, представляющая систему ООН совместно со структурой «ООН-женщины», в) Комитет по осуществлению Глобальной инициативы в области оценки под руководством Всемирного банка; и г) организационный комитет Глобального форума по оценке.

77. Вместе с Глобальной сетью EvalYouth и Глобальным парламентским форумом по оценке НУО возглавляло кампанию Eval4Action. В Азиатско-Тихоокеанском регионе НУО и региональное отделение НФПА оказали поддержку Азиатско-Тихоокеанской ассоциации по оценке, Азиатскому подразделению EvalYouth, Азиатско-Тихоокеанскому региональному парламентскому форуму по оценке развития в реализации региональной стратегии оценки. Включая: а) организацию проводимого раз в два года саммита по вопросам профессионализации оценки; б) поддержку консорциума академических институтов в области мониторинга и обучения оценке; в) разработку учебной программы для академических курсов по оценке; г) публикацию «Азиатско-Тихоокеанского журнала по оценке»; д) организацию четвертой зимней школы для молодых и начинающих специалистов по оценке; и е) организацию регионального диалога по национальной политике и системам оценки, в ходе которого восемь стран представили свое состояние национальной политики и систем оценки.

78. НУО продолжало оказывать поддержку стратегическим инициативам и мероприятиям в целях мобилизации широкого круга заинтересованных сторон и обмена передовым опытом и полученными знаниями в области укрепления всеобъемлющих национальных систем оценки. НУО оказало поддержку пятому Международному франкоязычному форуму по оценке, организованному Réseau francophone de l'évaluation, в рамках которого НУО организовало предварительный семинар по развитию карьеры в области МиО для молодых людей; а также дискуссию в партнерстве с ПРООН и EvalYouth на тему «Целенаправленное участие молодежи в оценке: практический пример из практики Организации Объединенных Наций». Кроме того, НУО совместно с ЮНИСЕФ и Зеленым климатическим фондом возглавило группу экспертов на Азиатской неделе оценки, организованной Азиатским банком развития и правительством Китая, по теме «Оценка с использованием искусственного интеллекта: максимальная эффективность при минимальных рисках». НУО совместно с Университетом Хамада бин Халифы (Катар) провело ежегодную конференцию по исследованиям в области оценки в развивающихся странах, приняв участие в дискуссиях на темы «Как искусственный интеллект может расширить возможности оценки в развивающихся странах» и «Расширение целенаправленного участия молодежи в оценке в развивающихся странах».

#### ***Многосторонние партнерства для расширения конструктивного участия молодежи в оценке***

79. В 2023 году НУО по-прежнему продолжает поощрять участие молодежи в оценке и укреплять профессиональный потенциал молодых и начинающих специалистов по оценке. НУО вместе с партнерами по программе Eval4Action поддержали разработку и запуск стандартов для целенаправленного вовлечения молодежи в оценку. Процесс самостоятельной оценки стандартов был разработан и представлен заинтересованным сторонам в рамках нескольких программ по повышению осведомленности.

80. В партнерстве с сетью EvalYouth и Глобальной инициативой Всемирного банка по оценке в четырех регионах было проведено обучение молодых специалистов по оценке на английском, французском и испанском языках. НУО также продолжало оказывать поддержку стратегическим приоритетам Global EvalYouth, в том числе путем: (а) наращивания потенциала молодых специалистов по оценке посредством обучения, технических сессий, семинаров перед конференциями и наставничества; (б) разработки материалов по наращиванию потенциала; (в) создания сетей посредством участия в конференциях и мероприятиях по оценке; и (г) предоставления платформы EvalYouth для совместного руководства различными целевыми группами и руководящими комитетами, обеспечивая участие молодежи в планировании и реализации инициатив по оценке для молодежи.

#### ***Многосторонние партнерства в целях повышения спроса на проводимые под руководством стран оценки и более активного их использования национальными директивными органами***

81. Помимо партнерства с Глобальным парламентским форумом по оценке (ГПФО) в целях совместного управления кампанией Eval4Action, НУО продолжало оказывать поддержку ГПФО в его работе с парламентариями в целях укрепления потенциала отдельных парламентариев, региональных парламентских форумов и сотрудников парламента в сфере определения и использования оценки для принятия обоснованных решений. НУО оказало поддержку в проведении тренинга по оценке, организованного ГПФО совместно с

Международной программой обучения оценке развития и Азиатско-Тихоокеанской ассоциацией оценки. НУО и страновое отделение в Шри-Ланке поддержали активное участие парламентариев в Национальной неделе оценки в Шри-Ланке. На этом мероприятии парламентарии участвовали в дискуссиях и делились своим опытом использования оценки для формирования политики.

## **V. Программа работы Независимого управления оценки на 2024 год**

82. В 2024 году НУО продолжит свою работу в четырех ключевых областях результатов.

### **A. Централизованные оценки**

83. Как указано в многолетнем плане оценки (2024–2027 гг.), в 2024–2025 гг. НУО будет проводить 16 оценочных мероприятий.

### **B. Децентрализованная система оценки**

84. НУО и в дальнейшем будет поддерживать укрепление децентрализованной системы оценки, оказывая техническую поддержку, управляя системой оценки и обеспечивая ее качество, и вместе с региональными управлениями будет развивать потенциал в области оценки. С помощью своего нового руководства по оценке НУО будет наращивать усилия по укреплению потенциала в области управления и проведения децентрализованных и гуманитарных оценок.

### **C. Расширение согласованности функций системы Организации Объединенных Наций в области оценки**

85. НУО будет и в дальнейшем принимать участие в реформе ЮНДС, ЮНЕГ и других совместных и межучрежденческих оценочных инициативах. Оно также продолжит взаимодействие с Управлением общесистемной оценки, руководящей Межучрежденческой группой по гуманитарной оценке (IANE) и Сетью активного обучения по вопросам подотчетности и эффективности гуманитарной деятельности (ALNAP). НУО продолжит играть ведущую роль в качестве заместителя председателя ЮНЕГ и соруководителя рабочих групп, в частности по аналитике данных и ИИ, а также по привлечению молодых и начинающих специалистов по оценке.

### **D. Многостороннее партнерство в целях развития национального потенциала оценки**

86. НУО будет и дальше возглавлять кампанию Eval4Action, в том числе поддерживая пропаганду принятия и внедрения стандартов по расширению значимого вовлечения молодежи в оценку. Оно будет и в дальнейшем принимать участие в многосторонних партнерствах в целях развития национального потенциала в области оценки, в том числе с участием EvalPartners, EvalYouth и GPFE.

### **E. Бюджет плана работы на 2024 год**

87. Общий бюджет НУО на 2024 год составляет 4 518 545 долл. США; в него входят 3 038 019 долл. США, выделенные на штатное расписание и развитие потенциала, и 1 480 526 долл. США на операционную деятельность и сопутствующие операционные расходы.