



Distr.
GENERAL

A/54/680
17 December 1999
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят четвертая сессия
Пункт 164 повестки дня

УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ

Доклад Пятого Комитета

Докладчик: г-н Ян Пётр ЯРЕМЧУК (Польша)

I. ВВЕДЕНИЕ

1. На своем 3-м пленарном заседании 17 сентября 1999 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей пятьдесят четвертой сессии пункт, озаглавленный "Управление людскими ресурсами", и передать его Пятому комитету.

2. В связи с рассмотрением этого пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:

а) доклад Генерального секретаря об изменениях в структуре должностей в Секретариате за последние 10 лет, о перспективной политике в области управления людскими ресурсами, которую он намерен разработать, как на краткосрочную, так и среднесрочную перспективу, в целях омоложения Организации, и о том, как такая политика должна повлиять на изменения в структуре должностей в будущем (A/53/955);

б) доклад Генерального секретаря об осуществлении рекомендаций Комиссии ревизоров в отношении найма и использования консультантов (A/54/164);

с) доклад Генерального секретаря о поправках к Правилам о персонале (A/54/272);

д) доклад Генерального секретаря, содержащий текст Положений о персонале, составленный в нейтральных гендерных формулировках (A/54/276);

e) доклад Генерального секретаря о составе Секретариата Организации Объединенных Наций (A/54/279 и Corr.1);

f) доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/54/450);

g) доклад Генерального секретаря о найме консультантов Организации Объединенных Наций в 1998 году (A/C.5/54/4);

h) доклад Генерального секретаря о списке сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций (A/C.5/54/L.3);

i) записка Генерального секретаря, препровождающая замечания Комиссии ревизоров по докладу Генерального секретаря о найме и использовании консультантов в Секретариате (A/54/165);

j) записка Генерального секретаря, содержащая сводный и всеобъемлющий сборник всех административных циркуляров по вопросу делегирования полномочий (A/54/257);

k) записка Генерального секретаря о конкурсных экзаменах для перехода в категорию специалистов сотрудников других категорий (A/C.5/54/2);

l) записка Генерального секретаря об осуществлении предложений в отношении принципов кадровой практики и политики (A/C.5/54/21).

3. Пятый комитет рассмотрел этот пункт на своих 39, 40 и 48-м заседаниях 19 и 30 ноября и 17 декабря 1999 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах (A/C.5/54/SR.39, 40 и 48).

II. РАССМОТРЕНИЕ ПРОЕКТА РЕШЕНИЯ A/C.5/54/L.24

4. На 48-м заседании 17 декабря представитель Пакистана, заместитель Председателя Комитета и координатор неофициальных консультаций по данному пункту, внес на рассмотрение проект решения, озаглавленный "Управление людскими ресурсами" (A/C.5/54/L.24).

5. На том же заседании Комитет принял проект решения A/C.5/54/L.24 без голосования (см. пункт 7).

6. После принятия проекта резолюции заявление с разъяснением позиции было сделано представителем Филиппин (см. A/C.5/54/SR.48).

III. РЕКОМЕНДАЦИЯ ПЯТОГО КОМИТЕТА

7. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект решения:

Управление людскими ресурсами

Генеральная Ассамблея:

- а) утверждает поправки к Положениям о персонале, предложенные в докладе Генерального секретаря¹;
- б) принимает к сведению поправки к Правилам о персонале, изложенные в докладе Генерального секретаря²;
- с) постановляет продолжить в приоритетном порядке рассмотрение пункта, озаглавленного "Управление людскими ресурсами", на своей возобновленной пятьдесят четвертой сессии.

¹ A/54/276, приложение.

² A/54/272, приложение.