



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 January 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 146 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира

**Общий обзор финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира:
исполнение бюджета на период с 1 июля 2022 года
по 30 июня 2023 года и бюджет на период
с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	Стр.
Сокращения	5
I. Введение	8
II. «Действия в поддержку миротворчества» и «Действия в поддержку миротворчества плюс»	10
III. Обеспечение согласованности коллективных действий в поддержку политической стратегии	12
IV. Стратегическая и оперативная интеграция	16
V. Потенциал и склад ума	22
VI. Ответственность перед миротворцами	32
VII. Ответственность миротворцев	39
VIII. Стратегическая коммуникация	45
IX. Сотрудничество с принимающими странами	47
X. Осуществление повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности	48
XI. Инновационная деятельность по поддержанию мира с опорой на данные и технологии	52



XII.	Подготовка бюджетов и управление ресурсами	55
XIII.	Многолетний общий обзор финансовых и людских ресурсов миротворческих операций	63
XIV.	Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года	78
XV.	Исполнение бюджетов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года	92
XVI.	Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2023 года	97
XVII.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	97
Приложения		
I.	Анализ потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года	98
II.	Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года	118
III.	Беспилотные авиационные системы	138
IV.	Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	139
V.	Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	144
VI.	Воздушные операции	149
VII.	Противоминная деятельность	150
VIII.	Программная деятельность	154
IX.	Множители корректива по месту службы	155

Резюме

В соответствии с резолюцией [59/296](#) настоящий доклад содержит общий обзор финансовых и административных аспектов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем представлена сводная информация об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, бюджетных предложениях на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года и состоянии Резервного фонда для операций по поддержанию мира, как это предусмотрено резолюцией [49/233](#) А.

В него включена также информация о выполнении решений и просьб сквозного характера, содержащихся в резолюции [76/274](#) и других резолюциях Генеральной Ассамблеи, в том числе периодически повторяемых Ассамблеей.

Как показано ниже, общий объем расходов за период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составил 6 382,8 млн долл. США при общем объеме утвержденных бюджетных ассигнований на этот период в 6 467,2 млн долл. США (без учета предусмотренных в бюджетах добровольных взносов натурой).

Использование финансовых ресурсов

(В млн долл. США)

	1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года		Разница ^a	
	Ассигнования	Расходы	Сумма	В процентах
<i>Миротворческий компонент</i>				
Миссии	5 986,3	5 908,2	78,1	1,3
Региональный центр обслуживания в Эн-теббе, Уганда ^b	43,1	41,7	1,4	3,2
База материально-технического снабжения ООН в Бриндизи, Италия	65,9	64,3	1,7	2,5
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	371,8	368,6	3,2	0,9
Итого	6 467,2	6 382,8	84,4	1,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	0,8	0,6	0,3	30,4
Всего	6 468,0	6 383,4	84,6	1,3

^a Расхождения в расчетах промежуточных сумм и разницы обусловлены округлением сумм, выраженных в миллионах.

^b С учетом потребностей в ресурсах в объеме 2 141 100 долл. США, подлежащих покрытию за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2023 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/263](#).

Сметный объем потребностей в ресурсах на цели финансирования операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составляет 5 690,4 млн долл. США. Объем ассигнований, утвержденных на 2023/24 год, составляет 6 330,0 млн долл. США без учета предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой, как показано ниже.

Потребности в финансовых ресурсах

(В млн долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года</i>	<i>Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года</i>	<i>Разница^a</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Миссии	5 832,6	5 187,8	(644,8)	(11,1)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда ^b	43,6	48,2	4,6	10,4
База материально-технического снабжения ООН в Бриндизи, Италия	66,0	68,6	2,6	4,0
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^c	387,9	385,9	(2,0)	(0,5)
Итого	6 330,0	5 690,4	(639,6)	(10,1)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	0,7	0,7	(0,03)	(3,8)
Всего	6 330,7	5 691,1	(639,6)	(10,1)

^a Расхождения в расчетах промежуточных сумм и разницы обусловлены округлением сумм, выраженных в миллионах.

^b Включая потребности в ресурсах в объеме 2 128 800 долл. США, подлежащие покрытию за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2024 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [78/253](#).

^c Включая потребности в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года на цели покрытия расходов на деятельность по общеорганизационному планированию ресурсов (18,34 млн долл. США), выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в ходе завершающих миротворческих операций (0,5 млн долл. США), Систему обеспечения готовности миротворческого потенциала (3,3 млн долл. США), разработку моделей эффективного предоставления управленческих услуг (0,9 млн долл. США), техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» (19,5 млн долл. США) и покрытие расходов на медицинское страхование сотрудников после выхода на пенсию (13,3 млн долл. США).

Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению настоящий доклад.

Сокращения

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
АСЕАН	Ассоциация государств Юго-Восточной Азии
АТМИС	Переходная миссия Африканского союза в Сомали
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВАООНВТ	Временная администрация Организации Объединенных Наций в Восточном Тиморе
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ИИГВНООН	Ирано-иракская группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
ИКМООНН	Ирако-кувейтская миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМООНА II	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Анголе II
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНЦАР	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОООНВД	Операция Организации Объединенных Наций по восстановлению доверия в Хорватии
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
СООНО	Силы Организации Объединенных Наций по охране
СПРООН	Силы превентивного развертывания Организации Объединенных Наций
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
ЮНИТАМС	Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОСОМ II	Операция Организации Объединенных Наций в Сомали II

ЮНСКОЛ	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану
ЮНСОС (ранее ЮНСОА)	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали
ЮНТАК	Временный орган Организации Объединенных Наций в Камбодже

I. Введение

1. В соответствии с резолюцией 59/296 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе представлен общий обзор финансовых и административных аспектов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В разделе II доклада содержится вводная информация, касающаяся инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и ее имплементационной стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс», а разделы III–XI структурированы в соответствии с семью приоритетными областями стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» и ее двумя сквозными темами и посвящены изменениям и процессам в области миротворческой деятельности; усилиям по совершенствованию управления миротворческими операциями и их функционирования; приоритетным задачам на 2024/25 год; и мерам по выполнению просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе содержащихся в ее последней по времени резолюции по сквозным вопросам (резолюция 76/274), с акцентом на изменения, произошедшие с января 2023 года. Что касается мер, о которых уже сообщалось в предыдущем обзорном докладе (A/77/779), то информация о них не дублируется.

2. В настоящем докладе, объем которого по сравнению с предыдущим докладом сократился на 27 процентов, акцентируется внимание на а) стратегических изменениях перспективного характера и изменениях, диктуемых потребностями в ресурсах; b) новой информации, относящейся к периоду после января 2023 года (без повторения информации, содержащейся в предыдущих докладах); c) исключении информации, содержащейся в других докладах Генерального секретаря, которые упоминаются только в тех случаях, когда в них содержится или будет содержаться актуальная с точки зрения настоящего доклада информация; и d) вопросах тематического характера, в том числе касающихся опыта конкретных миссий.

3. Операции по поддержанию мира остаются одним из наиболее эффективных многосторонних инструментов, направленных на недопущение возникновения или возобновления конфликтов и создание предпосылок для установления прочного мира. Однако они сталкиваются со все более серьезными проблемами, обусловленными, среди прочего, все более сложной политической ситуацией и ситуацией с безопасностью, а также угрозами для персонала Организации Объединенных Наций, к которым добавляются угрозы транснационального характера, продолжающие подрывать стабильность в некоторых принимающих странах. При этом от миссий требуется выполнение широкого круга задач в условиях сокращения объема ресурсов. В целях решения этих проблем и обеспечения более активного участия всех заинтересованных сторон в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций в марте 2018 года Генеральный секретарь выступил с инициативой «Действия в поддержку миротворчества». В начале 2021 года Секретариат подвел итоги осуществления этой инициативы, оценив достигнутое и проанализировав выявленные проблемы и недостатки, и разработал для нее обновленную имплементационную стратегию под названием «Действия в поддержку миротворчества плюс», которая определяет ориентиры в области повышения эффективности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций. Как отмечается в соответствующих документах, а также в аналитической записке Генерального секретаря под названием «Новая повестка дня для мира»¹, решающее значение для возможностей Организации

¹ См. <https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/our-common-agenda-policy-brief-new-agenda-for-peace-en.pdf>.

Объединенных Наций в плане повышения эффективности будет, как и раньше, иметь поддержка со стороны государств-членов.

4. В соответствии с резолюцией [49/233](#) А в разделах XII–XVII и приложениях содержится информация, касающаяся подготовки бюджетов и управления ресурсами; информация о многолетних тенденциях в области финансирования миротворческой деятельности; сводная информация о предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года; информация об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года; и информация о состоянии Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2023 года. Дополнительная информация, касающаяся различных важных бюджетных и оперативных аспектов миротворческой деятельности, приводится в приложениях к докладу.

5. Общий объем потребностей в ресурсах на цели финансирования миротворческих операций Организации Объединенных Наций в 2024/25 году составляет 5 691,1 млн долл. США², что на 639,6 млн долл. США меньше объема ассигнований, утвержденных на 2023/24 год³. Мандат МИНУСМА истек 30 июня 2023 года, в связи с чем Совет Безопасности постановил, что процесс ликвидации Миссии начнется 1 января 2024 года.

6. Изменения в объемах финансирования миротворческих операций за последние 23 года и их предлагаемые бюджеты на 2024/25 год показаны на рисунке I. Серым цветом на рисунке выделены операции, завершенные к началу 2023/24 года, а другими цветами (в правой части рисунка) – действующие операции, включая вспомогательные структуры.

7. За последнее десятилетие сократились как общее число миссий, так и общий объем их финансовых потребностей — соответственно с 15 миссий (включая ЮНСОС) и вспомогательных операций и 8,3 млрд долл. США в 2014/15 году до 11 действующих миссий с предлагаемым совокупным бюджетом в 5,7 млрд долл. США в 2024/25 году. Так, 30 июня 2023 года Совет Безопасности постановил прекратить действие мандата МИНУСМА, продленного ранее в резолюции [2640 \(2022\)](#), и принял резолюцию [2690 \(2023\)](#), в которой просил Миссию незамедлительно прекратить операции и приступить к передаче функций, а также начать упорядоченное и безопасное сокращение своего персонала и его вывод с целью завершить этот процесс к 31 декабря 2023 года. Процесс ликвидации Миссии начался 1 января 2024 года.

8. Этот последний по времени этап сокращения числа полевых миссий вновь потребует тщательной рекалибровки ресурсов и возможностей вспомогательных структур, т. е. вспомогательного счета, БСООН и РЦОЭ. Эти структуры уже отреагировали на решение о прекращении действия мандата МИНУСМА и пересмотрели свои потребности в ресурсах на 2024/2025 год. Учитывая, что свертывание, вывод и ликвидация миссий — это многолетний процесс, требующий значительных затрат, в этом году потребности в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, сократились лишь частично и будут продолжать сокращаться в следующих бюджетных периодах. В связи с закрытием миссий Секретариат проводит всеобъемлющий обзор вспомогательного счета с анализом соответствующих финансовых вопросов, с тем чтобы убедиться, что этот счет в

² Дополнительная информация содержится в разделе XIV «Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года». Более подробные данные представлены в приложении I к настоящему докладу.

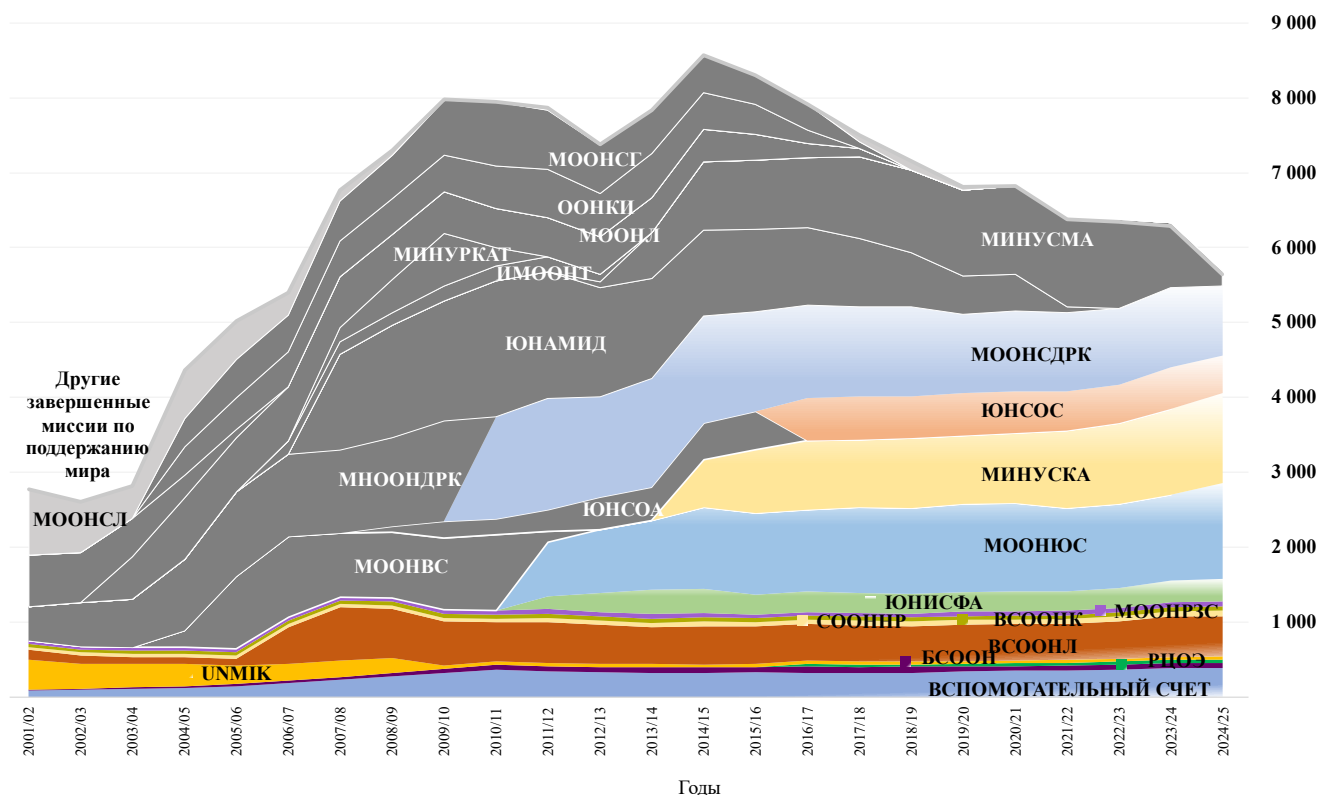
³ Дополнительная информация содержится в разделе XIV «Исполнение бюджетов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года». Более подробные данные представлены в приложении II к настоящему докладу.

целом соответствует потребностям полевых миссий и учитывает появление новых структур и новую парадигму, возникающую в результате проводимых реформ. В процессе обзора учитывается опыт двух десятилетий профессионализации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и важные реформы в этой области, проводимые с 2019 года, а также одобренная Генеральной Ассамблеей рекомендация ККАБВ, касающаяся проведения исследования по вопросу о масштабируемости вспомогательного счета. Результаты обзора будут представлены государствам-членам в ходе основной части семьдесят девятой сессии, а их замечания будут учтены при подготовке бюджетов миротворческих миссий на 2025/26 год и бюджета по программам на 2026 год.

Рисунок I

Утвержденные бюджеты миротворческих операций на 2001/02–2023/24 годы и предлагаемые бюджеты на 2024/25 год

(В млн долл. США)



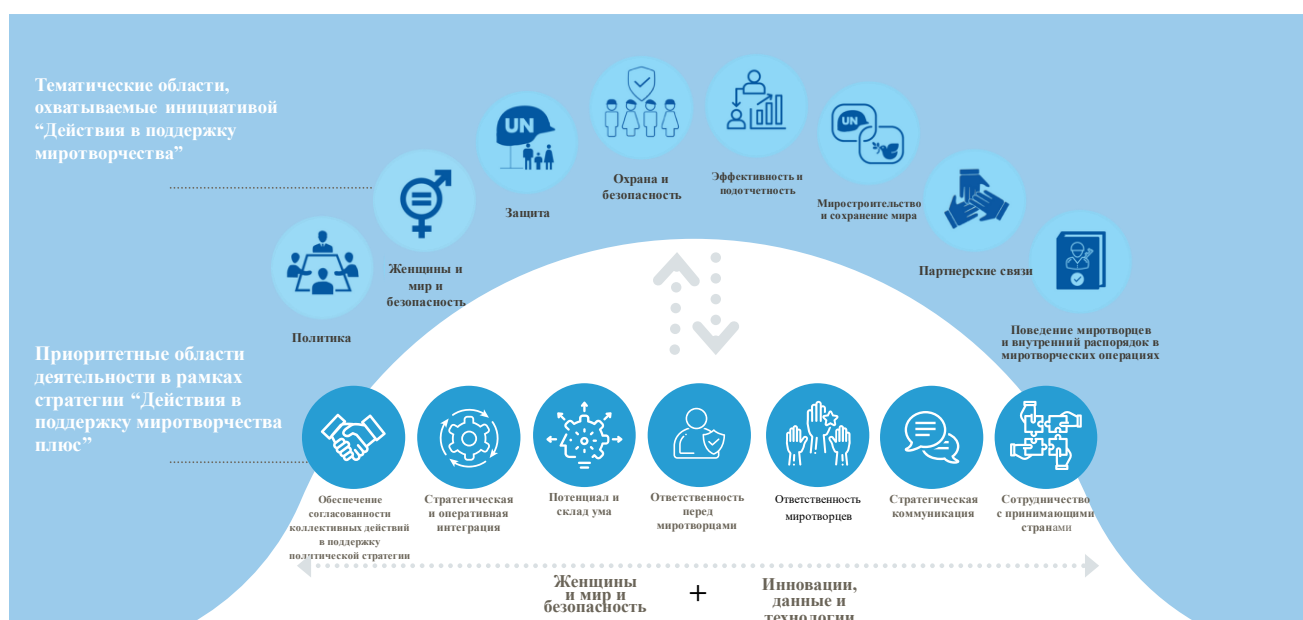
II. «Действия в поддержку миротворчества» и «Действия в поддержку миротворчества плюс»

9. Осуществляемая с марта 2018 года инициатива «Действия в поддержку миротворчества» направлена на переориентацию миротворческой деятельности с учетом реалистичных ожиданий, обеспечение большей безопасности миротворческого персонала Организации Объединенных Наций, повышение эффективности его усилий и расширение его возможностей по защите гражданского населения и мобилизации общественного мнения в поддержку политических решений, а также в поддержку создания хорошо организованных, оснащенных и обученных сил.

10. В третью годовщину этой инициативы Генеральный секретарь, проанализировав достижения, недостатки и проблемы в области миротворческой деятельности, представил стратегию ее осуществления под названием «Действия в поддержку миротворчества плюс», в которой были определены семь приоритетных областей деятельности и две сквозные темы (см. рисунок II). Эта стратегия служит руководством для Организации Объединенных Наций в ее усилиях по повышению эффективности миротворческой деятельности. За ее осуществлением следит Департамент операций в пользу мира, который каждые два года докладывает, в том числе государствам-членам, о достижениях и проблемах в этой области. В настоящее время проводится обзор механизмов мониторинга имплементационной деятельности и системы отчетности о ней в целях обеспечения учета показателей ее влияния, с помощью которых можно было бы отслеживать прогресс по всему спектру вопросов, охватываемых инициативой «Действия в поддержку миротворчества». Первоочередные задачи в области миротворчества на 2024/25 год касаются всех семи приоритетных областей деятельности и двух сквозных тем.

Рисунок II

Восемь тематических областей, охватываемых инициативой «Действия в поддержку миротворчества», и семь приоритетных областей деятельности в рамках имплементационной стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс»



Министерские конференции Организации Объединенных Наций по вопросам миротворческой деятельности

11. Министерская конференция по вопросам миротворческой деятельности 2023 года проходила в Гане 5–6 декабря 2023 года и имела целью дать возможность государствам-членам заявить о своей политической поддержке миротворческой деятельности, а также взять на себя обязательства в отношении взносов на цели поддержки усилий по осуществлению стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс». Был выпущен справочник с информацией о потребностях, которые государства-члены могли бы помочь закрыть с учетом приоритетов этой стратегии.

12. Что касается ожиданий и потребностей, связанных с деятельностью полиции Организации Объединенных Наций, то о них будет подробно говориться на четвертой Конференции руководителей полицейских служб Организации Объединенных Наций, которая пройдет в Нью-Йорке в 2024 году.

III. Обеспечение согласованности коллективных действий в поддержку политической стратегии

13. Миротворческие миссии продолжают играть роль политического инструмента обеспечения устойчивого мира во всем мире, руководствуясь в своей деятельности принципом примата политики. Сложная и зачастую продолжающаяся ухудшаться ситуация на национальном, региональном и геополитическом уровнях требует большей согласованности политических подходов, лежащих в основе деятельности миссий.

14. Крупные миротворческие миссии строят свою работу на основе всеобъемлющих многоуровневых политических стратегий. В Демократической Республике Конго, например, МООНСДРК путем оказания добрых услуг продолжает содействовать выработке общеприемлемого подхода к решению вопросов мира и безопасности, созданию минимально необходимых условий для ответственного перехода к новому этапу своей деятельности, а также созданию условий для проведения мирных, транспарентных и инклюзивных выборов в декабре 2023 года, поощряя при этом широкое, равное и конструктивное участие женщин и молодежи. В рамках своей политической стратегии МООНСДРК продолжает поддерживать мирные инициативы и усилия по обеспечению социального согласия в восточных провинциях страны, участвуя в региональных мирных процессах и работая с общинами в целях обеспечения поддержки усилий по защите гражданского населения, национальной программы разоружения, демобилизации, восстановления общин и стабилизации, а также принимаемых руководством страны мер по реформированию сектора безопасности.

15. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА в мае 2023 года разработала и приняла долгосрочную политическую стратегию, обеспечивающую основу для деятельности по комплексному выполнению ее мандата. Информация о структуре, содержании и приоритетах этой стратегии содержится в опубликованном в октябре 2023 года докладе Генерального секретаря по Центральноафриканской Республике (S/2023/769). В соответствии с ней МИНУСКА продолжает оказывать поддержку мирному процессу, сочетая свои усилия по продвижению децентрализованного подхода с поощрением национальной инициативы и ответственности и опираясь на активные и решительные действия своих негражданских компонентов. Осуществлению этой политической стратегии будут способствовать продолжающаяся реорганизация Миссии на основе принципа региональной децентрализации и комплексного подхода, а также усилия по повышению мобильности и эффективности работы миротворческого персонала и обеспечению его безопасности.

16. В Южном Судане МООНЮС продолжает оказывать поддержку усилиям по выполнению Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан. Несмотря на продление в 2022 году переходного периода (на 24 месяца) работа по выполнению Соглашения значительно отстает от графика, и это в условиях приближающихся выборов, назначенных на декабрь 2024 года. В этой связи МООНЮС в рамках своих добрых услуг продолжает обращать внимание национальных заинтересованных сторон и международных партнеров на то, что дальнейшие задержки могут иметь серьезные последствия для Южного Судана и всего региона. Продолжаются также политические

контакты с правительством принимающей страны, что имеет важное значение в условиях обострения противоречий между различными группировками и увеличения масштабов межобщинного насилия.

17. МООНК⁴ продолжает использовать свои добрые услуги, функции наблюдения и отчетности и программные мероприятия для поддержки прогресса в нормализации отношений между Белградом и Приштиной, содействия укреплению межобщинного доверия, оказания поддержки в области прав человека и верховенства права, выполнения своих функций по координации и содействию, а также для продвижения повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности.

18. На Кипре и в Ливане миротворческие операции продолжают тесно взаимодействовать со специальными политическими миссиями, отвечающими за реализацию политических стратегий для указанных стран. ВСООНЛ и ЮНСКОЛ тесно сотрудничают друг с другом в деле осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности. ВСООНЛ продолжают обеспечивать свое зримое и динамичное присутствие, внося свой вклад в деэскалацию отношений между Израилем и Ливаном, поддержание связей между ними и координацию действий, в том числе с помощью своего трехстороннего механизма. На Кипре ВСООНК, отвечающие за поддержание мира и стабильности, тесно сотрудничают с Канцелярией Специального советника Генерального секретаря по Кипру в деле поддержки усилий по решению этой общей задачи и принимают меры к сохранению спокойствия и стабильности и поддержанию законности и порядка на местах, способствуя тем самым созданию условий для политического процесса. Вместе с Канцелярией они оказывают поддержку двухобщинным техническим комитетам, работа которых направлена на улучшение условий жизни и быта как киприотов-греков, так и киприотов-турок.

19. МООНРЗС, возглавляемая Личным посланником Генерального секретаря по Западной Сахаре, продолжает следить за событиями и процессами, происходящими в Западной Сахаре и вокруг нее, анализировать их и представлять соответствующие доклады, способствуя созданию условий для политического процесса. Эти усилия особенно важны в условиях продолжающихся боевых действий низкой интенсивности.

20. СООННР продолжают взаимодействовать с официальными представителями Израиля и Сирийской Арабской Республики в целях обеспечения соблюдения Соглашения о разъединении израильских и сирийских войск 1974 года. Вспышка насилия в Судане в апреле 2023 года поставила на паузу взаимодействие между Суданом и Южным Суданом по Абьею, осуществлявшееся при поддержке ЮНИСФА. Миссия продолжает поддерживать контакты со столицами обеих стран, а также с Африканским союзом в целях обеспечения возможностей для возобновления такого взаимодействия, как только позволит ситуация.

Верховенство права и органы безопасности

21. Компоненты миссий, занимающиеся вопросами, касающимися деятельности правоохранительных органов, судебной системы и исправительных учреждений, продолжают оказывать стратегическую, техническую и оперативную поддержку усилиям по созданию национального потенциала в области государственного управления (национальная подотчетность), обеспечения доступа к правосудию, восстановления государственной власти и укрепления правоохранительных органов и органов безопасности. В целях устранения коренных

⁴ Упоминания Косово следует трактовать в контексте резолюции [1244 \(1999\)](#) Совета Безопасности.

причин конфликтов и содействия мирному разрешению споров МИНУСКА, МООНСДРК и МООНЮС при поддержке Постоянного полицейского компонента оказывают помощь в осуществлении национальных планов реформирования национальных полицейских органов и взаимодействуют с судебными органами в целях содействия расширению их возможностей по отправлению правосудия в отдаленных районах, а также в целях поощрения сотрудничества между государственными судебными органами и неофициальными судебными структурами. Так, при технической и логистической поддержке МООНСДРК было организовано 138 выездных судебных слушаний в отдаленных районах, по результатам которых было вынесено 493 обвинительных приговора и 45 оправдательных. Организовывались также учебные занятия по методам проведения допросов и расследований, и оказывалась поддержка усилиям по созданию инфраструктуры для полицейских участков на местах.

22. Приоритетными задачами остаются оказание помощи национальным органам в расследовании преступлений в отношении гражданских лиц и привлечении к ответственности виновных и поддержка усилий по обеспечению безопасного содержания под стражей задержанных и заключенных. Так, например, МИНУСКА содействовала демилитаризации тюрем и способствовала тому, что Специальный уголовный суд вынес свое первое решение, осудив лидеров вооруженных группировок. Суд вынес также свое первое решение по вопросу о возмещении ущерба жертвам международных преступлений. В Южном Судане МООНЮС будет продолжать оказывать поддержку усилиям по обеспечению доступа к правосудию для жертв сексуального насилия и насилия на гендерной почве, содействовать привлечению к ответственности виновных в межобщинном насилии и оказывать техническую помощь тюремным властям в вопросах управления тюрьмами в соответствии с международными стандартами.

23. Важной платформой для обеспечения большей согласованности действий между миротворческими миссиями и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, в том числе в переходных условиях, по-прежнему служит Глобальный координационный центр по вопросам верховенства права. Этот центр оказывает поддержку усилиям по разработке совместных программ в области верховенства права в Демократической Республике Конго, Мали и Центральноафриканской Республике. Его усилия дополняет Межучрежденческая целевая группа Организации Объединенных Наций по вопросам полицейской деятельности, работа которой была отмечена в резолюции [77/241](#) Генеральной Ассамблеи. Эта группа занимается распространением информации о помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций в области охраны правопорядка, а также осуществляет стратегическую коммуникационную деятельность, привлекая внимание к мультипликационному эффекту от работы полицейских Организации Объединенных Наций.

24. В соответствии с резолюцией [2553 \(2020\)](#) Совета Безопасности и положениями доклада Генерального секретаря о повышении эффективности реформы сектора безопасности ([S/2022/280](#)) профильные компоненты миротворческих миссий продолжают оказывать поддержку странам в политическом урегулировании конфликтов путем содействия усилиям по совершенствованию систем государственного управления и созданию более инклюзивных и более эндогенных органов безопасности. Так, например, в Центральноафриканской Республике МИНУСКА сотрудничает с национальными властями в разработке новой национальной политики в области пограничного контроля и обеспечении функционирования Национальной комиссии по пограничным вопросам.

Партнерские связи

25. В настоящем подразделе содержится информация о партнерских связях, сотрудничестве и координации Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными структурами, представляемая в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в пункте 71 ее резолюции [76/274](#).

26. Организация Объединенных Наций стремится укреплять партнерские связи в области миротворческой деятельности с соответствующими международными, региональными и субрегиональными организациями и механизмами в целях использования их сравнительных преимуществ и максимального расширения исходных политических возможностей для достижения заявленных целей в области мира и безопасности. Региональные организации и механизмы развертывают свои политические или гражданские миссии до, во время и после проведения миротворческих операций Организации Объединенных Наций, что требует тесной координации и согласованности действий на стратегическом и оперативном уровнях. Поддержку важным координационным механизмам, обеспечивающим регулярную связь и взаимодействие с партнерскими структурами, продолжают оказывать полевые отделения связи Организации Объединенных Наций, усилия которых дополняются новыми партнерскими инициативами, в том числе осуществляемой с 2023 года инициативой Департамента операций в пользу мира и Австрии в области многостороннего сетевого взаимодействия. Организация Объединенных Наций стремится также укреплять партнерские отношения с государствами-членами, в том числе в целях расширения возможностей негражданского миротворческого персонала. Департамент оперативной поддержки в рамках своей программы трехстороннего партнерства продолжает оказывать содействие в подготовке сотен нынешних и будущих миротворцев из числа военнослужащих и полицейских африканских стран и стран Юго-Восточной Азии в таких областях, как инженерное дело, медицинская помощь, командование, управление, связь, компьютерные технологии, разведка, наблюдение и рекогносцировка в контексте миротворческой деятельности (C4ISR) и технические средства обеспечения безопасности в лагерях.

27. Департамент оперативной поддержки продолжает укреплять сотрудничество с Африканским союзом в рамках программы обмена знаниями и опытом — совместной инициативы по укреплению потенциала посредством проведения совместных учебных и практических занятий в целях обеспечения большей согласованности действий и взаимопонимания в вопросах оперативной поддержки. В рамках этой программы эксперты Африканского союза и Организации Объединенных Наций занимаются вопросами рационального использования ресурсов, а представитель Африканского союза присоединился к осуществляемой с 2023 года программе углубленной учебной подготовки по вопросам оказания оперативной поддержки на высоком уровне, призванной способствовать обмену идеями и знаниями и углублению диалога с учетом интересов партнеров.

28. Предпринимаются дальнейшие шаги по реализации совместных приоритетов Организации Объединенных Наций и Европейского союза в области миротворческой деятельности и урегулирования кризисов на период 2022–2024 годов с уделением первоочередного внимания сотрудничеству между полевыми миссиями Европейского союза и Организации Объединенных Наций, укреплению потенциала в области проведения полицейских операций, реформированию органов безопасности и планированию операций на переходный период. Так, например, в Демократической Республике Конго и Центральноафриканской Республике сотрудничество осуществляется в области охраны правопорядка, реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и

реинтеграции, а в Косово — в области содействия примирению и в вопросах, касающихся женщин и мира и безопасности.

29. В партнерстве с Африканским союзом Секретариат в рамках мер по обеспечению соблюдения общих требований в отношении миротворческих операций продолжает добиваться соблюдения требований, касающихся поведения и дисциплины миротворцев. Эта работа включает взаимодействие с партнерами из Африканского союза по приоритетным вопросам, включая ведение дисциплинарных дел и проверку персонала.

30. Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки при содействии Отделения связи ООН при Лиге арабских государств продолжают сотрудничать с Лигой по ряду вопросов тематического и оперативного характера, в том числе оказывают ей помощь в укреплении потенциала. Совместно с АСЕАН Организация Объединенных Наций продолжает работу по выполнению Плана действий по осуществлению Совместной декларации о всестороннем партнерстве между АСЕАН и ООН на 2021–2025 годы. В декабре 2022 года АСЕАН утвердила и дала старт осуществлению регионального плана действий по решению вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, в том числе роли женщин как субъектов и объектов миротворческой деятельности, в связи с чем в июле 2023 года Департамент операций в пользу мира организовал брифинг для участников саммита АСЕАН.

31. Департамент операций в пользу мира, Департамент оперативной поддержки и НАТО добились прогресса в осуществлении пакета мер по укреплению потенциала миротворческого персонала Организации Объединенных Наций в таких областях, как оценка эффективности военных операций, оказание медицинской помощи, нейтрализация самодельных взрывных устройств, подача сигналов и обеспечение связи.

32. Департамент операций в пользу мира при поддержке Центра международного сотрудничества предпринимает усилия по расширению взаимодействия со Всемирным банком в целях решения проблем, связанных с обеспечением финансовой устойчивости сектора безопасности в контексте миротворческой деятельности, в том числе в таких странах, как Демократическая Республика Конго и Центральноафриканская Республика. Африканский союз, Всемирный банк и Организация Объединенных Наций дали старт осуществлению четвертого этапа рамочной программы Африканского союза в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период 2023–2025 годов.

IV. Стратегическая и оперативная интеграция

Комплексная деятельность по анализу, оценке и планированию

33. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 14 ее резолюции [76/274](#).

34. Комплексная деятельность по анализу, оценке и планированию, а также тесная стратегическая и оперативная интеграция (в рамках миссий, между Центральными учреждениями и миссиями и с партнерами Организации Объединенных Наций) имеют исключительно важное значение для обеспечения согласованности действий в рамках общей стратегии и максимальной отдачи от коллективных усилий.

35. Так, например, Департамент операций в пользу мира содействовал подготовке запрошенного Советом Безопасности доклада Генерального секретаря о вариантах реорганизации МООНСДРК и будущей конфигурации присутствия

Организации Объединенных Наций в этой стране после завершения мандата Миссии (S/2023/574). В этом докладе нашли отражение результаты широких консультаций с МООНСДРК, страновой группой Организации Объединенных Наций и соответствующими подразделениями Организации, работающими в Демократической Республике Конго. Была также пересмотрена концепция МООНЮС, в том числе в целях более четкого определения стратегических направлений деятельности Миссии с учетом трехлетнего стратегического плана Совета для Южного Судана на 2021–2024 годы. Миссия обновила свою политическую стратегию, определяющую ее общие политические задачи в области оказания поддержки мирному процессу с использованием ее возможностей и добрых услуг. В январе 2023 года, до того как Совет Безопасности в своей резолюции 2690 (2023) прекратил действие мандата МИНУСМА, была завершена работа по проведению внутреннего обзора деятельности этой миссии.

36. С февраля 2023 года все подразделения и полевые миссии Организации Объединенных Наций должны соблюдать требования пересмотренной политики в области комплексной оценки и планирования (2023 год), касающиеся обеспечения более эффективного сотрудничества между миссиями и страновыми группами ООН при выполнении комплексных задач.

37. Департамент операций в пользу мира продолжает оказывать поддержку миссиям, содействуя, в частности, созданию в них электронной системы анализа локальных конфликтов и планирования мер реагирования на них. В этой связи был организован ряд учебных и учебно-практических занятий, в том числе в МООНСДРК (в Букаве, Бунии и Увире).

38. Миротворческие миссии продолжают также совершенствовать механизмы раннего предупреждения и быстрого реагирования в целях своевременного выявления угроз и предотвращения насилия в отношении гражданского населения. В МИНУСКА, например, была улучшена работа в области комплексного планирования, чему способствовало начало работы совместной Группы планирования Миссии.

Комплексная система планирования и оценки работы

39. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 48–50 ее резолюции 76/274.

40. Все миротворческие миссии продолжают использовать Комплексную систему планирования и оценки работы, в том числе при проведении регулярных оценок отдачи от своей деятельности и разработке рекомендаций, касающихся путей совершенствования своих операций. На сегодняшний день проведено уже более 50 таких оценок. Данные Системы используются также для целей подготовки докладов и обеспечения подотчетности, в том числе для целей подготовки докладов государствам-членам, что способствует привлечению их внимания к вопросам эффективности. По состоянию на 15 ноября 2023 года данные Системы использовались в 22 докладах Генерального секретаря Совету Безопасности для демонстрации результатов деятельности миссий и привлечения внимания к имеющимся проблемам. Причем три из этих докладов включали для наглядности графики, отображающие основные тенденции и изменения. Кроме того, в ходе 21 брифинга для Совета среди его членов распространялись информационные бюллетени с визуализацией данных, взятых из Системы и из других источников, в целях предоставления им дополнительной информации, в том числе аналитического характера, по приоритетным вопросам.

41. Совершенствованию Комплексной системы планирования и оценки результатов способствуют получаемые на регулярной основе отзывы миссий, а также внутренние и внешние обзоры функционирования Системы. Департамент операций в пользу мира определил пять обязательных требований к миссиям, касающихся: а) обеспечения более широкого использования данных Системы при подготовке докладов; б) использования данных Системы в интересах совершенствования стратегической коммуникации; в) регулярного проведения оценок Системы; г) анализа результатов таких оценок и выполнения одобренных руководством рекомендаций, сформулированных на основе таких оценок; и е) использования Системы для обеспечения большей ориентированности бюджетов на получение отдачи от запланированной деятельности. В целях содействия выполнению этих требований Департамент в дистанционном и очном режимах продолжает оказывать поддержку миссиям в вопросах совершенствования данных, обновления планов, оценки результатов и подготовки докладов и информационных панелей. Он также продолжает принимать меры к обеспечению совместимости Системы с другими системами, такими, как платформа Unite Aware, геоинформационная система обеспечения ситуационной осведомленности, система комплексного планирования, управления и отчетности, прикладная система стратегического управления и система управления информацией по вопросам противоминной деятельности, и ее сопряжению с этими системами, когда это возможно.

Переходные процессы в рамках миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций

42. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 20, 22, 23 и 30 ее резолюции [76/274](#).

43. Департамент операций в пользу мира, миротворческие миссии и страновые группы Организации Объединенных Наций тесно сотрудничают с правительствами принимающих стран и партнерами в деле обеспечения более комплексного и перспективного планирования деятельности Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Так, например, в Демократической Республике Конго МООНСДРК и страновая группа ООН тесно сотрудничали с правительством страны в процессе пересмотра согласованного в 2021 году совместного плана на переходный период, уделяя первоочередное внимание минимальным требованиям, касающимся обеспечения безопасности как условия для ответственного вывода Миссии. Кроме того, МООНСДРК и страновая группа, работая в тесном контакте с провинциальными органами власти, создали провинциальные координационные механизмы для разработки комплексных провинциальных стратегий на переходный период. С учетом пересмотренного плана на переходный период МООНСДРК и правительство страны разработали комплексный план свертывания деятельности Миссии с графиком ее постепенного организованного вывода, как об этом просил Совет Безопасности в ответ на просьбу правительства ускорить переходный процесс без ущерба для его постепенного характера. При этом расширяется присутствие МООНСДРК в горячих точках в провинциях Северное Киву и Итури. В Южном Судане в ответ на просьбу Совета разработать стратегию на переходный период МООНЮС и страновая группа обнародовали концепцию ускоренного перехода и готовят соответствующую дорожную карту и стратегию с акцентом на более комплексный подход к решению совместных задач по обеспечению устойчивого мира и развития.

44. В ответ на просьбу, содержащуюся в пункте 23 резолюции [76/274](#), Департамент оперативной поддержки провел обзор существующих методических рекомендаций по вопросам ликвидации имущества в рамках переходных

мероприятий. По результатам этого обзора были сформулированы практические рекомендации, касающиеся удовлетворения потребностей учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и правительств принимающих стран с акцентом на сотрудничество с ними. Результаты обзора будут дополнять уроки, вынесенные из опыта закрытия миссий в последние годы, а также методические рекомендации, разработанные Департаментом, в том числе его руководство для старших руководящих сотрудников по вопросам завершения деятельности полевых структур, и будут служить подспорьем при проведении учебно-практических семинаров с представителями миссий по вопросам стратегического планирования в контексте переходных процессов. Основные рекомендации по итогам обзора касаются совершенствования методических указаний по вопросам ликвидации активов завершающих свою деятельность миссий, а также необходимости более тесного взаимодействия со страновыми группами ООН и принимающими правительствами при подготовке плана на переходный период в целях обеспечения более комплексного подхода к передаче активов.

45. В 2023 году Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления прикомандировал к штаб-квартире МИНУСМА в Бамако двух своих сотрудников для оказания помощи Миссии в бюджетно-финансовых вопросах и вопросах логистики, а Отдел финансов полевых операций оказал ей помощь, в том числе методическую, в подготовке пересмотренной бюджетной сметы на 2023/24 год. Департамент оперативной поддержки, отвечающий, среди прочего, за вопросы, касающиеся резервного мобилизационного потенциала, координировал передачу МИНУСМА сил и средств из других миссий для удовлетворения ее неотложных потребностей. Он также оказывал секретариатскую и консультативную помощь в решении кадровых вопросов, связанных с сокращением численности гражданского персонала, а Группа старших руководителей провела сравнительный анализ этого процесса с учетом недавно обнародованной административной инструкции, касающейся реструктуризации и сокращения численности персонала с соответствующим расторжением контрактов (ST/AI/2023/1). Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления оказывал поддержку в решении связанных с закрытием МИНУСМА и ликвидацией ее активов вопросов, относящихся к ведению Комитета Центральные учреждений по контрактам и Инвентаризационного совета Организации Объединенных Наций, а также правовых и бюджетно-финансовых вопросов. Кроме того, для обсуждения с переходным правительством страны вопросов, касающихся содействия процессу свертыwania и ликвидации Миссии, Мали посещали старшие руководящие сотрудники Департамента оперативной поддержки. Во время коротких командировок в Мали специалисты по вопросам планирования из этого департамента оказывали помощь в подготовке комплексного плана сокращения персонала Миссии и создания механизма отчетности, обеспечивающего возможности для контроля за этим процессом со стороны Центральные учреждений. Технические эксперты из подразделений Секретариата, занимающихся вопросами охраны окружающей среды и ведения документации, выезжали в страну для проведения оценок по своему профилю и подготовки рекомендаций, направленных на снижение рисков в соответствующих областях. Департамент оперативной поддержки в лице Глобального центра обслуживания, расположенного в Бриндизи, Италия, оказывал экспертную и другую помощь в вопросах ликвидации имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в том числе путем его передачи другим миротворческим операциям. В целях обеспечения возможностей для репатриации из Мали больших объемов принадлежащего контингентам и Организации имущества в страну откомандировывались специалисты в области снабжения и логистики, в задачу которых входили создание транзитных хабов в соседних странах и подготовка контрактов на перевозку имущества. В рамках «переходного» проекта для Мали с

участием Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамента операций в пользу мира, ПРООН и Управления по координации деятельности в целях развития в страну был направлен специалист по переходным процессам для оказания помощи Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в подготовке к передаче функций и проектов Миссии правительству Мали и страновой группе ООН, а также в планировании работы после вывода Миссии. Дистанционную поддержку МИНУСМА в период с июля по декабрь 2023 года оказывала также группа сотрудников Департамента операций в пользу мира, занимающихся вопросами борьбы с дезинформацией в контексте миротворческой деятельности.

46. В соответствии с пунктом 30 резолюции [76/274](#) Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки оказывали поддержку в планировании мероприятий, связанных с закрытием МИНУСМА, в тесном сотрудничестве с правительством принимающей страны и партнерами Организации Объединенных Наций. Оба департамента на регулярной основе взаимодействуют со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, информируя их о переходных процессах в соответствующих странах и планах свертывания миссий. Сжатые сроки, установленные для вывода МИНУСМА, не позволили провести консультации с такими странами до принятия резолюции [2690 \(2023\)](#) Совета Безопасности. Однако после ее принятия совещания с ними проводятся указанными департаментами на ежемесячной основе.

47. Внести большую ясность в ситуацию, связанную с закрытием Советом Безопасности той или иной миссии, позволит пересмотренный вариант бюллетеня Генерального секретаря, касающегося делегирования полномочий в части применения Положений и правил о персонале и Финансовых положений и правил ([ST/SGB/2019/2](#)). В нем будет указано, что та или иная структура после прекращения действия ее мандата сохраняет свою правосубъектность до ее полной ликвидации, будет определен порядок делегирования полномочий лицу, исполняющему обязанности руководителя, и будет кодифицировано осуществление делегированных полномочий на начальном этапе развертывания миссии и на этапе закрытия. Пересмотренный бюллетень будет выпущен в 2024 году.

Обеспечение большей согласованности действий Организации Объединенных Наций и укрепление сотрудничества между компонентами в рамках миротворческой деятельности

48. В предыдущем обзорном докладе (пункты 56–60) подчеркивалась важная роль заместителей специальных представителей, координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам в рамках комплексных многопрофильных миссий и важное значение мер по обеспечению того, чтобы их канцелярии могли оказывать им эффективную поддержку в выполнении возложенных на них задач⁵. В этой связи в соответствии с резолюцией [2594 \(2021\)](#) Совета Безопасности Секретариат продолжает предпринимать усилия по обеспечению большей согласованности действий и укрепления сотрудничества между компонентами в рамках миротворческих миссий.

⁵ В соответствии с резолюциями [59/296](#) и [72/279](#) ассигнования на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу, связанных с должностями заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, в бюджетах соответствующих миссий на 2023/24 год предусмотрены в размере 50 процентов от общего объема потребностей.

49. В структуре миссий необходимо создать надлежащим образом укомплектованную организационную единицу для оказания поддержки заместителю специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам в связи с выполнением им или ею междисциплинарных функций, а также для содействия выполнению им обязанностей по координации работы различных подотчетных ему подразделений. В целях обеспечения предсказуемости потребностей в связи с созданием такой единицы и их устойчивого характера и с учетом результатов первоначального обзора (см. A/77/779, пункт 60) Секретариат провел углубленное исследование на базе 12 полевых миссий⁶ для выработки общего подхода к оценке потребностей в управленческой и координационной поддержке заместителя специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в рамках миротворческих и специальных политических миссий. Это исследование показало, что для оказания поддержки заместителю специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам необходим старший сотрудник, однако уровень его должности должен зависеть от а) числа подразделений, подотчетных заместителю специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам; и б) числа возложенных на него задач. Миротворческие операции и некоторые специальные политические миссии, относящиеся к тематической группе III (МООНСА и МООНСОМ), выполняют широкий круг задач и имеют в своем составе большое число подразделений, в связи с чем заместитель специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам в таких миссиях нуждается в поддержке главного специалиста по вопросам координации (Д-1). Секретариат будет применять эти два критерия при определении того, сотрудник какого уровня должен оказывать поддержку специальному представителю Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам. В 2024/25 году должность главного специалиста по вопросам координации (Д-1) предлагается создать в МООНЮС и МИНУСКА, с тем чтобы обеспечить в этих миссиях тот же уровень поддержки специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, что и в МООНСДРК и МИНУСМА в период до их закрытия.

Программная деятельность

50. Миротворческие миссии продолжают осуществлять программную деятельность в ряде предусмотренных их мандатами областей в целях содействия выполнению возложенных на них задач и с учетом своих стратегических приоритетов, определенных в комплексных стратегических рамочных программах, планах на переходный период и других соответствующих документах, в том числе в стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс». Зачастую миссии взаимодействуют со страновыми группами ООН по вопросам использования программной деятельности для решения взаимосвязанных задач с учетом сравнительных преимуществ друг друга.

