

Distr.: General  
1 February 2024  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثامنة والسبعون

البند 157 من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة الممتدة من 1 تموز/  
يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025

تقرير الأمين العام

## المحتويات

الصفحة

6	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
6	ألف - لمحة عامة .....
7	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
13	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة .....
14	دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة .....
14	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
68	ثانيا - الموارد المالية .....
68	ألف - لمحة عامة .....
69	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....
69	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة .....



70	..... دال - عوامل الشغور
71	..... هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
71	..... واو - التدريب
72	..... زاي - السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب
73	..... حاء - الأنشطة البرنامجية
75	..... طاء - المشاريع السريعة الأثر
76	..... ثالثا - تحليل الفروق
84	..... رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	..... خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها 274/76 و 292/77 باء
84	..... بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
84	..... ألف - الجمعية العامة
86	..... باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
	المرفقات
88	..... الأول - التعاريف
90	..... الثاني - المخططان التنظيميان
92	..... خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (البعثة) للفترة من 1 تموز/ يولييه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، وهي تبلغ 1 281 235 700 دولار.

وتعكس هذه الميزانية المقترحة البالغة 1 281 235 700 دولار زيادة بمقدار 132 399 200 دولار، أو بنسبة 11,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ 1 148 836 500 دولار للفترة 2023/2024.

وخلال الفترة من 1 تموز/يولييه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها الموسّعة على النحو الذي أوضحه مجلس الأمن في قراره 2677 (2023)، وهي المتمثلة في تعزيز رؤية استراتيجية مدتها ثلاث سنوات من أجل منع العودة إلى الحرب الأهلية في جنوب السودان، وبناء سلام دائم على الصعيدين المحلي والوطني، ودعم الحوكمة الشاملة للجميع والخاضعة للمساءلة، وإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقاً للاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان. وستركز البعثة على تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات؛ ودعم تنفيذ المعايير الانتقالية الرئيسية الواردة في الاتفاق المنشط؛ وتعزيز مبادرات حماية المدنيين؛ وتكثيف المشاركة الشعبية على الصعيدين المدني والسياسي لتعزيز التعايش السلمي وتوسيع الحيز السياسي والمدني والمشاركة الفعالة في عمليات توطيد السلام على جميع المستويات؛ ودعم مؤسسات سيادة القانون وتعزيز المساءلة وإمكانية اللجوء إلى القضاء؛ وتعزيز الشراكات الاستراتيجية والتشجيع على زيادة الاتساق بين الشركاء الدوليين للدفع قدماً بالحوار السياسي بين الأطراف.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر 242 مراقباً عسكرياً و 16 758 من أفراد الوحدات العسكرية و 733 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 1 280 من أفراد الشرطة المشكّلة، و 974 موظفاً دولياً (بما يشمل 51 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 175 موظفاً فنياً وطنياً (بما يشمل 4 وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 1 304 موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة (بما يشمل 12 وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) و 464 من متطوعي الأمم المتحدة، و 88 من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يولييه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 بالهدف المقرر للبعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، المصنّفة وفقاً للعناصر التالية التي جرت موافقتها مع الولاية التي أقرها مجلس الأمن في قراره 2677 (2023): (أ) حماية المدنيين؛ (ب) رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها؛ (ج) تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام؛ (هـ) الدعم. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت بشرية أم مالية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة ترمع البعثة تحقيقها.

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصة <sup>(1)</sup> وتقديرات التكاليف				الغنة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2025/2024)	(2024/2023)	
13,6	69 820,0	581 714,1	511 894,1	504 260,1	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
9,6	31 027,4	354 041,2	323 013,8	322 418,1	الموظفون المدنيون
10,1	31 551,8	345 480,4	313 928,6	294 979,6	التكاليف التشغيلية
<b>11,5</b>	<b>132 399,2</b>	<b>1 281 235,7</b>	<b>1 148 836,5</b>	<b>1 121 657,8</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>
7,2	2 135,5	31 893,9	29 758,4	29 672,2	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
<b>11,6</b>	<b>130 263,7</b>	<b>1 249 341,8</b>	<b>1 119 078,1</b>	<b>1 091 985,6</b>	<b>صافي الاحتياجات</b>
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
<b>11,5</b>	<b>132 399,2</b>	<b>1 281 235,7</b>	<b>1 148 836,5</b>	<b>1 121 657,8</b>	<b>مجموع الاحتياجات</b>

(أ) لا تشمل الموارد المعتمدة الموارد المأذون بها بموجب سلطة الدخول في التزامات بمبلغ إجماليه 15 451 500 دولار (وصافيه 15 346 500 دولار) للفترة 2024/2023.

الموارد البشرية<sup>(1)</sup>

الأفراد	الموظفون				شرطة وحدات			المراقبون			التوجيه التنفيذي والإدارة
	متطوعو المقدمون	الوطنيون من	الموظفون	الوطنيون من	الشرطة	الأمم المتحدة	العسكرية	العسكريون	العسكريون		
من	الأمم المتحدة (ب)	الموقوفة (-)	الوطنيون	الوطنيون	المشكلة	الدولية	الدولية	الدولية	الدولية	الدولية	
90	-	8	1	14	10	57	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
92	-	9	1	14	10	58	-	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
19 452	-	67	-	200	59	113 1 280	733	16 758	242	242	المعتمد للفترة 2024/2023
19 452	-	67	-	200	59	113 1 280	733	16 758	242	242	المقترح للفترة 2025/2024
184	-	42	-	45	33	64	-	-	-	-	رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها
184	-	42	-	45	33	64	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
184	-	42	-	45	33	64	-	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
56	-	12	-	21	5	18	-	-	-	-	تهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية
56	-	12	-	21	5	18	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
56	-	12	-	21	5	18	-	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
173	88	13	11	6	13	42	-	-	-	-	دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام
229	88	23	57	6	13	42	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
229	88	23	57	6	13	42	-	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024

الأفراد	المتطوعو المقدمون	الأمم المتحدة (ج)	الأمم المتحدة (ب)	الوظائف المؤقتة (ب)	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	الموظفون الفنيون الوطنيون	الموظفون الدوليون	شرطة وحدات الأمم المتحدة المشكّلة	شرطة الأمم المتحدة	المراقبون العسكريون	المراقبون العسكريون	الدعم
1 988	-	308	8	998	51	623	-	-	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
2 005	-	311	9	1 006	51	628	-	-	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
<b>المجموع</b>												
21 943	88	450	20	1 284	171	917	1 280	733	16 758	242	2024/2023	المعتمد للفترة
22 018	88	464	67	1 292	171	923	1 280	733	16 758	242	2025/2024	المقترح للفترة
<b>75</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>47</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>صافي التغيير</b>

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

## ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بموجب قراره 1996 (2011). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2677 (2023)، الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى 15 آذار/مارس 2024.

2 - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تعزيز رؤية استراتيجية مدتها ثلاث سنوات من أجل منع العودة إلى الحرب الأهلية في جنوب السودان، وبناء سلام دائم على الصعيدين المحلي والوطني، ودعم الحوكمة الشاملة للجميع والخاضعة للمساءلة، وإجراء انتخابات حرة ونزيهة وسلمية وفقا للاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان، وللاتفاق الذي تلاه بشأن خريطة الطريق نحو نهاية سلمية وديمقراطية للفترة الانتقالية، والذي وقّعت عليه الأطراف في الاتفاق المنشط في 4 آب/أغسطس 2022.

3 - وفي إطار هذا الهدف العام، وكانعكاس للولاية الموسّعة في مجالي حماية المدنيين والدعم الانتخابي، ستُسهّم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة بتنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها، المبيّنة في الأطر المعروضة أدناه. وقد صُنّقت هذه الأطر حسب العناصر (حماية المدنيين؛ ورصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها؛ وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ ودعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام؛ والدعم).

4 - وعملا بقرار مجلس الأمن 2677 (2023)، ستواصل البعثة تنفيذ ولايتها ذات الركائز الأربع، مع توسيع نطاق الولاية في مجالي حماية المدنيين والدعم الانتخابي. فأولا، طلب مجلس الأمن إلى البعثة استخدام جميع الوسائل اللازمة لضمان حماية فعالة ونشطة تقدم في الوقت المناسب للمدنيين المهددين بالعنف الجسدي باتباع نهج شامل ومتكامل، وذلك ليس فقط "في حدود قدراتها ودخل مناطق انتشارها" كما كان منصوصا عليه في القرار السابق، وإنما "بغض النظر عن مصدر أو مكان هذا العنف". وثانيا، طلب المجلس إلى البعثة، مع التشديد على أنه ينبغي النظر إلى الانتخابات باعتبارها نهجا تدريجيا، أن تركز في الأجل القريب على الشروط الرئيسية، بما في ذلك منع زيادة تصعيد العنف السياسي؛ وتهيئة الظروف لعملية لصياغة الدستور ومراجعته تكون شاملة؛ وإتاحة الحيز المدني الشامل للجميع الذي يمثل شرطا مسبقا لإجراء انتخابات حرة ونزيهة، بما في ذلك من خلال المساعدة التقنية وبناء القدرات، لدعم آليات الاتفاق المنشط.

5 - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي توخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتقيس مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد البعثة في مجال التوجيه التنفيذي والإدارة، التي تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد تفسير الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة 2024/2023 في إطار كل عنصر على حدة.

6 - ويوجد مقر البعثة في ثلاثة مواقع في جوبا هي دار الأمم المتحدة ومجمعا البعثة في تومبوك ودوروبي. ولدى البعثة 10 مكاتب ميدانية، بما في ذلك المكتب الميداني في جوبا الذي يشترك في موقعه مع مقر البعثة في جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، لدى البعثة تسع قواعد ميدانية أو قواعد لعمليات السرايا،

وقاعدتان للعمليات المؤقتة. وخلال الفترة 2025/2024، وتماشيا مع المتطلبات العملية، ولا سيما للتعامل مع توسيع ولايتها في مجال حماية المدنيين، ستتم زيادة حجم وجود البعثة مجددا ليشمل ستة مواقع إضافية.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

7 - بمقتضى الاتفاق المتعلق بخريطة الطريق نحو نهاية سلمية وديمقراطية للفترة الانتقالية للاتفاق المنشط، تم تمديد الفترة الانتقالية حتى 22 شباط/فبراير 2025، ومن المقرر إجراء الانتخابات في كانون الأول/ديسمبر 2024. وعلى الرغم من أن خريطة الطريق لقيت ترحيبا عاما من الأطراف وأصحاب المصلحة في الاتفاق المنشط، فإنها لم تف بعد بالتوقعات التي نشأت عنها في بادئ الأمر، وذلك لأنها انطوت على تنفيذ جزئي، وعدم تنفيذ في بعض الحالات، لقسم رئيسي من المهام المتبقية المدرجة في الاتفاق المنشط.

8 - وكان هناك تقدّم بطيء نحو إصدار تشريعات رئيسية تتعلق بعملية وضع الدستور وبالأحزاب السياسية. وتم في 25 أيلول/سبتمبر 2023 توقيع مرسوم إصدار قانون عام 2023 المعدل لقانون الانتخابات الوطنية لعام 2012. وفي 3 تشرين الثاني/نوفمبر 2023، أعيد تشكيل مجلس الأحزاب السياسية ولجنة الانتخابات الوطنية والمفوضية القومية لمراجعة الدستور. وأدى أعضاء مجلس الأحزاب السياسية اليمين في تشرين الثاني/نوفمبر 2023، بينما أدى اليمين 43 من الأعضاء الـ 58 في المفوضية القومية لمراجعة الدستور في كانون الأول/ديسمبر 2023. وأدى أعضاء لجنة الانتخابات الوطنية اليمين في كانون الثاني/يناير 2024. وتعكف الهيئة التشريعية حاليا على النظر في مشاريع القوانين المتعلقة بالأمن، التي تكتسي أيضا أهمية حاسمة لإجراء انتخابات شاملة للجميع وذات مصداقية عند نهاية الفترة الانتقالية.

9 - وأنجز جزئيا تنفيذ الترتيبات الأمنية الانتقالية، ريثما يتم نشر الدفعة الأولى من خريجي القوات الموحدة اللازمة، وتدريب وتخريج الأعضاء المتبقين ومن ثم إدماجهم في قوات الدفاع الشعبي الموحدة لجنوب السودان، وجهاز الشرطة الوطنية الموحد، وجهاز الأمن الوطني الموحد، والإدارة الوطنية للسجون، والدائرة الوطنية للأحياء البرية، ودائرة الدفاع المدني الوطني. وفي حين أن تخريج الدفعة الأولى كان خطوة هامة في عملية الترتيبات الأمنية الانتقالية الأوسع نطاقا بعد نشوب خلافات متكررة بين الأطراف، فإن نشرها وإدماجها، اللذين سيشكلان أساسا لتنفيذ المعايير الرئيسية الأخرى للاتفاق المنشط وسيتيحان المجال لكبح العنف على الصعيد دون الوطني، سيستلزمان قدرا إضافيا من الإرادة السياسية، فضلا عن توفير موارد كافية ومستدامة.

10 - وخلال الفترة 2025/2024، ستقدم البعثة، إلى جانب الشركاء الإقليميين والدوليين، المساعدة السياسية والتقنية والعملية واللوجستية والأمنية لتنفيذ المجموعة الرئيسية المتبقية من المعايير الانتقالية الواردة في الاتفاق المنشط. وهذا يشمل دعم الانتخابات، على افتراض الإبقاء على الجدول الزمني الحالي للانتخابات. واستجابة لهذه التوقعات، ستدعم البعثة العملية الانتخابية على مراحل. ففي المرحلة الأولى، ستواصل البعثة التركيز على دعم تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات، بما في ذلك دعم عملية مراجعة الدستور، وتوسيع الحيز المدني والسياسي، ووضع الإطار القانوني والمؤسسي اللازم في شكله النهائي، بالإضافة إلى بناء قدرات المؤسسات الوطنية. وتمثل الاحتياجات من الموارد للمرحلة الأولى من الدعم الانتخابي انعكاسا للتحديات المتعددة الأوجه التي تواجه جنوب السودان في هذا المسعى، والتي تشمل غياب المعرفة أو الخبرة المؤسسية في مجال إدارة الانتخابات. وقد زيد حجم تنفيذ المرحلة الأولى خلال الفترة

2024/2023، بعد موافقة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية على الدخول في التزامات لتمكين البعثة من تقديم الدعم الانتخابي، بما في ذلك تعيين موظفين في 15 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة. وتتضمن الميزانية المقترحة للفترة 2025/2024 مبلغاً إجمالياً قدره 13,2 مليون دولار لدعم العملية الانتخابية، وذلك على النحو التالي:

المعتمد للفترة المقترح للفترة			البيان
2025/2024	2024/2023	الزيادة	
<b>الموظفون المدنيون</b>			
372,7	372,7	-	متطوعو الأمم المتحدة (10 من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)
6 064,6	7 672,6	1 608,0	المساعدة المؤقتة العامة (36 موظفاً دولياً و 10 موظفين وطنيين)
<b>6 437,3</b>	<b>8 045,3</b>	<b>1 608,0</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>			
446,6	715,2	268,6	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية (10 خبراء استشاريين لمدة 90 يوماً)
271,0	340,1	69,1	السفر في مهام رسمية
1 191,4	1 191,4	-	المرافق والبنى التحتية (المكاتب وأماكن إقامة الموظفين)
739,3	739,3	-	النقل البري (25 مركبة ركاب خفيفة)
86,4	86,4	-	العمليات البحرية (حاويات الشحن)
642,9	642,9	-	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات (معدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات)
1 100,1	1 460,1	360,0	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (الأنشطة البرنامجية (800 605 دولار)، الشحن (372 600 دولار)، فرادى المتعاقدين (700 181 دولار)، المواد الترويجية (300 000 دولار)
<b>4 477,7</b>	<b>5 175,4</b>	<b>697,7</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>10 915,0</b>	<b>13 220,7</b>	<b>2 305,7</b>	<b>المجموع</b>

11 - وستزيد البعثة من حجم ما تقدمه من دعم انتخابي في المرحلة الثانية ليشمل المساعدة التقنية، وكذلك الدعم العملي واللوجستي والأمني لتيسير قيام لجنة الانتخابات الوطنية بأعمال التحضير للانتخابات وإجرائها في كانون الأول/ديسمبر 2024. وستتوقف زيادة الحجم هذه على التقدم المحرز فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نشر قوات موحدة مدربة ومجهزة بالشكل الملائم؛ واعتماد إطار دستوري دائم؛ وإنشاء المؤسسات والآليات الانتخابية، بما في ذلك لجنة الانتخابات الوطنية، ومجلس الأحزاب السياسية، والمفوضية القومية لمراجعة الدستور؛ ووضع إطار انتخابي واضح، بما في ذلك طرائق تسجيل الناخبين وآليات تسوية المنازعات الانتخابية.

12 - وستُطلب الاحتياجات من الموارد للمرحلة الثانية في الوقت المناسب، رهناً بالتقدم المحرز نحو تهيئة الظروف اللازمة لإجراء الانتخابات خلال الفترة 2025/2024.

13 - وبينما يشرع البلد في القيام بأعمال التحضير للانتخابات وإجراء إصلاحات قطاع الأمن، ستظل التوترات السياسية القائمة، بما في ذلك مع الجماعات المسلحة غير المنضمة إلى عملية السلام، عنصراً مهماً في افتراضات تخطيط البعثة للفترة 2025/2024. وسيظل الدعم المقدم من البعثة أمراً لا غنى عنه لضمان عملية سياسية شاملة للجميع وفتح الحيز السياسي والمدني ذي الأهمية الحاسمة ليس للانتخابات



فحسب، بل أيضا لاستقرار وتوطيد السلام في جنوب السودان على المدى الطويل. وستكون المساعدة الانتخابية المقدّمة من الأمم المتحدة متطلبا أساسيا للتغلب على التحدّيات التي يُتَوَقَّع أن تعترض العملية ولبناء مؤسسات موثوقة لإدارة الانتخابات.

14 - وسيظل العنف القبلي ودون الوطني يشكل السمة الغالبة على البيئة التشغيلية، ولا سيما عمليات سرقة الماشية والقتل بهدف الانتقام، والاختطاف، والضغط الاقتصادية، والعوائق المستمرة التي تحول دون تنفيذ الأولويات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن. ولئن كان من المتوقع إحراز تقدّم في عملية توحيد القوات اللازمة، فإن مدى التأثير الذي سيحدثه نشرها في البيئة الأمنية في جنوب السودان لا يزال مبهما. وفي الفترة السابقة للانتخابات، من المرجّح أن يشهد البلد تزايد النزاع والعنف المرتبطين بالتنافس السياسي على السلطة والموارد المتضائلة، والانقسامات الإثنية، والمنازعات على الأراضي والأقاليم، والإجرام ذي الدوافع الاقتصادية بسبب تدهور البيئة الاقتصادية وسوء الأحوال الجوية. وسيتمتعين بذل جهود مكثفة لدعم الحوار الشامل وتوطيد آليات سيادة القانون وتعزيز مبادرات السلام المحلية وتهيئة العوامل المواتية لتنفيذ الاتفاق المنشط.

15 - وفي منطقة أعالي النيل الكبرى، بقيت الأسباب الكامنة وراء العنف دون الوطني على طول ممرات تونغنا - ملكال دون معالجة، ومن المتوقع أن يسهم هذا السياق في تزايد الاستقطاب بين قبيلتي النوير والشلك، بما في ذلك في موقع ملكال لحماية المدنيين وحوله وفي بلدة ملكال. وفي جونقلي، وفي ظل محدودية استجابة الحكومة، من المتوقع أن تستمر الغارات التي يزعم أن أهالي المورلي يقومون بها لسرقة الماشية، مع وجود اتجاه لزيادة الحوادث خلال موسم الجفاف، عندما تزداد حركة الترحال.

16 - وفي المنطقة الاستوائية الكبرى، من المتوقع أن تستمر العمليات التي تقوم بها قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان ضد جبهة الخلاص الوطني، مع تعرّض المدنيين لخطر أن يجدوا أنفسهم عالقين وسط الاشتباكات وأن يتهمهم كل طرف بالموالاة للطرف الآخر. وفي الوقت نفسه، فإن حملات نزع سلاح المدنيين، التي أُعلن عن إجرائها في مختلف أنحاء جنوب السودان لتهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات، قد تخلق توترات أيضا إذا تكوّنت عنها انطباع بأنها غير عادلة أو غير متوازنة. ومن المرجّح أن تستمر حالة التوتر وانعدام الأمن بين القبائل جزاء مسببات النزاع المحيطة بملكية واستخدام الأراضي، مما من شأنه أن يفاقم المخاوف المتعلقة بالحماية في العديد من أنحاء المنطقة، بما في ذلك حول مانغالا (وسط الاستوائية) ومناطق في غرب مندرى (غرب الاستوائية). وفي ظميرة (غرب الاستوائية)، بقيت المظالم القبلية والتوترات الناجمة عنها دون حل.

17 - وفي منطقة بحر الغزال الكبرى، وفي ظل بقاء مسألة مركز منطقة أبيي الإدارية دون حل، من المتوقع أن يستمر العنف بين قبيلتي الدينكا ويح والدينكا نفوك، حيث يدّعي كلاهما ملكية الأراضي والأحقية في السيطرة على المراكز الاقتصادية ويسعى كل منهما لتوطيد نفوذه السياسي. وفي غضون ذلك، سيظل للحوار وبناء الثقة ودعم آليات العدالة دور محوري في التصدي للمصاعب الاقتصادية، وانتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، والتنافس على ملكية الأراضي والنفوذ السياسي، وهي دوافع كامنة لأعمال العنف التي تقع بين القبائل بصفة دورية في إطار غارات سرقة الماشية في ولايات واراب والبحيرات والوحدة.

18 - وعلى إثر اتخاذ قرار مجلس الأمن 2677 (2023)، أُجريت دراسة مستقلة بقيادة المقر للقدرات العسكرية والشرطية للوقوف على مدى ملاءمة البعثة للغرض المنشود منها ومدى قدرتها على حماية المدنيين في جميع أنحاء البلد، على النحو المطلوب بمقتضى الولاية الجديدة. وأقرّت الدراسة بحدوث تحوّل

أساسي في الحالة الأمنية في منطقة عمليات البعثة. ولاحظت الدراسة كذلك أنه نظرا لكون كتيبة القوة الاحتياطية الحالية منقسمة إلى اثنتين من عناصر القوات، فإن قدرتها على الاستجابة عند حدوث أزمة هي قدرة محدودة، مما يقلل من مرونة البعثة التي تمكّنها من الاستجابة على النحو المطلوب في إطار الولاية الجديدة. وفي هذا السياق، وبالنظر إلى احتمال وقوع أحداث عنف قبل وبعد الانتخابات، قُتِمت الدراسة توصيات لزيادة عدد وقدرات أفراد القوة وأفراد الشرطة لتعزيز حماية المدنيين. وأوصت الدراسة أيضا بتعزيز قدرات التنقل البري والنهري لضمان قدرات قوية في مجال الانتشار الإسقاطي للقوات من أجل ضمان حماية المدنيين وكفالة الإمداد الأمن بالمساعدات الإنسانية. ونوّهت الدراسة بخطة البعثة الهادفة إلى إنشاء 11 قاعدة عمليات مؤقتة دعما للولاية الجديدة في مجالي حماية المدنيين والدعم الانتخابي.

19 - وستتفد البعثة توصيات الدراسة بطريقة متتالية استنادا إلى ترتيب للاحتياجات التشغيلية حسب الأولوية. وقد تضمنت سلطة الدخول في التزامات التي منحتها اللجنة الاستشارية خلال الفترة 2023/2024 موارد إضافية لتمويل نشر كتيبة مشاة واحدة واثنتين من فصائل وحدات الشرطة المشكّلة. وتسير الأمور وفقا للجدول الزمني المقرر بحيث يتم نشر الكتيبة في القاعدتين الموجودتين في بور وجوبا للقيام بدور القدرة الاحتياطية لقوات البعثة، بالإضافة إلى فصيلتي الشرطة المشكّلة في ملكال، خلال الربع الأخير من الفترة 2023/2024. وخلال الفترة 2024/2025، ستنتشر البعثة وحدة إضافية من وحدات الدفاع عن القواعد في ملكال، ووحدة شرطة مشكّلة في واو، ووحدة من فصائل الشرطة المشكّلة في جوبا. وفيما يتعلق بتعزيز التنقل، ستنتشر البعثة 55 مركبة إضافية من المركبات الصالحة لجميع التضاريس كمعدات مملوكة للوحدات، وستنتشر واحدة من سفن إنزال الدبابات لزيادة قدرة القوة على الحركة في مجرى نهر النيل. وستواصل البعثة تناول مسألة حماية المدنيين من خلال نهج ثلاثي المستويات يشمل الحوار والتواصل، وتوفير الحماية المادية، وتهيئة بيئة توفر الحماية.

20 - وسيتعين رصد حالة حقوق الإنسان عن كثب، حيث يظل النساء والأطفال معرّضين بشكل خاص للانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان، مثل العنف الجنسي المتصل بالنزاع والانتهاكات الخطيرة لحقوق الطفل، بما في ذلك تجنيد الأطفال واستخدامهم من جانب القوات والجماعات المسلحة. ولا تزال أسباب النزاع الجذرية الباقية دون حلّ والدور الذي تلعبه المصالح السياسية من الأمور التي تمثل مشكلة رئيسية أمام التسوية المستدامة للنزاعات القبلية. وستعزز البعثة ما تقدمه من دعم ومشورة للحكومة في الاضطلاع بالتزامها الأساسي تجاه حماية المدنيين وحقوق الإنسان الأساسية المكفولة لهم وتجاه إحراز تقدم في المهام التي تدفع بعملية السلام قدما، علاوة على الأنشطة الموجهة تحديدا لتلبية احتياجات الفئات السكانية الضعيفة في مجال الحماية.

21 - وقد بلغت الحالة الإنسانية في جميع أنحاء جنوب السودان مستويات أسوأ حتى مما كانت عليه في العام الماضي، ذلك أنه في كانون الأول/ديسمبر 2023، كان هناك 9,4 ملايين شخص في حاجة إلى المساعدة و 2,0 مليون شخص في عداد المشرّدين داخليا. وسيظل انعدام الأمن الغذائي والعنف دون الوطني والقبلي والنزاع وأخطار المتفجرات وتفشي الأمراض من العوامل المحركة للاحتياجات الإنسانية خلال الفترة 2024/2025. ولا يزال النزوح الناجم عما يقع من حين إلى آخر من أعمال عنف وصدّات مناخية يشكل نمطا دوريا معقدا في جنوب السودان، ومن المتوقع أن يستمر هذا العامل في التأثير على الحالة الإنسانية. ولا يزال هناك مئات الآلاف من المدنيين في عداد النازحين داخل ولايات الوحدة وجونقلي ووسط الاستوائية وواراب وأعالي النيل وغرب الاستوائية، وفي ولايات أخرى. ومن المتوقع أن تستمر الظواهر المتعلقة بالمناخ كالفيضانات والجفاف، وهذا إذا لم ترتفع درجات شدتها ومددها وتواترها، مما سيؤدي إلى

تفاقم وضع التنافس القبلي على موارد هي في الأصل شحيحة. وفي الوقت نفسه، أحدث موسم الجفاف المطول وحالة الجفاف في ولايات شرق الاستوائية ووسط الاستوائية والوحدة وجونقلي والبحيرات تأثيراً سلبياً على المنظومات الغذائية. ومن المتوقع أن تؤدي ظاهرة النينيو المطولة الحالية إلى تفاقم الوضع خلال عام 2024 ومع دخول عام 2025، مما يؤدي إلى ازدياد الطلب على المساعدات الإنسانية الغذائية. وبالإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن يستمر استقبال جنوب السودان لتدفقات اللاجئين ومواطني جنوب السودان المقيمين في السودان، التي بلغ مجموعها 531 800 شخص حتى كانون الثاني/يناير 2024، طالما بقيت فرص توقف العنف في السودان محدودة. ولا تزال التحديات التي يواجهها العائدون متعددة الجوانب، وهي تشمل قضايا لم تُحسم بعد فيما يتصل بالأراضي والسكن والممتلكات. وفي هذا السياق، ستظل العمليات الإنسانية بالتالي عالية الكثافة على الرغم من مختلف العوائق اللوجستية والمالية والعملياتية. وستواصل البعثة تقديم الدعم في حدود قدرتها عند الطلب لتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية.

22 - وتماشياً مع مبادرة الأمين العام المعززة للعمل من أجل حفظ السلام وخطة العمل الرامية إلى تحسين سلامة وأمن حفظة السلام، ستظل البعثة ملتزمة بالدفع قدماً باستراتيجيتها السياسية، وضمان خضوع حفظة السلام التابعين لها للمساءلة وضمان الخضوع للمساءلة أمامهم، وتعزيز التواصل الاستراتيجي عبر مختلف المنصات ذات الصلة، وتحسين التكامل الاستراتيجي والتنفيذي للخطط والعمليات على نطاق البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة دعم مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية وذات مغزى في جميع عمليات السلام والعمليات السياسية، ودعم إشراك الشباب في هذه العمليات، فضلاً عن فعالية الأداء وتنفيذ الولاية والخضوع للمساءلة عنهما.

23 - وفيما يتصل بممارسات منع الوصول إلى الوجهات التي تحدث في انتهاك لاتفاق مركز القوات، من المتوقع أن تستمر الاجتماعات الشهرية لمنتدى التنسيق الرفيع المستوى بين البعثة وحكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشطة في الإسهام في إيجاد تواصل وتنسيق عامين وجيدين بين البعثة ومسؤولي الأمن والمسؤولين الحكوميين في جنوب السودان لتيسير عمليات البعثة. وفي حين شهدت حالات منع الوصول انخفاضاً كبيراً منذ عام 2020، كانت هناك زيادة ملحوظة في حالات منع الوصول منذ أوائل عام 2022 في بعض أنحاء البلد. وستواصل البعثة معالجة حالات منع الوصول في منتدى التنسيق الرفيع المستوى ومع السلطات على مستوى الولايات.

### مبادرات دعم البعثة

24 - خلال الفترة 2025/2024، وفي إطار دعم الولاية الموسعة في مجال حماية المدنيين، ستعطي شعبة دعم البعثة الأولوية لبناء مرافق الإقامة للأفراد النظاميين الإضافيين وبناء ستة مواقع للأفرقة لتوسيع رقعة الوجود المادي للبعثة في المناطق الحساسة للنزاع لمعالجة المخاوف المتصلة بالأخطار الأمنية الشيكية. وفي ظل الولاية الموسعة في مجال الانتخابات، ستعطي البعثة الأولوية للإسراع بتعيين موظفي الانتخابات المدنيين الإضافيين بمجرد الحصول على موافقة الجمعية العامة، فضلاً عن بناء أو إصلاح مكاتب وأماكن إقامة لموظفي الانتخابات الإضافيين.

25 - وعلى ضوء ارتفاع تكاليف استئجار وتشغيل الطائرات المروحية، استبدلت البعثة أربع طائرات مروحية انتهت عقودها خلال الفترة 2024/2023 بطائرات ثابتة الجناحين، مما وُدد وفورات في التكاليف بلغت حوالي 7,0 ملايين دولار، وهو ما ينعكس في الميزانية المقترحة.

26 - وستعزز البعثة وحدتها المعنية بتقديم المشورة للموظفين بالموارد من خلال الاستعانة بالخدمات التعاقدية لتقديم الاستشارات والدعم النفسي - الاجتماعي لموظفيها، وذلك نظرا لبيئة العمل الصعبة والحالة الأمنية غير المستقرة، وهو وضع من المتوقع أن يتفاقم خلال الفترة السابقة للانتخابات وفي أعقاب الانتخابات.

27 - وخلال الفترة 2025/2024، وإدراكا منها لنطاق أولويات ولايتها، ستكتفي البعثة بتنفيذ المشاريع المتعددة السنوات الجارية ومشروعين جديدين لازمين لتعزيز سلامة أفراد البعثة وأصولها. وفي هذا الصدد، هناك سبعة مشاريع من التسعة المدرجة في الميزانية المقترحة كان قد بدأ العمل فيها في فترات ميزانيات سابقة، ومنها مشروعان بتكلفة تقديرية تبلغ 1 مليون دولار أو أكثر، وهما: (أ) بناء مخابئ معززة للمكاتب الميدانية لرفع مستوى المرافق إلى المستوى الموصى به من إدارة شؤون السلامة والأمن؛ (ب) مواصلة أعمال بناء مهبط خرساني للطائرات المروحية في الرنك ولير من أجل ضمان سلامة العمليات الجوية. ويتمثل المشروعان الجديان المقترحة في إصلاح مناطق تخزين الذخائر لمعالجة الشواغل الخطيرة المتعلقة بالسلامة؛ وبناء خزانات مياه مرفوعة في المطارات وساحات العمليات الجوية ومواقع الهبوط الرئيسية لضمان توافر المياه بالضغط الكافي في حالات طوارئ الحريق.

