



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 April 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть X

**Совместно финансируемая административная деятельность
и специальные расходы**

Раздел 31

Совместно финансируемая административная деятельность

Программа 27

Совместно финансируемая деятельность

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Комиссия по международной гражданской службе	3
A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**.	3
Общая направленность.	3
Программа работы	3
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год***.	10
Общий обзор	10

* A/79/50.

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребности в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



II.	Объединенная инспекционная группа	15
A.	Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**	15
	Общая направленность	15
	Программа работы	15
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год***	21
	Общий обзор	21
III.	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	26
A.	Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**	26
	Общая направленность	26
	Программа работы	26
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год***	34
	Общий обзор	34
Приложения		
I.	Организационная структура и распределение должностей на 2025 год	39
II.	Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и программам	42
III.	Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемой при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность	43
IV.	Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов	44

I. Комиссия по международной гражданской службе

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.1 Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) была учреждена в соответствии с резолюцией 3357 (XXIX) Генеральной Ассамблеи и отвечает за регулирование и координацию условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутом Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципами, изложенными в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и которые направлены на создание единой международной гражданской службы через посредство применения общих норм, методов и правил в отношении персонала.

Программа работы

Цель

- 31.2 Цель, достижению которой способствует КМГС, состоит в том, чтобы обеспечить справедливые и унифицированные условия службы для сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 31.3 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Комиссия будет:
- a) продолжать развивать и укреплять общую систему окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга;
 - b) применять методологии определения окладов и классов коррективов по месту службы;
 - c) предоставлять методические рекомендации и консультации по вопросам применения правил и систем управления людскими ресурсами, включая стандарты и инструменты оценки должностных функций, и оказывать основную поддержку всем заинтересованным сторонам;
 - d) предоставлять свои экспертные знания заинтересованным сторонам и активно сотрудничать с Сетью по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР);
 - e) запрашивать у организаций отзывы об условиях службы персонала;
 - f) организовывать практикумы для ознакомления сотрудников с работой Комиссии и с пособиями и льготами, предоставляемыми сотрудникам общей системы Организации Объединенных Наций;
 - g) периодически проводить глобальные обследования для получения информации от персонала в целом, с тем чтобы попытаться определить оптимальные условия службы;
 - h) анализировать условия службы персонала в местах службы с трудными условиями;

- i) каждые пять лет проводить всеобъемлющие пересмотры пакета вознаграждения в общей системе.
- 31.4 В рамках усилий по повышению многообразия и омоложению кадров в общей системе Комиссия будет собирать необходимую информацию у организаций общей системы, с тем чтобы провести обзор этой информации и предложить Генеральной Ассамблее соответствующие обновленные сведения обо всех новых событиях или улучшениях, касающихся географического многообразия и омоложения кадров.
- 31.5 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить:
- a) поощрение географического многообразия и омоложения кадров;
 - b) наличие последовательно организованной и действенной системы управления людскими ресурсами, тесно увязанной с достижением организационных целей и задач;
 - c) надлежащие условия службы для всех категорий сотрудников.
- 31.6 Что касается внешних факторов, то общий план на 2025 год подготовлен исходя из предположения, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую Комиссией, и полностью выполнять решения и рекомендации Комиссии.
- 31.7 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Комиссия продолжит проводить проверку рекомендательных писем от других международных организаций, а также от организаций в государственном и частном секторах, с тем чтобы установить, остаются ли организации общей системы конкурентоспособными и привлекательными на рынке труда.
- 31.8 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то в рамках общей системы Организации Объединенных Наций Комиссия будет продолжать взаимодействовать с сотрудниками и руководителями организаций общей системы на различных форумах. Взаимодействие с сотрудниками и руководством различных организаций укрепит существующие партнерские отношения и приведет к расширению сотрудничества между заинтересованными сторонами и к выполнению решений и рекомендаций Комиссии и Генеральной Ассамблеи в полном объеме.
- 31.9 При необходимости Комиссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. В 2025 году Комиссия представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о реализации действующих стратегий обеспечения гендерного паритета в общей системе Организации Объединенных Наций и сведения о ходе выполнения рекомендаций Комиссии по этому вопросу.
- 31.10 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Комиссия пересмотрит методологию расчета и размер надбавки на ребенка-инвалида в связке с надбавками на детей и иждивенцев.

Выполнение программы в 2023 году

Новая система родительских отпусков для содействия обеспечению более справедливых возможностей карьерного роста для женщин в рамках общей системы

- 31.11 В 2022 году, после трехгодичного пересмотра правил предоставления родительских отпусков в рамках общей системы и за ее пределами, Комиссия сообщила Генеральной Ассамблее, что решила заменить действующие положения об отпуске по беременности, отпуске для отца и отпуске в связи с усыновлением/удочерением положением о предоставлении родительского отпуска продолжительностью 16 недель всем родителям и предусмотреть предоставление биологическим матерям дополнительного отпуска продолжительностью 10 недель для удовлетворения их особых потребностей до и после родов (A/77/30, п. 92). В 2023 году Комиссия

провела углубленные обсуждения, чтобы помочь организациям общей системы принять новую систему родительских отпусков и провести мониторинг ее осуществления. Предполагается, что такая стратегия позволит женщинам получить такие возможности для карьерного роста, которые будут в большей мере сопоставимы с возможностями мужчин, поскольку женщинам не придется приостанавливать свой карьерный рост или отказываться от него ради ухода за ребенком. Кроме того, если мужчинам будет предоставляться продолжительный родительский отпуск, они с большей вероятностью будут брать на себя совместные родительские обязанности и таким образом снимать часть нагрузки по уходу за младенцем с женщин, которые традиционно несли ее единолично.

- 31.12 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.1).

Таблица 31.1

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
–	Генеральная Ассамблея в резолюции 77/256 с удовлетворением отметила создание новой системы родительских отпусков и рекомендовала административным руководителям других организаций общей системы последовать такой практике	21 из 29 организаций общей системы сообщила, что ввела в действие новую систему родительских отпусков

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год**Результат 1: укрепление стимулов для поощрения многоязычия кадров в общей системе****Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

- 31.13 Работа Комиссии способствовала проведению исследования по кадровому многообразию, в рамках которого члены Комиссии представили свои мнения и рекомендации в отношении многоязычия кадров в соответствующем контексте, а также признанию Генеральной Ассамблеей того факта, что многоязычие усиливает кадровое многообразие, и рассмотрела варианты политики, направленной на содействие принятию и включению вопроса о многоязычии кадров в программу работы Комиссии, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.14 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.2).

Таблица 31.2

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
–	Члены Комиссии высказывают свои мнения и рекомендации по вопросу о многоязычии кадров в соответствующем контексте. В	Члены Комиссии пересматривают, а Генеральная Ассамблея рассматривает варианты политики, направленной на содействие	На основе рекомендаций КМГС, вынесенных по итогам проведенного ею пересмотра, Генеральная Ассамблея предоставляет	Выполнение рекомендаций КМГС организациями общей системы с опорой на руководящие указания по поощрению многоязычия

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
	своей резолюции 77/256 А–В Генеральная Ассамблея признает, что многоязычие усиливает кадровое многообразие, и несет ответственность включение вопроса о многоязычии кадров в программу работы Комиссии	принятию более последовательных и целенаправленных мер стимулирования в целях поощрения многоязычия в контексте пересмотра Основных положений, касающихся управления людскими ресурсами	организациям общей системы руководящие указания по поощрению многоязычия и увеличению кадрового многообразия	и увеличению кадрового многообразия

Результат 2: соответствие пакета вознаграждения в общей системе поставленным целям, его конкурентоспособность и эффективность с точки зрения затрат

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 31.15 Работа Комиссии способствовала пересмотру пакета вознаграждения в общей системе, в том числе сферы охвата, параметров и подробного графика и структуры предстоящего пересмотра, а также расширению участия в общесистемном опросе персонала, и Генеральная Ассамблея рассмотрела его результаты, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.16 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.3).

Таблица 31.3

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Предварительный обзор пакета вознаграждения был рассмотрен Генеральной Ассамблеей	Генеральная Ассамблея просила Комиссию представить подробное описание своего подхода к следующему пересмотру пакета вознаграждения в общей системе, включая структуру, параметры и сроки	Генеральная Ассамблея рассмотрела подробное описание пересмотра пакета вознаграждения в общей системе, который должен начаться в 2024 году	Организации, представители персонала и сотрудники представляют информацию о своей степени удовлетворенности пакетом вознаграждения в общей системе (с процентом респондентов выше обычного)	Генеральная Ассамблея рассматривает доклад Комиссии о ходе осуществления ее продолжающегося пересмотра пакета вознаграждения в том, что касается его эффективности с точки зрения затрат, его упрощения и привлекательности

Результат 3: обеспечение большей гибкости для сотрудников, работающих в местах службы с крайне трудными условиями

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 31.17 В местах службы с трудными условиями сотрудники, которые не смогли взять туда с собой свои семьи, сталкивались с такими проблемами, как изоляция от семьи и дополнительные расходы, например связанные с содержанием еще одного дома вне места службы для членов

семьи. После пересмотра этой ситуации Комиссия решила рекомендовать проявить определенную гибкость, предоставив сотрудникам возможность выбора. В результате на экспериментальной основе сотрудникам в местах службы категории «Е», где теоретически можно было разместить иждивенцев, было предоставлено право решать, перевозить или не перевозить своих иждивенцев.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 31.18 Опыт, накопленный Комиссией в ходе осуществления этого экспериментального исследования, заключается в том, что аналогичные трудные условия, включая проблемы с жильем, условия, касающиеся учреждений образования и медицинских учреждений, наблюдаются и в других местах службы. С учетом данного опыта Комиссия расширит экспериментальное исследование таким образом, чтобы включить в него такие места службы, предлагая при этом надбавку в этих местах.
- 31.19 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.4).