51. Дополнительная информация о предлагаемых программных мероприятиях на 2024/25 год содержится в приложении VIII к настоящему докладу. В целях обеспечения большей транспарентности и согласованности во всех миссиях и в настоящем докладе используются стандартные категории, обеспечивающие

⁶ МИНУСКА, МИНУСМА, МООНПЛ, МООНСА, МООНСДРК, МООНСИ, МООНСОМ, МООНЮС, ОПООНГ, ЮНИТАМС, ЮНСКО и ЮНСКОЛ.

большую подотчетность при представлении докладов об использовании утвержденных ассигнований и большую сопоставимость расходов.

V. Потенциал и склад ума

52. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 8 ее резолюции [76/274](#).

53. Управление по военным вопросам Департамента операций в пользу мира оказывает поддержку ряду миротворческих миссий в решении задач, связанных с обеспечением защиты гражданского населения, путем содействия в создании необходимого военного потенциала. Так, например, в МООНСДРК была сформирована одна артиллерийская батарея и были созданы саперное подразделение и подразделение связи. В ЮНИСФА продолжались мероприятия, связанные с преобразованием этой миссии в многонациональные силы Организации Объединенных Наций: уже полностью укомплектовано несколько подразделений, в том числе инженерно-техническая группа и штабное подразделение поддержки. Согласно плану реорганизации миссии ЮНИСФА пополнились ротой сил быстрого реагирования и ротой охраны. В настоящее время Управление по военным вопросам собирает данные, поступающие от военных компонентов всех полевых миссий, и проводит анализ передового опыта и выявленных недостатков с целью помочь странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, лучше понять особенности перехода от национальных доктрин и операций к миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и соответствующим стратегиям и директивам.

54. Отдел полиции ООН, тесно сотрудничающий с государствами-членами в формировании географически сбалансированного пула полицейских обоих полов, имеющих необходимую квалификацию и надлежащий склад ума, оказывает помощь полицейским компонентам миссий в выполнении стоящих перед ними задач в области укрепления потенциала полицейских органов и оказания оперативной поддержки. В целях обеспечения максимально эффективной работы развернутых полицейских подразделений Отдел ввел обязательный онлайн-экзамен для потенциальных кандидатов по Стратегическим руководящим принципам использования международных полицейских сил, разработал новые и обновил существующие руководящие принципы, касающиеся эффективности работы, и провел выездные инспекции в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК и МООНЮС в целях оценки эффективности работы полицейских в этих миссиях. Он также завершил работу по обзору политики в отношении сформированных полицейских подразделений (пересмотрена), стандартного порядка оценки их работы (скорректирован) и стандартного порядка признания выдающихся достижений. В настоящее время проводится обзор стандартного порядка оценки пригодности сотрудников полиции к работе в миссиях и стандартного порядка оценки оперативного потенциала сформированных полицейских подразделений с учетом потребностей миротворческих операций Организации Объединенных Наций и специальных политических миссий, изменения в которые по результатам этого обзора планируется внести до середины 2024 года.

55. В целях расширения возможностей персонала миротворческих миссий по решению стоящих перед миссиями задач в области борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта Департамент операций в пользу мира организовал для координаторов по профильным вопросам два учебных курса — по предотвращению такого насилия и мерам реагирования на него. Занятия в рамках одного из этих курсов, рассчитанного на гражданский и негражданский персонал МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК и МООНЮС, проводились в ноябре

2022 года в Энтеббе, Уганда, а в рамках другого, привязанного к конкретному контексту и ориентированного на координаторов миссий по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта, — в мае 2023 года в Мали. Эти курсы были также частью работы по обновлению имеющихся учебных материалов с учетом последних директивных установок и методических рекомендаций.

Негражданский персонал: комплектование и потенциал

56. В настоящем подразделе содержится информация о мерах в связи с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 29 ее резолюции [76/274](#).

57. Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки продолжает взаимодействовать с государствами-членами в вопросах обеспечения наличия, без каких-либо оговорок, военных и полицейских подразделений, готовых к оперативному развертыванию в рамках Системы обеспечения готовности миротворческого персонала. Была проверена и подтверждена готовность к быстрому развертыванию 12 подразделений, одно из которых предназначалось для развертывания в миссии и еще восемь перешли на другие уровни в рамках Системы. Система позволяет производить отбор и ускоренное развертывание в миротворческих операциях военного и полицейского персонала, прошедшего проверку на предмет соответствия требованиям, предъявляемым Организацией Объединенных Наций к уровню его подготовки и квалификации, а также соответствующих средств, удовлетворяющих требованиям в отношении принадлежащего контингентам имущества. Система позволяет также отслеживать любые оговорки, сделанные государствами-членами при принятии ими обязательств в отношении тех или иных действий в пользу Организации Объединенных Наций, и использовать информацию о них при отборе стран.

58. Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений использует инновационные подходы к обеспечению большей гендерной сбалансированности развернутого персонала по ее профилю (предоставленного правительствами). Так, например, в 2021 году в Дакаре был впервые проведен конкурсный отбор сотрудников исправительных учреждений для работы в миссиях, положивший начало формированию кадрового резерва таких сотрудников, в том числе женского пола. Второе мероприятие по отбору сотрудников состоялось в ноябре 2023 года в Руиру, Кения. На сегодняшний день в миротворческих операциях по всему миру задействовано свыше 200 сотрудников судебных органов и исправительных учреждений из 33 стран, которые благодаря своим знаниям и навыкам вносят вклад в укрепление судебной и исправительной систем в принимающих странах, а также содействуют привлечению к ответственности лиц, виновных в преступлениях против миротворцев.

Беспилотные авиационные системы и разведка, наблюдение и рекогносцировка с использованием авиационных средств в рамках миротворческих операций

59. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 54–58 ее резолюции [76/274](#).

60. Получение и использование миссиями беспилотных авиационных систем, в том числе для проведения разведки, наблюдения и рекогносцировки, остается одним из важных условий успешного выполнения стоящих перед ними задач, и в частности способствует защите миротворцев, позволяя получать информацию, необходимую для обеспечения ситуационной осведомленности миссий.

61. В настоящее время заключен действующий до начала 2024 года контракт на поставку средневысотных БПЛА с большой продолжительностью полета МООНСДРК. В связи со скорым истечением этого контракта Секретариат в настоящее время проводит оценку оперативных потребностей Миссии в беспилотных системах и платформах для ведения воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в целях нахождения наиболее эффективных решений. Микро- и мини-БПЛА для целей обеспечения ситуационной осведомленности и защиты персонала продолжают использоваться также МИНУСКА. В настоящее время МИНУСКА в координации с базирующейся в Центральных учреждениях объединенной группой по беспилотным авиационным системам завершает подготовку тендерной документации в связи с планируемой закупкой новой беспилотной авиационной системы малого класса, которая заменит имеющуюся и благодаря своим более высоким эксплуатационным и техническим характеристикам позволит сократить расходы и расширить возможности Миссии. Ее ввод в эксплуатацию намечен на январь 2024 год. Что касается МИНУСМА, то в соответствии с планом свертывания Миссии ее парк пилотируемых авиационных средств разведки, наблюдения и рекогносцировки был расформирован в декабре 2021 года.

62. Недавно разработанная стратегия управления классом беспилотных авиационных систем и воздушных средств разведки, наблюдения и рекогносцировки предусматривает 13 различных вариантов действий, которые сейчас и реализуются. Одним из них является программа изучения опыта эксплуатации беспилотных авиационных систем и воздушных средств разведки, наблюдения и рекогносцировки в миротворческих операциях, разработка которой завершилась в апреле 2023 года и которая используется для обобщения уроков этого опыта и ежегодного принятия практических мер с учетом таких уроков. Эта программа предусматривает также полный пересмотр всех правил, руководств и подходов к учебной подготовке в данной области.

63. Вся закупочная деятельность и поиск поставщиков беспилотных систем планируются и осуществляются в централизованном порядке с использованием процедуры торгов в строгом соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Управленческая стратегия в области использования беспилотных авиационных систем и средств воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в рамках миротворческих операций предусматривает разработку дополнительных механизмов и продуктов (пособий, шаблонов и проектов документов) и проведение дополнительных мероприятий (учебных занятий и семинаров) в области закупок в целях содействия профильной подготовке персонала миссий и обеспечения возможностей для его участия в различных закупочных процессах. При этом возмещение расходов на беспилотные микро- и минисистемы, предоставляемые самими странами, осуществляется в соответствии с утвержденными ставками возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество и Финансовыми положениями и правилами.

64. В целях обеспечения безопасности каналов связи и защиты информации в миссиях, в том числе информации, собранной с использованием БПЛА, все данные, имеющие отношение к Организации Объединенных Наций, хранятся в зашифрованном виде в безопасном месте или в защищенных облачных хранилищах в соответствии со стандартными протоколами ООН и коммерческими контрактами на работу с данными и обеспечение их безопасности.

65. Все новые контракты и письма-заказы на поставку беспилотных авиационных систем и средств воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки для целей миротворческих операций, в том числе новое приложение к контрактам

на их поставку для МИНУСКА и МООНСДРК, составленное с учетом конкретных оперативных потребностей этих миссий, содержат основные показатели оперативной и экономической эффективности таких систем.

Гражданский персонал: набор и управление на местах

66. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 28, 35 и 39–41 ее резолюции 76/274.

67. Одной из первоочередных задач Генерального секретаря является обеспечение справедливого географического распределения персонала Организации Объединенных Наций в рамках системы желательных квот и его набора на максимально широкой географической основе. В связи с решением Генеральной Ассамблеи (резолюция 77/278) распространить систему желательных квот на все финансируемые из регулярного бюджета должности категории специалистов и выше, в том числе в специальных политических миссиях и миротворческих операциях, за исключением лингвистических должностей, Секретариат взаимодействует с соответствующими структурами по вопросам анализа кадровой ситуации и поиска кандидатов в непредставленных и недопредставленных странах. Управление людских ресурсов продолжает работать с этими странами в целях налаживания с ними партнерских связей. Начало набирать темп сотрудничество в рамках соглашений, заключенных с Управлением по координации развития и Департаментом глобальных коммуникаций, чему способствовали определение областей совместной деятельности и более систематические контакты с ними. Мероприятия по линии такого сотрудничества включают проведение совещаний региональных групп с участием всех координаторов-резидентов в целях повышения осведомленности их участников, мобилизации поддержки, определения конкретных совместных действий по поиску кандидатов, назначения ответственных за обмен передовым опытом и укрепления местного потенциала в области поиска кандидатов. Кроме того, партнерские договоренности обеспечивают возможности для осуществления совместной деятельности и участия в глобальных конференциях, нацеленных на привлечение потенциальных кандидатов. В июле 2023 года была создана рабочая группа по географическому разнообразию Совета управленческих и обслуживаемых структур, которая на основе материалов, полученных от различных подразделений, подготовила план практических действий по приданию более выверенного характера пересмотренной стратегии в области обеспечения справедливого географического распределения. В августе 2023 года Управление людских ресурсов разработало и утвердило пакет информационных материалов по вопросам карьеры, призванный способствовать упорядочению и оптимизации работы по привлечению талантливых сотрудников в рамках всего Секретариата. В период с января по август 2023 годы было проведено 12 мероприятий и брифингов по вопросам карьеры, которые собрали большую аудиторию в странах Азиатско-Тихоокеанского региона, Латинской Америки и Карибского бассейна и Африки. Кроме того, в качестве инструмента для привлечения талантов Секретариат использует Глобальный кадровый резерв, с помощью которого он распространяет информацию о возможностях для трудоустройства в Организации Объединенных Наций и содействует обеспечению гендерного равенства, справедливого географического распределения сотрудников на географических должностях и большего географического разнообразия на всех других должностях.

68. Еще одной важной инициативой, направленной на расширение охвата аудитории и обеспечение гендерного паритета, является кампания, связанная с призывом Генерального секретаря к выдвижению кандидатур. Со времени проведения первой такой кампании (2017 год) на должности гражданских

руководителей миротворческих миссий и их заместителей были назначены 14 кандидатов, выдвинутых в ответ на призыв Генерального секретаря, в том числе 6 женщин. По состоянию на сентябрь 2023 года на руководящих должностях в миссиях работали 8 сотрудников, назначенных из числа таких кандидатов, — ровно половина из 16 нынешних гражданских руководителей таких миссий. Параллельно с этим всем новым назначенцам предлагается принять участие в мероприятиях в рамках осуществляемой с 2014 года инициативы по налаживанию партнерских отношений между руководителями. Активизировалась также работа, направленная на укрепление контактов между руководящими сотрудниками женского пола, в том числе путем проведения виртуального форума с участием женщин, занимающих должности руководителей и заместителей руководителей миссий. Эту работу планируется продолжать и дальше, одновременно совершенствуя механизмы отбора кандидатов на руководящие должности.

69. В рамках процессов стратегического кадрового планирования миротворческими миссиям оказывается консультативная и методическая помощь в укреплении их кадрового потенциала, с тем чтобы они могли успешно выполнять стоящие перед ними задачи в условиях меняющейся оперативной обстановки, используя новые технологии и следуя стратегическим указаниям Секретариата. В соответствии с резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи Департамент оперативной поддержки контролирует процесс комплектования миссий гражданским персоналом, требуя, чтобы каждые четыре года все миссии планировали и проводили обзоры своего штатного расписания. Отдел кадровых услуг оказывает оперативную поддержку миссиям в вопросах кадрового планирования и определения организационной структуры с учетом будущих кадровых потребностей. В 2022/23 году Отдел оказывал такую поддержку БСООН, МИНУСКА и ЮНСОС, а в 2023/24 году — СООННР и ЮНИСФА. В соответствии с пунктом 28 резолюции 76/274 и пунктом 82 соответствующего доклада ККАБВ (A/76/760) Департамент будет продолжать расширять поддержку, которую он оказывает миссиям, в целях обеспечения эффективности и гибкости их штатного расписания. В рамках усилий Секретариата по увязке процесса обзора штатного расписания миссий с процессом подготовки их бюджетов Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки принимают меры к тому, чтобы предложения о создании новых должностей в предлагаемых бюджетах миссий учитывали рекомендации по итогам обзора их потребностей в гражданском персонале.

70. В соответствии с пунктом 35 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи Отдел кадровых услуг публикует информацию о стандартных вакансиях в миссиях для их заполнения кандидатами из реестра в целях оказания поддержки миссиям в выполнении их мандатов. Отдел ведет реестры по всем группам должностей, организует экзамены и собеседования, уделяя должное внимание вопросам обеспечения гендерного паритета и географического разнообразия. Повышению качества, согласованности и объективности процесса отбора кандидатов способствует участие в нем групп экспертов, выносящих свои рекомендации. В 2024/25 году с учетом уроков пандемии группы экспертов будут участвовать в отборе кандидатов в гибридном формате. Поскольку реестрами кандидатов, составленными по результатам таких глобальных мероприятий, пользуются все миссии, между миссиями предлагается распределить на пропорциональной основе (с учетом их размера) связанные с ними расходы в размере 0,69 млн долл. США.

71. Департамент оперативной поддержки по-прежнему привержен делу совершенствования кадровых процессов, связанных с набором сотрудников и их назначением на должности, ведением реестров, прекращением службы, привлечением нештатных сотрудников и использованием основных профильных

программ системы «Умоджа». Поддержка с его стороны позволяет миссиям эффективнее управлять своими ресурсами. Что касается дальнейших планов, то Департамент будет оказывать оперативную поддержку и осуществлять учебную подготовку в связи с планируемым переходом полевых миссий на использование системы «Инспира» при наборе национального персонала.

72. В пункте 39 своей резолюции 76/274 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря активизировать усилия по обеспечению должной представленности стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в Департаменте операций в пользу мира и Департаменте оперативной поддержки. По состоянию на 30 октября 2023 года в первом из этих департаментов было представлено 97 процентов таких стран, а во втором — 92 процента.

73. В Секретариате в целом и его отдельных подразделениях продолжается работа по созданию системы общеорганизационного управления рисками, главной целью которой является повышение эффективности деятельности на всех уровнях. Успешно завершена работа по переоценке рисков на общесекретариатском уровне. В пересмотренном общесекретариатском реестре рисков, одобренном Комитетом по вопросам управления в июле 2023 года, определены основные проблемные области⁷, в том числе связанные с выполнением мандатов миротворческих и специальных политических миссий, и другие соответствующие риски, обусловленные, среди прочего, политической обстановкой и распространением недостоверной информации, включая риск сексуальной эксплуатации и сексуального насилия. На следующем этапе ответственные за риски должны разработать подробные планы действий по купированию всех наиболее серьезных рисков с указанием конкретных сроков их реализации в целях обеспечения оперативного принятия соответствующих мер. Что касается отдельных подразделений, то все миротворческие миссии составили полные реестры рисков с указанием и оценкой конкретных рисков, способных критическим образом повлиять на их способность эффективно выполнять стоящие перед ними задачи, и определили управленческие механизмы, предназначенные для их устранения. Кроме того, продолжается работа по объединению усилий в области управления рисками на всех уровнях Организации, и в частности работа по обеспечению учета рисков в процессе стратегического планирования и в деятельности в области внутреннего контроля.

74. В мае 2023 года Управление людских ресурсов Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления дополнило систему управления служебной деятельностью системой признания и оценки заслуг. Эта система определяет подход Организации к признанию и оценке заслуг, соответствующим механизмам и процедурам и индивидуальным инициативам. В 2024 году Секретариат планирует выпустить новый бюллетень Генерального секретаря, посвященный системе ценностей и поведенческих установок Организации Объединенных Наций, а также обновить принципы организации служебной деятельности.

⁷ Были определены следующие 14 основных проблемных областей: а) стратегическое планирование, составление бюджетов и распределение бюджетных средств; б) организационная культура, кадровая стратегия и подотчетность; в) политический климат; г) сексуальная эксплуатация и сексуальное насилие; е) дезинформация и коммуникация в кризисных ситуациях; ф) гуманитарная помощь; г) мандаты миротворческих и специальных политических миссий; h) безопасность; и) информационно-коммуникационные стратегии, инфраструктура, системы и имплементационная деятельность; j) управление деятельностью в области информационно-коммуникационных технологий и кибербезопасность; к) финансовые взносы; л) внебюджетное финансирование, управление средствами доноров и работа с партнерами-исполнителями; m) хищения топлива, продовольствия и материально-технических средств; и n) мошенничество в сфере закупочной деятельности.

Соответствующие руководящие принципы будут доведены до сведения всех рядовых и руководящих сотрудников. Управление будет продолжать усилия по укреплению основ культуры двусторонней обратной связи, формируемой путем создания нового механизма оценки сотрудниками работы своих руководителей.

Повышение эффективности работы за счет учебной подготовки

75. С учетом оперативных потребностей Департамент операций в пользу мира разработал и распространил в отчетный период новые учебные материалы, в том числе предназначенные для подготовки личного состава военных и полицейских подразделений, отвечающих за решение оперативных задач и задач по охране сил.

76. В своей деятельности по оказанию поддержки миротворческим миссиям Объединенная служба учебной подготовки руководствуется приоритетами, определенными в стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс», одним из которых является обеспечение охраны и безопасности персонала. Подготовка в этой области включает проведение учений, в том числе кабинетных, в целях отработки мер реагирования и обеспечения согласованности действий на уровне миссий.

77. Совместно с Отделом полиции и в сотрудничестве с государствами-членами и другими сторонами Служба занимается также совершенствованием программы подготовки полицейских Организации Объединенных Наций путем разработки учебных модулей по таким вопросам, как мониторинг, оказание наставнической и консультативной помощи, укрепление потенциала и охрана общественного порядка в общинах, с их последующей передачей в пользование государствам-членам (на подходе еще четыре таких модуля).

78. Стратегическими приоритетами в области учебной подготовки на 2024/25 год являются укрепление потенциала и повышение эффективности действий стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. Объединенная служба учебной подготовки планирует завершить работу по подготовке и распространению учебных материалов по вопросам дезинформации, а также по разработке дополнительных учебных программ для полицейских Организации Объединенных Наций. Она также намерена приступить к обновлению учебных материалов для военных наблюдателей, а также учебных материалов по сквозным вопросам, таким как защита, женщины и мир и безопасность и поведение и дисциплина.

79. Налаживанию партнерских отношений между поставщиками услуг в области укрепления потенциала и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, способствует действующий «облегченный» координационный механизм в области обмена информацией и учебной подготовки. В 2024/25 году в рамках этого механизма планируется еще больше активизировать деятельность в области охраны правопорядка.

80. Совместно со Структурой «ООН-женщины» Объединенная служба учебной подготовки занимается подготовкой материалов для учебного курса по вопросам участия женщин в миротворческих операциях военного характера, работа над которыми была завершена в сентябре 2023 года. Этот курс, который станет развитием предыдущего учебного курса по данной теме, будет направлен на укрепление потенциала и повышение эффективности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций в связи с нынешними и будущими вызовами в области обеспечения мира и безопасности за счет более широкого вовлечения в эту деятельность женщин.

81. Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений совместно с Группой друзей исправительных учреждений в условиях операций в пользу мира и Учебным и научно-исследовательским институтом Организации Объединенных Наций активизировала работу по подготовке персонала исправительных учреждений перед развертыванием в целях обеспечения высокого профессионального уровня сотрудников исправительных учреждений мужского и женского пола, направляемых Организацией Объединенных Наций в миротворческие миссии. В рамках усилий по активизации деятельности сети сотрудниц исправительных учреждений, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, по выявлению проблем, препятствующих их участию в миротворческих операциях Организации, и возможностей для обеспечения их большей готовности к работе в миссиях Секретариат поддерживает контакты с профильным персоналом миссий женского пола, предоставленным правительствами.

82. В 2024/25 году Департамент операций в пользу мира планирует организовать два учебных курса для гражданского и негражданского персонала, направленных на развитие лидерских качеств. Учебный курс для потенциальных кандидатов на занятие руководящих должностей в миссиях имеет целью их подготовку к выполнению соответствующих функций и обязанностей в миротворческих операциях. Кроме того, указанные курсы позволят должностным лицам государств-членов, занимающимся вопросами миротворческой деятельности, получить лучшее представление о том, как действуют многопрофильные миссии по поддержанию мира. Департаментом будут также проводиться занятия в рамках ознакомительной программы для старших руководящих сотрудников, представляющей собой обязательный учебный курс для всех вновь назначенных сотрудников уровня Д-2 и выше.

Организация снабженческой деятельности

83. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 62 и 64–68 ее резолюции [76/274](#). Более подробно о снабженческой деятельности говорится в докладе Генерального секретаря о функционировании системы снабжения в Секретариате Организации Объединенных Наций ([A/78/679](#)).

84. Управление по вопросам снабженческой деятельности Департамента оперативной поддержки продолжает оказывать оперативную, гибкую, подотчетную и эффективную с точки зрения затрат поддержку обслуживаемым подразделениям в вопросах снабжения, включая поддержку в деле удовлетворения непредвиденных потребностей, таких, например, как потребности, возникшие в связи с утратой принадлежащего контингентам имущества и эвакуацией персонала ЮНИСФА из-за обострения конфликтов в Судане. Управление продолжает также совершенствовать свои рабочие процессы, уделяя больше внимания категоризации поставок, оказанию помощи в подготовке глобального плана снабженческой деятельности и оценке общего состояния снабженческих цепочек в рамках системы управления эффективностью снабженческой деятельности. Совместно с обслуживаемыми структурами оно занимается также созданием и обеспечением функционирования таких цепочек. В период с сентября 2022 года по май 2023 года Управление ввело в действие систему скользящего планирования поставок, предполагающую ежеквартальное обновление соответствующими структурами своих планов в рамках скользящего 24-месячного горизонта планирования. Скользящее планирование привносит элементы гибкости и оперативности в систему поквартального планирования, позволяя на постоянной основе корректировать планы поставок с учетом изменений в оперативных потребностях и приоритетах.

85. Если глобальный план снабженческой деятельности на 2023/24 год был вторым по счету годовым планом, составленным с использованием электронной системы планирования поставок, то план на 2024/25 год является первым планом, подготовленным в рамках системы со скользящим 24-месячным горизонтом планирования. Сметный объем закупок товаров и услуг для миротворческих операций согласно этому плану составляет в общей сложности 2,4 млрд долл. США.

86. Управление по вопросам снабженческой деятельности выпустило руководство по подготовке планов поставок на 2024/25 год, включающее стратегические рекомендации сотрудников, отвечающих за различные категории поставок, как того требует покатегорийный подход к организации снабженческой деятельности. При подготовке стратегических рекомендаций, касающихся поиска поставщиков, планирующие органы определяют оптимальные способы удовлетворения имеющихся потребностей миссий (с использованием централизованных системных контрактов, контрактов на условиях «под ключ», контрактов на предоставление авиационных услуг или договоров о чартерных авиаперевозках, контрактов на стратегические перевозки, меморандумов о договоренности или писем-заказов или региональных и местных контрактов, по которым обычно осуществляются закупки на небольшие суммы, местных договоров аренды или же посредством разовых закупок).

87. Стремясь разнообразить источники поставок, Департамент оперативной поддержки продолжает уделять большое внимание работе с поставщиками с учетом специфических требований к конкретным категориям товаров и услуг, в том числе организации бизнес-семинаров, в частности для поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, а также проведению онлайн-торгов и поощрению многоязычия, в том числе путем принятия регистрационных документов от поставщиков и выпуска Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций на всех шести официальных языках ООН. При этом Департамент все чаще приглашает к участию в торгах действующих участников закупочной деятельности. После того как Отдел закупок перешел на электронную систему торгов значительно увеличилось общее число поставщиков, приглашаемых к участию в торгах, и число поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, принимающих такие предложения. Управление разработало также стандартный порядок работы с поставщиками и установило партнерские отношения со Структурой «ООН-женщины» и глобальной неправительственной организацией «WEConnect International» в целях привлечения к участию в торгах предприятий, принадлежащих женщинам, и оказания им помощи в укреплении потенциала. В рамках постоянных усилий Секретариата по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек Управление стремится побуждать своих подрядчиков к добровольному расширению их социальных обязательств. В рамках своей учебно-методической работы с поставщиками оно также продолжает побуждать их к подписанию Принципов деятельности по расширению прав и возможностей женщин.

88. Ко второму кварталу 2024 года Департамент оперативной поддержки планирует завершить работу по редизайну веб-сайта закупок и соответствующего мобильного приложения, что позволит сделать закупочную деятельность Секретариата более прозрачной и более публичной. Пока же веб-сайт Отдела закупок пополняется новыми статистическими данными, включая более подробные данные об объемах ежегодных закупок в разбивке покупающим структурам, поставщикам и категориям товаров и услуг. Департамент продолжает представлять на ежемесячной основе подробную информацию о заключенных контрактах и размещенных заказах по всем подразделениям Секретариата, используя для

этого веб-сайт Отдела и соответствующее мобильное приложение. В 2024 году будет выпущена обновленная версия Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций, которая будет включать отзывы клиентов и информацию о последних изменениях в методических указаниях, касающихся закупок.

89. В целях повышения эффективности и качества работы подрядчиков модуль подготовки отчетности об исполнении контрактов был дополнен механизмом мгновенной обратной связи, позволяющим оперативно информировать подрядчиков об оценке их работы. Департамент разработал обновляемую на ежеквартальной основе информационную панель, обеспечивающую доступ заинтересованных сторон к подробной аналитической информации и большую гласность в части результатов анализа работы поставщиков в разбивке по категориям товаров и услуг и подразделениям. О неудовлетворительных результатах работы поставщиков сообщается с использованием указанных выше инструментов соответствующим заинтересованным сторонам, участвующим в работе по ведению контрактов, в том числе заказчикам, с тем чтобы они проследили за выполнением контрактных обязательств.

Автомобильный парк

90. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с пунктом 57 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/76/760).

91. В дополнение к имеющимся способам приобретения более компактных и более экономичных автотранспортных средств, в том числе гибридных легковых автомобилей и кроссоверов, в настоящее время ведется работа по заключению шести глобальных системных контрактов на закупку легковых автомобилей, удовлетворяющих действующим требованиям в отношении выбросов, в том числе работающих на дизельном топливе с ультранизким содержанием серы (при наличии таковых), и позволяющих сократить объем вредных выбросов и снизить потребление топлива (на величину до 30 процентов).

92. Департамент оперативной поддержки продолжает совершенствовать механизмы совместной закупочной деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. В скором времени Секретариат сможет предложить всем учреждениям, фондам и программам полный набор услуг по закупке автотранспортных средств восьми категорий, доступных для приобретения в рамках глобальных системных контрактов. Совместные закупки позволяют повысить эффективность закупочной деятельности за счет эффекта масштаба, стандартизации, централизованной экспертной оценки и более широкой послепродажной поддержки.

93. Кроме того, совместно с ВПП и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев Департамент завершает работу над новым контрактом на замену нынешней электронной системы слежения за передвижением транспортных средств ("CarLog"), к которой подключены все транспортные средства Организации Объединенных Наций. Благодаря использованию Глобальной системы мобильной связи и систем спутниковой связи новая система расширит возможности по контролю в режиме реального времени за передвижением транспортных средств. Контракт планируется заключить в четвертом квартале 2023/24 года после завершения процедур проверки работоспособности концепции (на базе ВПП, МООНПЛ и МООНЮС).

94. Миссии продолжают оптимизировать свои автопарки с учетом требований соответствующих директивных документов, информируя об этом Генеральную Ассамблею в своих предлагаемых бюджетах.

Управление запасами топлива

95. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 26 ее резолюции [76/274](#).

96. Использование топлива является одной из критически важных операций, связанных с жизнеобеспечением миротворческих миссий. Полевые миссии будут продолжать работу по совершенствованию топливных операций, уменьшению экологического следа, предотвращению мошенничества и дальнейшему совершенствованию управления контрактной деятельностью.

97. Для целей управления и контроля за расходом топлива в связи с эксплуатацией транспортных и других технических средств, принадлежащих как Организации Объединенных Наций, так и контингентам, разработана электронная система автоматического отпуска и учета топлива. В настоящее время ведется работа по расширению функциональных возможностей этой системы в целях обеспечения более рационального использования топлива, в том числе в целях улучшения контроля за его потреблением и мониторинга рисков путем обеспечения большей прозрачности поставок и совершенствования механизмов отчетности. Улучшенную версию системы планируется внедрить во всех миссиях к июню 2024 года. Планируется также организовать учебную подготовку в области топливных операций и контрактной деятельности. До марта 2023 года все сотрудники, использующие в своей работе электронную систему автоматического отпуска и учета топлива, имели возможность пройти дополнительную учебную подготовку по вопросам анализа потребления топлива с видеозаписью всех занятий, с тем чтобы с соответствующими материалами мог ознакомиться весь персонал миссий. Учрежденная в 2023 году Рабочая группа по принадлежащему контингентам имуществу одобрила изменения к Руководству по такому имуществу, направленные на улучшение контроля за расходом топлива, в том числе предложение о включении в него положений, касающихся обслуживания счетчиков. Все эти изменения, включая требование о наличии исправных одометров/счетчиков киловатт-часов на момент прибытия и проверки оперативной готовности, были включены в Руководство.

VI. Ответственность перед миротворцами

Охрана и безопасность миротворческого персонала Организации Объединенных Наций

98. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 73 и 74 ее резолюции [76/274](#).

99. Ситуация с безопасностью в миротворческих миссиях остается непростой и может быстро меняться. Система обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций позволила быстро организовать вывод МИНУСМА из Мали, подготовить МООНСДРК к возможным инцидентам в связи с проведением выборов в Демократической Республике Конго в декабре 2023 года и обеспечить выполнение миротворческих задач в условиях кризиса на Ближнем Востоке.

100. В отчетный период Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки провели, в том числе за счет добровольных взносов, пятое рабочее совещание по вопросам осуществления плана действий по повышению безопасности миротворцев, в котором приняли участие представители четырех миссий, действующих в условиях повышенного риска (МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК и МООНЮС), а также ВСООНЛ и ЮНИСФА. На

этом совещании обсуждались вынесенные уроки, потенциальные угрозы и оперативные риски, проблемы, связанные с распространением недостоверной информации и дезинформации, а также вопросы эвакуации пострадавших. Шестое и седьмое совещания, которые планируется провести в 2024/25 году, будут посвящены оценке достигнутого прогресса, анализу проблем и обмену передовым опытом и информацией о вынесенных уроках. Департамент операций в пользу мира продолжит уделять первоочередное внимание вопросам безопасности в ходе обзоров, проводимых им по поручению Генеральной Ассамблеи, а также вопросам эвакуации пострадавших, и планирует провести дополнительные стресс-тесты.

101. С 1948 года в результате злонамеренных действий погибло 1067 миротворцев, в том числе 331 с 2013 года. Но лишь немногие из тех, кто несет ответственность за эти преступления, понесли наказание. Однако с 2019 года ситуация в наиболее проблемных странах начала меняться – увеличилось число установленных и задержанных предполагаемых преступников, а также увеличился процент дел, по которым проводятся расследования на национальном уровне. В отчетный период МИНУСКА, МИНУСМА и МООНСДРК продолжали оказывать принимающим странам техническую помощь и помощь в укреплении потенциала в целях содействия осуществлению этими странами резолюции [2589 \(2021\)](#) Совета Безопасности. Секретариат оказывал также поддержку недавно созданной Рабочей группе государств-членов по содействию привлечению к ответственности за преступления против миротворцев, в том числе в связи с проведением ее совещаний в декабре 2022 года и апреле 2023 года.

102. В 2022/23 году МИНУСМА продолжала прилагать усилия к улучшению охраны и обеспечению большей безопасности миротворцев, которые носили разноплановый характер, и в частности включали меры по нейтрализации угроз, исходящих от самодельных взрывных устройств, и обеспечению большей эффективности и оперативности деятельности по эвакуации пострадавших. Главной целью плана вывода МИНУСМА как раз и было обеспечение безопасности персонала, что было совсем непросто в условиях стремительного ухудшения ситуации с безопасностью на севере Мали, сжатых сроков вывода и отсутствия санкции переходного правительства страны на вывоз имущества, пополнение запасов и эвакуацию персонала воздушным и наземным транспортом. Из-за отсутствия разрешения на полеты 848 миротворцев пришлось эвакуировать из Кидаля в Гао автоколонной из 143 автомобилей без прикрытия с воздуха. На пути следования автоколонны шесть раз срабатывали самодельные взрывные устройства, в результате чего получили ранения 37 миротворцев. Уход из Кидаля привел к потере значительных объемов принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам имущества, которое Миссия была вынуждена уничтожить, вывести из строя или бросить из-за отсутствия разрешения на его эвакуацию наземным транспортом и большого числе случаев отказа в выдаче разрешений на его транспортировку по воздуху. Еще одной проблемой была развернутая против МИНУСМА кампания дезинформации. Миссия постоянно пересматривала и обновляла свои планы действий на случай чрезвычайных обстоятельств в целях сведения к минимуму рисков для жизни и здоровья миротворцев, и ей удалось провести эвакуацию в запланированные сроки.

103. В рамках усилий по совершенствованию систем раннего предупреждения и быстрого реагирования в миротворческих операциях Отдел полиции сотрудничает с полицейскими компонентами Организации Объединенных Наций и различными подразделениями Организации в разработке планов действий по расширению возможностей миссий.

104. Полицейские подразделения МИНУСКА, МИНУСМА и МООНСДРК, занимающиеся борьбой с тяжкими преступлениями и организованной преступностью, способствуют выявлению передового опыта в области проведения расследований инцидентов, связанных со взрывными устройствами, и сбора доказательств, в том числе в целях укрепления национального криминалистического потенциала в качестве одного из условий обеспечения безопасности.

105. Департамент оперативной поддержки продолжает также заниматься вопросами обеспечения физической безопасности в соответствии с требованиями политики Организации Объединенных Наций в области безопасности, разработанной Департаментом по вопросам охраны и безопасности. Меры в этой области включают строительство модульных наблюдательных вышек с баллистической защитой, установку защитных барьеров и ограждений из проволоочной сетки, строительство полевых защитных сооружений и установку работающих от солнечной энергии автономных систем наружного освещения в лагерях. В полевых миссиях создается также инфраструктура, необходимая для обеспечения физической безопасности, включающая рвы и укрытия, стены и ограждения по периметру лагерей, сторожевые вышки и пункты проверки транспортных средств и лиц, въезжающих/входящих на территорию лагерей. Так, в текущем периоде МООНЮС планирует завершить строительство железобетонной стены длиной 4,2 километра вокруг своей штаб-квартиры, на что ей выделен утвержденный бюджет в размере 3,7 млн долл. США.

Борьба с угрозами, создаваемыми взрывоопасными предметами

106. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 72 ее резолюции [76/274](#).

107. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжает заниматься вопросами обеспечения безопасности и защиты миротворцев в условиях высокого риска применения взрывных устройств, принимая согласованные меры в этой области как на уровне Центральных учреждений, так и на уровне полевых миссий.

108. Она разработала политику и методические указания, направленные на повышение эффективности усилий стран, предоставляющих воинские контингенты, по выполнению рекомендаций по результатам независимого стратегического обзора, озаглавленного «Меры реагирования Организации Объединенных Наций на угрозу, исходящую от боеприпасов взрывного действия: необходим более последовательный подход» ([S/2021/1042](#)). Служба в лице своей Консультативной группы по борьбе с угрозами, создаваемыми самодельными взрывными устройствами, базирующейся в Энтеббе, работает со странами, предоставляющими войска, добиваясь приведения их учебных программ и курсов в соответствие с требованиями Организации Объединенных Наций.

109. Служба и Управление по военным вопросам осуществляют руководство работой по подготовке проекта стратегии в области борьбы с самодельными взрывными устройствами в миротворческих операциях, ведущейся в одной из рабочих групп в составе представителей Центральных учреждений и государств-членов. Эта стратегия предусматривает три направления деятельности — подготовку миротворцев, обезвреживание взрывных устройств и борьбу со структурами, стоящими за их применением, каждое из которых предполагает использование разведывательной информации, собираемой миротворческими миссиями. Она определяет функции, обязанности и вспомогательные механизмы, необходимые для обеспечения последовательности и согласованности действий Центральных учреждений, миротворческих миссий и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты.

110. Управление по военным вопросам выпустило директиву, определяющую принципы и порядок действий, а также задачи и обязанности всех подразделений Управления в рамках общих усилий по борьбе с угрозами, создаваемыми самодельными взрывными устройствами, в соответствии с требованиями стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» в части ответственности перед миротворцами. В принципиальном плане борьба с угрозами, связанными с самодельными взрывными устройствами, представляет собой циклический процесс, включающий выявление и анализ угроз, определение оперативных потребностей, создание потенциала и анализ его достаточности.

111. На полевом уровне Служба оказывает поддержку усилиям по обеспечению безопасности и мобильности миротворцев, способствуя тем самым выполнению мандатов миссий. В МИНУСМА группы по разминированию оказывали воинским контингентам наставническую помощь и помощь в вопросах учебной подготовки в области борьбы с угрозами, создаваемыми самодельными взрывными устройствами, способствуя расширению их возможностей по обнаружению и обезвреживанию таких устройств и сохранению их мобильности в условиях повышенной опасности. В МИНУСКА такие группы содействовали расширению возможностей Миссии по контролю обстановки, мониторингу угроз, связанных с взрывоопасными предметами, и проведению соответствующих расследований. В МООНСДРК они занимались информированием негражданского персонала Миссии об опасности взрывных устройств. В Западной Сахаре группы по разминированию обеспечивали охрану и безопасность миротворцев и членов следственных групп МООНРЗС, проверяя маршруты их движения и районы вокруг мест предполагаемых воздушных ударов на предмет наличия взрывоопасных предметов и обезвреживая такие предметы в случае их обнаружения.

Порядок предоставления услуг по борьбе с минной опасностью

112. Генеральная Ассамблея рассмотрела доклад Генерального секретаря с резюме выводов и рекомендаций по итогам независимого обзора модели предоставления услуг Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием ([A/77/747](#)), и решила продолжить его рассмотрение на своей семьдесят восьмой возобновленной сессии. Секретариат продолжает работу по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров ([A/75/5 \(Vol. II\)](#) и [A/76/5 \(Vol. II\)](#)) начиная с пересмотра способов и средств выполнения задач в области разминирования, как это предусмотрено, например, в предлагаемых бюджетах ВСООНЛ и ЮНИСФА на 2024/25 год. Переход к централизованному выполнению таких задач под непосредственным руководством Секретариата упрощает управление соответствующей деятельностью, обеспечивая прямую подотчетность персонала, занимающегося противоминной деятельностью, руководителю Программы деятельности, связанной с разминированием, и возможности для прямой постановки Секретариатом задач подрядчикам и контроля за их работой, а также позволяя Секретариату выполнять ключевые функции, связанные с разработкой программ, оперативным планированием, закупками, имплементационной деятельностью, представлением отчетности и представительской деятельностью. Упомянутая выше работа по пересмотру способов и средств выполнения задач в области противоминной деятельности осуществляется за счет имеющихся ресурсов с целью инициировать сбор данных о различных моделях организации противоминной деятельности. Как отмечается в пунктах 36, 37 и 47 вышеупомянутого доклада Генерального секретаря, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Секретариат должны быть обеспечены ресурсами, необходимыми для выполнения возложенных на них обязанностей по разработке программ, мониторингу и

представлению отчетности, проведению поэтапного обзора всех противоминных программ и пересмотру моделей организации противоминной деятельности.

Случаи смерти или потери трудоспособности

113. Подробная информация, касающаяся выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, в том числе по искам, связанным с посттравматическими расстройствами, приводится в приложении IV к настоящему докладу. Секретариат проводит комплекс мероприятий по совершенствованию процесса обработки требований в связи со смертью или потерей трудоспособности в целях оптимизации связанных с этим рабочих процедур и сокращения сроков урегулирования таких требований. Эти мероприятия включают совершенствование всех составляющих процесса — от получения информации об инциденте до производства выплат, разработку информационно-технических решений и оказание помощи государствам-членам в обеспечении своевременного представления требований с полными и точными данными в целях их урегулирования в установленные сроки.

Жилые помещения

114. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 51 и 52 ее резолюции [76/274](#).

115. Информирование и консультирование государств-членов по профильным вопросам осуществлялось в рамках специальной рабочей группы, учрежденной в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в ее резолюции [76/274](#), в ходе ее заседаний в декабре 2022 года и марте 2023 года. Консультации с миссиями по проекту доклада проводились в августе 2023 года, а брифинги для государств-членов и консультации с ними — в сентябре 2023 года. В докладе содержится широкий набор рекомендаций, касающихся, в частности, разработки руководства с четкими определениями, установления конкретных сроков создания временных оперативных баз и процесса принятия решений на уровне миссий. В докладе рекомендуется также провести анализ текущей документации и процессов, в том числе Наставления Организации Объединенных Наций для пехотных батальонов и ведомостей потребностей подразделений, а также изучить возможность использования инженерно-технических модулей в качестве резервного потенциала. Завершить работу над докладом планируется в первом квартале 2024 года; государства-члены будут должным образом проинформированы о результатах.

116. Информация об осуществлении проекта «Инициатива Элси для полевых миссий», направленного на оказание поддержки усилиям по улучшению жилищных условий в миссиях, приводится в пункте 175 ниже.

Повышение стандартов качества медицинского обслуживания

117. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 76, 77 и 78 ее резолюции [76/274](#).

118. В настоящее время осуществляется ряд инициатив, направленных на оказание поддержки миссиям в деле улучшения медицинского обслуживания миротворцев. Под руководством Департамента оперативной поддержки предпринимаются усилия по повышению требований к качеству медицинского обслуживания и обеспечению безопасности пациентов до уровня стандартов,

установленных для медицинских центров уровня I Организации Объединенных Наций и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. Во многих миссиях осуществляются пилотные проекты в области телемедицины (в рамках Программы трехстороннего партнерства с участием Организации Объединенных Наций, стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и поддерживающих Программу государств-членов). Эта деятельность направлена на расширение возможностей Организации Объединенных Наций по оказанию медицинских услуг в отдаленных районах за счет использования достижений в области цифровой медицины и коммуникационных технологий. По состоянию на ноябрь 2023 года в пилотных программах по решению различных медицинских задач, включая оказание дистанционной травматологической помощи, осуществление телемониторинга состояния пациентов в процессе их эвакуации и проведение консультаций со специалистами, когда необходимо второе мнение, было задействовано 24 объекта в 8 миротворческих миссиях

119. Были обновлены планы медицинского обеспечения для всех миссий, а руководители медицинских служб прошли подготовку по вопросам планирования деятельности по оказанию медицинских услуг. Обеспечению непрерывной подготовки полевого медицинского персонала и, соответственно, повышению качества медицинской помощи способствовали создание портала управления знаниями и проведение учебных занятий в режиме электронного обучения. В целях обеспечения наличия у медицинского персонала Организации Объединенных Наций навыков работы в чрезвычайных ситуациях Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда добивается включения в программы его подготовки сертифицированного на предмет соответствия международным требованиям учебного курса по оказанию травматологической помощи с акцентом на проведение практических занятий.

120. Отдел участвует в осуществлении многолетнего проекта по созданию в миротворческих миссиях системы управления деятельностью в области охраны и гигиены труда. На первом этапе эта система будет ориентирована на гражданский персонал с возможностью ее последующего распространения на военный и полицейский персонал. В ее рамках будут собираться и обобщаться данные, позволяющие получить представление о показателях травматизма и заболеваемости среди медицинского персонала, связанных с условиями и спецификой его работы, и на этой основе принимать меры к совершенствованию медицинских стандартов.

121. Кроме того, Отдел занимается расширением и совершенствованием своей системы медицинской информации “EarthMed”, добиваясь повышения качества данных, касающихся квалификации поставщиков услуг, результатов лечения и целого ряда показателей качества медицинского обслуживания.

Психическое здоровье

122. Стратегии в области охраны психического здоровья и обеспечения благополучия сотрудников разработаны как для гражданского, так и для военного персонала.

123. В ноябре 2023 года была принята Стратегия Организации Объединенных Наций в области охраны психического здоровья и обеспечения хорошего самочувствия на рабочем месте на 2024 год и последующий период для гражданского персонала. Стратегия включает 12 показателей, определенных на основе рекомендаций, сформулированных в концептуальной записке по вопросам охраны психического здоровья на рабочем месте, подготовленной Всемирной организацией здравоохранения совместно с Международной организацией труда. Она направлена на предотвращение рисков для психического здоровья на рабочем

месте, обеспечение хорошего самочувствия сотрудников и охрану их психического здоровья, а также на оказание поддержки сотрудникам с психическими расстройствами. В Секретариате за осуществление Стратегии отвечает руководящая группа по вопросам психического здоровья, сопредседателями которой являются Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки. Первоочередное внимание в рамках Стратегии уделяется миротворческим миссиям. Основными направлениями деятельности на сегодняшний день являются разработка учебных материалов и программных инструментов для руководителей старшего и среднего звена и специалистов по кадровым вопросам, борьба с предрассудками и анализ соответствующих административных вопросов. Психосоциальную поддержку сотрудникам миротворческих миссий оказывает Группа по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами, входящая в состав Департамента по вопросам охраны и безопасности.

124. Работа по осуществлению Стратегии начнется в 2024 году и будет включать принятие мер по обеспечению учета вопросов, касающихся психического здоровья, в программных документах и практической деятельности, а также в программах учебной подготовки руководителей старшего и среднего звена, проведение анализа психосоциальных рисков и подготовку методических рекомендаций, касающихся поддержки сотрудников с диагностированными психическими расстройствами. В связи с осуществлением Стратегии полевым миссиям будет оказываться поддержка в разработке соответствующих планов действий с учетом их конкретных условий, реализации глобальных мер и создании механизмов для обеспечения участия в соответствующей деятельности персонала миссий. Ожидается, что все это пойдет на пользу персоналу, работающему в полевых условиях, – и учет вопросов, касающихся психического здоровья, в политике и практике Организации Объединенных Наций на протяжении всего срока его работы в Организации, и знания, полученные им в процессе учебной подготовки по вопросам психического здоровья и хорошего самочувствия на рабочем месте, и расширение доступа к психосоциальной помощи.

125. Учитывая, что Организация Объединенных Наций обязана проявлять заботу и о негражданском персонале, Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда разработал стратегию в области охраны психического здоровья такого персонала, которая будет обнародована в 2024 году. Эта стратегия будет способствовать профилактике психических расстройств среди негражданского персонала, обеспечению охраны его психического здоровья и оказанию ему психологической поддержки, что соответствует интересам как Организации Объединенных Наций, так и государств-членов.

