



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
2 April 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 139 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Лоренс Томас ден Хартог (Королевство Нидерландов)

I. Введение

1. На своем 2-м пленарном заседании 8 сентября 2023 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей семьдесят восьмой сессии пункт, озаглавленный «Управление людскими ресурсами», и передать его Пятому комитету.

2. Пятый комитет рассматривал этот пункт на своих 25, 27 и 34-м заседаниях 15 декабря 2023 года и 26 февраля и 28 марта 2024 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах¹.

3. При рассмотрении данного пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:

- a) доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям и Правилам о персонале ([A/78/177](#));
- b) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/78/671](#));
- c) доклад Генерального секретаря о составе Секретариата, касающийся демографических характеристик персонала ([A/78/569](#));
- d) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/78/745](#));
- e) доклад Генерального секретаря по предложению о переводе сотрудников Секретариата из категории общего обслуживания в категорию специалистов ([A/78/569/Add.1](#));

¹ [A/C.5/78/SR.25](#), [A/C.5/78/SR.27](#) и [A/C.5/78/SR.34](#).



- f) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/78/745/Add.1](#));
- g) доклад Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе ([A/78/602](#));
- h) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/78/762](#));
- i) доклад Генерального секретаря о его практике в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января — 31 декабря 2022 года ([A/78/603](#) и [A/78/603/Corr.1](#));
- j) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/78/756](#));
- k) записка Генерального секретаря о контроле присутствия персонала на работе ([A/78/604](#));
- l) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/78/759](#));
- m) записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы об обзоре политики и практики поддержания психического здоровья и благополучия сотрудников в организациях системы Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2023/4](#)) ([A/78/695](#));
- n) записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы об обзоре политики и практики поддержания психического здоровья и благополучия сотрудников в организациях системы Организации Объединенных Наций ([A/78/695/Add.1](#)).

II. Рассмотрение предложений

A. Проект резолюции [A/C.5/78/L.31](#)

4. На 34-м заседании 28 марта на рассмотрении Комитета находился проект резолюции под названием «Управление людскими ресурсами» ([A/C.5/78/L.31](#)), представленный Российской Федерацией. На том же заседании представитель Российской Федерации сделал заявление и отозвал этот проект резолюции.

B. Проект резолюции [A/C.5/78/L.35](#)

5. На том же заседании на рассмотрении Комитета находился проект резолюции под названием «Поправки к Положениям и правилам о персонале» ([A/C.5/78/L.35](#)), представленный Председателем Комитета по итогам неофициальных консультаций, координаторами которых были представители Румынии (заместитель Председателя Комитета), Бельгии и Джибути.

6. Также на том же заседании Комитет принял проект резолюции [A/C.5/78/L.35](#) без голосования (см. п. 7).

III. Рекомендация Пятого комитета

7. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Поправки к Положениям и правилам о персонале

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 8, 97 и 100 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь также на статью 101 Устава, которая регулирует вопросы назначения, найма и набора персонала,

ссылаясь далее на свои резолюции [42/220](#) А от 21 декабря 1987 года, [49/222](#) А от 23 декабря 1994 года, [49/222](#) В от 20 июля 1995 года, [51/226](#) от 3 апреля 1997 года, [52/219](#) от 22 декабря 1997 года, [53/221](#) от 7 апреля 1999 года, [55/258](#) от 14 июня 2001 года, [57/305](#) от 15 апреля 2003 года, [59/266](#) от 23 декабря 2004 года, [59/287](#) от 13 апреля 2005 года, [60/1](#) от 16 сентября 2005 года, [60/238](#) от 23 декабря 2005 года, [60/254](#) от 8 мая 2006 года, [60/260](#) от 8 мая 2006 года, [61/244](#) от 22 декабря 2006 года, [62/247](#) от 3 апреля 2008 года, [63/250](#) от 24 декабря 2008 года, [65/247](#) от 24 декабря 2010 года, [66/234](#) от 24 декабря 2011 года, [67/255](#) от 12 апреля 2013 года, [68/252](#) от 27 декабря 2013 года, [68/265](#) от 9 апреля 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [71/263](#) от 23 декабря 2016 года и [77/278](#) от 18 апреля 2023 года и на свои другие соответствующие резолюции и решения,

рассмотрев доклад Генерального секретаря¹ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

1. *вновь подтверждает*, что персонал Организации Объединенных Наций является бесценным достоянием Организации, и высоко оценивает его вклад в содействие достижению целей и соблюдению принципов Организации Объединенных Наций;

2. *воздает дань памяти* всем сотрудникам, которые погибли, находясь на службе Организации;

3. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам;

4. *ссылается* на пункт 15 доклада Консультативного комитета и в этой связи постановляет не утверждать предлагаемые поправки к Положениям о персонале и распоряжается аннулировать временные правила о персонале в соответствии с положением 12.3;

5. *распоряжается* аннулировать временные поправки к правилу 3.3;

6. *подтверждает*, что Пятый комитет является тем главным комитетом Генеральной Ассамблеи, на который возложена ответственность за административные и бюджетные вопросы и за проведение обстоятельного анализа и утверждение кадровых и финансовых ресурсов и политики в целях обеспечения полного, эффективного и результативного осуществления всех предусмотренных мандатами программ и видов деятельности и проведения политики, и

¹ [A/78/177](#).

² [A/78/671](#).

подтверждает также, что любые изменения положений и правил о персонале должны представляться на рассмотрение Генеральной Ассамблеи;

7. *ссылается* на пункт 8 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы при внесении изменений в Положения и правила о персонале последовательно соблюдалась установленная иерархия норм Организации Объединенных Наций, в соответствии с которой функция Положений о персонале заключается в определении широкой политики и принципов, закрепленных в Уставе Организации Объединенных Наций и установленных Генеральной Ассамблеей, в то время как Правила о персонале должны быть единообразными по степени детализации, с тем чтобы обеспечить возможность выполнения оперативных положений, содержащихся в Положениях о персонале.
