



第七十八届会议

议程项目 146

联合国维持和平行动经费筹措的行政和
预算问题

联合国维持和平行动经费筹措概览：2022 年 7 月 1 日至 2023 年
6 月 30 日期间的预算执行情况和 2024 年 7 月 1 日至 2025 年
6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
简称	5
一. 导言	7
二. 以行动促维和与以行动促维和+	9
三. 政治战略下的集体一致性	10
四. 战略和行动一体化	13
五. 能力和心态	17
六. 对维和人员的负责	24
七. 维和人员自身的问责	28
八. 战略沟通	32
九. 与东道国的合作	34
十. 执行妇女与和平与安全议程	34



十一. 创新、数据驱动和技术支持的维持和平.....	37
十二. 预算编制和资源管理	39
十三. 维持和平行动财政和人力资源多年期概览.....	45
十四. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间拟议资源.....	58
十五. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间预算执行情况.....	71
十六. 维持和平准备基金截至 2023 年 6 月 30 日的状况	75
十七. 有待大会采取的行动	76
附件	
一. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间拟议资源分析.....	77
二. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间预算执行情况分析	92
三. 无人驾驶飞机系统	107
四. 死亡和伤残偿金	108
五. 特遣队所属装备的管理和对部队派遣国和建制警察部队派遣国的负债.....	112
六. 空中业务	117
七. 地雷行动相关活动	118
八. 方案活动	121
九. 工作地点差价调整数乘数	122

摘要

本报告按照大会第 59/296 号决议的要求，概述联合国维持和平行动的财务和行政问题。报告按照大会第 49/233 A 号决议的要求，综合介绍 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间的预算执行情况、2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间的拟议预算以及维持和平准备基金的状况。

本报告载有关于大会第 76/274 号决议和其他决议所载执行中或经常性的共有决定和要求的执行情况的信息。

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间，不含编入预算的自愿实物捐助的核定预算为 64.672 亿美元，支出总额为 63.828 亿美元，具体情况汇总如下。

财政资源使用情况

(百万美元)

维和构成部分	2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日		差异 ^a	
	分配	支出	数额	百分比
特派团	5 986.3	5 908.2	78.1	1.3
乌干达恩德培区域服务中心 ^b	43.1	41.7	1.4	3.2
意大利布林迪西联合国后勤基地	65.9	64.3	1.7	2.5
维持和平行动支助账户	371.8	368.6	3.2	0.9
小计	6 467.2	6 382.8	84.4	1.3
自愿实物捐助(已编入预算)	0.8	0.6	0.3	30.4
共计	6 468.0	6 383.4	84.6	1.3

^a 差异计算存在差异，是因为用四舍五入法将数字精确到了百万位。

^b 包括经大会第 77/263 号决议核准在 2023 年方案预算第 3 款(政治事务)下批款中列支的 2 141 100 美元。

2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间维持和平行动的财政资源估计为 56.904 亿美元。2023/24 年度不含编入预算的自愿实物捐助的核定资源数额为 63.300 亿美元，具体情况汇总如下。

所需财政资源

(百万美元)

维和构成部分	2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日 分配数	2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日 费用估计数	差异 ^a	
			数额	百分比
特派团	5 832.6	5 187.8	(644.8)	(11.1)
乌干达恩德培区域服务中心 ^b	43.6	48.2	4.6	10.4
意大利布林迪西联合国后勤基地	66.0	68.6	2.6	4.0
维持和平行动支助账户 ^c	387.9	385.9	(2.0)	(0.5)
小计	6 330.0	5 690.4	(639.6)	(10.1)
自愿实物捐助(已编入预算)	0.7	0.7	(0.03)	(3.8)
共计	6 330.7	5 691.1	(639.6)	(10.1)

^a 小计与差异计算的差异是由于四舍五入到百万位。

^b 包括经大会第 78/253 号决议核准在 2024 年方案预算第 3 款(政治事务)下批款中列支的 2 128 800 美元。

^c 包括 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间下列所需资源：企业资源规划(1 834 万美元)；已结束维持和平行动的死亡和伤残索赔(50 万美元)；维持和平能力待命系统(330 万美元)；管理服务效率模型(90 万美元)；“团结”系统维护和支助费用(1 950 万美元)；离职后健康保险(1 330 万美元)。

请大会注意到本报告。

简称

非索特派团	非洲联盟驻索马里特派团
东盟	东南亚国家联盟
非索过渡特派团	非洲联盟驻索马里过渡时期特派团
联海综合办	联合国海地综合办事处
国际民航组织	国际民用航空组织
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会
联海司法支助团	联合国海地司法支助特派团
中非特派团	联合国中非共和国特派团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层次综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层次综合稳定团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
区域服务中心	乌干达恩德培区域服务中心
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
联伊援助团	联合国伊拉克援助团
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
第二期联安核查团	联合国第二期安哥拉核查团
联恢行动	联合国克罗地亚恢复信任行动
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
开发署	联合国开发计划署
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
伊科观察团	联合国伊拉克-科威特观察团
两伊观察团	联合国伊朗-伊拉克军事观察团
联几建和办	联合国几内亚比绍建设和平综合办事处
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
联苏综合援助团	联合国苏丹过渡时期综合援助团
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
埃厄特派团	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团

联利特派团	联合国利比里亚特派团
联苏特派团	联合国苏丹特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联科行动	联合国科特迪瓦行动
项目署	联合国项目事务署
第二期联索行动	第二期联合国索马里行动
联预部队	联合国预防性部署部队
联保部队	联合国保护部队
联利救济协调员	联合国利比里亚紧急救济行动特别协调员
联利支助团	联合国利比亚支助团
联索援助团	联合国索马里援助团
联索支助办(前称非索特派团支助办)	联合国索马里支助办公室(前称联合国非索特派团支助办事处)
联柬权力机构	联合国柬埔寨过渡权力机构
东帝汶过渡当局	联合国东帝汶过渡行政当局
停战监督组织	联合国停战监督组织
妇女署	联合国促进性别平等和增强妇女权能署
粮食署	世界粮食计划署

一. 导言

1. 本报告按照大会第 59/296 号决议的要求，概述联合国维持和平行动的财务和行政问题。报告第二节介绍了“以行动促维和”倡议和“以行动促维和+”执行战略，第三至十一节按照“以行动促维和+”的七个优先领域及其两个贯穿各领域的主题编排，并讨论了下列问题：维持和平行动的相关事态发展；改进维持和平行动管理和运作的努力；2024/25 年下一阶段的优先事项；为执行大会提出的要求，包括关于共有问题的最新决议(第 76/274 号决议)所载要求而采取的行動，重点是 2023 年 1 月以来的最新情况。对上一次概览报告(A/77/779)已报告的请求的答复在本报告中不再重复。

2. 本报告经过精简，字数比前一份报告减少了 27%，并得到加强，重点放在：(a) 战略发展的前瞻性方面以及对所需资源至关重要的方面；(b) 2023 年 1 月以来的最新情况，避免重复以往报告中的信息；(c) 避免重复秘书长其他报告中的信息，如果这些报告中有或将会提供相关详细信息，就会提到这些信息；(d) 专题，包括相关的特派团实例。

3. 维持和平行动仍然是最富成效的多边手段之一，可帮助预防冲突爆发或重新陷入冲突，为实现可持续和平铺平道路。但是，维持和平行动继续面临越来越多的挑战，包括政治和安全环境日益复杂，联合国人员受到威胁，以及日益增加的跨国威胁在继续影响一些东道国的稳定。同时，各特派团被要求在执行广泛任务的同时减少资源。为解决这一问题，并恢复所有利益攸关方对联合国维持和平行动的集体参与，秘书长于 2018 年 3 月启动了“以行动促维和”倡议。2021 年初，秘书处总结并评估了该倡议的成就、挑战和差距，并制定了名为“以行动促维和+”的“以行动促维和”最新实施战略，继续指导提高联合国维持和平成效的努力。如“以行动促维和”、“以行动促维和+”和秘书长题为“新和平纲领”的政策简报¹所述，会员国的支持对于加强联合国维持和平成效的能力仍然至关重要。

4. 第十二至十七节载有下列信息：预算编制和资源管理的信息；维持和平资源的多年趋势；2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间拟议预算的综合信息；2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间预算执行情况；根据大会第 49/233 A 号决议提供的截至 2023 年 6 月 30 日维持和平准备基金的信息。附件提供了有关维持和平各种重要预算和业务方面的补充资料。

¹ 见 <https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/our-common-agenda-policy-brief-new-agenda-for-peace-zh.pdf>。

5. 联合国维和行动 2024/25 年度拟议所需资源总额为 56.911 亿美元，² 比 2023/24 年度核定数额少 6.396 亿美元。³ 安全理事会马里稳定团的任务限于 2023 年 6 月 30 日结束，安理会决定稳定团的清理结束工作将于 2024 年 1 月 1 日开始。

6. 图一说明过去 23 年维持和平行动经费筹措的演变情况和 2024/25 年度拟议预算。灰色阴影部分表示到 2023/24 年度关闭的维持和平行动，图表右侧的彩色部分表示在役维持和平行动，包括支助实体。

7. 在过去十年中，维持和平行动的特派团数目和相关所需经费总体减少，从 2014/15 年度的 15 个特派团(包括联索支助办)和支助行动以及 83 亿美元的所需经费总额减至 2024/25 年度的 11 个在役特派团，拟议预算总额为 57 亿美元。最近，2023 年 6 月 30 日，安全理事会决定根据第 2640(2022)号决议终止马里稳定团的任务，并通过了第 2690(2023)号决议，要求稳定团立即停止行动，移交任务，并在 2023 年 12 月 31 日前缩编和撤出人员。清理结束进程于 2024 年 1 月 1 日开始。

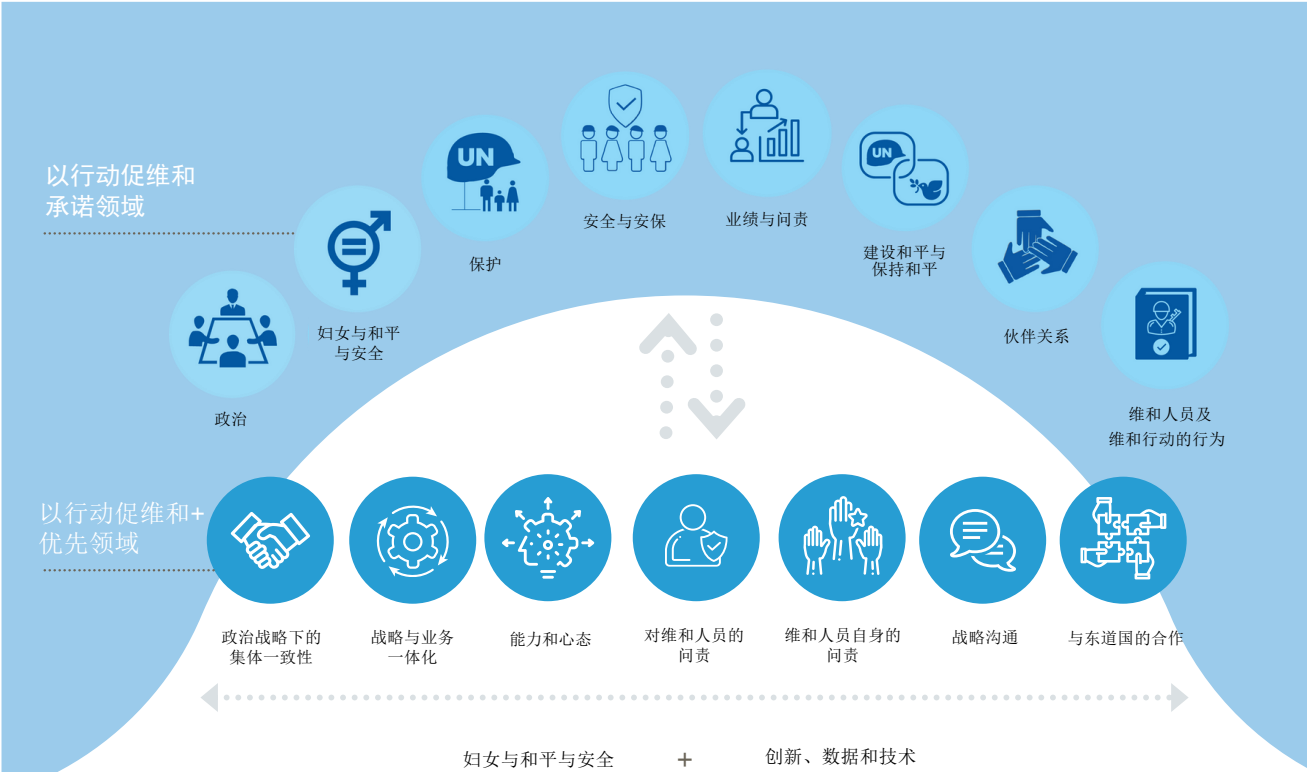
8. 在减少外地特派团数目的最新阶段，再次需要仔细调整支助部门(即支助账户、后勤基地和恩德培区域服务中心)的能力。这些支助构成部分已考虑到马里稳定团任务的终止，并认真审查了 2024/25 年度的所需资源。由于特派团缩编、撤出和清理结束是多年资源密集型活动，今年已对员额和非员额所需资源进行了一些削减，而进一步调整后的所需资源将在未来预算期间提交。鉴于这些特派团的关闭，秘书处正在全面审查维和行动支助账户和相关供资问题，以确保支助账户与外地的需求大致相符，并考虑到改革期间核准的新结构和范式。该研究考虑到联合国维持和平行动专业化二十年的历程和 2019 年以来的重要改革努力，以及大会认可的行政和预算问题咨询委员会关于对支助账户进行可扩缩性研究的建议。审查结果将在第七十九届会议主要会期期间提交会员国，在编制 2025/26 年度维持和平拟议预算和 2026 年拟议方案预算时将考虑到会员国的意见。

² 详情见关于 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间拟议资源的第十四节。本报告附件一更详细地说明了这一信息。

³ 详情见关于 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间预算执行情况第十五节。本报告附件二更详细地说明了这一信息。

图二

“以行动促维和”承诺的八个主题领域和“以行动促维和+”执行战略的七个优先领域



联合国维持和平问题部长级会议

11. 2023 年维持和平问题部长级会议于 2023 年 12 月 5 日和 6 日在加纳举行，目的是使会员国能够具体表达对维持和平的政治支持，并形成支持“以行动促维和+”的承诺。发布了一份认捐指南，详细说明会员国应根据“以行动促维和+”优先事项帮助弥补的需求和差距。

12. 定于 2024 年在纽约举行的第四次联合国警察首长峰会将进一步提出对联合国警察的具体期望和要求。

三. 政治战略下的集体一致性

13. 维持和平特派团继续作为在世界各地实现可持续和平的政治工具发挥作用，并根据政治至上的原则开展行动。国家、区域和地缘政治环境复杂且往往不断恶化，这继续突出表明需要加强特派团所支持的政治方法的一致性。

14. 多层次的总体政治战略是大型维持和平特派团工作的基础。在刚果民主共和国，联刚稳定团继续开展斡旋，以促进以协商一致的方式解决和平与安全问题，为稳定团负责任地过渡创造最低条件，并为 2023 年 12 月举行和平、透明和包容各方的选举营造有利环境，同时鼓励妇女和青年充分、平等和有意义地参与。根据其政治战略，联刚稳定团继续通过参与区域和平进程以及和社区合作，

在东部各省促进和平举措和社会融合，以支持保护平民、国家解除武装、复员、社区恢复和稳定方案以及国家主导的安全部门改革努力。

15. 在中非共和国，中非稳定团于 2023 年 5 月制定了多年政治战略，为综合执行任务提供了框架。该战略的结构、内容和优先事项载于 2023 年 10 月秘书长关于中非共和国的报告(S/2023/769)。因此，中非稳定团继续支持和平进程，努力推进权力下放办法，同时加强国家自主权和中非稳定团军警部门的强有力的动态态势。政治战略的实施将得到以下方面的支持：通过区域分散和综合办法，不断调整特派团的布局，同时继续努力加强流动性、业绩和维和人员的安全。

16. 在南苏丹，南苏丹特派团继续支持执行《解决南苏丹共和国冲突重振协议》。尽管过渡期在 2022 年延长了 24 个月，但随着该进程临近 2024 年 12 月的选举，《协议》的执行大大落后于时间表。南苏丹特派团继续发挥斡旋作用，让国家利益攸关方和国际伙伴认识到，进一步拖延可能对南苏丹和该区域产生严重影响。由于各团体之间的摩擦和族裔间暴力不断增加，与东道国政府的政治接触也在继续。

17. 科索沃特派团⁴继续利用其斡旋、监测和报告职能以及方案活动来支持贝尔格莱德和普里什蒂纳之间关系正常化的进展，促进族裔间建立信任，在人权和法治领域提供支持，履行协调和促进作用，并推进妇女与和平与安全议程以及青年与和平与安全议程。

18. 在塞浦路斯和黎巴嫩，维持和平行动继续与主导有关国家政治战略的特别政治任务密切合作。联黎部队和联黎协调办密切合作执行安全理事会第 1701(2006)号决议。联黎部队继续保持其高节奏和可见的存在，并在以色列和黎巴嫩之间发挥缓和局势、联络和协调作用，包括通过联黎部队的三方机制。在塞浦路斯，联塞部队负责维持和平与稳定，与秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室密切合作，支持这一总体目标。该维持和平特派团努力确保当地局势保持平静和稳定，法律和秩序得到维护，从而为政治进程创造空间。两个特派团还支持两族技术委员会，该委员会致力于改善希族塞人和土族塞人的日常生活。

19. 西撒特派团继续监测、调查和报告西撒哈拉境内和影响西撒哈拉的事态发展，以期为秘书长西撒哈拉问题个人特使领导的政治进程创造有利环境。随着低强度敌对行动的持续，这种努力变得更加重要。

20. 观察员部队继续与以色列和阿拉伯叙利亚共和国官员接触，以确保 1974 年《以色列和叙利亚部队脱离接触协定》得到遵守。2023 年 4 月在苏丹爆发的暴力使苏丹和南苏丹在 2023 年早些时候停止了就阿卜耶伊问题进行的接触，而这一接触一直得到联阿安全部队的支持。观察员部队继续与两国首都以及非洲联盟保持联系，以支持在局势允许时恢复接触。

⁴ 提及科索沃时，应结合安全理事会第 1244(1999)号决议加以理解。

法治和安全机构

21. 警察、司法和惩教组成部分继续为国家治理(国家问责)、司法救助、扩大国家权力以及在加强法治和安全机构方面取得进展的能力提供战略、技术和业务支持。为解决冲突根源问题,管理和促进和平解决争端,中非稳定团、联刚稳定团和南苏丹特派团在常备警力的支持下,协助执行国家警察改革计划,并与习惯司法行为体接触,以建设其在偏远地区伸张正义的能力,并加强非正式和法定司法行为体之间的合作。例如,联刚稳定团为偏远地区的 138 个平民流动听讯提供了技术和后勤支持,结果是 493 人被定罪,45 人被无罪释放。还提供了面谈和调查技巧方面的培训,并为发展地方警察局的基础设施提供了支助。

22. 协助各国努力调查和起诉针对平民的罪行,并确保安全和有保障的拘留,仍将是一个优先事项。例如,中非稳定团支持监狱非军事化,特别刑事法院宣布了第一项裁决,并将武装团体指挥官定罪。特别刑事法院还就国际罪行受害者赔偿问题作出了第一项判决。在南苏丹,南苏丹特派团将继续支持在性暴力和性别暴力案件中诉诸司法,促进对族群间暴力行为的问责,并向监狱当局提供技术援助,以符合国际标准的方式管理监狱。

23. 全球法治协调中心继续充当维和特派团与联合国各机构、基金和方案之间加强一致性的重要平台,包括在过渡期间也是如此。全球协调人支持在中非共和国、刚果民主共和国和马里制定联合法治方案。大会第 77/241 号决议注意到联合国警务问题机构间工作队的工作,该工作队通过分享关于联合国警务援助工作的信息,以及就联合国开展的积极的警务倍增努力进行战略沟通,补充了这些努力。

24. 根据安全理事会第 2553(2020)号决议和秘书长关于加强安全部门改革的报告(S/2022/280),维持和平行动中的安全部门改革构成部分继续支持各国通过加强治理和建设更具包容性和国家自主的安全机构,推动政治解决冲突。例如在中非共和国,中非稳定团与国家当局合作制定新的国防政策,通过边境管理政策,并使国家边境管理委员会开始运作。

伙伴关系

25. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 71 段的要求,介绍了联合国与区域和次区域行为体的伙伴关系、合作与协调。

26. 联合国承诺加强与相关国际、区域和次区域组织和安排的维持和平伙伴关系,以利用机构的相对优势和认识,最大限度地利用政治切入点,实现规定的和平与安全目标。在联合国部署维持和平行动之前、期间和之后,区域组织和机制也部署了军事或文职特派团,这就要求在战略和业务层面保持高度协调一致。确保与这些伙伴定期沟通和接触的宝贵协调机制继续得到联合国联络机构的支持,并得到 2023 年启动的新伙伴关系倡议的补充,包括和平行动部-奥地利网络化多边主义会议系列。联合国还承诺加强与会员国的伙伴关系,以加强军警维和人员的能力。业务支助部通过其三方伙伴关系方案,继续向非洲和东南

亚数百名现有和未来的军警维和人员提供工程、医疗、指挥、控制、通信、计算机、维和情报、监视和侦察(C4ISR)以及营地安保技术方面的培训。

27. 业务支助部继续通过知识和专长交流方案加强与非洲联盟的合作，该方案是一项联合能力建设举措，旨在通过共享学习和同业交流群加强业务支助事项的协同增效作用和互相了解。通过该方案，非洲联盟和联合国专家开始实施资源管理方案，非洲联盟的一名代表参加了 2023 年高级别业务支助强化培训方案，以鼓励交流想法和知识，并从合作伙伴的角度丰富对话。

28. 采取了更多步骤，以落实 2022-2024 年联合国-欧洲联盟和平行动和危机管理共同优先事项，强调欧洲联盟特派团与联合国外地行动之间的合作、警务能力建设和发展、安全部门改革和过渡规划。例如，在刚果民主共和国和中非共和国，警务、安全部门改革和解除武装、复员和重返社会等领域的合作取得了进展；在科索沃，妇女与和平与安全及和解领域的合作也取得了进展。

29. 秘书处继续与非洲联盟合作执行行为和纪律政策，作为其和平支助行动合规框架的一部分。这包括就包括案件管理和人员审查在内的优先问题与非洲联盟伙伴进行接触。

30. 和平行动部和业务支助部在联合国驻阿拉伯国家联盟联络处的支持下，继续就一系列相关专题和业务问题与东盟进行接触，包括通过能力建设进行接触。联合国和东盟继续落实《执行东南亚国家联盟与联合国全面伙伴关系联合宣言行动计划(2021-2025 年)》。东盟于 2022 年 12 月批准并启动了包括妇女与维持和平在内的妇女与和平与安全区域行动计划，和平行动部向 2023 年 7 月举行的东盟妇女与和平与安全峰会作了简报。

31. 和平行动部、业务支助部和北大西洋公约组织在实施一揽子能力建设支助活动方面取得了进展，支持了联合国在军事业绩评价、医疗保健、反简易爆炸装置以及信号和通信方面的维和培训。

32. 在国际合作中心的支持下，和平行动部正在加强与世界银行的合作，以提高刚果民主共和国和中非共和国等维和环境安全部门的财政可持续性。非洲联盟、世界银行和联合国启动了非洲联盟解除武装、复员和重返社会执行框架第四阶段，涵盖 2023 年至 2025 年。

四. 战略和行动一体化

综合分析、评估和规划

33. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 14 段的要求提供信息。

34. 综合分析、评估和规划以及加强特派团内部、总部与特派团之间以及与联合国伙伴的战略和业务整合，对于确保围绕共同战略的一致性和最大限度地发挥集体影响至关重要。

35. 例如，和平行动部按照安全理事会的要求，协助编写了秘书长关于调整联刚稳定团配置以及稳定团目前任务期结束后联合国今后在该国配置的备选方案的报告(S/2023/574)。报告反映了与联刚稳定团、联合国国家工作队和在刚果民主共和国开展工作的相关联合国行为体进行广泛协商的结果。根据安理会关于南苏丹的三年战略愿景(2021-2024 年)，修订了南苏丹特派团的任务构想，以阐明其战略方向。特派团更新了其政治战略，阐明了其支持和平进程的广泛政治目标，并利用了特派团的资产和斡旋。马里稳定团在安理会第 2690(2023)号决议终止其任务之前，进行了一次内部审查，审查于 2023 年 1 月完成。

36. 自 2023 年 2 月以来，经修订的综合评估和规划政策(2023 年)已在联合国各实体和外地特派团推出，以便特派团和联合国国家工作队在综合环境中进行更有效的合作。

37. 和平行动部通过各种努力，例如不断推出地方冲突分析和规划工具，继续为各特派团提供支持。例如，联刚稳定团在布卡武、布尼亚和乌维拉进行了一系列培训和实地演习。

38. 各维持和平特派团还继续加强综合预警和快速反应机制，以预测和防止针对平民的暴力行为。例如，中非稳定团通过联合特派团规划股的全面运作加强了综合规划。

全面规划和业绩评估系统

39. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 48 至 50 段的要求提供信息。

40. 所有维持和平特派团继续实施全面规划和业绩评估系统，包括定期评估特派团的影响，并就如何加强行动提出建议。迄今已进行了 50 多次影响评估。该系统的数据还为现有的报告和问责工具提供了信息，包括向会员国报告，从而有助于加强对影响的重视。截至 2023 年 11 月 15 日，秘书长向安全理事会提交的 22 份报告使用了该系统的数据来展示特派团的影响并突出挑战。秘书长向安理会提交的三份报告首次列入了图表，以直观显示主要趋势和事态发展。此外，向安理会作的 21 次简报都附有概况介绍，其中直观地显示了从该系统和其他来源获得的数据，以提供优先领域的更多细节和分析。

41. 特派团的定期反馈以及内部和外部审查有助于完善全面规划和业绩评估系统。和平行动部为特派团制定了五项基准：(a) 在报告中更多地使用全面规划和业绩评估系统数据；(b) 开始使用系统数据来加强战略沟通；(c) 定期进行系统评估；(d) 审查系统影响评估的结果，并根据领导批准的建议采取行动；(e) 利用该系统帮助加强成果预算制的影响导向。为了达到这些基准，外勤支助部继续向特派团提供远程和面对面支持，以加强数据、更新计划、共同促进影响评估以及编写报告和看板。该部还继续努力确保该系统在可能的情况下与 Unite Aware 系统、态势感知地理空间企业软件、综合规划、管理和报告、战略管理应用模块和地雷行动信息管理系统等其他系统实现互操作。

联合国的过渡工作

42. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 20、22、23 和 30 段的要求提供信息。

43. 和平行动部、维持和平行动和联合国国家工作队与东道国政府和伙伴密切合作，确保以更加综合和前瞻的方式规划联合国在各国的活动。例如，在刚果民主共和国，联刚稳定团和联合国国家工作队与政府密切合作，修订 2021 年联合过渡计划，重点关注为联刚稳定团负责任地撤出创造最低安全条件的关键基准。联刚稳定团和国家工作队还建立了省级协调机构，与省级当局密切联络，以制定省级综合过渡战略。根据订正过渡计划，联刚稳定团与刚果民主共和国政府制定了一项全面脱离接触计划，其中载有安全理事会针对刚果民主共和国政府关于加快但逐步过渡的要求而提出的逐步有序撤出联刚稳定团的时间表。与此同时，联刚稳定团正在巩固其在北基伍省和伊图里省热点地区的存在。在南苏丹，在安理会提出制定过渡战略的要求后，南苏丹特派团和国家工作队阐述了早期过渡愿景，并正在制定过渡路线图和过渡战略，重点是以更统筹的方式处理共同优先事项，以促进可持续和平与发展。

44. 根据第 76/274 号决议第 23 段的要求，业务支助部对过渡背景下资产处置的现行业务指南进行了审查。审查中提出了应对联合国各机构、基金和方案以及东道国政府需求的切实建议，侧重于协作。审查的产出将补充近期结束维和任务的经验教训以及业务支助部制定的现有指南，如《外地实体关闭问题高层领导指南》，此外还将与特派团一起举办过渡规划战略规划讲习班。审查提出的主要建议包括改进清理结束期间资产处置方面的指导，以及需要就过渡计划与联合国国家工作队和东道国政府进行更多接触，以确保加强资产转移的统筹。

45. 2023 年，管理战略、政策和合规部向巴马科的马里稳定团派出了两名工作人员，以支持财务和预算以及后勤职能，外勤业务财务司就 2023/24 年度拟议订正预算的预算编制程序提供了现场支持和政策咨询。作为秘书处常设快速增援能力的管理者，业务支助部协调了从其他外地特派团向马里稳定团的快速增援部署，以弥补稳定团查明的差距。业务支助部还向文职人员缩编和高级管理小组提供秘书处支持和人力资源咨询支持，包括根据最近颁布的关于造成终止任用的缩编或重组的行政指示(ST/AI/2023/1)开展比较审查进程。管理战略、政策和合规部在下列领域为马里稳定团的关闭和清理结束工作提供支持：总部合同委员会和联合国财产调查委员会以及法律、财务和预算领域。业务支助部高级领导访问了马里，与马里过渡政府进行高级别接触，争取当局为马里稳定团的缩编和清理结束提供便利。在向马里进行短期部署期间，业务支助部的规划专家协助编制了稳定团综合缩编计划和报告机制，以便总部能够监督缩编进展情况。来自环境和记录管理领域的技术专家进行了国内评估，并提出了减少和减轻任何环境和记录管理风险的建议。业务支助部通过其设在意大利布林迪西的全球服务中心，提供资产处置方面的专门知识和支助，特别是在向其他和平行动转让联合国所属装备方面。为了能够从马里运回大量特遣队所属装备和联合国所属装备，部署了供应链和后勤专家，以在邻国建立转运中心，并拟定运输合同。过渡项目涉及政治和建设和平事务部、和平行动部、开发署和发展协调

办公室，派出了一名快速部署过渡问题专家协助秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员办公室准备向马里过渡政府和联合国国家工作队移交任务和项目，并规划马里稳定团后阶段。2023 年 7 月至 12 月，和平行动部处理维持和平环境中的错误信息和虚假信息问题的小组向马里稳定团提供了远程支持。

46. 根据第 76/274 号决议第 30 段的要求，和平行动部和业务支助部与东道国政府和联合国系统伙伴密切合作，支持规划马里稳定团的关闭工作。和平行动部和业务支助部定期与部队和警察派遣国接触，提供关于具体国家过渡和缩编计划的全面信息。为马里稳定团撤离规定的时限很短，因此无法在安全理事会第 2690(2023)号决议通过之前与部队和警察派遣国进行协商。然而，自该决议通过以来，业务支助部和和平行动部每月召开部队和警察派遣国会议。

47. 秘书长关于《工作人员条例和细则》及《财务条例和细则》管理权力下放的公报(ST/SGB/2019/2)的修订将在安全理事会终止特派团时增加明确性。修订后的公报将具体规定，实体的法律性质在其任务结束后保持不变，直至该实体完全清理结束，确定向代理主管授权的方式，并对特派团开办和结束时授权的行使作出规定。修订后的公报将于 2024 年发布。

加强联合国维持和平各支柱之间的一致性和协作

48. 上一份概览报告(第 56-60 段)强调了副特别代表、驻地协调员和人道主义协调员在多层面综合特派团中的重要职能，以及为确保秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员办公室能够有效支持秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员履行任务相关职能而正在进行的努力。⁵在这方面，根据安全理事会第 2594(2021)号决议，秘书处继续在特派团环境中加强各支柱之间的一致性和协作。

49. 需要在特派团结构中建立规模适当的专门能力，以支持秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员在特派团内履行其跨支柱职能，并为其协调下属各单位工作的作用提供充分支持。为确保可预测和稳定的能力，在初步审查的基础上(见 A/77/779，第 60 段)，秘书处对 12 个外地特派团⁶进行了深入研究，以制定一个共同办法，客观评估维持和平特派团和政治特派团对秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员加强管理和协调支助的需求。研究表明，虽然需要一名专职高级工作人员向秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员办公室提供支助，但这一职位的职等应视以下情况而定：(a) 向其报告的单位数目；(b) 分配给该办公室的实质性任务点数。维持和平特派团和某些第三专题组特别政治任务(联阿援助团和联索援助团)的任务点和报告单位数量较多且相当，因此这些特派团的秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员需要 1 名特等协调干事(D-1)提供支助。秘书处将采用这两项标准来确定秘书长副特别代表/驻地协

⁵ 根据大会第 59/296 号和第 72/279 号决议，与秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员职位有关的薪金和一般工作人员费用在各维持和平特派团预算中按费用总额的 50%编入预算。

⁶ 南苏丹特派团、中非稳定团、马里稳定团、联刚稳定团、联海综合办、联索援助团、联利支助团、联苏综合援助团、联阿援助团、联伊援助团、联黎协调办和中东和平进程特别协调员办事处。

调员/人道主义协调员的支助能力水平。在 2024/25 年度预算期间，拟为南苏丹特派团和中非稳定团设立 1 个特等协调干事(D-1)，负责在联刚稳定团以及马里稳定团结束之前，协调这些特派团向秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员提供的支助。

方案活动

50. 各特派团继续在一系列授权领域开展方案活动，旨在推进特派团的任务，并反映综合战略框架、过渡计划和其他规划工具(包括“以行动促维和+”)中确定的特派团战略优先事项。特派团经常与联合国国家工作队接触，根据各实体的比较优势，利用方案活动推进和/或实施互补的优先事项。

51. 关于 2024/25 年度拟议方案活动的进一步信息载于本报告附件八。作为进一步提高透明度和一致性的努力的一部分，在各特派团和本报告中采用标准化分类，从而能够就同一类别下显示的核定资源和支出进行负责任的报告。

五. 能力和心态

52. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 8 段的要求提供信息。

53. 和平行动部军事厅通过建立关键军事能力，支持几个维持和平特派团有效实现保护平民的目标。例如，联刚稳定团组建了一个炮兵连，部署了一个爆炸物处理股和一个通信队。联阿安全部队继续进行部署，作为其重组为联合国多国部队的一部分，包括一个工程股和一个总部支助股在内的几个单位达到了全面行动能力。作为联阿安全部队重组计划的一部分，一个快速反应部队连和一个部队保护连加入了联阿安全部队。军事厅正在收集所有外地特派团军事部门的数据，并就最佳做法和已查明的不足提供专家反馈，以帮助部队和警察派遣国更好地了解从国家理论和行动向联合国维持和平及相关政策和指导的过渡。

54. 警务司与会员国密切合作，建立和维持一个具备所需能力和心态、地域均衡的合格男女警察人才库，持续协助特派团警察部门完成警察能力建设和发展的授权任务，并提供业务支助。为确保已部署警察发挥最高效能，警务司为潜在申请人和被提名人推出了关于国际警务战略指导框架的强制性在线考试，制定了新的业绩指南并更新了现有业绩指南，并对中非稳定团、马里稳定团、联刚稳定团和南苏丹特派团进行了业绩评估和评价视察。警务司还完成了以下审查进程：联合国维持和平行动建制警察部队政策(修订本)、建制警察部队业绩评估和评价标准作业程序(修订版)以及表彰杰出表现的标准作业程序。此外，目前正在审查和修订关于评估单派警察在特派团服务的标准作业程序和关于评估建制警察部队在联合国维持和平行动和特别政治任务中服务的业务能力的标准作业程序，预计将在 2024 年年中之前推出。

55. 为了帮助提高维持和平特派团人员执行特派团有关与冲突有关的性暴力的任务的能力，和平行动部为与冲突有关的性暴力问题协调人举办了两次关于预防和应对这种暴力的培训课程。2022 年 11 月在乌干达恩德培为南苏丹特派团、

中非稳定团、马里稳定团和联刚稳定团的军警和文职人员举办了一次课程。2023 年 5 月在马里为稳定团与冲突有关的性暴力问题协调人举办了第二次针对具体情况的特派团培训课程。这些培训课程也是根据最新政策和指导更新现有培训材料的工作的一部分。

军警人员：部队组建和能力

56. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 29 段的要求提供信息。

57. 和平行动部和业务支助部继续与会员国合作，通过维持和平能力准备系统的快速部署水平，在没有任何限制条件的情况下将军队和警察部队维持在较高的部署准备就绪水平上。有 12 支部队经核实已做好快速部署准备，其中 1 支部署到一个特派团，另外 8 支从系统其他级别部署。因此，该系统帮助选择和更快速地部署已知符合联合国培训和业绩标准以及特遣队所属装备要求的军警维和关键能力。该系统也是记录会员国在向联合国认捐时可能提出的任何声明的平台，以便在选择决策过程中提供这一信息。

58. 司法和惩教处开展了创新努力，以改善已部署的司法和惩教人员(政府提供的人员)的性别均等。这包括 2021 年首次在达喀尔举办的惩戒干事征聘活动，该活动建立了一个高素质女性惩戒干事的候选人名册，并将其列入部署名册。2023 年 11 月在肯尼亚鲁伊鲁举办了第二次此类活动。来自 33 个司法和惩戒人员派遣国的 200 多名司法和惩戒干事部署在全球和平行动中，他们拥有广泛的技能组合，支持加强东道国的司法和惩戒机构，并确保追究针对维和人员的犯罪行为。