Повышение качества травматологической и неотложной помощи

126. Департамент оперативной поддержки и Департамент операций в пользу мира продолжают работать с миссиями в целях повышения эффективности мер по эвакуации пострадавших. В целях выявления узких мест в эвакуационной деятельности в миссиях, работающих в условиях высокого риска, проводятся соответствующие стресс-тесты. Для оказания помощи пострадавшим в ситуациях, когда их эвакуация временно невозможна по соображениям безопасности, используются телемедицинские технологии. Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда консультирует миссии и страновые группы по медицинским аспектам деятельности по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них и оказывает им соответствующую методическую помощь. В 2024 году планируется ввести в действие систему, позволяющую собирать данные о пострадавших в режиме реального времени.

VII. Ответственность миротворцев

Эффективность миротворческой деятельности и требования к миротворцам

127. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пункте 47 ее резолюции [76/274](#).

128. В отчетный период был достигнут дальнейший прогресс в деле повышения эффективности деятельности и обеспечения большей ответственности и подотчетности в рамках всех миротворческих операций Организации Объединенных Наций. Департамент операций в пользу мира, Департамент оперативной поддержки и Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления продолжали работу по использованию комплексной системы оценки эффективности деятельности и подотчетности миротворческих миссий, которая на регулярной основе подвергается анализу и корректировке (в последний раз в ноябре 2023 года) с доведением соответствующей информации до сведения государств-членов. Эта система объединяет все имеющиеся механизмы оценки эффективности в целях обеспечения большей согласованности, выявления узких мест и достижения дальнейшего прогресса в приоритетных областях. Она предусматривает меры, касающиеся всех категорий персонала (как гражданского, так и негражданского) в Центральных учреждениях и на местах, включая старших руководящих сотрудников. Система дает представление о том, как используются различные инструменты оценки и какие меры принимаются для их совершенствования в рамках приоритетных проектов. Эти приоритетные проекты увязаны со стратегией «Действия в поддержку миротворчества плюс», а о результатах этих проектов сообщается через систему мониторинга этой стратегии.

Эффективность работы негражданского персонала

129. Секретариатом прилагаются значительные усилия для оценки и повышения эффективности работы военного и полицейского компонентов миротворческих миссий, в том числе с помощью усовершенствованных инструментов оценки. В январе 2023 года были утверждены постоянно действующие инструкции и инструменты оценки для вновь сформированных полицейских подразделений, и с этого момента предпринимаются усилия по совершенствованию процедур оценки эффективности воинских подразделений и обеспечению того, чтобы такой оценке уделялось больше внимания.

130. Следуя комплексному подходу, заместитель Генерального секретаря по операциям в пользу мира продолжает председательствовать на совещаниях по вопросам оценки эффективности, регулярно проводимых на уровне миссий и в Центральных учреждениях для обсуждения как выдающихся результатов, так и недостатков в работе, а также корректировочных мер. Решения, принимавшиеся по результатам этих совещаний, касались, в частности, определения потребностей в помощи в области учебной подготовки и укрепления потенциала, инспектирования подразделений перед ротацией, в том числе в целях проверки уровня их подготовки с возможным переносом сроков ротации в случае их недостаточной готовности.

131. Департамент операций в пользу мира поддерживает также контакты со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в том числе в рамках комплексных совещаний по вопросам взаимодействия, в целях информирования этих стран о результатах деятельности их воинских и полицейских подразделений, а также в целях получения отзывов этих стран о поддержке, оказываемой им Секретариатом. Взаимодействие и обмен информацией между Секретариатом и государствами-членами способствуют лучшему пониманию вопросов эффективности и высоко оцениваются странами, предоставляющими

воинские и полицейские контингенты и нуждающимися в регулярной обратной связи.

132. Несмотря на прогресс в деле формализации процесса признания выдающихся достижений воинских и полицейских подразделений, в этой области требуются дополнительные усилия, в том числе для завершения работы над соответствующим руководством. В августе и сентябре 2023 года были проведены консультации с миссиями по стандартной процедуре признания выдающихся достижений военного и полицейского персонала, с которой в основном согласились военные и полицейские компоненты миссий. Эту процедуру планировалось доработать и опубликовать в конце июня 2024 года после консультаций с государствами-членами.

Предотвращение ненадлежащего поведения и обеспечение соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций в миротворческих операциях

133. В настоящем подразделе приводится обновленная информация о мерах, принимаемых Секретариатом в связи с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 45 ее резолюции [76/274](#).

134. Секретариат и государства-члены продолжают уделять большое внимание коллективным усилиям по предотвращению ненадлежащего поведения, применению принудительных мер и оказанию поддержки и помощи лицам, пострадавшим от неправомерных действий.

135. Секретариат продолжает с помощью своей системы учета дисциплинарных дел проверять всех членов персонала на предмет совершения ими проступков во время предыдущей службы. Кроме того, информация о подтвержденных случаях сексуальной эксплуатации, сексуального насилия и сексуальных домогательств вносится, как и раньше, в базу данных “ClearCheck”, которой пользуются для проверки кандидатов на занятие должностей в рамках своих процедур набора персонала все структуры системы Организации Объединенных Наций, включая Секретариат.

136. В ходе учебных занятий и информационно-просветительских мероприятий все сотрудники информируются о стандартах поведения Организации Объединенных Наций, их обязанности сообщать о случаях ненадлежащего поведения и их праве на защиту от преследований. Предпринимаются усилия, в том числе в рамках взаимодействия с государствами-членами, для получения более полного представления о проблемах, связанных с сексуальными домогательствами, с которыми сталкивается негражданский персонал.

137. Для обеспечения эффективного реагирования на ненадлежащее поведение необходим комплексный анализ обстановки в целях выявления рисков и принятия мер к их устранению. В этой связи Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления проводит ревизию механизмов управления рисками ненадлежащего поведения, сексуальной эксплуатации и сексуального насилия, используемых миротворческими операциями, в целях инкорпорирования в них элементов комплексного подхода, включая создание специальных реестров рисков и разработку планов действий для конкретных районов развертывания, а также более широкое использование данных для лучшего понимания тенденций и принятия более обоснованных решений. Продолжаются также усилия по улучшению координации в рамках Секретариата в целях повышения эффективности управления рисками ненадлежащего поведения как одного из элементов служебной деятельности, в том числе в связи с принятием решений о возможных развертываниях.

138. Секретариат продолжает взаимодействовать со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, при рассмотрении сообщений о случаях ненадлежащего поведения, в том числе о случаях сексуальной эксплуатации и сексуального насилия. В целях содействия принятию мер в связи с сообщениями о ненадлежащем поведении, включая проведение расследований и привлечение к ответственности в случае подтверждения нарушений, Секретариат в ноябре 2023 года ввел в действие разработанную им конфиденциальную онлайн-платформу, позволяющую государствам-членам получать подробную информацию о жалобах на ненадлежащее поведение членов их военного и полицейского персонала.

139. Более подробная информация о мерах Секретариата по выполнению просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в пунктах 87–100 ее резолюции [76/274](#), будет представлена на семьдесят восьмой сессии в следующем докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия. В нем будут затронуты конкретные вопросы, касающиеся предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуального насилия, реагирования на обвинения и оказания поддержки и помощи жертвам, а также будет представлена информация о последних мероприятиях по линии целевого фонда для поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуального насилия и инициативах, связанных с целевой группой высокого уровня Секретариата по урегулированию требований, касающихся установления отцовства членов персонала миротворческих миссий Организации Объединенных Наций и выплате ими алиментов.

Политика должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций

140. Миротворческие миссии Организации Объединенных Наций при скоординированной поддержке со стороны Департамента операций в пользу мира, Департамента оперативной поддержки и Канцелярии Верховного комиссара по правам человека продолжают предпринимать усилия по выполнению требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании помощи силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, в целях оказания позитивного влияния на их поведение, культуру и управленческую деятельность. Задача состоит в использовании этой политики в качестве инструмента, позволяющего Организации Объединенных Наций оказывать поддержку и при этом предотвращать грубые нарушения, добиваясь от государств-членов более строгого соблюдения международных норм в области прав человека и международного гуманитарного права. Указанная политика используется для выявления и устранения рисков, связанных с оказанием поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, а также в качестве основы для взаимодействия с национальными силами безопасности в странах со сложной политической и оперативной обстановкой.

Деятельность в области охраны окружающей среды

141. В настоящем подразделе приводится информация о мерах в связи с пунктами 83 и 84 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи и пунктом 74 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/76/760](#)).

142. В соответствии с поручениями Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюции [76/274](#) и докладе Специального комитета по операциям по поддержанию мира ([A/77/19](#)), в которых Секретариату предлагается в консультации

с государствами-членами разработать план действий по обеспечению продолжения усилий в области охраны окружающей среды после июня 2023 года, Департамент оперативной поддержки в течение последнего года проводил консультации с полевыми миссиями, Группой друзей по руководству природоохранной деятельностью на местах и другими заинтересованными сторонами. По результатам этих консультаций им был разработан план дальнейших действий по осуществлению стратегии в области охраны окружающей среды на период до 2030 года, делающий акцент на трех основных моментах, о которых говорится ниже.

143. *Ответственность:* неослабное внимание будет уделяться управлению рисками, в том числе связанными со сточными водами и опасными отходами. При этом важным направлением деятельности в охватываемый стратегией период будет обеспечение эффективного и ответственного свертывания миссий с последующей их ликвидацией, когда основной акцент будет делаться на устранении опасностей в непредсказуемых ситуациях, и обеспечение принятия всеми миссиями еще на этапе их полноценного функционирования мер по подготовке к завершению их деятельности.

144. *Намерения:* Департамент оперативной поддержки будет уделять первоочередное внимание поддержке усилий по переходу на возобновляемые источники энергии, а также оказывать миссиям помощь в демонстрации преимуществ осуществляемых ими проектов как с точки зрения эффективности, так и с точки зрения повышения оперативной устойчивости. Еще одной амбициозной целью будет сокращение расхода ресурсов, том числе воды и электроэнергии, с соответствующим сокращением объема отходов. Достижение таких результатов требует уделяния большего внимания вопросам эффективного перспективного планирования в ключевых секторах (энергоснабжение, удаление отходов и очистка сточных вод).

145. *Позитивное наследие:* Департамент оперативной поддержки будет продолжать оказывать помощь миссиям в деле минимизации их экологического следа, с тем чтобы о них осталась добрая память в принимающих странах, уделяя повышенное внимание своевременной координации планов конечного использования, укреплению потенциала и передаче ответственности местным структурам, поиску эндогенных решений, созданию условий для совместного использования и принятию мер к тому, чтобы за эксплуатацию и техническое состояние систем и инфраструктуры отвечали, по возможности, те, кто будут их эксплуатировать и после вывода миссии.

146. Стратегия, которая будет и дальше охватывать пять основных областей (энергетику, удаление отходов, водоснабжение и очистку сточных вод, системы экологического менеджмента и общее влияние деятельности миссий), предполагает продолжение работы в этих областях и развитие уже достигнутых в них успехов. Одним из ключевых изменений в рамках будущей деятельности станет установление ежегодных целевых показателей для миссий, по которым они должны будут отчитываться в контексте докладов об исполнении бюджетов, в целях содействия обсуждению необходимой степени амбициозности целей и путей ее обеспечения. Этот новый подход сейчас отрабатывается на пилотной основе в двух миссиях.

147. «План дальнейших действий по осуществлению экологической стратегии для операций в пользу мира на 2023–2030 годы» — это живой документ, и соответствующая информация будет постоянно обновляться с учетом оперативных реалий и результатов консультаций с государствами-членами. Поскольку экологическая стратегия была первоначально запланирована на период 2017–2023 годов и текущий год является шестым годом ее осуществления, Департамент

оперативной поддержки провел всеобъемлющий анализ работы, проделанной за эти годы. С результатами этого анализа можно ознакомиться по ссылке https://operationalsupport.un.org/sites/default/files/the_way_forward_-_environment_strategy_2023-2030_0.pdf.

148. Информация о прогрессе в достижении основных целевых показателей, установленных в экологической стратегии, приводится в таблице 1. Что касается просьбы о предоставлении подробной информации о положении дел с осуществлением Стратегии миссиями, то результаты оценки их природоохранной деятельности будут представлены в контексте их соответствующих докладов об исполнении бюджета на 2024/25 год. На достижение ключевых показателей эффективности природоохранной деятельности влияет ряд факторов, включая открытие или закрытие объектов (например, вывод ЮНАМИД в 2020/21 году и продолжающееся сокращение численности персонала МООНСДРК), а также колебания численности персонала из-за пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Общая же тенденция остается обнадеживающей. С начала осуществления Стратегии экологические показатели улучшились во всех миссиях, а в 2021/22 и 2022/23 годах – во всех миссиях, за исключением одной. С 2021/22 года не сообщалось ни о каких экологических рисках. Увеличилась, особенно в последнее время, доля объектов, удовлетворяющих передовым стандартам (т. е. создающих минимальные риски) в области очистки сточных вод. Продолжает увеличиваться доля отходов, удаляемых с использованием передовых методов (компостируемых, перерабатываемых, сжигаемых или захороняемых с использованием передовых технологий), которая уже достигла 65 процентов. Особенно резкое увеличение произошло в 2022/23 году с организацией площадок для утилизации отходов. Увеличился также процент объектов, удовлетворяющих передовым стандартам в области удаления твердых отходов, однако для достижения дальнейшего прогресса в этой области требуются меры по оснащению необходимыми техническими средствами небольших лагерей. Что касается использования возобновляемых источников энергии, то прогресс здесь не очень значительный: доля таких источников увеличивается примерно на 1 процент в год и достигла в 2022/23 году 7 процентов. Тем не менее более 20 процентов лагерей имеют мощности для производства электроэнергии за счет возобновляемых источников, что дает им определенные гарантии на случай перебоев с поставками топлива, с которыми недавно столкнулись некоторые миссии. Что касается потребления топлива, то оно в целом сокращается по мере свертывания миссий, хотя наблюдается и тенденция к сокращению удельного (в расчете на одного человека) расхода топлива генераторами, однако на ситуацию здесь влияет ряд факторов – от сокращения численности персонала миссий до COVID-19. Что касается выбросов парниковых газов, то они во многом зависят от объемов потребления топлива генераторами и на них повлияли ограничения на полеты и поездки наземным транспортом в связи с пандемией COVID-19.

Таблица 1

Основные показатели эффективности деятельности по осуществлению глобальной Стратегии в области охраны окружающей среды

Показатель	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год	Примечание
Оценка природоохранной деятельности миссий	61	67	75	76	80	81	Средний бал по миссиям (0–100)
Оценка данных (в процентах)	47	37	63	77	75	74	Доля достоверно измеренных показателей

Показатель	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год	Примечание
Экологическая оценка объектов (в процентах)	48	68	90	87	92	91	Доля объектов, подвергшихся экологической оценке
Потребление топлива генераторами (принадлежащими Организации Объединенных Наций и контингентам)	4,1	4,1	3,3	3,4	3,9	3,7	Литров на человека в день
Использование возобновляемых источников энергии (в процентах)	3	3	4	5	6	7	Доля в общем объеме энергопотребления
Выбросы парниковых газов	8,4	8,3	7,5	7,3	7,6	7,5	Тонн в пересчете на CO ₂ в расчете на одного человека в год
Потребление воды	138	138	129	133	128	133	Литров на человека в день
Очистка сточных вод до минимальной концентрации вредных веществ (в процентах)	32	47	60	69	72	70	Доля объектов
Использование альтернативных источников водоснабжения (в процентах)	34	29	34	33	32	28	Доля объектов
Генерирование твердых отходов	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	Килограммов в расчете на одного человека в день
Удаление твердых отходов с минимальным риском для окружающей среды (в процентах)	13	22	18	23	25	34	Доля объектов
Удаление отходов с использованием предпочтительных способов утилизации (в процентах)	19	33	40	43	48	65	Доля в общем объеме отходов

Примечание: Данные, приводимые в таблице 1, охватывают период с момента начала осуществления стратегии. В соответствующих случаях данные за предыдущие годы пересчитывались с учетом текущих методологических требований и/или корректировались в случае выявления в них ошибок в целях обеспечения их сопоставимости между периодами.

149. В 2024/25 году будет продолжена работа по оказанию технической помощи миссиям и стратегическому руководству их деятельностью с сохранением действующих механизмов их поддержки с учетом определенных в Стратегии приоритетов. На 2024/25 год на финансирование Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам испрашивается 1,1 млн долл. США, что меньше ассигнований на 2023/24 год (1,35 млн долл. США) с учетом завершения деятельности МИНУСМА. Эту сумму предлагается распределить на пропорциональной основе между миссиями через механизм совместного несения расходов, размер взносов миссий в рамках которого зависит от их размера.

VIII. Стратегическая коммуникация

150. В настоящем разделе приводится информация о мерах в связи с пунктами 85 и 86 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи и пунктом 86 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/76/760](#)).

151. Как сообщается в докладах Генерального секретаря об общей эффективности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([S/2023/646](#)) и выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира ([A/78/587](#)), миротворческие миссии сталкиваются со все большим числом все более сложных проблем, в связи с чем сейчас как никогда остро ощущается необходимость в стратегической проактивной и интерактивной коммуникации с основными заинтересованными сторонами и глобальной аудиторией в целом. Для усиления эффекта от коммуникационной деятельности в контексте миротворческих операций в условиях быстро меняющегося информационного ландшафта исключительно важное значение имеет наличие у миссий комплексных коммуникационных стратегий, увязанных с политическими целями, целями в области безопасности, а также процессами оценки влияния коммуникационной деятельности. В этой связи миссиям оказывается соответствующая поддержка, объектами которой в последнее время являются, в частности, МИНУСМА, МООНК, МООНРЗС, МООНСДРК и ЮНИСФА. Кроме того, для оказания методологической помощи миссиям Департаментом операций в пользу мира и Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства разрабатывается новая широкая коммуникационная стратегия, работу над которой планируется завершить в начале 2024 года.

152. В целях содействия лучшему пониманию функций, обязанностей и возможностей миссий и обеспечения их более широкой поддержки (путем демонстрации влияния их работы на жизнь местных общин) Департамент операций в пользу мира развернул новую глобальную коммуникационную кампанию под названием «Мир начинается с меня». Цель этой кампании состоит в том, чтобы, используя в качестве информационного повода семьдесят седьмую годовщину миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, способствовать укреплению доверия путем рассказа невыдуманных историй из жизни людей, создания новых визуальных образов, распространения цифрового контента и использования социальных сетей, а также путем активного взаимодействия со средствами массовой информации и проведения широкомасштабных информационно-просветительских мероприятий. Миссии также ведут совместную работу с правительствами принимающих стран и другими заинтересованными сторонами, обращая их внимание на важность партнерских связей. Так, например, МИНУСКА проводит у себя пресс-конференции с внешними партнерами, а МООНЮС сотрудничает с властями принимающей страны в проведении широкомасштабных мероприятий, призванных способствовать примирению и миростроительству.

153. В мае 2023 года Совету Безопасности был представлен первый доклад Генерального секретаря о стратегическом обзоре стратегических коммуникаций в рамках операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([S/2023/282](#)). В этом обзоре были определены критические пробелы в имеющихся возможностях и потенциале. За последний год было проведено около 45 учебных занятий и брифингов для руководящих сотрудников миссий, командного состава воинских и полицейских подразделений, гражданского и негражданского персонала и представителей внешних структур, а также были организованы учебно-практический семинар для старших сотрудников миссий, занимающихся коммуникационной деятельностью, специальные занятия по

искусству репортажа для групп по использованию цифровых технологий и два рабочих совещания по вопросам информирования о случаях сексуальной эксплуатации и сексуального насилия. При этом ощущается потребность в разработке новых комплектов учебных материалов для повышения профессионального уровня руководителей миссий и офицеров связи.

154. В 2023 году Департамент операций в пользу мира в тесной координации с другими подразделениями Организации Объединенных Наций предпринимал активные шаги по борьбе с дезинформацией и разжиганием ненависти. В Департаменте было создано финансируемое из внебюджетных источников подразделение, которое занимается разработкой политики, методических указаний и учебных программ, направленных на укрепление информационной безопасности путем создания постоянно действующего механизма для мониторинга, анализа и противодействия попыткам распространения дезинформации и разжигания ненависти, а также для оценки эффективности предпринимаемых усилий. Кроме того, полевым миссиям оказывается непосредственная практическая помощь, в том числе путем предоставления инструментов для мониторинга цифровой информационной среды, проведения учебных занятий и кабинетных учений, а также путем содействия разработке миссиями планов действий с учетом их специфики.

155. Можно привести множество примеров передовой практики в данной области. Так, в МИНУСКА создана рабочая группа по проблеме дезинформации, объединяющая представителей гражданского и негражданского компонентов, занимающихся мониторингом, анализом и пресечением попыток распространения дезинформации, включая проведение профилактических мероприятий. В ВСООНЛ и МООНСДРК в рамках проактивного и интерактивного подхода к коммуникационной деятельности, направленного на ослабление негативного влияния дезинформации, организуются выезды на места и проводятся учебно-практические семинары для представителей средств массовой информации и блогеров в целях привлечения их внимания к результатам работы этих миссий, а также поддерживаются двусторонние контакты в целях вовлечения в работу с общинами широкого круга заинтересованных сторон.

156. Проведенный в 2023 году второй опрос миротворцев на предмет их видения ситуации позволил выявить тенденции в части влияния дезинформации, а также в части возможностей и подходов миссий к противодействию такому влиянию. В опросе приняли участие более 250 миротворцев из всех миссий. По мнению 61 процента респондентов, дезинформация серьезно или даже критическим образом влияет на работу их миссий. год назад эта цифра была на 15 процентов пунктов меньше. Такой же процент респондентов отметил, что дезинформация серьезно или даже критическим образом влияет на безопасность миротворческого персонала (за год этот процент увеличился на 16 пунктов). При этом меры Департамента операций в пользу мира по борьбе с дезинформацией были оценены как эффективные. Более 70 процентов респондентов заявили, что учебные материалы, политика и процедуры, специальные учебные программы и цифровые технологии, разработанные профильным подразделением Департамента, полезны или очень полезны для миссий.

IX. Сотрудничество с принимающими странами

157. Миротворческие миссии продолжают тесно сотрудничать с принимающими странами при выполнении своих мандатов. Так, например, МООНЮС в партнерстве с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций и Министерством сельского хозяйства и Национальной

пенитенциарной службой Южного Судана приступила к реализации инициативы «Зеленые тюрьмы» в штатах Лейкс и Западный Бахр-эль-Газаль. Эта инициатива предусматривает создание при тюрьмах подсобных хозяйств для решения проблем, связанных с продовольственным обеспечением тюрем. Продолжаются усилия по оказанию поддержки выездным судам в Демократической Республике Конго и Южном Судане в целях обеспечения доступа к правосудию в отдаленных районах этих стран.

158. В соответствии с резолюцией 2518 (2020) Совета Безопасности и с положениями докладов Специального комитета по операциям по поддержанию мира за 2021 и 2023 годы (A/75/19 и A/77/19 соответственно) Секретариат создал унифицированный механизм сбора данных для целей систематической регистрации инцидентов, связанных с соглашениями о статусе сил, использующий Геоинформационную систему обеспечения ситуационной осведомленности на платформе “Unite Aware”. Этот механизм действует в МИНУСКА, МООНСДРК и МООНЮС и со временем появится во всех остальных миротворческих миссиях.

159. В рамках миротворческой деятельности продолжает оказываться поддержка усилиям принимающих государств по созданию потенциала для защиты гражданского населения. Так, МООНЮС помогла Народным силам обороны Южного Судана создать мобильные военно-полевые суды для проведения судебных процессов над лицами, виновными в злодеяниях против гражданского населения. Миссия продолжает также оказывать поддержку усилиям по выполнению Плана действий для вооруженных сил по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта. В Демократической Республике Конго МООНСДРК оказывает поддержку органам военной юстиции в Южном Киву. Был организован, в частности, судебный процесс над руководителем одной из вооруженных группировок, обвиненным в преступлениях против человечности, по результатам которого военный трибунал приговорил его к пожизненному заключению.

160. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА Страновая целевая группа по мониторингу и отчетности и Министерство образования создали центр профессионально-технической подготовки для детей в Бамбари, призванный способствовать предотвращению серьезных нарушений в отношении детей. Кроме того, Миссия содействовала подготовке, выпуску и применению руководства по классификации заключенных в целях расширения возможностей судебной системы по оценке рисков и управлению тюремным контингентом.

Противоминная деятельность

161. Противоминная деятельность продолжает способствовать расширению национальных и местных возможностей по преодолению последствий эскалации насилия. В Демократической Республике Конго, Мали, Сомали и Центральноафриканской Республике группы по вопросам разминирования оказывали поддержку национальным органам безопасности в борьбе с угрозами, создаваемыми неразорвавшимися боеприпасами и самодельными взрывными устройствами, содействуя тем самым укреплению их потенциала в этой области, распространению государственной власти и улучшению защиты гражданского населения. В Демократической Республике Конго и Центральноафриканской Республике Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, содействовала, с привлечением национальных служб безопасности, распространению передового опыта в области обращения с оружием и боеприпасами, что способствовало сокращению масштабов незаконного оборота стрелкового оружия и боеприпасов, часто используемых при изготовлении самодельных взрывных устройств.

162. Меры по обследованию и разминированию дорог, объектов инфраструктуры и сельскохозяйственных угодий в Абьее, Демократической Республике Конго, Сомали и Южном Судане позволили сделать их безопасными для использования местным населением и тем самым способствовали созданию условий для социально-экономического развития.

163. В Южном Судане одним из результатов информационно-разъяснительной работы с национальными властями стало присоединение страны к Конвенции по кассетным боеприпасам.

Х. Осуществление повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности

164. В настоящем разделе приводится информация о мерах в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в пунктах 41–43 ее резолюции [76/274](#).

165. Как отмечается в докладе Генерального секретаря об общей эффективности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и его докладе о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира, включение вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, в число приоритетов стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс», оказало каталитическое влияние на эффективность миротворческой деятельности и способствовало решению широкого круга задач — от укрепления человекоцентричных подходов к деятельности в области раннего предупреждения и предотвращения и разрешения конфликтов до расширения участия женщин в общественной и политической жизни. Так, например, сотрудничество между советниками по гендерным вопросам, военными, полицией и женскими социальными сетями способствовало диалогу в целях выявления очагов напряженности и определения угроз, требующих усиления защиты женщин и девочек. В Абьее полицейские ЮНИСФА содействовали включению вопросов насилия на гендерной почве в повестку дня общинных комитетов защиты и увеличению доли женщин до 25 процентов, а МИНУСКА оказывала помощь в обучении женщин обезвреживанию взрывных устройств в Центральноафриканской Республике.

166. Важную роль в деле обеспечения дальнейшей интеграции женщин играют советники по гендерным вопросам и представители гражданского, полицейского, пенитенциарного и военного компонентов. В соответствии с инициативой «Действия в поддержку миротворчества плюс» восемь миссий⁸ осуществляют систематический мониторинг прогресса и проблем в области учета вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, в целях повышения эффективности своей деятельности и обеспечения большей подотчетности. МООНСДРК включила гендерную проблематику в совместный план на переходный период (до проведения выборов). Ряд миссий пересмотрели свои планы действий или стратегии в области учета гендерных вопросов и вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности⁹. При этом персонал получил возможность пользоваться услугами сообщества профильных специалистов-практиков, созданного в качестве рабочей платформы для обмена информацией и знаниями и оказанием методической помощи. Вопросы, о которых идет речь, постоянно освещаются в докладах о миротворческих миссиях, представляемых Генеральным секретарем Совету Безопасности, что, однако, не отменяет необходимости дальнейшего

⁸ ВСООНК, ВСООНЛ, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНК, МООНСДРК, МООНЮС и ЮНИСФА.

⁹ ВСООНЛ, МИНУСКА, МИНУСМА и МООНК.

совершенствования работы по сбору данных и их гендерному анализу. Так, расширение сбора качественных данных (в отличие от количественных), дополняющих гендерно дезагрегированные данные, имеет исключительно важное значение для демонстрации влияния гендерно чувствительных процессов, в том числе в ходе брифингов, проводимых старшими руководящими сотрудниками Организации Объединенных Наций для Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи.

167. Департамент способствовал расширению участия женщин путем привлечения к этой работе руководства миссий и осуществления информационно-просветительской и стратегической коммуникационной деятельности. Так, 13–15 февраля 2023 года руководство МООНЮС совместно с правительством Южного Судана организовало международную конференцию по вопросам повышения руководящей роли женщин, в ходе которой правительству было рекомендовано принять меры к увеличению доли женщин на руководящих должностях до 35 процентов. Осуществляемые Департаментом инициативы в области стратегической коммуникации, в том числе его ежегодный доклад и подкаст используются для представления информации о прогрессе, достигнутом в вопросах, касающихся женщин и мира и безопасности, а также для того, чтобы сделать голос женщин более громким.

168. Департамент оказывает поддержку усилиям по обеспечению реального участия женщин в ключевых мирных процессах и механизмах. Женщины все более активно участвуют в таких процессах, в том числе в а) Абьее (ЮНИСФА), где из 348 членов комитетов защиты общин 87 — женщины; б) Демократической Республике Конго (МООНСДРК), где из 210 членов местных комитетов по урегулированию конфликта 52 — женщины; в) Мали (МИНУСМА), где из 25 членов Комиссии по установлению истины, правосудию, возмещению ущерба и примирению 6 — женщины; и д) Центральнаяфриканской Республике, где доля женщин в аналогичной комиссии составляет 45 процентов (5 из 11 членов). Кроме того, 40 процентов достигла доля женщин среди участников третьего этапа Найробийского мирного процесса в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), чему способствовали информационно-просветительская деятельность Миссии, ее усилия по мобилизации общественного мнения и ее добрые услуги. В Южном Судане МООНЮС оказывает поддержку усилиям по увеличению представленности женщин в комитетах по вопросам безопасности, доля женщин в которых составляет от 11 до 17 процентов¹⁰. На Кипре ВСООНК помогли Техническому комитету по вопросам гендерного равенства организовать семинар, посвященный участию женщин в переговорах по Кипру, что способствовало налаживанию более регулярного взаимодействия с гражданским обществом.

¹⁰ Доля женщин в составе Комитета по стратегическому обзору по вопросам обороны и безопасности Южного Судана составляет 11,11 процента, Комитета по вопросам национальной безопасности и общественного порядка — 13,33 процента и Комитета по обороне и делам ветеранов — 17,64 процента.

169. Департамент операций в пользу мира оказывает поддержку реформам, направленным на увеличение представленности женщин в национальных органах безопасности (в контексте мер по обеспечению гендерного равенства), в том числе в Южном Судане, где МООНЮС способствовала подготовке общенациональной гендерной оценки сектора безопасности, созданию сетей, объединяющих сотрудников женского пола пяти служб безопасности, и завершению работы над учебными модулями по учету гендерной проблематики в процессе реформы сектора безопасности. В Центральноафриканской Республике женщины составляют четвертую часть сотрудников национальной полиции и пятую часть сотрудников корпуса жандармерии, работающих по всей стране. В Демократической Республике Конго из 3000 женщин, которых правительство намерено привлечь на службу в вооруженных силах, набрана уже половина.

Увеличение числа женщин среди гражданского и негражданского персонала миротворческих миссий

170. Одной из основных задач остается обеспечение гендерного паритета в миротворческих миссиях. На 31 декабря 2023 года доля женщин среди гражданского персонала миссий составила 32 процента, увеличившись за год на 2 процента. Важную роль в ускорении набора женщин и продолжении усилий по обеспечению гендерного паритета играют реестры должностей и целенаправленная информационно-пропагандистская деятельность.

171. Набору большего числа женщин на старшие руководящие должности (от С-5 до ЗГС) способствуют усилия Департамента оперативной поддержки по формированию резерва женщин-кандидатов на такие должности. В соответствии с задачами, сформулированными в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» и нормативных документах по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, в рамках этих усилий оказывается помощь в наборе и подготовке более 300 женщин-руководителей из различных стран мира, заинтересованных в работе в миротворческих миссиях Организации Объединенных Наций. На должности в миссиях и полевых подразделениях Организации Объединенных Наций назначается около 75 процентов кандидатов, включенных в реестр. Помимо поддержки кандидатов в рамках указанной инициативы оказывается помощь миротворческим миссиям, сталкивающимся с хронической проблемой недопредставленности женщин. В частности, в 2022/23 году для оказания помощи в решении этой проблемы организовывались выездные миссии в МИНУСКА, МООНСДРК, МООНЮС и ЮНСОС.

172. Организация Объединенных Наций преисполнена решимости продолжать усилия по назначению женщин на руководящие должности в миссиях. По состоянию на июнь 2023 года доля женщин среди руководителей и заместителей руководителей миссий составляла 38 процентов. Женщины возглавляют две из наиболее крупных и наиболее сложных миротворческих миссий — МИНУСКА и МООНСДРК.

173. В сотрудничестве со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, Департамент операций в пользу мира продолжает добиваться достижения целевых показателей в области обеспечения сбалансированности гендерного состава негражданского персонала, за исключением персонала воинских контингентов. Наиболее значительное увеличение доли женщин наблюдается среди негражданского персонала, набираемого на индивидуальной основе: с 17 процентов в декабре 2018 года, когда началось осуществление стратегии в этой области, до 26 процентов в декабре 2022 года и 28 процентов в декабре 2023 года (см. [S/2023/646](#)). Активно взаимодействуя со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, Департамент продолжает

осуществлять инициативы в области набора, учебной подготовки и информационно-пропагандистской деятельности, направленные на обеспечение сбалансированности гендерного состава негражданского персонала, и в частности а) вести реестры кандидатов; б) готовить женщин к аттестации и назначению на должности; и с) совершенствовать работу по анализу данных, касающихся гендерного состава, в интересах стран, предоставляющих войска.

174. Департамент операций в пользу мира и миротворческие миссии предпринимают конкретные шаги по выявлению и анализу проблем, препятствующих увеличению набора женщин, стремясь лучше понять их причины и истоки. Недавно выяснилось, что на участие женщин-полицейских в патрульной деятельности и их готовность к совместному размещению с коллегами негативным образом влияет отсутствие надлежащих санитарно-гигиенических условий в местах их размещения, что ограничивает возможности полиции Организации Объединенных Наций по распространению своего присутствия на районы с высоким уровнем сексуального насилия и насилия на гендерной почве. Продолжаются усилия по обеспечению более благоприятных и безопасных условий для работы негражданского персонала женского пола, в том числе по обеспечению его большей поддержки за счет создания женских сетей и назначения координаторов по гендерным вопросам, а также по его учебной подготовке и оказанию ему методической помощи. Учитывая, что участию многих женщин в общественно полезной деятельности мешают их семейные обязанности, Управление по военным вопросам допускает возможность установления сокращенных сроков ротации для набранных на индивидуальной основе военнослужащих-женщин, имеющих маленьких детей.

175. Продолжается также работа по улучшению условий труда и бытовых условий миротворческого персонала женского пола. В апреле 2023 года началось осуществление второго этапа инициативы Департамента оперативной поддержки «Элси» для полевых миссий, в рамках которого оказывается поддержка усилиям по улучшению бытовых условий в миссиях. Уже завершилось осуществление пяти пилотных проектов в этой области в четырех миссиях (МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК и ЮНИСФА). Шестой такой проект планируется осуществить в МООНРЗС. Департамент оперативной поддержки продолжает следить за ходом работы в этой области. По прошествии первых трех отчетных периодов о выполнении многих из рекомендаций, касающихся улучшения условий жизни и работы в миссиях, сообщили восемь миссий – ВСООНК, ВСООНЛ, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНРЗС, МООНСДРК, СООННР и ЮНИСФА. За последний год в соответствии с требованиями, касающимися учета гендерных особенностей, приведены 46 процентов жилых помещений, 56 процентов санузлов и 40 процентов рекреационных объектов.

176. В июле 2023 года было официально объявлено о начале работы онлайн-вых учебных курсов по вопросам охраны здоровья женщин для полевого медицинского персонала Организации Объединенных Наций. Эти курсы призваны повысить квалификацию и расширить возможности медицинского персонала на местах по оказанию качественной медицинской помощи гражданскому и негражданскому миротворческому персоналу женского пола в целях создания более благоприятных условий для его работы в миссиях и стимулирования его готовности к такой работе.

177. Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений продолжает оказывать поддержку усилиям по обеспечению широкого, равного и полноценного участия предоставленных правительствами сотрудников судебных органов и исправительных учреждений женского пола в миротворческой деятельности. По состоянию на апрель 2023 года женщины составляли

40 процентов от общего числа таких сотрудников. Служба занимается созданием реестра предоставляемых правительствами сотрудников исправительных учреждений женского пола из различных географических регионов. Кроме того, миссии оказывают поддержку принимающим странам в осуществлении мер по обеспечению большего гендерного паритета, включая разработку первой гендерной стратегии для пенитенциарных органов в Демократической Республике Конго и создание первой полностью женской группы быстрого реагирования в Центральноафриканской Республике.

178. В 2023 году Рабочая группа по принадлежащему контингентам имуществу увеличила число гендерно чувствительных позиций, расходы на которые подлежат возмещению. Странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, рекомендуется снабжать своих женщин-миротворцев соответствующими видами имущества.

179. Несмотря на прогресс в деле обеспечения сбалансированности гендерного состава гражданского и негражданского персонала, в том числе занимающего старшие руководящие должности, еще остаются нерешенные проблемы, препятствующие широкому, равному и полноценному участию женщин, и особенно их участию в работе полевых миссий, а также в работе национальных органов безопасности, предоставляющих негражданский персонал. Отсюда необходимость продолжения и расширения согласованных усилий, предпринимаемых в данной области Организацией Объединенных Наций и государствами-членами, а также странами, предоставляющими соответствующий персонал.

XI. Инновационная деятельность по поддержанию мира с опорой на данные и технологии

180. В настоящем разделе содержится информация о мерах в связи с пунктом 75 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи и пунктом 62 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/76/760](#)).

Стратегия цифровой трансформации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций

183. Принятая в августе 2021 года Стратегия цифровой трансформации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций представляет собой стратегическую инициативу, направленную на повышение эффективности миротворческих операций и обеспечение более качественного выполнения мандатов за счет использования цифровых технологий.

182. Задача состоит в применении инновационного подхода, основанного на использовании данных и передовых технологий и ориентированного на потребности миссий. На данном этапе усилия сосредоточены на обеспечении условий для указанной трансформации. Эта работа включает создание специальной централизованной группы цифровой поддержки и интегрированной экосистемы данных, развитие инновационного потенциала, формирование стратегических партнерств и осуществление мероприятий в рамках трех приоритетных направлений деятельности, каковыми являются а) улучшение ситуационной осведомленности; б) обеспечение использования передовых технологий негражданским миротворческим персоналом; и в) борьба с дезинформацией.

183. Группа цифровой поддержки активно руководит работой по осуществлению Стратегии, стремясь использовать имеющиеся наработки и добиваясь большей согласованности действий. Группа, штатное расписание которой включает семь должностей (финансируемых за счет добровольных взносов), подотчетна

Директору по вопросам координации и совместного обслуживания (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамент оперативной поддержки). Действуя в сотрудничестве с Управлением информационно-коммуникационных технологий и консультируясь с основными заинтересованными сторонами, включая государства-члены, группа стремится выработать единый и последовательный подход к управлению данными и технологиями и их использованию в рамках всей миротворческой деятельности.

184. Усилия по созданию интегрированной экосистемы данных для целей миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций направлены на совершенствование процессов управления данными в целях обеспечения полной оперативной совместимости полевых систем при одновременном повышении качества данных. Главными целями инициативы являются получение в режиме реального времени информации, необходимой для обеспечения ситуационной осведомленности, и повышение доступности данных для целей отчетности, анализа, оперативного и стратегического планирования и принятие решений. Кроме того, важное значение для миротворческих миссий будут иметь укрепление кадрового потенциала посредством инвестиций в навыки, знания и опыт, необходимые для ускорения цифровой трансформации и получения выгод от нее.

185. Приоритетным направлением деятельности на данный момент является осуществление программы мер по улучшению ситуационной осведомленности, позитивный эффект от которой можно наблюдать на примере ВСООНК. С декабря 2022 года ведется работа по подключению ВСООНК к флагманской технической платформе “Unite Aware”, призванной обеспечить комплексный подход к решению проблемы ситуационной осведомленности и анализу информации. Данная платформа позволяет выполнять такие функции, как планирование патрульной деятельности, регистрация происшествий, контроль за движением активов и наложение карт, и облегчает работу по комплексному анализу и планированию, способствуя тем самым совершенствованию мер оперативного реагирования и улучшению отчетности. Это в свою очередь способствует решению двух критически важных миротворческих задач — эффективному выполнению мандатов и обеспечению охраны и безопасности миротворцев. В ходе инцидента, связанного с нападением на миротворцев в буферной зоне неподалеку от Пилы/Пиле, ВСООНК эффективно использовали систему мониторинга обстановки для слежения за передвижением транспортных средств и определения местонахождения персонала Организации Объединенных Наций. В настоящее время соответствующий модуль создается и в МИНУСКА, что даст возможность Миссии более активно использовать платформу “Unite Aware”, к которой она была подключена на пилотной основе еще в 2018 году и которая позволяет систематизировать работу по управлению данными и совершенствованию комплексной системы анализа и планирования.

186. В июне 2023 года в Непале прошел седьмой симпозиум, посвященный партнерским отношениям в области применения технологий в миротворческой деятельности. Его цель заключалась в обеспечении организационной основы для сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и ее партнерами, в первую очередь государствами-членами, научными учреждениями, международными организациями и НПО, в области использования новых технологий и концепций для решения наиболее острых проблем в сфере миротворческой деятельности. В ходе симпозиума, темой которого стало использование технологий для целей цифровой трансформации, были рассмотрены пять приоритетных областей, использование передовых технологий в которых может оказать значительное влияние на выполнение миротворческих мандатов. Такими областями являются а) защита миротворцев; б) информатизация миротворческих

операций; с) комплексная учебная подготовка и укрепление потенциала; d) реализация концепции «умного» лагеря Организации Объединенных Наций; и e) телемедицина.

187. Продолжает расширяться география деятельности по реализации концепции «умных» лагерей Организации Объединенных Наций, о чем свидетельствуют начало осуществления пилотного проекта по созданию такого лагеря в ЮНИСФА (в Докуре) и создание в приоритетном порядке во всех полевых миссиях технологической платформы, позволяющей в дистанционном режиме, с использованием соответствующих датчиков, контролировать состояние природоохранной инфраструктуры, связанной с системами водоснабжения, очистки сточных вод, энергоснабжения и снабжения топливом. Следующим шагом будет интеграция в инфраструктуру «умных» лагерей технологий в области обеспечения безопасности. Начались контакты со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по вопросам разработки концепции «умного» лагеря для контингентов. На основе партнерских договоренностей с государствами-членами продолжается работа по повышению отдачи от Академии операций в пользу мира в Энтеббе (Уганда), в том числе путем создания современных платформ для проведения учебных занятий в рамках расширенных «технологических» курсов для негражданского персонала.

Система «Умоджа»

188. Система «Умоджа» по-прежнему играет ключевую роль в обеспечении бесперебойности рабочих процессов и облегчении работы по выполнению всех основных административных функций в миротворческих миссиях.

189. В ходе основной части семьдесят восьмой сессии Генеральной Ассамблеи был рассмотрен доклад Генерального секретаря о ходе эксплуатации системы «Умоджа» и работы над ее развитием (A/78/505). По результатам этого рассмотрения Ассамблея приняла резолюцию 78/253.

190. В рамках программы непрерывного совершенствования системы «Умоджа» Отдел эксплуатации системы общеорганизационного планирования ресурсов продолжает заниматься вопросами цифровой трансформации и внедрения инноваций с учетом «производственных» потребностей Организации. Так, благодаря созданию модуля планирования снабженческой деятельности, позволяющего более точно определять источники поставок и их надежность, был усовершенствован процесс планирования закупок. Была также упрощена работа по организации перевозок принадлежащего контингентам имущества на основе писем-заявок, что позволило сократить затраты времени и сил на обслуживание таких перевозок. Были внесены изменения в работу портала, посвященного взаимодействию с перевозчиками, в части обновления информации о прохождении грузов, благодаря чему стало лучше видно, какие меры необходимо принять для ускорения перевозок.

191. Что касается управления военным и полицейским персоналом, то были усовершенствованы процессы, связанные с подготовкой отчетности, касающейся писем-заказов, случаев смерти или потери трудоспособности, численности военного и полицейского персонала, а также инспекций и проверок. Появились новые требования в части представления информации для расчета потребностей в связи с ускоренным развертыванием и проведением соответствующих инспекций. Были также приняты меры к обеспечению учета в окончательных суммах возмещения расходов изменений в численности негражданского персонала, связанных с COVID-19 и работой Консультативной группы высокого уровня. Были расширены функциональные возможности системы сбора информации о взыскании средств по искам и претензиям, и был оптимизирован

порядок согласования соответствующих действий. Были также выполнены рекомендации Рабочей группы 2023 года по принадлежащему контингентам имуществу.

192. С помощью аналитического модуля системы «Умоджа» Отдел эксплуатации системы общеорганизационного планирования ресурсов занимается разработкой решений, позволяющих пользователям лучше понимать и шире использовать имеющиеся в системе данные. Этот модуль станет подспорьем для сотрудников Организации Объединенных Наций и государств-членов при необходимости получения ими более полной информации с помощью продвинутых, но удобных в использовании инструментов.

193. В настоящее время ведется работа в рамках второго этапа создания портала для государств-членов, предоставляющих военный и полицейский персонал, с помощью которого они будут иметь возможность получать более полную информацию о письмах-заказах и требованиях, касающихся выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. В рамках этого этапа предполагается разработать информационную панель для облегчения работы по оказанию Секретариатом поддержки таким государствам-членам. Эта панель позволит получать агрегированные данные по всем странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, с возможностью их детализации.

194. В мае 2023 года для всех государств-членов стал доступен портал Секретариата по кадровым ресурсам. Этот портал дает представление о кадровом потенциале Организации Объединенных Наций, в том числе о географическом многообразии ее персонала, и позволяет сегментировать, визуализировать и анализировать данные.

195. Введенная в эксплуатацию в мае 2023 года информационная панель по общеорганизационному управлению рисками позволяет пользователям определять, оценивать и устанавливать очередность мер по купированию стратегических рисков, с которыми сталкивается Организация.

196. Аналитический модуль системы «Умоджа» способствует трансформации деятельности Организации и облегчает процесс принятия решений в соответствии со стратегией Генерального секретаря в области данных, обеспечивая возможности для самостоятельной аналитической работы и позволяя пользователям получать доступ к данным и визуализировать их, не прибегая к услугам технических специалистов. Работа по обеспечению доступа к таким возможностям для всех подразделений Секретариата была завершена в конце 2023 года.

197. В настоящее время система «Умоджа» находится в процессе масштабной модернизации, связанной с внедрением пакета улучшений 8 системы SAP 6.0, что является весьма сложной задачей, требующей участия большого числа сторон. Модернизация системы обеспечит ее дальнейшую поддержку со стороны поставщика, расширит возможности пользователей и позволит системе идти в ногу с технологическим прогрессом.

ХII. Подготовка бюджетов и управление ресурсами

Формирование и укрепление культуры эффективности

198. Бюджеты миротворческих миссий, включая бюджеты вспомогательного счета, БСООН и РЦОЭ, остаются важной частью бюджета и расходов Организации Объединенных Наций несмотря на свертывание и завершение ряда крупных операций. Поэтому Секретариат понимает важность формирования и укрепления культуры эффективности, когда он просит государства-члены о

предоставлении ресурсов на цели осуществления миротворческой деятельности в Центральных учреждениях и на местах и когда он использует эти ресурсы. В рамках исследования по вопросу о масштабируемости вспомогательного счета (в соответствии с рекомендацией Комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащейся в его докладе [A/77/833](#) и одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/304](#))) и связанным с ним финансовым вопросом, Секретариат проводит исследование, в результате которого будут выработаны рекомендации в отношении конкретных мер, посредством которых Секретариат мог бы институционализировать культуру эффективности в сфере управления ресурсами с учетом опыта других государственных и частных организаций. Секретариат будет продолжать сообщать об усилиях по обеспечению эффективности затрат в Центральных учреждениях и на местах и освещать достижения в этой области в обзорном докладе.