28 - ووفقا لسياسة الأمانة العامة للأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة، ستواصل البعثة تنفيذ تدابير التخفيف من أثرها البيئي والحد من بصمتها البيئية العامة. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة إدخال تحسينات على إدارة مياه الصرف والنفايات الصلبة، بما في ذلك من خلال إقامة ساحات لإدارة النفايات الصلبة في جميع مواقعها لتيسير فصل النفايات القابلة لإعادة التدوير. وفيما يتعلق بالطاقة المتجددة، ستزيد البعثة من تعاونها مع شركة جوبا لتوزيع الكهرباء لتوفير الكهرباء من مصادر متجددة لأجزاء من مخيم تومبوق. وبالإضافة إلى ذلك، تخطط البعثة للتوسع في الاستعانة بالموردين الخارجيين لإمداد مجموعة إضافية من المواقع ذات الأولوية بالطاقة المتجددة. وستواصل البعثة دمج مولدات الكهرباء في محطات مركزية لتوليد الطاقة وربط الوحدات العسكرية بالمولدات المملوكة للأمم المتحدة، مما يقلل من استهلاك الوقود ويحد من البصمة الكربونية للبعثة. وستواصل البعثة أيضا الحد من استهلاك المياه من خلال مراقبة استخدام المياه عن كثب وتنفيذ تقنيات إعادة تدوير المياه عن طريق معالجة الفضلات السائلة، وبالتالي تقليل تكاليف الطاقة المستخدمة في الضخ والمعالجة. وستواصل البعثة أيضا تنفيذ النظام الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد لتتبع جهود البعثة الرامية إلى الحد من استخدام الوقود وحفظ المياه.

29 - وتعكس الميزانية المقترحة للفترة 2025/2024 إنشاء 75 وظيفة ثابتة ومؤقتة جديدة وتحويل وظيفة واحدة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة وطنية. وتتألف الوظائف الجديدة المقترحة إنشاؤها مما يلي: 6 وظائف دولية (1 مد-1، 1 ف-3، 4 من فئة الخدمة الميدانية)؛ 8 وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة؛ 36 وظيفة دولية ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-5، 25 ف-4، 8 ف-3، 1 من فئة الخدمة الميدانية)؛ 11 وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة؛ 13 وظيفة لمتطوعين دوليين من متطوعي الأمم المتحدة؛ وظيفة واحدة لمتطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة. وعن طريق الوظائف الثابتة والمؤقتة المقترحة، ستمكّن البعثة من تنفيذ ولايتها الموسّعة في مجالي حماية المدنيين والدعم الانتخابي، بالإضافة إلى توفير الموارد الكافية لتعزيز القدرة الإدارية لمكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية).

30 - وتكافئ الاحتياجات المقدّرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية 2025/2024 مبلغا قدره 1 281 235 700 دولار، بزيادة بمقدار 132 399 200 دولار، أو بنسبة 11,5 في المائة،

عن الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023 البالغة 1 148 836 500 دولار. وتعكس تقديرات الفترة 2025/2024 ما يلي: (أ) ازدياد الاحتياجات من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، وهو ما يعزى أساساً إلى النشر المقرر لأفراد عسكريين وأفراد شرطة إضافيين، والاعتماد المخصص لتكاليف التعبئة لعقد جديد لحصص الإعاشة، وارتفاع معدلات بدلات الإقامة المقررة للبعثة؛ (ب) ازدياد الاحتياجات من الموظفين المدنيين، وهو ما يعزى أساساً إلى اقتراح إنشاء 75 وظيفة ثابتة ومؤقتة جديدة دعماً للولاية الموسّعة للبعثة في مجالي حماية المدنيين والدعم الانتخابي؛ (ج) ازدياد الاحتياجات من التكاليف التشغيلية، وهو ما يعزى أساساً إلى الأصناف المقترح اقتناؤها لدعم نشر الأفراد النظاميين والمدنيين الإضافيين، بما في ذلك إنشاء أماكن للإقامة، وتوفير معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإنشاء ستة مواقع للأفرقة لتوسيع رقعة الوجود المادي للبعثة في البقاع الساخنة تماشياً مع ولايتها الموسّعة في مجال حماية المدنيين.

### جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

31 - خلال الفترة 2025/2024، ستواصل البعثة عملها على نحو وثيق مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي والسلك الدبلوماسي من أجل دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام تنفيذاً منسفاً واستراتيجياً وتشاركياً، بما في ذلك من خلال المشاركة الدولية المعززة. وستواصل البعثة التنسيق عن كثب مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، ومقره أديس أبابا، لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق منظومة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

32 - وستواصل البعثة أيضاً اتخاذ ترتيبات التنسيق مع شركاء البعثة الآخرين في المنطقة، مثل التنسيق مع قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي لتنفيذ ولايتها المتمثلة في مساندة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بسبل منها ترتيبات الأفرقة العاملة المعنية بمسائل اللوجستيات والأمن والعمليات والاتصالات. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة دعم العمليات الجوية لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي من خلال تسيير رحلات مخصصة للركاب حسب الحاجة والطلب، ضمن حدود قدرتها. وستواصل البعثة أيضاً دعم مكتب الاتصال التابع للقوة الأمنية المؤقتة لأببي في جوبا، حسب الاقتضاء.

33 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عننتيبي، أوغندا، تقديم الخدمات إلى البعثة، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، والمزايا والمرتببات، ومدفوعات البائعين، والاستحقاقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات، بما في ذلك منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة، وخدمات أمانة الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات. وستواصل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية تقديم الخدمات إلى البعثة، عن طريق قاعدة الدعم في عننتيبي، على أساس استرداد التكاليف.

34 - وستواصل البعثة الاستعانة بقسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي في عننتيبي، من أجل ترشيد خدمات الشراء في منطقتي وسط وشرق أفريقيا عن طريق التخطيط المشترك لعمليات الاقتناء على الصعيد الإقليمي، ووضع الاستراتيجية الإقليمية للمشتريات، وإدارة شؤون الموردين الإقليميين، وتوحيد الاحتياجات المتصلة بالعمود الإطارية الإقليمية.

## دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

35 - سيظل التنسيق، والتخطيط والبرمجة المتكاملان، على نطاق المنظومة، من الأولويات الرئيسية للبعثة خلال الفترة 2025/2024، حيث تسعى البعثة إلى تعزيز الاتساق والتأثير على نطاق منظومة الأمم المتحدة من خلال السعي لتحقيق التكامل بين الأنشطة التي صدر بها تكليف وتنفيذ إطار الأمم المتحدة بالتعاون من أجل التنمية المستدامة للفترة 2023-2025. وستستمر لجنة توجيهية مشتركة في تولي مهام الرقابة والتوجيه بشأن تنفيذ الإطار.

36 - وستواصل البعثة أيضاً العمل على نحو تعاوني مع الشركاء الرئيسيين، بمن في ذلك الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية، من أجل: (أ) تعزيز الجهود الرامية إلى تلبية احتياجات الناس على نحو فعال، والتخفيف من حدة المخاطر وأوجه الضعف، وتهيئة بيئة آمنة لدعم العودة الآمنة والطوعية والكرامة للنازحين؛ (ب) حماية المدنيين، ولا سيما النساء والأطفال؛ (ج) تعزيز مشاركة المرأة في القيادة وصنع القرار، والمساواة بين الجنسين؛ (د) دعم تنفيذ الاتفاق المنشط. ولتحقيق هذه الغاية وتعزيز التعاون والتكامل بين الأنشطة في جميع أنحاء البلد، سيواصل نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) تيسير التنسيق فيما بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والشركاء الآخرين.

37 - وسيستمر دعم التعبئة الاستراتيجية ومواءمة جهود بناء السلام على نطاق الأمم المتحدة بطريقة متسقة ومتعاضة من خلال مبادرة الصندوق الاستثماري لتحقيق المصالحة والاستقرار وبناء القدرة على الصمود في جنوب السودان. وسيواصل الصندوق الاستثماري اتباع نهج قائم على أساس المناطق ينصب التركيز فيه على الموارد ويجمع بين قدرات الشركاء المتنوعة على كامل نطاق نهج الترابط الثلاثي من أجل توفير تدابير الأمن والاستقرار القصيرة الأمد التي تكسر حلقة العنف. ومع تزايد التركيز على الحاجة إلى المشاركة السياسية، سيواصل شركاء الصندوق الاستثماري تسخير ما تبذله البعثة من مساح حميدة لضمان التحلي بالإرادة السياسية اللازمة في أوساط النخب على الصعيدين المحلي والوطني لتحقيق الاستقرار في المناطق غير المستقرة. وخلال الفترة 2025/2024، ستواصل البعثة تنفيذ برنامجين جاريين يتم تمويلهما من خلال الصندوق الاستثماري لتعزيز سيادة القانون في جونقلي ومنطقة البيبور الكبرى.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

38 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

39 - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			و أ ع- مد-2- ف-5- ف-3- أ ع م مد-1- ف-4- ف-2- خ م				
	المجموع	الوطنيون	الفرعي	المجموع	الوطنيون	الفرعي	المجموع	الوطنيون	الفرعي	أ ع م	مد-1	ف-4		
<b>مكتب الممثل الخاص للأمين العام</b>														
12	-	-	-	3	3	-	9	2	2	3	1	1	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
12	-	-	-	3	3	-	9	2	2	3	1	1	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>المستشارون الخاصون</b>														
6	1	-	1	2	1	1	3	2	-	1	-	-	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
6	1	-	1	2	1	1	3	2	-	1	-	-	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب رئيس الأركان</b>														
13	1	-	1	4	2	2	8	3	2	2	1	-	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
13	1	-	1	4	2	2	8	3	2	2	1	-	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب الدعم الميداني</b>														
5	1	-	1	1	1	-	3	1	1	1	-	-	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
5	1	-	1	1	1	-	3	1	1	1	-	-	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة التخطيط الاستراتيجي</b>														
4	1	-	1	-	-	-	3	-	1	2	-	-	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
4	1	-	1	-	-	-	3	-	1	2	-	-	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة الممارسات الفضلى</b>														
2	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
2	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>وحدة الشؤون القانونية</b>														
12	2	-	2	4	1	3	6	1	2	3	-	-	2024/2023	الوظائف المعتمدة للفترة
12	2	-	2	4	1	3	6	1	2	3	-	-	2025/2024	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

ملاحظة تُستخدم المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون						
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع الفرعي	م ف و خ ع و	م ف و خ ع و	المجموع الفرعي	ف-3-م	ف-4-م	ف-5-م	ف-2-م	ع-1-م	أ ع م
<b>فريق السلوك والانضباط</b>													
13	2	1	1	4	1	3	7	2	1	3	1	–	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
13	2	2	–	4	1	3	7	2	1	3	1	–	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
–	–	<b>1</b>	<b>(1)</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	صافي التغيير
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)</b>													
11	–	–	–	3	3	–	8	2	2	3	–	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
11	–	–	–	3	3	–	8	2	2	3	–	1	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	صافي التغيير
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)</b>													
11	–	–	–	2	2	–	9	2	2	4	–	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
13	1	1	–	2	2	–	10	2	2	4	1	1	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	صافي التغيير
1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2024/2023
1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)</b>													
12	–	–	–	2	2	–	10	2	2	5	–	1	المعتمد للفترة 2024/2023
14	1	1	–	2	2	–	11	2	2	5	1	1	المقترح للفترة 2025/2024
<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي</b>													
89	8	1	7	24	14	10	57	15	14	22	3	3	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
91	9	3	6	24	14	10	58	15	14	22	4	3	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	صافي التغيير
1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2024/2023
1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	صافي التغيير
<b>المجموع</b>													
90	8	1	7	24	14	10	58	15	14	23	3	3	المعتمد للفترة 2024/2023
92	9	3	6	24	14	10	59	15	14	23	4	3	المقترح للفترة 2025/2024
<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	صافي التغيير

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.



40 - ويرد في الجدول 2 موجز للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار توجيه التنفيذ والإدارة في البعثة.

الجدول 2

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)			
إنشاء	موظف رئيسي للتنسيق	مد-1	1+
إنشاء	موظف معني بحقوق الضحايا	متطوعو الأمم المتحدة الوطنيين	1+
			2+
<b>المجموع الفرعي</b>			
برنامج الإجراءات المتعلقة بالأغام			
استمرار	كبير موظفي إدارة البرامج	ف-5	1
فريق السلوك والانضباط			
تحويل	مساعد لشؤون الاتصال	متطوعو الأمم المتحدة الدوليين	1-
تحويل	مساعد لشؤون الاتصال	متطوعو الأمم المتحدة الوطنيين	1+
			-
<b>المجموع الفرعي</b>			
			2+
<b>المجموع (الوظائف المنشأة)</b>			

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

موظف رئيسي للتنسيق

41 - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) مكلف بكفالة التنسيق الكافي لأنشطة البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري. والمكتب مسؤول عن جملة أمور من بينها قيادة تنسيق الأنشطة الإنسانية والإنمائية وأنشطة الإنعاش في جنوب السودان، وضمان توجيه انتباه الممثل الخاص للأمين العام لجنوب السودان، بصفته المسؤول الذي يرأس وجود الأمم المتحدة في جنوب السودان ويتولى تنسيق الدعم الدولي لتنفيذ الاتفاق المنشط، إلى الشواغل والمساهمات المقدمة من الجهات الفاعلة الإنمائية والإنسانية في البلاد. وفي سياق التخطيط للمرحلة الانتقالية، فإنه تماشياً مع قرار مجلس الأمن 2677 (2023)، يتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) المسؤولية عن ضمان قيام كل من البعثة وجميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ذات الصلة وأصحاب المصلحة الآخرين بدور نشط في التخطيط والتنسيق المتكاملين للتدخلات التي تتم في جنوب السودان.

42 - ونظراً لأهمية وظيفة مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) ضمن بعثة متكاملة متعددة الأبعاد، ونظراً للجهود الجارية لضمان قدرته على تلبية متطلبات مهامه المتصلة بالولاية على نحو فعال، وتماشياً مع قرار مجلس الأمن 2594 (2021)، تواصل الأمانة العامة تعزيز الاتساق والتعاون بين الركائز ذات الصلة في سياق البعثات. ويجب أن يضم هيكل البعثة قدرة مناسبة الحجم ومكرسة لدعم المكتب في الاضطلاع بمهامه الشاملة لمختلف الركائز داخل البعثة ولتوفير الدعم الكافي لدوره في تنسيق عمل مختلف الوحدات التابعة للمكتب في التسلسل الإداري. ولكفالة قدرة

مستقرّة ويمكن التنبؤ بها، واستنادا إلى استعراض أولي، أجرت الأمانة العامة دراسة متعمّقة لـ 11 بعثة ميدانية لصياغة نهج مشترك لإجراء تقييم موضوعي للاحتياجات المعزّزة للمكتب في مجالي الدعم الإداري والتنسيقي في كل من بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة. وقد أظهرت هذه الدراسة أنه بينما هناك حاجة إلى موظف رفيع المستوى متفرغ لتقديم الدعم للمكتب، فإن هذه الوظيفة ينبغي أن تحدّد لها رتبة تختلف باختلاف العاملين التاليين: (أ) عدد الوحدات التابعة إداريا لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛ (ب) عدد نقاط الولاية الفنية المسندة إلى المكتب. ولدى البعثة عدد أكبر وعدد مماثل من كل من نقاط الولاية والوحدات التابعة إداريا، وبالتالي فإن المكتب يحتاج إلى دعم موظف رئيسي للتنسيق برتبة مد-1.

43 - وفي سياق ما تقدّم، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف رئيسي للتنسيق (مد-1) لدعم نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) في جملة أمور منها الربط الفعال والاستراتيجي بين الركائز الثلاث جميعها؛ والمشاركة بفعالية في وضع الاستراتيجية والتخطيط المتكاملين مع رؤساء العناصر على نطاق البعثة، فضلا عن رؤساء وكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها التي تشكل قوام الأفرقة القطرية والإنسانية؛ وإسداء المشورة بشأن التكامل البرنامجي والتفاعل المناسب مع الجهات المانحة والبعثات الدبلوماسية والمنظمات الإقليمية في البلد.

#### موظف معني بحقوق الضحايا

44 - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) مكّأف أيضا بتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة الشاملة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها، وذلك من خلال تعزيز الجهود الرامية إلى اتخاذ التدابير التصحيحية اللازمة تجاه ضحايا التجاوزات. وينسق المكتب مع الجهات الفاعلة في منظومة الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني وشبكات المساعدة القانونية لضمان حصول الضحايا على المساعدة اللازمة.

45 - وفي ميزانيتها للفترة 2023/2024، اقترحت البعثة إنشاء وظيفة مؤقتة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة للقيام بدور موظف معني بحقوق الضحايا. وأوصت اللجنة الاستشارية بعدم إنشاء هذه الوظيفة وأعربت عن ثقتها بأن البعثة ستسعى إلى زيادة التعاون للاستفادة من الموارد المتاحة لدى مختلف الكيانات داخل البعثة، وكذلك داخل فريق الأمم المتحدة القطري، لتلبية احتياجات الضحايا بطريقة أكثر كفاءة وذات صبغة كآية بدرجة أكبر. وهناك بالفعل كبير موظفي حقوق الضحايا الذي يعمل مع كيانات أخرى داخل البعثة ومع كيانات الأمم المتحدة لضمان اتّباع نهج منسّق في تقديم الدعم للضحايا. وتماشيا مع هذا النهج المنسّق، تتطلب المسؤوليات الاستراتيجية والعملياتية للبعثة موارد إضافية لضمان توفير الدعم الفعّال لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وكبير موظفي حقوق الضحايا هو الموظف الوحيد في المكتب المسؤول عن تنفيذ الولاية المبيّنة أعلاه. وعلى الموظف أن يبقى على اتصال بجميع الضحايا، وأن يبلغهم بوضع حالاتهم، وأن يستعرض ويتتبع ما يتلقونه من دعم ومساعدة، وهي مهام تُنَسّق مع جميع كيانات الأمم المتحدة وأفرقتها العاملة ومجموعاتها، وكذلك مع مقدّمي الخدمات.

46 - وقد نظرت البعثة أيضا في توصيات اللجنة الاستشارية الداعية إلى التوسّع في تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية، وخلصت إلى أن المهام المذكورة أعلاه يمكن أن يضطلع بها أحد متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين. ومن أجل التنفيذ الناجح لتعهد الأمين العام بوضع حقوق الضحايا وكرامتهم في صدارة

الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، تسعى البعثة إلى تعزيز قدرتها على حفظ كرامة الضحايا ودعم أعمال حقوقهم في التوقيت السليم. وهذا مطلوب لبلوغ الشكل الأمثل للتفاعلات مع الضحايا والشركاء. ومن خلال تزويد كبير موظفي حقوق الضحايا بالدعم الفني والتقني والتخصصي، ستعزز هذه القدرة مبادرات مساعدة الضحايا من جميع جوانبها. وعلاوة على ذلك، سيكون من الأهمية بمكان تعزيز الشراكات مع الدول الأعضاء، والمجتمع المدني، والجهات الفاعلة الوطنية في مجالي حقوق الإنسان وسيادة القانون، مع تيسير اتباع نهج متماسك ومؤثر لتناول وحل المشاكل المتعددة الأوجه التي يتعرّض لها الضحايا.

47 - وفي هذا الصدد، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف معني بحقوق الضحايا (متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة)، ليتولى شغلها مساعدة كبير موظفي حقوق الضحايا وضمان تغطية كافية بالعمل المتعلق بتقديم المساعدة إلى الضحايا على مدار السنة وإتاحة تعميم التدريب الجديد بنجاح وضمان إبقاء جميع الضحايا على علم بالمستجدات في الوقت المناسب.

#### مساعد شؤون الاتصال

48 - فريق السلوك والانضباط مكلف بالمساعدة على منع وكشف سوء السلوك، إلى جانب رصد الامتثال لمعايير السلوك في الأمم المتحدة وإنفاذها، باستخدام استراتيجية من ثلاثة محاور هي الوقاية والإنفاذ والإجراءات التصحيحية. ويكفل الفريق التزام جميع موظفي الأمم المتحدة ومتطوعيها والعاملين المتعاقدين معها بأعلى معايير السلوك المهني والشخصي. وينفذ الفريق أيضا أنشطة اتصال وتوعية تستهدف سكان البلد المضيف.

49 - ويشمل ملاك الموظفين المعتمد لفريق السلوك والانضباط وظيفة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة يقوم بدور مساعد لشؤون الاتصال، وتتمثل مهامه الرئيسية في الاضطلاع بأنشطة الاتصال المجتمعي دعماً لتنفيذ البعثة لاستراتيجية الأمين العام الجديدة بشأن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (A/71/818). وتتطوي الاستراتيجية على تفاعلات متعمقة مع المجتمعات، ولا سيما المجموعات النسائية والشبابية، بما في ذلك ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتجرى هذه التفاعلات مع المجتمعات المحلية، وهو ما يتطلب معرفة بالعادات واللغات المحلية. وبالإضافة إلى ذلك، لاحظت البعثة إجماعاً عن التفاعل مع الموظفين الدوليين لدى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وذلك نظراً للحساسيات المحيطة بمسائل الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

50 - وفي سياق ما تقدّم، يُقترح تحويل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاتصال من وظيفة متطوع دولي إلى وظيفة متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة. ومن خلال التحويل المقترح للوظيفة إلى وظيفة وطنية ستتمكّن البعثة من الوصول بطريقة أكثر فعالية إلى المجتمع الذي هي مكلفة بخدمته، ومن تعزيز آليات الشكاوى المجتمعية. وعلاوة على ذلك، فإن التحويل المقترح للوظيفة إلى وظيفة وطنية يتماشى مع توصية اللجنة الاستشارية بإدراج التحويل إلى وظائف وطنية في مقترحات الميزانية، وهو سيسهم في تمكين القوة العاملة المحلية وتعزيزها.

### كبير موظفي إدارة البرامج/رئيس برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام

51 - أُنشئت في 1 تموز/يوليه 2022 وظيفة لكبير موظفي إدارة البرامج/رئيس برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام (ف-5)، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، لتوجيه تنفيذ برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. وفي ظل استمرار البرنامج في الفترة 2025/2024، يقترح الإبقاء على وظيفة كبير موظفي إدارة البرامج (ف-5). وسيواصل شاغل الوظيفة، في جملة أمور، تنفيذ استراتيجية برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام؛ وتنفيذ التخطيط الاستراتيجي والعملياتي وتصميم البرامج والتصدي للتهديدات؛ وتقديم المشورة إلى قيادة البعثة؛ والتفاعل مع السلطات المحلية المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام. وسيواصل شاغل الوظيفة أيضا الإشراف على التنفيذ وعلى أداء الشركاء المنفذين.

### العنصر 1: حماية المدنيين

52 - تماشيا مع قرار مجلس الأمن 2677 (2023)، الذي طلب فيه المجلس إلى البعثة استخدام جميع الوسائل اللازمة لضمان حماية فعالة ونشطة تقدم في الوقت المناسب للمدنيين المهّدين بالعنف الجسدي باتباع نهج شامل ومتكامل، ستقوم البعثة، ضمن السقف المحدد في ولايتها، بتعزيز الوجود المادي لعنصرها العسكري والشرطي. وستحافظ البعثة على وضعية مرنة وقوية وفعالة، وستعطي الأولوية لتفعيل حماية المدنيين كجهد شامل للبعثة بأسرها.

53 - وفي إطار مواصلة النهوض بالرؤية الاستراتيجية الممتدة على ثلاث سنوات التي حددها مجلس الأمن، ستواصل البعثة تنفيذ استراتيجية حماية المدنيين بطريقة متكاملة لتعزيز قدرة الحكومة وخضوعها للمساءلة فيما يتصل بحماية المدنيين وتشجيع التعايش السلمي بين المجتمعات المحلية، وتعزيز ثقافة المساءلة، وحماية المدنيين، وضمان المشاركة الشاملة في عملية السلام والانتخابات. وسيجري تعميم حماية المدنيين والتحليل الجنساني في جميع أنشطتها على نطاق مستويات الحماية الثلاثة: الحوار والتواصل (المستوى الأول)؛ وتوفير الحماية المادية (المستوى الثاني)؛ وتهيئة بيئة توفر الحماية (المستوى الثالث).

54 - وفي إطار المستوى الأول، سيظل التركيز منصبا على بذل المساعي الحميدة وإجراء التفاعلات السياسية على الصعيدين الوطني ودون الوطني للتأثير على الأطراف الفاعلة الرئيسية في الحكومة وقطاع الأمن كي تقوم بالتدخل لحماية المدنيين ودعم تنفيذ الاتفاق المنشط، وضمان مشاركة جميع الجهات صاحبة المصلحة في عملية السلام مشاركة متساوية وذات مغزى، وإيجاد حلول دائمة للشواغل المتعلقة بالحماية. وستواصل البعثة الدعوة إلى إدراج أحكام الحماية والمساءلة في الاتفاقات لضمان أن يجري التصدي بطريقة وافية لانتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع. وستكثف البعثة جهودها من خلال الأنشطة التي تسهم في تعزيز ودعم المصالحة بين القبائل والتخفيف من حدة العنف أو منعه من خلال التقييم والحوار، وغير ذلك من مبادرات منع نشوب النزاعات وبناء الثقة.

55 - وسيجري دعم المبادرات الاستراتيجية الرامية إلى بناء الثقة وبث الطمأنينة من خلال المساعي الحميدة التي تبذلها البعثة على نطاق مكاتبها الميدانية العشرة والدعم المقدم للمؤسسات دون الوطنية في النهوض بالتعايش السلمي والمصالحة لتعزيز التماسك الاجتماعي بين المجتمعات وإعادة بناء الهياكل الاجتماعية. ومن خلال البناء على المكاسب التي تحققت من خلال منتدى مفوضي الأفضية، والمنديات الشعبية، ومنديات مفوضي المحليات، بوصفها أنشطة رئيسية تسهم في تنفيذ عملية السلام، ستواصل البعثة بذل جهودها لتعزيز هياكل السلام المجتمعية للتصدي للأسباب الجذرية للعنف على الصعيد دون الوطني

وتوطيد الصلة الرابطة بين أصحاب المصلحة الوطنيين ودون الوطنيين للدفع قدما بالعمليات السياسية. ولدى القيام بذلك، ستواصل البعثة دعم وإشراك منظمات المجتمع المدني ذات القيادات النسائية في العمل على توسيع نطاق مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية وذات مغزى في عمليات السلام والحوكمة.

56 - وستدعم البعثة السلطات المحلية في التصديّ بفعالية للأسباب الجذرية للنزاعات القبلية، بما في ذلك من خلال مشاريع الحد من العنف المجتمعي للحفاظ على السلام وتعزيز التعايش السلمي عن طريق إشراك الضعفاء من النساء والشباب في الأنشطة الإنتاجية المدرة للدخل. وستختار المجتمعات المحلية المستهدفة بناءً على مدى حجم التأثير الذي تعاني منه بسبب انعدام الأمن والنزاعات القبلية والنزوح. ومن شأن تنمية المهارات المهنية للشباب ودعم المؤسسات التجارية الصغرى أن يساعد في تنويع سبل معيشتهم ومنع تورّطهم في الأنشطة الإجرامية.

57 - وقد يتسبّب استمرار محدودية التقدم المحرز في بعض جوانب الترتيبات الأمنية الانتقالية في تعرّض استدامة الاتفاق المنشط للخطر، وقد يقوّض الأعمال التحضيرية للانتخابات. وبالتالي ستواصل البعثة دعم إحداهن تحوّل في قطاع الأمن تتولّى زمامه الجهات الوطنية لكفالة الرقابة المدنية واستعادة الثقة بين الشعب ومؤسساته الأمنية. وستقدم البعثة أيضا المساعدة والتنسيق التقنيين من أجل وضع تصوّر متكامل لأمن الانتخابات ووضع استراتيجيات مبتكرة للحد من العنف المجتمعي لتمهيد الطريق لتنفيذ عملية شاملة لجميع لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وستدعم البعثة أصحاب المصلحة الوطنيين للتوصل إلى توافق في الآراء بشأن المسائل الرئيسية المتبقية، وستواصل دعم الجهود المبذولة على نطاق الأمم المتحدة بأسرها لإضفاء الطابع المهني على قوات ومؤسسات قطاع الأمن من خلال تقديم الدعم التقني وبناء القدرات في المجالات الجامعة المتمثلة في حقوق الإنسان والمسائل الجنسانية وسيادة القانون والمساءلة، وستشجّع اتباع نهج متكامل من خلال فريق الأمم المتحدة العامل المعني بإصلاح قطاع الأمن.

58 - وتهدف أنشطة المستوى الثاني إلى منع العنف ضد المدنيين وردعه ووقفه، بما في ذلك في موقع حماية المدنيين المتبقي في ملكال والمواقع المعاد توظيفها لاستيعاب المشرّدين داخليا. وستزيد البعثة من حجم وجودها العسكري والشرطي في مختلف أنحاء البلد في البقاع الساخنة التي يحتمل نشوب النزاعات فيها والمواقع غير المستقرة. ومن المقرر نشر قواعد عمليات مؤقتة مكثفية ذاتيا في 11 موقعا. وسيسهّم هذا الوجود بشكل مباشر في الأنشطة المضطّعة بها في المستويات الثلاثة جميعها، مما يهيئ بيئة آمنة للعمليات المدنية ويوفر في الوقت نفسه الحماية المادية من خلال استمرار وجود البعثة في المناطق العالية الخطورة. وستسعى البعثة إلى تعزيز 6 من القواعد الـ 11 لتصبح مواقع أفرقة تضم موظفين مدنيين وأفرادا من ضباط الشرطة المقدمين من الحكومات، إلى جانب الأفراد المقدمين من الحكومات الذي سيكملون ويواصلون العمل المضطّعة به من الأفراد العسكريين بحيث يتناولون الآن مسائل الحماية الأطول أجلا المندرجة تحت المستوى الأول من خلال الحوار والتواصل المستمرين. وسيؤدي الطابع المتكامل لمواقع الأفرقة هذه إلى مزيد من التعزيز في مجالات أخرى لولاية البعثة، مثل رصد الانتهاكات المحتملة لحقوق الإنسان والإبلاغ عنها والتوعية بعملية السلام، مع كفالة كون الظروف الأمنية مواتية لتقديم المساعدة المنقذة للحياة في المواقع النائية ومناطق العودة ولأغراض إجراء الانتخابات المقبلة. وستعمل البعثة بطريقة متكاملة مع وكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها، مسترشدة بإطار عودة النازحين وإعادة إدماجهم وإعادة توظيفهم: تحقيق الحلول الدائمة في جنوب السودان.

59 - وستواصل أنشطة حماية المدنيين من المستوى الثالث التي تضطلع بها البعثة إعطاء الأولوية لتعزيز سيادة القانون وقطاع العدالة لتعزيز بيئة حماية المدنيين في جنوب السودان من خلال تعزيز منع الجريمة والمساءلة. وسيشمل ذلك التحقيق في الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان ومقاضاة مرتكبيها، بما في ذلك العنف الجنسي والجسدي والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وستقدم البعثة المشورة والدعم التقنيين لمؤسسات العدالة الانتقالية، والجهات الفاعلة في مجال سيادة القانون، ومؤسسات قطاع الأمن وغيرها من المؤسسات ذات الصلة على الصعيدين الوطني ودون الوطني. وسيشمل دعم البعثة إيلاء الاعتبار الواجب لتعزيز إدماج المرأة ومشاركتها في هذه القطاعات كأخصائية مهنية. وسيفرضي الدعم المقدم من البعثة إلى نشر ثقافة المساءلة لتعزيز بيئة آمنة ومواتية لعودة أو نقل أو إعادة توطين المشردين داخليا واللاجئين والعائدين بشكل آمن ومستنير وطوعي وكريم في مجتمعات محلية مضيئة. ويسعى هذا النهج إلى إنقاذ وعي أطراف النزاع بما عليها من التزامات فيما يتعلق بحماية المدنيين من العنف الجنسي المتصل بالنزاعات وزيادة امتثالها لتلك الالتزامات، بما في ذلك التصدي للحوادث عند وقوعها، لينخفض في نهاية المطاف عدد حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وبالإضافة إلى ذلك، يسعى النهج إلى تعزيز قدرات منظمات المجتمع المدني والناجين/الضحايا ومجتمعاتهم المحلية على الدفاع عن حقوقهم. فتقديم الدعم لمؤسسات سيادة القانون والأمن سيؤدي إلى تهيئة بيئة مواتية لإجراء مشاورات شفافة وصادقة وشاملة للجميع بشأن العدالة الانتقالية وإصلاح قطاع الأمن والحد من العنف المجتمعي ووضع الدستور والعملية الانتخابية والانتقال السياسي.

60 - وستواصل البعثة دعم لجان العلاقات المجتمعية في الشرطة لتوفير منتدى للتناقش حول الشواغل المتعلقة بالسلامة العامة وإعادة بناء الثقة بين جهاز الشرطة الوطنية ومجتمعات القبائل تشجيعا للتعاون على إيجاد حلول للتخفيف من حدة النزاعات بين القبائل.

61 - وستواصل البعثة تقديم الدعم التقني إلى اللجان الرفيعة المستوى واللجان التقنية من أجل تحقيق التنفيذ الكامل لخطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة دعم جهود بناء الثقة بين أطراف النزاع من خلال الدعم التقني للجنة التحقّق المشتركة لحماية الطفل والتدريب المشترك في مجال بناء القدرات.

62 - وستوفر شرطة الأمم المتحدة التدريب وغيره من أنشطة بناء القدرات للشرطة الوطنية فيما يتعلق بالعملية الانتخابية ومعالجة الآثار الأمنية المحتملة، وذلك من خلال إعداد الأدلة الإرشادية لأمن الانتخابات، والقيام بمبادرات للتوعية بشأن أمن الانتخابات والقوانين الانتخابية الوطنية، وتوفير التدريب على إدارة النظام العام.