无人驾驶飞机系统及机载维持和平情报、监视和侦察

59. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 54 至 58 段的要求提供信息。

60. 在特派团中生成和部署无人驾驶飞机系统以及机载维和情报、监视和侦察仍然是特派团执行任务的一个重要业务助推手段，通过提供信息获取能力保护维和人员，这些能力已完全纳入特派团的态势感知计划。

61. 联刚稳定团目前有一份到 2024 年初提供中空长航时无人驾驶飞机系统的合同。秘书处正在努力更新特派团对无人驾驶飞机系统及机载维和情报、监视和侦察平台的业务需求，以便在当前合同到期后以更加高效的解决方案完善当前服务。中非稳定团继续部署微型和小型无人驾驶飞机系统，以提高稳定团部队对局势的认识并保护其人员。此外，中非稳定团还正在与总部无人驾驶飞机系统联合小组协调，最后确定一份新的征求建议书，要求提供一个新的小型战术无人驾驶飞机系统以取代现有系统，并提供经过改良的、具有成本效益的业务能力和技术性能，该系统预计将于 2024 年 1 月部署。在马里稳定团，根据缩编计划，2021 年 12 月部署的有人驾驶固定翼空中情报、监视和侦察能力于 2023 年 10 月终止。

62. 新制定的无人驾驶飞机系统和空中维和情报、监视和侦察类别管理战略包括正在实施的 13 个不同的改进机会。其中之一是 2023 年 4 月完成的关于无人驾驶飞机系统和空中维和—情报、监视和侦察的具体经验教训方案，用于每年编

写和实施该类别的不同经验教训。该举措还包括一套全新的规则、指南和针对这一领域工作人员的具体培训解决方案。

63. 这一类别的所有采购活动都是严格遵守《联合国财务条例和细则》在总部战略一级通过征求建议书的方式规划和进行的。无人驾驶飞机系统和空中维和情报、监视和侦察的类别管理战略包括额外的采购工具和产品(手册、培训、研讨会、模板和文件草案)，以便利维持和平特派团工作人员准备和参与不同的采购流程。此外，对部队和警察派遣国提供的微型和迷你无人驾驶飞机系统的偿还是按照核定的特遣队所属装备偿还率和现行《财务条例和细则》进行的。

64. 为了确保各特派团信息和通信的安全，包括通过使用无人驾驶飞机系统技术收集的信息的安全，联合国数据以加密方式储存在一个安全的现场地点，或使用联合国标准协议和数据安全与处理的商业合同储存在安全的云端地点。

65. 反映无人驾驶飞机系统使用效率和成本效益的主要业绩指标被纳入提供无人驾驶飞机系统和空中维和情报、监视和侦察的所有新的合同和协助通知书，在中非稳定团和联刚稳定团合同的新附件中列入根据具体特派团的业务需求量身定制的不同主要业绩指标。

文职人员：征聘和管理外地工作人员

66. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 28、35 和 39 至 41 段的要求提供信息。

67. 根据适当幅度制度实现会员国的公平地域分配，并在尽可能广泛的地域基础上进行征聘，仍然是秘书长的高度优先事项。大会第 77/278 号决议决定将受适当幅度制度限制的员额扩大到由经常预算供资的所有专业及以上职类员额，包括特别政治任务 and 维持和平行动中的员额，但不包括语文员额，秘书处正在积极主动地与这些实体接触，包括提供员工队伍分析并讨论今后针对无人任职和任职人数不足的会员国的人才外联活动。人力资源厅继续以无人任职和任职人数不足的会员国为目标，强调建立有针对性的伙伴关系。同样，通过确定合作领域和更系统地参与，与发展协调办公室和全球传播部的伙伴关系协定也开始受到重视。一些互动活动包括与全球所有驻地协调员举行区域组会议，以提高认识，寻求支持，确定具体的人才外联活动以供协作，确定分享最佳做法的协调人，并建设地方开展人才外联活动的的能力。此外，通过伙伴关系安排，能够开展针对潜在人才的联合活动并出席这方面的全球会议。2023 年 7 月成立了管理与客户委员会地域多样化工作组，通过收集各实体的意见，制定切实可行的计划，这将有助于调整经修订的公平地域分配战略。2023 年 8 月，人力资源厅推出了职业外联一揽子计划，这是一项旨在精简和优化整个秘书处人才外联工作的综合资源。2023 年 1 月至 8 月，来自亚太、拉丁美洲和加勒比以及非洲地区的广大受众参加了 12 场职业活动和简报会。此外，秘书处正在利用全球人才库作为基于订阅的人才外联工具，以促进联合国的就业机会，并支持性别均等、地域分配员额的公平地域分配以及所有其他员额的更大地域多样性。

68. 改善外联和促进性别均等的另一项关键举措是秘书长的全球征集提名活动。自 2017 年第一次活动以来，包括 6 名女性在内的 14 名全球征集的被提名人被任

命为维和特派团文职团长和副团长职位。2023 年 9 月，有 8 名全球征集的被提名人担任维持和平特派团高级领导职位，占这些特派团目前在职的 16 个文职领导职位的一半。与此同时，2014 年正在执行的领导伙伴关系倡议继续向所有新任命者提供。加强妇女领导人群体的努力也有所增加，包括举办虚拟论坛，将特派团女性团长和副团长联系起来。展望未来，外联和领导支持将继续，甄选工具将继续得到加强。

69. 维持和平行动通过员工队伍战略规划进程获得咨询和指导，以建设员工队伍的必要能力，在不断变化的业务环境中，利用现有的新技术，按照秘书处的战略方向完成任务。根据大会第 76/274 号决议，业务支助部监督文职人员配置审查进程，确保所有维持和平特派团每四年安排和进行一次人员配置审查。人力资源事务司向维持和平行动提供业务支助，使它们能够进行员工队伍规划和组织设计，以支持未来的员工队伍需求。在 2022/23 年度，该司为开展审查的特派团和实体提供支助，其中包括联索支助办、中非稳定团和后勤基地；在 2023/24 年度，该司为观察员部队和联阿安全部队提供支助。根据第 76/274 号决议第 28 段和行政和预算问题咨询委员会的相关报告(A/76/760)第 82 段，该部将继续加强向特派团提供的业务支助，以建立高效、灵活的人员配置结构，为特派团提供支助。作为秘书处确保文职人员配置审查进程与预算编制之间联系的努力的一部分，管理战略、政策和合规部与业务支助部开展了协作，以确保相关特派团拟议预算中的员额请求与其文职人员配置审查结果的建议一致。

70. 根据大会第 76/274 号决议第 35 段，人力资源事务司公布了名册式征聘的通用职位空缺，以支持特派团的任务和业绩。该司管理所有职系的名册，组织考试和面试，并适当考虑到本组织性别均等地和地域多样性要求。利用专家小组推荐候选人的做法提高了这一进程的质量、一致性和完整性，并将在 2024/25 年度继续采用混合形式，借鉴从大流行病中吸取的经验教训。此种全球工作所产生名册上的候选人供所有特派团挑选，因此 69 万美元的款项通过费用分摊模式在各特派团之间按比例分摊，每个在役维和特派团根据自身规模缴纳费用。

71. 业务支助部继续致力于加强人力资源流程，包括征聘、入职、名册管理、离职、编外人员能力和与“团结”系统有关的关键流程等领域。这种支助使维持和平特派团能够更有效地管理其资源。今后，业务支助部将为外地特派团使用 Inspira 提供业务支持和培训，以支持本国工作人员的征聘，目前这项工作目前是在系统外管理的。

72. 大会在第 76/274 号决议第 39 段中请秘书长加紧努力，确保部队和警察派遣国在和平行动部和业务支助部里有适当人员任职。截至 2023 年 10 月 30 日，部队和警察派遣国人员在和平行动部的任职比例为 97%，在业务支助部中的任职比例为 92%。

73. 目前正在秘书处和实体两级继续实施企业风险管理框架，总体目标是提高组织业绩。在机构一级，已成功完成对全秘书处风险评估的实质性修订。管理委员

会于 2023 年 7 月核可的经修订的全秘书处风险登记册确定了关键风险领域，⁷ 包括与维持和平特派团和特别政治任务授权有关的领域，以及其他相关风险，如复杂的政治环境、错误信息的扩散以及性剥削和性虐待风险。在下一阶段，机构风险责任人将为所有重大风险制定详细和有时限的风险处理和应对计划。制定这些计划是为了确保在既定时间表内迅速执行旨在减轻重大风险的补救措施。在实体一级，所有维持和平特派团都建立了完整的风险登记册，在专门治理机制的支持下，查明和评估其有效完成任务能力面临的重大风险。此外，正在继续努力整合本组织各级的风险管理，特别是将风险考虑进一步纳入战略规划和内部控制进程。

74. 管理战略、政策和合规部下属的人力资源厅于 2023 年 5 月以新的表彰及奖励框架补充绩效管理框架。该框架规定了本组织在表彰和奖励工具、程序和个人倡议方面采取的方法。2024 年期间，秘书处将颁布关于联合国价值观和行为框架的新的秘书长公报，业绩管理政策也将相应更新。将向所有工作人员和管理人员提供指导。该厅将继续努力加强通过推出新的向上反馈机制建立的双向反馈文化。

通过培训提高业绩

75. 针对行动需求，和平行动部在本报告所述期间编制并推出了新的培训材料，包括对接触排以及关于军事和警察部队的部队保护的培训。

76. 在支助维持和平特派团方面，综合培训处遵循“以行动促维和+”优先事项，特别是人员安全和保障。在这一领域，培训包括演习设计和实施，包括演练应对和支持特派团整合的桌面演习。

77. 警务司和综合培训处还与会员国和其他实体合作，推进联合国警察培训架构方案，在监测、辅导和咨询、能力建设和发展以及面向社区的警务等领域开发了针对具体工作的培训模块，并将其提供给会员国，随后还将推出 4 个模块。

78. 2024/25 年度战略培训优先事项将侧重于加强部队和警察派遣国的能力和业绩。综合培训处将完成并推出关于错误信息和虚假信息的培训以及联合国警察的其他培训方案。该处还将着手更新军事观察员培训材料，并在保护、妇女与和平与安全以及行为和纪律等领域开展贯穿各领域的培训。

79. 小型协调机制继续促进能力建设提供方与部队和警察派遣国之间的伙伴关系，以加强信息共享并促进培训和能力建设伙伴关系。在 2024/25 年度，该机制将进一步扩大警务领域的活动。

⁷ 确定的 14 个重大风险领域如下：(a) 战略规划、预算编制和预算分配；(b) 组织文化、人力资源战略和问责制；(c) 政治气氛；(d) 性剥削和性虐待；(e) 错误信息和危机沟通；(f) 人道主义援助；(g) 维持和平特派团和特别政治任务授权；(h) 安全；(i) 信息和通信战略、基础设施、系统和实施；(j) 信息和通信技术治理和网络安全；(k) 财政捐助；(l) 预算外供资、捐助资金管理 and 执行伙伴；(m) 燃料、口粮和存货盗窃；(n) 采购欺诈。

80. 综合培训处与妇女署合作开发了一个关于妇女军事和平行动的课程，并于 2023 年 9 月推出。该课程将借鉴以往的女军官课程，旨在通过增加妇女的参与，提高联合国维持和平行动应对当前和未来和平与安全挑战的能力和成效。

81. 司法和惩戒处与和平行动中的惩戒之友小组和联合国训练研究所一道，加强了有关惩戒的联合国部署前培训的交付，以更好地支持向和平行动部署合格的男女惩戒干事。作为振兴联合国女惩戒干事网络的持续努力的一部分，该处与在职的政府提供的女性人员开展外联活动，以查明阻碍她们参与的持续关切领域以及使妇女更好地履行职责的机会。

82. 在 2024/25 年度，和平行动部将为文职人员和军警人员举办两次领导力培训课程。特派团高级领导人课程主要面向未来的高级候选人，目的是为高级领导人在联合国维持和平行动中的作用和责任做准备。这些课程还使负责维持和平问题的会员国官员能够更好地了解多层面联合国维持和平特派团如何运作。该部还将举办高级领导上岗培训方案，这是所有新任命的主任(D-2)及以上职等高级工作人员的必修课程。

供应链管理

83. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 62 和 64 至 68 段的要求提供信息。秘书长关于联合国秘书处供应链活动的报告(A/78/679)提供了供应链相关活动的进一步详情。

84. 业务支助部供应链管理厅继续向客户实体提供灵活、负责、具有成本效益和反应迅速的供应链支助，包括满足意外需求，如苏丹冲突造成的特遣队所属装备转移和联阿安全部队工作人员撤离的需求。该厅还继续改进业务流程，将类别管理纳入主流，协助制定全球供应链计划，并通过业绩管理框架衡量供应链的总体健康状况。该厅与包括维持和平特派团在内的客户实体合作，建立和维护供应链。在 2022 年 9 月至 2023 年 5 月期间，该厅推出了滚动供应链规划，各实体利用季度规划周期不断更新其 24 个月的滚动规划周期。滚动计划将结构化季度计划的优势与灵活性和敏捷性相结合，以不断调整供应链计划，以满足运营变化和优先级。

85. 2023/24 年度全球供应链计划是使用供应链规划工具的第二个年度规划周期，而 2024/25 年度计划是从 24 个月规划期中提取的第一个计划，由此产生了总价值为 24 亿美元的货物和服务维持和平计划。

86. 供应链管理办公室发布了关于编制 2024/25 年度供应链计划的业务指南，其中纳入了类别管理人员的战略投入，作为类别管理方法的一部分。在提供战略采购指导时，规划人员继续评估通过集中管理的系统合同、统包合同、航空服务合同或包机协议、战略调动、谅解备忘录和协助通知书或区域和当地合同(通常包括特派团的低价值采购、当地租赁合同和一次性采购)在哪些方面能够最好地满足需求。

87. 为鼓励采购中的供应商多样性，业务支助部继续优先开展供应商外联工作，包括根据类别管理办法开展定向外联，并举办业务研讨会，特别是为发展中国家和经济转型国家的供应商举办研讨会，进行网上开标，以及通过以联合国所有六种正式语文接受登记文件和出版《联合国采购手册》促进使用多种语文。在这些努力中，该部越来越多地增加了受邀参加采购活动的投标者的比例。自采购司采用电子招标以来，发展中国家和经济转型国家供应商的招标和回应率大幅提高。该办公室还制定了供应商外联活动的标准作业程序，并与联合国妇女署和全球非政府组织国际女性企业联盟建立了伙伴关系，以鼓励女业主企业参与采购机会，并为她们提供能力建设培训。作为秘书处实现性别平等和增强所有妇女和女孩权能承诺的一部分，供应链管理办公室正在寻求让其承包商在自愿基础上扩大其社会责任。通过培训，该办公室继续鼓励其承包商签署增强妇女权能原则。

88. 业务支助部将至少于 2024 年第二季度完成采购网站和移动应用程序的重新设计，这将提高秘书处采购活动的透明度和能见度。与此同时，采购司网站纳入了更多统计数据，包括年度采购活动的新细节，包括按采购实体分列的采购总量以及每个供应商和每个产品或服务类别的采购总量。该部继续通过采购司网站和移动应用程序提供秘书处所有实体每月授予合同和定购单的详细情况。《联合国采购手册》的下一更新将于 2024 年进行，将纳入客户反馈和采购指南的最新发展。

89. 为了加强承包商的履约情况，已将即时反馈系统纳入合同履行情况报告工具，以及时告知承包商其履约情况。该部开发了一个季度看板，为利益攸关方提供更好的分析见解，并提供按类别和实体分列的供应商总体业绩分析的可见度。通过这些工具向包括合同所有人在内的参与合同管理和行政的相关利益攸关方报告不令人满意的履约情况，以监测承包商的履约情况。

车队

90. 本分节根据行政和预算问题咨询委员会报告(A/76/760)第 57 段所载要求提供信息。

91. 除了现有的更小型、更省油的车辆(包括混合动力轿车和跨界车)的采购选择外，正在为符合最新排放标准的轻型客车订立六项全球系统合同，这些车辆可使用超低硫柴油(如有)，减少有害废气排放，并将燃料经济性提高至多 30%。

92. 该部继续加强整个联合国系统的协作采购活动。秘书处不久将向所有机构、基金和方案提供端到端的车辆采购服务，涵盖全球系统合同下的八个车辆子类。这种协作采购的好处是可通过规模经济、标准化、集中专门知识和加强售后支持来提高效率。

93. 此外，该部与粮食署和联合国难民事务高级专员公署都正处于订立新合同以取代所有联合国所属车辆所安装现有车辆跟踪系统(行车监督记录仪)的最后阶段。新的车辆跟踪系统可以通过全球移动通信系统和卫星服务进行通信，为实

时跟踪能力提供便利。在南苏丹特派团、联利支助团和粮食署完成概念验证阶段后，该部将在 2023/24 年度第四季度订立合同。

94. 各特派团继续根据有关法律规定优化其车队并通过其拟议预算向大会提交信息。

燃料管理

95. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 26 段的要求提供信息。

96. 燃料的使用是维和行动的关键生命线。外地特派团将继续注重改进燃料业务做法，减少环境足迹，防止欺诈，并进一步改进合同管理。

97. 开发了电子燃料管理系统，以管理和监测联合国所属和特遣队所属装备的燃料消耗。目前正在加强电子燃料管理系统的功能，以改善燃料管理，包括通过燃料供应链的可见度和更好的燃料管理报告能力来监测燃料消耗和风险。计划在 2024 年 6 月之前在所有维持和平特派团部署增强型功能。将提供燃料业务和合同管理方面的培训。已向所有电子燃料管理系统业务人员提供燃料消耗分析复习培训，这些培训将持续到 2023 年 3 月，所有课程都已录制并提供给所有特派团工作人员。2023 年特遣队所属装备工作组已核准就改进燃料消耗监测对《特遣队所属装备手册》进行的修改，包括列入仪表的适用性。《特遣队所属装备手册》已相应更新，要求在抵达和行动准备状态检查期间提供可用的里程表/电表。

六. 对维和人员的负责

联合国维持和平人员的安全和保障

98. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 73 和 74 段的要求提供信息。

99. 维持和平特派团的安全环境仍然充满活力和挑战。联合国安保管理系统必须立即支持马里稳定团迅速撤出马里，与联刚稳定团一起筹备刚果民主共和国 2023 年 12 月的选举，并确保在中东危机后继续执行任务。

100. 在本报告所述期间，在自愿捐款的支持下，和平行动部和业务支助部与四个风险最高的特派团(马里稳定团、中非稳定团、联刚稳定团和南苏丹特派团)以及联黎部队和联阿安全部队的对口部门举办了加强维持和平人员安全行动计划第五次执行讲习班。讨论的重点是经验教训、新出现的威胁和业务风险、错误信息和虚假信息以及伤员后送。在 2024/25 年度，将举办第六次和第七次行动计划讲习班，以评估进展，确定挑战，并分享最佳做法和经验教训。和平行动部还将继续在大会授权的审查中优先考虑安保问题，继续重点关注伤员后送，预计将进行更多的压力测试。

101. 自 1948 年以来，已有 1 067 名维和人员死于恶意行为，其中包括 2013 年以来遇害的 331 人。这些罪行的责任人很少被绳之以法。不过，自 2019 年以来，在重点国家取得了进展，其中包括：已查明和拘留的被控施害者人数增加了，

已确认开展国家调查的案件的百分比也上升了。在本报告所述期间，中非稳定团、马里稳定团和联刚稳定团继续向东道国提供技术援助和能力建设援助，以执行安全理事会第 2589(2021)号决议。秘书处还向新设立的会员国促进追究针对维和人员所实施罪行的责任工作组提供了支助，包括为该机制 2022 年 12 月和 2023 年 4 月的会议提供支助。

102. 在 2022/23 年度，马里稳定团继续开展多管齐下的努力，以改善维和人员的安全和保障，包括继续开展反简易爆炸装置的工作，并加强伤员后送的应对措施。马里稳定团撤离计划的第一个目标是确保人员安全和保障。鉴于马里北部的安全环境迅速恶化，加上撤离时间表很短，而且马里过渡政府没有批准撤离、再补给和客运航班及车队，这一工作尤其具有挑战性。由于没有飞行授权，848 名维和人员不得不在没有空中支援的情况下，依靠 143 辆车组成的车队从基达尔撤到加奥。车队在途中遭到 6 个简易爆炸装置的袭击，造成 37 名维和人员受伤。从基达尔撤出还造成联合国所属装备和特遣队所属装备的重大损失，由于地面车队取回行动未获批准和多次货运航班被拒，特派团被迫销毁、报废或放弃这些装备。另一个令人关切的问题是，针对马里稳定团的有组织的错误信息和/或虚假信息运动。特派团不断审查和更新其应急计划，以减轻维和人员的安全保障风险，在目标日前完成撤离工作。

103. 为了更好地执行维持和平情报预警和快速反应，警务司与联合国警察部门和联合国各实体合作制定行动计划，以加强特派团的能力。

104. 马里稳定团、中非稳定团和联刚稳定团警察重罪和有组织犯罪小组还帮助确定实施爆炸后调查和证据处理程序的良好做法，从而加强国家法证能力，以加强安全和保障。

105. 业务支助部继续按照安全和安保部提供的联合国安保管理系统政策，提供实体安保解决方案。实体安保解决方案包括防弹模块化观察塔、防御屏障、链式围栏、防御工事器材和营地外部安保光伏太阳能照明系统。还在外地特派团修建了实体安保基础设施，如周边沟渠和谷仓、围墙和围栏、了望塔、车辆和行人出入控制。例如在 2023/24 年度，南苏丹特派团将完成 4.2 公里长的钢筋混凝土水泥围墙的建造，核定预算为 370 万美元。

减少爆炸物威胁

106. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 72 段的要求提供信息。

107. 地雷行动司在其总部和外地特派团作出协调一致的努力，继续加强在高威胁爆炸物环境中开展行动的维和人员的安全和保障。

108. 地雷行动司发布了政策和指导，以加强部队派遣国对题为“联合国应加强协调，一致应对爆炸物威胁”的独立战略审查(S/2021/1042)所提建议的执行。该司通过设在恩德培的简易爆炸装置威胁缓解咨询小组，与部队派遣国合作，使培训课程和教程符合联合国标准。

109. 军事厅和地雷行动司领导一个总部和会员国工作组起草维和行动反简易爆炸装置战略。该战略由三个支柱组成，即在维和情报的支持下，让维和人员做好准备、摧毁有关装置和破坏网络。该战略界定了角色、责任和支助关系，使联合国总部、特派团以及部队和警察派遣国之间能够作出协调一致的协同反应。

110. 军事厅发布了一项指示，为军事厅所有部门和小组提供框架、指导、作用和责任，以按照“以行动促维和+”对维和人员负责的优先事项，全面应对简易爆炸装置的威胁。应对简易爆炸装置威胁的框架是一个循环过程，涉及威胁分析、确定和具体说明行动要求、能力建设和能力审查。

111. 在外地一级，地雷行动司为维持和平人员的安全和机动性提供支助，提高了任务交付的成效。在马里稳定团，地雷行动小组向马里稳定团部队提供了减少简易爆炸装置威胁的培训和辅导，提高了他们在高威胁环境中探测和拆除简易爆炸装置并保持机动性的能力。中非稳定团地雷行动小组加强了稳定团监视和监测爆炸物威胁的能力，并加强了其法证调查能力。联刚稳定团地雷行动小组帮助提高联合国军警人员关于爆炸物威胁的风险意识。在西撒哈拉，地雷行动小组通过核实据称空袭的路线和邻近地区没有爆炸物并进行清理，确保了维和人员和西撒特派团调查小组的安全和保障。

地雷行动司交付模式

112. 大会审议了秘书长关于对地雷行动司交付模式的独立审查的结论和建议摘要的报告(A/77/747)，并将审议推迟至第七十八届会议续会第二期会议。秘书处继续努力执行审计委员会的建议(A/75/5(Vol. II)和 A/76/5(Vol. II))，首先是审查和重新设计联黎部队和联阿安全部队 2024/25 年度拟议预算中反映的地雷行动任务的执行方式。向秘书处主导的交付的转变改善了治理，提供了地雷行动人员向地雷行动方案主任的直接统属关系，确保秘书处对第三方承包商的任务分配和管理，并增强了秘书处履行方案设计、业务规划、合同申请、执行、报告和代表等核心职能的能力。秘书处在现有资源范围内进行了这些初步审查，以开始生成关于比较地雷行动交付模式的数据。正如秘书长的上述报告第 36、37 和 47 段指出的那样，地雷行动司和秘书处必须在总部和外地获得足够的资源，以履行目前的方案设计、监测和报告职能，对所有地雷行动方案进行分阶段审查，并执行经修订的交付模式。

死亡和伤残

113. 本报告附件四提供了与死亡和伤残赔偿金有关的详细情况，包括与创伤后应激障碍有关的索偿。秘书处正在实施死亡和伤残索赔处理改进项目，目的是分析业务流程并加以改进，以加快理赔工作。这包括：从事件发生到付款的端到端索赔流程相关活动；开发信息技术解决方案；进一步支持会员国确保在规定的时限内迅速提交和结清完整准确的索赔。

住宿

114. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 51 和 52 段的要求提供信息。

115. 通过应大会第 76/274 号决议要求设立的特别工作组，2022 年 12 月和 2023 年 3 月向会员国代表通报情况并征求其意见。2023 年 8 月就报告草稿征求了各代表团的意见，随后于 2023 年 9 月与会员国举行了简报会和磋商。报告提出了一套广泛的建议，包括编写一份有明确定义的指导文件，为临时行动基地制定具体时间表，以及实施特派团一级的决策进程。报告还建议审查目前的文件和程序，包括《联合国步兵营手册》和部队单位要求说明，同时探讨利用工程单元作为待命能力的可能性。目前预计该报告的最后日期是 2024 年第一季度，将适时向会员国通报结果。

116. 下文第 175 段讨论了旨在支持特派团努力执行提高住宿标准的外地特派团埃尔希倡议项目。

提高医疗标准

117. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 76、77 和 78 段的要求提供信息。

118. 目前正在采取若干举措，进一步支持特派团改善向维和人员提供的卫生保健服务。业务支助部正领导一个正在进行的方案，即在联合国所属设备及部队和警察派遣国的一级医院执行医疗保健质量和患者安全标准。该部还通过由联合国、部队和警察派遣国及提供支助的会员国组成的三方伙伴关系方案，在多个联合国特派团实施远程医疗试点项目。这些举措旨在利用数字卫生保健和通信技术的进步，扩大联合国在偏远地区提供医疗服务的能力。2023 年 11 月，8 个维和特派团的 24 个地点参与了解决各种情况的试点方案，包括受伤时的远程创伤支持、伤员和医疗后送期间的远程监护以及征求专家第二意见的专家咨询。

119. 更新了所有特派团的医疗支援计划，并培训了医务长，以改进医疗规划。知识管理门户网站和电子学习活动的实施促进了外地医务专业人员的继续医学教育，以提高护理质量。为确保联合国医务人员具备适当的急救技能，医疗保健管理与职业安全和健康司正在推广具有高度模拟成分的国际认证创伤课程。

120. 医疗保健管理与职业安全和健康司正在开展一个多年项目，在维持和平特派团采用职业安全与健康管理制度。该制度最初将面向文职人员，今后有可能扩大到军警人员。该系统收集并汇集健康和安全管理数据，通过深入了解医疗设施危险和工作场所做法造成的医务人员受伤和患病率来提高医疗标准。

121. 该司还在扩大和改进其 EarthMed 卫生信息技术能力，以提高数据质量，因为这涉及到提供者资格、病人结果和一系列护理质量指标。

精神卫生

122. 已经为文职人员和军警人员制定了精神卫生和健康战略。

123. 2024 年及其后文职人员《联合国系统精神卫生和健康战略》于 2023 年 11 月启动。该战略包括根据世界卫生组织和国际劳工组织《工作中的精神卫生政策简报》制定的 12 项指标。该战略的重点是预防工作中的精神卫生风险，促进工作中的健康和精神卫生保护，并为有精神卫生问题的人员提供支持。在联合

国秘书处内，由管理战略、政策和合规部和业务支助部共同主持的精神卫生领导小组负责监督该战略的实施。维持和平特派团是一个关键的重点领域。迄今为止的主要活动包括为领导人、管理人员和人力资源专业人员开发学习资源和工具，减少污名化行动以及审查相关行政问题。安全和安保部下属的危急事件应激反应管理股向维持和平特派团提供社会心理支持。

124. 该战略的实施将于 2024 年开始，包括将精神卫生纳入政策和实践主流的行动、对领导者和管理人员的教育、社会心理风险审查以及为诊断出精神卫生问题的人员提供支持的指导方针。将支持外地特派团执行该战略，包括制定具体工作地点的行动计划，确保全球行动得到执行，并建立确保外地特派团人员的参与的结构。预计外地工作人员将受益于将精神卫生考虑纳入其联合国职业生涯整个周期的政策和做法、与精神卫生和健康有关的教育以及更好地获得社会心理支持。

125. 具体而言，为确保联合国履行对军警人员的关照义务，医疗保健管理与职业安全与健康司已为军警人员制定了精神卫生支助战略，将于 2024 年颁布。这一战略将确保对军警人员的早期预防、保护和支持，从而使联合国和会员国受益。

改善创伤和紧急护理

126. 业务支助部和和平方行动部继续与各特派团合作，改善伤员后送工作。目前正在高风险特派团进行伤员后送压力测试，以查明能力差距。正在实施远程医疗，以协助因安全风险而推迟伤员后送的情况。医疗保健管理与职业安全与健康司就应急准备和反应问题的医疗方面向维持和平特派团和国家工作队提供了咨询和指导。伤亡情况实时跟踪系统将于 2024 年推出。

七. 维和人员自身的问责

维和业绩和问责

127. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 47 段的要求提供信息。

128. 在本报告所述期间，整个联合国维和行动在加强业绩和问责方面持续取得进展。和平方行动部、业务支助部及管理战略、政策和合规部继续实施、定期审查并与会员国分享维和业绩和问责综合框架，最近一次审查和分享于 2023 年 11 月进行。该框架汇集了所有可用的业绩评价工具，以提高一致性、找出差距并在优先领域取得进一步进展。该框架包含针对总部和外地所有各类军警和文职人员、包括高级管理人员的措施。维和业绩和问责综合框架说明了如何使用各种业绩评估工具，并介绍了目前通过优先项目改进这些工具的努力。这些优先事项与“以行动促维和+”保持一致，并通过“以行动促维和+”监测框架报告进展情况。

军警人员业绩

129. 已采取相当多的步骤来评估和改进维持和平特派团军事和警察部分的业绩，包括改进评价工具。涵盖新组建警察部队的标准作业程序和评价工具于 2023 年 1 月启动，此后一直在努力完善和加强对军事部队评价流程的关注。

130. 主管和平行动副秘书长继续依据综合办法主持定期综合会议，讨论在特派团和总部两级对出色业绩和不佳业绩进行的业绩评估和评价，并讨论补救和缓解措施。会议促成的决定包括确定培训和能力建设援助、进行包括需要时验证军事技能的轮调前访问或调整轮调时间表，以确保各单位做好准备。

131. 和平行动部还与部队和警察派遣国保持积极互动，包括通过综合接触会议，就军事和建制警察部队的业绩逐个提供反馈，并就秘书处对这些国家的支持接收反馈。秘书处和会员国之间的这种协作和信息共享加强了对业绩问题的理解，并得到了部队和警察派遣国的高度赞赏，他们要求提供定期反馈。

132. 尽管在正式确定流程方面取得了进展，但还需要做更多的工作来落实对军事和警察部队出色业绩的表彰，首先是最后确定专门的指导方针。2023 年 8 月和 9 月，与各特派团协商了加强对军警人员出色表现的认可的标准作业程序，各特派团的军事和警察部门对此大多表示同意。标准作业程序预计将在与会员国协商后于 2024 年 6 月底前定稿并公布。

在维持和平行动中预防不当行为，执行联合国行为标准

133. 本分节介绍秘书处为执行大会第 76/274 号决议第 45 段而采取的行动的最新情况。

134. 秘书处和会员国继续优先开展集体努力，防止不当行为，采取执法措施，并向遭受不当行为影响的受害者提供支持和协助。

135. 秘书处继续使用其案件管理跟踪系统，审查所有人员在以前任职期间的不当行为记录。此外，包括秘书处在内的联合国系统所有实体继续将关于经证实的性剥削和性虐待以及性骚扰事项的信息输入“清白背景调查”数据库，作为自身征聘流程的一部分进行征聘前核查。

136. 继续开展培训课程和提高认识活动，使所有人员了解联合国行为标准、其报告义务和免遭报复的权利。目前正在作出努力，包括通过与会员国接触，更详细地了解影响军警人员的性骚扰问题。

137. 要确保有效应对不当行为，就必须采用综合的背景分析、风险识别和缓解措施。为此，管理战略、政策和合规部正在修订维和行动使用的不当行为及性剥削和性虐待风险管理工具，以纳入综合办法，包括为具体部署地区建立有针对性的风险登记册和工作计划以及更多地利用数据，更好地了解趋势和支持决策。目前还在继续努力加强秘书处内部的协调，以便作为业绩要素更好地管理不当行为风险，包括就可能的部署作出决定。

138. 秘书处继续与部队和警察派遣国接触，处理所报告的不当行为指控，包括性剥削和性虐待。为了促进对指控采取后续行动，无论是在开展调查方面，还是在经证实的不当行为指控采取问责措施方面，秘书处于 2023 年 11 月启动了新的会员国模块，这是秘书处开发的一个保密在线平台，向会员国提供涉及每个会员国本国军警人员的不当行为投诉的详细信息。

139. 秘书长将在第七十八届会议期间提交的关于防止性剥削和性虐待特别保护的下一份报告中，更详细地介绍秘书处为执行大会第 76/274 号决议第 87 至 100 段所采取行动的更新情况。报告将涉及与防止性剥削和性虐待、对指控的回应以及向受害者提供支助和援助有关的具体问题，包括最近与支助性剥削和性虐待受害人信托基金有关的活动，以及与秘书处解决涉及联合国和平行动人员的亲子鉴定和子女抚养费索赔问题高级别工作队有关的举措。

关于联合国向非联合国安全部队提供支持的人权尽职政策

140. 联合国维持和平行动继续努力执行关于联合国支持非联合国安全部队的人权尽职政策，在和平方行动部、业务支助部和人权事务高级专员办事处的协调支持下，与非联合国安全部队接触并对他们的行为、文化和管理产生积极影响。重点仍然是将该政策作为一种工具，使联合国能够支持和防止严重侵犯行为的发生，包括与会员国合作，加强对国际人权法和国际人道主义法的遵守。为此，该政策用于确定和管理与支持非联合国安全部队有关的风险，并在政治和行动环境复杂的国家与国家安全部队接触。

环境管理

141. 本分节应大会第 76/274 号决议第 83 和 84 段以及行政和预算问题咨询委员会报告(A/76/760)第 74 段的要求提供信息。

142. 大会第 76/274 号决议和维持和平行动特别委员会的报告(A/77/19)要求秘书处与会员国协商，制定前进方向，以确保 2023 年 6 月以后环境管理工作的连续性，据此，业务支助部在过去一年中牵头与外地特派团、外地环境管理领导之友小组和广大会员国进行了协商。根据这些协商的意见，该部制定了一个拟议的环境战略前进方向，涵盖到 2030 年的时期，并提出了以下段落中讨论的三个关键主题。

143. 责任：管理风险，特别是与废水和危险废物有关的风险，将是一个需持续保持警惕的领域。与此同时，确保有效和负责任的缩编和清理结束进程将是该战略期间的一个重要活动领域，将在不可预测的情况下消除危险作为优先事项，并确保所有特派团在维持阶段采取适当行动，为负责任的清理结束做好准备。

144. 雄心：业务支助部将优先支持向可再生能源过渡的努力，并协助特派团展示所开展项目在提高效率和业务复原力方面的效益。减少消费将是一个更有雄心的领域，包括减少废物产生、用水和用电量。更加重视关键部门(能源、废物和废水)的有效多年规划对于实现这些成果至关重要。

145. 积极的遗产：业务支助部将继续支持特派团设计其足迹，以便在东道国留下积极的遗产，更加注重就计划的最终用途进行早期协调，建设能力和地方自主权，寻求本土解决方案，促成共同使用，并确保系统和基础设施的运行和维护尽可能由预计在特派团离开后运行这些系统和基础设施的人领导。

146. 该战略将在能源、废物、水和废水、环境管理系统和更广泛的影响这五个业务支柱领域继续实施，并继续以负责这些领域的社区所做的成功工作为基础。今后的主要变化之一是各特派团在预算报告中提出年度业绩目标，以促进关于所需目标水平和实现目标的方式的讨论。目前正在两个特派团试行这一新办法。

147. 《前进之路：2023-2030 年和平行动的环境战略》是一份活的文件，其中的资料将不断更新，以反映实际业务情况以及与会会员国的持续协商。由于《环境战略》最初的规划期是 2017 年至 2023 年，而本期间是执行的第六个年头，业务支助部对过去六年的执行情况进行了全面分析。评价报告见 https://operationalsupport.un.org/sites/default/files/the_way_forward_-_environment_strategy_2023-2030_0.pdf。

