



人权理事会

普遍定期审议工作组

第四十六届会议

2024年4月29日至5月10日

多米尼加共和国

联合国人权事务高级专员办事处汇编的资料*

一. 背景

1. 本报告根据人权理事会第 5/1 号和第 16/21 号决议编写，同时考虑到上次审议的结果。¹ 报告汇编了联合国相关文件所载资料，因受字数限制，仅摘录相关内容。

二. 国际义务的范围以及与人权机制的合作

2. 消除对妇女歧视委员会和儿童权利委员会建议多米尼加共和国批准《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》和《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》。²

3. 儿童权利委员会建议多米尼加共和国考虑批准《关于无国籍人地位的公约》和《减少无国籍状态公约》。³ 联合国国家工作队建议多米尼加共和国遵守《关于无国籍人地位的公约》和《减少无国籍状态公约》，⁴ 并批准国际劳工组织(劳工组织)2019年《暴力和骚扰公约》(第 190 号)。⁵

4. 老年人享有所有人权问题独立专家建议批准《美洲保护老年人人权公约》。⁶

5. 一些特别程序任务负责人呼吁批准《拉丁美洲和加勒比关于在环境问题上获得信息、公众参与和诉诸法律的区域协定》(《埃斯卡苏协定》)。⁷

6. 联合国国家工作队注意到，该国尚未向特别程序发出长期邀请。⁸

* 因提交方无法控制的情况，经协议，本报告迟于标准发布日期发布。



三. 国家人权框架

体制基础设施和政策措施

7. 消除对妇女歧视委员会建议多米尼加共和国按照《关于国家人权机构地位的原则》(《巴黎原则》), 确保监察员办公室的充分独立性, 并加强其调查和报告侵犯人权行为的能力。⁹ 老年人问题独立专家鼓励监察员办公室将老年人纳入其工作。¹⁰

8. 儿童权利委员会建议迅速建立一个独立的人权监测机制。¹¹

9. 联合国国家工作队建议授权机构间人权委员会或今后任何负责报告和后续行动的国家机制对国际和区域人权机制的具体来文作出回应, 履行该国对这些机制的所有报告义务, 确保报告与可持续发展目标相一致, 并协调落实各机制的建议。¹² 儿童权利委员会强调, 该机制应长期配备充足的专职工作人员, 并应有能力系统地征求机构间委员会和民间社会的意见。¹³

10. 联合国国家工作队建议提供充足的资源, 实施已延长至 2023-2024 年的《国家人权计划》。¹⁴

四. 促进和保护人权

A. 参照适用的国际人道法履行国际人权义务的情况

1. 平等和不歧视

11. 儿童权利委员会敦促多米尼加共和国尽快批准关于平等和不歧视的一般法律草案, 审查《刑法》, 以保护儿童免遭基于性取向和性别认同的歧视, 解决交叉歧视问题, 减少影响最边缘化和最受排斥群体的不平等现象, 并促进提高认识运动, 以解决种族歧视和仇外问题。¹⁵

12. 联合国国家工作队建议加倍努力, 开展人权方面的提高认识和宣传活动, 包括防止歧视、暴力和仇恨言论, 保护弱势群体;¹⁶ 并建立一个法律框架, 打击社交网络上的仇恨犯罪, 尊重表达自由权。¹⁷

2. 生命权、人身自由和安全权以及免受酷刑的权利

13. 禁止酷刑委员会注意到关于警察使用酷刑和虐待作为逼供手段的指控。¹⁸ 它要求就以下情况提供资料: 对被拘留者死亡事件的调查情况, 因公职人员实施或容忍实施的过度使用武力的攻击而造成的死亡人数, 为解决警察暴行和执法人员过度使用武力, 包括法外处决问题所采取的步骤, 以及关于公职人员参与同雇凶杀人和贩毒有关的暴力行为的指控。¹⁹

14. 该委员会还注意到最高法院第 555/17 号判决, 其中指出, 监狱的拘留条件严重和公然违反宪法秩序。²⁰ 联合国国家工作队建议改善拘留条件, 特别是边境省份的拘留条件。²¹ 儿童权利委员会建议确保拘留条件符合国际标准。²²

3. 司法(包括有罪不罚问题)和法治

15. 联合国国家工作队欢迎确立了司法部的职能，即领导司法和人权战略及公共政策，目前这一职责由总检察长办公室承担。工作队鼓励总检察长办公室按照《关于检察官作用的准则》开展工作。²³

16. 联合国国家工作队对儿童司法系统人员有限表示关切，²⁴ 建议确保青少年有机会接触律师。²⁵ 儿童权利委员会促请该国继续努力使其儿童司法制度符合《儿童权利公约》。²⁶

17. 消除对妇女歧视委员会建议向法官、检察官和执法人员提供关于妇女权利的系统培训。²⁷

18. 该委员会还建议确保残疾妇女能够诉诸司法，包括在司法程序中使用手语和盲文。²⁸ 残疾人权利委员会询问采取了哪些措施来消除物质环境以及行政和司法规则和程序中的限制。²⁹