Таблица 31.4

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Экспериментальное исследование, начатое в 2018 году в местах службы категории «Е», позволило выявить признаки, указывающие на удовлетворенность сотрудников, притом что сотрудники пользовались предоставленной возможностью	Генеральная Ассамблея постановила продолжать экспериментальное исследование и предоставлять, также на экспериментальной основе, 14 000 долл. США ежегодно соответствующим сотрудникам в местах службы категории «D», которым не присвоен статус «несемейных» мест службы, до 31 декабря 2024 года.	Привлечение и удержание персонала, особенно женщин, в местах службы, классифицированных как места с крайне трудными условиями	Рекомендация Комиссии в отношении выплаты этого пособия, вынесенная на основе всестороннего анализа последствий его предоставления для кадрового планирования, в местах службы различных категорий, включая «несемейные» места службы, а также с учетом фактических расходов организаций	Утверждение Генеральной Ассамблеей вынесенной Комиссией рекомендации о переводе на регулярную основу выплат пособия в местах службы с крайне трудными условиями

Мандаты директивных органов

- 31.20 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Комиссии.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3357 (XXIX)	Статут Комиссии по международной гражданской службе	76/240 и 77/256 А–В	Общая система Организации Объединенных Наций
-------------	---	---------------------	--

Предусмотренная деятельность

31.21 В таблице 31.5 указана вся предусмотренная деятельность Комиссии.

Таблица 31.5

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	56	100	56	119
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	2	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
5. Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы	1	12	1	12
6. Весенней и летней сессий Комиссии по международной гражданской службе	44	44	44	44
7. Рабочих групп Комиссии по международной гражданской службе по конкретным вопросам, касающимся условий службы	8	40	8	60
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	17	17	14	20
8. Практикумы по пакету вознаграждения в общей системе	17	17	14	20
Публикации (число публикаций)	24	54	24	54
9. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие пороговых величин корректива по месту службы и субсидии на аренду жилья	9	24	9	24
10. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие порядка 400 ставок суточных	9	24	9	24
11. Брошюра по окладам и пособиям	1	1	1	1
12. Брошюра по коррективам по месту службы	2	2	2	2
13. Справочник по системе надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и соответствующему порядку их предоставления	1	1	1	1
14. Информация о местах, где предусмотрена выплата за работу в опасных условиях	1	1	1	1
15. Система предоставления отпусков для отдыха и восстановления сил	1	1	1	1

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
---------------------------------	--	--	--	--

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультирование Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и Административного трибунала Международной организации труда по конкретным вопросам, касающимся управления людскими ресурсами; исследовательские работы по конкретным вопросам, поднятым государствами-членами, организациями и представителями персонала (документы Комиссии ограниченного доступа); информационные совещания с государствами-членами и организациями, не входящими в общую систему Организации Объединенных Наций.

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обслуживание: веб-сайт Комиссии по международной гражданской службе; подготовка основных документов для докладов Комиссии и Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы; и обследования окладов и стоимости жизни в более чем 60 периферийных местах службы.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

31.22 Информация о предлагаемом объеме ресурсов для осуществления административной деятельности по линии совместного финансирования на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.6–31.8.

Таблица 31.6

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Должности	8 372,9	9 086,4	245,3	–	–	245,3	2,7	9 331,7	
Прочие расходы по персоналу	55,9	154,4	–	–	–	–	–	154,4	
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	660,6	626,2	–	–	–	–	–	626,2	
Представительские расходы	2,9	3,8	–	–	–	–	–	3,8	
Консультанты	395,4	615,0	–	–	–	–	–	615,0	
Поездки представителей	669,3	482,9	–	–	–	–	–	482,9	
Поездки персонала	326,2	253,8	–	–	–	–	–	253,8	
Услуги подряда	172,0	362,5	–	–	–	–	–	362,5	
Общие оперативные расходы	43,9	1 113,3	–	–	–	–	–	1 113,3	
Принадлежности и материалы	8,1	35,3	–	–	–	–	–	35,3	
Мебель и оборудование	71,9	62,1	–	–	–	–	–	62,1	
Всего	10 779,9	12 795,7	245,3	–	–	245,3	1,9	13 041,0	

Таблица 31.7

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год (по линии совместного финансирования)

	Число должностей	Подробная информация
Предлагаемые должности на 2025 год	47	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 11 С-4, 3 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.8

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	3	–	–	–	–	3
С-5	4	–	–	–	–	4
С-4	11	–	–	–	–	11
С-3	3	–	–	–	–	3
С-2/1	4	–	–	–	–	4
Итого	26	–	–	–	–	26
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	3	–	–	–	–	3
МР	18	–	–	–	–	18
Итого	21	–	–	–	–	21
Всего	47	–	–	–	–	47

- 31.23 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 31.10 и на рисунке 31.1.
- 31.24 Как показано в таблице 31.6, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 13 041 000 долл. США до пересчета, что на 245 300 долл. США (или 1,9 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.25 В соответствии со статьей 21 статута Комиссии бюджетная смета была составлена после консультаций с Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций. В марте 2024 года Сеть рассмотрела и приняла к сведению предлагаемый Комиссией бюджет на 2025 год, выразив обеспокоенность по поводу предлагаемого объема ресурсов на поездки персонала и поездки представителей, а также по поводу порядка проведения очных заседаний Комиссии, который создает эффект мультипликатора расходов для других структур системы Организации Объединенных Наций, от представителей которых требуется совершать поездки для участия в заседаниях и которым рекомендуется включать в будущие предлагаемые бюджеты методы и подходы, которые приведут к повышению эффективности в будущем. Предлагаемый объем ресурсов на 2025 год, представленный в настоящей бюджетной брошюре, соответствуют предложению Комиссии. В процессе рассмотрения Сеть исходила из следующих принципов: а) предполагается, что в бюджетах должны быть отражены новые способы работы и приверженность системы Организации Объединенных Наций осуществлению инициативы «Экологизация Организации Объединенных Наций» и достижению целей в области устойчивого развития, в связи с чем предлагаемые расходы на поездки и расходы по другим бюджетным статьям были сокращены по сравнению с базовыми показателями периода, предшествовавшего пандемии; б) бюджеты подавляющего большинства структур системы Организации Объединенных Наций подлежат сокращению, и всем поставщикам услуг

в рамках совместно финансируемых видов деятельности настоятельно рекомендуется изыскивать возможности для сокращения или снижения необязательных расходов; и с) Сети следует в процессе рассмотрения руководствоваться мнениями соответствующих межучрежденческих органов (например, Сети по вопросам людских ресурсов для Комиссии по международной гражданской службе и Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности для системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций), ответственных за рассмотрение предлагаемых бюджетов и за проведение их технической оценки.

- 31.26 Как показано в таблице 31.10, изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками. Увеличение сметы на 245 300 долл. США по категории «Расходы, связанные с должностями» связано с увеличением ассигнований на финансирование двух должностей (С-4), которые были созданы в 2024 году согласно резолюции 78/252 Генеральной Ассамблеи и для которых доля вакансий была первоначально установлена в соответствии со сложившейся практикой в отношении новых должностей на уровне 50 процентов.
- 31.27 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, КМГС внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2025 году Комиссия продолжит вести свое онлайн-хранилище, в котором хранится большинство материалов, связанных с проводимыми ею обследованиями, и продолжит поощрять участников заседаний к тому, чтобы они пользовались документами в онлайн-режиме, а в тех случаях, когда это невозможно, документы рассылаются участникам заседаний по электронной почте. Кроме того, благодаря использованию Microsoft Teams при рассылке участникам документов нет необходимости делать печатные копии. Таким образом число распечатываемых и рассылаемых по почте документов существенно сократилось.
- 31.28 Информация о соблюдении правил о своевременном представлении документации и заблаговременном приобретении авиабилетов приводится в таблице 31.9. Более низкий показатель соблюдения правил, касающихся поездок, объясняется тем, что организации направляли просьбы об участии в совещаниях и учебных мероприятиях в последний момент, а члены Комиссии поздно принимали решения об участии в заседаниях, а также тем, что поздно принимались решения о выдаче визы некоторым из членов Комиссии. Когда сотрудники и члены Комиссии приглашаются на заседания в последний момент для обсуждения вопросов, касающихся персонала общей системы Организации Объединенных Наций, Комиссия сталкивается с трудностями. В 2023 году Комиссия представила все свои документы в установленные сроки.

Таблица 31.9

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	97	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	71	73	74	100	100

Таблица 31.10

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей (по линии совместного финансирования)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	8 372,9	9 086,4	245,3	–	–	245,3	2,7	9 331,7
Расходы, не связанные с должностями	2 407,5	3 709,3	–	–	–	–	–	3 709,3
Всего	10 779,9	12 795,7	245,3	–	–	245,3	1,9	13 041,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		26	–	–	–	–	–	26
Категория общего обслуживания и смежные категории		21	–	–	–	–	–	21
Всего		47	–	–	–	–	–	47

Рисунок 31.1

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Таблица 31.11

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (доля Организации Объединенных Наций)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, не связанные с должностями									
Субсидии и взносы	4 591,7	4 896,1	63,8	–	–	63,8	1,3	4 959,9	
Всего	4 591,7	4 896,1	63,8	–	–	63,8	1,3	4 959,9	

31.29 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 4 959 900 долл. США, что на 63 800 долл. США (или 1,3 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Как показано в таблице 31.11, изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками, отражающими: а) увеличение сметы, обусловленное размером доли Секретариата Организации Объединенных Наций (93 300 долл. США) в связи с применением технической корректировки к объему ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования (245 300 долл. США), на основе доли Секретариата в бюджете КМГС на 2025 год, которая составляет 38,0 процента, как это было определено КСР в соответствии с принятой методологией; что частично компенсируется б) уменьшением доли Секретариата Организации Объединенных Наций (29 500 долл. США) в бюджете КМГС, которая составляет 38,3 процента на 2024 год и 38,0 процента на 2025 год.