199. Хорошую возможность сосредоточить внимание на вопросах эффективности затрат и потребностях в ресурсах, необходимых для эффективного выполнения мандатов, дает этап подготовки бюджетных предложений. Следуя бюджетным инструкциям Контролера, Отдел финансов полевых операций Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления оказывает миссиям, вспомогательному счету, БСООН и РЦОЭ методическую помощь в подготовке их бюджетных смет. При необходимости миссиям на местах оказывается дополнительная помощь в доработке их предложений. Важное значение в контексте таких усилий имеет совершенствование основанного на данных подхода к вопросам эффективности затрат при подготовке бюджетных предложений. В этом году в целях обеспечения большей реалистичности бюджетных предложений при подготовке смет расходов на авиационные услуги и поездки в рамках предлагаемых бюджетов на 2024/25 год применялись новые бюджетные правила, требующие учета фактических данных о численности развернутого персонала и расходах. Миссиям предлагается не только учитывать объемы имеющихся у них запасов и динамику расходов, но и тщательно анализировать случаи списания обязательств, относящихся к прошлым периодам, которые являются еще одним показателем, характеризующим их имплементационный потенциал. Что касается документации, то в этом году Отдел финансов полевых операций предпринял усилия по упорядочению всей бюджетной документации, в том числе касающейся исполнения бюджетов, и в частности обзорного доклада, в целях обеспечения ее большей читабельности и сокращения затрат.

200. Предложения о включении в бюджеты миротворческих миссий новых ассигнований на информационно-коммуникационные технологии требуют согласования с Управлением информационно-коммуникационных технологий, которое должно подтвердить обоснованность соответствующих потребностей, их сквозной характер и их соответствие стратегии в области таких технологий и требованиям существующей системы управления, а также отсутствие дублирующих предложений.

201. В качестве одной из дополнительных мер по обеспечению эффективности затрат на противоминную деятельность Организации Объединенных Наций будет пересмотрен порядок организации такой деятельности в двух миссиях. В 2024/25 году обязанности по оказанию услуг в области разминирования в ЮНИСФА и ВСООНЛ перейдут от ЮНОПС непосредственно к Секретариату. Более подробную информацию о передаче таких обязанностей и соответствующих кадровых изменениях и оперативных мероприятиях содержат доклады, касающиеся бюджетов этих двух миссий. В них, в частности, сообщается о том, что в рамках новой модели отпадает необходимость в покрытии расходов на вспомогательное обслуживание по программе. Благодаря усилиям Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и самих миротворческих

миссий в 2024/25 году в ВСООНЛ за счет повышения эффективности будет сэкономлено, как предполагается, 292 300 долл. США, а в последующие периоды в плане полного объема затрат экономия будет составлять, как предполагается, примерно 68 700 долл. США; в ЮНИСФА экономия составит 2,0 млн долл. США в 2024/25 году и 1,0 млн долл. США в 2025/26 году и в последующие годы. Секретариат продолжит работу по пересмотру модели оказания услуг в целях сокращения затрат и в других миссиях. Помимо вышеупомянутого пересмотра порядка организации противоминной деятельности, МООНЮС, действуя в рамках нынешней модели предоставления услуг ЮНОПС, благодаря реорганизации персонала и оптимизации числа групп по разминированию дорог, многофункциональных и сводных групп по разминированию добилась экономии средств, оцениваемой в 812 700 долл. США. Что касается ЮНСОС, то в целях упорядочения предоставления вспомогательного обслуживания в рамках нынешней модели оказания услуг ЮНОПС штат сотрудников ЮНОПС, оказывающих поддержку в области деятельности, связанной с разминированием, в период 2024/25 годов был сокращен на восемь должностей, а экономия средств, оцениваемая в 584 200 долл. США, была достигнута благодаря консолидации вспомогательных функций и реклассификации должностей в соответствии с потребностями ЮНСОС на переходный период и его стратегическими приоритетами.

202. Что касается Центральных учреждений, то благодаря осуществлению проекта по организации гибкого использования рабочих мест и проактивному подходу Департамента оперативной поддержки к управлению недвижимостью Секретариату удалось снизить расходы на аренду служебных помещений в Нью-Йорке. Так, стандартные расходы на аренду служебных помещений (в расчете на одного сотрудника/подрядчика, работающего в Центральных учреждениях), заложенные в бюджетную смету вспомогательного счета на 2024/25 год, сократились с 17 000 долл. США до 16 000 долл. США, что позволило сэкономить 1,3 млн долл. США. Что касается учебной подготовки, то Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления переформатировал свою учебную программу в области анализа и визуализации данных (программа «Камино») в онлайн-программу самообучения, что позволит без дополнительных затрат расширить возможности персонала миротворческих миссий по прохождению соответствующей учебной подготовки. Программа предусматривает три уровня обучения, первый из которых доступен с марта 2023 года, второй — с октября 2023 года, а третий должен стать доступным в 2023/24 году.

Составление бюджетов

203. С учетом важности формирования и укрепления культуры эффективности, как указано в пунктах 198-202 выше, Секретариат продолжает свои усилия по повышению эффективности и совершенствованию процесса составления бюджета, что ведет к устойчивому сокращению расходов и экономии средств в том, что касается потребностей в ресурсах, исходя из основанного на данных подхода. В бюджетных предложениях отражены принятые меры по совершенствованию управления и повышению эффективности, включая первоначальные инвестиции и эксплуатационные расходы, равно как и выгоды, получаемые миссиями в результате осуществления этих мер.

204. В настоящий доклад включен новый раздел, посвященный формированию и укреплению культуры эффективности, с тем чтобы привлечь внимание к проектам и процессам, которые являются хорошим примером принимаемых в этой связи мер. Меры по повышению эффективности стали приниматься в целом ряде областей, таких как рациональное природопользование, модель осуществления программ разминирования и управление портфелями недвижимости, а

также последовательная практика составления бюджета. Поддающиеся количественной оценке экономия и повышение эффективности привели к сокращению уровней бюджета примерно на 5 млн долл. США по сравнению с 2023/24 годом. Дополнительная информация о качественных преимуществах, связанных с мерами по повышению эффективности, также отражена в бюджетных докладах отдельных миссий по поддержанию мира.

205. В целях повышения согласованности Управление по планированию программ, финансам и бюджету представляет бюджетные параметры для обеспечения последовательности бюджетных методологий и подходов. С этой целью, исходя из директивных указаний, в частности: а) предлагаемые показатели доли вакантных должностей основываются, насколько это возможно, на фактических показателях; б) решения в отношении должностей неизменно согласуются с определениями, касающимися изменений в штатном расписании; в) предложения полностью обоснованы с точки зрения изменений в мандатах или оперативных условиях и рабочей нагрузки; г) внутренние конференции рассматриваются как возможности для обучения и повышения квалификации с учетом более низких норм проезда; и е) в предлагаемых ресурсах отражены самые последние оперативные расходы, ставки по контрактам и шкалы окладов, равно как и ставки выплаты за работу в опасных условиях.

206. Методология оценки шкал окладов сотрудников категории полевой службы была усовершенствована в целях использования самой точной информации в разбивке по классам должностей. Для составления реалистичного бюджета предложения по выделению ресурсов отражают данные за прошлые периоды и анализ тенденций, а также самую последнюю динамику расходов. Это включает обзор схемы завершения строительных проектов, использования воздушных судов, запасов имущества и планов приобретения и замены. Уроки, извлеченные из прошлой деятельности, включая списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и тенденции в области расходов, были учтены в процессе составления бюджетов.

207. Что касается воздушных операций, то миссиям было предложено учитывать минимальную двухлетнюю структуру расходов в связи с их предложениями в отношении летных часов и, если это применимо, рассмотреть последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) для их недоиспользования в предыдущие годы.

208. Согласно положениям соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи, миссии, дабы адаптировать и оптимизировать свои структуры, провели обзор эффективности своего кадрового планирования с учетом возможностей для передачи функций национальному персоналу, омоложения, использования вакантных должностей и масштабируемости их компонента поддержки миссии. Ожидается, что реорганизация структур улучшит процессы, заполнит пробел в критически важных ресурсах для эффективного выполнения мандатов миссий и одновременно сократит дублирование. Для обеспечения гибкой кадровой структуры Управление по планированию программ, финансам и бюджету дало руководящие указания в отношении тщательного анализа процессов закрытия МИНУСМА и сокращения численности МООНСДРК с точки зрения потребностей в людских ресурсах для вспомогательного счета и вспомогательных структур, обеспечивая, чтобы уменьшение рабочей нагрузки учитывалось в бюджетных предложениях. Кроме того, в ответ на рекомендацию Консультативного комитета, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [76/279](#), представить предложения относительно политики, которой следует руководствоваться при создании, расширении или преобразовании должностей временного персонала общего назначения ([A/76/808](#), п. 26), Управление по

планированию программ, финансам и бюджету в консультации с Управлением людских ресурсов завершает подготовку директивного руководства, которое будет применяться в процессе составления бюджетов операций по поддержанию мира на 2025/26 год.

209. Кроме того, миссиям были даны технические указания по применению стандартизированной классификации программной деятельности и включению заложенных в бюджеты и фактических сумм в контексте бюджетных предложений, что облегчает сопоставление во времени и между миссиями, учитывая мандат и конкретные условия, в которых действуют миссии. В целях дальнейшего повышения подотчетности был усовершенствован инструмент планирования и объединения рабочих процессов в системе «Умоджа», позволяющий миссиям планировать свою программную деятельность с использованием проектных структур для сбора подробной информации по различным соответствующим статьям расходов. В ходе исполнения бюджета эти проектные структуры будут использоваться для отслеживания и контроля расходов по отдельным программным мероприятиям, с тем чтобы впоследствии можно было представлять отчетность об осуществлении и расходах.

210. Кроме того, были упорядочены доклады, с тем чтобы повысить ясность, а также уменьшить время на редактирование, письменный перевод и обработку текстов, а количество слов было сокращено по меньшей мере на 20 процентов.

211. В процессе ликвидации МИНУСМА БСООН содействовала межмиссионной передаче материалов, декларированных МИНУСМА в качестве излишков, другим структурам. Когда станет известно, Генеральной Ассамблее будет сообщено об экономии средств вследствие такой передачи между миссиями, включая заказы на поставку и распределение активов. Чтобы содействовать ответственному использованию ресурсов и в целях экономии средств миссиям было также предложено воспользоваться программой БСООН «возврат-восстановление-повторное использование».

Цены на топливо

212. Осуществлялся контроль за тем, какое воздействие цены на топливо оказывают на исполнение бюджета, и была сохранена методология оценки цен на топливо на основе средних фактических цен на топливо для каждой конкретной миссии за последний шестимесячный период, по которому имеются данные (в этом году — с июня по ноябрь 2023 года), которая применяется к 2024/25 году. Обновленные данные о ценах будут представлены Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам и Пятому комитету Генеральной Ассамблеи в ходе рассмотрения им предлагаемых бюджетов. В целях прогнозирования и смягчения последствий изменения цен на топливо Секретариат будет и далее изучать альтернативные методологии оценки расходов на топливо с учетом замечаний, полученных от Ассамблеи.

Официальные поездки: правило заблаговременного приобретения билетов

213. В этом подразделе содержится информация, представленная в ответ на просьбы, содержащиеся в пункте 19 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

214. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, играя свою роль «второй линии обороны», продолжает следить за соблюдением правила заблаговременного приобретения билетов и отчитываться об этом в рамках своего ежеквартального доклада по ключевым показателям эффективности системы подотчетности при делегировании полномочий. Руководители миссий имеют доступ к данным по результатам их работы в режиме реального

времени для выявления и устранения проблем. Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности приступил к осуществлению проекта по повышению качества аналитических данных для оказания поддержки структурам в повышении эффективности их работы в качестве «первой линии обороны» и в обеспечении целенаправленного контроля и принятия «второй линией» последующих мер в соответствии с последними рекомендациями Комиссии ревизоров. Результаты осуществления этого проекта будут включены в следующий доклад Генерального секретаря о нормах проезда воздушным транспортом, который представляется Генеральной Ассамблее на двухгодичной основе и будет завершен в четвертом квартале 2024 года. Информация о соблюдении требований в отношении поездок представлялась бюджетному и директивному комитетам в прошлые годы в рамках рассмотрения бюджетных предложений.

Масштабируемость компонентов поддержки

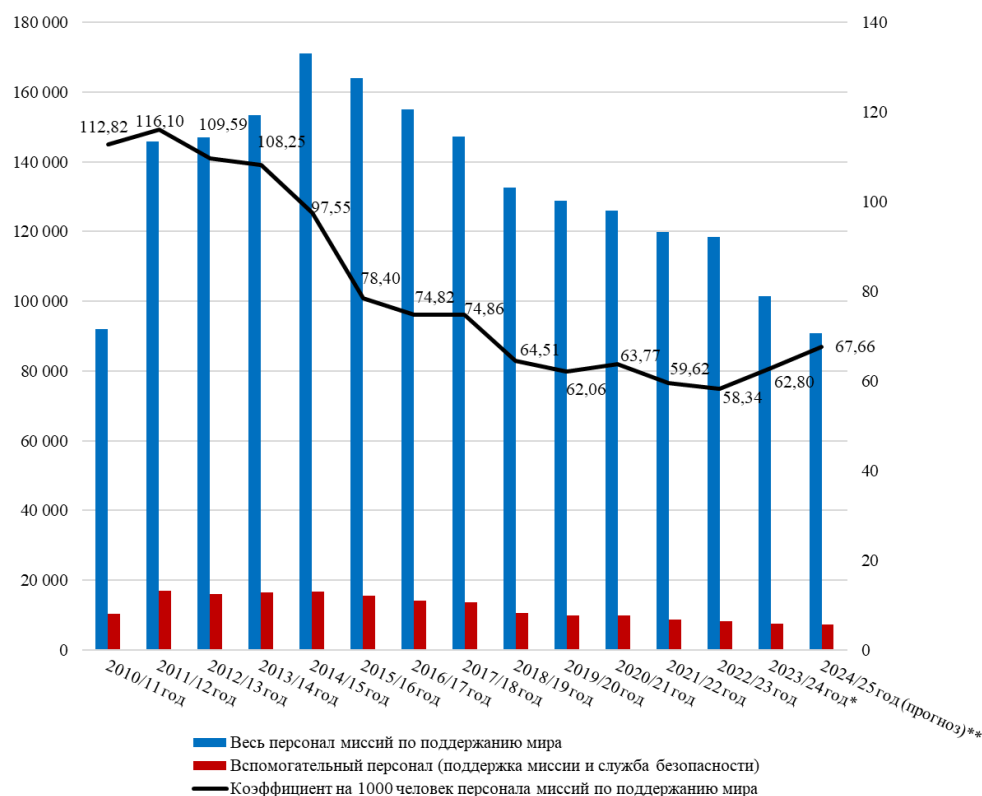
215. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 27 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

216. Исследование по вопросу о масштабируемости компонентов поддержки миссий¹¹, результаты которого были представлены Генеральной Ассамблее на ее семьдесят седьмой сессии, было обновлено с учетом утвержденных бюджетов на 2023/24 год и предлагаемых бюджетов на 2024/25 год. Исследование показывает, что общий коэффициент поддержки миссии снижается с высокого уровня 112,82 в 2010/11 году до 67,66 в 2024/25 году, как это видно из рисунка III. Однако с 2023/24 года произойдет незначительное увеличение, главным образом в связи с выводом негражданского персонала МИНУСМА, в то время как вспомогательный персонал Миссии должен остаться для ликвидации Миссии¹²; сокращением численности негражданского персонала в АТМИС, что сказывается на коэффициенте поддержки ЮНСОС; и увеличением числа должностей гражданских сотрудников в некоторых миссиях. Со своей стороны, МООНСДРК сохраняет масштабируемую численность персонала поддержки миссии по отношению к сокращаемой численности ее негражданского персонала в период свертывания ее деятельности. Коэффициент поддержки миссии в отношении МООНСДРК в предлагаемом бюджете на 2024/25 год остается на том же уровне (98), что и коэффициент 2023/24 года, в силу равнозначного коэффициента сокращения численности негражданского персонала (с 16 251 до 13 903 человек) и персонала поддержки миссии (с 1571 до 1357).

¹¹ Коэффициент поддержки миссии рассчитывается как соотношение общей численности вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности миссии на каждые 1000 человек персонала миссии.

¹² После завершения ликвидационных мероприятий МИНУСМА на местах к концу бюджетного периода 2024/25 года общий коэффициент поддержки миссии сократится с 67,66 до 64,51, поскольку все 422 предусмотренные в бюджете штатные и внештатные должности будут упразднены.

Рисунок III
Коэффициент поддержки миссии, 2010/11–2024/25 годы



* Коэффициент МИНУСМА отражает утвержденную численность персонала по состоянию на 1 января 2024 года.

** Коэффициент МИНУСМА отражает предлагаемую численность персонала по состоянию на 1 июля 2024 года.

Примечание: Негражданский персонал, поддерживаемый ЮНСОС, учтен в общем коэффициенте с единственной целью сравнения для исследования по масштабируемости.

217. В соответствии с системой делегирования полномочий миссии отвечают за регулярный анализ своего кадрового состава (включая компонент поддержки миссии) для обеспечения того, чтобы их штатное расписание и численность их персонала соответствовали поставленным целям. Когда это уместно, пересмотр штатов гражданского персонала обосновывает такие процессы в масштабах миссии, и это способствует разработке ее бюджетных предложений.

218. Секретариат будет и далее анализировать изменения в том, что касается масштабируемости компонентов поддержки миссий, учитывая последствия сокращения численного состава, вывода и закрытия миссий.

Стратегические резервы

219. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 47 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/76/760/Add.9).

220. В операциях по поддержанию мира необходимо поддерживать резервные запасы в качестве меры по предотвращению дефицита и негативных последствий для выполнения их мандата, а также для безопасности персонала и имущества. Общие запасы миссии включают оборудование, запасные части, расходные материалы, медикаменты, сырье, пайки, воду и топливо. Среди общих

запасов стратегические резервы включают минеральную воду в бутылках, пайки и топливо (стратегические и местные запасы топлива), которые обеспечивают необходимое снабжение на определенное количество дней, обеспечивая тем самым непрерывную деятельность миссий. Необходимый уровень стратегических запасов в каждой миссии зависит от оценки руководством миссии надежности и рисков применительно к местной цепи снабжения.

221. В таблице 2 показаны запасы в каждой операции по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2023 года, а в таблице 3 — стратегические резервы по состоянию на 30 июня 2023 года.

222. Подробная информация об объемах запасов будет представлена в предлагаемых бюджетах отдельных миссий.

Таблица 2

Общее количество запасов и их чистая балансовая стоимость по состоянию на 30 июня 2023 года

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Количество единиц запасов</i>	<i>Чистая балансовая стоимость запасов (в тыс. долл. США)</i>
МООНРЗС	472 991	7 373,1
МИНУСКА	5 589 279	70 866,6
МИНУСМА	13 889 348	282 258,7
МООНСДРК	8 744 502	57 553,3
СООННР	475 177	4 033,7
ВСООНК	680 698	2 824,7
ВСООНЛ	3 780 575	16 071,8
ЮНИСФА	7 121 601	44 516,1
МООНК	78 605	1 427,7
МООНЮС	8 368 690	74 523,4
ЮНСОС	8 858 915	52 468,1
Всего	58 060 381	613 917,3

Примечание: В таблице не учтены какие-либо корректировки, зафиксированные в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе.

Таблица 3

Стратегические резервы с чистой балансовой стоимостью в разбивке по миротворческим компонентам по состоянию на 30 июня 2023 года

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Топливо</i>	<i>Пайки</i>	<i>Бутилированная вода</i>	<i>Итого</i>
МООНРЗС	30,8	1,0	8,1	39,8
МИНУСКА	6 448,9	7 118,6	245,6	13 813,1
МИНУСМА	140 580,7	4 585,2	274,1	145 440,0
МООНСДРК	3 387,4	3 708,4	49,6	7 145,4
СООННР	359,8	—	12,5	372,3
ВСООНК	—	86,7	6,3	93,1
ВСООНЛ	1 315,2	1 618,0	132,7	3 066,0

ЮНИСФА	1 551,0	953,0	11,3	2 515,3
МООНЮС	11 998,1	2 943,4	64,9	15 006,4
ЮНСОС	5 253,2	2 156,5	—	7 409,7
Всего	170 925,1	23 170,8	805,1	194 901,0

ХIII. Многолетний общий обзор финансовых и людских ресурсов миротворческих операций

Анализ тенденций в области финансовых и людских ресурсов

223. В таблице 4 приведены общие сведения о финансовых и людских ресурсах операций по поддержанию мира за семь лет — с 2018/19 года по 2024/25 год.

Таблица 4

Общие сведения о финансовых и людских ресурсах операций по поддержанию мира, 2018/19–2024/25 годы

Миротворческий компонент	Фактический показатель					Утвержденный показатель	Прогнозируемый показатель
	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Число действующих миссий и операций по поддержке^a							
Миссии по поддержанию мира с отдельными бюджетами	12	12	11	11	10	10	10
ЮНСОС	1	1	1	1	1	1	1
ГВНООНИП и ОНВУП	2	2	2	2	2	2	2
Общее число действующих миссий и операций по поддержке	15	15	14	14	13	13	13
Финансовые ресурсы (брутто, в млн долл. США)							
Миссии по поддержанию мира и ЮНСОС	6 678,8	6 263,9	6 156,5	5 934,9	5 908,2	5 832,6	5 187,8
РЦОЭ	31,4	35,4	36,3	39,8	41,7	43,6	48,2
БСООН	82,1	63,3	62,1	65,6	64,3	66,0	68,6
Вспомогательный счет (включает общеорганизационные затраты)	324,7	348,9	355,5	353,4	368,6	387,8	385,8
Итого, бюджеты операций по поддержанию мира^b	7 117,0	6 711,5	6 610,4	6 393,7	6 382,8	6 330,0	5 690,4
ГВНООНИП и ОНВУП	46,9	43,2	44,6	48,3	48,5	47,2	50,8
Всего, финансовые ресурсы	7 163,9	6 754,7	6 655,0	6 442,0	6 431,3	6 377,2	5 741,2
Численность персонала^c							
Негражданский персонал							
Негражданский персонал Организации Объединенных Наций	99 072	95 537	92 457	94 147	87 157	71 938	69 590

	Фактический показатель					Утвер- жденный показатель	Прогнози- руемый по- казатель
	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
<i>Миротворческий компонент</i>							
Негражданский персонал АМИСОМ/АТМИС	21 626	20 626	19 626	19 626	19 626	17 636	10 636
Итого, бюджеты операций по поддер- жанию мира	120 698	116 163	112 083	113 773	106 783	89 574	80 226
ГВНООНИП и ОНВУП	197	197	197	197	197	197	203
Общая численность негражданского персонала	120 895	116 360	112 280	113 970	106 980	89 771	80 429
Гражданский персонал							
Гражданский персонал в миссиях и ЮНСОС ^d	15 925	14 173	13 734	12 398	11,018	10,194	9,907
Гражданский персонал в РЦОЭ	348	350	349	367	366	402	404
Гражданский персонал для поддержки миссий ^e	1 872	1 873	1 868	1 863	1 659	1891	1869
Итого, бюджеты операций по поддер- жанию мира	18 145	16 396	15 951	14 628	13 043	12 487	12 180
ГВНООНИП и ОНВУП	309	309	309	303	304	304	304
Общая численность гражданского персонала	18 454	16 705	16 260	14 931	13 347	12 791	12 484

^a В число миссий с 2022/23 года не входит ЮНАМИД.

^b Разница в итоговых суммах обусловлена округлением сумм, выраженных в миллионах. Подробная разбивка по миротворческим компонентам приводится в таблице 3 приложения I и в таблице 2 приложения II.

^c Максимальная утвержденная численность.

^d Исключая персонал на БСООН, в РЦОЭ и на должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

^e Персонал на БСООН и на должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Анализ финансовых ресурсов миротворческих операций в разбивке по миссиям и компонентам поддержки

224. В таблице 5 приводится анализ объемов утвержденных ресурсов на финансирование операций по поддержанию мира в разбивке по миссиям, а также по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира, БСООН и РЦОЭ в период с 2018/19 года по 2023/24 год и предлагаемых потребностей в ресурсах на 2024/25 год. Суммы в таблице 5 показаны за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов.

Таблица 5
Потребности операций по поддержанию мира в ресурсах с разбивкой по миссиям и компонентам поддержки, 2018/19–2024/25 годы

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
МООНППГ	121 455,9	49 122,9	—	—	—	—	—

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>2018/19 год</i>	<i>2019/20 год</i>	<i>2020/21 год</i>	<i>2021/22 год</i>	<i>2022/23 год</i>	<i>2023/24 год</i>	<i>2024/25 год</i>
МООНРЗС	52 350,8	56 347,4	57 524,7	56 537,8	60 592,7	64 559,2	70 711,0
МИНУСКА	930 211,9	910 057,5	937 711,7	1 036 595,6	1 074 387,7	1 145 558,7	1 197 538,3
МИНУСМА	1 107 318,9	1 138 457,9	1 183 384,7	1 171 612,5	1 245 045,1	866 865,7	207 080,3
МООНСГ	—	—	—	—	—	—	—
МООНСДРК	1 194 619,5	1 048 690,4	1 075 338,6	1 042 728,9	1 030 269,9	1 064 353,2	918 458,0
ЮНАМИД	715 522,7	514 505,6	484 687,1	78 855,9	—	—	—
СООННР	60 295,1	69 409,4	63 343,2	61 218,2	65 578,4	69 314,2	68 845,8
ВСООНК	52 938,9	50 785,3	51 750,1	53 798,0	54 018,6	56 225,3	57 436,8
ВСООНЛ	474 406,7	480 102,6	480 649,1	476 842,0	502 920,5	537 367,0	538 234,5
ЮНИСФА	263 858,1	260 177,0	263 783,9	327 949,0	268 169,7	287 220,9	301 237,4
МООНК	37 192,7	37 246,7	39 827,3	41 298,5	41 947,3	40 666,5	43 756,1
МООНЛ	—	—	—	—	—	—	—
МООНЮС	1 150 894,0	1 183 447,3	1 178 515,1	1 115 633,9	1 121 659,0	1 148 836,5	1 281 235,7
ЮНСОС	558 152,3	564 558,1	550 608,6	519 874,5	521 696,7	551 590,9	503 242,4
Итого, миссии	6 719 217,5	6 362 908,1	6 367 124,1	5 982 944,8	5 986 285,6	5 832 558,1	5 187 776,3
БСООН	82 448,9	63 381,4	62 058,2	65 694,7	65 958,6	65 977,5	68 608,6
Вспомогательный счет	324 703,5	348 868,0	355 694,2	356 413,1	371 787,0	387 808,2	385 839,7
РЦОЭ ^а	31 438,9	35 386,9	37 159,2	40 272,3	43 122,2	43 647,4	48 202,4
Итого, вспомога- тельные струк- туры	438 591,3	447 636,3	454 911,6	462 380,1	480 867,8	497 433,1	502 650,7
Всего	7 157 808,8	6 810 544,4	6 822 035,7	6 445 324,9	6 467 153,4	6 329 991,2	5 690 427,0

Источник: Утвержденные бюджеты операций по поддержанию мира на периоды с 2018/19 года по 2023/24 год и доклады Генерального секретаря о бюджете на 2024/25 год.

^а С учетом потребностей в размере 595 500 долл. США на 2018/19 год, 1 424 400 долл. США на 2019/20 год, 1 412 400 долл. США на 2020/21 год, 1 820 200 долл. США на 2021/22 год, 2 141 100 долл. США на 2022/23 год и 2 128 800 долл. США на 2023/24 год в счет ассигнований для бюджета по программам по разделу 3 «Политические вопросы».

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов и компонентам поддержки

225. На рисунке IV показаны финансовые ресурсы в разбивке по группам расходов и компонентам поддержки за семь лет — с 2018/19 года по 2024/25 год.

Рисунок IV
Финансовые ресурсы в разбивке по основным группам расходов и компонентам поддержки, 2018/19–2024/25 годы
 (В млн долл. США)

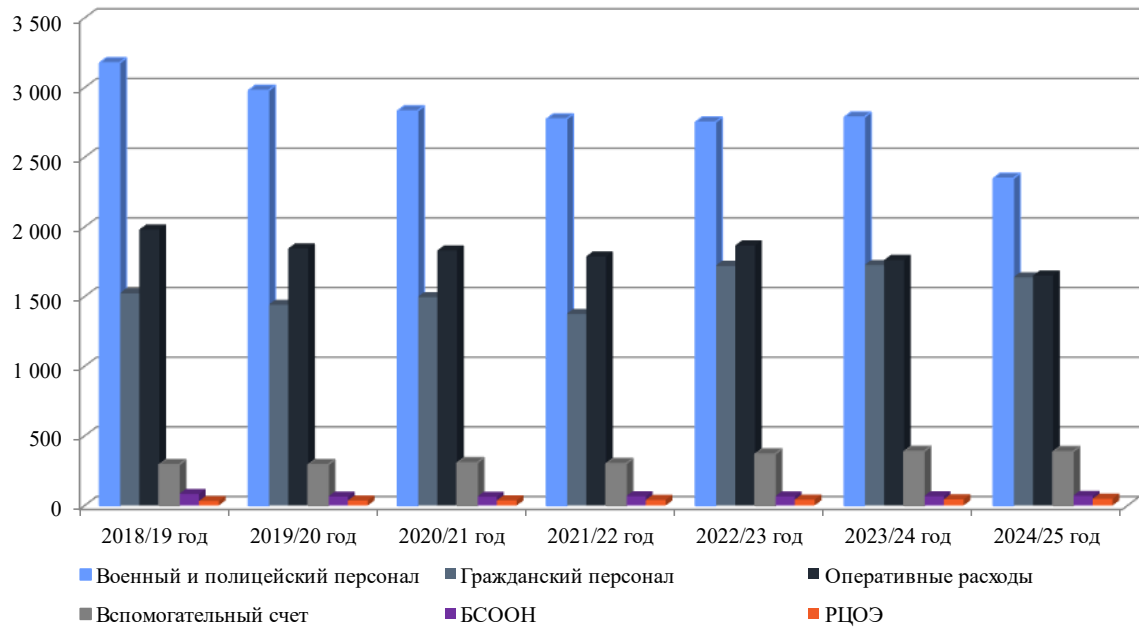


Таблица 6
Доля основных групп расходов в потребностях в ресурсах для операций по поддержанию мира, 2018/19–2023/24 годы
 (В процентах)

Компонент	2018/19 год (фактический показатель)	2019/20 год (фактический показатель)	2020/21 год (фактический показатель)	2021/22 год (фактический показатель)	2022/23 год (фактический показатель)	2023/24 год (утвержденный показатель)	2024/25 год (предлагаемый показатель)
Военный и полицейский персонал	47,6	47,6	46,0	46,7	46,6	47,8	45,2
Гражданский персонал	22,8	23,0	24,3	23,2	23,2	23,4	24,5
Оперативные расходы	29,7	29,5	29,7	30,1	30,2	28,8	30,3

226. Как показано на рисунке IV и в таблице 6, расходы на военный и полицейский персонал (группа I) составляют 45,2 процента от предлагаемых потребностей в ресурсах для миссий по поддержанию мира в 2024/25 году, что ниже среднего показателя за последние шесть лет, составляющего 47,0 процента. Расходы на гражданский персонал (группа II) составляют 24,5 процента от предлагаемого бюджета на 2024/25 год, что выше среднего показателя за последние шесть лет, составляющего 23,2 процента. Оперативные расходы (группа III) составляют 30,3 процента от предлагаемых потребностей в ресурсах на 2024/25 год, что соотносится со средним показателем за последние шесть лет, составляющим 29,7 процента. Закрытие МИНУСМА сказалось на соотношении между основными категориями бюджетных расходов.

Сравнительный анализ финансовых ресурсов, выделяемых на цели оказания поддержки миротворческим операциям

227. В таблице 7 приводится сопоставление объема финансовых ресурсов, выделяемых на поддержку Центральными учреждениями БСООН, РЦОЭ и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, с объемом финансовых ресурсов, выделяемых миссиям по поддержанию мира, начиная с 2018/19 года, с учетом недавних реформ в области управления и обеспечения мира и безопасности, которые затронули вспомогательный счет. Подробный анализ основных факторов, влияющих на тенденции изменения коэффициентов полевой поддержки, представлен в предлагаемых бюджетах РЦОЭ (A/78/722), БСООН (A/78/735) и вспомогательного счета (A/78/746).

Таблица 7

Финансовые ресурсы Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и вспомогательного счета в сопоставлении с ресурсами миссий, предусмотренными в бюджетах операций по поддержанию мира, 2018/19–2024/25 годы

(В млн долл. США)

Миротворческий компонент	2018/19 год (фактический показатель)	2019/20 год (фактический показатель)	2020/21 год (фактический показатель)	2021/22 год (фактический показатель)	2022/23 год (фактический показатель)	2023/24 год (утвержденный показатель)	2024/25 год (предлагаемый показатель)
Миссии по поддержанию мира, ЮНСОС	6 678,8	6 263,9	6 156,5	5 934,9	5 908,2	5 832,6	5 187,8
РЦОЭ	31,4	35,4	36,3	39,8	41,7	43,6	48,2
БСООН	82,1	63,3	62,1	65,6	64,3	66,0	68,6
Вспомогательный счет ^a	287,4	292,7	306,2	300,1	322,2	331,7	330,0
Доля средств вспомога- тельного счета	4,30	4,67	4,97	5,06	5,45	5,69	6,36
Коэффициент полевой поддержки^b	6,00	6,25	6,57	6,83	7,25	7,57	8,61

Источник: Фактические расходы по докладам об исполнении бюджета операций по поддержанию мира за 2018/19–2022/23 годы, утвержденный бюджет на 2023/24 год и доклады Генерального секретаря о бюджете на 2024/25 год.

^a Без учета ассигнований на общеорганизационное планирование ресурсов, удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности по завершению операций по поддержанию мира, модель обеспечения эффективности управленческого обслуживания (до 2023/24 года — модель глобального обслуживания), Систему обеспечения готовности миротворческого потенциала, техническое обслуживание и эксплуатацию системы «Умоджа» и медицинское страхование после выхода на пенсию.

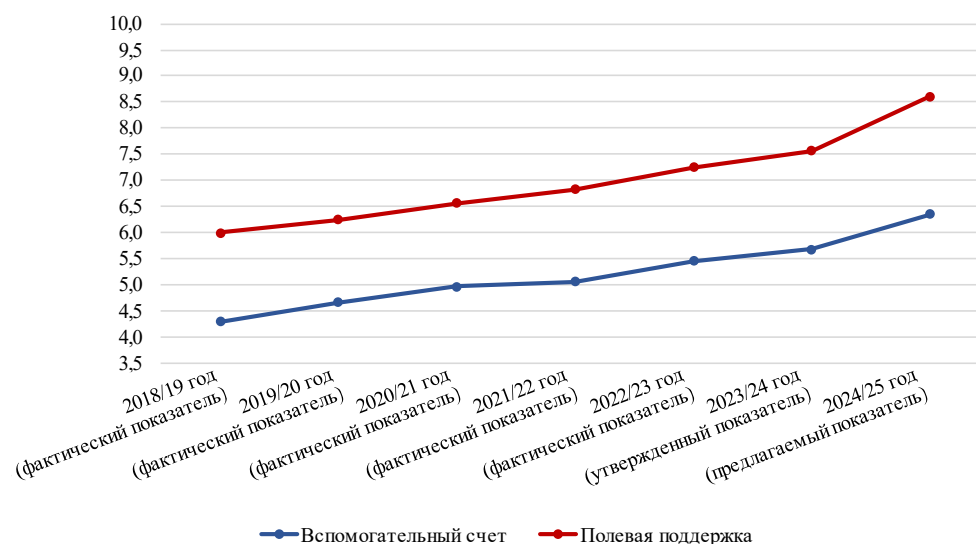
^b Коэффициент полевой поддержки: отношение объема ресурсов для вспомогательного счета операций по поддержанию мира, БСООН и РЦОЭ к объему ресурсов миротворческих миссий (в процентах).

228. Данные о коэффициентах поддержки, приведенные в таблице 7, показаны на рисунке V.

Рисунок V

Доля средств вспомогательного счета и коэффициент полевой поддержки, 2019/20–2023/24 годы

(В процентах от объема расходов на деятельность, финансируемую из бюджетов миссий по поддержанию мира)

**Анализ показателей исполнения бюджетов миротворческих операций**

229. В таблице 8 приводится общий анализ исполнения бюджетов операций по поддержанию мира за период с 2018/19 года по 2022/23 год. Сумма свободного от обязательств остатка по отношению к общему объему расходов увеличилась до 1,3 процента от общего объема расходов в 2022/23 году, однако при этом она оставалась на уровне ниже среднего показателя за четыре предыдущих года, равного 1,5 процента. Подробный анализ разницы за 2022/23 год приводится в приложении II к настоящему докладу.

Таблица 8

Общие сведения об исполнении бюджетов операций по поддержанию мира, 2018/19–2022/23 годы

(В тыс. долл. США)

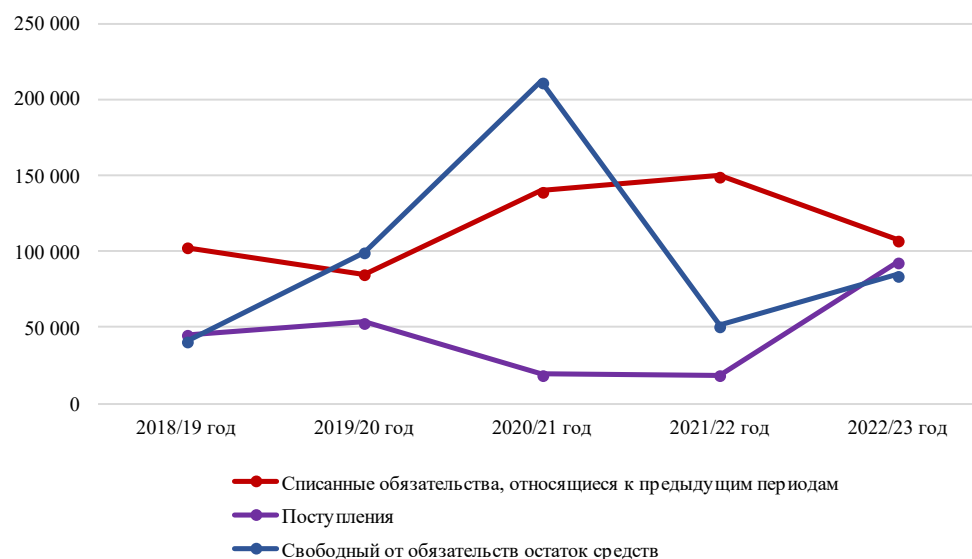
Категория	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год
Расходы	7 117 062,5	6 711 367,3	6 610 340,9	6 393 718,2	6 382 792,3
Свободный от обязательств остаток средств	40 746,8	99 177,1	211 694,8	51 606,7	84 361,1
Свободный от обязательств остаток средств в процентах от расходов	0,6	1,5	3,2	0,8	1,3
Списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам	102 660,9	84 875,0	140 028,1	149 485,4	107 696,6
Непогашенные обязательства	1 201 402,0	1 034 922,0	1 112 833,0	1 053 321,0	834 199,0
Доля списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, от объема невыполненных обязательств, в процентах	8,5	8,2	12,6	14,2	12,9
Поступления	45 413,5	53 497,0	19 019,5	18 554,5	90,696,9

Источник: доклады Генерального секретаря об исполнении бюджетов операций по поддержанию мира.

230. На рисунке VI показана сложившаяся за прошедшие годы тенденция изменения общего объема свободных от обязательств остатков средств, списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и поступлений по операциям по поддержанию мира за период с 2018/19 года по 2022/23 год.

Рисунок VI

Свободные от обязательств остатки средств, списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам, и поступления, 2018/19–2022/23 годы
(В тыс. долл. США)

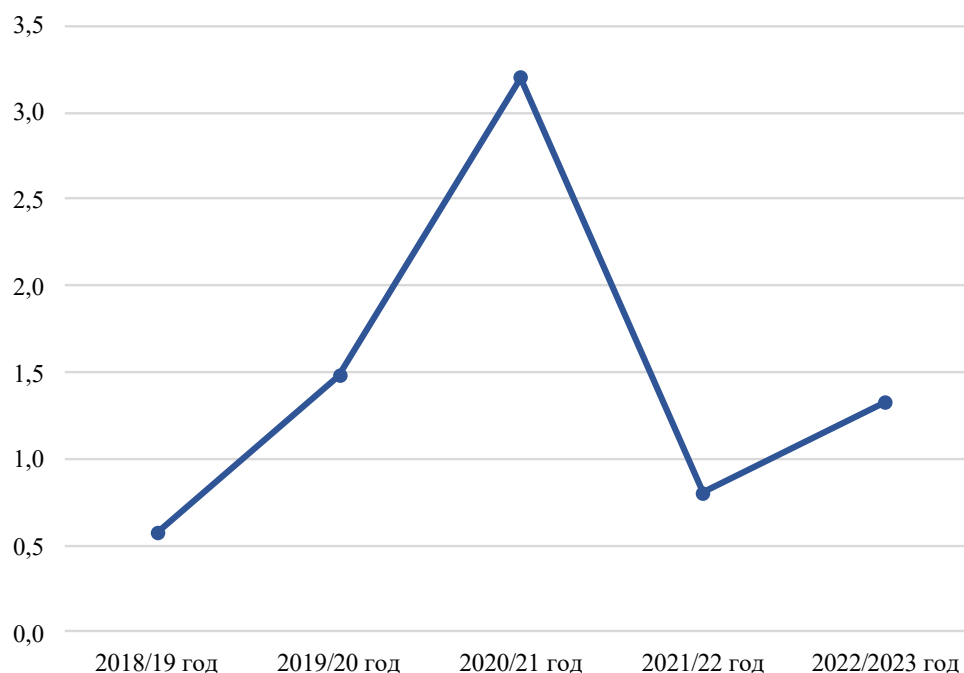


Свободные от обязательств остатки средств

231. Свободный от обязательств остаток средств в объеме 84,4 млн долл. США (или 1,3 процента от общего объема расходов) образовался в 2022/23 году главным образом вследствие наличия такого остатка средств на счетах: а) МИНУСМА (52,8 млн долл. США, или 4,2 процента от утвержденного объема ресурсов); б) МООНСДРК (14,4 млн долл. США, или 1,4 процента от утвержденного объема ресурсов); и с) ЮНСОС (4,4 млн долл. США, или 0,8 процента от утвержденного объема ресурсов). Пояснения свободных от обязательств остатков средств по МИНУСМА и МООНСДРК приводятся в пунктах 278 и 279, соответственно, а подробные пояснения по всем операциям по поддержанию мира приводятся в приложении II к настоящему докладу.

Рисунок VII

**Процентная доля свободного от обязательств остатка средств
в сопоставлении с расходами, 2018/19–2022/23 годы**



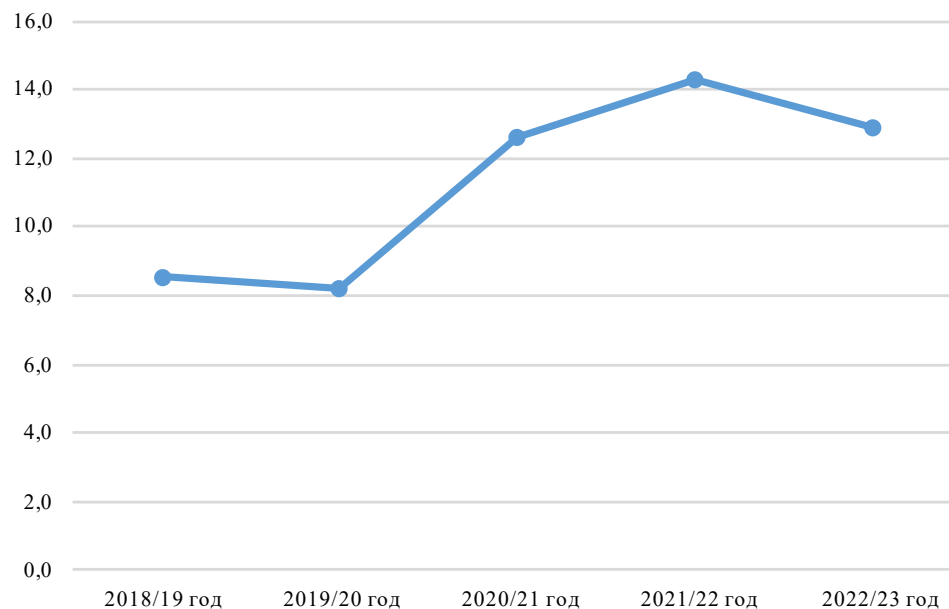
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

232. На рисунке VIII показана динамика списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в процентах от общего объема непогашенных обязательств. Сокращение стало результатом уменьшения на 41,8 млн долл. США в годовом исчислении (со 149,5 млн долл. США в 2021/22 году до 107,7 млн долл. США в 2022/23 году) объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам. Это позволило обратить вспять тенденцию, наблюдавшуюся в предыдущие два года, когда списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам, увеличивалось. В 2021/22 году списанные обязательства в объеме 35,8 млн долл. США приходились на долю ЮНАМИД и 39,1 млн долл. США — на долю МИНУСМА. Общая сумма списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в течение отчетного периода 2022/23 года объясняется главным образом: а) в МИНУСМА (29,9 млн долл. США) — в первую очередь более ранним, чем планировалось, прекращением операций воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, невыполнением обязательств поставщиками в отношении осуществления строительных проектов и доставки товаров и услуг, а также сокращением летных часов ввиду ограничений на передвижения вследствие пандемии COVID-19; б) в МООНСДРК (22,5 млн долл. США) — в первую очередь меньшими, чем планировалось, потребностями в воздушных операциях в результате меньшего количества летных часов и более низкой стоимости услуг; и более низкими суммами возмещения расходов странам, предоставляющим полицейские и воинские контингенты, в результате более высоких вычетов за отсутствующее или нефункционирующее имущество и за принадлежащее контингентам имущество в результате более высоких коэффициентов непригодности к эксплуатации и неразвертывания и более низких показателей самообеспечения по сравнению с меморандумами о взаимопонимании; и с) в МИНУСКА (20,5 млн долл. США) — в первую очередь снижением потребностей на: i) воинские контингенты вследствие более низкого

фактического возмещения расходов на войска и принадлежащее контингентам имущество по сравнению с первоначальной сметой; и ii) помещения и объекты инфраструктуры ввиду задержек в поставках, непоставки или частичной поставки различных строительных материалов под воздействием пандемии COVID-19.

Рисунок VIII

Доля списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в сопоставлении с непогашенными обязательствами, 2018/19–2022/23 годы
(В процентах)



Перераспределение ресурсов по группам расходов

233. Каждая миссия по поддержанию мира отвечает за поддержание своих расходов в пределах утвержденных бюджетных ресурсов, в том числе за то, чтобы делать все возможное для изменения приоритетов в использовании ресурсов и проведении мероприятий в целях удовлетворения непредвиденных потребностей. Несмотря на все усилия Секретариата по предоставлению самой последней имеющейся и/или самой достоверной информации на момент подготовки бюджета, с тем чтобы предложить точную смету расходов, расхождения за период реализации невозможно полностью исключить, поскольку предлагаемый бюджет готовится за шесть месяцев до начала нового бюджетного периода. Некоторые бюджетные параметры, применяемые в предлагаемом бюджете, со временем могут меняться. Речь идет, в частности, о колебаниях показателей доли вакантных должностей, изменениях в шкале окладов в течение периода, которые могут быть утверждены КМГС, пересмотре множителей корректива по месту службы, выплачиваемых надбавок и пособий, что может влиять на оклады или общие расходы по персоналу, колебаниях валютного курса, инфляционным давлением и изменениях в оперативной ситуации или мандате.