4. 基本自由

19. 联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)鼓励多米尼加共和国继续努力更新关于表达自由的立法框架，包括根据国际人权标准设立一个独立的监督机构，并加强表达自由和对记者的保护。³⁰

20. 教科文组织鼓励多米尼加共和国将诽谤非刑罪化，并根据国际标准将其纳入《民法》。³¹

21. 教科文组织建议该国确保电信和无线电通信监管机构按照国际标准保持独立。³²

22. 联合国国家工作队注意到，目前正在修订的第 200-04 号《自由获取公共信息总法》没有规定设立独立的监督机构。³³

5. 禁止一切形式的奴役，包括贩运人口

23. 劳工组织实施公约与建议书专家委员会指出，为商业化性剥削目的贩运儿童是多米尼加共和国的一个普遍问题，特别是在旅游部门，而且这一领域的有罪不罚现象十分严重，因此，该委员会对这类案件的定罪数量很少深为关切。³⁴ 消除对妇女歧视委员会表示关切的是，大量多米尼加少女遭到性剥削，并有多米尼加妇女被贩运到国外受卖淫剥削。³⁵

24. 劳工组织专家委员会敦促多米尼加共和国确保对构成为剥削目的买卖和贩运儿童的情况进行调查，并对犯罪者进行应有的起诉和惩罚；加紧努力，防止旅游业中对儿童的商业化性剥削，确保商业化性剥削的儿童受害者能够迅速、方便和免费地利用申诉机制，并能够利用康复和重新融入社会方案。³⁶ 消除对妇女歧视委员会建议解决助长利用妇女和女童卖淫营利的脆弱处境问题，以消除她们容易遭受性剥削的脆弱性。³⁷

25. 劳工组织专家委员会注意到修订了《刑法》，以加强对买卖和贩运儿童进行商业化性剥削的犯罪者的惩罚。³⁸ 儿童权利委员会敦促多米尼加共和国确保新的《刑法》全面界定所有场合对儿童的性剥削犯罪。³⁹

26. 消除对妇女歧视委员会表示关切的是，为扩大贩运未成年人的定义而修订关于偷运移民和贩运人口的第 137-03 号法的法律草案迟迟未能通过。⁴⁰ 联合国国家工作队报告说，该法律草案自 2019 年以来一直在审查之中。⁴¹ 委员会还关切地注意到，移民、难民和寻求庇护妇女被贩运的风险更高，特别是没有证件或身份不正常的妇女，其中大多数是海地裔妇女。⁴²

27. 联合国国家工作队建议修订第 137-03 号法律，使之符合国际人权标准，确保关于禁止奴役和贩运的国家立法和做法符合条约义务，并更新防止和惩治贩运的国家监管框架。⁴³ 儿童权利委员会敦促多米尼加共和国立即全面执行《打击贩运人口和偷运移民国家行动计划(2022-2024 年)》。⁴⁴

6. 工作权和公正良好工作条件权

28. 劳工组织专家委员会注意到，2018 年至 2021 年，失业率从 5.3% 升至 8%。⁴⁵ 该委员会认为，非正规性是该国的一个结构性问题，由于冠状病毒病(COVID-19)大流行，非正规性有所增加，特别是在商业和建筑部门。⁴⁶ 该委员会注意到关于初次就业的法案，同时强调，完成高等教育的年轻人在进入劳动力市场方面面临重大困难，许多工作是不稳定、临时性的，而且工资很低。⁴⁷

29. 联合国国家工作队注意到体面工作不足，妇女经济赋权面临障碍，青年人、残疾人、移民和男女同性恋、双性恋、跨性别者和间性者在劳动和生产性融入方面存在差距，以及正规就业不稳定，影响到农业部门的移民工人等。工作队鼓励多米尼加共和国实施劳动就业方案，并支持向绿色经济过渡。⁴⁸

30. 国家工作队报告说，该国尚未在工作时间和合同竞标等领域使其国家监管框架与劳工组织 2011 年《家庭工人公约》(第 189 号)相一致。⁴⁹ 工作队建议规范家政工作，解决移民妇女的劳动力供求问题。⁵⁰

31. 国家工作队还报告说，海地—多米尼加共和国混合双边委员会没有处理任意驱逐工人的问题。⁵¹

32. 劳工组织专家委员会注意到，有指控称，反工会的歧视行为，特别是反工会的解雇行为屡屡发生，并对一些企业进行干预。专家委员会敦促多米尼加共和国采取有效的惩罚措施，遏制此类行为。⁵²

33. 该委员会表示强烈希望新的《劳动法》和关于公共部门工人的新立法将根据劳工组织 1948 年《结社自由和保护组织权利公约》(第 87 号)获得通过，并希望对《劳动法》进行审查后将修订关于集体谈判的第 109 和第 110 条。⁵³

7. 社会保障权

34. 联合国国家工作队注意到，约 40% 的人口尚未得到至少一种社会保障方案的社会保护覆盖，其中大多是妇女。工作队鼓励多米尼加共和国在养老金、卫生和职业风险方案中减少歧视，促进两性平等。⁵⁴