II. Объединенная инспекционная группа

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.30 В статуте Объединенной инспекционной группы, который содержится в резолюции [31/192](#) Генеральной Ассамблеи, Группе поручается рассматривать вопросы, касающиеся эффективности деятельности и надлежащего использования средств, и выносить независимую оценку, направленную на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями системы Организации Объединенных Наций. Группа проводит инспекции и оценки и выпускает доклады, записки и письма руководству, в которых говорится о передовой практике, предлагаются контрольные показатели и благодаря которым оказывается содействие обмену информацией между всеми организациями системы Организации Объединенных Наций, которые признали ее статут.

Программа работы

Цель

- 31.31 Цель, достижению которой содействует Объединенная инспекционная группа, состоит в повышении эффективности, результативности и координации в системе Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 31.32 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Объединенная инспекционная группа будет:
- a) следить за тем, чтобы ее программа работы предусматривала проведение общесистемных проверок в определенных основных тематических областях, к которым относятся функции и системы подотчетности и надзора; практические методы управления и административной деятельности; осуществление политики, стратегий и программ, а также координация и сотрудничество в деле достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, таких как цели в области устойчивого развития; и методы и механизмы управления, а также межучрежденческая координация;
 - b) проводить общесистемные проверки практики и методов управления и административной деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций в таких областях, как людские и финансовые ресурсы, административное обслуживание, управление по результатам, стратегическое планирование и управление, управление преобразованиями, управление рисками, безопасность и охрана и информационные технологии;
 - c) уделять внимание в ходе проведения проверок общесистемным вопросам, которые могут быть проанализированы во всех или во многих организациях;
 - d) разрабатывать и внедрять эффективные платформы для обмена передовым опытом и знаниями в различных тематических областях работы Группы;

- е) анализировать принятие и выполнение рекомендаций Группы, чтобы определить, как можно улучшить показатели принятия и выполнения рекомендаций и повысить эффективность рассмотрения докладов Группы директивными органами.
- 31.33 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить:
- а) направление более точной информации для принятия решений директивными органами;
 - б) повышение эффективности и результативности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций;
 - в) улучшение координации и взаимодействия между организациями системы Организации Объединенных Наций.
- 31.34 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положено следующее предположение в отношении планирования: участвующие организации в полной мере сотрудничают с Объединенной инспекционной группой при проведении проверок и принимают и выполняют вынесенные ею рекомендации.
- 31.35 Что касается координации и сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций, то Группа продолжит свое участие в различных форумах, включая Комиссию ревизоров, Управление служб внутреннего надзора и комитеты по ревизии и надзору участвующих организаций. Для более активного принятия эффективных мер реагирования и поиска решений проблемы повышения результативности оперативных процессов крайне необходимо привлечь к этой работе широкий круг участников, в том числе тех, кто не входит в традиционный круг участников инспекционной деятельности. С этой целью следует продолжать укреплять существующие партнерские отношения с независимыми органами внутреннего надзора и комитетами по надзору в участвующих организациях, а также устанавливать новые партнерские отношения, которые могут способствовать применению новаторских подходов. Группа будет принимать меры для дальнейшего продвижения комплексного подхода в поддержку выполнения рекомендаций, включенных в ее доклады.
- 31.36 При необходимости Объединенная инспекционная группа учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Группа продолжит изучать гендерную политику и практику организаций, которые она выбрала объектом своих проверок системы управления и администрирования, и представлять соответствующие доклады.
- 31.37 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов Объединенная инспекционная группа будет также продолжать более оперативно и эффективно учитывать проблематику инвалидности, в том числе принимать меры по смягчению и преодолению любых проблем при обеспечении интеграции инвалидов на практике.

Выполнение программы в 2023 году

Более своевременное реагирование организаций-участников на просьбы Объединенной инспекционной группы благодаря улучшению планирования

- 31.38 После взаимодействия с организациями-участниками на созываемом раз в два года совещании координаторов Объединенной инспекционной группы в 2023 году Группа отреагировала на выраженное организациями-участниками широко распространенное мнение о том, что для обеспечения их участия в проводимых Группой обзорах требуется более активная помощь в деле планирования. Ожидания организаций-участников в отношении поддержки со стороны Группы были удовлетворены путем незамедлительного введения в действие механизма, который обеспечит транспарентность и наглядность просьб, поступающих от Группы и организаций в процессе планирования с учетом многочисленных просьб, поступающих от Группы. Группа ежемесячно разрабатывала и использовала прогноз деятельности на два месяца для организаций-участников и ввела процедуру осуществляемого инспекторами ежемесячного

обзора основных этапов каждого обзора, с тем чтобы обеспечить прогресс в соответствии с планом. Кроме того, все ежемесячные совещания инспекторов включают в себя постоянный пункт повестки дня для тщательного изучения достижений в процессе прохождения основных этапов каждого обзора в программе работы.

31.39 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.12).

Таблица 31.12
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
–	–	Положительные отзывы организаций-участников о механизмах, созданных для обеспечения прозрачности и наглядности, и более своевременное реагирование организаций-участников на просьбы Объединенной инспекционной группы

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: более широкое принятие рекомендаций Объединенной инспекционной группы

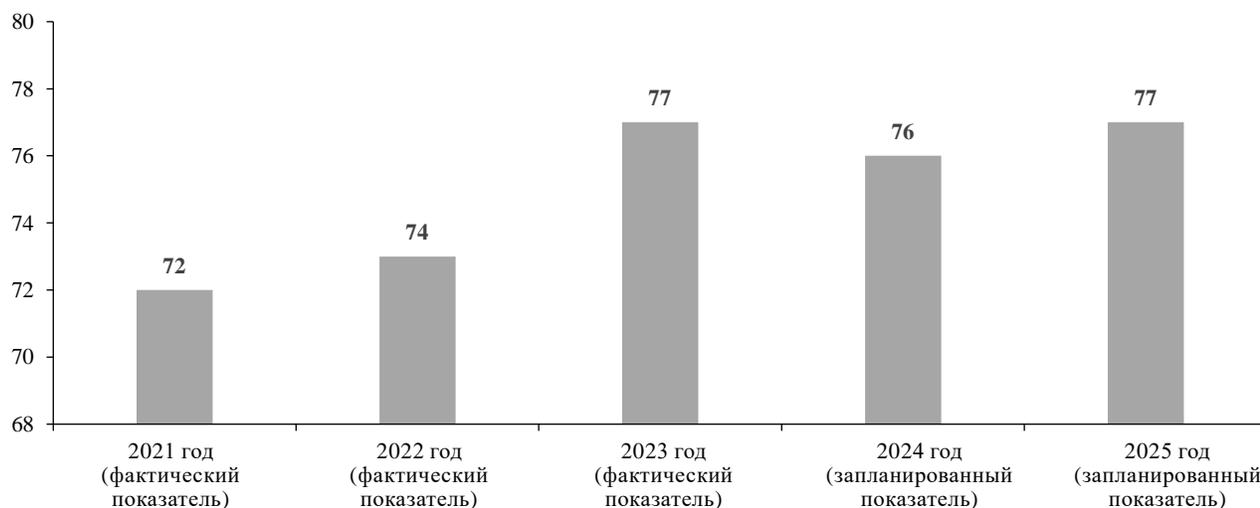
Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

31.40 Работа Группы способствовала принятию более чем 77 процентов рекомендаций, что превышает запланированный целевой показатель, составляющий 76 процентов.

31.41 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.П).

Рисунок 31.П
Показатель для оценки работы: доля рекомендаций Объединенной инспекционной группы, принятых организациями-участниками

(В процентах)



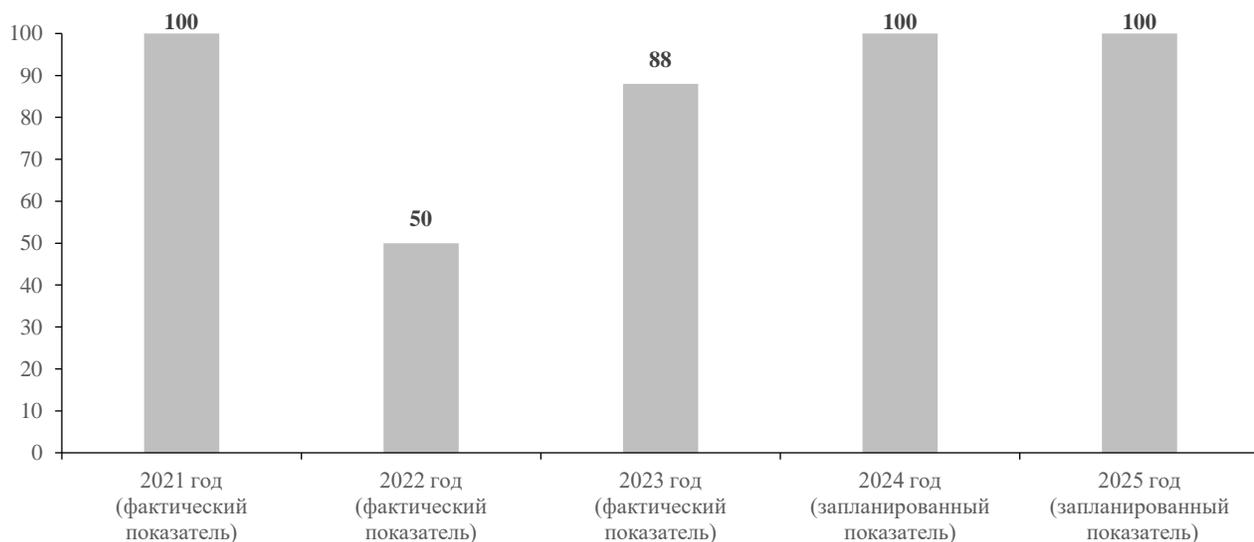
Результат 2: своевременное представление обзоров для обеспечения возможности принятия организациями-участниками соответствующих мер по выполнению рекомендаций**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

- 31.42 Работа Группы способствовала достижению показателя в 88 процентов, что не обеспечило достижения запланированного целевого показателя, составляющего 100 процентов. Целевой показатель не был достигнут потому, что один обзор был отложен, поскольку первоочередное внимание было перенаправлено на завершение обработки документов и редакционного согласования предыдущего обзора, который был выполнен в 2022 году.
- 31.43 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.П).

