

Distr.: Limited  
13 May 2024  
Arabic  
Original: English

# المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2024

18 إلى 20 حزيران/يونيو 2024

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت

المسائل التنظيمية

## جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية المنعقدة في الفترة من 18 إلى 20 حزيران/يونيو 2024<sup>(1)</sup>

### مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

#### جدول الأعمال المؤقت

- 1 - المسائل التنظيمية
- 2 - التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
- 3 - استعراض الإدارة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة
- 4 - التقييم
- 5 - مسائل المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق
- 6 - الأخلاقيات
- 7 - مسائل السياسات والبرامج
- 8 - الزيارة الميدانية
- 9 - مسائل أخرى

(1) ملاحظة: أُعدت هذه الوثيقة بأكملها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمرأة.



الرجاء إعادة استعمال الورق



## الشروح

### البند 1

#### المسائل التنظيمية

استناداً إلى خطة العمل السنوية المعتمدة في الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي في عام 2024، أُعدّ جدول الأعمال المؤقت المشروح هذا بالتشاور مع المكتب. وسيعتمد المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل للدورة، ويوافق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2024. وقد يعتمد المجلس التنفيذي أيضاً التقرير الخاص بدورته العادية الأولى لعام 2024، التي عُقدت في 12 و 13 شباط/فبراير 2024.

#### الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2024 (UNW/2024/L.3)

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المقترحة للدورة العادية الثانية لعام 2024

(UNW/2024/CRP.3)

تقرير الدورة العادية الأولى، 12 و 13 شباط/فبراير 2024 (UNW/2024/1)

### البند 2

#### التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

عملاً بالفقرة 6 من مُقرّره 5/2017 والفقرة 5 من مُقرّره 1/2018 والفقرة 5 من مُقرّره 5/2021، سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام للأمم المتحدة والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية 2022-2025، بما في ذلك استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية.

#### الوثائق

التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن تنفيذ الخطة

الاستراتيجية 2022-2025 الذي يشمل استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية \* (UNW/2024/2)

### البند 3

استعراض الإدارة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم

المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

سُعرض على المجلس التنفيذي استعراض الإدارة والرقابة داخل المجالس التنفيذية بشأن استعراض

الإدارة والرقابة على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب

الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة من وحدة التفتيش المشتركة.

*الوثائق*

استعراض الإدارة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة\*\*

**البند 4****التقييم**

عملاً بالفقرة 6 من مُقرّره 9/2012، سيُقدّم إلى المجلس التنفيذي التقرير السنوي عن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2023 وردّ الإدارة ذي الصلة. وعلاوةً على ذلك، سيُعرض على المجلس التنفيذي أيضاً التقييم المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة المتعلق بالمشاركة السياسية للمرأة وردّ الإدارة ذي الصلة.

*الوثائق*

تقرير وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2023

(UNW/2024/4)

*ردّ الإدارة*

تقرير عن التقييم المؤسسي المواضيعي للدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة بهدف تمكين

المشاركة السياسية للمرأة (UNW/2024/CRP.4)

*منظور الإدارة***البند 5****مسائل المراجعة الداخلية للحسابات والتحققات**

سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي بشأن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحققات

للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 وردّ الإدارة عليه ومرفقه.

وسيُرفع أيضاً إلى المجلس التنفيذي تقرير اللجنة الاستشارية المعنية بالرقابة للفترة من 1 كانون

الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 وردّ الإدارة ذي الصلة.

*الوثائق*

تقرير عن أنشطة مراجعة الحسابات الداخلية والتحققات للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى

31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (UNW/2024/3)، وردّ الإدارة عليه ومرفقه المعنون "تقرير المديرية التنفيذية

لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التدابير التأديبية وغيرها من الإجراءات المتخذة

رداً على سوء السلوك والمخالفات التي ارتكبتها موظفو الهيئة أو غيرهم من الموظفين أو الأطراف الثالثة وحالات

السلوك الإجرامي المحتمل، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023".

تقرير اللجنة الاستشارية المعنية بالرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/

ديسمبر 2023 (UNW/2024/3/Add.1) وردّ الإدارة ذي الصلة.

**البند 6****الأخلاقيات**

عملاً بالفقرة 5 من مُقرّره 5/2022 والفقرة 5 من مُقرّره 10/2023، سيُعرض على المجلس التنفيذي التقرير السنوي الرسمي بشأن وظيفة الأخلاقيات.

