



**Convención sobre la  
Eliminación de Todas las  
Formas de Discriminación  
contra la Mujer**

Distr. general  
8 de enero de 2024  
Español  
Original: inglés  
Español, francés e inglés  
únicamente

**Comité para la Eliminación de la Discriminación  
contra la Mujer**

**Séptimo informe periódico que Lituania debía presentar  
en 2023 en virtud del artículo 18 de la Convención\* \*\***

[Fecha de recepción: 8 de noviembre de 2023]

\* La versión original del presente documento no fue objeto de revisión editorial oficial.  
\*\* Los anexos del presente documento pueden consultarse en la página web del Comité.



## I. Introducción

1. El Gobierno de la República de Lituania (“el Gobierno”) presenta el séptimo informe sobre la aplicación en Lituania de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (“séptimo informe”) de conformidad con el artículo 18, párrafo 1 b), de la Convención. La información que figura en el informe abarca el período comprendido entre 2018 y 2022<sup>1</sup>.

2. El séptimo informe se preparó a partir de material aportado por los ministerios y otras instituciones en el marco de la Comisión establecida en virtud de la Orden núm. A1-264 de 25 de abril de 2023 del Ministro de Seguridad Social y Trabajo de la República de Lituania, integrada por representantes del Ministerio de Economía e Innovación, el Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, el Ministerio de Salud, el Ministerio de Educación, Ciencia y Deporte, el Ministerio de Justicia, el Ministerio de Relaciones Exteriores, el Ministerio del Interior, el Ministerio de Agricultura, la Fiscalía General, la Agencia de Datos del Estado, la Inspección Laboral del Estado, dependiente del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, el Servicio de Empleo, dependiente del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, la institución presupuestaria Centro de Servicios Sociales de la Ciudad de Vilna y la Oficina del Inspector de Ética Periodística.

3. El informe periódico se preparó en su mayor parte teniendo en cuenta las observaciones finales del Comité de 2019 sobre el sexto informe periódico de la República de Lituania<sup>2</sup> (las “recomendaciones a Lituania”).

4. El 21 de septiembre de 2023 el proyecto de séptimo informe fue examinado por la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres, que está integrada por representantes de diversos ministerios, organizaciones no gubernamentales (ONG), la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades y otras instancias invitadas a las reuniones. Además, en el sitio web del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo se publicó un borrador del informe para que se familiarizaran todas las partes interesadas.

## II. Información correspondiente a los artículos de la Convención y las recomendaciones a Lituania

5. En relación con la parte 9 de las recomendaciones, entre 2018 y 2022 se examinaron dos causas que se referían a la Convención: 1) sentencia del 11 de mayo de 2022 del Tribunal Supremo Administrativo de la República de Lituania en la causa administrativa núm. eA-2444-815/2022; y 2) sentencia del 15 de junio de 2022 del Tribunal Supremo Administrativo de la República de Lituania en la causa administrativa núm. eA-2787-781/2022. Las decisiones sobre procedimiento judicial se publican sin datos personales en el Sistema de información sobre los tribunales lituanos.

6. Los tribunales de la República de Lituania procesan en el Sistema datos sobre las causas que están pendientes ante los tribunales (causas ya examinadas). Los clasificadores de casos aprobados en virtud de la resolución núm. 13P-56-(7.1.2) de 29 de abril de 2016 del Consejo de Jueces, relativa a la aprobación de los clasificadores de categorías de causas penales y civiles y las categorías de decisiones sobre procedimiento judicial en las causas penales y civiles, y de la resolución

<sup>1</sup> En vista de que varias actividades se siguen ejecutando o su ejecución está prevista, en el informe también se hace referencia a 2023 o un período posterior.

<sup>2</sup> [https://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2FC%2FLTU%2F6&Lang=en](https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2FC%2FLTU%2F6&Lang=en).

núm. 13P-102-(7.1.2) de 30 de septiembre de 2016 del Consejo de Jueces, relativa a la aprobación de los clasificadores de categorías de causas administrativas y de delitos administrativos y las categorías de decisiones sobre procedimiento judicial en las causas administrativas y de delitos administrativos, carecen de códigos aparte para señalar las causas y las decisiones judiciales en las que el tribunal se refirió a la Convención. Por este motivo, actualmente no se dispone de capacidades técnicas para suministrar de manera automatizada datos detallados sobre el número de causas de ese tipo.

7. La Convención y su Protocolo Facultativo pueden consultarse públicamente en los sitios web del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, el Ministerio de Relaciones Exteriores, la Organización de Lobbies de Mujeres Lituanas y el Registro de Actos Jurídicos<sup>3</sup>. Las recomendaciones del Comité a Lituania y las recomendaciones generales (“las recomendaciones”) se publican en el sitio web del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo<sup>4</sup>.

8. El 11 de junio de 2021 se preparó la Orden núm. A1-448 del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, relativa a la aprobación del Plan de acción 2021-2023 para la aplicación de las observaciones finales dirigidas a Lituania por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en relación con el sexto informe periódico sobre la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

9. El Centro de Derechos Humanos de Lituania<sup>5</sup> ofrece información sobre la manera de ejercer los derechos propios conforme a la Convención. La Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades publicó un informe en el que figuraba información adicional presentada al Comité en 2019<sup>6</sup>.

10. La Administración de Tribunales Nacionales organizó sesiones de capacitación dirigidas a mejorar las competencias de los jueces en materia de trata de personas, violencia contra la mujer y prohibición de la discriminación en la medida en que estas cuestiones guardan relación con la aplicación de la Convención (anexo 1).

11. De 2021 a 2023 un total de 174 agentes de policía mejoraron sus calificaciones participando en el programa de adiestramiento sobre violencia doméstica. El Departamento de Policía, dependiente del Ministerio del Interior, en colaboración con asociados, tiene previsto capacitar a 1.500 agentes en el marco del proyecto de mecanismos financieros de Noruega y el Espacio Económico Europeo relativo a la mejora de la calidad de la labor de la cadena de justicia y el fortalecimiento de las competencias de protección de las víctimas de violencia doméstica y de género<sup>7</sup>.

12. De 2017 a 2019 la Fiscalía General ejecutó el proyecto de ejercicio efectivo por las víctimas de sus derechos, que va dirigido a mejorar la protección de los derechos de las víctimas en las actuaciones penales mediante la aplicación de la Directiva de la Unión Europea sobre las víctimas de delitos. El proyecto incorporaba un programa de fomento de la capacidad de los agentes, y se llevaron a cabo actividades de educación de las víctimas y el público. En 2019 la Fiscalía General, en cooperación con la Red Europea de Formación Judicial, organizó un curso titulado “Cooperación judicial en asuntos penales relacionados con la trata de personas y la explotación sexual: modelización de casos prácticos”. En 2018, la Fiscalía General, en

<sup>3</sup> <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.20416>.

<sup>4</sup> <https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/moteru-ir-vyru-lygybe/lyciu-lygybe-ir-tarptautine-erdve/cedaw-atskaitomybes-mechanizmas?lang=lt>.

<sup>5</sup> <https://manoteises.lt/enciklopedija/jt-moteru-diskriminacijos-panaikinimo-komitetas/>.

<sup>6</sup> <https://www.lygybe.lt/lt/nepriklausomos-apzvalgos>.

<sup>7</sup> <https://www.prokuraturos.lt/lt/teisingumo-grandines-darbo-kokybes-gerinimas-ir-kompetenciju-stiprinimas-siekiant-apsaugoti-smurto-seimoje-ir-del-lyties-aukas/7993>.

colaboración con la Administración de Tribunales Nacionales, organizó un curso internacional sobre prevención de la violencia sexual, la violencia de género y la trata de personas haciendo frente a estos fenómenos y dándoles respuesta en el contexto del asilo y la migración.

## Artículo 1

13. El concepto de discriminación en el derecho lituano aparece definido en la Ley de Igualdad de Oportunidades de la República de Lituania y la Ley de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres y los Hombres de la República de Lituania. Estas leyes tienen por objeto garantizar el ejercicio de la igualdad de derechos de mujeres y hombres consagrada en la Constitución de la República de Lituania y prohibir cualquier tipo de discriminación directa e indirecta, acoso o instrucciones con fines de discriminación por motivos de sexo, raza, nacionalidad, ciudadanía, idioma, origen, condición social, creencias, convicciones u opiniones, edad, orientación sexual, discapacidad, origen étnico o religión. Las disposiciones de estas leyes están armonizadas con la legislación de la Unión Europea. En el ámbito de las relaciones laborales, la protección contra la discriminación se rige por el Código de Trabajo de la República de Lituania. Conforme a esta legislación, los empleadores están obligados a aplicar los principios de igualdad entre mujeres y hombres y de no discriminación por otros motivos. El Código Penal de la República de Lituania prohíbe la discriminación, el acoso sexual y la incitación a la discriminación. La prohibición de las prácticas discriminatorias también está prevista en la Ley sobre el Suministro de Información al Público de la República de Lituania.

14. **En relación con la parte 11 de las recomendaciones.** Se ha ampliado el ámbito de aplicación de la Ley de Igualdad de Oportunidades (véase el artículo 2). No se han aprobado otros actos jurídicos recomendados por el Comité.

## Artículo 2

15. El Plan de Progreso Nacional quedó aprobado en virtud de la resolución del Gobierno núm. 998 de 9 de septiembre de 2020, relativa a la aprobación del Plan de Progreso Nacional para 2021-2030<sup>8</sup>, en el que figuraba el principio horizontal de “igualdad de oportunidades para todos”. Al emprender las tareas previstas en el Plan de Progreso Nacional y preparar los programas nacionales de desarrollo deben tenerse en cuenta las necesidades de las personas con discapacidad, mujeres y hombres, diversos grupos de edad, las minorías nacionales y otros grupos que puedan sufrir discriminación, y han de incluirse mediciones e indicadores que den aplicación al principio de igualdad de oportunidades. Para fortalecer la aplicación de principios horizontales en el proceso de adopción de decisiones, los proyectos de actos jurídicos presentados por el Gobierno deben ser evaluados por sus desarrolladores en relación con el desarrollo sostenible, la innovación y su efecto en la igualdad de oportunidades a fin de determinar su posible repercusión en la aplicación de principios horizontales.

16. Las modificaciones de los artículos de la Ley de Igualdad de Oportunidades entraron en vigor el 19 de mayo de 2022<sup>9</sup>:

- En el artículo 4 se presenta la regulación jurídica en materia de hostigamiento, acoso sexual y persecución que es aplicable cuando una persona presenta una

<sup>8</sup> <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/c1259440f7dd11eab72ddb4a109da1b5?jfwid=32wf90sn>.

<sup>9</sup> Ley núm. XIV-1109, por la que se modifican los artículos 2, 4, 6, 7, 8 y 9 y el anexo de la Ley núm. IX-1826 sobre Igualdad de Oportunidades de la República de Lituania.

denuncia en materia de discriminación, participa en un caso de discriminación o denuncia discriminación, presta declaración o aporta explicaciones en materia de discriminación. Recae en la persona denunciada la carga de demostrar que no se ha violado el principio de igualdad de oportunidades;

- La modificación del artículo 6 obliga a los establecimientos de enseñanza, a otros proveedores de educación y a las instituciones de investigación y estudio a velar por la ausencia en su seno de hostigamiento, acoso sexual o instrucciones con fines de discriminación por motivos de sexo, raza, nacionalidad, ciudadanía, idioma, origen, condición social, creencias, convicciones u opiniones, edad, orientación sexual, discapacidad, origen étnico o religión;
- La modificación del artículo 7 establece la obligación del empleador de aplicar la igualdad de oportunidades en el trabajo y en la administración pública. Todo empleador debe garantizar la igualdad de remuneración por trabajo igual o de igual valor y velar por que quienes solicitan empleo, los empleados y los funcionarios públicos no sean objeto de hostigamiento o acoso sexual en el lugar de trabajo y por que no se impartan instrucciones con fines discriminatorios;
- La modificación del artículo 8 obliga a los minoristas, los fabricantes o los proveedores de servicios a velar por que no se impartan instrucciones con fines de discriminación por motivos de sexo, raza, nacionalidad, ciudadanía, idioma, origen, condición social, creencias, convicciones u opiniones, edad, orientación sexual, discapacidad, origen étnico o religión;
- La modificación del artículo 9 prohíbe la discriminación en las organizaciones y asociaciones cuando se admite la entrada en las organizaciones de empleados y empleadores u otras organizaciones (asociaciones) cuyos miembros ejerzan determinadas profesiones y participen en las actividades de las organizaciones (asociaciones), incluida la percepción de los beneficios generados por esas organizaciones (asociaciones).

17. El 28 de junio de 2022 se modificó el artículo 2 de la Ley de Igualdad de Oportunidades<sup>10</sup> estableciendo que los motivos de discriminación por condición social incluyen la condición familiar de la persona, con lo cual se impide la discriminación y se permite a la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades investigar las denuncias de esos tipos de discriminación en todos los ámbitos. El artículo 7 de esta Ley se complementó con el párrafo 9, según el cual el empleador debe adoptar medidas para impedir la discriminación de un empleado o funcionario público en el lugar de trabajo por factores como acogerse a una licencia de paternidad, una licencia parental, una licencia sin sueldo para atender (cuidar) a un familiar enfermo o una persona enferma que vive con el empleado o funcionario público o adoptar horarios de trabajo flexibles. Si un empleado sufre discriminación al aprovechar estas oportunidades, tendrá derecho a presentar a la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades una denuncia de discriminación.

18. Como observaba la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades en su informe sobre las actividades de 2022<sup>11</sup>, estos cambios importantes permitían al Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades poner en marcha y realizar investigaciones de posibles casos de discriminación a mayor escala.

<sup>10</sup> Ley núm. XIV-1192, por la que se modifican los artículos 2 y 7 y el anexo de la Ley núm. IX-1826 sobre Igualdad de Oportunidades de la República de Lituania.

<sup>11</sup> <https://www.lygybe.lt/lt/metines-ataskaitos>.

19. El 28 de junio de 2022 se aprobaron varias modificaciones de artículos del Código de Trabajo<sup>12</sup>. El 1 de agosto de 2022 entraron en vigor las modificaciones de su artículo 26. Se ha ampliado la lista de criterios para prohibir la discriminación a fin de incluir la discriminación a causa del ejercicio actual o anterior por el empleado de los derechos previstos en el Código de Trabajo. En el artículo modificado también se establece que todo empleador debe aplicar los principios de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación por otros motivos.

20. La nueva versión del Código de Trabajo incorpora cambios considerables relacionados con la violencia psicológica en el lugar de trabajo. Desde el 1 de agosto de 2022 el empleador debe presentar información sobre la prevención de la violencia psicológica en el lugar de trabajo por medios habituales en ese ámbito y adoptar medidas activas de asistencia a quien haya padecido violencia psicológica en el lugar de trabajo.

21. El 1 de noviembre de 2022 entraron en vigor modificaciones por las que se definían los conceptos de acoso laboral, violencia y hostigamiento, con inclusión de la violencia y el hostigamiento por motivos sexuales. Todo empleador que emplee una media de más de 50 personas, tras haber completado los procedimientos de información y consulta, deberá aprobar la política de prevención de la violencia y el hostigamiento, publicarla por medios habituales en el lugar de trabajo y aplicarla.

22. En 2022 el Ministerio de Seguridad Social y Trabajo organizó una consulta pública sobre el tema “Protección contra la discriminación: ¿funciona la protección jurídica?”<sup>13</sup>. A la luz de la opinión pública, el Ministerio adoptará decisiones sobre la necesidad de modificaciones de la Ley de Igualdad de Oportunidades y la Ley de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres y los Hombres y, si procede, comenzará a preparar los proyectos de ley correspondientes.

23. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo sigue llevando a cabo actividades dirigidas a crear competencias en los grupos seleccionados realizando actividades educativas y fortaleciendo el sistema jurídico de lucha contra la discriminación indicado en el Plan de acción para la promoción de la no discriminación para 2021-2023<sup>14</sup>, el Plan de acción de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres 2023-2025<sup>15</sup> y el Plan de acción para la prevención de la violencia doméstica y la asistencia a las víctimas 2022-2023<sup>16</sup>.

24. Las reformas y los cambios de otro tipo previstos por el 18º Gobierno en su programa se financiarán con cargo al presupuesto estatal y a fondos del programa de inversiones de la Unión Europea 2021-2027 en función de los programas de desarrollo del Plan de Progreso Nacional y sus mediciones (anexo 2).

25. En 2023 se aprobó el nuevo Plan de acción para la aplicación de la igualdad de oportunidades en el período 2024-2026, que consta de diversas actividades de sensibilización pública centradas en la igualdad de oportunidades, el principio de no

<sup>12</sup> Ley núm. XIV-1189 por la que se modifican los artículos 1, 2, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 51, 52, 55, 56, 57, 59, 72<sup>1</sup>, 75, 79, 107, 113, 117, 126, 133, 134, 137, 138, 169 y 171 y el anexo del Código de Trabajo de la República de Lituania.

<sup>13</sup> <https://epilietis.lrv.lt/lt/konsultacijos/apsauga-nuo-diskriminacijos-ar-teisine-apsauga-veikia>.

<sup>14</sup> Orden núm. A1-1256 de 10 de diciembre de 2020 del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo de la República de Lituania, relativa a la aprobación del Plan de acción para la promoción de la no discriminación para 2021-2023.

<sup>15</sup> Orden núm. A1-51 de 30 de enero de 2023 del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo de la República de Lituania, relativa a la aprobación del Plan de acción de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres 2023-2025.

<sup>16</sup> Orden núm. A1-264 de 11 de abril de 2022 del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo de la República de Lituania, relativa a la aprobación del Plan de acción para la prevención de la violencia doméstica y la asistencia a las víctimas 2022-2023.

discriminación, la integración social y la educación en estos temas, así como de actividades en materia de discursos de odio y prevención de los delitos de odio, investigaciones y exámenes en la esfera de la igualdad de oportunidades, mejoras de la regulación jurídica y otras cuestiones. Este nuevo Plan de acción también se centra en la garantía de los derechos de las personas LGBTI+ y en la lucha contra el racismo.