8. 适当生活水准权

35. 消除对妇女歧视委员会表示关切的是，尽管城市地区的贫困率有所下降，但 2019 年和 2020 年农村地区的贫困率有所上升，主要影响到妇女。委员会还对农村地区教育、卫生和司法部门覆盖面不足表示关切，建议确保农村妇女获得土地所有权、教育和卫生保健。⁵⁵

36. 联合国国家工作队建议将单亲家庭、妇女、女童和青少年、残疾人、家政工人和无证件者纳入减贫、社会发展和粮食安全政策。⁵⁶

37. 消除对妇女歧视委员会建议多米尼加共和国继续增加社会开支，加强社会保障制度。⁵⁷

38. 该委员会关切地注意到，在非正规经济部门就业的非正常移民女工无法利用银行系统，而且银行在批准贷款时优先考虑已婚妇女。委员会建议以不歧视的方式增加所有妇女获得信贷的机会。⁵⁸

39. 2021 年，享有安全饮用水和卫生设施的人权问题特别报告员提到因欠费而停水的情况，包括在 COVID-19 大流行期间，这构成了对享有水和卫生设施的人权的侵犯。特别报告员重申，弱势个人和群体获得安全饮用水和卫生设施应是一个优先事项。⁵⁹

40. 老年人问题独立专家敦促多米尼加共和国投资建造老年人社会住房，并制定一项国家战略，解决老年人无家可归的问题，同时寻找机构养老的替代办法。⁶⁰ 联合国国家工作队建议确保男女同性恋、双性恋、跨性别者和间性者获得住房。⁶¹

9. 健康权

41. 联合国国家工作队建议增加对卫生部门的预算拨款，以保证获得和普及保健服务，并在公共卫生系统中建立心理健康服务。⁶²

42. 儿童权利委员会建议制定一项学校方案，改善心理健康和预防自杀。⁶³

43. 该委员会对产妇死亡率高表示关切，建议增加对孕产妇和新生儿保健的投资，并进一步努力降低婴幼儿死亡率。⁶⁴

44. 消除对妇女歧视委员会对获得安全堕胎和堕胎后服务的机会有限表示关切，注意到不安全堕胎是多米尼加共和国孕产妇死亡和发病的主要原因，并对堕胎妇女负有刑事责任并因而受到监禁表示关切。⁶⁵ 儿童权利委员会也对禁止堕胎表示关切。⁶⁶ 联合国国家工作队表示关切的是，没有进行刑法改革，使基于所建议的三个理由的堕胎合法化。⁶⁷

45. 消除对妇女歧视委员会和儿童权利委员会建议多米尼加共和国修订《刑法》，使堕胎合法化，至少使强奸、乱伦、孕妇生命和/或健康受到威胁以及胎儿严重受损情况下的堕胎合法化，并使所有其他情况下的堕胎非刑罪化，向所有妇女提供安全堕胎和堕胎后服务，特别是在不安全堕胎造成并发症的情况下。⁶⁸ 消除对妇女歧视委员会建议暂停执行现行法律，并审查因堕胎相关罪行而拘留妇女的情况，以确保立即将她们释放，并向她们提供适当赔偿。⁶⁹

46. 儿童权利委员会对儿童和青少年怀孕率居高不下表示严重关切。⁷⁰

47. 儿童权利委员会敦促多米尼加共和国通过一项全面的青少年性健康和生殖健康政策。⁷¹ 消除对妇女歧视委员会建议确保所有妇女，特别是少女能够获得和使用避孕药具。⁷² 联合国国家工作队建议在公众和学校中增加对全面的青少年健康和性教育的投资，并实施防止早婚和少女怀孕及照顾有关人员的政策(2021 年)，其中应包括全面的性教育和加强对青少年的优质保健服务。⁷³

48. 据报告，在某些弱势和边缘化妇女群体中，包括在孕妇中，艾滋病毒感染率过高，消除对妇女歧视委员会建议多米尼加共和国增加艾滋病毒防控单位的数量，并向所有感染艾滋病毒/艾滋病的妇女和女童提供免费抗逆转录病毒治疗。⁷⁴ 儿童权利委员会建议保护艾滋病毒患者不受歧视的权利，并加强防止艾滋病毒/艾滋病母婴传播的方案。⁷⁵

10. 受教育权

49. 儿童权利委员会建议多米尼加共和国确保所有儿童完成免费、公平和高质量的小学和中学教育。⁷⁶ 教科文组织建议提高教育质量，继续提高入学率，特别是学前和中学入学率，并改善教育中的性别平等。⁷⁷ 联合国国家工作队建议将性别平等和预防少女怀孕纳入教育课程。⁷⁸

