

Distr.: Limited
28 March 2024
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والسبعون

اللجنة الخامسة

البند 139 من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

مشروع قرار مقدم من رئيس اللجنة عقب مشاورات غير رسمية

تعديلات على النظامين الأساسيين والإداريين للموظفين

إن الجمعية العامة،

إنه تشير إلى المواد 8 و 97 و 100 من ميثاق الأمم المتحدة،

وإنه تشير أيضا إلى المادة 101 من الميثاق، التي تنظم تعيين الموظفين وتوظيفهم واستقدامهم،

وإنه تشير كذلك إلى قراراتها 220/42 ألف المؤرخ 21 كانون الأول/ديسمبر 1987، و 222/49

ألف المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 1994، و 222/49 باء المؤرخ 20 تموز/يوليه 1995، و 226/51

المؤرخ 3 نيسان/أبريل 1997، و 219/52 المؤرخ 22 كانون الأول/ديسمبر 1997، و 221/53 المؤرخ

7 نيسان/أبريل 1999، و 258/55 المؤرخ 14 حزيران/يونيه 2001، و 305/57 المؤرخ 15 نيسان/أبريل

2003، و 266/59 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2004، و 287/59 المؤرخ 13 نيسان/أبريل 2005،

و 1/60 المؤرخ 16 أيلول/سبتمبر 2005، و 238/60 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2005،

و 254/60 المؤرخ 8 أيار/مايو 2006، و 260/60 المؤرخ 8 أيار/مايو 2006، و 244/61 المؤرخ

22 كانون الأول/ديسمبر 2006، و 247/62 المؤرخ 3 نيسان/أبريل 2008، و 250/63 المؤرخ 24 كانون

الأول/ديسمبر 2008، و 247/65 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2010، و 234/66 المؤرخ 24 كانون

الأول/ديسمبر 2011، و 255/67 المؤرخ 12 نيسان/أبريل 2013، و 252/68 المؤرخ 27 كانون

الأول/ديسمبر 2013، و 265/68 المؤرخ 9 نيسان/أبريل 2014، و 244/70 المؤرخ 23 كانون

الأول/ديسمبر 2015، و 263/71 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2016، و 278/77 المؤرخ

18 نيسان/أبريل 2023، فضلا عن قراراتها ومقرراتها الأخرى ذات الصلة،



وقد نظرت في تقرير الأمين العام⁽¹⁾ وتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذي الصلة بالموضوع⁽²⁾،

- 1 - **تعيد تأكيد** أن موظفي الأمم المتحدة دخر للمنظمة، وتشيد بمساهماتهم في تعزيز مقاصد الأمم المتحدة ومبادئها؛
- 2 - **تحيي** ذكرى جميع الموظفين الذين جادوا بأرواحهم في خدمة المنظمة؛
- 3 - **تؤيد** الاستنتاجات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛
- 4 - **تشير** إلى الفقرة 15 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتقرر بناء على ذلك عدم الموافقة على التعديلات المقترح إدخالها على النظام الأساسي للموظفين، وتوعز بسحب النظام الإداري المؤقت للموظفين وفقا للبند 12-3؛
- 5 - **توعز** بسحب التعديلات المؤقتة على المادة 3-3؛
- 6 - **تؤكد من جديد** أن اللجنة الخامسة هي اللجنة الرئيسية المختصة في الجمعية العامة المنوط بها مسؤوليات مسائل الإدارة والميزانية، والقيام بتحليل واف للموارد البشرية والمالية والسياسات ذات الصلة والموافقة عليها، بغية ضمان التنفيذ الكامل والفعال والكفؤ لجميع البرامج والأنشطة التي صدر بها تكليف وتنفيذ السياسات في هذا الصدد، وتؤكد من جديد أيضا وجوب تقديم أي تغييرات في النظام الأساسي والإداري للموظفين إلى الجمعية العامة للنظر فيها؛
- 7 - **تشير** إلى الفقرة 8 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل أن تحترم التفتيحات المدخلة على النظامين الأساسي والإداري للموظفين باستمرار التسلسل الهرمي القائم لقواعد الأمم المتحدة، حيث تتمثل وظيفة النظام الأساسي للموظفين في وضع السياسات والمبادئ العامة التي يحددها ميثاق الأمم المتحدة والجمعية العامة، في حين ينبغي أن يكون النظام الإداري للموظفين موحدا من حيث درجة التفاصيل الواردة فيه حتى يتسنى تطبيق الأحكام التنفيذية للنظام الأساسي للموظفين.

(1) A/78/177.

(2) A/78/671.