63 - وستدعم البعثة بناء قدرات مؤسسات الولايات لتحسين تقديم الخدمات التي تشجع على اللجوء إلى سبل كسب الرزق المستدامة والسلمية، وذلك بتقديم التوجيه والدعم التقنيين إلى لجنة الإغاثة وإعادة التأهيل وأفرقة العمل المعنية بالحلول على مستوى الولايات، من أجل النهوض بالمعايير المكرّسة في الفصل الثالث من الاتفاق المنشط والمتعلقة بتقديم حلول دائمة للمشردين داخليا واللاجئين والعائدين. وستواصل البعثة تعزيز جهود الجهات صاحبة المصلحة بتقديم الدعم التقني لوضع وتنفيذ استراتيجيات للعودة وإعادة الإدماج على أساس المناطق، وخطط تعزز أولويات بناء السلام والتنمية وإعادة الإعمار والتعافي للمشردين داخليا والعائدين ومشاركتهم بصورة كاملة وذات مغزى في العمليات المؤدية إلى الانتخابات.

64 - وسينصب التركيز في جهود الإجراءات المتعلقة بالألغام في الفترة 2025/2024 على نشر أفرقة عمليات مجهزة على أفضل وجه للاستجابة لما يرد من البعثة من طلبات لتعزيز سلامة وأمن حفظة السلام وتهيئة بيئة أكثر أماناً للمدنيين وللعودة الطوعية للأشخاص المشردين داخليا واللاجئين وإعادة توطينهم.

### مؤشرات الإنجاز

### الإنجاز المتوقع

- 1-1 تعزيز حماية المدنيين من خلال المشاركة السياسية 1-1-1 زيادة عدد المبادرات التي تتخذها الحكومة الوطنية وحكومات الولايات والمحليات والجهات الفاعلة من غير الدول لحماية المدنيين (2022/2023: 124؛ 2023/2024: 170؛ 2024/2025: 175)
- 1-1-2 العمل مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني لمعالجة المسائل المتعلقة بحماية المدنيين (2022/2023: 1 530 اجتماعاً؛ 2023/2024: 770 اجتماعاً؛ 2025/2024: 780 اجتماعاً)

### النواتج

- تنظيم 12 اجتماعاً تشاورياً مع ممثلي المجلس التشريعي الوطني الانتقالي لإذكاء الوعي بولاية البعثة والأنشطة التي تضطلع بها لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للنازحين داخلياً
- تنظيم 600 اجتماع على المستوى دون الوطني لإذكاء الوعي بولاية البعثة والأنشطة التي تضطلع بها لحماية المدنيين وكفالة العودة الآمنة والطوعية للنازحين داخلياً
- عقد 22 اجتماعاً مع السلطات على مستوى الولايات والمجتمعات المحلية المشردة، والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية، وكذلك مع المخربين المحتملين، لدعم وضع استراتيجيات على مستوى المجتمعات المحلية تتعلق بإدارة النزاع والمصالحة والتماسك الاجتماعي، بما في ذلك في المناطق المعرضة لنشوب النزاعات، بغية حماية المدنيين
- عقد 12 جلسة لبناء القدرات لتعزيز فهم أهمية البيئة الاجتماعية والطبيعية للسلام والأمن بين الجهات صاحبة المصلحة المحلية، بما في ذلك السلطات الحكومية وقادة المجتمعات المحلية والشباب والجماعات النسائية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والسلطات التقليدية
- تنظيم 10 دورات تدريبية لبناء القدرات وزيادة وعي الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية على المستوى الوطني ومستوى الولايات لإدماج المناخ والأمن في عمليات بناء السلام
- تعيين 15 جهة فاعلة حكومية وغير حكومية كمدرسين للمدربين، لتوسيع نطاق التدريب على الأمن المناخي والوساطة البيئية ليشمل واضعي السياسات وشركاء التنمية والمنظمات غير الحكومية والممارسين الميدانيين والمنظمات النسائية والشبابية والبرلمانيين
- تنظيم 4 دورات تدريبية موجهة للجان إدارة الفيزانات واللجان المتخصصة الأخرى على مستوى الولايات
- تنظيم 12 مناسبة للتعاون الثلاثي (مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية والاتحاد الأفريقي واللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها) لتعزيز التنسيق بين الشركاء الإقليميين والدوليين في مجال الدعوة الاستراتيجية وتقديم توصيات لاتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن حماية المدنيين من جانب المؤسسات الوطنية المسؤولة وأصحاب المصلحة

- عقد 8 اجتماعات على المستوى التقني مع جهاز الشرطة الوطنية والقوات المسلحة و 8 اجتماعات رفيعة المستوى بشأن تنفيذ خطتي العمل للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في جنوب السودان
- عقد اجتماعين وزاريين و 6 اجتماعات للجنة الفنية الوطنية و 10 اجتماعات للجنة الفنية على مستوى الولايات لتنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان
- عقد مؤتمر وطني بشأن الأطفال المتضررين من النزاع المسلح بهدف إيجاد حلول مشتركة ومستدامة مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة لتوفير قدر أكبر من الحماية للأطفال
- تنظيم 10 دورات دون وطنية لبناء قدرات النساء المقاتلات السابقات والنساء المرتبطات بالجماعات المسلحة لتمكينهن من الاندماج بفعالية في المجتمع ولمنع عودتهن إلى الجماعات المسلحة، ومؤتمر للمانحين على المستوى الوطني بشأن الحد من العنف المجتمعي بما يراعي الاعتبارات الجنسانية
- تدريب ودعم 300 من أفراد المجتمعات المحلية، بما في ذلك الشباب والنساء، من خلال التدريب على المهارات وأنشطة كسب العيش المشتركة على نطاق صغير للحد من العنف المجتمعي
- إيفاء 3 بعثات ميدانية لدعم أصحاب المصلحة الوطنيين في تعزيز الأمن غير المسيس والمهني والفعال والخاضع للمساءلة في جنوب السودان، والالتزام بسيادة القانون وحقوق الإنسان والحكم الرشيد والمساواة بين الجنسين
- إنتاج 250 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك بما في ذلك القصص الإخبارية السمعية - البصرية الرقمية، وأبومات الصور، والتفاعل على وسائل التواصل الاجتماعي، وعقد 5 مؤتمرات صحفية لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وبث 52 من البرامج التي تتعلق بمبادرات السلام، بما في ذلك برامج "صناع السلام" و "مراقبة الجريمة" على إذاعة مرايا، وذلك للتوعية بأهداف البعثة وأنشطتها الرامية إلى حماية المدنيين

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- |  |  |
|--|--|
| <p>1-2-1 عدد الضحايا المدنيين في جنوب السودان 2023/2022: 5 800؛ 2024/2023: 4 000؛ 2025/2024: 4 000</p> <p>2-2-1 عدد الآليات المنشأة لدعم حماية النساء والأطفال والشباب من العنف المرتبط بالنزاعات والعنف الجنساني (2023/2022: 3؛ 2024/2023: 4)</p> <p>3-2-1 النسبة المئوية للضحايا الموثقين والناجين من العنف الجنسي المرتبط بالنزاع الذين يتلقون الدعم النفسي والاجتماعي والطبي والقانوني (2023/2022: لا ينطبق؛ 2024/2023: لا ينطبق؛ 2025/2024: 70)</p> | <p>2-1 تحسين حماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، بغض النظر عن مصدر العنف، مع توفير حماية خاصة للنساء والأطفال</p> |
|--|--|

## النواتج

- إيفاء 200 بعثة ميدانية مشتركة مع شركاء وطنيين ودوليين إلى المناطق المتضررة من النزاع ومواقع العودة لتحديد المخاطر والتحديات من أجل تحسين الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة والإلمام بالحالة لحماية السكان المدنيين، مع إيلاء تركيز خاص للنساء والأطفال



- تنظيم 10 حلقات عمل/منتديات للحوار من أجل: (أ) المدنيين في المناطق المعرضة لنشوب النزاعات أو مناطق العودة؛ و (ب) مجتمعات النازحين في مواقع النازحين داخليا القريبة من قواعد البعثة، ومراكز التجمع والمناطق الأخرى من أجل دعم تسوية المنازعات القبلية، مع التركيز على مشاركة النساء والشباب في الحوار من أجل السلام
- تكريس 8 424 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات لحماية المدنيين في المناطق المثيرة للقلق عن طريق ردع جميع أشكال العنف، وتهينة الظروف المواتية للعودة الآمنة والطوعية (13 كتيبة تقوم بتسجيل 54 يوماً من أيام عمل الدوريات الراكبة شهرياً لمدة 12 شهراً)
- تكريس 840 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية دعماً للاستطلاع الجوي والتقييمات الأمنية لحماية المدنيين في جميع أنحاء منطقة البعثة (70 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية شهرياً لمدة 12 شهراً)
- تكريس 3 960 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات ينفذها المراقبون العسكريون العاملون ضمن أفرقة متكاملة (33 يوماً من أيام عمل دوريات الوحدات شهرياً انطلاقاً من كل مكتب من المكاتب الميدانية العشرة لمدة 12 شهراً) لردع جميع أشكال العنف ضد المدنيين من خلال التواصل مع السكان المحليين وجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر
- تكريس 360 يوماً من أيام عمل الدوريات التي تقوم بها الوحدة النهرية لتعزيز حماية المدنيين على طول النيل الأبيض (30 دورية منتظمة شهرياً لمدة 12 شهراً)
- تنفيذ 25 مشروعاً سريع الأثر لتحسين بيئات الحماية في المناطق التي ترتفع فيها معدلات انتشار العنف القبلي والتشرد من خلال تقديم الدعم للكيانات ذات الصلة بالأمن والعدالة وحقوق الإنسان، لتحسين إمكانية الوصول إلى آليات الحماية والمساءلة، ولا سيما بالنسبة للنساء والشباب والمجتمعات الضعيفة، في إطار دعم عملية السلام في جنوب السودان
- تنظيم 35 جلسة حوار بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني لتقديم المشورة الفنية للمجتمعات المحلية، بما في ذلك المجموعات النسائية ومجموعات الشباب والسلطات المحلية، لتخفيف الشواغل المتعلقة بالحماية، بما في ذلك من خلال تقييم الاحتياجات من الحماية، وتعزيز قدرة تلك الجهات على حماية المدنيين
- عقد 25 جلسة لدعم تعزيز قدرات الحكومة في إدارة مخيمات النازحين داخليا المعاد تعيينها لمعالجة الشواغل المتعلقة بالحماية بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والسلطات المحلية
- إيفاد 20 بعثة ميدانية مع لجنة التحقق المشتركة للتحقق من الثكنات العسكرية ومراكز ومؤسسات التدريب وفحصها في جميع أنحاء البلد من أجل التعرف على هوية الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة وفرزهم وتسجيلهم وتسريحهم
- مسح 1 000 منطقة من المناطق الخطرة المؤكدة أو المشتبه فيها وتطهيرها من مخاطر المتفجرات
- إزالة 20 000 من أصناف الذخائر المتفجرة أو تدميرها في المناطق التي يوجد فيها خطر على المدنيين
- تقديم التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة إلى 250 000 فرد من المدنيين لتعزيز الوعي والسلامة من خلال التعرف على الذخائر المتفجرة والإبلاغ عنها، وإنهاء الوعي بتنظيم مناسبات للتوعية، مثل اليوم الدولي للتوعية بخطر الألغام والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام
- تكريس 262 800 يوم من أيام عمل وحدة الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (10 أفراد لكل دورية، و 3 دوريات لكل فصيلة، و 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة، و 6 وحدات شرطة مشكلة لمدة 365 يوماً) لتسيير دوريات لبناء الثقة وبتث الطمأنينة ودوريات منسقة مع جهاز الشرطة الوطنية
- تكريس 94 900 يوم من أيام عمل فرادى ضباط شرطة الأمم المتحدة (فردان من ضباط الشرطة في كل دورية، و 13 دورية يومية، في 10 مكاتب ميدانية لمدة 365 يوماً) لتسيير دوريات لبناء الثقة وبتث الطمأنينة ودوريات منسقة في المناطق التي يتركز فيها النازحون بدرجة كبيرة

- تكريس 380 4 يوماً من أيام عمل ضباط السجون (4 ضباط سجون لكل نوبة، 3 نوبات في اليوم، في مرفق احتجاز واحد لمدة 365 يوماً) لتقديم الخدمات الإدارية والأمنية والتنفيذية في مرفق الاحتجاز التابع للبعثة والملحق بموقع حماية المدنيين في ملكال
- إجراء 3 عمليات لنشر المحاكم المتنقلة (بما في ذلك محاكم الدوائر والمحاكم المتنقلة الخاصة لمعالجة اكتظاظ السجون) مع توفير الخبرة أثناء العمل بما يفضي إلى محاكمة الجرائم الخطيرة
- إجراء 10 مشاورات على الصعيد دون الوطني ومشاورتين على الصعيد الوطني مع أصحاب المصلحة لإنشاء وتفعيل فرق عمل لتبسيط عملية منع العنف الجنسي والجنساني والاستجابة للضحايا
- إعداد 500 منشور ولوحتين إعلانيتين ومقطع فيديو وبرنامح حوارى على إذاعة مرايا لإبراز دور الشبكات الوطنية والمؤسسية التي تعنى بدور "المرأة في مجال الأمن" لتعزيز إصلاح قطاع الأمن بما يراعي الاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له
- تدريب 100 1 من أفراد المجتمعات المحلية، بما في ذلك القادة والنساء والشباب المعرضون للخطر والمقاتلون السابقون والنساء المرتبطات بالقوات المسلحة، لدعم منع الجريمة والحد من العنف المجتمعي مع تعزيز آليات السلامة المجتمعية وحل النزاعات

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 1-3-1 توفير بيئة آمنة لعودة النازحين داخلياً واللاجئين وإعادة إدماجهم على نحو مأمون وطوعي  
2024/2023: 4,6 ملايين؛ 2025/2024: 4,3 ملايين
- 1-3-2 زيادة العدد المقدر للعائدين في جنوب السودان الذي أبلغت عنه اللجنة الوطنية للإغاثة وإعادة التأهيل وغيرها من وكالات الأمم المتحدة (2023/2022: 514 093؛ 2024/2023: 600 000؛ 2025/2024: 648 000)
- 1-3-3 عدد آليات دعم الحل السلمي للمنازعات المتعلقة بالإسكان والأراضي والممتلكات لتشجيع العودة الآمنة والطوعية مع التركيز على تعزيز حقوق النساء في الأرض والملكية (2023/2022: 2؛ 2024/2023: 3؛ 2025/2024: 3)

## النواتج

- تنظيم 150 بعثة ميدانية مشتركة لتقييم بيئة النزاع في مواقع العودة المحتملة، وتنظيم 10 حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات والتوعية وبناء الثقة مع المجتمعات المحلية في مواقع العودة من أجل تقديم الدعم لتسوية النزاعات الدائرة بين المجتمعات المحلية المضيفة والعائدين، بما في ذلك المناطق الخاضعة لسيطرة المعارضة
- عقد 40 جلسة عمل مع السلطات المختصة في الولايات بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني والحكومة الانتقالية المنشطة والشركاء المعنيين الآخرين، لدعم السلطات المختصة في الولايات بغرض وضع 10 خطط عمل على مستوى الولايات لعمليات العودة والإنعاش فيما يخص السكان النازحين داخلياً، بمن فيهم النساء والشباب المعرضون للخطر في مناطق العودة
- عقد 25 جلسة بالتنسيق مع سلطات الولايات (فرق العمل المعنية بالحلول على مستوى الولايات) والشركاء المعنيين الآخرين، لدعم تيسير عودة أو نقل النازحين داخلياً بطريقة آمنة وطوعية وواعية وكريمة

- عقد 10 جلسات تشاور مراعية للاعتبارات الجنسانية بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية المضيفة والعائدين والجماعات النسائية لمواجهة التحديات الناشئة في سياق عمليات العودة وإعادة الإدماج، وتيسير زيارات المعاينة والاجتماعات العامة ومناقشات مجموعات التركيز
- تنفيذ 45 مشروعاً سريع الأثر لدعم السلطات المحلية في أداء مهامها في التعزيز الفعال لعودة المجتمعات المحلية وإعادة إدماجها من خلال تقديم الخدمات العامة الإدارية والاجتماعية الأساسية التي تعزز سبل العيش المستدامة والسلمية وتبني قدرة المجتمعات المحلية على الصمود، مع إيلاء الاعتبار الواجب للاحتياجات الخاصة للنساء والشباب
- إجراء مسح لمساحة قدرها 6,0 ملايين متر مربع من الأراضي وتطهيرها لتسليمها للمجتمعات المحلية
- تنظيم 75 حلقة عمل للتوعية وحلقات دراسية وبرامج توعية لتعزيز الثقة بين جهاز الشرطة الوطنية والمجتمعات المحلية
- تدريب 8 000 من أفراد جهاز الشرطة الوطنية ووكالات إنفاذ القانون الأخرى من خلال تنظيم حلقات عمل لتعزيز القدرات المتصلة بأعمال الشرطة والخبرات الأساسية والمتخصصة في مجال إنفاذ القانون، بما في ذلك التدابير المتخذة لحماية المدنيين والتصدي للعنف الجنسي والجنساني
- تدريب 100 عضوة في شبكات المؤسسات الأمنية على إدارة الاتصالات والمعلومات
- وضع استراتيجية وطنية للسلطة القضائية لمساعدة مؤسسات سيادة القانون والعدالة والإصلاحات على الصعيد الوطني على توسيع نطاق وجودها وقدراتها تدريجياً في مناطق العودة أو المناطق التي تقطنها أعداد كبيرة من النازحين داخلياً من أجل دعم تهيئة بيئة تكفل حماية المدنيين وتيسير عودة النازحين داخلياً، بمن فيهم النساء والفتيات، على نحو آمن وطوعي وكريم

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- |  |   |
|--|---|
| <p>1-4-1 انخفاض عدد النزاعات المبلغ عنها التي تنشأ بين القبائل<br/>وضمن القبيلة الواحدة (2023/2022: 568؛ 2024/2023: 120؛<br/>2025/2024: 110)</p> <p>2-4-1 زيادة عدد مبادرات المصالحة المتخذة على الصعيد الوطني<br/>(2023/2022: 78؛ 2024/2023: 55؛ 2025/2024: 60)</p> <p>3-4-1 زيادة عدد اتفاقات السلام المحلية (2023/2022: 66؛<br/>2024/2023: 55؛ 2025/2024: 60)</p> | <p>4-1 تعزيز التعايش السلمي والمصالحة والتماسك الاجتماعي على<br/>صعيد المجتمعات المحلية</p> |
|--|---|

## النواتج

- إيفاء 150 بعثة تقييم ميدانية مشتركة في جميع أنحاء جنوب السودان من أجل التفاعل المنتظم مع الجهات صاحبة المصلحة المحلية بغية تعزيز فهم ديناميات النزاعات المحلية (بما في ذلك البعد الجنساني)، ودعماً لتوفير المساعدات وبذل المساعي الحميدة لمبادرات السلام المحلية، بما في ذلك مبادرات السلام التي تقودها المرأة
- عقد 15 حلقة عمل لإدارة النزاعات لدعم المبادرات المحلية الهادفة إلى تحقيق المشاركة السياسية والمصالحة بين المجتمعات المحلية، من أجل تشجيع المجتمعات المحلية، بما فيها النساء والشباب، والسلطات على التخفيف من حدة النزاعات القبلية والحد من سرقة المواشي والقتل الانتقامي والعنف القائم على الفئات العمرية

- عقد 10 مؤتمرات لدعم الحكومة والمجتمعات المحلية ولجان الحدود المشتركة والجهات الرئيسية الأخرى صاحبة المصلحة من أجل التوصل إلى اتفاق على تسويات بشأن هجرة رعاة الماشية بسلام بمنع نشوب النزاعات بين الرعاة والمجتمعات المضيفة والتخفيف من حدتها وتسويتها
- عقد 10 حلقات عمل لبناء القدرات على إدارة النزاعات والوساطة من أجل تعزيز التفاهم بين الجهات المحلية صاحبة المصلحة بشأن أدوار ومسؤوليات الحكومة الانتقالية المنشئة والمجتمعات المحلية عموماً من أجل منع النزاعات المحلية والتخفيف من حدتها وحلها، بما في ذلك تحسين العلاقات المدنية - العسكرية
- تنظيم 15 مناسبة لإدارة النزاعات وبذل المساعي الحميدة والدبلوماسية المكوكية لدعم سلطات الحكومة الانتقالية المنشطة، والآليات التقليدية لإدارة النزاعات، والشباب والنساء والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، في إدارة النزاعات بين القبائل وإطلاق مبادرات المصالحة المحلية في المناطق التي تستضيف النازحين داخلياً
- تنظيم 10 دورات لبناء القدرات لدعم هياكل السلام، بما فيها شبكات السلام وجماعات الحوار بين الأديان والشبكات النسائية وأندية النساء والشباب، على مستوى المقاطعات والمحليات والولايات، من أجل إدارة النزاعات وبناء السلام والمصالحة، فضلاً عن الإدارة البيئية المستدامة
- عقد 20 جلسة نقاش في إطار الحوارات المجتمعية لمعالجة الآثار الأمنية المحتملة لتغير المناخ وتصميم أطر تعاون مشتركة بشأن العوامل المسببة لمخاطر الأمن المناخي
- تفعيل 3 إجراءات تتعلق بالأمن المناخي في اتفاقات السلام بين القبائل، ولا سيما المشاريع المرتبطة بآثار الفيضانات والجفاف، بما في ذلك إعادة تأهيل الأراضي ومصادر المياه لتعزيز التعايش السلمي
- عقد 3 جلسات لبناء القدرات لفائدة 20 وسيطاً من الوسطاء في حل النزاعات من أجل إيجاد حلول دائمة للأمن المناخي واتخاذ تدابير للتخفيف من حدة النزاع، لا سيما بين المزارعين والرعاة ومجتمعات النازحين والمجتمعات المضيفة
- عقد 10 حلقات عمل لبناء القدرات لتعزيز قدرة السلطات المحلية والزعماء التقليديين وقادة المجتمع المحلي على تفعيل الآليات التقليدية المحلية لإدارة النزاعات، بما في ذلك الحوار والمصالحة الشاملان والمراعيان للاعتبارات الجنسانية
- إجراء 8 دراسات لتحديد أنماط آثار تغير المناخ (مصنفة حسب نوع الجنس) على السلام والأمن وإتاحة تحديد التدخلات المحتملة للتكيف مع العوامل المسببة لتغير المناخ والعوامل المفاخرة للنزاع والتخفيف من آثارها
- عقد 5 جلسات عمل مع السلطات الحكومية المختصة لدمج منظورات الأمن المناخي في 5 سياسات وطنية واستراتيجيات بيئية والإطار الاستراتيجي لبناء السلام في جنوب السودان
- عقد 10 جلسات حوارية لدعم عملية السلام وتعزيز استيعاب الجميع ودعم الهوية الوطنية والعلاقات الجيدة وتكافؤ الفرص بغية إنهاء حالة الاستقطاب الإثني ورتق النسيج الاجتماعي من خلال تيسير مشاركة أصحاب المصلحة وتسهيل الضوء على دور الشباب في عملية السلام
- إجراء 9 حملات للتثقيف في مجال السلام، و 5 زيارات تبادل تستهدف المدارس والمجتمعات المحلية، بما في ذلك نوادي/سفرء السلام، و 16 نشاطاً رياضياً أو ثقافياً لتعزيز مبادرات السلام المحلية والوثام الاجتماعي وتعزيز مفهوم قوامه مجتمع متماسك متعدد الإثنيات وشامل للجميع، بما في ذلك في المناطق الواقعة تحت سيطرة المعارضة

## العوامل الخارجية

تتولى الحكومة المسؤولية الرئيسية عن حماية المدنيين وتعمل على تهيئة بيئة آمنة ومستقرة لتشجيع ودعم عودة النازحين داخلياً وإعادة توطينهم؛ وكفالة حرية التنقل للبعثة من أجل تسيير الدوريات؛ والتصدي لاستمرار التوترات السياسية، وحالات التأخير في عملية السلام، والقتال، والكوارث الطبيعية، واتساع نطاق الأزمة الإنسانية، ولا سيما انعدام الأمن الغذائي؛ وإحراز تقدم محدود في عودة النازحين داخلياً وإعادة توطينهم؛ وتضيق حيز العمليات في المناطق التي تشهد نزاعات قائمة

## الجدول 3

## الموارد البشرية: العنصر 1، حماية المدنيين

المجموع	الفئة
	أولاً - المراقبون العسكريون
242	المعتمد للفترة 2024/2023
242	المقترح للفترة 2025/2024
-	صافي التغير
	ثانياً - الوحدات العسكرية
16 758	المعتمد للفترة 2024/2023
16 758	المقترح للفترة 2025/2024
-	صافي التغير
	ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة
733	المعتمد للفترة 2024/2023
733	المقترح للفترة 2025/2024
-	صافي التغير
	رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة
1 280	المعتمد للفترة 2024/2023
1 280	المقترح للفترة 2025/2024
-	صافي التغير
	خامساً - الموظفون المدنيون
	و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3
	أ ع م - مد-1 - ف-4 - ف-2
	م أ م
	الموظفون الوطنيون
	الموظفون الدوليون
	المجموع الفرعي
	المجموع الفرعي الوطنيون
	المجموع الفرعي الدوليون
	المجموع الفرعي
	شعبة الشؤون السياسية
7	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
7	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	صافي التغير
	شعبة الاتصالات والإعلام
52	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م			و أ ع - مد - 2 - ف - 5 - ف - 3 - خ م	أ ع م - مد - 1 - ف - 4 - ف - 2 - خ م	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي
	أ ع م	مد - 1	ف - 4	ف - 5	ف - 3	خ م	م ف و	خ ع و	المجموع الفرعي					
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	1	3	3	3	10	3	31	34	8	-	8	52	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>قسم الحماية والانتقال وإعادة الإماج</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	-	5	8	1	14	22	1	23	7	-	7	44	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	5	8	1	14	22	1	23	7	-	7	44	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>مكتب قائد القوة</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	2	-	-	2	5	-	2	2	-	2	7	7	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	2	-	-	2	5	-	2	2	-	2	7	7	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>رؤساء المكاتب الميدانية</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	3	7	10	10	30	8	153	161	17	-	17	208	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	3	7	10	10	30	8	153	161	17	-	17	208	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>شعبة الشؤون المدنية</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	1	10	9	1	21	10	10	20	31	-	31	72	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	1	10	9	1	21	10	10	20	31	-	31	72	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>مكتب مفوض الشرطة</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	2	8	2	3	15	-	1	1	-	1	-	16	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	2	8	2	3	15	-	1	1	-	1	-	16	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>خلية التحليل المشتركة للبعثة</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	-	2	8	-	10	14	-	14	2	-	2	26	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	2	8	-	10	14	-	14	2	-	2	26	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>وحدة الشؤون الجنسانية</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	-	3	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	1	1	-	2	-	1	1	-	-	-	3	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>وحدة حماية الطفل</b>														
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	4	
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	4	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م		
	أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	م ف و	م ف و	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	-	-	1	-	1	-	1	2	4
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>									
المعتمد للفترة 2024/2023	1	9	39	44	20	113	59	259	439
المقترح للفترة 2025/2024	1	9	39	4	20	113	59	259	439
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>									
المعتمد للفترة 2024/2023	1	9	39	44	20	113	59	259	19 452
المقترح للفترة 2025/2024	1	9	39	44	20	113	59	259	19 452
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

65 - بعد مرور أكثر من خمس سنوات على توقيع اتفاق السلام المنشط، لا يزال وضع حقوق الإنسان في جنوب السودان مصدر قلق على الرغم من انخفاض وتيرة أعمال العنف السياسي. وفي حين أن العنف الذي تشارك فيه الأطراف التقليدية في النزاع لا يزال مستمرا في مختلف أنحاء البلد، فإن الخطر الرئيسي الذي يهدد المدنيين ما زال يتمثل في العنف المسلح ذي الطابع المحلي الذي ترتكبه الميليشيات القبلية، حيث أسفر عن خسائر فادحة في صفوف المدنيين وتشريد أعداد كبيرة من السكان. فالنهج الأخرق الذي يتبعه مسؤولو الدولة والحكومات المحلية في التعامل مع هذه الموجة من العنف القبلي وغيره من الأنشطة الإجرامية، بما في ذلك عمليات الإعدام خارج نطاق القضاء، لا يزال يشكل أمرا مثيرا للجزع.

66 - ولا يزال أيضا الإفلات من العقاب على ارتكاب الانتهاكات والتجاوزات لحقوق الإنسان يشكل تحديا ويستمر في تأجيج حلقة العنف في جنوب السودان. وما زال مرتكبو الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة لحقوق الإنسان يتمتعون بإفلات واسع النطاق من العقاب في البلد، ولم تحرز الحكومة سوى تقدم محدود حتى الآن في تنفيذ التدابير اللازمة لمحاسبتهم. وستظل البعثة على اتصال بالجهات الفاعلة على صعيد الولايات وعلى الصعيد الوطني، سواء من خلال الدعوة السياسية أو دعم الاستجابات المشروعة لانتهاكات حقوق الإنسان والأنشطة الإجرامية. وستكتف البعثة أيضا دعما للمبادرات دون الوطنية والوطنية والإقليمية الرامية إلى مكافحة خطاب الكراهية والتحريض العلني على العنف.

67 - وسيظل الافتقار إلى الحيز المدني مصدر قلق كبير، وقد يزداد في الفترة التي تسبق الانتخابات الوطنية. وستواصل البعثة جهودها لتعزيز احترام حرية التعبير وحرية التجمع، فضلا عن الحقوق الأخرى الحاسمة الأهمية لإتاحة الحيز المدني، وستعمق تعاونها مع السلطات الوطنية بشأن تلك المسائل. وسيكفل فتح الحيز المدني والسياسي أن تُضمن لجميع الأطراف والجهات صاحبة المصلحة بيئة تكون ديمقراطية

ومواتية لعملية وضع الدستور والعمليات الانتخابية. وستواصل البعثة تعزيز آليات حماية المدافعين عن حقوق الإنسان ونشطاء المجتمع المدني تحسبا لتزايد انتهاكات حقوق الإنسان المتصلة بالانتخابات.

68 - ومن التطورات الهامة في مجال العدالة الانتقالية قيام الحكومة بصياغة مشاريع القوانين المتعلقة بلجنة الحقيقة والمصالحة ولأم الجراح وهيئة التعويض وجبر الضرر بدعم من مختلف الجهات صاحبة المصلحة، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. وسيتوقف إنشاء اللجنة وتعليقها بالكامل إلى حد كبير على تقديم الدعم من البعثة والشركاء الدوليين والإقليميين الآخرين. وستواصل البعثة دعم تنفيذ أحكام العدالة الانتقالية الواردة في الاتفاق المنشط، وستواصل السعي إلى الاستفادة من الدعم المقدم من الاتحاد الأفريقي في إنشاء محكمة مختلطة.

69 - وستواصل البعثة أيضا تعزيز آليات الرصد والإبلاغ، بما في ذلك فيما يتعلق بالعنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وستواصل البعثة تعزيز تواصلها مع أطراف النزاع وكذلك القوات الموحدة اللازمة وتقديم المساعدة التقنية لهم من خلال مواصلة الاستناد إلى خطتي عمل القوات المسلحة وجهاز الشرطة الوطنية بشأن التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاع في جنوب السودان. وستوسع البعثة أيضا نطاق دعمها ليشمل المؤسسات ذات الصلة لتعزيز قدرتها على التصدي لأي عنف جنسي محتمل متصل بالنزاع في سياق الانتخابات المقرر إجراؤها في نهاية الفترة الانتقالية. وستواصل البعثة أيضا تعزيز نهج يركز على الناجين في عملها مع منظمات وشبكات المجتمع المدني كجزء من مهامها المتصلة بالعنف الجنسي المرتبط بالنزاع.

70 - وسعيا إلى تعزيز حماية الحيز المدني، ستزيد البعثة من وتيرة إبلاغها عن الحوادث التي تستهدف المدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين. ومع الحفاظ على قدرة في مجال رصد حالة حقوق الإنسان في جميع أنحاء جنوب السودان، ستركز البعثة أيضا على تقديم الدعم إلى مؤسسات سيادة القانون وتعزيز العدالة الانتقالية والمساءلة وإمكانية اللجوء إلى العدالة. وسيكون الهدف الرئيسي للأنشطة المقررة ذات الصلة بذلك هو تهيئة بيئة مواتية لإجراء مشاورات شفافة وشاملة وحقيقية فيما يتعلق بالعدالة الانتقالية ووضع الدستور والعملية الانتخابية. وستتخذ معظم مبادرات البعثة في هذا المجال لتعبئة جهود الشركاء الوطنيين والإقليميين والدوليين للتصدي للشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان والمساءلة من خلال الحوار البناء والدعوة والمساعدة التقنية والدعم في مجال بناء القدرات، بالإضافة إلى تعزيز التنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة وتطبيق نهج الترابط الثلاثي.