50. 劳工组织专家委员会鼓励多米尼加共和国继续采取措施，确保 14 岁以下儿童接受义务教育。⁷⁹ 教科文组织建议使最低就业年龄与义务教育结束时间相一致。⁸⁰

51. 联合国国家工作队和教科文组织建议确保对儿童和残疾学生普及包容性教育。⁸¹

52. 老年人问题独立专家建议加强老年人扫盲工作，包括数字扫盲，特别是在农村地区，并加强对老年人的职业培训以及终身教育方案。⁸²

11. 文化权利

53. 教科文组织鼓励多米尼加共和国促进接触和参与文化遗产及创造性表达，适当考虑弱势社区和群体的参与，并确保妇女和女童享有平等机会。⁸³

12. 环境及工商业与人权

54. 老年人问题独立专家鼓励多米尼加共和国制定一项关于老年人与自然/环境灾害的政策，包括满足其具体需要并确保其有意义参与的措施。⁸⁴

55. 儿童权利委员会建议制定一项资源充足的战略，对污染的影响予以补救，并对制空气和水污染物的最大浓度作出规定。⁸⁵

56. 该委员会还建议多米尼加共和国制定和实施相关法规，确保商业部门遵守国际和国内人权、劳工和环境标准；调整法律框架，确保工商企业的法律责任；并要求公司就其商业活动对环境健康的影响以及应对这些影响的计划进行评估、磋商和全面公开披露。⁸⁶

B. 特定个人或群体的权利

1. 妇女

57. 人权事务委员会注意到制定了《2020-2030 年国家性别公平与平等计划》。⁸⁷

58. 消除对妇女歧视委员会表示关切的是，对男女角色的歧视性陈规定型观念持续存在，包括在教育领域，该国的弱势和边缘化妇女群体，特别是海地裔妇女，仍然受到交叉形式的歧视。⁸⁸ 儿童权利委员会对女童从生命的最初阶段到整个童年时期遭受的多重性别歧视表示严重关切。⁸⁹

59. 消除对妇女歧视委员会建议多米尼加共和国进一步努力消除所有部门的歧视性陈规定型观念，包括开展提高认识运动；通过立法，禁止对妇女的一切形式歧视，包括公共和私人领域的直接和间接歧视，以及交叉形式的歧视；加强妇女事务部；在编制所有与实现实质性两性平等有关的方案时，系统地落实促进性别平等的预算编制。⁹⁰

60. 该委员会还表示关切的是，该国基于性别的暴力侵害妇女行为发生率很高，这方面的起诉和定罪数量有限，对犯罪者的判决很轻。⁹¹

61. 委员会敦促多米尼加共和国通过一项关于对妇女的性别暴力问题的全面法律，就受害者风险评估、保护令和对违反行为的适当制裁、有效赔偿以及资金充足和可获得的受害人支助服务作出规定；统一报告对妇女的性别暴力案件的程序；确保遭受性别暴力的妇女和女童，包括女同性恋、双性恋、跨性别妇女和间性者，能够充分获得医疗、心理社会和法律援助，并能够充分利用受害者和证人保护方案。⁹² 老年人问题独立专家敦促该国修订关于性别暴力的现行法律，明确将老年妇女包括在内。⁹³ 联合国国家工作队建议加强申诉机制以及对性别暴力受害者的照顾和保护，对安全部队人员和性别暴力受害者的办案人员进行宣传，确保惩罚暴力行为人，对性别暴力和杀害妇女行为的受害者进行赔偿，起诉针对男女同性恋、双性恋和跨性别者的罪行，并为充分执行《妇女无暴力生活战略计划》提供资源。⁹⁴

2. 儿童

62. 儿童权利委员会建议多米尼加共和国加强儿童和青少年事务办公室，并改善其与教育部、卫生部、社会发展部以及全国儿童和青少年事务理事会的协调。⁹⁵ 联合国国家工作队建议修订第 136-03 号法律，以确保全国儿童和青少年理事会具有部级法律地位，并被赋予处理儿童保护案件和规范保护儿童免遭暴力的制度的任务。⁹⁶

63. 儿童权利委员会建议多米尼加共和国考虑使《宪法》第 21 条与《儿童权利公约》第 12 条相一致，以承认儿童参与影响他们的所有事务并使其意见得到应有重视的权利。⁹⁷

64. 消除对妇女歧视委员会欢迎缔约国在 2021 年通过了一律禁止 18 岁以下女孩和男孩结婚的第 1-21 号法律，但对童婚和/或强迫婚姻以及事实婚姻数量之多表示关切。⁹⁸

65. 儿童权利委员会敦促多米尼加共和国在实践中废除早婚和事实婚姻以及童婚。⁹⁹ 消除对妇女歧视委员会建议起诉和适当惩罚为童婚和(或)强迫婚姻证婚的人和/或唆使和促成强迫早婚的人，并提高公众对最低结婚年龄的认识。¹⁰⁰ 联合国国家工作队建议加强努力，消除助长早婚的文化习俗。¹⁰¹

66. 儿童权利委员会对童工现象普遍、大量 5 至 15 岁的儿童从事工作以及很多 14 至 17 岁的儿童从事危险工作表示关切。¹⁰² 联合国国家工作队报告说，《禁止童工国家战略计划》已经到期。¹⁰³

67. 联合国国家工作队建议多米尼加共和国将童工的最低年龄提高到 15 岁。¹⁰⁴ 儿童权利委员会建议该国加倍努力，采取措施防止和打击对儿童的经济剥削，包括修订国内立法，禁止雇用 15 岁以下儿童。¹⁰⁵ 劳工组织专家委员会请多米尼加