**الوثائق**

تقرير عن أنشطة وظيفة الأخلاقيات في هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UNW/2024/5)\*

**ردّ الإدارة****البند 7****مسائل السياسات والبرامج**

سيُتلقى المجلس التنفيذي آخر المستجدات بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 ذي الصلة بإعادة هيكلة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وسيصل الدول الأعضاء أيضاً آخر المستجدات حول سياسات وإجراءات هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرّش الجنسي.

علاوة على ذلك، سيُعرض على المجلس التنفيذي الردّ التنفيذي الصادر عن الهيئة على الصعيد

الإقليمي.

**الوثائق**

مذكرة معلومات أساسية عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة هيكلة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

تحديث بشأن سياسات وإجراءات هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرّش الجنسي

مذكرة معلومات أساسية حول الردّ التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على الصعيد الإقليمي

**البند 8****الزيارة الميدانية**

سيُعرض على المجلس التنفيذي تقرير عن الزيارة الميدانية التي اضطلعت بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023.

**الوثائق**

تقرير بشأن الزيارة الميدانية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023

**البند 9****مسائل أخرى**

سيناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراءً بشأنها.

**الوثائق**

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الثلاثاء، 18 حزيران/يونيو	10 صباحاً-1 ظهراً	1	المسائل التنظيمية
			<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2024</li> <li>اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام 2024</li> </ul>
			<b>افتتاح الدورة</b>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكالة الأمين العام للأمم المتحدة والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة</li> </ul>
		2	<b>التقرير السنوي للمديرة التنفيذية</b>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>تقرير وكالة الأمين العام للأمم المتحدة والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية 2022-2025، شاملاً استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية*</li> </ul>
			<i>إفصاح المجال لإلقاء البيانات</i>
			<i>مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات</i>
	1:15 ظهراً-2:30 ظهراً		
		3	استعراض الإدارة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة
			<ul style="list-style-type: none"> <li>استعراض الإدارة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة*</li> </ul>
			<i>فتح باب المناقشة</i>
			<i>مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات</i>
			<i>ما بعد الاجتماع</i>
الأربعاء 19 حزيران/يونيو	10 صباحاً-1 ظهراً	4	التقييم
			<ul style="list-style-type: none"> <li>تقرير عن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2023*</li> <li>تقرير عن التقييم المؤسسي المواضيعي للدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة بهدف تمكين المشاركة السياسية للمرأة</li> <li>منظور الإدارة وردّها</li> </ul>
			<i>فتح باب المناقشة</i>

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
		5	مسائل المراجعة الداخلية للحسابات والتحققات
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحققات في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2023*</li> <li>• تقرير اللجنة الاستشارية المعنية بالرقابة عن الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023*</li> <li>• ردود الإدارة</li> </ul>
			فتح باب المناقشة
	1:15 ظهراً-2:30 ظهراً		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
	3 مساءً-6 مساءً	6	الأخلاقيات
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقرير عن أنشطة وظيفة الأخلاقيات في هيئة الأمم المتحدة للمرأة*</li> <li>• رد الإدارة</li> </ul>
			فتح باب المناقشة
		7	مسائل السياسات والبرامج
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• إحاطة بشأن الردّ التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على الصعيد الإقليمي</li> </ul>
			فتح باب المناقشة
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديث بشأن الجهود التنفيذية المتعلقة بإعادة هيكلة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية</li> </ul>
			فتح باب المناقشة
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديث بشأن سياسات وإجراءات هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي**</li> </ul>
			فتح باب المناقشة
	ما بعد الاجتماع		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
		8	الزيارة الميدانية
الخميس 20 حزيران/يونيو	10 صباحاً-1 ظهراً		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقرير بشأن الزيارة الميدانية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2023</li> </ul>
			فتح باب المناقشة

النوم	الوقت	البند	الموضوع
		9	مسائل أخرى
			اعتماد القرارات
		1	المسائل التنظيمية
			• إقرار جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2024
			اختتام الدورة
			• بيانان من وكالة الأمين العام للأمم المتحدة والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ورئيس المجلس التنفيذي
			* وثائق هيئات تداولية لاتخاذ إجراءات بشأنها
			** مقترحات إلى الدول الأعضاء لاتخاذ قرار بشأنها