

Distr.: General
21 May 2024
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم
المتحدة للسكان ومكتب الأمم
المتحدة لخدمات المشاريع



الدورة السنوية لعام 2024

3 إلى 7 حزيران/يونيه 2024، نيويورك

البند 4 من جدول الأعمال المؤقت

صندوق الأمم المتحدة للسكان - تقارير مكاتب الأخلاقيات

التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم

المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

صندوق الأمم المتحدة للسكان

تقرير مكتب الأخلاقيات لعام 2023

ملخص

هذا التقرير مقدّم إلى المجلس التنفيذي عملاً بالفقرة رقم 9 من قرار المجلس التنفيذي رقم 17/2010: تقارير مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ووفقاً لما ورد في نشرة الأمين العام تحت عنوان أعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11/Amend.1)، استعرض فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات التقرير في نيسان/أبريل 2023 وتم عرضه على المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

يلخص التقرير أنشطة مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان خلال عام 2023 ويعرض الاتجاهات في المجالات الموكلة إليه في إطار عمله. كما يقدم التقرير توصيات للإدارة لزيادة تعزيز التوعية التنظيمية المتعلقة بالنزاهة والامتثال.

عناصر قرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في الإحاطة علماً بهذا التقرير والترحيب بالتقدّم المحرّز في عمل مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان.



الرجاء إعادة استعمال الورق

ملاحظة جيز صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) الوثيقة الحالية برمتها.

210524 210524 24-09050 X (A)



I. مقدمة

1. هذا التقرير: (أ) يحدد النواتج والتأثيرات التي حققتها مكتب الأخلاقيات في عام 2023؛ و(ب) يقدم تحليلاً لبيئة العمل من أجل التقيّد بمعايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية؛ و(ج) يقترح استراتيجيات للحفاظ على المعايير الأخلاقية اللازمة لصندوق الأمم المتحدة للسكان لمواصلة تحقيق عالم يكون فيه كل حمل مرغوباً فيه، وكل ولادة آمنة، وأن يحق كل شاب وشابة كامل إمكاناتهم.
2. يُقدّم التقرير إلى المجلس في دورته السنوية لعام 2024 عملاً بالفقرة 9 من مُقرّر المجلس التنفيذي 17/2010. تتسق محتويات التقرير مع ولاية مكتب الأخلاقيات المفصّلة في نشرة الأمين العام، أعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11) وتعديلاتها).
3. تتمثل مهمة مكتب الأخلاقيات في مساعدة المدير التنفيذي في صقل التوعية بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة ورعايتها، وبالتالي تعزيز الثقة في صندوق الأمم المتحدة للسكان ومصداقيته على كلا الصعيدين الداخلي والخارجي. ويعتمد مكتب الأخلاقيات في عمله على مبادئ الاستقلالية والحياد والسرية.
4. فضلاً عن مراعاة المعايير والتوصيات التي قدّمتها وحدة التفتيش المشتركة، يؤكد مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان على استقلاليته التنظيمية في خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وقد نفّذ المكتب على نحو مستقل عن جميع الأطراف سواء من داخل صندوق الأمم المتحدة للسكان أو من خارجه.

II. أنشطة مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان

5. يقدم مكتب الأخلاقيات خدماته لقوة عاملة عالمية مكوّنة من حوالي 5,650 موظف في أكثر من 150 بلداً وإقليماً. ويضم المكتب مستشار شؤون الأخلاقيات (D1)، وموظف أخلاقيات (P4)، ومعاون مسؤول عن الأخلاقيات (G7). وسوف تنتهي ولاية مستشار شؤون الأخلاقيات في حزيران/يونيه 2024. وتتوافق أنشطة مكتب الأخلاقيات مع الوظائف الخمس التالية الصادرة بها تكليف:
 - (أ) المشورة والتوجيه السريين لجميع الموظفين؛
 - (ب) معالجة طلبات الحماية من التعرّض للانتقام؛
 - (ج) التنسيق مع الوحدات ذات الصلة في صندوق الأمم المتحدة للسكان ومع فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات لضمان وجود أعمال موحد ومتسق للمعايير المتعلقة بالأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة؛
 - (د) توجيه الإدارة للتأكد من أنّ قواعد المنظمة وسياساتها وإجراءاتها وممارساتها تعزّز وترسخ أعلى معايير الأخلاقيات والنزاهة التي يتطلّبها ميثاق الأمم المتحدة والقواعد واللوائح التنظيمية الأخرى المعمول بها الخاصة بالموظفين؛
 - (هـ) إدارة برنامج إقرارات الذمة المالية.
6. يقترح صندوق الأمم المتحدة للسكان استثماراً إضافياً بقيمة 90,000 دولار في استعراض منتصف المدة للموازنة المتكاملة من أجل توسيع نطاق أنشطة مكتب الأخلاقيات، من خلال الاتصالات والتوعية والسفر وإشراك الخبراء.