共和国采取更强有力的行动，逐步和全面消除童工现象，包括非正规经济部门的童工现象；并继续采取措施，防止未满 18 岁者从事被认为是危险的工作。¹⁰⁶

68. 联合国国家工作队对体罚成为家庭内可接受的做法表示关切，并鼓励多米尼加共和国审查法律框架，确保对家庭暴力一律予以惩处。¹⁰⁷ 儿童权利委员会敦促多米尼加共和国在法律上和实践中明确禁止并消除一切场合的体罚，通过一项全面的法律，处理所有场合一切形式的暴力侵害儿童行为，并制定一项全面的国家战略，防止和应对一切形式的暴力侵害儿童行为。¹⁰⁸

69. 关于大量对儿童的性剥削和性虐待案件，儿童权利委员会敦促多米尼加共和国在其国内立法中规定同意性行为的最低年龄，并确保新的《刑法》全面界定所有场合对儿童的性剥削犯罪。¹⁰⁹ 联合国国家工作队建议修订关于买卖、剥削和性虐待儿童以及关于儿童保护制度和儿童基本权利的法律(第 136-03 号法)，使之符合国际标准。¹¹⁰

70. 儿童权利委员会建议多米尼加共和国确保所有儿童都能诉诸保密、对儿童友好和独立的申诉机制，报告一切形式的暴力、虐待、歧视和其他侵权行为；提供法律支助和代理及补救办法，并确保司法系统的人员经过适当培训。¹¹¹

71. 该委员会建议确保根据儿童的需要和最大利益，制定充分的保障和明确的标准，以确定是否应将儿童安置在替代照料机构。¹¹²

72. 委员会建议该国停止使用安全人员驱赶流落街头和/或在街头谋生的儿童，并确保制定为这些儿童提供支持的方案。¹¹³

3. 老年人

73. 老年人问题独立专家祝贺多米尼加共和国改善了该国老年人的状况，但同时指出，老龄歧视和年龄歧视在多米尼加社会仍然普遍存在，送往养老机构是照顾老年人的唯一选择。¹¹⁴

74. 该独立专家建议多米尼加共和国通过一项关于老年人人权的具有法律约束力的全面文书，以及一项关于暴力侵害和虐待老年人问题的全面立法，其中包括保护老年幸存者的措施和防止对他们实施经济和财务暴力的法律保障；并考虑修订关于保护老年人的第 352-98 号法律，以通过有效的问责机制加强保护制度。¹¹⁵

75. 独立专家还建议政府实体将老年人纳入其工作计划，并与全国老龄人理事会合作，制定具体方案，解决具有多重和交叉身份的老年人的状况，并建议政府在所有部委、部门和机构任命一名协调人，为其提供充足的资源，以确保更好地将老年人的权利纳入主流。¹¹⁶ 独立专家还建议为老年移民提供获得社会保障和医疗保健的机会。具体方案应解决生活在 *bateyes*——甘蔗工人非正式住区的老年人的状况。¹¹⁷

4. 残疾人

76. 儿童权利委员会敦促多米尼加共和国对残疾问题采取基于人权的方针。¹¹⁸

77. 消除对妇女歧视委员会建议多米尼加共和国废除所有完全或部分剥夺残疾妇女法律行为能力的制度，并采取注重促进残疾妇女职业培训和参与劳动力市场的暂行特别措施。¹¹⁹

78. 儿童权利委员会建议该国立即采取措施，确保残疾儿童获得医疗保健。¹²⁰

79. 残疾人权利委员会要求提供资料，说明采取了哪些措施，明确禁止未经有关残疾人自由和知情同意的医疗，特别是精神病治疗。¹²¹

5. 男女同性恋、双性恋、跨性别者和间性者

80. 联合国国家工作队注意到，缺乏保护男女同性恋、双性恋、跨性别者和间性者权利的立法，包括禁止基于性取向和性别认同的歧视。¹²²

6. 移民、难民和寻求庇护者

81. 联合国国家工作队建议该国通过国家劳动力迁移计划，并加倍努力消除一切形式的歧视，包括对移民及其后代的歧视。¹²³

82. 禁止酷刑委员会注意到关于大规模驱逐的报告，包括在不适当尊重程序保障的情况下在边境驱回。¹²⁴

83. 一些特别程序任务负责人注意到，2021年9月底，据称国家移民委员会宣布禁止怀孕六个月以上的非正常身份外国妇女入境，并规定非正常身份外国人只能在紧急情况下在公立医院接受治疗。¹²⁵ 一些任务负责人声称，这种禁令可能导致移民妇女使用非正规移民路线，使她们更易受到走私网络和犯罪团伙的侵害，从而增加她们成为侵犯和践踏人权行为受害者的风险。¹²⁶

