

Distr.: General
8 April 2024
Arabic
Original: English
لاتخاذ قرار

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2024

14-11 حزيران/يونيه 2024

البند 11 من جدول الأعمال المؤقت*

رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2023

موجز

عملاً بقرار المجلس التنفيذي لليونيسف 11/2018 يقدم هذا التقرير رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2023 (E/ICEF/2024/18).

ويغطي التقرير السنوي كل مجال من مجالات العمل المنوطة بالمكتب وهي: (أ) تقديم الدعم في مجالي وضع المعايير والسياسات؛ (ب) التدريب والاتصال والتوعية في مجال الأخلاقيات؛ (ج) تقديم المشورة والتوجيه بصورة سرية؛ (د) برنامج اليونيسف لتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية؛ (هـ) حماية الموظفين من الانتقام بموجب سياسة اليونيسف لحماية المبلغين عن المخالفات. وبالإضافة إلى ذلك، يتناول التقرير بالتفصيل مشاركة المكتب وتفاعله مع فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات ومع شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف. وعملاً بقرار المجلس التنفيذي 12/2014 يقدم التقرير أيضاً توصيات إلى الإدارة من أجل مواصلة النهوض بثقافة أخلاقية تستند إلى القيم في اليونيسف.

وقد استعرض أعضاء فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات التقرير، على النحو المتوخى في البند 4-5 من نشرة الأمين العام المتعلقة بإعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11).

وترد في الفرع الثامن عناصر قرار لكي ينظر فيها المجلس التنفيذي.



الرجاء إعادة استعمال الورق

* E/ICEF/2024/10

030524 110424 24-06388 (A)



أولا - لمحة عامة

- 1 - يسرّ الإدارة أن تقدم ردها على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2023 (E/ICEF/2024/18)، عملاً بقرار المجلس التنفيذي 11/2018 ومكتب الأخلاقيات يساعد اليونيسيف، استناداً إلى المبادئ التوجيهية المتمثلة في الاستقلالية والحياد والسرية، في الوقاية من المخاطر الأخلاقية والتشغيلية والمتعلقة بالسمعة، وفي التخفيف من حدتها وإدارتها، بما يكفل تمتع اليونيسيف بمركز منظمة موثوق بها تحظى بالاحترام.
- 2 - وتقدير الإدارة عمل مكتب الأخلاقيات وتواصل الاعتراف بموظفيه المتفانين في العمل وتقديم الشكر لهم لاستيعابهم زيادة كبيرة في عدد الخدمات المقدمة في عام 2023.
- 3 - وتحيط الإدارة علماً بأراء المجلس التنفيذي ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسيف، التي شجعت اليونيسيف على تعزيز وظيفة الأخلاقيات. وكانت الإدارة قد اعترفت في ردها على تقرير مكتب الأخلاقيات لعام 2021 بأن المكتب يعاني من نقص في الموظفين مقارنة بوكالات الأمم المتحدة الأخرى، ووافقت بهذه الصفة على وظيفة عليا إضافية في عام 2023. وأكمل مكتب الأخلاقيات مؤخراً عملية استقدام كبير مستشارين برتبة ف-5، يوجد مقره في اسطنبول وانضم إلى المكتب في آذار/مارس 2024. وستستعرض الإدارة أيضاً مقترحات إضافية من مكتب الأخلاقيات بشأن ملاك الموظفين في عام 2024.
- 4 - وتثني الإدارة على مكتب الأخلاقيات لاستمراره في تحقيق أعلى الدرجات بين أفضل المكاتب والشعب في اليونيسيف في استقصاء "جس النبض" (Pulse Check) لعام 2023، ولكونه المكتب الوحيد الذي حقق نسبة 100 في المائة في التقييم العام لثقافة مكان العمل.

ثانياً - التدريب والتثقيف والتوعية

- 5 - تقدر الإدارة تقديراً كبيراً تركيز مكتب الأخلاقيات الشديد على التدريب والتثقيف والتوعية، مع تفاعل المكتب مع أكثر من 8 600 موظف خلال عام 2023.
- 6 - ومن الجدير بالذكر أن الإدارة تقدر الجهود التي يبذلها مكتب الأخلاقيات لزيادة التوعية والتدريب، بما في ذلك عن طريق توفير 62 دورة تدريبية جديدة محددة الأهداف. وتقدر الإدارة أيضاً الجهود التي يبذلها أبطال الأخلاقيات والثقافة بشأن مبادرة "رفع الصوت وعدم السكوت" بدعم من شعبة الموارد البشرية في اليونيسيف. وتشمل المبادرات الأخرى الجديرة بالملاحظة اتباع نهج إقليمي منسق للتوعية والتدريب مع أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وعقد دورات مخصصة مع مختلف المجموعات، بما في ذلك مجموعة المرأة في البرنامج ومجموعات موارد الموظفين.
- 7 - وتعرب الإدارة عن تقديرها لمكتب الأخلاقيات لتقديمه تدريب "مدخل إلى الأخلاقيات في اليونيسيف" إلى 983 مشاركاً في 19 مكتبا قطريا وشعبة في عام 2023. وشمل ذلك تنظيم 81 تدريباً بالحضور الشخصي لما عدده 4 600 من موظفي اليونيسيف، وهو ما يتجاوز عدد الموظفين الذين قُدم لهم التدريب في عام 2022 والبالغ 3 900 موظف.