148. 在环境战略主要业绩指标方面取得的进展见表 1。针对提供关于各特派团业绩状况详细信息的要求，在其各自 2024/25 年度预算报告中提供了各特派团的环境管理记分卡。主要业绩指标受一系列因素影响，特别是队部的开放或关闭(例如达尔富尔混合行动于 2020/21 年度关闭，联刚稳定团持续缩编)以及冠状病毒病(COVID-19)大流行导致的人员数量波动的影响。总体趋势继续令人鼓舞。自该战略实施以来，所有特派团的环境得分都有所改善，2021/22 年度和 2022/23 年度报告期，除一个特派团外，所有特派团的环境得分都有改善。自 2021/22 年度以来，未报告任何重大风险。符合废水处理最佳做法标准(即构成最低风险)的营地比例有所增加，并在最近已达到峰值。使用改进方法(即堆肥、回收或通过最佳做法焚烧或工程填埋)处理的废物比例继续增加(至 65%)，随着废物管理场的部署，2022/23 年度将大幅提升。符合废物管理最佳做法标准(即构成最低风险)的营地比例也有所增加，但仍有改进的余地，需要向较小的营地部署设备。可再生能源比例的增长幅度不大(每年约 1%，到 2022/23 年度为 7%)。尽管如此，20%以上的地点有可再生能源能力，为一些特派团最近经历的燃料供应冲击提供了一定程度的复原力。随着特派团缩编，燃料使用总体上正在减少，虽然发电机供应的每人所用升数也呈下降趋势，但变化很大，有一系列因素可能影响结果，包括上述特派团缩编和 COVID-19。最后，温室气体排放量主要跟踪发电机燃料的使用量，但由于在此期间车辆和飞行活动受到限制，COVID-19 的影响更为明显。

表 1
2017/18 年度至 2022/23 年度全球战略主要业绩指标

指标	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	单位
特派团环境管理得分	61	67	75	76	80	81	特派团平均数(0-100)
数据计量(百分比)	47	37	63	77	75	74	测量与估计的比例
营地环境评估(百分比)	48	68	90	87	92	91	实施比例
发电机燃料消耗(联合国所属装备和特遣队所属装备)	4.1	4.1	3.3	3.4	3.9	3.7	每人每天公升数
可再生能源(百分比)	3	3	4	5	6	7	占总用电量的比例
温室气体排放量	8.4	8.3	7.5	7.3	7.6	7.5	每人每年二氧化碳当量吨数
淡水用量	138	138	129	133	128	133	每人每天公升数
风险最小的废水处理(百分比)	32	47	60	69	72	70	营地比例
替代水源(百分比)	34	29	34	33	32	28	营地比例
固体废物的产生	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	每人每天公斤数
风险最小的废物管理(百分比)	13	22	18	23	25	34	营地比例
采用首选处置方法处理的废物(百分比)	19	33	40	43	48	65	占所产生废物总量的比例

注：表 1 提供了从该战略开始以来的数据。在相关情况下，以往各年的数据已使用最新的现行方法重新计算并(或)对报告期后发现的错误进行了更正，以便于进行各年之间的同类比较。

149. 2024/25 年度将根据该战略五个支柱中确定的优先事项，继续提供技术援助和战略指导，保留现有的特派团支助结构。为 2024/25 年度快速环境和气候技术援助机制项目请批预算 110 万美元，与当前 2023/24 年度的 135 万美元相比有所减少，以反映马里稳定团关闭后的可扩展性。拟议通过费用分摊模式，在各特派团之间按比例分摊 110 万美元，每个在役维持和平特派团根据其规模分摊费用。

八. 战略沟通

150. 本节载有对大会第 76/274 号决议第 85 和 86 段以及行政和预算问题咨询委员会报告(A/76/760)第 86 段的回应。

151. 如秘书长关于联合国维持和平行动总体执行情况的报告(S/2023/646)和秘书长关于 2022/23 年度维持和平行动特别委员会建议执行情况的报告(A/78/587)所详细报告的那样，维持和平面临的挑战继续增加，比以往任何时候都更需要与主要利益攸关方和全球受众进行积极主动和互动的战略性沟通。为了在迅速变化的信息环境中加强维持和平的传播影响，特派团必须制定符合政治和安全目标的全面传播战略，并制定评估传播影响的程序。各特派团，包括最近的科索沃特派团、联阿安全部队、西撒特派团、联刚稳定团和马里稳定团，都得到了这一进程的支持。此外，为指导特派团进程，和平行动部和政治和建设和平事务部新的总体联合战略传播政策预计将于 2024 年初完成。

152. 为了加强对特派团的作用、责任和能力的了解，并通过展示其工作对所服务社区的切实影响来争取支持，和平行动部发起了一个新的全球宣传运动，即“和平从我做起”。它力求利用联合国维持和平行动七十七周年纪念活动，通过新的视觉品牌、数字和社交媒体内容、密集的媒体参与和大规模公共外联活动，以真实、以人为本的方式讲述故事，建立信任和信心。各特派团还与东道国政府和其他利益攸关方联合沟通，强调伙伴关系的重要性。例如，中非稳定团与外部合作伙伴一起举办新闻发布会；南苏丹特派团与东道国当局合作开展大规模和解与建设和平活动。

153. 2023 年 5 月向安全理事会提交了关于对整个联合国维持和平行动的战略沟通的战略审查的第一次报告(S/2023/282)。该审查查明了现有能力和才干方面的重大差距。在过去一年中，为特派团高级领导人、军事和警察指挥官、军警人员和文职人员以及外部实体举办了约 45 次培训班和情况通报会，为特派团高级沟通人员举办了一次讲习班，为数字团队提供了专家讲述故事培训，并举办了两次关于性剥削和性虐待问题的沟通讲习班。不过，需要制定新的培训教材，使特派团领导人和军警沟通干事能够通过这些教材提高其专门知识。

154. 2023 年，和平行动部与联合国其他实体密切协调，采取积极步骤应对错误信息和虚假信息以及仇恨言论的挑战。和平行动部设立了一个由预算外资金供资的单位，负责制定政策、指导和培训，通过建立一个可持续的系统来监测、分析和应对错误信息、虚假信息和仇恨言论，并评估所做努力的影响，加强信息的完整性。该单位还向外地特派团提供实际、直接的支助，包括提供监测数字信息环境的工具、培训课程、桌面演习和支助制定针对具体特派团的行动计划。

155. 有许多最佳做法的例子。中非稳定团成立了一个处理错误信息和虚假信息的工作组，该工作组汇集了文职和军警部门，协助开展监测、分析和应对工作，包括对虚假信息时刻的预测。在联黎部队和联刚稳定团，积极主动和互动的沟通方法有助于减轻错误信息和虚假信息的影响，包括为媒体和博主举办实地访问和讲习班，以了解特派团工作的影响，并通过对社区外联和参与采取参与式方法进行双向沟通。

156. 2023 年的第二次维和人员看法调查确定了错误信息和虚假信息的影响趋势以及特派团应对这一挑战的能力和方法。来自所有维持和平特派团的 250 多人作出了答复。总体而言，61% 的答复者报告说，错误信息和虚假信息对其特派团的工作造成了严重或重大影响，比上年增加了 15%。同样比例的人表示，错误信息和虚假信息对维和人员的安全和保障造成了严重或重大影响，比上年增加了 16%。不过，事实证明，和平行动部应对这一日益严峻挑战的工作卓有成效。70% 以上的答复者表示，错误信息和虚假信息处理小组的学习资源、政策和程序、有针对性的培训和数字技术对特派团有用或非常有用。

九. 与东道国的合作

157. 维持和平行动在执行任务时继续与东道国密切合作。例如，南苏丹特派团与联合国粮食及农业组织、农业部和南苏丹国家监狱管理局合作，在湖泊州和西加扎勒河州发起绿色监狱倡议。该倡议利用监狱农场来应对监狱内与粮食安全有关的挑战。将继续支持刚果民主共和国和南苏丹的流动法院，以促进偏远地区诉诸司法的机会。

158. 根据安全理事会第 2518(2020)号决议，如维持和平行动特别委员会 2021 年和 2023 年报告(分别为 A/75/19 和 A/77/19)所述，秘书处建立了一个统一的数据收集机制，以便利用 Unite Aware SAGE 系统记录与部队地位协定有关的事件。该机制已在中非稳定团、联刚稳定团和南苏丹特派团部署，并将逐步部署到其他维和特派团。

159. 维持和平继续支持东道国保护平民的能力。南苏丹特派团协助南苏丹人民国防军部署流动普通军事法庭，开始审判对平民实施暴行者。特派团还继续支持执行《武装部队行动计划》，以解决与冲突有关的性暴力问题。在刚果民主共和国，联刚稳定团支持南基伍的军事司法当局。经过司法程序，一名武装团体指挥官被判危害人类罪，并被处以判无期徒刑。

160. 在中非共和国，中非稳定团、国家监察和报告任务组和教育部在班巴里开办了一个儿童职业培训中心，旨在防止儿童成为严重侵犯行为的受害者。中非稳定团还支持制定、推出和实施囚犯分类手册，以加强监狱系统的风险评估和囚犯管理能力。

地雷行动

161. 地雷行动工作继续加强国家和地方旨在减轻暴力升级影响的能力。在中非共和国、刚果民主共和国、马里和索马里，地雷行动小组向国家安全机构提供了关于爆炸物和简易爆炸装置的减轻威胁支助，提高了这些机构减轻爆炸物威胁、扩大国家存在和加强平民保护的能力。在中非共和国和刚果民主共和国，地雷行动司通过国家安全部门推广武器和弹药管理的最佳做法，这有助于减少小武器和弹药的非法贩运，因为这些武器和弹药往往是简易爆炸装置的前体。

162. 在阿卜耶伊、刚果民主共和国、索马里和南苏丹对道路、基础设施和农业区的爆炸物进行了调查和清理，使当地居民能够安全使用这些地区，从而促进了社会经济发展。

163. 在南苏丹，对国家当局的宣传促成该国加入了《集束弹药公约》。

十. 执行妇女与和平与安全议程

164. 本节载有对大会第 76/274 号决议第 41 至 43 段的答复。

165. 如秘书长关于联合国维持和平行动的总体绩效的报告和秘书长关于 2022/23 年度维持和平行动特别委员会各项建议执行情况的报告所详述的那样，将妇女

与和平与安全议程纳入整个“以行动促维和+”优先事项，对维持和平的成效产生了催化作用，从加强预警、解决冲突和预防方面以人为本的方法到扩大妇女的公民和政治参与。例如，性别平等问题顾问、军队、警察和妇女网络之间的协作促进了对话和热点测绘，以查明威胁，加强对妇女和女童的保护。例如，在阿卜耶伊，联阿安全部队警察帮助将性别暴力考虑纳入社区保护委员会，并将妇女比例提高到 25%。中非稳定团支持中非共和国妇女完成爆炸物处理二级培训。

166. 来自文职、警察、惩戒和军事构成部分的性别平等问题顾问和干事对于推进一体化至关重要。根据“以行动促维和+”倡议，8 个特派团⁸系统地监测了妇女与和平与安全方面的进展和挑战，以加强业绩和问责。联刚稳定团将性别平等观点纳入联合过渡计划，包括选举计划。几个特派团修订了性别平等和妇女与和平与安全行动计划或战略。⁹建立了妇女与和平与安全同侪交流圈，作为分享信息、指导和学习的工作空间，使工作人员从中受益。秘书长向安全理事会提交的关于维持和平特派团的报告列入了关于这一问题的一致报告。不过，需要继续努力改进数据收集和性别分析。例如，加强收集补充按性别分列的数据的定性数据，对于显示对性别问题具有敏感认识的进程的影响至关重要，包括通过联合国高级领导人向安理会和大会通报情况。

167. 该部依靠特派团高层领导的参与、宣传和战略沟通，提高了妇女的参与度。2023 年 2 月 13 日至 15 日，南苏丹特派团领导层与南苏丹政府共同主办了一次国际妇女领导力会议，会上向政府提出了实现 35% 妇女代表配额的建议。战略传播举措，包括年度报告和播客，被用来扩大妇女的声音，并报告在妇女与和平与安全方面取得的进展。

168. 该部支持妇女有意义地参与关键的和平进程和机制。妇女越来越多地参与这些进程，包括在：(a) 阿卜耶伊(联阿安全部队)，348 名成员中有 87 名妇女参加了社区保护委员会；(b) 刚果民主共和国(联刚稳定团)，210 名地方解决冲突倡议代表中妇女占 52 名；(c) 马里(马里稳定团)，在马里稳定团的支持下，真相、正义、赔偿与和解委员会的 25 名成员中有 6 名是妇女；(d) 中非共和国，该国一个类似的委员会中妇女的代表性为 45%，11 名成员中有 5 名妇女。此外，在刚果民主共和国(联刚稳定团)，在特派团的宣传、动员和斡旋下，内罗毕和平进程第三阶段有 40% 的妇女参与。在南苏丹，南苏丹特派团支持妇女在与安全有关的委员会中任职，从 11% 到 17% 不等。¹⁰ 在塞浦路斯，联塞部队协助性别平等问题技术委员会举办一次关于妇女参与塞浦路斯会谈的研讨会，从而使委员会与民间社会可以更经常地接触。

⁸ 马里稳定团、中非稳定团、联刚稳定团、南苏丹特派团、联塞部队、科索沃特派团、联阿安全部队和联黎部队。

⁹ 科索沃特派团、联黎部队、中非稳定团和马里稳定团。

¹⁰ 南苏丹防务和安全问题战略审查委员会中有 11.11% 为妇女，国家安全和公共秩序委员会中有 13.33% 为妇女，国防和退伍军人事务委员会中有 17.64% 为妇女。

169. 和平行动部支持以性别平等为导向的改革，以增加妇女在国家安全部门的任职人数，包括在南苏丹，南苏丹特派团支持开展全国性的安全部门性别平等评估，在五个安全部门建立安全部门妇女网络，并最终确定安全部门改革性别平等主流化培训模块。在中非共和国，部署在全国各地的国家警察中有四分之一是妇女，宪兵中有五分之一是妇女。在刚果民主共和国，政府招募 3 000 名新妇女加入武装部队的目标已完成一半以上。

增加维持和平行动中女性文职和军警人数

170. 在和平行动中实现性别均等仍然是一个关键优先事项。截至 2023 年 12 月 31 日，女性在文职维和中的比例为 32%，比上一年增加 2%。工作名册和有针对性的外联活动仍然是加快进展和持续努力实现性别均等的有用工具。

171. 业务支助部的高级妇女候选人名册倡议支持征聘更多妇女担任 P-5 至副秘书长职等的高级职位。该倡议为来自不同地域的 300 多名女性领导人提供征聘支持、培训和发展机会，这些女性领导人有兴趣根据“以行动促维和+”倡议和妇女与和平与安全框架下的任务在联合国和平行动中就职。约 75% 的任命是在联合国和平行动和联合国系统外地办事处。除了为候选人提供支助外，高级职位妇女候选人名册还为妇女任职人数仍然存在重大差距的联合国和平行动提供支助。作为这些努力的一部分，在 2022/23 年度，名册对联刚稳定团、联索支助办、中非稳定团和南苏丹特派团进行了业务支助访问，以帮助它们增加妇女的比例。

172. 联合国仍全面致力于任命妇女担任特派团高级领导职务。2023 年 6 月，38% 的特派团团长和副团长为女性。两个最大和最具挑战性的维持和平行动(联刚稳定团和中非稳定团)由妇女领导。

173. 通过与部队和警察派遣国合作，和平行动部继续实现军警性别均等战略的目标，但军事特遣队除外。最显著的增加是妇女在军警人员中的比例，2023 年 12 月为 28%，高于 2022 年 12 月的 26% 和 2018 年 12 月战略启动时的 17%(见 [S/2023/646](#))。该部继续实施征聘、培训和外联举措，通过与部队和警察派遣国积极接触，支持军警人员性别均等，包括：(a) 维持候选人名册；(b) 让妇女为评估和部署做好准备；(c) 加强部队派遣国性别均等数据分析。

174. 和平行动部和维和行动已采取具体步骤，不断查明在增加妇女部署人数方面所面临的障碍，从而对依然存在的障碍和挑战有了更为细致入微的了解。最近的调查结果包括，不适当的卫生设施影响到女警察参与巡逻或与同行同地办公，影响到联合国警察将足迹扩大到性暴力和性别暴力热点地区的能力。继续努力为女军警人员营造一个有利和安全的环境，包括通过妇女网络和性别平等问题协调中心以及培训和指导增加支助机制。由于家庭义务继续对许多妇女构成障碍，军事厅正在为单独部署的携带幼儿的军官提供缩短轮调时间的可能性。

175. 女性维和人员的工作和生活条件继续得到改善。2023 年 4 月启动了业务支助部外地特派团埃尔希倡议项目的第二阶段，支持特派团努力实施更高的住宿标准。四个维持和平行动(马里稳定团、中非稳定团、联刚稳定团和联阿安全部队)的五个试点项目已经完成。计划为西撒特派团开展第六个试点项目。业务支

助部继续监测进展情况。在前三个报告周期之后，8 个维持和平特派团(西撒特派团、中非稳定团、马里稳定团、联刚稳定团、观察员部队、联塞部队、联黎部队和联阿安全部队)报告说，许多设计建议已得到执行。过去一年中，特派团 46% 的住房、56% 的活动浴室和 40% 的娱乐空间反映了促进性别平等的设计建议。

176. 2023 年 7 月正式启动了针对在职联合国外勤医务人员的妇女健康在线培训课程。该课程将提高外地卫生工作者的临床能力和技能，以便为女性文职和军警维和人员提供对性别问题具有敏感认识的优质护理，从而有助于创造有利环境，提高妇女的准备状态。

177. 司法和惩戒处继续支持政府提供的女性司法和惩戒人员充分、平等和有意义地参与维和行动。2023 年 4 月，政府提供的司法和惩戒人员中有 40% 是妇女。司法和惩戒处正在建立一个由来自不同地理区域的政府提供的女惩戒人员组成的候选人名册。特派团还支持东道国实施更有力的性别均等举措，例如为刚果民主共和国监狱部门制定第一个性别平等战略，并在中非共和国设立第一个全女性快速干预小组。

178. 2023 年特遣队所属装备工作组确定了更多可报销的促进性别平等物项。鼓励部队和警察派遣国向其女性维和人员提供这些可报销物项。

179. 虽然朝着实现文职和军警人员包括高级领导层性别均等取得了进展，但仍面临挑战，对妇女充分、平等和有意义地参与构成制约，在外地和派遣军警人员的国家安全机构尤其如此。因此，联合国与会员国以及部队派遣国必须继续并加强协同努力。

十一. 创新、数据驱动和技术支持的维持和平

180. 本节载有对大会第 76/274 号决议第 75 段以及行政和预算问题咨询委员会报告(A/76/760)第 62 段的回应。

联合国维持和平行动数字化转型战略

181. 2021 年 8 月启动的联合国维持和平行动数字化转型战略是一项战略举措，旨在利用数字技术提高维和行动的成效，改进任务执行情况。

182. 目标是采用一种创新的、数据驱动和技术支持的方法，优先考虑外地特派团。目前的执行工作集中在建立促进这一转变的关键手段。这包括建立一个专门和集中的数字支持团队，创建一个综合的数据生态系统，培养创新能力，建立战略伙伴关系，并实施三个优先工作流：(a) 加强态势感知；(b) 为军警维和人员利用技术；(c) 打击错误信息和虚假信息。

183. 数字化支持小组正在积极领导联合国维持和平行动数字化转型战略的执行工作，旨在利用和加强现有的举措和结构，同时提高整体一致性。该小组由 7 个员额组成(由自愿捐款提供支助)，向协调和共享服务主任、政治和建设和平事务部及和平行动部报告。该小组正在与信息通信技术厅协作，并通过与包括会

员国在内的主要利益攸关方进行广泛协商，系统地努力制定一个统一和一致的办法来管理和利用整个维持和平行动的数据和技术。

184. 对联合国维持和平综合数据生态系统的投资需要加强数据治理和管理流程，以确保外地系统之间的无缝互操作性，同时还要注重数据质量。该举措的主要目标是实现对态势感知的实时洞察并提高数据可访问性，从而有利于报告、分析、业务和战略规划以及决策。此外，维持和平特派团将优先发展员工队伍，投资于必要的技能、知识和专长，以加快和保持数字化转型的效益。

185. 强化态势感知方案仍然是一个持续的优先工作流程，其积极影响在联塞部队内部日益明显。自 2022 年 12 月以来，联塞部队成功实施了 Unite Aware 旗舰技术平台，旨在提供全面综合的态势感知和信息分析方法。该平台包含巡逻规划、事件记录、资产跟踪和叠图等功能，所有这些功能都旨在支持综合分析和规划，以加强数据驱动的行动响应和报告。这一持续努力加强了对两个关键的维和优先事项的支持：加强任务执行和维和人员的安全保障。在 2023 年 8 月缓冲区内皮拉/皮勒附近发生的维和人员遇袭事件中，联塞部队有效利用了实时跟踪功能，监测车辆移动情况，并大致确定联合国人员的位置。该方案目前正在中非稳定团推出，以扩大 Unite Aware 系统的使用，该系统最初于 2018 年在该特派团试行，旨在使数据管理系统化并加强综合分析和规划。

186. 2023 年 6 月，第七届维和技术伙伴关系研讨会在尼泊尔举行。其目的是提供一个合作框架，将联合国及其合作伙伴(主要是会员国、学术界、国际组织和非政府组织)召集在一起，支持采用新技术和新概念，以应对和平行动最紧迫的挑战。第七次专题讨论会的主题是“利用技术实现数字化转型”。专题讨论会审查了技术有可能对执行维和任务产生重大影响的五个优先领域，即：(a) 利用技术保护维和人员；(b) 信息驱动的和行动；(c) 综合培训和能力建设；(d) 联合国智能营地；(e) 远程医疗。

187. 联合国智能营地举措继续扩大其覆盖范围，启动联阿安全部队的多库拉智能营地试点以及向所有维持和平特派团推出外地远程基础设施监测环境技术平台和监测水、废水、能源和燃料的相关传感器仍然是一个优先事项。下一步是将安全技术集成到智能阵营中。已开始与部队和警察派遣国进行接触，以制定一个智能特遣队营地的概念。与会员国的伙伴关系安排继续提高乌干达恩德培联合国和平行动指挥、控制、通信、计算机、情报、监视和侦察学院的影响，该学院利用现代化平台向军警人员提供更多技术课程。

“团结”系统

188. “团结”系统对于维持业务连续性和支持维持和平行动的所有关键行政职能仍然至关重要。

189. 大会第七十八届会议主要会期审议了秘书长关于“团结”系统运作和发展进度的报告(A/78/505)。大会该届会议通过了第 78/253 号决议。

190. 企业资源规划解决方案司在“团结”系统持续改进方案下，提供业务驱动的数字化转型和创新。通过供应链计划工具改进了采购规划流程，提高了供应源的准确性和有效性。简化了通过协助通知书程序进行的特遣队所属装备运输管理活动，减少了维护这些运输所需的时间和精力。对承运人协作门户进行了改进，以更新装运活动，从而更好地了解需要处理的装运活动。

191. 在军警能力管理方面，对协助通知书、死亡和伤残、军警兵力、检查和核查报告程序进行了改进。为快速部署等级的计算和检查引入了新的报告。还对最终报销金额进行了改进，以反映 COVID-19 和高级顾问小组根据经修订的军警兵力报告进行的调整。增加了新的功能，以获取适用于索偿的费用回收信息，并优化了审批工作流程。2023 年特遣队所属装备问题工作组核准的建议得到了执行。

192. 企业资源规划解决方案司正在使用“团结”分析工具开发解决方案，增进用户对“团结”系统中现成数据的理解和适用。“团结”系统分析工具将成为联合国工作人员和会员国通过先进、方便用户的工具获得更深入信息见解的基础。

193. 目前正在为会员国部署军警能力支助门户网站第二阶段，将提供更多关于协助通知书以及死亡和伤残索赔的信息。第二阶段还包括为秘书处开发一个看板，以支持会员国，提供所有部队和警察派遣国的汇总数据以及深入了解细节的能力。

194. 2023 年 5 月向所有会员国部署了联合国秘书处员工队伍门户网站。该门户网站提供对员工队伍数据(包括联合国工作人员的地域多样性)的深入了解，并具有数据细分、可视化和分析的先进功能；

195. 2023 年 5 月部署的企业风险管理看板使用户能够确定、评价和优先安排缓解本组织战略风险的行动。

196. “团结”系统的自助分析功能支持根据本组织的数据战略进行数据驱动的转型和决策，并使用户受益，使他们能够在不必依赖技术专家的情况下获得“团结”系统的数据和可视化效果。2023 年底完成了向秘书处所有实体推出“团结”系统自助分析的工作。

197. “团结”项目还正在对 SAP 企业资源规划 6.0 增强包 8 进行重大升级，这是一项涉及多个利益攸关方的高度复杂的工作。升级将确保供应商继续提供支持，扩大改善用户体验的机会，并使“团结”系统能够跟上技术进步的步伐。

十二. 预算编制和资源管理

建立和加强效率文化

198. 维持和平预算，包括支助账户、联合国后勤基地和区域服务中心，构成联合国预算和支出的主要部分，即使在几个大型维持和平行动缩编和结束的情况下也是如此。在这方面，秘书处认识到，在请求和使用会员国的资源以在总部和外地开展维持和平活动时，必须建立和加强讲求效率的文化。作为支助账户

可扩缩性和相关供资问题研究的一部分(如行政和预算问题咨询委员会在 A/77/833 号文件中所建议并经大会第 77/304 号决议所核可的那样),秘书处正在开展一项研究,并将最终提出具体步骤建议,秘书处可通过这些步骤借鉴其他公共和私营组织的最佳做法,使资源管理的效率和效益文化制度化。秘书处打算继续在概览报告中报告为深化其在总部和外地对成本效率和成本效益的承诺所作的努力,并强调所取得的成就。

199. 拟议预算的编制阶段提供了一个重要的机会,可以集中关注有效执行任务的成本效益和所需资源问题。根据主计长的预算指示,管理战略、政策和合规部外勤业务财务司正在加强其政策指导,以协助各特派团和支助账户实体、后勤基地和区域服务中心为其所需经费适当编制预算。必要时,在外地提供进一步援助,协助特派团调整其拟议预算。这项工作的关键是在预算编制过程中加强数据驱动的成本效益办法。今年,在 2024/25 年度拟议预算中,对航空和差旅费用采用了基于部署和支出数据的新预算政策,以生成更切合实际的拟议预算。要求各特派团不仅要考虑到其库存水平和支出模式,还要仔细分析上一年债务的核销情况,这是衡量一个特派团执行能力的另一个有用指标。在文件方面,外勤业务财务司今年努力精简所有预算执行情况和预算文件,包括概览报告,以提高可读性并实现成本效益。

200. 作为尽职调查的一部分,维和预算中新的信息和通信技术所需资源需要信息和通信技术厅进行技术审核,以确保这些所需资源是有效的、贯穿各领域的,不与信息和通信技术战略相冲突,符合治理框架,并确保没有与企业办法重复的提议。

201. 作为联合国地雷行动活动实现成本效益的又一步骤,两个特派团将调整其交付模式。2024/25 年度,联阿安全部队和联黎部队的地雷行动将从项目署过渡到由秘书处直接实施。关于这两个特派团的预算报告更详细地说明了从项目署向特派团过渡的情况,包括关于人员配置和业务活动的信息,例如不再适用的以前项目署执行模式的方案支助费用。由于地雷行动司和维持和平特派团的努力,2024/25 年度,联黎部队将实现估计数为 292 300 美元的成本效益,按照全部成本计算,以后各期的成本效益估计数约为 68 700 美元,联阿安全部队 2024/25 年度将实现 200 万美元的成本效益,2025/26 年度起的以后各期将实现 100 万美元的成本效益。秘书处将继续审查其他特派团的服务提供模式,以实现成本效益。除上述过渡外,通过人员重组以及精简道路扫雷次数、多任务和综合扫雷队,南苏丹特派团在项目署的当前交付模式内实现了估计数为 812 700 美元的增效。在联索支助办方面,为了在项目署的当前交付模式内精简支助服务的提供,项目署地雷行动支助服务在 2024/25 年度减少了 8 个员额,并根据联索支助办的过渡要求和战略优先事项,整合支助职能和改叙职位,从而实现了估计数为 584 200 美元的增效。

202. 关于联合国总部,由于执行了灵活工作场所项目,且业务支助部对房地产组合进行了积极管理,秘书处得以减少其在纽约的办公空间费用。这使得 2024/25 年度支助账户下的办公空间标准费用从总部每名工作人员和承包商 17 000 美元降

至 16 000 美元，从而使支助账户下的费用减少 130 万美元。在培训方面，管理战略、政策和合规部业务转型和问责司将 Kamino 数据科学和可视化培训方案修改为在线自学方案。这使更多的维持和平行动工作人员能够在不增加费用的情况下接受培训。该计划三级中的两级已经推出，第一级于 2023 年 3 月推出，第二级于 2023 年 10 月推出，第三级预计将于 2023/24 年度推出。

编制预算

203. 如上文第 198 至 202 段所述，鉴于建立和加强效率文化的重要性，秘书处正在继续努力提高效率和改进预算编制，从而依据数据驱动办法在所需资源方面持续减少费用和避免费用。拟议预算反映了所采用的管理改进和增效措施，包括初期投资和维持费用以及特派团因执行这些措施而获得的惠益。

204. 本报告列入了一个关于建立和加强效率文化的新章节，以提高被视为就此采取措施的良好范例的项目和进程的能见度。在环境管理、地雷行动方案交付模式、不动产组合管理以及连贯一致的预算编制做法等一系列领域启动了增效措施。与 2023/24 年度相比，可量化的节约或增效促成预算数额减少约 500 万美元。关于增效措施的质量效益的更多信息也载于各维持和平特派团的预算报告。

205. 为加强一致性，方案规划、财务和预算厅提供预算参数，以实现连贯一致的预算方法和办法。为此，根据所提供的政策指导，除其他外：(a) 拟议空缺率尽可能以实际空缺率为依据；(b) 员额行动始终遵循与人员配置变动有关的定义；(c) 就任务规定或业务环境和工作量的变动而言，各项提议均有充分理由；(d) 内部会议被视为学习和发展机会，但以较低的舱位标准为前提；(e) 拟议资源反映了最新的业务费用、合同和薪金标准以及危险津贴标准。

206. 改进了外勤事务职类薪金标准估算方法，使用各职等的最准确信息。为了编制切合实际的预算，拟议资源反映了历史数据和趋势分析以及最新的支出模式。这包括审查建造项目的完成模式、飞机的使用情况、资产持有情况以及购置和更换计划。预算编制过程纳入了从以往执行情况中吸取的经验教训，包括上期义务核销情况和支出趋势。

207. 就空中业务而言，要求各特派团在飞行时数提议中考虑到最低两年支出模式，并酌情考虑冠状病毒病(COVID-19)大流行对其往年利用不足的影响。

208. 根据大会有关决议关于特派团调整和优化结构的规定，各特派团审查了员工队伍规划的成效，同时考虑到本国化、年轻化、利用空缺员额的机会以及特派团支助构成部分的可扩缩性。预计结构调整将改善流程，填补关键资源的缺口，以有效执行特派团任务，同时减少重复。为实现灵活的人员配置结构，方案规划、财务和预算厅就认真审查马里稳定团的关闭和联刚稳定团的缩编提供了指导，涉及支助账户和支助实体的所需人力资源，确保拟议预算考虑到减少的工作量。此外，根据大会第 76/279 号决议核可的行政和预算问题咨询委员会的建议，即提交政策建议以指导一般临时人员职位的设立、延长或改划(A/76/808，第 26 段)，方案规划、财务和预算厅与人力资源厅协商，正在确定 2025/26 年度维持和平预算的预算编制期间适用的政策指导。

209. 还向各特派团提供了技术指导，以便对方案活动进行标准化分类，并在拟议预算中列入预算编制数额和实际数额，从而协助在铭记各特派团的任务规定和具体运作环境的情况下，进行特定时间段和各特派团之间的比较。为进一步加强问责制，“团结”系统中的业务规划与整合工具得到加强，以便特派团利用项目结构规划其方案活动，获取各相关预算支出项目的详细信息。在预算执行期间，这些项目结构将被用于跟踪和监测各项方案活动的支出，以便随后报告执行情况和费用。

210. 此外，精简报告以提高清晰度，并减少编辑、翻译和文本处理时间，将字数至少减少了 20%。

211. 在马里稳定团清理结束过程中，后勤基地一直协助在特派团之间将马里稳定团宣布的剩余物资移交给其他实体。由于这些特派团间的移交，包括订购单和资产分配而避免的费用将在获悉后向大会报告。为了促进负责任地使用资源和避免费用，还要求各特派团利用后勤基地的归还、翻修和再利用方案。

燃料价格

212. 监测了燃料价格对预算执行情况的影响，维持了根据最近 6 个月期间(本年为 2023 年 6 月至 11 月)特定特派团的实际平均燃料价格估算燃料价格的方法，并适用于 2024/25 年度。在大会第五委员会审议拟议预算期间，将向行政和预算问题咨询委员会及第五委员会提供最新价格。为预测并减轻燃料价格改变的影响，秘书处将继续探讨估计燃料费用的其他方法，但须视大会的反馈意见而定。

公务差旅：提前订票政策

213. 本分节根据大会第 76/274 号决议第 19 段的要求提供资料。

214. 管理战略、政策和合规部作为第二道防线，继续监测提前订票政策的遵守情况，作为其权力下放问责制框架主要业绩指标的季度报告的一部分。特派团团长们可获得用以确定和解决问题的实时业绩。业务转型和问责司启动了一个项目，以提高数据洞察的质量，支持各实体作为第一道防线改善业绩，并根据审计委员会最近的建议，通过第二道防线开展有针对性的监测和后续行动。该项目的成果将被列入秘书长关于飞机舱位标准的下一次报告，该报告每两年向大会提交一次，并将于 2024 年第四季度定稿。在过去几年里，作为审查拟议预算的一部分，向预算委员会和立法委员会提供了关于差旅遵守率的资料。

支助部分的可扩缩性

215. 本分节载有对大会第 76/274 号决议第 27 段所作的回应。

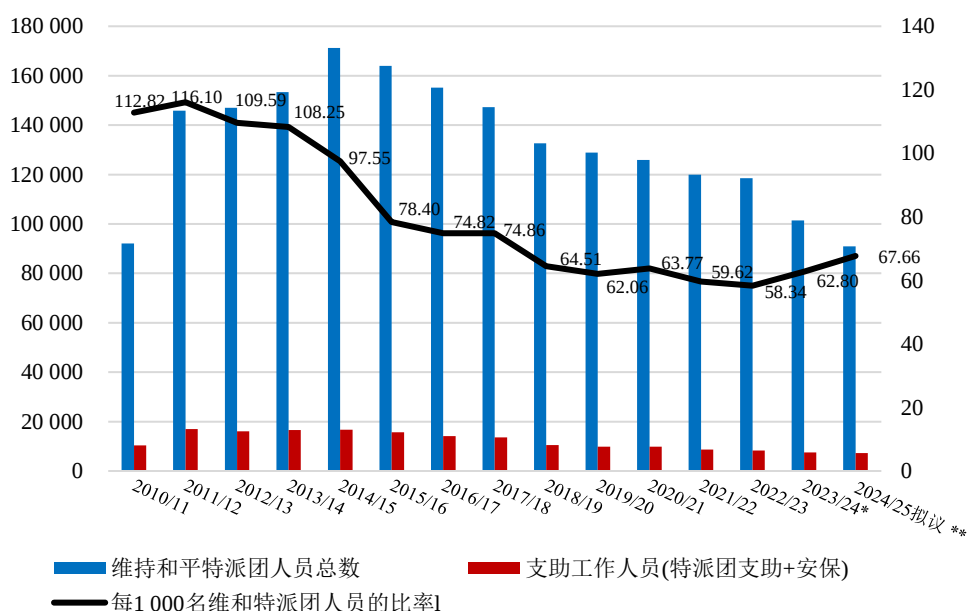
216. 向大会第七十七届会议提交的特派团支助可伸缩性研究报告¹¹已经更新，以反映 2023/24 年度核定预算和 2024/25 年度拟议预算。如图三所示，研究表明，特派团支助总体比率从 2010/11 年度的 112.82 降至 2024/25 年度的 67.66。然而，从 2023/24 年度开始，比率将略有上升，主要原因是马里稳定团军警人员撤离，

¹¹ 特派团支助比率按每 1 000 名特派团人员对应的特派团支助和安保人员总数计算。

而特派团支助人员需要留下来进行稳定团清理结束；¹² 非索过渡特派团军警人员减少，影响到联索支助办的支助比率；一些特派团的文职员额增加。就联刚稳定团而言，缩编期间，在裁减军警人员的同时保持了可扩缩的特派团支助规模。联刚稳定团 2024/25 年度拟议预算的特派团支助比率与 2023/24 年度的比率相同(98)，原因是军警人员(从 16 251 人减至 13 903 人)和特派团支助(从 1 571 人减至 1 357 人)的削减比率相同。