84. 这些任务负责人表示关切的是，据称自2021年11月以来，移民总局在各公立医院大规模逮捕和驱逐身份不正常的海地孕妇和哺乳期妇女。¹²⁷ 据称在某些情况下，官员拒绝向海地孕妇提供产前护理和保健服务，而在另一些情况下诉诸虐待和暴力，包括性暴力和性别暴力。¹²⁸ 据报告，其中一些妇女被立即驱逐出境，另一些妇女则在驱逐出境之前被转移到过分拥挤和不卫生的拘留中心。据称，这些驱逐未经正当程序，造成了家庭离散。一些被驱逐者据称持有有效证件或出生在多米尼加共和国。¹²⁹ 消除对妇女歧视委员会深表关切的是，海地人和海地后裔，特别是孕妇和产后妇女，被大规模驱逐出境，有报告称，她们遭到性别暴力和歧视，并与在多米尼加共和国出生和长大的子女分离。¹³⁰

85. 任务负责人敦促多米尼加政府停止驱逐海地孕妇和产后妇女，并停止虐待、拘留在过度拥挤和不卫生的设施中、将儿童与家人分离、实行无证搜查和对海地移民妇女进行种族定性等做法；并为海地孕妇和产后妇女提供医疗服务。¹³¹

86. 任务负责人还呼吁多米尼加共和国不加歧视地保护移民，不论其处境和地位如何；为移民提供正当法律程序；根据国际法执行遣返程序，在作出遣返决定时考虑到儿童的最大利益；并确保所有移民，不论其移民身份如何，都能获得基本服务，而不必担心因其移民身份而遭到逮捕和驱逐或其他制裁。¹³²

87. 儿童权利委员会表示极为关切的是，歧视性移民政策有所加强，采取的做法侵犯移民及其在多米尼加境内出生的后代的人权；有报告称孤身儿童受到驱逐；来自海地的大量孤身移民儿童处境脆弱。委员会敦促多米尼加共和国立即停止拘留、遣返和任意驱逐海地移民儿童，特别关注孤身儿童，确保公共当局充分遵守儿童最大利益原则，以防止家庭分离。¹³³

88. 消除对妇女歧视委员会建议多米尼加共和国审查其国籍法和 2004 年《一般移民法》，以消除歧视性规定，并确保在多米尼加共和国出生的多米尼加男子与非多米尼加国民妇女，包括海地裔妇女所生的每个子女都有权获得多米尼加国籍。委员会还建议向那些有子女在海地出生和长大的海地妇女发放永久居留证，以根据国际公约和标准维护她们的家庭生活权。¹³⁴

89. 联合国国家工作队建议根据《关于难民地位的公约》通过一项庇护法，并通过国家难民办公室加强难民保护制度。¹³⁵

7. 无国籍人

90. 消除对妇女歧视委员会对 2014 年剥夺国籍所造成的影响表示关切，这一行动影响到数千名妇女和男子，包括通过特别劳动合同和安排招聘的海地工人，并关切地注意到宪法法院第 168-13 号裁决在这方面继续产生不利影响。¹³⁶

91. 该委员会建议多米尼加共和国修订《入籍法》(1948 年)第 3 和第 4 条以及《一般移民法》(2004 年)，以消除歧视性规定；¹³⁷ 消除法律和实践对多米尼加男子与非国民妇女或受宪法法院第 168-13 号裁决影响的妇女所生后代在普通多米尼加人出生登记册进行登记的一切障碍，并确保他们有机会获得多米尼加国籍，而不论其母亲的国籍或移民身份如何；¹³⁸ 修正关于公民身份记录的第 659 号法律，将及时出生登记的最后期限延长到 180 天，并包付所需的 DNA 测试相关费用，以确保在该国出生的所有儿童都在普通多米尼加人出生登记册中登记。¹³⁹

92. 联合国国家工作队建议多米尼加共和国继续迅速执行第 169-14 号法律，并保证及时向关于入籍的第 262-20 号和第 297-21 号法令的受益人提供国籍证明文件。¹⁴⁰

93. 消除对妇女歧视委员会关切地注意到，多米尼加父亲与非国民、海地裔、无证件或非正常移民妇女所生子女的出生登记面临障碍。它注意到，2020 年，出生登记人数下降了 62%。¹⁴¹ 数以千计在多米尼加出生的海地裔儿童仍然没有正常身份，没有国家颁发的证件证明其合法身份和/或国籍。¹⁴²

94. 上述两个委员会建议多米尼加共和国确保每个儿童都有权获得国籍。¹⁴³ 儿童权利委员会建议该国继续努力，确保在其领土上出生的所有儿童立即得到登记，并免费为其颁发正式出生证明。¹⁴⁴ 消除对妇女歧视委员会建议多米尼加共和国采取措施，确保非多米尼加国民妇女，包括海地裔妇女在该国所生的任何子女不会成为无国籍人。¹⁴⁵

注

¹ A/HRC/41/16, A/HRC/41/16/Add.1 and A/HRC/41/2.

² CEDAW/C/DOM/CO/8, para. 53; and CRC/C/DOM/CO/6, para. 45.

³ CRC/C/DOM/CO/6, para. 22 (g).

⁴ United Nations country team submission for the universal periodic review of the Dominican Republic, para. 9.