Рисунок 31.П

Показатель для оценки работы: наличие обзоров, представление которых было перенесено с предыдущего года (в год)

(В процентах)

**Результат 3: совершенствование управления административной и программной деятельностью в организациях системы Организации Объединенных Наций путем выполнения Объединенной инспекционной группой стратегических и практических рекомендаций**

- 31.44 Объединенная инспекционная группа стремится реагировать на просьбы организаций-участников и директивных или руководящих органов и постоянно прилагать усилия для повышения результативности своей деятельности и увеличения дополнительной ценности, эффективности, а также качества своей работы в том, что касается приоритетных задач директивных органов и организаций системы Организации Объединенных Наций. Группа провела оценку текущей ситуации как со стратегической, так и с практической точки зрения. Самооценка в отношении хода осуществления программы была выполнена в 2022 году и содержала рекомендации, которые инспекторы обязались выполнить за последующие годы. Из 48 рекомендаций Группа полностью выполнила 10 в 2023 году и выполнит остальные в 2024 и 2025 годах, с тем чтобы учитывать изменения в приоритетном порядке.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 31.45 Опыт, накопленный Объединенной инспекционной группой, заключается в том, что необходимы процедуры для дальнейшей проработки в документе, содержащем программу работы, вопросов, касающихся рекомендаций, вынесенных по итогам самооценки. С учетом данного опыта Группа будет включать в программу работы дополнительную информацию, в том числе об источнике проектов, о критериях, на основании которых принимались решения, и о том, как выбранные темы согласуются со Стратегической рамочной программой Группы, и устанавливать целевой показатель числа докладов, выпускаемых в течение года, с учетом ожиданий организаций-участников и их планируемого участия в обзорах Группы.
- 31.46 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.13).

Таблица 31.13

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
–	–	Увеличение полезности докладов Объединенной инспекционной группы для организаций системы Организации Объединенных Наций и их воздействия на эти организации благодаря повышению эффективности и расширению сбора и анализа данных	Увеличение полезности отчетов Группы для организаций системы Организации Объединенных Наций и их воздействия на эти организации благодаря улучшению процесса подготовки рекомендаций, в которых будут лучше определены необходимые элементы (т. е. что следует делать, кто будет это делать, когда и для обеспечения какого результата/воздействия)	Увеличение полезности отчетов Группы для организаций системы Организации Объединенных Наций и их воздействия на эти организации путем осуществления информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности в целях обеспечения распространения результатов ее докладов среди организаций системы Организации Объединенных Наций и ее государств-членов

Мандаты директивных органов

- 31.47 В приведенном ниже списке перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Объединенной инспекционной группы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

31/192	Статут Объединенной инспекционной группы	73/287; 75/270; 76/261	Объединенная инспекционная группа
--------	--	---------------------------	-----------------------------------

Предусмотренная деятельность

31.48 В таблице 31.14 указана вся предусмотренная деятельность Объединенной инспекционной группы.

Таблица 31.14

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	7	10	6	8
1. Доклад Объединенной инспекционной группы за соответствующий год и программа работы на следующий год	1	1	1	1
2. Доклады Объединенной инспекционной группы об обзорах, проведенных в соответствии с ее программой работы	6	9	5	6
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	13	8	12	10
Заседания:				
3. Пятого комитета	10	6	10	8
4. Второго комитета	1	–	–	–
5. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	1	1	10	2
7. Записки и письма руководству	1	1	10	2

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

31.49 Информация о предлагаемом объеме ресурсов для осуществления административной деятельности по линии совместного финансирования на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.15–31.17.

Таблица 31.15

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Должности	8 778,3	8 239,9	103,4	–	–	103,4	1,3	8 343,3	
Прочие расходы по персоналу	–	54,2	–	–	(21,8)	(21,8)	(40,2)	32,4	
Консультанты	20,8	75,9	–	–	–	–	–	75,9	
Поездки персонала	105,1	214,9	–	–	(3,2)	(3,2)	(1,5)	211,7	
Услуги подряда	18,1	42,4	–	–	1,6	1,6	3,8	44,0	
Общие оперативные расходы	35,3	60,7	–	–	(7,9)	(7,9)	(13,0)	52,8	
Принадлежности и материалы	0,7	11,1	–	–	(7,6)	(7,6)	(68,5)	3,5	
Мебель и оборудование	30,7	28,4	–	–	152,8	152,8	538,0	181,2	
Итого	8 989,0	8 727,5	103,4	–	113,9	217,3	2,5	8 944,8	

Таблица 31.16

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год (по линии совместного финансирования)

	Число должностей	Подробная информация
Предлагаемые должности на 2025 год	32	12 Д-2 ^а , 2 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР)

^а Включая 11 временных должностей для инспекторов класса Д-2.

Таблица 31.17

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие		
Категория специалистов и выше						
Д-2	12 ^a	–	–	–	–	12 ^a
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	3	–	–	–	–	3
С-3	5	–	–	–	–	5
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	23	–	–	–	–	23
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	8	–	–	–	–	8
Итого	9	–	–	–	–	9
Всего	32	–	–	–	–	32

^a Включая 11 временных должностей для инспекторов класса Д-2.

- 31.50 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 31.19 и на рисунке 31.IV.
- 31.51 Как показано в таблице 31.20, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 8 944 800 долл. США до пересчета, что на 217 300 долл. США (или 2,5 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками и прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.52 В соответствии со статьей 20 статута Объединенной инспекционной группы бюджетная смета была составлена после консультаций с Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций. В марте 2024 года Сеть рассмотрела предлагаемый Группой бюджет на 2025 год и приняла его к сведению, выразив поддержку в отношении плана обновить веб-систему отслеживания и поприветствовав намерение секретариата Группы продолжить заниматься поиском наилучших способов работы, которые позволят повысить эффективность в том, что касается потребностей в совершении поездок. Предлагаемый объем ресурсов на 2025 год, представленный в настоящей бюджетной брошюре, соответствуют предложению Группы. Проведенный Сетью обзор был основан на принципах, изложенных в пункте 31.25 выше.
- 31.53 Как показано в таблице 31.19, изменения в объеме ресурсов объясняются нижеследующими техническими корректировками и прочими изменениями.

Технические корректировки. Увеличение сметы на 103 400 долл. США по категории «Расходы, связанные с должностями» связано с увеличением ассигнований на финансирование одной должности (С-3), которая была создана в 2024 году согласно резолюции 78/252 Генеральной Ассамблеи и для которой доля вакансий была первоначально установлена в соответствии со сложившейся практикой в отношении новых должностей на уровне 50 процентов.

Прочие изменения. Увеличение сметы на 113 900 долл. США по статье «Расходы, не связанные с должностями» отражает единовременные расходы на разработку (140 400 долл. США) для замены веб-системы отслеживания, которую Группа и ее организации-участники используют для того, чтобы осуществлять мониторинг выполнения ее рекомендаций, и на приобретение новой системы конференц-связи (12 400 долл. США) взамен устаревшего устройства, а также на приобретение расширенных услуг по обработке данных по классу расходов «Услуги подряда» (1600 долл. США), что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по статьям «Прочие расходы по персоналу» (21 800 долл. США), «Поездки персонала» (3200 долл. США), «Общие оперативные расходы» (7900 долл. США) и «Принадлежности и материалы» (7600 долл. США) благодаря согласованным усилиям Группы по повышению эффективности в рамках категории «Оперативные расходы».

- 31.54 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Объединенная инспекционная группа продолжит уменьшать свой углеродный след посредством сокращения количества распечатываемых документов, а также посредством ограничения числа поездок и максимально широкого использования способов, альтернативных проведению очных совещаний, при любой возможности.
- 31.55 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 31.18. Объединенная инспекционная группа требует, чтобы в связи с каждым из ее проектов по проведению проверки готовился план поездок, позволяющий заблаговременно покупать соответствующие авиабилеты. Благодаря более развитому перспективному планированию Объединенная инспекционная группа смогла обеспечить почти полное соответствие целевому показателю, для достижения которого требуется, чтобы авиабилеты приобретались не позднее чем за две недели до поездки, что способствовало снижению расходов на поездки. В 2023 году Группа продолжала представлять все свои документы в установленные сроки.