26. Está previsto que en 2023 se apruebe el nuevo Plan de acción para la prevención de la violencia doméstica y la asistencia a las víctimas. En él se describen actividades dirigidas a implantar el sistema jurídico para la prevención de la violencia doméstica y la protección frente a ella.

27. **En relación con la parte 13 de las recomendaciones.** El derecho a dirigirse a un tribunal aparece consagrado en el artículo 30 de la Constitución de la República de Lituania. Toda persona que haya visto vulnerado o cuestionado un derecho o interés protegido por ley tiene derecho a recurrir a un tribunal. La jurisprudencia del Tribunal Constitucional de la República de Lituania ha establecido repetidas veces el imperativo resultante del principio de estado de derecho constitucional y de otras disposiciones de la Constitución en el sentido de que toda persona que crea que se han vulnerado sus derechos o libertades tiene derecho absoluto a comparecer ante un tribunal independiente e imparcial en calidad de árbitro que resuelva la controversia. De no garantizarse el derecho constitucional de una persona a acudir a los tribunales también se pasaría por alto el principio general de derecho universalmente reconocido *ubi ius, ibi remedium* (donde hay un derecho (una libertad), debe haber un medio para protegerlo). Una situación jurídica en la que no se pueda proteger un determinado derecho o libertad personal, en particular a través de los tribunales, aunque la propia persona crea que se ha violado dicho derecho o libertad, no es posible con arreglo a la Constitución, que tampoco la tolera (decisión del Tribunal Constitucional de 8 de agosto de 2006).

28. Para mejorar el ejercicio del derecho individual de recurso a los tribunales, se hacen esfuerzos continuos por aumentar la eficacia y la eficiencia de las actividades de los tribunales a fin de reducir y equilibrar su carga de trabajo y aplicar otras medidas que fomenten la confianza pública en las instituciones de justicia. La publicidad de los tribunales va ligada directamente a la confianza pública en las instituciones de justicia; en ese sentido, en Lituania está garantizado el mismo nivel de publicidad para las audiencias judiciales a distancia que para las audiencias en las salas. La accesibilidad de los sistemas de justicia también se puede mejorar mediante el uso de tecnologías digitales. En las estadísticas se observa que va en aumento constante el uso de videos y teleconferencias para organizar sesiones judiciales a distancia.

29. Conforme a lo dispuesto en la Ley de Asistencia Letrada Garantizada por el Estado de la República de Lituania, se facilita asistencia letrada primaria a todos los residentes con independencia de su situación financiera. La asistencia consta del aporte de información jurídica, asesoramiento jurídico, preparación de documentos destinados a instituciones estatales y municipales, preparación de solicitudes de divorcio por consentimiento mutuo de ambos cónyuges, acuerdos sobre las consecuencias jurídicas del divorcio, solicitudes de una orden judicial, objeciones a una declaración presentada por un acreedor, solicitudes de permiso judicial para vender o hipotecar bienes inmuebles, solicitudes de permiso judicial para aceptar una herencia y solicitudes de un permiso judicial previo para emprender transacciones relativas a los bienes de una persona discapacitada o con capacidad limitada en un ámbito determinado.

30. Conforme a lo dispuesto en la misma Ley, se facilita asistencia letrada secundaria (cuando un abogado ayuda a preparar documentos jurídicos y representa o defiende a una persona en procesos prejudiciales o judiciales) en función de la



situación financiera de la persona o sin tenerla en cuenta cuando necesitan esa asistencia grupos vulnerables de personas (artículo 12 de la Ley). Con independencia de los activos e ingresos de una persona puede facilitarse asistencia letrada secundaria, entre otros casos, a víctimas de delitos de violencia doméstica, así como a víctimas de actos delictivos cuando estos se cometen para expresar odio hacia ellas por motivos de edad, sexo, orientación sexual, discapacidad, raza, nacionalidad, idioma, origen, condición social, confesión o creencias o convicciones. También la tienen a su disposición las personas con discapacidad grave o las que tienen reconocida la incapacidad laboral, las personas que han cumplido la edad de jubilación y las personas con necesidades especiales considerables conforme a lo que define la ley, así como los cuidadores (tutores) de estas personas.

31. Además, conforme a la Ley de Asistencia Letrada Garantizada por el Estado<sup>17</sup>, es posible facilitar asistencia letrada secundaria en casos excepcionales, aunque los activos e ingresos de la persona superen el límite prescrito. Ello se basa en una evaluación de la situación individual de la persona que tenga en cuenta su nivel de vida, su situación financiera, los ingresos percibidos, la capacidad que tiene de representarse a sí misma efectivamente, los costos de la asistencia letrada, la complejidad del caso en relación con el cual se solicita asistencia letrada secundaria y la cuantía de las reclamaciones de propiedad (intereses) en cuestión.

32. En Lituania se dispone de asistencia integral, y toda mujer que haya sufrido abusos podrá recibir tanto asistencia psicológica como asistencia letrada cuando se hayan vulnerado sus derechos establecidos en la Convención. Cuando se necesita asistencia con urgencia las personas pueden ponerse en contacto con el número general de emergencias de la policía, 112, con servicios de emergencia o con el Centro de Asistencia Integral Especializada. Las personas con deficiencia auditiva pueden dirigirse al Centro de Asistencia General y llamar a los servicios de emergencia. Existe en Lituania una red de 21 Centros de Asistencia Integral Especializada acreditados. La Asociación para la Consolidación de los Derechos de las Mujeres Lituanas agrupa a 14 organizaciones no gubernamentales de mujeres que ejercen las funciones de este tipo de centros y facilitan asistencia a las víctimas de violencia doméstica. Se facilitan información, consultas y servicios de mediación y representación, así como alojamiento provisional y asesoramiento psicológico y jurídico, por teléfono, correo electrónico, SMS y otros medios electrónicos, en función de las posibilidades<sup>18</sup>.

33. La Ley de Protección contra la Violencia Doméstica de la República de Lituania prevé que los agentes de policía se presenten de inmediato y se lleven del lugar del incidente al autor. Al llegar al lugar o presenciar directamente el incidente, los agentes de policía registran la información sobre el acto de violencia doméstica y ponen en marcha investigaciones anteriores al juicio a la vez que adoptan medidas para garantizar la protección de la persona que ha sufrido violencia. No es necesario que esta presente una denuncia. La Ley de Protección contra la Violencia Doméstica establece que, al recibir de la policía información sobre un incidente de violencia, el Centro de Asistencia Integral Especializada se ponga en contacto con la persona afectada. Este enfoque garantiza a una amplia gama de personas la posibilidad de acceder a asistencia especializada y garantizada por el Estado. Con la entrada en vigor el 1 de julio de 2023 de la nueva versión de esta Ley se ha mejorado el sistema de protección contra la violencia doméstica. Puede imponerse una medida de protección

<sup>17</sup> Ley núm. XIV-2103, por la que se modifican los artículos 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 29, 31 y 32 y el anexo de la Ley núm. VIII-1591 de Asistencia Letrada Garantizada por el Estado de la República de Lituania.

<sup>18</sup> <https://www.specializuotospagalboscentras.lt/>; <https://www.facebook.com/Specializuotos-koapsisinespagalbos-centras-104859274608294>.



de carácter preventivo (una orden de protección frente a la violencia doméstica) a las personas que planteen riesgos de violencia doméstica. Esta orden va dirigida a proteger a las personas que corran riesgo de sufrir violencia doméstica y obliga a todo adulto que plantee riesgos de violencia doméstica a abandonar temporalmente su lugar de residencia si cohabita con una persona que corre ese riesgo. También le prohíbe aproximarse a los adultos o niños que residan con la persona adulta que corre el riesgo o comunicarse o buscar contacto con ellos.

34. Para fortalecer la cooperación interinstitucional, el Ministerio de Seguridad Social y Trabajo ha establecido el Consejo para la Prevención de la Violencia Doméstica y la Protección contra ese tipo de Incidentes. Está integrado por el Ministro correspondiente, representantes de ONG, otros ministerios y la Asociación Lituana de Municipios. El 1 de julio de 2023 se estableció en cada municipio una Comisión para la Prevención de la Violencia Doméstica en la que al menos un tercio de sus miembros representaba a ONG. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo ha elaborado algoritmos de ámbito local dirigidos a prestar asistencia a las personas que corren riesgo de padecer violencia doméstica o que han padecido violencia doméstica y organiza constantemente reuniones con interlocutores sociales y representantes de Centros de Asistencia Integral Especializada.

35. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, en colaboración con interlocutores sociales, ha elaborado un programa destinado a cambiar el comportamiento violento en los entornos domésticos en el caso de las personas que plantean riesgos de violencia doméstica. Se han planificado consultas en grupo a las que pueden sumarse de forma voluntaria representantes de los grupos destinatarios. Se ha elaborado un algoritmo para dirigir a posibles participantes al programa de cambio del comportamiento violento en entornos domésticos. Desde el 1 de julio de 2023 el Ministerio financia a ONG que contribuyen a la intensificación de la lucha contra la violencia sexual. Está previsto elaborar un algoritmo y metodología para prestar asistencia a las víctimas de violencia sexual o a quienes se encuentran en riesgo de padecerla y ampliar las competencias de los especialistas en este ámbito.

36. El Servicio de Asistencia Letrada Garantizada por el Estado puede ofrecer medios jurídicos de protección de las mujeres perjudicadas. Las mujeres que necesitan asistencia letrada para preparar documentos procesales, representar sus intereses en casos de uso de la violencia o solicitar el resarcimiento por daños y perjuicios determinado por el tribunal, incluida una indemnización por los costos necesarios en concepto de ejecución administrativa, pueden dirigirse a los Servicios de Asistencia Letrada Garantizada por el Estado y sus dependencias territoriales. Antes de solicitar servicios de asistencia letrada secundaria a una institución, existe la opción de ejercer el derecho a la asistencia letrada primaria, que comprende el aporte de información jurídica, consultas jurídicas, la preparación de documentos destinados a instituciones estatales y municipales y la asistencia para preparar solicitudes de asistencia letrada secundaria. Se facilita asistencia letrada primaria en los municipios en función del lugar de residencia declarado. El procedimiento de solicitud de servicios jurídicos no es complicado. Las mujeres que han sufrido violencia deben presentar una solicitud de servicios y una decisión adoptada por oficiales encargados de una investigación anterior al juicio en la que se reconozca su condición de víctima en causas penales presentadas contra los autores del acto. Al año, más de 100 víctimas de violencia en ese tipo de causas se benefician de asistencia letrada garantizada por el Estado que es administrada por el Servicio de Asistencia Letrada Garantizada por el Estado.

37. En Lituania operan ONG que ofrecen una amplia gama de servicios integrales de asistencia a las víctimas, y se están ejecutando diversos proyectos del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo y sus asociados (anexo 3), algunos de ellos de

prestación de asistencia a mujeres ucranianas que han sufrido actos de violencia sexual.

38. Toda persona física o jurídica tiene derecho a presentar una denuncia ante la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades en un plazo de tres meses contados desde la fecha de los presuntos actos o desde la fecha en que ha cobrado conciencia de ellos si se ha infringido la igualdad de oportunidades, de conformidad con el procedimiento establecido<sup>19</sup>. El 1 de julio de 2019 se estableció dentro de la Oficina una Comisión de Seguimiento de los Derechos de las Personas con Discapacidad encargada de vigilar la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad<sup>20</sup>.

39. Una de las prioridades del Plan de Acción Estratégica 2021-2023 de la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades consiste en crear conciencia sobre la violencia doméstica por motivos de sexo y facilitar la respuesta comunitaria al fenómeno de la violencia doméstica en las distintas regiones de Lituania. La Oficina lleva a cabo sistemáticamente actividades de educación sobre la violencia contra las mujeres y la violencia familiar que contribuyen a una parte del programa gubernamental dirigida a reducir la violencia y fortalecer la cohesión social en la sociedad (Programa gubernamental, capítulo I, sección 1). En 2021 la Oficina, en colaboración con asociados, preparó una guía dirigida a todos los especialistas que trabajan en la esfera de la prevención y prestan asistencia en casos de violencia doméstica contra las mujeres, así como a los especialistas en comunicación que organizan campañas de sensibilización e información pública. La Oficina ejecutó junto con asociados un proyecto BRIDGE de 27 meses que fortaleció la respuesta de las comunidades locales a la violencia doméstica por motivos de sexo. Al ejecutar el proyecto se elaboró un algoritmo para la respuesta coordinada a la violencia doméstica, se llevaron a cabo actividades en las que participaron comunidades escolares y se aumentó la conciencia pública en torno al reconocimiento de la violencia doméstica y la consiguiente respuesta. En sus informes anuales figura información detallada sobre el alcance de las actividades de la Oficina<sup>21</sup>. Lituania asigna fondos, si dispone de ellos, a una institución independiente en materia de igualdad de oportunidades para garantizar su funcionamiento (véase el anexo 4).

### Artículo 3

40. El Programa Nacional para la Igualdad de las Mujeres y los Hombres 2015-2021 abordó cuestiones relativas a la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos y veló por que se aplicaran las disposiciones de la Ley de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres y los Hombres teniendo en cuenta los compromisos internacionales y de la Unión Europea en la materia (véase el anexo 5). El Programa de Igualdad de Oportunidades no se ha prorrogado a causa de la recién aprobada Ley de Gobernanza Estratégica y su legislación conexas, y se están abordando horizontalmente cuestiones relativas a la igualdad entre mujeres y hombres. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo coordina la aplicación del principio horizontal de “igualdad de oportunidades para todos” y el seguimiento de los avances al respecto. En el período 2021-2022 este Ministerio armonizó las mediciones de los avances y los documentos estratégicos preparados por los ministerios. Gran parte de las actividades de medición de los avances todavía no se han emprendido o se

<sup>19</sup> <https://www.lygybe.lt/lt/skundu-tyrimas/skundu-pateikimas-ir-tyrimas/410>.

<sup>20</sup> Ley por la que se modifican los artículos 1, 16 y 17 de la Ley núm. IX-1826 sobre Igualdad de Oportunidades de la República de Lituania y se complementa esta con el artículo 15-1.

<sup>21</sup> <https://lygybe.lt/veiklos-sritys/metines-ataskaitos/>.

encuentran en fases de ejecución iniciales, de modo que su efecto en la igualdad de oportunidades se determinará más adelante.

41. El 30 de enero de 2023 el Ministro de Seguridad Social y Trabajo publicó la Orden núm. A1-53, relativa a la aprobación de la descripción modelo del puesto de empleado de la administración local encargado de elaborar y aplicar políticas sobre igualdad de oportunidades, igualdad entre mujeres y hombres y protección contra la violencia doméstica, y aprobó dicha descripción modelo<sup>22</sup>. Se ha elaborado un modelo piloto de coordinador (véase el anexo 2).

42. En 2022-2023 se fortalecen sistemáticamente las competencias de los empleados de las administraciones municipales encargados de elaborar y aplicar políticas sobre igualdad de oportunidades, igualdad entre mujeres y hombres y protección contra la violencia doméstica a escala municipal. Han tenido lugar reuniones informativas, sesiones de capacitación, conferencias, intercambios de conocimientos y consultas.

43. En 2022 se elaboró la norma de calidad para las administraciones municipales relativa a las políticas de igualdad de oportunidades, igualdad entre mujeres y hombres, prevención de la violencia doméstica y asistencia al respecto. Para lograr una evaluación sistemática de las políticas y fomentar la eficiencia de las actividades se llevaron a cabo investigaciones sobre la norma de calidad en 60 municipios y se presentaron un resumen y recomendaciones generales.

44. **En relación con la parte 15 de las recomendaciones.** El 23 de junio de 2020 entró en vigor la nueva versión de la resolución del Gobierno relativa a la creación de la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres<sup>23</sup>, conforme a la cual las instituciones estatales deben nombrar comisionados (por ejemplo, viceministros) que ocupen cargos de funcionario de confianza política (personal). En virtud de esta modificación se separan las funciones de seguimiento y de formulación de políticas. El Grupo de Integración de la Igualdad de Oportunidades de la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades persigue objetivos estratégicos de la Oficina orientados a la incorporación de la igualdad de oportunidades y la sensibilización pública.

45. Lituania ha llevado a cabo un análisis y evaluación de experiencias del extranjero de presupuestación basada en la igualdad entre mujeres y hombres. Las posibilidades de introducir a escala estatal y local en Lituania la presupuestación basada en la igualdad entre mujeres y hombres se han analizado desde una perspectiva científica, y prosigue la evaluación de su aplicación.

#### Artículo 4

46. El 28 de junio de 2022 el Seimas (Parlamento) aprobó una batería de modificaciones del Código de Trabajo y la Ley de Seguro Social por Enfermedad y Maternidad de la República de Lituania<sup>24</sup>. Estas modificaciones van dirigidas a cumplir los requisitos de las directivas del Parlamento Europeo y el Consejo Europeo en materia de condiciones de trabajo transparentes y previsibles en la Unión Europea

<sup>22</sup> <https://e-tar.lt/portal/lt/legalAct/38a3c970a09611ed8df094f359a60216>.

<sup>23</sup> Resolución núm. 645 de la República de Lituania, relativa a la modificación de la resolución núm. 266 de 7 de marzo de 2000 del Gobierno de la República de Lituania, relativa a la creación de la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y la aprobación de su reglamento.

<sup>24</sup> Ley núm. XIV-1190 por la que se modifican los artículos 1, 5, 11-1, 16, 19, 20, 22, 23 y 24 de la Ley núm. IX-110 de Seguro Social por Enfermedad y Maternidad de la República de Lituania y se complementa la Ley con un anexo.

y conciliación de la vida laboral y personal de los progenitores y cuidadores, cuyo objeto es combinar las responsabilidades laborales y familiares de los progenitores y alentar a las madres a que se reincorporen antes en el mercado de trabajo después de una licencia parental y a los padres a que dediquen más tiempo al cuidado de sus hijos. Las modificaciones se refieren a empleados de distintos tipos, desde quienes esperan el nacimiento de un hijo a quienes crían hijos menores de ocho años.