71 - وسيظل من الأولويات رصد الانتهاكات الجسيمة السنته المرتكبة ضد الأطفال والتحقق منها والإبلاغ عنها، وأنشطة التوعية وبناء القدرات بشأن حقوق الطفل، الرامية إلى تعزيز الشركاء الوطنيين. وسيبدأ ذلك من خلال تقديم الدعم لتنفيذ خطة العمل الشاملة لإنهاء ومنع جميع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في جنوب السودان. وستواصل البعثة تنظيم دورات تدريبية وحلقات عمل تستهدف مرتكبي انتهاكات حقوق الطفل، بما في ذلك قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان، والجناح المعارض في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان، والجماعات المسلحة الأخرى، لضمان تنفيذ تدابير المساءلة والامتثال لمعايير حقوق الإنسان المنطبقة على الأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة.



1-2 تهيئة بيئة مواتية لمكافحة الإفلات من العقاب على تجاوزات انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني التي يرتكبها جميع أطراف النزاع  
1-1-2 انخفاض عدد تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المؤكدة، بما فيها تلك التي قد تشكل جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (2023/2022: 541؛ 2024/2023: 660؛ 2025/2024: 660)

## النواتج

- توثيق انتهاكات وتجاوزات القانون الدولي لحقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي الإنساني والتحقق منها، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وتحديد علامات الإنذار المبكر فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان من خلال ما يلي: (أ) إيفاد 120 بعثة محددة للتحقيق والرصد في جميع أنحاء البلد؛ (ب) إجراء 200 زيارة إلى مرافق الاحتجاز؛ (ج) إنشاء نسبة 100 في المائة من الملفات المطلوبة للجهات الفاعلة الرئيسية الحكومية وغير الحكومية في إطار تنفيذ سياسة الأمم المتحدة في بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان؛ (د) إصدار تقريرين عامين عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان، وتقريرين عامين مواضيعيين، و 4 تقارير فصلية عن حالة حقوق الإنسان، و 4 تقارير موجزة فصلية، وتقرير سنوي واحد عن الخسائر في صفوف المدنيين
- تنظيم 33 مناسبة للتوعية، تشمل برامج إذاعية، في جميع أنحاء البلد للاحتفال باليوم الدولي للقضاء على العنف الجنسي في حالات النزاع وحملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، واليوم الدولي للمرأة، بالتنسيق مع الوزارات المعنية ومنظمات المجتمع المدني، لتعزيز منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له
- تنظيم 12 اجتماعاً تنسيقياً ومناسبة شهرية للتواصل و 4 دورات تدريبية/حلقات عمل لتعزيز المعارف والمهارات لدى القوات الموحدة اللازمة وأطراف النزاع الأخرى في مجال معايير حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني المتعلقة بالعنف الجنسي وحقوق الطفل
- تنظيم 40 دورة تدريبية لمنظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية المعنية بحقوق الإنسان بشأن رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها وتوثيقها، بما في ذلك تدريب محدد على رصد حقوق الإنسان في سياق الانتخابات
- تنظيم 40 نشاطاً، من بينها الأنشطة التوعوية/الإعلامية في مجال حقوق الإنسان وحملات التوعية، بما في ذلك ما يتعلق منها بالانتخابات (يوم حقوق الإنسان، واليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، واليوم الدولي للمدافعين عن حقوق الإنسان)
- توفير الدعم التقني لأصحاب المصلحة الوطنيين ودون الوطنيين للمساهمة في تهيئة الظروف المؤاتية للحيز المدني والسياسي كشرط مسبق لإجراء انتخابات ذات مصداقية، من خلال ما يلي: (أ) عقد 10 دورات لتدريب المدربين في مجال حقوق الإنسان والانتخابات في أكاديمية الشرطة في جوبا ومراكز تدريب الشرطة في الولايات؛ (ب) تنظيم 10 حلقات عمل لتعزيز القدرات التنفيذية للمدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين لتعزيز الحيز المدني والسياسي؛ (ج) عقد 10 حلقات حوار للاحتفال باليوم الدولي لإنهاء الإفلات من العقاب على الجرائم المرتكبة ضد الصحفيين
- تقديم الدعم التقني إلى وزارة الداخلية ووزارة العدل والشؤون الدستورية لتعزيز قدرتهما في مجال حقوق الإنسان والمساءلة ومكافحة الإفلات من العقاب، من خلال ما يلي: (أ) تنظيم 20 دورة تدريبية تركز على التحقيق في حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والعنف الجنساني، وتستهدف المؤسسات الأمنية (مصلحة السجون الوطنية وجهاز الأمن الوطني وجهاز الشرطة الوطنية)؛ (ب) تنظيم 11 دورة تدريبية لتعزيز مهارات الجهات الفاعلة في سلسلة العدالة في مجال التحقيق في انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان ومقاضاة مرتكبيها؛ (ج) الاستجابة بنسبة 100 في المائة لطلبات الدعم التقني للمحاكم المتنقلة وغيرها من المحاكم المخصصة المنتشرة أو المنشأة في الولايات لضمان إجراء محاكمات عادلة وإمكانية لجوء الضحايا والشهود إلى العدالة؛ (د) عقد 10 اجتماعات تشاورية

مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في نظام العدالة القانونية ومنظمات المجتمع المدني وفي صفوف الزعماء التقليديين لمناقشة المسائل المتعلقة بالعدالة الجنائية

- تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل والشؤون الدستورية، والمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، ومنظمات المجتمع المدني، لدعم تفعيل لجنة الحقيقة والمصالحة ولأم الجراح وسائر آليات العدالة الانتقالية والمساءلة وتسيير أعمالها، من خلال ما يلي: (أ) تنظيم 3 دورات تدريبية بشأن حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية وصياغة التقارير لأعضاء اللجنة؛ (ب) تنظيم 20 دورة للتوعية بالتعاون مع الفريق العامل المعني بالعدالة الانتقالية بشأن مهام اللجنة ودور منظمات المجتمع المدني في عمليات العدالة الانتقالية ومكافحة الإفلات من العقاب
- تنظيم 10 دورات تدريبية بعد النشر بشأن حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني لصالح القوات الموحدة اللازمة وذلك لدعم إدماج حقوق الإنسان في إصلاح قطاع الأمن، و 12 منتدى تسيقياً و 10 دورات تدريبية لصالح قوات الدفاع الشعبي لجنوب السودان وأطراف النزاع الأخرى حول معايير حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني
- عقد اثنتين من جلسات التشاور والعمل مع وزارة العدل والشؤون الدستورية والمجلس التشريعي الوطني الانتقالي بشأن إدراج شرعة الحقوق في الدستور
- عقد جلستي تشاور وجلستي عمل بشأن آليات حقوق الإنسان، لتعزيز قدرة أعضاء وزارة العدل والشؤون الدستورية المكلفين بصياغة وإقرار التقارير الحكومية التي تقدم إلى هيئات الأمم المتحدة المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان، فضلاً عن دعم تنفيذ الاستعراض الدوري الشامل وتوصيات هيئات المعاهدات والدعوة إلى الانضمام إلى الصكوك الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان
- عقد 12 منتدى مع لجنة حقوق الإنسان في جنوب السودان لدعم تنفيذ ولايتها الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- تنظيم 12 مناسبة عامة بالتعاون مع منظمات المجتمع المدني لتعزيز رصد انتهاكات الحريات الأساسية، بما في ذلك حوادث خطاب الكراهية والتحريرض على العنف
- التحقيق في نسبة 100 في المائة من الهجمات المكتشفة حديثاً والتي يشتبه في استخدام الذخائر العنقودية فيها واستخدام الأسلحة المتفجرة في انتهاك لاتفاقية الذخائر العنقودية وغيرها من الصكوك ذات الصلة التي تنظم الأسلحة المتفجرة والتحقق منها والإبلاغ عنها، وبذل جهود الدعوة لدعم الحكومة
- إصدار 70 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك الأخبار الرقمية والقصص السمعية البصرية، وألبومات التصوير الفوتوغرافي، والمشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي؛ البث الأسبوعي لحلقات مدتها ساعة من برنامج "حقوقك" الذي يركز على حقوق الإنسان على إذاعة مرايا؛ تنظيم 22 مناسبة للتواصل وتوزيع منتجات ترويجية للتوعية بيوم الطفل الأفريقي، ويوم حقوق الإنسان، سواء في المجتمعات المحلية أو باستخدام المنصات المتاحة عبر الإنترنت/الإذاعة

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

2-2 تعزيز رصد التجاوزات والانتهاكات المرتكبة ضد المرأة، العدد المؤكد لضحايا الانتهاكات والتجاوزات، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاع، والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها (2023/2022: 259؛ 2024/2023: 180؛ 2025/2024: 180)

2-2-2 التقارير المتعلقة بالعنف الجنسي والجنساني المرتبط بالنزاع في جنوب السودان التي تقدمها الجهات الفاعلة ذات الصلة من الأمم المتحدة وخارجها، بما فيها المنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية ومنظمات المجتمع المدني (2023/2022: 3؛ 2024/2023: 4؛ 2025/2024: 4)

## النواتج

- تنظيم 4 اجتماعات وحلقة عمل تدريبية لأعضاء الفريق العامل التقني المعني بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، وإعداد 3 تقارير فصلية وتقرير سنوي موجز بشأن أنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع واتجاهاته
- تنظيم 4 اجتماعات للمنتدى المشترك للتشاور بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات بغية تحسين التنسيق بين الجهات الفاعلة من أجل الدعوة والاستجابة في مجال التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاع
- إيفاء 5 بعثات للتقييم والتحقيق لدعم السلطات القضائية المدنية و/أو العسكرية استعداداً لنشر المحاكم المتنقلة
- إجراء 5 عمليات لنشر المحاكم المتنقلة (بما في ذلك المحاكم العسكرية العامة ومحاكم الدوائر والمحاكم المتنقلة الخاصة)، مما أفضى إلى إجراء محاكمة بتهمة ارتكاب أعمال مزعومة تنطوي على العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والعنف الجنسي والعنف الجنساني
- القيام بنشاطين للتشاور المجتمعي لتعزيز إمكانية لجوء ضحايا العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاع إلى العدالة من أجل تعزيز النهج الذي يركز على الناجين
- تنظيم 25 حلقة عمل مجتمعية تستهدف المجتمعات المحلية وجهاز الشرطة الوطنية وغيره من أجهزة إنفاذ القانون، فضلاً عن الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، للتوعية بمخاطر العنف الجنسي والجنساني المرتكب ضد الأطفال وتعزيز رصد الانتهاكات والتجاوزات التي ترتكب في جميع الولايات والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-3-1 عدد الأطفال الذين تم التحقق من وقوعهم ضحايا لانتهاكات جسيمة، مثل الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، والاعتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي والقتل والتشويه والاختطاف (2022/2023: 256؛ 2023/2024: 340؛ 2024/2025: 350)
- 2-3-2 عدد قضايا الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل التي تم الفصل فيها (2022/2023: لا ينطبق؛ 2023/2024: 2؛ 2024/2025: 2)
- 2-3-3 انخفاض عدد المدارس المحتلة من أطراف النزاع (2022/2023: 17؛ 2023/2024: 21؛ 2024/2025: 17)
- 2-3-3 قيام الجهات الفاعلة الرئيسية بتحسين تدابير الوقاية وتهيئة بيئة حامية لفائدة الأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف والإيذاء والاستغلال

## النواتج

- تقديم 4 مذكرات أفقية شاملة وتقرير عن اتجاهات الانتهاكات التي ترتكبها القوات والجماعات المسلحة ضد الأطفال إلى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح وإلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح
- تنظيم 4 اجتماعات لفريق العمل القطري التابع لآلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وعقد 6 اجتماعات للفريق العامل التقني التابع للآلية مع الجهات المعنية بحماية الأطفال، على أن تشترك البعثة في رئاستها
- عقد 4 حلقات عمل لبناء القدرات على المستوى الوطني و 40 دورة تدريبية على المستوى دون الوطني لفائدة أطراف النزاع وسلطات الولايات والسلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، و 5 دورات تدريبية لفائدة ضباط القضاء العسكري ووكالات أخرى لإنفاذ القانون، وذلك بشأن حماية الأطفال والانتهاكات الجسيمة، بما في ذلك في سياق الانتخابات

## العوامل الخارجية

مشاركة أطراف النزاع مشاركة كاملة في تنفيذ الاتفاق المنشط؛ وقبول جميع الجهات المعنية المشاركة في عملية السلام بالنظام السياسي الجديد؛ والتزام أطراف النزاع الكامل بتنفيذ خطة عمل شاملة وإتاحة الوصول بدون معوقات إلى مناطق التجمع والتكنات أثناء عملية تحديد هوية الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة والتحقق منهم وفرزهم وتسجيلهم

## الجدول 4

## الموارد البشرية: العنصر 2: رصد انتهاكات القانون الدولي الإنساني وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها

	م أ م		الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون				و أ ع- مد-2- ف-5- ف-3- أ ع م مد-1- ف-4- ف-2- خ م		
	المجموع	الفرعي	المجموع	الفرعي	م ف و خ ع و	الفرعي	المجموع	الفرعي	م ف و خ ع و	الفرعي			
<b>شعبة حقوق الإنسان</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	104	29	-	29	32	18	14	43	2	22	18	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	104	29	-	29	32	18	14	43	2	22	18	1	-
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة حماية الطفل</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	29	7	-	7	13	2	11	9	-	6	3	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	29	7	-	7	13	2	11	9	-	6	3	-	-
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة الشؤون الجنسانية</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	15	2	-	2	8	1	7	5	1	2	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	15	2	-	2	8	1	7	5	1	2	2	-	-
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>شعبة الاتصالات والإعلام</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	36	4	-	4	25	24	1	7	3	2	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	36	4	-	4	25	24	1	7	3	2	2	-	-
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>													
المعتمد للفترة 2024/2023	184	42	-	42	78	45	33	64	6	32	25	1	-
المقترح للفترة 2025/2024	184	42	-	42	78	45	33	64	6	32	25	1	-
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## العنصر 3: تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية

72 - خلال الفترة 2025/2024، ستواصل البعثة دعم الشركاء في المجال الإنساني، حسب الاقتضاء وفي حدود قدرتها، لتهيئة بيئة مواتية بدرجة أكبر لإيصال المساعدة الإنسانية، لا سيما في المناطق التي فيها أكثر الفئات السكانية ضعفاً، كما هو الحال مثلاً في مناطق النزوح و/أو العودة، ولكفالة حماية

المدنيين، بمن فيهم العاملون في المجال الإنساني. وستوفر البعثة الحماية لقوافل المساعدات الإنسانية، إذا لزم الأمر وعند الطلب عن طريق الآليات المتفق عليها. وستواصل البعثة، ضمن ولايتها، التنسيق الوثيق مع الشركاء في المجال الإنساني لتلبية ما لدى الأشخاص من احتياجات ملحة في مجال الحماية.

73 - وستواصل البعثة العمل مع الجهات الفاعلة الوطنية المعنية، بالتنسيق مع الشركاء في مجال العمل الإنساني، لتعزيز إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية إلى مناطق العودة أو المناطق التي تكون فيها الاحتياجات من حيث الحماية أشد إلحاحاً. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستظل الإجراءات المتعلقة بالألغام ضرورية لضمان إجراء مسح للأماكن المحتملة للمتفجرات الخطرة وإزالتها، فضلاً عن التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة، في المواقع التي تحظى بالأولوية في تيسير الأنشطة الإنسانية، وستظل ضرورية أيضاً للمدنيين الذين يسعون للحصول على المساعدات والخدمات.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

1-3-1 تهئية بيئة آمنة ومأمونة لتيسير وصول المساعدة الإنسانية	1-3-1 عدد الحوادث التي تؤثر على وصول المساعدة الإنسانية (2022/2023: 415؛ 2023/2024: 495؛ 2024/2025: 495)
2-1-3 عدد الكيلومترات من الطرق التي تشملها عمليات الفحص أو التطهير، أو عمليات مرافقة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل، التي تحدد البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني على أنها ذات أولوية، وذلك للحد من الأخطار التي تشكلها الألغام الأرضية والذخائر المتفجرة والسماح بحرية التنقل (2022/2023: 6 700؛ 2023/2024: 4 000؛ 2024/2025: 5 200)	

#### النواتج

- تنظيم 120 مناسبة للتواصل مع الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني وفي المجال الإنمائي على الصعيدين الوطني ودون الوطني لضمان الإسهام في الوقت المناسب في التوعية بظروف النزاع من منظور محلي ومواءمة الخطط والأولويات لتعزيز وصول الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والظروف اللازمة لتنفيذ العمل الإنساني
- استعادة 600 قرية في المواقع التي تحددها البعثة والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني على أنها ذات أولوية من جهود المسح والتطهير
- الاستجابة بنسبة 100 في المائة لطلبات التحقق من مواقع هبوط طائرات الهليكوبتر ومهابط الطائرات وتوفير حراسة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل لغرض حرية التنقل
- 300 يوم عمل للدوريات في الوحدة النهارية لتيسير تحرك الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني بأمان على طول النيل الأبيض (6 دوريات مرافقة للمراكب ذهاباً وإياباً، و 50 يوماً لكل دورية)
- 200 4 يوم عمل لدوريات الوحدات لتيسير وصول الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني بأمان إلى المطارات والطرق وغيرها من المواقع (350 يوم عمل للدوريات شهرياً لمدة 12 شهراً)

- 2-3 تحسين أمن وحرية التنقل لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المحددين وأمن أصول الأمم المتحدة ومنشأتها  
1-2-3 انخفاض عدد الحوادث الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة والموظفون المحددون والأصول والمنشآت في المناطق المحيطة بمجمعات البعثة ومخيمات النازحين داخلياً (2023/2022: 369؛ 2024/2023: 400؛ 2025/2024: 300)
- 2-2-3 عدد انتهاكات اتفاق مركز القوات فيما يتعلق بالبعثة وموظفيها وأصولها ومنشأتها في جميع أنحاء جنوب السودان (2023/2022: 138؛ 2024/2023: 109؛ 2025/2024: 138)
- 3-2-3 تلقي موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المحددين التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب (2023/2022: 100 في المائة؛ 2024/2023: 100 في المائة؛ 2025/2024: 100 في المائة)

## النواتج

- الاستجابة بنسبة 100 في المائة لمعالجة المسائل المتصلة بتنفيذ ولاية البعثة، والامتيازات والحصانات بموجب اتفاق مركز القوات الذي يشمل ويخص المركز القانوني لوكالات الأمم المتحدة الإنسانية ذات الصلة وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها المتخصصة ذات الصلة
- تنظيم 10 حلقات عمل أو مناسبات للتوعية، بمشاركة ممثلي الحكومة، تستهدف أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم المسؤولون عن المؤسسات القضائية والأمنية، لزيادة فهم دور الأمم المتحدة وتعزيز احترام اتفاق مركز القوات، واتفاقية امتيازات وحصانات الأمم المتحدة وغيرها من الاتفاقيات الدولية ذات الصلة
- الاستجابة بنسبة 100 في المائة لطلبات توفير التدريب للتوعية بخطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب لموظفي الأمم المتحدة والعاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية لزيادة معرفتهم بالأخطار وكيفية العمل في بيئة ملوثة بهذه الألغام والمخلفات
- القيام بالدعوة لدى السلطات الوطنية المختصة، بمن فيهم موظفو الهجرة والجهات الفاعلة في مجال أمن المطارات، وإقامة اتصالات يومية معها بشأن حرية تنقل موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك انتهاكات اتفاقات مركز القوات

## العوامل الخارجية

التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام؛ وتأثير الوضع الاقتصادي على عودة المشردين داخليا وإعادة إدماجهم؛ والالتزام الكامل من جانب السلطات الحكومية والجهات العسكرية والجماعات المسلحة باحترام اتفاق مركز القوات وحرية التنقل

## الموارد البشرية: العنصر 3: تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية

	م أ م			الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون				
	المجموع	الفرعي	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و	م ف و
<b>شعبة الشؤون المدنية</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	18	5	-	5	5	-	5	8	-	6	2	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	18	5	-	5	5	-	5	8	-	6	2	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>قسم الحماية والانتقال وإعادة الإماج</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	24	5	-	5	12	12	-	7	1	4	2	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	24	5	-	5	12	12	-	7	1	4	2	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>شعبة الاتصالات والإعلام</b>												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	14	2	-	2	9	9	-	3	1	1	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	14	2	-	2	9	9	-	3	1	1	1	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>												
المعتمد للفترة 2024/2023	56	12	-	12	26	21	5	18	2	11	5	-
المقترح للفترة 2025/2024	56	12	-	12	26	21	5	18	2	11	5	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## العنصر 4: دعم تنفيذ اتفاق السلام المنشط وعملية السلام

74 - ستواصل البعثة بذل مساعيها الحميدة وقدرتها على إسداء المشورة التقنية لدعم عملية وضع الدستور بصورة فعالة وتعزيز الحيزين السياسي والمدني، إضافةً إلى التوعية والحث على المشاركة الفعالة فيما يتعلق بعملية استيعاب مجموعة واسعة من الجهات صاحبة المصلحة، بما في ذلك الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني ووسائل الإعلام والجماعات النساء وجماعات الشباب. وبصورة أعم، ستواصل البعثة تكثيف تعاونها مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين وستعزز دعمها للعمليات التي من شأنها أن تساعد على توطيد السلام وتوسيع الحيز السياسي حتى تصبح عملية صنع القرار قائمة على المشاركة وخاضعة للمساءلة بدرجة أكبر. وسيشمل ذلك تنظيم حلقات عمل لأصحاب المصلحة المتعددين وعقد منتديات حوار مع الأحزاب السياسية والجماعات النسائية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والجماعات الدينية، وعقد حلقات عمل ومناقشات مائدة مستديرة عبر أثير إذاعة مرايا بشأن تنفيذ الاتفاق المنشط. وستواصل البعثة، خلال القيام بذلك، تعزيز الحوار بشأن المعايير الرئيسية للمراجعة الدستورية والعمليات الانتخابية، وستواصل المساعدة في تنفيذ التوصيات الواردة في تقييم الاحتياجات الانتخابية.

75 - ووسع مجلس الأمن، في قراره 2677 (2023)، الولاية الانتخابية للبعثة، مؤكداً على اتباع نهج مرحلي يركز على عملية مراجعة دستورية شاملة وتهيئة الظروف المواتية للحيز المدني والسياسي من أجل إجراء انتخابات سلمية وذات مصداقية. وكان ذلك وفقاً للتوصيات الواردة في التقرير الخاص ببعثة تقييم الاحتياجات الانتخابية لعام 2021، والذي أشار إلى التعقيدات الشديدة للعمليات الانتخابية بسبب البيئة المعقدة، بما في ذلك التحديات الأمنية والمتصلة بالبنية التحتية. وطلب المجلس أيضاً في قراره إلى البعثة تقديم المساعدة التقنية، بما يشمل بناء القدرات، والدعم اللوجستي للعملية الانتخابية، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الإقليميين والدوليين، وتقديم الدعم الأمني لتيسير الدورة الانتخابية.

76 - وفي 24 كانون الثاني/يناير 2023، طلبت الحكومة رسمياً من البعثة تقديم المساعدة الانتخابية الشاملة لدعم أعمال التحضير للانتخابات وإجراء انتخابات سلمية وشاملة للجميع وذات مصداقية في جمهورية جنوب السودان.

77 - وقد اعتمدت البعثة نهجاً ينفذ على مرحلتين. ففي إطار المرحلة الأولى، تواصلت البعثة التركيز على تيسير تهيئة بيئة مواتية لإجراء انتخابات شاملة للجميع وذات مصداقية وسلمية. ويستلزم ذلك دعم سلطات جنوب السودان على الصعيدين الوطني والمحلي في جهودها الرامية إلى صياغة دستور دائم، وإعادة تشكيل وإنشاء المؤسسات الحيوية على الصعيدين الوطني ودون الوطني، والتخفيف من احتمالات حدوث توترات طوال الفترة الانتخابية، والعمل على كفالة مشاركة كاملة ومتساوية ومجدية وآمنة للجميع، بما في ذلك الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، على جميع المستويات وفي جميع مراحل العملية الانتخابية، والعمل على كفالة مشاركة المرشدين داخلياً وللاجئين من جنوب السودان.

78 - وحالما تستوفى الشروط المبينة في الفقرة 11، ستزيد البعثة من مساعدتها في إطار المرحلة الثانية لتشمل المساعدة التقنية، فضلاً عن الدعم العملي واللوجستي والأمني لتيسير قيام اللجنة الوطنية للانتخابات بأعمال التحضير للانتخابات وإجرائها. وسيقدم الدعم لتعزيز التخطيط للانتخابات وإجرائها في جميع مراحلها، وكذلك في المجالات الشاملة لعدة قطاعات. وسيشمل ذلك عمليات رسم خريطة الدوائر الانتخابية، وتسجيل الناخبين وعرض قائمة الناخبين، وتسجيل قوائم المرشحين والأحزاب، وتصميم بطاقات الاقتراع، واعتماد المراقبين ومراسلي وسائل الإعلام ومندوبي الأحزاب، وتسوية المنازعات الانتخابية، إلى جانب إجراء عمليات الاقتراع وعدّ الأصوات وتبويب النتائج. وسيشمل أيضاً تحديد مواقع التسجيل والاقتراع، والإبلاغ عن الانتخابات، والمستريات واللوجستيات. وسيولى اهتمام خاص لتعزيز إدماج الفئات المهمشة، بما في ذلك النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحون داخلياً وغيرهم من الأقليات، في جميع مراحل العملية الانتخابية.

79 - ومن شأن تعزيز الشراكات مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، والاتحاد الأفريقي، والمجموعة الثلاثية (الولايات المتحدة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والنرويج، والولايات المتحدة الأمريكية)، والاتحاد الأوروبي، وفريق الأمم المتحدة القطري، وأصحاب المصلحة الآخرين أن يستمر في أداء دور أساسي في ضمان تقديم الدعم المنسق للحكومة من أجل النهوض بعملية السلام. وستركز البعثة على الدعوة وبناء القدرات، ولا سيما من أجل تنفيذ الحكم الوارد في الاتفاق المنشط الذي يقضي بتمثيل المرأة بنسبة 35 في المائة على جميع مستويات الحكم، والمشاركة المجدية للنساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين في عملية وضع الدستور والعمليات الانتخابية.



80 - وستواصل أنشطة الاتصالات الاستراتيجية والتراسل والتواصل، الرامية إلى دعم تنفيذ الاتفاق المنشط، تركيزها على التوعية بالمسائل المتصلة بعملية السلام والمصالحة. وبالإضافة إلى ذلك، وبالإستفادة من الوجود الجغرافي للبعثة في جميع أنحاء البلد ومن تفاعلها الواسع النطاق مع أصحاب المصلحة الوطنيين والمحليين، ستواصل البعثة جهودها الرامية إلى دعم وتيسير أجواء بناء الثقة والتقارب بين الأطراف في الاتفاق المنشط والمجتمعات المحلية من أجل الحفاظ على الزخم الإيجابي المفضي إلى تحقيق السلام، وذلك من خلال جهود الدعوة ونشر المعلومات والمسااعي الحميدة.

81 - وستواصل البعثة تعزيز الصلة بين الجهات الفاعلة الوطنية ودون الوطنية من خلال مشاركتها السياسية والمدنية للمساعدة في إبراز أصوات القاعدة الشعبية على الصعيد الوطني، وبالتالي زيادة الوعي بالعوامل الجذرية المحركة للنزاع، بهدف حفز السلطات الوطنية على اتخاذ إجراءات. وستتظم البعثة أيضا اجتماعات وتيسر فتح قنوات للتواصل فيما بين الحكومة الوطنية وحكومات الولايات وقادة المجتمعات المحلية للتمكين من التوصل إلى فهم مشترك للقضايا وإيجاد استجابة جماعية منسقة؛ وستقوم بتشجيع الحوار وإجراء المناقشات على كلا المستويين لبناء الثقة وتهيئة بيئة من التواصل المفتوح؛ وستواصل توفير منابر للقادة على الصعيد الوطني ودون الوطني لتتيح لهم إقامة جسور من التواصل مع المجتمع المدني والنساء والشباب وقادة المجتمع المحلي من خلال مختلف مننديات الأحزاب السياسية التي تعقدها. وعقد مننديات دورية بشأن الحوكمة سيتمكن القادة من التفاعل مع دوائرهم الانتخابية والخبراء الدوليين، مما يدعم بناء الثقة ووضع السياسات.

82 - ولدعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام، ستبذل الجهود اللازمة للحفاظ على القدرات الحالية للهيئة الوطنية لمكافحة الألغام ومواصلة تحسينها في مجالي تنسيق خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها وإعطاء الأولوية لهذه الخدمات من خلال التخطيط والرصد المشتركين للخدمات، وبالمشاركة في رئاسة الأحداث والاجتماعات المواضيعية، وفي مناسبات الدعوة الجماعية.

83 - وعلى الرغم من وجود أحكام مكرسة في الاتفاق المنشط تتعلق بالمساواة بين الجنسين، لا يزال انعدام الإرادة السياسية يشكّل العقبة الرئيسية التي تحول دون ترشيح النساء للمناصب العامة في ترتيبات تقاسم السلطة على الصعيد الوطني ودون الوطني. ولذا ستواصل البعثة دعم النساء اللاتي تم تعيينهن بالفعل في مناصب عامة كوزيرات أو محافظات أو مفوضات أو عضوات في الهيئات التشريعية المحلية أو الوطنية حتى يتمكّن من الأداء في الوقت المناسب وإظهار قدرتهن على القيادة في الفترة الانتقالية وما بعدها. وستقدم البعثة على وجه التحديد المساعدة التقنية والخدمات الاستشارية المتصلة بالعمليات التشريعية فيما يتعلق بوضع التشريعات ذات الأولوية وبناء قدرات المؤسسات الوطنية ودون الوطنية في مجال الحوكمة الديمقراطية المراعية للمنظور الجنساني ومؤسسات قطاع الأمن، إضافة إلى توفير الدعم لإعلاء الأصوات والمساءلة عن طريق دعم المنظمات النسائية من المجتمع المدني. وسيشكّل تبادل وتطبيق أفضل الممارسات العالمية ذات الصلة، بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، أحد النهج الرئيسية التي ستبناها البعثة لتحقيق تلك الغايات.