图三

2010/11 年度至 2024/25 年度特派团支助比率



* 马里稳定团的比率反映截至 2024 年 1 月 1 日的核定人员情况。

** 马里稳定团的比率反映截至 2024 年 7 月 1 日的拟议人员情况。

注：在总比率中纳入由联索支助办支助的军警人员，其唯一目的是便于在进行可伸缩性研究时作比较。

217. 根据授权框架，各特派团负责定期审查工作人员队伍(包括特派团支助构成部分)，以确保其人员配置结构和职等符合目的。在相关情况下，文职人员配置审查为这些特派团一级的进程提供信息，并为拟议预算的编制提供投入。

218. 秘书处将继续分析特派团支助可扩缩性的演变情况，同时考虑到特派团缩编、撤出和关闭的影响。

¹² 随着马里稳定团在 2024/25 年度预算期结束前完成外地清理结束工作，特派团总体支助比率将从 67.66 降至 64.51，因为所有 422 个编入预算的员额和职位将被裁撤。

战略储备

219. 本分节载有对行政和预算问题咨询委员会报告(A/76/760/Add.9)第 47 段的答复。

220. 维持和平行动必须保持安全库存，以此为措施防止缺货以及对执行任务及人员财产的安全保障产生负面影响。特派团库存总量包括设备、配件、耗材、药品、原材料、口粮、水和燃料。在库存总量中，战略储备指瓶装矿泉水、盒装口粮和燃料(战略和当地燃料储备)，即可供一定天数使用的基本用品，从而确保特派团活动的连续性。每个特派团所需战略储备水平取决于特派团领导对当地供应链的可靠性和风险所作评估。

221. 表 2 显示每个维持和平行动截至 2023 年 6 月 30 日的库存量，表 3 显示截至 2023 年 6 月 30 日的战略储备。

222. 在各特派团的拟议预算中会列出关于库存量的详细信息。

表 2

截止 2023 年 6 月 30 日的库存物品总数及账面净值

维和构成部分	库存物品数量	库存物品账面净值(千美元)
西撒特派团	472 991	7 373.1
中非稳定团	5 589 279	70 866.6
马里稳定团	13 889 348	282 258.7
联刚稳定团	8 744 502	57 553.3
观察员部队	475 177	4 033.7
联塞部队	680 698	2 824.7
联黎部队	3 780 575	16 071.8
联阿安全部队	7 121 601	44 516.1
科索沃特派团	78 605	1 427.7
南苏丹特派团	8 368 690	74 523.4
联索支助办	8 858 915	52 468.1
共计	58 060 381	613 917.3

注：本表不反映根据国际公共部门会计准则记录的任何调整。

表 3

截至 2023 年 6 月 30 日按维持和平构成部分分列的战略储备账面净值

(千美元)

维和构成部分	燃料	口粮	水瓶	共计
西撒特派团	30.8	1.0	8.1	39.8
中非稳定团	6 448.9	7 118.6	245.6	13 813.1
马里稳定团	140 580.7	4 585.2	274.1	145 440.0
联刚稳定团	3 387.4	3 708.4	49.6	7 145.4
观察员部队	359.8	—	12.5	372.3
联塞部队	—	86.7	6.3	93.1
联黎部队	1 315.2	1 618.0	132.7	3 066.0
联阿安全部队	1 551.0	953.0	11.3	2 515.3
南苏丹特派团	11 998.1	2 943.4	64.9	15 006.4
联索支助办	5 253.2	2 156.5	—	7 409.7
共计	170 925.1	23 170.8	805.1	194 901.0

十三. 维持和平行动财政和人力资源多年期概览

财政资源和人力资源趋势分析

223. 表 4 显示 2018/19 年度至 2024/25 年度七年间维持和平行动财政和人力资源概览。

表 4

2018/19 年度至 2024/25 年度维持和平行动财政和人力资源概览

维和构成部分	实际					核定	拟议
	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
在役特派团和支助行动数目^a							
由维持和平预算供资	12	12	11	11	10	10	10
联索支助办	1	1	1	1	1	1	1
印巴观察组和停战监督组织	2	2	2	2	2	2	2
在役特派团和支助行动共计	15	15	14	14	13	13	13
财政资源							
(毛额, 百万美元)							
维和特派团和联索支助办	6 678.8	6 263.9	6 156.5	5 934.9	5 908.2	5 832.6	5 187.8
区域服务中心	31.4	35.4	36.3	39.8	41.7	43.6	48.2
后勤基地	82.1	63.3	62.1	65.6	64.3	66.0	68.6
支助账户(包括整体费用)	324.7	348.9	355.5	353.4	368.6	387.8	385.8
维持和平行动预算小计^b	7 117.0	6 711.5	6 610.4	6 393.7	6 382.8	6 330.0	5 690.4

维和构成部分	实际					核定	拟议
	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
印巴观察组和停战监督组织	46.9	43.2	44.6	48.3	48.5	47.2	50.8
财政资源共计	7 163.9	6 754.7	6 655.0	6 442.0	6 431.3	6 377.2	5 741.2
人数 ^c							
军警人员							
联合国军警人员	99 072	95 537	92 457	94 147	87 157	71 938	69 590
非索特派团/非索过渡特派团军警人员	21 626	20 626	19 626	19 626	19 626	17 636	10 636
维持和平行动预算小计	120 698	116 163	112 083	113 773	106 783	89 574	80 226
印巴观察组和停战监督组织	197	197	197	197	197	197	203
军警人员共计	120 895	116 360	112 280	113 970	106 980	89 771	80 429
文职人员							
特派团和联索支助办文职人员 ^d	15 925	14 173	13 734	12 398	11 018	10,194	9 907
区域服务中心文职人员	348	350	349	367	366	402	404
支助特派团的文职人员 ^e	1 872	1 873	1 868	1 863	1 659	1891	1869
维持和平行动预算小计	18 145	16 396	15 951	14 628	13 043	12 487	12 180
印巴观察组和停战监督组织	309	309	309	303	304	304	304
文职人员共计	18 454	16 705	16 260	14 931	13 347	12 791	12 484

^a 2022/23 年度以来的特派团数目不包括达尔富尔混合行动。

^b 小计存在差异，是因为用四舍五入法将数字精确到了百万位。附件一表 3 和附件二表 2 提供了按维持和平构成部分列示的细目。

^c 最高核定人数。

^d 不包括后勤基地、区域服务中心和维持和平行动支助账户项下的资源。

^e 后勤基地和维持和平行动支助账户项下的人员。

按特派团和支助构成部分列示的维持和平行动财政资源分析

224. 表 5 分析按特派团以及维持和平行动支助账户、后勤基地和区域服务中心列示的 2018/19 年度至 2023/24 年度维持和平行动核定财政资源以及 2024/25 年度拟议财政资源。表 5 所列数额不包括编入预算的自愿捐款。

表 5
按特派团和支助构成部分列示的 2018/19 年度至 2024/25 年度维持和平行动所需资源

(千美元)

维和构成部分	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
联海司法支助团	121 455.9	49 122.9	—	—	—	—	—
西撒特派团	52 350.8	56 347.4	57 524.7	56 537.8	60 592.7	64 559.2	70 711.0
中非稳定团	930 211.9	910 057.5	937 711.7	1 036 595.6	1 074 387.7	1 145 558.7	1 197 538.3
马里稳定团	1 107 318.9	1 138 457.9	1 183 384.7	1 171 612.5	1 245 045.1	866 865.7	207 080.3
联海稳定团	—	—	—	—	—	—	—
联刚稳定团	1 194 619.5	1 048 690.4	1 075 338.6	1 042 728.9	1 030 269.9	1 064 353.2	918 458.0
达尔富尔混合行动	715 522.7	514 505.6	484 687.1	78 855.9	—	—	—
观察员部队	60 295.1	69 409.4	63 343.2	61 218.2	65 578.4	69 314.2	68 845.8
联塞部队	52 938.9	50 785.3	51 750.1	53 798.0	54 018.6	56 225.3	57 436.8
联黎部队	474 406.7	480 102.6	480 649.1	476 842.0	502 920.5	537 367.0	538 234.5
联阿安全部队	263 858.1	260 177.0	263 783.9	327 949.0	268 169.7	287 220.9	301 237.4
科索沃特派团	37 192.7	37 246.7	39 827.3	41 298.5	41 947.3	40 666.5	43 756.1
联利特派团	—	—	—	—	—	—	—
南苏丹特派团	1 150 894.0	1 183 447.3	1 178 515.1	1 115 633.9	1 121 659.0	1 148 836.5	1 281 235.7
联索支助办	558 152.3	564 558.1	550 608.6	519 874.5	521 696.7	551 590.9	503 242.4
特派团小计	6 719 217.5	6 362 908.1	6 367 124.1	5 982 944.8	5 986 285.6	5 832 558.1	5 187 776.3
后勤基地	82 448.9	63 381.4	62 058.2	65 694.7	65 958.6	65 977.5	68 608.6
支助账户	324 703.5	348 868.0	355 694.2	356 413.1	371 787.0	387 808.2	385 839.7
区域服务中心 ^a	31 438.9	35 386.9	37 159.2	40 272.3	43 122.2	43 647.4	48 202.4
支助实体小计	438 591.3	447 636.3	454 911.6	462 380.1	480 867.8	497 433.1	502 650.7
共计	7 157 808.8	6 810 544.4	6 822 035.7	6 445 324.9	6 467 153.4	6 329 991.2	5 690 427.0

资料来源：2018/19 年度至 2023/24 年度维持和平核定预算及秘书长 2024/25 年度预算报告。

^a 包括由第 3 款(政治事务)下方案预算批款支付的下列期间所需资源：2018/19 年度 595 500 美元、2019/20 年度 1 424 400 美元、2020/21 年度 1 412 400 美元、2021/22 年度 1 820 200 美元、2022/23 年度 2 141 100 美元和 2023/24 年度 2 128 800 美元。

按支出类别和支助构成部分列示的财政资源

225. 图四按支出类别和支助构成部分列示 2018/19 年度至 2024/25 年度为期 7 年的财政资源。

图四
按主要支出类别和支助活动列示的 2018/19 年度至 2024/25 年度财政资源
(百万美元)

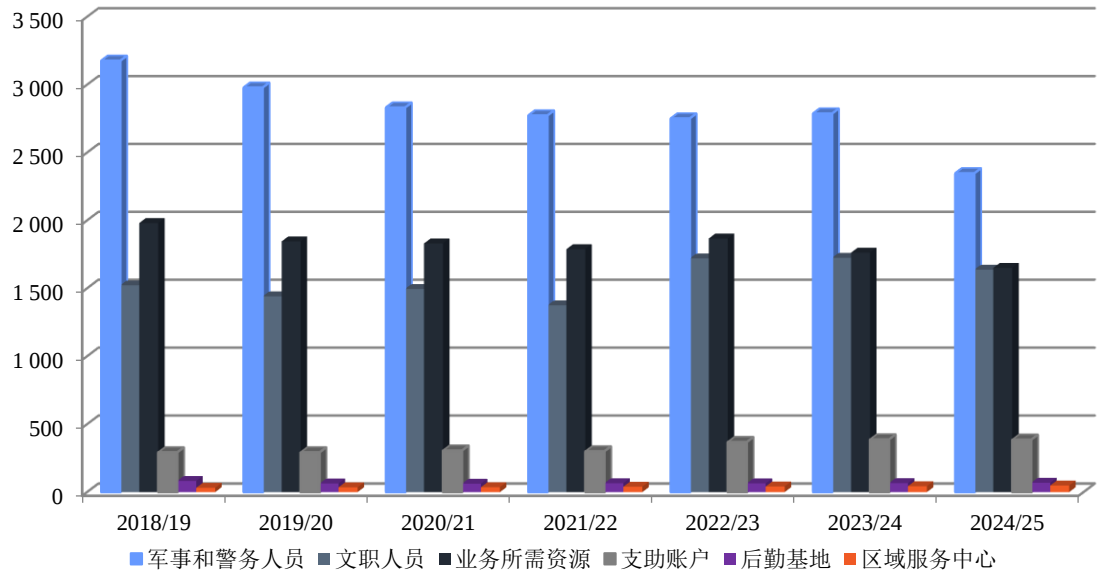


表 6
2018/19 年度至 2023/24 年度维持和平行动所需资源中各主要支出类别的比例
(百分比)

构成部分	2018/19(实际)	2019/20(实际)	2020/21(实际)	2021/22(实际)	2022/23(实际)	2023/24(核定)	2024/25(拟议)
军事和警务人员	47.6	47.6	46.0	46.7	46.6	47.8	45.2
文职人员	22.8	23.0	24.3	23.2	23.2	23.4	24.5
业务费用	29.7	29.5	29.7	30.1	30.2	28.8	30.3

226. 如图四和表 6 所示，2024/25 年度军事和警务人员费用(第一类)占维持和平特派团拟议所需资源的 45.2%，低于过去 6 年 47.0% 的平均比例。2024/25 年度文职人员费用(第二类)占拟议预算的 24.5%，高于过去 6 年 23.2% 的平均比例。2024/25 年度业务费用(第三类)占拟议资源的 30.3%，与过去 6 年 29.7% 的平均比例持平。马里稳定团的关闭对主要预算类别之间的比例产生了影响。

维持和平行动支助工作所需财政资源的比较分析

227. 表 7 比较了自 2018/19 年度以来在区域服务中心、后勤基地和维持和平行动支助账户下用于总部支援的财政资源与用于维持和平特派团的财政资源，以体现最近开展的支助账户造成影响的管理及和平与安全改革。区域服务中心(A/78/722)、后勤基地(A/78/735)和支助账户(A/78/746)的拟议预算详细分析了影响外勤支助比率趋势的基本因素。

表 7

2018/19 年度至 2024/25 年度恩德培区域服务中心、布林迪西联合国后勤基地和支助账户与维持和平预算供资的特派团的财政资源比较

(百万美元)

维和构成部分	2018/19(实际)	2019/20(实际)	2020/21(实际)	2021/22(实际)	2022/23(实际)	2023/24(核定)	2024/25(拟议)
维和特派团、联索支助办	6 678.8	6 263.9	6 156.5	5 934.9	5 908.2	5 832.6	5 187.8
区域服务中心	31.4	35.4	36.3	39.8	41.7	43.6	48.2
后勤基地	82.1	63.3	62.1	65.6	64.3	66.0	68.6
支助账户 ^a	287.4	292.7	306.2	300.1	322.2	331.7	330.0
支助账户比率	4.30	4.67	4.97	5.06	5.45	5.69	6.36
外地支助^b比率	6.00	6.25	6.57	6.83	7.25	7.57	8.61

资料来源：2018/19 年度至 2022/23 年度维持和平行动预算执行情况报告的实际支出、2023/24 年度核定预算和秘书长 2024/25 年度预算报告。

^a 不包括为以下各项编列的经费：企业资源规划、已结束维持和平行动的死亡和伤残索偿、管理事务效率模式(2023/24 年度之前的全球服务提供模式)、维和能力准备系统、“团结”系统维护和支助费用以及离职后健康保险。

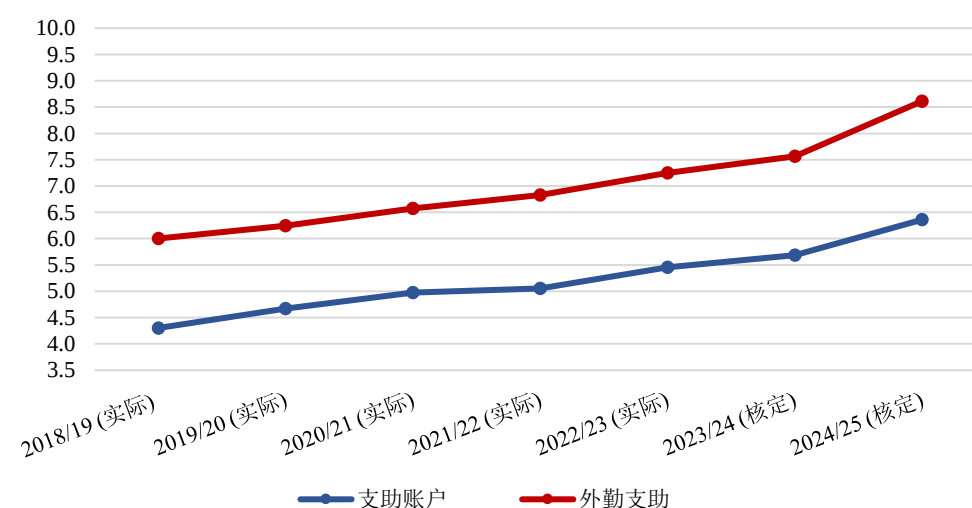
^b 外地支助比率：维持和平行动支助账户、区域服务中心、后勤基地与维和特派团的比率(百分比)。

228. 图五显示了表 7 所示的各支助比率。

图五

2019/20 年度至 2023/24 年度支助账户和外地支助比率

(与维和特派团预算下业务相比的百分比)



维持和平行动财务执行情况分析

229. 表 8 分析 2018/19 年度至 2022/23 年度维持和平行动的整体财务执行情况。在 2022/23 年度，未支配余额占总支出的百分比升至 1.3%，但仍低于前四年 1.5% 的平均数。本报告附件二详细解释了 2022/23 年度的具体差异分析。

表 8

2018/19 年度至 2022/23 年度维持和平行动财务执行情况概览

(千美元)

类别	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
支出	7 117 062.5	6 711 367.3	6 610 340.9	6 393 718.2	6 382 792.3
未支配余额	40 746.8	99 177.1	211 694.8	51 606.7	84 361.1
未支配余额与支出的百分比	0.6	1.5	3.2	0.8	1.3
上期义务核销额	102 660.9	84 875.0	140 028.1	149 485.4	107 696.6
未清义务	1 201 402.0	1 034 922.0	1 112 833.0	1 053 321.0	834 199.0
上期义务核销额占未清义务的百分比	8.5	8.2	12.6	14.2	12.9
收入	45 413.5	53 497.0	19 019.5	18 554.5	90 696.9

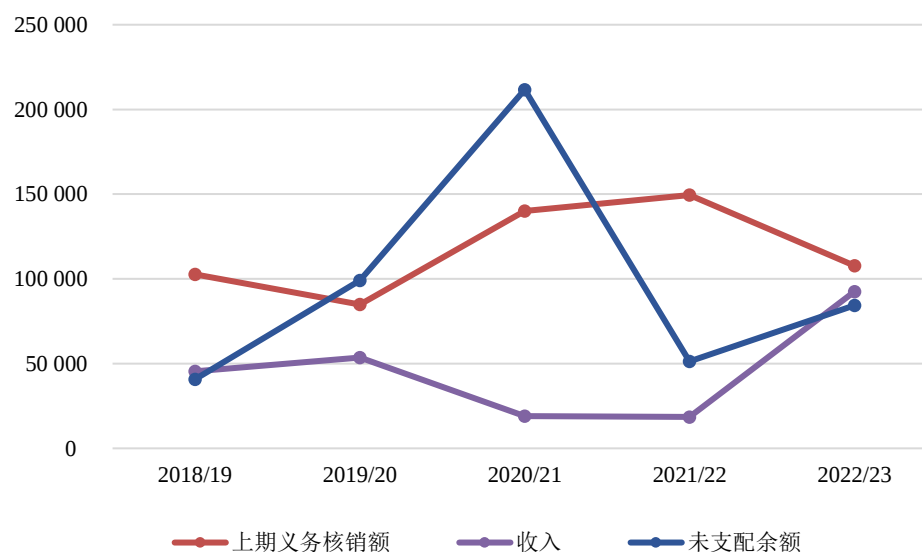
资料来源：秘书长关于维持和平行动财务执行情况的报告。

230. 图六显示 2018/19 年度至 2022/23 年度维持和平行动未支配余额、上期义务核销额和收入总额的历史趋势。

图六

2018/19 年度至 2022/23 年度未支配余额、上期义务核销额和收入

(千美元)

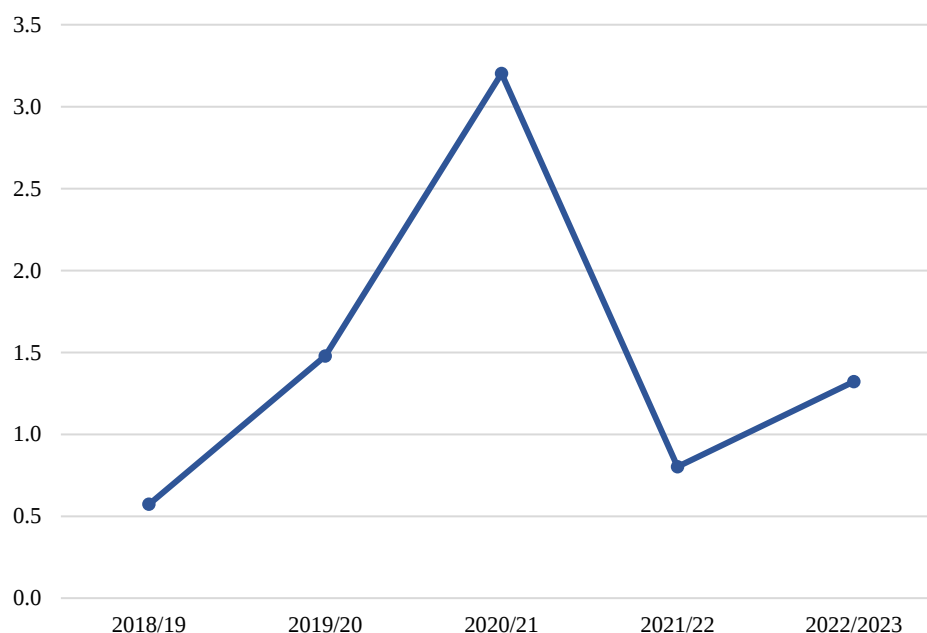


未支配余额

231. 2022/23 年度未支配余额为 8 440 万美元(即支出总额的 1.3%)，主要来自以下各项的未支配余额：(a) 马里稳定团(5 280 万美元，占核定资源的 4.2%)；(b) 联刚稳定团(1 440 万美元，占核定资源的 1.4%)；(c) 联索支助办(440 万美元，占核定资源的 0.8%)。本报告第 278 和 279 段分别提供了关于马里稳定团和联刚稳定团未支配余额的说明，附件二对所有维持和平行动作了详细说明。

图七

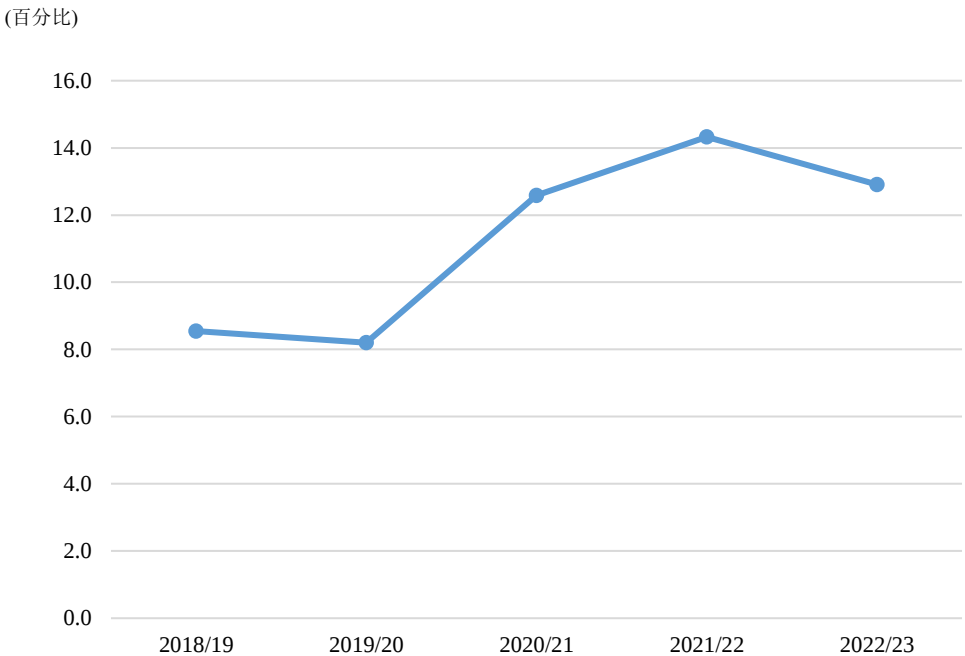
2018/19 年度至 2022/23 年度未支配余额占支出的百分比



上期义务核销额

232. 图八显示上期义务核销额占所有未清义务的百分比的趋势。数额减少的原因是上期义务核销额同比减少 4 180 万美元(从 2021/22 年度的 1.495 亿美元减至 2022/23 年度的 1.077 亿美元)。这扭转了前两年的趋势, 前两年的上期义务核销额一直增加。在 2021/22 年度, 达尔富尔混合行动和马里稳定团分别核销义务 3 580 万美元和 3 910 万美元。在 2022/23 年度执行期, 上期义务核销总额主要源自: (a) 马里稳定团: 2 990 万美元, 主要原因是军事特遣队和建制警察部队比计划提前停止行动, 供应商没有执行建筑项目及交付货物和服务, 以及 COVID-19 疫情造成的行动限制导致飞行时数减少; (b) 联刚稳定团: 2 250 万美元, 主要原因是飞行时数减少和服务费用降低, 导致空中业务所需资源低于计划数; 偿还警察和部队派遣国的人员费用减少, 原因是装备不到位或无法使用导致扣减额增加, 特遣队所属装备不可用率和未部署因数较高以及自我维持业绩低于谅解备忘录中的规定; (c) 中非稳定团: 2 050 万美元, 主要原因是以下各项所需资源减少: (一) 军事特遣队, 因为与初始估计数相比, 部队和特遣队所属装备的实际偿还额减少; (二) 设施及基础设施, 因为由于 COVID-19 疫情的影响, 各种建筑材料延迟交付、未能交付或部分交付。

图八
2018/19 年度至 2022/23 年度上期义务核销额与未清义务比较



按支出类别列示的资源调拨情况

233. 各维持和平特派团有责任将支出维持在核定预算资源范围内，包括尽一切努力调整资源和活动的优先次序，满足意外需求。尽管秘书处尽一切努力提供预算编制时的最新和(或)最可靠的资料，以便提出准确的费用估计数，但无法完全消除执行期间的差异，因为拟议预算是在新预算期间之前六个月编制的。拟议预算中采用的一些预算参数可能会随着时间的推移而变化，包括空缺率的波动、公务员制度委员会可能核准的该期间薪级表的变动、可能影响薪金或一般工作人员费用的工作地点差价调整数乘数、津贴和应付福利的修订、汇率波动、通货膨胀压力，以及业务情况或任务的变化。

234. 为满足这些意外需求，秘书长有权在任何预算期间的支出类别之间调拨资金。就维持和平预算而言，特派团或实体负责人拥有授权，可在核定资源总额范围内在支出类别(第一、第二和第三类)之间调拨资源，使其能够灵活执行任务。因此，调拨资金并不表示预算规划或财务控制存在缺陷，而是表明特派团或实体正在积极主动地应对由内外因素引起的不断变化的业务优先事项。

235. 图九显示 2018/19 年度至 2022/23 年度五年期间按支出类别列示的资源调拨情况。

236. 在 2022/23 年度预算执行期，业务费用(第三类)项下反映了 4 590 万美元(2.6%)的调入数(净流入量)。这是因为从军事和警务人员(第一类)调出 3 630 万美元(1.3%)，从文职人员(第二类)调出 960 万美元(0.7%)。

237. 业务费用所需资源增加的主要原因是，向设施和基础设施这一预算类别进行调拨：联阿安全部队(1 140 万美元)、联索支助办(1 090 万美元)、中非稳定团(690 万美元)和联黎部队(610 万美元)。本报告附件二详细说明了这一类别超支的差异理由，包括预算类别和特派团两级的超支理由。

238. 在过去五期，为应对维持和平特派团的意外需求，调拨趋势继续演变。虽然 2018/19 年度和 2019/20 年度从第三类调出约 5%，但 2021/22 年度和 2022/23 年度分别调入 6 190 万美元(3.6%)和 4 590 万美元(2.6%)。第一类的调出减少，从 2021/22 年度的 6 200 万美元(2.2%)减至 2022/23 年度的 3 630 万美元(1.3%)。就第二类而言，过去两期的调拨数仍低于初始分配数的 1.0%。

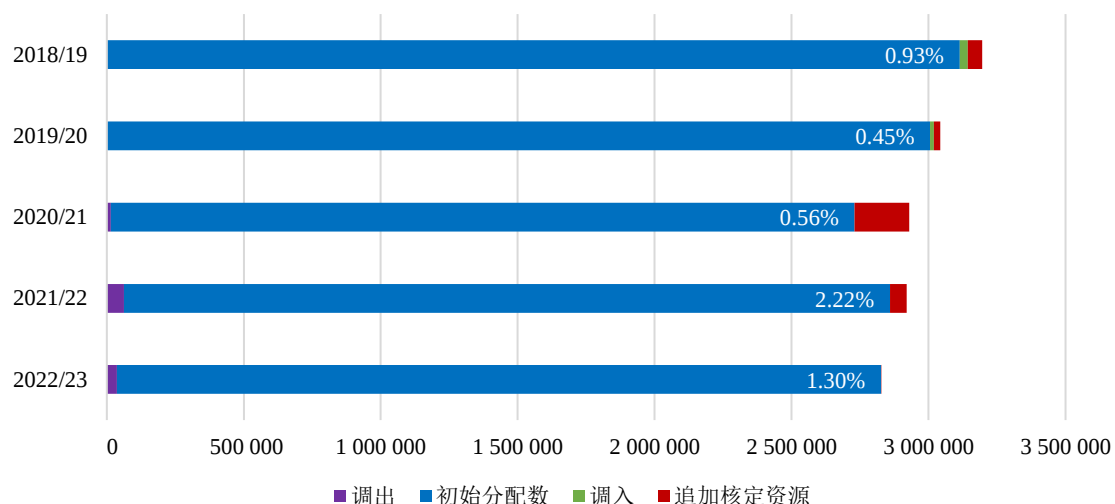
239. 为了不断改进预算假设和减少资源调拨的必要性，根据大会第 76/274 号决议第 13 段的要求，采用了新的预算方法。这一方法包括更好地估算关于预算编制和资源管理一节所述的文职人员薪酬及空缺率。

图九

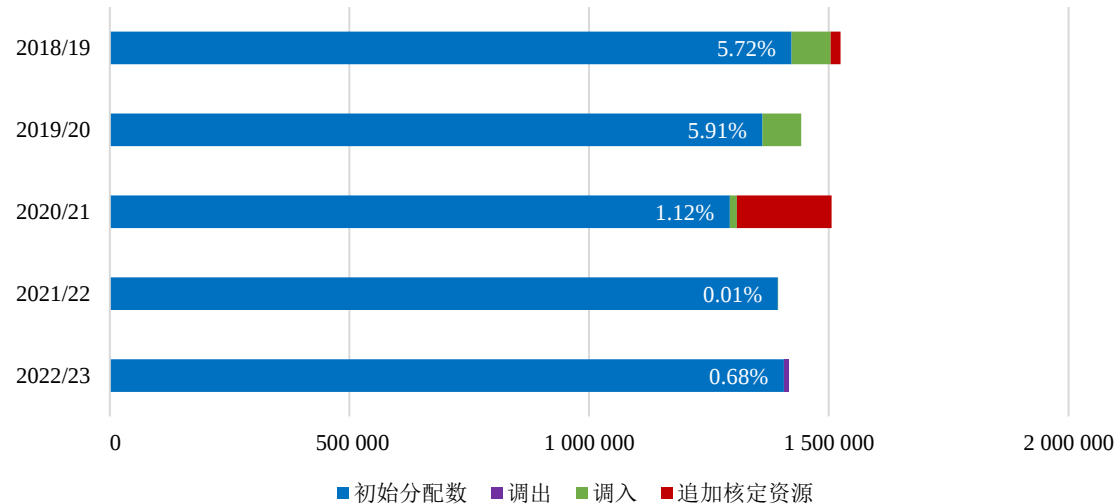
2018/19 年度至 2022/23 年度按支出类别列示的资源调拨情况

(千美元)

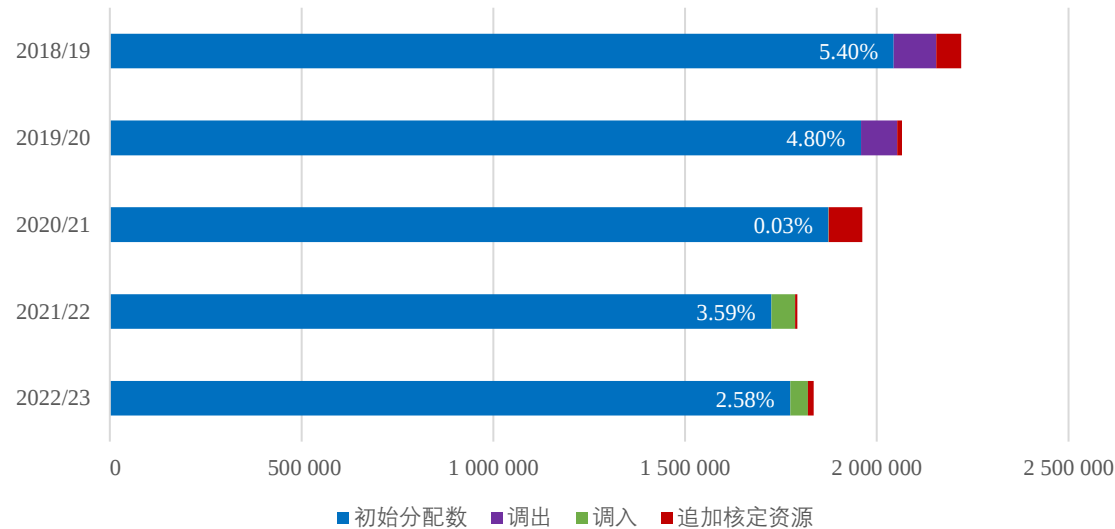
A. 第一类：军事和警务人员



B. 第二类：文职人员



C. 第三类：业务费用



现金流动性：借款和未缴摊款

240. 本分节载有对行政和预算问题咨询委员会报告(A/76/7/Add.29)第 37、38、42 和 43 段的回应。
241. 自 2019 年 7 月以来，秘书处根据大会第 73/307 和 76/272 号决议管理在役维持和平行动现金状况的能力提高，运用将所有在役维持和平行动现金余额作为现金池进行管理的理念，核准在役维持和平行动之间交叉借款。
242. 根据大会第 76/272 号决议，将在役维持和平特派团现金资源作为现金池进行管理的做法将再试行五年。在同一决议中，大会核可行政和预算问题咨询委员会的报告，包括将维持和平准备基金用作首选流动性机制，数额不超过 1.1 亿

美元，同时保留 4 000 万美元作为新设和扩大特派团的准备金。据此，在 2022/23 年度的 2022 年 7 月，将数额 9 690 万美元从在役维和特派团所借款项，转为从维持和平准备基金借款，同时保留 4 000 万美元作为准备金以支持新特派团和扩大现有特派团。

243. 表 9 和图十显示 2022 年 5 月(第 76/272 号决议之前)至 2023 年 12 月在役维和行动之间的借款情况。截至 2022 年 6 月 30 日和 2023 年 6 月 30 日，交叉借款结余总额分别为 1.925 亿美元和 3.189 亿美元。趋势显示，在过去三个财政期间的每一个财政期间，贷款在接近期末时都有所增加。此外，7 月的贷款结余进一步增加。另外，2023 年 6 月，在 2022/23 年度终了时，无法支付在役维持和平行动的部队和警察派遣国特遣队所属装备负债，因为总体上没有足够现金支付这笔款项。截至 2023 年 6 月 30 日，未缴余额为 2.236 亿美元，在 2023 年 9 月收到摊款后方结清。在未缴摊款余额的状况改善之前，仍需继续借款。风险在于，随着未清摊款余额增加，交叉借款将达到极限，包括在某个时点，维和特派团的行动和任务执行将受到严重影响。如图十一所示，过去七个期间未缴摊款的百分比增加，从截至 2017 年 6 月 30 日的 12.9%增加到截至 2023 年 6 月 30 日的 28.0%。

244. 审计委员会在其报告(A/77/5(Vol.II))第 222 段中，建议发布交叉借款标准作业程序，从查明现金短缺开始，到“团结”系统中的贷款流动结束。审计委员会指出，标准作业程序还应包括一个模板说明，其中含有供审批的所有相关信息，并应通知受影响的特派团团长。标准作业程序草案正在接受审查和修正，因为需要与经常预算的流动性管理保持一致。