47. **En relación con la parte 17 de las recomendaciones.** Los Ómbudsmen del Seimas vigilan de forma regular la situación de los derechos humanos y libertades fundamentales en el país e incluyen sus consideraciones en sus informes anuales<sup>25</sup>. No se ha prorrogado el mandato de los Ómbudsmen del Seimas de recabar y aportar opiniones y recomendaciones competentes en relación con las denuncias presentadas por mujeres. Cuando es posible, Lituania asigna recursos financieros a la Oficina de los Ómbudsmen del Seimas para que cumpla su mandato (véase el anexo 4).

48. **En relación con la parte 19 de las recomendaciones.** El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo realiza mediciones de los avances en la reducción de los estereotipos y la discriminación (véase el anexo 2). En cooperación con ONG, se alienta a las mujeres a que participen en la vida política y las elecciones mediante actividades de proyectos. Se combaten los estereotipos relativos al sexo en el ámbito político mediante actividades educativas, informativas, analíticas y de promoción. El Plan de acción de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres 2023-2025 quedó aprobado en virtud de la Orden núm. A1-51 de 30 de enero de 2023 del Ministro de Seguridad Social y Trabajo, relativa al Plan de acción de igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres 2023-2025. Las medidas previstas tienen por objeto aumentar la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres, incorporar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en los programas educativos, promover el equilibrio entre la vida laboral y personal, fomentar la participación proporcional de mujeres y hombres en la adopción de decisiones y en la titularidad de altos cargos, promover la responsabilidad individual respecto de su salud y su bienestar y mejorar la situación en la sociedad de los grupos vulnerables de mujeres y niñas. En 2020 la Inspección Laboral del Estado preparó material destinado a un curso sobre la implantación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las relaciones laborales y de la no discriminación al respecto.

49. El principio de igualdad en el derecho de voto aparece consagrado en la Constitución y en el Código Electoral de la República de Lituania, de modo que los hombres y las mujeres participan en las elecciones en condiciones de igualdad. De 2020 a 2023 ha aumentado gradualmente el número de mujeres que participan en la vida política y pública. Tras las elecciones al Seimas de 2020 las mujeres predominan en la dirección de los partidos políticos que conforman el gobierno de coalición. Actualmente, las mujeres ocupan en Lituania cargos de Primera Ministra y Presidenta del Seimas, y son mujeres seis de los 14 ministros (en el anterior gabinete solo había una mujer). Lituania supera en un 9 % el promedio de la Unión Europea en cuanto al número total de ministras. Actualmente son mujeres el 45 % de los viceministros. En las elecciones parlamentarias de 2020 las mujeres elegidas representaban el 27 % del número total de parlamentarios, y su representación en el Parlamento ha aumentado más de un 5 % en comparación con el Seimas anterior (en 2016 eran mujeres el 21,3% de los parlamentarios, y en el tercer trimestre de 2020, cumplido el mandato de algunos miembros del Seimas y tras la elección de miembros nuevos, las mujeres representaban el 24,3 % de los parlamentarios). Desde las elecciones a consejos municipales de 2019 hasta el término del mandato a principios de 2023, la proporción de mujeres integrantes de consejos municipales aumentó algo más del 2 %, aunque la

<sup>25</sup> <https://www.lrski.lt/en/veiklos-sritys/metines-seimo-kontrolieriu-veiklos-ataskaitos/>.

mayoría de los consejeros municipales (68,6 %) eran hombres. En las elecciones a consejos municipales de 2023 las mujeres y los hombres participaron en pie de igualdad; en total, el 47 % eran mujeres y el 53 % hombres. En 20 de los 60 municipios se presentaron más candidatas que candidatos. En las elecciones a consejos municipales el 33 % de los consejeros elegidos son mujeres y el 67 % hombres. En 17 de los 60 municipios son mujeres al menos el 40 % de los consejeros. En las elecciones a la alcaldía de 2023 las mujeres representaban el 26 % del total de los candidatos, y el 10 % de los alcaldes elegidos son mujeres.

## Artículo 5

50. El 1 de noviembre de 2022 entraron en vigor modificaciones del Código de Trabajo por las que se prohíben la violencia y el acoso en el trabajo y se establecen las obligaciones específicas de los empleadores a efectos de garantizar la prevención de la violencia y el acoso creando un entorno exento de lo uno y de lo otro; las modificaciones también prevén la posibilidad de que la violencia o el acoso sean motivo de rescisión de un contrato de empleo. El Código de Trabajo modificado prohíbe no solo el acoso laboral, sino también la violencia y el acoso, con inclusión de la violencia psicológica y la violencia y el acoso por motivos de sexo.

51. La Inspección Laboral del Estado estableció la División para la Prevención de la Violencia Psicológica en el Trabajo el 3 de enero de 2022. Los empleados de la División no solo se ocupan de las denuncias e informes de violencia psicológica en el trabajo, sino que también formulan recomendaciones y mantienen consultas con empleadores, empleados e interlocutores sociales en relación con la aplicación de la legislación por la que se rige la prevención de la violencia psicológica en el trabajo y las investigaciones correspondientes.

52. Se ha ejecutado el Plan de acción para la prevención de la violencia doméstica y la asistencia a las víctimas de 2021 para garantizar la continuidad de las medidas de prevención de la violencia doméstica y asistencia a las víctimas de violencia doméstica, así como la cooperación interinstitucional (anexo 6).

53. La asociación Centro de Información para la Mujer ejecutó en 2019-2022 junto con sus asociados el proyecto “Violencia doméstica: prevención, protección, asistencia, cooperación”, que iba dirigido a fomentar la intolerancia del público ante la violencia, promover el reconocimiento de las distintas formas de violencia y mejorar la competencia profesional de los empleados que trabajan en este ámbito, con lo cual se aumentó la accesibilidad y la calidad de la asistencia a las víctimas de violencia doméstica.

54. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo ha preparado un Programa de Fortalecimiento y Desarrollo de la Política Familiar para los años 2021-2030. El programa se compone de medidas dirigidas a crear un entorno adecuado y favorable que preste apoyo a las familias y les permita ejercer sus funciones efectivamente y participar con mayor éxito en el mercado de trabajo, aumente la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, promueva los nacimientos, garantice y respalde el bienestar emocional de las familias y los niños y fomente la prestación de servicios de calidad accesibles a todas las familias que crían hijos.

55. Para mejorar la calidad y la accesibilidad de los servicios sociales el Ministerio de Seguridad Social y Trabajo ejecuta el proyecto “Desarrollo, introducción, aplicación, mantenimiento y supervisión de las normas en materia de servicios sociales”. Ha entrado en funcionamiento el Centro de Desarrollo de las Competencias Profesionales de los Trabajadores de Servicios Sociales. En julio de 2022 se puso en marcha un nuevo tipo de servicios sociales, los servicios sociales preventivos. Para

prevenir las crisis en el ámbito familiar, en todos los municipios se prestan servicios complejos a las familias. Se ha puesto en marcha un programa móvil de terapia familiar multidimensional. En cada municipio se dispone de centros de acogimiento para buscar progenitores de acogida, progenitores adoptivos o cuidadores de emergencia, prestar a estos últimos servicios de asesoramiento y capacitación, etc. El 1 de enero de 2022 se incrementó la cuantía de la prestación en concepto de acogimiento familiar, que se diferenció en función de la edad y las necesidades del niño.

56. Para fomentar la participación de los hombres en la vida familiar, el 1 de enero de 2023 se introdujeron meses no transferibles de licencia parental para madres y padres. Se fortalece la representación de los intereses familiares, se promueve la cooperación entre las instituciones estatales, los municipios y las ONG en cuestiones relativas a la elaboración y aplicación de una política familiar y se refuerza la representación de los intereses de las familias por conducto de los Consejos de Familia Municipales establecidos en 11 municipios.

57. En 2022 se aprobaron modificaciones del Código de Trabajo y de la Ley de Seguro Social por Enfermedad y Maternidad a fin de contribuir a conciliar los compromisos laborales y familiares y fomentar la participación en el mercado de trabajo de los progenitores que crían hijos, las personas con problemas de salud y las que cuidan o atienden a un familiar o una persona que vive con ellas. Se ha modificado el procedimiento de concesión de licencias parentales y la cuantía de las prestaciones por licencia parental, y se ha introducido la licencia parental no transferible para mujeres y hombres.

58. Se han realizado actividades de prevención de las consecuencias negativas de las situaciones de crisis en las familias, se han organizado cursos de preparación para la familia y un psicólogo, psicoterapeuta o trabajador social ha prestado asistencia a personas que atravesaban una crisis o a sus familias, así como a las familias o personas con hijos que padecían diversos trastornos emocionales, del comportamiento o del desarrollo y a niños con discapacidad. Se organizaron grupos de apoyo y cursos de formación práctica en crianza de los hijos dirigidos a familias o personas que esperaban un hijo.

59. Para mejorar la capacidad de las familias de conciliar con éxito las responsabilidades familiares y laborales, la Ley de Fundamentos de la Protección de los Derechos del Niño de la República de Lituania establece que a partir de 2023 se instalen salas de cuidado de niños por horas en las empresas, instituciones y organizaciones municipales en las que se hayan aprobado al menos 100 puestos de funcionarios públicos o empleados con contratos de trabajo que trabajen en los mismos edificios o en edificios adyacentes.

60. **En relación con la parte 21 de las recomendaciones.** En 2022 el Ministerio de Educación, Ciencia y Deporte aprobó una batería de programas generales de conformidad con las Directrices para la actualización de los programas generales<sup>26</sup>. Se exigía a los encargados de formular programas velar por la igualdad de representación de mujeres y hombres en el contenido de los programas y promover las prácticas docentes inclusivas. Los representantes de la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades dirigieron dos seminarios sobre el tema destinados a los encargados de formular programas, y en grupos de trabajo se examinaron las prioridades en cuanto a la reducción de los estereotipos en materia de sexo junto con los encargados de formular programas generales. En colaboración con expertos en

<sup>26</sup> Orden núm. V-1541 del Ministro de Educación, Ciencia y Deporte de la República de Lituania relativa a la modificación de la Orden núm. V-1269 de 24 de agosto de 2022 del Ministro de Educación, Ciencia y Deporte, relativa a la aprobación de programas generales para la educación preescolar, primaria, básica y secundaria.

igualdad entre mujeres y hombres se preparó un programa general sobre competencias para la vida. En los programas generales actualizados se ha mantenido el principio fundamental de no separar a los alumnos por sexo en las clases de tecnología, lo cual ha contribuido a la eliminación de los estereotipos en cuanto a los roles de género. Entre 2021 y 2023 se organizaron tres consultas en materia de igualdad entre mujeres y hombres para los autores de libros de texto y los preparadores de recursos educativos.

61. Está previsto presentar propuestas integrales de modificación de actos jurídicos pertinentes a fin de mejorar la protección jurídica frente a la discriminación y la regulación de las actividades del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades de la República de Lituania tras la adopción de las propuestas examinadas por el Consejo de la Unión Europea en el marco de la directiva del Consejo sobre normas de los organismos de igualdad en materia de igualdad de trato entre personas con independencia de su origen racial o étnico, igualdad de trato entre personas en materia de empleo y ocupación con independencia de su religión o sus creencias, la discapacidad, la edad o la orientación sexual, igualdad de trato entre mujeres y hombres en asuntos relativos a la seguridad social y en el acceso a los bienes y servicios y su suministro y eliminación del artículo 13 de la directiva 2000/43/EC y el artículo 12 de la directiva 2004/113/EC y una propuesta de directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre las normas de los organismos de igualdad en materia de igualdad de trato e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en materia de empleo y ocupación y la eliminación del artículo 20 de la directiva 2006/54/EC y el artículo 11 de la directiva 2010/41/EU.

62. Se tienen planes de preparación de materiales y de organización de cursos destinados a periodistas y otros profesionales que trabajan directamente con canales y contenidos de información pública dirigida al público, aumento de su competencia en materia de igualdad entre mujeres y hombres y creación de conciencia. Se prestará especial atención a la capacidad de reconocer y evitar conscientemente el refuerzo de los estereotipos reproducidos inconscientemente en relación con los papeles ligados al sexo en la familia y la sociedad, así como a la información sobre los motivos por que estos resultan perjudiciales.

63. El legislador ha delegado en el Inspector de Ética Periodística la facultad de supervisar la aplicación de las disposiciones de la Ley de Información Pública y la Ley de Protección de los Menores frente a los Efectos Perjudiciales de la Información Pública. También cuenta con facultades de supervisión en materia de protección de los datos personales cuando se procesan datos con fines periodísticos, académicos o de expresión artística o literaria. En el ejercicio de sus funciones, el Inspector de Ética Periodística no ha detectado entre 2020 y 2023 ninguna situación relevante que pudiera entenderse como problema de estereotipos o discriminación de las mujeres por motivos de sexo en los medios de comunicación. La Oficina de Inspección seguirá colaborando con la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades en la reducción de las posibles manifestaciones discriminatorias en los medios de comunicación.

64. A principios de 2023 entró en vigor un nuevo sistema de asignación de licencias parentales que permitía a todos los progenitores de hijos nacidos después del 1 de enero de 2023 tomarse licencias parentales no transferibles. Se asignan dos meses a la madre y dos meses al padre. También es posible percibir prestaciones parentales hasta que el hijo cumple 18 o 24 meses.

65. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, en colaboración con la Oficina del Ómbudsman para la Igualdad de Oportunidades, ejecutó el proyecto “Más equilibrio”<sup>27</sup>, que tiene por objeto contribuir al equilibrio entre la vida laboral y

<sup>27</sup> <https://daugiaubalanso.lt/>.



familiar y alentar a los padres a que tomen parte en la vida familiar. Durante el proyecto se intercambiaron relatos de paternidad y se elaboró una fórmula de conciliación de la vida laboral y personal.

66. **En relación con la parte 23 de las recomendaciones.** En junio de 2023 se celebró en el Seimas una conferencia internacional para señalar a la atención de la sociedad y de los políticos el Convenio de Estambul, todavía sin ratificar, y la necesidad de ratificarlo. Se presentaron a los participantes argumentos adicionales basados en las buenas prácticas de Alemania y otros países. Miembros del Seimas han prestado apoyo a una iniciativa de solicitud dirigida al Tribunal Constitucional para que aclare si la terminología empleada en el Convenio es compatible con la Constitución de Lituania.

67. El 14 de octubre de 2021 se cambió mediante la Ley núm. XIV-576 el título del capítulo XX del Código Penal y se complementó este con el artículo 148<sup>1</sup>, por el que se establece la responsabilidad penal por persecución ilícita de una persona. Según el artículo 148<sup>1</sup>, párrafo 1, del Código Penal, “comete un delito, y será sancionada con una pena de trabajos comunitarios o con una multa, o con restricción de la libertad o detención, toda persona que acose sistemáticamente a otra persona contra su voluntad expresa y sin fundamento legal, si como consecuencia de ello la persona agraviada se ha visto obligada a cambiar de lugar de residencia o de trabajo o establecimiento de enseñanza o ha sufrido repercusiones negativas de otro tipo en su vida social o en su estado emocional”. Según el artículo 148<sup>1</sup>, párrafo 2, “solo será responsable una persona del delito previsto en el párrafo 1 del presente artículo cuando exista una denuncia presentada por la víctima, una declaración del representante jurídico de esta o una solicitud del fiscal público o si se ha puesto en marcha una investigación anterior al juicio tras haberse detectado elementos de violencia doméstica”.

68. El 22 de abril de 2021, el Seimas aprobó una modificación de la Ley de Mediación de la República de Lituania que introduce en el artículo 20, párrafo 1.1, una excepción en virtud de la cual se exime a las víctimas de violencia doméstica de la obligación de poner en marcha una mediación obligatoria antes de acudir a los tribunales con fines de solución de una controversia. Sin embargo, si en el marco de un proceso de solución de una controversia familiar una persona que ha sufrido violencia doméstica solicita mediación obligatoria de forma voluntaria, la persona tiene derecho a solicitarla de conformidad con el procedimiento establecido en la Ley de Mediación, y las partes en la controversia tienen derecho a recibir servicios de mediación financiados con cargo al presupuesto estatal (artículo 20, párrafo 2, de la Ley de Mediación). Cabe señalar que esta modificación de la Ley de Mediación y su ámbito de aplicación se examinaron detenidamente en el Seimas con la participación de todas las instituciones interesadas, así como de organizaciones no gubernamentales que se dedican a la observancia de los derechos de las mujeres.

69. El Ministerio de Justicia, en colaboración con el Centro Gubernamental de Análisis Estratégicos (STRATA), realizó en 2022 una evaluación ex post de la repercusión de la regulación jurídica de la mediación obligatoria en las controversias familiares (“evaluación ex post”). En el informe de evaluación ex post figuran recomendaciones dirigidas a mejorar la regulación jurídica, el seguimiento y la aplicación de la mediación obligatoria en las controversias familiares. Durante esta evaluación no se detectaron problemas en relación con la aplicación de la excepción de puesta en marcha de una mediación obligatoria antes de que una persona que ha sufrido violencia doméstica acuda a los tribunales con fines de solución de una controversia conforme a lo previsto en el artículo 20, párrafo 1.1, de la Ley de Mediación. Sin embargo, en la recomendación núm. 11 del informe de evaluación ex post se sugiere hacer seguimiento del funcionamiento de esta disposición de la Ley.

El Ministerio de Justicia se propone aplicar esta recomendación y, en colaboración con instituciones competentes, estudia las maneras más eficaces de hacerlo.