234. Для удовлетворения этих непредвиденных потребностей Генеральный секретарь имеет право перераспределять средства между группами расходов в любой бюджетный период. Что касается бюджетов операций по поддержанию мира, то главам миссий или структур делегируются полномочия по перераспределению ресурсов между группами расходов (I, II и III) в пределах общей

утвержденной суммы, что обеспечивает гибкость в выполнении их мандатов. Соответственно, перераспределение средств не свидетельствует о недостатках бюджетного планирования или финансового контроля, а наоборот, показывает, что миссия или структура заблаговременно решает проблему выполнения меняющихся приоритетных оперативных задач в порядке реагирования как на внутренние, так и на внешние факторы.

235. На рисунке IX показано перераспределение средств в разбивке по группам расходов за пять лет — с 2018/19 года по 2022/23 год.

236. В отчетный период 2022/23 года перераспределение (чистый приток) средств в объеме 45,9 млн долл. США (2,6 процента) было отмечено по статье «Оперативные расходы» (группа III). Это стало возможным благодаря переводу суммы в 36,3 млн долл. США (1,3 процента) из категории «Военный и полицейский персонал» и суммы в 9,6 млн долл. США (0,7 процента) из категории «Гражданский персонал» (группа II).

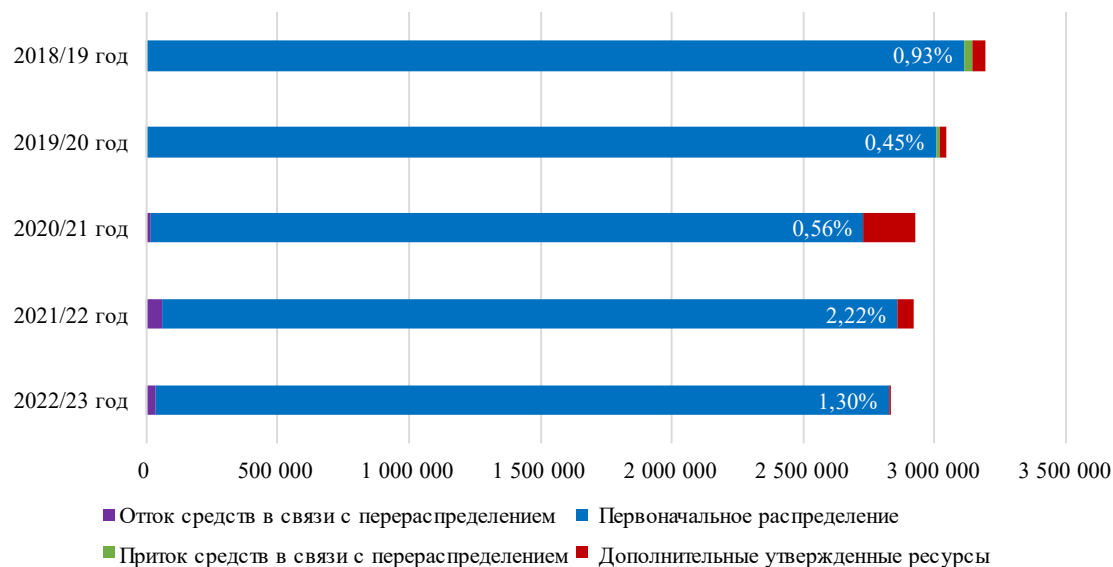
237. Увеличение потребностей по категории «Оперативные расходы» объясняется главным образом перераспределениями по бюджетной статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в ЮНИСФА (11,4 млн долл. США), ЮНСОС (10,9 млн долл. США), МИНУСКА (6,9 млн долл. США) и ВСООНЛ (6,1 млн долл. США). Обоснование разницы касательно перерасхода средств по этой статье, в том числе на уровне статьи и миссии, приводится в приложении II к настоящему докладу.

238. Тенденция к перераспределению продолжала видоизменяться на протяжении последних пяти лет с учетом непредвиденных потребностей миротворческих миссий. В то время как в 2018/19 и 2019/20 году произошло перераспределение средств в объеме примерно 5 процентов из группы III, в 2021/22 и 2022/23 годах в эту группу были перераспределены средства в объеме 61,9 млн долл. США (3,6 процента) и 45,9 млн долл. США (2,6 процента), соответственно. Что касается группы I, то объем перераспределенных из этой группы средств уменьшился с 62,0 млн долл. США (2,2 процента) в 2021/22 году до 36,3 млн долл. США (или 1,3 процента) в 2022/23 году. В отношении группы II перераспределение средств за последние два года оставалось на уровне ниже 1,0 процента от первоначальной суммы ассигнований.

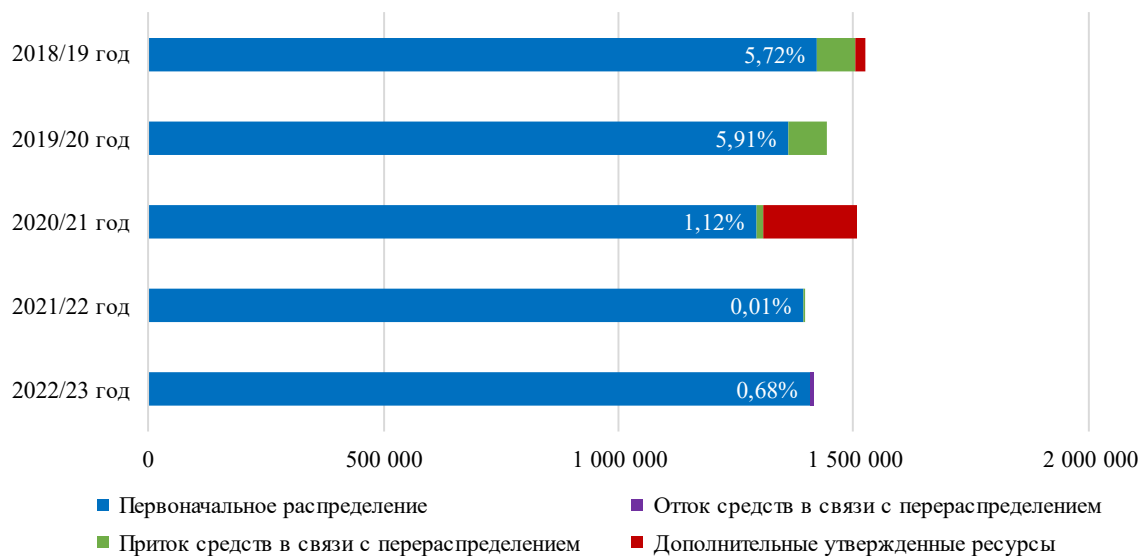
239. В целях постоянного улучшения бюджетных предположений и сокращения необходимости в перераспределении средств, а также в связи с пунктом 13 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи были внедрены новые бюджетные методологии. Они включают улучшенную оценку вознаграждения гражданского персонала и показателей доли вакантных должностей, о чем идет речь в разделе о составлении бюджета и распоряжении ресурсами.

Рисунок IX
**Перераспределение средств с разбивкой по группам расходов,
 2018/19–2022/23 годы**
 (В тыс. долл. США)

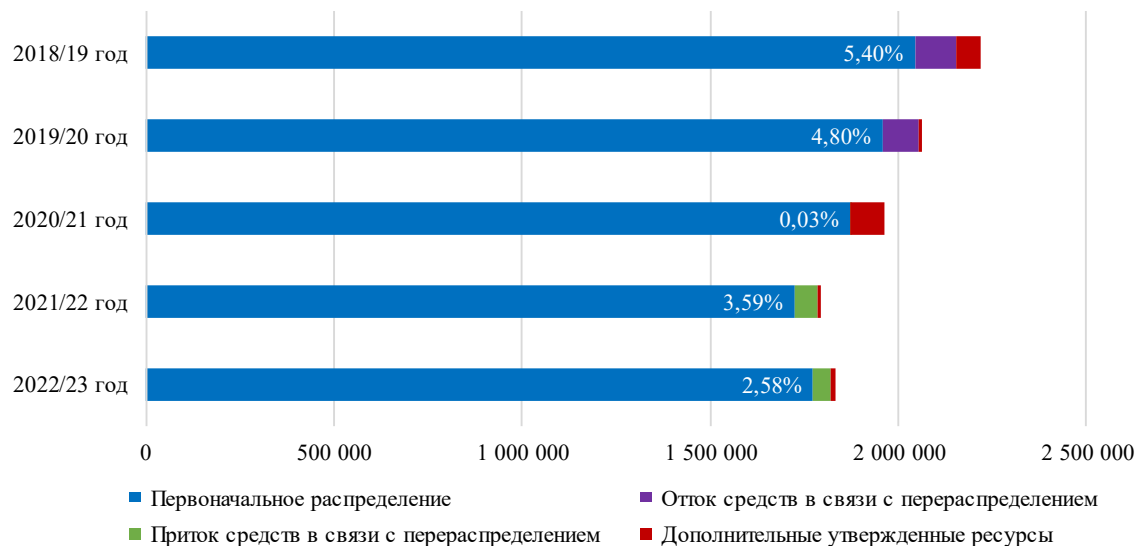
А. Группа I: военный и полицейский персонал



В. Группа II: гражданский персонал



С. Группа III: оперативные расходы



Денежная ликвидность: заимствования и невыплаченные взносы

240. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 37, 38, 42 и 43 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/76/7/Add.29).

241. С июля 2019 года улучшилась ситуация в плане способности Секретариата управлять денежными средствами действующих операций по поддержанию мира в соответствии с резолюциями 73/307 и 76/272 Генеральной Ассамблеи и утверждения взаимозаимствования между действующими операциями по поддержанию мира с использованием концепции управления денежной наличностью действующих операций по поддержанию мира в рамках пула.

242. В соответствии с резолюцией 76/272 Генеральной Ассамблеи практика управления денежными средствами на счетах действующих миссий по поддержанию мира в рамках пула будет продолжаться в течение еще пяти лет. В той же резолюции Ассамблея одобрила доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, включая использование Резервного фонда для операций по поддержанию мира в качестве предпочтительного механизма обеспечения операций ликвидными средствами в объеме до 110 млн долл. США, сохранив при этом 40 млн долл. США в качестве резерва для новых и расширяющихся миссий. Соответственно, в июле 2022 года (период 2022/23 года) займы на сумму 96,9 млн долл. США, взятые у действующих миссий по поддержанию мира, были заменены заимствованиями из Резервного фонда для операций по поддержанию мира, при этом 40 млн долл. США были оставлены в качестве резерва для оказания поддержки новым миссиям и для содействия расширению существующих миссий.

243. В таблице 9 и на рисунке X показаны займы между действующими операциями по поддержанию мира с мая 2022 года (еще до принятия резолюции 76/272) по декабрь 2023 года. Общее сальдо перекрестного заимствования составляло 192,5 млн долл. США по состоянию на 30 июня 2022 года и 318,9 млн долл. США по состоянию на 30 июня 2023 года. Тенденция заключается в увеличении объемов займов к концу каждого из последних трех финансовых периодов. Кроме того, в июле произошло дальнейшее увеличение остатков

кредитов. Помимо этого, в июне 2023 года, в конце периода 2022/23 года, обязательства перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в отношении принадлежащего контингентам имущества не могли быть оплачены в отношении действующих операций по поддержанию мира, поскольку в целом не было достаточного объема наличных средств для осуществления таких выплат. По состоянию на 30 июня 2023 года невыплаченный остаток составлял 223,6 млн долл. США, и его удалось оплатить лишь в сентябре 2023 года после получения начисленных взносов. Заимствования будут требоваться, пока не улучшится положение с невыплаченными начисленными взносами. Опасность заключается в том, что по мере увеличения суммы невыплаченных начисленных взносов перекрестное заимствование достигнет своего предела, в том числе в определенный момент времени, когда это серьезно скажется на деятельности миссий по поддержанию мира и на осуществлении их мандатов. Как показано на рисунке XI, за последние семь лет доля невыплаченных начисленных взносов увеличилась с 12,9 процента по состоянию на 30 июня 2017 года до 28,0 процента по состоянию на 30 июня 2023 года.

244. В пункте 222 своего доклада (A/77/5 (Vol. II)) Комиссия ревизоров рекомендовала выпустить типовой регламент для перекрестного заимствования, начиная с определения дефицита денежных средств и заканчивая оформлением ссуды в системе «Умоджа». Комиссия заявила, что типовой регламент должен включать образец записки, содержащей всю необходимую для утверждения ссуды информацию, и что следует информировать глав участвующих миссий. Проект типового регламента в настоящее время пересматривается и корректируется, поскольку он требует согласования с регулированием ликвидности применительно к регулярному бюджету.

Таблица 9

Перекрестное заимствование между действующими операциями по поддержанию мира в 2022/23 году и с Резервным фондом для операций по поддержанию мира в первые шесть месяцев 2023/24 года

(В млн долл. США)

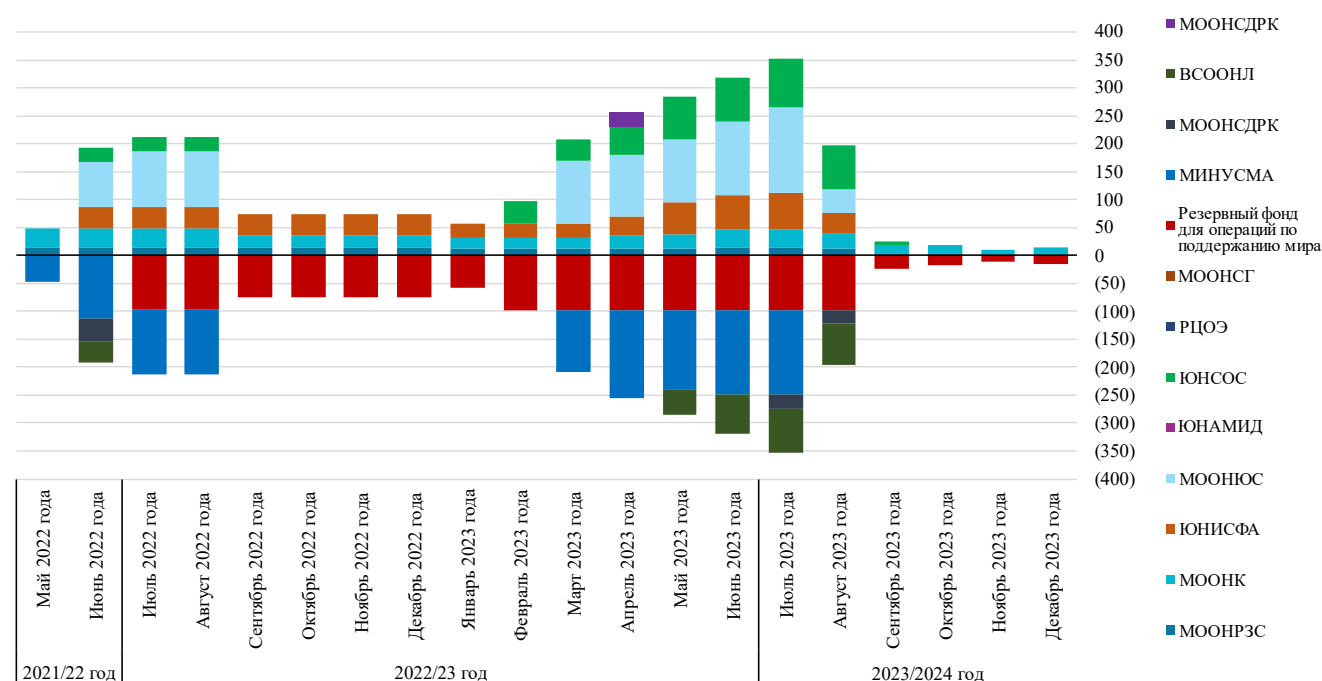
По состоянию на	Структура-заемщик							Структура-кредитор			
	МООНРЗС	ЮНИСФА	МООНК	МООНЮС	ЮНСОС	МООНСДРК	МИНУСМА	МООНСДРК	ВСООНЛ	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	Общий объем заимствований
31 мая 2022 года	15,0	—	32,5	—	—	—	(47,5)	—	—	—	(47,5)
30 июня 2022 года	15,0	40,0	32,5	80,0	25,0	—	(112,5)	(40,0)	(40,0)	—	(192,5)
31 июля 2022 года	15,0	40,0	32,5	100,0	25,0	—	(115,6)	—	—	(96,9)	(212,5)
31 августа 2022 года	15,0	40,0	32,5	100,0	25,0	—	(115,6)	—	—	(96,9)	(212,5)
30 сентября 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	—	(75,0)	(75,0)
31 октября 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	—	(75,0)	(75,0)
30 ноября 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	—	(75,0)	(75,0)
31 декабря 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	—	(75,0)	(75,0)
31 января 2023 года	12,0	26,0	20,0	—	—	—	—	—	—	(58,0)	(58,0)
28 февраля 2023 года	12,0	26,0	20,0	—	39,9	—	—	—	—	(97,9)	(97,9)
31 марта 2023 года	12,0	26,0	20,0	111,0	39,9	—	(111,0)	—	—	(97,9)	(208,9)
30 апреля 2023 года	12,0	35,4	23,0	111,0	49,7	25,0	(158,2)	—	—	(97,9)	(256,1)
31 мая 2023 года	12,0	58,0	26,1	111,0	78,2	—	(141,6)	—	(45,8)	(97,9)	(285,3)

По состоянию на	Структура-заемщик						Структура-кредитор				
	МООНРЗС	ЮНИСФА	МООНК	МООНЮС	ЮНСОС	МООНСДРК	МИНУСМА	МООНСДРК	ВСООНЛ	Резервный фонд для операций по поддержанию мира	Общий объем заимствований
30 июня 2023 года	14,4	63,3	31,0	132,0	78,2	—	(152,0)	—	(69,0)	(97,9)	(318,9)
31 июля 2023 года	14,4	67,0	31,0	152,6	87,9	—	(152,0)	(23,7)	(79,3)	(97,9)	(352,9)
31 августа 2023 года	12,0	36,3	28,8	41,6	78,1	—	—	(23,7)	(75,2)	(97,9)	(196,8)
30 сентября 2023 года	4,2	—	13,9	—	6,2	—	—	—	—	(24,3)	(24,3)
31 октября 2023 года	4,2	—	13,9	—	—	—	—	—	—	(18,1)	(18,1)
30 ноября 2023 года	—	—	9,9	—	—	—	—	—	—	(9,9)	(9,9)
31 декабря 2023 года	—	—	15,2	—	—	—	—	—	—	(15,2)	(15,2)

Рисунок X

Перекрестное заимствование между действующими операциями по поддержанию мира, май 2022 года — сентябрь 2023 года

(В млн долл. США)

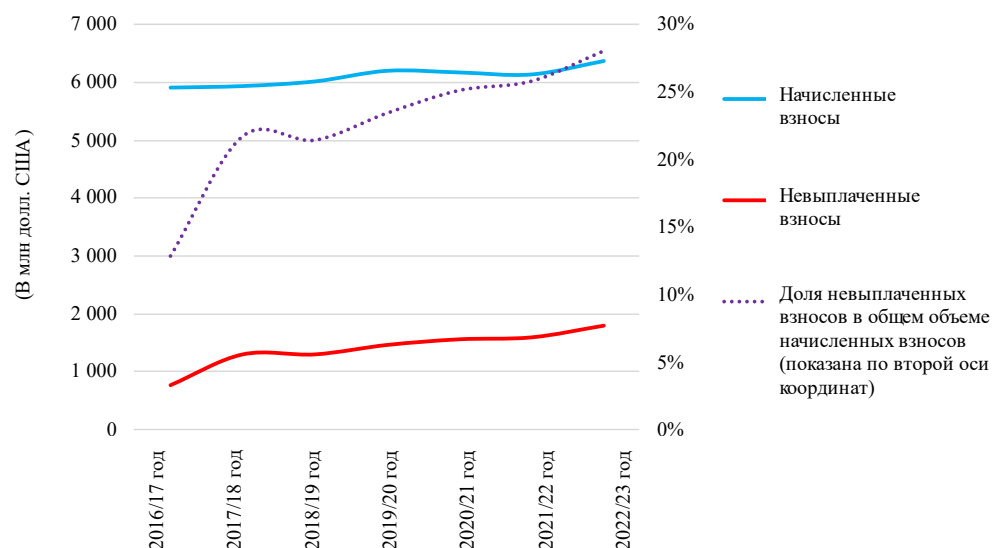


245. Несмотря на улучшение ситуации с возможностью заимствования средств из Резервного фонда для операций по поддержанию мира и действующих миссий по поддержанию мира, традиционная непредсказуемость и задержки с получением начисленных взносов от государств-членов оказывают негативное влияние на общую денежную ликвидность в действующих миссиях по поддержанию мира. Поэтому для исправления этой ситуации крайне важно, чтобы государства-члены выполняли свои финансовые обязательства в полном объеме и своевременно.

246. На рисунке XI показаны начисленные взносы по каждому из семи последних финансовых периодов и сумма невыплаченных начисленных взносов по состоянию на 30 июня каждого из этих периодов (последний день финансового

периода) для миссий с действовавшими в 2022/23 году мандатами Совета Безопасности, за исключением ЮНАМИД. Процентная доля невыплаченных начисленных взносов в общем объеме начисленных взносов показана по второй вертикальной оси координат, и можно видеть, что доля невыплаченных начисленных взносов за последние семь периодов увеличилась с 12,9 процента по состоянию на 30 июня 2017 года до 28,0 процента по состоянию на 30 июня 2023 года.

Рисунок XI

Анализ начисленных и невыплаченных взносов

247. В таблице 10 приведены данные, которые использовались в рисунке XI, за период с 2016/17 года по 2022/23 год, а также за три дополнительных финансовых периода — с 2013/14 года по 2015/16 год.

Таблица 10

Задолженность по взносам по состоянию на 30 июня, 2013/14–2022/23 годы

(В млн долл. США)

	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год
Начисленные взносы	4 514	5 769	5 856	5 918	5 944	6 023	6 203	6 175	6 141	6 369
Невыплаченные взносы	551	774	1 022	761	1 291	1 291	1 454	1 551	1 585	1 786
Доля невыплаченных взносов в общем объеме начисленных взносов (в процентах)	12,2	13,4	17,5	12,9	21,7	21,4	23,4	25,1	25,8	28,0

248. С начавшегося в январе 2021 года этапа свертыwania и ликвидации ЮНАМИД не может погасить свои обязательства перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты. Из-за неопределенности и задержек с поступлением начисленных взносов, что давало основание сомневаться в ее способности выплатить заем, предоставленный миссиями-кредиторами, ЮНАМИД была лишена возможности участвовать в механизме перекрестного заимствования (т. е. заимствования от действующих операций по поддержанию

мира и заимствования из Резервного фонда для операций по поддержанию мира). Только в декабре 2023 года, после получения начисленных взносов от государств-членов, ЮНАМИД оказалась в состоянии погасить свои обязательства перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

XIV. Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

249. Общий предлагаемый объем потребностей в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года для операций по поддержанию мира, в том числе для финансирования БСООН, РЦОЭ и вспомогательного счета, в настоящее время оценивается в 5 690,4 млн долл. США без учета добровольных взносов натурой. Предлагаемый бюджет на 2024/25 год на 639,6 млн долл. США, или на 10,1 процента, меньше утвержденного на 2023/24 год объема ресурсов в 6323,0 млн долл. США.

250. Сводная информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2024/25 год в сопоставлении с 2023/24 годом содержится в таблице 11, после чего в таблице 12 приводится анализ основных факторов, оказавших влияние на общую разницу по сравнению с предыдущим годом.

Таблица 11
Потребности в финансовых ресурсах на 2024/25 год в сопоставлении с 2023/24 годом
(В млн долл. США)

Категория	Ассигнования (2023/24 год)	Смета расходов (2024/25 год)	Разница ^a	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал	2 787,1	2 347,3	(439,9)	(15,8)
Гражданский персонал	1 724,5	1 636,9	(87,6)	(5,1)
Оперативные расходы	1 762,2	1 650,4	(111,8)	(6,3)
Вклад операций по поддержанию мира в общеорганизационные инициативы ^b	56,1	55,9	(0,2)	(0,8)
Валовые потребности^a	6 330,0	5 690,4	(639,6)	(10,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	177,8	164,6	(13,2)	(7,4)
Чистые потребности	6 152,2	5 525,9	(626,4)	(10,2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	0,7	0,7	—	—
Общий объем потребностей	6 330,7	5 691,1	(639,6)	(10,1)

^a Расхождения в расчетах промежуточных сумм и разницы обусловлены округлением сумм, выраженных в миллионах.

^b С учетом потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на общеорганизационное планирование ресурсов; удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности по завершению операций по поддержанию мира; внедрение модели обеспечения эффективности управленческого обслуживания; финансирование Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала и покрытие соответствующих расходов на ее техническое обслуживание; техническое обслуживание и эксплуатацию системы «Умоджа»; и медицинское страхование после выхода на пенсию.

Анализ разницы в случае значительных расхождений

Таблица 12

Основные факторы, оказавшие влияние на разницу в объеме потребностей в ресурсах

Группа расходов	Основные факторы, оказавшие влияние на разницу
Военный и полицейский персонал (снижение на 439,9 млн долл. США)	Общее снижение обусловлено главным образом уменьшением потребностей по статьям расходов «Воинские контингенты» (372,1 млн долл. США) и «Сформированные полицейские подразделения» (57,3 млн долл. США) вследствие вывода военного и полицейского персонала и сокращения предлагаемой численности такого персонала. Сокращение потребностей по статьям «Воинские контингенты» и «Сформированные полицейские подразделения» объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (348,1 млн долл. США) — в связи с выводом воинских контингентов после завершения мандата Миссии; б) в МООНСДРК (106,6 млн долл. США) — в связи с сокращением предлагаемой численности негражданского персонала, подлежащего развертыванию, в результате вывода сил Миссии из Южного Киву; и с) в ЮНСОС (49,0 млн долл. США) — в связи с репатриацией воинских контингентов в соответствии с резолюциями 2687 (2023) и 2710 (2023) Совета Безопасности, санкционирующими репатриацию 47 000 человек из состава негражданского персонала АТМИС к 30 июня 2024 года. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей по статьям «Воинские контингенты» и «Сформированные полицейские подразделения» в МООНЮС (67,0 млн долл. США) в результате планируемого развертывания дополнительного персонала воинских контингентов, с тем чтобы позволить Миссии выполнять ее расширенный мандат по защите гражданского населения и в соответствии с рекомендациями по итогам исследования военного и полицейского потенциала.
Гражданский персонал (снижение на 87,6 млн долл. США)	Общее снижение обусловлено главным образом уменьшением потребностей по статье расходов «Международный персонал» (74,0 млн долл. США), в первую очередь в МИНУСМА (102,3 млн долл. США) в связи с поэтапным увольнением персонала, за исключением 229 должностей международных сотрудников, необходимых для осуществления ликвидационных мероприятий в 2024/25 году. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей на международный персонал и другие категории гражданского персонала в МООНЮС и МИНУСКА.
Оперативные расходы (снижение на 111,8 млн долл. США)	Общее снижение обусловлено главным образом уменьшением потребностей по статьям расходов «Воздушные операции» (54,3 млн долл. США) и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (40,2 млн долл. США) главным образом в связи со свертыванием и выводом миротворческих миссий. Сокращение потребностей по статье «Воздушные операции» объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (72,2 млн долл. США) — в связи с уменьшением размеров парка

<i>Группа расходов</i>	<i>Основные факторы, оказавшие влияние на разницу</i>
	авиационных средств в рамках остаточных ликвидационных мероприятий в 2024/25 году; и b) в МООНСДРК (12,3 млн долл. США) — в связи с уменьшением числа вертолетов и летных часов в результате вывода сил Миссии из Южного Киву и с учетом потребностей Сил. Это сокращение частично компенсируется увеличением потребностей МИНУСКА (27,2 млн долл. США) вследствие более высоких расходов, связанных с предлагаемой реконфигурацией авиационных средств Миссии. Сокращение потребностей по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» объясняется главным образом: а) изменениями в МИНУСМА (50,2 млн долл. США) в связи с уменьшением расходов на репатриацию и перевозку имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в соответствии с планом ликвидации имущества; и b) более низкими потребностями в услугах по обнаружению мин и разминированию вследствие изменения задач, связанных с уничтожением боеприпасов и взрывчатых веществ, и проведения инспекций в остающихся лагерях до их закрытия.

251. В таблице 13 приводится информация о потребностях в ресурсах в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира за период с 2023/24 года по 2024/25 год.

252. В таблице 1 приложения I к настоящему докладу приводится подробный анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на 2024/25 год в разбивке по категориям расходов.

253. Без учета МИНУСМА предлагаемый объем ресурсов по бюджетам действующих операций на 2024/25 год, в который заложены суммы из расчета финансирования этих операций в течение полного года, составляет 5463,1 млн долл. США, что на 0,4 процента (или 20,2 млн долл. США) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023/24 год для этих операций. Чистое увеличение расходов по действующим миссиям, за исключением МИНУСМА, связано главным образом с увеличением расходов на МООНЮС (132,4 млн долл. США) и МИНУСКА (52 млн долл. США); это увеличение было частично компенсировано снижением расходов на МООНСДРК (146 млн долл. США) и ЮНСОС (48,3 млн долл. США).

Таблица 13
Предлагаемые потребности в ресурсах в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира, 2024/25 год, 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования (2023/24 год)^a</i>	<i>Предлагае- мый бюджет (2024/25 год)</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЗС	64 559,2	70 711,0	6 151,8	9,5
МИНУСКА	1 145 558,7	1 197 538,3	51 979,6	4,5
МИНУСМА	866 865,7	207 080,3	(659 785,4)	(76,1)
МООНСДРК	1 064 353,2	918 458,0	(145 895,2)	(13,7)
СООННР	69 314,2	68 845,8	(468,4)	(0,7)
ВСООНК	56 225,3	57 436,8	1 211,5	2,2
ВСООНЛ	537 367,0	538 234,5	867,5	0,2
ЮНИСФА	287 220,9	301 237,4	14 016,5	4,9
МООНК	40 666,5	43 756,1	3 089,6	7,6
МООНЮС	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5
ЮНСОС	551 590,9	503 242,4	(48 348,5)	(8,8)
Итого, миссии	5 832 558,1	5 187 776,3	(644 781,8)	(11,1)
БСООН	65 977,5	68 608,6	2 631,1	4,0
РЦОЭ ^b	43 647,4	48 202,4	4 555,0	10,4
Вспомогательный счет ^c	387 808,2	385 839,7	(1 968,5)	(0,5)
Итого, вспомогательные структуры	497 433,1	502 650,7	5 217,6	1,0
Итого	6 329 991,2	5 690 427,0	(639 564,2)	(10,1)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	679,1	653,2	(25,9)	(3,8)
Общий объем потребностей	6 330 670,3	5 691 080,2	(639 590,1)	(10,1)

^a Расхождения в расчетах промежуточных сумм и разницы обусловлены округлением сумм, выраженных в тысячах.

^b С учетом суммы в 2 128 800 долл. США, которая будет покрыта за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2024 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [78/253](#).

^c С учетом вклада операций по поддержанию мира в общеорганизационные инициативы. См. таблицу 11.

254. В приложении I к настоящему докладу приводится подробный анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на 2024/25 год в разбивке по миссиям по поддержанию мира.

Факторы, влияющие на изменение потребностей в ресурсах

Анализ численности гражданского персонала

255. В таблице 14 приводится анализ предлагаемой численности гражданского персонала на 2024/25 год в сопоставлении с утвержденной численностью на 2023/24 год, а в таблице 15 приводится общая информация о предлагаемом упразднении и создании штатных и внештатных гражданских должностей в 2024/25 году.

Таблица 14
Анализ предлагаемой численности гражданского персонала на 2024/25 год в сопоставлении с утвержденной численностью на 2023/24 год

Миротворческий компонент	Утвержденная численность на 2023/24 год					Предлагаемая численность на 2024/25 год					Разница				
	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Временные должности	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
МООНРЗС	87	163	1	17	268	87	164	1	18	270	–	1	–	1	2
МИНУСКА	738	624	41	301	1 704	745	626	41	303	1 715	7	2	–	2	11
МИНУСМА ^{a,b}	264	213	–	16	493	229	179	–	14	422	(35)	(34)	–	(2)	(71)
МООНСДРК	670	1 608	62	323	2 663	623	1 331	41	275	2 270	(47)	(277)	(21)	(48)	(393)
СООННР	53	90	2	–	145	52	91	2	–	145	(1)	1	–	–	–
ВСООНК	39	122	2	–	163	39	122	2	–	163	–	–	–	–	–
ВСООНЛ	254	590	1	–	845	254	590	5	–	849	–	–	4	–	4
ЮНИСФА	188	94	4	38	324	190	94	14	38	336	2	–	10	–	12
МООНК	113	219	–	24	356	113	219	–	24	356	–	–	–	–	–
МООНЮС	917	1 455	20	450	2 842	923	1 463	67	464	2 917	6	8	47	14	75
ЮНСОС	368	186	1	25	580	368	186	1	25	580	–	–	–	–	–
Итого	3 691	5 364	134	1 194	10 383	3 623	5 065	174	1 161	10 023	(68)	(299)	40	(33)	(360)
БСООН	143	305	2	2	452	143	302	2	2	449	–	(3)	–	–	(3)
РЦОЭ	132	263	–	7	402	135	262	–	7	404	3	(1)	–	–	2
Вспомогательный счет	967	396	76	–	1 439	952	387	81	–	1 420	(15)	(9)	5	–	(19)
Всего	4 933	6 328	212	1 203	12 676	4 853	6 016	257	1 170	12 296	(80)	(312)	45	(33)	(380)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность развертываемого персонала на период с 1 января по 30 июня 2024 года.

^b Максимальная предлагаемая численность развертываемого персонала на период с 1 января по 30 июня 2025 года.

Таблица 15
Кадровые решения: упразднение и создание должностей в 2024/25 году

Миротворческий компонент	Утвержденное число штатных и внештатных должностей на 2023/24 год	Заместитель Генерального секретаря	Помощник Генерального секретаря	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	М-2/1	Категория полевой службы	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Общее чистое изменение	Предлагаемое число штатных и внештатных должностей на 2024/25 год
МООНРЗС	268	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	270
МИНУСКА	1704	—	—	—	1	—	—	2	—	4	—	2	2	11	1 715
МИНУСМА	493	—	—	—	(1)	(3)	—	(4)	(1)	(26)	(2)	(32)	(2)	(71)	422
МООНСДРК	2663	—	—	—	(1)	(1)	(4)	(11)	(3)	(28)	(34)	(263)	(48)	(393)	2 270
СООННР	145	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	—	145
ВСООНК	163	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	163
ВСООНЛ	845	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	849
ЮНИСФА	324	—	—	—	—	—	1	3	2	4	—	2	—	12	336
МООНК	356	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	356
МООНЮС	2842	—	—	—	1	2	25	9	—	5	—	19	14	75	2 917
ЮНСОС	580	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	580
БСООН	452	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)	449
РЦОЭ	402	—	—	—	—	—	—	(2)	—	5	1	(2)	—	2	404
Вспомогательный счет	1439	—	—	—	(1)	(2)	(5)	(4)	2	—	—	(9)	—	(19)	1 420
Всего	12 676	—	—	—	(1)	(4)	17	(8)	0	(36)	(34)	(281)	(33)	(380)	12 296

Показатели доли вакантных должностей, запланированные на 2024/25 год

256. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, применяемые в бюджете на 2024/25 год, отражают либо реальный показатель по состоянию на 31 декабря, либо средний показатель за 12 месяцев (январь — декабрь), в зависимости от того, какой из них ниже. Это соответствует директивным указаниям по повышению точности и последовательности коэффициентов доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и по обеспечению того, чтобы предлагаемые доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием или созданием новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

257. Информация о показателях доли вакантных должностей по каждой миссии приводится в таблицах 16–19.

Таблица 16

Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей для военного персонала

(В процентах)

	Военные наблюдатели			Воинские контингенты		
	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотренный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируемый показатель 2024/25 год	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотренный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируемый показатель 2024/25 год
МООНРЗС	10,1	10,1	11,5	(3,7)	—	—
МИНУСКА	4,5	1,0	2,6	7,0	5,0	2,9
МИНУСМА	—	—	—	9,0	—	—
МООНСДРК	25,0	23,0	23,3	6,2	4,7	8,7
СООННР	—	—	—	9,8	6,2	6,3
ВСООНК	—	—	—	5,3	5,0	6,2
ВСООНЛ	—	—	—	26,4	24,2	24,1
ЮНИСФА	11,5	10,8	10,4	13,8	2,3	2,9
МООНК	—	—	—	—	—	—
МООНЮС	11,2	10,3	5,0	19,5	19,0	12,7
ЮНСОС	—	—	—	—	—	—
РЦОЭ	—	—	—	—	—	—
БСООН	—	—	—	—	—	—
Вспомогательный счет	—	—	—	—	—	—

Таблица 17

Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей для полицейского персонала

(В процентах)

	Полиция Организации Объединенных Наций			Сформированные полицейские подразделения		
	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотренный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируемый показатель 2024/25 год	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотренный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируемый показатель 2024/25 год
МООНРЗС	83,3	83,3	83,3	—	—	—
МИНУСКА	7,5	1,0	3,8	6,0	1,0	0,2
МИНУСМА	17,1	—	—	12,5	—	—
МООНСДРК	34,9	30,6	30,7	13,0	—	17,3
СООННР	—	—	—	—	—	—
ВСООНК	5,8	2,9	2,9	7,7	—	—
ВСООНЛ	—	—	—	—	—	—
ЮНИСФА	68,2	47,3	70,3	100,0	100,0	100,0
МООНК	10,0	—	—	—	—	—
МООНЮС	15,0	5,0	4,6	33,7	33,7	17,3
ЮНСОС	1,3	—	2,9	20,3	—	20,3
РЦОЭ	—	—	—	—	—	—
БСООН	—	—	—	—	—	—
Вспомогательный счет	—	—	—	—	—	—

Таблица 18

Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей для международного персонала

(В процентах)

	Международный персонал			Временный персонал общего назначения: международный персонал		
	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотренный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируемый показатель 2024/25 год	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотренный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируемый показатель 2024/25 год
МООНРЗС	13,1	12,0	9,2	—	—	—
МИНУСКА	16,0	15,3	12,5	38,7	30,4	13,3
МИНУСМА	11,0	—	—	—	—	—
МООНСДРК	11,5	11,5	10,0	20,0	20,0	—
СООННР	9,4	5,7	9,4	50,0	—	50,0
ВСООНК	7,7	7,7	5,1	—	—	—
ВСООНЛ	7,9	3,9	3,5	—	—	—
ЮНИСФА	12,0	12,3	9,6	—	—	25,0
МООНК	16,8	13,3	16,8	—	—	—
МООНЮС	7,3	7,5	4,7	20,0	20,0	—
ЮНСОС	11,2	8,7	8,2	—	—	—

	Международный персонал			Временный персонал общего назначения: международный персонал		
	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируе- мый показа- тель 2024/25 год	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируе- мый показа- тель 2024/25 год
РЦОЭ	11,3	10,4	9,8	—	—	—
БСООН	19,0	15,5	9,8	50,0	50,0	—
Вспомогатель- ный счет	10,5	9,6	10,9	21,8	18,0	19,4

Таблица 19

**Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей
для национального персонала**

(В процентах)

	Национальные сотрудники — специалисты			Национальные сотрудники категории общего обслуживания		
	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируе- мый показа- тель 2024/25 год	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируе- мый показа- тель 2024/25 год
МООНРЗС	—	—	—	7,5	6,8	7,5
МИНУСКА	8,8	8,8	7,8	4,6	4,0	5,9
МИНУСМА	12,9	—	—	4,6	—	—
МООНСДРК	8,9	8,3	11,8	6,3	6,4	6,6
СООННР	—	—	—	4,5	2,2	5,6
ВСООНК	—	—	14,3	3,5	1,7	4,3
ВСООНЛ	4,3	2,2	2,2	6,3	2,4	5,9
ЮНИСФА	30,0	33,3	20,0	4,8	1,2	6,0
МООНК	3,0	—	—	2,2	1,1	2,7
МООНЮС	3,6	52,4	55,8	2,3	52,0	52,6
ЮНСОС	20,0	20,0	23,8	21,1	21,1	7,7
РЦОЭ	13,2	10,5	15,4	8,4	7,9	7,6
БСООН	—	—	—	6,2	5,9	5,9
Вспомогатель- ный счет	—	14,3	7,1	14,8	14,0	16,3

	Временный персонал общего назначения: наци- ональные сотрудники — специалисты			Временный персонал общего назначения: национальные сотрудники категории об- щего обслуживания		
	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируе- мый показа- тель 2024/25 год	Фактический показатель 2022/23 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель 2023/24 год	Прогнозируе- мый показа- тель 2024/25 год
МООНСДРК	30,0	30,0	36,4	4,3	2,2	4,3
ВСООНЛ	—	—	—	—	—	50,0
ЮНИСФА	—	—	—	—	—	50,0
МООНЮС	Н/П	50,0	50,0	Н/П	50,0	50,0

	Временный персонал общего назначения: национальные сотрудники — специалисты			Временный персонал общего назначения: национальные сотрудники категории общего обслуживания		
	Фактический показатель	Предусмотренный в бюджете показатель	Прогнозируемый показатель	Фактический показатель	Предусмотренный в бюджете показатель	Прогнозируемый показатель
	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год	2022/23 год	2023/24 год	2024/25 год
Вспомогательный счет	Н/П	Н/П	Н/П	27,4	22,6	14,3

Сокращение: Н/П — неприменимо.

Расходы на гражданский персонал

258. Ставки чистых окладов для международных сотрудников и ставки налогообложения персонала, закладываемые в бюджеты на 2024/25 год, определялись на основе установленных с 1 января 2023 года ставок шкалы базовых окладов сотрудников категории специалистов и выше, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/256 В. Аналогичным образом, шкала чистых базовых окладов для сотрудников категории полевой службы вступила в силу с 1 января 2023 года (см. A/45/30, п. 270 е)). Ставки окладов для категории полевой службы были уточнены так, чтобы иметь ставки окладов для каждого уровня категории полевой службы от уровня 4 до уровня 7 в течение 2024/25 года вместо среднего показателя, применяемого ко всем уровням в 2023/24 году.

259. Множители корректива по месту службы, действующие с декабря 2023 года, применялись к местам службы группы II, а множители корректива по месту службы, прогнозировавшиеся на февраль 2024 года, применялись к местам службы группы I (Бриндизи, Валенсия, Кипр и Нью-Йорк). С учетом пункта 40 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760), в приложении X к настоящему докладу содержится подробная информация о множителях корректива по месту службы. Помимо множителя корректива по месту службы, была учтена индивидуальная временная надбавка для Ливана (75,2) и для Судана (9,3). Увеличение множителей корректива по месту службы привело к росту расходов на международный персонал в нескольких миссиях и вспомогательных структурах, в том числе в МООНЮС, МООНК, МООНРЗС, ВСООНК и на БСООН.

260. Предусмотренные в бюджете ставки общих расходов на персонал на 2024/25 год основаны на данных о фактических расходах за период с декабря 2022 года по ноябрь 2023 года.

261. В соответствии с решением КМГС предусмотренные в бюджете расходы отражают более высокую ставку выплаты за работу в опасных условиях, применимую к международному и национальному персоналу и действующую с 1 января 2024 года.

262. Суммы чистых окладов и ставки налогообложения национального персонала определяются исходя из самых последних шкал окладов, установленных для такого персонала, а общие расходы по персоналу рассчитываются в процентах от суммы чистых окладов, рассчитываемой по ставке для определяемых на основе прошлого опыта средней ступени и уровня национального персонала в составе миссий. Пересмотр шкалы окладов и/или общих расходов по персоналу способствовал увеличению расходов на национальный персонал в нескольких миссиях и вспомогательных структурах, в том числе в ВСООНЛ, МООНК, ЮНИСФА и РЦОЭ.

Валютные курсы

Динамика колебаний валютного курса за предыдущий год

263. На рисунках XII и XIII показана динамика изменения курса доллара США по отношению к евро и франку КФА в период с декабря 2022 года по декабрь 2023 года.

264. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2024/25 год были рассчитаны с использованием валютных курсов на момент завершения составления бюджета, то есть по состоянию на 1 декабря 2023 года.

265. Подробная информация о валютном курсе и его влиянии представлена всеми миссиями по поддержанию мира в приложении E, относящемся к дополнительной информации, представленной Консультативному комитету и Генеральной Ассамблее.

Рисунок XII

Динамика изменения курса доллара США по отношению к евро в период с декабря 2022 года по декабрь 2023 года

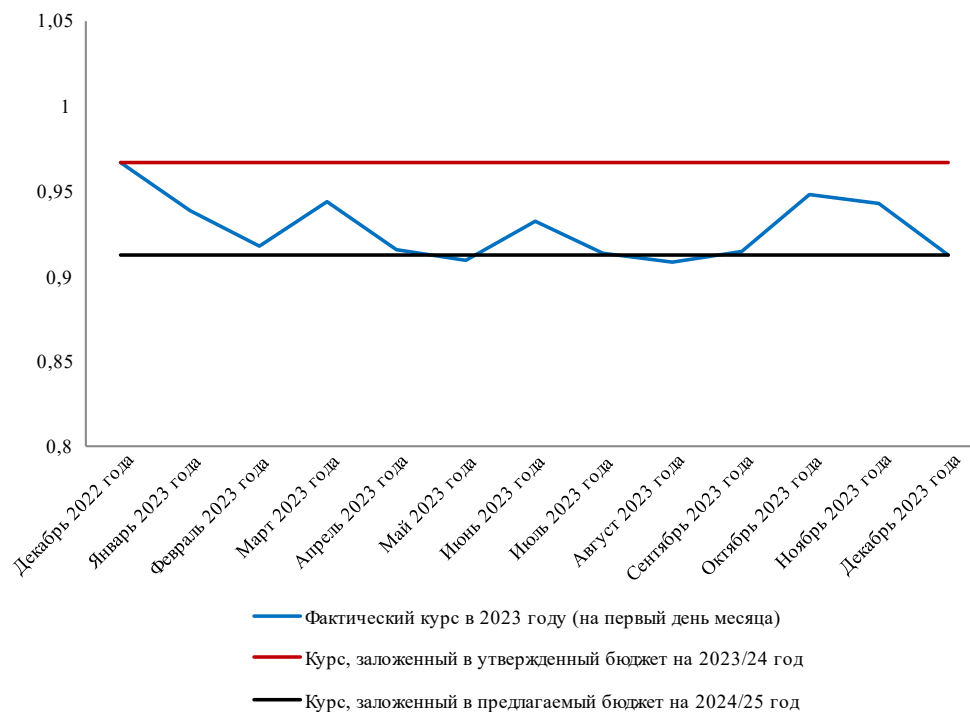
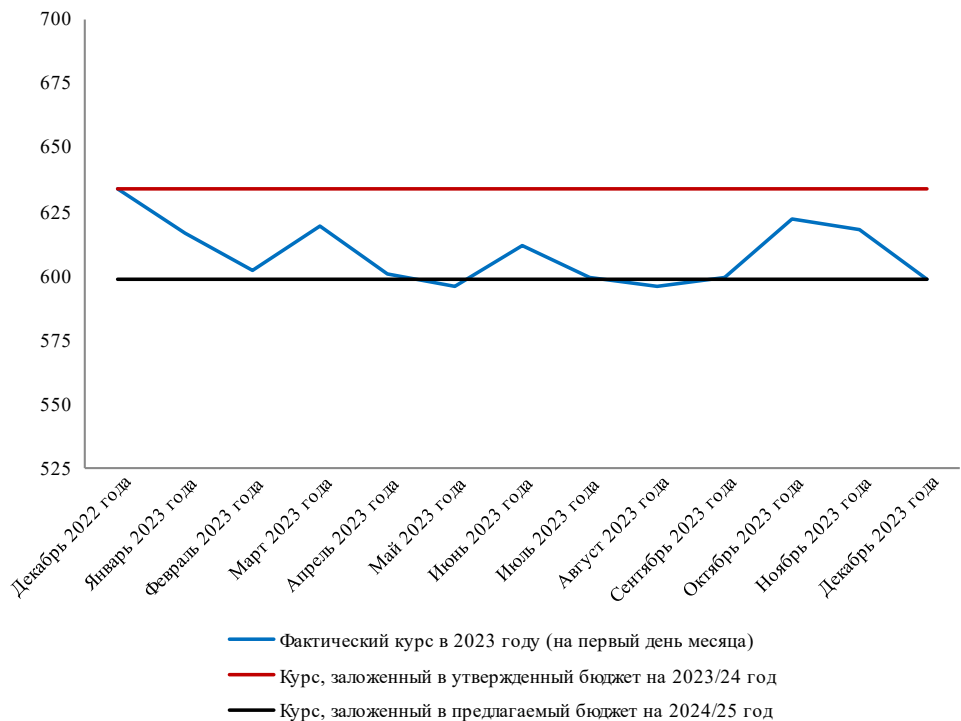


Рисунок XIII
Динамика изменения курса доллара США по отношению к франку КФА
в период с декабря 2022 года по декабрь 2023 года



Проcьбы директивных органов о предоставлении дополнительной бюджетной информации

266. Ниже приводится информация, представленная в связи с пунктом 34 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пунктами 55, 62 и 78 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/76/760).