8 - وتشيد الإدارة أيضا بمكتب الأخلاقيات لقيامه بتنسيق وقيادة "شهر الأخلاقيات" السنوي السابع في تشرين الأول/أكتوبر 2023، بالتواصل مع أكثر من 6 000 موظف طوال الشهر في إطار القيمة الأساسية المتمثلة في "الثقة".

ثالثا - المشورة والتوجيه

9 - تلاحظ الإدارة أن مكتب الأخلاقيات تلقى 644 طلب مشورة وتوجيه ورد عليها في عام 2023، بزيادة تقارب 25 في المائة عن عام 2022. وذلك ما يعزز نظرة الإدارة وموظفي اليونيسف إلى مكتب الأخلاقيات باعتباره موردا موثوقا به.

10 - كما تلاحظ الإدارة وتقدر مواصلة مكتب الأخلاقيات تعزيز التعاون والتنسيق المتصلين بتقديم المشورة بشأن الأخلاقيات والثقافة والامتثال مع الشركاء الداخليين الرئيسيين، مثل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف، ومكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، وشعبة الموارد البشرية في اليونيسف، وشعبة الاتصالات العالمية والدعوة في اليونيسف، وفريق الثقافة والتنوع التابع لمكتب المديرية التنفيذية في اليونيسف.

رابعا - تقديم الدعم في مجالي وضع المعايير والسياسات

11 - تقدر الإدارة الالتزام الذي قطعه مكتب الأخلاقيات على نفسه بالإسهام في استعراض نظام المساءلة في اليونيسف ووضع السياسات.

12 - وتعترف الإدارة أيضا بعمل مكتب الأخلاقيات في الإسهام في جهود استعراض سياسات الأمم المتحدة الأوسع نطاقا، بما في ذلك استعراضات وحدة التفتيش المشتركة لإطار المساءلة في منظومة الأمم المتحدة عموما.

13 - وتلاحظ الإدارة أيضا إسهام مكتب الأخلاقيات في تنقيح معايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية بقيادة لجنة الخدمة المدنية الدولية الجاري استعراضه حاليا، بالتعاون مع شعبة الموارد البشرية باليونيسف وفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات، وتشيد بهذا الإسهام.

خامسا - برنامج اليونيسف لتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية

14 - تقدر الإدارة استمرار مكتب الأخلاقيات في تنفيذ التوصيات الصادرة عن شركة KPMG للخدمات المالية الخارجية لعام 2018 بشأن برنامج تضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية. وقد تسجل ما مجموعه 1 738 موظفا في الدورة البرنامجية لعام 2023.

سادسا - فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف

15 - تشجع الإدارة مكتب الأخلاقيات على مواصلة تعاونه مع صندوق الأمم المتحدة للسكان، والأمانة العامة للأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأغذية العالمي، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في

الشرق الأدنى، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، والجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية (الفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية سابقاً)، والبنك الدولي، والمنظمات المتعددة الأطراف الأخرى من خلال تبادل أفضل الممارسات، واتخاذ المبادرات على نطاق موسع، وتعزيز أوجه الكفاءة، وتعزيز اتساق وتنسيق المعايير داخل منظومة الأمم المتحدة ومواءمتها مع المنظمات المتعددة الأطراف الأخرى من خلال فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف.

16 - وتلاحظ الإدارة مع الامتنان إسهام مكتب الأخلاقيات في تولي الرئاسة بالمناوبة لفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات في عام 2023.

سابعاً - الملاحظات والتوصيات والاستنتاجات

17 - تعترف الإدارة بالخدمات التي قدمها مكتب الأخلاقيات في عام 2023 بالاضطلاع بدور محوري في النهوض بثقافة أخلاقية تستند إلى القيم في اليونيسف. تتطلع الإدارة إلى مواصلة تعاونها مع مكتب الأخلاقيات وهو يشرع في تنفيذ أولوياته الاستراتيجية لعام 2024 التي تشمل ما يلي: توسيع وتكثيف أنشطة التدريب والاتصال والتوعية، وتعميق المشاركة من أجل تحقيق التأثير المنشود، واستكشاف تدابير للكشف المبكر عن المخاطر الأخلاقية، ومواصلة تعزيز شبكة أبطال الأخلاقيات والثقافة، ووضع وتقديم محتوى تدريبي جديد، واستعراض السياسات الرئيسية وتنقيحها.

ثامناً - مشروع قرار

إن المجلس التنفيذي،

يحيط علماً بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2023 (E/ICEF/2024/18) ويردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2024/19).