⁵ Ibid., para. 38.

⁶ A/HRC/54/26/Add.3, para. 68.

⁷ See communication DOM 1/2019, p. 2. All communications mentioned in the present report, and any government replies thereto, are available from <https://spcommreports.ohchr.org/TmSearch/TMDocuments>.

⁸ United Nations country team submission, para. 3.

- ⁹ CEDAW/C/DOM/CO/8, para. 18. See also [CAT/C/DOM/QPR/1](#), para. 6.
- ¹⁰ [A/HRC/54/26/Add.3](#), para. 95.
- ¹¹ [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 11 (a).
- ¹² United Nations country team submission, para. 2.
- ¹³ [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 49.
- ¹⁴ United Nations country team submission, para. 14.
- ¹⁵ [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 16 (a), (b), (d) and (f). See also [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 10 (d).
- ¹⁶ United Nations country team submission, para. 15.
- ¹⁷ *Ibid.*, para. 20. See also [CAT/C/DOM/QPR/1](#), para. 35.
- ¹⁸ [CAT/C/DOM/QPR/1](#), para. 4.
- ¹⁹ *Ibid.*, paras. 23 and 36.
- ²⁰ *Ibid.*, para. 19.
- ²¹ United Nations country team submission, para. 23. See also [CAT/C/DOM/QPR/1](#), para. 19.
- ²² [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 43 (e).
- ²³ United Nations country team submission, para. 27.
- ²⁴ *Ibid.*
- ²⁵ *Ibid.*, paras. 23 and 27.
- ²⁶ [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 43.
- ²⁷ [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 14 (c).
- ²⁸ *Ibid.*, para. 14 (a).
- ²⁹ [CRPD/C/DOM/QPR/2-3](#), para. 10 (a).
- ³⁰ UNESCO submission for the universal periodic review of the Dominican Republic, paras. 31 and 32. See also United Nations country team submission, para. 66 (iv); and [CAT/C/DOM/QPR/1](#), para. 34.
- ³¹ UNESCO submission, para. 29. See also United Nations country team submission, para. 66 (i).
- ³² UNESCO submission, para. 30. See also United Nations country team submission, para. 66 (ii).
- ³³ United Nations country team submission, para. 56.
- ³⁴ ILO, *Application of International Labour Standards 2023: Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations* (2023), p. 459. See also [CRC/C/DOM/CO/6](#), paras. 27 (b) and (c) and 42.
- ³⁵ [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 23.
- ³⁶ ILO, *Application of International Labour Standards 2023*, pp. 459 and 460. See also [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 28 (f).
- ³⁷ [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 24 (c). See also United Nations country team submission, para. 25 (iv).
- ³⁸ ILO, *Application of International Labour Standards 2023*, p. 459.
- ³⁹ [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 28 (b).
- ⁴⁰ [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 23.
- ⁴¹ United Nations country team submission, para. 24.
- ⁴² [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 23.
- ⁴³ United Nations country team submission, paras. 11 (ii) and 25 (i) and (ii). See also [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 23 (a); and [CRC/C/DOM/CO/6](#), paras. 28 (c) and 39 (f).
- ⁴⁴ [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 39 (f).
- ⁴⁵ ILO, *Application of International Labour Standards 2023*, p. 799.
- ⁴⁶ *Ibid.*, p. 801. See also United Nations country team submission, para. 30.
- ⁴⁷ ILO, *Application of International Labour Standards 2023*, p. 800.
- ⁴⁸ United Nations country team submission, paras. 30 and 31.
- ⁴⁹ *Ibid.*, para. 37.
- ⁵⁰ *Ibid.*, paras. 11 (ii) and 52.
- ⁵¹ *Ibid.*, para. 53.
- ⁵² ILO, *Application of International Labour Standards 2020: Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations* (2020), p. 124; and ILO, *Application of International Labour Standards 2021: Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations* (2021), p. 162.
- ⁵³ ILO, *Application of International Labour Standards 2020*, pp. 124 and 125; and *Application of International Labour Standards 2021*, pp. 162 and 163.
- ⁵⁴ United Nations country team submission, para. 29.
- ⁵⁵ [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), paras. 41 and 42.
- ⁵⁶ United Nations country team submission, para. 28.
- ⁵⁷ [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 40 (a) and (c).
- ⁵⁸ *Ibid.*, paras. 39 and 40 (b).
- ⁵⁹ See communication DOM 1/2021, pp. 1, 4 and 5, and the State's reply thereto.
- ⁶⁰ [A/HRC/54/26/Add.3](#), para. 74.
- ⁶¹ United Nations country team submission, para. 29.
- ⁶² *Ibid.*, para. 33 (ii) and (iv).