- 1-4-1 التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام ودفع عملية السلام، 1-4-1 عدد المؤسسات السابقة للمرحلة الانتقالية والمؤسسات بما في ذلك خريطة الطريق نحو نهاية سلمية وديمقراطية للفترة الانتقالية للاتفاق المنشط (2023/2022: 31؛ 2024/2023: 31؛ 2025/2024: 31)
- 2-1-4 عدد المهام المحددة في الاتفاق المنشط وخريطة الطريق المنفذة (2023/2022: 60؛ 2024/2023: 91؛ 2025/2024: 17)
- 3-1-4 عدد المؤسسات الحكومية الوطنية التي حققت هدف تعيين 35 في المائة من النساء (2023/2022: لا ينطبق؛ 2024/2023: 4؛ 2025/2024: 6)

## النواتج

- التواصل مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشطة وتقديم الدعم لها، ولا سيما وزارات شؤون مجلس الوزراء والشؤون البرلمانية والشؤون الاتحادية والعدل والشؤون الدستورية، وسائر المؤسسات الحكومية، من خلال تقديم المشورة التقنية وعقد اثنين من المنتديات التشاورية لتعزيز التوافق السياسي ودعم تنفيذ السلام
- تنظيم 4 لقاءات مع الحكومة والبرلمان والمؤسسات وهيئات الرقابة المنشأة بموجب الاتفاق المنشط من أجل تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم التشغيلي لها بغية تعزيز قدرتها على تنفيذ الولايات الرئيسية
- تنظيم منتدیین تشاوريين لممثلي الأطراف في الاتفاق المنشط وأصحاب المصلحة في الاتفاق، بما في ذلك المجتمع المدني، لتقديم المشورة التقنية وتيسير المناقشات لتعزيز فهم الاتفاق المنشط والالتزام به على الصعيدين الوطني ودون الوطني
- تنظيم 12 منتدى مع الأحزاب السياسية والأطراف الفاعلة الرئيسية في المجتمع المدني الوطني على الصعيدين الوطني ودون الوطني للتشجيع على إفراح المجال السياسي لتلك الأطراف ومشاركتها في العمليات السياسية
- تنظيم 24 حلقة عمل دون وطنية لبناء قدرات المرأة بشأن المرأة والسلام والأمن على مستوى الحكومات المحلية، ومنتدیین وطنيين لتعزيز الحوار والمناقشة من أجل دعم تنفيذ الاتفاق المنشط
- تنظيم 10 حلقات عمل دون وطنية وحلقة عمل وطنية واحدة بشأن مشاركة المرأة في السياسة وفي وضع الدستور والعمليات الانتخابية وغيرها من العمليات القانونية لفائدة الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة وقادة الرأي في المجالس التشريعية على مستوى الولايات والمجلس التشريعي الوطني الانتقالي والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني لدعم مواصلة تعزيز منظمات المجتمع المدني
- تنظيم 5 دورات تدريبية ومنتدیین تشاوريين لإنشاء وتفعيل آليات العدالة الانتقالية وتنظيم 10 أنشطة توعية تهدف إلى تعزيز بيئة مواتية لتنفيذ عمليات العدالة الانتقالية
- تنظيم 50 حواراً وحلقة عمل ومناسبة أخرى لدعم الهيئة الوطنية لمكافحة الألغام من أجل الحفاظ على القدرات الحالية في مجال تنسيق خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها وإعطاء الأولوية لهذه الخدمات وتعزيز تلك القدرات، وفيما يتعلق بإصدار تكليف بـ 500 مهمة
- عقد 20 منتدى للحوار وتبادل الزيارات وتنظيم التجمعات العامة وغيرها من المناسبات لدعم أنشطة التقارب وبناء الثقة، مع التركيز على إدماج ومشاركة النساء والشباب، لدعم عملية السلام الوطنية

- عقد 10 منتديات وحوارات وحلقات عمل وغيرها من المناسبات لتعزيز دور الجهات صاحبة المصلحة على المستوى الشعبي - بما في ذلك الجهات غير الحكومية والمجتمعات المحلية ومخيمات رعاة الماشية ورابطات الزعماء والجمعيات النسائية والشبابية - في تنفيذ اتفاق السلام المنشط
- تنظيم 22 نشاطا للتوعية من أجل تعزيز السلام والمصالحة داخل البلد والاحتفال بيوم الأمم المتحدة واليوم الدولي للسلام، وتقديم 100 عرض تقديمي للجماهير في جميع أنحاء جنوب السودان، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني، سواء في المجتمعات المحلية التي تستخدم التوعية عن طريق الدعوة بالحضور الشخصي، أو من خلال المنصات المتاحة عبر الإنترنت/الإذاعة، أو بالشاركة مع مكونات أخرى في البعثة؛ إعداد 250 منتجا متعدد الوسائط، بما في ذلك قصص إخبارية رقمية وقصص سمعية بصرية، وأبومات صور، وتفاعلات على وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على جميع المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة، وكذلك على وسائل الإعلام الخارجية؛ وبث البرنامجين الإذاعيين "تعمل سويا" و "المائدة المستديرة" اللذين يركزان على السلام والعمليات الانتخابية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-4 تقديم الدعم للمؤسسات المنشأة بموجب اتفاق السلام لرصد وتنسيق تنفيذه، وقيامها بعملها على نحو فعال بمشاركة المرأة وتمثيلها بشكل كافٍ
- 1-2-4 عقد اجتماعات منتظمة للجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، بمشاركة جميع الأطراف، بما في ذلك ممثلات المرأة في جنوب السودان، من أجل الإشراف على تنفيذ اتفاق السلام المنشط (2023/2022: 6؛ 2024/2023: 12؛ 2025/2024: 8)
- 2-2-4 عقد اجتماعات منتظمة لمجلس آلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية، بمشاركة جميع الأطراف، من أجل الإشراف على عمل أفرقة الرصد والتحقق، وكفالة الكفاءة والفعالية في رصد التقدم المحرز في تنفيذ الوقف الدائم لإطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية والتحقق منه والإبلاغ عنه (2023/2022: 4؛ 2024/2023: 12؛ 2025/2024: 8)

## النواتج

- المشاركة في 8 اجتماعات للجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها دعما لإشراف اللجنة المعاد تشكيلها على تنفيذ الاتفاق المنشط
- تنظيم 10 منتديات للمناقشات الدبلوماسية مع أعضاء السلك الدبلوماسي، وعقد اجتماعات منتظمة مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية ومكاتب الاتصال التابعة للاتحاد الأفريقي في جنوب السودان، واجتماعات أسبوعية مع الاتحاد الأوروبي والمجموعة الثلاثية
- إنجاز 360 يوما من أيام عمل دوريات الوحدات في الأفرقة المتكاملة دعما لأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية (30 يوما من أيام عمل دوريات الوحدات في الشهر لمدة 12 شهرا)

3-4 إضفاء الطابع المؤسسي على أحكام اتفاق السلام، 1-3-4 تفعيل المفوضية القومية لمراجعة الدستور المعاد تشكيلها بما في ذلك الأحكام الجنسانية وحصة المرأة، في الدستورين وكذلك إنشاء وتفعيل لجنة صياغة الدستور واللجنة الفرعية التحضيرية الانتقالي والدائم والمؤتمر الدستوري القومي والجمعية التأسيسية (2024/2023: 5؛ 2025/2024: 5)

2-3-4 تنفيذ قانون عملية وضع الدستور (2022) والأطر القانونية ذات الصلة لدعم عملية لوضع الدستور شاملة للجميع وقائمة على المشاركة 3-3-4 تعزيز المشاركة الشعبية في عمليات مراجعة الدستور من خلال مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين في عمليات التشاور، ويشمل ذلك التربية المدنية ومنتديات التتوير العامة، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة والشباب على قدم المساواة وعلى نحو شامل للجميع

#### النواتج

- تنظيم 4 لقاءات مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشئة لتقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم في عملية تحديد واستعراض ومواءمة وصياغة التشريعات الرئيسية، بما في ذلك الأحكام الجنسانية، بما يتماشى مع الإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في الاتفاق المنشط
- تنظيم 4 لقاءات مع المفوضية القومية لمراجعة الدستور المعاد تشكيلها والهيئات المنشأة لوضع الدستور من أجل تقديم المشورة والمساعدة التقنية والدعم بشأن وضع الصيغة النهائية لدستور دائم
- تنظيم حلقتي عمل ومنتدبين مع أعضاء المفوضية وهيئات وضع الدستور لتعزيز وتشجيع اعتماد المعايير وأفضل الممارسات المقبولة دولياً في عملية صياغة الدستور الدائم
- تنظيم 4 حلقات عمل فصلية لبناء قدرات الإعلاميين في مجال اتفاق السلام المنشط وعملية وضع الدستور ودور وسائل الإعلام في عملية وضع دستور جنوب السودان
- تنظيم 4 منتديات رفيعة المستوى للحوار السياسي من أجل العمل على تحقيق اتفاق واسع بين الجهات الفاعلة الرئيسية بشأن القضايا الخلافية المحتملة من أجل وضع عملية فعالة وشاملة وتشاركية، بما في ذلك لصالح النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، على النحو المنصوص عليه في الاتفاق المنشط، وذلك بهدف التمكين من التوصل إلى تسوية دستورية دائمة
- عقد 3 منتديات تشاورية حول النظام الاتحادي، بما في ذلك مؤتمر وطني بشأن إقامة نظام اتحادي، من أجل العمل على تحقيق اتفاق واسع بين القادة السياسيين والمدنيين الرئيسيين على نظام الحكم الاتحادي الذي سيتم اعتماده في جنوب السودان على النحو المنصوص عليه في الاتفاق المنشط
- إلقاء محاضرة عامة بالشراكة مع كلية الحقوق بجامعة جوبا تستهدف الأوساط الأكاديمية والشباب وعامة الجمهور حول القضايا المواضيعية ذات الصلة بعملية وضع الدستور، بما في ذلك النظام الاتحادي واللامركزية والتصميم الدستوري والهوية الوطنية

- 4-4 القيام بالأعمال التحضيرية للانتخابات والعمليات الانتخابية 1-4-4 اعتماد الإطارين القانوني والأمني للانتخابات مع إيلاء الاعتبار الواجب لحماية المدنيين والعمليات المراعية للمنظور الجنساني ومشاركة المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين بصورة متكافئة في جميع مراحل العملية الانتخابية (2025/2024: 10)
- 2-4-4 إعادة تشكيل مجلس الأحزاب السياسية على الصعيد الوطني واللجنة الوطنية للانتخابات على الصعيدين الوطني ودون الوطني في جميع الولايات (2025/2024: 12)
- 3-4-4 عدد المؤسسات التي تتمتع بقدرات معززة لإدارة الانتخابات على نحو يتسم بالمهنية والشفافية والمساءلة (2025/2024: 2)

## النواتج

- تنظيم 10 لقاءات مع الأحزاب السياسية لتعزيز المشاركة الفعالة والمستدامة في العمليات السياسية والانتخابية، ولتشجيع الشفافية والتسامح، بما في ذلك احترام وحماية الحريات الأساسية والحيز السياسي
- عقد 10 منتديات للحوار على الصعيدين الوطني ودون الوطني مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من الأوساط السياسية والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية، وذلك لاستيعاب الجميع والتشجيع على زيادة تمثيل ومشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين وغيرهم من الفئات الممثلة تمثيلاً ناقصاً في العملية الانتخابية
- تنظيم 48 جلسة عمل ومبادرات أخرى لتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية وبناء القدرات لدعم أصحاب المصلحة الوطنيين المعنيين، مثل مجلس الأحزاب السياسية واللجنة الوطنية للانتخابات في جوبا وعلى مستوى الولايات، لتنفيذ ولاياتهم المتعلقة بالانتخابات
- تنظيم 8 حلقات عمل قيادية لموظفات الانتخابات والنساء اللاتي يطمحن للترشح في الانتخابات ووسائل الإعلام والناخبين بشأن مشاركة المرأة في العملية الانتخابية
- عقد 12 اجتماعاً تنسيقياً بشأن المساعدة الانتخابية، مع أعضاء السلك الدبلوماسي والجهات المانحة والشركاء الإقليميين المعنيين، لإتاحة المواءمة الفعالة بين المساعي الحميدة والمساعدة التقنية، وتعزيز الاتساق في التنفيذ، وتجنب ازدواجية الجهود
- عقد 4 اجتماعات تنسيقية بشأن المساعدة الانتخابية مع المؤسسات الوطنية ذات الصلة والجهات صاحبة المصلحة لمواءمة تخطيط العمليات الانتخابية وكفالة تهيئة بيئة انتخابية مواتية
- إعداد 10 ورقات استشارية لتقديم إرشادات حول وضع أطر لإجراء عمليات انتخابية سلمية وشاملة للجميع وخاضعة للمساءلة
- تنظيم 15 حلقة عمل لمدربي المدربين تستهدف كلا من جهاز الشرطة الوطنية وغيره من أجهزة إنفاذ القانون من أجل تعزيز قدراتها الشرطية في إدارة أمن الانتخابات، إلى جانب إدارة النظام العام، بما في ذلك استجابةً لحماية المدنيين قبل الانتخابات وأثناءها وبعدها، وتعزيز أعمال الشرطة المراعية للمنظور الجنساني ومشاركة المرأة في الشرطة
- تنظيم 36 مناسبة للتربية المدنية في جميع أنحاء البلد، سواء في المجتمعات المحلية التي تستخدم التوعية عن طريق الدعوة بالحضور الشخصي، أو من خلال المنصات المتاحة عبر الإنترنت/الإذاعة، أو بالشراكة مع شركاء آخرين للبعثة؛ إعداد 60 منتجاً متعدد الوسائط، بما في ذلك قصص إخبارية رقمية وقصص سمعية بصرية، وألبومات صور، وتفاعلات على وسائل التواصل الاجتماعي، لتوزيعها على

جميع المنصات الرقمية لمقر الأمم المتحدة والبعثة، وكذلك على وسائل الإعلام الخارجية؛ و 100 برنامج من البرامج الإعلامية التي تركز على العمليات الانتخابية

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

4-5-1 تحسين أداء مؤسسات قطاع الأمن على النحو المنصوص عليه في الاتفاق المنشط وتنفيذ إصلاحات رئيسية لإحداث تحول ذي أولوية في قطاع الأمن، مع إيلاء الاعتبار الواجب لمشاركة المرأة الشاملة وعلى قدم المساواة وإصلاح قطاع الأمن بشكل يراعي المنظور الجنساني

4-5-2 اعتماد وتنفيذ إصلاحات رئيسية في مجال العدالة وسيادة القانون، بما في ذلك الإصلاحات القضائية المحددة في الاتفاق المنشط

#### النواتج

- نشاطان لتيسير التواصل الرفيع المستوى مع الجهات المعنية صاحبة المصلحة، بما في ذلك بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية لتشجيع ودعم الاتفاق السياسي بشأن إحداث تحول في قطاع الأمن، بمشاركة المرأة وتمثيلها، من خلال المشاركة المنتظمة مع حكومة الوحدة الوطنية الانتقالية المنشطة، واللجنة المشتركة للرصد والتقييم المعاد تشكيلها، والمؤسسات الأمنية الانتقالية المقابلة، بما في ذلك الأحكام الجنسانية ذات الصلة في الاتفاق المنشط، وذلك بالتنسيق الوثيق مع الشركاء الدوليين والإقليميين
- منتديان لتيسير التبادل، وتوفير الرصد والتحليل للمؤسسات الأمنية المنشأة بموجب الاتفاق المنشط، وصياغة توصيات لإعمال أحكام إصلاح قطاع الأمن المتعلقة دعماً لتنفيذ الترتيبات الأمنية الانتقالية
- نشاطان للتوعية بشأن الإطار القانوني القائم لدعم الجهود الوطنية الرامية إلى إرساء سيادة القانون وإصلاح قطاع العدالة، بما في ذلك الإصلاحات القضائية المحددة في الفصل الأول من الاتفاق المنشط، على نحو يراعي الاعتبارات الجنسانية
- 3 دورات تدريبية متخصصة، بما في ذلك بناء القدرات أثناء العمل، من أجل إدماج القوات في المؤسسات الأمنية، بما في ذلك عن طريق التدريب المتواصل أثناء العمل على الوظائف الأساسية والمتخصصة في السجون والشرطة

#### العوامل الخارجية

استمرار الموقعين في التعاون مع مؤسسات وآليات الاتفاق المنشط والتقييد بالجدول الزمني لتنفيذها؛ وبقاء البيئة السياسية مفتوحة بالقدر الكافي لمناقشة القضايا الرئيسية في منتديات تضم جميع الأطراف؛ واحترام الجهات الفاعلة العسكرية والجماعات المسلحة لحرية تنقل أفراد البعثة وأفرقة الرصد والتحقق التابعة لآلية الرصد والتحقق من وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية الانتقالية؛ وتزويد أفرقة الرصد والتحقق بما يكفي من الموارد للاضطلاع بمهام الرصد؛ وإنشاء المفوضية القومية لمراجعة الدستور والآليات اللازمة للإعداد للانتخابات وتزويدها بالموارد الكافية

## الموارد البشرية: العنصر 4، دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام

الفترة												
المجموع												
أولا - الأفراد المقدمون من الحكومات												
88	المعتمد للفترة 2024/2023											
88	المقترح للفترة 2025/2024											
صافي التغير												
ثانيا - الموظفون المدنيون												
مركز العمليات المشتركة												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023												
12	4	-	4	-	-	-	8	1	5	2	-	-
12	4	-	4	-	-	-	8	1	5	2	-	-
صافي التغير												
شعبة الشؤون السياسية												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023												
21	1	1	-	7	1	6	13	2	6	4	1	-
21	1	1	-	7	1	6	13	2	6	4	1	-
صافي التغير												
شعبة الشؤون المدنية												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023												
12	4	-	4	6	1	5	2	-	1	1	-	-
12	4	-	4	6	1	5	2	-	1	1	-	-
صافي التغير												
شعبة الاتصالات والإعلام												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023												
6	1	-	1	4	4	-	1	1	-	-	-	-
6	1	-	1	4	4	-	1	1	-	-	-	-
صافي التغير												
القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون												
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023												
23	3	-	3	2	-	2	18	2	7	8	1	-
23	3	-	3	2	-	2	18	2	7	8	1	-
صافي التغير												
شعبة الشؤون الانتخابية												
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023												
11	-	-	-	5	1	4	6	1	-	4	1	-
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024												
67	10	-	10	15	11	4	42	2	8	31	1	-

ثانياً - الموظفون المدنيون															
م أ م			الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون								
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	الفرعي	م ف و	م ف و	م ف و	خ م	ف-3	ف-4	ف-5	مد-2	ع-1	أ ع م
56	10	-	10	10	10	-	36	1	8	27	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 7)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون															
74	13	1	12	19	6	13	42	6	19	15	2	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
74	13	1	12	19	6	13	42	6	19	15	2	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
11	-	-	-	5	1	4	6	1	-	4	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(أ)</sup> للفترة 2024/2023
67	10	-	10	15	11	4	42	2	8	31	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(أ)</sup> للفترة 2025/2024
56	10	-	10	10	10	-	36	1	8	27	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 7)
85	13	1	12	24	7	17	48	7	19	19	3	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
141	23	1	22	34	17	17	84	8	27	46	3	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
56	10	-	10	10	10	-	36	1	8	27	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 7)
المجموع															
173	13	1	12	24	7	17	48	7	19	19	3	-	-	-	المعتمد للفترة 2024/2023
229	23	1	22	34	17	17	84	8	27	46	3	-	-	-	المقترح للفترة 2025/2024
56	10	-	10	10	10	-	36	1	8	27	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 7)

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

84 - ويرد في الجدول 7 موجز للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار العنصر 4،  
دعم تنفيذ الاتفاق المنشط وعملية السلام.

الجدول 7

الموارد البشرية: شعبة الشؤون الانتخابية

الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير
استمرار	موظف رئيسي لشؤون الانتخابات	مد-1	1
استمرار	كبير موظفين لشؤون الانتخابات	ف-5	1
استمرار	موظفون لشؤون الانتخابات	ف-4	3
استمرار	مساعد إداري	خ م	1
استمرار	موظفون لشؤون الانتخابات	م ف و	4
استمرار	مساعد إداري	خ ع و	1
			11
المجموع الفرعي			



الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير
<b>التربية المدنية وتنقيف الناخبين/التوعية العامة/العلاقات الخارجية</b>			
إنشاء	كبير موظفين لشؤون الانتخابات	ف-5	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (التربية المدنية وتنقيف الناخبين)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (دعم الجهات صاحبة المصلحة)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (دعم مجلس الأحزاب السياسية)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (التصميم الطباعي)	ف-3	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (المعلومات المغلوطة/المضللة وخطاب الكراهية)	ف-3	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (الدعم الإعلامي)	ف-3	1+
			<b>7+</b>
<b>المجموع الفرعي</b>			
<b>التدريب وبناء القدرات</b>			
إنشاء	كبير موظفين لشؤون الانتخابات	ف-5	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (الإجراءات)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (التدريب)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (بناء القدرات)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (الشؤون الجنسانية والإدماج)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (الاتصال)	ف-3	1+
			<b>6+</b>
<b>المجموع الفرعي</b>			
<b>العمليات</b>			
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (نظم المعلومات)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (التسيق الميداني)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (اللوجستيات)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (الأمن)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (البرامجيات وإدارة البيانات)	ف-3	1+
			<b>5+</b>
<b>المجموع الفرعي</b>			
<b>تسوية المنازعات القانونية والانتخابية</b>			
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (أنظمة الانتخابات)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (الاتصال القضائي)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (تسوية المنازعات الانتخابية)	ف-4	1+
			<b>3+</b>
<b>المجموع الفرعي</b>			
<b>تقديم التقارير</b>			
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (الاتصالات)	ف-4	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (تقديم التقارير)	ف-3	1+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (إدارة الموارد والرصد والتقييم)	ف-3	1+
			<b>3+</b>
<b>المجموع الفرعي</b>			

الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير
<b>المكتب الأممي</b>			
إنشاء	موظف لإدارة البرامج	ف-3	1+
إنشاء	مساعد إداري	م خ	1+
			<b>2+</b>
<b>المجموع الفرعي</b>			
<b>الهيكل الميداني</b>			
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (رئيس المكتب الانتخابي)	ف-4	10+
إنشاء	مساعد لشؤون البرامج	م خ و	10+
إنشاء	موظف لشؤون الانتخابات (اللوجستيات)	متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	10+
			<b>30+</b>
<b>المجموع الفرعي</b>			
			<b>56+</b>
<b>المجموع (الوظائف المنشأة)</b>			

### شعبة الشؤون الانتخابية

85 - شددت بعثة تقييم الاحتياجات الانتخابية التي أوفدت بناء على طلب مجلس الأمن في قراره 2567 (2021) التحديات التي يواجهها البلد حالياً. وتشمل التحديات التي تم تحديدها الافتقار إلى المعرفة المؤسسية وخبرة إدارة الانتخابات، بالنظر إلى أن انتخابات عام 2024 ستكون هي أول حدث انتخابي على الإطلاق يجري في جنوب السودان، وارتفاع المخاطر في نتائج الانتخابات، التي قد تكون محل تنازع، وهشاشة البيئة الأمنية والسياسية، ومحدودية البنى التحتية، والصعوبات اللوجستية الشديدة في جميع أنحاء البلد.

86 - ومن شأن إجراء انتخابات ديمقراطية شاملة وذات مصداقية، وقبول نتائج العملية الانتخابية لاحقاً، الإفضاء إلى نهاية سلمية لفترة الانتقالية، التي جرى تمديدتها عدة مرات. وسيكون لذلك دور أساسي في تنفيذ الاتفاق المنشط. وبالنظر إلى الخطوات التدريجية في العملية السياسية التي لا تزال جارية، مثل التوقيع على خريطة الطريق والرسائل المتسقة من جانب الحكومة فيما يتعلق بالأعمال التحضيرية للانتخابات، سيكون للدعم المقدم لتهيئة بيئة مواتية لإجراء انتخابات سلمية وشاملة للجميع وذات مصداقية أهمية قصوى لتنفيذ الولاية الانتخابية للبعثة.

87 - وستواصل البعثة رصد التقدم المحرز في تنفيذ الاتفاق المنشط، وتحديدًا بلوغ مراحل معينة يتعين بلوغها لضمان نجاح الانتخابات. وتمشيا مع قرار مجلس الأمن 2677 (2023)، سيتبع الدعم الذي تقدمه البعثة للعملية الانتخابية في جنوب السودان نهجا تدريجيا. وتركز الاحتياجات من الموارد، بما في ذلك الموارد البشرية، المدرجة في الميزانية الأولية المقترحة، على دعم تهيئة الظروف المواتية للحيز المدني والسياسي، والترتيبات الأمنية الانتقالية، وعملية مراجعة دستورية شاملة من أجل الانتقال السياسي في نهاية المطاف، بما في ذلك من خلال المساعدة التقنية وبناء القدرات، لدعم آليات الاتفاق المنشط. واستنادا إلى الظروف على أرض الواقع في أوائل عام 2024، ستدرج أي احتياجات من الموارد لدعم العمليات الانتخابية في إضافة إلى الميزانية الحالية للفترة 2025/2024.

88 - وبالنظر إلى أنه من المقرر حالياً إجراء الانتخابات في كانون الأول/ديسمبر 2024، تسعى البعثة إلى توسيع نطاق دعمها الانتخابي خلال الفترة 2025/2024، وإن كان ذلك على مراحل. وخلال هذه الفترة،

تقترح البعثة تعزيز قدرتها الحالية على ما يلي: (أ) مواصلة دعم تهيئة بيئة مواتية لإجراء الانتخابات من خلال التربية المدنية وتثقيف الناخبين، عن طريق العمل بالشراكة مع منظمات المجتمع المدني، ووسائل الإعلام والأحزاب السياسية، وفريق الأمم المتحدة القطري؛ (ب) تقديم المساعدة التقنية إلى الجهات المعنية بالانتخابات في صياغة الأطر الانتخابية وفي المسائل المتعلقة بالمؤسسات وما يتصل بها من إصلاحات، بما في ذلك إعادة تشكيل اللجنة الوطنية للانتخابات ومجلس الأحزاب السياسية؛ (ج) دعم هيئات إدارة الانتخابات في تخطيط العمليات الانتخابية، من قبيل استقدام وتدريب موظفي شؤون الانتخابات، وتسجيل الناخبين، والتربية المدنية وتثقيف الناخبين. وستقدم البعثة الدعم التقني والعملي واللوجستي إلى اللجنة الوطنية للانتخابات في إنشائها كمؤسسة وفي الأعمال التحضيرية للانتخابات. وسيقدم الدعم لتعزيز المؤسسات والتخطيط للانتخابات في جميع مراحلها، وفي المجالات الشاملة لعدة قطاعات. وسيولى اهتمام خاص لتعزيز إدماج الفئات المهمشة، بما في ذلك النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحون داخليا، في جميع مراحل العملية الانتخابية.

89 - وفي هذا الصدد، يقترح استمرار 11 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة وإنشاء 46 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، على النحو الوارد في الجدول 7 والمبين في الفقرات من 90 إلى 96 أدناه. وتحت قيادة الموظف الرئيسي لشؤون الانتخابات (مد-1)، ستؤدي القدرة المعززة إلى تمكين البعثة من الوفاء بولايتها الانتخابية وتقديم المساعدة الانتخابية اللازمة، بما في ذلك إنشاء وإدارة الفريق المتكامل للمساعدة الانتخابية ودعم عملية السلام من خلال إنكفاء الوعي الانتخابي والدعوة والمساواة الحميدة والمشورة والمساعدة التقنيتين، على النحو المبين في التقييم الذي انتهت إليه بعثة تقييم الاحتياجات.

#### التربية المدنية وتثقيف الناخبين/التوعية العامة/العلاقات الخارجية

90 - ستألف ركيزة التربية المدنية وتثقيف الناخبين/التوعية العامة/العلاقات الخارجية من سبعة موظفين لشؤون الانتخابات على النحو المبين في الجدول 7 أعلاه. وتحت قيادة كبير موظفين لشؤون الانتخابات، ستكون هذه الركيزة مسؤولة عن تقديم المشورة للجنة الوطنية للانتخابات ومجلس الأحزاب السياسية والجهات الأخرى صاحبة المصلحة بشأن التخطيط والإشراف على تنفيذ استراتيجيات وحملات تثقيف الناخبين والتوعية العامة لإعلام المجتمعات المتنوعة في جنوب السودان والاستجابة للتحديات الفريدة المرتبطة ببناء الثقة، والعنف الانتخابي، والرسائل الخاصة بكل منطقة، والعنف الانتخابي الجنساني. وفي سياق جنوب السودان، سيتطلب تثقيف الناخبين جهودا كبيرة ووقتا طويلا، وذلك لوضع ونشر مواد تثقيف الناخبين، والتي يلزم أن تستجيب للحساسيات والتحديات المحلية المتعلقة بانخفاض مستويات الإلمام بالقراءة والكتابة بين السكان. وبالإضافة إلى كبير الموظفين لشؤون الانتخابات، يتألف ملاك الموظفين التكميلي المقترح مما يلي:

(أ) موظف لشؤون الانتخابات (التربية المدنية وتثقيف الناخبين) من أجل إسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات والجهات صاحبة المصلحة المعنية بالانتخابات المشاركة في أنشطة التربية المدنية وتثقيف الناخبين، مثل منظمات المجتمع المدني والمنظمات الدينية، بشأن وضع استراتيجيات للتربية المدنية وتثقيف الناخبين، والرسائل، والهياكل اللازمة لإجراء انتخابات سلمية وشاملة للجميع، بما في ذلك التركيز على المشاركة الهادفة للنساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في جميع جوانب العملية؛

(ب) موظف لشؤون الانتخابات (دعم الجهات صاحبة المصلحة) من أجل إسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن إدارة وتنسيق وتعزيز العلاقات الجيدة مع الجهات المعنية بالانتخابات مثل

الأحزاب السياسية والمجتمع المدني ووسائل الإعلام والناخبين والمراقبين والوكالات الأمنية والمؤسسات الحكومية ذات الصلة ومقدمي المساعدة الانتخابية والمانحين والشركاء الإقليميين والدوليين والجمهور. ومن المتوقع أن تشارك جهات متعددة صاحبة مصلحة - وطنية وإقليمية ودولية - في العملية الانتخابية، مما يستلزم مشاركة وتنسيقاً متعددي الأوجه؛

(ج) موظف لشؤون الانتخابات (دعم مجلس الأحزاب السياسية) من أجل إسداء المشورة إلى النظراء الوطنيين بشأن إنشاء هياكل وبرامج قوية ووضع الإجراءات ذات الصلة، بما في ذلك مدونات قواعد السلوك وإجراءات الاعتماد، بهدف تهيئة بيئة مواتية لمشاركة الأحزاب السياسية في العملية الانتخابية مشاركة فعالة. وسيعمل شاغل الوظيفة على تعزيز الثقة بين الجهات الفاعلة السياسية الرئيسية، وإقامة علاقات معززة مع الجهات الفاعلة السياسية وتيسير الحوار والتعاون السياسي حول المسائل الانتخابية الهامة لمنع الانعزال واللجوء إلى العنف. وسيؤدي شاغل الوظيفة دوراً حاسماً أيضاً في تعزيز أفضل الممارسات المتعلقة بالشؤون الجنسانية وإدماج الشباب في هياكل الأحزاب السياسية وتمويل الأحزاب السياسية بشفافية؛

(د) موظف لشؤون الانتخابات (التصميم الطباعي) من أجل تقديم الدعم التقني وإسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات لتحديد وإنشاء منتجات بيانية جذابة ومرئية مثل الإعلانات والعلامات التجارية ومواد المعارض والدعاية وتصاميم المواقع الشبكية والمجلات. وسيكفل شاغل هذه الوظيفة تصميم المواد والمفاهيم الانتخابية وإنتاجها في أشكال سهلة الاستخدام بغية توصيل الأفكار التي تلهم وترشد وتجذب مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة في الانتخابات بشكل فعال؛

(هـ) موظف لشؤون الانتخابات (المعلومات المغلوطة/المضللة وخطاب الكراهية) من أجل تقديم الدعم إلى اللجنة الوطنية للانتخابات والجهات الأخرى صاحبة المصلحة في تحديد المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة واستخدام اللغة التمييزية وخطاب الكراهية، ورصدها والتصدي لها، وفي كيفية التخفيف من تأثيرها الضار والمساعدة في منعه. وعلاوة على ذلك، سيدعم شاغل الوظيفة اللجنة في وضع الأنظمة والإجراءات والأدوات، بما في ذلك خطة عمل لمواجهة الأثر السلبي للغة التمييزية وخطاب الكراهية والمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة، مع التركيز بشكل خاص على حماية الفئات الضعيفة المستهدفة، مثل النازحين داخليا واللاجئين والنساء؛

(و) موظف لشؤون الانتخابات (الدعم الإعلامي) من أجل إسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن أنشطة وسائل الإعلام والاتصالات، بما في ذلك وضع استراتيجية لوسائل الإعلام والاتصالات للجنة. وسيساعد شاغل هذه الوظيفة اللجنة في وضع الإجراءات الداخلية ذات الصلة، وإدارة العلاقات مع وسائل الإعلام، وتوفير المعلومات من خلال النشرات الصحفية، والمؤتمرات الصحفية، وآليات تقديم التعقيبات، ومركز اتصال، ومنتجات الإذاعة، والمطبوعات، والمنتجات السمعية البصرية والرقمية، ومنتجات وسائل التواصل الاجتماعي. وسيدعم شاغل الوظيفة أيضاً تطوير الموقع الشبكي وتصميم خطة لرصد وسائل الإعلام واستراتيجية للإبلاغ عن المخاطر.

#### التدريب وبناء القدرات

91 - ستتألف ركيزة التدريب وبناء القدرات من ستة موظفين لشؤون الانتخابات، على النحو المبين في الجدول 7 أعلاه. وتحت قيادة كبير موظفين لشؤون الانتخابات، ستكون هذه الركيزة مسؤولة

عن التخطيط والتنسيق وإسداء المشورة إلى المسؤولين في اللجنة الوطنية للانتخابات المعاد تشكيلها. وبالنظر إلى أن اللجنة ستكون لديها قدرة تقنية ضئيلة على الصعيد الوطني وليست لديها قدرة في الولايات والدوائر الانتخابية، فإن الحاجة إلى برنامج شامل لبناء قدرات الموظفين الجدد في اللجنة ستكون ملحة عند إعادة تشكيلها وفي مرحلة التحضير لتسجيل الناخبين والانتخابات. وستعود هذه الركيزة أيضا الجهود الرامية إلى التخطيط لتسجيل الناخبين والتدريب الانتخابي لفائدة ما يصل إلى 20 000 من موظفي تسجيل الناخبين والاقتراع الذين سيلزم استقدامهم وتدريبهم وإدارتهم طوال العملية. وسيكون هذا بالإضافة إلى تدريب الموظفين الأساسيين في اللجنة الوطنية للانتخابات على المستوى الوطني ومستوى الولايات. وبالإضافة إلى كبير الموظفين لشؤون الانتخابات، يتألف ملاك الموظفين التكميلي المقترح مما يلي:

(أ) موظف لشؤون الانتخابات (الإجراءات) من أجل تقديم المساعدة التقنية وإسداء المشورة بشأن وضع وصياغة الإجراءات والأدلة والوثائق الأخرى اللازمة لأغراض التدريب من أجل وضع الإطار القانوني الانتخابي موضع الاستخدام الفعال من خلال إنشاء طريقة عمل موحدة تكفل قانونية العمليات المطبقة. وعلاوة على ذلك، سيساعد شاغل الوظيفة اللجنة الوطنية للانتخابات ومجلس الأحزاب السياسية في وضع أدلة ومواد تدريبية مصممة خصيصا، ونقل الإجراءات والمتطلبات القانونية بفعالية إلى محتوى تدريبي مفهوم، وتعزيز مشاركة الفئات المهمشة، مثل النساء والشباب واللجائين والنازحين داخليا؛

(ب) موظف لشؤون الانتخابات (التدريب) وموظف لشؤون الانتخابات (بناء القدرات) من أجل مساعدة اللجنة الانتخابية الوطنية ومجلس الأحزاب السياسية في وضع مناهج تدريبية وتدريب تسلسلي لجميع مراحل العمليات الانتخابية، وإسداء المشورة إلى موظفي اللجنة الوطنية للانتخابات المنشأة حديثا في البلد بشأن تنفيذها. وسيقوم شاغلا الوظيفة أيضا بالجهود الرامية إلى التخطيط لتسجيل الناخبين والتدريب الانتخابي لفائدة آلاف الموظفين الذين سيتم تدريبهم فيما يتعلق بكل حدث انتخابي. وسيقدم شاغلا الوظيفة أيضا الدعم التقني والمشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن تعزيز المؤسسات؛

(ج) موظف لشؤون الانتخابات (الشؤون الجنسانية والإدماج) من أجل تقديم الدعم التقني وإسداء المشورة في تصميم وتنفيذ البرامج والعمليات الانتخابية لتعزيز مشاركة وإدماج النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والفئات المهمشة الأخرى في العمليات الانتخابية. وسيقوم شاغل الوظيفة برصد أثر المعايير والعمليات المحلية والدولية على مشاركة هذه المجموعات وإسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن التدابير التصحيحية المناسبة لتعزيز العمليات الانتخابية الشاملة للجميع ودعم تعزيز تنسيق المبادرات المتعلقة بالشؤون الجنسانية والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة بين مختلف الجهات المعنية بالانتخابات؛

(د) موظف لشؤون الانتخابات (الاتصال) من أجل العمل كحلقة وصل مع اللجنة الوطنية للانتخابات في الولايات وتقديم الدعم التقني والمشورة إليها بشأن تخطيط وتنسيق جميع أنشطة التدريب الانتخابي وبناء القدرات في الولايات والمناطق الإدارية، والعمل من أجل تهيئة بيئة مواتية وتمكينية. وسيكفل شاغل الوظيفة الاتساق في النهج وتبادل الدروس المستفادة في تنفيذ أنشطة الدعم الانتخابي. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضا بتتبع أنشطة بناء القدرات المقدمة في الميدان والتي تستهدف الجهات المعنية بالانتخابات، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني واختصاصيو التربية المدنية، بهدف ضمان توفير معلومات صحيحة ومتسقة للمشاركين وتجنب الازدواجية في أنشطة بناء القدرات.