70. Con ánimo de mejorar las calificaciones de los mediadores, el Ministerio de Justicia puso en marcha en 2020 un curso especializado para mediadores titulado “Mediación en controversias familiares con presencia de elementos de violencia doméstica”. Se capacitó a 60 participantes que se ocupaban de mediaciones obligatorias en controversias familiares. Además, en la sección VII, “Particularidades de la mediación en distintas categorías de controversias”, del programa que articula el examen de calificación de mediadores figura el requisito de que la persona tenga conocimientos de temas como “Particularidades de la mediación familiar”, “Características de las controversias familiares: vulnerabilidad psicológica de las partes en la controversia, amplio espectro de emociones, necesidad de mantener las relaciones”, “Repercusión de la violencia doméstica en la mediación” y otros temas relativos a las controversias familiares.

71. Los reglamentos jurídicos actuales de la República de Lituania no dan prioridad a la aplicación del criterio de justicia restaurativa al emprender actuaciones penales en casos de violencia doméstica. Al contrario, en el artículo 38 del Código Penal se establece la base de exención de la responsabilidad penal, que tiene lugar cuando el infractor y la víctima se reconcilian y solo es aplicable cuando se cumplen todas las condiciones indicadas en este artículo.

72. La exención de la responsabilidad penal solo es posible conforme al artículo 38 del Código Penal si el infractor: 1) confiesa la comisión de un acto penal, 2) resarce a una persona física o jurídica de daños causados de forma voluntaria o los elimina, o acuerda dicho resarcimiento o eliminación, 3) se reconcilia con la víctima o el representante de una persona jurídica o una institución estatal y 4) hay motivos para creer que no cometerá nuevos actos penales. Esta base de exención de la responsabilidad penal no podrá aplicarse a un reincidente peligroso o a una persona a la que se haya eximido antes de la responsabilidad penal en virtud de su reconciliación con la víctima si comete un nuevo acto habiendo pasado menos de cuatro años desde el día de la reconciliación (artículo 38, párrafo 2, del Código Penal).

73. Además, la práctica judicial lituana reconoce que el hecho de que la víctima haya perdonado al acusado y se haya reconciliado con él no hace obligatorio que el tribunal aplique lo dispuesto en el artículo 38 del Código Penal y lo exima de responsabilidad penal (resolución de la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo de Lituania de 15 de diciembre de 2020 en la causa penal núm. 2K-273-788/2020). En ese sentido, cabe suponer que el conjunto de condiciones y limitaciones establecidas a efectos de eximir de la responsabilidad penal cuando el infractor y la víctima se reconcilian es suficiente para garantizar que la exención sobre dicha base solo se concede a una persona merecedora de la confianza del tribunal en el entendimiento de que dicha persona no cometerá en adelante nuevos actos penales; dicho de otro modo, cuando todas las circunstancias establecidas para el caso en cuestión indiquen que no es apropiado aplicar a la persona la medida represiva más rigurosa (responsabilidad penal).

74. De acuerdo con el artículo 109 de la Constitución, solo los tribunales pueden administrar justicia en la República de Lituania. Los jueces y los tribunales son independientes en su labor de administración de justicia. Al juzgar causas, los jueces se atienen escrupulosamente a la ley. En los párrafos 2 a 4 del artículo 3 de la Ley de Tribunales se establece también que, al administrar justicia, los jueces deben actuar de forma imparcial y ceñirse exclusivamente a la ley. Además, al administrar justicia, los jueces serán independientes de las partes en la actuación, de la administración de los tribunales, de otros jueces, de las autoridades estatales, de los funcionarios y de otras personas. Los jueces no pueden ser sometidos a ningún tipo de presión política, económica, psicológica o social o a ninguna otra influencia ilícita que afecte a sus

decisiones. Nadie tiene derecho a exigir a un juez que dé cuenta de una decisión determinada adoptada en un caso en particular. Queda prohibido cualquier tipo de injerencia por parte de otras instituciones o personas en la labor de un juez o tribunal, circunstancia que acarreará la responsabilidad establecida por ley. En el ejercicio de su obligación constitucional de administrar justicia y adoptar decisiones razonadas y motivadas, el juez examinará a su discreción las causas de forma independiente y resolverá todas las cuestiones relativas a cada causa guiándose por la ley sobre la base una evaluación completa y objetiva de los hechos, su propio conocimiento, sus convicciones internas y requisitos éticos. La legalidad y la validez de las actuaciones procesales y las decisiones adoptadas por el juez solo podrán revisarse mediante un proceso de apelación, es decir, impugnándolas ante un tribunal de instancia superior de conformidad con los procedimientos y plazos establecidos por el derecho procesal. En vista de lo que antecede, no se puede impartir a un juez instrucciones sobre el rigor con que debe aplicarse el derecho penal ni obligarle a “procesar y castigar efectivamente” a nadie, además de otras cuestiones semejantes. Las cuestiones relativas a la aplicación del derecho penal, la imposición de penas y otras cuestiones se deciden sobre la base de las circunstancias específicas de cada caso, algo que entra en el ámbito de la actividad judicial, en el que ninguna persona o institución tienen derecho a injerirse. En consecuencia, debe entenderse que la aplicación de la disposición examinada depende de la voluntad del legislador de establecer la regulación jurídica atinente a los actos jurídicos que un juez aplica al examinar una causa específica y adoptar decisiones de procedimiento de conformidad con esa regulación jurídica.

75. El 15 de marzo de 2022 el Seimas aprobó una nueva versión de la Ley de Protección contra la Violencia Doméstica núm. XI-1425 que entró en vigor el 1 de julio de 2023 (véase el artículo 2). Un agente de policía dictará una orden de protección frente a la violencia por un período de 15 días tras recibir un informe relativo a un posible caso de violencia doméstica y una determinación del riesgo de violencia doméstica mediante una evaluación del riesgo. Los agentes de policía controlarán el cumplimiento de las obligaciones previstas en la orden de protección frente a la violencia. Una persona que plantee riesgos de violencia doméstica e incumpla las obligaciones previstas en una orden de este tipo dictada contra ella será considerada responsable de conformidad con el procedimiento establecido en el artículo 489, “Violación de la Ley de Protección contra la Violencia Doméstica de la República de Lituania” (las modificaciones también entraron en vigor el 1 de julio de 2023) del Código de Infracciones Administrativas de la República de Lituania. Se ha establecido responsabilidad administrativa por incumplimiento de las obligaciones impuestas por la orden de protección frente a la violencia. En dicho caso se impondrá a la persona una multa cuya cuantía irá de 80 a 320 euros, y la multa correspondiente a un reincidente irá de 300 a 780 euros. Estos delitos también podrán sancionarse mediante una medida administrativa, como una obligación a tomar parte en programas o cursos sobre prevención del alcoholismo o la drogodependencia, intervención temprana, atención sanitaria, resocialización, mejora de la comunicación con los hijos, cambio de comportamientos violentos u otros asuntos.

76. Los centros de asistencia especializada recibieron fondos de ayuda a las mujeres afectadas por violencia que se asignaron del modo siguiente: en 2018, 873.811 euros, en 2019, 1.500.000 euros, en 2020, 1.489.100 euros, en 2021, 1.530.000 euros, en 2022, 1.588.257 euros (fondos adicionales a causa de la COVID-19), en 2023, 1.530.000 euros, y en 2024, 1.530.000 euros.

## Artículo 6

77. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo destina cada año fondos estatales a proyectos de ONG dirigidos a prestar asistencia social a víctimas de trata de personas

o personas que pueden haber sido víctimas. En 2022-2023 asignó 300.000 euros a la financiación del proyecto de la Asociación Nacional contra la Trata de Personas, que ofrece asistencia social gratuita a las víctimas de trata.

78. Según datos de la Asociación, en 2022 se prestó asistencia a 235 personas (122 hombres y 113 mujeres), de las cuales 104 eran víctimas de trata de personas y 131 personas que podían haber padecido trata.

79. El 14 de enero de 2021 el Seimas aprobó la Ley núm. XIV-169 sobre la Asistencia a las Víctimas de Delitos Penales de la República de Lituania (Ley de Víctimas), que reglamenta la prestación de asistencia a las víctimas de delitos penales. La Ley de Víctimas va dirigida a velar por que todas las víctimas de delitos, es decir, las personas físicas que hayan sufrido daños físicos, pecuniarios o no pecuniarios como consecuencia directa de una infracción penal, así como todo miembro o miembros de la familia de una persona física que haya fallecido a raíz de una infracción penal, que a su vez hayan sufrido daños derivados de dicho fallecimiento, incluidas las víctimas de trata de personas y de terrorismo (“las víctimas”), reciban información, asesoramiento o servicios apropiados (“asistencia”). Se presta asistencia a todas las víctimas sin distinguir entre los tipos de delito de que hayan sido objeto, de forma gratuita, con independencia de si la víctima o su representante jurídico han presentado o no una denuncia, solicitud o informe de infracción penal a una institución estatal o municipal competente. Desde que se promulgó la Ley de Víctimas se han preparado y aprobado actos jurídicos por los que se establece el procedimiento de acreditación de los servicios de asistencia, así como disposiciones sobre la organización y la prestación de asistencia acreditada, el mecanismo de financiación y los principios de cooperación entre las instituciones de contacto inicial y los servicios de asistencia. Se ha efectuado la acreditación de las instituciones de asistencia dispuestas a prestar asistencia acreditada.

80. Según datos de 2023, prestan asistencia 25 servicios de asistencia acreditados. En 2021-2023 se asignaron al año consignaciones presupuestarias estatales de 500.000 euros. En 2023 cada servicio de asistencia recibió 20.000 euros. En 2022 los servicios de asistencia registraron a 3.088 víctimas de delitos de las cuales 2.968 acordaron recibir asistencia y la recibieron. De estas 2.968 víctimas, 1.787 eran mujeres, 1.058 hombres y 123 niños. Asimismo, 144 eran personas con discapacidad, y 323 víctimas optaron por mantener el anonimato.

81. En 2021, en el marco de la medida preventiva de sensibilización sobre la lucha contra la trata de personas, el Departamento de Policía aplicó 658 medidas con la participación de 23.195 residentes. En 2021 los 10 condados acogieron actos sobre trata de personas en plazas de las principales ciudades para educar al público sobre las distintas formas de trata de personas. La Junta Pública de Policía del Departamento de Policía preparó material interactivo de prevención de la trata de personas.

82. **En relación con la parte 25 de las recomendaciones.** Lituania se está esforzando por fortalecer la capacitación de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, los agentes, los guardas fronterizos, los trabajadores sociales, los psicólogos y los especialistas en protección infantil y cuidado de niños en relación con todos los temas relativos a la trata de personas, en particular la de mujeres y niñas, desde una óptica relacionada con el sexo. También se procede de este modo a nivel municipal (véase el anexo 7).

83. Cuando es necesario, se pone en marcha un procedimiento de modificación de la legislación por la que se rige la identificación de las víctimas y se aclaran las recomendaciones relativas a la identificación de las víctimas de trata de personas, las investigaciones previas al juicio y la cooperación interinstitucional aprobadas en virtud de la Orden núm. I 327/IV 1015/A1-758 de 17 de diciembre de 2015 del Fiscal

General de la República de Lituania, el Ministro del Interior y el Ministro de Seguridad Social y Trabajo, relativa a la aprobación de estas recomendaciones.

84. Para garantizar la identificación temprana de las víctimas y su remisión con fines de asistencia, la Policía de Lituania colabora estrechamente con la Asociación Nacional contra la Trata de Personas, el Centro de Apoyo a las Familias de Personas Desaparecidas, Cáritas Lituania, el Centro contra la Trata y la Explotación de Personas, instituciones municipales, el Servicio de Protección de los Derechos del Niño y Adopción de Niños, el Servicio de Empleo y otras organizaciones.

85. La identificación de víctimas de trata de personas también tiene lugar mediante patrullas virtuales que se dedican principalmente a prevenir las infracciones penales o violaciones administrativas en línea. Al encontrar un anuncio o publicación en línea sospechoso o detectar una violación de la legislación en materia de trata de personas, la información se documenta de inmediato y se remite al departamento de policía que corresponda.

86. En 2022 Lituania registró un flujo de ciudadanos ucranianos que huían de la agresión de Rusia y que en su mayor parte pertenecían a grupos muy vulnerables (mujeres, niños y menores no acompañados). En 2022 se organizaron tres reuniones de la Comisión de Coordinación contra la Trata de Personas en el curso de las cuales se controló el seguimiento de la situación y la prevención. De conformidad con la Orden núm. 5-V-362 de 1 de abril de 2022 del Comisario General de la Policía Lituana, relativa al establecimiento de un grupo de trabajo encargado de coordinar las actividades de la policía de protección de los refugiados de Ucrania para que no se conviertan en víctimas de trata de personas, se formó dicho grupo de trabajo. Además, se aprobó un plan de medidas basado en la Orden núm. 5-V-399 de 12 de abril de 2022 del Comisario General de la Policía Lituana, relativa a la aprobación del plan de medidas del grupo de trabajo encargado de coordinar las actividades de la policía de protección de los refugiados de Ucrania para que no se conviertan en víctimas de trata de personas.

87. Funcionarios comunitarios organizaron 1.420 reuniones a las que asistieron 45.197 personas (promedio de 15.065 al año con la organización de 473 reuniones o actos). La información de prevención en materia de trata de personas se da a conocer en la red social Facebook en perfiles administrados por funcionarios comunitarios.

88. En 2022 funcionarios comunitarios de la policía lituana participaron en un acto dedicado al Día de la Unión Europea contra la Trata de la Red Europea de Prevención de la Delincuencia. La Red preparó para este acto material visual específico para Lituania en lituano, ruso, inglés y ucraniano, así como un texto informativo de uso general distribuido en toda la Unión Europea. Los funcionarios comunitarios difundieron este material en sus perfiles en las redes sociales y lo usaron en actos.

89. El Ministerio del Interior, con el objeto de informar mejor al público de las amenazas planteadas por la trata de personas, emprende la difusión de campañas informativas anuales en las cadenas nacionales de radio y televisión más populares o en el transporte público. En 2021 preparó y distribuyó unas 45.000 ayudas a la memoria dirigidas a especialistas para que identificaran a víctimas de trata. En 2022 se organizaron en municipios medidas preventivas de información y educación sobre la trata de personas.

90. Al ejecutar el proyecto financiado por el Fondo Social Europeo núm. 09.2.2-ESFA-V-707-02-0001 relativo a la mejora de las calificaciones de los docentes y especialistas en apoyo educativo, la Agencia Nacional de Educación mejora las calificaciones de estos profesionales en materia de trata de personas, acoso y prevención de la violencia. En 2022 se elaboró material metodológico sobre prevención de la trata de personas. Se ha capacitado en los municipios a 116 asesores sobre trata de personas cuya lista puede consultarse públicamente en el sitio web de

la Agencia Nacional de Educación. El portal sobre educación<sup>28</sup> y el sitio web del Ministerio de Educación, Ciencia y Deporte<sup>29</sup> ofrecen información, orientación y herramientas metodológicas en materia de prevención de la violencia.

91. En el anexo 8 se presentan datos relativos a los beneficios derivados de la prostitución de personas ajenas y al uso gratuito de servicios de prostitución. En el anexo 9 se presenta información sobre las decisiones judiciales adoptadas en las salas de primera instancia de la República de Lituania entre 2018 y 2022.

## Artículo 7

92. La política de Lituania de igualdad entre mujeres y hombres muestra una tendencia positiva. En el Informe mundial sobre la brecha de género de 2023 del Foro Económico Mundial, Lituania ocupa el sexto lugar de Europa y el noveno del mundo en la esfera de la igualdad entre mujeres y hombres. Estamos a la cabeza en la Unión Europea y tenemos la menor brecha de empleo entre mujeres y hombres, del 10,8 %. Los resultados en el ámbito del poder de las mujeres se mencionan en el Informe mundial sobre la brecha de género de 2023 y han influido en el cambio en la posición de Lituania, pero no pondrán en marcha por sí solos la tendencia al alza si no se planifican medidas de cumplimiento de ese objetivo. En consecuencia, en 2022 se asignaron fondos específicos al proyecto de una ONG encaminado a promover la involucración y participación de las mujeres en la vida política y las elecciones, así como a reducir los estereotipos relativos a la participación de mujeres en las actividades políticas.

93. El Ministerio de Seguridad Social y Trabajo asigna fondos en 2023 al proyecto de una ONG dirigido a aplicar medidas de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres con el objeto de alentar a las mujeres a que se involucren y participen en la vida política y las elecciones y de reducir los estereotipos por motivos de sexo en las actividades políticas. Está previsto que las actividades contribuyan a mejorar el Índice de Igualdad de Género del Instituto Europeo de la Igualdad de Género en el ámbito del poder.

94. El Plan de acción de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres 2023-2025 se aprobó en virtud de la Orden núm. A1-51 de 30 de enero de 2023 del Ministro de Seguridad Social y Trabajo, relativa a la aprobación de dicho Plan de acción. El plan incorpora medidas dirigidas a aumentar la igualdad entre mujeres y hombres que ocupan cargos de poder y a mejorar los datos estadísticos relacionados con la igualdad en ese ámbito.

95. En Lituania no hay cuotas en relación con la participación de las mujeres en las actividades de partidos políticos, pero algunos partidos aplican cuotas de candidatos en las elecciones parlamentarias y municipales. Las mujeres que pertenecen a minorías nacionales toman parte activa en los partidos que representan a estas minorías y en otros partidos políticos. En el Gabinete del Gobierno de 2020 a 2024 una mujer de origen polaco ocupa el cargo de Ministra de Justicia. En las elecciones a los consejos municipales celebradas en 2023 las mujeres pertenecientes a minorías nacionales obtuvieron puestos en cinco de los 60 consejos municipales. Se eligió a tres mujeres pertenecientes a minorías nacionales al consejo de la ciudad de Vilna, nueve al consejo del distrito de Vilna, ocho al consejo del distrito de Šalčininkai, cuatro al consejo del distrito de Trakai y tres al consejo de la ciudad de Visaginas.

<sup>28</sup> <https://www.emokykla.lt>.

<sup>29</sup> <https://smsm.lrv.lt>.