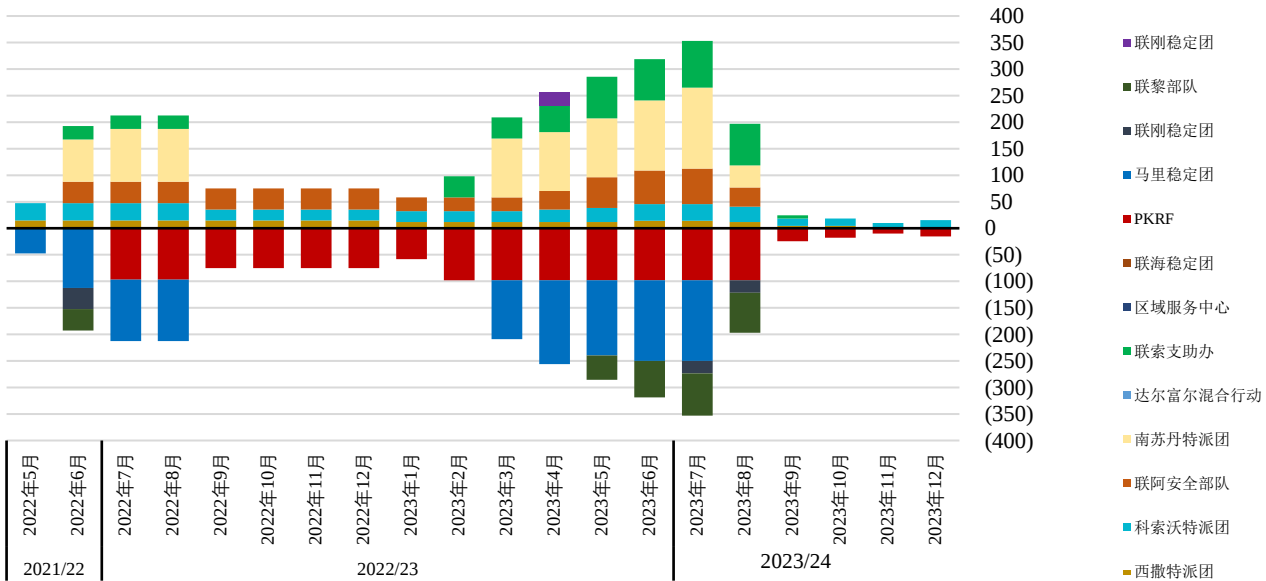
表 9
2022/23 年度在役维持和平行动之间交叉借款以及 2023/24 年度前六个月与维持和平准备基金交叉借款的情况
(百万美元)

截至日期	借入资金的实体						借出资金的实体				借款共计
	西撒特派团	联阿安全部队	科索沃特派团	南苏丹特派团	联索支助办	联刚稳定团	马里稳定团	联刚稳定团	联黎部队	维持和平准备基金	
2022 年 5 月 31 日	15.0	—	32.5	—	—	—	(47.5)	—	—	—	(47.5)
2022 年 6 月 30 日	15.0	40.0	32.5	80.0	25.0	—	(112.5)	(40.0)	(40.0)	—	(192.5)
2022 年 7 月 31 日	15.0	40.0	32.5	100.0	25.0	—	(115.6)	—	—	(96.9)	(212.5)
2022 年 8 月 31 日	15.0	40.0	32.5	100.0	25.0	—	(115.6)	—	—	(96.9)	(212.5)
2022 年 9 月 30 日	15.0	40.0	20.0	—	—	—	—	—	—	(75.0)	(75.0)
2022 年 10 月 31 日	15.0	40.0	20.0	—	—	—	—	—	—	(75.0)	(75.0)
2022 年 11 月 30 日	15.0	40.0	20.0	—	—	—	—	—	—	(75.0)	(75.0)
2022 年 12 月 31 日	15.0	40.0	20.0	—	—	—	—	—	—	(75.0)	(75.0)
2023 年 1 月 31 日	12.0	26.0	20.0	—	—	—	—	—	—	(58.0)	(58.0)
2023 年 2 月 28 日	12.0	26.0	20.0	—	39.9	—	—	—	—	(97.9)	(97.9)
2023 年 3 月 31 日	12.0	26.0	20.0	111.0	39.9	—	(111.0)	—	—	(97.9)	(208.9)

截至日期	借入资金的实体						借出资金的实体				
	西撒特派团	联阿安全部队	科索沃特派团	南苏丹特派团	联索支助办	联刚稳定团	马里稳定团	联刚稳定团	联黎部队	维持和平准备基金	借款共计
2023年4月30日	12.0	35.4	23.0	111.0	49.7	25.0	(158.2)	—	—	(97.9)	(256.1)
2023年5月31日	12.0	58.0	26.1	111.0	78.2	—	(141.6)	—	(45.8)	(97.9)	(285.3)
2023年6月30日	14.4	63.3	31.0	132.0	78.2	—	(152.0)	—	(69.0)	(97.9)	(318.9)
2023年7月31日	14.4	67.0	31.0	152.6	87.9	—	(152.0)	(23.7)	(79.3)	(97.9)	(352.9)
2023年8月31日	12.0	36.3	28.8	41.6	78.1	—	—	(23.7)	(75.2)	(97.9)	(196.8)
2023年9月30日	4.2	—	13.9	—	6.2	—	—	—	—	(24.3)	(24.3)
2023年10月31日	4.2	—	13.9	—	—	—	—	—	—	(18.1)	(18.1)
2023年11月30日	—	—	9.9	—	—	—	—	—	—	(9.9)	(9.9)
2023年12月31日	—	—	15.2	—	—	—	—	—	—	(15.2)	(15.2)

图十
2022年5月至2023年9月在役维持和平行动交叉借款情况

(百万美元)



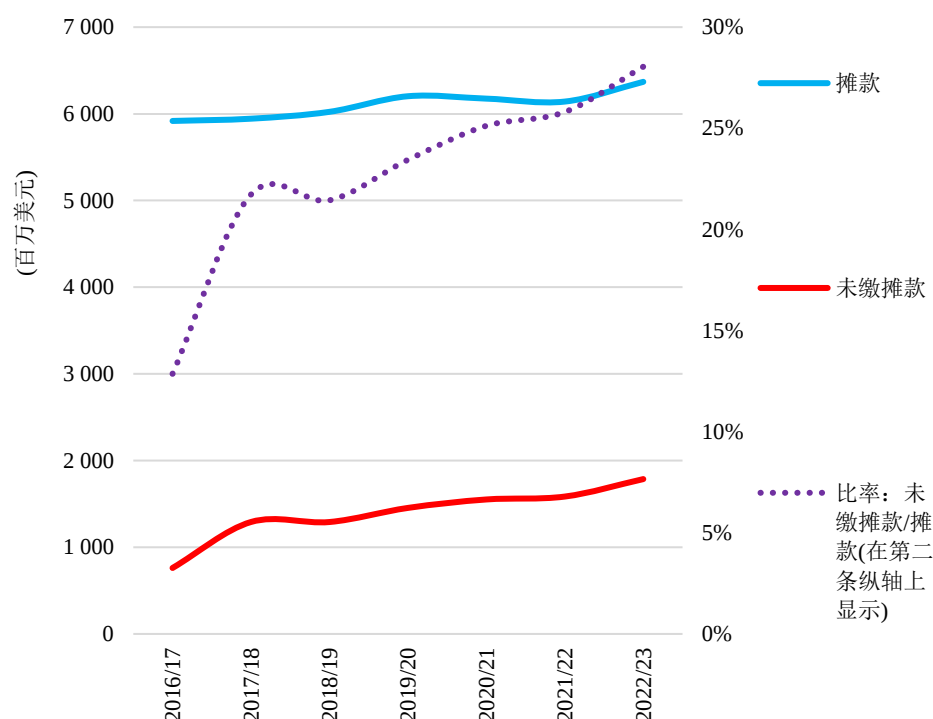
245. 尽管从维持和平准备基金和在役维持和平特派团借款的能力提高，但在收取会员国摊款方面历来存在不可预测性和延误，这对在役维和特派团的总体现金流动性产生影响。因此，会员国全额、及时履行其财政义务对于缓解这一局面至关重要。

246. 图十一列示了过去七个财政期间中每个期间的摊款情况，以及2022/23年度仍在执行安全理事会任务的特派团(达尔富尔混合行动除外)在每个期间截至6月30日(财政期间最后一天)的未缴摊款数额。第二纵轴显示未缴摊款占摊款总额的

百分比；可以看到，过去七个期间未缴摊款的百分比从截至 2017 年 6 月 30 日的 12.9% 增至截至 2023 年 6 月 30 日的 28.0%。

图十一

摊款和未缴摊款分析



247. 表 10 列出了图十一所用数据，涵盖 2016/17 年度至 2022/23 年度的数据以及 2013/14 年度至 2015/16 年度另外三个财政期间数据。

表 10

2013/14 年度至 2022/23 年度截至 6 月 30 日的未缴摊款

(百万美元)

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
摊款	4 514	5 769	5 856	5 918	5 944	6 023	6 203	6 175	6 141	6 369
未缴摊款	551	774	1 022	761	1 291	1 291	1 454	1 551	1 585	1 786
未缴摊款/摊款(百分比)	12.2	13.4	17.5	12.9	21.7	21.4	23.4	25.1	25.8	28.0

248. 达尔富尔混合行动自 2021 年 1 月缩编和清理结束阶段开始以来，一直无法支付对部队和警察派遣国欠下的债务。达尔富尔混合行动在收取摊款方面存在不确定性和延误，表明该特派团向借出资金的特派团还款的能力存在风险，因此，交叉借款的机制(即来自现役特派团及维持和平准备基金的借款)将达尔富尔混合行动排除在外。只到 2023 年 12 月，达尔富尔混合行动才在收到会员国摊款后结清了欠部队和警察派遣国的债务。

十四. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间拟议资源

249. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日财政期间维持和平行动拟议所需资源总额目前估计为 56.904 亿美元，涵盖区域服务中心、后勤基地和支助账户，但不包括自愿实物捐助。与 2023/24 年度核定资源 63.230 亿美元相比，2024/25 年度拟议预算减少 6.396 亿美元，即 10.1%。

250. 表 11 汇总了 2024/25 年度拟议所需资源并与 2023/24 年度进行比较，表 12 分析了导致与上一年总额差异的主要因素。

表 11
2024/25 年度与 2023/24 年度所需财政资源比较

(百万美元)

类别	分配数(2023/24)	费用估计数 (2024/25)	差异 ^a	
			数额	百分比
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
军事和警务人员	2 787.1	2 347.3	(439.9)	(15.8)
文职人员	1 724.5	1 636.9	(87.6)	(5.1)
业务费用	1 762.2	1 650.4	(111.8)	(6.3)
摊付全组织举措费用的维和资源 ^b	56.1	55.9	(0.2)	(0.8)
所需资源毛额^a	6 330.0	5 690.4	(639.6)	(10.1)
工作人员薪金税收入	177.8	164.6	(13.2)	(7.4)
所需资源净额	6 152.2	5 525.9	(626.4)	(10.2)
自愿实物捐助(已编入预算)	0.7	0.7	—	—
所需资源共计	6 330.7	5 691.1	(639.6)	(10.1)

^a 小计和差异计算存在差异，是因为用四舍五入法将数字精确到了百万位。

^b 反映维持和平行动支助账户对企业资源规划的需求；已结束维持和平行动的死亡和伤残索偿；管理服务增效模式；维持和平能力待命系统和相关维护；“团结”系统维护和支助费用；离职后健康保险。

主要差异分析

表 12
造成所需资源差异的主要因素

支出类别	造成差异的主要因素
军事和警务人员(减少: 4.399 亿美元)	总体所需资源减少的主要原因是军事特遣队(3.721 亿美元)和建制警察部队(5 730 万美元)项下所需资源减少, 因为军事和警务人员撤离以及拟议人数减少。 军事特遣队和建制警察部队项下所需资源减少的主要原因是: (a) 马里稳定团(3.481 亿美元), 因为军事特遣队在特派团任务结束后撤出; (b) 联刚稳定团(1.066 亿美元), 因为特派团撤出南基伍后, 拟议部署的军警人员人数减少; (c) 联索支助办(4 900 万美元), 因为根据安全理事会第 2687(2023)和 2710(2023)号决议遣返军事特遣队, 两项决议授权在 2024 年 6 月 30 日前遣返 47 000 名非索过渡特派团军警人员。所需资源的减少额因南苏丹特派团军事特遣队和建制警察部队所需资源增加(6 700 万美元)而被部分抵消, 所需资源增加的原因是计划部署更多的军事特遣队人员, 以便特派团执行扩大后的保护平民任务, 并遵循军事和警察能力研究的建议。
文职人员(减少: 8 760 万美元)	总体所需资源减少的主要原因是国际工作人员项下所需资源减少(7 400 万美元), 主要是马里稳定团(1.023 亿美元), 因为工作人员分阶段离职, 但 2024/25 年度余留清理结束活动所需的 229 个国际工作人员员额除外。南苏丹特派团和中非稳定团国际工作人员和其他职类文职人员所需资源增加, 部分抵消了上述总体减少额。
业务费用(减少: 1.118 亿美元)	总体所需资源减少的主要原因是空中业务(5 430 万美元)及其他用品、服务和设备(4 020 万美元)项下所需资源减少, 主要因为维持和平特派团缩编和撤离。 空中业务项下所需资源减少的主要原因是: (a) 马里稳定团(7 220 万美元), 因为用于 2024/25 年度余留清理结束活动的机队缩编; (b) 联刚稳定团(1 230 万美元), 因为特派团从南基伍撤出后, 根据部队的需求, 直升机机队和飞行时数减少。中非稳定团航空资产拟议重组导致费用增加(2 720 万美元), 部分抵消了上述减少额。 其他用品、服务和设备项下所需资源减少, 主要原因是: (a) 马里稳定团(5 020 万美元), 因为根据资产处置计划, 联合国所属装备的遣返和迁移费用减少; (b) 由于销毁弹药和爆炸物以及在关闭前检查余留营地的相关任务变动, 探雷和扫雷服务所需资源减少。

251. 表 13 按维持和平构成部分列示 2023/24 年度至 2024/25 年度所需资源信息。
252. 本报告附件一表 1 详细分析了按支出类别列示的 2024/25 年度拟议所需资源。

253. 除马里稳定团外，2024/25 年度继续运作的维持和平行动全年拟议预算为 54.631 亿美元，与 2023/24 年度这些维和行动分配数相比，净增 0.4%(即 2 020 万美元)。在役特派团(不包括马里稳定团)所需资源净增的主要原因是，南苏丹特派团所需资源增加 1.324 亿美元，中非稳定团所需资源增加 5 200 万美元，但联刚稳定团所需资源减少 1.46 亿美元以及联索支助办所需资源减少 4 830 万美元，部分抵消了上述增加额。

表 13
2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日按维持和平行动构成部分列示的 2024/25 年度拟议所需资源

(千美元)

维和构成部分	分配数 (2023/24) ^a	拟议预算(2024/25)	差异	
			数额	百分比
西撒特派团	64 559.2	70 711.0	6 151.8	9.5
中非稳定团	1 145 558.7	1 197 538.3	51 979.6	4.5
马里稳定团	866 865.7	207 080.3	(659 785.4)	(76.1)
联刚稳定团	1 064 353.2	918 458.0	(145 895.2)	(13.7)
观察员部队	69 314.2	68 845.8	(468.4)	(0.7)
联塞部队	56 225.3	57 436.8	1 211.5	2.2
联黎部队	537 367.0	538 234.5	867.5	0.2
联阿安全部队	287 220.9	301 237.4	14 016.5	4.9
科索沃特派团	40 666.5	43 756.1	3 089.6	7.6
南苏丹特派团	1 148 836.5	1 281 235.7	132 399.2	11.5
联索支助办	551 590.9	503 242.4	(48 348.5)	(8.8)
特派团小计	5 832 558.1	5 187 776.3	(644 781.8)	(11.1)
后勤基地	65 977.5	68 608.6	2 631.1	4.0
区域服务中心 ^b	43 647.4	48 202.4	4 555.0	10.4
支助账户 ^c	387 808.2	385 839.7	(1 968.5)	(0.5)
支助实体小计	497 433.1	502 650.7	5 217.6	1.0
小计	6 329 991.2	5 690 427.0	(639 564.2)	(10.1)
自愿实物捐助(已编入预算)	679.1	653.2	(25.9)	(3.8)
所需资源共计	6 330 670.3	5 691 080.2	(639 590.1)	(10.1)

^a 小计和差异计算存在差异，是因为用四舍五入法将数字精确到了千位。

^b 包括经大会第 78/253 号决议核准在 2024 年方案预算第 3 款(政治事务)下批款中列支的 2 128 800 美元。

^c 包括摊付全组织举措费用的维和资源。见表 11。

254. 本报告附件一详细分析了按维持和平特派团和类别列示的 2024/25 年度拟议所需资源。

导致所需资源变化的因素

文职人员情况分析

255. 表 14 分析了 2024/25 年度拟议文职人员配置与 2023/24 年度核定人员配置的对比情况，表 15 提供了 2024/25 年度文职员额和职位的拟议裁撤和设立情况概览。

表 14
2024/25 年度拟议文职人员配置与 2023/24 年度核定人员配置比较分析

维和构成部分	2023/24 核定					2024/25 拟议					差异				
	国际	本国	临时	联合国 志愿人员	小计	国际	本国	临时	联合国 志愿人员	小计	国际	本国	临时	联合国 志愿人员	小计
西撒特派团	87	163	1	17	268	87	164	1	18	270	—	1	—	1	2
中非稳定团	738	624	41	301	1 704	745	626	41	303	1 715	7	2	—	2	11
马里稳定团 ^{a,b}	264	213	—	16	493	229	179	—	14	422	(35)	(34)	—	(2)	(71)
联刚稳定团	670	1 608	62	323	2 663	623	1 331	41	275	2 270	(47)	(277)	(21)	(48)	(393)
观察员部队	53	90	2	—	145	52	91	2	—	145	(1)	1	—	—	—
联塞部队	39	122	2	—	163	39	122	2	—	163	—	—	—	—	—
联黎部队	254	590	1	—	845	254	590	5	—	849	—	—	4	—	4
联阿安全部队	188	94	4	38	324	190	94	14	38	336	2	—	10	—	12
科索沃特派团	113	219	—	24	356	113	219	—	24	356	—	—	—	—	—
南苏丹特派团	917	1 455	20	450	2 842	923	1 463	67	464	2 917	6	8	47	14	75
联索支助办	368	186	1	25	580	368	186	1	25	580	—	—	—	—	—
小计	3 691	5 364	134	1 194	10 383	3 623	5 065	174	1 161	10 023	(68)	(299)	40	(33)	(360)
后勤基地	143	305	2	2	452	143	302	2	2	449	—	(3)	—	—	(3)
区域服务中心	132	263	—	7	402	135	262	—	7	404	3	(1)	—	—	2
支助账户	967	396	76	—	1 439	952	387	81	—	1 420	(15)	(9)	5	—	(19)
共计	4 933	6 328	212	1 203	12 676	4 853	6 016	257	1 170	12 296	(80)	(312)	45	(33)	(380)

^a 2024 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间最高核定/拟议部署人数。
^b 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间最高拟议部署人数。

表 15
员额行动：2024/25 年度裁撤和设立

维和构成部分	2023/24 年度核定														2024/25 年度拟议
	员额和 职位数	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	外勤 事务人员	本国 专业干事	本国一般 事务人员	联合国 志愿人员	净变动 共计	员额和 职位数
西撒特派团	268	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	270
中非稳定团	1 704	—	—	—	1	—	—	2	—	4	—	2	2	11	1 715
马里稳定团	493	—	—	—	(1)	(3)	—	(4)	(1)	(26)	(2)	(32)	(2)	(71)	422
联刚稳定团	2 663	—	—	—	(1)	(1)	(4)	(11)	(3)	(28)	(34)	(263)	(48)	(393)	2 270
观察员部队	145	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	—	145
联塞部队	163	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	163
联黎部队	845	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	849
联阿安全部队	324	—	—	—	—	—	1	3	2	4	—	2	—	12	336
科索沃特派团	356	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	356
南苏丹特派团	2 842	—	—	—	1	2	25	9	—	5	—	19	14	75	2 917
联索支助办	580	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	580
后勤基地	452	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)	449
区域服务中心	402	—	—	—	—	—	—	(2)	—	5	1	(2)	—	2	404
支助账户	1 439	—	—	—	(1)	(2)	(5)	(4)	2	—	—	(9)	—	(19)	1 420
共计	12 676	—	—	—	(1)	(4)	17	(8)	0	(36)	(34)	(281)	(33)	(380)	12 296

2024/25 年度计划空缺率

256. 2024/25 年度预算采用的拟议空缺率反映了截至 12 月 31 日的即期空缺率或 12 个月平均空缺率(1 月至 12 月)中的较低者。这符合为提高 2024/25 年度拟议预算所适用空缺率系数的准确性和一致性、确保拟议空缺率尽可能以实际空缺率为依据而给出的政策指导。在计算拟议改派及新设员额和职位的费用时采用了 50%的空缺率。

257. 表 16 至 19 显示各特派团的空缺率信息。

表 16
军事人员计划和实际空缺率

(百分比)

	军事观察员			军事特遣队		
	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数
西撒特派团	10.1	10.1	11.5	(3.7)	—	—
中非稳定团	4.5	1.0	2.6	7.0	5.0	2.9
马里稳定团	—	—	—	9.0	—	—
联刚稳定团	25.0	23.0	23.3	6.2	4.7	8.7
观察员部队	—	—	—	9.8	6.2	6.3
联塞部队	—	—	—	5.3	5.0	6.2
联黎部队	—	—	—	26.4	24.2	24.1
联阿安全部队	11.5	10.8	10.4	13.8	2.3	2.9
科索沃特派团	—	—	—	—	—	—
南苏丹特派团	11.2	10.3	5.0	19.5	19.0	12.7
联索支助办	—	—	—	—	—	—
区域服务中心	—	—	—	—	—	—
后勤基地	—	—	—	—	—	—
支助账户	—	—	—	—	—	—

表 17
警务人员计划和实际空缺率

(百分比)

	联合国警察			建制警察部队		
	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数
西撒特派团	83.3	83.3	83.3	—	—	—
中非稳定团	7.5	1.0	3.8	6.0	1.0	0.2
马里稳定团	17.1	—	—	12.5	—	—

	联合国警察			建制警察部队		
	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数
联刚稳定团	34.9	30.6	30.7	13.0	—	17.3
观察员部队	—	—	—	—	—	—
联塞部队	5.8	2.9	2.9	7.7	—	—
联黎部队	—	—	—	—	—	—
联阿安全部队	68.2	47.3	70.3	100.0	100.0	100.0
科索沃特派团	10.0	—	—	—	—	—
南苏丹特派团	15.0	5.0	4.6	33.7	33.7	17.3
联索支助办	1.3	—	2.9	20.3	—	20.3
区域服务中心	—	—	—	—	—	—
后勤基地	—	—	—	—	—	—
支助账户	—	—	—	—	—	—

表 18
国际工作人员计划和实际空缺率

(百分比)

	国际工作人员			一般临时人员：国际工作人员		
	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数
西撒特派团	13.1	12.0	9.2	—	—	—
中非稳定团	16.0	15.3	12.5	38.7	30.4	13.3
马里稳定团	11.0	—	—	—	—	—
联刚稳定团	11.5	11.5	10.0	20.0	20.0	0.0
观察员部队	9.4	5.7	9.4	50.0	—	50.0
联塞部队	7.7	7.7	5.1	—	—	—
联黎部队	7.9	3.9	3.5	—	—	—
联阿安全部队	12.0	12.3	9.6	—	—	25.0
科索沃特派团	16.8	13.3	16.8	—	—	—
南苏丹特派团	7.3	7.5	4.7	20.0	20.0	—
联索支助办	11.2	8.7	8.2	—	—	—
区域服务中心	11.3	10.4	9.8	—	—	—
后勤基地	19.0	15.5	9.8	50.0	50.0	—
支助账户	10.5	9.6	10.9	21.8	18.0	19.4

表 19
本国工作人员计划和实际空缺率

(百分比)

	本国专业干事			本国一般事务人员		
	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数
西撒特派团	—	—	—	7.5	6.8	7.5
中非稳定团	8.8	8.8	7.8	4.6	4.0	5.9
马里稳定团	12.9	—	—	4.6	—	—
联刚稳定团	8.9	8.3	11.8	6.3	6.4	6.6
观察员部队	—	—	—	4.5	2.2	5.6
联塞部队	—	—	14.3	3.5	1.7	4.3
联黎部队	4.3	2.2	2.2	6.3	2.4	5.9
联阿安全部队	30.0	33.3	20.0	4.8	1.2	6.0
科索沃特派团	3.0	—	—	2.2	1.1	2.7
南苏丹特派团	3.6	52.4	55.8	2.3	52.0	52.6
联索支助办	20.0	20.0	23.8	21.1	21.1	7.7
区域服务中心	13.2	10.5	15.4	8.4	7.9	7.6
后勤基地	—	—	—	6.2	5.9	5.9
支助账户	—	14.3	7.1	14.8	14.0	16.3

	一般临时人员：本国专业干事			一般临时人员：本国一般事务人员		
	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数	2022/23 年度 实际平均数	2023/24 年度 预算数	2024/25 年度 预计数
联刚稳定团	30.0	30.0	36.4	4.3	2.2	4.3
联黎部队	—	—	—	—	—	50.0
联阿安全部队	—	—	—	—	—	50.0
南苏丹特派团	不适用	50.0	50.0	不适用	50.0	50.0
支助账户	不适用	不适用	不适用	27.4	22.6	14.3

文职人员费用

258. 在 2024/25 年度，国际工作人员薪金净额和工作人员薪金税的预算费率是根据经大会第 77/256 B 号决议核准并于 2023 年 1 月 1 日生效的专业及以上职类薪级表计算得出。同样，外勤事务职类工作人员净基薪表自 2023 年 1 月 1 日起生效(见 A/45/30，第 270(e)段)。外勤事务职类的薪金标准已经调整，以便在 2024/25 年度提供外勤事务职等 4 至外勤事务职等 7 的每个职等的薪金标准，而不是 2023/24 年度适用于所有职等的平均标准。

259. 对第二类工作地点适用 2023 年 12 月生效的工作地点差价调整数乘数，对第一类工作地点(布林迪西、巴伦西亚、塞浦路斯和纽约)适用 2024 年 2 月预计的工作地点差价调整数乘数。根据行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动共有问题的报告(A/76/760)第 40 段的要求，本报告附件十提供了关于工作地点差价调整数乘数的详细资料。除工作地点差价调整数乘数外，还考虑到黎巴嫩(75.2)和苏丹(9.3)的个人过渡津贴。工作地点差价调整数乘数增加导致南苏丹特派团、科索沃特派团、西撒特派团、联塞部队和后勤基地等若干特派团和支助实体的国际工作人员费用增加。

260. 2024/25 年度一般工作人员费用预算费率是根据 2022 年 12 月至 2023 年 11 月期间实际支出数据计算的。

261. 根据公务员制度委员会的决定，自 2024 年 1 月 1 日起，适用于国际和本国工作人员的危险津贴增加费率反映在预算成本中。

262. 就本国工作人员而言，计算薪金净额和工作人员薪金税时采用最新薪级表，并将依据以往趋势得出的一般工作人员费用占薪金净额的百分比适用于各特派团本国工作人员的平均职等和职档。订正薪级表和(或)一般工作人员费用导致联黎部队、科索沃特派团、联阿安全部队和区域服务中心等若干特派团和支助实体的本国工作人员费用增加。

汇率

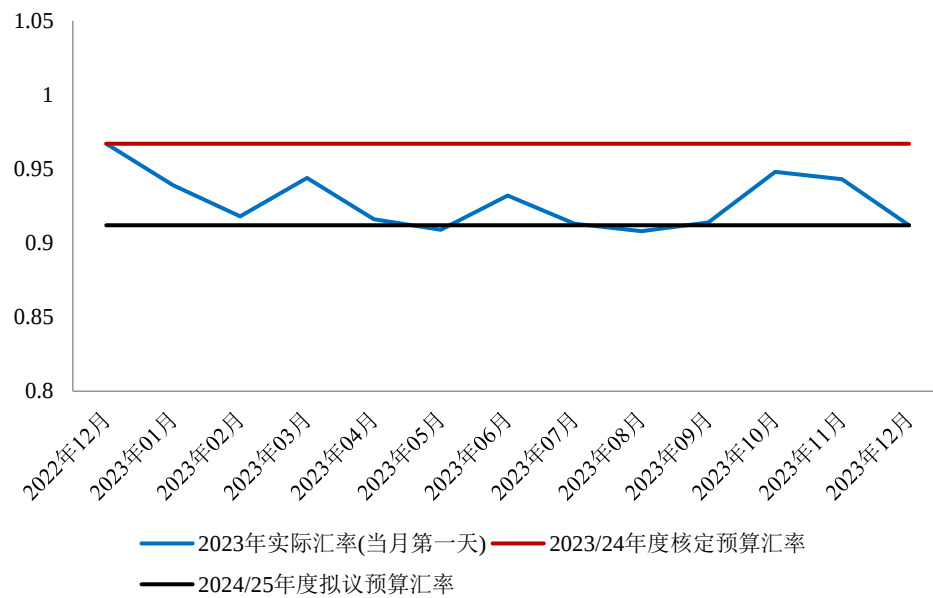
上一年的汇率波动情况

263. 图十二和十三显示 2022 年 12 月至 2023 年 12 月期间美元兑欧元和非洲法郎的汇率走势。

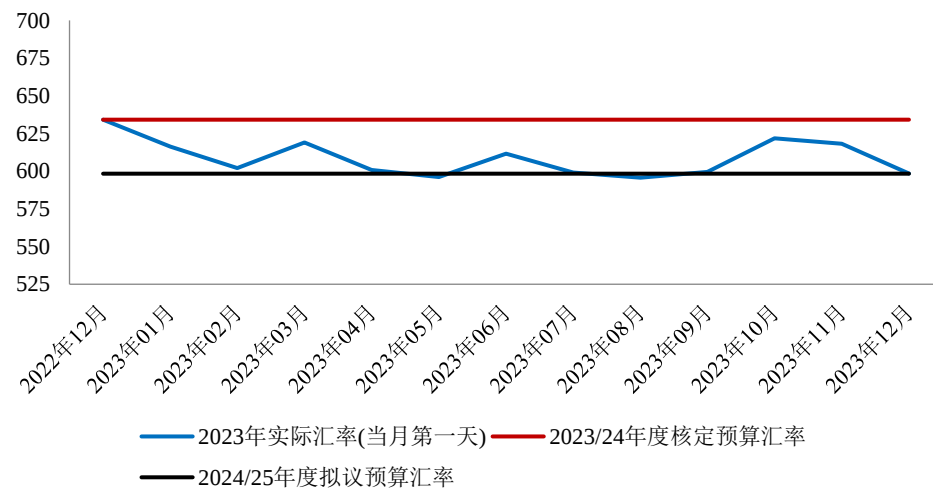
264. 2024/25 年度拟议所需资源根据预算文件定稿时、即 2023 年 12 月 1 日的汇率估算。

265. 每个维持和平特派团在提交行政和预算问题咨询委员会和大会的补充资料附文 E 中提供了关于汇率及其影响的详细资料。

图十二
2022 年 12 月至 2023 年 12 月美元兑欧元汇率走势



图十三
2022 年 12 月至 2023 年 12 月美元兑非洲法郎汇率走势



关于提供补充预算资料的立法要求

266. 下文针对大会第 76/274 号决议第 34 段以及行政和预算问题咨询委员会报告 (A/76/760) 第 55、62 和 78 段作出回应。

267. 表 20 显示 2024/25 年度维持和平行动拟议预算中职能本国化的情况。

表 20

2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间维持和平行动拟议预算中职能本国化的情况

维和构成部分	2024/25 年度拟议		
	员额数目	初始职等	新职等
南苏丹特派团	1	国际联合国志愿人员职位	本国联合国志愿人员职位

268. 表 21 按维持和平构成部分列示了特派团内和特派团外差旅情况。

表 21

2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间按维持和平构成部分列示的特派团内和特派团外差旅(非培训)费用
(千美元)

维和构成部分	任务区内差旅		任务区外差旅		共计	
	计划旅行人次	数额	计划旅行人次	数额	计划旅行人次	数额
西撒特派团	1 955.0	127.5	106.0	269.7	2 061.0	397.2
中非稳定团	5 201.0	1 955.7	194.0	1 277.5	5 395.0	3 233.2
马里稳定团	—	—	—	—	—	—
联刚稳定团	4 852.0	2 566.7	273.0	1 223.5	5 125.0	3 790.2
观察员部队	32.0	11.7	87.0	116.0	119.0	127.7
联塞部队	—	—	55.0	215.1	55.0	215.1
联黎部队	646.0	122.8	159.0	405.7	805.0	528.5
联阿安全部队	657.0	234.8	83.0	287.3	740.0	522.1
科索沃特派团	66.0	42.3	35.0	156.1	101.0	198.4
南苏丹特派团	7 810.0	2 074.5	223.0	1 220.4	8 033.0	3 294.9
联索支助办	1 018.0	582.8	163.0	585.2	1 181.0	1 168.0
特派团小计	22 237.0	7 718.8	1 378.0	5 756.5	23 615.0	13 475.3
后勤基地	39.0	71.2	57.0	235.6	96.0	306.8
区域服务中心	58.0	99.2	33.0	111.0	91.0	210.2
支助实体小计	97.0	170.4	90.0	346.6	187.0	517.0
共计	22 334.0	7 889.2	1 468.0	6 103.1	23 802.0	13 992.3

269. 表 22 按特派团和总部部门列示了 2024/25 年度与通信和信息技术预算类别预算经费有关的拟议资源信息。这些员额和职位是对维持和平特派团外勤技术科人员配置的补充。在支助账户中，代表信息和通信技术厅的员额和职位。

表 22
与信息通信技术有关的资源

维和构成部分	员额数目			业务费用		
	2023/24 年度 实际平均数	2024/25 年度 预算数	差异	2023/24 年度 核定预算	2024/25 年度 拟议预算	差异
西撒特派团	28.0	28.0	—	2 841.1	3 048.4	207.3
中非稳定团	76.0	91.0	15.0	38 682.7	39 700.8	1 018.1
马里稳定团	99.0 ^a	25.0 ^b	(74.0)	23 628.2	7 122.5	(16 505.7)
联刚稳定团	191.0	154.0	(37.0)	41 022.7	38 813.9	(2 208.8)
观察员部队	19.0	19.0	—	1 512.1	1 544.5	32.4
联塞部队	19.0	19.0	—	1 727.4	1 675.7	(51.7)
联黎部队	83.0	83.0	—	8 065.1	8 036.9	(28.2)
联阿安全部队	22.0	22.0	—	9 668.8	9 668.8	—
科索沃特派团	21.0	21.0	—	1 783.8	1 865.3	81.5
南苏丹特派团	141.0	141.0	—	31 583.4	34 117.4	2 534.0
联索支助办	47.0	47.0	—	37 363.3	34 800.8	(2 562.5)
特派团小计	746.0	650.0	(96.0)	197 878.6	180 395.0	(17 483.6)
后勤基地	124.0	123.0	(1.0)	13 729.6	13 637.2	(92.4)
区域服务中心	22.0	34.0	12.0	4 257.9	5 810.9	1 553.0
支助账户 ^c	52.0	52.0	—	15 499.0	15 851.6	352.6
支助实体小计	198.0	209.0	11.0	33 486.5	35 299.7	1 813.2
共计	944.0	859.0	(85.0)	231 365.1	215 694.7	(15 670.4)

^a 就马里稳定团而言，这是 2023 年 7 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日缩编期间拟议部署的最高职等信息技术职位。

^b 就马里稳定团而言，这是 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间清理结束小组拟议部署的最高职等信息技术职位。

^c 在支助账户下，上述支助账户的数字不含企业资源规划的经费(2024/25 年度为 1 830 万美元，而 2023/24 年度为 1 770 万美元)，也不含“团结”系统的维护和支助费用(2024/25 年度为 1 950 万美元，而 2023/24 年度为 2 090 万美元)。

270. 根据行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动共有问题的报告第 78 段，表 23 列报了 2024/25 年度费用回收估计数信息。关于活动类型和所提供支助以及提供实体和接受实体的详细资料，按每个维持和平行动列入向行预咨委会和大会提供的补充资料附件 E。

表 23
2024/25 年度费用回收估计数汇总

(千美元)

维和构成部分	可支出收入估计数	不可支出收入估计数
	(记入费用回收基金)	(还给会员国)
西撒特派团	11.3	—
中非稳定团	3 186.7	—
马里稳定团	3 072.8	7.3
联刚稳定团	5 326.0	325.0
观察员部队	339.0	—
联塞部队	21.2	138.4
联黎部队	1 417.4	10.7
联阿安全部队	2 375.2	—
科索沃特派团	17.7	6.8
南苏丹特派团	15 285.1	20.0
联索支助办	7 461.8	—
后勤基地	14 598.6	—
区域服务中心	610.0	—
共计	53 722.8	508.2

十五. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间预算执行情况

在役维持和平特派团

271. 在 2022/23 年度，联合国支持了 12 个在役维持和平行动，其中包括由个别特别账户供资的 10 个维持和平特派团(西撒特派团、中非稳定团、马里稳定团、联刚稳定团、观察员部队、联塞部队、联黎部队、联阿安全部队、科索沃特派团和南苏丹特派团)和 2 个长期维持和平特派团，即印巴观察组和停战监督组织，这两个行动是几十年前根据方案预算设立的，方案预算继续为其供资。联索支助办也由个别账户供资。此外，有 3 个支助行动为维持和平特派团提供支持，即区域服务中心、后勤基地和维持和平行动支助账户。

2022/23 年度经费筹措和执行情况总表

272. 2022 年 6 月，大会为 2022/23 年度核定资源 64.526 亿美元(见 [A/C.5/76/27](#))。此外，在 2022/23 年度财政期间，大会为联阿安全部队、南苏丹特派团和观察员部队分别核准追加资源 850 万美元、510 万美元和 100 万美元。表 24 汇总了每个维持和平行动核定数额资料。2022/23 年度分配总额为 64.672 亿美元。