أ. التركيز الاستراتيجي: الأخلاقيات ووسائل التواصل الاجتماعي

7. في عام 2023، تولى مكتب الأخلاقيات قيادة النزاهة والمساءلة والعدالة والسلامة لجميع موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان. وكان التركيز الاستراتيجي منصباً على تعزيز الاستخدام الشخصي المسؤول لوسائل التواصل الاجتماعي، مع التأكيد على الالتزام بالمعايير المهنية، وتجنب الإجراءات التي يمكن أن تقوض سمعة المنظمة.
8. يعمل موظفو صندوق الأمم المتحدة للسكان بصفتهم من موظفي الخدمة المدنية الدولية في سياق يتسم بزيادة الانقسام والاستقطاب. وتعد وسائل التواصل الاجتماعي ميداناً للمعارك تنتشر فيه المعلومات المغلوطة بسرعة وتُحشد فيه المجتمعات الافتراضية عبر الإنترنت ضد الأفراد والمنظمات. ويواجه موظفو الأمم المتحدة ومنظماتها قدراً غير مسبوق من التدقيق والهجمات، وهم مستهدفون نتيجة انسجامهم المتصوّر مع جداول أعمال سياسية أو سياسات محددة.
9. وفي الوقت نفسه، أصبحت المواقف إزاء التعبير عن الآراء السياسية الشخصية أكثر تسامحاً على الصعيد العالمي. وقد غير العصر الرقمي أسلوب تعبير الأشخاص عن وجهات نظرهم السياسية تغييراً جذرياً، وجعل مشاركة الأفراد لوجهات نظرهم أبسر من أي وقت مضى. ويشعر الكثيرون الآن بوازع قوي من المسؤولية يدفعهم إلى الإسهام النشط في تشكيل المشهد السياسي من خلال النشاط على وسائل التواصل الاجتماعي، ويمكن تفعيل هذه الرغبة بسهولة وبقوة.
10. وفي هذا السياق، قد لا يكفي مجرد تذكير الموظفين بالتزاماتهم إزاء وسائل التواصل الاجتماعي، وبخاصة مع تزايد العقود المؤقتة (التي قد تخفف من الإحساس بالالتزام طويل الأمد مع المنظمة). وتعدّ الإرشادات الاستباقية والدعم الاستباقي من الأمور الأساسية لضمان أن يختار الموظفون خيارات مسؤولة تتمسك بمعايير السلوك التنظيمية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تعزيز الحوار والمعارضة المتحلية بالاحترام يعد من الأمور الحاسمة للحفاظ على الوحدة، ومنع نشر المظالم على الملأ وتعزيز الشفافية والمساءلة.
11. وقد تناول مكتب الأخلاقيات المخاطر والاتجاهات الناشئة في استخدام وسائل التواصل الاجتماعي عام 2023 من خلال التوعية والتدريب وحملات زيادة الوعي ومن خلال تقديم النصح للقيادات العليا.

ب. المشورة والتوجيه السري والمستقل

12. يقم مكتب الأخلاقيات التوجيه العملي والموقوت والسري لموظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان. ويساعد هذا الدعم الاستباقي في منع التصعيد غير الضروري للمشكلات، ويضمن الامتثال للمعايير الأخلاقية، ويعزز الإبلاغ عن المخالفات الخطيرة. ومن خلال توفير مجال آمن لمشاركة المخاوف وتوجيه الأسئلة، يحمي مكتب الأخلاقيات رفاة موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان، ويخفف من المخاطر التي تتعرض لها المنظمة.