96. En el marco del programa nacional de igualdad de oportunidades para la mujer y el hombre se organizaron sesiones de capacitación dirigidas a los empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores en torno a temas relacionados con los derechos de las mujeres, la igualdad entre mujeres y hombres y la integración de aspectos relacionados con el sexo. En el anexo 10 figura información sobre la distribución por sexo en 2022 de los puestos directivos en el Ministerio de Relaciones Exteriores y en las misiones diplomáticas.

## Artículo 8

97. El 22 de junio de 2020, el Ministerio de Relaciones Exteriores publicó la Orden núm. V-146, por la que se aprobaba el segundo Plan de Acción Nacional Mujeres, Paz y Seguridad 2020-2024, cuyo objeto era fortalecer la participación de las mujeres en la consolidación de la paz internacional y aumentar su presencia en los procesos de seguridad y democracia de ámbito nacional e internacional. La meta es fomentar la conciencia pública en materia de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, en particular en el ámbito de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, para que la capacitación de expertos pase a ser una práctica común y las instituciones que ejecutan el plan colaboren más estrechamente no solo entre sí, sino también con ONG, instituciones académicas y representantes de la sociedad civil. Lituania se compromete a recopilar información y a fomentar la participación de las mujeres en misiones u operaciones civiles internacionales y de la Unión Europea, en misiones de observación de elecciones organizadas por la Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa y en instituciones internacionales. Lituania también se compromete a educar y consultar a posibles mediadores de paz, a incrementar los conocimientos de los empleados de las instituciones estatales en materia de prevención de la violencia, explotación sexual y violencia de género y en relación con los mecanismos de investigación de denuncias y, siempre que sea posible, a establecer puestos de asesoramiento sobre género en el Ministerio de Defensa Nacional y en otras instituciones que forman parte del sistema de defensa nacional. Además, Lituania se compromete a prestar apoyo a iniciativas internacionales y a participar en ellas, a ayudar a ONG a desarrollar sus competencias y a difundir información sobre la igualdad entre mujeres y hombres y otras cuestiones conexas.

## Artículo 9

98. Se ha modificado el artículo 15 de la Ley de Ciudadanía de la República de Lituania<sup>30</sup>, conforme al cual todo hijo de personas apátridas que residan legalmente, de forma permanente o temporal, en la República de Lituania adquirirá la ciudadanía de la República de Lituania al nacer, independientemente de si nace en su territorio o en el extranjero, si no adquiere al nacer la ciudadanía de ningún otro Estado. Esta disposición es también aplicable en caso de que uno de los progenitores sea apátrida y resida legalmente, de forma permanente o temporal, en la República de Lituania y el otro progenitor sea desconocido. La ciudadanía de la República de Lituania de los hijos se registra en el documento por el que se confirma el certificado de nacimiento del niño. La mencionada ley complementa también el artículo 18 del Código de Trabajo, que prevé la adquisición de la ciudadanía de la República de Lituania por naturalización. Prevé la posibilidad de adquirir esta ciudadanía en caso de que un

---

<sup>30</sup> Ley núm. XIV-64 por la que se modifican los artículos 2, 7, 12, 15, 16, 18, 21, 23, 24, 26, 27, 33, 37, 40, 41, 41<sup>1</sup> y 42 de la Ley núm. XI-1196 de Ciudadanía de la República de Lituania y se complementa esta con el artículo 21.



menor de 18 años sin ciudadanía nacido en el territorio la República de Lituania lleve cinco años residiendo legalmente en el país de forma permanente, no haya adquirido la ciudadanía de otro Estado y, en el momento de solicitar la ciudadanía de la República de Lituania y de recibir la decisión sobre la concesión de dicha ciudadanía, tenga derecho a residir en Lituania. En el caso de los menores de 18 años sin ciudadanía, no existen requisitos a efectos de aprobar un examen de idiomas estatal o un examen sobre los fundamentos de la Constitución de la República de Lituania y de contar con una fuente legal de ingresos. Asimismo, la República de Lituania garantiza el derecho a la ciudadanía de la República de Lituania a todas las personas, con independencia de su sexo.

## Artículo 10

99. En virtud de la resolución del Gobierno núm. 847 del 24 de agosto de 2022, relativa a la descripción del procedimiento de prestación de servicios de orientación profesional, se aprobó la descripción del procedimiento por el que se rige el marco correspondiente. Se establece que se presten servicios de orientación profesional a cada alumno a partir del primer curso, incluida información sobre los estereotipos de las distintas opciones ocupacionales. Prestan los servicios de orientación profesional especialistas en carreras profesionales cuyas competencias se rigen por requisitos obligatorios establecidos por el Ministro de Educación, Ciencia y Deporte.

100. Al preparar y ejecutar planes sobre igualdad entre mujeres y hombres que son obligatorios para participar en el programa de investigación e innovación de la Unión Europea “Horizonte Europeo”, las instituciones de investigación y estudio contribuyen de forma activa al fomento de la incorporación de mujeres en altos cargos académicos. Ello es también importante en el sentido de lo dispuesto en el artículo 26 del Código de Trabajo, relativo a la igualdad entre mujeres y hombres y a la no discriminación de los empleados por otros motivos. Según los datos estadísticos del Sistema de Información sobre la Gestión de la Educación para los años 2021-2022, las mujeres representaban el 47 % del total de cargos administrativos superiores (excluidos los de carácter económico) y el 41 % del total de los puestos académicos superiores en las instituciones de investigación y estudio. El Ministerio de Educación, Ciencia y Deporte ha permitido a estas instituciones recibir más fondos destinados a actividades relativas a la preparación y ejecución de planes sobre la igualdad entre mujeres y hombres. Desde el 9 de marzo de 2023 se aplica la medida continua de apoyo a las actividades dirigidas a guiarse por las prioridades del Espacio europeo de investigación a fin de plasmar cambios institucionales dentro del Fondo de recuperación y resiliencia económicas “Lituania próxima generación”.

101. Según el artículo 14, párrafo 7, de la Ley de Educación de la República de Lituania<sup>31</sup>, que entrará en vigor el 1 de septiembre de 2024, las escuelas de educación general no podrán negarse a admitir a un alumno por el único motivo de sus necesidades educativas especiales. Aunque la mayoría de los alumnos con necesidades educativas especiales ya estudian actualmente en escuelas o clases ordinarias de educación general, hasta ahora correspondía a las escuelas decidir si iban a admitir a esos alumnos, con el argumento de que la escuela no estaba preparada o no era adecuada, y sugerir la opción de una escuela especial. Las escuelas especiales siguen operando y solo educan a los niños con necesidades educativas especiales importantes y muy importantes. Se concede a los progenitores el derecho a decidir dónde, a su juicio, se atienden mejor las necesidades educativas de su hijo.

<sup>31</sup> Ley núm. XIV-1726 por la que se modifican los artículos 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 19, 20, 21, 23, 29, 36, 38, 39, 41, 43, 44, 46, 49, 52, 53, 56, 57, 58, 59, 62, 63, 64, 67, 69 y 70 de la Ley núm. I-1489 sobre Educación de la República de Lituania y se complementa esta con el artículo 56-4.

102. En el marco de la medida de progreso de implantación de una educación inclusiva<sup>32</sup> se han planificado actividades dirigidas a aumentar la accesibilidad del apoyo educativo. Se ha planificado para los años 2023-2029 una inversión de 150.875 millones de euros a fin de fortalecer las escuelas en materia de educación inclusiva.

103. Al contribuir al objetivo cuatro, consistente en garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente, de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y al principio intersectorial de igualdad de oportunidades para todos del Plan Nacional de Desarrollo, todas las actividades previstas en la medida “El docente, primero”<sup>33</sup> contribuyen a la consecución de todos los indicadores de la meta 1 del objetivo 4 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

104. La cuestión de la garantía de apoyo educativo a todos los alumnos en atención al principio de inclusividad se aborda de forma activa a escala municipal y escolar. Todas las escuelas cuentan con comisiones de bienestar infantil encargadas de crear para cada niño un entorno de aprendizaje seguro y favorable orientado al éxito personal, el bienestar, la madurez y el ejercicio de las funciones correspondientes al bienestar infantil.

105. Según datos del Centro de Servicios Sociales de la ciudad de Vilna, conforme a un enfoque de gestión de los casos se han emprendido labores con 86 familias romaníes en Vilna, donde crecen 194 niños (108 varones y 86 niñas). De estos, 103 (58 niños y 45 niñas) asisten a escuelas de educación general. De los 194 niños de estas familias, 16 son niños romaníes discapacitados (11 niños y 5 niñas). En el anexo 11 figura información sobre el número de alumnos con discapacidad y de origen romaní que asisten a instituciones de educación general.

106. En 2017 el objetivo de la reforma de la educación superior consistió en garantizar la calidad de los estudios, reestructurar la financiación de los estudios y la ciencia y fomentar el potencial de las instituciones de educación superior. Esta reforma no ha tenido efecto en la atención de las necesidades de las mujeres en el mercado de trabajo. Sería irrelevante evaluar esta cuestión, pues no se dispone de datos suficientes.

## Artículo 11

107. Situación de las mujeres en el mercado de trabajo de 2018 a 2022:

- La tasa de empleo de mujeres aumentó del 71,6 % en 2018 al 73,6 % en 2022;
- La brecha en relación con la tasa de empleo general del país disminuyó del 0,8 % al 0,2 % (anexo 12);
- La tasa de desempleo de mujeres, que aumentó durante la pandemia de COVID-19, recuperó el nivel de 2019 y se sitúa en 5,5 %, y la diferencia con respecto a la tasa de desempleo general disminuyó al 0,4 % (anexo 12).

108. El Gobierno adoptó medidas para hacer frente al desempleo de larga duración emprendiendo una reforma del sistema nacional de empleo. Con ello se garantizan servicios de mayor calidad para los empleadores y quienes buscan empleo, mientras

<sup>32</sup> Orden núm. V-241 del Ministro de Educación, Ciencia y Deporte de la República de Lituania relativa a la aprobación de la descripción de la medida de progreso núm. 12-003-03-02-01 de implantación de una educación inclusiva del Programa de desarrollo de la educación del Ministerio de Educación, Ciencia y Deporte de la República de Lituania, encargado de gestionar el Programa de desarrollo 2021-2030.

<sup>33</sup> <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/848078f06eed11edbc04912defe897d1>.

que las personas empleadas cuentan con mayores oportunidades de mejorar sus competencias, aprender y adquirir calificaciones que generan abundante valor añadido. En 45 municipios ya se presta asistencia profesional integral conforme a un modelo especial de empleo.

109. Para aumentar las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad y crear condiciones para que permanezcan en el mercado de trabajo y para ejecutar la medida núm. 03-02-08 del Plan de Ejecución de Programas del Gobierno, dirigida a una participación más activa de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo abierto, a la preparación y aprobación del proyecto de ley por el que se modifica la Ley de Empleo en relación con la prestación de servicios del mercado de trabajo y a la aplicación de políticas activas del mercado laboral para las personas con discapacidad, en 2022 Lituania aprobó modificaciones de la Ley de Empleo, la Ley de Empresas Sociales y la Ley de Integración Social de las Personas con Discapacidad. Todos los servicios y medidas necesarios para las personas con discapacidad aparecen expuestos en la Ley de Empleo de la República de Lituania, lo cual dota a las personas con discapacidad de igualdad de oportunidades para tomar parte en el mercado de trabajo abierto. También se indican medidas preventivas para velar por que las personas que desarrollen una discapacidad por distintos motivos puedan permanecer en el mercado de trabajo gracias a ajustes laborales adaptados a sus necesidades.

110. Actualmente, Lituania cuenta con reglamentos jurídicos para garantizar la equidad salarial entre mujeres y hombres:

- El Código de Trabajo prevé que al anunciar un puesto de trabajo los empleadores informen sobre la cuantía o la banda salarial correspondientes al sueldo básico propuesto (baremo) (tarifa por horas o sueldo mensual o parte fija del sueldo), excepto en los casos previstos por ley;
- Un empleador cuyo número medio de empleados sea mayor de 20 deberá presentar a los representantes de los empleados información actualizada anualmente sin datos personales sobre los sueldos medios, desglosada por grupos laborales y el sexo de todos los empleados, excepción hecha de los puestos directivos, si un grupo laboral determinado tiene más de dos empleados;
- El régimen de remuneración debe prepararse para evitar durante su aplicación cualquier tipo de discriminación por motivos de sexo u otros motivos. Los hombres y las mujeres percibirán igual remuneración por un trabajo igual o equivalente;
- Al aplicar los principios de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación por otros motivos, el empleador, con independencia del sexo, deberá: a) remunerar con igual salario por un trabajo idéntico y de igual valor; b) no dictar instrucciones con fines de discriminación, adoptar medidas para velar por que un empleado no se vea sometido a hostigamiento o acoso sexual en el lugar de trabajo, no sea perseguido y esté protegido frente a comportamientos hostiles o consecuencias adversas en caso de presentar una denuncia de discriminación o participar en un caso de discriminación;
- Un empleado que crea que se han vulnerado sus derechos a una remuneración laboral justa tiene derecho a apelar a comisiones de conflictos laborales. Si un empleado se dirige a un órgano de solución de controversias laborales en relación con una controversia individual respecto de la legislación, el empleador debe demostrar una serie de circunstancias relativas a la solución de la controversia y presentar pruebas, si las tiene o si le resultan más asequibles. Al investigar casos de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación por

otros motivos en materia de relaciones laborales, el empleador tiene la obligación de demostrar que no hubo discriminación.

111. La aplicación del Código de Trabajo y otras leyes en materia laboral en el ámbito de competencia establecido por actos jurídicos se somete a seguimiento, y la Inspección Laboral del Estado y otras instituciones previenen las violaciones. La Junta del Fondo Estatal de Seguro Social (Sodra) publica los sueldos medios de las mujeres y los hombres en las empresas del país. Los datos abiertos de Sodra<sup>34</sup> ofrecen información sobre los ingresos medios de los hombres y las mujeres en una empresa, sociedad u organización. El 1 de abril de 2021 entraron en vigor modificaciones de la Ley del Seguro Social del Estado que permiten a Sodra publicar los sueldos de las empresas diferenciados por sexo; en el artículo 15, párrafo 3.6, de la Ley del Seguro Social del Estado se establece que los datos públicos del titular del seguro incluyen también los ingresos medios estimados por dicho titular, que tiene aseguradas a un mínimo de ocho personas de las cuales más de tres son mujeres y más de tres hombres, siendo así que deben calcularse las cotizaciones a la seguridad social tanto de los asegurados como de las aseguradas.

112. La Inspección Laboral del Estado ha llevado a cabo inspecciones selectivas cuatro años consecutivos para determinar si la brecha salarial entre hombres y mujeres en determinadas empresas no es consecuencia de infracciones del derecho laboral. En 2020 y 2021 se llevaron a cabo 20 inspecciones selectivas en empresas financieras y otras 20 en compañías de seguros que presentaban la mayor brecha salarial entre hombres y mujeres. En 2022 se sometió a inspección a 30 empresas que presentaban la mayor brecha salarial de este tipo según datos aportados por Sodra. En el anexo 13 figura información sobre las inspecciones llevadas a cabo por la Inspección Laboral del Estado para garantizar la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en el mercado de trabajo.

113. Al término de estas inspecciones, la Inspección Laboral del Estado no encontró indicios de discriminación directa en cuanto a brechas salariales considerables entre mujeres y hombres. Se determinó que existían diferencias salariales en relación tanto con hombres como con mujeres y que estas diferencias se debían a razones objetivas, como las calificaciones del empleado, la educación, la experiencia profesional, competencias y conductas específicas, la carga de trabajo y la calidad de este, la sofisticación y la complejidad de las tareas e instrumentos y métodos de trabajo, la rendición de cuentas, el rendimiento de la empresa y las contribuciones del empleado a la consecución de estos resultados, entre otras circunstancias objetivas.

114. **En relación con la parte 37 de las recomendaciones.** Según la Agencia de Datos del Estado, la brecha salarial entre mujeres y hombres disminuye sistemáticamente en Lituania, y el número de trabajadoras es semejante al de trabajadores (véase el anexo 14). Cabe señalar que la brecha salarial entre mujeres y hombres en Lituania ha sido inferior a la media de la Unión Europea o igual a esta desde 2018 y que esta brecha sigue disminuyendo cada año. Pese a todos los esfuerzos, dicha brecha salarial sigue siendo un problema. Por ejemplo, según datos de 2021 la brecha era de cerca de 11,1-12 %, lo cual supone que, por término medio, los sueldos de los hombres superan en más del 11 % los de las mujeres.

115. Durante la ejecución del proyecto de promoción de la responsabilidad social empresarial, en mayo de 2022 se prepararon en nombre del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo recomendaciones metodológicas para la elaboración del régimen de remuneración. Se organizaron sesiones de capacitación dirigidas a 30 empleados de la Inspección Laboral del Estado en relación con la aplicación de las recomendaciones y las inspecciones de empresas e instituciones públicas en relación con el

<sup>34</sup> <https://atvira.sodra.lt/imones/paieska/index.html#>.

cumplimiento por los regímenes de remuneración de los requisitos del Código de Trabajo.

116. Desde 2016 el Departamento de Minorías Nacionales dependiente del Gobierno ejecuta el proyecto “Dimensión local de la plataforma romaní lituana”. Uno de sus objetivos es el empoderamiento de las mujeres romaníes. Cada año se organizan sesiones de capacitación para motivar a las mujeres romaníes a tomar parte activa en la vida pública. En 2022-2023 se organizaron actos de empoderamiento de las mujeres dirigidos a incorporar a las mujeres romaníes en el mercado de trabajo.

117. En 2016-2023, el Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, a través de la Agencia del Fondo Social Europeo, financió un proyecto de integración de los romaníes en el mercado laboral titulado “Trabajemos juntos con los romaníes: nuevas oportunidades de empleo y nuevos retos”. Se ha destinado 1 millón de euros al proyecto. De los 341 participantes en el proyecto, 152 eran mujeres y 55 encontraron empleo.