## العمليات

92 - تحت قيادة موظف شؤون الانتخابات الحالي، يشمل ملاك الموظفين التكميلي المقترح ما يلي:

(أ) موظف لشؤون الانتخابات (نظم المعلومات) من أجل إسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن وضع استراتيجية لتكنولوجيا المعلومات ووضع سياسة للمعلومات والاتصالات لإدارة مخاطر تكنولوجيا المعلومات بشكل فعال، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للجنة. وسيساعد موظف شؤون الانتخابات النظراء الوطنيين في تخطيط وتنظيم أنشطة الأمن السيبراني وفقاً لمنهجيات أفضل الممارسات، بما في ذلك تقييم نقاط القوة، ورصد نقاط الضعف، وتبسيط إدارة الأمن السيبراني، والتخفيف من المخاطر. وسيسدي موظف شؤون الانتخابات أيضاً المشورة إلى النظراء الوطنيين في مجال استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال لزيادة مرونة البيئة الحاسوبية؛

(ب) موظف لشؤون الانتخابات (التنسيق الميداني)، سيكون مسؤولاً عن إسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن إنشاء مكاتب جديدة تابعة للجنة في جميع أنحاء البلد والتنسيق بين هذه المكاتب بهدف إعداد سجلات الناخبين وتخطيط العمليات الانتخابية. وسيسدي شاغل الوظيفة المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن إنشاء هيكلها الميداني، وتنسيق وإدارة أعمالها يوميا، مما يتيح إجراء الاتصالات وإعداد التقارير بكفاءة وفعالية وفي الوقت المناسب، وبناء العمليات الانتخابية في الآلاف من مراكز تسجيل الناخبين ومراكز الاقتراع في جميع أنحاء البلد وتنسيقها في نهاية المطاف. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم التقني والمشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن تخطيط وتنسيق وتنفيذ جميع الأنشطة الانتخابية في الميدان، وبشأن تهيئة بيئة وحيز مدني مؤاتين وتمكينيين. وسيكفل موظف شؤون الانتخابات إجراء جميع العمليات الميدانية الانتخابية، مثل توزيع مواد التربة المدنية، بفعالية عن طريق الاستجابة الفورية لتوجيهات السياسات واللوجستيات وغيرها من الاحتياجات؛

(ج) موظف لشؤون الانتخابات (اللوجستيات)، سيكون مسؤولاً عن تخطيط وإعداد الخدمات اللوجستية الانتخابية، التي تشكل عاملاً مهماً في نجاح الانتخابات الأولى في جنوب السودان. وسيعمل شاغل الوظيفة مع جميع عناصر البعثة، بما في ذلك على وجه الخصوص القوة وشرطة الأمم المتحدة وشعبة دعم البعثة، ومع مسؤولي جنوب السودان على إعداد خطة شاملة للوجستيات والعمليات تتناسب مع التحديات الفريدة التي يواجهها جنوب السودان. وستكون هذه المهام لازمة في المراحل المبكرة لمساعدة اللجنة الوطنية للانتخابات والحكومة وسائر الأطراف المعنية بالانتخابات على تخطيط وإعداد وتنفيذ عملية لوجستية انتخابية على النطاق المطلوب للتعامل مع التحديات اللوجستية الفريدة لجنوب السودان، مثل فترة الفيضانات الممتدة والبنية التحتية المتخلفة؛

(د) موظف لشؤون الانتخابات (الأمن) من أجل تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى اللجنة الوطنية للانتخابات فيما يتعلق بالتنسيق مع قوات الأمن، وإجراء تقييم أمني للمواقع الانتخابية، وضمان توفير الأمن الكافي للمواقع الانتخابية، وإنشاء آليات تنسيق الإنذار المبكر، وضمان تخزين المواد الانتخابية وتوزيعها واسترجاعها بشكل آمن ومأمون. وستدعي التحديات السياسية والأمنية المعقدة في جنوب السودان وضع آلية أمنية تتسم بالقوة والفعالية والكفاءة لحماية العملية الانتخابية والجهات صاحبة المصلحة من الأذى أو التهديد بالأذى. ويشكل الحفاظ على بيئة آمنة ومأمونة أمراً بالغ الأهمية لإجراء انتخابات ذات مصداقية ولثقة الجمهور عموماً في العملية الانتخابية؛

(هـ) موظف لشؤون الانتخابات (البرامجيات وإدارة البيانات) من أجل تقديم الدعم والمشورة التقنيين إلى اللجنة الوطنية للانتخابات وغيرها من النظراء الوطنيين والمؤسسات الوطنية بشأن تطوير نظم مخصصة تدعم تجهيز البيانات لملايين نقاط البيانات التي تم جمعها خلال مختلف جوانب عملهم، مثل العمليات الانتخابية التي يتم تنفيذها في جميع أنحاء البلد أو متطلبات تسجيل عضوية الأحزاب السياسية. وسيقوم شاغل الوظيفة بإسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن تحديد المتطلبات والاحتياجات المتعلقة بالبرامجيات والنظم وقواعد البيانات المصممة حسب الطلب، ووضع مواصفات البرامجيات التي تحدد حلولاً للمتطلبات، وتصميم قواعد البيانات ونظم البرامجيات التي تدعم العمليات الانتخابية.

#### تسوية المنازعات القانونية والانتخابية

93 - ويشمل ملاك الموظفين التكميلي المقترح ما يلي:

(أ) موظف لشؤون الانتخابات (أنظمة الانتخابات) من أجل تقديم المساعدة التقنية وإسداء المشورة بشأن وضع تصور للتشريعات الثانوية التي ستصدرها الهيئات الرئيسية المشاركة في تنفيذ العملية الانتخابية، واستعراض هذه التشريعات وصياغتها وتنفيذها. وعلاوة على ذلك، سيساعد شاغل الوظيفة اللجنة الوطنية للانتخابات ومجلس الأحزاب السياسية في وضع إطار تنظيمي إداري داخلي. وسيقدم شاغل الوظيفة المشورة القانونية المخصصة، ويتبادل الخبرات المقارنة، ويعزز الشفافية عن طريق تبادل المعلومات مع الأحزاب السياسية والمرشحين والمراقبين والناخبين ومنظمات المجتمع المدني وغيرها من فئات المجتمع ذات الصلة لتعزيز فهم قواعد العملية الانتخابية؛

(ب) موظف لشؤون الانتخابات (الاتصال القضائي) من أجل تقديم الدعم إلى السلطة القضائية في عملية تسوية المنازعات الانتخابية. وسيركز هذا الدعم إلى حد كبير على رئيس القضاة، والمحكمة العليا، ومحكمة الاستئناف، ووزارة العدل والشؤون الدستورية. وسيقدم موظف شؤون الانتخابات المشورة والدعم التقنيين بشأن إعداد التشريعات والقواعد التنظيمية وإجراءات التشغيل الموحدة في جميع مجالات المنازعات المتعلقة بالانتخابات، وكذلك في مجال التحقيق الجنائي والمقاضاة والفصل في تروير الانتخابات والانتهاكات الجنائية ذات الصلة. وسيقدم شاغل الوظيفة تنفيذ عمليات الاتصال بالجهات الفاعلة الوطنية في قطاع العدالة، بما في ذلك على مستوى العمل، بشأن المسائل الانتخابية، وسيعمل كحلقة وصل رئيسية مع قسم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية للاستفادة من العلاقة القائمة والمعرفة المؤسسية والخبرة التقنية للجهاز القضائي ووزارة العدل والشؤون الدستورية، مع ضمان تكامل هذه المشاركة مع مشاركة بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في مسائل سيادة القانون والعدالة الأوسع نطاقاً؛

(ج) موظف لشؤون الانتخابات (تسوية المنازعات الانتخابية) من أجل إسداء المشورة بشأن التخطيط والتنسيق والدعم المقدم إلى اللجنة الوطنية للانتخابات ومسؤولي مجلس الأحزاب السياسية، والوزارات ذات الصلة، ورئيس القضاة، والمجلس التشريعي الوطني الانتقالي، وهيئات وضع الدستور، وغيرها من المحاورين ذوي الصلة في مجال المسائل الدستورية والقانونية ومسائل تسوية المنازعات المتصلة بالانتخابات. وسيدعم شاغل الوظيفة التسوية السلمية للمنازعات من خلال تقديم المشورة والدعم بشأن تنفيذ عملية فعالة لتسوية المنازعات الانتخابية بما يتماشى مع الإطار القانوني.

## تقديم التقارير

94 - يشمل ملاك الموظفين التكميلي المقترح ما يلي:

(أ) موظف لشؤون الانتخابات (الاتصالات) من أجل تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى اللجنة الوطنية للانتخابات فيما يتعلق بصياغة وتطوير خطة واستراتيجية للاتصالات، وصياغة وتنفيذ خطة للإبلاغ عن المخاطر، وإنشاء محتوى محدد الأهداف، ووضع وتوزيع الرسائل الرئيسية ومواد الاتصال. وسيدعم شاغل الوظيفة اللجنة في تطوير المحتوى وتصميم الموقع الشبكي للجنة وإعداده وتعهده؛ وسيعمل مع النظراء لضمان الشفافية في العملية الانتخابية؛ وسيساعد النظراء في وضع استراتيجيات لتعزيز التعاون الإعلامي لتعزيز ثقة الجمهور في اللجنة والعملية الانتخابية؛ وسيساعد النظراء في وضع استراتيجيات لإدارة المعلومات الانتخابية المضللة، بما في ذلك من خلال وسائل التواصل الاجتماعي والمنصات الإلكترونية؛ وبالتعاون مع الأقسام الأخرى للجنة، سيقوم بتنظيم وتخطيط وتنفيذ برامج التدريب الإعلامي وحلقات العمل والحلقات الدراسية الإعلامية؛

(ب) موظف لشؤون الانتخابات (تقديم التقارير) من أجل إعداد ومقارنة تقارير متكاملة (بما في ذلك التقارير اليومية والأسبوعية) عن جميع جوانب العمليات الانتخابية والسياسية، بما في ذلك التطورات الهامة في البلد والمنطقة، لاستعراضها ونشرها في نهاية المطاف داخل البعثة وفي المقر. وسيقوم شاغل الوظيفة ببحث وصياغة تقارير خاصة وبرقيات مشفرة تتعلق بالمسائل التشغيلية الراهنة حسب الاقتضاء، بما يكفل حسن توقيت جميع التقارير واتساقها ومراقبة جودتها؛

(ج) موظف لشؤون الانتخابات (إدارة الموارد والرصد والتقييم) من أجل تقديم المشورة والدعم إلى اللجنة الوطنية للانتخابات بشأن المهام المتعلقة بالميزانية والشؤون المالية والموارد البشرية والإدارة، بما في ذلك التخطيط والميزنة الاستراتيجيان والتشغيليان للانتخابات. وسيساعد شاغل الوظيفة اللجنة في رصد الإدارة المالية لجميع الأنشطة والإشراف عليها، وبناء قدرات موظفي اللجنة في إعداد التقارير المالية المؤقتة والفصلية للمانحين، وكفالة أن تكون جميع الوثائق الداعمة سليمة.

## المكتب الأممي

95 - يتألف ملاك الموظفين التكميلي المقترح من موظف لإدارة البرامج (ف-3) ومساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية). وسيقدم شاغلا الوظيفتين إلى شعبة الشؤون الانتخابية الدعم الإداري والمالي واللوجستي وفي مجالي الاستقدام والنقل وفي تلبية الاحتياجات المتصلة بتنسيق المناسبات. وسيعمل فريق الأمم المتحدة للمساعدة الانتخابية من مواقع متعددة (فرق انتخابية تعمل من ما يصل إلى 25 موقعا في جميع أنحاء جنوب السودان). ويشمل ذلك مكاتب مشتركة مع النظراء الوطنيين في اللجنة الوطنية للانتخابات، مع السفر المتكرر إلى الميدان وكذلك القيام بزيارات إلى المواقع الانتخابية في جميع أنحاء البلد لإجراء التقييمات ودعم ورصد تنفيذ مختلف الأنشطة المتعلقة بالانتخابات. وسيقوم الفريق الانتخابي بتنفيذ ودعم تنفيذ عدد كبير من فعاليات التوعية وورش العمل والتواصل لمختلف المجموعات المستهدفة في جميع أنحاء جنوب السودان، فضلا عن إجراء العديد من أنشطة بناء القدرات والمساعدة التقنية الانتخابية للنظراء الوطنيين. وبالإضافة إلى ذلك، ستستلزم المساعدة الانتخابية استقدام عدد كبير من الخبراء الانتخابيين، في غضون إطار زمني قصير جدا، بما في ذلك استخدام عدد كبير من الخدمات الاستشارية القصيرة الأجل للمساعدة في مجالات



خبرة مستهدفة محددة. وسيلزم في كل ما سبق توافر دعم مستمر في مجالات التنسيق والموارد البشرية والشؤون المالية والإدارية.

#### الهيكل الميداني

96 - خلال المرحلة الأولى، ستبدأ البعثة في إنشاء قدرات الدعم الانتخابي في كل ولاية من ولايات جنوب السودان العشر. وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء 10 وظائف لموظفين لشؤون الانتخابات (ف-4) لقيادة الأفرقة الانتخابية في كل ولاية من ولايات جنوب السودان. وسيقدم الدعم إلى قائد فريق الولاية مساعد لشؤون البرامج (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) وموظف لشؤون الانتخابات (اللوجستيات) (متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة) لتقديم المشورة والدعم التقنيين للنظراء على مستوى الولاية من أجل وضع وتنسيق وتنفيذ خطط لوجستية خاصة بكل ولاية، بما في ذلك خطط نقل المواد الانتخابية أثناء تسجيل الناخبين والعمليات الانتخابية. وفي هذا الصدد، يقترح أيضاً إنشاء 10 وظائف لمساعدين لشؤون البرامج (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) و 10 وظائف لموظفين لشؤون الانتخابات (اللوجستيات) (من متطوعي الأمم المتحدة).

#### إعادة تسمية القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون

97 - أعيد إنشاء القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون في عام 2017، بعد توقف جميع الأعمال في مجال سيادة القانون في عام 2014 بسبب الحرب الأهلية التي اندلعت في العام السابق. وفي الفترة الانتقالية، كانت وحدة السجون هي وحدها التي واصلت العمليات المتصلة بسيادة القانون داخل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، حيث أدارت مرافق الاحتجاز في مواقع حماية المدنيين. ويتألف القسم حالياً من فريق العدالة والسجون، وفريق الإصلاح القانوني والرقابة، وفريق إصلاح قطاع الأمن. ولإبراز نطاق مسؤوليات القسم بدقة، بما في ذلك برامج تحويل قطاع الأمن والحد من العنف المجتمعي، التي تتجاوز الدور الاستشاري، يقترح تغيير اسم القسم إلى قسم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية.

#### العنصر 5: الدعم

98 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالفعالية والكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين في جميع مواقع أنشطة البعثة. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم المتعلقة بالعمليات الجوية؛ والميزانية، والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين؛ والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات التكنولوجيا الميدانية؛ والخدمات الصحية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

- 1-5 تقديم خدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية إلى البعثة  
1-1-5 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2023/2022: 90 في المائة، 2024/2023:  $90 \leq$  في المائة، 2025/2024:  $90 \leq$  في المائة)
- 2-1-5 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2023/2022: 7,3 في المائة، 2024/2023: 7,5 في المائة، 2025/2024: 4,7 في المائة)
- 3-1-5 متوسط النسبة المئوية السنوية للإنثاء من مجموع الموظفين المدنيين (2023/2022: 29,4 في المائة، 2024/2023: 37 في المائة، 2025/2024: 37 في المائة)
- 4-1-5 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى م-7 (2023/2022: 61 يوماً، 2024/2023:  $70 \geq$ ، 2025/2024:  $70 \geq$ )
- 5-1-5 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها الاستقدام في وظائف محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى م-7 (2023/2022: 262، 2024/2023:  $120 \geq$ ، 2025/2024:  $120 \geq$ )
- 6-1-5 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية (2023/2022: 75، 2024/2023: 100، 2025/2024: 75)
- 7-1-5 النسبة المئوية لجميع المشاكل الطارئة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة وفقاً لدرجة الخطورة التي تراوح بين العالية والمتوسطة والمنخفضة (2023/2022: 94,8 في المائة، 2024/2023:  $95 \leq$  في المائة، 2025/2024:  $95 \leq$  في المائة)
- 8-1-5 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2023/2022: 95,0 في المائة، 2024/2023: 100 في المائة، 2025/2024: 100 في المائة)

- 5-1-9 درجة التقييم الإجمالية حسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة (2023/2022: 2 000، 2024/2023: 1 800 ≤، 2025/2024: 1 800 ≤)
- 5-1-10 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2023/2022: 1,8 في المائة، 2024/2023: 20 ≥ في المائة، 2025/2024: 20 ≥ في المائة)
- 5-1-11 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبان للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقا لمذكرات التفاهم (2023/2022: 100 في المائة، 2024/2023: 100 في المائة، 2025/2024: 100 في المائة)
- 5-1-12 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزونها (2023/2022: 98,5 في المائة، 2024/2023: 95 ≤ في المائة، 2025/2024: 95 ≤ في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة

## خدمات مراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تُنفذ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة 25 طائرة (11 طائرة ثابتة الجناحين و 14 طائرة مروحية)
- توفير ما مجموعه 19 140 ساعة طيران مقررة (15 240 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 3 900 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات، والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ 25 طائرة و 45 مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 1 281 235 700 دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مآذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 2 917 موظفا مدنيا، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستخدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## خدمات المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه 21 موقعا تابعا للبعثة، وإنشاء 6 مواقع إضافية للأفرقة في 10 ولايات
- تنفيذ 9 مشاريع كبرى من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة حوالي 2 190 كيلومترا من طرق إمداد البعثة وحوالي 65 كيلومترا من طرق المخيمات الداخلية، و 13 مطارا و 19 موقعا لهبوط طائرات الهليكوبتر و 5 مستشفيات من المستوى الثاني
- تشغيل وصيانة 317 من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة ومحطتين لألواح الطاقة الشمسية

## خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين 51,8 مليون لتر من الوقود (31,6 مليون لتر لمولدات الكهرباء ومرافق أخرى، و 4,9 ملايين لتر للنقل البري، و 15,1 مليون لتر للعمليات الجوية، و 0,2 مليون لتر للعمليات البحرية) ومن الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 16 موقعا

## خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 8 205 من أجهزة الاتصال اللاسلكي
- تشغيل وصيانة 31 محطة للبث الإذاعي على موجات التضمين الترددي (FM) و 7 مرافق للإنتاج الإذاعي
- توفير 4 764 جهازا حاسوبيا و 633 طابعة لقوام من المستخدمين النهائيين متوسطه 5 646 من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 1 118 جهازا حاسوبيا و 150 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة
- دعم وصيانة 46 شبكة محلية و 43 شبكة واسعة النطاق في 43 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة 644 329 كيلومترا مربعا، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد 6 000 خريطة

## الخدمات الصحية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (9 عيادات من المستوى الأول، وعيادتان من المستوى الأول الممتاز)، وتقديم الدعم إلى مرافق طبية مملوكة للوحدات (31 عيادة من المستوى الأول وأفرقة طبية متقدمة، و 7 عيادات من المستوى الأول تابعة لوحدة الشرطة المشكّلة، و 5 مستشفيات من المستوى الثاني (بما فيها مستشفى واحد من المستوى الثاني الممتاز في جوبا)، فضلا عن تعهد ترتيبات تعاقدية مع 7 مستشفيات (3 مستشفيات من المستوى الثالث في كمبالا، و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في نيروبي)
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 5 مستشفيات من المستوى الثاني داخل منطقة البعثة (بور وبانتيو وجوبا وملكال وواو)، و 7 مستشفيات خارج منطقة البعثة (3 مستشفيات من المستوى الثالث في أوغندا و 4 مستشفيات من المستوى الرابع في كينيا)، بما في ذلك ترتيبات الإجراء الجوي والإسعاف الجوي

- تشغيل وصيانة 7 مرافق ثابتة و 4 مرافق متنقلة تقدم إلى موظفي البعثة خدمات المشورة والفحص على أساس طوعي وسري فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
- الاضطلاع ببرنامج للتوعية بشأن الفيروس وغيره من الأمراض المعدية وغير المعدية من خلال التدريب التوجيهي والتوعوي

#### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط واختيار الموردين من أجل اقتناء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 183,8 مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضّة؛ وتولي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لما يصل إلى 25 000 طن من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وإدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة، بتكلفة تاريخية يبلغ مجموعها 444,5 مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، بما يتمشى مع السلطة المفوضّة

#### خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مآنون به أقصاه 19 101 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المقدمين من الحكومات وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- تنفيذ عمليات تفتيش وتحقيق وإبلاغ في مجال الامتثال المتصل بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي فيما يخص 35 وحدة عسكرية ووحدة شرطة مشكّلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوة يبلغ متوسط قوامها 16 624 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و 50 فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات

#### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 1 915 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (تتألف من 993 مركبة ركاب خفيفة، و 354 مركبة للأغراض الخاصة، و 19 سيارة إسعاف، و 47 عربة مصفحة، و 502 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و 3 830 مركبة مملوكة للوحدات، و 13 من ورش ومرافق تصليح المركبات، فضلا عن توفير خدمات النقل والرحلات المكوّبة

#### الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لجميع الأفراد العاملين في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في منطقة البعثة
- توفير الحماية اللصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء عمليات تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات فحص لأماكن إقامة جميع الموظفين الدوليين
- تنظيم 2 000 جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع موظفي البعثة، وتدريب موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وإجراء تدريبات/تمارين عملية أولية لهم في مجال مكافحة الحرائق

#### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية
- تنفيذ برنامج لمساعدة الضحايا بطريقة منسقة على نطاق المنظومة مع إعطاء الأولوية لحقوق الضحايا وكرامتهم

## الجدول 8

## الموارد البشرية: العنصر 5، الدعم

ثانياً- الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			م أ م						
	و أ ع- مد-2- ف-5- ف-3	م ف و خ ع و	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع الفرعي	المجموع	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	خ م
<b>مكتب مدير دعم البعثة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	4	6	17	1	4	5	2	24	2	–	–	–
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	4	6	17	1	4	5	2	24	2	–	–	–
<b>صافي التغيير</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>دائرة إدارة العمليات والموارد</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	19	10	86	14	88	102	31	220	32	1	–	–
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	19	11	88	14	88	102	31	222	32	1	–	–
<b>صافي التغيير (انظر الجدول 9)</b>	–	–	1	1	–	–	–	–	2	–	–	–	–
<b>إدارة سلسلة الإمداد</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	18	29	148	15	163	320	101	584	101	–	–	–
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	18	29	151	15	166	322	101	589	101	–	–	–
<b>صافي التغيير (انظر الجدول 9)</b>	–	–	–	3	–	–	2	–	5	–	–	–	–
<b>وحدة تقديم الخدمات (بما في ذلك قسم التكنولوجيا الميدانية)</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	20	28	179	21	200	461	172	834	173	1	–	–
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	20	28	179	21	200	467	175	843	176	1	–	–
<b>صافي التغيير</b>	–	–	–	–	–	–	6	3	9	3	–	–	–
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
<b>صافي التغيير</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
<b>المجموع الفرعي، وحدة تقديم الخدمات (بما في ذلك قسم التكنولوجيا الميدانية)</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	1	20	28	179	21	200	461	172	834	173	1	–	–
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	1	20	28	179	21	200	468	175	844	176	1	–	–
<b>صافي التغيير (انظر الجدول 9)</b>	–	–	–	–	–	–	7	3	10	3	–	–	–
<b>قسم الأمن والسلامة</b>													
الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023	–	2	39	152	–	193	125	–	318	–	–	–	–
الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024	–	2	39	152	–	193	125	–	318	–	–	–	–
<b>صافي التغيير</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023	–	–	–	8	–	8	–	–	8	–	–	–	–

م أ م		الموظفون الوطنيون					الموظفون الدوليون					ثانياً - الموظفون المدنيون	
المجموع الفرعي	المجموع الوطنيون	المجموع الدوليون	م ف و	خ ع و	م ف و	المجموع الفرعي	م ف و	خ م	ع م	مد-2	ف-5		ف-3
8	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
326	-	-	125	125	-	201	160	39	2	-	-	-	المجموع الفرعي، قسم الأمن والسلامة
326	-	-	125	125	-	201	160	39	2	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
326	-	-	125	125	-	201	160	39	2	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
1 980	308	2	306	1 049	998	51	623	444	112	63	4	-	المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
1 996	311	2	309	1 057	1 006	51	628	448	113	63	4	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2024/2023
1 996	311	2	309	1 057	1 006	51	628	448	113	63	4	-	الوظائف المقترحة للفترة 2025/2024
16	3	-	3	8	8	-	5	4	1	-	-	-	صافي التغيير
8	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(1)</sup> للفترة 2024/2023
9	-	-	-	1	1	-	8	8	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(1)</sup> للفترة 2025/2024
1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
1 988	308	2	306	1 049	998	51	631	452	112	63	4	-	المجموع
2 005	311	2	309	1 058	1 007	51	636	456	113	63	4	-	المعتمد للفترة 2024/2023
2 005	311	2	309	1 058	1 007	51	636	456	113	63	4	-	المقترح للفترة 2025/2024
17	3	-	3	9	9	-	5	4	1	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 9)

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

99 - ويرد موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار العنصر 5، الدعم، في الجدول 9.

## الجدول 9

### الموارد البشرية: دعم البعثة

الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير	القسم/الوحدة
استمرار	موظف أمن	خ م	8	قسم الأمن والسلامة
إنشاء	موظف لوجستيات	ف-3	1+	مركز دعم البعثة/وحدة الخطط
إنشاء	موظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	خ م	1+	مركز دعم البعثة/وحدة المعدات المملوكة للوحدات
			2+	(انظر الجدول 8)
				المجموع الفرعي

الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد/التغيير	القسم/الوحدة	
					إدارة سلسلة الإمداد
إنشاء	موظف لتخطيط الشراء	خ م	1+	وحدة الاقتناء وطلبات التوريد	الوظائف
إنشاء	مساعد لشؤون تخطيط الشراء	خ م	2+	وحدة الاقتناء وطلبات التوريد	
إنشاء	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	خ ع و	1+	قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية	
إنشاء	مساعد لشؤون الوقود	خ ع و	1+	قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية	
			5+	(انظر الجدول 8)	المجموع الفرعي
					وحدة تقديم الخدمات (بما في ذلك قسم التكنولوجيا الميدانية)
إنشاء	مساعد هندسي	خ ع و	1+	قسم الهندسة	الوظائف
إنشاء	مساعد لشؤون المياه والصرف الصحي	خ ع و	1+	قسم الهندسة	
إنشاء	سائق سيارة إسعاف	خ ع و	4+	قسم الخدمات الصحية	
إنشاء	موظف مشروع هندسي	م أ م - دولي	1+	قسم الهندسة	الوظائف
إنشاء	مهندس مياه ومرافق صحية	م أ م - دولي	1+	قسم الهندسة	
إنشاء	موظف لإدارة المرافق	م أ م - دولي	1+	وحدة إدارة أماكن الإقامة	
إنشاء	مساعد لشؤون إدارة المرافق	خ ع و	1+	وحدة إدارة أماكن الإقامة	
			10+	(انظر الجدول 8)	المجموع الفرعي
			17+	(انظر الجدول 8)	المجموع (الوظائف المنشأة)

### قسم الأمن والسلامة

100 - يشمل ملاك الموظفين المعتمد لقسم الأمن والسلامة ثماني وظائف مؤقتة لموظفي الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وتظل الوظائف المؤقتة لموظفي الأمن جزءاً لا يتجزأ من القسم. ويضطلع شاغلو هذه الوظائف بمجموعة من الواجبات لتحقيق سلامة الموظفين وأمنهم. وسيواصل موظفو الأمن القيام بواجبات حاسمة لا غنى عنها، من بينها توفير خدمات قوة الحراسة، وتسيير دوريات أمنية، وإجراء تقييمات للمخاطر الأمنية، وإدارة مراقبة الدخول، والاستجابة لحالات الطوارئ والتعافي منها، وإجراء تحقيقات خاصة، وإصدار موافقات أمنية، وغير ذلك من المهام المتصلة بالأمن.

101 - ولا تزال الحالة الأمنية في جنوب السودان متقلبة، على الرغم من إحراز بعض التقدم في العملية السياسية، ومن المتوقع أن تسوء في الفترة السابقة للانتخابات. وفي هذا السياق تحديداً، يجري حالياً تعزيز الأمن حول مجتمعات البعثة، كما تجري إعادة تقييم جميع المرافق. ويجري إنشاء مقصورات حراسة إضافية في النقاط الضعيفة كما يجري وضع نظام لإدارة الدوريات. ويجري حالياً تنفيذ عدة إنشاءات لتحسين الأمن العيني.

102 - وبناء على ذلك، يقترح الإبقاء على ثماني وظائف مؤقتة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وستتمكّن هذه الوظائف البعثة من الاحتفاظ بموظفي الأمن ذوي الخبرة بما يتيح لها مواصلة كفالة الأمن والسلامة لأفرادها وأصولها.



## دائرة إدارة العمليات والموارد (مركز دعم البعثة)

103 - يتولى مركز دعم البعثة المسؤولية عن التخطيط والتنسيق والرصد والإبلاغ فيما يتعلق بجميع مهام الدعم اللوجستي، مما يكفل الاستخدام الفعال للموارد لتمكين البعثة من الوفاء بولايتها. ويتولى مركز دعم البعثة المسؤولية أيضا عن كفاءة تلبية الاحتياجات المتزايدة من الإبلاغ فيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والمعدات المملوكة للوحدات. وتعمل وحدة الخطط التابعة له كجهة تنسيق، وتنسق مع كيانات البعثة المتعددة في صياغة خطط للطوارئ، وإعداد خطط الدعم اللوجستي، واستعراض بيانات احتياجات الوحدة بالتشاور مع قوة البعثة. وتعمل الوحدة أيضا كجهة تنسيق لتخطيط وتنسيق وإعداد الدعم اللوجستي الانتخابي، الذي يشكل عاملا هاما في نجاح الانتخابات المقبلة في جنوب السودان. وتتولى وحدة المعدات المملوكة للوحدات التابعة للمركز المسؤولية عن نشر المعدات المملوكة للوحدات وإجراء عمليات التحقق الفصلية، وتعمل كأمانة لمجلس الاستعراض الإداري بشأن المعدات المملوكة للوحدات/مذكرات التفاهم.

104 - وبالنظر إلى النشر المقترح لأفراد نظاميين إضافيين لتعزيز قدرات البعثة على تنفيذ ولايتها الموسعة بشأن حماية المدنيين، والإنشاء المقترح لستة مواقع للفرقة، تسعى البعثة إلى تعزيز قدرة مركز دعم البعثة على الاستجابة للزيادة المتوقعة في عبء عمله في وحدة الخطط ووحدة المعدات المملوكة للوحدات.

105 - وفي سياق ما تقدم، يقترح إنشاء وظيفة لموظف لوجستيات ووظيفة لموظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات لتمكين البعثة من تقديم الدعم اللوجستي الكافي للأفراد النظاميين، وإجراء عمليات تفتيش وتحقيق مادي من المعدات المملوكة للوحدات في الوقت المناسب، وكفالة الامتثال لأحكام مذكرة التفاهم مع البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة.

## إدارة سلسلة الإمداد

### وحدة الاقتناء وطلبات التوريد

106 - تتولى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد مسؤولية تخطيط وتطوير وإدارة وتنفيذ عمليات الاقتناء وطلبات التوريد بالنسبة لمختلف الخدمات والسلع. ويكتسي عمل الوحدة أهمية حاسمة لكفالة دقة البيانات المستخدمة في تخطيط الاقتناء وصياغة الميزانية.