13. وهذه الخدمة تنسم بأهمية خاصة بالنسبة للموظفين العاملين في بلدان تنسم بثقة مؤسسية محدودة، حيث يمكن للفقر والفساد والمواقف العدائية تجاه الناجين من الاعتداء الجنسي أن يؤديوا إلى عواقب وخيمة للمبلغين عن المخالفات. ويقر صندوق الأمم المتحدة للسكان بأن قرار التعبير عن الرأي علانية، والإبلاغ عن المخالفات، عادة ما يتأثر بعوامل اجتماعية-اقتصادية وسياسية تتجاوز حدود المنظمة. وفي هذا السياق، عادة ما يختار الموظفون الانخراط مع مكتب الأخلاقيات كخطوة أولى طلباً للنصح بشأن خيارات الإبلاغ وتحديد أسباب عدم امتلاك مكتب الأخلاقيات للولاية التي تمكنه من قبول التقارير الرسمية عن المخالفات.

14. وفي أعقاب زيادة الاستفسارات المتعلقة بالأخلاقيات الفردية بنسبة 120 في المائة في عام 2021 (بما في ذلك زيادة قدرها 300 في المائة في الاستفسارات بشأن المخالفات والنزاعات الشخصية)، اتبع مكتب الأخلاقيات استراتيجيات جديدة من أجل تحسين تخصيص الموارد وتمكين الموظفين من التصرف بفعالية حيال المشكلات الأخلاقية. ويشمل هذا الاستثمار في حملات التواصل عبر الإنترنت والمنتجات التي تعزز التعلم الذاتي ومسارات الإحالة من أجل معالجة المخاوف والنزاعات المتعلقة بالعمل (سواء الرسمية أو غير الرسمية).

15. وقد ظهر أن تلك المبادرات واعدة. في عام 2023، حدثت زيادة طفيفة في الاستفسارات المتعلقة بتضارب المصالح (ذات الصلة المباشرة بولاية مكتب الأخلاقيات)، وانخفاض بنسبة 28 في المائة في المخاوف المتعلقة بالتوظيف (خارج ولاية مكتب الأخلاقيات). وتشير هذه الأرقام إلى أن الموظفين أصبحوا أكثر ارتياحاً للتعامل مع المشكلات الأخلاقية ذات الصلة مع استغلال قنوات بديلة للمخاوف غير الأخلاقية.

16. استجاب مكتب الأخلاقيات لـ 322 طلباً للمشورة والإرشاد في عام 2023. وهذا بالمقارنة بـ 373 طلباً في عام 2022. وكان أكثر من نصف الطلبات يتعلق بتضارب مصالح محتمل، ويشمل طلبات للمشاركة في أنشطة خارجية. ويتألف العدد الباقي من استفسارات "متعلقة بالتوظيف"، تتضمن اتهامات بالتحرش وإساءة استغلال السلطة، والتحرش الجنسي وغيرها من اتهامات المخالفات والدعوى الإدارية. ويحيل مكتب الأخلاقيات الموظفين الذين يقدمون مخاوف متعلقة بالتوظيف إلى المكاتب ذات الصلة للحصول على المساعدة، بما في ذلك مكتب خدمات الرقابة ومراجعة الحسابات والتحقيق، وأمين المظالم المعني بصناديق الأمم المتحدة وبرامجها ومدير الموارد البشرية (ويشمل خدمات الاستشارات)، ومكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين والمنسق المعني بالحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي.

الجدول 1

طلبات المشورة والتوجيه: 2019-2023

فئات المشورة	2019	2020	2021	2022	2023
تضارب المصالح	132	139	206	178	184
المخاوف المتعلقة بالتوظيف	54	55	222	195	138
الإجمالي	186	194	428	373	322

ج. حماية الأفراد من التعرض للانتقام

17. إن صندوق الأمم المتحدة للسكان ملزم بحماية الأفراد الذين يبلغون عن سوء سلوك أو يشاركون في نشاط مصرح به لتقصي الحقائق من التعرض فعلياً للأذى أو تهديدهم بذلك بسبب إبلاغهم أو مشاركتهم. وتحدد سياسة الحماية من التعرض للانتقام حظر سلوك الانتقام وإجراءات تقديم الشكوى والخطوات التي قد تتخذها المنظمة للتصدي للانتقام.

18. يجري مكتب الأخلاقيات استعراضاً أولياً لطلبات الحماية. وفي حالة ثبوت وجاهة الشكوى من الانتقام، تُحال القضية إلى مكتب خدمات مراجعة الحسابات والتحقيق التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان للتحقيق فيها.