118. El ayuntamiento de Vilna financió de 2020 a 2022 una empresa social de la comunidad romaní lituana, el restaurante “Gypsy Lounge & Grill”. Se capacitó a un total de 10 romaníes para que trabajaran en establecimientos de restauración y se reembolsó el alquiler del local del restaurante. Más de la mitad de los participantes en el proyecto eran mujeres. El Departamento de Minorías Nacionales contribuyó a esta empresa social financiando la capacitación de 10 mujeres romaníes en la preparación de platos romaníes tradicionales. En 2020-2023 el ayuntamiento de Vilna financió un proyecto de empleo y empoderamiento de mujeres romaníes jóvenes de Vilna titulado “Somos superheroinas de la comunidad”. En 2020-2022 el ayuntamiento de Vilna financió un proyecto de centro de día para niños y jóvenes, “Nuestras casitas”, en el marco del cual 20 niñas y mujeres romaníes participaron en un grupo de apoyo.

119. En Lituania el mercado de trabajo está abierto y es accesible por igual a mujeres y hombres. Se han aplicado políticas laborales activas dirigidas a mejorar las oportunidades de integración de las mujeres en edad de jubilación y de las que se encuentran en situaciones desfavorecidas (véase el anexo 15). En el anexo 16 pueden consultarse las medidas de la Inspección Laboral del Estado de reducción de la segregación profesional.

120. Las mujeres, incluidas las que tienen edad de jubilación o se encuentran en situaciones desfavorecidas, fueron quienes recibieron la mayor cantidad de información y servicios de asesoramiento. El número medio de servicios de asesoramiento prestados fue de 51.000, y el de servicios de información ascendió a 30.000. Las mujeres constituían el 48,6 % de los beneficiarios de servicios de asesoramiento y el 46,7 % de los beneficiarios de servicios de información. Entre las mujeres que recibieron servicios de información o asesoramiento, una de cada tres (36,1 %) tenía más de 50 años, dos de cada cinco (39,4 %) vivían en zonas rurales y el 8,6 % tenía algún tipo de discapacidad.

## **Artículo 12**

121. El modelo básico de prestación de servicios de salud pública quedó aprobado en virtud de la Orden núm. V-363 de 24 de marzo de 2023 del Ministro de Salud, por la que se instaura en las regiones la igualdad de condiciones entre todos los grupos de población, especialmente para las personas vulnerables y socialmente excluidas, a fin de que reciban oportunamente los servicios de salud pública de calidad que necesitan.

122. En el marco del programa “Salud” del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo para 2014-2021 se prestan servicios de atención médica

adaptados a los jóvenes en 24 municipios. Son 29 los coordinadores en la materia que prestan asistencia conforme al principio de gestión de casos. Está en funcionamiento el portal [www.sveikatostinklas.lt](http://www.sveikatostinklas.lt). Se han actualizado ocho algoritmos, y ha empezado a funcionar el principio de “corredor ecológico”.

123. Se ha creado e introducido un modelo de prestación de servicios de intervención temprana mediante visitas a familias. Se están ejecutando 12 proyectos piloto y se prestan servicios en 16 municipios en los que se visita a 325 familias.

124. En 2023 se han llevado a cabo actividades conforme al plan de prestación de servicios básicos de atención sanitaria pública por parte del Estado en el ejercicio de sus funciones en la materia (delegadas por este en los municipios), aprobado por el Protocolo de 12 de enero de 2023 del Ministerio de Salud relativo a la Comisión encargada de supervisar el ejercicio por el Estado de sus funciones en materia de prestación de servicios básicos de atención sanitaria pública (delegadas por este en los municipios)<sup>35</sup>.

125. Lituania cuenta con los cinco programas de diagnóstico temprano siguientes, financiados con cargo al presupuesto de la caja del seguro médico obligatorio: para cáncer de cuello uterino, cáncer de mama, cáncer colorrectal, cáncer de próstata y enfermedades cardiovasculares. El programa de prevención de enfermedades cardiovasculares se ofrece a hombres y mujeres de 40 a 60 años inclusive. El programa de prevención de cáncer de cuello uterino se ofrece a mujeres de 25 a 59 años inclusive. En el caso de las mujeres de 25 a 34 años inclusive se lleva a cabo una prueba citológica cervical cada tres años, y en el caso de las mujeres de 35 a 59 años inclusive se efectúa una prueba del papilomavirus humano de alto riesgo y una prueba citológica cervical en un medio líquido (si la prueba del papilomavirus humano da positivo) cada cinco años. El programa de prevención del cáncer de mama permite a las mujeres de 50 a 69 años inclusive someterse a pruebas cada dos años. El programa de prevención del cáncer colorrectal permite a los hombres y las mujeres de 50 a 74 años inclusive someterse a pruebas cada dos años.

126. Desde el 1 de agosto de 2023 se presta un nuevo servicio de transporte de pacientes en algunos municipios lituanos. En la fase inicial se ofrecerán servicios de este tipo a los pacientes que necesiten hemodiálisis o trasplantes. Llegado el otoño, se ampliará el servicio a los pacientes de edad y a las personas con discapacidad que no puedan desplazarse de forma independiente a los centros de salud o desde estos y que sean socialmente vulnerables.

127. Se están reformando los servicios de atención de salud mental con el objeto de ampliar la cobertura de los servicios comunitarios y ambulatorios, mejorar la calidad y la accesibilidad de los servicios y fortalecer la atención centrada en el paciente en el marco de la prestación de servicios de atención de salud mental.

128. **En relación con la parte 39 de las recomendaciones.** Desde el 1 de septiembre de 2023 se ejecuta el programa de competencias para la vida, dirigido a garantizar educación y formación básicas y coherentes en competencias sociales y emocionales en materia de salud sexual y reproductiva. El programa de competencias para la vida abarca los planes de estudios de educación primaria y básica. En 2023 se destina a la ejecución del programa un presupuesto de 2.034.000 euros.

129. En todas las escuelas están en funcionamiento comisiones de bienestar infantil, que se dedican a garantizar un entorno educativo seguro y favorable centrado en el éxito, el bienestar y la madurez del niño, así como a ejercer las funciones centradas

<sup>35</sup> <https://sam.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/visuomenes-sveikatos-prieziura/visuomenes-sveikatos-prieziura-savivaldybese>.

en el bienestar del niño. Una de las funciones de las comisiones consiste en organizar la ejecución en la escuela de programas de fortalecimiento de la prevención y la salud.

130. El programa de prevención de las agresiones sexuales titulado “Protégeme y respétame” tiene por objeto fomentar la competencia y la capacidad de los miembros de las comunidades escolares de identificar a los alumnos que han sufrido agresiones sexuales y alentar a los docentes, los especialistas y el personal de la escuela de otro tipo, así como a los agentes de policía, los trabajadores que prestan servicios de protección de los derechos del niño y los progenitores, a que colaboren en la protección de los alumnos frente a las agresiones sexuales y la explotación sexual.

131. Los servicios de salud reproductiva forman parte en Lituania del sistema de atención sanitaria. Se prestan todos los servicios necesarios a las personas afiliadas a la caja del seguro médico obligatorio, que tienen derecho a recibir servicios sanitarios personales cuyo costo se sufraga con cargo al presupuesto de esta caja si estos servicios cumplen los requisitos aprobados al respecto por el Ministro de Salud y si los presta una institución de atención sanitaria que haya concertado un acuerdo con la caja del seguro médico territorial a tales efectos.

132. Los servicios personales de atención sanitaria se prestan con arreglo a los requisitos correspondientes aprobados por orden del Ministro de Salud. El médico de cabecera se encarga de las derivaciones a servicios de atención médica personal especializada. Para la prestación de servicios de ayuda esenciales no se necesita la derivación de un médico. Los servicios calificados de servicios de ayuda esenciales figuran en la descripción del procedimiento y el alcance de la prestación de ayuda médica esencial aprobada en virtud de la Orden núm. V-208 de 8 de abril de 2004 del Ministro de Salud, relativa a la aprobación de dicha descripción.

133. Los servicios prestados a las mujeres embarazadas, las futuras madres y los recién nacidos se rigen por la descripción del procedimiento en materia de atención sanitaria de las mujeres embarazadas, las futuras madres y los recién nacidos, aprobada por la Orden núm. V-900 de 23 de septiembre de 2013 del Ministro de Salud, relativa a la aprobación de dicha descripción. En 2022 se obligó a las instituciones que prestaban ese tipo de servicios a informar a las pacientes a las que se daba de alta del hospital, tanto oralmente como por escrito, sobre los síntomas de la depresión posparto y sobre las instituciones que prestaban servicios personales de atención sanitaria a las pacientes que presentasen dichos síntomas. El hecho de que se haya facilitado esa información a una paciente queda registrado en el formulario E003, “Resumen de alta hospitalaria”, que se presenta a los servicios de salud electrónicos y al sistema de información sobre la infraestructura de colaboración de conformidad con la descripción del procedimiento para el uso de dichos servicios y dicho sistema, aprobada en virtud de la Orden núm. V-657 de 26 de mayo de 2015 del Ministro de Salud, relativa a la aprobación del procedimiento para el uso de los servicios de salud electrónicos y el sistema de información sobre la infraestructura de colaboración.

134. La Orden núm. V-595 de 19 de marzo de 2021 del Ministro de Salud, relativa a la modificación de la Orden núm. 49 de 28 de enero de 2000 del Ministro de Salud de la República de Lituania, relativa a la aprobación de la lista de productos medicinales cubiertos, prevé la prescripción y el reembolso del anticonceptivo Levonorgestrel para las niñas de 15 a 17 años de conformidad con el procedimiento establecido por el Ministro, mientras que en el caso de las niñas de 18 a 20 años se prescribe y reembolsa Levonorgestrel al 100 % si acuden a una consulta ginecológica en relación con la anticoncepción.

135. El procedimiento para prescribir dispositivos anticonceptivos intrauterinos aparece establecido en la Orden núm. V-700 de 5 de abril de 2022 del Ministro de Salud, relativa a la modificación de la Orden núm. V-527 de 9 de septiembre de 2003



del Ministro de Salud de la República de Lituania, relativa a los requisitos para la prestación de servicios ambulatorios de atención sanitaria personal obstétrica y ginecológica (en vigor desde el 1 de julio de 2022).

136. La Ley sobre Reproducción Asistida de la República de Lituania, modificada y en vigor desde el 1 de julio de 2022, prevé que todo almacenamiento de embriones iniciado el 1 de julio de 2022 o en fechas posteriores quede cubierto por el presupuesto estatal por un período de dos años. Hasta esa fecha los cónyuges pagaban el almacenamiento de embriones. También se ha establecido que, si los cónyuges no expresan por escrito su voluntad no más tarde del 1 de enero de 2023 en relación con el plazo de almacenamiento del embrión o embriones cuya incorporación en el banco de células germinales comenzó antes de la entrada en vigor de la ley de modificación, se considerará que ambos cónyuges han convenido en que se utilicen los embriones con fines de donación, y que el almacenamiento del embrión o embriones sobre esa base y de conformidad con el procedimiento establecido por el Ministro de Salud prosiga con cargo al presupuesto estatal, aunque no más allá de 10 años desde que comenzó dicho almacenamiento en el banco de células germinales.

137. La descripción reformulada del procedimiento para la organización y la prestación de los servicios de aborto quedó aprobada en virtud de la Orden núm. V-1348 de 12 de agosto de 2022 del Ministro de Salud, relativa a la Orden núm. 50 de 28 de enero de 1994 del Ministerio de Salud de la República de Lituania, relativa al procedimiento para realizar intervenciones quirúrgicas con fines de interrupción del embarazo. Sus disposiciones entrarán en vigor el 1 de enero de 2023. Esta versión reformulada introduce asimismo otro método de interrupción del embarazo: el aborto farmacológico. En el documento se establecen los requisitos correspondientes a las instituciones de atención sanitaria que prestan servicios de aborto, los especialistas en atención sanitaria que los prestan y la organización, prestación y reembolso de dichos servicios. Se establecen requisitos de calidad para los servicios de aborto cuando estos se prestan a instancias del paciente (en ausencia de indicación médica): el aborto farmacológico puede practicarse en una paciente hasta las nueve semanas de embarazo (ocho semanas y seis días) y el aborto quirúrgico puede practicarse hasta las 12 semanas de embarazo (11 semanas y seis días). En el documento también se exponen los requisitos en materia de organización de los servicios, información para los pacientes y seguimiento al término de la intervención cuando los servicios se prestan conforme a una indicación médica. Solo se reembolsan con cargo al presupuesto de la caja del seguro médico obligatorio los servicios de aborto por indicación médica. En caso de prestar servicios de aborto farmacológico, el obstetra o ginecólogo evaluará el estado de salud, las enfermedades y los trastornos que pueden afectar a la salud o la vida del paciente durante el embarazo, comprobará posibles contraindicaciones al aborto y recetará el medicamento. El profesional sanitario también facilitará información sobre cómo y cuándo tomar el medicamento, los posibles efectos secundarios, la manera de proceder en caso de reacción adversa e información importante de otro tipo para hacer un uso seguro del medicamento.

138. En virtud de la Orden núm. V-1607 de 27 de octubre de 2022 del Ministro de Salud, relativa a la aprobación de la descripción del procedimiento de organización del servicio de cirugía para practicar una cesárea a instancias de una mujer embarazada, se aprueba dicha descripción, cuyas disposiciones entrarán en vigor el 1 de enero de 2023. En la descripción se exponen el procedimiento de organización de una cesárea a instancias de una mujer embarazada y los requisitos de la institución que presta servicios personales de atención sanitaria y de los profesionales de la salud correspondientes. La operación de cesárea practicada a instancias de una mujer embarazada es un servicio personal de atención sanitaria planificado que consta de la consulta del paciente, la presentación de información sobre la organización del servicio y la concertación de un contrato de servicios; la adopción de decisiones por

el equipo multidisciplinario que presta el servicio; la intervención de cesárea cuando se ha adoptado la decisión indicada en el punto 20.2.1 de la descripción; la atención postoperatoria de las pacientes que se han sometido a la intervención, y la prestación de servicios personales de atención sanitaria derivados de complicaciones postoperatorias. El presupuesto de la caja del seguro médico obligatorio solo cubre los servicios de las intervenciones de cesárea realizadas por indicación médica.

139. La descripción de la prestación de servicios personales de atención sanitaria a mujeres supervivientes de posibles actos de violencia sexual quedó aprobada en virtud de la Orden núm. V-1765 de 30 de julio de 2021 del Ministro de Salud, relativa a dicha descripción, cuyas disposiciones entraron en vigor el 1 de enero de 2022. La descripción se preparó para establecer los requisitos correspondientes a las instituciones que prestan servicios personales de atención sanitaria, los especialistas que prestan ese tipo de servicios a mujeres que pueden haber sufrido violencia sexual, las instalaciones y los dispositivos médicos de estas instituciones y el procedimiento de organización y prestación de los servicios. Para garantizar la prestación de servicios de calidad de este tipo a estas mujeres, en la descripción se establece que la institución que los preste les facilitará asistencia integral de forma permanente en horario ininterrumpido. Cuando un especialista en atención sanitaria sospeche que una mujer ha sufrido violencia sexual, deberá informar de ello a la policía con arreglo a la Orden núm. 55/42/16 de 28 de enero de 2002 del Ministro de Salud, el Ministro del Interior y el Fiscal General de la República de Lituania, relativa a la transmisión de información sobre las personas que presenten daños corporales imputables a un delito.

140. El derecho del paciente a quejarse de la calidad de los servicios personales de atención sanitaria y solicitar una indemnización por los daños para la salud sufridos aparece consagrado en la Ley de Derechos del Paciente e Indemnización por los Daños para la Salud de la República de Lituania. De conformidad con el artículo 6, párrafo 5, de la Ley de Seguro Médico, los servicios esenciales de asistencia médica dispensados a los extranjeros que han cruzado ilegalmente la frontera de la República de Lituania se financian con cargo al presupuesto estatal conforme a la Orden núm. V-976 de 7 de mayo de 2022 del Ministro de Salud, relativa a la aprobación de la descripción del procedimiento y el alcance de la prestación de servicios personales de atención sanitaria esenciales. Estos servicios comprenden también los servicios de atención de la salud materna que se prestan durante el embarazo y el parto, incluida la atención prenatal. Los servicios esenciales de atención sanitaria son los que, de no prestarse, podrían conllevar un deterioro del estado de salud del paciente en la medida en que necesitaría servicios de atención médica de emergencia cuyas indicaciones se indican en la descripción del procedimiento y el alcance de la prestación de asistencia médica esencial, aprobada por la Orden núm. V-208 de 8 de abril de 2004 del Ministro de Salud, relativa a la aprobación de dicha descripción. La necesidad de servicios esenciales se decide en función del estado de salud del paciente. Los siguientes servicios de atención sanitaria personal no pueden calificarse de servicios esenciales:

- Servicios de rehabilitación médica y tratamiento en un sanatorio, con excepción de los servicios iniciales de rehabilitación médica prestados en relación con las enfermedades y los trastornos de salud indicados en la descripción del procedimiento de pago de servicios no recurrentes de rehabilitación médica y tratamiento en un sanatorio y de servicios de rehabilitación psicosocial, aprobada en virtud de la Orden núm. V-2818 de 10 de diciembre de 2011 del Ministro de Salud, relativa a la aprobación de dicha descripción, subpárrafo 2.2.1;
- Servicios correspondientes a programas de detección temprana de enfermedades;
- Servicios de reconocimiento médico completo de carácter preventivo, con excepción de los reconocimientos de niños y mujeres embarazadas;

- Servicios de prótesis dentales;
- Servicios de reproducción asistida;
- Servicios de tratamiento de trastornos relacionados con adicciones.