107 - وأدى إدخال أداة تخطيط سلسلة الإمداد في نظام أومجا إلى زيادة كبيرة في تعقيد وحجم المهام داخل وحدة الاقتناء وطلبات التوريد. وفي حين أن هذه الأداة تعكس استثمارا استراتيجيا يهدف إلى تعزيز عمليات تخطيط الاقتناء في البعثة، فإنها تتطوي على مسؤوليات إضافية، بما في ذلك جهود تحليل البيانات والتنسيق التي لا تستطيع البعثة الاضطلاع بها بفعالية مع مستويات ملاك موظفيها الحالي، التي تقل كثيرا عن البعثات ذات الحجم المماثل<sup>(1)</sup>. ولتحقيق فوائد هذه التكنولوجيا المتقدمة بالكامل، تحتاج البعثة إلى عدد كاف من المهنيين المهرة لاستكشاف قدراتها والاستفادة منها بفعالية.

108 - وفي سياق ما تقدم، يقترح إنشاء وظيفة لموظف لتخطيط الشراء ووظيفتين لمساعد لشؤون تخطيط الشراء من أجل تمكين البعثة من تبسيط سير العمل، والحد من تراكم الأعمال، وكفالة معالجة جميع المهام

(1) تضم الوحدات المماثلة في بعثات حفظ السلام المشابهة، مثل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، 19 و 17 موظفا على التوالي، مقارنة بـ 8 موظفين في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

المتصلة بتخطيط الاقتناء وتنفيذه بسرعة ودقة. وسيؤدي الإنشاء المقترح أيضا إلى موازنة مستويات ملاك موظفي البعثة لهذه الوحدة مع مستويات ملاك الموظفين المعتمدة لبعثات حفظ السلام المماثلة، وسيتمكن الوحدة من الاستفادة الكاملة من أداة تخطيط سلسلة الإمداد في الوفاء بالمهام الموكلة إليها.

#### قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية

109 - يتولى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية إدارة مجموعة واسعة من السلع الأساسية، بما في ذلك الوقود وحصص الإعاشة واللوازم وقطع الغيار للمعدات الهندسية والطبية ومعدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والنقل. ويدعم القسم الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين التابعين للبعثة عن طريق كفاءة تسليم السلع الأساسية واللوازم في أوانها بطريقة فعالة من حيث التكلفة، فضلا عن التصرف لاحقا في تلك السلع واللوازم وفقا لسياسة إدارة الممتلكات. وبالإضافة إلى ذلك، فإن القسم مسؤول عن رصد استخدام الوقود في محاولة لمنع الغش. وفي ضوء النشر المقترح لأفراد نظاميين إضافيين، الذي يتوقع أن يزيد من عبء العمل في مجالي إدارة الوقود وحصص الإعاشة، تسعى البعثة إلى تعزيز قدرتها على إدارة حصص الإعاشة في بانتيو وإدارة الوقود في ملكال.

110 - وفي هذا السياق، يقترح إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون حصص الإعاشة ووظيفة لمساعد لشؤون الوقود في بانتيو وملكال، على التوالي، استنادا إلى الاحتياجات المقدرة في هذين الموقعين. وسيتمكن شاغلا الوظيفتين البعثة من كفاءة استمرار إدارة طلبات حصص الإعاشة، والتحقق اليومي، والدعم اللوجستي لإيصال الوقود في الوقت المناسب بعد نشر أفراد نظاميين إضافيين. ويتمشى هذا الاقتراح مع الجهود المتواصلة التي تبذلها البعثة لاستخدام موظفين وطنيين، حسب الاقتضاء، ويتمشى أيضا مع توصية اللجنة الاستشارية بزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية.

#### وحدة تقديم الخدمات

##### قسم الهندسة

111 - يقدم قسم الهندسة الدعم الهندسي العام والخدمات الهندسية الميدانية. وتركز خدمات الدعم الهندسي العام على تخطيط وتصميم وتشبيد وصيانة أماكن الإقامة والبنية التحتية المادية، وتشغيل محطات المرافق وتوفير الحماية من الحرائق وحماية البيئة. والخدمات الهندسية الميدانية خاصة بالجهازية العملية للمطارات والموانئ وطرق الإمداد الرئيسية والثانوية.

112 - وسيترتب على نشر أفراد نظاميين إضافيين تشبيد أماكن إقامة إضافية وإنشاء ستة مواقع جديدة للأفرقة. وبمجرد بناء أماكن الإقامة الجديدة وإنشاء المواقع الجديدة، من المتوقع أن يزداد عبء العمل المتعلق بالصيانة، بما في ذلك ما يتعلق بالمياه والصرف الصحي. وفي هذا الصدد، تسعى البعثة إلى تعزيز قسمها الهندسي بخبرة تقنية متخصصة في المجالات التالية: (أ) إعداد المشاريع وإدارتها ورصدها من أجل إنشاء المرافق الإضافية وصيانتها وتشغيلها على نطاق البعثة؛ (ب) إدارة المياه والصرف الصحي للتخفيف من المخاطر الكبيرة والأخطار البيئية التي قد تنشأ أثناء إنشاء وإدارة مختلف المخيمات دعما لنشر أفراد نظاميين إضافيين، وكفاءة توافر المياه النظيفة ومرافق الصرف الصحي المناسبة في المخيمات.

113 - وفي سياق ما تقدم، يقترح إنشاء وظيفة لمساعد هندسي، ووظيفة لمساعد لشؤون المياه والصرف الصحي، ووظيفة مؤقتة لمهندس مياه ومرافق صحية من متطوعي الأمم المتحدة، ووظيفة مؤقتة لموظف مشروع هندسي من متطوعي الأمم المتحدة. وسيجلب إنشاء وظائف لموظفين وطنيين في قسم الهندسة خبرة

محلّية قيمة في إدارة المشاريع والمبادئ الهندسية وممارسات التشييد، بما في ذلك الإلمام بالأنظمة والمتطلبات المحليّة.

#### وحدة إدارة أماكن الإقامة

114 - تتولى وحدة إدارة أماكن الإقامة المسؤولية عن إدارة أماكن الإقامة التي توفرها البعثة للموظفين الدوليين وأفراد شرطة الأمم المتحدة وضباط الأركان العسكريين والمراقبين العسكريين والأفراد المقدمين من الحكومات ومتطوعي الأمم المتحدة. وتدير الوحدة أيضا ستة معسكرات عبور عسكرية بسعة 1 800 سرير ومساحات مكتبية تشغلها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في مباني البعثة في 12 موقعا. والوحدة مسؤولة عن تتبع إشغال أماكن الإقامة وإدارة ومتابعة اقتطاعات الإيجار لأكثر من 3 000 وحدة إقامة يشغلها أكثر من 2 600 مستخدم. ومن المتوقع أن يؤدي النشر المقترح للأفراد النظاميين الإضافيين وموظفي الانتخابات إلى زيادة عبء عمل الوحدة.

115 - وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف إدارة مرافق (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمساعد لشؤون إدارة المرافق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

#### قسم الخدمات الصحية

116 - قسم الخدمات الصحية مكلف بتقديم مجموعة كاملة من خدمات الرعاية الصحية إلى أفراد البعثة. والقسم مسؤول عن تعزيز السلامة البدنية والعقلية والعاطفية للموظفين من خلال توفير خدمات صحية عالية الجودة. ويكفل القسم توفير الأدوية واللقاحات والمستهلكات وإمدادات الدم في الوقت المناسب وبصورة كافية للمرافق الطبية التابعة للبعثة، وهو مسؤول عن التخطيط لعمليات الإجلاء الطبي لجميع أفراد البعثة داخل البعثة وخارجها.

117 - ولاحظ مكتب خدمات الرقابة الداخلية، في المراجعة التي أجراها للبعثة في عام 2021، عدم كفاية الموظفين الطبيين في قسم الخدمات الصحية، بما في ذلك نقص سائقي سيارات الإسعاف في بانتيو ورومبيك وووا، حيث اضطر الموظفون الطبيون إلى قيادة سيارات الإسعاف، مما أبعدهم عن أداء واجباتهم العادية. وتسعى البعثة إلى تعزيز قدرة القسم على كفاية أن يكون لدى جميع العيادات من المستوى الأول سائقو سيارات إسعاف متفرغون. وفي حين تم توفير سيارات الإسعاف للعيادات من المستوى الأول في أويل وبانتيو ورومبيك وووا، فإن هذه المواقع لا يوجد بها سائقو سيارات إسعاف في الوقت الحاضر. وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء أربع وظائف لسائقي سيارات إسعاف لمعالجة الملاحظة الواردة في مراجعة الحسابات والتأكد من أن الموظفين الطبيين يستوفون الحد الأدنى من المتطلبات.

#### إعادة تسمية قسم إدارة الممتلكات والمخزون

118 - تمت الموافقة على قسم إدارة الممتلكات والمخزون وإنشاؤه كجزء من اعتماد البعثة للنموذج المرجعي لعمليات سلسلة الإمداد المتكاملة من البداية إلى النهاية بالنسبة لركيزة إدارة سلسلة الإمداد. وتشمل مهام القسم الاقتناء وطلبات التوريد، وإدارة الأصول ومراقبة الممتلكات، والامتثال. وتتمثل مسؤوليته الرئيسية في كفاية التخطيط الدقيق للطلب في الوقت المناسب والاستخدام الأمثل للموارد. ويشرف القسم على تنفيذ خطة البعثة للطلب والشراء فيما يتعلق بسلع وخدمات تبلغ قيمتها 360 مليون دولار سنويا. ولتجسيد النطاق الحالي للمهام التي يغطيها القسم، يقترح تغيير اسم القسم إلى قسم إدارة الممتلكات والاقتناء.

## ثانياً - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف	الفرق
	(2023/2022)	(2024/2023)	(2024/2023)	(2025/2024)		
النسبة المئوية	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	الفئة
(2)÷(4)=(5)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
						<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>
15,1	8 595,5	6 878,6	7 920,6	1 042,0	15,1	المراقبون العسكريون
12,8	441 089,6	455 527,8	513 910,7	58 382,9	12,8	الوحدات العسكرية
8,1	28 368,0	22 338,2	24 150,7	1 812,5	8,1	شرطة الأمم المتحدة
31,6	26 207,0	27 149,5	35 732,1	8 582,6	31,6	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>13,6</b>	<b>504 260,1</b>	<b>511 894,1</b>	<b>581 714,1</b>	<b>69 820,0</b>	<b>13,6</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>الموظفون المدنيون</b>
7,2	204 654,8	208 800,2	223 827,5	15 027,3	7,2	الموظفون الدوليون
16,8	21 293,9	18 945,0	22 135,1	3 190,1	16,8	الموظفون الفنيون الوطنيون
2,3	64 509,3	65 497,9	66 973,9	1 476,0	2,3	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
16,1	25 646,9	25 489,1	29 581,8	4 092,7	16,1	متطوعو الأمم المتحدة
210,5	4 841,2	3 182,3	9 882,5	6 700,2	210,5	المساعدة المؤقتة العامة
49,2	1 472,0	1 099,3	1 640,4	541,1	49,2	الأفراد المقدمون من الحكومات
<b>9,6</b>	<b>322 418,1</b>	<b>323 013,8</b>	<b>354 041,2</b>	<b>31 027,4</b>	<b>9,6</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>التكاليف التشغيلية</b>
-	-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيون
99,9	235,5	594,6	1 188,6	594,0	99,9	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
75,3	2 510,9	2 252,6	3 949,8	1 697,2	75,3	السفر في مهام رسمية
30,0	94 660,1	87 377,1	113 619,0	26 241,9	30,0	المرافق والبنى التحتية
6,5	13 664,1	14 346,8	15 277,5	930,7	6,5	النقل البري
(5,7)	97 730,4	120 388,1	113 494,6	(6 893,5)	(5,7)	العمليات الجوية
50,4	2 264,8	3 037,4	4 568,9	1 531,5	50,4	العمليات البحرية
8,0	31 737,6	31 583,4	34 117,4	2 534,0	8,0	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
5,0	1 654,4	1 653,5	1 735,4	81,9	5,0	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
9,8	47 524,7	49 195,1	54 029,2	4 834,1	9,8	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	2 997,1	3 500,0	3 500,0	-	-	المشاريع السريعة الأثر
<b>10,1</b>	<b>294 979,6</b>	<b>313 928,6</b>	<b>345 480,4</b>	<b>31 551,8</b>	<b>10,1</b>	<b>المجموع الفرعي</b>

الفئة	النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف				الفرق
	(2023/2022)	(2024/2023)	تقديرات التكاليف (2025/2024)	المبلغ	النسبة المئوية
	(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)
إجمالي الاحتياجات	1 121 657,8	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	29 672,2	29 758,4	31 893,9	2 135,5	7,2
صافي الاحتياجات	1 091 985,6	1 119 078,1	1 249 341,8	130 263,7	11,6
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	1 121 657,8	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

119 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	875,0
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) <sup>(ب)</sup>	69 431,2
المجموع	70 306,2

(أ) تمثل رسوم الترددات اللاسلكية.

(ب) تتعلق التبرعات أساساً بتغطية التكاليف الافتراضية لاستئجار الأراضي وهي مقدرة بمبلغ 58,8 مليون دولار.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

120 - رُويعت مبادرات تحقيق الكفاءة التالية عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
العمليات الجوية	7 001,4	الاستعاضة عن الطائرات المروحية من طراز MI-8 المرتفعة التكلفة بطائرات ركاب خفيفة ثابتة الجناحين
المرافق والبنى التحتية	152,6	إدماج نظام توليد الطاقة المملوك للوحدات مع شبكة الكهرباء المملوكة للأمم المتحدة، مما أدى إلى انخفاض الاستهلاك المقدر ليبلغ 133 300 لتر من الوقود خلال هذه الفترة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	812,7	إعادة هيكلة الموظفين، التي نتج عنها إلغاء خمس وظائف وترشيح عدد أفارقة تطهير الطرق وتعدد المهام والتطهير المتكامل، مما يؤدي إلى تخفيض صاف في الخدمات التعاقدية، في إطار نموذج تقديم الخدمات الحالي في مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
المجموع	7 966,7	

## دال - عوامل الشغور

121 - رُوِعت عوامل الشغور التالية عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	النسبة الفعلية للفترة 2023/2022	النسبة المدرجة في الميزانية للفترة 2024/2023	النسبة المتوقعة للفترة 2025/2024
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
المراقبون العسكريون	11,2	10,3	5,0
الوحدات العسكرية	19,5	19,0	12,7
شرطة الأمم المتحدة	15,0	5,0	4,6
وحدات الشرطة المشكّلة	33,7	33,7	17,3
<b>الموظفون المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون	7,3	7,5	4,7
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الغنيون الوطنيون	3,6	2,4	5,8
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	2,3	2,0	2,6
متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)	12,8	13,2	6,3
متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)	25,0	25,0	-
الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>			
الموظفون الدوليون	20,0	25,0	-
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الغنيون الوطنيون	-	50,0	50,0
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	-	50,0	50,0
الأفراد المقدمون من الحكومات	58,0	59,1	43,2

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

122 - تراعي عوامل الشغور المطبّقة في الميزانية تجربة البعثة حتى الآن والظروف التي تتفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وتشمل الافتراضات التي أُخذت في الاعتبار عند وضع عوامل الشغور متوسط معدّل الشواغر الحالي لمدة 12 شهراً، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023، أو معدّل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، فضلاً عن النشر المقرر للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة. ويتواءم ذلك مع التوجيه السياسي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبّقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2025/2024 ولضمان أن تعتمد معدّلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، على المعدّلات الفعلية. وقد طُبّق معدّل شواغر قدره 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة بإنشاء وظائف ثابتة ومؤقتة جديدة.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

123 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 إلى معدّلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي، وتبلغ قيمتها الإجمالية 165 934 000 دولار، وهي موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
102 142,7	5 390,5	96 752,2	المعدات الرئيسية
63 791,3	4 304,6	59 486,7	الاكتفاء الذاتي
<b>165 934,0</b>	<b>9 695,1</b>	<b>156 238,9</b>	<b>المجموع</b>
العوامل المنطبقة على البعثة			النسبة المئوية
تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض		
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	31 كانون الثاني/يناير 2021	3,1	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	31 كانون الثاني/يناير 2021	2,8	عامل اللوجستيات وأحوال الطرق
1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	31 كانون الثاني/يناير 2021	5,0	عامل العمل العدائي أو التخلي القسري
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
		4,0-0,0	عامل النقل الزائدي

124 - وسُددت تكاليف القوات وأفراد الشرطة المشكّلة، وكذلك تكاليف المعدات المملوكة للوحدات، للفترة حتى 30 أيلول/سبتمبر 2023، وفقا لجدول السداد الفصلي.

## واو - التدريب

125 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري		الفئة
31,4		استشاريو التدريب
		السفر في مهام رسمية
654,9		السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
895,3		رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>1 581,6</b>		<b>المجموع</b>

126 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة 2025/2024	العدد المقترح للفترة 2024/2023	العدد الفعلي للفترة 2023/2022	العدد المقترح للفترة 2025/2024	العدد المقترح للفترة 2024/2023	العدد الفعلي للفترة 2023/2022	العدد المقترح للفترة 2025/2024	العدد المقترح للفترة 2024/2023	العدد الفعلي للفترة 2023/2022	
2 686	1 837	7 021	747	444	685	1 088	716	880	التدريب الداخلي
6	4	15	18	7	9	73	34	58	التدريب الخارجي <sup>(أ)</sup>
<b>2 692</b>	<b>1 841</b>	<b>7 036</b>	<b>765</b>	<b>451</b>	<b>694</b>	<b>1 161</b>	<b>750</b>	<b>938</b>	<b>المجموع</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

127 - ويعكس برنامج التدريب المقترح أولويات البعثة للفترة 2025/2024 بما في ذلك بناء قدرات الموظفين الوطنيين، وتمكين الموظفين من إتمام دورات تدريبية إلزامية بشهادات تفيد إتمامها، وتعزيز القدرات الفنية والتقنية لأفراد البعثة في مجالات تطوير مهارات القيادة والإدارة والتنظيم، والشؤون الإدارية، وشؤون الميزانية والإدارة المالية، والعمليات الجوية، والاتصالات، وإدارة سلسلة الإمداد والممتلكات، والهندسة، والنقل البري، وحقوق الإنسان، والشؤون السياسية والمدنية. وسيواصل أيضا تقديم تدريب تمهيدي إلزامي لجميع الأفراد المدنيين والأفراد النظاميين، بمن فيهم مستشارو الشرطة وموظفو الاتصال العسكريين وضباط الأركان. ويعزى ارتفاع عدد المشاركين إلى توافر دورات تدريبية عبر الإنترنت يمكن أن تستوعب المزيد من المشاركين بتكلفة معقولة.

### زاي - السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب

128 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للسفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 وقدرها 3 294 900 دولار:

الفئة	عدد الرحلات المبررة للشخص	المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	النسبة المئوية من النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2024/2023	النسبة المئوية من النسبة المئوية من الميزانية الإجمالية للفترة 2025/2024
السفر داخل منطقة البعثة	7 810	2 074,5	0,2	0,2
السفر خارج منطقة البعثة	223	1 220,4	0,1	0,1
<b>المجموع</b>	<b>8 033</b>	<b>3 294,9</b>		

129 - وتغطي الاحتياجات المقترحة من الموارد للسفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب تكاليف الرحلات لدعم المهام ذات الأولوية المقررة اللازمة لتنفيذ ولاية البعثة. وتشمل المجالات الرئيسية ذات الأولوية للفترة 2025/2024 دعم العملية الانتخابية؛ والمشاورات مع الهيئات التشريعية والدول الأعضاء بشأن العملية السياسية في جنوب السودان؛ وأنشطة الحوار والتوعية لتعزيز التقدم في عملية السلام؛ وتنفيذ



الولاية الموسعة بشأن حماية المدنيين. وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد أيضا رحلات لحضور الاجتماعات والمؤتمرات السنوية، بما في ذلك عقد مؤتمر لسلامة الطيران، وزيارات سابقة للنشر إلى البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة.

## حاء - الأنشطة البرنامجية

130 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	المبلغ المقترح للإنجازات المتوقعة ذات الصلة
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	27 345,6
سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن	1 215,0
تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها	831,0
مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي	115,0
توطيد السلام	907,0
بناء الثقة في المؤسسات الأمنية	1 104,9
الحد من العنف المجتمعي	340,0
المرأة والسلام والأمن	262,2
دعم العمليات الوطنية، بما في ذلك المساعدة الانتخابية	605,8
<b>المجموع</b>	<b>32 726,5</b>

ملاحظة: إجمالي النفقات للفترة 2023/2022: 32 411 200 دولار. وإجمالي المبلغ المعتمد للفترة 2024/2023: 33 053 900 دولار. نظرا للتصنيف الموحد المطبق على جميع البعثات اعتبارا من الفترة 2025/2024، لا يورد التقرير الحالي سوى المبلغ الإجمالي لأغراض المقارنة.

131 - وترد معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية تحت بند النواتج ذات الصلة في أطر الميزنة القائمة على النتائج. وتغطي الاحتياجات المقترحة من الموارد تكاليف الأنشطة التالية التي ستنفذها البعثة خلال فترة الميزانية:

(أ) **خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها** - ستركز البعثة على ما يلي: '1' مسح وإزالة الذخائر المتفجرة في المناطق التي يوجد فيها خطر على المدنيين؛ '2' توعية المدنيين وموظفي الأمم المتحدة والعاملين في المجال الإنساني بمخاطر الذخائر المتفجرة؛ '3' التحقق من مواقع هبوط طائرات الهايكوبتر ومهابط الطائرات وتطهيرها، وتوفير حراسة القوافل/والتأكد من سلامة مسارها؛ '4' توفير خرائط أو معلومات دقيقة عن التلوث بالمتفجرات الخطرة؛ '5' استدامة وتعزيز القدرات الحالية للهيئة الوطنية لمكافحة الألغام من خلال المنتديات والحوار وحلقات العمل وغيرها من المناسبات؛

(ب) **سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' دعم إحداث تحول في قطاع الأمن لتعزيز وتوسعة وإصلاح جميع مكونات قطاع سيادة القانون والعدالة؛ '2' دعم تنفيذ الأطر

القانونية والأمنية للانتخابات والإصلاحات التشريعية والدستورية المقترحة في الاتفاق المنشط؛ '3' تعزيز المساواة وزيادة إمكانية اللجوء إلى العدالة؛ '4' تعزيز الإصلاحات الرامية إلى حماية الحقوق في السكن والأرض والملكية؛ '5' تعزيز القدرات التقنية والإطار القانوني الناظم للقضاء العسكري وتعزيز المساواة عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع؛ '6' تعزيز مهارات إنفاذ القانون فيما يتصل بالأنشطة التي تركز على حماية المدنيين والمعايير المقبولة دولياً لأعمال الشرطة المتعلقة بأمن الانتخابات؛ '7' تعزيز الفهم ضمن القوات الموحدة اللازمة لمبادئ حفظ السلام وحقوق الإنسان وحماية المدنيين وتحسين التعاون بين جيش جنوب السودان والبعثة؛

(ج) **تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' تقديم الدعم التقني واللوجستي لمنظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية المعنية بحقوق الإنسان؛ '2' تقديم الدعم التقني لأصحاب المصلحة على الصعيد الوطني ودون الوطني للمساهمة في تهيئة الظروف المواتية للحيز المدني والسياسي؛ '3' تقديم المساعدة التقنية للجهات الفاعلة الحكومية، بما في ذلك الجيش ولجنة حقوق الإنسان في جنوب السودان؛ '4' أنشطة للتوعية بحقوق الإنسان والعنف الجنسي والجسدي والعنف ضد النساء والأطفال؛ '5' أنشطة الدعوة مع القوات المنظمة والأطراف الأخرى في النزاع لمنع العنف الجنسي في حالات النزاع والتصدي له؛ '6' توفير بناء القدرات والتوعية لتمكين قوات الأمن الحكومية والتابعة للمعارضة من وقف ومنع انتهاكات حقوق الطفل؛

(د) **مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي** - ستقوم البعثة ببناء قدرات أصحاب المصلحة المحليين لإدماج الرؤى المتعلقة بمخاطر الأمن المناخي من منظور المساواة بين الجنسين في ما يقومون به من أنشطة وحوارات واتفاقات بين القبائل وضمنها؛

(هـ) **توطيد السلام** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' تقديم الدعم لإصلاح واستعادة الخدمات الأساسية وتحسين فرص الحصول على سبل كسب الرزق؛ '2' تقديم الدعم من أجل إفساح المجال السياسي؛ '3' تعزيز الدعم المنسق والمتسق من المجتمع الدولي لتنفيذ الاتفاق المنشط؛ '4' تعزيز الوعي والمشاركة المدنية في عملية وضع دستور دائم؛ '5' توفير بناء القدرات والتدريب لوسائل الإعلام؛ '6' أنشطة للتوعية فيما يتعلق بعملية السلام على المستوى دون الوطني؛

(و) **بناء الثقة في المؤسسات الأمنية** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' تقديم الدعم لأصحاب المصلحة المحليين في معالجة وإدارة النزاعات بين القبائل، مثل النزاعات القائمة على الموارد، والنزاعات المتعلقة بهجرة الماشية، والنزاعات بين السكان المشردين؛ '2' أنشطة لدعم المصالحة والتماسك الاجتماعي لتعزيز الوثام بين القبائل؛ '3' أنشطة لدعم عملية السلام الوطنية على المستوى دون الوطني من خلال توسيع الحيز السياسي ومن خلال الحوار الوطني والتربية المدنية وتعزيز الهوية المشتركة؛ '4' دعم استعادة وتعزيز الثقة الشعبية في شرطة الدولة المضيفة؛ '5' عقد حلقات عمل للتوعية وحلقات دراسية وبرامج للتواصل لبناء الثقة وتعزيزها بين جهاز الشرطة الوطنية والمجتمعات المحلية لوضع وتنفيذ استراتيجيات الخبرة المجتمعية؛

(ز) **الحد من العنف المجتمعي** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' توفير التدريب على مهارات كسب الرزق، وغير ذلك من أشكال دعم سبل كسب الرزق، وحلقات عمل لإدارة النزاع بمشاركة أفراد المجتمع المحلي، بمن فيهم النساء المقاتلات السابقات والنساء المرتبطات بالجماعات المسلحة؛ '2' تقديم المساعدة

الانتقالية للمقاتلين السابقين؛ '3' تقديم الدعم لنزع السلاح الطوعي؛ '4' توفير التدريب لأفراد المجتمع المحلي لدعم منع الجريمة والحد من العنف المجتمعي وتعزيز آليات التخفيف من المخاطر وحل النزاعات بقيادة المجتمع المحلي؛ '5' تنظيم حلقات عمل للتوعية مع السلطات الحكومية بشأن الحد من العنف المجتمعي مع مراعاة المنظور الجنساني؛

(ح) **المرأة والسلام والأمن** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' إجراء مشاورات بين أصحاب المصلحة على الصعيدين الوطني ودون الوطني لإنشاء وتفعيل أفرقة عمل معنية بالعنف الجنسي والجنساني؛ '2' تنظيم حملات إعلامية لإبراز دور المرأة في قطاع الأمن؛ '3' تنظيم حلقات عمل لبناء القدرات بشأن الأطر القانونية الدولية والوطنية ذات الصلة؛ '4' الاضطلاع بالقيادة الرئيسية والمشاركة في الدعوة والحوار بشأن الحيز المدني والسياسي والمشاركة الانتخابية؛ '5' تنظيم حلقات عمل لبناء قدرات المرأة في مجال مهارات القيادة؛ '6' الاضطلاع ببناء القدرات الشعبية للمشاركة السياسية والمدنية وبناء الدستور؛

(ط) **دعم العمليات الوطنية، بما في ذلك المساعدة الانتخابية** - ستقوم البعثة بما يلي: '1' تقديم المشورة والمساعدة التقنية وأنشطة بناء القدرات للجنة الوطنية للانتخابات المعاد تشكيلها وغيرها من السلطات ذات الصلة بشأن المسائل الانتخابية الرئيسية؛ '2' عقد مؤتمرات مستديرة وحلقات عمل ومنتديات مع أصحاب المصلحة في الانتخابات على الصعيد الوطني، بما في ذلك أصحاب المصلحة من النساء على وجه التحديد، بشأن المشاركة في العملية الانتخابية؛ '3' تيسير إسهام أصحاب المصلحة بمدخلات لتطوير أنظمة الانتخابات؛ '4' توفير بناء القدرات والمشورة بشأن حل النزاعات الانتخابية؛ '5' دعم استعراض وصياغة تشريعات ثانوية تغطي العملية الانتخابية؛ '6' تنظيم حملات توعية مدنية وتوعية للناخبين.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

132 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025، مقارنةً بالفترتين السابقتين:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (الفعلية)	2 997,1	60
من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (المعمدة)	3 500,0	70
من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (المقترحة)	3 500,0	70

133 - وبالنسبة للفترة 2025/2024، من المقرر تنفيذ ما مجموعه 70 مشروعاً سريع الأثر لزيادة تعزيز الثقة في البعثة وولايتها وعمليات السلام. وستوجه البعثة جهودها نحو المشاريع التي تركز على بناء القدرات وزيادتها، لا سيما على الصعيدين المحلي والشعبي، من أجل تحقيق المشاركة الكاملة والمتساوية والهادفة لمواطني جنوب السودان في عملية السلام وتنفيذ الاتفاق المنشط. وستركز المشاريع أيضاً على توسيع الحيز المدني، والمشاركة في العمليتين السياسية والانتخابية، وعمليات السلام والمصالحة التي تبدأ بها أطراف على الصعيد المحلي. وستدعم المشاريع أيضاً السلطات المحلية لتعزيز قدراتها على تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية العامة الأساسية التي تعزز سبل العيش المستدامة والسلمية؛ واستعادة وإعادة بناء الكيانات

ذات الصلة بسيادة القانون ومؤسسات حقوق الإنسان للتشجيع على إقامة سلاسل للعدالة وآليات مساءلة معززة ومتكاملة؛ وتحسين البنى التحتية للخدمات الأساسية لبناء قدرة المجتمعات المحلية على الصمود وتوسيع بيئة الحماية لتقديم حلول دائمة للنزوح.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(2)</sup>

134 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بِآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 042,0	15,1	المراقبون العسكريون

#### • بارامترات التكاليف: التغيير في المعدلات

135 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة بسبب: '1' تطبيق معدل الشواغر الأدنى البالغ 5,0 في المائة، مقارنةً بالمعدل البالغ 10,3 في المائة المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ '2' تطبيق المعدل اليومي الأعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة "بعد 30 يوماً" عند توفير أماكن إقامة مشتركة وغير مستوفية للمعايير المطلوبة مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) ارتفاع تكاليف السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، بسبب تطبيق معدل الشواغر الأدنى على النحو المبين أعلاه وتطبيق متوسط السعر الأعلى لكل تذكرة ذهاباً وإياباً استناداً إلى نمط الإنفاق وحالة السوق السائدة.

الفرق		
بِآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
58 382,9	12,8	الوحدات العسكرية

#### • الولاية: تغيير في نطاق الولاية

136 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في جميع الفئات الفرعية في إطار الوحدات العسكرية أساساً إلى تطبيق معدل الشواغر الأدنى البالغ 12,7 في المائة مقارنةً بالمعدل البالغ 19,0 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، بالنظر إلى النشر المقرر لأفراد إضافيين من الوحدات العسكرية لتمكين البعثة من تنفيذ ولايتها الموسعة بشأن حماية المدنيين وتمشياً مع التوصيات الواردة في دراسة القدرات العسكرية والشرطية.