19. في عام 2023، تلقى مكتب الأخلاقيات أربعة طلبات رسمية للحماية من الانتقام. وقد أحيلت مسألتان للتحقيق مع التوصية باتخاذ تدابير وقائية قامت الإدارة بتنفيذها. وقد انتهى أحد التحقيقين وأُغلق بعد أن تقرر تعذر إثبات الانتقام. ولا يزال التحقيق الآخر جارياً. وقد أُغلق مسألتان لعدم ثبوت وجاهة الشكوى.

20. تلقى مكتب الأخلاقيات تقرير تحقيق واحد يتعلق بمسألة منذ عام 2022، تعذر فيها إثبات الانتقام.

د. تعزيز الوعي بالأخلاقيات واتخاذ القرار

21. أعطى مكتب الأخلاقيات الأولوية للزيارات الحضورية إلى المكاتب القطرية في عام 2023، بالنظر إلى الاستثمار الكبير في الموارد والتدريب عبر الإنترنت في عام 2023. وتعد الاجتماعات الحضورية حيوية لبناء الثقة. وقد زار مستشار شؤون الأخلاقيات ثمانية مكاتب قطرية، منها مكاتب البلقان وفيرغيزستان وتركيا والهند. وقد أدار مستشار شؤون الأخلاقيات ورش عمل تشاركية بشأن "الأخلاقيات الشاملة": تستكشف الدقائق الثقافية، والعوائق والفرص في مجال الإبلاغ، وتدخلات المتفرجين/المتفاعلين، وترسيم الحدود الشخصية

والمعارضة البتأة. وقد وضع المشاركون "خراطق ثقافية" تتعلق بكل فئة منفصلة من التعبير عن الرأي. وسوف تُثري هذه المواد تطوير آليات شاملة ويسهل الوصول إليها للإبلاغ والدعم من قبل المجموعة المتكاملة من مكاتب العدالة الداخلية التابعة صندوق الأمم المتحدة للسكان (والتي تشمل مكتب الأخلاقيات، ومكتب خدمات الرقابة ومراجعة الحسابات والتحقيق، ومكتب أمين المظالم، والمنسق المعني بالحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي).

22. كما نظم مكتب الأخلاقيات جلسات تدريبية حية لجميع الموظفين في عام 2023 (حضورياً و عبر الإنترنت)؛ وشارك 1333 موظفاً في تلك الجلسات. وقد قام مستشار شؤون الأخلاقيات بتنفيذ جميع الجلسات التدريبية بشكل مباشر. وقد شملت الموضوعات: أساسيات الأخلاقيات واستقراء الأخلاق، وتضارب المصالح، والسلامة النفسية، والاستخدام الأخلاقي لوسائل التواصل الاجتماعي، وترسيم الحدود الشخصية، ومنع التحرش، وإساءة استخدام السلطة والقيادة الأخلاقية.

23. على مدار عام 2023، استمر مكتب الأخلاقيات في تمكين الموظفين من خلال مجموعة موارد عبر شبكة الإنترنت، من خلال تعزيز التعلم الذاتي وتبسيط إتاحة الإرشادات المهمة. ويشمل هذا 19 دورة تعليمية متناهية الصغر متاحة لجميع لغات الأمم المتحدة، ومصنات مخصصة للوسائط المتعددة بشأن إقرارات الذمة المالية، والأنشطة الخارجية والانتقام. وبالإضافة إلى ذلك، أطلق مكتب الأخلاقيات مجموعة أدوات للمديرين عبر شبكة الإنترنت من أجل تيسير المناقشات بشأن أخلاقيات وسائل التواصل الاجتماعي، يُستمد محتواها من مكتب الأمم المتحدة للأخلاقيات.

24. وقد دعي الموظفون للمشاركة في استبيان عبر الإنترنت بشأن تجربتهم مع دورات التعلم المتناهية الصغر المقدمة من مكتب الأخلاقيات. أبلغ خمسة وستون في المائة من المستجيبين أنهم 'راضون للغاية' أو 'راضون' عن جودة الدورة، وقال 65 في المائة أنهم سوف يوصون بالدورة لزميل وأجاب 100 في المائة منهم أن الدورة كانت استغلالاً جيداً لوقتهم.

25. يعزز مكتب الأخلاقيات الاتصالات المفتوحة من خلال منصة "أسأل عن الأخلاقيات" (Ask Ethics)، والتي تتيح للموظفين تقديم استفسارات دون الكشف عن هويتهم وتلقي إجابات تنشر علناً. تلقت منصة "أسأل عن الأخلاقيات" سبعين استفساراً خلال عام 2023.