Таблица 31.18

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Фактический показатель за 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2025 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	55	81	93,5	100	100

Таблица 31.19

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей (по линии совместного финансирования)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	8 778,3	8 239,9	103,4	–	–	103,4	1,3	8 343,3
Расходы, не связанные с должностями	210,7	487,6	–	–	113,9	113,9	23,4	601,5
Всего	8 989,0	8 727,5	103,4	–	113,9	217,3	2,5	8 944,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		23	–	–	–	–	–	23
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	–	–	–	–	–	9
Всего		32	–	–	–	–	–	32

Рисунок 31.IV

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета) (по линии совместного финансирования)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Таблица 31.20

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочие				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, не связанные с должностями									
Субсидии и взносы	2 612,4	2 397,1	(31,4)	–	30,5	(0,9)	0,0	2 396,2	
Всего	2 612,4	2 397,1	(31,4)	–	30,5	(0,9)	0,0	2 396,2	

31.56 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 2 396 200 долл. США, что на 900 долл. США (или 0,04 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2024 год. Как показано в таблице 31.20, изменения в объеме ресурсов объясняются нижеследующими техническими корректировками и прочими изменениями.

Технические корректировки. Чистое уменьшение сметы на 31 400 долл. США отражает: а) уменьшение доли Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы с 27,5 процента на 2024 год до 26,8 процента (59 100 долл. США) на 2025 год, как это было определено КСР в соответствии с принятой методологией; что частично компенсируется б) увеличением после применения технических корректировок к полному объему совместно финансируемого бюджета (103 400 долл. США) в связи с тем, что доля Секретариата в бюджете Группы на 2025 год составляет 26,8 процента.

Прочие изменения. Увеличение сметы на 30 500 долл. США отражает долю Секретариата Организации Объединенных Наций в предлагаемом на 2025 год увеличении объема ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, на сумму 113 900 долл. США в связи с тем, что доля Секретариата в бюджете Группы на 2025 год составляет 26,8 процента.

III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.57 КСР, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители организаций системы Организации Объединенных Наций, отвечает за содействие обеспечению слаженности, сотрудничества и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в целях исполнения решений межправительственных органов. Мандат Совета вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, в том числе в резолюции 13 (III) Совета и его решении 2001/321. Во времена, когда международное сообщество сталкивается со все более сложными и взаимосвязанными глобальными проблемами, координация и слаженность действий структур системы Организации Объединенных Наций совершенно необходимы. Мобилизация коллективного потенциала системы имеет жизненно важное значение для обеспечения широкого, комплексного и ускоренного осуществления государствами-членами Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также выполнения всего спектра мандатов структур системы Организации Объединенных Наций.

Программа работы

Цель

- 31.58 Цель, достижению которой способствует КСР, состоит в задействовании коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций в интересах эффективного выполнения мандатов.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 31.59 Чтобы способствовать достижению указанной цели, КСР будет:
- a) предоставлять старшим руководителям системы Организации Объединенных Наций возможности по выработке общего видения, согласованию стратегических мер, обеспечению согласованности политики как в программных, так и в административных областях и координации использования ресурсов, возможностей и знаний;
 - b) вырабатывать общую концепцию и руководящие указания для обеспечения эффективного и согласованного выполнения мандатов организациями системы Организации Объединенных Наций;
 - c) через Комитет высокого уровня по программам:
 - i) содействовать стратегической общесистемной согласованности политических мер и координации программ в соответствии с межправительственными мандатами и в интересах содействия достижению согласованных на международном уровне целей в области развития;

- ii) разрабатывать скоординированные общие стратегии, подходы и схемы для решения возникающих стратегических и программных вопросов, требующих принятия общесистемных мер;
 - d) через Комитет высокого уровня по вопросам управления:
 - i) содействовать разработке новаторских подходов к повышению эффективности и упрощению практики ведения дел, ускорению согласования, взаимного признания и интеграции методов работы, а также поощрять применение скоординированного подхода к многоязычию во всех организациях — членах КСР и выполнять обязательство по предупреждению сексуальных домогательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;
 - ii) использовать функциональные сети по финансово-бюджетным вопросам, вопросам людских ресурсов, цифровизации и технологий, закупок и охраны и безопасности для распространения и, если это применимо, взаимного признания передовой практики, новаторских управленческих подходов и партнерских отношений во всех сферах управления; а также собирать и публиковать всеобъемлющие общесистемные данные по финансовым и людским ресурсам.
- 31.60 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить:
- a) ускоренный прогресс в деле широкого и комплексного осуществления государствами-членами Повестки дня на период до 2030 года, а также в деле выполнения всего комплекса мандатов, в соответствии с которыми действуют структуры системы Организации Объединенных Наций, включая последующую деятельность в связи с согласованными итоговыми документами Саммита будущего и их осуществление;
 - b) более согласованное, скоординированное и эффективное реагирование системы Организации Объединенных Наций на глобальные проблемы, такие как задержки в ходе устойчивого развития, различные виды неравенства, угрозы правам человека, изменение климата и риски, связанные с новыми и новейшими технологиями;
 - c) расширение возможностей организаций системы Организации Объединенных Наций по принятию эффективных управленческих мер, ведущих к системным изменениям, которые способствуют выполнению мандатов, за счет особого внимания к обеспечению более качественных данных, анализа и коммуникаций; инновации и цифровые преобразования; стратегическое прогнозирование; более твердую ориентацию на результаты; и такую культуру труда, которая способствует облегчению и поощрению сотрудничества;
 - d) повышение аналитического качества всеобъемлющих, сопоставимых данных по финансовым и людским ресурсам в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, дальнейшее осуществление КМГС на основе фактических данных текущего всеобъемлющего пересмотра вознаграждения и повышение транспарентности и подотчетности в том, что касается общесистемных финансовых потоков.
- 31.61 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положено предположение в отношении планирования, состоящее в том, что организации-члены привержены решению вопросов, которыми занимается КСР, и своевременно представляют соответствующие материалы.
- 31.62 При необходимости КСР учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, в том числе в таких результатах деятельности своих комитетов высокого уровня, как общесистемные стратегии. Благодаря сбору статистических данных по людским ресурсам за год КСР будет по-прежнему представлять информацию о персонале системы Организации Объединенных Наций в разбивке по категориям, классам должностей и полу, помогая систематически отслеживать показатели гендерного представительства в системе. Секретариат КСР будет продолжать сотрудничество со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав

и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в том, что касается использования общей методологии отслеживания финансового вклада деятельности Организации Объединенных Наций в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. Кроме того, Комитет высокого уровня по программам продолжит заниматься вопросами неравенства, включая обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, и прилагать усилия к тому, чтобы на скоординированной, согласованной и взаимодополняющей основе усилить результативность содействия системы Организации Объединенных Наций достижению целей 5 и 10 в области устойчивого развития.

- 31.63 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Комитет высокого уровня по вопросам управления КСР будет и далее способствовать ускорению инклюзии людей с инвалидностью в рамках внутренней деятельности Организации, действуя через свои межфункциональные сети.

Выполнение программы в 2023 году

Установление общих принципов, способствующих укреплению солидарности между поколениями во благо нынешнего и будущих поколений

- 31.64 Для обеспечения равенства между поколениями необходимо признать, что важно мыслить, планировать и действовать с учетом долгосрочной перспективы. Основываясь на давней приверженности Организации Объединенных Наций выполнению обязательств перед будущими поколениями, в 2022 году Комитет высокого уровня по программам учредил Основную группу по обязанностям перед будущим, чтобы изучить пути практического применения концепций равенства и солидарности между поколениями в рамках системы Организации Объединенных Наций. Дискуссионный документ «Обязанности перед будущим через призму равенства поколений» (“Duties to the future through an intergenerational equity lens”) позволил лучше понять концепции, возможности и проблемы, а также роль систем Организации Объединенных Наций в этой области. В 2023 году в рамках межучрежденческого консультативного процесса Основная группа разработала Общие принципы системы Организации Объединенных Наций в отношении будущих поколений (CEB/2023/1/Add.1). Одобренные КСР Общие принципы были дополнены подборкой часто задаваемых вопросов для содействия их практическому применению в процессах планирования и разработки программ в рамках системы Организации Объединенных Наций.
- 31.65 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.21).

Таблица 31.21

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	—	Согласование в рамках всей системы Организации Объединенных Наций общих принципов, способствующих укреплению солидарности между поколениями и обеспечивающих большую ясность в отношении терминологии

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: более последовательный и современный подход системы Организации Объединенных Наций для обеспечения своевременно предоставляемых, актуальных и открытых данных

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 31.66 Работа секретариата КСР способствовала повышению согласованности и усилению интеграции при производстве данных и статистической информации в результате содействия с его стороны осуществлению Общесистемной дорожной карты по обновлению данных и статистики Организации Объединенных Наций (СЕВ/2020/1/Add.1), включая прогресс в деле модернизации портала данных Организации Объединенных Наций¹, и это создает предпосылки для улучшения операционной совместимости статистических данных и для получения выгоды от межведомственного сотрудничества и интеграции, в том числе благодаря совместному хранению данных, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.67 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.22).

Таблица 31.22

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Наличие небольшого числа важных инициатив системы Организации Объединенных Наций в области политики, таких как пилотный проект по прогностическому моделированию в Сахеле и участие системы Организации Объединенных Наций в усилиях по «выходу за рамки ВВП» с использованием технических знаний специалистов Организации Объединенных Наций в области статистики	Увеличение числа инициатив системы Организации Объединенных Наций в области политики с использованием технических знаний специалистов Организации Объединенных Наций в области статистики, таких как техническая и аналитическая поддержка усилий по выходу за пределы понятия валового внутреннего продукта (ВВП) и анализ международных подходов и платформ в области управления данными, позволяющих использовать данные в интересах общественного блага	Повышение согласованности и усиление интеграции при производстве данных и статистической информации	Специалисты Организации Объединенных Наций в области статистики действуют все более активно и берут на себя ведущую роль в ряде инициатив Организации Объединенных Наций в области политики	Специалисты Организации Объединенных Наций в области статистики все чаще предвосхищают потребности системы Организации Объединенных Наций в области данных и статистики и удовлетворяют такие потребности на основе комплексного и скоординированного подхода

¹ <https://unstats.un.org/UNSDWebsite/undatacommons/sdgs>.