(2) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

137 - وتعزى الزيادة الإضافية في الاحتياجات إلى ما يلي:

(أ) ارتفاع تكاليف السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، بسبب ما يلي: '1' زيادة متوسط سعر الساعة على نحو ما ورد في التعديل التعاقدى الأخير للرحلات الجوية المستأجرة مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ '2' تطبيق قيمة أعلى لمتوسط السعر لكل رحلة ذهابا وإيابا لضباط الأركان العسكريين مقارنة بالسعر المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023 بناء على أسعار السوق السائدة؛

(ب) ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة، ويعزى ذلك إلى تطبيق المعدل اليومي الأعلى على النحو المبين في الفقرة 135 أعلاه؛

(ج) ارتفاع تكاليف حصص الإعاشة، بسبب الاعتماد المخصص لتكاليف التعبئة، بالنظر إلى الموعد المتوقع لانتهاء عقد حصص الإعاشة الحالي خلال الفترة 2025/2024، ويقابله جزئيا تطبيق قيمة أدنى لمتوسط الحد الأعلى للمعدل اليومي الفردي في حساب تكاليف الغذاء وانخفاض المخصصات لحزم حصص الإعاشة للجاهزية القتالية في حالات الطوارئ بناء على نمط الإتفاق مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛

(د) ارتفاع تكاليف الشحن لما يلي: '1' اعتزام إعادة المركبات المملوكة لست وحدات إلى الوطن وفقا لأحكام مذكرات التفاهم مع البلدان المساهمة بقوات؛ '2' استخدام سفينة إنزال دبابات لزيادة قدرة البعثة على الحركة على نهر النيل.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
1 812,5	8,1
<b>شرطة الأمم المتحدة</b>	

• **بارامترات التكاليف: التغيير في المعدلات**

138 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة بسبب تطبيق معدل شواغر أقل وقدره 4,6 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 5,0 في المائة المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ وتطبيق المعدل اليومي الأعلى على النحو المبين في الفقرة 135 أعلاه.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
8 582,6	31,6
<b>وحدات الشرطة المشكّلة</b>	

• **الولاية: تغيير في نطاق الولاية**

139 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شواغر أدنى قدره 17,3 في المائة مقارنة بمعدل 33,7 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، بالنظر إلى النشر المقرر

لأفراد نظاميين إضافيين على النحو المبين في الفقرة 136، مما أدى إلى ارتفاع تكاليف ما يلي: '1' سداد التكاليف العادية للشرطة؛ '2' السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن؛ (ب) النشر المقرر للمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي لوحدات الشرطة المشكّلة الإضافية؛ (ج) تكاليف الشحن المتصلة بالنشر المقرر للمعدات المملوكة للوحدات. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً تطبيق قيمة أدنى لمتوسط الحد الأعلى للمعدل اليومي الفردي وانخفاض المخصصات لحزم حصص الإعاشة للجاهزية القتالية في حالات الطوارئ مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
15 027,3	7,2	الموظفون الدوليون

• بارامترات التكاليف: التغيير في معدل الشواغر

140 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شواغر أقل وقدره 4,7 في المائة، مقارنةً بالمعدل البالغ 7,5 في المائة المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) تطبيق مضاعف أعلى لتسوية مقر العمل مقارنة بالمضاعف المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ج) تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة استناداً إلى اتجاهات الإنفاق مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (د) اقتراح إنشاء ست وظائف جديدة، تشمل وظيفة واحدة برتبة مد-1، ووظيفة واحدة برتبة ف-3، وأربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
3 190,1	16,8	الموظفون الفنيون الوطنيون

• بارامترات التكاليف: التغيير في المعدلات

141 - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق متوسط أعلى للرتب/الدرجات في جدول المرتبات استناداً إلى ملاك الموظفين الحالي، مقارنة بالرتب/الدرجات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) تطبيق معدل الشواغر المستمر البالغ 5,8 في المائة لحساب تكاليف المرتبات لخمس وظائف ثابتة تمت الموافقة عليها في ميزانية الفترة 2024/2023 مقارنة بمعدل شواغر قدره 50,0 في المائة. وقوبلت الزيادة في الاحتياجات جزئياً بتطبيق معدل شواغر أعلى قدره 5,8 في المائة مقارنة بمعدل 2,4 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
2,3	1 476,0	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

• بارامترات التكاليف: التغيير في المعدلات

142 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل أعلى لبدل الخطر للموظفين المحليين، اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2024.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
16,1	4 092,7	متطوعو الأمم المتحدة

• الولاية: تغيير في نطاق الولاية

143 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اقتراح إنشاء 13 وظيفة دولية ووظيفة واحدة وطنية لمتطوعي الأمم المتحدة؛ وتطبيق معدل شواغر أدنى قدره 6,3 في المائة، مقارنةً بالمعدل البالغ 13,2 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ وارتفاع المعدلات الشهرية لبدلات المعيشة واستحقاقات الرفاه.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
210,5	6 700,2	المساعدة المؤقتة العامة

• الولاية: تغيير في نطاق الولاية

144 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء 47 وظيفة مؤقتة جديدة (2 ف-5، و 25 ف-4، و 8 ف-3، و 1 من فئة الخدمة الميدانية، و 11 وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)؛ (ب) تطبيق مضاعف أعلى لتسوية مقر العمل مقارنة بالمضاعف المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ج) تطبيق معدل أعلى لتكاليف الموظفين العامة استناداً إلى اتجاهات الإنفاق مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (د) عدم تطبيق معدل شواغر للوظائف الحالية بسبب شغل الوظائف بالكامل حالياً، مقارنة بالمعدل البالغ 25,0 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
49,2	541,1	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: التغيير في مستويات نشر الأفراد

145 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل الشواغر الأدنى وقدره 43,2 في المائة استنادا إلى المستويات الحالية لشغل الوظائف مقارنة بمعدل 59,1 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) تطبيق المعدل اليومي الأعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة على النحو المبين في الفقرة 135 أعلاه.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
99,9	594,0	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• الولاية: تغيير في نطاق الولاية

146 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتراح الاستعانة بعدد أكبر من الخبراء الاستشاريين مقارنة بعدد الخبراء الاستشاريين المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، من أجل دعم العملية الانتخابية من خلال الاستعانة بخبراء استشاريين ذوي مهارات متخصصة غير متوفرة في الحال بين موظفي الانتخابات في البعثة، حيث سيوفر هؤلاء الخبراء الاستشاريون الخبرة اللازمة لتهيئة بيئة مؤاتية من خلال تثقيف الناخبين والتثقيف المدني وتوسيع الحيز المدني، فضلا عن تقديم المساعدة التقنية للتضخيم للانتخابات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
75,3	1 697,2	السفر في مهام رسمية

• الولاية: تغيير في نطاق الولاية

147 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع عدد الرحلات مقارنة بالرحلات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، وذلك لدعم تنفيذ ولاية البعثة من خلال رحلات إضافية من أجل ما يلي: (أ) دعم المرحلة الأولى من العملية الانتخابية وتعزيز الحوار وأنشطة التوعية المتعلقة بالعملية السياسية وعملية السلام؛ (ب) حضور مؤتمرات الطيران المتصلة بالسلامة وتقييم الأداء لكفالة تقيد البعثة بأحدث المبادئ التوجيهية لسلامة الطيران؛ (ج) القيام بزيارات سابقة للنشر إلى البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة لكفالة سلامة المعدات المملوكة للوحدات تمشيا مع الولاية الموسعة المتعلقة بحماية المدنيين؛



(د) إجراء التقييمات البيئية من أجل منح الشهادات الإلزامية في المجالات ذات الأهمية الحاسمة لتنفيذ الولاية؛ (هـ) بعثات مرافقة للإجلاء الطبي تحسبا لتقلبات البيئة خلال الفترة الانتخابية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
30,0	26 241,9	المرافق والبنى التحتية

#### • الولاية: تغيير في نطاق الولاية

148 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى النشر المقرر لموظفين نظاميين ومدنيين إضافيين لدعم الولاية الموسعة للبعثة بشأن حماية المدنيين والدعم الانتخابي، مما أدى إلى: (أ) ارتفاع تقديرات استهلاك الوقود لتبلغ 31,6 مليون لتر للمولدات مقارنة بالاستهلاك البالغ 28,5 مليون لتر المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ (ب) اقتناء مختلف المرافق الجاهزة من أجل: '1' إنشاء مرافق للسكن والمكاتب للموظفين الإضافيين؛ '2' اقتراح إنشاء ستة مواقع أفقرقة جديدة لزيادة نطاق عمل البعثة؛ (ج) اقتناء معدات من قبيل الأفران والثلاجات والغسالات اللازمة للاستعاضة عن المعدات القديمة لتلبية احتياجات الموظفين في المكاتب الميدانية وأماكن الإقامة؛ (د) اقتناء مواد بناء إضافية لأعمال الحماية من الفيضانات وكذلك لإنشاء مواقع الأفقرقة؛ (هـ) اقتناء مولدات إضافية؛ (و) اقتناء محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي ونظم خزانات التعفين.

149 - وتعزى الاحتياجات الإضافية الأخرى إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف مشاريع التشييد بسبب: '1' تنفيذ مشاريع جارية متعددة السنوات استنادا إلى التكاليف المحدثة؛ '2' الإصلاح المقترح لتخزين الذخيرة لمعالجة الشواغل المتصلة بالسلامة في مجال تخزين الذخيرة؛ '3' بناء خزانات مياه مرتفعة في المطارات وساحات العمليات الجوية ومواقع الهبوط الرئيسية لضمان توافر المياه بالضغط الكافي في حالات طوارئ الحريق؛ (ب) اقتناء ما يلي: '1' معدات إضافية لإدارة النفايات، بما في ذلك محارق عالية التحمل للمساعدة في تقليل حجم النفايات الصلبة المرسله إلى مواقع الإغراق الحكومية؛ '2' آلات تمزيق لمعالجة نفايات الخشب الناتجة عن تقليم الأشجار؛ '3' محارق ومكابس لتقليل حجم النفايات الصلبة من أجل تسهيل مناولة ونقل المواد القابلة لإعادة التدوير إلى مصانع المعالجة، وكل ذلك سيعزز عملية إدارة النفايات في البعثة؛ (ج) اقتناء مضخات إضافية لإدارة الفيضانات للتخفيف من الآثار السلبية للأمطار الغزيرة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
6,5	930,7	النقل البري

#### • الولاية: تغيير في نطاق الولاية

150 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع الاستهلاك المقدر ليلينغ 4,9 ملايين لتر من وقود المركبات مقارنة بـ 3,2 ملايين لتر مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، دعما للولاية الموسعة

للبعثة بشأن حماية المدنيين والدعم الانتخابي. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض تكلفة استئجار المركبات بسبب انخفاض عدد المركبات الصالحة لجميع التضاريس البالغ عددها 15 مركبة مقارنة بالمركبات الـ 60 المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023، حيث أن المركبات الإضافية الصالحة لجميع التضاريس تصنف الآن على أنها معدات مملوكة للوحدات وتدرج في إطار ذلك البند من الميزانية. وسيستمر استخدام المركبات الـ 15 المتبقية ريثما يتم نشر المركبات الصالحة لجميع التضاريس المملوكة للوحدات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
6 893,5	(5,7)	العمليات الجوية

• العوامل المتصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

151 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى الاستعاضة عن أربع طائرات مروحية مرتفعة التكلفة بطائرات ثابتة الجناحين في ضوء الارتفاع المستمر في تكاليف الإيجار والتشغيل للأولى، مما أدى إلى انخفاض الاستهلاك المقدر لـ 15,1 مليون لتر من وقود الطيران مقارنة بكمية 21,4 مليون لتر المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2024/2023؛ وحدث انخفاض صافٍ في تكاليف الإيجار والتشغيل.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 531,5	50,4	العمليات البحرية

• الولاية: تغيير في نطاق الولاية

152 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اقتناء حاويات بحرية إضافية لشحن المرافق الجاهزة وغيرها من المعدات اللازمة لإنشاء مرافق لأماكن الإقامة والمكاتب لعدد إضافي من الموظفين النظاميين وموظفي دعم الانتخابات وإنشاء ستة مواقع أفرقة جديدة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 534,0	8,0	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

• الولاية: تغيير في نطاق الولاية

153 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى النشر المقرر للمزيد من الموظفين النظاميين والمدنيين لدعم الولاية الموسعة للبعثة بشأن حماية المدنيين والدعم الانتخابي، مما أدى إلى ما يلي: (أ) اقتناء المزيد من الأجهزة الحاسوبية، والأجهزة اللاسلكية المحمولة باليد، والهواتف النقالة، وأجهزة ساتلية محمولة، وطابعات؛ (ب) الاستعانة بمتعاقدين إضافيين في مجال تكنولوجيا المعلومات، نظراً لزيادة عبء العمل

فيما يتعلق بتوفير الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات؛ (ج) ارتفاع حصة البعثة من تكلفة خدمات الدعم المركزية، بما في ذلك خدمات الصيانة والدعم والبرامجيات والتراخيص والرسوم، بالنظر إلى الزيادة المقترحة في عدد الموظفين.

154 - وتعزى الزيادة الإضافية في الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) استبدال أبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية ذاتية الدعم في مناطق البعثة للحفاظ على موثوقية خدمات الاتصالات وإمكانية الاعتماد عليها؛ (ب) اقتراح تجديد الاشتراكات في خدمات Virtual Machine Ware و Adobe Creative Cloud و برامجيات الهوتة باستخدام بروتوكول الإنترنت، إذ من المقرر أن تنتهي صلاحيتها خلال فترة الميزانية 2025/2024.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
5,0	81,9	الشؤون الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

155 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الاستعانة بمقاول لتقديم المشورة وخدمات الدعم النفسي الاجتماعي للموظفين عن بعد.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
9,8	4 834,1	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الولاية: تغيير في نطاق الولاية

156 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع تكاليف الشحن اللازمة لما يلي: (أ) اقتناء المزيد من المعدات الهندسية والأثاث والمركبات والمعدات الأخرى لإنشاء أماكن إقامة وتأثيرها للأفراد النظاميين والمدنيين الإضافيين دعما للولاية الموسعة للبعثة بشأن حماية المدنيين والدعم الانتخابي؛ (ب) التنفيذ المقرر لأنشطة برنامجية إضافية للمساعدة الانتخابية، بما في ذلك التتقيف المدني وتثقيف الناخبين، وتقديم المساعدة والمشورة التقنية والقانونية، ودعم إفراح المجال المدني والسياسي ودعم عملية وضع الدستور.

157 - ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها يعزى إلى ما يلي: (أ) إعادة هيكلة الموظفين، مما أدى إلى إلغاء خمس وظائف؛ (ب) ترشيح عدد أقل من تطهير الطرق وتعدد المهام والتطهير المتكامل، مما يؤدي إلى انخفاض صاف في الخدمات التعاقدية.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

158 - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 1 281 235 700 دولار للإنفاق على البعثة لفترة اثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررة بمعدل شهري قدره 106 769 642 دولارا إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

**خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها 274/76 و 292/77 بآء بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة**

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 274/76)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

تم حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 تنفيذ وإغلاق 11 توصية من أصل 14 توصية (79 في المائة) صادرة عن مجلس مراجعي الحسابات تتعلق بالفترة 2022/2021 و 20 توصية من أصل 40 توصية (50 في المائة) صادرة عن مكتب خدمات الرقابة الداخلية. وطلبت البعثة أيضا إغلاق 7 توصيات إضافية لا تزال قيد الاستعراض لدى مكتب خدمات الرقابة الداخلية.

كما تقوم البعثة بعمليات متابعة منتظمة لضمان إغلاق التوصيات المتبقية في الوقت المناسب، بما في ذلك التوصيات الـ 10 الجديدة الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات للفترة 2023/2022 المقرر تنفيذها في عام 2024.

تبلغ نسبة دعم البعثة (العدد الكلي لموظفي دعم البعثة والأمن لكل 1 000 من مجموع أفراد البعثة) في الفترة 2024/2023 ما قدره 91,5، وهي أعلى من النسبة البالغة 91,0 المسجلة في الفترة 2019/2018. وستواصل البعثة مراعاة قابلية دعم البعثة للتوسع أو التقلص في تقارير الميزانية المقبلة.

ستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين تمشيا مع أولوياتها وستسعى إلى توظيف الوظائف الثابتة كلما أمكن ذلك. ويبلغ عن التفاصيل في المعلومات المكمل.

تطلب إلى الأمين العام تحسين الرقابة الشاملة على أنشطة بعثات حفظ السلام وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة في هذا الصدد لتفادي أوجه القصور في الإدارة وما يتصل بها من خسائر اقتصادية، بهدف ضمان الامتثال التام للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة (الفقرة 17).

تطلب أن تُظهر مقترحات الميزانية المقبلة مرونة فيما يتعلق بعناصر دعم البعثات، بما في ذلك تكاليف موظفيها وتكاليفها التشغيلية، وأن تكون متناسبة مع تغيير مستوى عناصر البعثة الأخرى، وأن تتضمن مؤشرات موحدة (الفقرة 27).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر، لدى صياغة مشاريع الميزانية، في الخيارات المتاحة لزيادة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها حسب الاقتضاء (الفقرة 34).

وتواصل البعثة حالياً تطوير قدرات الموظفين الوطنيين من خلال إتاحة طائفة واسعة من فرص التعلم لتمكين الموظفين الوطنيين من أداء وتنفيذ مهامهم على نحو مرض، مما يحقق إمكاناتهم للاضطلاع بمهام على مستوى أعلى كلما أمكن ذلك.

ويتضمن هذا التقرير مقترحا لتوطين وظيفة واحدة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة. ولدعم الولاية الموسعة للبعثة، أعطيت الأولوية لإنشاء وظائف وطنية ثابتة ومؤقتة كلما كان ذلك ممكناً. وفي هذا الصدد، أدرجت في الميزانية 20 وظيفة وطنية ثابتة ومؤقتة، تشمل 19 وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة ومتطوعاً وطنياً من متطوعي الأمم المتحدة.

لدى البعثة حالياً قاعدتا عمليات مؤقتتان قائمتان منذ أكثر من 30 يوماً. وتوفر البعثة لقاعدتي العمليات المؤقتتين هاتين مرافق ميدانية للاغتسال والمطابخ، وأماكن إقامة جاهزة، بما في ذلك حاويات قابلة للتوسيع السريع وخيام مزودة بمكيفات هواء وأرضيات صلبة، ومرافق لمعالجة المياه، ومرافق التكنولوجيا الميدانية الأساسية. وتقدم هذه المرافق مع إيلاء الاعتبار الواجب لإدارة الموارد بكفاءة وبما يتسق مع الاحتياجات التشغيلية.

ترتبط الأنشطة الفنية والأنشطة البرنامجية الأخرى التي تضطلع بها البعثة ارتباطاً مباشراً بتنفيذ الولاية والأولويات الاستراتيجية المبينة في الرؤية الاستراتيجية، ولا سيما تنفيذ الاتفاق المنشط، والمساهمة في تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لإحراز تقدم سياسي، وتعبئة المجتمعات المحلية وتعزيز التعايش السلمي، ودعم مؤسسات سيادة القانون، وتعزيز المساءلة وإمكانية اللجوء إلى القضاء.

وتُدرج المنجزات المستهدفة للأنشطة البرنامجية ضمن نواتج إطار الميزنة القائمة على النتائج وترتبط بالإنجازات المتوقعة. ويضع القسم القائم بالتنفيذ في البعثة مخططاً تفصيلياً لكل مشروع من المشاريع، بما في ذلك تبرير صلات المشروع بدعم تنفيذ الولاية، وتستعرض هذا المخطط مكاتب رؤساء العناصر المعنية. ويحدّد أيضاً الأثر المتوقع للأنشطة. ويجري رصد تنفيذ الأنشطة البرنامجية ونفقاتها والإبلاغ عنها كل ثلاثة أشهر، ويتم الرصد والإبلاغ أيضاً من خلال الاستعراضات والتقديرات ومراجعات الحسابات والتقييمات الداخلية والخارجية، تمشياً مع توجيهات البعثة بشأن الأنشطة البرنامجية.

تطلب إلى البعثات أن تتخذ تدابير لكفالة استيفاء قواعد العمليات المؤقتة المعايير ذات الصلة حين استخدامها لمدة تتجاوز 30 يوماً، مع إيلاء اعتبار خاص لكفالة رفاه الموظفين وسلامتهم وأمنهم وفعاليتهم، مع إيلاء الاعتبار الواجب لإدارة الموارد بفعالية، وعلى نحو يتسق مع الاحتياجات التشغيلية (الفقرة 52).

تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يكفل تحمل البعثات المسؤولية عن استخدام أموالها البرنامجية وخضوعها للمساءلة عن ذلك، وفقاً للتوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحسين المساءلة والشفافية عبر تضمين مشاريع الميزانية المقبلة وتقارير الأداء المقبلة معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثات، بما في ذلك نفقاتها والمبلغ المقترح لكل فئة من فئات توزيع الأنشطة البرنامجية "الأخرى"، ومعلومات تبين كيف أسهمت تلك الأنشطة في تنفيذ ولايات البعثات، ومعلومات عن صلتها بالولايات، وعن الكيانات المنفذة، وعن تنفيذ البعثات مهام الإشراف المناسب، وعن الشراكات مع الحكومات المضيفة والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، وأثر هذه الشراكات حينما ينطبق ذلك (الفقرة 81).

وترد في الفرع الثاني-حاء من هذا التقرير معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية التي سيضطلع بها خلال الفترة 2025/2024، بما في ذلك كيفية دخول البعثة في شراكات مع كيانات أخرى لتنفيذ هذه الأنشطة.

تجري البعثة تقييمات داخلية منتظمة من خلال استعراضات مستتدية للتقارير السردية النهائية ومناقشات جماعات التركيز مع المستفيدين. وتضمن أحدث تقييم داخلي للمشاريع السريعة الأثر التي اضطلعت بها البعثة للفترة 2022/2021 النتائج التالية:

(أ) استعاد من المشاريع بشكل مباشر قرابة 50 000 مستفيد، أعربوا عن تصوراتهم الإيجابية ورضاهم من خلال منتديات مختلفة. وعالجت المشاريع الاحتياجات العاجلة للسكان المدنيين وعززت العمليات التشاركية من خلال لجان المنح للتنمية المجتمعية من أجل بناء الثقة في البعثة وولايتها دعماً لعمليات السلام؛

(ب) هناك حاجة إلى مزيد من بناء الثقة في مجال الانتخابات المقرر إجراؤها في كانون الأول/ديسمبر 2024 من خلال مشاريع سريعة الأثر؛

(ج) تعزز أثر المشاريع، لا سيما بإعطاء الأولوية للمشاريع التي تتماشى مع ولاية البعثة، مثل 21 مشروعاً (42 في المائة) تدعم مؤسسات سيادة القانون التي عززت حماية المدنيين.

تتكرر بأحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في ترسيخ وبناء الثقة في البعثات، وتسلم كذلك بأهمية إجراء تقييمات منتظمة للمشاريع السريعة الأثر بشأن احتياجاتها وأثرها على النحو المطلوب في قرارها 276/61، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة التقييمات التي نُفِذت، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يعزز أثرها (الفقرة 82).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(A/77/767/Add.11 وقرار الجمعية العامة 292/77 باء)

تشمل الاقتراحات التي أُخذت في الاعتبار عند وضع عوامل الشغور متوسط معدل الشواغر الحالي لمدة 12 شهراً تمتد من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2023 أو معدل الشواغر الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023. والغرض من ذلك تحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2025/2024 ولضمان أن تعتمد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، على المعدلات الفعلية. وتشمل المعلومات المكتملة المقدمة إلى الجمعية العامة الأداء الفعلي المستكمل بشأن نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين.

تنوه اللجنة الاستشارية بتوجيهات السياسة العامة المقدمة لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023 ومع ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي مواصلة بذل الجهود لضمان أن تستند معدلات الشغور المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وينبغي القيام على نحو منهجي بتقديم تبريرات واضحة في الميزانيات المقترحة مستقبلاً والوثائق

ذات الصلة بها، بما في ذلك تقديم توقعات واقعية لحالات الاستقدام والوظائف المحتمل شغورها قدر الإمكان (الفقرة 27).

وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقييماً مفصلاً عن استخدام المركبات الصالحة لجميع التضاريس وفعاليتها في دعم ولاية البعثة وجميع أوجه الكفاءة ذات صلة (الفقرة 35).

تأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج في مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن الدعم المقدم من البعثة إلى قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي (الفقرة 41 ب))

تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود التي تبذلها البعثة لتحسين أثرها البيئي، وتأمل أن تستمر مقترحات الميزانيات المقبلة في تقديم معلومات مفصلة عن تنفيذ مشاريع الكفاءة في استخدام الطاقة، بما في ذلك الأثر المترتب على استهلاك الوقود، والتكاليف المقدرة والمكاسب ذات الصلة بالكفاءة (الفقرة 43).

تقدمت تفاصيل حول فعالية استخدام المركبات الصالحة لجميع التضاريس في ميزانية البعثة للفترة 2024/2023 استجابة للبرنامج التجريبي للبعثة بشأن استخدام المركبات الصالحة لجميع التضاريس.

ترد في الفرع الأول-جيم من هذا التقرير معلومات عن الدعم المقدم إلى قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي.

ترد في الفقرة 28 من هذا التقرير معلومات عن تنفيذ البعثة لمشاريع الكفاءة في استخدام الطاقة. وستقدم معلومات إضافية في المعلومات المكملة.

سيؤدي إدماج نظام توليد الطاقة المملوك للوحدات مع شبكة الكهرباء المملوكة للأمم المتحدة إلى انخفاض الاستهلاك المقدر ليبلغ 133 300 لتر من الوقود خلال هذه الفترة.

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

(انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة نذب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة فُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة نذب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييرا كبيرا.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

## باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق

في الموارد وفقا لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.



- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **بارامترات التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

المخططان التنظيميان

ألف - العنصر الفني

دعم البيعة (1 679 وظيفة)  
1 مد-2، 3 مد-1، 15 ف-5، 46 ف-4،  
59 ف-3، 15 ف-2، 8 م (ر)،  
288 م، 51 م ف، 882 م ع،  
309 م أم-د، 2 م أم-و

المستشارون الخاصون (6 وظائف)  
1 ف-5، 2 م، 1 م ف،  
1 م ع، 1 م أم-د

فريق السلوك والانضباط (13 وظيفة)  
1 مد-1، 3 ف-4، 1 ف-3، 2 م، 3 م ف،  
1 م ع، 1 م أم-و، 1 م أم-و(ب)

مكتب الممثل الخاص للأمين العام  
(12 وظيفة)  
1 وأ ع، 1 مد-1، 2 ف-5، 1 ف-4،  
2 ف-3، 2 م، 3 م ع، 3 م ع و

مكتب رئيس الأركان (13 وظيفة)  
1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4،  
2 ف-3، 3 م، 2 م ف،  
2 م ع، 1 م أم-د

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)  
(11 وظيفة)  
1 أ ع م، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 2 م، 3 م ع و

مكتب قائد القوة (7 وظائف)  
1 أ ع م، 1 مد-2، 1 مد-1،  
2 م، 2 م ع و

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق  
المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (14 وظيفة)  
1 أ ع م، 1 مد-1، 2 م، 1 ف-5، 1 ف-5، 2 ف-4،  
1 ف-3، 1 ف-2، 2 م، 2 م ع، 1 م أم-و(ب)

مكتب مفوض الشرطة/شرطة الأمم المتحدة  
(16 وظيفة)  
1 مد-2، 1 مد-1، 1 ف-5، 7 ف-4،  
2 ف-3، 3 م، 1 م ع و

شعبة الشؤون السياسية (28 وظيفة)  
1 مد-1، 3 ف-5، 4 ف-4،  
6 ف-3، 2 ف-2، 2 م،  
7 م ف، 2 م ع، 1 م أم-و

وحدة الشؤون الجنسانية  
(18 وظيفة)  
1 ف-5، 2 ف-4،  
3 ف-3، 1 م، 7 م ف،  
2 م ع، 2 م أم-د

وحدة حماية الطفل  
(33 وظيفة)  
1 ف-5، 2 ف-4،  
7 ف-3، 12 م ف،  
2 م ع، 9 م أم-د

شعبة الاتصالات والإعلام (بما في ذلك وحدة  
الإذاعة ومكتب المتحدث الرسمي) (108 وظائف)  
1 مد-1، 2 ف-5، 4 ف-4، 6 ف-3، 8 م،  
4 م ف، 68 م ع، 15 م أم-د

شعبة الشؤون المدنية (102 وظيفة)  
1 مد-2، 4 ف-5، 9 ف-4،  
16 ف-3، 1 م، 20 م ف،  
11 م ع، 40 م أم-د

القسم الاستشاري لسيادة القانون (23 وظيفة)  
1 مد-1، 4 ف-5، 4 ف-4، 7 ف-3،  
2 م، 2 م ف، 3 م أم-د

شعبة حقوق الإنسان (104 وظائف)  
1 مد-2، 4 ف-5، 14 ف-4،  
21 ف-3، 1 ف-2، 2 م،  
14 م ف، 18 م ع، 29 م أم-د

قسم الحماية والانتقال وإعادة الإدماج  
(68 وظيفة)  
1 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-2،  
2 م، 22 م ف،  
13 م ع، 12 م أم-د

شعبة شؤون الانتخابات (67 وظيفة)  
1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3،  
8 ف-3، 1 م، 1 م، 4 م ف، 1 م ع و(ب)،  
10 م ع و(ب)، 10 م أم-د(ب)

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

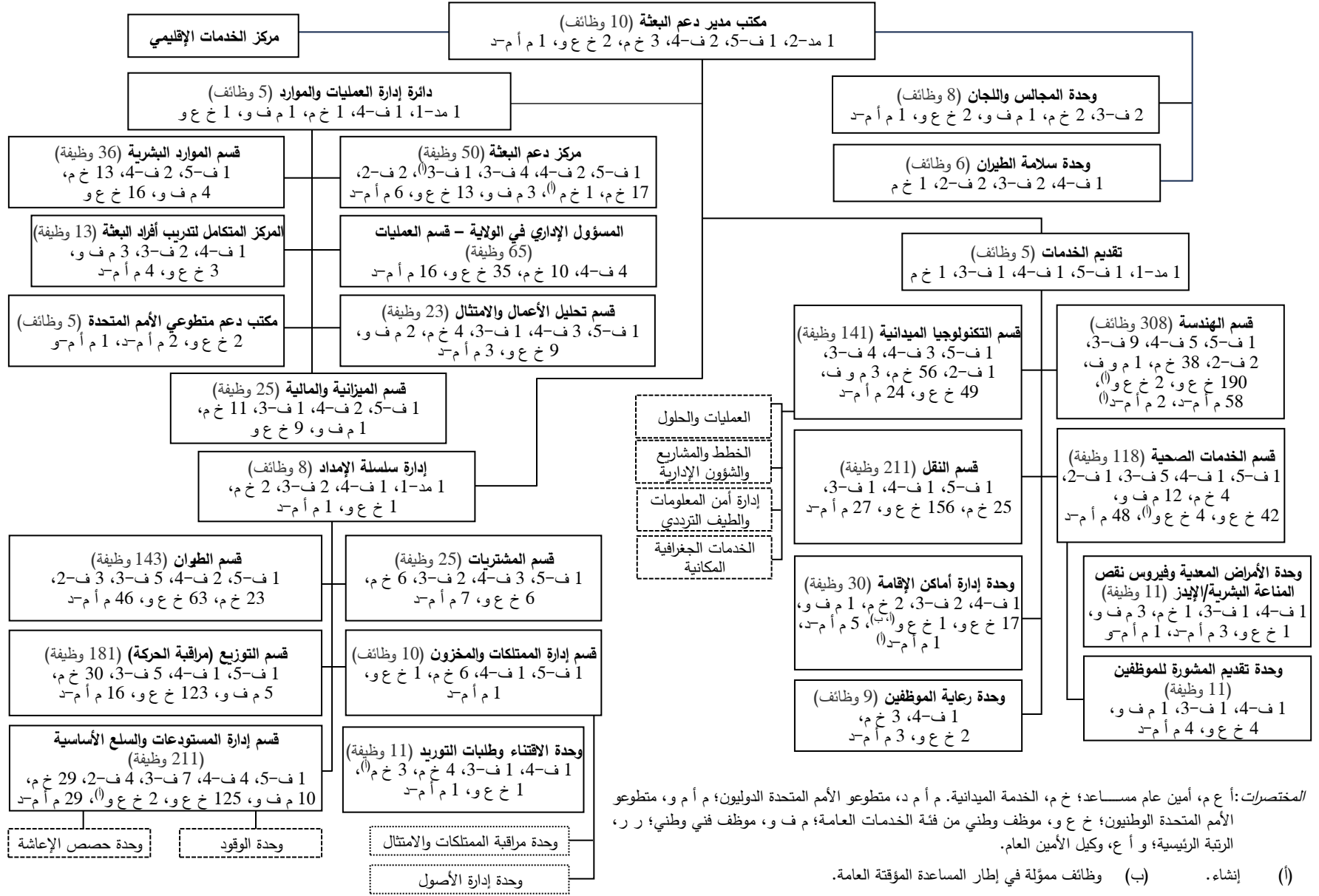
(ب) تحويل.

(ج) إنشاء.

رؤساء المكاتب الميدانية

واراب، كواجوك (19 وظيفة) 1 ف-5، 1 ف-3، 1 م، 1 م ف، 14 م ع، 1 م أم-د	غرب بحر الغزال، او (24 وظيفة) 1 ف-5، 1 ف-3، 1 م ف، 18 م ع، 2 م أم-د	غرب الاستوائية، يامبوي (12 وظيفة) 1 ف-5، 1 ف-3، 1 م ف، 7 م ع، 1 م أم-د	جونقلي، بور (20 وظيفة) 1 مد-1، 1 ف-3، 1 م ف، 13 م ع، 3 م أم-د	وسط الاستوائية، جوبا (35 وظيفة) 1 ف-5، 1 ف-3، 1 م ف، 30 م ع، 1 م أم-د
شمال بحر الغزال، أويل (16 وظيفة) 1 ف-5، 1 ف-3، 1 م، 12 م ع، 1 م أم-د	أعالي النيل، ملكال (32 وظيفة) 1 مد-1، 1 ف-3، 1 م ف، 25 م ع، 3 م أم-د	شرق الاستوائية، توريث (12 وظيفة) 1 ف-5، 1 ف-3، 1 م ف، 7 م ع، 1 م أم-د	البحيرات، رومبيك (18 وظيفة) 1 ف-5، 1 ف-3، 1 م ف، 13 م ع، 1 م أم-د	الوحدة، بانتيو (20 وظيفة) 1 مد-1، 1 ف-3، 1 م، 14 م ع، 3 م أم-د

## باء - الدعم المقدم للبعثة



# UNMISS

JANUARY 2024

UNITED NATIONS  
Geospatial