26. في أيار/مايو 2023، اشترك مكتب الأخلاقيات في شهر التوعية بالأخلاقيات المشترك بين الوكالات تحت قيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وتتسق هذه المبادرة مع طلب المجلس التنفيذي في قراره رقم 16/2022 بأن تقوم مكاتب الأخلاقيات لدى كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بتقديم تقارير عن زيادة فرص التعاون في البيئات الميدانية وعن التدريب والتوعية". تضمنت الحملة جلسات افتراضية عقدت بالمشاركة بين مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وتضمنت رسائل من رؤساء المجالس التنفيذية للمنظمات الثلاث، تؤكد توجه الإدارة العليا والتزام القيادة.

27. ومن خلال التركيز على المحتوى العالي الجودة مع صوت متنسق وهوية مهنية، يُحسّن مكتب الأخلاقيات من مدى الإقرار به وموثوقيته وأثره بصفة عامة على الموظفين. في عام 2023، شارك مكتب الأخلاقيات 52 منشوراً من خلال المدونات و42 رسالة بريد إلكتروني لجميع الموظفين. تستفيد مدونة مكتب الأخلاقيات من دراسات الحالة التي تقوم بها محكمة الأمم المتحدة للمنازعات لإبراز المعضلات الأخلاقية. وتعرض هذه الأمثلة الواقعية، والتي تشمل تضارب المصالح والتحرش الجنسي والاحتيال والفساد، أوجه المساءلة على المخالفات وتزود الموظفين بما يمكنهم من التصرف إزاء المواقف الأخلاقية المعقدة. شاهد موظفو صندوق الأمم المتحدة للسكان صفحة الأخلاقيات على الشبكة الداخلية وقناة الأخلاقيات على اليوتيوب 30,700 مرة، تشمل أكثر من 1,000 ساعة مشاهدة.

28. أتمت الغالبية العظمى من الموظفين (71 في المائة) الدورة التدريبية الإلزامية في مجال الأخلاقيات، والتي تتضمن بيان الالتزام بالامتثال بمعايير السلوك والقواعد واللوائح الصادرة عن الأمم المتحدة/صندوق الأمم المتحدة للسكان.

29. أحاط مكتب الأخلاقيات اللجنة التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، والتي تتألف من فريق الإدارة العليا المعني باتجاهات الأخلاقيات، وقدم إحاطات حضورية شهرية إلى مكتب المدير التنفيذي.

5. إقرارات الذمة المالية

30. أنشأ صندوق الأمم المتحدة للسكان برنامج إقرارات الذمة المالية لتنفيذ أحكام تضارب المصالح الواردة في لوائح الموظفين، وقواعد الموظفين ومعايير السلوك في الخدمة المدنية الدولية. ويعد بيان إقرار الذمة المالية السنوي هو الصك الأساسي للتنفيذ، وهو عبارة عن منصة عبر شبكة الإنترنت تستخدم استبياناً لبعض فئات الموظفين ليفصحوا من خلاله عن مصالحهم الشخصية والمالية عن طريق الإبلاغ الذاتي.

31. في عام 2023، أجرى مكتب الأخلاقيات استعراضاً لسياسة إقرارات الذمة المالية. وقد تضمن هذا تحليلاً لإقرارات ثلاث سنوات متعاقبة، ووضع مقاييس مرجعية للأحكام والعمليات بالمقارنة بمنظمات الأمم المتحدة الأخرى. وقد حدّد الاستعراض أن الأنشطة الخارجية غير المفصح عنها تعد أكبر المخاطر بالنسبة لموظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان. ويمكن أن تنطوي هذه الأنشطة على علاقات أو تعاملات مع الحكومات والشركاء من المنظمات غير الحكومية والشركاء القانمين بالتنفيذ والموردين والموظفين الآخرين. وبالتالي، جرى استعراض لسياسة إقرارات الذمة المالية لكي تتضمن قسماً موسعاً عن تضارب المصالح.

32. راجع مكتب الأخلاقيات 1015 إقراراً للذمة المالية عام 2023 وأجاب على 127 من الاستفسارات المتعلقة بالإقرارات. وبالإضافة إلى ذلك، حدّد المكتب 98 حالة من تضارب المصالح المحتمل وقام بتسويتها، وجميعها تنبع من أنشطة خارجية غير مفصح عنها.