Результат 2: взаимное признание как фактор, способствующий проведению реформы управления в рамках системы Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 31.68 Своей работой секретариат КСР способствовал прогрессу в деле устранения узких мест в применении принципов взаимного признания, обеспечив повышение уровня осведомленности и введя в действие руководящие указания по вопросам управления, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.69 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.23).

Таблица 31.23

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Начало или активизация осуществления ряда межучрежденческих инициатив, основанных на применении принципа взаимного признания передовой практики	Выявление успешных примеров и передовой практики взаимного признания Разработка стратегии по устранению препятствий для практической реализации принципа взаимного признания	Устранение узких мест в применении принципов взаимного признания, осуществляемая на основе повышения уровня осведомленности и введения в действие руководящих указаний по вопросам управления	Дополнительные межучрежденные инициативы, в которых задействованы принципы взаимного признания	Широкое внедрение совместного обслуживания на основе применения принципа взаимного признания

Результат 3: Цифровое удостоверение Организации Объединенных Наций — структурный элемент в деле обеспечения операционной совместимости между организациями системы Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 31.70 Инициатива «Цифровое удостоверение Организации Объединенных Наций» призвана решить проблемы фрагментации данных и возможности передачи данных между организациями системы Организации Объединенных Наций, а также обеспечить упрощение и рационализацию процессов и операций в рамках всех рабочих функций. По своей сути цель введения Цифрового удостоверения состоит в том, чтобы обеспечить универсальное и простое в использовании общесистемное средство идентификации для всех сотрудников Организации Объединенных Наций, которое можно использовать с момента поступления на работу и до выхода на пенсию. После того как в 2021 году Комитет высокого уровня по вопросам управления объявил о начале осуществления этого проекта, были сформированы процессы управления им, определены 17 вариантов использования Цифрового удостоверения Организации Объединенных Наций, и на сегодняшний день шесть организаций-спонсоров взяли на себя обязательства по реализации этой инициативы. Кроме того, в рамках инициативы были разработаны требования в отношении рабочих процессов, технические характеристики, принципы создания бренда и логотип. Первый вариант использования был ориентирован на ситуацию, связанную с увольнением, и обеспечивал сотрудникам возможность передать правильную и обновленную информацию в Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций до выхода на пенсию. С тех пор каждая организация-спонсор взяла на себя обязательство по соблюдению графика ввода в эксплуатацию в 2024 году в соответствии со своими

внутренними инициативами в области изменений и преобразований. Цель состоит в том, чтобы создать первый продукт, который можно будет легко масштабировать для охвата большего числа организаций и вариантов использования в системе Организации Объединенных Наций.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 31.71 Опыт, накопленный секретариатом КСР, заключается в том, что в разных организациях у одних и тех же сотрудников Организации Объединенных Наций имеется по несколько разных средств идентификации, и приходится тратить время на передачу и сверку данных о людских ресурсах и других данных между структурами системы Организации Объединенных Наций. С учетом данного опыта в рамках этой инициативы будет создан универсальный «электронный кошелек», который позволит персоналу легко и безопасным образом получать доступ к информации, связанной с людскими ресурсами, медицинским обслуживанием, пенсионным обеспечением, и к прочей информации. Благодаря его использованию упростится обмен данными между организациями, сократится число дублирующих друг друга личных дел сотрудников и облегчится процесс кадровых перемещений между организациями системы Организации Объединенных Наций.
- 31.72 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.24).

Таблица 31.24

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	Реализация первого варианта использования, ориентированного на обеспечение обновленных данных о людских ресурсах и финансовых данных для расчета пенсионных пособий, осуществляемого пенсионным фондом для отдельных организаций-спонсоров	Цифровое удостоверение доступно для других вариантов использования и используется в большем числе организаций системы Организации Объединенных Наций, благодаря чему обеспечиваются эффективная передача данных и сотрудничество между организациями системы Организации Объединенных Наций

Мандаты директивных органов

31.73 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность КСР.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

64/289	Слаженность в системе	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития (Аддис-Абебская программа действий)	78/244	

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

13 (III)	Координационный комитет	2001/321	Дальнейшее рассмотрение годового обзорного доклада Административного комитета по координации
----------	-------------------------	----------	--

Предусмотренная деятельность

31.74 В таблице 31.25 указана вся предусмотренная деятельность КСР.

Таблица 31.25

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланированный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланированный показатель	2025 год Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	8	4	8	6
1. Годовой обзорный доклад КСР для Экономического и Социального Совета	1	1	1	1
2. Записка Генерального секретаря для Генеральной Ассамблеи о бюджетном и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций	–	–	1	–
3. Записка Генерального секретаря с комментариями КСР о проверках, проведенных Объединенной инспекционной группой	7	3	6	5
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	11	11	11	10
Заседания:				
4. Пятого комитета	6	7	6	6
5. Второго комитета	1	0	1	0
6. Комитета по программе и координации	2	2	2	2
7. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
8. Экономический и Социальный Совет	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	6	6	6	6
9. Доклады о финансовой, кадровой и закупочной статистике системы Организации Объединенных Наций	3	3	3	3

Раздел 31 Совместно финансируемая административная деятельность

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Фактический показатель</i>	<i>2024 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2025 год Запланирован- ный показатель</i>
10. Подборки материалов и аналитические документы, касающиеся передовой практики в области людских ресурсов, закупок, информационных технологий, а также в финансово-бюджетной сфере	3	3	3	3
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: ежегодная статистика финансовых и людских ресурсов системы Организации Объединенных Наций (от приблизительно 40 представляющих отчетность структур), доступная для всех государств-членов и других заинтересованных сторон.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт КСР, доступный для всех государств-членов и других заинтересованных сторон.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание: резюме обсуждений на двух очередных сессиях (каждая) КСР, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления; доклады для заседаний КМГС по общим позициям системы Организации Объединенных Наций касательно условий службы; обнародование два раза в год ставок для внештатных устных и письменных переводчиков; предоставление структурам Организации Объединенных Наций руководящих указаний и общесистемных вспомогательных документов по вопросам учета; секретариатское обслуживание заседаний КСР, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления; секретариатское обслуживание Целевой группы по стандартам учета, специальных межучрежденческих целевых механизмов и представление Организации Объединенных Наций на заседаниях Совета по Международным стандартам учета в государственном секторе; обслуживание портала управления данными для сбора данных по всей системе Организации Объединенных Наций о людских ресурсах и финансовых данных (ежегодный сбор данных приблизительно от 40 структур); и ежегодный подсчет полевого персонала системы Организации Объединенных Наций.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

31.75 Информация о предлагаемом объеме ресурсов для осуществления административной деятельности по линии совместного финансирования на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.26–31.28.

Таблица 31.26

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	3 518,4	3 590,6	–	–	25,7	25,7	0,7	3 616,3
Прочие расходы по персоналу	356,2	250,5	–	–	129,6	129,6	51,7	380,1
Консультанты	22,5	31,3	–	–	–	–	–	31,3
Поездки персонала	199,4	176,3	–	–	–	–	–	176,3
Услуги подряда	26,5	150,7	–	–	–	–	–	150,7
Общие оперативные расходы	76,2	99,3	–	–	–	–	–	99,3
Принадлежности и материалы	–	13,0	–	–	–	–	–	13,0
Мебель и оборудование	2,8	22,9	–	–	–	–	–	22,9
Всего	4 202,0	4 334,6	–	–	155,3	155,3	3,6	4 489,9

Таблица 31.27

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год (по линии совместного финансирования)

	Число должностей	Подробная информация
Реклассифицируемые должности		Реклассификация в сторону повышения одной должности ОО (ПР) в ОО (ВР)
Предлагаемые должности на 2025 год	15	1 Д-2, 2 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)

Таблица 31.28

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	3	–	–	–	–	3
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	2	–	–	–	–	2
Итого	10	–	–	–	–	10
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	–	–	–	1	1	1
ОО (ПР)	5	–	–	(1)	(1)	4
Итого	5	–	–	–	–	5
Всего	15	–	–	–	–	15

- 31.76 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 31.30 и на рисунке 31.V.
- 31.77 Как показано в таблице 31.26, предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 4 489 900 долл. США до пересчета, что на 155 300 долл. США (или 3,6 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.78 Поскольку деятельность секретариата КСР совместно финансируется учреждениями, фондами и программами общей системы Организации Объединенных Наций, бюджетная смета была составлена после консультаций с Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций. В марте 2024 года Сеть рассмотрела предлагаемый секретариатом КСР (включая Целевую группу по МСУГС) бюджет на 2025 год и приняла его к сведению, выразив поддержку в отношении потребностей в ресурсах, связанных с инициативами секретариата КСР в области данных, и отметив дополнительную потребность во временной должности С-3. Предлагаемый объем ресурсов на 2025 год, представленный в настоящей бюджетной брошюре, соответствуют предложению КСР. Проведенный Сетью обзор был основан на принципах, изложенных в пункте 31.62 выше.
- 31.79 Как показано в таблице 31.30, изменения в объеме ресурсов объясняются нижеследующими прочими изменениями:
- увеличением расходов, связанных с должностями, на 25 700 долл. США в связи с предлагаемой реклассификацией в сторону повышения должности административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в должность старшего административного помощника (категория общего обслуживания (высший разряд)) в целях укрепления потенциала КСР в области анализа данных и управления данными. Дополнительная информация приводится в приложении II;

- б) увеличением на 129 600 долл. США прочих расходов по персоналу в связи с созданием временной должности (С-3) специалиста по программам для содействия расширению сбора и анализа данных в рамках всей системы Организация Объединенных Наций на регулярной и специальной основе по просьбе организаций — членов КСР в целях активизации принятия решений на основе фактических данных, в частности в области людских ресурсов, в увязке с проводимыми КМГС всеобъемлющей оценкой и пересмотром пакета вознаграждений в общей системе Организации Объединенных Наций.
- 31.80 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, КСР внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2025 году в соответствии со Стратегией обеспечения устойчивости в системе Организации Объединенных Наций на 2020–2030 годы секретариат КСР продолжит следить за тем, чтобы в целях сокращения отходов и выбросов углерода ни на каких заседаниях, проводимых при его содействии, не использовались одноразовые изделия из пластмассы и бумаги, а также продолжит поощрять культуру экологичности.
- 31.81 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 31.29. Секретариат КСР продолжит отслеживать показатели соблюдения правил, в том числе используя информационную панель соблюдения правил, касающихся поездок. Секретариат КСР продолжает прилагать усилия к обеспечению повышения уровня осведомленности сотрудников и руководителей об этом требовании и при любой возможности содействует заблаговременному планированию и отбору сотрудников для поездок в целях участия в совещаниях и конференциях. В 2023 году КСР продолжал представлять все свои документы в установленные сроки.