- 63 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 33.
- 64 *Ibid.*, paras. 18 (b) and 32. See also United Nations country team submission, para. 33 (iii).
- 65 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 35.
- 66 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 34 (b).
- 67 United Nations country team submission, para. 8.
- 68 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 36 (b) and (d); and [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 35 (d).
- 69 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 36 (c).
- 70 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 34 (a). See also [CCPR/C/DOM/FCO/6](#), para. 17.
- 71 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 35 (a).
- 72 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 36 (a).
- 73 United Nations country team submission, paras. 33 (i) and (iii), 35 and 41. See also [CCPR/C/DOM/FCO/6](#), para. 19.
- 74 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), paras. 37 (e) and 38(a). See also United Nations country team submission, para. 32 (i); and [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 18 (b).
- 75 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 32 (e) and (f).
- 76 *Ibid.*, para. 37 (a).
- 77 UNESCO submission, para. 28 (i), (iv) and (v).
- 78 United Nations country team submission, para. 39 (ii).
- 79 ILO, *Application of International Labour Standards 2023*, p. 457.
- 80 UNESCO submission, para. 28 (ii).
- 81 United Nations country team submission, para. 39 (i); and UNESCO submission, para. 28 (iii). See also [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 31 (e); and [CRPD/C/DOM/QPR/2-3](#), para. 19 (a).
- 82 [A/HRC/54/26/Add.3](#), para. 75.
- 83 UNESCO submission, para. 33.
- 84 [A/HRC/54/26/Add.3](#), para. 91. See also [A/HRC/54/26/Add.3](#), para. 92.
- 85 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 36 (a).
- 86 *Ibid.*, para. 14 (a) and (c).
- 87 [CCPR/C/DOM/FCO/6](#), para. 25. See also [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 15.
- 88 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), paras. 9 and 19.
- 89 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 15 (d).
- 90 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), paras. 10 (a) and 16. See also para. 20 (a) and (b).
- 91 *Ibid.*, para. 21.
- 92 *Ibid.*, para. 22(a), (c) and (d). See also United Nations country team submission, para. 44 (ii) and (iv).
- 93 [A/HRC/54/26/Add.3](#), para. 80.
- 94 United Nations country team submission, paras. 13, 20 and 44 (i), (iv), (v) and (vi). See also [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 21; and [CCPR/C/DOM/FCO/6](#), para. 11.
- 95 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 8 (b) and (c).
- 96 United Nations country team submission, para. 12.
- 97 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 19 (a).
- 98 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 19. See also [CRC/C/DOM/CO/6](#), paras. 3 and 29; and [CCPR/C/DOM/FCO/6](#), para. 24.
- 99 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 29. See also United Nations country team submission, para. 33 (i).
- 100 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), paras. 20 (c) and 22 (e).
- 101 United Nations country team submission, para. 40.
- 102 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 40.
- 103 United Nations country team submission, para. 34.
- 104 *Ibid.*, para. 11 (i).
- 105 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 40 (a).
- 106 ILO, *Application of International Labour Standards 2023*, p. 458.
- 107 United Nations country team submission, para. 26.
- 108 [CRC/C/DOM/CO/6](#), paras. 25 (a) and 26 (a). See also [CAT/C/DOM/QPR/1](#), para. 38.
- 109 [CRC/C/DOM/CO/6](#), paras. 27 (b) and 28 (a) and (b).
- 110 United Nations country team submission, para. 45.
- 111 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 13(a), (b) and (c).
- 112 *Ibid.*, para. 30 (d).
- 113 *Ibid.*, para. 41.
- 114 [A/HRC/54/26/Add.3](#), paras. 63 and 64.
- 115 *Ibid.*, paras. 68, 69 and 80.
- 116 *Ibid.*, paras. 73 and 76.
- 117 *Ibid.*, para. 78.
- 118 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 31.
- 119 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 46 (a) and (b).
- 120 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 31 (b).

-
- 121 [CRPD/C/DOM/QPR/2-3](#), para. 12 (a).
122 United Nations country team submission, para. 8.
123 *Ibid.*, para. 19.
124 [CAT/C/DOM/QPR/1](#), para. 8.
125 See communications DOM 1/2023, p. 2, and DOM 2/2021, pp. 2 and 3.
126 See communication DOM 2/2021, p. 5.
127 *Ibid.*, p. 1. See also DOM 1/2023, p. 1; and [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 11.
128 See communication DOM 1/2023, pp. 1 and 2, and the State's reply thereto; and [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 11.
129 See communications DOM 1/2023, p. 3, DOM 2/2021, p. 1, and the State's replies thereto; and [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 11.
130 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 11.
131 See communication DOM 1/2023, pp. 5 and 6.
132 See communication DOM 2/2021, pp. 3–5.
133 [CRC/C/DOM/CO/6](#), paras. 38 and 39 (a).
134 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), paras. 12 and 30 (a).
135 United Nations country team submission, para. 9 (ii) and (iii).
136 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 29.
137 *Ibid.*, para. 30 (a).
138 *Ibid.*, para. 30 (d).
139 *Ibid.*, para. 30 (a), (d) and (e).
140 United Nations country team submission, para. 21.
141 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 29.
142 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 21 (a).
143 *Ibid.*, para. 22 (c) and [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 30 (a).
144 [CRC/C/DOM/CO/6](#), para. 20 (a).
145 [CEDAW/C/DOM/CO/8](#), para. 30 (b).
-