33. نفذ مكتب الأخلاقيات عملية تحقق من إقرارات الذمة المالية نفذها طرف خارجي. وتهدف العملية إلى ضمان تقديم الموظفين لمعلومات مالية دقيقة وكاملة.

34. ولم يعثر هذا التحقق على أي تضارب المصالح فعلي أو متصور بين أي من مقدمي الإقرارات. ولكن هذه العملية كشفت عن بعض التضاربات بين الوثائق المقدمة. إذ كان هناك ثلاثون فرداً (86 في المائة ممن وقع عليهم الاختيار) قد قدموا جميع الوثائق على النحو المفصّل عنه في الأصل. بينما أغفل الأربعة الباقون (11 في المائة) بعض الأصول المالية التي تتجاوز قيمتها 10 آلاف دولار وبعض الالتزامات المالية. وقد أخطر هؤلاء الأفراد بهذا الإغفال ووجهت إليهم النصيحة لضمان اكتمال إقراراتهم في المرات القادمة.

.III وضع المعايير ودعم السياسات

35. يقدّم مكتب الأخلاقيات التوجيه المتعلق بالأخلاقيات للإدارة بُغية ضمان قيام سياسات وممارسات المنظمة بعكس وتعزيز توقعات النزاهة والحياد والإنصاف المطلوبة من صندوق الأمم المتحدة للسكان وموظفيه.

36. أثناء عام 2023، شارك مكتب الأخلاقيات مع مكاتب صندوق الأمم المتحدة للسكان الأخرى في نطاق من مبادرات الوفاية وتغيير الثقافة، منها المشاركة في فريق النزاهة التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهي مبادرة استراتيجية تهدف إلى تعزيز نظام داخلي للعدالة أكثر تركيزاً على الناجين وإتاحة واتباعاً للبيانات، وشفافية، وخضوعاً للمساءلة، وموثوقية. كما دعم مكتب الأخلاقيات أيضاً استعراض ووضع مجموعة متنوعة من السياسات والإجراءات والبرامج المتعلقة بالأخلاقيات، وقدم الخبرة والمداخلات إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة وعمليات الاستعراض (بما في ذلك وحدة التفتيش المشتركة).

.IV تطبيق متسق للمعايير الأخلاقية

37. ساهمت مستشارة شؤون الأخلاقيات في تحقيق الاتساق في منظومة الأمم المتحدة في عام 2023، بشكل أساسي من خلال مشاركتها مع فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات، المُكوّن بموجب ST/SGB/2007/11/Amend.1. وقد تضمن هذا استعراضاً للقرارات أجراه الرئيس والرئيس المناوب لفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات، وتبادل لإرشادات الأخلاقيات المقارنة والمعلومات والسياسات وأدوات الممارسة.

38. كما شاركت مستشارة شؤون الأخلاقيات في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف، وشملت المشاركة اجتماعها السنوي، مما يكفل أن تظل السياسات الأخلاقية لصندوق الأمم المتحدة للسكان متماشية مع الممارسات الفضلى عبر منظومة الأمم المتحدة.

.V ملاحظات وتوصيات للإدارة

39. دعا المجلس التنفيذي، في مقرّره الصادر في 24/2011، مكتب الأخلاقيات إلى تقديم توصيات إلى الإدارة لتعزيز التوعية التنظيمية المتعلقة بالنزاهة والامتثال. ويشارك مكتب الأخلاقيات بانتظام في حوار مستمر مع الإدارة بشأن الفرص المتاحة في هذا الصدد.

40. بالنسبة إلى الفترة المشمولة بهذا التقرير، لا يقدّم مكتب الأخلاقيات أي توصيات إدارية إلى المجلس التنفيذي.

.VI الخلاصة

41. من خلال تمكين الموظفين من اتخاذ القرارات الأخلاقية، يقوم مكتب الأخلاقيات بدور حيوي في حماية سمعة صندوق الأمم المتحدة للسكان كمؤسسة تحظى بالثقة والاحترام. ويتيح هذا الالتزام بالنزاهة والشفافية والمساءلة لصندوق الأمم المتحدة للسكان، في نهاية الأمر، أن يستمر في عمله الحاسم، والذي يؤثر تأثيراً إيجابياً على حياة النساء والفتيات والشباب في شتى أنحاء العالم. واستشرافاً للمستقبل، سيظل مكتب الأخلاقيات راسخاً في تقانيه في دعم التزام صندوق الأمم المتحدة للسكان الذي لا يتزعزع بهذه القيم الأساسية.