Таблица 31.29

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за две недели до начала поездки	100	93	93	100	100

Таблица 31.30

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей (по линии совместного финансирования)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 518,4	3 590,6	–	–	25,7	25,7	0,7	3 616,3

Раздел 31 Совместно финансируемая административная деятельность

	Изменения							Смета на 2025 год (до пересчета)
	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, не связанные с должностями	683,8	744,0	–	–	129,6	129,6	17,4	873,6
Всего	4 202,2	4 334,6	–	–	155,3	155,3	3,6	4 489,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	–	–	–	–	–	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
Всего		15	–	–	–	–	–	15

Рисунок 31.V

Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Таблица 31.31

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

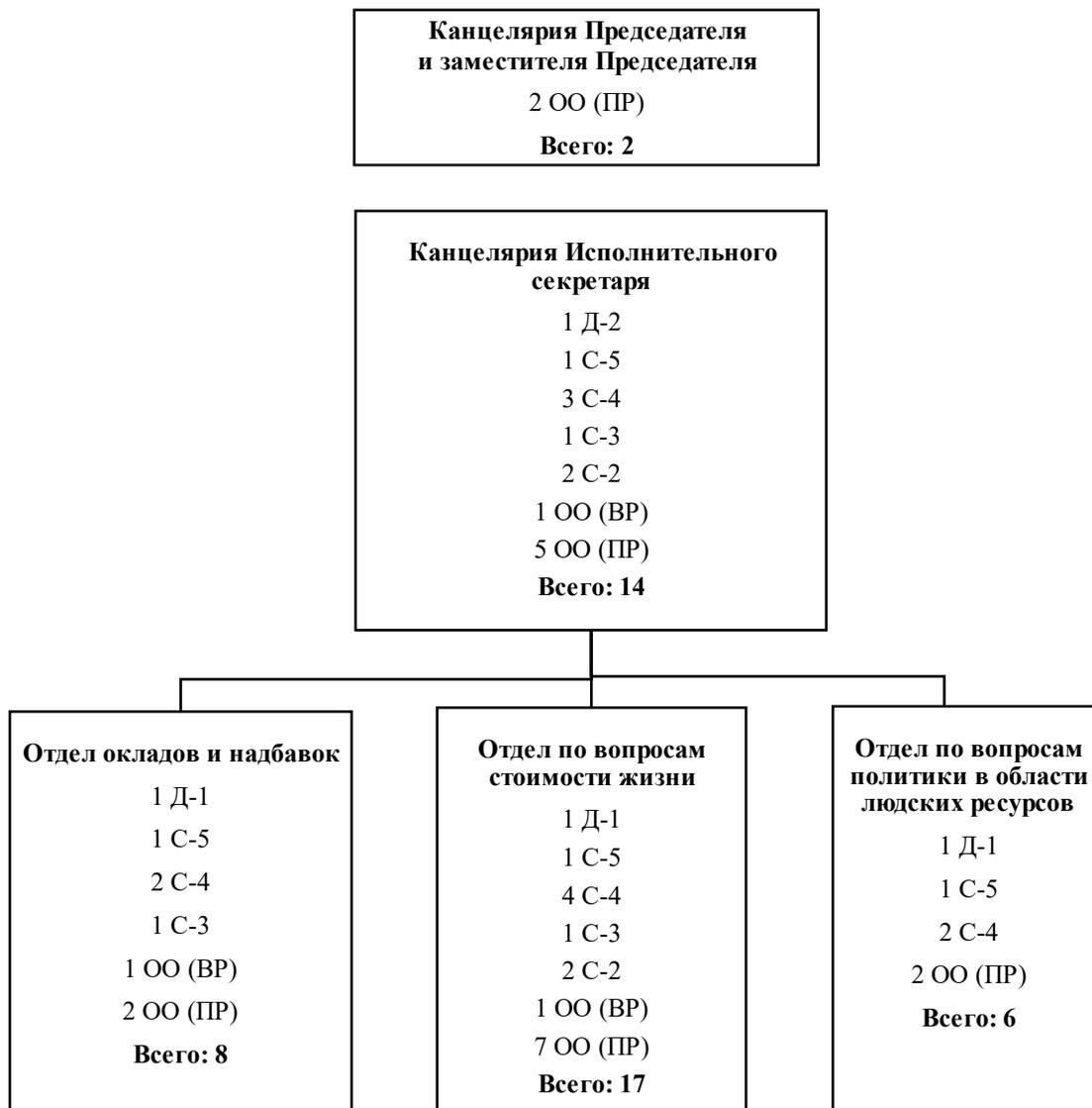
	Изменения							Смета на 2025 год (до пересчета)
	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, не связанные с должностями								
Субсидии и взносы	1 296,1	1 318,6	(20,2)	–	46,5	26,3	1,9	1 344,9
Всего	1 296,1	1 318,6	(20,2)	–	46,5	26,3	1,9	1 344,9

31.82 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 1 344 900 долл. США, что на 26 300 долл. США (или 1,9 процента) в чистом выражении

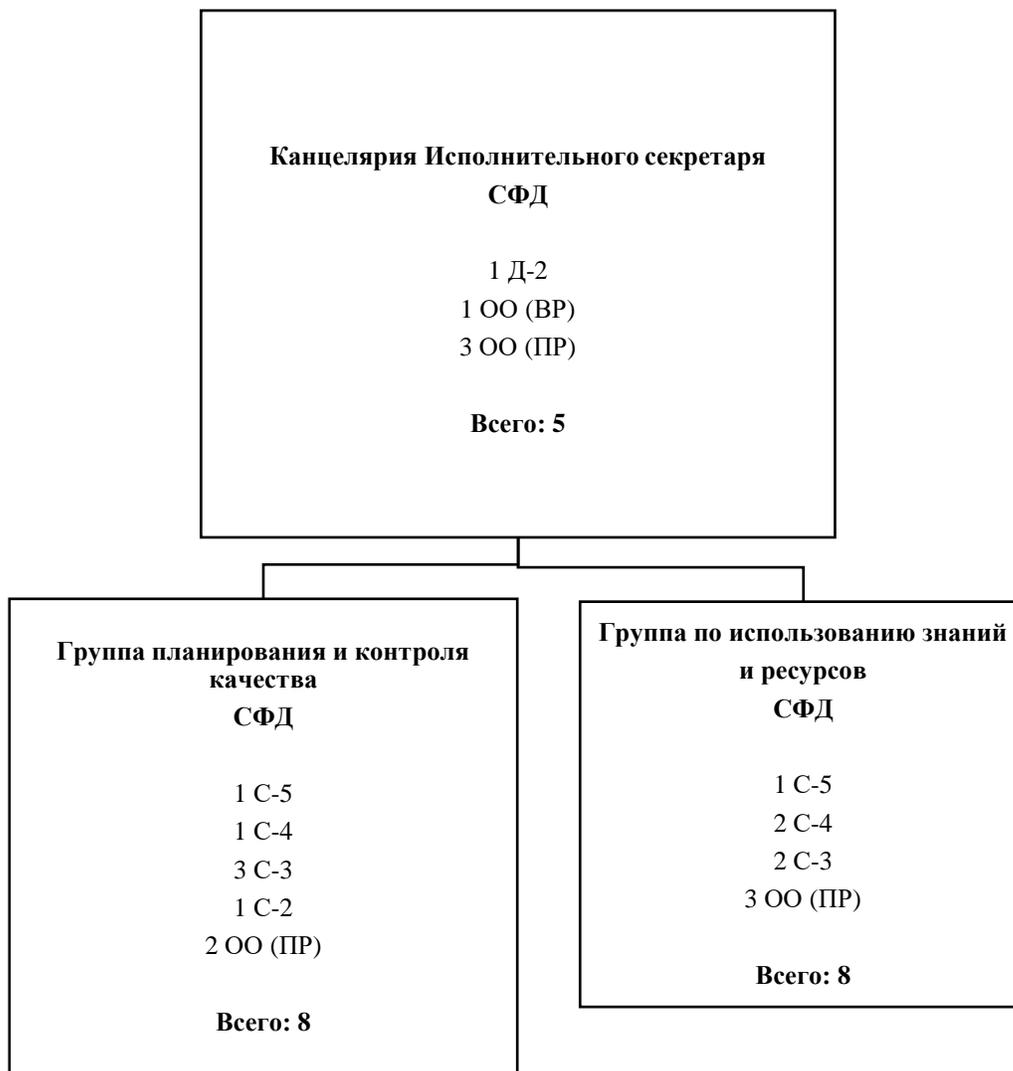
больше суммы ассигнований на 2024 год. Как показано в таблице 31.31, изменения в объеме ресурсов объясняются нижеследующими техническими корректировками и прочими изменениями.