### **Artículo 13**

141. Se paga una prestación por maternidad a toda madre cubierta por seguro social de maternidad que al trabajar haya desembolsado aportaciones y haya acumulado un período de seguro social por embarazo y maternidad no inferior a 12 meses en los últimos 24 meses anteriores al comienzo de su primera licencia de embarazo y maternidad y a la que se le haya concedido una licencia de ese tipo. El médico deberá expedir el certificado de licencia de embarazo y maternidad no más tarde del fin de la 30ª semana del embarazo. Si una mujer no ha acumulado el período de seguro social por maternidad exigido porque se encontraba de licencia para cuidar de otro hijo, el período se calculará a partir del período de 24 meses anterior a la fecha en la que el hijo cumpla dos años. En consecuencia, la prestación por maternidad seguirá siendo aplicable. La cuantía de dicha prestación es del 77,58 % del sueldo antes de descontar los impuestos. La prestación por maternidad mínima no podrá ser inferior a 392 euros (antes de descontar los impuestos), pero no existe un límite máximo, y la cuantía específica en este concepto dependerá de los ingresos individuales anteriores derivados del desempeño laboral.

142. La prestación por paternidad es pagadera a todo padre biológico o adoptivo cubierto por seguro social de maternidad que haya desembolsado aportaciones mientras trabajaba y que antes del primer día de la licencia de paternidad haya acumulado un período de seguro social por maternidad de por lo menos seis meses durante los últimos 24 meses, siempre que se le conceda una licencia de paternidad de 30 días naturales tras el nacimiento del hijo que podrá dividirse en un máximo de dos partes. El padre podrá tomarse una licencia con sueldo hasta que el hijo cumpla un año. Si no ha acumulado el período de seguro social exigido porque se encontraba de licencia para cuidar de otro hijo, el período se calculará a partir del período de 24 meses antes de que el hijo cumpla dos años. En consecuencia, la prestación por paternidad seguirá siendo aplicable. La cuantía de dicha prestación es del 77,58 % del sueldo antes de descontar los impuestos. La prestación por paternidad mínima no podrá ser inferior a 392 euros (antes de descontar los impuestos). Los ingresos máximos cubiertos en concepto de prestación por paternidad no podrán superar el doble del sueldo medio mensual nacional correspondiente al trimestre anterior al día en que surta efecto el derecho a la prestación.

143. Los progenitores pueden decidir si desean cuidar de su hijo y recibir la prestación por cuidado infantil hasta que el niño cumpla 18 meses o hasta que cumpla 24 meses. En todo caso, el cuidado del hijo podrá corresponder a uno u otro progenitor (progenitor adoptivo o tutor) durante dos meses no transferibles (por un total de cuatro meses, dos correspondientes a la madre y dos al padre), y el resto del tiempo el cuidado del niño y el pago podrán corresponder tanto a la madre como al padre, o a progenitores adoptivos y tutores, y a uno de los abuelos que cumplan las condiciones. Si solo un progenitor cría al hijo, tiene derecho a dos meses no transferibles de licencia por cuidado infantil y a recibir una prestación por cuidado infantil por otros dos meses de licencia. En el caso de los progenitores solos, se pagará la prestación correspondiente a los dos meses últimos. Aunque los abuelos no pueden hacer uso de los meses no transferibles de cuidado infantil asignados a la madre y al padre, durante el resto del tiempo pueden cuidar de su nieto y recibir la prestación por cuidado infantil si cumplen las condiciones indicadas.

144. Se hace un pago único de 539 euros por cada niño nacido en Lituania. El pago también es aplicable cuando se adopta un hijo. Todo niño recibe en Lituania una prestación mensual individual de 85,75 euros, conocida con el nombre de “dinero para el niño”. La prestación es pagadera hasta que el niño cumple 18 años. Su pago puede prorrogarse hasta los 23 años de edad si el niño estudia dentro del programa de educación general, con inclusión de quienes asisten a instituciones de formación profesional cuyo programa de estudios incorpora un programa de educación general. Además de esta prestación por hijo a cargo, se paga una prestación adicional de 50,47 euros a todos los niños de familias de ingresos altos o bajos, así como a todos los niños con discapacidad. Esta prestación adicional puede pagarse hasta que el niño cumple 18 años o prorrogarse no más tarde de los 23 años en caso de que el niño estudie dentro del programa de educación general, con inclusión de quienes asisten a instituciones de formación profesional cuyo programa de estudios incorpora un programa de educación general.

145. Las familias que crían hijos pueden no solo recibir diversas prestaciones monetarias, sino también hacer uso de servicios dirigidos al fortalecimiento de las familias. El gobierno local garantiza el acceso a la preparación familiar y al desarrollo de la capacidad para la crianza de los hijos, a apoyo psicológico, a la mediación familiar, a la atención social de niños en horario diurno y a otros servicios de ámbito municipal. El módulo de servicios familiares básicos consta de 14 servicios, entre ellos trabajos abiertos con jóvenes, preparación familiar y desarrollo de la capacidad para la crianza de los hijos, atención social de niños en horario diurno, educación preescolar, desarrollo de las competencias culturales e informativas y alfabetización, educación no académica de los niños, asistencia letrada primaria gratuita, atención sanitaria personal ambulatoria primaria, apoyo psicosocial, mediación familiar, asistencia educativa, rehabilitación temprana de niños con trastornos del desarrollo e información y asesoramiento.

146. Desde julio de 2022 se presta un nuevo tipo de servicio social: los servicios sociales preventivos. Se prestan estos servicios a personas (familias, comunidades) con el objeto de fortalecer su capacidad de hacerse cargo de su vida de forma independiente, participar en la vida pública, mejorar sus conocimientos y adquirir competencias que les sirvan para impedir en adelante posibles problemas y riesgos sociales.

147. El número de redes de mujeres que tienen por objeto alentar a las mujeres a dedicarse profesionalmente a la actividad empresarial ha aumentado considerablemente, y hoy funcionan en Lituania más de 10 organizaciones empresariales de mujeres. La empresa pública “Agencia para la Innovación” organizó 214 actos de promoción del emprendimiento (incluido el de mujeres) entre 2020 y 2023 a los que asistieron 2.780 participantes, de los cuales el 77,9 % eran mujeres. En 2022 esta empresa pública puso en marcha el programa de aptitudes empresariales “Empezar después de los 50”, en el cual se invitó a personas de 50 años o una edad mayor a participar en un programa de capacitación dirigido a adquirir o mejorar competencias esenciales de creación y gestión de empresas. El Centro de Contacto de la Agencia para la Innovación ofrece una ventanilla única de consulta en materia de creación y establecimiento de empresas y asuntos fiscales (cerca de 3.000 consultas al año). Asimismo, se invita a todas las personas a hacer uso de las herramientas digitales, hojas de cálculo y ayudantes informáticos ofrecidos en el sitio web de la Agencia para la Innovación y a participar en los programas de mentorías.

148. **En relación con la parte 41 de las recomendaciones.** Un progenitor (biológico o adoptivo) que opte por cuidar de su hijo hasta que este cumple tres años y que carezca de ingresos o cuente con ingresos inferiores al salario mensual mínimo recibe seguro de desempleo, pensión y salud con cargo a fondos estatales, lo cual garantiza

el acceso a servicios gratuitos de atención sanitaria y a prestaciones por desempleo y del régimen de pensiones. Toda persona que cuide de una persona con discapacidad con una necesidad especial de cuidado permanente o atención permanente (asistencia) y que carezca de ingresos o cuente con ingresos inferiores al salario mensual mínimo recibirá seguro de desempleo, pensión y salud con cargo a fondos estatales, lo cual garantiza el acceso a servicios gratuitos de atención sanitaria y a prestaciones por desempleo y del régimen de pensiones.

149. Los empleados con responsabilidades familiares tienen derecho a optar a determinadas garantías adicionales, y el empleador debe adoptar medidas para ayudar al empleado a cumplir dichas responsabilidades. El Código de Trabajo regula el derecho a tomarse una licencia sin sueldo con fines familiares, trabajar a tiempo parcial, trabajar a distancia, optar a modalidades de trabajo flexible y con horarios individuales y acceder a diversos contratos de trabajo, como contratos de trabajo compartido. Se conceden a los empleados que críen a solas a un hijo menor de 14 años o a un niño con discapacidad menor de 18 años 25 días laborables de vacaciones anuales (si trabajan cinco días por semana).

150. El empleador debe atender las solicitudes de vacaciones anuales de las mujeres antes o después de la licencia por embarazo y maternidad, las presentadas por los padres durante la licencia por embarazo y maternidad de la madre del niño antes o después de la licencia de paternidad y las de los empleados que cuiden a miembros enfermos y personas con discapacidad de su familia. Se establece la posibilidad de conceder una licencia sin sueldo para cuidar no solo de un miembro enfermo de la familia, sino también de alguien que viva con el empleado.

151. Se conceden a los progenitores (padres) tras el nacimiento de su hijo 30 días naturales de licencia parental que pueden dividirse en un máximo de dos partes. Esta licencia se concede en cualquier momento desde el nacimiento del niño hasta que este cumple un año.

152. Se concede a los empleados que críen a un hijo menor de 12 años un día de descanso adicional cada tres meses (o se puede acortar su horario laboral a razón de ocho horas cada tres meses). Se concede a los empleados que críen a un hijo con discapacidad menor de 18 años o a dos hijos menores de 12 años un día de descanso adicional al mes (o se puede acortar su horario laboral a razón de dos horas por semana). Se concede a los empleados que críen a tres o más hijos menores de 12 años o a dos hijos menores de 12 años de los cuales uno tenga discapacidad dos días de descanso al mes (o se puede acortar su horario laboral a razón de cuatro horas por semana) manteniendo su sueldo medio. A instancias de los empleados que trabajen en turnos de más de ocho horas, este período adicional de descanso podrá agregarse a lo largo de varios meses hasta que se acumule un día de descanso adicional, que se les concederá no más tarde del último mes que deba agregarse.

153. Se concede tiempo libre no remunerado durante el día de trabajo (turno) a instancias del empleado y con el consentimiento del empleador en atención a las necesidades personales del empleado. Todo empleador debe facilitar tiempo libre no remunerado a un empleado si este lo solicita por motivos familiares urgentes relativos a una enfermedad o un accidente que exigen la participación directa del empleado. Las partes podrán convenir en transferir horas de trabajo a otro día de trabajo (turno) sin violar los requisitos de máximo tiempo de trabajo y mínimo tiempo de descanso. En el caso de los empleados mencionados, es posible convenir en trabajar a tiempo parcial, pero, lo que es más importante, se concede al empleado la oportunidad de volver a trabajar a tiempo completo. Todo empleador deberá atender las solicitudes del tipo que se mencionan si, conforme a una determinación de una institución de salud, la solicitud del empleado está justificada por su estado de salud, su discapacidad o la necesidad de cuidar de un miembro de la familia o una persona que

vive con él. Todo empleador deberá atender también las solicitudes de una mujer embarazada, una mujer que haya dado a luz recientemente o una madre lactante, un empleado que críe a un hijo menor de ocho años y un empleado que críe a solas a un hijo menor de 14 años o críe a un hijo con discapacidad menor de 18 años.

154. Si el empleador no demuestra que, por necesidades productivas o por peculiaridades de la organización laboral, ello comportaría costos excesivos, deberá atender la solicitud del empleado de trabajar a distancia cuando la presente una mujer embarazada, una empleada que ha dado luz recientemente o esté amamantando a su hijo, un empleado que críe a un hijo menor de ocho años y un empleado que críe a solas a un hijo menor de 14 años o críe a un hijo con discapacidad menor de 18 años. Además, cuando un empleado presente una solicitud basada en una determinación de una institución de atención sanitaria con respecto a su estado de salud o a la necesidad de cuidar de un miembro de la familia o de una persona que vive con él, el empleador deberá permitirle trabajar a distancia. Estos empleados tienen derecho a trabajar a distancia la totalidad de su horario laboral, y deja de ser aplicable la anterior restricción a la duración, que era de la cuarta parte del horario laboral.

155. El empleador debe permitir a una mujer embarazada, una empleada que haya dado luz recientemente o esté amamantando a su hijo, un empleado que críe a un hijo menor de ocho años y un empleado que críe a solas a un hijo menor de 14 años o críe a un hijo con discapacidad menor de 18 años, así como a un empleado que presente una solicitud basada en una determinación de una institución de atención sanitaria con respecto a su estado de salud o a la necesidad de cuidar de un miembro de la familia o de una persona que vive con él, trabajar con arreglo al horario que prefiera la persona, siempre que ello no comporte para el empleado costos excesivos por necesidades productivas o por peculiaridades de la organización laboral.

156. Desde principios de 2023 los empleados de instituciones presupuestarias (instituciones estatales y municipales que se financian con cargo a un presupuesto estatal o municipal, el presupuesto del Fondo Estatal de Seguro Social u otros fondos establecidos por el Estado, por empresas estatales y municipales, por instituciones públicas de propiedad estatal o municipal y por el Banco de Lituania) que tengan hijos menores de tres años tendrán derecho a una jornada laboral reducida de 32 horas por semana. Esta regulación jurídica tiene por objeto alentar a los empleados a que se reincorporen antes al trabajo sin perder sus calificaciones y su vínculo con el lugar de trabajo a la vez que se les permite cuidar efectivamente de un niño de corta edad.

157. En 2022-2023 había en el país 715 instituciones de educación preescolar (621 en zonas urbanas y 94 en zonas rurales), y 426 escuelas de educación general cuentan con grupos de educación preescolar y preprimaria. Se educó a 125.200 niños en establecimientos de educación preescolar y a 10.500 niños en grupos de educación preescolar y preprimaria de escuelas de educación general. En conjunto, el 82,7 % de los niños de 1 a 6 años participó en la educación preescolar y preprimaria. Asistieron a instituciones de educación preescolar 26.500 niños de 1 y 2 años, cifra equivalente al 54 % de los niños de esta edad. Asistieron a guarderías 106 niños menores de 1 año (58 en 2021).

158. En 2025 se implantará en Lituania la educación preescolar universal para los niños a partir de los dos años. No tendrá carácter obligatorio, pero los municipios no podrán denegar el acceso a los progenitores que deseen obtener una plaza para sus hijos en un centro de educación preescolar. Según datos del Ministerio de Educación, Ciencia y Deporte, los municipios de toda Lituania tienen previsto construir 19 instituciones nuevas de educación preescolar en los próximos tres años.

159. Las personas de edad avanzada pueden acceder a la jubilación anticipada, a pensiones de vejez del régimen de seguro social, a prestaciones para personas solteras,

a pensiones de supérstite, a pensiones por pérdida de capacidad laboral y a pensiones de otro tipo, así como a servicios sociales. En 2021 se aprobaron modificaciones de la Ley de Pensiones del Régimen de Seguro Social que garantizan una subida más rápida de dichas pensiones. La pensión de vejez media aumentó de 482 a 542 euros a partir de 2023. La pensión de vejez media provista de un período de seguro habilitante aumentó de 513 a 575 euros en 2023, es decir, más de un 12 %. Desde principios de 2023 han aumentado las cuantías básicas de las prestaciones sociales, al igual que la asistencia social en efectivo destinada a las personas desfavorecidas, las pensiones en concepto de asistencia social pagadas a las personas con discapacidad, los huérfanos o las personas de edad que no han acumulado un período mínimo de seguro social y las indemnizaciones reservadas a las personas con discapacidad y necesidades especiales. En comparación con 2021, a principios de 2023 estas sumas han aumentado un cuarto (23 %), y las pensiones en concepto de asistencia social han aumentado casi un tercio (30 %).

160. Se prestan servicios sociales a las personas o familias que carecen de capacidad para hacerse cargo de forma independiente de su vida personal o familiar y participar en la vida comunitaria. La necesidad de servicios sociales se determina caso por caso. En primer lugar se lleva a cabo una evaluación integral que tiene en cuenta la edad de la persona, sus deficiencias funcionales, sus discapacidades, su situación social, sus competencias para la vida cotidiana, sus riesgos y otras circunstancias. Además, se tienen en cuenta las conclusiones de otras instituciones (como las de un especialista de la atención sanitaria) relativas al estado de salud y los problemas de la persona. El tipo de servicio social financiado con cargo a fondos del presupuesto municipal o a subvenciones selectivas especiales procedentes del presupuesto estatal que una persona mayor necesita y está dispuesta a recibir vendrá determinado por los trabajadores sociales nombrados por el municipio. Todos los tipos de servicios sociales y su contenido aparecen definidos en el Catálogo de servicios sociales.

161. El objetivo 8 del Plan Estratégico de Agricultura y Desarrollo Rural 2023-2027 consiste en promover el empleo, el crecimiento, la igualdad entre mujeres y hombres, incluida la participación de las mujeres en actividades agrícolas, la inclusión social y el desarrollo local en las zonas rurales, con inclusión de la bioeconomía circular y la silvicultura sostenible. En el anexo 17 se presentan cinco intervenciones relacionadas directamente con el cumplimiento de este objetivo.

162. El Programa de Desarrollo Rural de Lituania para 2014-2020, que se prorrogó hasta 2022, incluía las siguientes intervenciones orientadas a promover la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres:

- Actividad de apoyo a las inversiones destinadas a crear y desarrollar actividades económicas dentro de la esfera de actividad de apoyo a las inversiones destinadas a crear y desarrollar actividades no agrícolas y de la esfera de actividad de apoyo a la puesta en marcha de actividades económicas en las zonas rurales en el marco del servicio para programas de desarrollo agrícola y empresarial;
- Servicio para programas del programa LEADER, que va dirigido a contribuir al cumplimiento del objetivo transversal 3 de la política de desarrollo rural de la Unión Europea, consistente en garantizar un desarrollo territorial equilibrado de la economía y las comunidades rurales, crear puestos de trabajo y mantenerlos mediante la ejecución de proyectos locales.

163. **En relación con la parte 43 de las recomendaciones.** En 2022 el Departamento de Asuntos de las Personas con Discapacidad, en aplicación del párrafo 4.2.1 del Plan de acción para la integración social de las personas con



discapacidad para 2021-2023<sup>36</sup>, financió 12 proyectos de apoyo a actividades de las asociaciones de personas con discapacidad. Durante la ejecución de estos proyectos, se prestaron servicios de asesoramiento jurídico, información, consulta, mediación y representación. Además, se llevaron a cabo 33 sesiones de capacitación y diversas medidas de otro tipo dirigidas a combatir la violencia contra las personas con discapacidad y crear conciencia sobre el reconocimiento, la prevención y la eliminación de la explotación y la violencia en las que participaron 742 personas, entre ellas 338 personas con discapacidad. En 2022 se asignaron 67.000 euros a la ejecución de esta actividad.