表 24
2022/23 年度核定财政资源

(千美元)

维和构成部分	2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日		最终核定数
	核定分配数 (大会第七十六届会议)	核定追加分配数 (大会第七十七届会议)	
西撒特派团	60 592.7	—	60 592.7
中非稳定团	1 074 387.7	—	1 074 387.7
马里稳定团	1 245 045.1	—	1 245 045.1
联刚稳定团	1 030 269.9	—	1 030 269.9
观察员部队	64 544.5	1 033.9	65 578.4
联塞部队	54 018.6	—	54 018.6
联黎部队	502 920.5	—	502 920.5
联阿安全部队	259 663.2	8 506.5	268 169.7
科索沃特派团	41 947.3	—	41 947.3
南苏丹特派团	1 116 609.0	5 050.0	1 121 659.0
联索支助办	521 696.7	—	521 696.7
特派团小计	5 971 695.2	14 590.4	5 986 285.6
后勤基地	65 958.6	—	65 958.6
区域服务中心	43 122.2	—	43 122.2
支助账户	371 787.0	—	371 787.0
支助实体小计	480 867.8	—	480 867.8
批款共计	6 452 563.0	14 590.4	6 467 153.4

273. 为联阿安全部队、南苏丹特派团和观察员部队核定的追加资源以及这些特派团在 2022/23 年度要承担的相关支出包括(a) 联阿安全部队，核定 850 万美元，已用 810 万美元，未用余额 40 万美元；(b) 南苏丹特派团：核定 510 万美元，已全部使用；(c) 观察员部队：核定 100 万美元，已用 90 万美元，未用余额 10 万美元。

274. 如表 25 所示，2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间核定预算总额、包括上述三个特派团的承付权为 64.672 亿美元，但不包括已编入预算的自愿实物捐助。相关支出为 63.828 亿美元，未支配余额共 8 440 万美元，即 1.3%，换算成 2022/23 年度总体执行率为 98.7%(而 2021/22 年度为 99.2%)。

表 25
2022/23 年度财务状况和执行情况

(千美元)

维和构成部分	分配数	支出	差异	
			数额	百分比
西撒特派团	60 592.7	57 863.5	2 729.2	4.5
中非稳定团	1 074 387.7	1 073 901.9	485.8	0.0
马里稳定团	1 245 045.1	1 192 292.2	52 752.9	4.2
联刚稳定团	1 030 269.9	1 015 835.5	14 434.4	1.4
观察员部队	65 578.4	64 987.6	590.8	0.9
联塞部队	54 018.6	53 027.3	991.3	1.8
联黎部队	502 920.5	502 919.1	1.4	0.0
联阿安全部队	268 169.7	267 775.4	394.3	0.1
科索沃特派团	41 947.3	40 665.9	1 281.4	3.1
南苏丹特派团	1 121 659.0	1 121 657.8	1.2	0.0
联索支助办	521 696.7	517 284.0	4 412.7	0.8
特派团小计	5 986 285.6	5 908 210.2	78 075.4	1.3
后勤基地	65 958.6	64 295.5	1 663.1	2.5
区域服务中心	43 122.2	41 733.7	1 388.5	3.2
支助账户	371 787.0	368 552.9	3 234.1	0.9
支助实体小计	480 867.8	474 582.1	6 285.7	1.3
小计	6 467 153.4	6 382 792.3	84 361.1	1.3
自愿实物捐助(已编入预算)	827.7	575.7	252.0	30.4
所需资源共计	6 467 981.1	6 383 368.0	84 613.1	1.3

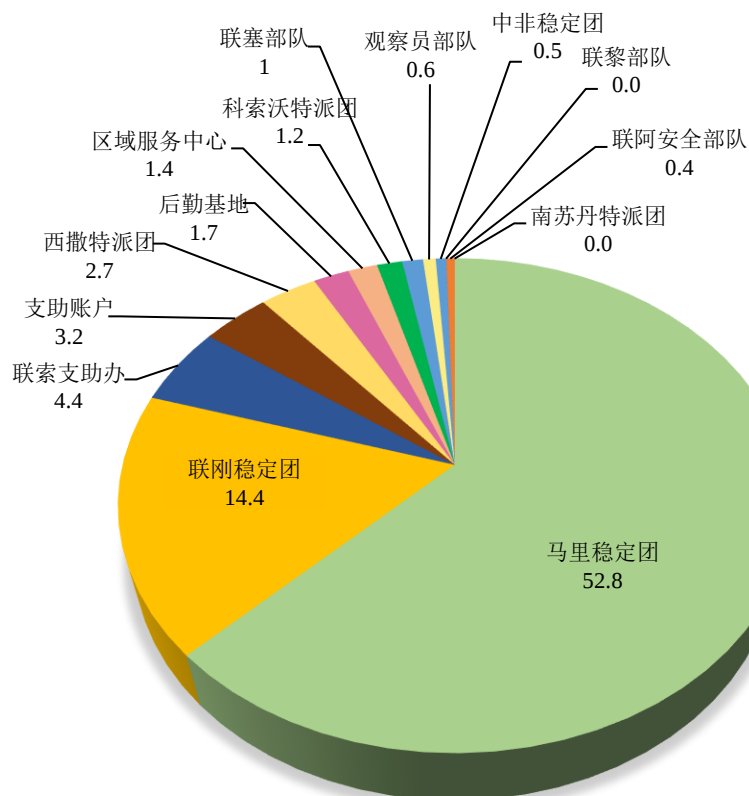
275. 图十四显示了每个维持和平行动 2022/23 年度未支配余额细目。出现差异的主要原因是马里稳定团和联刚稳定团的支出低于预算，这两个特派团加起来占未支配余额总额的 80%。

276. 马里稳定团(5 280 万美元)和联刚稳定团(1 440 万美元)的未支配余额的主要差异分别在下文第 278 和 279 段中说明。

277. 设施和基础设施以及本国一般事务人员两项的超支最多，分别为 7 040 万美元和 1 360 万美元。支出结余最多的是空中业务，数额为 8 990 万美元，国际工作人员为 5 050 万美元。按支出类别和维持和平行动分列的 2022/23 年度预算执行情况的更详细分析见本报告附件二。

图十四
按维持和平行动分列的 2022/23 年度未支配余额

(百万美元)



278. 马里稳定团出现未支配余额(5 280 万美元)的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 空中业务(2 980 万美元)，因为：(一) 由于马里当局实施限制，无人驾驶航空系统飞行时数使用不足；(二) 由于部队派遣国之间制定的轮调计划中断，固定翼飞机的租金和业务费减少；(三) 租金和业务费低于计划，因为 5 架轻型武装军用直升机未部署且没有商业替代品；(b) 国际工作人员(1 140 万美元)，原因是实际平均空缺率为 11.0%，高于核定预算中适用的 6.0%的空缺率；(c) 其他用品、服务和设备(1 110 万美元)，因为：(一) 由于安全局势和政治环境，主要与解除武装、复员和重返社会、调解和政治活动有关的一些方案活动执行速度放慢；(二) 没有建立一个临时行动基地；(三) 个体订约承办事务减少，因为取消了一些项目，包括因选举推迟而取消的与选举有关的举措。

279. 联刚稳定团未支配余额(1 440 万美元)的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 空中业务(3 470 万美元)，因为一个部队派遣国提前遣返 8 架直升机；2023 年 2 月至 6 月暂停飞越北基伍的非紧急飞行；一架货运型固定翼飞机无法使用；飞行时数减少导致燃料消耗减少；支付无人驾驶航空系统服务的费用因 45 天丧失

全面作业能力而减少；(b) 国际工作人员未支配余额(810 万美元)，因为一般工作人员费用低于预期；平均薪金降低，主要是因为实际工作地点差价调整数乘数平均数低于预算费率。

280. 支出总额的减少因设施和基础设施所需资源增加(2 460 万美元)而被部分抵消，所需资源增加是因为：(a) 向部队派遣国支付未清的弹药消耗索偿(1 400 万美元)；(b) 购置更多预制设施、堡篮和防御安全栅栏(600 万美元)，以改善军事和警务人员的生活条件；(c) 燃料费用增加(340 万美元)，因为(一) 每公升燃料的实际平均价格高于预算价格；(二) 向一个新的燃料承包商支付调动费。

即将结束和最近结束的维持和平特派团

281. 马里稳定团于 2023 年 6 月 30 日结束任务，其缩编和撤离于 2023 年 12 月 31 日前完成，随后从 2024 年 1 月 1 日开始清理结束期。

282. 达尔富尔混合行动于 2020 年 12 月 31 日结束任务，其资产处置情况报告已提交大会第七十八届会议。

283. 大会决定将联科行动和联利特派团最后执行情况报告推迟到第七十八届会议续会第二期会议审议。

284. 关于 30 个已结束维和特派团截至 2023 年 6 月 30 日的最新财务状况的资料载于秘书长的另一份报告(A/78/689)。根据大会第 77/310 号决议，联海稳定团/联海司法支助团被列入该报告。

十六. 维持和平准备基金截至 2023 年 6 月 30 日的状况

285. 维持和平准备基金是依照大会第 47/217 号决议设立的，作为现金流动机制，确保迅速部署维持和平行动。根据该决议，基金最初数额定为 1.5 亿美元。大会在第 49/233 A 号决议中决定将该基金的使用限制在新维持和平行动的开办阶段、扩大现有的维持和平行动或与维持和平有关的意外及非常支出。

286. 截至 2022 年 6 月 30 日，资产组成如下：(a) 中非特派团未清偿预付款 1 280 万美元，由于该特派团特别账户的现金资源不足，2000 年 2 月至今都未交付这笔资金；(b) 现金和现金等价物，包括短期投资，数额为 1.369 亿美元。

287. 在 2021/22 年度财政期间结束时，大会第 76/272 号决议核准将维持和平准备基金用作在役维持和平行动的流动性机制，最高额度为 1.1 亿美元，并为基金的初衷保留 4 000 万美元准备金。关于将该基金用作 2022/23 年度流动性机制的资料载于第十三节题为“现金流动性：借款和未缴摊款”分节。

288. 如 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日 12 个月期间财务报表所示，截至 2023 年 6 月 30 日，维持和平准备基金的数额为 1.533 亿美元，包括准备金 1.5 亿美元和累计盈余 330 万美元。

289. 截至 2023 年 6 月 30 日超出核定额的数额为 480 万美元，包括 2022 年 6 月 30 日终了期间投资损失 80 万美元、2023 年 6 月 30 日终了期间投资收入 410 万美元和截至 2023 年 6 月 30 日投资损失未实现部分 150 万美元。

290. 将在 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户预算中拟议动用 480 万美元，但须经大会核准。

十七. 有待大会采取的行动

291. 请大会注意到本报告。

附件一

2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间拟议资源分析

表 1
2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日的按支出类别列示的 2024/25 年度拟议所需资源

(千美元)

支出类别	分配数 (2023/24) (1)	费用估计数 (2024/25) (2)	差异	
			数额 (3)=(2)-(1) (3)	百分比 (4)=(3)÷(1) (4)
军事和警务人员				
军事观察员	57 464.6	57 045.0	(419.6)	(0.7)
军事特遣队	2 413 762.5	2 041 627.9	(372 134.6)	(15.4)
联合国警察	89 917.7	79 841.0	(10 076.7)	(11.2)
建制警察部队	226 001.8	168 745.9	(57 255.9)	(25.3)
小计	2 787 146.6	2 347 259.8	(439 886.8)	(15.8)
文职人员				
国际工作人员	1 195 707.7	1 121 661.5	(74 046.2)	(6.2)
本国专业干事	84 106.2	76 240.9	(7 865.3)	(9.4)
本国一般事务人员	320 998.4	306 692.7	(14 305.7)	(4.5)
联合国志愿人员	76 944.4	76 275.0	(669.4)	(0.9)
一般临时人员	35 897.5	45 857.5	9 960.0	27.7
政府提供的人员	10 860.3	10 155.8	(704.5)	(6.5)
小计	1 724 514.5	1 636 883.4	(87 631.1)	(5.1)
业务费用				
文职选举观察员	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	5 280.1	6 245.7	965.6	18.3
公务差旅	25 569.1	25 986.4	417.3	1.6
设施和基础设施	454 978.2	463 129.8	8 151.6	1.8
陆运	82 575.9	77 422.3	(5 153.6)	(6.2)
空中业务	566 680.9	512 411.1	(54 269.8)	(9.6)
海上业务	7 580.9	7 580.5	(0.4)	(0.0)
通信和信息技术	231 365.1	215 694.7	(15 670.4)	(6.8)
医疗	25 099.4	18 045.0	(7 054.4)	(28.1)
特种装备	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	353 796.7	313 610.2	(40 186.5)	(11.4)

支出类别	分配数 (2023/24)	费用估计数 (2024/25)	差异	
			数额	百分比
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
速效项目	9 300.0	10 300.0	1 000.0	10.8
小计	1 762 226.3	1 650 425.7	(111 800.6)	(6.3)
企业资源规划	17 659.5	18 318.6	659.1	3.7
已结束维持和平行动的死亡和伤残索偿	518.4	518.4	—	—
管理服务增效模式	868.5	868.5	—	—
维和能力准备	3 326.8	3 326.8	—	—
“团结”系统维护和支助费用	20 875.4	19 493.6	(1 381.8)	(6.6)
离职后健康保险	12 855.2	13 332.2	477.0	3.7
所需资源毛额	6 329 991.2	5 690 427.0	(639 564.2)	(10.1)
工作人员薪金税收入	178 158.2	164 559.4	(13 598.8)	(7.6)
所需资源净额	6 151 833.0	5 525 867.6	(625 965.4)	(10.2)
自愿实物捐助(已编入预算)	679.1	653.2	(25.9)	(3.8)
所需资源共计	6 330 670.3	5 691 080.2	(639 590.1)	(10.1)

按支出类别列示的造成 2024/25 年度所需资源差异的主要因素

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
军事观察员	57 464.6	57 045.0	(419.6)	(0.7)

1. 所需资源减少 40 万美元(即 0.7%)，主要是联刚稳定团(290 万美元)，原因是特派团撤出南基伍，拟部署的军事观察员和军事参谋人数减少。
2. 总体减少额被以下各项所需资源增加额部分抵消：(a) 南苏丹特派团(100 万美元)，原因是：(一) 适用较低的空缺率和较高的特派任务生活津贴每日费率；(二) 进驻、轮调和返国旅费的费用增加；(b) 联阿安全部队(100 万美元)，原因是根据 2024 年 1 月 1 日生效的订正费率计算的特派任务生活津贴费用增加。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
军事特遣队	2 413 762.5	2 041 627.9	(372 134.6)	(15.4)

3. 所需资源减少 3.721 亿美元(即 15.4%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(3.013 亿美元)，因为军事特遣队撤离，但在加奥担任警卫队直至 2024 年 9 月 30 日关闭的人员除外；(b) 联刚稳定团(8 510 万美元)，因为特派团撤出南基伍后，拟部署的军警人员人数减少；(c) 联索支助办(4 710 万美元)，因为根据安全理事会

第 2687(2023)和 2710(2023)号决议遣返军事特遣队，两项决议授权在 2024 年 6 月 30 日前遣返 47 000 名非索过渡特派团军警人员。

4. 总体减少额主要被南苏丹特派团所需资源增加额(5 840 万美元)部分抵消，原因是考虑到计划部署更多的军事特遣队人员以便特派团执行扩大后的保护平民任务，并根据军事和警察能力研究的建议，采用了较低的空缺率。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
联合国警察	89 917.7	79 841.0	(10 076.7)	(11.2)

5. 所需资源减少 1 010 万美元(即 11.2%)，主要原因包括：(a) 联刚稳定团(610 万美元)，因为特派团撤出南基伍，拟议部署的联合国警察人数减少；(b) 马里稳定团(360 万美元)，因为剩余的余留清理结束活动所需资源减少。

6. 总体减少额被南苏丹特派团所需资源增加额(180 万美元)部分抵消，原因是适用与核定预算相比较低的空缺率和较高的每日费率，导致特派任务生活津贴增加。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
建制警察部队	226 001.8	168 745.9	(57 255.9)	(25.3)

7. 所需资源减少 5 730 万美元(即 25.3%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(4 310 万美元)，因为建制警察部队撤出，但一支最多 140 人的建制警察部队将留在巴马科作为警卫队，以确保最后清理结束期间余留工作人员和资产的安全和安保；(b) 联刚稳定团(2 160 万美元)，因为特派团撤出南基伍后，拟议部署的建制警察部队人数减少。

8. 总体减少额被南苏丹特派团所需资源增加额(860 万美元)部分抵消，原因是考虑到计划部署更多军警人员，采用了低于核定预算的空缺率。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
国际工作人员	1 195 707.7	1 121 661.5	(74 046.2)	(6.2)

9. 所需资源减少 7 400 万美元(即 6.2%)的主要原因是马里稳定团(1.023 亿美元)，因为除清理结束活动所需的 229 个国际工作人员员额外，工作人员分阶段离职。

10. 总体减少额被以下各项所需资源增加额部分抵消：(a) 南苏丹特派团(1 500 万美元)，原因是采用了较低的空缺率、较高的工作地点差价调整数乘数和较高的一般工作人员费用，以及拟设 6 个新员额；(b) 中非稳定团(710 万美元)，原因是适用较低的空缺率和拟设 7 个国际员额。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
本国专业干事	84 106.2	76 240.9	(7 865.3)	(9.4)

11. 所需资源减少 790 万美元(即 9.4%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(840 万美元)，因为剩余的余留清理结束活动所需资源减少；(b) 联刚稳定团(440 万美元)，主要是由于关闭外地办事处，拟议裁撤 30 个员额；采用高于核定预算的空缺率和低于核定预算的一般工作人员费用。

12. 总体减少额被以下各项所需资源增加额部分抵消：(a) 南苏丹特派团(320 万美元)，原因是根据现有工作人员编制适用高于核定预算的薪级表平均职等/职档；对 2023/24 年度预算核定的 5 个员额继续适用 50.0%的空缺率；(b) 中非稳定团(50 万美元)，原因是采用了中非法郎兑美元的最新汇率，而且空缺率低于核定预算。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
本国一般事务人员	320 998.4	306 692.7	(14 305.7)	(4.5)

13. 所需资源减少 1 430 万美元(即 4.5%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(1 640 万美元)，因为剩余的余留清理结束活动所需资源减少；(b) 联刚稳定团(970 万美元)，原因是关闭外地办事处和完成向政府移交特派团职能后，拟议裁撤 247 个本国一般事务员额。

14. 总体减少额主要被以下各项所需资源增加额部分抵消：(a) 联黎部队(390 万美元)，原因是根据订正薪级表计算的薪金标准高于核定预算，一般工作人员费用也高于核定预算；(b) 中非稳定团(220 万美元)，原因是采用中非法郎兑美元的最新汇率。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
联合国志愿人员	76 944.4	76 275.0	(669.4)	(0.9)

15. 所需资源减少 70 万美元(即 0.9%)，主要原因是：(a) 马里稳定团(390 万美元)，因为 2024/25 年度所需资源减少，仅反映剩余的余留清理结束活动；(b) 联刚稳定团(220 万美元)，原因是关闭外地办事处和完成向政府移交特派团职能后拟裁撤 51 个职位。

16. 总体减少额被以下各项所需资源增加额部分抵消：(a) 南苏丹特派团(410 万美元)，原因是拟设 13 个联合国志愿人员职位，适用较低的空缺率，以及每月生活津贴和应享福利标准提高；(b) 中非稳定团(110 万美元)，原因是住宿补助费率提高，有资格领取安置费和派任差旅应享待遇的国际联合国志愿人员人数增加，以及长期服务的联合国志愿人员离职一笔总付津贴。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
一般临时人员	35 897.5	45 857.5	9 960.0	27.7

17. 所需资源增加 1 000 万美元(即 27.7%)，主要原因是：(a) 南苏丹特派团(680 万美元)，因为：(一) 拟设 47 个新职位；(二) 适用较高的工作地点差价调整数乘数；(三) 根据支出趋势适用较高的一般工作人员费率；(四) 鉴于现有职位目前满员，不适用空缺率；(b) 联阿安全部队(210 万美元)，原因是：(一) 拟议设立临时职位，适用 50.0%空缺率，此前通过项目署为地雷行动司提供服务，为此编列的经费列在其他用品、服务和设备支出类别及探雷和扫雷服务支出子类别下；(二) 在本国一般事务一般临时人员职位满员时续设替代职位；(c) 中非稳定团(160 万美元)，原因是对国际临时职位采用较低的空缺率；(d) 支助账户(90 万美元)，主要原因是更新薪金费用，拟将 5 个员额改划为一般临时人员职位，以及 2023/24 年度核准的 2 个一般临时人员职位的延迟费用影响。

18. 总体增加额因联刚稳定团所需资源减少(130 万美元)而被部分抵消，所需资源减少是因为关闭外地办事处和完成向政府移交特派团职能后拟裁撤 21 个职位。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
政府提供的人员	10 860.3	10 155.8	(704.5)	(6.5)

19. 所需资源减少 70 万美元(即 6.5%)的主要原因是：(a) 联刚稳定团(100 万美元)，因为特派团撤出南基伍，拟部署的政府提供的人员人数减少；(b) 马里稳定团(20 万美元)，原因是特派团清理结束。

20. 总体减少额因南苏丹特派团所需资源增加(50 万美元)而被部分抵消：所需资源增加的原因是：(a) 根据现在任职情况适用较低的空缺率；(b) 适用较高的每日特派任务生活津贴标准。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
咨询人和咨询服务	5 280.1	6 245.7	965.6	18.3

21. 所需资源增加 100 万美元(即 18.3%)，主要原因是：(a) 南苏丹特派团(60 万美元)，因为拟议聘用更多咨询人来支持选举进程；(b) 联刚稳定团(40 万美元)，原因是根据刚果当局与稳定团商定的订正过渡计划和脱离接触计划的核心基准，与联刚稳定团战略优先事项有关的咨询费用。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
公务差旅	25 569.1	25 986.4	417.3	1.6

22. 所需资源增加 40 万美元(即 1.6%)的主要原因是：(a) 南苏丹特派团(170 万美元)，因为为支持选举进程、出席与安全 and 考绩有关的航空会议、对部队和警察派遣国进行部署前访问及环境评估而进行的差旅次数增加；(b) 中非稳定团(20 万美元)，原因是平均机票价格高于核定预算。

23. 总体增加额被马里稳定团所需资源减少额(140 万美元)部分抵消，所需资源减少的原因是余留清理结束活动所需资源减少。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
设施和基础设施	454 978.2	463 129.8	8 151.6	1.8

24. 所需资源增加 820 万美元(即 1.8%)的主要原因是：(a) 南苏丹特派团(2 620 万美元)，因为计划部署更多的军警和文职人员，以支持特派团扩大后的保护平民和选举支助任务，导致发电机燃料消耗估计数增加，购置预制设施和建筑材料，设立 6 个新队部以扩大特派团足迹，建造防洪设施；(b) 中非稳定团(780 万美元)，原因是燃料价格和调动费用高于核定预算；购置装配式设施、住宿和冷藏设备，以改善部署在外地的军警人员和文职人员的生活条件；用于改善供应道路的便携式/预制桥梁；帐篷、发电机和其他住宿材料，以支持中非共和国武装部队和国内安全部队人员在实地的短期重新部署；购置混合(柴油)太阳能系统，安装在外地工作地点；(c) 联阿安全部队(570 万美元)，原因是燃料平均价格估计数提高，燃料消耗增加，主要是因为苏丹冲突导致需要使用南部补给路线而不是北部路线进行运输；营地管理服务合同费用增加。

25. 总体增加额被马里稳定团所需资源减少额(3 200 万美元)部分抵消，所需资源减少的原因是剩余的余留清理结束活动所需资源减少。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
陆运	82 575.9	77 422.3	(5 153.6)	(6.2)

26. 所需资源减少 520 万美元(即 6.2%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(420 万美元)，因为剩余的余留清理结束活动所需资源减少；(b) 联黎部队(340 万美元)，原因是燃料平均价格估计数降低，以及与完成的迁移有关的调动费所涉非经常所需资源减少；购置的新车数量减少。

27. 总体减少额被以下各项所需资源增加额部分抵消：(a) 中非稳定团(90 万美元)，原因是汽油、机油和润滑油费用增加，因为调动费用增加，以及计划购置 20 辆皮卡车以支持中非共和国武装部队和国内安全部队促进联合巡逻；(b) 南苏丹特派团(90 万美元)，原因是车辆燃料消耗估计数增加，以支持特派团扩大后的保护平民和选举支助任务。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
空中业务	566 680.9	512 411.1	(54 269.8)	(9.6)

28. 所需资源减少 5 430 万美元(即 9.6%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(7 220 万美元)，因为作为余留清理结束活动的一部分，机队缩编；(b) 联刚稳定团(1 230 万美元)，因为特派团从南基伍撤出后，根据部队的需求，直升机机队缩小规模、飞行时数减少；(c) 南苏丹特派团(690 万美元)，原因是用固定翼飞机替换了 4 架费用较高的旋翼飞机，导致航空燃料消耗估计数减少，租金和业务费净减。

29. 上述总体减少额被中非稳定团所需资源增加额(2 720 万美元)部分抵消，所需资源增加的原因是拟根据 2023 年进行的综合后勤运输评估的建议重组特派团航空资产以加强空中机动性，计划实施特派团的新部队和警察布局，立即在实地短期重新部署中非共和国武装部队和国内安全部队人员，以及扩大燃料储存能力。这包括重组后机队的飞行时数增加且每小时费率提高，增加一架直升机，在中非稳定团用一架专用飞机替换与联刚稳定团 30%费用分摊的飞机，航空燃料消耗估计数增加，调动费用增加以及无人驾驶航空系统的合同价格提高。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
海上业务	7 580.9	7 580.5	(0.4)	(0.0)

30. 所需资源减少 40 万美元(即 0%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(110 万美元)，因为特派团清理结束；(b) 联索支助办(40 万美元)，原因是购置的资产、材料和备件减少，因此购置的用于运输设备的海运集装箱数量减少。

31. 总体减少额被南苏丹特派团所需资源增加额(150 万美元)抵消，所需资源增加的原因是购置更多海运集装箱，用于运输装配式设施和其他设备，为更多军警人员和选举支助人员修建住宿和办公设施以及设立 6 个新队部。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
通信和信息技术	231 365.1	215 694.7	(15 670.4)	(6.8)

32. 所需资源减少 1 570 万美元(即 6.8%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(1 650 万美元)，因为剩余的余留清理结束活动所需资源减少；(b) 联索支助办(260 万美元)，原因是由于现有库存可用，设备购置低于计划；卫星数据服务和闭路电视维护服务的合同费用减少；由于非索过渡特派团缩编，新闻制作服务规模缩小。

33. 总体减少额被南苏丹特派团所需资源增加额(250 万美元)部分抵消，所需资源增加的原因是计划部署更多军警人员和文职人员，导致购置更多设备；增加信息技术支助承包商以及中央支助服务费用增加。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
医疗	25 099.4	18 045.0	(7 054.4)	(28.1)

34. 所需资源减少 710 万美元(即 28.1%)，主要原因是：(a) 联索支助办(300 万美元)，因为随着非索过渡特派团部队人数减少，订约承办事务费用减少且用品需求减少；(b) 马里稳定团(260 万美元)，原因是剩余的余留清理结束活动所需资源减少；(c) 中非稳定团(70 万美元)，原因是计划购置的 COVID-19 快速检测包减少，以及由于以往各期购置的库存充足，没有购置备件；(d) 联刚稳定团(60 万美元)，原因是特派团撤出南基伍后关闭了两个一级诊所；设备和用品的库存水平充足。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
其他用品、服务和设备	353 796.7	313 610.2	(40 186.5)	(11.4)

35. 所需资源减少 4 020 万美元(即 11.4%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(5 020 万美元)，因为根据资产处置计划，联合国所属装备的遣返和迁移费用减少；由于销毁弹药和爆炸物以及在关闭前检查余留营地的相关任务变动，探雷和扫雷服务所需资源减少；(b) 联索支助办(500 万美元)，原因是：(一) 由于非索过渡特派团缩编，反简易爆炸装置服务规模缩小以及地雷行动设备减少；(二) 由于减少购置用品、消耗品、材料和设备，运费减少；(三) 由于摩加迪沙和各区的人员减少，约聘人员的外包服务费用减少。

36. 总体减少额被下列各项所需资源增加额部分抵消：(a) 联刚稳定团(770 万美元)，原因是方案活动增加，以根据安全理事会第 2594(2021)号决议，支持在南基伍、北基伍和伊图里的优先领域加强国家和省级能力，以及探雷和扫雷服务扩大，以建设刚果安全部门的能力；(b) 中非稳定团(220 万美元)，原因是计划向短期调到外地的中非共和国武装部队和国内安全部队人员提供口粮，导致口粮费用增加；计划增设银行分行，导致银行费用增加；执行伙伴和赠款所需资源增加，以加强特派团对国家机构和民间社会组织保护和促进人权的支持并确保所有性剥削和性虐待受害者获得援助。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
速效项目	9 300.0	10 300.0	1 000.0	10.8

37. 所需资源增加 100 万美元(即 10.8%)，原因是中非稳定团(100 万美元)，因为需要加强若干领域的任务执行，特别是保护平民并通过道路和桥梁等基础设施项目扩大国家权力以及修复政府大楼。

表 2
按维持和平特派团列示的 2024/25 年度速效项目拟议所需资源

(千美元)

	中非稳定团	马里稳定团	联刚稳定团	观察员部队	联黎部队	联阿安全部队	南苏丹特派团	共计
速效项目	4 000.0	—	1 250.0	300.0	500.0	750.0	3 500.0	10 300.0

注：尽管速效项目和方案活动通常被列入类似的支出类别，但速效项目的定性不是方案活动。联合国维持和平行动利用速效项目建立和加强人们对特派团、特派团任务以及和平进程的信心，从而改善环境，促进有效执行任务。

表 3
2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日的 2024/25 年度按维和构成部分列示的拟议所需资源

(千美元)

维和构成部分	分配数 (2023/24) ^a	拟议预算 (2024/25)	差异	
			数额	百分比
西撒特派团	64 559.2	70 711.0	6 151.8	9.5
中非稳定团	1 145 558.7	1 197 538.3	51 979.6	4.5
马里稳定团	866 865.7	207 080.3	(659 785.4)	(76.1)
联刚稳定团	1 064 353.2	918 458.0	(145 895.2)	(13.7)
观察员部队	69 314.2	68 845.8	(468.4)	(0.7)
联塞部队	56 225.3	57 436.8	1 211.5	2.2
联黎部队	537 367.0	538 234.5	867.5	0.2
联阿安全部队	287 220.9	301 237.4	14 016.5	4.9
科索沃特派团	40 666.5	43 756.1	3 089.6	7.6
南苏丹特派团	1 148 836.5	1 281 235.7	132 399.2	11.5
联索支助办	551 590.9	503 242.4	(48 348.5)	(8.8)
特派团小计	5 832 558.1	5 187 776.3	(644 781.8)	(11.1)
后勤基地	65 977.5	68 608.6	2 631.1	4.0
区域服务中心	43 647.4	48 202.4	4 555.0	10.4
支助账户	387 808.2	385 839.7	(1 968.5)	(0.5)
支助实体小计	497 433.1	502 650.7	5 217.6	1.0
小计	6 329 991.2	5 690 427.0	(639 564.2)	(10.1)
自愿实物捐助(已编入预算)	679.1	653.2	(25.9)	(3.8)
所需资源共计	6 330 670.3	5 691 080.2	(639 590.1)	(10.1)

^a 包括经大会第 78/253 号决议核准在 2024 年方案预算第 3 款(政治事务)下批款中列支的 2 128 800 美元。

按维和构成部分列示的造成 2024/25 年度所需资源差异的主要因素

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
西撒特派团	64 559.2	70 711.0	6 151.8	9.5

38. 拟议预算为 7 070 万美元，与核定预算相比，增加 9.5%(620 万美元)。

39. 所需资源增加的主要原因是：(a) 空中业务(240 万美元)，因为 MI-8 直升机新合同的费用增加，以及旋翼机队重新配置，更换了一架直升机以增加载货能力；(b) 国际工作人员(170 万美元)，原因是实际平均空缺率较低，一般工作人员实际费率较高以及实际平均工作地点差价调整数乘数较高；(c) 本国一般事务人员(80 万美元)，原因是根据订正薪级表计算的薪金标准较高，以及摩洛哥迪拉姆对美元的实际汇率与核定预算汇率之间存在差异；(d) 军事观察员(70 万美元)，原因是根据适用于特派团的订正费率和过渡措施计算的特派任务生活津贴费用增加。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
中非稳定团	1 145 558.7	1 197 538.3	51 979.6	4.5

40. 拟议预算为 11.975 亿美元，与核定预算相比，增加 4.5%(5 200 万美元)。

41. 所需资源增加的主要原因是：(a) 空中业务(2 720 万美元)，因为根据 2023 年为加强空中机动性而进行的综合后勤运输评估的建议，拟议重组特派团航空资产；计划实施特派团新的部队和警察布局；立即在实地短期重新部署中非共和国武装部队和国内安全部队人员；扩大燃料储存能力，包括重新配置后的机队飞行时数增加，每小时费率提高，增加一架直升机，并在中非稳定团将与联刚稳定团 30%费用分摊的一架飞机更换为一架专用飞机；航空燃料消耗估计数增加，调动费用增加；无人驾驶航空系统合同价格上涨；(b) 设施和基础设施(780 万美元)，因为：(一) 燃料价格上涨和调动费用增加；(二) 购置预制设施、住宿和冷藏设备，以改善部署在外地的军警和文职人员的生活条件，并购置便携式/预制桥梁，以改善供应道路；帐篷、发电机和其他住宿材料，以支持中非共和国武装部队和国内安全部队人员在实地的短期重新部署；(三) 购置混合(柴油)太阳能系统，安装在三个地点；(c) 国际工作人员(710 万美元)，因为：(一) 适用较低的空缺率；(二) 拟设 7 个国际员额。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
马里稳定团	866 865.7	207 080.3	(659 785.4)	(76.1)

42. 拟议预算为 2.071 亿美元，与核定预算相比，减少 76.1%(6.598 亿美元)。

43. 所需资源减少的主要原因是：(a) 军事特遣队(3.013 亿美元)，因为军事特遣队撤离，但在加奥担任警卫队直至 2024 年 9 月 30 日关闭的人员除外；(b) 国际工作人员(1.023 亿美元)，因为工作人员分阶段离职，但清理结束活动所需的 229 个国际工作人员员额除外；(c) 空中业务(7 220 万美元)，因为作为余留清理结束活动的一部分，航空机队缩编；(d) 其他用品、服务和设备(5 030 万美元)，因为根据资产处置计划，联合国所属装备的遣返和迁移费用减少；由于销毁弹药和爆炸物以及在关闭前检查余留营地的相关任务变动，探雷和扫雷服务所需资源减少；(e) 建制警察部队(4 310 万美元)，因为建制警察部队撤出，但一支最多 140 人的建制警察部队将留在巴马科作为警卫队，以确保最后清理结束期间余留工作人员和资产的安全和保障。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
联刚稳定团	1 064 353.2	918 458.0	(145 895.2)	(13.7)

44. 拟议预算为 9.185 亿美元，与核定预算相比，减少 13.7%(1.459 亿美元)。

45. 所需资源减少的主要原因是：(a) 军事特遣队(8 510 万美元)；(b) 建制警察部队(2 160 万美元)；(c) 联合国警察(610 万美元)，因为特派团撤出南基伍后，拟议军警人员人数减少；(d) 空中业务(1 230 万美元)，因为特派团撤出南基伍后，根据部队的需求，直升机机队和飞行时数从 2023/24 年度的 30 架减少到 2024/25 年度的 23 架；(e) 本国一般事务人员(970 万美元)；(f) 本国专业干事(440 万美元)，因为拟议裁撤 247 个本国一般事务员额和 30 个本国专业干事，以及对本国专业干事适用较高的空缺率和较低的一般工作人员费率。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
观察员部队	69 314.2	68 845.8	(468.4)	(0.7)

46. 拟议预算为 6 880 万美元，与核定预算相比，减少 0.7%(50 万美元)。

47. 所需资源减少的主要原因是：(a) 国际工作人员(60 万美元)；(b) 一般临时人员(20 万美元)，因为适用的空缺率高于核定预算适用的空缺率，以及拟议裁撤 1 个国际工作人员员额。

48. 所需资源总体减少额因基础设施所需资源增加(30 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是发电机燃料估计价格上涨，以及拟议购置监视设备以加强观察员部队人员的安全和保障。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
联塞部队	56 225.3	57 436.8	1 211.5	2.2

49. 拟议预算为 5 740 万美元，与核定预算相比，增加 2.2%(120 万美元)。

50. 所需资源增加的主要原因是：(a) 军事特遣队(90 万美元)，因为新订立的合同导致每人口粮费率上限提高；(b) 陆运(50 万美元)，因为购置 17 部车辆，由于其特殊用途，单价高于 2023/24 年度核定预算所列车辆费用；(c) 国际工作人员(40 万美元)，因为与 2023/24 年度核定预算相比，采用较高的工作地点差价调整数乘数和较低的空缺率。