267. В таблице 20 приводятся данные о передаче функций национальному персоналу, отраженные в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира на 2024/25 год.

Таблица 20
Передача функций национальному персоналу, отраженная в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

Предлагаемая численность на 2024/25 год			
Миротворческий компонент	Количество должностей	Первоначальный уровень	Новый уровень
МООНЮС	1	Внештатные должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Внештатные должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций

268. Информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределы представлена в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира в таблице 21.

Таблица 21

Расходы на поездки (не связанные с учебной подготовкой) в пределах районов миссий и за их пределы в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Поездки в пределах районов миссий</i>		<i>Поездки за пределы районов миссий</i>		<i>Всего</i>	
	<i>Число запланированных человеко-поездов</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число запланированных человеко-поездов</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число запланированных человеко-поездов</i>	<i>Сумма</i>
МООНРЗС	1 955,0	127,5	106,0	269,7	2 061,0	397,2
МИНУСКА	5 201,0	1 955,7	194,0	1 277,5	5 395,0	3 233,2
МИНУСМА	—	—	—	—	—	—
МООНСДРК	4 852,0	2 566,7	273,0	1 223,5	5 125,0	3 790,2
СООННР	32,0	11,7	87,0	116,0	119,0	127,7
ВСООНК	—	—	55,0	215,1	55,0	215,1
ВСООНЛ	646,0	122,8	159,0	405,7	805,0	528,5
ЮНИСФА	657,0	234,8	83,0	287,3	740,0	522,1
МООНК	66,0	42,3	35,0	156,1	101,0	198,4
МООНЮС	7 810,0	2 074,5	223,0	1 220,4	8 033,0	3 294,9
ЮНСОС	1 018,0	582,8	163,0	585,2	1 181,0	1 168,0
Итого, миссии	22 237,0	7 718,8	1 378,0	5 756,5	23 615,0	13 475,3
БСООН	39,0	71,2	57,0	235,6	96,0	306,8
РЦОЭ	58,0	99,2	33,0	111,0	91,0	210,2
Итого, вспомогательные структуры	97,0	170,4	90,0	346,6	187,0	517,0
Всего	22 334,0	7 889,2	1 468,0	6 103,1	23 802,0	13 992,3

269. Информация о ресурсах, предлагаемых на 2024/25 год, в разбивке по миссиям и департаментам Центральным учреждениям в связи с бюджетными ассигнованиями по классу расходов «Связь и информационные технологии», представлена в таблице 22. Эти штатные и внештатные должности представляют собой штатное расписание секций полевого технологического обеспечения в миссиях по поддержанию мира. Что касается вспомогательного счета, то речь идет о штатных и внештатных должностях в Управлении информационно-коммуникационных технологий.

Таблица 22

Ресурсы, связанные с информационно-коммуникационными технологиями

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Количество должностей</i>			<i>Оперативные расходы</i>		
	<i>Утвержденный бюджет на 2023/24 год</i>	<i>Предлагаемый бюджет на 2024/25 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2023/24 год</i>	<i>Предлагаемый бюджет на 2024/25 год</i>	<i>Разница</i>
МООНРЗС	28,0	28,0	–	2 841,1	3 048,4	207,3
МИНУСКА	76,0	91,0	15,0	38 682,7	39 700,8	1 018,1
МИНУСМА	99,0 ^a	25,0 ^b	(74,0)	23 628,2	7 122,5	(16 505,7)
МООНСДРК	191,0	154,0	(37,0)	41 022,7	38 813,9	(2 208,8)
СООННР	19,0	19,0	–	1 512,1	1 544,5	32,4
ВСООНК	19,0	19,0	–	1 727,4	1 675,7	(51,7)
ВСООНЛ	83,0	83,0	–	8 065,1	8 036,9	(28,2)
ЮНИСФА	22,0	22,0	–	9 668,8	9 668,8	–
МООНК	21,0	21,0	–	1 783,8	1 865,3	81,5
МООНЮС	141,0	141,0	–	31 583,4	34 117,4	2 534,0
ЮНСОС	47,0	47,0	–	37 363,3	34 800,8	(2 562,5)
Итого, миссии	746,0	650,0	(96,0)	197 878,6	180 395,0	(17 483,6)
БСООН	124,0	123,0	(1,0)	13 729,6	13 637,2	(92,4)
РЦОЭ	22,0	34,0	12,0	4 257,9	5 810,9	1 553,0
Вспомогательный счет ^a	52,0	52,0	–	15 499,0	15 851,6	352,6
Итого, вспомогательные структуры	198,0	209,0	11,0	33 486,5	35 299,7	1 813,2
Всего	944,0	859,0	(85,0)	231 365,1	215 694,7	(15 670,4)

^a В отношении МИНУСМА речь идет о максимальном уровне предлагаемого развертывания специалистов на внештатных должностях, связанных с информационными технологиями, в период свертывания Миссии — с 1 июля 2023 года по 31 декабря 2023 года.

^b В отношении МИНУСМА речь идет о максимальном уровне предлагаемого развертывания специалистов на внештатных должностях, связанных с информационными технологиями, в ликвидационной группе в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

^c В рамках вспомогательного счета ассигнования на общеорганизационное планирование ресурсов (18,3 млн долл. США в 2024/25 году против 17,7 млн долл. США в 2023/24 году) и на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» (19,5 млн долл. США в 2024/25 году против 20,9 млн долл. США в 2023/24 году) не включены в приведенные выше цифры по вспомогательному счету.

270. С учетом пункта 78 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, в таблице 23 представлена информация о предполагаемом возмещении расходов на 2024/25 год. Подробная информация о виде деятельности и оказываемой поддержке, а также о предоставляющей и получающей ее структуре включена по каждой миротворческой операции в приложение Е, относящееся к дополнительной информации, представленной Комитету и Генеральной Ассамблее.

Таблица 23

Сводная информация о предполагаемом возмещении расходов на 2024/25 год

(В тыс. долл. США)

	Прогнозируемые подлежащие расходованию поступления	Прогнозируемые не подлежащие расходованию поступления
	(Учитываются в фонде для возмещения расходов)	(Возврат государствам-членам)
<i>Миротворческий компонент</i>		
МООНРЗС	11,3	—
МИНУСКА	3 186,7	—
МИНУСМА	3 072,8	7,3
МООНСДРК	5,326,0	325,0
СООННР	339,0	—
ВСООНК	21,2	138,4
ВСООНЛ	1 417,4	10,7
ЮНИСФА	2 375,2	—
МООНК	17,7	6,8
МООНЮС	15 285,1	20,0
ЮНСОС	7 461,8	—
БСООН	14 598,6	—
МООНРЗС	610,0	—
Всего	53 722,8	508,2

XV. Исполнение бюджетов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

Действующие миротворческие миссии

271. В 2022/23 году Организация Объединенных Наций оказывала поддержку 12 действующим операциям по поддержанию мира, включая 10 миссий по поддержанию мира, которые финансируются по линии отдельных специальных счетов (ВСООНК, ВСООНЛ, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНК, МООНРЗС, МООНСДРК, МООНЮС, СООННР и ЮНИСФА), и 2 давно действующие миссии по поддержанию мира — ГВНООНИП и ОНВУП, — созданные десятилетия назад в рамках бюджета по программам, по линии которого продолжается финансирование обеих этих миссий. ЮНСОС также финансируется по линии отдельного счета. Помимо этого, содействие миссиям по поддержанию мира предоставлялось по линии трех вспомогательных функциональных структур, а именно БСООН, РЦОЭ и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Краткий обзор финансовых ресурсов и их использования в 2022/23 году

272. В июне 2022 года Генеральная Ассамблея утвердила на 2022/23 год выделение ресурсов в объеме 6452,6 млн долл. США (см. [A/C.5/76/27](#)). Кроме того, в 2022/23 финансовом году Ассамблея утвердила выделение дополнительных ресурсов для ЮНИСФА в объеме 8,5 млн долл. США, МООНЮС в объеме 5,1 млн долл. США и СООННР в объеме 1,0 млн долл. США. Информация о суммах, утвержденных для каждой операции по поддержанию мира,

представлена в обобщенном виде в таблице 24. Общий объем ассигнований на 2022/23 год составил 6467,2 млн долл. США.

Таблица 24

Финансовые ресурсы, утвержденные на 2022/23 год

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года</i>		
	<i>Утвержденный объем ассигнований (семьдесят шестая сессия Генеральной Ассамблеи)</i>	<i>Утвержденный объем дополнительных ассигнований (семьдесят седьмая сессия Генеральной Ассамблеи)</i>	<i>Окончательно утвержденный бюджет</i>
МООНРЗС	60 592,7	—	60 592,7
МИНУСКА	1 074 387,7	—	1 074 387,7
МИНУСМА	1 245 045,1	—	1 245 045,1
МООНСДРК	1 030 269,9	—	1 030 269,9
СООННР	64 544,5	1 033,9	65 578,4
ВСООНК	54 018,6	—	54 018,6
ВСООНЛ	502 920,5	—	502 920,5
ЮНИСФА	259 663,2	8 506,5	268 169,7
МООНК	41 947,3	—	41 947,3
МООНЮС	1 116 609,0	5 050,0	1 121 659,0
ЮНСОС	521 696,7	—	521 696,7
Итого, миссии	5 971 695,2	14 590,4	5 986 285,6
БСООН	65 958,6	—	65 958,6
РЦОЭ	43 122,2	—	43 122,2
Вспомогательный счет	371 787,0	—	371 787,0
Итого, вспомогательные структуры	480 867,8	—	480 867,8
Общий объем ассигнований	6 452 563,0	14 590,4	6 467 153,4

273. Дополнительные ресурсы, утвержденные для ЮНИСФА, МООНЮС и СООННР, и соответствующие понесенные в связи с ними расходы в 2022/23 году включали: а) для ЮНИСФА — утверждено 8,5 млн долл. США, израсходовано 8,1 млн долл. США, неиспользованный остаток средств — 0,4 млн долл. США; б) для МООНЮС — утверждено 5,1 млн долл. США, израсходовано полностью; и с) для СООННР — утверждено 1,0 млн долл. США, израсходовано 0,9 млн долл. США, неиспользованный остаток средств — 0,1 млн долл. США.

274. Как показано в таблице 25, общий утвержденный бюджет на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составил 6467,2 млн долл. США, включая полномочия на принятие обязательств в отношении трех указанных выше миссий, хотя и без учтенных в бюджете добровольных взносов натурой. Соответствующие расходы составили 6382,8 млн долл. США, в результате чего образовался совокупный свободный от обязательств остаток средств в размере 84,4 млн долл. США, или 1,3 процента, что соответствует общему показателю

освоения фондов в 2022/23 году в 98,7 процента (против 99,2 процента в 2021/22 году).

Таблица 25

Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на 2022/23 год

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЗС	60 592,7	57 863,5	2 729,2	4,5
МИНУСКА	1 074 387,7	1 073 901,9	485,8	0,0
МИНУСМА	1 245 045,1	1 192 292,2	52 752,9	4,2
МООНСДРК	1 030 269,9	1 015 835,5	14 434,4	1,4
СООННР	65 578,4	64 987,6	590,8	0,9
ВСООНК	54 018,6	53 027,3	991,3	1,8
ВСООНЛ	502 920,5	502 919,1	1,4	0,0
ЮНИСФА	268 169,7	267 775,4	394,3	0,1
МООНК	41 947,3	40 665,9	1 281,4	3,1
МООНЮС	1 121 659,0	1 121 657,8	1,2	0,0
ЮНСОС	521 696,7	517 284,0	4 412,7	0,8
Итого, миссии	5 986 285,6	5 908 210,2	78 075,4	1,3
БСООН	65 958,6	64 295,5	1 663,1	2,5
РЦОЭ	43 122,2	41 733,7	1 388,5	3,2
Вспомогательный счет	371 787,0	368 552,9	3 234,1	0,9
Итого, вспомогательные структуры	480 867,8	474 582,1	6 285,7	1,3
Итого	6 467 153,4	6 382 792,3	84 361,1	1,3
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	827,7	575,7	252,0	30,4
Общий объем потребностей	6 467 981,1	6 383 368,0	84 613,1	1,3

275. На рисунке XIV показан свободный от обязательств остаток средств за 2022/23 год в разбивке по операциям по поддержанию мира. Разница объясняется главным образом недорасходом средств в МИНУСМА и МООНСДРК, на которые в совокупности приходится 80,0 процента от общей суммы свободного от обязательств остатка средств.

276. Основная информация по разнице свободного от обязательств остатка средств в МИНУСМА (52,8 млн долл. США) и МООНСДРК (14,4 млн долл. США) содержится в пунктах 278 и 279 соответственно.

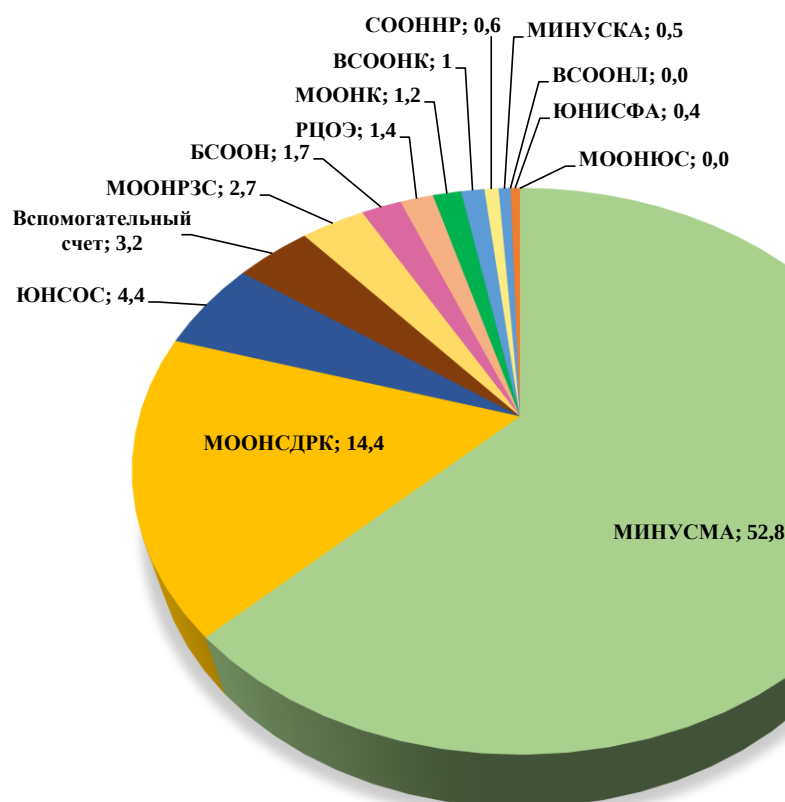
277. Самый большой перерасход средств в разбивке по категориям расходов приходится на категории «Помещения и объекты инфраструктуры» (70,4 млн долл. США) и «Национальный персонал категории общего обслуживания» (13,6 млн долл. США). Самый большой недорасход средств приходится на категории «Воздушные операции» (89,9 млн долл. США) и «Международный

персонал» (50,5 млн долл. США). Более подробный анализ исполнения бюджета на 2022/23 год с разбивкой по категориям расходов и по операциям по поддержанию мира приводится в приложении II к настоящему докладу.

Рисунок XIV

Свободный от обязательств остаток средств за 2022/23 в разбивке по операциям по поддержанию мира

(В млн долл. США)



278. Образование свободного от обязательств остатка средств в МИНУСМА (52,8 млн долл. США) объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах по статьям: а) «Воздушные операции» (29,8 млн долл. США) в связи с: i) неполным использованием количества летных часов, установленного для беспилотных авиационных систем, из-за ограничений, введенных малийскими властями; ii) более низкими расходами на аренду и эксплуатацию самолетов из-за нарушения плана ротации, введенного в действие между странами, предоставляющими войска; и iii) более низкими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов ввиду неразвертывания пяти легких ударных вертолетов, которым не нашлось коммерческой альтернативы; б) «Международный персонал» (11,4 млн долл. США), что обусловлено более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей в размере 11,0 процента по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 6,0 процента, применяемом в утвержденном бюджете; и с) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (11,1 млн долл. США), что обусловлено: i) более медленными темпами осуществления некоторых программных видов деятельности, связанных главным образом с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, посредничеством и политической работой, из-за обстановки в плане безопасности и

политической ситуации; ii) отказом от создания одной временной оперативной базы; и iii) меньшим число индивидуальных услуг по контрактам ввиду аннулирования проектов, включая инициативы, связанные с выборами в силу задержки в проведении выборов.

279. Образование свободного от обязательств остатка средств в МООНСДРК (14,4 млн долл. США) объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах по статьям: а) «Воздушные операции» (34,7 млн долл. США) в связи с досрочной репатриацией восьми вертолетов одной из стран, предоставляющих войска, приостановкой в период с февраля по июнь 2023 года неэкстренных рейсов над Северным Киву, отсутствием одного грузового самолета, потреблением меньшего объема топлива в результате налета меньшего количества часов и производством вычетов, которые обусловлены потерей полной эксплуатационной пригодности беспилотной авиационной системы на протяжении 45 дней, при оплате услуг, связанных с использованием этой системы; и б) «Международный персонал» (8,1 млн долл. США) в связи с более низкими, чем предусматривалось, общими расходами по персоналу и более низким средним размером окладов главным образом в результате более низкого среднего фактического множителя корректива по месту службы по сравнению с заложенным в бюджет показателем.

280. Общее уменьшение расходов было частично компенсировано более высокими потребностями в ресурсах по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (24,6 млн долл. США), что обусловлено: а) оплатой непогашенных требований по израсходованным боеприпасам от стран, предоставляющих войска (14,0 млн долл. США); б) приобретением дополнительных сооружений из сборных конструкций, габионов и защитных заграждений (6,0 млн долл. США) для улучшения условий жизни военнослужащих и полицейских; и с) ростом расходов на топливо (3,4 млн долл. США) в связи с i) более высокой фактической средней ценой за литр топлива по сравнению с заложенной в бюджет ценой; и ii) выплатой мобилизационных сборов новому подрядчику, поставляющему топливо.

Завершающие свою деятельность и недавно завершенные миссии по поддержанию мира

281. МИНУСМА завершила выполнение своего мандата 30 июня 2023 года, и ее свертывание и вывод были закончены к 31 декабря 2023 года, после чего с 1 января 2024 года начался период ликвидации.

282. ЮНАМИД завершила выполнение своего мандата 31 декабря 2020 года, и доклад о выбытии ее активов был представлен Генеральной Ассамблее на ее семьдесят восьмой сессии.

283. Генеральная Ассамблея постановила отложить рассмотрение заключительного доклада об исполнении бюджета ООНКИ и МООНЛ до второй части своей возобновленной семьдесят восьмой сессии.

284. Обновленная информация о финансовом положении 30 завершенных миссий по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2023 года содержится в отдельном докладе Генерального секретаря (A/78/689). МООНСГ/МООНППГ была включена в этот доклад в соответствии с резолюцией 77/310 Генеральной Ассамблеи.

XVI. Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2023 года

285. Резервный фонд для операций по поддержанию мира был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [47/217](#) в качестве механизма управления денежной наличностью для обеспечения быстрого развертывания операций по поддержанию мира. В соответствии с этой резолюцией первоначальный объем средств Фонда был установлен на уровне 150 млн долл. США. В своей резолюции [49/233](#) Ассамблея постановила, что средства Фонда будут использоваться только для финансирования начального этапа новых операций по поддержанию мира, для расширения существующих операций или для покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов, связанных с деятельностью по поддержанию мира.

286. По состоянию на 30 июня 2022 года активы формировались из: а) непогашенной с февраля 2000 года суммы авансов в размере 12,8 млн долл. США, предоставленных МООНЦАР, в связи с отсутствием достаточного объема денежных средств на специальном счете Миссии; и б) денежных средств и их эквивалентов, включая краткосрочные инвестиции, в размере 136,9 млн долл. США.

287. В конце финансового периода 2021/22 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [76/272](#) утвердила использование Резервного фонда для операций по поддержанию мира в качестве механизма обеспечения ликвидности для действующих операций по поддержанию мира в объеме до 110 млн долл. США и сохранение в Фонде в качестве резерва суммы в размере 40 млн долл. США для той деятельности, для финансирования которой он был изначально предназначен. Информация об использовании Фонда в качестве механизма ликвидности включена в подраздел «Денежная ликвидность: заимствования и невыплаченные взносы» раздела XIII.

288. Как указано в финансовых ведомостях за 12-месячный период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, объем средств Резервного фонда для операций по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2023 года составлял 153,3 млн долл. США, включая резерв в 150,0 млн долл. США и накопленный профицит в размере 3,3 млн долл. США.

289. Сумма, представляющая собой превышение утвержденного объема средств по состоянию на 30 июня 2023 года, равнялась 4,8 млн долл. США и складывалась из инвестиционного убытка в размере 0,8 млн долл. США за период, закончившийся 30 июня 2022 года, инвестиционного дохода в размере 4,1 млн долл. США за период, закончившийся 30 июня 2023 года, и нереализованной части инвестиционного убытка по состоянию на 30 июня 2023 года в размере 1,5 млн долл. США.

290. Расходование суммы в 4,8 млн долл. США, при условии утверждения Генеральной Ассамблеей, будет предложено в контексте бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

XVII. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

291. Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению настоящий доклад.

Приложение I

Анализ потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

Таблица 1

Предлагаемые потребности в ресурсах на 2024/25 год в разбивке по категориям расходов, 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Ассигнования (2023/24 год)	Смета расходов (2024/25 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	57 464,6	57 045,0	(419,6)	(0,7)
Воинские контингенты	2 413 762,5	2 041 627,9	(372 134,6)	(15,4)
Полиция Организации Объединенных Наций	89 917,7	79 841,0	(10 076,7)	(11,2)
Сформированные полицейские подразделения	226 001,8	168 745,9	(57 255,9)	(25,3)
Итого	2 787 146,6	2 347 259,8	(439 886,8)	(15,8)
Гражданский персонал				
Международный персонал	1 195 707,7	1 121 661,5	(74 046,2)	(6,2)
Национальные сотрудники — специалисты	84 106,2	76 240,9	(7 865,3)	(9,4)
Национальный персонал категории общего обслуживания	320 998,4	306 692,7	(14 305,7)	(4,5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	76 944,4	76 275,0	(669,4)	(0,9)
Временный персонал общего назначения	35 897,5	45 857,5	9 960,0	27,7
Персонал, предоставляемый правительствами	10 860,3	10 155,8	(704,5)	(6,5)
Итого	1 724 514,5	1 636 883,4	(87 631,1)	(5,1)
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	5 280,1	6 245,7	965,6	18,3
Официальные поездки	25 569,1	25 986,4	417,3	1,6
Помещения и объекты инфраструктуры	454 978,2	463 129,8	8 151,6	1,8
Наземный транспорт	82 575,9	77 422,3	(5 153,6)	(6,2)
Воздушные операции	566 680,9	512 411,1	(54 269,8)	(9,6)
Морские операции	7 580,9	7 580,5	(0,4)	(0,0)
Связь и информационные технологии	231 365,1	215 694,7	(15 670,4)	(6,8)
Медицинское обслуживание	25 099,4	18 045,0	(7 054,4)	(28,1)
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	353 796,7	313 610,2	(40 186,5)	(11,4)
Проекты с быстрой отдачей	9 300,0	10 300,0	1 000,0	10,8
Итого	1 762 226,3	1 650 425,7	(111 800,6)	(6,3)

Категория расходов	Ассигнования (2023/24 год)	Смета расходов (2024/25 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Общеорганизационное планирование ресурсов	17 659,5	18 318,6	659,1	3,7
Удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, поступивших от персонала завершённых миротворческих операций	518,4	518,4	—	—
Модель обеспечения эффективности управленческого обслуживания	868,5	868,5	—	—
Обеспечение готовности миротворческого потенциала	3 326,8	3 326,8	—	—
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	20 875,4	19 493,6	(1 381,8)	(6,6)
Медицинское страхование после выхода на пенсию	12 855,2	13 332,2	477,0	3,7
Валовые потребности	6 329 991,2	5 690 427,0	(639 564,2)	(10,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	178 158,2	164 559,4	(13 598,8)	(7,6)
Чистые потребности	6 151 833,0	5 525 867,6	(625 965,4)	(10,2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	679,1	653,2	(25,9)	(3,8)
Общий объем потребностей	6 330 670,3	5 691 080,2	(639 590,1)	(10,1)

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2024/25 год, в разбивке по категориям расходов

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	57 464,6	57 045,0	(419,6)	(0,7)

1. Сокращение потребностей на 0,4 млн долл. США (или 0,7 процента) объясняется главным образом изменениями в МООНСДРК (2,9 млн долл. США) в связи с сокращением предлагаемого числа военных наблюдателей и штабных офицеров, подлежащих развертыванию, в результате вывода сил Миссии из Южного Киву.

2. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) МООНЮС (1,0 млн долл. США), что обусловлено i) применением более низкого показателя доли вакантных должностей и более высокой ставки суточных участников миссии; и ii) увеличением расходов на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией; и б) ЮНИСФА (1,0 млн долл. США), что обусловлено увеличением расходов на выплату суточных участников миссии с учетом пересмотренных ставок, вступивших в силу с 1 января 2024 года.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Воинские контингенты	2 413 762,5	2 041 627,9	(372 134,6)	(15,4)

3. Сокращение потребностей на 372,1 млн долл. США (или 15,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (301,3 млн долл. США) — в связи с выводом воинских контингентов, за исключением тех, которые будут выполнять функции подразделения охраны в Гао до закрытия этой точки 30 сентября 2024 года; б) в МООНСДРК (85,1 млн долл. США) — в связи с сокращением предлагаемой численности негражданского персонала в результате вывода сил Миссии из Южного Киву; и с) в ЮНСОС (47,1 млн долл. США) — в связи с репатриацией воинских контингентов в соответствии с резолюциями [2687 \(2023\)](#) и [2710 \(2023\)](#) Совета Безопасности, санкционирующими репатриацию 47 000 человек из состава негражданского персонала АТМИС к 30 июня 2024 года.

4. Общее сокращение потребностей частично компенсируется главным образом увеличением потребностей МООНЮС (58,4 млн долл. США), что обусловлено применением более низкого показателя доли вакантных должностей с учетом планируемого развертывания дополнительного персонала воинских контингентов, с тем чтобы позволить Миссии выполнять ее расширенный мандат по защите гражданского населения и в соответствии с рекомендациями по итогам исследования военного и полицейского потенциала.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	89 917,7	79 841,0	(10 076,7)	(11,2)

5. Сокращение потребностей на 10,1 млн долл. США (или 11,2 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНСДРК (6,1 млн долл. США) — в связи с сокращением предлагаемой численности полиции Организации Объединенных Наций, подлежащей развертыванию, в результате вывода сил Миссии из Южного Киву; и б) в МИНУСМА (3,6 млн долл. США) — в связи с более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий.

6. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей МООНЮС (1,8 млн долл. США), что обусловлено более высокими суточными участниками миссии вследствие применения более низкого показателя доли вакантных должностей и более высокой суточной ставки по сравнению с утвержденным бюджетом.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	226 001,8	168 745,9	(57 255,9)	(25,3)

7. Сокращение потребностей на 57,3 млн долл. США (или 25,3 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (43,1 млн долл. США) — в связи с выводом сформированных полицейских подразделений, за

исключением одного сформированного полицейского подразделения численностью до 140 человек, которое будет оставлено в качестве подразделения охраны в Бамако для обеспечения охраны и безопасности остающегося персонала и имущества в период окончательной ликвидации; и b) в МООНСДРК (21,6 млн долл. США) — в связи с сокращением предлагаемого числа сформированных полицейских подразделений, подлежащих развертыванию, в результате вывода сил Миссии из Южного Киву.

8. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей МООНЮС (8,6 млн долл. США), что обусловлено применением более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом с учетом планируемого развертывания дополнительного негражданского персонала.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Международный персонал	1 195 707,7	1 121 661,5	(74 046,2)	(6,2)

9. Сокращение потребностей на 74,0 млн долл. США (или 6,2 процента) объясняется главным образом изменениями в МИНУСМА (102,3 млн долл. США) в связи с поэтапным увольнением персонала, за исключением 229 должностей международных сотрудников, необходимых для осуществления ликвидационных мероприятий.

10. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) МООНЮС (15,0 млн долл. США), что обусловлено применением более низкого показателя доли вакантных должностей, более высокого множителя корректива по месту службы и более высоких общих расходов по персоналу, равно как и предлагаемым созданием шести новых должностей; и б) МИНУСКА (7,1 млн долл. США), что обусловлено применением более низкого показателя доли вакантных должностей и предлагаемым созданием семи должностей международных сотрудников.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	84 106,2	76 240,9	(7 865,3)	(9,4)

11. Сокращение потребностей на 7,9 млн долл. США (или 9,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (8,4 млн долл. США) — в связи с более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий; и б) в МООНСДРК (4,4 млн долл. США) — в связи с предлагаемым упразднением 30 должностей главным образом в результате закрытия полевых отделений; и применением более высокого показателя доли вакантных должностей и более низкого показателя общих расходов по персоналу по сравнению с утвержденным бюджетом.

12. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) МООНЮС (3,2 млн долл. США), что обусловлено применением более высоких средних классов/степеней шкалы окладов на основе нынешнего штатного расписания по сравнению с применявшимся в утвержденном бюджете уровнем/степенью; и применением сохраняющегося показателя доли

вакантных должностей в размере 50,0 процента в отношении пяти должностей, утвержденных в бюджете на 2023/24 год; и б) МИНУСКА (0,5 млн долл. США), что обусловлено применением обновленного обменного курса центральноафриканского франка к доллару США и более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Национальный персонал категории общего обслуживания	320 998,4	306 692,7	(14 305,7)	(4,5)

13. Сокращение потребностей на 14,3 млн долл. США (или 4,5 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (16,4 млн долл. США) — в связи с более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий; и б) в МООНСДРК (9,7 млн долл. США) — в связи с предлагаемым упразднением 247 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в результате закрытия полевых отделений и завершения передачи функций Миссии правительству.

14. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей главным образом: а) ВСООНЛ (3,9 млн долл. США), что обусловлено увеличением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов и более высокими общими расходами по персоналу по сравнению с утвержденным бюджетом; и б) МИНУСКА (2,2 млн долл. США), что обусловлено применением обновленного обменного курса центральноафриканского франка к доллару США.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	76 944,4	76 275,0	(669,4)	(0,9)

15. Сокращение потребностей на 0,7 млн долл. США (или 0,9 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (3,9 млн долл. США) — в связи со снижением потребностей в 2024/25 году, что отражает лишь остаточные ликвидационные мероприятия; и б) в МООНСДРК (2,2 млн долл. США) — в связи с предлагаемым упразднением 51 внештатной должности в результате закрытия полевых отделений и завершения передачи функций Миссии правительству.

16. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) МООНЮС (4,1 млн долл. США), что обусловлено предлагаемым созданием 13 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, применением более низкого показателя доли вакантных должностей и более высокими ежемесячными ставками надбавки на разницу в стоимости жизни и выплаты для обеспечения благосостояния; и б) МИНУСКА (1,1 млн долл. США), что обусловлено увеличением ставок надбавки за проживание и увеличением числа международных добровольцев Организации Объединенных Наций, имеющих право на получение субсидий на обустройство и пособий на проезд при назначении, равно как и единовременных выплат при увольнении давно работающих добровольцев Организации Объединенных Наций.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	35 897,5	45 857,5	9 960,0	27,7

17. Увеличение потребностей на 10,0 млн долл. США (или 27,7 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (6,8 млн долл. США) — в связи с: i) предлагаемым созданием 47 новых внештатных должностей; ii) применением более высокого множителя корректива по месту службы; iii) применением более высокого показателя общих расходов по персоналу исходя из динамики расходов; и iv) неприменением показателя доли вакантных должностей в отношении существующих внештатных должностей с учетом полного заполнения должностей в настоящее время; б) в ЮНИСФА (2,1 млн долл. США) — в связи с: i) предлагаемым созданием временных внештатных должностей и применением показателя доли вакантных должностей в размере 50,0 процента, ранее предусмотренного для ЮНМАС через посредство ЮНОПС, ассигнования на которые были предусмотрены по категории расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» и подкатегории расходов «Деятельность по обнаружению мин и разминированию»; и ii) выделением средств — исходя из полного заполнения должностей — для сохранения подменных внештатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания по статье «Временный персонал общего назначения»; с) в МИНУСКА (1,6 млн долл. США) — в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей для временных внештатных должностей международных сотрудников; и d) по вспомогательному счету (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с пересмотром ставок расходов на выплату окладов, предлагаемым преобразованием пяти штатных должностей во внештатные должности временного персонала общего назначения и отсроченными стоимостными последствиями двух внештатных должностей временного персонала общего назначения, утвержденных в 2023/24 году.

18. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на МООНСДРК (1,3 млн долл. США), что обусловлено предлагаемым упразднением 21 внештатной должности в результате закрытия полевых отделений и завершения передачи функций Миссии правительству.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	10 860,3	10 155,8	(704,5)	(6,5)

19. Сокращение потребностей на 0,7 млн долл. США (или 6,5 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНСДРК (1,0 млн долл. США) — в связи с уменьшением числа предоставляемого правительствами персонала, подлежащего развертыванию, в результате вывода сил Миссии из Южного Киву; и б) в МИНУСМА (0,2 млн долл. США) — в связи с ликвидацией Миссии.

20. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей МООНЮС (0,5 млн долл. США), что обусловлено: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей исходя из уровня заполнения должностей в настоящее время; и б) применением более высокой ставки суточных участников миссии.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	5 280,1	6 245,7	965,6	18,3

21. Увеличение потребностей на 1,0 млн долл. США (или 18,3 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (0,6 млн долл. США) — в связи с предлагаемым наймом большего числа консультантов в поддержку избирательного процесса; и б) в МООНСДРК (0,4 млн долл. США) — в связи с консультационными услугами, увязанными со стратегическими приоритетами МООНСДРК с учетом основных контрольных показателей пересмотренного плана на переходный период и плана разъединения, согласованных между конголезскими властями и Миссией.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Официальные поездки	25 569,1	25 986,4	417,3	1,6

22. Увеличение потребностей на 0,4 млн долл. США (или 1,6 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (1,7 млн долл. США) — в связи с более значительным числом поездок в поддержку избирательного процесса и для участия в конференциях по вопросам авиации, касающихся оценок безопасности и эффективности деятельности, поездок на этапе, предшествующем развертыванию, в страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, и для проведения экологических оценок; и б) в МИНУСКА (0,2 млн долл. США) — в связи с более высокими средними тарифами на авиабилеты по сравнению с утвержденным бюджетом.

23. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на МИНУСКА (1,4 млн долл. США), что обусловлено более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	454 978,2	463 129,8	8 151,6	1,8

24. Увеличение потребностей на 8,2 млн долл. США (или 1,8 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (26,2 млн долл. США) — в связи с планируемым развертыванием дополнительного негражданского и гражданского персонала в поддержку расширенного мандата Миссии по защите гражданского населения и по оказанию поддержки в проведении выборов, что привело к более значительному расчетному потреблению топлива для

генераторов, приобретению сооружений из сборных конструкций и строительных материалов, созданию шести новых опорных пунктов для расширения присутствия Миссии и сооружению противопаводковой защиты; b) в МИНУСКА (7,8 млн долл. США) — в связи с более высокими ценами на топливо и более значительными мобилизационными расходами по сравнению с утвержденным бюджетом; приобретением сооружений из сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования для улучшения условий жизни негражданского и гражданского персонала, развертываемого на местах; разборных/быстровозводимых мостов для улучшения путей подвоза; и палаток, генераторов и других материалов для оснащения жилых помещений в поддержку кратковременной передислокации Вооруженных сил Центральноафриканской Республики и персонала внутренних сил безопасности на места; и приобретением гибридных (дизельных) солнечных систем для установки в полевых пунктах базирования; и c) в ЮНИСФА (5,7 млн долл. США) — в связи с более высокими расчетными средними ценами на топливо и увеличением потребления топлива главным образом из-за необходимости использовать южный маршрут снабжения для транспортных перевозок вместо северного маршрута вследствие конфликта в Судане; и более высокими расходами по контрактам на обустройство лагерей.

25. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на МИНУСМА (32,0 млн долл. США), что обусловлено более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Наземный транспорт	82 575,9	77 422,3	(5 153,6)	(6,2)

26. Сокращение потребностей на 5,2 млн долл. США (или 6,2 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (4,2 млн долл. США) — в связи с более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий; и b) в ВСООНЛ (3,4 млн долл. США) — в связи с более низкими расчетными средними ценами на топливо и единовременными потребностями на выплату мобилизационных сборов в связи с завершенным переездом; и приобретением меньшего количества новых автотранспортных средств.

27. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) в МИНУСКА (0,9 млн долл. США), что обусловлено возросшей стоимостью горюче-смазочных материалов вследствие более значительных мобилизационных расходов и планируемого приобретения 20 пикапов для содействия Вооруженным силам Центральноафриканской Республики и внутренним силам безопасности в организации совместного патрулирования; и b) МООНЮС (0,9 млн долл. США), что обусловлено более значительным расчетным потреблением топлива для автотранспортных средств в поддержку расширенного мандата Миссии по защите гражданского населения и по оказанию поддержки в проведении выборов.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Воздушные операции	566 680,9	512 411,1	(54 269,8)	(9,6)

28. Сокращение потребностей на 54,3 млн долл. США (или 9,6 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (72,2 млн долл. США) — в связи с уменьшением размеров парка авиационных средств в рамках остаточных ликвидационных мероприятий; б) в МООНСДРК (12,3 млн долл. США) — в связи с уменьшением числа вертолетов и летных часов в результате вывода сил Миссии из Южного Киву и с учетом потребностей Сил; и с) в МООНЮС (6,9 млн долл. США) — в связи с заменой четырех более дорогостоящих вертолетов самолетами, что приводит к снижению расчетного потребления топлива для авиационных средств и к чистому уменьшению расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов.

29. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей МИНУСКА (27,2 млн долл. США), что объясняется предлагаемой реконфигурацией авиационных средств Миссии в соответствии с рекомендациями по итогам всеобъемлющей оценки логистических перевозок, проведенной в 2023 году в целях повышения авиамобильности, планируемым осуществлением новой схемы размещения войск и полиции Миссии, незамедлительной кратковременной передислокацией Вооруженных сил Центральноафриканской Республики и персонала внутренних сил безопасности на места и расширением топливных хранилищ. Это включает увеличение числа летных часов и более высокие почасовые ставки за использование реконфигурированного парка авиационных средств, один дополнительный вертолет и замену авиационных средств на основании 30-процентного механизма совместного несения расходов с МООНСДРК со специальным воздушным судном, находящимся в МИНУСКА, увеличение расчетного потребления авиационного топлива и авансовых платежей, а также более высокую контрактную цену за беспилотную авиационную систему.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Морские операции	7 580,9	7 580,5	(0,4)	(0,0)

30. Сокращение потребностей на 0,4 млн долл. США (или 0 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (1,1 млн долл. США) — в связи с ликвидацией Миссии; и б) в ЮНСОС (0,4 млн долл. США) — в связи с приобретением меньшего количества морских контейнеров для транспортировки оборудования в результате приобретения меньшего количества имущества, материалов и запасных частей.

31. Общее сокращение потребностей компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на МООНЮС (1,5 млн долл. США), что обусловлено приобретением дополнительных морских контейнеров для перевозки сооружений из сборных конструкций и другого оборудования для строительства жилых и рабочих помещений для дополнительного негражданского персонала и сотрудников по оказанию поддержки в проведении выборов и для создания шести новых опорных пунктов.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	231 365,1	215 694,7	(15 670,4)	(6,8)

32. Сокращение потребностей на 15,7 млн долл. США (или 6,8 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (16,5 млн долл. США) — в связи с более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий; и б) в ЮНСОС (2,6 млн долл. США) — в связи с более низкими, чем планировалось, объемами закупаемого оборудования вследствие наличия соответствующих товаров на складе; сокращением расходов по контрактам на услуги по передаче спутниковых данных и услуги на техническое обслуживание систем видеонаблюдения; и производством меньшего объема информационных продуктов для общественности в связи с сокращением сил АТМИС.

33. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей МООНЮС (2,5 млн долл. США), что обусловлено планируемым развертыванием дополнительного негражданского и гражданского персонала, что приводит к приобретению дополнительного оборудования, к дополнительным подрядчикам, занимающимся оказанием информационно-технической поддержки, и к повышению стоимости централизованного вспомогательного обслуживания.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	25 099,4	18 045,0	(7 054,4)	(28,1)

34. Сокращение потребностей на 7,1 млн долл. США (или 28,1 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНСОС (3,0 млн долл. США) — в связи с более низкими расходами на услуги подряда и снижением спроса на предметы снабжения вследствие сокращения численности войск АТМИС; б) в МИНУСМА (2,6 млн долл. США) — в связи с более низкими потребностями для осуществления остаточных ликвидационных мероприятий; с) в МИНУСКА (0,7 млн долл. США) — в связи с планируемым приобретением меньшего количества наборов для экспресс-тестов на COVID-19 и неприобретением запасных частей благодаря наличию достаточных запасов, приобретенных в предыдущие периоды; и d) в МООНСДРК (0,6 млн долл. США) — в связи с закрытием двух клиник уровня I в результате вывода сил Миссии из Южного Киву; и наличием достаточных запасов оборудования и предметов снабжения.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	353 796,7	313 610,2	(40 186,5)	(11,4)

35. Сокращение потребностей на 40,2 млн долл. США (или 11,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (50,2 млн долл. США) — в связи с уменьшением расходов на репатриацию и перевозку имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в соответствии с

планом ликвидации имущества; более низкими потребностями в услугах по обнаружению мин и разминированию вследствие изменения задач, связанных с уничтожением боеприпасов и взрывчатых веществ, и проведения инспекций в остающихся лагерях до их закрытия; и b) в ЮНСОС (5,0 млн долл. США) — в связи с: i) постепенным свертыванием работ по борьбе с самодельными взрывными устройствами и снижением спроса на оборудование для противоминной деятельности в результате сокращения численности персонала АТМИС; ii) более низкими расходами на перевозку грузов по причине сокращения объема закупаемых предметов снабжения, расходных и других материалов и оборудования; и iii) более низкими расходами на услуги персонала, работающего на подрядной основе, в связи с сокращением численности личного состава в Могадишо и секторах.

36. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) в МООНСДРК (7,7 млн долл. США), что обусловлено увеличением программной деятельности в поддержку постепенного укрепления национального и провинциального потенциала в приоритетных областях в Южном Киву, Северном Киву и Итури в соответствии с резолюцией 2594 (2021) Совета Безопасности и расширением услуг по обнаружению мин и разминированию для наращивания потенциала конголезского сектора безопасности; и б) в МИНУСКА (2,2 млн долл. США), что обусловлено увеличением расходов на пайки в связи с планируемым снабжением пайками Вооруженных сил Центральноафриканской Республики и персонала внутренних сил безопасности в контексте их краткосрочной передислокации в периферийные места базирования, банковскими комиссионными сборами в связи с планируемым открытием дополнительных филиалов банков и возросшими потребностями в партнерах-исполнителях и субсидиях для усиления поддержки Миссией национальных учреждений и организаций гражданского общества в плане поощрения и защиты прав человека и обеспечения оказания помощи всем жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	9 300,0	10 300,0	1 000,0	10,8

37. Увеличение потребностей на 1,0 млн долл. США (или 10,8 процента) объясняется изменениями в МИНУСКА (1,0 млн долл. США) в связи с необходимостью активизировать осуществление мандата в нескольких областях, в частности в отношении защиты гражданского населения и распространения государственной власти посредством инфраструктурных проектов, таких как дороги и мосты, и восстановления правительственных зданий.

Таблица 2

Предлагаемые потребности в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей на 2024/25 год в разбивке по миротворческим миссиям

(В тыс. долл. США)

	МИНУСКА	МИНУСМА	МООНСДРК	СООННР	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНЮС	Всего
Проекты с быстрой отдачей	4 000,0	—	1 250,0	300,0	500,0	750,0	3 500,0	10 300,0

Примечание: Расходы на проекты с быстрой отдачей, как правило, относят к группе расходов на деятельность по программам, однако сами проекты к подобной деятельности не относят. Проекты с

быстрой отдачей используются операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира для формирования и укрепления доверия к миссии, ее мандату и мирному процессу, что улучшает условия для эффективного выполнения мандата.

Таблица 3
Предлагаемые потребности в ресурсах на 2024/25 год в разбивке по миротворческим компонентам, 1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года
(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	Ассигнования (2023/24 год) ^a	Предлагаемый бюджет (2024/25 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	64 559,2	70 711,0	6 151,8	9,5
МИНУСКА	1 145 558,7	1 197 538,3	51 979,6	4,5
МИНУСМА	866 865,7	207 080,3	(659 785,4)	(76,1)
МООНСДРК	1 064 353,2	918 458,0	(145 895,2)	(13,7)
СООННР	69 314,2	68 845,8	(468,4)	(0,7)
ВСООНК	56 225,3	57 436,8	1 211,5	2,2
ВСООНЛ	537 367,0	538 234,5	867,5	0,2
ЮНИСФА	287 220,9	301 237,4	14 016,5	4,9
МООНК	40 666,5	43 756,1	3 089,6	7,6
МООНЮС	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5
ЮНСОС	551 590,9	503 242,4	(48 348,5)	(8,8)
Итого, миссии	5 832 558,1	5 187 776,3	(644 781,8)	(11,1)
БСООН	65 977,5	68 608,6	2 631,1	4,0
РЦОЭ	43 647,4	48 202,4	4 555,0	10,4
Вспомогательный счет	387 808,2	385 839,7	(1 968,5)	(0,5)
Итого, вспомогательные структуры	497 433,1	502 650,7	5 217,6	1,0
Итого	6 329 991,2	5 690 427,0	(639 564,2)	(10,1)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	679,1	653,2	(25,9)	(3,8)
Общий объем потребностей	6 330 670,3	5 691 080,2	(639 590,1)	(10,1)

^a С учетом суммы в 2 128 800 долл. США, которая будет покрыта за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2024 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [78/253](#).