164. De conformidad con la Ley de Derechos de los Pacientes e Indemnizaciones por los Daños Ocasionados a su Salud de la República de Lituania, no se dispensará tratamiento ni se efectuarán procedimientos médicos sin el consentimiento previo libre e informado de todas las personas, incluidas las mujeres con discapacidad. Los casos en los que se prestan servicios personales de atención sanitaria a los pacientes sin su consentimiento se rigen estrictamente por la legislación y no guardan relación con la discapacidad de la persona, sino con su estado de salud.

165. Solo se prestarán servicios de atención sanitaria a los pacientes a partir de los 16 años con su consentimiento, excepto en casos de asistencia médica esencial en los que el paciente no pueda expresar su voluntad. Cuando se deba dispensar atención sanitaria a un paciente de 16 años o más al que no se pueda considerar capaz de determinar razonablemente sus intereses y no pueda accederse a los representantes del paciente o estos se hayan negado a actuar en su representación, o bien no existan posibilidades de ponerse en contacto con ellos con la rapidez necesaria ni de obtener oportunamente su consentimiento sobre la base del aporte de información, la decisión relativa a los servicios de atención sanitaria que se van a prestar al paciente y a su alcance, así como a las opciones alternativas, incumbirá al médico que lo atienda y, cuando proceda, a un consejo de médicos que defienda estrictamente los intereses del paciente.

166. En el caso de los pacientes menores de 16 años, solo se prestan servicios de atención sanitaria con el consentimiento de sus representantes, excepto en casos de asistencia médica esencial. Cuando no se disponga de representante o no sea posible ponerse en contacto con ello con la rapidez necesaria ni obtener oportunamente su consentimiento, la decisión relativa al alcance de los servicios de atención sanitaria que se van a prestar al paciente, así como a las opciones alternativas, incumbirá al médico que lo atienda y, cuando proceda, a un consejo de médicos que defienda estrictamente los intereses del paciente. Si los progenitores eluden el ejercicio de sus funciones de representante conforme a la ley y no se ha establecido un régimen temporal de tutela o custodia para el paciente menor de 16 años o cuando los progenitores del paciente menor (biológicos o adoptivos) no se pongan de acuerdo respecto del alcance de los servicios de atención sanitaria, las decisiones relativas al alcance de los servicios de este tipo que se van a prestar, así como a las opciones alternativas, incumbirán al médico que lo atienda y, cuando proceda, a un consejo de médicos que defienda estrictamente los intereses del paciente.

167. Según la Ley de Atención de Salud Mental de la República de Lituania, solo se puede hospitalizar involuntariamente a un paciente con trastornos mentales y de comportamiento por un período no superior a tres días laborables si, sobre la base del comportamiento del paciente o de otros datos objetivos, cabe llegar razonablemente a la conclusión de que supone una amenaza real de causar daños sensibles a la salud, la vida u otros bienes propios o ajenos. Cuando se hospitaliza involuntariamente a

---

<sup>36</sup> Orden núm. A1-817 de 8 de septiembre de 2020 del Ministro de Seguridad Social y Trabajo de la República de Lituania, relativa a la aprobación del Plan de acción para la integración social de las personas con discapacidad para 2021-2023.

una persona, un psiquiatra debe recabar de inmediato el consentimiento escrito del paciente en relación con medicamentos o medidas específicos (métodos) de tratamiento. Si, conforme a una decisión de un servicio especializado de ambulancias, se lleva a un paciente con trastornos mentales y de comportamiento a una institución de atención de salud mental que presta este tipo de servicios en régimen de hospitalización, la decisión respecto de la hospitalización involuntaria incumbirá a un psiquiatra de adultos o de niños o adolescentes de la institución médica a la que se haya llevado a dicho paciente. Cuando se hospitaliza involuntariamente a una persona, un psiquiatra debe recabar de inmediato el consentimiento escrito del paciente en relación con medicamentos o medidas específicos (métodos) de tratamiento. Si no se puede considerar al paciente capaz de determinar razonablemente sus propios intereses y, en consecuencia, no es posible obtener su consentimiento a efectos del tratamiento, y cuando exista algún tipo de amenaza, el paciente podrá ser sometido a tratamiento involuntario por un período no superior a tres días laborables conforme al procedimiento establecido por el Ministro de Salud. Corresponde a un tribunal determinar la hospitalización y el tratamiento involuntarios por períodos superiores a tres días. Cabe señalar que la hospitalización y el tratamiento involuntarios se determinan en función del factor de riesgo resultante del estado de salud y no de la presencia de discapacidad.

168. En 2022 el Departamento de Asuntos de las Personas con Discapacidad, dependiente del Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, preparó una publicación titulada “¿Qué debemos saber sobre la sexualidad?”<sup>37</sup>, que tiene por objeto presentar en idioma sencillo el concepto de educación sobre sexualidad con base científica y centrada en la igualdad de los asociados a fin de promover la independencia de la persona al adoptar decisiones más sanas y seguras. La publicación va dirigida a adultos que tengan dificultades para leer un texto ordinario, como personas que tienen dificultades para leer o una discapacidad intelectual, migrantes y otros.

169. El 1 de enero de 2016 se llevó a cabo una reforma del concepto de capacidad jurídica. Los principios básicos de la reforma se basan en los principios de derechos humanos y libertades fundamentales y garantizan la mínima reducción posible de la capacidad jurídica de una persona, así como que cuando sean necesarias medidas que restrinjan dicha capacidad jurídica estas sean todo lo individualizadas que sea posible, se adapten a la situación específica de la persona y estén totalmente justificadas. Cuando surjan dudas sobre la conveniencia o el carácter razonable de la limitación de la capacidad jurídica, todas las dudas deberán evaluarse a favor de la persona tenida por discapacitada en un determinado ámbito. La capacidad jurídica de una persona solo puede restringirse por orden judicial. El Código Civil sienta las bases jurídicas en materia de 1) asistencia a la adopción de decisiones y 2) declaraciones de voluntad anticipadas.

170. En ejecución de la medida 3.2.3, “a efectos de garantizar la prestación de asistencia a las personas con discapacidad al aplicar la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, organizar consultas públicas con la sociedad en relación con las posibles medidas más eficaces para anular el concepto de plena incapacidad jurídica y preparar proyectos de modificación del Código Civil y otra legislación conexas”, indicada en el plan de ejecución del Programa del 18º Gobierno de la República de Lituania, aprobado en virtud de la resolución núm. 155 del Gobierno de 10 de marzo de 2021, el Ministerio de Justicia organizó las mencionadas consultas públicas en abril y mayo de 2023. En el curso de estas consultas se mantuvieron debates sobre las medidas jurídicas que más contribuirían a velar por que las personas con trastornos mentales o del comportamiento gozaran del

<sup>37</sup> <https://www.ndt.lt/tolerancijos-ivairovei-pagarbos-partneriu-lygiavertiskumo-derme-leidinyje-ka-turetume-zinoti-apie-lytiskuma/>.

ejercicio pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y las libertades fundamentales. Se examinaron alternativas a la restricción de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad, se estudiaron posibles cambios legales que reducirían la necesidad legal de recurrir a un tribunal en relación con dicha restricción, se examinaron los problemas que plantean a determinados grupos las regulaciones jurídicas actuales en este ámbito y se planteó la posibilidad de establecer un nuevo modelo de tutela. El Ministerio de Justicia está valorando los aspectos y propuestas de medidas más efectivas y cambios necesarios de las regulaciones jurídicas que se examinaron durante las consultas públicas.

171. De 2020 a 2023 se prestaron servicios de asistencia a la adopción de decisiones a 510 personas en edad de trabajar con discapacidades intelectuales o psicosociales. Recibieron estos servicios personas cuya capacidad jurídica estaba limitada y, a título preventivo, otras personas cuya capacidad jurídica no estaba limitada. Se restituyó la capacidad jurídica a dos mujeres.

172. A partir de 2024 el Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, en colaboración con el Departamento de Asuntos de las Personas con Discapacidad, tiene previsto ampliar la prestación de servicios de asistencia a la adopción de decisiones en todos los municipios del país. Estos servicios van dirigidos a garantizar la capacidad jurídica de las personas con discapacidad mental o intelectual e impedir la limitación de la capacidad jurídica.

## **Artículo 14**

173. La Ley de Desarrollo Regional establece el objetivo de la política regional: reducir las disparidades sociales y económicas entre regiones y dentro de las regiones y promover un desarrollo equitativo y sostenible en la totalidad del territorio nacional.

174. La inversión en pueblos y aldeas tiene por objeto renovar por completo su infraestructura pública y comunitaria y aprovechar su potencial social, cultural y natural para el mantenimiento del desarrollo sostenible del entorno vital y el dinamismo. A fines de 2022 se habían ejecutado 51 proyectos conforme a la medida “Renovación de las zonas residenciales rurales”, administrada por el Ministerio del Interior con fondos por valor de 38,39 millones de euros desembolsados con cargo a fondos de la Unión Europea y al presupuesto estatal. En total, en el marco de esta medida se han desembolsado 48,10 millones de euros procedentes de estas fuentes.

175. Con arreglo al método de desarrollo local impulsado por las comunidades se han financiado 669 proyectos dirigidos a reducir la exclusión social de los miembros de las comunidades, aumentar el empleo y promover el emprendimiento comunitario. Para ejecutar estos proyectos se ha asignado una suma de 22,09 millones de euros con cargo a fondos de la Unión Europea y al presupuesto estatal. A fines de 2022 se habían terminado de ejecutar 541 proyectos y se habían desembolsado recursos por un valor total de 14,33 millones de euros procedentes de fondos de la Unión Europea y el presupuesto estatal.

176. El Plan Estratégico de Agricultura y Desarrollo Rural 2023-2027 de Lituania persigue el fin del desarrollo sostenible del sector agrícola y alimentario lituano mediante la adición de valor en el sector y el aumento de su competitividad, el apoyo a los ingresos de las explotaciones prometedoras (en particular, las explotaciones pequeñas y medianas), el cambio generacional y la creación de una zona rural dinámica que resulte atractiva para la actividad agrícola y empresarial.

177. El Estado contribuye concediendo a los presupuestos municipales subvenciones para fines especiales con cargo al presupuesto estatal a fin de prestar servicios de atención social a las personas con discapacidad grave. Desde 2019 el Ministerio de

Seguridad Social y Trabajo ha transferido a los municipios siete instituciones de atención social: cuatro centros de atención infantil, dos de atención de personas mayores y uno de atención de adultos con discapacidad intelectual o psicosocial. Está previsto fomentar la modernización de la infraestructura de las instituciones que prestan servicios sociales a las personas de edad aplicando uno de los componentes de la medida de progreso regional titulada “Reducción de las disparidades territoriales en cuanto al bienestar de los grupos vulnerables”, financiada en el marco del Programa de Inversiones con Fondos de la Unión Europea 2021-2027. Para 2030 todos los municipios deben planificar y prestar servicios comunitarios alternativos y diversos para garantizar la vida independiente de las personas con discapacidad y sus familias dentro de la comunidad.

### **Artículo 15**

178. Se han aprobado modificaciones del Código Civil y otra legislación conexas a efectos de encomendar a notarios la resolución de determinados asuntos no contenciosos, como los divorcios de común acuerdo cuando los cónyuges no tienen hijos menores, el permiso para modificar un contrato matrimonial y el permiso para emprender transacciones con propiedades inmobiliarias familiares. Además, estas modificaciones eliminan las actuaciones notariales redundantes en ámbitos pertinentes para el público, con inclusión, entre otros aspectos, de los formularios notariales obligatorios de consentimiento de otro cónyuge para adoptar un hijo, la posibilidad de reconocer la paternidad sin confirmación notarial mediante la presentación directa de una declaración de reconocimiento de la paternidad a las instituciones del registro civil y la posibilidad de dar baja en el registro a una hipoteca en cualquier caso sin confirmación notarial.

### **Artículo 16**

179. **En relación con la parte 45 de las recomendaciones.** De conformidad con la interpretación aducida por el Tribunal Constitucional en su sentencia del 11 de enero de 2019, la Constitución protege y ampara formas de familia distintas del matrimonio, y el concepto constitucional de familia, entre otras cosas, es neutral en lo relativo al sexo. En consecuencia, los derechos de las personas que han optado por formas de relaciones familiares no tradicionales están protegidos actualmente de algún modo en Lituania.

180. Para adoptar medidas y regular estas formas de relaciones familiares e indicar las medidas de protección aplicadas a ellas es necesario entender que el establecimiento de relaciones familiares en la regulación jurídica exige la voluntad del órgano legislativo teniendo en cuenta que, conforme a la definición constitucional del contenido de los derechos humanos y las libertades fundamentales y el establecimiento de garantías para su aplicación, la regulación jurídica correspondiente solo puede determinarse por ley (sentencia del Tribunal Constitucional del 11 de mayo de 2007). El Seimas examina actualmente una batería de proyectos de modificación del proyecto de Ley de Uniones Civiles de la República de Lituania y su legislación conexas, inscritos por un grupo de miembros del Seimas el 16 de mayo de 2022 (el último examen de esta batería tuvo lugar el 23 de mayo de 2023).

181. Según el artículo 3.7, párrafo 1, del Código Civil, el matrimonio es un acuerdo voluntario entre un hombre y una mujer dirigido a establecer una relación familiar jurídica que se ejecuta conforme al procedimiento establecido por ley. Contraen matrimonio un hombre y una mujer por voluntad propia; toda amenaza, coacción,

engaño o ausencia de voluntad de otro tipo servirá de base para declarar la nulidad del matrimonio (artículo 3.13 del Código Civil).

182. De conformidad con el artículo 3.14, párrafo 1, del Código Civil, pueden contraer matrimonio personas que en la fecha en que lo contraigan hayan cumplido o cumplan 18 años de edad. Se trata de una norma general. De conformidad con el artículo 3.14, párrafos 2 y 3, del Código Civil, a instancias de una persona que se proponga contraer matrimonio antes de cumplir 18 años, el tribunal podrá por procedimiento simplificado reducir en su caso la edad de consentimiento para contraer matrimonio, pero nunca más de dos años. En caso de embarazo, el tribunal podrá permitir que la persona contraiga matrimonio antes de los 16 años.

183. El artículo 3.14, párrafo 4, del Código Civil prevé que, al pronunciarse sobre la reducción de la edad de consentimiento de una persona para contraer matrimonio, el tribunal tenga en cuenta la opinión de los progenitores, los tutores o los protectores del menor, así como su condición mental o psicológica, su situación financiera y otros factores importantes que obliguen a reducir dicha edad en el caso en cuestión. El embarazo será un motivo importante para reducir la edad de consentimiento de una persona para contraer matrimonio.

184. Según el artículo 3.14, párrafo 5, del Código Civil, dentro del proceso de decisión sobre la reducción de la edad de consentimiento de una persona para contraer matrimonio, la institución estatal de protección de los derechos del niño debe presentar su opinión sobre la conveniencia de permitir la reducción y determinar si ello redundaría en el interés del menor en cuestión.

185. Aunque las disposiciones del Código Civil permiten reducir por orden judicial la edad de consentimiento de una persona para contraer matrimonio en casos excepcionales, estas normas dejan a discreción del tribunal la decisión de si dicha reducción redundaría en el interés superior del menor, y la reducción solo es posible ante motivos importantes reconocidos por el tribunal. Asimismo, la combinación de condiciones para el matrimonio establecida por el Código Civil crea, junto con otras disposiciones determinadas, las condiciones prescritas para salvaguardar los intereses del menor.

186. Además, según información estadística que puede consultarse en el sitio web de los tribunales lituanos<sup>38</sup>, en 2022 se examinaron en los tribunales 18 casos de reducción de la edad de consentimiento para contraer matrimonio, en 2021 hubo 26 casos y en 2020 el número de casos fue de 20. Así pues, no hay motivos para suponer que la regulación jurídica vigente incida de forma desproporcionada en los matrimonios de menores, y la medida propuesta en el punto 45 b) de la recomendación es desproporcionada en vista del número muy bajo de casos en los que un tribunal determina la cuestión de la reducción de la edad de consentimiento para contraer matrimonio. En opinión del Ministerio de Justicia, no es viable cambiar la regulación jurídica establecida por el Código Civil conforme a lo propuesto en el punto 45 b) de la recomendación.

187. **En relación con la parte 47 de las recomendaciones.** La sección dedicada a la igualdad entre mujeres y hombres, que incorpora indicadores por sexo en materia de demografía, educación, participación en el mercado de trabajo, poder económico, salud y servicios de atención sanitaria, violencia y otros aspectos, figura en el Portal de Estadísticas Oficiales y se actualiza constantemente<sup>39</sup>. Los datos desglosados por sexo, edad y ubicación (ciudad o aldea) en distintas zonas que se publican de forma permanente conforme al Calendario de Estadísticas Oficiales aprobado<sup>40</sup> en el Portal

<sup>38</sup> <https://www.teismai.lt/lt/visuomenei-ir-ziniasklaidai/statistika/106>.

<sup>39</sup> <https://osp.stat.gov.lt/lyciu-lygybe>.

<sup>40</sup> <https://osp.stat.gov.lt/kalendoriai>.

de Estadísticas Oficiales se complementan abundantemente con información estadística más detallada procedente del Censo de Población y Vivienda de 2021, publicado en los archivos de datos abiertos<sup>41</sup> del Portal. La información estadística puede recopilarse por sexo, edad y otras características socioeconómicas en cuadrículas de distintos tamaños (100, 250 y 500 m y 1 km).

---

---

<sup>41</sup> <https://open-data-ls-osp-sdg.hub.arcgis.com/pages/4b9752f5dae745a4a9e4f3f789a938b0>.