51. 所需资源总体增加额因设施和基础设施所需资源减少(60 万美元)而被部分抵消，减少的原因是一个非经常搬迁项目预计将完成。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
联黎部队	537 367.0	538 234.5	867.5	0.2

52. 拟议预算为 5.382 亿美元，与核定预算相比，增加 0.2%(90 万美元)。

53. 所需资源增加的主要原因是：(a) 本国一般事务人员(390 万美元)，因为订正薪级表上调，一般工作人员费用高于核定预算；(b) 设施和基础设施(170 万美元)，因为按照新的拟议五年期分阶段资产更换计划购置预制设施，以及更换损坏的预制防御屏障；(c) 军事特遣队(160 万美元)，因为一个军事特遣队从使用联合国所属装备过渡到特遣队所属装备，导致特遣队所属装备费用增加，以及大会第 77/303 号决议核准的装备偿还率提高。

54. 所需资源总体增加额因以下各项所需资源减少而被部分抵消：(a) 陆运(340 万美元)，原因是燃料价格降低以及与完成的搬迁有关的调动费所涉非经常性所需资源减少；购置的新车数量减少；(b) 空中业务(180 万美元)，原因是机队重组造成旋翼飞机租金和业务费净额减少；(c) 国际工作人员(120 万美元)，原因是订正工作地点差价调整数乘数率降低，以及考虑到适用的过渡措施。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
联阿安全部队	287 220.9	301 237.4	14 016.5	4.9

55. 拟议预算为 3.012 亿美元，与核定预算相比，增加 4.9%(1 400 万美元)。

56. 所需资源增加的主要原因是：(a) 设施和基础设施(570 万美元)；(b) 空中业务(320 万美元)，原因是燃料平均价格估计数较高，燃料消耗增加，主要是因为苏丹冲突导致需要使用南部补给路线而非北部路线进行运输。此外，营地管理服务费用以及三架飞机的租金和业务费增加；(c) 一般临时人员(210 万美元)，原因是拟设 10 个临时职位，其中 9 个职位涉及地雷行动司向联阿安全部队移交地雷行动方案的剩余核心职能，这些职能以前在不同预算类别下编列预算(其他用品、服务和设备)，以及按满员续设 36 个本国一般事务一般临时人员替代职位的经费，而在 2023/24 年度核定预算中是按其 40% 的费用编列经费；(d) 国际工作人员(190 万美元)，原因是拟设 2 个员额，采用较低的空缺率，以及新设两个有资格领取危险津贴的工作地点。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
科索沃特派团	40 666.5	43 756.1	3 089.6	7.6

57. 拟议预算为 4 380 万美元，与核定预算相比，增加 7.6%(310 万美元)。

58. 所需资源增加的主要原因是：(a) 国际工作人员(120 万美元)，原因是采用了高于 2023/24 年度核定预算的工作地点差价调整数乘数和一般工作人员费率；(b) 本国一般事务人员(120 万美元)；(c) 本国专业干事工作人员(40 万美元)，原因是订正薪级表上调；(d) 设施和基础设施项下费用增加(20 万美元)，原因是建造了一个建筑物，以安装 2023/24 年度获取的太阳能系统。本国一般事务和本国专业干事工作人员以及设施和基础设施费用增加的另一个原因是采用 0.912 欧元兑 1 美元的最新汇率，而 2023/24 年度核定预算采用的汇率为 0.967 欧元兑 1 美元。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
南苏丹特派团	1 148 836.5	1 281 235.7	132 399.2	11.5

59. 拟议预算为 12.812 亿美元，与核定预算相比，增加 11.5%(1.324 亿美元)。

60. 所需资源增加的主要原因是：(a) 军事特遣队(5 840 万美元)，原因是计划部署更多的军事特遣队人员以便特派团执行扩大后的保护平民任务，并根据军事和警察能力研究的建议，采用了较低的空缺率；(b) 设施和基础设施(2 620 万美元)，原因是计划部署更多军警人员和文职人员，以支持特派团扩大后的保护平民和选举支助任务，导致：(一) 发电机燃料消耗估计数增加；(二) 购置各种预制设施和建筑材料，为新增人员建造住宿和办公设施；设立 6 个新队部，以扩大特派团的规模；防洪工程建设；(c) 国际工作人员(1 500 万美元)，原因是与核定预算相比，适用较低的空缺率、较高的工作地点差价调整数乘数和较高的一般工作人员费用；拟设 6 个新员额。(d) 建制警察部队(860 万美元)，原因是计划部署更多军警人员，采用较低的空缺率；(e) 一般临时人员(670 万美元)，原因是拟设 47 个新职位；与核定预算相比，适用较高的工作地点差价调整数乘数和较高的一般工作人员费用；鉴于现有职位已满员，不对现有职位适用空缺率，而核定预算适用的空缺率为 25.0%。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
联索支助办	551 590.9	503 242.4	(48 348.5)	(8.8)

61. 拟议预算为 5.032 亿美元，与核定预算相比，减少 8.8%(4 830 万美元)。

62. 所需资源减少的主要原因是：(a) 军事特遣队(4 710 万美元)，因为根据安全理事会第 2687(2023)和 2710(2023)号决议遣返军事特遣队，两项决议授权在 2024

年 6 月 30 日前遣返 47 000 名非索过渡特派团军警人员；(b) 其他用品、服务和设备(500 万美元)，原因是：(一) 由于非索过渡特派团缩编，高风险人工反简易爆炸装置服务规模缩小以及地雷行动设备减少；(二) 由于减少购置用品、消耗品、材料和设备，运费减少；(三) 由于摩加迪沙和各区部队人数减少，约聘人员的外包服务费用减少；(c) 医疗(300 万美元)，原因是：(一) 医疗服务合同安排的变化导致维护和业务费减少；(二) 三级医院的医疗服务减少，用品需求减少，原因是非索过渡特派团部队人数减少。

63. 所需资源总体减少额因空中业务所需资源增加(590 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是保证的飞行费用增加，因为：(a) 增加部署一架固定翼飞机空运口粮和燃料；(b) 军用直升机和一架通用飞机的合同费用增加；(c) 维护和业务费因燃料采购合同安排的变化而增加。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
后勤基地	65 977.5	68 608.6	2 631.1	4.0

64. 拟议预算为 6 860 万美元，与核定预算相比，增加 4.0%(260 万美元)。

65. 所需资源增加的主要原因是国际工作人员(250 万美元)，因为采用 9.8%的较低空缺率，而 2023/24 年度核定预算采用的空缺率为 15.5%，以及对布林迪西和巴伦西亚适用的工作地点差价调整数乘数高于 2023/24 年度核定预算中适用的乘数。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
区域服务中心	43 647.4	48 202.4	4 555.0	10.4

66. 拟议预算为 4 820 万美元，与核定预算相比，增加 10.4%(460 万美元)。

67. 所需资源增加的主要原因是：(a) 国际工作人员(170 万美元)，原因是：(一) 拟设 5 个外勤事务员额，因为在费用不变的基础上，将在恩德培提供安保和外勤技术服务的相关职能从联刚稳定团移交给区域服务中心，上述增加额被根据可扩展模型拟议裁撤的 2 个员额(P-3)部分抵消；(二) 与核定预算相比，适用较低的空缺率；(三) 6 个改派或常设员额采用持续空缺率，而 2023/24 年度核定预算适用的空缺率为 50.0%；(b) 通信和信息技术(160 万美元)，原因是：(一) 购置通信和信息技术设备，以替换超过使用寿命的设备；(二) 为联刚稳定团继续提供互联网服务和转发器费用，作为联刚稳定团在恩德培的服务向区域服务中心过渡的一部分；(三) 为联刚稳定团外勤技术股 10 个承包商提供经费，为通信和信息技术提供维护和支助服务，从而向区域服务中心过渡；(c) 本国一般事务人员(80 万美元)，原因是：(一) 适用追溯的较高薪级表，而且未计入 2023/24 年度预算；(二) 设立 23 个本国一般事务员额，因为在恩德培提供安保和外勤技术服务的相关职能从联刚稳定团移交给区域服务中心；(三) 与核定预算相比，适用较低的空缺率，上述增

加额因根据可扩缩模型裁撤 25 个本国一般事务员额以及适用最新汇率(3 814.00 乌干达先令兑 1 美元，而先前编入预算的汇率为 3 735.23)而被部分抵消。

	分配数	拟议预算	差异	
			数额	百分比
维持和平行动支助账户	387 808.2	385 839.7	(1 968.5)	(0.5)

68. 拟议预算为 3.858 亿美元，与核定预算相比，减少 0.5%(200 万美元)。

69. 所需资源减少的主要原因是：(a) 设施和基础设施(160 万美元)，因为通过积极主动地管理联合国总部的不动产组合，每个员额的房地租金标准费率降低，以及拟议裁撤 22 个员额，但因拟设 3 个员额而被部分抵消；(b) “团结”系统维护和支助费用(140 万美元)，原因是数据库技术变迁提高了效率。

70. 所需资源总体减少额因一般临时人员所需资源增加(90 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是更新了薪金费用；拟将 5 个员额改划为一般临时人员职位以及 2023/24 年度核定的 2 个一般临时人员职位的延迟费用影响。

附件二

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间预算执行情况分析

表 1

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间按支出类别列示的 2022/23 年度预算执行情况

(千美元)

支出类别	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
军事和警务人员				
军事观察员	57 506.0	61 950.9	(4 444.9)	(7.7)
军事特遣队	2 427 379.4	2 382 783.6	44 595.8	1.8
联合国警察	97 963.8	103 036.4	(5 072.6)	(5.2)
建制警察部队	207 761.0	203 050.6	4 710.4	2.3
小计	2 790 610.2	2 750 821.5	39 788.7	1.4
文职人员				
国际工作人员	1 230 830.5	1 180 375.3	50 455.2	4.1
本国专业干事	83 630.6	86 505.8	(2 875.2)	(3.4)
本国一般事务人员	309 992.4	323 636.4	(13 644.0)	(4.4)
联合国志愿人员	85 101.4	80 681.2	4 420.2	5.2
一般临时人员	35 470.2	37 050.6	(1 580.4)	(4.5)
政府提供的人员	11 564.3	11 166.6	397.7	3.4
小计	1 756 589.4	1 719 415.9	37 173.5	2.1
业务费用				
文职选举观察员	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	5 700.2	5 503.3	196.9	3.5
公务差旅	22 777.3	26 967.0	(4 189.7)	(18.4)
设施和基础设施	502 974.5	573 365.1	(70 390.6)	(14.0)
陆运	94 030.5	100 381.7	(6 351.2)	(6.8)
空中业务	584 925.3	495 004.2	89 921.1	15.4
海上业务	6 853.4	8 862.0	(2 008.6)	(29.3)
通信和信息技术	270 873.9	279 897.0	(9 023.1)	(3.3)
医疗	29 966.1	24 739.7	5 226.4	17.4
特种装备	—	0.5	(0.5)	—
其他用品、服务和设备	336 137.0	338 249.1	(2 112.1)	(0.6)
速效项目	13 350.0	13 261.7	88.3	0.7
小计	1 867 588.2	1 866 231.3	1 356.9	0.1

支出类别	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
企业资源规划	17 196.9	17 196.9	—	—
已结束维持和平行动的死亡和伤残索偿	—	107.8	(107.8)	—
全球服务提供模式	868.5	868.5	—	—
维和能力准备系统	3 881.6	2 064.1	1 817.5	46.8
“团结”系统维护和支助费用	18 588.6	14 438.8	4 149.8	22.3
离职后健康保险	11 830.0	11 647.5	182.5	1.5
所需资源毛额	6 467 153.4	6 382 792.3	84 361.1	1.3
工作人员薪金税收入	168 577.1	174 297.9	(5 720.8)	(3.4)
所需资源净额	6 298 576.3	6 208 494.4	90 081.9	1.4
自愿实物捐助(已编入预算)	827.7	575.7	252.0	30.4
所需资源共计	6 467 981.1	6 383 368.0	84 613.1	1.3

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日按支出类别列示的造成 2022/23 年度所需资源差异的主要因素

(千美元)

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
军事观察员	57 506.0	61 950.9	(4 444.9)	(7.7)

1. 所需资源增加 440 万美元(即 7.7%)的主要原因是：(a) 联阿安全部队(190 万美元)；(b) 联刚稳定团(150 万美元)；(c) 南苏丹特派团(50 万美元)，原因是特派任务生活津贴率自 2023 年 1 月 1 日起高于预算。在联阿安全部队和中非稳定团，实际平均空缺率低于预算也增加了所需资源。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
军事特遣队	2 427 379.4	2 382 783.6	44 595.8	1.8

2. 所需资源减少 4 460 万美元(即 1.8%)，主要原因是：(a) 联阿安全部队(1 970 万美元)；(b) 联黎部队(1 460 万美元)，原因是实际平均空缺率高于预算，以及由于延迟部署装备，两个特派团的特遣队所属主要装备费用减少。此外，在联黎部队，特遣队海上行动费用减少，原因是：(c) 更换一个军事单位以及从海上特遣队临时撤出另外两个军事单位及其船只所带来的挑战；(d) 南苏丹特派团(760 万美元)，支出结余主要是由于：(一) 特遣队所属装备实际轮调次数减少，导致运费减少；(二) 标准费用偿还款和特遣队所属装备支出由 2023/24 年度资金支付，作

为特派团优先安排资源以弥补资金短缺的一部分；(三) 口粮费用减少，原因是实际平均费率较低，采购的应急口粮包减少和从供应商收到贷记单。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
联合国警察	97 963.8	103 036.4	(5 072.6)	(5.2)

3. 所需资源增加 500 万美元(即 5.2%)，主要是由于南苏丹特派团(690 万美元)，原因是特派任务生活津贴的实际费率高于预算，以及根据 [ST/IC/2022/14](#) 号情况通报，作为过渡措施向符合条件的警察追溯付款。

4. 总体增加额因联阿安全部队所需资源减少(110 万美元)而被部分抵消，所需资源减少的主要原因是实际平均空缺率高于预算。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
建制警察部队	207 761.0	203 050.6	4 710.4	2.3

5. 所需资源减少 470 万美元(即 2.3%)的主要原因是：(a) 联阿安全部队(310 万美元)；(b) 联索支助办(210 万美元)，原因是没有为向苏丹部署建制警察部队签发入境签证和旅行许可证，因此计划在联阿安全部队部署的 3 支建制警察部队没有部署；没有在联索支助办部署一支建制警察部队。

6. 减少额因联刚稳定团所需资源增加(50 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是部署更多特遣队所属装备的运费增加。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
国际工作人员	1 230 830.5	1 180 375.3	50 455.2	4.1

7. 所需资源减少 5 050 万美元(即 4.1%)的主要原因是：(a) 南苏丹特派团(1 250 万美元)；(b) 马里稳定团(1 140 万美元)；(c) 中非稳定团(880 万美元)；(d) 联刚稳定团(810 万美元)，原因是南苏丹特派团、马里稳定团和中非稳定团的实际平均空缺率高于预算，以及联刚稳定团和南苏丹特派团的实际平均工作地点差价调整数低于预算。此外，南苏丹特派团出现支出结余的主要特派团特有因素是追溯薪金支出推迟到 2023/24 年度，以应对特派团预算核定后费用参数发生重大变化而导致的费用增加；联刚稳定团，因为与预算相比，一般工作人员费用低于预期。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
本国专业干事	83 630.6	86 505.8	(2 875.2)	(3.4)

8. 所需资源增加 290 万美元(即 3.4%)的主要原因是：(a) 南苏丹特派团(450 万美元)；(b) 中非稳定团(340 万美元)，原因是：(一) 根据订正薪级表计算的薪金率高于核定预算编列的经费；(二) 实际平均空缺率低于预算。

9. 所需资源总体增加额因以下各项所需资源减少而被部分抵消：(a) 联刚稳定团(300 万美元)和(b) 马里稳定团(200 万美元)，主要原因是实际平均空缺率高于核定预算。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
本国一般事务人员	309 992.4	323 636.4	(13 644.0)	(4.4)

10. 所需资源增加 1 360 万美元(即 4.4%)的主要原因是：(a) 南苏丹特派团(750 万美元)；(b) 联黎部队(370 万美元)；(c) 中非稳定团(340 万美元)，原因是：(一) 根据订正薪级表，薪金标准提高；(二) 南苏丹特派团和中非稳定团的实际平均空缺率低于核定预算。

11. 所需资源增加额因以下各项所需资源减少而被部分抵消：(a) 后勤基地(180 万美元)；(b) 西撒特派团(90 万美元)，所需资源减少的主要原因是实际平均空缺率高于预算，以及相关当地货币对美元的汇率低于预算。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
联合国志愿人员	85 101.4	80 681.2	4 420.2	5.2

12. 所需资源减少 440 万美元(即 5.2%)的主要原因是：(a) 联刚稳定团(380 万美元)，因为联合国国际志愿人员的实际平均空缺率高于预算；由于实际平均工作地点差价调整数乘数降低，生活津贴减少；驻地安保补偿、回籍假和医疗保险的报销额低于预期；(b) 中非稳定团(110 万美元)，原因是有资格享受安置费、启程前和任满回国应享权利以及休养假的联合国国际志愿人员实际人数低于预算，因为联合国志愿人员更替率升高，以及联合国志愿人员离任和到任的间隔时间增加；由于提前遣返，重新安置和离职一笔总付津贴减少。

13. 所需资源减少额因马里稳定团所需资源增加(150 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的主要原因是 2022/23 年度最后一个季度为支持选举进程进行征聘，有资格获得安置补助金的联合国国际志愿人员实际人数增加。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
一般临时人员	35 470.2	37 050.6	(1 580.4)	(4.5)

14. 所需资源增加 160 万美元(即 4.5%)的主要原因是：(a) 联阿安全部队(210 万美元)，因为 3 个职位的所需资源高于预期；作为联阿安全部队改组为多国部队派遣国部队的一部分，设立 1 个职位(P-5)；实际平均空缺率低于预算；(b) 联刚

稳定团(40 万美元)，原因是设立未编入预算的职位，以安置请长期病假的工作人员，以及设立一个职位，以支持对医疗保险欺诈行为的调查。

15. 所需资源总体增加额主要因联刚稳定团所需资源减少(260 万美元)而被部分抵消，所需资源减少的原因是实际平均空缺率高于核定预算。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
政府提供的人员	11 564.3	11 166.6	397.7	3.4

16. 所需资源减少 40 万美元(即 3.4%)的主要原因是：(a) 联刚稳定团(30 万美元)，因为实际平均空缺率较高；(b) 由于一些政府提供的人员的任职期延长，轮调人数较少。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
咨询人和咨询服务	5 700.2	5 503.3	196.9	3.5

17. 所需资源减少 20 万美元(即 3.5%)的主要原因是：(a) 中非稳定团(60 万美元)，因为该国安全局势、选举日程业务延误和政府优先事项变化导致活动取消或推迟，因而实际聘用的咨询人减少；(b) 马里稳定团(30 万美元)，原因是支助市政选举进程的咨询期缩短；(c) 南苏丹特派团(10 万美元)，原因是使用其他方式以及为支持政治和选举进程而聘用的咨询人减少，导致实地访问次数减少。

18. 总体减少额因以下各项所需资源增加而被部分抵消：(a) 联阿安全部队(70 万美元)，原因是需要额外的专门技术咨询人，以支持废物管理、环境可持续性和建筑等领域的项目；(b) 后勤基地(30 万美元)，原因是为现有内部能力或专长无法承担的专门职能提供了意料之外的咨询服务。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
公务差旅	22 777.3	26 967.0	(4 189.7)	(18.4)

19. 所需资源增加 420 万美元(即 18.4%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(130 万美元)；(b) 支助账户(40 万美元)；(c) 联索支助办(30 万美元)，原因是总体差旅活动增加；(d) 中非稳定团(80 万美元)，原因是与部署前访问有关的差旅增加；为新增军警人员建造新营地所涉的建设项目以及为改善军事人员生活条件而对使用一年多的临时行动基地进行升级；(e) 联阿安全部队(50 万美元)，原因是 2023 年 4 月冲突爆发后，需要将文职工作人员、包括其合格家属从苏丹工作地点调到阿卜耶伊和恩德培，以确保人员安全和关键业务行动的连续性。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
设施和基础设施	502 974.5	573 365.1	(70 390.6)	(14.0)

20. 所需资源增加 7 040 万美元(即 14.0%)的原因是：(a) 联刚稳定团(2 460 万美元)；(b) 联阿安全部队(1 140 万美元)；(c) 中非稳定团(690 万美元)；(d) 联黎部队(600 万美元)，主要原因是购置更多预制设施、堡篮和防御屏障，以改善军事和警务人员的生活条件。在联刚稳定团、联阿安全部队和(e) 联索支助办(1 090 万美元)，燃料费用增加导致超支，原因是发电机燃料每公升实际平均价格高于预算。此外，造成超支的特派团特有因素包括：(一) 联刚稳定团，主要原因是向部队派遣国支付未清的弹药消耗索偿，以及军警人员住宅安保索偿数目增加；(二) 联阿安全部队，因为购置更多发电机，以及为支持营地重建项目和建造工作人员宿舍而聘用更多订约承办事务；(三) 联索支助办，由于迫击炮袭击增加，增加了顶置保护相关工程，安保升级以及增购防御工事器材；(四) 中非稳定团，原因是用于提高特派团使用可再生能源能力的太阳能系统，以及用于更换陈旧设备的太阳能电池柜；(五) 联黎部队，原因是根据五年期分阶段资产更换计划购置发电机和电气设备(220 万美元)，因为预计 2023/24 年度文职人员和特遣队所属装备费用将增加，2023/24 年度更换计划的核定财政资源因而将出现短缺；(f) 南苏丹特派团(580 万美元)，原因是按照安全和安保部的建议在瓦乌修建安全墙的费用增加，而核定预算中没有为此编列经费；在马拉卡勒建造化粪池系统，这是从 2021/22 年度结转的，原因是：(一) 招标过程出现延误；(二) 翻修联合国之家的福利设施，而核定预算中没有为此编列经费；(三) 建造直升机停机坪的费用增加。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
陆运	94 030.5	100 381.7	(6 351.2)	(6.8)

21. 所需资源增加 640 万美元(即 12.7%)的主要原因是：(a) 联黎部队(450 万美元)，原因是购置预算未编列经费的车辆，因为预计 2023/24 年度更换计划的核定财政资源短缺；由于恢复到 COVID-19 前的消费水平和向黎巴嫩武装部队提供支持，燃料实际消耗和实际平均价格高于预算；(b) 联刚稳定团(230 万美元)，原因是燃料的实际平均价格高于预算；向一个新的燃料承包商支付调动费用；购置备件以及维护轻型客车；(c) 联阿安全部队(90 万美元)，原因是车队车龄造成的备件费用；需要采购 3 辆低底盘拖车和 1 辆伸缩式叉车，汽油、机油和润滑油所需资源因实际消耗量增加而增加。

22. 所需资源增加额因马里稳定团所需资源减少(360 万美元)而被部分抵消，所需资源减少的主要原因是局势加剧，导致活动、公路车队和特别行动减少，以及一些特遣队推迟返国和抵达，因而汽油、机油和润滑油费用减少。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
空中业务	584 925.3	495 004.2	89 921.1	15.4

23. 所需资源减少 8 990 万美元(即 15.4%)的主要原因是：(a) 联刚稳定团(3 470 万美元)，因为一个部队派遣国提前遣返 8 架直升机；从 2023 年 2 月至 6 月暂停飞越北基伍的非紧急飞行；一架货运型固定翼飞机无法使用；由于飞行时数减少，燃料消耗减少；由于 45 天内失去全面作业能力，对无人驾驶航空系统所提供服务的付款扣减；无人驾驶航空系统的调动和复员费用低于计划；(b) 马里稳定团(2 980 万美元)，原因是：(一) 由于马里当局施加限制，无人驾驶航空系统飞行时数利用不足；(二) 由于轮调计划中断，固定翼飞机的租金和业务费减少；(三) 租金和业务费低于计划，原因是 5 架轻型武装军用直升机未部署且没有可用的商业替代品；(c) 联索支助办(1 280 万美元)，原因是：(一) C-130 型飞机的合同没有延长，难以找到具有相同或类似能力的替代飞机；(二) 直升机因事故而无法使用和停飞，以及民航组织提出安全问题；(三) 由于航空资产无法使用，实际航空燃料消耗减少；(d) 中非稳定团(440 万美元)，原因是 2021/22 年度购置的现有库存导致实际燃料采购量减少，以及由于选举日程业务延误和飞机无法使用，固定翼飞机的实际飞行时数和燃料消耗减少；(e) 南苏丹特派团(370 万美元)，原因是没有续签 C-130 型飞机的合同，且难以找到价格合理的替代飞机。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
海上业务	6 853.4	8 862.0	(2 008.6)	(29.3)

24. 所需资源增加 200 万美元(即 29.3%)的主要原因是：(a) 中非稳定团(70 万美元)；(b) 联刚稳定团(50 万美元)；(c) 联索支助办(50 万美元)，因为增加购置海运集装箱以运输预制设施、战地防御材料和其他联合国人员住宿资产的实际费用增加；(d) 联索支助办运输设备和用品，支持非索过渡特派团的任务。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
通信和信息技术	270 873.9	279 897.0	(9 023.1)	(3.3)

25. 所需资源增加 900 万美元(即 3.3%)的主要原因是：(a) 联索支助办 (280 万美元)，因为更换供应商不再提供支持的网络设备；购置闭路电视系统；移动通信服务费用和卫星电视服务因合同续签而增加；会议室音响配件的额外费用，用以支持非索过渡特派团向战略通通过渡；(b) 联阿安全部队(210 万美元)，原因是更换不再可用的设备；维持互联网覆盖的费用增加；需要采购更多设备以满足新部队派遣国扩大网络覆盖和军事人员机动性的要求；(c) 联黎部队(160 万美元)，原因是预计 2023/24 年度更换计划的核定财政资源短缺而购置设备，以及为满足业务需求而购置额外的备件和配件，而核定预算没有为此编列经费；(d) 中非稳

定团(90 万美元)，原因是购置防火墙安全设备，以升级稳定团现有系统并保护信息系统不受安全风险影响；购置机柜，以加强和保护稳定团的通信和信息技术设备。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
医疗	29 966.1	24 739.7	5 226.4	17.4

26. 所需资源减少 520 万美元(即 17.4%)的主要原因是：(a) 马里稳定团(320 万美元)，因为关闭 COVID-19 设施以及疏散人数减少；(b) 联刚稳定团(50 万美元)；(c) 中非稳定团(30 万美元)，原因是 COVID-19 病例数减少，因而取消了购买医疗设备和用品的计划；(d) 联黎部队(30 万美元)，原因是不需要航空医疗后送服务，住院和检测服务利用率降低，麻醉气体消耗减少。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
特种装备	—	0.5	(0.5)	—

27. 未编入预算的所需资源为 500 美元，主要原因是采购爆炸物探测设备的经费在马里稳定团购置安全防护设备的预算项下编列。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
其他用品、服务和设备	336 137.0	338 249.1	(2 112.1)	(0.6)

28. 所需资源增加 210 万美元(即 0.6%)的主要原因是：(a) 联阿安全部队(690 万美元)；(b) 中非稳定团(370 万美元)，原因是全球燃料费用上涨，影响到全球供应链，导致货物装卸和相关服务费用增加；(c) 联刚稳定团(230 万美元)，原因是在 2022/23 年度支付了 2021/22 年度购置预制设施和车辆的运费。

29. 所需资源增加额主要因马里稳定团所需资源减少(1 110 万美元)而被部分抵消，所需资源减少的原因是：(a) 由于安全局势和政治环境，方案活动的执行速度放缓；(b) 因为马里当局要求推迟，为马里国防和安全部队举办技术工作会议所需资源低于预算，以及没有建立一个临时行动基地；(c) 探雷和扫雷服务合同延迟，以及以较低费用提供爆炸物嗅探犬服务的订正合同条款。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
速效项目	13 350.0	13 261.7	88.3	0.7

30. 所需资源减少 88 300 美元(即 0.7%)的主要原因是：(a) 联阿安全部队(3 万美元)，因为在设施和基础设施项下计入 32 000 美元的支出；(b) 中非稳定团(2 万美

元)，原因是后勤问题、区域不利气候的影响以及无法进入某些区域等因素导致计划项目的执行出现各种延误。

表 2

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日按维持和平行动列示的 2022/23 年度预算执行情况

(千美元)

维和构成部分	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
西撒特派团	60 592.7	57 863.5	2 729.2	4.5
中非稳定团	1 074 387.7	1 073 901.9	485.8	0.0
马里稳定团	1 245 045.1	1 192 292.2	52 752.9	4.2
联刚稳定团	1 030 269.9	1 015 835.5	14 434.4	1.4
观察员部队	65 578.4	64 987.6	590.8	0.9
联塞部队	54 018.6	53 027.3	991.3	1.8
联黎部队	502 920.5	502 919.1	1.4	0.0
联阿安全部队	268 169.7	267 775.4	394.3	0.1
科索沃特派团	41 947.3	40 665.9	1 281.4	3.1
南苏丹特派团	1 121 659.0	1 121 657.8	1.2	0.0
联索支助办	521 696.7	517 284.0	4 412.7	0.8
特派团小计	5 986 285.6	5 908 210.2	78 075.4	1.3
后勤基地	65 958.6	64 295.5	1 663.1	2.5
区域服务中心	43 122.2	41 733.7	1 388.5	3.2
维持和平行动支助账户	371 787.0	368 552.9	3 234.1	0.9
支助实体小计	480 867.8	474 582.1	6 285.7	1.3
小计	6 467 153.4	6 382 792.3	84 361.1	1.3
自愿实物捐助(已编入预算)	827.7	575.7	252.0	30.4
所需资源共计	6 467 981.1	6 383 368.0	84 613.1	1.3

按维和构成部分列示的造成 2022/23 年度所需资源差异的主要因素

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
西撒特派团	60 592.7	57 863.5	2 729.2	4.5

31. 支出结余 270 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 空中业务(150 万美元)，因为两架直升机推迟部署，以及敌对行动恢复导致燃料消耗低于预算；(b) 本国一般事务人员(90 万美元)，原因是实际平均空缺率高于预算编列的空缺率，以及与实际和预算编列的汇率相比，摩洛哥迪拉姆对美元贬值。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
中非稳定团	1 074 387.7	1 073 901.9	485.8	0.0

32. 中非稳定团的核定预算得到充分利用，差异为 0.045%，然而，其中包括某些预算类别的支出结余和其他类别的超支。主要的差异概述如下。

33. 支出结余主要计在国际工作人员项下(880 万美元)，原因是实际平均空缺率高于核定预算空缺率，以及实际危险津贴付款低于核定预算所列估计数。

34. 所需资源增加主要计在设施和基础设施项下(690 万美元)，原因是购置部署在外地工作地点的文职人员住宿预制设施、围墙的建筑材料、设备、用品和服务、临时行动基地升级、两个地点的仓库、用于一支快速反应部队搬迁的新营地、修理特派团各地点之间的桥梁以改善地面机动性、用于提高特派团使用可再生能源能力的太阳能系统，以及用于更换陈旧设备的太阳能电池柜。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
马里稳定团	1 245 045.1	1 192 292.2	52 752.9	4.2

35. 支出结余 5 280 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 空中业务(2 980 万美元)，因为：(一) 由于马里当局实施限制，无人驾驶航空系统飞行时数利用不足；(二) 由于未部署 2 个商业固定翼情报、监视和侦察平台以及 5 架军用直升机，飞机租金和业务费减少；(b) 国际工作人员(1 140 万美元)，原因是实际平均空缺率高于核定预算中适用的空缺率；(c) 其他用品、服务和设备(1 110 万美元)，因为：(一) 由于安全局势和政治环境，主要与解除武装、复员和重返社会、调解和政治活动有关的一些方案活动执行速度放慢；(二) 因马里当局要求推迟，为马里国防和安全部队举办技术工作会议所需资源低于预算，以及没有建立一个临时行动基地；(三) 个体订约承办事务减少，因为取消了一些项目，包括因选举推迟而取消的与选举有关的举措。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
联刚稳定团	1 030 269.9	1 015 835.5	14 434.4	1.4

36. 支出结余 1 440 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 空中业务(3 470 万美元)，因为一个部队派遣国提前遣返 8 架直升机，2023 年 2 月至 6 月暂停飞越北基伍的非紧急飞行，一架货运型固定翼飞机无法使用，飞行时数减少导致燃料消耗减少，无人驾驶航空系统服务的费用支付因 45 天丧失全面作业能力而减少；(b) 国际工作人员(810 万美元)，原因是一般工作人员费用低于预期，以及平均薪金减少，主要是因为实际工作地点差价调整数乘数平均数低于编入预算的比率。

37. 总体减少额因设施和基础设施所需资源增加(2 460 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是：(a) 安保服务(1 400 万美元)，用于支付部队派遣国未清的弹药消耗索偿，以及军警人员驻地安保索偿数目增加；(b) 购置更多预制设施、堡篮和防御屏障(600 万美元)，以改善军事和警务人员的生活条件；(c) 燃料费用增加(340 万美元)，因为每公升燃料的实际平均价格高于预算价格，以及向一个新的燃料承包商支付调动费。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
观察员部队	65 578.4	64 987.6	590.8	0.9

38. 支出结余 60 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 军事特遣队(70 万美元)，因为一个部队派遣国的轮调推迟到下一个预算期，导致进驻、轮调和返国差旅的实际费用减少；(b) 其他用品、服务和设备(40 万美元)，原因是本预算期间计划的清洁和维护工作所需个体订约人人数减少，导致个体订约人的实际费用减少。

39. 总体减少额因本国一般事务人员所需资源增加(50 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是征聘活动及时完成，实际平均空缺率降低。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
联塞部队	54 018.6	53 027.3	991.3	1.8

40. 支出结余 100 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 本国一般事务人员(90 万美元)；(b) 军事特遣队(50 万美元)；(c) 联合国警察(50 万美元)，因为欧元对美元的汇率低于预算所列汇率。

41. 总体减少额因陆运所需资源增加(100 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是由于车况恶化和继续运行的安全问题，增购了 7 辆轻型客车；由于全球供应链中断导致车辆供应和生产延误，推迟购置了本应在上期购置的 6 辆巴士。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
联黎部队	502 920.5	502 919.1	1.4	0.0

42. 联黎部队的核定预算得到充分利用，差异为 0.0%；然而，其中包括某些预算类别的支出结余和其他类别的超支。主要的差异概述如下。

43. 支出结余主要计在军事特遣队项下(1 460 万美元)，原因是：(a) 实际平均空缺率高于预算空缺率，影响到部队费用偿还、津贴、口粮和自我维持装备的支出；特遣队海上行动，原因是更换一个军事单位以及从联黎部队海上特遣队临时撤出另外两个军事单位及其船只所带来的挑战；(b) 特遣队所属主要装备的实际费用减少，原因是部队派遣国面临挑战，导致车辆部署延迟。

44. 超支主要计在以下项目：(a) 设施和基础设施(610 万美元)，原因是购置发电机和电气设备(220 万美元)以及预制设施、住宿和冷藏设备(140 万美元)，因为预计 2023/24 年度更换计划的核定财政资源短缺；发电机燃料每公升实际平均价格高于预算；(b) 陆运(450 万美元)，原因是购置车辆，因为预计 2023/24 年度更换计划的核定财政资源短缺；由于恢复到 COVID-19 前的消费水平和向黎巴嫩武装部队提供支持，购置的燃料实际量和实际平均价格高于预算；(c) 本国一般事务人员(370 万美元)，原因是与预算编列的薪级表相比，对本国一般事务人员适用订正薪级表的影响。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
联阿安全部队	268 169.7	267 775.4	394.3	0.1

45. 联阿安全部队核定预算得到充分利用，差异为 0.1%；然而，其中包括某些预算类别的支出结余和其他预算类别的支出超支。主要的差异概述如下。

46. 支出结余主要计在军事特遣队项下(1 970 万美元)，原因是新部队派遣国特遣队所属装备部署出现延误，导致特遣队所属主要装备费用减少；标准部队费用降低，原因是实际平均空缺率高于核定预算；由于实际空缺率较高，口粮交付费用和所需资源减少。

47. 超支主要计在以下各项：(a) 设施和基础设施(1 140 万美元)，原因是购置更多装配式营房和发电机，以及聘用更多订约承办事务，以支持营地重建项目和建造工作人员宿舍；汽油、机油和润滑油所需资源增加，原因是每公升实际平均价格高于预算；(b) 其他用品、服务和设备(670 万美元)，原因是苏丹冲突导致货物装卸和相关流程费用增加，造成联阿安全部队将所有货物从北部补给路线转向南部补给路线和空运。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
科索沃特派团	41 947.3	40 665.9	1 281.4	3.1

48. 支出结余 130 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 国际工作人员(120 万美元)，因为：(一) 实际平均空缺率高于预算编列的空缺率；(二) 实际平均工作地点差价调整数乘数低于预算；(b) 本国一般事务人员(50 万美元)，原因是美元对欧元升值以及实际平均空缺率高于预算。