Технические корректировки. Доля Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете секретариата КСР уменьшилась на 20 200 долл. США, так что в бюджете на 2024 год она составляет 30,4 процента, а в бюджете на 2025 год — 29,9 процента, как это было определено КСР в соответствии с принятой методологией.

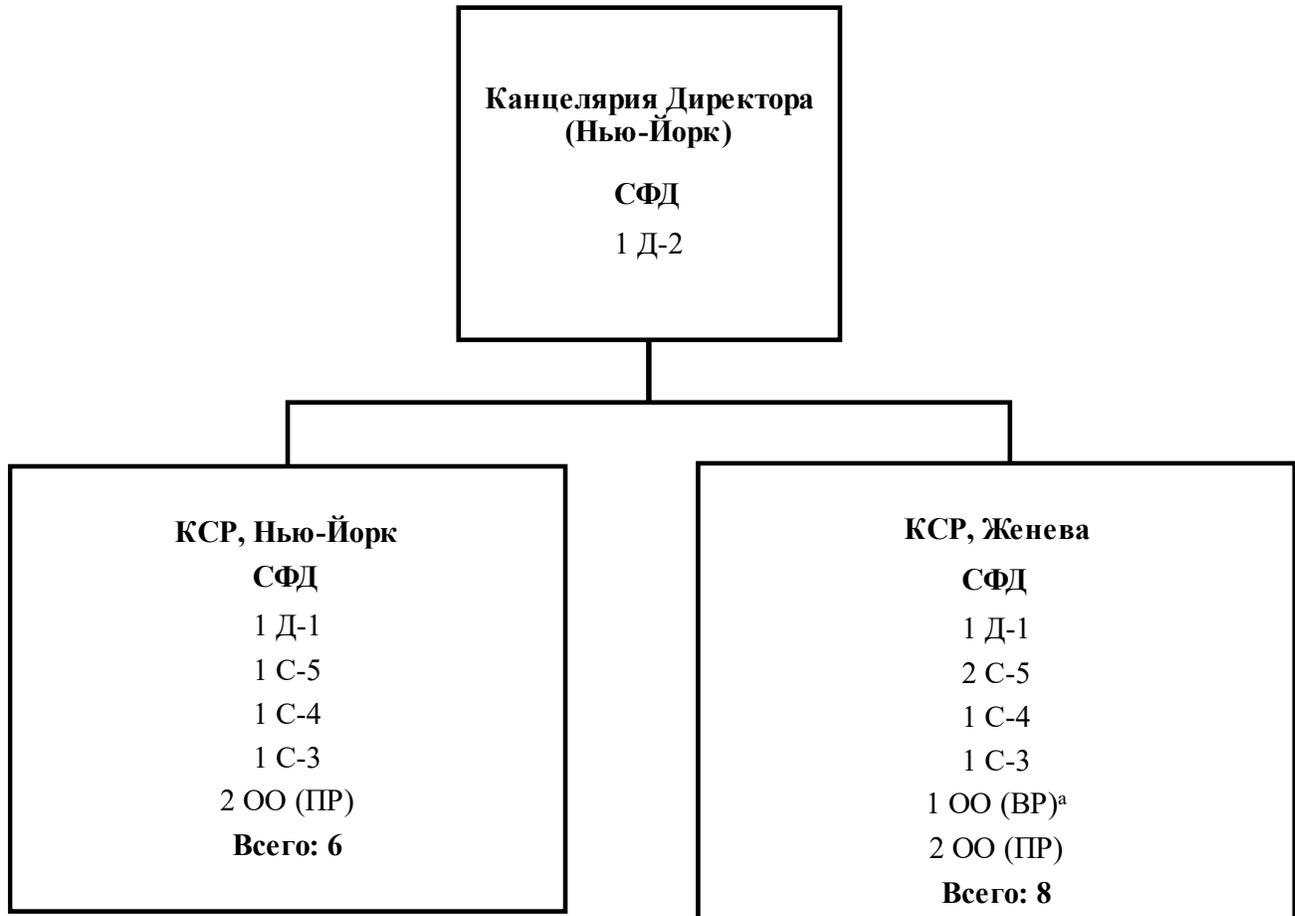
Прочие изменения. Увеличение сметы на 46 500 долл. США отражает долю Секретариата Организации Объединенных Наций в предлагаемом на 2025 год увеличении объема ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, на сумму 155 300 долл. США, в связи с тем что доля Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете секретариата КСР на 2025 год составляет 29,9 процента.

Приложение I**Организационная структура и распределение должностей на 2025 год****А. Комиссия по международной гражданской службе**

В. Объединенная инспекционная группа



С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций



Сокращения: КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); СФД — совместно финансируемая деятельность.

^а Реклассифицируемые должности.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

<i>Компонент/подпрограмма</i>	<i>Расходы, связанные с должностями</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>	<i>Причина изменения</i>
Координационный совет руководителей	1	ОО (ВР)	Реклассификация 1 должности административного помощника (ОО (ПР)) в 1 должность старшего административного помощника (ОО (ВР))	Предлагаемая реклассификация в сторону повышения отражает новые и дополнительные функции и обязанности более высокого уровня, связанные с необходимостью укрепления (как в административном, так и в содержательном аспекте) потенциала КСР в области анализа данных и управления данными. Предлагаемая реклассификация, в частности, будет способствовать расширению статистики КСР по финансовым и людским ресурсам в рамках всей системы, что представляет собой масштабную и очень сложную инициативу в области данных.
	(1)	ОО (ПР)		

Сокращения: КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение III

Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемой при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность

1. Методология, применяемая с 1974 года в отношении совместного несения расходов по бюджету Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), основана на «формуле Консультативного комитета по административным вопросам», в соответствии с которой расходы КМГС распределяются на основе учета числа сотрудников согласно статистическим данным по персоналу, публикуемым секретариатом Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Доля Организации Объединенных Наций в расходах включает в себя долю, приходящуюся на Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, исходя из решения Генеральной Ассамблеи о том, что расходы, связанные с этими двумя структурами, финансируются из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.
2. Методология, применяемая с 1996–1997 годов в отношении совместного несения расходов по бюджету Объединенной инспекционной группы, основывается на данных о расходах, отраженных в проверенных счетах участвующих организаций, за исключением следующего:
 - а) расходы, связанные с поддержанием мира;
 - б) расходы в натуральной форме, включая стоимость безвозмездно предоставленных товаров;
 - в) в общей сложности 50 процентов расходов Международного торгового центра соответствует доле Всемирной торговой организации исходя из принципа, согласно которому регулярный бюджет Центра финансируется в равных частях Организацией Объединенных Наций и Всемирной торговой организацией, которая не участвует в работе Объединенной инспекционной группы.
3. Методология, применяемая с 2006 года в отношении совместного несения расходов по бюджету секретариата КСР, основана на использовании данных о 50 процентах числа сотрудников, согласно полученным в более недавнее время статистическим данным о персонале, и 50 процентах от общего объема расходов, согласно полученным в более недавнее время проверенным финансовым ведомостям, за вычетом расходов в натуральной форме и исключая расходы, связанные с операциями по поддержанию мира.
4. Методология, применяемая для совместного несения расходов по общесистемному бюджету, связанному с Международными стандартами учета в государственном секторе, основана на той же формуле совместного несения расходов, которая используется для распределения ассигнований по бюджету секретариата КСР, за исключением Международного фонда сельскохозяйственного развития, который не является активным участником проекта перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе.

Приложение IV

Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов

Совместно финансируемые бюджеты Комиссии по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группы, представленные в настоящей брошюре, предназначены для рассмотрения и утверждения Генеральной Ассамблеей, включая долю Организации Объединенных Наций. Совместно финансируемый бюджет Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций представлен в информационных целях, а его доля в бюджете Организации Объединенных Наций представлена для утверждения.

Таблица 1

Изменения в объеме финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год ^a	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность): финансовые ресурсы									
Комиссия по международной гражданской службе	10 779,9	12 795,7	245,3	–	–	245,3	1,9	13 041,0	
Объединенная инспекционная группа	8 989,0	8 727,5	103,4	–	113,9	217,3	2,5	8 944,8	
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	4 202,0	4 334,6	–	–	155,3	155,3	3,6	4 489,9	
Всего	23 970,9	25 857,8	348,7	–	269,2	617,9	2,4	26 475,7	
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность) в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	20 669,6	20 916,9	348,7	–	25,7	374,4	1,8	21 291,3	
Расходы, не связанные с должностями	3 301,3	4 940,9	–	–	243,5	243,5	4,9	5 184,4	
Всего	23 970,9	25 857,8	348,7	–	269,2	617,9	2,4	26 475,7	
Регулярный бюджет (доля Организации Объединенных Наций): финансовые ресурсы									
Комиссия по международной гражданской службе	4 591,7	4 896,1	63,8	–	–	63,8	1,3	4 959,9	
Объединенная инспекционная группа	2 612,4	2 397,1	(31,4)	–	30,5	(0,9)	–	2 396,2	
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	1 296,1	1 318,6	(20,2)	–	46,5	26,3	1,9	1 344,9	
Всего	8 500,2	8 611,8	12,2	–	77,0	89,2	1,0	8 701,0	

Таблица 2
Общий обзор кадровых ресурсов
 (Число должностей)

	<i>Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность)</i>		
	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Смета на 2025 год</i>	<i>Разница</i>
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность)			
Комиссия по международной гражданской службе	47	47	–
Объединенная инспекционная группа	32	32	–
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	15	15	–
Всего	94	94	–