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2024/25 год, в разбивке по миротворческим компонентам

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	64 559,2	70 711,0	6 151,8	9,5

38. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 70,7 млн долл. США, на 9,5 процента (6,2 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

39. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (2,4 млн долл. США) — в связи с более высокими расходами в новом контракте на вертолет Ми-8 и реконфигурацией вертолетного парка путем замены одного вертолета в целях увеличения грузоподъемности; б) «Международный персонал» (1,7 млн долл. США) — в связи с более низким фактическим средним показателем доли вакантных должностей; более высоким фактическим показателем общих расходов по персоналу; и более высокими фактическим средними показателями множителя корректива по месту службы; с) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,8 млн долл. США) — в связи с более высокими ставками окладов согласно пересмотренной шкале окладов и разницей между фактическим обменным курсом марокканского дирхама по отношению к доллару США и курсом, заложенным в утвержденный бюджет; и d) «Военные наблюдатели» (0,7 млн долл. США) — в связи с более высокими расходами на выплату суточных участников миссии исходя из пересмотренных ставок и переходных мер, применимых к Миссии.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСКА	1 145 558,7	1 197 538,3	51 979,6	4,5

40. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1197,5 млн долл. США, на 4,5 процента (52,0 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

41. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (27,2 млн долл. США) — в связи с более высокими расходами, связанными с предлагаемой реконфигурацией авиационных средств Миссии в соответствии с рекомендациями по итогам всеобъемлющей оценки логистических перевозок, проведенной в 2023 году в целях повышения авиамобильности, планируемым осуществлением новой схемы размещения войск и полиции Миссии, незамедлительной кратковременной передислокацией Вооруженных сил Центральноафриканской Республики и персонала внутренних сил безопасности на места и расширением топливных хранилищ; это включает увеличение числа летных часов и более высокие почасовые ставки за использование реконфигурированного парка авиационных средств; один дополнительный вертолет и замену авиационных средств на основании 30-процентного механизма совместного несения расходов с МООНСДРК со специальным воздушным судном, находящимся в МИНУСКА; увеличение расчетного потребления авиационного топлива и мобилизационных расходов; и более высокую контрактную цену за беспилотную авиационную систему; б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (7,8 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими ценами на топливо и более значительными мобилизационными расходами; ii) приобретением сооружений из сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования для улучшения условий жизни негражданского и гражданского персонала, развертываемого на местах; разборных/быстровозводимых мостов для улучшения путей подвоза; и палаток, генераторов и других материалов для оснащения жилых помещений в поддержку кратковременной передислокации Вооруженных сил Центральноафриканской Республики и персонала внутренних сил безопасности на места; и iii) и приобретением гибридных (дизельных) солнечных систем для установки в полевых пунктах базирования; и с) «Международный персонал» (7,1 млн долл. США) — в связи с: i) применением более низкого показателя доли

вакантных должностей; и ii) предлагаемым созданием семи должностей международных сотрудников.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСМА	866 865,7	207 080,3	(659 785,4)	(76,1)

42. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 207,1 млн долл. США, на 76,1 процента (659,8 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета.

43. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (301,3 млн долл. США) — в связи с выводом воинских контингентов, за исключением тех, которые будут выполнять функции подразделения охраны в Гао до закрытия этой точки 30 сентября 2024 года; б) «Международный персонал» (102,3 млн долл. США) — в связи с поэтапным увольнением персонала, за исключением 229 должностей международных сотрудников, необходимых для осуществления ликвидационных мероприятий; в) «Воздушные операции» (72,2 млн долл. США) — в связи с уменьшением размеров парка авиационных средств в рамках остаточных ликвидационных мероприятий; г) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (50,3 млн долл. США) — в связи с уменьшением расходов на репатриацию и перевозку имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в соответствии с планом ликвидации имущества; более низкими потребностями в услугах по обнаружению мин и разминированию вследствие изменения задач, связанных с уничтожением боеприпасов и взрывчатых веществ, и проведения инспекций в остающихся лагерях до их закрытия; и е) «Сформированные полицейские подразделения» (43,1 млн долл. США) — в связи с выводом сформированных полицейских подразделений, за исключением одного сформированного полицейского подразделения численностью до 140 человек, которое будет оставлено в качестве подразделения охраны в Бамако для обеспечения охраны и безопасности остающегося персонала и имущества в период окончательной ликвидации.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНСДРК	1 064 353,2	918 458,0	(145 895,2)	(13,7)

44. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 918,5 млн долл. США, на 13,7 процента (145,9 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета.

45. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (85,1 млн долл. США); б) «Сформированные полицейские подразделения» (21,6 млн долл. США); в) «Полиция Организации Объединенных Наций» (6,1 млн долл. США) — в связи с сокращением предлагаемой численности негражданского персонала в результате вывода сил Миссии из Южного Киву; г) «Воздушные операции» (12,3 млн долл. США) — в связи с уменьшением числа вертолетов и летных часов с 30 воздушных судов в 2023/24 году до 23 воздушных судов в 2024/25 году в результате вывода сил Миссии из Южного Киву и с учетом потребностей Сил; д) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (9,7 млн долл. США); и е) «Национальные сотрудники — специалисты» (4,4 млн долл. США) — в связи с предлагаемым упразднением

247 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 30 должностей национальных сотрудников-специалистов в сочетании с применением более высокого показателя доли вакантных должностей и более низкого показателя общих расходов по персоналу для национальных сотрудников — специалистов.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
СООННР	69 314,2	68 845,8	(468,4)	(0,7)

46. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 68,8 млн долл. США, на 0,7 процента (0,5 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета.

47. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением расходов по следующим категориям: а) «Международный персонал» (0,6 млн долл. США); и б) «Временный персонал общего назначения» (0,2 млн долл. США) — в связи с применением более высоких показателей доли вакантных должностей в сравнении с показателем, заложенным в утвержденный бюджет, а также предлагаемым упразднением одной должности международного сотрудника.

48. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,3 млн долл. США) в связи с более высокой расчетной ценой на топливо для генераторов и предлагаемым приобретением аппаратуры наблюдения для повышения охраны и безопасности персонала СООННР.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНК	56 225,3	57 436,8	1 211,5	2,2

49. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 57,4 млн долл. США, на 2,2 процента (1,2 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

50. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (0,9 млн долл. США) — в связи с более высокой предельной ставкой пайкового довольствия в результате недавно заключенного контракта; б) «Наземный транспорт» (0,5 млн долл. США) — в связи с приобретением 17 транспортных средств по более высокой цене, обусловленной их специальным предназначением, по сравнению с расходами на автотранспортные средства, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год; и с) «Международный персонал» (0,4 млн долл. США) — в связи с применением более высокого множителя корректива по месту службы и более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом на 2023/24 год.

51. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,6 млн долл. США), что обусловлено ожидаемым завершением одного единовременного проекта по передислокации.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНЛ	537 367,0	538 234,5	867,5	0,2

52. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 538,2 млн долл. США, на 0,2 процента (0,9 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

53. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (3,9 млн долл. США) — в связи с более высокой пересмотренной шкалой окладов и увеличением общих расходов по персоналу по сравнению с утвержденным бюджетом; б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (1,7 млн долл. США) — в связи с приобретением сооружений из готовых конструкций в соответствии с новым предлагаемым пятилетним планом поэтапной замены имущества и заменой поврежденных защитных барьеров из готовых деталей; и с) «Воинские контингенты» (1,6 млн долл. США) — в связи с более высокими расходами на принадлежащее контингентам имущество вследствие перехода одного воинского контингента от использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и более высокими ставками возмещения расходов на имущество, утвержденными Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/303](#).

54. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей по статьям: а) «Наземный транспорт» (3,4 млн долл. США), что обусловлено более низкой ценой на топливо и единовременной потребностью в мобилизационных сборах в связи с завершенной передислокацией; б) «Воздушные операции» (1,8 млн долл. США), что обусловлено более низкими чистыми расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов вследствие реконфигурации парка авиационных средств; и с) «Международный персонал» (1,2 млн долл. США), что обусловлено более низкой пересмотренной ставкой множителя корректива по месту службы и принятием во внимание применимых переходных мер.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНИСФА	287 220,9	301 237,4	14 016,5	4,9

55. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 301,2 млн долл. США, на 4,9 процента (14,0 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

56. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (5,7 млн долл. США); и б) «Воздушные операции» (3,2 млн долл. США) — в связи с более высокими расчетными средними ценами на топливо и увеличением потребления топлива главным образом из-за необходимости использовать южный маршрут снабжения для транспортных перевозок вместо северного маршрута вследствие конфликта в Судане. Кроме того, увеличились расходы по контрактам на обустройство лагерей и на аренду и эксплуатацию трех воздушных судов; с) «Временный персонал общего назначения» (2,1 млн долл. США) — в связи с предлагаемым созданием 10 временных внештатных должностей, из которых 9 должностей связаны с переходом от ЮНМАС к ЮНИСФА остающихся основных функций противоминной программы, расходы

на которую ранее предусматривались в бюджете по другой категории бюджетных расходов («Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»), и выделением средств — исходя из полного заполнения должностей — для сохранения 39 подменных внештатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания по статье «Временный персонал общего назначения» по сравнению с ассигнованиями для покрытия 40 процентов расходов на них, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год; и d) «Международный персонал» (1,9 млн долл. США) — в связи с предлагаемым созданием двух штатных должностей, применением более низкого показателя доли вакантных должностей и новой классификацией двух мест службы, в которых предусмотрено право на получение выплат за работу в опасных условиях.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНК	40 666,5	43 756,1	3 089,6	7,6

57. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 43,8 млн долл. США, на 7,6 процента (3,1 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

58. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Международный персонал» (1,2 млн долл. США) — в связи с применением более высокого множителя коррективы по месту службы и более высокого показателя общих расходов по персоналу по сравнению с утвержденным бюджетом на 2023/24 год; б) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (1,2 млн долл. США); в) «Национальные сотрудники — специалисты» (0,4 млн долл. США) — в связи с более высокими пересмотренными шкалами окладов; и d) «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,2 млн долл. США) — в связи со строительством сооружения для установки солнечных энергосистем, приобретенных в 2023/24 году. Увеличение расходов по статьям «Национальный персонал категории общего обслуживания» и «Национальные сотрудники — специалисты», равно как и по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» также обусловлено применением обновленного обменного курса в 0,912 евро за 1 долл. США против курса в 0,967 евро за 1 долл. США, заложенного в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНЮС	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5

59. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1281,2 млн долл. США, на 11,5 процента (132,4 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

60. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (58,4 млн долл. США) — в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей с учетом планируемого развертывания дополнительного персонала воинских контингентов, с тем чтобы позволить Миссии выполнять ее расширенный мандат по защите гражданского населения и в соответствии с рекомендациями по итогам исследования военного и полицейского потенциала; б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (26,2 млн долл. США) — в связи с планируемым развертыванием дополнительного негражданского и гражданского персонала в поддержку расширенного мандата Миссии по защите гражданского

населения и по оказанию поддержки в проведении выборов, что привело: i) к более значительному расчетному потреблению топлива для генераторов; и ii) к приобретению различных сооружений из сборных конструкций и строительных материалов для строительства жилых и рабочих помещений для дополнительного персонала; созданию шести новых опорных пунктов для расширения присутствия Миссии; и сооружению противопоаводковой защиты; с) «Международный персонал» (15,0 млн долл. США) — в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей, более высокого множителя корректива по месту службы и более высоких общих расходов по персоналу по сравнению с утвержденным бюджетом; и предлагаемым созданием шести новых должностей; d) «Сформированные полицейские подразделения» (8,6 млн долл. США) — в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей с учетом планируемого развертывания дополнительного негражданского персонала; и e) «Временный персонал общего назначения» (6,7 млн долл. США) — в связи с предлагаемым созданием 47 новых внештатных должностей; применением более высокого множителя корректива по месту службы и более высоких общих расходов по персоналу по сравнению с утвержденным бюджетом; и неприменением показателя доли вакантных должностей в отношении существующих внештатных должностей с учетом полного заполнения должностей в настоящее время по сравнению с показателем в 25,0 процента, заложенным в утвержденный бюджет.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНСОС	551 590,9	503 242,4	(48 348,5)	(8,8)

61. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 503,2 млн долл. США, на 8,8 процента (48,3 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета.

62. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (47,1 млн долл. США) — в связи с репатриацией воинских контингентов в соответствии с резолюциями [2687 \(2023\)](#) и [2710 \(2023\)](#) Совета Безопасности, санкционирующими репатриацию 47 000 человек из состава негражданского персонала АТМИС к 30 июня 2024 года; б) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (5,0 млн долл. США) — в связи с: i) постепенным свертыванием крайне опасных работ по борьбе с самодельными взрывными устройствами и снижением спроса на оборудование для противоминной деятельности в результате сокращения численности персонала АТМИС; ii) более низкими расходами на перевозку грузов по причине сокращения объема закупаемых предметов снабжения, расходных и других материалов и оборудования; и iii) более низкими расходами на услуги персонала, работающего на подрядной основе, в связи с сокращением численности личного состава в Могадишо и секторах; и с) «Медицинское обслуживание» (3,0 млн долл. США) вследствие: i) более низких затрат на эксплуатацию и техническое обслуживание в связи с изменением условий контрактов на медицинское обслуживание; и ii) сокращения объема медицинских услуг, предоставляемых в больницах уровня III, и снижения спроса на предметы снабжения в связи с уменьшением численности личного состава АТМИС.

63. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей по статье «Воздушные операции» (5,9 млн долл. США), что обусловлено увеличением гарантированных расходов на полеты в связи с: а) использованием еще одного самолета для перевозки продовольственных

пайков и топлива по воздуху; b) более высокой контрактной стоимостью военных вертолетов, использованием летательного аппарата общего назначения; и c) повышением платы за эксплуатацию и техническое обслуживание в связи с изменением условий контрактов на приобретение топлива.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
БСООН	65 977,5	68 608,6	2 631,1	4,0

64. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 68,6 млн долл. США, на 4,0 процента (2,6 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

65. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по категории «Международный персонал» (2,5 млн долл. США) в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 9,8 процента по сравнению с показателем в 15,5 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год, и применением более высоких множителей коррективы по месту службы для Бриндизи и Валенсии по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
РЦОЭ	43 647,4	48 202,4	4 555,0	10,4

66. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 48,2 млн долл. США, на 10,4 процента (4,6 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета.

67. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Международный персонал» (1,7 млн долл. США) — в связи с: i) предлагаемым созданием пяти должностей категории полевой службы вследствие передачи РЦОЭ от МООНСДРК функций, касающихся обеспечения безопасности и полевого технологического обеспечения в Энтеббе, без увеличения затрат, которое частично компенсируется предлагаемым упразднением двух должностей (С-3) на основе модели масштабируемой численности персонала; ii) применением более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом; и iii) применением сохраняющегося показателя доли вакантных должностей в размере 50,0 процента, заложенного в бюджете на 2023/24 год, в отношении 6 перепрофилированных или созданных должностей; б) «Связь и информационные технологии» (1,6 млн долл. США) — в связи с: i) приобретением аппаратуры связи и информационно-технологического оборудования для замены оборудования, превысившего свой срок полезной службы; ii) выделением средств для продолжения Интернет-обслуживания МООНСДРК и покрытия ретрансляционных расходов в рамках передачи РЦОЭ функций МООНСДРК в Энтеббе; и iii) выделением средств на 10 подрядчиков из Группы полевого технологического обслуживания МООНСДРК, обеспечивающих техническое и вспомогательное обслуживание аппаратуры связи и информационно-технологического оборудования как части передачи функций РЦОЭ; и с) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,8 млн долл. США) — в связи с: i) применением более высокой, ретроактивной шкалы окладов, не учтенной в бюджете на 2023/24 год; ii) созданием 23 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания вследствие передачи РЦОЭ от МООНСДРК функций, касающихся

обеспечения безопасности и полевого технологического обеспечения в Энтеббе; и iii) применением более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом; частично это компенсируется упразднением 25 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания на основе модели масштабируемой численности персонала; и применением обновленного обменного курса (3814,00 угандийских шиллинга к 1 доллару США по сравнению с прежним заложенным в бюджет курсом, равным 3735,23).

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	387 808,2	385 839,7	(1 968,5)	(0,5)

68. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 385,8 млн долл. США, на 0,5 процента (2,0 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета.

69. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением расходов по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (1,6 млн долл. США) — в связи со снижением стандартной ставки затрат на аренду помещений из расчета на одну должность, которое стало возможным благодаря инициативному управлению портфелем недвижимости Организации Объединенных Наций со стороны Центральные учреждений, а также предлагаемым упразднением 22 должностей, что частично компенсируется предлагаемым созданием трех должностей; и б) расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» (1,4 млн долл. США) — в связи с повышением эффективности за счет изменения технологии баз данных.

70. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей по статье «Временный персонал общего назначения» (0,9 млн долл. США), что обусловлено пересмотром ставок расходов на выплату окладов, предлагаемым преобразованием пяти штатных должностей во внештатные должности временного персонала общего назначения и отсроченными стоимостными последствиями двух внештатных должностей временного персонала общего назначения, утвержденных в 2023/24 году.

Приложение II

Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

Таблица 1

Исполнение бюджета на 2022/23 год в разбивке по категориям расходов, 1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	57 506,0	61 950,9	(4 444,9)	(7,7)
Воинские контингенты	2 427 379,4	2 382 783,6	44 595,8	1,8
Полиция Организации Объединенных Наций	97 963,8	103 036,4	(5 072,6)	(5,2)
Сформированные полицейские подразделения	207 761,0	203 050,6	4 710,4	2,3
Итого	2 790 610,2	2 750 821,5	39 788,7	1,4
Гражданский персонал				
Международный персонал	1 230 830,5	1 180 375,3	50 455,2	4,1
Национальные сотрудники — специалисты	83 630,6	86 505,8	(2 875,2)	(3,4)
Национальный персонал категории общего обслуживания	309 992,4	323 636,4	(13 644,0)	(4,4)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	85 101,4	80 681,2	4 420,2	5,2
Временный персонал общего назначения	35 470,2	37 050,6	(1 580,4)	(4,5)
Персонал, предоставляемый правительствами	11 564,3	11 166,6	397,7	3,4
Итого	1 756 589,4	1 719 415,9	37 173,5	2,1
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	5 700,2	5 503,3	196,9	3,5
Официальные поездки	22 777,3	26 967,0	(4 189,7)	(18,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	502 974,5	573 365,1	(70 390,6)	(14,0)
Наземный транспорт	94 030,5	100 381,7	(6 351,2)	(6,8)
Воздушные операции	584 925,3	495 004,2	89 921,1	15,4
Морские операции	6 853,4	8 862,0	(2 008,6)	(29,3)
Связь и информационные технологии	270 873,9	279 897,0	(9 023,1)	(3,3)
Медицинское обслуживание	29 966,1	24 739,7	5 226,4	17,4
Специальное оборудование	—	0,5	(0,5)	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	336 137,0	338 249,1	(2 112,1)	(0,6)
Проекты с быстрой отдачей	13 350,0	13 261,7	88,3	0,7
Итого	1 867 588,2	1 866 231,3	1 356,9	0,1

Категория расходов	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Общеорганизационное планирование ресурсов	17 196,9	17 196,9	—	—
Удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, поступивших от персонала завершённых миротворческих операций	—	107,8	(107,8)	—
Модель глобального обслуживания	868,5	868,5	—	—
Система обеспечения готовности миротворческого потенциала	3 881,6	2 064,1	1 817,5	46,8
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	18 588,6	14 438,8	4 149,8	22,3
Медицинское страхование после выхода на пенсию	11 830,0	11 647,5	182,5	1,5
Валовые потребности	6 467 153,4	6 382 792,3	84 361,1	1,3
Поступления по плану налогообложения персонала	168 577,1	174 297,9	(5 720,8)	(3,4)
Чистые потребности	6 298 576,3	6 208 494,4	90 081,9	1,4
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	827,7	575,7	252,0	30,4
Общий объем потребностей	6 467 981,1	6 383 368,0	84 613,1	1,3

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2022/23 год, в разбивке по категориям расходов, 1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	57 506,0	61 950,9	(4 444,9)	(7,7)

1. Увеличение потребностей в ресурсах на 4,4 млн долл. США (или 7,7 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНИСФА (1,9 млн долл. США); б) в МООНСДРК (1,5 млн долл. США); и с) в МООНЮС (0,5 млн долл. США) в результате повышения ставок суточных участников миссии, вступившего в силу с 1 января 2023 года, по сравнению с бюджетом. В ЮНИСФА и МИНУСКА более низкий фактический средний показатель доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом также привел к увеличению потребностей.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Воинские контингенты	2 427 379,4	2 382 783,6	44 595,8	1,8

2. Сокращение потребностей в ресурсах на 44,6 млн долл. США (или 1,8 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНИСФА (19,7 млн долл. США); б) в ВСООНЛ (14,6 млн долл. США) в результате более высоких

фактических средних показателей доли вакантных должностей по сравнению с бюджетами и более низкими затратами на принадлежащее контингентам основное имущество в обеих миссиях в связи с задержками в развертывании имущества. Кроме того, во ВСООНЛ снижение расходов на морские операции контингентов стало следствием трудностей, связанных с заменой одного воинского подразделения, а также временного вывода двух других воинских подразделений и их судов из состава Оперативного морского соединения; и с) в МООНЮС (7,6 млн долл. США), где образование неизрасходованного остатка средств преимущественно объясняется: i) более низкими расходами на грузовые перевозки в связи с сокращением фактического числа ротаций принадлежащего контингентам имущества; ii) затратами, связанными с возмещением стандартных расходов и принадлежащим контингентам имуществом, произведенными за счет полученных в 2023/24 году средств в рамках усилий Миссии по определению приоритетности ресурсов в целях покрытия дефицита финансирования; и iii) более низкими расходами на пайки, обусловленными более низкими фактическими средними ставками пайкового довольствия, приобретением меньшего количества пайков, предназначенных для использования в чрезвычайной ситуации, и получаемыми от поставщиков кредитными авизо.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	97 963,8	103 036,4	(5 072,6)	(5,2)

3. Увеличение потребностей в ресурсах на 5,0 млн долл. США (или 5,2 процента) объясняется главным образом изменениями в МООНЮС (6,9 млн долл. США) в результате более высокой фактической ставки суточных участников миссии по сравнению с бюджетом и ретроактивными выплатами имеющим на это право полицейским в связи с осуществлением мер переходного периода в соответствии с информационным циркуляром [ST/IC/2022/14](#).

4. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей ЮНИСФА (1,1 млн долл. США), что обусловлено главным образом более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	207 761,0	203 050,6	4 710,4	2,3

5. Сокращение потребностей в ресурсах на 4,7 млн долл. США (или 2,3 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНИСФА (3,1 млн долл. США); и б) в ЮНСОС (2,1 млн долл. США) — в связи с неразвертыванием трех запланированных сформированных полицейских подразделений в ЮНИСФА из-за невыдачи въездных виз и разрешений на поездки для развертывания сформированных полицейских подразделений в Судане; и неразвертыванием одного сформированного полицейского подразделения в ЮНСОС.

6. Это сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей в МООНСДРК (0,5 млн долл. США), обусловленным транспортными расходами, связанными с развертыванием дополнительного принадлежащего контингентам имущества.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Международный персонал	1 230 830,5	1 180 375,3	50 455,2	4,1

7. Сокращение потребностей в ресурсах на 50,5 млн долл. США (или 4,1 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (12,5 млн долл. США); б) в МИНУСМА (11,4 млн долл. США); в) в МИНУСКА (8,8 млн долл. США); и д) в МООНСДРК (8,1 млн долл. США) — в связи с более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей в МООНЮС, МИНУСМА и МИНУСКА, а также более низким фактическим средним множителем корректива по месту службы по сравнению с заложенным в бюджетах в МООНСДРК и МООНЮС. Кроме того, основные, характерные для миссий факторы, способствовавшие образованию неизрасходованного остатка средств, были отмечены в МООНЮС в связи с переносом на 2023/24 год расходов на ретроактивную выплату заработной платы в целях компенсации более высоких расходов, возникших в результате существенных изменений в параметрах расходов, произошедших после утверждения бюджета Миссии; и в МООНСДРК в результате более низких, чем предусматривалось в бюджете, общих расходов по персоналу.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Национальные сотрудники-специалисты	83 630,6	86 505,8	(2 875,2)	(3,4)

8. Увеличение потребностей в ресурсах на 2,9 млн долл. США (или 3,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (4,5 млн долл. США); и б) в МИНУСКА (3,4 млн долл. США) в результате: i) более высоких ставок окладов с учетом пересмотренной шкалы окладов по сравнению с ассигнованиями, предусмотренными в утвержденном бюджете; и ii) более низкого фактического среднего показателя доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом.

9. Это увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей а) в МООНСДРК (3,0 млн долл. США); и б) в МИНУСМА (2,0 млн долл. США) главным образом вследствие более высокого фактического среднего показателя доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Национальный персонал категории общего обслуживания	309 992,4	323 636,4	(13 644,0)	(4,4)

10. Увеличение потребностей на 13,6 млн долл. США (или 4,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (7,5 млн долл. США); б) во ВСООНЛ (3,7 млн долл. США); и с) в МИНУСКА (3,4 млн долл. США) в результате: i) более высоких ставок окладов с учетом пересмотренных шкал окладов; и ii) более низких фактических средних показателей доли вакантных должностей по сравнению с утвержденными бюджетами МООНЮС и МИНУСКА.

11. Это увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей: а) на БСООН (1,8 млн долл. США); и б) в МООНРЗС (0,9 млн долл. США) главным образом вследствие более высоких фактических средних показателей доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом и девальвации соответствующих местных валют по отношению к доллару США по сравнению с бюджетами.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	85 101,4	80 681,2	4 420,2	5,2

12. Сокращение потребностей в ресурсах на 4,4 млн долл. США (или 5,2 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНСДРК (3,8 млн долл. США) — в связи с более высоким по сравнению с бюджетом фактическим средним показателем доли вакантных должностей для международных добровольцев Организации Объединенных Наций; уменьшением размера денежного довольствия международных добровольцев Организации Объединенных Наций в результате снижения фактического среднего множителя корректива по месту службы; и более низкими, чем предусматривалось в бюджете, суммами требований по возмещению расходов в связи с обеспечением безопасности жилых помещений, отпуском на родину и медицинским страхованием; и б) в МИНУСКА (1,1 млн долл. США) — в связи с меньшим фактическим числом международных добровольцев Организации Объединенных Наций, имеющих право на субсидии на обустройство, пособие до отъезда и выплаты в связи с репатриацией и надбавку на отдых и восстановление сил по сравнению с бюджетом вследствие возросшей сменяемости добровольцев Организации Объединенных Наций и интервалов между отъездом и прибытием добровольцев Организации Объединенных Наций; и уменьшением сумм, выплачиваемых в связи с надбавками на переезд и единовременными выплатами при окончании службы в связи с досрочной репатриацией.

13. Это сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей в МИНУСКА (1,5 млн долл. США), обусловленным в первую очередь увеличением фактического числа международных добровольцев Организации Объединенных Наций, имеющих право на субсидии на обустройство, ввиду набора персонала в течение последнего квартала 2022/23 года в поддержку избирательного процесса.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	35 470,2	37 050,6	(1 580,4)	(4,5)

14. Увеличение потребностей на 1,6 млн долл. США (или 4,5 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНИСФА (2,1 млн долл. США) — в связи с сохранением в течение более длительного времени, чем ожидалось, потребностей в трех внештатных должностях и созданием одной внештатной должности (С-5) в рамках реконфигурации ЮНИСФА с их преобразованием в силы, войска для которых предоставляются разными странами, и более низким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом; и б) в МООНСДРК (0,4 млн долл. США) — в связи с не предусмотренными бюджетом внештатными должностями с учетом нахождения сотрудников в длительном отпуске по болезни и внештатной должностью в поддержку расследования случаев мошенничества в сфере медицинского страхования.

15. Это увеличение потребностей было частично компенсировано сокращением потребностей главным образом в МИНУСКА (2,6 млн долл. США), обусловленным более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	11 564,3	11 166,6	397,7	3,4

16. Сокращение потребностей в ресурсах на 0,4 млн долл. США (или 3,4 процента) объясняется главным образом: а) изменениями в МООНСДРК (0,3 млн долл. США) в связи с более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей; и б) меньшим числом ротаций вследствие продления срока службы некоторых сотрудников, предоставленных правительством.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	5 700,2	5 503,3	196,9	3,5

17. Сокращение потребностей в ресурсах на 0,2 млн долл. США (или 3,5 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСКА (0,6 млн долл. США) — в связи с меньшим фактическим наймом консультантов с учетом аннулированных или отложенных мероприятий из-за условий безопасности в стране, оперативных задержек в графике проведения выборов и изменений в приоритетах правительства; б) в МИНУСМА (0,3 млн долл. США) — в связи с более короткими сроками оказания консультационных услуг в поддержку избирательного процесса в связи с муниципальными выборами; и с) в МООНЮС (0,1 млн долл. США) — в связи с уменьшением числа выездов на места вследствие использования других форм работы и найма меньшего количества консультантов в поддержку политического и избирательного процесса.

18. Это сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) в ЮНИСФА (0,7 млн долл. США), обусловленным дополнительными специализированными техническими консультантами, необходимыми для оказания содействия проектам в таких областях, как переработка и удаление отходов, экологическая устойчивость и строительство; и б) на БСООН (0,3 млн долл. США) — в связи с непредвиденным привлечением консультантов для выполнения специализированных функций, которые было невозможно выполнить за счет имеющегося внутреннего экспертного ресурса.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Официальные поездки	22 777,3	26 967,0	(4 189,7)	(18,4)

19. Увеличение потребностей на 4,2 млн долл. США (или 18,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (1,3 млн долл. США); б) по вспомогательному счету (0,4 млн долл. США); с) в ЮНСОС (0,3 млн долл. США) — в связи с увеличением общего числа поездок; d) в МИНУСКА (0,8 млн долл. США) — в связи с дополнительными поездками, связанными с посещениями на этапе, предшествующем развертыванию, и строительными проектами, относящимися к новым лагерям для размещения дополнительного негражданского персонала, и модернизацией временных оперативных баз, используемых в течение более одного года, для улучшения условий жизни военного персонала; и е) в ЮНИСФА (0,5 млн долл. США) — в связи с необходимостью перевода гражданских сотрудников и их соответствующих иждивенцев из мест службы в Судане в Абьей и Энтеббе после начала конфликта в апреле 2023 года, с тем чтобы обеспечить безопасность этого персонала и непрерывность наиболее важных операций.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	502 974,5	573 365,1	(70 390,6)	(14,0)

20. Увеличение потребностей на 70,4 млн долл. США (или 14,0 процента) для: а) МООНСДРК (24,6 млн долл. США); б) ЮНИСФА (11,4 млн долл. США); с) МИНУСКА (6,9 млн долл. США); и d) ВСООНЛ (6,0 млн долл. США) обусловлено главным образом приобретением дополнительных сооружений из сборных конструкций, габионов и защитных заграждений для улучшения условий жизни военнослужащих и полицейских. В МООНСДРК, ЮНИСФА и е) ЮНСОС (10,9 млн долл. США) увеличение расходов на топливо способствовало перерасходу средств из-за более высокой фактической средней цены на литр топлива для генераторов по сравнению с бюджетом. Кроме того, в конкретных миссиях перерасход средств обусловлен следующими факторами: i) в МООНСДРК — в первую очередь оплатой непогашенных требований по израсходованным боеприпасам от стран, предоставляющих войска, и удовлетворением возросшего количества требований по возмещению расходов в связи с обеспечением безопасности жилых помещений негражданского персонала; ii) в ЮНИСФА — приобретением дополнительных генераторов, а также привлечением дополнительных подрядчиков для оказания услуг в рамках осуществления проектов реконструкции лагерей и для строительства жилых помещений для персонала; iii) в ЮНСОС — дополнительными строительными работами,

связанными с защитными перекрытиями, принятием дополнительных мер по обеспечению безопасности и приобретением дополнительных принадлежностей для полевых защитных сооружений вследствие увеличения числа минометных обстрелов; iv) в МИНУСКА — солнечными системами для расширения возможностей Миссии в плане использования возобновляемых источников энергии и шкафами солнечных батарей для замены устаревших установок; и v) во ВСООНЛ — приобретением генераторов и электрооборудования (2,2 млн долл. США) в соответствии с пятилетним планом поэтапной замены имущества в преддверии увеличения расходов на гражданский персонал и принадлежащее контингентам имущество в 2023/24 году и связанной с этим нехватки финансовых ресурсов, утвержденных для плана замены на 2023/24 год; и f) в МООНЮС (5,8 млн долл. США) — увеличением расходов на строительство защитной стены в Вау в соответствии с рекомендацией Департамента охраны и безопасности, ассигнования на которое не были включены в утвержденный бюджет; строительством септической системы в Малакале, которое было перенесено с 2021/22 года из-за: i) задержки в процессе запроса предложений; ii) модернизации бытовых помещений в Доме Организации Объединенных Наций, ассигнования на которую не были включены в утвержденный бюджет; и iii) более высоких расходов на строительство вертолетных площадок.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Наземный транспорт	94 030,5	100 381,7	(6 351,2)	(6,8)

21. Увеличение потребностей на 6,4 млн долл. США (или 12,7 процента) объясняется главным образом изменениями: а) во ВСООНЛ (4,5 млн долл. США) — в связи с приобретением автотранспортных средств в преддверии нехватки финансовых ресурсов, утвержденных для плана замены на 2023/24 год, ассигнования на которые не были включены в бюджет, и возросшим фактическим потреблением топлива по более высокой фактической средней цене по сравнению с бюджетом вследствие возврата к уровням потребления, существовавшим до пандемии COVID-19, и поддержки, оказываемой Ливанским вооруженным силам; б) в МООНСДРК (2,3 млн долл. США) — в связи с более высокой фактической средней ценой на топливо по сравнению с бюджетом, выплатой мобилизационных сборов новому подрядчику, поставляющему топливо, и приобретением запасных частей, а также техническим обслуживанием легковых пассажирских автомашин; и с) в ЮНИСФА (0,9 млн долл. США) — в связи с приобретением запасных частей ввиду продолжительной эксплуатации автомобильного парка; необходимостью закупки трех низкорамных прицепов и одного телескопического вилочного погрузчика; и увеличением потребностей в горюче-смазочных материалах вследствие более высокого фактического расхода топлива.

22. Это увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей в МИНУСМА (3,6 млн долл. США), обусловленным в первую очередь горюче-смазочными материалами ввиду сокращения масштабов деятельности, автотранспортных перевозок, специальных операций и задержек с репатриацией и прибытием некоторых контингентов из-за ухудшения обстановки в плане безопасности.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Воздушные операции	584 925,3	495 004,2	89 921,1	15,4

23. Сокращение потребностей в ресурсах на 89,9 млн долл. США (или 15,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНСДРК (34,7 млн долл. США) — в связи с досрочной репатриацией восьми вертолетов одной из стран, предоставляющих войска; приостановкой в период с февраля по июнь 2023 года неэкстренных рейсов над Северным Киву; отсутствием одного грузового самолета; потреблением меньшего объема топлива в результате полета меньшего количества часов; производством вычетов, которые обусловлены потерей полной эксплуатационной пригодности беспилотной авиационной системы на протяжении 45 дней, при оплате услуг, связанных с использованием этой системы; и меньшими, чем планировалось, мобилизационными и демобилизационными сборами за беспилотную авиационную систему; б) в МИНУСМА (29,8 млн долл. США) — в связи с: i) неполным использованием количества летных часов, установленного для беспилотных авиационных систем, из-за ограничений, введенных малийскими властями; ii) более низкими расходами на аренду и эксплуатацию самолетов из-за нарушения плана ротации; и iii) арендой и эксплуатацией вертолетов ввиду неразвертывания пяти легких ударных вертолетов, которым не нашлось коммерческой альтернативы; с) в ЮНСОС (12,8 млн долл. США) — в связи с: i) трудностями, возникшими при поиске идущего на замену самолета с такой же или аналогичной вместимостью в результате не продления контракта на самолет типа С-130; ii) непригодностью к эксплуатации и запрещением полетов вертолетов в силу авиационного происшествия и высказанных ИКАО опасений по поводу безопасности; и iii) меньшим фактическим потреблением авиационного топлива по причине отсутствия авиационных средств; d) в МИНУСКА (4,4 млн долл. США) — в связи с меньшим фактическим объемом приобретенного топлива благодаря существующим запасам, приобретенным в 2021/22 году, меньшим фактическим количеством летных часов и меньшим потреблением топлива для самолета ввиду оперативных задержек в графике проведения выборов и непригодностью самолета к эксплуатации; и e) в МООНЮС (3,7 млн долл. США) — в связи с не продлением контракта на самолет типа С-130 ввиду трудностей с нахождением самолета для его замены по разумной цене.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Морские операции	6 853,4	8 862,0	(2 008,6)	(29,3)

24. Увеличение потребностей на 2,0 млн долл. США (или 29,3 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСКА (0,7 млн долл. США); б) в МООНСДРК (0,5 млн долл. США); с) в ЮНСОС (0,5 млн долл. США) — в связи с более высокими фактическими расходами на приобретение дополнительных морских контейнеров для перевозки сооружений из готовых конструкций, материалов для полевых защитных сооружений и другого имущества для размещения персонала Организации Объединенных Наций; и d) в ЮНСОС для содействия выполнению мандата АТМИС путем транспортировки оборудования и предметов снабжения.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	270 873,9	279 897,0	(9 023,1)	(3,3)

25. Увеличение потребностей на 9,0 млн долл. США (или 3,3 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНСОС (2,8 млн долл. США) — в связи с заменой сетевого оборудования, которое больше не поддерживалось поставщиком, приобретением систем видеонаблюдения, увеличением стоимости услуг мобильной связи и услуг спутникового телевидения в результате продления контракта и дополнительными расходами на аудио принадлежности для конференц-залов в поддержку перехода АТМИС на стратегические коммуникации; б) в ЮНИСФА (2,1 млн долл. США) — в связи с заменой оборудования, более не пригодного к эксплуатации, более высокими затратами на поддержание Интернет-покрытия и необходимостью закупки дополнительного оборудования для удовлетворения потребностей в расширении зоны покрытия сети и в обеспечении мобильности военного персонала из новых стран, предоставляющих войска; с) во ВСООНЛ (1,6 млн долл. США) — в связи с приобретением оборудования в преддверии возможной нехватки финансовых ресурсов, утвержденных для плана замены на 2023/24 год, и приобретением дополнительных запасных частей и сопутствующих товаров для удовлетворения оперативных потребностей, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет; и d) в МИНУСКА (0,9 млн долл. США) — в связи с приобретением средств защиты межсетевого экрана в целях модернизации существующей системы Миссии и защиты информационных систем от угроз безопасности, а также шкафов для укрепления и защиты аппаратуры связи и информационно-технологического оборудования Миссии.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	29 966,1	24 739,7	5 226,4	17,4

26. Сокращение потребностей в ресурсах на 5,2 млн долл. США (или 17,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (3,2 млн долл. США) — в связи с закрытием объектов, созданных для борьбы с пандемией COVID-19, и меньшим числом эвакуаций; б) в МООНСДРК (0,5 млн долл. США); с) МИНУСКА (0,3 млн долл. США) — в связи с уменьшением количества случаев заболевания COVID-19, что привело к аннулированию планируемого приобретения медицинского оборудования и предметов снабжения; и d) во ВСООНЛ (0,3 млн долл. США) — в связи с отсутствием необходимости в услугах воздушной медицинской эвакуации, снижением объема услуг по госпитализации и обследованию и уменьшением потребления анестезирующего газа.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Специальное оборудование	—	0,5	(0,5)	—

27. Не предусмотренная в бюджете потребность в размере 500 долл. США объясняется главным образом приобретением оборудования для обнаружения взрывчатых веществ, ассигнования на которое были предусмотрены в

МИНУСМА по статье бюджета, касающейся приобретения оборудования для обеспечения охраны и безопасности.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	336 137,0	338 249,1	(2 112,1)	(0,6)

28. Увеличение потребностей на 2,1 млн долл. США (или 0,6 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНИСФА (6,9 млн долл. США); б) в МИНУСКА (3,7 млн долл. США) — в связи с более высокими расходами на грузовые и транспортные операции и связанные с ними услуги, обусловленными глобальным повышением цен на топливо, что сказывается на глобальных цепочках поставок; и с) в МООНСДРК (2,3 млн долл. США), что обусловлено оплатой в 2022/23 году расходов на перевозку в связи с приобретением сооружений из готовых конструкций и автотранспортных средств, закупленных в 2021/22 году.

29. Это увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей прежде всего в МИНУСМА (11,1 млн долл. США), что обусловлено: а) более медленными темпами осуществления деятельности по программам ввиду обстановки в плане безопасности и политической ситуации; б) меньшими, чем было предусмотрено в бюджете, потребностями в отношении проведения технических рабочих совещаний для малийских сил обороны и безопасности ввиду отсрочки, запрошенной малийскими властями, и отказа от создания одной временной оперативной базы; и с) задержками в исполнении договорных обязательств касательно услуг по обнаружению мин и разминированию, равно как и пересмотром условий контрактов на кинологическое обеспечение работ по обнаружению взрывоопасных предметов по более низким ценам.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	13 350,0	13 261,7	88,3	0,7

30. Сокращение потребностей в ресурсах на 88 300 долл. США (или 0,7 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в ЮНИСФА (0,03 млн долл. США) — в связи с проведением расходов на сумму 32 000 долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры»; и б) в МИНУСКА (0,02 млн долл. США) — в связи с различными задержками в осуществлении запланированных проектов в силу, среди прочего, логистических проблем, воздействия неблагоприятных климатических условий в регионе и отсутствия доступа в некоторые районы.

Таблица 2

Исполнение бюджета на 2022/23 год в разбивке по операциям по поддержанию мира, 1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	60 592,7	57 863,5	2 729,2	4,5
МИНУСКА	1 074 387,7	1 073 901,9	485,8	0,0
МИНУСМА	1 245 045,1	1 192 292,2	52 752,9	4,2
МООНСДРК	1 030 269,9	1 015 835,5	14 434,4	1,4
СООННР	65 578,4	64 987,6	590,8	0,9
ВСООНК	54 018,6	53 027,3	991,3	1,8
ВСООНЛ	502 920,5	502 919,1	1,4	0,0
ЮНИСФА	268 169,7	267 775,4	394,3	0,1
МООНК	41 947,3	40 665,9	1 281,4	3,1
МООНЮС	1 121 659,0	1 121 657,8	1,2	0,0
ЮНСОС	521 696,7	517 284,0	4 412,7	0,8
Итого, миссии	5 986 285,6	5 908 210,2	78 075,4	1,3
БСООН	65 958,6	64 295,5	1 663,1	2,5
РЦОЭ	43 122,2	41 733,7	1 388,5	3,2
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	371 787,0	368 552,9	3 234,1	0,9
Итого, вспомогательные структуры	480 867,8	474 582,1	6 285,7	1,3
Итого	6 467 153,4	6 382 792,3	84 361,1	1,3
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	827,7	575,7	252,0	30,4
Всего	6 467 981,1	6 383 368,0	84 613,1	1,3

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2022/23 год, в разбивке по миротворческим компонентам

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	60 592,7	57 863,5	2 729,2	4,5

31. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 2,7 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (1,5 млн долл. США) — в связи с задержкой с развертыванием двух вертолетов и более низким потреблением топлива по сравнению с бюджетом в результате возобновления боевых действий; и б) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,9 млн долл. США) — в связи с более высоким фактическим средним

показателем доли вакантных должностей по сравнению с заложенным в бюджет показателем и девальвацией марокканского дирхама по отношению к доллару США, если сравнить фактические и предусмотренные в бюджете обменные курсы.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСКА	1 074 387,7	1 073 901,9	485,8	0,0

32. Утвержденный бюджет МИНУСКА был использован в полном объеме с разницей, однако, в 0,045 процента, обусловленной недорасходом средств по некоторым категориям бюджета и перерасходом по другим. Ниже приводится описание основных случаев разницы.

33. Недорасход был зарегистрирован главным образом по категории «Международный персонал» (8,8 млн долл. США), что обусловлено более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с показателем в утвержденном бюджете и более низкими выплатами за работу в опасных условиях по сравнению со сметой, заложенной в утвержденный бюджет.

34. Увеличение потребностей было зарегистрировано главным образом по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» (6,9 млн долл. США), что обусловлено более высокими фактическими расходами, связанными с приобретением сооружений из готовых конструкций для размещения гражданского персонала, развернутого в периферийных местах, строительными материалами, оборудованием, предметами снабжения и услугами для периметровой стены, модернизацией временных оперативных баз, складскими помещениями в двух местах базирования, новым лагерем для размещения одного подразделения сил быстрого реагирования, ремонтом мостов между местами дислокации Миссии в целях повышения наземной мобильности, солнечными системами для расширения возможностей Миссии в плане использования возобновляемых источников энергии и шкафами солнечных батарей для замены устаревших установок.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСМА	1 245 045,1	1 192 292,2	52 752,9	4,2

35. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 52,8 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (29,8 млн долл. США) — в связи с: i) неполным использованием количества летных часов, установленного для беспилотных авиационных систем, из-за ограничений, введенных малийскими властями; и ii) более низкими расходами на аренду и эксплуатацию авиационных средств в силу неразвертывания двух коммерческих самолетов разведки, наблюдения и рекогносцировки и неразвертывания пяти военных вертолетов; б) «Международный персонал» (11,4 млн долл. США) — в связи с более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с таким показателем, заложенным в утвержденный бюджет; и в) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (11,1 млн долл. США) — в связи с: i) более медленными темпами осуществления некоторых программных видов деятельности, связанных главным образом с разоружением,

демобилизацией и реинтеграцией, посредничеством и политической работой, из-за обстановки в плане безопасности и политической ситуации; ii) меньшими, чем предусматривалось в бюджете, потребностями в отношении проведения технических рабочих совещаний для малийских сил обороны и безопасности ввиду отсрочки, запрошенной малийскими властями, и отказа от создания одной временной оперативной базы; и iii) меньшим числом индивидуальных услуг по контрактам ввиду аннулирования проектов, включая инициативы, связанные с выборами в силу задержки в проведении выборов.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНСДРК	1 030 269,9	1 015 835,5	14 434,4	1,4

36. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 14,4 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (34,7 млн долл. США) — в связи с досрочной репатриацией восьми вертолетов одной из стран, предоставляющих войска, приостановкой в период с февраля по июнь 2023 года неэкстренных рейсов над Северным Киву, отсутствием одного грузового самолета, потреблением меньшего объема топлива в результате налета меньшего количества часов и производством вычетов, которые обусловлены потерей полной эксплуатационной пригодности беспилотной авиационной системы на протяжении 45 дней, при оплате услуг, связанных с использованием этой системы; и б) «Международный персонал» (8,1 млн долл. США) — в связи с более низкими, чем предусматривалось, общими расходами по персоналу и более низким средним размером окладов главным образом в результате более низкого среднего фактического множителя корректива по месту службы по сравнению с заложенным в бюджет показателем.

37. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» (24,6 млн долл. США), обусловленным: а) услугами по обеспечению безопасности (14,0 млн долл. США) в связи с оплатой непогашенных требований по израсходованным боеприпасам от стран, предоставляющих войска, и удовлетворением возросшего количества требований по возмещению расходов в связи с обеспечением безопасности жилых помещений негражданского персонала; б) приобретением дополнительных сооружений из сборных конструкций, габионов и защитных заграждений (6,0 млн долл. США) для улучшения условий жизни военнослужащих и полицейских; и с) возросшими расходами на топливо (3,4 млн долл. США) в связи с более высокой фактической средней ценой за литр топлива по сравнению с заложенной в бюджет ценой и выплатой мобилизационных сборов новому подрядчику, поставляющему топливо.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
СООННР	65 578,4	64 987,6	590,8	0,9

38. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,6 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (0,7 млн долл. США) — в связи с увеличением фактических расходов на поездки в связи с доставкой к

месту службы, ротацией и репатриацией по причине переноса сроков ротации одной из стран, предоставляющей войска, на следующий бюджетный период; и b) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (0,4 млн долл. США) — в связи с уменьшением фактических расходов на оплату услуг индивидуальных подрядчиков ввиду привлечения меньшего количества индивидуальных подрядчиков для выполнения работ по уборке и обслуживанию, запланированных на бюджетный период.

39. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,5 млн долл. США), обусловленным более низким фактическим средним показателем доли вакантных должностей в силу своевременного завершения мероприятий по набору персонала.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНК	54 018,6	53 027,3	991,3	1,8

40. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 1,0 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,9 млн долл. США); b) «Воинские контингенты» (0,5 млн долл. США); и c) «Полиция Организации Объединенных Наций» (0,5 млн долл. США) — в связи со снижением курса евро по отношению к доллару США по сравнению с заложенным в бюджет курсом.

41. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Наземный транспорт» (1,0 млн долл. США), обусловленным приобретением еще семи легковых пассажирских автомашин в силу ухудшения состояния и связанных с безопасностью опасений касательно их дальнейшей эксплуатации; и приобретением шести автобусов, отложенным с предыдущего периода из-за задержек в производстве и поставках автотранспортных средств вследствие нарушений в работе глобальных производственно-сбытовых цепочек.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНЛ	502 920,5	502 919,1	1,4	0,0

42. Утвержденный бюджет ВСООНЛ был использован в полном объеме с разницей в 0,0 процента, однако с недорасходом средств по некоторым категориям бюджета и перерасходом по другим. Ниже приводится описание основных случаев разницы.