49. 总体减少额因通信和信息技术所需资源增加(60 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是更换已超过预期寿命的陈旧和折旧的信息和通信技术设备的费用高于预期，这些设备包括 100 台膝上型计算机、12 台 pro 平板电脑、4 台打印机、12 个接入开关、25 个不间断电源、70 个手提式无线电、7 个甚高频中继器、20 个监视器和 40 个扩展坞。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
南苏丹特派团	1 121 659.0	1 121 657.8	1.2	0.0

50. 南苏丹特派团的核定预算得到充分利用，差异为 0.0%；然而，其中包括某些预算类别的支出结余和其他类别的超支。主要的差异概述如下。

51. 支出结余主要计在以下各项：(a) 国际工作人员(1 250 万美元)，原因是实际平均空缺率高于预算编列的空缺率，而实际平均工作地点差价调整数乘数低于预算编列的乘数；推迟追补薪金支出，以应付因特派团预算核定后费用参数发生重大变化而增加的费用；(b) 军事特遣队(760 万美元)，原因是特遣队所属装备实际轮调次数减少，导致运费减少；标准费用偿还和特遣队所属装备的支出推迟到 2023/24 年度；口粮费用减少，原因是个人每日实际平均最高费率降低；紧急口粮盒的采购减少；收到供应商因业绩不达标而发出的贷记单。

52. 超支主要计在以下各项：(a) 本国一般事务人员(750 万美元)，原因是根据 2022 年 6 月颁布的订正薪级表，薪金标准提高；实际平均空缺率低于预算；(b) 联合国警察(690 万美元)，原因是特派任务生活津贴的实际费率高于预算，以及根据 [ST/IC/2022/14](#) 作为过渡措施向符合条件的警察追付费用；(c) 设施和基础设施(580 万美元)，原因是：(一) 建筑、改建、翻修和主要维修费用增加，因为按照安全和安保部的建议在瓦乌修建了一道安全墙，而核定预算中没有为此编列经费；在马拉卡勒建造化粪池系统，这是从 2021/22 年度结转的，原因是招标过程出现延误；(二) 翻修联合国之家的福利设施，而核定预算中没有为此编列经费；(三) 建造直升机停机坪的费用增加；(四) 由于全球燃料价格上涨，发电机燃料每公升实际平均价格上涨。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
联索支助办	521 696.7	517 284.0	4 412.7	0.8

53. 支出结余 440 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 空中业务(1 280 万美元)，原因是：(一) 合同未续签，难以找到具有相同或类似能力的替代飞机；(二) 一架直升机因事故而无法使用；(三) 由于国际民航组织发布重大安全关切，五架直升机停飞；(四) 由于航空资产无法使用，实际航空燃料消耗减少；(b) 国际工作人员(340 万美元)，原因是实际平均空缺率高于预算，以及肯尼亚实际平均工作地点差价调整数乘数低于预算。

54. 总体减少额因设施和基础设施项下所需资源增加(1 090 万美元)而被部分抵消，所需资源增加的原因是因迫击炮袭击增加而增建顶置保护相关工程，进行额外的安保升级，购置更多战地防御用品；发电机燃料每公升实际平均价格高于预算。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
后勤基地	65 958.6	64 295.5	1 663.1	2.5

55. 支出结余 170 万美元的主要原因是：(a) 本国一般事务人员(180 万美元)，主要是因为实际平均空缺率高于预算；与预算相比，欧元对美元贬值；(b) 通信和信息技术(90 万美元)，原因是由于在从基于资产所有权的业务模式过渡到基于资产租赁的更高效业务模式方面遇到挑战，信息技术设备储存的新租赁合同延迟签订。

56. 总体减少额因设施和基础设施项下所需资源增加(120 万美元)而被部分抵消，原因是实施在前几期被推迟的与安保有关的关键项目，以管理对巴伦西亚房地基础设施完整性构成严重威胁的渗水问题；减少后勤基地碳足迹的项目；恢复布林迪西大院的废弃和危险区。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
区域服务中心	43 122.2	41 733.7	1 388.5	3.2

57. 支出结余 140 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) 国际工作人员(180 万美元)，因为实际平均空缺率高于预算，而一般工作人员费用低于预算；(b) 设施和基础设施(20 万美元)，原因是联刚稳定团的维修服务、公用事业及废物处理服务费用减少；人员人数减少和乌干达先令对美元汇率贬值导致区域服务中心维修合同费用低于预算。

58. 总体减少额因本国一般事务人员项下所需资源增加(90 万美元)而被部分抵消，原因是：(a) 本执行期间薪级表增加(2021 年 11 月起上调 15.1%，2022 年 6 月起上调 5.3%及 2022 年 11 月起上调 4%)；(b) 通信和信息技术所需资源增加(30 万美元)，主要是由于工作人员返回基地，在 COVID-19 后需要重新连接关键的互联网服务。

	分配数	支出数	差异	
			数额	百分比
维持和平行动支助账户	371 787.0	368 552.9	3 234.1	0.9

59. 支出结余 320 万美元的主要原因是以下各项所需资源减少：(a) “团结”系统维护和支助费用(410 万美元)，原因是各地点此前使用多协议层交换广域网确保访问“团结”系统，现因互联网可靠性和可用性提高而停用该网；租赁和托管费用降低；没有在布林迪西部署高可用性的“团结”系统；(b) 维和能力准备(180 万美元)，原因是会员国的认捐低于预期。

60. 总体减少额因(a) 国际工作人员(230 万美元)和(b) 本国一般事务人员(150 万美元)所需资源增加而被部分抵消。所需资源增加的主要原因是：(c) 和平行动部

和联合国非洲联盟办事处的实际一般工作人员费用增加；(d) 业务支助部的实际平均空缺率低于预算编列的空缺率；(e) 各总部工作地点的工作地点差价调整数增加对国际工作人员造成的影响；(f) 2022 年 11 月生效的一般事务及有关职类的订正薪级表的影响。

附件三

无人驾驶飞机系统

特派团	安排类型 (商业/协助通知书)	单位数目	制造商/飞行器类型	2023/24 年度部署状况	2024/25 年度 拟议数(美元)
联刚稳定团	商业	3	Leonardo/Falco	部署了 3 个(贝尼)	11 369 700
	谅解备忘录	104	一类(超小型/微型)	部署了 106 个	34 300
中非稳定团	谅解备忘录	94	无人驾驶飞机系统(微型和超小型)	除 6 个微型无人驾驶飞机系统尚待部署外，其余均已部署	694 600
	商业	5	Tekever AR3 垂直起降战斗机(5 条任务线，每条任务线配备 3 架无人飞行器)	已部署 3 条任务线。其余 2 条正在等待清关，有待政府核准	24 829 500

注：无人驾驶飞机系统包括军事特遣队根据谅解备忘录提供、受特遣队所属装备条款约束的超小型和微型无人驾驶飞机系统。

附件四

死亡和伤残偿金

1. 本附件载有回应大会第 [76/274](#) 号决议第 37 和 38 段以及行政和预算问题咨询委员会关于军警人员创伤后应激障碍框架的报告([A/76/782](#))第 30 和 36 段的最新信息。
2. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日，共处理 619 宗死亡和伤残索偿，其中付讫 576 宗，数额为 1 020 万美元。在这 576 宗付讫索偿中，56 宗是死亡索偿，429 宗是创伤后应激障碍索偿，91 宗是其他类型的伤残索偿。截至 2023 年 6 月 30 日，有 259 宗未解决的索赔案件。
3. 表 1 概述了合并的所有死亡和伤残索偿，表 2 提供了死亡索偿的详细情况，表 3 提供了伤残(非创伤后应激障碍)索偿的详细情况，表 4 提供了创伤后应激障碍索偿的详细情况。所列已结索偿是等待政府提供补充文件(通常是医疗资料)的索偿，为此已向常驻代表团发送若干份催复通知。这些索偿未被驳回，在收到部队和警察派遣国提供的补充文件后，可随时重新审理。

表 1
2022/23 年度死亡和伤残偿金索偿汇总表

维和特派团	付讫索偿		驳回索偿	已结索偿	待决索偿	
	数目	数额(千美元)	数目	数目	数目	数额(千美元)
目前的特派团						
中非稳定团	24	1 282	9	2	20	536
马里稳定团	76	2 602	6	11	93	2 127
联刚稳定团	23	691	3	1	17	273
联塞部队	9	102	1	—	2	14
联黎部队	49	698	4	—	55	1 771
联阿安全部队	—	—	—	2	2	105
科索沃特派团						
南苏丹特派团	7	386	3	—	4	137
已结束的特派团						
联海稳定团	2	7	—	—	—	—
达尔富尔混合行动	4	107	—	1	2	70
第二期联安核查团	—	—	—	—	1	31
联恢行动	52	590	—	—	3	41
两伊观察团	1	8	—	—	—	—
伊科观察团	6	66	—	—	2	17
埃厄特派团	5	48	—	—	—	—
联利特派团	2	85	—	—	—	—

维和特派团	付论索偿		驳回索偿	已结索偿	待决索偿	
	数目	数额(千美元)	数目	数目	数目	数额(千美元)
联苏特派团	1	10	—	—	1	15
联科行动	3	78	—	—	2	8
第二期联索行动	2	58	—	—	—	—
联预部队	5	58	—	—	—	—
联保部队	305	3 325	—	—	53	580
东帝汶过渡当局	—	—	—	—	1	39
联柬权力机构	—	—	—	—	1	31
共计	576	10 201	26	17	259	5 795

表 2
2022/23 年度死亡偿金索偿

维和特派团	付论索偿		驳回索偿	已结索偿	待决索偿	
	数目	数额(千美元)	数目	数目	数目	数额(千美元)
目前的特派团						
中非稳定团	14	1 116	3	1	3	236
马里稳定团	26	1 978	2	—	20	1 604
联刚稳定团	7	549	1	—	2	127
联黎部队	1	50	2	—	8	609
联阿安全部队	—	—	—	1	1	82
南苏丹特派团	4	325	3	—	1	82
已结束的特派团						
联海稳定团	—	—	—	—	—	—
达尔富尔混合行动	1	82	—	—	1	70
联利特派团	1	70	—	—	—	—
联科行动	1	70	—	—	—	—
第二期联索行动	1	50	—	—	—	—
共计	56	4 290	11	2	36	2 810

表 3
2022/23 年度伤残(不包括创伤后应激障碍)偿金索偿

维和特派团	付论索偿		驳回索偿	已结索偿	待决索偿	
	数目	数额(千美元)	数目	数目	数目	数额(千美元)
目前的特派团						
中非稳定团	10	166	6	1	17	300
马里稳定团	50	624	4	11	62	446

维和特派团	付论索偿		驳回索偿	已结索偿	待决索偿	
	数目	数额(千美元)	数目	数目	数目	数额(千美元)
联刚稳定团	16	142	2	1	15	146
联塞部队	—	—	—	—	—	—
联黎部队	1	74	—	—	3	147
联阿安全部队	—	—	—	1	1	23
南苏丹特派团	3	61	—	—	3	55
已结束的特派团						
联海稳定团	2	7	—	—	—	—
达尔富尔混合行动	3	25	—	1	1	—
第二期联安核查团	—	—	—	—	1	31
联恢行动	1	36	—	—	—	—
伊科观察团	—	—	—	—	2	17
联利特派团	1	15	—	—	—	—
联苏特派团	—	—	—	—	1	15
联科行动	2	8	—	—	2	8
联保部队	2	85	—	—	4	46
联柬权力机构	—	—	—	—	1	31
共计	91	1 243	12	15	113	1 265

表 4
2022/23 年度创伤后应激障碍赔偿金索偿

维和特派团	付论索偿		驳回索偿	已结索偿	待决索偿	
	数目	数额(千美元)	数目	数目	数目	数额(千美元)
目前的特派团						
马里稳定团	—	—	—	—	11	77
联塞部队	9	102	1	—	2	14
联黎部队	47	574	2	—	44	1 015
科索沃特派团	—	—	—	—	—	—
已结束的特派团						
联恢行动	51	554	—	—	3	41
两伊观察团	1	8	—	—	—	—
伊科观察团	6	66	—	—	—	—
埃厄特派团	5	48	—	—	—	—
联苏特派团	1	10	—	—	—	—
第二期联索行动	1	8	—	—	—	—
联预部队	5	58	—	—	—	—

维和特派团	付讫索偿		驳回索偿	已结索偿	待决索偿	
	数目	数额(千美元)	数目	数目	数目	数额(千美元)
联保部队	303	3 240	—	—	49	534
东帝汶过渡当局	—	—	—	—	1	39
共计	429	4 668	3	—	110	1 720

4. 大会在其第 76/275 号决议中决定，对已结束的维持和平特派团和已结束的非维持和平特派团的死亡和伤残索偿分别在支助账户预算和经常预算中采用现收现付办法。因此，根据大会第 76/274 号决议第 38 段的要求，在 2022/23 年度，与已结束的维持和平特派团有关的 383 宗死亡和伤残索偿，包括创伤后应激障碍索偿，在支助账户下得到理赔，数额为 440 万美元。

5. 根据大会第 76/274 号决议第 37 段的规定，所有有法定文件证明的死亡和伤残索偿要求均在收到后 90 天内全部处理完毕。大多数待决索偿正在等待会员国提交处理索偿所需的补充资料。秘书处正在实施一个简化死亡和伤残索偿处理的项目。该项目旨在重新设计从事件发生到付款的端到端流程，以确保会员国迅速提交完整和准确的索偿，并在规定的时间内解决这些索偿。

6. 创伤后应激障碍索偿往往延迟提交，因为症状可能需要数年或数十年才能感受到或得以确认。目前，专家正在审查创伤后应激障碍的索偿，以确定原因是否与在联合国特派团工作有关，并确定永久性损伤的百分比。

7. 秘书处正在开展一个项目，打算通过该项目审查和制定可能的措施，以查明和尽量扩大预防和减轻创伤后应激障碍的机会，从而减少今后因这种障碍而致残的发生率及其严重程度。该项目还旨在解决军警人员在获得创伤后应激障碍赔偿方面的巨大差距问题，并为提交索偿提供便利。秘书处计划与会员国和相关利益攸关方密切协调，协调与提交创伤后应激障碍索偿有关的具体培训和能力建设。

附件五

特遣队所属装备的管理和对部队派遣国和建制警察部队派遣国的负债

1. 本附件载有对大会第 76/274 号决议第 24 和 25 段以及行政和预算问题咨询委员会报告(A/76/760)第 26 段的回应。

A. 特遣队所属装备的管理

2. 修订了《参加维和特派团部队/警察派遣国特遣队所属装备偿还与管制政策和程序手册》，以反映大会第 77/303 号决议核准的规定。正在编辑《手册》修订内容，并将翻译成联合国所有六种正式语文(A/78/87)。联合国总部和外地特派团继续协调各种活动，以确保《手册》的规定得到执行。

B. 与部队派遣国和建制警察部队派遣国有关的负债

3. 表 1 至 3 列示 2021/22 年度和 2022/23 年度应偿还部队派遣国和建制警察部队派遣国款项的状况。欠款数额包括 2021 年 1 月至 2022 年 9 月期间的达尔富尔混合行动欠债和所有在役维持和平特派团 2023 年 1 月至 3 月期间的欠款，这些欠款将于 2023 年 6 月到期，以及 2023 年 4 月至 6 月期间的流动负债估计数，这些负债应于 2023 年 9 月支付。

表 1

部队、建制警察部队、特遣队所属装备和自我维持项下负债汇总表

(千美元)

	2021/22	2022/23
截至 7 月 1 日欠款数额	552 628	547 849
估计欠款数额	2 103 202	1 951 749
扣除：该财政年度已付款	2 107 981	1 778 576
截至 6 月 30 日的结余	547 849	721 022

表 2

部队和建制警察部队项下负债

(千美元)

	2021/22	2022/23
截至 7 月 1 日欠款数额	288 121	285 883
估计欠款数额	1 168 489	1 170 407
扣除：该财政年度已付款	1 170 727	1 164 079
截至 6 月 30 日的结余	285 883	292 211

表 3
特遣队所属装备和自我维持项下负债

(千美元)

	2021/22	2022/23
截至 7 月 1 日欠款数额	264 508	261 966
估计欠款数额	934 712	781 342
扣除：该财政年度已付款	937 254	614 497
截至 6 月 30 日的结余	261 966	428 811

4. 表 4 列示了 2019/20 年度至 2022/23 年度根据大会第 67/261 号决议扣减人员偿还费用的详细情况。

表 4
2019/20 年度至 2022/23 年度根据大会第 67/261 号决议扣减人员偿还费用的情况

(千美元)

维和构成部分 ^a	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
西撒特派团	49.4	109.9	117.5	116.3
中非稳定团	5 207.0	6 038.7	5 097.9	6 230.0
马里稳定团	21 122.6	21 198.3	21 440.7	20 243.5
联海司法支助团	332.7	—	—	—
联刚稳定团	12 185.9	8 101.2	10 686.4	12 959.3
达尔富尔混合行动	1 459.9	2 154.6	884.6	214.5
观察员部队	227.4	205.7	560.5	590.4
联塞部队	—	—	—	—
联黎部队	1 274.1	1 621.9	1 824.4	1 944.2
联阿安全部队	5 214.6	976	110.3	9.4
南苏丹特派团	15 760.4	7 665.2	3 716.7	3 716.2
联索支助办	23.8	—	60.6	38.6
共计	62 857.8	48 071.5	44 499.6	46 062.5

^a 依据作出扣减的季度付款。

5. 根据大会第 76/274 号决议第 24 段的规定，表 5 和表 6 分别列示了 2019/20 年度至 2022/23 年度因特遣队所属装备无法使用和未到位而扣减偿还款的情况。

表 5
因特遣队所属装备无法使用而扣减的款项

(千美元)

维和构成部分	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
西撒特派团	—	—	—	—
中非稳定团	2 693.6	2 504.1	3 234.7	2 961.7
马里稳定团	3 934.8	5 639.6	7 509.5	6 575.7
联刚稳定团	2 066.1	1 694.9	2 992.5	4 392.7
达尔富尔混合行动	1 792.9	917.3	2.0	—
观察员部队	18.5	—	297.6	61.8
联塞部队	—	12.9	—	—
联黎部队	1 466.1	428.4	818.5	325.0
联阿安全部队	6.1	13.6	28.8	166.6
南苏丹特派团	1 926.4	1 158.0	4 357.8	3 762.7
联索支助办	8 502.5	7 002.3	8 358.9	8 289.1
共计	22 407.0	19 371.1	27 600.3	26 535.3

表 6
因特遣队所属装备未到位而扣减的款项

(千美元)

维和构成部分	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
西撒特派团	—	—	—	—
中非稳定团	2 612.2	2 555.0	6 519.1	5 765.3
马里稳定团	13 695.1	17 190.5	15 149.5	15 064.2
联刚稳定团	4 058.9	3 610.7	5 327.6	4 635.0
达尔富尔混合行动	2 193.2	2 095.3	830.9	12.5
观察员部队	244.1	1 379.5	1 121.8	245.3
联塞部队	—	—	—	—
联黎部队	1 329.9	1 584.7	2 032.0	1 907.4
联阿安全部队	2 284.3	904.4	7 153.3	10 561.2
南苏丹特派团	6 601.0	5 833.4	3 986.7	3 368.7
联索支助办	23 978.7	22 581.2	22 321.2	22 826.0
共计	56 997.4	57 734.7	64 442.1	64 385.6

6. 表 7 列示了在役维和特派团已部署部队谅解备忘录方面的敲定情况。

表 7
截至 2023 年 6 月 30 日关于已部署部队的谅解备忘录情况

维和构成部分	已签署的谅解备忘录	谅解备忘录草案
西撒特派团	1	—
中非稳定团	52	—
马里稳定团	54	1
联刚稳定团	50	1
观察员部队	11	1
联塞部队	8	-
联黎部队	40	1
联阿安全部队	8	1
南苏丹特派团	35	—
联索支助办	47	1
共计	306	6

7. 根据大会第 76/274 号决议第 25 段，秘书处继续确保按照现行规则及时偿还部队和警察派遣国的费用。在 2022/23 年度，除 2023 年 6 月外，对所有在役维持和平行动的部队和警察派遣国的负债均按正常预定季度付款周期释出付款。在 2023 年 6 月期间，偿还了所有军警人员的费用，但由于会员国未缴摊款造成现金紧张，没有偿还特遣队所属装备费用。2023 年 6 月周期的所有欠款均已在 2023 年 9 月周期支付。

8. 针对行政和预算问题咨询委员会报告第 26 段，关于军警人员和特遣队所属装备未付款项的资料显示，达尔富尔混合行动继续在每个季度末结转对部队和警察派遣国的逾期未清余额，如表 8 所示。出现未清余额的原因是未缴摊款造成达尔富尔混合行动现金紧张。2022/23 年度，未偿负债的部分付款通过实收摊款现金实现。如表 8 所示，截至 2023 年 6 月底，所有在役维持和平行动都结转了对部队和警察派遣国的 2023 年 1 月至 3 月期间索偿的未清余额。由于在役维持和平行动摊款的收缴延误，即使最大限度地利用现役特派团之间以及向维持和平准备基金交叉借款机制，在 2023 年 6 月付款周期内，秘书处只能支付军警人员的偿还费用，而特遣队所属装备的偿还费用则列入应付账款，并于 2023 年 9 月全额支付。

表 8

截至 2023 年 6 月 30 日按特派团列示的军警人员和特遣队所属装备未付款项

(美元)

特派团	部队/建制 警察部队 特遣队所属装备	共计	欠款：索偿期	截至下列日期的 欠款情况
达尔富尔混合行动	— 25 924 224	25 924 224	2021 年 1 月至 2022 年 6 月	2022 年 9 月 30 日
达尔富尔混合行动	— 25 739 795	25 739 795	2021 年 1 月至 2022 年 9 月	2022 年 12 月 31 日
达尔富尔混合行动	— 19 032,296	19 032,296	2021 年 1 月至 2022 年 9 月	2023 年 3 月 31 日
西撒特派团	— 43 337	43 337	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
中非稳定团	— 44 958 863	44 958 863	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
马里稳定团	— 37 500 687	37 500 687	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
联刚稳定团	— 33 473 287	33 473 287	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
达尔富尔混合行动	— 19 032,296	19 032,296	2021 年 1 月至 2022 年 9 月	2023 年 6 月 30 日
观察员部队	— 2 362 542	2 362 542	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
联塞部队	— 219 713	219 713	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
联黎部队	— 23 024 402	23 024 402	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
联阿安全部队	— 6 783 222	6 783 222	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
南苏丹特派团	— 37 138 401	37 138 401	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
联索支助办	— 19 096 066	19 096 066	2023 年 1 月至 3 月	2023 年 6 月 30 日
共计	223 632 816	223 632 816		2023 年 6 月 30 日 ^a

^a 如上文第 7 段所述，2023 年 6 月周期的所有欠款已于 2023 年 9 月支付。

附件六

空中业务

- 1. 下表按货运任务提供资料(联刚稳定团 MI-26 型飞机除外，因为几乎全是混合飞行)。
- 2. 特派团运输的大多数货物的体积重量比很高。这意味着，当飞机的实际体积达到极限时，特定航班的运输重量可能小于飞机的总载货能力。信息系统不按体积记录使用情况。
- 3. 限制载货能力的其他因素包括温度、机场高度、起飞和着陆时的风速或某些运输货物的性质(易腐品)，这些因素可能会促使调整时间表，以最大限度地利用飞机。

2022 年 7 月至 2023 年 6 月各类飞机载货利用率

维和构成部分	协议	飞机	共计			
			货物(公吨)	出动架次	每次出动载货 (公吨)	每次出动利用率 (百分比)
西撒特派团	商业	AN-26	302.10	236	1.28	23
中非稳定团	商业	AN-26	645.87	474	1.36	25
	商业	AN-74	76.92	37	2.08	21
马里稳定团	商业	AN-74	233.36	62	3.76	38
	军用	洛克希德 C-130	3 422.28	549	6.23	31
联刚稳定团	商业	AN-26	1 112.94	456	2.44	44
	商业	MI-26	897.44	181	4.96	25
	军用	洛克希德 C-130	2 237.46	479	4.67	23
南苏丹特派团	商业	AN-26	904.06	298	3.03	55
	商业	洛克希德 L-382	1 126.91	114	9.89	49
	商业	MI-26	5 133.06	762	6.74	35
联索支助办	商业	AN-26	2 908.02	1149	2.53	46
	商业	洛克希德 L-382	547.44	126	4.34	22

附件七

地雷行动相关活动

(千美元)

维和构成部分	规划和预算假设详情	2022/23 年度 实际支出	2023/24 年度 核定预算	2024/25 年 度计划资源	2024/25 年度拟议人员配置结构
西撒特派团	地雷行动相关活动是西撒特派团活动的一个能动因素，因为这些活动有助于为西撒特派团维和人员创造一个安全的环境，以便他们按照“行动促进维持和平+”的目标，在执行任务时进行安全巡逻。为此，西撒特派团将在护堤东西两侧进行扫雷、路线核查、调查疑似空袭和大口径枪击事件；对西撒特派团人员进行爆炸物风险教育；并为护堤以东的西撒特派团后勤行动提供支助。此外，还将分析和绘制爆炸物污染数据，并将最新信息传递给各个队部，以确保西撒特派团维和人员的安全和保障。	2 540.6	3 010.7	2 991.3	6 个员额 西撒特派团(1): 1 个 P-4 项目署(5): 1 个 P-3、1 个 P-2、3 份本国当地个体订约人合同
中非稳定团	爆炸物威胁继续演变，威胁到平民、维和人员、人道主义人员和国家安全部队的安全和保障。地雷行动规划以预防和应对爆炸物威胁的全特派团办法为基础，即中非稳定团部队负责爆炸物处理，地雷行动司则根据安全理事会第 2659(2022)号决议发挥作用，确保部队特遣队得到适当训练和装备。 地雷行动相关活动包括在部署前和特派团内对部队特遣队进行搜索和探测以及爆炸后调查方面的培训。此外，地雷行动司将通过对国防和安全部队提供爆炸物处理培训和辅导、提供武器弹药管理培训和支助以及对当地民众进行风险教育，支持国家应对爆炸物威胁的举措。	8 220.0	8 240.0	8 387.0	50 个员额 中非稳定团(1): 1 个 P-4 项目署(49): 1 个 P-3、13 份国际个体订约人合同、35 份本国当地个体订约人合同
联刚稳定团	爆炸物、包括简易爆炸装置继续对平民和安全部队造成破坏性影响。地雷行动规划处理保护问题，包括根据联合过渡计划建设可持续的国家爆炸物处理能力和加强安全部队减轻简易爆炸装置威胁的能力。地雷行动司将与各国家实体互动协作，在受冲突影响地区开展调查、扫雷和现场任务，并为部队提供减轻简易爆炸装置威胁的支助和风险意识教育、销毁无法使用的弹药。将通过对国家武装部队提供减少爆炸物威胁和简易爆炸装置搜索和探测培训，协助将处理爆炸物的责任移交给国家当局，并支持制定应对爆炸物威胁的国家政策框架。	4 235.7	3 568.2	4 155.6	25 个员额 中非稳定团(1): 1 个 P-4 项目署(24): 1 个 P-4、1 个 P-3、4 份国际个体订约人协议、14 份本国当地个体订约人协议、4 个实物
联塞部队	地雷行动规划假定，稳定团领导层仍将需要关于地雷行动作为与各方建立信任的措施的咨询意见，并需要技术和业务支助，以确保维和人员及穿越缓冲区的平民的安全和保障。 地雷行动相关活动包括提供战略和技术咨询，以支持宣传和建立信任措施，维护缓冲区雷场围栏，提高联塞部队人员的风险意识，并为失踪人员调查委员会提供技术指导。	0.0	0.0	0.0	1 个员额 联塞部队(1): P-4

维和构成部分	规划和预算假设详情	2022/23 年度 实际支出	2023/24 年度 核定预算	2024/25 年 度计划资源	2024/25 年度拟议人员配置结构
联黎部队	地雷行动规划假定，联黎部队的 2 个军事特遣队将继续清除地雷和战争遗留爆炸物，文职地雷行动人员必须在联黎部队方案管理干事的全面指导和领导下提供质量保证，以便在国家数据库中已将排雷区登记，并由国家主管部门释作民用。 拟在联黎部队新设 4 个临时职位，因为方案设计、业务规划、执行、报告和陈述等剩余核心职能将被移交该部队，这些职能以前由地雷行动司通过项目署提供，并在其他用品、服务和设备支出类别-探雷和扫雷服务项下编列预算。这一人员配置变动将把地雷行动方案交付工作移交给联黎部队，以提高该方案的成效、成本效益、治理和透明度。	511.3	529.3	0.0	5 个临时职位 联黎部队(5)：1 个 P-4、4 个本国一般事务人员
联阿安全部队	地雷行动规划确认，需要确保维和人员的机动性以及联合边界核查和监测机制在所有已确定巡逻区的安全部署，以推进安全理事会第 2660(2022)号决议。地雷行动相关活动包括为支持联阿安全部队进行路线核查、勘测和扫雷，以及为支持联合机制提供具备综合扫雷能力的巡逻支助队。此外，将向联合国文职和军警人员以及当地社区提供爆炸物风险教育，并销毁联阿安全部队收缴的武器弹药。 所需资源假定大会将核可在联阿安全部队人员配置表中增设 9 个一般临时人员员额的提议：7 个设在地雷行动构成部分，2 个设在特派团支助构成部分。	9 808.6	9 842.0	6 747.2	9 个员额 联阿安全部队(8)：1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、3 个外勤事务、2 个本国一般事务
南苏丹特派团	根据安全理事会第 2677(2023)号决议，地雷行动业务将加强维和人员的安全和保障，为平民和境内流离失所者自愿回返提供更安全的环境，并为交付人道主义援助提供便利。地雷行动规划假定，总体安全局势允许开展扫雷工作，其所需资源的重点是部署装备最能满足特派团任务执行要求的行动小组。 地雷行动活动包括调查、路线核查和扫雷、向国家地雷行动管理机构提供风险教育和能力建设支助，以协调地雷行动、监测和质量保证。南苏丹特派团通过调整人员结构和精简道路扫雷、多任务和综合扫雷队数量，在项目署的当前交付模式内实现了估计数为 812 700 美元的增效。	28 177.7	28 158.3	27 345.6	63 个员额 南苏丹特派团(1)：P-5 项目署(62)： ^a 3 个 P-4、7 个 P-3、4 份国际个体订约人合同、29 份本国当地个体订约人合同、2 个实物、17 名高危人员
联索支助办	由于简易爆炸装置袭击仍然是索马里面临的重大安全威胁，因此，在整个缩编阶段，减轻简易爆炸装置威胁的专业知识以及业务和战术支助将有助于加强索马里安全部队和维和人员的安全、机动性和准备状态。因此，联索支助办将通过地雷行动司维持并调整其减少爆炸物威胁的培训和指导能力，以支持非索过渡特派团，并通过联索支助办联合行动协调中心和在各区部署技术顾问，集中努力更好地协调和规划非索过渡特派团和索马里安全部队之间的反简易爆炸装置联合行动。地雷行动规划是支持索马里当局落实国家武器弹药管理战略的一个因素，并促进对爆炸物调查、处置和风险教育活动采取国家化办法，以支持当地社区。 地雷行动相关活动包括：(a) 地雷行动司在部署前和在该国国内向非索过渡特派团的所有部队和警察派遣国提供专门的反简易爆炸装置培训；(b) 向索马里安全部队提供支助，为其提供减	41 898.7	41 104.8	37 173.7	100 个员额 项目署(100)：1 个 P-5、6 个 P-4、12 个 P-3、20 份国际个体订约人合同、38 份本国当地个体订约人合同、23 名高危人员

维和构成部分	规划和预算假设详情	2022/23 年度 实际支出	2023/24 年度 核定预算	2024/25 年 度计划资源	2024/25 年度拟议人员配置结构
	轻简易爆炸装置威胁的培训和地雷行动专门设备；(c) 支助国家安全顾问办公室制定武器和小武器弹药管理战略；(d) 在各区部署勘查和扫雷小组以及爆炸物风险教育小组，以支持当地社区。为了在项目署的当前交付模式内精简支助服务的提供，项目署地雷行动支助服务已从 2023/24 年度的 35 个员额减至 2024/25 年度的 27 个拟议员额。通过根据联索支助办的过渡要求和战略优先事项合并支助职能和改叙职位，实现了估计数为 584 200 美元的增效。				
共计		95 392.6	94 453.3	86 800.4	

^a 1 个 P-4 员额的费用由各方分摊。

附件八

方案活动

按维持和平特派团列示的 2024/25 年度方案活动拟议所需资源
(千美元)

活动或类别	西撒特派团	中非稳定团	联刚稳定团	联黎部队	联阿安全部队	科索沃特派团	南苏丹特派团	联索支助办	共计
探雷和扫雷服务	2 991.3	8 387.0	4 155.6	—	6 747.2	—	27 345.6	37 173.7	86 800.4
法治和安全部门改革	—	6 862.9	4 233.3	—	157.0	600.0	1 215.0	—	13 068.2
促进和保护人权	—	1 607.7	1 540.0	—	58.0	460.0	831.0	—	4 496.7
社区稳定项目	—	750.0	2 793.9	—	1 250.0	1 389.1	115.0	—	6 298.0
巩固和平	—	602.5	6 200.0	—	53.0	—	907.0	—	7 762.5
建立信任和对安全机构的信任	—	1 300.0	750.0	—	629.0	—	1 104.9	—	3 783.9
减少社区暴力	—	8 400.0	3 000.0	—	273.0	—	340.0	—	12 013.0
解除武装、复员、遣返和重返社会	—	500.0	2 016.5	—	—	—	—	—	2 516.5
妇女与和平与安全	—	200.0	930.0	—	63.0	340.0	262.2	—	1 795.2
青年与和平与安全	—	—	80.0	500.0	10.0	100.0	—	—	690.0
支持国家进程，包括选举援助	—	—	—	—	—	—	605.8	—	605.8
小武器和轻武器管理	—	100.0	740.0	—	7.0	—	—	—	847.0
社区稳定项目	—	—	800.0	—	—	—	—	—	800.0
共计	2 991.3	28 710.1	27 239.3	500.0	9 247.2	2 889.1	32 726.5	37 173.7	141 477.2

附件九

工作地点差价调整数乘数

维和构成部分	实际													拟议预算
	2022 年 12 月	2023 年 1 月	2023 年 2 月	2023 年 3 月	2023 年 4 月	2023 年 5 月	2023 年 6 月	2023 年 7 月	2023 年 8 月	2023 年 9 月	2023 年 10 月	2023 年 11 月	2023 年 12 月	2024/25 年度
西撒特派团(阿尔及利亚)	40.7	37.6	37.6	41.7	41.7	41.7	41.7	46.1	46.1	46.1	46.1	46.9	46.9	46.9
西撒特派团(摩洛哥)	34.8	31.8	31.8	33.4	33.4	33.4	33.4	36.6	36.6	36.6	36.6	34.2	34.8	34.8
中非稳定团	56.4	52.9	52.9	54.4	54.4	54.4	54.4	56.0	56.0	56.0	56.0	56.0	56.0	56.0
联刚稳定团	58.7	55.2	55.2	56.5	56.5	56.5	56.5	60.6	60.6	60.6	60.6	60.4	60.4	60.4
观察员部队(以色列)	79.3	75.3	75.3	72.2	72.2	72.2	72.2	71.9	71.9	71.9	71.9	68.8	68.8	56.7
观察员部队(阿拉伯叙利亚共和国)	27.6	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8	24.8
联塞部队	18.2	16.5	26.7	26.6	29.3	28.6	36.0	39.3	37.8	35.5	34.2	34.7	36.0	37.6
联黎部队 ^a	121.5	116.6	116.6	116.6	34.9	34.9	35.0	35.1	35.1	35.1	35.2	35.3	35.6	110.8
马里稳定团	49.0	45.7	45.7	47.4	47.4	47.4	47.4	51.6	51.6	51.6	51.6	50.7	51.5	51.5
科索沃特派团	33.0	30.0	30.0	32.6	32.6	32.6	32.6	40.7	40.7	40.7	40.7	39.7	39.7	39.7
联索支助办	48.9	45.6	45.6	45.8	45.8	45.8	45.8	46.7	46.7	46.7	46.7	45.5	45.5	45.5
联阿安全部队 ^a	72.4	68.6	68.6	54.2	54.2	54.2	54.7	56.5	57.0	57.0	57.0	55.0	55.0	64.3
南苏丹特派团	58.7	55.2	55.2	54.2	54.2	54.2	54.2	56.5	56.5	56.5	56.5	56.7	56.7	56.7
后勤基地(意大利)	22.6	20.9	26.1	26.0	28.8	28.0	26.8	29.8	28.5	26.3	25.2	25.6	26.8	26.2
后勤基地(西班牙)	32.4	30.6	30.1	30.0	32.8	32.1	30.8	34.0	32.6	30.3	29.1	29.6	30.8	33.7
区域服务中心(乌干达)	35.1	32.1	32.1	34.8	34.8	34.8	34.8	36.7	36.7	36.7	36.7	36.7	36.7	36.7
支助账户(美利坚合众国)	73.8	69.9	80.5	80.5	80.5	80.5	80.5	80.5	80.5	80.5	80.5	80.5	80.5	86.9

^a 除工作地点差价调整数乘数外，还考虑到黎巴嫩(75.2)和苏丹(9.3)的个人过渡津贴。