43. Недорасход был зарегистрирован главным образом по категории «Воинские контингенты» (14,6 млн долл. США) — в связи с: а) более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с заложенным в бюджет показателем, что сказалось на объеме затрат на цели возмещения расходов на воинские контингенты, надбавки, пайки и имущество для самообеспечения; и морскими операциями контингентов вследствие трудностей, связанных с заменой одного воинского подразделения, а также временного вывода двух других воинских подразделений и их судов из состава Оперативного

морского соединения ВСООНЛ; и б) более низкими затратами на принадлежащее контингентам основное имущество в связи с задержками в развертывании автотранспортных средств в силу трудностей, с которыми сталкиваются страны, предоставляющие войска.

44. Перерасход был зарегистрирован главным образом по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (6,1 млн долл. США), что обусловлено приобретением генераторов и электрооборудования (2,2 млн долл. США), а также сооружений из сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования (1,4 млн долл. США) в преддверии нехватки финансовых ресурсов, утвержденных для плана замены на 2023/24 год; и более высокой фактической средней ценой на литр топлива для генераторов по сравнению с бюджетом; б) «Наземный транспорт» (4,5 млн долл. США), что обусловлено приобретением автотранспортных средств в преддверии нехватки финансовых ресурсов, утвержденных для плана замены на 2023/24 год, и приобретением большего фактического объема топлива по более высокой фактической средней цене по сравнению с бюджетом вследствие возврата к уровням потребления, существовавшим до пандемии COVID-19, и поддержки, оказываемой Ливанским вооруженным силам; и с) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (3,7 млн долл. США), что обусловлено последствиями применения пересмотренной шкалы окладов для национального персонала категории общего обслуживания по сравнению со шкалой, предусмотренной в бюджете.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНИСФА	268 169,7	267 775,4	394,3	0,1

45. Утвержденный бюджет ЮНИСФА был использован в полном объеме с разницей в 0,1 процента, однако с недорасходом средств по некоторым категориям бюджета и перерасходом по другим. Ниже приводится описание основных случаев разницы.

46. Недорасход был зарегистрирован главным образом по категории «Воинские контингенты» (19,7 млн долл. США), что обусловлено более низкими затратами на принадлежащее контингентам основное имущество в связи с задержками в развертывании принадлежащего контингентам имущества новыми странами, предоставляющими войска; меньшим объемом расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам в связи с более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с утвержденным бюджетом; и более низкой стоимостью доставки продовольственных пайков и снижением потребностей в пайках в связи с более высоким фактическим показателем доли вакантных должностей.

47. Перерасход был зарегистрирован главным образом по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (11,4 млн долл. США), что обусловлено приобретением дополнительных жилых модулей и генераторов, а также привлечением дополнительных подрядчиков для оказания услуг в рамках осуществления проектов реконструкции лагерей и для строительства жилых помещений для персонала; и увеличением потребностей на горюче-смазочные материалы в связи с более высокой фактической средней ценой за литр по сравнению с бюджетом; и б) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (6,7 млн долл. США), что обусловлено увеличением расходов на грузовые и транспортные операции и связанные с ними процессы вследствие конфликта в

Судане, вынудившего ЮНИСФА перенаправлять все свои грузы с северного на южный маршрут снабжения и для перевозок по воздуху.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНК	41 947,3	40 665,9	1 281,4	3,1

48. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 1,3 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Международный персонал» (1,2 млн долл. США) — в связи с: i) более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с заложенным в бюджет показателем; и ii) более низким фактическим средним множителем корректива по месту службы по сравнению с бюджетом; и б) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,5 млн долл. США) — в связи с повышением курса доллара США по отношению к евро и более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом.

49. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Связь и информационные технологии» (0,6 млн долл. США), обусловленным более высокими, чем ожидалось, расходами на замену устаревшего и обесцененного информационно-технологического оборудования, срок службы которого истек, включая 100 ноутбуков, 12 планшетов, четыре принтера, 12 коммутаторов подключения, 25 источников бесперебойного электропитания, 70 портативных радиостанций, 7 ретрансляторов ОВЧ-диапазона, 20 мониторов и 40 док-станций.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНЮС	1 121 659,0	1 121 657,8	1,2	0,0

50. Утвержденный бюджет ВСООНЛ был использован в полном объеме с разницей в 0,0 процента, однако с недорасходом средств по некоторым категориям бюджета и перерасходом по другим. Ниже приводится описание основных случаев разницы.

51. Недорасход был зарегистрирован главным образом по следующим категориям: а) «Международный персонал» (12,5 млн долл. США), что обусловлено более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей и более низким фактическим средним множителем корректива по месту службы по сравнению с заложенными в бюджете; и переносом расходов на ретроактивную выплату заработной платы в целях компенсации более высоких расходов, возникших в результате существенных изменений в параметрах расходов, произошедших после утверждения бюджета Миссии; и б) «Воинские контингенты» (7,6 млн долл. США), что обусловлено более низкими расходами на грузовые перевозки в связи с сокращением фактического числа ротаций принадлежащего контингентам имущества; переносом затрат, связанных с возмещением стандартных расходов и принадлежащим контингентам имуществом, на 2023/24 год, более низкими расходами на пайки, обусловленными более низкими фактическими средними ставками пайкового довольствия, приобретением меньшего количества пайков, предназначенных для использования в чрезвычайной

ситуации, и получаемыми от поставщиков кредитными авизо за некачественное выполнение обязательств.

52. Перерасход был зарегистрирован главным образом по следующим категориям: а) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (7,5 млн долл. США), что обусловлено повышением ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов, введенной в июне 2022 года; и более низким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом; б) «Полиция Организации Объединенных Наций» (6,9 млн долл. США), что обусловлено более высокой фактической ставкой суточных участников миссии по сравнению с бюджетом и ретроактивными выплатами имеющим на это право полицейским в связи с осуществлением мер переходного периода в соответствии с информационным циркуляром [ST/IC/2022/14](#); и с) «Помещения и объекты инфраструктуры» (5,8 млн долл. США), что обусловлено: i) увеличением расходов на строительство, перестройку, модернизацию и капитальный ремонт в связи со строительством защитной стены в Вау в соответствии с рекомендацией Департамента охраны и безопасности, ассигнования на которое не были включены в утвержденный бюджет; строительством септической системы в Малакале, которое было перенесено с 2021/22 года; ii) модернизацией бытовых помещений в Доме Организации Объединенных Наций, ассигнования на которую не были включены в утвержденный бюджет; iii) более высокими расходами на строительство вертолетных площадок; и iv) более высокой фактической средней ценой на литр топлива для генераторов в силу глобального увеличения цен на топливо.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНСОС	521 696,7	517 284,0	4 412,7	0,8

53. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 4,4 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (12,8 млн долл. США) — в связи с: i) трудностями, возникшими при поиске идущего на замену самолета с такой же или аналогичной вместимостью в результате непродления контракта; ii) непригодностью к эксплуатации одного вертолета в силу авиационного происшествия; iii) запрещением полетов пяти вертолетов в силу высказанных ИКАО опасений по поводу безопасности; и iv) меньшим фактическим потреблением авиационного топлива по причине отсутствия авиационных средств; и б) «Международный персонал» (3,4 млн долл. США) — в связи с более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом и более низкими фактическими средними множителями коррективы по месту службы для Кении по сравнению с бюджетом.

54. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» (10,9 млн долл. США), обусловленным дополнительными строительными работами, связанными с защитными перекрытиями, принятием дополнительных мер по обеспечению безопасности и приобретением дополнительных принадлежностей для полевых защитных сооружений вследствие увеличения числа минометных обстрелов; и более высокой фактической средней ценой за литр топлива для генераторов по сравнению с бюджетом.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
БСООН	65 958,6	64 295,5	1 663,1	2,5

55. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 1,7 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (1,8 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом; и снижением курса евро по отношению к доллару США по сравнению с заложенным в бюджет курсом; и б) «Связь и информационные технологии» (0,9 млн долл. США) — в связи с задержками в заключении нового договора аренды на хранение информационно-технологического оборудования в связи с трудностями, возникшими при переходе от бизнес-модели, основанной на праве собственности на активы, к более эффективной бизнес-модели, основанной на аренде активов.

56. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» (1,2 млн долл. США), обусловленным реализацией важнейших, отложенных в предыдущие периоды проектов по обеспечению безопасности, с тем чтобы ликвидировать просачивание воды, представлявшее серьезную угрозу целостности инфраструктуры на объекте в Валенсии, и проектов по сокращению углеродного следа БСООН; и восстановлением выработанных и опасных зон на территории комплекса в Бриндизи.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
РЦОЭ	43 122,2	41 733,7	1 388,5	3,2

57. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 1,4 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Международный персонал» (1,8 млн долл. США) — в связи с более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей и увеличением общих расходов по персоналу по сравнению с бюджетом; и б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,2 млн долл. США) благодаря снижению расходов МООНСДРК на техническое обслуживание, коммунальные услуги и вывоз мусора, а также снижению затрат РЦОЭ по контракту на техническое обслуживание в результате сокращения численности персонала и снижения курса угандийского шиллинга по отношению к доллару США по сравнению с бюджетом.

58. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,9 млн долл. США), обусловленным: а) повышениями шкалы окладов в отчетный период (на 15,1 процента с ноября 2021 года, на 5,3 процента с июня 2022 года и на 4 процента с ноября 2022 года); и б) возросшими потребностями по статье «Связь и информационные технологии» (0,3 млн долл. США) главным образом вследствие восстановления в период после пандемии COVID-19 доступа к критически важным услугам Интернета, которые требовались в связи с возвращением персонала на Базу.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	371 787,0	368 552,9	3 234,1	0,9

59. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 3,2 млн долл. США объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» (4,1 млн долл. США) — в связи с выводом из эксплуатации глобальной вычислительной сети с мультипротокольной коммутацией по меткам в результате улучшений в плане надежности и доступности Интернета в местах, в которых она раньше использовалась для получения доступа к системе «Умоджа», уменьшением по сравнению с бюджетной суммой расходов на аренду и хостинг и неразвертыванием экземпляра системы «Умоджа» с высоким уровнем доступности в Бриндизи; и б) обеспечение готовности миротворческого потенциала (1,8 млн долл. США) — в связи с меньшими, чем предполагалось, обязательствами государств-членов.

60. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Международный персонал» (2,3 млн долл. США) и б) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (1,5 млн долл. США). Это увеличение объясняется главным образом: с) более высокими фактическими общими расходами по персоналу в Департаменте операций в пользу мира и Отделении Организации Объединенных Наций при Африканском союзе; d) более низкими фактическими средними показателями доли вакантных должностей по сравнению с заложенными в бюджет показателями в Департаменте оперативной поддержки; е) последствиями повышения коррективов по месту службы в местах расположения штабов и штаб-квартир для международного персонала; и f) последствиями пересмотра шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, введенных в действие в ноябре 2022 года.

Приложение III

Беспилотные авиационные системы

<i>Миссия</i>	<i>Тип соглашения (коммерческий договор/письмо-заказ)</i>	<i>Количество систем</i>	<i>Производитель/тип системы</i>	<i>Положение с развертыванием в 2023/24 году</i>	<i>Предлагаемая сумма на 2024/25 год (в долл. США)</i>
МООНСДРК	Коммерческий договор	3	«Леонардо»/«Фалько»	Развернуты три системы (Бени)	11 369 700
	Меморандум о взаимопонимании	104	Класс I (мини-/микросистемы)	Развернуто 106 мини- и микросистем	34 300
МИНУСКА	Меморандум о взаимопонимании	94	Беспилотные авиационные системы (микро- и минисистемы)	Развернуты все за исключением 6 беспилотных авиационных микросистем	694 600
	Коммерческий договор	5	«Текевер AP3» ВВП (5 оперативных групп с 3 беспилотными летательными аппаратами в каждой)	Развернуты три оперативные группы. Оставшиеся две ждут таможенной очистки в преддверии одобрения правительством	24 829 500

Примечание. Беспилотные авиационные системы включают беспилотные авиационные мини- и микросистемы, предоставленные воинскими контингентами в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, и подпадают под действие положений, регулирующих вопросы, касающиеся принадлежащего контингентам имущества.

Приложение IV

Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности

1. В настоящем приложении содержится обновленная информация в ответ на пункты 37 и 38 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пункты 30 и 36 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о схеме действий в отношении посттравматического стрессового расстройства для негражданского персонала (A/76/782).

2. В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года было обработано 619 требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, из которых было удовлетворено 576 требований на сумму 10,2 млн долл. США. Из 576 удовлетворенных требований 56 касались случаев смерти, 429 — посттравматического стрессового расстройства, а 91 требование было связано с потерей трудоспособности по иным причинам. По состоянию на 30 июня 2023 года на рассмотрении находилось 259 требований о компенсации.

3. В таблице 1 ниже представлен общий обзор всех требований о выплате компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности, в таблице 2 — подробная информация о требованиях в связи со смертью, в таблице 3 — подробная информация о требованиях в связи с потерей трудоспособности (кроме посттравматического стрессового расстройства), а в таблице 4 — подробная информация о требованиях в связи с посттравматическим стрессовым расстройством. К требованиям, в отношении которых указано, что их рассмотрение приостановлено, относятся требования, по которым ожидается получение дополнительной документации (как правило, содержащей медицинскую информацию) от правительств, которым через постоянные представительства было отправлено несколько напоминаний. Такие требования не отклоняются, и их рассмотрение может быть возобновлено в любое время после представления странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, дополнительной документации.

Таблица 1

Сводная информация о требованиях о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, 2022/23 год

	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	Число	Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)
Миссия по поддержанию мира						
Действующие миссии						
МИНУСКА	24	1 282	9	2	20	536
МИНУСМА	76	2 602	6	11	93	2 127
МООНСДРК	23	691	3	1	17	273
ВСООНК	9	102	1	—	2	14
ВСООНЛ	49	698	4	—	55	1 771
ЮНИСФА	—	—	—	2	2	105
МООНК						
МООНЮС	7	386	3	—	4	137

	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	Число	Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)
<i>Миссия по поддержанию мира</i>						
Завершенные миссии						
МООНСГ	2	7	—	—	—	—
ЮНАМИД	4	107	—	1	2	70
КМООНА II	—	—	—	—	1	31
ООНВД	52	590	—	—	3	41
ИИГВНООН	1	8	—	—	—	—
ИКМООНН	6	66	—	—	2	17
МООНЭЭ	5	48	—	—	—	—
МООНЛ	2	85	—	—	—	—
МООНВС	1	10	—	—	1	15
ООНКИ	3	78	—	—	2	8
ЮНОСОМ II	2	58	—	—	—	—
СПРООН	5	58	—	—	—	—
СООНО	305	3 325	—	—	53	580
ВАООНВТ	—	—	—	—	1	39
ЮНТАК	—	—	—	—	1	31
Всего	576	10 201	26	17	259	5 795

Таблица 2

Требования о выплате компенсации в случае смерти, 2022/23 год

	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	Число	Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)
<i>Миссия по поддержанию мира</i>						
Действующие миссии						
МИНУСКА	14	1 116	3	1	3	236
МИНУСМА	26	1 978	2	—	20	1 604
МООНСДРК	7	549	1	—	2	127
ВСООНЛ	1	50	2	—	8	609
ЮНИСФА	—	—	—	1	1	82
МООНЮС	4	325	3	—	1	82
Завершенные миссии						
МООНСГ	—	—	—	—	—	—
ЮНАМИД	1	82	—	—	1	70
МООНЛ	1	70	—	—	—	—

	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	Число	Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)
Миссия по поддержанию мира						
ООНКИ	1	70	—	—	—	—
ЮНОСОМ II	1	50	—	—	—	—
Всего	56	4 290	11	2	36	2 810

Таблица 3
Требования о выплате компенсации в случае потери трудоспособности
(кроме посттравматического стрессового расстройства), 2022/23 год

	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	Число	Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)
Миссия по поддержанию мира						
Действующие миссии						
МИНУСКА	10	166	6	1	17	300
МИНУСМА	50	624	4	11	62	446
МООНСДРК	16	142	2	1	15	146
ВСООНК	—	—	—	—	—	—
ВСООНЛ	1	74	—	—	3	147
ЮНИСФА	—	—	—	1	1	23
МООНЮС	3	61	—	—	3	55
Завершенные миссии						
МООНСГ	2	7	—	—	—	—
ЮНАМИД	3	25	—	1	1	—
КМООНА II	—	—	—	—	1	31
ОООНВД	1	36	—	—	—	—
ИКМООНН	—	—	—	—	2	17
МООНЛ	1	15	—	—	—	—
МООНВС	—	—	—	—	1	15
ОООНКИ	2	8	—	—	2	8
СООНО	2	85	—	—	4	46
ЮНТАК	—	—	—	—	1	31
Всего	91	1 243	12	15	113	1 265

Таблица 4

Требования о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством, 2022/23 год

	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	Число	Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)
Миссия по поддержанию мира						
Действующие миссии						
МИНУСМА	—	—	—	—	11	77
ВСООНК	9	102	1	—	2	14
ВСООНЛ	47	574	2	—	44	1 015
МООНК	—	—	—	—	—	—
Завершенные миссии						
ООНВД	51	554	—	—	3	41
ИИГВНООН	1	8	—	—	—	—
ИКМООНН	6	66	—	—	—	—
МООНЭЭ	5	48	—	—	—	—
МООНВС	1	10	—	—	—	—
ЮНОСОМ II	1	8	—	—	—	—
СПРООН	5	58	—	—	—	—
СООНО	303	3 240	—	—	49	534
ВАООНВТ	—	—	—	—	1	39
Всего	429	4 668	3	—	110	1 720

4. В своей резолюции [76/275](#) Генеральная Ассамблея постановила применять распределительный подход к финансированию расходов на выплату компенсации по требованиям в связи со смертью или потерей трудоспособности, относящимся к завершенным миротворческим миссиям и завершенным немиротворческим миссиям, соответственно в контексте бюджета по вспомогательному счету и регулярного бюджета. Как результат, в связи с пунктом 38 резолюции [76/274](#) Ассамблеи, в 2022/23 году были удовлетворены 383 требования о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, включая требования в связи с посттравматическим стрессовым расстройством, относящиеся к завершенным миротворческим миссиям, на сумму 4,4 млн долл. США по вспомогательному счету.

5. В связи с пунктом 37 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи следует отметить, что все требования о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, подтвержденные требуемыми документами, полностью обрабатываются в течение 90 дней с момента их поступления. В большинстве случаев рассмотрение требований приостанавливается до получения от государств-членов дополнительной информации, необходимой для их обработки. Секретариат осуществляет проект по оптимизации процесса обработки требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. Этот проект направлен на реорганизацию сквозного процесса — от момента происшествия и до выплаты средств, — что обеспечит своевременное

представление государствами-членами полных и точных требований и их урегулирование в установленные сроки.

6. Представление требований в связи с посттравматическим стрессовым расстройством зачастую происходит с задержкой из-за того, что в некоторых случаях для того, чтобы симптомы проявились или чтобы появилась возможность их выявления, может потребоваться несколько лет или даже десятилетий. В настоящее время требования о компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством находятся на рассмотрении соответствующих специалистов на местах, перед которыми стоит задача установить, связано ли такое расстройство со службой в той или иной миссии Организации Объединенных Наций, и определить степень постоянной нетрудоспособности.

7. Секретариат занимается осуществлением проекта, посредством которого он намеревается проанализировать и разработать потенциальные меры в целях выявления и максимально эффективного использования возможностей для предотвращения и смягчения последствий, с тем чтобы добиться как снижения в будущем числа случаев инвалидности в связи с посттравматическим стрессовым расстройством, так и уменьшения степени тяжести этой инвалидности. Этот проект также направлен на то, чтобы решить проблему существенного неравенства в доступе к компенсации посттравматического стрессового расстройства для негражданского персонала и облегчить процесс подачи требований. Секретариат планирует координировать специальную подготовку и наращивание потенциала в том, что касается представления требований в связи с посттравматическим стрессовым расстройством, в тесном контакте с государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами.

Приложение V

Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

1. В этом приложении содержатся ответы на пункты 24 и 25 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пункт 26 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/76/760).

A. Управление принадлежащим контингентам имуществом

2. В Руководство по вопросам политики и процедур, касающихся возмещения расходов и контроля за имуществом, принадлежащим контингентам стран, предоставляющих войска/полицейские силы для участия в миссиях по поддержанию мира, были внесены изменения с целью учесть положения, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/303. Внесенные в Руководство изменения редактируются и будут переведены на шесть официальных языков Организации Объединенных Наций (A/78/87). Центральные учреждения Организации Объединенных Наций и полевые миссии продолжают координировать действия по обеспечению соблюдения положений Руководства.

B. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

3. В таблицах 1–3 ниже приведена информация за 2021/22 и 2022/23 годы о суммах, фактически выплаченных странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения. Причитающиеся к выплате суммы включают в себя задолженность перед ЮНАМИД за период с января 2021 года по сентябрь 2022 года и — по всем действующим миссиям по поддержанию мира — задолженность за период с января по март 2023 года, подлежавшую погашению в июне 2023 года, а также сметную сумму текущих обязательств за период с апреля по июнь 2023 года, которая должна быть погашена в сентябре 2023 года.

Таблица 1

Сводная информация об обязательствах по возмещению расходов на воинские контингенты, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

(В тыс. долл. США)

	2021/22 год	2022/23 год
Причиталось по состоянию на 1 июля	552 628	547 849
Сметные суммы, причитающиеся к выплате	2 103 202	1 951 749
Минус: платежи, произведенные в течение финансового года	2 107 981	1 778 576
Сальдо на 30 июня	547 849	721 022

Таблица 2

Обязательства по возмещению расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения

(В тыс. долл. США)

	2021/22 год	2022/23 год
Причиталось по состоянию на 1 июля	288 121	285 883
Сметные суммы, причитающиеся к выплате	1 168 489	1 170 407
Минус: платежи, произведенные в течение финансового года	1 170 727	1 164 079
Сальдо на 30 июня	285 883	292 211

Таблица 3

Обязательства по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

(В тыс. долл. США)

	2021/22 год	2022/23 год
Причиталось по состоянию на 1 июля	264 508	261 966
Сметные суммы, причитающиеся к выплате	934 712	781 342
Минус: платежи, произведенные в течение финансового года	937 254	614 497
Сальдо на 30 июня	261 966	428 811

4. В таблице 4 приведены подробные данные о произведенных в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи вычетах из сумм возмещения расходов на персонал за 2019/20–2022/23 годы.

Таблица 4

Вычеты из сумм возмещения расходов на персонал, произведенные в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи, 2019/20–2022/23 годы

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент ^a	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год
МООНРЗС	49,4	109,9	117,5	116,3
МИНУСКА	5 207,0	6 038,7	5 097,9	6 230,0
МИНУСМА	21 122,6	21 198,3	21 440,7	20 243,5
МООНППГ	332,7	—	—	—
МООНСДРК	12 185,9	8 101,2	10 686,4	12 959,3
ЮНАМИД	1 459,9	2 154,6	884,6	214,5
СООННР	227,4	205,7	560,5	590,4
ВСООНК	—	—	—	—
ВСООНЛ	1 274,1	1 621,9	1 824,4	1 944,2
ЮНИСФА	5 214,6	976	110,3	9,4
МООНЮС	15 760,4	7 665,2	3 716,7	3 716,2
ЮНСОС	23,8	—	60,6	38,6
Всего	62 857,8	48 071,5	44 499,6	46 062,5

^a На основе данных о ежеквартальных выплатах, из которых производились вычеты.

5. В связи с пунктом 24 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи следует отметить, что информация о применении с 2019/20 по 2022/23 годы вычета в связи с возмещением за непригодное к использованию имущество, принадлежащее контингентам, и отсутствующее имущество, принадлежащее контингентам, представлена в таблицах 5 и 6, соответственно.

Таблица 5

Вычеты за непригодное к использованию имущество, принадлежащее контингентам

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>2019/20 год</i>	<i>2020/21 год</i>	<i>2021/22 год</i>	<i>2022/23 год</i>
МООНРЗС	—	—	—	—
МИНУСКА	2 693,6	2 504,1	3 234,7	2 961,7
МИНУСМА	3 934,8	5 639,6	7 509,5	6 575,7
МООНСДРК	2 066,1	1 694,9	2 992,5	4 392,7
ЮНАМИД	1 792,9	917,3	2,0	—
СООННР	18,5	—	297,6	61,8
ВСООНК	—	12,9	—	—
ВСООНЛ	1 466,1	428,4	818,5	325,0
ЮНИСФА	6,1	13,6	28,8	166,6
МООНЮС	1 926,4	1 158,0	4 357,8	3 762,7
ЮНСОС	8 502,5	7 002,3	8 358,9	8 289,1
Всего	22 407,0	19 371,1	27 600,3	26 535,3

Таблица 6

Вычеты за отсутствующее имущество, принадлежащее контингентам

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>2019/20 год</i>	<i>2020/21 год</i>	<i>2021/22 год</i>	<i>2022/23 год</i>
МООНРЗС	—	—	—	—
МИНУСКА	2 612,2	2 555,0	6 519,1	5 765,3
МИНУСМА	13 695,1	17 190,5	15 149,5	15 064,2
МООНСДРК	4 058,9	3 610,7	5 327,6	4 635,0
ЮНАМИД	2 193,2	2 095,3	830,9	12,5
СООННР	244,1	1 379,5	1 121,8	245,3
ВСООНК	—	—	—	—
ВСООНЛ	1 329,9	1 584,7	2 032,0	1 907,4
ЮНИСФА	2 284,3	904,4	7 153,3	10 561,2
МООНЮС	6 601,0	5 833,4	3 986,7	3 368,7
ЮНСОС	23 978,7	22 581,2	22 321,2	22 826,0
Всего	56 997,4	57 734,7	64 442,1	64 385,6

6. В таблице 7 приводится информация о положении дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании в отношении развернутых подразделений в составе действующих миссий по поддержанию мира.

Таблица 7

**Положение дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании
в отношении развернутых подразделений по состоянию на 30 июня
2023 года**

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Число подписанных меморандумов о взаимопонимании</i>	<i>Число меморандумов о взаимопони- мании на стадии проекта</i>
МООНРЗС	1	—
МИНУСКА	52	—
МИНУСМА	54	1
МООНСДРК	50	1
СООННР	11	1
ВСООНК	8	—
ВСООНЛ	40	1
ЮНИСФА	8	1
МООНЮС	35	—
ЮНСОС	47	1
Всего	306	6

7. В ответ на пункт 25 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи Секретариат продолжает обеспечивать своевременное возмещение расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в соответствии с существующими правилами. В 2022/23 году средства для погашения обязательств перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, во всех действующих операциях по поддержанию мира выделялись в рамках регулярных ежеквартальных графиков выплат, за исключением июня 2023 года. Во время июньского цикла 2023 года были произведены все выплаты за негражданский персонал; однако не производились никакие выплаты за принадлежащее контингентам имущество ввиду нехватки денежных средств по причине невыплаченных начисленных взносов государств-членов. Вся задолженность за июньский цикл 2023 года была погашена в ходе сентябрьского цикла 2023 года.

8. В связи с пунктом 26 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам следует отметить, что, как показывает информация о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежей за принадлежащее контингентам имущество, у ЮНАМИД по-прежнему имела просроченная задолженность перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по состоянию на конец каждого квартала, как видно из таблицы 8. Образование задолженности обусловлено нехваткой наличности в ЮНАМИД, возникшей в результате неуплаты начисленных взносов. В 2022/23 году частичные платежи для урегулирования непогашенных обязательств производились по мере поступления денежных средств за счет уплаты начисленных взносов. Как показано в таблице 8, по состоянию на конец квартала, закончившегося в июне 2023 года, у всех действующих операций по поддержанию мира имелись непогашенные обязательства перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по требованиям за период с января по март 2023 года. В связи с задержками в сборе начисленных взносов по всем действующим операциям по поддержанию мира и даже при максимальном использовании механизма перекрестного заимствования между действующими операциями по поддержанию мира и из Резервного фонда для операций по поддержанию мира в течение цикла платежей, закончившегося в июне

2023 года, Секретариат смог произвести лишь выплаты в счет возмещения расходов на негражданский персонал, в то время как возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество было включено в счет кредиторской задолженности, и выплаты были произведены в полном объеме в сентябре 2023 года.

Таблица 8

Данные о задолженности по выплатам негражданскому персоналу и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество в разбивке по миссиям по состоянию на 30 июня 2023 года

(В долл. США)

Миссия	Воинские контин- генты/сформиро- ванные полицейские подразделения	Принадлежащее контингентам имущество	Всего	Задолженность: период, охватываемый требованиями	Положение с за- долженностью по состоянию на
ЮНАМИД	—	25 924 224	25 924 224	Январь 2021 года — июнь 2022 года	30 сентября 2022 года
ЮНАМИД	—	25 739 795	25 739 795	Январь 2021 года — сентябрь 2022 года	31 декабря 2022 года
ЮНАМИД	—	19 032 296	19 032 296	Январь 2021 года — сентябрь 2022 года	31 марта 2023 года
МООНРЗС	—	43 337	43 337	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
МИНУСКА	—	44 958 863	44 958 863	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
МИНУСМА	—	37 500 687	37 500 687	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
МООНСДРК	—	33 473 287	33 473 287	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
ЮНАМИД	—	19 032,296	19 032,296	Январь 2021 года — сентябрь 2022 года	30 июня 2023 года
СООННР	—	2 362 542	2 362 542	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
ВСООНК	—	219 713	219 713	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
ВСООНЛ	—	23 024 402	23 024 402	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
ЮНИСФА	—	6 783 222	6 783 222	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
МООНЮС	—	37 138 401	37 138 401	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
ЮНСОС	—	19 096 066	19 096 066	Январь—март 2023 года	30 июня 2023 года
Всего		223 632 816	223 632 816		30 июня 2023 года ^a

^a Как указано в п. 7 выше, вся задолженность за июньский цикл 2023 года была погашена в ходе сентябрьского цикла 2023 года.

Приложение VI

Воздушные операции

1. В таблице ниже приводится информация на основе задач по перевозке грузов (за исключением вертолета Ми-26 в составе МООНСДРК, почти все полеты которого были комбинированными).
2. Большинство грузов, перевозимых в миссиях, имеют высокий показатель отношения объема к весу. Это означает, что тот или иной конкретный рейс может перевозить меньший вес, чем общая грузоподъемность летательного аппарата, в то время как фактический объем воздушного судна достиг своего предела. Информационные системы не отражают коэффициент использования по объему.
3. Другими факторами, ограничивающими грузоподъемность, являются температура, высота, на которой расположен аэропорт, скорость ветра во время взлета и посадки или характер некоторых перевозимых грузов (скоропортящиеся грузы), что может позволить корректировать графики для максимального использования воздушных судов.

Данные о загрузке рейсов в разбивке по типам воздушных судов, июль 2022 года–июнь 2023 года

Миротворческий компонент	Соглашение	Воздушное судно	Всего			
			Общий вес груза (в метрических тоннах)	Число вылетов	Вес груза на один вылет (в метрических тоннах)	Загрузка на один вылет (в процентах)
МООНРЗС	Коммерческое	Ан-26	302,10	236	1,28	23
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-26	645,87	474	1,36	25
	Коммерческое	Ан-74	76,92	37	2,08	21
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	233,36	62	3,76	38
	Военное	«Локхид» С-130	3 422,28	549	6,23	31
МООНСДРК	Коммерческое	Ан-26	1 112,94	456	2,44	44
	Коммерческое	Ми-26	897,44	181	4,96	25
	Военное	«Локхид» С-130	2 237,46	479	4,67	23
МООНЮС	Коммерческое	Ан-26	904,06	298	3,03	55
	Коммерческое	«Локхид» L-382	1 126,91	114	9,89	49
	Коммерческое	Ми-26	5 133,06	762	6,74	35
ЮНСОС	Коммерческое	Ан-26	2 908,02	1149	2,53	46
	Коммерческое	«Локхид» L-382	547,44	126	4,34	22

Приложение VII Противоминная деятельность

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические расходы (2022/23 год)	Утвержденный объем ресурсов (2023/24 год)	Запланированный объем ресурсов (2024/25 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2024/25 год)
МООНРЗС	Противоминная деятельность является фактором, способствующим деятельности МООНРЗС, поскольку она содействует созданию безопасных условий для миротворцев МООНРЗС, позволяя им осуществлять безопасное патрулирование при выполнении своего мандата в соответствии с целями инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс». С этой целью МООНРЗС будет заниматься разминированием, проверкой маршрутов, расследованием предполагаемых воздушных нападений и обстрелов из крупнокалиберных орудий как к востоку, так и к западу от песчаного вала, информированием персонала МООНРЗС о рисках, связанных с взрывоопасными предметами, и поддержкой логистических перевозок МООНРЗС к востоку от песчаного вала. Кроме того, будут анализироваться и отражаться на картах данные о взрывоопасных боеприпасах, и эта обновленная информация будет передаваться на опорные пункты для обеспечения охраны и безопасности миротворцев МООНРЗС.	2 540,6	3 010,7	2 991,3	6 должностей МООНРЗС (1):1 С-4 ЮНОПС (5):1 С-3, 1 С-2, 3 должности национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками
МИНУСКА	Угроза, создаваемая боеприпасами взрывного действия, продолжает нарастать и затрагивает безопасность гражданских лиц, миротворцев, гуманитарного персонала и национальных сил безопасности. Планирование деятельности, связанной с разминированием, основано на применяемом в рамках всей миссии подходе к предотвращению угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия, и реагированию на нее; при этом силы МИНУСКА отвечают за обезвреживание взрывоопасных предметов, а ЮНМАС выполняет функции по обеспечению того, чтобы воинские контингенты были должным образом обучены и оснащены в соответствии с резолюцией 2659 (2022) Совета Безопасности. Противоминная деятельность включает подготовку военнослужащих воинских контингентов на этапе, предшествующем развертыванию, и в рамках миссий по поиску и обнаружению и по расследованию после взрывов. Кроме того, ЮНМАС будет поддерживать национальные инициативы по устранению угрозы, связанной с взрывоопасными боеприпасами, путем организации учебной подготовки и наставничества по вопросам обезвреживания боеприпасов взрывного действия для национальных сил обороны и безопасности, обучения и поддержки по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов, равно как и просвещения местного населения на предмет риска.	8 220,0	8 240,0	8 387,0	50 должностей МИНУСКА (1): 1 С-4 ЮНОПС (49): 1 С-3, 13 должностей сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 35 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками
МООНСДРК	Взрывоопасные боеприпасы, включая самодельные взрывные устройства, продолжают оказывать поражающее воздействие на гражданское население и силы безопасности. При планировании противоминной деятельности учитываются проблемы защиты, в том числе путем создания устойчивого национального потенциала в области	4 235,7	3 568,2	4 155,6	25 должностей МООНСДРК (1): 1 С-4

		Фактические расходы (2022/23 год)	Утвержден- ный объем ресурсов (2023/24 год)	Запланиро- ванный объем ресурсов (2024/25 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2024/25 год)
	обезвреживания взрывоопасных предметов и укрепления потенциала сил безопасности по уменьшению опасности самодельных взрывных устройств в соответствии с совместным планом на переходный период. ЮНМАС будет привлекать национальные структуры к проведению обследований, разминированию и выполнению точечных заданий в районах, затронутых конфликтом, и будет оказывать содействие силам путем снижения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, информирования о рисках и уничтожения непригодных к использованию боеприпасов. Передача национальным властям обязанностей, связанных с обезвреживанием взрывоопасных предметов, будет облегчена за счет организации подготовки по вопросам уменьшения опасности, создаваемой взрывоопасными предметами, и по поиску и обнаружению самодельных взрывных устройств для национальных вооруженных сил и оказания им поддержки в разработке национальной политики по противодействию угрозе взрывоопасных предметов.				ЮНОПС (24): 1 С-4, 1 С-3, 4 должности сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 14 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками, 4 должности сотрудников, предоставляемых государствами
ВСООНК	При планировании противоминной деятельности предполагается, что руководству миссии будут по-прежнему требоваться консультации по вопросу ведения такой деятельности в качестве меры, направленной на укрепление доверия в отношениях с различными сторонами, а также техническая и оперативная поддержка для обеспечения охраны и безопасности миротворцев, равно как и гражданских лиц, пересекающих буферную зону. Противоминная деятельность включает предоставление стратегических и технических консультаций для содействия ведению информационно-пропагандистской работы и принятию мер по укреплению доверия, обслуживанию ограждений вокруг минных полей в буферной зоне, информирование персонала ВСООНК об опасности и предоставление технических рекомендаций Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах.	0,0	0,0	0,0	1 должность ВСООНК (1): С-4
ВСООНЛ	При планировании противоминной деятельности предполагается, что два воинских контингента ВСООНЛ будут продолжать заниматься обезвреживанием мин и взрывоопасных пережитков войны; при этом обеспечение гарантий качества должно осуществляться гражданскими сотрудниками, занимающимися противоминной деятельностью, под общим руководством и управлением специалиста по управлению программами из ВСООНЛ, с тем чтобы обеспечить возможность учета разминированных участков в национальной базе данных в качестве территорий, безопасных для использования гражданским населением. Предлагаемое создание четырех новых временных внештатных должностей во ВСООНЛ отражает передачу Силам оставшихся основных функций по разработке программ, оперативному планированию, практическому осуществлению, подготовке отчетности и представлению интересов, которые ранее выполнялись Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, через ЮНОПС и финансировались из бюджета по категории расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и	11,3	529,3	0,0	5 временных внештатных должностей ВСООНЛ (5): 1 С-4, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях				
		Фактические расходы (2022/23 год)	Утвержденный объем ресурсов (2023/24 год)	Запланированный объем ресурсов (2024/25 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2024/25 год)
ЮНИСФА	оборудование — услуги по обнаружению мин и разминированию». Это кадровое изменение позволит передать ВСООНЛ осуществление программы противоминной деятельности в целях повышения эффективности, экономии средств, показателей управления и прозрачности программы. При планировании противоминной деятельности признается необходимость обеспечения мобильности миротворцев и безопасного развертывания Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей во всех районах, в которых необходимо осуществлять патрулирование, в соответствии с резолюцией 2660 (2022) Совета Безопасности. Противоминная деятельность включает проверку, обследование и разминирование маршрутов в поддержку войск ЮНИСФА, а также предоставление группам поддержки патрулей собственного потенциала по разминированию в поддержку Механизма. Кроме того, среди гражданского и негражданского персонала Организации Объединенных Наций и местных общин будет проводиться разъяснительная работа по вопросам риска, создаваемого взрывоопасными предметами, а оружие и боеприпасы, конфискованные войсками ЮНИСФА, будут уничтожаться. Потребности в ресурсах предполагают, что Генеральная Ассамблея одобрит предложение о создании девяти дополнительных должностей временного персонала общего назначения в штатном расписании ЮНИСФА: семи в рамках компонента деятельности, связанной с разминированием, и двух в рамках компонента поддержки миссии.	9 808,6	9 842,0	6 747,2	9 должностей ЮНИСФА (8): 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 3 должности сотрудников категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
МООНЮС	В соответствии с резолюцией 2677 (2023) Совета Безопасности операции по разминированию будут способствовать обеспечению охраны и безопасности миротворцев, создавая более безопасные условия для гражданского населения и для добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц, а также облегчая доставку гуманитарной помощи. Планирование противоминной деятельности предполагает, что общая обстановка в плане безопасности позволит проводить мероприятия по разминированию, и при этом потребности в ресурсах будут сосредоточены на развертывании оперативных групп, которые лучше всего оснащены для удовлетворения требований, связанных с выполнением мандата Миссии. Противоминная деятельность включает обследование, проверку и разминирование маршрутов, просвещение на предмет риска и содействие укреплению потенциала Национального органа по деятельности, связанной с разминированием, в области координации противоминных операций, мониторинга и обеспечения качества. Благодаря реорганизации кадрового состава и оптимизации количества групп по разминированию дорог, многопрофильных групп и комплексных групп по разминированию МООНЮС добилась экономии средств, оцениваемой в 812 700 долл. США, в рамках нынешней модели предоставления услуг ЮНОПС.	28 177,7	28 158,3	27 345,6	63 должности МООНЮС (1): С-5 ЮНОПС (62) ^a : 3 С-4, 7 С-3, 4 должности сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 29 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками, 2 должности сотрудников, предоставляемых государствами, 17 должностей с высоким уровнем риска

Миротворче- ский компо- нент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические расходы (2022/23 год)	Утвержден- ный объем ресурсов (2023/24 год)	Запланиро- ванный объем ресурсов (2024/25 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2024/25 год)
ЮНСОС	Поскольку нападения с применением самодельных взрывных устройств по-прежнему представляют серьезную угрозу для безопасности в Сомали, экспертное обеспечение по вопросам противодействия угрозе применения самодельных взрывных устройств, а также оперативная и тактическая поддержка на всех этапах сокращения численности будут способствовать укреплению безопасности, мобильности и готовности сомалийских сил безопасности и миротворцев. В этой связи ЮНСОС через Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет поддерживать и адаптировать свой потенциал в области подготовки кадров и наставничества по вопросам уменьшения опасности взрывоопасных предметов в поддержку АТМИС и сосредоточит свои усилия на укреплении координации и планирования согласованных операций по обезвреживанию самодельных взрывных устройств, проводимых АТМИС и сомалийскими силами безопасности через центры ЮНСОС по координации совместных операций, и на развертывании технических советников во всех секторах. Планирование противоминной деятельности является одним из факторов оказания поддержки сомалийским властям в реализации национальной стратегии управления запасами оружия и боеприпасов и в стимулировании национального подхода к деятельности по обследованию и обезвреживанию взрывоопасных предметов и просвещению на предмет риска в поддержку местных общин. Противоминная деятельность включает следующее: а) обеспечение Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, специальной подготовки по вопросам борьбы с самодельными взрывными устройствами для всех стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты для АТМИС, как до развертывания, так и в стране; б) оказание сомалийским силам безопасности поддержки в форме проведения тренингов по снижению угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, и предоставления специализированных противоминных технических средств; в) оказание Канцелярии советника по национальной безопасности поддержки в разработке стратегии управления запасами оружия и боеприпасов к стрелковому оружию; и д) развертывание во всех секторах в поддержку местных общин групп по обследованию и разминированию и групп по информированию об опасности взрывоопасных предметов. Чтобы упорядочить оказание вспомогательных услуг в рамках нынешней модели предоставления услуг ЮНОПС, штат сотрудников ЮНОПС, отвечающих за поддержку деятельности, связанной с разминированием, был уменьшен с 35 должностей в 2023/24 году до 27 должностей, предлагаемых на 2024/25 год. Экономия, оцениваемая в 584 200 долл. США, была достигнута путем объединения вспомогательных функций и реклассификации должностей в соответствии с потребностями, обусловленными переходным процессом, и стратегическими приоритетами ЮНСОС.	41 898,7	41 104,8	37 173,7	100 должностей ЮНОПС (100): 1 С-5, 6 С-4, 12 С-3, 20 должностей сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 38 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками, 23 должности с высоким уровнем риска
Всего		95 392,6	94 453,3	86 800,4	

^a Одна должность С-4 предусматривает совместное несение расходов.

Приложение VIII

Программная деятельность

Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на деятельность по программам в 2024/25 году в разбивке по миссиям по поддержанию мира

(В тыс. долл. США)

Вид или категория деятельности	МООНРЗС	МИНУСКА	МООНСДРК	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНК	МООНЮС	ЮНСОС	Всего
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	2 991,3	8 387,0	4 155,6	—	6 747,2	—	27 345,6	37 173,7	86 800,4
Верховенство права и реформа сектора безопасности	—	6 862,9	4 233,3	—	157,0	600,0	1 215,0	—	13 068,2
Поощрение и защита прав человека	—	1 607,7	1 540,0	—	58,0	460,0	831,0	—	4 496,7
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	—	750,0	2 793,9	—	1 250,0	1 389,1	115,0	—	6 298,0
Упрочение мира	—	602,5	6 200,0	—	53,0	—	907,0	—	7 762,5
Укрепление доверия к органам безопасности	—	1 300,0	750,0	—	629,0	—	1 104,9	—	3 783,9
Сокращение масштабов насилия в общинах	—	8 400,0	3 000,0	—	273,0	—	340,0	—	12 013,0
Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация	—	500,0	2 016,5	—	—	—	—	—	2 516,5
Женщины и мир и безопасность	—	200,0	930,0	—	63,0	340,0	262,2	—	1 795,2
Молодежь, мир и безопасность	—	—	80,0	500,0	10,0	100,0	—	—	690,0
Поддержка национальных процессов, включая помощь в проведении выборов	—	—	—	—	—	—	605,8	—	605,8
Управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений	—	100,0	740,0	—	7,0	—	—	—	847,0
Режим санкций	—	—	800,0	—	—	—	—	—	800,0
Всего	2 991,3	28 710,1	27 239,3	500,0	9 247,2	2 889,1	32 726,5	37 173,7	141 477,2

Приложение IX

Множители корректива по месту службы

Миротворческий компонент	Фактический показатель													Предлагае- мый в бюд- жете пока- затель
	Декабрь 2022 года	Январь 2023 года	Февраль 2023 года	Март 2023 года	Апрель 2023 года	Май 2023 года	Июнь 2023 года	Июль 2023 года	Август 2023 года	Сентябрь 2023 года	Октябрь 2023 года	Ноябрь 2023 года	Декабрь 2023 года	2024/25 год
МООНРЗС (Алжир)	40,7	37,6	37,6	41,7	41,7	41,7	41,7	46,1	46,1	46,1	46,1	46,9	46,9	46,9
МООНРЗС (Марокко)	34,8	31,8	31,8	33,4	33,4	33,4	33,4	36,6	36,6	36,6	36,6	34,2	34,8	34,8
МИНУСКА	56,4	52,9	52,9	54,4	54,4	54,4	54,4	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
МООНСДРК	58,7	55,2	55,2	56,5	56,5	56,5	56,5	60,6	60,6	60,6	60,6	60,4	60,4	60,4
СООННР (Израиль)	79,3	75,3	75,3	72,2	72,2	72,2	72,2	71,9	71,9	71,9	71,9	68,8	68,8	56,7
СООННР (Сирийская Арабская Республика)	27,6	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8	24,8
ВСООНК	18,2	16,5	26,7	26,6	29,3	28,6	36,0	39,3	37,8	35,5	34,2	34,7	36,0	37,6
ВСООНЛ	121,5	116,6	116,6	116,6	34,9	34,9	35,0	35,1	35,1	35,1	35,2	35,3	35,6	110,8
МИНУСМА	49,0	45,7	45,7	47,4	47,4	47,4	47,4	51,6	51,6	51,6	51,6	50,7	51,5	51,5
МООНК	33,0	30,0	30,0	32,6	32,6	32,6	32,6	40,7	40,7	40,7	40,7	39,7	39,7	39,7
ЮНСОС	48,9	45,6	45,6	45,8	45,8	45,8	45,8	46,7	46,7	46,7	46,7	45,5	45,5	45,5
ЮНИСФА	72,4	68,6	68,6	54,2	54,2	54,2	54,7	56,5	57,0	57,0	57,0	55,0	55,0	64,3
МООНЮС	58,7	55,2	55,2	54,2	54,2	54,2	54,2	56,5	56,5	56,5	56,5	56,7	56,7	56,7
БСООН (Италия)	22,6	20,9	26,1	26,0	28,8	28,0	26,8	29,8	28,5	26,3	25,2	25,6	26,8	26,2
БСООН (Испания)	32,4	30,6	30,1	30,0	32,8	32,1	30,8	34,0	32,6	30,3	29,1	29,6	30,8	33,7
РЦОЭ (Уганда)	35,1	32,1	32,1	34,8	34,8	34,8	34,8	36,7	36,7	36,7	36,7	36,7	36,7	36,7
Вспомогательный счет (Соединенные Штаты Америки)	73,8	69,9	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	86,9

^a Помимо множителя корректива по месту службы, была учтена индивидуальная временная надбавка для Ливана (75,2) и Судана (9,3).